Ordinary Gazette Part - I-L / 2013

Issue No.	Date	Department
Issue No.1	03-01-2013	Labour & Employment Department
Issue No.2	10-01-2013	Labour & Employment Department
Issue No.3	17-01-2013	Labour & Employment Department
Issue No.4	24-01-2013	Labour & Employment Department
Issue No.5	31-01-2013	Labour & Employment Department
Issue No.6	07-02-2013	Labour & Employment Department
Issue No.7	14-02-2013	Labour & Employment Department
Issue No.8	21-02-2013	Labour & Employment Department
Issue No.9	28-02-2013	Labour & Employment Department
Issue No.10	07-03-2013	Labour & Employment Department
Issue No.11	14-03-2013	Labour & Employment Department
Issue No.12	21-03-2013	Labour & Employment Department
Issue No.13	28-03-2013	Labour & Employment Department
Issue No.14	04-04-2013	Labour & Employment Department
Issue No.15	11-04-2013	Labour & Employment Department
Issue No.16	18-04-2013	Labour & Employment Department
Issue No.17	25-04-2013	Labour & Employment Department
Issue No.18	02-05-2013	Labour & Employment Department
Issue No.19	09-05-2013	Labour & Employment Department
Issue No.20	16-05-2013	Labour & Employment Department
Issue No.21	23-05-2013	Labour & Employment Department
Issue No.22	30-05-2013	Labour & Employment Department
Issue No.23	06-06-2013	Labour & Employment Department
Issue No.24	13-06-2013	Labour & Employment Department
Issue No.25	20-06-2013	Labour & Employment Department
Issue No.26	27-06-2013	Labour & Employment Department

Issue No.	Date	Department
Issue No.27	04-07-2013	Labour & Employment Department
Issue No.28	11-07-2013	Labour & Employment Department
Issue No.29	18-07-2013	Labour & Employment Department
Issue No.30	25-07-2013	Labour & Employment Department
Issue No.31	01-08-2013	Labour & Employment Department
Issue No.32	08-08-2013	Labour & Employment Department
Issue No.33	15-08-2013	Labour & Employment Department
Issue No.34	22-08-2013	Labour & Employment Department
Issue No.35	29-08-2013	Labour & Employment Department
Issue No.36	05-09-2013	Labour & Employment Department
Issue No.37	12-09-2013	Labour & Employment Department
Issue No.38	19-09-2013	Labour & Employment Department
Issue No.39	26-09-2013	Labour & Employment Department
Issue No.40	03-10-2013	Labour & Employment Department
Issue No.41	10-10-2013	Labour & Employment Department
Issue No.42	17-10-2013	Labour & Employment Department
Issue No.43	24-10-2013	Labour & Employment Department
Issue No.44	31-10-2013	Labour & Employment Department
Issue No.45	07-11-2013	Labour & Employment Department
Issue No.46	14-11-2013	Labour & Employment Department
Issue No.47	21-11-2013	Labour & Employment Department
Issue No.48	28-11-2013	Labour & Employment Department
Issue No.49	05-12-2013	Labour & Employment Department
Issue No.50	12-12-2013	Labour & Employment Department
Issue No.51	19-12-2013	Labour & Employment Department
Issue No.52	26-12-2013	Labour & Employment Department

©

सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014

The Gujarat Government Gazette
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] THURSDAY, JANUARY 3, 2013 / PAUSA 13, 1934 No. 1

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ દ્વારા

અધિસુચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/૨૦૧૨/૧૪૮/આઇડીએ/૧૦૨૦૧૨/૩૭૬૦૧૧-મ(૨).–ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ગુજરાત ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પાવર કંપની લી., નાની નરોલી, તા. માંગરોળ, સુરત ઈલેક્ટ્રીસીટી (પાવર) જનરેશન અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

INDEX

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ(ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, સુરત ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : આ સાથે સામેલ રાખેલ પત્રક મુજબના કુલ-૨૦૨ શ્રમયોગીઓને સંસ્થામાં રોકવામાં આવેલ કોન્ટ્રાક્ટરો અને તેની સામે દર્શાવવામાં આવેલ કામદારોનું કામ કાયમી પ્રકારનું છે કે કેમ ? તેમજ કોન્ટ્રાક્ટરોની કોન્ટ્રાક્ટર બોગસ, સામ અને કેમો પ્લેગ છે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : આ સાથે સામેલ રાખેલ પત્રક મુજબના કુલ-૨૦૨ કામદારો જો કોન્ટ્રાક્ટરોનો કોન્ટ્રાક્ટર ઉપર જણાવ્યા મુજબ સામ, બોગસ અને કેમોપ્લેગ હોવાનું સાબિત થાય તો કોન્ટ્રાક્ટના કામદારોને જ્યારથી કામમાં દાખલ થયા છત્રથી તેમને મુખ્ય માલિકનાં કામદારો ગણી તેઓને મુખ્ય માલિકનાં કાયમી ૯ કામદારો જે પગાર તથા આનુસાંગિક લાભો આપવા જોઈએ છે કે કેમ ?

Cancilition Case No. 30/2011

Sr. No.	Name of workman	Name of Contractor
1	Shri Jayendrasinh Umedsinh Vasia	M/s. G.N. Engineering
2	Shri Finius Raman Makwan	M/s. G.N. Engineering
3	Shri Saurabhkumar Sanjaybhai Chaudhary	M/s. G.N. Engineering
4	Shri Dhirendrabhai Vasantbhai Chaudhary	M/s. G.N. Engineering
5	Shri Harisinh Janubhai Chaudhary	M/s. G.N. Engineering
6	Shri Gunvantbhai Dhasratbhai Vasava	M/s. Sandeep Enterprise
7	Shri Natvarbhai Jesinhbhai Vasava	M/s. Sandeep Enterprise
8	Shri Rajubhai Shankarbhai Vasava	M/s. Sandeep Enterprise
9	Shri Ajitbhai Kantibhai Vasava	M/s. G.N. Engineering
10	Shri Vinodbhai Prabhatbhai Vasava	M/s. Sandeep Enterprise

INDEX

Sr. No.	Name of workman	Name of Contractor
11	Shri Pintubhai Dhashratbhai Vasava	M/s. Sandeep Enterprise
12	Shri Bakulbhai Ratanjibhai Vasava	M/s. Radha Garden
13	Shri Kamleshbhai Ramalbhai Vasava	M/s. G.N. Engineering
14	Shri Bipinbhai Ratanjibhai Vasava	M/s. G.N. Engineering
15	Shri Bipinbhai Birbalbhai Vasava	M/s. Sandeep Enterprise
16	Shri Pravinbhai Birbalbhai Vasava	M/s. Sandeep Enterprise
17	Shri Swentgkumar Mukeshbhai Patel	M/s. G.N. Engineering
18	Shri Rajnishbhai Holiabhai Chaudhary	M/s. G.N. Engineering
19	Shri Deepakbhai Fuljibhai Chaudhary	M/s. G.N. Engineering
20	Shri Raneshbhai Ragulbhai Chaudhary	M/s. G.N. Engineering
21	Shri Deepakbhai Pravinbhai Chaudhary	M/s. G.N. Engineering
22	Shri Siraj Allaudhin Shaikh	M/s. G.N. Engineering
23	Shri Saludin Mayudin Shaikh	M/s. G.N. Engineering
24	Shri Jagdishbhai Govardhanbhai Vasava	M/s. G.N. Engineering
25	Shri Ganpatbhai Shantilal Virval	M/s. G.N. Engineering
26	Shri Hireshbhai Raghubhai Chaudhary	M/s. G.N. Engineering
27	Shri Javid Ismail Zeena	M/s. G.N. Engineering
28	Shri Miteshbhai Kanubhai Chaudhary	M/s. G.N. Engineering
29	Shri Ashokbhai Ravindrabhai Vadvan	M/s. Blue Star Ltd.
30	Shri Amitbhai Chanabhai Chaudhary	M/s. G.N. Engineering
31	Shri Iswarbhai Bhikabhai Kantharia	M/s. G.N. Engineering
32	Shri Mukeshbhai Pravinbhai Chaudhary	M/s. G.N. Engineering
33	Shri Rajeshbhai Nareshbhai Chaudhary	M/s. G.N. Engineering
34	Shri Ajitkumar R. Vaishnav	M/s. G.N. Engineering
35	Shri Altaf Gulam Vazir	M/s. G.N. Engineering

INDEX

Sr. No.	Name of workman	Name of Contractor
36	Shri Jigneshkumar Damibhai Gamit	M/s. G.N. Engineering
37	Shri Sumanbhai Nagjibhai Panchal	M/s. G.N. Engineering
38	Shri Altaj Yakub Malek	M/s. G.N. Engineering
39	Shri Vikeshbhai Dolatbhai Gamit	M/s. G.N. Engineering
40	Shri Ankurbhai Harishbhai Shah	M/s. G.N. Engineering
41	Shri Javed H. Malek	M/s. G.N. Engineering
42	Shri Asif F. Malek	M/s. G.N. Engineering
43	Shri Manoj S. Patel	M/s. G.N. Engineering
44	Shri Ballu N. Patel	M/s. G.N. Engineering
45	Shri Rasik R. Gamit	M/s. G.N. Engineering
46	Shri Pritesh F. Gamit	M/s. G.N. Engineering
47	Shri Akhilkhan Moindkhan	M/s. G.N. Engineering
48	Shri Dineshbhai Revjibhai Chaudhary	M/s. G.N. Engineering
49	Shri Sunilbhai Mangalbhai Chaudhary	M/s. G.N. Engineering
50	Shri Rakeshbhai Jaisurbhai Chaudhary	M/s. G.N. Engineering
51	Shri Tusharbhai Prahladbhai Raval	M/s. Gupta Ind. Maint. Ser. Pvt. Ltd.
52	Shri Anilbhai R. Raval	M/s. Gupta Ind. Maint. Ser. Pvt. Ltd.
53	Shri Usmangani Bhula	M/s. G.N. Engineering
54	Shri A Razak Ahmed Malek	M/s. G.N. Engineering
55	Shri Bharatbhai Dhirubhai Prajapati	M/s. G.N. Engineering
56	Shri Bharatbhai Mehtabhai Vasava	M/s. G.N. Engineering
57	Shri Rajnikant R. Gamit	M/s. G.N. Engineering
58	Shri Asvinbhai Bhagwanbhai Gamit	M/s. G.N. Engineering
59	Shri Nikunj Suresgbhai Chaudhary	M/s. G.N. Engineering
60	Shri Prafulkumar Vinodbhai Chaudhary	M/s. Jagruti Fire & Safety Services

INDEX

Sr. No.	Name of workman	Name of Contractor
61	Shri Alkeshkumar Vinubhai Chaudhary	M/s. G.N. Engineering
62	Shri Vinay Kushalbhai Chaudhary	M/s. G.N. Engineering
63	Shri Shivaram Samirbhai Vasava	M/s. G.N. Engineering
64	Shri Bhagubhai Kavaljibhai Gamit	M/s. Sandeep Enterprise
65	Shri Maheshbhai Valjibhai Chaudhary	M/s. Sandeep Enterprise
66	Shri Arvindbhai Ravjibhai Chaudhary	M/s. G.N. Engineering
67	Shri Amitbhai Ashokbhai Vasava	M/s. Sandeep Enterprise
68	Shri Vishalbhai Shashikantbhai Vasava	M/s. Sandeep Enterprise
69	Shri Nareshbhai Duljibhai Gamit	M/s. Sandeep Enterprise
70	Shri Pravinbhai Masubhai Chaudhari Vasava	M/s. Radha Garden
71	Shri Nilaybhai Thakorebhai Chauhan	M/s. G.N. Engineering
72	Shri Nareshbhai Jesingbhai Vasava	M/s. G.N. Engineering
73	Shri Sukhdevbhai Babubhai Vasava	M/s. Radha Garden
74	Shri Chiragbhai Ramesingbhai Gamit	M/s. Sandeep Enterprise
75	Shri Vijaybhai Karsanbhai Chaudhary	M/s. Sandeep Enterprise
76	Smt. Pushaben Babubhai banvasasi	M/s. D. J. Patel
77	Shri Pravinbhai Ravyabhai Vasava	M/s. T. M. Patel
78	Shri Kiranbhai Kanchanbhai Vasava	M/s. D. J. Patel
79	Shri Raisingbhai Mansinghbhai Vasava	M/s. D. J. Patel
80	Shri Narpatbhai Chaganbhai Vasava	M/s. D. J. Patel
81	Shri Nileshbhai Shankarbhai Vasava	M/s. D. J. Patel
82	Shri Sureshbhai Shankarbhai Vasava	M/s. D. J. Patel
83	Shri Dilipbhai Pratambhai Vasava	M/s. D. J. Patel
84	Shri Maheshbhai Gandabhai Vasava	M/s. D. J. Patel

INDEX

Sr. No.	Name of workman	Name of Contractor
85	Shri Sanjaybhai Vinubhai Vasava	M/s. Sandeep Enterprise
86	Shri Hasmukhbhai Chunilal Vasava	M/s. Sandeep Enterprise
87	Shri Dilipbhai Chotubhai Vasava	M/s. D. J. Patel
88	Shri Pravinbhai Natvarbhai Vasava	M/s. D. J. Patel
89	Shri Pramukhbhai Babubhai Vasava	M/s. Sandeep Enterprise
90	Shri Bhupendrabhai Shankarbhai Vasava	M/s. Sandeep Enterprise
91	Shri Somabhai Jesingbhai Vasava	M/s. D. J. Patel
92	Shri Natvarbhai Musabhai Vasava	M/s. D. J. Patel
93	Shri Prakashbhai Shankarbhai Vasava	M/s. Sandeep Enterprise
94	Shri Rameshbhai Ukkadbhai Vasava	M/s. D. J. Patel
95	Shri Chetanbhai Dhanjibhai Vasava	M/s. D. J. Patel
96	Shri Pravinbhai Tahkorbhai Vasava	M/s. D. J. Patel
97	Shri Vinodbhai Ambubhai Vasava	M/s. Sandeep Enterprise
98	Shri Birbalbhai Vestabhai Vasava	M/s. D. J. Patel
99	Shri Prakambhai Kanjibhai Vasava	M/s. Sandeep Enterprise
100	Shri Navinbhai Zeenabhai Vasava	M/s. D. J. Patel
101	Shri Vithabhai Naginbhai Vasava	M/s. Sandeep Enterprise
102	Shri Jatinbhai Chanbhai Chaudhary	M/s. D. J. Patel
103	Shri Kanubhai Ganjibhai Chaudhary	M/s. D. J. Patel
104	Shri Lavbhai Dhanjibhai Chaudhary	M/s. D. J. Patel
105	Shri Ramsinhbhai Hansjibhai Chaudhary	M/s. Sandeep Enterprise
106	Shri Kalpeshbhai Jatinbhai Chaudhary	M/s. D. J. Patel
107	Shri Narayanbhai Dahiabhai Vasava	M/s. D. J. Patel
108	Shri Prakashbhai Manjibhai Vasava	M/s. R. B. Corp.
109	Shri Ramanbhai Nagjibhai Vasava	M/s. G. N. Engineering

INDEX

Sr. No.	Name of workman	Name of Contractor
110	Shri Pravinbhai Rupsingbhai Vasava	M/s. Radha Garden
111	Shri Fatehsinhbhai Sukabhai Vasava	M/s. D. J. Patel
112	Shri Pravinbhai Chotubhai Vasava	M/s. D. J. Patel
113	Shri Vishnubhai Dahyabhai Vasava	M/s. D. J. Patel
114	Shri Bhikhubhai Zaverbhai Panchal	M/s. Gupta Ind. Maint. Ser. Pvt. Ltd.
115	Shri Imran Gulamnabi Malek	M/s. Sandeep Enterprise
116	Shri Pareshbhai Harjibhai Chaudhari	M/s. Sandeep Enterprise
117	Shri Bhavsingbhai Chimnabhai Gamit	M/s. Adarsh Enterprise
118	Shri Maheshbhai Shankarbhai Vasava	M/s. Adarsh Enterprise
119	Shri Hiteshbhai Naranbhai Patel	M/s. Sandeep Enterprise
120	Shri Devangbhai Ramsingbhai Gamit	M/s. N. K. Traders
121	Shri Rajkumar Bhimsingbhai Gamit	M/s. Sandeep Enterprise
122	Shri Amrendranath D. Bhaumik	M/s. Sandeep Enterprise
123	Shri Dhavalsinh Vikramsinh Vasia	M/s. Sandeep Enterprise
124	Shri Harishbhai Kuvanbhai Chaudhary	M/s. N. K. Traders
125	Shri Ananbhai Vasantbhai Gamit	M/s. G. N. Engineering
126	Shri Kiritbhai Vasantbhai Gamit	M/s. G. N. Engineering
127	Shri Ajaybhai Kantilal Chaudhari	M/s. G. N. Engineering
128	Shri Amitkumar Ashokbhai Palkar	M/s. Sandeep Enterprise
129	Shri Amitbhai Rameshbhai Vasava	M/s. G. N. Engineering
130	Shri Dharmendrasinh Mahendrsinh Gohil	M/s. Jagruti Fire & Safety Services
131	Shri Harendrasinh Kumarsinh Kathwadia	M/s. Jagruti Fire & Safety Services
132	Shri Yagniksinh Dilipsinh Vasandia	M/s. Jagruti Fire & Safety Services
133	Shri Jiteshkumar Balubhai Gamit	M/s. Jagruti Fire & Safety Services

INDEX

Sr. No.	Name of workman	Name of Contractor
134	Shri Ineshkumar Balubhai Gamit	M/s. Jagruti Fire & Safety Services
135	Shri Shaileshkumar Sardharbhai Damor	M/s. Jagruti Fire & Safety Services
136	Shri Hiteshbhai Amarsinh Chaudhary	M/s. Jagruti Fire & Safety Services
137	Shri Snehalbhai Sarmulchbhai Chaudhary	M/s. Jagruti Fire & Safety Services
138	Shri Ketankumar Yogeshbhai Chaudhary	M/s. Jagruti Fire & Safety Services
139	Shri Vipeshkumar Bhurabhai Chaudhary	M/s. Jagruti Fire & Safety Services
140	Shri Mukundbhai Vahjibhai Chaudhary	M/s. Jagruti Fire & Safety Services
141	Shri Mehulkumar Dilipbhai Chaudhary	M/s. Jagruti Fire & Safety Services
142	Shri Rashikkumar Navjibhai Chaudhary	M/s. Jagruti Fire & Safety Services
143	Shri Anirudhbhai Arvindbhai Gamit	M/s. Jagruti Fire & Safety Services
144	Shri Nileshkumar Rameshbhai Darji	M/s. Jagruti Fire & Safety Services
145	Shri Atulkumar Amartbhai Patel	M/s. Jagruti Fire & Safety Services
146	Shri Asif Yakubbhai Mirza	M/s. Jagruti Fire & Safety Services
147	Shri Brijeshbhai Mangubhai Vasava	M/s. Jagruti Fire & Safety Services
148	Shri Chiragkumar Maheshbhai Patel	M/s. Jagruti Fire & Safety Services
149	Shri Sunilbhai Chhotubhai Bhamre	M/s. Jagruti Fire & Safety Services
150	Shri Manojsinh Karansinh Chauhan	M/s. Jagruti Fire & Safety Services
151	Shri Jigneshkumar Balubhai Patel	M/s. Gupta Ind. Maint. Ser. Pvt. Ltd.
152	Shri Prakashkumar Kanubhai Gamit	M/s. Jagruti Fire & Safety Services
153	Shri Anilbhai Vajirbhai Chaudhari	M/s. Jagruti Fire & Safety Services
154	Shri Chetankumar Amartbhai Vasava	M/s. Jagruti Fire & Safety Services
155	Shri Rahulkumar Arvindbhai Patel	M/s. Jagruti Fire & Safety Services
156	Shri Vijaykumar Kashinath Paradhan	M/s. Gupta Ind. Maint. Ser. Pvt. Ltd.
157	Shri Dineshbhai Babubhai Vasava	M/s. Gupta Ind. Maint. Ser. Pvt. Ltd.
158	Shri Ashokbhai Mulchiyabhai Vasava	M/s. Gupta Ind. Maint. Ser. Pvt. Ltd.

INDEX

Sr. No.	Name of workman	Name of Contractor
159	Shri Navinbhai Prathambhai Vasava	M/s. Gupta Ind. Maint. Ser. Pvt. Ltd.
160	Shri Dharmeshbhai Dhansukhbhai Gamit	M/s. Gupta Ind. Maint. Ser. Pvt. Ltd.
161	Shri Rajubhai Kanchandbhai Vasava	M/s. Gupta Ind. Maint. Ser. Pvt. Ltd.
162	Shri Shirjipal Harhangipal	M/s. Gupta Ind. Maint. Ser. Pvt. Ltd.
163	Shri Hitendrabhai Natvarlal Prajapati	M/s. Gupta Ind. Maint. Ser. Pvt. Ltd.
164	Shri Altap Akbar Ali	M/s. Gupta Ind. Maint. Ser. Pvt. Ltd.
165	Shri Dharmeshbhai Motibhai Parmar	M/s. Chembond Ashland
166	Shri Jay Prakash Ramswaroop Bajpai	M/s. Gupta Ind. Maint. Ser. Pvt. Ltd.
167	Shri Iliash M. Idrish Patel	M/s. Gupta Ind. Maint. Ser. Pvt. Ltd.
168	Shri Chetankumar Kanchanlal Panchal	M/s. Gupta Ind. Maint. Ser. Pvt. Ltd.
169	Shri Kalpeshbhai Singabhai Gamit	M/s. Chembond Ashland
170	Shri Manojsinh Ishwarsinh Surma	M/s. Gupta Ind. Maint. Ser. Pvt. Ltd.
171	Shri Natverbhai Doltbhai Vasava	M/s. Pradise Regrigeration
172	Shri Ukkadbhai Chetanbhai Vasava	M/s. Pradise Regrigeration
173	Shri Laxmanbhai Zadia Gowda	M/s. Gupta Ind. Maint. Ser. Pvt. Ltd.
174	Shri Chandrapalsinh Shivnarayn Nishad	M/s. Gupta Ind. Maint. Ser. Pvt. Ltd.
175	Shri Dharmeshbhai Rameshbhai Waghela	M/s. Gupta Ind. Maint. Ser. Pvt. Ltd.
176	Shri Madanbhai Rajubhai Chaudhary	M/s. Sandeep Enterprise
177	Shri Umeshbhai M. Solanki	M/s. Thakorbhai Mohanbhai Patel
178	Shri Ajit Chaturbhai Gamit	M/s. Adarsh Electic Works
179	Shri Piyush Naginbhai Gamit	M/s. Adarsh Electic Works
180	Shri Manishbhai Jayantibhai Chaudhary	M/s. Adarsh Electic Works
181	Shri Vijay Panchabhai Chaudhary	M/s. Adarsh Electic Works
182	Shri Amitbhai Masabhai Chaudhary	M/s. Sandeep Enterprise
183	Shri Anilbhai Rameshbhai Vasava	M/s. Chembond Ashland

INDEX

Sr. No.	Name of workman	Name of Contractor
184	Shri Bhikhubhai Chhitabhai (Killa) Patel	M/s. D. J. Patel
185	Shri Rajubhai Keshiyabhai Vasava	M/s. Sandeep Enterprise
186	Shri Narendrabhai Pratapbhai Vasava	M/s. Sandeep Enterprise
187	Shri Niteshbhai Keshiyabhai Vasava	M/s. Sandeep Enterprise
188	Shri Dipakbhai Raniyabhai Vasava	M/s. Sandeep Enterprise
189	Shri Hasmukhbhai Shankarbhai Vasava	M/s. Sandeep Enterprise
190	Shri Pravinbhai Dineshbhai Vasava	M/s. Sandeep Enterprise
191	Shri Anilbhai Ashwinbhai Vasava	M/s. Sandeep Enterprise
192	Shri Ranjitbhai Ravjibhai Vasava	M/s. Sandeep Enterprise
193	Shri Pravinbhai Ramubhai Vasava	M/s. Sandeep Enterprise
194	Shri Rakeshbhai Keshurbhai Vasava	M/s. Sandeep Enterprise
195	Shri Vikram Shankar Vasava	M/s. Sandeep Enterprise
196	Shri Jitendra Ramsingh Vasava	M/s. Sandeep Enterprise
197	Shri Prakashbhai Laxmanbhai Vasava	M/s. Sandeep Enterprise
198	Shri Dineshbhai Manharbhai Vasava	M/s. Sandeep Enterprise
199	Shri Niteshbhai S. Vasava	M/s. Sandeep Enterprise
200	Shri Anilbhai A. Vasava	M/s. Radha Garden
201	Shri Gajendrasinh Nagjisinh Solanki	M/s. Gupta Ind. Maint. Ser. Pvt. Ltd.
202	Shri Kamleshsinh Ganpatsinh Chauhan	M/s. Gupta Ind. Maint. Ser. Pvt. Ltd.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એચ. બી. મારકીયા,
ઉપ સચિવ
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૨.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૨/૧૪૯/આઈડીએ-૧૦૨૦૧૨-૬૯૮૯૮૮-મ(૨).– ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) સરપંચશ્રી, બોડેલી ગ્રામ પંચાયત, બોડેલી, તા. સંખેડા, જિ. વડોદરા, (૨) તલાટીશ્રી, બોડેલી ગ્રામ પંચાયત, બોડેલી, તા. સંખેડા, જિ. વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાને રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતે **ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ**ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

આ સાથે સામેલ રાખેલ પત્રકના કુલ-૧૬ શ્રમયોગીઓને નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી મીનીમમ ટાઈમ સ્કેલ ઓફ પે અને તે પછી ઉત્તરો ઉત્તર થયેલ વધારા મુજબ પાંચમા અને છઠ્ઠા પગાર પંચ મુજબ મળવા પાત્ર હક્કો અધિકારો અને સવલતો ૧૦ ગણા વળતર તેમજ વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ ''અ''

અ.નં.	શ્રમયોગીઓના નામ	નોકરીમાં દા.તા.	હોદ્દો
૧	વ્યાસ રવિન્દ્ર કુમાર રઘુવીર	૦૧/૦૪/૧૯૭૮	ઓ. કલાર્ક
૨	પરીખ વ્રજેશકુમાર વિઠ્ઠલદાસ	૦૧/૧૨/૧૯૭૮	ઓ. કલાર્ક
૩	શાહ મુળજીભાઈ મોહનલાલ	૧૫/૧૧/૧૯૭૯	ઓ. કલાર્ક
૪	શાહ યોગેશકુમાર દિનેશચંદ્ર	૧૪/૧૧/૧૯૭૯	ઓ. કલાર્ક
૫	તલાટી વલ્લવદાસ નાનાલાલ	૧૯/૧૧/૧૯૭૯	ઓ. કલાર્ક
૬	ઠક્કર જગદીશચંદ્ર દલસુખભાઈ	૦૧/૧૦/૧૯૮૦	ઓ. કલાર્ક

INDEX

અ.નં.	શ્રમયોગીઓના નામ	નોકરીમાં દા.તા.	હોદ્દો
૭	શાહ સુરેશભાઈ પુંજાલાલ	૧૯/૧૧/૧૯૮૪	ઓ. કલાર્ક
૮	તડવી કંચનભાઈ સોમાભાઈ	૦૧/૦૪/૧૯૭૦	ઓ. પટાવાળા
૯	કામલીયા ભીખાભાઈ આણંદજી	૦૧/૦૮/૧૯૭૮	ઓ. પટાવાળા
૧૦	શેઠ પંકજકુમાર રમણલાલ	૦૧/૧૦/૧૯૮૦	ઓ. પટાવાળા
૧૧	ઠક્કર દિલિપભાઈ નાગરદાસ	૦૧/૧૦/૧૯૮૦	ઓ. પટાવાળા
૧૨	પટેલ પ્રવીણચંદ્ર મણીલાલ	૧૫/૧૧/૧૯૭૯	ઓ. પટાવાળા
૧૩	ઠક્કર મુકેશભાઈ ચંદુલાલ	૧૧/૦૭/૧૯૮૧	ઓ. પટાવાળા
૧૪	હરીજન અશોકભાઈ મોહનભાઈ	૦૧/૦૪/૧૯૮૬	ઓ. પટાવાળા
૧૫	બારીયા લક્ષ્મણ રાયસીંગભાઈ	૦૯/૦૮/૧૯૭૯	સ્ટ્રીટ લાઈટ હેલ્પર
૧૬	તડવી દિલિપભાઈ મનસુખભાઈ	૦૧/૧૦/૧૯૮૦	વો. વ. ડ્રાયવર

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એચ. બી. મારડીયા,
ઉપ સચિવ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૨.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૨/૧૫૦/આઈડીએ-૧૦૨૦૧૨-૬૯૮૯૮૩-મ(૨).– ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ઉમરેઠ નગર પાલિકા, ઉમરેઠ, તા. ઉમરેઠ, જિ. આણંદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

INDEX

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાને રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી નડીયાદ ખાતે **ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ**ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

આ સાથે સામેલ રાખેલ પત્રકના કુલ-૪૭ કર્મચારીઓને સફાઈ કર્મચારીના હોદ્દા ઉપર કાયમી ગણી તેમને તે કક્ષાનો પગાર, મોંઘવારી, ભથ્થા, પગારી રજાઓ આપવા તેમજ બીજા મળવાપાત્ર ભથ્થાઓ આપવા તથા તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ ''અ''

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	નોકરી વર્ષ	ખાતુ	પગાર (માસીક) ₹
૧	કમલેશભાઈ બાબુભાઈ હરીજન	૧૭ વર્ષ	સેનેટરી	૩૬૦૦/-
૨	હેમાબેન પ્રકાશભાઈ હરીજન	૨૧ વર્ષ	,,	,,
૩	ઈશ્વરભાઈ કાળીદાસ હરીજન	૧૮ વર્ષ	,,	,,
૪	અંબાલાલ બાબુભાઈ હરીજન	૨૭ વર્ષ	ડ્રેનેજ	૪૪૦૦/-
૫	ભાઈલાલભાઈ ધુળાભાઈ હરીજન	૧૭ વર્ષ	,,	૩૬૦૦/-
૬	નગીનભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ હરીજન	,,	સેનેટરી	,,
૭	નટવરભાઈ લલ્લુભાઈ હરીજન	૨૨ વર્ષ	,,	,,
૮	નટવરભાઈ લલ્લુભાઈ હરીજન	૨૨ વર્ષ	સેનેટરી	૩૬૦૦/-
૯	રમેશભાઈ રાવજીભાઈ હરીજન	૧૫ વર્ષ	,,	,,
૧૦	તારાબેન ગુણવંતભાઈ હરીજન	૨૧ વર્ષ	,,	,,
૧૧	જશવંતભાઈ નટવરભાઈ હરીજન	૧૮ વર્ષ	,,	,,
૧૨	લક્ષ્મણભાઈ બાબુભાઈ હરીજન	૨૧ વર્ષ	,,	,,

INDEX

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	નોકરી વર્ષ	ખાતુ	પગાર (માસીક) ₹
૧૩	શકુબેન મનસુખભાઈ હરીજન	૨૧ વર્ષ	સેનેટરી	૩૬૦૦/-
૧૪	જયંતીભાઈ બાબુભાઈ હરીજન	૨૧ વર્ષ	,,	,,
૧૫	લક્ષ્મીબેન બાબુભાઈ હરીજન	૧૮ વર્ષ	,,	,,
૧૬	કિશોરભાઈ ચંદુભાઈ હરીજન	૧૬ વર્ષ	,,	,,
૧૭	રમેશભાઈ બાબુભાઈ હરીજન	૧૭ વર્ષ	,,	,,
૧૮	શકુબેન રાજુભાઈ હરીજન	૧૪ વર્ષ	,,	,,
૧૯	પુષ્પાબેન પુનમભાઈ હરીજન	૧૫ વર્ષ	,,	,,
૨૦	વિજયભાઈ શિવાભાઈ હરીજન	૧૭ વર્ષ	,,	,,
૨૧	મહેશભાઈ અરવિંદભાઈ હરીજન	૧૬ વર્ષ	,,	,,
૨૨	પ્રકાશભાઈ અંબાલાલ હરીજન	૧૭ વર્ષ	,,	,,
૨૩	કોકીલાબેન નરસીંહભાઈ હરીજન	૧૭ વર્ષ	,,	,,
૨૪	હસમુખભાઈ રાવજીભાઈ હરીજન	૧૬ વર્ષ	,,	,,
૨૫	સુરેશભાઈ રમણભાઈ હરીજન	૧૭ વર્ષ	,,	,,
૨૬	તારાબેન જીવણભાઈ હરીજન	૧૭ વર્ષ	,,	,,
૨૭	સવિતાબેન કનુભાઈ હરીજન	૧૬ વર્ષ	,,	,,
૨૮	રાજેન્દ્ર લલ્લુભાઈ હરીજન	૧૬ વર્ષ	,,	,,
૨૯	ભારતીબેન દીલીપભાઈ હરીજન	૧૬ વર્ષ	,,	,,
૩૦	પિનલભાઈ હરવીંદભાઈ હરીજન	૧૭ વર્ષ	,,	,,
૩૧	રાકેશ અંબાબલ હરીજન	૧૭ વર્ષ	,,	,,
૩૨	હંસાબેન અરવીંદભાઈ હરીજન	૧૭ વર્ષ	,,	,,

INDEX

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	નોકરી વર્ષ	ખાતુ	પગાર (માસીક) ₹
૩૩	દિનેશભાઈ ડા!ાભાઈ હરીજન	૧૬ વર્ષ	સેનેટરી	૩૬૦૦/-
૩૪	મનુભાઈ સુલેમાનભાઈ હરીજન	૧૬ વર્ષ	,,	,,
૩૫	નરેન્દ્રભાઈ બાલુભાઈ હરીજન	૧૬ વર્ષ	,,	,,
૩૬	મરીયમબેન નટવરભાઈ હરીજન	૧૬ વર્ષ	,,	,,
૩૭	કાશીબેન ભાઈલાલભાઈ હરીજન	૧૮ વર્ષ	,,	,,
૩૮	કમળાબેન વિનુભાઈ હરીજન	૨૧ વર્ષ	,,	,,
૩૯	તારાબેન શંકરભાઈ હરીજન	૧૭ વર્ષ	,,	,,
૪૦	નિરુબેન પ્રવિણભાઈ હરીજન	૧૭ વર્ષ	,,	,,
૪૧	મીનાબેન પ્રવિણભાઈ હરીજન	૧૬ વર્ષ	,,	,,
૪૨	કપીલાબેન હિંમતભાઈ હરીજન	૧૫ વર્ષ	,,	,,
૪૩	વિજયભાઈ સુલેમાનભાઈ હરીજન	૨૧ વર્ષ	ડ્રેનેજ	,,
૪૪	પરસોત્તમભાઈ ગોકળભાઈ હરીજન	૨૮ વર્ષ	,,	૪૪૦૦/-
૪૫	મુકેશ ભાઈલાલભાઈ હરીજન	૧૮ વર્ષ	,,	૩૬૦૦/-
૪૬	કમલેશ બાબુભાઈ હરીજન	૧૬ વર્ષ	,,	,,
૪૭	જગદીશ નટવરભાઈ હરીજન	૧૬ વર્ષ	,,	,,

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એચ. બી. મારડીયા,
ઉપ સચિવ.

ભાગ-૧-એલ

અસાધારણ રાજ્યપત્રની યાદી

(ઉદ્યોગ, ખાણ અને ઊર્જા વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૩૦મી જુન, ૧૯૮૭ના ઠરાવ ક્રમાંક મદન/૧૦૮૫/૫૨૯૫/ડ ના આધારે)

તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૨૦૧૨ થી ૩૧મી ડીસેમ્બર સને ૨૦૧૨ના રોજ પૂરા થયેલા અઠવાડીયામાં નીચે જણાવેલ ગુજરાત સરકારના **અસાધારણ રાજ્યપત્રો** પ્રસિદ્ધ થયેલા છે.

અનુ. નંબર ૧	અસાધારણ રાજ્યપત્રનો ક્રમાંક અને તારીખ ૨	વિભાગ અથવા કચેરી ૩
૧.	Extra No. 1, 6-1-2012	અધિક સચિવ, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૨.	Extra No. 2, 9-1-2012	અધિક સચિવ, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૩.	Extra No. 3, 1-2-2012	Deputy Commissioner of Labour & Competent Authority under the Minimum wages Act, 1948, Gujarat State, Gandhinagar.
૪.	Extra No. 4, 4-2-2012	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૫.	Extra No. 5, 21-2-2012	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૬.	Extra No. 6, 3-3-2012	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૭.	Extra No. 7, 6-3-2012	Labour and Employment Department, Sachivalaya, Gandhinagar.
૮.	Extra No. 8, 14-3-2012	Deputy Commissioner of Labour & Competent Authority under the Minimum wages Act, 1948, Gujarat State, Gandhinagar.
૯.	Extra No. 9, 26-3-2012	નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

INDEX

૧	૨	૩
૧૦.	Extra No. 10, 26-3-2012	Deputy Commissioner of Labour & Competent Authority under the Minimum wages Act, 1948, Gujarat State, Gandhinagar.
૧૧.	Extra No. 11, 11-5-2012	Deputy Commissioner of Labour & Competent Authority under the Minimum wages Act, 1948, Gujarat State, Gandhinagar.
૧૨.	Extra No.12, 14-5-2012	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૧૩.	Extra No. 13, 19-5-2012	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૧૪.	Extra No.14, 29-6-2012	Labour and Employment Department, Sachivalaya, Gandhinagar.
૧૫.	Extra No. 15, 12-7-2012	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૧૬.	Extra No.16, 18-7-2012	Labour and Employment Department, Sachivalaya, Gandhinagar.
૧૭.	Extra No. 17, 21-7-2012	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૧૮.	Extra No. 18, 30-7-2012	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૧૯.	Extra No. 19, 31-7-2012	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૨૦.	Extra No. 20, 14-8-2012	Deputy Commissioner of Labour & Competent Authority under the Minimum wages Act, 1948, Gujarat State, Gandhinagar.
૨૧.	Extra No.21, 14-9-2012	Labour and Employment Department, Sachivalaya, Gandhinagar.
૨૨.	Extra No. 22, 17-9-2012	Labour and Employment Department, Sachivalaya, Gandhinagar.

INDEX

૧	૨	૩
૨૩.	Extra No. 23, 20-9-2012	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૨૪.	Extra No. 24, 28-9-2012	Labour and Employment Department, Sachivalaya, Gandhinagar.
૨૫.	Extra No. 25, 28-9-2012	Deputy Commissioner of Labour & Competent Authority under the Minimum wages Act, 1948, Gujarat State, Gandhinagar.
૨૬.	Extra No. 26, 19-10-2012	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૨૭.	Extra No. 27, 9-11-2012	નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ ૧૯૪૮ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, ગુ.રા., ગાંધીનગર.
૨૮.	Extra No. 28, 17-11-2012	Labour and Employment Department, Sachivalaya, Gandhinagar.
૨૯.	Extra No. 29, 22-11-2012	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૩૦.	Extra No. 30, 18-12-2012	Deputy Commissioner of Labour & Competent Authority under the Minimum wages Act, 1948, Gujarat State, Gandhinagar.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

INDEX

©

सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14/2012-2014

The Gujarat Government Gazette
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] THURSDAY, JANUARY 10, 2013 / PAUSA 20, 1934 [No. 2

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસુચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૨/૧૫૨/આઇડીએ/૧૦૨૦૧૨/૬૯૮૯૯૨-મ(૨).–ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ-જલ ભવન, આરટીઓ સામે, મહેસાણા તથા અન્ય ૪ સંસ્થા (૧) ચીફ એન્જીનીયર્સ,

INDEX

અમદાવાદ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, મુ. દેદીયાસણ, મહેસાણા (૩) કોન્ટ્રાકટર ડી. બી. એન્ટરપ્રાઈઝ મહેસાણા (૪) ધરતી એન્જીનીયર્સ, અમદાવાદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટ-અ ના કુલ-૪૫ કોન્ટ્રાકટર કામદારો બાબતે અપનાવવામાં આવેલ કોન્ટ્રાકટ પ્રથા માત્ર કાગળ ઉપર ઉભી કરેલ દેખાવ માત્ર વાળી હોઈ તમામ કામદારોને નોકરીમાં દાખલ થવા તારીખથી સંસ્થાના કામદારો ગણી સંસ્થાના કામદારોને મળતા પગાર ધોરણ આપવો જોઇએ કે કેમ ? અને નોકરીના સમયગાળાનો તફાવત ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ-અ

અનુ. નંબર	નામ	હોદ્દો	નોકરીનું સ્થળ
૧	સોલંકી અનિરૂધ્ધસિંહ એસ.	સુપરવાઈઝર	દેદીયાસણ હેડ વર્કસ
૨	પ્રજાપતિ લાલાભાઈ એ.	ઓપરેટર	દેદીયાસણ હેડ વર્કસ
૩	ઝાલા કમલેશ આર.	હેલ્પર	દેદીયાસણ હેડ વર્કસ
૪	ચૌધરી ગોવિંદભાઈ એમ.	ઇલેકટ્રીશીયન	દેદીયાસણ હેડ વર્કસ
૫	ચૌધરી રાજુભાઈ એમ.	ઓપરેટર	દેદીયાસણ હેડ વર્કસ
૬	ઝાલા જામસીંહ એમ.	ઓપરેટર	દેદીયાસણ હેડ વર્કસ
૭	ચૌધરી પ્રકાશ આર.	હેલ્પર	દેદીયાસણ હેડ વર્કસ
૮	રાવળ મુકેશભાઈ જી.	હેલ્પર	દેદીયાસણ હેડ વર્કસ
૯	પરમાર કનુભાઈ ટી.	ચોકીદાર	દેદીયાસણ હેડ વર્કસ
૧૦	ભંગી પંકજભાઈ એમ.	સ્વીપર	દેદીયાસણ હેડ વર્કસ
૧૧	પટેલ અશોકભાઈ વી.	કેમીસ્ટ	દેદીયાસણ હેડ વર્કસ

INDEX

૧	૨	૩	૪
૧૨	રાવળ દીલીપભાઇ જી.	હેલ્પર	દેદીયાસણ હેડ વર્કસ
૧૩	ઠાકોર અશોકજી એન.	હેલ્પર	દેદીયાસણ હેડ વર્કસ
૧૪	દેસાઈ સહદેવ કે.	ઓપરેટર	જોટાણા હેડ વર્કસ
૧૫	ઓડ વિષ્ણુભાઇ એમ.	લાઇનમેન	જોટાણા હેડ વર્કસ
૧૬	દેસાઈ ગફુરભાઈ એસ.	લાઇનમેન	જોટાણા હેડ વર્કસ
૧૭	દેસાઈ બાબુભાઈ જી.	લાઇનમેન	જોટાણા હેડ વર્કસ
૧૮	ચૌધરી રાકેશ આર.	ઓપરેટર	સામેત્રા હેડ વર્કસ
૧૯	ઠાકોર અમરતજી શંભુજી	ઓપરેટર	જોટાણા હેડ વર્કસ
૨૦	ઠાકોર ધારાજી એમ.	લાઇનમેન	જોટાણા હેડ વર્કસ
૨૧	ઝાલા દિનેશ પુનભા	લાઇનમેન	જોટાણા હેડ વર્કસ
૨૨	ઠાકોર મણાજી જી.	વોચમેન	જોટાણા હેડ વર્કસ
૨૩	ઠાકોર ડાહ્યાભાઇ જે.	ફીટર	ખેરવા હેડ વર્કસ
૨૪	રાવળ ગેલાભાઇ જી.	હેલ્પર	ખેરવા હેડ વર્કસ
૨૫	રાવળ કનુભાઇ એમ.	ઓપરેટર	ખેરવા હેડ વર્કસ
૨૬	રાવળ વાસુભાઇ આઇ.	લાઇનમેન	ખેરવા હેડ વર્કસ
૨૭	ઠાકોર વજાજી જે.	લાઇનમેન	આંબલીયાસણ હેડ વર્કસ
૨૮	ઠાકોર ગણપતજી વી.	લાઇનમેન	આંબલીયાસણ હેડ વર્કસ
૨૯	ઠાકોર કાન્તિજી વી.	લાઇનમેન	આંબલીયાસણ હેડ વર્કસ
૩૦	ઠાકોર કોદરજી વી.	ઓપરેટર	આંબલીયાસણ હેડ વર્કસ
૩૧	ઠાકોર પ્રતાપજી ડી.	લાઇનમેન	આંબલીયાસણ હેડ વર્કસ
૩૨	ઠાકોર કીરણજી એ.	ઓપરેટર	નાનીદાઉ હેડ વર્કસ
૩૩	ઠાકોર જયકીશન એ.	લાઇનમેન	નાનીદાઉ હેડ વર્કસ
૩૪	પટેલ ગોવિંદ એસ.	લાઇનમેન	નાનીદાઉ હેડ વર્કસ

INDEX

૧	૨	૩	૪
૩૫	ઠાકોર રમેશજી બી.	લાઇનમેન	નાનીદાઉ હેડ વર્કસ
૩૬	ઠાકોર રમણજી. જે.	લાઇનમેન	નાનીદાઉ હેડ વર્કસ
૩૭	ચૌધરી યોગેન્દ્ર એમ.	લાઇનમેન	નાનીદાઉ હેડ વર્કસ
૩૮	ચૌધરી રમેશ એમ.	લાઇનમેન	નાનીદાઉ હેડ વર્કસ
૩૯	ચૌધરી હીરેન એસ.	લાઇનમેન	રીલીવર
૪૦	ચૌધરી અરવિંદ આર.	લાઇનમેન	કીરવા હેડ વર્કસ
૪૧	ચૌધરી વિજય એમ.	લાઇનમેન	ખેરવા હેડ વર્કસ
૪૨	ચૌધરી પ્રહલાદ એસ.	લાઇનમેન	નાનીદાઉ હેડ વર્કસ
૪૩	ચૌધરી રામજી એચ.	લાઇનમેન	નાનીદાઉ હેડ વર્કસ
૪૪	ચૌધરી રૂગનાથ એસ.	લાઇનમેન	નાનીદાઉ હેડ વર્કસ

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એચ. બી. મારડીયા,
ઉપ સચિવ.
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસુચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૨.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૨/૧૫૩/આઇડીએ/૧૦૨૦૧૨/૭૧૦૭૪૦-મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ગુજરાત આલ્કલીઝ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., વડોદરા તથા અન્ય પાંચ કોન્ટ્રાકટ વડોદરા (૧) કો. બી. એમ. યુટીલીટી સર્વિસીસ પ્રા. લી., વડોદરા (૨) કો. બોમ્બે ઈન્ટેજન્સી સીક્યુરીટી, વડોદરા, (૩) કો. સુપર હેન્ડલીંગ વર્કસ, વડોદરા (૪) ઓહમ એન્જીનીયરીંગ, વડોદરા (૫) કો. મેસર્સ ડીસાવાલા કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

INDEX

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ આ સાથે સામેલ રાખેલ પત્રકના કુલ-૮૫ કોન્ટ્રાકટરના કામદારોને તેમની દાખલ તારીખથી સંસ્થામાં કાયમી કામદાર ગણી કાયમી કામદારોને મળતા અને ચુકવેલા પગાર અને લાભો મુજબનો પગાર તફાવત અને લાભો દાખલ તારીખથી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ આ સાથે સામેલ રાખેલ પત્રકના કુલ-૮૫ કોન્ટ્રાકટરના કામદારોનું સીનીયોરીટી લીસ્ટ યાને વરિષ્ટાયાદી રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ આ સાથે સામેલ રાખેલ પત્રકના કુલ-૮૫ કોન્ટ્રાકટરના કામદારોને રવિવાર યા દર અઠવાડીક રજાના દિવસે કામ કરાવેલ હોય તેવા કામદારોને વર્ષવાર તેના પગાર મહેનતાણા પેટે ૪ મહીનાનો પગાર દાખલ તારીખથી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ આ સાથે સામેલ રાખેલ પત્રકના કુલ-૮૫ કોન્ટ્રાકટરના કામદારોને કાયમી કામદારોને કંપનીમાં દર વર્ષે પગાર સાથેની હક્ક રજા, કેજ્યુઅલ રજા, તહેવારની રજા, માંદગીની રજા, મેટરનીટી તથા પેટરનીટી લીવ, એલ.ટી.સી અકસ્માતની રજા જે ધોરણે અને જે હિસાબે આપવામાં આવે છે. તે ધોરણે અને તે દરે સબંધિત ૮૫ કામદારોને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ આ સાથે સામેલ રાખેલ પત્રકના કુલ-૮૫ કોન્ટ્રાકટરના કામદારોને દર વર્ષે ૨૦% જેટલું બોનસ ઉપરાંત ઈન્સેન્ટીવ બોનસ તેમજ બોનસ બક્ષિસ રૂપે જે ધોરણે જે દરે બોનસના લાભો ચુકવાય છે તે ધોરણે તે દરે સબંધિત ૮૫ કામદારોને જે તે વર્ષમાં ચુકવેલ નથી. માત્ર લઘુત્તમ દરે બોનસ ચુકવાય છે. આથી સબંધિત કામદારોને તેમની દાખલ તારીખથી દરેક વર્ષમાં કંપનીના કાયમી કામદારોને જે દરે ધોરણે બોનસ ચુકવેલ છે. તે જે ધોરણે સબંધિત ૮૫ કામદારોને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ આ સાથે સામેલ રાખેલ પત્રકના કુલ-૮૫ કોન્ટ્રાકટરના કામદારોને નહીં આપેલ બેનીફીટ/એલાઉન્સના વળતર પેટે વર્ષ દીઠ ₹ ૧૦૦૦/- દરેક કામદારોને તેમની દાખલ તારીખથી ૧૮% ના ચક્રવૃદ્ધિ વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ આ સાથે સામેલ રાખેલ પત્રકના કુલ-૮૫ કોન્ટ્રાકટરના કામદારોને કામદાર દીઠ ₹ ૧૦,૦૦૦/- ઉપરોક્ત હક્કો, લાભો, અધિકારોથી વંચીત રાખવા બદલ વળતર પેટે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

GACL List of Workman

Sr. No.	Group Sr. No.	Name	Date of Joining	Designation	Department
Fire Department					
1	1	Rathod Rajendrakumar Chhatrasinh	8/27/2004	Ambu./ Driver	Fire
2	2	Mayavanshi Dineshbhai Mohanbhai	12/24/2002	Ambu./ Driver	Fire
3	3	Patel Nikunjkumar Suryakantbhai	4/1/2009	Ambu./ Driver	Fire
4	4	Chavda Pankajkumar Tulsibhai	4/11/2006	Ambu./ Driver	Fire
5	5	Geete Kalpeshbhai Vamanrav	6/1/2008	Ambu./ Driver	Fire
6	6	Sisodiya Alpeshkumar Padamsinh	4/11/2006	D.C.O.	Fire
7	7	Salunke Manojbhai Gopal	10/17/2004	D.C.O.	Fire
8	8	Patel Pintubhai Sureshbhai	11/1/2005	D.C.O.	Fire
9	9	Parmar Jayantsinh Dahyabhai	4/11/2006	D.C.O.	Fire
10	10	Parmar Ranjitbhai Amarsinh	11/1/2009	D.C.O.	Fire
11	11	Solanki Rajeshbhai Sankarbhai	9/1/1991	Fire Man	Fire
12	12	Parmar Dharmendrasinh M.	1/24/2005	Fire Man	Fire
13	13	Vasava Dhirajkumar Ishwarbhai	11/30/2008	Fire Man	Fire
14	14	Thakor Manharbhai Jethabhai	5/5/1996	Fire Man	Fire
15	15	Parmar Ranjitsinh Gopalsinh	4/2/1995	Fire Man	Fire
16	16	Jadeja Dilipsinh Bijendrasinh	12/1/2002	Fire Man	Fire
17	17	Patel Amitkumar Hashmukhbhai	9/1/2003	Fire Man	Fire
18	18	Solanki Pareshkumar Navinchandra	5/13/2008	Fire Man	Fire
19	19	Patel Hitulkumar Jagdishbhai	8/7/2009	Fire Man	Fire
20	20	Parmar Alpeshkumar Chhaganbhai	6/1/2008	Fire Man	Fire
21	21	Mishra Amitkumar Ashokbhai	11/30/1008	Fire Man	Fire

INDEX

Sr. No.	Group Sr. No.	Name	Date of Joining	Designa-nation	Depart-ment
Fire Department					
22	22	Parmar Sureshbhai Ramanbhai	11/22/2004	Fire Man	Fire
23	23	More Anilkumar Ramrao	6/4/2006	Fire Man	Fire
24	24	Makwna Vijaykumar Kanubhai	3/23/2009	Fire Man	Fire
25	25	Marathe Nitinbhai Pravinbhai	8/14/2008	Fire Man	Fire
26	26	Raj Dilipsinh Chhatrasinh	9/16/2009	Fire Man	Fire
27	27	Patel Tarakbhai Iswarbhai	12/3/2009	Fire Man	Fire
28	28	Selar Mahendrasinh Kotikrav	3/27/2009	Fire Man	Fire
29	29	Dhanaka Devendrakumar Mohanbhai	3/1/2009	Fire Man	Fire
30	30	Parmar Dilipkumar Chunilal	12/7/2002	Fire Man	Fire
31	31	Raol Gauravsinh Gumansinh	8/19/2009	Fire Man	Fire
32	32	Padhiyar Pravinbhai Rayashinhbhai	12/10/2005	Fire Man	Fire
33	33	Brahmbhatt Rameshbhai Somabhai	8/14/2009	Fire Man	Fire
34	34	Patel Ashish Rashikbhai	7/26/2009	Fire Man	Fire
CCU. Plant					
35	1	Solanki Kiranbhai Kantibhai	10/1/2009	Larry	C.C.U.
36	2	Gohil Arunbhai Chandubhai	1/1/2009	Larry	C.C.U.
37	3	Solanki Mukeshbhai Bhailalbhai	10/31/2009	Larry	C.C.U.
38	4	Bariya Ranjitbhai Shanabhai	12/9/2009	Thappy	C.C.U.
39	5	Patel Rakeshbhai Chandubhai	12/8/1995	Larry	C.C.U.
40	6	Parmar Somabhai Raijibhai	10/5/1987	Helper	C.C.U.
41	7	Solanki Harmanbhai Mangalbhai	4/6/2008	Larry	C.C.U.
42	8	Parmar Hiteshbhai Ranchhodbhai	5/16/2008	Larry	C.C.U.
43	9	Gohil Rakeshbhai Kantibhai	8/20/2008	Thappy	C.C.U.

INDEX

Sr. No.	Group Sr. No.	Name	Date of Joining	Designa-nation	Depart-ment
		CCU. Plant			
44	10	Bharavas Rantabhai Jethabhai	8/1/2009	Driver	C.C.U.
45	11	Solanki Hasamukhbhai Bhailalbhai	5/20/1995	Helper	C.C.U.
46	12	Parmar Ravajibhai Parsotambhai	9/1/1997	Helper	C.C.U.
47	13	Bhagat Ramesh Dalichand	8/20/1999	Larry	C.C.U.
48	14	Rabari Rajubhai Ramabhai	1/1/2008	Larry	C.C.U.
49	15	Parmar Arvindbhai Chimanbhai	10/10/2002	Helper	C.C.U.
		Peon			
50	1	Ritesh Iswarbhai Waghela	7/1/2005	Peon	Badli
51	2	Hitesh A.Parmar	6/1/2008	Peon	
52	3	Umed B. Solanki	10/7/1993	Peon	Secretary
53	4	Vasant B. Padhiyar	5/1/2005	Peon	Union Office
54	5	Manahar D. Solanki	5/1/1997	Peon	Time Office
55	6	Vikram J. Padhiyar	1/1/2008	Peon	Reg. Office
56	7	Mangadbhai Parsotam Harijan	1/1/2008	Peon	MD. Office
57	8	Thakorbhai Devjibhai Solanki	1/1/2008	Peon	
58	9	Jagdishbhai Gokudbhai Solanki	11/1/2008	Peon	
59	10	Ketankumar Bhikhabhai Parmar	12/1/2006	Peon	
60	11	Divyang N. Soni	1/1/2008	Peon	Security Office.
61	12	Pintubhai Mohanbhai Padhiyar	7/1/2006	Peon	Health Centre

INDEX

Sr. No.	Group Sr. No.	Name	Date of Joining	Designation	Department
		Peon			
62	13	Sambhubhai A. Parmar	9/1/1995	Peon	R & D
63	14	Dilipsinh C. Raulji	12/1/1996	Peon	R & D
64	15	Sambhunath L. Goud	9/1/1986	Peon	R & D
65	16	Yadipsinh S. Solanki	6/1/1991	Peon	Finance
66	17	Sureshbhai S. Solanki	8/1/1997	Peon	Finance
67	18	Jayantibhai B. Padhiyar	7/1/2005	Peon	Finance
68	19	Rajendrabhai B. Soni	7/1/2008	Peon	Finance
69	20	Bhailal P. Shah	7/1/2005	Peon	GM Office
70	21	Harshadkumar F. Solanki	1/1/2008	Peon	Marketing
71	22	Bachubhai M. Rathod	7/1/1991	Peon	R & D
72	23	Rajendrasinh R. Rathod	7/1/1988	Peon	Sefty
73	24	Arvindbhai S. Solanki	7/1/2008	Peon	Sefty
74	25	Soni Ajitbhai Govindbhai	7/1/1994	Peon	MIS
75	26	Mahida Vijaysinh Natvarsinh	5/1/1998	Peon	Personal
		KCL Plant			
76	1	Punam M. Rohit	7/10/2009	Helper	K.C.L.
77	2	Ramesh B. Pateliya	12/20/2009	Helper	K.C.L.
78	3	Mukesh K. Chauhan	1/1/2008	Helper	K.C.L.
		Brine House Procec			
79	1	Sanjay U. Patel	1/1/1998	S. K.	Salt Plant
80	2	Ramesh N. Rathava	5/1/1993	S. K.	Salt Plant

INDEX

Sr. No.	Group Sr. No.	Name	Date of Joining	Designa-nation	Depart-ment
		Sweeper			
81	1	Nanubhai Manilal Solanki	4/1/1993	Sweeper	Security
82	2	Manguben Mangalbhai Harijan	5/1/2009	Sweeper	ADM
83	3	Manojbhai Govindbhai Harijan	11/1/2008	Sweeper	Plant
84	4	Chandakant Raman Harijan	4/1/2009	Sweeper	Sodiyam
85	5	Hirabhai M. Bhil	9/1/1987	Sweeper	

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એચ. બી. મારડીયા,
ઉપ સચિવ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૨૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૨/૧૫૪/આઇડીએ/૧૦-૨૦૧૨/૭૨૮૫૧૬/મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ઊર્જા વિકાસ નિગમ લી., વડોદરા તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

INDEX

અનુસૂચિ

"ગુજરાત ઊર્જા વિકાસ નિગમ લી.ની તાબાની કંપનીઓમાં વિદ્યુત સહાયકના નામ હેઠળ જે તે હોદ્દા ઉપર રોકવામાં આવેલ વિદ્યુત સહાયક કે જેઓ આ સ્પોન્સર યુનિયનના સભ્યો હોય તેમને વિદ્યુત સહાયક તરીકે ફરજ ઉપર હાજર થયા તારીખથી તેમને ફાળવવામાં આવેલ હોદ્દા ઉપર કાયમી ગણી જે તે હોદ્દાના કાયમી કર્મચારી તરીકેના પગાર, ભથ્થા, આનુષાંગિક લાભા-લાભો સીનીયોરીટી સહ ચુકવી દાખલ થયા તારીખની અસરથી કાયમી કર્મચારી ગણવા જોઇએ કે કેમ ?"

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એચ. બી. મારડીયા,
ઉપ સચિવ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

INDEX

PART I—L

અંક –૨

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 2, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 10th January, 2013 and for Pages VAD–65 to VAD 99 (in 1 set) *read* Page Nos. 94 to 128.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧–એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧–એલના અંક-૨ માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીગેરે-૬૫ થી વીગેરે-૯૯ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૯૪ થી ૧૨૮ વાંચવા.

Vadodara, 10th January, 2013.

P. B. KANWAR,
I/c Manager,
Government Press and Stationery,
Vadodara.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઇડીઆર/૧૦(૧)/૯૨/૧૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનુપમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. વિઠ્ઠલ ઉદ્યોગનગર, તા.જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઇસ્માઇલભાઇ મહેમદભાઇ વહોરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઇડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના ક્લોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના ક્લોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઇ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઇસ્માઇલભાઇ મહેમદભાઇ વહોરાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

પી. આર. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઇડીઆર/૧૦(૧)/૮૨/૧૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજર શ્રી, સીયર્સ ઇકવીપમેન્ટ, મુ. વિઠ્ઠલ ઉદ્યોગનગર, તા.જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઇ ભીખાભાઇ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઇડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના ક્લોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના ક્લોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઇ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઇ ભીખાભાઇ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

પી. આર. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઇડીઆર/૧૦(૧)/૯૧/૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આચાર્ય શ્રી, ઔદ્યોગિક તાલીમ સંસ્થા, મુ. તા. ખંભાત, બેઠક રોડ, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મંગળભાઇ ભીખાભાઇ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઇડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઇ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાયે નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મંગળભાઇ ભીખાભાઇ ઠાકોરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

પી. આર. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૯૪૭૯/ઔ.વિ.રે/૪૬૩/૨૦૧૨.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના ધ્રોળ ડેપોમાં ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી દિનેશ એમ. ત્રિવેદી, બેજ નં. ૯૫૮૯ને તેની પુત્રી રાધિકા દિનેશભાઇ ત્રિવેદીને એમ.સી.એ.ની બે વર્ષની ફીની રકમ ₹ ૧,૨૯,૦૦૦/- ચુકવી આપવી કે કેમ ? તેમજ આ રકમ પર તા. ૧-૭-૨૦૧૨ થી બેંક રેઇટ મુજબનું વ્યાજ ચુકવવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૯૪૮૦/ઔ.વિ.રે/૪૬૪/૨૦૧૨.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના, રાજકોટ વિભાગનાં પ્રોળ ડેપોમાં ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી નરેન્દ્રસિંહ ભુરૂભા જાડેજા, બેજ નં. ૪૯૬૩ને તા. ૬-૧૨-૨૦૦૮ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૩-૭-૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૯૪૮૧/ઔ.વિ.રે/૪૬૫/૨૦૧૨.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના, રાજકોટ વિભાગના ગોંડલ ડેપોમાં ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી યુસુફભાઇ રજાકભાઇ નાગાણી, બેજ નં. ૩૦૧ને મધ્યસ્થ દફ્તરી હુકમ નં. ૨૨/૨૦૦૮, પત્ર નં. ગુરામા/પરિ/લાચે/ડી/૧૪૫, તા. ૨૬-૨-૨૦૦૮ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૭ (સાત) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તફાવત ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૯૪૮૨/ઔ.વિ.રે/૪૬૬/૨૦૧૨.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના, જુનાગઢ વિભાગનાં ધોરાજી ડેપોમાં ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી સુરેશકુમાર ધીરજલાલ વ્યાસ, બેજ નં. ૮૩૧ને તા. ૧૦-૭-૨૦૦૮ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧-૭-૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૪૮૩/ઔ.વિ.રે/૪૬૭/૨૦૧૨.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના, રાજકોટ વિભાગનાં ગોંડલ ડેપોમાં ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જયદેવસિંહ મહિપતસિંહ જાડેજા, બેજ નં. ૨૬૧૨ ને તા. ૧૭-૯-૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તા. ૨૧-૬-૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૪૮૪/ઔ.વિ.રે/૪૬૮/૨૦૧૨.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના, રાજકોટ વિભાગનાં સુરેન્દ્રનગર ડેપોમાં ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી અશોકભાઈ દારજીભાઈ મોટકા, બેજ નં. ૧૩૦૨ ને તા. ૨૬-૩-૨૦૦૯ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તા. ૫-૨-૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ % વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૪૮૫/ઔ.વિ.રે/૪૬૯/૨૦૧૨.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અનેં અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના, રાજકોટ વિભાગનાં ચોટીલા ડેપોમાં ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ગિરવંતસિંહ ખુમાનસિંહ ઝાલા, બેજ નં. ૬૧૬ ને તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૯ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તા. ૨૭-૫-૧૯૯૮ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ % વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૪૮૬/ઔ.વિ.રે/૪૭૦/૨૦૧૨.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના, રાજકોટ વિભાગીય કચેરીના કલાર્ક શ્રી અશ્વિન ભીખાલાલ લહેરૂને બરતરફીના સમયગાળા-૮ વર્ષ ૪ માસ અને ૫ દિવસના ઈજાફાઓ નોશનલ ઈજાફા ગણી, પગાર ફીકસેશન કરવું કે કેમ ? તેમજ તા. ૩-૧૧-૨૦૦૯ થી વળતરની રકમ ૧૮ % વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૪૮૭/ઔ.વિ.રે/૪૭૧/૨૦૧૨.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, ધોરાજી નગરપાલિકા, ધોરાજી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

નગરપાલિકાના વોટરવર્કસ શાખામાં કામ કરતાં (૧) શ્રી દિનેશકુમાર દેશાભાઈ બગડા તેમજ વાહન વ્યવહાર શાખામાં કામ કરતાં (૨) શ્રી હરેશકુમાર દેશાભાઈ બગડાને તેઓ નગરપાલીકામાં જે હોદા પર કામ કરે છે તે હોદાનું પગાર ધોરણ, મોંઘવારી ભથ્થા, ઘરભાડા, એલ. ટી. સી. તથા રજા તેમજ પ્રો. ફંડ સહિતના તમામ લાભો તેમની મુળ દાખલ તારીખથી પાછલા તફાવત સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ? તેમજ નગરપાલિકાના સેટઅપમાં ખાલી જગ્યા પર સંબંધિત શ્રમયોગીઓનો સમાવેશ કરી સેટઅપના અન્ય શ્રમયોગીઓને મળતા પગાર ધોરણ સહિતના તમામ લાભો નોકરીમાં દાખલ તારીખથી પાછલા તફાવત સાથે ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૪૮૮/ઔ.વિ.રે/૪૭૨/૨૦૧૨.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના, જુનાગઢ વિભાગનાં સીનીયર સિક્યુરીટી ઈન્સ્પેકટરશ્રી વિરાભાઈ લાખાભાઈ શામળા, એસ. ટી.ની કાયદેસરની ભરતી મુજબ સિક્યુરીટી આસીસ્ટંટ તરીકે તા. ૧૬-૧-૧૯૯૧ થી નોકરીમાં દાખલ થયેલ તેમને જે તે કક્ષામાં જી.એસ.ઓ. ૫૦૩ની કલમો પ્રમાણે રેશીયો મુજબના ઉમેદવારો ઉપલબ્ધ ન હોવાથી હંગામી પ્રમોશન આપવામાં આવેલ. સંસ્થાએ જીએસઓ-૯૩૭/૯૦ ની કલમ-૩ મુજબ ૧૯૮૧ થી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૯ની સમયનાં કર્મચારીઓને કાયમી કરાયેલ છે તે જ ધોરણ-ક્રાઈટએરીયા મુજબ શ્રી વિરાભાઈ લાખાભાઈ શામળાને કાયમી કરવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણમાં લીધો : (૧) આ કચેરીના તારીખ ૮-૧૦-૦૮ના પત્ર ક્રમાંક : શ્રઆ/૫-૨/આઇડીઆર/૯૯/૦૮/૨૩૧૨ થી ૨૩૧૭ સાથેના તારીખ ૮-૧૦-૨૦૦૮ના હુકમ.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક : શ્રઆ/૫.૨/આઇડીઆર/૯૯/૦૮/૪૦૬૪.–ઉપરોક્ત વંચાણે લીધેલ આ કચેરીના તારીખ ૮-૧૦-૦૮ ના પત્ર ક્રમાંક : શ્રઆ/૫-૨/આઇડીઆર/૯૯/૦૮/૨૩૧૨ થી ૨૩૧૭ સાથે બિડેલ તારીખ ૮-૧૦-૨૦૦૮ના હુકમથી આણંદ રીજીયોનલ કો. ઓ. સીડઝ ગ્રોઅર્સ યુનિયન લીમીટેટ, આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યાયનિર્ણય અર્થે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને મોકલવામાં આવેલ હતી. તેમાં સમાધાન અધિકારી, આણંદના તારીખ ૧૧-૧૧-૦૯ના અહેવાલ મુજબ પક્ષકાર તરીકે મે. એચ. એસ. કોર્પોરેશન આણંદ, C/o આણંદ રીજીયોનલ કો. ઓ. ઓઇલ સીડસ ગ્રોઅર્સ યુનિયન, આણંદને પક્ષકાર તરીકે જોડવાનું રહી ગયેલ.

આથી હવે ઉક્ત હુકમમાં મે. એચ. એસ. કોર્પોરેશન આણંદ C/o આણંદ રીજીયોનલ કો. ઓ. ઓઇલ સીડસ ગ્રોઅર્સ યુનિયન, આણંદને પક્ષકાર તરીકે જોડવા આથી હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૮૮/૨૦૧૨/આરટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, પશ્ચિમ ગુજરાત વીજ કંપની લી. નવાગઢ સબ ડીવીઝન જેતપુર. (૨) મંત્રીશ્રી/સરપંચશ્રી કેરાળી ગ્રામ પંચાયત, ગ્રામ પંચાયત કચેરી, મુ. કેરાળી, તા. જેતપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નવિનચંદ્ર રતિલાલ ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

INDEX

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ, વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ–સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નવિનચંદ્ર રતિલાલ ભટ્ટને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૩૭૬/૨૦૧૨.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રોકટરશ્રી, નારાયણ એન્ટરપ્રાઇઝ C/o રૂબામીન લી. મું. તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મે. મેનેજરશ્રી, રૂબામીન લી. રીન્કી ચોકડી સામે મું. તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વનરાજભાઇ ગેમાભાઇ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની

INDEX

કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વનરાજભાઇ ગેમાભાઇ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૨.

એચ. એસ. ડામોર,
(I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૧૧૬/૨૦૧૨/આર. ટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બી. દેવચંદ એન્ડ સન્સ પ્રા. લી. ''કંચન જંઘા'' ક્રિકેટ બંગલા સામે જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અયુબ આમદ નોડે વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઇડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઇટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

INDEX

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અયુબ આમદ નોડેને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?''

જામનગર, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૧૧૭/૨૦૧૨/આર. ટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એ. કે. પ્રોડકટર્સ સ્પે. શેડ નં. સી-૨/૧૧ શંકર ટેકરી, ઉ. નગર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવજી આલાભાઇ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

INDEX

અનુસૂચિ

શ્રી દેવજી આલાભાઇ રાઠોડને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૧૨૦/૨૦૧૨/આર. ટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મંત્રીશ્રી/સરપંચશ્રી, લાલપુર ગ્રામ પંચાયત, ગ્રામપંચાયત કચેરી, મેઇન બજાર, લાલપુર, જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાંબરીયા કનુભાઇ ભીખાભાઇ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઇડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઇટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાંબરીયા કનુભાઇ ભીખાભાઇને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?''

જામનગર, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૧૦/૨૦૧૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, મહેસાણા જિલ્લા પંચાયત કચેરી, મહેસાણા (૨) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, ઉંઝા તાલુકા પંચાયત કચેરી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ સુનીલકુમાર દેવચંદભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ સુનીલકુમાર દેવચંદભાઇને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૧૧/૨૦૧૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, મહેસાણા જિલ્લા પંચાયત કચેરી, મહેસાણા (૨) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, ઉંઝા તાલુકા પંચાયત કચેરી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ગાંડાલાલ ચતુરભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ગાંડાલાલ ચતુરભાઇને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૧૨/૨૦૧૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, મહેસાણા જિલ્લા પંચાયત કચેરી, મહેસાણા (૨) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, વિસનગર તાલુકા પંચાયત કચેરી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ શૈલેષકુમાર ઈશ્વરભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ શૈલેષકુમાર ઈશ્વરભાઇને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૧૪/૨૦૧૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, મહેસાણા જિલ્લા પંચાયત કચેરી, મહેસાણા (૨) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, વિસનગર તાલુકા પંચાયત કચેરી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોહિત વિષ્ણુકુમાર નરસિંહભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રોહિત વિષ્ણુકુમાર નરસિંહભાઇને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૨૦/૨૦૧૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, મહેસાણા જિલ્લા પંચાયત કચેરી, મહેસાણા (૨) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, વિસનગર તાલુકા પંચાયત કચેરી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા ચિરાગકુમાર ચંદુલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા ચિરાગકુમાર ચંદુલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાંએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૨૩/૨૦૧૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, મહેસાણા જિલ્લા પંચાયત કચેરી, મહેસાણા (૨) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, સતલાસણ તાલુકા પંચાયત કચેરી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી ગોવિંદભાઈ મસોતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌધરી ગોવિંદભાઈ મસોતભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૨૮/૨૦૧૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જીલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, મહેસાણા જીલ્લા પંચાયત કચેરી, મહેસાણા (૨) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, વિસનગર તાલુકા પંચાયત કચેરી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી પટેલ મીત્તલબેન જયંતીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી પટેલ મીત્તલબેન જયંતીભાઈ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૩૦/૨૦૧૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જીલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, મહેસાણા જીલ્લા પંચાયત કચેરી, મહેસાણા (૨) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, ઉંઝા તાલુકા પંચાયત કચેરી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ શૈલેષકુમાર મોહનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ શૈલેષકુમાર મોહનભાઈ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૪૦/૨૦૧૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, એડવાટેક રીફેકટરીઝ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૨/૧, જી.આઈ.ડી.સી. કડી. જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી સંજયભાઈ મનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી સંજયભાઈ મનુભાઈ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૪૨/૨૦૧૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, એડવાટેક રીફેક્ટરીઝ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૨/૧, જી.આઈ.ડી.સી. કડી. જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર વિનોદકુમાર ભલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર વિનોદકુમાર ભલાભાઈ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૪૩/૨૦૧૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, એડવાટેક રીફ્રેકટરીઝ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૨/૧, જી.આઈ.ડી.સી. કડી. જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી વિનોદકુમાર આત્મારામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી વિનોદકુમાર આત્મારામને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૪૪/૨૦૧૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, એડવાટેક રીફેકટરીઝ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૨/૧, જી.આઈ.ડી.સી. કડી. જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાડીયા ચેતનકુમાર હસમુખભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાડીયા ચેતનકુમાર હસમુખભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૪૫/૨૦૧૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, એડવાટેક રીફેક્ટરીઝ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૨/૧, જી.આઈ.ડી.સી. કડી. જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી મહેશભાઈ નાગરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી મહેશભાઈ નાગરભાઈ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે:/૨૪૬/૨૦૧૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, એડવાટેક રીફેક્ટરીઝ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૨/૧, જી.આઈ.ડી.સી. કડી. જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી નવીનભાઈ રેવીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી નવીનભાઈ રેવીભાઈ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૪૭/૨૦૧૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, એડવાટેક રીફેકટરીઝ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૨/૧, જી.આઈ.ડી.સી. કડી. જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી પ્રવિણભાઈ ખેમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી પ્રવિણભાઈ ખેમાભાઈ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૪૮/૨૦૧૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, એડવાટેક રીફેક્ટરીઝ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૨/૧, જી.આઈ.ડી.સી. કડી. જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર વસંતભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર વસંતભાઈ વિઠ્ઠલભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૫૦/૨૦૧૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, એડવાટેક રીફ્રેકટરીઝ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૨/૧, જી.આઈ.ડી.સી. કડી. જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ વસ્તાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ વસ્તાભાઈ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ. ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

INDEX

©

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] THURSDAY, JANUARY 17, 2013 / PAUSA 27, 1934 [No. 3

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act

NIL

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

INDEX

PART I—L

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette,* Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 3, *Gujarat Government Gazette,* Part I—L, dated 17th January, 2013 and for Pages VAD–101 to VAD 255 (in 1 set) *read* Page Nos. 130 to 284.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૩ માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૦૧ થી વીએડી-૨૫૫ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૧૩૦ થી ૨૮૪ વાંચવા.

Vadodara, 17th January, 2013.

P. B. KANWAR,
I/c MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

INDEX

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૫૪૭/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૧૬/૨૦૧૨.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઇન્ડીયન ડેરી મશીનરી કં. લી.,(આઇ. ડી. એમ. સી લીમીટેડ) આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઇડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :

સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના ૮૬ કામદારોને મંડળના સભાસદ શ્રમયોગીઓને જે તારીખથી કામ કરી રહ્યા છે તે તારીખથી તે શ્રમયોગીઓને કંપનીના કાયમી શ્રમયોગીઓ ગણવાં અને તેઓને જે તે તારીખથી કંપનીમાં કામ કરી રહ્યા છે તે તારીખથી કંપનીના કાયમી કામદારોને અપાતા પગારધોરણ, ભથ્થાઓ, સવલતો અને લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

પરિશિષ્ટ

અનુ. નંબર	કામદારનું નામ	નોકરીમાં દાખલ તારીખ
૧	૨	૩
૧	ચાવડા ધીરજકુમાર ભાઈલાલભાઈ	૧-૧-૨૦૦૮
૨	પરમાર મહેશભાઈ બાબુભાઈ	૧-૧-૨૦૦૮
૩	મકવાણા દિનેશભાઈ વાલજીભાઈ	૧૬-૩-૨૦૦૭
૪	સૈયદ નૌશાદઅલી મુખ્તયારઅલી	૧-૫-૨૦૦૫
૫	પરમાર દીપકભાઈ હીરાભાઈ	૧-૫-૨૦૦૫
૬	ચાવડા રાજુભાઈ ભાઈલાલભાઈ	૧-૨-૨૦૦૬
૭	સોલંકી પરસોતમભાઈ મોહનભાઈ	૧-૫-૨૦૦૬
૮	બ્રહ્મભટ્ટ મનીષકુમાર રમેશભાઈ	૧-૭-૨૦૦૬
૯	પરમાર ગોવીંદભાઈ બાબરભાઈ	૧-૩-૨૦૦૮
૧૦	કટારીયા જયંતીભાઈ ડાહ્યાભાઈ	૧-૧-૨૦૦૬
૧૧	સિંધા રાજુભાઈ જીતુભાઈ	૧-૯-૨૦૦૮
૧૨	ઠાકોર મહેન્દ્રભાઈ અમૃતલાલ	૧-૧-૨૦૦૯
૧૩	મકવાણા રાજેન્દ્રકુમાર બાબુભાઈ	૧-૬-૨૦૦૭
૧૪	પરમાર નિતેષકુમાર ગોરધનભાઈ	૧-૭-૨૦૦૮
૧૫	રાઠોડ દિપેશભાઈ દિનેશભાઈ	૧—૮-૨૦૦૮
૧૬	સોલંકી હર્ષદભાઈ સોમાભાઈ	૧-૯-૨૦૦૮
૧૭	રાવળ શૈલેષભાઈ ધનજીભાઈ	૧-૮-૨૦૦૬
૧૮	પરમાર શંકરભાઈ મનુભાઈ	૧-૭-૨૦૦૮
૧૯	રોહીત ભુપેન્દ્રભાઈ જેઠાભાઈ	૧૦-૧૧-૨૦૦૫
૨૦	પંડીત જ્ઞાનેશકુમાર શીવનારાયણ	૧-૪-૨૦૦૩
૨૧	ઠાકોર જયંતીભાઈ ચતુરભાઈ	૧-૧૦-૨૦૦૮
૨૨	મહીડા અલ્પેશભાઈ ગુલાલસિંહ	૧-૬-૨૦૦૪

INDEX

૧	૨	૩
૨૩	ઠાકોર રાજેન્દ્રભાઇ રામજીભાઇ	૧-૬-૨૦૦૮
૨૪	પરમાર અરવિંદભાઇ ભાનુભાઇ	૧-૧૧-૨૦૦૫
૨૫	ચૌહાણ અરવિંદભાઇ મંગળભાઇ	૧-૧૦-૨૦૦૬
૨૬	પરમાર હરિશભાઇ ચીમનભાઇ	૧-૧૦-૨૦૦૮
૨૭	ભોઇ વિનેષકુમાર ભરતભાઇ	૧૫-૯-૨૦૦૮
૨૮	પરમાર ગોપાલભાઇ પૂનમભાઇ	૧-૭-૨૦૦૬
૨૯	પરમાર ખોડાભાઇ બબુભાઇ	૧-૭-૨૦૦૨
૩૦	મકવાણા નરેશભાઇ હીરાભાઇ	૧-૮-૨૦૦૭
૩૧	પરમાર પ્રફુલ્લકુમાર અરવીંદભાઇ	૧-૧૨-૨૦૦૮
૩૨	રોહીત ઇલેશકુમાર રમેશભાઇ	૧-૯-૨૦૦૭
૩૩	ઠાકોર મુકેશભાઇ રઇજીભાઇ	૧-૪-૨૦૦૬
૩૪	વાઘેલા નરેશભાઇ ચુનીભાઇ	૧-૩-૨૦૦૭
૩૫	પરમાર વિક્રમભાઇ અરવીંદભાઇ	૧-૫-૨૦૦૮
૩૬	પ્રજાપતિ ભાવેશકુમાર રમેશભાઇ	૧-૬-૨૦૦૬
૩૭	પ્રજાપતિ નીલેષભાઇ શંકરભાઇ	૧-૮-૨૦૦૬
૩૮	ઠાકોર મનુભાઇ ખોડાભાઇ	૧-૧૦-૨૦૦૬
૩૯	સોલંકી મહેન્દ્રભાઇ જીવાભાઇ	૧-૧૧-૨૦૦૮
૪૦	ઠાકોર જગદીશભાઇ જીવાભાઇ	૧-૧૨-૨૦૦૮
૪૧	પરમાર રાવજીભાઇ લખાભાઇ	૧-૭-૨૦૦૧
૪૨	સોલંકી મફતભાઇ મોહનભાઇ	૧-૩-૨૦૦૦
૪૩	ઠાકોર રાજુભાઇ શંકરભાઇ	૧-૮-૨૦૦૭
૪૪	પરમાર રણજીતભાઇ ગીરધરભાઇ	૧-૧૨-૨૦૦૭
૪૫	મહિડા નરેશભાઇ મણીલાલ	૧-૮-૨૦૦૬
૪૬	ઝાલા ભીખુભા ભુરુભા	૧-૫-૨૦૦૫

INDEX

૧	૨	૩
૪૭	સૈયદ બદરુદીન નશીરોદ્દીન	૧૬-૨-૨૦૧૦
૪૮	મકવાણા અરવીંદભાઇ નટ્ટુભાઇ	૧-૭-૨૦૦૫
૪૯	પ્રજાપતિ રજનીભાઇ ગોવીંદભાઇ	૧-૭-૨૦૦૭
૫૦	પરમાર ભરતભાઇ બાબુભાઇ	૧-૧૦-૨૦૦૬
૫૧	રોહીત નગીશભાઇ બાબુભાઇ	૧-૧૧-૨૦૦૫
૫૨	રાઠોડ કલ્યાણસિંહ જીવસિંહ	૧-૮-૨૦૦૪
૫૩	સોલંકી મનોજભાઇ ઠાકોરભાઇ	૧-૨-૨૦૦૯
૫૪	દરબાર જશભાઇ હરમાનભાઇ	૧-૨-૨૦૦૭
૫૫	ગોહેલ કલ્પેશભાઇ અરજુનભાઇ	૧-૯-૨૦૦૯
૫૬	ગોહેલ સંજયભાઇ નાનજીભાઇ	૧-૩-૨૦૧૦
૫૭	ઠાકોર બકુલભાઇ કાન્તીભાઇ	૧-૨-૨૦૦૯
૫૮	ઠાકોર હરેન્દ્રસિંહ દિગ્વીજસિંહ	૧-૮-૨૦૦૭
૫૯	મકવાણા મહેશભાઇ જયંતીભાઇ	૧-૬-૨૦૦૭
૬૦	રાઠોડ ઇમરાનખાન ઇસુભા	૧-૬-૨૦૦૭
૬૧	તંળપદા વિનોદભાઇ મોહનભાઇ	૧-૬-૨૦૦૭
૬૨	પ્રજાપતિ પન્નાલાલ જગદીશભાઇ	૧-૭-૨૦૦૭
૬૩	રાણા ઇકબાલભાઇ ભારતભાઇ	૧-૬-૨૦૦૭
૬૪	વણકર અરવિંદકુમાર પુંજાભાઇ	૧-૮-૨૦૦૫
૬૫	ચાવડા કાન્તીભાઇ બાબુભાઇ	૧-૮-૨૦૦૫
૬૬	મેકવાન અશોકભાઇ ડેવિડભાઇ	૧-૨-૨૦૦૨
૬૭	રાઠોડ દિપેશભાઇ રાવજીભાઇ	૧-૨-૨૦૦૬
૬૮	પરમાર શૈલેષભાઇ મહેશભાઇ	૧-૨-૨૦૦૯
૬૯	મકવાણા દીનેશભાઇ મોહનભાઇ	૧-૮-૨૦૦૮
૭૦	પરમાર ભાઇલાલભાઇ ચીમનભાઇ	૧-૮-૨૦૦૨

INDEX

૧	૨	૩
૭૧	સોલંકી વિરેન્દ્રભાઇ રાજેન્દ્રભાઇ	૧-૬-૨૦૦૬
૭૨	રાઠોડ રફીકખાન ફીરોઝખાન	૧-૧૦-૨૦૦૮
૭૩	ઠાકોર મહેશભાઇ રાવજીભાઇ	૧-૧-૨૦૦૫
૭૪	પઢિયાર અર્જુનભાઇ ભગવાનભાઇ	૧-૨-૨૦૦૨
૭૫	ઠાકોર ભરતભાઇ મગનભાઇ	૧-૨-૨૦૦૪
૭૬	મહીડા નરેન્દ્રભાઇ જેશંગભાઇ	૧-૨-૨૦૦૪
૭૭	ઠાકોર અલ્પેશભાઇ રાવજીભાઇ	૧-૧૦-૨૦૦૫
૭૮	રાવળ સંજયભાઇ મનુભાઇ	૧૭-૫-૨૦૦૫
૭૯	રાજ બળદેવભાઇ લક્ષ્મણસિંહ	૧-૯-૨૦૦૭
૮૦	પરમાર રાજેન્દ્રભાઇ લક્ષ્મણભાઇ	૧-૯-૨૦૦૫
૮૧	પરમાર જીતુભાઇ ઘનશ્યામભાઇ	૧-૧૦-૨૦૦૮
૮૨	સુથાર ધર્મેશકુમાર હસમુખલાલ	૧-૧૧-૨૦૦૮
૮૩	જાદવ વિપુલભાઇ કનુભાઇ	૧-૧૨-૨૦૦૮
૮૪	સોલંકી રમણભાઇ આશાભાઇ	૧-૨-૨૦૦૨
૮૫	જલસણિયા રતિલાલ રાવજીભાઇ	૧-૭-૨૦૦૭
૮૬	પરમાર હેમંતભાઇ નટુભાઇ	૧-૮-૨૦૦૮

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૫૪૮/૫.૨/આઇડીઆર/એજે/૨૩૮/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેમોન પટેલ જીલેટીન પ્રા.લી., આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઇડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનુ પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : શ્રમયોગીઓને કાયમીનો હોદ્દો આપવા અંગે : આપની સંસ્થાનાં પરિશિષ્ટ "અ"માં જણાવેલ શ્રમયોગીઓ તેમની સામે જણાવેલ દાખલ તારીખથી તેઓની ફરજો બજાવતા હોવા છતા તેઓનુ હાજરીપત્રક, પગાર પત્રક અલગ રાખી કંપની કોન્ટ્રાકટ તરીકે વર્ગીકૃત કરેલ છે. જે અંગે સંસ્થાએ કોન્ટ્રાકટ લેબર એન્ડ એબોલ્યુશન એકટ હેઠળ રજીસ્ટ્રેશન કરાવેલ નથી કે તે એકટ હેઠળ કોઇ લાયસન્સ લીધેલ નથી અને શ્રમયોગીઓ વર્ષોથી કાયમી સ્વરૂપની કામગીરી કરતા હોય તેઓને ગેરકાયદેસર કંપની કોન્ટ્રાકટ તરીકે વર્ગીકૃત કરેલ છે. તેઓને તેમની દાખલ તારીખથી કંપનીના કાયમી શ્રમયોગીઓ ગણી દાખલ તારીખથી કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા લાભોથી વંચીત રાખેલ છે, તે તમામ લાભો દાખલ તારીખથી તફાવત સાથે ૧૬% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૨ : પગાર વધારો :- સરકારશ્રી દ્વારા નકકી કરવામાં આવેલ લઘુત્તમ વેતનધારા મુજબ નકકી કરેલ બેજીક પગાર ગણી તેમાં નીચે મુજબનો પગાર વધારો કરવો.

(અ) તા. ૧-૧-૨૦૧૦ થી બેઝીકમાં દૈનિક ₹ ૫૦/-નો પગાર વધારો કરવો.

(બ) તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી બેઝીકમાં દૈનિક ₹ ૭૫/-નો પગાર વધારો કરવો.

(ક) તા. ૧-૧-૨૦૧૨ થી બેઝીકમાં દૈનિક ₹ ૧૨૫/-નો પગાર વધારો કરવો.

માંગણી નં. ૩ : મોંઘવારી ભથ્થુ : કાયમી શ્રમયોગીઓને જે મોંઘવારી ભથ્થુ ચુકવવામાં આવે છે તે દાખલ તારીખથી તફાવત સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : એલ.ટી.સી : પરીશિષ્ટ 'અ'માં જણાવેલ તમામ શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક ₹ ૩૦૦૦/- લેખે એલ.ટી.સી. તરીકે ચુકવવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : વોશીંગ એલાઉન્સ : પરીશિષ્ટ 'અ'માં જણાવેલ તમામ શ્રમયોગીઓને વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે ₹ ૨૫૦/- ચુકવવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : મેડીકલ એલાઉન્સ : પરીશિષ્ટ 'અ'માં જણાવેલ તમામ શ્રમયોગીઓને આણંદ જીલ્લામાં ઇ.એસ.આઇ.નો કાયદો લાગુ પડતો ન હોઇ મોટાભાગની સંસ્થા દ્વારા શ્રી કૃષ્ણ હોસ્પિટલ મેડીકલની સ્કીમમાં જીઆઇડીસી એશોસીએશન દ્વારા જોડાઇ અને શ્રમયોગીઓને મેડીકલ સવલત માટે ફેકટરી એકટની મુજબની સવલત આપવી અને તે અંગે જે ફાળો ભરવાનો થાય તે સંસ્થાએ ભરવો અથવા માસીક ₹ ૫૦૦/- લેખે મેડીકલ તરીકે ચુકવવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ : પરીશિષ્ટ 'અ'માં જણાવેલ તમામ શ્રમયોગીઓ અને તેની સામે જણાવેલ દાખલ તારીખના તફાવત સાથે પરીશીષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને માસીક ₹ ૨૫૦/- લેખે બાળક દીઠ વધુમાં વધુ બે બાળક સુધી એજ્યુકેશન એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : બુટ અંગે : પરીશિષ્ટ 'અ'માં જણાવેલ શ્રમયોગીઓ અને તેની સામે જણાવેલ દાખલ તારીખના તફાવત સાથે પરીશીષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને બુટ અંગે ₹ ૫૦૦/- રોકડા આપવામાં આવે છે તે ચુકવવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ : રજાઓ અંગે : (અ) પરીશિષ્ટમાં જણાવેલ તમામ શ્રમયોગીઓને તેઓની દાખલ તારીખના તફાવત સાથે તમામ શ્રમયોગીઓને૧૨ દિવસની હાજરી ઉપર ૧ હકક રજા ગણીને આપવી કે કેમ ?

(બી) **તહેવારની રજા :** પરીશિષ્ટમાં જણાવેલ તમામ શ્રમયોગીઓને તેઓની દાખલ તારીખના તફાવત સાથે તમામ શ્રમયોગીઓને ૧૦ તહેવારની રજાઓ ભરપગારે આપવી કે કેમ ?

(સી) **કેજ્યુઅલ રજા :** પરીશિષ્ટમાં જણાવેલ તમામ શ્રમયોગીઓને તેઓની દાખલ તારીખના તફાવત સાથે તમામ શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક ૧૦ કેજ્યુઅલ રજા ભરપગારે આપવી કે કેમ ?

INDEX

(ડી) **માંદગીની રજા :** પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ તમામ શ્રમયોગીઓને તેઓની દાખલ તારીખના તફાવત સાથે તમામ શ્રમયોગીઓને ૧૦ વાર્ષિક માંદગીની રજા ભરપગારે આપવી કે કેમ ?

શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

અનુ. નંબર ૧	કામદારનું નામ ૨	નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૩
૧	અરવિંદભાઈ ખાનાભાઈ	તા. ૧-૨-૧૯૯૫
૨	મહેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ	તા. ૧૪-૨-૧૯૯૬
૩	નિલેશભાઈ નટુભાઈ	તા. ૧-૨-૨૦૦૩
૪	ચંદુભાઈ અમરસિંહ	તા. ૧-૧-૧૯૯૩
૫	રમેશભાઈ રાવજીભાઈ	તા. ૧-૪-૧૯૯૫
૬	હરેશભાઈ રમેશભાઈ	તા. ૧૧-૨-૨૦૦૩
૭	રમેશભાઈ લાલસીંહ	તા. ૫-૧-૨૦૦૪
૮	રમેશભાઈ હીંમતભાઈ	તા. ૭-૧-૧૯૮૯
૯	મુકેશભાઈ મોહનભાઈ	તા. ૧૦-૩-૧૯૯૩
૧૦	મહીપતભાઈ માધવસિંહ	તા. ૯-૧-૧૯૯૬
૧૧	દીલીપભાઈ મણીભાઈ	તા. ૨૨-૪-૨૦૦૫
૧૨	મગનભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ	તા. ૧-૧-૧૯૯૨
૧૩	ડાહ્યાભાઈ ભયજીભાઈ	તા. ૧-૩-૧૯૯૨
૧૪	અંબાલાલ પ્રભાતભાઈ	તા. ૬-૧-૧૯૯૨
૧૫	રમેશભાઈ મોહનભાઈ	તા. ૪-૧-૧૯૮૯
૧૬	પ્રવિણભાઈ જેસંગભાઈ	તા.૧૧-૨-૨૦૦૦
૧૭	હીમેશભાઈ સુર્યકાંતભાઈ	તા. ૩-૧-૨૦૦૫

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

INDEX

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૫૪૯/૫.૨/આઇડીઆર/એજે/૯૭/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આઈ.પી.સી.એલ., વડોદરા (રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમી., (૨)કોન્ટ્રાક્ટશ્રી, સુપર હેન્ડલીંગ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઇડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું:

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : શ્રી ગોહીલ રણજીતભાઈ દલપતભાઈ તથા અન્ય-૪૨ શ્રમયોગીઓને સામેલ કરેલ અનુસૂચિ-અ માં દર્શાવ્યા મુજબ ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલા હોય તો તમામ કામદારોને કાયમી કરી તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

Continued Reference (IT) No. 9/2000

1	Gohil Ranjitbhai Dalpatbhai
2	Jadav Umedbhai Ramabhai
3	Gohil Ramabhai Shanabhai
4	Gohil Arjunbhai Ramabhai
5	Patel Bharatbhai Laxanbhai

6	Parmar Vikramsinh Suryakant
7	Parmar Natubhai Ramabhai
8	Gohil Jayanibhai Chhatrasinh
9	Parmar (Natubhai) Natvarbhai Chandubhai

INDEX

10	Gohil Amarsinh Fatehsinh
11	Chauhan Mahendrabhai Laljibhai
12	Parmar Arjunbhai Udesinh
13	Chavda Bharatbhai Rameshbhai
14	Parmar Babubhai Laxmanbhai
15	Gohil Ganpatbhai Mohanbhai
16	Gohil Mafatbhai Chandubhai
17	Prajapati Ravjibhai Bhikhabhai
18	Nayak Maheshbhai Shanabhai
19	Gohil Ranjitbhai Babubhai
20	Chauhan Gordhanbhai Ramanbhai
21	Gohil Jayantibhai Pratapsinh
22	Chauhan Sanjaykumar Jesingbhai
23	Parmar Mukeshbhai Fatesinh
24	Chauhan Pravinbhai Bachubhai
25	Makwana Ranjitbhai Somabhai
26	Gohil Bhagwansinh Kanhabhai
27	Sodha Chimanbhai Bhalabhai
28	Salve Bhaidas Vaman
29	Parmar Natubhai Jethabhai
30	Makwana Harishbhai Punambhai
31	Patel Ashvinkumar Manubhai
32	Mali Nandubhai Prakashbhai
33	Parmar Mahesh D.
34	Gohil Rajubhai Ishwarbhai
35	Gohil Nareshbhai Mahijibhai
36	Parmar Arvindbhai Chunilal
37	Parmar Ratilal Bachubhai
38	Makwana Rajnikant
39	Arun Y. Dabhi
40	Mohanlal Jivanbhai Rohit
41	Rajeshbhai Laxmanbhai Mali
42	Narendrabhai Laxmanbhai Mali
43	Suresh G. Nayak

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૫૫૦/૫.૨/આઇડીઆર/એજે/૨૪૮/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, નિરમા યુનિવર્સિટી ઓફ સાયન્સ એન્ડ ટેકનોલોજી, એસ.જી. હાઈવે, અમદાવાદ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, નિરંતર સીક્યુરીટી પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઇડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : સંસ્થાએ પરિશિષ્ટ મુજબના ૬૩ કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટ કામદારોને અમદાવાદ બહાર બદલીનું લીધેલ પગલું કાયદેસર છે કે કેમ ? જો ના તો તે રદ કરી આ તમામ ૬૩ કામદારોને નોકરીમાં પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર-ભથ્થાં-નોકરીના સાતત્ય તથા અન્ય લાભો સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

INDEX

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૫૫૧/૫.૨/આઇડીઆર/એજે/૨૨૫/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જનરલ મેનેજરશ્રી, એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ફેઝ-૩, જી.આઈ.ડી.સી., હાલોલ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, ક્લાસીક પ્રોડક્ટસ પ્રા. લી., C/o. એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ફેઝ-૩, જી.આઈ.ડી.સી., હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઇડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૯ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થામાં કામ કરતા કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના પરિશિષ્ટ મુજબના ૫૯ કામદારોને પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ દાખલ તારીખથી કંપની કામદારોને મળતા પગારો સવલતો અને લાભોની રકમ દાખલ તારીખથી ચૂકવી આપવી તથા તફાવતની રકમ ૧૨ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : માંગણીઓનો અમલ કામદારોની દાખલ તારીખથી ગણવો અને તાત્કાલિક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

કન્સી. કેસ નં. ૧૬૧/૧૧

એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી.,

કામદારોનું લીસ્ટ

અ.નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૧	શ્રી ચૌહાણ કેતનકુમાર રણજીતસિંહ	તા. ૧-૯-૨૦૦૯
૨	શ્રી સોલંકી વિરેન્દ્રસીંહ સુરેન્દ્રસીંહ	તા. ૧-૯-૨૦૦૯
૩	શ્રી રાઉલજી જયપાલસીંહ જી.	તા. ૧-૯-૨૦૦૯
૪	શ્રી ચાવડા સંજયકુમાર હરીશચંદ્ર	તા. ૧-૯-૨૦૦૯
૫	શ્રી ચૌહાણ તુલસીભાઈ રઈજીભાઈ	તા. ૧-૯-૨૦૦૯
૬	શ્રી બારીયા રુપેશભાઈ કીરીટભાઈ	તા. ૧-૯-૨૦૦૯
૭	શ્રી સોલંકી દશરથભાઈ બળવંતભાઈ	તા. ૧-૯-૨૦૦૯
૮	શ્રી પ્રજાપતી રમેશસીંહ નાનસીંહ	તા. ૧-૯-૨૦૦૯
૯	શ્રી જાદવ ભૂપેન્દ્રકુમાર દશરથસીંહ	તા. ૧-૯-૨૦૦૯
૧૦	શ્રી સોલંકી રોહીતકુમાર ડાહ્યાભાઈ	તા. ૧-૯-૨૦૦૯
૧૧	શ્રી ચૌહાણ અર્જુનસીંહ પ્રભાતસીંહ	તા. ૧-૯-૨૦૦૯
૧૨	શ્રી રાવળ રમેશભાઈ જસવંતભાઈ	તા. ૧-૯-૨૦૦૯
૧૩	શ્રી ચૌહાણ વિજયકુમાર તખતસીંહ	તા. ૧-૯-૨૦૦૯
૧૪	શ્રી પપ્પુકુમાર મોહનસીંહ ગોહીલ	તા. ૧-૯-૨૦૦૯
૧૫	શ્રી ચૌહાણ અર્જુનસીંહ નરવતસીંહ	તા. ૧-૯-૨૦૦૯
૧૬	શ્રી વણકર પંકજકુમાર નગીનભાઈ	તા. ૧-૯-૨૦૦૯
૧૭	શ્રી રાઠોડ પ્રવિણસીંહ લક્ષ્મણસીંહ	તા. ૧-૯-૨૦૦૯
૧૮	શ્રી રાઠોડ ભવરસીંહ વનરાજસીંહ	તા. ૧-૯-૨૦૦૯
૧૯	શ્રી દરજી પવનકુમાર ભાઈલાલભાઈ	તા. ૧-૯-૨૦૦૯

INDEX

અ.નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૨૦	શ્રી પરમાર ગોપાલભાઈ ગણપતભાઈ	તા. ૧-૯-૨૦૦૯
૨૧	શ્રી જાદવ હીતેશકુમાર વિનયસીંહ	તા. ૧-૯-૨૦૦૯
૨૨	શ્રી ચાવડા લક્ષ્મણભાઈ મહેન્દ્રસીંહ	તા. ૧-૯-૨૦૦૯
૨૩	શ્રી ગોહીલ અજીતકુમાર ભલસીંહ	તા. ૧-૯-૨૦૦૯
૨૪	શ્રી દરજી નરેશકુમાર ભાઈલાલભાઈ	તા. ૧-૯-૨૦૦૯
૨૫	શ્રી પરમાર સંજયકુમાર ઉદેસીંગ	તા. ૧-૯-૨૦૦૯
૨૬	શ્રી સોલંકી રમેશસીંહ શીવસીંહ	તા. ૧-૯-૨૦૦૯
૨૭	શ્રી સોલંકી મહેન્દ્રકુમાર વિક્રમસીંહ	તા. ૧-૯-૨૦૦૯
૨૮	શ્રી સોલંકી દીલીપકુમાર શીવસીંહ	તા. ૧-૯-૨૦૦૯
૨૯	શ્રી જાદવ જયદીપસીંહ ચન્દ્રસીંહ	તા. ૧-૯-૨૦૦૯
૩૦	શ્રી સોલંકી મહેન્દ્રસીંહ રણછોડસીંહ	તા. ૧-૯-૨૦૦૯
૩૧	શ્રી પરમાર મોહનભાઈ ચીમનભાઈ	તા. ૧-૯-૨૦૦૯
૩૨	શ્રી પટેલ જુવાનસીંહ અમરસીંહ	તા. ૧-૯-૨૦૦૯
૩૩	શ્રી પરમાર મનોજકુમાર કનકસીંહ	તા. ૧-૯-૨૦૦૯
૩૪	શ્રી દેસાઈ કિષ્ણાકુમાર વિનોદભાઈ	તા. ૧-૯-૨૦૦૯
૩૫	શ્રી ગોહીલ વિરલકુમાર રંગીતસીંહ	તા. ૧-૯-૨૦૦૯
૩૬	શ્રી ચૌહાણ હીતેષકુમાર ભલાભાઈ	તા. ૧-૯-૨૦૦૯
૩૭	શ્રી પટેલ દિનેશકુમાર વાલમસીંહ	તા. ૧-૯-૨૦૦૯
૩૮	શ્રી ગોહીલ વિક્રમસીંહ શીવસીંહ	તા. ૧-૯-૨૦૦૯
૩૯	શ્રી બારીયા ગીરીશકુમાર અર્જુનસીંહ	તા. ૧-૯-૨૦૦૯
૪૦	શ્રી જાદવ વાઘસીંહ ભુબતસીંહ	તા. ૧-૯-૨૦૦૯
૪૧	શ્રી રાઠવા મગનભાઈ માનસીંહ	તા. ૧-૯-૨૦૦૯

INDEX

અ.નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૪૨	શ્રી રાઠવા કરશનભાઈ રુમાલભાઈ	તા. ૧-૯-૨૦૦૯
૪૩	શ્રી ઠાકોર કીરીટસીંહ અમરસીંહ	તા. ૧-૯-૨૦૦૯
૪૪	શ્રી ગોહીલ તખતસીંહ નટવરસીંહ	તા. ૧-૯-૨૦૦૯
૪૫	શ્રી ગોહીલ રાજેન્દ્રસીંહ જાલમસીંહ	તા. ૧-૯-૨૦૦૯
૪૬	શ્રી ગોહીલ વિક્રમસીંહ દીપસીંહ	તા. ૧-૯-૨૦૦૯
૪૭	શ્રી પટેલ દિનેશકુમાર જેસીંગભાઈ	તા. ૧-૯-૨૦૦૯
૪૮	શ્રી પટેલ સુનીલકુમાર ડાયાભાઈ	તા. ૧-૯-૨૦૦૯
૪૯	શ્રી ખાંટ ઈશ્વરભાઈ નાથાભાઈ	તા. ૧-૯-૨૦૦૯
૫૦	શ્રી બારીયા ભારતભાઈ આર.	તા. ૧-૯-૨૦૦૯
૫૧	શ્રી પટેલ મનોજકુમાર નરવતસીંહ	તા. ૧-૯-૨૦૦૯
૫૨	શ્રી સોલંકી સુનીલકુમાર સોમસીંહ	તા. ૧-૯-૨૦૦૯
૫૩	શ્રી રાઉલજી હરેન્દ્રસીંહ જી.	તા. ૧-૯-૨૦૦૯
૫૪	શ્રી પરમાર ધર્મેન્દ્રસીંહ એસ.	તા. ૧-૯-૨૦૦૯
૫૫	શ્રી દરજી ભાર્ગવકુમાર ભાઈલાલભાઈ	તા. ૧-૯-૨૦૦૯
૫૬	શ્રી પરમાર દીલીપકુમાર ઉદેસીંહ	તા. ૧૧-૬-૨૦૧૦
૫૭	શ્રી જાદવ અરવિંદસીંહ ભવાનસીંહ	તા. ૧૧-૬-૨૦૧૦
૫૮	શ્રી પ્રદીપકુમાર ભારતસીંહ ગોહીલ	તા. ૧૧-૬-૨૦૧૦
૫૯	શ્રી રાઠોડ રમેશભાઈ જસવંતસીંહ	તા. ૧૧-૬-૨૦૧૦

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૫૫૨/પ.૨/આઇડીઆર/એજે/૨૪૪/૨૦૧૨.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાલ હોસ્પિટલ એન્ડ મેડીકલ ઈન્સ્ટીટયુટ અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઇડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : મોંઘવારી ભથ્થુ : કમળાબેન પિતાંબરભાઈ પરમાર વત્તા અન્ય ૨૫૦ શ્રમયોગીઓને દર માસે ₹ ૫૦૦/- મોંઘવારી ભથ્થુ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : રજાઓ : (૧) દર વર્ષે ૨૧ દિવસની હક્ક રજાઓ (૨) દર વર્ષે પાંચ દિવસની તહેવારની રજાઓ (૩) દર વર્ષે ૧૦ કેઝયુઅલ રજાઓ આમ કુલ ૩૬ દિવસની એક વર્ષમાં રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : મકાન ભાડુ : કમળાબેન પિતાંબરભાઈ પરમાર વત્તા અન્ય ૨૫૦ શ્રમયોગીઓને માસીક ₹ ૧૦૦૦/- મકાનભાડા પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : બોનસ : કમળાબેન પિતાંબરભાઈ પરમાર વત્તા અન્ય ૨૫૦ શ્રમયોગીઓને દરેકને ૧૨ ટકા લેખે બોનસ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૫ : યુનિફોર્મ અંગે : કમળાબેન પિતાંબરભાઈ પરમાર વત્તા અન્ય ૨૫૦ શ્રમયોગીઓને બે જોડી સાડી, તથા બાટાના બે જોડી સેન્ડલ અથવા મોજડી આપવી અને પુરૂષ શ્રમયોગીઓને બે જોડી શર્ટ પેન્ટ તથા બાટાના એક જોડી બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૦૭/આઈડીઆર-એ.જે./૬૩૭/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ જમાલપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

INDEX

અનુસૂચિ

આઈડીસી કેસ નં. ૧૩૮/૧૨

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ-અ

(૧) શ્રી હૈદરખાન ગુલાબખાન પઠાણ સિનિયર ક્લાર્કને તા. ૧-૩-૨૦૧૧ના રોજ નિવૃત્ત થવા છતાં ભરપગારી રજાનાં નાણા આશરે ₹ ૨,૮૧,૫૫૦/- અંકે રૂપિયા બે લાખ એકાસી હજાર પાંચસો પંચ્યાસ પૂરા, તા. ૧-૩-૨૦૧૧ થી ૧૮ ટકા ચઢત વ્યાજ સાથે સંસ્થાએ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૨) શ્રી હૈદરખાન ગુલાબખાન પઠાણને પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ તા. ૧-૪-૧૯૯૨ થી બીજુ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ તા. ૧-૪-૨૦૦૧ થી ત્રીજુ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ તા. ૧-૪-૨૦૧૦ થી એટલે પ્રથમ પગાર તા. ૧-૪-૧૯૯૨ થી ૧૨૦૦ થી ૨૦૪૦, તા. ૧-૪-૨૦૦૧ થી ૪૫૦૦ થી ૭૦૦૦ અને તા. ૧-૪-૨૦૧૦ થી ૯૩૦૦ થી ૩૪૦૦૦ નો પગાર ગ્રેડ આપવો અને તફાવતની રકમ ઉપર ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

(૩) શ્રી હૈદરખાન ગુલાબખાનં પઠાણ સિનિયર ક્લાર્ક હતા તેઓ ૬ કલાક ને બદલે ૮ કલાક નોકરી કરતા હતા. તેઓને ૧૫ ટકા હેવી ડ્યુટી એલાઉન્સના બદલે ૧૦ ટકા જૂના બેઝિક પગાર હેવી ડ્યુટી એલાઉન્સ ચૂકવેલ છે. તેઓ દર મહિને ચૂકવેલ વધેલા બેઝિક પગારના ૧૫ ટકા લેખે હેવી ડ્યુટી એલાઉન્સ મેળવવા હક્કદાર છે. તેથી તેમના તા. ૧-૧-૧૯૯૬ થી તા. ૧-૩-૨૦૧૧ સુધી ઓછું ચૂકવેલ હેવી ડ્યુટી એલાઉન્સની રકમ ૧૮ ટકા ચઢતા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

(૪) માંગણી નં. ૧, ૨, ૩ ના અનુસંધાનમાંથી જે ચૂકવવા પાત્ર થતી રકમ એકાઉન્ટ ખાતાના હેડ પગાર પેન્શનમાંથી વસૂલ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૦૮/આઈડીઆર-એ.જે./૬૩૮/૨૦૧૨.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શાસનાધિકારીશ્રી અમદાવાદ, નગર પ્રાથમિક શિક્ષણ સમિતિ, મ્યુ. શાળા નં. ૪, નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં પગી (નિવૃત) તરીકે કામ કરતાં શ્રી નટવરભાઈ ચીમનભાઈ ખંધાડિયા પાસેથી ક્વાર્ટર્સના ભાડા પેટે ₹ ૪૩,૬૭૬/- વસૂલ કરેલ છે. તે રકમ ૧૦ ટકા વ્યાજ સહિત પરત કરવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૦૯/આઈડીઆર-એ.જે./૬૩૯/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શાસનાધિકારીશ્રી અમદાવાદ, નગર પ્રાથમિક શિક્ષણ સમિતિ, દાણાપીઠ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં પાણી પાનાર તથા સફાઈ શ્રમયોગી તરીકે કામ કરતા શ્રીમતી કોકીલાબેન છનાભાઈ ડાભી જ્યારથી સંસ્થામાં દાખલ થયા ત્યારથી કાયમી કરી મળવાપાત્ર પગાર સીનીયોરીટી, અન્ય લાભો તેમની સળંગ નોકરી ધ્યાને લઈ ૧૦ ગણા વળતર સહિત ચૂકવવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૧૦/આઈડીઆર-એ.જે./૬૪૦/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેચલેસ સેફટી સોલ્યુશન્સ, સી. જી. રોડ, અમદાવાદ, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી શંકરભાઈ કચરાભાઈ બેલદારને તા. ૧-૨-૨૦૧૨થી છુટા કર્યા તારીખ ૧૨-૩-૨૦૧૨ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમના નાણાં કુલ ₹ ૬૬૧૫-૬૦/- દસ ગણા વળતર સહિત ચૂકવવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૧૧/આઈડીઆર-એ.જે./૬૪૧/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ગીતામંદિર, અમદાવાદ, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી., અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં કંડકટર શ્રી મહેબુબ મયુદીનભાઈ શેખ, બેઝ નં. ૧૦૯૯ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૧૨/આઈડીઆર-એ.જે./૬૪૨/૨૦૧૨.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓમ ફેબ્રીક્સ, નારોલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી જગન્નારાયણ ગજાધર યાદવે દાખલ તારીખથી છુટા કર્યા તારીખ સુધી દરરોજ લીધેલ ઓવરટાઈમના નાણાં તથા રજાઓ, બોનસ તથા લઘુત્તમ વેતનથી ઓછું વેતન ચૂકવેલ હોય તમામ પરિશિષ્ટ-બ મુજબના લાભો ૧૦ ગણા વળતર સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

INDEX

પરિશિષ્ટ-બ

શ્રમયોગી શ્રી જગનારાયણ ગજાધર યાદવની પરિશિષ્ટ-અ મુજબની ડિમાન્ડ મુજબ લ્હેણી થતી રકમની ગણતરી

(૧) ઓવરટાઈમ :

(૧)	તા. ૧-૪-૧૯૭૪ થી તા. ૩૧-૩-૧૯૮૧ સુધી ૭ વર્ષના ૮ કલાક નોકરીના નિયત થયેલ લઘુત્તમ વેતન ₹ ૧૩/- અન્વયે દૈનિક ૪ કલાક લેખે કરેલ ઓવરટાઈમ કામનો પગાર બમણાં દરે ગણી થતા ₹ ૧૩/-માંથી ચૂકવાયેલ રકમને બાદ કરી લ્હેણી થતી રકમ	₹ ૩૩,૨૧૫.૦૦
(૨)	તા. ૧-૪-૧૯૮૧ થી તા. ૩૦-૯-૧૯૮૧ સુધી ૧૮૩ દિવસના ૮ કલાક નોકરીના નિયત થયેલ લઘુત્તમ વેતન (મૂળ પગાર દૈનિક ₹ ૧૩.૦૦ + ખાસ ભથ્થું દૈનિક ₹ ૨.૨૫ લેખે) કુલ ₹ ૧૫.૨૫ લેખે બમણાં દરે ગણી ચૂકવાયેલ રકમને બાદ કરી લ્હેણી થતી રકમ.	₹ ૨૭૯૧.૦૦
(૩)	તા. ૧-૧૦-૧૯૮૧ થી તા. ૩૧-૩-૧૯૮૨ સુધી ૧૮૨ દિવસના ૮ કલાક નોકરીના નિયત થયેલ લઘુત્તમ વેતન (મૂળ પગાર દૈનિક ₹ ૧૩.૦૦ + ખાસ ભથ્થું દૈનિક ₹ ૩.૦૦ લેખે) કુલ ₹ ૧૬.૦૦ લેખે બમણાં દરે ગણી ચૂકવાયેલ રકમને બાદ કરી લ્હેણી થતી રકમ.	₹ ૨૯૧૨.૦૦
(૪)	તા. ૧-૪-૧૯૮૨ થી તા. ૩૦-૯-૧૯૮૨ સુધી ૧૮૩ દિવસના ૮ કલાક નોકરીના નિયત થયેલ લઘુત્તમ વેતન (મૂળ પગાર દૈનિક ₹ ૧૩.૦૦ + ખાસ ભથ્થું દૈનિક ₹ ૪.૨૦ લેખે) કુલ ₹ ૧૭.૨૦ લેખે બમણાં દરે ગણી ચૂકવાયેલ રકમને બાદ કરી લ્હેણી થતી રકમ.	₹ ૩૧૪૭.૦૦
(૫)	તા. ૧-૧૦-૧૯૮૨ થી તા. ૩૧-૩-૧૯૮૩ સુધી ૧૮૨ દિવસના ૮ કલાક નોકરીના નિયત થયેલ લઘુત્તમ વેતન (મૂળ પગાર દૈનિક ₹ ૧૩.૦૦+ખાસ ભથ્થું દૈનિક ₹ ૪.૮૦ લેખે) કુલ ₹ ૧૭.૮૦ લેખે બમણાં દરે ગણી ચૂકવાયેલ રકમને બાદ કરી લ્હેણી થતી રકમ.	₹ ૩૨૩૯.૦૦
(૬)	તા. ૧-૪-૧૯૮૩ થી તા. ૩૦-૯-૧૯૮૩ સુધી ૧૮૩ દિવસના ૮ કલાક નોકરીના નિયત થયેલ લઘુત્તમ વેતન (મૂળ પગાર દૈનિક ₹ ૧૩.૦૦+ખાસ ભથ્થું દૈનિક ₹ ૫.૭૦ લેખે) કુલ ₹ ૧૮.૭૦ લેખે બમણાં દરે ગણી ચૂકવાયેલ રકમને બાદ કરી લ્હેણી થતી રકમ.	₹ ૩૪૨૨.૦૦

INDEX

(૭)	તા. ૧-૧૦-૧૯૮૩ થી તા. ૩૧-૩-૧૯૮૪ સુધી ૧૮૨ દિવસના ૮ કલાક નોકરીના નિયત થયેલ લઘુત્તમ વેતન (મૂળ પગાર દૈનિક ₹ ૧૩.૦૦+ખાસ ભથ્થું દૈનિક ₹ ૩.૩૦ લેખે) કુલ ₹ ૧૬.૩૦ લેખે બમણાં દરે ગણી ચૂકવાયેલ રકમને બાદ કરી લ્હેણી થતી રકમ.	₹ ૨૯૬૬.૦૦
(૮)	તા. ૧-૪-૧૯૮૪ થી તા. ૩૦-૯-૧૯૮૪ સુધી ૧૮૩ દિવસના ૮ કલાક નોકરીના નિયત થયેલ લઘુત્તમ વેતન (મૂળ પગાર દૈનિક ₹ ૧૩.૦૦+ખાસ ભથ્થું દૈનિક ₹ ૪.૫૦ લેખે) કુલ ₹ ૧૭.૫૦ લેખે બમણાં દરે ગણી ચૂકવાયેલ રકમને બાદ કરી લ્હેણી થતી રકમ.	₹ ૩૨૦૨.૦૦
(૯)	તા. ૧-૧૦-૧૯૮૪ થી તા. ૩૧-૩-૧૯૮૫ સુધી ૧૮૨ દિવસના ૮ કલાક નોકરીના નિયત થયેલ લઘુત્તમ વેતન (મૂળ પગાર દૈનિક ₹ ૧૩.૦૦+ખાસ ભથ્થું દૈનિક ₹ ૪.૬૫ લેખે) કુલ ₹ ૧૭.૬૫ લેખે બમણાં દરે ગણી ચૂકવાયેલ રકમને બાદ કરી લ્હેણી થતી રકમ.	₹ ૩૨૧૨.૦૦
(૧૦)	તા. ૧-૪-૧૯૮૫ થી તા. ૩૦-૯-૧૯૮૫ સુધી ૧૮૩ દિવસના ૮ કલાક નોકરીના નિયત થયેલ લઘુત્તમ વેતન (મૂળ પગાર દૈનિક ₹ ૧૩.૦૦+ખાસ ભથ્થું દૈનિક ₹ ૫.૨૫ લેખે) કુલ ₹ ૧૮.૨૫ લેખે બમણાં દરે ગણી ચૂકવાયેલ રકમને બાદ કરી લ્હેણી થતી રકમ.	₹ ૩૩૪૦.૦૦
(૧૧)	તા. ૧-૧૦-૧૯૮૫ થી તા. ૩૧-૩-૧૯૮૬ સુધી ૧૮૨ દિવસના ૮ કલાક નોકરીના નિયત થયેલ લઘુત્તમ વેતન (મૂળ પગાર દૈનિક ₹ ૧૩.૦૦+ખાસ ભથ્થું દૈનિક ₹ ૫.૨૫ લેખે) કુલ ₹ ૧૮.૨૫ લેખે બમણાં દરે ગણી ચૂકવાયેલ રકમને બાદ કરી લ્હેણી થતી રકમ.	₹ ૩૩૪૦.૦૦
(૧૨)	તા. ૧-૪-૧૯૮૬ થી તા. ૩૦-૯-૧૯૮૬ સુધી ૧૮૩ દિવસના ૮ કલાક નોકરીના નિયત થયેલ લઘુત્તમ વેતન (મૂળ પગાર દૈનિક ₹ ૧૩.૦૦+ખાસ ભથ્થું દૈનિક ₹ ૬.૦૦ લેખે) કુલ ₹ ૧૯.૦૦ લેખે બમણાં દરે ગણી ચૂકવાયેલ રકમને બાદ કરી લ્હેણી થતી રકમ.	₹ ૩૪૭૭.૦૦
(૧૩)	તા. ૧-૧૦-૧૯૮૬ થી તા. ૩૧-૩-૧૯૮૭ સુધી ૧૮૨ દિવસના ૮ કલાક નોકરીના નિયત થયેલ લઘુત્તમ વેતન (મૂળ પગાર દૈનિક ₹ ૧૩.૦૦+ખાસ ભથ્થું દૈનિક ₹ ૬.૬૦ લેખે) કુલ ₹ ૧૯.૬૦ લેખે બમણાં દરે ગણી ચૂકવાયેલ રકમને બાદ કરી લ્હેણી થતી રકમ.	₹ ૩૫૬૭.૦૦
(૧૪)	તા. ૧-૪-૧૯૮૭ થી તા. ૩૦-૯-૧૯૮૭ સુધી ૧૮૩ દિવસના ૮ કલાક નોકરીના નિયત થયેલ લઘુત્તમ વેતન (મૂળ પગાર દૈનિક ₹ ૧૩.૦૦+ખાસ ભથ્થું દૈનિક ₹ ૭.૮૦ લેખે) કુલ ₹ ૨૦.૮૦ લેખે બમણાં દરે ગણી ચૂકવાયેલ રકમને બાદ કરી લ્હેણી થતી રકમ.	₹ ૩૮૦૬.૦૦

INDEX

(૧૫)	તા. ૧-૧૦-૧૯૮૭ થી તા. ૩૧-૩-૧૯૮૮ સુધી ૧૮૨ દિવસના ૮ કલાક નોકરીના નિયત થયેલ લઘુત્તમ વેતન (મૂળ પગાર દૈનિક ₹ ૧૩.૦૦+ખાસ ભથ્થું દૈનિક ₹ ૮.૨૫ લેખે) કુલ ₹ ૨૧.૨૫ લેખે બમણાં દરે ગણી ચૂકવાયેલ રકમને બાદ કરી લ્હેણી થતી રકમ.	₹ ૩૮૬૭.૦૦
(૧૬)	તા. ૧-૪-૧૯૮૮ થી તા. ૩૦-૯-૧૯૮૮ સુધી ૧૮૩ દિવસના ૮ કલાક નોકરીના નિયત થયેલ લઘુત્તમ વેતન (મૂળ પગાર દૈનિક ₹ ૧૩.૦૦+ખાસ ભથ્થું દૈનિક ₹ ૧૦.૨૦ લેખે) કુલ ₹ ૨૩.૨૦ લેખે બમણાં દરે ગણી ચૂકવાયેલ રકમને બાદ કરી લ્હેણી થતી રકમ.	₹ ૪૨૪૫.૦૦
(૧૭)	તા. ૧-૧૦-૧૯૮૮ થી તા. ૩૧-૩-૧૯૮૯ સુધી ૧૮૨ દિવસના ૮ કલાક નોકરીના નિયત થયેલ લઘુત્તમ વેતન (મૂળ પગાર દૈનિક ₹ ૧૮.૦૦+ખાસ ભથ્થું દૈનિક ₹ ૧૦.૨૦ લેખે) કુલ ₹ ૨૩.૨૦ લેખે બમણાં દરે ગણી ચૂકવાયેલ રકમને બાદ કરી લ્હેણી થતી રકમ.	₹ ૪૨૪૫.૦૦
(૧૮)	તા. ૧-૪-૧૯૮૯ થી તા. ૩૦-૯-૧૯૮૯ સુધી ૧૮૩ દિવસના ૮ કલાક નોકરીના નિયત થયેલ લઘુત્તમ વેતન (મૂળ પગાર દૈનિક ₹ ૧૩.૦૦+ખાસ ભથ્થું દૈનિક ₹ ૧૧.૪૦ લેખે) કુલ ₹ ૨૪.૪૦ લેખે બમણાં દરે ગણી ચૂકવાયેલ રકમને બાદ કરી લ્હેણી થતી રકમ.	₹ ૪૪૬૫.૦૦
(૧૯)	તા. ૧-૧૦-૧૯૮૯ થી તા. ૩૧-૩-૧૯૯૦ સુધી ૧૮૨ દિવસના ૮ કલાક નોકરીના નિયત થયેલ લઘુત્તમ વેતન (મૂળ પગાર દૈનિક ₹ ૧૩.૦૦+ખાસ ભથ્થું દૈનિક ₹ ૫.૨૫ લેખે) કુલ ₹ ૧૮.૨૫ લેખે બમણાં દરે ગણી ચૂકવાયેલ રકમને બાદ કરી લ્હેણી થતી રકમ.	₹ ૩૩૨૧.૦૦
(૨૦)	તા. ૧-૪-૧૯૯૦ થી તા. ૩૦-૯-૧૯૯૦ સુધી ૧૮૩ દિવસના ૮ કલાક નોકરીના નિયત થયેલ લઘુત્તમ વેતન દૈનિક (મૂળ પગાર દૈનિક ₹ ૧૩.૦૦+ખાસ ભથ્થું દૈનિક ₹ ૬.૭૫ લેખે) કુલ ₹ ૧૯.૭૫ લેખે બમણાં દરે ગણી ચૂકવાયેલ રકમને બાદ કરી લ્હેણી થતી રકમ.	₹ ૩૬૧૪.૦૦
(૨૧)	તા. ૧-૧૦-૧૯૯૦ થી તા. ૩૧-૩-૧૯૯૧ સુધી ૧૮૨ દિવસના ૮ કલાક નોકરીના નિયત થયેલ લઘુત્તમ વેતન (મૂળ પગાર દૈનિક ₹ ૧૩.૦૦+ખાસ ભથ્થું દૈનિક ₹ ૭.૫૦ લેખે) કુલ ₹ ૨૦.૫૦ લેખે બમણાં દરે ગણી ચૂકવાયેલ રકમને બાદ કરી લ્હેણી થતી રકમ.	₹ ૩૭૩૧.૦૦
(૨૨)	તા. ૧-૪-૧૯૯૧ થી તા. ૩૦-૯-૧૯૯૧ સુધી ૧૮૩ દિવસના ૮ કલાક નોકરીના નિયત થયેલ લઘુત્તમ વેતન (મૂળ પગાર દૈનિક ₹ ૧૩.૦૦+ખાસ ભથ્થું દૈનિક ₹ ૧૦.૦૫ લેખે) કુલ ₹ ૨૩.૦૫ લેખે બમણાં દરે ગણી ચૂકવાયેલ રકમને બાદ કરી લ્હેણી થતી રકમ.	₹ ૪૨૧૮.૦૦

INDEX

(૨૩)	તા. ૧-૧૦-૧૯૯૧ થી તા. ૩૧-૩-૧૯૯૨ સુધી ૧૮૨ દિવસના ૮ કલાક નોકરીના નિયત થયેલ લઘુત્તમ વેતન (મૂળ પગાર દૈનિક ₹ ૧૩.૦૦+ખાસ ભથ્થું દૈનિક ₹ ૧૧.૮૫ લેખે) કુલ ₹ ૨૪.૮૫ લેખે બમણાં દરે ગણી ચૂકવાયેલ રકમને બાદ કરી લ્હેણી થતી રકમ.	₹ ૪૫૨૨.૦૦
(૨૪)	તા. ૧-૪-૧૯૯૨ થી તા. ૩૦-૯-૧૯૯૨ સુધી ૧૮૩ દિવસના ૮ કલાક નોકરીના નિયત થયેલ લઘુત્તમ વેતન (મૂળ પગાર દૈનિક ₹ ૧૩.૦૦+ખાસ ભથ્થું દૈનિક ₹ ૧૪.૫૫ લેખે) કુલ ₹ ૨૭.૫૫ લેખે બમણાં દરે ગણી ચૂકવાયેલ રકમને બાદ કરી લ્હેણી થતી રકમ.	₹ ૫૦૪૨.૦૦
(૨૫)	તા. ૧-૧૦-૧૯૯૨ થી તા. ૩૧-૩-૧૯૯૩ સુધી ૧૮૨ દિવસના ૮ કલાક નોકરીના નિયત થયેલ લઘુત્તમ વેતન (મૂળ પગાર દૈનિક ₹ ૧૩.૦૦+ખાસ ભથ્થું દૈનિક ₹ ૧૬.૦૫ લેખે) કુલ ₹ ૨૯.૦૫ લેખે બમણાં દરે ગણી ચૂકવાયેલ રકમને બાદ કરી લ્હેણી થતી રકમ.	₹ ૫૨૮૭.૦૦
(૨૬)	તા. ૧-૪-૧૯૯૩ થી તા. ૩૦-૯-૧૯૯૩ સુધી ૧૮૩ દિવસના ૮ કલાક નોકરીના નિયત થયેલ લઘુત્તમ વેતન (મૂળ પગાર દૈનિક ₹ ૧૩.૦૦+ખાસ ભથ્થું દૈનિક ₹ ૧૬.૯૫ લેખે) કુલ ₹ ૨૯.૯૫ લેખે બમણાં દરે ગણી ચૂકવાયેલ રકમને બાદ કરી લ્હેણી થતી રકમ.	₹ ૫૪૮૧.૦૦
(૨૭)	તા. ૧-૧૦-૧૯૯૩ થી તા. ૩૧-૩-૧૯૯૪ સુધી ૧૮૨ દિવસના ૮ કલાક નોકરીના નિયત થયેલ લઘુત્તમ વેતન (મૂળ પગાર દૈનિક ₹ ૧૩.૦૦+ખાસ ભથ્થું દૈનિક ₹ ૧૬.૩૫ લેખે) કુલ ₹ ૨૯.૩૫ લેખે બમણાં દરે ગણી ચૂકવાયેલ રકમને બાદ કરી લ્હેણી થતી રકમ.	₹ ૫૩૪૧.૦૦
(૨૮)	તા. ૧-૪-૧૯૯૪ થી તા. ૩૦-૯-૧૯૯૪ સુધી ૧૮૩ દિવસના ૮ કલાક નોકરીના નિયત થયેલ લઘુત્તમ વેતન (મૂળ પગાર દૈનિક ₹ ૧૩.૦૦+ખાસ ભથ્થું દૈનિક ₹ ૧૯.૩૫ લેખે) કુલ ₹ ૩૨.૩૫ લેખે બમણાં દરે ગણી ચૂકવાયેલ રકમને બાદ કરી લ્હેણી થતી રકમ.	₹ ૫૯૨૦.૦૦
(૨૯)	તા. ૧-૧૦-૧૯૯૪ થી તા. ૩૧-૩-૧૯૯૫ સુધી ૧૮૨ દિવસના ૮ કલાક નોકરીના નિયત થયેલ લઘુત્તમ વેતન (મૂળ પગાર દૈનિક ₹ ૧૩.૦૦+ખાસ ભથ્થું દૈનિક ₹ ૨૦.૭૦ લેખે) કુલ ₹ ૩૩.૭૦ લેખે બમણાં દરે ગણી ચૂકવાયેલ રકમને બાદ કરી લ્હેણી થતી રકમ.	₹ ૬૧૩૩.૦૦
(૩૦)	તા. ૧-૪-૧૯૯૫ થી તા. ૩૦-૯-૧૯૯૫ સુધી ૧૮૩ દિવસના ૮ કલાક નોકરીના નિયત થયેલ લઘુત્તમ વેતન (મૂળ પગાર દૈનિક ₹ ૧૩.૦૦+ખાસ ભથ્થું દૈનિક ₹ ૨૩.૧૦ લેખે) કુલ ₹ ૩૬.૧૦ લેખે બમણાં દરે ગણી ચૂકવાયેલ રકમને બાદ કરી લ્હેણી થતી રકમ.	₹ ૬૬૦૬.૦૦

INDEX

(૩૧)	તા. ૧-૧૦-૧૯૯૫ થી તા. ૩૧-૩-૧૯૯૬ સુધી ૧૮૨ દિવસના ૮ કલાક નોકરીના નિયત થયેલ લઘુત્તમ વેતન (મૂળ પગાર દૈનિક ₹ ૧૩.૦૦+ખાસ ભથ્થું દૈનિક ₹ ૨૪.૦૦ લેખે) કુલ ₹ ૩૭.૦૦ લેખે બમણાં દરે ગણી ચૂકવાયેલ રકમને બાદ કરી લ્હેણી થતી રકમ.	₹ ૬૭૩૪.૦૦
(૩૨)	તા. ૧-૪-૧૯૯૬ થી તા. ૩૦-૯-૧૯૯૬ સુધી ૧૮૩ દિવસના ૮ કલાક નોકરીના નિયત થયેલ લઘુત્તમ વેતન (મૂળ પગાર દૈનિક ₹ ૧૩.૦૦+ખાસ ભથ્થું દૈનિક ₹ ૨૬.૮૫ લેખે) કુલ ₹ ૩૯.૮૫ લેખે બમણાં દરે ગણી ચૂકવાયેલ રકમને બાદ કરી લ્હેણી થતી રકમ.	₹ ૭૨૯૨.૦૦
(૩૩)	તા. ૧-૧૦-૧૯૯૬ થી તા. ૩૧-૩-૧૯૯૭ સુધી ૧૮૨ દિવસના ૮ કલાક નોકરીના નિયત થયેલ લઘુત્તમ વેતન (મૂળ પગાર દૈનિક ₹ ૧૩.૦૦+ખાસ ભથ્થું દૈનિક ₹ ૨૮.૦૫ લેખે) કુલ ₹ ૪૧.૦૫ લેખે બમણાં દરે ગણી ચૂકવાયેલ રકમને બાદ કરી લ્હેણી થતી રકમ.	₹ ૭૪૭૧.૦૦
(૩૪)	તા. ૧-૪-૧૯૯૭ થી તા. ૩૦-૯-૧૯૯૭ સુધી ૧૮૩ દિવસના ૮ કલાક નોકરીના નિયત થયેલ લઘુત્તમ વેતન (મૂળ પગાર દૈનિક ₹ ૧૩.૦૦+ખાસ ભથ્થું દૈનિક ₹ ૩૧.૩૫ લેખે) કુલ ₹ ૪૪.૩૫ લેખે બમણાં દરે ગણી ચૂકવાયેલ રકમને બાદ કરી લ્હેણી થતી રકમ.	₹ ૮૧૧૬.૦૦
(૩૫)	તા. ૧-૧૦-૧૯૯૭ થી તા. ૩૧-૩-૧૯૯૮ સુધી ૧૮૨ દિવસના ૮ કલાક નોકરીના નિયત થયેલ લઘુત્તમ વેતન (મૂળ પગાર દૈનિક ₹ ૬૧.૫૦+ખાસ ભથ્થું દૈનિક ₹ ૧.૬૦ લેખે) કુલ ₹ ૬૩.૧૦ લેખે બમણાં દરે ગણી ચૂકવાયેલ રકમને બાદ કરી લ્હેણી થતી રકમ.	₹ ૧૧૪૮૪.૦૦
(૩૬)	તા. ૧-૪-૧૯૯૮ થી તા. ૩૦-૯-૧૯૯૮ સુધી ૧૮૩ દિવસના ૮ કલાક નોકરીના નિયત થયેલ લઘુત્તમ વેતન (મૂળ પગાર દૈનિક ₹ ૬૧.૫૦+ખાસ ભથ્થું દૈનિક ₹ ૩.૨૦ લેખે) કુલ ₹ ૬૪.૭૦ લેખે બમણાં દરે ગણી ચૂકવાયેલ રકમને બાદ કરી લ્હેણી થતી રકમ.	₹ ૧૧૮૪૦.૦૦
(૩૭)	તા. ૧-૧૦-૧૯૯૮ થી તા. ૩૧-૩-૧૯૯૯ સુધી ૧૮૨ દિવસના ૮ કલાક નોકરીના નિયત થયેલ લઘુત્તમ વેતન (મૂળ પગાર દૈનિક ₹ ૬૧.૫૦+ખાસ ભથ્થું દૈનિક ₹ ૬.૪૦ લેખે) કુલ ₹ ૬૭.૯૦ લેખે બમણાં દરે ગણી ચૂકવાયેલ રકમને બાદ કરી લ્હેણી થતી રકમ.	₹ ૧૨૩૫૮.૦૦
(૩૮)	તા. ૧-૪-૧૯૯૯ થી તા. ૩૦-૯-૧૯૯૯ સુધી ૧૮૩ દિવસના ૮ કલાક નોકરીના નિયત થયેલ લઘુત્તમ વેતન (મૂળ પગાર દૈનિક ₹ ૬૧.૫૦+ખાસ ભથ્થું દૈનિક ₹ ૧૪.૬૦ લેખે) કુલ ₹ ૭૬.૧૦ લેખે બમણાં દરે ગણી ચૂકવાયેલ રકમને બાદ કરી લ્હેણી થતી રકમ.	₹ ૧૩૯૨૬.૦૦

INDEX

(૩૯)	તા. ૧-૧૦-૧૯૯૯ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૦૦ સુધી ૧૮૨ દિવસના ૮ કલાક નોકરીના નિયત થયેલ લઘુત્તમ વેતન (મૂળ પગાર દૈનિક ₹ ૬૧.૫૦+ખાસ ભથ્થું દૈનિક ₹ ૧૨.૮૦ લેખે) કુલ ₹ ૭૪.૩૦ લેખે બમણાં દરે ગણી ચૂકવાયેલ રકમને બાદ કરી લ્હેણી થતી રકમ.	₹ ૧૩૫૨૨.૦૦
(૪૦)	તા. ૧-૪-૨૦૦૦ થી તા. ૩૦-૯-૨૦૦૦ સુધી ૧૮૩ દિવસના ૮ કલાક નોકરીના નિયત થયેલ લઘુત્તમ વેતન (મૂળ પગાર દૈનિક ₹ ૬૧.૫૦+ખાસ ભથ્થું દૈનિક ₹ ૧૬.૮૦ લેખે) કુલ ₹ ૭૮.૩૦ લેખે બમણાં દરે ગણી ચૂકવાયેલ રકમને બાદ કરી લ્હેણી થતી રકમ.	₹ ૧૪૩૨૯.૦૦
(૪૧)	તા. ૧-૧૦-૨૦૦૦ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૦૧ સુધી ૧૮૨ દિવસના ૮ કલાક નોકરીના નિયત થયેલ લઘુત્તમ વેતન (મૂળ પગાર દૈનિક ₹ ૬૧.૫૦+ખાસ ભથ્થું દૈનિક ₹ ૧૭.૬૦ લેખે) કુલ ₹ ૭૯.૧૦ લેખે બમણાં દરે ગણી ચૂકવાયેલ રકમને બાદ કરી લ્હેણી થતી રકમ.	₹ ૧૪૩૯૬.૦૦
(૪૨)	તા. ૧-૪-૨૦૦૧ થી તા. ૩૦-૯-૨૦૦૧ સુધી ૧૮૩ દિવસના ૮ કલાક નોકરીના નિયત થયેલ લઘુત્તમ વેતન (મૂળ પગાર દૈનિક ₹ ૬૧.૫૦+ખાસ ભથ્થું દૈનિક ₹ ૧૯.૨૦ લેખે) કુલ ₹ ૮૦.૭૦ લેખે બમણાં દરે ગણી ચૂકવાયેલ રકમને બાદ કરી લ્હેણી થતી રકમ.	₹ ૧૪૭૬૮.૦૦
(૪૩)	તા. ૧-૧૦-૨૦૦૧ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૦૨ સુધી ૧૮૨ દિવસના ૮ કલાક નોકરીના નિયત થયેલ લઘુત્તમ વેતન (મૂળ પગાર દૈનિક ₹ ૬૧.૫૦+ખાસ ભથ્થું દૈનિક ₹ ૨૦.૬૦ લેખે) કુલ ₹ ૮૨.૧૦ લેખે બમણાં દરે ગણી ચૂકવાયેલ રકમને બાદ કરી લ્હેણી થતી રકમ.	₹ ૧૪૯૪૨.૦૦
(૪૪)	તા. ૧-૪-૨૦૦૨ થી તા. ૩૦-૯-૨૦૦૨ સુધી ૧૮૩ દિવસના ૮ કલાક નોકરીના નિયત થયેલ લઘુત્તમ વેતન (મૂળ પગાર દૈનિક ₹ ૬૧.૫૦+ખાસ ભથ્થું દૈનિક ₹ ૨૩.૬૦ લેખે) કુલ ₹ ૮૫.૧૦ લેખે બમણાં દરે ગણી ચૂકવાયેલ રકમને બાદ કરી લ્હેણી થતી રકમ.	₹ ૧૫૫૭૩.૦૦
(૪૫)	તા. ૧-૧૦-૨૦૦૨ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૦૩ સુધી ૧૮૨ દિવસના ૮ કલાક નોકરીના નિયત થયેલ લઘુત્તમ વેતન (મૂળ પગાર દૈનિક ₹ ૬૧.૫૦+ખાસ ભથ્થું દૈનિક ₹ ૨૪.૦૦ લેખે) કુલ ₹ ૮૫.૫૦ લેખે બમણાં દરે ગણી ચૂકવાયેલ રકમને બાદ કરી લ્હેણી થતી રકમ.	₹ ૧૫૫૬૧.૦૦
(૪૬)	તા. ૧-૪-૨૦૦૩ થી તા. ૩૦-૯-૨૦૦૩ સુધી ૧૮૩ દિવસના ૮ કલાક નોકરીના નિયત થયેલ લઘુત્તમ વેતન (મૂળ પગાર દૈનિક ₹ ૬૧.૫૦+ખાસ ભથ્થું દૈનિક ₹ ૨૬.૪૦ લેખે) કુલ ₹ ૮૭.૯૦ લેખે બમણાં દરે ગણી ચૂકવાયેલ રકમને બાદ કરી લ્હેણી થતી રકમ.	₹ ૧૬૦૮૬.૦૦

INDEX

(૪૭)	તા. ૧-૧૦-૨૦૦૩ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૦૪ સુધી ૧૮૨ દિવસના ૮ કલાક નોકરીના નિયત થયેલ લઘુત્તમ વેતન (મૂળ પગાર દૈનિક ₹ ૬૧.૫૦+ખાસ ભથ્થું દૈનિક ₹ ૨૭.૨૦ લેખે) કુલ ₹ ૮૮.૭૦ લેખે બમણાં દરે ગણી ચૂકવાયેલ રકમને બાદ કરી લ્હેણી થતી રકમ.	₹ ૧૬૧૪૩.૦૦
(૪૮)	તા. ૧-૪-૨૦૦૪ થી તા. ૩૦-૯-૨૦૦૪ સુધી ૧૮૩ દિવસના ૮ કલાક નોકરીના નિયત થયેલ લઘુત્તમ વેતન (મૂળ પગાર દૈનિક ₹ ૬૧.૫૦+ખાસ ભથ્થું દૈનિક ₹ ૨૮.૦૦ લેખે) કુલ ₹ ૮૯.૫૦ લેખે બમણાં દરે ગણી ચૂકવાયેલ રકમને બાદ કરી લ્હેણી થતી રકમ.	₹ ૧૬૩૭૮.૦૦
(૪૯)	તા. ૧-૧૦-૨૦૦૪ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૦૫ સુધી ૧૮૨ દિવસના ૮ કલાક નોકરીના નિયત થયેલ લઘુત્તમ વેતન (મૂળ પગાર દૈનિક ₹ ૬૧.૫૦+ખાસ ભથ્થું દૈનિક ₹ ૨૯.૨૦ લેખે) કુલ ₹ ૯૦.૭૦ લેખે બમણાં દરે ગણી ચૂકવાયેલ રકમને બાદ કરી લ્હેણી થતી રકમ.	₹ ૧૬૫૦૮.૦૦
(૫૦)	તા. ૧-૪-૨૦૦૫ થી તા. ૩૦-૯-૨૦૦૫ સુધી ૧૮૩ દિવસના ૮ કલાક નોકરીના નિયત થયેલ લઘુત્તમ વેતન (મૂળ પગાર દૈનિક ₹ ૬૧.૫૦+ખાસ ભથ્થું દૈનિક ₹ ૩૨.૮૦ લેખે) કુલ ₹ ૯૪.૩૦ લેખે બમણાં દરે ગણી ચૂકવાયેલ રકમને બાદ કરી લ્હેણી થતી રકમ.	₹ ૧૭૨૫૭.૦૦
(૫૧)	તા. ૧-૧૦-૨૦૦૫ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૦૬ સુધી ૧૮૨ દિવસના ૮ કલાક નોકરીના નિયત થયેલ લઘુત્તમ વેતન (મૂળ પગાર દૈનિક ₹ ૬૧.૫૦+ખાસ ભથ્થું દૈનિક ₹ ૩૧.૬૦ લેખે) કુલ ₹ ૯૩.૧૦ લેખે બમણાં દરે ગણી ચૂકવાયેલ રકમને બાદ કરી લ્હેણી થતી રકમ.	₹ ૧૬૯૪૪.૦૦
(૫૨)	તા. ૧-૪-૨૦૦૬ થી તા. ૩૦-૯-૨૦૦૬ સુધી ૧૮૩ દિવસના ૮ કલાક નોકરીના નિયત થયેલ લઘુત્તમ વેતન (મૂળ પગાર દૈનિક ₹ ૬૧.૫૦+ખાસ ભથ્થું દૈનિક ₹ ૩૫.૦૦ લેખે) કુલ ₹ ૯૬.૫૦ લેખે બમણાં દરે ગણી ચૂકવાયેલ રકમને બાદ કરી લ્હેણી થતી રકમ.	₹ ૧૭૬૫૯.૦૦
(૫૩)	તા. ૧-૧૦-૨૦૦૬ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૦૭ સુધી ૧૮૨ દિવસના ૮ કલાક નોકરીના નિયત થયેલ લઘુત્તમ વેતન (મૂળ પગાર દૈનિક ₹ ૬૧.૫૦+ખાસ ભથ્થું દૈનિક ₹ ૩૬.૪૦ લેખે) કુલ ₹ ૯૭.૯૦ લેખે બમણાં દરે ગણી ચૂકવાયેલ રકમને બાદ કરી લ્હેણી થતી રકમ.	₹ ૧૭૮૧૮.૦૦
(૫૪)	તા. ૧-૪-૨૦૦૭ થી તા. ૩૦-૯-૨૦૦૭ સુધી ૧૮૩ દિવસના ૮ કલાક નોકરીના નિયત થયેલ લઘુત્તમ વેતન (મૂળ પગાર દૈનિક ₹ ૬૧.૫૦+ખાસ ભથ્થું દૈનિક ₹ ૪૩.૮૦ લેખે) કુલ ₹ ૧૦૫.૩૦ લેખે બમણાં દરે ગણી ચૂકવાયેલ રકમને બાદ કરી લ્હેણી થતી રકમ.	₹ ૧૯૨૭૦.૦૦

INDEX

(૫૫)	તા. ૧-૧૦-૨૦૦૭ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૦૮ સુધી ૧૮૨ દિવસના ૮ કલાક નોકરીના નિયત થયેલ લઘુત્તમ વેતન (મૂળ પગાર દૈનિક ₹ ૬૧.૫૦+ખાસ ભથ્થું દૈનિક ₹ ૪૬.૦૦ લેખે) કુલ ₹ ૧૦૭.૫૦ લેખે બમણાં દરે ગણી ચૂકવાયેલ રકમને બાદ કરી લ્હેણી થતી રકમ.	₹ ૧૯૫૬૫.૦૦
(૫૬)	તા. ૧-૪-૨૦૦૮ થી તા. ૩૦-૯-૨૦૦૮ સુધી ૧૮૩ દિવસના ૮ કલાક નોકરીના નિયત થયેલ લઘુત્તમ વેતન (મૂળ પગાર દૈનિક ₹ ૬૧.૫૦+ખાસ ભથ્થું દૈનિક ₹ ૫૦.૪૦ લેખે) કુલ ₹ ૧૧૧.૯૦ લેખે બમણાં દરે ગણી ચૂકવાયેલ રકમને બાદ કરી લ્હેણી થતી રકમ.	₹ ૨૦૪૭૭.૦૦
(૫૭)	તા. ૧-૧૦-૨૦૦૮ થી તા. ૩૧-૧-૨૦૦૯ સુધી ૧૨૩ દિવસના ૮ કલાક નોકરીના નિયત થયેલ લઘુત્તમ વેતન (મૂળ પગાર દૈનિક ₹ ૬૧.૫૦+ખાસ ભથ્થું દૈનિક ₹ ૫૨.૨૦ લેખે) કુલ ₹ ૧૧૩.૭૦ લેખે બમણાં દરે ગણી ચૂકવાયેલ રકમને બાદ કરી લ્હેણી થતી રકમ.	₹ ૧૩૯૮૫.૦૦
(૫૮)	તા. ૧-૨-૨૦૦૯ થી તા. ૩૦-૯-૨૦૦૯ સુધી ૫૯ દિવસના ૮ કલાક નોકરીના નિયત થયેલ લઘુત્તમ વેતન ₹ ૧૩૭.૬૦ લેખે બમણાં દરે ગણી ચૂકવાયેલ રકમને બાદ કરી લ્હેણી થતી રકમ.	₹ ૮૧૧૮.૦૦
(૫૯)	તા. ૧-૦૪-૨૦૦૯ થી તા. ૩૧-૯-૨૦૦૯ સુધી ૧૮૩ દિવસના ૮ કલાક નોકરીના નિયત થયેલ લઘુત્તમ વેતન (મૂળ પગાર દૈનિક ₹ ૧૩૭.૬૦ + ખાસ ભથ્થું દૈનિક ₹ ૮.૮૦ લેખે) કુલ ₹ ૧૪૬.૪૦ લેખે બમણાં દરે ગણી ચૂકવાયેલ રકમને બાદ કરી લ્હેણી થતી રકમ.	₹૨૬૭૯૧.૦૦
(૬૦)	તા. ૧-૧૦-૨૦૦૯ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૦ સુધી ૧૮૨ દિવસના ૮ કલાક નોકરીના નિયત થયેલ લઘુત્તમ વેતન (મૂળ પગાર દૈનિક ₹ ૧૩૭.૬૦ + ખાસ ભથ્થું દૈનિક ₹ ૯.૬૦ લેખે) કુલ ₹ ૧૪૭.૨૦ લેખે બમણાં દરે ગણી ચૂકવાયેલ રકમને બાદ કરી લ્હેણી થતી રકમ.	₹ ૨૬૭૯૦.૦૦
(૬૧)	તા. ૧-૦૪-૨૦૧૦ થી તા. ૨૫-૯-૨૦૧૦ સુધી ૧૭૯ દિવસના ૮ કલાક નોકરીના નિયત થયેલ લઘુત્તમ વેતન (મૂળ પગાર દૈનિક ₹ ૧૩૭.૬૦ + ખાસ ભથ્થું દૈનિક ₹ ૨૨.૨૦ લેખે) કુલ ₹ ૧૫૯.૮૦ લેખે બમણાં દરે ગણી ચૂકવાયેલ રકમને બાદ કરી લ્હેણી થતી રકમ.	₹ ૨૮૬૦૪.૦૦
ઓવરટાઈમ દરમ્યાન કરેલ કામની ચૂકવાયેલ રકમ બાદ કરી બાકી લ્હેણી થતી રકમ		₹ ૬,૩૨,૩૭૯.૦૦

INDEX

(૨) રજાઓ :

	વાર્ષિક મળવાપાત્ર કાયદેસરની રજાઓ	દિવસો
(એ)	અઠવાડિક રજાઓ	૪૮
(બી)	હક્ક રજાઓ	૨૧
(સી)	કેજ્યુઅલ રજાઓ	૦૭
(ડી)	માંદગીની રજાઓ	૦૭
(ઈ)	જાહેર તહેવારોની રજાઓ	૦૪

(એ) અઠવાડિક રજાઓ :

(૧)	તા. ૧-૪-૧૯૭૪ થી તા. ૩૧-૩-૧૯૮૧ સુધીના ૭ વર્ષની અઠવાડિક રજાઓ વાર્ષિક દિવસ ૪૮ લેખે ગણી લઘુત્તમ વેતન દૈનિક ₹ ૧૩.૦૦ મુજબ ડબલ પ્રમાણે ગણતાં થતી પગારની રકમ	₹ ૪૩૬૮.૦૦
(૨)	તા. ૧-૪-૧૯૮૧ થી તા. ૩૦-૯-૧૯૮૧ સુધી ૨૪ દિવસનો લઘુત્તમ વેતન દૈનિક ₹ ૧૩.૦૦ તથા ડી.એ. ₹ ૨.૨૫ મળી દૈનિક કુલ ₹ ૧૫.૨૫ લેખે ગણી અઠવાડિક રજાઓનો થતો પગારની થતી રકમ.	₹ ૩૬૬.૦૦
(૩)	તા. ૧-૧૦-૧૯૮૧ થી તા. ૩૧-૩-૧૯૮૨ સુધી ૨૪ દિવસનો લઘુત્તમ વેતન દૈનિક ₹ ૧૩.૦૦ તથા ડી.એ. ₹ ૩.૦૦ મળી દૈનિક કુલ ₹ ૧૬.૦૦ લેખે ગણી અઠવાડિક રજાઓનો થતો પગારની થતી રકમ.	₹ ૩૮૪.૦૦
(૪)	તા. ૧-૪-૧૯૮૨ થી તા. ૩૦-૯-૧૯૮૨ સુધી ૨૪ દિવસનો લઘુત્તમ વેતન દૈનિક ₹ ૧૩.૦૦ તથા ડી.એ. ₹ ૪.૨૦ મળી દૈનિક કુલ ₹ ૧૭.૨૦ લેખે ગણી અઠવાડિક રજાઓનો થતો પગારની થતી રકમ.	₹ ૪૧૩.૦૦
(૫)	તા. ૧-૧૦-૧૯૮૨ થી તા. ૩૧-૩-૧૯૮૩ સુધી ૨૪ દિવસનો લઘુત્તમ વેતન દૈનિક ₹ ૧૩.૦૦ તથા ડી.એ. ₹ ૪.૮૦ મળી દૈનિક કુલ ₹ ૧૭.૮૦ લેખે ગણી અઠવાડિક રજાઓનો થતો પગારની થતી રકમ.	₹ ૪૨૭.૦૦
(૬)	તા. ૧-૪-૧૯૮૩ થી તા. ૩૦-૯-૧૯૮૩ સુધી ૨૪ દિવસનો લઘુત્તમ વેતન દૈનિક ₹ ૧૩.૦૦ તથા ડી.એ. ₹ ૫.૭૦ મળી દૈનિક કુલ ₹ ૧૮.૭૦ લેખે ગણી અઠવાડિક રજાઓનો થતો પગારની થતી રકમ.	₹ ૪૪૯.૦૦

INDEX

(૭)	તા. ૧-૧૦-૧૯૮૩ થી તા. ૩૧-૩-૧૯૮૪ સુધી ૨૪ દિવસનો લઘુત્તમ વેતન દૈનિક ₹ ૧૩.૦૦ તથા ડી.એ. ₹ ૩.૩૦ મળી દૈનિક કુલ ₹ ૧૬.૩૦ લેખે ગણી અઠવાડિક રજાઓનો થતો પગારની થતી રકમ.	₹ ૩૯૧.૦૦
(૮)	તા. ૧-૪-૧૯૮૪ થી તા. ૩૦-૯-૧૯૮૪ સુધી ૨૪ દિવસનો લઘુત્તમ વેતન દૈનિક ₹ ૧૩.૦૦ તથા ડી.એ. ₹ ૪.૫૦ મળી દૈનિક કુલ ₹ ૧૭.૫૦ લેખે ગણી અઠવાડિક રજાઓનો થતો પગારની થતી રકમ.	₹ ૪૨૦.૦૦
(૯)	તા. ૧-૧૦-૧૯૮૪ થી તા. ૩૧-૩-૧૯૮૫ સુધી ૨૪ દિવસનો લઘુત્તમ વેતન દૈનિક ₹ ૧૩.૦૦ તથા ડી.એ. ₹ ૪.૬૫ મળી દૈનિક કુલ ₹ ૧૭.૬૫ લેખે ગણી અઠવાડિક રજાઓનો થતો પગારની થતી રકમ.	₹ ૪૨૪.૦૦
(૧૦)	તા. ૧-૪-૧૯૮૫ થી તા. ૩૦-૯-૧૯૮૫ સુધી ૨૪ દિવસનો લઘુત્તમ વેતન દૈનિક ₹ ૧૩.૦૦ તથા ડી.એ. ₹ ૫.૨૫ મળી દૈનિક કુલ ₹ ૧૮.૨૫ લેખે ગણી અઠવાડિક રજાઓનો થતો પગારની થતી રકમ.	₹ ૪૩૮.૦૦
(૧૧)	તા. ૧-૧૦-૧૯૮૫ થી તા. ૩૧-૩-૧૯૮૬ સુધી ૨૪ દિવસનો લઘુત્તમ વેતન દૈનિક ₹ ૧૩.૦૦ તથા ડી.એ. ₹ ૫.૨૫ મળી દૈનિક કુલ ₹ ૧૮.૨૫ લેખે ગણી અઠવાડિક રજાઓનો થતો પગારની થતી રકમ.	₹ ૪૩૮.૦૦
(૧૨)	તા. ૧-૪-૧૯૮૬ થી તા. ૩૦-૯-૧૯૮૬ સુધી ૨૪ દિવસનો લઘુત્તમ વેતન દૈનિક ₹ ૧૩.૦૦ તથા ડી.એ. ₹ ૬.૦૦ મળી દૈનિક કુલ ₹ ૧૯.૦૦ લેખે ગણી અઠવાડિક રજાઓનો થતો પગારની થતી રકમ.	₹ ૪૫૬.૦૦
(૧૩)	તા. ૧-૧૦-૧૯૮૬ થી તા. ૩૧-૩-૧૯૮૭ સુધી ૨૪ દિવસનો લઘુત્તમ વેતન દૈનિક ₹ ૧૩.૦૦ તથા ડી.એ. ₹ ૬.૬૦ મળી દૈનિક કુલ ₹ ૧૯.૬૦ લેખે ગણી અઠવાડિક રજાઓનો થતો પગારની થતી રકમ.	₹ ૪૭૦.૦૦
(૧૪)	તા. ૧-૪-૧૯૮૭ થી તા. ૩૦-૯-૧૯૮૭ સુધી ૨૪ દિવસનો લઘુત્તમ વેતન દૈનિક ₹ ૧૩.૦૦ તથા ડી.એ. ₹ ૭.૮૦ મળી દૈનિક કુલ ₹ ૨૦.૮૦ લેખે ગણી અઠવાડિક રજાઓનો થતો પગારની થતી રકમ.	₹ ૪૯૯.૦૦
(૧૫)	તા. ૧-૧૦-૧૯૮૭ થી તા. ૩૧-૩-૧૯૮૮ સુધી ૨૪ દિવસનો લઘુત્તમ વેતન દૈનિક ₹ ૧૩.૦૦ તથા ડી.એ. ₹ ૮.૨૫ મળી દૈનિક કુલ ₹ ૨૧.૨૫ લેખે ગણી અઠવાડિક રજાઓનો થતો પગારની થતી રકમ.	₹ ૫૧૦.૦૦

INDEX

(૧૬)	તા. ૧-૪-૧૯૮૮ થી તા. ૩૦-૯-૧૯૮૮ સુધી ૨૪ દિવસનો લઘુત્તમ વેતન દૈનિક ₹ ૧૩.૦૦ તથા ડી.એ. ₹ ૧૦.૨૦ મળી દૈનિક કુલ ₹ ૨૩.૨૦ લેખે ગણી અઠવાડિક રજાઓનો થતો પગારની થતી રકમ.	₹ ૫૫૭.૦૦
(૧૭)	તા. ૧-૧૦-૧૯૮૮ થી તા. ૩૧-૩-૧૯૮૯ સુધી ૨૪ દિવસનો લઘુત્તમ વેતન દૈનિક ₹ ૧૩.૦૦ તથા ડી.એ. ₹ ૧૦.૨૦ મળી દૈનિક કુલ ₹ ૨૩.૨૦ લેખે ગણી અઠવાડિક રજાઓનો થતો પગારની થતી રકમ.	₹ ૫૫૭.૦૦
(૧૮)	તા. ૧-૪-૧૯૮૯ થી તા. ૩૦-૯-૧૯૮૯ સુધી ૨૪ દિવસનો લઘુત્તમ વેતન દૈનિક ₹ ૧૩.૦૦ તથા ડી.એ. ₹ ૧૧.૪૦ મળી દૈનિક કુલ ₹ ૨૪.૪૦ લેખે ગણી અઠવાડિક રજાઓનો થતો પગારની થતી રકમ.	₹ ૫૮૫.૦૦
(૧૯)	તા. ૧-૧૦-૧૯૮૯ થી તા. ૩૧-૩-૧૯૯૦ સુધી ૨૪ દિવસનો લઘુત્તમ વેતન દૈનિક ₹ ૧૩.૦૦ તથા ડી.એ. ₹ ૫.૨૫ મળી દૈનિક કુલ ₹ ૧૮.૨૫ લેખે ગણી અઠવાડિક રજાઓનો થતો પગારની થતી રકમ.	₹ ૪૩૮.૦૦
(૨૦)	તા. ૧-૪-૧૯૯૦ થી તા. ૩૦-૯-૧૯૯૦ સુધી ૨૪ દિવસનો લઘુત્તમ વેતન દૈનિક ₹ ૧૩.૦૦ તથા ડી.એ. ₹ ૬.૭૫ મળી દૈનિક કુલ ₹ ૧૯.૭૫ લેખે ગણી અઠવાડિક રજાઓનો થતો પગારની થતી રકમ.	₹ ૪૭૪.૦૦
(૨૧)	તા. ૧-૧૦-૧૯૯૦ થી તા. ૩૧-૩-૧૯૯૧ સુધી ૨૪ દિવસનો લઘુત્તમ વેતન દૈનિક ₹ ૧૩.૦૦ તથા ડી.એ. ₹ ૭.૫૦ મળી દૈનિક કુલ ₹ ૨૦.૫૦ લેખે ગણી અઠવાડિક રજાઓનો થતો પગારની થતી રકમ.	₹ ૪૯૨.૦૦
(૨૨)	તા. ૧-૪-૧૯૯૧ થી તા. ૩૦-૯-૧૯૯૧ સુધી ૨૪ દિવસનો લઘુત્તમ વેતન દૈનિક ₹ ૧૩.૦૦ તથા ડી.એ. ₹ ૧૦.૦૫ મળી દૈનિક કુલ ₹ ૨૩.૦૫ લેખે ગણી અઠવાડિક રજાઓનો થતો પગારની થતી રકમ.	₹ ૫૫૩.૦૦
(૨૩)	તા. ૧-૧૦-૧૯૯૧ થી તા. ૩૧-૩-૧૯૯૨ સુધી ૨૪ દિવસનો લઘુત્તમ વેતન દૈનિક ₹ ૧૩.૦૦ તથા ડી.એ. ₹ ૧૧.૮૫ મળી દૈનિક કુલ ₹ ૨૪.૮૫ લેખે ગણી અઠવાડિક રજાઓનો થતો પગારની થતી રકમ.	₹ ૫૯૬.૦૦
(૨૪)	તા. ૧-૪-૧૯૯૨ થી તા. ૩૦-૯-૧૯૯૨ સુધી ૨૪ દિવસનો લઘુત્તમ વેતન દૈનિક ₹ ૧૩.૦૦ તથા ડી.એ. ₹ ૧૪.૫૫ મળી દૈનિક કુલ ₹ ૨૭.૫૫ લેખે ગણી અઠવાડિક રજાઓનો થતો પગારની થતી રકમ.	₹ ૬૬૧.૦૦

INDEX

(૨૫)	તા. ૧-૧૦-૧૯૯૨ થી તા. ૩૧-૩-૧૯૯૩ સુધી ૨૪ દિવસનો લઘુત્તમ વેતન દૈનિક ₹ ૧૩.૦૦ તથા ડી.એ. ₹ ૧૬.૦૫ મળી દૈનિક કુલ ₹ ૨૯.૦૫ લેખે ગણી અઠવાડિક રજાઓનો થતો પગારની થતી રકમ.	₹ ૬૯૭.૦૦
(૨૬)	તા. ૧-૪-૧૯૯૩ થી તા. ૩૦-૯-૧૯૯૩ સુધી ૨૪ દિવસનો લઘુત્તમ વેતન દૈનિક ₹ ૧૩.૦૦ તથા ડી.એ. ₹ ૧૬.૪૫ મળી દૈનિક કુલ ₹ ૨૯.૯૫ લેખે ગણી અઠવાડિક રજાઓનો થતો પગારની થતી રકમ.	₹ ૭૧૯.૦૦
(૨૭)	તા. ૧-૧૦-૧૯૯૩ થી તા. ૩૧-૩-૧૯૯૪ સુધી ૨૪ દિવસનો લઘુત્તમ વેતન દૈનિક ₹ ૧૩.૦૦ તથા ડી.એ. ₹ ૧૬.૩૫ મળી દૈનિક કુલ ₹ ૨૯.૩૫ લેખે ગણી અઠવાડિક રજાઓનો થતો પગારની થતી રકમ.	₹ ૭૦૪.૦૦
(૨૮)	તા. ૧-૪-૧૯૯૪ થી તા. ૩૦-૯-૧૯૯૪ સુધી ૨૪ દિવસનો લઘુત્તમ વેતન દૈનિક ₹ ૧૩.૦૦ તથા ડી.એ. ₹ ૧૯.૩૫ મળી દૈનિક કુલ ₹ ૩૨.૩૫ લેખે ગણી અઠવાડિક રજાઓનો થતો પગારની થતી રકમ.	₹ ૭૭૭.૦૦
(૨૯)	તા. ૧-૧૦-૧૯૯૪ થી તા. ૩૧-૩-૧૯૯૫ સુધી ૨૪ દિવસનો લઘુત્તમ વેતન દૈનિક ₹ ૧૩.૦૦ તથા ડી.એ. ₹ ૨૦.૭૦ મળી દૈનિક કુલ ₹ ૩૩.૭૦ લેખે ગણી અઠવાડિક રજાઓનો થતો પગારની થતી રકમ.	₹ ૮૦૯.૦૦
(૩૦)	તા. ૧-૪-૧૯૯૫ થી તા. ૩૦-૯-૧૯૯૫ સુધી ૨૪ દિવસનો લઘુત્તમ વેતન દૈનિક ₹ ૧૩.૦૦ તથા ડી.એ. ₹ ૨૩.૧૦ મળી દૈનિક કુલ ₹ ૩૬.૧૦ લેખે ગણી અઠવાડિક રજાઓનો થતો પગારની થતી રકમ.	₹ ૮૬૬.૦૦
(૩૧)	તા. ૧-૧૦-૧૯૯૫ થી તા. ૩૧-૩-૧૯૯૬ સુધી ૨૪ દિવસનો લઘુત્તમ વેતન દૈનિક ₹ ૧૩.૦૦ તથા ડી.એ. ₹ ૨૪.૦૦ મળી દૈનિક કુલ ₹ ૩૭.૦૦ લેખે ગણી અઠવાડિક રજાઓનો થતો પગારની થતી રકમ.	₹ ૮૮૮.૦૦
(૩૨)	તા. ૧-૪-૧૯૯૬ થી તા. ૩૦-૯-૧૯૯૬ સુધી ૨૪ દિવસનો લઘુત્તમ વેતન દૈનિક ₹ ૧૩.૦૦ તથા ડી.એ. ₹ ૨૬.૮૫ મળી દૈનિક કુલ ₹ ૩૯.૮૫ લેખે ગણી અઠવાડિક રજાઓનો થતો પગારની થતી રકમ.	₹ ૯૫૬.૦૦
(૩૩)	તા. ૧-૧૦-૧૯૯૬ થી તા. ૩૧-૩-૧૯૯૭ સુધી ૨૪ દિવસનો લઘુત્તમ વેતન દૈનિક ₹ ૧૩.૦૦ તથા ડી.એ. ₹ ૨૮.૦૫ મળી દૈનિક કુલ ₹ ૪૧.૦૫ લેખે ગણી અઠવાડિક રજાઓનો થતો પગારની થતી રકમ.	₹ ૯૮૫.૦૦

INDEX

(૩૪)	તા. ૧-૪-૧૯૯૭ થી તા. ૩૦-૯-૧૯૯૭ સુધી ૨૪ દિવસનો લઘુત્તમ વેતન દૈનિક ₹ ૧૩.૦૦ તથા ડી.એ. ₹ ૩૧.૩૫ મળી દૈનિક કુલ ₹ ૪૪.૩૫ લેખે ગણી અઠવાડિક રજાઓનો થતો પગારની થતી રકમ.	₹ ૧૦૬૪.૦૦
(૩૫)	તા. ૧-૧૦-૧૯૯૭ થી તા. ૩૧-૩-૧૯૯૮ સુધી ૨૪ દિવસનો લઘુત્તમ વેતન દૈનિક ₹ ૬૧.૫૦ તથા ડી.એ. ₹ ૧.૬૦ મળી દૈનિક કુલ ₹ ૬૩.૧૦ લેખે ગણી અઠવાડિક રજાઓનો થતો પગારની થતી રકમ.	₹ ૧૫૧૫.૦૦
(૩૬)	તા. ૧-૪-૧૯૯૮ થી તા. ૩૦-૯-૧૯૯૮ સુધી ૨૪ દિવસનો લઘુત્તમ વેતન દૈનિક ₹ ૬૧.૫૦ તથા ડી.એ. ₹ ૩.૨૦ મળી દૈનિક કુલ ₹ ૬૪.૭૦ લેખે ગણી અઠવાડિક રજાઓનો થતો પગારની થતી રકમ.	₹ ૧૫૫૩.૦૦
(૩૭)	તા. ૧-૧૦-૧૯૯૮ થી તા. ૩૧-૩-૧૯૯૯ સુધી ૨૪ દિવસનો લઘુત્તમ વેતન દૈનિક ₹ ૬૧.૫૦ તથા ડી.એ. ₹ ૬.૪૦ મળી દૈનિક કુલ ₹ ૬૭.૯૦ લેખે ગણી અઠવાડિક રજાઓનો થતો પગારની થતી રકમ.	₹ ૧૬૩૦.૦૦
(૩૮)	તા. ૧-૪-૧૯૯૯ થી તા. ૩૦-૯-૧૯૯૯ સુધી ૨૪ દિવસનો લઘુત્તમ વેતન દૈનિક ₹ ૬૧.૫૦ તથા ડી.એ. ₹ ૧૪.૬૦ મળી દૈનિક કુલ ₹ ૭૬.૧૦ લેખે ગણી અઠવાડિક રજાઓનો થતો પગારની થતી રકમ.	₹ ૧૮૨૬.૦૦
(૩૯)	તા. ૧-૧૦-૧૯૯૯ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૦૦ સુધી ૨૪ દિવસનો લઘુત્તમ વેતન દૈનિક ₹ ૬૧.૫૦ તથા ડી.એ. ₹ ૧૨.૮૦ મળી દૈનિક કુલ ₹ ૭૪.૩૦ લેખે ગણી અઠવાડિક રજાઓનો થતો પગારની થતી રકમ.	₹ ૧૭૮૩.૦૦
(૪૦)	તા. ૧-૪-૨૦૦૦ થી તા. ૩૦-૯-૨૦૦૦ સુધી ૨૪ દિવસનો લઘુત્તમ વેતન દૈનિક ₹ ૬૧.૫૦ તથા ડી.એ. ₹ ૧૬.૮૦ મળી દૈનિક કુલ ₹ ૭૮.૩૦ લેખે ગણી અઠવાડિક રજાઓનો થતો પગારની થતી રકમ.	₹ ૧૮૭૯.૦૦
(૪૧)	તા. ૧-૧૦-૨૦૦૦ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૦૧ સુધી ૨૪ દિવસનો લઘુત્તમ વેતન દૈનિક ₹ ૬૧.૫૦ તથા ડી.એ. ₹ ૧૭.૬૦ મળી દૈનિક કુલ ₹ ૭૯.૧૦ લેખે ગણી અઠવાડિક રજાઓનો થતો પગારની થતી રકમ.	₹ ૧૮૯૮.૦૦
(૪૨)	તા. ૧-૪-૨૦૦૧ થી તા. ૩૦-૯-૨૦૦૧ સુધી ૨૪ દિવસનો લઘુત્તમ વેતન દૈનિક ₹ ૬૧.૫૦ તથા ડી.એ. ₹ ૧૯.૨૦ મળી દૈનિક કુલ ₹ ૮૦.૭૦ લેખે ગણી અઠવાડિક રજાઓનો થતો પગારની થતી રકમ.	₹ ૧૯૩૭.૦૦

INDEX

(૪૩)	તા. ૧-૧૦-૨૦૦૧ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૦૨ સુધી ૨૪ દિવસનો લઘુત્તમ વેતન દૈનિક ₹ ૬૧.૫૦ તથા ડી.એ. ₹ ૨૦.૬૦ મળી દૈનિક કુલ ₹ ૮૨.૧૦ લેખે ગણી અઠવાડિક રજાઓનો થતો પગારની થતી રકમ.	₹ ૧૯૭૦.૦૦
(૪૪)	તા. ૧-૪-૨૦૦૨ થી તા. ૩૦-૯-૨૦૦૨ સુધી ૨૪ દિવસનો લઘુત્તમ વેતન દૈનિક ₹ ૬૧.૫૦ તથા ડી.એ. ₹ ૨૩.૬૦ મળી દૈનિક કુલ ₹ ૮૫.૧૦ લેખે ગણી અઠવાડિક રજાઓનો થતો પગારની થતી રકમ.	₹ ૨૦૪૨.૦૦
(૪૫)	તા. ૧-૧૦-૨૦૦૨ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૦૩ સુધી ૨૪ દિવસનો લઘુત્તમ વેતન દૈનિક ₹ ૬૧.૫૦ તથા ડી.એ. ₹ ૨૪.૦૦ મળી દૈનિક કુલ ₹ ૮૫.૫૦ લેખે ગણી અઠવાડિક રજાઓનો થતો પગારની થતી રકમ.	₹ ૨૦૫૨.૦૦
(૪૬)	તા. ૧-૪-૨૦૦૩ થી તા. ૩૦-૯-૨૦૦૩ સુધી ૨૪ દિવસનો લઘુત્તમ વેતન દૈનિક ₹ ૬૧.૫૦ તથા ડી.એ. ₹ ૨૬.૪૦ મળી દૈનિક કુલ ₹ ૮૭.૯૦ લેખે ગણી અઠવાડિક રજાઓનો થતો પગારની થતી રકમ.	₹ ૨૧૧૦.૦૦
(૪૭)	તા. ૧-૧૦-૨૦૦૩ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૦૪ સુધી ૨૪ દિવસનો લઘુત્તમ વેતન દૈનિક ₹ ૬૧.૫૦ તથા ડી.એ. ₹ ૨૭.૨૦ મળી દૈનિક કુલ ₹ ૮૮.૭૦ લેખે ગણી અઠવાડિક રજાઓનો થતો પગારની થતી રકમ.	₹ ૨૧૨૯.૦૦
(૪૮)	તા. ૧-૪-૨૦૦૪ થી તા. ૩૦-૯-૨૦૦૪ સુધી ૨૪ દિવસનો લઘુત્તમ વેતન દૈનિક ₹ ૬૧.૫૦ તથા ડી.એ. ₹ ૨૮.૦૦ મળી દૈનિક કુલ ₹ ૮૯.૫૦ લેખે ગણી અઠવાડિક રજાઓનો થતો પગારની થતી રકમ.	₹ ૨૧૪૮.૦૦
(૪૯)	તા. ૧-૧૦-૨૦૦૪ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૦૫ સુધી ૨૪ દિવસનો લઘુત્તમ વેતન દૈનિક ₹ ૬૧.૫૦ તથા ડી.એ. ₹ ૨૯.૨૦ મળી દૈનિક કુલ ₹ ૯૦.૭૦ લેખે ગણી અઠવાડિક રજાઓનો થતો પગારની થતી રકમ.	₹ ૨૧૭૭.૦૦
(૫૦)	તા. ૧-૪-૨૦૦૫ થી તા. ૩૦-૯-૨૦૦૫ સુધી ૨૪ દિવસનો લઘુત્તમ વેતન દૈનિક ₹ ૬૧.૫૦ તથા ડી.એ. ₹ ૩૨.૮૦ મળી દૈનિક કુલ ₹ ૯૪.૩૦ લેખે ગણી અઠવાડિક રજાઓનો થતો પગારની થતી રકમ.	₹ ૨૨૬૩.૦૦
(૫૧)	તા. ૧-૧૦-૨૦૦૫ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૦૬ સુધી ૨૪ દિવસનો લઘુત્તમ વેતન દૈનિક ₹ ૬૧.૫૦ તથા ડી.એ. ₹ ૩૧.૬૦ મળી દૈનિક કુલ ₹ ૯૩.૧૦ લેખે ગણી અઠવાડિક રજાઓનો થતો પગારની થતી રકમ.	₹ ૨૨૩૪.૦૦

INDEX

(૫૨)	તા. ૧-૪-૨૦૦૬ થી તા. ૩૦-૯-૨૦૦૬ સુધી ૨૪ દિવસનો લઘુત્તમ વેતન દૈનિક ₹ ૬૧.૫૦ તથા ડી.એ. ₹ ૩૫.૦૦ મળી દૈનિક કુલ ₹ ૯૬.૫૦ લેખે ગણી અઠવાડિક રજાઓનો થતો પગારની થતી રકમ.	₹ ૨૩૧૬.૦૦
(૫૩)	તા. ૧-૧૦-૨૦૦૬ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૦૭ સુધી ૨૪ દિવસનો લઘુત્તમ વેતન દૈનિક ₹ ૬૧.૫૦ તથા ડી.એ. ₹ ૩૬.૪૦ મળી દૈનિક કુલ ₹ ૯૭.૯૦ લેખે ગણી અઠવાડિક રજાઓનો થતો પગારની થતી રકમ.	₹ ૨૩૫૦.૦૦
(૫૪)	તા. ૧-૪-૨૦૦૭ થી તા. ૩૦-૯-૨૦૦૭ સુધી ૨૪ દિવસનો લઘુત્તમ વેતન દૈનિક ₹ ૬૧.૫૦ તથા ડી.એ. ₹ ૪૩.૮૦ મળી દૈનિક કુલ ₹ ૧૦૫.૩૦ લેખે ગણી અઠવાડિક રજાઓનો થતો પગારની થતી રકમ.	₹ ૨૫૨૦.૦૦
(૫૫)	તા. ૧-૧૦-૨૦૦૭ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૦૮ સુધી ૨૪ દિવસનો લઘુત્તમ વેતન દૈનિક ₹ ૬૧.૫૦ તથા ડી.એ. ₹ ૪૬.૦૦ મળી દૈનિક કુલ ₹ ૧૦૭.૫૦ લેખે ગણી અઠવાડિક રજાઓનો થતો પગારની થતી રકમ.	₹ ૨૫૮૦.૦૦
(૫૬)	તા. ૧-૪-૨૦૦૮ થી તા. ૩૦-૯-૨૦૦૮ સુધી ૨૪ દિવસનો લઘુત્તમ વેતન દૈનિક ₹ ૬૧.૫૦ તથા ડી.એ. ₹ ૫૦.૪૦ મળી દૈનિક કુલ ₹ ૧૧૧.૯૦ લેખે ગણી અઠવાડિક રજાઓનો થતો પગારની થતી રકમ.	₹ ૨૬૮૫.૦૦
(૫૭)	તા. ૧-૧૦-૨૦૦૮ થી તા. ૩૧-૧-૨૦૦૯ સુધી ૧૬ દિવસનો લઘુત્તમ વેતન દૈનિક ₹ ૬૧.૫૦ તથા ડી.એ. ₹ ૫૨.૨૦ મળી દૈનિક કુલ ₹ ૧૧૩.૭૦ લેખે ગણી અઠવાડિક રજાઓનો થતો પગારની થતી રકમ.	₹ ૧૮૧૯.૦૦
(૫૮)	તા. ૧-૨-૨૦૦૯ થી તા. ૩૦-૯-૨૦૦૯ સુધી ૮ દિવસનો લઘુત્તમ વેતન દૈનિક ₹ ૧૩૭.૬૦ લેખે અઠવાડિક રજાઓનો થતો પગારની થતી રકમ.	₹ ૧૧૦૧.૦૦
(૫૯)	તા. ૧-૪-૨૦૦૯ થી તા. ૩૦-૯-૨૦૦૯ સુધી ૨૪ દિવસનો લઘુત્તમ વેતન દૈનિક ₹ ૧૩૭.૬૦ તથા ડી.એ. ₹ ૮.૮૦ મળી દૈનિક કુલ ₹ ૧૪૬.૪૦ લેખે ગણી અઠવાડિક રજાઓનો થતો પગારની થતી રકમ.	₹ ૩૫૧૪.૦૦
(૬૦)	તા. ૧-૧૦-૨૦૦૯ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૦ સુધી ૨૪ દિવસનો લઘુત્તમ વેતન દૈનિક ₹ ૧૩૭.૬૦ તથા ડી.એ. ₹ ૯.૬૦ મળી દૈનિક કુલ ₹ ૧૪૭.૨૦ લેખે ગણી અઠવાડિક રજાઓનો થતો પગારની થતી રકમ.	₹ ૩૫૩૩.૦૦

INDEX

(૬૧)	તા. ૧-૪-૨૦૧૦ થી તા. ૨૫-૯-૨૦૧૦ સુધી ૨૩ દિવસનો લઘુત્તમ વેતન દૈનિક ₹ ૧૩૭.૬૦ તથા ડી.એ. ₹ ૨૨.૨૦ મળી દૈનિક કુલ ₹ ૧૫૯.૮૦ લેખે ગણી અઠવાડિક રજાઓનો થતો પગારની થતી રકમ.	₹ ૩૬૭૫.૦૦
અઠવાડિક રજાઓ દરમ્યાન કરેલ કામની ચૂકવાયેલ રકમ બાદ કરી બાકી લ્હેણી થતી રકમ		₹ ૮૩,૦૭૦.૦૦

(બી) હક્ક રજાઓ :

-	હક્ક રજાઓ વાર્ષિક દિવસ ૨૧ લેખેના હિસાબે ગણી ૩૬ વર્ષના કુલ દિવસ ૭૫૬ દિવસોની દૈનિક ૧૫૯.૮૦ લેખે થતી હક્ક રજાઓની પગારની થતી કુલ રકમ.	₹૧,૨૦,૮૦૯.૦૦

(સી) કેજ્યુઅલ રજાઓ :

-	કેજ્યુઅલ રજાઓ વાર્ષિક દિવસ ૭ લેખેના હિસાબે ગણી ૩૬ વર્ષના કુલ દિવસ ૨૫૨ દિવસોની દૈનિક ૧૫૯.૮૦ લેખે થતી કેજ્યુઅલ રજાઓની પગારની થતી કુલ રકમ.	₹ ૪૦,૨૬૯.૦૦

(ડી) માંદગીની રજાઓ :

-	માંદગીની રજાઓ વાર્ષિક દિવસ ૭ લેખેના હિસાબે ગણી ૩૬ વર્ષના કુલ દિવસ ૨૫૨ દિવસોની દૈનિક ૧૫૯.૮૦ લેખે થતી માંદગીની રજાઓની પગારની થતી કુલ રકમ.	₹ ૪૦,૨૬૯.૦૦

(ઈ) જાહેર તહેવારોની રજાઓ :

-	જાહેર તહેવારોની રજાઓ વાર્ષિક દિવસ ૪ લેખેના હિસાબે ગણી ૩૬ વર્ષના કુલ દિવસ ૧૪૪ દિવસોની દૈનિક ૧૫૯.૮૦ લેખે થતી જાહેર તહેવારોની રજાઓની પગારની થતી કુલ રકમ.	₹ ૨૩,૦૧૧.૦૦

(૩) બોનસ : (વાર્ષિક ૮.૩૩ ટકા લેખે મળવાપાત્ર લઘુત્તમ બોનસ)

-	આપશ્રી સંસ્થામાં સદરહું શ્રમયોગીએ ૩૬ વર્ષ સુધી કરેલ નોકરીની જે તે સમયના મળવાપાત્ર પગાર મુજબ ગણતરી કરતાં બોનસની લ્હેણી થતી કુલ રકમ	₹ ૧,૭૨,૫૮૪/-

INDEX

(૪)	સંસ્થાના અન્ય શ્રમયોગીઓને મળતા વેતન / લઘુત્તમ વેતનથી ઓછી ચૂકવેલ પગારની તફાવત : નોકરીયાતશ્રી જગનારાયણ ગજાધર યાદવને આપશ્રી સંસ્થામાં કરેલ નોકરી-કામ દરમ્યાનનું અન્ય શ્રમયોગીઓને ચૂકવાયેલ વેતન / લઘુત્તમ વેતનના દરથી નીચે જણાવ્યા મુજબ ઓછું વેતન ચૂકવવામાં આવેલ છે.	
(૧)	તા. ૧-૨-૨૦૦૯ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૦૯ સુધીનાં કુલ દિવસ ૫૯નું લઘુત્તમ વેતન દૈનિક ₹ ૧૩૭.૬૦ લેખે મળવાપાત્ર થતું હતું, પરંતુ તેના બદલે દૈનિક ૧૩૩.૦૦ લેખે ગણી ચૂકવી લઘુત્તમ વેતનથી દૈનિક ₹ ૪.૬૦ લેખે ઓછું વેતન ચૂકવાયેલ હોઈ લ્હેણી નિકળતી લઘુત્તમ વેતનના તફાવતની રકમ	₹ ૨૭૧.૦૦
(૨)	તા. ૧-૪-૨૦૦૯ થી તા. ૩૦-૯-૨૦૦૯ સુધીના કુલ દિવસ ૧૮૩નું લઘુત્તમ વેતન દૈનિક ₹ ૧૪૬.૪૦ લેખે મળવાપાત્ર થતું હતું, પરંતુ તેના બદલે દૈનિક ૧૩૩.૦૦ લેખે ગણી ચૂકવી લઘુત્તમ વેતનથી દૈનિક ₹ ૧૩.૪૦ લેખે ઓછું વેતન ચૂકવાયેલ હોઈ લ્હેણી નિકળતી લઘુત્તમ વેતનના તફાવતની રકમ	₹ ૨૪૫૨.૦૦
(૩)	તા. ૧-૧૦-૨૦૦૯ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૦ સુધીનાં કુલ દિવસ ૧૮૨નું લઘુત્તમ વેતન દૈનિક ₹ ૧૪૭.૨૦ લેખે મળવાપાત્ર થતું હતું, પરંતુ તેના બદલે દૈનિક ૧૩૩.૦૦ લેખે ગણી ચૂકવી લઘુત્તમ વેતનથી દૈનિક ₹ ૧૪.૨૦ લેખે ઓછું વેતન ચૂકવાયેલ હોઈ લ્હેણી નિકળતી લઘુત્તમ વેતનના તફાવતની રકમ	₹ ૨૫૮૪.૦૦
(૪)	તા. ૧-૪-૨૦૧૦ થી તા. ૨૫-૯-૨૦૧૦ સુધીના કુલ દિવસ ૧૭૮નું લઘુત્તમ વેતન દૈનિક ₹ ૧૫૯.૮૦ લેખે મળવાપાત્ર થતું હતું, પરંતુ તેના બદલે દૈનિક ૧૩૩.૦૦ લેખે ગણી ચૂકવી લઘુત્તમ વેતનથી દૈનિક ₹ ૨૬.૮૦ લેખે ઓછું વેતન ચૂકવાયેલ હોઈ લ્હેણી નિકળતી લઘુત્તમ વેતનના તફાવતની રકમ	₹ ૪૭૭૦.૦૦
તા. ૧-૨-૨૦૦૯ થી તા. ૨૫-૯-૨૦૧૦ સુધીના સમય દરમ્યાન સંસ્થાએ લીધેલ નોકરીના ચૂકવેલ પગારને બાદ કરી (દૈનિક બેઝીક+ડી.એ.) મળી ચૂકવવાપાત્ર થતાં લઘુત્તમ વેતનથી ઓછા ચૂકવેલ વેતનની ગણતરી કરી લ્હેણી થતી લઘુત્ત વેતનના તફાવત પગારની કુલ રકમ.		₹૧૦,૦૭૭.૦૦

INDEX

નોકરીયાત-શ્રમયોગી જગનારાયણ ગજાધર યાદવની આપશ્રીઓ પાસેથી લ્હેણી થતી કુલ રકમની ગણતરી

(૧)	દરરોજ ૪ કલાકથી વધુ ઓવરટાઈમ કામની લ્હેણી થતી પગારની રકમ	₹ ૬,૩૨,૩૭૯-૦૦
(૨)-(એ)	અઠવાડિક રજાઓના દિવસોએ લીધેલ કામની લ્હેણી થતી પગારની રકમ	₹ ૮૩,૦૭૦.૦૦
(૨)-(બી)	હક્ક રજાઓ આપેલ નહીં અને તેની મળવાપાત્ર નહીં ચૂકવેલ પગારની રકમ	₹ ૧,૨૦,૮૦૯.૦૦
(૨)-(સી)	કેજ્યુઅલ રજાઓ આપેલ નહીં અને તેની મળવાપાત્ર નહીં ચૂકવેલ પગારની રકમ	₹ ૪૦,૨૬૯.૦૦
(૨)-(ડી)	માંદગીની રજાઓ આપેલ નહીં અને તેની મળવાપાત્ર નહીં ચૂકવેલ પગારની રકમ	₹ ૪૦,૨૬૯.૦૦
(૨)-(ઈ)	જાહેર તહેવારોની રજાઓ આપેલ નહીં અને તેની મળવાપાત્ર નહીં ચૂકવેલ પગારની રકમ	₹ ૨૩,૦૧૧.૦૦
(૩)	મળવાપાત્ર લઘુત્તમ બોનસ આપેલ ન હોઈ તે બોનસની લેહેણી થતી રકમ	₹ ૧,૭૨,૫૮૪.૦૦
(૪)	મળવાપાત્ર લઘુત્તમ વેતનથી ઓછું વેતન ચૂકવેલ હોઈ તેના તફાવત પગારની રકમ	₹ ૧૦,૦૭૭.૦૦
(અંકે રૂપિયા અગીયાર લાખ બાવીસ હજાર ચારસો અડસઠ પુરા		₹ ૧૧,૨૨,૪૬૮.૦૦

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૧૩/આઈડીઆર/એજે/૬૪૩/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વીન એન્જીનીયરીંગ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનુ પરીશિષ્ટ - અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને કાયમી કામદારો ગણી માસીક પગાર ગ્રેડ-૧ ને ૧૧,૦૦૦ તથા ગ્રેડ - ૧૦,૦૦૦/- તારીખ ૧-૪-૧૨ થી આપવો કે કેમ ?

(૨) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને તારીખ ૧-૪-૧૨ થી દર મહિને ઓલ ઈન્ડીયા કન્ઝયુમર ઈન્ડેક્ષ મુજબનુ મોંઘવારી ભથ્થાના ધોરણે મોંઘવારી ભથ્થુ આપવું કે કેમ ?

(૩) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને તારીખ ૧-૪-૧૨ થી નીચે મુજબના ભથ્થાઓ તા. ૧-૪-૧૨ થી ચુકવી આપવા કે કેમ ? મકાનભાડુ - ૨૦૦૦, કન્વેન્શન એલાઉન્સ - ૧૦૦૦, શિક્ષણ ભથ્થુ - ૧૫૦૦ તથા ધોલાઇ ભથ્થુ ₹ ૫૦૦ આપવું કે કે કેમ ?

INDEX

(૪) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને તારીખ ૧-૪-૧૨ થી ૫૦૦૦ કી.મી. સુધીનું એલ. ટી.સી. અથવા ₹ ૧૦,૦૦૦ આપવા કે કેમ ?

(૫) સંસ્થામાં કામે કરતા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે હક્ક રજા - ૩૦, માંદગીની રજા - ૩૦ તારીખ ૧-૪-૧૨ થી આપવી કે કેમ ?

(૬) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને ન ભોગવેલ રજા તથા હક્ક રજાનું રોકડમાં રૂપાંતર કરવાની મંજુરી આપવી કે કેમ ?

(૭) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને ૨૪૦ દિવસની રજાનું એકત્રીકરણ કરવાની પરવાનગી આપવી કે કેમ ?

(૮) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને બધાજ તહેવારની રજાઓ આપવી કે કેમ ?

(૯) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર ચાર વર્ષે ચાર જોડી ટેરીકોટન યુનિફોર્મ આપવા કે કેમ ? તેમજ બે જર્સી આપવી કે કેમ ? અને દર બે વર્ષે રેઇનકોટ આપવો કે કેમ ?

(૧૦) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને વર્ષે - ૩૦ દિવસના પગાર મુજબની રકમ ગ્રેજ્યુઇટી તરીકે ચુકવવી કે કેમ ?

(૧૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને મૃત્યુ થાય ત્યારે ₹ ૧૦,૦૦૦/- ક્રિયાધર્મ માટે તેના કુટુંબીજનોને આપવા કે કેમ ?

(૧૨) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને મૃત્યુ થાય ત્યારે ₹ ૧૦,૦૦૦/- ની રકમ રોકડ લાભ તરીકે તેના કુટુંબીજનોને આપવા કે કેમ ?

(૧૩) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને કામદાર પ્રતિનીધીઓને યુનિયનની પ્રવૃતિ માટે ભર પગારે ખર્ચ સહિત રજા આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૧૪/આઇડીઆર/એજે/૬૪૪/૨૦૧૨.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેકમેટ સીક્યુરીટી પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછાં શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી શૈલેષકુમાર ગાભાભાઇને તારીખ ૧૩મી જુન, ૨૦૧૧ થી છુટા કર્યા તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૨ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઇમના નાણાં કુલ ₹ ૩૪,૩૪૧/- દશ ગણા વળતર સહિત ચૂકવવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૧૫/આઈડીઆર/એજે/૬૪૫/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી ઈશ્વરભાઇ કે. પ્રજાપતિ ડ્રાઈવર બેઝ નં. ૪૧૭૫૮ એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઇ તે તારીખથી ટાઈમસ્કેલનો લાભ પગારધોરણના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસાંગિક લાભો ચુકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૧૬/આઇડીઆર/એજે/૬૪૬/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના ખેરાલુ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી દેસાઇ મહેન્દ્રકુમાર ગણેશભાઇ ડ્રાઇવર બેઝ નં. ૪૦૦૨૩ એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઇ તે તારીખથી ટાઇમસ્કેલનો લાભ પગારધોરણના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસાંગિક લાભો ચુકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૧૭/આઈડીઆર/એજે/૬૪૭/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના ખેરાલુ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી જયંતીલાલ એમ. ઓઝા, ડ્રાઈવર બેઝ નં. ૪૦૩૯૩ એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે તારીખથી ટાઈમસ્કેલનો લાભ પગારધોરણના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસાંગિક લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૧૮/આઇડીઆર/એજે/૬૪૮/૨૦૧૨.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના ખેરાલુ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી નવલસિંહ વી. ચૌહાણ, ડ્રાઇવર બેઝ નં. ૪૦૪૯૭ એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઇ તે તારીખથી ટાઇમસ્કેલનો લાભ પગારધોરણના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસાંગિક લાભો ચુકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૧૯/આઈડીઆર/એજે/૬૪૯/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના ખેરાલુ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી જયંતીલાલ એમ. પ્રજાપતિ, ડ્રાઇવર બેઝ નં. ૩૫૪૮૫ એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઇ તે તારીખથી ટાઇમસ્કેલનો લાભ પગારધોરણના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસાંગિક લાભો ચુકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૨૦/આઈડીઆર/એજે/૬૫૦/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના ખેરાલુ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી મહેમુદભાઇ શૈરુભાઇ કાજી, ડ્રાઇવર બેઝ નં. ૪૨૯૯૦ એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઇ તે તારીખથી ટાઇમસ્કેલનો લાભ પગારધોરણના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસાંગિક લાભો ચુકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૨૧/આઈડીઆર/એજે/૬૫૧/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના ખેરાલુ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી બેચરભાઈ ધનજીભાઈ દેસાઈ, ડ્રાઈવર બેઝ નં. ૪૩૬૮૧ એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે તારીખથી ટાઈમસ્કેલનો લાભ પગારધોરણના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસાંગિક લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૨૨/આઈડીઆર/એજે/૬૫૨/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના ખેરાલુ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી બળવંતસિંહ ટી. ઠાકોર, ડ્રાઈવર બેઝ નં. ૪૨૪૦૬ એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે તારીખથી ટાઈમસ્કેલનો લાભ પગારધોરણના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસાંગિક લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૨૩/આઇડીઆર/એજે/૬૫૩/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના ખેરાલુ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી ગોવિંદભાઇ આર. ચૌધરી ડ્રાઇવર બેઝ નં. ૪૦૪૮૯ એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઇ તે તારીખથી ટાઇમસ્કેલનો લાભ પગારધોરણના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસાંગિક લાભો ચુકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૨૪/આઇડીઆર/એજે/૬૫૪/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના ખેરાલુ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી ગોવિંદભાઇ આર. ચૌધરી, ડ્રાઇવર બેઝ નં. ૩૮૫૩૯ એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઇ તે તારીખથી ટાઇમસ્કેલનો લાભ પગારધોરણના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસાંગિક લાભો ચુકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૨૫/આઇડીઆર/એજે/૬૫૫/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, મોતીપુરા, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર ડેપોના કંડકટર શ્રી બહેચરભાઇ પી. વણકર, બેઝ નં:-૩૬૩૩ ને ડીફોલ્ડ કેસ નં. ૫૬૬ માં યોગ્ય સત્તાધિકારીના તારીખ ૩૦-૪-૯૪ ના હુકમથી પાંચ વર્ષ માટે મૂળપગાર ઉપર ચૂકવવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરી કામદારને થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૨૬/આઇડીઆર/એજે/૬૫૬/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. પાલનપુર વિભાગના સિધ્ધપુર ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી અશ્વીનગીરી ભોળાગીરી ગોસ્વામી, ડ્રાયવર બેઝ નં. ૪૧૦૮૭ ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઇ તે તારીખથી ટાઇમસ્કેલનો લાભ આપી મળવા પાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૨૯/આઈડીઆર/એજે/૬૫૯/૨૦૧૨.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ-રેપો ખાતે ડ્રાયવર બેઝ નં. ૬૫૦ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી દિનેશભાઇ બી. પટેલ કે જેઓને પ્રથમ નિમણૂંકની તારીખ ૩૧-૩-૯૮ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઇમ સ્કેલમાં લઇ દર વર્ષના વાર્ષીક ઇજાફા, વખતોવખત થતા સેટલમેંન્ટ તેમજ અન્ય મળવાપાત્ર આનુસાંગિક લાભો પાછલા સમયથી અસર સાથે આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૩૦/આઇડીઆર/એજે/૬૬૦/૨૦૧૨.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના ધોળકા ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેઝ નં. ૮૫૫ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી બાપલદાન ડી. ગઢવી કે જેઓને પ્રથમ નિમણૂંકની તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઇમ સ્કેલમાં લઇ દર વર્ષના વાર્ષીક ઇજાફા, વખતોવખત થતા સેટલમેન્ટ તેમજ અન્ય મળવાપાત્ર આનુસાંગિક લાભો પાછલા સમયથી અસર સાથે આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૩૧/આઈડીઆર/એજે/૬૬૧/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના આણંદ ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેઝ નં. ૮૫ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી સહદેવસિંહ સી. વાઘેલા કે જેઓને પ્રથમ નિમણૂંકની તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલમાં લઈ દર વર્ષના વાર્ષીક ઈજાફા, વખતોવખત થતા સેટલમેન્ટ તેમજ અન્ય મળવાપાત્ર આનુસાંગિક લાભો પાછલા સમયથી અસર સાથે આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૩૨/આઇડીઆર/એજે/૬૬૨/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના બાવળા ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેઝ નં. ૪૦૬૧ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ જે. ઝાલા કે જેઓને પ્રથમ નિમણૂંકની તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઇમ સ્કેલમાં લઇ દર વર્ષના વાર્ષિક ઇજાફા, વખતોવખત થતા સેટલમેન્ટ તેમજ અન્ય મળવાપાત્ર આનુસાંગિક લાભો પાછલા સમયથી અસર સાથે આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૩૩/આઈડીઆર/એજે/૬૬૩/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના ચંડોળા ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેઝ નં. ૧૧૪૨૦ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ભીખાભાઇ સી. વાળંદ કે જેઓને પ્રથમ નિમણૂંકની તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઇમ સ્કેલમાં લઇ દર વર્ષના વાર્ષિક ઇજાફા, વખતોવખત થતા સેટલમેન્ટ તેમજ અન્ય મળવાપાત્ર આનુસાંગિક લાભો પાછલા સમયથી અસર સાથે આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૩૪/આઇડીઆર/એજે/૬૬૪/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના ચંડોળા ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેઝ નં. ૧૩ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી સોહનસિંહ જી. ચુડાવત કે જેઓને પ્રથમ નિમણૂંકની તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઇમ સ્કેલમાં લઇ દર વર્ષના વાર્ષિક ઇજાફા, વખતોવખત થતા સેટલમેન્ટ તેમજ અન્ય મળવાપાત્ર આનુસાંગિક લાભો પાછલા સમયથી અસર સાથે આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭:

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૩૫/આઈડીઆર/એ.જે./૬૬૫/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેઝ નં. ૮૫૦ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી નાથાભાઈ જે. દેસાઈ કે જેઓને પ્રથમ નિમણુંકની તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલમાં લઈ દર વર્ષના વાર્ષિક ઈજાફા, વખતોવખત થતા સેટલમેન્ટ તેમજ અન્ય મળવાપાત્ર આનુસાંગિક લાભો પાછલા સમયની અસર સાથે આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૩૬/આઈડીઆર/એ.જે./૬૬૬/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય ક્વેરી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના સાણંદ ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેઝ નં. ૧૪૬ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી શકિતસિંહ ડી. ઝાલા કે જેઓને પ્રથમ નિમણુંકની તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલમાં લઇ દર વર્ષના વાર્ષિક ઈજાફા, વખતોવખત થતા સેટલમેન્ટ તેમજ અન્ય મળવાપાત્ર આનુસાંગિક લાભો પાછલા સમયની અસર સાથે આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૩૭/આઈડીઆર/એ.જે./૬૬૭/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના ધોળકા ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેઝ નં. ૭૨૪ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ભરતસિંહ આર. ગોહિલ કે જેઓને પ્રથમ નિમણુંકની તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઇમ સ્કેલમાં લઇ દર વર્ષના વાર્ષિક ઈજાફા, વખતોવખત થતા સેટલમેન્ટ તેમજ અન્ય મળવાપાત્ર આનુસાંગિક લાભો પાછલા સમયની અસર સાથે આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૩૮/આઈડીઆર/એ.જે./૬૬૮/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેઝ નં. ૯૨૪ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મનુભાઈ આર. જાડેજા કે જેઓને પ્રથમ નિમણૂંકની તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલમાં લઈ દર વર્ષના વાર્ષિક ઈજાફા, વખતોવખત થતા સેટલમેન્ટ તેમજ અન્ય મળવાપાત્ર આનુસાંગિક લાભો પાછલા સમયની અસર સાથે આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૩૯/આઈડીઆર/એ.જે./૬૬૯/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેઝ નં. ૯૨૪ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી પંકજભાઇ એમ. ડાભી કે જેઓને પ્રથમ નિમણૂંકની તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઇમ સ્કેલમાં લઇ દર વર્ષના વાર્ષિક ઇજાફા, વખતોવખત થતા સેટલમેન્ટ તેમજ અન્ય મળવાપાત્ર આનુસાંગિક લાભો પાછલા સમયની અસર સાથે આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૪૦/આઈડીઆર/એ.જે./૬૭૦/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેઝ નં. ૮૦૩ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી યોગેશ સી. સોની કે જેઓને પ્રથમ નિમણૂંકની તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલમાં લઇ દર વર્ષના વાર્ષિક ઈજાફા, વખતોવખત થતા સેટલમેન્ટ તેમજ અન્ય મળવાપાત્ર આનુસાંગિક લાભો પાછલા સમયની અસર સાથે આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૪૧/આઈડીઆર/એ.જે./૬૭૧/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેઝ નં. ૧૨૦ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી હકુમતસિંહ એસ. ચૌહાણ કે જેઓને પ્રથમ નિમણૂંકની તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલમાં લઇ દર વર્ષના વાર્ષિક ઈજાફા, વખતોવખત થતા સેટલમેન્ટ તેમજ અન્ય મળવાપાત્ર આનુસાંગિક લાભો પાછલા સમયની અસર સાથે આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૪૨/આઈડીઆર/એ.જે./૬૭૨/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેઝ નં. ૧૦૪૩ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ભવાનસિંહ એલ. રાજપૂતની કે જેઓને પ્રથમ નિમણૂંકની તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઇમ સ્કેલમાં લઇ દર વર્ષના વાર્ષિક ઇજાફા, વખતોવખત થતા સેટલમેન્ટ તેમજ અન્ય મળવાપાત્ર આનુસાંગિક લાભો પાછલા સમયની અસર સાથે આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૪૩/આઈડીઆર/એ.જે./૬૭૩/૨૦૧૨.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેઝ નં. ૧૨૭૬૮ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ભીખાભાઇ ડી. શર્મા કે જેઓને પ્રથમ નિમણૂંકની તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઇમ સ્કેલમાં લઇ દર વર્ષના વાર્ષિક ઇજાફા, વખતોવખત થતા સેટલમેન્ટ તેમજ અન્ય મળવાપાત્ર આનુસાંગિક લાભો પાછલા સમયની અસર સાથે આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૪૪/આઈડીઆર/એ.જે./૬૭૪/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના ચંડોળા ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેઝ નં. ૧૫૩ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી દલપતસિંહ બી. ડાભી કે જેઓને પ્રથમ નિમણૂંકની તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલમાં લઇ દર વર્ષના વાર્ષિક ઈજાફા, વખતોવખત થતા સેટલમેન્ટ તેમજ અન્ય મળવાપાત્ર આનુસાંગિક લાભો પાછલા સમયની અસર સાથે આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૪૫/આઈડીઆર/એ.જે./૬૭૫/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય ક્વેરી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના ચંડોળા ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેઝ નં. ૧૪૨૨ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી રણજીતસિંહ એફ. ડાભી કે જેઓને પ્રથમ નિમણૂંકની તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઇમ સ્કેલમાં લઇ દર વર્ષના વાર્ષિક ઈજાફા, વખતોવખત થતા સેટલમેન્ટ તેમજ અન્ય મળવાપાત્ર આનુસાંગિક લાભો પાછલા સમયની અસર સાથે આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૪૬/આઈડીઆર/એ.જે./૬૭૬/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના ધોળકા ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેઝ નં. ૧૯૩૧ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી દિલીપભાઈ એમ. પરમાર કે જેઓને પ્રથમ નિમણૂંકની તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલમાં લઈ દર વર્ષના વાર્ષિક ઈજાફા, વખતોવખત થતા સેટલમેન્ટ તેમજ અન્ય મળવાપાત્ર આનુસાંગિક લાભો પાછલા સમયની અસર સાથે આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૪૭/આઈડીઆર/એ.જે./૬૭૭/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના ધોળકા ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેઝ નં. ૧૦૨૭ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી. રૂમાલજી શકરાજી ચૌહાણ કે જેઓને પ્રથમ નિમણૂંકની તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલમાં લઈ દર વર્ષના વાર્ષિક ઈજાફા, વખતોવખત થતા સેટલમેન્ટ તેમજ અન્ય મળવાપાત્ર આનુસાંગિક લાભો પાછલા સમયની અસર સાથે આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૪૮/આઈડીઆર/એ.જે./૬૭૮/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, વાહન વ્યવહાર ભવન, આસ્ટોડીયા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગ ડેપો ખાતે પટાવાળા તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી હજુરજી જે. મકવાણાને સજાના નીચે મુજબના કરેલ હુકમો રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન ભરપાઇ કરી આપવું કે કેમ ?

(૧) તા. ૩૧-૧૨-૯૧ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે.

(૨) તા. ૩૧-૭-૯૭ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે.

(૩) તા. ૩૧-૧-૯૭ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૪૯/આઈડીઆર/એ.જે./૬૭૯/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના દહેગામ ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેઝ નં. ૧૩૬૨ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મહાદેવભાઈ જે. દેસાઇ કે જેઓને પ્રથમ નિમણૂંકની તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઇમ સ્કેલમાં લઇ દર વર્ષના વાર્ષિક ઇજાફા, વખતોવખત થતા સેટલમેન્ટ તેમજ અન્ય મળવાપાત્ર આનુસાંગિક લાભો પાછલા સમયની અસર સાથે આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૫૦/આઈડીઆર/એ.જે./૬૮૦/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના ગાંધીનગર ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેઝ નં. ૪૨૨૧૩ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી હર્ષદ કે. બ્રહ્મભટ્ટ કે જેઓને પ્રથમ નિમણૂંકની તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઇમ સ્કેલમાં લઇ દર વર્ષના વાર્ષિક ઈજાફા, વખતોવખત થતા સેટલમેન્ટ તેમજ અન્ય મળવાપાત્ર આનુસાંગિક લાભો પાછલા સમયની અસર સાથે આપવી કે કેમ ?.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૫૧/આઈડીઆર/એ.જે./૬૮૧/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હસમુખ એન્જીનીયરીંગ વર્કસ, નરોડા રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ અ મુજબ

આઈડીસી કેસ નં. ૧૦૬/૧૨.

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ જેઠાભાઇ મહેરીયાને દાખલ તારીખથી છુટા કર્યા તારીખ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમના ₹ ૨,૧૮,૯૭૬/- દસ ગણા વળતર સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૨) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ જેઠાભાઇ મહેરીયાને દાખલ તારીખથી છુટા કર્યા તારીખથી સુધીની મળવાપાત્ર રજાઓ જેવી કે હક્કરજાના ₹ ૪૦,૫૫૫/-, અઠવાડીક રજાના ₹ ૫૭,૩૭૫/-, કેજયુઅલ રજાના ₹ ૧૩,૫૧૮/-, માંદગીના રજાના ₹ ૧૩,૫૧૮/-, જાહેર રજાના ₹ ૭,૭૨૫-/ દસ ગણા વળતર સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

INDEX

(૩) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ જેઠાભાઈ મહેરીયાને દાખલ તારીખથી છુટા કર્યા તારીખથી સુધીના સમયનું બોનસ ૮.૩૩ ટકા લેખે ₹ ૫૭,૮૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૪) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ જેઠાભાઈ મહેરીયાને દાખલ તારીખથી છુટા કર્યા તારીખથી સુધીનું મળવાપાત્ર લઘુત્તમ વેતનના તફાવતના ₹ ૨,૧૪,૦૮૩/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૫૨/આઈડીઆર/એ.જે./૬૮૨/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. એમ. નીટીંગ, રસોઈયા એસ્ટેટ, કુબેરનગર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી) (૨)/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

INDEX

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ અ મુજબ

આઈડીસી કેસ નં. ૧૦૫/૧૨.

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી રામદયાલ સાહેબસીંગ યાદવને દાખલ તારીખથી છુટા કર્યા તારીખ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમના ₹ ૪,૬૮,૦૧૨/- દસ ગણા વળતર સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૨) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી રામદયાલ સાહેબસીંગ યાદવને દાખલ તારીખથી છુટા કર્યા તારીખ સુધીની મળવાપાત્ર રજાઓ જેવી કે હક્ક રજાના ₹ ૫૮,૮૦૦/-, અઠવાડીક રજાના ₹ ૯૪,૯૨૦/-, કેજયુઅલ રજાના ₹ ૧૯,૬૦૦/-, માંદગીના રજાના ₹ ૧૯,૬૦૦/-, જાહેર રજાના ₹ ૧૬,૮૦૦/- દસ ગણા વળતર સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૩) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી રામદયાલ સાહેબસીંગ યાદવને દાખલ તારીખથી છુટા કર્યા તારીખ સુધીના સમયનું બોનસ ૮.૩૩ ટકા લેખે ₹ ૮૪,૦૦૦/- ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૪) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી રામદયાલ સાહેબસીંગ યાદવને દાખલ તારીખથી છુટા કર્યા તારીખ સુધીનું મળવાપાત્ર લઘુત્તમ વેતનના તફાવતના ₹ ૧૭૮૮/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૫૩/આઈડીઆર/એજે/૬૮૩/૨૦૧૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસોસીએટેડ કેમીકલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, નરોડા રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણી માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ આથી મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ-અ IDC ૧૦૪/૧૨

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને હાલ મળતા માસીક પગાર ઉપરાંત માસીક ₹૩૦૦૦/- નો વધારો તા. ૧-૪-૧૧થી આપવો કે કેમ ?

(૨) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને અમદાવાદની કેમીકલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝના શ્રમયોગીઓને મળતા મોંઘવારી ભથ્થાના ધોરણે મોંઘવારી ભથ્થુ તા. ૧-૪-૧૧ આપવું કે કેમ ?

INDEX

(૩) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને હક્કરજાઓ-૩૦, રાષ્ટ્રીય-ધાર્મીક રજાઓ-૩૦, કેજયુઅલ રજાઓ-૨૦, મેડીકલ રજાઓ-૨૦ ભરપગારે તા. ૧-૪-૧૧ની આપવી કે કેમ ?

(૪) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૪ પેન્ટ અને ૪ શર્ટ, ૧ રેઇનકોટ, ૧ ગરમ ઓવરકોટ, તેમજ ૪ જોડી ચામડાના બુટ, ૩ - ટુવાલ, નેપકીન-૬ તા. ૧-૪-૧૧થી આપવા કે કેમ ?

(૫) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર માસે ₹ ૬૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ તા. ૧-૪-૧૧થી આપવા કે કેમ ?

(૬) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર માસે ₹ ૧૦૦૦/- ટી-કોફી એલાઉન્સ પેટે તા. ૧-૪-૧૧થી આપવા કે કેમ ?

(૭) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દરરોજ અમુલ ગોલ્ડ દુધ આપવું કે કેમ ?

(૮) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર માસે ₹ ૨૫૦૦/- મકાન ભાડા પેટે પેટે તા. ૧-૪-૧૧થી આપવા કે કેમ ?

(૯) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર માસે ₹ ૧૦૦૦/- મોટર બસ ભાડા પેટે તા. ૧-૪-૧૧થી આપવા કે કેમ ?

(૧૦) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર માસે ₹ ૧૦,૦૦૦/- બહારગામ આવવા-જવાના તા. ૧-૪-૧૧થી આપવા કે કેમ ?

(૧૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ₹ ૧૦,૦૦૦/- ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે તા. ૧-૪-૧૧થી આપવા કે કેમ ?

(૧૨) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓના સંતાનોના શિક્ષણ માટે દર વર્ષે ₹ ૬૦૦૦/- શિક્ષણ પેટે તા. ૧-૪-૧૧થી આપવા કે કેમ ?

(૧૩)સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓનેં દર વર્ષે ૨૫ ટકા બોનસ તા. ૧-૪-૧૧થી આપવુ કે કેમ ?

(૧૪)સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને તેમના કુટુબના ભરણપોષણ માટે દર વર્ષે સીઝનમાં ૧૦ કવીન્ટલ ઘઉ, ૫ કવીન્ટલ ચોખા, ૨ કવીટન્લ કઠોળ, ૬ ડબ્બા સીંગતેલ તા. ૧-૪-૧૧થી આપવા કે કેમ ?

INDEX

(૧૫)સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને સંસ્થાની પ્રીમાઈસીસમાં મીટીંગ કરવા તેમજ યુનિયનની પ્રવૃતિ કરવા માટે દર માસે ૨ ભરપગારે રજા તેમજ યુનિયનની પ્રવૃતિ માટે રૂમ ફાળવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૫૪/આઈડીઆર/એજે/૬૮૪/૨૦૧૨.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુ અસારવા કેમીકલ પ્રા. લી., ઓઢવ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણી માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ આથી મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

INDEX

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ-અ IDC ૧૦૩/૧૨

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને હાલ મળતા માસીક પગાર ઉપરાંત માસીક ₹૩૦૦૦/- નો વધારો તા. ૧-૪-૧૧થી આપવો કે કેમ ?

(૨) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને અમદાવાદની કેમીકલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝના શ્રમયોગીઓને મળતા મોંઘવારી ભથ્થાના ધોરણે મોંઘવારી ભથ્થુ તા. ૧-૪-૧૧ થી આપવું કે કેમ ?

(૩) સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને હક્કરજાઓ-૩૦, રાષ્ટ્રીય-ધાર્મીક રજાઓ-૩૦, કેજ્યુઅલ રજાઓ-૨૦, મેડીકલ રજાઓ-૨૦ ભરપગારે તા. ૧-૪-૧૧થી આપવી કે કેમ ?

(૪) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૪ પેન્ટ અને ૪ શર્ટ, ૧ રેઈનકોટ, ૧ ગરમ ઓવરકોટ, તેમજ ૪ જોડી ચામડાના બુટ, ૩ - ટુવાલ, નેપકીન-૬ તા. ૧-૪-૧૧થી આપવા કે કેમ ?

(૫) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર માસે ₹ ૬૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ તા. ૧-૪-૧૧થી આપવા કે કેમ ?

(૬) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર માસે ₹ ૧૦૦૦/- ટી-કોફી એલાઉન્સ પેટે તા. ૧-૪-૧૧થી આપવા કે કેમ ?

(૭) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દરરોજ અમુલ ગોલ્ડ દુધ આપવું કે કેમ ?

(૮) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર માસે ₹ ૨૫૦૦/- મકાન ભાડા પેટે પેટે તા. ૧-૪-૧૧થી આપવા કે કેમ ?

(૯) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર માસે ₹ ૧૦૦૦/- મોટર બસ ભાડા પેટે તા. ૧-૪-૧૧થી આપવા કે કેમ ?

(૧૦) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર માસે ₹ ૧૦,૦૦૦/- બહારગામ આવવા-જવાના તા. ૧-૪-૧૧થી આપવા કે કેમ ?

INDEX

(૧૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ₹ ૧૦,૦૦૦/- ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે તા. ૧-૪-૧૧થી આપવા કે કેમ ?

(૧૨) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓના સંતાનોના શિક્ષણ માટે દર વર્ષે ₹ ૬૦૦૦/- શિક્ષણ પેટે તા. ૧-૪-૧૧થી આપવા કે કેમ ?

(૧૩)સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૨૫ ટકા બોનસ તા. ૧-૪-૧૧થી આપવુ કે કેમ ?

(૧૪)સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને તેમના કુટુંબના ભરણપોષણ માટે દર વર્ષે સીઝનમાં ૧૦ ક્વીન્ટલ ઘઉ, ૫ ક્વીન્ટલ ચોખા, ૨ ક્વીટન્લ કઠોળ, ૬ ડબ્બા સીંગતેલ તા. ૧-૪-૧૧થી આપવા કે કેમ ?

(૧૫)સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને સંસ્થાની પ્રીમાઇસીસમાં મીટીંગ કરવા તેમજ યુનિયનની પ્રવૃતિ કરવા માટે દર માસે ૨ ભરપગારે રજા તેમજ યુનિયનની પ્રવૃતિ માટે રૂમ ફાળવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૫૫/આઈડીઆર/એજે/૬૮૫/૨૦૧૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેપ્સીકો ઇન્ડીયા હોલ્ડીંગ પ્રા.લી., પ્રહલાદનગર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના

INDEX

જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણી માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ આથી મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ-અ

(૧) શ્રી ગીરીશભાઇ મંગલદાસ કંસારાને તા. ૨૦-૧૧-૨૦૧૦ના રોજ ઇન્ટર ઓફીસ મેમો આપી તા. ૨૦-૧૧-૨૦૧૦ થી ૩૦ દિવસ માટે સસ્પેન્ડ કરવાનું પગલું પાછું ખેચી લઇ તા. ૨૦-૧૧-૨૦૧૦ થી તા. ૧૯-૧૨-૨૦૧૦ સુધીનો પુરેપુરો પગાર તમામ લાભો સાથે ચૂકવી આપવો કે કેમ ?

(૨) તા. ૨૦-૧૨-૨૦૧૦ના રોજ ઇન્ટર ઓફીસ મેમો આપી તા. ૨૦-૧૨-૨૦૧૦ થી ૩૦ દિવસ માટે સસ્પેન્ડ કરવાનું પગલું પાછું ખેચી શ્રી ગીરીશભાઇ મંગલદાસ કંસારાને તા. ૨૦-૧૨-૨૦૧૦ થી તા. ૧૯-૧-૨૦૧૧ સુધીનો પુરેપુરો પગાર તમામ લાભો સાથે ચૂકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૫૬/આઈડીઆર/એજે/૬૮૬/૨૦૧૨.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેપ્સીકો ઈન્ડીયા હોલ્ડીંગ પ્રા.લી., પ્રહલાદનગર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણી માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ આથી મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા એકાઉન્ટન્ટ શ્રી ગીરીશભાઈ મંગલદાસ કંસારાને નવેમ્બર-૨૦૧૧માં ૭ દિવસ તથા જાન્યુઆરી-૨૦૧૨માં ૫ દિવસનો પગાર કાપેલ છે તે ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે તાત્કાલિક ચૂકવવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૫૭/આઈડીઆર/એજે/૬૮૭/૨૦૧૨.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણી માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ આથી ઔધોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના વડનગર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં શ્રી હરિસિંહ શંકરસિંહ ચૌધરી, કંડકટર બેઝ નં. ૩૧૬૧૭ એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઇ તે તારીખથી ટાઇમસ્કેલનો લાભ પગાર ધોરણના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસાંગિક લાભો ચુકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૫૯/આઈડીઆર/એજે/૬૮૯/૨૦૧૨.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણી માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ આથી ઔધોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના હાલમાં મહેસાણા વિભાગના વડનગર ડેપો ખાતે ટી.સી. તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી અરવિંદભાઈ બાબુભાઈ જયસ્વાલ વિરૂધ્ધ વિભાગીય ડીફોલ્ટ હુકમ નં. ૮૬/૨૦૦૫ના અનુસંધાને યોગ્ય સત્તાધિકારી અવલ વિભાગીય પરીવહન અધિકારી, એસ.ટી. મહેસાણા દ્વારા તા. ૬-૪-૨૦૦૪ના બનાવના અનુસંધાને વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ (૫) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ શિક્ષાત્મક હુકમ રદ બાતલ ઠરાવવો જોઈએ કે કેમ ? અને કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન આનુસાંગિક લાભો સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૬૦/આઈડીઆર/એજે/૬૯૦/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણી માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ આથી ઔધોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના હાલમાં મહેસાણા વિભાગના કડી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ સી. પટેલ વિરૂધ્ધ તા. ૧૩-૧૦-૦૫ના રોજ યોગ્ય સત્તાધિકારી મ. પરિવહન અધિક્ષક (ઓ) એસ.ટી મહેસાણા દ્વારા વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ (૩) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ શિક્ષાત્મક હુકમ રદ બાતલ ઠરાવવો જોઈએ કે કેમ ? અને સબંધિત શ્રમયોગીને તમામ આર્થિક નુકશાની તમામ આનુસાંગિક લાભો સહિત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૬૨/આઈડીઆર/એજે/૬૯૨/૨૦૧૨.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણી માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ આથી ઔધોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના હાલમાં મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં શ્રી કિરણભાઇ એમ. બારોટ, કંડકટર બેઝ નં. ૩૯૫૨૦ એ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઇ તે તારીખથી ટાઇમસ્કેલનો લાભ પગારધોરણના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસાંગિક લાભો ચુકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૬૩/આઈડીઆર/એજે/૬૯૩/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણી માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ આથી ઔધોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના મહેસાણા વિભાગના ઉંઝા ડેપોમાં કંડકટર બેઝ નં. ૨૫૫૩૨ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી બાબુભાઈ મૂળચંદભાઈ પરમારને તા. ૨૧-૩-૨૦૦૪ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૫૩/૦૪ દ્વારા ચાર્જશીટ આપી ખાતાકીય કરી દોષીત ઠરાવી ટીડીએ મહેસાણાએ વિભાગીય ડીફોલ્ટ હુકમ નં. ૩૦/૨૦૦૫ ના રોજ ૨ (બે) વર્ષનું કાયમી ઈન્ક્રીમેન્ટ બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ ઠરાવી તમામ આર્થિક નુકશાન કોર્પોરેશને ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૫૬૫/આઇડીઆર/એજે/૫૯૫/૨૦૧૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસીપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણી માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થાના શ્રમયોગી શ્રી મુસેભાઇ અબ્દુલભાઇ ખંટુબરા-ટી, ૬૮ને ટેમ્પરરી કંડકટરને બદલે વૈકલ્પિક કામ આપવામાં આવે અને જ્યાં સુધી તેઓને વૈકલ્પિક કામ સોંપવામાં ન આવે ત્યાં સુધીનો પ્રત્યેક માસનો પગાર ચુકવવો કે કેમ ?

(૨) શ્રી મુસેભાઇ અબ્દુલભાઇ ખંટુબરા ટી-૬૮ને તા. ૩-૮-૨૦૧૧થી ફરજ ઉપર લેવાના ઇન્કારનું પગલું અને તેઓને ફરજિયાત બેકાર કરવાનું પગલું અયોગ્ય, ગેરકાયદેસરનું હોય તેઓને નોકરી તમામ હેતુસર સળંગ ગણવામાં આવે અને

INDEX

નોકરીના પડેલા દિવસોનો પુરેપુરો પગાર અન્ય લાભો સહિત ચૂકવવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૯૮૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ભારત ગ્લાસ ટયુબ લી., પ્લોટ નં. ૯૨૦૮-૯૨૧૩, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મીતેષ એમ. રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મીતેષ એમ. રાવલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૯૯૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી ઈશાગ્રો એશીયા લીમીટેડ, પ્લોટ નં. જે. ૬૪૦, જી.આઈ.ડી.સી., પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંતોષકુમાર સીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંતોષકુમાર સીંગને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/નવ/૨૮૩૪ થી ૨૮૩૭ /૧૨.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર પ્રમુખશ્રી, ખારેલ વિવિધ કાર્યકારી સહકારી મંડળી લી. ખારેલ, ને.હા.નં. ૮, તા. ગણદેવી, જિ. નવસારી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરભુભાઇ મણીભાઇ હળપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. મંદાની, ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ની જાહેરનામાં ક્રમાંક કે/એચ/આર/૯૯/૧૯૪/આઈસીઈ/૧૦૯૯-૫૩૨૦/મ (૪) થી રચાયેલ નવસારી જીલ્લાની મજુર અદાલત, નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરભુભાઇ મણીભાઇ હળપતિ ને તારીખ ૧૪મી જુલાઇ, ૨૦૦૭થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલા ઠરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત સળંગતા સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૨૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

એમ. એચ. મંદાની,
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ-૨૭૭/૨૦૧૨/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પીએસએલ લી., પાઈપ્સ મેન્યુફેકચરીંગ ડિવીઝન, પો.બો.નં. ૧૧૩, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનુજકુમાર શ્રીવાસ્તવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની ૧ પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનુજકુમાર શ્રીવાસ્તવને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

વી. જે. પંડ્યા,
સમાધાન અધિકારી અને
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૮૧/૨૦૧૨/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઇ પેટા વિભાગ, તાલુકા સેવા સદન, રેલ્વે સ્ટેશન સામે, ગોંડલ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતિ ઉમાબેન નવલભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ ઉમાબેન નવલભાઇને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૮૨/૨૦૧૨/આરટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, તાલુકા સેવા સદન, રેલ્વે સ્ટેશન સામે, ગોંડલ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી જીણાભાઇ હરખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ–સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીણાભાઇ હરખાભાઇને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨જી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૮૩/૨૦૧૨/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઇ વિભાગ, સેવા સદન, મોરબી અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી મનસુખભાઇ દેવકરણભાઇ પડસુંબિયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનસુખભાઇ દેવકરણભાઇ પડસુંબિયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨જી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૨૯૬/૨૦૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) યોગી એન્જિનિયરીંગ પ્રા. લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી Vina paalil, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ શનાભાઈ પરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ શનાભાઈ પરીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૩૦૨/૨૦૧૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેટ્રો હોસ્પિટલ રીસર્ચ ઇન્સ્ટીટ્યુટ, વડોદરા (૨) જય દુર્ગા સીકયુરીટી સર્વિસીસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ આશાબેન પુંજાભાઇ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ આશાબેન પુંજાભાઇ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૩૦૮/૨૦૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એન. જે. એન્જિનિયર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાલુભાઇ ખુશાલભાઇ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાલુભાઇ ખુશાલભાઇ ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૩૧૩/૨૦૧૨.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈનોવેટીવ ઓર્થો સર્જીકલ પ્રા.લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુ ડી. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુ ડી. પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૩૧૮/૨૦૧૨.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બોમ્બે ઈન્ટેલીજન્સ સીકયુરીટી (ઇ) લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોજકુમાર ગીરી વચ્ચેની છે.

..... અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનોજકુમાર ગીરીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૩૨૩/૨૦૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બેલા એન્ટરપ્રાઈઝ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મંનુભાઈ લલ્લુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ લલ્લુભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૩૨૮/૨૦૧૨.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાયોટોર ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુધાકર ગેટુ સાવલે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુધાકર ગેટુ સાવલેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૩૩૩/૨૦૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાયોટોર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મગનભાઇ વીરસીંગ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મગનભાઇ વીરસીંગ રાઠવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૩૩૮/૨૦૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાયોટોર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કરણસિંહ કનકસિંહ રણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કરણસિંહ કનકસિંહ રણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૩૪૩/૨૦૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાયોટોર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હીરાભાઈ બાબરભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હીરાભાઈ બાબરભાઈ રબારીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૩૪૮/૨૦૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાયોટોર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશ રામચંદ્ર મહાલે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશ રામચંદ્ર મહાલેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૩૫૩/૨૦૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલાં ઔદ્યોગિક તકરાર બાયોટોર ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઇ કેશવલાલ બ્રહ્મભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઇ કેશવલાલ બ્રહ્મભટ્ટને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૩૫૮/૨૦૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેમીટેક પ્રોજેકટ લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શંકરભાઇ શનાભાઇ તળપદા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઇ શનાભાઇ તળપદાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૩૬૩/૨૦૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેટ્રો શૂઝ લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઇકબાલ મો.યુસુફ મેમણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઇકબાલ મો. યુસુફ મેમણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૩૬૮/૨૦૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડસ્ટ્રીયલ લાઈનીંગ (બરોડા) પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જશવંતભાઈ ધુળાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશવંત ધુળાભાઈ પરમાર ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મંળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૯૨૫/૨૦૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેટ્રો હોસ્પિટલ એન્ડ રીસર્ચ ઈન્સ્ટીટ્યુટ, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી સ્પાર્ક પ્લેસમેન્ટ પ્રા.લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનુભાઈ એમ. હરિજન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનુભાઈ એમ. હરિજનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૯૩૧/૨૦૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ.એ.જી. બેરીંગ્સ ઈન્ડીયા લી., માણેજા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ રણછોડભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ રણછોડભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૯૩૬/૨૦૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ.એ.જી. બેરીંગ્સ ઇન્ડીયા લી., માણેજા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાલચંન્દ્ર ગુણવંતરાય ગોડસે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાલચંન્દ્ર ગુણવંતરાય ગોડસેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૯૪૧/૨૦૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ.એ.જી. બેરીંગ લી., માણેજા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્ર અર્જુનરાવ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્ર અર્જુનરાવ પાટીલેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૯૪૬/૨૦૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ.એ.જી. બેરીંગ લી., માણેજા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઘનશ્યામભાઈ ગોવિંદભાઈ પાટણવાડીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઘનશ્યામભાઈ ગોવિંદભાઈ પાટણવાડીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૯૫૧/૨૦૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ.એ.જી. બેરીંગ લી., માણેજા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સી. આર. એન્ડુસ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સી. આર. એન્ડુસને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૯૫૬/૨૦૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ.એ.જી. બેરીંગ લી., માણેજા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગુણવંતરાય વ્રજલાલ ત્રીવેદી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગુણવંતરાય વ્રજલાલ ત્રીવેદીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૯૬૯/૨૦૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ.એ.જી. બેરીંગ્સ લી., માણેજા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિઠ્ઠલભાઇ ડાહ્યાભાઇ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિઠ્ઠલભાઇ ડાહ્યાભાઇ ઝાલાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૯૭૪/૨૦૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ.એ.જી. બેરીંગ લી., માણેજા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઇ મોહનભાઇ રાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઇ મોહનભાઇ રાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૯૮૧/૨૦૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ.એ.જી. બેરીંગ લી., માણેજા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દુર્ગાપ્રસાદ રાજમન યાદવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦-ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દુર્ગાપ્રસાદ રાજમન યાદવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૯૮૬/૨૦૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઝાયડસ કેડીલા હેલ્થ કેર લી.-ડભાસા ઉમરાયા રોડ, (૨) કોન્ટ્રાકટર ભગવતી એન્ટરપ્રાઈઝ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્ર ભીખાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્ર ભીખાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૯૯૨/૨૦૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઝામડસ કેડીલા હેલ્થ કેર લી.-ડભાસા ઉમરાયા રોડ, (૨) કોન્ટ્રાકટર ભગવતી એન્ટરપ્રાઈઝ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નટુ મહીજીભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટુ મહીજીભાઈ જાદવ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૯૯૮/૨૦૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઝાયડસ કેડીલા હેલ્થ કેર લી.-ડભાસા ઉમરાયા રોડ, (૨) કોન્ટ્રાકટર ભગવતી એન્ટરપ્રાઈઝ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુભાષ રૂપસીંહ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુભાષ રૂપસીંહ રાઠવા ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૦૦૪/૨૦૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઝાયડસ કેડીલા હેલ્થ કેર લી.-ડભાસા ઉમરાયા રોડ, (૨) કોન્ટ્રાકટર ભગવતી એન્ટરપ્રાઈઝ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્ર આર. જાદવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્ર આર. જાદવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૦૧૦/૨૦૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઝાયડસ કેડીલા હેલ્થ કેર લી.-ડભાસા ઉમરાયા રોડ, (૨) કોન્ટ્રાકટર ભગવતી એન્ટરપ્રાઈઝ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરમાન અમરસીંહ મોરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરમાન અમરસીંહ મોરીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૦૧૬/૨૦૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઝાયડસ કેડીલા હેલ્થ કેર લી.-ડભાસા ઉમરાયા રોડ, (૨) કોન્ટ્રાકટર ભગવતી એન્ટરપ્રાઈઝ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજય ઠાકોરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજય ઠાકોરભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૦૨૨/૨૦૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઝાયડસ કેડીલા હેલ્થ કેર લી.-ડભાસા ઉમરાયા રોડ, (૨) કોન્ટ્રાકટર ભગવતી એન્ટરપ્રાઈઝ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અંકેશ અમરસીંહ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અંકેશ અમરસીંહ રાઠવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૦૨૮/૨૦૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઝાયડસ કેડીલા હેલ્થ કેર લી.-ડભાસા ઉમરાયા રોડ, (૨) કોન્ટ્રાક્ટર ભગવતી એન્ટરપ્રાઈઝ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશ વી. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશ વી. સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૦૩૪/૨૦૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઝાયડસ કેડીલા હેલ્થ કેર લી.-ડભાસા ઉમરાયા રોડ, (૨) કોન્ટ્રાકટર ભગવતી એન્ટરપ્રાઈઝ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશ છગનભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિમયની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશ છગનભાઈ જાદવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૦૪૦/૨૦૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઝાયડસ કેડીલા હેલ્થ કેર લી.-ડભાસા ઉમરાયા રોડ, (૨) કોન્ટ્રાકટર ભગવતી એન્ટરપ્રાઈઝ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વનરાજસીંહ ચન્દ્રસીંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વનરાજસીંહ ચન્દ્રસીંહ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૦૪૬/૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) IWI કાપોજેનિક વેપોરાઈઝેશન સિસ્ટમ્સ, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી રાજેશ લગડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈન્દરસિંહ જેઠાસિંગ રાવત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈન્દરસિંગ જેઠાસિંગ રાવતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

જી. એલ. પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૦૫૨/૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) IWI ક્રાયોજેનિક વેપોરાઈઝેશન સિસ્ટમ્સ, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી રાજેશ લગડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જશબીરસિંગ મોહિન્દરસિંગ સંધુ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશબીરસિંગ મોહિન્દરસિંગ સંધુને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

જી. એલ. પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૦૫૮/૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) IWI ક્રાયોજેનિક વેપોરાઈઝેશન સિસ્ટમ્સ, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી રાજેશ લગડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશસિંગ ગોકલસિંગ રાવત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બ્રાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશસિંગ ગોકલસિંગ રાવતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

જી. એલ. પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૩૩/આઈડીઆર/એજે/૪૮૦/૨૦૧૨.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાઉથ સોર્ન કોર્પોરેશન, ૯૩૧, જી.આઈ.ડી.સી. મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર /૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારશ્રી દિનેશભાઈ પી. પંચાલ તથા અન્ય ૫ કામદારને તા. ૧-૧-૨૦૧૨ થી તા. ૧૨-૫-૨૦૧૨ સુધીનો આપેલ લે-ઓફનો પુરેપુરો પગાર તમામ લાભો સાથે ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

અ.નં.	કામદારનું નામ	માસ	દિવસ	પગાર
૧	શ્રી દિનેશભાઈ પી. પંચાલ	જાન્યુઆરી	૨૫	₹ ૬૪૩૪/-
		ફેબ્રુઆરી	૨૩	₹ ૬૪૩૪/-
		માર્ચ	૨૩	₹ ૬૪૩૪/-
		એપ્રિલ	૨૦	₹ ૬૪૩૪/-
		મે	૧૧	₹ ૬૪૩૪/-

INDEX

૨	શ્રી ભુપેન્દ્ર બી. જાદવ	જાન્યુઆરી	૨૫	₹ ૫૭૩૪/-
		ફેબ્રુઆરી	૨૩	₹ ૫૭૩૪/-
		માર્ચ	૨૬	₹ ૫૭૩૪/-
		એપ્રિલ	૨૨	₹ ૫૭૩૪/-
		મે	૧૧	₹ ૫૭૩૪/-
૩	શ્રી રમણભાઈ મકવાણા	જાન્યુઆરી	૨૫	₹ ૫૩૮૪/-
		ફેબ્રુઆરી	૨૨	₹ ૫૩૮૪/-
		માર્ચ	૨૭	₹ ૫૩૮૪/-
		એપ્રિલ	૨૫	₹ ૫૩૮૪/-
		મે	૧૧	₹ ૫૩૮૪/-
૪	શ્રી મનુભાઈ પરમાર	જાન્યુઆરી	૨૬	₹ ૬૦૩૪/-
		ફેબ્રુઆરી	૨૫	₹ ૬૦૩૪/-
		માર્ચ	૨૭	₹ ૬૦૩૪/-
		એપ્રિલ	૨૩	₹ ૬૦૩૪/-
		મે	૧૧	₹ ૬૦૩૪/-
૫	શ્રી હસમુખભાઈ પી. જાદવ	જાન્યુઆરી	૧૪	₹ ૬૦૩૪/-
		ફેબ્રુઆરી	--	₹ ૬૦૩૪/-
		માર્ચ	૧૭	₹ ૬૦૩૪/-
		એપ્રિલ	--	₹ ૬૦૩૪/-
		મે	--	₹ ૬૦૩૪/-
૬	શ્રી ઠાકોરભાઈ પરમાર	ફેબ્રુઆરી	૧૫	₹ ૫૧૮૪/-
		માર્ચ	૧૯	₹ ૫૧૮૪/-
		એપ્રિલ	૧૭	₹ ૫૧૮૪/-
		મે	૧૧	₹ ૫૧૮૪/-

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૩૪/આઇડીઆર/એજે/૪૭૯/૨૦૧૨.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી ઈન્ડોનિપ્પેન કેમીકલ્સ પ્રા. લી., ૨, જી.આઈ.ડી.સી. નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

(૧) **બોનસ** :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તા. ૧-૪-૨૦૧૧ થી ૩૧-૩-૨૦૧૨ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ સમય મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ % બોનસ તથા ૫ % એકસ ગ્રેસીયાની રકમ દશેરાના દિવસે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૨) **ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ** :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા આપવી કે કેમ ?

(૩) **ગીફ્ટ/ગીફ્ટ વાઉચર અંગે** :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દિવાળીના તહેવાર નીમીત્તે રૂા. ૧૦૦૦/–ની ગીફ્ટ અથવા રૂા. ૧૦૦૦/- ની ગીફ્ટ વાઉચર દીવાળી પહેલા આપવું કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૩૫/આઈડીઆર/એજે/૪૭૯/૨૦૧૨.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી એસ.એમ. સેંગાર C/o. પીએબી ઓર્ગેનીકસ પ્રા.લી. ૧૦૧, ૧૦૨, જી.આઈ.ડી.સી. નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

(૧) **બોનસ** :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તા. ૧-૪-૨૦૧૧ થી ૩૧-૩-૨૦૧૨ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ સમય મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ % બોનસ તથા ૫ % એકસ ગ્રેસીયાની રકમ દશેરાના દિવસે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૨) **ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ** :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા આપવી કે કેમ ?

(૩) **ગીફ્ટ/ગીફ્ટ વાઉચર અંગે** :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દિવાળીના તહેવાર નીમીત્તે રૂા. ૧૦૦૦/- ની ગીફ્ટ અથવા રૂા. ૧૦૦૦/- ની ગીફ્ટ વાઉચર દીવાળી પહેલા આપવું કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૩૬/આઇડીઆર/એજે/૪૭૭/૨૦૧૨.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સીતા કેમીકલ્સ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૨૬/૩, જી.આઈ. ડી.સી. નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર /૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ :- મુળ પગારમાં વધારો :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાલમાં જે મુળ પગાર મળે છે. તેમાં નીચે મુજબ વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(એ) તા. ૧-૧-૧૧ થી દૈનિક રૂા. ૩૦/- નો વધારો

(બી) તા. ૧-૧-૧૨ થી દૈનિક રૂા. ૪૦/- નો વધારો

(સી) તા. ૧-૧-૧૩ થી દૈનિક રૂા. ૫૦/- નો વધારો

માંગણી નં. ૨ :- મોંઘવારી ભથ્થું :- ગુજરાત સરકાર તરફથી દર છ છ માસે એટલે કે એપ્રિલ અને ઓક્ટોબર માસમાં જે મોંઘવારી ભથ્થું (સ્પે. એલાઉન્સ) બહાર પાડે છે. તે ચુકવવું તથા તેમાં જે મોંઘવારી ભથ્થું બહાર પાડે તેનો વધારે કરવો જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૩ :- મકાન ભાડુ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને માસિક રૂા. ૫૦૦/- મકાન ભાડા ભથ્થા પેટે તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ :- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને માસિક રૂા. ૩૦૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ :- યુનીફોર્મ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ૨ જોડી સારી ક્વોલીટીના યુનીફોર્મ તથા ૨ જોડી બાટા કંપનીના બુટ દર વર્ષે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ :- વુલન જર્સી અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૧ વુલન જર્સી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ :- રેઈન કોટ અને છત્રી અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ૧ નંગ રેઈન કોટ અને ૧ નંગ છત્રી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ :- ૨ નંગ ટુવાલ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૪ નંગ ટુવાલ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ :- ૪ નંગ નેપકીન અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૪ નંગ નેપકીન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ :- કપડા ધોવાના સાબુ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર માસે ૨ નંગ કપડા ધોવાના સાબુ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ :- ન્હાવાના સાબુ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર માસે ૨ નંગ ન્હાવાના સાબુ લાયફબોય સાબુ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ :- રજાઓ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને નીચે મુજબની રજાઓ ભર પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(અ) હક્ક રજા :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર ૧૮ દિવસની હાજરી ઉપર ૧ દિવસની હક્ક રજા બેલેન્સમાં આપવી તથા વણ વપરાયેલી રજાઓનું દર વર્ષે રોકડમાં રૂપાંતર કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(બ) કેજ્યુઅલ રજા :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ૧૨ કેજ્યુઅલ રજા ભર પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

(ક) **માંદગીની રજા :-**

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૧૦ માંદગીની રજા ભર પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ડ) **તહેવારની રજાઓ :-**

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ૧૦ તહેવારી રજાઓ ભર પગારે આપવી જે રજાઓ કામદાર પ્રતિનિધીઓ સાથે બેસી દર જાન્યુઆરી માસમાં નક્કી કરી જાહેર કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(ઈ) **રાષ્ટ્રીય તહેવારની રજા :-**

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ૨૬મી જાન્યુઆરી તથા ૧૫મી ઓગષ્ટની રજા રાષ્ટ્રીય તહેવારની રજા તરીકે ભર પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ :- લોન અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સંસ્થા દ્વારા જરૂરિયાત મુજબ વગર વ્યાજની રૂા. ૫૦,૦૦૦/- સુધીની લોન આપવી અને પગારથી હપ્તે હપ્તે થી વસુલ કરવા કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર :- ૧૪ :- યુનીયનનો ફાળો અને લવાજમ :- દરેક કામદારના પગારમાંથી દર જાન્યુઆરી માસમાં વાર્ષિક રૂા. ૩૦૦ લેખે લવાજમની રકમ કાપી લઈ એકત્રીત રકમ યુનિયનને મોકલી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

આ માંગણીઓ બાબતે કોઈ સમાધાન થાય કે એવોર્ડ આવે અને તે હેઠળ કામદારને જે કંઈ એરીયર્સની રકમો ચુકવવાની થાય તે રકમના ૧૫ % અથવા જે કુલ પગાર વધારો થાય તેની રકમ બેમાંથી જે વધુ હોય તે રકમ યુનીયન ફાળા પેટે કાપી લઈ એકત્રીત રકમ યુનીયનની આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઇડીઆર/એજે/૪૭૮/૨૦૧૨.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી ગુજરાત પોલીબ્યુટીન્સ પ્રા. લી., પેટ્રોફીલ્સ એરીયા, જી.આઈ.ડી.સી. રણોલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

(૧) **બોનસ** :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તા. ૧-૪-૨૦૧૧ થી ૩૧-૩-૨૦૧૨ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ સમય મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ % બોનસ તથા ૫ % એકસ ગ્રેસીયાની રકમ દશેરાના દિવસે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૨) **ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ** :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા આપવી કે કેમ ?

(૩) **ગીફ્ટ/ગીફ્ટ વાઉટર અંગે** :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દિવાળીના તહેવાર નીમીત્તે રૂા. ૧૦૦૦/- ની ગીફ્ટ અથવા રૂા. ૧૦૦૦/- ની ગીફ્ટ વાઉચર દીવાળી પહેલા આપવું કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૪૨/આઇડીઆર/એજે/૫૦૩/૨૦૧૨.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધુવારણ પાવર સ્ટેશન એમ્પ્લોઈઝ કો. ઓ. ક્રેડીટ એન્ડ સપ્લાય સોસાયટી, ધુવારણ, મુ. ધુવારણ, તા. ખંભાત, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧:- બેઝીક પગાર :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદાર કર્મચારીઓને હાલ બેઝીકમાં જે ગ્રેડમાં તેમાં તેમાં ૫૦ ટકા મોંઘવારી ઉમેરતા જે બેઝીક પગાર અમલમાં છે તેના ૨૫ ટકા વધારો બેઝીક પગારમાં તા. ૧-૪-૨૦૦૯ થી ચુકવી આપવો કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૨:- મોંઘવારી ભથ્થુ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદાર કર્મચારીઓને હાલ જે મોંઘવારી ભથ્થું આપવામાં આવે છે તેમાં માસિક રૂા. ૧૦૦૦/- અ નો વધારો મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે ચૂકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩:- વોશીંગ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદાર કર્મચારીઓને હાલ જે મોંઘવારી ભથ્થું આપવામાં આવે છે તેમાં માસિક રૂા. ૧૦૦૦/- અ નો વધારો મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ :- નિવૃત્તિ વય :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદાર કર્મચારીઓને હાલ જે નિવૃત્તિ વય ૫૮ વર્ષ છે તેમાં વધારો કરી ૬૦ વર્ષની કરવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ :- મેડીકલ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદાર કર્મચારીઓને માસિક રૂા. ૨૫૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદાર કર્મચારીઓને આ માંગણીઓ સિવાય હાલમાં અન્ય જે કોઈ લાભો આપવામાં આવતા હોય તે તમામ લાભો આપવાના ચાલુ રાખવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ :- ઉક્ત માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૦૯ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૩૭/આઇડીઆર/એજે/૪૮૨/૨૦૧૨.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગોલ્ડન ટોબેકો લી., દરજીપુરા, પો. આમલીયાર, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાએ શ્રમયોગીશ્રી નવીનચંદ્ર જયંતીલાલ ત્રિવેદીને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમો) અધિનિયમ-૧૯૪૬ અને ગુજરાત ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાઇ હુકમો) નિયમો -૧૯૫૯ના નિયમ ૨૭ની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધ જઈ ૫૮ વર્ષે ગેરકાયદેસર રીતે નિવૃત્ત કરેલ હોઈ, તે નિવૃત્તિનું પગલું ગેરકાયદેસર હોઈ/ઠેરવી શ્રી નવીનચંદ્ર જયંતીલાલ ત્રિવેદીને તા. ૧-૨-૨૦૦૯ થી તા. ૩૧-૧-૨૦૧૧ સુધીનો બે વર્ષનો મળવાપાત્ર આનુસાંગિક લાભો સહિતનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૩૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૪૮૫/૨૦૧૨.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્ષ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

(૧) એસ. ટી. કોર્પોરેશન, ડભોઈ ડેપોના કંડકટરશ્રી, કે. બી. રાઠોડ, બેજ નં. ૧૪૪૭૨ને તહોમતપત્ર નં. ૧૪૦/૦૮ આપી કામદાર વિરૂધ્ધ ખોટા આક્ષેપો મૂકી ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી કાર્યવાહી કરી કામદારને શિક્ષા કરેલ છે તે રદ કરી કામદારને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

(૨) એસ. ટી. કોર્પોરેશન, ડભોઈ ડેપોના કંડકટરશ્રી, કે. બી. રાઠોડ, બેજ નં. ૧૪૪૭૨ને તહોમતપત્ર નં. ૨૨૨/૦૮ આપી કામદાર વિરૂધ્ધ ખોટા આક્ષેપો મૂકી ગેરકાયદેસર અને

INDEX

ગેરવ્યાજબી કાર્યવાહી કરી કામદારને શિક્ષા કરેલ છે તે રદ કરી કામદારને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

(૩) એસ. ટી. કોર્પોરેશન, ડભોઈ ડેપોના કંડકટરશ્રી, કે. બી. રાઠોડ, બેજ નં. ૧૪૪૭૨ને તહોમતપત્ર નં. ૨૮૪/૦૮ આપી કામદાર વિરૂધ્ધ ખોટા આક્ષેપો મૂકી ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી કાર્યવાહી કરી કામદારને શિક્ષા કરેલ છે તે રદ કરી કામદારને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

(૪) એસ. ટી. કોર્પોરેશન, ડભોઈ ડેપોના કંડકટરશ્રી, કે. બી. રાઠોડ, બેજ નં. ૧૪૪૭૨ને તહોમતપત્ર નં. ૨૨૩/૦૮ આપી કામદાર વિરૂધ્ધ ખોટા આક્ષેપો મૂકી ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી કાર્યવાહી કરી કામદારને શિક્ષા કરેલ છે તે રદ કરી કામદારને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૩૯/આઇડીઆર/એજે/૪૮૮/૨૦૧૨.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્ષ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

INDEX

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, ડભોઈ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી પી. આર. મકવાણા, કંડકટર બેજ નં. ૧૯૬૧ને યોગ્ય સત્તાધિકારી અને કરજણ ડેપો મેનેજર દ્વારા શિક્ષાત્મક હુકમ પત્ર નં. ડીએમએ/કરજણ/ટીઆર/ડીફો/૧૪૬/૦૪/૪૭૦૭, તા. ૩૦-૧૦-૨૦૦૪ થી તેઓને મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ (૩) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે રદ કરી કામદારને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૪૦/આઈડીઆર/એજે/૪૮૯/૨૦૧૨.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્ષ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

INDEX

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

(૧) એસ. ટી. કોર્પોરેશન, ડભોઈ ડેપોના કંડકટરશ્રી, કે. બી. રાઠોડ, બેજ નં. ૧૪૪૭૨ને તહોમતપત્ર નં. ૩૪૦/૦૮ આપી કામદાર વિરૂધ્ધ ખોટા આક્ષેપો મૂકી ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી કાર્યવાહી કરી કામદારને શિક્ષા કરેલ છે તે રદ કરી કામદારને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

(૨) એસ. ટી. કોર્પોરેશન, ડભોઈ ડેપોના કંડકટરશ્રી, કે. બી. રાઠોડ, બેજ નં. ૧૪૪૭૨ને તહોમતપત્ર નં. ૪૪૬/૦૮ આપી કામદાર વિરૂધ્ધ ખોટા આક્ષેપો મૂકી ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી કાર્યવાહી કરી કામદારને શિક્ષા કરેલ છે તે રદ કરી કામદારને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

(૩) એસ. ટી. કોર્પોરેશન, ડભોઈ ડેપોના કંડકટરશ્રી, કે. બી. રાઠોડ, બેજ નં. ૧૪૪૭૨ને તહોમતપત્ર નં. ૩૪/૦૯ આપી કામદાર વિરૂધ્ધ ખોટા આક્ષેપો મૂકી ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી કાર્યવાહી કરી કામદારને શિક્ષા કરેલ છે તે રદ કરી કામદારને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

(૪) એસ. ટી. કોર્પોરેશન, ડભોઈ ડેપોના કંડકટરશ્રી, કે. બી. રાઠોડ, બેજ નં. ૧૪૪૭૨ને તહોમતપત્ર નં. ૩૫/૦૯ આપી કામદાર વિરૂધ્ધ ખોટા આક્ષેપો મૂકી ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી કાર્યવાહી કરી કામદારને શિક્ષા કરેલ છે તે રદ કરી કામદારને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

(૫) એસ. ટી. કોર્પોરેશન, ડભોઈ ડેપોના કંડકટરશ્રી, કે. બી. રાઠોડ, બેજ નં. ૧૪૪૭૨ને તહોમતપત્ર નં. ૧૫૪/૧૦ આપી કામદાર વિરૂધ્ધ ખોટા આક્ષેપો મૂકી ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી કાર્યવાહી કરી કામદારને શિક્ષા કરેલ છે તે રદ કરી કામદારને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૪૧/આઇડીઆર/એજે/૪૯૦/૨૦૧૨.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્ષ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર /૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વડોદરા વિભાગના પાણીગેટ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી જી. વી. પટેલ, કંડકટર બેજ નં. ૧૪૭૬૭ને તા. ૨૯-૨-૧૯૯૬ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૪/૯૬ દ્વારા ચાર્જશીટ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી તા. ૨૪-૬-૯૬ના હુકમથી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો છ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ. જેની સામે સૌ પ્રથમ અપીલ અધિકારી પાસે ન્યાય મેળવવાના હેતુસર અપીલ કરેલ . જેનો તા. ૧૩-૧-૧૯૯૭થી નામંજુર કરવામાં આવેલ. આમ મજકુર હુકમ ગેરકાયદેસરનો બદહેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો હોવાથી રદબાતલ ઠરાવી તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપે તેવો હુકમ કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

INDEX

©

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] THURSDAY, JANUARY 24, 2013 / MAGHA 4, 1934 [No. 4

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

INDEX

PART I—L

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette,* Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 4, *Gujarat Government Gazette,* Part I—L, dated 24th January, 2013 and for Pages VAD–257 to VAD 287 (in 1 set) *read* Page Nos. 286 to 316.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૪ માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૫૭ થી વીએડી-૨૮૭ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૨૮૬ થી ૩૧૬ વાંચવા.

Vadodara, 24th January, 2013.

P. B. KANWAR,
I/c MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

INDEX

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૫૫૪/૫.૨/આઇડીઆર/એજે/૨૫૨/૨૦૧૨.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સન ફાર્માસ્યુટીકલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઇડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ કન્સી. કેસ. નં.૧૧/૨૦૧૨.

વિવિધ માંગણીઓ :

સન ફાર્માસ્યુટીકલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., જી.આઇ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ ખાતે કામ કરતા શ્રમયોગીઓના પડતર પ્રશ્ન વહેલી તકે આપવા નોટીસ રજુ કરેલ છે.

માંગણી નં. ૧ મૂળ પગાર :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તેમની શૈક્ષણિક લાયકાત, અનુભવ અને સિનીયોરીટીનાં ધોરણે યુનિયન સાથે ચર્ચા મંત્રણાથી વર્ગીકરણ કરવું અને ત્યારબાદ પ્રત્યેક શ્રમયોગીને હાલમાં મળતાં મુળ પગારમાં ₹ ૧૫૦૦/- નો માસિક પગાર વધારો કરવો જોઇએ કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૨ : મોંઘવારી ભથ્થુ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને અમદાવાદ ટેક્ષટાઈલ્સ મીલોમાં કામ કરતા કામદારોને મળતા ઈન્ડેક્ષ પ્રમાણે ૧૦૦% માસિક મોંઘવારી ભથ્થુ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : હાઉસરેન્ટ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા હાઉસરેન્ટ એલાઉન્સમાં ₹ ૩૦૦/- માસિક હાઉસરેન્ટ એલાઉન્સ પેટે વધારો ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ :-

પ્રતિવર્ષ પ્રતિશ્રમયોગીઓને ₹ ૨૦,૦૦૦/- લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ? જે મેળવવા સબંધિત શ્રમયોગીઓને ઓછામાં ઓછા ત્રણ દિવસની રજા ઉપર જવાનું રહેશે. આ એલાઉન્સ પગારમાં ઉમેરીને નહીં પણ અલગથી ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને પ્રતિમાસ ₹ ૨૦૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને પ્રતિમાસ પ્રતિશ્રમયોગીને ₹ ૧૦૦૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : ટી. એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને પ્રતિમાસ પ્રતિશ્રમયોગીને ₹ ૧૦૦૦/- ટી એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : મેડીકલ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને પ્રતિમાસ ₹ ૨૫૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯. હાજરી બોનસ :-

જે શ્રમયોગી મહીનાના પુરેપુરા દિવસો સંસ્થામાં કામ આપે તે મહિને વધુ ૬ (છ) દિવસનો પગાર હાજરી બોનસ પેટે ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ? તમામ અધિકૃત રજાઓ કામના દિવસોમાં ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૧૦ યુનિફોર્મ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વરસે ત્રણ જોડી ટેરીકોટનનાં (ફુલ પેન્ટ શર્ટ) યુનિફોર્મ અને એક જોડી બાટા કંપનીના સેફટી શુઝ આપવા જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ સાબુ નેપકીન :-

પ્રતિમાસ પ્રતિશ્રમયોગીને બે લાઇફબોય સાબુ અને નેપકીન આપવો જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ રજાઓ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબ રજાઓ આપવી જોઇએ કે કેમ ?

(૧) **પી.એલ :-** પ્રતિવર્ષ પ્રતિશ્રમયોગીને ૨૮ આપવી જોઇએ કે કેમ ?

(૨) **સી. એલ :-** પ્રતિવર્ષ પ્રતિશ્રમયોગીને ૧૫ આપવી જોઇએ કે કેમ ?

(૩) **એસ. એલ. :** પ્રતિવર્ષ પ્રતિશ્રમયોગીને ૧૦ આપવી જોઇએ કે કેમ ?

(૪) **પેઇડ હોલીડે :** પ્રતિવર્ષ પ્રતિશ્રમયોગીને ૧૨ આપવી જોઇએ કે કેમ ?

(૫) **લીવ વિધાઉટ પે. :-**પ્રતિવર્ષ પ્રતિશ્રમયોગીને ૪૦ આપવી જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ લોન :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને ઘર, લગ્ન કે એવા બીજા પ્રસંગોએ વિના વ્યાજે સરળ હપ્તાથી કપાત થાય તે રીતે ₹ ૧,૦૦,૦૦૦/- ની લોન આપવી જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ સહાય :-

સંસ્થાના કોઇપણ શ્રમયોગી/કર્મચારીનું મૃત્યુ થાય ત્યારે શ્રમયોગીઓ સદ્‌ગતનાં પરીવારને ફંડ એકઠુ કરી જે રકમ આપે તેનાથી બમણી રકમ સંસ્થા સદગત શ્રમયોગીનાં પરિવારને ચુકવવું જોઇએ કે કેમ ? તથા સદ્‌ગતનાં પરિવારમાંથી કોઇપણ એક વ્યક્તિને સંસ્થામાં નોકરીએ રાખવી જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૫ મેડીકલેઇમ પોલીસી :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને સંસ્થા દ્વારા મેડીકલેઇમ વીમા પોલીસીની સુવીધા અપાવવી જોઇએ કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૧૬ શીફ્ટ એલાઉન્સ :-

તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને નીચે મુજબ શીફ્ટ એલાઉન્સની ચુકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧) રાત્રી પાળી :- પ્રતિ પાળી ₹ ૧૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) બીજી પાળી :- પ્રતિ પાળી ₹ ૭૫/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(૩) પ્રથમ પાળી :- પ્રતિ પાળી ₹ ૫૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(૪) જનરલ પાળી :- પ્રતિ પાળી ₹ ૨૫/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૭ :-

સંસ્થાના તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને દર વર્ષે રેઇનકોટ અને રેઇનશુઝ અને શીયાળાની ઠંડીમાં એક ગરમ સ્વેટર આપવાં જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૮ ગ્રેડ આપવા બાબત :-

સંસ્થાના તમામ શ્રમયોગીઓ વરસોથી ફરજ બજાવતા આવેલ હોય ઘણા વરસોથી ગ્રેડેશન બદલેલ ન હોય ગ્રેડેશન બદલવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૯ કેન્ટીન સુવિધા :-

સંસ્થાના તમામ શ્રમયોગીઓને કાયદા મુજબ કેન્ટીનની સુવિધા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૦ યુનિયન પ્રતિનિધિઓને સુવિધા :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીનાં યુનિયનનાં પ્રતિનિધિઓ જ્યારે યુનિયનનાં કામ અર્થે બહાર જાય ત્યારે-ત્યારે તેમને સ્પેશિયલ લીવ આપવી અને આવવા જવાનો તમામ ખર્ચ સંસ્થાએ ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૧ રીસ્ટ્રોસ્પેટીવ ઈફેકટ :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ સંસ્થાએ તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૨ થી ત્રણ વર્ષ માટેનું કરવાનું રહેવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૫૫૫/૫.૨/આઇડીઆર/એજે/૨૯૮/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, અનિલ પ્રોડક્ટસ લી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧નાં જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઇડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ - અ

અ.નં. માંગણીઓ

(૧) **પગાર વધારો** :- આપની સંસ્થામાં મસ્ટરરોલમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓનો માસિક ₹ ૫૦૦૦/- બેઝીક પગારમાં વધારો કરી આપવો કે કેમ ?

(૨) **મોંઘવારી ભથ્થુ** :- આપની સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને સરકારી ધારા ધોરણ મુજબ વખતોવખત બહાર પડતી મોંઘવારી ચાલુ રાખવી, અને એન્ટીગ્રેડ શ્રમયોગી તેમજ ટ્રેઇની શ્રમયોગીને કેન્દ્ર સરકારની મોંઘવારીમાં આવરી લેવા કે કેમ ?

(૩) **એજ્યુકેશન એલાઉન્સ** :- આપની સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૧,૦૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

INDEX

(૪) **વોશીંગ એલાઉન્સ** :- આપની સંસ્થામાં મસ્ટરરોલ ઉપર કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૧,૦૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ તરીકે આપવું કે કેમ ?

(૫) **મકાનભાડુ** :- આપની સંસ્થામાં મસ્ટરરોલ ઉપર કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૨,૦૦૦/- મકાન ભાડુ આપવુ કે કેમ ?

(૬) **એલ.ટી.સી.** :- આપની સંસ્થામાં મસ્ટરરોલ ઉપર કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં ₹ ૩,૪૦૦/- મળે છે. તેના બદલે વાર્ષિક ₹ ૫,૦૦૦/- એપ્રિલ-મે માસમાં આપવા કે કેમ ?

(૭) **કોમ્પ્રીહેન્સીવ એલાઉન્સ** :- આપની સંસ્થામાં મસ્ટરરોલ ઉપર કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૫૦૦/- આપવા કે કેમ ?

(૮) **રીફેશમેન્ટ એલાઉન્સ** :- આપની સંસ્થામાં મસ્ટરરોલ ઉપર કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૧,૦૦૦/- આપવા કે કેમ ?

(૮.૧) **સ્પે. એલાઉન્સ** :- આપની સંસ્થામાં મસ્ટરરોલ ઉપર કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૧,૦૦૦/- સ્પેશીયલ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

(૯) **કન્વેન્શન એલાઉન્સ** :- આપની સંસ્થામાં મસ્ટરરોલ ઉપર કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૫૦૦/- આપવા કે કેમ ?

(૧૦) **ટ્રેઈની શ્રમયોગીઓને કાયમી કરવા અંગે** :- આપની સંસ્થામાં ટ્રેઈની શ્રમયોગીઓ છે તેઓને ૧૨ માસમાં કાયમી કરવા કે કેમ ?

(૧૧) **લોન** :- આપની સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને ₹ ૫૦,૦૦૦/- સુધીની લોન વગર વ્યાજે આપવી કે કેમ ?

(૧૨) **બુટ મોજા** :- આપની સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે બુટ મોજા સારી ક્વોલીટીના આપવા કે કેમ ?

(૧૩) **સી.એલ., પી.એલ. રજાઓ** :- આપની સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧૫ સી.એલ., અને ૩૦ પી.એલ. રજા ભરપગારે આપવી કે કેમ ?

(૧૪) **તહેવારની રજા** :- આપની સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને-૮ દિવસની તહેવારોની રજાઓ ભરપગારે મળે છે તેના બદલે ૧૨-દિવસની તહેવારની રજાઓ ભરપગારે આપવી જેમાં-દિવાળી, બેસતુ વર્ષ, ભાઇબીજ, હોળી, ધુળેટી, આઠમ, નોમ, દશેરા, ૧૫-ઓગષ્ટ, ૨૬-જાન્યુઆરી, શિવરાત્રી, ઉતરાયણ આપવી કે કેમ ?

(૧૫) **બોનસ** :- આપની સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને શ્રમયોગીના કુલ પગારના ૨૦% લેખે બોનસ આપવું કે કેમ ?

INDEX

(૧૬) **દિવાળી મીઠાઇ :** આપની સંસ્થામાં દિવાળી નિમીત્તે મેનેજમેન્ટને મળતી સારી મીઠાઇ અનિલ પરીવાર હોવાથી તે રીતે સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે દિવાળીના તહેવારમાં મીઠાઇ આપવી કે કેમ ?

(૧૭) **હાજરી ભરવા અંગે :-** આપની સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તહેવારની રજા ભરીને ૧+૨ = ૩ હાજરી ભરી આપવી કે કેમ ?

(૧૮) **એલાઉન્સ અંગે :-** આપની સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને ઓછામાં ઓછી ૧૮ દિવસની હાજરી હોય તો તમામ એલાઉન્સ આપવા કે કેમ ?

(૧૯) **મૃત્યુ સહાય :-** આપની સંસ્થામાં કામ કરતા કોઇપણ શ્રમયોગી ચાલુ નોકરીએ અથવા ઘરે મૃત્યુ પામે તો તેને મૃત્યુ સહાય પેટે શ્રમયોગીની એક દિવસની હાજરીનો પગાર અને તેની સામે સંસ્થાની એક દિવસની હાજરીનો પગાર મૃતકના વારસદારને આપવું કે કેમ ?

(૨૦) **એમ્બ્યુલન્સ અંગે :-** આપની સંસ્થામાં ઇમરજન્સી એમ્બ્યુલન્સની વ્યવસ્થા કરવી કે કેમ ?

(૨૧) **યુનિફોર્મ :-** આપની સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે-૪ જોડી યુનિફોર્મ આપવા કે કેમ ?

(૨૨) **વુલન જર્શી :-** આપની સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે શીયાળાની ઋતુ દરમ્યાન એક વુલન જર્શી આપવી જોઇએ કે કેમ ?

(૨૩) **રેઇન કોટ :-** આપની સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે વરસાદમાં એક રેઇનકોટ આપવો જોઇએ કે કેમ ?

(૨૪) **દુધ અને કેળા :-** આપની સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓના સ્વાસ્થ્ય માટે દરરોજ દુધ અને કેળા આપવા કે કેમ ?

(૨૫) **સાબુ :-** આપની સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર મહિને-૬ (છ) નંગ ન્હાવાના સાબુ આપવા કે કેમ ?

(૨૬) **અમલ :-** ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓએ તથા સંસ્થાએ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૨ના રોજથી કરવાનો રહેશે કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૪૮૯/ઔ.વિ.રે/૧/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જા.આ.સુ.પે.વિ., ગુ.પા.પુ. અને ગ.વ્ય. બોર્ડ, મું. પો. દયાપર-કચ્છ અને (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જા.આ.બાં.વિ., ગુ.પા.પુ. અને ગ.વ્ય. બોર્ડ, નખત્રાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જા.આ.સુ.પે.વિ., ગુ.પા.પુ. અને ગ.વ્ય.બોર્ડ, મુ. પો. દયાપર-કચ્છમાં ફીટર (વર્કચાર્જ) તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી બાપાલાલ કનુભાઈ જાડેજાનું તા. ૩-૫-૨૦૦૨ના રોજ ચાલુ ફરજે અવસાન થતાં તેમના પુત્ર રઘુવીરસિંહ બાપાલાલ જાડેજાને લાયકાત મુજબ વર્ગ-૩ કે વર્ગ-૪માં નોકરી આપવી કે કેમ ? તથા નોકરી આપવામાં થયેલ વિલંબને લીધે થયેલ આર્થિક નુકશાન એરીયર્સ સહિત ૧૮% વ્યાજ સાથે, ખર્ચના ₹ ૧૦,૦૦૦/- સહિત ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૪૯૦/ઔ.વિ.રે/૨/૧૩/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગરપાલિકા, રાજકોટ (૨) સીટી એન્જીનીયરશ્રી, (બાંધકામ) રાજકોટ મહાનગરપાલિકા રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજય કે. પરમાર, રોજમદાર મજુરને તા. ૨૩-૧-૨૦૦૦ના મેરીટ લીસ્ટ મુજબ કલાર્ક તરીકે નિમણુંક આપવી કે કેમ ? તેમજ કલાર્ક તરીકે મળવાપાત્ર પગાર, તમામ લાભા લાભો અને આનુસંગીક લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૪૯૧/ઔ.વિ.રે/૩/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગરમાં રોડઝ વિભાગે લીયન ધરાવતાં અને ઘરવેરા વિભાગે કાયમી ફરજ બજાવતાં જુનીયર કલાર્ક નટવરલાલ બી. મોરીને નાયબ કમિશનરશ્રી (એડમી.) ના તા. ૩-૯-૧૧ના હુકમથી પગારમાં બે ઈજાફા ભવિષ્યની અસર સાથે અટકાવવાની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૪૯૨/ઔ.વિ.૨/૪/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, શિહોર નગરપાલિકા, શીહોર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ બાબાભાઈ આલને તેમની નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧-૯-૯૮થી વોર્કચ્યુન તરીકે કાયમી કરવા કે કેમ ? તથા કાયમી કામદારને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૪૯૩/ઔ.વિ.રે/૫/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, શિહોર નગરપાલિકા, શીહોર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ દેવુબેન દિનેશભાઈ સોલંકીને તેમની નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧-૩-૯૮થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરવા કે કેમ ? તથા કાયમી કામદારને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૪૯૪/ઔ.વિ.રે/૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, શિહોર નગરપાલિકા, શીહોર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ મણીબેન વાલજીભાઈ ચૌહાણને તેમની નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧-૬-૯૮થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરવા કે કેમ ? તથા કાયમી કામદારને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૪૯૫/ઔ.વિ.રે/૭/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, શિહોર નગરપાલિકા, શીહોર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ દુધીબેન મુળજીભાઈ રાઠોડને તેમની નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧૩-૫-૯૮થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરવા કે કેમ ? તથા કાયમી કામદારને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૪૯૬/ઔ.વિ.રે/૮/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, શિહોર નગરપાલિકા, શીહોર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ઉષાબેન અરજણભાઈ સોલંકીને તેમની નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૩-૧૧-૯૭થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરવા કે કેમ ? તથા કાયમી કામદારને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૪૯૭/ઔ.વિ.રે/૯/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, શિહોર નગરપાલિકા, શીહોર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રંજનબેન માધાભાઈ સોલંકીને તેમની નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૩-૧૧-૯૭થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરવા કે કેમ ? તથા કાયમી કામદારને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૪૯૮/ઔ.વિ.રે/૧૦/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, શિહોર નગરપાલિકા, શીહોર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી શાંતુબેન સવજીભાઈ રાઠોડને તેમની નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧૬-૭-૯૭થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરવા કે કેમ ? તથા કાયમી કામદારને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૪૯૯/ઔ.વિ.રે/૧૧/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, શિહોર નગરપાલિકા, શીહોર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું:

અનુસૂચિ

શ્રી રેખાબેન કેશવભાઈ સોલંકીને તેમની નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧-૧-૯૮થી તરીકે કાયમી સફાઈ કામદાર કરવા કે કેમ ? તથા કાયમી કામદારને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૦૦/ઔ.વિ.રે/૧૨/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, ભુજ વિભાગ, ભુજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના, ભુજ વિભાગનાં નલીયા ડેપોમાં કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી હર્ષબિન્દુ પ્રવિણચંદ્ર માંકડ, બેજ નં. ૧૩૯૯ને તા. ૨-૧-૨૦૧૦થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાંનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૮-૧૨-૧૯૯૯ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૦૧/ઔ.વિ.રે/૧૩/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, ભુજ વિભાગ, ભુજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના, ભુજ મુંદ્રા ડેપોમાં ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી વિમલભાઈ કાનજીભાઈ પરમાર, બેજ નં. ૧૪૨ને તા. ૪-૯-૨૦૧૦થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૦-૧૦-૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૦૨/ઔ.વિ.રે/૧૪/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, ભુજ વિભાગ, ભુજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના, ભુજ વિભાગનાં માંડવી ડેપોમાં કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મહેશ્વરી ખીમજીભાઈ જુમાભાઈ, બેજ નં. ૨૯૦ને તા. ૬-૯-૨૦૦૮થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૯-૧૨-૧૯૯૯ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૦૩/ઔ.વિ.રે/૧૫/૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, ભુજ વિભાગ, ભુજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાપર ડેપોમાં કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી શામજી દેવજી કુકલ બે.નં. ૨૬૪૧ને ઇ. હુ. નં. ૬૭/૯૮, ડી. કેસ નં. ૧૮૧/૯૭, પત્ર નં. ભુજ-ટીઆર-ડીફો-૮-૪૭ તા. ૯-૩-૧૯૯૮ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૦૪/ઔ.વિ.રે/૧૭/૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જનરલ મેનેજરશ્રી, પી.જી.વી.સી.એલ.લી., (કોર્પોરેટ ઓફીસ) રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાયી નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પી.જી.વી.સી.એલ. વર્તુળ કચેરી, ભાવનગર ખાતે એકાઉન્ટસ ઓફીસર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી નરેન્દ્રભાઇ દુર્લભજીભાઇ વાઘેલા ૫૮ વર્ષની ઉંમરે તા. ૩૦-૧૧-૨૦૦૯ના રોજ નિવૃત્ત થયેલ તેમની નિવૃત્તિ વય-૬૦ ગણી નિવૃત્તિ વય તા. ૩૦-૧૧-૨૦૧૧ની ગણી તે સમયના મળવાપાત્ર પગારધોરણમાં ફરજ પર લેવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૦૫/ઔ.વિ.રે/૧૮/૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગનાં જસદણ ડેપોમાં કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી વેલજી પી. શીયાળ, બે. નં. ૧૧૯૪૯ને ઇ. હુ. નં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૭૪૩, તા. ૧૨-૧૨-૨૦૦૬ થી બીજી અપીલ રદ કરી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૦૬/ઔ.વિ.રે/૧૯/૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગનાં જસદણ ડેપોમાં કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી વેલજી પી. શીયાળ, બે. નં. ૧૧૯૪૯ને ઇ. હુ. નં. ૯૮/૦૬, પત્ર નં. ડીએમએ/ગોંડલ/ડી/૪૪૪૧/૨૦૦૬, તા. ૨૯-૧૨-૨૦૦૬ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬ (છ) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૦૭/ઔ.વિ.રે/૨૦/૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, મરીન નેશનલ પાર્ક, સીક્કા (૨) ડી.એફ.ઓ. શ્રી, મરીન નેશનલ પાર્ક, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દ્વારકાપ્રસાદ રામદુલારે યાદવને ૧૯૯૯માં નોકરીમાં દાખલ થયેથી ત્રણ વર્ષની નોકરી પુરી થયેથી ચોથા વર્ગના કર્મચારી તરીકે કાયમી કરવા કે કેમ ? તેમજ કાયમી કર્મચારીને મળતા ધારા-ધોરણ મુજબનાં પગારભથ્થાં વગેરે એરીયર્સ સહિત ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૦૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/કબજેદારશ્રી, અમસલ કેમ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. એ-૧, ૪૦૧-૪૦૨, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યોગેશ એન. ઠાકોર (પાટણવાડીયા) વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે,

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યોગેશ એન. ઠાકોર (પાટણવાડીયા)ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઇડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૪૬/૨૦૧૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ૧, બાંટવા નગર સેવા સદન, બાંટવા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બારીયા દીનેશભાઇ વેલજીભાઇ બાંટવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બારીયા દીનેશભાઇ વેલજીભાઇ, બાંટવાને પડેલ રોજ ભરપાઇ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઇડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૪૭/૨૦૧૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ૧, બાંટવા નગર સેવા સદન, બાંટવા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જેઠવા રાજુ ભાઇ લાખાભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧નાં પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેંઠવા રાજુભાઇ લાખાભાઇને પડેલ રોજ ભરપાઇ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઇડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૪૮/૨૦૧૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ૧, મરઘા ઉછેર ઘનિષ્ઠ ઘટક, મજેવડી દરવાજા પાસે, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વડીયાતર મનીષ કાન્તીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વડીયાતર મનીષ કાન્તીલાલને પડેલ રોજ ભરપાઇ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઇડીઆર-૬૨/૨૦૦/૨૦૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એકસલ ક્રોપ કેર લિમીટેડ, ૬/૨, રૂવાપરી રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મેર બ્રિજરાજ ચંદુભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મેર બ્રિજરાજ ચંદુભાઇને તેમના તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬થી પડેલ રોજ ભરપાઇ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઇ લેવા જોઇએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ભાવનગર.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

INDEX

©

सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14/2012-2014

The Gujarat Government Gazette
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] THURSDAY, JANUARY 31, 2013 / MAGHA 11, 1934 [No. 5

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૩-૩-આઈડીએ-૧૧૧૨-૭૨૬૭૦૭-મ(૪).– તારીખ ૦૫-૧૨-૨૦૧૨ના ક્રમાંકઃ કેએચઆર-૨૦૧૨-૧૪૦-આઈડીએ-૧૧૧૨-૭૨૬૭૦૭-મ(૪)થી તા. ૭-૧૧-૨૦૧૨થી તાળાબંધી પ્રતિબંધિત કરવા અંગેનું જાહેરનામું બહાર પાડેલ છે.

INDEX

આ જાહેરનામાના ફકરા ક્રમાંક (૧) ને રદ કરી, નીચે મુજબનો ફકરો મુકવામાં આવે છે.

''ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જોર્ડ એન્જીનીયર્સ ઈન્ડીયા લી., પ્લોટ નં. ૫૪૧, ઈશ્વરપુરા (આસોજ), વડોદરા-હાલોલ હાઈવે, તા. વાઘોડીયા, જી. વડોદરા'' અને ''કેમિકલ મજદુર પંચાયત, ૩૧૧, સર્વોદય કોમર્શીયલ સેન્ટર, સલાપસ રોડ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૧ સાથે જોડાયેલ કામદારો વચ્ચેની છે'' અને તેમ સુધારો કરવામાં આવે છે. તા. ૫-૧૨-૨૦૧૨ના જાહેરનામાની અન્ય બાબત યથાવત રાખવામાં આવે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,
અધિક સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

INDEX

PART I—L

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette,* Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 5, *Gujarat Government Gazette,* Part I—L, dated 31st January, 2013 and for Pages VAD–289 to VAD 333 (in 1 set) *read* Page Nos. 319 to 363.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૫ માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૮૯ થી વીએડી-૩૩૩ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૩૧૯ થી ૩૬૩ વાંચવા.

Vadodara, 31st January, 2013.

P. B. KANWAR,
I/c MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૫૫૧/આઈડીઆર-એ.જે./૫૭૯/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. પાલનપુર વિભાગના પાલનપુર ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી પટેલ પ્રકાશભાઈ દ્વારકાદાસ, બેજ નં. ૧૦૫૩ ને ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યાથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થીક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજા, એલ. ટી. સી. વિગેરે આપવા જોઇએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૫૫૫/આઈડીઆર-એ.જે./૬૫/૨૦૧૨.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસીપલ કોર્પોરેશન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) અમદાવાદ મ્યુ.કો. સંચાલિત એલ.જી. હોસ્પીટલમાં ફરજ બજાવતાં (૧) ભાનુબેન ભરતભાઈ તથા (૨) મધુબેન ભગવાનદાસને તેમની સાથે દાખલ થયેલ ચોથા વર્ગના અન્ય સફાઇ કર્મચારીઓની જેમ સીનીયોરીટી મુજબ કામ આપવાનું ચાલુ કરશોજી અને કાયમી થવા પાત્ર તારીખથી અસરકર્તા બને તે રીતે કાયમી કરતો હુકમ આપશોજી અને તા. ૧-૧-૨૦૧૧થી છઠ્ઠા પગાર પંચના ધોરણે મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ મુજબનો તમામ ભથ્થાંઓ સહિતનો થતો પુરેપુરો પગાર ચુકવવા ચાલુ કરવો કે કેમ ?

(૨) આ બંને કર્મચારી બહેનોએ તા. ૧૬-૯-૨૦૧૦થી તો ૩૧-૧૨-૨૦૧૦ સુધીના કરેલ કામનો છઠ્ઠા પગાર પંચ મુજબ મળવાપાત્ર પગાર કરતાં ઓછાં ચુકવેલ પગાર તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા લેખે ચઢતં વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૫૬૮/આઈડીઆર-એ.જે./૫૯૮/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસીપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીનુ પરિશિષ્ટ-અ

આઈડીસી કેસ નં. ૪૪/૧૨

(૧) શ્રી જહોન એમ.વી.ને અન્ય ટાયર હેલ્પરોની જેમ ૨૬૫૦ થી ૩૨૦૦ના પગાર ગ્રેડમાંથી ૩૦૫૦થી ૪૫૯૦નો પગાર ગ્રેડ તા. ૨૦-૭-૮૦ થી ૯ વર્ષ પુરા થતા તા. ૧-૪-૯૨ની ઉચ્ચતર પગાર ધોરણોનો લાભ તફાવત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચૂકવવો કે કે કેમ ?

(૨) શ્રી જહોન એમ.વી.ને જુનિયર કામદારો કરતાં ઓછો પગાર ચૂકવવામાં આવે છે. તે તફાવત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચૂકવવા કે કે કેમ ?

(૩) શ્રી જહોન એમ.વી.ને બીજી ઉચ્ચતર પગાર તા. ૧-૪-૨૦૦૧થી તફાવત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચૂકવવા કે કે કેમ ?

(૪) શ્રી જહોન એમ.વી.ને ત્રીજી ઉચ્ચતર પગાર તા. ૧-૪-૨૦૧૦થી તફાવત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચૂકવવું કે કે કેમ ?

INDEX

(૫) તા. ૧-૧-૯૬થી તા. ૧-૧-૨૦૦૬ પાંચમાં પગાર પંચ અને છઠ્ઠા વેતન પંચ અને ત્રણ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણોનું ફિકસેશન કરવું કે કે કેમ ?

(૬) ખર્ચ પેટે ₹૨૦,૦૦૦/- મંડળને ચુકવવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૫૭૮/આઈડીઆર-એ.જે./૬૦૮/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મધર ડેરી, (એ યુનિટ ઓફ જી.સી.એમ.એમ.એફ. લી.) ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનુ પરિશિષ્ટ

IDR. AJ-608/12.

માંગણી નં. ૧ પગાર વધારો :-સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને હાલ મળતાં પગારમાં

(એ) તા. ૧-૧-૨૦૧૨ થી દૈનિક ₹ ૪૦/-નો પગાર વધારો કરી આપવો કે કેમ ?

(બી) તા. ૧-૧-૨૦૧૩ થી દૈનિક ₹ ૫૦/-નો પગાર વધારો કરી આપવો કે કેમ ?

(સી) તા. ૧-૧-૨૦૧૪ થી દૈનિક ₹ ૬૦/-નો પગાર વધારો કરી આપવો કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૨ વેરીએબલ મો. ભથ્થુ :-ગુજરાત સરકાર દ્વારા બહાર પાડવામાં આવતું ખાસ મો. ભથ્થુ તમામ શ્રમયોગીઓને દર માસે ચુકવવુ (લાગુ પડતા વ્યવસાય મુજબ)

માંગણી નં. ૩ ભથ્થાઓ :-સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબના ભથ્થાઓ આપવા કે કેમ ?

(એ) **હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ** :- તમામ શ્રમયોગીઓને માસીક ₹ ૧૦૦૦/-ચુકવવુ.

(બી) **એજ્યુકેશન એલાઉન્સ** :- તમામ શ્રમયોગીઓને માસીક ₹ ૫૦૦/-ચુકવવુ.

(સી) **કન્વેયન્સ એલાઉન્સ** :- તમામ શ્રમયોગીઓને દર મહીને ₹ ૫૦૦/-ચુકવવુ.

(ડી) **મેડીકલ એલાઉન્સ** :- તમામ શ્રમયોગીઓને દર મહીને ₹ ૫૦૦/-ચુકવવુ.

(ઇ) **ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ** :- તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ₹ ૧૫૦૦/-ચુકવવુ.

(એફ) **વોશીંગ એલાઉન્સ** :- તમામ શ્રમયોગીઓને દર મહીને ₹ ૩૦૦/-ચુકવવુ.

માંગણી નં. ૪ રજાઓ અંગે :-સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે નીચે મુજબની રજાઓ ભર પગારે આપવી કે કેમ ?

(એ) **હક્કરજા** :- તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૩૦ દિવસની.

(બી) **કેજ્યુઅલ રજા** :- તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧૫ દિવસની.

(સી) **માંદગીનીરજા** :- તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧૦ દિવસની.

(ડી) **તહેવારોની રજા** :- તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧૨ તહેવારોની. (આ રજાઓ વાટાઘાટો દ્વારા નક્કી કરવી.)

માંગણી નં. ૫ યુનિફોર્મ અંગે :-સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે સારી કવોલીટીના ટેરીકોટનના ત્રણ જોડી યુનિફોર્મ આપવા તથા બાટા કંપનીના એક જોડી બુટ અને ત્રણ જોડી મોજા આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ બોનસ અંગે :-તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવવુ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ યુનિયનનો ફાળો અને લવાજમ :-આ માંગણીઓમાં સમાધાન થાય કે એવોર્ડ આવે જેનાથી શ્રમયોગીઓને જે નાણાકીય લાભ થાય તેના ૧૫ ટકા અથવા એક માસના વધારાની રકમ યુનિયનના ફાળા તરીકે શ્રમયોગીઓને ચુકવવાની રકમમાંથી કપાત કરી ચેક મારફતે મોકલી આપવી તથા આ લાભ મેળવનાર તમામ શ્રમયોગીઓના પગારમાંથી માસીક ₹ ૨૦/- લેખે લવાજમ કાપી તે પણ ચેક મારફતે યુનિયનને મોકલી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ અમલ અંગે :- આ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૧-૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૨૭/આઈડીઆર-એ.જે./૬૫૭/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બીસાઝા ઈન્ડિયા પ્રા.લી., મુ. બુડાસણા, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રેખાબેન કે. ત્રિવેદી કે જેમને તા. ૧-૬-૧૨ના પ્રાથમિક કામ ચલાઉ કામ ઉપરથી કરેલ હુકમ રદ કરી થયેલ આર્થીક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૬૬/આઈડીઆર-એ.જે./૩/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉત્તર ગુજરાત વિજ કંપની લી., વિસનગર રોડ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આર. જે. પારેખ આસી. લાઇનમેન, ગાંધીનગર સબ ડીવીઝનમાં ફરજ બજાવતાં અને છેલ્લાં દસ વર્ષથી ફરજ દરમ્યાન ઈજાઓના કારણે કાયમી અપંગતા/લકવાની અસર પામેલ હોઇ અસર્ટવાઇલ જી.ઈ.બી. અને હાલની કંપનીના નિયમો અનુસાર તેમના આશ્રીતોને ફરજ બજાવવાની મંજુરી આપેલ ન હોઇ શ્રી આર. જે. પારેખના આશ્રીતને માંગણી ઉપસ્થિત કર્યા તારીખથી ફરજ ઉપર હાજર ગણી પગાર ભથ્થાં અને તમામ આનુસાંગિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૫૭૨/આઈડીઆર-એ.જે./૬૦૨/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, જમાલપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા ડ્રાયવર શ્રી મુસ્તફા મીયાં એ. શેખ બેઝ નં. ૭૭૯, તા. ૧૨-૧૨-૨૦૧૧ના રોજ ઈન્ક્રિમેન્ટ રોકવાની શિક્ષાનો હુકમ પાછો ખેંચવો કે કેમ ? અને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઇ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૫૭૫/આઈડીઆર-એ.જે./૬૦૫/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાના મ્યુ. સેન્ટ્રલ વર્કશોપના પંપ ઓપરેટર શ્રી રમેશ સુરજી કટારાને ચાર્જશીટના અનુસંધાનમાં ગુનો પુરવાર ન થતા ૨ (બે) ઈન્ક્રીમેન્ટ ભવિષ્યની અસરથી રોકવાની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/નવે./૨૦/આઈડીઆર/એજે/૩૫૫/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. વલસાડ વિભાગનાં બીલીમોરા ડેપોના કંડકટર શ્રી સુરેશભાઈ મકનભાઈ પટેલ, બે.નં. ૧૧૫૯ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો કે કેમ ? તેમજ પગાર ધોરણનાં આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસાંગિક લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/નવ./૨૧/આઈડીઆર/એજે/૩૯૦/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. વલસાડ વિભાગનાં બીલીમોરા ડેપોના કંડકટર શ્રી નરેશભાઇ દાજીભાઇ પટેલ, બે.નં. ૧૦૯૧ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો કે કેમ ? તેમજ પગાર ધોરણનાં આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસાંગિક લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીએ/નવ./૨૨/આઈડીઆર/એજે/સુ/૩૮૩/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :- એસ. ટી. વલસાડ વિભાગમાં બીલીમોરા ડેપોના કંડક્ટર શ્રી પ્રમોદભાઈ એસ. પટેલ, બેજ નં. ૧૩૮૫ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો કે કેમ ? તેમજ પગાર ધોરણનાં આધારે મળવા પાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસાંગિક લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીએ/નવ./૨૩/આઈડીઆર/એજે/સુ/૩૭૬/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :- એસ. ટી. વલસાડ વિભાગમાં બીલીમોરા ડેપોના કંડક્ટર શ્રી જયંતીભાઈ વેલજીભાઈ પટેલ, બેજ નં. ૩૯૭ ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો કે કેમ ? તેમજ પગાર ધોરણનાં આધારે મળવા પાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસાંગિક લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીએ/નવ./૨૪/આઈડીઆર/એજે/સુ/૩૬૯/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની ઓઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :- એસ. ટી. વલસાડ વિભાગના બીલીમોરા ડેપોના કંડક્ટર શ્રી દશરથભાઈ ગુલાબભાઈ પટેલ, બેજ નં. ૧૧૧૯ ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો કે કેમ ? તેમજ પગાર ધોરણનાં આધારે મળવા પાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસાંગિક લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઇડીએ/નવ./૨૫/આઇડીઆર/એજે/સુ/૩૬૨/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :- એસ. ટી. વલસાડ વિભાગમાં બીલીમોરા ડેપોના કંડકટર શ્રી ઠાકોરભાઈ રમણભાઈ પટેલ, બેજ નં. ૧૪૧૧ ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો કે કેમ ? તેમજ પગાર ધોરણનાં આધારે મળવા પાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસાંગિક લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૪૪/એજે/આઇડીઆર/૩૦૭/૨૦૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ક્રિષક ભારતી કો. ઓ. સોસાયટી લી., હજીરા રોડ, સુરત (૨) રાહુલ ડેકોરેટસ કંપની, હજીરા રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશ બી. ગવાન્દે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મહેશ બી. ગવાન્દેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૫૦/એજે/આઇડીઆર/૩૧૦/૨૦૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા/સામાવાળા બંસવારા સીન્થેટીકસ લી., ૫/૬, મુ.પો. સચીન, પલસાણા રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મિલીન મોહન કામલે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી મિલીન મોહન કામલેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૩૩/એજે/આઇડીઆર/૩૧૧/૨૦૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ બંસવારા સીન્થેટીકસ લી., ૫/૬, મુ.પો. સચીન, પલસાણા રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રદિપભાઇ રાજુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રદિપભાઈ રાજુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૩૮/એજે/આઇડીઆર/૩૧૪/૨૦૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ધી ન્યુ સ્ટોર્સ, ૧૫, પ્લોટ નં. ૧૩, રોડ નં. ૯, ઉધના, સુરત (૨) ન્યુ સ્ટાર, મેરૂલક્ષ્મી માતાનાં મંદિરની પાછળ, અડાજણ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યુવરાજભાઈ પ્રતાપભાઈ પારનેરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી યુવરાજભાઈ પ્રતાપભાઈ પારનેરીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૨૮/એજે/આઇડીઆર/૩૨૬/૨૦૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પી. કે. ઈન્ટરનેશનલ એક્ષપોર્ટ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૫૮, સુરત એપરલ પાર્ક, સ્પેશ્યલ ઈકોનોમીક ઝોન, સુરત પલસાણા રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધનસુખભાઈ વલ્લભભાઈ લાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ધનસુખભાઈ વલ્લભભાઈ લાડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.એમ.સી/૩૯૫૫૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૮૨/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગુજરાત અંબુજા એક્ષપોર્ટ લી., (બાયો કેમીકલ ડીવીઝન) દલપુર, પ્રાંતિજ, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણીનુ પરિશિષ્ટ

માંગણી :- પ્રજાપતિ ગણપતભાઈ કેવળભાઈ (૨) રઘુભાઈ કે. પટેલને ઈ.કા.ઈ. પીથમપુર મધ્યપ્રદેશની સંસ્થામાં બદલી કરતા હુકમો તા. ૮મી ડીસેમ્બર ૨૦૦૬ થી તા. ૧૦મી ડીસેમ્બર ૨૦૦૬ દરમ્યાન કરેલ તમામ કહેવાતા બદલીના હુકમો પાછા ખેંચી તેમની મુળ જગ્યાએ દલપુરના તા. પ્રાંતિજના પ્લાન્ટમાં તેમને તુરત કામ ઉપર હાજર કરી વચગાળાના સમયનો પુરો પગાર ભથ્થા અને હક્કો ચુકવી આપવા તથા બદલીથી થયેલ માનસીક સામાજીક તકલીફો દરેકને ₹ ૫,૦૦,૦૦૦/- (પાંચ લાખ પુરા) વળતર તરીકે ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૫૫૩૭/૫/૨/આઇડીઆર/એજે/૨૩૭/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેમોન પટેલ જીલેટીન પ્રા. લી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઇડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- પરિશિષ્ટ-અ માં જણાવ્યા મુજબના ૭૨ શ્રમયોગીઓને ઓળખકાર્ડમાં દાખલ તારીખ સાચી લખી મજુર કાયદાના લાભો તફાવત સાથે ચુકવી આપવા તથા શ્રમયોગીઓને જે તફાવતની રકમ મળે તે સોળ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઇએ કે કેમ ?

કામદારોનું પરિશિષ્ટ "અ"

IDR-237/12.

અ. નં.	કામદારનું નામ	હોદો	દાખલ તારીખ
૧.	અરવિંદભાઇ મનુભાઇ ગોહેલ	કેરી ફાયર	૨-૧-૯૮
૨.	જનકભાઇ જેસંગભાઇ ગોહેલ	કોન ઓપરેટર	૨-૨-૦૩
૩.	શીવાભાઇ છોટાભાઇ પઢીયાર	ચારણ ઓપરેટર	૧-૨-૦૩
૪.	જગદીશભાઇ રાયસંગભાઇ રાઠોડ	પ્લા. ઓપરેટર	૧-૧-૦૪
૫.	લક્ષ્મણભાઇ રાવજીભાઇ ચૌહાણ	ઓપરેટર	૯-૩-૯૮

INDEX

અ. નં.	કામદારનું નામ	હોદ્દો	દાખલ તારીખ
૬.	અર્જુનભાઇ મણીભાઇ પઢીયાર	ઓટેટર ઓપરેટર	૭-૩-૯૮
૭.	ભઇલાલભાઇ મગનભાઇ ઠાકોર	વોટેટર ઓપરેટર	૮-૨-૯૧
૮.	યોગેશભાઇ અંબાલાલ પરમાર	ઓપરેટર	૨-૫-૯૫
૯.	રમેશભાઇ અંબાલાલ ગોહેલ	ઓપરેટર	૧-૨-૯૫
૧૦.	રમેશભાઇ કાભયભાઇ પઢીયાર	વોટેટર ઓપરેટર	૫-૭-૦૨
૧૧.	રામાભાઇ મગનભાઇ ઠાકોર	વોટેટર ઓપરેટર	૩-૫-૦૪
૧૨.	મીલનભાઇ સવાજી મારવાડી	ઓપરેટર	૨-૩-૦૩
૧૩.	રાજેન્દ્રભાઇ છોટાભાઇ ગોહેલ	વાયરમેન	૧-૩-૦૧
૧૪.	દિનેશભાઇ કાંતીભાઇ પરમાર	પલ્પ ઓપરેટર	૧-૨-૯૨
૧૫.	શીવાભાઇ ભીખાભાઇ વસાવા	ઓપરેટર	૫-૫-૯૨
૧૬.	વિનુભાઇ મોહનભાઇ ગોહેલ	કેકપ્રેસ ઓપરેટર	૧-૬-૯૩
૧૭.	દિપકભાઇ જેસંગભાઇ ગોહેલ	સોકીંગ હેલ્પર	૧-૧-૦૫
૧૮.	પુંજાભાઇ બુધાલાલ પઢીયાર	પ્લાન્ટ હેલ્પર	૧-૨-૦૫
૧૯.	ભરતભાઇ કાનજીભાઇ રોહીત	સોકીંગ હેલ્પર	૭-૫-૦૪
૨૦.	દિપકભાઇ ખુશાલભાઇ રાઠોડ	કેકપ્રેસ ઓપરેટર	૮-૫-૦૪
૨૧.	અશોકભાઇ રમણભાઇ સોલંકી	ફીલ્ટર ઓપરેટર	૧-૧-૦૫
૨૨.	અર્જુનભાઇ બબુભાઇ ગોહીલ	ફીલ્ટર ઓપરેટર	૫-૬-૯૨
૨૩.	નગીનભાઇ શનાભાઇ ગોહેલ	વોટર ઓપરેટર	૧૦-૫-૦૫
૨૪.	પ્રકાશભાઇ હરમાનભાઇ ગોહેલ	પેંડલ ઓપરેટર	૧૮-૪-૯૯
૨૫.	ગણપતભાઇ જેણાભાઇ ગોહેલ	કોમ્પ્રેસર ઓપરેટર	૧-૭-૯૪
૨૬.	નૈનેશભાઇ વાઘજીભાઇ રાઠોડ	પલ્પ ઓપરેટર	૭-૮-૦૩
૨૭.	રજનીકાંત લલ્લુભાઇ મકવાણા	પલ્પ ઓપરેટર	૭-૮-૦૩
૨૮.	ચંદુભાઇ જગાભાઇ પરમાર	વોટેટર ઓપરેટર	૨-૩-૯૫
૨૯.	અમરસીંગ મંગળભાઇ પરમાર	પલ્પ ઓપરેટર	૪-૨-૯૬

INDEX

અ. નં.	કામદારનું નામ	હોદ્દો	દાખલ તારીખ
૩૦.	મનસુખભાઇ જેસંગભાઇ પઢીયાર	પલ્પ ઓપરેટર	૧-૩-૯૫
૩૧.	ટીનાભાઇ સોમાભાઇ મારવાડી	પલ્પ ઓપરેટર	૩-૨-૯૨
૩૨.	પરેશભાઇ ભગવાનભાઇ સોલંકી	વોટેટર ઓપરેટર	૨-૧-૯૬
૩૩.	વિક્રમભાઇ ચીમનભાઇ પઢીયાર	મશીન ઓપરેટર	૧-૧-૦૧
૩૪.	સુરેશભાઇ કનુભાઇ જાદવ	પલ્પ ઓપરેટર	૮-૩-૦૩
૩૫.	દિલીપભાઇ જગદીશભાઇ ચૌહાણ	વોશીન ઓપરેટર	૨૫-૪-૦૩
૩૬.	મનોજભાઇ રાવજીભાઇ પ્રજાપતિ	કારીગર	૧-૪-૦૨
૩૭.	મહેશભાઇ ભીમનભાઇ ઠાકોર	ઓશીન ઓપરેટર	૩-૨-૦૧
૩૮.	અમરસીંહ અરવિંદભાઇ રાજ	પલ્પ ઓપરેટર	૨-૫-૦૧
૩૯.	વિનુભાઇ ભયજીભાઇ ચૌહાણ	પલ્પ ઓપરેટર	૩-૨-૯૫
૪૦.	ગોવિંદભાઇ શંકરભાઇ ગોહીલ	ચાયણ ઓપરેટર	૧-૪-૮૨
૪૧.	પુનમભાઇ બુધાભાઇ પઢીયાર	ઓપરેટર	૫-૭-૦૧
૪૨.	અરવિંદભાઇ રમણભાઇ જાદવ	ઓપરેટર	૨-૩-૦૧
૪૩.	અરવિંદભાઇ કાભયભાઇ પઢીયાર	ઓપરેટર	૫-૪-૦૪
૪૪.	ભગવાનસીંહ ઉદેસીંહ પરમાર	ઓપરેટર	૫-૩-૦૫
૪૫.	સંજયભાઇ બુધાભાઇ પરમાર	ઘંટી ઓપરેટર	૪-૩-૦૪
૪૬.	જીતેન્દ્રભાઇ હરમાનભાઇ પઢીયાર	ઘંટી ઓપરેટર	૪-૩-૦૪
૪૭.	મનુભાઇ રમણભાઇ સોલંકી	ઓશીન ઓપરેટર	૩-૨-૦૫
૪૮.	નરસીંહભાઇ ચીમનભાઇ જાદવ	ચાયણ ઓપરેટર	૨-૫-૦૫
૪૯.	મહેશભાઇ સોમાભાઇ પઢીયાર	ઓપરેટર	૩-૧-૦૧
૫૦.	પુનમભાઇ શનાભાઇ પઢીયાર	ઓપરેટર	૩-૧-૦૧
૫૧.	છગનભાઇ બુધાભાઇ પઢીયાર	ઓપરેટર	૧-૨-૦૭
૫૨.	વિક્રમભાઇ ડાહ્યાભાઇ પઢીયાર	ડ્રાયર ઓપરેટર	૫-૨-૯૬
૫૩.	ગોવિંદભાઇ ખાનાભાઇ કટારીયા	સી.બી.પ્લા. ઓપરેટર	૫-૫-૯૬

INDEX

અ. નં.	કામદારનું નામ	હોદો	દાખલ તારીખ
૫૪.	વિજયભાઈ નટુભાઈ ચાવડા	સી.બી.પ્લા. ઓપરેટર	૮-૪-૯૬
૫૫.	વિનુભાઈ રાવજીભાઈ રાજપુત	સી.બી.પ્લા. ઓપરેટર	૪-૩-૯૬
૫૬.	શંભુભાઈ રાવજીભાઈ રાજપુત	સી.બી.પ્લા. ઓપરેટર	૩-૪-૦૫
૫૭.	કાળીદાસભાઈ ખુશાલભાઈ જાદવ	સી.બી.પ્લા. ઓપરેટર	૮-૩-૯૬
૫૮.	ભુપેન્દ્રસીંહ અમરસીંહ રાજ	સી.બી.પ્લા. ઓપરેટર	૮-૫-૦૫
૫૯.	અર્જુનભાઈ ગોરધનભાઈ રાજપુત	સી.બી.પ્લા. ઓપરેટર	૯-૬-૦૬
૬૦.	રમેશભાઈ મગનભાઈ ભોઇ	સી.બી.પ્લા. ઓપરેટર	૩-૫-૧૧
૬૧.	પરેશભાઈ સોમાભાઈ ભોઇ	સી.બી.પ્લા. ઓપરેટર	૪-૬-૧૧
૬૨.	પુનમભાઈ સોમાભાઈ રાવલજી	ઓપરેટર	૨૨-૧૦-૯૬
૬૩.	બળવંતભાઈ જસવંતભાઈ પરમાર	ઓપરેટર	૧૪-૬-૯૪
૬૪.	સુરેશભાઈ મેલાભાઈ ઠાકોર	ઓપરેટર	૪-૭-૯૧
૬૫.	ભયલાલભાઈ માધાભાઈ સોલંકી	ઓપરેટર	૧-૩-૯૦
૬૬.	દિનેશભાઈ હીંમતભાઈ વાઘેલા	ઓપરેટર	૨-૨-૯૨
૬૭.	મનહરસીંહ હરમાનસીંહ ચૌહાણ	ઓપરેટર	૧-૬-૦૪
૬૮.	મહેશભાઈ નટુભાઈ ગોહેલ	ઓપરેટર	૧૮-૨-૦૫
૬૯.	અશોકભાઈ હરમાનભાઈ ગોહેલ	લોડીંગ	૧-૧-૦૭
૭૦.	સુરેશભાઈ ભાનુભાઈ ગોહેલ	લોડીંગ	૧-૩-૦૬
૭૧.	વાઘજીભાઈ હીંમતભાઈ ચૌહાણ	ઓપરેટર	૨૦-૪-૮૬
૭૨.	અર્જુનભાઈ ધુળાભાઈ ગોહેલ	લોડીંગ	૧૧-૨-૦૯

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલ./૩૦/૨૦૧૨/આઈડીઆર/એજે/૭૩૯/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યાં અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રી, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. વલસાડ વિભાગનાં વલસાડ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી બાબુભાઇ નાનુભાઇ પટેલ, બેજ નં. ૩૬૦૬ ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઇમ સ્કેલનો લાભ આપવો કે કેમ ? તેમજ પગાર ધોરણનાં આધારે મળવા પાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસાંગિક લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલ./૩૧/૨૦૧૨/આઈડીઆર/એજે/૭૨૫/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રી, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. વલસાડ વિભાગનાં વલસાડ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી જીતેન્દ્રકુમાર ગમનલાલ પટેલ, બેજ નં. ૧૫૩૬ ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો કે કેમ ? તેમજ પગાર ધોરણનાં આધારે મળવા પાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસાંગિક લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલ./૩૨/૨૦૧૨/આઈડીઆર/એજે/૭૧૮/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રી, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. વલસાડ વિભાગનાં વલસાડ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી રાજેષકુમાર ગમનલાલ પટેલ, બેજ નં. ૧૩૬૦ ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઇમ સ્કેલનો લાભ આપવો કે કેમ ? તેમજ પગાર ધોરણનાં આધારે મળવા પાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસાંગિક લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલ./૩૩/૨૦૧૨/આઈડીઆર/એજે/૭૪૭/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રી, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. વલસાડ વિભાગનાં વલસાડ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી દશરથભાઇ ગુલાબભાઇ પટેલ, બેજ નં. ૧૧૧૯ ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઇમ સ્કેલનો લાભ આપવો કે કેમ ? તેમજ પગાર ધોરણનાં આધારે મળવા પાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસાંગિક લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલ./૩૪/૨૦૧૨/આઈડીઆર/એજે/૭૩૨/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રી, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. વલસાડ વિભાગનાં વલસાડ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી રમેશભાઇ દેવલાભાઇ પટેલ, બેજ નં. ૧૨૯ ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઇમ સ્કેલનો લાભ આપવો કે કેમ ? તેમજ પગાર ધોરણનાં આધારે મળવા પાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસાંગિક લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલ./૩૫/૨૦૧૨/આઈડીઆર/એજે/૭૦૭/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રી, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. વલસાડ વિભાગનાં વલસાડ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી ભરતભાઇ વેણીલાલભાઇ પટેલ, બેજ નં. ૧૬૪૪ ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઇમ સ્કેલનો લાભ આપવો કે કેમ ? તેમજ પગાર ધોરણનાં આધારે મળવા પાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસાંગિક લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલ./૩૬/૨૦૧૨/આઈડીઆર/એજે/૬૯૯/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રી, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. વલસાડ વિભાગનાં વલસાડ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી મહમદખાન કરીમખાન પઠાણ, બેજ નં. ૧૫૫૧ ને અમૃતભાઈ ડાહ્યાભાઈ પટેલ બેજ નં. ૧૨૬૩૭ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો કે કેમ ? તેમજ પગાર ધોરણનાં આધારે મળવા પાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસાંગિક લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલ./૩૭/૨૦૧૨/આઇડીઆર/એજે/૭૫૭/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રી, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. વલસાડ વિભાગનાં વલસાડ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી અમૃતભાઇ ડાહ્યાભાઇ પટેલ, બેજ નં. ૧૨૬૩૭ ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઇમ સ્કેલનો લાભ આપવો કે કેમ ? તેમજ પગાર ધોરણનાં આધારે મળવા પાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસાંગિક લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૬૧/એજે/આઇડીઆર/૨૮૮/૨૦૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસંતભાઇ ઉમેશભાઇ વચ્ચેનો છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસંતભાઇ ઉમેશભાઇને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૦/એજે/આઇડીઆર/૩૦૮/૨૦૧૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણકુમાર દલપતભાઇ સુરતી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણકુમાર દલપતભાઇ સુરતીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૬૬/એજે/આઇડીઆર/૨૮૮/૨૦૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડાહ્યાભાઇ મહેશભાઇ સોસા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ડાહ્યાભાઇ મહેશભાઇ સોસાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૩૧૫/૧૫૪/૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) શીવ શક્તિ સીકયુરીટી સર્વિસ, લક્ષ્મી માર્કેટ, શીવ શક્તિ માર્કેટ પાસે, રીંગ રોડ, સુરત (૨) વોલશન સીકયુરીટી સર્વિસ, લક્ષ્મી માર્કેટ, શીવ શક્તિ માર્કેટ પાસે, રીંગ રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયપ્રકાશ રામજીતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએંચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જયપ્રકાશ રામજીતસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૨૫/૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ભારત ગ્લાસ ટયુબ લી., પ્લોટ નં. ૯૨૦૮-૯૨૧૩, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભગવાનભાઈ જમનાભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગવાનભાઈ જમનાભાઈ બારીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૩૦/૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બિંદેશ્વરી એન્જીનીયરીંગ સર્વિસ, પ્લોટ નં. ૪૯૦૭, જી.આઈ.ડી.સી., મું. તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શાલીગ્રામ જશવંત ગાયકવાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાલીગ્રામ જશવંત ગાયકવાડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૭૧/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, ગુજરાત ફલોરા કેમીકલ લી., દહેજ, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી/મેનેજરશ્રી પ્રેકસા કન્સ્ટ્રકસન, C/o. ગુજરાત ફલોરા કેમીકલ લી., દહેજ, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશ રણછોડ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ રણછોડ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૭૭/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલીકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ફેઇથ કલ્વરી એજ્યુકેશન ટ્રસ્ટ, દહેજ બાયપાસ રોડ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણકુમાર સુરજી ભગોરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણકુમાર સુરજી ભગોરાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૮૨/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલીકશ્રી/મેનેજરશ્રી, એરો કોટેડ પ્રોડકટસ લી., પ્લોટ નં. ૫૩૧૦., જી.આઈ. ડી.સી., અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ (૨) Arrow Coated Product Ltd., 159- Mittal Industrial Estate, Sanjay Bldg. No. 5-B, Marol Naka, Andheri Kurla Road, Andheri (East), Mumbai-400 059. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખાલીદ યુનુસ શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખાલીદ યુનુસ શેખને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર./૩૦૯૬/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર મેનેજીંગ ડાયરેકટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, હિરાવતી મરીન પ્રોડકટસ પ્રા. લી. પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુલાલ ધનજીભાઇ ચામુંડીયા, પોરબંદર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું એચ. આર. મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુલાલ ધનજીભાઇ ચામુંડીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર ૨૦૧૨.

એચ. આર. મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર./૯/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (રૂરલ ડીવીઝન) પશ્ચિમ ગુજરાત વીજ કંપની લી., પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ભીખન સામત બારડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એચ. આર. મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખન સામત બારડને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૨જી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

એચ. આર. મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૧૦/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર માલીકશ્રી, હેમસન એન્જીનીયરીંગ વર્કસ, પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી જયંતીલાલ જમનાદાસ રાણીગા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું એચ. આર. મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતીલાલ જમનાદાસ રાણીગાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૨જી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

એચ. આર. મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

INDEX

©

सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14/2012-2014

The Gujarat Government Gazette
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] THURSDAY, FEBRUARY 7, 2013 / MAGHA 18, 1934 [No. 6

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૩-૪-આઈડીએ-૧૧૧૩-૨૦૯૭૫-મ(૪).– ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દેવીદયાલ (સેલ્સ) લીમીટેડ, (એન. એરીસ્ટા લાઈફ સાયન્સ ગૃપ કંપની) કાલોલ, જી.આઈ.ડી.સી., જિલ્લો પંચમહાલ તેમજ ગુજરાત લેબર ફેડરેશન, મુ. કાલોલ, જિ. પંચમહાલના વચ્ચેની છે.

INDEX

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી, વડોદરા ખાતેના ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલે છે અને ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦(૩) હેઠળ મળેલી સત્તાની રૂએ સદરહું સંસ્થામાં તારીખ ૩જી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩ થી શ્રમયોગીઓ દ્વારા પાડવામાં આવેલ હડતાળ પર પ્રતિબંધ મૂકે છે.

ઉક્ત અધિનિયમની કલમ ૧૦(૨-ક) અન્વયે સદરહું કેસનો ચૂકાદો આપવાની સમયમર્યાદા આ હુકમની તારીખથી ત્રણ માસ સુધીની ઠરાવવામાં આવે છે.

અનુસૂચિ

(૧) નીચેના સમયગાળા દરમ્યાનનો પુરપુરો પગાર અસરકર્તા શ્રમયોગીઓને ચૂકવવો જોઈએ કે કેમ ?

(અ) તારીખ ૨૨-૧૨-૨૦૧૨ થી તારીખ ૨૫-૧૨-૨૦૧૨ સુધીની હડતાળ.

(બ) તારીખ ૨૬-૧૨-૨૦૧૨ થી તારીખ ૨-૧-૨૦૧૩ સુધીનો લોકઆઉટ.

(ક) તારીખ ૩-૧-૨૦૧૩ થી શરૂ થયેલ હડતાળ પ્રતિબંધિત ન થાય ત્યાં સુધીનો સમયગાળો.

(૨) નીચે જણાવેલ યાદીમાં ક્રમાંક ૧ થી ૪ માં જે ચાર કર્મચારીઓને સંસ્થાએ ડીસમીસ કરવાનો હુકમ કરેલ છે તેમજ ક્રમાંક ૫ થી ૧૨ મુજબ જે આઠ કર્મચારીઓને સંસ્થાએ સસ્પેન્ડ કરેલ છે તે હુકમો રદ કરવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧)	શ્રી અરવિંદ અગ્રવાલ	(૨)	શ્રી પી. એફ. રાઠોડ
(૩)	શ્રી એસ. પી. પંડ્યા	(૪)	શ્રી રણછોડભાઈ રાય
(૫)	શ્રી સી. એફ. સોલંકી	(૬)	શ્રી બી. એ. ચૌહાણ
(૭)	શ્રી પી. યુ. ચૌહાણ	(૮)	શ્રી કેયુરકુમાર આર. સોની
(૯)	શ્રી ઈન્દ્રજીતસિંહ ગોહીલ	(૧૦)	શ્રી જે. જે. પટેલ
(૧૧)	શ્રી પરેશ પટેલ	(૧૨)	શ્રી ચીમન કે. રાઠોડ

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,
અધિક સચિવ.

INDEX

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૩-૦૬-આઈડીએ-૧૦૨૦૧૨-૫૩૨૪૩૩-મ(૨).– ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) કમિશનરશ્રી, મહિલા બાળ વિકાસની કચેરી, અમદાવાદ, અને (૨) મ્યુનિ. કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના ખંડ (ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર આથી, અમદાવાદ ખાતેના ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલે છે

અનુસૂચિ

આ સાથે સામેલ રાખેલ પત્રકના કુલ-૪૪ કામદારોને તેમના નામની સામે દર્શાવેલ તારીખથી નોકરીમાં જોડાયા તે તારીખથી તેઓને સંસ્થાના કામદાર ગણીને તે મુજબના લાભો, હક્કો, સવલતો તે તારીખથી ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ- "એ"

અ.નં.	કામદારનું નામ	નોકરીની નિમણૂંકની તારીખ
૧.	શ્રીમતી પરમાર નીતાબેન રાજેશભાઈ	૩૧-૫-૨૦૦૬
૨.	શ્રીમતી પરમાર રંજીતાબેન રમેશભાઈ	૧૦-૬-૨૦૦૫
૩.	શ્રીમતી દવે કોકિલાબેન પુનીતકુમાર	૧૦-૬-૨૦૦૨
૪.	શ્રીમતી દરજી ઈલાબેન અમીતભાઈ	૧૬-૫-૨૦૦૫
૫.	શ્રીમતી પુષ્પાબેન એસ. મકવાણા	૧૫-૧૧-૧૯૮૫
૬.	શ્રીમતી પાઠક ઉર્વશી ભાવીનભાઈ	૧૬-૫-૨૦૦૫
૭.	શ્રીમતી ગાયત્રી રમેશચંદ્ર વોરા	૭-૧-૨૦૦૮

INDEX

અ.નં.	કામદારનું નામ	નોકરીની નિમણૂંકની તારીખ
૮.	શ્રીમતી ગીતાબેન ભરતભાઈ પરમાર	૨૫-૭-૨૦૦૬
૯.	શ્રીમતી પરમાર કિર્તીદા અશ્વીનભાઈ	૨૨-૧૨-૨૦૦૬
૧૦.	શ્રીમતી સોલંકી રંજનબેન નીતેશભાઈ	૧-૧-૨૦૦૦
૧૧.	શ્રીમતી વોરા સવિતાબેન અભંરામ	૮-૩-૧૯૮૩
૧૨.	શ્રીમતી પરમાર લલીતાબેન ઉમેશભાઈ	૭-૧-૨૦૦૮
૧૩.	શ્રીમતી પરમાર સરલાબેન ઈશ્વરભાઈ	૧-૧૨-૨૦૦૨
૧૪.	શ્રીમતી સોલંકી મણીબેન કાળીદાસ	૨૭-૭-૧૯૮૩
૧૫.	શ્રીમતી આશાબેન શૈલેષકુમાર શાહ	૧૧-૬-૨૦૦૫
૧૬.	શ્રીમતી ઠાકોર કોકિલાબેન જી.	૨૪-૧૨-૨૦૦૪
૧૭.	શ્રીમતી ગોહિલ નીતાબેન આર.	૨૪-૧-૨૦૦૫
૧૮.	શ્રીમતી પરમાર મનીષાબેન એ.	૨૪-૧૨-૨૦૦૪
૧૯.	શ્રીમતી પરમાર સીમાબેન એ.	૨૪-૧૨-૨૦૦૪
૨૦.	શ્રીમતી મનસુરી રસીદાબેન વાય.	૨૪-૧૨-૨૦૦૪
૨૧.	શ્રીમતી રાઠોડ લીલાબેન ડી.	૨૪-૧૨-૨૦૦૫
૨૨.	શ્રીમતી પટેલ ઈન્દુબેન એમ.	૨૪-૧૨-૨૦૦૪
૨૩.	શ્રીમતી પરમાર દિનાબેન એસ.	૨૬-૫-૨૦૦૬
૨૪.	શ્રીમતી પટેલ સોનલબેન એસ. (અમીન)	૬-૧-૨૦૦૫
૨૫.	શ્રીમતી પરમાર નયનાબેન બી.	૨૯-૧૧-૨૦૦૩
૨૬.	શ્રીમતી વોરા દિક્ષાબેન પી.	૧૨-૮-૨૦૦૯
૨૭.	શ્રીમતી પરમાર કૈલાશબેન આર.	૨૯-૧૧-૨૦૦૩
૨૮.	શ્રીમતી વાઘેલા કલાવતીબેન એન.	૨૪-૧૨-૨૦૦૪

INDEX

અ.નં.	કામદારનું નામ	નોકરીની નિમણૂંકની તારીખ
૨૯.	શ્રીમતી પરમાર દિપીકાબેન ડી.	૧૯-૯-૨૦૦૬
૩૦.	શ્રીમતી ચૌહાણ દિપીકાબેન એન.	૧-૭-૨૦૦૫
૩૧.	શ્રીમતી દોશી પુજાબેન એચ.	૬-૧-૨૦૦૫
૩૨.	શ્રીમતી મેવાડા રસીલાબેન એમ.	૬-૧-૨૦૦૫
૩૩.	શ્રીમતી રાઠોડ મીતાબેન એમ.	૨૪-૧૨-૨૦૦૪
૩૪.	શ્રીમતી મહેરીઆ મધુબેન કે.	૨૪-૧૨-૨૦૦૪
૩૫.	શ્રીમતી મિશ્રા અંબીકા જયશંકર	૨૪-૧૨-૨૦૦૪
૩૬.	શ્રીમતી કમળાબેન અશોકભાઈ પટેલ	૧-૪-૧૯૯૧
૩૭.	શ્રીમતી સથવારા જાગૃતિબેન રાજેન્દ્રભાઈ	૭-૧-૨૦૦૫
૩૮.	શ્રીમતી મહેતા ધર્મિષ્ઠાબેન જીતેન્દ્રભાઈ	૩-૧-૨૦૦૫
૩૯.	શ્રીમતી જશોદાબેન દિનેશભાઈ ગાંધી	૧-૬-૨૦૦૮
૪૦.	શ્રીમતી ગૌરીબેન યોગેશભાઈ પરમાર	૨૯-૨-૨૦૦૯
૪૧.	શ્રીમતી ચૌહાણ સોનલબેન યોગેશભાઈ	૨૭-૧૨-૨૦૦૯
૪૨.	શ્રીમતી પુરલીઆ કુસુમબેન હરેશભાઈ	૭-૧-૨૦૦૬
૪૩.	શ્રીમતી મકવાણા મંજુલાબેન મુકેશભાઈ	૧-૬-૨૦૦૭
૪૪.	શ્રીમતી કપિલાબેન જીતેન્દ્રભાઈ મોડીઆ	૧-૭-૨૦૦૫

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એચ. બી. મારડીયા,
ઉપ સચિવ.
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

INDEX

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૩-૦૭-આઈડીએ-૧૦-૨૦૧૩-૨૧૩૫૨-મ(૨).– ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, મકાન અને માર્ગ વિભાગ, પોરબંદર અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના ખંડ (ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર આથી, રાજકોટ ખાતેના ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલે છે

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદ નારણભાઇ કોડીયાતર અને માંડા પાંચાભાઇ કોડીયાતર કે જેઓ કાર્યપાલક ઈજનેર શ્રી મકાન અને માર્ગ વિભાગ પોરબંદરમાં ચોકીદાર કમ શ્રમયોગી તરીકે નોકરી કરતા તેઓની નોકરીમાં દાખલ તારીખથી જે વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઇ, ત્યારથી કાયમી કરીકાયમીને મળતા તમામ લાભો એરીયર્સ સાથે ચૂકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એચ. બી. મારડીયા,
ઉપ સચિવ.
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

INDEX

PART I—L

અંક -૬

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette,* Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 6, *Gujarat Government Gazette,* Part I–L, dated 7th February, 2013 and for Pages VAD–335 to VAD 349 (in 1 set) *read* Page Nos. 371 to 385.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૬માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૩૫ થી વીએડી-૩૪૯ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૩૭૧ થી ૩૮૫ વાંચવા.

Vadodara, 7th February, 2013.

P. B. KANWAR,
I/c MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭/૨૦૧૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન વિભાગ (રાજ્ય), રાજમહેલ કમ્પાઉન્ડ, મુ. પાટણ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન પેટા વિભાગ, રેલ્વે સ્ટેશન રોડ, મુ. હારીજ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બીપીનકુમાર ભીખાભાઇ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બીપીનકુમાર ભીખાભાઇ સોલંકી ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
પાટણ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/જુના/૪૫/૨૦૧૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, વિભાગીય કચેરી, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સામતભાઈ માલદેભાઈ ભુતીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સામતભાઈ માલદેભાઈ ભુતીયાને પડેલ રોજ ભરપાઇ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઇડીઆર/જુના/૫૦/૨૦૧૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગર પાલીકા કેશોદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુલેમાન હસનભાઇ સીડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજયના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-એસએચ/૩૬૭૭-આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુલેમાન હસનભાઇ સીડાને પડેલ રોજ ભરપાઇ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઇડીઆર/જુના/૫૨/૨૦૧૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગર પાલીકા કેશોદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશોરભાઇ ચંદુલાલ વૈશ્નવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરભાઇ ચંદુલાલ વૈશ્નવને પડેલ રોજ ભરપાઇ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઇડીઆર/જુના/૫૩/૨૦૧૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગર પાલીકા કેશોદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરસુખભાઇ હિરાભાઇ ગામી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરસુખભાઇ હિરાભાઇ ગામીને પડેલ રોજ ભરપાઇ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઇડીઆર/જુના/૫૫/૨૦૧૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગર પાલીકા કેશોદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હનીફ સુલેમાનભાઇ કાપા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હનીફ સુલેમાનભાઇ કાપાને પડેલ રોજ ભરપાઇ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઇડીઆર/જુના/૫૬/૨૦૧૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગર પાલીકા કેશોદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઘરસંડા લખમણભાઇ રામભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય. કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઘરસંડા લખમણભાઇ રામભાઇને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહીતનોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઇડીઆર/જુના/૫૭/૨૦૧૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પશ્ચિમ ગુજરાત વિજ કંપની લી., કાર્યપાલક ઈજનેર અને નિભાવ વિભાગ, કેશોદ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી ડોડીયા ભગવાન રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડોડીયા ભગવાન રાણાને પડેલ રોજ ભરપાઇ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઇડીઆર/જુના/૫૮/૨૦૧૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગર પાલીકા કચેરી વિસાવદર અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી જોષી યોગેશકુમાર નાથાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાંજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-એસએચ/૩૬૭૭-આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જોષી યોગેશકુમાર નાથાલાલને પડેલ રોજ ભરપાઇ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહીતનોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઇડીઆર/જુના/૫૯/૨૦૧૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, ડેડકી રેન્જ-ઘાસડેપો, મેંદરડા (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી ગીર પશ્ચિમ વિભાગ સરદાર બાગ જુનાગઢ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી માણસુરભાઇ આલીગભાઇ મોજરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજયના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-એસએચ/૩૬૭૭-આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માણસુરભાઇ આલીગભાઇ મોજરીયાને પડેલ રોજ ભરપાઇ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહીતનોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૨૩/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૩/૧૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બૈજનાથ મેલારામ, અલંગ શીપ બ્રેકીંગ યાર્ડ, અલંગ, પ્લોટ નં. ૧૩, અલંગ, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશ ગોવિંદભાઇ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭, ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. -૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અલંગ આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ ગોવિંદભાઇ ઝાલાને તેમના તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦થી પડેલ રોજ ભરપાઇ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઇ લેવા જોઈએ કે કેમ ?''

અલંગ, તારીખ ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
અલંગ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૨૩/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૩/૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બૈજનાથ મેલારામ, અલંગ શીપ બ્રેકીંગ યાર્ડ, અલંગ, પ્લોટ નં. ૧૩, અલંગ, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશ ગોવિંદભાઈ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭, ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. -૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અલંગ આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ ગોવિંદભાઈ ઝાલાને તેમના તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦થી પડેલ રોજ ભરપાઇ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઇ લેવા જોઈએ કે કેમ ?''

અલંગ, તારીખ ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
અલંગ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૨૯/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૪/૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહાવીર શીપ બ્રેકર્સ, પ્લોટ નં. ૬૦૧/બી, ગ્રાઉન્ડ ફલોર, શિવ શક્તિ હોલ સામે, ક્રેસંટ ચોક, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહન નિષાદ પરમદેવ નિષાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. –૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અલંગ આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહન નિષાદ પરમદેવ નિષાદને તેમના તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૨થી પડેલ રોજ ભરપાઇ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઇ લેવા જોઈએ કે કેમ ?''

અલંગ, તારીખ ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
અલંગ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૫/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૫/૧૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ત્રિવેણી શીપ બ્રેકર્સ, પ્લોટ નં. ૨૩, અલંગ શીપર યાર્ડ, અલંગ, તા. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રણજીતસિંહ ભીખુભા રાયજાદા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિ જાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. -૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અલંગ આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણજીતસિંહ ભીખુભા રાયજાદાને તેમના તારીખ ૧૧મી ઓકટોબર, ૨૦૧૨થી પડેલ રોજ ભરપાઇ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઇ લેવા જોઈએ કે કેમ ?''

અલંગ, તારીખ ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
અલંગ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૦૮/ઔ.વિ.રે/૨૧/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના, અમરેલી વિભાગનાં બગસરા ડેપોમાં ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી કરશનભાઇ ઉકાભાઇ ઝાલા, બેજ નં. ૩૩૮૫ને તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૫-૧૨-૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

INDEX

©

सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14/2012-2014

The Gujarat Government Gazette
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] THURSDAY, FEBRUARY 14, 2013 / MAGHA 25, 1934 [No. 7

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૩-૧૧-આઈડીએ-૧૦૨૦૧૧-૬૫૯૪૭૩-મ(૨).–ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, મધ્યસ્થ કચેરી, અમદાવાદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ કામદારો વચ્ચેની છે.

INDEX

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના ખંડ (ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર આથી, અમદાવાદ ખાતેના ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧૪ : ૫૦ ટકા મોંઘવારી ભથ્થાની સાથે એચ.આર.એ., સી.એલ.એ.નો લાભ આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૭ : પાર્ટ ટાઈમ કર્મચારીઓને ૫૦ ટકાનું એરીયર્સ ચૂકવી આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪૩ : ડ્રાઈવર-કમ-કંડક્ટરનો પગાર સરકારી ધારાધોરણો મુજબ આપવો અને તેઓને ફરજ મુજબ લાઈન નાઈટ ઓવરટાઈમ વિગેરે લાભો ચૂકવવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪૮ : જે કર્મચારીઓના ઈન્ક્રીમેન્ટ સ્ટેગ્નેશન પર છે તેઓને નવું સેટલમેન્ટ ન થાય ત્યાં સુધી છેલ્લા ઈન્ક્રીમેન્ટ જેટલું ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪૯ : પી.એફ. લોન/ફાઈનલ ક્લેઈમોના નાણાંનું સમયસર ચૂકવણું કરવું, અને કર્મચારીઓની થયેલ પી.એફ.ની કપાત દર માસે નિયમિત નિગમના ફાળા સાથે પી.એફ. ટ્રસ્ટમાં જમા કરાવવી. અને જો રકમ મોડી જમા કરવામાં આવે તો માર્કેટ રેઈટ પ્રમાણે વ્યાજ ચૂકવવું કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એચ. બી. મારડીયા,
ઉપ સચિવ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૩-૧૦-આઈડીએ-૧૦૨૦૧૨-૬૯૮૯૯૩-મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

INDEX

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના ખંડ (ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, અમદાવાદ ખાતેના ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે

અનુસૂચિ

આ સાથે સામેલ રાખેલ પત્રકમાં જણાવેલ કામદારોને અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન સંચાલિત કોતરપુર વોટર વર્કસ પ્લાન્ટમાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ઝાલા જયદીપસિંહ ઘનશ્યામસિંહ તથા અન્ય-૭૯ ને જે તારીખથી કામ કરી રહ્યા છે તે તારીખથી કાયમી કામદાર ગણવા અને તેઓને અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનના કામદારોને અપાતા પગારધોરણ, ભથ્થાઓ, સવલતો અને લાભો આપવા કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

અનુ. નંબર	કામદારનું નામ	નોકરીમાં દાખલ તારીખ
૧.	શ્રી ઝાલા જયદિપસિંહ ઘનશ્યામસિંહ	૧૪-૨-૨૦૧૧
૨.	શ્રી ડામોર પ્રમોદભાઈ ધનજીભાઈ	૧૬-૩-૨૦૦૯
૩.	શ્રી સકાત ફેડ્રિક લાલજી	૨૩-૬-૨૦૦૬
૪.	શ્રી બોદર સતિષકુમાર રાવજીભાઈ	૬-૩-૨૦૧૧
૫.	શ્રી રાવલ સુખદેવભાઈ શકરાભાઈ	૧૬-૫-૨૦૧૦
૬.	શ્રી દેસાઈ સયજીભાઈ માલજીભાઈ	૨૨-૩-૨૦૧૦
૭.	શ્રી દેસાઈ બાબુભાઈ ભિકાભાઈ	૧૬-૧૨-૨૦૦૯
૮.	શ્રી ઝરગલિયા નિકુંજભાઈ જગદીશભાઈ	૮-૧૦-૨૦૧૦
૯.	શ્રી ભાભોર ભરતભાઈ રંગાભાઈ	૧-૧૧-૨૦૦૫
૧૦.	શ્રી રાવલ ભાનુપ્રસાદ અમૃતલાલ	૩૧-૬-૨૦૦૪
૧૧.	શ્રી રાજપૂત દેવિસિંહ કેશરસિંહ	૨૦-૫-૧૯૮૦
૧૨.	શ્રી રાજપૂત શંકરસિંહ કેશરસિંહ	૨૦-૫-૧૯૮૦
૧૩.	શ્રી રાજપૂત કાનસિંહ મુલસિંહ	૧-૧૦-૧૯૮૪

INDEX

અનુ. નંબર	કામદારનું નામ	નોકરીમાં દાખલ તારીખ
૧૪.	શ્રી રાજપૂત નારાયણસિંહ માલસિંહ	૧-૮-૧૯૮૩
૧૫.	શ્રી રાજપૂત રતનસિંહ કેશરસિંહ	૨-૮-૨૦૦૯
૧૬.	શ્રી રાજપૂત નૈનુસિંહ કેશરસિંહ	૧-૧૦-૨૦૦૦
૧૭.	શ્રી રાજપૂત ગણપતસિંહ દેવીસિંહ	૧-૮-૨૦૦૦
૧૮.	શ્રી રાજપૂત હઠમતસિંહ હિરાસિંહ	૫-૧૦-૨૦૦૦
૧૯.	શ્રી ચૌહાણ હેમસિંહ ટિપસિંહ	૨૧-૩-૨૦૦૦
૨૦.	શ્રી ચૌહાણ પ્રવીણસિંહ દીપસિંહ	૧૨-૯-૨૦૦૮
૨૧.	શ્રી ચૌહાણ સુરેશસિંહ હિરાસિંહ	૧૨-૯-૨૦૦૮
૨૨.	શ્રી ચૌહાણ નરેન્દ્રસિંહ બાબુસિંહ	૧-૧-૨૦૦૧
૨૩.	શ્રી રાજપૂત શેરસિંહ નારાયણસિંહ	૧-૯-૨૦૦૯
૨૪.	શ્રી રાજપૂત કૈલાશસિંહ પદમસિંહ	૧૨-૯-૨૦૦૮
૨૫.	શ્રી રાજપૂત લાલસિંહ હુકમસિંહ	૧-૬-૨૦૧૧
૨૬.	શ્રી રાજપૂત ડાઉસિંહ પ્રેમસિંહ	૧-૬-૨૦૧૧
૨૭.	શ્રી રહેવર ભુપેન્દ્ર લાલસિંહ	૬-૨-૨૦૦૭
૨૮.	શ્રી નિનામા જગદીશભાઈ રૂપાજી	૨૦-૩-૨૦૦૮
૨૯.	શ્રી ઠાકોર જીતેન્દ્ર શપાજી	૧-૧-૨૦૦૮
૩૦.	શ્રી ઠાકોર કનુજી શપાજી	૧-૧-૨૦૦૯
૩૧.	શ્રી પાટીલ પુનમચંદ રોહિયશ	૨૪-૪-૨૦૦૫
૩૨.	શ્રી દેસાઈ શંકરભાઈ કરજીભાઈ	૧-૮-૨૦૧૦
૩૩.	શ્રી દેસાઈ રણછોડભાઈ વિજોલભાઈ	૩-૨-૨૦૧૧
૩૪.	શ્રી દેસાઈ રઘુભાઈ શંકરભાઈ	૫-૭-૨૦૧૧
૩૫.	શ્રી દેસાઈ લાખાભાઈ અમરતભાઈ	૧૦-૨-૨૦૦૭
૩૬.	શ્રી દેસાઈ મુકેશભાઈ ભીખાભાઈ	૧૫-૪-૨૦૦૮
૩૭.	શ્રી દેસાઈ મહેશભાઈ નાગજીભાઈ	૪-૬-૨૦૦૭

INDEX

અનુ. નંબર	કામદારનું નામ	નોકરીમાં દાખલ તારીખ
૩૮.	શ્રી દેસાઈ મુકેશભાઈ દલાભાઈ	૧-૧૦-૨૦૦૭
૩૯.	શ્રી દેસાઈ વિજયભાઈ સોમભાઈ	૧-૩-૨૦૦૮
૪૦.	શ્રી દેસાઈ રાજુભાઈ બાબરભાઈ	૭-૮-૨૦૧૦
૪૧.	શ્રી દેસાઈ વિક્રમભાઈ મોતીભાઈ	૧૫-૨-૨૦૧૦
૪૨.	શ્રી દેસાઈ શૈલેષભાઈ રામજીભાઈ	૧૫-૪-૨૦૦૭
૪૩.	શ્રી દેસાઈ બળદેવભાઈ રઘુભાઈ	૧૨-૧૦-૨૦૦૯
૪૪.	શ્રી દેસાઈ વાલુભાઈ મોતીભાઈ	૧૦-૫-૨૦૧૧
૪૫.	શ્રી દેસાઈ આનંદભાઈ સોમાભાઈ	૨૩-૨-૨૦૧૨
૪૬.	શ્રી દેસાઈ વિષ્ણુભાઈ સાકાભાઈ	૬-૫-૨૦૧૧
૪૭.	શ્રી રાણા નિકુંજભાઈ ગણપતભાઈ	૮-૧૦-૨૦૧૦
૪૮.	શ્રી ટેકવાની પવનભાઈ લખીચંદભાઈ	૧૯-૪-૨૦૦૯
૪૯.	શ્રી પટેલ કનુભાઈ નરતોમભાઈ	૧-૪-૨૦૦૭
૫૦.	શ્રી દદુકિયા નિતિનકુમાર રામભાઈ	૩૦-૯-૨૦૦૬
૫૧.	શ્રી દરબાર વિરલકુમાર અજીતસિંહ	૨-૧૧-૨૦૦૬
૫૨.	શ્રી ચૌહાણ રમેશભાઈ લક્ષ્મણભાઈ	૩-૫-૧૯૯૬
૫૩.	શ્રી વાઘેલા અનીલભાઈ રતિલાલ	૫-૭-૨૦૦૭
૫૪.	શ્રી પટેલ કુનાલભાઈ કિરીટભાઈ	૨૧-૬-૨૦૧૧
૫૫.	શ્રી કામલે ભગવાનદાસ ગુડુભાઈ	૧૭-૫-૧૯૯૫
૫૬.	શ્રી પંચાલ રવિકુમાર જયંતિભાઈ	૨૩-૩-૨૦૦૭
૫૭.	શ્રી પટેલ જયંતિભાઈ અંબાલાલ	૨૩-૧-૨૦૦૫
૫૮.	શ્રી પરમાર અશોકકુમાર છનાભાઈ	૨૧-૪-૨૦૦૭
૫૯.	શ્રી ભરવાડ રમેશભાઈ ઈંદુભાઈ	૩-૫-૨૦૦૬
૬૦.	શ્રી સરવસે અર્જુનકુમાર સુનીલભાઈ	૨૫-૪-૨૦૦૭
૬૧.	શ્રી વાઘરી રૂપસિંહ અણધસિંહ	૧૪-૩-૨૦૦૮

INDEX

અનુ. નંબર	કામદારનું નામ	નોકરીમાં દાખલ તારીખ
૬૨.	શ્રી કબિરા જગદીશભાઈ રણછોડભાઈ	૪-૧૦-૨૦૦૫
૬૩.	શ્રી સોલંકી જયેશ ઈશ્વરલાલ	૧-૨-૨૦૦૩
૬૪.	શ્રી ત્રિવેદી અનિલભાઈ મણિલાલ	૩-૯-૨૦૦૮
૬૫.	શ્રી પરમાર દિવ્યરાજ હરેશભાઈ	૨૪-૮-૨૦૧૧
૬૬.	શ્રી જયસ્વાલ મયુરભાઈ રણજીતભાઈ	૨૩-૪-૨૦૦૩
૬૭.	શ્રી બડગુજર કેતનભાઈ વિક્રમભાઈ	૩-૪-૨૦૦૩
૬૮.	શ્રી રાઠોડ શૈલેષભાઈ કિરણસિંહ	૬-૭-૨૦૦૪
૬૯.	શ્રી સોલંકી નિતીનકુમાર મનહરભાઈ	૩૦-૧-૨૦૦૬
૭૦.	શ્રી વલ્લાલ યોગેન્દ્ર યાદગીરીભાઈ	૨૩-૩-૨૦૧૦
૭૧.	શ્રી કામલે જર્નાદન ગુરુભાઈ	૮-૮-૧૯૮૮
૭૨.	શ્રી યાદવ સીતારામભાઈ શ્રીરામભાઈ	૧૨-૧૦-૨૦૦૯
૭૩.	શ્રી ચાવડા કિરણકુમાર રામજીભાઈ	૨૭-૨-૨૦૦૯
૭૪.	શ્રી દેસાઈ કાનજીભાઈ સાગરભાઈ	૨૬-૩-૨૦૧૧
૭૫.	શ્રી પટેલ કિરણકુમાર નાનાલાલ	૧-૯-૨૦૧૧
૭૬.	શ્રી રાજપૂત હિરાસિંહ કેશરસિંહ	૧૦-૧૦-૨૦૦૫
૭૭.	શ્રી રાઠોડ મહેશ પ્રવીણભાઈ	૩-૨-૨૦૧૧
૭૮.	શ્રી ચૌધરી યોગેશ નરસિંહભાઈ	૬-૧૦-૨૦૦૬
૭૯.	પટેલ નિમેષભાઈ	૧-૪-૨૦૦૪
૮૦.	શ્રી પરમાર રમેશભાઈ	૧૦-૫-૨૦૦૬

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એચ. બી. મારડીયા,
ઉપ સચિવ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

INDEX

PART I—L

ભાગ–૦

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 7, *Gujarat Government Gazette*, Part I–L, dated 14th February, 2013 and for Pages VAD–351 to VAD–462 (in 1 set) *read* Page Nos. 393 to 504.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા ગુજરાત સરકારના ગુજરાત રાજપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ તા. ૧૪ ફેબ્રુઆરી ૨૦૧૩ ના ગુજરાત રાજપત્ર ભાગ-૧–એલ માં અંક-૭ માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેને બદલે અને પાના નંબર ૩૫૧ થી ૪૬૨ (૧ સેટમાં) ને પાના નંબર ૩૯૩ થી ૫૦૪ વાંચવા.

Vadodara, 14th February, 2013.

P. B. KANWAR,
I/C MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૦૯/ઔ.વિ.રે/૨૨/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના, અમરેલી વિભાગનાં સાવરકુંડલા ડેપોમાં ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ગોવિંદભાઇ નનુભાઇ ઘોડાસરા, બેજ નં. ૬૨૮ને તારીખ ૩૧ જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧-૬-૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૧૦/ઔ.વિ.રે/૨૩/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના, અમરેલી વિભાગનાં બગસરા ડેપોમાં કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ધનજીભાઇ ભીખુભાઇ કટેસીયા, બેજ નં. ૫૧૧૧ને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૩૫૮/૦૫માં તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૯ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૧૧/ઔ.વિ.રે/૨૪/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, અમરેલી નગરપાલીકા, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ દેવુબેન ભાણાભાઇ વાઘેલાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૧લી જુન, ૧૯૯૯ થી સફાઇ કામદાર તરીકે કાયમી કરવા કે કેમ ? તથા કાયમી કામદારને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૧૨/ઔ.વિ.રે/૨૫/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, અમરેલી નગરપાલીકા, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ બેબીબેન રાજાભાઇ ગળીયલને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૧લી જુન, ૧૯૯૯ થી સફાઇ કામદાર તરીકે કાયમી કરવા કે કેમ ? તથા કાયમી કામદારને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૧૩/ઔ.વિ.રે/૨૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, અમરેલી નગરપાલીકા, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ મુક્તાબેન મેઘાભાઇ સોલંકીને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૧લી જુન, ૧૯૯૯ થી સફાઇ કામદાર તરીકે કાયમી કરવા કે કેમ ? તથા કાયમી કામદારને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૧૪/ઔ.વિ.રે/૨૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, અમરેલી નગરપાલીકા, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કલ્યાણભાઈ બાબુભાઈ ટીમણીયાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૧લી જુન, ૧૯૯૯ થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરવા કે કેમ ? તથા કાયમી કામદારને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/૨૭/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/૧૦૫૩/૨૦૧૨.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. સુરત વિભાગના બારડોલી ડેપોના શ્રી જી. એમ. પટેલ, ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૨૭ને તા. ૨૮-૦૯-૦૭નાં હુકમથી વા.પ. વધારો ૩ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરેલ તેમજ બીજી અપીલમાં તા. ૧૨-૪-૧૨નાં હુકમથી પાછળનાં લાભો સિવાય વા.પ. વધારો ૧ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે. જે શિક્ષા ખોટી, ગેરકાયદેસર, અન્યાયી હોઇ રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઇ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/૩૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. સુરત વિભાગના સુરત ગ્રામ્ય ડેપોના શ્રી આર. એન. મેથીવાલા, કંડકટર બેજ નં. ૧૪૬૯ના એ નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી શ્રમયોગીને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે, ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/૩૯/આઇડીઆર/એજે/નામક/સુ/૧૦૪૭/૨૦૧૨.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. સુરત વિભાગના સુરત ગ્રામ્ય ડેપોના શ્રી એસ. ટી. જાધવ, ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૮૪૮૨ના એ નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી શ્રમયોગીને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે, ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/૪૩/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/૧૦૫૯/૨૦૧૨.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. સુરત વિભાગના સુરત સીટી ડેપોના શ્રીમતી માધવીબેન સી. મહેતા, પાર્ટ ટાઇમ કલાર્કને કે જેઓ દાખલ થયા ત્યારથી આજદિન સુધી કાયમી કલાર્કની જગ્યા ઉપર કાયમી કલાર્ક જેવું અને તેટલુ જ કામ કરે છે. માટે તેઓને દાખલ થયા ત્યારથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય ત્યારથી કાયમી કલાર્ક તરીકે ગણી મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક તેમજ આનુસાંગિક લાભો ચુકવી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/૪૪/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/૧૦૪૧/૨૦૧૨.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. સુરત વિભાગના સુરત ડેપોના શ્રી એમ. આર. પટેલ, કંડકટર બેજ નં. ૪૯૧૦ને તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૦૮ની ફરજ દરમ્યાન ઉપજાવી કાઢેલ બનાવ અંગે ડી.ટી.એસ. ડી.મ. કચેરી દ્વારા તહો. પત્ર નં. ૧૨/૦૮ આપી જવાબદાર ગણી તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦નાં હુકમથી બરતરફ કરેલ, જે ઉપર કરેલ અપીલમાં તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦નાં હુકમથી વા.પ. વધારો ૫ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ તેમજ અન્ય શિક્ષા કરેલ છે. આમ ઉપરોક્ત શિક્ષાનો હુકમ ખોટો, ગેરકાયદેસર હોઇ રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઇ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૮/એજે/આઈડીઆર/૩૪૨/૨૦૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ નીતલબેન રમેશભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ નીતલબેન રમેશભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૨૫/બીએચએ/એજેબી/આઇડીઆર-૬૯/૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શાંતિ કાસ્ટીંગ, નારી રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નનકુ નંદલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નનકુ નંદલાલને તેમના તારીખ ૬ઠ્ઠી નવેમ્બર, ૨૦૧૨થી પડેલ રોજ ભરપાઇ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઇ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય અર્થે મોકલેલ કેસમાં સુધારો મોકલવા અંગે.

નંબર મશ્રઆ/જામ/૩૭૮/૨૦૧૩.–ઉપરોક્ત વિષય અંગે સવિનય જણાવવાનું કે, અત્રેની કચેરીના તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૨ના પત્ર ક્રમાંક મશ્રઆ/જામ/૨૫૬૭/૨૦૧૨થી ન્યાય નિર્ણય અર્થે અસલ કેસ ફાઇલ મોકલવામાં આવેલ છે.

INDEX

ઉક્ત કેસમાં શ્રમયોગી દ્વારા તારીખ ૨૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨ના પત્રથી નામ સુધારા અર્થે અરજી રજુ થયેલ છે. આથી મારા તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૨ના હુકમ ક્રમાંક કેએચઆર-એજે-૨૮/૨૦૧૨. આર.ટી.ની અનુસુચિમાં નીચે મુજબનો સુધારો કરવામાં આવે છે.

અનુસૂચિ

શ્રી નલીનભાઈ નાથાભાઈ મહેતાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?''

જામનગર, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય અર્થે મોકલેલ કેસમાં સુધારો મોકલવા અંગે.

નંબર મશ્રઆ/જામ/૩૮૨/૨૦૧૩.–ઉપરોક્ત વિષય અંગે સવિનય જણાવવાનું કે, અત્રેની કચેરીના તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૧૨ના પત્ર ક્રમાંક મશ્રઆ/જામ/૩૨૫૪/૨૦૧૨થી ન્યાય નિર્ણય અર્થે અસલ કેસ ફાઈલ મોકલવામાં આવેલ છે.

ઉક્ત કેસમાં શ્રમયોગી દ્વારા તારીખ ૨૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨ના પત્રથી નામ સુધારા અર્થે અરજી રજુ થયેલ છે. આથી મારા તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૨ના હુકમ ક્રમાંક કેએચઆર-એજે-૩૯/૨૦૧૨. આર.ટી.ની અનુસુચિમાં નીચે મુજબનો સુધારો કરવામાં આવે છે.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલવાણી હિરાનંદ મોતીરામને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?''

જામનગર, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૧૯/૨૦૧૨/આર. ટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઓશીયાનીક ફુડ પ્રા.લી., જામનગર-લાલપુર રોડ, લાલપુર, જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અતુલ પુંજા માંડવીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અતુલ પુંજા માંડવીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?''

જામનગર, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૩૦/૨૦૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી સાંઇબાબા મંદિર ચેરીટેબલ ટ્રસ્ટ, સરદારબાગ, મુ. ડીસા, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શેખ કૈયુમભાઇ નન્નુમીયાં વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શેખ કૈયુમભાઇ નન્નુમીયાંને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
પાટણ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૩૧/૨૦૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અરૂણઓટો ફ્યુઅલ સેન્ટર, અમદાવાદ હાઈવે રોડ, હોટલ કેપલ પાસે, મુ. પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રેમજીભાઇ ઉર્ફે પ્રવિણભાઇ ભાટીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રેમજીભાઇ ઉર્ફે પ્રવિણભાઇ ભાટીયાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૩૨/૨૦૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી સાંઇબાબા મંદિર ચેરીટેબલ ટ્રસ્ટ, સરદારબાગ, મુ. ડીસા, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઇ બાબુલાલ જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઇ બાબુલાલ જોષીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રિક/૧૬૬/૨૦૧૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માધુભાઇ કે. ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઇડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માધુભાઇ કે. ઝાલાને તા. ૦૮-૦૫-૨૦૦૬થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૬૨૦/બીએચએ/એજેબી/આઇડીઆર-૪૪/૧૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટર્લીંગ હોસ્પીટલ ઇસ્કોન મેગાસીટી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયભાઇ અશ્વિનભાઇ ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયભાઇ અશ્વિનભાઇ ભટ્ટને તેમના તારીખ ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૨થી પડેલ રોજ ભરમાઇ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઇ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ભાવનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૬૨૬/બીએચએ/એજેબી/આઇડીઆર-૪૩/૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટર્લીંગ હોસ્પીટલ ઇસ્કોન મેગાસીટી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્ર મધુસુદન ગોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્ર મધુસુદન ગોરને તેમના તારીખ ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૨થી પડેલ રોજ ભરપાઇ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઇ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ભાવનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૫/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુચિત છાવણી (રહેડા) દૂધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી મુ. પો. છાવણી (રહેડા) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વણઝારા રાયસિંગભાઈ ઠાકરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વણઝારા રાયસિંગભાઈ ઠાકરભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
હિંમતનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મુ. કાવા ગ્રામ પંચાયત મુ. કાવા, તા. ઈડર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર કાંતીજી સચવાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, હિંમતનર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર કાંતીજી સચવાજીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
હિંમતનગર.

INDEX

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૧૫૮/૫.૨/આઇડીઆર/એજે/૨૫૧/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મૈનેજરશ્રી, ઉષા બ્રિસ્ટેડ સ્લીપર ઉદ્યોગ, ભામૈયા, તા. ગોધરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઇડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ પગાર વધારો :- આપની કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓ ઘણા જ જુના શ્રમયોગીઓ છે અને તમારી કંપનીના ઉત્પાદન પ્રક્રિયા ઘણી મહેનત માંગી લે તેવી છે શ્રમયોગીઓ સંમત મહેનત અને પરીશ્રમ કરે છે અને જે વસ્તુનુ ઉત્પાદન કરે છે તે વસ્તુના વેચાણ દ્વારા આપની કંપની અઢળક નફો કમાય છે જેના બદલામાં આપની કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમોગીઓને પગાર આપવામાં આવતો નથી. જેથી આપની કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને,

(૧) પ્રથમ ત્રણ વર્ષ એટલે કે તા. ૧-૪-૨૦૧૧ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૨ સુધીમાં હાલમાં મળતા પગાર વધારા ઉપરાંત ₹ ૫૦/- દૈનિક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

(૨) તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૩ સુધીમાં દૈનિક ₹ ૬૫/- દૈનિક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૩) તા. ૧-૪-૨૦૧૩ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૪ સુધી ₹ ૭૫/- દૈનિક પગાર વધારો આપવો.

આ તમામ પગાર વધારો હાલમાં મળતા પગાર ઉપરાંત દૈનિક ઉમેરો કરી ડીફરન્સ સાથે ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : મોંઘવારી ભથ્થુ :-હાલમાં આપની કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને જે મુજબનું મોંઘવારી ભથ્થુ મળે છે તે મુજબનું ચાલુ રાખી શ્રમયોગીઓને સ્થાઈ મોંઘવારી પેટે દૈનિક ₹ ૨૫/- વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : ઘરભાડુ :-હાલમાં આપની કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને કોઈ પણ પ્રકારનું ઘરભાડુ આપવામાં આવતું નથી તેથી શ્રમયોગીઓને ઘરભાડા પેટે દૈનિક ₹ ૨૫/- લેખે ગણી ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : ભથ્થાઓ :-

(અ) **કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :** માસિક ₹ ૨૫૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(બ) **એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :** માસિક ₹ ૩૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(ક) **મુસાફરી ભથ્થુ :** માસિક ₹ ૨૫૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(ડ) **વોશીંગ એલાઉન્સ :** માસિક ₹ ૨૫૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(ઇ) **મેડીકલ એલાઉન્સ :** માસિક ₹ ૨૫૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(ઈ) **દુધ એલાઉન્સ :** માસિક ₹ ૨૫૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(એફ) **ફળો અને બિસ્કીટ :** માસિક ₹ ૧૫૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : રજાઓ :-તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે રજાઓ મળે છે તે ઉપરાંત ૧૫ દિવસની હક્ક રજામાં વધારો કરવો અથવા ૩૦ દિવસ એટલે કે અડધા પગારની રજાઓ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

(બ) **કેજ્યુઅલ રજાઓ :-** ૧૫ આખી અથવા ૩૦ અડધી રજાઓ આપવી.

(ક) **તહેવારની રજાઓ :-** હાલમાં મળતી તહેવારની રજાઓ ઉપરાંત વધારાની બીજી ૧૦ રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૬ : ડ્રેસ અને બુટ :-હાલમાં શ્રમયોગીઓને જે બુટ આપવામાં આવે છે તેમાં બે જોડીનો વધારો કરવો જે મુજબ કપડા આપવામાં આવે છે તે ઉપરાંત બે જોડી સારી કવોલીટીના કપડાની સીલાઈ સાથે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(બ) **મોજા** :- કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને સારી કવોલીટીના મોજા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(ક) **સ્વેટર, જર્શી** :- શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે સ્વેટર જર્શી મળે છે તે ઉપરાંત સારી કવોલીટીની એક વધારાની જર્શી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ડ) **રેઈન કોટ અથવા છત્રી** :- હાલમાં જે રેઈન કોટ અથવા છત્રીની સુવિધા મળે છે તે ઉપરાંત તેમાં સુધારો વધારો કરી સારી કવોલીટીની એક રેઈનકોટ અને એક છત્રી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : લોન :-

(અ) શ્રમયોગીઓને આકસ્મીક આર્થિક મદદમાં જરૂર પડે ₹ ૨૫૦૦૦/- સુધીની સરળ હપ્તેથી વગર વ્યાજની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(બ) **અનાજ** : જીવન જરૂરી ચીજ વસ્તુઓ તેમજ બાળકોના ભણતર પ્રસંગે ખરીદી કરવા તેમજ ભણાવવાના હેતુથી જરૂર પડે શ્રમયોગીઓને ₹ ૧૦,૦૦૦/- સુધીની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ક) **સાયકલ મેળવવા માટેની લોન** : શ્રમયોગીઓને આવવ જવા માટે સુવિધા રહે સમયસર કંપનીમાં કામ ઉપર હાજર થાય તેવા માત્ર હેતુથી સાયકલ કંપની તરફથી આપવી અથવા સાયકલની રકમ રોકડમાં લોન પેટે ₹ ૩૫૦૦/- સરળ હપ્તેથી વગર વ્યાજે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(ડ) આકસ્મિક પ્રસંગે જરૂર પડે શ્રમયોગીઓને ₹ ૫૦૦૦/- ની સરળ હપ્તે લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : આકસ્મિક લાભ :-કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓના નજીકમાં કોઈપણ સગાનુ મૃત્યુ થાય અકસ્માત થાય તેવા પ્રસંગોએ શ્રમયોગીઓના સગાને મદદરૂપ થવા માટે અને આર્થિક મદદ માટે કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને એકસગ્રેસીયા ₹ ૫૦૦૦/- રોકડા પરત નહી લેવાની શરતે ડોનેશન પેટે આપવા અને તેટલી જ રકમ તમામ શ્રમયોગીઓએ ફાળા પેટે ભેગા કરી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓને રકમ ભેગી કરી ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૯ : શ્રમયોગીઓને છુટા કરવા નહી, ફેરફાર કરવા નહી આપની કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ ઘણા વરસોથી કામ કરે છે અને કાયમી છે જેથી આ ડીમાન્ડની નકલ મળે કોઈપણ શ્રમયોગીઓને નોકરીમાંથી છુટા કરવા નહી ફેરફાર કરવો નહી અને યથાવત પરિસ્થિતી જાળવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ : અમલ : ઉપરોકત તમામ માંગણીઓનો તા. ૧-૪-૨૦૧૧થી તાત્કાલિક અમલ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૫૫૯/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૧૩/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, કલાસીક પ્રોડકટસ પ્રા. લી., C/o. એચ.એન.જી. ફલોટ ગ્લાસ લી., ફેઝ-૩, જી.આઈ.ડી.સી., હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) ડાયરેકટરશ્રી, એચ.એન.જી. ફલોટ ગ્લાસ લી., ફેઝ-૩, જી.આઈ.ડી.સી., હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

INDEX

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : મુળ પગારમાં વધારો :- સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાકટરનાં તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૦ના રોજ જે બેજીક પગાર હોય તેમાં નીચે મુજબનો પગાર વધારો કરવો.

(અ) તા. ૧-૧-૨૦૧૧થી માસિક ₹ ૪૦૦૦/- નો વધારો કરવો કે કેમ ?

(બ) તા. ૧-૧-૨૦૧૨થી માસિક ₹ ૬૦૦૦/- નો વધારો કરવો કે કેમ ?

(ક) તા. ૧-૧-૨૦૧૩થી માસિક ₹ ૯૦૦૦/- નો વધારો કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : મોંઘવારી ભથ્થુ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાકટરનાં તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબ મોંઘવારી ભથ્થુ ચુકવવુ કે કેમ ?

(અ) **ફીકસ મોંઘવારી ભથ્થુ** :- તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૧થી માસિક ₹ ૨૫૦૦/- ફીકસ મોંઘવારી ભથ્થુ ચુકવવુ તથા દર જાન્યુઆરી માસમાં માસિક ₹ ૫૦૦/- નો વધારો કરવો કે કેમ ?

(બ) **વેરીએબલ ડી. એ.** :- તમામ શ્રમયોગીઓને ગુજરાત સરકાર દ્વારા દર છ છ માસે (એપ્રિલ-ઓકટોબર) જે સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ બહાર પાડવામાં આવે છે. તે મુજબ વેરીએબલ ડી. એ. તરીકે ચુકવવુ.

માંગણી નં. ૩ : એચ.આર.એ. :- સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાકટરનાં તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૧થી માસિક ₹ ૧૫૦૦/- એચ.આર.એ. તરીકે આપવા તથા દર જાન્યુઆરી માસમાં માસિક ₹ ૫૦૦/- નો વધારો કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : વોશીંગ એલાઉન્સ :- તમામ કામ કરતા કોન્ટ્રાકટરનાં શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૧થી માસિક ₹ ૫૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે આપવા તથા દર જાન્યુઆરી માસમાં માસિક ₹ ૨૫૦/- નો વધારો કરવો કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૫ : પેટ્રોલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કોન્ટ્રાકટરનાં શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૧થી માસિક ₹ ૭૦૦/- પેટ્રોલ એલાઉન્સ તરીકે આપવા તથા જ્યારે જ્યારે પેટ્રોલની કિંમતોમાં વધારો થાય ત્યારે થયેલ ભાવ વધારા મુજબ એલાઉન્સમાં વધારો કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : એલ. ટી. સી. :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કોન્ટ્રાકટરનાં શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૧થી વાર્ષિક ₹ ૫૦૦૦/- એલ. ટી.સી. તરીકે ચુકવવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : વિવિધ રજાઓ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કોન્ટ્રાકટરનાં શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૧થી નીચે મુજબની રજાઓ ભર પગારે આપવી કે કેમ ?

(અ) **હક્ક રજા** : તમામ કોન્ટ્રાકટરના શ્રમયોગીઓને ૧૫ દિવસની હાજરી ઉપર ૧ હક્ક રજા આપવી અને વણવપરાયેલ બેલેન્સનું બીજા વર્ષમાં ટ્રાન્સફર કરવી તથા જે શ્રમયોગીઓને બેલેન્સ રજાનું એન્કેસ કરવુ હોય તેમને લીવ એન્કેસમેન્ટ કરી આપવુ.

(બ) **કેજ્યુલ રજા** : તમામ કોન્ટ્રાકટરના શ્રમયોગીઓને દર કેલેન્ડર વર્ષમાં વાર્ષિક ૧૦ કેજ્યુલ રજા ભર પગારે આપવી.

(ક) **માંદગીની રજા** : તમામ કોન્ટ્રાકટરના શ્રમયોગીઓને જ્યારે બીમાર હોય કે અકસ્માત થયેલ હોય ત્યારે ડૉકટરની સલાહ મુજબ માંદગીની રજા ભર પગારે આપવી.

(ડ) **તહેવાર તથા રાષ્ટ્રીય તહેવારની રજા** : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કોન્ટ્રાકટરના શ્રમયોગીઓને કેલેન્ડર વર્ષમાં ૧૪ જાહેર તહેવારની રજા ભર પગારે આપવી. તહેવાર શ્રમયોગી કમીટી અને મેનેજમેન્ટ નક્કી કરવા તથા ૧૫મી ઓગષ્ટ અને ૨૬મી જાન્યુઆરી રાષ્ટ્રીય તહેવારની રજા તરીકે ભર પગારે રજાઓ આપવી.

માંગણી નં. ૮ : વેલફેર આઈટમ:- સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાકટરનાં તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૧થી નીચે મુજબની વેલફેર આઈટમ આપવી કે કેમ ?

અ. નં. ૧	વિગત ૨	નંગ ૩	આપવાનો સમય ૪
૧	સારી કવોલીટીના યુનીફોર્મ	૩ પેર	એપ્રિલ માસમાં
૨ :	સેફટી સુઝ બાટા કંપનીના	૨ જોડી	મે માસમાં

INDEX

અ. નં. ૧	વિગત ૨	નંગ ૩	આપવાનો સમય ૪
૩	સારી કવોલીટીના મોજા	૪ જોડી	મે માસમાં
૪	સ્વેટર/વુલન જર્શી	૧ નંગ	નવેમ્બર માસમાં
૫	રેઈનકોટ ડકબેક કંપનીનું	૧ નંગ	જુલાઈ માસમાં
૬	ટુવાલ મોટા	૨ નંગ	જાન્યુ/જુન માસમાં
૭	નેપકીન નાના	૧ નંગ	દર માસે પગાર સાથે
૮	લાઈફબોય સાબુ	૪ નંગ	દર માસે પગાર સાથે

માંગણી નં. ૯ : યુનીયનનો ફાળો અને લવાજમ :- દરેક શ્રમયોગીના પગારમાંથી દર વર્ષના જાન્યુઆરી માસમાં વાર્ષિક ₹ ૨૫૦/- લેખે લવાજમની રકમ કાપી લઈ એકત્રીત રકમ યુનીયનને મોકલી આપવી કે કેમ ?

આ માંગણીઓ બાબતે કોઈ સમાધાન કરાર થાય કે એવોર્ડ આવે અને તે હેઠળ શ્રમયોગીઓને જે કઈ અરીયર્સની રકમો ચુકવવાની થાય તે રકમના ૧૫ ટકા અથવા જે કુલ પગાર વધારો થાય તેની રકમ બેમાંથી જે વધુ હોય તે રકમ યુનીયન ફાળા પેટે કાપી લઈ એકત્રીત રકમ યુનીયનને આપવી.

માંગણી નં. ૧૦ : અમલ અંગે :- તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૧-૨૦૧૧-થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૩ સુધીનો ગણવો કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૫૬૦/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૭૬/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, કે. પટેલ કેમોફાર્મા પ્રા.લી., જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

વિવિધ માંગણીઓ બાબતે કેસ નં. ૦૩/૨૦૧૨.

કે. પટેલ કેમોફાર્મા પ્રા.લી., ૧૫૨-૧૫૫, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ ખાતે કામ કરતા કર્મચારીઓના પડતર પ્રશ્ન વેલી તકે આપવા નોટીસ રજૂ કરેલ છે.

માંગણી નં. ૧ મૂળ પગાર :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી કર્મચારીઓને તેમની શૈક્ષણિક લાયકાત, અનુભવ અને સિનીયોરીટીનાં ધોરણે યુનિયન સાથે ચર્ચા મંત્રણાથી વર્ગીકરણ કરવું અને ત્યારબાદ શ્રમયોગીને હાલમાં મળતાં મુળ પગારમાં ₹ ૧૦૦૦/-નો પગાર વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૨ : મોંઘવારી ભથ્થુ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને અમદાવાદ ટેક્ષટાઈલ્સ મીલોમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને મળતા ઈન્ડેક્ષ પ્રમાણે ૧૦૦% મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને હાલમાં જે હાઉસરેન્ટ એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તેમાં ₹ ૧૦૦૦/- નો વધારો કરી માસીક હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ :-

પ્રતિ વર્ષ પ્રતિ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને ₹ ૫૦૦૦/- લીવ ટ્રાવેલન્સ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા, જે મેળવવા સબંધિત શ્રમયોગીને ઓછામાં ઓછા છ દિવસની રજા ઉપર જવાનું રહેવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને પ્રતિ માસ ₹ ૩૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : કન્વેયન્સ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને પ્રતિ માસ પ્રતિ શ્રમયોગીને ₹ ૭૦૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : ટી એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને પ્રતિ માસ પ્રતિ શ્રમયોગીને ₹ ૫૦૦/- ટી એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : મેડીકલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને પ્રતિ માસ ₹ ૧૦૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ : હેઝાર્ડ એલાઉન્સ : સંસ્થાની ઉત્પાદન પ્રક્રિયામાં સ્વાસ્થ્યને નુકસાન કરતાં કેમીકલનો વપરાશ થતો હોય, જેથી તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને પ્રતિ માસ ₹ ૫૦૦/- હેઝાર્ડ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ : હાજરી બોનસ : જે શ્રમયોગી મહીનાના પુરેપુરા દિવસો સંસ્થામાં કામ આપે તે મહિને વધુ ચાર દિવસનો પગાર હાજરી બોનસ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ? તમામ અધિકૃત રજાઓ કામના દિવસોમાં ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ : બોનસ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને પ્રતિ દિને હાયર ગ્રેડના કામ માટે તે ગ્રેડના ૫૦ ટકા પગાર એમના પોતાના પગાર સાથે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૧૨ : યુનિફોર્મ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને દર વર્ષે ચાર જોડી ટેરીકોટનનાં યુનિફોર્મ આપવાની પ્રથા છે તે ચાલુ રાખવી અને એક જોડી બાટા કંપનીના શુઝ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ : સાબુ નેપકીન : પ્રતિમાસ પ્રતિ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને પાંચ લાઈફબોય સાબુ અને એક નેપકીન આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. : ૧૪ વોશીંગ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને પ્રતિ માસ ₹ ૩૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૫ : શીફટ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને નીચે મુજબ શીફટ એલાઉન્સ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ફસ્ટ શીફટ :-પ્રતિ શીફટ પ્રતિ શ્રમયોગીને ₹ ૧૫/-આપવા જોઈએ કે કેમ ?

સેકન્ડ શીફટ :-પ્રતિ શીફટ પ્રતિ શ્રમયોગીને ₹ ૨૦/-આપવા જોઈએ કે કેમ ?

થર્ડ શીફટ :-પ્રતિ શીફટ પ્રતિ શ્રમયોગીને ₹ ૨૫/-આપવા જોઈએ કે કેમ ?

જનરલ શીફટ :-પ્રતિ શીફટ પ્રતિ શ્રમયોગીને ₹ ૧૦/-આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૬ : રજાઓ :-

(૧) **પી.એલ.** :-પ્રતિવર્ષ પ્રતિ શ્રમયોગી/કર્મચારીને ૩૦ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) **સી.એલ.** :-પ્રતિવર્ષ પ્રતિ શ્રમયોગી/કર્મચારીને ૧૫ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) **એસ.એલ.** :-પ્રતિવર્ષ પ્રતિ શ્રમયોગી/કર્મચારીને ૧૫ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) **પેઈડ હોલીડે** :-પ્રતિવર્ષ પ્રતિ શ્રમયોગી/કર્મચારીને ૧૫ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૭ લોન :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને ઘર, લગ્ન કે એવા બીજા પ્રસંગોએ સંસ્થાએ વિના વ્યાજે સરળ હપ્તાથી કપાત થાય તે રીતે ₹ ૫૦,૦૦૦/- ની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૮ : રેઈન કોટ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને ચોમાસાની સીઝનમાં સારી કંપનીનાં એક જોડી રેઈન કોટ અને ૧ સ્વેટર દર વર્ષે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૧૯ :-

શ્રમયોગી/કર્મચારીઓનો પગાર માસિક ફિકસ ધોરણે ચુકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૦ :-

કુદરતી આપત્તિનાં સમયે ₹ ૩૦,૦૦૦/- આકસ્મિક લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. : ૨૧ **યુનિયન પ્રતિનિધિઓને સુવિધા** :-સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓનાં યુનિયનનાં પ્રતિનિધીઓ જ્યારે યુનિયનનાં કામ અર્થે બહાર જાય ત્યારે - ત્યારે તેમને સ્પેશિયલ લીવ આપવી અને આવવા જવાનો તમામ ખર્ચ સંસ્થાએ ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. : ૨૨ : **રીટ્રોસ્પેકટીવ ઈફેકટ** : ઉપરોકત તમામ માંગણીઓનો અમલ સંસ્થાએ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૧થી ત્રણ વર્ષ માટે કરવાનો જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૫૬૧/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૮૬/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ, (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

INDEX

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીશ્રી શાહીદખાન કાલુખાન પઠાણ ત્થા અન્ય ૧૪૭ શ્રમયોગીઓ કે જેઓ અગાઉ કોન્ટ્રાકટમાં કામ કરતા હતા અને તેમને તા. ૧-૪-૨૦૦૫ થી કાયમી કરેલા છે. પરંતુ સામેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબના તમામ શ્રમયોગીઓની નોકરી સળંગ ગણેલ નથી. તો આ તમામ શ્રમયોગીઓની નોકરી સળંગ ગણાશે અને કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા પગાર અને આનુસંગિક લાભો આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉક્ત માંગણીનો અમલ શ્રમયોગીની દાખલ તારીખથી કરવો કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ "અ"

શ્રમયોગીઓની વિગત

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	સાચો. દા. તારીખ	કાયમી કર્યા તારીખ
૧	શાહીદખાન કાલુખાન પઠાણ	તા. ૮-૧૦-૮૭	તા. ૧-૪-૦૫
૨	પ્યારેસાહેબ ઉદેસીંગ રાજ	તા. ૨૮-૮-૮૭	તા. ૧-૪-૦૫
૩	હેમંતભાઈ ભાઈલાલભાઈ પ્રજાપતિ	તા. ૧૫-૯-૯૩	તા. ૧-૪-૦૬
૪	સુનીલભાઈ તુકારામ ભાલારે	તા. ૧૮-૩-૯૩	તા. ૧-૪-૦૫
૫	મહેશભાઈ ચંદુભાઈ ગોહીલ	તા. ૩-૩-૮૮	તા. ૧-૪-૦૫
૬	બાબુભાઈ શંકરભાઈ પરમાર	તા. ૧-૧૨-૯૫	તા. ૧-૩-૦૬
૭	દીલીપભાઈ મનુભાઈ માળી	તા. ૭-૧૦-૮૭	તા. ૧-૪-૦૫
૮	ઘનશ્યામભાઈ ઈશ્વરભાઈ પટેલ	તા. ૨૧-૧-૯૨	તા. ૧-૪-૦૫
૯	રાજેશભાઈ ચંદુભાઈ ગોહીલ	તા. ૧-૬-૯૦	તા. ૧-૪-૦૫
૧૦	દીલીપભાઈ મંહમદભાઈ રાણા	તા. ૧-૧-૯૧	તા. ૧-૪-૦૫
૧૧	કનુભાઈ રાયસીંગ રાઠોડ	તા. ૨૬-૨-૯૧	તા. ૧-૪-૦૫

INDEX

૧	૨	૩	૪
૧૨	પ્યારેસાહેબ અમરસીંગ રાણા	તા. ૧-૪-૯૧	તા. ૧-૪-૦૫
૧૩	રમેશભાઈ અંબાલાલ પરમાર	તા. ૧-૪-૮૯	તા. ૧-૪-૦૫
૧૪	હીમંતસીંગ ફતેસીંગ રાઠોડ	તા. ૪-૧૦-૮૭	તા. ૧-૪-૦૫
૧૫	પ્યારેસાહેબ અહેમદભાઈ રાઠોડ	તા. ૧-૪-૯૪	તા. ૧-૪-૦૬
૧૬	મુકેશભાઈ દેસાઈભાઈ પટેલ	તા. ૨૧-૪-૯૩	તા. ૧-૪-૦૫
૧૭	જયંતીભાઈ મોનાભાઈ ભોઈ	તા. ૨૬-૧-૯૪	તા. ૧-૪-૦૬
૧૮	રાજેન્દ્રભાઈ હીરાભાઈ મકવાણા	તા. ૧૨-૧૧-૯૨	તા. ૧-૪-૦૫
૧૯	ઘનશ્યામભાઈ ભાઈલાલભાઈ પટેલ	તા. ૧-૧-૯૦	તા. ૧-૪-૦૫
૨૦	કાંતીભાઈ ધનજીભાંઈ રોહીત	તા. ૨૮-૯-૯૧	તા. ૧-૪-૦૫
૨૧	અરવિંદભાઈ લક્ષ્મણભાઈ જાદવ	તા. ૧-૯-૯૪	તા. ૧-૭-૦૬
૨૨	મંહમદરફીક મંહમદહુશેન શેખ	તા. ૧-૮-૯૪	તા. ૧-૭-૦૬
૨૩	ઈકબાલ ફતેસીંગ રાણા	તા. ૧-૯-૯૩	તા. ૧-૪-૦૬
૨૪	રમેશભાઈ શંકરભાઈ ભોઈ	તા. ૨૭-૧-૮૮	તા. ૧-૪-૦૫
૨૫	પ્રતાપભાઈ સોમાભાઈ પરમાર	તા. ૧૮-૧૦-૮૯	તા. ૧-૪-૦૫
૨૬	રઝાકભાઈ ભીખાભાઈ	તા. ૧-૧૦-૮૭	તા. ૧-૪-૦૫
૨૭	ગણપતભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ બારીયા	તા. ૨-૯-૮૭	તા. ૧-૪-૦૫
૨૮	જગદીશભાઈ રણછોડભાઈ દેસાઈ	તા. ૩-૧૧-૯૫	તા. ૧-૭-૦૬
૨૯	મુનીમ ગુલાબસીંગ વાઘેલા	તા. ૧૦-૧૦-૮૯	તા. ૧-૪-૦૫
૩૦	સંતોષભાઈ નાનુભાઈ ગાંડે	તા. ૨-૧-૯૨	તા. ૧-૪-૦૫
૩૧	નારાયણભાઈ હરમાનભાઈ પટેલ	તા. ૧-૧૦-૮૮	તા. ૧-૪-૦૫
૩૨	રમણભાઈ શીવાભાઈ પરમાર	તા. ૪-૯-૯૩	તા. ૧-૪-૦૬
૩૩	કમલેશભાઈ સોમાભાઈ પટેલ	તા. ૧-૧-૮૯	તા. ૧-૪-૦૫
૩૪	અંબુભાઈ રામજીભાઈ વાઘેલા	તા. ૧૭-૫-૮૯	તા. ૧-૪-૦૫
૩૫	ચીમનભાઈ ઝવેરભાઈ બારીયા	તા. ૨૬-૧૦-૯૦	તા. ૧-૪-૦૫

INDEX

૧	૨	૩	૪
૩૬	મહેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ	તા. ૧-૯-૯૫	તા. ૧-૭-૦૬
૩૭	શૈલેષભાઈ મોહનભાઈ નાયક	તા. ૧-૯-૯૩	તા. ૧-૪-૦૫
૩૮	હસમુખભાઈ રામાભાઈ નાયક	તા. ૨૮-૧-૯૨	તા. ૧-૪-૦૫
૩૯	લક્ષ્મણસીંહ રામસીંહ જાદવ	તા. ૨૪-૬-૯૧	તા. ૧-૪-૦૫
૪૦	શાંતીલાલ પરસોતમભાઈ પરમાર	તા. ૧-૧૦-૮૮	તા. ૧-૪-૦૫
૪૧	ગોકુલ મોરીરામ ગોરાઈ	તા. ૪-૪-૮૮	તા. ૧-૪-૦૫
૪૨	જીતેન્દ્રભાઈ કાળીદાસ રાણા	તા. ૨૦-૧૦-૯૧	તા. ૧-૪-૦૫
૪૩	ઝાકીરમીંયા મહેબુબમીંયા મલેક	તા. ૧-૧-૯૯	તા. ૧-૭-૦૬
૪૪	અલસીંગ કાળુભાઈ રાઠવા	તા. ૧-૭-૯૫	તા. ૧-૭-૦૬
૪૫	રામદાસ દેવીદાસ જાદવ	તા. ૨૮-૧૦-૯૦	તા. ૧-૪-૦૫
૪૬	ગણપતસીંહ રતનસીંહ ચૌહાણ	તા. ૧૫-૮-૮૭	તા. ૧-૪-૦૫
૪૭	વિનુભાઈ નાગરભાઈ જાદવ	તા. ૫-૧૨-૯૫	તા. ૧-૪-૦૬
૪૮	મહેન્દ્રભાઈ ડાહ્યાભાઈ પટેલ	તા. ૧૦-૧૦-૮૭	તા. ૧-૪-૦૫
૪૯	સતીષકુમાર કાંતીલાલ પરમાર	તા. ૨-૨-૯૪	તા. ૧-૪-૦૬
૫૦	યોગેન્દ્રભાઈ કુબેરચંદ હરીજન	તા. ૨૨-૭-૯૫	તા. ૧-૭-૦૬
૫૧	રાજેશ્વર રામસ્વરૂપ બાયમ	તા. ૨૧-૬-૯૪	તા. ૧-૭-૦૬
૫૨	રાજેન્દ્રભાઈ શંકરભાઈ પ્રજાપતિ	તા. ૧૫-૮-૯૫	તા. ૧-૭-૦૬
૫૩	અનીલકુમાર પ્રવિણભાઈ પટેલ	તા. ૧૬-૯-૯૩	તા. ૧-૪-૦૬
૫૪	બચો ઠાકોરભાઈ મીસ્ત્રી	તા. ૧-૭-૯૪	તા. ૧-૭-૦૬
૫૫	હરમાનભાઈ ભીમસીંગ પઢીયાર	તા. ૧૧-૩-૯૪	તા. ૧-૪-૦૫
૫૬	સુભાષભાઈ રાવ સાહેબ	તા. ૧-૭-૯૪	તા. ૧-૭-૦૬
૫૭	જયેશભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ પટેલ	તા. ૨૧-૧૧-૯૧	તા. ૧-૪-૦૫
૫૮	મોહસીન મૈયુદીન સૈયદ	તા. ૧-૧-૯૦	તા. ૧-૪-૦૫
૫૯	યુસુફ વજીરભાઈ રાઠોડ	તા. ૧૦-૧૦-૮૮	તા. ૧-૪-૦૫

INDEX

૧	૨	૩	૪
૬૦	ગીરીશભાઈ શનાભાઈ પટેલ	તા. ૧-૬-૯૨	તા. ૧-૪-૦૫
૬૧	ઘનશ્યામભાઈ પ્રભાતભાઈ પરમાર	તા. ૧-૧૦-૯૨	તા. ૧-૪-૦૫
૬૨	ચંદ્રવંદન રાવજીભાઈ પટેલ	તા. ૧-૧-૯૪	તા. ૧-૭-૦૬
૬૩	પ્રવિણભાઈ શીવરામ રાયકા	તા. ૧-૧-૯૪	તા. ૧-૪-૦૫
૬૪	રમેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ વાઘેલા	તા. ૧-૧૦-૯૫	તા. ૧-૭-૦૬
૬૫	હરીશકુમાર રણછોડભાઈ રાણા	તા. ૩-૯-૯૪	તા. ૧-૪-૦૫
૬૬	અરવિંદભાઈ ખોડાભાઈ પટેલ	તા. ૧૭-૨-૮૮	તા. ૧-૪-૦૫
૬૭	ભરતભાઈ અંબાલાલ પરમાર	તા. ૨૬-૧૦-૮૯	તા. ૧-૪-૦૫
૬૮	ફીરોઝમીંયા નાનુમીંયા શેખ	તા. ૧૨-૧૨-૮૯	તા. ૧-૪-૦૫
૬૯	ઈમાનુએલ ખુશાલભાઈ ક્રિશ્ચન	તા. ૨-૭-૯૦	તા. ૧-૪-૦૫
૭૦	છત્રસીંહ ફતેસીંહ વાઘેલા	તા. ૪-૭-૯૧	તા. ૧-૪-૦૫
૭૧	ધીરૂભાઈ મનુભાઈ માળી	તા. ૧-૧૧-૯૦	તા. ૧-૪-૦૫
૭૨	આશીષભાઈ બીપીનચંદ્ર જાની	તા. ૧-૮-૯૫	તા. ૧-૭-૦૬
૭૩	પ્રભાતભાઈ સોમાભાઈ પરમાર	તા. ૭-૨-૮૯	તા. ૧-૪-૦૫
૭૪	આબીદમીયાં ઉષ્માનમીંયા શેખ	તા. ૧-૪-૯૧	તા. ૧-૪-૦૫
૭૫	પ્રકાશભાઈ દેવેન્દ્રભાઈ પંચાલ	તા. ૭-૫-૯૫	તા. ૧-૪-૦૬
૭૬	પિયુષભાઈ બીપીનચંદ્ર ઠક્કર	તા. ૩-૭-૯૫	તા. ૧-૭-૦૬
૭૭	મહેન્દ્રભાઈ પ્રભુદાસ પરમાર	તા. ૨-૪-૯૦	તા. ૧-૪-૦૫
૭૮	મગનભાઈ રાવજીભાઈ પઢીયાર	તા. ૧-૪-૯૪	તા. ૧-૪-૦૬
૭૯	કૌશીકકુમાર કલ્યાણસીંહ	તા. ૧-૪-૮૮	તા. ૧-૪-૦૫
૮૦	નલીનભાઈ અરવિંદભાઈ પટેલ	તા. ૧-૩-૯૦	તા. ૧-૪-૦૫
૮૧	શાંતીલાલ શીવાભાઈ વાઘેલા	તા. ૧૭-૫-૮૯	તા. ૧-૪-૦૫
૮૨	રમેશભાઈ ગોવિંદભાઈ પરમાર	તા. ૪-૯-૯૩	તા. ૧-૪-૦૬
૮૩	ગોવિંદભાઈ ડાહ્યાભાઈ પરમાર	તા. ૧૮-૨-૮૮	તા. ૧-૪-૦૫

INDEX

૧	૨	૩	૪
૮૪	સંજયભાઈ ચંદ્રકાંત સુથાર	તા. ૧-૬-૯૪	તા. ૧-૭-૦૬
૮૫	ગોવિંદભાઈ પુનમભાઈ મુજપુરા	તા. ૧-૪-૯૪	તા. ૧-૪-૦૫
૮૬	ઉમેદભાઈ ભાઈલાલભાઈ મકવાણા	તા. ૨૯-૧૦-૯૦	તા. ૨૯-૧૦-૯૦
૮૭	શૈલેષભાઈ લાજરસ સોલંકી	તા. ૧૬-૬-૯૪	તા. ૧-૪-૦૬
૮૮	વિશ્વાસભાઈ બાબુરાવ પવાર	તા. ૧-૪-૯૪	તા. ૧-૪-૦૬
૮૯	સીરાજભાઈ પ્રતાપસીંગ ઝાલા	તા. ૧-૪-૯૦	તા. ૧-૪-૦૬
૯૦	ભાનુભાઈ હઠીસીંહ મકવાણા	તા. ૫-૧-૯૩	તા. ૧-૪-૦૫
૯૧	નવીનભાઈ મોરારભાઈ ચાવડા	તા. ૫-૧-૯૩	તા. ૧-૪-૦૫
૯૨	રમેશભાઈ ગણપતભાઈ પવાર	તા. ૧૧-૬-૮૭	તા. ૧-૪-૦૫
૯૩	નગીનભાઈ કેશવભાઈ પરમાર	તા. ૨-૧૧-૯૨	તા. ૧-૪-૦૫
૯૪	કીરીટભાઈ દયાશંકર ત્રિવેદી	તા. ૯-૫-૮૯	તા. ૧-૪-૦૫
૯૫	રાજેશભાઈ ભીખાભાઈ પટેલ	તા. ૧-૩-૮૯	તા. ૧-૪-૦૫
૯૬	બીપીનભાઈ વાસુદેવ મીસ્ત્રી	તા. ૧-૩-૯૦	તા. ૧-૪-૦૫
૯૭	પંકજકુમાર અરૂણભાઈ જાની	તા. ૨૬-૧૦-૮૯	તા. ૧-૪-૦૫
૯૮	રતનસીંહ રાયસીંહ સોલંકી	તા. ૧-૫-૮૯	તા. ૧-૮-૦૫
૯૯	વીરપાલસીંગ એન. ચંદેલ	તા. ૫-૬-૯૧	તા. ૧-૪-૦૫
૧૦૦	ગુલાબસીંગ રૂઈદાસ બારીયા	તા. ૧૦-૪-૮૮	તા. ૧-૪-૦૫
૧૦૧	કીર્તીકુમાર મગનલાલ સુથાર	તા. ૨૮-૧-૯૫	તા. ૧-૪-૦૬
૧૦૨	અશ્વિનભાઈ ભવાનભાઈ મકવાણા	તા. ૩-૩-૯૦	તા. ૧-૪-૦૫
૧૦૩	પ્રજ્ઞેશભાઈ મહેન્દ્રભાઈ દેસાઈ	તા. ૧-૪-૯૪	તા. ૧-૪-૦૬
૧૦૪	ઈસ્માઈલભાઈ ગુલામહુશેન શેખ	તા. ૨૫-૧૨-૮૭	તા. ૧-૪-૦૫
૧૦૫	ફીરોઝભાઈ કરીમભાઈ પરમાર	તા. ૩-૧-૮૯	તા. ૧-૪-૦૫
૧૦૬	રણજીતભાઈ અંબાલાલ પરમાર	તા. ૧-૯-૯૫	તા. ૧-૭-૦૬
૧૦૭	રામાભાઈ કેશવભાઈ પરમાર	તા. ૧-૯-૯૨	તા. ૧-૪-૦૫

INDEX

૧	૨	૩	૪
૧૦૮	ગોપાલભાઈ બાપુલાલ રાણા	તા. ૨-૯-૯૨	તા. ૧-૪-૦૫
૧૦૯	મોતીભાઈ પરસોતમભાઈ મકવાણા	તા. ૨-૬-૮૭	તા. ૧-૪-૦૫
૧૧૦	ઈશુભા રાયસીંગ રાઠોડ	તા. ૧-૧૦-૯૦	તા. ૧-૪-૦૫
૧૧૧	મંહમદ પ્રતાપસીંગ રાઠોડ	તા. ૧-૭-૯૧	તા. ૧-૪-૦૫
૧૧૨	લક્ષ્મણભાઈ મોનાભાઈ ભોઈ	તા. ૧-૪-૯૧	તા. ૧-૪-૦૫
૧૧૩	હરીસીંગ ગેમલસીંગ રાઠોડ	તા. ૧-૧૦-૮૭	તા. ૧-૪-૦૫
૧૧૪	મંહમદહાસીમ સૌકતઅલી સૈયદ	તા. ૨-૪-૯૪	તા. ૧-૪-૦૬
૧૧૫	ગોરધનભાઈ ડાહ્યાભાઈ સોલંકી	તા. ૧-૧૦-૮૯	તા. ૧-૪-૦૫
૧૧૬	ભાઈલાલભાઈ રણછોડભાઈ મકવાણા	તા. ૧૯-૧૦-૯૩	તા. ૧-૪-૦૫
૧૧૭	કૌશલભાઈ દીનકરભાઈ ધ્રુવ	તા. ૩-૯-૯૩	તા. ૧-૪-૦૬
૧૧૮	પ્રવિણભાઈ હીંમતભાઈ પરમાર	તા. ૧-૧૦-૮૯	તા. ૧-૪-૦૫
૧૧૯	માનસીંગ મોતીભાઈ સોલંકી	તા. ૧-૧૦-૮૮	તા. ૧-૪-૦૫
૧૨૦	જયરાજભાઈ ચંદ્રસિંહ રાઉલજી	તા. ૧-૧૦-૯૦	તા. ૧-૪-૦૫
૧૨૧	હરીશભાઈ રમણભાઈ રાણા	તા. ૭-૬-૯૦	તા. ૧-૪-૦૫
૧૨૨	શાંતીલાલ ગણેશભાઈ પ્રજાપતિ	તા. ૭-૬-૯૦	તા. ૧-૪-૦૫
૧૨૩	વિરેન્દ્રસિંહ રામસીંગ પરમાર	તા. ૧૯-૧૦-૯૩	તા. ૧-૪-૦૬
૧૨૪	નરવતસીંહ રતનસીંહ રાણા	તા. ૧-૯-૯૪	તા. ૧-૪-૦૬
૧૨૫	શ્રવણકુમાર દુંખતીલાલ કનોજીયા	તા. ૧-૭-૮૭	તા. ૧-૪-૦૫
૧૨૬	મનોજભાઈ રાવજીભાઈ પટેલ	તા. ૧-૯-૯૩	તા. ૧-૪-૦૬
૧૨૭	હરીસીંગ ખુમાનસીંગ રાણા	તા. ૨૫-૧૨-૮૭	તા. ૧-૪-૦૫
૧૨૮	વિક્રમસીંહ ગણપતસીંહ	તા. ૧-૯-૯૪	તા. ૧-૪-૦૬
૧૨૯	દાઉદભાઈ મંહમદભાઈ વ્હોરા	તા. ૧-૯-૯૩	તા. ૧-૪-૦૬
૧૩૦	અજીતભાઈ શાંતીલાલ જોષી	તા. ૧-૧૧-૯૩	તા. ૧-૪-૦૬
૧૩૧	લાલજીભાઈ હરમાનભાઈ વાળંદ	તા. ૨૫-૧૨-૯૩	તા. ૧-૪-૦૫

INDEX

૧	૨	૩	૪
૧૩૨	મહંમદ ચંદ્રસીંહ રાઠોડ	તા. ૨૫-૮-૯૪	તા. ૧-૭-૦૬
૧૩૩	મહેન્દ્રભાઈ જંસવતભાઈ રાઠોડ	તા. ૧-૧-૯૪	તા. ૧-૪-૦૬
૧૩૪	હસમુખભાઈ મોહનભાઈ નિઝામાં	તા. ૧૦-૧૧-૯૪	તા. ૧-૭-૦૬
૧૩૫	મહેશભાઈ અંબાલાલ પરમાર	તા. ૧-૧૧-૯૩	તા. ૧-૪-૦૬
૧૩૬	અંબુભાઈ સુખાભાઈ નિઝામાં	તા. ૩૧-૮-૯૩	તા. ૧-૪-૦૬
૧૩૭	બાબુરાવ ભોલા મુજબે	તા. ૧-૮-૯૪	તા. ૧-૭-૦૬
૧૩૮	રાજેન્દ્રભાઈ ગુલાબસીંગ ગોહીલ	તા. ૧-૫-૯૫	તા. ૧-૭-૦૬
૧૩૯	બળવંતભાઈ ગોસાઈભાઈ અધિકારી	તા. ૧-૧૨-૯૪	તા. ૧-૪-૦૬
૧૪૦	દીલીપભાઈ રઉભા મહીડા	તા. ૧૨-૯-૯૪	તા. ૧-૭-૦૬
૧૪૧	નટુભાઈ લાખાભાઈ નિઝામાં	તા. ૨-૧૦-૯૪	તા. ૧-૪-૦૬
૧૪૨	ભાઈલાલભાઈ રાવજીભાઈ પઢીયાર	તા. ૩૦-૮-૯૩	તા. ૧-૪-૦૫
૧૪૩	વિષ્ણુભાઈ પરસોતમભાઈ વૈદ	તા. ૧-૯-૯૪	તા. ૧-૭-૦૬
૧૪૪	બોબી હરિશકુમાર વ્યાસ	તા. ૧-૯-૯૩	તા. ૧-૪-૦૬
૧૪૫	મંનુભાઈ માધવભાઈ પરમાર	તા. ૧-૧૧-૯૫	તા. ૧-૭-૦૬
૧૪૬	નગીનભાઈ સનુભાઈ ઠાકોર	તા. ૨-૭-૮૮	તા. ૧-૪-૦૫
૧૪૭	રમેશભાઈ વિશ્વાસભાઈ ચૌહાણ	તા. ૩૧-૧૨-૯૨	તા. ૧-૪-૦૫
૧૪૮	નગીનભાઈ ડાલ્યાભાઈ વાળંદ	તા. ૭-૪-૯૩	તા. ૧-૪-૦૫

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૧૫/ઔ.વિ.રે/૨૮/૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના, રાજકોટ વિભાગનાં દ્વારકા ડેપોમાં ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી સલીમભાઈ ઈસ્માઈલભાઈ ચૌહાણ, બેજ નં. ૧૮૧ને તા. ૧૦-૭-૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૦-૮-૨૦૦૮ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૧૬/ઔ.વિ.રે/૨૯/૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના, રાજકોટ વિભાગનાં દ્વારકા ડેપોમાં કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી સલીમભાઈ ઈસ્માઈલભાઈ ચૌહાણ, બેજ નં. ૧૮૧ને દ.હુ. નં. ૧૨૨/૨૦૧૧, પત્ર નં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/રીવ્યુ/૪૩૭૦, તા. ૩૦-૬-૨૦૧૧ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧૧/૨ (દોઢ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૧૭/ઔ.વિ.૨/૩૦/૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના, રાજકોટ વિભાગના જામજોધપુર ડેપોમાં કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ભગીરથસિંહ ભોજુભા જાડેજા, બેજ નં. ૧૪૩૦ને દ.હુ. નં. ૨૫/૨૦૦૫, પત્ર નં. ડીએમએ/આરડીએન/એડીએમ/ડી/૧/૦૫/૫૬૨, તા. ૨૮-૨-૨૦૦૫ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૧૮/ઔ.વિ.રે/૩૧/૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના, રાજકોટ વિભાગના જામજોધપુર ડેપોમાં કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ભગીરથસિંહ ભોજુભા જાડેજા, બેજ નં. ૧૪૩૦ને દ.હુ. નં. ૨૧/૨૦૦૪, પત્ર નં. એસટીજી/મ.ક./ટીઆર/લા.ચે./ડી/ તા. ૨૨-૪-૨૦૦૪ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ (પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મૂળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૧૯/ઔ.વિ.રે/૩૨/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના, રાજકોટ વિભાગના જામનગર ડેપોમાં કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી શિવુભા અમરસંગ પરમાર, બેજ નં. ૩૪૮ને તા. ૧૪-૯-૨૦૦૬થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૮-૧૧-૧૯૯૮ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવા પાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૨૦/ઔ.વિ.રે/૩૩/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના, રાજકોટ વિભાગના જામનગર ડેપોમાં કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મહેન્દ્રભાઈ હમીરભાઈ બંધીયા, બેજ નં. ૧૭૬૭ ને બીજી અપીલ નં. ૧૬૮, પત્ર નં. ડીસી/જામ/એડીએમ/બીજી અપીલ/૯૯૮૭, તા. ૨૬-૯-૨૦૦૧થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરી ત્રણ વર્ષ માટે મુળ પગાર પર મુકવાની સજા કરેલ છે તે સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૨૧/ઔ.વિ.રે/૩૪/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાયં) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના, રાજકોટ વિભાગના જામનગર ડેપોમાં કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મહેન્દ્રભાઇ હમીરભાઇ બંધીયા, બેજ નં. ૧૭૬૭ ને દ.હુ. નં. ૨૨૮/૧૧, પત્ર નં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૮૭૧૭, તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૧થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ ૧/૨ (દોઢ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૨૨/ઔ.વિ.રે/૩૪/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના, રાજકોટ વિભાગના જામનગર ડેપોમાં કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મહેન્દ્રભાઇ હમીરભાઇ બંધીયા, બેજ નં. ૧૭૬૭ ને દ.હુ. નં. ૧૯૧/૦૮, પત્ર નં. ડીએમએ/જામ/એડીએમ/ડી/૧૨૯૫, તા. ૩૦-૧૧-૨૦૦૮થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬ (છ) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૨૩/ઔ.વિ.રે/૩૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના, રાજકોટ વિભાગના જામનગર ડેપોમાં કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મહેન્દ્રભાઇ હમીરભાઇ બંધીયા, બેજ નં. ૧૭૬૭ ને દ.હુ. નં. ૨૭/૨૦૦૩, પત્ર નં. ડીએમએ/જેજેપી/એડીએમ/ડી/૨૭, તા. ૧૯-૨-૨૦૦૩થી થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરાવની સજા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૨૪/ઔ.વિ.રે/૩૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના, રાજકોટ વિભાગના પ્રોળ ડેપોમાં ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જયંતીલાલ એસ. પટેલ, બેજ નં. ૪૦૩૭૮ ને તા. ૧૬-૧-૨૦૧૦થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૮-૧૨-૧૯૯૯ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવા પાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૮૯/૨૦૧૨/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર G.V.K. E.M.R. I ૧૦૮ ઇમરજન્સી મેનેજમેન્ટ સેન્ટર, નરોડા કઠવાડા રોડ, નરોડા, અમદાવાદ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી આનંદભાઇ અમૃતલાલ માકડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આનંદભાઇ અમૃતલાલ માકડીયાને તેમના પડેલાં દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૯૦/૨૦૧૨/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) હ્યુકેમ ટેક્ષટાઇલ પ્રા.લી., કે. કે. ચેમ્બર્સ, ત્રીજો માળ, પુરસોતમ ઠાકુરદાસ માર્ગ, ફોર્ટ, મુંબઇ, (૨) હ્યુકેમ ટેક્ષટાઇલ્સ પ્રા.લી., બ્લાડ અડીમરજબાન રોડ, બલાડ ઇસ્ટ-૧, ફોર્ટ, મુંબઇ-૧ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ભાવેશ ધીરજલાલ મોરજરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાવેશ ધીરજલાલ મોરજરીયાને તેમના પડેલાં દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૯૭/૨૦૧૨/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રશાંત કાસ્ટીંગ, આનંદ બંગલા ચોક, મવડી રોડ, પેટ્રોલ પંપની બાજુમાં, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ કાળુભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ કાળુભાઈ ચાવડાને તેમના પડેલાં દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૯૮/૨૦૧૨/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રશાંત કાસ્ટીંગ, આનંદ બંગલા ચોક, મવડી રોડ, પેટ્રોલ પંપની બાજુમાં, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ચમનભાઇ જીવાભાઇ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ ''સી'' વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચમનભાઇ જીવાભાઇ પરમારને તેમના પડેલાં દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૨૦૨/૨૦૧૨/આરટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મંત્રીશ્રી/સરપંચશ્રી, ઢાંઢણી ગ્રામ પંચાયત, ગ્રામ પંચાયત કચેરી, મુ. ઢાંઢણી વાયા કસ્તુરબા ધામ તા.જિ. રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ભાવેશભાઇ ગોબરભાઇ મેર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ–સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાવેશભાઇ ગોબરભાઇ મેરને તેમના પડેલાં દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૬/આઈડીઆર/એજે/૧૩/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઇન્ડોનિપ્પેન કેમીકલ્સ કુ. લી. ૨, જીઆઈડીસી, નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિની વય મર્યાદા નક્કી કરવા અંગે સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોની નિવૃતિ વય મર્યાદા સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરમાં ૬૦ વર્ષની નક્કી કરેલ છે. તેની જગ્યાએ તમામ કામદારોની નિવૃત્તીની વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી તથા સંસ્થાએ ૫૮ વર્ષે નિવૃત કરેલ છે તે પ્રથા બંધ કરવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : અમલ અંગે : આ માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત (કેસ નં. ૩૨/૧૨)

ક્રમાંક ના.શ્ર.આ./વડો/૧૫૦૬/૨૦૧૩.–ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે, અત્રેથી તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૧૨ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૩૧૦૫૨ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહુ કેસમાં તારીખ ૧૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨ના પત્રથી શ્રમયોગી શ્રી યોગેન્દ્રસિંહ નટવરસિંહ રણા વતી ભારતીય કર્મચારી સંઘ વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૩૨/૧૨ ના હુકમ તથા અનુસુચીમાં સંસ્થાનાનું નામ ઝાયટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝના બદલે ઝાયડેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત (કેસ નં. ૩૩/૧૨)

ક્રમાંક ના.શ્ર.આ./વડો/૧૫૧૧/૨૦૧૩.–ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે, અત્રેથી તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૧૨ ના પત્ર ક્રમાંક : નાશ્રઆ/વડો/૩૧૪૫૮ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહુ કેસમાં તારીખ ૧૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨ના પત્રથી શ્રમયોગી શ્રી નગીનભાઇ ચીમનભાઇ મકવાણા વતી ભારતીય કર્મચારી સંઘ વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૩૩/૧૨ ના હુકમ તથા અનુસુચીમાં સંસ્થાનાનું નામ ઝાયટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝના બદલે ઝાયડેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત (કેસ નં. ૩૪/૧૨)

ક્રમાંક ના.શ્ર.આ./વડો/૧૫૧૬/૨૦૧૩.–ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે, અત્રેથી તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૧૨ ના પત્ર ક્રમાંક : નાશ્રઆ/વડો/૩૧૪૬૫ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહુ કેસમાં તારીખ ૧૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨ના પત્રથી શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઇ ભુપેન્દ્રભાઇ સોલંકી વતી ભારતીય કર્મચારી સંઘ વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૩૪/૧૨ ના હુકમ તથા અનુસુચીમાં સંસ્થાનાનું નામ ઝાયટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝના બદલે ઝાયડેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત (કેસ નં. ૩૫/૧૨)

ક્રમાંક ના.શ્ર.આ./વડો/૧૫૨૧/૨૦૧૩.–ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે, અત્રેથી તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૧૨ ના પત્ર ક્રમાંક : નાશ્રઆ/વડો/૩૧૪૭૧ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહુ કેસમાં તારીખ ૧૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨ના પત્રથી શ્રમયોગી શ્રી મહીપતભાઇ મેલાભાઇ રાવળ વતી ભારતીય કર્મચારી સંઘ વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૩૫/૧૨ ના હુકમ તથા અનુસુચીમાં સંસ્થાનાનું નામ ઝાયટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝના બદલે ઝાયડેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત (કેસ નં. ૩૬/૧૨)

ક્રમાંક ના.શ્ર.આ./વડો/૧૫૨૬/૨૦૧૩.–ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે, અત્રેથી તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૧૨ ના પત્ર ક્રમાંક : નાશ્રઆ/વડો/૩૧૪૭૭ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહુ કેસમાં તારીખ ૧૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨ના પત્રથી શ્રમયોગી શ્રી અર્જુનભાઇ ભગવાનભાઇ પઢીયાર વતી ભારતીય કર્મચારી સંઘ વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૩૬/૧૨ ના હુકમ તથા અનુસુચીમાં સંસ્થાનાનું નામ ઝાયટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝના બદલે ઝાયડેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત (કેસ નં. ૩૧/૧૨)

ક્રમાંક ના.શ્ર.આ./વડો/૧૫૩૧/૨૦૧૨.–ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે, અત્રેથી તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૧૨ ના પત્ર ક્રમાંક : નાશ્રઆ/વડો/૩૧૪૪૬ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહુ કેસમાં તારીખ ૧૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨ના પત્રથી શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઇ ચીમનભાઇ મકવાણા વતી ભારતીય કર્મચારી સંઘ વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૩૧/૧૨ ના હુકમ તથા અનુસુચીમાં સંસ્થાનાનું નામ ઝાયટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝના બદલે ઝાયડેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૭૯૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઇ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી આઇ. સી. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બિપીન જગદીશભાઇ શ્રીમાળી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બિપીન જગદીશભાઇ શ્રીમાળીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૦૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઇ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી આઇ. સી. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નયનભાઇ મહેન્દ્રભાઇ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નયનભાઇ મહેન્દ્રભાઇ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૧૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી આઈ.સી.પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનહરભાઈ ભાઈલાલભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનહરભાઈ ભાઈલાલભાઈ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૧૭/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી આઈ.સી.પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રિકેશભાઈ મુળજીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રિકેશભાઈ મુળજીભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૨૩/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી આઈ. સી. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રજનીકાંત ડાહ્યાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રજનીકાંત ડાહ્યાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૨૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી આઈ. સી. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનકસિંહ બી. મંડોળા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનકસિંહ બી. મંડોળાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૩૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી આઈ. સી. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શંકરભાઈ પુંજાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઈ પુંજાભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચઅમસી/ચ/એજે/૧૮૪૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી આઈ. સી. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સતીષભાઈ રાવજીભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સતીષભાઈ રાવજીભાઈ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૪૭/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી આઈ. સી. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ જીતુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ જીતુભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫/એજે/૧૮૫૩/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી આઈ. સી. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજયભાઈ જાલમસિંહ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજયભાઈ જાલમસિંહ યાદવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૫૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી આઈ. સી. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપભાઈ નટુભાઈ નિઝામા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપભાઈ નટુભાઈ નિઝામાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૬૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી આઈ. સી. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ ચંદુભાઈ નિઝામા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ ચંદુભાઈ નિઝામાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૭૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી આઈ.સી.પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ અમરસંગ નિઝામા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ અમરસંગ નિઝામાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૭૭/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી આઈ.સી.પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નગીનભાઈ રામાભાઈ નિઝામા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નગીનભાઈ રામાભાઈ નિઝામાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૮૩/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી આઈ. સી. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ સોમાભાઈ નિઝામા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયં નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ સોમાભાઈ નિઝામાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૯૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી આઈ. સી. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંદીપભાઈ પ્રવીણભાઈ શાહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંદીપભાઈ પ્રવીણભાઈ શાહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૯૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી આઈ. સી. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ છીતાભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ છીતાભાઈ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૦૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી આઈ. સી. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમ જી. મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમ જી. મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૦૭/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી આઈ. સી. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ સી. વણકર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ સી. વણકરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૧૩/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી આઈ. સી. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશ્વિનભાઈ દલસુખભાઈ શ્રીમાળી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશ્વિનભાઈ દલસુખભાઈ શ્રીમાળીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૧૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી આઈ. સી. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિલેશભાઈ જશવંતભાઈ ગોસ્વામી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અનેં આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિલેશભાઈ જશવંતગીરી ગોસ્વામીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/ગેજે/૧૯૨૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી આઈ. સી. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દક્ષેશભાઈ કનુભાઈ ગાંધી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દક્ષેશભાઈ કનુભાઈ ગાંધીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે આપવા કે કેમ ?

વડોદરા; તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૩૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી આઈ. સી. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નારણભાઈ ખોડાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નારણભાઈ ખોડાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૩૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી આઈ. સી. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઘનશ્યામભાઈ બચુગીર ગોસાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઘનશ્યામભાઈ બચુગીર ગોસાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૪૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી આઈ. સી. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભુપેન્દ્ર ઉદેસિંહ બારોટ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપેન્દ્ર ઉદેસિંહ બારોટને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૪૮/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી આઈ. સી. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અખ્તર યુસુફ મલેક વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અખ્તર યુસુફ મલેકને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૫૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી આઈ. સી. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કરણસિંહ નટવરસિંહ રાજ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કરણસિંહ નટવરસિંહ રાજને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૬૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી આઈ. સી. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ મહીજીભાઈ નિઝામા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ મહીજીભાઈ નિઝામાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૬૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી આઈ. સી. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ ઈશ્વરભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ ઈશ્વરભાઈ ચાવડાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૭૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી આઈ. સી. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રતિલાલ રમણભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રતિલાલ રમણભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૭૮/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી આઈ. સી. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ પુંજાભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ પુંજાભાઈ ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૮૪/૨૦૧૩–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી આઈ. સી. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજય ભાઈલાલ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજય ભાઈલાલ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૯૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઈ) લી.- વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, આઈ. સી. પટેલ.- વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઈ ખુમાનસિંહ રણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ ખુમાનસિંહ રણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૯૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઇ) લી.- વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, આઇ. સી. પટેલ.- વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશભાઇ રમેશભાઇ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશભાઇ રમેશભાઇ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૦૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઇ) લી.- વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, આઇ. સી. પટેલ.- વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઇ ગેમલસિંહ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઇ ગેમલસિંહ ચાવડાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૦૮/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઇ) લી.- વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, આઇ. સી. પટેલ.- વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઇનાયતઅલી હસનઅલી સૈયદ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઇનાયતઅલી હસનઅલી સૈયદને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૧૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઇ) લી.- વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, આઇ. સી. પટેલ.- વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરૂણભાઇ જયંતીભાઇ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરૂણભાઇ જયંતીભાઇ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૨૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઇ) લી.- વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, આઇ. સી. પટેલ.- વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોરસીનયલી યાસીનઅલી સૈયદ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોરસીનયલી યાસીનઅલી સૈયદને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૨૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઇ) લી.- વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, આઇ. સી. પટેલ.- વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પિયુષભાઇ ખુશાલભાઇ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પિયુષભાઇ ખુશાલભાઇ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૩૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઇ) લી.- વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, આઇ. સી. પટેલ.- વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઇ જયંતીભાઇ વણકર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઇ જયંતીભાઇ વણકરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૩૮/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઇ) લી.- વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, આઇ. સી. પટેલ.- વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઇ મોહનભાઇ પા.વા. વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઇ મોહનભાઇ પા.વા.ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૪૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે; આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઇ) લી.- વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, આઇ. સી. પટેલ.- વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઇ અંબાલાલ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઇ અંબાલાલ વસાવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૫૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઇ) લી.- વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, આઇ. સી. પટેલ.- વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રજનીકાંત કરશનભાઇ શ્રીમાળી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રજનીકાંત કરશનભાઇ શ્રીમાળીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૫૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઇ) લી.- વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, આઇ. સી. પટેલ.- વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગુમાનસિંહ પ્રભાતસિંહ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિર્યમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગુમાનસિંહ પ્રભાતસિંહ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૬૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઇ) લી.- વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, આઇ. સી. પટેલ.- વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પુનમભાઇ મંગળભાઇ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પુનમભાઇ મંગળભાઇ પઢીયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૬૮/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઇ) લી.- વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, આઇ. સી. પટેલ.- વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનિલ સદાશીવ જવનજલે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનિલ સદાશીવ જવનજલેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૭૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઇ) લી.- વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, આઇ. સી. પટેલ.- વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશભાઇ ભાઇલાલભાઇ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશભાઇ ભાઇલાલભાઇ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૮૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઇ) લી.- વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, આઇ. સી. પટેલ.- વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનહરભાઇ પુનાભાઇ વરિયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનહરભાઇ પુનાભાઇ વરિયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૮૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઇ) લી.- વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, આઇ. સી. પટેલ.- વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઇ છીંતુભાઇ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઇ છીંતુભાઇ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૯૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઇ) લી.- વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, આઇ. સી. પટેલ.- વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવેન્દ્રસિંહ ભગવાનસિંહ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવેન્દ્રસિંહ ભગવાનસિંહ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦(૧) હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત (કેસ નં. ૧૦૮૨/૧૧).

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૨૧૫૬/૨૦૧૨.–ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૨૯૫૬૦ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહુ કેસમાં તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી શ્રમયોગી શ્રી રામાભાઇ ચતુરભાઇ પટેલ વતી ગુજરાત એન્જીનીયરીંગ એન્ડ જનરલ કામદાર યુનિયન, વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા. નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૧૦૮૨/૧૧ના હુકમ તથા અનુસુચીમાં શ્રમયોગીના નામમાં શ્રી રમણભાઇને બદલે રામાભાઇ વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૫૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્યામ ક્રિએસન્સ - ઓફીસ - વડોદરા (૨) ડી-એલ રોડ લાઈન્સ - ઓફીસ - વડોદરા (૩) શ્યામ ક્રિએસન્સ - યુનિટ -૧, ખરચ્ય રોડ (૪) શ્યામ ક્રિએસન્સ - યુનિટ-૨ ખરચ્ય રોડ, તરસાડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નીતીન નરેન્દ્રભાઇ ત્રિવેદી વચ્ચેની છે.

INDEX

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨, આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નીતીન નરેન્દ્રભાઇ ત્રિવેદીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

INDEX

©

सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14/2012-2014

The Gujarat Government Gazette
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] THURSDAY, FEBRUARY 21, 2013 / PHALGUNA 2, 1934 [No. 8

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૩-૧૫-આઈડીએ-૧૦૨૦૧૩-૧૯૭૦-મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કમિશ્નરશ્રી, આરોગ્ય અને તબીબી શિક્ષણ, ડૉ. જીવરાજ મહેતા ભવન, બ્લોક નં. ૫, ગાંધીનગર તથા અન્ય બે સંસ્થાઓ (૧) સીવીલ સર્જનશ્રી, સીવીલ હોસ્પીટલ, મહેસાણા (૨) મેસર્સ એમ. જે. સોલંકી, ૧૦૧, અક્ષરદીપ કોમ્પ્લેક્ષ, જૈન દેરાસરની પાસે, ભાવનગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

INDEX

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના ખંડ (ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર આથી, અમદાવાદ ખાતેના ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓની માંગણી એ છે કે, સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબ આપના નં. ૧, ૨ અને ૩માં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓ બાબતે અપનાવવામાં આવેલ કોન્ટ્રાકટ પ્રથા ચાલી રહી છે. માત્ર કાગળ ઉપર ઊભી કરેલ દેખાવ માત્ર વાંળી, ગેરકાયદેસર અને કહેવાતી કોન્ટ્રાકટ મજૂર પ્રથા પદ્ધતિ હોઈ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ તમામ શ્રમયોગીઓને દાખલ તારીખથી નં. ૧, ૨ અને ૩ના શ્રમયોગીઓ ગણી સંસ્થાના શ્રમયોગીઓને મળતા પગાર ધોરણ અને કરેલ નોકરીના સમય ગાળાનો તફાવત ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા સિવીલ જનરલ હોસ્પિટલમાં જુદા જુદા હોદા ઉપર ચાલતા એમ.એસ.એમ.જે. સોલંકીના કોન્ટ્રાકટમાં કામ કરતા અને ઉત્તર ગુજરાત કામદાર એસોસીએશનના સભ્યોની યાદી.

પરિશિષ્ટ

ક્રમ નં.	શ્રમયોગીઓના નામ	હોદ્દો
૧	૨	૩
૧	ચૌધરી વિપુલ ભાઈ દીલીપભાઈ	સુપર વાઈઝર
૨	પટેલ અંકીતા આર.	ટેકનીકલ
૩	પટેલ લતા એસ.	,,
૪	પટેલ કીંજલ આર.	,,
૫	ચૌધરી પ્રતિક આર.	,,
૬	ચૌધરી ચીરાગ ડી.	,,
૭	ચૌધરી ધીરજ આર.	,,
૮	સેંગલ પ્રગ્નેશ બી.	,,
૯	બારોટ કૌશલ વી.	,,

INDEX

૧	૨	૩
૧૦	ચૌધરી દીલીપ આર.	સેનેટરી ઈન્સપેકટર
૧૧	ચૌધરી અલ્પેશ એચ.	,,
૧૨	બારોટ રોનક ડી.	,,
૧૩	પરમાર વિજય એમ.	ડેટા ઓપરેટર
૧૪	મકવાણા કીરણ એમ.	,,
૧૫	ચૌધરી જાગૃતિ વી.	,,
૧૬	ડામોર જીતેન્દ્ર એચ.	,,
૧૭	સાધુ નીકુંજ એન.	,,
૧૮	રાઠવા પ્રકાશ વી.	,,
૧૯	પંડ્યા કલ્પના પી.	,,
૨૦	સોલંકી મૌલીક બી.	,,
૨૧	પટેલ વિજય વી.	,,
૨૨	મકવાણા નીખીલ ડી.	,,
૨૩	પરમાર સતીષ એ.	,,
૨૪	પટેલ કિરણ એલ.	,,
૨૫	ચૌધરી સેંધાભાઈ આર.	,,
૨૬	જાની મયુરીબેન ડી.	,,
૨૭	ચૌધરી જયેશ જી.	,,
૨૮	લીંમ્બાચીયા ઘનશ્યામ એમ.	,,
૨૯	ચૌધરી રોહીત એફ.	એટેન્ડન્ટ
૩૦	ચૌધરી ગીરીશ જે.	,,
૩૧	ચૌધરી હરેશ એમ.	,,
૩૨	ચૌધરી દીનેશ ડી.	,,
૩૩	ચૌહાણ લીલાબહેન આર.	પટાવાળા

INDEX

૧	૨	૩
૩૪	રાવત હિતેષ એમ.	પટાવાળા
૩૫	રાણા સતીષ જે.	માળી
૩૬	નાયી પ્રફુલભાઈ એન.	,,
૩૭	પરમાર દીપક ડી.	લેબ એટેન્ડન્ટ
૩૮	ચૌધરી વર્ષા ડી.	,,
૩૯	ચૌધરી નીલમ કે.	,,
૪૦	ચૌધરી સુરેશ કે.	સિક્યુરીટી
૪૧	પરમાર કાન્તિભાઈ એમ.	,,
૪૨	રાણા અરવિંદ કે.	,,
૪૩	રાવળ રાકેશ કે.	,,
૪૪	ચૌધરી અશ્વિન સી.	,,
૪૫	ચૌધરી રાજેશ જે.	,,
૪૬	શ્રીમાળી દીલીપ એમ.	,,
૪૭	પરમાર અલ્કેશ એસ.	,,
૪૮	પરમાર મનોજ વી.	,,
૪૯	પરમાર અલ્પેશ બી.	,,
૫૦	ઠાકોર જીતુભાઈ	,,
૫૧	સોલંકી જીતુ બી.	પટાવાળા
૫૨	રાણા અનીતા કે.	,,
૫૩	ઝાલા હંસા એલ.	,,
૫૪	વાઘેલા દશરથ કે.	,,
૫૫	મકવાણા મંજુલાબેન આર.	,,
૫૬	સોલંકી મનોજ એમ.	,,
૫૭	ઝાલા નટવરસિંહ	,,

INDEX

૧	૨	૩
૫૮	નાયક મુક્તાબેન આર.	પટાવાળા
૫૯	સોલંકી લતા કે.	,,
૬૦	સોલંકી રાજુ કે.	,,
૬૧	મકવાણા અશોક એમ.	,,
૬૨	મકવાણા લીલાબેન એ.	,,
૬૩	સોલંકી રમીલા એન.	,,
૬૪	ભંગી જશીબેન એન.	,,
૬૫	ભંગી બબીતા જે.	,,
૬૬	મકવાણા મંજુલા જે.	,,
૬૭	સોલંકી કમુબેન બી.	,,
૬૮	સોલંકી નર્મદાબેન	,,
૬૯	ભાટીયા સંદીપ	,,
૭૦	રાણા મનોજ એમ.	,,
૭૧	સોલંકી કીરણ ડી.	,,
૭૨	સોલંકી ભીખાભાઈ	,,
૭૩	રાઠોડ હીતેષ એ.	,,
૭૪	રાઠોડ વિનોદ એસ.	,,
૭૫	ધોબી હરેશભાઈ	,,
૭૬	મકવાણા પ્રવિણ એમ.	,,
૭૭	મકવાણ સરવંત આર.	,,
૭૮	ત્રિવેદી ભાનુબેન જી.	,,
૭૯	ભીલ વિષ્ણુ એમ.	,,
૮૦	પરમાર જશોદા ડી.	,,
૮૧	પરમાર મહેશ વી.	,,

INDEX

૧	૨	૩
૮૨	સોલંકી પાર્વતી પી.	પટાવાળા
૮૩	દેવડા પરેશ એસ.	,,
૮૪	સોલંકી જયા જે.	,,
૮૫	સેનમા પરેશ એચ.	,,
૮૬	સોલંકી રમેશ ડી.	,,
૮૭	સોલંકી લીલાબેન આર.	,,
૮૮	પરમાર મંજુલા વી.	,,
૮૯	મકવાણા અમીત જી.	,,
૯૦	પરમાર બાબુભાઈ એમ.	,,
૯૧	પરમાર દીપક બી.	,,
૯૨	પરમાર નરેશ	,,
૯૩	પરમાર બીપીનભાઈ	,,
૯૪	ચૌધરી ભરત બી.	સ્ટાફ બ્રધર
૯૫	ચૌધરી નિશા એમ.	નર્સ
૯૬	ચૌધરી પ્રકાશ વી.	નર્સીંગ એટેન્ડન્ટ
૯૭	ચૌધરી નરેશ બી.	,,
૯૮	ચૌધરી અંકીતા વી.	ટેકનીકલ
૯૯	રાવલ પાર્થ એમ.	ડેટા ઓપરેટર
૧૦૦	સોલંકી વિનોદ ડી.	,,
૧૦૧	ગુપ્તા જીજ્ઞેશ સી.	ડ્રાઈવર
૧૦૨	સોલંકી અલ્પેશ ટી.	પટાવાળા

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એચ. બી. મારડીયા,
ઉપ સચિવ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૩-૧૬-આઈડીએ-૧૦૨૦૧૩-૧૯૮૪-મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, પાનમ યોજના વર્તુળ, સિવિલ લાઈન રોડ, ગોધરા (૨) કાર્યપાલક, ઈજનેરશ્રી, પાનમ સિંચાઈ વિભાગ, બહુમાળી મકાન, કલેકટર કચેરી કંપાઉન્ડ, ગોધરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ કામદારો વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના ખંડ (ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર આથી, વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે

અનુસૂચિ

આ સાથે સામેલ રાખેલ પત્રકમાં જણાવેલ કુલ-૬૬ રોજમદાર કામદારોએ દશ થી પંદર વર્ષની નોકરી પૂર્ણ કરેલ છે. આવા રોજમદારોને તેમની સેવા અને નિયમો અનુસાર અનુસૂચિ નં.૩ મુજબ વર્કચાર્જ મહેકમ ઉપર લેવાના નિયમો સરકારશ્રી દ્વારા ઘડવામાં આવેલ છે. તે મુજબ અમોને આટલી લાંબી નોકરી હોવા છતાં તે લાભોથી વંચિત રાખેલ હોય અમારી માંગણી છે કે, અમોને અનુસૂચિ નં. ૩ મુજબ શરતો અને નિયમો અનુસાર આ સાથે જોડેલ પત્રકમાં જણાવેલ સીનીયર રોજમદાર કામદારો સાથે ફરજ બજાવતા અન્ય જુનીયર રોજમદારોને વર્કચાર્જના લાભો આપવામાં આવે છે. જ્યારે આ સાથે જોડેલ પત્રકના સીનીયર રોજમદાર કામદારોને આ લાભ આપવામાં આવતા નથી. જેથી સામેલ રાખેલ પત્રકમાં જણાવેલ સીનીયર રોજમદાર કામદારોને વર્કચાર્જની સીમીલર ટ્રીટમેન્ટ (સરખી સવલત) આપવી જોઈએ કે કેમ ?

શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	હોદો	દાખલ ફી	વાર્ષિક ફી	કુલ ફી	રસીદ નં.
૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૧	પગી લક્ષ્મણભાઈ કાળુભાઈ	રોજમદાર	૫-૦૦	૬૦-૦૦	૬૫-૦૦	૧૯૫૧
૨	રાઠોડ ગણપતસિંહ પર્વતસિંહ	,,	,,	,,	,,	૧૯૫૨

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૩	નાયક પ્રતાપભાઈ શાકુનભાઈ	રોજમદાર	૫-૦૦	૬૦-૦૦	૬૫-૦૦	૧૯૫૩
૪	બારીયા જગાભાઈ મોતીભાઈ	,,	,,	,,	,,	૧૯૫૪
૫	પટેલીયા ગુલાબભાઈ પુનાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૧૯૫૫
૬	ખાંટ રઘુભાઈ રુપાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૧૯૫૬
૭	ભેદી લાલાભાઈ મખલાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૧૯૫૭
૮	ખાંટ રાયસીંગભાઈ લાલાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૧૯૫૮
૯	બારીયા મંગળભાઈ નાનાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૧૯૫૯
૧૦	બારીયા ઉદાભાઈ જેસીંગભાઈ	,,	,,	,,	,,	૧૯૬૦
૧૧	બારીયા રમણભાઈ કાનાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૧૯૬૧
૧૨	બારીયા પુનાભાઈ વાઘાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૧૯૬૨
૧૩	પરમાર શાંતિલાલ રામાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૧૯૬૩
૧૪	ખાંટ લાલાભાઈ ભુરાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૧૯૬૪
૧૫	પગી તખતભાઈ કોદરભાઈ	,,	,,	,,	,,	૧૯૬૫
૧૬	બારીયા ભયજીભાઈ પ્રભાતભાઈ	,,	,,	,,	,,	૧૯૬૬
૧૭	ચૌહાણ રાઘુભાઈ ભયજીભાઈ	,,	,,	,,	,,	૧૯૬૭
૧૮	ખાંટ મગનભાઈ ખાતુભાઈ	,,	,,	,,	,,	૧૯૬૮
૧૯	ખાંટ રુપાભાઈ જેસીંગભાઈ	,,	,,	,,	,,	૧૯૬૯
૨૦	ખાંટ મગનભાઈ લાલાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૧૯૭૦
૨૧	ચૌહાણ રામાભાઈ શનાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૧૯૭૧
૨૨	ચૌહાણ છત્રાભાઈ રણછોડભાઈ	,,	,,	,,	,,	૧૯૭૨
૨૩	રાઠોડ રતનસિંહ ગોબાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૧૯૭૩
૨૪	બારીયા સોમાભાઈ અમરાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૧૯૭૪
૨૫	પટેલીયા પુનાભાઈ શંકરભાઈ	,,	,,	,,	,,	૧૯૭૫
૨૬	બારીયા જેસીંગભાઈ બાપુજીભાઈ	,,	,,	,,	,,	૧૯૭૬

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૨૭	પગી છગનભાઈ રાયસીંગ	રોજમદાર	૫-૦૦	૬૦-૦૦	૬૫-૦૦	૧૯૭૭
૨૮	નાયક કાંતિભાઈ હેમાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૧૯૭૮
૨૯	વાળંદ મંગળભાઈ અંબાલાલ	,,	,,	,,	,,	૧૯૭૯
૩૦	ચૌહાણ વજેસિંહ રણછોડભાઈ	,,	,,	,,	,,	૧૯૮૦
૩૧	પટેલ ભાલચંદ્ર ધુળજીભાઈ	,,	,,	,,	,,	૧૯૮૧
૩૨	ખાંટ અર્જનભાઈ સાંકળભાઈ	,,	,,	,,	,,	૧૯૮૨
૩૩	પટેલીયા રમણભાઈ નાથાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૧૯૮૩
૩૪	પટેલીયા અર્જનભાઈ મણીલાલ	,,	,,	,,	,,	૧૯૮૪
૩૫	બારીયા શનાભાઈ રુપાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૧૯૮૫
૩૬	પગી ભુલાભાઈ કુલાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૧૯૮૬
૩૭	ખાંટ કનુભાઈ હીરાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૧૯૮૭
૩૮	પટેલીયા અભાભાઈ મણીલાલ	,,	,,	,,	,,	૧૯૮૮
૩૯	પટેલીયા ભયજીભાઈ ધનાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૧૯૮૯
૪૦	પરમાર નાનાભાઈ વજાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૧૯૯૦
૪૧	પગી ભવાનભાઈ મણીલાલ	,,	,,	,,	,,	૧૯૯૧
૪૨	સોલંકી પૃથ્વીસિંહ વજેસિંહ	,,	,,	,,	,,	૧૯૯૨
૪૩	સોલંકી અખમસિંહ પર્વતસિંહ	,,	,,	,,	,,	૧૯૯૩
૪૪	ચાવડા કિશોરસિંહ ચતુરસિંહ	,,	,,	,,	,,	૧૯૯૪
૪૫	સોલંકી ભુપતસિંહ દાદુસિંહ	,,	,,	,,	,,	૧૯૯૫
૪૬	ચૌહાણ સરદારભાઈ વાઘાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૧૯૯૬
૪૭	બારીયા કનુભાઈ કાભાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૧૯૯૭
૪૮	બારીયા મોહનભાઈ ભુરાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૧૯૯૮
૪૯	તલાર ફતાભાઈ કોદરભાઈ	,,	,,	,,	,,	૧૯૯૯
૫૦	પરમાર લક્ષ્મણભાઈ છેલાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૨૦૦૦

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૫૧	સોલંકી ભવાનસિંહ રવસિંહ	રોજમદાર	૫-૦૦	૬૦-૦૦	૬૫-૦૦	૧૮૩૭
૫૨	બારીયા વજાભાઈ રામાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૧૯૩૮
૫૩	સોલંકી સરદારસિંહ રુખાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૧૦૮૯
૫૪	માછી બીજલભાઈ પુજાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૧૦૮૮
૫૫	સોલંકી અનોપસિંહ ગુલાબસિંહ	,,	,,	,,	,,	૧૦૮૯
૫૬	પરમાર મંગળભાઈ ભુલાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૧૦૯૦
૫૭	પરમાર ઉદાભાઈ છેલાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૧૦૯૧
૫૮	પરમાર અરવિંદભાઈ મગનભાઈ	,,	,,	,,	,,	૧૦૯૨
૫૯	પરમાર ગોકળભાઈ સરદારભાઈ	,,	,,	,,	,,	૧૦૯૩
૬૦	ભોઈ અંબાલાલ બાબરભાઈ	,,	,,	,,	,,	૧૦૯૪
૬૧	સોલંકી ચંદ્રસિંહ લાલસિંહ	,,	,,	,,	,,	૧૦૯૫
૬૨	પરમાર અરવિંદભાઈ મગનભાઈ	,,	,,	,,	,,	૧૦૯૬
૬૩	માછી ધનાભાઈ કાળુભાઈ	,,	,,	,,	,,	૧૦૯૭
૬૪	માછી કાંતિભાઈ સાંકળભાઈ	,,	,,	,,	,,	૧૦૯૮
૬૫	પરમાર મોહનભાઈ બાબરભાઈ	,,	,,	,,	,,	૧૦૯૯
૬૬	પરમાર સોમાભાઈ દહાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૧૧૦૦

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એચ. બી. મારડીયા,
ઉપ સચિવ.

INDEX

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસુચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૩/૧૭/આઈડીએ/૧૦૨૦૧૩/૧૯૬૫-મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) અધીક્ષક ઈજનેરશ્રી, કડાણા યોજના વર્તુળ, દિવડા કોલોની, તા. કડાણા, જી. પંચમહાલ અને (૨) કાર્યપાલક, ઈજનેરશ્રી, કડાણા યોજના વિ. ૧ દિવડા કોલોની, તા. કડાણા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

આ સાથે સામેલ રાખેલ પત્રકમાં જણાવેલ કુલ-૫૩ રોજમદાર શ્રમયોગીઓએ દશથી પંદર વર્ષની નોકરી પૂર્ણ કરેલ છે. આવા રોજમદારોને તેમની સેવા અને નિયમો અનુસાર અનુસૂચિ નં. ૩ મુજબ વર્કચાર્જ મહેકમ ઉપર લેવાના નિયમો સરકારશ્રી દ્વારા ઘડવામાં આવેલ છે. તે મુજબ અમોને આટલી લાંબી નોકરી હોવા છતાં તે લાભોથી વંચિત રાખેલ હોય અમારી માંગણી છે કે, અમોને અનુસૂચિ નં. ૩ મુજબ શરતો અને નિયમો અનુસાર આ સાથે જોડેલ પત્રક પત્રકમાં જણાવેલ કામદારો સાથે ફરજ બજાવતા અન્ય જુનીયર રોજમદારોને વર્કચાર્જના લાભો આપવામાં આવે છે. જ્યારે આ સાથે જોડેલ પત્રકના સીનીયર રોજમદાર શ્રમયોગીઓને આ લાભ આપવામાં આવતા નથી. જેથી સામેલ રાખેલ પત્રકમાં જણાવેલ સીનીયર રોજમદાર શ્રમયોગીઓને વર્કચાર્જની સીમીલર ટ્રીટમેન્ટ (સરખી સવલત) આપવી જોઈએ કે કેમ ?

શ્રયયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

ના.કા.ઈ.શ્રી કડાણા ડાબા કાંઠા નહેર પે.વિ. લુણાવાડા તથા ના.કા.ઈ.શ્રી કડાણા જમણા નહેર બાંધકામ પે.વિ.નં. ૨ લુણાવાડા

ક્રમ	શ્રમયોગીનુંનામ	હોદ્દો	દાખલ ફી	વાર્ષિક ફી	કુલ ફી	રસીદ ફી
૧	પાંડોર શનાભાઈ ખાતરાભાઈ	રોજમદાર	૫-૦૦	૬૦-૦૦	૬૫-૦૦	૫૬૭૭
૨	પટેલીયા સુખાભાઈ સોમાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૬૭૮

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૩	પાંડાર વાગાભાઈ ઉજમાભાઈ	રોજમદાર	૫-૦૦	૬૦-૦૦	૬૫-૦૦	૫૬૭૯
૪	ડામોર વાગાભાઈ અર્જનભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૬૮૦
૫	તરાળ નાથાભાઈ ધીરાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૬૮૧
૬	બારીયા વાઘાભાઈ મસુરભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૬૮૨
૭	નિનામા મસુરભાઈ દલાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૬૮૩
૮	બારીયા દાદુભાઈ મસુરભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૬૮૪
૯	બારીયા ચંદુભાઈ મસુરભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૬૮૫
૧૦	પટેલ કાળુભાઈ વિરાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૬૮૬
૧૧	માલીવાડ અમરાભાઈ લક્ષ્મણભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૬૮૭
૧૨	ખાંટ સોમાભાઈ મનસુખભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૬૮૮
૧૩	ધામોત સોમાભાઈ માનાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૬૮૯
૧૪	બારીયા હાથીભાઈ લાખાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૬૯૦
૧૫	બારીયા ભુરાભાઈ મંગળભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૬૯૧
૧૬	બારીયા અમરાભાઈ મંગળભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૬૯૨
૧૭	વણકર ગણેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૬૯૩
૧૮	પગી વજાભાઈ નાનાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૬૯૪
૧૯	બારીયા ભીખાભાઈ મસુરભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૬૯૫
૨૦	બારીયા રેવાભાઈ શનાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૬૯૬
૨૧	બારીયા અરજનભાઈ રતનાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૬૯૭
૨૨	બારીયા ઉદાભાઈ ભુરાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૬૯૮
૨૩	ડામોર ગેમાભાઈ અરજનભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૬૯૯
૨૪	પગી ઉદાભાઈ નાથાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૭૦૦
૨૫	પગી લક્ષ્મણભાઈ નાથાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૮૦૧

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૨૬	પગી શિવાભાઇ સોમાભાઇ	રોજમદાર	૫-૦૦	૬૦-૦૦	૬૫-૦૦	૫૮૦૨
૨૭	ખાંટ પુંજાભાઇ રામાભાઇ	,,	,,	,,	,,	૫૮૦૩
૨૮	ખાંટ નામાભાઇ રામાભાઇ	,,	,,	,,	,,	૫૮૦૪
૨૯	ખાંટ ભીખાભાઇ ધુળાભાઇ	,,	,,	,,	,,	૫૮૦૫
૩૦	પટેલીયા કાળુભાઇ મંગળભાઇ	,,	,,	,,	,,	૫૮૦૬
૩૧	પટેલીયા પુનાભાઇ સુખાભાઇ	,,	,,	,,	,,	૫૮૦૭
૩૨	મકવાણા લક્ષ્મણભાઇ સોમાભાઇ	,,	,,	,,	,,	૫૮૦૮
૩૩	પગી રણછોડભાઇ મોતીભાઇ	,,	,,	,,	,,	૫૮૦૯
૩૪	બારીયા જયંતિભાઇ નામાભાઇ	,,	,,	,,	,,	૫૮૧૦
૩૫	બારીયા મંગળભાઇ નામાભાઇ	,,	,,	,,	,,	૫૮૧૧
૩૬	તરાળ છત્રાભાઇ પુંજાભાઇ	,,	,,	,,	,,	૫૮૧૨
૩૭	સીસોદીયા ગીરવતસિંહ ઇશ્વરભાઇ	,,	,,	,,	,,	૫૮૧૩
૩૮	પટેલીયા વિરાભાઇ ઉદાભાઇ	,,	,,	,,	,,	૫૮૧૪
૩૯	ખાંટ અરજનભાઇ દલાભાઇ	,,	,,	,,	,,	૫૮૧૫
૪૦	હજુરી સાંકળભાઇ સોમાભાઇ	,,	,,	,,	,,	૫૮૧૬
૪૧	મકવાણા રાયજીભાઇ નાનાભાઇ	,,	,,	,,	,,	૫૮૧૭
૪૨	પગી જયંતિભાઇ લાકાભાઇ	,,	,,	,,	,,	૫૮૧૮
૪૩	પગી ખુમાભાઇ લાખાભાઇ	,,	,,	,,	,,	૫૮૧૯
૪૪	તલાર ગલાભાઇ સાલમભાઇ	,,	,,	,,	,,	૫૮૨૦
૪૫	પગી કુદાભાઇ કેશરાભાઇ	,,	,,	,,	,,	૫૮૨૧
૪૬	પગી મંગળભાઇ ધુળાભાઇ	,,	,,	,,	,,	૫૮૨૨
૪૭	બારીયા વાઘાભાઇ સરદારભાઇ	,,	,,	,,	,,	૫૮૨૩
૪૮	તલાર સોમાભાઇ સાલમભાઇ	,,	,,	,,	,,	૫૮૨૪

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૪૮	તલાર સોમાભાઇ સાલમભાઇ	રોજમદાર	૫-૦૦	૬૦-૦૦	૬૫-૦૦	૫૮૨૪
૪૯	તલાર અર્જનભાઇ ઝાલાભાઇ	,,	,,	,,	,,	૫૮૨૫
૫૦	વાળંદ વાડીલાલ કાળુભાઇ	,,	,,	,,	,,	૫૮૨૬
૫૧	વાગડીયા રૂપાભાઇ ભુરાભાઇ	,,	,,	,,	,,	૫૮૨૭
૫૨	ખાંટા કાળુભાઇ અખમાભાઇ	,,	,,	,,	,,	૫૮૨૮
૫૩	માલીવાડ રમણભાઇ મોતીભાઇ	,,	,,	,,	,,	૫૮૨૯

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એચ. બી. મારડીયા,
ઉપ સચિવ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૩/૧૮/આઇડીએ/૧૦૨૦૧૩/૧૯૭૪-મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ, ગુ.પા.પુ. અને ગ.બા.બોર્ડ, લુણાવાડા અને (૨) કાર્યપાલક, ઇજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, સિલ્વર પ્લાઝા કોમ્પ્લેક્ષ, ધાનકાવાડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

INDEX

અનુસૂચિ

આ સાથે સામેલ રાખેલ પત્રકમાં જણાવેલ કુલ-૬૨ શ્રમયોગીઓ દ્વારા નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, કોર્ટેજ હોસ્પિટલ, લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલના તાબા હેઠળ કારંટા હિન્દોલીયા, મલેકપુર તથા કડાણા યાંત્રિક વિભાગમાં કોન્ટ્રાકટ પધ્ધતિથી હાલ જે કામગીરી ચાલે છે. તે કામગીરી કાયમી ધોરણની છે. અને તે કાયમી ધોરણની કામગીરીમાં હાલ કોન્ટ્રાકટ પધ્ધતિ સદંતર નાબુદ કરી તે તમામ શ્રમયોગીઓ ને આપના તાબા એટલે ડીપાર્ટમેન્ટમાં કાયમી પ્રકારની કામગીરીમાં સમાવી લેવા જોઈએ કે કેમ ?

શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

જા. આ. સુ. પે. વિ. ગુ. પા. પુ. અને ગ. વ્ય. બોર્ડ

ક્રમ	શ્રમયોગીનુંનામ	હોદો	દાખલ ફી	વાર્ષિક ફી	કુલ ફી	રસીદ નંબર
૧	માલીવાડ પર્વતભાઇ ભારૂભાઈ	ઓપરેટર	૫-૦૦	૬૦-૦૦	૬૫-૦૦	૫૫૦૧
૨	માલીવાડ પર્વતભાઇ ભેમાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૫૦૨
૩	પાંડે નંદકીશોર સચીનાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૫૦૩
૪	માલીવાડ રાજેશભાઇ લાલાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૫૦૪
૫	માલીવાડ કુબેરભાઇ લાલાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૫૦૫
૬	માલીવાડ રમણભાઇ ભારૂભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૫૦૬
૭	માલીવાડ મંગળભાઇ ભારૂભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૫૦૭
૮	માલીવાડ નવિનભાઇ ગટુભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૫૦૮
૯	મછાર રાયસીંગભાઇ પુંજાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૫૦૯
૧૦	મછાર મનુભાઇ પુંજાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૫૧૦
૧૧	ડામોર પ્રતાપભાઇ કાનાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૫૧૧

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૧૨	ડામોર શનાભાઇ ગોબરાભાઈ	ઓપરેટર	૫-૦૦	૬૦-૦૦	૬૫-૦૦	૫૫૧૨
૧૩	ડામોર રામાભાઇ નાનાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૫૧૩
૧૪	રાવળ રમેશભાઇ પ્રતાપભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૫૧૪
૧૫	રાવળ ભલાભાઇ ભીખાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૫૧૫
૧૬	રાવળ મોહનભાઇ પુંજાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૫૧૬
૧૭	ડામોર જયંતિભાઇ નારાયણભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૫૧૭
૧૮	ડામોર કલાભાઇ રામાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૫૧૮
૧૯	ડામોર મંગળભાઇ ગલાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૫૧૯
૨૦	ડામોર હાથીભાઇ અમરાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૫૨૦
૨૧	ડામોર રમેશભાઇ ધુળાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૫૨૧
૨૨	ડામોર વિક્રમભાઇ રમણભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૫૨૨
૨૩	ડામોર વિનુભાઇ ભીખાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૫૨૩
૨૪	નિનામા રમેશભાઇ ગમીરભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૫૨૪
૨૫	વાગડીયા ભરતભાઇ નવાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૫૨૫
૨૬	બારીયા છત્રાભાઇ મંગળભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૫૨૬
૨૭	પટેલીયા કાળુભાઇ મોતીભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૫૨૭
૨૮	બારીયા ભુરાભાઇ મંગળભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૫૨૮
૨૯	પટેલીયા બાબુભાઇ ગલાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૫૨૯
૩૦	પટેલીયા પ્રવિણભાઇ કાળુભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૫૩૦

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૩૧	રાવલ પ્રશાંતભાઈ મહેન્દ્રભાઈ	ઓપરેટર	૫-૦૦	૬૦-૦૦	૬૫-૦૦	૫૫૩૧
૩૨	બારીયા નાનજીભાઈ કોયાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૫૩૨
૩૩	માલીવાડ પ્રતાપભાઈ કાળુભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૫૩૩
૩૪	ખાંટ પ્રતાપભાઈ પુનાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૫૩૪
૩૫	પટેલીયા સોમાભાઈ ગલાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૫૩૫
૩૬	સોલંકી હરીશચંદ્ર સ્વરૂપસિંહ	,,	,,	,,	,,	૫૫૩૬
૩૭	પટેલીયા રાજેશભાઈ બાબુભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૫૩૭
૩૮	સોલંકી સ્વરૂપસિંહ ખુમાનસિંહ	,,	,,	,,	,,	૫૫૩૮
૩૯	ગોસાઈ મંગળધર બાલધર	,,	,,	,,	,,	૫૫૩૯
૪૦	પટેલીયા અર્જનભાઈ ગલાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૫૪૦
૪૧	બારીયા પ્રતાપભાઈ નાથાભાઈ	ઓપ. લા.મેન	,,	,,	,,	૫૫૪૧
૪૨	પારગી નટવરભાઈ કુલાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૫૪૨
૪૩	પારગી પ્રવિણભાઈ શનાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૫૪૩
૪૪	બારીયા જયંતિભાઈ વાઘાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૫૪૪
૪૫	માલીવાડ રમણભાઈ હીરાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૫૪૫
૪૬	બામણીયા લક્ષ્મણભાઈ નાથાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૫૪૬
૪૭	પટેલીયા ભેમાભાઈ ખાતુભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૫૪૭
૪૮	પટેલીયા કાળુભાઈ ગલાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૫૪૮
૪૯	સોલંકી હિતેશકુમાર ઈન્દ્રસિંહ	,,	,,	,,	,,	૫૫૪૯

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૫૦	માલીવાડ રેવાભાઈ કુલાભાઈ	ઓપ. લા.મેન	૫-૦૦	૬૦-૦૦	૬૫-૦૦	૫૫૫૦
૫૧	ધામોત ધુળાભાઈ મોતીભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૫૫૧
૫૨	ડામોર શૈલેષભાઈ ભાથીભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૫૯૬
૫૩	માલીવાડ રમેશભાઈ ગેદાલભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૫૯૭
૫૪	માલીવાડ બાબુભાઈ કાળુભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૫૯૮
૫૫	પટેલ નટવરભાઈ હીરાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૫૯૯
૫૬	પુવાર વિરભદ્રસિંહ વનરાજસિંહ	,,	,,	,,	,,	૫૬૦૦
૫૭	ખાંટ જેસીંગભાઈ જવરાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૬૦૧
૫૮	માલીવાડ રમેશભાઈ મણીલાલ	,,	,,	,,	,,	૫૬૦૨
૫૯	રાવળ શાંતીલાલ ભેમાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૬૦૩
૬૦	રાવળ મનસુખભાઈ મણીલાલ	,,	,,	,,	,,	૫૬૦૪
૬૧	મછાર વિનુભાઈ કવજીભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૬૦૫
૬૨	રજાત રમણભાઈ અખમભાઈ	,,	,,	... ,,	,,	૫૭૦૩

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એચ. બી. મારડીયા,
ઉપ સચિવ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

INDEX

©

सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14/2012-2014

The Gujarat Government Gazette
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] THURSDAY, FEBRUARY 28, 2013 / PHALGUNA 9, 1934 [No. 9

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૧/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૩/૫૦૦૫૨/મ(૨)/૨૦૧૩.—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડાયરેકટરશ્રી, નગરપાલીકા નિયામકની કચેરી, ગાંધીનગર તથા (૨) ચીફ ઓફીસરશ્રી, કરમસદ નગર પાલીકા બરો, કરમસદ, અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

INDEX

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નાં ૧૪માં)-ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના ખંડ (ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર આથી, નડીયાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓ તેમના હોદા ઉપર સળંગ એકધારી અને નિયમિત રીતે ખાલી અને કાયમી જગ્યાઓ ઉપર તેમની નોકરીની ફરજો બજાવી રહેલ હોવાથી તેઓને મંજૂર થયેલ જગ્યાઓ સમાવી લઈ તાત્કાલીક અસરથી તેઓને રેગ્યુલર પગાર ધોરણ મુજબના પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થા, હક્કો, અધિકારો અને લાભો સવલતો ચુકવી આપવાનું શરુ કરવું. તેમજ ઉપર મુજબનું ચુકવણું તાત્કાલીક અસરથી શરુ કરવામાં ન આવે તો જ્યારથી ચુકવવામાં આવે ત્યાં સુધીના તફાવત રકમ ૧૦ ગણા વળતર અને વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

LIST OF EMPLOYESS WORKING WITH THE KARAMSAD MUNICIPAL BORO

Sr. No.	Name	Year of Appointment	Designation
1.	Bhanubhai Nagarbhai Harijan	1990	Sweeper
2.	Arvind Natubhai Harijan	1992	Sweeper
3.	Amrutbhai Mohanbhai Harijan	1992	Sweeper
4.	Rajubhai Lallubhai Harijan	1989	Sweeper
5.	Mukeshbhai Mohanbhai Harijan	1992	Sweeper
6.	Sureshbhai Punjabhai Harijan	1992	Sweeper
7.	Bhailal Mohanbhai Harijan	1992	Sweeper
8.	Yogeshbhai Natubhai Harijan	1990	Sweeper
9.	Parsottam Hirabhai Harijan	1991	Sweeper
10.	Vinubhai Hirabhai Harijan	1992	Sweeper
11.	Sureshbhai Mohanbhai Harijan	1982	Sweeper
12.	Ghanshyam Manilal Harijan	1992	Sweeper
13.	Hasmukhbhai Lallubhai Harijan	1985	Sweeper
14.	Savitaben Mohanbhai Harijan	1985	Sweeper
15.	Savitaben Rajubhai Harijan	1992	Sweeper

INDEX

Sr. No.	Name	Year of Appointment	Designation
16.	Bhavnaben Bhanubhai Harijan	1997	Sweeper
17.	Lilaben Parsottambhai Harijan	1985	Sweeper
18.	Shakuben Vinubhai Harijan	1985	Sweeper
19.	Bhartiben Parsottambhai Harijan	1985	Sweeper
20.	Taraben Rohitbhai Harijan	1988	Sweeper
21.	Kiranbhai Dahyabhai Harijan	1992	Sweeper
22.	Ashokbhai Ratilal	1990	Sweeper

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એચ. બી. મારડીયા,
ઉપ સચિવ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૨/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૩/૧૯૬૭/મ(૨)/૨૦૧૩.—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડાયરેકટરશ્રી, નગરપાલીકા નિયામકની કચેરી, ગાંધીનગર તથા (૨) ચીફ ઓફીસરશ્રી, કરમસદ નગર પાલીકા બરો, કરમસદ, અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના ખંડ (ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર આથી, નડીયાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

INDEX

અનુસૂચિ

નૈનાબેન પટેલ તથા જાગૃતિબેન પટેલને રહેમરાહે નોકરી આપેલ નિમણુંક તારીખથી કલાર્કના હોદા ઉપર સળંગ એકધારી અને નિયમિત રીતે ખાલી અને કાયમી જગ્યાઓ ઉપર તેમની નોકરીની ફરજો બજાવી રહેલ હોવાથી તેઓને મંજૂર થયેલ જગ્યાઓ સમાવી લઈ તાત્કાલીક અસરથી તેઓને રેગ્યુલર પગાર ધોરણ મુજબના પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થા, હક્કો, અધિકારો અને લાભો સવલતો ચુકવી આપવાનું શરુ કરવું. તેમજ ઉપર મુજબનું ચુકવણું તાત્કાલીક અસરથી શરુ કરવામાં ન આવે તો જ્યારથી ચુકવવામાં આવે ત્યાં સુધીના તફાવત રકમ ૧૦ ગણા વળતર અને વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એચ. બી. મારડીયા,
ઉપ સચિવ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૩/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૩/૪૦૬૯૮/મ(૨)/૨૦૧૩.—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ઉર્જા વિકાસ નિગમ લી., વડોદરા તથા અન્ય છ સંસ્થા (૧) ગુજરાત સ્ટેટ ઈલેકટ્રી. કોર્પોરેશન લી., વડોદરા, (૨) ગુજરાત એનર્જી ટ્રાન્સમીશન કોર્પો. લી., વડોદરા, (૩) ઉત્તર ગુજરાત વીજ કંપની લી., મહેસાણા, (૪) દક્ષિણ ગુજરાત વીજ કંપની લી., સુરત, (૫) પશ્ચિમ ગુજરાત વીજ કંપની લી., રાજકોટ, તથા (૬) મધ્ય ગુજરાત વીજ કંપની લી., વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના ખંડ (ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર આથી, વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

INDEX

અનુસૂચિ

ગુજરાત ઉર્જા વિકાસ નિગમ લી., વડોદરા તથા તેની સંબંધિત છ(૬) કંપનીઓમાં ફરજ બજાવતા વર્ગ-૧ થી વર્ગ-૪ ના તમામ કર્મચારીઓ કે જેમને જાહેર રજાઓ/જાહેર તહેવારની રજાઓનો લાભ મળતો નથી તેમને પણ એન્જીનીયર્સને આપવામાં આવેલ બેઝીક પગારના ૬ ટકા લેખે પબ્લીક હોલીડેઝ મોનીરીટી કોમ્પેસેશનનો લાભ પાછળી અસરથી આપવાના આદેશો થવા જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એચ. બી. મારડીયા,
ઉપ સચિવ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

સુધારા અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૪/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૩/૨૧૩૫૨/મ(૨)/૨૦૧૩.–શ્રમ અને રોજગાર વિભાગની તા. ૨૮-૧-૨૦૧૩ની અધિસૂચના ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૧૩/૦૭/આઈડીસી/૧૦/૨૦૧૩/૨૧૩૫૨/મ(૨)ના ફકરામાં "રાજકોટ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ" દર્શાવેલ છે. તેના બદલે "જામનગર ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ એમ સુધારીને વાંચવું.

અધિસૂચનાની અન્ય વિગતો યથાવત રહે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એચ. બી. મારડીયા,
ઉપ સચિવ.

INDEX

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૫/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૩/૫૦૭૭૨૮/મ(૨)/૨૦૧૩.—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન દાણાપીઠ, જમાલપુર અને (૨) મેનેજરશ્રી, એ.એમ.ટી.એસ. જમાલપુર, અમદાવાદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના ખંડ (ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર આથી, અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ એ.એમ.ટી.એસ.માં કામ કરતાં અને આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ તમામ કામદારોને છઠ્ઠા પગારપંચની ભલામણ પ્રમાણે અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન તેમજ એ.એમ.ટી.એસ. દ્વારા આ પગારપંચના સંદર્ભમાં અમલી બનાવેલ પગાર ધોરણ પ્રમાણેનું પગાર ધોરણ અને અન્ય તમામ લાભો તેઓને મળવાપાત્ર તમામ ઈજાઓ અને તમામ ભથ્થાઓ સહીત તા. ૧-૧-૦૬થી આપવા અને તેઓ પગારની બાંધણી તમામ તેઓને મળવાપાત્ર ઈજાફાઓ સહીત કરવા અને તે આધારે આ તમામ કર્મચારીઓને ચુકવવાપાત્ર પગાર, ભથ્થાઓ અને તમામ લાભો સહીતના તફાવતની રકમ (જુના એરીયર્સ સહીત) ચુકવી આપવામાં આવે અને છઠ્ઠા પગારપંચ મુજબના પગારધોરણના તમામ લાભો અન્ય પગાર ધોરણ અમલી ન બને ત્યાં સુધી નિયમિત ધોરણે ચુકવવા રહેવાની માંગણી સ્વીકારવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : છઠ્ઠા પગારપંચ મુજબ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કર્મચારીઓના ચુકવવાપાત્ર એરીયર્સની રકમ આ લાભ અન્ય કામદાર કર્મચારીઓને ચુકવવામાં આવેલ છે ત્યારથી શરૂ કરીને તેની ચુકવણી જ્યાં સુધી ન કરવામાં આવે તે સંપૂર્ણ સમયગાળા માટે ૧૨% વ્યાજ ચુકવી આપવા કરેલ માંગણી સ્વીકારવી કે કેમ ?

INDEX

પરિશિષ્ટ

માંગણીઓનાં સંબંધિત કામદારો

ક્રમ	નામ	બેઝ નંબર
૧	માસ્ટર મહંમદઝુબેર ઈસ્માઈલભાઈ	T- 263
૨	પઠાણ સલીમખાન અસરફખાન	D- 884
૩	દેસાઈ અમરતભાઈ રાઈમલભાઈ	D- 971
૪	વ્યાસ ભુમિત ગોવિંદભાઈ	T-127
૫	રાવલ અતુલ રમેશચંદ્ર	T-280
૬	પંચાલ અનીલ રમેશભાઈ	T-794
૭	બોરીયા રવજીભાઈ રામભાઈ	D-778
૮	શર્મા રમાભાઈ આર.	D-519
૯	રાવત લક્ષ્મણસિંહ દલાસિંહ	D-981
૧૦	પટેલ શૈલેષ જયંતિલાલ	T-384
૧૧	જોષી દિપકકુમાર જયંતિભાઈ	D-99
૧૨	દામા બાબુલાલ સેવાજી	T-346
૧૩	રાવલ જીતેન્દ્રકુમાર અંબાલાલ	D-637
૧૪	રાજપુત જોરાવરસહિં રમણભાઈ	D-641
૧૫	રાઠોડ સુભાષ રતનસિંહભાઈ	T-703
૧૬	પટેલ અરવિંદકુમાર રાયજીભાઈ	T-910
૧૭	સંઘી અબ્બાસ નુરમહંમદ	D-597
૧૮	દેસાઈ રાયમલભાઈ વિસાભાઈ	D-580
૧૯	સીસોદીયા મહેન્દ્રસિંહ દોલતસિંહ	D-600
૨૦	સુખીયા વિજયકુમાર અમૃતલાલ	D-40
૨૧	બારોટ કલ્પેશકુમાર જનકભાઈ	D-692
૨૨	પટેલ ગુણવંતભાઈ મોહનભાઈ	D-808
૨૩	સુથાર દિપેશકુમાર પ્રવિણભાઈ	D-23
૨૪	રાઠોડ બાબુભાઈ ઉમેદસિંગ	D-163

ક્રમ	નામ	બેઝ નંબર
૨૫	પટેલ ધર્મેન્દ્ર તળશીભાઈ	T-615
૨૬	પરમાર પ્રવિણ મગનભાઈ	T-782
૨૭	પટેલ મહેન્દ્ર કેશવલાલ	T-598
૨૮	બ્રહ્મભટ્ટ હસમુખ હરગોવિંદભાઈ	D-689
૨૯	દિવાન મહેમુદશા રમઝુશા	D-145
૩૦	બલોચ હસનખાન મહેબુબખાન	D-387
૩૧	રબારી જગમલભાઈ વશરામભાઈ	D-176
૩૨	વ્હોરા મો. જાવીદ ઈસ્માઈલભાઈ	D-84
૩૩	સોલંકી મહેન્દ્રકુમાર ખોડીદાસ	D-590
૩૪	ખાંટ સોમાભાઈ દાનાભાઈ	T-841
૩૫	માલીવાડ લલ્લુભાઈ હેંગાભાઈ	T-859
૩૬	રાવલ પ્રહલાદભાઈ જુહાભાઈ	D-241
૩૭	પટેલ ચંદ્રકાન્તભાઈ ઈશ્વરભાઈ	T-223
૩૮	ગજજર આશીષ મેહન્દ્રભાઈ	T-208
૩૯	ઠાકોર વશાઝી બબાજી	T-20
૪૦	ઠાકોર આશાજી જુદાજી	D-972
૪૧	સીસોદીયા જોરૂભા સરદારસિંહ	T-320
૪૨	ચૌહાણ હિતેન્દ્રસિંહ બબાજી	D-743
૪૩	પટેલ ગીરીશકુમાર શાંતિલાલ	D-47
૪૪	ઝાલા રાજેન્દ્રસિંહ લાલુભા	D-362
૪૫	પંડીત સંજયકુમાર દિનેશચંદ્ર	D-831
૪૬	રબારી હિતેશકુમાર મેમાભાઈ	D-465
૪૭	નાયક જીતેન્દ્રકુમાર બળદેવભાઈ	D-683
૪૮	રાઠોડ અમૃતભાઈ બેચરભાઈ	D-532

INDEX

ક્રમ	નામ	બેઝ નંબર
૪૯	પટેલ ભરતકુમાર વિઠ્ઠલભાઈ	T-752
૫૦	સેલારા રાજેન્દ્રસિંહ વશરામભા	D-760
૫૧	સોલંકી લલીતભાઈ હરીભાઈ	T-348
૫૨	બ્રહ્મભટ્ટ વિપુલકુમાર જયંતિલાલ	D-985
૫૩	સોલંકી વિજયસિંહ ગંભીરસિંહ	D-699
૫૪	ચૌહાણ રાજેન્દ્રપ્રસાદ બાલાભાઈ	D-747
૫૫	પટેલ ભરતભાઈ ગણેશભાઈ	D-675
૫૬	રાઠોડ મહેન્દ્રસિંહ પરબતસિંહ	D-625
૫૭	પટેલ વિજયકુમાર પરષોત્તમભાઈ	T-9
૫૮	સીસોદીયા વિનોદ રનવીરસિંહ	D-274
૫૯	કંથારીયા યોગેશકુમાર અશ્વિનભાઈ	T-45
૬૦	પટેલ સુરેશકુમાર ઓધવજીભાઈ	D-837
૬૧	પટેલ અમ્રતભાઈ ભુરાભાઈ	T-682
૬૨	પટેલ હર્ષદકુમાર મુળજીભાઈ	T-685
૬૩	બારીયા હરીશકુમાર જેસીંગભાઈ	T-716
૬૪	પટેલ અમૃતભાઈ કાળુભાઈ	T-727
૬૫	પટેલ નારાયણભાઈ મણિલાલ	T-674
૬૬	પટેલ સંજયકુમાર શાંતિલાલ	T-16
૬૭	વાઘેલા વિક્રમસિંહ અરજણજી	T-291
૬૮	વ્હોરા ઈકબાલભાઈ અબ્દુલભાઈ	D-842
૬૯	મકવાણા ગૌતમ પરષોત્તમભાઈ	D-72
૭૦	પટેલ હસમુખભાઈ નરસિંહભાઈ	D-37
૭૧	પ્રજાપતિ શૈલેષકુમાર મંગળદાસ	D-97
૭૨	પટેલ મુકેશકુમાર માવજીભાઈ	T-835
૭૩	પટેલ શૈલેષકુમાર ખેમજીભાઈ	T-848

ક્રમ	નામ	બેઝ નંબર
૭૪	મહાલીયા હિતેશ દેવકરણભાઈ	T-30
૭૫	બારોટ કમલેશકુમાર રૂગનાથભાઈ	D-457
૭૬	બારોટ પ્રફુલચંદ્ર બળવંતરાય	D-464
૭૭	પ્રજાપતિ ભગવાનભાઈ ઈશ્વરભાઈ	D-170
૭૮	શેખ મહંમદ રફીક ગુલામનબી	D-512
૭૯	પટેલ મુકેશ રામજીભાઈ	T-89
૮૦	પટેલ રાજેશભાઈ મનજીભાઈ	T-870
૮૧	પટેલ જશુભાઈ રમણભાઈ	T-726
૮૨	પટેલ દીલીપભાઈ મુળજીભાઈ	T-607
૮૩	માંડલીયા કલ્પેશ નારણભાઈ	T-354
૮૪	ચૌહાણ તખતસિંહ માણસિંહ	D-81
૮૫	પટેલ જનાર્દન શંભુભાઈ	D-125
૮૬	ચૌહાણ દિપકકુમાર બાબુભાઈ	D-782
૮૭	સોની વિપુલ પ્રેમાનંદ	T-739
૮૮	પ્રજાપતિ ગણેશભાઈ ઈશ્વરભાઈ	D-621
૮૯	પઠાણ જાવેદખાન અસરફખાન	T-311
૯૦	મકવાણા રમતુજી અરજણજી	T-637
૯૧	દેસાઈ કનુભાઈ સાગરભાઈ	D-346
૯૨	વાઘેલા બળદેવભાઈ નટવરલાલ	D-406
૯૩	ડાભી ગુણવંતસિંહ દોલતસિંહ	D-63
૯૪	પટેલ પ્રવિણભાઈ સોમાભાઈ	T-831
૯૫	તોમર અશોકસિંહ ધરમસિંહ	D-736
૯૬	સોલંકી કાનજી બેચરજી	T-227
૯૭	પટેલ કમલેશકુમાર રાયજીભાઈ	T-92
૯૮	રાવળ કનુભાઈ પુનાભાઈ	T-433

INDEX

ક્રમ	નામ	બેઝ નંબર
૯૯	રાઠોડ વિરેન્દ્રસિંહ કુલસિંહ	T-646
૧૦૦	પટેલ પંકેશકુમાર ઈશ્વરલાલ	T-632
૧૦૧	ખત્રી નિલેશ કનૈયાલાલ	T-225
૧૦૨	પટેલ સંજયકુમાર રાવજીભાઈ	D-46
૧૦૩	ચૌહાણ ઘનશ્યામભાઈ વિક્રમસિંહ	D-455
૧૦૪	મસાણી ભુપતસિંહ બુરૂભાઈ	D-657
૧૦૫	ચૌહાણ દલપતસિંહ જવાનસિંહ	T-72
૧૦૬	પ્રજાપતિ ગીરીચંદ્ર અમૃતલાલ	D-259
૧૦૭	ઠાકોર ભરતસિંહ શનાજી	D-452
૧૦૮	તાવીયાડ શાંતિલાલ રામજીભાઈ	T-908
૧૦૯	પટેલ યોગશકુમાર રમેશભાઈ	D-220
૧૧૦	ઝાલા અનુપસિંહ રૂમાલસિંહ	D-878
૧૧૧	ઠાકોર મફતભાઈ સુરસંગભાઈ	D-383
૧૧૨	વાઘેલા રણછોડભાઈ શંકરભાઈ	D-128
૧૧૩	પ્રજાપતિ મહેન્દ્રભાઈ રણછોડભાઈ	T-142
૧૧૪	પટેલ ભરતભાઈ શીવરામ	D-337
૧૧૫	પંડ્યા અલ્પેશકુમાર નટવરલાલ	T-718
૧૧૬	ખાંટ ધીરૂભાઈ કોદરભાઈ	D-513
૧૧૭	રાઠોડ યુનુસભાઈ ગુલાબમીયાં	D-19
૧૧૮	સોલંકી વિક્રમસિંહ દશરથસિંહ	T-341
૧૧૯	રણા દિલીપકુમાર જશવંતસિંહ	T-667
૧૨૦	વાઘેલા મનોજકુમાર વાડીલાલ	T-377
૧૨૧	પટેલ અશ્વિન કાન્તીલાલ	T-29
૧૨૨	બારૈયા રામસંગ જેહાજી	T-715
૧૨૩	ઝાલા પરબતસિંહ રાવજીભાઈ	D-645

ક્રમ	નામ	બેઝ નંબર
૧૨૪	રાઠોડ લાલસિંહ દરજનસિંહ	D-511
૧૨૫	વાઘેલા જગતસિંહ લક્ષ્મણસિંહ	D-780
૧૨૬	પટેલ ગોવિંદભાઈ જોઈતારામ	D-607
૧૨૭	ભટ્ટી ઉસ્માનખાન રહેમતખાન	T-631
૧૨૮	ખડીયા રત્નાભાઈ વીરાભાઈ	T-679
૧૨૯	મનસુરી દિનમહંમદ અબુબકકર	D-121
૧૩૦	મિસ્ત્રી જયેશભાઈ વસંતભાઈ	D-612
૧૩૧	ઝાલા મંગળસિંહ જીવસિંહ	D-231
૧૩૨	પઠાણ દિલાવરખાન પીરખાન	D-910
૧૩૩	મન્સુરી જાકીરહુસેન રહીમભાઈ	D-959
૧૩૪	રાજપુત જગદીશસિંહ અમરસિંહ	T-593
૧૩૫	ઝાલા હેમુભા મેઘુભા	D-697
૧૩૬	પટેલ પંકજકુમાર ધુળાભાઈ	D-221
૧૩૭	ખાંટ હીરાભાઈ શનાભાઈ	T-575
૧૩૮	પઠાણ ફીરોઝખાન અહેમદખાન	D-937
૧૩૯	શાહ દિનેશકુમાર ભગવાનદાસ	T-372
૧૪૦	પરમાર હેમેન્દ્રકુમાર ચંદુલાલ	T-130
૧૪૧	પટેલ પ્રકાશકુમાર ભીમજીભાઈ	D-667
૧૪૨	દેસાઈ ઈશ્વરભાઈ બબાભાઈ	T-114
૧૪૩	પટેલ ભીખાભાઈ ગાંડાભાઈ	D-77
૧૪૪	મકવાણા હરજીભાઈ જીવાભાઈ	T-455
૧૪૫	ખાંટ પ્રભાતસિંહ અમરસિંહ	T-440
૧૪૬	મુધવા નાનજીભાઈ મંગાભાઈ	T-569
૧૪૭	ખાંટ લાલાભાઈ ભુલાભાઈ	T-152
૧૪૮	પટેલ જગદીશભાઈ સુખાભાઈ	T-33

INDEX

ક્રમ	નામ	બેઝ નંબર
૧૪૯	રામી શૈલેષકુમાર અમૃતલાલ	T-604
૧૫૦	અસારી બંસીલાલ જવજીભાઈ	T-809
૧૫૧	પટેલ પ્રવિણકુમાર પેશાભાઈ	D-566
૧૫૨	પટેલ મુકેશભાઈ ધીરૂભાઈ	T-710
૧૫૩	પટેલ ગીરીશકુમાર ભીખાભાઈ	T-207
૧૫૪	પ્રજાપતિ જયંતિલાલ અંબાલાલ	D-80
૧૫૫	મેણાત જગદીશભાઈ વિશરામભાઈ	T-580
૧૫૬	દેસાઈ સુનીલકુમાર વિનોદભાઈ	T-652
૧૫૭	પ્રજાપતિ જગદીશભાઈ દામોદરભાઈ	D-34
૧૫૮	પટેલ જયંતિલાલ રણછોડભાઈ	D-472
૧૫૯	બુખારી સફતહુસેન ઈનાયતહુસેન	D-890
૧૬૦	બુખારી સાકીરહુસેન ઈનાયતહુસેન	D-41
૧૬૧	પઠાણ હાફીજખાન અકબરખાન	D-748
૧૬૨	નીનામા રમેશભાઈ બચુજી	D-592
૧૬૩	સૈયદ મહંમદઈબ્રાહીમ કાયમઅલી	D-860
૧૬૪	પઠાણ અજીજખાન નસીરખાન	D-942
૧૬૫	બારોટ ભરતકુમાર ઈશ્વરલાલ	T-128
૧૬૬	પટેલ ભરતભાઈ સુંદરભાઈ	D-811
૧૬૭	પટેલ લાલાભાઈ કોદ્યાભાઈ	T-94
૧૬૮	ગાળીયા વિપુલકુમાર કનૈયાલાલ	D-95
૧૬૯	પટેલ મહેશકુમાર મીઠાલાલ	D-492
૧૭૦	નાયી સંજયકુમાર મનસુખભાઈ	T-375
૧૭૧	ચંપાવંત દેવેન્દ્રસિંહ જોરાવરસિંહ	D-313
૧૭૨	બાવા બાબુભારથી લક્ષ્મણભારથી	D-534
૧૭૩	ચૌહાણ કિશનસિંહ દેવુસિંહ	D-588

ક્રમ	નામ	બેઝ નંબર
૧૭૪	રાજપુત શૈલેન્દ્ર નટુજી	T-863
૧૭૫	પટેલ દિપકભાઈ અરજણભાઈ	T-839
૧૭૬	પટેલીયા અરવિંદભાઈ દેવજીભાઈ	T-347
૧૭૭	ડામોર નાનાભાઈ ગેમાભાઈ	T-578
૧૭૮	પટેલ દિલીપકુમાર બાદરભાઈ	T-557
૧૭૯	પટેલ હસમુખભાઈ નવજીભાઈ	T-567
૧૮૦	પટેલ અરવિંદભાઈ જેઠાભાઈ	T-144
૧૮૧	પાંડોર પુજાભાઈ રામમાભાઈ	T-695
૧૮૨	ગોહિલ ગુરૂદેવસિંહ અજીતસિંહ	D-629
૧૮૩	મન્સુરી મહંમદહુસેન ગનીભાઈ	D-229
૧૮૪	રામશકલ દેવનાથ પાસી	D-651
૧૮૫	પ્રજાપતિ જયંતીભાઈ ભીખાભાઈ	D-516
૧૮૬	ત્રિપાઠી આશીષ પુષ્પેન્દ્રભાઈ	T-714
૧૮૭	પટેલ દિલીપકુમાર માધાભાઈ	T-304
૧૮૮	ગજજર આનંદકુમાર ઈશ્વરભાઈ	D-823
૧૮૯	પરમાર શૈલેશકુમાર મોહનભાઈ	T-270
૧૯૦	પ્રજાપતિ અનીલ કરશનભાઈ	D-185
૧૯૧	ગઢવી શંકરભાઈ ખોડાભા	D-759
૧૯૨	પ્રજાપતિ રામગોપાલ નેકરામ	D-504
૧૯૩	પટેલ રાજેન્દ્રકુમાર કાળુભાઈ	T-381
૧૯૪	ચૌહાણ ભગવાનસિંહ જશવંતસિંહ	D-323
૧૯૫	મન્સુરી રહીમભાઈ ઉસ્માનભાઈ	D-887
૧૯૬	પટેલ રમેશભાઈ હીરાભાઈ	T-260
૧૯૭	પટેલ રાણાભાઈ કેશાભાઈ	T-490
૧૯૮	પટેલ મનુભાઈ હરીભાઈ	D-544

INDEX

ક્રમ	નામ	બેઝ નંબર
૧૯૯	ડાભી લક્ષ્મણસિંહ દિલસિંહ	D-505
૨૦૦	પ્રજાપતિ પ્રકાશભાઈ ચીમનભાઈ	T-191
૨૦૧	યાદવ ઓમકારનાથ જયનાથ	D-284
૨૦૨	ગોસ્વામી મુકેશગીરી ભગવાનગીરી	D-476
૨૦૩	જેતાવત તખતસિંહ જશવંતસિંહ	D-392
૨૦૪	પટેલીયા રામાભાઈ પ્રતાપભાઈ	T-204
૨૦૫	વણકર ખાનાભાઈ મુળાભાઈ	T-25
૨૦૬	વણકર નાથાલાલ મેઠાભાઈ	T-18
૨૦૭	પ્રજાપતિ સુરેશ રણછોડભાઈ	T-840
૨૦૮	સોલંકી ભરતકુમાર દેવસિંહ	T-104
૨૦૯	રાઠોડ અજીતકુમાર ગગાભાઈ	T-101
૨૧૦	લેઉઆ મંગલકુમાર માવજીભાઈ	T-125
૨૧૧	રબારી ગેમરભાઈ ચેહમરભાઈ	T-838
૨૧૨	મછાર ભરતકુમાર કિડીયાંભાઈ	T-60
૨૧૩	સુવર તેસાભાઈ સોમાભાઈ	T-335
૨૧૪	દેસાઈ ધીરજીભાઈ ભીમલભાઈ	D-10
૨૧૫	ઝાલા જયરાજસિંહ મહિપતસિંહ	D-244
૨૧૬	મકવાણા ઈન્દ્રવદન કરશનભાઈ	D-212
૨૧૭	ઝાલા રંગતસિંહ રૂપસિંહ	T-568
૨૧૮	મનસુરી અનવરભાઈ આલમભાઈ	D-963
૨૧૯	વ્યાસ મનોજકુમાર બાબુલાલ	D-227
૨૨૦	પાંડર દિનેશભાઈ કઠવાજી	T-217
૨૨૧	ડોડીયા જશવંતસિંહ દિપુસિંહ	D-168
૨૨૨	પરમાર શક્તિસિંહ ધીરૂભા	D-30
૨૨૩	પટેલ વિનોદભાઈ રામાભાઈ	D-619

ક્રમ	નામ	બેઝ નંબર
૨૨૪	કુરેશી સાબીરહુસેન હાસમભાઈ	T-621
૨૨૫	પરમાર દલસુખભાઈ ફલજીભાઈ	T-176
૨૨૬	રબારી અમૃતભાઈ રામાભાઈ	T-605
૨૨૭	વાઘેલા દિનેશભાઈ મઘાભાઈ	D-559
૨૨૮	પટેલ હરીશકુમાર રતીલાંલ	T-11
૨૨૯	પારેખ હસમુખભાઈ ગોરધનભાઈ	T-733
૨૩૦	માલ વાલાભાઈ ગજાભાઈ	T-802
૨૩૧	ભાભર દલસુખભાઈ દેવાભાઈ	T-891
૨૩૨	મછાર કુલસીગ ગલાભાઈ	T-50
૨૩૩	સોલંકી જયેન્દ્રસિંહ સાલમસિંહ	T-289
૨૩૪	પટેલ રાકેશ પુરૂષોત્તમદાસ	T-886
૨૩૫	પટેલ પ્રદિપકુમાર રમેશભાઈ	T-35
૨૩૬	ઝાલા ચેતનભાઈ અનિલભાઈ	T-660
૨૩૭	ઘોઘા મહંમદસીદીક સુલેમાન	D-468
૨૩૮	પટેલ નટવરલાલ હરગોવનદાસ	D-835
૨૩૯	વસૈયા ભરતકુમાર દુબળાભાઈ	T-749
૨૪૦	સીસોદીયા જીતેન્દ્રસિંહ માધુસિંહ	T-684
૨૪૧	મન્સુરી મહંમદભાઈ ઉસ્માનભાઈ	D-466
૨૪૨	ઝાલા દેલાવરસિંહ અભેસિંહ	D-756
૨૪૩	પરમાર કેવળભાઈ રામાભાઈ	D-928
૨૪૪	મન્સુરી સલીમભાઈ કરીમભાઈ	T-416
૨૪૫	રાઠોડ સુરેશકુમાર અભલભાઈ	D-324
૨૪૬	ભાવસાર કમલેશ હીરાલાલ	T-777
૨૪૭	પઠાણ ઈલમખાન અકબરખાન	D-335
૨૪૮	મન્સુરી બાબુભાઈ હાસમભાઈ	T-669

INDEX

ક્રમ	નામ	બેઝ નંબર
૨૪૯	મન્સુરી અબ્દુલભાઈ દાઉદભાઈ	D-53
૨૫૦	સૈયદ વજીરઅલી નજરઅલી	D-95
૨૫૧	પટેલ કમલેશકુમાર અમૃતલાલ	D-690
૨૫૨	દેસાઈ રાહુલ વરવાભાઈ	T-812
૨૫૩	મન્સુરી મુબારકભાઈ જમાલભાઈ	T-670
૨૫૪	પટેલ પોપટભાઈ જેઠાભાઈ	D-898
૨૫૫	પરમાર ગૌતમકુમાર ખોડાભાઈ	T-635
૨૫૬	સોલંકી સબ્બીરહુસેન ગુલાબભાઈ	D-167
૨૫૭	પટેલ ચંદ્રકાન્ત અમૃતલાલ	D-129
૨૫૮	પટેલ જગદીશભાઈ ભુલાભાઈ	T-376
૨૫૯	પટેલ મનીષકુમાર કાળીદાસ	T-363
૨૬૦	સોલંકી દિલીપસિંહ નટવરસિંહ	T-74
૨૬૧	માલીવાળ ભરતભાઈ વેચાતભાઈ	T-723
૨૬૨	ચૌહાણ કિશનસિંહ ઈન્દ્રસિંહ	D-448
૨૬૩	પટેલ દિનેશભાઈ ભીખાભાઈ	T-53
૨૬૪	પટેલ રમેશચંદ્ર બાબુભાઈ	D-59
૨૬૫	પરમાર નરેન્દ્રભાઈ ધનજીભાઈ	D-493
૨૬૬	ચૌહાણ જશવંતસિંહ જુઠાભાઈ	D-189
૨૬૭	શેખ મહંમદ ઈબ્રાહીમભાઈ	D-272
૨૬૮	પટેલ વિજય કુમાર અમૃતલાલ	T-392

ક્રમ	નામ	બેઝ નંબર
૨૬૯	પટેલ ઉમેશકુમાર બાબુલાલ	T-309
૨૭૦	મન્સુરી ઈબ્રાહીમભાઈ જમાલભાઈ	D-666
૨૭૧	સીસોદીયા રવિન્દ્રસિંહ કુલસિંહ	D-376
૨૭૨	રાઠોડ ગજેન્દ્રભાઈ માધવલાલ	D-558
૨૭૩	ગોહીલ ઘનશ્યામસિંહ અમરસિંહ	T-822
૨૭૪	બીહોલા પ્રવિણસિંહ જશવંતસિંહ	D-610
૨૭૫	સંઘાડા ઈશ્વરભાઈ એમ.	T-287
૨૭૬	રાઠોડ લાલસિંહ કોદરસિંહ	D-141
૨૭૭	પટેલ જંયતિભાઈ કોદરભાઈ	T-428
૨૭૮	પટેલ હિરાભાઈ કાળુભાઈ	T-640
૨૭૯	યાદવ રાજેશ જશવંતસિંહ	D-377
૨૮૦	બ્રહ્મભટ્ટ ધર્મેન્દ્ર મહેશભાઈ	D-289
૨૮૧	રાઠોડ રમેશચંદ્ર બાલાભાઈ	T-673
૨૮૨	પટેલ હિતેશકુમાર મણીલાલ	T-737
૨૮૩	પરમાર મનુભાઈ લખાભાઈ	T-771
૨૮૪	નિસરતા છગનભાઈ મનસુખભાઈ	T-762
૨૮૫	પીજારા મહંમદયુનુસ રહીમભાઈ	T-825
૨૮૬	પટેલ અરવિંદકુમાર હીરાલાલ	T-843
૨૮૭	ચાવડા પધ્યુમનસિંહ ભીખાભાઈ	T-864
૨૮૮	પટેલ રાકેશકુમાર કાન્તીલાલ	D-24

INDEX

ક્રમ	નામ	બેઝ નંબર
૨૮૯	પટેલ પંકજ શાંતિલાલ	T-858
૨૯૦	રાવલ ગણપતભાઈ સાંકળભાઈ	T-773
૨૯૧	સાલાર રસુલભાઈ ઈસ્માઈલભાઈ	D-520
૨૯૨	સેવક રાજેન્દ્રકુમાર અંબાલાલ	T-230
૨૯૩	ડામોર ચીમનભાઈ દીતાભાઈ	T-805
૨૯૪	પરમાર ભુપેન્દ્ર દેવજીભાઈ	T-258
૨૯૫	પ્રજાપતિ રાજેન્દ્રકુમાર મંગળદાસ	T-643
૨૯૬	મલેક અસલમમીયાં અબ્બાસમીયા	T-708
૨૯૭	ઠાકોર રાજુભાઈ નાથાજી	T-353
૨૯૮	બ્રહ્મભટ્ટ રાકેશકુમાર ભાનુપ્રસાદ	T-810
૨૯૯	સોલંકી પરષોત્તમભાઈ રામુભાઈ	T-313
૩૦૦	સીંધવ હિરાભાઈ ચેહરભાઈ	D-563
૩૦૧	પરમાર ભરતકુમાર રામસીંગ	T-238
૩૦૨	સોલંકી કૃષ્ણસિંહ ભાવસિંહ	D-921
૩૦૩	ડામોર રમેશભાઈ શીવાભાઈ	T-668
૩૦૪	શેખ ઝફર અહેમદ શબ્બીર અહેમદ	D-911
૩૦૫	સૈયદ નાશરઅલી હૈદરઅલી	D-173
૩૦૬	પરમાર નરેશકુમાર બાલાભાઈ	T-765
૩૦૭	દેસાઈ ભગવાનભાઈ ગોબરભાઈ	D-768
૩૦૮	ઠાકોર અશોક ગાભાજી	D-541

ક્રમ	નામ	બેઝ નંબર
૩૦૯	રબારી લગધીરભાઈ જીવાભાઈ	D-902
૩૧૦	રબારી રમેશભાઈ મગનભાઈ	D-254
૩૧૧	પટેલ જીતેન્દ્ર બચુભાઈ	T-308
૩૧૨	પટેલ મુકેશકુમાર શીવાભાઈ	T-282
૩૧૩	પટેલ રાજેશકુમાર મથુરભાઈ	T-273
૩૧૪	પરમાર અજીતભાઈ ચીમનભાઈ	T-601
૩૧૫	ચાવડા ગણપતસિંહ બળદેવસિંહ	D-15
૩૧૬	મૌર્ય મિથલેશકુમાર અમૃતલાલ	T-774
૩૧૭	પટેલ દિપકકુમાર પરષોત્તમભાઈ	T-572
૩૧૮	વાઘેલા નરેન્દ્રસિંહ મેરૂભા	T-586
૩૧૯	ગોસ્વામી સંદીપગીરી કૈલાશગીરી	D-292
૩૨૦	દેસાઈ શંભુભાઈ હરજીભાઈ	D-226
૩૨૧	દરબાર ભગવાનભાઈ ડાહ્યાભાઈ	D-617
૩૨૨	દલવાડી રાકેશ શંકરભાઈ	T-622
૩૨૩	ઠાકોર દશરથભાઈ બબાભાઈ	D-107
૩૨૪	વિસાવાડીયા મિતેશ કાન્તીલાલ	T-305
૩૨૫	પટેલ ભરતકુમાર કાન્તીલાલ	T-446
૩૨૬	યાદવ રાજબહાદુર પરબતરામ	D-820
૩૨૭	કુરેશી નસીબખાન ઈબ્રાહીમખાન	D-555
૩૨૮	વણકર ગીરીશકુમાર કોદ્યાભાઈ	T-195

INDEX

ક્રમ	નામ	બેઝ નંબર
૩૨૯	પટેલ અલ્કેશકુમાર હરજીવનદાસ	T-123
૩૩૦	પટેલ મુકેશકુમાર આનંદભાઈ	D-956
૩૩૧	મોદી પરેશ કનૈયાલાલ	T-391
૩૩૨	બારીયા દાઉદભાઈ સુરખાનભાઈ	T-250
૩૩૩	પટેલ સુરેશકુમાર મફતલાલ	D-912
૩૩૪	જાની રાકેશકુમાર પ્રભાશંકર	T-344
૩૩૫	ગોસ્વામી વિજયગીરી ચંપાગીરી	D-341
૩૩૬	દેસાઈ વેરશીભાઈ વાલજીભાઈ	D-174
૩૩૭	પટેલ રજનીકાન્ત ઈશ્વરભાઈ	T-110
૩૩૮	ગરાસીયા મુકેશભાઈ તાજુભાઈ	T-652
૩૩૯	પટેલ દિપકકુમાર રમણલાલ	T-358
૩૪૦	પટવા અમરીષ ગોવિંદભાઈ	T-233
૩૪૧	રાઠટ કનુજી વિરાજી	D-233
૩૪૨	પટેલ અશોકભાઈ પનાભાઈ	D-340
૩૪૩	રબારી ખોડાભાઈ જેશમભાઈ	D-964
૩૪૪	ડોડીયા ભરતકુમાર મોહનભાઈ	T-868
૩૪૫	રાબરી ઈશ્વરભાઈ મેહરભાઈ	D-944
૩૪૬	પટેલ સુરેશકુમાર રણછોડભાઈ	D-988
૩૪૭	શુકલ કૃષ્ણકુમાર હરદ્વારભાઈ	D-966
૩૪૮	સીસોદીયા છત્રસિંહ રણજીતસિંહ	D-533
૩૪૯	પટેલ અશોકભાઈ કાળીદાસ	D-643
૩૫૦	રાઠોડ રાજેન્દ્રસિંહ દીગ્વીજયસિંહ	D-969

ક્રમ	નામ	બેઝ નંબર
૩૫૧	પગી કાનાભાઈ લક્ષ્મણભાઈ	T-901
૩૫૨	પટેલીયા પરબતભાઈ પુંજાભાઈ	T-897
૩૫૩	પટેલ જશવંતભાઈ શાકાભાઈ	D-696
૩૫૪	ડોડીયા જલાભાઈ ભલાભાઈ	D-628
૩૫૫	ડામોર જેણાભાઈ ચુકરાભાઈ	T-786
૩૫૬	પટેલ રાકેશભાઈ ગોવિંદભાઈ	T-649
૩૫૭	ત્રિવેદી દિક્ષીત જીતેન્દ્રભાઈ	D-215
૩૫૮	ચૌહાણ મહિપતસિંહ બળવંતસિંહ	D-258
૩૫૯	ભોઈ રમેશભાઈ ખોડાભાઈ	D-154
૩૬૦	મલેક શાહીમહંમદ મહંમદખાન	D-714
૩૬૧	પટેલ કનુભાઈ રણછોડભાઈ	T-314
૩૬૨	ડામોર સમંસુભાઈ સુરસીંગભાઈ	T-338
૩૬૩	ભાભોર બાબુભાઈ વાલમભાઈ	T-760
૩૬૪	ભુરીયા કમલેશભાઈ હીરાભાઈ	T-155
૩૬૫	પઠાણ ફીરોઝખાન સમશેરખાન	T-385
૩૬૬	બારીયા ધુળાભાઈ સુરસીંગભાઈ	T-122
૩૬૭	પાદરીયા જેસીંગભાઈ સુડાભાઈ	T-298
૩૬૮	બારીયા રમણભાઈ કાનાભાઈ	T-247
૩૬૯	પટેલ ધર્મેન્દ્રભાઈ નારણદાસ	D-54
૩૭૦	પરમાર જયેશભાઈ નારણભાઈ	D-161
૩૭૧	કોષ્ટી અનીલભાઈ ગોવિંદભાઈ	D-193
૩૭૨	પગી સોમાભાઈ મોતીભાઈ	T-265

INDEX

ક્રમ	નામ	બેઝ નંબર
૩૭૩	ગોહીલ રાજેશ કુલાભાઇ	D-892
૩૭૪	ધામોત કાનજીભાઇ ભાથીભાઇ	T-164
૩૭૫	ગોસ્વામી રામસમજુ રામપ્રતાપ	T-768
૩૭૬	પટેલ ભરતકુમાર સોમાભાઇ	D-109
૩૭૭	પટેલ મહેન્દ્રકુમાર મણિલાલ	D-246
૩૭૮	પરમાર વિષ્ણુકુમાર પ્રતાપસિંહ	D-772
૩૭૯	જયસ્વાલ સુનીલભાઇ ભગવાનદાસ	T-600
૩૮૦	જયસ્વાલ સંતોષભાઇ ભગવાનભાઇ	T-334
૩૮૧	ડાભી ગંભીરસિંહ ભાવસિંહ	D-783
૩૮૨	પટેલ કાન્તીલાલ સકરાજી	D-741
૩૮૩	ત્રિપાઠી સુનીલભાઇ જગદેવ	T-38
૩૮૪	પટેલ અતુલભાઇ અંબાલાલ	D-737
૩૮૫	પ્રજાપતિ વિનોદભાઇ જેઠાભાઇ	T-135
૩૮૬	રબારી બાબુભાઇ હીરાભાઇ	D-851
૩૮૭	ચાવડા જયદેવસિંહ રતનસિંહ	D-576
૩૮૮	જોષીયારા નારણભાઇ સુરમાજી	T-612
૩૮૯	ભગોરા અરવિંદભાઇ લાલુભાઇ	T-370
૩૯૦	મલેક ગુલામનંબી શીરાજમીયા	D-117
૩૯૧	દેસાઇ જલાભાઇ દલાભાઇ	D-195
૩૯૨	સોલંકી ઇન્દ્રસિંહ જગતસિંહ	T-331
૩૯૩	બારીયા હિંમ્મતસિંહ જેસીંગભાઇ	D-112
૩૯૪	ડામોર હિંમતસિંહ મકનસિંહ	T-57
૩૯૫	શાહ તેજશ રશ્મીકાન્ત	T-317
૩૯૬	ભગોરા કિરીટભાઇ લાલજીભાઇ	T-191
૩૯૭	ભરવાડ નવઘણભાઇ શંભુભાઇ	T-56
૩૯૮	શંકે જગન્નાથ તુકારામ	D-136

ક્રમ	નામ	બેઝ નંબર
૩૯૯	ઠાકોર અરવિંદકુમાર જગતસિંહ	D-560
૪૦૦	પરમાર નરેન્દ્રકુમાર બીપીનચંદ્ર	T-792
૪૦૧	પરમાર દિનેશભાઇ જીવણજી	D-539
૪૦૨	પટેલ હર્ષદ વહેરીભાઇ	T-19
૪૦૩	દેસાઇ કનુભાઇ ભીમાભાઇ	T-767
૪૦૪	મોરશીયા વિપુલ ભીમાભાઇ	D-133
૪૦૫	યાદવ ઓમપ્રકાશ શીરામ	D-750
૪૦૬	વનાર વિક્રમસિંહ ભીખુભાઇ	D-35
૪૦૭	ડામોર કાન્તીલાલ લેંબાભાઇ	T-720
૪૦૮	માલીવાડ ધુડાભાઇ કુલાભાઇ	T-706
૪૦૯	ટેલર જૈમીનભાઇ ડી.	D-127
૪૧૦	ડ્યા રાજેન્દ્રસિંહ દોલતસિંહ	D-399
૪૧૧	સોલંકી દિનેશચંદ્ર ડાહ્યાભાઇ	D-500
૪૧૨	વાઘેલા જગાજી ફતાજી	T-256
૪૧૩	ચૌહાણ ગોરધન કુલાજી	T-609
૪૧૪	જોષી વાસુદેવ હીરાભાઇ	D-962
૪૧૫	દેસાઇ કનુભાઇ શકરાભાઇ	D-632
૪૧૬	સીસોદીયા ગજસિંહ લાલસિંહ	T-40
૪૧૭	મકવાણા અનીલકુમાર જેઠાભાઇ	D-777
૪૧૮	ઠાકોર વિજયકુમાર જીણાજી	T-80
૪૧૯	પટેલ નરેશભાઇ શીવાભાઇ	T-332
૪૨૦	દેસાઇ દિનેશભાઇ નાગજીભાઇ	D-86
૪૨૧	દેસાઇ કલ્યાણભાઇ ભીખાભાઇ	T-616
૪૨૨	પગી બાબુભાઇ લક્ષ્મણભાઇ	T-162
૪૨૩	બારીયા ધીરુભાઇ મંગળભાઇ	T-361
૪૨૪	ચૌહાણ મદનસિંહ કોદરસિંહ	D-647

INDEX

ક્રમ	નામ	બેઝ નંબર
૪૨૫	રાઠોડ મહેન્દ્રસિંહ બજુસિંહ	D-713
૪૨૬	શેખ અબ્દુલમજીદ ઓકાદર	D-734
૪૨૭	ગોર જયેશકુમાર ચંદુલાલ	D-668
૪૨૮	પટેલ તેજબહાદુર રામરતનસિંહ	T-850
૪૨૯	પરમાર અમૃતભાઈ કુસાભાઈ	T-134
૪૩૦	કટારા મગનભાઈ કલાભાઈ	T-732
૪૩૧	પઠાણ હસનખાન અહેમદખાન	D-156
૪૩૨	ખ્રીસ્તી જોસેફ હનોખભાઈ	T-789
૪૩૩	મહેતા કમલેશકુમાર લાભશંકર	D-488
૪૩૪	ઠાકોર ઈશ્વરભાઈ જીભાઈ	D-276
૪૩૫	પારગી રમેશભાઈ મનજીભાઈ	T-299
૪૩૬	રાવત કાળુભાઈ પુંજાભાઈ	T-899
૪૩૭	ખાંટ ગલાભાઈ માનાભાઈ	T-163
૪૩૮	હિર શ્રાવણકુમાર લુંબાજી	D-463
૪૩૯	મકવાણા મહેન્દ્રસિંહ અમરસિંહ	D-160
૪૪૦	શેખ મુસ્તાક આદમભાઈ	T-818
૪૪૧	સોલંકી ભરતભાઈ ધનજીભાઈ	T-871
૪૪૨	બારોટ રસીકકુમારભટાભાઈ	T-369
૪૪૩	પ્રજાપતિ વિનોદકુમાર ભીખાભાઈ	T-693
૪૪૪	તાવીયાડ અભેસિંહ માનાભાઈ	T-740
૪૪૫	ઝાલા લાલાજી અતાજી	T-672
૪૪૬	દેસાઈ નારણભાઈ પ્રભાતભાઈ	D-408
૪૪૭	પટેલ કીર્તિકુમાર નારણદાસ	D-530
૪૪૮	પટેલ પ્રશાંતકુમાર કાન્તીભાઈ	T-686
૪૪૯	પડેલ જગદીશભાઈ ધુળાભાઈ	D-686
૪૫૦	પરમાર બળદેવભાઈ મગનભાઈ	D-316

ક્રમ	નામ	બેઝ નંબર
૪૫૧	મીરઝા અલ્તાફબેગ મુસ્તાકબેગ	D-261
૪૫૨	શ્રીમાળી હિંમતલાલ દલસુખભાઈ	D-880
૪૫૩	કુંભાર મદનલાલ ગોકુલભાઈ	D-229
૪૫૪	પટેલ શૈલેષકુમાર મફતલાલ	T-150
૪૫૫	રાવળનટવરલાલ ધુડાભાઈ	T-896
૪૫૬	બારીયા કાન્તીભાઈ ભેમાભાઈ	T-719
૪૫૭	પટેલ મુકેશભાઈ પ્રભુભાઈ	T-237
૪૫૮	ભાટીયા સર્વજીતસિંહ દર્શનસિંહ	D-787
૪૫૯	સોલંકી જયપસિંહ અજીતસિંહ	T-332
૪૬૦	શ્રીમાળી અશ્વિનકુમાર બાલુભાઈ	D-223
૪૬૧	બારીયા મણીલાલ રૂમાલભાઈ	T-664
૪૬૨	દેસાઈ અમરતભાઈ જેસીંગભાઈ	D-785
૪૬૩	પ્રજાપતિ જશવંતભાઈ નારણભાઈ	D-801
૪૬૪	જાદવ દિલીપકુમાર પરમોત્તમભાઈ	T-27
૪૬૫	રાવલ જગદીશકુમાર દેવુભાઈ	D-676
૪૬૬	પરમાર મહેશકુમાર આત્મારામ	T-316
૪૬૭	વિહોલ ભરતકુમાર પ્રતાપસિંહ	D-754
૪૬૮	પટેલ વિષ્ણુભાઈ હીરાભાઈ	D-901
૪૬૯	કટારા હરીચંદ્ર અળખાજી	T-717
૪૭૦	રાવલ રાજેશકુમાર શંકરલાલ	T-851
૪૭૧	પરમાર સૂર્યસિંહ છત્રસિંહ	D-615
૪૭૨	પટેલ પરેશકુમાર શાકાભાઈ	T-103
૪૭૩	પટેલ ગીરીશકુમાર સોમાભાઈ	T-318
૪૭૪	પટેલ ભાવેશ મગનભાઈ	T-355
૪૭૫	પટેલ હરેશભાઈ કચરૂભાઈ	T-259
૪૭૬	દાતણીયા સંજયભાઈ મંગળદાસ	T-709

INDEX

ક્રમ	નામ	બેઝ નંબર
૪૭૭	પટેલ હસમુખભાઇ રતીલાલ	D-581
૪૭૮	ચૌહાણ અમરતસિંહ બાદરસિંહ	T-911
૪૭૯	પટેલ મહેશકુમાર નારણભાઇ	T-168
૪૮૦	પટેલ ભરતભાઇ શીવદાસ	D347
૪૮૧	પટેલ મયુરભાઇ સોમાભાઇ	T-192
૪૮૨	મેકવાન શરદબાબુ રતીલાલ	D-712
૪૮૩	ગોહિલ હિતેન્દ્રકુમાર બાબાભાઇ	T-86
૪૮૪	પારેખ મુકેશકુમાર સુરેશભાઇ	T-26
૪૮૫	વાણંદ ભરતકુમાર કાન્તીલાલ	T645
૪૮૬	સૈયદ યાકુબઅલી કાસમઅલી	D-950
૪૮૭	પારેખ શૈલેશકુમાર કનૈયાલાલ	T-7
૪૮૮	ભાવસાર રાજન્દ્રકુમાર ભગવાનદાસ	D-279
૪૮૯	ત્રિવેદી જીજ્ઞેશકુમાર દશરથલાલ	T-211
૪૯૦	પટેલ કમલેશકુમાર કાનજીભાઇ	T-725
૪૯૧	દીવાન બરકતુલ્લા આશીકહુસેન	D-791
૪૯૨	મકવાણા ભરતભાઇ બાલુભાઇ	D-503
૪૯૩	પંડ્યા નરેશભાઇ મુળશંકરભાઇ	T-796
૪૯૪	ઝાલા અંબાલાલ ડાહ્યાભાઇ	D-578
૪૯૫	મકવાણા ચીમનભાઇ પરષોત્તમભાઇ	D-104
૪૯૬	ઠાકોર દલપતસિંહ માનસિંહ	D-103
૪૯૭	પઠાણ અફઝલખાન ફરીદખાન	D-883
૪૯૮	યાદવ રમેશકુમાર રામચંદ્રન	T606
૪૯૯	પરમાર કિરીટકુમાર વસંતભાઇ	T-791
૫૦૦	બારૈયા રણજીતસિંહ કિરણસિંહ	D-701
૫૦૧	બ્રહ્મભટ્ટ પરેશકુમાર અંબાલાલ	D-915

ક્રમ	નામ	બેઝ નંબર
૫૦૨	પઠાણ બીસમીલ્લાખાન મુબારકખાન	D-724
૫૦૩	પરમાર દિનેશભાઇ ફીલીપભાઇ	T-678
૫૦૪	દેસાઇ કાળુભાઇ પ્રતાપભાઇ	D-216
૫૦૫	સોલંકી મુકેશભાઇ ધનજીભાઇ	T669
૫૦૬	પટેલ શશીકાન્ત સોમાભાઇ	D-138
૫૦૭	સોલંકી બાબુભાઇ નાથાભાઇ	D-194
૫૦૮	ગોહિલ વિજયસિંહ દોલતસિંહ	D-445
૫૦૯	લુહાર પ્રવિણભાઇ મણીભાઇ	T-139
૫૧૦	ઝાલા પવનકુમાર નવુભાઇ	D-753
૫૧૧	ત્રિવેદી પ્રફુલચંદ્ર કાન્તીલાલ	T-735
૫૧૨	પચેલ નાગરભાઇ શીવાભાઇ	D-17
૫૧૩	સોલંકી ઘનશ્યામસિંહ સોમાજી	D-763
૫૧૪	રાઠોડ રાજેશકુમાર ગોપાલસિંહ	D-175
૫૧૫	સિંધવ ગગજીભાઇ પથાભાઇ	T-12
૫૧૬	ઠાકોર કલ્પેશ નટવરભાઇ	D-131
૫૧૭	નીનામા સુરેશકુમાર રામજીભાઇ	T-121
૫૧૮	પટેલ સંજયકુમાર માધવલાલ	T-775
૫૧૯	ગામેતી મહેશકુમાર નાથુસિંહ	T-751
૫૨૦	બાવા પરાગભાઇ મોહનલાલ	T-842
૫૨૧	પટેલ અશ્વિનભાઇ પરસોત્તમભાઇ	T-882
૫૨૨	પટેલ રાકેશકુમાર હીરાભાઇ	T-169
૫૨૩	સોલંકી રામસિંહ કુલસિંહ	T-712
૫૨૪	પટેલ નટવરભાઇ હીરાલાલ	T-757
૫૨૫	સોલંકી રસીકભાઇ ચંદુભાઇ	T-521
૫૨૬	દેસાઇ કનુભાઇ લાખાભાઇ	D-809

INDEX

ક્રમ	નામ	બેઝ નંબર
૫૨૭	પરમાર વિનોદસિંહ લલ્લુભાઈ	D-775
૫૨૮	પટેલ ભરતભાઈ અંબાલાલ	T-356
૫૨૯	ચૌહાણ રણજીતસિંહ રાણાભાઈ	D-251
૫૩૦	શેખ આશીકહુસેન ગુલામનબી	D-774
૫૩૧	રાવલ કિરણકુમાર અમરસિંહ	D-294
૫૩૨	પરમાર ભરતકુમાર તળશીભાઈ	D-240
૫૩૩	શેખ ઇદરીશભાઈ મહંમદભાઈ	D-265
૫૩૪	ખાંટ રામાભાઈ રત્નાભાઈ	T-159
૫૩૫	પટેલ મુકેશભાઈ હરીભાઈ	T-249
૫૩૬	સોલંકી કનુભાઈ સામંતભાઈ	T-585
૫૩૭	પરમાર છગનભાઈ અમરાભાઈ	T-687
૫૩૮	ચૌહાણ હરિસિંહ વી.	T-700
૫૩૯	રાઠોડ કિરીટકુમાર રમણલાલ	T-681
૫૪૦	મન્સુરી રાજાભાઈ ગનીભાઈ	D-350
૫૪૧	મન્સુરી અકબરભાઈ ઉમટભાઈ	D-894
૫૪૨	સોલંકી જીતેન્દ્રભાઈ વસ્તારામ	T-389
૫૪૩	મન્સુરી અન્વરભાઈ જીવાભાઈ	D-635
૫૪૪	મન્સુરી અહેમદભાઈ જીવાભાઈ	D-987
૫૪૫	મોદન મહંમદઝાહીદ અલીમહંમદ	T-326
૫૪૬	પટેલ દિનેશભાઈ અરવિંદભાઈ	D-283
૫૪૭	ચાવડા રાભસિંહ મોતીસિંહ	T-290
૫૪૮	ચૌહાણ મુન્નાસિંહ છબીરાજ	D-93
૫૪૯	ગામેતી નારણભાઈ અળખાભાઈ	T-690
૫૫૦	પગી રણજીતસિંહ નાવાભાઈ	T-648
૫૫૧	મહિડા ભરતસિંહ ચંદ્રસિંહ	D-922
૫૫૨	કટારા લક્ષ્મણભાઈ મકનાજી	D-421

ક્રમ	નામ	બેઝ નંબર
૫૫૩	ડાભી ભરતસિંહ બુધાભાઈ	T-285
૫૫૪	ડોડ નારણભાઈ રવાભાઈ	T-368
૫૫૫	ડામોર પુંજાભાઈ રત્નાભાઈ	T-77
૫૫૬	ચૌહાણ અભાજી કાનાજી	T-390
૫૫૭	શેખ મહંમદ સકીલ હબીબર રહેમાન	D-287
૫૫૮	યાદવ બીન્દુરામ સામુજ	D-870
૫૫૯	ઝાલા છત્રસિંહ ગુલાબસિંહ	T-618
૫૬૦	પ્રજાપતિ યોગેશ ચીમનલાલ	T-463
૫૬૧	અન્સારી પ્રવિણચંદ્ર કાનજીભાઈ	T-650
૫૬૨	યાદવ બિમારી પ્રસાદ એસ.	D-233
૫૬૩	મકવાણા રામસિંહ વક્તુસિંહ	D-698
૫૬૪	યાદવ રાજમણી શ્રીનાથ	D-473
૫૬૫	યાદવ રામચંદ્ર નંદલાલ	D-271
૫૬૬	મકવાણા ધર્મેન્દ્ર પરષોત્તમભાઈ	D-527
૫૬૭	પ્રજાપતિ જયંતિભાઈ હીરાભાઈ	D-792
૫૬૮	તેજોત સુભાષચંદ્ર મંગળાજી	T-641
૫૬૯	યાદવ લક્ષ્મીશંકર રામસાજીસ	D-266
૫૭૦	પ્રજાપતિ રમેશભાઈ રઘુનાથભાઈ	D-42
૫૭૧	મોદી પ્રકાશચંદ્ર નારણભાઈ	T-746
૫૭૨	દેસાઈ બાબુભાઈ જકશીભાઈ	D-908
૫૭૩	ડામોર ભેમાભાંઈ રૂમાલભાઈ	T-660
૫૭૪	ચારેલ શામજીભાઈ પુનીમાભાઈ	T-892
૫૭૫	બારીયા કાળુભાઈ ધુળાભાઈ	T-758
૫૭૬	રોત કાળુભાઈ જુમાભાઈ	T-91
૫૭૭	ગજજર હર્ષદકુમાર ડહ્યાભાઈ	D-242

INDEX

ક્રમ	નામ	બેઝ નંબર
૫૭૮	સુવર માનસિંગભાઈ જમનાભાઈ	T-666
૫૭૯	પારગી ખુમાનસિંહ તેરસિંહભાઈ	T-862
૫૮૦	મછાર શનાભાઈ દુધાભાઈ	T-790
૫૮૧	પરમાર દશરથભાઈ ગાંડાભાઈ	T-269
૫૮૨	જોષી ભરતકુમાર ચંપકલાલ	D-535
૫૮૩	માલેવાળ બાબુભાઈ ગમાભાઈ	T-579
૫૮૪	ખાંટ ફતાભાઈ કાળુભાઈ	D-954
૫૮૫	પઠાણ યુસુફખાન ઈબ્રાહીમખાન	D-180
૫૮૬	રાજપુત પ્રવિણસિંહ રૂદ્રસિંહ	D-968
૫૮૭	પટેલ નટવરભાઈ રામાભાઈ	D-584
૫૮૮	પઠાણ હારુનરસીદ ઉસ્માનખાન	D-310
૫૮૯	પટેલ જગદીશકુમાર બાબુલાલ	D-371
૫૯૦	વાઘેલા રણજીતસિંહ કટારાજી	D-116
૫૯૧	સાધુ ગૌરીદાસ દેવીદાસ	T-743
૫૯૨	સોલંકી સોમાભાઈ ઉદેસિંહ	T-743
૫૯૩	ચૌહાણ રાવજીભાઈ ગોતાભાઈ	D-531
૫૯૪	મન્સુરી યુસુફ ભીખાભાઈ	T-873
૫૯૫	પરમાર હરીભાઈ ગણેશભાઈ	D-897
૫૯૬	સાધુ કનૈયાલાલ પરપોત્તમભાઈ	D-579
૫૯૭	પટેલ સંજયકુમાર વિનોદભાઈ	T-874
૫૯૮	બારીયા રમણભાઈ ધુમાભાઈ	T-149
૫૯૯	મન્સુરી અજીતસિંહ કાસમભાઈ	D-528
૬૦૦	શેખ આબીદહુસેન અબ્દુલગની	D-166
૬૦૧	પટેલ હરેશચંદ્ર જોઈતારામ	T-90
૬૦૨	જોષી યોગેશકુમાર ભાનુકાન્ત	D-100
૬૦૩	ગોસ્વામી પ્રશાંત અમૃતપુરી	T-275

ક્રમ	નામ	બેઝ નંબર
૬૦૪	ઠાકોર નાગજી જવાનજી	T-573
૬૦૫	કામલેકર સંજય વસંતભાઈ	D-687
૬૦૬	ડાભી મહેન્દ્રભાઈ અરજણભાઈ	T-698
૬૦૭	પટેલ દેવેન્દ્રકુમાર પ્રભુદાસ	T-365
૬૦૮	ચાવડા વિનુભાઈ મોહનભાઈ	T-634
૬૦૯	સોલંકી અમૃતસિંહ વજેસિંહ	T-661
૬૧૦	પારેખ કાર્તિકેય ભાઈલાલભાઈ	T-589
૬૧૧	સૈયદ તાલીબહુસેન જાકીરહુસેન	D-873
૬૧૨	નાયક રાજેશકુમાર અમૃતલાલ	D-318
૬૧૩	પટેલ ધીરુભાઈ રણછોડભાઈ	T-28
૬૧૪	ચૌહાણ બીપીનકુમાર લક્ષ્મણભાઈ	T-243
૬૧૫	રબારી કાનજીભાઈ માલજીભાઈ	D-57
૬૧૬	સોલંકી રામાજી સોમાજી	D-484
૬૧૭	પટેલ વિનોદચંદ્ર શંકરલાલ	T-132
૬૧૮	રાજપુત લલાભાઈ રાજેન્દ્રસિંહ	D-9
૬૧૯	મન્સુરી રોહીતકુમાર રહેમાનભાઈ	T-826
૬૨૦	પ્રજાપતિ રમેશભાઈ ભીખાભાઈ	T-654
૬૨૧	પટેલ કમલેશકુમાર કાન્તીલાલ	D-784
૬૨૨	ગોર ભાવેશ જશવંતલાલ	T707
૬૨૩	પટેલ જતીનકુમાર રાજેન્દ્રભાઈ	T-69
૬૨૪	સોલંકી વિક્રમસિંહ અરજણજી	D-603
૬૨૫	પરમાર વિક્રમસિંહ દાનજીભાઈ	T-756
૬૨૬	ડામોર રૂપાભાઈ જેસીંગભાઈ	T-147
૬૨૭	વાઘેલા ભરતસિંહ રજુસિંહ	D-147
૬૨૮	મોડીયા રાજેશકુમાર ગલજીભાઈ	T-257
૬૨૯	પ્રજાપતિ અરવિંદભાઈ મોતીભાઈ	D-108

INDEX

ક્રમ	નામ	બેઝ નંબર
૬૩૦	પટેલ રમેશકુમાર અંબાલાલ	D-322
૬૩૧	રાઠોડ અબ્દુલકાદર મમદુમીયાં	D-304
૬૩૨	પટેલ કમલેશકુમાર હીરાલાલ	T-75
૬૩૩	રબારી કરમશીભાઇ ગોવાભાઇ	T-619
૬૩૪	પટેલ ભરતભાઇ શંભુભાઇ	D-152
૬૩૫	પટેલ દશરથભાઇ અંબાલાલ	D-893
૬૩૬	પુવાર સુરેન્દ્રસિંહ નાથુસિંહ	D-460
૬૩૭	પટેલ ગીરીશભાઇ રાવજીભાઇ	T-742
૬૩૮	ખાંટ પુનાભાઇ લક્ષ્મણભાઇ	T-636
૬૩૯	પટેલ દિલીપભાઇ જેશંકરણભાઇ	T-105
૬૪૦	ડામોર ભેમાભાઇ શનાભાઇ	T-584
૬૪૧	પઠાણ નઈમુદીન નીઝામુદીન	T-591
૬૪૨	પટેલ રમેશભાઇ અંબાલાલ	T-576
૬૪૩	પટેલ મિહીરકુમાર બાબુભાઇ	T-836
૬૪૪	ડુંમર બીપીનકુમાર હિંમતભાઇ	T-242
૬૪૫	પટેલ રાજેન્દ્રકુમાર ચીમનલાલ	T-352
૬૪૬	ભારથી સુરેશભાઇ માધાભાઇ	D-142
૬૪૭	પનારા મનહરભાઇ કલ્યાણભાઇ	T-637
૬૪૮	ડામોર રમણભાઇ કાળુભાઇ	T-388
૬૪૯	ભાવાડ સાર્દુલભાઇ પોપટભાઇ	D-183
૬૫૦	દેસાઇ જયંતિભાઇ ગોવિંદભાઇ	D-850
૬૫૧	ખોખર જેલાનીખોન ઇસ્માઇલખાન	D-178
૬૫૨	કશ્યપ મનોજભાઇ વિજયશંકર	T-869
૬૫૩	ગઢવી દિલીપસિંહ રામસિંહ	T-386
૬૫૪	સીસોદીયા જુવાનસહિં રુગનાથસિંહ	T-676
૬૫૫	રાવળ સોમાભાઇ પુંજાભાઇ	T-319
૬૫૬	ડાભી પ્રતાપસંગ શકરાભાઇ	D-655
૬૫૭	પઠાણ ઝાકીરખાન મોગલખાન	D-498
૬૫૮	સોનેરા પ્રદિપકુમાર કુલજીભાઇ	T-713
૬૫૯	ખાંટ અમરાભાઇ લક્ષ્મણભાઇ	T-382
૬૬૦	ખાંટ હજુરાભાઇ સોમાભાઇ	D-378
૬૬૧	સોલંકી જાલમસિંહ મેરૂસિંહ	D-773
૬૬૨	યાદવ રાજનાથ રામઅચ્છેવર	D-891
૬૬૩	બારૈયા ભુપતસિંહ શાંતિભાઇ	D-599
૬૬૪	પટેલીયા વિરાભાઇ લક્ષ્મણભાઇ	T-730
૬૬૫	પટેલ હર્ષદભાઇ છગનભાઇ	T-323
૬૬૬	દેસાઇ રણછોડભાઇ ભગવાનભાઇ	D-746
૬૬૭	બાવીસી નિલેશ ઘનશ્યામભાઇ	D-757
૬૬૮	સોલંકી પુષ્પતસિંહ લક્ષ્મણસિંહ	T-43
૬૬૯	પટેલ વિષ્ણુકુમાર અંબાલાલ	T-779
૬૭૦	માલીવાળ પરવતસિંહ ભાથીભાઇ	D-540
૬૭૧	ચાવડા ભુપેન્દ્રસિંહ છત્રસિંહ	D-281
૬૭૨	વાળંદ અશોકકુમાર નાનજીભાઇ	T-351
૬૭૩	પટેલ જીતેન્દ્રકુમાર ગણપતભાઇ	T-274
૬૭૪	શેખ અનીષ લાલમહંમદ	T-368
૬૭૫	માલીવાળ ભારતસિંહ ધીરાભાઇ	D-60
૬૭૬	રબારી ખોડાભાઇ બીજલભાઇ	D-60
૬૭૭	શેખ અમીતહુસેન ગેલામહુસેન	D-585
૬૭૮	મહીડા રણજીતસિંહ કુલસિંહ	D-849
૬૭૯	નાયક સંજયકુમાર રમેશચંદ્ર	T-736
૬૮૦	પરમાર કાન્તીભાઇ રમતુજી	D-296
૬૮૧	વણકર દિનેશકુમાર નારણભાઇ	T-357

INDEX

ક્રમ	નામ	બેઝ નંબર
૬૮૨	અમલીયાર હુમાભાઈ બીજીયાભાઈ	T-611
૬૮૩	પટેલ ભરતકુમાર ચંદુલાલ	D-712
૬૮૪	પટેલ રાજેન્દ્રકુમાર ગોવિંદભાઈ	T-79
૬૮૫	ડોમોર રમેશભાઈ કાળુભાઈ	T-349
૬૮૬	પઠાણ મહેબુબખાન અનવરખાન	D-825
૬૮૭	સોલંકી શંકરભાઈ કાનજીભાઈ	D-165
૬૮૮	મલેક મહંમદહુસેન હાસમમીયાં	D-940
૬૮૯	વાગડીયા બાબુભાઈ લાલભાઈ	T-817
૬૯૦	ઘાંચી અહેમદહુસેન ઈબ્રાહીમભાઈ	D-858
૬૯૧	સોઢા વિપુલકુમાર ઉમેદસિંહ	D-848
૬૯૨	જાની મનોજકુમાર નારણભાઈ	T-295
૬૯૩	જાદવ રાજેશકુમાર સોમાભાઈ	T-602
૬૯૪	માલીવાળ નાનુભાઈ લાલુભાઈ	D-596
૬૯૫	વખારીયા દિપકકુમાર પીટરભાઈ	T-339
૬૯૬	પરમાર નવનીતભાઈ સોમાભાઈ	D-103
૬૯૭	પરમાર જગદીશભાઈ ટી.	D-684
૬૯૮	મોરી ચંદુલાલ ભીખાભાઈ	T-704
૬૯૯	સુમરા રહીશખાન ભીખુમીયાં	T-904
૭૦૦	ચૌહાણ મીરસાબમીય સીરાજમીયાં	D-707
૭૦૧	કુરેશી બદરુદીન મુસ્તુકાભાઈ	D-88
૭૦૨	દરબાર રાજેન્દ્રસિંહ જશવંતસિંહ	T-222
૭૦૩	મન્સુરી અનવરભાઈ ઈબ્રાહીમભાઈ	D-38
૭૦૪	પરમાર નરેશકુમાર ડી.	D-742
૭૦૫	વાઘેલા જીતેન્દ્ર માનાભાઈ	D-704
૭૦૬	મીસ્ત્રી યોગેશ ગીરીશભાઈ	T-608
૭૦૭	પટેલ રાજેન્દ્રકુમાર કાન્તીલાલ	D-467

ક્રમ	નામ	બેઝ નંબર
૭૦૮	પટેલ નારણભાઈ હરગોવિંદભાઈ	D-866
૭૦૯	જાડેજા રાજેન્દ્રસિંહ જગતસિંહ	D-286
૭૧૦	ખાંટ બાબુભાઈ લક્ષ્મણભાઈ	T-663
૭૧૧	મન્સુરી અકબરભાઈ મહંમદભાઈ	D-55
૭૧૨	પટેલ ગોવિંદભાઈ ઈશ્વરભાઈ	D-236
૭૧૩	પટેલ મનસુખભાઈ કેશવલાલ	D-295
૭૧૪	રબારી ભીખાભાઈ ચેહોરભાઈ	T-588
૭૧૫	દેસાઈ વાઘુભાઈ મોહનભાઈ	T-655
૭૧૬	પટેલ ગીરીશભાઈ પ્રહલાદભાઈ	D-605
૭૧૭	પરમાર રશીક રામાભાઈ	D-952
૭૧૮	રાવલ રમેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ	D-570
૭૧૯	પરમાર ગીરીશકુમાર મોહનલાલ	T-189
૭૨૦	મન્સુરી અજીતભાઈ ઉસ્માનભાઈ	T-209
૭૨૧	અન્સારી મણીલાલ નાથાભાઈ	T-297
૭૨૨	સોલંકી ગણપતભાઈ રામાભાઈ	D-961
૭૨૩	રાવલ પંકજકુમાર ત્રિકમલાલ	D-833
૭૨૪	સુમરા કાલુમીયાં અબ્બાસમીયાં	D-478
૭૨૫	પટેલ હસમુખભાઈ રસીકભાઈ	T-267
૭૨૬	પટેલ પ્રશાંત અરવિંદભાઈ	T-148
૭૨૭	ડામોર ગુલાબભાઈ પુંજાભાઈ	T-642
૭૨૮	તિવારી સુશીલ અનુપભાઈ	T-272
૭૨૯	ચૌહાણ સીદીકમીયાં ગુલામહુસેન	D-751
૭૩૦	ભટ્ટ રમેશચંદ્ર નટવરલાલ	D-311
૭૩૧	પટેલ મહેશકુમાર ચીમનભાઈ	T-731
૭૩૨	મલેક ઈસ્માઈલભાઈ રસુલભાઈ	D-67
૭૩૩	બારોટ રાજેશ રમણલાલ	D-269

INDEX

ક્રમ	નામ	બેઝ નંબર
૭૩૪	રાજપુત કિરીટભાઇ રણજીતસિંહ	D-938
૭૩૫	ઠાકોર શનાભાઇ રાવજીભાઇ	D-930
૭૩૬	પ્રજાપતિ હસમુખ ધનાભાઇ	D-948
૭૩૭	રાજીયા મોહનભાઇ જેઠાભાઇ	D-105
૭૩૮	હીરે વિવેકકુમાર કાશીરામ	D-569
૭૩૯	વિરપુરા ભવાનસિંહ કાળુસિંહ	T-71
૭૪૦	પરમાર દેવેતભાઇ સુરુભાઇ	D-769
૭૪૧	શેખ અબ્દુલ ફારુકભાઇ હારુનભાઇ	T-283
૭૪૨	ગુપ્તા જીતેન્દ્ર રમેશભાઇ	T-67
૭૪૩	પાટીલ સંતોષકુમાર શીવાજી	D-631
૭૪૪	ચાવડા નરેન્દ્રસિંહ શંકરસિંહ	T-829
૭૪૫	ખાંટ રમેશભાઇ મણીલાલ	T-878
૭૪૬	પટેલ અશ્વિનકુમાર શંકરભાઇ	T-610
૭૪૭	પટેલ ગોવિંદભાઇ ખોડાભાઇ	D-66
૭૪૮	મોદી મેહુલકુમાર નટવરલાલ	T-212
૭૪૯	પ્રજાપતિ વિષ્ણુભાઇ અંબારામ	D-886
૭૫૦	ચૌહાણ બંસીલાલ લક્ષ્મણભાઇ	D-5
૭૫૧	મહેક મુકેશભાઇ પ્રતાપભાઇ	D-627
૭૫૨	પટેલ વિષ્ણુપ્રસાદ કલ્યાણભાઇ	D-282
૭૫૩	પટેલીયા લક્ષ્મણભાઇ કાળુભાઇ	T-816
૭૫૪	પટેલ કલ્પેશકુમાર રઘાભાઇ	T-345
૭૫૫	પરમાર કનુભાઇ કરશનભાઇ	D-273
૭૫૬	મકવાણા મુકેશકુમાર સોમાભાઇ	T-860
૭૫૭	રાવલ અરવિંગકુમાર કાલુભાઇ	T-244
૭૫૮	રબારી ગેમલભાઇ તેજાભાઇ	D-616
૭૫૯	મહેરીયા યોગેશકુમાર પરમાભાઇ	T-423

ક્રમ	નામ	બેઝ નંબર
૭૬૦	ત્રિવેદી ભીખાભાઇ ગુણવંતભાઇ	D-477
૭૬૧	ચાવડા વજેસિંહ હનુભાઇ	D-604
૭૬૨	પવાર દિપક સી.	D-899
૭૬૩	મકવાણા નારણ હરીભાઇ	D-853
૭૬૪	ક્રિશ્ચયન લેન્સોસ વીલીયમ	D-989
૭૬૫	મકવાણા રમેશજી ઉગાજી	D-179
૭૬૬	પટેલ હસમુખ ચતુરભાઇ	D-674
૭૬૭	પરમાર જયંતિભાઇ છગનભાઇ	T-98
૭૬૮	પટેલ પરેશકુમાર બળદેવભાઇ	D-114
૭૬૯	પટેલ મહેન્દ્રકુમાર મફતલાલ	D-905
૭૭૦	વણકર રતીલાલ અમરાભાઇ	D-916
૭૭૧	ઓઝા હીરેનકુમાર હરીપ્રસાદ	D-916
૭૭૨	ઠાકુર બનવારીલાલ શીવચરણ	D-66
૭૭૩	કોખર ઝાકીરહુસેન બીસુમીયાં	D-487
૭૭૪	ચાવડા વિજયકુમાર પરસોત્તમભાઇ	D-977
૭૭૫	ચમાર ભગવાનભાઇ મુળજીભાઇ	T-781
૭૭૬	પટેલ જીજ્ઞેશભાઇ એસ.	D-522
૭૭૭	પટેલ હેતલભાઇ રામભાઇ	T-36
૭૭૮	મછાર શંકરભાઇ સળુભાઇ	T-111
૭૭૯	પટેલ બાબુભાઇ કાળુભાઇ	T-119
૭૮૦	માલીવાડ રમેશભાઇ ફતાભાઇ	T-296
૭૮૧	બુખારી મહંમદઇરફાન મુર્તુઝાહુસેન	D-919
૭૮૨	ચંપાવત ધર્મેન્દ્રસિંહ મહેતાબસિંહ	D-716
૭૮૩	ચાવડા નિકુલસિંહ રતનસિંહ	D-702
૭૮૪	બ્રહ્મભટ્ટ રાજેન્દ્રકુમાર ઇશ્વરલાલ	D-630
૭૮૫	ડામોર રતનસિંહ માનાભાઇ	T-784

INDEX

ક્રમ	નામ	બેઝ નંબર
૭૮૬	પાઠક પ્રકાશકુમાર મણીલાલ	T-629
૭૮૭	પટેલ ચંદ્રકાન્ત કાશીરામ	D-480
૭૮૮	મહીડા બાબુભાઈ લખાભાઈ	T-912
૭૮૯	ડામોર રમણભાઈ ધીરજભાઈ	T-279
૭૯૦	તરાલ ભરતકુમાર કનુભાઈ	T-146
૭૯૧	અન્સારી રમેશકુમાર પદુભાઈ	T-253
૭૯૨	નાઇ સંજયકુમાર શંકરલાલ	T-22
૭૯૩	મોમીન મહંમદ સલીમ અબ્દુલહમીદ	D-733
૭૯૪	ચોકીયાત મંગળભાઈ હીરાભાઈ	T-215
૭૯૫	ચાવડા મહેન્દ્રસિંહ દેવીસિંહ	D-285
૭૯૬	ખાંટ ગણપતભાઈ ગમનાભાઈ	T-657
૭૯૭	ખાંટ ચમરાભાઈ પુંજાભાઈ	T-571
૭૯૮	માલીવાડ પરવતભાઈ લક્ષ્મણભાઈ	T-158
૭૯૯	દેસાઇ રાજેશકુમાર ઈશ્વરભાઈ	T-656

ક્રમ	નામ	બેઝ નંબર
૮૦૦	ચિત્રે મકરંદકુમાર શાંતારામ	D-210
૮૦૧	પરમાર રઈજીભાઈ જેસંગભાઈ	T-566
૮૦૨	શર્મા જીતેન્દ્રકુમાર ત્રિભોવનદાસ	D-349
૮૦૩	ખટુંબરા મુસેભાઈ અબ્દુલભાઈ	T-68
૮૦૪	ઠાકોર કાળાજી કાનાજી	T-536
૮૦૫	દીવાન ફરીદશા ઇસ્માઇલશા	D-98
૮૦૬	પટેલ કનુભાઈ વિરાભાઈ	T-196
૮૦૭	રાવલ કમલ બળવંતરાય	T-203
૮૦૮	ડામોર લક્ષ્મણભાઈ ચુકરાભાઈ	T-153
૮૦૯	સેવક જયપ્રકાશ રમણલાલ	T-271
૮૧૦	પરમાર નરેન્દ્ર જીવાભાઈ	D-214
૮૧૧	ખાંટ ભૂરાભાઈ દેવાભાઈ	T-380
૮૧૨	ડામોર રઘુભાઈ અરજણભાઈ	T-246
૮૧૩	પરમાર સુરેશભાઈ મણીલાલ	D-786

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એચ. બી. મારડીયા,
ઉપ સચિવ.

INDEX

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૩-૨૬-આઈડીએ-૧૦-૨૦૧૩-૧૯૭૬-મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડાયરેકટરશ્રી, નગરપાલિકા નિયામકની કચેરી, ગાંધીનગર તથા (૨) ચીફ ઓફીસરશ્રી, ઓડ, નગરપાલિકા બરો., ઓડ, તા. જિ. આણંદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલાં કામદારો વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી, નડીયાદ ખાતેના ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અમાં જણાવેલ તમામ કામદારો તેમના નામની સામે જણાવેલ સમયથી હોદા ઉપર સળંગ એકધારી અને નિયમિત રીતે ખાલી અને કાયમી જગ્યાઓ ઉપર તેમની નોકરીની ફરજો બજાવી રહેલ હોવાથી તેઓને મંજૂર થયેલ જગ્યાઓ ઉપર સમાવી લઈ તાત્કાલિક અસરથી તેઓને રેગ્યુલર પગાર ધોરણ મુજબના પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થા, હક્કો, અધિકારો અને લાભો સવલતો ચુકવી આપવાનું શરૂ કરવું. તેમજ ઉપર મુજબનું ચુકવણું તાત્કાલિક અસરથી શરૂ કરવામાં ન આવે તો જયારથી ચુકવવામાં આવે ત્યાં સુધીના તફાવતની રકમ ૧૦ ગણા વળતર અને વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

INDEX

પરિશિષ્ટ-અ					
અ.નં.	કામદારનું નામ	સરનામું	નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ	પગાર	ઉંમર
૧.	હરિજન નીરૂબેન મનોજભાઈ	ઓડ, બસ સ્ટેશનવાળી ભાગોળ	૨૦૦૮	૧૦૦૦/-	૩૨
૨.	હરિજન ધર્મિષ્ઠાબેન દિલીપભાઈ	ઓડ, બસ સ્ટેશનવાળી ભાગોળ	૨૦૦૮	૧૦૦૦/-	૩૦
૩.	હરિજન ધર્મેન્દ્રભાઈ દલપતભાઈ	ઓડ, બસ સ્ટેશનવાળી ભાગોળ	૨૦૦૮	૧૦૦૦/-	૨૨
૪.	હરિજન ફુલાભાઈ ગોવિંદભાઈ	ઓડ, બસ સ્ટેશનવાળી ભાગોળ	૨૦૦૮	૧૦૦૦/-	૨૫
૫.	હરિજન ભુરીબેન ચંદુભાઈ	ઓડ, બસ સ્ટેશનવાળી ભાગોળ	૨૦૦૮	૧૦૦૦/-	૩૭
૬.	હરિજન સોમાભાઈ ચકાભાઈ	ઓડ, બસ સ્ટેશનવાળી ભાગોળ	૨૦૦૮	૧૦૦૦/-	૪૬
૭.	હરિજન અશોકભાઈ નગીનભાઈ	ઓડ, બસ સ્ટેશનવાળી ભાગોળ	૨૦૦૮	૧૦૦૦/-	૩૪
૮.	હરિજન ગોપાલભાઈ મોહનભાઈ	ઓડ, બસ સ્ટેશનવાળી ભાગોળ	૨૦૦૮	૧૦૦૦/-	૨૦
૯.	હરિજન પરસોતમભાઈ નગીનભાઈ	ઓડ, મલાવ ભાગોળ	૨૦૦૮	૧૦૦૦/-	૩૫
૧૦.	હરિજન શૈલેષભાઈ મનુભાઈ	ઓડ, મલાવ ભાગોળ	૨૦૦૮	૧૦૦૦/-	૨૦
૧૧.	હરિજન નિરૂબેન મનુભાઈ	ઓડ, મલાવ ભાગોળ	૨૦૦૮	૧૦૦૦/-	૪૦
૧૨.	હરિજન દિલીપભાઈ જીવાભાઈ	ઓડ, મલાવ ભાગોળ	૨૦૦૮	૧૦૦૦/-	૩૨
૧૩.	હરિજન દક્ષાબેન અરવિંદભાઈ	ઓડ, મલાવ ભાગોળ	૨૦૦૮	૧૦૦૦/-	૨૫
૧૪.	હરિજન અરવિંદભાઈ રામાભાઈ	ઓડ, મલાવ ભાગોળ	૨૦૦૮	૧૦૦૦/-	૫૦
૧૫.	હરિજન રણછોડભાઈ જીવાભાઈ	ઓડ, મલાવ ભાગોળ	૨૦૦૮	૧૦૦૦/-	૫૦

INDEX

૧૬.	હરિજન ચંદુભાઈ પુનમભાઈ	ઓડ, ડેરીવાળી ભાગોળ	૨૦૦૮	૧૦૦૦/-	૩૦
૧૭.	હરિજન જમનાબેન ચંદુભાઈ	ઓડ, ડેરીવાળી ભાગોળ	૨૦૦૮	૧૦૦૦/-	૨૭
૧૮.	હરિજન મણીબેન બાબુભાઈ	ઓડ, ડેરીવાળી ભાગોળ	૨૦૦૮	૧૦૦૦/-	૪૭
૧૯.	હરિજન મુથુનભાઈ રમણભાઈ	ઓડ, ડેરીવાળી ભાગોળ	૨૦૦૮	૧૦૦૦/-	૨૨
૨૦.	બીપીનભાઈ જગદીશભાઈ	ઓડ, વાવા વાળી ભાગોળ	૨૦૦૮	૧૦૦૦/-	૨૫
૨૧.	જીતેશભાઈ પ્રફુલભાઈ	ઓડ, વાવા વાળી ભાગોળ	૨૦૦૮	૧૦૦૦/-	૨૫
૨૨.	કૈલાસબેન જીતેશભાઈ	ઓડ, વાવા વાળી ભાગોળ	૨૦૦૮	૧૦૦૦/-	૨૭
૨૩.	મીનાબેન રમેશભાઈ	ઓડ, વાવા વાળી ભાગોળ	૨૦૦૮	૧૦૦૦/-	૩૨
૨૪	કલપેશભાઈ પરસોતમભાઈ	ઓડ, વાવા વાળી ભાગોળ	૨૦૦૮	૧૦૦૦/-	૨૫
૨૫	શારદાબેન કાળીદાસ	ઓડ, વાવા વાળી ભાગોળ	૨૦૦૮	૧૦૦૦/-	૫૦
૨૬	સુનીલભાઈ ઘનશ્યામભાઈ	ઓડ, વાવા વાળી ભાગોળ	૨૦૦૮	૧૦૦૦/-	૨૫
૨૭	રવિભાઈ શાંતિભાઈ	ઓડ, વાવા વાળી ભાગોળ	૨૦૦૮	૧૦૦૦/-	૨૨
૨૮	મુકેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ	ઓડ, વાવા વાળી ભાગોળ	૨૦૦૮	૧૦૦૦/-	૨૩
૨૯	સુનીલભાઈ અર્જુનભાઈ	ઓડ, વાવા વાળી ભાગોળ	૨૦૦૮	૧૦૦૦/-	૨૭
૩૦.	અંબાલાલ ચકાભાઈ	ઓડ, વાવા વાળી ભાગોળ	૨૦૦૮	૧૦૦૦/-	૩૭

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,
એચ. બી. મારડીયા,
ઉપ સચિવ.

INDEX

PART I—L

અંક -૯

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 9, *Gujarat Government Gazette*, Part I–L, dated 28th February, 2013 and for Pages VAD–463 to VAD–636 (in 1 set) *read* Page Nos. 549 to 722.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૯માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના નં. વીએડી-૪૬૩ થી વીએડી-૬૩૬ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૫૪૯ થી ૭૨૨ વાંચવા.

Vadodara, 28th February, 2013.

P. B. KANWAR,
Manager,
Government Press and Stationery,
Vadodara.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૬૭/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એન. એલ. ઈન્ફ્રાસ્ટ્રકચર પ્રા. લી.- અટલાદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભગુભાઈ નાનાભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગુભાઈ નાનાભાઈ ગોહિલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૭૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એપોલો ટાયર્સ લી.- લીમડા (૨) એરીકો ફલેક્ષીયન વર્ક ફોરમ સોલ્યુશન પ્રા.લી. - અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરસીંહભાઇ જેસીંગભાઇ ભાલીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરસીંહભાઇ જેસીંગભાઇ ભાલીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૭૮/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રોયલ વિનાયલ કુશન લીમી.- ગરધીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભદ્રેશભાઈ રમણભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભદ્રેશભાઈ રમણભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

વી.વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૮૩/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ - આમલીયારા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રસીકલાલ રણછોડલાલ વ્યાસ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રસીકલાલ રણછોડલાલ વ્યાસને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

વી.વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૮૮/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી ઇક્યા હ્યુમન કેપીટલ સોલ્યુસન પ્રા. લી.- આસોજ (૨) એમકો લીમી. - આસોજ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશભાઇ ડાહ્યાભાઇ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશભાઇ ડાહ્યાભાઇ હરિજનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડાદરા, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૯૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી ઈકયા હ્યુમન કેપીટલ સોલ્યુસન પ્રા.લી. - આસોજ (૨) એમકો લીમી. - આસોજ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ તુલષાબેન રાકેશભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ તુલષાબેન રાકેશભાઈ હરિજનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૦૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ- આમલીયારા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રકાંત મહેન્દ્ર ઠાકુર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રકાંત મહેન્દ્ર ઠાકુરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૦૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ- આમલીયારા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદભાઇ ચિમનલાલ શાહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઇ ચિમનલાલ શાહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૧૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ- આમલીયારા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શંકરભાઇ દેવજીભાઇ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ' થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઇ દેવજીભાઇ વસાવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૧૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ- આમલીયારા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરમાનભાઇ પુંજાભાઇ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરમાનભાઇ પુંજાભાઇ રાઠોડને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૨૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ- આમલીયારા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાગજીભાઇ શીવાભાઇ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાગજીભાઇ શીવાભાઇ ચાવડાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૨૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ- આમલીયારા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નગીનભાઇ વિઠ્ઠલભાઇ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નગીનભાઇ વિઠ્ઠલભાઇ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૩૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ- આમલીયારા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભગવાનભાઇ પરસોત્તમભાઇ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગવાનભાઇ પરસોત્તમભાઇ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૩૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઇઝર કંપની લીમી.- વડોદરા (૨) લાડલો એન્ટરપ્રાઇઝના કોન્ટ્રાકટરશ્રી હેમંતભાઇ કોઠારી - રેસકોર્ષ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શનાભાઇ ભીખાભાઇ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાંવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શનાભાઇ ભીખાભાઇ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૩૭/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) થર્મેક્ષ લીમીટેડ - મંજુસર (૨) સુપ્રિમ ફેસીલીટી મેનેજમેન્ટ પ્રા.લીમી. - અકુરદી પુણે-૪૧૧૦૩૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સલીમ ચંદુભાઇ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સલીમ ચંદુભાઇ રાઠોડને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૪૩/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) થર્મેક્ષ લીમીટેડ - મંજુસર (૨) સુપ્રિમ ફેસીલીટી મેનેજમેન્ટ પ્રા.લીમી. - અકુરદી પુણે-૪૧૧૦૩૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સિકંદર સી. રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સિકંદર સી. રાઠોડને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૪૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) થર્મેક્ષ લીમીટેડ - મંજુસર (૨) સુપ્રિમ ફેસીલીટી મેનેજમેન્ટ પ્રા.લીમી. - અકુરદી પુણે-૪૧૧૦૩૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગુલામનબી વજેસિંહ રઠોડ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગુલામનબી વજેસિંહ રઠોડને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૫૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) થર્મેક્ષ લીમીટેડ - મંજુસર (૨) સુપ્રિમ ફેસીલીટી મેનેજમેન્ટ પ્રા.લીમી. - અકુરદી પુણે-૪૧૧૦૩૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સાજીદભાઇ ગેમલસિંગ નકોશીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સાજીદભાઇ ગેમલસિંગ નકોશીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૬૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) થર્મેક્ષ લીમીટેડ - મંજુસર (૨) સુપ્રિમ ફેસીલીટી મેનેજમેન્ટ પ્રા.લીમી. - અકુરદી પુણે-૪૧૧૦૩૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેશભાઈ નારાયણભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેશભાઈ નારાયણભાઈ રબારીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૭૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) થર્મેક્ષ લીમીટેડ - મંજુસર (૨) સુપ્રિમ ફેસીલીટી મેનેજમેન્ટ પ્રા.લીમી. - અકુરદી પુણે-૪૧૧૦૩૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશ વી. વસાવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશ વી. વસાવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૭૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) થર્મેક્ષ લીમીટેડ - મંજુસર (૨) સુપ્રિમ ફેસીલીટી મેનેજમેન્ટ પ્રા.લીમી. - અકુરદી પુણે-૪૧૧૦૩૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રંગીતભાઈ બલાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રંગીતભાઈ બલાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૮૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) થર્મેક્ષ લીમીટેડ - મંજુસર (૨) સુપ્રિમ ફેસીલીટી મેનેજમેન્ટ પ્રા.લીમી. - અકુરદી પુણે-૪૧૧૦૩૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહંમદભાઇ છત્રસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહંમદભાઇ છત્રસિંહ રાઠોડને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૮૮/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) થર્મેક્ષ લીમીટેડ - મંજુસર (૨) સુપ્રિમ ફેસીલીટી મેનેજમેન્ટ પ્રા.લીમી. - અકુરદી પુણે-૪૧૧૦૩૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્યારેસાબ જેસીંગભાઇ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્યારેસાબ જેસીંગભાઇ રાઠોડને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત. (કેસ નં. ૫૩૨/૧૨).

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/વડો/૨૩૯૫/૨૦૧૨.-ઉપરોકત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨ પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૩૩૩૦૧ થી ઉક્ત કેસ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપણી તરફ મોકલેલ. સદરહુ કેસમાં તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઇ શનાભાઇ પરમાર વતી રાષ્ટ્રીય મઝદુર યુનિયન વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા. નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૫૩૨/૧૨ના હુકમ તથા અનુસુચીમાં શ્રમયોગીના નામમાં શ્રી રમેશભાઇ શનાભાઇ પરી ને બદલે શ્રી રમેશભાઇ શનાભાઇ પરમાર તથા કોન્ટ્રાકટરશ્રી Vina Paalil ને બદલે કોન્ટ્રાકટર વીણા પટેલ વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત. (કેસ નં. ૯૨૦/૦૮).

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/વડો/૨૪૦૦/૨૦૧૩.-ઉપરોકત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮ પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૩૪૮૧૧ થી ઉક્ત કેસ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપણી તરફ મોકલેલ સદરહુ કેસમાં તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨ના પત્રથી શ્રમયોગીશ્રી છત્રસિંહ હિંમતસિંહ સોલંકી વતી રાષ્ટ્રીય મઝદુર યુનિયન વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા. નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

INDEX

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૯૨૦/૦૮ના હુકમ તથા અનુસુચીમાં સંસ્થાનુ નામ રોમાલી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. ના બદલે રોમીલ ઈન્ટસ્ટ્રીઝ લી. વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત. (કેસ નં. ૯૨૧/૦૮).

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/વડો/૨૪૧૩/૨૦૧૩.-ઉપરોકત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮ પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૩૪૮૧૮ થી ઉક્ત કેસ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપણી તરફ મોકલેલ સદરહુ કેસમાં તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨ના પત્રથી શ્રમયોગીશ્રી ફતેસિંહ મગનભાઇ સોલંકી વતી રાષ્ટ્રીય મઝદુર યુનિયન વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા. નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૯૨૧/૦૮ના હુકમ તથા અનુસુચીમાં સંસ્થાનુ નામ રોમાલી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. ના બદલે રોમીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત. (કેસ નં. ૯૨૨/૦૮).

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/વડો/૨૪૧૮/૨૦૧૩.-ઉપરોકત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮ પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૩૪૮૨૪ થી ઉક્ત કેસ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપણી તરફ મોકલેલ. સદરહુ કેસમાં તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨ના પત્રથી શ્રમયોગીશ્રી કેશવરામ દાદુરામ ભોઈ વતી રાષ્ટ્રીય મઝદુર યુનિયન વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા. નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૯૨૨/૦૮ના હુકમ તથા અનુસુચીમાં સંસ્થાનુ નામ રોમાલી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. ના બદલે રોમીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત. (કેસ નં. ૯૨૩/૦૮).

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/વડો/૨૪૨૩/૨૦૧૩.-ઉપરોકત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮ પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૩૪૮૩૦ થી ઉક્ત કેસ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપણી તરફ મોકલેલ. સદરહુ કેસમાં તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨ના પત્રથી શ્રમયોગીશ્રી ભરતભાઈ મગનભાઈ ચૌહાણ વતી રાષ્ટ્રીય મઝદુર યુનિયન વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા. નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

INDEX

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૯૨૩/૦૮ના હુકમ તથા અનુસુચીમાં સંસ્થાનુ નામ રોમાલી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. ના બદલે રોમીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત. (કેસ નં. ૯૨૪/૦૮).

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/વડો/૨૪૨૮/૨૦૧૩.-ઉપરોકત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮ પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૩૪૮૩૩ થી ઉક્ત કેસ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપણી તરફ મોકલેલ. સદરહુ કેસમાં તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨ના પત્રથી શ્રમયોગીશ્રી કલ્યાણસિંહ રૈયજીસિંહ ગોહીલ વતી રાષ્ટ્રીય મઝદુર યુનિયન વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા. નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૯૨૪/૦૮ના હુકમ તથા અનુસુચીમાં સંસ્થાનુ નામ રોમાલી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. ના બદલે રોમીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત. (કેસ નં. ૯૨૫/૦૮).

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/વડો/૨૪૩૩/૨૦૧૩.-ઉપરોકત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮ પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૩૪૮૪૨ થી ઉક્ત કેસ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપણી તરફ મોકલેલ. સદરહુ કેસમાં તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨ના પત્રથી શ્રમયોગીશ્રી અનોપસિંહ મયજીભાઇ ચૌહાણ વતી રાષ્ટ્રીય મઝદુર યુનિયન વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા. નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૯૨૫/૦૮ના હુકમ તથા અનુસુચીમાં સંસ્થાનુ નામ રોમાલી ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. ના બદલે રોમીલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત. (કેસ નં. ૯૨૬/૦૮).

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/વડો/૨૪૩૮/૨૦૧૩.-ઉપરોકત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮ પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૩૪૮૪૮ થી ઉક્ત કેસ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપણી તરફ મોકલેલ. સદરહુ કેસમાં તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨ના પત્રથી શ્રમયોગીશ્રી કમલેશભાઇ દેસાઇભાઇ સોલંકી વતી રાષ્ટ્રીય મઝદુર યુનિયન વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા. નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

INDEX

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૯૨૬/૦૮ના હુકમ તથા અનુસુચીમાં સંસ્થાનુ નામ રોમાલી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. ના બદલે રોમીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત. (કેસ નં. ૯૨૭/૦૮).

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/વડો/૨૪૪૪/૨૦૧૩.-ઉપરોકત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮ પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૩૪૮૫૪ થી ઉક્ત કેસ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપણી તરફ મોકલેલ. સદરહુ કેસમાં તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨ના પત્રથી શ્રમયોગીશ્રી રવિન્દ્રભાઈ મંગળભાઈ પટેલ વતી રાષ્ટ્રીય મઝદુર યુનિયન વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા. નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૯૨૦/૦૮નાં હુકમ તથા અનુસુચીમાં સંસ્થાનુ નામ રોમાલી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. ના બદલે રોમીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૧/૨૦૧૩-આઇડીઆર/એજે/૪૫૨/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહેન્દ્ર ગુજરાત ટ્રેક્ટર્સ લી. વિશ્વામિત્રી રોડ, વડોદરા સંસ્થા અને અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારશ્રી કિશોર એસ. બનેને આપવામાં આવેલ તા. ૨૦-૪-૨૦૧૨ના રોજની ચાર્જશીટમાં જણાવેલ આક્ષેપ મુજબ ફરજ પુરી થયા બાદ કંપનીના ઝાંપા બહાર સુત્રોચાર કરવાનું કૃત્ય વહીવટી સ્થાયી હુકમ મુજબ ગુન્હો કે ગેરવર્તુણુંક બનતી ન હોવાથી સદર ચાર્જશીટ ગેર કાયદેસર અન્યાયી છે તેમજ વેરભાવના કિન્નાખોરી પૂર્વક આપવામાં આવેલ છે. આથી સદર ચાર્જશીટ રદ કરી સસ્પેન્શન પીરીયડ દરમ્યાનનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩/૨૦૧૩-આઈડીઆર/એજે/૪૫૦/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહેન્દ્ર ગુજરાત ટ્રેક્ટર્સ લી. વિશ્વામિત્રી રોડ, વડોદરા સંસ્થા અને અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારશ્રી આર. એન. પરીખને આપવામાં આવેલ તા. ૭-૫-૨૦૧૨ના રોજની ચાર્જશીટમાં જણાવેલ આક્ષેપ મુજબ ફરજ પુરી થયા બાદ કંપનીના ઝાંપા બહાર સુત્રોચ્ચાર કરવાનું કૃત્ય વહીવટી સ્થાયી હુકમ મુજબ ગુન્હો કે ગેરવર્તણુંક બનતી ન હોવાથી સદર ચાર્જશીટ ગેરકાયદેસર અન્યાયી છે તેમજ વેરભાવના કિન્નાખોરીપૂર્વક આપવામાં આવેલ છે. આથી સદર ચાર્જશીટ રદ કરી સસ્પેન્શન પીરીયડ દરમ્યાનનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૪/૨૦૧૩-આઈડીઆર/એજે/૪૪૯/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહેન્દ્ર ગુજરાત ટ્રેક્ટર્સ લી. વિશ્વામિત્રી રોડ, વડોદરા સંસ્થા અને અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારશ્રી વી. કે. મોરેને આપવામાં આવેલ તા. ૧૪-૫-૨૦૧૨ તા. ૨૦-૪-૨૦૧૨ના રોજની ચાર્જશીટમાં જણાવેલ આક્ષેપ મુજબ ફરજ પુરી થયા બાદ કંપનીના ઝાંપા બહાર સુત્રોચાર કરવાનું કૃત્ય વહીવટી સ્થાયી હુકમ મુજબ ગુન્હો કે ગેરવર્તુણુંક બનતી ન હોવાથી સદર ચાર્જશીટ ગેરકાયદેસર અન્યાયી છે તેમજ વેરભાવના કિન્નાખોરીપૂર્વક આપવામાં આવેલ છે. આથી સદર ચાર્જશીટ રદ કરી સસ્પેન્શન પીરીયડ દરમ્યાનનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૫/૨૦૧૩-આઇડીઆર/એજે/૪૪૮/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહેન્દ્ર ગુજરાત ટ્રેકટર્સ લી. વિશ્વામિત્રી રોડ, વડોદરા સંસ્થા અને અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારશ્રી સતીષ એચ. શાહને આપવામાં આવેલ તા. ૨૦-૪-૨૦૧૨ના રોજની ચાર્જશીટમાં જણાવેલ આક્ષેપ મુજબ ફરજ પુરી થયા બાદ કંપનીના ઝાંપા બહાર સુત્રોચ્ચાર કરવાનું કૃત્ય વહીવટી સ્થાયી હુકમ મુજબ ગુન્હો કે ગેરવર્તુણુંક બનતી ન હોવાથી સદર ચાર્જશીટ ગેરકાયદેસર અન્યાયી છે તેમજ વેરભાવના કિન્નાખોરીપૂર્વક આપવામાં આવેલ છે. આથી સદર ચાર્જશીટ રદ કરી સસ્પેન્શન પીરીયડ દરમ્યાનનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨/૨૦૧૩-આઈડીઆર/એજે/૪૫૧/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહેન્દ્ર ગુજરાત ટ્રેક્ટર્સ લી. વિશ્વામિત્રી રોડ, વડોદરા સંસ્થા અને અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારશ્રી એસ. એલ. રાજપૂતને આપવામાં આવેલ તા. ૨૦-૪-૨૦૧૨ ના રોજની ચાર્જશીટમાં જણાવેલ આક્ષેપ મુજબ ફરજ પુરી થયા બાદ કંપનીના ઝાંપા બહાર સુત્રોચાર કરવાનું કૃત્ય વહીવટી સ્થાયી હુકમ મુજબ ગુન્હો કે ગેરવર્તુણુંક બનતી ન હોવાથી સદર ચાર્જશીટ ગેરકાયદેસર અન્યાયી છે તેમજ વેરભાવના કિન્નાખોરીપૂર્વક આપવામાં આવેલ છે. આથી સદર ચાર્જશીટ રદ કરી સસ્પેન્શન પીરીયડ દરમ્યાનનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૪૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એન્પે ટ્રાન્સ કોમેપોનન્ટસ ઇન્ડીયા, મંજુસર (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી એસ. સી. એમ. સીક્યુરીટી એન્ડ લેબર સર્વીસીસ, મુજમહુડા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશ્વીન ડી. મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશ્વીન ડી. મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૫૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એન્પે ટ્રાન્સ કોમ્પોનન્ટસ ઈન્ડીયા, મંજુસર (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી એસ.સી.એમ. સીક્યુરીટી એન્ડ લેબર સર્વીસીસ, મુજમહુડા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈશ્વરભાઇ દિનેશભાઇ માળી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરભાઇ દિનેશભાઇ માળીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૫૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એન્પે ટ્રાન્સ કોમ્પોનન્ટસ ઇન્ડીયા, મંજુસર (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી એસ.સી.એમ. સીક્યુરીટી એન્ડ લેબર સર્વીસીસ, મુજમહુડા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેશકુમાર ભાઈલાલભાઈ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેશકુમાર ભાઈલાલભાઈ પંચાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૬૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એન્પે ટ્રાન્સ કોમ્પોનન્ટસ ઇન્ડીયા, મંજુસર (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી એસ.સી.એમ. સીક્ યુરીટી એન્ડ લેબર સર્વીસીસ, મુજંમહુડા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઇ રમણભાઇ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઇ રમણભાઇ ચાવડાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૬૮/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એન્પે ટ્રાન્સ કોમ્પોનન્ટસ ઈન્ડીયા, મંજુસર (૨) કોન્ટ્રાકટર શ્રી એસ. સી. એમ. સીક્યુરીટી એન્ડ લેબર સર્વીસીસ, મુજમહુડા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમસિંહ પ્રતાપસિંહ ગરાસિયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમસિંહ પ્રતાપસિંહ ગરાસિયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૭૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એન્પે ટ્રાન્સ કોમ્પોનન્ટસ ઈન્ડીયા, મંજુસર (૨) કોન્ટ્રાકટર શ્રી એસ. સી. એમ. સીક્યુરીટી એન્ડ લેબર સર્વીસીસ, મુજમહુડા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપકુમાર કનકસિંહ મહીડા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપકુમાર કનકસિંહ મહીડાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૮૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એન્ચે ટ્રાન્સ કોમ્પોનન્ટસ ઇન્ડીયા, મંજુસર (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી એસ.સી.એમ. સીક્યુરીટી એન્ડ લેબર સર્વીસીસ, મુજમહુડા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાર્તિકેય પ્રવિણચંદ્ર રામી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાર્તિકેય પ્રવિણચંદ્ર રામીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૮૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એન્પે ટ્રાન્સ કોમ્પોનન્ટસ ઇન્ડીયા, મંજુસર (૨) કોન્ટ્રાકટર શ્રી એસ. સી. એમ. સીક્ યુરીટી એન્ડ લેબર સર્વીસીસ, મુજમહુડા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઇ અરવિંદભાઇ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરમામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઇ અરવિંદભાઇ ગોહિલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૯૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એન્પે ટ્રાન્સફોર્મર કોમ્પોનન્ટસ ઇન્ડીયા, મંજુસર (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી એસ. સી.એમ. સીક્યુરીટી એન્ડ લેબર સર્વીસીસ, મુજમહુડા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પિયુષભાઇ ભીખાભાઇ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પિયુષભાઇ ભીખાભાઇ ગોહિલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૯૮/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એન્પે ટ્રાન્સફોર્મર કોમ્પોનન્ટસ ઇન્ડીયા, મંજુસર (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી એસ. સી. એમ. સીક્યુરીટી એન્ડ લેબર સર્વીસીસ, મુજમહુડા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિલેશકુમાર મનુભાઇ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિલેશકુમાર મનુભાઇ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૦૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એન્પે ટ્રાન્સફોર્મર કોમ્પોનન્ટસ ઇન્ડીયા, મંજુસર (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી એસ. સી.એમ. સીક્યુરીટી એન્ડ લેબર સર્વીસીસ, મુજમહુડા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોક જગદીશભાઇ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આંવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોક જગદીશભાઇ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૧૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એન્પે ટ્રાન્સફોર્મર કોમ્પોનન્ટસ ઇન્ડીયા, મંજુસર (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી એસ.સી.એમ. સીક્ યુરીટી એન્ડ લેબર સર્વીસીસ, મુજમહુડા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દોલતસિંહ મહીપાલસિંહ રાઉલજી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દોલતસિંહ મહીપાલસિંહ રાઉલજીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૧૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એન્પે ટ્રાન્સફોર્મર કોમ્પોનન્ટસ ઈન્ડીયા, મંજુસર (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી એસ. સી. એમ. સીક્યુરીટી એન્ડ લેબર સર્વીસીસ, મુજમહુડા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વનરાજસિંહ ધર્મેન્દ્રસિંહ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વનરાજસિંહ ધર્મેન્દ્રસિંહ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૨૨/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એન્પે ટ્રાન્સફોર્મર કોમ્પોનન્ટસ ઈન્ડીયા, મંજુસર (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી એસ.સી.એમ. સીક્યુરીટી એન્ડ લેબર સર્વીસીસ, મુજમહુડા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશકુમાર ચંદ્રકાન્તભાઈ દરજી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશકુમાર ચંદ્રકાન્તભાઇ દરજીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૨૮/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એન્પે ટ્રાન્સફોર્મર કોમ્પોનન્ટસ ઇન્ડીયા, મંજુસર (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી એસ.સી.એમ. સીક્ યુરીટી એન્ડ લેબર સર્વીસીસ, મુજમહુડા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જશવંતભાઇ રમણભાઇ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશવંતભાઇ રમણભાઇ હરિજનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૩૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એન્પે ટ્રાન્સફોર્મર કોમ્પોનન્ટસ ઈન્ડીયા, મંજુસર (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી એસ.સી.એમ. સીક્યુરીટી એન્ડ લેબર સર્વીસીસ, મુજમહુડા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ જયંતીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ જયંતીભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૪૦/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એન્પે ટ્રાન્સફોર્મર કોમ્પોનન્ટસ ઇન્ડીયા, મંજુસર (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી એસ.સી.એમ. સીક્યુરીટી એન્ડ લેબર સર્વીસીસ, મુજમહુડા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી છત્રસિંહ ભારતસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છત્રસિંહ ભારતસિંહ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૪૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એન્પે ટ્રાન્સફોર્મર કોમ્પોનન્ટસ ઈન્ડીયા, મંજુસર (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી એસ.સી.એમ. સીક્યુરીટી એન્ડ લેબર સર્વીસીસ, મુજમહુડા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઇ અમૃતલાલ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઇ અમૃતલાલ પંચાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૫૨/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એન્પે ટ્રાન્સફોર્મર કોમ્પોનન્ટસ ઈન્ડીયા, મંજુસર (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી એસ. સી.એમ. સીક્યુરીટી એન્ડ લેબર સર્વીસીસ, મુજમહુડા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેશભાઇ જશવંતભાઇ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેશભાઇ જશવંતભાઇ પ્રજાપતિને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૫૮/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એન્પે ટ્રાન્સફોર્મર કોમ્પોનન્ટસ ઇન્ડીયા, મંજુસર (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી એસ. સી.એમ. સીક્યુરીટી એન્ડ લેબર સર્વીસીસ, મુજમહુડા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સમીરકુમાર મુળજીભાઇ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સમીરકુમાર મુળજીભાઇ પ્રજાપતિને પડેલા દિવસોનાં પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૬૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એન્પે ટ્રાન્સફોર્મર કોમ્પોનન્ટસ ઈન્ડીયા, મંજુસર (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી એસ.સી.એમ. સીક્ યુરીટી એન્ડ લેબર સર્વીસીસ, મુજમહુડા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રિતેશકુમાર રણછોડભાઇ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ્-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રિતેશકુમાર રણછોડભાઇ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૭૦/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એન્પે ટ્રાન્સફોર્મર કોમ્પોનન્ટસ ઈન્ડીયા, મંજુસર (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી એસ. સી.એમ. સીક્યુરીટી એન્ડ લેબર સર્વીસીસ, મુજમહુડા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશકુમાર રમેશભાઇ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશકુમાર રમેશભાઇ પરમાર૨ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૭૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એન્પે ટ્રાન્સફોર્મર કોમ્પોનન્ટસ ઈન્ડીયા - મંજુસર (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, એસ.સી.એમ. સીકયુરીટી એન્ડ લેબર સર્વીસીસ - મુજમહુડા-વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયકુમાર ભુપતસિંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયકુમાર ભુપતસિંહ ઝાલાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૮૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એન્પે ટ્રાન્સફોર્મર કોમ્પોનન્ટસ ઈન્ડીયા - મંજુસર (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, એસ.સી.એમ. સીકયુરીટી એન્ડ લેબર સર્વીસીસ - મુજમહુડા-વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિરલકુમાર વિપીનચંદ્ર મોચી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિરલકુમાર વિપીનચંદ્ર મોચીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૮૮/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એન્યે ટ્રાન્સફોર્મર કોમ્પોનન્ટસ ઈન્ડીયા - મંજુસર (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, એસ.સી.એમ. સીકયુરીટી એન્ડ લેબર સર્વીસીસ - મુજમહુડા-વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી પ્રવિણકુમાર પ્રતાપસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણકુમાર પ્રતાપસિંહ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૯૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એન્પે ટ્રાન્સફોર્મર કોમ્પોનન્ટસ ઈન્ડીયા - મંજુસર (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, એસ.સી.એમ. સીકયુરીટી એન્ડ લેબર સર્વીસીસ - મુજમહુડા-વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદભાઈ તખતસિંહ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રૂચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ તખતસિંહ બારીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૦૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એન્પે ટ્રાન્સફોર્મર કોમ્પોનન્ટસ ઈન્ડીયા - મંજુસર (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, એસ.સી.એમ. સીકયુરીટી એન્ડ લેબર સર્વીસીસ - મુજમહુડા-વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિગ્વિજયકુમાર કનકસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિગ્વિજયકુમાર કનકસિંહ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૦૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એન્પે ટ્રાન્સફોર્મર કોમ્પોનન્ટસ ઈન્ડીયા - મંજુસર (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, એસ.સી.એમ. સીકયુરીટી એન્ડ લેબર સર્વીસીસ - મુજમહુડા-વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ પ્રભાતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૯-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ પ્રભાતસિંહ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૧૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એન્પે ટ્રાન્સફોર્મર કોમ્પોનન્ટસ ઈન્ડીયા - મંજુસર (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, એસ.સી.એમ. સીક્યુરીટી એન્ડ લેબર સર્વીસીસ - મુજમહુડા-વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશભાઈ એ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશભાઈ એ. પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૧૮/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એન્પે ટ્રાન્સફોર્મર કોમ્પોનન્ટસ ઈન્ડીયા - મંજુસર (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, એસ.સી.એમ. સીકયુરીટી એન્ડ લેબર સર્વીસીસ - મુજમહુડા-વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયંતિભાઈ ડાહ્યાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતિભાઈ ડાહ્યાભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૨૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એન્યે ટ્રાન્સફોર્મર કોમ્પોનન્ટસ ઈન્ડીયા - મંજુસર (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, એસ.સી.એમ. સીકયુરીટી એન્ડ લેબર સર્વીસીસ - મુજમહુડા-વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજીતસિંહ પુનાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજીતસિંહ પુનાભાઈ પરમાર ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૩૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એન્પે ટ્રાન્સફોર્મર કોમ્પોનન્ટસ ઈન્ડીયા - મંજુસર (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, એસ.સી.એમ. સીકયુરીટી એન્ડ લેબર સર્વીસીસ - મુજમહુડા-વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્રસિંહ નટવરસિંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રસિંહ નટવરસિંહ ઝાલા ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૩૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એન્યે ટ્રાન્સફોર્મર કોમ્પોનન્ટ્સ ઈન્ડીયા - મંજુસર (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, એસ.સી.એમ. સીક્યુરીટી એન્ડ લેબર સર્વીસીસ - મુજમહુડા-વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાહુલકુમાર બાબુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાહુલકુમાર બાબુભાઈ પરમાર ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૪૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એન્પે ટ્રાન્સફોર્મર કોમ્પોનન્ટસ ઈન્ડીયા - મંજુસર (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, એસ.સી.એમ. સીકયુરીટી એન્ડ લેબર સર્વીસીસ - મુજમહુડા-વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પૂર્વિનકુમાર રશેષભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પૂર્વિનકુમાર રશેષભાઈ પટેલ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦(૧) હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત (કેસ નં. ૩૦૬/૦૯)

ક્રમાંક ના.શ્ર.આ./વડો/૩૦૪૯/૨૦૧૩.–ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૯ ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રેઆ/વડો/૨૦૭૫૦ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહુ કેસમાં તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્ર રણછોડભાઈ પટેલ વતી રાષ્ટ્રીય મઝદુર યુનિયન, વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લતાં નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૩૦૬/૦૯ના હુકમ તથા અનુસુચીમાં સંસ્થાનું નામ નીવ ઓગ્રેનીક લી. ના બદલે નેમ ઓર્ગેનિકસ લી. વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૪૧/૨૦૧૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ

INDEX

ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, એડવોકેટ રીફેકટરીઝ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૨/૧, જી.આઈ.ડી.સી., કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાલાજી તખાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાલાજી તખાજી ઠાકોર ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૪૯/૨૦૧૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, એડવોકેટ રીફેકટરીઝ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૨/૧, જી.આઈ.ડી.સી., કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર હરેશકુમાર બળદેવભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર હરેશકુમાર બળદેવભાઈ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

સંસ્થા : શ્રી અંબિકા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ઓઢવ, અમદાવાદ તથા અન્ય બે.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટે-૧૬-આઈઆર-એ.જે./૩૦૮૮-૮૯/૨૦૧૨.–ઉપરોકત વિષય પરત્વેના કચેરીના તા. ૬ઠ્ઠી જુન, ૨૦૧૨ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટે-૧૬-આઈડીઆર-એજે/૮૯/૧૨/૧૯૯૧૭ના હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૧૫૦થી ઉકત કેસ, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મોકલેલ બાબતમાં નીચેની સંસ્થાને માલીક પક્ષકાર તરીકે ઉમેરવા સુધારો કરવામાં આવે છે. જે વિદિત થાય.

"એચ. એલ. પરીખ એન્ડ કંપની,

૧૩, અરૂણોદય પાર્ક, સેન્ટ ઝેવિયર્સ કોલેજની સામે,

નવરંગપુરા, અમદાવાદ."

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૫૬૨/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૯૪/૨૦૧૨.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ, (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની

INDEX

અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ. નં. ૭૧/૨૦૧૨

માંગણી નં. ૧ લોન અંગે.

(એ) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને નોકરી વર્ષ ધ્યાનમાં રાખી નીચે મૂજબની લોન આપવી કે કેમ ? મકાન બનાવવા માટે રૂપિયા બે લાખની લોન આપવી કે કેમ ?

(બી) કામદારને બે વ્હીલવાળુ વ્હીકલ લાવવા માટે ₹ ૭૫,૦૦૦/- ની લોન આપવી કે કેમ ?

(સી) લગ્ન પ્રસંગે કામદારના છોકરા અથવા છોકરીનું લગ્ન પ્રસંગ હોય ત્યારે ₹ ૨,૦૦,૦૦૦/- ની લોન આપવી કે કેમ ?

(ડી) મરણ પ્રસંગે કામદારના કુટુંબમાં કોઈનું મરણ થાય તો ₹ ૧૫,૦૦૦/- ચાલી આવતી રૂઢી પ્રમાણે ક્રીયાકરમ કરવા માટે લોન આપવી કે કેમ ?

(ઈ) બાળકોના અભ્યાસ માટે સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોના બાળકોને ભણતર માટે ₹ ૫૦,૦૦૦/- ખર્ચ પેટે લોન આપવી કે કેમ ?

(એફ) અનાજ ખરીદી અંગે તમામ કામદારોને અનાજની સીઝનમાં અનાજ ભરવા માટે ₹ ૨૦,૦૦૦/- ની લોન આપવી કે કેમ ?

ઉપરોક્ત તમામ લોન વગર વ્યાજે આપવી તથા કામદારના પગારમાં ઘર ચલાવવા મુશ્કેલી ન પડે તે રીતે સરળ હપ્તેથી કપાત કરવા ભલામણ કરવામાં આવે છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

INDEX

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૫૬૩/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૯૨/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગોલ્ડન ટોબેકો લીમી., પો. અમલીયાર, દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

૧. **માંગણી નં. ૧ : ઈન્ક્રીમેન્ટ**

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને નીચે મુજબ ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવું કે કેમ?

(૧) હેલ્પરને ₹ ૫૦/-

(૨) આસી. ઓપરેટરને ₹ ૭૫/-

(૩) ઓપરેટરને ₹ ૧૦૦૦/-

(૪) સેકસન મેનને ₹ ૧૫૦/-

(૫) ફોરમેન તથા સ્ટાફને ₹ ૨૦૦/-

૨. **માંગણી નં. ૨ : બેઝીક પગાર અને એલાઉન્સીસ**

હાલમાં કામદાર/કર્મચારીઓને જે બેઝીક પગાર મળે છે તેમાં માસિક ₹ ૧૦૦૦/-નો પગાર વધારો આપવો કે કેમ? તેમજ કામદાર/કર્મચારીઓને હાલમાં જુદા જુદા એલાઉન્સીસ મળે છે તેમાં સુધારો કરી માસિક ₹ ૨૫૦૦/-નો વધારો કરી આપવો કે કેમ ?

INDEX

૩. **માંગણી નં. ૩ : એલ. ટી. એ.**

કંપનીમાં કામ કરતા કામદાર/કર્મચારીઓને વર્ષે એલાઉન્સીસ સાથેનો એક પગાર એલ. ટી. એ. તરીકે આપવો કે કેમ ?

૪. **માંગણી નં. ૪ : વાર્ષિક બોનસ.**

દરેક કામદાર/કર્મચારીઓને બોનસની ગણત્રી જે તે કામદાર/કર્મચારીના બેઝીક અને ડી. એ.ની રકમ ગણત્રી ઉપર જે ટકાવારી નક્કી થાય તે પ્રમાણે આપવું કે કેમ ?

૫. **માંગણી નં. ૫ : પેટ્રોલ એલાઉન્સ**

કંપનીમાં કામ કરતા કામદાર/કર્મચારીઓને દર મહિને ૧૫ લીટર પેટ્રોલની જે કિંમત થાય તેટલા રૂપિયા આપવા કે કેમ ?

૬. **માંગણી નં. ૬ : મેડીકલ પોલીસી**

કંપનીમાં ઈ.એસ.આઈ.સી. લાગુ ન હોવાથી દરેક કામદાર/કર્મચારીઓને મેડીકલ બેનીફીટ મળી શકે તે પ્રમાણે ₹ ૨,૫૦,૦૦૦/- ની મેડીકલ પોલીસીમાં કવર કરી લાભો આપવા કે કેમ ?

૭. **માંગણી નં. ૭ : અવસાન ફંડ**

કામદાર/કર્મચારી નોકરી દરમ્યાન અવસાન થાય તેને કામદાર / કર્મચારીઓનું જે ભંડોળની રકમ મળે છે તેટલી જ રકમ કંપનીએ ઉમેરી તેના પરીવારને ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

૮. **માંગણી નં. ૮ : કામગીરી પ્રમાણે હોદ્દો**

જે કામદાર સ્ટાફ કેટેગરીનું કામ કરે છે તેને સ્ટાફમાં લઈ સ્ટાફના તમામ લાભો આપવા કે કેમ ?

૯. **માંગણી નં. ૯ : નિવૃત્તિવય**

કંપનીમાં કામ કરતા કામદાર/કર્મચારીઓને મોડલ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સ મુજબ ૬૦ વર્ષે નિવૃત્ત કરવામાં આવે છે તેના બદલે દરેક કામદાર/કર્મચારીઓને ૬૨ વર્ષે નિવૃત્ત કરવા કે કેમ ?

૧૦. **માંગણી નં. ૧૦ : એક્ષપોર્ટ પ્રોડકશન લીંક ઈન્સન્ટીવ બોનસ**

કંપનીમાં કામ કરતા કામદાર/કર્મચારીઓને સીગરેટના ઉત્પાદન ઉપર એક મીલયને રૂા. ૫/- લેખે પ્રોડકશન લીંક ઈન્સન્ટીવ બોનસ આપવું કે કેમ ?

INDEX

૧૧. માંગણી નં. ૧૧ : અવસાન અંતિમવિધિ ફંડ

કપંનીમાં કામ કરતા કામદાર/કર્મચારીઓનું નોકરી દરમ્યાન અવસાન થાય તો તેની અંતિમ વિધી માટે ₹ ૧૦,૦૦૦/- તેના પરિવારને આપવા કે કેમ ?

૧૨. માંગણી નં. ૧૨ : લોંગ સર્વિસ એવોર્ડ

કપંનીમાં કામ કરતા કામદાર/કર્મચારીઓને જ્યારે નિવૃત થાય ત્યારે તે કામદાર/કર્મચારીને લોંગ સર્વીસ એવોર્ડ પેટે ₹ ૫૦,૦૦૦/- તેના પરિવારને આપવા કે કેમ ?

૧૩. માંગણી નં. ૧૩ : નોકરીમાં ચાલુ રાખવા બાબત.

કપંનીમાં કામ કરતાં કામદાર/કર્મચારી નિવૃત થાય તો તે સાથે તેમનો નિકળતો હિસાબ આપી દેવો. તેમ ન બને તો કામદાર/કર્મચારીઓને હીસાબ ન મળે ત્યાં સુધી નોકરીમાં ચાલુ રાખવા કે કેમ ?

૧૪. માંગણી નં. ૧૪ : હક્ક રજા બાબત.

કામદાર/કર્મચારીઓને હાલમાં જે હક્ક રજા મળે છે અને હક્ક રજાની ગણત્રી માટે ભરપગારી રજાઓ ગણત્રીમાં લેવી કે કેમ ?

૧૫. માંગણી નં. ૧૫ : કેન્ટીન બાબત.

કપંનીમાં જે જમવાનું આપવામાં આવે છે. તેની ગુણવત્તા સુધારી અને મેનુમાં કેટલી આઇટમો રાખવી, તે યુનિયન કમીટી સાથે ચર્ચા કરી મેનુ નક્કી કરવું કે કેમ ?

૧૬. માંગણી નં. ૧૬ : શીફ્ટ ચેઇન્જ.

કપંનીમાં કામ કરતાં કામદારો/કર્મચારીની સહમતથી શીફ્ટ ચેઇન્જ માંગતા હોય તો તે માટે પરવાનગી આપવી કે કેમ ?

૧૭. માંગણી નં. ૧૭ : મેડીકલ બીલ/પગાર.

કપંનીમાં કામ કરતાં કામદાર/કર્મચારીને કંપનીમાં ફરજ દરમ્યાન અકસ્માત થાય તો તે કામદાર/કર્મચારીને સારવારમાં જેટલો સમય જાય તેટલાજ દિવસનો મેડીકલ બીલ તેમજ પુરો પગાર ચુકવી આપવો કે કેમ ?

INDEX

૧૮. માંગણી નં. ૧૮ : મેડીકલ ચેકઆપ.

કંપનીમાં કામ કરતાં કામદાર/કર્મચારીને વર્ષ દરમ્યાન એકવાર કંપનીએ મેડીકલ ચેકઅપ કરાવવું અને નોકરી સંબધિત કોઇ બીમારી નીકળે તો તેની સારવાર કંપનીના ખર્ચે કરવી કે કેમ ?

૧૯. માંગણી નં. ૧૯ : કોર્ટ/કચેરી/યુનિયન કામ/યુનિયનના કાર્યક્રમ અંગે.

યુનિયનના કામદાર પ્રતિનિધીઓને કોર્ટ/કચેરી/યુનિયનના કામ અંગે/યુનિયનના કાર્યક્રમમાં જવા માટે ભરપગારી રજા આપવી કે કેમ ?

૨૦. માંગણી નં. ૨૦ : ટેક્ષટાઇલ ડી.એ.

કંપનીમાં કામ કરતાં કામદાર/કર્મચારીઓને હાલમાં ટેક્ષટાઇલ ડી.એ. ૧૦૦ ટકા મળે છે તેમાં સુધારો કરી કંપનીમાં કામ કરતાં દરેક કામદાર/કર્મચારીઓને ૧૦૦ ટકા ટેક્ષટાઇલ ડી.એ. ના બદલે ૧૨૫ ટકા ટેક્ષટાઇલ ડી.એ. આપવું કે કેમ ?

૨૧. માંગણી નં. ૨૧ : લેટ કમીંગ.

કંપનીમાં કામ કરતાં કામદાર/કર્મચારીઓને સંજોગોવસાત કંપનીમાં ચોથીવાર જેટલી મીનીટ/સમય મોડો આવે તેટલીજ મીનીટ/સમયનો પગાર કાપવો અને તે મીનીટ/સમય માટે હક્ક રજા ભરાવવી કે કેમ ?

૨૨. માંગણી નં. ૨૨ :

સમાધાનની મુદત તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી ૩૧-૩-૨૦૧૫ સુધીની રાખવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુકત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

INDEX

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૫૬૪/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૯૯/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેડીકલ સુપ્રીન્ટેન્ડેન્ટશ્રી, ડો. જીવરાજ મહેતા સ્મારક હેલ્થ ફાઉન્ડેશન (બકેરી મેડીકલ રીસર્ચ સેન્ટર) જીવરાજ પાર્ક, વાસણા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧

સંસ્થામાં કામ કરતા નીચે મુજબના દસ શ્રમયોગીઓને તેમની દાખલ તારીખથી જે તે કક્ષાના કાયમી કર્મચારી ગણી તેમને કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ પગાર ધોરણો અને બીજા લાભો આપવા કે કેમ ? અને તફાવતની રકમ ચૂકવી આપવી કે કેમ ?

INDEX

અ.નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૧.	શ્રી ભરત ભીખાભાઈ સીતાપરા	તા. ૧-૧-૦૯
૨.	શ્રી હિતેષ પરબતભાઈ વાડોદરા	તા. ૨-૧૧-૧૦
૩.	શારદાબેન ખીમાભાઈ મીયાત્રા	તા.૧-૧-૦૯
૪.	ગીતાબેન વાસુદેવ પારેખ	તા. ૧-૧૨-૦૯
૫.	સવિતાબેન જગજીવન પરમાર	તા. ૧-૫-૧૦
૬.	ગીતાબેન ગીરીશભાઈ મકવાણા	તા. ૯-૨-૧૦
૭.	પ્રભુભાઈ રાવજીભાઈ ભાટીયા	તા. ૧-૧-૧૦
૮.	પાલુબેન સુમરા	તા. ૧-૧-૦૯
૯.	ચંપાબેન નરેશભાઈ પરમાર	તા. ૧૦-૫-૧૦
૧૦.	ઉજીબેન પુરબીયા	તા. ૧૯-૧-૧૧

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુકત,
ગુજરાત રાજય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૫૬૫/૫.૨/આઇડીઆર/એજે/૨૫૫/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, વેસ્ટર્ન ઓટો સ્પેર્સ, રખીયાલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

INDEX

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઇડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

૧. આ સાથેના પરિશિષ્ટ-અ મુજબના બોર ખાતા અને ડાયા મીટર ખાતમાં કામ કરતા કામદારોને આપની સંસ્થા દ્વારા જાણી જોઈને કિન્નાખોરી રાખીને ઈરાદાપૂર્વક તેઓને ઈન્સેન્ટીવ અંગેનું કામ ન આપીને વ્યકિતગત માસિક ₹ ૬૦૦૦/- થી ₹ ૭૦૦૦/- ઈન્સેન્ટીવમાં ઓકટો-૨૦૧૧થી આવકમાં ઘટાડો કરેલ છે. જે ઈન્સેન્ટીવમાં કામદારોને કરવામાં આવેલ (નુકશાન) આવકમાં ઘટાડો ૧૦ ગણા કોમ્પનસેશન સહિત જયાં સુધી તેમને કામ ન આપવામાં આવે ત્યાં સુધી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

૨. સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી રમેશ વશરામપુરી ગોસ્વામીને આપની સંસ્થા દ્વારા ૧૪-૧૦-૧૧થી ઈન્સેન્ટીવનું કામ સોંપવાનું બંધ કરેલ છે. અને તેના લીધે તેઓને માસિક ₹ ૫૦૦૦/- થી ૬૦૦૦/- ઈન્સેન્ટીવની આવકમાં ઘટાડો (નુકશાન) કરવામાં આવેલ છે. જેથી તેઓને ઓકટોબર થી ઈન્સેન્ટીવનું જે નુકશાન કરવામાં આવેલ છે. તે ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સહિત જયાં સુધી તેમને કામ ન આપવામાં આવે ત્યાં સુધી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

૩. દર મહિને ઈન્સેન્ટીવનું કામ ન આપવાના કારણે કામદારોને જે આવકમાં ઘટાડો (નુકશાન) થાય તે દર મહિને ચુકવી આપવું અને જો નહિ ચુકવી આપવામાં આવે તો સદર રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પનસેશન સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

INDEX

પરિશિષ્ટ-અ

બોર ખાતું

અ.નં.	કામદારનું નામ	અ.નં.	કામદારનું નામ
૧.	વસંતભાઈ મહાજન	૧૦.	વિનોદભાઈ જેઠાભાઈ સોલંકી
૨.	સુરેન્દ્રભાઈ ચૌધરી	૧૧.	રામનરેશભાઈ
૩.	શૈલેન્દ્રભાઈ શર્મા	૧૨.	રામજીભાઈ રાઠોડ
૪.	અરૂણભાઈ પાટીલ	૧૩.	ટીકુભાઈ
૫.	લાલજીભાઈ પટેલ	૧૪.	અશોકભાઈ સાવંત
૬.	મહંમદભાઈ	૧૫.	રઘુનાથ ભોંસલે
૭.	શ્રીકાંત પાન્ડે	૧૬.	મોહંમદ ઈશાક
૮.	જયેશભાઈ ચમનભાઈ ચૌહાણ	૧૭.	અમૃતભાઈ પરમાર
૯.	શિવબાલકભાઈ ચૌહાણ		

ડાયામીટર ખાતું

૧.	જીતેન્દ્રભાઈ અંબાલાલ પરમાર	૯.	કમલેશભાઈ
૨.	રાજેશભાઈ તુલસીભાઈ	૧૦.	સવજીભાઈ આર. મકવાણા
૩.	મનિષભાઈ એ. ચૌહાણ	૧૧.	મોહનભાઈ
૪.	જયંતિભાઈ વાલજીભાઈ	૧૨.	જયંતિભાઈ જેઠાભાઈ
૫.	કાનજીભાઈ રાઠોડ	૧૩.	શંકરભાઈ ઉકાભાઈ ડોરીયા
૬.	દિનેશભાઈ લાખાભાઈ	૧૪.	દિનેશભાઈ ઉકાભાઈ ડોરીયા
૭.	શંકરભાઈ ભુરાભાઈ ખાંટ	૧૫.	રામજીભાઈ પટેલ
૮.	રાજુભાઈ કાળુભાઈ જાદવ	૧૬.	મુકેશભાઈ રાઠોડ

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુકત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. અનિલ કોટન જીનીંગ કું. (૨) ધી રોયલ કોટન જીનીંગ એન્ડ પ્રેસીંગ મુ. વકતાપુર, તા. જી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયંતિભાઈ ધનલ મારવાડી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૭૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ (૧)ના પેટા-કલમ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતિભાઈ ધનલ મારવાડીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
હિંમતનગર.

INDEX

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૫૬૬૬/૫.૨/આઇડીઆર/એજે/૨૭૨/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર મેડીકલ સેન્ટર, દુધરેજ રોડ, સુરેન્દ્રનગર, (૨) સૌરાષ્ટ્ર મેડીકલ સેન્ટર સંચાલિત (સી.યુ. શાહ મેડીકલ કોલેજ એન્ડ હોસ્પીટલ) દુધરેજ રોડ, સુરેન્દ્રનગર, (૩) માનદ મંત્રીશ્રી, નિલેશભાઇ દોશી સૌરાષ્ટ્ર મેડીકલ સેન્ટર દુધરેજ રોડ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઇડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :-

સંસ્થાના સામેલ યાદી મુજબના ૪૮ કર્મચારીઓને મફત હોસ્પીટલાઇઝેશન આપવું કે કેમ ? તથા (૨) તમામ પ્રકારના લેબોરેટરી રીપોર્ટ તથા અન્ય રીપોર્ટ વિના મૂલ્યે કરી આપવા કે કેમ ?

અનુ.	નામ	અનુ.	નામ
૧.	ભરતસિંહ ડી. મકવાણા	૩.	દેવજી એલ. પરમાર
૨.	મહેશ કબીરા	૪.	એચ. કે. પાટડીયા

INDEX

અનુ.	નામ	અનુ.	નામ
૫.	દિપક વડોદરીયા	૨૭.	સ્વરૂપ વાઘેલા
૬.	કંચન પટેલ	૨૮.	જયંતી પરમાર
૭.	ચંપાબેન પારધી	૨૯.	એ. આર. વાઘેલા
૮.	નયનાબેન મકવાણા	૩૦.	ધરમસી સોલંકી
૯.	નરેશ જાદવ	૩૧.	ચેતન પુરબીયા
૧૦.	મહેશ ચાવડા	૩૨.	જ્યોતીષ વાઘેલા
૧૧.	કરણજી રાઠોડ	૩૩.	મગનલાલ ધારીયા
૧૨.	નંદુબેન દુલેરા	૩૪.	ગંગાબેન છાસીયા
૧૩.	હસમુખ ચૌહાણ	૩૫.	જયેન્દ્ર સી. વાઘોટા
૧૪.	હરેશ પરમાર	૩૬.	મુન્ના કે. મકવાણા
૧૫.	રાજેશ વાલોદરા	૩૭.	વિનોદ વાઘેલા
૧૬.	મુકેશ સોલંકી	૩૮.	હરેન્દ્ર વાઘેલા
૧૭.	છાયાબેન સોલંકી	૩૯.	ગોરધન વાઘોટા
૧૮.	ભારતીબેન ગજજર	૪૦.	મુન્ના સી. વાઘેલા
૧૯.	બકુલ વાઘેલા	૪૧.	અરૂણ પરમાર
૨૦.	અલ્પેશ વાઘેલા	૪૨.	મેહુલ પુરબીયા
૨૧.	વિનોદ પરમાર	૪૩.	આશીષ મેણીયા
૨૨.	મુન્નીબેન સોલંકી	૪૪.	ચંદ્રશેખર ઠાકર
૨૩.	હંસાબેન વરજીયા	૪૫.	હરેન્દ્ર વાઘેલા
૨૪.	જેઠાલા મકવાણા	૪૬.	નિલેશ ડાભી
૨૫.	પ્રફુલ પરમાર	૪૭.	હિતેન્દ્ર પરમાપ
૨૬.	જીતેન્દ્ર વાઘેલા	૪૮.	ચેતન પરમાર

ગાંધીનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

સંસ્થા : ધી કવેસ્ટ એપરલ્સ એન્ડ લી., અમદાવાદ.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટે/૧૬/આઈડીસી/૪૯/૦૧/૩૩૪૮/૨૦૧૩.–ઉપરોકત વિષય પરત્વેના કચેરીના તા. ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૧ના પત્ર ક્રમાંક મ.ક.પ./૨૨૧૫ થી/કેએચ/એસએચએમસી/૩૩૪૭૫/પ.પ/આઈડીઆર/એજે/૪૯/૨૦૦૧ મુજબનો ઉકત સંસ્થા સામે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મોકલેલ કેસમાં સંસ્થા ધી કવેસ્ટ એપરલ્સ મેન્યુ. લી.ના નામમાં હવે નીચે સુધારો કરવામાં આપવામાં આવે છે. જે વિદિત થાય.

(૧) ધી કવેસ્ટ એપરલ મેન્યુ. લી.,
(એ ડીવીઝન ઓફ ઓરબીટ ફીનમાર્ક લી.,)
ઠે. ધી અરવિંદ ઈન્ડ. એસ્ટેટ, એલ.બી.એસ. માર્ગ, અમદાવાદ.

(૨) અર્પન રીયાલીટી પ્રા.લી., ૩૦૩, સ્વાગત કોમ્પ્લેક્ષ સી.જી. રોડ, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૦૬/આઈડીઆર/એજે/૬૩૬/૨૦૧૨.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, જમાલપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની

INDEX

આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી રાવલ જયેશભાઇ મગનભાઇએ તા. ૧૬-૩-૧૯૯૭ થી તા. ૬-૫-૨૦૦૨ સુધી પાંચ વર્ષ ૯૦૦ દિવસ કામ કરેલ છે. તે દિવસથી કાયમી શ્રમયોગી ગણવા જોઇએ કે કેમ ?

(૨) શ્રી રાવલ જયેશભાઇ મગનભાઇને તા. ૬-૫-૨૦૦૫થી કામ આપવાનું બંધ કરેલ હોઇ તેમને કામબંધી સમયનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૬૫/આઈડીઆર/એજે/૨/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટલીંગ એન્ટ્રેસીવ્સ લી., ઓઢવ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

INDEX

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી મહેશ ટી. સોલંકીને તા. ૧૮-૩-૨૦૧૨ના રોજ આપેલો સસ્પેન્શન ઓર્ડર તાત્કાલીક અસરથી પાછો ખેંચવો કે કેમ ? અને શ્રમયોગીને સસ્પેન્શન ઓર્ડર પાછો ન ખેંચાય ત્યાં સુધી દર મહીને પગારની બે ગણી રકમ ચુકવવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૧૧૮/૨૦૧૨/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રીસીસન બ્રાસ વર્કસ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૨૬૦, જી.આઈ.ડી.સી., ફેઝ-૨, દરેડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખફી અસગર યુસુફભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

INDEX

અનુસૂચિ

શ્રી ખફી અસગર યુસુફભાઇને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?''

જામનગર, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૧૨૧/૨૦૧૨/આર.ટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુલશન બ્રાસ, ૪૯, દિગ્વીજય પ્લોટ રોડ, ૩૫૬, જી.આઇ.ડી.સી., શંકર ટેકરી, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરોત્તમભાઇ કરશનભાઇ મંડલી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઇડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઇટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરોત્તમભાઇ કરશનભાઇ મંડલીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?''

જામનગર, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૩૭/૨૦૧૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી કર્ણાવતી એન્જીનીયરીંગ લી., સર્વે નં. ૩૪૨, નાની કડી, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ રશ્મિકાંત રેવાભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ રશ્મિકાંત રેવાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૬ઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૫૩/૨૦૧૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મારૂતી પેસ્ટીસાઈજ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૧૭૦૧-૨-૩, ફેઝ-૨, જી.આઇ.ડી.સી., છત્રાલ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ પ્રહલાદભાઇ શંકરભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ પ્રહલાદભાઈ શંકરભાઇને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૬ઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૫૪/૨૦૧૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મારૂતી પેસ્ટીસાઈજ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૧૭૦૧-૨-૩, ફેઝ-૨, જી.આઈ.ડી.સી., છત્રાલ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર મહેશભાઈ રાભાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર મહેશભાઈ રાભાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૬ઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૫૫/૨૦૧૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મારૂતી પેસ્ટીસાઈજ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૧૭૦૧-૨-૩, ફેઝ-૨, જી.આઇ.ડી.સી., છત્રાલ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર ગૌરીબેન રમેશજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર ગૌરીબેન રમેશજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૬ઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૫૬/૨૦૧૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી મારૂતી પેસ્ટીસાઈજ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૧૭૦૧-૨-૩, ફેઝ-૨, જી.આઈ.ડી.સી., છત્રાલ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર.,(૨) મેનેજરશ્રી મારૂતી પેસ્ટીસાઈજ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૨૩૧૭, ૨૩૨૨, ફેઝ નં. ૨. જી.આઈ.ડી.સી., છત્રાલ, તા. કલોલ, જી. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર ગૌરીબેન રમેશજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર ગૌરીબેન રમેશજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૬ઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૫૭/૨૦૧૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મારૂતી પેસ્ટીસાઈજ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૧૭૦૧-૨-૩, ફેઝ-૨, જી.આઈ.ડી.સી., છત્રાલ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર. અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી પટેલ વર્ષાબેન પ્રહલાદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી પટેલ વર્ષાબેન પ્રહલાદભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૬ઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૫૮/૨૦૧૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મારૂતી પેસ્ટીસાઈજ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૧૭૦૧-૨-૩, ફેઝ-૨, જી.આઈ. ડી.સી., છત્રાલ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર. અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ઠાકોર કાન્તાબેન રમેશજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ઠાકોર કાન્તાબેન રમેશજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૬ઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૫૯/૨૦૧૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મારૂતી પેસ્ટીસાઈજ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૧૭૦૧-૨-૩, ફેઝ-૨, જી.આઈ.ડી.સી., છત્રાલ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોહિતકુમાર શંકરલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર: અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રોહિતકુમાર શંકરલાલ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૬ઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૬૦/૨૦૧૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મારૂતી પેસ્ટીસાઈજ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૧૭૦૧-૨-૩, ફેઝ-૨, જી.આઈ.ડી.સી., છત્રાલ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઝાલા માનસીંહ ભેમસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઝાલા માનસીંહ ભેમસીંહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૬ઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૬૧/૨૦૧૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મારૂતી પેસ્ટીસાઈજ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૧૭૦૧-૨-૩, ફેઝ-૨, જી.આઈ.ડી.સી., છત્રાલ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પગી બાબુભાઈ અમરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પગી બાબુભાઈ અમરાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૬ઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૬૨/૨૦૧૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મારૂતી પેસ્ટીસાઈજ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૧૭૦૧-૨-૩, ફેઝ-૨, જી.આઈ.ડી.સી., છત્રાલ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઝાલા ભવાનભાઈ એન. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઝાલા ભવાનભાઈ એન.ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૬ઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૬૩/૨૦૧૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મારૂતી પેસ્ટીસાઇજ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૧૭૦૧-૨-૩, ફેઝ-૨, જી.આઇ.ડી.સી., છત્રાલ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર લાલાભાઇ કાળાભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર લાલાભાઇ કાળાભાઇને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૬ઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૬૪/૨૦૧૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મારૂતી પેસ્ટીસાઈજ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૧૭૦૧-૨-૩, ફેઝ-૨, જી.આઈ.ડી.સી., છત્રાલ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર જયેશકુમાર પ્રભાતસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર જયેશકુમાર પ્રભાતસીંહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૬ઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૬૫/૨૦૧૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મારૂતી પેસ્ટીસાઇજ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૧૭૦૧-૨-૩, ફેઝ-૨, જી.આઇ.ડી.સી., છત્રાલ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રાજુભાઇ પ્રભાતસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર રાજુભાઇ પ્રભાતસીંહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૬ઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૬૬/૨૦૧૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મારૂતી પેસ્ટીસાઈજ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૧૭૦૧-૨-૩, ફેઝ-૨, જી.આઈ.ડી.સી., છત્રાલ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રણછોડભાઈ અજમેલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર રણછોડભાઈ અજમેલભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૬ઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૭૧/૨૦૧૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઉપેન્દ્ર બાબુલાલ ગાંધી, સમર્પણ ટાવર, કે.પી. હોસ્પીટલ સામે, ગુલબાઇ ટેકરા, અમદાવાદ, (૨) જનરલ સીવીલ સર્જનશ્રી, જનરલ સીવીલ હોસ્પીટલ, મહેસાણા, (૩) શ્રી નીરવ એન્ટરપ્રાઇઝ, ગણપતિ માર્કેટ, નવા કુવારા, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી ચીરાગકુમાર ડાહ્યાભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌધરી ચીરાગકુમાર ડાહ્યાભાઇને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૬ઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૨૫/ઔ.વિ.રે/૪૧/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના, રાજકોટ વિભાગના સુરેન્દ્રનગર ડેપોમાં ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી બાપાલાલ બહાદુરસિંહ રાણા, બેજ નં. ૧૧૪૯ને તા. ૭-૭-૨૦૦૯થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૭-૧૦-૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવા પાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૨૬/ઔ.વિ.રે/૪૨/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના, રાજકોટ વિભાગના સુરેન્દ્રનગર ડેપોમાં કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ભરતદાન વિજયદાન વાચા, બેજ નં. ૧૮૬૩ને તા. ૧૪-૨-૨૦૧૨થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૮-૧૨-૧૯૯૯ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવા પાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૨૭/ઔ.વિ.૨/૪૩/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના, રાજકોટ વિભાગના સુરેન્દ્રનગર ડેપોમાં કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી અશોકભાઈ ડાહ્યાલાલ પટેલ, બેજ નં. ૧૭૬૫૩ ને દ.હુ. નં. ડીસીઆર/ટ્રા/ડી/૬૪૬૫, તા. ૨૯-૧૨-૨૦૦૪થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે તે હુકમ તથા (૨) પ્ર.અ.નં. ડીસીઆર/એડીએમ/પ્રઅ./૧૮૫૯ તા. ૪-૧૦-૨૦૦૬થી સજામાં ઘટાડો કરી વાર્ષિક પગાર વધારો ૯ (નવ) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે તે હુકમો રદ કરવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૨૮/ઔ.વિ.રે/૪૪/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨.(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ:સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના, રાજકોટ વિભાગના સુરેન્દ્રનગર ડેપોમાં ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ધર્મેન્દ્રસિંહ ભોજરાજસિંહ ગોહિલ, બેજ નં. ૧૦૩૬ ને તા. ૧૮-૩-૨૦૧૦થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૦-૦૬-૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવા પાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૨૯/ઔ.વિ.રે/૪૫/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના, રાજકોટ વિભાગના સુરેન્દ્રનગર ડેપોમાં ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મહમદખાન આલમ ખાન મલેક, બેજ નં. ૩૬૦ને તા: ૧૭-૮-૨૦૦૮થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૩૦-૫-૧૯૯૮થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવા પાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૩૦/ઔ.વિ.રે/૪૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના, રાજકોટ વિભાગના ધ્રાંગધ્રા ડેપોમાં ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી વાસુદેવ રામદાસભાઈ દુધરેજીયા, બેજ નં. ૩૯૧ ને તા. ૧૩-૭-૨૦૦૮થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૬-૦૭-૧૯૯૯ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવા પાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૩૧/ઔ.વિ.રે/૪૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના, રાજકોટ વિભાગના ધ્રાંગધ્રા ડેપોમાં કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જીવાભાઈ ત્રિભોવનભાઈ જાદવ, બેજ નં. ૧૮૩૪૧ ને તા. ૧-૪-૨૦૦૯થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૧-૧૨-૧૯૯૯ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવા પાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૩૨/ઔ.વિ.રે/૪૮/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના, રાજકોટ વિભાગના ધ્રાંગધ્રા ડેપોમાં કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ઐયુબભાઇ રસુલભાઇ ચૌહાણ, બેજ નં. ૧૮૦૨૧ ને તા. ૬-૧૨-૨૦૦૯થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૧-૧૨-૧૯૯૯ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવા પાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૩૩/ઔ.વિ.રે/૪૯/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના, રાજકોટ વિભાગના ધ્રાંગધ્રા ડેપોમાં કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી શંકરભાઇ મોતીભાઇ સગર, બેજ નં. ૧૨૧ ને તા. ૩-૦૫-૨૦૦૯થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૧-૧૨-૧૯૯૯ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવા પાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવાં કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૩૪/ઔ.વિ.રે/૫૦/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના, રાજકોટ વિભાગના સુરેન્દ્રનગર ડેપોમાં ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી સહદેવસિંહ લાલુભા વાઘેલા, બેજ નં. ૧૫૦૬ને તા. ૨૧-૪-૨૦૧૦થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧-૧૦-૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવા પાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૩૫/ઔ.વિ.રે/૫૧/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના, રાજકોટ વિભાગના ધ્રાંગધ્રા ડેપોમાં કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી દુષ્યંતસિંહ મહેન્દ્રસિંહ ઝાલા, બેજ નં. ૧૮૩૯૨ને તા. ૪-૩-૨૦૦૯થી ટાઈમ સ્કેલ, પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૦-૧૨-૧૯૯૯થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૩૬/ઔ.વિ.રે/૫૨/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશ્નરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલીકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

જામનગર મહાનગરપાલીકામાં સફાઈ કામદાર તરીકે કામ કરતા શ્રી વિજય પ્રેમજી બાબરીયાને વર્ગ-૪માંથી વર્ગ-૩માં કલાર્ક તરીકે બઢતી આપવી કે કેમ ?.

રાજકોટ, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૩૭/ઔ.વિ.રે/૫૩/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશ્નરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલીકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

જામનગર મહાનગરપાલીકામાં સફાઈ કામદાર તરીકે કામ કરતા શ્રી સુનીલ વસંત વાઘેલાને વર્ગ-૪માંથી વર્ગ-૩માં કલાર્ક તરીકે બઢતી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૩૮/ઔ.વિ.રે/૫૪/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશ્નરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલીકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

જામનગર મહાનગરપાલીકામાં સફાઈ કામદાર તરીકે કામ કરતા શ્રી સરલાબેન પ્રેમજીભાઈ બાબરીયાને વર્ગ-૪માંથી વર્ગ-૩માં કલાર્ક તરીકે બઢતી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૩૯/ઔ.વિ.રે/૫૫/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશ્નરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલીકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

જામનગર મહાનગરપાલીકામાં સફાઈ કામદાર તરીકે કામ કરતા શ્રી મહેશભાઈ અમૃતલાલ વાઘેલાને વર્ગ-૪માંથી વર્ગ-૩માં કલાર્ક તરીકે બઢતી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૪૦/ઔ.વિ.રે/૫૬/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશ્નરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલીકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

જામનગર મહાનગરપાલીકામાં સફાઈ કામદાર તરીકે કામ કરતા શ્રી નિતુબેન પ્રેમજીભાઈ બાબરીયાને વર્ગ-૪માંથી વર્ગ-૩માં કલાર્ક તરીકે બઢતી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૪૧/ઔ.વિ.રે/૫૯/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના; રાજકોટ વિભાગના જામનગર ડેપોમાં કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી સામંતભાઈ સામજીભાઈ કણજારીયા, બેજ નં. ૩૩૫૫ને તા. ૧૬-૫-૨૦૦૦થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૯-૧૦-૧૯૯૮થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૪૨/ઔ.વિ.રે/૬૦/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના, રાજકોટ વિભાગના પ્રોળ ડેપોમાં ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી દિનેશભાઈ એમ. ત્રિવેદી, બેજ નં. ૯૫૮૯ને નિગમ દ્વારા ૨૦૦૪માં તેમની કેટેગરીના અન્ય ડ્રાઈવરો અને તેનાથી જુનીયર ડ્રાઈવરોને એ.ટી.આઈ.નું પ્રમોશન અપાયેલ તે મુજબ જે તે તારીખથી એ.ટી.આઈ.નું પ્રમોશન આપવું કે કેમ ? અને પ્રમોશનની જે તે તારીખથી મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો એરીયર્સ સહિત રેકડમાં ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૭૯/૨૦૧૨/આરટી.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ વર્તુળ પેટા વિભાગ-૧, ૧/૪, બહુમાળી ભવન, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી પરમાર અનિરૂધ્ધસિંહ જોરૂભા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ–સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર અનિરૂધ્ધસિંહ જોરૂભાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૨.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૦૧૩/૧૩૦.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર આચાર્યશ્રી, સેંટમેરી ઈંગ્લીશ મીડીયમ સ્કુલ, પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી પરબતભાઈ વેજાભાઈ બોખીરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોશ્રીને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. આર. મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરબતભાઈ વેજાભાઈ બોખીરીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી ૨૦૧૩.

એચ. આર. મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઇડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૪૬૧/૨૦૧૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેકસ બેરીંગ્સ પ્રા. લી., જુનાગઢ-વંથલી હાઈવે રોડ, કોયલી ફાટક પાસે, મુ. શાપુર, તા. વંથલી, જિ. જુનાગઢ અને તેમના આ સાથેની યાદી મુજબના કુલ શ્રમયોગી-૯૫ (પંચાણું) સેન્ટર ઓફ ઈન્ડીયા ટ્રેડ યુનિયન્સ (લાલવાવટા કામદાર યુનિયન સીટુ) જુનાગઢ, વસાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "ડી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯; ૧૦, ૧૧ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોશ્રીને સત્તા મળેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-ડી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જે. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત નંબર જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રીઆની સાથેની આદિ મુજબના ૯૫ (પંચાણું) સેન્ટર ઓફ ઈન્ડીયા ટ્રેડ યુનિયન્સ (લાલ વાવટા કામદાર યુનિયન સીટુ) જુનાગઢને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષાંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. જે. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૫૦૮/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલીકા કચેરી, કેશોદ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી ચંદુભાઈ કરશનભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "ડી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોશ્રીને સત્તા મળેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-ડી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જે. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત નંબર જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ચંદુભાઈ કરશનભાઈ મકવાણા, c/o. બી. બી. પરમાર, શ્રમજીવી મજુર મંડળ, જુનાગઢને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષાંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨જી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. જે. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઇડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૫૧૨/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલીકા કચેરી, કેશોદ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી બાલુભાઈ રૂખડભાઈ ગોહેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "ડી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોશ્રીને સત્તા મળેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-ડી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જે. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત નંબર જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ચંદુભાઈ કરશનભાઈ મકવાણા, c/o. બી. બી. પરમાર, શ્રમજીવી મજુર મંડળ, જુનાગઢને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષાંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨જી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. જે. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૨/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. અનિલ કોટન ફા., વકતાપુર, તા. જિ. હિંમતનગર (૨) રીપલ કોટન એન્ડ જીનીંગ એન્ડ પેચીંગ ફેકટરી, મુ. વકતાપુર, તા. જિ. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રણછોડભાઈ ધનાજી મારવાડી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચ / એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઇડીસી/૭૦૯૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઇડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણછોડભાઈ ધનાજી મારવાડીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, મુ. ઈડર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ હિતેશકુમાર પ્રભુદાસભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચ / એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઇડીસી/૭૦૯૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ હિતેશકુમાર પ્રભુદાસભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, વાત્રક વિભાગ-૩, મુ. પો. લેચપાડા, તા. ચાલપુર, જિ. સાબરકાંઠા (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, વાત્રક નહેર પેટા વિભાગ-૨, મુ. તા. બાયડ, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પગી હિરાજી મંગાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચ / એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનેં ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પગી હિરાજી મંગાજીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી વજાપુર દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી, મુ. પો. વજાપુર (દલપુર), તા. પ્રાંતિજ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નારસિંહ કેસરીસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચ / એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નારસિંહ કેસરીસિંહ ચૌહાણના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત અંબુજા એક્સપોર્ટ લી., મુ. દલપુર, તા. પ્રાંતિજ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ કાળુસંગ ગલાબસંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચ / એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫થી મંળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ કાળુસંગ ગલાબસંગના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૫૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કૃપાલુ એન્ટરપ્રાઈઝ, વડોદરા રોડ, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, (૨) હર્ષલ પ્રેસીંગ પ્રા.લી., બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણભાઈ મોહનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (ઈ/ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણભાઈ મોહનભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(ઈ/ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૫૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપરવાઈઝરશ્રી, ઈમરજન્સી મેનેજમેન્ટ અને રીસર્ચ ઈન્સ્ટીટયુટ, સરકારી ટેકનીકલ હાઈસ્કુલ (ગર્લ્સ હાઈસ્કુલ સામે), મુ. જિ. દાહોદ (૨) ઈમરજન્સી મેનેજમેન્ટ અને રીસર્ચ ઈન્સ્ટીટયુટ, કઠવાડા, નરોડા રોડ, અમદાવાદ, EMRI "108" મુ. જિ. અમદાવાદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી હરસીંગભાઈ ચંદુભાઈ મીનામા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (ઈ/ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરસીંગભાઈ ચંદુભાઈ મીનામાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(ઈ/ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૬૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેનશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, દાહોદ, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ કચરાભાઈ નિનામા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (ઈ/ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ કચરાભાઈ નિનામાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(ઈ/ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૬૭/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, કોલીયારી પે. વિ. નં.-૨, મોરવા-(હ), તા. મોરવા-(હ), જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સુરસીંગભાઈ પુનાભાઈ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (ઈ/ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરસીંગભાઈ પુનાભાઈ ડામોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(ઈ/ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૭૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. એફ. ઓ.શ્રી, નોર્મલ રેન્જ, મોરવા-(હ), તા. મોરવા-(હ), જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી છત્રસિંહ કડકીયાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (ઈ/ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છત્રસિંહ કડકીયાભાઈ મકવાણાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(ઈ/ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૭૭/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જી. વી. કે. ઈ. એમ. આર. આઈ., ''૧૦૮'', નરોડા, કઠવાડા રોડ, નરોડા, અમદાવાદ (૨) પી. એમ. સી., ''૧૦૮'', કલેકટર કચેરી બિલ્ડીંગ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સુરેન્દ્રસિંહ રાયજીભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (ઈ/ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેન્દ્રસિંહ રાયજીભાઈ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(ઈ/ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૫૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે.કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, રજત ફાર્મા કેમ., પ્લોટ નં. ૩૦૭-૩૧૧, જી.આઈ. ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) વ્યવસ્થાપકશ્રી/કોન્ટ્રાકટરશ્રી, અંકુર એજન્સી, એ-૩૪,તુલસી ધામ સોસાયટી, ઝાડેશ્વર રોડ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગીરીશ બી. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગીરીશ બી. સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૬૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, રજત ફાર્મા કેમ., પ્લોટ નં. ૩૦૭-૩૧૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) વ્યવસ્થાપકશ્રી/કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, અંકુર એજન્સી, એ-૩૪, તુલસી ધામ સોસાયટી, ઝાડેશ્વર રોડ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ કાંતાબેન બી. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ કાંતાબેન સી. સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૬૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, પ્રગતિ ગ્લાસ પ્રા. લી., મુ. પો. ખરચ, તા. હાંસોટ, જિ. ભરૂચ (૨) વ્યવસ્થાપકશ્રી/કોન્ટ્રાકટરશ્રી, પી. જી. ગ્લાસ પ્રા.લી., મુ.પો. ઉતીયાદરા, તા. હાંસોટ, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોમાભાઇ પરભુભાઇ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમાભાઇ પરભુભાઇ પ્રજાપતિને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૭૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, પી.આઇ. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પ્લોટ નં. ૨૩૭, જી.આઈ.ડી.સી., પાનોલી, જિ. ભરૂચ (૨) વ્યવસ્થાપકશ્રી/કોન્ટ્રાકટરશ્રી, બનાસ સીકયુરીટી એન્ડ પર્સોનલ ફોર્સ, ભરૂચી નાકા, મહાવીર શોપીંગ સેન્ટર, જલારામ મંદીર નજીક અંકલેશ્વર (૩) ઉત્કર્ષ કોર્પોરેટર સર્વિસીસ, પહેલા માળે, કે-૧૧૯, હરેક્રિશ્ના કોમ્પલેક્ષ, છાણી જકાત નાકા પાસે, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબાશંકર જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબાશંકર જાદવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૮૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, રજત ફાર્મા કેમ., પ્લોટ નં. ૩૦૭-૩૧૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) વ્યવસ્થાપકશ્રી/કોન્ટ્રાકટરશ્રી, અંકુર એજન્સી, એ-૩૪, તુલસીધામ સોસાયટી, ઝાડેશ્વર રોડ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ લલીતાબેન જી. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ લલીતાબેન જી. સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૯૫/એજે/આઇડીઆર/૩૨૮/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સીટી ઇજનેરશ્રી, સાઉથ ઇસ્ટ ઝોન, લીંબાયત, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગીરીશભાઇ જીવાભાઇ સોસા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગીરીશભાઇ જીવાભાઇ સોસાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૬૦૩/એજે/આઇડીઆર/૩૩૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ હેમાબેન મણીલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ હેમાબેન મણીલાલ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૬૦૭/એજે/આઇડીઆર/૩૩૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ગૌરીબેન હરજીભાઇ ઘુમડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ ગૌરીબેન હરજીભાઇ ઘુમડીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૯૯/એજે/આઇડીઆર/૨૩/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ તારાબેન ઉમાભાઇ સકટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ તારાબેન ઉમાભાઇ સકટને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૬૧૧/એજે/આઇડીઆર/૨૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સાબુ મકન બેડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સાબુ મકન બેડાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૮૬/૨૦૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ લોક પ્રકાશન લી., C/o. ગુજરાત સમાચાર, ઉધના દરવાજા, રીંગરોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ ભુલાભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ ભુલાભાઈ દેસાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત ચૂકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૫૬૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૨૭/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, રૂબામીન પ્રા. લી., હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧: તમામ સ્ટાફ કર્મચારીઓને નીચે મુજબની રીતે પગાર વધારો આપવો.

આપની સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ સ્ટાફ કર્મચારીઓને હાલ મળતાં બેઝીક પગારમાં નીચે મુજબનો માસીક વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(એ) તા. ૧-૧-૨૦૧૨ થી ₹ ૩૦૦૦/- નો વધારો કરવો.

(બી) તા. ૧-૧-૨૦૧૩થી ₹ ૪૦૦૦/- નો પગાર વધારો કરવો.

(સી) તા. ૧-૧-૨૦૧૪થી ₹ ૫૦૦૦/- નો પગાર વધારો કરવો.

INDEX

માંગણી નં. ૨: મોંઘવારી ભથ્થા અંગે : તમામ સ્ટાફ કર્મચારીઓને નીચે મુજબની રીતે મોઘવારી ભથ્થુ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(અ) તા. ૧-૧-૨૦૧૨ થી ₹ ૧૧૦૦/- માસીક મોંઘવારી ભથ્થું આપવું.

(બ) તા. ૧-૧-૨૦૧૩ થી ₹ ૧૫૦૦/- માસીક મોંઘવારી ભથ્થું આપવું.

(ક) તા. ૧-૧-૨૦૧૪ થી ₹ ૨૧૦૦/- માસીક મોંઘવારી ભથ્થું આપવું.

માંગણી નં. ૩: વેરીએબલ ડી.એ. : આપની સંસ્થામાં કરતા તમામ સ્ટાફ કર્મચારીઓને સરકાર દ્વારા દર એપ્રીલ અને ઓક્ટોબર માસમાં જે સ્પે. એલાઉન્સ (મોંઘવારી ભથ્થું) બહાર પાડવામાં આવે છે તે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪: ભથ્થાઓ અંગે (એલાઉન્સીસ) : આપની સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ સ્ટાફ કર્મચારીઓને નીચે મુજબના ભથ્થાઓ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(એ) હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ (મકાનભાડુ) : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ સ્ટાફ કર્મચારીઓને માસીક ₹ ૧૫૦૦/- એચ.આર.એ. (મકાનભાડુ) આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(બી) એલ.ટી.સી. :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ સ્ટાફ કર્મચારીઓને દર વર્ષે ₹ ૫૦૦/- એલ.ટી.સી. (મુસાફરી ભથ્થું) આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(સી) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ : તમામ કામ કરતા સ્ટાફ કર્મચારીઓને બાળક દીઠ માસીક ₹ ૪૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(ડી) વોશીંગ એલાઉન્સ : તમામ કામ કરતા સ્ટાફ કર્મચારીઓને માસીક ₹ ૪૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(ઈ) પેટ્રોલ એલાઉન્સ : તમામ કામ કરતા સ્ટાફ કર્મચારીઓને રોજનું ૧ લીટર પેટ્રોલ અથવા ૧ લીટર પેટ્રોલની કિંમત પેટ્રોલ એલાઉન્સ પેટે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(એ) દૂધ,કેળા અને વીટીમીનની ગોળીઓ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ સ્ટાફ કર્મચારીઓને રોજનું ૫૦૦ ગ્રામ દુધ, ૪ નંગ કેળા અને ૨ વીટામીનની ગોળીઓ ફરજ ઉપર હાજર થાય ત્યારે રોજે રોજ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(જી) નાઈટ એલાઉન્સ:- તમામ કામ કરતા સ્ટાફ કર્મચારીઓને જે કામદાર નાઈટ શીફ્ટમાં કામ કરે તેને દૈનિક ₹ ૩૦/- લેખે નાઈટ એલાઉન્સ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૪: મેડીકલ વીમા (ગૃપ) અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ સ્ટાફ કર્મચારીઓને દર વર્ષે ₹ ત્રણ લાખના મેડી ક્લેઈમ પોલીસી ૨૪ કલાક કવરેજ થાય તે રીતની લેવી અને તેને લગતું પ્રિમીયમ જે ભરવાનું થાય તે કંપનીએ ભરવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : લોન અંગે : તમામ કામ કરતા સ્ટાફ કર્મચારીઓને જરૂર પડે ₹ ૨,૦૦,૦૦૦/- થી ₹ ૫,૦૦,૦૦૦/- સુધીની વગર વ્યાજે લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૬ : રજાઓ અંગે : તમામ સ્ટાફ કર્મચારીઓને નીચે મુજબની રીતે ભર પગારે રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(એ) હક્ક રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા સ્ટાફ કર્મચારીઓને હાલમાં જે રજાઓ મળે છે તેમાં વાર્ષિક ૧૨ હક્ક રજાનો વધારો કરવો તથા બેલેન્સ રહેલ હક્ક રજાને કામદાર જ્યારે પૈસાની જરૂર હોય ત્યારે વર્ષમાં ગમે ત્યારે રોકડમાં રૂપાંતર કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(બી) કેજ્યુઅલ રજા : તમામ સ્ટાફ કર્મચારીઓને દર વર્ષે ૧૦ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા ભર પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(સી) માંદગીની રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ સ્ટાફ કર્મચારીઓને દર વર્ષે ૧૫ દિવસની માંદગીની રજા ભર પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ડી) તહેવારની રજા :- તમામ કામ કરતા સ્ટાફ કર્મચારીઓને હાલમાં જે તહેવારોની રજા આપવામાં આવે છે તેમાં ૭ રજાઓનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭: યુનિફોર્મ અંગે :- આપની સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ સ્ટાફ કર્મચારીઓને દર વર્ષે ત્રણ જોડી સારી ક્વોલીટીના યુનિફોર્મ આપવા. દર વર્ષે ત્રણ જોડી બાટા કંપનીના બુટ આપવા, શિયાળામાં ૧ વુલન જર્સી તથા ચોમાસામાં ૧ નંગ રેઈનકોટ અથવા તો છત્રી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮: યુનિયનનો ફાળો અને લવાજમ :- ઉપરોક્ત માંગણીઓમાં જ્યારે પણ સમાધાન થાય અથવા તો એવોર્ડ આવે અને કામદારોને જે પણ નાણાંકીય લાભો મળે તેમાંથી ૧૫ % લેખેની રકમ અથવા તો ૧ માસના પગાર વધારાની રકમ બેમાંથી જે વધુ હોય તે યુનિયનને ચુકવી આપવી તથા દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં વાર્ષિક ₹ ૩૦૦/- લવાજમ પેટે કપાત કરી તે તમામ રકમ એકત્રીત કરી યુનિયનને ચેક દ્વારા ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૧-૧૨થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૮૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્લોટ નં. ૨૩૦-૩૨, જી.આઈ.ડી.સી., પાનોલી, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનિલકુમાર પારસકુમાર મહેતા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુનિલકુમાર પારસકુમાર મહેતાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૮૮.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, સ્ટીલ કો ગુજરાત લી., ૨, જી.આઈ.ડી.સી., પાલેજ, જિ. ભરૂચ (૨) મેનેજરશ્રી, પુજા એન્ટરપ્રાઈઝ, ૧, દુર્ગા એન્કલેવ, પેટ્રોલ પંપની સામે, જી.આઈ.ડી.સી., વડસર રોડ, વડોદરા-૩૯૦૦૧૦ (૩) મેનેજરશ્રી, હરીઓમ એન્ટરપ્રાઈઝ,૧, દુર્ગા એન્કલેવ, પેટ્રોલ પંપની સામે, જી.આઈ.ડી.સી., વડસર રોડ, વડોદરા-૩૯૦૦૧૦ (૪) મેનેજરશ્રી, આર્યન એન્ટરપ્રાઈઝ, ૧, દુર્ગા એન્કલેવ, પેટ્રોલ પંપની સામે, જી.આઈ.ડી.સી., વડસર રોડ, વડોદરા-૩૯૦૦૧૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ શાંતીલાલ છગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ શાંતીલાલ છગનભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મ.શ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૯૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, સ્ટીલ કો ગુજરાત લી., ૨, જી.આઈ.ડી.સી., પાલેજ, ભરૂચ (૨) મેનેજરશ્રી, પુજા એન્ટરપ્રાઈઝ, ૧, દુર્ગા એન્કલેવ, પેટ્રોલ પંપની સામે, જી.આઈ.ડી.સી., વડસર રોડ, વડોદરા-૩૯૦૦૧૦ (૩) મેનેજરશ્રી, હરીઓમ એન્ટરપ્રાઈઝ,૧, દુર્ગા એન્કલેવ, પેટ્રોલ પંપની સામે, જી.આઈ.ડી.સી., વડસર રોડ, વડોદરા-૩૯૦૦૧૦ (૪) મેનેજરશ્રી, આર્યન એન્ટરપ્રાઈઝ, ૧, દુર્ગા એન્કલેવ, પેટ્રોલ પંપની સામે, જી.આઈ.ડી.સી., વડસર રોડ, વડોદરા-૩૯૦૦૧૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભટ્ટી રફીક હસનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભટ્ટી રફીક હસનભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૦૧/૨૦૧૩/આરટી:–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સિધ્ધી કાસ્ટ પ્રા.લી., વાઘેશ્વર મંદિર સામે, મુ. હડમતાળા, તા. કોટડા–સાંગાણી, જિ. રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી રાકેશકુમાર રામગોવિંદ મિશ્રા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ–સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશકુમાર રામગોવિંદ મિશ્રાને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૦૨/૨૦૧૩/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રસ્ટીશ્રી/મંત્રીશ્રી, પુતળીબા ઉદ્યોગ મંદિર ટ્રસ્ટ ભક્તિનગર સર્કલ, ગીતા મંદિર સામે, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી સુરભીબેન પ્રતાપભાઇ યાજ્ઞીક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સુરભીબેન પ્રતાપભાઇ યાજ્ઞીકને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૦૩/૨૦૧૩/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પશ્ચિમ ગુજરાત વીજ કંપની લી., રજી. એન્ડ કોર્પો. ઓફીસ લક્ષ્મીનગર, નાના મવા રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી સકસેના ચિરાગ પરેશકુમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સકસેના ચિરાગ પરેશકુમારને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૯૯/૨૦૧૨/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, મોરબી નગરપાલીકા મોરબી, નગરપાલીકાની કચેરી, મોરબી નગર સેવાસદન, ટાઉનહોલ પાસે, મોરબી જિ. રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી અજય આર. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજય આર. ચૌહાણને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૨૦૦/૨૦૧૨/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૧, ગુજરાત પા.પુ.ગ. વ્ય. બોર્ડ, સેવાસદન, લાલબાગ, મોરબી, (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય અને બાંધકામ વિભાગ, દાઉદી પ્લોટ, મોરબી અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી કમલેશ પ્રવિણચંદ્ર મહેતા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશ પ્રવિણચંદ્ર મહેતાને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૨૦૧/૨૦૧૨/આરટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, મોરબી નગરપાલીકા મોરબી, નગરપાલીકાની કચેરી, મોરબી નગર સેવાસદન, ટાઉનહોલ પાસે, મોરબી જિ. રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી મહાવિરસિંહ એચ. જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ–સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહાવિરસિંહ એચ. જાડેજાને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૭૮/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, વિન્ડાર એનર્જી પ્રા.લી., કું. ચંદ્રપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, ભરતભાઇ ચાવડા, C/o. સુર્યા સીકયુરીટી એન્ડ લેબર સર્વિસીસ ૫૧૦ VCCI કોમ્પ્લેક્ષ, G.I.D.C. વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઇ ફુલાભાઇ રોહિત વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઇ ફુલાભાઇ રોહિતને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૮૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, વિન્ડાર એનર્જી પ્રા.લી., કું. ચંદ્રપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, ભરતભાઈ ચાવડા, C/o. સુર્યા સીકયુરીટી એન્ડ લેબર સર્વિસીસ ૫૧૦ VCCI કોમ્પ્લેક્ષ, G.I.D.C. વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કિરણભાઈ કનુભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિરણભાઈ કનુભાઈ હરિજનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૯૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, વિન્ડાર એનર્જી પ્રા.લી., ફુંા. ચંદ્રપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, ભરતભાઈ ચાવડા, C/o. સુર્યા સીકયુરીટી એન્ડ લેબર સર્વિસીસ ૫૧૦ VCCI કોમ્પ્લેક્ષ, G.I.D.C. વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ચતુરભાઈ દાનાભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-ઉ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચતુરભાઈ દાનાભાઈ વણકરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૯૬/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, વિન્ડાર એનર્જી પ્રા.લી., મૂ. ચંદ્રપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, ભરતભાઈ ચાવડા, C/o. સુર્યા સીકયુરીટી એન્ડ લેબર સર્વિસીસ ૫૧૦ VCCI કોમ્પ્લેક્ષ, G.I.D.C. વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ ભાણાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ ભાણાભાઈ મકવાણાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઇડીઆર-૬૬/૧૨/૯૬૯.–મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેક્રેટરીશ્રી, એસ.બી.એસ. એમ્પ્લોઈઝ કન્ઝ્યુમર્સ કો.ઓ. સ્ટોર્સ લિ., સ્ટેટ બેંક ઓફ ઇન્ડીયા, નિલમબાગ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશોર ચંદુલાલ શેઠ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૨, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશોર ચંદુલાલ શેઠને તેમના તારીખ ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૨થી પડેલા રોજ ભરપાઇ કરી, તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ભાવનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઇડીઆર-૬૭/૧૨/૯૭૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેક્રેટરીશ્રી, એસ.બી.એસ. એમ્પ્લોઇઝ કન્ઝ્યુમર્સ કો.ઓ. સ્ટોર્સ લિ., સ્ટેટ બેંક ઓફ ઇન્ડીયા, નિલમબાગ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપ બી. માંડવીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૨, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપ બી. માંડવીયાને તેમના તારીખ ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૨થી પડેલા રોજ ભરપાઇ કરી, તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ભાવનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઇડીઆર-૬૪/૧૨/૯૮૧.–મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, જળસિંચન યોજના, પાનવાડી, ભાવનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વિભાગ, મુ. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માસાભાઇ જાદવભાઇ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૨, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માસાભાઇ જાદવભાઇ ચાવડાને તેમના તારીખ ૧૫મી માર્ચ, ૧૯૯૯થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ભાવનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઇડીઆર-૪૧/૧૨/૯૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઇન્વેસ્ટમેન્ટ એન્ડ પ્રીસીસન કાસ્ટીંગ્ઝ લિ., વતી મુખ્ય માલિક તમામ ડાયરેકટરશ્રીઓ ઠે. કુંભારવાડા, નારી રોડ, ભાવનગર (૨) જનરલ મેનેજરશ્રી, આઇ. એન્ડ પી.સી.એલ. નારી રોડ, કુંભારવાડા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશોરભાઇ હરીશભાઇ દવે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૨, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરભાઇ હરીશભાઇ દવેને તેમના તારીખ ૩૧મી જુલાઇ, ૨૦૧૨થી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ભાવનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર-૬૮/૧૨/૯૯૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બંદર અધિકારીશ્રી, ગુજરાત મેરીટાઈમ બોર્ડ, નવાબંદર, ભાવનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (યાંત્રિક), ડ્રેજીંગ યુનિટ, ગુજરાત મેરીટાઈમ બોર્ડ, નવાબંદર, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિરભદ્રસિંહ રઘુભા ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૨, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિરભદ્રસિંહ રઘુભા ઝાલાને તેમના તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩થી પડેલા રોજ તથા અન્ય તમામ આનુષાંગિક લાભો ભરપાઇ કરી તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ભાવનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર-૨૪/૧૨/૧૦૦૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈન્વેસ્ટમેન્ટ એન્ડ પ્રીસીસન કાસ્ટીંગ્ઝ લિ., વતી મુખ્ય માલિક તમામ ડાયરેકટરશ્રીઓ ઠે. કુંભારવાડા, નારી રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહેલ મહેન્દ્રભાઇ જેસીંગભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૨, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઇ જેસીંગભાઇ ગોહેલને તેમના તારીખ ૪થી જુન, ૨૦૧૨થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ભાવનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર-૬૩/૧૨/૧૦૦૮.–મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહુવા નગરપાલિકા તે તેમજ તેના વતી ચીફ ઓફિસર, મહુવા નગરપાલિકા, મહુવા જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચુડાસમા કિરતસિંહ ઉમેદસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૨, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિરતસિંહ ઉમેદસિંહ ચુડાસમાને તેમના તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૯થી પડેલા રોજ ભરપાઇ કરી તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ભાવનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર-૭૦/૧૨/૧૦૧૪.–મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વિભાગ, મુ. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લખમણભાઈ શેફાભાઈ ડાંગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૨, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લખમણભાઈ શેફાભાઈ ડાંગરને તેમના તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ભાવનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર-૬૫/૧૨/૧૦૨૦.–મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી /વહીવટકર્તાશ્રી, ગુરુકૃપા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, જી.આઈ.ડી.સી. નં. ૩, આશાપુરા રેસ્ટોરંટની સામે, મુ. શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિંમતભાઇ પુંજાભાઇ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૨, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિંમતભાઇ પુંજાભાઇ પરમારને તેમના તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૨થી પડેલા દિવસોના પુરા ગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ભાવનગર.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

INDEX

©

सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] THURSDAY, MARCH 7, 2013 / PHALGUNA 16, 1934 [No. 10

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

INDEX

PART I—L

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 10, *Gujarat Government Gazette*, Part I–L, dated 7th March, 2013 and for Pages VAD–637 to VAD–744 (in 1 set) *read* Page Nos. 724 to 831.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૭મી માર્ચ, ૨૦૧૩ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૧૦માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૬૩૭ થી વીએડી-૭૪૪ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૭૨૪ થી ૮૩૧ વાંચવા.

Vadodara, 7th March, 2013.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭/આઈડીઆર/એજે/૧/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી કેશ કેમ એન્જીનીયર્સ, પ્લોટ નં. ૯૩૩/૪૪, જી.આઈ.ડી.સી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ (૨) મેનેજરશ્રી, જનરલ મોટર્સ (ઈ) પ્રા.લી., ચંદ્રાપુર, ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/ આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ :- બેજીક પગારમાં વધારો :-

તા. ૧/૯/૦૬ના રોજ જે સરકારે નક્કી કરેલ લઘુત્તમ વેતન ધારા મુજબનો બેજીક પગાર ઉપરાંત નીચે મુજબનો વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(એ) તા. ૧/૯/૦૬ થી દૈનિક ₹ ૨૦/-નો વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(બી) તા. ૧/૯/૦૭ થી દૈનિક ₹ ૨૫/-નો વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(સી) તા. ૧/૯/૦૮ થી દૈનિક ₹ ૩૦/-નો વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(ડી) તા. ૧/૯/૦૯ થી દૈનિક ₹ ૩૫/-નો વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(ઈ) તા. ૧/૯/૧૦ થી દૈનિક ₹ ૪૦/-નો વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

(એફ) તા. ૧/૯/૧૧ થી દૈનિક ₹ ૪૫/-નો વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણીનં. ૨ :- ભથ્થાઓ અંગે :-

નીચે મુજબના ભથ્થાઓ તા. ૧/૯/૦૬ થી આપવા અંગે દર વર્ષે તેમાં ₹ ૨૦૦/-નો વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(એ) હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ :- તા. ૧/૯/૦૬ થી દર મહિને ₹ ૧,૦૦૦/- ચુકવવા તથા દર વર્ષે તેમાં ₹ ૨૦૦/-નો વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(બી) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :- તા. ૧/૯/૦૬ થી દર મહિને ₹ ૫૦૦/- ચુકવવા તથા દર વર્ષે તેમાં ₹ ૨૦૦/-નો વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(સી) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :- તા. ૧/૯/૦૬ થી દર મહિને ₹ ૫૦૦/- ચુકવવા તથા દર વર્ષે તેમાં ₹ ૨૦૦/-નો વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(ડી) મેડીકલ એલાઉન્સ :- તા. ૧/૯/૦૬ થી દર મહિને ₹ ૫૦૦/- ચુકવવા તથા દર વર્ષે તેમાં ₹ ૨૦૦/-નો વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(ઈ) ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ :- તા. ૧/૯/૦૬ થી દર મહિને ₹ ૫૦૦/- ચુકવવા તથા દર વર્ષે તેમાં ₹ ૨૦૦/-નો વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(એફ) વોશીંગ એલાઉન્સ :- તા. ૧/૯/૦૬ થી દર મહિને ₹ ૫૦૦/- ચુકવવા તથા દર વર્ષે તેમાં ₹ ૨૦૦/-નો વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણીનં. ૩ :- રજાઓ અંગે :-

દર વર્ષે નીચે મુજબની રજાઓ ૧/૯/૦૬ થી ગણતરી કરી આપી બેલેન્સ રજાનું રોકડમાં રૂપાંતર કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(એ) હક્ક રજા :- દર વર્ષે ૩૦ દિવસની હક્ક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(બી) કેજ્યુઅલ રજા :- દર વર્ષે ૧૫ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(સી) માંગદીની રજા :- દર વર્ષે ૧૦ દિવસની માંદગીની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ડી) તહેવારની રજા :- દર વર્ષે ૧૨ દિવસની તહેવારની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ :- આ માંગણીઓના અમલ ૧/૯/૦૬ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૮/આઇડીઆર/એજે/૨૨/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/ આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત ને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. વડોદરા વિભાગના વાઘોડીયા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી ભાવેશભાઈ નારયણદાસ જોષી, હોદ્દો ડ્રાયવર કમ કંડકટર ડ્રા. બેજ નં. ૨૧૧૪૧ કંડકટર બેજ નં. ને એસટી વિભાગના શિસ્ત અને અપીલ પ્રોસીજરની જોગવાઈઓ લાગુ પડવા પાત્ર હોય છતાં પ્રોસીજર પ્રમાણે અનિયમીતતા સબબ તોહમતપત્ર આપવાને બદલે કારણદર્શક નોટીસ સીધી આપેલ છે. અને નિગમના અન્ય કર્મચારીઓની માફક નિયમોઅનુસાર બચાવની / ખુલાસાની તક આપ્યા સિવાય સીધી કારણદર્શક નોટીસ આપેલ છે. તે રદ કરવી કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૪/આઇડીઆર/એજે/૧૧/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/ આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડીયાદને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ નડીયાદ વિભાગના ખંભાત ડેપોના શ્રી એ. જી. ચૌહાણ કંડકટર બેજ નં. ૯૪૨૩ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૬૦/૧૦/નં.ડીસીકે/ટીઆર/ડી.કે.નં.૧૪૮/૦૯/૧૦૪૧, તા. ૦૮/૧૧/૨૦૧૦ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ₹૩૪૫૦/- ઉપરથી બે સ્ટેજ ડાઉન કરી ₹૩૨૪૦/- પર મુકવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૯/આઇડીઆર/એજે/૨૩/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/ આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. વડોદરા વિભાગના વાઘોડીયા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી વિક્રમસિંહ વજેસિંહ પરમાર, હોદ્દો ડ્રાયવર કમ કંડકટર ડ્રા. બેજ નં. ૧૦૧૦૧ કંડકટર બેજ નં. ૨૫૦૪ને એસ.ટી. વિભાગના શિસ્ત અને અપીલ પ્રોસીજરની જોગવાઇઓ લાગુ પડવા પાત્ર હોય છતાં પ્રોસીજર પ્રમાણે અનિયમીતતા સબબ તોહમતપત્ર આપવાને બદલે કારણદર્શક નોટીસ સીધી આપેલ છે. અને નિગમના અન્ય કર્મચારીઓની માફક નિયમો અનુસાર બચાવની / ખુલાસાની તક આપ્યા સિવાય સીધી કારણદર્શક નોટીસ આપેલ છે તે રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૦/આઇડીઆર/એજે/૨૪/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/ આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. વડોદરા વિભાગના ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી અરવિંદભાઈ મગનભાઈ પટેલ, હોદો ડ્રાઈવર કમ કંડકટર ડ્રા. બેજ નં. ૬૯ કંડકટર બેજ નં. ૮૫૦ને એસ.ટી. વિભાગના શિસ્ત અને અપીલ પ્રોસીજરની જોગવાઈઓ લાગુ પડવા પાત્ર હોય છતાં પ્રોસીજર પ્રમાણે અનિયમીતતા સબબ તોહમતપત્ર આપવાને બદલે કારણદર્શક નોટીસ સીધી આપેલ છે, અને નિગમના અન્ય કર્મચારીઓની માફક નિયમો અનુસાર બચાવની / ખુલાસાની તક આપ્યા સિવાય સીધી કારણદર્શક નોટીસ આપેલ છે તે રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૧/આઇડીઆર/એજે/૯/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી કેશ કેમ એન્જીનીયર્સ, પ્લોટ નં. ૯૩૩/૯૩૪, જી.આઈ.ડી.સી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/ આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત ને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

(૧) બોનસ સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને તા.૧/૪/૨૦૧૦ થી તા. ૩૧/૩/૨૦૧૧ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ સમય મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ % બોનસ તથા ૫ % એકસ ગ્રેસીયાની રકમ દશેરાના દિવસે ચુકવી આપવું કે કેમ?

(૨) ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા આપવી કે કેમ?

(૩) ગીફ્ટ/ગીફ્ટ વાઉચર અંગે સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દિવાળીના તહેવાર નિમીત્તે ₹ ૧૦૦૦/-ની અથવા ₹૧૦૦૦/-ની ગીફ્ટ વાઉચર દીવાળી પહેલા આપવું કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૨/આઇડીઆર/એજે/૧૯/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી વડોદરા એનવીરો ચેનલ લી., ૪ માળે, કોર્મશીયલ સેન્ટર, સયાજીગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/ આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

"માંગણીનું પરિશિષ્ટ"

માંગણી નં. ૧ :- દાખલ તારીખથી સંબંધિત કર્મયોગીઓને કંપનીના કાયમી કામદાર ગણવા આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ કામદારશ્રી મહીડા બળવંતસિંહ ઉદેસિંહ તથા અન્ય ૮ કામદારો કે જેઓ કંપનીમાં રેગ્યુલર અને કાયમી કામદાર તરીકે જ કામ કરે છે અને તેઓને કહેવાતા કન્ટ્રાકટર લેબર તરીકે ગણેલ છે તેવા તમામ કામદારોને કંપનીના જ કાયમી કામદારો તરીકે તેમની દાખલ તારીખથી ગણીને સમાવિષ્ટ કરવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- સીનીયોરીટી લીસ્ટના માટે સંબંધિત કામદારોની દાખલ તારીખને આધારે સીનીયોરીટી તથા લેન્થ ઓફ સર્વીસ તથા સેવા બાબતો અંગે નિર્ણય લેતી વખતે કામદારની દાખલ તારીખને જ ધ્યાને લેવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :- આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ સંબંધિત કામદારોને દરેક એક વર્ષની નોકરી પ્રમાણે રવિવાર તથા અઠવાડિક રજાના દિવસે કામ કરાવેલ હોય તેના મહેનતાણા - પગાર પેટે વર્ષ દીઠ ૪ મહિનાનો પગાર ૧૮% (ટકા) વ્યાજ સહિત દાખલ તારીખથી ચુકવો આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ :- આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ સંબંધિત કામદારોને કંપનીના કાયમી

INDEX

કામદારોને જે ધોરણે દર વર્ષે હકક રજા, કેજ્યુઅલ રજા, માંદગીની રજા, અકસ્માતની રજા, તહેવારની રજા વિગેરે રજાઓ પુરા પગાર સહિત આપવામાં આવે છે તે મુજબની રજાઓ સંબંધિત કામદારને આપેલ નથી. આથી આ તમામ સંબંધિત કામદારને એક કેલેન્ડર વર્ષ પ્રમાણે ૫ મહિનાનો પગાર ૧૮% (ટકા) વ્યાજ સહિત નોકરીના તમામ વર્ષો માટે દાખલ તારીખથી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ :- સંબંધિત કામદારોને કંપનીના બીજા કામદારોને જે વર્ષમાં જે ધોરણે બોનસ ચુકવેલ હોય તે દરે યા ધોરણે આ તમામ કામદારોને તેમની દાખલ તારીખથી ૧૮% (ટકા) વ્યાજ સહિત નહી ચુકવેલ બોનસની રકમ આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ :- કંપનીમાં કામ કરતા અન્ય કામદારોને દર વર્ષે યુની. ફોર્મ વોશીંગ એલાઉન્સ તથા અધર બેનીફીટસ વે જે આપવામાં આવે છે તેવા બેનીફીટસ સંબંધિત લીસ્ટમાં જણાવેલ કામદારોને આપેલ નથી. આથી તેમની દાખલ તારીખથી વર્ષવાર ₹ ૧૦૦૦/- બેનીફીટસના ૧૮% (ટકા) વ્યાજ સહિત આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ :- આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ સંબંધિત કામદારો જે તે દિવસે મહિને, વર્ષે અને સમયે મજબુરી, લાચારી, ગરીબાઈ અને અસમર્થ પરિસ્થિતિ હેઠળ કાયદેસરના હક્કો/ લાભો/અધિકારોથી વંચિત રહી, પેટ પણ ન ભરાય તેટલા પગારમાં જ, અભાવે, કારમી મોંઘવારી જે અભાવ, વંચિતતા, ગરીબી અને મજબુરીની પીડા, વેદના, વેઠી, આર્થિક સામાજીક, માનસિક નુકસાન ભોગવેલ છે તેનું નાણાથી વળતર આંકી શકાય તેમ નથી આ સંજોગમા સંબધિત તમામ કામદારોને સામાન્ય જીદંગી જીવવાના અધિકારોથી વંચિત રહી જે ખર્ચ, દેવું, અભાવો, વંચિતતા અને દેવાની પીડા વેઠેલ છે તેના વળતર પેટે દરેક કામદારોને ₹ ૧૦,૦૦૦/- કંપનીએ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

શિડ્યુલ નં. ૨

અ. નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	વિભાગ	હોદો	માસિક/ દૈનિક પગાર ₹
૧	મહીડા બળવંતસિંહ ઉદેસિંહ	૦૧-૦૨-૧૯૯૨	એકલ્યુઅન્ટ	માળી	૧૮૪.૦૦
૨	ગોહીલ જગદીશભાઈ ઈશ્વરભાઈ	૦૧-૦૨-૧૯૯૨	એકલ્યુઅન્ટ	માળી	૧૮૪.૦૦
૩	ડામોર ચંદુભાઈ જલીયાભાઈ	૦૨-૦૭-૧૯૯૩	એકલ્યુઅન્ટ	માળી	૧૮૪.૦૦
૪	મહીડા લાલજીભાઈ ચીમનભાઈ	૦૫-૦૨-૧૯૯૬	એકલ્યુઅન્ટ	માળી	૧૮૪.૦૦
૫	મકવાણા જયેશભાઈ પ્રતાપભાઈ	૦૧-૦૨-૨૦૦૮	એકલ્યુઅન્ટ	માળી	૧૮૪.૦૦
૬	ચૌહાણ ભલજી આર.	૧૩-૦૩-૨૦૦૮	એકલ્યુઅન્ટ	ઓપરેટર	૧૮૪.૦૦
૭	રાકેશભાઈ ચંદુભાઈ પઢીયાર	૦૧-૦૯-૨૦૦૮	એકલ્યુઅન્ટ	ઓપરેટર	૧૮૪.૦૦
૮	ગોહેલ સુરેશભાઈ ચંદુભાઈ	૧૨-૦૨-૨૦૧૧	એકલ્યુઅન્ટ	ઓપરેટર	૧૮૪.૦૦
૯	ચૌહાણ હર્ષદભાઈ કાનજીભાઈ	૦૧-૦૫-૨૦૦૮	એકલ્યુઅન્ટ	ઓપરેટર	૧૮૪.૦૦

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૩/આઇડીઆર/એજે/૧૦/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/ આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ નડીયાદ વિભાગના પેટલાદ ડેપોના શ્રી આઈ. આઈ. પઠાણ કલાર્કને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૮/૨૦૦૮ નં. વિનિ/વડોદરા/હિસાબ/ડી.કે. નં. ૨૧-૦૮-૪૨૩, તા. ૨૭-૮-૨૦૦૮ના હુકમ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬ (છ) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ જે રદ કરવા પ્રથમ અપીલ કરેલ પરંતુ સદર અપીલ રદ કરવામાં આવેલ આમ, ઉક્ત જણાવેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૫/આઇડીઆર/એજે/૨૦/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/ આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના ડભાઈ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી ગીરીશકુમાર ગજાનંદભાઈ જયસ્વાલ, હોદ્દો ડ્રાયવર કમ કંડકટર ડ્રા. બેજ નં. ૫૮, કંડકટર બેજ નં. ૮૮૯ ને એસ. ટી. વિભાગના શિસ્ત અને અપીલ પ્રોસીજરની જોગવાઈઓ લાગુ પડવા પાત્ર હોય છતાં પ્રોસીજર પ્રમાણે અનિયમીતતા સબબ તોહમતપત્ર આપવાને બદલે કારણદર્શક નોટીસ સીધી આપેલ છે અને નિગમના અન્ય કર્મચારીઓની માફક નિયમોઅનુસાર બચાવની/ખુલાસાની તક આપ્યા સિવાય સીધા કારણદર્શક નોટીસ આપેલ છે. તે રદ કરવી કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૬/૨૦૧૩-આઈડીઆર/એજે/૨૧/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. વડોદરા વિભાગના બોડેલી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી રમેશભાઇ મોતીભાઇ રબારી હોદો ડ્રાયવર કમ કન્ડકટર, ડ્રા. બેજ નં. ૫૭, કંડકટર બેજ નં. ૬૬ ને એસ.ટી. વિભાગના શિસ્ત અને અપીલ પ્રોસીજરની જોગવાઈઓ લાગુ પડવા પાત્ર હોય છતાં પ્રોસીજર પ્રમાણે અનિયમીતતા સબબ તોહમતપત્ર આપવાને બદલે કારણદર્શક નોટીસ સીધી આપેલ છે અને નિગમના અન્ય કર્મચારીઓની માફક નિયમો અનુસાર બચાવની/ખૂલાસાની તક આપ્યા સિવાય સીધી કારણદર્શક નોટીસ આપેલ છે તે રદ કરવી કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૭/૨૦૧૩-આઇડીઆર/એજે/૨/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી શૈલી એન્જીનીયરીંગ એન્ડ પ્લાસ્ટીક લી., ૭૦૭ મું.પો. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

(૧) **બોનસ :** સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને તા. ૧-૪-૨૦૧૧ થી. ૩૧-૩-૨૦૧૨ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ સમય મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ દશેરાના દિવસે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૨) **ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :** સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા આપવી કે કેમ ?

(૩) **ગીફ્ટ/ગીફ્ટ વાઉચર અંગે :** સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દિવાળીના તહેવાર નીમીતે રૂ. ૧૦૦૦/- ની ગીફ્ટ અથવા રૂ. ૧૦૦૦/- નું ગીફ્ટ વાઉચર દિવાળી પહેલા આપવું કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮/૨૦૧૩-આઇડીઆર/એજે/૭/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી રાઇટ પેક, ૭૧૬, જીઆઈડીસી, મુ.પો., હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

(૧) **બોનસ** : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને તા. ૧-૪-૨૦૧૧ થી. ૩૧-૩-૨૦૧૨ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ સમય મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ દશેરાના દિવસે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૨) **ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ** : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા આપવી કે કેમ ?

(૩) **ગીફ્ટ/ગીફ્ટ વાઉચર અંગે** : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દિવાળીના તહેવાર નીમીતે રૂ. ૧૦૦૦/- ની ગીફ્ટ અથવા રૂ. ૧૦૦૦/- નું ગીફ્ટ વાઉચર દિવાળી પહેલા આપવું કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૯/૨૦૧૩-આઇડીઆર/એજે/૩૩/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન ભરૂચ વિભાગના ભરૂચ ડેપોમાં કન્ડકટર બેજ નં. ૨૦૫૮૪ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રસીદભાઇ અબ્બાસખા પઠાણને તા. ૧૯-૧૧-૯૯ ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૯/૦૦ દ્વારા ચાર્જસીટ આપી તેના આધારે ખાતાકીય તપાસ કરી દોષીત ઠેરવી તા.૧૮-૭-૦૦ ના હુકમથી ડી.ટી.એસ.ડી. ભરૂચે કન્ડકટરની કક્ષાના મુળ પગાર ઉપર આગામી ૧૦ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી સ્થગિત કરવાનો હુકમ કરેલ છે. જે હુકમ સામે રીવ્યુઈંગ ઓથોરેટીએ સજા અપુરતી લાગતા કેસ રીવ્યુ કરી શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૮-૨૦૦૧ દ્વારા તા. ૩૧-૩-૨૦૦૧ ના હુકમથી નિવૃત થતાં સુધી કન્ડકટરની કક્ષાના મુળ પગાર ઉપર મુકવાનો હુકમ કરેલ. જેની સામે સંબધિત કામદારે કરેલ બીજી અપીલ તા. ૧૯-૮-૨૦૦૨ ના રોજ રીજેક્ટ કરેલ મજકુર શિક્ષાત્મક હુકમ ગેરકાયદેસરનો, બદહેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો હોવાથી રદબાતલ ઠેરવી તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન કોર્પોરેશને ચુકવી આપવું જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૦/૨૦૧૩-આઈડીઆર/એજે/૩૪/૨૦૧૩.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન ભરૂચ વિભાગના ભરૂચ ડેપોમાં ડ્રાયવર ૧૦૯૦૩ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી દિલીપભાઇ મનુભાઇ પટેલને ગેરહાજરીના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ચાર્જશીટ નં. ૫૫/૧૧ આપી તેના આધારે ખાતાકીય તપાસ કરી દોષિત ઠેરવી ડીફોલ્ડ શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૧૫/૧૨ દ્વારા તા. ૧૮-૬-૨૦૧૨ ના હુકમથી ડેપો મેનેજર ભરૂચે નિવૃત થતા સુધી મુળ પગાર ઉપર મુકવાનો હુકમ કરેલ છે, જે હુકમ ગેરકાયદેસરનો, બદહેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો હોવાથી રદબાતલ ઠેરવી તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન કોર્પોરેશને ભરપાઇ કરી આપવું જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૧/૨૦૧૩-આઇડીઆર/એજે/૧૪/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, નર્મદેશ્વર એન્ટરપ્રાઇઝ C/o. ગુજરાત આલ્કલીઝ એન્ડ કેમીકલ્સ, મુ.પો. રણોલી, તા.જી. વડોદરા (૨) મેનેજરશ્રી, ગુજરાત અલ્કલીઝ એન્ડ કેમીકલ્સ, મુ.પો. રણોલી, તા.જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને નોકરીના વર્ષ ધ્યાનમાં રાખી નીચે મુજબની લોન આપવી કે કેમ ?

(અ) મકાન બનાવવા માટે રૂપિયા બે લાખ (₹. ૨,૦૦,૦૦૦/-)

(બ) કામદારોને બે વ્હીલવાળું વ્હીકલ લાવવા માટે ₹. ૭૫,૦૦૦/-

(ક) લગ્ન પ્રસંગે કામદારના છોકરા અથવા છોકરીના લગ્ન પ્રસંગ હોય ત્યારે રૂપિયા ૨ લાખ (₹. ૨,૦૦,૦૦૦/-)

INDEX

(૬) મરણ પ્રસંગે કામદારના કુટુંબમાં કોઈનું મરણ થાય તો ₹. ૧૦,૦૦૦/- ચાલી આવતી રૂઢી પ્રમાણે ક્રીયા કરમ કરવા માટે.

(૭) બાળકોના અભ્યાસ માટે સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોના બાળકોને ભણતર માટે વાર્ષિક ₹. ૨૫,૦૦૦/- ખર્ચ પેટે લોન આપવી.

(૮) અનાજ ખરીદી અંગે તમામ કામદારોને અનાજની સીઝનમાં અનાજ ભરવા માટે ₹ ૧૦,૦૦૦/-

ઉપરોક્ત તમામ લોન વગર વ્યાજે આપવી તથા કામદારના પગારમાં ઘર ચલાવવા મુશ્કેલી ન પડે તે રીતે સરળ હપ્તાથી કપાત કરવી કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૨/૨૦૧૩-આઇડીઆર/એજે/૪૬/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી નારાયણ એસોસીએટસ એન્ટરપ્રાઇઝ -C/o. ગુજરાત આલ્કલીઝ એન્ડ કેમીકલ્સ, મુ.પો. રણોલી, વડોદરા (૨) મેનેજરશ્રી ગુજરાત આલ્કલીઝ એન્ડ કેમીકલ્સ, મુ. પો. રણોલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/

INDEX

૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

(૧) **બોનસ** : સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાકટના તમામ કામદારોને તા. ૧-૪-૨૦૧૧ થી. ૩૧-૩-૨૦૧૨ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ સમય મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ દશેરાના દિવસે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૨) **ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ** : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા આપવી કે કેમ ?

(૩) **ગીફ્ટ/ગીફ્ટ વાઉચર અંગે** : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દિવાળીના તહેવાર નીમીતે ₹ ૧૦૦૦/- ની ગીફ્ટ અથવા ₹ ૧૦૦૦/- નું ગીફ્ટ વાઉચર દિવાળી પહેલા આપવું કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૩/૨૦૧૩-આઇડીઆર/એજે/૧૫/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, નર્મદેશ્વર એન્ટરપ્રાઇઝ C/o. ગુજરાત આલ્કલીઝ એન્ડ કેમીકલ્સ, મુ.પો. રણોલી, તા.જી. વડોદરા (૨) મેનેજરશ્રી, ગુજરાત આલ્કલીઝ એન્ડ કેમીકલ્સ, મુ.પો. રણોલી, તા.જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારો પાસે હાઇલી કેમીકલ્સ નાંખી હેવી કામ કરાવવામાં આવે છે. જેથી કામદારોને રોજનું ૫૦૦ ગ્રામ દુધ, ૧૦૦ ગ્રામ ગોળ, તથા વીટામીનની ૨ ગોળીઓ કામે ચડતી વખતે આપવી અથવા તેટલી કિંમત રોકડમાં પગાર સાથે ચુકવવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. : ઉકત માંગણીનો અમલ તારીખ ૧-૧-૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૪/૨૦૧૩-આઈડીઆર/એજે/૩૯/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજીંગ ટ્રસ્ટીશ્રી નવરચના એજ્યુકેશન સોસાયટી, સમા રોડ, વડોદરા (૨) પ્રિન્સીપાલશ્રી નવરચના સ્કુલ, સમા રોડ, વડોદરા (૩) કોન્ટ્રાકટરશ્રી ઓમ પ્રકાશ એ. યાદવ બંગલા નં. ૧૧૫, પોસ્ટ ઓફીસ પાસે, ફતેગંજ, વડોદરા (૪) કોન્ટ્રાકટરશ્રી આર. સી. થાપા, ૩૧ ત્રિભોવન પાર્ક સોસાયટી, વાસણા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસુચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થામાં કામ કરતા નોન ટીચીંગ સ્ટાફના કામદારો જેવા કે સ્વીપર, પ્યુન, આયા અને કીચન હેલ્પર વિગેરેને (આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબ) હાલમાં મળતા બેઝીક પગારમાં ૫૦% ટકાનો પગાર વધારો કરી ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : સંસ્થામાં કામ કરતા નોન ટીચીંગ સ્ટાફના કામદારો જેવા કે સ્વીપર, પ્યુન, આયા અને કીચન હેલ્પર વિગેરેને (આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબ) હાલમાં મળતા મોંઘવારી ભથ્થામાં ૩૦% નો વધારો કરી ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : સંસ્થામાં કામ કરતા નોન ટીચીંગ સ્ટાફના કામદારો જેવા કે સ્વીપર, પ્યુન, આયા અને કીચન હેલ્પર વિગેરેને (આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબ) ₹ ૨૦૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ ભથ્થા પેટે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : સંસ્થામાં કામ કરતા નોન ટીચીંગ સ્ટાફના કામદારો જેવા કે સ્વીપર, પ્યુન,

INDEX

આયા અને કીચન હેલ્પર વિગેરેને (આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબ) ઘરભાડા પેટે માસીક ₹ ૨૫૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : સંસ્થામાં કામ કરતા નોન ટીચીંગ સ્ટાફના કામદારો જેવા કે સ્વીપર, પ્યુન, આયા અને કીચન હેલ્પર વિગેરેને (આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબ) વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે માસિક ₹ ૫૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : સંસ્થામાં કામ કરતા નોન ટીચીંગ સ્ટાફના કામદારો જેવા કે સ્વીપર, પ્યુન, આયા અને કીચન હેલ્પર વિગેરેને (આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબ) દર વર્ષે હક્ક રજા-૪૦, તહેવારોની રજા-૧૦, કેજ્યુઅલ-૧૦ તથા માંદગીની રજા-૧૫ ભર પગારી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : સંસ્થામાં કામ કરતા નોન ટીચીંગ સ્ટાફના કામદારો જેવા કે સ્વીપર, પ્યુન, આયા અને કીચન હેલ્પર વિગેરેને (આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબ) બે જોડી યુનીફોર્મ પુરૂષોને પેન્ટ, શર્ટ સાથે આપવા તેમજ સ્ત્રીઓને સાડી અને ચણીયા સાથે બે જોડી યુનીફોર્મ સારી જાતના આપવા, તે સાથે પુરૂષોને બે જોડી બુટ તથા બે જોડી મોજા સારી જાતના દર વર્ષે દર વર્ષે આપવા અને એક નંગ સ્વેટર સારી જાતનું દર વર્ષે આપવા તેમજ સ્ત્રી કામદારને બે જોડી મોજડી તથા બે જોડી મોજા સારી જાતના આપવા અને એક નંગ સ્વેટર સારી જાતનું દર વર્ષે આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : સંસ્થામાં કામ કરતા નોન ટીચીંગ સ્ટાફના કામદારો જેવા કે સ્વીપર, પ્યુન, આયા અને કીચન હેલ્પર વિગેરેને (આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબ) ઉનાળા વેકેશન તેમજ દિવાળીની વેકેસનનો પાગર પુરેપુરો ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ : સંસ્થામાં કામ કરતા નોન ટીચીંગ સ્ટાફના કામદારો જેવા કે સ્વીપર, પ્યુન, આયા અને કીચન હેલ્પર વિગેરેને (આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબ) સામાજીક તેમજ આકસ્મિક પ્રસંગે ₹ ૧૦,૦૦૦/- ની લોન આપવી અને દર મહિને હપ્તાથી પગારમાંથી કપાત કરવી અને આ લોન ઉપર કોઈપણ પ્રકારનું વ્યાજ ગણવું કે નહીં ?

માંગણી નં. ૧૦ : સંસ્થામાં કામ કરતા નોન ટીચીંગ સ્ટાફના કામદારો જેવા કે સ્વીપર, પ્યુન, આયા અને કીચન હેલ્પર વિગેરેને દિવાળીના તહેવાર ઉપર ગીફટ તરીકે ₹ ૧૦૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ : ઉક્ત માંગણીનો અમલ સંસ્થાને નોટીસ મળ્યેથી કરવા અને માંગણીનો અંત ન આવે ત્યાં સુધી વચગાળાની રાહત પેટે દર મહિને ₹ ૩૦૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૫/૨૦૧૩-આઇડીઆર/એજે/૩૮/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન ભરૂચ વિભાગમાં જંબુસર ડેપોમાં કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ગુલામમહંમદ પટેલને તા. ૪-૪-૨૦૦૬ ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૯૧/૦૬ દ્વારા ચાર્જશીટ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી દોષિત ઠેરવી ચાર્જશીટ નં. ૧૬૮/૦૭ દ્વારા તા. ૧૭-૧-૨૦૦૮ ના રોજ ડી.ટી.ઓ. ભરૂચે વાર્ષિક પગાર વધારો નિવૃતિ સુધી કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. મજકુર હુકમ ગેરકાયદેસરનો, બદહેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો હોવાથી રદબાતલ ઠેરવી તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન ભરપાઇ કરી આપવું જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૧૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ) લી., પાદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી આઈ. સી. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જિજ્ઞેશભાઈ રાવજીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જિજ્ઞેશભાઈ રાવજીભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૨૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી આઈ. સી. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રઈજીભાઈ કરશનભાઈ નિઝામા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રઈજીભાઈ કરશનભાઈ નિઝામાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૭૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી આઈ. સી. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જૈમિન પુનમભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જૈમિન પુનમભાઈ ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૩૭/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી આઈ. સી. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ ચીમનભાઈ માછી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ચીમનભાઈ માછીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૪૩/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી આઈ. સી. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સતીષભાઈ રતિલાલ શ્રીમાળી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સતીષભાઈ રતિલાલ શ્રીમાળીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૪૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી આઈ. સી. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કકુભાઈ જીણાભાઈ નિઝામા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કકુભાઈ જીણાભાઈ નિઝામાનેં પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૫૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી આઈ. સી. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરેશભાઈ કનુભાઈ નિઝામા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરેશભાઈ કનુભાઈ નિઝામાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૬૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી આઈ. સી. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષભાઈ પ્રાણજીવનદાસ ગાંધી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષભાઈ પ્રાણજીવનદાસ ગાંધીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૬૭/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી આઈ. સી. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ છગનભાઈ માળી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ છગનભાઈ માળીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૭૩/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી આઈ. સી. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશભાઈ કાન્તીલાલ મોચી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશભાઈ કાન્તીલાલ મોચીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૮૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઇ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટર શ્રી આઇ. સી. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગણપતભાઇ ફુલાભાઇ નિઝામા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતભાઇ ફુલાભાઇ નિઝામાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તંકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૮૬/૨૦૧૩:–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઇ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટર શ્રી આઇ. સી. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નવીનભાઇ સોમાભાઇ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નવીનભાઇ સોમાભાઇ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૯૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઇ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટર શ્રી આઇ. સી. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઇ સોનાભાઇ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઇ સોનાભાઇ બારીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૯૮/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થામ છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઇ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટર શ્રી આઇ. સી. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રણછોડભાઇ મગનભાઇ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણછોડભાઇ મગનભાઇ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૯૦૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઇ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટર શ્રી આઈ. સી. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઇ ચીમનભાઇ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનો તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઇ ચીમનભાઇ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૯૧૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઇ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટર શ્રી આઇ. સી. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બળદેવ એસ. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બળદેવ એસ. પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૯૧૬/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઈ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટર શ્રી આઈ. સી. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ શનાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ શનાભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૯૨૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઇ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી આઇ. સી. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પિનાકીન જે. પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પિનાકીન જે. પંચાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૯૨૮/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઇ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટર શ્રી આઇ. સી. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રસિંહ જે. ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રસિંહ જે. ચાવડાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૯૩૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઇ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટર શ્રી આઇ. સી. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિરણભાઇ રમણભાઇ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિરણભાઇ રમણભાઇ પંચાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૯૪૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઇ) લી.- વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, આઇ. સી. પટેલ.- વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંકજભાઇ જયંતીલાલ સોની વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંકજભાઇ જયંતીલાલ સોનીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૯૪૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઇ) લી.- વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, આઇ. સી. પટેલ.- વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઇ ચંદુભાઇ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઇ ચંદુભાઇ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૯૫૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઇ) લી.- વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, આઇ. સી. પટેલ.- વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશભાઇ છીંતુભાઇ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશભાઇ છીંતુભાઇ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૯૫૮/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઈ) લી.- વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, આઈ. સી. પટેલ.- વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસંતભાઈ રમણભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસંતભાઈ રમણભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૯૬૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઇ) લી.- વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, આઇ. સી. પટેલ.- વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અલ્પેશભાઇ છીતુભાઇ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અલ્પેશભાઇ છીંતુભાઇ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૯૭૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઇ) લી.- વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, આઇ. સી. પટેલ.- વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઇ બી. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇટીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઇ બી. ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૯૭૬૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઇ) લી.- વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, આઇ. સી. પટેલ.- વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઇ રાવજીભાઇ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઇ રાવજીભાઇ જાદવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૯૮૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઇ) લી.- વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, આઇ. સી. પટેલ.- વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઇ કાનજીભાઇ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઇ કાનજીભાઇ પઢીયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૯૮૮/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઇ) લી.- વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, આઇ. સી. પટેલ.- વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિરસિંગભાઇ રઇજીભાઇ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિરસિંગભાઇ રઇજીભાઇ બારીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૯૯૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઇ) લી.- વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, આઇ. સી. પટેલ.- વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઇ ભાઇલાલભાઇ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઇ ભાઇલાલભાઇ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૦૦૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઇ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી આઇ. સી. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શંકરભાઇ મોહનભાઇ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઇ મોહનભાઇ વસાવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૦૦૬/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઇ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી આઈ. સી. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશ્વિનભાઈ શંકરભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતાં સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશ્વિનભાઈ શંકરભાઈ વસાવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૦૧૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઇ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી આઇ. સી. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઇ લાલજીભાઇ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઇ લાલજીભાઇ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૦૧૮/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઇ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી આઇ. સી. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિતેશભાઇ સુરસિંગભાઇ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિતેશભાઇ સુરસિંગભાઇ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૦૨૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઇ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી આઇ. સી. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામસિંહ અમરસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામસિંહ અમરસિંહ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૦૩૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઇ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી આઇ. સી. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઇ રમણભાઇ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઇ રમણભાઇ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૦૩૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઇ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી આઇ. સી. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપભાઇ ફતેસિંહ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપભાઇ ફતેસિંહ જાદવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૦૪૨/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઇ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી ઇન્દ્રવદન સી. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઇ છોટાભાઇ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઇ છોટાભાઇ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૦૪૮/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઇ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી ઇન્દ્રવદન સી. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઇ જગદીશભાઇ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઇ જગદીશભાઇ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૦૫૪/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઇ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી ઇન્દ્રવદન સી. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશકુમાર હરમાનભાઇ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશકુમાર હરમાનભાઇ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૦૬૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઇ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી વીણા આઇ. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઇ જશભાઇ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઇ જશભાઇ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૦૬૦/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઇ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી વીણા આઇ. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજય દલપત જાદવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજય દલપત જાદવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૦૭૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઇ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી વીણા આઇ. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણભાઇ ચતુરભાઇ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણભાઇ ચતુરભાઇ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૦૭૮/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઇ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી વીણા આઇ. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યોગેશભાઇ નગીનભાઇ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યોગેશભાઇ નગીનભાઇ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૦૮૫/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઇ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી વીણા. આઈ. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશ ઠાકોરભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશ ઠાકોરભાઇ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૦૯૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઇ) લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી વીણા આઇ. સી. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયંતીભાઈ ઈશ્વરભાઈ રાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતીભાઈ ઈશ્વરભાઈ રાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૨૯૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ફેગ ઈન્ડીયા, માંજોજા (૨) ફેગ ઈન્ડીયા, રણોલી (૩) ઈગલ એકસ સર્વિસમેન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ મેન્ટેનન્સ અને સર્વિસીસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ ચીમનભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ચીમનભાઈ જાદવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૩૦૨/૨૦૧૩.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ફેગ ઈન્ડીયા, માંજોજા (૨) ફેગ ઈન્ડીયા, રણોલી (૩) ઈગલ એકસ સર્વિસમેન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ મેન્ટેનન્સ અને સર્વિસીસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રણજીતભાઈ નરસિંહભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણજીતભાઈ નરસિંહભાઈ જાદવને પડેલા દિવસોનાં પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૩૦૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ફેગ ઈન્ડીયા, માંજોજા (૨) ફેગ ઈન્ડીયા, રણોલી (૩) ઈગલ એકસ સર્વિસમેન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ મેન્ટેનન્સ અને સર્વિસીસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ ચંદ્રસિંહ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઇ ચંદ્રસિંહ જાદવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૩૧૬/૨૦૧૩.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ફેગ ઈન્ડીયા, માંજોજા (૨) ફેગ ઈન્ડીયા, રણોલી (૩) ઈગલ એકસ સર્વિસમેન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ મેન્ટેનન્સ અને સર્વિસીસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દીપકભાઈ રમણભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દીપકભાઇ રમણભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૩૨૩/૨૦૧૩.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ફેગ ઈન્ડીયા, માંજેજા (૨) ફેગ ઈન્ડીયા, રણોલી (૩) ઈંગલ એકસ સર્વિસમેન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ મેન્ટેનન્સ અને સર્વિસીસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સતવંતભાઈ પરસોત્તમભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સતવંતભાઈ પરસોત્તમભાઈ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૩૩૦/૨૦૧૩.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ફેગ ઈન્ડીયા, માંજોજા (૨) ફેગ ઈન્ડીયા, રણોલી (૩) ઈગલ એકસ સર્વિસમેન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ મેન્ટેનન્સ અને સર્વિસીસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમીતકુમાર ભગવાનભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમીતકુમાર ભગવાનભાઈ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૩૩૭/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ફેગ ઈન્ડીયા, માંજોજા (૨) ફેગ ઈન્ડીયા, રણોલી (૩) ઈગલ એકસ સર્વિસમેન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ મેન્ટેનન્સ અને સર્વિસીસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભુપેન્દ્રસિંહ કલ્યાણસિંહ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ ની.આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપેન્દ્રસિંહ કલ્યાણસિંહ જાદવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૩૪૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ફેગ ઈન્ડીયા, માંજોજા (૨) ફેગ ઈન્ડીયા, રણોલી (૩) ઈગલ એકસ સર્વિસમેન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ મેન્ટેનન્સ એને સર્વિસીસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપકુમાર અમરસિંહ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપકુમાર અમરસિંહ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૩૫૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ફેગ ઈન્ડીયા, માંજોજા (૨) ફેગ ઈન્ડીયા, રણોલી (૩) ઈગલ એકસ સર્વિસમેન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ મેન્ટેનન્સ અને સર્વિસીસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશભાઈ પુનમભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશભાઈ પુનમભાઈ બારીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૩૫૮/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ફેગ ઈન્ડીયા, માંજોજા (૨) ફેગ ઈન્ડીયા, રણોલી (૩) ઈગલ એકસ સર્વિસમેન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ મેન્ટેનન્સ અને સર્વિસીસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેશ નરસિંહભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેશ નરસિંહભાઈ જાદવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૩૬૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ફેગ ઈન્ડીયા, માંજોજા (૨) ફેગ ઈન્ડીયા, રણોલી (૩) ઈગલ એકસ સર્વિસમેન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ મેન્ટેનન્સ અને સર્વિસીસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવેન્દ્રસિંહ પ્રવિણસિંહ શિનોરા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવેન્દ્રસિંહ પ્રવિણસિંહ શિનોરાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમંસી/વ/એજે/૪૩૭૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ફેગ ઈન્ડીયા, માંજેજા (૨) ફેગ ઈન્ડીયા, રણોલી (૩) ઈગલ એકસ સર્વિસમેન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ મેન્ટેનન્સ અને સર્વિસીસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈકબાલ કરીમશા દીવાન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈકબાલ કરીમશા દીવાનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૩૭૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ફેગ ઈન્ડીયા, માંજોજા (૨) ફેગ ઈન્ડીયા, રણોલી (૩) ઈગલ એકસ સર્વિસમેન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ મેન્ટેનન્સ અને સર્વિસીસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિશાલકુમાર હસમુખભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિશાલકુમાર હસમુખભાઈ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૩૮૬૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ફેગ ઈન્ડીયા, માંજોજા (૨) ફેગ ઈન્ડીયા, રણોલી (૩) ઈગલ એકસ સર્વિસમેન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ મેન્ટેનન્સ અને સર્વિસીસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પાઉલભાઈ મગનભાઈ ખ્રિસ્તી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પાઉલભાઈ મગનભાઈ ખ્રિસ્તીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૩૯૩/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ફેગ ઈન્ડીયા, માંજોજા (૨) ફેગ ઈન્ડીયા, રણોલી (૩) ઈગલ એકસ સર્વિસમેન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ મેન્ટેનન્સ અને સર્વિસીસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હર્ષદ વજુભાઈ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હર્ષદ વજુભાઈ પંચાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૪૦૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એન્ચે ટ્રાન્સફોર્મર કોમ્પોનન્ટસ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., મંજુસર (૨) કોન્ટ્રાકટર સાંઈ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસીસ, મુજમહુડા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કંચન રમણભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કંચન રમણભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૪૦૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એન્પે ટ્રાન્સફોર્મર કોમ્પોનન્ટસ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., મંજુસર (૨) કોન્ટ્રાકટર સાંઈ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસીસ, મુજમહુડા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોક જયંતીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોક જયંતીભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૪૧૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એન્પે ટ્રાન્સફોર્મર કોમ્પોનન્ટસ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., મંજુસર (૨) કોન્ટ્રાકટર સાંઈ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસીસ, મુજમહુડા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉમેશ ઈશ્વરભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉમેશ ઈશ્વરભાઈ ચૌધરીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૪૧૮/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એન્પે ટ્રાન્સફોર્મર કોમ્પોનન્ટસ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., મંજુસર (૨) કોન્ટ્રાકટર સાંઈ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસીસ, મુજમહુડા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આકાશ રમેશભાઈ રાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આકાશ રમેશભાઈ રાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૪૨૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રત્નાવીર સ્ટેનલેસ પ્રોડકટસ પ્રા. લી., મંજુસર (૨) એક્સલેન્ટ સિકયુરીટી સર્વિસીસ, કણજરી રોડ, હાલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશકુમાર રામસ્વરૂપ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશકુમાર રામસ્વરૂપ ચૌધરીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૪૩૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) "સી" અશોક એન્ડ કુ., કોન્ટ્રાકટર, નવાયાર્ડ, છાણી રોડ, વડોદરા (૨) શ્રેનો લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ છગનભાઈ કહાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ છગનભાઈ કહારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૪૩૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નીબીસ વેબનસ રીઝુયુવેક સેન્ટર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મનીષાબેન ચંદ્રેશભાઈ કટારીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મનીષાબેન ચંદ્રેશભાઈ કટારીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત (કેસ નં. ૧૩૧/૧૨)

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૩૨૮૫/૨૦૧૩.–ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તા. ૧૪-૫-૨૦૧૨ ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૧૫૦૦૧ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહુ કેસમાં તા. ૨૨-૧-૨૦૧૩ના પત્રથી શ્રમયોગી શ્રી શાંતીલાલ કાનજીભાઈ વસાવા વતી શ્રમજીવી પ્રગતિ જનરલ કામદાર યુનિયન, વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા, નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૧૩૧/૧૨ના હુકમ તથા અનુસૂચિમાં સંસ્થાનું નામ મુંજાલ અલટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝના બદલે મુંજાલ ઓટો ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત (કેસ નં. ૧૦૭૫/૧૧)

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૪૪૨/૨૦૧૩.–ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તા. ૭-૧૨-૨૦૧૧ ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૨૯૫૩૦ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહુ કેસમાં તા. ૨૬-૧૧-૨૦૧૨ના પત્રથી શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ કંચનભાઈ વસાવા વતી પૌષક કર્મચારી યુનિયન, વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા, નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

INDEX

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૧૦૭૫/૧૧ના હુકમ તથા અનુસૂચિમાં પક્ષકાર ક્રમાંક એકના બીજા ક્રમે વેલસપન પ્રોજેકટ લી., વડોદરા વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત (કેસ નં. ૧૦૭૬/૧૧)

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૪૪૭/૨૦૧૩.–ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તા. ૭-૧૨-૨૦૧૧ ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૨૯૫૩૫ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહુ કેસમાં તા. ૨૬-૧૧-૨૦૧૨ના પત્રથી શ્રમયોગી શ્રી ગણેશ જામુનભાઈ પંડીત વતી પૌષક કર્મચારી યુનિયન, વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા, નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૧૦૭૬/૧૧ના હુકમ તથા અનુસૂચિમાં પક્ષકાર ક્રમાંક એકના બીજા ક્રમે વેલસપન પ્રોજેકટ લી., વડોદરા વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત (કેસ નં. ૧૦૭૭/૧૧)

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૪૪૫૨/૨૦૧૩.–ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તા. ૭-૧૨-૨૦૧૧ ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૨૯૫૩૮ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહુ કેસમાં તા. ૨૬-૧૧-૨૦૧૨ના પત્રથી શ્રમયોગી શ્રી વીરમભાઈ ભીમાભાઈ મીના વતી પૌષક કર્મચારી યુનિયન, વડોદરાએ કરેલ રજુંઆત ધ્યાને લેતા, નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૧૦૭૭/૧૧ના હુકમ તથા અનુસૂચિમાં પક્ષકાર ક્રમાંક એકના બીજા ક્રમે વેલસપન પ્રોજેકટ લી., વડોદરા વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત (કેસ નં. ૪૭૯/૧૨)

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૪૪૫૭/૨૦૧૩.–ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તા. ૧૮-૧૨-૨૦૧૨ ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૩૩૩૩૨ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહુ કેસમાં તા. ૬-૨-૨૦૧૩ના પત્રથી શ્રમયોગી શ્રી સુધાકર ગેહુ સાવલે વતી શ્રમજીવી પ્રગતિ જનરલ કામદાર યુનિયન, વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા, નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

INDEX

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૪૭૯/૧૨ના હુકમ તથા અનુસૂચિમાં શ્રમયોગીના નામમાં શ્રી સુધાકર ગેટુ સાવલે ને બદલે સુધાકર ગેહુ સાવલે વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત (કેસ નં. ૩૫૮/૧૨)

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૪૪૬૧/૨૦૧૩.–ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તા. ૨૧-૯-૨૦૧૨ ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૨૫૪૬૬ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ સદરહુ કેસમાં તા. ૨૮-૧૨-૨૦૧૨ના પત્રથી શ્રમયોગી શ્રી નગીનભાઈ લલ્લુભાઈ હરીજન વતી પૌષક કર્મચારી યુનિયન, વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા, નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૩૫૮/૧૨ના હુકમ તથા અનુસૂચિમાં પક્ષકાર ક્રમાંક એકના બીજા ક્રમે સ્પાર્ક પ્લેસમેન્ટ પ્રા. લી., વડોદરા વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૨૭૧/૨૦૧૨/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, મારફતે નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ, મુ. પો. નખત્રાણા-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મજબુતસિંહ માનુભા જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મજબુતસિંહ માનુભા જાડેજાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૨૯૯/૨૦૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ શ્રીમતી આર. બી. શાહ, મહાવીર સુપર સ્પેશ્યાલીટી હોસ્પિટલ, શ્રી મહાવીર હેલ્થ કેમ્પસ અઠવાગેટ, નાનપુરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાલજીભાઈ કે. બારૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વાલજીભાઈ કે. બારૈયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૩૦૦/૨૦૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ શ્રીમતી આર. બી. શાહ, મહાવીર સુપર સ્પેશ્યાલીટી હોસ્પિટલ, શ્રી મહાવીર હેલ્થ કેમ્પસ અઠવાગેટ, નાનપુરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શંકરભાઈ એચ. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શંકરભાઈ એચ. ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૯૦૯/એજે/આઇડીઆર/૩૦૩/૨૦૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નારાયણ સ્વરૂપ ટેક્ષટાઈલ, શેઠ શ્રી મુકેશભાઈ લાવરી, પ્લોટ નં. સી/૧૩-૧૪, રૂપલ સોસાયટી નં. ૧, બમરોલી રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેન્દ્રકુમાર શીતલાપ્રસાદ મિશ્રા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શૈલેન્દ્રકુમાર શીતલાપ્રસાદ મિશ્રાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૫/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારી ક્ષેત્રીય રેન્જ, મુ. તા. બાયડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અભુજી છલાજી મોડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઇડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઇડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અભુજી છલાજી મોડીયાના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨/૨૦૧૩/આર. ટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલીકશ્રી, જે. પી. પ્રોડકટસ, એ/૭, એમ. પી. શાહ ઉદ્યોગનગર, મુકેશ ફાઉન્ડ્રી પાસે, શરૂ સેકશન રોડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાડેજા કિશોરસિંહ વખતસિંહ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઇડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાડેજા કિશોરસિંહ વખતસિંહને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઇડીઆર/૧૦(૧)/૯૦/૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, બોરસદ નગર પાલિકા, મુ. તા. બોરસદ, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા મહેશભાઇ કનુભાઇ તથા અન્ય ૫ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઇડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદરહુ ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ ૩ તથા અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઇ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા મહેશભાઇ કનુભાઇ તથા અન્ય ૫ શ્રમયોગીઓને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

પી. આર. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઇડીઆર/૧૦(૧)/૯૫/૧૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેડીકલ ઓફીસરશ્રી, સામુહીક આરોગ્ય કેન્દ્ર મુ. તા. આંકલાવ, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી નયનાબેન કે. સુરૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઇડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદરહુ ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ ૩ તથા અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઇ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી નયનાબેન કે. સુરૈયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

પી. આર. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૦/૨૦૧૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી હડોજ દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી, તા. વડાલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા ચતુરજી અમથાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા ચતુરજી અમથાજીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રકાશ સિરામીક, વગડીયા રોડ, મુ. થાનગઢ, તા. ચોટીલા, જી. સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઇ ઠાકરશીભાઇ મોરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઇ ઠાકરશીભાઇ મોરીને તા. ૧૬-૦૩-૨૦૧૨થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૨/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રકાશ સિરામીક, વગડીયા રોડ, મુ. થાનગઢ, તા. ચોટીલા, જી. સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઇ ભીખાભાઇ ધોળકીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઇડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઇ ભીખાભાઇ ધોળકીયાને તા. ૨૦-૦૮-૨૦૧૨થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય :- રેફ.એલ.સી.એસ.નં. ૧૩૧/૧૩૨/૨૦૦૩ બીજા પક્ષકારને જોડવા બાબત.

ક્રમાંક મશ્રઆ/સુરે/૭૫૬/૨૦૧૩.–ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે રેફરન્સ. એલ.સી.એસ. નં. ૧૩૧/૧૩૨/૨૦૦૩માં અરજદારશ્રી શિવાભાઇ મકનભાઇ તથા અન્ય-૧ તરફથી બીજા પક્ષકાર તરીકે યુનિવર્સલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, તરણેતર રોડ, થાનગઢ, જી. સુરેન્દ્રનગરને જોડવા અરજી મળેલ હતી. જેમાં તેઓ તરફથી જવાબ મળેલ છે. તેની નકલ આ સાથે સામેલ છે.

પક્ષકારને સાંભળી નીચેની સંસ્થાને રેફ. નં. ૧૩૧/૧૩૨/૨૦૦૩માં બીજા પક્ષકાર તરીકે જોડવા હુકમ કરવામાં આવે છે.

બીજા પક્ષકારનું નામ

"યુનિવર્સલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, તરણેતર રોડ, થાનગઢ જી. સુરેન્દ્રનગર"

ઉપરોક્ત સુધારો થ્યાને લેવા વિનંતી છે.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૨૭૪/૨૦૧૨/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રોગ્રામ ઓફીસર, (મીતાબેન દવે) જિલ્લા પંચાયત, ભૂજ-કચ્છ (૨) સીડીપીઓ (અનીલ પંડયા) ગણેશનગર, રીંગરોડ, સ્વામિનારાયણ બોર્ડીંગ સામે, ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ચંદ્રિકા રતીલાલ ગાંધી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ

INDEX

શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ ચંદ્રિકા રતીલાલ ગાંધીને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૨૭૫/૨૦૧૨/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. એવરેસ્ટ કાન્ટો સીલીન્ડ લી., પ્લોટ નં. ૫૨૫ થી ૫૪૨, સેકટર-ન્યુ એક્ષ્ટેન્ડેડ એરીયા, કે.એસ.ઈ.ઝેડ., ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંકજ જી. પાઠક વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંકજ જી. પાઠકને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

INDEX

©

सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14/2012-2014

The Gujarat Government Gazette
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV | THURSDAY, MARCH 14, 2013 / PHALGUNA 23, 1934 | No. 11

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

IN THE LABOUR COURT AT VADODARA

Court No. 2

BEFORE Shri એ. કે. રાવ સાહેબ

WC (કી.) No. 22 of 2009

Applicant :- નટવરભાઈ સબુરભાઈ બારીયા
રહે. ટીમ્બાગામ, ઠે. નવી નગરી, પેપરમીલની બાજુમાં, તા. જિ. વડોદરા.

V/S.

Opponent :- (૧) દિનેશભાઈ વિરજીભાઈ ભટ્ટી

(૨) ધી ન્યુ ઈન્ડીયા ઈન્સ્યુ. કું. લી.

INDEX

NOTICE

ક્રમાંક ૨૧૧૯/૨૦૧૩.–Whereas the applicant in the above matter has field an application (Copy enclosed). Notice is hereby given to you to show cause on 13th March, 2013 as to why the application should not be allowed.

Vadodara, 22nd February, 2013.

By Order,
(Sd.) Illegible,
Superintendent,
Labour Court, Vadodara.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

INDEX

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette,* Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 11, *Gujarat Government Gazette,* Part I–L, dated 14th March, 2013 and for Pages VAD–745 to VAD–947 (in 1 set) *read* Page Nos. 835 to 1037.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૧૩ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૧૧માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૭૪૫ થી વીએડી-૯૪૭ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૮૩૫ થી ૧૦૩૭ વાંચવા.

Vadodara, 14th March, 2013.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

સંસ્થા : બ્રીન્કસ આર્ય ઇન્ડીયા (પ્રા.)લી.

શ્રમયોગી શ્રી કેશરાજ યાદવની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટે/૧૬/આઈડીઆર/એજે/૩૭/૫૨૮૫/૨૦૧૧.–ઉપરોક્ત વિષય પરત્વેના કચેરીના તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૧ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટે.૧૬/આઈડીઆર/એજે/૩૭/૨૦૧૧, ૭૫૩૧ થી ૭૫૩૭ના હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૧૭૧૯ થી ઉક્ત કેસ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ (૧) અન્વયે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મોકલેલ બાબતે અનુસુચિમાં નીચે મુજબની માંગણી ઉમેરવાની માંગણી ઉમેરવામાં આવે છે.

અનુસુચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી કેશરાજ યાદવને ૨૦-૪-૨૦૦૯નાં રોજ આપવામાં આવેલ કહેવાતો ટ્રાન્સફર હુકમ આપી શ્રમયોગી શ્રી કેશરાજ યાદવને કામ પર રાખેલ ન હોઇ પડેલા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીની સાતત્ય સાથે અને આનુસાંગીક લાભો સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમઆયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૫૭૭/આઈડીઆર-એ.જે./૬૦૭/૨૦૧૨.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યશ લેમી પ્રિન્ટ પ્રા.લી., કઠવાડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઇ દશરથભાઈ પટેલને તારીખ ૧૫-૩-૧૨ની નોટીસથી પેન્ડીંગ ઈન્કવાયરી સસ્પેન્ડ કર્યાનુ પગલું પાછું ખેંચી તાત્કાલીક કામ ઉપર હાજર કરવા કે કેમ ? સસ્પેન્શન સમય દરમ્યાનનો પુરેપુરો પગાર તમામ લાભ સહિત ચુકવવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૭૭/આઈડીઆર-એ.જે./૧૪/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. મહેસાણા વિભાગના ચાણસ્મા ડેપોનાં કંડકટર શ્રી અરવિંદકુમાર આર. પટેલ, બેઝ નં. ૪૪૧૧૯ ફરજ ઉપર હાજર થયેલ તા. ૨૦-૭-૨૦૦૦ થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઇમ સ્કેલનો લાભ આપવા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા માંગણી કરેલ છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૭૮/આઈડીઆર-એ.જે./૧૫/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. મહેસાણા વિભાગના પાટણ ડેપોનાં કંડકટર શ્રી રણછોડજી મદાજી રાજપૂત, બેઝ નં. ૪૦૭૭૮ને નોકરીમાં ફરજ ઉપર હાજર થયેલ તા. ૧૭-૬-૨૦૦૦ થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઇમ સ્કેલનો લાભ આપવા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા માંગણી કરેલ છે. જે લાભ આપવો જોઇએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૭૯/આઈડીઆર-એ.જે./૧૬/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. મહેસાણા વિભાગના પાટણ ડેપોનાં કંડકટર શ્રી રમેશભાઇ યુ. દરજી, બેઝ નં. ૩૮૧૬૨ને નોકરીમાં ફરજ ઉપર હાજર થયેલ તા. ૮-૬-૧૯૯૭ થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઇમ સ્કેલનો લાભ આપવા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા માંગણી કરેલ છે. જે લાભ આપવો જોઇએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૮૦/આઈડીઆર-એ.જે./૧૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. મહેસાણા વિભાગના પાટણ ડેપોનાં કંડકટર શ્રી વસંતકુમાર ખેંગારજી ઠાકોર, બેઝ નં. ૩૮૮૧૯ને નોકરીમાં ફરજ ઉપર હાજર થયેલ તા. ૧૭-૬-૨૦૦૦ થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઇમ સ્કેલનો લાભ આપવા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા માંગણી કરેલ છે. જે લાભ આપવો જોઇએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૮૧/આઈડીઆર-એ.જે./૧૮/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. મહેસાણા વિભાગના હારીજ ડેપોનાં કંડકટર શ્રી ઘેલાજી નાગજીજી ઠાકોર, બેઝ નં. ૪૬૨૮૧ને નોકરીમાં ફરજ ઉપર હાજર થયેલ તા. ૧૦-૭-૧૯૯૭ થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા માંગણી કરેલ છે. જે લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૮૨/આઈડીઆર-એ.જે./૧૯/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. મહેસાણા વિભાગના પાટણ ડેપોનાં કંડકટર શ્રી આશિષસિંહ ગણપતરામ દેલાકર, બેઝ નં. ૧૯૬ને નોકરીમાં ફરજ ઉપર હાજર થયેલ તા. ૦૪-૮-૨૦૦૦ થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઇમ સ્કેલનો લાભ આપવા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા માંગણી કરેલ છે. જે લાભ આપવો જોઇએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૮૩/આઈડીઆર-એ.જે./૨૦/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. મહેસાણા વિભાગના પાટણ ડેપોનાં કંડકટર શ્રી ઈબ્રાહિમભાઇ જૈનખાન સોલંકી, બેઝ નં. ૪૪૨૮૩ને નોકરીમાં ફરજ ઉપર હાજર થયેલ તા. ૦૧-૭-૧૯૯૭ થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઇમ સ્કેલનો લાભ આપવા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા માંગણી કરેલ છે. જે લાભ આપવો જોઇએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૮૪/આઈડીઆર-એ.જે./૨૧/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. મહેસાણા વિભાગના હારીજ ડેપોનાં કંડકટર શ્રી હિતેસકુમાર બી. જોષી, બેઝ નં. ૨૦૬ને નોકરીમાં ફરજ ઉપર હાજર થયેલ તા. ૦૬-૧૧-૨૦૦૦ થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઇમ સ્કેલનો લાભ આપવા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા માંગણી કરેલ છે. જે લાભ આપવો જોઇએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૮૫/આઈડીઆર-એ.જે./૨૨/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. મહેસાણા વિભાગના પાટણ ડેપોનાં કન્ડકટર શ્રી હસમુખભાઇ અમથાભાઇ સોલંકી, બેઝ નં. ૪૨૫૫૨ને નોકરીમાં ફરજ ઉપર હાજર થયેલ તા. ૦૨-૦૮-૧૯૯૯ થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઇમ સ્કેલનો લાભ આપવા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા માંગણી કરેલ છે. જે લાભ આપવો જોઇએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૮૬/આઈડીઆર-એ.જે./૨૩/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. મહેસાણા વિભાગના પાટણ ડેપોનાં કન્ડકટર શ્રી જીગ્નેશકુમાર વિષ્ણુપ્રસાદ આચાર્ય, બેઝ નં. ૪૨૪ને નોકરીમાં ફરજ ઉપર હાજર થયેલ તા. ૨૧-૦૬-૨૦૦૦ થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઇમ સ્કેલનો લાભ આપવા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા માંગણી કરેલ છે. જે લાભ આપવો જોઇએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૮૭/આઈડીઆર-એ.જે./૨૪/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. મહેસાણા વિભાગના પાટણ ડેપોનાં કન્ડકટર શ્રી દાનેશકુમાર હર્ષવર્ધન આચાર્ય, બેઝ નં. ૪૬૬૬૬૬ને નોકરીમાં ફરજ ઉપર હાજર થયેલ તા. ૭-૮-૧૯૯૭ થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઇમ સ્કેલનો લાભ આપવા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા માંગણી કરેલ છે. જે લાભ આપવો જોઇએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૮૮/આઈડીઆર-એ.જે./૨૫/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. મહેસાણા વિભાગના પાટણ ડેપોનાં કન્ડકટર શ્રી દિનેશકુમાર પ્રેમજીભાઇ પટેલ, બેઝ નં. ૪૧૮૧૯ને નોકરીમાં ફરજે ઉપર હાજર થયેલ તા. ૧૩-૯-૧૯૯૯ થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઇમ સ્કેલનો લાભ આપવા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા માંગણી કરેલ છે. જે લાભ આપવો જોઇએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૮૯/આઈડીઆર-એ.જે./૨૬/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. મહેસાણા વિભાગના પાટણ ડેપોનાં કન્ડકટર શ્રી નરોત્તમભાઇ મંગળદાસ પટેલ, બેઝ નં. ૪૪૯૦૯ને નોકરીમાં ફરજ ઉપર હાજર થયેલ તા. ૨૦-૬-૨૦૦૦ થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઇમ સ્કેલનો લાભ આપવા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા માંગણી કરેલ છે. જે લાભ આપવો જોઇએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ / એસએચએમસી / બીએચ / એજેએસ / આઈડીઆર / ૦૯ / ૨૦૧૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી ગોપાલ એન્ટરપ્રાઈઝ C/o. પીપાવાવ શીપયાર્ડ, મુ. પીપાવાવ, તા. રાજુલા, જિ. અમરેલી (૨) પીપાવાવ શીપયાર્ડ, મુ. પીપાવાવ, તા. રાજુલા, જિ. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સાજીદભાઈ અબ્બાસભાઈ કુરેશી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સાજીદભાઈ અબ્બાસભાઈ કુરેશીને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એ. એમ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ / એસએચએમસી / બીએચ / એજેએસ / આઈડીઆર / ૧૦ / ૨૦૧૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, મુ. રાજુલા, જિં. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હીતેષભાઈ ભરતભાઈ ખુમાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હીતેષભાઈ ભરતભાઈ ખુમાણને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એ. એમ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : રેફરન્સ ઓર્ડરની અનુસૂચિમાં સુધારો કરવા બાબત.

ક્રમાંક : નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે/સુધારો/૧૩/૨૨૫૪.–ઉપર્યુક્ત વિષય પરત્વેના નાયબ શ્રમ આયુક્ત તનાં હુકમ નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૫૭૬૦/ઔ.વિ.રે./૨૮૧/૨૦૦૧ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ન્યાય નિર્ણય માટે સમાધાન અધિકારીશ્રી, ભાવનગરનાં વિવાદને લગતા કાગળોની ફાઇલ અત્રેની કચેરીના તારીખ ૧૬મી ઓકટોબર, ૨૦૦૧ ના પત્ર ક્રમાંક : નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે./૧૪૪૮૩/૨૦૦૧ થી મોકલવામાં આવેલ છે. સૌરાષ્ટ્ર શ્રમીક સંઘ, ભાવનગરનાં તારીખ ૧૦મી ઓકટોબર, ૨૦૧૨ ના પત્રથી રેફરન્સમાં સુધારો કરી આપવા માટે પુરાવાઓની નકલો રજુ કરેલ છે, જે ધ્યાને લેતાં મુળ હુકમ અનુસૂચિ (માંગણી) માં નિચે મુજબ સુધારો વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

મુળ અનુસુચી : શ્રી પ્રવિણભાઇ રાણાભાઇ બારૈયાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૧ થી નાકા કલાર્ક તરીકે કાયમી કરી, કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુધારા અનુસુચી : શ્રી પ્રવિણભાઇ રાણાભાઇ બારૈયાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૧ થી કલાર્ક તરીકે કાયમી કરી, કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : રેફરન્સ ઓર્ડરની અનુસૂચિમાં સુધારો કરવા બાબત.

ક્રમાંક : નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે/સુધારો/૧૩/૨૨૫૮.–ઉપર્યુક્ત વિષય પરત્વેના નાયબ શ્રમ આયુક્ત તનાં હુકમ નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૫૮૩૯/ઔ.વિ.રે./૩૬૪/૨૦૦૧ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ન્યાય નિર્ણય માટે સમાધાન અધિકારીશ્રી, ભાવનગરનાં વિવાદને લગતા કાગળોની ફાઇલ અત્રેની કચેરીના તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૧ ના પત્ર ક્રમાંક : નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે./૧૫૧૦૦/૨૦૦૧ થી મોકલવામાં

INDEX

આવેલ છે. સૌરાષ્ટ્ર શ્રમીક સંઘ, ભાવનગરનાં તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૨ ના પત્રથી રેફરન્સમાં સુધારો કરી આપવા માટે પુરાવાઓની નકલો રજુ કરેલ છે, જે ધ્યાને લેતાં મુળ હુકમ અનુસૂચિ (માંગણી) માં નિચે મુજબ સુધારો વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

મુળ અનુસુચી : શ્રી હિંમતલાલ મુળજીભાઇ ચાવડાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૪થી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૯ થી નાકા કલાર્ક તરીકે કાયમી કરી, કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુધારા અનુસુચી : શ્રી હિંમતલાલ મુળજીભાઇ ચાવડાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૪થી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૯ થી કલાર્ક તરીકે કાયમી કરી, કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : રેફરન્સ ઓર્ડરની અનુસૂચિમાં સુધારો કરવા બાબત.

ક્રમાંક : નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે/સુધારો/૧૩/૨૨૬૨.–ઉપર્યુક્ત વિષય પરત્વેના નાયબ શ્રમ આયુક્ત નાં હુકમ નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૨૮૬/ઔ.વિ.રે./૨૯૪/૨૦૦૨ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ન્યાય નિર્ણય માટે સમાધાન અધિકારીશ્રી, ભાવનગરનાં વિવાદને લગતા કાગળોની ફાઇલ અત્રેની કચેરીના તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૨ ના પત્ર ક્રમાંક : નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે./૧૨૩૪૮/૨૦૦૨ થી મોકલવામાં આવેલ છે. સૌરાષ્ટ્ર શ્રમીક સંઘ, ભાવનગરનાં તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૨ ના પત્રથી રેફરન્સમાં સુધારો કરી આપવા માટે પુરાવાઓની નકલો રજુ કરેલ છે, જે ધ્યાને લેતાં મુળ હુકમ અનુસૂચિ (માંગણી) માં નિચે મુજબ સુધારો વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

મુળ અનુસુચી : શ્રી રસીકભાઇ હકુભાઇ ચૌહાણને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૭૫ થી સફાઇ કામદાર તરીકે તથા તારીખ ૨૭મી મે, ૧૯૯૫ થી ડ્રાયવર તરીકે કાયમી કરી, જે તે હોદ્દાના કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો સંબંધિત તારીખોથી એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુધારા અનુસુચી : શ્રી રસીકભાઇ હકુભાઇ ચૌહાણને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૫ થી સફાઇ કામદાર તરીકે તથા તારીખ ૨૭મી મે, ૧૯૯૫થી

INDEX

ડ્રાયવર તરીકે કાયમી કરી, જે તે હોદ્દાના કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો સંબંધિત તારીખોથી એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : **રેફરન્સ ઓર્ડરની અનુસૂચિમાં સુધારો કરવા બાબત.**

ક્રમાંક : નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે/સુધારો/૧૩/૨૨૬૬.–ઉપર્યુક્ત વિષય પરત્વેના નાયબ શ્રમ આયુક્તનાં હુકમ નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૫૦૭૧/ઔ.વિ.રે./૩૯૫/૨૦૦૦ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ન્યાય નિર્ણય માટે સમાધાન અધિકારીશ્રી, ભાવનગરનાં વિવાદને લગતા કાગળોની ફાઇલ અત્રેની કચેરીના તારીખ ૧૪મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૦ ના પત્ર ક્રમાંક : નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે./૪૨૮૩/૨૦૦૦ થી મોકલવામાં આવેલ છે. સૌરાષ્ટ્ર શ્રમીક સંઘ, ભાવનગરનાં તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૨ ના પત્રથી રેફરન્સમાં સુધારો કરી આપવા માટે પુરાવાઓની નકલો રજુ કરેલ છે, જે ધ્યાને લેતાં મુળ હુકમ અનુસૂચિ (માંગણી) માં નિચે મુજબ સુધારો વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

મુળ અનુસુચી : સંસ્થાના કામદાર શ્રી જીતેન્દ્રસિંહ બાપુસિંહ પરમાર, રોજમદાર જકાત કારકુન તેમની નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૮૮ થી જકાત શાખાનું રોજમદાર જકાત કારકુન તરીકે કામ કરતા હતા. તેઓને જકાત કારકુન તરીકેના હોદ્દાપર કાયમી કરી, કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુધારા અનુસુચી : સંસ્થાના કામદાર શ્રી જીતેન્દ્રસિંહ બાપુસિંહ પરમાર, રોજમદાર જકાત કારકુન તેમની નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૮૮ થી જકાત શાખાનું રોજમદાર જકાત કારકુન તરીકે કામ કરતા હતા. તેઓને જકાત કારકુન તરીકેના હોદ્દાપર કાયમી કરી, કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : રેફરન્સ ઓર્ડરની અનુસૂચિમાં સુધારો કરવા બાબત.

ક્રમાંક : નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે/સુધારો/૧૩/૨૨૭૦.–ઉપર્યુક્ત વિષય પરત્વેના નાયબ શ્રમ આયુક્તનાં હુકમ નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૫૭૭૨/ઔ.વિ.રે./૨૯૫/૨૦૦૧ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ન્યાય નિર્ણય માટે સમાધાન અધિકારીશ્રી, ભાવનગરનાં વિવાદને લગતા કાગળોની ફાઇલ અત્રેની કચેરીના તારીખ ૧૬મી ઓકટોબર, ૨૦૦૧ ના પત્ર ક્રમાંક : નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે./૧૪૫૪૪/૨૦૦૧ થી મોકલવામાં આવેલ છે. સૌરાષ્ટ્ર શ્રમીક સંઘ, ભાવનગરનાં તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૨ ના પત્રથી રેફરન્સમાં સુધારો કરી આપવા માટે પુરાવાઓની નકલો રજુ કરેલ છે, જે ધ્યાને લેતાં મુળ હુકમ અનુસૂચિ (માંગણી) માં નિચે મુજબ સુધારો વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

મુળ અનુસુચી : શ્રી રહેમાનભાઇ મહમદભાઇ બીલમીયાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૭મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ થી નાકા કલાર્ક તરીકે કાયમી કરવા જોઇએ કે કેમ ? કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુધારા અનુસુચી : શ્રી રહેમાનભાઇ મહમદભાઇ બીલમીયાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૭મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ થી કલાર્ક તરીકે કાયમી કરવા જોઇએ કે કેમ ? કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૦૩૬/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમરકાર્સ પ્રા. લીમી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વનરાજસિંહ ગણપતસિંહ કારેલીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વનરાજસિંહ ગણપતસિંહ કારેલીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૦૪૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેપર એન્ડ એલાઈડ પ્રોડક્ટસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રતિલાલ બેચરભાઇ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રતિલાલ બેચરભાઇ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૦૪૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેડીલેક કેમીકલ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઇ ધુરાભાઇ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઇ ધુરાભાઇ ચાવડાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૦૫૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેમરોક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ એન્ડ એક્સપોર્ટ લી. આસોજ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશકુમાર મોહનભાઇ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશકુમાર મોહનભાઇ રાજપુતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૦૮૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર AH DEWBRO INTERNATIONAL LLP, સાંકરદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કિંજલબેન મહેશભાઇ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કિંજલબેન મહેશભાઇ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૦૮૭/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રાઇમ એડવાન્સ પોલીસીંગ સીસ્ટમ પ્રા. લી., દશરથ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજીતકુમાર મફતભાઇ શાહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજીતકુમાર મફતભાઇ શાહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૦૯૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પારેખ સોલીડ હેન્ડલીંગ, પોર રમણગામડી (૨) પારેખ કન્સલ્ટન્ટ એન્ડ એન્જી., પોર રમણગામડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગુલામભાઇ ઇસ્માઇલભાઇ સીંધી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગુલામભાઇ ઇસ્માઇલભાઇ સીંધીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૦૯૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ.ઈ. ફોર્જ લી. સુઝલોન સેજ-પીપળીયા (૨) સાંઇ ઈન્ટર પ્રાઇઝ-પીપળીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદસિંહ ભીખુભાવા રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદસિંહ ભીખુભાવા રાઠોડને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૧૦૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપર હેન્ડર્લસ/સ્ટલીંગ એન્ટર પ્રાઈઝ, અમદાવાદ (૨) રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશ જી. નાયક વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશ જી. નાયકને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૧૧૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિજય વલ્લભ સાર્વજનિક હોસ્પિટલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશ પુંજાભાઇ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશ પુંજાભાઇ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૧૧૭/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિજય વલ્લભ સાર્વજનિક હોસ્પિટલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ બાબુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ બાબુભાઇ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૧૨૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિજય વલ્લભ સાર્વજનિક હોસ્પિટલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંદિપ જયરામ ઉત્તેકર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંદિપ જયરામ ઉત્તેકરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

I-L–101

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/પ૧૨૭/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, આમલીયારા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયંતીપ્રસાદ ઉમીયાશંકર ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતીપ્રસાદ ઉમીયાશંકર ભટ્ટને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૧૩૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, આમલીયારા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ લલ્લુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ લલ્લુભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૧૩૭/૨૦૧૩.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એન્પે. ટ્રાન્સફોર્મર કોમ્પોનન્ટસ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., મંજુસર (૨) સાંઈ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વીસીસ મુજમહુડા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોપાલ સોમસીંહ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલ સોમસીંહ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૧૪૩/૨૦૧૩.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એન્પે. ટ્રાન્સફોર્મર કોમ્પોનન્ટસ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., મંજુસર (૨) સાંઈ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વીસીસ મુજમહુડા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણ રામજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણ રામજીભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાંભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૧૪૯/૨૦૧૩.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એન્પે. ટ્રાન્સફોર્મર કોમ્પોનન્ટસ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., મંજુસર (૨) સાંઈ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વીસીસ મુજમહુડા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશ ભાઈલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશ ભાઈલાલ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૧૬૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈનોવેટીવ ઓર્થો સર્જીકલ પ્રા. લી., આજવા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સમીર ઈશ્વરભાઈ જાંબુ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સમીર ઈશ્વરભાઈ જાંબુને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ / એસએચએમસી / ૧ / એજે/૫૧૬૬/૨૦૧૩.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈનોવેટીવ ઓર્થો સર્જીકલ પ્રા. લી., આજવા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુકુમાર વાલજીભાઈ બારોટ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુકુમાર વાલજીભાઈ બારોટને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૧૭૧/૨૦૧૩.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ક્રોમ્પ્ટન ગ્રીવીયર્સ-કુરાલ ગામ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બેચરભાઈ કુલાભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બેચરભાઈ કુલાભાઈ જાદવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૧૭૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ.બી.બી. માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજય રમેશભાઈ માછી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજય રમેશભાઈ માછીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૧૮૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, કદવાલ, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શનુભાઈ હીરાભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શનુભાઈ હીરાભાઈ હરિજનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૧૮૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સી.એન.જી. ગેસ સ્ટેશન, વડોદરા (૨) સીક્યુરીટી વીથ ડીફરન્સ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયંતીભાઈ ભાણાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતીભાઈ ભાણાભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૧૯૨/૨૦૧૩.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બીલ મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાગજીભાઈ શનાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાગજીભાઈ શનાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૧૯૭/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલર્ટ એલાઈડ સર્વીસીસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશભાઈ અનિરૂદ્ધભાઈ વ્યાસ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશભાઈ અનિરૂદ્ધભાઈ વ્યાસને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૨૦૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર એન્ડ કેમીકલ્સ લી., વડોદરા (૨) દિલીપ રતીલાલ શાહ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ બુધાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ બુધાભાઈ રાઠોડને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૨૦૮/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર એન્ડ કેમીકલ્સ લી., વડોદરા (૨) દિલીપ રતીલાલ શાહ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભુપેન્દ્ર મહીજીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપેન્દ્ર મહીજીભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૨૧૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર એન્ડ કેમીકલ્સ લી., વડોદરા (૨) દિલીપ રતીલાલ શાહ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બલુભાઈ કશુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બલુભાઈ કશુભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૨૨૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર એન્ડ કેમીકલ્સ લી., વડોદરા (૨) દિલીપ રતીલાલ શાહ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હર્ષદભાઈ અંબાલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હર્ષદભાઈ અંબાલાલ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૨૨૮/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર એન્ડ કેમીકલ્સ લી., વડોદરા (૨) દિલીપ રતીલાલ શાહ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ સોમાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ સોમાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૨૩૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર એન્ડ કેમીકલ્સ લી., વડોદરા (૨) દિલીપ રતીલાલ શાહ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજય મગનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજય મગનભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૨૪૦/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર એન્ડ કેમીકલ્સ લી., વડોદરા (૨) દિલીપ રતીલાલ શાહ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણ ગોકળભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણ ગોકળભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૨૪૬/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર એન્ડ કેમીકલ્સ લી., વડોદરા (૨) દિલીપ રતીલાલ શાહ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મેલાભાઈ ફતેસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મેલાભાઈ ફતેસિંહ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૨૫૨/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર એન્ડ કેમીકલ્સ લી., વડોદરા (૨) દિલીપ રતીલાલ શાહ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયંતીભાઈ રઈજીભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતીભાઈ રઈજીભાઈ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૨૫૮/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર એન્ડ કેમીકલ્સ લી., વડોદરા (૨) દિલીપ રતીલાલ શાહ, વડોદરાં અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અર્જુન ભીખાભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુન ભીખાભાઈ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૨૬૪/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર એન્ડ કેમીકલ્સ લી., વડોદરા (૨) દિલીપ રતીલાલ શાહ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ હીરાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ હીરાભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૨૭૦/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર એન્ડ કેમીકલ્સ લી., વડોદરા (૨) દિલીપ રતીલાલ શાહ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાળુભાઈ નાનાભાઈ સંગાડા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળુભાઈ નાનાભાઈ સંગાડાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૨૭૬/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર એન્ડ કેમીકલ્સ લી., વડોદરા (૨) દિલીપ રતીલાલ શાહ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનુભાઈ ધુળાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનુભાઈ ધુળાભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૨૮૨/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર એન્ડ કેમીકલ્સ લી., વડોદરા (૨) દિલીપ રતીલાલ શાહ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રણછોડભાઈ પ્રભાતભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણછોડભાઈ પ્રભાતભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૨૮૮/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વેધર ફોર્ડ ડ્રીલીંગ એન્ડ પ્રોડકશન સર્વિસીસ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., મંજુસર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈમ્યાઝ નઈમખાન પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈમ્યાઝ નઈમખાન પઠાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૨૯૩/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વેધર ફોર્ડ ડ્રીલીંગ એન્ડ પ્રોડકશન સર્વિસીસ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., મંજુસર (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી SSC સીકયુરીટી એન્ડ સર્વિસીસ, મુજમહુડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ મોહનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ મોહનભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/પ૩૩૯/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એન. આર. જી. એન્જીનીયરીંગ વર્કસ, વડોદરા (૨) દક્ષા આર. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંતોષભાઈ દલસુખભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંતોષભાઈ દલસુખભાઈ વસાવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૩૪૫/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એન. આર. જી. એન્જીનીયરીંગ વર્કસ, વડોદરા (૨) દક્ષા આર. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દલસુખભાઈ રયજીભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દલસુખભાઈ રયજીભાઈ વસાવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૩૫૧/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એન. આર. જી. એન્જીનીયરીંગ વર્કસ, વડોદરા (૨) દક્ષા આર. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોજભાઈ રમેશભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનોજભાઈ રમેશભાઈ વસાવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૩૫૭/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એન.આર.જી. એન્જીનીયરીંગ વર્કસ, વડોદરા (૨) દક્ષા આર. પટેલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાળીદાસ મણીલાલ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળીદાસ મણીલાલ વસાવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૩૬૩/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રેસજેલ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ પ્રા.લી., આજવા રોડ, વડોદરા (૨) શક્તિ એન્ટર પ્રાઇસ સર્વિસ કોન્ટ્રાકટર ભુપેન્દ્ર એમ. પટેલ, વડોદરા (૩) કોન્ટ્રાકટરશ્રી સૃતિ એન્ટર પ્રાઇસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગીરીશભાઇ ઝવેરભાઇ રોહિત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગીરીશભાઇ ઝવેરભાઇ રોહીતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૩૭૦/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રેસજેલ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ પ્રા.લી., આજવા રોડ, વડોદરા (૨) શક્તિ એન્ટર પ્રાઇસ સર્વિસ કોન્ટ્રાકટર ભુપેન્દ્ર એમ. પટેલ, વડોદરા (૩) કોન્ટ્રાકટરશ્રી સૂતિ એન્ટર પ્રાઇસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિરેન્દ્ર શંકરભાઇ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિરેન્દ્ર શંકરભાઇ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતાં સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૩૭૭/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રેસજેલ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ પ્રા.લી., આજવા રોડ, વડોદરા (૨) શક્તિ એન્ટર પ્રાઇસ સર્વિસ કોન્ટ્રાકટર ભુપેન્દ્ર એમ. પટેલ, વડોદરા (૩) કોન્ટ્રાકટરશ્રી સૂતિ એન્ટર પ્રાઇસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્રભાઇ શનાભાઇ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્ર શનાભાઇ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૩૮૪/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રેસજેલ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પ્રા.લી., આજવા રોડ, વડોદરા (૨) શક્તિ એન્ટર પ્રાઈસ સર્વિસ કોન્ટ્રાકટર ભુપેન્દ્ર એમ. પટેલ, વડોદરા (૩) કોન્ટ્રાકટરશ્રી સૃતિ એન્ટર પ્રાઈસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ ધેલાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ ધેલાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૩૯૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રેસજેલ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ પ્રા.લી., આજવા રોડ, વડોદરા (૨) શક્તિ એન્ટર પ્રાઇસ સર્વિસ કોન્ટ્રાકટર ભુપેન્દ્ર એમ. પટેલ, વડોદરા (૩) કોન્ટ્રાકટરશ્રી સૂતિ એન્ટર પ્રાઇસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશભાઇ નરપતભાઇ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિમયની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશભાઇ નરપતભાઇ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૪૧૦/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રેસજેલ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પ્રા.લી., આજવા રોડ, વડોદરા (૨) શક્તિ એન્ટર પ્રાઇસ સર્વિસ કોન્ટ્રાકટર ભુપેન્દ્ર એમ. પટેલ, વડોદરા (૩) કોન્ટ્રાકટરશ્રી સૃતિ એન્ટર પ્રાઇસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશભાઇ ધીરજલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશભાઇ ધીરજલાલ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૪૧૭/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રેસજેલ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પ્રા.લી., આજવા રોડ, વડોદરા (૨) શક્તિ એન્ટર પ્રાઇસ સર્વિસ કોન્ટ્રાકટર ભુપેન્દ્ર એમ. પટેલ, વડોદરા (૩) કોન્ટ્રાકટરશ્રી સુતિ એન્ટર પ્રાઇસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઇ મોહનભાઇ ચમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિમયની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઇ મોહનભાઇ ચમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૪૨૪/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રેસજેલ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ પ્રા.લી., આજવા રોડ, વડોદરા (૨) શક્તિ એન્ટર પ્રાઇસ સર્વિસ કોન્ટ્રાકટર ભુપેન્દ્ર એમ. પટેલ, વડોદરા (૩) કોન્ટ્રાકટરશ્રી સૃતિ એન્ટર પ્રાઇસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જશવંતભાઇ મોહનભાઇ રોહિત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશવંતભાઇ મોહનભાઇ રોહિતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૪૩૨/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રેસજેલ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ પ્રા.લી., આજવા રોડ, વડોદરા (૨) શક્તિ એન્ટર પ્રાઇસ સર્વિસ કોન્ટ્રાકટર ભુપેન્દ્ર એમ. પટેલ, વડોદરા (૩) કોન્ટ્રાકટરશ્રી સૂતિ એન્ટર પ્રાઇસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેન્દ્ર શંકરભાઇ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેન્દ્ર શંકરભાઇ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૪૩૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રેસજેલ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ પ્રા.લી., આજવા રોડ, વડોદરા (૨) શક્તિ એન્ટર પ્રાઇસ સર્વિસ કોન્ટ્રાકટર ભુપેન્દ્ર એમ. પટેલ, વડોદરા (૩) કોન્ટ્રાકટરશ્રી સૃતિ એન્ટર પ્રાઇસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઇ મહિજીભાઇ રોહિત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઇ મહિજીભાઇ રોહિતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૪૪૬/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રેસજેલ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ પ્રા.લી., આજવા રોડ, વડોદરા (૨) શક્તિ એન્ટર પ્રાઇસ સર્વિસ કોન્ટ્રાકટર ભુપેન્દ્ર એમ. પટેલ, વડોદરા (૩) કોન્ટ્રાકટરશ્રી સૂતિ એન્ટર પ્રાઇસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજય ભગવાનદાસ માછી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજય ભગવાનદાસ માછીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૪૫૩/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રેસજેલ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ પ્રા. લી. આજવા રોડ, વડોદરા (૨) શક્તિ એન્ટર પ્રાઇસ સર્વિસ કોન્ટ્રાકટર ભુપેન્દ્ર એમ. પટેલ, વડોદરા (૩) કોન્ટ્રાકટરશ્રી સૃતિ એન્ટર પ્રાઇસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રકાંતભાઇ કંચનભાઇ માછી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું:

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રકાંતભાઇ કંચનભાઇ માછીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાંએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૪૬૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રેસજેલ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પ્રા. લી. આજવા રોડ, વડોદરા (૨) શક્તિ એન્ટર પ્રાઇસ સર્વિસ કોન્ટ્રાકટર ભુપેન્દ્ર એમ. પટેલ, વડોદરા (૩) કોન્ટ્રાકટરશ્રી સૃતિ એન્ટર પ્રાઇસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાનજીભાઇ વશરામભાઇ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાનજીભાઇ વશરામભાઇ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૪૬૭/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રેસજેલ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પ્રા. લી. આજવા રોડ, વડોદરા (૨) શક્તિ એન્ટર પ્રાઈસ સર્વિસ કોન્ટ્રાકટર ભુપેન્દ્ર એમ. પટેલ, વડોદરા (૩) કોન્ટ્રાકટરશ્રી સૂતિ એન્ટર પ્રાઈસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રકાંતભાઈ અંબાલાલભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રકાંતભાઈ અંબાલાલભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૪૭૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રેસજેલ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પ્રા. લી. આજવા રોડ, વડોદરા (૨) શક્તિ એન્ટર પ્રાઇસ સર્વિસ કોન્ટ્રાક્ટર ભુપેન્દ્ર એમ. પટેલ, વડોદરા (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી સૃતિ એન્ટર પ્રાઈસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઈ જેઠાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ જેઠાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૪૮૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંબિકા એન્જિનિયરિંગ વર્કસ, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપક દત્તારામ સકપાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપક દત્તારામ સકપાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૪૮૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિશાલ ફાયર પ્રોટેક ઇક્યુપમેન્ટ, વડોદરા (૨) એચ. એસ. એન્જિ. પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઇ મગનભાઇ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઇ મગનભાઇ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૪૯૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લોકમંગલ બાયોટીક પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદુભાઇ સોમાભાઇ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઇ સોમાભાઇ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૪૯૭/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બોયોટોર ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., જયંત ઓઇલ રેફીનેટીઝ લી. મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામકિશન ભંગાજી રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામકિશન ભંગાજી રાજપુતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૫૦૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બોયોટોર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી, જયંત ઓઇલ ડેરીવેટીઝ લી. મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ તુકારામ પવાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ તુકારામ પવારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૫૦૭/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બોયોટોર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી, જયંત ઓઈલ ડેરીવેટીઝ લી. મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપભાઈ ધનસુખરામ પુરોહિત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપભાઈ ધનસુખરામ પુરોહિતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૫૧૨/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બોયોટોર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી, જયંત ઓઇલ ડેરીવેટીઝ લી. મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પોપટલાલ ભીખાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પોપટલાલ ભીખાભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૫૧૭/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાસ્વીક એપ્રેલ્સ પ્રા.લી., અટલાદરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રમીલાબેન ખુશાલભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રમીલાબેન ખુશાલભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૫૨૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેર ગૃપ ઇન્ડીયા (યુનિટ ઓફ પોલીમર્સ ટેકનોલોજી ઇન્ટર નેશનલ) ડભાસા સીમ ગામ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સતીષ જોન મેકવાન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સતીષ જોન મેકવાનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૫૨૭/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માઇક્રોટેક એન્જીનીયર્સ, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધનજીભાઇ મુળજીભાઇ મેકવાન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનજીભાઇ મુળજીભાઇ મેકવાનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૫૩૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોર્ડન પેટ્રોફીલ્સ (POY ડીવીઝન); મુ. પો. બામણગામ, તા. કરજણ, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઇ પ્રહલાદભાઇ નાઇ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઇ પ્રહલાદભાઇ નાઇને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૫૩૭/૨૦૧૩.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોડર્ન પેટ્રોફીલ્સ (POY ડીવીઝન) મુ.પો. બામણગામ, તા. કરજણ, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશકુમાર નટવરલાલ પટેલ વચ્ચેની છે:

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખિત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશકુમાર નટવરલાલ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૫૪૨/૨૦૧૩.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લેન્ડમાર્ક લીમી., રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ મદનસીંગ ઠાકર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખિત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ મદનસીંગ ઠાકરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૫૪૭/૨૦૧૩.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડીસપ્લે ક્રાફ્ટ, C/o. રંજના ડી. ફોજદાર (માલીક), વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રણજીતસિંહ મહીજીભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખિત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણજીતસિંહ મહીજીભાઈ જાદવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૫૫૨/૨૦૧૩.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્વેન્ટ ઓફ જેસીસ એન્ટ મેરી, ગોઠડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કપિલાબેન રાજેશભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખિત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કપિલાબેન રાજેશભાઈ જાદવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૫૫૭/૨૦૧૩.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નવયુગ એલોઈઝ પ્રા. લી., મુ.પો. ખાખરીયા, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી ઋશીરામ વસંતલાલ રાકેશ મુ.પો. ખાખરીયા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગણપતભાઈ મથુરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખિત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતભાઈ મથુરભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૫૬૩/૨૦૧૩.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નવયુગ એલોઈઝ પ્રા. લી., મુ.પો. ખાખરીયા, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી ઋશીરામ વસંતલાલ રાકેશ મુ.પો. ખાખરીયા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પર્વતસિંહ દલપતસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખિત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પર્વતસિંહ દલપતસિંહ સોલંકી ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૫૬૯/૨૦૧૩.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બિક કંપની લી., એલેમ્બિક કેમિકલ (આઈ.આર. ડીપાર્ટમેન્ટ), ગોરવા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સાજીદ હુસેન અનવર હુસેન મલેક વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખિત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સાજીદ હુસેન અનવર હુસેન મલેકને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૫૭૪/૨૦૧૩.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ટેક્ષન એન્જીનીયર્સ, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી વિશ્વકર્મા ફેબ્રીકેટર્સ, રણોલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અલ્પેશકુમાર ઘનશ્યામભાઈ ઉર્ફે મગનભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખિત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અલ્પેશકુમાર ઘનશ્યામભાઈ ઉર્ફે મગનભાઈ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૫૮૦/૨૦૧૩.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ત્રિશૂલ એન્જિનીયરિંગ સોલ્યુશન અલકાપુરી, વડોદરા (૨) એપોલો ટાયર્સ લી., મુ.પો. લીમડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જનાર્દનસિંગ રામનયનસિંગ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખિત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જનાર્દનસિંગ રામનયનસિંગને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૫૮૬/૨૦૧૩.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બિક કંપની લી., એલેમ્બિક કેમિકલ (આઈ.આર. ડીપાર્ટમેન્ટ), ગોરવા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશ મગનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખિત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશ મગનભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૫૯૧/૨૦૧૩.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક તાલીમ સંસ્થા, મુવાલ રોડ, સાવલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદકુમાર કેસુરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખિત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદકુમાર કેસુરભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૫૯૬/૨૦૧૩.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, આમલીયારા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દીલીપ રઘુનાથ નિકુંભ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખિત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દીલીપ રઘુનાથ નિકુંભને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૬૦૧/૨૦૧૩.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, આમલીયારા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જશભાઈ ચતુરભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખિત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશભાઈ ચતુરભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

I-L–110

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૬૦૬/૨૦૧૩.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભાઈલાલભાઈ અમીન જનરલ હોસ્પિટલ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાનાલાલ જયંતીલાલ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખિત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાનાલાલ જયંતીલાલ સોલંકીને પડેલા દિવસોનાં પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૬૧૧/૨૦૧૩.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રૂતુજ પ્લાસ્ટવેલ, મંજુસર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અર્જુનભાઈ ગોરધનભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખિત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુનભાઈ ગોરધનભાઈ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૬૧૬/૨૦૧૩.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રૂતુજ પ્લાસ્ટવેલ, મંજુસર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીશભાઈ બુધાભાઈ બારૈયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખિત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીશભાઈ બુધાભાઈ બારૈયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર: કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૬૨૧/૨૦૧૩.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રૂતુજ પ્લાસ્ટવેલ, મંજુસર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહીપતસિંહ મેલસિંહ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩નાં જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખિત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહીપતસિંહ મેલસિંહ ચાવડાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૬૨૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રૂતુજ પ્લાસ્ટવેલ, મંજુસર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરમાનભાઈ પુનમભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યાં અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખિત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરમાનભાઈ પુનમભાઈ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૬૩૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રૂતુજ પ્લાસ્ટવેલ, મંજુસર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેન્દ્રસિંહ નટવરસિંહ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખિત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેન્દ્રસિંહ નટવરસિંહ ચાવડાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૬૩૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રૂતુજ પ્લાસ્ટવેલ, મંજુસર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નગીનભાઈ રાયસિંગભાઈ બારૈયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખિત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નગીનભાઈ રાયસિંગભાઈ બારૈયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૬૪૧/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેકટેલ કન્ટ્રોલ એન્ડ સીસ્ટમ પ્રા. લી., વાઘોડીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રહલાદભાઈ અંબાલાલ બારીઆ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રહલાદભાઈ અંબાલાલ બારીઆને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૬૪૬/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ પેકેજીંગ, નંદેસરી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાઈલાલભાઈ રમણભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાઈલાલભાઈ રમણભાઈ પઢીયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૬૫૧/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ પેકેજીંગ, નંદેસરી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચન્દ્રસિંહ ઉમેદભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચન્દ્રસિંહ ઉમેદભાઈ ગોહિલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૬૫૬/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ પેકેજીંગ, નંદેસરી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ કાંતિભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ કાંતિભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૮૬/૨૦૧૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ. ટી. મહેસાણા વિભાગ, મોઢેરા ચાર રસ્તા, મું મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેસાઈ વિષ્ણુભાઈ માવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેસાઈ વિષ્ણુભાઈ માવજીભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૬૭/૨૦૧૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય યાંત્રિક પેટા વિભાગ, ઠે. નર્મદા થેસરની બાજુમાં, દંગાલા રોડ, વિસનગર, જિ. મહેસાણા (૨) જી. એસ. ડોડીયા, ૧/૨ ઘનશ્યામ શોપીંગ સેન્ટર પાસે, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શ્રીમાળી જગદીશભાઈ વિરચંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શ્રીમાળી જગદીશભાઈ વિરચંદભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૧/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય યાંત્રિક વિભાગ, ઠે. નર્મદા ગ્રેસરની બાજુમાં, દંગાલા રોડ, વિસનગર, જિ. મહેસાણા (૨) જી. એસ. ડોડીયા, ૧/૨ ઘનશ્યામ શોપીંગ સેન્ટર, ટાવર સામે, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શ્રીમાળી ગીરીશભાઈ દામાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શ્રીમાળી ગીરીશભાઈ દામાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૩૪૧/૨૦૧૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ક્રિષ્ના ડાયમંડ, વિભાગ-બી, જરીવાલા કંપાઉન્ડ, વી.ડી. રોડ, સુરત, (૨) ખુંશી ડાયમંડ, જરીવાલા કંપાઉન્ડ, વી.ડી. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાલુભાઇ નરસીંહભાઇ કળસરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બાલુભાઇ નરસીંહભાઇ કળસરીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. જી. શાહ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૪૩/ઔ.વિ.રે/૬૧/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના, રાજકોટ વિભાગના રાજકોટ ડેપોમાં ડ્રાઇવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી લખધીરભાઇ વશરામભાઇ વિરડા, બેજ નં. ૩૦૮૭ને તા. ૩૧-૩-૨૦૧૦ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૩૦-૦૫-૧૯૯૮ થી ફરજ પરના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૪૪/ઔ.વિ.રે/૬૨/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના, રાજકોટ વિભાગના જસદણ ડેપોમાં કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મહેન્દ્રભાઇ નાગજીભાઇ રાઠોડ, બેજ નં. ૧૬૯૪ને દ.હુ.નં. ૩૯/૨૦૦૮, પત્ર નં. એસટીજી/એમ.ઇ./૭/ડી/૮૫, તા. ૨૮-૫-૨૦૦૮ થી કન્ડકટરની મુળ કક્ષામાં મુકવાની સજા કરેલ છે તે હુકમો રદ કરવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૪૫/ઔ.વિ.રે/૬૩/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના, રાજકોટ વિભાગના મોરબી ડેપોમાં ડ્રાઇવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી સાધાભાઇ રામસુરભાઇ સવસેટા, બેજ નં. ૨૭૭૫૪ને પ્ર.અ.હુ. નં. ૨૦૨/૯૬, પત્ર નં. વિનિ/ભુજ/વશી/અપીલ/૮૯/૯૫/૭૭૯૧, તા. ૩-૭-૧૯૯૬ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરાવની શિક્ષા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૪૬/ઔ.વિ.રે/૬૪/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં કમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના, રાજકોટ વિભાગના ગોંડલ ડેપોમાં કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી પરેશભાઇ કિશોરચંદ્ર મહેતા, બેજ નં. ૨૦૦૮ને તા. ૩૧-૫-૨૦૦૦ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨-૧૧-૧૯૯૬ થી ફરજ પરના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૪૭/ઔ.વિ.રે/૬૫/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)-થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના, રાજકોટ વિભાગના રાજકોટ ડેપોમાં ટ્રાફીક કન્ટ્રોલર તરીકે અગાઉ ફરજ બજાવતાં શ્રી જયંતિગર ઉમરાવગર ગોસાઇને દ.હું. પત્ર નં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૩૪૯૫૧, તા. ૧૭-૧૧-૧૯૭૭થી મળતા પગારમાંથી ૩ (ત્રણ) સ્ટેજ પાછળ મુકવાની શિક્ષા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૪૮/ઔ.વિ.રે/૬૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના, રાજકોટ વિભાગના રાજકોટ ડેપોમાં ટ્રાફીક કન્ટ્રોલર તરીકે અગાઉ ફરજ બજાવતાં શ્રી જયંતિગર ઉમરાવગર ગોસાઇને દ.હુ. પત્ર નં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૨૮૮૧૧, તા. ૯-૯-૧૯૭૭થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૪૯/ઔ.વિ.રે/૬૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના, રાજકોટ વિભાગના રાજકોટ ડેપોમાં ટ્રાફીક કન્ટ્રોલર તરીકે અગાઉ ફરજ બજાવતાં શ્રી જયંતિગર ઉમરાવગર ગોસાઈને દ.હુ. પત્ર નં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૫૮૭૧, તા. ૪-૩-૧૯૭૮થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૫૦/ઔ.વિ.રે/૬૮/૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના રાજકોટ ડેપોમાં ટ્રાફીક કન્ટ્રોલર તરીકે અગાઉ ફરજ બજાવતાં શ્રી જયંતીગર ઉમરાવગર ગોસાઇ ને દ.હુ. પત્ર નં. ડીએમ/રાજ/ટીઆર/ડી/૧૬૮૮, તા. ૧૬-૩-૧૯૮૦ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક. કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૫૧/ઔ.વિ.રે/૬૯/૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના મોરબી ડેપોમાં કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી દેવજીભાઇ પ્રેમજીભાઇ આર્યાણીને દ.હુ. ૩૧/૯૨ પત્ર નં. ડીએમએ/મોરબી/ડી/૩૧ તા. ૨૯-૨-૧૯૯૨ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬ (છ) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૫૨/ઔ.વિ.રે/૭૦/૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના ગોંડલ ડેપોમાં કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી હસમુખભાઇ જયંતીભાઇ વામજા, બેજ નં. ૧૬૭૮ને તા. ૧૦-૪-૨૦૦૦ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨-૧૧-૧૯૯૬ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૫૩/ઔ.વિ.રે/૭૧/૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના મોરબી ડેપોમાં કન્ડકટર ટ્રાફીક તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી રામજીભાઇ અંબારામ સુરાણી બેજ નં. ૧૧૦૫૯ ને રીવ્યુ દ.હુ. નં. ૨૪/૦૮ પત્ર નં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/રીવ્યુ/૬૦૭/૨૦૦૮ તા. ૩૧-૧-૨૦૦૮ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૫૪/ઔ.વિ.રે/૭૨/૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના મોરબી ડેપોમાં કન્ડકટર ટ્રાફીક તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી રામજીભાઇ અંબારામ સુરાણી બેજ નં. ૧૧૦૫૯ ને પ્રથમ અપીલ હુ. પત્ર નં. ડીસીઆર/એડીએમ/પ્રથમ અપીલ/૮૦૦/૨૦૦૭ તા. ૨૧-૩-૨૦૦૭ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧૧/૨ (દોઢ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૫૫/ઔ.વિ.રે/૭૩/૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ ડેપોનાં નિવૃત્ત કન્ડકટર શ્રી બાબુભાઈ ગોવિંદભાઈ આહીર, બેજ નં. ૬૯૨૩ ને દ.હુ. નં. ૫/૯૨ પત્ર નં. ડીએમએ/રાજ/સીટી/ડી/૩૧૫/૧૯૯૨ તા. ૩૧-૧-૯૨ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૫૬/ઔ.વિ.રે/૭૪/૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ ડેપોનાં નિવૃત્ત કન્ડકટર શ્રી બાબુભાઇ ગોવિંદભાઇ આહીર, બેજ નં. ૬૯૨૩ ને દ.હુ. નં. ૧૩ પત્ર નં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૧૨૫૩/૧૯૯૧ તા. ૮-૧-૧૯૯૧ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૫૭/ઔ.વિ.રે/૭૫/૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગનાં ગોંડલ ડેપોમાં કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી રામભાઇ જોગીદાનભાઇ લીલા, બેજ નં. ૩૫૪૪ ને તા. ૩-૪-૨૦૦૯ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૦-૧૨-૧૯૯૯ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૫૮/ઔ.વિ.રે/૭૬/૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ ડેપોનાં નિવૃત્ત કન્ડકટર શ્રી બાબુભાઇ ગોવિંદભાઇ આહીર, બેજ નં. ૬૯૨૩ ને દ.હુ. નં. ૧/૯૨ પત્ર નં. ડીએમએ/રાજ/સીટી/ડી/૨૯૩/૧૯૯૨ તા. ૨૯-૧-૯૨ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૫૯/ઔ.વિ.રે/૭૭/૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના રાજકોટ ડેપોનાં ગોંડલ ડેપોમાં કન્ડકટર શ્રી નાગજીભાઇ વાલજીભાઇ ચાંડપા, બેજ નં. ૧૫૧૭૧ ને બીજી અપીલ હુકમ પત્ર નં. ડીસીઆર/એડીએમ/બીજી/અપીલ/૧૪૪૦ તા. ૧૫-૯-૨૦૦૮ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬ (છ) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૬૦/ઔ.વિ.રે/૭૮/૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ ડેપોનાં નિવૃત્ત કન્ડકટર શ્રી બાબુભાઇ ગોવિંદભાઇ આહીર, બેજ નં. ૬૯૨૩ ને દ.હુ. નં. ૨૦૦/૧૩ પત્ર નં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૧૯૪૨૫/૧૯૯૧ તા. ૨૩-૯-૧૯૯૧ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૬૧/ઔ.વિ.રે/૭૯/૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના રાજકોટ ડેપોનાં ગોંડલ ડેપોમાં કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી હસમુખલાલ ધીરજલાલ રાવરાણી, બેજ નં. ૨૫૯૬ ને વિભાગીય દફતરી હુકમ ૨૬/૨૦૧૦ પત્ર ક્રમાંક ડીસી/જામ/ટી/આર/ડી/૫૫૩ તા. ૩૧-૫-૨૦૧૦ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ (પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૬૨/ઔ.વિ.રે/૮૦/૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના રાજકોટ ડેપોમાં ડ્રાઇવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી સહદેવસિંહ પ્રવિણસિંહ ઝાલા, બેજ નં. ૩૦૪૯૮ ને વિભાગીય દફતરી હુકમ ૧૦૦, પત્ર નં. ડીસીએ/ટીઆર/ડી/રી. નં. ૮૪/૨૩૦૬/૧૨ તા. ૧૮-૬-૨૦૧૨ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬ (છ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૬૩/ઔ.વિ.રે/૮૧/૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં, ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના ધોરાજી ડેપોમાં ડ્રાઇવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી દેવાયત રામજીભાઇ કાતરીયા, બેજ નં. ૨૪૦૦૯ ને વિભાગીય દફતરી હુકમ નં. ૧૮૭/૨૦૦૫, પત્ર નં. વિનિ/જુના/પરી/ડી/૪૯૬/૦૫ તાં. ૨૫-૧૦-૨૦૦૫ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૬૪/ઔ.વિ.રે/૮૨/૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગનાં ધોરાજી ડેપોમાં ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ભુપેન્દ્ર નાથાલાલ બાબરીયા, બેજ નં. ૨૭૪૫૪ ને તા. ૧૭-૧૨-૨૦૦૭ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧-૬-૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૬૫/ઔ.વિ.રે/૮૩/૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગનાં જેતપુર ડેપોમાં કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી સુરેશભાઇ ધીરજલાલ બોરીસાણીયા, બેજ નં. ૫૧૩૩ ને વિભાગીય દફ્તરી હુકમ પત્ર નં. ડીસીજે/ટીઆર/ડી/૯૦૨૭/૧૯૯૯, તા. ૩૧-૫-૧૯૯૯ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૬૬/ઔ.વિ.રે/૮૪/૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગનાં જેતપુર ડેપોમાં કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી સુરેશભાઇ ધીરજલાલ બોરીસાણીયા, બેજ નં. ૫૧૩૩ ને વિભાગીય દફ્તરી હુકમ ૩૩૦/૯૪, પત્ર નં. ડીસીજે/ટીઆર/ડી/૧૩૨૩૫/૧૯૯૪, તા. ૩૧-૮-૧૯૯૪ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૬૭/ઔ.વિ.રે/૮૫/૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૬ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગનાં જેતપુર ડેપોમાં કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી સુરેશભાઇ ધીરજલાલ બોરીસાણીયા, બેજ નં. ૫૧૩૩ ને વિભાગીય દફ્તરી હુકમ પત્ર નં. ડીસીજે/ટીઆર/ડી/૧૨૬૦૯/૧૯૯૬, તા. ૧૪-૮-૧૯૯૬ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૬૮/ઔ.વિ.રે/૮૬/૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, ભુજ વિભાગ, ભુજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના, (ભુજ) વિભાગનાં નખત્રાણા ડેપોમાં કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જેઠાલાલ શાંતિલાલ પરમાર, બેજ નં. ૬૮૧ ને તા. ૬-૧-૨૦૧૦ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૧-૧૦-૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૬૯/ઔ.વિ.૨/૮૭/૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, ભુજ વિભાગ, ભુજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના ભુજ (કચ્છ) વિભાગના મુંદ્રા ડેપોમાં કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી અબ્દુલ રહીમશા જુસબશા સૈયદ, બેજ નં. ૯૦૬ ને દફતરી હુકમ નં. ૯૬/૨૦૦૮, પત્ર નંબર : ડીસી/ભુજ/ટીઆર/ડી/૩૦૫૪/૨૦૦૪, તા. ૬-૧-૨૦૦૯ થી વાર્ષિક મળતો પગાર ત્રણ સ્ટેજ ડાઉન કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૭૦/ઔ.વિ.રે/૮૮/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, ભુજ વિભાગ, ભુજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના ભુજ (કચ્છ) વિભાગના મુંદ્રા ડેપોમાં કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી અબ્દુલ રહીમશા જુસબશા સૈયદ, બેજ નં. ૯૦૬ને દફતરી હુકમ નં. ૧૬૬/૨૦૦૪, પત્ર નંબર : ડીસી/ભુજ/ટીઆર/ડી/૨૦૦૪, તારીખ ૫મી જુન, ૨૦૦૪ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમા આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૭૧/ઔ.વિ.રે/૮૯/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, ભુજ વિભાગ, ભુજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના ભુજ (કચ્છ) વિભાગના મુંદ્રા ડેપોમાં કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી અબ્દુલ રહીમશા જુસબશા સૈયદ, બેજ નં. ૯૦૬ને દફતરી હુકમ નં. ૪૩/૨૦૦૯, પત્ર નંબર : ડીસી/ભુજ/ટીઆર/ડી/૧૪૬૭/૨૦૦૪, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૦૯ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૭૨/ઔ.વિ.૨/૯૦/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, ભુજ વિભાગ, ભુજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના ભુજ (કચ્છ) વિભાગના મુંદ્રા ડેપોમાં કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી અબ્દુલ રહીમશા જુસબશા સૈયદ, બેજ નં. ૯૦૬ને પત્ર નંબર : ડીસી/ભુજ/ટીઆર/ડી/રીવ્યુ/૨૩૩૮, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૪ થી હાલમાં મળતો પગાર ૨ (બે) સ્ટેજ ત્રણ વર્ષ માટે ડાઉન કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૭૩/ઔ.વિ.રે/૯૧/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વી. વીં. એફ. લિમીટેડ, મેઘપર બોરીચી, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અંનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વી.વી.એફ. મેઘપર બોરીચી, ગાંધીધામ કચ્છમાં કામ કરતાં કામદારોની નીચે જણાવેલ. માંગણીઓ મંજુર રાખવી કે કેમ ?

(૧) તમામ શ્રમયોગીઓના પગારોમાં માસિક ₹ ૫૦૦૦/- નો વધારો કરવો કે કેમ ?

(૨) તમામ શ્રમયોગીઓને કંડલાપોર્ટના કામદારોને ચુકવવામાં આવતાં મોંઘવારી ભથ્થામુજબ દર માસે મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવું કે કેમ ?

(૩) તમામ શ્રમયોગીઓને દર માસે ₹ ૨,૦૦૦/- ઘરભાડું આપવું કે કેમ ?

(૪) તમામ શ્રમયોગીઓને દર માસે ₹ ૨,૦૦૦/- વાહનભથ્થું આપવું કે કેમ ?

(૫) તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૩૦ ભરપગારે હક્ક રજાઓ, ૩૦ ભરપગારે તહેવારની રજાઓ, ૩૦ ભરપગારે માંદગીની રજાઓ, ૧૫ ભરપગારે કેઝયુઅલ રજાઓ દર વર્ષે આપવી કે કેમ ?

(૬) તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે એમના બાળકોના અભ્યાસ માટે દર વર્ષે ₹ ૨૦,૦૦૦/- શિક્ષણ ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

(૭) તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે એલ.ટી.સી. પેટે ₹ ૧૫,૦૦૦/- આપવા કે કેમ ?

INDEX

(૮) જે શ્રમયોગીઓએ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોય તે શ્રમયોગીને અને જે કામદાર ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરે તેમને કાયમી કામદાર કરી કાયમી કામદારને મળતાં તમામ પગારભથ્થાઓ આપવાં કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૭૪/ઔ.વિ.રે/૯૨/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, ભાવનગર વિભાગ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના ભાવનગર વિભાગ ખાતે ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી હર્ષદભાઇ હરજીવનભાઇ દવે, બેજ નં. ૧૦૯૨ને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૩૦૫/૯૯ માં પનીશીંગ ઓથોરીટી દ્વારા તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૧ના હુકમથી કરવામાં આવેલ આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવા તથા સંસ્થાને થયેલ આર્થિક નુકશાની પેટે ₹ ૨૫,૦૦૦/- માસિક પગારમાંથી ₹ ૨૫૦/- ના એકસો હપ્તાથી વસુલ કરવાની

INDEX

શિક્ષા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ અરજદારને તેના પરિણામે થયેલ અને થનાર તમામ નુકશાન ભરપાઇ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૭૫/ઔ.વિ.રે/૯૩/૨૦૧૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, ભુજ વિભાગ, ભુજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત આયુર્વેદ યુનિવર્સિટી, જામનગરખાતે પી.જી.ટી. વિભાગમાં સ્વીપર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જીતેષ ભવાનભાઇ વાઘેલાનેં નોકરીમાં ૨૪૦ દિવસ પુરા થયેલ કાયમી કરવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૭૬/ઔ.વિ.રે/૯૪/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના, રાજકોટ વિભાગનાં જામજોધપુર ડેપોમાં કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ડાયાલાલ ખીમાભાઇ ધવલ, બેજ નં. ૨૨૮૨ ને તારીખ રજી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૮ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૭૭/ઔ.વિ.રે/૯૫/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગનાં પોરબંદર ડેપોમાં ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી અભુભાઇ લાખાભાઇ આગઠ, બેજ નં. ૩૦૬૩૩૨ તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૦૧ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૮મી મે, ૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૭૮/ઔ.વિ.રે/૯૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગનાં પોરબંદર ડેપોમાં ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી લખમણભાઇ ગીગાભાઇ ઓડેદરા, બેજ નં. ૨૫૭૬ને તારીખ ૫મી જુન, ૨૦૦૯ના ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૩૧મી મે, ૧૯૯૮ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૭૮/ઔ.વિ.રે/૯૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગનાં ઉના ડેપોમાં કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી નરેન્દ્રકુમાર લાભશંકર જોષી, બેજ નં. ૪૯૫૪ને તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૯ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૭મી જુન, ૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૭૯/ઔ.વિ.રે/૯૯/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગનાં ઉના ડેપોમાં કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મનુભાઇ ગલાભાઇ ચૌહાણ, બેજ નં. ૬૦૨૩ને તારીખ ૨૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૮થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૧મી જુન, ૧૯૯૯ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૮૦/ઔ.વિ.રે/૧૦૫/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગનાં ઉના ડેપોમાં કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી દિનેશકુમાર રામજીભાઇ રાઠોડ, બેજ નં. ૬૧ને તારીખ ૧લી જુન, ૨૦૦૯ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૮૧/ઔ.વિ.રે/૧૦૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ચેરમેનશ્રી/શાસનાધિકારીશ્રી, નગર પ્રાથમિક શિક્ષણ સમિતિ, મહુવા તથા (૨) ચીફ ઓફીસરશ્રી, મહુવાનગરપાલીકા; મહુવા જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં રોજમદાર જુ. કલાર્ક તરીકેનો હોદો ધરાવતાં શ્રીમતિ ગીતાબેન ત્રિભોવનભાઇ ગોહિલને તેઓની દાખલ તારીખથી જુ. કલાર્ક તરીકે કાયમી કર્મચારીને મળવાપાત્ર પગારભથ્થાં અને અન્ય લાભો આપવા કે કેમ ? તથા શ્રીમતિગીતાબેન ત્રિભોવનભાઇ હેડકલાર્ક કમ એકાઉન્ટન્ટનો ચાર્જ સોંપ્યો ત્યારથી હેડ કલાર્ક કમ એકાઉન્ટન્ટ તરીકે કાયમી કરવાં કે કેમ ? અને તે મુજબનાં પગાર ભથ્થાં અને અન્ય લાભો જે તે તારીખથી ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૮૨/ઔ.વિ.રે/૯૮/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગનાં વેરાવળ ડેપોમાં કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી રમજુભા રામસીંગ ચાવડા, બેજ નં. ૬૨૯૬ને વિભાગીય દફતરી હુકમ નં. ૧૯૬/૧૯૯૯, પત્ર નં. ડીસીજે/ટીઆર/ડી/૨૭-૯૯/૮૬૧૬/૧૯૯૯, તારીખ ૨૫મી મે, ૧૯૯૯ થી કન્ડકટર કક્ષાનાં મળતાં પગાર ધોરણમાં મુળ પગારમાં મુકવાની શિક્ષા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૮૩/ઔ.વિ.રે/૧૦૧/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના બિલખા કન્ટ્રોલ પોઇન્ટમાં ટ્રાફીક કન્ટ્રોલર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી રમણીકલાલ બચુભાઇ જોટંગીયાને પત્ર નં. ડીસીજે/એડીએમ/પ્રથમ અપીલ/૩૫૩-૦૪/૩૩૦૭/૨૦૦૮, તારીખ ૨૨મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૮ થી કન્ડકટર કક્ષાનાં મળતાં પગાર ધોરણમાં મુળ પગાર ઉપર ૪ (ચાર) વર્ષ માટે મુકવાની શિક્ષા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૮૪/ઔ.વિ.રે/૧૦૩/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા . વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના, જુનાગઢ વિભાગનાં જુનાગઢ ડેપોમાં કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી પરબતભાઈ ઉગાભાઈ કાનગડ, બેજ નં. ૫૮૦૬ને તા. ૯-૮-૨૦૦૮થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૮-૨-૨૦૦૦થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈપ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૮૫/ઔ.વિ.રે/૧૦૩/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા . વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના, જુનાગઢ વિભાગનાં જુનાગઢ ડેપોમાં કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી માંડણભાઈ જેઠસુરભાઈ ચાવડા, બેજ નં. ૪૯૨૪ને તા. ૫-૮-૨૦૦૮થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૭-૯-૧૯૯૭થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈપ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૮૬/ઔ.વિ.રે/૧૦૪/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા . વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કાગે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના, જુનાગઢ વિભાગનાં જુનાગઢ ડેપોમાં ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી દિલસુખભાઈ ગોબરભાઈ વાણીયા, બેજ નં. ૨૨૪૫૪ને તા. ૭-૩-૨૦૧૦થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૯-૨-૨૦૦૧થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈપ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૮૭/ઔ.વિ.રે/૧૦૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા . વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના, જુનાગઢ વિભાગનાં જુનાગઢ ડેપોમાં ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી નરેન્દ્રભાઈ ખોડાજી ગોહેલ, બેજ નં. ૩૭૭૮ને તા. ૭-૩-૨૦૦૯થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨-૬-૨૦૦૦થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈપ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૮૯/ઔ.વિ.રે/૧૦૦/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા . વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના, જુનાગઢ વિભાગનાં બાંટવા ડેપોમાં કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ખીમાભાઈ હમીરભાઈ વૈરૂ, બેજ નં. ૧૦૯૬ને તા. ૧૬-૪-૧૯૯૨થી બરતરફ થયેલ, જેમને એલ.સી.આર. ૩૫૦/૧૯૯૪નાં ચુકાદા મુજબ તારીખ ૭-૭-૧૯૯૮થી સળંગ સર્વિસ સાથે પુનઃસ્થાપિત કરેલ. જેથી ઉપરોક્ત સમયગાળા દરમ્યાનના-૬વર્ષ, ૨ માસ, ૧ દિવસના ઈજાફાઓ નોશનલ ગણીને પુનઃસ્થાપિત કર્યા તા. ૭-૭-૧૯૯૮ના રોજ પગાર ફીકસેશન કરી તા. ૭-૭-૧૯૯૮થી આજદિન સુધી અગર જ્યારે ચુકવે તે સમય સુધીની તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૯૧/૨૦૧૨/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી (વેણુ) સિંચાઇ યોજના પેટા વિભાગ, ૧/૫ બડા બજરંગ રોડ, ઉપલેટા, જિ. રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી પરમાર બાબુભાઇ દેસાભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર બાબુભાઇ દેસાભાઇને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૦૪/૨૦૧૩/આર.ટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી જગદીશભાઈ કરશનભાઈ પોપટ, શ્રી એમ્પોરીયમના માલિક/પાર્ટનર, ભુપેન્દ્ર રોડ, સ્વામીનારાયણ મંદીરની બાજુમાં, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ભાવેશભાઈ નરશીભાઈ મારૂ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ–સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાવેશભાઈ નરશીભાઈ મારૂને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૦૫/૨૦૧૩/આર.ટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી હરેશભાઇ વી. ભાડલાવાલા, નેશનલ ઓટોમોબાઇલ્સ, (ભાડલાવાલા પેટ્રોલ પંપ) ઢેબર રોડ, રોયલ કોમ્પ્લેક્ષની બાજુમાં, સત્યવિજય ટ્રાન્સપોર્ટ સામે, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી અયુબભાઇ ઇસ્માઇલભાઇ બેલીમ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ–સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અયુબભાઇ ઇસ્માઇલભાઇ બેલીમને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૦૬/૨૦૧૩/આર.ટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રમુખશ્રી, (હેડ ઓફીસ) શ્રી મહીલા ગૃહ ઉદ્યોગ લીજ્જત પાપડ, ઓરેકલ પોઇન્ટ, ત્રીજો માળ, રેલ્વે સ્ટેશન સામે, બાન્દ્રા (વેસ્ટ) મુંબઈ (૨) સંચાલીકાશ્રી, (રાજકોટ મેઈન બ્રાન્ચ) શ્રી મહીલા ગૃહ ઉદ્યોગ લીજ્જત પાપડ, ગુરુકુળ સામે, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ (૩) સંચાલીકાશ્રી (કોઠારીયા બ્રાન્ચ) શ્રી મહીલા ગૃહ ઉદ્યોગ, લીજ્જત પાપડ, જુના ગણેશ નગર મેઈન રોડ, નેશનલ હાઈવે ૮બી, કોઠારીયા ચોકડી પાસે, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી કીરીટભાઈ જગજીવન ગુંજારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ–સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કીરીટભાઈ જગજીવન ગુંજારીયાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૫૫૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ડૉ. એલ. જે. શાહ, પો. ટાઉનની સામે, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી લલીબેન લાલાભાઇ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર,ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી લલીબેન લાલાભાઇ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧લી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઇડીઆર/૧૦(૧)/૯૭/૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેનશ્રી, વટાદરા દૂધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી, મુ. વટાદરા, તા. ખંભાત, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઇ બાબુભાઇ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઇડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના ક્લોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

અને હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના ક્લોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઇ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઇ બાબુભાઇ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

પી. આર. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઇડીઆર/૧૦(૧)/૦૪/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજર શ્રી, વિદ્યા વાયર્સ પ્રા.લી., મુ. વિદ્યાનગર, તા. જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શંકરભાઇ ઝવેરભાઇ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪મ્માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઇડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

અને હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઇ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઇ ઝવેરભાઇ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૫મી ફબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

પી. આર. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૩/૨૦૧૩/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલીકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીજ્ઞેશ જેન્તીભાઇ વાણીયા પંકજ પાનવાળી શેરી, શંકર ટેકરી, વલ્લભનગર, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઇડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીજ્ઞેશ જેન્તીભાઇ વાણીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?''

જામનગર, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૩૫/૨૦૧૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., સાત ગરનાળા પાસે, પ્લાસ્ટીક ડીવીઝન, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશ રાવજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશ રાવજીભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૭૫/૨૦૧૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. એલ. એમ. ટયુબ્સ પ્રા. લી., સ.નં. ૬૮, ૫૫/૩ સિમલા હોટલ પાસે, મુ. બિલેશ્વરપુરા, તા. કલોલ, જી. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કલ્પેશ એન. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કલ્પેશ એન. પટેલ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૬/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રામા મલ્ટીટેક લિમિટેડ., ૬૦૩, શીખર બિલ્ડીંગ, નેતાજી માર્ગ, નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જય ઇશ્વરભાઇ સિધ્ધપુરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જય ઇશ્વરભાઇ સિધ્ધપુરા ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૨/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર હસનપુર દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., હસનપુર, તા. વિસનગર, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ અશોકભાઇ રેવાભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ અશોકભાઇ રેવાભાઇને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૭૪/આઈડીઆર/એ.જે./૧૧/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, વાહન વ્યવહારભવન, આસટોડીયા, અમદાવાદ-૨૨ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન ધંધુકાના ડ્રાઈવર શ્રી નુરમહંમદ આર. કોઠારી, બેઝ નં. ૨૧૯૧૯ને ડીફો. કેસ નં. ૩૩/૦૮ માં સી.ની.ડી.ટી.ઓ. દ્વારા તા. ૨૫-૦૮-૦૮થી વા. પગાર વધારો ૩ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી કરવાનો શિક્ષાનો હુકમ રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૭૫/આઈડીઆર/એ.જે./૧૨/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, વાહન વ્યવહારભવન, આસટોડીયા, અમદાવાદ-૨૨ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના ચંડોળા ડેપોના શ્રી ધીરૂભાઈ જી. પારેખ, કંડકટર, બેઝ નં.૪૩૦૯ને નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કામદારોને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવા પાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ. ટી. સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછલી અસરથી ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૭૬/આઈડીઆર/એ.જે./૧૩/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, વાહન વ્યવહારભવન, આસટોડીયા, અમદાવાદ-૨૨ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના ગાંધીનગર ડેપોના શ્રી રામસીંહ એ. જાડેજા, ડ્રાઈવર, બેઝ નં. ૭૦નાએ નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા કે કેમ ? તથા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કામદારોને કાયમી ગણી મળવા પાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ. ટી. સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછલી અસરથી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૯૦/આઈડીઆર/એ.જે./૨૭/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેપ્સીકો ઈન્ડીયા હોલ્ડીંગ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં એકાઉન્ટન્ટ તરીકે કામ કરતા શ્રી ગીરીશભાઈ મંગળદાસ કંસારાને સને ૨૦૦૯-૨૦૧૦ના વર્ષના વાર્ષિક ઈજાફાની રકમ રૂા. ૨૬૭૭/- તથા ૨૦૧૧-૨૦૧૨ના વર્ષના વાર્ષિક ઈજાફા રૂા. ૩૦૦૮/- આવી તે મુજબ તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૯૩/આઈડીઆર/એ.જે./૩૦/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. મોતીપુરા, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર વિભાગના ઈડર ડેપોના કંડકટરશ્રી કચરાભાઈ કે. નાયી, બેઝ નં. ૨૭૫૭૦ ને નોકરીમાં ફરજ ઉપર હાજર થયેલ તા. ૧૮-૨-૧૯૯૧થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઈમ ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવા અને મળવા પાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા માંગણી કરેલ છે. જે લાભ આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૯૫/આઈડીઆર/એ.જે./૩૨/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી). (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે,૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપોના કંડકટરશ્રી નીતીનકુમાર એમ. મકવાણા, બેઝ નં. ૪૫૪૦૯ ને નોકરીમાં ફરજ ઉપર હાજર થયેલ તા. ૧૪-૯-૧૯૯૭થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવા પાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૯૬/આઈડીઆર/એ.જે./૩૩/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપોના કંડકટરશ્રી પ્રફુલચંન્દ્ર જશુભાઈ બારોટ, બેઝ નં. ૦૮ ને નોકરીમાં ફરજ ઉપર હાજર થયેલ તા. ૨૨-૫-૦૧ થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવા પાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૯૭/આઈડીઆર/એ.જે./૩૪/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપોના કંડકટરશ્રી એ. કે. પઠાણ, બેઝ નં. ૪૧૧૫૬ ને નોકરીમાં ફરજ ઉપર હાજર થયેલ તા. ૨-૧-૧૯૯૭ થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવા પાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૯૮/આઈડીઆર/એ.જે./૩૫/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપોના કંડકટરશ્રી પ્રવીણભાઈ વીસાભાઈ ચૌધરી, બેઝ નં. ૧૦૨૪ ને નોકરીમાં ફરજ ઉપર હાજર થયેલ તા. ૭-૮-૨૦૦૦થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવા પાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૯૯/આઈડીઆર/એ.જે./૩૬/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપોના કંડકટરશ્રી ભરતકુમાર અંબાલાલ પટેલ, બેઝ નં. ૭૩૨ ને નોકરીમાં ફરજ ઉપર હાજર થયેલ તા. ૧૭-૬-૨૦૦૦થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવા પાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૦૦/આઈડીઆર/એ.જે./૩૭/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૬૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના બેચરાજી ડેપોના કંડકટરશ્રી જીતેન્દ્રકુમાર મુળચંદભાઈ પટેલ, બેઝ નં. ૪૧૫૪૧ ને નોકરીમાં ફરજ ઉપર હાજર થયેલ તા. ૧૭-૬-૨૦૦૦થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવા પાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૦૧/આઈડીઆર/એ.જે./૩૮/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના ઉંઝા ડેપોના કંડકટરશ્રી નિલેષભાઈ જી. ચૌધરી, બેઝ નં. ૧૪ ને નોકરીમાં ફરજ ઉપર હાજર થયેલ તા. ૧૯-૬-૨૦૦૦થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવા પાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૦૨/આઈડીઆર/એ.જે./૩૯/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના ઉંઝા ડેપોના ડ્રાઈવરશ્રી નિલેષભાઈ જી. ચૌધરી, બેઝ નં. ૪૪૬૧૬ ને નોકરીમાં ફરજ ઉપર હાજર થયેલ તા. ૨૪-૬-૧૯૯૯થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવા પાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૦૩/આઈડીઆર/એ.જે./૪૦/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના ઉઝા ડેપોના કંડકટરશ્રી બળદેવભાઈ હરભાઈ દેસાઈ, બેઝ નં. ૪૫૬૬૧ને નોકરીમાં ફરજ ઉપર થયેલ તા. ૧૭/૬/૨૦૦૦ થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૦૪/આઈડીઆર/એ.જે./૪૧/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના ઉઝા ડેપોના ડ્રાયવરશ્રી દશરથભાઈ ભગવાનભાઈ પટેલ, બેઝ નં. ૪૦૬૮૭ને નોકરીમાં ફરજ ઉપર થયેલ તા. ૩/૯/૧૯૯૭ થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૦૫/આઈડીઆર/એ.જે./૪૨/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના ઉઝા ડેપોના કંડકટરશ્રી બળદેવભાઈ તેજાજી રાજપુત, બેઝ નં. ૪૪૪૨૨ને નોકરીમાં ફરજ ઉપર થયેલ તા. ૨૦/૬/૨૦૦૦ થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૦૬/આઈડીઆર/એ.જે./૪૩/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના ઉઝા ડેપોના કંડકટરશ્રી દશરથભાઈ આર. ચૌધરી, બેઝ નં. ૪૨૫૩૧ને નોકરીમાં ફરજ ઉપર થયેલ તા. ૧૯/૬/૨૦૦૦ થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૦૭/આઈડીઆર/એ.જે./૪૪/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ. થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના ઉઝા ડેપોના ડ્રાઈવરશ્રી કાંતિભાઈ રામજીભાઈ ચૌધરી, બેઝ નં. ૪૨૧૮૫ને નોકરીમાં ફરજ ઉપર થયેલ તા. ૨૪/૬/૨૦૦૦ થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૦૮/આઈડીઆર/એ.જે./૪૫/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ એને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના ઉંઝા ડેપોના ડ્રાઈવરશ્રી પરેશ કાશીરામ પટેલ, બેઝ નં. ૧૨૦૧ને નોકરીમાં ફરજ ઉપર થયેલ તા. ૪/૧૨/૨૦૦૧ થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૦૯/આઈડીઆર/એજે/૪૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપોનાં ડ્રાઇવર શ્રી અરવિંદભાઇ એન. પટેલ, બેઝ નં.-૪૨૩૬૬ ને નોકરીમાં ફરજ ઉપર હાજર થયેલ તા. ૧૨-૮-૧૯૯૯ થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઇમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવા પાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૧૦/આઈડીઆર/એજે/૪૭/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપોનાં ડ્રાઈવર શ્રી ખોડાભાઇ બી. પટેલ, બેઝ નં.-૩૯૮૭૮ ને નોકરીમાં ફરજ ઉપર હાજર થયેલ તા. ૨૦-૧૦-૧૯૯૯ થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઇમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવા પાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૧૧/આઈડીઆર/એજે/૪૮/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી કોર્પોરેશન મહેસાણાં વિભાગના મહેસાણા ડેપોનાં ડ્રાઇવર શ્રી બાબુભાઇ આર. ચૌધરી, બેઝ નં.-૫૬૩૩ ને નોકરીમાં ફરજ ઉપર હાજર થયેલ તા. ૨૦-૧૦-૧૯૯૯ થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઇમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવા પાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૧૨/આઈડીઆર/એજે/૪૯/૨૦૧૩.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપોનાં ડ્રાઇવર શ્રી બળદેવભાઇ એસ. દેસાઇ, બેઝ નં.-૪૧૬૮૮ ને નોકરીમાં ફરજ ઉપર હાજર થયેલ તા. ૨૦-૧૦-૧૯૯૯ થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઇમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવા પાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૧૩/આઈડીઆર/એજે/૫૦/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપોનાં ડ્રાઈવર શ્રી દિનેશ ડાહ્યાભાઈ પટેલ, બેઝ નં.-૪૩૩૫૯ ને નોકરીમાં ફરજ ઉપર હાજર થયેલ તા. ૧૪-૧૦-૧૯૯૯ થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવા પાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014

सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] THURSDAY, MARCH 21, 2013 / PHALGUNA 30, 1934 [No. 12

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

INDEX

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette,* Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 12, *Gujarat Government Gazette,* Part I–L, dated 21st March, 2013 and for Pages VAD–949 to VAD–989 (in 1 set) *read* Page Nos. 1040 to 1080.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૩ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૧૨માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૯૪૯ થી વીએડી-૯૮૯ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૧૦૪૦ થી ૧૦૮૦ વાંચવા.

Vadodara, 21st March, 2013.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/૪૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ-૨૩૨૧/૨૦૧૨.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગના માંડવી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં શ્રી ભરતકુમાર જયંતિલાલ સિદ્ધપુરીયા, કંડકટર બેજ નં. ૫૫૧૦ને ડી. હુકમ નં. ૨૬૦/૦૫ તા. ૩૦/૦૫/૦૫થી કરવામાં આવેલ સજા રદ થવા તેમજ થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭ મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૨૨૨૫/એજે/આઇડીઆર/૩૨૫/૨૦૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધી ગ્રાંટ ભગવતી હોટલ, મગદલ્લા સર્કલ, ડુમસ રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અવધેશ દયાશંકર પાચેય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અવધેશ દયાશંકર પાચેયને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૨૧૬૫/એજે/આઈડીઆર/૩૪૦/૨૦૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) લકી ટેલર, રૂપમ સીનેમા હોલ, સલાબતપુરા, સુરત (૨) મોહમદ નઈમ, રૂપમ સીનેમા હોલ, સલાબતપુરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રસીદભાઈ હમીદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રસીદભાઈ હમીદભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૨૧૩૦/એજે/આઈડીઆર/૧૩/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ચેકમેટ સર્વિસીસ પ્રા.લી., મહેરનગર, અડાજણ, સુરત (૨) ટોરેન્ટ પાવર લી (સુજન) ગામ-આખાબોલ, તા. કામરેજ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી છોટેલાલ શિવજીરાય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી છોટેલાલ શિવજીરાયને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

સંસ્થા : શંકર કેમીકલ વર્કસ, રખિયાલ રોડ, અમદાવાદ.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટે/૧૬/આઈડીઆર-એ.જે./૩૭૧/૨૦૧૧-૬૫૪૦.–ઉપરોકત વિષયના પરત્વેના તા. ૨૯-૧૧-૨૦૧૧ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર-એ.જે./૩૭૧/૧૧/૩૭૪૭૧થી હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૦૪૦, મજુર અદાલત, બહુમાળી મકાન, અમદાવાદને ઉકત કેસ, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મોકલેલ, કે જેમાં માલિક તરીકે નીચેના પક્ષકારો ઉમેરવામાં આવે છે.

(૧) સાગર ડ્રગ્સ એન્ડ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી., ઠે. બી. આર. મેટલ સામે, કણભા કુહા રોડ, ગામ સિંગરવા, વડવાળી ચાલી, તા. દસક્રોઈ, જિ. અમદાવાદ.

(૨) કીર્તિ કેમીકલ્સ વર્કસ, અમદાવાદ, ઠે. બી. આર. મેટલ સામે, કણભા કુહા રોડ, ગામ સિંગરવા, વડવાળી ચાલી, તા. દસક્રોઈ, જિ. અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૬/આઈડીઆર/એજે/૫૮/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા. જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)

INDEX

અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના લુણાવાડા ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી એમ. પી. ખાંટ, ડ્રાઈવર, બેજ નં. ૮૦૬૧ બીમાર હોવાથી તા. ૬-૫-૨૦૦૪ થી ફરજ પર આવેલ નહીં. જેમાં ગેરહાજરીનો ગુન્હો બનાવી ડેપો મેનેજર અને યોગ્ય સત્તાધિકારી એસ. ટી. લુણાવાડાએ ખાતાકિય કાર્યવાહી કરી તેમના શિ. હુ. નં. ૧૯૮/૦૪, તા. ૫-૧૦-૨૦૦૪થી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી સ્થગિત કરેલ તે હુકમ રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકસાન વ્યાજ સહિત ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૭/આઇડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૫૯/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

INDEX

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના લુણાવાડા ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી એમ. પી. ખાંટ, ડ્રાઈવર, બેજ નં. ૮૦૬૧ બીમાર હોવાથી તા. ૧૨-૮-૨૦૦૪થી તા. ૩૧-૮-૨૦૦૪ સુધી રજાનો રીપોર્ટ મુકેલ હોવા છતાં ગેરહાજર રહ્યાનો રીપોર્ટ કરેલ તેના આધારે ડેપો મેનેજર અને યોગ્ય સત્તાધિકારી, લુણાવાડાએ ખાતાકિય કાર્યવાહી કરી તેમના શિ. હુ. નં. ૧૯૯/૦૪, તા. ૫-૧૦-૨૦૦૪થી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી સ્થગિત કરેલ તે હુકમ રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકસાન વ્યાજ સહિત ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

કે: ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૮/આઇડીઆર/એજે/૬૦/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા. જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ગોધરા ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી એસ. એચ. રાઉલજી, ડ્રાઈવર, બેજ નં. ૩૨૭૭ને નોકરીની નિમણુંકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૯/આઇડીઆર/એજે/૬૧/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા. જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા એસ.ટી. કોર્પોરેશન, ગોધરા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી જી. એમ. સોઢા પરમારને તા. ૧૭-૧૨-૨૦૦૪ના શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૪૧૮/૦૪ ડી. કેસ નં. ૩૭૬/૦૪ થી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ સ્ટેજ ડાઉન માટે બરતરફી સમયે જે પગાર હતો તેના કરતાં પાંચ સ્ટેજ ડાઉન મુકવાની સ્ટેજ ડાઉન કરવાના પત્ર નં. ગોધરા/એડીએમ/અપીલ/૩૭૨૭, તા. ૩૧-૫-૨૦૦૫ થી કરેલ શિક્ષા રદ કરવી કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૦/આઇડીઆર/એજે/૬૨/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા. જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગના ગોધરા ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી એ. આર. દરજી, કંડકટર, બેજ નં. ૨૯૮૯ને તા.૨૬-૩-૨૦૧૧ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી વિભાગીય પરિવહન અધિકારી એસ. ટી. ગોધરાએ ખાતાકીય કાર્યવાહી કરી તેમને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૩૧/૧૧, ૩૦-૯-૨૦૧૧ થી મજકુરનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી સ્થગિત કરેલ તે હુકમ રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકસાન વ્યાજ સહિત ભરપાઇ કરી જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૨૦૩૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, કે. પટેલ ડાયકેમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી. પ્લોટ નં. ૧૫૬/એ, ૧૫૬/બી, ૧૫૭, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુમંત ચંદ્રશેખર રાય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુમંત ચંદ્રશેખર રાયને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

સુધારેલ હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંકઃ નાશ્રઆ/સુ/આઈડીસી/રેફ/૨૩૬૫/૨૦૧૩.–ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ તા. ૦૪/૦૯/૧૨નાં હુકમ ક્રમાંક : કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.એ./સુ./૨૬/૨૦૧૨/આઈડીઆર./એ.જે./નામક/સુ./રેફ./૧૧૩૧૧/૧૨થી નીચે મુજબની માંગણી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (ડી) હેઠળ મળેલ સત્તાની રૂએ નીચે મુજબની સુધારેલ માંગણી ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છું.

અનુસુચિ

માંગણીઃ- એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગના બારડોલી ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી આર. પી. વણજારી, બેજ નં. ૧૯૬૨ વિરૂદ્ધ તા. ૨૫/૦૪/૦૮ના અકસ્માતના બનાવ અંગે ખોટી રીતે જવાબદાર ગણી તા. ૩૧/૦૧/૦૯થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ વર્ષ 'બીન કાયમી' અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. જે ઉપર કરેલ પ્રથમ અપીલ તા. ૦૧/૦૨/૧૦થી રદ કરેલ છે. આમ, કામદારનાં વિરૂદ્ધનાં શિક્ષાના હુકમો ખોટા, ગેરકાયદેસર, અન્યાયી અને કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંતો વિરૂદ્ધનાં હોઈ રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન પાછલી અસર સહિત ચુકવી આપવું કે કેમ ?

ઉક્ત માંગણીમાં નીચે મુજબ સુધાર્યા મુજબ વંચાણે લેવી.

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગના બારડોલી ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી આર. પી. વણજારી, બેજ નં. ૧૯૬૨ વિરૂદ્ધ તા. ૨૫/૦૪/૦૮ના અકસ્માતના બનાવ અંગે ખોટી રીતે જવાબદાર ગણી તા. ૩૧/૦૧/૦૯થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ વર્ષ 'કાયમી' અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. જે ઉપર કરેલ પ્રથમ અપીલ તા. ૦૧/૦૨/૧૦થી રદ કરેલ છે. આમ કામદારનાં વિરૂદ્ધનાં શિક્ષાના હુકમો ખોટા, ગેરકાયદેસર, અન્યાયી અને કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંતો વિરૂદ્ધનાં હોઈ રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન પાછલી અસર સહિત ચુકવી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૩.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલ/૨૭/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/૨૩૫૩/૨૦૧૨.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ.ટી. વલસાડ વિભાગનાં આહવા ડેપોમાં એ.ટી. આઈ. તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી દિપક એસ. ઠાકોરને તા. ૦૭/૦૯/૨૦૧૨નાં દફતરી હુકમ ક્રમાંકઃ ૧૩૭/૧૨થી સસ્પેનસનનો હુકમ કરવામાં આવેલ છે, તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૩.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલ/૨૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/૨૩૫૯/૨૦૧૨.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ.ટી. વલસાડ વિભાગનાં વાપી ડેપોનાં સેલવાસ કંટ્રોલ પોઈન્ટ ખાતે ટ્રાફિક કંટ્રોલર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી કેશવભાઈ રઘાભાઈ રોહિતને નિગમ દ્વારા તેઓનાં ઉપર નાણાં ઉચાપતનો આરોપ મુકીને સસ્પેન્ડ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ તેમની ફરજની કામગીરીમાં થયેલ ઓડિટ રીકવરી (મુસાફર પાસેથી વસુલ કરેલ નાણાંના તફાવત) કરવામાં આવેલ છે તે તેઓને પરત ચુકવી આપવી કે કેમ ? તેમજ તેમના ઉપર મુકેલ ઉપજાવી કાઢેલા કારણોવાળા આક્ષેપો રદ કરવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૧૩.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૩/૨૦૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક કમિશનરશ્રી ગ્રામ વિકાસ વિભાગ, ગ્રામ વિકાસ કમિશનરશ્રીની કચેરી, બ્લોક નં. ૧૬ ત્રીજોમાળ, ડૉ. જીવરાજ મહેતા ભવન, ગુજરાત રાજ્ય ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ લલિતકુમાર કંચનભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ લલિતકુમાર કંચનભાઇને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨જી માર્ચ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૩૪/૨૦૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક કમિશનરશ્રી ગ્રામ વિકાસ વિભાગ, ગ્રામ વિકાસ કમિશનરશ્રીની કચેરી, બ્લોક નં. ૧૬ ત્રીજોમાળ, ડૉ. જીવરાજ મહેતા ભવન, ગુજરાત રાજ્ય ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉમતિયા અલ્તાફહુસૈન વલીમહંમદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉમતિયા અલ્તાફહુસૈન વલીમહંમદને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨જી માર્ચ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
પાટણ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૩૫/૨૦૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક કમિશનરશ્રી ગ્રામ વિકાસ વિભાગ, ગ્રામ વિકાસ કમિશનરશ્રીની કચેરી, બ્લોક નં. ૧૬ ત્રીજોમાળ, ડૉ. જીવરાજ મહેતા ભવન, ગુજરાત રાજય ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સરગરા મહેશભાઇ ભીખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સરગરા મહેશભાઇ ભીખાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨જી માર્ચ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
પાટણ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૩૬/૨૦૧૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક કમિશનરશ્રી ગ્રામ વિકાસ વિભાગ, ગ્રામ વિકાસ કમિશનરશ્રીની કચેરી, બ્લોક નં. ૧૬ ત્રીજોમાળ, ડૉ. જીવરાજ મહેતા ભવન, ગુજરાત રાજ્ય ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ વાસુદેવ રેવાભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ વાસુદેવ રેવાભાઇને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨જી માર્ચ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૩૭/૨૦૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક કમિશનરશ્રી ગ્રામ વિકાસ વિભાગ, ગ્રામ વિકાસ કમિશનરશ્રીની કચેરી, બ્લોક નં. ૧૬ ત્રીજોમાળ, ડૉ. જીવરાજ મહેતા ભવન, ગુજરાત રાજય ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વૈષ્ણવ ચેતનકુમાર જમનાદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વૈષ્ણવ ચેતનકુમાર જમનાદાસને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨જી માર્ચ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૩૮/૨૦૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક કમિશનરશ્રી ગ્રામ વિકાસ વિભાગ, ગ્રામ વિકાસ કમિશનરશ્રીની કચેરી, બ્લોક નં. ૧૬ ત્રીજોમાળ, ડૉ. જીવરાજ મહેતા ભવન, ગુજરાત રાજ્ય ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર મહેશભાઇ મુળાભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર મહેશભાઇ મુળાભાઇને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨જી માર્ચ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૯/૨૦૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક કમિશનરશ્રી ગ્રામ વિકાસ વિભાગ, ગ્રામ વિકાસ કમિશનરશ્રીની કચેરી, બ્લોક નં. ૧૬ ત્રીજોમાળ, ડૉ. જીવરાજ મહેતા ભવન, ગુજરાત રાજ્ય ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ભાટીયા પીનલબેન ગુણવંતલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ ભાટીયા પીનલબેન ગુણવંતલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૪૦/૨૦૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક કમિશનરશ્રી ગ્રામ વિકાસ વિભાગ, ગ્રામ વિકાસ કમિશનરશ્રીની કચેરી, બ્લોક નં. ૧૬ ત્રીજોમાળ, ડૉ. જીવરાજ મહેતા ભવન, ગુજરાત રાજ્ય ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડામોર સોમાભાઇ ફુલાભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડામોર સોમાભાઇ ફુલાભાઇને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨જી માર્ચ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
પાટણ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૪૧/૨૦૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક કમિશનરશ્રી ગ્રામ વિકાસ વિભાગ, ગ્રામ વિકાસ કમિશનરશ્રીની કચેરી, બ્લોક નં. ૧૬ ત્રીજોમાળ, ડૉ. જીવરાજ મહેતા ભવન, ગુજરાત રાજ્ય ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર પ્રવિણભાઇ નાથાભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર પ્રવિણભાઇ નાથાભાઇ ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨જી માર્ચ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૪૫/૨૦૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર નવ અધિકારીશ્રી, વડગામ વિસ્તરણ રેન્જ, મુ.વડગામ, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઇ ધર્માભાઇ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઇ ધર્માભાઇ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨જી માર્ચ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૪૬/૨૦૧૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર નવ અધિકારીશ્રી, વડગામ વિસ્તરણ રેન્જ, મુ.વડગામ, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વીરાભાઇ કાનાભાઇ સેનમા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વીરાભાઇ કાનાભાઇ સેનમાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨જી માર્ચ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
પાટણ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૧૩/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, મોડાસા સિંચાઇ પેટા વિભાગ, મુ.તા. મોડાસા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પુંજારા જગાજી વજાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઇડીસી/૭૦૯૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઇડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)/ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પુંજારા જગાજી વજાજીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૧૪/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, મોડાસા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ સબાજી નાથાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઇડીસી/૭૦૯૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઇડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)/ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ સબાજી નાથાજીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, મોડાસા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બબાજી કોહયાજી ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. પમી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯પથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)/ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બબાજી કોહયાજી ચૌહાણના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૧૬/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, મોડાસા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનાજી પુંજાજી ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઇડીસી/૭૦૯૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઇડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)/ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનાજી પુંજાજી ચૌહાણના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૧૭/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, મોડાસા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પુંજારા હેમતાજી કાળાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઇડીસી/૭૦૯૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઇડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)/ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પુંજારા હેમતાજી કાળાજીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થામ છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, મોડાસા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ લાલાજી નાથાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)/ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ લાલાજી નાથાજીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સીમ્સ એન્જીનીયરીંગ પ્રા.લી., બાળા સબ સ્ટેશન, મુ. કોઠારીયા, (૨) જેટકો (જીઇબી) ૨૨૦ કે.વી. બાળા સબ સ્ટેશન, મુ. કોઠારીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કૌશિકભાઇ રણછોડભાઇ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઇડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કૌશિકભાઇ રણછોડભાઇ પટેલને તા. ૧૧-૦૯-૨૦૧૨થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઇડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૬૧/૨૦૧૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ૧, ગુજરાત હેવી કેમીકલ્સ લી., સુત્રાપાડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઝહીર એહમદ પટણી, જુનાગઢ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઝહીર એહમદ પટણીને પડેલ રોજ ભરપાઇ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષાંગીક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૮૦૮/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી આર. બી. એન્ટરપ્રાઈઝ C/o. એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લીમીટેડ, મુ. પો. ચંદ્રપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ. (૨) મે. ડાયરેકટરશ્રી, એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લીમીટેડ, મુ. પો. ચંદ્રપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કાન્તીભાઈ બાબુભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/c) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાન્તીભાઈ બાબુભાઈ રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત (I/c),
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૮૧૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાયલ મેટલ એન્જીનીયરીંગ, ૪-૫, જી.આઈ.ડી.સી., તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ. અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પ્રભાતભાઈ ચંદુભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/c) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રભાતભાઈ ચંદુભાઈ રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત (I/c),
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૮૧૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી રીયા એન્ટરપ્રાઈઝ C/o. એચ.એન.જી.. ફ્લોટ ગ્લાસ લીમીટેડ, મું. પો. ચંદ્રપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) ક્લાસીક પ્રોડકટસ પ્રા. લી., C/o. એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લીમીટેડ, હાલોલ (૩) મે. ડાયરેકટરશ્રી, એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લીમીટેડ, ચંદ્રપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પ્રદીપસિંહ અર્જુનસિંહ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/c) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રદીપસિંહ અર્જુનસિંહ જાદવને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત (I/c),
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૮૨૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જી. વી. કે. ઈમરજન્સી '૧૦૮' ઈમરજન્સી મેનેજમેન્ટ સેન્ટર, નરોડા-કઠવાડા રોડ, નરોડા, અમદાવાદ (૨) મેનેજરશ્રી, ૧૦૮, ઈમરજન્સી, કલેકટર કચેરી બિલ્ડીંગ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ભરતકુમાર કાળુભાઈ ભગોરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/c) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતકુમાર કાળુભાઈ ભગોરાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત (I/c),
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૮૩૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સંકલિત બાળ વિકાસ યોજના અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, દાહોદ (૨) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત કચેરી, દાહોદ, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રાકેશભાઈ સેવાભાઈ બામણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/c) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશભાઈ સેવાભાઈ બામણીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત (I/c),
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૨૫૪૫/એજે/આઈડીઆર/૦૮/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ અમુ કેબસ પ્રા. લી., એલ-૨૬, સરગમ શોપીંગ સેન્ટર, પારલે પોઈન્ટ, અઠવાલાઈન્સ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગુલાબદાદા ગાડવે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગુલાબદાદા ગાડવેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઇડીઆર-૫૮/૧૨/૧૩૯૪.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ભાવનગર વિદ્યોતેજક મંડળ સંચાલિત, શ્રી દોલત અનંતવળીયા હાઈસ્કુલના સંચાલકશ્રી / ટ્રસ્ટીશ્રી / આચાર્યશ્રી, શાસ્ત્રીનગર, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનીષ ધીરેનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૨, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનીષ ધીરેનભાઈ પરમારને તેમના તારીખ ૧૫-૭-૨૦૧૨થી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી, તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઇડીઆર-૫૯/૧૨/૧૪૦૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હ્યુમન રીસોર્સીઝ મન રી રોર્સિસ ઓફિસ, વોક હાર્ટ હોસ્પિટલ, પ્લોટ નં. ૧૧૩૯, સર પટણી રોડ, મેઘાણી સર્કલ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી મીસ કિશોરી રૂપારેલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૨, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મીસ કિશોરી રૂપારેલીયાને તેમના તારીખ ૧૪-૧૦-૨૦૧૧થી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી, તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ભાવનગર.

I-L–128

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

INDEX

©

सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] THURSDAY, MARCH 28, 2013 / CAITRA 7, 1935 [No. 13

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૩/૩૪/આઈડીએ-૧૦૨૦૧૩-૭૭૩૫૧-મ(૨).– ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : જી. કે. જનરલ હોસ્પિટલ મારફતે ચીફ ડિસ્ટ્રીક્ટ મેડીકલ ઓફીસરશ્રી અને સીવીલ સર્જનશ્રી કચ્છ-ભુજ, જી. કે. જનરલ હોસ્પિટલ, મુ. પોસ્ટ ભુજ-કચ્છ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

INDEX

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ધ)થી મળેલી સત્તાને રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી રાજકોટ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

કચ્છ કામદાર કલ્યાણ સંઘના માંગણીમાં જણાવેલ વિવાદથી અસર પામતાં તમામ ૨૩ (ત્રેવીસ) શ્રમયોગીઓને સરકારશ્રીના કાયમી શ્રમયોગી ગણવા અને આ કામમાં રજુ કરેલ સરકારશ્રીના ઠરાવોનું પરિશિષ્ઠ મુજબના ઠરાવોનું સમયસર પાલન કરાવવા અને માનનીય દોલતભાઈ પરમારના તા. ૧૭-૧૦-૧૯૮૮ના ઠરાવનો તેમજ તેમાં થયેલ આજ દિવસ સુધીના નવા સુધારાનો લાભ મળવા તથા તમામ નવા પગાર ધોરણનો લાભ મળવા અને તફાવતની રકમનું એરીયર્સ ૧૮ ટકાના વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવું કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

(જી.કે. જનરલ હોસ્પિટલ ભુજના શ્રમયોગીઓની વિગતનું લીસ્ટ)

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	હોદો	કાર્ય સ્થળ	પગાર
૧	પ્રતાપભાઈ હસમુખભાઈ પરમાર	૫-૮-૨૦૦૪	ઈલેકટ્રીકલ એન્જીનીયર	જી.કે.જન.હો.	૪,૫૦૦/-
૨	પ્રકાશ ભાણજીભાઈ પટેલ	૫-૮-૨૦૦૪	પ્લાન્ટ ઓપરેટર	જી.કે.જન.હો.	૨,૫૦૦/-
૩	રાજેશકુમાર ગુલાબજી પ્રજાપતિ	૯-૮-૨૦૦૪	ઈલેકટ્રીશીયન	જી.કે.જન.હો.	૩,૫૦૦/-
૪	વિરેન્દ્ર રામઉદાર મિશ્રા	૧૨-૮-૨૦૦૪	ડ્રાઈવર	જી.કે.જન.હો.	૨,૫૦૦/-
૫	વિનેશ મેગજીભાઈ ડુંગરીયા	૧૫-૮-૨૦૦૪	લેબો. આસી.	જી.કે.જન.હો.	૨,૫૦૦/-
૬	મહેશભાઈ બલદેવભાઈ પટેલ	૯-૮-૨૦૦૪	લેબો. ટેકનીશીયન	જી.કે.જન.હો.	૩,૫૦૦/-
૭	ઘનશ્યામ પ્રેમજી ઝીંઝુવાડીયા	૧૮-૮-૨૦૦૪	ડ્રાઈવર	જી.કે.જન.હો.	૨,૫૦૦/-
૮	મુન્નાભાઈ શંકરભાઈ શાહ	૧૦-૮-૨૦૦૪	પ્લમ્બર	જી.કે.જન.હો.	૨,૫૦૦/-
૯	જયોતિકા જયેશભાઈ ઠક્કર	૩૦-૬-૨૦૦૫	ઈ.ઈ.જી. ટેકનીશીયન	જી.કે.જન.હો.	૩,૫૦૦/-
૧૦	સ્વાતિ વાસુદેવ પટેલ	૧૨-૧-૨૦૦૪	ઈ.સી.જી. ટેકનીશીયન	જી.કે.જન.હો.	૩,૫૦૦/-

INDEX

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	હોદ્દો	કાર્ય સ્થળ	પગાર
૧૧	હર્ષદસિંહ કનુભા વાઘેલા	૨૦-૬-૨૦૦૬	સ્પીચ થેરાપીસ્ટ	જી.કે.જન.હો.	૩,૫૦૦/-
૧૨	મહેશ રમેશભાઈ વાઘેલા	૫-૮-૨૦૦૪	મેસેન્જર	જી.કે.જન.હો.	૨,૫૦૦/-
૧૩	વિશાલ મુળશંકર વ્યાસ	૪-૮-૨૦૦૪	મેસેન્જર	જી.કે.જન.હો.	૨,૫૦૦/-
૧૪	દેવેન્દ્રસિંહ નાનભા વાઘેલા	૨૧-૭-૨૦૦૫	કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર	જી.કે.જન.હો.	૨,૫૦૦/-
૧૫	અનિલ વાલજીભાઈ બોખાણી	૧૫-૨-૨૦૦૬	પ્લાન્ટ ઓપરેટર	જી.કે.જન.હો.	૨,૫૦૦/-
૧૬	રાજેશ બદાભાઈ લટા	૧૫-૨-૨૦૦૬	પ્લાન્ટ ઓપરેટર	જી.કે.જન.હો.	૨,૫૦૦/-
૧૭	કપીલ હેમેન્દ્રભાઈ વ્યાસ	૧૫-૨-૨૦૦૬	પ્લાન્ટ ઓપરેટર	જી.કે.જન.હો.	૨,૫૦૦/-
૧૮	વાસુદેવ ઘનશ્યામભાઈ વ્યાસ	૧૫-૨-૨૦૦૬	પ્લાન્ટ ઓપરેટર	જી.કે.જન.હો.	૨,૫૦૦/-
૧૯	રાજેશ રામુભાઈ વસાવા	૧-૮-૨૦૦૭	પ્લાન્ટ ઓપરેટર	જી.કે.જન.હો.	૨,૫૦૦/-
૨૦	જુસબ ઉમર પલેજા	૩-૮-૨૦૦૭	વાયરમેન	જી.કે.જન.હો.	૨,૫૦૦/-
૨૧	દમયંતીબેન રામજીભાઈ મહેશ્વરી	૫-૩-૨૦૦૫	સ્ટાફનર્સ	જી.કે.જન.હો.	૩,૫૦૦/-
૨૨	દિપક પ્રવિણચંદ્ર સોમપુરા	૧૧-૭-૨૦૦૫	સેનેટરી સુપરવાઈઝર	જી.કે.જન.હો.	૩,૫૦૦/-
૨૩	પરેશ જીવાભાઈ પરમાર	૭-૮-૨૦૦૪	જુનિયર ફાર્માસીસ્ટ	જી.કે.જન.હો.	૩,૫૦૦/-

ભુજ-કચ્છ, તારીખ ૨જી મે, ૨૦૧૧.

પી.એસ. રાઠોડ,
(પ્રમુખશ્રી),
(કચ્છ કામદાર કલ્યાણ સંઘ).

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,
અધિક સચિવ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૩/૩૫/આઈડીએ-૧૦૨૦૧૩-૯૨૩૭૬-મ(૨).– ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કપડવંજ રોડ, નડીયાદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાને રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી નડીયાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

આ સાથે સામેલ રાખેલ પત્રક મુજબના શ્રમયોગીઓ શ્રી શાંતીલાલ વાલજીભાઈ કટારીયા સહિત (કુલ-૧૦) બાલાસિનોર ડેપોના કન્ડકટરોને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ તમામ લાભો આપવા બાબત પરિશિષ્ટ મુજબના કન્ડકટરોને કન્ડકટરની કેટેગરીમાં લઈ કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, હક્ક રજા, ઘર ભાડુ વિગેરે તમામ આનુસાંગીક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવો કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

કન્સી-૬૭/૧૧.

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો	ડેપો
૧	કટારીયા શાંતીલાલ વાલજીભાઈ	કન્ડકટર	બાલાસિનોર
૨	મકવાણા કનુભાઈ રમેશભાઈ	કન્ડકટર	બાલાસિનોર
૩	બનેસીંહ ભવાનસિંહ ઝાલા	કન્ડકટર	બાલાસિનોર
૪	અજીતસિંહ પ્રતાપસિંહ ચૌહાણ	કન્ડકટર	બાલાસિનોર
૫	રણજીતકુમાર બાબરભાઈ ઠાકોર	કન્ડકટર	બાલાસિનોર
૬	જશુભાઈ ચંદુભાઈ ઠાકોર	કન્ડકટર	બાલાસિનોર
૭	દત્તાત્રેય નાથ ગુલગીરનાથ જોગી	કન્ડકટર	બાલાસિનોર

INDEX

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	હોદો	ડેપો
૮	મુળજીભાઈ ધુળાભાઈ ચૌહાણ	કન્ડકટર	બાલાસિનોર
૯	કીરણકુમાર સોમાભાઈ કથીરીયા	કન્ડકટર	બાલાસિનોર
૧૦	રણછોડભાઈ વિઠલભાઈ વસાવા	કન્ડકટર	બાલાસિનોર

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,
અધિક સચિવ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૩/૩૬/આઈડીએ-૧૦૨૦૧૩-૮૪૮૧૧-મ(૨).– ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કપડવંજ રોડ, નડીયાદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાને રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી નડીયાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી ગુલામ રસુલ સુલેમાન વોરા (૨) ઈદરીશભાઈ અબ્દુલભાઈ વોરા તથા (૩) કાયમમીયા સમસુભાઈ બેલીમ કન્ડકટરો જે નડીયાદ ડીવીઝનના ખેડા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કન્ડકટરોને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતુ પગાર ધોરણ, મોંઘવારી ભથ્થુ, ઈન્ક્રીમેન્ટસ તથા અન્ય આનુસાંગીક લાભો તફાવતની રકમ સહિત સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,
અધિક સચિવ.

INDEX

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૩/૩૭/આઈડીએ-૧૦૨૦૧૩-૮૪૮૩૨-મ(૨).– ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કપડવંજ રોડ, નડીયાદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાને રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી નડીયાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુનસિંહ રાયસિંહ ચૌહાણ તથા અન્ય ૧૦ નડીયાદ ડીવીઝનના કન્ડકટરો/ડ્રાયવરોને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ તમામ લાભો આપવા બાબત પરિશિષ્ટ મુજબના કન્ડકટરો/ડ્રાયવરોને કન્ડકટર/ડ્રાયવરની કેટેગરીમાં લઈ કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, હક્ક રજા, ઘર ભાડુ વિગેરે તમામ આનુસાંગીક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવો કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

નડીયાદ ડીવીઝનના કન્ડકટર/ડ્રાયવરોની યાદી

૯/૧૨.

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	હોદો	ડીવીઝન
૧	અર્જુનસિંહ રાયસિંહ ચૌહાણ	કન્ડકટર	બાલાસિનોર ડેપો
૨	હારૂનભાઈ ગુલામનબી વોરા	ડ્રાયવર	નડીયાદ ડેપો
૩	રાજેશકુમાર ચીમનલાલ સુથાર	ડ્રાયવર	નડીયાદ ડેપો
૪	નથુભાઈ ભવાનભાઈ મકવાણા	કન્ડકટર	મહુધા ડેપો
૫	પરસોત્તમભાઈ બી. રાઠોડ	ટી. સી.	ડાકોર ડેપો
૬	દીપસીંહ ભેમાસીંહ રાઠોડ	કન્ડકટર	મહુધા ડેપો
૭	દલપતભાઈ એમ. વાળંદ	કન્ડકટર	મહુધા ડેપો
૮	ધીરજભાઈ મગનભાઈ ડબગર	કન્ડકટર	મહુધા ડેપો
૯	નજીરભાઈ ગુલામનબી મલેક	કન્ડકટર	મહુધા ડેપો

INDEX

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો	ડીવીઝન
૧૦	ગુલામમહેદર અકબરમીયાં મલેક	કન્ડકટર	મહુધા ડેપો
૧૧	મહોબતસિંહ દોલતસિંહ સોઢાપરમાર	કન્ડકટર	ડાકોર ડેપો

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,
અધિક સચિવ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૩/૩૮/આઈડીએ-૧૦૨૦૧૩-૯૨૩૬૧-મ(૨).– ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કપડવંજ રોડ, નડીયાદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાને રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી નડીયાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ પ્રતાપભાઈ સોઢાપરમાર અન્ય ૧૦ નડીયાદ ડીવીઝનના કન્ડકટરોને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ તમામ લાભો આપવા બાબત પરિશિષ્ટ મુજબના કન્ડકટરોને કન્ડકટરની કેટેગરીમાં લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટ, હક્ક રજા, ઘર ભાડુ વિગેરે તમામ આનુસાંગીક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવો કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

૬૯/૧૧.

અ.નં.	કર્મચારીનું નામ	હોદ્દો	ડીવીઝન
૧	મનુભાઈ પ્રતાપભાઈ સોઢાપરમાર	કન્ડકટર-નડીયાદ	નડીયાદ
૨	નટવરસિંહ ભવાનસિંહ સોલંકી	કન્ડકટર-કપડવંજ	નડીયાદ
૩	પ્રીતેશકુમાર દિલિપભાઈ ત્રિવેદી	કન્ડકટર-નડીયાદ	નડીયાદ

INDEX

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	હોદો	ડીવીઝન
૪	અનીલકુમાર મોહનલાલ રાણા	કન્ડકટર-ડાકોર	નડીયાદ
૫	અરવિંદભાઈ નારણભાઈ પ્રજાપતિ	કન્ડકટર-ખેડા	નડીયાદ
૬	ભગવતસિંહ રૂપસિંહ ઝાલા	કન્ડકટર-મહુધા	નડીયાદ
૭	દિનુભાઈ ઉદેસિંહ ઝાલા	કન્ડકટર-કપડવંજ	નડીયાદ
૮	રાજેશકુમાર રમણભાઈ ઝાલા	કન્ડકટર-મહુધા ડેપો	નડીયાદ
૯	ગુલાબસિંહ કેશરીસિંહ ઝાલા	કન્ડકટર-કપડવંજ	નડીયાદ
૧૦	મનોજકુમાર રસીકલાલ બારોટ	કન્ડકટર-મહુધા	નડીયાદ
૧૧	મેલાભાઈ ફુલાભાઈ ડાભી	કન્ડકટર-નડીયાદ	નડીયાદ

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,

અધિક સચિવ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૩/૩૯/આઈડીએ-૧૦૨૦૧૩-૯૨૩૮૪-મ(૨).– ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : જનરલ મેનેજરશ્રી, (એચઆર એન્ડ એ) ગુજરાત સ્ટેટ ઈલેક્ટ્રીસીટી કં. લી., વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાને રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

પાવર હાઉસના ફાયર વિભાગમાં કામ કરતા અને હાયર ગ્રેડ મેળવવા સબબ સબ ઓફિસર કોર્સ પાસ કરેલા કર્મચારીઓ શ્રી એમ. આર. મલેક, શ્રી એચ. જે. આચાર્ય અને અન્યોને તેમણે સબ ઓફીસર કોર્સ પાસ કર્યા અને સંસ્થાને જાણ કર્યા તારીખથી અસરથી હાયર ગ્રેડમાં આપવામાં આવેલ સ્કેલ ₹ ૯૭૦૦/- ના સ્થાને ₹ ૧૩૬૦૦/- નો સ્કેલ તમામ આનુસાંગીક લાભો અને વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,

અધિક સચિવ.

INDEX

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ દ્વારા

અધિસુચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/૨૦૧૩/૪૦/આઇડીએ/૧૦૨૦૧૩/૭૭૩૬૨-મ(૨).— ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) મ્યુનિસિપલ કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ, મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ, (૨) વહીવટી અધિકારીશ્રી, અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ સ્કૂલ બોર્ડ, એલીસ બ્રીજ સ્કુલ નં. ૧૦, સુક્ષ્મા ફ્લેટની સામે, નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના ખંડ (ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ મુજબના સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો વર્ષોથી સંસ્થામાં પગી/વોચમેન તરીકે ફરજો બજાવે છે. તેમને અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનના સરક્યુલર નં. ૬૩, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૪ મુજબ સુધારેલા પગાર ધોરણ અન્વયે ૩૦૫૦-૪૫૯૦ની ગ્રેડ તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬થી અમલમાં આવે તે રીતે અને તે મુજબ હાલના છઠ્ઠા પગાર પંચ મુજબ ₹ ૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ વત્તા ગ્રેડ પે ₹ ૧૯૦૦ ઠરાવમાં નક્કી કરેલ તારીખથી તમામ એરીયર્સ સાથે પાછલી અસરથી હક્કોની કાયદેસર, ન્યાયી અને વ્યાજબી ગણતરી કરીને તમામ લેણી પડતી તફાવતની રકમ ૧૦ ટકા વ્યાજ સહિત મ્યુનિસિપલ સ્કુલ બોર્ડના પગી/વોચમેનોને ચૂકવી આપવી કે કેમ ?

સદર વિવાદનો અંત ન આવે ત્યાં સુધી કામદારોને ₹ ૩૦૫૦-૪૫૯૦ના સુધારેલા પગાર ધોરણ મુજબ છઠા પગાર પંચની તે કેટેગરીની ગ્રેડ ₹ ૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ વત્તા ગ્રેડ પે ₹ ૧૯૦૦ પેન્ડિંગ વિવાદ હાલની અસરથી ચૂકવવું કે કેમ ?

INDEX

પરિશિષ્ટ "અ"

અ.નં.	નામ	શાળાનું નામ	દાખલ તારીખ
૧	શ્રી ખાનામદા મજુર આલમ જે.	બાપુનગર ઉર્દૂ-૨	૨૨-૭-૨૦૦૩
૨	શ્રી ઈશ્વરભાઈ આઈ. પટેલ	મેઘાણીનગર-૨	૧૪-૧૨-૧૯૮૨
૩	શ્રી શેફ શાબીરહુસેન કે.	રાજપુરા ઉર્દૂ-૧	૯-૩-૧૯૮૭
૪	શ્રી પ્રજાપતિ દિપક એમ.	દરિયાપુર-૮	૪-૧-૧૯૯૧
૫	શ્રી પટેલ ગણેશ એમ.	ઉસ્માનપુરા-૨	૧-૧૨-૧૯૯૫
૬	શ્રી વાઘેલા દેવેન્દ્ર એ.	એલિસબ્રીજ-૧૬	૧૦-૧૨-૧૯૮૮
૭	શ્રી રાજેશ બાબુલાલ રાવલ	શાહપુર-૬	૧-૭-૩૦
૮	શ્રી જગદીશ એન. કટારીયા	મેઘાણીનગર-૪	૩-૪-૨૦૦૦
૯	શ્રી હર્ષદ હરિશભાઈ જાની	નારણપુરા-૨	૨૨-૭-૨૦૦૩
૧૦	શ્રી કમલેશ સી. પરમાર	અસારવા મરાઠી-૨	૪-૧૧-૧૯૮૭
૧૧	શ્રી નિઝામુદ્દીન એસ. શેખ	દરિયાપુર-૧૬	૨૨-૧૦-૧૯૯૧
૧૨	શ્રી અબ્દુલ રહેમાન વ્હોરા	શાહપુર ઉર્દૂ-૬	૨-૩-૧૯૮૯
૧૩	શ્રી ઈકબાલ એ. શેખ	શાહપુર-૫	૪-૫-૧૯૯૨
૧૪	શ્રી મુસ્તાક વી. પટેલ	જમાલપુર-૨૪	૨-૩-૧૯૮૯
૧૫	શ્રી મહમદયુનુસ એસ. અન્સારી	રાજપુર-૪	૨-૨-૧૯૮૯
૧૬	શ્રી મકસુદભાઈ આઈ. વોરા	રાયખડ-૨	૧-૬-૧૯૯૫
૧૭	શ્રી મોઝાકીર એસ. કાદરી	રાયખડ-૮	૭-૩-૧૯૮૯
૧૮	શ્રી સુરેશ જે. પારીયાણી	સરદારનગર-૨	૧૭-૮-૨૦૦૦
૧૯	શ્રી વિજય એન. પારીયાણી	નાબેલનગર-૨	૨૦-૪-૨૦૦૩

INDEX

અ.નં.	નામ	શાળાનું નામ	દાખલ તારીખ
૨૦	શ્રી નવનીત વી. વાઘેલા	ગાંધીનગર-૨	૧-૧-૧૯૮૮
૨૧	શ્રી જરશિભાઈ બી. ઠક્કર	હાથીજણગુજ-૨	૧-૧-૧૯૯૮
૨૨	શ્રી શકુરદીન જે. શેખ	દૂધેશ્વર ઉર્દુ-૨	૨-૧૧-૧૯૮૭
૨૩	શ્રી સુનિલ એન. મહેતા	એલિસ-૧૨	૧-૩-૧૯૯૮
૨૪	શ્રી નિરંજનપ્રસાદ આર. પાંડે	દરિયાપુર-૧૮	૧૮-૪-૧૯૮૮
૨૫	શ્રી માં. શેએલખા આર પઠાણ	જમાલપુર-૧૨	૨૨-૭-૨૦૦૩
૨૬	શ્રી મુસ્તાક અહેમદ શેખ	જમાલપુર-૧૦	૨૨-૭-૨૦૦૩
૨૭	શ્રી અલતાફ એ. ઘોરી	રાયખડ શા-૬	૧-૬-૧૯૯૫
૨૮	શ્રી પઠાણ ફરીદખાન જી.	હમાલપુર ઉર્દુ-૪	૧-૧-૧૯૯૮
૨૯	શ્રી અરવિંદ જે. પાંડે	અસારવા-૬	૧-૬-૧૯૯૫
૩૦	શ્રી સુરેશ જી. પાટીલ	ખોખરા-૨	૧-૨-૧૯૮૮
૩૧	શ્રી મહેન્દ્ર વી. ઝાલા	બાપુનગર-૧૦	૨૨-૭-૨૦૦૩
૩૨	શ્રી દેવેન્દ્ર વાય. જાદવ	રખિયાલ ગુજ-૨	૧૮-૮-૨૦૦૦
૩૩	શ્રી અબ્દુલરસીદ એ. અન્સારી	રખિયાલ ઉર્દુ-૧-૨	૪-૨-૧૯૯૧
૩૪	શ્રી રાજુભાઈ ડી. ચૌહાણ	બાપુનગર-૬	૧-૧૨-૧૯૯૧
૩૫	શ્રી ઘનશ્યામ બી. ચૌહાણ	રખિયાલ હિન્દી-૨	૪-૩-૧૯૯૨
૩૬	શ્રી રવિન્દ્ર પી. કાપડીયા	બાપુનગર હિન્દી-૨	૧-૪-૨૦૦૦
૩૭	શ્રી પરમાર અશોકકુમાર એન.	બાપુનગર-૪	૧-૧૨-૧૯૯૫
૩૮	શ્રી નિલેષકુમાર પી. જોષી	એલિસબ્રીજ-૮	૪-૧-૧૯૯૧
૩૯	શ્રી કમલેશભાઈ જે. ઉપાધ્યા	એલિસબ્રીજ-૨૮	૯-૯-૧૯૮૯

INDEX

અ.નં.	નામ	શાળાનું નામ	દાખલ તારીખ
૪૦	શ્રી રાજેશભાઈ આ. શુક્લ	સરસપુર-૨૪	૧-૧૨-૧૯૯૫
૪૧	શ્રી ધરીજકુમાર પી. ડોડીયા	અમદુપુરા-૨	૧-૨-૧૯૯૮
૪૨	શ્રી રમેશચંન્દ્ર પી. વાળંદ	સરસપુર-૧	૧-૨-૧૯૮૩
૪૩	શ્રી ચંન્દ્રકાંત બી. પરમાર	સરસપુર-૪	૧-૧-૧૯૯૮
૪૪	શ્રી જગદીશ એસ. ભીલ	સરસપુર-૧૩/૧૪	૧-૪-૨૦૦૦
૪૫	શ્રી કીરીટભાઈ એસ. ઝાલા	મુઠીયા ગુજ-૧	૭-૧૨-૧૯૯૫
૪૬	શ્રી કલ્પેશ જે. કોષ્ટી	ઘોડાસર ગુજ-૨	૧૮-૮-૨૦૦૦
૪૭	શ્રી રાજેશભાઈ બી. પરીખ	કાંકરિયા-૧	૧-૧-૧૯૮૮
૪૮	શ્રી મકવાણા પુરૂષોતમ એ.	કાંકરિયા-૬	૨૦-૧-૧૯૯૨
૪૯	હિરેનકુમાર જે. વ્યાસ	કાંકરિયા-૬	૪-૫-૧૯૯૨
૫૦	શ્રી જયેશભાઈ ઝાલા	કેશવનગર-૨	૧-૬-૧૯૯૫
૫૧	શ્રી કીરીટભાઈ કે. શ્રીમાળી	સાબરમતી-૧૦	૧-૮-૧૯૮૧
૫૨	શ્રી ભરતકુમાર એસ. મકવાણા	સાબરમતી-૭	૮-૪-૧૯૮૮
૫૩	શ્રી મહેન્દ્ર ગજાનન ચીખલકર	શાહપુર-૧૬	૧૧-૧-૧૯૯૨
૫૪	શ્રી ચિરાગ કનુભાઈ પ્રિયદર્શન	શાહીબાગ-૧૬	૧-૮-૨૦૦૦
૫૫	શ્રી જોનસન છોટુભાઈ ક્રિશ્ચયન	શાહીબાગ-૬	૪-૨-૧૯૮૯
૫૬	શ્રી દિનેશ ટી. જાદવ	અમરપુરા-૨	૧-૬-૧૯૯૫
૫૭	શ્રી હેરીશ કે. પટેલ	કાળુપુર શા-૮	૨-૧-૧૯૯૮
૫૮	શ્રી મોશરીફ ચંદાવનવાલા	રાજુપુર ગુજ-૫/૬	૨૨-૭-૨૦૦૩
૫૯	શ્રી મો. યુસુફ આર. સેખ	રાયખંડ ઉર્દૂ શા-૬	૬-૧-૧૯૮૮

INDEX

અ.નં.	નામ	શાળાનું નામ	દાખલ તારીખ
૬૦	શ્રી ઝાકીરહુસેન એન. અન્સારી	મિલ્લતનગર ઉર્દુ-૧	૬-૧-૧૯૯૫
૬૧	શ્રી મુસ્તાક એન. અન્સારી	ગોમતીપુર ગુજ-૨	૪-૮-૧૯૮૯
૬૨	શ્રી ભાનુભાઈ એમ. દવે	રાજપુર-૮	૨૨-૪-૧૯૮૮
૬૩	શ્રી જશવંતસિંહ પી. ચૌહાણ	કાળુપુર-૮	૬-૬-૧૯૮૧
૬૪	શ્રી દશરથભાઈ એસ. વાઘેલા	એલિસબ્રીજ-૬	૧-૮-૧૯૯૪
૬૫	શ્રી ભરતભાઈ સી. રાઠોડ	એલિસબ્રીજ-૧૪	૧-૬-૧૯૯૫
પાછળથી આવેલા તારીખ ૨-૭-૨૦૧૧ના રોજ			
૬૬	શ્રી હિતેષભાઈ આર. બ્રહ્મભટ્ટ	મણિનગર શા-૨	૨૧-૯-૧૯૯૮
૬૭	શ્રી ધર્મેન્દ્રભાઈ પી. ગજજર	અંબિકા ગુજ. શા-૧	૨૩-૭-૨૦૦૩
૬૮	શ્રી જયન્તીલાલ ડી. ચુનારા	એલિસબ્રીજ-૨૬	૩-૧-૧૯૮૨
૬૯	શ્રી ધીરુભાઈ યુ. ચૌધરી	સ્કાઉટ ભવન	૨૩-૩-૧૯૭૯
૭૦	શ્રી શનાભાઈ સી. રાઠવા	સરસપુર શા-૭	૨૫-૧૧-૧૯૮૦
૭૧	શ્રી નિરવ કુમાર આર. સોલંકી	દરિયાપુર શા નં. ૨	૧-૬-૧૯૯૫
૭૨	શ્રી વિજય એસ. પરમાર	જમાલપુર ઉર્દુ શા નં. ૧૪	૨૧-૭-૨૦૦૭
૭૩	શ્રી ધીરૂભાઈ ટી. સુતરીયા	અમરાયવાડી ગુજ. શા. નં. ૨	૨-૧-૧૯૯૨
૭૪	શ્રી અશોક બી. જેટલી	પરષોત્તમ ગુજ-૨	૨-૨-૧૯૯૮

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,
અધિક સચિવ.

I–L–151

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

PART I—L

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette,* Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 13, *Gujarat Government Gazette,* Part I–L, dated 28th March, 2013 and for Pages VAD–991 to VAD–1010 (in 1 set) *read* Page Nos. 1094 to 1113.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧–એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧–એલના અંક-૧૩માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૯૯૧ થી વીએડી-૧૦૧૦ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૧૦૯૪ થી ૧૧૧૩ વાંચવા.

Vadodara, 28th March, 2013.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલ./૨૯/૨૦૧૨/આઈડીઆર/એજે/ નામક/ સુ./૨૬૫૪/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રી, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. વલસાડ વિભાગનાં વાપી ડેપોનાં દમણ કંટ્રોલ પોઈન્ટ ખાતે ટ્રાફિક કંટ્રોલર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી શંકરભાઇ કે. રોહિતને નિગમ ધ્વારા તેઓનાં ઉપર નાણાં ઉચાપતનો આરોપ મુકીને તારીખ ૧૨-૦૯-૧૨નાં હુકમથી સસ્પેન્ડ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ તેમની ફરજની કામગીરીમાં દબાણ પુર્વક જમા કરાવેલ રકમ ₹ ૧૫,૮૧૫/- પરત આપવી કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૨૬૬૨/એજે/આઇડીઆર/૦૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત પોલી ફિલ્સ, મુ. નાના બોરસરા, તા. માંગરોળ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શ્રીકાંત ત્રિપાઠી વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શ્રીકાંત ત્રિપાઠીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૨૬૭૦/એજે/આઇડીઆર/૦૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત પોલી ફિલ્સ, મુ. નાના બોરસરા, તા. માંગરોળ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તેજ પ્રતાપ શર્મા વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તેજ પ્રતાપ શર્માને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૨૬૭૪/એજે/આઇડીઆર/૦૩/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત પોલી ફિલ્સ, મુ. નાના બોરસરા, તા. માંગરોળ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજેન્દ્ર મિશ્રા વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજેન્દ્ર મિશ્રાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૨૬૬૬/એજે/આઇડીઆર/૨૫/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગિરીશ ગ્રુપ ઓફ હોસ્પીટલ પ્રા. લી. શંખેશ્વર કોમ્પલેક્ષ, જિ. ટાવર, મજુરા ગેટ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઇ વિષ્ણુભાઇ વસાડે વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઇ વિષ્ણુભાઇ વસાડેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઇડીઆર-૨/૧૩/૧૬૪૪.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વિભાગ, કોળીયાક સેકશન, મુ. તળાજા, જિ. ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વિભાગ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવુભા ઉર્ફે રાવતસિંહ જીલુભા ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવુભા ઉર્ફે રાવતસિંહ જીલુભા ગોહિલને તેમના તા. ૨૨/૯/૧૨થી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી, સળંગ નોકરીથી મુળ જગ્યાએ કામે પુનઃ લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર-૩/૧૩/૧૬૧૯.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વિભાગ, કોળીયાક સેકશન, મુ. તળાજા, જિ. ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વિભાગ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનોપસિંહ જીલુભા ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનોપસિંહ જીલુભા ગોહિલને તેમના તા. ઓકટોબર-૯૯થી ચડેલા રોજ ભરપાઈ કરી, સળંગ નોકરીથી કામે પુનઃ લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઇડીઆર-૫/૧૩/૧૬૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટર્લીંગ એડ લાઈફ ઈન્ડિયા લિ., તે તેમજ તેના મુખ્ય વહીવટકર્તા/ સેન્ટર હેડ, ઈસ્કોન મેગા સીટી, પાણીની ટાંકી પાસે, પ્લોટ નં. ૬૧ થી ૬૪, વિકટોરીયા પાર્ક સામે, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ઝરણાબેન હરકાંતભાઈ દવે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ ઝરણાબેન હરકાંતભાઈ દવેને તેમના તા. ૧૯/૧૨/૧૨થી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી, સળંગ નોકરીથી મુળ જગ્યાએ કામે પુનઃ લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર-૬૦/૧૨/૧૬૩૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હરી રી રોલીંગ મીલ, ઠે. જી.આઈ.ડી.સી., વરતેજ, નાની ખોડિયાર સામે, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી છત્રપાલસિંહ રઘુનંદનસિંગ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છત્રપાલસિંહ રઘુનંદનસિંગ રાજપુતને તેમના તા. ૨૨/૯/૧૨થી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી, સળંગ નોકરીથી મુળ જગ્યાએ કામે પુનઃ લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઇડીઆર-૬૧/૧૨/૧૬૩૮.–મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હરી રી રોલીંગ મીલ, ઠે. જી.આઈ.ડી.સી., વરતેજ, નાની ખોડિયાર સામે, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામલાલ વિરેન્દ્રસિંહ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામલાલ વિરેન્દ્રસિંહ રાજપુતને તેમના તા. ૨૨/૯/૧૨થી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી, સળંગ નોકરીથી મુળ જગ્યાએ કામે પુનઃ લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટે.નં. ૧૧/આઇડીઆર નં. ૮૪/૧૦/સુધારો/૨૦૧૨-૧૩/૭૨૮૩.– ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળ આ કચેરીના તારીખ ૨૭મી જુલાઇ, ૨૦૧૦ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઇડીઆર/એજે/૮૪/૧૦/૨૩૮૩૪ થી ૨૩૮૩૭ ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઇડીઆર/૮૪/૧૦ માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, અમદાવાદે મજુર અદાલત, અમદાવાદને રેફરન્સ કરેલ છે. જેમાં અખિલ ગુજરાત જનરલ મજદુર સંઘે તા. ૩૧-૫-૧૨ના પત્રથી પક્ષકાર નં. ૨ને જોડવા અરજી કરતા તેની સુનાવણી બાદ નીચે મુજબના પક્ષકાર જોડવામાં આવે છે.

અગાઉના પક્ષકાર-૧	નવા પક્ષકાર નં-૨ તરીકે જોડવાનુ નામ
(૧) નીક્ષીનોવા મોર્ટોન પ્રા. લી. રૂદ્રપથ, રાજપથ કલબની બાજુમા, એસ.જી. હાઇવે, અમદાવાદ.	(૨) નરેન્દ્ર બી. ગોસ્વામી કોન્ટ્રાકટર, C/o. નીક્ષીનોવા મોર્ટોન પ્રા.લી. રૂદ્રપથ, રાજપથ કલબની બાજુમા, એસ.જી. હાઇવે, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને
સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટે.નં. ૧૧/આઇડીઆર નં. ૮૫/૧૦/સુધારો/૨૦૧૨-૧૩/૭૨૮૮.– ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળ આ કચેરીના તારીખ ૨૭મી જુલાઇ, ૨૦૧૦ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઇડીઆર/એજે/૮૫/૧૦/૨૩૮૩૮ થી ૨૩૮૪૧ ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઇડીઆર/૮૫/૧૦ માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, અમદાવાદે મજુર અદાલત, અમદાવાદને રેફરન્સ કરેલ છે. જેમાં અખિલ ગુજરાત જનરલ મજદુર સંઘે તા. ૩૧-૫-૧૨ના પત્રથી પક્ષકાર નં. ૨ને જોડવા અરજી કરતા તેની સુનાવણી બાદ નીચે મુજબના પક્ષકાર જોડવામાં આવે છે.

અગાઉના પક્ષકાર-૧	નવા પક્ષકાર નં-૨ તરીકે જોડવાનુ નામ
(૧) નીક્ષીનોવા મોર્ટોન પ્રા. લી. રૂદ્રપથ, રાજપથ કલબની બાજુમા, એસ.જી. હાઇવે, અમદાવાદ.	(૨) નરેન્દ્ર બી. ગોસ્વામી કોન્ટ્રાકટર, C/o. નીક્ષીનોવા મોર્ટોન પ્રા.લી. રૂદ્રપથ, રાજપથ કલબની બાજુમા, એસ.જી. હાઇવે, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને
સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૯૨/૨૦૧૨/આરટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેર, સિંચાઇ વિભાગ, સેવા સદન, મોરબી અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી અશોક તરસીભાઇ કાનાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ–સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોક તરસીભાઇ કાનાણીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૯૩/૨૦૧૨/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેર, સિંચાઇ વિભાગ, સેવા સદન, મોરબી અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી વનરાજસીંહ દિલુભા જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વનરાજસીંહ દિલુભા જાડેજાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૯૪/૨૦૧૨/આરટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેર, સિંચાઇ વિભાગ, સેવા સદન, મોરબી અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રસીંહ સરદારસીંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ–સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રસીંહ સરદારસીંહ ઝાલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૯૫/૨૦૧૨/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેર, સિંચાઇ વિભાગ, સેવા સદન, મોરબી અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી અશોકસીંહ ભોજુભા ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકસીંહ ભોજુભા ઝાલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૯૬/૨૦૧૨/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેર, સિંચાઈ વિભાગ, સેવા સદન, મોરબી અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ નાનજીભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ નાનજીભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૦૯/૨૦૧૩/આરટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રમુખશ્રી/સેક્રેટરીશ્રી, શ્રી વાંકાનેર એગ્રીકલ્ચરલ પ્રોડયુસ માર્કેટ કમીટી, વાંકાનેર, જિ. રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ઇકબાલહુશેન આહમદભાઇ શેરશીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ–સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઇકબાલહુશેન આહમદભાઇ શેરશીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૨/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કે. કે. શાહ સાબરકાંઠા આરોગ્ય મંડળ સંચાલિત, શ્રીમંત ફતેસિંહરાવ ગાયકવાડ જનરલ હોસ્પિટલ, મુ. વાત્રક, તા. બાયડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રફુલભાઇ લાલજીભાઇ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રફુલભાઇ લાલજીભાઇ પટેલના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૧૬૯/૨૦૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પોર્સલીન ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, જી.આઇ.ડી.સી., વઢવાણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઇ ગાંડાભાઇ વેગડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઇડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઇ ગાંડાભાઇ વેગડાને તા. ૧-૦૨-૨૦૧૧ થી તા. ૬-૩-૨૦૧૩ સુધીનો તેમના પડેલા દિવસોના પગાર ચુકવવો કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, પી.જી.વી.સી.એલ., ધ્રાંગધ્રા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઇન્દ્રવિજયસિંહ ઘનશ્યામસિંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આ.ઠમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઇડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઇન્દ્રવિજયસિંહ ઘનશ્યામસિંહ ઝાલાને તા. ૪-૧૦-૨૦૧૨ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] THURSDAY, APRIL 4, 2013 / CAITRA. 14, 1935 [No. 14

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PRINTED & PUBLISHED AT :
GOVERNMENT PRESS & STATIONERY, ANANDPURA, KOTHI ROAD, VADODARA-390001.

INDEX

PART I—L

અંક -૧૪

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 14, *Gujarat Government Gazette*, Part I–L, dated 4th April, 2013 and for Pages VAD–1011 to VAD–1104 (in 1 set) *read* Page Nos. 1116 to 1209.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૪ થી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૧૪માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૦૧૧ થી વીએડી-૧૧૦૪ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૧૧૧૬ થી ૧૨૦૯ વાંચવા.

Vadodara, 4th April, 2013.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૮૬૬/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી રીયા એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લીમીટેડ, મુ.પો. ચંદ્રપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ. (૨) ક્લાસીક પ્રોડક્ટસ પ્રા. લી., એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લીમીટેડ, મુ.પો. ચંદ્રપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, (૩) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી, એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લીમીટેડ, મુ.પો. ચંદ્રપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ લક્ષ્મણભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ લક્ષ્મણભાઈ વણકરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત (I/C),
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૮૭૩/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી રીયા એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લીમીટેડ, મુ.પો. ચંદ્રપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ. (૨) ક્લાસીક પ્રોડક્ટસ પ્રા. લી., એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લીમીટેડ, મુ.પો. ચંદ્રપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, (૩) મે. ડાયરેકટરશ્રી, એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લીમીટેડ, મુ.પો. ચંદ્રપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્રભાઈ બળવંતસિંગ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રભાઈ બળવંતસિંહ રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત (I/C),
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૮૮૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, હિન્દુસ્તાન ગેસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, મુ.પો. બાસ્કા, વડોદરા હાઈવે, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ. (૨) મેનેજરશ્રી, ઈન્ડસુર કાસ્ટ સ્ટીલ કંપની, યુનિટ ઈન્ડસુર ગ્લોબલ લી., બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અમરપાલ ઔશેરીપાલ પાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરપાલ ઔશેરીપાલ પાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત (I/C),
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઇડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૪૯/૨૦૧૨.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. જિલ્લા પોલીસ અધિક્ષકશ્રી, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ અમરતબેન ગોવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-એસએચ-૩૬૭૩-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ અમરતબેન ગોવાભાઈને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઇડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૬૦/૨૦૧૨.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. અંબુજા સિમેન્ટ લી., કોડીનાર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રતાપ રાયસીંગ નકુમ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપ રાયસીંગ નકુમને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનષંગીક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૫૬૯/૫.૨/આઇડીઆર/એજે/૨૭૧/૨૦૧૨.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટશ્રી/મેનેજીંગ ટ્રસ્ટીશ્રી, સી.યુ. શાહ મેડીકલ કોલેજ એન્ડ હોસ્પીટલ, સૌરાષ્ટ્ર મેડીકલ સેન્ટર, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઇડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબ

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

(૧) **માંગણી નં. ૧** : વર્ગ-૩ અને વર્ગ-૪નાં તમામ કર્મચારીઓને કાયમી કર્મચારી તરીકેની નિમણૂંક પત્રો અને પુરી વિગતોવાળા ઓળખકાર્ડ આપવા કે કેમ ?

(૨) **માંગણી નં. ૨** : વર્ગ-૩ અને વર્ગ-૪નાં તમામ કર્મચારીઓને બોનસ ચૂકવવું કે કેમ ?

(૩) **માંગણી નં. ૩** : વર્ગ-૩ અને વર્ગ-૪નાં તમામ કર્મચારીઓને નીચે મુજબ મૂળ પગાર (બેઝીક પગાર) આપવો કે કેમ. ?

INDEX

અ	વર્ગ-૩	૧૪૦ ૨૦/૫	૧૫૦ ૨૫/૫	૨૭૫ ૪૦/૫	૪૭૫ ૫૦/૫	૭૦૦
બ	વર્ગ-૪	૧૩૦ ૧૦/૫	૧૮૦ ૨૦/૫	૨૮૦ ૩૦/૫	૪૩૦ ૫૦/૫	૩૫૫

(૪) **માંગણી નં. ૪** : વર્ગ-૩ અને વર્ગ-૪નાં તમામ કર્મચારીઓને દર મહિને ₹ ૨૦૦૦/- ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું તથા તે ઉપરાંત લઘુત્તમ વેતન ધારા મુજબનું મોંઘવારી ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

(૫) **માંગણી નં. ૫** : વર્ગ-૩ અને વર્ગ-૪નાં તમામ કર્મચારીઓને વિવિધ ભથ્થાંઓ અને સવલતો આપવા કે કેમ ?

(૬) **માંગણી નં. ૬** : વર્ગ-૩ અને વર્ગ-૪નાં તમામ કર્મચારીઓને પગાર સાથેની રજાઓ આપવી કે કેમ ?

(૭) **માંગણી નં. ૭** : વર્ગ-૩ અને વર્ગ-૪નાં તમામ કર્મચારીઓને યુનિફોર્મ, બુટ, મોજાં, વોશીંગ એલાઉન્સ, રેઈનકોટ, વુલન જર્શી આપવા કે કેમ ?

(૮) **માંગણી નં. ૮** : વર્ગ-૩ અને વર્ગ-૪નાં તમામ કર્મચારીઓને મૃત્યુ સહાય આપવી કે કેમ ?

(૯) **માંગણી નં. ૯** : વર્ગ-૩ અને વર્ગ-૪નાં તમામ કર્મચારીઓને સમાધાનની તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૨ થી અમલ કરવો કે કેમ ?

શ્રી કે. જી. ભાવસાર સાહેબશ્રી 4 C.C. ને મતે સુરેન્દ્રનગર જિલ્લા શ્રમજીવી સંઘ ૨૦૧૨નાં સભ્યોનું લીસ્ટ

સંસ્થા-સી.યુ. શાહ મેડીકલ કોલેજ એન્ડ હોસ્પીટલ, સુરેન્દ્રનગર

૧.	શ્રી ભરતસિંહ ડી. મકવાણા	૫.	શ્રી દિપક વડોદરીયા
૨.	શ્રી મહેશ કબીરા	૬.	શ્રી કે. એન. પટેલ
૩.	શ્રી દેવજી એલ. પરમાર	૭.	શ્રીમતિ ચંપાબેન પારધી
૪.	શ્રી અશોક કે. પાડીયા	૮.	શ્રીમતિ નયનાબેન મકવાણા

INDEX

૯.	શ્રી નરેશ જાદવ	૨૯	શ્રી એ. આર. વાઘેલા
૧૦	શ્રી મહેશ ચાવડા	૩૦.	શ્રી ધરમશી સોલંકી
૧૧.	શ્રી હિરજી રાઠોડ	૩૧.	શ્રી ચેતન પુરબીયા
૧૨.	શ્રીમતિ નંદુબેન દુલેરા	૩૨.	શ્રી જ્યોતીષ વાઘેલા
૧૩.	શ્રી હરજીત ચૌહાણ	૩૩.	શ્રી મગનલાલ છાસીયા
૧૪.	શ્રી હરેશ પરમાર	૩૪.	શ્રીમતિ ગંગાબેન છાસીયા
૧૫.	શ્રી રાજેશ વાલોદરા	૩૫.	શ્રી જયેન્દ્ર સી. વાલોઠા
૧૬.	શ્રી મુકેશ સોલંકી	૩૬.	શ્રી મુન્ના કે. મકવાણા
૧૭.	શ્રીમતિ છાયાબેન સોલંકી	૩૭.	શ્રી વિનોદ વાઘેલા
૧૮.	શ્રીમતિ ભારતીબેન ગજજર	૩૮.	શ્રી હિતેન્દ્ર વાઘેલા
૧૯.	શ્રી બકુલ વાઘેલા	૩૯.	શ્રી ગોરધન વાલોઠા
૨૦.	શ્રી અલ્પેશ વાઘેલા	૪૦.	શ્રી મુન્ના સી. વાઘેલા
૨૧.	શ્રી વિનોદ પરમાર	૪૧.	શ્રી અરૂણ પરમાર
૨૨.	શ્રીમતિ મુન્નીબેન સોલંકી	૪૨.	શ્રી મેહુલ પુરબીયા
૨૩.	શ્રીમતિ હિરાબેન વરજીયા	૪૩.	શ્રી આશીષ મેણીયા
૨૪.	શ્રી જેઠાલાલ મકવાણા	૪૪.	શ્રી ચંદ્રશેખર ઠાકર
૨૫.	શ્રી પ્રફુલ પરમાર	૪૫.	શ્રી હિતેન્દ્ર વાવેલા
૨૬.	શ્રી જીતેન્દ્ર વાઘોલા	૪૬.	શ્રી નિલેશ ડાબી
૨૭.	શ્રી સ્વરૂપ વાઘેલા	૪૭.	શ્રી હિતેન્દ્ર પરમાર
૨૮.	શ્રી જયંતી પરમાર	૪૮.	શ્રી ચેતન પરમાર

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૫૭૦/૫.૨/આઇડીઆર/એજે/૨૫૬/૨૦૧૨.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડીયન ડેરી મશીનરી કં. સી., (આઈ.ડી.એમ.સી.લી.), આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઇડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થામાં કામ કરતા (પરિશિષ્ટ-૮૬ કામદારો) જણાવ્યા પ્રમાણે મંડળના સભાસદ શ્રમયોગીઓને કોઈપણ જાતના વાંક ગુન્હા વગર કિન્નાખોરી રાખીને કાયદેસર કાર્યવાહી કર્યા વગર સંસ્થાએ તા. ૧૨-૩-૨૦૧૨ના રોજથી કંપનીના ઝાંપામાં પ્રવેશવા ન દઈ કામ આપવાનું બંધ કરેલ છે. કંપનીનું આ પગલું ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી હોય આ તમામ કામદારોને તાત્કાલિક કામ આપવાનું શરૂ કરવા અને તા. ૧૨-૩-૨૦૧૨ના રોજથી જે તારીખ સુધી કામ આપવામાં ન આવે ત્યાં સુધીનો પુરપુરો પગાર તમામ આનુષાંગિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

INDEX

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૫૭૧/૫.૨/આઇડીઆર/એજે/૧૮/૨૦૧૨.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર મેડીકલ સેન્ટર, સી.યુ. શાહ મેડીકલ કોલેજ એન્ડ હોસ્પીટલ, દૂધરેજ રોડ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઇડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થાના સામેલ યાદી મુજબના શ્રી જયંતીભાઈ જે. પરમાર તથા અન્ય-૧૫ શ્રમયોગીઓને દાખલ તારીખથી કાયમી કરવા અને તે મુજબના લાભો આપવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

INDEX

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૫૭૨/૫.૨/આઇડીઆર/એજે/૨૪૭/૨૦૧૨.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, આસ્કમી લેબ કોન સર્વીસીસ પ્રા. લી., ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., મુ. ઈન્દ્રાડ, મહેસાણા (૨) મેનેજરશ્રી, ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., મુ. ઈન્દ્રાડ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઇડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : પરિશિષ્ટ-અ મુજબના કુલ-૨૭ શ્રમયોગીઓ બાબતે આપવામાં આવેલ કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથા આભાસી, માત્ર કાગળ ઉપર ઊભી કરેલ, દેખાવ માત્રવાળી છે કે, કેમ ? આ શ્રમયોગીઓને સંસ્થાના શ્રમયોગીઓને દાખલ તારીખથી "ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી."ના શ્રમયોગીઓ ગણી સંસ્થાના શ્રમયોગીઓને મળતા પગારધોરણો આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને કરેલ નોકરીના સમયગાળાનો પગાર તફાવત ચૂકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ "અ"

અ.નં.	કામદારનું નામ	નોકરી વર્ષ	ખાતું	પગાર
૧.	શ્રી વાઘેલા ધર્મેન્દ્ર સતુજી	૪ વર્ષ	એ.એસ.એલ.	૧૪૨-૬૦
૨.	શ્રી સોલંકી દીલીપકુમાર મહેશભાઈ	૧ વર્ષ	ઈન્સ્યુ.	,,
૩.	શ્રી પરમાર પંકજકુમાર દલાભાઈ	,,	,,	,,
૪.	શ્રી પરમાર સંજયકુમાર રમેશભાઈ	,,	એસ.બી.એ.	,,
૫.	શ્રી મકવાણા વિનોદ અંબાલાલ	,,	,,	,,

INDEX

અ.નં.	કામદારનું નામ	નોકરી વર્ષ	ખાતું	પગાર
૬.	શ્રી ચૌહાણ સંજયકુમાર ગોપાલભાઈ	૧ વર્ષ	એપ્રોન	૧૪૨-૬૦
૭.	શ્રી વણકર પ્રકાશકુમાર શકરાભાઈ	૨ વર્ષ	પેકીંગ	,,
૮.	શ્રી દંતાણી દેવજી ભજનલાલ	,,	એ.પી.આઈ.	,,
૯.	શ્રી ચૌહાણ જયંતીકુમાર ભીખાભાઈ	,,	પેકીંગ	,,
૧૦.	શ્રી ડાભી ભાવેશકુમાર અજીતસીંહ	,,	એ.પી.આઈ.	,,
૧૧.	શ્રી મકવાણા અલ્પેશ જયરામભાઈ	,,	,,	,,
૧૨.	શ્રી રાવળ મહીન્દ્ર બલ્લુભાઈ	,,	એ.પી.આઈ.	,,
૧૩.	શ્રી જાદવ જીતેન્દ્રકુમાર ચીમનભાઈ	૨ વર્ષ	પેકીંગ-૨	,,
૧૪.	શ્રી પ્રજાપતિ રાકેશ મથુરભાઈ	૧ વર્ષ	એપ્રોન	,,
૧૫.	શ્રી પટેલ સંજયભાઈ ડાહ્યાભાઈ	૩ વર્ષ	પેકીંગ-૨	,,
૧૬.	શ્રી સેનમા જયેશ ખેમચંદભાઈ	૨ વર્ષ	,,	,,
૧૭.	શ્રી ઠાકોર બકાજી બબાજી	૧ વર્ષ	સ્ક્રેપ	,,
૧૮.	શ્રી વાઘરી લાલાભાઈ અમરતભાઈ	,,	,,	,,
૧૯.	શ્રી વણાર દિનેશ રેવાભાઈ	૧ વર્ષ	ડી.પી. સ્ટોર	,,
૨૦.	શ્રી લઉઆ જયેશ કરશનભાઈ	,,	સ્ક્રેપ	,,
૨૧.	શ્રી સોલંકી નિલેશ મહેશભાઈ	૧ વર્ષ	એસ.એમ.	,,
૨૨.	શ્રી પરમાર રાજેશ કાંતીભાઈ	૧ વર્ષ	ટેબલેટ	,,
૨૩.	શ્રી લેઉઆ સુરેશ કાલુભાઈ	,,	સ્ક્રેપ	,,
૨૪.	શ્રી નાડીયા રાજુભાઈ કીરીટભાઈ	,,	ટેબલેટ	,,
૨૫.	શ્રી વાઘેલા લાલજીભાઈ હીરાભાઈ	૪ વર્ષ	કેપ્સ્યુલ	,,
૨૬.	શ્રી સોલંકી શૈલેષ કચરાભાઈ	૧ વર્ષ	પેકીંગ-૨	,,
૨૭.	શ્રી લેઉઆ હર્ષદ સુરેશભાઈ	,,	,,	,,

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઇડીઆર/કેસ નં. ૫૭/૧૨/૧૮૩૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, જીનદાસ ધર્મદાસ ધાર્મિક ટ્રસ્ટ, મુ. કદમ્બગીરી, મોરચુપણા, તા. પાલીતાણા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દડુભાઈ ભાણાભાઈ કામળીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દડુભાઈ ભાણાભાઈ કામળીયાને તેમના તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૨થી પડેલા રોજ તથા અન્ય તમામ આનુષાંગિક લાભો ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી મુળ જગ્યાએ પુનઃ લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ભાવનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૦૮/૨૦૧૩/આરટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પાઠક સ્કુલ્સ, બાંલાજી હોલ પાસે, ૧૫૦ ફુટ રીંગ રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી મનસુખભાઈ પરસોતમભાઈ પાડલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ ૧નાં પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ–સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનસુખભાઈ પરસોતમભાઈ પાડલીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૦/૨૦૧૩/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બાળ વિકાસ અધિકારીશ્રી, સંકલીત બાળ વિકાસ યોજનાની કચેરી, જેતપુર, જિ. રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી ગીતાબેન સુભાષભાઈ નીમાવત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ ૧નાં પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ગીતાબેન સુભાષભાઈ નીમાવતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૧/૨૦૧૩/આરટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, જવાહર સોસાયટી, વલ્લભ વિદ્યાલયની સામે, ઉપલેટા, જિ. રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી કથીરીયા કેશુભાઈ રાઘવભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ ૧નાં પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧નાં પેટા-વિભાગ–સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કથીરીયા કેશુભાઈ રાઘવભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૨/૨૦૧૩/આરટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નામબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, જવાહર સોસાયટી, વલ્લભ વિદ્યાલયની સામે, ઉપલેટા, જિ. રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી પીયુસકુમાર ગીરધરભાઈ રાદડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ ૧નાં પેટા-વિભાગ સી સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ–સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પીયુસકુમાર ગીરધરભાઈ રાદડીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૦૧/૨૦૧૩/આર. ટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, કાર્ગો મોટર્સ પ્રા. લી., જામનગર-રાજકોટ હાઈવે હાપા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભુપતભાઈ કાળુભાઈ વાળા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસઓસ/આઇડીએક્ટ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તને અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપતભાઈ કાળુભાઈ વાળાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?''

જામનગર, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૦૬/૨૦૧૩/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સીટી કલર કોર્નર અનુપમ ટોકીઝ સામે, ઘણશેરી, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અબ્દુલ રઝાક રહીમ ગરાણા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઇડીએક્ટ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અબ્દુલ રઝાક રહીમ ગરાણાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?''

જામનગર, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૦૭/૨૦૧૩/આર. ટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આશાપુરા આર્કેડીયા લોજેસ્ટીક પ્રા. લી., સીટી પોઈન્ટ પાંચમો માળ, ટાઉન હોલ પાસે, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્રસિંહ બળવંતસિંહ જાડેજા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઇડીએક્ટ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ને અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રસિંહ બળવંતસિંહ જાડેજાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?''

જામનગર, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૨.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૦૮/૨૦૧૩/આર. ટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પુષ્પક ઈમ્પેક્ષ શેડ નં. ૪૬૫ કૈલાસ મેટલના ડેલામાં એસબીએસ બેંકની બાજુમાં, શંકર ટેકરી ઉદ્યોગનગર, જામનગર (૨) રીધ્ધી ઈમ્પેક્ષ શેડ નં. ૪૬૫ કૈલાસ મેટલના ડેલામાં એસબીએસ બેંકની બાજુમાં, શંકર ટેકરી ઉદ્યોગનગર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બોદુ ઉર્ફે રફીક અલારખા પીઠડીયા પીંજારા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બોદુ ઉર્ફે રફીક અલારખા પીઠડીયા પીંજારાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાંએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?''

જામનગર, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૦/૨૦૧૩/આર. ટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, ગુરુ ગોવિંદસિંઘ હોસ્પિટલ પંડિત નહેરુ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી શાંતાબેન કિશોરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઇડીએક્ટ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી શાંતાબેન કિશોરભાઈ પરમારને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?"

જામનગર, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૧/૨૦૧૩/આર. ટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી જયલક્ષ્મી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્લોટ નં. ૫૧૪/૨, જી.આઈ.ડી.સી. શંકર ટેકરી, ઉદ્યોગનગર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યુનુસ નુરમામદ જોખીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઇડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યુનુશ નુરમામદ જોખીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?"

જામનગર, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વિષય :- ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ કલમ-૧૦(૧) હેઠળ સુધારો કરી આપવા બાબત.

તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર ૨૦૧૨ના પત્ર ક્રમાંક મશ્રઆ/મહે/આઈડીઆર/૧૭૭/૧૨/ અન્વયે આ સાથે સામેલ સુધારા હુકમ મુજબ સુધારો વાંચવા વિનંતી છે. યુનીયનની તા. ૨જી માર્ચ ૨૦૧૩ની સુધારા અરજી અન્વયે પક્ષકારો ચર્ચા માટે બોલાવી અત્રેની કચેરીના તા. ૫મી જુલાઈ ૨૦૧૨ના પત્ર ક્રમાંક મશ્રઆ/મહે/આઈડીઆર/૧૭૭/૧૨/ થી પક્ષકાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ મકાન વિભાગ (રાજ્ય) રાજમહેલ કંમ્પાઉન્ડ, મહેસાણા (૨) જયરામભાઈ મુળજીભાઈ ઠાકોરને પક્ષકાર તરીકે જોડવા હુકમ કરવામાં આવેલ છે. જે અન્વયે સુધારા હુકમ મોકલી આપવામાં આવે છે.

મહેસાણા, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૦૪/૨૦૧૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી પ્લાસ્ટેન ઈન્ડીયા લી., શ્રી હનુમાનજીના મંદીરની પાસે, મહેસાણા હાઈવે, મુ. રાજપુર, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રણજીત યાદવશ્રી ગણેશ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણજીત યાદવશ્રી ગણેશ યાદવને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૩૮/૨૦૧૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ડી. પી. એસ. બેરીંગ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૦૧, બિલેશ્વરપુરા, છત્રાલ, તા. કલોલ, જી. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર નટવરભાઈ ભીખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર નટવરભાઈ ભીખાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૬૮/૨૦૧૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, આકાશ એગ્રો ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., સ. નં. ૧૯૬૮ કડી રોડ, છત્રાલ, તા. કલોલ, જી. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયરામ રામઅવતાર શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયરામ રામઅવતાર શર્માને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૦૮/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અંધજન પુનર્વસન તાલીમ અને સ્વ-રોજગાર કેન્દ્ર, કડા રોડ, કેમ્પસ વિસનગર, તા. વિસનગર, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ મફાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ મફાભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૩/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., મુ. ઈન્દ્રડ, તા. કડી, જી. મહેસાણા (૨) એકવા ફેસીલીટી સર્વીસીસ, સી/ઓ, ટોરેન્ટ ફાર્મા સ્યુટીકલ્સ લી., મુ. ઈન્દ્રડ, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંકજ એ. ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંકજ એ. ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૩૫/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર હેવી મેટલ એન્ડ ટયુબ્સ લી., ૧૦૧, બીલેશ્વરપુરા, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ રમેશભાઇ ભગાભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ રમેશભાઇ ભગાભાઇને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૩૬/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રોપરાયટર શ્રી, દયાલ લેન્ડ સ્ક્રેપ એન્ડ ગાર્ડનીંગ ડીઝાઈનર સી/ઓ, ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ. ઈન્દ્રાડ, તા. કડી, જિ. મહેસાણા (૨) ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., મુ. ઈન્દ્રાડ, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ વિજયભાઈ દંતાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ વિજયભાઈ દંતાણીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૩૯/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રોપરાયટર શ્રી, દયાલ લેન્ડ સ્કેપ એન્ડ ગાર્ડનીંગ ડીઝાઈનર સી/ઓ, ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ. ઈન્દ્રાડ, તા. કડી, જિ. મહેસાણા (૨). ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., મુ. ઈન્દ્રાડ, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાલાજી કચરાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાલાજી કચરાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૪૦/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રોપરાયટર શ્રી, દયાલ લેન્ડ સ્કેપ એન્ડ ગાર્ડનીંગ ડીઝાઈનર સી/ઓ, ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ. ઈન્દ્રાડ, તા. કડી, જિ. મહેસાણા (૨) ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., મુ. ઈન્દ્રાડ, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિરમભાઈ કચરાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિરમભાઈ કચરાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૪૧/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રોપરાયટર શ્રી, દયાલ લેન્ડ સ્કેપ એન્ડ ગાર્ડનીંગ ડીઝાઈનર સી/ઓ, ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ. ઈન્દ્રાડ, તા. કડી, જિ. મહેસાણા (૨) ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., મુ. ઈન્દ્રાડ, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દશરથજી બાબુજી રાવળ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દશરથજી બાબુજી રાવળને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૪૨/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રોપરાયટર શ્રી, દયાલ લેન્ડ સ્કેપ એન્ડ ગાર્ડનીંગ ડીઝાઇનર સી/ઓ, ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., મુ. ઈન્દ્રાડ, તા. કડી, જિ. મહેસાણા (૨) ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., મુ. ઈન્દ્રાડ, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર કડવાજી લક્ષ્મણજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર કડવાજી લક્ષ્મણજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૪૩/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રોપરાયટર શ્રી, દયાલ લેન્ડ સ્કેપ એન્ડ ગાર્ડનીંગ ડીઝાઈનર સી/ઓ, ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., મુ. ઈન્દ્રાડ, તા. કડી, જિ. મહેસાણા (૨) ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., મુ. ઈન્દ્રાડ, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાલુજી રામાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાભુજી રામાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૪૪/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રોપરાયટર શ્રી, દયાલ લેન્ડ સ્કેપ એન્ડ ગાર્ડનીંગ ડીઝાઈનર સી/ઓ, ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., મુ. ઈન્દ્રાડ, તા. કડી, જિ. મહેસાણા (૨) ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., મુ. ઈન્દ્રાડ, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શંકરજી નટુજી ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરજી નટુજી ચાવડાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૪૫/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રોપરાયટર શ્રી, દયાલ લેન્ડ સ્કેપ એન્ડ ગાર્ડનીંગ ડીઝાઇનર સી/ઓ, ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., મુ. ઇન્દ્રાડ, તા. કડી, જિ. મહેસાણા (૨) ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., મુ. ઇન્દ્રાડ, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોપાલ ભરતભાઇ નાડિયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલ ભરતભાઇ નાડિયાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૪૬/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રોપરાયટર શ્રી, દયાલ લેન્ડ સ્કેપ એન્ડ ગાર્ડનીંગ ડીઝાઇનર સી/ઓ, ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., મુ. ઈન્દ્રાડ, તા. કડી, જિ. મહેસાણા (૨) ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., મુ. ઈન્દ્રાડ, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમજી વિરમજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમજી વિરમજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૪૭/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રોપરાયટર શ્રી, દયાલ લેન્ડ સ્કેપ એન્ડ ગાર્ડનીંગ ડીઝાઇનર સી/ઓ, ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., મુ. ઇન્દ્રાડ, તા. કડી, જિ. મહેસાણા (૨) ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., મુ. ઇન્દ્રાડ, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશજી વજાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશજી વજાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૪૮/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રોપરાયટર શ્રી, દયાલ લેન્ડ સ્કેપ એન્ડ ગાર્ડનીંગ ડીઝાઇનર સી/ઓ, ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., મુ. ઈન્દ્રાડ, તા. કડી, જિ. મહેસાણા (૨) ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., મુ. ઈન્દ્રાડ, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દશરથજી બાબુજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દશરથજી બાબુજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૪૯/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રોપરાયટર શ્રી, દયાલ લેન્ડ સ્કેપ એન્ડ ગાર્ડનીંગ ડીઝાઈનર સી/ઓ, ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., મુ. ઈન્દ્રાડ, તા. કડી, જિ. મહેસાણા (૨) ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., મુ. ઈન્દ્રાડ, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષભાઇ એ. ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષભાઇ એ. ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૬૪/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાબરમતી પેપર્સ પ્રા. લી., મુ. આગલોડ, તા. વિજાપુર જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઝાલા વિજયસીંહ કચ્ચરસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઝાલા વિજયસીંહ કચ્ચરસીંહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૬૫/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાબરમતી પેપર્સ પ્રા. લી., મુ. આગલોડ, તા. વિજાપુર જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બળવંતજી કચરાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બળવંતજી કચરાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૬૬/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાબરમતી પેપર્સ પ્રા. લી., મુ. આગલોડ, તા. વિજાપુર, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભુપતજી કચરાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપતજી કચરાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૬૭/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાબરમતી પેપર્સ પ્રા. લી., મુ. આગલોડ, તા. વિજાપુર, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રણજીતસિંહ બેચરજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર રણજીતસીંહ બેચરજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૬૮/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાબરમતી પેપર્સ પ્રા. લી., મુ. આગલોડ, તા. વિજાપુર, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર કરણસીંહ ભીખુસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર કરણસીંહ ભીખુસીંહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૬૯/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાબરમતી પેપર્સ પ્રા. લી., મુ. આગલોડ, તા. વિજાપુર, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર પોપટજી સોમાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર પોપટજી સોમાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૭૦/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાબરમતી પેપર્સ પ્રા. લી., મુ. આગલોડ, તા. વિજાપુર, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર બાબુભાઈ નાથાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર બાબુભાઈ નાથાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૭૨/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાબરમતી પેપર્સ પ્રા. લી., મુ. આગલોડ, તા. વિજાપુર, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રંગાજી કચરાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રંગાજી કચરાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૭૩/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાબરમતી પેપર્સ પ્રા. લી., મુ. આગલોડ, તા. વિજાપુર, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઝાલા પરથીસીંહ અમરસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઝાલા પરથીસીંહ અમરસીંહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૧૪/આઈડીઆર/એ.જે./૫૧/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વેસ્ટર્ન ઓટ સ્પેર્સ. અમૃતલાલ એસ્ટેટ, રખીયાલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓશ્રી, (૧) બીપીનભાઈ જુનેનાનો તા. ૨૩-૦૩-૧૨ના રોજથી સસ્પેન્ડ કરતો હુકમ (૨) શ્રી વસંત મહાજન (૩) શ્રી વીરાભાઈ આર. પટેલનો તા. ૨-૪-૧૨થી સસ્પેન્ડ કરતો હુકમ અયોગ્ય, અન્યાયી તથા ગેરકાયદેસરનો હોઈ તાત્કાલીક અસરથી પાછો ખેંચવો કે કેમ ?

ઉક્ત ત્રણ શ્રમયોગીઓને દર મહિને ૧.૫ ગણો યાને દોઢો પગાર સસ્પેશન દરમ્યાન ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૧૬/આઈડીઆર/એ.જે./૫૩/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, વાહન વ્યવહારભવન આસટોડીયા, અમદાવાદ-૨૨ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાના ચંડોળા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા ડ્રાઈવર બેજ નં. ૪૯૮ શ્રી પ્રદિપસીંહ ગોબરસીંહ ચૌહાણને તા. ૨૪-૧૧-૨૦૦૫ના પત્ર નં. ટીઆરડી/૭૦૬ થી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષની મુદત માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો કરેલ હુકમ રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૧૮/આઈડીઆર/એ.જે./૫૩/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, વાહન વ્યવહારભવન આસટોડીયા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાના અમદાવાદ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા ડ્રાઈવર બેજ નં. ૩૦ શ્રી દિલીપસિંહ એન. જોધ્ધને કેસ નં. ૮૯/૦૮ તા. ૨૭/૫/૦૮થી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ સજા રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ચુકવવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૧૯/આઈડીઆર/એ.જે./૫૬/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, વાહન વ્યવહારભવન આસટોડીયા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ચંડોળા વિભાગમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાઈવર બેજ નં. ૮૨૬ શ્રી દિનેશભાઈ એમ. પ્રજાપતિને પ્રથમ નિમણુંકની તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલમાં લઈ દર વર્ષના વાર્ષિક ઈજાફા વખતો વખત થતા સેટલમેન્ટ તથા અન્ય આનુસાંગિક લાભો પાછલા સમયની અસરથી ચુકવવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૨૦/આઈડીઆર/એ.જે./૫૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, વાહન વ્યવહારભવન આસટોડીયા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ અબ્દુલકાદર અલ્લારખા ગારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાના આણંદ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કંન્ડકટર બેજ નં. ૩૦૬૪૮ શ્રી અબ્દુલકાદર અલ્લારખા ગારીયા ને કેસ નં. ૯૬/૦૭ માં તા. ૨-૦૪-૦૮ના દફતરી હુકમ નંબર ૨૮/૦૮ થી વાર્ષિક પગાર વધારો છ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે અને બીજી અપીલમાં સજામાં ઘટાડો કરી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે. ઉક્ત બંને સજાઓ રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૨૧/આઈડીઆર/એ.જે./૫૮/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, વાહન વ્યવહારભવન આસટોડીયા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાના ધોળકા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કંન્ડકટર બેજ નં. ૩૫૯૩૭ શ્રી પ્રભાતસીંહ જે. ચાવડાને પ્રથમ નિમણુંકની તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલમાં લઈ દર વર્ષના વાર્ષિક ઈજાફા, વખતો વખત થતા સેટલમેન્ટ તેમજ અન્ય મળવાપાત્ર લાભો પાછલી અસરથી ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૨૨/આઈડીઆર/એ.જે./૫૯/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, વાહન વ્યવહારભવન આસટોડીયા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાના બાવળા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કંન્ડકટર બેજ નં. ૩૪૫૬૨ શ્રી માતમભાઈ કે. ટોળીયાને તા. ૧૯-૦૮-૨૦૦૨ના બનેલ બનાવવા અનુસંધાને દફતરી હુકમ નંબર ૧૦૩ તા. ૩૦-૦૬-૦૩ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ સદર હુકમથી થયેલ આર્થિક નુકશાન ચુકવવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૨૩/આઈડીઆર/એ.જે./૬૦/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, વાહન વ્યવહારભવન આસટોડીયા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાના બાવળા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કંન્ડકટર બેજ નં. ૩૪૫૬૨ શ્રી માતમભાઈ કે. ટોળીયાને હુકમ નં.-૭૨ તા. ૨૯-૦૩-૯૪થી વાર્ષીક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો શિક્ષાત્મક હુકમ તેમજ બીજી અપીલ નં. ૩૦૮/૯૪ માં એસ.ટી. અમદાવાદ દ્વારા સદર શિક્ષામાં ઘટાડો કરી કોઈપણ જાતના નાણાંકીય લાભ આપ્યા વગર વાર્ષીક પગાર વધારો ૪ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો તા. ૧૬-૦૬-૯૬નો હુકમ આ બંને હુકમ રદ બાતલ કરવો કે કેમ ? તેમજ તેના લીધે થયેલ આર્થિક નુકશાન તમામ લાભો સહીત ચુકવવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૨૪/આઇડીઆર/એજે/૬૧/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, વાહનવ્યવહાર ભવન આસટોડીયા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંનો કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/(બી(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાના ચંડોળા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા ડ્રાઇવર બેજ નં. (૩૪૭૮૨) શ્રી દિનેશ પી. વાઘેલાને પ્રથમ નિમણુંક તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઇમ સ્કેલમાં લઇ દર વર્ષના વાર્ષીક ઈજાફા, વખતો વખત થતા સેટલમેન્ટ તેમજ અન્ય મળવાપાત્ર આનુંસંગીક લાભો પાછલી અસરથી ચુકવવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૨૫/આઇડીઆર/એજે/૬૨/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, વાહનવ્યવહાર ભવન આસટોડીયા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/(બી(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાના અમદાવાદ વિભાગના ચંડોળા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા ડ્રાઇવર બેજ નં. ૧૨૭૧૮ શ્રી અમેરસીંહ બી. ઝાલાને પ્રથમ નિમણુંક તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઇમ સ્કેલમાં લઇ દર વર્ષના વાર્ષીક ઇજાફા, વખતો વખત થતા સેટલમેન્ટ તેમજ અન્ય મળવાપાત્ર આનુંસંગીક લાભો પાછલી અસરથી ચુકવવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૨૭/આઈડીઆર/એજે/૬૪/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. પાલનપુર વિભાગના પાલનપુર ડેપોનાં ડ્રાઇવરશ્રી મોહનલાલ વીરાજી ધાંચીને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૮૯/૦૭માં રીવ્યુ કેસમાં તા. ૩૦-૬-૧૨ ના હુકમથી ડ્રાઇવરની કક્ષાના મુળ પગાર ઉપર મુકવાની શિક્ષા કરેલ, જે રદ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઇ કરી આપવું જોઇએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૨૮/આઇડીઆર/એજે/૬૫/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/(બી(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના કડી ડેપોનાં ડ્રાઇવરશ્રી જેઠાભાઇ ભગવાનભાઇ રબારીને બેઝ નં. ૪૨૫૪૪ને નોકરીમાં ફરજ ઉપર હાજર થયેલ તા. ૫-૯-૨૦૦૦ થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પૂરી કરેલ તે તારીખથી ટાઇમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૨૯/આઈડીઆર/એજે/૬૬/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. મહેસાણા અને તેનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના કડી ડેપોનાં ડ્રાઈવરશ્રી ભાઈલાલ પ્રહલાદભાઈ પટેલ બેઝ નં. ૩૯૮૯૮ને નોકરીમાં ફરજ ઉપર હાજર થયેલ તા. ૨૫-૧૦-૧૯૯૯ થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઇમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૩૦/આઇડીઆર/એજે/૬૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/(બી(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના કડી ડેપોનાં ડ્રાઇવરશ્રી દીલીપભાઇ મણીલાલ પટેલ બેઝ નં. ૪૪૦૪૫ને નોકરીમાં ફરજ ઉપર હાજર થયેલ તા. ૧-૬-૨૦૦૦ થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઇમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચૂકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમર્સી/આર/ક/૩૨૭૩૧/આઇડીઆર/એજે/૬૮/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/(બી(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના કડી ડેપોનાં ડ્રાઇવરશ્રી ખોડાભાઇ જીવીદાસ પટેલ બેઝ નં. ૩૬૩૫૯ને નોકરીમાં ફરજ ઉપર હાજર થયેલ તા. ૨-૮-૧૯૯૯ થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઇમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૩૬/આઇડીઆર/એજે/૭૩/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/(બી(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના કડી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કન્ડકટરશ્રી શૈલેષભાઇ પ્રહલાદભાઇ દવે બેઝ નં. ૬૭૦ને નોકરીમાં ફરજ ઉપર હાજર થયેલ તા. ૨-૩-૧૯૯૮ અને શ્રી ભરતભાઇ રામાભાઇ દેસાઇ બેઝ નં. ૪૪૨૮૦ને નોકરીમાં ફરજ હાજર થયેલ તા. ૨૦-૧૦-૦૬ થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઇમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૩૭/આઇડીઆર/એજે/૭૪/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/(બી(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના કડી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા ડ્રાઇવરશ્રી ભાથીભાઇ હીરાભાઇ ચૌધરી બેઝ નં. ૪૦૯૦૨ને નોકરીમાં ફરજ ઉપર હાજર થયેલ તા. ૨૪-૬-૧૯૯૯ થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઇમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૩૮/આઇડીઆર/એજે/૭૫/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/(બી(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના કડી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા ડ્રાઇવરશ્રી ભરતકુમાર દેવીસીહ ગઢવી બેઝ નં. ૪૪૭૧૮ને નોકરીમાં ફરજ ઉપર હાજર થયેલ તા. ૬-૫-૨૦૦૨ થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઇમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૩૯/આઈડીઆર/એ.જે./૭૬/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના કડી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કન્ડક્ટર શ્રી કનુજી રાજાજી પરમાર, બેઝ નં. ૪૫૧૭૯ને નોકરીમાં ફરજ ઉપર હાજર થયેલ તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯ થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૪૦/આઈડીઆર/એ.જે./૭૭/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના ખેરાલુ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા ડ્રાઈવર શ્રી પ્રહ્લાદભાઈ શામળભાઈ ચૌધરી, બેઝ નં. ૪૨૪૭૦ને નોકરીમાં ફરજ ઉપર હાજર થયેલ તારીખ ૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૦ થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૪૧/આઈડીઆર/એ.જે./૭૮/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કન્ડક્ટર શ્રી નરેન્દ્રકુમાર સોમાલાલ રાઠોડ, બેઝ નં. ૪૨૮૭૧ને નોકરીમાં ફરજ ઉપર હાજર થયેલ તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૦૦ થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૩૧૩૧/એજે/આઇડીઆર/૩૦૯/૨૦૧૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ ગીતા ક્રિએશન, ૧૬૮, ગ્રાઉન્ડ ફ્લોર, કાશીનગર-૨, ઉધના, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રીન્ટુ મહોમ્મદ અલ્લી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રીન્ટુ મહોમ્મદ અલ્લીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૩૦૮૩/એજે/આઇડીઆર/૦૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ગીતાબેન કાનજીભાઈ વણેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ ગીતાબેન કાનજીભાઈ વણેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૩૦૯૫/એજે/આઈડીઆર/૦૭/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રસીકભાઈ બાબુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રસીકભાઈ બાબુભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૧૦/૨૦૧૩/૨૯૨૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ.ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, લંબે હનુમાન રોડ, નવાગામ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુળાજી લખુજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મુળાજી લખુજી ઠાકોરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૩૦૯૧/એજે/આઈડીઆર/૧૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ જ્યોતીબેન અરવિંદભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ જ્યોતીબેન અરવિંદભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૩૧૧૧/એજે/આઇડીઆર/૧૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માવજીભાઈ કાનજીભાઈ વણેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી માવજીભાઈ કાનજીભાઈ વણેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૩૦૯૯/એજે/આઈડીઆર/૨૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપકુમાર ડાહ્યાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દિલીપકુમાર ડાહ્યાભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૩૦૮૭/એજે/આઇડીઆર/૨૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ અંજનાબેન અંબાલાલ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય' નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ અંજનાબેન અંબાલાલ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૩૨/૨૦૧૩/૩૧૧૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સુરત મહાનગરપાલિકા, લિંબાયત ઝોન, ગોડાદરા યુનિટ, પરવટ ગામ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રમોદ ભટુભાઈ મહાજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રમોદ ભટુભાઈ મહાજનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૩૪/૨૦૧૩/૩૧૧૯.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સુરત મહાનગરપાલિકા, લિંબાયત ઝોન, ગોડાદરા યુનિટ, પરવટ ગામ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શશીકાંત અરૂણભાઈ પવાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શશીકાંત અરૂણભાઈ પવારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૨૯૨૬/એજે/આઇડીઆર/૩૮/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ ચોર્યાસી તાલુકા દૂધ વેચાણ કરનારી સહકારી મંડળી લી., અંબાજી રોડ, ભાગળ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ લલ્લુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ લલ્લુભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૪૧/૨૦૧૩/૩૧૨૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સુરત મહાનગરપાલિકા, સાઉથ ઝોન, વડોદ યુનિટ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિતીનકુમાર હસમુખભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નિતીનકુમાર હસમુખભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૪૨/૩૧૨૭/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સુરત મહાનગર પાલિકા, સાઉથ ઝોન, ભેસ્તાન યુનિટ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનિષકુમાર રમણભાઇ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મનિષકુમાર રમણભાઇ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૧૦૭/એજે/આઇડીઆર/૫૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઇ ચંપકભાઇ ઓલપાડી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૩/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી સુરેશભાઇ ચંપકભાઇ ઓલપાડીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૧૦૩/એજે/આઈડીઆર/૩૪૩/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિરણભાઈ છગનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી કિરણભાઈ છગનભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પૂનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૮૩/૨૦૧૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારી વિસ્તરણ રેન્જ, મુ.તા. ભિલોડા જી. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ગામેતી કાંતાબેન વિશ્રામભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સામે પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઇડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઇડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૮૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ગામેતી કાંતાબેન વિશ્રામભાઇના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત્ની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૮૪/૨૦૧૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારી વિસ્તરણ રેન્જ, મુ.તા. ભિલોડા જી. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ગામેતી બચુબેન કાવાભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સામે પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઇડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઇડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ગામેતી બચુબેન કાવાભાઇના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૨૦/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. મોતીપુરા, હિંમતનગર (૨) એસ.ટી. કોર્પોરેશન,મધ્યસ્થ કચેરી, નરોડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વીરજીભાઇ પી. નિનામા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૭૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સામે પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઇડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઇડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વીરજીભાઇ પી. નીનામાના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૦૧/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થયો છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. જિલ્લા પોલીસ અધિક્ષકશ્રી, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કશ્યપ હરીભાઈ પાંઉ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-એસએમ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કશ્યપ હરીભાઈ પાંઉને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં૫૨ કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૦૨/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. જિલ્લા પોલીસ અધિક્ષકશ્રી, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદુભાઈ બાબુભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-એસએમ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઈ બાબુભાઈ ચાવડાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : રેફરન્સ ઓર્ડરની અનુસૂચિમાં સુધારો કરવા બાબત.

ક્રમાંક નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે/સુધારો/૧૩/૩૬૭૬/૨૦૧૨.–ઉપરોકત વિષય પરત્વેના નાયબ શ્રમ આયુક્તનાં હુકમ નં. કેએચ/એચએસએમસી/૯૪૮૯/ઔ.વિ.રે/૧/૨૦૧૩, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ન્યાય નિર્ણય માટે સમાધાન અધિકારીશ્રી, ગાંધીધામનાં વિવાદ લગતાં કાગળોની ફાઈલ અત્રેની કચેરીની તા. ૯-૧-૨૦૧૩ના પત્ર ક્રમાંક નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે/૨૮૬/૨૦૧૩ થી મોકલવામાં આવેલ છે. કામદાર કલ્યાણ સંઘ, ભુજનાં તા. ૨૨-૨-૨૦૧૩ના પત્રથી રેફરન્સમાં સુધારો કરી આપવા માટે પુરાવાની નકલો રજુ કરેલ છે. જે ધ્યાને લેતાં મુળ હુકમ અનુસૂચિ (માંગણી) માં નીચે મુજબ સુધારો વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

મુળ અનુસૂચિ

નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જા.આ.સુ.પે.વિ., ગુ.પા.પુ. અને ગ.વ્ય. બોર્ડ, મું.પો. દયાપર-કચ્છમાં ફીટર (વર્કચાર્જ) તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી બાપાલાલ કનુભાઈ જાડેજાનું તા. ૩-૫-૨૦૦૨ના રોજ ચાલુ ફરજે અવસાન થતાં તેમના પુત્ર રઘુવીરસિંહ બાપાલાલ જાડેજાને લાયકાત મુજબ વર્ગ-૩ કે વર્ગ-૪માં નોકરી આપવી કે કેમ ? તથા નોકરી આપવામાં થયેલ વિલંબને લીધે થયેલ આર્થિક નુકશાન એરીયર્સ સહિત ૧૮% વ્યાજ સાથે, ખર્ચના ₹ ૧૦,૦૦૦/- સહિત ચુકવવા કે કેમ ?

સુધારા અનુસૂચિ

નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જા.આ.સુ.પે.વિ., ગુ.પા.પુ. અને ગ.વ્ય. બોર્ડ, મું.પો. દયાપર-કચ્છમાં ફીટર (વર્કચાર્જ) તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી બાપાલાલ કલુભા જાડેજાનું તા. ૩-૫-૨૦૦૨ના રોજ ચાલુ ફરજે અવસાન થતાં તેમના પુત્ર રઘુવીરસિંહ બાપાલાલ જાડેજાને લાયકાત મુજબ વર્ગ-૩ કે વર્ગ-૪માં નોકરી આપવી કે કેમ ? તથા નોકરી આપવામાં થયેલ વિલંબને લીધે થયેલ આર્થિક નુકશાન એરીયર્સ સહિત ૧૮% વ્યાજ સાથે, ખર્ચના ₹ ૧૦,૦૦૦/- સહિત ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : રેફરન્સ ઓર્ડરની અનુસૂચિમાં સુધારો કરવા બાબત.

ક્રમાંક નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે/૩૬૮૧/૨૦૧૨.–ઉપરોકત વિષય પરત્વે આ કચેરીના તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦ના હુકમ ક્રમાંક કેએચ/એચએમસી/૮૫૨૯/ઔ.વિ.રે/૨૩૫/૧૦ થી વિવાદ ન્યાય નિર્ણય અર્થે મોકલેલ છે.જે રેફરન્સમાં પક્ષકારોનાં નામ પૈકી ક્રમ નં. ૪માં ''શ્રી કરશનભાઇ મગનભાઇ મહેશ્વરી, C/o. ગુજરાત એસ.ટી. મઝદુર મહાસંઘ, શિવશક્તિ કો.હા. સોસાયટી, શ્રી પડદાભીટ, હનુમાતના મંદિર સામે, ''મેકરણ કૃપા'' ભુજ કચ્છ એમ દર્શાવેલ છે. જેમાં નીચે મુજબ સુધારો વાંચવા વિનંતી છે.

ક્રમ નં.૪માં સુધારો :- શ્રી પ્રવિણભાઇ એસ. મહેતા,
C/o. ગુજરાત એસ.ટી. મઝદુર મહાસંઘ,
શિવશક્તિ કો.હા. સોસાયટી, શ્રી પડદાભીટ, હનુમાનના મંદિર સામે,
''મેકરણ કૃપા''
ભુજ કચ્છ.

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

©

सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] THURSDAY, APRIL 11, 2013/CAITRA 21, 1935 [No. 15

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૮૩/આર.યુ.–સને ૧૯૪૬નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોનાં નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ, હું, ગુજરાત બેંક વર્કર્સ, અમરેલી અને બાબરા નાગરીક સહકારી બેંક લી., બાબરા વચ્ચે થયેલ નીચે મુજબની પતાવટ સને ૨૦૧૩ના માર્ચ, માસના ૨૬માં દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

INDEX

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો-૧૯૪૬ની કલમ ૫૮-(૧) હેઠળ સમાધાન

પક્ષકારો :

(૧) ગુજરાત બેંક વર્કર્સ યુનિયન-કામદારોના પ્રતિનિધિઓ (૨) બાબરા નાગરીક સહકારી બેંક લી., બાબરા માલીકના પ્રતિનિધિઓ

ઉદ્યોગ : બેન્કીંગ

કેઈસની ટૂંકી વિગત

ગુજરાત બેંક વર્કર્સ યુનિયન જેને આ દસ્તાવેજમાં જે તે સ્થળે યુનિયન તરીકે વર્ણવવામાં આવ્યું છે અને જે ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા-૧૯૪૬ હેઠળ માન્ય અને પ્રતિનિધિ યુનિયન છે.

અને બાબરા નાગરીક સહકારી બેંક-બાબરા જેને આ દસ્તાવેજમાં જે તે સ્થળે બેંક તરીકે વર્ણવવામાં આવી છે અને જે ઉપરોકત કાયદા હેઠળ આવરી લેવામાં આવી છે. તેને યુનિયન તરફથી કાયદાની કલમ-૫૮ પેટા કલમ (૧) હેઠળ મેં તા. ૧૯-૧૨-૧૯૯૫માં થયેલ સમાધાનમાં પ્રવર્તમાન સંજોગોને ધ્યાનમાં લઈ બન્ને પક્ષકારો આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ મુજબ સમાધાન કરવા સહમત છે. મુંબઈ ઔદ્યોગીક સંબંધક અધિનિયમ હેઠળ આ સુધારેલ સમાધાન બન્ને પક્ષકારોને બંધનકર્તા રહેશે.

આ સુધારેલ સમાધાનની મુદત સમાધાનની મુદત તારીખથી ૩ (ત્રણ) વર્ષ સુધી અમલમાં રહેશે.

તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

INDEX

બાબરા નાગરીક સહકારી બેંક લી. બાબરા અને ગુજરાત બેંક વર્કર્સ યુનીયન વચ્ચે થયેલ તા. ૧૯-૧૨-૯૫ના મૂળ સેટલમેન્ટમાં સુધારો કરતો કરાર :

૦૧ બાબરા નાગરીક સહકારી બેંક લી., બાબરા સહકારી બેંક છે અને તેની એકેય શાખા ગુજરાત બહાર નથી. તેથી બેંક અને તેમાં કામ કરતા કર્મચારીઓ વચ્ચેની નોકરીની શરતો બી. આઈ. આર. એકટ નીચે નીયંત્રીત થવાને પાત્ર છે. ઉપરોકત કાયદા નીચે ગુજરાત બેંક વર્કર્સ યુનીયન બાબરા વિસ્તારની સહકારી બેંકોમાં પ્રતિનિધિત્વ અને માન્યતા ધરાવતું મંડળ છે. અને એ મુજબ ઉપરોકત બેંક અને ઉપરોકત યુનીયન વચ્ચે કર્મચારીઓની નોકરીની વિવિધ શરતો અંગે તા. ૧૯-૧૨-૯૫નો કરાર થયો છે. ઉપરોકત કરારની મુદત પૂરી થઈ છે.

૦૨ પરંતુ સરકારી બેંકો નબળી પડવાના કારણે નાગરીક સહ. બેંક પણ નબળી પડી છે, એવું બેંકના મેનેજમેન્ટનું કહેવાનું છે. અને તેથી બેંક ઉપરોકત કરારની ઘણી શરતોનો અમલ કરી શકી નથી. અને કર્મચારીઓને મળવા જોઈતા લાભો આપી શકતી નથી. અને તેથી બેંક કર્મચારીઓને મળવાપાત્ર જુદા જુદા લાભો આપી શકી નથી. આથી યુનીયને બેંક કર્મચારીઓને મળવા જોઈતા જુદા જુદા લાભો માટે ન આપવા માટે બેંક સામે અમરેલીની લેબર કોર્ટમાં ફોજદારી નં. ૧/૦૯, રજાના લાભ માટે બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૧/૧૦ અને વય મર્યાદા અંગે બી.આઈ.આર. અરજી ૨/૧૦થી કેસો કરેલ છે.

૦૩ આ કેસો ચાલતા દરમિયાન બેંક અને યુનીયન વચ્ચે કર્મચારીઓને લગતા ઉભા થયેલા પ્રશ્નોની પતાવટ માટે વાટાઘાટો શરૂ થઈ હતી. જેના પરીણામે યુનીયને બેંકની આર્થિક મૂંઝવણ ઘટાડવા માટે ભૂતકાળમાં થતા અને નહિ મળેલા આર્થિક લાભો જતા કરી, બેંકને મદદ કરવાનું નક્કી કર્યું છે. જયારે બેંકે પણ કર્મચારીઓને મળતા લાભો ચાલુ રાખવાનું નક્કી કર્યું છે. જયારે બેંકે અને યુનીયન તા. ૧૯-૧૨-૯૫ના કરારમાં જરૂરી ફેરફાર અને સુધારા કરવા માટે આ સુધારા કરાર કરે છે.

૦૪ આ સુધારા કરારની શરતો નીચે મુજબ છે :-

તા. ૧૯-૧૨-૯૫ના કરારમાં કર્મચારીઓની નોકરીને સ્પર્શતી ૧૬ બાબતો અંગે શરતો નક્કી કરવામાં આવી છે. જેમાંની મુખ્ય બાબતો (૧) કર્મચારીઓની કેટેગરી અને તેમના ગ્રેડ (૨) મોંઘવારી ભથ્થાં (૩) જુદાં જુદાં ભથ્થાઓ અને કામના કલાકો અંગેની શરતો છે. જયારે બાકીની બાબતો કર્મચારીઓના અન્ય હક્કો અંગેની છે.

બેંક અને યુનીયન વચ્ચેની વાટાઘાટોને અંતે નીચેની શરતો મુજબનો સુધારાનો આ કરાર કરવામાં આવે છે.

INDEX

(૧) કેટેગરી અને ગ્રેડેશન :-

તા. ૧૯-૧૨-૯૫ના સમાધાનમાં કર્મચારીઓની કેટેગરી અને તેમના ગ્રેડ અંગે જે શરતો દર્શાવવામાં આવેલ છે તેને બદલે કર્મચારીઓની કેટેગરી અને ગ્રેડ તથા તેમનું એ ગ્રેડમાંનું ફીટમેન્ટ નીચે મુજબ રહેશે.

મેનેજર :-

૩,૯૫૦ - $\frac{૨૮૦}{૫}$ - ૫,૨૫૦- $\frac{૩૨૦}{૫}$ - ૬૪.૫૦ - $\frac{૩૮૫}{૫}$ -૮,૭૭૫ - $\frac{૪૫૦}{૫}$ -૧૧,૦૨૫

બેંક કોઈપણ વ્યકિતને મેનેજરનો હોદો અને ગ્રેડ આપશે પરંતુ તેણે વહીવટી કાર્ય કરવાનું રહેશે, પરંતુ તેને બોર્ડને કે કર્મચારીઓને લગતી કોઈપણ બાબતો અંગે સ્વતંત્ર નિર્ણય કરવાનો અધિકાર રહેશે નહિ. તેણે આ અંગે ચેરમેનશ્રી અગર બોર્ડના આ બાબતો અંગેના નિર્ણયો માત્ર અમલ કરવાનો રહેશે. તે માત્ર ઓફીસના હેડ તરીકે કામ કરશે.

એકાઉન્ટન્ટ :-

૨૮૬૦ - $\frac{૨૦૫}{૫}$- ૩,૮૮૫- $\frac{૨૫૦}{૫}$-૫,૧૩૫ - $\frac{૩૦૦}{૫}$-૬,૬૩૫ - $\frac{૩૫૦}{૫}$-૮,૩૩૫

નોન સબોર્ડીનેટ સ્ટાફ :-

૨,૪૫૦ - $\frac{૧૨૦}{૫}$ - ૩,૦૫૦- $\frac{૧૪૫}{૫}$ -૩,૭૭૫ - $\frac{૧૮૦}{૫}$ -૪,૪૯૫ - $\frac{૨૫૦}{૫}$ -૫,૯૯૫

સબોર્ડીનેટ સ્ટાફ :-

૨,૦૧૦ - $\frac{૮૫}{૫}$ - ૨,૪૩૫- $\frac{૧૧૦}{૫}$ -૨,૯૮૫ - $\frac{૧૪૦}{૫}$-૩,૬૮૫ - $\frac{૧૭૦}{૫}$-૪,૫૩૫

મેનેજરશ્રી, ડી. વી. મીઠાપરાને ઉપરોકત ગ્રેડમાં ₹ ૮,૭૭૫/- ના બેઝીક પગારમાં મુકવા.

એકાઉન્ટન્ટ, ડી. એન. પરવાડીયાને ₹ ૬,૬૩૫/- ના બેઝીક પગારમાં મુકવા.

નોન સબોર્ડીનેટ સ્ટાફના ગ્રેડમાં નીચે મુજબ ફીટમેન્ટ આપવાનું રહેશે.

INDEX

(૧) શ્રી આર. એસ. તેરૈયા : ૪,૯૨૫

(૨) શ્રી એચ. એલ. ત્રીવેદી : ૪,૯૨૫

(૩) શ્રી કે. એલ. પોપટ : ૪,૪૯૫

(૪) શ્રી વી. યુ. પઠાણ : ૪,૪૯૫

(૫) શ્રી આર. એસ. જસાણી : ૪,૪૯૫

(૬) શ્રી પી. કે. જસાણી : ૩,૧૯૫

સબોર્ડીનેટ સ્ટાફના ગ્રેડમાં

(૧) શ્રી આર. એમ. બગથળીયા : ૩.૮૫૫

(૨) શ્રી ડી. જે. તેરૈયા : ૨,૭૬૫

(૨) મોંઘવારી ભથ્થું :-

તા. ૧૯-૧૨-૯૫ના સમાધાનમાં મોંઘવારી ભથ્થાં અંગેની જે જોગવાઈઓ છે તેને બદલે મોંઘવારી ભથ્થાની જોગવાઈઓ નીચે મુજબ રહેશે.

ઉપરોકત બેઝીક પગારમાં ફીટમેન્ટ આપ્યા બાદ દરેક કર્મચારીઓને ૧૬૮૪ ભાવાંક ઉપરાંતના મોંઘવારીના ભાવાંક ઉપર દરેક ૪ પોઈન્ટના મોંઘવારી વધારા ઉપર ૧ સ્લેબ મુજબ થતાં કુલ સ્લેબ ઉપર ૦.૨૫ % પ્રમાણે મોંઘવારીની રકમ ચુકવવામાં આવશે.

મોંઘવારી ભથ્થા માટેનો ભાવાંક ભારત સરકાર તરફથી પ્રસિધ્ધ થતાં ઈન્ડીયન લેબર જર્નલ અથવા ગેઝેટ ઓફ ઈન્ડીયામાં (જે પહેલાં પ્રસિધ્ધ થયું હોય) તેમાં જાહેર થયેલા ભાવાંક લક્ષમાં લઈ ગણત્રી કરવામાં આવશે.

ખાસ ભથ્થાં :-

ઘર ભાડું :

તા. ૧૯-૧૨-૯૫ના સમાધાનમાં ઘરભાડા અંગેની જોગવાઈઓ છે તેને બદલે ઘરભાડાની જોગવાઈઓ નીચે મુજબ રહેશે.

INDEX

દરેક કર્મચારીઓને માસીક ₹ ૫૦૦/- ઘરભાડા તરીકે ચુકવવામાં આવશે.

મેડીકલ એલાઉન્સ :

તા. ૧૯-૧૨-૯૫ના સમાધાનમાં મેડીકલ એલાઉન્સ અંગેની જોગવાઈઓ છે તેને બદલે મેડીકલની જોગવાઈઓ નીચે મુજબ રહેશે.

દરેક કર્મચારીઓને મેડીકલ ખર્ચ પેટે માસીક ₹ ૨૦૦/- ચુકવવામાં આવશે.

અન્ય શરતો :

તા. ૧૯-૧૨-૯૫ના સમાધાનમાં (૧) ભથ્થા અંગેની, બાકીની કામના કલાકો અંગેની (૨૦ તાલીમ અંગેની (૩) અગ્રતા અને સીનીયોરીટી અંગેની (૪) બઢતીના નિયમો અંગેની (૫) વિવિધ પ્રકારની રજાઓ અંગેની (૬) પ્રોવીડન્ડ ફંડ અને ગ્રેજયુઈટી અંગેની (૭) અજમાયશના પીરીયડ અંગેની (૮) જામીનગીરી વિશેની (૯) બોનસ અંગેની અને (૧૦) હાઉસીંગ લોન અંગેની (૧૧) એડવાન્સ અને લોન અંગેની (૧૨) ગણવેશ અંગેની (૧૩) વાહન લોન અંગેની જે જે જોગવાઈઓ છે તે આ કરારની શરતો ગણાશે અને તેનો અમલ ચાલુ રહેશે.

૦૫ ઉપરની શરતોએ થયેલ આ સમાધાનની મુદત તારીખ ૧-૪-૨૦૧૨થી શરૂ થયેલ ગણાશે. અને તે ૩ વર્ષ સુધી ચાલુ રહેશે. સિવાય કે બેંક અથવા યુનીયન કાયદેસર રીતે આ સમાધાનનો અંત આણી પોતાને યોગ્ય લાગે તેવી શરતો નકકી કરાવવા હક્કદાર રહેશે.

૦૬ આ સુધારાનો કરાર તા. ૧૯-૧૨-૯૫ના કરારની મોટા ભાગની શરતોને ચાલુ રાખીને કરવામાં આવ્યો હતો. આજની તારીખથી તે આ કરારનું પરિશિષ્ટ ગણાશે.

૦૭ આ સમાધાન પછી યુનીયને જુદા જુદા કર્મચારીઓને તારીખ ૧૯-૧૨-૯૫ના સમાધાન મુજબના લાભો આપવા માટે જે ફરીયાદ કરી છે તે તેણે પાછી ખેંચી લેવાની રહેશે. જયારે તારીખ ૧૯-૧૨-૯૫ના સમાધાન મુજબની રજાઓ આપવા બેંક સંમતી આપતી હોય યુનીયને તે કેસ પાછો ખેંચી લેવાનો રહેશે. કર્મચારીઓની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાની વર્તમાન જોગવાઈ અંગે પક્ષકારો સાથે મળીને વિચાર વિનિમય કરશે.

૦૮ આ સમાધાન બેંક વતી તેના ચેરમેનશ્રીએ બોર્ડ ઓફ ડીરેકટર્સને વિશ્વાસમાં લઈને કરેલ છે. અને તેમ કર્યા બદલ તેમણે સહી કરી છે. બેંકના મેનેજરશ્રીએ પણ ચેરમેનશ્રી અને બોર્ડ ઓફ ડીરેકટર્સની સુચનાથી બેંક વતી આ સમાધાનમાં સહી કરેલ છે. ગુજરાત બેંક વર્કર્સ યુનીયન વતી યુનીયનના જિલ્લા મંત્રી શ્રી પી. પી. પડસાલાએ પણ યુનીયનના હોદ્દેદાર અને કર્મચારીઓની સંમતીથી આ સમાધાનમાં સહી કરી છે.

INDEX

૦૯ આ કરાર કાયદાની જોગવાઈઓ મુજબ નોંધાવવાનો રહેશે.

૧૦ આ કરાર બન્ને પક્ષકારોએ સમજી વિચારીને રાજીખુશીથી કરેલ છે. અને તે કર્યા બદલ નીચે સહી કરેલ છે.

બાબરા તા. ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

બાબરા નાગરિક સહ. બેંક લી., બાબરા.
સહી-(અવાચ્ય)
વતી મેનેજરશ્રી
ગુજરાત બેંક વર્કર્સ યુનીયન,
સહી-(અવાચ્ય)
જિલ્લા મંત્રી.

સહી-(અવાચ્ય)
ચેરમેનશ્રી,
બાબરા નાગરિક સહ. બેંક લી., બાબરા.

આ પતાવટની આજ તા. ૨૬-૩-૨૦૧૩ના રોજ
ક્રમાંક ૧/૨૦૧૩થી નોંધ પત્રકમાં નોંધ કરવામાં આવે છે.

સહી-(અવાચ્ય)
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સબંધક,
અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
રાજકોટ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસુચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૧૩/૫૧/આઇડીએ/૧૦૨૦૧૩/૮૪૮૨૮-મ(૨).–ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિરમગામ નગરપાલિકા, વિરમગામ, જિ. અમદાવાદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

INDEX

અનુસૂચિ

સંસ્થાના પાણીખાતામાં કામ કરતા કામદાર શ્રી ગીરીશભાઈ રણછોડભાઈ તથા અન્ય ૨૩ (યાદીમાં જણાવેલ) કામદાર - કર્મચારીઓને દાખલ તારીખથી કાયમી કરવા કે કેમ ? અને કાયમી કર્મચારીઓને મળતા અન્ય લાભો આપવા કે કેમ ?

વિરમગામ નગર પાલિકા વોટર સપ્લાય (પાણી ખાતુ) વિભાગ

પરિશિષ્ટ

ક્રમ ૧	કામદારોનું નામ ૨	દાખલ તારીખ ૩	નોકરીના વર્ષ ૪	હોદ્દો ૫
૧	ગીરીશભાઈ રણછોડભાઈ સેઘલ	૦૧-૦૩-૧૯૯૩	૧૮	મજુર
૨	મહાદેવભાઈ બાબુભાઈ સોલંકી	૦૧-૦૧-૧૯૯૧	૨૦	મજુર
૩	કલાજી રત્નાજી ઠાકોર	૦૧-૦૩-૨૦૦૧	૧૦	મજુર
૪	કાન્તાબેન રામજીભાઈ પરમાર	૦૧-૦૪-૧૯૮૬	૨૫	મજુર
૫	રામજીભાઈ હરજીભાઈ પરમાર	૦૧-૦૧-૧૯૮૧	૩૦	મજુર
૬	શાંતિબેન ડાહ્યાભાઈ	૦૧-૦૪-૧૯૮૧	૩૦	મજુર
૭	પાલુબેન ભવાનભાઈ	૦૧-૦૨-૧૯૯૧	૨૦	મજુર
૮	મણીબેન પુંજાભાઈ	૦૧-૦૪-૧૯૮૬	૨૫	મજુર
૯	ભાનુબેન કવાજી ઠાકોર	૦૧-૦૨-૧૯૯૧	૨૦	મજુર
૧૦	હીરાબેન બાબુભાઈ	૦૧-૦૧-૧૯૯૧	૨૦	મજુર
૧૧	નંદુબેન મણીલાલ	૦૧-૦૪-૧૯૯૧	૨૦	મજુર
૧૨	લીલાબેન પ્રહલાદભાઈ	૦૧-૦૩-૨૦૦૧	૧૦	મજુર
૧૩	મહેશભાઈ બાબુભાઈ	૦૧-૦૧-૧૯૯૧	૨૦	મજુર
૧૪	ગૌરીબેન ગીરીશભાઈ સેઘલ	૦૧-૦૪-૨૦૦૦	૧૧	મજુર
૧૫	બાબુભાઈ ઉમરભાઈ	૦૧-૦૩-૨૦૦૦	૧૧	મજુર
૧૬	મલેક નાશીરમીયા એહમદમીયા	૦૧-૦૨-૧૯૯૭	૧૪	વાલ્વમેન

INDEX

ક્રમ ૧	કામદારોનું નામ ૨	દાખલ તારીખ ૩	નોકરીના વર્ષ ૪	હોદ્દો ૫
૧૭	યુસુફભાઈ અહેમદભાઈ	૦૧-૦૪-૧૯૯૧	૨૦	ફીટર
૧૮	ગીતાબેન પરશોત્તમભાઈ	૦૧-૦૩-૨૦૦૧	૧૦	મજુર
૧૯	મધુબેન મોહનભાઈ	૦૧-૦૨-૨૦૦૧	૧૦	મજુર
૨૦	જાહીરભાઈ અમીરભાઈ છીપઈ	૦૧-૦૧-૨૦૦૦	૧૧	મજુર
૨૧	મુકેશભાઈ બાવાભાઈ મકવાણા	૨૫-૧૨-૨૦૦૦	૧૧	મજુર
૨૨	ડાહ્યાભાઈ જીવાભાઈ	૦૧-૦૧-૨૦૦૭	૦૪	મજુર
૨૩	ઝવેદભાઈ હેધર છીપઈ	૦૧-૦૧-૨૦૦૭	૦૪	મજુર
૨૪	પ્રવિણભાઈ સોમાભાઈ ઠાકોર	૦૧-૦૧-૧૯૯૫	૧૫	મજુર

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,
અધિક સચિવ.
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસુચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૧૩/૫૨/આઈડીએ/૧૦-૨૦૧૩/૮૪૮૨૩-મ(૨).–ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, કડાણા યોજના વર્તુળ, દિવડા કોલોની, તા. કડાણા, જિ. પંચમહાલ (૨) કાર્યપાલક, ઈજનેરશ્રી, માછણનાળા યોજના પેટા વિભાગ-૧ દિવડા કોલોની, તા. કડાણા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

INDEX

અનુસૂચિ

આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ રોજમદાર કામદારોએ દશથી પંદર વર્ષની નોકરી પૂર્ણ કરેલ છે. આવા રોજમદારોને તેમની સેવા અને નિયમો અનુસાર અનુસૂચિ નં. ૩ મુજબ વર્કચાર્જ મહેકમ ઉપર લેવાના નિયમો સરકારશ્રી ધ્વારા ઘડવામાં આવેલ છે. તે મુજબ અમોને આટલી લાંબી નોકરી હોવા છતાં તે લાભોથી વંચિત રાખેલ હોય અમારી માંગણી છે કે, અમોને અનુસૂચિ નં. ૩ મુજબ શરતો અને નિયમો અનુસાર આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ સીનીયર રોજમદાર કામદારો સાથે ફરજ બજાવતા અન્ય જુનીયર રોજમદારોને વર્કચાર્જના લાભો આપવામાં આવે છે. જ્યારે આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટના સીનીયર રોજમદાર કામદારોને આ લાભ આપવામાં આવતા નથી. જેથી પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ સીનીયર રોજમદાર કામદારોને વર્કચાર્જની સીમીલર ટ્રીટમેન્ટ (સરખી સવલત) આપવી જોઇએ કે કેમ ?

શ્રયયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

ક્રમ	શ્રમયોગીનુંનામ	હોદો	દાખલ ફી	વાર્ષિક ફી	કુલ ફી	રસીદ ફી
૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૧	માલીવાડ હીરાભાઇ સોમાભાઇ	રોજમદાર	૫-૦૦	૬૦-૦૦	૬૫-૦૦	૫૬૦૬
૨	માલીવાડ માનાભાઇ મોતીભાઇ	,,	,,	,,	,,	૫૬૦૭
૩	માલીવાડ ચતુરભાઇ પુજાભાઇ	,,	,,	,,	,,	૫૬૦૮
૪	માલીવાડ પુકરાભાઇ કોયાભાઇ	રોજમદાર	૫-૦૦	૬૦-૦૦	૬૫-૦૦	૫૬૦૯
૫	માલીવાડ અમૃતભાઇ મોતીભાઇ	,,	,,	,,	,,	૫૬૧૦
૬	માલીવાડ કાળુભાઇ જમનાભાઇ	,,	,,	,,	,,	૫૬૧૧
૭	માલીવાડ કાનાભાઇ રુમાલભાઇ	,,	,,	,,	,,	૫૬૧૨
૮	માલીવાડ ફતાભાઇ રુપાભાઇ	,,	,,	,,	,,	૫૬૧૩
૯	માલીવાડ મગનભાઇ રુપાભાઇ	,,	,,	,,	,,	૫૬૧૪
૧૦	માલીવાડ મંગળભાઇ અર્જનભાઇ	,,	,,	,,	,,	૫૬૧૫
૧૧	માલીવાડ લખમણભાઇ લાલાભાઇ	,,	,,	,,	,,	૫૬૧૬

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૧૨	માલીવાડ સોમાભાઈ હીરાભાઈ	રોજમદાર	૫-૦૦	૬૦-૦૦	૬૫-૦૦	૫૬૧૭
૧૩	માલીવાડ લાલાભાઈ માલાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૬૧૮
૧૪	માલીવાડ છગનભાઈ ભાયલાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૬૧૯
૧૫	માલીવાડ યુકરાભાઈ સરતનભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૬૨૦
૧૬	માલીવાડ લેબાભઈ કાળુભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૬૨૧
૧૭	માલીવાડ રાયમલભાઈ મશુરભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૬૨૨
૧૮	માલીવાડ ભેમાભાઈ કુબેરભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૬૨૩
૧૯	માલીવાડ મંગળભાઈ દલાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૬૨૪
૨૦	જાદવ નટવરભાઈ ભાથીભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૬૨૫
૨૧	માલીવાડ પુનાભાઈ ખુમાનભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૬૨૬
૨૨	રાવળ નાનાભાઈ ખાતુભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૬૨૭
૨૩	માલીવાડ હજુરાભાઈ કેશરાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૬૨૮
૨૪	પગી અર્જનભાઈ મોતીભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૬૨૯
૨૫	માલીવાડ સોમાભાઈ પ્રતાપભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૬૩૦
૨૬	માલીવાડ વાઘાભાઈ બાપુડાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૬૩૧
૨૭	માલીવાડ કાળુભાઈ કોયાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૬૩૨
૨૮	માલીવાડ અમરાભાઈ ભેમાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૬૩૩
૨૯	ખાંટ સોમાભાઈ મનહરભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૬૩૪
૩૦	ડામોર સોમાભાઈ નાથાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૬૩૫
૩૧	માલીવાડ અર્જનભાઈ ભગાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૬૩૬

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૩૨	માલીવાડ જવાનભાઇ કનકાભાઇ	રોજમદાર	૫-૦૦	૬૦-૦૦	૬૫-૦૦	૫૬૩૭
૩૩	બારીયા સવાભાઇ લેબાભાઇ	,,	,,	,,	,,	૫૬૩૮
૩૪	બારીયા જેસીંગભાઇ મણીયાભાઇ	,,	,,	,,	,,	૫૬૩૯
૩૫	મેડા ભેમાભાઇ પુંજાભાઇ	,,	,,	,,	,,	૫૬૪૦
૩૬	માલીવાડ હીરાભાઇ ખાત્રાભાઇ	,,	,,	,,	,,	૫૬૪૧
૩૭	માલીવાડ નાનાભાઇ કાળુભાઇ	,,	,,	,,	,,	૫૬૪૨
૩૮	માલીવાડ ભગવાનભાઇ ધીરાભાઇ	,,	,,	,,	,,	૫૬૪૩
૩૯	માલીવાડ ભારુભાઇ હીરાભાઇ	,,	,,	,,	,,	૫૬૪૪
૪૦	માલીવાડ લક્ષ્મણભાઇ છબીલભાઇ	,,	,,	,,	,,	૫૬૪૫
૪૧	માલીવાડ અર્જનભાઇ છબીલભાઇ	,,	,,	,,	,,	૫૬૪૬
૪૨	માલીવાડ કુલાભાઇ રુપાભાઇ	,,	,,	,,	,,	૫૬૪૭
૪૩	માલીવાડ જેસીંગભાઇ મોતીભાઇ	,,	,,	,,	,,	૫૬૪૮
૪૪	માલીવાડ અર્જનભાઇ રુપાભાઇ	,,	,,	,,	,,	૫૬૪૯
૪૫	માલીવાડ જેસીંગભાઇ બાપુજીભાઇ	,,	,,	,,	,,	૫૬૫૦
૪૬	માલીવાડ જવાનભાઇ બાપુજીભાઇ	,,	,,	,,	,,	૫૬૫૧
૪૭	માલીવાડ હીરાભાઇ સોમાભાઇ	,,	,,	,,	,,	૫૬૫૨
૪૮	મેડા રતાભાઇ ગેદાલભાઇ	,,	,,	,,	,,	૫૬૫૩
૪૯	માલીવાડ અર્જુનભાઇ સોમાભાઇ	,,	,,	,,	,,	૫૬૫૪
૫૦	સોલંકી ગેમાભાઇ ધુળાભાઇ	,,	,,	,,	,,	૫૬૫૫
૫૧	પગી વાલાભાઇ અમરાભાઇ	,,	,,	,,	,,	૫૬૫૬

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૫૨	માલીવાડ ભાથીભાઈ ખાત્રાભાઈ	રોજમદાર	૫-૦૦	૬૦-૦૦	૬૫-૦૦	૫૬૫૭
૫૩	માલીવાડ ફતાભાઈ શનાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૬૫૮
૫૪	માલીવાડ રામાભાઈ નેજુભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૬૫૯
૫૫	બારીયા ધીરાભાઈ કેશરાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૬૬૦
૫૬	માલીવાડ અમરાભાઈ કાળુભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૬૬૧
૫૭	ખાંટ વિકલભાઈ સોમાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૬૬૨
૫૮	માલીવાડ ભગાભાઈ ચેહરાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૬૬૩
૫૯	માલીવાડ સોમાભાઈ ફતાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૬૬૪
૬૦	માલીવાડ અર્જનભાઈ નાથાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૬૬૫
૬૧	માલીવાડ રમણભાઈ મોતીભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૬૬૬
૬૨	માલીવાડ ગલાભાઈ મગનભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૬૬૭
૬૩	માલીવાડ ફતાભાઈ પુંજાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૬૬૮
૬૪	ડામોર ચતુરભાઈ નાથાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૬૬૯
૬૫	માલીવાડ ભગાભાઈ કેશરાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૬૭૦
૬૬	માલીવાડ સોમાભાઈ ફતાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૬૭૧
૬૭	ભોઈ અંબાલાલ પુનમચંદ	,,	,,	,,	,,	૫૬૭૨
૬૮	વાળંદ વાડીલાલ કાળુભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૬૭૩
૬૯	વાગડીયા રૂપાભાઈ ભુરાભાઈ	,,	,,	,,	,,	૫૬૭૪

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૭૦	ખાંટા કાળુભાઇ અખમાભાઇ	રોજમદાર	૫-૦૦	૬૦-૦૦	૬૫-૦૦	૫૬૭૫
૭૧	માલીવાડ રમણભાઇ મોતીભાઇ	,,	,,	,,	,,	૫૬૭૬
૭૨	પઠાણ મહમદખાં સદુખાં પઠાણ	,,	,,	,,	,,	૫૬૭૭

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,
અધિક સચિવ.
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસુચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૧૩/૫૦/આઇડીએ/૧૦-૨૦૧૩/૭૭૩૫૭-મ(૨).–ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર.એફ.ઓ.શ્રી વિસ્તરણ રેન્જ (પૂર્વ) સંતરામપુર, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ પગાર વધારો : આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારોને હાલમાં લઘુત્તમ વેતન મુજબ પગાર ચુકવે છે. તેમજ અમો ચોકીદારને ૨૬ દિવસ પગાર ચુકવતા હોવાથી ચોકીદારોનું આવી કારમી મોંઘવારીમાં કુટુંબનું ભરણપોષણ થઇ શકતું ન હોઇ અમો ચોકીદારોને

INDEX

સરકારી ધારાધોરણ મુજબ તા. ૧૭-૧૦-૮૮ ના પરિપત્રનો પગાર ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ કાયમી કરવા : આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારો સદર સંસ્થાના અમો ચોકીદારો ઘણા સમયથી નોકરી કરતા હોય અને હાલમાં લઘુત્તમ વેતનનો પગાર હોય અમો ચોકીદારોને કાયમી કરીને સરકારી ધારાધોરણ તા. ૧૭-૧૦-૮૮ ના પરિપત્ર મુજબ કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ મોંઘવારી ભથ્થું : આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારો સદર સંસ્થામાં જે મોંઘવારી ભથ્થું મળતું હોય તે મોંઘવારીના પ્રમાણમાં ઓછું હોવાના કારણે ભરણપોષણ થઈ શકતું ન હોય અમો ચોકીદારને તા. ૧૭-૧૦-૮૮ ના પરિપત્ર મુજબ સરકારી ધારાધોરણ મુજબ કાયમી કરીને મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ મેડીકલ એલાઉન્સ : આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારો હાલમાં માંદગી બાબતે કોઈ સહાય કે તબીબી સગવડ મળતી નથી તો અમો ચોકીદારોને સરકારી ધારાધોરણ મુજબ મેડીકલ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ પ્રવાસ ભથ્થું : આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારો હાલમાં કોઈ પ્રવાસ ભથ્થું મળતું ન હોય તો અમો તમામ ચોકીદારોને સરકારી ધારાધોરણ મુજબ પ્રવાસ ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ રજાઓ : આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારોને રજાઓનો લાભ મળતો નથી. તો અમો તમામ ચોકીદારોને હક્ક રજા, કેજ્યુએલ રજા, માંદગીની રજા, જાહેર રજા, જાહેર તહેવારની રજાઓના તમામ રજાઓ સરકારી ધારાધોરણ મુજબ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં ૭ કપડાં, બુટ : આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારોને દર વર્ષે ૪ જોડી કપડા-બે તથા બુટ તથા વરસાદની સીઝનમાં રેઈનકોટ-છત્રી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

અ. નં. ૧	નામ ૨	દાખલ તારીખ ૩
(૧)	ખાંટ અખમભાઇ નાથાભાઇ	૧૯૮૨-૮૩
(૨)	ઘામોત પૂજાભાઇ શનાભાઇ	૧૯૮૩-૮૪
(૩)	ખાતુભાઇ દેગાભાઇ બારીયા	૧૯૮૬-૮૭
(૪)	કટારા કિશોરભાઇ ધુળાભાઇ	૧૯૯૧-૯૨

INDEX

અ. નં. ૧	નામ ૨	દાખલ તારીખ ૩
(૫)	ભેદી લુજાભાઇ માવજીભાઇ	૧૯૯૧-૯૨
(૬)	ડામોર ધારજીભાઇ નાનજીભાઇ	૧૯૯૧-૯૨
(૭)	મકવાણા રમેશભાઇ પશાભાઇ	૭ વર્ષ
(૮)	ગણાસવા કુલસીંગભાઇ ભેરજીભાઇ	૧-૨-૭૨
(૯)	નિનામા મોતીભાઇ બનાભાઇ	૧૯૮૯
(૧૦)	મકવાણા પરાવાભાઇ ભલાભાઇ	૧૯૮૦-૮૧
(૧૧)	ડામોર મોતીભાઇ કાળુભાઇ	૧૯૮૯
(૧૨)	ડામોર અખમભાઇ કાળુભાઇ	૨-૧૦-૮૯
(૧૩)	મેઘાભાઇ કાનાભાઇ વસાવા	૧૯૮૬-૮૭

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,
અધિક સચિવ.
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૩/૪૮/આઇડીએ/૧૦૨૦૧૩/૧૫૮૩૦૬-મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મ્યુ. કમિશનરશ્રી, વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, રાજ કમલ બિલ્ડર ઈન્ફ્રાસ્ટ્રકચર પ્રા. લી., અમદાવાદ (૩) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, પુજા કન્સ્ટ્રકશન પ્રા. લી., રાજકોટ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

INDEX

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

વડોદરા મ્યુ. કોર્પોરેશન હસ્તકના સુવેઝ ટ્રીટમેન્ટ પ્લાન્ટના પરિશિષ્ટ-અ માં જણાવ્યા મુજબના શ્રમયોગીઓને તેમની દાખલ તારીખથી તેમની જે તે ગ્રેડમાં કાયમી શ્રમયોગી ગણી જે તે ગ્રેડના કાયમી કામદારોનો પગાર, ભથ્થા લાભો વિગેરે ચુકવી તેમને તેમની દાખલ તારીખથી સેવા સદનના કાયમી અને નિયમીત કર્મચારી અંગેનો હુકમ કરવો કે કેમ ?

(અ) રાજકમલ બિલ્ડર્સ, અટલાદરા, વડોદરા "અ"

ક્રમ ૧	નામ ૨	હોદ્દો ૩	દાખલ તારીખ ૪	પગાર માસિક ૫
૧	ચૌહાણ ગોપાલભાઈ મગનભાઈ	ઓપરેટર	૦૧-૦૭-૨૦૦૨	૭૭૦૦/-
૨	દવે અલ્પેશભાઈ	ઓપરેટર	૦૧-૦૧-૨૦૦૧	૭૭૦૦/-
૩	પટેલ શશીકાંત પુજાભાઈ	ઓપરેટર	૨૭-૦૩-૨૦૦૩	૭૭૦૦/-
૪	પ્રજાપતિ સંજયભાઈ બી.	ઓપરેટર	૦૧-૦૫-૨૦૦૪	૭૭૦૦/-
૫	પરમાર અનિલ જે.	ઓપરેટર	૦૧-૦૩-૨૦૧૧	૬૦૦૦/-
૬	કુલકર્ણી વિકાસ આર.	ઓપરેટર	૦૪-૦૪-૨૦૧૧	૬૫૦૦/-
૭	પઠાણ સાકીર મોહમંદ	કેમીસ્ટ	૦૪-૦૭-૨૦૧૧	૮૫૦૦/-
૮	પરમાર ધર્મેન્દ્ર શંકરલાલ	હેલ્પર	૦૧-૦૨-૨૦૦૩	૫૦૦૦/-
૯	પરમાર નિતેશ ચીમનભાઈ	હેલ્પર	૨૨-૦૧-૨૦૦૧	૫૨૫૦/-
૧૦	ગોહિલ નરેન્દ્ર દાનાભાઈ	હેલ્પર	૧૭-૩-૨૦૦૩	૬૦૦૦/-
૧૧	ગોહિલ દિનેશ હુકાભાઈ	હેલ્પર	૦૧-૦૧-૨૦૦૧	૫૫૦૦/-
૧૨	વણકર ઈશ્વરભાઈ નટુભાઈ	હેલ્પર	૧૫-૧૨-૨૦૦૨	૫૨૫૦/-
૧૩	પટેલ દક્ષેશ નરેશભાઈ	હેલ્પર	૦૧-૦૬-૨૦૦૯	૫૫૦૦/-
૧૪	પરમાર મહેન્દ્ર હિરભાઈ	હેલ્પર	૦૧-૦૬-૨૦૦૯	૪૬૨૦/-
૧૫	સોલંકી વિજય રમેશભાઈ	હેલ્પર	૨૧-૦૯-૨૦૦૯	૪૬૨૦/-
૧૬	પટેલ ચિરાગ ભુપેન્દ્રભાઈ	હેલ્પર	૧૬-૦૪-૨૦૦૯	૪૬૨૦/-

INDEX

(બ) પૂજા કન્સ્ટ્રકશન પ્રા. લી., રાજકોટ

ક્રમ ૧	નામ ૨	હોદો ૩	દાખલ તારીખ ૪	પગાર માસિક ૫
૧	દિપકભાઈ દેવજીભાઈ પરમાર	હેલ્પર	૧૭-૦૫-૨૦૦૪	૪૫૦૦/-
૨	ઈશ્વરભાઈ લાલાભાઈ રોહિત	હેલ્પર	૧૭-૧૨-૨૦૦૨	૪૫૦૦/-
૩	દિનેશભાઈ ચીમનભાઈ બારોટ	હેલ્પર	૨૨-૦૧-૨૦૦૪	૪૫૦૦/-
૪	મુકેશ જી. શુકલા	હેલ્પર	૧૨-૦૩-૨૦૦૪	૪૫૦૦/-
૫	નયનેશભાઈ ગોપાલભાઈ પટેલ	ઓપરેટર	૧૭-૦૪-૨૦૦૫	૫૫૦૦/-
૬	કાછીયા રાકેશ ગજાનંદ	ઓપરેટર	૨૦-૦૫-૨૦૦૯	૪૫૦૦/-
૭	મકવાણા અમસસિંહ છત્રસિંહ	હેલ્પર	૧૬-૦૪-૨૦૦૮	૪૫૦૦/-
૮	પરમાર મહેન્દ્ર રાયસિંગભાઈ	હેલ્પર	૧૨-૦૬-૨૦૦૬	૪૫૦૦/-
૯	નરેન્દ્રભાઈ પુંજાભાઈ ગોહિલ	હેલ્પર	૧૨-૦૬-૨૦૦૬	૪૫૦૦/-
૧૦	પ્રવિણભાઈ ધીરૂભાઈ ગોહિલ	હેલ્પર	૧૬-૦૪-૨૦૦૮	૪૫૦૦/-
૧૧	સુરેશભાઈ મગનભાઈ ચૌહાણ	હેલ્પર	૧૬-૦૪-૨૦૦૮	૪૫૦૦/-
૧૨	ભૂપેન્દ્ર રાયસિંગ પરમાર	હેલ્પર	૨૦-૦૭-૨૦૦૮	૪૫૦૦/-
૧૩	મહંમદહુસેન ગફુરભાઈ શેખ	હેલ્પર	૧૬-૦૪-૨૦૦૮	૪૫૦૦/-
૧૪	અમરસિંગ જેઠીસિંગ પરમાર	હેલ્પર	૦૪-૦૪-૨૦૦૫	૪૫૦૦/-
૧૫	સતીષ નટવરભાઈ માળી	હેલ્પર	૧૬-૦૪-૨૦૦૯	૪૫૦૦/-
૧૬	ભરતભાઈ કદમ	હેલ્પર	૧૬-૦૪-૨૦૦૮	૪૫૦૦/-
૧૭	જયરામ રબારી	હેલ્પર	૧૮-૦૯-૨૦૧૦	૪૫૦૦/-
૧૮	કેવલ દિલીપભાઈ પટેલ	હેલ્પર	૧૬-૦૪-૨૦૦૮	૪૫૦૦/-
૧૯	દિનેશભાઈ બારોટ	હેલ્પર	૧૬-૦૪-૨૦૦૮	૪૫૦૦/-
૨૦	ભાઈલાલ ફતેસિંહ પરમાર	હેલ્પર	૧૬-૦૪-૨૦૦૮	૪૫૦૦/-
૨૧	રાજેન્દ્ર કેશરીસિંગ	હેલ્પર	૩૦-૦૮-૨૦૦૮	૪૫૦૦/-
૨૨	કમલેશ શંકરભાઈ માળી	હેલ્પર	૦૧-૦૪-૨૦૧૦	૩૦૦૦/-
૨૩	આકાશ ભરતભાઈ ચુનારા	હેલ્પર	૦૭-૦૩-૨૦૧૦	૩૦૦૦/-
૨૪	નાકેર સુરેશ રામલીંગમ	હેલ્પર	૦૫-૦૧-૨૦૧૧	૩૦૦૦/-

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫
૨૫	કલ્પેશભાઈ કનુભાઈ પરમાર	હેલ્પર	૧૫-૦૫-૨૦૦૯	૪૫૦૦/-
૨૬	ઈકબાલભાઈ પઠાણ	હેલ્પર	૧૦-૦૮-૨૦૧૦	૪૫૦૦/-
૨૭	જગદીશ અમૃતભાઈ મેલસરીયા	હેલ્પર	૧૨-૦૮-૨૦૧૦	૨૫૦૦/-
૨૮	રવિભાઈ રાજેન્દ્રભાઈ પરમાર	હેલ્પર	૦૧-૦૪-૨૦૧૧	૨૫૦૦/-
૨૯	જશુભાઈ છોટાભાઈ સોલંકી	હેલ્પર	૦૮-૦૨-૨૦૦૮	૪૫૦૦/-

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,
અધિક સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૩/૪૯/આઇડીએ/૧૦/૨૦૧૩/૧૯૬૪-મ(૨).–ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.એસ.એફ.સી. ફર્ટીલાઈઝરનગર, વડોદરા તથા અન્ય પાંચ કોન્ટ્રાકટર (૧) કો. શ્રી રાયસીંગભાઈ આર. પઢીયાર, વડોદરા (૨) કો. ગાર્ડન ડીઝાઈન સેન્ટર, વડોદરા (૩) મેસર્સ ભાવના કન્સ્ટ્રકશન, વડોદરા, (૪) કો. શ્રી પુનમભાઈ એમ. રાજપુત, (૫) કો. શ્રી અંબિકા એન્ટરપ્રાઈઝ, વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

INDEX

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાકટરના શ્રમયોગી શ્રી ભુપતભાઈ શંકરભાઈ પરમાર તથા અન્ય ૪૧ શ્રમયોગીઓને નોકરીમાં જોડાયા ત્યારથી કાયમી શ્રમયોગીઓ ગણી કાયમી શ્રમયોગીઓ ગણી કાયમી શ્રમયોગીઓ મળતા તમામ લાભો અને ફીન્જ બેનીફીટો પાછોતરી અસરથી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ક્રમ ૧	નામ ૨	દાખલ તારીખ ૩
૧	ભુપતભાઈ શંકરભાઈ પરમાર	૦૧-૦૧-૧૯૯૬
૨	રાજેશભાઈ કનુભાઈ પરમાર	૦૧-૦૧-૧૯૯૬
૩	જગદીશભાઈ રાવજીભાઈ પરમાર	૦૧-૦૫-૧૯૯૬
૪	જીતેન્દ્રભાઈ રાયસીંગભાઈ સોલંકી	૦૧-૦૨-૧૯૯૯
૫	સુરેશભાઈ પરસોત્તમભાઈ વસાવા	૦૧-૦૬-૨૦૦૦
૬	રાજેશભાઈ ઈશ્વરભાઈ પરમાર	૦૧-૦૩-૧૯૯૮
૭	શનાભાઈ લલ્લુભાઈ પરમાર	૦૧-૦૨-૨૦૦૦
૮	મહેશભાઈ મણીલાલભાઈ જાદવ	૦૧-૦૧-૧૯૯૮
૯	રણછોડભાઈ મગનભાઈ પરમાર	૦૧-૦૨-૧૯૯૬
૧૦	ધીરુભાઈ ચન્દુભાઈ રાઠોડ	૦૧-૦૩-૧૯૯૯
૧૧	સંજયભાઈ ભાઈલાલભાઈ પરમાર	૦૧-૦૫-૧૯૯૮
૧૨	કમલેશભાઈ રસીકભાઈ નાયક	૦૧-૦૨-૨૦૦૦
૧૩	રમેશભાઈ લલ્લુભાઈ પરમાર	૦૧-૦૩-૨૦૦૧
૧૪	પ્રવિણભાઈ વેચાતભાઈ બારીયા	૦૧-૦૨-૧૯૯૯
૧૫	રણજીતભાઈ ઉદેસીંભાઈ પરમાર	૦૧-૦૧-૧૯૯૭
૧૬	પ્રવિણભાઈ રામસીંગભાઈ નાયક	૦૧-૦૨-૧૯૯૬
૧૭	વિજયભાઈ સોમાભાઈ પરમાર	૦૧-૦૮-૨૦૦૧
૧૮	રમેશભાઈ ભાઈલાલભાઈ પરમાર	૦૧-૦૮-૨૦૦૧
૧૯	ગણપતભાઈ ભાઈલાલભાઈ પરમાર	૦૧-૦૩-૨૦૦૪
૨૦	રમેશભાઈ ઈશ્વરભાઈ પરમાર	૦૧-૦૩-૨૦૦૬

INDEX

૧	૨	૩
૨૧	મનીષભાઈ લાલજીભાઈ પરમાર	૦૧-૦૩-૨૦૦૬
૨૨	પ્રવિણભાઈ હસમુખભાઈ પરમાર	૦૧-૦૧-૨૦૦૭
૨૩	કમલેશભાઈ નગીનભાઈ પરમાર	૦૧-૦૧-૨૦૦૭
૨૪	સંજયભાઈ ચીમનભાઈ ચૌહાણ	૦૧-૦૩-૨૦૦૬
૨૫	અલ્પેશભાઈ ભાઈલાલભાઈ પરમાર	૦૧-૦૩-૨૦૦૬
૨૬	ખોડાભાઈ ફતેસીંગભાઈ પરમાર	૦૧-૦૨-૨૦૦૩
૨૭	કૌશીકભાઈ દિલીપભાઈ ચૌહાણ	૦૧-૦૨-૨૦૦૭
૨૮	મહેશભાઈ હરમાનભાઈ પઢીયાર	૦૧-૦૨-૨૦૦૭
૨૯	ઘનશ્યામભાઈ જગદીશભાઈ પઢીયાર	૦૧-૦૨-૨૦૦૭
૩૦	રાજુભાઈ પરસોત્તમભાઈ વસાવા	૦૧-૦૧-૨૦૦૯
૩૧	દિનેશભાઈ વજેસીંગભાઈ રાઠોડ	૦૧-૦૬ ૨૦૦૪
૩૨	લક્ષ્મણભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ સોલંકી	૦૧-૦૨-૨૦૦૮
૩૩	વિક્રમભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ વસાવા	૦૧-૦૧-૨૦૦૯
૩૪	સુનીલભાઈ રાજુભાઈ નાયક	૦૧-૦૩-૨૦૦૬
૩૫	સંજયભાઈ નાનજીભાઈ નાયક	૦૧-૦૩-૨૦૦૬
૩૬	રહીમભાઈ લાલાભાઈ વહોરા	૦૧-૦૩-૨૦૦૬
૩૭	અનુપભાઈ શંકરભાઈ રાઠવા	૦૧-૦૨-૨૦૦૭
૩૮	સંજયભાઈ કાંતીભાઈ માળી	૦૧-૦૨-૨૦૦૭
૩૯	સુરેખાબેન રાજુભાઈ નાયક	૦૧-૦૩-૨૦૦૬
૪૦	જમનાબેન સોનુભાઈ નાયક	૦૧-૦૪-૨૦૦૫
૪૧	સવિતાબેન રમેશભાઈ પાટીલ	૦૧-૦૬-૨૦૦૪
૪૨	કમળાબેન રસીકભાઈ બારીયા	૦૧-૦૭-૨૦૦૮

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,
અધિક સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

INDEX

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

સુધારા અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૩/૪૫/આઇડીએ/૧૦૨૦૧૩/૭૭૩૫૧/મ(૨).-શ્રમ અને રોજગાર વિભાગની તા. ૨૮-૧-૨૦૧૩ની અધિસૂચના ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૩/૦૭/આઇડીસી/૧૦/૨૦૧૩/૨૧૩૫૨/મ(૨)ના ફકરા-૨માં "રાજકોટ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ" દર્શાવેલ છે. તેના બદલે "જામનગર ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ" એમ સુધારીને વાંચવું.

તા. ૧૩-૩-૨૦૧૩ની અધિસૂચનાની અન્ય વિગતો યથાવત રહે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,
અધિક સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

PART I—L

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette,* Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 15, *Gujarat Government Gazette,* Part I–L, dated 11th April, 2013 and for Pages VAD–1105 to VAD–1132 (in 1 set) *read* Page Nos. 1233 to 1260.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૧ મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૧૫માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૧૦૫ થી વીએડી-૧૧૩૨ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૧૨૩૩ થી ૧૨૬૦ વાંચવા.

Vadodara, 11th April, 2013.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૮૯/ઔ.વિ.રે/૧૦૮/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, ભાવનગર વિભાગ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના ભાવનગર વિભાગ ખાતે ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી દિનેશકુમાર અમૃતલાલ ભટ્ટી, બેજ નં. ૪૦૫૫ને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૭૭૮/૦૭માં પનીશીંગ ઓથોરીટી દ્વારા તા. ૩૧-૧-૨૦૦૮ના હુકમથી કરવામાં આવેલ આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૯ (નવ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ અરજદારને તેના પરિણામે થયેલ અને થનાર તમામ નુકશાન ભરપાઇ કરી આપી પારિણામિક લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૯૦/ઔ.વિ.રે/૧૦૯/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, ભાવનગર વિભાગ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના ભાવનગર વિભાગ ખાતે ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જગદેવસંગ નારણસંગ પરમાર, બેજ નં. ૭૧૦ને તા. ૨૬-૮-૨૦૦૮થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૧-૮-૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૯૧/ઔ.વિ.રે/૧૧૦/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, ભાવનગર વિભાગ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના ભાવનગર વિભાગ ખાતે ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી નરેન્દ્રસિંહ જેઠુભા ગોહિલ, બેજ નં. ૧૧૦૫ને તા. ૧૫-૩-૨૦૦૯ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૯-૯-૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૯૨/ઔ.વિ.રે/૧૧૧/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, ભાવનગર વિભાગ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના ભાવનગર વિભાગ ખાતે ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી દિલીપભાઇ ભોજાભાઇ સોનરાજ, બેજ નં. ૧૨૪૪ને તા. ૧-૧-૨૦૦૮ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૧-૮-૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૯૩/ઔ.વિ.રે/૧૧૨/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, ભાવનગર વિભાગ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના ભાવનગર વિભાગ ખાતે ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી વિરભદ્રસિંહ હારિતસિંહ સરવૈયા, બેજ નં. ૧૦૯૦ને તા. ૩૦-૧૨-૨૦૦૯ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૪-૧૨-૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૯૪/ઔ.વિ.રે/૧૧૩/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, ભાવનગર વિભાગ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના ભાવનગર વિભાગ ખાતે ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મહેન્દ્રસિંહ સુરસિંહ જાડેજા, બેજ નં. ૪૦૦ને તા. ૧-૧-૨૦૦૮થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૧-૮-૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૯૫/ઔ.વિ.રે/૧૧૪/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, ભાવનગર વિભાગ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતકુમાર આર. જાની, ડેટા એન્ટ્રી ઓપરેટરને પનીશીંગ ઓથોરીટી દ્વારા તા. ૧૦-૯-૨૦૧૨ના હુકમથી કરવામાં આવેલ ૪ (ચાર) વાર્ષિક ઈજાફા વર્ષ ભવિષ્યની અસર સાથે અટકાવવાની શીક્ષાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ અરજદારને તેના પરિણામે થયેલ અને થનાર તમામ નુકશાન ભરપાઈ કરી આપી પારિણામિક લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવવા કે કેમ ? તથા સસ્પેન્શનના સમયગાળાનો પુરેપુરો પગાર (ચુકવવામાં આવેલ નિર્વાહ ભથ્થાની રકમ બાદ કરીને) ચુકવી આપવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૯૬/ઔ.વિ.રે/૧૧૫/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગનાં પોરબંદર ડેપોમાં કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી પરબતભાઇ લાખાભાઇ દાસા, બેજ નં. ૪૮૧૩ને તા. ૨૫-૪-૨૦૦૧થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૬-૧-૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૯૭/ઔ.વિ.રે/૧૧૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગનાં પોરબંદર ડેપોમાં કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી હમીરભાઇ લીલાભાઇ વાઢેર, બેજ નં. ૫૬૩૯૯ને તા. ૪-૧૨-૨૦૦૧થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૮-૧-૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૯૮/ઔ.વિ.રે/૧૧૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગનાં પોરબંદર ડેપોમાં કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી વિરમભાઇ સવદાસભાઇ કડછા, બેજ નં. ૫૨૨૪ને તા. ૭-૯-૨૦૦૮થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૯-૬-૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૫૯૯/ઔ.વિ.રે/૧૧૮/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગનાં જુનાગઢ ડેપોમાં ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી રમેશભાઇ ગોરધનભાઇ શેરડીયા, બેજ નં. ૨૯૨૭ને તા. ૨-૨-૨૦૦૦થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૬-૧૦-૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૦૦/ઔ.વિ.રે/૧૧૯/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૭, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગની વિભાગીય કચેરી ખાતે એ.ટી.આઇ. તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી દેવાયતભાઇ રામજીભાઇ કાતરીયાને પત્ર નં. વિનિ/સુરત/વહી/બી.અ./૧૭૨૦૨, તા. ૩૧-૭-૧૯૯૬ થી પુનઃસ્થાપિત કરી ૨ (બે) વર્ષ માટે મુળ પગારમાં મુકવાની સજા કરવાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૦૧/ઔ.વિ.રે/૧૨૦/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગની વિભાગીય કચેરી ખાતે એ.ટી.આઇ. તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી દેવાયતભાઇ રામજીભાઇ કાતરીયાને પત્ર નં. વિનિ/સુરત/વહી/પ્ર.અ./૩૨૧ તા. ૬-૧-૧૯૯૫ થી પુનઃસ્થાપિત કરી ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે મુળ પગારમાં મુકવાની સજા કરવાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૦૨/ઔ.વિ.રે/૧૨૧/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગનાં કેશોદ ડેપોમાં કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જીતેન્દ્રભાઇ રામજીભાઇ મણવર, બેજ નં. ૬૨૨૮ને તા. ૧૪-૮-૨૦૦૮થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૨-૫-૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૦૩/ઔ.વિ.રે/૧૨૨/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્યે. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેનાં શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગનાં બાંટવા ડેપોમાં કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી વિરમભાઇ રાણાભાઇ થાપલીયા, બેજ નં. ૪૭૭૮ ને તા. ૧૯-૨-૨૦૦૧થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૭-૧-૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૦૪/ઔ.વિ.રે/૧૨૩/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગનાં બાંટવા ડેપોમાં કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી કાંતીલાલ રામજીભાઇ કોટડીયા, બે.નં. ૨૨૧૪ને વિભાગીય દફતરી હુકમ નં. ૪૭૨/'૯૯, પત્ર નં. ડીસીજે/ટ્રા/ઓપ/ડી/૨૩૫/'૯૯, તા. ૩૦-૧૨-૧૯૯૯ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૦૫/ઔ.વિ.રે/૧૨૪/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગની વિભાગીય કચેરીમાં એ.ટી.આઇ. તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી અશોકસિંહ મુળરાજસિંહ જાડેજાને દફતરી હુકમ નં. ૧૧/૦૬, પત્ર નં. ડીસી/જામ/ટીઆર/ડી/૧૫૪/૦૬, તા. ૧૫-૨-૨૦૦૬ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ, જેની સામે બીજી અપીલ પત્ર નં. ડીસીઆર/એડીએમ/બી.અ./જામ/૪૦૯૯, તા. ૨૭-૭-૨૦૧૨ થી સજામાં ઘટાડો કરી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે તે હુકમો રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૦૬/ઔ.વિ.રે/૧૨૮/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગનાં ઉપલેટા ડેપોમાં કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી કાનજીભાઇ કેશવભાઇ ગાંડલીયા, બેજ નં. ૩૪૪૨ ને તા.૧૪-૮-૨૦૦૮થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૯-૫-૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૦૭/ઔ.વિ.રે/૧૨૫/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગનાં સીટી ડેપોમાં કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જીતેન્દ્રસિંહ જયસિંહ ઝાલા, બે.નં. ૧૭૦૬ને સજાપત્ર ક્રમાંક : ગુરામા/પરી./વહી/પ્રઅ.નં. ૨૫/૯૭/રાજકોટ વિભાગ/૨૩૦૫, તા. ૨-૫-૧૯૯૮ના હુકમથી મુળ સજામાં ફેરફાર કરી કરવામાં આવેલ હુકમ (૧) નોકરીની સળંગતા સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવામાં આવે છે (૨) બરતરફીનો સમય બિન પગારી રજા ગણાશે. (૩) આ બરતરફી દરમ્યાનના કોઇ નાણાંકીય લાભ મળવાપાત્ર રહેશે નહી. અને (૫) (પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્ક્રીમેન્ટ બંધ કરવામાં આવે છે. જેમાં ક્રમ નં. (૧) સિવાયના અન્ય ક્રમ નં. ૨, ૩, અને ૪ની સજા રદ કરવી કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગીક લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૦૮/ઔ.વિ.રે/૧૨૮/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગનાં સીટી ડેપોમાં કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જીતેન્દ્રસિંહ જયસિંહ ઝાલા, બે.નં. ૧૭૦૬ને દફ્તરી હુકમ નં. ૪૧/૨૦૦૦ પત્ર નં. ડીએમએ/રાજ.સીટી/ડી તા. ૨૮-૪-૨૦૦૦ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬ (છ) માસ માટે બીન કાયમી અસરથી ઈન્ક્રીમેન્ટ બંધ કરવાની સજા કરેલ જેની સામે રીવ્યુ કેસ નં. ૭૨/૨૦૦૧માં પત્ર નં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/રીવ્યુ/૨૨૪૯, તા. ૨૬-૪-૨૦૦૨ થી સજામાં વધારો કરી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો તથા ₹ ૩૦૦/- વહીવટી ખર્ચ પેટે ટોકનચાર્જ તરીકે એક જ હપ્તે વસુલવાની સજાના હુકમ રદ કરવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગીક લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૦૯/ઔ.વિ.રે/૧૨૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧./આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગનાં વાંકાનેર ડેપોમાં કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી વિક્રમસિંહ દાદુભા જાડેજા, બે.નં. ૯૬૭૭ ને દફતરી હુકમ નં. ૧૩૯/૨૩, તા. ૨૦-૬-૧૯૯૬ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ (પાંચ) ઈન્ક્રીમેન્ટ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગીક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૫૭૩/૫/૨/આઇડીઆર/એજે/૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઇન્ડીયન ડેરી મશીનરી કં. લી. વિ. યુ. નગર, આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઇડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દશેરાના દિવસે પ્રોગ્રામ રાખવો અને તેમની કુટુંબીજનો સાથે જમણવારની વ્યવસ્થા કંપનીના ખર્ચે કરવી કે કેમ ?

ઉક્ત માંગણીનો સને ૨૦૧૨ થી અમલ કરવો કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

INDEX

વંચાણમાં લીધો :

સંદર્ભ : (૧) આ કચેરીના તા. ૨૯-૭-૧૧ ના મુખ પત્ર ક્રમાંક : શ્રઆ/૫-૨/આઇડીઆર/૫૧/૧૧/૩૩૨૭ થી ૩૩૩૨ સાથેના તા. ૨૭-૭-૧૧ ના હુકમ.

(૨) સાઇનાઇડસ એન્ડ કેમીકલ્સ કર્મચારી સંઘની તા. ૨-૧૦-૧૨ ની અરજી.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક શ્રઆ/૫-૨/આઇડીઆર/૫૧/૧૧/૮૧૦.–ઉપરોક્ત વંચાણે લીધેલ આ કચેરીના સંદર્ભ (૧) થી તા. ૨૯-૭-૧૧ ના પત્ર ક્રમાંક : શ્રઆ/૫-૨/આઇડીઆર/૫૧/૧૧/૩૩૨૭ થી ૩૩૩૨ સાથેના તા. ૨૭-૭-૧૧ ના હુકમથી મેનેજરશ્રી, હિંદુસ્થાન કેમીકલ્સ કંપની સાયનાઇડ એન્ડ કેમીકલ્સ કંપની ઓલપાડ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યાયનિર્ણય અર્થે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને મોકલવામાં આવેલ હતી. સંદર્ભ (૨) વાળા પત્રથી આ કામના ફરીયાદી મંડળીની તા. ૨-૧૦-૧૨ ની અરજીને ધ્યાને લેતાં, ઉક્ત હુકમની અનુસૂચિમાં માંગણી નં. ૧ માં તા. ૩૧-૧૨-૧૯૯૭ દર્શાવેલ છે તેના બદલે હવે તા. ૨૧-૩-૧૯૯૬ એમ વાંચવા આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગાંધીનગર, તારીખ ૨જી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૪૨૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી રીયા એન્ટરપ્રાઇઝ C/o. એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી. મુ. ચંદ્રપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) કલાસીસ પ્રોડકટસ પ્રા. લી. C/o. એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી.

INDEX

મુ. ચંદ્રપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૩), મે. ડાયરેકટરશ્રી એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી. મુ. ચંદ્રપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઇ વખતસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઇ વખતસિંહ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૪૨૭/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા.

INDEX

શ્રી સોએબભાઇ કાલુભાઇ મોમેડન, ઠે. ગોધરા, સેસન્સ કોર્ટની પાછળ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ (૨) મંગાભાંઇ બુરખાભાઇ નીસરતા, સરકારી વસાહત, બામરોલી રોડ, અરિહંત નગરની પાછળ, પાણીની ટાંકી પાસે, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ (૩) પ્રમુખશ્રી, નગરપાલિકા, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી રસીલાબેન દિનેશભાઇ માલીવાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રસીલાબેન દિનેશભાઇ માલીવાડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૪૩૪/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી સોએબભાઇ કાલુભાઇ ગોમેડન, ઠે. ગોધરા, સેસન્સ કોર્ટની પાછળ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ (૨) મંગાભાઇ બુરખાભાઇ નીસરતા, સરકારી વસાહત, બામરોલી રોડ, અરિહંત નગરની પાછળ, પાણીની ટાંકી પાસે, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ (૩) પ્રમુખશ્રી, નગરપાલિકા, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઇ નાગજીભાઇ માલીવાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઇ નાગજીભાઇ માલીવાડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૪૪૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આદિત્ય બીરલા ઇન્સ્યુલેટર્સ, મઘાસર, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) દિવ્યા એન્ટરપ્રાઇઝ, જયદિપસિંહ ઝાલા, ધનુષ્ય સોસાયટી નં. ૧, ચાનકીયાપુરી, સમા રોડ, વડોદરા અને તે હેઠળ ક્રમે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી બાબરભાઇ ગણપતભાઇ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબરભાઇ ગણપતભાઇ હરિજનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલો દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૪૪૭/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. હર્ષલ પ્રેસીજન્સ પ્રા. લી. પ્લાન્ટ-૩, એસ. નં. ૩૩૭, મુ. પો. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મુસ્તુફા ઈબ્રાહીમ ઘોઘંબીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુસ્તુફા ઈબ્રાહીમ ઘોઘંબીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] THURSDAY, APRIL 18, 2013/CAITRA 28, 1935 [No. 16

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT,

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, Dated 8th April, 2013.

The Employees' State Insurance Act, 1948.

No. KHR/2013/54/ESI/18/2012/95127/M(3).—In exercise of the powers conferred by section 90 and 91(A) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948) (herein after referred to as "the said Act"), the Government of Gujarat hereby exempts Gujarat Tubewell Sub-division No. 8, Ahmedabad, from the operation of the said Act, for a further period of one year with effect from 01-01-2013 to 31-12-2013.

2. The above exemption is subject to the following conditions namely :

(1) The aforesaid establishment/factory wherein the employees are employed shall maintain a register showing the names and designations of the exempted employees.

INDEX

(2) Notwithstanding this exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled on the basis of the contribution paid prior to the date from which exemption granted by this notification operates.

(3) The employer of the said establishment/factory shall submit in respect of the period during which that factory was subject to the operation of the said Act (herein after referred to as "the said period"), such returns in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950.

(4) The contributions for the exempted period, if already paid shall not be refunded.

3. Any Inspector appointed by the Corporation under sub-section (1) of Section 45 of the said Act, or other official of the Corporation authorised in this behalf shall, for the purpose of -

(i) Verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of Section 44 of the said period; or.

(ii) ascertaining whether registers and records were maintained as required by the Exployees' State Insurance (General) Regulations, 1950, for the said period; or,

(iii) ascertaining whether the employees continue to be entitled benefits provided by the employer in cash and find being benefits in consideration of which exemption is being granted under this notification; or.

(iv) ascertaining whether any of the provisions of the Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said factory by empowered to -

(a) require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or,

(b) enter any factory, establishment, office of other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found in-charge thereof to produce to such Inspector or other official and allow him to examine such documents, book and other documents relating to the employment of persons and payments of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or,

INDEX

(c) examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such factory, establishment, office or other premises or any person whom the said Inspector or other official has reasonable cause to believe to have been an employer; or,

(d) make copies of or take extracts from any register account book or other document maintained in such factory establishment, office or other premises.

By order and in the name of the Governor of Gujarat.

RAMAN MAHERIYA,
Joint Secretary to the Government,
Labour and Employment Department.

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

PART I—L

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette,* Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 15, *Gujarat Government Gazette,* Part I–L, dated 11th April, 2013 and for Pages VAD–1133 to VAD–1159 (in 1 set) *read* Page Nos. 1264 to 1290.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧–એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૧ મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧–એલના અંક-૧૫માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૧૩૩ થી વીએડી-૧૧૫૯ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૧૨૬૪ થી ૧૨૯૦ વાંચવા.

Vadodara, 18th April, 2013.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૧૭/આઈડીઆર/એજે/૫૪/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સિન્થેટીક પોલીમર્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ૭૭, ગુજરાત વ્યાપારી મહામંડળ, ઓઢવ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીનું પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી નં. ૧ પગાર વધારો :-

(અ) સંસ્થામાં કામ કરતા કેમીસ્ટ/ઓફીસ સ્ટાફ કર્મચારીઓને તા. ૩૧-૦૮-૨૦૧૧ના રોજ મળતા મૂળ પગારમાં માસિક ₹ ૮૦૦૦/-નો પગાર વધારો કરી તા. ૦૧-૦૯-૨૦૧૧થી થતો નવો મૂળ પગાર દર મહિને ચુકવી આપવો કે કેમ ?

(બ) સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને તા. ૩૧-૦૮-૨૦૧૧ના રોજ મળતા મૂળ પગારમાં માસિક ₹ ૫૦૦૦/-નો પગાર વધારો કરી તા. ૦૧-૦૯-૨૦૧૧થી થતો નવો મૂળ પગાર દર મહિને ચુકવી આપવો કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૨ : મોંઘવારી ભથ્થા :-

(અ) સ્થાયી મોંઘવારી :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કેમીસ્ટ/ઓફીસ સ્ટાફ કર્મચારી તથા દરેક શ્રમયોગીઓનો મૂળ પગાર ઉપરાંત તા. ૦૧-૦૯-૨૦૧૧થી માસિક ₹ ૫૦૦૦/- સ્થાયી મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે દર મહિને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(બ) ચલિત મોંઘવારી :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કેમીસ્ટ/ઓફીસ સ્ટાફ કર્મચારી તથા દરેક શ્રમયોગીઓનો મૂળ પગાર ઉપરાંત ઓલ ઈન્ડીયા કન્ઝયુમર્સ પ્રાઈસ ઈન્ડેક્ષ ૧૯૬૦-૧૦૦ પાયાનો બેઝ ગણી ૪૫૦ પોઈન્ટ પર પ્રત્યેક પોઈન્ટ દીઠ ₹ ૨/- લેખે ગણતરી કરી જે રકમ થાય તે રકમ ચલિત મોંઘવારી તરીકે તા. ૦૧-૦૯-૨૦૧૧થી દર મહિને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : સ્ટ્રેંગ્થ ન્ચ રાખવી :-

પ્લાન્ટના ખાતામાં પાળી દીઠ પ્રત્યેક કેટલર મશીન ઉપર એક ઓપરેટર તથા ૨ કામદારો આમ કુલ ૩ શ્રમયોગીઓ રાખી પાળી દીઠ-૨૭ શ્રમયોગીઓની સ્ટ્રેંગ્થ જાળવી રાખવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અન્ય ભથ્થાઓ :-

(એ-૧) સંસ્થામાં કામ કરતા કેમીસ્ટ/ઓફીસ સ્ટાફ કર્મચારીઓને તા. ૩૧-૦૮-૨૦૧૧ના રોજ મળતા મકાન ભાડામાં માસિક ₹ ૨૫૦૦/- નો વધારો કરી તા. ૦૧-૦૯-૨૦૧૧થી થતુ નવુ મકાનભાડા તરીકે દર મહિને ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(એ-૨) સંસ્થામાં કામ કરતા કેમીસ્ટ/ઓફીસ સ્ટાફ કર્મચારીઓને તા. ૩૧-૦૮-૨૦૧૧ના રોજ મળતા મકાન ભાડામાં માસિક ₹ ૨૦૦૦/- નો વધારો કરી તા. ૦૧-૦૯-૨૦૧૧થી થતુ નવુ મકાનભાડા તરીકે દર મહિને ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(બી) **કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :** સંસ્થામાં કામ કરતા કેમીસ્ટ/ઓફીસ સ્ટાફ કર્મચારી તથા દરેક શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૨૦૦૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તરીકે તા. ૦૧-૦૯-૨૦૧૧થી દર મહિને ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(સી) **એજયુકેશન એલાઉન્સ :** સંસ્થામાં કામ કરતા કેમીસ્ટ/ઓફીસ સ્ટાફ કર્મચારી તથા દરેક શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૨૦૦૦/- એજયુકેશન એલાઉન્સ તરીકે તા. ૦૧-૦૯-૨૦૧૧થી દર મહિને ચુકવી આપવું કે કેમ ?

INDEX

(ડી) **ગેસ એલાઉન્સ :** સંસ્થામાં કામ કરતા કેમીસ્ટ/ઓફીસ સ્ટાફ કર્મચારી તથા દરેક શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૨૦૦૦/- ગેસ એલાઉન્સ તરીકે તા. ૦૧-૦૯-૨૦૧૧થી દર મહિને ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(ઈ) **મેડીકલ એલાઉન્સ :** સંસ્થામાં કામ કરતા કેમીસ્ટ/ઓફીસ સ્ટાફ કર્મચારી તથા દરેક શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૨૦૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે તા. ૦૧-૦૯-૨૦૧૧થી દર મહિને ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(એફ) **વોશીંગ એલાઉન્સ :** સંસ્થામાં કામ કરતા કેમીસ્ટ/ઓફીસ સ્ટાફ કર્મચારી તથા દરેક શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૨૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ તરીકે તા. ૦૧-૦૯-૨૦૧૧થી દર મહિને ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(જી) **એલ. ટી. સી. :** સંસ્થામાં કામ કરતા કેમીસ્ટ/ઓફીસ સ્ટાફ કર્મચારી તથા દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ₹ ૫૦૦૦/- એલ. ટી. સી. તરીકે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : રજાઓ :-

(એ) સંસ્થામાં કામ કરતા કેમીસ્ટ/ઓફીસ સ્ટાફ કર્મચારી તથા દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧૫ દિવસના પુરા પગાર સાથે કેજયુઅલ રજા આપવી કે કેમ ?

(બી) **તહેવારી રજાઓ :**સંસ્થામાં કામ કરતા કેમીસ્ટ/ઓફીસ સ્ટાફ કર્મચારી તથા દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧૫ દિવસના પુરા પગાર સાથે તહેવારી રજાઓ આપવી. આ તહેવારના દિવસો યુનિયન સાથે બેસીને નક્કી કરવી કે કેમ ?

(સી) **હક્ક રજાઓ :** સંસ્થામાં કામ કરતા કેમીસ્ટ/ઓફીસ સ્ટાફ કર્મચારી તથા દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૩૦ દિવસના પુરા પગાર સાથે હક્ક રજા આપવી કે કેમ ?

(ડી) **માંદગીની રજાઓ :** સંસ્થામાં કામ કરતા કેમીસ્ટ/ઓફીસ સ્ટાફ કર્મચારી તથા દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧૫ દિવસના પુરા પગાર અથવા ૩૦ દિવસના અડધા પગારની માંદગીની રજાઓ તરીકે આપવી કે કેમ ?

(ઈ) **અકસ્માતનો ખર્ચ તથા રજાઓ :** સંસ્થામાં કામ કરતા કેમીસ્ટ/ઓફીસ સ્ટાફ કર્મચારી તથા દરેક શ્રમયોગી જયારે ફરજ દરમિયાન અકસ્માત થાય ત્યારે અકસ્માતની સારવાર દરમિયાન થતો તમામ મેડીકલ ખર્ચ તથા સારવાર દરમિયાન તમામ દિવસોનો પુરેપુરો પગાર અકસ્માત રજા તરીકે આપવો. ઘરેથી કંપની સુધી અને કંપનીથી ઘર સુધીના સમયને ફરજનો એક ભાગ ગણવો કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૬ : યુનિફોર્મ :

સંસ્થામાં કામ કરતા કેમીસ્ટ/ઓફીસ સ્ટાફ કર્મચારી તથા દરેક શ્રમયોગીને દર વર્ષે નીચે મુજબનો યુનિફોર્મ આપવો કે કેમ ?

(૧) ચાર પેન્ટ તથા ચાર શર્ટ ફુલ બાયના

(૨) ૨ જોડી કેમિકલ્સ એસિડ પ્રુફ બુટ

(૩) એક ગરમ જર્સી

(૪) એક રેઈન કોટ કે છત્રી

માંગણી નં. ૭ : મરણોત્તર લાભ :

(એ) **અગ્નિદાહ ખર્ચ :** સંસ્થામાં કામ કરતા કેમીસ્ટ/ઓફીસ સ્ટાફ કર્મચારી કે દરેક શ્રમયોગીનું ફરજ દરમિયાન આકસ્મિક અવસાન થાય ત્યારે તેવા કેમીસ્ટ/ઓફીસ સ્ટાફ કર્મચારી કે શ્રમયોગીના અગ્નિદાહ માટે ₹ ૨,૦૦૦/- તાત્કાલિક આપવા જો કેમીસ્ટ/ઓફીસ સ્ટાફ કર્મચારી તથા શ્રમયોગીના ઉપર નભતા માતા-પિતા, બહેન, ભાઈ, પત્ની, બાળકના અવસાન થાય ત્યારે બે વખતે અગ્નિદાહ ખર્ચ તરીકે ₹ ૧૦૦૦/- તાત્કાલિક આપવા કે કેમ ?

(બી) **કેશ બેનીફીટ :** સંસ્થામાં કામ કરતા કેમીસ્ટ/ઓફીસ સ્ટાફ કર્મચારી કે શ્રમયોગીનું ફરજ દરમિયાન આકસ્મિક અવસાન થાય ત્યારે ₹ ૨,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા બે લાખ પુરા) અવસાન પામનાર કેમીસ્ટ/ઓફીસ સ્ટાફ કર્મચારી તથા શ્રમયોગીના વારસદારને તાત્કાલિક કેશ બેનીફીટ તરીકે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : દૂધ અને કેળાં :

સંસ્થામાં કામ કરતા કેમીસ્ટ/ઓફીસ સ્ટાફ કર્મચારી કે શ્રમયોગીને દરરોજ ૫૦૦ મીલી. દૂધ તથા ૩ નંગ કેળાં આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ : લોન :

સંસ્થામાં કામ કરતા કેમીસ્ટ/ઓફીસ સ્ટાફ કર્મચારી કે શ્રમયોગીને સામાજિક પ્રસંગે ₹ ૭૫૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા પંચોતેર હજાર પુરા) સુધીની લોન વગર વ્યાજે આપવી અને આવી લોનની કપાત ૭૫ માસમાં વસુલ મેળવવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ : પ્રોડકશન બોનસ :

સંસ્થામાં કામ કરતા કેમીસ્ટ/ઓફીસ સ્ટાફ કર્મચારી કે શ્રમયોગીઓએ માસ દરમિયાન ૫૦ મેટ્રીક ટનથી વધુ ઉત્પાદન આવેથી ઉત્પાદનના પ્રત્યેક મેટ્રીક ટન માટે ₹ ૨૦/- ના હિસાબે તથા જો વર્ષ દરમિયાન ૮૦૦ મેટ્રીક ટનથી વધારે ઉત્પાદન થાય તો ૮૦૦ મેટ્રીક ટનથી

INDEX

વધારે આવેલ ઉત્પાદનના પ્રત્યેક મેટ્રીકટન માટે ₹ ૨૫/- ના હિસાબે જે રકમ થાય તે રકમ પ્રત્યેક કેમીસ્ટ/ઓફીસ સ્ટાફ કર્મચારી કે શ્રમયોગીઓને પ્રોડકશન બોનસ તરીકે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

નોંધ : ઉત્પાદન બોનસ ઉપર પ્રો. ફંડ, ઈએસઆઈ બોનસના જે લાભો આપવામાં આવે છે તે તમામ લાભો ચાલુ રાખવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ : ટ્રેડ યુનિયન સુવિધા :

સંસ્થામાં કામ કરતા સ્ટાફ કર્મચારી તથા શ્રમયોગીઓના બે આગેવાન પ્રતિનિધિઓને યુનિયન તરફથી યોજવામાં આવતી મીટીંગો, સેમીનાર, સંમેલન, કામદાર શિક્ષણ વર્ગ, શીબીરમાં જવા આવવાનો તમામ મુસાફરી ખર્ચ તથા હોલ્ડીંગ ખર્ચ આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ : ચેક ઓફ સીસ્ટમ :

સંસ્થામાં કામ કરતા કર્મચારી તથા શ્રમયોગી ગુજરાત કામગાર પંચાયતોનું ઓથોરાઈઝેશન પત્ર આપે તેવા કર્મચારી તથા કામદારોના પગારમાંથી બોનસ, તફાવતની રકમમાંથી યુનિયન તરફથી જયારે જયારે લવાજમ કે ફાળા કપાતનો પત્ર લખવામાં આવે ત્યારે આ લવાજમ, ફાળો કપાત કરી યુનિયનને કપાત પછી ૭ દિવસની અંદર એકાઉન્ટ પેઈ ચેક કે ડીમાન્ડ ડ્રાફટથી મોકલી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ : ચાલુ લાભો :

સંસ્થામાં કામ કરતા કેમીસ્ટ/ઓફીસ સ્ટાફ કર્મચારી તથા દરેક શ્રમયોગીઓને ઉપરોકત માંગણી સિવાય જે બીજા અન્ય લાભો અને સવલતો મળે છે તે તમામ લાભો અને સવલતો ચાલુ રાખવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ : અમલ :

ઉપરોકત જણાવેલ તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૦૧-૦૯-૨૦૧૧થી કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૪૨/આઈડીઆર/એજે/૭૯/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. પાલનપુર વિભાગના પાલનપુર ડેપોના ડ્રાઈવરશ્રી અશરફખાન એચ. સીંધી, બેઝ નં. ૧૮૧ને નોકરીમાં દાખલ થયેલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૪૩/આઈડીઆર/એજે/૮૦/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. પાલનપુર વિભાગના દિયોદર ડેપોના કંડકટરશ્રી જયેશકુમાર એમ. આચાર્ય, બેઝ નં. ૩૯૩૪૨, ફરજ ઉપર હાજર થયેલ તા. ૮-૮-૧૯૯૭થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૪૪/આઈડીઆર/એજે/૮૧/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. પાલનપુર વિભાગના કંડકટરશ્રી ધાસુરા જાફરખાન નવરંગખાન, બેઝ નં. ૩૬૦ને નોકરીમાં ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૪૫/આઈડીઆર/એજે/૮૨/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. પાલનપુર વિભાગના કંડકટરશ્રી પરમાર હેદુજી આર., બેઝ નં. ૩૧૪ને નોકરીમાં ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

I-L–150

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૪૬/આઈડીઆર-એ.જે./૮૩/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. મહેસાણા વિભાગના પાટણ ડેપોનાં કંડકટર શ્રી યોગેશભાઇ ગોપાલદાસ લીમ્બાચીયાને નોકરીમાં ફરજ ઉપર હાજર થયેલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઇમ સ્કેલનો લાભ આપવા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૪૭/આઈડીઆર-એ.જે./૮૪/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. પાલનપુર વિભાગના પાલનપુર ડેપોનાં ડ્રાયવર શ્રી કીરીટકુમાર હીરાલાલ રાવલને નોકરીમાં દાખલ થયેલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઇમ સ્કેલનો લાભ આપવા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૪૮/આઈડીઆર-એ.જે./૮૫/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.ફોર. કેશ સર્વિસ ઈન્ડીયા પ્રા.લી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા કર્મચારીશ્રી મનોજ શ્રીકાન્ત રાવને (ગનમેન) તા. માર્ચ-૨૦૧૦ થી જુલાઇ-૨૦૧૦ સુધી કુલ ૭૬૦ કલાક ઓવરટાઇમની કામગીરી કરેલ. તેનાં મહેનતાણાંના પગારની રકમ ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઇમની રકમ ૧૮% ચકવૃધ્ધિ વ્યાજ સહિત ચુકવવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૪૯/આઈડીઆર-એ.જે./૮૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ડી. પેઈન્ટસ, મુ. મોરૈયા, તા. સાણંદ, જી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી પંકજભાઈ રમણભાઈ ઠાકોરને તા. ૧લી અપ્રિલ, ૨૦૦૬ થી છુટા કર્યા તારીખ ૨જી મે, ૨૦૧૨ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમનાં ₹ ૨,૫૬,૬૮૧/- દસ ગણા કોમ્પેનશેસન સહિત ચુકવવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૫૦/આઈડીઆર-એ.જે./૮૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દાવડા ઈન્ફ્રાસ્ટ્રકચર પ્રા.લી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી પરેશ સુર્યકાન્ત શાહને તા. ૧૮મી જુન, ૨૦૧૨ થી છુટા કર્યા તારીખ ૩૦મી જુલાઇ, ૨૦૧૨ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઇમ મહેનતાણાનું ₹ ૬૮૩૦૮/- દસ ગણા કોમ્પેનશેસન સાથે ચુકવી આપવુ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૫૧/આઈડીઆર-એ.જે./૮૮/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દાવડા ઈન્ફાસ્ટ્રકચર પ્રા.લી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી પટેલ ચિંતન અનિલભાઈને તા. ૧ લી જુન, ૨૦૧૨ થી તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૨ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ મહેનતાણાનું ₹ ૫૫૦૩૧/- દસ ગણા કોમ્પેનશેસન સાથે ચુકવી આપવુ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૫૨/આઈડીઆર-એ.જે./૮૯/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કર્ણાવતી આલ્ફા ઈન્ટરનેશનલ લી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ભરત મણીશંકર પંડ્યાને તા. ૧લી અપ્રિલ, ૧૯૯૮ થી છુટા કર્યા તારીખ ૧લી મે, ૨૦૧૨ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરી મહેનતાણા ₹ ૪,૪૮,૦૪૨/- દસ ગણા કોમ્પેનશેસન સાથે ચુકવી આપવુ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૫૩/આઈડીઆર-એ.જે./૯૦/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત પ્લાસ્ટીક એન્ડ કન્ટેઈનર્સ, (૨) ગુજરાત બ્લો પ્લાસ્ટ કન્ટેઈનર્સ પ્રા.લી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાંયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રીમતી કોકીલાબેન નટવરલાલને તા. ૧લી જુન, ૨૦૦૭ થી તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૦ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીની રકમ ₹ ૧,૪૬,૬૨૪/- દસ ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવુ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૧૦/ઔ.વિ.રે/૧૨૯/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ટાટા કેમીકલ્સ લી., મીઠાપુર, તા. દ્વારકા, જી. જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણછોડ ડાયાભાઈ નકુમ, એમ્પ્લોઈ નં. ૪૪૦૮ની કંપનીનાં સર્વિસ રેકર્ડમાં સાચી જન્મ તારીખ ૨૦/૨/૧૯૫૭ નોંધી સુધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ? (૨) શ્રી રણછોડ ડાયાભાઈ નકુમની જન્મ તારીખ ૨૦/૨/૧૯૫૭ ગણી તે મુજબ ૬૦ વર્ષ ગણી તેમને ૬૦ વર્ષ સુધી તમામ લાભો મળવા જોઈએ કે કેમ ? (૩) કંપની દ્વારા તા. ૧૧/૧૧/૨૦૧૨નાં પત્ર નં. પી.ડી./૫૫૮ મુજબ શ્રી રણછોડ ડાયાભાઈ નકુમને તા. ૧/૬/૨૦૧૩નાં નિવૃત્ત કરવાની અપાયેલ નોટીસ પાછી ખેંચવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨જી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૯૬/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેનશ્રી, ખાનકુવા દૂધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી, મુ. ખાનકુવા, તા. ઉમરેઠ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમભાઈ જગદીશભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમભાઈ જગદીશભાઈ ઠાકોરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

પી. આર. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઇડીઆર/૧૦(૧)/૦૩/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વહીવટકર્તાશ્રી (૧) જ્ઞાન સહીતા એજ્યુકેશન ટ્રસ્ટ, ૩૯, શ્રીનાથજી પાર્ક સોસોયટી, ગણેશ ચોકડી, મું. આણંદ, (૨) જ્ઞાન સહીતા એજ્યુકેશન ટ્રસ્ટ, ૨, અમીધારા એપાર્ટમેન્ટ, જુના વાડજ, મુ. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈશ્વરભાઈ વાઘજીભાઈ ગોહેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઇડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઇ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરભાઈ વાઘજીભાઈ ગોહેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

પી. આર. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/કેસ નં. ૬/૧૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ભાગીદારશ્રી/વલ્લભ સ્ટીલ રોલીંગ મીલ, ઠે. વૃંદાવન સોસાયટી સામે, રાજપરા ખોડીયાર પાસે, મુ. રાજપરા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડાભી ઈમરાન રફીકભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાભી ઈમરાન રફીકભાઈ ને તેમના તારીખ ૧લી નવેમ્બર, ૨૦૧૨થી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી મુળ જગ્યાએ કામે પુનઃ લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઇડીઆર/કેસ નં. ૭/૧૩/૨૦૨૧.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ભાગીદારશ્રી/વલ્લભ સ્ટીલ રોલીંગ મીલ, ઠે. વૃંદાવન સોસાયટી સામે, રાજપરા ખોડીયાર પાસે, મુ. રાજપરા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ ઈદ્રીશ આદમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૭૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ ઈદ્રીશ આદમભાઈને તેમના તારીખ ૧લી નવેમ્બર, ૨૦૧૩થી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી મુળ જગ્યાએ કામે પુનઃ લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઇડીઆર.નં. ૮/૧૩/૨૦૨૭.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ભાગીદારશ્રી/વલ્લભ સ્ટીલ રોલીંગ મીલ, ઠે. વૃંદાવન સોસાયટી સામે, રાજપરા ખોડીયાર પાસે, મુ. રાજપરા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુલતાન મહંમદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુલતાન મહંમદભાઈને તેમના તારીખ ૧લી નવેમ્બર, ૨૦૧૨થી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી મુળ જગ્યાએ કામે પુનઃ લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઇડીઆર.નં. ૧૦/૧૩/૨૦૩૮.–મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ભાગીદારશ્રી/વલ્લભ સ્ટીલ રોલીંગ મીલ, ઠે. વૃંદાવન સોસાયટી સામે, રાજપરા ખોડીયાર પાસે, મુ. રાજપરા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ રુસ્તમ આદમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ રુસ્તમ આદમભાઈ ને તેમના તારીખ ૧લી નવેમ્બર, ૨૦૧૨થી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી મુળ જગ્યાએ કામે પુનઃ લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ભાવનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર.નં. ૧૧/૧૩/૨૦૪૪.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ભાગીદારશ્રી/વલ્લભ સ્ટીલ રોલીંગ મીલ, ઠે. વૃંદાવન સોસાયટી સામે, રાજપરા ખોડીયાર પાસે, મુ. રાજપરા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્ર મુખી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા ગુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્ર મુખી ને તેમના તારીખ ૧લી નવેમ્બર, ૨૦૧૨થી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી મુળ જગ્યાએ કામે પુનઃ લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

I-L-152

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઇડીઆર.નં. ૧૨/૧૩/૨૦૫૦.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ભાગીદારશ્રી/વલ્લભ સ્ટીલ રોલીંગ મીલ, ઠે. વૃંદાવન સોસાયટી સામે, રાજપરા ખોડીયાર પાસે, મુ. રાજપરા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનસુક પોપટભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનસક પોપટભાઈ રાઠોડને તેમના તારીખ ૧લી નવેમ્બર, ૨૦૧૨થી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી મુળ જગ્યાએ કામ પુનઃ લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઇડીઆર.નં. ૧૩/૧૩/૨૦૫૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ભાગીદારશ્રી/વલ્લભ સ્ટીલ રોલીંગ મીલ, ઠે. વૃંદાવન સોસાયટી સામે, રાજપરા ખોડીયાર પાસે, મુ. રાજપરા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનુપમકુમાર બાલેશ્વર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનુપમકુમાર બાલેશ્વરને તેમના તારીખ ૧લી નવેમ્બર, ૨૦૧૨થી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી મુળ જગ્યાએ કામે પુનઃ લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ભાવનગર.

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] THURSDAY, APRIL 25, 2013/VAISAKHA 5, 1935 [No. 17

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ દ્વારા

અધિસુચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/૨૦૧૩/૫૬/આઇડીએ/૧૦૨૦૧૩/૬૮૮૯૯૫-મ(૨).–ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ચીફ ઓફીસર, વલસાડ નગરપાલિકા, વલસાડ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ(ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, સુરત ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

INDEX

અનુસૂચિ

વલસાડ નગરપાલિકા, વલસાડ સંસ્થામાં જણાવેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબના શ્રી મનાજીભાઇ બાબુભાઇ તથા અન્ય ૨૧૭ રોજમદારોને સીનીયોરીટી પ્રમાણે ખાલી પડેલી કાયમી જગ્યા પર કાયમી કરી કાયમી કર્મચારીઓને મળતો પગાર, મોંઘવારી તેમજ અન્ય લાભો આપવા કે કેમ ?

વલસાડ નગરપાલિકા

આરોગ્ય શાખામાં ફરજ બજાવતાં રોજંદા સફાઇ કામદારોની વિગત

ક્રમ	રોજંદા સફાઇ કામદારનું નામ (મુકાદમ)	દાખલ થયાં તારીખ	હાલનો ચુકવાતો દૈનિક પગાર	રીમાર્કસ
૧	૨	૩	૪	૫
૧.	શ્રી મનાજી બાબુભાઇ	૦૧-૦૯-૧૯૮૬	૧૭૪-૯૦	
૨.	,, ઇશ્વરભાઇ વેસ્તાભાઇ	૦૩-૦૯-૧૯૮૬	૧૭૪-૯૦	
૩.	,, ધમુભાઇ રમણભાઇ	૦૫-૦૯-૧૯૮૬	૧૭૪-૯૦	
૪.	,, શંકરભાઇ રવજીભાઇ	૧૪-૧૧-૧૯૮૬	૧૭૪-૯૦	
૫.	,, જીતુભાઇ કીકાભાઇ	૦૫-૧૦-૧૯૮૭	૧૭૪-૯૦	
૬.	,, હસમુખભાઇ કાલીદાસભાઇ	૨૬-૧૧-૧૯૮૭	૧૭૪-૯૦	
૭.	,, મંગુભાઇ છનાભાઇ	૨૨-૧૧-૧૯૮૭	૧૭૪-૯૦	
૮.	,, રાકેશભાઇ મંગુભાઇ	૨૫-૧૨-૧૯૮૯	૧૭૪-૯૦	
૯.	,, છગનભાઇ બાલુભાઇ	૨૫-૧૨-૧૯૮૯	૧૭૪-૯૦	
૧૦.	,, દુર્લભભાઇ છગનભાઇ	૨૮-૧૨-૧૯૮૯	૧૭૪-૯૦	
૧૧.	,, ચીમનભાઇ હરીભાઇ	૨૮-૧૨-૧૯૮૯	૧૭૪-૯૦	ડ્રાઇવર
૧૨.	,, કનુભાઇ રામસીંગભાઇ	૦૪-૦૧-૧૯૯૦	૧૭૪-૯૦	
૧૩.	,, વસંતભાઇ રવજીભાઇ	૧૬-૦૧-૧૯૯૦	૧૭૪-૯૦	
૧૪.	,, દિનેશભાઇ બાબુભાઇ	૦૧-૦૬-૧૯૯૦	૧૭૪-૯૦	

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫
૧૫	શ્રી રાકેશભાઈ કીકાભાઈ	૧૭-૦૭-૧૯૯૦	૧૭૪-૯૦	
૧૬	,, કીશોરભાઈ બાબુભાઈ	૦૭-૦૮-૧૯૯૦	૧૭૪-૯૦	
૧૭	,, રમેશભાઈ મંગુભાઈ	૦૧-૧૦-૧૯૯૨	૧૭૪-૯૦	
૧૮	,, મુકેશભાઈ ભીખુભાઈ	૦૨-૧૦-૧૯૯૨	૧૭૪-૯૦	
૧૯	,, રમેશભાઈ કાંતિભાઈ	૦૩-૧૦-૧૯૯૨	૧૭૪-૯૦	ડ્રાઈવર
૨૦	,, રમેશભાઈ બાબુભાઈ	૦૫-૧૦-૧૯૯૨	૧૭૪-૯૦	
૨૧	,, રાકેશભાઈ હરીભાઈ	૧૮-૧૦-૧૯૯૨	૧૭૪-૯૦	ડ્રાઈવર
૨૨	,, ધનેશભાઈ જયંતિભાઈ	૧૪-૧૨-૧૯૯૨	૧૭૪-૯૦	
૨૩	,, સુરેશભાઈ બાબુભાઈ	૦૧-૦૫-૧૯૯૪	૧૭૪-૯૦	
૨૪	,, ઉમેશભાઈ શંકરભાઈ	૦૧-૦૬-૧૯૯૪	૧૭૪-૯૦	
૨૫	,, રાજેશભાઈ બાબુભાઈ	૦૯-૧૨-૧૯૯૪	૧૭૪-૯૦	
૨૬	,, દિપકભાઈ કિશનભાઈ	૦૧-૦૧-૧૯૯૫	૧૭૪-૯૦	
૨૭	,, સુરેશભાઈ રમણભાઈ	૦૩-૦૧-૧૯૯૫	૧૭૪-૯૦	
૨૮	,, અરવિંદભાઈ લાલુભાઈ	૦૮-૦૧-૧૯૯૫	૧૭૪-૯૦	
૨૯	,, સુરેશભાઈ દેવુભાઈ	૦૨-૦૬-૧૯૯૫	૧૭૪-૯૦	
૩૦	,, ધનસુખભાઈ નાનુભાઈ	૦૭-૦૭-૧૯૯૫	૧૭૪-૯૦	ડ્રાઈવર
૩૧	,, શંકરભાઈ ગોપાળભાઈ	૦૮-૦૭-૧૯૯૫	૧૭૪-૯૦	
૩૨	,, મહેશભાઈ મગનભાઈ	૧૬-૦૯-૧૯૯૫	૧૭૪-૯૦	
૩૩	,, દિલીપભાઈ કેશવભાઈ	૨૨-૦૯-૧૯૯૫	૧૭૪-૯૦	
૩૪	,, ઉમેશભાઈ બચુભાઈ	૨૭-૦૯-૧૯૯૫	૧૭૪-૯૦	
૩૫	,, પ્રવિણભાઈ છગનભાઈ	૨૮-૦૯-૧૯૯૫	૧૭૪-૯૦	
૩૬	,, અજયભાઈ છોટુભાઈ	૧૨-૦૧-૧૯૯૫	૧૭૪-૯૦	

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫
૩૭	શ્રી નરેશભાઇ ઝીણાભાઇ	૧૧-૦૯-૧૯૯૫	૧૭૪-૯૦	
૩૮	,, ગણેશભાઇ છોટુભાઇ	૧૮-૦૨-૧૯૯૬	૧૭૪-૯૦	
૩૯	,, જગદીશભાઇ રમેશભાઇ	૨૪-૦૨-૧૯૯૬	૧૭૪-૯૦	
૪૦	,, સુમનભાઇ શુક્કરભાઇ	૦૫-૦૩-૧૯૯૬	૧૭૪-૯૦	
૪૧	,, દિલીપભાઇ ભાણાભાઇ	૦૬-૦૪-૧૯૯૭	૧૭૪-૯૦	
૪૨	,, દિનેશભાઇ દેવીચંદભાઇ	૧૨-૦૪-૧૯૯૭	૧૭૪-૯૦	
૪૩	,, રતિલાલ છગનભાઇ	૧૦-૦૫-૧૯૯૭	૧૭૪-૯૦	
૪૪	,, સતીષભાઇ ભીખુભાઇ	૧૮-૦૯-૧૯૯૭	૧૭૪-૯૦	
૪૫	,, રાકેશભાઇ ઇશ્વરભાઇ	૦૫-૧૧-૧૯૯૭	૧૭૪-૯૦	
૪૬	,, ગીરીશભાઇ શીલુભાઇ	૦૬-૧૧-૧૯૯૭	૧૭૪-૯૦	
૪૭	,, સુરેશભાઇ કાલીદાસ	૦૮-૧૧-૧૯૯૭	૧૭૪-૯૦	
૪૮	,, નવીનભાઇ છોટુભાઇ	૧૭-૧૧-૧૯૯૭	૧૭૪-૯૦	
૪૯	,, ઠાકોરભાઇ કીકાભાઇ	૦૫-૧૨-૧૯૯૭	૧૭૪-૯૦	
૫૦	,, રમેશભાઇ રમણભાઇ	૦૭-૧૨-૧૯૯૭	૧૭૪-૯૦	
૫૧	,, કરસનભાઇ મોતીભાઇ	૦૮-૧૨-૧૯૯૭	૧૭૪-૯૦	
૫૨	,, કલ્પેશભાઇ છનાભાઇ	૧૦-૧૨-૧૯૯૭	૧૭૪-૯૦	
૫૩	,, જીતુભાઇ કીશનભાઇ	૧૮-૦૩-૨૦૦૧	૧૭૪-૯૦	
૫૪	,, ચૈતરામ કારભારી	૧૪-૧૨-૨૦૦૧	૧૭૪-૯૦	
૫૫	,, કલ્પેશભાઇ શંકરભાઇ	૨૭-૦૪-૨૦૦૨	૧૭૪-૯૦	ડ્રાયવર
૫૬	,, સુમનભાઇ છોટુભાઇ	૧૮-૦૫-૨૦૦૨	૧૭૪-૯૦	
૫૭	,, ભરતભાઇ રમેશભાઇ	૨૭-૦૫-૨૦૦૨	૧૭૪-૯૦	
૫૮	,, દિપકભાઇ હસમુખભાઇ	૧૪-૦૬-૨૦૦૨	૧૭૪-૯૦	
૫૯	,, જીતુભાઇ ધમુભાઇ	૧૪-૦૯-૨૦૦૩	૧૭૪-૯૦	
૬૦	,, બંશીભાઇ રામાભાઇ	૦૮-૧૦-૨૦૦૩	૧૭૪-૯૦	

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫
૬૧	શ્રી પ્રભાકરભાઇ પંડીતભાઇ	૧૯-૧૦-૨૦૦૩	૧૭૪-૯૦	
૬૨	,, દશરથભાઇ ધર્માભાઇ	૨૦-૧૧-૨૦૦૩	૧૭૪-૯૦	
૬૩	,, નિતીનભાઇ રમેશભાઇ	૨૮-૧૧-૨૦૦૩	૧૭૪-૯૦	
૬૪	,, બિપીનભાઇ કીશનભાઇ	૨૯-૧૧-૨૦૦૩	૧૭૪-૯૦	
૬૫	,, શૈલેષભાઇ ઘેલાભાઇ	૩૦-૧૧-૨૦૦૩	૧૭૪-૯૦	
૬૬	,, રમેશભાઇ જસ્ટીનભાઇ	૦૨-૧૨-૨૦૦૩	૧૭૪-૯૦	
૬૭	,, મધુભાઇ રામદાસભાઇ	૦૩-૧૨-૨૦૦૩	૧૭૪-૯૦	
૬૮	,, રાજુભાઇ રામદાસભાઇ	૦૪-૧૨-૨૦૦૩	૧૭૪-૯૦	
૬૯	,, ચંદુભાઇ દેવજીભાઇ	૦૫-૧૨-૨૦૦૩	૧૭૪-૯૦	
૭૦	,, પ્રકાશભાઇ શંકરભાઇ	૦૬-૧૨-૨૦૦૩	૧૭૪-૯૦	
૭૧	,, જીગુભાઇ રવુભાઇ	૦૮-૧૨-૨૦૦૩	૧૭૪-૯૦	
૭૨	,, સંજયભાઇ જયંતિભાઇ	૧૪-૧૨-૨૦૦૩	૧૭૪-૯૦	
૭૩	,, વિજયભાઇ જગનભાઇ	૨૨-૧૨-૨૦૦૩	૧૭૪-૯૦	
૭૪	,, ચંદુભાઇ ભગવાનભાઇ	૨૪-૧૨-૨૦૦૩	૧૭૪-૯૦	
૭૫	,, શિવદાસ સદાભાઇ	૨૪-૧૨-૨૦૦૩	૧૭૪-૯૦	
૭૬	,, સંજયભાઇ પ્રવિણભાઇ	૨૫-૧૨-૨૦૦૩	૧૭૪-૯૦	
૭૭	,, ધર્મેશભાઇ મોહનભાઇ	૨૬-૧૨-૨૦૦૩	૧૭૪-૯૦	
૭૮	,, ચંદુભાઇ ગોકુળભાઇ	૨૮-૧૨-૨૦૦૩	૧૭૪-૯૦	
૭૯	,, નિલેશભાઇ મંગળીયા	૨૮-૧૨-૨૦૦૩	૧૭૪-૯૦	
૮૦	,, નરેશભાઇ કિશનભાઇ	૨૯-૧૨-૨૦૦૩	૧૭૪-૯૦	
૮૧	,, રાજેશભાઇ દેવીચંદભાઇ	૨૯-૧૨-૨૦૦૩	૧૭૪-૯૦	
૮૨	,, જીતુભાઇ રમેશભાઇ	૨૯-૧૨-૨૦૦૩	૧૭૪-૯૦	
૮૩	,, જયેશભાઇ મોહનભાઇ	૩૦-૧૨-૨૦૦૩	૧૭૪-૯૦	
૮૪	,, રાકેશભાઇ ધનસુખભાઇ	૩૦-૧૨-૨૦૦૩	૧૭૪-૯૦	

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫
૮૫	શ્રી મુકેશભાઇ ચીમનભાઇ	૩૦-૧૨-૨૦૦૩	૧૭૪-૯૦	
૮૬	,, મહેશભાઇ શંકરભાઇ	૩૦-૧૨-૨૦૦૩	૧૭૪-૯૦	
૮૭	,, બિપીનભાઇ કાલીભાઇ	૩૦-૧૨-૨૦૦૩	૧૭૪-૯૦	
૮૮	,, નિતેશભાઇ પ્રવિણભાઇ	૩૧-૧૨-૨૦૦૩	૧૭૪-૯૦	
૮૯	,, નરેશભાઇ ધીરૂભાઇ	૦૧-૦૧-૨૦૦૪	૧૭૪-૯૦	
૯૦	,, સુમનભાઇ ભીખુભાઇ	૦૧-૦૧-૨૦૦૪	૧૭૪-૯૦	
૯૧	,, બાલુભાઇ રમેશભાઇ	૦૨-૦૧-૨૦૦૪	૧૭૪-૯૦	
૯૨	,, પંકજભાઇ છોટુભાઇ	૦૩-૦૧-૨૦૦૪	૧૭૪-૯૦	
૯૩	,, મનોજભાઇ ગણપતભાઇ	૦૩-૦૧-૨૦૦૪	૧૭૪-૯૦	
૯૪	,, મુકેશભાઇ બુધીયાભાઇ	૦૩-૦૧-૨૦૦૪	૧૭૪-૯૦	
૯૫	,, ભીખુભાઇ મોહનભાઇ	૦૪-૦૧-૨૦૦૪	૧૭૪-૯૦	
૯૬	,, શશીકાંતભાઇ છનાભાઇ	૦૪-૦૧-૨૦૦૪	૧૭૪-૯૦	
૯૭	,, રાજેશભાઇ મંગુભાઇ	૦૬-૦૧-૨૦૦૪	૧૭૪-૯૦	
૯૮	,, ભીખુભાઇ રમણભાઇ	૦૮-૦૨-૨૦૦૪	૧૭૪-૯૦	
૯૯	,, નિતીનભાઇ મોહનભાઇ	૦૮-૦૨-૨૦૦૪	૧૭૪-૯૦	
૧૦૦	,, આનંદભાઇ સોમાભાઇ	૦૯-૦૧-૨૦૦૪	૧૭૪-૯૦	
૧૦૧	,, ઇશ્વરભાઇ બુધીયાભાઇ	૧૧-૦૧-૨૦૦૪	૧૭૪-૯૦	
૧૦૨	,, મોહનભાઇ મગનભાઇ	૨૫-૦૧-૨૦૦૪	૧૭૪-૯૦	
૧૦૩	,, કિશોરભાઇ બાબુભાઇ	૨૫-૦૧-૨૦૦૪	૧૭૪-૯૦	
૧૦૪	,, કિશોરભાઇ મંગુભાઇ	૨૭-૦૧-૨૦૦૪	૧૭૪-૯૦	
૧૦૫	,, સુરેશભાઇ કિશોરભાઇ	૨૮-૦૧-૨૦૦૪	૧૭૪-૯૦	
૧૦૬	,, દેવલાભાઇ નવલભાઇ	૨૮-૦૧-૨૦૦૪	૧૭૪-૯૦	
૧૦૭	,, વિનોદભાઇ રમણભાઇ	૨૯-૦૧-૨૦૦૪	૧૭૪-૯૦	
૧૦૮	,, દિપકભાઇ ઇશ્વરભાઇ	૦૧-૦૨-૨૦૦૪	૧૭૪-૯૦	

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫
૧૦૯	શ્રી વિજયભાઇ આનંદભાઇ	૦૧-૦૨-૨૦૦૪	૧૭૪-૯૦	
૧૧૦	,, જયંતિભાઇ લલ્લુભાઇ	૦૪-૦૨-૨૦૦૪	૧૭૪-૯૦	
૧૧૧	,, દિલીપભાઇ અતુલભાઇ	૦૪-૦૨-૨૦૦૪	૧૭૪-૯૦	
૧૧૨	,, રાજેશભાઇ બાબુભાઇ	૦૮-૦૨-૨૦૦૪	૧૭૪-૯૦	
૧૧૩	,, નિતેશભાઇ ધનસુખભાઇ	૦૮-૦૨-૨૦૦૪	૧૭૪-૯૦	
૧૧૪	,, સંતોષભાઇ અમ્રતભાઇ	૦૮-૦૨-૨૦૦૪	૧૭૪-૯૦	
૧૧૫	,, ભાવેશભાઇ હસમુખભાઇ	૧૦-૦૨-૨૦૦૪	૧૭૪-૯૦	
૧૧૬	,, રાકેશભાઇ પ્રવિણભાઇ	૧૦-૦૨-૨૦૦૪	૧૭૪-૯૦	
૧૧૭	,, પંકજભાઇ રડકાભાઇ	૧૨-૦૨-૨૦૦૫	૧૭૪-૯૦	
૧૧૮	,, પરેશભાઇ મંગુભાઇ	૧૪-૦૨-૨૦૦૫	૧૭૪-૯૦	
૧૧૯	,, નિલેશભાઇ ચંદુભાઇ	૧૬-૦૨-૨૦૦૫	૧૭૪-૯૦	
૧૨૦	,, ભીખુભાઇ રમણભાઇ	૧૬-૦૨-૨૦૦૫	૧૭૪-૯૦	
૧૨૧	,, કલ્પેશભાઇ પુનાભાઇ	૧૮-૦૨-૨૦૦૫	૧૭૪-૯૦	
૧૨૨	,, દિનેશભાઇ સાહેબભાઇ	૧૯-૦૨-૨૦૦૫	૧૭૪-૯૦	
૧૨૩	,, ધર્મેશભાઇ શંકરભાઇ	૨૦-૦૩-૨૦૦૫	૧૭૪-૯૦	
૧૨૪	,, નિમેશભાઇ ભાણાભાઇ	૨૦-૦૩-૨૦૦૫	૧૭૪-૯૦	
૧૨૫	,, સંજયભાઇ પુનીયાભાઇ	૨૨-૦૩-૨૦૦૫	૧૭૪-૯૦	
૧૨૬	,, ભોગીલાલ છોટુભાઇ	૨૩-૦૩-૨૦૦૫	૧૭૪-૯૦	
૧૨૭	,, કલ્પેશભાઇ કનુભાઇ	૦૫-૦૪-૨૦૦૫	૧૭૪-૯૦	
૧૨૮	,, દિનેશભાઇ શૈલેષભાઇ	૦૬-૦૪-૨૦૦૫	૧૭૪-૯૦	
૧૨૯	,, સુનિલભાઇ રમેશભાઇ	૦૬-૦૪-૨૦૦૫	૧૭૪-૯૦	
૧૩૦	,, મુકેશભાઇ હરિભાઇ	૦૬-૦૪-૨૦૦૫	૧૭૪-૯૦	ડ્રાઇવર
૧૩૧	,, મહેશભાઇ શંકરભાઇ	૦૭-૦૪-૨૦૦૫	૧૭૪-૯૦	
૧૩૨	,, બુભાભાઇ કિશનભાઇ	૦૭-૦૪-૨૦૦૫	૧૭૪-૯૦	

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫
૧૩૩	શ્રી પ્રકાશભાઇ ભાવરાવભાઇ	૦૭-૦૪-૨૦૦૫	૧૭૪-૯૦	
૧૩૪	,, રાજુભાઇ રામદાસભાઇ	૦૭-૦૪-૨૦૦૫	૧૭૪-૯૦	
૧૩૫	,, જયંતિભાઇ દિનુભાઇ	૦૭-૦૪-૨૦૦૫	૧૭૪-૯૦	ડ્રાઇવર
૧૩૬	,, ગણેશભાઇ રામદાસભાઇ	૦૭-૦૪-૨૦૦૫	૧૭૪-૯૦	
૧૩૭	,, રાજુભાઇ છન્નાભાઇ	૦૯-૦૪-૨૦૦૫	૧૭૪-૯૦	
૧૩૮	,, ચેતનભાઇ મનુભાઇ	૧૦-૦૪-૨૦૦૫	૧૭૪-૯૦	ડ્રાઇવર
૧૩૯	,, રાજુભાઇ કેશવભાઇ	૧૦-૦૪-૨૦૦૫	૧૭૪-૯૦	ડ્રાઇવર
૧૪૦	,, હરિશભાઇ ચીમનભાઇ	૧૭-૦૪-૨૦૦૫	૧૭૪-૯૦	ડ્રાઇવર
૧૪૧	,, કીરણભાઇ મોહનભાઇ	૧૦-૦૪-૨૦૦૫	૧૭૪-૯૦	
૧૪૨	,, મનુભાઇ ભીખુભાઇ	૧૦-૦૪-૨૦૦૫	૧૭૪-૯૦	
૧૪૩	,, અજયભાઇ બુધિયાભાઇ	૧૨-૦૪-૨૦૦૫	૧૭૪-૯૦	
૧૪૪	,, અરૂણભાઇ ભીખાભાઇ	૧૨-૦૪-૨૦૦૫	૧૭૪-૯૦	
૧૪૫	,, જીતુભાઇ શંકરભાઇ	૧૪-૦૪-૨૦૦૫	૧૭૪-૯૦	
૧૪૬	,, સુરેશભાઇ મોહનભાઇ	૧૮-૦૪-૨૦૦૫	૧૭૪-૯૦	
૧૪૭	,, શીવદાસભાઇ ઉમાભાઇ	૧૮-૦૪-૨૦૦૫	૧૭૪-૯૦	
૧૪૮	,, કલ્પેશભાઇ છોટુભાઇ	૧૯-૦૪-૨૦૦૫	૧૭૪-૯૦	
૧૪૯	,, અમીતભાઇ રમેશભાઇ	૧૯-૦૪-૨૦૦૫	૧૭૪-૯૦	
૧૫૦	,, અરવિંદભાઇ ચંદુભાઇ	૨૦-૦૪-૨૦૦૫	૧૭૪-૯૦	
૧૫૧	,, જીતુભાઇ મોહનભાઇ	૨૦-૦૪-૨૦૦૫	૧૭૪-૯૦	
૧૫૨	,, ધીરૂભાઇ નરસિંહભાઇ	૨૧-૦૪-૨૦૦૫	૧૭૪-૯૦	
૧૫૩	,, નરેન્દ્રભાઇ શાંતુભાઇ	૨૧-૦૪-૨૦૦૫	૧૭૪-૯૦	
૧૫૪	,, મુકેશભાઇ ગુલીયાભાઇ	૨૧-૦૪-૨૦૦૫	૧૭૪-૯૦	
૧૫૫	,, અમરતભાઇ ભીખુભાઇ	૨૨-૦૪-૨૦૦૫	૧૭૪-૯૦	
૧૫૬	,, તરૂણભાઇ શંકરભાઇ	૨૩-૦૪-૨૦૦૫	૧૭૪-૯૦	

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫
૧૫૭	શ્રી મનહરભાઇ મંગુભાઇ	૨૩-૦૪-૨૦૦૫	૧૭૪-૯૦	
૧૫૮	,, રાકેશભાઇ રમેશભાઇ	૨૩-૦૪-૨૦૦૫	૧૭૪-૯૦	
૧૫૯	,, વિનોદભાઇ રવજીભાઇ	૨૩-૦૪-૨૦૦૫	૧૭૪-૯૦	
૧૬૦	,, સુનિલભાઇ બચુભાઇ	૦૨-૦૫-૨૦૦૫	૧૭૪-૯૦	
૧૬૧	,, શૈલેષભાઇ વિનોદભાઇ	૦૩-૦૫-૨૦૦૫	૧૭૪-૯૦	
૧૬૨	,, ઠાકોરભાઇ જતરભાઇ	૦૩-૦૫-૨૦૦૫	૧૭૪-૯૦	
૧૬૩	,, સુરેશભાઇ કિશોરભાઇ	૦૪-૦૫-૨૦૦૫	૧૭૪-૯૦	
૧૬૪	,, મીતેશભાઇ સુખાભાઇ	૦૪-૦૫-૨૦૦૫	૧૭૪-૯૦	
૧૬૫	,, સુખાભાઇ મંગાભાઇ	૦૫-૦૫-૨૦૦૫	૧૭૪-૯૦	
૧૬૬	,, નંદુભાઇ ભગવાનભાઇ	૦૬-૦૫-૨૦૦૫	૧૭૪-૯૦	
૧૬૭	,, પ્રકાશભાઇ શ્યામરાવભાઇ	૦૭-૦૫-૨૦૦૫	૧૭૪-૯૦	
૧૬૮	,, યોગેશભાઇ રામુભાઇ	૦૮-૦૫-૨૦૦૭	૧૭૪-૯૦	
૧૬૯	,, બજરંગભાઇ અશોકભાઇ	૦૮-૦૫-૨૦૦૭	૧૭૪-૯૦	
૧૭૦	,, રાજેન્દ્રભાઇ કીરીટભાઇ	૦૯-૦૫-૨૦૦૭	૧૭૪-૯૦	
૧૭૧	,, ભગુભાઇ શંકરભાઇ	૧૨-૦૫-૨૦૦૭	૧૭૪-૯૦	
૧૭૨	,, સુનિલભાઇ ધમુભાઇ	૧૨-૦૫-૨૦૦૭	૧૭૪-૯૦	
૧૭૩	,, વિરલભાઇ મણીલાલભાઇ	૧૮-૦૫-૨૦૦૭	૧૭૪-૯૦	
૧૭૪	,, પ્રકાશભાઇ છનાભાઇ	૨૪-૧૨-૨૦૦૭	૧૭૪-૯૦	
૧૭૫	,, રીતેશભાઇ રમેશભાઇ	૨૪-૧૨-૨૦૦૭	૧૭૪-૯૦	
૧૭૬	,, શંકરભાઇ ભીખાભાઇ	૨૫-૧૨-૨૦૦૭	૧૭૪-૯૦	
૧૭૭	,, અમરતભાઇ હરિશભાઇ	૨૫-૧૨-૨૦૦૭	૧૭૪-૯૦	
૧૭૮	,, સંજયભાઇ ભીખુભાઇ	૨૭-૧૨-૨૦૦૭.	૧૭૪-૯૦	
૧૭૯	,, રીતેશભાઇ વિનોદભાઇ	૨૭-૧૨-૨૦૦૭	૧૭૪-૯૦	
૧૮૦	,, અધિકભાઇ રામાભાઇ	૨૮-૧૨-૨૦૦૭	૧૭૪-૯૦	
૧૮૧	,, રોહિત ભાણાભાઇ	૨૮-૧૨-૨૦૦૭	૧૭૪-૯૦	

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫
૧૮૨	શ્રી અરૂણભાઇ મોહનભાઇ	૨૯-૧૨-૨૦૦૭	૧૭૪-૯૦	
૧૮૩	,, જયંતિભાઇ છનાભાઇ	૦૧-૧૧-૧૯૯૨	૧૭૪-૯૦	
૧૮૪.	,, દિપકભાઇ બાબુભાઇ	૦૧-૦૩-૧૯૯૩	૧૭૪-૯૦	
૧૮૫.	,, સુરેશભાઇ છગનભાઇ	૦૧-૧૧-૧૯૯૩	૧૭૪-૯૦	
૧૮૬.	,, રજનીકાંતભાઇ સુમનભાઇ	૦૨-૦૯-૧૯૯૪	૧૭૪-૯૦	
૧૮૭.	,, કાલુભાઇ રામપાલભાઇ	૩૦-૧૨-૧૯૯૪	૧૭૪-૯૦	ડ્રાઇવર
૧૮૮.	,, પ્રકાશભાઇ મણીલાલ	૦૨-૦૨-૧૯૯૬	૧૭૪-૯૦	
૧૮૯.	,, ઇશ્વરભાઇ છગનભાઇ	૦૫-૦૨-૧૯૯૬	૧૭૪-૯૦	
૧૯૦.	,, જ્યોતિશભાઇ રામપાલભાઇ	૦૪-૦૧-૧૯૯૭	૧૭૪-૯૦	ડ્રાઇવર
૧૯૧.	,, શીવલાલભાઇ જુવારભાઇ	૦૬-૦૧-૧૯૯૭	૧૭૪-૯૦	ડ્રાઇવર
૧૯૨.	,, સુરેશભાઇ પીરારામભાઇ	૦૮-૦૧-૧૯૯૭	૧૭૪-૯૦	
૧૯૩.	,, કેતનભાઇ સુરેશભાઇ	૧૦-૦૨-૧૯૯૭	૧૭૪-૯૦	
૧૯૪.	,, શૈલેષભાઇ રમેશભાઇ	૧૮-૦૩-૧૯૯૭	૧૭૪-૯૦	
૧૯૫.	,, દિનેશભાઇ જુવારભાઇ	૦૫-૦૬-૧૯૯૭	૧૭૪-૯૦	
૧૯૬.	,, જીતેન્દ્રભાઇ બાબુભાઇ	૦૩-૦૧-૧૯૯૭	૧૭૪-૯૦	
૧૯૭.	,, જયેશભાઇ દિનેશભાઇ	૦૪-૦૨-૧૯૯૮	૧૭૪-૯૦	ડ્રાઇવર
૧૯૮.	,, વિનયભાઇ હરજીભાઇ	૦૫-૦૧-૨૦૦૨	૧૭૪-૯૦	ડ્રાઇવર
૧૯૯.	,, ટીનુભાઇ દિનેશભાઇ	૦૪-૦૬-૨૦૦૩	૧૭૪-૯૦	ડ્રાઇવર
૨૦૦.	,, મનીશભાઇ મુકેશભાઇ	૦૩-૦૭-૨૦૦૩	૧૭૪-૯૦	
૨૦૧.	,, દિનેશભાઇ વસંતભાઇ	૦૬-૦૭-૨૦૦૩	૧૭૪-૯૦	
૨૦૨.	,, સુનીલભાઇ ભીમજીભાઇ	૦૯-૦૭-૨૦૦૩	૧૭૪-૯૦	
૨૦૩.	,, વસંતભાઇ પ્રતાપભાઇ	૧૦-૧૧-૨૦૦૪	૧૭૪-૯૦	
૨૦૪.	,, વિજયભાઇ મણીલાલભાઇ	૧૫-૧૧-૨૦૦૪	૧૭૪-૯૦	
૨૦૫	,, પ્રવિણભાઇ બાબુભાઇ	૦૫-૧૨-૨૦૦૭	૧૭૪-૯૦	

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫
૨૦૬	શ્રી રોશનભાઇ સોહનભાઇ	૦૬-૧૨-૨૦૦૭	૧૭૪-૯૦	
૨૦૭.	,, રવિભાઇ ધનેશભાઇ	૦૮-૧૨-૨૦૦૭	૧૭૪-૯૦	
૨૦૮.	,, બળદેવભાઇ ગુલાબભાઇ	૧૦-૧૨-૨૦૦૭	૧૭૪-૯૦	
૨૦૯.	,, મનુભાઇ અંબેલાલભાઇ	૧૧-૧૨-૨૦૦૭	૧૭૪-૯૦	
૨૧૦.	,, સતીષભાઇ બાબુભાઇ	૧૪-૧૨-૨૦૦૭	૧૭૪-૯૦	
૨૧૧.	,, કમલેશભાઇ દિપકભાઇ	૧૮-૧૨-૨૦૦૭	૧૭૪-૯૦	
૨૧૨	,, નરેશભાઇ કાન્તીભાઇ	૨૧-૧૨-૨૦૦૭	૧૭૪-૯૦	
૨૧૩.	,, વિજયભાઇ રામપ્રસાદભાઇ	૨૬-૧૨-૨૦૦૭	૧૭૪-૯૦	
૨૧૪.	,, દિનેશભાઇ ભગુભાઇ પટેલ	૨૨-૩-૧૯૮૯	૧૭૭-૨૦	
૨૧૫.	,, હિતેષભાઇ લલ્લુભાઇ	૨૧-૧-૧૯૯૧	૧૭૭-૨૦	
૨૧૬.	,, પરબુભાઇ મુકેશભાઇ પટેલ	૦૫-૦૬-૧૯૯૨	૧૭૭-૨૦	
૨૧૭.	,, પરેશભાઇ અમરતભાઇ પાનવાલા	૦૧-૦૧-૨૦૦૨	૧૭૭-૨૦	
૨૧૮.	,, જીગરભાઇ શ્યામભાઇ વાલોદરા	૦૧-૦૪-૨૦૦૮	૧૭૭-૨૦	

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,
અધિક સચિવ.

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

©

सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] THURSDAY, MAY 2, 2013 / VAISAKHA 12, 1935 [No. 18

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

PART I—L

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 18, *The Gujarat Government Gazette*, Part I–L, dated 2nd May, 2013 and for Pages VAD–1161 to VAD–1296 (in 1 set) *read* Page Nos. 1304 to 1439.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧–એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨જી મે, ૨૦૧૩ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧–એલના અંક-૧૮માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૧૬૧ થી વીએડી-૧૨૯૬ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૧૩૦૪ થી ૧૪૩૯ વાંચવા.

Vadodara, 2nd May, 2013.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૪/૨૦૧૩/આર. ટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કચ્છી ભાનુશાળી કન્યા છાત્રાલય, ગુરૂદ્વારા રોડ, સીટી એ ડીવીઝન પારો, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ આનંદબેન કાનજીભાઈ બારોટ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઇડીએક્ટ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતે અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ આનંદબેન કાનજીભાઈ બારોટને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૯/૨૦૧૩/આર. ટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી ગુરૂ ગોવિંદસિંઘ હોસ્પિટલ પંડીત, નહેરૂ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશ કિશોરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશ કિશોરભાઈ પરમારને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૨/૨૦૧૩/આર. ટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ત્રિશુલ એન્ટરપ્રાઈઝ, ફેઝ-૩ શેડ નં. ૩૫૮૪, જીઆઈડીસી દરેડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયદીપ વિનોદરાય વાઘેલા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયદીપ વિનોદરાય વાઘેલાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૩/૨૦૧૩/આર. ટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગાયત્રી કાસ્ટ, બાપાસીતારામ હોટલની બાજુમાં, પાણાખાણ, ૪૯ દિગ્વીજય પ્લોટ રોડ, શંકર ટેકરી, ઉદ્યોગનગર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાડેજા દિલીપસિંહ ગગુભા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાડેજા દિલીપસિંહ ગગુભાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૫/૨૦૧૩/આર. ટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ડેપો મેનેજર, એસ. ટી ડેપો, જામજોધપુર જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કટારા દેવેન્દ્ર રુડાભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કટારા દેવેન્દ્ર રુડાભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૬/૨૦૧૩/આર. ટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ડેપો મેનેજર, એસ. ટી. ડેપો, જામજોધપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયસિંહ જુવાનસિંહ જાડેજા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઇડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયસિંહ જુવાનસિંહ જાડેજાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૭/૨૦૧૩/આર. ટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ડેપો મેનેજર, એસ. ટી. ડેપો, જામજોધપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર દિનેશકુમાર કિર્તીસીંગ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઇડીએક્ટ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઇટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર દિનેશકુમાર કિર્તીસીંગને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૮/૨૦૧૩/આર. ટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ડેપો મેનેજર, એસ. ટી. ડેપો, જામજોધપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર દિનેશકુમાર વીરજીભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઇડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર દિનેશકુમાર વીરજીભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઇડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૦૩/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, નોર્મલ રેન્જ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નંદલાલ ભીમજીભાઈ સાકળીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજયના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નંદલાલ ભીમજીભાઈ સાકળીયાને પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઇડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૦૪/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, નોર્મલ રેન્જ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભક્તિરામ મનહરદાસ દાણીધારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભક્તિરામ મનહરદાસ દાણીધારીયાને પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૫૭૩/એજે/આઇડીઆર/૨૬૩/૨૦૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા/રાયન ઈન્ટરનેશનલ સ્કુલ, પ્લોટ નં. ૮૫, કોટયાર્ક નગર, રાંદેર રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સવિતા અનિલ ધ્યાની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ.એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી સવિતા અનિલ ધ્યાનીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨જી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૬૨/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, બહુચરાજી, માતાજી ટેમ્પલ ટ્રસ્ટ, મુ. બહુચરાજી, તા. બહુચરાજી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નટુભાઈ સોમનાથભાઈ પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટુભાઈ સોમનાથભાઈ પંડ્યાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૬૩/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મહેસાણા દુધ ઉત્પાદક સહકારી સંઘ, દુધ સાગર ડેરી, હાઈવે રોડ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી બાબુભાઈ ગણેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌધરી બાબુભાઈ ગણેશભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૫૬૦/આઈડીઆર/એ.જે./૫૯૦/૨૦૧૨.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, નેકોન્સ પ્રા. લી. સી-૯૬, ફેઝ-૧, જી.આઈ. ડી. સી. વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશીષ્ટ-અ

(૧) વર્ગીકરણ બેઝીક પગાર

હાલમાં સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોનું વર્ગ-એ અને વર્ગ-બી મુજબ વર્ગીકરણ કરી નીચે મુજબના બેઝીક પગારો આપવા કે કેમ ?

(એ) એ કેટેગરીના કામદારોને આપવું કે કેમ ?

રૂા. ૬૦૦૦-૨૦૦-૬૬૦૦-૨૫૦-૭૩૫૦-૩૦૦-૮૨૫૦

(બી) બી કેટેગરીના કામદારોને આપવું કે કેમ ?

રૂા. ૫૫૦૦-૧૫૦-૫૯૫૦-૨૦૦-૬૫૫૦-૨૫૦-૭૩૦૦

(૨) ફીક્સ ડી.એ.

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર મહિને રૂા. ૪૫૦/- ફીક્સ ડી. એ. પેટે આપવા કે કેમ ?

(૩) સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ કે કેમ ?

દર છ મહિને ગુજરાત સરકાર દ્વારા જાહેર કરવામાં આવતું સ્પે. એલાઉન્સ ડબલ પ્રમાણે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૪) રજાઓ આપવી કે કેમ ?

(અ) હક્ક રજા

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર ૧૬ દિવસે એક હક્ક રજા આપવી કે કેમ ?

(બ) કેજ્યુઅલ રજા

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર વરસે ૧૦ દિવસની કેજ્યુએલ રજા આપવી કે કેમ ?

(ક) જાહેર તહેવારની રજા

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર વરસે ૧૩ દિવસની જાહેર તહેવારની રજા આપવી. જાહેર રજા કામદારો સાથે ચર્ચા વિચારણા કરીને નક્કી કરવી કે કેમ ?

(૫) બુટ :

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર વરસે એક જોડી સારી ક્વોલીટીના બુટ આપવા કે કેમ ?

(૬) વોશીંગ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર મહીને રૂા. ૫૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ ?

(૭) હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર મહીને રૂા. ૫૦૦/- એચ. આર. એ. પેટે આપવા કે કેમ ?

(૮) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર મહીને રૂા. ૩૦૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ ?

(૯) અમલ :

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૧ના રોજથી કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૫૬૧/આઈડીઆર/એ.જે./૫૯૧/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, નેકોન્સ પ્રા. લી. સી-૯૬, ફેઝ-૧, જી.આઈ. ડી. સી. વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશીષ્ટ-અ

ચાર્ટર ઓફ ડીમાન્ડ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને વરસોથી ચાલી આવતી પ્રથા મુજબ સને ૨૦૦૯ અને ૨૦૧૦ના વરસનું ૨૦ ટકા પ્રમાણેનું બોનસ ચુકવવું અને ૮.૩૩ ટકાથી ઓછું ચુકવી આપેલ બોનસ ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેસન સહીત જે તે કામદારને ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૨) તા. ૧-૪-૨૦૦૯ના રોજથી જે સ્પેશ્યલ એલાઉન્સની રકમ ચુકવવાની બંધ કરવામાં આવી છે અને ત્યાર બાદ જે રકમ સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવાઈ છે તે મેનેજમેન્ટ અને કામદારો વચ્ચે થયેલ કરારના અનુસંધાનમાં ઓછી ચુકવાઈ છે તેથી, તા. ૧-૪-૨૦૦૯થી આજ દિન સુધી ઓછી ચુકવી આપેલ સ્પેશ્યલ એલાઉન્સની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેસન સહીત તમામ કામદારોને ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૩) તા. ૧૪-૧૧-૨૦૧૦ થી તા. ૨૩-૧૨-૨૦૧૦ સુધી સ્ત્રી કામદારોને પાળી બદલવાના કારણે સંસ્થાએ જે કામદારોને કામ ન આપ્યું તે તમામ દિવસોનો પુરે પુરો પગાર તમામ કામદારોને ભરપાઈ કરી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૬૪/આઈડીઆર/એ.જે./૧/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ્પાયર હોટલ્સ એન્ડ રીસોર્ટસ લી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ મુજબના ૨૬ કર્મચારીઓનો બાકી પગાર, એલ. ટી. એ. મેડીકલ એલાઉન્સ, બોનસ, હક્કરજા, નોટીસ પગાર, રીટ્રીન્ચમેન્ટ કોમ્પેનસેશનની બાકી નીકળતી લેણી રકમ તા. ૩૧-૩-૦૭ સુધીની ૧૨ ટકા લેખે વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

INDEX

પરિશિષ્ટ

એમ્પાયર હોટેલ્સ એન્ડ રીસોર્ટ

અનુ. નં.	નામ	હોદ્દો	દાખલ તારીખ	તા. ૧-૧-૦૦થી ૨૯-૧૨-૦૫ સુધી ૭૨ મહિનાનો બાકી પગાર	છ વર્ષનું વાર્ષિક એલ. ટી. એ.	છ વર્ષનું મેડીકલ એલાઉન્સ
૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૧	પ્રશાંત આચાર્ય	સીસ્ટમ એનાલીસ્ટ	૧-૫-૯૫	૩૩૫૩૭૬-૦૦	૨૧૦૦૦-૦૦	
૨	મનીષ નામપુરકર	સેક. આસી.	૩૦-૩-૯૯	૩૧૯૧૭૬-૦૦	૨૧૦૦૦-૦૦	
૩	યોગેશ ગજ્જર	એસી. મીકે.	૬-૧-૯૨	૨૨૧૬૭૬-૦૦	૬૦૦૦-૦૦	
૪	તુષાર ડી. ત્રિવેદી	કાર્ય. મેનેજર	૨-૩-૯૮	૧૫૩૩૬૦૦-૦૦	૭૦૮૦૦-૦૦	૭૦૮૦૦-૦૦
૫	મહેશ લોઢા	સ્ટોર આસી.	૧-૬-૯૨	૧૬૬૩૨૦-૦૦	૧૫૦૦૦-૦૦	
૬	સુરેશ એસ. પટેલ	એકાઉન્ટન્ટ	૨૫-૧૨-૯૧	૪૭૫૨૦૦-૦૦	૨૧૦૦૦-૦૦	૧૫૦૦૦-૦૦
૭	જયેશ પટેલ	બીલ ક્લાર્ક	૩-૨-૯૩	૨૫૯૯૨૦-૦૦	૨૧૦૦૦-૦૦	
૮	કમલકાન્ત પટેલ	એકા. આસી.	૧૧-૮-૯૫	૨૫૭૪૦૦-૦૦	૨૧૦૦૦-૦૦	
૯	મહેન્દ્ર રામભાઈ દેસાઈ	એકાઉન્ટન્ટ	૧૧-૮-૯૫	૩૩૬૬૦૦-૦૦	૨૧૦૦૦-૦૦	
૧૦	જગદીશ સોલંકી	પરચેઈઝ આસી.	૨૩-૫-૯૪	૨૫૪૩૭૬-૦૦	૨૧૦૦૦-૦૦	
૧૧	મયંક પટેલ	શેર આસી.	૧-૧-૯૭	૧૪૨૫૬૦-૦૦	૧૨૦૦૦-૦૦	
૧૨	પ્રવિણ દરજી	પરચેઈઝ આસી.	૨૧-૧૨-૯૨	૧૯૮૦૦૦-૦૦	૧૮૦૦૦-૦૦	
૧૩	સુકેતુ પટેલ	બેલ. બોય	૧૪-૧૦-૯૨	૧૮૩૬૦૦-૦૦	૧૫૦૦૦-૦૦	
૧૪	જયરામભાઈ મકવાણા	સીવીલ સુપ.	૧-૧૦-૯૬	૫૧૪૮૦૦-૦૦	૨૧૦૦૦-૦૦	૧૬૨૦૦-૦૦
૧૫	કમલેશ સીંગ	ગાર્ડ	૧૫-૧૦-૯૧	૧૮૧૫૮૪-૦૦	૬૦૦૦-૦૦	
૧૬	બજુરસીંગ ચૌહાણ	ગાર્ડ	૧૨-૧૦-૯૧	૧૮૧૫૮૪-૦૦	૬૦૦૦-૦૦	
૧૭	રાજેશસીંગ ચૌહાણ	ગાર્ડ	૧૮-૧૧-૯૧	૧૮૧૫૮૪-૦૦	૬૦૦૦-૦૦	
૧૮	ધુરેન્દ્રસીંગ	ગાર્ડ	૨૧-૧-૯૨	૧૮૧૫૮૪-૦૦	૬૦૦૦-૦૦	
૧૯	છોટેલાલ યાદવ	ગાર્ડ	૧૨-૧૦-૯૧	૧૮૧૫૮૪-૦૦	૬૦૦૦-૦૦	
૨૦	શ્યામબહાદુર યાદવ	ગાર્ડ	૧-૧-૯૩	૧૮૧૫૮૪-૦૦	૬૦૦૦-૦૦	
૨૧	રાજપાલસીંઘ ચૌહાણ	ગાર્ડ	૧૪-૪-૯૭	૧૬૪૧૬૦-૦૦	૬૦૦૦-૦૦	
૨૨	જપશ્રી પરમાર	યુટીલીટી	૧-૫-૯૨	૧૨૩૮૪૦-૦૦	૬૦૦૦-૦૦	
૨૩	રમેશચંદ્ર પાઠક	સીએસઓ	૨૨-૬-૯૨	૫૮૮૬૦૦-૦૦	૨૧૦૦૦-૦૦	૧૮૭૨૦-૦૦
૨૪	ઈન્દ્રવદન કે. દવે	પર્સોનલ મેનેજર	૨૩-૫-૯૬	૬૨૪૬૦૦-૦૦	૩૧૨૦૦-૦૦	૩૧૨૦૦-૦૦
૨૫	કીરીટ શાહ	એકાઉન્ટન્ટ	૧૫-૭-૯૭	૫૦૪૦૦૦-૦૦	૨૧૦૦૦-૦૦	૩૦૦૬૦-૦૦
૨૬	ગીરબહાદુરસીંગ ભદોરીયા	ગાર્ડ	૧૯-૬-૯૬	૧૪૪૦૦૦-૦૦	૫૬૪૦-૦૦	

INDEX

- ૭

લી. ના કર્મચારીઓની બાકી નીકળતી લેણી રકમનુ સ્ટેટમેન્ટ

છ વર્ષનું બોનસ	છ વર્ષની બાકી હક્કરજાની રકમ	ત્રણ માસનો નોટીસ પગાર	રીટ્રેન્ચમેન્ટ કોમ્પેનસેશનની રકમ	ક્રમ નં ૫ થી ૧૧ સુધીની કુલ રકમ	ક્રમ નં. ૧૨ ની રકમનું તા. ૩૧-૩-૨૦૦૭ સુધીનું સાદુ વ્યાજ	કુલ
૮	૯	૧૦	૧૧	૧૨	૧૩	૧૪
૧૫૦૦૦-૦૦	૧૪૭૮૦-૦૦	૧૩૯૭૪-૦૦	૨૬૮૭૩-૦૦	૪૨૭૦૦૩-૦૦	૬૪૦૫૦-૪૫	૪૯૧૦૫૩-૪૫
૧૫૦૦૦-૦૦	૧૪૦૫૪-૦૦	૧૩૨૬૬-૦૦	૧૫૩૪૫-૦૦	૩૬૭૮૭૪-૦૦	૫૯૬૮૧-૧૦	૪૫૭૫૫૫-૦૦
૬૨૫૨-૦૦	૭૪૭૩-૦૦	૬૨૪૬-૦૦	૨૪૬૦૧-૦૦	૨૧૧૮૫૧-૦૦	૪૨૨૭૭-૬૫	૩૨૪૧૨૮-૬૫
૧૫૦૦૦-૦૦	૫૮૬૮૪-૫૬	૬૩૬૦૦-૦૦	૬૮૩૦૭-૬૬	૧૬૧૧૩૬૨-૨૫	૨૮૬૭૦૮-૮૪	૨૧૬૮૧૦૧-૦૬
૬૦૦૦-૦૦	૭૨૬૬-૦૦	૬૬૩૦-૦૦	૧૮૬૫૭-૬૬	૨૨૩૧૭૬-૬૬	૩૩૪૭૬-૫૦	૨૫૬૬૫૩-૧૬
૧૫૦૦૦-૦૦	૨૦૮૩૮-૪૮	૧૬૮૦૦-૦૦	૫૩૩૦૭-૬૬	૬૨૦૧૪૬-૧૭	૬૩૦૨૧-૬૩	૭૧૩૧૬૮-૧૦
૧૪૧૦૦-૦૦	૧૧૩૮૮-૪૨	૧૦૮૩૦-૦૦	૨૭૦૭૫-૦૦	૩૪૪૩૧૩-૪૨	૫૧૬૪૭-૦૧	૩૬૫૬૬૦.૪૩
૧૩૬૫૦-૦૦	૧૨૨૬૭-૩૦	૧૦૭૨૫-૦૦	૨૦૬૨૫-૦૦	૩૩૫૬૬૭-૩૦	૫૦૩૬૫-૧૦	૩૮૬૩૬૨-૪૦
૧૮૦૦૦-૦૦	૧૪૭૮૦-૭૬	૧૪૦૨૫-૦૦	૨૬૬૭૧-૧૫	૪૨૮૩૭૬-૬૧	૬૪૨૫૬-૫૪	૪૬૨૬૩૭-૪૫
૧૨૬૭૨-૦૦	૧૦૨૩૫-૦૦	૧૦૫૬૬-૦૦	૨૪૪૫૬-૨૩	૩૩૩૩૪૦-૭૭	૫૦૦૦૧-૧૨	૩૮૩૩૪૧-૮૬
૭૭૪૦-૦૦	૬૨૫૧-૫૦	૫૬૪૦-૦૦	૧૦૨૮૦-૭૬	૧૮૪૭૭૨-૨૬	૨૭૭૧૫-૮૪	૨૧૨૪૮૮-૧૦
૧૦૮૦૦-૦૦	૮૨૭૩-૦૬	૮૨૫૦-૦૦	૨૦૬૨૫-૦૦	૨૬૪૩૬૮-૦૬	૩૬૬૫૬-૭૧	૩૦૪૦૫૭-૭૭
૭૬૫૦-૦૦	૭૦૬૧-૫૩	૭૬૫૦-૦૦	૧૬૧૨૫-૦૦	૨૪૦૦૮૬-૫૩	૩૬૦૧૨-૬૮	૨૭૬૦૬૬-૫૧
૧૫૦૦૦-૦૦	૨૧૮૦૭-૬૬	૨૧૪૫૦-૦૦	૩૭૧૨૫-૦૦	૬૪૭૩૮૨-૬૬	૬૭૧૦૭-૪૦	૭૪૪૪૬૦-૦૬
૭૫૬૬-૦૦	૬૬૮૪-૦૦	૭૫૬૬-૦૦	૨૦૩૭૦-૦૦	૨૩૩૦૭૦-૦૦	૩૪૬૬૦-૫૦	૨૬૮૦૩૦-૫૦
૭૫૬૬-૦૦	૬૬૮૪-૦૦	૭૫૬૬-૦૦	૨૦૩૭૦-૦૦	૨૩૩૦૭૦-૦૦	૩૪૬૬૦-૫૦	૨૬૮૦૩૦-૫૦
૭૫૬૬-૦૦	૬૬૮૪-૦૦	૭૫૬૬-૦૦	૨૦૩૭૦-૦૦	૨૩૩૦૭૦-૦૦	૩૪૬૬૦-૫૦	૨૬૮૦૩૦-૫૦
૭૫૬૬-૦૦	૬૬૮૪-૦૦	૭૫૬૬-૦૦	૨૦૩૭૦-૦૦	૨૩૩૦૭૦-૦૦	૩૪૬૬૦-૫૦	૨૬૮૦૩૦-૫૦
૭૫૬૬-૦૦	૬૬૮૪-૦૦	૭૫૬૬-૦૦	૨૦૩૭૦-૦૦	૨૩૩૦૭૦-૦૦	૩૪૬૬૦-૫૦	૨૬૮૦૩૦-૫૦
૭૫૬૬-૦૦	૬૬૮૪-૦૦	૭૫૬૬-૦૦	૧૮૬૧૫-૦૦	૨૩૧૬૧૫-૦૦	૩૪૭૪૨-૨૫	૨૬૬૩૫૭-૨૫
૬૮૪૦-૦૦	૬૩૧૩-૮૪	૬૮૪૦-૦૦	૧૧૮૩૮-૪૬	૨૦૪૬૬૨-૩૦	૩૦૭૪૮-૮૫	૨૩૫૭૪૧-૧૫
૫૬૪૦-૦૦	૪૭૬૭-૬૬	૫૧૬૦-૦૦	૧૩૮૬૨-૩૧	૧૫૬૬૩૦-૦૦	૨૩૬૪૪-૫૦	૧૮૩૫૭૪-૫૦
૧૫૦૦૦-૦૦	૨૫૨૦૦-૦૦	૨૪૫૨૫-૦૦	૬૧૩૧૨-૫૦	૭૫૪૩૫૭-૫૦	૧૧૩૧૫૩-૬૩	૮૬૭૫૧૧-૧૩
૧૫૦૦૦-૦૦	૨૫૨૦૦-૦૦	૨૬૦૨૫-૦૦	૫૦૦૪૮-૦૮	૮૦૩૨૭૨-૬૨	૧૨૦૪૬૦-૬૪	૬૨૩૭૬૩-૮૬
૧૫૦૦૦-૦૦	૨૪૨૭૬-૨૩	૨૧૦૦૦-૦૦	૩૨૩૦૭-૬૬	૬૪૭૬૪૬-૬૨	૬૭૧૪૭-૦૪	૭૪૪૭૬૩-૬૬
૫૬૪૦-૦૦	૫૫૭૮-૪૬	૬૦૦૦-૦૦	૧૦૩૮૪-૬૧	૧૭૭૮૦૩-૦૭	૨૬૬૭૦-૪૬	૨૦૪૪૭૩-૫૩
				કુલ	૧૬૧૭૭૧૨-૩૧	૧૨૪૦૨૪૬૧-૦૭

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

વિષય : રેફરન્સ ઓર્ડરમાં સુધારો કરવા બાબત.
ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

ક્રમાંક નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે/સુધારો/૧૩/૪૨૬૪.–ઉપરોક્ત વિષય પરત્વેનાં અત્રેના તા. ૩-૩-૨૦૦૫નાં પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/રાજ/૨૦૯૮થી ઉક્ત વિવાદ આપશ્રીને ન્યાયનિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. સદર રેફરન્સમાં સંસ્થાના નામોને ક્રમ આપવા અંગે અરજદારશ્રી કિરીટકુમાર કરસનભાઈ પટેલની અરજી ધ્યાને લેતા નીચે મુજબનો સુધારો ધ્યાને લેવા વિનંતી છે.

'' વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

આ તકરાર... (૧) જયશ્રી ટેક્ષટાઈલ્સ, જયપ્રકાશ ટેક્ષટાઈલ્સ, જયપ્રકાશ ઈન્ટરનેશનલ, જયપ્રકાશ પ્રોસેસર્સ, જયપ્રકાશ કોર્પોરેશન, તૃપ્તિ ટેક્ષટાઈલ્સ,પ્રગતિ ટેક્ષટાઈલ્સ, બ્રીજ એન્ટરપ્રાઈઝ, દૃષ્ટિ ટેક્ષટાઈલ્સ, મુ. નવાગઢ, તા. જેતપુર જિ. રાજકોટ

(૨) બાલકૃષ્ણ ટેક્ષટાઈલ, ધોરાજી રોડ, મુ. નવાગઢ, તા. જેતપુર, જી. રાજકોટ

(૩) વિશાલ ટેક્ષટાઈલ્સ, જય જીનીવા ટેક્ષટાઈલ્સ, જુનાગઢ રોડ, મુ. નવાગઢ તા. જેતપુર જી. જુનાગઢ અને તેના કામદારશ્રી કિરીટ કુમાર કરસનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે''

સુધારો : વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

આ તકરાર (૧) જયશ્રી ટેક્ષટાઈલ્સ,
(૨) જયપ્રકાશ ટેક્ષટાઈલ્સ
(૩) જયપ્રકાશ ઈન્ટરનેશનલ
(૪) જયપ્રકાશ પ્રોસેસર્સ
(૫) જયપ્રકાશ કોર્પોરેશન
(૬) તૃપ્તિ ટેક્ષટાઈલ્સ

INDEX

(૭) પ્રગતિ ટેક્ષટાઈલ્સ

(૮) બ્રીજ એન્ટરપ્રાઈઝ

(૯) દ્રષ્ટિ ટેક્ષટાઈલ્સ
મુ. નવાગઢ, તા. જેતપુર જિ. રાજકોટ

(૧૦) બાલકૃષ્ણ ટેક્ષટાઈલ્સ, ધોરાજી રોડ, મુ. નવાગઢ તા. જેતપુર જિ. રાજકોટ

(૧૧) વિશાલ ટેક્ષટાઈલ્સ

(૧૨) જય જીનીવા ટેક્ષટાઈલ્સ જુનાગઢ રોડ, મુ. નવાગઢ, તા. જેતપુર, જિ. જુનાગઢ.

અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિરીટ કુમાર કરસનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે''

રાજકોટ, તારીખ ૪થી અપ્રિલ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૧૦૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ માલીકશ્રી / મેનેજરશ્રી, નવભારત પેકીંગ્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., એ-૧/૩૮૦, જીઆઈડીસી. અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણભાઈ ચંદુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

INDEX

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણભાઈ ચંદુભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૧૧૦.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલીકશ્રી / મેનેજરશ્રી, વાકસન્સ કેમીકલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૫૧૮ જીઆઈડીસી. પાનોલી, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમાકાંત બચ્ચા રાય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

INDEX

અનુસૂચિ

શ્રી રમાકાંત બચ્ચા રાયને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૧૧૪.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલીકશ્રી / મેનેજરશ્રી, શ્રી અજીતકુમાર, ચીફ સીક્યુરીટી ઓફીસર, ભારત ઈન્ડસ્ટ્રીયલ ગાર્ડસ સર્વિસ, જીએનએફસી., નર્મદાનગર, ભરૂચ (૨) વ્યવસ્થાપકશ્રી / કોન્ટ્રાકટરશ્રી, ભારત ઈન્ડસ્ટ્રીયલ ગાર્ડસ સર્વિસ, સીલકોન કોમ્પલેક્ષ, ત્રીજો માળ, ઉધના ત્રણ રસ્તા, ઉધના, સુરત-૩૯૪ ૨૧૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનવરસીંઘ ઝબારરામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

INDEX

અનુસૂચિ

શ્રી કનવરસિંઘ ઝબારરામને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૧૨૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલીકશ્રી / મેનેજરશ્રી, કે. પટેલ ડાયકેમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૫૬/એ, ૧૫૬/બી, ૧૫૭, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશભાઈ મહેશચંદ્ર પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશભાઈ મહેશચંદ્ર પંડ્યાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૧૩૧.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, હર્ષદ મેન્ગો પ્રોડકટર્સ પ્રા. લી., ગામ ફોકડી, તા. ઝઘડીયા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ રામસિંગજી બારોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી રદ્દર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ રામસિંગજી બારોટને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૧૩૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, વિડીયોકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, મું. ચાવજ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્રસિંહ ગંભીરસિંહ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્રસિંહ ગંભીરસિંહ ગોહીલને તેમના પડેલા દિવસો તા. ૧૪-૧૨-૨૦૧૨ થી તા. ૧૩-૦૨-૨૦૧૩નો બાકી પગાર આપવો જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઇડીઆર નં. ૯/૧૩/૨૦૩૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી/ભાગીદારશ્રી/વલ્લભ સ્ટીલ રોલીંગ મીલ, ઠે. વૃંદાવન સોસાયટી સામે, રાજપરા ખોડિયાર પાસે, મુ. રાજપરા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોપાલકુમાર સરયુપ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલકુમાર સરયુપ્રસાદને તેમના તારીખ ૧લી નવેમ્બર, ૨૦૧૨થી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી મુળ જગ્યાએ કામે પુનઃ લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ભાવનગર.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૫૫/આઈડીઆર-એ.જે./૯૨/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મહેસાણા વિભાગના ખેરાલુ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કન્ડકટરશ્રી દશરથભાઈ એસ. ચૌહાણ, બેઝ નં. ૩૮૫૧૧ને હુકમ નં. ૨૩/૧૧, તા. ૭-૦૨-૨૦૧૧ થી એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? અને તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૫૬/આઈડીઆર-એ.જે./૯૩/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કન્ડકટરશ્રી કરશનજી બી. રાજપુત, બેઝ નં. ૩૮૮૯૯ને હુકમ નં. ૩૦૪/૦૯, તા. ૧૩-૦૫-૨૦૧૦ કંડકટર કક્ષાના મુળ પગાર શિક્ષા કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? અને તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૫૭/આઈડીઆર-એ.જે./૯૪/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કન્ડકટરશ્રી મુસ્તુફાહુસેન એ. સૈયદ, બેઝ નં. ૩૬૪૮૬ને થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૫૮/આઈડીઆર-એ.જે./૯૫/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કન્ડકટરશ્રી એલ. એસ. સોલંકી, બેઝ નં. ૩૪૮૫૬ને હુકમ નં. ૬૯/૦૮, તા. ૧૭-૦૫-૨૦૦૮ થી પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? અને તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૫૭૯/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૫૦/૨૦૧૨.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, નાયબ કાર્યપાલકશ્રીની કચેરી, રાષ્ટ્રીય ધોરી માર્ગ પેટા વિભાગ-૧, આંબાવાડી, અમદાવાદ (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, કાર્યપાલકશ્રીની કચેરી, રાષ્ટ્રીય ધોરી માર્ગ પેટા વિભાગ-૧, આંબાવાડી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : શ્રી કરમશી વેરસીભાઈ રબારીને જાન્યુઆરી, ૧૯૮૭થી તા. ૧૧-૬-૧૯૯૩ સુધીની પરિશિષ્ટ-બ મુજબની ઓવરટાઈમ, રજાઓ, બોનસ વગેરેની બાકી રકમ દસ ગણા વળતર સહિત ચુકવવી કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ-બ

શ્રી કરમશીભાઈ વેરસીભાઈ રબારીની પરિશિષ્ટ-અ મુજબની ડિમાન્ડ મુજબ લ્હેણી થતી રકમની ગણતરી :-

INDEX

(૧) ઓવરટાઈમ : તા. ૦૧-૦૧-૧૯૮૭ થી તા. ૧૦-૦૬-૧૯૯૩ સુધી માસિક પગાર ₹ ૩૦૫૦/- પ્રમાણે દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓ. ટા. કામગીરીનું માસિક પગાર ડબલ પ્રમાણે × મહિના ૩૦૫૦ × ૭૭ = ૨,૩૪,૮૫૦/-

(૨) રજાઓ :-

વાર્ષિક મળવાપાત્ર રજાઓ	દિવસો
અઠવાડિક રજાઓ	૪૮
હક્ક રજાઓ	૩૦
કેજ્યુઅલ રજાઓ	૧૨
માંદગીની રજાઓ	૧૦
જાહેર તહેવારોની રજાઓ	૨૪
વાર્ષિક કુલ દિવસો	૧૨૪

- અઠવાડિક રજાઓ વાર્ષિક દિવસ ૪૮ લેખેના હિસાબે ૬ વર્ષના દિવસ ૨૮૮ના માસિક પગાર ₹ ૩૦૫૦/- અનુસંધાને દૈનિક પગાર ₹ ૧૧૭/- લેખે ૨૮૮ દિવસનો અઠવાડિક રજાઓનો પગાર. ₹ ૩૩,૬૯૬/-
- હક્ક રજાઓ વાર્ષિક દિવસ ૩૦ લેખેના હિસાબે ૬ વર્ષના દિવસ ૧૮૦ના માસિક પગાર ₹ ૩૦૫૦/- અનુસંધાને દૈનિક પગાર ₹ ૧૧૭/- લેખે ૧૮૦ દિવસની હક્ક રજાઓનો પગાર. ₹ ૨૧,૦૬૦/-
- કેજ્યુઅલ રજાઓ વાર્ષિક દિવસ ૧૨ લેખેના હિસાબે ૬ વર્ષના દિવસ ૭૨ના માસિક પગાર ₹ ૩૦૫૦/- અનુસંધાને દૈનિક પગાર ₹ ૧૧૭/- લેખે ૭૨ દિવસની કેજ્યુઅલ રજાઓનો પગાર. ₹ ૮,૪૨૪/-
- માંદગીની રજાઓ વાર્ષિક દિવસ ૧૦ લેખેના હિસાબે ૬ વર્ષના દિવસ ૬૦ના માસિક પગાર ₹ ૩૦૫૦/- અનુસંધાને દૈનિક પગાર ₹ ૧૧૭/- લેખે ૬૦ દિવસની માંદગીની રજાઓનો પગાર. ₹ ૭,૦૨૦/-
- જાહેર તહેવારોની રજાઓ વાર્ષિક દિવસ ૨૪ લેખેના હિસાબે ૬ વર્ષના દિવસ ૧૪૪ના માસિક પગાર ₹ ૩૦૫૦/- અનુસંધાને દૈનિક પગાર ₹ ૧૧૭/- લેખે ૧૪૪ દિવસની જાહેર તહેવારોની રજાઓનો પગાર. ₹ ૧૬,૮૪૮/-

INDEX

(૩) વાર્ષિક ૮.૩૩ ટકા લેખે મળવાપાત્ર લઘુત્તમ બોનસ :
માસિક પગાર ₹ ૩૦૫૦/- લેખે ગણતરી કરતાં વાર્ષિક ૮.૩૩ ટકા લેખે ૬ વર્ષના મળવાપાત્ર લઘુત્તમ બોનસ ₹ ૩૦૫૦ લેખે ૬ વર્ષના કુલ બોનસની રકમ. = ₹ ૧૮,૩૦૦/-

(૪) સંસ્થાના અન્ય ડ્રાયવરોને મળતા વેતનથી ઓછી ચુકવેલ પગારની તફાવત :
નોકરીયાત - ડ્રાયવર કરમશીભાઈએ કરેલ કામનું આપશ્રી સંસ્થાના અન્ય ડ્રાયવરોને ચુકવાયેલ વેતનથી ૬૨ માસે ₹ ૨૧૦૦/- લેખે ઓછું વેતન ચુકવવામાં આવેલ હોઈ તા. ૦૧-૦૧-૧૯૮૭ થી તા. ૩૦-૦૪-૧૯૯૩નાં રોજ સુધીના સમય દરમ્યાન તેઓને ઓછુ ચુકવાયેલ વેતન ₹ ૨૧૦૦ × ૧૨ = ૨૫,૨૦૦/- લેખે કુલ ૬ વર્ષની નહીં ચુકવાયેલ તફાવત પગારની રકમ. = ₹ ૧,૫૧,૨૦૦/-

(૫) કરેલ કામનો પગાર :
તા. ૦૧-૦૫-૧૯૯૩ થી તા. ૧૧-૦૬-૧૯૯૩ના રોજ સુધી શ્રમયોગી કરમશીભાઈએ કરેલ કામની કુલ ૧ માસ ૧૦ દિવસથી નહીં ચુકવેલ પગારની બાકી લ્હેણી રકમ. = ₹ ૪,૨૨૦/-

(૬) અરજદાર નોકરીયાતની કુલ લ્હેણી થતી રકમની ગણતરી :

(૧)	ઓવર ટાઈમ કામનો મળવાપાત્ર પગાર	₹ ૨,૩૪,૮૫૦/-
(૨)	મળવાપાત્ર કાયદેસરની રજાઓનો પગાર	₹ ૮૭,૦૪૮/-
(૩)	મળવાપાત્ર લઘુત્તમ બોનસની રકમ	₹ ૧૮,૩૦૦/-
(૪)	મળવાપાત્ર વેતનથી ઓછી ચુકવેલ રકમનું તફાવત	₹ ૧,૫૧,૨૦૦/-
(૫)	કરેલ કામના નહીં ચુકવાયેલ પગારની રકમ	₹ ૪,૨૨૦/-
	કુલ લ્હેણી રકમ	₹ ૪,૯૫,૬૧૮/-

ઉપરોકત માંગણીઓ મુજબની કુલ લ્હેણી રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન-પેનલ્ટી સહિત વાર્ષિક ૧૨ ટકા વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવી.

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૫૮૦/૫/૨/આઇડીઆર/એજે/૨૮૩/૨૦૧૨.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, મેકનલી સયાજી એન્જીનીયરીંગ લી. વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, જય ફેબ્રીકેટર્સ એન્ડ એન્જીનીયર્સ, ૪ પંચજન્ય ડુપ્લેક્ષ, ચૈતન્ય પાર્કની બાજુમાં જીતોડીયા રોડ, તા. જી. આણંદ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, ઈન્ડસ્ટ્રીયલ મેનપાવર સપ્લાયર્સ, જી.એફ-૧, અમરનાથ એપાર્ટમેન્ટ, સ્ટર્લીંગ હાઉસ નજીક, અકોટા સ્ટેડીયમની બાજુમાં અકોટા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઇડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : આ સાથેના પરિશિષ્ટવાળા ૮૯ કામદારો તેમના નામ સામે દર્શાવેલ હોદ્દા ઉપર કંપનીમાં વર્ષોથી ઉત્પાદનનું કાયમી પ્રકારનું દરરોજનું કામ ઘણા વર્ષોથી કરે છે. આમ છતાં આ કામદારોને કંપનીના અન્ય કાયમી કામદાર જેટલાં પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું અને અન્ય ભથ્થું અને લાભો સવલતો આપતા નથી તે કામદારો વચ્ચેનો ભેદભાવ દૂર કરી આ કામદારોને કંપનીના અન્ય કામદારો જેટલો પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું અને અન્ય ભથ્થાઓ અને લાભો સવલતો નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી આપવા કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૨ : આ સાથેના પરિશિષ્ટવાળા ૮૯ કામદારો તેમના નામ સામે દર્શાવેલ હોદા ઉપર કંપનીમાં વર્ષોથી ઉત્પાદનનું કાયમી પ્રકારની કામગીરી ઘણા વર્ષોથી કરે છે. આમ છતાં કંપનીએ આ કામદારોને કોઈપણ લેખિત હુકમ વગર કોન્ટ્રાકટમાં બદલી કરવા અંગે મૌખિક હુકમ ફરમાવીને પેપર એરેજમેન્ટથી ખોટા રેકર્ડ તૈયાર કરી આ કામદારોને કોન્ટ્રાકટના કામદારો તરીકે ટ્રાન્સફર કરેલ છે. તે કંપનીનું પગલું ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસર હોવાથી રદ કરવું અને આ કામદારોને નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી સળંગ કંપનીના કામદાર તરીકે ગણવા અને આ કામદારોને તે અંગેના અન્ય લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ક્રમ	નામ	હોદો	ક્રમ	નામ	હોદો
૧	દિલીપ જાદવ	વેલ્ડર, ગેસકટર	૧૯	ઓમપ્રકાશ વર્મા	વેલ્ડર
૨	ગિરીશભાઈ બી. મેકવાન	વેલ્ડર, ગેસકટર	૨૦	રાજેન્દ્ર આર. જાદવ	હેલ્પર
૩	અશ્વિન રાઠવા	વેલ્ડર, ગેસકટર	૨૧	જેનતી એચ. મકવાણા	પેન્ટર
૪	ઈમ્તિયાજ મલિક	ફિટર	૨૨	દોલત એફ. સોલંકી	પેન્ટર
૫	વિજય રાણા	હેલ્પર	૨૩	શૈલેશ બી. યાદવ	ફિટર
૬	મનિષ કે. પટેલ	ફિટર	૨૪	કિશન ટી. રાજપુત	પેન્ટર
૭	રાજુ એમ. જાદવ	હેલ્પર	૨૫	હિતેશ માલી	હેલ્પર
૮	મિનેશ જે. પ્રજાપતિ	ફિટર	૨૬	શંકર કંટારા	ફિટર
૯	સચિન સિંધે	હેલ્પર	૨૭	મહેશ રાઠોડ	ફિટર
૧૦	જીગ્નેશ કે. મકવાણા	હેલ્પર	૨૮	રવિ જી.ક્રિશ્ચીયન	ઈલેકટ્રીશ્યન
૧૧	કિરણ ચૌધરી	હેલ્પર	૨૯	કેવસીક પવાર	હેલ્પર
૧૨	દિલીપ યાદવ	હેલ્પર	૩૦	વાઘેલા આકાશ	ફિટર
૧૩	સુરેશ જાદવ	હેલ્પર	૩૧	મહેશ આર. પઠીયાર	ટર્નર
૧૪	નિખીલેશ ચૌહાણ	હેલ્પર	૩૨	પ્રકાશ જી. શ્રીમાળી	હેલ્પર
૧૫	સુરેશ આર. વણકર	હેલ્પર	૩૩	કલ્યાણી વોસીફ	ફિટર
૧૬	ચીમન આર. સોલંકી	હેલ્પર	૩૪	મયુર એલ. પરમાર	ફિટર
૧૭	ધનજી વાઘેલા	હેલ્પર	૩૫	નટુ જી. પઠીયાર	વેલ્ડર
૧૮	મિતેશ રાણા	ફિટર	૩૬	વિજય આર. જગતાપ	ટર્નર

INDEX

ક્રમ	નામ	હોદ્દો	ક્રમ	નામ	હોદ્દો
૩૭	કમલેશ ભોઈ	હેલ્પર	૬૪	પરમાર નરેન્દ્ર સી.	ફિટર
૩૮	પ્રકાશ પવાર	ડીલર	૬૫	વિજય છત્રસિંહ સોલંકી	હેલ્પર
૩૯	રાજ જી. સાલેકર	હેલ્પર	૬૬	મયૂર લાભુભાઈ ધોળી	ક્રેન ઓપ.
૪૦	ફયાજ પઠાણ	હેલ્પર	૬૭	સુનિલ જી. સીલીમકર	હેલ્પર
૪૧	મહેશ આર. ચૌહાણ	હેલ્પર	૬૮	પ્રદીપ એમ. મકવાણા	હેલ્પર
૪૨	ઈરફાન રાવન	વેલ્ડર	૬૯	વિપૂર ઝેડ. સોલંકી	હેલ્પર
૪૩	સયંદ મોમદ જુનૈદ	વેલ્ડર	૭૦	મનમોહન વસાવા	હેલ્પર
૪૪	સોલંકી આશિષ	ફિટર	૭૧	દક્ષેશભાઈ વાળંદ	વેલ્ડર
૪૫	કમલેશ એમ. પરમાર	હેલ્પર	૭૨	ઈમરાન ટી. સૈયદ	વેલ્ડર
૪૬	સંતોષ બી. ચૌધરી	પેન્ટર	૭૩	વસાવા ડેનીસ ઈશ્વરભાઈ	લોડીંગ
૪૭	વિજય વર્મા	હેલ્પર	૭૪	ગોરખા લોકરાજ ડિલરાજ	લોડીંગ
૪૮	આબીદ પઠાણ	હેલ્પર	૭૫	ગોરખા દેવરાજ કાળુસીંગ	લોડીંગ
૪૯	વિજય આર. મકવાણા	હેલ્પર	૭૬	રાઠવા સંતોષ રમણભાઈ	લોડીંગ
૫૦	અરવિંદ મુળજીભાઈ પરમાર	વેલ્ડર	૭૭	નેપાલી ગોપાલ માનસીંગ	લોડીંગ
૫૧	દિપક મકવાણા	વેલ્ડર	૭૮	ઠાકોર જયંતિભાઈ મંગળભાઈ	લોડીંગ
૫૨	ફકીર મૌમદ આર. કુરેશી	વેલ્ડર	૭૯	મીરઝા અલતાફ મોહમદભાઈ	લોડીંગ
૫૩	શેખ મોહમદ શકીલ એસ.	વેલ્ડર	૮૦	વસાવા ધરમસીંગ રામજીભાઈ	લોડીંગ
૫૪	દિપક તડવી	વેલ્ડર, ગેસકટર	૮૧	શેખ મંજમદ સલીમ ગુલામમહેમદભાઈ	લોડીંગ
૫૫	યોગેશ ડી. પ્રજાપતિ	,,	૮૨	શેખ ઈરસાદ ઈસુલભાઈ	લોડીંગ
૫૬	દિપકભાઈ એમ. પરમાર	ક્રેન ઓપરેટર	૮૩	વસાવા અમીત જગદીશભાઈ	હેલ્પર
૫૭	આકાશ ઠાકોર	ફિટર	૮૪	રાઠોડ સતિષભાઈ ખોડાભાઈ	મહારાજ
૫૮	અજીત ડામરેકર	હેલ્પર	૮૫	પઠાણ જમીનાબેન ગુરજાખાન	હેલ્પર
૫૯	વિનોદ આર. પરમાર	ફિટર	૮૬	પઢીયાર દિલીપભાઈ પ્રવિણભાઈ	હેલ્પર
૬૦	બીપીન પરમાર	ફિટર	૮૭	સોલંકી સંજયભાઈ ઈશ્વરભાઈ	હેલ્પર
૬૧	ચંન્દ્રકાંત આર. ચૌધરી	હેલ્પર	૮૮	ચાવડા ધર્મેશ પ્રતાપભાઈ	હેલ્પર
૬૨	લક્ષ્મણભાઈ	હેલ્પર	૮૯	યાદવ નીતીન રામદેવભાઈ	હેલ્પર
૬૩	નિખિલ કદમ	હેલ્પર			

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૫૮૧/૫/૨/આઇડીઆર/એજે/૨૯૫/૨૦૧૨.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જીલ્લા પંચાયત સિંચાઈ વિભાગ પંચાયત ભવન રાજમહેલ રોડ, પાટણ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, તાલુકા કચેરી પંચાયત ચાણસ્મા, જી. પાટણ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઇડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, મુ. ચાણસ્મા, જી. પાટણ વોચમેનશ્રી જીવાભાઈ મનોરભાઈ પટેલને તેમની દાખલ તારીખથી કાયમી ગણવા અને તેના મળતા તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

INDEX

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૫૮૨/૫/૨/આઇડીઆર/એજે/૧/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી રમણભાઈ વસાવા C/o. ઈન્ડીયન ડેરી મશીનરી કં. લી., વિ. યુ. નગર આણંદ (૨) મેનેજરશ્રી, ઈન્ડીયન ડેરી મશીનરી કં. લી., વિ. યુ. નગર આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઇડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને માસિક રૂા. ૫૦૦/- વાહન ભથ્થું તરીકે ચુકવી આંપવા અથવા કામદારોના ઘરેથી લાવવા લઈ જવા બસની વ્યવસ્થા કરવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉક્ત માંગણીનો તા. ૧-૭-૨૦૧૨થી અમલ કરવો કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

INDEX

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૫૮૩/૫/૨/આઇડીઆર/એજે/૨/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી રમણભાઈ વસાવા C/o. ઈન્ડીયન ડેરી મશીનરી કં. લી., વિ. યુ. નગર આણંદ (૨) મેનેજરશ્રી, ઈન્ડીયન ડેરી મશીનરી કં. લી., વિ. યુ. નગર આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઇડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દશેરાના દિવસે પ્રોગ્રામ રાખવો અને તેમના કુટુંબીજનો સાથે જમણવારની વ્યવસ્થા સંસ્થાના ખર્ચે કરવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉક્ત માંગણીનો સને ૨૦૧૨થી અમલ કરવો કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

INDEX

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૫૮૪/૫/૨/આઇડીઆર/એજે/૩/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી સ્વીસ ગીયર્સ સીસ્ટમ્સ, C/o. ઈન્ડીયન ડેરી મશીનરી કં. લી., વિ. યુ. નગર આણંદ (૨) મેનેજરશ્રી, ઈન્ડીયન ડેરી મશીનરી કં. લી., વિ. યુ. નગર આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઇડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દશેરાના દિવસે પ્રોગ્રામ રાખવો અને તેમના કુટુંબીજનો સાથે જમણવારની વ્યવસ્થા સંસ્થાના ખર્ચે કરવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉક્ત માંગણીનો સને ૨૦૧૨થી અમલ કરવો કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

I-L–158

INDEX

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૫૮૫/૫/૨/આઇડીઆર/એજે/૪/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી યાકુબ વ્હોરા C/o ઈન્ડીયન ડેરી મશીનરી કં. લી., વિ. યુ. નગર આણંદ (૨) મેનેજરશ્રી, ઈન્ડીયન ડેરી મશીનરી કં. લી., વિ. યુ. નગર આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઇડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને માસિક રૂા. ૫૦૦/- વાહન ભથ્થું તરીકે ચુકવી આપવા અથવા કામદારોના ઘરેથી લાવવા લઈ જવા બસની વ્યવસ્થા કરવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉક્ત માંગણીનો તા. ૧-૭-૨૦૧૨થી અમલ કરવો કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

INDEX

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૫૮૬/૫/૨/આઇડીઆર/એજે/૫/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી યાકુબ વ્હોરા C/o ઈન્ડીયન ડેરી મશીનરી કં. લી., વિ. યુ. નગર આણંદ (૨) મેનેજરશ્રી, ઈન્ડીયન ડેરી મશીનરી કં. લી., વિ. યુ. નગર આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઇડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દશેરાના દિવસે પ્રોગ્રામ રાખવો અને તેમના કુટુંબીજનો સાથે જમણવારની વ્યવસ્થા સંસ્થાના ખર્ચે કરવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉક્ત માંગણીનો સને ૨૦૧૨થી અમલ કરવો કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

INDEX

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૫૮૭/૫/૨/આઇડીઆર/એજે/૧૧/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સોડીયમ મેટલ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઇડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : બોનસ સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તા. ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૧ તા. ૩૧મી માર્ચ ૨૦૧૩ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ સમય મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર વીસ ટકા બોનસ તથા પાંચ ટકા એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ દશેરાના દિવસે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલાં ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગીફ્ટ/વાઉચર અંગે સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દિવાળીના તહેવાર નિમીતે રૂા. ૧૦૦૦/- ની ગીફ્ટ અથવા રૂા. ૧૦૦૦/- ની ગીફ્ટ વાઉચર દિવાળી પહેલાં ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

INDEX

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૫૮૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી સ્વીસ ગીયર્સ સીસ્ટમ્સ, C/o ઈન્ડીયન ડેરી મશીનરી કં. લી., વિ. યુ. નગર આણંદ (૨) મેનેજરશ્રી, ઈન્ડીયન ડેરી મશીનરી કં. લી., વિ. યુ. નગર આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને માસિક રૂા. ૫૦૦/- વાહનભથ્થુ તરીકે ચુકવી આપવા અથવા ઘરેથી લાવવા લઈ જવા બસની વ્યવસ્થા કરવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉક્ત માંગણીનો તા. ૧-૭-૨૦૧૨થી અમલ કરવો કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

INDEX

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૫૯૦/૫/૨/આઇડીઆર/એજે/૮/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈન્ડીયન ડેરી મશીનરી કં. લી., વિ. યુ. નગર આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઇડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને માસિક રૂા. ૫૦૦/- વાહનભથ્થુ તરીકે ચુકવી આપવા અથવા ઘરેથી લાવવા લઈ જવા બસની વ્યવસ્થા કરવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉક્ત માંગણીનો તા. ૧-૭-૨૦૧૨થી અમલ કરવો કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૫૯૧/૫.૨/આઇડીઆર/એજે/૧૨/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, રેમન પટેલ જીલેટીન પ્રા. લી., વાસદ, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઇડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : શ્રમયોગીઓને કાયમીનો હોદ્દો આપવા અંગે : આપની સંસ્થામાં પરિશિષ્ટ "અ" માં જણાવેલ શ્રમયોગીઓ તેમની સામે જણાવેલ દાખલ તારીખથી તેઓની ફરજો બજાવતા હોવા છતા તેઓનું હાજરી પત્રક, પગાર પત્રક અલગ રાખી કંપની કોન્ટ્રાકટ તરીકે વર્ગીકૃત કરેલ છે. જે અંગે સંસ્થાને કોન્ટ્રાકટ લેબર એન્ડ એબોલ્યુશન એકટ હેઠળ રજિસ્ટ્રેશન કરાવેલ નથી કે તે એકટ હેઠળ કોઈ લાયસન્સ લીધેલ નથી અને શ્રમયોગીઓ વર્ષોથી કાયમી સ્વરૂપની કામગીરી કરતા હોય તેઓને ગેરકાયદેસર કંપની કોન્ટ્રાકટ તરીકે વર્ગીકૃત કરેલ છે. તેઓને તેમની દાખલ તારીખથી કંપનીના કાયમી શ્રમયોગીઓ ગણી દાખલ તારીખથી તફાવત સાથે ૧૬ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૨ : પગાર વધારો : સરકારશ્રી દ્વારા નક્કી કરવામાં આવેલ લઘુત્તમ વેતન ધારા મુજબ નક્કી કરેલ બેજીક પગાર ગણી તેમાં નીચે મુજબનો પગાર વધારો કરવો.

(એ) તા. ૧-૧-૨૦૧૨ થી બેજીકમાં દૈનિક ₹ ૫૦/- નો પગાર વધારો કરવો.

(બી) તા. ૧-૧-૨૦૧૩ થી બેજીકમાં દૈનિક ₹ ૭૫/- નો પગાર વધારો કરવો.

(સી) તા. ૧-૧-૨૦૧૪ થી બેજીકમાં દૈનિક ₹ ૧૨૫/- નો પગાર વધારો કરવો.

માંગણી નં. ૩ : મોંઘવારી ભથ્થુ : કાયમી શ્રમયોગીઓને જે મોંઘવારી ભથ્થુ ચુકવવામાં આવે છે. તે દાખલ તારીખથી તફાવત સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : એલ.ટી.સી. : પરિશિષ્ટ ''અ'' માં જણાવેલ તમામ શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક ₹ ૩૦૦૦/- લેખે એલ.ટી.સી. તરીકે ચુકવવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : વોશીંગ એલાઉન્સ : પરિશિષ્ટ ''અ'' માં જણાવેલ તમામ શ્રમયોગીઓને વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે માસીક ₹ ૨૫૦/- ચુકવવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : મેડીકલ એલાઉન્સ : પરિશિષ્ટ ''અ'' માં જણાવેલ તમામ શ્રમયોગીઓને આણંદ જિલ્લામાં ઈ.એસ.આઈ.નો કાયદો લાગુ પડતો ન હોય મોટાભાગની સંસ્થા દ્વારા શ્રી કૃષ્ણ હોસ્પિટલ મેડીકલની સ્કીમમાં જી.આઈ.ડી.સી. એસોસીએશન દ્વારા જોડાઈ અને શ્રમયોગીઓને મેડીકલ સવલત માટે ફેકટરી એકટ મુજબની સવલત આપવી અને તે અંગે જે ફાળો ભરવાનો થાય તે સંસ્થાએ ભરવો અથવા માસીક ₹ ૫૦૦/- લેખે મેડીકલ તરીકે ચુકવવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ : પરિશિષ્ટ ''અ'' માં જણાવેલ શ્રમયોગીઓ અને તેની સામે જણાવેલ દાખલ તારીખના તફાવત સાથે પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને માસીક ₹ ૨૫૦/- લેખે બાળક દીઠ વધુમાં વધુ બે બાળક સુધી એજ્યુકેશન એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : બુટ અંગે : પરિશિષ્ટ ''અ'' માં જણાવેલ શ્રમયોગીઓ અને તેની સામે જણાવેલ દાખલ તારીખના તફાવત સાથે પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને બુટ અંગે ₹ ૫૦૦/- રોકડા આપવામાં આવે છે. તે ચુકવવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ : રજાઓ અંગે :

(એ) **હક્ક રજા :** પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ તમામ શ્રમયોગીઓને તેઓની દાખલ તારીખના તફાવત સાથે તમામ શ્રમયોગીઓને ૧૨ દિવસની હાજરી ઉપર ૧ હક્ક રજા ગણીને આપવી.

INDEX

(બી) **તહેવારની રજા :** પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ તમામ શ્રમયોગીઓને તેઓની દાખલ તારીખના તફાવત સાથે તમામ શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક ૧૦ તહેવારની રજાઓ ભર પગારે આપવી.

(સી) **કેજ્યુઅલ રજા :** પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ તમામ શ્રમયોગીઓને તેઓની દાખલ તારીખના તફાવત સાથે તમામ શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક ૧૦ કેજ્યુઅલ રજા ભર પગારે આપવી.

(ડી) **માંદગીની રજા :** પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ તમામ શ્રમયોગીઓને તેઓની દાખલ તારીખના તફાવત સાથે તમામ શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક ૧૦ માંદગીની રજા ભર પગારે આપવી.

માંગણી નં. ૧૦ : યુનીયનનો ફાળો અને લવાજમ : આ માંગણીઓમાં સમાધાન થાય કે એવોર્ડ આવે અને તેનાથી જે શ્રમયોગીઓને નાણાકીય લાભ મળે તેના ૧૫ ટકા અથવા તો ૧ માસના વધારાની રકમ એમાંથી જે વધુ હોય તે યુનીયન ફાળા તરીકે કપાત કરી તે ચેક મારફતે યુનીયનને મોકલી આપવા તથા આ લાભ મેળવનાર તમામ શ્રમયોગીઓના પગારમાંથી દર વર્ષે ₹ ૨૫૦/- લેખે લવાજમ કપાત કરીને તે રકમ પણ ચેક મારફતે યુનીયનને આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ : અમલ અંગે : આ માંગણીઓનો અમલ દાખલ તારીખથી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૪ સુધીનો ગણવો કે કેમ ?

શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ "અ"

અ.નં. ૧	શ્રમયોગીનું નામ ૨	હોદ્દો ૩	દાખલ તારીખ ૪
૧.	અરવિંદભાઈ મનુભાઈ ગોહેલ	કેરીફાયર	તા. ૨-૧-૧૯૯૮
૨.	જનકભાઈ જેસંગભાઈ ગોહેલ	કોન ઓપરેટર	તા. ૨-૨-૨૦૦૩
૩.	શીવાભાઈ છોટાભાઈ પઢીયાર	ચારણ ઓપરેટર	તા. ૧-૨-૨૦૦૩
૪.	જગદીશભાઈ રાયસંગભાઈ રાઠોડ	પ્લા. ઓપરેટર	તા. ૧-૧-૨૦૦૪
૫.	લક્ષ્મણભાઈ રાવજીભાઈ ચૌહાણ	ઓપરેટર	તા. ૯-૩-૧૯૯૮
૬.	અર્જુનભાઈ મણીભાઈ પઢીયાર	વોટેટર ઓપરેટર	તા. ૭-૩-૧૯૯૮
૭.	ભાઈલાલભાઈ મગનભાઈ ઠાકોર	વોટેટર ઓપરેટર	તા. ૮-૨-૧૯૯૧
૮.	યોગેશભાઈ અંબાલાલ પરમાર	ઓપરેટર	તા. ૨-૫-૧૯૯૫
૯.	રમેશભાઈ અંબાલાલ ગોહેલ	ઓપરેટર	તા. ૧-૨-૧૯૯૫
૧૦.	રમેશભાઈ કાભયભાઈ પઢીયાર	વોટેટર ઓપરેટર	તા. ૫-૭-૨૦૦૨

INDEX

અ.નં. ૧	શ્રમયોગીનું નામ ૨	હોદ્દો ૩	દાખલ તારીખ ૪
૧૧.	રામાભાઈ મગનભાઈ ઠાકોર	વોટેટર ઓપરેટર	તા. ૩-૫-૨૦૦૪
૧૨.	મીલનભાઈ સવાજી મારવાડી	ઓપરેટર	તા. ૨-૩-૨૦૦૩
૧૩.	રાજેન્દ્રભાઈ છોટાભાઈ ગોહેલ	વાયરમેન	તા. ૧-૩-૨૦૦૧
૧૪.	દિનેશભાઈ કાંતીભાઈ પરમાર	પલ્પ ઓપરેટર	તા. ૧-૨-૧૯૯૨
૧૫.	શીવાભાઈ ભીખાભાઈ વરાવા	ઓપરેટર	તા. ૫-૫-૧૯૯૨
૧૬.	વિનુભાઈ મોહનભાઈ ગોહેલ	કેકપ્રેસ ઓપરેટર	તા. ૧-૬-૧૯૯૩
૧૭.	દિપકભાઈ જેસંગભાઈ ગોહેલ	સોકીંગ હેલ્પર	તા. ૧-૧-૨૦૦૫
૧૮.	પુંજાભાઈ બુધાભાઈ પઢીયાર	પ્લાન્ટ હેલ્પર	તા. ૧-૨-૨૦૦૫
૧૯.	ભરતભાઈ કાનજીભાઈ રોહીત	સોકીંગ હેલ્પર	તા. ૭-૫-૨૦૦૪
૨૦.	દિપકભાઈ ખુશાલભાઈ રાઠોડ	કેકપ્રેસ ઓપરેટર	તા. ૮-૫-૨૦૦૪
૨૧.	અશોકભાઈ રમણભાઈ સોલંકી	ફીલ્ટર ઓપરેટર	તા. ૧-૧-૨૦૦૫
૨૨.	અર્જુનભાઈ બબુભાઈ ગોહીલ	ફીલ્ટર ઓપરેટર	તા. ૫-૬-૧૯૯૨
૨૩.	નગીનભાઈ શનાભાઈ ગોહેલ	વોટર ઓપરેટર	તા. ૧૦-૫-૨૦૦૫
૨૪.	પ્રકાશભાઈ હરમાનભાઈ ગોહેલ	પેડલ ઓપરેટર	તા. ૧૮-૪-૧૯૯૯
૨૫.	ગણપતભાઈ જેણાભાઈ ગોહેલ	કોમ્પ્રેશર ઓપરેટર	તા. ૧-૭-૧૯૯૪
૨૬.	નૈનેશભાઈ વાઘજીભાઈ રાઠોડ	પલ્પ ઓપરેટર	તા. ૭-૮-૨૦૦૩
૨૭.	ચંદુભાઈ જગાભાઈ પરમાર	વોટેટર ઓપરેટર	તા. ૨-૩-૧૯૯૫
૨૮.	અમરસીંઘ મંગળભાઈ પરમાર	પલ્પ ઓપરેટર	તા. ૪-૨-૧૯૯૬
૨૯.	મનસુખભાઈ જેસંગભાઈ પઢીયાર	પલ્પ ઓપરેટર	તા. ૧-૩-૧૯૯૫
૩૦.	ટીનાભાઈ સોમાભાઈ મારવાડી	પલ્પ ઓપરેટર	તા. ૩-૨-૧૯૯૨
૩૧.	પરેશભાઈ ભગવાનભાઈ સોલંકી	વોટેટર ઓપરેટર	તા. ૨-૧-૧૯૯૬
૩૨.	વિક્રમભાઈ ચીમનભાઈ પઢીયાર	મશીન ઓપરેટર	તા.૧-૧-૨૦૦૧
૩૩.	સુરેશભાઈ કનુભાઈ જાદવ	પલ્પ ઓપરેટર	તા. ૮-૩-૨૦૦૩

INDEX

અ.નં. ૧	શ્રમયોગીનું નામ ૨	હોદ્દો ૩	દાખલ તારીખ ૪
૩૪.	દિલીપભાઈ જગદીશભાઈ ચૌહાણ	વોશીન ઓપરેટર	તા. ૨૫-૪-૨૦૦૩
૩૫.	મનોજભાઈ રાવજીભાઈ પ્રજાપતિ	કારીગર	તા. ૧-૪-૨૦૦૨
૩૬.	મહેશભાઈ ચીમનભાઈ ઠાકોર	ઓશીન ઓપરેટર	તા. ૩-૨-૨૦૦૧
૩૭.	અમરસિંહ અરવિંદભાઈ રાજ	પલ્પ ઓપરેટર	તા. ૨-૫-૨૦૦૧
૩૮.	વિનુભાઈ ભયજીભાઈ ચૌહાણ	પલ્પ ઓપરેટર	તા. ૩-૨-૧૯૯૫
૩૯.	ગોવિંદભાઈ શંકરભાઈ ગોહેલ	યાયણ ઓપરેટર	તા. ૧-૪-૧૯૮૨
૪૦.	પુનમભાઈ બુધાભાઈ પઢીયાર	ઓપરેટર	તા. ૫-૭-૨૦૦૧
૪૧.	અરવિંદભાઈ રમણભાઈ જાદવ	ઓપરેટર	તા. ૨-૩-૨૦૦૧
૪૨.	અરવિંદભાઈ કાભયભાઈ પઢીયાર	ઓપરેટર	તા. ૫-૪-૨૦૦૪
૪૩.	ભગવાનસીંહ ઉદેસીંહ પરમાર	વજનસીમાઈ	તા. ૫-૩-૨૦૦૫
૪૪.	સંજયભાઈ બુધાભાઈ પરમાર	ઘંટી ઓપરેટર	તા. ૫-૪-૨૦૦૫
૪૫.	જીતેન્દ્રભાઈ હરમાનભાઈ પઢીયાર	ઘંટી ઓપરેટર	તા. ૪-૩-૨૦૦૪
૪૬.	મનુભાઈ રમણભાઈ સોલંકી	ઓશીન ઓપરેટર	તા. ૩-૨-૨૦૦૫
૪૭.	નરસીંહભાઈ ચીમનભાઈ જાદવ	ચાયણા ઓપરેટર	તા. ૨-૫-૨૦૦૫
૪૮.	મહેશભાઈ સોમાભાઈ પઢીયાર	ઓપરેટર	તા. ૩-૧-૨૦૦૧
૪૯.	પુનમભાઈ શનાભાઈ પંઢીયાર	ઓપરેટર	તા. ૩-૧-૨૦૦૧
૫૦.	છગનભાઈ બુધાભાઈ પઢીયાર	ઓપરેટર	તા. ૧-૨-૨૦૦૭
૫૧.	વિક્રમભાઈ ડાહ્યાભાઈ પઢીયાર	ડ્રાયર ઓપરેટર	તા. ૫-૨-૧૯૯૬

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

INDEX

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૫૯૨/૫.૨/આઇડીઆર/એજે/૧૫/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન), એલેમ્બીક રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઇડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૪૯/૨૦૧૨.

માંગણી અગેનું પરિશિષ્ટ

માંગણીઓ :

(૧) કારખાનામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ પૈકી જે શ્રમયોગીઓએ ૩ માસ કે તેથી વધુ સમય કારખાનામાં કામ કરેલ હોય તે તમામને તાકિદે કાયમી કરી કાયમી પાસ આપવા અને હવે પછી જે શ્રમયોગીઓ ત્રણ માસની નોકરી પુરી કરે અને કાયમી જગ્યાઓ ઉપર કામ કરતા આવા તમામ શ્રમયોગીઓને કાયમી જગ્યાઓ ઉપર કામ કરતા આવા તમામ શ્રમયોગીઓને કાયમી કરી કાયમી પાસ આપવા.

INDEX

(૨) કારખાનામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબના તા. ૧-૪-૨૦૦૯ થી નવી ગ્રેડમાં મુકવા અને તે ગ્રેડ મુજબનો પગાર ચુકવવો કે કેમ ?

(૧) ગૃપ નંબર - ૧ ૯-૯૪-૦.૨૫-૧૧.૪૪-૦.૩૪-૧૩.૪૮-૦.૪૧-૧૭.૫૮.

(૨) ગૃપ નંબર - ૨ ૧૦.૬૦.-૦.૩૪-૧૨.૬૪-૦.૪૨-૧૫.૧૬-૦.૪૯-૨૦.૦૬.

(૩) ગૃપ નંબર - ૩ ૧૧.૩૪-૦૬૪૨-૧૩.૮૬-૦.૪૯-૧૬.૮૦-૦૬૫૮-૨૨.૬૦.

(૪) ગૃપ નંબર - ૩ ૧૨.૩૪-૦.૪૯-૧૫.૨૮-૦.૫૮-૧૮.૭૬-૦.૬૬-૨૫.૩૬.

(૫) ગૃપ નંબર - ૫ ૧૨.૬૭-૦.૫૮-૧૬.૧૫-૦.૬૬-૧૬.૮૧-૦.૭૪-૨૧.૨૫-૦.૯૧-૩૦.૩૫.

(૬) ગૃપ નંબર - ૬ ૧૩.૯૯-૦.૭૪-૧૮.૪૩-૦.૯૧-૨૩.૮૯-૧.૦૦-૨૮-૮૯-૧.૦૮-૩૬.૪૫

(૭) ગૃપ નંબર - ૬ ૧૮.૨૨-૦.૮૩-૨૩.૨૦-૧.૧૬-૩૦.૧૬-૧.૩૩-૩૬.૮૧-૧.૮૨-૫૩.૧૯

હાલમાં જે બેઝીક પગારના માળખામાં ૨૦૦ ટકાનો વધારો કરી આપવા ભલામણ કરવામાં આવે છે. ઉપરોકત જે નવો પગાર દર કરી જેમની જે ગ્રેડ (ઈન્ક્રીમેન્ટ) સુધારવામાં આવી છે. તેઓની ગ્રેડમાં (ઈન્ક્રીમેન્ટ) ૫૦૦ ટકાનો વધારો કરવો કે કેમ ?

(બ) કારખાનામાં કામ કરતાં કાયમી શ્રમયોગીઓ પાસેથી છેલ્લા ઘણા વર્ષોથી ઉપલી ગ્રેડનું કામ લેવામાં આવે છે. તો તેઓને કામ મુજબની ઉપરની ગ્રેડ આપવી તેમજ જેઓની ગ્રેડ પુરી થઈ હોય તેઓને અપ ગ્રેડ કરવા કે કેમ ?

ઉપરની ગ્રુપ નંબર - ૭ ની જે ગ્રેડ શ્રમયોગીઓની પુરી થાય ત્યારે તેમાં શ્રમયોગીઓને અપગ્રેડ કરવાનું યુનિયન અને મેનેજમેન્ટ સાથે બેસી નક્કી કરશે.

૩. (અ) હાલમાં કારખાનામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને નોકરી કર્યાના પાંચ વર્ષ થયા હોય તેઓને બે ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવા અને ૧૫ વર્ષથી વધારે નોકરી કરી હોય તેવા શ્રમયોગીઓને ૪ ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવા અને જે શ્રમયોગીઓ રીટાયર થયા તેઓને બે વર્ષ અગાઉ પાંચ ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવા તદ્ઉપરાંત ભારત સરકાર લેબર બ્યુરો સીમલાએ અમદાવાદ માટે નક્કી કરેલા જીવન નિર્વાહના ભાવાંક પ્રથમ ૧૩૦ આંક પર ૨૬ દિવસના હિસાબે માસિક ₹ ૨૫૦૦/- રૂપિયાની નિર્ધારીત મોંઘવારી ભથ્થુ (ફીકસ ડી. એ.) તા. ૧-૪-૨૦૦૯ થી આપવું કે કેમ ?

૩. (બ) ૧૩૦ આંક ઉપરાંતના વધારે એવા દરેક ભાવાંકની વધઘટ પર નીચે કોઠામાં જણાવેલ ગુણાંકમાં મોંઘવારી ભથ્થું (વેરીએબલ ડી. એ.) આપવું કે કેમ ?

INDEX

મુળ પગાર સ્લેબ ₹	૧૩૦ આંક ઉપરના દરેક આંક દીઠ વધારાનું મોંઘવારી ભથ્થું.
૯૦૦ સુધી	૩.૦૦
૯૦૧ થી ૧૩૦૦	૩.૧૦
૧૩૦૧ થી ૧૭૦૦	૩.૨૦
૧૭૦૧ થી ૨૧૦૦	૩.૩૦
૨૧૦૧ થી ૨૫૦૦	૩.૪૦
૨૫૦૧ થી ૨૯૦૦	૩.૫૦
૨૯૦૧ થી ૩૩૦૦	૩.૬૦
૩૩૦૧ થી ૩૭૦૦	૩.૭૦
૩૭૦૧ થી ઉપર	૩.૮૦

(૪) મકાનભાડું : કારખાનામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૪૦૦૦/- મકાન ભાડા પેટે તા. ૧-૪-૨૦૦૯ થી આપવું કે કેમ ?

(૫) એલ. ટી. સી. : કારખાનામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને પોતાની રજાઓ સારી રીતે ઉપયોગ કરી તેમજ તેમના કુંટીબીજનો સાથે બહારગામ જઈ શકે તે હેતુથી દર માસે ₹ ૪૦૦૦/- એલ. ટી. સી. તરીકે તા. ૧-૪-૨૦૦૯ થી આપવું કે કેમ ?

(૬) હાઈકોસ્ટ એલાઉન્સ : કારખાનામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને હાઈકોસ્ટ એલાઉન્સ તરીકે માસિક ₹ ૫૦૦/- તા. ૧-૪-૨૦૦૯ થી આપવું કે કેમ ?

(૭) વ્હીકલ એલાઉન્સ : કારખાનામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને વ્હીકલ એલાઉન્સ પેટે માસિક ₹ ૩૫૦૦/- તા. ૧-૪-૨૦૦૯ થી આપવું કે કેમ ?

(૮) કારખાનામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓમાંથી જે શ્રમયોગીઓ ઈ.એસ.આઈ. યોજનાની મર્યાદા બહાર નીકળી ગયા છે અને ઈ.એસ.આઈ. યોજનાનો લાભ મળતો નથી તેવા તમામ શ્રમયોગીને હાલની મોંઘવારીને ધ્યાનમાં રાખી પ્રાઈવેટ દવાખાનાની ફી કે મેડીકલ સારવાર અત્યંત મોંઘી થઈ હોવાથી ઈ.એસ.આઈ. યોજના બહાર હોય તેવા તમામ શ્રમયોગીઓને તેમજ તેમના પરિવાર જનોને વર્ષ દરમ્યાન જે કાંઈ મેડીકલ સારવાર ખર્ચ કે હોસ્પિટલ દાખલ કરેલ ખર્ચ ખરેખર જે થતો હોય તે હોસ્પિટલ કે દવાના બીલો જે રજુ કરે તે તમામ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

INDEX

(૯) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ : કારખાનામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને બે બાળક સુધી શિક્ષણ સહાય પેટે ફી, ગણવેશ તેમજ પુસ્તકની પુરેપુરી સહાય મફત તા. ૧-૪-૨૦૦૯ થી આપવું કે કેમ ?

(૧૦) રજાઓ :

હક્કરજાઓ :

(અ) કારખાનામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષ દરમ્યાન ૩૦ હક્કરજા પુરા પગારે તા. ૧-૪-૨૦૦૯ થી આપવી કે કેમ ?

(બ) ઉપરોક્ત માંગણીઓમાં જણાવ્યા પ્રમાણે મળવાપાત્ર થતી હક્ક રજામાં જે મર્યાદા રાખવામાં આવેલ છે તેમાં વધારો કરી ૩૦૦ રજા સુધી બેલેન્સ કરી શકે અથવા જે મર્યાદા રાખવામાં આવી છે તે દુર કરવી, તેનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૦૯ થી કરવો કે કેમ ?

(ક) માંદગીની રજા : કારખાનામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષ દરમ્યાન ૧૫ દિવસની રજા પુરા પગારે તા. ૧-૪-૨૦૦૯ થી આપવી કે કેમ ?

(ડ) આકસ્મિક રજા : કારખાનામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષ દરમ્યાન દિવસ ૧૫ની આકસ્મિક રજા તા. ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૯ થી આપવી કે કેમ ?

ઉપરોક્ત જણાવેલી માંગણીઓમાં આકસ્મિક રજા જો શ્રમયોગીઓ વર્ષ દરમ્યાન ભોગવી ના હોય તો તે ન ભોગવેલી રજા વર્ષના આખરે હક્ક રજામાં જોડી દેવી, તા. ૧-૪-૨૦૦૯ થી ભરી આપવી કે કેમ ?

(ઇ) જાહેર તહેવારની રજા (પેઇડ હોલીડે) : કારખાનામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓ વર્ષ દરમ્યાન દિવસ-૧૫ દિવસની પગાર સાથે તા. ૧-૪-૨૦૦૯ થી ભરી આપવી કે કેમ ?

(૧૧) શીફ્ટ એલાઉન્સ કારખાનામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ પૈકી જે શ્રમયોગીઓને માસ દરમ્યાન બીજી પાળીમાં કામ કરવું પડે છે તે માસનું ₹ ૫૦૦/- શીફ્ટ એલાઉન્સ તરીકે આપવું અને જે શ્રમયોગીઓ ત્રીજી પાળીમાં કામ કરવું પડે છે તે અકુદરતી અને બીજી પાળી કરતાં વધારે મુશ્કેલભર્યુ તેમજ શ્રમયોગીઓને તંદુરસ્તીને નુકશાન કરતું હોવાથી તેવા શ્રમયોગીઓને ₹ ૭૫૦/- માસિક શીફ્ટ એલાઉન્સ તરીકે તા. ૧-૪-૨૦૦૯ થી આપવુ કે કેમ ?

INDEX

(૧૨) કારખાનામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીને બે વર્ષે એક રેઇન કોટ, એક રેઇન સુઝ, એક ગરમ સ્વેટર સારી કંપનીનું તા. ૧-૪-૨૦૦૯થી આપવું કે કેમ ?

(૧૩) હાજરી ભથ્થું : કારખાનામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીને કારખાનામાં ગણતરીમાં ધ્યાનમાં લઇ માસિક ₹ ૫૦૦/- તા. ૧-૪-૨૦૦૯ થી ચુકવવા તેમજ રાળંગ કુલ હાજરી હોય તો તેઓને બોનસ પેટે ₹ ૫૦૦/- આ ઉપરાંત વધારે તા. ૧-૪-૨૦૦૯ થી આપવું કે કેમ ?

(૧૪) પ્રોડકશન બોનસ : કારખાનામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીને પ્રોડકશન પેટે જ્યારે ૬૫ ટકા અથવા તેથી વધુ પ્રોડકશન એફીશીયનસી હોય તો નીચે મુજબ તા. ૧-૪-૨૦૦૯ થી આપવું. ૭૦ ટકા પ્રોડકશન હોય તો ₹ ૫૦૦/- આપવા, ૭૦ ટકા ઉપરાંત દર એક ટકાના વધારાના રૂપિયા ૫૦ મુજબ પ્રોડકશન બોનસ આપવું કે કેમ ?

હાલમાં છેલ્લા ઘણા વર્ષથી ફક્ત એકજ ફરનેસ ચાલે છે તેથી શ્રમયોગીને પ્રોડકશન બોનસ આપવામાં આવતું નથી, જેથી માંગણી ફક્ત એકજ ફરનેશ ચાલે છે તે ધ્યાનમાં રાખીને કરેલી છે.

(૧૫) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને હાલની મોંઘવારીને ધ્યાનમાં રાખી કવાર્ટર્સની ફાળવણી અંગેની ધારાધોરણ નક્કી કરી ફાળવણી કરવી અગર તે શક્ય ન હોય તો સ્ટાફ તથા શ્રમયોગીને મકાનની ખરીદી કરવી હોય તો વગર વ્યાજની લોન મકાનની કિંમતની ૭૦ ટકા રકમ લોન પેટે આપવું કે કેમ ?

(બ) ઉપર મુજબની વ્હીકલની કિંમતની ૭૦ ટકા લોન વગર વ્યાજની આપવી. ઉપર મુજબની લોનની કિંમત સરળ હપ્તેથી વસુલ કરવા કે કેમ ?

(૧૬) ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૦૯થી આપવા ભલામણ કરવામાં આવે છે.

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૧૧/ઔ.વિ.રે/૧૩૦/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જામનગર ડેપોમાં ડ્રાઇવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ધર્મેન્દ્રસિંહ વી. પરમાર, બે.નં. ૧૬૭૨૦ને બીજી અપીલનાં તા. ૨૭-૭-૨૦૧૨નાં દફ્તરી હુકમથી કરવામાં આવેલ વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષની મુદત માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની તેમજ અગાઉ બે ઇન્ક્રીમેન્ટની સજા બંધ કરેલ જેમાંથી સજા ઘટાડતી વખતે નાણાંકીય લાભ આપ્યા સિવાયનો હુકમ કરેલ તે રદ કરી, મજકુરને મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગીક લાભો સાથે ઇન્ક્રીમેન્ટ ખોલી તે પ્રમાણેના પાછલા વળતર સહીત તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૧૨/ઔ.વિ.રે/૧૩૧/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના અમરેલી ડેપો ખાતે ડ્રાઇવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ચંદુભાઇ ભુરાભાઇ બોરસાણીયા, બે.નં. ૮૬ને તા. ૧૬-૭-૨૦૦૮ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૨-૮-૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૧૩/ઔ.વિ.રે/૧૩૨/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના બગસરા ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી સંજયકુમાર કાળુભાઇ મહેતા, બેજ નં. ૩૧૪૩ ને તા. ૭-૧૦-૨૦૦૮ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૭-૮-૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૧૪/ઔ.વિ.રે/૧૩૩/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના બગસરા ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી કૌશીકકુમાર દેવકરણભાઇ ગઢવી, બેજ નં. ૩૦૯૯ ને તા. ૬-૯-૨૦૦૮ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૭-૮-૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૧૫/ઔ.વિ.રે/૧૩૫/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગમાં વિભાગીય કચેરી ખાતે પટ્ટાવાળા તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી રમેશભાઇ ગોવિંદભાઇ સોનરાતને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૪૭/૯૯માં પત્ર નં. વિનિ/અમરેલી/વહીવટ/બી. અપીલ/૩૨૯૭, તા. ૧૧-૫-૨૦૦૭ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે તે હુકમો રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૧૬/ઔ.વિ.રે/૧૩૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગમાં બગસરા ડેપો ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી બાબુભાઇ ભોળાભાઇ માથુકીયા, બેજ નં. ૬૩૪ને દ.હુ. નં. ૪૨૨/૧૯૯૬ પત્ર નં. ડીસી/અમ/ટ્રા/ડી/૧૫૫૮/૧૯૯૬, તા. ૩૦-૧૧-૧૯૯૬ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે તે હુકમો રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૧૭/ઔ.વિ.રે/૧૩૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના અમરેલી ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી કીરીટકુમાર પરષોત્તમભાઇ કાબરીયા, બેજ નં. ૪૫૪ ને તા. ૧૪-૧૨-૯૮ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તા.૧૭-૩-૯૪ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૧૮/ઔ.વિ.રે/૧૩૮/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના અમરેલી ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી કાળુભાઇ મનજીભાઇ વેકરીયા, બેજ નં. ૪૦૭૩ ને તા. ૩૧-૧૨-૯૮ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તા. ૧૮-૩-૯૪ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સાહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૧૯/ઔ.વિ.રે/૧૩૯/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના સાવરકુંડલા ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી લીલા હુસેન અજીજભાઇ; બેજ નં. ૬૧૩ ને તા. ૨૩-૨-૦૧ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તા. ૧૪-૧૦-૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૨૦/ઔ.વિ.રે/૧૪૦/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગ ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી કનુભાઇ જેરામભાઇ નાકરાણી, બેજ નં. ૨૦૭ ને તા. ૧૭-૧-૨૦૦૦ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૬-૮-૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૨૧/ઔ.વિ.રે/૧૪૧/૨૦૧૩.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગ ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી રામજીભાઇ કાળાભાઇ ચૌહાણ, બેજ નં. ૫૮૧ ને તા. ૨૮-૨-૨૦૦૦ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૪-૭-૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૨૨/ઔ.વિ.રે/૧૪૨/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગ ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મેઘજીભાઇ વિભાભાઇ સોલંકી, બેજ નં. ૬૨૭૧ ને તા. ૫-૧૨-૯૯ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૭-૭-૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમરી/૯૬૨૩/ઔ.વિ.રે/૧૪૩/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કાગે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વારતે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના અમરેલી ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી વિજયભાઇ પ્રભાશંકરભાઇ ત્રિવેદી, બેજ નં. ૮૯૧ ને તા. ૧૬-૪-૨૦૦૦ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તા. ૭-૭-૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૨૪/ઔ.વિ.રે/૧૪૪/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના રાજુલા ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી વશરામભાઇ પોલાભાઇ બગડા, બેજ નં. ૩૭૧ ને તા. ૩-૫-૨૦૦૯ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તા. ૨૩-૪-૨૦૦૧ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૨૫/ઔ.વિ.રે/૧૪૫/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના સાવરકુંડલા ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી વાલજીભાઇ હમીરભાઇ સોંધરવા, બેજ નં. ૪૩૮ ને તા. ૨૭-૩-૦૯ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તા. ૧૭-૨-૦૧ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૨૬/ઔ.વિ.રે/૧૪૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના સાવરકુંડલા ડેપો ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી દિનેશકુમાર રણછોડભાઈ ગોલેતર, બેજ નં. ૬૮૫૬ ને તા. ૫-૪-૨૦૦૯થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૭-૪-૨૦૦૧થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજસહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૨૭/ઔ.વિ.રે/૧૪૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના સાવરકુંડલા ડેપો ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી દિલુભાઈ કાથડભાઈ ગૌચર, બેજ નં. ૩૨૨ ને તા. ૨૧-૩-૨૦૦૯થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૨-૧૦-૨૦૦૦થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજસહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૨૮/ઔ.વિ.રે/૧૪૮/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના અમરેલી ડેપો ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મહેશકુમાર રણછોડભાઈ ચાવડા, બેજ નં. ૪૭૬ નેં તા. ૨૮-૩-૨૦૦૯થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૭-૪-૨૦૦૧થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજસહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૨૯/ઔ.વિ.રે/૧૪૯/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના ધારી ડેપો ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી અબ્દુલભાઈ સુમારભાઈ નાડ, બેજ નં. ૫૩૭ ને તા. ૪-૪-૨૦૦૯થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧-૪-૨૦૦૧થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજસહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૩૦/ઔ.વિ.રે/૧૫૦/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના ધારી ડેપો ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જયદેવભાઈ બળવંતરાય વ્યાસ, બેજ નં. ૨૮૫૧ ને તા. ૨૩-૩-૨૦૦૯થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૩-૪-૨૦૦૧થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજસહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૩૧/ઔ.વિ.રે/૧૫૧/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે;

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના સાવરકુંડલા ડેપો ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી લવજીભાઈ બાબુભાઈ કોરાટ, બેજ નં. ૫૨ ને તા. ૧૩-૧૧-૨૦૦૦થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૭-૧૦-૧૯૯૭થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજસહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૩૨/ઔ.વિ.રે/૧૫૨/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના ધારી ડેપો ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મનસુખભાઈ ભીખાભાઈ ચાવડા, બેજ નં. ૪૭ ને તા. ૨૩-૪-૨૦૦૯થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૨-૪-૨૦૦૧થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજસહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૩૩/ઔ.વિ.રે/૧૫૩/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના ધારી ડેપો ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી વનરાજભાઈ વલકુભાઈ વાળા, બેજ નં. ૩૦૮૫ ને તા. ૩૦-૪-૨૦૦૯થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૦-૪-૨૦૦૧થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજસહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૩૪/ઔ.વિ.રે/૧૫૪/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગ ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મહમદઅલી ગુલામહુસેન લાલાણી, બેજ નં. ૨૯૪ ને તા. ૨૦-૩-૨૦૦૯થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૨-૧૦-૨૦૦૦થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજસહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૩૫/ઔ.વિ.રે/૧૫૫/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના અમરેલી ડેપો ખાતે ડ્રાઇવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ઘનશ્યામભાઈ નારણભાઈ ઠુંમર, બેજ નં. ૮૮૫ ને તા. ૦૮-૦૮-૨૦૦૦થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૪-૧૧-૧૯૯૭થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજસહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૩૬/ઔ.વિ.રે/૧૫૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના અમરેલી ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી કરીમશા બતલબશા બાનવા, બેજ નં. ૪૭૫ ને તા. ૦૮-૦૮-૨૦૦૦થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૮-૧૧-૧૯૯૭થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજસહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૩૭/ઔ.વિ.રે/૧૫૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના અમરેલી ડેપો ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ભરતભાઈ રમણીકલાલ ધોળકીયા, બેજ નં. ૬૭૫ ને તા. ૧૮-૪-૨૦૦૯થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૪-૧૦-૨૦૦૦થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજસહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૩૮/ઔ.વિ.રે/૧૫૮/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના અમરેલી ડેપો ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ભરતભાઈ વાઘજીભાઈ પડાયા, બેજ નં. ૧૮૯૫૫ ને તા. ૧૮-૧૧-૧૯૯૮થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૮-૩-૧૯૯૪થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજસહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૩૯/ઔ.વિ.રે/૧૫૯/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના બગસરા ડેપો ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી નિર્મળકુમાર જીલુભાઈ બસીયા, બેજ નં. ૨૦૭ ને તા. ૨૮-૦૫-૨૦૦૧થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧-૧૧-૧૯૯૭થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજસહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૪૦/ઔ.વિ.રે/૧૬૦/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના ધારી ડેપો ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ભરતભાઈ રણછોડભાઈ સંઘાણી, બેજ નં. ૫૭૮ ને તા. ૩૧-૦૩-૨૦૦૯થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૦-૦૪-૨૦૦૧થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજસહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/આઈડીઆર/એજે/૩૬૫૯/૦૨/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : આરોગ્ય નિરીક્ષક શ્રી પ્રકાશચંદ્ર કનૈયાલાલ પંડ્યાના ખોટી રીતે અટકાવેલા ૦૩ વાર્ષિક ઈજાફા છોડી આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/આઈડીઆર/એજે/૩૬૬૩/૧૧/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : (૧) એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગનાં ઓલપાડ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં શ્રી એમ. કે. શાહ, કન્ડકટર બેજ નં. ૩૭૪૪ને ડી. હુકમ નં. ૧૬૪/૧૦, તા. ૨૯-૦૬-૨૦૧૦થી કરવામાં આવેલ સજા રદ થવા તેમજ થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ? (૨) તથા ડી. હુકમ નં. ૧૯૫/૧૦, તા. ૨૯-૦૭-૨૦૧૦થી કરવામાં આવેલ સજા રદ થવા તેમજ શ્રમયોગીને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/આઈડીઆર/એજે/૩૬૭૩/૧૩/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગનાં સુરત ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં શ્રી રમેશભાઈ ચુનીલાલ ગામીત, ડ્રાયવર બેજ નં. ૫૩૧ને તા. ૦૨-૧૨-૨૦૦૧નાં ડી. હુકમ નં. ૩૬૪/૦૧, થી કરવામાં આવેલ સજા રદ થવા તેમજ થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/આઈડીઆર/એજે/૩૬૬૮/૧૪/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગનાં સોનગઢ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં શ્રી કે. પી. ચૌહાણ, ડ્રાયવર બેજ નં. ૫૬૨ને ડી. હુકમ નં. ૭/૧૦, તા. ૨૭-૦૭-૨૦૧૦ થી કરવામાં આવેલ સજા રદ થવા તેમજ થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૩૩/એજે/આઈડીઆર/૩૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધી ગ્રાંટ ભગવતી હોટલ, મગદલ્લા સર્કલ, ડુમસ રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શફીક એહમદ મોહમદભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શફીક એહમદ મોહમદભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૨/એજે/આઈડીઆર/૩૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) મુગટલાલ બી. એન્ડ સન્સ, ક્રિષ્ણા પેટ્રોલ પંપની બાજુમાં, ઉધના મેઈન રોડ, ઉધના, સુરત (૨) સ્ટીલ ટ્રેડીંગ કંપની, ક્રિષ્ણા પેટ્રોલ પંપની બાજુમાં, ઉધના મેઈન રોડ, ઉધના, સુરત (૩) મુગટલાલ એન્ડ કું. ક્રિષ્ણા પેટ્રોલ પંપની બાજુમાં, ઉધના મેઈન રોડ, ઉધના, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શિવકુમાર રાધેશ્યામ ઓઝા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શિવકુમાર રાધેશ્યામ ઓઝાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૨૦/એજે/આઇડીઆર/૪૬/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સીટી ઈજનેરશ્રી, સાઉથ ઈસ્ટ ઝોન, લીંબાયત, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દીપકભાઈ હરકીશનભાઈ કંથારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ની રાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દીપકભાઈ હરકીશનભાઈ કંથારીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૨૮/એજે/આઇડીઆર/૪૮/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સીટી ઈજનેરશ્રી, સાઉથ ઈસ્ટ ઝોન, લીંબાયત, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ પીન્કીબેન બી. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ પીન્કીબેન બી. સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૨૪/એજે/આઇડીઆર/૪૯/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશોરભાઈ કચરૂભાઈ રણસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કિશોરભાઈ કચરૂભાઈ રણસીંગને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૧૬/એજે/આઇડીઆર/૫૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સીટી ઈજનેરશ્રી, સાઉથ વેસ્ટ ઝોન, અઠવા ઝોન, અઠવા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ મધુસુદન દિવાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ મધુસુદન દિવાનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૧/૨૦૧૩/આર. ટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન કાલાવડ રોડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશભાઈ એ. શીયાર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઇડીએક્ટ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશભાઈ એ. શીયારને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?''

જામનગર, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૨૧/૨૦૧૩/આરટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. મોતીબાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્રસીંહ જસુભા પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ–સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રસીંહ જસુભા પરમારને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૨૩/૨૦૧૩/આરટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, ધોરાજી નગરપાલિકા, ધોરાજી, ત્રણ દરવાજા પાસે, મુ. ધોરાજી, જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈરફાન ઈબ્રાહીમ પીઠીયાવાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ–સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈરફાન ઈબ્રાહીમ પીઠીયાવાલાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૨૫/૨૦૧૩/આરટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર લુકસ લક્ઝુરીયસ ફર્નીચર મોલ, લાતી પ્લોટ, શેરી નં. ૮, મોરબી, જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનસુખભાઈ નારણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧નાં પેટા-વિભાગ–સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનસુખભાઈ નારણભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૫૨૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સવાના સીરામીક્સ લી., (જુનુ નામ મધુસુદન સીરામીક્સ લી.) ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી ગાયત્રી કન્સ્ટ્રકશન, C/o. સવાના સીરામીક્સ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાકટરશ્રી શિવશક્તિ એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. સવાના સીરામીક્સ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૪) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સીઝોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., (સવાના સીરામીક્સ લી.), પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૫) કોન્ટ્રાકટરશ્રી અંજની એન્ટરપ્રાઈઝ, સીઝોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., (સવાના સીરામીક્સ લી.), પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઈ રાયસંગભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ રાયસંગભાઈ જાદવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૫૩૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સવાના સીરામીકસ લી., (જુનુ નામ મધુસુદન સીરામીકસ લી.) ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી ગાયત્રી કન્સ્ટ્રકશન, C/o. સવાના સીરામીકસ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાકટરશ્રી શિવશક્તિ એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. સવાના સીરામીકસ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૪) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સીઝોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., (સવાના સીરામીકસ લી.), પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૫) કોન્ટ્રાકટરશ્રી અંજની એન્ટરપ્રાઈઝ, સીઝોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., (સવાના સીરામીકસ લી.), પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ફુલસિંહ પ્રભાતભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ફુલસિંહ પ્રભાતભાઈ ચાવડાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૫૪૧.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સવાના સીરામીક્સ લી., (જુનુ નામ મધુસુદન સીરામીક્સ લી.) ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી ગાયત્રી કન્સ્ટ્રકશન, C/o. સવાના સીરામીક્સ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાકટરશ્રી શિવશક્તિ એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. સવાના સીરામીક્સ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૪) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સીઝોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., (સવાના સીરામીક્સ લી.), પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૫) કોન્ટ્રાકટરશ્રી અંજની એન્ટરપ્રાઈઝ, સીઝોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., (સવાના સીરામીક્સ લી.), પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયભાઈ ચંદ્રસિંહ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયભાઈ ચંદ્રસિંહ ગોહીલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૫૫૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સવાના સીરામીકસ લી., (જુનુ નામ મધુસુદન સીરામીકસ લી.) ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી ગાયત્રી કન્સ્ટ્રકશન, C/o. સવાના સીરામીકસ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાકટરશ્રી શિવશક્તિ એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. સવાના સીરામીકસ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૪) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સીઝોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., (સવાના સીરામીકસ લી.), પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૫) કોન્ટ્રાકટરશ્રી અંજની એન્ટરપ્રાઈઝ, સીઝોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., (સવાના સીરામીકસ લી.), પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવજીભાઈ હીરાભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવજીભાઈ હીરાભાઈ ઠાકોરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૫૫૯.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સવાના સીરામીકસ લી., (જુનુ નામ મધુસુદન સીરામીકસ લી.) ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી ગાયત્રી કન્સ્ટ્રકશન, C/o. સવાના સીરામીકસ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાકટરશ્રી શિવશક્તિ એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. સવાના સીરામીકસ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૪) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સીઝોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., (સવાના સીરામીકસ લી.), પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૫) કોન્ટ્રાકટરશ્રી અંજની એન્ટરપ્રાઈઝ, સીઝોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., (સવાના સીરામીકસ લી.), પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ રાવજીભાઈ પાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ રાવજીભાઈ પાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૫૬૮.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સવાના સીરામીકસ લી., (જુનુ નામ મધુસુદન સીરામીકસ લી.) ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી ગાયત્રી કન્સ્ટ્રકશન, C/o. સવાના સીરામીકસ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાકટરશ્રી શિવશક્તિ એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. સવાના સીરામીકસ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૪) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સીઝોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., (સવાના સીરામીકસ લી.), પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૫) કોન્ટ્રાકટરશ્રી અંજની એન્ટરપ્રાઈઝ, સીઝોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., (સવાના સીરામીકસ લી.), પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈમરાનભાઈ ઈબ્રાહીમભાઈ મુલતાની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈમરાનભાઈ ઈબ્રાહીમભાઈ મુલતાનીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૫૭૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સવાના સીરામીકસ લી., (જુનુ નામ મધુસુદન સીરામીકસ લી.) ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી ગાયત્રી કન્સ્ટ્રકશન, C/o. સવાના સીરામીકસ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાકટરશ્રી શિવશક્તિ એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. સવાના સીરામીકસ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૪) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સીઝોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., (સવાના સીરામીકસ લી.), પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૫) કોન્ટ્રાકટરશ્રી અંજની એન્ટરપ્રાઈઝ, સીઝોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., (સવાના સીરામીકસ લી.), પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંદીપભાઈ મેલસંગભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંદીપભાઈ મેલસંગભાઈ ઠાકોરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૫૮૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સવાના સીરામીકસ લી., (જુનુ નામ મધુસુદન સીરામીકસ લી.) ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી ગાયત્રી કન્સ્ટ્રકશન, C/o. સવાના સીરામીકસ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાકટરશ્રી શિવશક્તિ એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. સવાના સીરામીકસ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૪) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સીઝોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., (સવાના સીરામીકસ લી.), પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૫) કોન્ટ્રાકટરશ્રી અંજની એન્ટરપ્રાઈઝ, સીઝોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., (સવાના સીરામીકસ લી.), પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઈ માનસંગભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ માનસંગભાઈ જાદવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૫૯૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સવાના સીરામીકસ લી., (જુનુ નામ મધુસુદન સીરામીકસ લી.) ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી ગાયત્રી કન્સ્ટ્રકશન, C/o. સવાના સીરામીકસ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાકટરશ્રી શિવશક્તિ એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. સવાના સીરામીકસ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૪) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સીઝોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., (સવાના સીરામીકસ લી.), પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૫) કોન્ટ્રાકટરશ્રી અંજની એન્ટરપ્રાઈઝ, સીઝોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., (સવાના સીરામીકસ લી.), પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામસંગભાઈ ચંદુભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામસંગભાઈ ચંદુભાઈ પઢિયારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૬૦૪.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સવાના સીરામીકસ લી., (જુનુ નામ મધુસુદન સીરામીકસ લી.) ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી ગાયત્રી કન્સ્ટ્રકશન, C/o. સવાના સીરામીકસ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાકટરશ્રી શિવશક્તિ એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. સવાના સીરામીકસ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૪) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સીઝોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., (સવાના સીરામીકસ લી.), પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૫) કોન્ટ્રાકટરશ્રી અંજની એન્ટરપ્રાઈઝ, સીઝોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., (સવાના સીરામીકસ લી.), પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોરભાઈ મહીજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોરભાઈ મહીજીભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૬૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સવાના સીરામીક્સ લી., (જુનુ નામ મધુસુદન સીરામીક્સ લી.) ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી ગાયત્રી કન્સ્ટ્રકશન, C/o. સવાના સીરામીક્સ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાકટરશ્રી શિવશક્તિ એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. સવાના સીરામીક્સ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૪) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સીઝોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., (સવાના સીરામીક્સ લી.), પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૫) કોન્ટ્રાકટરશ્રી અંજની એન્ટરપ્રાઈઝ, સીઝોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., (સવાના સીરામીક્સ લી.), પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મણીભાઈ રાવજીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મણીભાઈ રાવજીભાઈ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૬૨૪.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સવાના સીરામીકસ લી., (જુનુ નામ મધુસુદન સીરામીકસ લી.) ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી ગાયત્રી કન્સ્ટ્રકશન, C/o. સવાના સીરામીકસ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાકટરશ્રી શિવશક્તિ એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. સવાના સીરામીકસ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૪) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સીઝોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., (સવાના સીરામીકસ લી.), પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૫) કોન્ટ્રાકટરશ્રી અંજની એન્ટરપ્રાઈઝ, સીઝોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., (સવાના સીરામીકસ લી.), પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેશભાઈ રતીલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેશભાઈ રતીલાલ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૬૩૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સવાના સીરામીકસ લી., (જુનુ નામ મધુસુદન સીરામીકસ લી.) ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી ગાયત્રી કન્સ્ટ્રકશન, C/o. સવાના સીરામીકસ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાકટરશ્રી શિવશક્તિ એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. સવાના સીરામીકસ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૪) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સીઝોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., (સવાના સીરામીકસ લી.), પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૫) કોન્ટ્રાકટરશ્રી અંજની એન્ટરપ્રાઈઝ, સીઝોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., (સવાના સીરામીકસ લી.), પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ રણછોડભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ રણછોડભાઈ પઢીયારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૬૪૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સવાના સીરામીકસ લી., (જુનુ નામ મધુસુદન સીરામીકસ લી.) ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી ગાયત્રી કન્સ્ટ્રકશન, C/o. સવાના સીરામીકસ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાકટરશ્રી શિવશક્તિ એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. સવાના સીરામીકસ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૪) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સીઝોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., (સવાના સીરામીકસ લી.), પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૫) કોન્ટ્રાકટરશ્રી અંજની એન્ટરપ્રાઈઝ, સીઝોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., (સવાના સીરામીકસ લી.), પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનહરભાઈ ધુળાભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનહરભાઈ ધુળાભાઈ જાદવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૬૫૧.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સવાના સીરામીકસ લી., (જુનુ નામ મધુસુદન સીરામીકસ લી.) ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી ગાયત્રી કન્સ્ટ્રકશન, C/o. સવાના સીરામીકસ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાકટરશ્રી શિવશક્તિ એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. સવાના સીરામીકસ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૪) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સીઝોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., (સવાના સીરામીકસ લી.), પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૫) કોન્ટ્રાકટરશ્રી અંજની એન્ટરપ્રાઈઝ, સીઝોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., (સવાના સીરામીકસ લી.), પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ વજેસંગભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ વજેસંગભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૬૬૧.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સવાના સીરામીક્સ લી., (જુનુ નામ મધુસુદન સીરામીક્સ લી.) ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી ગાયત્રી કન્સ્ટ્રકશન, C/o. સવાના સીરામીક્સ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાકટરશ્રી શિવશક્તિ એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. સવાના સીરામીક્સ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૪) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સીઝોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., (સવાના સીરામીક્સ લી.), પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૫) કોન્ટ્રાકટરશ્રી અંજની એન્ટરપ્રાઈઝ, સીઝોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., (સવાના સીરામીક્સ લી.), પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોરભાઈ પરસોત્તમભાઈ સોઢા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોરભાઈ પરસોત્તમભાઈ સોઢાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૬૭૦.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સવાના સીરામીકસ લી., (જુનુ નામ મધુસુદન સીરામીકસ લી.) ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી ગાયત્રી કન્સ્ટ્રકશન, C/o. સવાના સીરામીકસ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાકટરશ્રી શિવશક્તિ એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. સવાના સીરામીકસ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૪) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સીઝોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., (સવાના સીરામીકસ લી.), પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૫) કોન્ટ્રાકટરશ્રી અંજની એન્ટરપ્રાઈઝ, સીઝોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., (સવાના સીરામીકસ લી.), પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ રાવજીભાઈ વણસોલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ રાવજીભાઈ વણસોલાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૬૮૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સવાના સીરામીક્સ લી., (જુનુ નામ મધુસુદન સીરામીક્સ લી.) ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી ગાયત્રી કન્સ્ટ્રકશન, C/o. સવાના સીરામીક્સ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાકટરશ્રી શિવશક્તિ એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. સવાના સીરામીક્સ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૪) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સીઝોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., (સવાના સીરામીક્સ લી.), પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૫) કોન્ટ્રાકટરશ્રી અંજની એન્ટરપ્રાઈઝ, સીઝોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., (સવાના સીરામીક્સ લી.), પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બળવંતભાઈ મોતીભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બળવંતભાઈ મોતીભાઈ જાદવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૬૯૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સવાના સીરામીકસ લી., (જુનુ નામ મધુસુદન સીરામીકસ લી.) ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી ગાયત્રી કન્સ્ટ્રકશન, C/o. સવાના સીરામીકસ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાકટરશ્રી શિવશક્તિ એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. સવાના સીરામીકસ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૪) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સીઝોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., (સવાના સીરામીકસ લી.), પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૫) કોન્ટ્રાકટરશ્રી અંજની એન્ટરપ્રાઈઝ, સીઝોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., (સવાના સીરામીકસ લી.), પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપકભાઈ પરસોત્તમભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપકભાઈ પરસોત્તમભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૭૦૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સવાના સીરામીકસ લી., (જુનુ નામ મધુસુદન સીરામીકસ લી.) ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી ગાયત્રી કન્સ્ટ્રકશન, C/o. સવાના સીરામીકસ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાકટરશ્રી શિવશક્તિ એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. સવાના સીરામીકસ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૪) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સીઝોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., (સવાના સીરામીકસ લી.), પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૫) કોન્ટ્રાકટરશ્રી અંજની એન્ટરપ્રાઈઝ, સીઝોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., (સવાના સીરામીકસ લી.), પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહનભાઈ ભારતભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહનભાઈ ભારતભાઈ જાદવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૭૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સવાના સીરામીકસ લી., (જુનુ નામ મધુસુદન સીરામીકસ લી.) ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી ગાયત્રી કન્સ્ટ્રકશન, C/o. સવાના સીરામીકસ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાકટરશ્રી શિવશક્તિ એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. સવાના સીરામીકસ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૪) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સીઝોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., (સવાના સીરામીકસ લી.), પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૫) કોન્ટ્રાકટરશ્રી અંજની એન્ટરપ્રાઈઝ, સીઝોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., (સવાના સીરામીકસ લી.), પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રઈજીભાઈ શીવાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રઈજીભાઈ શીવાભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૭૨૧.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સવાના સીરામીકસ લી., (જુનુ નામ મધુસુદન સીરામીકસ લી.) ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી ગાયત્રી કન્સ્ટ્રકશન, C/o. સવાના સીરામીકસ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાકટરશ્રી શિવશક્તિ એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. સવાના સીરામીકસ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૪) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સીઝોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., (સવાના સીરામીકસ લી.), પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૫) કોન્ટ્રાકટરશ્રી અંજની એન્ટરપ્રાઈઝ, સીઝોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., (સવાના સીરામીકસ લી.), પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બળવંતભાઈ પ્રતાપભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બળવંતભાઈ પ્રતાપભાઈ જાદવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૭૩૦.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સવાના સીરામીક્સ લી., (જુનુ નામ મધુસુદન સીરામીક્સ લી.) ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી ગાયત્રી કન્સ્ટ્રકશન, C/o. સવાના સીરામીક્સ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાકટરશ્રી શિવશક્તિ એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. સવાના સીરામીક્સ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૪) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સીઝોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., (સવાના સીરામીક્સ લી.), પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૫) કોન્ટ્રાકટરશ્રી અંજની એન્ટરપ્રાઈઝ, સીઝોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., (સવાના સીરામીક્સ લી.), પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમભાઈ ભગવાનભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમભાઈ ભગવાનભાઈ જાદવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૭૩૯.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સવાના સીરામીકસ લી., (જુનુ નામ મધુસુદન સીરામીકસ લી.) ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી ગાયત્રી કન્સ્ટ્રકશન, C/o. સવાના સીરામીકસ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાકટરશ્રી શિવશક્તિ એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. સવાના સીરામીકસ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૪) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સીઝોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., (સવાના સીરામીકસ લી.), પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૫) કોન્ટ્રાકટરશ્રી અંજની એન્ટરપ્રાઈઝ, સીઝોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., (સવાના સીરામીકસ લી.), પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સહદેવભાઈ શનાભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સહદેવભાઈ શનાભાઈ જાદવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૭૪૮.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સવાના સીરામીકસ લી., (જુનુ નામ મધુસુદન સીરામીકસ લી.) ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી ગાયત્રી કન્સ્ટ્રકશન, C/o. સવાના સીરામીકસ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાકટરશ્રી શિવશક્તિ એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. સવાના સીરામીકસ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૪) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સીઝોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., (સવાના સીરામીકસ લી.), પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૫) કોન્ટ્રાકટરશ્રી અંજની એન્ટરપ્રાઈઝ, સીઝોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., (સવાના સીરામીકસ લી.), પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષભાઈ રાયસંગભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષભાઈ રાયસંગભાઈ જાદવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૭૫૭.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સવાના સીરામીકસ લી., (જુનુ નામ મધુસુદન સીરામીકસ લી.) ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી ગાયત્રી કન્સ્ટ્રકશન, C/o. સવાના સીરામીકસ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાકટરશ્રી શિવશક્તિ એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. સવાના સીરામીકસ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર,. જિ. ભરૂચ (૪) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સીઝોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., (સવાના સીરામીકસ લી.), પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૫) કોન્ટ્રાકટરશ્રી અંજની એન્ટરપ્રાઈઝ, સીઝોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., (સવાના સીરામીકસ લી.), પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અર્જુનભાઈ શનાભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુનભાઈ શનાભાઈ જાદવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૭૬૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સવાના સીરામીકસ લી., (જુનુ નામ મધુસુદન સીરામીકસ લી.) ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી ગાયત્રી કન્સ્ટ્રકશન, C/o. સવાના સીરામીકસ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાકટરશ્રી શિવશક્તિ એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. સવાના સીરામીકસ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૪) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સીઝોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., (સવાના સીરામીકસ લી.), પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૫) કોન્ટ્રાકટરશ્રી અંજની એન્ટરપ્રાઈઝ, સીઝોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., (સવાના સીરામીકસ લી.), પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાઈલાલભાઈ મોહનભાઈ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાઈલાલભાઈ મોહનભાઈ ગોહીલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૭૭૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સવાના સીરામીકસ લી., (જુનુ નામ મધુસુદન સીરામીકસ લી.) ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી ગાયત્રી કન્સ્ટ્રકશન, C/o. સવાના સીરામીકસ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાકટરશ્રી શિવશક્તિ એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. સવાના સીરામીકસ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૪) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સીઝોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., (સવાના સીરામીકસ લી.), પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૫) કોન્ટ્રાકટરશ્રી અંજની એન્ટરપ્રાઈઝ, સીઝોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., (સવાના સીરામીકસ લી.), પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈશ્વરભાઈ પ્રેમાભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરભાઈ પ્રેમાભાઈ જાદવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૭૮૪.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સવાના સીરામીકસ લી., (જુનુ નામ મધુસુદન સીરામીકસ લી.) ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી ગાયત્રી કન્સ્ટ્રકશન, C/o. સવાના સીરામીકસ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાકટરશ્રી શિવશક્તિ એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. સવાના સીરામીકસ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૪) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સીઝોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., (સવાના સીરામીકસ લી.), પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૫) કોન્ટ્રાકટરશ્રી અંજની એન્ટરપ્રાઈઝ, સીઝોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., (સવાના સીરામીકસ લી.), પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સરદારભાઈ રાયસંગભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સરદારભાઈ રાયસંગભાઈ મકવાણાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

I-L–169

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૮૪૭.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સવાના સીરામીકસ લી., (જુનુ નામ મધુસુદન સીરામીકસ લી.) ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી ગાયત્રી કન્સ્ટ્રકશન, C/o. સવાના સીરામીકસ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાકટરશ્રી શિવશક્તિ એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. સવાના સીરામીકસ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૪) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સીઝોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., (સવાના સીરામીકસ લી.), પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૫) કોન્ટ્રાકટરશ્રી અંજની એન્ટરપ્રાઈઝ, સીઝોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., (સવાના સીરામીકસ લી.), પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જશવંતભાઈ સોમાભાઈ કટારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશવંતભાઈ સોમાભાઈ કટારીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૮૫૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સવાના સીરામીકસ લી., (જુનુ નામ મધુસુદન સીરામીકસ લી.) ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી ગાયત્રી કન્સ્ટ્રકશન, C/o. સવાના સીરામીકસ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાકટરશ્રી શિવશક્તિ એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. સવાના સીરામીકસ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૪) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સીઝોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., (સવાના સીરામીકસ લી.), પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૫) કોન્ટ્રાકટરશ્રી અંજની એન્ટરપ્રાઈઝ, સીઝોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., (સવાના સીરામીકસ લી.), પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અભેસંગભાઈ ભૂપતભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અભેસંગભાઈ ભૂપતભાઈ મકવાણાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૮૬૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સવાના સીરામીકસ લી., (જુનુ નામ મધુસુદન સીરામીકસ લી.) ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી ગાયત્રી કન્સ્ટ્રકશન, C/o. સવાના સીરામીકસ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાકટરશ્રી શિવશક્તિ એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. સવાના સીરામીકસ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૪) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સીઝોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., (સવાના સીરામીકસ લી.), પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૫) કોન્ટ્રાકટરશ્રી અંજની એન્ટરપ્રાઈઝ, સીઝોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., (સવાના સીરામીકસ લી.), પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યોગેન્દ્રસિંહ રણજીતસિંહ રાઠોડ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યોગેન્દ્રસિંહ રણજીતસિંહ રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૮૭૪.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સવાના સીરામીકસ લી., (જુનુ નામ મધુસુદન સીરામીકસ લી.) ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી ગાયત્રી કન્સ્ટ્રકશન, C/o. સવાના સીરામીકસ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાકટરશ્રી શિવશક્તિ એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. સવાના સીરામીકસ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૪) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સીઝોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., (સવાના સીરામીકસ લી.), પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૫) કોન્ટ્રાકટરશ્રી અંજની એન્ટરપ્રાઈઝ, સીઝોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., (સવાના સીરામીકસ લી.), પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ મથુરભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ મથુરભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૮૮૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સવાના સીરામીકસ લી., (જુનુ નામ મધુસુદન સીરામીકસ લી.) ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી ગાયત્રી કન્સ્ટ્રકશન, C/o. સવાના સીરામીકસ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાકટરશ્રી શિવશક્તિ એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. સવાના સીરામીકસ લી., ઠે. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૪) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સીઝોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., (સવાના સીરામીકસ લી.), પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૫) કોન્ટ્રાકટરશ્રી અંજની એન્ટરપ્રાઈઝ, સીઝોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., (સવાના સીરામીકસ લી.), પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ ભગવાનભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ ભગવાનભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] THURSDAY, MAY 9, 2013 / VAISAKHA 19, 1935 [No. 19

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

PART I—L

અંક -૧૯

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette,* Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 19, *The Gujarat Government Gazette,* Part I–L, dated 9th May, 2013 and for Pages VAD–1297 to VAD–1442 (in 1 set) *read* Page Nos. 1442 to 1587.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૯મી મે, ૨૦૧૩ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૧૯માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૨૯૭ થી વીએડી-૧૪૪૨ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૧૪૪૨ થી ૧૫૮૭ વાંચવા.

Vadodara, 9th May, 2013.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૮૯૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો અંગે [illegible] ઔદ્યોગિક તકરાર મલ્ટીઆર્ક કોટીંગ એન્ડ સ્ટ્રેપ્સ લીમીટેડ, નેશનલ હાઈવે નં. ૮, ક્વીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે, વડદલા, તા.જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશ ચંદુ પટણવાડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૬ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશ ચંદુ પટણવાડીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩જી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૮૯૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટ્રેપ્સ લીમીટેડ, નેશનલ હાઈવે નં. ૮, ક્વીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે, વડદલા, તા.જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જેંતીભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેંતીભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ વસાવાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩જી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૯૦૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મલ્ટીઆર્ક કોટીંગ એન્ડ સ્ટ્રેપ્સ લીમીટેડ, નેશનલ હાઈવે નં. ૮, ક્વીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે, વડદલા, તા.જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશ ચીમનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશ ચીમનભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩જી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૯૦૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મલ્ટીઆર્ક કોટીંગ એન્ડ સ્ટ્રેપ્સ લીમીટેડ, નેશનલ હાઈવે નં. ૮, ક્વીન ઓફ એન્જલ સ્કુલની સામે, વડદલા, તા.જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ ભીખાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ ભીખાભાઈ વસાવાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩જી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૯૧૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, નગર સેવા સદન, ભરૂચ, સિવીલ રોડ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જેઠીબેન મુળજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જેઠીબેન મુળજીભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૯૧૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, નગર સેવા સદન, ભરૂચ, સિવીલ રોડ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી વીણાબેન ગીગાભાઈ ગીલાચર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી વીણાબેન ગીગાભાઈ ગીલાચરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩જી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૯૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, નગર સેવા સદન, ભરૂચ, સિવીલ રોડ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રામીબેન નારણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રામીબેન નારણભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩જી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૯૨૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, નગર સેવા સદન, ભરૂચ, સિવીલ રોડ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી નાનીબેન ભીમાભાઈ દાફડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ નં. પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી નાનીબેન ભીમાભાઈ દાફડાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩જી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૯૩૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, નગર સેવા સદન, ભરૂચ, સિવીલ રોડ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવજીભાઈ જેઠાલાલ સિંગલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવજીભાઈ જેઠાલાલ સિંગલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩જી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૯૩૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, નગર સેવા સદન, ભરૂચ, સિવીલ રોડ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કુંવરબેન જાગભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કુંવરબેન જાગભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૭ એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/[illegible]/આઈડીઆર/૩૯૪૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, નગર સેવા સદન, ભરૂચ, સિવીલ રોડ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રાજીબેન હમીરભાઈ જોગડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રાજીબેન હમીરભાઈ જોગડીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૭ એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૯૪૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સાવલા કેમીકલ્સ લી., પ્લોટ નં. ૨૬/એ, જી.આઈ.ડી.સી., પાનોલી, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ સી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ સી. પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩જી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૯૫૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ઉમિયા એન્જીનીયર્સ, પ્લોટ નં. ૪૬૧૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી અર્જુનસિંહ દશરથસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી અર્જુનસિંહ દશરથસિંહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩જી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઇડીઆર/૩૯૫૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, લેનક્ષેસ એનર્જી કેમેસ્ટ્રી, પ્લોટ નં. ૭૦૮, જી.આઈ.ડી.સી., ઝગડીયા, જિ. ભરૂચ (૨) વ્યવસ્થાપકશ્રી/કોન્ટ્રક્ટરશ્રી, ભારત ઈન્ડસ્ટ્રીયલ ગાર્ડ સર્વીસીસ, સીલીકોન શોપીંગ સેન્ટર, સત્યનગર, ઉધના મેઈન રોડ, ઉધના, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડી. પી. મિશ્રા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડી. પી. મિશ્રાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩જી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૩૭/એજે/આઇડીઆર/૨૭/૨૦૧૩.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સૂર્યા ફુડ એન્ડ એગ્રો લી., યુનિટ-૫, પ્લોટ નં. ૪૩૧૨, જી.આઈ.ડી.સી., સચીન, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયકુમાર જગતલાલ કુસ્વાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જયકુમાર જગતલાલ કુસ્વાહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૪૩/એજે/આઈડીઆર/૨૯૨/૨૦૧૧.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થામ છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ નાયબ નિયામક (રોજગાર)ની પ્રાદેશિક કચેરી, સી-બ્લોક, બહુમાળી મકાન, નાનપુરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી દિપીકાબેન બહાદુરસિંહ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી દિપીકાબેન બહાદુરસિંહ ઠાકોરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૦૧/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોકુલ રીફોઈલ્સ એન્ડ સોલવન્ટ લી., ગોકુલ હાઉસ, ૪૩, શ્રીમાળી કો. ઓ. હા. સો. લી., નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજપૂત પ્રતાપજી કાનાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૯૬ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી, મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાજપૂત પ્રતાપજી કાનાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

I-L–172

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૨/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન વિભાગ (રાજ્ય), પાટણ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન પેટા વિભાગ (રાજ્ય), મુ. હારીજ, જિ. પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા દલાભાઈ થોભણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી, મંજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા દલાભાઈ થોભણભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬/૨૦૧૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજંનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન વિભાગ (રાજ્ય), પાટણ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન પેટા વિભાગ (રાજ્ય), મુ. હારીજ, જિ. પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી વણકર હીરીબેન લક્ષ્મણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી, મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી વણકર હીરીબેન લક્ષ્મણભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

INDEX

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૫૯૩/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૬/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, યુનીટ ઓફ પોલીમર્સ ટેકનોલોજી ઈન્ટરનેશનલ, કેરગૃપ ઈન્ડીયા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

(૧) માંગણી નં. (૧) : બેઝીક પગાર : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને બેઝીક પગારમાં માસિક ₹ ૭૦૦/-નો વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) માંગણી નં. (૨) : ઘરભાડા ભથ્થું : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને માસિક ₹ ૫૦૦/- ઘરભાડા ભથ્થું ચૂકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

(૩) **માંગણી નં. (૩) : હાજરી એલાઉન્સ :** સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને માસિક ₹ ૬૦૦/- હાજરી એલાઉન્સ ચૂકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૪) **માંગણી નં. (૪) : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :** સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને માસિક ₹ ૮૫૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ ચૂકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૫) **માંગણી નં. (૫) : લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ :** સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને વાર્ષિક ₹ ૧૫,૦૦૦/- લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ અને દશ દિવસની ભર પગારે રજા ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૬) **માંગણી નં. (૬) : વોશીંગ એલાઉન્સ :** સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને માસિક ₹ ૫૫૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ ચૂકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૭) **માંગણી નં. (૭) : મેડીકલ એલાઉન્સ :** સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને માસિક ₹ ૫૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ તથા કામદાર કે તેના કુટુંબીજનોમાંથી કોઈ પણ વર્ષ દરમ્યાન હોસ્પીટલાઈઝેશન થાય તો તમામ ખર્ચ ચૂકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૮) **માંગણી નં. (૮) : યુનિફોર્મ :** સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે ચાર જોડી ટેરીકોટનના શર્ટ, ચાર જોડી પેન્ટ, દર વર્ષે વુલનનું સ્વેટર તથા દર બે વર્ષે ડકબેકનો રેઈન કોટ તથા એક હજાર સિલાઈ ખર્ચ તેમજ સદર યુનિફોર્મ દર વર્ષે મોડામાં મોડા ફેબ્રુઆરી મહિનામાં આપી દેવો જોઈએ કે કેમ ?

(૯) **માંગણી નં. (૯) : રજાઓ :**

અ. **કેજ્યુઅલ રજાઓ :** સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને વાર્ષિક ૨૦ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા આપી દેવી જોઈએ કે કેમ ?

બ. **હક્ક રજા-પી.પી.એલ. :** સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ૨૪૦ દિવસની હાજરીએ ૨૦ દિવસની હક્ક રજા ભર પગારે એલાઉન્સ સહિત આપવી અને ૨૪૦ દિવસની ઉપરની હાજરીએ ૧૦ દિવસની હાજરીએ ૧ દિવસ લેખે ગણી હક્ક રજા ભર પગારી ભરી આપી દેવી જોઈએ કે કેમ ?.

ક. **માંદગીની રજા :** સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને વાર્ષિક ૬ માંદગીની રજા આપે છે, તેના બદલે ૩૦ દિવસની માંદગીની રજા ભર પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

(૧૦) **માંગણી નં. (૧૦) : તહેવારની રજાઓ :** સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ૭ દિવસની તહેવારી રજાઓ ભર પગારે મળે છે, તેમાં ૧. ધુળેટી, ૨. શિવરાત્રી, ૩. રક્ષાબંધન, ૪. જન્માષ્ટમી, ૫. બીજી ઓક્ટોબર (ગાંધીજયંતી), ૬. દશેરા, ૭. ૧લી મે (મજૂર દિન) વિગેરે તહેવારોની રજાનો ઉમેરો કરી ભર પગારે એલાઉન્સ સહિત કુલ ૧૪ દિવસની તહેવારની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૧) **માંગણી નં. (૧૧) : વાહન લોન :** સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે સ્કૂટર ખરીદવા માટે ₹ ૪૦,૦૦૦/- વગર વ્યાજે લોન પેટે આપવી અને તેની સાત વર્ષના સરખા માસિક હપ્તેથી વસૂલ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૨) **માંગણી નં. (૧૨) : મકાન લોન :** સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ₹ ૧,૦૦,૦૦૦/- સુધીની વગર વ્યાજની મકાન ખરીદવાની લોન આપવી અને સદર લોનના ૧૫ વર્ષના સરખા માસિક હપ્તે વસૂલ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૩) **માંગણી નં. (૧૩) : ફુડ ગ્રેઈન :** સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સીઝનમાં તેલ અને અનાજ ખરીદવા ₹ ૧૦,૦૦૦/-ની વાર્ષિક વ્યાજ સિવાયની લોન આપવી અને તેની ૧૨ માસના સરખા માસિક હપ્તેથી વસૂલ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૪) **માંગણી નં. (૧૪) :** અકસ્માત સમયનો એલાઉન્સ સહિત પગાર આપવો.

અ. સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને, કંપનીમાં કામે જતા કે કંપનીમાં અકસ્માત થાય ત્યારે ઈજાની સારવાર માટે અને અશક્ત હોય તેટલા દિવસ ડોક્ટરની સલાહ મુજબ રજા ઉપર રહે તે દિવસોનો પુરો પગાર એલાઉન્સ સહિત ચૂકવવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

બ. અકસ્માત ઈજાના કારણે કામદારને જે દવા દવાખાનાનો ખર્ચ થાય તે પુરપુરો ખર્ચ કંપનીએ ચૂકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

ક. અકસ્માતથી ખોડખાંપણ આવતા તે કામદારોને હળવી કામગીરી વાળી જગ્યાએ કામ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૧૫) **માંગણી નં. (૧૫) : યુનિયનની સગવડો :**

સંસ્થામાં યુનિયનની પ્રવૃત્તિ થઇ શકે તે માટે કંપનીએ

INDEX

૧. યુનિયનને કંપની હદમાં વિના મૂલ્યે ઓફીસની (૨ ટેબલ, ૬ ખુરશી, ૧ કબ બોર્ડ, એ.સી. સાથેની ફુલ ફર્નિશ્ડ) ઓફીસ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૨. યુનિયનના જનરલ સેક્રેટરી, પ્રમુખ કે યુનિયન નક્કી કરે તે પાંચ હોદ્દેદારોને યુનિયન પ્રવૃત્તિ માટે ફ્રી સર્વિસ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૩. કન્સીલેશન, લેબર કોર્ટ, હાઈકોર્ટ, સુપ્રિમ કોર્ટ, ઈન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટ, મજૂર કમિશનરની કોઈ કાર્યવાહી કે યુનિયન કાર્યવાહીમાં હાજર રહેવા યુનિયન ઓથોરીટી આપે તે હોદ્દેદારને ચાલુ નોકરીએ રજા આપવી અને તેને દૈનિક ખર્ચ, ભથ્થું ₹ ૨૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૪. યુનિયનની સંમતિ સિવાય કોઈપણ યુનિયનના હોદ્દેદારોની મૂળ જગ્યાએથી બદલી કે નોકરીની શરતોમાં ફેરફાર થઈ શકશે નહીં., યુનિયનની ફરિયાદ પતાવવા માટે મહિનામાં ઓછામાં ઓછી બે વખત જનરલ મેનેજર સાથે વાટાઘાટો માટે યુનિયનની મીટીંગ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

૫. યુનિયનના પ્રમુખની વિનંતીથી કંપનીએ કામદારોના પગારમાંથી માસિક કે વાર્ષિક લવાજમ અને ફાળો કાપી યુનિયનને મોકલી આપવા સદર કપાતની રકમ કપાત થયેથી દિવસ-૫ માં યુનિયનને લીસ્ટ સહિત ચૂકવી આપવાની પ્રથા ચાલું રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૬) **માંગણી નં. (૧૬) : અમલ :** સદર તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧ થી કરવો અને તે તારીખથી થતા તફાવતની રકમ ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

INDEX

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૫૯૪/૫.૨/આઇડીઆર/એજે/૧૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, કોર્ટની બાજુમાં દ્વારા (૨) ડી.એફ.ઓ.શ્રી, વિસ્તરણ ગંજીવાડો, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઇડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ ઞને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : શ્રી લખમણભા પ્રાગજીભાઈ કેરને જુન-૧૯૯૯માં નોકરીમાં દાખલ થયા અને ત્રણ વર્ષની નોકરી પુરી થઈ ત્યારથી ચોથા વર્ગના શ્રમયોગી તરીકે કાયમી કરવા જોઈએ તેમજ કાયમી શ્રમયોગીને મળતા ધારા-ધોરણ મુજબનાં પગાર-ભથ્થા વિગેરે એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

INDEX

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૫૯૫/૫.૨/આઇડીઆર/એજે/૧૯/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ ખેતી નિયામકશ્રી, (ઈનપુટ) સંયુક્ત નિયામક (વિસ્તરણ) જુની કલેકટરી કચેરી કંપાઉન્ડ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઇડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : શ્રી હસમુખભાઈ છગનભાઈ ખંધેડીયા, પટાવાળાને દોલતભાઈ પરમાર કમીટીના તા. ૧૭-૧૦-૧૯૮૮ નાં ઠરાવ મુજબ જે તે તારીખથી મળવાપાત્ર પગાર ધોરણ તથા લાભો તફાવત સાથે આપવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

INDEX

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૫૯૬/૫.૨/આઇડીઆર/એજે/૨૩/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજીંગ ડાંરેકટરશ્રી, બનાસકાંઠા જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., બનાસ ડેરી, પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઇડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : બનાસ ડેરી, પાલનપુર સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને હક્ક રજાનો લીવ એનકેશમેન્ટનો પગાર તમામ એલાવન્સ સહિતની ગણતરી કરીને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૫૯૭/૫.૨/આઇડીઆર/એજે/૨૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, હાઈવોલ્ટ્રાન્સ ઈલેકટ્રીકલ્સ પ્રા. લી., જી. આઈ. ડી.સી., હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઇડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૧૦-૨૦૧૧ના વર્ષ માટે બોનસ ધારા હેઠળ મળવા પાત્ર બોનસ વીસ ટકાના દરે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : દરેક શ્રમયોગીને સને ૨૦૧૦-૨૦૧૧ના હિસાબી વર્ષના ગાળા માટેના હાંસલ કરેલ ઉત્પાદન માટે ઉત્પાદકતા બોનસ વીસ ટકાના દરે ઉત્પાદકતા બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

INDEX

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૫૯૮/૫.૨/આઇડીઆર/એજે/૨૭/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, પીરામલ ગ્લાસ લી. ઉચ્છદ, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રા. શ્રી શીવ એન્ટરપ્રાઈઝ, માસર રોડ, પાદરા, જિ. વડોદરા (૩) કોન્ટ્રા. શ્રી ઓમ શીવ એન્ટરપ્રાઈઝ ભાથુજી મંદિર પાસે, કનગટ (માસર રોડ), તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઇડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : પરિશિષ્ટ મુજબના સતાવન શ્રમયોગીઓને નોકરીમાં જોડાયા તારીખથી મુખ્ય માલિક સંસ્થાના કાયમી શ્રમયોગી હોવાનું જાહેર કરી નં. ૧, સંસ્થાના કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતાં પગાર ધોરણ, સવલતો લાભો, બોનસ તથા અન્ય ભથ્થાઓ નોકરીમાં જોડાયા તારીખથી ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? તથા કાયમી શ્રમયોગીઓનો દરજ્જો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

પીરામલ ગ્લાસ લીમીટેડના શ્રમયોગીઓની માહીતી દર્શાવતું શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-૧

અ.નં.	શ્રમયોગીઓના નામ	નોકરીમાં જોડાયા તારીખ	મશીનનું નામ	હોદ્દો
૧	૨	૩	૪	૫
૧.	ચાવડા મહેશભાઈ પ્રતાપભાઈ	૦૧-૦૬-૨૦૦૭	J-1	ઓપરેટર
૨.	પરમાર વિક્રમભાઈ ગોરધનભાઈ	૦૧-૦૬-૨૦૦૬	J-1	ઓપરેટર
૩.	જાદવ ડાહ્યાભાઈ રામસંગ	૦૧-૧૨-૨૦૦૬	J-1	ઓપરેટર
૪.	જાદવ જયંતિભાઈ ભગવનસંગ	૦૧-૦૪-૨૦૦૭	J-1	ઓપરેટર
૫.	સોલંકી હરિસિંહ અમરસિંહ	૦૧-૧૦-૨૦૦૬	J-1	ઓપરેટર
૬.	પરમાર સંજયભાઈ હનુમાનભાઈ	૦૧-૧૨-૨૦૦૬	J-1	ઓપરેટર
૭.	વસાવા રાજુભાઈ દેસાઈભાઈ	૦૧-૧૦-૨૦૦૬	J-1	ઓપરેટર
૮.	જાદવ રાજેન્દ્રભાઈ જશવંતભાઈ	૦૧-૦૧-૨૦૦૭	J-2	ઓપરેટર
૯.	ચૌહાણ ભુપેન્દ્રભાઈ ભીમસંગ	૦૧-૧૦-૨૦૦૬	J-2	ઓપરેટર
૧૦.	પરમાર લાલાભાઈ કનુભાઈ	૦૧-૧૦-૨૦૦૬	J-2	ઓપરેટર
૧૧.	પરમાર સુરેશભાઈ સુરસંગ	૦૧-૧૦-૨૦૦૬	J-2	ઓપરેટર
૧૨.	મોરી અરવિંદભાઈ કાળીદાસ	૦૧-૧૦-૨૦૦૬	J-2	ઓપરેટર
૧૩.	ગોહિલ દિલિપભાઈ માધવસંગ	૦૧-૧૨-૨૦૦૬	J-2	ઓપરેટર
૧૪.	ગોહિલ રાયસંગ રૂપસંગ	૦૧-૧૨-૨૦૦૬	J-2	ઓપરેટર
૧૫.	સિંધા યોગેન્દ્રસિંહ કનકસિંહ	૦૧-૧૦-૨૦૦૬	J-3	ઓપરેટર
૧૬.	ગાંધી યોગેશભાઈ ઘનશ્યામભાઈ	૦૧-૧૦-૨૦૦૬	J-3	ઓપરેટર
૧૭.	પરમાર રાજેન્દ્રભાઈ માવસંગ	૦૧-૧૦-૨૦૦૬	J-3	ઓપરેટર
૧૮.	પરમાર અતિલભાઈ અમરસંગ	૦૧-૧૦-૨૦૦૬	J-3	ઓપરેટર
૧૯.	સોલંકી અમરસંગ પરસોત્તમભાઈ	૦૧-૧૦-૨૦૦૬	J-3	ઓપરેટર
૨૦.	યાદવ માનસિંહ ચંદ્રસિંહ	૦૧-૧૦-૨૦૦૬	J-3	ઓપરેટર
૨૧.	પરમાર જશવંતસિંહ ગીરધરભાઈ	૦૧-૧૦-૨૦૦૬	J-3	ઓપરેટર
૨૨.	પરમાર તરૂણભાઈ ગણપતભાઈ	૦૧-૧૦-૨૦૦૬	J-4	ઓપરેટર

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫
૨૩.	પઢિયાર દશરથભાઈ હનુમાનભાઈ	૦૧-૧૦-૨૦૦૬	J-4	ઓપરેટર
૨૪.	પરમાર જગદિશભાઈ ઉદેસંગ	૦૧-૧૦-૨૦૦૭	J-4	ઓપરેટર
૨૫.	પરમાર વિજયસિંહ હઠેસિંહ	૦૧-૧૦-૨૦૦૭	J-4	ઓપરેટર
૨૬.	પરમાર પુનમભાઈ ગોરધનભાઈ	૦૧-૧૦-૨૦૦૬	J-4	ઓપરેટર
૨૭.	ઠાકોર પ્રકાશભાઈ ચંદુભાઈ	૦૧-૧૦-૨૦૦૬	J-4	ઓપરેટર
૨૮.	જાદવ ખુમાનસંગ ડાભઈભાઈ	૦૧-૧૦-૨૦૦૬	J-4	ઓપરેટર
૨૯.	પરમાર હસમુખભાઈ ફોગટભાઈ	૦૧-૧૦-૨૦૦૬	J-5	ઓપરેટર
૩૦.	જાદવ રણજીતભાઈ મોહનભાઈ	૦૧-૧૦-૨૦૦૭	J-5	ઓપરેટર
૩૧.	ઘાંચી મુસ્તાકભાઈ સુલતાનભાઈ	૦૧-૧૦-૨૦૦૬	J-5	ઓપરેટર
૩૨.	પરમાર સંકેતભાઈ ગણપતભાઈ	૦૧-૧૦-૨૦૦૬	J-5	ઓપરેટર
૩૩.	પરમાર સુરેશભાઈ ધૂળસંગ	૦૧-૧૦-૨૦૦૬	J-5	ઓપરેટર
૩૪.	જાદવ છત્રસંગ ડાભઈભાઈ	૦૧-૧૦-૨૦૦૭	J-5	ઓપરેટર
૩૫.	પરમાર ભાઈલાલ ગોરધનભાઈ	૦૧-૧૦-૨૦૦૬	J-5	ઓપરેટર
૩૬.	જાદવ રાજેન્દ્રભાઈ ઉદેસંગ	૦૧-૧૦-૨૦૦૬	J-6	ઓપરેટર
૩૭.	પરમાર નરેશભાઈ રમણભાઈ	૦૧-૧૦-૨૦૦૬	J-6	ઓપરેટર
૩૮.	જાદવ માનસંગ મગનભાઈ	૦૧-૧૨-૨૦૦૬	J-6	ઓપરેટર
૩૯.	પરમાર પ્રવિણભાઈ અમરસંગ	૦૧-૦૧-૨૦૦૭	J-6	ઓપરેટર
૪૦.	પરમાર ગૌતમભાઈ સખીદાસ	૦૧-૧૦-૨૦૦૬	J-6	ઓપરેટર
૪૧.	પરમાર દલસુખભાઈ મનુભાઈ	૦૧-૧૦-૨૦૦૬	J-6	ઓપરેટર
૪૨.	પઢિયાર પ્રતાપભાઈ ભીખાભાઈ	૦૧-૦૩-૨૦૦૭	J-6	ઓપરેટર

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫
૪૩.	સિંધા હરેશભાઈ રણજીતસિંહ	૦૧-૧૦-૨૦૦૬	J-6	એકસ્ટ્રા ઓપરેટર
૪૪.	પરમાર લાલજીભાઈ છત્રસંગ	૦૧-૧૦-૨૦૦૬	J-6	એકસ્ટ્રા ઓપરેટર
૪૫.	પરમાર જશવંતભાઈ નરસિંહ	૦૧-૧૨-૨૦૦૬	J-6	એકસ્ટ્રા ઓપરેટર
૪૬.	જાદવ પ્રતાપભાઈ ધૂળાભાઈ	૦૧-૦૫-૨૦૧૦	J-6	એકસ્ટ્રા ઓપરેટર
૪૭.	ચૌહાણ મનોજભાઈ સહનભાઈ	૦૧-૧૦-૨૦૦૬	J-6	એકસ્ટ્રા ઓપરેટર
૪૮.	પરમાર પૂનમભાઈ પ્રભાતભાઈ	૦૧-૧૨-૨૦૦૬	J-6	એકસ્ટ્રા ઓપરેટર
૪૯.	પરમાર દિનેશભાઈ મનુભાઈ	૦૧-૧૦-૨૦૦૬	J-6	સ્ટોર
૫૦.	પરમાર અશોકભાઈ મંગળભાઈ	૦૧-૧૨-૨૦૦૬	J-6	સ્ટોર
૫૧.	પરમાર મનહરભાઈ મહીજીભાઈ	૦૨-૧૦-૨૦૦૭	J-6	સ્ટોર
૫૨.	પરમાર ભરતભાઈ ભાઈલાલ	૦૧-૧૦-૨૦૦૬	J-6	સ્ટોર
૫૩.	પ્રજાપતિ ભરતભાઈ રમણભાઈ	૦૧-૧૦-૨૦૦૬	J-6	સ્ટોર
૫૪.	પટેલ તુષારભાઈ જગદીશભાઈ	૦૧-૦૧-૨૦૦૭	J-6	સ્ટોર
૫૫.	મારૂ દિનેશભાઈ સી.	૦૧-૧૦-૨૦૦૬	J-6	સ્ટોર
૫૬.	જાદવ હસમુખભાઈ ફતેસંગ	૦૧-૧૨-૨૦૦૬	J-6	સ્ટોર
૫૭.	ચૌહાણ નટવરસિંહ ચંદ્રસિંહ	૦૧-૧૦-૨૦૦૬	J-6	સ્ટોર

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૯.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૫૯૯/પ.૨/આઇડીઆર/એજે/૨૮/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, રીયા એન્ટરપ્રાઈઝ, C/૦. એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી, એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઇડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : બોનસ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૦ થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૧ સુધી ચૂકવેલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર વીસ ટકા બોનસ તથા પાંચ ટકા એક્સગ્રેસીયા રકમ દશેરાના દિવસે ચૂકવી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ફેસ્ટીવલ એલાવન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાવન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલાં ચૂકવી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : ગીફ્ટ/ગીફ્ટ વાઉચર : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે ₹ ૧૦૦૦/-ની ગીફ્ટ અથવા ₹ ૧૦૦૦/-નું ગીફ્ટ વાઉચર દિવાળી પહેલાં આપવું જોઇએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૦૦/પ.૨/આઇડીઆર/એજે/૨૯/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, રીયા એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી, એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઇડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટના તમામ શ્રમયોગીઓને તારીખ ૩૧-૧૨-૨૦૧૦ રોજ જે બેઝીક પગાર હોય તેમાં નીચે મુજબનો પગાર વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(એ) તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી માસિક ₹ ૪,૦૦૦/-નો પગાર વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

(બી) તા. ૧-૧-૨૦૧૨ થી માસિક ₹ ૬,૦૦૦/-નો પગાર વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(સી) તા. ૧-૧-૨૦૧૩ થી માસિક ₹ ૯,૦૦૦/-નો પગાર વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : મોંઘવારી ભથ્થું : સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટના તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબ મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(એ) **ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું :** તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી માસિક ₹ ૨,૫૦૦/- ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું ચૂકવવું તથા દર જાન્યુઆરી માસમાં માસીક ₹ ૫૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : એચ.આર.એ. : સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટના તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી માસિક ₹ ૧,૫૦૦/- એચ.આર.એ. તરીકે આપવા તથા દર જાન્યુઆરી માસમાં ₹ ૫૦૦/-નો વધારો કરવાની માંગણી ભલામણ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : વોશીંગ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી માસિક ₹ ૫૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે આપવા તથા તેમાં દર જાન્યુઆરી માસમાં ₹ ૨૫૦/-નો વધારો કરવાની કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : પેટ્રોલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી માસિક ₹ ૭૦૦/- પેટ્રોલ એલાઉન્સ તરીકે આપવા તથા જ્યારે જ્યારે પેટ્રોલની કિંમતોમાં વધારો થાય ત્યારે થયેલ ભાવ વધારા મુજબ એલાઉન્સમાં વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : એલ. ટી. સી. : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી વાર્ષિક ₹ ૫,૦૦૦/- એલ. ટી. સી. તરીકે ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : વિવિધ રજાઓ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓને તારીખ ૧-૧-૨૦૧૧ થી નીચે મુજબની રજાઓ ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(અ) **હક્ક રજા :** કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓને ૧૫ દિવસની હાજરી ઉપર ૧ હક્ક રજા આપવી, અને વણ વપરાયેલા બેલેન્સનું બીજા વર્ષમાં ટ્રાન્સફર કરવી. તથા જે કામદારોને બેલેન્સ રજાનું એન્કેશ કરવું હોય, તેમને લીવ એન્કેશમેન્ટ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

(બ) **કેજ્યુઅલ રજા :** તમામ કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓને દર કેલેન્ડર વર્ષમાં વાર્ષિક ૧૦ કેજ્યુઅલ રજા ભર પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ક) **માંદગીની રજા :** તમામ કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓને જ્યારે બિમાર હોય કે, અકસ્માત થયેલ હોય ત્યારે, ડોક્ટરની સલાહ મુજબ માંદગીની રજા ભર પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ડ) **તહેવાર તથા રાષ્ટ્રીય તહેવાર રજા :** સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓને કેલેન્ડર વર્ષમાં ૧૪ જાહેર તહેવારની રજા ભર પગારે આપવી. તહેવાર શ્રમયોગી કમિટિ અને મેનેજમેન્ટ નક્કી કરવા, તથા ૧૫મી ઓગષ્ટ અને ૨૬મી જાન્યુઆરી રાષ્ટ્રીય તહેવારની રજા તરીકે ભર પગારે રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : વેલ્ફેર આઈટમ : સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના તમામ શ્રમયોગીઓને તારીખ ૧-૧-૨૦૧૧ થી નીચે મુજબની વેલ્ફેર આઈટમ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અ.નં.	વિગત	નંગ	આપવાનો સમયગાળો
૧	૨	૩	૪
(૧)	સારી ક્વોલીટીના યુનિફોર્મ	૩ પેર	એપ્રિલ માસમાં
(૨)	સેફ્ટી શૂઝ બાટા કંપનીના	૨ જોડી	મે માસમાં
(૩)	સારી ક્વોલીટીના મોજા	૪ જોડી	મે માસમાં
(૪)	સ્વેટર/વુલન જર્સી	૧ નંગ	નવેમ્બર માસમાં
(૫)	રેઈનકોટ ડકબેક કંપનીનું	૧ નંગ	જુલાઈ માસમાં
(૬)	ટુવાલ મોટા	૨ નંગ	જાન્યુ./જૂન માસમાં
(૭)	નેપ્કીન નાના	૧ નંગ	દર માસે પગાર સાથે
(૮)	લાઈફબોય સાબુ	૪ નંગ	દર માસે પગાર સાથે

માંગણી નં. ૯ : તમામ માંગણીઓનો અમલ : તારીખ ૧-૧-૨૦૧૧ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૩ સુધીનો ગણવો જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ નિર્ણય કરવા બાબત.

સંસ્થા : ઈન્ડસર ગ્લોબલ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૭૨૪૧/૨૦૧૩.—ઉપરોકત વિષય પરત્વેના આ કચેરીના તારીખ ૨૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૨ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૨૨૫૨૫ થી ૨૨૫૨૯/૨૦૧૨ થી રેફરન્સ આપશ્રીની કચેરીમાં મોકલી આપેલ છે. જેના અનુસંધાનમાં જણાવવાનું કે સદર હુકમની અનુસુચીમાં નીચે મુજબનો સુધારો વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ચૌહાણ મનહરભાઈ સામંતભાઈને થયેલ તા. ૨-૫-૨૦૧૦ના રોજ બપોરે ૨.૪૫ કલાકે બીજી પાળીમાં ફરજ બજાવવા માટે આવતા ફેક્ટરી સામેના રોડ ઉપર થયેલ અકસ્માતથી થયેલ ઈજા જે નોસનલ એક્ષટેન્શન થિયરી મુજબ સારવાર/દવા તથા હોસ્પીટલાઈઝેશનના ખર્ચના નાણાં ₹ ૧,૫૦૦/- દસ ટકાના ચઢતા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

તેના બદલે

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ચૌહાણ મનહરભાઈ સામંતભાઈને થયેલ તા. ૧૦-૧૦-૨૦૧૦ના રોજ બપોરે ૨.૩૦ કલાકે બીજી પાળીમાં ફરજ બજાવવા માટે આવતા ફેક્ટરી સામેના રોડ ઉપર થયેલ અકસ્માતથી થયેલ ઈજાં જે નોસનલ એક્ષટેન્શન થિયરી મુજબ સારવાર/દવા તથા હોસ્પીટલાઈઝેશનના ખર્ચના નાણાં ₹ ૨૭,૦૦૦/- દસ ટકાના ચઢતા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૩૧/આઇડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૫૦/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મ્યુ. કમિશનરશ્રી, વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, ખંડેરાવ માર્કેટ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

વડોદરા મહાનગર સેવા સદનના ગેસ પ્રોજેક્ટ શાખામાં શ્રી મુકુન્દભાઈ વસંતભાઈ વાઘેલા, ઈ.ડી.પી. નં. ૧૭૮૪૮૬, મીકેનીક તરીકે કામ કરતા હતા, તેઓનું ચાલું નોકરીમાં કુદરતી રીતે અવસાન પામતા તેમના પુત્ર વિરેન્દ્રસિંહ વાઘેલાને વારસાઈ હક્કે રહેમરાહે નોકરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૩૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૫૧/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મ્યુ. કમિશનરશ્રી, વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, ખંડેરાવ માર્કેટ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, ખંડેરાવ માર્કેટ, વડોદરાના તાબા હેઠળના પાણી પુરવઠા શાખામાં કાયમી કર્મચારી તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી કાન્તીભાઈ મંગળભાઈ ગોહીલનું ચાલું નોકરીમાં કુદરતી રીતે અવસાન પામતા તેમના પુત્ર રણજીતત કાંતીભાઈ ગોહીલને રહેમરાહે નોકરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૩૩/આઇડીઆર/એજે/૪૫/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મ્યુ. કમિશનરશ્રી, વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, ખંડેરાવ માર્કેટ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, ખંડેરાવ માર્કેટ, વડોદરાના તાબા હેઠળના રોડ શાખાના કાયમી શ્રમયોગી તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી અશોકભાઈ વાળંદ કીડનીની બીમારીથી પીડાતા હતા આથી મેડીકલ ગ્રાઉન્ડ પર તેઓએ નિવૃત્તિ માટેની અરજી કરેલ તે દરમ્યાન શ્રી અશોકભાઈ વાળંદનું અવશાન પામતા તેમના પુત્ર વિશાલ વાળંદને મેડીકલ ગ્રાઉન્ડ ઉપર વારસાઈ હક્કે રહેમરાહે તેમની લાયકાત પ્રમાણે નોકરી આપવી કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૩૪/આઇડીઆર/એજે/૮૧/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પકાસ્ટી કેમીક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, શેડ નં. ૧૮ થી ૨૨, જી. આઇ.ડી. સી., મુ.તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

(૧) **બોનસ :** સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૧ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૨ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ સમય મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ % બોનસ તથા ૫ % એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ દશેરાના દિવસે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૨) **ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :** સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા આપવી કે કેમ ?

(૩) **ગીફ્ટ/ગીફ્ટ વાઉચર અંગે :** સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નીમીત્તે ₹ ૧૦૦૦/-ની ગીફ્ટ અથવા ₹ ૧૦૦૦/-ની ગીફ્ટ વાઉચર દિવાળી પહેલા આપવું કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૩૫/આઇડીઆર/એજે/૭૮/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી પુકારો ફીજે હોલ્મ ઈનસ્યુલેશન કીટ સેન્ટર, મું. ચંન્દ્રાપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) આદિત્ય એન્ટરપ્રાઈઝ C/o. પુકારો ફીજે હોલ્મ ઈનસ્યુલેશન કીટ સેન્ટર, મું. ચંન્દ્રાપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા; આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

(૧) **બોનસ :** સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૧ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૨ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ સમય મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ % બોનસ તથા ૫ % એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ દશેરાના દિવસે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૨) **ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :** સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા આપવી કે કેમ ?

(૩) **ગીફ્ટ/ગીફ્ટ વાઉચર અંગે :** સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નીમીત્તે ₹ ૧૦૦૦/–ની ગીફ્ટ અથવા ₹ ૧૦૦૦/–ની ગીફ્ટ વાઉચર દિવાળી પહેલા આપવું કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૩૬/આઈડીઆર/એજે/૭૯/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી સંકલ્પ મેન પાવર C/o. પ્લાસ્ટી કેમીક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, શેડ નં. ૧૮ થી ૨૨, જી.આઈ.ડી.સી., મું. તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મેનેજરશ્રી પ્લાસ્ટી કેમીક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, શેડ નં. ૧૮ થી ૨૨, જી.આઈ.ડી.સી., મું. તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

(૧) **બોનસ :** સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૧ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૨ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ સમય મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ % બોનસ તથા ૫ % એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ દશેરાના દિવસે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૨) **ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :** સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા આપવી કે કેમ ?

(૩) **ગીફ્ટ/ગીફ્ટ વાઉચર અંગે :** સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નીમીત્તે ₹ ૧૦૦૦/-ની ગીફ્ટ અથવા ₹ ૧૦૦૦/-ની ગીફ્ટ વાઉચર દિવાળી પહેલા આપવું કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૩૭/આઇડીઆર/એજે/૭૭/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સીઝોન ગ્રેનાઇટ પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૨) મે. સવાના સીરામીક્સ લી. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાકટરશ્રી શિવશક્તિ એન્ટરપ્રાઈઝ C/o. મે. સવાના સીરામીક્સ લી. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૪) કોન્ટ્રાકટરશ્રી અંજની એન્ટરપ્રાઈઝ C/o. મે. સવાના સીરામીક્સ લી. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મું. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

(૧) **બોનસ અંગે :** સંસ્થા ૧ તથા નં. ૨ માં અગાઉ (૧) ગાયત્રી એન્ટરપ્રાઈઝ તથા (૨) શિવશક્તિ એન્ટરપ્રાઈઝ નામના કહેવાતા કોન્ટ્રાકટરના કોન્ટ્રાકટ હેઠળ કામ કરાવેલ અને હાલમાં (૪) અંજની એન્ટરપ્રાઈઝ નામના કહેવાતા કોન્ટ્રાકટરના શ્રમયોગી તરીકે ઓળખાતા એવા તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૧ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૨ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ સમય મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ % બોનસ તથા ૧૦ % એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ દશેરાના દિવસે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) **ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :** સંસ્થામાં ઉપરોકત જણાવેલ કહેવાતા કોન્ટ્રાકટરના અને વાઉચરવાળા શ્રમયોગીથી ઓળખાતા એવા તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા આપવી કે કેમ ?

INDEX

(૩) ગીફ્ટ/ગીફ્ટ વાઉચર અંગે : નં. ૧ તથા નં. ૨ સંસ્થામાં ઉપરોક્ત જણાવેલ કહેવાતા કોન્ટ્રાકટરના શ્રમયોગી તરીકે કામ કરેલ/કરતાં અને વાઉચરવાળા શ્રમયોગી તરીકે ઓળખાતા એવા તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નીમીત્તે ₹ ૧૦૦૦/-ની ગીફ્ટ અથવા ₹ ૧૦૦૦/-ની ગીફ્ટ વાઉચર દિવાળી પહેલા આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૩૮/આઇડીઆર/એજે/૭૧/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રિન્સીપાલશ્રી, નવરચના સ્કુલ, જ્યોતી કોલોની સામે, સમા રોડ, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી ઓમ પ્રકાશ એ. યાદવ, ૨૭, સેવા સાંઈ ડુપ્લેક્ષ, ચાણક્યપુરી રોડ, ન્યુ સમા રોડ, વડોદરા (૩) કોન્ટ્રાકટશ્રી આર. સી. થાપા, ૩૧, ત્રિભોવન પાર્ક સોસાયટી, વાસણા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

INDEX

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં કે જેઓને કોન્ટ્રાકટરના શ્રમયોગીઓ તરીકે બતાવવામાં આવેલા છે તેવા નોન ટીચીંગ સ્ટાફ જેવા કે ડ્રાયવર, કન્ડકટર અને સ્વીપર, આયા વિગેરેને સને ૨૦૧૧-૨૦૧૨ના વર્ષનું ૨૦ ટકા બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૩૯/આઈડીઆર/એજે/૭૪/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, વડોદરા ઈન્વાયરો કેનલ લી., મુ. પો. ધનોરા, પો. પેટ્રોકેમીલ્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

INDEX

અનુસૂચિ

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

(૧) **પગાર વધારો-વર્ગીકરણ-મોંઘવારી ભથ્થું :** હાલમાં મળતા મુળ પગારમાં ₹ ૭૦૦/- નો વધારો કરી નીચે મુજબ વર્ગીકૃત કરવાને એડજેસ્ટમેન્ટ કરવા ફીટમેન્ટ આપવું કે કેમ ?

૧૦૧૫૦-૯૦-૧૦૪૨૦-૧૦૦-૧૦૭૨૦-૧૧૦-૧૧૦૫૦-૧૨૦-૧૧૪૧૦

૧૦૪૦૦-૧૦૦-૧૦૭૭૦-૧૧૦-૧૧૧૦૦-૧૨૦-૧૧૪૬૦-૧૩૦-૧૧૮૫૦

૧૧૦૦૦-૧૧૦-૧૧૩૩૦-૧૨૦-૧૧૬૯૦-૧૩૦-૧૨૧૮૦-૧૪૦-૧૨૬૦-૧૫૦-૧૩૦૫૦

૧૨૦૦૦-૧૫૦-૧૨૪૫૦-૧૭૦-૧૨૯૬૦-૧૯૦-૧૩૫૩૦-૨૧૦-૧૪૧૬૦-૨૨૫-૧૪૮૩૫

ઉપર મુજબ વર્ગીકૃત કરીને ઓલ ઈન્ડીયા કન્ઝયુમર્સ પ્રાઈસ ઈન્ડેક્ષની શ્રેણી (૧૯૬૦-૧૦૦) લાગું પાડી ૪૦૦ આંક નિર્ધારીત કરીને ઉપરના દરેક પોઈન્ટ ઉપર ₹ ૨/- મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૨) **ઘરભાડું :** હાલમાં મળતા ઘરભાડામાં દરેક શ્રમયોગીઓને પુરા પગારના ૧૦ ટકા વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૩) **એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :** હાલમાં મળતા એજ્યુકેશન એલાઉન્સમાં ₹ ૨૫૦/-નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૪) **ટ્રાન્સપોર્ટ એલાઉન્સ :** હાલમાં મળતા ટ્રાન્સપોર્ટ એલાઉન્સમાં ₹ ૩૦૦/-નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૫) **મેડીકલ એલાઉન્સ :** હાલમાં મળતા મેડીકલ એલાઉન્સમાં પુરા પગારના ૧૦ ટકાનો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૬) **એલ. ટી. એ. :** એલ. ટી. એ. હાલમાં જે મળે છે તેમાં પુરા પગારના ૧૦ ટકાનો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

હાલમા મળતી વસ્તુઓને લાભો ચાલું રાખવા આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૭) **લોન :** દરેક શ્રમયોગીઓને મળતા પુરા ૧૦ પગાર લોન પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૪૦/આઇડીઆર/એજે/૭૫/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ઈલેકટ્રીકસીટી કોર્પો. લી., સરદાર પટેલ વિદ્યુત ભવન, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભરૂચને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ રમણલાલ પટેલ કે જેઓ નાયબ ઈજનેર તરીકે સરદાર સરોવર હાઈડ્રો ઈલેકટ્રીક પ્રોજેકટ, જી. એસ. ઈ. સી. એલ. કેવડીયા કોલોની, જિ. નર્મદામાં કાર્ય કરે છે તેઓ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, ૧૯૪૭ની કલમ-૨(એસ) મુજબ શ્રમયોગી છે. તેવું ઠરાવવું તેમજ આઈ. ટી. રેફરન્સ ૩૨૫/૮૧ના એવોર્ડ મુજબ ૬૦ વર્ષની વય સુધી નોકરીમાં ચાલુ રહેવા હકદાર છે અને તે મુજબના લાભો આપવા/અપાવવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૪૧/આઇડીઆર/એજે/૬૪/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

બોંડલી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં શ્રી આર. સી. રાઠવા, કંડકટર બેજ નં. ૧૯૨૫૫ ડિફોલ્ટ કેસ નં. ૩૮/૨૦૧૧ માં શિક્ષાત્મક હુકમ નંબર ૫૮/૨૦૧૨ ના પત્ર નં. વિનિ/વડો/પરિ/ગુન્હા/૩૮/૨૦૧૧/૪૪૮, તા. ૧૪-૩-૨૦૧૨ થી તેઓ પાસેથી ₹ ૧૦૦૦/- બે સરખા હપ્તે (૫૦૦ × ૨) પગારમાંથી વસુલાત કરવાની શિક્ષાનો હુકમ કરેલ છે તે શિક્ષાનો હુકમ રદ ઠરાવી તેઓને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૪૨/આઇડીઆર/એજે/૬૯/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨નાં જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

વડોદરા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં શ્રી આર. જી. મકવાણા, ડ્રાયવર બેજ નં. ૭૫૫ ને યોગ્ય સત્તાધિકારી અને એસ. ટી. વડોદરા દ્વારા શિક્ષાત્મક હુકમ ૧૯૬/૨૦૦૯ પત્ર નં. વિનિ/વડો/પરિ/ગુન્હા/૧૮૪/૦૪/૧૧૮૩, તા. ૩૦-૧૧-૨૦૦૯ થી તેઓને મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો શિક્ષા કરેલ છે તે શિક્ષા રદ ઠરાવી તેઓને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૩/આઇડીઆર/એજે/૬૬/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

બોડેલી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી કનુભાઈ શંકરભાઈ ફુલમાલી ડ્રાયવર બેજ નં. ૯૮૮ ડિફોલ્ટના ડીફોલ્ટ કેસ નં: ૭૯/૨૦૦૬માં શિક્ષાત્મક હુકમ નંબર ૧૧૫/૨૦૦૭ના પત્ર નં. ડીએમએ/ આહવા/ડી/૨૭૮૬, તા. ૨૦/૧૨/૨૦૦૭ થી બરતરફ કરેલ બાદ પ્રથમ દાદ સત્તાધિકારી અને વિભાગીય નિયામક, એસ.ટી. વલસાડ દ્વારા પુનઃસ્થાપિત કરી સદર શિક્ષામાં ઘટાડો કરી પત્ર નં. વિનિ/વલસાડ/એડીએમ/પ્ર.અ./૨૭૩/૦૭, ૧૬૫૨૮ તા. ૨૦/૧૦/૨૦૦૮ થી બરતરફી સમયે મળતા ડ્રાયવર કક્ષાના પગાર ઉપરથી ૪ (ચાર) સ્ટેજ નીચે ઉતારેલ છે. સદર શિક્ષા રદ ઠરાવી તેઓને થયેલ નાણાંકીય નુકશાન ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૪/આઇડીઆર/એજે/૬૫/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી.કોર્પોરેશન વડોદરા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી અબ્દુલગફાર એમ. પઠાણ, ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૦૩૬૬૬ને યોગ્ય સત્તાધિકારી દ્વારા ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૩૬૯/૦૨માં શિક્ષાત્મક હુકમ પત્ર નં. વિનિ/પરિ/ગુન્હો/૩૬૯/૨૦૦૨/૧૪૪૫, તા. ૩૧/૫/૨૦૦૪થી તેઓને મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક (૧) વર્ષ માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે રદ ઠરાવી કામદારને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૫/આઇડીઆર/એજે/૮૨/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઓશવાલ મશીનરી, ૧૪૩-બી, જી.આઈ.ડી.સી., વિઠ્ઠલ ઉદ્યોગનગર, આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

(૧) બોનસ સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીને તા. ૧/૪/૨૦૧૨ થી તા. ૩૧/૩/૨૦૧૩ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ સમય મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ % બોનસ તથા ૫ % એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ દશેરાંના દિવસે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૨) ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા આપવી કે કેમ ?

(૩) ગીફ્ટ/ગીફ્ટ વાઉચર અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને દિવાળીના તહેવાર નીમીતે ₹ ૧૦૦૦/- ગીફ્ટ અથવા ₹ ૧૦૦૦/-ની ગીફ્ટ વાઉચર દીવાળી પહેલા આપવું કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૬/આઈડીઆર/એજે/૮૩/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, એનર્જી મશીનરી, ૪૨૩-બી, જી.આઈ.ડી.સી., વિઠ્ઠલ ઉદ્યોગનગર, આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

(૧) બોનસ સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીને તા. ૧/૪/૨૦૧૧ થી તા. ૩૧/૩/૨૦૧૨ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ સમય મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ % બોનસ તથા ૫ % એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ દશેરાના દિવસે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૨) ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા આપવી કે કેમ ?

(૩) ગીફ્ટ/ગીફ્ટ વાઉચર અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને દિવાળીના તહેવાર નીમીતે ₹ ૧૦૦૦/- ગીફ્ટ અથવા ₹ ૧૦૦૦/-ની ગીફ્ટ વાઉચર દીવાળી પહેલા આપવું કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૭/આઇડીઆર/એજે/૮૫/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, હાઈ સ્પીડ ટરબો ડ્રાઈવસ પ્રા.લી., ૪૪૪, વિઠ્ઠલ ઉદ્યોગનગર, આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

(૧) બોનસ સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીને તા. ૧/૪/૨૦૧૧ થી તા. ૩૧/૩/૨૦૧૨ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ સમય મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ % બોનસ તથા ૫ % એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ દશેરાના દિવસે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૨) ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા આપવી કે કેમ ?

(૩) ગીફ્ટ/ગીફ્ટ વાઉચર અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને દિવાળીના તહેવાર નીમીતે ₹ ૧૦૦૦/- ગીફ્ટ અથવા ₹ ૧૦૦૦/-ની ગીફ્ટ વાઉચર દીવાળી પહેલા આપવું કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૮/આઇડીઆર/એજે/૯૩/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, કેરાકેન કંપની લી., તુલસી સિનેમા પાસે, મું. તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

(૧) બેઝીક પગારમાં વધારો : સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીને બેઝીક પગારમાં નીચે મુજબ વધારો આપવો કે કેમ ?

	તા. ૧/૧૦/૨૦૧૧	તા. ૧/૧૦/૨૦૧૨	તા. ૧/૧૦/૨૦૧૩
ગ્રેડ- એ	૧૧,૦૦૦	૧૦,૦૦૦	૯,૦૦૦
ગ્રેડ- બી	૯,૦૦૦	૮,૦૦૦	૭,૦૦૦
ગ્રેડ- સી	૭,૦૦૦	૬,૦૦૦	૫,૦૦૦
ગ્રેડ- ડી	૫,૦૦૦	૪,૦૦૦	૩,૦૦૦

INDEX

(૨) ફીક્સ ડી.એ.: કન્ઝયુમર્સ પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્ષ ૧૯૬૦-૧૦૦ ગણીને પોઈન્ટ માટે માસિક ₹ ૧૮૦/- ફીક્સ ડી.એ. શ્રમયોગીને આપવું કે કેમ ?

(૩) વેરીયેબલ ડી.એ. : કન્ઝયુમર્સ પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્ષ ૧૯૬૦-૧૦૦ ગણીને ૧૦૦ પોઈન્ટ ફીક્સ ડી.એ. તરીકે બાદ કરીને ૧ પોઈન્ટના વધારા માટે દરેક પોઈન્ટ ₹ ૩.૦૦ વેરીયેબલ ડી.એ. પેટે શ્રમયોગીને આપવા કે કેમ ?

રજાઓ :

(૧) હક્ક રજાઓ : સંસ્થામાં શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૨૫ દિવસની હક્ક રજાઓ ભર પગારે આપવી કે કેમ ?

(૨) કેજ્યુઅલ રજા : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૧૫ દિવસની કેજ્યુલ રજા ભર પગારે આપવી કે કેમ ?

(૩) જાહેર તહેવારની રજા : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૧૫ દિવસની જાહેર તહેવારની રજા ભર પગારે આપવી કે કેમ ?

(૪) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને દર વર્ષે માસિક ૨૦ દિવસની માંદગીની રજાઓ અને ૧૦ અડધા દિવસની માંદગીની રજાઓ ભર પગારે આપવી કે કેમ ?

(૫) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને માસિક ₹ ૧૦૦૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ ?

(૬) વોશીંગ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને માસિક ₹ ૧૦૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ ?

(૭) મેડીકલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને માસિક ₹ ૧૦૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ ?

(૮) હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીને ₹ ૧૦૦૦/- હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ ?

(૯) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીને ₹ ૧૦૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ ?

(૧૦) એલ.ટી.સી. :- સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીને દર વર્ષે દિવાળી તહેવાર નિમીત્તે અગર ઉનાળાના વેકેશન પહેલા એક ફુલ પગાર એલ.ટી.સી. પેટે આપવો કે કેમ ?

(૧૧) શીફ્ટ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીને માસિક ₹ ૧૦૦૦/- શીફ્ટ એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ ?

INDEX

(૧૨) એટેન્ડન્ટ બોનસ : સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીને આખા મહિના દરમ્યાનની હાજરી માટે ૨ (બે) દિવસનો વધારાનો પગાર એટેન્ડન્ટ બોનસ પેટે ઓપવો કે કેમ ?

(૧૩) પ્રમોશન પોલીસી : દર વર્ષે ઓછામાં ઓછા ૨૫ કર્મચારીઓને કામદારોના પ્રતિનિધી સાથે ચર્ચા વિચારણા અને વાટાઘાટો દ્વારા મ્યુચ્યુઅલ અંડર સ્ટેઝડીંગથી દર વર્ષે સ્પે. ઈન્ક્રીમેન્ટ અને સ્પેશયલ ગ્રેડ અપ આપવું કે કેમ ?

(૧૪) યુનિફોર્મ : સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૨ જોડી સારી ક્વોલીટીની યુનિફોર્મ દર વર્ષના જુન માસના અંત સુધીમાં આપવા કે કેમ ? તદ્ ઉપરાંત ચોમાસાની સીઝનમાં શ્રમયોગીને સારી ક્વોલીટીના રેઈન કોટ અને શિયાળાની સિઝનમાં સારી ક્વોલીટીનું ગરમ સ્વેટર આપવું કે કેમ ?

(૧૫) બુટ મોજા : સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૨ જોડ સારી ક્વોલીટીના બુટ મોજા આપવા કે કેમ ?

(૧૬) ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો તા. ૧-૧૦-૨૦૧૧ ના રોજથી સ્વીકાર અને તાત્કાલિક અસરથી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૯/આઈડીઆર/એજે/૫૦૪/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, એનર્જી મશીન, ૪૨૩, જીઆઈડીસી, મું.વિ.ઉ.નગર આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-

INDEX

૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : બેઝીક પગારમાં વધારો :

તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૨ નો રોજ સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીને જે છેલ્લો બેઝીક પગાર મળવા પાત્ર છે. તેમાં નીચે પ્રમાણે દૈનિક પગાર વધારો કરવો કે કેમ ?

(અ) તા. ૧-૧-૨૦૧૨ થી ૩૧-૧૨-૨૦૧૨ સુધી દૈનિક ₹ ૬૦/- નો વધારો કરવો.

(બ) તા. ૧-૧-૨૦૧૩ થી ૩૧-૧૨-૨૦૧૩ સુધી દૈનિક ₹ ૭૫/- નો વધારો કરવો.

(ક) તા. ૧-૧-૨૦૧૪ થી ૩૧-૧૨-૨૦૧૪ સુધી દૈનિક ₹ ૧૦૦/- નો વધારો કરવો.

માંગણી નં. ૨ : મોંઘવારી ભથ્થું :

(અ) **ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું :** સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીનો તા. ૧-૧-૨૦૧૨ થી ₹ ૨૦૦૦/- ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે આપવા તથા દર વર્ષે ₹ ૫૦૦/- નો વધારો કરવા ભલામણ કરવામાં આવે છે. નો વધારો મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(બ) **વેરીએબલ ડી.એ. :** સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીને દર છ છ માસે ગુજરાત સરકાર તરફથી જે મોંઘવારી ભથ્થું બહાર પાડવામાં આવે તે રાબેતા મુજબ ચુકવવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિવિધ ભથ્થાઓ :

(અ) **મકાન ભાડા ભથ્થું :** તમામ શ્રમયોગીને માસિક ₹ ૧૦૦૦/- લેખે મકાન ભાડા તરીકે ચુકવવા તથા દર વર્ષે તેમાં માસિક ₹ ૫૦/- નો માસિક વધારો કરવો કે કેમ ?

INDEX

(બી) **એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :** તમામ શ્રમયોગીને ₹ ૭૫૦/- લેખે એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા તથા દર વર્ષે ₹ ૫૦/- નો માસિક વધારો કરવો કે કેમ ?

(સી) **ટી. એલાઉન્સ :** તમામ શ્રમયોગીને દરેક પાળીમાં બે ટાઈમ ચ્હા વીના મૂલ્યે પુરી પાડવી કે કેમ ?

(ડી) **વોશીંગ એલાઉન્સ :** દરેક શ્રમયોગીને માસિક ₹ ૫૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા કે કેમ ? તથા દર વર્ષે માસિક ₹ ૧૦૦/- વધારો કરવો કે કેમ ?

(ઈ) **સાયકલ એલાઉન્સ :** તમામ શ્રમયોગીને સાયકલ એલાઉન્સ પેટે ₹ ૫૦૦/- ચુકવવા કે કેમ? તથા દર વર્ષે માસિક ₹ ૫૦/- વધારો કરવો કે કેમ ?

(એફ) **એલ.ટી.સી. :** તમામ શ્રમયોગીને વાર્ષિક ₹ ૩૫૦૦/- એલ.ટી.સી. તરીકે ચુકવવા કે કેમ?

માંગણી નં.૪ વેલ્ફર આઈટમ અંગે.

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીને નીચે મુજબની વેલ્ફરની આઈટમો આપવી કે કેમ ?

અ.નં.	વિગત	આપવાનો સમય
૧.	૨ જોડી સારી ક્વોલીટીના યુનિફોર્મ	દર જાન્યુઆરી માસમાં
૨.	૨ જોડી બુટ બાટા કંપનીના	દર એપ્રિલ માસમાં
૩.	૧ નંગ વુલન જર્સી	દર નવેમ્બર માસમાં
૪.	૧ રેઈન કોટ/૧ છત્રી	દર જુન માસમાં
૫.	૨ નંગ ટુવાલ મોટા	૧ નંગ જાન્યુઆરીમાં અને ૧ નંગ જુલાઈ માસમાં
૬.	૧ નંગ નેપકીન	દર માસે પગાર સાથે
૭.	૪ નંગ લાઈફ બોય સાબુ	દર માસે પગાર સાથે

INDEX

માંગણી નં. ૬ પગાર સાથેની રજાઓ : નીચે મુજબ આપવી કે કેમ ?

(એ) **હક્ક રજા :** તમામ શ્રમયોગીને દર ૧૫ દિવસની હાજરી ઉપર ૧ હક્ક રજા આપવી જે જરૂરિયાત મુજબ ભોગવવા દેવી વર્ષના અંતે ભેગી થયેલી રજાઓનું ૨૦ રજાઓ બેલેન્સમાં રાખી વધારાની રજાઓનું રોકડમાં રૂપાંતર કરવું કે કેમ ?

(બી) **તહેવારની રજા :** દરેક શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૧૨ તહેવારની રજા આપી આ તહેવાર રજાઓ કામદાર પ્રતિનિધિઓ સાથે વાતચીત કરી તહેવાર નક્કી કરવા કે કેમ ?

(સી) **કેજ્યુઅલ રજા :** દરેક શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૧૨ કેજ્યુલ રજા આપવી કે કેમ?

(ડી) **માંદગીની રજા :** તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૧૨ માંદગીની રજા આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ યુનિયનનો ફોળો અને લવાજમ અંગે :

શ્રમયોગી આ માંગણીઓનો લાભ લે તેના પગારમાંથી વાર્ષિક ₹ ૩૦૦/- લવાજમ તરીકે કપાત કરી એકત્રીત થયેલ રકમ યુનિયને દર વર્ષે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

આ માંગણીઓ પેટે જે કોઈ સમાધાન કરાર કે એવોર્ડ આવે તે હેઠળ જે કોઈ એરીયર્સની રકમ ચુકવવાની થાય ત્યારે તેમાંથી ૧૫ ટકા અથવા એક માસનો પગાર વધારો જે વધુ હોય તેટલી કપાત કરી એકત્રીત થયેલ રકમ યુનિયનને ચુકવવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ અમલ અંગે :

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તા. ૧/૧/૨૦૧૨ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૧૪ સુધીનો ગણવો કે કેમ ?

હાલમાં શ્રમયોગીને સંસ્થા તરફથી જે લાભો અને વિશેષ સવલતો આપવામાં આવે છે તે રાબેતા મુજબ આપી તેમાં ફેરફાર કરવો કે નહીં ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૬૮૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કલાસીક બટન્સ પ્રા. લી., મંજુસર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ જ્યોતિકાબેન કે. શ્રીમાળી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિમયની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ જ્યોતિકાબેન કે. શ્રીમાળીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૬૯૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કલાસીક બટન્સ પ્રા. લી., મંજુસર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ઈન્દુબેન આર. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિમયની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ ઈન્દુબેન આર. ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૬૯૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કલાસીક બટન્સ પ્રા. લી., મંજુસર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ગીતાબેન એન. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિમયની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ ગીતાબેન એન. સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૭૦૧/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મીના સર્કીટ પ્રા. લી., સમલાયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ફારૂકહુસેન મહંમદભાઈ ઘાંચી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ફારૂકહુસેન મહંમદભાઈ ઘાંચીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૭૦૬/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમોલી વાલ્વ એન્ડ ફીટીંગ્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રકાંત શંકરરાવ દેવળેકર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રકાંત શંકરરાવ દેવળેકરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૭૧૨/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, વડોદરા એનવીરો ચેનલ લી., સયાજીગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હર્ષદભાઈ કાનજીભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હર્ષદભાઈ કાનજીભાઈ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૭૧૭/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા વડોદરા એનવીરો ચેનલ લી., સમાજીગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ ચંદુભાઈ ગોહેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ ચંદુભાઈ ગોહેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૭૨૨/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા એનવીરો ચેનલ લી., સયાજીગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભલજી આર. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભલજી આર. ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૭૨૭/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા વડોદરા એનવીરો ચેનલ લી., સયાજીગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશભાઈ ચંદુભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશભાઈ ચંદુભાઈ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૭૩૨/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્લોબલ, મેરીડીયન હોસ્પીટલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ લતાબેન બી. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ લતાબેન બી. પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૭૩૭/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્લોબલ, મેરીડીયન હોસ્પીટલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપકભાઈ આર. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપકભાઈ આર. સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૭૪૭/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્લોબલ, મેરીડીયન હોસ્પીટલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભગવાનભાઈ જી. રોહિત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગવાનભાઈ જી. રોહિતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૭૫૨/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્લોબલ, મેરીડીયન હોસ્પીટલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ કૈલાસબેન એમ. વણકર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)-ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ કૈલાસબેન એમ. વણકરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૭૩૨/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) હન્ટસ (બરોડા ટેક્ષટાઈલ ઈક્વિપમેન્ટસ પ્રા. લી.,) ગામ ઉમરાયા (૨) કોન્ટ્રાકટર શ્રી સાંઈ લેબર સપ્લાયર્સ ઉમરાયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ મોહનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ મોહનભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૭૬૩/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પોલીમર ટેકનોલોજી ઈન્ટરનેશનલ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચન્દ્રકાંત કાલીદાસ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચન્દ્રકાંત કાલીદાસ હરિજનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૭૬૮/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેમીટેક પ્રોજેક્ટ લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મયંક જગદીશચંદ્ર જોષી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મયંક જગદીશચંદ્ર જોષીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૭૭૩/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેમબોન્ડ કેમીકલ્સ લી., ગામ દુધવાડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભીખાભાઈ બુધાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભાઈ બુધાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૭૭૮/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ્કોર સિક્યુરીટી પર્સનલ સર્વિસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગુલામ હૈદર એહમદભાઈ શેખ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગુલામ હૈદર એહમદભાઈ શેખને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૭૮૪/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર FAG બેરીંગ્સ લી., માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાનુગડે દત્તાત્રેય વિઠોબા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાનુગડે દત્તાત્રેય વિઠોબાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૭૯૦/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સી. સેમ. સોલ્યુશન પ્રા. લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી પાશ્વા એન્જીનીયર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિરંજનભાઈ ભાખીભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિરંજનભાઈ ભાખીભાઈ હરિજનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૭૯૫/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સી. સેમ. સોલ્યુશન પ્રા. લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી પાન્ધા એન્જીનીયર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયંતીભાઈ ખીમજીભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતીભાઈ ખીમજીભાઈ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૮૦૧/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સી. સેમ. સોલ્યુશન પ્રા. લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી પાશ્વા એન્જીનીયર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રણજીતભાઈ રમણભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણજીતભાઈ રમણભાઈ હરિજનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૮૦૭/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સી. સેમ. સોલ્યુશન પ્રા. લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી પાશ્વા એન્જીનીયર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ ભાથીભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ ભાથીભાઈ હરિજનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૮૧૩/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સી. સેમ. સોલ્યુશન પ્રા. લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી પાશ્વા એન્જીનીયર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષભાઈ રમણભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષભાઈ રમણભાઈ હરિજનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૮૧૯/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સી. સેમ. સોલ્યુશન પ્રા. લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી પાશ્વા એન્જીનીયર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ પ્રવિણભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ પ્રવિણભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૮૨૫/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સી. સેમ. સોલ્યુશન પ્રા. લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી પાશ્વા એન્જીનીયર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગૌતમભાઈ ચીમનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગૌતમભાઈ ચીમનભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૮૩૧/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈલેકટ્રીકલ કન્ટ્રોલ્સ એન્ડ સીસ્ટમ, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સચીનભાઈ ભાઈલાલભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સચીનભાઈ ભાઈલાલભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૮૩૬/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેટ્રો હોસ્પીટલ એન્ડ રીસર્ચ ઈન્સ્ટીટયુટ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયંતીભાઈ રાવજીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને. ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.-

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતીભાઈ રાવજીભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૮૪૧/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેટ્રો હોસ્પીટલ એન્ડ રીસર્ચ ઈન્સ્ટીટયુટ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિપુલ વાસુદેવ રાઉત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિપુલ વાસુદેવ રાઉતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમગી/વ/એજે/૮૮૪૬/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેટ્રો હોસ્પીટલ એન્ડ રીસર્ચ ઇન્સ્ટીટયુટ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જ્યોતિન્દ્રભાઇ હીરૂભાઇ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જ્યોતિન્દ્રભાઇ હીરૂભાઇ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૮૫૧/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેટ્રો હોસ્પીટલ એન્ડ રીસર્ચ ઇન્સ્ટીટયુટ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઇ સોમાભાઇ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઇ સોમાભાઇ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૮૫૬/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેટ્રો હોસ્પીટલ એન્ડ રીસર્ચ ઇન્સ્ટીટયુટ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યુનિસ એમ. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-૩૬૭૩/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૮ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "બી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની સાઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૮ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે આથી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યુનિસ એમ. પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા ચલિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૮૬૧/૨૦૧૩.---- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત માધ્યમિક અને ઉચ્ચતર માધ્યમિક શિક્ષણ બોર્ડ, નવાપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સુનીતાબેન ચંદ્રકાતભાઇ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સુનીતાબેન ચંદ્રકાંતભાઇ સોલંકીને પરેશા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળતાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૮૬૬/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઇ) લી. વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી બળદેવ એસ. પુરોહિત, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશ મહેન્દ્રભાઇ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશ મહેન્દ્રભાઇ પઢીયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૮૭૨/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થયં છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઇ) લી. વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી બળદેવ એસ. પુરોહિત, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશ રમણ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશ રમણ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૮૭૮/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઇ) લી. વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી બળદેવ એસ. પુરોહિત, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચતુર શંકર પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચતુર શંકર પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૮૮૪/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઇ) લી. વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી બળદેવ એસ. પુરોહિત, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશ સોમાભાઇ ભોઇ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશ સોમાભાઇ ભોઇને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૮૯૦/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઇ) લી. વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી બળદેવ એસ. પુરોહિત, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રણજીત અંબાલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણજીત અંબાલાલ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૮૯૬/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઇ) લી. વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી બળદેવ એસ. પુરોહિત, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ ઉમેદભાઇ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ ઉમેદભાઇ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૯૦૨/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડકટસ (ઇ) લી. વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી બળદેવ એસ. પુરોહિત, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કે. પી. બહાદુર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કે. પી. બહાદુરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૯૦૮/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઇ) લી. વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી બળદેવ એસ. પુરોહિત, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર હરી પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર હરી પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૧૦/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારી વિસ્તરણ રેન્જ ભિલોડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહનભાઇ વાલાભાઇ ખાંટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઇડીસી/૭૦૯૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઇડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહનભાઇ વાલાભાઇ ખાંટના પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, વાત્રક નં. ૨, ડાબા કાંઠા પેટા વિભાગ-૩, મુ. લેચપાડા, તા. માલપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખાંટ ભલાભાઈ રૂપાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખાંટ ભલાભાઈ રૂપાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સી. ડી. પી. સ્કીમ, તાલુકા પંચાયત કચેરી, વિજયનગર (૨) બાળ સંકલિત વિકાસ અધિકારી, જિલ્લા પંચાયત હિંમતનગર (૩) સંચાલકશ્રી, કેળવણી મંડળ, મુ. રાજપુર, તા. વિજયનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ અંસારી રૂપાબેન લાલજીભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ અંસારી રૂપાબેન લાલજીભાઇના પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૨૩/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી નોર્મલ રેન્જ, મુ. તા. મેઘરજ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડામોર ભાથીભાઇ ખેમાભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઇડીસી/૭૦૯૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઇડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડામોર ભાથીભાઇ ખેમાભાઇના પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

ધુંકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએગએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૫/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજુભાઇ મારવાડી આલીશાન ફર્નીચર, જયમાતાજી ફર્નીચર, લક્ષ્મી માર્કેટ સીએનજી પેટ્રોલ પંપના માંચા, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગન્નાથ ગણપતરાય મોરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૨૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની ક્લમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએગએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૮૫(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગન્નાથ ગણપતરાય મોરીના પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૧૯/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી શામળાજી વનીકરણ વિસ્તરણ રેન્જ, મુ. તા. માલપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વણઝારા સુરેશભાઇ ઠાકરાભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ના આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઇડીસી/૭૦૯૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઇડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વણઝારા સુરેશભાઇ ઠાકરાભાઇના પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૨૧/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શેઠશ્રી/મેનેજરશ્રી શીતલ ટ્રાન્સપોર્ટ ધનસુરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાલાભાઇ રણછોડભાઇ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઇડીસી/૭૦૯૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઇડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલાભાઇ રણછોડભાઇ પરમારના પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

INDEX

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/ઓદ્યઅધએમશ્રી/૩૯૫૭૮/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૭૫/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજમેન્ટ, વાંકનેર્સ કેમીકલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી., પાનોલી, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ડીદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

વિવિધ માંગણીઓ બાબતે

કન્સી. કેસ નં. ૧૧/૨૦૧૨

વાંકનેર્સ કેમીકલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી., પાનોલી, જિ. ભરૂચ ખાતે કામ કરતા કર્મચારીઓના પડતર પ્રશ્ન વહેલી તકે આપવા નોટીસ રજૂ કરેલ છે.

ડીમાન્ડ-૧ : કામદારોના મૂળ પગારમાં વધારો :

(૧૧) ઓપરેટર કક્ષાના કામદારો તેમજ ઈલેક્ટ્રીશીયન અને ફીટર અને યુટીલીટી ઓપરેટરને હાલમાં મળતા માસિક પગારમાં માસિક ₹ ૯,૦૦૦/- વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

ડીમાન્ડ-૨ : મોંઘવારી ભથ્થું :

મોંઘવારી ભથ્થામાં સીમલા ભાવાંક (૧૯૬૦=૧૦૦) સી.પી.આઈ. ગણી અમદાવાદ સેન્ટરને પ્રમાણભૂત ગણી જે સી.પી.આઈ. ૩૨૮, ૧લી જુલાઈ, ૧૯૭૭ના રોજથી અમલમાં કે ત્યારબાદ દરેક વધારાના એક પોઈન્ટ ગણી નીચે દર્શાવ્યા મુજબ ગણવા જોઈએ કે કેમ ?

(ક) ૩૨૮ના સી.પી.આઈ. પછી વધારાના દરેક કુલ પોઈન્ટ બરાબર એક સ્લેબ ગણી, બેઝીક ગુણાંક પ્રમાણે મોંઘવારી ભથ્થું ગણી ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(ખ) સરળ ગણતરી માટે ૩ મહિનાના એવરેજ સી.પી.આઈ. પ્રમાણે ગણતરી કરવા જોઈએ કે કેમ ?

(ગ) મોંઘવારી ભથ્થાની ગણતરી નીચેના કોઠામાં દર્શાવ્યા મુજબ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

બેઝીક પગાર		બેઝીક પગાર ૩૨૮ સી.પી.આઈ. થી ઉપરના દરેક પોઈન્ટના
(૧)	પ્રથમથી ₹ ૯૦૦/- સુધી	૧.૨ ટકા
(૨)	₹ ૯૦૦/- થી ₹ ૧૮૦૦ સુધી	૧.૦ ટકા
(૩)	₹ ૧૮૦૦/- થી ઉપર	૦.૬ ટકા

ડીમાન્ડ-૩ : સ્પેશીયલ ઈન્ક્રીમેન્ટ :

(ક) તા. ૧-૪-૨૦૧૧ થી કામદારો કામ કરતા હતા તે વર્ષોની ગણતરી નીચે દર્શાવ્યા મુજબના કોઠા પ્રમાણે સ્પેશીયલ ઈન્ક્રીમેન્ટ નિયમિત રીતે આપવો જોઈએ કે કેમ ? જે ઈન્ક્રીમેન્ટ દર વર્ષે ₹ ૫૦૦/- લેખે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

નોકરીના વર્ષ		ઈન્ક્રીમેન્ટ
(૧)	૧ થી ૩ વર્ષ	૧
(૨)	૩ થી ૫ વર્ષ	૨
(૩)	૫ થી ૧૦ વર્ષ	૩

ડીમાન્ડ-૪ : ઓવરટાઈમની ચૂકવણી :

(૧) અઠવાડિક રજા તથા પબ્લીક હોલીડેના દિવસે ફરજ બજાવનાર કર્મચારીને ત્રણ ગણો ઓવરટાઈમ ઉપરાંત કોમ્પેન્સેટરી ઓફ આપવો જોઈએ કે કેમ ? અને માસિક ૨૪ કલાકથી ઉપરનો ઓવરટાઈમ અન્યને વહેંચી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

(૨) ફરજ પછી ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કરનાર કામદારને ખાવાનું પુરૂં પાડવું અથવા ₹ ૫૦/- ખાણા પેટે ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(૩) કંપનીના પ્રોસેસરને પ્રોસેસને લગતા કોઈપણ કામ કોન્ટ્રાક્ટરના માણસો પાસે કરાવવા નહીં અને તેવી કામ કરાવવાની જરૂર પડે તો યુનિયન સાથે જરૂરી ચર્ચા કર્યા પછી જ આગળ વધવું જોઈ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ-૫ : વિવિધ ભથ્થાઓ :

(૧) **ઘરભાડા ભથ્થું :** દરેક કર્મચારીને તેના બેઝીક વત્તા ડી.એ.ના ૪૦ ટકા પ્રમાણે ઘરભાડા ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(૨) **સી.સી.એ./બી.એ. એલાઉન્સ :** દરેક કર્મચારીને તેના બેઝીક પગાર ૧૫ ટકા પ્રમાણે તથા કોઈ ટોચમર્યાદા વિના પુરેપુરૂં ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(૩) **વોશીંગ એલાઉન્સ :** દરેક કર્મચારીને માસિક ₹ ૪૫૦/- પ્રમાણે વોશીંગ એલાઉન્સ ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(૪) **મેડીકલ એલાઉન્સ :** માસિક ₹ ૧૦૦૦/- દરેક કર્મચારીને મેડીકલ એલાઉન્સ ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(૯) **હેઝાર્ડસ એલાઉન્સ :**

આપની કંપનીમાં ક્લોરલ, ૩-ક્લોરો પ્રોફોન-ફીનાઈલ તેમજ ફીનોલ હાઈડ્રોક્લોરાઈડનાં થતાં ઉત્પાદનથી કામ કરનાર કામદારોના સ્વાસ્થ્ય ઉપર ખરાબ (વિપરીત) અસર પડતી હોય, દરેક કર્મચારીને માસિક ₹ ૫૦૦/- હેઝાર્ડસ એલાઉન્સ તરીકે ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ દરેક કર્મચારીનું યોગ્ય રીતે સ્વાસ્થ્ય જળવાય રહે તથા દરેક કર્મચારીને પ્રત્યેક પાળીમાં ૫૦૦ ગ્રામ દૂધ તથા ૧ કિલો કેળાં આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૦) **શીફ્ટ એલાઉન્સ :**

(ક) દરેક કર્મચારીઓને બજાવેલ ફરજના પ્રમાણમાં નીચે પ્રમાણે ભથ્થું ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ?

પાળી	ભથ્થું
પ્રથમ પાળી	₹ ૧૦-૦૦
બીજી પાળી	₹ ૧૨-૦૦
ત્રીજી પાળી	₹ ૧૫-૦૦
જનરલ પાળી	₹ ૮-૦૦

INDEX

(ખ) ઓવરટાઈમમાં રોકાયેલા કર્મચારીને બમણાં દરથી પાળી ભથ્થું ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(ગ) કોઈપણ કર્મચારી રેગ્યુલર પાળી પછી બે કલાક કે તેથી વધુ રોકાય તો તેને બીજી પાળીનું ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(ઘ) લેટ કમીંગ, શોર્ટ લીવ કે પર્સનલ ગેટ પાસ લેનાર વિગેરેનું પાળી ભથ્થું કાપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૭) કેન્ટીન એલાઉન્સ :

હાલ કાંઈ મળતું નથી તેથી દરેક કર્મચારીઓને માસિક ₹ ૪૫૦/- ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(૮) કેન્ટીન ફેસીલીટી :

દરેક કર્મચારીને કેન્ટીન ફેસીલીટીમાં ક્વોલીટીના નાસ્તો ૧૦૦ ગ્રામ ₹ ૧-૦૦/-માં, ચાહ ₹ ૦-૫૦ થી અને ભોજન ₹ ૫-૦૦ના દરે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૯) હાજરી એલાઉન્સ :

પુરી હાજરી ધરાવતાં દરેક કર્મચારીને માસિક ₹ ૩૦૦/- લેખે તેમજ અન્યોને દૈનિક ₹ ૧૦/- પ્રમાણે હાજરી એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ-૬ : લોન તથા એડવાન્સીસ :

(૧) હાઉસીંગ લોન :

દરેક કર્મચારીને નવું મકાન બનાવવા માટે જુના મકાનમાં સુધારો કરવા માટે તથા પોતાના લગ્ન માટે ₹ ૮૦,૦૦૦/- સુધીની લોન વાર્ષિક ૬ ટકાના સાદા વ્યાજના દરે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) વ્હીકલ લોન :

દરેક કર્મચારીને ₹ ૮૦,૦૦૦/- વ્હીકલ લોન માટે વાર્ષિક ૬ ટકાના સાદા વ્યાજના દરે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) ફર્નિચર લોન :

દરેક કર્મચારીને ફર્નિચર ખરીદવા માટે ₹ ૮૦,૦૦૦/- વ્યાજ મુક્ત લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) મેરેજ/શુભ પ્રસંગની લોન :

કર્મચારી પોતાના તેમજ પુત્ર-પુત્રીના લગ્ન, જનોઈ, ચૌલ કર્મ, સુન્નત તેમજ શ્રીમંત જેવા પ્રસંગોમાં ₹ ૫૦,૦૦૦/-ની લોન વ્યાજ મુક્ત આપવી જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

(૫) કુદરતી આપત્તિ લોન :

પૂર, આગ, ધરતીકંપ, વાવાઝોડું રોગચાળો, વિગેરે જેવી કુદરતી આફતોને કારણે નુકશાનમાં કર્મચારીઓને મદદરૂપ થવા ₹ ૫૦,૦૦૦/--ની વ્યાજ મુક્ત લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૬) ફૂડ ગ્રેઈન એલાઉન્સ :

દરેક કર્મચારીને દર વર્ષે અનાજ ભરવા માટે ₹ ૧૫,૦૦૦/- વ્યાજમુક્ત આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ-૭ : સુવિધાઓ :

(૧) એલ.ટી.સી. :

દરેક કર્મચારીઓને સહકુટુંબ દર ૨ વર્ષે ૧૦૦૦ કિલોમીટરનાં પ્રવાસના અંતર માટે ₹ ૨૪,૦૦૦/- એલ.ટી.સી.ના ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) મેડીકલ સુવિધા (ઈ.એસ.આઈ.ની સુવિધા નથી) :

(ક) હોસ્પિટલાઈઝેશનનો તથા ત્યારબાદ જરૂર વિગતોનો ખર્ચ કોઈપણ જાતની મર્યાદા વગર રીએમ્બર્સ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(ખ) લોગ ટર્મ ડીસીસની સારવાર માટે થયેલો તમામ ખર્ચ પુરપુરો રીએમ્બર્સ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૩) યુનિફોર્મ : શૂઝ, ઠંડી, ગરમી અને વરસાદમાં જરૂરી સુવિધા :

(ક) દરેક કર્મચારીને વાર્ષિક ૪ (ચાર) જોડી (પેન્ટ, શર્ટ) ટેરીકોટનના વિમલ, રેમેન્ડ જેવી સારી કંપનીના આપવા સાથે બજારભાવ પ્રમાણે સિલાઈખર્ચ રોકડમાં ચૂકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(ખ) દરેક કર્મચારીને વાર્ષિક ૨ જોડી બાટા કંપનીના, બાટા શૂઝ સેફટી શૂઝ તરીકે અને ૨ જોડી મોજાં સાથે આપવા અને ૧ જોડી સીવીલ શૂઝ મોજાં સાથે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(ગ) શિયાળાની ઋતુમાં ઠંડીથી બચવા માટે સારી ક્વોલીટીનું જેકેટ (સ્વેટર) અને હાથમોજાં દર વર્ષે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(ઘ) ઉનાળાની ઋતુમાં ગરમીથી બચવા માટે સારી ક્વોલીટીનાં સનગ્લાસ ગોગલ્સ અને સફેદ કેપ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ચ) ચોમાસાની ઋતુમાં વરસાદથી બચવા માટે દર વર્ષે ડકબેકની રેઈની શુટ અને રેઈની શૂઝ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

(છ) દરેક કર્મચારીને વાર્ષિક ૨ નંગ મોટા ટુવાલ અને માસિક એક પ્રમાણે ૧૨ નેપકીન અને ૨૪ નાહવાના સાબુ (ડેટોલ) આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ-૮ : જુદા જુદા પ્રકારની રજાઓ :

(૧) હક્ક રજા :

(ક) દરેક કર્મચારીને વર્ષની ૩૫ દિવસની હક્ક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ખ) ૧૫૦ દિવસની હક્ક રજા ભેગી કરી શકાશે જોઈએ કે કેમ ?

(ગ) ૩૦ દિવસની હક્ક રજા જમા રાખી વધારાની હક્ક રજા એનકેશ કરી શકાશે જોઈએ કે કેમ ?

(ઘ) આ રજા ઓછામાં ઓછી ૭ હપ્તામાં આપવી તેમજ લાંબી અને સળંગ રજા લેનારને વીકલી ઑફ બાદ કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ચ) રજા એનકેશ કરનારને તેમજ નિવૃત્ત થતાં કર્મચારીની જમા રહેતી રજાની બેઝીક વત્તા ડી.એ. વત્તા સી.સી.એ. સહિત ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(૨) કેઝ્યુઅલ રજા :

(અ) તે ઉપરાંત દરેક કર્મચારીની વાર્ષિક ૧૫ દિવસની કેઝ્યુઅલ રજા આપવી અને વર્ષના અંતે નહીં ભોગવેલ જમા રહેતી રજાનો ડીસેમ્બર માસના પગારમાં ચૂકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(બ) પી.એલ. વાર્ષિક ૩૦ આપવી જોઈએ કે કેમ ? (જે હાલ ૨૧ આપવામાં આવે છે.)

(૩) માંદગીની રજા :

(ક) દરેક કર્મચારીને વાર્ષિક ૩૦ દિવસની પુરા પગારની માંદગીની રજા આપવી તેમજ આ રજાઓ ૧૦૦ દિવસ સુધી ભેગી કરી શકાશે. જો કામદાર મૃત્યુ પામે કે છૂટો થાય કે નિવૃત્ત થાય તો આ રજાનો પુરપુરો પગાર ચૂકવવો જોઈએ કે કેમ ?

(ખ) જે કર્મચારી ઈ.એસ.આઈ.માં આવતા હોય તેમની ૧૦ દિવસની માંદગીની રજા છૂટક ધોરણે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ગ) લાંબી અને ગંભીર માંદગીમાં કર્મચારીને એક વર્ષની મુદત ૫૦ ટકા પ્રમાણે પૂરા પગારની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) પેઈડ હોલીડે :

હાલ કોઈ પેઈડ હોલીડે આપવામાં આવતી નથી. તેથી દરેક કર્મચારીને વાર્ષિક ૧૫ દિવસની પેઈડ હોલીડેના દિવસે ફરજ પર બોલાવે ત્યારે ૧ વત્તા ઉનો કુલ પગાર ચૂકવવો જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

કર્મચારીના વીકલી ઓફના દિવસે જો પેઈડ હોલીડે રજા હશે તેવા કર્મચારી પોતાની મરજી અને જરૂરીયાત પ્રમાણે ૧ (એક) દિવસનો સી-ઓફ ભોગવવી જોઈએ કે કેમ ?

(૫) લેટ કમીંગ/અર્લી ગોઈંગ :

હાલની પ્રથા મુજબ વાર્ષિક ૨૪ કલાકની ૨૪ કૂપનો આપવી જોઈએ કે કેમ ? તે ચાલુ વર્ષથી અડધા કલાકની ૪૮ કૂપનો પ્રમાણે આપવી અને ૩૫ મિનિટ સુધી મોડા આવનાર કર્મચારીને ૧ કંપની જમા લઈને ફરજ પર લેવા જોઈએ કે કેમ ?

(૬) જનરલ શીફ્ટ ૮ કલાકની રાખી ૧ કલાકની રીસેશ આપવી અને એક માસમાં ૨ કલાકની ૪ શોર્ટ લીવ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૭) મેટરનીટી લીવ :

જે તે કર્મચારીની પત્નિની ડીલીવરી પ્રસંગે ૧૫ દિવસની પગાર સહિત રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૮) સ્પેશીયલ લીવ :

(ક) કુદરતી આફતો જેવી કે રેલ, વાવાઝોડું, કરફ્યુ કે અન્ય કુદરતી આફતોના સમયે અસરકર્તા કર્મચારીઓને તેટલા દિવસ પુરા પગારની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ખ) કેમીલી પ્લાનીંગ કરાવનાર કર્મચારીને ૭ દિવસની સ્પેશીયલ લીવ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ગ) રક્તદાન કરનાર કર્મચારીને ૩ દિવસની સ્પેશીયલ લીવ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ-૯ : ગીફ્ટસ :

(૧) કંપની ડે ગીફ્ટ :

દરેક કર્મચારીને કંપની ડે ગીફ્ટ પ્રમાણે દર વર્ષે ₹ ૧૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) બર્થ ડે ગીફ્ટ :

દરેક કર્મચારીના જન્મ દિવસે ₹ ૫૦૧/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૩) દિવાળીના તહેવારમાં દરેક કર્મચારીને ૧ કિલો મીક્ષ ડ્રાયફ્રૂટ અને ૧ કિલો સ્વીટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ-૧૦ : વાર્ષિક સંમેલન :

વર્ષમાં ૨ વાર દરેક કર્મચારીઓને સહકુટુંબ ગેટ ટુ ગેધર પાર્ટીમાં હળવા મળવા તેમજ સાથે ભોજન લેવાની યોગ્ય વ્યવસ્થા કંપનીએ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

ડીમાન્ડ-૧૧ : આકસ્મિક મૃત્યુ અને નિવૃત્તિ :

(ક) કોઈપણ કર્મચારી આકસ્મિક મૃત્યુ પામે કે નિવૃત્ત થાય ત્યારે તેવા વારસદાર/વારસદારોને યોગ્યતા પ્રમાણે સવેળા નોકરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ખ) મૃત્યુ પામનાર કર્મચારીને અંતિમ ક્રિયા માટે તાત્કાલિક ₹ ૧૫,૦૦૦/-ની મદદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(ગ) મૃત્યુ પામનાર કર્મચારીને મદદરૂપે કામદારોના ક ફાળા કરતા બમણી રકમની મદદ કંપનીએ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(ઘ) નિવૃત્તિ સમયમર્યાદા ૬૫ વર્ષની રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ-૧૨ : ગ્રેજ્યુઈટી :

દરેક કર્મચારીને તેની નોકરીના ૧ વર્ષના એક માસના પુરા પગાર પ્રમાણે કુલ નોકરીના વર્ષોની તેટલા માસના પુરપુરા પગારની ગ્રેજુઈટી તરીકે ચૂકવવી જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ-૧૩ : પ્રમોશન અપ-ગ્રેડેશન :

દરેક કર્મચારીને દર વર્ષે નિયમિત રીતે પ્રમોશન અને અપ-ગ્રેડેશન આપવું તેમજ હાલમાં ખાલી પડેલી અને ભવિષ્યમાં ખાલી પડનારી જગ્યાઓમાં સીનીયર કર્મચારીને પ્રમોશન આપી પછી ખાલી રહેતી જગ્યા માટે જ નવી ભરતી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ-૧૪ : યુનિયનને જરૂરી સુવિધા :

(ક) યુનિયનની કાર્યવાહી માટે એક ઓફીસ, ૩ ખુરશી, ૧ ટેબલ, ૧ કપબોર્ડ તેમજ એસ.ટી.ડી.પી.સી.ઓ. ફોનની સુવિધા સહિત પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ ?

(ખ) યુનિયનની કાર્યવાહી માટે પ્રમુખ, ઉપપ્રમુખ, જનરલ સેક્રેટરી, ખજાનચી અને મુખ્ય વ્યક્તિઓને અઠવાડિયામાં એક દિવસની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ગ) કર્મચારી કેસ અંગે કે યુનિયનની જરૂરી કાર્યવાહી અંગે સરકારી મજૂર અધિકારી, આસીસ્ટન્ટ લેબર કમિશનર કે લેબર કમિશનર કોર્ટના કામ અંગે અથવા કોઈપણ સરકારી અગત્યના કામકાજ અંગે કારોબારીના બે હોદ્દેદારોને પુરા દિવસની પુરા પગારની રજા તેમજ કંપની વાહનની સગવડ પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ ?

(ઘ) કંપની રે ના દિવસે દર વર્ષે યુનિયનને ₹ ૫૦,૦૦૦/-ની બક્ષિશ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ચ) યુનિયનના પ્રમુખ, ઉપપ્રમુખ, જનરલ સેક્રેટરીને કંપનીમાં કોઈપણ સમયે પ્રવેશ અંગે મેનેજમેન્ટ સ્ટાફની જેમ યોગ્ય સગવડતા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(છ) યુનિયનની પ્રવૃત્તિ અંગે કંપની સ્ટેશનરી ટેલીફોન સહિત સુવિધા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

(જ) યુનિયનની ફી દરેક સભ્યનું લવાજમ જાન્યુઆરી તથા જૂન માસના પગારમાંથી કાપી યુનિયનમાં જમા કરાવવું જોઈએ કે કેમ ? લવાજમની રકમ યુનિયન કમિટિ નક્કી કરી જણાવે તે પ્રમાણે કાપવું જોઈએ કે કેમ ?

(ચ) યુનિયન માટે યુનિયન નોટીસ બોર્ડ લખેલ બોર્ડ ટાઈમ ઓફીસ બહાર મૂકાવવું જોઈએ કે કેમ ? જેમાં યુનિયન પોતાની નોટીસ મૂકવી જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ-૧૫ : સર્વિસ એવોર્ડ :

કંપનીએ જાહેર કરેલ સર્વિસ એવોર્ડ (નવેમ્બર-૧૯૯૫) નો હજુ સુધીમાં યુનિટ ખાતે અમલ કરાવવામાં આવેલ નથી. જેનો તાત્કાલિક અમલ કરવો અને તેમાં નીચે દર્શાવ્યા મુજબનો વધારો જાહેર કરવો અને તે મુજબની ચૂકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

પૂરી કરેલ નોકરીના વર્ષ	સર્વિસ એવોર્ડ ₹
૧૦ વર્ષ	₹ ૫,૦૦૦/-
૧૫ વર્ષ	₹ ૮,૦૦૦/-
૨૦ વર્ષ	₹ ૧૫,૦૦૦/-
૨૫ વર્ષ	₹ ૨૦,૦૦૦/-
નિવૃત્તિ સમયે	₹ ૧૦,૦૦૦/-

ડીમાન્ડ-૧૬ : એમ્પ્લોઈઝ કન્ઝ્યુમર્સ એન્ડ ક્રેડીટ સોસાયટી :

આપના આ યુનિટમાં શરૂઆતથી આ સોસાયટીની યોગ્ય અને જરૂરી કાર્યવાહી કરવા હિસાબ અને રેકોર્ડ રાખવા માટે એક ઓફીસની જરૂરી સુવિધા સાથે અને યોગ્ય એકાઉન્ટ આસિસ્ટન્ટની વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ-૧૭ : ઝડપથી અને ન્યાયી નિરાકરણ :

આ ચાર્ટર ઓફ ડીમાન્ડનું ૬ માસમાં ઝડપી અને ન્યાયી નિરાકરણ લાવવું અને ૬ માસ બાદ વચગાળાની રાહત ચૂકવવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ બાકીની ચૂકવણી ૧૮ ટકાના વ્યાજ સહિત ચૂકવવા વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ ?

ચાર્ટર ઓફ ડીમાન્ડ અંગે જરૂર પડ્યે યુનિયન સાથે ચર્ચા-વિચારણા કરી ઝડપથી યોગ્ય અને ન્યાયી ઉકેલ લાવવો જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૯.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય,
ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૩/આરટી/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળસિંચન પેટા વિભાગ, ઈરીગેશન સર્કલ, લીલાપર રોડ, મોરબી, જિ. રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી જયસુખભાઇ ભીમજીભાઇ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે, ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારા કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ–સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયસુખભાઇ ભીમજીભાઇ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૪/આરટી/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળસિંચન પેટા વિભાગ, ઈરીગેશન સર્કલ, લીલાપર રોડ, મોરબી, જિ. રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી મનસુખલાલ શીવાભાઇ રૈયાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારા કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ–સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનસુખલાલ શીવાભાઇ રૈયાણીને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૫/આરટી/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, તાલુકા સેવા સદન, ૧૨૨, લાલબાગ, મોરબી, જિ. રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી નાનજીભાઇ તળશીભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારા કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ–સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાનજીભાઇ તળશીભાઇને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૬/આરટી/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, તાલુકા સેવા સદન, ૧૨૨, લાલબાગ, મોરબી, જિ. રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ઝાલા ઉપેન્દ્રસીંહ બટુકસીંહ (ઉર્ફે અનિરૂદ્ધસીંહ) વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૭ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સામાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬ ની માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૯૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારા કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઝાલા ઉપેન્દ્રસીંહ બટુકસીંહ (ઉર્ફે અનિરૂદ્ધસીંહ)ને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૮/આરટી/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, ૧૨૨, તાલુકા સેવા સદન, લાલબાગ, મોરબી, જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હંસરાજભાઈ ગોરધનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૭/ઝ થી સદર ધારા કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-(ડી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હંસરાજભાઈ ગોરધનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૯ આરટી/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર, નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, તાલુકા સેવા સદન, ૧૨૨, લાલબાગ, મોરબી, જિ. રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ઝાલા સહદેવસીંહ સબળસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારા કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઝાલા સહદેવસીંહ સબળસીંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬ મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૨૦/આરટી/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, તાલુકા સેવા સદન, ૧૨૨, લાલબાગ, મોરબી, જિ. રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ઝાલા કિશોરસીંહ મંગળસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારા કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ન: પેટા-વિભાગ--સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઝાલા કિશોરસીંહ મંગળસીંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૩૬૯/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા.શ્રી રીયા એન્ટરપ્રાઈઝ C/o. એચ. એન. જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., મું. ચંદ્રપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, (૨) મે. ડાયરેક્ટરશ્રી, એચ. એન. જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., મું. ચંદ્રપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રસિંહ ફતેસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/c), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રસિંહ ફતેસિંહ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર, (I/c),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૩૭૫/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રમુખ મશીનરી, બસ સ્ટેન્ડ સામે, લુણાવાડા (૧) કમલેશકુમાર બાબુભાઈ શાહ (૨) કિરણકુમાર બાબુભાઈ શાહ (૩) અલકાબેન બાબુભાઈ શાહ, બસ સ્ટેશન સામે, લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સુખલાલા પુરી કેવલપુરી ગોસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૩ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/c), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લાવી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુખલાલા પુરી કેવલપુરી ગોસાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર, (I/c),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એન-૨૨૫૫એમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૧/૨૨૪૬/૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જની કચેરી, ભાવનગર (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી વિસ્તરણ વિભાગ, એનેક્ષી બહુમાળી બિલ્ડીંગ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજીતસિંહ બળવંતસિંહ જેઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજીતસિંહ બળવંતસિંહ જેઠવાને તેમના નવેમ્બર-૨૦૦૮થી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી છુટા કરાયા કામે પુનઃ લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેકેએચએલસી/આરએજે/૨૦/આર. ટી/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દોશી એન્ડ સન્સ સી-૪૮, એમ. બી. શાહ, મ્યુ. ઉદ્યોગનગર, શરૂ સેક્શન રોડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈકબાલ ઈશાકભાઈ શમા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છુ.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈકબાલ ઈશાકભાઈ શમાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?"

જામનગર, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૩/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અધિક્ષકશ્રી, સરકારી હોસ્પિટલ, મું. ધાંગંધ્રા (૨) ચેરમેનશ્રી રોગી કલ્યાણ સમિતિ, ધાંગધ્રા, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રીતેષભાઈ ઘનશ્યામભાઈ રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રીતેષભાઈ ઘનશ્યામભાઈ, નો તા. ૧૬-૧૦-૨૦૧૨થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૬/૨૦૧૩.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સી. યુ. શાહ, મેડીકલ કોલેજ અને હોસ્પિટલ, દુધરેજ રોડ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ માવજીભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ માવજીભાઈ, નો તા. ૧૭-૧-૨૦૧૩થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૭/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સી. યુ. શાહ, મેડીકલ કોલેજ અને હોસ્પિટલ, દુધરેજ રોડ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ ગલાભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ ગલાભાઈ ચાવડા નો તા. ૧૭-૧-૨૦૧૩થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૨૬/૮/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સી. યુ. શાહ, મેડીકલ કોલેજ અને હોસ્પિટલ, દુધરેજ રોડ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીગ્નેશભાઈ મનુભાઈ સુમેરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીગ્નેશભાઈ મનુભાઈ સુમેરાનો તા. ૧૭-૧-૨૦૧૩થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સી. યુ. શાહ, મેડીકલ કોલેજ અને હોસ્પિટલ, દુધરેજ રોડ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાંતિભાઈ તળશીભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાંતિભાઈ તળશીભાઈ મકવાણાને તા. ૧૭-૧-૨૦૧૩થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૧૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સી. યુ. શાહ, મેડીકલ કોલેજ અને હોસ્પિટલ, દુધરેજ રોડ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અલ્પેશભાઈ નરેશભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અલ્પેશભાઈ નરેશભાઈ વાઘેલા નો તા. ૧-૨-૨૦૧૩થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૧૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીમતી સદગુણા સી. યુ. શાહ, સ્ત્રીઓનું દવાખાનું અને પ્રસુતિગૃહ, વઢવાણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ પુષ્પાબેન જ્યોતિષભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ પુષ્પાબેન જ્યોતિષભાઈ વાઘેલા, નો તા. ૧-૩-૨૦૧૩થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૧૨/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર લોરેક્ષ બાયો એન્જીનીયરીંગ લી. ટીકર, તા. મુળી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ વાઘેલા, નો તા. ૨૧-૧-૨૦૧૩થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૧૩/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સી. યુ. શાહ, મેડીકલ કોલેજ અને હોસ્પિટલ, દુધરેજ રોડ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગીરીશભાઈ ડુંગરભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૩) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગીરીશભાઈ ડુંગરભાઈ મકવાણા નો તા. ૧૭-૧-૨૦૧૩થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૧૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સી. યુ. શાહ, મેડીકલ કોલેજ અને હોસ્પિટલ, દુધરેજ રોડ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ ઉર્ફે રામજીભાઈ મોતીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૬)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ઉર્ફે રામજીભાઈ મોતીભાઈ, નો તા. ૧૭-૧-૨૦૧૩થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૬૫૭/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, વિમાર્ટ રીટેઈલર લીમી., ૫૧૨, શક્તિનગર, શક્તિનાથ સર્કલ સામે, જિ. ભરૂચ (૨) મેનેજરશ્રી, વિમાર્ટ રીટેઈલર લીમી., બોરા હાઉસ, ગ્રાઉન્ડ ફ્લોર, નવનીત પ્રેસ બિલ્ડીંગ, ઉત્તમ ડેરી પાસે, સુખરામ નગર, ચાર રસ્તા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ પારૂલબેન રણવીરસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદે ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ પારૂલબેન રણવીરસિંહ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૬૬૩/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, યુનાઈટેડ ફોસ્ફરસ લી., પ્લોટ નં. ૩૪૦૫-૩૪૦૬, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) વ્યવસ્થાપકશ્રી/કોન્ટ્રાકટરશ્રી, સ્ટીલ પેકર્સ ડી-એફ/૧૧, સરદાર પટેલ કોમ્પલેક્ષ, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજય ગોપાલ કપરદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજય ગોપાલ કપરદારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૬૭૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ચીફ ઓફીસરશ્રી, જંબુસર નગર પાલિકા, જંબુસર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ફારૂક એહમદ મસાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામા આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ફારૂક એહમદ મસાણીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૬૬૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, યુનાઈટેડ ફોસ્ફરસ લી., પ્લોટ નં. ૩૪૦૫-૩૪૦૬, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) વ્યવસ્થાપકશ્રી/કોન્ટ્રાકટરશ્રી, સ્ટીલ પેકર્સ ડી-એફ/૧૧, સરદાર પટેલ કોમ્પલેક્ષ, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયપ્રકાશ તિવારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયપ્રકાશ તિવારીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૬૮૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સજજન ઈન્ડીયા લીમીટેડ, ૬૧૦૨-૦૩, ૬૧૧૭-૧૯,૫૮૦૯, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રણજીતકુમાર ઉપેન્દ્રનારાયણ ઝા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૬૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણજીતકુમાર ઉપેન્દ્રનારાયણ ઝાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩જી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૬૮૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સજ્જન ઈન્ડીયા લીમીટેડ, ૬૧૦૨-૦૩, ૬૧૧૭-૧૯,૫૮૦૯, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશકુમાર અવધેશ તિવારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખીં મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશકુમાર અવધેશ તિવારીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૬૯૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સજ્જન ઈન્ડીયા લીમીટેડ, ૬૧૦૨-૦૩, ૬૧૧૭-૧૯,૫૮૦૯, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ અંજના રાજેન્દ્રસિંહ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ અંજના રાજેન્દ્રસિંહ યાદવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૬૯૫/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સજ્જન ઈન્ડીયા લીમીટેડ, ૬૧૦૨-૦૩, ૬૧૧૭-૧૯,૫૮૦૯, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ નહારસિંહ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ નહારસિંહ યાદવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

©

सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] THURSDAY, MAY 16, 2013 / VAISAKHA 26, 1935 [No. 20

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

PART I—L

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette,* Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 20, *The Gujarat Government Gazette,* Part I–L, dated 16th May, 2013 and for Pages VAD–1443 to VAD–1662 (in 1 set) *read* Page Nos. 1590 to 1819.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧–એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૩ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧–એલના અંક-૨૦માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૪૪૩ થી વીએડી-૧૬૬૨ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૧૫૯૦ થી ૧૮૧૯ વાંચવા.

Vadodara, 16th May, 2013.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૮૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, જુબીલન્ટ લાઇફ સાયન્સ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૫, વિલાયત જીઆઈડીસી, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર થાનવેન્દ્રસિંહ વિઠ્ઠલભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર થાનવેન્દ્રસિંહ વિઠ્ઠલભાઇને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૮૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, GOLS Technical and Vacational Education, Plot No. 51/11/A, GIDC Estate, Phase-2, Behind MIPCO, Old N.H. No. 8, Next to A1 foods Products, Narmada Nagar, Bharuch અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આશિર્વાદ ધર્માજી પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આશિર્વાદ ધર્માજી પાટીલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૮૧૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સજ્જન ઈન્ડીયા લીમીટેડ, ૬૧૦૨-૦૩, ૬૧૧૭-૧૯, ૫૮૦૯, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાલ મોહન ઝા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલ મોહન ઝાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૮૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ લી., પ્લોટ નં. ૨૯૪, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) વ્યવસ્થાપકશ્રી/કોન્ટ્રાકટર શ્રી પાયોનીયર એક્સપોર્ટ સર્વિસ એસ-૪, ૫-એ.એ. આર્કેડ પોષ્ટ ઓફીસ ચોકડી પાસે, પ્લોટ નં. ૨૦૦૬-એફ, જી.આઈ. ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અવધેશકુમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અવધેશકુમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૮૨૭.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, બરુચે સુપરફાઇન કોટન (ડીવીઝન ઓફ એસ. કુમારર્સ નેશનવાઇડ લીમીટેડ), પ્લોટ નં. ૮૨૫, જી.આઇ.ડી.સી. ઝઘડીયા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુબીનોદ્દીન બશીર મલેક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુબીનોદ્દીન બશીર મલેકને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૮૩૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ઓરીએન્ટ બેલ લીમીટેડ, C/o. બેલ સિરામીક્સ લી. મુ. પો. દોરા, તા. આમોદ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી છીતુભાઇ સી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છીતુભાઇ સી. પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૮૩૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ઓરીએન્ટ બેલ લીમીટેડ, C/o. બેલ સિરામીક્સ લી. મુ. પો. દોરા, તા. આમોદ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉદેસંગભાઈ મોહનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉદેસંગભાઈ મોહનભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૮૪૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ઓરીએન્ટ બેલ લીમીટેડ, C/o. બેલ સિરામીક્સ લી. મુ. પો. દોરા, તા. આમોદ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શાંતિલાલ ચતુરભાઇ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેમ હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૮ ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લ ી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાંતિલાલ ચતુરભાઇ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૮૪૭.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ઓરીએન્ટ બેલ લીમીટેડ, C/o. બેલ સિરામીક્સ લી. મુ. પો. દોરા, તા. આમોદ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ હરીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ હરીભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૮૫૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ઓરીએન્ટ બેલ લીમીટેડ, C/o. બેલ સિરામીક્સ લી. મુ. પો. દોરા, તા. આમોદ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આસિફભાઇ યુ. મન્સુરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આસિફભાઇ યુ. મન્સુરીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૮૫૭.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ઓરીએન્ટ બેલ લીમીટેડ, C/o. બેલ સિરામીક્સ લી. મુ. પો. દોરા, તા. આમોદ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનવરખાં હસનખાં પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનવરખાં હસનખાં પઠાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૫૧/૨૦૧૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શાહ એલોયઝ લી., સોલા-કલોલ રોડ, સાંતેજ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર (૨) શાહ સ્ટીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, સોલા-કલોલ રોડ, સાંતેજપ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોશનલાલ ડુંગરસિંહ કશ્યપ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રોશનલાલ ડુંગરસિંહ કશ્યપને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૭૦/૨૦૧૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, તાલુકા પંચાયત કચેરી, સતલાસણા, મુ. સતલાસણા (૨) જિલ્લા વિકાસ અધિકારી, જિલ્લા પંચાયત કચેરી, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચમાર અરવિંદકુમાર ડાહ્યાભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચમાર અરવિંદકુમાર ડાહ્યાભાઇને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૭૨/૨૦૧૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઉપેન્દ્ર બાબુલાલ ગાંધી, સમર્પણ ટાવર, કે. પી. હોસ્પિટલ સામે, ગુલબાઈ ટેકરા, અમદાવાદ (૨) જનરલ સીવીલ સર્જનશ્રી, જનરલ સીવીલ હોસ્પીટલ, મહેસાણા (૩) શ્રી નીરવ એન્ટરપ્રાઈઝ, ગણપતી માર્કેટ, નવા કુવારા, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ચૌધરી વર્ષાબેન ડાહ્યાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ ચૌધરી વર્ષાબેન ડાહ્યાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૭૩/૨૦૧૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઉપેન્દ્ર બાબુલાલ ગાંધી, સમર્પણ ટાવર, કે. પી. હોસ્પિટલ સામે, ગુલબાઇ ટેકરા, અમદાવાદ (૨) જનરલ સીવીલ સર્જનશ્રી, જનરલ સીવીલ હોસ્પીટલ, મહેસાણા (૩) શ્રી નીરવ એન્ટરપ્રાઇઝ, ગણપતી માર્કેટ, નવા કુવારા, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી દિનેશભાઇ ડાહ્યાભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌધરી દિનેશભાઇ ડાહ્યાભાઇને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૭૪/૨૦૧૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઉપેન્દ્ર બાબુલાલ ગાંધી, સમર્પણ ટાવર, કે. પી. હોસ્પિટલ સામે, ગુલબાઈ ટેકરા, અમદાવાદ (૨) જનરલ સીવીલ સર્જનશ્રી, જનરલ સીવીલ હોસ્પીટલ, મહેસાણા (૩) શ્રી નીરવ એન્ટરપ્રાઈઝ, ગણપતી માર્કેટ, નવા કુવારા, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી રોહિતકુમાર કુલજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌધરી રોહિતકુમાર કુલજીભાઈને પડેલા દિવસોનો પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મામલતદારશ્રી મામલતદાર કચેરી, ઉંઝા (૨) એકયુરેટ કોમ્પ્યુટર સર્વિસીસ, સફલ કોમ્પ્લેક્ષ, મોઢેરા ચાર રસ્તા, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાદવ મુકેશકુમાર મગનલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાદવ મુકેશકુમાર મગનલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૩/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મામલતદારશ્રી મામલતદાર કચેરી, વિસનગર (૨) એકયુરેટ કોમ્પ્યુટર સર્વિસીસ, સફલ કોમ્પ્લેક્ષ, મોઢેરા ચાર રસ્તા, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ કૌશિકકુમાર ગાંડાભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ કૌશિકકુમાર ગાંડાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૪/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મામલતદારશ્રી મામલતદાર કચેરી, બેચરાજી (૨) એકયુરેટ કોમ્પ્યુટર સર્વિસીસ, સફલ કોમ્પ્લેક્ષ, મોઢેરા ચાર રસ્તા, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવત રમેશકુમાર લક્ષ્મણભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવત રમેશકુમાર લક્ષ્મણભાઇને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૫/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર ઉત્કર્ષ સેવા મંડળી, ૪૫, નેશનલ પ્લાઝા કોમ્પલેક્ષ, મું. કપડવંજ (૨) એકયુરેટ કોમ્પ્યુટર સર્વિસીસ, સફલ કોમ્પ્લેક્ષ, મોઢેરા ચાર રસ્તા, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી રાજેન્દ્રકુમાર કેશવલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી રાજેન્દ્રકુમાર કેશવલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૭/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મામલતદારશ્રી મામલતદાર કચેરી, સતલાસણા (૨) એક્યુરેટ કોમ્પ્યુટર સર્વિસીસ, સફલ કોમ્પ્લેક્ષ, મોઢેરા ચાર રસ્તા, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લિંમ્બાચીયા હિતેન્દ્રકુમાર ડાહ્યાભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લિંમ્બાચીય હિતેન્દ્રકુમાર ડાહ્યાભાઇને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૯/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મામલતદારશ્રી મામલતદાર કચેરી, મહેસાણા (૨) એક્યુરેટ કોમ્પ્યુટર સર્વિસીસ, સફલ કોમ્પ્લેક્ષ, મોઢેરા ચાર રસ્તા, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા રાજેશકુમાર ગોવિંદભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા રાજેશકુમાર ગોવિંદભાઇને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૦/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મામલતદારશ્રી મામલતદાર કચેરી, ખેરાલુ (૨) એકયુરેટ કોમ્પ્યુટર સર્વિસીસ, સફલ કોમ્પ્લેક્ષ, મોઢેરા ચાર રસ્તા, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નંદકુમાર અમરતલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નંદકુમાર અમરતલાલ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૧/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મામલતદારશ્રી મામલતદાર કચેરી, બેચરાજી (૨) એકયુરેટ કોમ્પ્યુટર સર્વિસીસ, સફલ કોમ્પ્લેક્ષ, મોઢેરા ચાર રસ્તા, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દવે અજયકુમાર વિનોદભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દવે અજયકુમાર વિનોદભાઇને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૫/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઉપેન્દ્ર બાબુલાલ ગાંધી, સમર્પણ ટાવર, કે. પી. હોસ્પિટલ સામે, ગુલબાઇ ટેકરા, અમદાવાદ (૨) જનરલ સીવીલ સર્જનશ્રી, જનરલ સીવીલ હોસ્પીટલ, મહેસાણા (૩) શ્રી નીરવ એન્ટરપ્રાઇઝ, ગણપતી માર્કેટ, નવા કુવારા, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સ્નેહદીપ એમ. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સ્નેહદીપ એમ. પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૬/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઉપેન્દ્ર બાબુલાલ ગાંધી, સમર્પણ ટાવર, કે. પી. હોસ્પિટલ સામે, ગુલબાઈ ટેકરા, અમદાવાદ, (૨) જનરલ સીવીલ સર્જનશ્રી, જનરલ સીવીલ હોસ્પિટલ, મહેસાણા, (૩) શ્રી નીરવ એન્ટરપ્રાઈઝ, ગણપતી માર્કેટ, નવા કુવારા, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી હરેશભાઈ પ્રતાપભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌધરી હરેશભાઈ પ્રતાપભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૭/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઉપેન્દ્ર બાબુલાલ ગાંધી, સમર્પણ ટાવર, કે. પી. હોસ્પિટલ સામે, ગુલબાઈ ટેકરા, અમદાવાદ, (૨) જનરલ સીવીલ સર્જનશ્રી, જનરલ સીવીલ હોસ્પિટલ, મહેસાણા, (૩) શ્રી નીરવ એન્ટરપ્રાઈઝ, ગણપતી માર્કેટ, નવા કુવારા, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ જ્યોતિબેન ખેંમચંદભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ જ્યોતિબેન ખેંમચંદભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૯/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મામલતદારશ્રી, મામલતદાર કચેરી, કડી, (૨) એક્યુરેટ કોમ્પ્યુટર સર્વિસીસ, સફલ કોમ્પલેક્ષ, મોઢેરા ચાર રસ્તા, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ દિગેશકુમાર અમૃતલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ દિગેશકુમાર અમૃતલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૦/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મામલતદારશ્રી, મામલતદાર કચેરી, વિજાપુર (૨) એક્યુરેટ કોમ્પ્યુટર સર્વિસીસ, સફલ કોમ્પલેક્ષ, મોઢેરા ચાર રસ્તા, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવ (ભૈયા) અભિનેદન ગિરધારીરામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવ (ભૈયા) અભિનેદન ગિરધારીરામને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૯/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, બ્લુ સ્ટાર લીમીટેડ, કલોલ, જી.આઈ.ડી.સી., ચિરાગ સિનેમા પાછળ, કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ રમીલાબેન કરમશીભાઈ ચમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ રમીલાબેન કરમશીભાઈ ચમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૫૨/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઉમિયા એગ્રો, પ્લોટ નં. ૧૧૦, ફેઝ નં. ૧, જી.આઈ.ડી.સી., છત્રાલ, તા. કલોલ, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોજકુમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનોજકુમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૫૩/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઉમિયા એગ્રો, પ્લોટ નં. ૧૧૦, ફેઝ નં. ૧, જી.આઈ.ડી.સી., છત્રાલ, તા. કલોલ, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવિન્દ્રકુમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવિન્દ્રકુમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૫૫/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઉમિયા એગ્રો, પ્લોટ નં. ૧૧૦, ફેઝ નં. ૧, જી.આઈ.ડી.સી., છત્રાલ, તા. કલોલ, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર નૈનાજી ગાંડાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર નૈનાજી ગાંડાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૫૭/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઉમિયા એગ્રો, પ્લોટ નં. ૧૧૦, ફેઝ નં. ૧, જી.આઈ.ડી.સી., છત્રાલ, તા. કલોલ, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીભાઈ કેશાભાઈ ભંગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીભાઈ કેશાભાઈ ભંગીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૫૮/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઉમિયા એગ્રો, પ્લોટ નં. ૧૧૦, ફેઝ નં. ૧, જી.આઈ.ડી.સી., છત્રાલ, તા. કલોલ, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજ ઠાકુર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજ ઠાકુરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૫૯/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઉમિયા એગ્રો, પ્લોટ નં. ૧૧૦, ફેઝ નં. ૧, જી.આઈ.ડી.સી., છત્રાલ, તા. કલોલ, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આનંદ લક્ષ્મણ સેટીયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આનંદ લક્ષ્મણ સેટીયારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૬૦/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઉમિયા એગ્રો, પ્લોટ નં. ૧૧૦, ફેઝ નં. ૧, જી.આઈ.ડી.સી., છત્રાલ, તા. કલોલ, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ અગ્નિહોત્રી પ્રેમચન્દ્ર અગ્નિહોત્રી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ અગ્નિહોત્રી પ્રેમચન્દ્ર અગ્નિહોત્રીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૬૧/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઉમિયા એગ્રો, પ્લોટ નં. ૧૧૦, ફેઝ નં. ૧, જી.આઈ.ડી.સી., છત્રાલ, તા. કલોલ, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાલજીનાથ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલજીનાથને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૭૫/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રમુખશ્રી, શ્રી મોટી ભાલુ દૂધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., મુ. મોટીભાલુ, તા. સતલાસણા, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાનજીભાઈ ધનાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાનજીભાઈ ધનાભાઈ ચૌધરીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૮૯/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગણેશ સ્ટીલ ઈન્સ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૨, દેદીયાસણ, જી.આઈ.ડી.સી., મહેસાણા રોડ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા (દરબાર) હેમંતસંગ સામંતસંગ તલસિંગ ફતેસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા (દરબાર) હેમંતસંગ સામંતસંગ તલસિંગ ફતેસીંહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૯૦/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગણેશ સ્ટીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૨, દેદીયાસણ, જી.આઈ.ડી.સી., મહેસાણા રોડ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર બાસ્પુજી રામાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર બાસ્પુજી રામાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૫૨૪/૨૦૧૩.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ફ્લોરો કેમિકલ્સ લી., સર્વે નં. ૧૬/૩, ૨૬ અને ૨૭, રણજીતનગર, તા. ઘોઘંબા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી હિતેન્દ્રકુમાર વાડીલાલ નાયક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. ડામોર (I/c), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિતેન્દ્રકુમાર વાડીલાલ નાયકને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર (I/c),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૪૨૫૨/એજે/આઇડીઆર/૦૫/૨૦૧૩.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સુરત મહાનગરપાલિકા, નોર્થ ઝોન, કતારગામ યુનિટ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ કપિલાબેન કાલીદાસ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ કપિલાબેન કાલીદાસ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૪૨૪૩/એજે/આઈડીઆર/૭૭/૨૦૧૩.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઘનશ્યામભાઈ પટેલ, ૨૪૧, નહેરૂનગર, લંબે હનુમાન રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ મથુરભાઈ વેકરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ મથુરભાઈ વેકરીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૪/આર.ટી/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રસીક ચંદુલાલ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઇડીએક્ટ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઇટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રસીક ચંદુલાલને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૦૧/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈંટવાડીયા પ્રડાપતિ છાત્રાલય, પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ઠાકોર ગલાલબેન બાબુજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, પાટણ, આથી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ ઠાકોર ગલાલબેન બાબુજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
પાટણ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૦૨/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી મોરથલ ગોળીયા દૂધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., મુ. મોરથલ ગોળીયા, પો. ભડથ, તા. ડીસા, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરસિંહજી એમ. માળી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નરસિંહજી એમ. માળીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૦૩/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંબાજી ગ્રામ પંચાયત, મુ. પો. અંબાજી, તા. દાંતા, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર લક્ષ્મણજી મોહનજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર લક્ષ્મણજી મોહનજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૩/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ગુગડીવાસ સેવા સહકારી મંડળી લી., નાગરવાડા રોડ, પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ પ્રકાશભાઈ જીવણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી, મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પટેલ પ્રકાશભાઈ જીવણભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૫/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ-૧, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી છનિયાણીયા મોહનભાઈ મણાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી છનિયાણીયા મોહનભાઈ મણાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૬/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ઉત્તર ગુજરાત વીજ કંપની લી., પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ મહેન્દ્રભાઈ રામજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પટેલ મહેન્દ્રભાઈ રામજીભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૯/૨૦૧૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. આગલોડીયા ડાયમંડ, પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઠાણ ઈસ્માઈલભાઈ ઈબ્રાહીમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, પાટણ, આથી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પઠાણ ઈસ્માઈલભાઈ ઈબ્રાહીમભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
પાટણ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૨/૨૦૧૨.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સર્વોદય કેળવણી મંડળ સંચાલિત એસ. કે. એમ. હાઈસ્કૂલ અને દાઉદી વહોરા વેલ્ફેર ટ્રસ્ટ, મુ. કાણોદર, તા. પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ (આલસીંગા) ભીલ રેશમબેન ભેમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ (આલસીંગા) ભીલ રેશમબેન ભેમાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૩/૨૦૧૨.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સર્વોદય કેળવણી મંડળ સંચાલિત એસ. કે. એમ. હાઈસ્કૂલ અને દાઉદી વહોરા વેલ્ફેર ટ્રસ્ટ, મુ. કાણોદર, તા. પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આલસીંગા (ભીલ) ભેમાભાઈ મોતીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી આલસીંગા (ભીલ) ભેમાભાઈ મોતીભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૯/૨૦૧૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ સંગીતા પ્રેમજી ગોહીલ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ સંગીતા પ્રેમજી ગોહીલને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય :- રેફરેન્સ એલ.સી.એસ. નં. ૧૪૧/૨૦૦૯
સરનામામાં સુધારો કરી આપવા બાબત.

સંસ્થા :- મેનેજરશ્રી, રામ ભોજનાલય, સુરેન્દ્રનગર.

ક્રમાંક મશ્રઆ/સુરે/રેફ. સુધા/૨૦૬૫/૨૦૧૩.— ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે રેફરન્સ. એલ.સી.એસ. નં. ૧૪૧/૨૦૦૯ માં અરજદારશ્રી કરશનભાઇ દેવાભાઇ તરફથી સંસ્થાનું સરનામું સુધારો કરવા અરજી મળેલ હતી. પક્ષકારને સાંભળી રેફ. નં. ૧૪૧/૨૦૦૯ માં નીચે મુજબ સુધારો કરવા હુકમ કરવામાં આવે છે.

જુનું નામ	નવા સુધારા મુજબનું સરનામું
(૧) રામ ભોજનાલય, એસ.ટી. સ્ટેન્ડની બાજુમાં, સુરેન્દ્રનગર.	(૧) મેનેજરશ્રી, રામ ભોજનાલય, આણંદજી મોતીભાઈ ચેરીટેબલ ટ્રસ્ટ, સં બસ સ્ટેન્ડ પાસે, સુરેન્દ્રનગર.

ચાલિત,

ઉપરોક્ત સુધારો ધ્યાને લેવા વિનંતી છે.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

INDEX

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૦૧/૫.૨/આઇડીઆર/એજે/૩૩/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર તબીબી અધિક્ષકશ્રી, ગુરૂ ગોવિંદસિંગ હોસ્પિટલ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઇડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થામાં વર્ગ-૪ના કામદાર શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ ચનુભા જાડેજાને ૨૪૦ દિવસ પૂર્ણ થયે તેઓને કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? અને કાયમી કામદારોને મળતો પગાર તથા ગ્રેડ આપવો જોઈએ કે કેમ ? અથવા દોલતભાઈ પરમારની કમિટિ મુજબના લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૪૩૪૬/એજે/આઇડીઆર/૪૩/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ યશાગામ ડાયમંડ પ્રા. લી., ૧૧૪-૧૧૮, સંઘવી બિલ્ડીંગ, વેડ રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ ઝવેરભાઈ સૌંડાગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ ઝવેરભાઈ સૌંડાગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૪૩૪૨/એજે/આઇડીઆર/૪૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. નિરંગ ડાયમંડ પ્રા. લી., ૧૧૪-૧૧૮, સંઘવી બિલ્ડીંગ, વેડ રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી પ્રભાબેન રમેશભાઈ સૌંડાગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ 'વિવાદ' તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી પ્રભાબેન રમેશભાઈ સૌંડાગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૧૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સરપંચશ્રી, ગોખરવાળા ગ્રામ પંચાયત કચેરી, મું. ગોખરવાળા (૨) તલાટી કમ મંત્રીશ્રી, ગોખરવાળા ગ્રામ પંચાયત કચેરી, તા. ચુડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખાંદલા મગનભાઈ કાનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ).(એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખાંદલા મગનભાઈ કાનજીભાઈને તા. ૮-૦૧-૨૦૧૩થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૭/૨૦૧૩/આરટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, તાલુકા સેવા સદન, ૧૨૨, લાલબાગ, મોરબી, જિ. રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ઝાલા દિગ્વીજયસિંહ જુવાનસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ–સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઝાલા દિગ્વીજયસિંહ જુવાનસિંહને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૨૪/૨૦૧૩/આરટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ધી સોસાયટી ફોર ધી મેન્ટલી રીટાર્ડેડ, સૌરાષ્ટ્ર યુનિવર્સીટી રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી જેસીંગભાઈ બી. સરમારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ–સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેસીંગભાઈ બી. સરમારીને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૨૬/૨૦૧૩/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, રાજકોટ નાગરીક સહકારી બેન્ક લી., નાગરીક ભવન નં. ૧, ઢેબરભાઈ રોડ, પરા બજાર,રાજકોટ (૨) કોન્ટ્રાકટર રૂપલબેન મનીષભાઈ શેઠ, પાર્થ પ્લેસમેન્ટ એન્ડ સીકયુરીટી એજન્સીઝ, ૨-અમિધારા એવન્યુ, આલાપ ગ્રીનસીટીની બાજુમાં, શાંતિ નિકેતન પછી, રાજકોટ (૩) અરવિંદભાઈ મણીઆર ચેરીટેબલ ફાઉન્ડેશન, ૩૦૩ રજકણ એપાર્ટમેન્ટ, સદર બજાર, ૧૫, પંચનાથ પ્લોટ કોર્નર, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ હરીભાઈ સતિકુંવર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ હરીભાઈ સતિકુંવરને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૨૭/૨૦૧૩/આરટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/પ્રોપરાઈટર/ભાગીદાર, ભવાની ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ગંજીવાળા મેઈન રોડ, પી.ટી.સી. ગ્રાઉન્ડ પાછળ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી કાળુભાઈ કમાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ–સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળુભાઈ કમાભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૨૮/૨૦૧૩/આરટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/પ્રોપરાઇટર/ભાગીદાર, ભવાની ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ગંજીવાળા મેઇન રોડ, પી.ટી.સી. ગ્રાઉન્ડ પાછળ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી કિશોરભાઇ કમાભાઇ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ–સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરભાઇ કમાભાઇ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૪૧/ઔ.વિ.રે/૧૬૧/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જિ. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના ધોરાજી ડેપો ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મનસુખલાલ ડાહ્યાભાઈ સારીખડા, બેચ નં. ૧૮૯૮ ને તા. ૧-૧-૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૩૦-૧૧-૯૯ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૪૨/ઔ.વિ.રે/૧૬૨/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના ગોંડલ ડેપો ખાતે ડ્રાઇવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ભાણજીભાઇ બાવાભાઇ સાગઠીયા, બેચ નં. ૧૮૦૬ ને તા. ૭-૧૦-૦૯ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૯-૧-૯૯ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૪૩/ઔ.વિ.રે/૧૬૩/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, જિ.રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના ગોંડલ ડેપો ખાતે ડ્રાઇવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ભાણજીભાઇ બાવાભાઇ સાગઠીયા, બેચ નં. ૧૮૦૬ ને તા. ૧૦-૬-૦૯ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૭-૧૨-૯૯ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૪૪/ઔ.વિ.રે/૧૬૪/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના ગોંડલ ડેપો ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી દિલીપકુમાર પ્રભુલાલ જોષી, બેચ નં. ૧૭૧૮ ને તા. ૨-૪-૦૯ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૦-૧૨-૯૯ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૪૫/ઔ.વિ.રે/૧૬૫/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના ગોંડલ ડેપો ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી દીલેશકુમાર કુરજીભાઈ જીવાણી, બેચ નં. ૯૬૧ ને તા. ૮-૯-૦૮ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૩૦-૧૧-૯૯ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૪૬/ઔ.વિ.રે/૧૬૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના ગોંડલ ડેપો ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી વિક્રમસિંહ ટપુભા વાળા, બેચ નં. ૨૯૦૭ ને તા. ૨૩-૪-૦૯ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૭-૧૨-૯૯ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૪૭/ઔ.વિ.રે/૧૬૭/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જિ. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના ગોંડલ ડેપો ખાતે ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મુકેશભાઇ ધનજીભાઇ ભટ્ટી, બેચ નં. ૧૬૬૧ ને તા. ૨૮-૧૦-૦૯ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૩-૯-૯૮ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૪૮/ઔ.વિ.રે/૧૬૮/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, મ્યુનીસીપલ બરો, સુત્રાપાડા જી. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મ્યુ. બરો સંત્રાપાડામાં કામ કરતાં (૧) નરસિંગભાઈ ડોસાભાઈ મોરી, ક્લાર્ક તા. ૧-૧-૧૯૮૦ (૨) બશીરખા ઉમરખા પઠાણ, પટ્ટાવાળા, તા. ૧-૭-૧૯૮૧ (૩) વરજાંગભાઈ ભાણાભાઈ જાદવ, કલાર્ક તા. ૧-૮-૧૯૯૭ (૪) મીરાજી પીરભાઈ કોઠારી, પટ્ટાવાળા, તા. ૧-૮-૧૯૯૭ (૫) મંજુલાબેન પુંજાભાઈ જાદવ, તેડાગર, તા. ૧-૭-૧૯૯૩ (૬) સવિતાબેન અમરશીભાઈ ચૌહાણ, સફાઈ કામદાર, તા. ૧-૯-૧૯૮૧ (૭) ગીતાબેન સુરેશભાઈ ચૌહાણ, સફાઈ કામદાર, તા. ૧-૭-૨૦૦૦ થી કામગીરી કરે છે તેઓને તેમની નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યેથી કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર સહિતના તમામ લાભો, ઈજાફા, મેડીકલ રજા, હક્ક રજા, પરચુરણ રજા, આજદિન સુધીના ક્રમશઃ થયેલ પગાર વધારાઓ, સમાન કામ સમાન વેતન તેમજ અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૪૯/ઔ.વિ.રે/૧૭૧/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ રોજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના દ્વારકા ડેપો ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવેતાં શ્રી મહેશકુમાર ભગવાનજીભાઈ ગોહેલ, બેજ નં. ૧૬૭૭ ને દ.હુ. નં. ૪૮/૨૦૦૬ પત્ર નં. ડીસી/જામ/ટીઆર/ડી/૫૫૨, તા. ૨૯-૪-૨૦૦૬ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫(પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ તેની સામે પ્રથમ અપીલ કરાતાં પત્ર નં. ડીસી/જામ/એડીએમ/પ્રઅ./૩૭૨૪, તા. ૧૨-૧૧-૨૦૦૭ થી સજામાં ફેરફાર કરી ૨ (બે) વર્ષનો વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાના હુકમો રદ કરવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૫૦/ઔ.વિ.રે/૧૭૨/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના દ્વારકા ડેપો ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મહેશકુમાર ભગવાનજીભાઈ ગોહેલ, બેજ નં. ૧૬૭૭ ને બીજી અપીલ નં. ૪૭૩ પત્ર નં. ડીસી/જામ/એડીએમ/બી.અ./૩૬૬૦, તા. ૭-૧૧-૨૦૦૭ થી સજામાં ફેરફાર કરી ૦૬ (છ) માસનો વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાના હુકમો રદ કરવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૫૧/ઔ.વિ.રે/૧૭૩/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના દ્વારકા ડેપો ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મહેશકુમાર ભગવાનજીભાઈ ગોહેલ, બેજ નં. ૧૬૭૭ ને દ.હુ. નં. ૫૪/૨૦૦૧ પત્ર નં. ડીસી/ટીઆર/ડી/જામ/૭૦૪, તા. ૨૭-૪-૨૦૦૧ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાના હુકમો રદ કરવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૫૨/ઔ.વિ.રે/૧૭૪/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના દ્વારકા ડેપો ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મહેશકુમાર ભગવાનજીભાઈ ગોહેલ, બેજ નં. ૧૬૭૭ ને વિ.દ.હુ. નં. ૧૯૭/૨૦૦૪ પત્ર નં. ડીસી/જામ/ટીઆર/ડી/૧૩૨૬, તા. ૩૧-૭-૨૦૦૪ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાના હુકમો રદ કરવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૫૩/ઔ.વિ.રે/૧૭૫/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના દ્વારકા ડેપો ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મહેશકુમાર ભગવાનજીભાઈ ગોહેલ, બેજ નં. ૧૬૭૭ ને રીવ્યુ. ઇ.હુ. નં. ૩૦/૨૦૦૧ પત્ર નં. વિનિ/જામ/ટીઆર/ડી/રીવ્યુ/૪૮૩, તા. ૨૭-૩-૨૦૦૧ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાના હુકમો રદ કરવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૫૪/ઔ.વિ.રે/૧૭૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના ખંભાળીયા ડેપો ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી રૂખડસંગ ચંદ્રસંગ જેઠવા, બેજ નં. ૪૦૧ ને દ.હુ. નં. ૩૨/૨૦૦૪ પત્ર નં. ડીએમ/ખંભાળીયા/ટ્રા/ડી/૯૧/૦૪, તા. ૬-૪-૨૦૦૪ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨(બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાના હુકમો રદ કરવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૫૫/ઔ.વિ.રે/૧૭૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના ધ્રોલ ડેપો ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી નયનકુમાર કાંતિલાલ ત્રિવેદી, બેજ નં. ૧૬૨૫ ને તા. ૧૯-૧૦-૯૯ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૨-૦૫-૯૬ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૫૬/ઔ.વિ.રે/૧૭૮/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના ધ્રોલ ડેપો ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી નયનકુમાર કાંતિલાલ ત્રિવેદી, બેજ નં. ૧૬૨૫ ને દ.હુ. નં. ૧૧૫/૨૦૦૩ પત્ર નં. ડીસી/ડી/જામ/૧૦૭૯૯૧, તા. ૩૦-૬-૨૦૦૩ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬ (છ) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાના હુકમો રદ કરવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૫૭/ઔ.વિ.રે/૧૭૯/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના ધ્રોલ ડેપો ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ગોવિંદભાઈ પરષોત્તમભાઈ બારૈયા, બેજ નં. ૩૩૦ ને તા. ૯-૨-૨૦૧૦ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૬-૧૦-૧૯૯૮ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણાવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૫૮/ઔ.વિ.રે/૧૮૦/૨૦૧૩.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના જામનગર ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી કેશવભાઈ જશાભાઈ ચૌહાણ, બેજ નં. ૧૪૯૦૪ ને તા. ૭-૮-૦૮થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૨-૧૦-૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૫૯/ઔ.વિ.રે/૧૮૧/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના જામજોધપુર ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ધર્મેન્દ્રસિંહ પ્રવિણસિંહ જાડેજા, બેજ નં. ૧૮૨૨ ને તા. ૧૮-૮-૦૮થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૮-૮-૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૬૦/ઔ.વિ.રે/૧૮૨/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના જામજોધપુર ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી પુંજાભાઈ રણમલભાઈ રાણાવાયા, બેજ નં. ૧૮૯ ને તા. ૧૦-૭-૦૯થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૪-૦૧-૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૬૧/ઔ.વિ.રે/૧૮૩/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હાજીભાઈ ડોસાભાઈ ધારાણીને સ્ટેપીંગ અપનો લાભ આપી તેમની ઈન્ક્રીમેન્ટની તા. ૧-૨-૧૯૯૬ અને ત્યારબાદ દર વર્ષે ૧ ફેબ્રુ. ગણી તે મુજબ મળવાપાત્ર પગાર તેમજ અન્ય આનુસંગીક લાભો એરીયર્સ સહિત તેમજ વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૩૮૩/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી પીરામલ ગ્લાસ લી., ગજેરા રોડ, મુ. ઉચ્છદ, તા. જંબુસર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કૌશિક કે. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કૌશિક કે. પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૪૨૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી નગર સેવા સદન, ભરૂચ સિવીલ રોડ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ગંગાબેન આલજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ ગંગાબેન આલજીભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૪૨૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી નગર સેવા સદન, ભરૂચ સિવીલ રોડ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ લક્ષ્મીબેન જીવીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ લક્ષ્મીબેન જીવીભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૪૩૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી નગર સેવા સદન, ભરૂચ સિવીલ રોડ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ટીડીબેન મુળજીભાઈ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખો મોકલું છું:

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ ટીડીબેન મુળજીભાઈ ગોહીલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૪૩૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી નગર સેવા સદન, ભરૂચ સિવીલ રોડ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ હીરુબેન ખોડાભાઈ વાઢેર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ હીરુબેન ખોડાભાઈ વાઢેર તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૪૪૩/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી નગર સેવા સદન, ભરૂચ સિવીલ રોડ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ મીઠીબેન અમરભાઈ વણઝારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ મીઠીબેન અમરભાઈ વણઝારાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૪૪૮/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી રજત ફાર્મા કેમ., પ્લોટ નં. ૩૦૭-૩૧૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ (૨) વ્યવસ્થાપકશ્રી/કોન્ટ્રાકટરશ્રી અંકુર એજન્સી, એ-૩૪, તુલસીધામ સોસાયટી, ઝાડેશ્વર રોડ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ શાંતાબેન વી. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ શાંતાબેન વી. સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૪૫૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી વાયલાઈન ગ્લાસ વર્કસ લી., પ્લોટ નં. ૨૨ અને ૨૪, અંકલેશ્વર રોડ, ગામ ડુમાલા બોરીદ્રા, પો. ખરચી, તા. ઝઘડીયા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈરશાદ આશીફ શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મંજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈરશાદ આશીફ શેખને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મામલતદારશ્રી·મામલતદાર કચેરી, ઉંઝા (૨) એક્યુરેટ કોમ્પ્યુટર સર્વિસીસ સફલ કોમ્પ્લેક્ષ, મોઢેરા ચાર રસ્તા, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર કીરીટકુમાર રઘુનાથભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર કીરીટકુમાર રઘુનાથભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૪૪૭૨/એજે/આઈડીઆર/૮૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઘનશ્યામભાઈ પટેલ, ૨૪૧, નહેરૂનગર, લંબે હનુમાન રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઈ કાનજીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઈ કાનજીભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી મે, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૪૪૬૮/એજે/આઇડીઆર/૮૭/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સુરત મહાનગર પાલિકા, આરોગ્ય ખાતુ, લીંબાયત ઝોન, લીંબાયત, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ રીનાબેન સુરેશભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ રીનાબેન સુરેશભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી મે, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

I-L–200

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૯/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાબરકાંઠા જીલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ, બોરીચા, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નટુભાઈ હીરાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટુભાઈ હીરાભાઈ પટેલના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ ૨૦૧૩.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૨/૨૦૧૩/આર. ટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચાંગલા ટ્રેડર્સ, પોસ્ટ ઓફીસ સામે, જી.આઈ.ડી.સી. શંકર ટેકરી, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યોગેશભાઈ બચુભાઈ ગઢવી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઇડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યોગેશભાઈ બચુભાઈ ગઢવીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?"

જામનગર, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૩/૨૦૧૩/આર. ટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ વિભાગીય કચેરી, ગોંડલ રોડ રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ વિક્રમસિંહ રાજુસિંહ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ વિક્રમસિંહ રાજુસિંહને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?''

જામનગર, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૮/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જીલ્લા વિકાસ અધિકારશ્રી, મહેસાણા જીલ્લા પંચાયત કચેરી, મહેસાણા (૨) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, ઉઝા, તાલુકા પંચાયત કચેરી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ પરમાર વંદનાબેન કાંતિભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ પરમાર વંદનાબેન કાંતિભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૫/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગોપાલા ગ્લાસ વર્કસ પ્રા.લી., ગામ બુડાસણ, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી જયંતીભાઈ શંકરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી જયંતીભાઈ શંકરભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૬/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, મહેસાણા જિલ્લા પંચાયત કચેરી, મહેસાણા, (૨) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, બેચરાજી તાલુકા પંચાયત કચેરી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગુરજર જયદીપકુમાર ગોરધનલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગુરજર જયદીપકુમાર ગોરધનલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૭/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, મહેસાણા જિલ્લા પંચાયત કચેરી, મહેસાણા, (૨) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, બેચરાજી તાલુકા પંચાયત કચેરી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ભીખાભાઈ મોતીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમે આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ભીખાભાઈ મોતીભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૮/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, મહેસાણા જિલ્લા પંચાયત કચેરી, મહેસાણા, (૨) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, બેચરાજી તાલુકા પંચાયત કચેરી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા અજયકુમાર હરગોવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા અજયકુમાર હરગોવિંદભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૩૦/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રાજ રત્ન મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ.પો. બિલેશ્વરપુરા, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રસિંહ જબરસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રસિંહ જબરસિંહ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૩૨/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મામલતદારશ્રી મામલતદાર કચેરી, વિસનગર (૨) એક્યુરેટ કોમ્પ્યુટર સર્વિસીસ સફલ કોમ્પ્લેક્ષ, મોઢેરા ચાર રસ્તા, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ કાળુસિંહ બળવંતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ કાળુસિંહ બળવંતસિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૭૪/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, નીર્મીત ફેબ્રીક્સ, પ્લોટ નં. ૪૦૮, ફેઝ-૧, જી.આઈ.ડી.સી., છત્રાલ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બળદેવજી માલાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બળદેવજી માલાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૭૯/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, તાલુકા પંચાયત, ખેરાલુ, (૨) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત કચેરી, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકર જયેશકુમાર જયંતીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૭૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકર જયેશકુમાર જયંતીલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૮૦/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, તાલુકા પંચાયત, ખેરાલુ, (૨) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત કચેરી, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર શામળભાઈ લક્ષ્મણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર શામળભાઈ લક્ષ્મણભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૮૧/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, તાલુકા પંચાયત, ખેરાલુ, (૨) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત કચેરી, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શુક્લ સંદીપકુમાર કનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શુક્લ સંદીપકુમાર કનુભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૮૨/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, તાલુકા પંચાયત, ખેરાલુ, (૨) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત કચેરી, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી દિનેશભાઈ વિરમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌધરી દિનેશભાઈ વિરમભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૮૩/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, તાલુકા પંચાયત, ખેરાલુ, (૨) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત કચેરી, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ રબારી સુરેખાબેન જેઠાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ રબારી સુરેખાબેન જેઠાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૮૪/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, તાલુકા પંચાયત, ખેરાલુ, (૨) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત કચેરી, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી અશ્વિનકુમાર ડુંગરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌધરી અશ્વિનકુમાર ડુંગરભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૮૫/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, તાલુકા પંચાયત, ખેરાલુ, (૨) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત કચેરી, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાજી મહંમદ રફીક કરીમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાજી મહંમદ રફીક કરીમભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૮૬/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, તાલુકા પંચાયત, ખેરાલુ, (૨) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત કચેરી, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ પટેલ નિતાબેન ગણેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ પટેલ નિતાબેન ગણેશભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૮૭/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, તાલુકા પંચાયત, ખેરાલુ, (૨) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત કચેરી, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વ્યાસ ધીરજકુમાર મનુપ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વ્યાસ ધીરજકુમાર મનુપ્રસાદને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૯૨/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, તાલુકા પંચાયત, ખેરાલુ, (૨) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત કચેરી, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ પરેશકુમાર અમૃતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ પરેશકુમાર અમૃતભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૯૩/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, તાલુકા પંચાયત, ખેરાલુ, (૨) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત કચેરી, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જોષી પ્રતિકકુમાર પ્રકાશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જોષી પ્રતિકકુમાર પ્રકાશભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઇડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૦૫/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મધર ડેરી ફુડ એન્ડ વેજીટેબલ પ્રા. લી., જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્ર હાજાભાઈ માવદિયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્ર હાજાભાઈ માવદિયાને પડેલ રોજ ભરપાઇ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષાંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઇડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૦૮/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એડમીનીસ્ટ્રેટીવ ઓફીસરશ્રી, એન.આર.સી.જી., મગફળી અનુસંધાન કેન્દ્ર, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વ્રજલાલ ભાનુશંકર જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વ્રજલાલ ભાનુશંકર જોષીને પડેલ રોજ ભરપાઇ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષાંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઇડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૦૯/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી જુનાગઢ પાંજરાપોળ ગૌશાળા, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શશીકાંત ડી. ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શશીકાંત ડી. ભટ્ટને પડેલ રોજ ભરપાઇ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષાંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઇડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૧૦/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ઈન્ડીયન રેયોન, એ-યુનિટ ઓફ આદિત્ય બિરલા નુવો લી., વેરાવળ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈકબાલ કાલુભાઈ સુમરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈકબાલ કાલુભાઈ સુમરાને પડેલ રોજ ભરપાઇ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષાંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૦/આઇડીઆર/એજે/૧૦૨/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી.કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના બાલાશિનોર ડેપોના શ્રી કે. આર. મકવાણા, કંડકટર બેજ નં. ૪૨૧૯ને તા. ૧૧-૧૧-૨૦૧૦ ની ફરજ દરમ્યાન કહેવાતા ખોટા ડીફોલ્ટ અંગે જવાબદાર ગણી તા. ૧૫-૪-૨૦૧૧ના ડી.ટી.એસ.ડી. નડિયાદના હુકમથી ૨(બે) માસ કાયમી અસરથી ઈન્ક્રીમેન્ટ બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ જે ઉપર કરેલ પ્રથમ અપીલ રદ કરેલ છે, આમ, ઉપરોક્ત શિક્ષાના હુકમો ખોટા, ગેરકાયદેસર, અન્યાયી, ડી.એસ.પ્રોસીઝર વિરૂધ્ધના તેમજ કુદરતી ન્યાયસિધ્ધાંતો વિરૂધ્ધના હોઇ રદ કરી કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઇ કરી આપવું જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૧/આઇડીઆર/એજે/૧૦૩/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ.નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી.કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના બાલાશિનોર ડેપોના શ્રી એમ.આર.રોહીત, કંડકટર બેજ નં. ૧૩૯૨૩ને તા. ૨૫-૦૧-૨૦૧૦ ની ફરજ દરમ્યાન કહેવાતા ખોટા ડીફોલ્ટ અંગે જવાબદાર ગણી તા. ૨૨-૧૦-૨૦૧૦ના ડી.ટી.એસ,.ડી. નડિયાદના હુકમથી ૧(એક) માસ કાયમી અસરથી ઇન્ક્રીમેન્ટ બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ જે ઉપર કરેલ પ્રથમ અપીલ રદ કરેલ છે, આમ, ઉપરોક્ત શિક્ષાના હુકમો ખોટા, ગેરકાયદેસર, અન્યાયી, ડી.એસ.પ્રોસીઝર વિરૂધ્ધના તેમજ કુદરતી ન્યાય સિધ્ધાંતો વિરૂધ્ધના હોઇ રદ કરી કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઇ કરી આપવું જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૨/આઇડીઆર/એજે/૧૦૫/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના નડિયાદ વિભાગના મહુધા ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી બી.એફ.ડાભી બેજ નં. ૮૭૦૨ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૩૩૯-૯૫ નં. વિનિ/નડી/વહી/કેસ નં. ૨૧/૨૮૪/૯૫/૯૪૨૧, તા. ૧૧-૬-૯૬ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ કરેલ છે તે રદ કરવો જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/પ૩/આઇડીઆર/એજે/૧૦૬/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી.કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના બાલાશિનોર ડેપોના શ્રી એમ.આર.રોહીત, કંડકટર બેજ નં. ૧૩૯૨૩ને તા. ૨૬-૦૭-૨૦૦૮ ની ફરજ દરમ્યાન કહેવાતા ખોટા ડીફોલ્ટ અંગે જવાબદાર ગણી તા. ૧૪-૦૫-૨૦૧૦ ના સીની.લે.ઓ. નડિયાદના હુકમથી ૬(છ) માસ કાયમી અસરથી ઈન્ક્રીમેન્ટ બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ જે ઉપર કરેલ પ્રથમ અપીલ રદ કરેલ છે, તેમજ બીજી અપીલનો કોઇ જવાબ મળેલ નથી. આમ, ઉપરોક્ત શિક્ષાના હુકમો ખોટા, ગેરકાયદેસર, અન્યાયી, ડી.એસ.પ્રોસીઝર વિરૂધ્ધના તેમજ કુદરતી ન્યાય સિધ્ધાંતો વિરૂધ્ધના હોઇ રદ કરી કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઇ કરી આપવું જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૪/આઇડીઆર/એજે/૧૦૮/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના નડિયાદ વિભાગના મહુધા ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી બી.એફ.ડાભી બેજ નં. ૮૭૦૨ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ડીસીકે/ટીઆર/ડી/કેસ નં. ૧૫/૦૩/૨૬૨૭, તા. ૨૩-૧૨-૦૪ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૫/આઇડીઆર/એજે/૧૦૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨નાં જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના નડિયાદ વિભાગના ખેડા ડેપો ખાતે ડ્રાઇવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી એસ.આઇ.વહોરા બેજ નં. ૮૯૬૪ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૪૮/૧૧ નં. ડીએમએ/ખેડા/ડી/કેસ નં. ૧૪૩/૪૮/૨૦૧૧, તા. ૩૦-૦૬-૧૧ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૬/આઈડીઆર/એજે/૯૯/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, નેબ્રોસ ફાર્મા પ્રા.લી., કાજીપુરા, તા. માતર, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, નડિયાદને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

૧. **બોનસ અંગે :-** સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને તા. ૧-૪-૨૦૧૧ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૨ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ ટકા બોનસ તથા ૫ ટકા એક્સગ્રેશીયાની રકમ દશેરાના દિવસે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

૨. **ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :-** સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા ચુકવી આપવી કે કેમ ?

૩. **ગીફ્ટ/ગીફ્ટ વાઉચર અંગે :-** સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને દિવાળીના તહેવાર ₹ ૧,૦૦૦/- ની ગીફ્ટ વાઉચર દિવાળી પહેલા આપવું કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૭/આઇડીઆર/એજે/૯૮/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, આર.આર.ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી., મુ.ડભાણ, તા. નડિયાદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, નડિયાદને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

૧. **બોનસ અંગે :-** સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૧ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૨ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ ટકા બોનસ તથા ૫ ટકા એક્સગ્રેશીયાની રકમ દશેરાના દિવસે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

૨. **ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :-** સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા ચુકવી આપવી કે કેમ ?

૩. **ગીફ્ટ/ગીફ્ટ વાઉચર અંગે :-** સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર ₹ ૧,૦૦૦/- ની ગીફ્ટ વાઉચર દિવાળી પહેલા આપવું કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૮/આઇડીઆર/એજે/૧૨૫/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી સહાય C/o. પ્લાસ્ટી કેમીક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, એ-૪૭/૪/૫, જીઆઇડીસી, નંદેસરી, તા. જિ. વડોદરા (૨) મેનેજરશ્રી પ્લાસ્ટી કેમીક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, એ-૪૭/૪/૫, જીઆઇડીસી, નંદેસરી, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

૧. **બોનસ :-** સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાકટના તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૧ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૨ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એકસગ્રેશીયાની રકમ દશેરાના દિવસે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

૨. **ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :-** સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા ચુકવી આપવી કે કેમ ?

૩. **ગીફ્ટ/ગીફ્ટ વાઉચર અંગે :-** સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર ₹ ૧,૦૦૦/- ની ગીફ્ટ વાઉચર દિવાળી પહેલા આપવું કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૯/આઈડીઆર/એજે/૧૨૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી પ્લાસ્ટી કેમીક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, જીઆઈડીસી, નંદેસરી, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

૧. **બોનસ** :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૧ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૨ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એકસગ્રેશીયાની રકમ દશેરાના દિવસે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

૨. **ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ** :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા ચુકવી આપવી કે કેમ ?

૩. **ગીફ્ટ/ગીફ્ટ વાઉચર અંગે** :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર ₹ ૧,૦૦૦/- ની ગીફ્ટ વાઉચર દિવાળી પહેલા આપવું કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૬૦/આઇડીઆર/એજે/૧૩૫/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

બોડેલી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં શ્રી કે. એમ. પાટણવાડીયા કલાર્કને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૪૧/૯૩માં શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૧૬/૯૪ પત્ર નં. ડીએચએ/બોડેલી/ટીઆર/ડીફો/૧૪૧/૯૩/૨૦૪૬ તા. ૩૦/૪/૧૯૯૪થી તેઓને મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે શિક્ષા રદ ઠરાવી તેઓને થયેલ નાણાંકીય નુકશાન ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૬૧/આઇડીઆર/એજે/૧૨૮/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, જેઆરડી સ્ટીલ પેક પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૧૨૨, જી.આઈ.ડી.સી., મંજુસર, તા. સાવલી, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં મંડળના તમામ સભ્ય શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૧૧-૨૦૧૨ના વર્ષનું ૨૦ ટકા બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૬૨/આઇડીઆર/એજે/૧૨૩/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ડોટ ગ્રાફીક્સ/આકાશા પેકજીંગ પ્રા. લી., લુણા, તા. પાદરા, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાના વડોદરા છાણી સ્થળે આવેલ ઉદ્યોગમાં ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીઓને સંસ્થાએ નવું યુનીટ (ઉદ્યોગ) લુણા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા ખાતે શરૂ કરતા સદર શ્રમયોગીઓની વડોદરાથી બદલી કરેલ અને તેઓને સદર સ્થળે જવા આવવા માટે ટ્રાન્સપોર્ટની સુવિધા આપેલ હતી તે કોઈપણ જાતના વ્યાજબી કારણ વગર બંધ કરેલ છે. આથી કંપનીમાં ફરજ બજાવતા કે જેઓની વડોદરા ખાતેથી બદલી કરેલ છે તેઓને ટ્રાન્સપોર્ટની સુવિધા પાછોતરી અસરથી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૫/આઇડીઆર/એજે/૧૧૩/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના ગોધરા વિભાગમાં બારીયા ડેપોમાં ડ્રાઈવર બેજ નં. ૩૧૭૮ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મમણભાઈ સોમાભાઈ પટેલ કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમો અનુસાર ભરતી કરી સીલેકશન કમિટિએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯માં નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા બાદ તા. ૬/૧/૨૦૧૧ના રોજ ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવામાં આવેલ. આમ સંબંધીત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ડ્રાયવરની કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી, ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, હક્ક રજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮ % વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૬/આઇડીઆર/એજે/૧૧૫/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના હાલોલ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી એમ.આઈ.શેખ, ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૪૬૬૨ જ્યારે સને ૨૦૦૮માં બારીયા ડેપોમાં ફરજ બજાવતા હતા તે સમયે તા. ૧૮/૧૦/૨૦૦૮ના રોજ ૫.૩૦ કલાકની બારીયા અંબાજી માર્ગની ફરજના ડ્રાઈવર આવેલ નહીં અને મજકુરને બીન જવાબદાર વ્યક્તિએ અંબાજી જવા માટે જણાવતાં મજકુરે પોતાની નોકરીની વાત કરેલ જેને ઉધ્ધતન વર્તનનું સ્વરૂપ આપી રીપોર્ટ કરેલ જેને લીધે વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષક એસ.ટી. ગોધરાએ ખાતાકીય કાર્યવાહી હાથ કરી તેમના શિ. હુ.નં. ૧૯૩/૨૦૦૯ તા. ૧૭/૮/૨૦૦૯થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ માટે (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી સ્થગિત કરેલ છે. જે હુકમ અન્યાયી, આકરો, ગેર કાયદેસર હોવાથી રદ ઠરાવી તેમજ તેને લીધેલ મજકુરને થયેલ આર્થિક નુકશાન વ્યાજ સહિત ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૬૩/આઈડીઆર/એજે/૧૪૦/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, જીઓન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વીસ C/o. શૈલી એન્જીનીયરીંગ એન્ડ પ્લાસ્ટીક લી., ૭૦૭, જી.આઈ.ડી.સી., મુ. તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ (૨) મેનેજરશ્રી શૈલી એન્જીનીયરીંગ એન્ડ પ્લાસ્ટીક લી., ૭૦૭, જી.આઈ.ડી.સી. મુ. તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત ગોધરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

(૧) બોનસ સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાકરના તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧/૪/૨૦૧૧ થી તા. ૩૧/૩/૨૦૧૨ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ સમય મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ % બોનસ તથા ૫ % એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ દશેરાના દિવસે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૨) ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) ગીફ્ટ / ગીફ્ટ વાઉચર અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમીત્તે ₹ ૧૦૦૦/-ની ગીફ્ટ અથવા ₹ ૧૦૦૦/- ગીફ્ટ વાઉચર દીવાળી પહેલા આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૪/આઇડીઆર/એજે/૧૧૬/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના હાલોલ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી મહેન્દ્રસિંહ મયજીભાઈ જાદવ ડ્રાયવર બેજ નં. ૮૯૧ને નોકરીની નિમણુંકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૯/આઇડીઆર/એજે/૧૧૪/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના હાલોલ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી મુસ્તુફા ઈસ્માઈલ શેખ, ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૪૬૬૨ જ્યારે સને ૨૦૦૮માં બારીયા ડેપોમાં ફરજ બજાવતા હતા તે સમયે તા.૧૫/૯/૨૦૦૮ના રોજ વડોદરાથી બારીયાની ફરજ દરમ્યાન ગોધરા જલારામ મંદીર પાસે બનેલ અકસ્માતના બનાવમાં સ્ટેન્ડ ઈન્ચાર્જ ગોધરાના રીપોર્ટના આધારે વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષક એસ. ટી. ગોધરાએ ખાતાકીય કાર્યવાહી હાથ ધરી તેમના શિ.હુ.નં. ૧૯/૨૦૧૦ તા. ૧૧/૧/૨૦૧૦થી મજકુરનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ માટે (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી સ્થગિત કરેલ છે. જે હુકમ અન્યાયી, આકરો, ગેરકાયદેસર હોવાથી રદ ઠરાવી તેમજ તેને લીધેલ મજકુરને થયેલ આર્થિક નુકશાન વ્યાજ સહિત ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત. (કેસ નં. ૮૫૪/૧૨)

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૯૭૦૯/૨૦૧૩.– ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે, અત્રેથી તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૫૧૩૬ થી ઉક્ત કેસ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહુ કેસમાં તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના પત્રથી શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ લલ્લુભાઈ પરમાર વતી ગુજરાત એન્જિનિયરિંગ એન્ડ જનરલ કામદાર યુનિયન, વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૮૫૪ / ૧૨ ના હુકમ તથા અનુસૂચિમાં શ્રમયોગીના નામમાં શ્રી ભરતભાઈ લલ્લુભાઈ પરમારને બદલે ભરતભાઈ બલ્લુભાઈ પરમાર વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૦૭૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વી. માર્ટ રીટેલ લીમીટેડ, અલકાપુરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્ર ધુળાભાઈ રાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૭/આઇડીઆર/એજે/૧૧૨/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના ગોધરા વિભાગના બારીયા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી રમણભાઈ એસ. પટેલ ડ્રાયવર બેજ નં. ૩૧૭૮ની ફરજ તારીખ ૧/૧૨/૨૦૦૭ના રોજ અમરેલી ડેપો ખાતે હતી ત્યારે અકસ્માતના બનાવમાં જવાબદાર ગણી તારીખ ૩૦/૧૧/૨૦૧૦ના હુકમથી ૫ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્ક્રીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ. ત્યારબાદ આ કેસમાં વિભાગીય નિયામકશ્રી જુનાગઢે કેસ રીવ્યુ કરેલ પરંતુ તા. ૨૮/૬/૨૦૧૧ના હુકમથી સજા યથાવત રાખવાનો હુકમ કરેલ. આમ તા. ૩૦/૧૧/૨૦૧૦ના હુકમથી ૫ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્ક્રીમેન્ટ બંદ કરવાની કરેલ હુકમ ગેર કાયદેસરનો, બદહેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો હોવાથી રદબાદલ ઠરાવી તેના આધારે સંબધિત શ્રમયોગીને થયેલ આર્થિક નુકશાન કોર્પોરેશનને ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૮/આઇડીઆર/એજે/૧૧૭/૨૦૧૩.– નીચેં સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સફારી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (ઈ) લી., પ્લોટ નં. ૧૭૦૧/૨૨૦૦, જી. આઈ. ડી.સી. મુ. તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

(૧) **બોનસ :-** સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાકરના તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧/૪/૨૦૧૧ થી તા. ૩૧/૩/૨૦૧૨ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ સમય મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ % બોનસ તથા ૫ % એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ દશેરાના દિવસે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૨) **ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :-** સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) **ગીફ્ટ / ગીફ્ટ વાઉચર અંગે :-** સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને દિવાળીના તહેવાર નિમીત્તે ₹ ૧૦૦૦/-ની ગીફ્ટ અથવા ₹ ૧૦૦૦/- ગીફ્ટ વાઉચર દીવાળી પહેલા આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્ર ધુળાભાઇ રાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૦૭૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, ફતેપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિપુલભાઇ જયેશભાઇ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

INDEX

અનુસૂચિ

શ્રી વિપુલભાઇ જયેશભાઇ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૦૮૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, ફતેપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઇ પાનાભાઇ વાડોદરા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઇ પાનાભાઇ વાડોદરાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૦૮૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, ફતેપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઇ ભઈલાલભાઇ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઇ ભઈલાલભાઇ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૦૯૦/૨૦૧૩.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, ફતેપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયંતિભાઇ મણીલાલ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતિભાઇ મણીલાલ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૦૯૫/૨૦૧૩.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, ફતેપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશભાઇ મનહરભાઇ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશભાઇ મનહરભાઇ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૧૦૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડ્રીમ ગેઇનસ ઇન્ડીયા પ્રા.લી. કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અસ્મિતા રૂપીન શાહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અસ્મિતા રૂપીન શાહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૧૦૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત એલ્યુમિનિયમ એક્સ્ટ્રુશન પ્રા.લી. મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સનત ભાલચંદ્ર જોષી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સનત ભાલચંદ્ર જોષીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૧૧૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ.એ.જી. બેરીંગ્સ લી. માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણચંદ્ર જયંતિલાલ ગાંધી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણચંદ્ર જયંતિલાલ ગાંધીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૧૧૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફેગ બેરીંગ્સ ઈન્ડીયા લી. માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જોરાવરસિંહ વખતસિંહ વાસદીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જોરાવરસિંહ વખતસિંહ વાસદીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૧૨૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફેગ બેરીંગ્સ ઈન્ડીયા લી. માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાનાલાલ બાપુલાલ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાનાલાલ બાપુલાલ રાજપુતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૧૨૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફેગ બેરીંગ્સ ઈન્ડીયા લી. માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સાર્મધરન પ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સાર્મધરન પ્રસાદને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૧૩૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફેગ બેરીંગ્સ ઇન્ડીયા લી. માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંપકલાલ નાથાભાઇ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંપકલાલ નાથાભાઇ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૧૩૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફેગ બેરીંગ્સ ઈન્ડીયા લી. માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રશ્મીકાંત મણીલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રશ્મીકાંત મણીલાલ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૧૪૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફેગ બેરીંગ્સ ઇન્ડીયા લી. માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયસુખલાલ ઇશ્વરલાલ ગાંધી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયસુખલાલ ઇશ્વરલાલ ગાંધીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૧૪૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફેગ બેરીંગ્સ ઇન્ડીયા લી. માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઇ પ્રભાતભાઇ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઇ પ્રભાતભાઇ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૧૫૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફેગ બેરીંગ્સ ઇન્ડીયા લી. માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમણીકલાલ કાન્તીલાલ ભારદીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણીકલાલ કાન્તીલાલ ભારદીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૧૫૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ.એ.જી. બેરીંગ્સ ઈન્ડીયા લી. માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રઈજીભાઇ શનાભાઇ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રઈજીભાઇ શનાભાઇ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૧૬૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી મહાલક્ષ્મી મહિલા હોમીયોપેથીક મેડીકલ કોલેજ અને હોસ્પિટલ, વિશ્વામીત્રી બ્રીજ નીચે, મુજમહુડા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ રતિલાલ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઇ રતિલાલ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૧૬૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી મહાલક્ષ્મી મહિલા હોમીયોપેથીક મેડીકલ કોલેજ અને હોસ્પિટલ, વિશ્વામીત્રી બ્રીજ નીચે, મુજમહુડા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રમોદ ઘનશ્યામ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રમોદ ઘનશ્યામ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૧૭૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી મહાલક્ષ્મી મહિલા હોમીયોપેથીક મેડીકલ કોલેજ અને હોસ્પિટલ, વિશ્વામીત્રી બ્રીજ નીચે, મુજમહુડા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિપુલ નરેન્દ્રભાઇ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિપુલ નરેન્દ્રભાઇ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૧૭૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી મહાલક્ષ્મી મહિલા હોમીયોપેથીક મેડીકલ કોલેજ અને હોસ્પિટલ, વિશ્વામીત્રી બ્રીજ નીચે, મુજમહુડા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિશાલ રમણભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિશાલ રમણભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૧૮૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી મહાલક્ષ્મી મહિલા હોમીયોપેથીક મેડીકલ કોલેજ અને હોસ્પિટલ, વિશ્વામીત્રી બ્રીજ નીચે, મુજમહુડા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનુપભાઇ ઘનશ્યામભાઇ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનુપભાઇ ઘનશ્યામભાઇ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૧૮૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી મહાલક્ષ્મી મહિલા હોમીયોપેથીક મેડીકલ કોલેજ અને હોસ્પિટલ, વિશ્વામીત્રી બ્રીજ નીચે, મુજમહુડા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઇ રતિલાલ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઇ રતિલાલ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૧૯૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી મહાલક્ષ્મી મહિલા હોમીયોપેથીક મેડીકલ કોલેજ અને હોસ્પિટલ, વિશ્વામીત્રી બ્રીજ નીચે, મુજમહુડા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિરેન રમણભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨મી આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિરેન રમણભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૧૯૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કીરી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, યુનિટ-૫, ગામ દુધવાડા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કલ્પેશકુમાર ભાઈલાલભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કલ્પેશકુમાર ભાઈલાલભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૨૦૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કીરી ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, યુનિટ-૫, ગામ દુધવાડા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોજકુમાર ભોગીલાલ ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનોજકુમાર ભોગીલાલ ભટ્ટને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૨૦૫/૨૦૧૩.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કીરી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, યુનિટ-૫, ગામ દુધવાડા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જસપાલસિંહ નાનુભા ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જસપાલસિંહ નાનુભા ઝાલાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૨૧૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કીરી ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, યુનિટ-૫, ગામ દુધવાડા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઇલેશકુમાર ઠકોરભાઇ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઇલેશકુમાર ઠકોરભાઇ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૨૧૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કીરી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, યુનિટ-૫, ગામ દુધવાડા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવિન્દ્રકુમાર જયંતીભાઇ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ. (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવિન્દ્રકુમાર જયંતીભાઇ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૨૨૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કીરી ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, યુનિટ-૫, ગામ દુધવાડા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશકુમાર જયંતીભાઇ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશકુમાર જયંતીભાઇ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૨૨૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કીરી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, યુનિટ-૫, ગામ દુધવાડા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશભાઇ ફકીરચંદ શર્મા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશભાઇ ફકીરચંદ શર્માને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૨૩૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રમુખશ્રી મણીલાલ ઉકેડભાઇ બારીયા, C/o ધી દિવાળીપુરા દૂધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી. મુ. દિવાળીપુરા પો. રતનપુર (ક) તા. સંખેડા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાન્તીભાઇ બબુભાઇ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાન્તીભાઇ બબુભાઇ બારીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૨૩૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરક્ષતમ બ્લડ બેંક બ્યુલ્યુચીફ, સયાજીગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમિતાભ વિજયકુમાર શ્રીવાસ્તવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમિતાભ વિજયકુમાર શ્રીવાસ્તવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૨૪૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ. સી. નીલસન ઓ.આર.જી. માર્ગ પ્રા. લી. ઓમ હાઉસ, રામેશ્વર એસ્ટેટ, સુભાનપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનીલ જશાપરા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનીલ જશાપરાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૨૪૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શાહ એન્ડ તલાટી (કન્સલ્ટીંગ એન્જીનીયર્સ), ૯મો માળ કીર્તિ ટાવર, તિલક રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશભાઈ હરીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશભાઈ હરીભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૨૫૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વરૂણ એન્ટરપ્રાઇઝ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચન્દ્રસીંહ અમરસીંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચન્દ્રસીંહ અમરસીંહ રાઠોડને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૨૫૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હોટલ પ્રેસીડેન્સી ટાવર, અલકાપુરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિમાંશુ ભુપેન્દ્રભાઇ શાહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિમાંશુ ભુપેન્દ્રભાઇ શાહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૨૬૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. રીયા એન્ટરપ્રાઇઝ, મુ. મંજુસર (૨) એમ. વી. એન. ઓટોમોટીવ પ્રા. લી. મુ. મંજુસર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઇ એમ. ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઇ એમ. ગોહિલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૨૬૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. રીયા એન્ટરપ્રાઇઝ, મુ. મંજુસર (૨) એમ. વી. એન. ઓટોમોટીવ પ્રા. લી. મુ. મંજુસર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સીમોનભાઇ નટવરભાઇ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સીમોનભાઇ નટવરભાઇ ગોહિલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૨૭૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. રીયા એન્ટરપ્રાઈઝ, મુ. મંજુસર (૨) એમ. વી. એન. ઓટોમોટીવ પ્રા. લી. મુ. મંજુસર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શાંતિલાલ દલાભાઈ રોહિત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાંતિલાલ દલાભાઈ રોહિતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૨૭૮/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. રીયા એન્ટરપ્રાઇઝ, મુ. મંજુસર (૨) એમ. વી. એન. ઓટોમોટીવ પ્રા. લી. મુ. મંજુસર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભવાનભાઇ એસ. રોહિત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભવાનભાઇ એસ. રોહિતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૨૮૪/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા., રીયા એન્ટરપ્રાઈઝ, મુ. મંજુસર, (૨) એમ. વી. એન. ઓટોમોટીવ પ્રા. લી., મુ. મંજુસર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રભાઈ ચાવડાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૨૯૦/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મારૂતી મશીન ટૂલ્સ કંપની, મંજુસર, (૨) એમ./એસ. સંગીતા એન્ટરપ્રાઈઝ, મંજુસર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મેલાભાઈ દેસાઈભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મેલાભાઈ દેસાઈભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૨૯૬/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર Pure Tonersa and Developers Pvt. Ltd., Por-Raman Gamadi, G.I.D.C. Estate અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ ધુળાભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ ધુળાભાઈ વણકરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૩૦૧/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એન. એલ. ઈન્ફ્રાસ્ટ્રક્ચર પ્રોજેક્ટ લીમી., નારાયણ વાડી પાસે, અટલાદરા, પો. અટલાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મદનલાલ માનારામ સાખંલા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મદનલાલ માનારામ સાખંલાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૩૦૬/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમી., દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તેરસીંગ નાનુભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તેરસીંગ નાનુભાઈ બારીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૩૧૧/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પોલીબ્યુટેન્સ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગીરીશકુમાર ભોગીલાલ ત્રિવેદી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગીરીશકુમાર ભોગીલાલ ત્રિવેદીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૩૧૬/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પોલીબ્યુટેન્સ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઝેડ. એમ. ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઝેડ. એમ. ચાવડાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૩૨૧/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પોલીબ્યુટેન્સ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જી. એસ. રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જી. એસ. રાઠોડને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

I-L–212

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૩૨૬/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પોલીબ્યુટેન્સ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી એન. પી. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એન. પી. પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૩૩૧/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પોલીબ્યુટેન્સ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કે. બી. ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કે. બી. ગોહીલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૩૩૬/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પોલીબ્યુટેન્સ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી એ. પી. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એ. પી. ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવાં કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૩૪૧/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પોલીબ્યુટેન્સ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આર. એન. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આર. એન. પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૩૪૬/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પોલીબ્યુટેન્સ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બી. એસ. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બી. એસ. ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૩૫૧/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પોલીબ્યુટેન્સ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બી. જી. ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બી. જી. ગોહિલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૩૫૬/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પોલીબ્યુટેન્સ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડી. એલ. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડી. એલ. પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૩૬૧/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પોલીબ્યુટેન્સ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પી. એમ. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પી. એમ. પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૩૬૬/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પોલીબ્યુટેન્સ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી એસ. આર. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એસ. આર. પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૩૭૧/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પોલીબ્યુટેન્સ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડી. એન. વાલા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી પદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડી. એન. વાલાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૩૭૬/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પોલીબ્યુટેન્સ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી એ. એસ. રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ '(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એ. એસ. રાઠોડને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૩૯૧/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પોલીબ્યુટેન્સ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પી. એફ. ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પી. એફ. ગોહિલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૦૩૮૬/૨૦૧૩.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પોલીબ્યુટેન્સ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સી. આઈ. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સી. આઈ. પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૦૩૯૧/૨૦૧૩.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પોલીબ્યુટેન્સ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બી. એચ. ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સંમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બી. એચ. ગોહિલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૦૩૯૬/૨૦૧૩.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પોલીબ્યુટેન્સ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આર. એલ. વરીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આર. એલ. વરીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૦૪૦૧/૨૦૧૩.-- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પોલીબ્યુટેન્સ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કે. સી. ઠકોર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કે. સી. ઠકોરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૦૪૦૬/૨૦૧૩.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પોલીબ્યુટેન્સ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પી. ડી. અમીન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પી. ડી. અમીનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૦૪૧૧/૨૦૧૩.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પોલીબ્યુટેન્સ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આર. એમ. સુદાન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આર. એમ. સુદાનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૦૪૧૬/૨૦૧૩.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પોલીબ્યુટેન્સ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મંગળભાઈ પુંજાભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મંગળભાઈ પુંજાભાઈ ગોહિલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૯૩૭/૨૦૧૩.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કલ્પવૃક્ષ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચીમનભાઈ છિતાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચીમનભાઈ છીતાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વિષય :- ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦(૧) હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત (કેસ નં. ૮૮૬/૧૨)

ક્રમાંક ના.શ્ર.આ./વડો/૧૧૯૪૩/૨૦૧૩.-ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તા. ૫-૪-૨૦૧૩ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/ ૮૮૫૭ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહું કેસમાં તારીખ ૧૦-૪-૨૦૧૩ના પત્રથી ગુજરાત એન્જીનીયરીંગ એન્ડ જનરલ કામદાર યુનીયન વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૮૮૬/૧૨ ના હુકમ તથા અનુસુચીમાં યુનીયનનું નામ ગુજરાત એન્જીનીયરીંગ કામદાર યુનીયનના બદલે ગુજરાત એન્જીનીયરીંગ એન્ડ જનરલ કામદાર યુનીયન વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તા. ૨૬મી એપ્રિલ ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વિષય :- ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦(૧) હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત (કેસ નં. ૮૮૬/૧૨)

ક્રમાંક ના.શ્ર.આ./વડો/૧૧૯૪૪/૨૦૧૩.-ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તા. ૫-૪-૨૦૧૩ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/ ૮૮૫૭ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહું કેસમાં તારીખ ૧૦-૪-૨૦૧૩ના પત્રથી ગુજરાત એન્જીનીયરીંગ એન્ડ જનરલ કામદાર યુનીયન વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

INDEX

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૮૮૬/૧૨ ના હુકમ તથા અનુસુચીમાં યુનીયનનું નામ ગુજરાત એન્જીનીયરીંગ કામદાર યુનીયનના બદલે ગુજરાત એન્જીનીયરીંગ એન્ડ જનરલ કામદાર યુનીયન વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તા. ૨૬મી એપ્રિલ ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વિષય :- ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦(૧) હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત (કેસ નં. ૮૮૫/૧૨)

ક્રમાંક ના.શ્ર.આ./વડો/૧૧૯૪૭/૨૦૧૩.-ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તા. ૫-૪-૨૦૧૩ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/ ૮૮૫૬ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહું કેસમાં તારીખ ૧૦-૪-૨૦૧૩ના પત્રથી ગુજરાત એન્જીનીયરીંગ એન્ડ જનરલ કામદાર યુનીયન વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૮૮૫/૧૨ ના હુકમ તથા અનુસુચીમાં યુનીયનનું નામ ગુજરાત એન્જીનીયરીંગ કામદાર યુનીયનના બદલે ગુજરાત એન્જીનીયરીંગ એન્ડ જનરલ કામદાર યુનીયન વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તા. ૨૬મી એપ્રિલ ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વિષય :- ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦(૧) હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત (કેસ નં. ૮૮૬/૧૨)

ક્રમાંક ના.શ્ર.આ./વડો/૧૧૯૪૮/૨૦૧૩.-ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તા. ૫-૪-૨૦૧૩ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/ ૮૮૫૨ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહું કેસમાં તારીખ ૧૦-૪-૨૦૧૩ના પત્રથી ગુજરાત એન્જીનીયરીંગ એન્ડ જનરલ કામદાર યુનીયન વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૮૮૫/૧૨ ના હુકમ તથા અનુસુચીમાં યુનીયનનું નામ ગુજરાત એન્જીનીયરીંગ કામદાર યુનીયનના બદલે ગુજરાત એન્જીનીયરીંગ એન્ડ જનરલ કામદાર યુનીયન વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તા. ૨૬મી એપ્રિલ ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વિષય :- ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦(૧) હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત (કેસ નં. ૮૮૪/૧૨)

ક્રમાંક ના.શ્ર.આ./વડો/૧૧૯૫૧/૨૦૧૩.-ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તા. ૫-૪-૨૦૧૩ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/ ૮૮૪૭ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહું કેસમાં તારીખ ૧૦-૪-૨૦૧૩ના પત્રથી ગુજરાત એન્જીનીયરીંગ એન્ડ જનરલ કામદાર યુનીયન વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

INDEX

અત્રેથી રજૂ કરેલ કેસ નં. ૮૮૪/૧૨ ના હુકમ તથા અનુસુચીમાં યુનીયનનું નામ ગુજરાત એન્જીનીયરીંગ કામદાર યુનીયનના બદલે ગુજરાત એન્જીનીયરીંગ એન્ડ જનરલ કામદાર યુનીયન વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તા. ૨૬મી એપ્રિલ ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વિષય :- ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦(૧) હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત (કેસ નં. ૮૮૪/૧૨)

ક્રમાંક ના.શ્ર.આ./વડો/૧૧૯૫૨/૨૦૧૩.-ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તા. ૫-૪-૨૦૧૩ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/ ૮૮૪૭ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહું કેસમાં તારીખ ૧૦-૪-૨૦૧૩ના પત્રથી ગુજરાત એન્જીનીયરીંગ એન્ડ જનરલ કામદાર યુનીયન વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૮૮૪/૧૨ ના હુકમ તથા અનુસુચીમાં યુનીયનનું નામ ગુજરાત એન્જીનીયરીંગ કામદાર યુનીયનના બદલે ગુજરાત એન્જીનીયરીંગ એન્ડ જનરલ કામદાર યુનીયન વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તા. ૨૬મી એપ્રિલ ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વિષય :- ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦(૧) હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત (કેસ નં. ૮૮૩/૧૨)

ક્રમાંક ના.શ્ર.આ./વડો/૧૧૯૫૫/૨૦૧૩.-ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તા. ૫-૪-૨૦૧૩ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/ ૮૮૪૨ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહું કેસમાં તારીખ ૧૦-૪-૨૦૧૩ના પત્રથી ગુજરાત એન્જીનીયરીંગ એન્ડ જનરલ કામદાર યુનીયન વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૮૮૩/૧૨ ના હુકમ તથા અનુસુચીમાં યુનીયનનું નામ ગુજરાત એન્જીનીયરીંગ કામદાર યુનીયનના બદલે ગુજરાત એન્જીનીયરીંગ એન્ડ જનરલ કામદાર યુનીયન વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તા. ૨૬મી એપ્રિલ ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વિષય :- ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦(૧) હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત (કેસ નં. ૮૮૩/૧૨)

ક્રમાંક ના.શ્ર.આ./વડો/૧૧૯૫૬/૨૦૧૩.-ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તા. ૫-૪-૨૦૧૩ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/ ૮૮૪૨ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહું કેસમાં તારીખ ૧૦-૪-૨૦૧૩ના પત્રથી ગુજરાત એન્જીનીયરીંગ એન્ડ જનરલ કામદાર યુનીયન વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા. નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

INDEX

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૮૮૩/૧૨ ના હુકમ તથા અનુસુચીમાં યુનીયનનું નામ ગુજરાત એન્જીનીયરીંગ કામદાર યુનીયનના બદલે ગુજરાત એન્જીનીયરીંગ એન્ડ જનરલ કામદાર યુનીયન વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તા. ૨૬મી એપ્રિલ ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વિષય :- ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦(૧) હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત (કેસ નં. ૮૮૨/૧૨)

ક્રમાંક ના.શ્ર.આ./વડો/૧૧૯૫૯/૨૦૧૩.-ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તા. ૫-૪-૨૦૧૩ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/ ૮૮૩૭ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહું કેસમાં તારીખ ૧૦-૪-૨૦૧૩ના પત્રથી ગુજરાત એન્જીનીયરીંગ એન્ડ જનરલ કામદાર યુનીયન વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા. નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૮૮૨/૧૨ ના હુકમ તથા અનુસુચીમાં યુનીયનનું નામ ગુજરાત એન્જીનીયરીંગ કામદાર 'યુનીયનના બદલે ગુજરાત એન્જીનીયરીંગ એન્ડ જનરલ કામદાર યુનીયન વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તા. ૨૬મી એપ્રિલ ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વિષય :- ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦(૧) હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત. (કેસ નં. ૮૮૨/૧૨)

ક્રમાંક ના.શ્ર.આ./વડો/૧૧૯૬૦/૨૦૧૩.-ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તા. ૫-૪-૨૦૧૩ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/ ૮૮૩૭ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહું કેસમાં તારીખ ૧૦-૪-૨૦૧૩ના પત્રથી ગુજરાત એન્જીનીયરીંગ એન્ડ જનરલ કામદાર યુનીયન વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૮૮૨/૧૨ ના હુકમ તથા અનુસુચીમાં યુનીયનનું નામ ગુજરાત એન્જીનીયરીંગ કામદાર યુનીયનના બદલે ગુજરાત એન્જીનીયરીંગ એન્ડ જનરલ કામદાર યુનીયન વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા. તા. ૨૬મી એપ્રિલ ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Ansandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

©

सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] THURSDAY, MAY 23, 2013 / JYAISTHA 2, 1935 [No. 21

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 21, *The Gujarat Government Gazette*, Part I–L, dated 23rd May, 2013 and for Pages VAD–1663 to VAD–1718 (in 1 set) *read* Page Nos. 1822 to 1877.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—ગેલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૩ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—ગેલના અંક-૨૧માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએચી-૧૬૬૩ થી વીએચી-૧૭૧૮ (૧ વંચમાં) ને પાન નંબર ૧૮૨૨ થી ૧૮૭૭ વાંચવા.

Vadodara, 23rd May, 2013.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

INDEX

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૦૨/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૩૨/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર તબીબી અધિક્ષકશ્રી, ગુરૂ ગોવિંદસિંગ હોસ્પિટલ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થાના વર્ગ-૪ના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ ભગવતસિંહ જાડેજાને ૨૪૦ દિવસ પુર્ણ થયે તેઓને કાયમી કરવા જોઇએ કે કેમ ? અને કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતો પગાર તથા ગ્રેડ આપવો જોઇએ કે કેમ ? અથવા દોલતભાઇ પરમારની કમિટિ મુજબના લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી મે, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૦/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, મોડાસા સીંચાઇ પેટા વિભાગ, મોડાસા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સરદારજી સવાજી મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઇડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઇડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સરદારજી સવાજી મકવાણાના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ ૨૦૧૩.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૪૧/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારી; નોર્મલ રેન્જ, મેઘરજ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પગી કનુભાઇ કાળુભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઇડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઇડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પગી કનુભાઇ કાળુભાઇના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ ૨૦૧૩.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૪૩/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારી, નોર્મલ રેન્જ, ભિલોડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિદ્દામભાઇ ધર્માભાઇ ભગોરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઇડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઇડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિદ્દામભાઇ ધર્માભાઇ ભગોરાના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ ૨૦૧૩.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૪૪/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારી, વિસ્તરણ રેન્જ, બાયડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભીખાભાઇ મણીભાઇ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઇડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઇડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભાઇ મણીભાઇ પરમારના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ ૨૦૧૩.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૪૬/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારી, વિસ્તરણ રેન્જ, (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી (વિ.વિ.) હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોસ્વામી ચિરાગગીરી લાલુગીરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઇડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઇડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોસ્વામી ચિરાગગીરી લાલુગીરીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ ૨૦૧૩.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રિફ/૧૮/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. કે. બેરીંસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, મું. વઢવાણ, જી. સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યોગેશભાઈ જે. દવે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યોગેશભાઈ જે. દવેને તા. ૧૦-૦૩-૨૦૧૩થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી મે, ૨૦૧૩.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૨૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પોર્સલીન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, મું. વઢવાણ, જી. સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ ગાંડાભાઈ વેગડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ ગાંડાભાઈ વેગડાને તા. ૦૮-૦૩-૨૦૧૩થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી મે, ૨૦૧૩.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૯૧/આઈડીઆર-એ.જે./૨૮/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી પ્રકાશભાઈ સોમાભાઈ પટેલ પાસેથી તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૮થી પંમ્પમેન/ઈલેકટ્રીક સુપરવાઈઝર તરીકેની કામગીરી કરાવવામાં આવતી હોઈ તેઓશ્રીને ઉપલા ગ્રેડમાં નિમણૂંક આપીને તે તારીખથી તેમને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી મે, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૬૯૨/આઈડીઆર-એ.જે./૨૯/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, જમાલપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ મુજબ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા કંડકટર બેજ નં. ૩૦૫ શ્રી યોગેશ કાન્તીલાલ પટેલને તા.૧-૧-૯૬થી ૩૧-૧૨-૯૯ સુધીના પગાર પંચના પગાર ધોરણ મુજબનું મોંઘવારી તફાવતનું બિલ ચુકવેલ ન હોય મોંઘવારી બિલના નાણાં ચુકવવા કે કેમ ?

(૨) ઉક્ત કંડકટરની આપે નોકરીમાં તેમના પછી દાખલ થયેલ કંડકટર કર્મચારીઓને વધુ પગાર આપવામાં આવેલ છે. જેથી યોગેશ કાન્તીલાલ પટેલને જે તે તારીખથી ટી-૧૯, ટી-૪૩, ટી-૮૩, ટી-૧૨ને મળતા પગાર મુજબ પગાર તેમજ મળતા લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૩) ઉક્ત કંડકટરને ડી.ડી.આર.પી. ૩૯/૧ (આર/૨૦૦૩)ના કેસમાં ૬-૧૨-૨૦૦૨ની ૨-૫-૨૦૦૩ સુધી સસ્પેન્શન ગણી શિક્ષા કરેલ છે. તે શિક્ષાનો હુકમ રદ કરી ઓન ડ્યુટી ગણી પુરો પગાર તથા તેમને થયેલ આર્થિક નુકશાન ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૪) ઉક્ત કંડકટરને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ (૯, ૧૮, ૨૭) નો લાભ આપી તમામ તફાવતની રકમ ચુકવવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી મે, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૬૪/આઈડીઆર-એ.જે./૧૦૧/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા પંપ મજૂર તરીકે શ્રી પ્રવિણચંદ્ર અમરશી વડગાસીયાને તા. ૩-૮-૨૦૦૦ના રોજથી ૫ વર્ષ ૯૦૦ દિવસ તેમની નોકરીમાં પુરા કરેલ હોવા છતાં તેમની સાથે દાખલ થયેલ અશોક બદ્રીપ્રસાદ તિવારીને પંપમેનની હોદ્દામાંથી કાયમી કરેલ હોય, શ્રી પ્રવિણચંદ્ર અમરશી વડગાસીયાને તા. ૩-૮-૨૦૦૦થી પંપમેનની જગ્યાએ કાયમી ગણી પંપમેનનો ગ્રેડ પગાર ₹ ૮૦૦-૧૧૫૦ તથા નિયમ મુજબ મળતા એલાઉન્સ નહીં ચુકવીને તેમજ છઠ્ઠા પગાર પંચ પ્રમાણે સંબંધિત કર્મચારીનું પગાર ધોરણ નિર્ણય કરવો કે કેમ ?

(૨) જો હા તો શ્રી પ્રવિણચંદ્ર અમરશી વડગાસીયાને ૩-૮-૨૦૦૦થી થયેલ નાણાંકીય નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી મે, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૬૫/આઈડીઆર-એ.જે./૧૦૨/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં ફરજ બજાવતાં શ્રી ફરીદભાઈ છીપા નાકેદાર તરીકે ફરજ બજાવતા હતાં તેઓને ૬૦ વર્ષના બદલે ૫૮ વર્ષે ફરજિયાત નિવૃત્ત કરેલ હોય નોકરીની શરતો મુજબ ૬૦ વર્ષ સુધી ફરજ પર હાજર ગણવા કે કેમ ? તથા તેઓને મળવાપાત્ર તમામ હક્કો વર્ગ-૩ના કર્મચારી ગણતા હોય તો તેમને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ અને સીનીયર કલાર્કનું પગાર ધોરણ ચુકવવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી મે, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૭૨/આઈડીઆર-એ.જે./૧૦૯/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, મહેસાણા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. મહેસાણા વિભાગના પાટણ ડેપોના કંડકટરશ્રી અનિલકુમાર ખુશાલભાઈ વણકરને નોકરીમાં ફરજ ઉપર હાજર થયેલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી મે, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૬૨/ઔ.વિ.રે/૧૮૪/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના જામજોધપુર ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મકવાણા મુળજીભાઈ પાલાભાઈ, બેજ નં. ૯૭૨ને તા. ૧-૧૦-૨૦૦૯થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૯-૦૧-૧૯૯૯થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ % વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૮મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૬૩/ઔ.વિ.રે/૧૮૫/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯,-૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના જામજોધપુર ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી હરભમભાઈ મુંજાભાઈ ઓડેદરા, બેજ નં. ૧૫૪૩ને તા. ૨-૨-૨૦૧૧થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧-૧૨-૨૦૦૦થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ % વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૮મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૬૪/ઔ.વિ.૨/૧૮૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના સુરેન્દ્રનગર ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી શંકરભાઈ કાળુભાઈ ડાભી, બેજ નં. ૧૭૩૩ને તા. ૧-૧૨-૨૦૦૭થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૯-૩-૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ % વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૮મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૬૫/ઔ.વિ.રે/૧૮૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના પોરબંદર ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી કિશાભાઈ સાંગાભાઈ કોડીયાતર, બેજ નં. ૫૪૬૭ને તા. ૧-૧૦-૨૦૦૮થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૬-૫-૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ % વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૮મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૬૬/ઔ.વિ.રે/૧૮૮/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી વિજયભાઈ નટવરલાલ ચાવડા, બેજ નં. ૭૭૮ને તા. ૬-૧૨-૨૦૦૩થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૬-૧-૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ % વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૮મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૬૭/ઔ.વિ.રે/૧૮૯/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના વેરાવળ ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી રાણાભાઈ રાજાભાઈ ગળચર, બેજ નં. ૭૨૪ને પત્ર નં. ડીસીજે/એડીએમ/બી.અ-૬૧/૧૫૯૯/૨૦૧૨, તા. ૨૯/૯/૨૦૧૨થી ડ્રાયવરની કક્ષામાં મળતા પગારમાંથી ૫ (પાંચ) સ્ટેજ નીચે મુકવાની સજા કરેલ તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ % વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૮મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૬૮/ઔ.વિ.રે/૧૯૦/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના વેરાવળ ડેપો ખાતે ડ્રાઇવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી અબ્દુલશા નથુશા શાહમદાર, બેજ નં. ૨૨૯૧ને દ. હુ. નં. ૪/૪૧, પત્ર નં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૨૬૫૦/૧૯૯૩, તા. ૪-૨-૧૯૯૩ થી વાર્ષિક પગાર વધારામાં ૨ (બે) સ્ટેજ કાયમી અસરથી પાછળ મુકવાની સજા કરેલ તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૮મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૬૯/ઔ.વિ.રે/૧૯૧/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના બાંટવા ડેપો ખાતે ક્લાર્ક તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રીમતિ ભાનુમતીબેન લાલજીભાઇ વાછાણી, બેજ નં. ૭૨૪ને પત્ર નં. ડીસીજે/એડીએમ/બી.અ.-૬૧/૧૫૯૯/૨૦૧૨, તા. ૨૯-૯-૨૦૧૨ થી ડ્રાયવરની કક્ષામાં મળતા પગારમાંથી ૫ (પાંચ)સ્ટેજ નીચે મુકવાની સજા કરેલ તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૮મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૭૦/ઔ.વિ.રે/૧૯૨/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના બાંટવા ડેપો ખાતે કલાર્ક તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રીમતિ ભાનુમતીબેન લાલજીભાઇ વાછાણી, બેજ નં. ૭૨૪ને વિભાગીય દ.હુ. નં. ૧૭૭/૨૦૦૯, પત્ર ક્રમાંક : વિનિ/જીના/પરિ/ડી/રીવ્યુ/૪૯૮૬/૦૯, તા. ૮-૧૦-૨૦૦૯ થી કલાર્કની કક્ષામાં મળતા પગારમાંથી ૫ (પાંચ) સ્ટેજ નીચે મુકવાની સજા કરેલ તેની સામે બીજી અપીલ કરાયેલ તેમાં પત્ર નં. ડીસીજે/એડીએમ/બી.અ./૨૦/૧૫૯૭/૧૨, તા. ૨૯-૯-૨૦૧૨ થી સજામાં ઘટાડો કરી ૩ (ત્રણ) સ્ટેજ નીચે મુકવાની સજા કરેલ તે હુકમો રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૮મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૭૧/ઔ.વિ.રે/૧૯૩/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ જુનાગઢ કૃષિ યુનિવર્સિટી, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળુભાઇ કાનાભાઇ પારેડી, રોજમદારને તેમની નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૨૪૦ દિવસ પુરા થયેથી કાયમી કરવા કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગીક લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૮મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૭૨/ઔ.વિ.રે/૧૯૪/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ જુનાગઢ કૃષિ યુનિવર્સિટી, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાગજીભાઈ કાનાભાઈ, રોજમદારને તેમની નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૨૪૦ દિવસ પુરા થયેથી કાયમી કરવા કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગીક લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૮મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૭૩/ઔ.વિ.રે/૧૯૫/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ જુનાગઢ કૃષિ યુનિવર્સિટી, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જીવીબેન નરશીભાઇ રાઠોડ, રોજમદાર મજુરને સુપ્રીમકોર્ટમાં રજુ થયેલ સ્કિમ મુજબ તા. ૧-૧-૨૦૦૧ થી કાયમી કરી કાયમી કર્મચારીને મળતાં પગારગ્રેડમાં પે ફીકસેશન કરી પગાર તેમજ અન્ય લાભો મેડીકલ એલાઉન્સ, બોનસ, એલ.ટી.સી., પગાર ભથ્થાઓ, ઈજાફાઓ વગેરે મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગીક લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૮મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર.એ.જે./૨૯/૨૦૧૩-આરટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર હિન્દ વાયરપ્રોડકટસ, લાતી પ્લોટ-૧૦, મોદી વે-બ્રીજની બાજુમાં, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી અમરસિંહ શામજીભાઇ ગોરવાડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજયનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ–સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરસિંહ શામજીભાઇ ગોરવાડીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૮મી મે, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર.એ.જે./૩૦/આરટી-૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર હિન્દ વાયરપ્રોડકટસ, લાતી પ્લોટ-૧૦, મોદી વે-બ્રીજની બાજુમાં, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી કાળુભાઇ કરશનભાઇ ધોરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ–સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળુભાઇ કરશનભાઇ ધોરીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૮મી મે, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૧/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, વાત્રક નહેર, પેટા વિભાગ નં. ૨, બાયડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાળાજી રબાજી ખાંટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળાજી રબાજી ખાંટના પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૩.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એચએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૨/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેડીકલ ઓફીસરશ્રી, પ્રા. સા. કે. ગુ., શણગાલ, (૨) બ્લોક હેલ્થ ઓફીસરશ્રી, તા. મેઘરજ, (૩) જિલ્લા આરોગ્ય અધિકારીશ્રી, જી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાળાભાઈ ગોવિંદભાઈ ભાંભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કે એચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળાભાઈ ગોવિંદભાઈ ભાંભીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૩.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૪/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, ખેડબ્રહ્મા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવલ હસમુખલાલ શંકરલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવલ હસમુખલાલ શંકરલાલના પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૩.

એ. ટી. પેઇન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
હિંમતનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૫/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, પ્રાંતિજ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રમેશજી વીરાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર રમેશજી વીરાજીના પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૩.

એ. ટી. પેઇન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૧/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, (વિસ્તરણ રેન્જ), ધ્રાણંધ્રા, હિંમતનગર (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા કાળુસિંહ ધુળસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા કાળુસિંહ ધુળસિંહના પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૩.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૭/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, મેશ્વા જલાધાર યોજના, પેટા વિભાગ, મોડાસા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર જસાજી કાળાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર જસાજી કાળાજીના પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૩.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
હિંમતનગર.

I-L–220

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૮/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, મેશ્વા જલાધાર યોજના, પેટા વિભાગ, મોડાસા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર જગાજી જવાનજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ના કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર જગાજી જવાનજીના પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૩.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
હિંમતનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/કેસ નં. ૨૪/૩૨૬૪/૨૦૧૩.– મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સેક્શન ઓફીસરશ્રી, જમણાં કાઠાં, શેત્રુંજી નહેર, પેટા વિભાગ, જળસિંચન વિભાગ, મુ. દાઠા, તા. તળાજા, જિ. ભાવનગર, (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જમણાં કાંઠા, શેત્રુંજી નહેર, પેટા વિભાગ, જળસિંચન વિભાગ, ગોપનાથ રોડ, તળાજા, જિ. ભાવનગર, (૩) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી જમણાં કાંઠા નહેર વિભાગ, જળસિંચન વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ મંગાભાઈ ભાલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ભાવનગર, શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ મંગાભાઈ ભાલીયાને તેમના તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ થી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી મૂળ જગ્યાએ કામે પુનઃ લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૯મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ભાવનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૦૬/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, સરદાર, વલ્લભભાઈ પટેલ માર્કેટીંગ યાર્ડ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદુલાલ ગોરધનભાઈ ગજેરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-એસએચ-૩૬૭૩-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુલાલ ગોરધનભાઈ ગજેરાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષાંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૬ઠ્ઠી મે, ૨૦૧૩.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૧/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ધી એગ્રીકલ્ચર પ્રોડ્યુસ માર્કેટ કમિટી, માર્કેટીંગ યાર્ડ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહસીનભાઈ યુસુફભાઈ બ્લોચ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી, મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહસીનભાઈ યુસુફભાઈ બ્લોચને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૬ઠ્ઠી મે, ૨૦૧૩.

એ. એમ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૭૫૭/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પી.આઈ.ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૩૩, જી.આઈ.ડી.સી., પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગિરીશભાઈ શાંતિલાલ મોદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગિરીશભાઈ શાંતિલાલ મોદીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ-૧/૨૭૯૩/આર.ટી./૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આશાપુરા એક્ષપોર્ટ પ્રા. લી., ગામ લેર ભુજોડી, ભુજ કચ્છ, રજીસ્ટર્ડ ઓફીસ લોરેન્સ એન્ડ માયો હાઉસ, ૨૭૬, બીજો માળ, ડી.એન.રોડ ફોર્ટ, મુંબઈ-૪૦૦૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ટાંક જયસિંગ રતિલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેની તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ટાંક જયસિંગ રતિલાલને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૮મી મે, ૨૦૧૩.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ-૧/૨૭૯૭/આર.ટી./૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આશાપુરા એક્ષપોર્ટ પ્રા. લી., ગામ લેર ભુજોડી, ભુજ કચ્છ, રજીસ્ટર્ડ ઓફીસ લોરેન્સ એન્ડ માયો હાઉસ, ૨૭૬, બીજો માળ, ડી.એન.રોડ ફોર્ટ, મુંબઈ-૪૦૦૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ટાંક કૌશિક શિવલાલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેની તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ગાંધીધામ (કચ્છ) વિભાગ શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ટાંક કૌશિક શિવલાલભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૮મી મે, ૨૦૧૩.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ-૧/૨૮૦૧/આર.ટી./૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આશાપુરા એક્ષપોર્ટ પ્રા. લી., ગામ લેર ભુજોડી, ભુજ કચ્છ, રજીસ્ટર્ડ ઓફીસ લોરેન્સ એન્ડ માયો હાઉસ, ૨૭૬, બીજો માળ, ડી.એન.રોડ ફોર્ટ, મુંબઈ-૪૦૦૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ હરીષભાઈ એમ. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેની તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) વિભાગ શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ હરીષભાઈ એમ.ને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૮મી મે, ૨૦૧૩.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ-૧/૨૮૦૫/આર.ટી./૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આશાપુરા એક્ષપોર્ટ પ્રા. લી., ગામ લેર ભુજોડી, ભુજ કચ્છ, રજીસ્ટર્ડ ઓફીસ લોરેન્સ એન્ડ માયો હાઉસ, ૨૭૬, બીજો માળ, ડી.એન.રોડ ફોર્ટ, મુંબઈ-૪૦૦૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર જગદીશ તનસુખભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેની તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) વિભાગ શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર જગદીશ તનસુખભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૮મી મે, ૨૦૧૩.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ-૧/૨૮૦૯/આર.ટી./૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, મારફતે નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ, ડાભુંડા રોડ મુ. પો. રાપર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માયાગર પ્રેમગર ગુંસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેની તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) વિભાગ શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માયાગર પ્રેમગર ગુંસાઈને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૮મી મે, ૨૦૧૩.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૮૧૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેરપ ઈન્ડીયા પ્રા.લી., ૮૦૧, જી.આઈ.ડી.સી. હાલોલ, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નિલેશકુમાર ગિરવતસિંહ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિલેશકુમાર ગિરવતસિંહ ઠાકોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૯મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
(I/C) ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૮૧૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અખંડ બાળ સંસ્કાર કેન્દ્ર, ગોધરા પ્રેમ પ્રકાશ ટાવર, અંકલેશ્વર મહાદેવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ રામજીભાઈ પટેલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨નીં આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ રામજીભાઈ પટેલીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૯મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
(I/C) ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૮૨૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુનેબો ઈન્ડીયા પ્રા. લી., ૧૩૦૦/૨/૩, જી.આઈ.ડી.સી., હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ગોરધનભાઈ ધનાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોરધનભાઈ ધનાભાઈ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૯મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
(I/C) ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૮૨૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેરપ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., ૮૦૧, જી.આઈ.ડી.સી., હાલોલ જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કિશોરભાઈ ડાહ્યાભાઈ માછી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરભાઈ ડાહ્યાભાઈ માછીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૯મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
(I/C) ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૩૪૩/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર(૧) વ્યવસ્થાપકશ્રી/કોન્ટ્રાકટરશ્રી, ભારત ઈન્ડસ્ટ્રીયલ ગાર્ડ સર્વીસીસ, સીલીકોન શોપીંગ સેન્ટર, સત્યનગર, ઉધના મેઈન રોડ, ઉધના, સુરત (૨) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ગુજરાત નર્મદા વેલી ફર્ટીલાઈઝર્સ એન્ડ કેમીકલ્સ લી. પો. નર્મદાનગર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનુરાજસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનુરાજસીંગને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૯મી મે, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૩૪૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, વિડીયોકોન ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, મું ચાવજ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રભાત વિશ્વનાથ સમપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રભાત વિશ્વનાથ સમપતિને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૯મી મે, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૩૬૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, વિડીયોકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, મું ચાવજ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ પી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ પી. પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૯મી મે, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૩૫૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, વિડીયોકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, મું ચાવજ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશોરસિંહ ચંદ્રસિંહ રાજ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરસિંહ ચંદ્રસિંહ રાજને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૯મી મે, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૩૫૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, વિડીયોકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, મું ચાવજ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બિજય રાજેશ્વરસિંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બિજય રાજેશ્વરસિંગને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૯મી મે, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૩૮૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, હિમાની ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૩૨૦૮, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) વ્યસ્થાપકશ્રી, શિવ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સિકયુરીટી ફોર્સ એન્ડ લેબર સપ્લાયર્સ, C/o. હિમાની ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૩૨૦૮, જી. આઈ.ડી. સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનિલ કેદાર પ્રસાદ ગુપ્તા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાંવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનિલ કેદાર પ્રસાદ ગુપ્તાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૯મી મે, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૩૭૭/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, દૂધ ધારા ડેરી, ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધનજીભાઈ બામણીયાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનજીભાઈ બામણીયાભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૩૬૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સજ્જન ઈન્ડીયા લીમીટેડ, ૬૧૦૨-૦૩, ૬૧૧૭-૧૯, ૫૮૦૯, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજીતકુમાર શીવનાથ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજીતકુમાર શીવનાથ શાહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૯મી મે, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૩૮૭/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, હિમાની ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૩૨૦૮, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) વ્યસ્થાપકશ્રી, શિવ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સિકયુરીટી ફોર્સ એન્ડ લેબર સપ્લાયર્સ, C/o. હિમાની ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૩૨૦૮, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચને તેના શ્રમયોગી શ્રી કુશલકુમાર ભરતભાઈ જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કુશલકુમાર ભરતભાઈ જોષીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૯મી મે, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

©

सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] THURSDAY, MAY 30, 2013 / JYAISTHA 9, 1935 [No. 22

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

PART I—L

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak of *the Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 22, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—D, dated 30th May, 2013 and for Pages VAD–1719 to VAD–1824 (in 1 set) *read* Page Nos. 1880 to 1985.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને વહીવટી શ્રમ નિબંધક દ્વારા વડોદરા પરિસરમાં જાહેરનામાનો ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એ-માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૩ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એ-માં અંક-૨૨મા પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાચવું અને પાના નંબર ૧૭૧૯ થી ૧૮૨૪ (૧ સેટમાં) ને બદલે ૧૮૮૦ થી ૧૯૮૫ વાચવા.

Vadodara, 30th May, 2013

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફતરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૯૪૯/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૪૮૬૩/૨૦૧૩.–ઉકત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૦૧/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંકઃ મ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૦૧/૦૩/૭૯૫૦થી શ્રમયોગી શ્રી ગુણવંતસિંહ પ્રતાપસિંહ પરમારને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાયં નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી ગુણવંતસિંહ પ્રતાપસિંહ પરમાર ઉક્ત સેવામાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પોષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી. રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા'એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૦મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

I-L–223

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફતરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૮૬૪/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૪૮૬૮/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૦૨/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંકઃ મ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૦૨/૦૩/૭૮૬૫થી શ્રમયોગી શ્રી જયંતીભાઈ રોમાભાઈ પરમારને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી જયંતીભાઈ રોમાભાઈ પરમાર ઉક્ત સેવામાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી. રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા'એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ; C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૦મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફતરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૯૭૯/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૪૮૭૩/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૦૩/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંકઃ મ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૦૩/૦૩/૭૯૮૦થી શ્રમયોગી શ્રી ભોગીલાલ કે. પટેલને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી ભોગીલાલ કે. પટેલ ઉક્ત સેવામાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી. રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા'એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૦મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફતરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૯૭૪/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૪૮૭૮/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૦૪/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંકઃ મ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૦૪/૦૩/૭૯૭૫થી શ્રમયોગી શ્રી છગનભાઈ ડાહ્યાભાઈ ડાભીને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી છગનભાઈ ડાહ્યાભાઈ ડાભી ઉક્ત સેવામાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી. રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા'એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૦મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફતરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૯૬૪/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૪૮૮૩/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૦૫/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંકઃ મ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૦૫/૦૩/૭૯૬૫થી શ્રમયોગી શ્રી છત્રસિંહ મોતીભાઈ પરમારને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી છત્રસિંહ મોતીભાઈ પરમાર ઉક્ત સેવામાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી. રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા'એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૦મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફતરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૯૩૮/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૪૮૮૮/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરનાં હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૦૬/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંકઃ મ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૦૬/૦૩/૭૯૩૯થી શ્રમયોગી શ્રી છત્રસિંહ માધાભાઈ પરમારને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી છત્રસિંહ માધાભાઈ પરમાર ઉક્ત સેવામાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી. રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા'એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૦મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફ્તરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૭૦૦/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૪૮૯૩/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૦૭/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંકઃ મ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૦૭/૦૩/૭૭૦૧થી શ્રમયોગી શ્રી નટવરસિંહ ચંદ્રસિંહ ચૌહાણને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી નટવરસિંહ ચંદ્રસિંહ ચૌહાણ ઉક્ત સેવામાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી. રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા'એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૦મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફ્તરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૮૫૯/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૪૮૯૮/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૦૮/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંકઃ મ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૦૮/૦૩/૭૮૬૦થી શ્રમયોગી શ્રી ગુલાબસિંહ સોમાભાઈ રાઠવાને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી ગુલાબસિંહ સોમાભાઈ રાઠવા ઉક્ત સેવામાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી. રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા'એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી.. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૦મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફતરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૯૮૯/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૪૯૦૩/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૦૯/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા, ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંકઃ મ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૦૯/૦૩/૭૯૯૦થી શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઈ ભાઈલાલભાઈ પટેલને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી અરવિંદભાઈ ભાઈલાલભાઈ પટેલ ઉક્ત સેવામાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી. રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા'એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૦મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફતરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૯૫૯/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૪૯૦૮/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૧૦/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંક : મ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૧૦/૦૩/૭૯૬૦થી શ્રમયોગી શ્રી હર્ષદભાઈ ખુશાલભાઈ પટેલને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી હર્ષદભાઈ ખુશાલભાઈ પટેલ ઉક્ત સેવામાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી. રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા'એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૦મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફતરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૯૫૪/૧૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૪૯૧૩/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૧૧/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંકઃમ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૧૧/૦૩/૭૯૫૫થી શ્રમયોગી શ્રી રશ્મિકાન્ત કાભઈભાઇ પટેલને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી રશ્મિકાન્ત કાભઈભાઈ પટેલ ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી. રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા'એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે, અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૦મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફતરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૯૪૪.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૪૯૦૮/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૧૨/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંકઃમ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૧૨/૦૩/૭૯૪૫થી શ્રમયોગી શ્રી જશુભાઈ ધુળાભાઈ પટેલને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી જશુભાઈ ધુળાભાઈ પટેલ ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી. રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા'એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે "ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ" ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ "ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ" મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે "ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ"ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૦મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફ્તરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૮૦૦૪.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૪૯૨૩/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૧૩/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંકઃમ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૧૩/૦૩/૮૦૦૫થી શ્રમયોગી શ્રી જનકભાઈ કરણસિંહ પરમારને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી જનકભાઈ કરણસિંહ પરમાર ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી. રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા'એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૦મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફતરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૮૦૪૯.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૪૯૨૮/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૧૪/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંકઃમ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૧૪/૦૩/૮૦૫૦થી શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ ચંદુભાઈ પટેલને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી વિનોદભાઈ ચંદુભાઈ પટેલ ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી. રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા'એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૦મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફતરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૮૦૪૪.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૪૯૬૨/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૧૫/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંકઃમ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૧૫/૦૩/૮૦૪૫થી શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ ડાહ્યાભાઈ પરમારને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી રમણભાઈ ડાહ્યાભાઈ પટેલ ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી. રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા'એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફતરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૮૦૩૪.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૪૯૬૭/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૧૬/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંકઃમ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૧૬/૦૩/૮૦૩૫થી શ્રમયોગી શ્રી દોલતસિંહ મેલાભાઇ પરમારને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી દોલતસિંહ મેલાભાઇ પરમાર ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી. રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા'એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફ્તરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૭૧૫/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૪૯૭૨/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૧૭/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંકઃમ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૧૭/૦૩/૭૭૧૬થી શ્રમયોગી શ્રી ત્રિભોવનભાઈ ચંદુભાઈ વરીયાને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી ત્રિભોવનભાઇ ચંદુભાઇ વરીયા ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી. રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા'એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩નાં રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફ્તરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૭૧૦/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૪૯૭૭/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૧૮/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંકઃમ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૧૮/૦૩/૭૭૧૧થી શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઈ જેસીંગભાઈ પરમારને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી અરવિંદભાઇ જેસીંગભાઇ પરમાર ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી. રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા'એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૦મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફ્તરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૭૦૫/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૪૯૮૨/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૧૯/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંકઃમ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૧૯/૦૩/૭૭૦૬થી શ્રમયોગી શ્રી હિતેશકુમાર વલ્લવદાસ શાહને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી હિતેશકુમાર વલ્લવદાસ શાહ ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી. રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા'એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફતરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૮૦૫૪/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૪૯૮૭/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૨૦/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંકઃમ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૨૦/૦૩/૮૦૫૫થી શ્રમયોગી શ્રી ધીરજભાઈ શામળભાઈ પટેલને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી ધીરજભાઈ શામળભાઈ પટેલ ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પોષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી. રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા'એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફતરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૮૦૩૯/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૪૯૮૭/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૨૧/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંકઃમ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૨૧/૦૩/૮૦૪૦થી શ્રમયોગી શ્રી અશ્વિનભાઈ અંબાલાલ પટેલને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી અશ્વિનભાઈ અંબાલાલ પટેલ ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી. રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા'એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફ્તરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૮૦૨૯/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૪૯૯૭/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૨૨/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંકઃમ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૨૨/૦૩/૮૦૩૦થી શ્રમયોગી શ્રી ભગવાનભાઈ એન. પરમારને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી ભગવાનભાઈ એન. પરમાર ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી. રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા'એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફ્તરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૮૦૫૯/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૦૦૨/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦.(૧) કેસ નં. ૪૨૩/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંકઃમ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૨૩/૦૩/૮૦૬૦થી શ્રમયોગી શ્રી રામસિંહ રયજીભાઇ સોલંકીને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી રામસિંહ રયજીભાઇ સોલંકી ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી. રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા'એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફતરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૭૭૬/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૦૦૭/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૨૪/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંકઃમ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૨૪/૦૩/૭૭૭૭થી શ્રમયોગી શ્રી ડાહ્યાભાઇ જીવાભાઇ મકવાણાને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી ડાહ્યાભાઇ જીવાભાઇ મકવાણા ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી. રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા'એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફતરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૭૭૧/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૦૧૨/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૨૬/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંકઃમ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૨૫/૦૩/૭૭૭૨થી શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષકુમાર નટવરલાલ ગુર્જરને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી શૈલેષકુમાર નટવરલાલ ગુર્જર ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી. રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા'એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફ્તરી હુકમ ક્રમાંક: કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૭૬૧/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૦૧૭/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૨૬/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંક:મ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૨૬/૦૩/૭૬૬૨થી શ્રમયોગી શ્રી અબ્દુલહનિક અબ્દુલ ગફુર મકરાણીને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી અબ્દુલહનિક અબ્દુલ ગફુર મકરાણી ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી. રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા'એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૦મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફતરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૭૬૬/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૦૨૨/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૨૭/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંકઃમ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૨૭/૦૩/૭૭૬૭થી શ્રમયોગી શ્રી રસિકભાઇ રમણભાઇ પરમારને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી રસિકભાઇ રમણભાઇ પરમાર ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી. રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા'એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફ્તરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૭૫૬/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૦૨૭/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૨૮/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંકઃમ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૨૮/૦૩/૭૭૫૭થી શ્રમયોગી શ્રી અર્જુનસિંહ લક્ષ્મણસિંહ પરમારને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી અર્જુનસિંહ લક્ષ્મણસિંહ પરમાર ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી. રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા'એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફતરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૭૫૧/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૦૩૨/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૨૯/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંકઃમ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૨૯/૦૩/૭૭૫૨થી શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઇ ચંદ્રસિંહ પરમારને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી મનુભાઇ ચંદ્રસિંહ પરમાર ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી. રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા'એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૩નો દફ્તરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/ એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૮૦૨૪/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૦૩૭/૨૦૧૩.—ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦(૧) કેસ નં. ૪૩૦/૨૦૦૩, અત્રેની કચેરીના તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંક : મ.મ.કં./ગો/૧૦(૧)/૪૩૦/૦૩/૮૦૨૫થી શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ ચંદ્રસિંહ પરમારને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી કનુભાઈ ચંદ્રસિંહ પરમાર ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી.રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા''એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરેના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૩નો દફ્તરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/ એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૭૪૬/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૦૪૨/૨૦૧૩.—ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦(૧) કેસ નં. ૪૩૧/૨૦૦૩, અત્રેની કચેરીના તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંક : મ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૩૧/૦૩/૭૭૪૭ થી શ્રમયોગી શ્રી સોમાભાઈ રામાભાઈ ચૌહાણને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી સોમાભાઈ રામાભાઈ ચૌહાણ ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી. રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા''એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૩નો દફ્તરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/ એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૭૩૧/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૦૪૭/૨૦૧૩.—ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦(૧) કેસ નં. ૪૩૨/૨૦૦૩, અત્રેની કચેરીના તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંક : મ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૩૨/૦૩/૭૭૩૨ થી શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણભાઈ આર. રાઠવાને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી લક્ષ્મણભાઈ આર. રાઠવા ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી. રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા''એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૩નો દફતરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/ એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૭૩૬/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૦૫૨/૨૦૧૩.—ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦(૧) કેસ નં. ૪૩૩/૨૦૦૩, અત્રેની કચેરીના તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંક : મ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૩૩/૦૩/૭૭૩૭ થી શ્રમયોગી શ્રી નાનુભાઈ આર. બારીઆને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મંજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી નાનુભાઈ આર. બારીઆ ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી. રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા''એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૩નો દફતરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/ એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૭૭૪/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૦૫૭/૨૦૧૩.—ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦(૧) કેસ નં. ૪૩૪/૨૦૦૩, અત્રેની કચેરીના તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંક : મ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૩૪/૦૩/૭૮૭૫ થી શ્રમયોગી શ્રી જયંતિભાઈ બીજલભાઈ નાયકને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી જયંતિભાઈ બીજલભાઈ નાયક ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી. રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા''એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ''ને વધારાના-પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૩નો દફતરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/ એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૭૨૦/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૦૬૨/૨૦૧૩.—ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦(૧) કેસ નં. ૪૩૫/૨૦૦૩, અત્રેની કચેરીના તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંક : મ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૩૫/૦૩/૭૭૨૧ થી શ્રમયોગી શ્રી બળવંતસિંહ ભીમસિંહ રાઉલજીને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી બળવંતસિંહ ભીમસિંહ રાઉલજી ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી. રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા''એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૩નો દફ્તરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/ એસ.એચ.એમ.સી.ગો/૭૪૯૧/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૦૬૭/૨૦૧૩.—ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦(૧) કેસ નં. ૪૩૬/૨૦૦૩, અત્રેની કચેરીના તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંક : મ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૩૬/૦૩/૭૪૯૨ થી શ્રમયોગી શ્રી રણજીતસિંહ સવાભાઈ પરમારને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી રણજીતસિંહ સવાભાઈ પરમાર ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી. રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા''એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૩નો દફ્તરી હુકમ ક્રમાંક: કે.એચ/ એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૪૭૭/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૦૭૨/૨૦૧૩.—ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦(૧) કેસ નં. ૪૩૭/૨૦૦૩, અત્રેની કચેરીના તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંક : મ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૩૭/૦૩/૭૪૭૮ થી શ્રમયોગી શ્રી ગુલાબસિંહ ચંદ્રસિંહ પરમારને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી ગુલાબસિંહ ચંદ્રસિંહ પરમાર ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી. રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા''એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૩નો દફતરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/ એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૫૩૬/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાક મશ્રઆ/ગો/૫૦૭૭/૨૦૧૩.—ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦(૧) કેસ નં. ૪૩૮/૨૦૦૩, અત્રેની કચેરીના તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંક : મ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૩૮/૦૩/૭૫૩૭ થી શ્રમયોગી શ્રી કાંતિલાલ સી. પરમારને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી કાંતિલાલ સી. પરમાર ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી.રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા''એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૩નો દફ્તરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/ એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૫૩૧/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૦૮૨/૨૦૧૩.—ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦(૧) કેસ નં. ૪૩૯/૨૦૦૩, અત્રેની કચેરીના તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંક : મ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૩૯/૦૩/૭૫૩૨ થી શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણભાઈ શનાભાઈ રાઠોડને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી લક્ષ્મણભાઈ શનાભાઈ રાઠોડ ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પોષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી. રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા''એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેનાં ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૩નો દફ્તરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/ એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૫૧૬/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૦૮૭/૨૦૧૩.—ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦(૧) કેસ નં. ૪૪૦/૨૦૦૩, અત્રેની કચેરીના તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંક : મ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૪૦/૦૩/૭૫૧૭ થી શ્રમયોગી શ્રી બળવંતસિંહ ભારતસિંહ ચૌહાણને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી બળવંતસિંહ ભારતસિંહ ચૌહાણ ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી. રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા''એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળ કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૩નો દફતરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/ એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૫૨૯/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૦૯૨/૨૦૧૩.—ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦(૧) કેસ નં. ૪૪૧/૨૦૦૩, અત્રેની કચેરીના તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંક : મ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૪૧/૦૩/૭૫૨૦ થી શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ હિરાભાઈ પરમારને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી રમણભાઈ હિરાભાઈ પરમાર ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી. રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા''એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

I-L–228

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૩નો દફ્તરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/ એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૫૫૧/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૦૯૭/૨૦૧૩.—ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦(૧) કેસ નં. ૪૪૨/૨૦૦૩, અત્રેની કચેરીના તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંક : મ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૪૨/૦૩/૭૫૫૨ થી શ્રમયોગી શ્રી ચંપકગીરી ચંદુગીરી ગોસ્વામીને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી ચંપકગીરી ચંદુગીરી ગોસ્વામી ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી: રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા''એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૩નો દફતરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/ એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૪૮૪/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૧૦૨/૨૦૧૩.—ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦(૧) કેસ નં. ૪૪૩/૨૦૦૩, અત્રેની કચેરીના તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંક : મ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૪૩/૦૩/૭૪૮૫ થી શ્રમયોગી શ્રી દેવજીભાઈ કાળાભાઈ પરમારને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી દેવજીભાઈ કાળાભાઈ પરમાર ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી. રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા''એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૩નો દફતરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/ એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૭૮૯/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૧૦૭/૨૦૧૩.—ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦(૧) કેસ નં. ૪૪૪/૨૦૦૩, અત્રેની કચેરીના તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંક : મ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૪૪/૦૩/૭૭૯૦ થી શ્રમયોગી શ્રી છબીલદાસ સોમેશ્વર જોષીને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી છબીલદાસ સોમેશ્વર જોષી ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી. રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા''એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૩નો દફ્તરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/ એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૭૯૯/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/પ૧૧૨/૨૦૧૩.—ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦(૧) કેસ નં. ૪૪૫/૨૦૦૩, અત્રેની કચેરીના તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંક : મ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૪૫/૦૩/૭૮૦૦ થી શ્રમયોગી શ્રી કાલુભાઈ લક્ષ્મણભાઈ પરમારને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી કાલુભાઈ લક્ષ્મણભાઈ પરમાર ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી. રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા''એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે..

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૩નો દફતરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/ એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૮૦૪/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૧૧૭/૨૦૧૩.—ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦(૧) કેસ નં. ૪૪૬/૨૦૦૩, અત્રેની કચેરીના તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંક : મ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૪૬/૦૩/૭૮૦૫ થી શ્રમયોગી શ્રી અનોપસિંહ પ્રતાપસિંહ પરમારને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી અનોપસિંહ પ્રતાપસિંહ પરમાર ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી. રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા''એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૩નો દફતરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/ એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૮૦૯/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૧૨૨/૨૦૧૩.—ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦(૧) કેસ નં. ૪૪૭/૨૦૦૩, અત્રેની કચેરીના તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંક : મ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૪૭/૦૩/૭૮૧૦ થી શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રકાંત દિનુભાઈ સોલંકીને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી ચંદ્રકાંત દિનુભાઈ સોલંકી ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી. રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા''એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૩નો દફતરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/ એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૯૯૪/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૧૨૭/૨૦૧૩.—ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦(૧) કેસ નં. ૪૪૮/૨૦૦૩, અત્રેની કચેરીના તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંક : મ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૪૮/૦૩/૭૯૯૫ થી શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઈ ચીમનભાઈ પરમારને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી અરવિંદભાઈ ચીમનભાઈ પરમાર ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી. રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા''એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૩નો દફતરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/ એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૭૯૪/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૧૩૨૧/૨૦૧૩.—ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦(૧) કેસ નં. ૪૪૯/૨૦૦૩, અત્રેની કચેરીના તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંક : મ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૪૯/૦૩/૭૭૯૫ થી શ્રમયોગી શ્રી ઉદેસિંહ મોતીભાઈ સોલંકીને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી ઉદેસિંહ મોતીભાઈ સોલંકી ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી. રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા''એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફતરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૮૮૯/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૧૩૭/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૫૦/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્રક ક્રમાંક : મ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૫૦/૦૩/૭૮૯૦ થી શ્રમયોગી શ્રી મુસ્તાક એમ. ઘાંચીને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી મુસ્તાક એમ. ઘાંચી ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી.રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા' એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફતરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૮૯૯/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૧૪૨/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૫૧/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્રક ક્રમાંક : મ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૫૧/૦૩/૭૯૦૦ થી શ્રમયોગી શ્રી રાવજીભાઇ નાનાભાઇ પરમારને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી રાવજીભાઇ નાનાભાઇ પરમાર ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી.રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા' એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફતરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૯૦૪/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૧૪૭/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૫૨/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્રક ક્રમાંક : મ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૫૨/૦૩/૭૯૦૫ થી શ્રમયોગી શ્રી ગણપતસિંહ છત્રસિંહ ચાવડાને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી ગણપતસિંહ છત્રસિંહ ચાવડા ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પોષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી.રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા' એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે "ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ" ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ "ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ" મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે "ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ"ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફતરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૯૦૯/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૧૫૨/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૫૩/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્રક ક્રમાંક : મ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૫૩/૦૩/૭૯૧૦ થી શ્રમયોગી શ્રી નગીનભાઇ લક્ષ્મણભાઇ ચૌહાણને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી નગીનભાઇ લક્ષ્મણભાઇ ચૌહાણ ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી.રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા' એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફતરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૯૯૯/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૧૫૭/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૫૪/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્રક ક્રમાંક : મ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૫૪/૦૩/૮૦૦૦ થી શ્રમયોગી શ્રી મુળજીભાઈ કાનાભાઈ વાઘેલાને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી મુળજીભાઈ કાનાભાઈ વાઘેલા ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી.રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા' એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફ્તરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૮૦૦૯/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૧૬૨/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૫૫/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્રક ક્રમાંક : મ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૫૫/૦૩/૮૦૦૯ થી શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ લલ્લુભાઈ ભાલીયાને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી કનુભાઈ લલ્લુભાઈ ભાલીયા ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી.રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા' એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફતરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૮૧૪/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૧૬૭/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૫૬/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્રક ક્રમાંક : મ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૫૬/૦૩/૭૮૧૫ થી શ્રમયોગી શ્રી નિલેશકુમાર અરવિંદભાઈ ચૌહાણને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી નિલેશકુમાર અરવિંદભાઈ ચૌહાણ ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી.રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા' એ તેઓના તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફ્તરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૮૦૧૯/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૧૭૨/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૫૭/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્રક ક્રમાંક : મ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૫૭/૦૩/૮૦૨૦ થી શ્રમયોગી શ્રી ભાઈલાલભાઈ ચંદુભાઈ સોલંકીને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી ભાઈલાલભાઈ ચંદુભાઈ સોલંકી ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી.રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા' એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

I-L–230

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફતરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૮૯૪/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૧૭૭/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૫૮/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્રક ક્રમાંક : મ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૫૮/૦૩/૯૬૭૧ થી શ્રમયોગી શ્રી કનૈયાલાલ ચંદુલાલ પરમારને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી કનૈયાલાલ ચંદુલાલ પરમાર ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી.રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા' એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. ઓમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફતરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૮૧૯/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૧૮૨/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૫૯/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીનાં તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્રક ક્રમાંક : મ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૫૯/૦૩/૭૮૨૦ થી શ્રમયોગી શ્રી ગંભારભાઈ લવઘણભાઈ વસાવાને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી ગંભારભાઈ લવઘણભાઈ વસાવા ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી.રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા' એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફતરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૮૮૪/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૧૮૭/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૬૦/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્રક ક્રમાંક : મ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૬૦/૦૩/૭૮૮૫ થી શ્રમયોગી શ્રી બળદેવભાઇ કેશવભાઇ ભાલીયાને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી બળદેવભાઇ કેશવભાઇ ભાલીયા ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી.રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા' એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફતરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૯૧૪/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/પ૧૯૨/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૬૧/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્રક ક્રમાંક : મ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૬૧/૦૩/૭૯૧૫ થી શ્રમયોગી શ્રી હિતેશ આર. પરમારને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી હિતેશ આર. પરમાર ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી.રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા' એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફતરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૯૬૯/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૧૯૭/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૬૨/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્રક ક્રમાંક : મ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૬૨/૦૩/૭૯૭૦ થી શ્રમયોગી શ્રી ભાલચંદ્ર જયંતિલાલ જોષીને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી ભાલચંદ્ર જયંતિલાલ જોષી ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પોષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી.રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા' એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે "ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ" ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ "ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ" મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે "ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ"ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફતરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૯૧૯/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૨૦૨/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૬૩/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્રક ક્રમાંક : મ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૬૩/૦૩/૭૯૨૦ થી શ્રમયોગી શ્રી દેવાંશુ અનંતરાય પંડ્યાને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી દેવાંશુ અનંતરાય પંડ્યા ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી.રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા' એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફ્તરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૯૨૪/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૨૦૭/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૬૪/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્રક ક્રમાંક : મ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૬૪/૦૩/૭૯૨૫ થી શ્રમયોગી શ્રી ફતેસીંહ એમ. પટેલને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મંજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી ફતેસીંહ એમ. પટેલ ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી.રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા' એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફતરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૯૨૮/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૨૧૨/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૬૫/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્રક ક્રમાંક : મ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૬૫/૦૩/૭૯૨૯ થી શ્રમયોગી શ્રી ગીરીશ હંશરાજ શાહને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી ગીરીશ હંશરાજ શાહ ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી.રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા' એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફતરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૯૩૩/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૨૧૭/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૬૬/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્રક ક્રમાંક : મ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૬૬/૦૩/૭૯૩૪ થી શ્રમયોગી શ્રી જીનેન્દ્રકુમાર શાંતિલાલ શાહને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી જીનેન્દ્રકુમાર શાંતિલાલ શાહ ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી.રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા' એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફતરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૯૮૪/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/પ૨૨૨/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૬૭/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્રક ક્રમાંક : મ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૬૭/૦૩/૭૯૮૫ થી શ્રમયોગી શ્રી સતીષકુમાર રમણલાલ દરજીને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી સતીષકુમાર રમણલાલ દરજી ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી.રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા' એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફતરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૭૪૧/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૨૨૭/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૬૮/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્રક ક્રમાંક : મ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૬૮/૦૩/૭૭૪૨ થી શ્રમયોગી શ્રી સુધીરકુમાર કૃષ્ણકાંત ખત્રીને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી સુધીરકુમાર કૃષ્ણકાંત ખત્રી ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પોષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી.રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા' એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ. જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફતરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૭૨૬/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૨૬૨/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૬૯/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્રક ક્રમાંક : મ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૬૯/૦૩/૭૭૨૭ થી શ્રમયોગી શ્રી નિમીશકુમાર ઘનશ્યામલાલ શાહને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી નિમીશકુમાર ઘનશ્યામલાલ શાહ ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી.રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા' એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફ્તરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૮૫૪/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૨૩૭/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૭૦/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંકઃમ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૭૦/૦૩/૭૮૫૫થી શ્રમયોગી શ્રી દિલીપસિંહ તખતસિંહ જાદવને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી દિલીપસિંહ તખતસિંહ જાદવ ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી.રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા'એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફતરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૮૦૧૪/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૨૪૨/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૭૧/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંકઃમ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૭૧/૦૩/૮૦૧૫ થી શ્રમયોગી શ્રી બિપીન લક્ષ્મીચંદ સંઘાણીને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી બિપીન લક્ષ્મીચંદ સંઘાણી ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી.રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા'એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફતરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/એસ.એચ.એમ:સી./ગો/૭૫૧૬/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૨૪૭/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૭૨/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંકઃમ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૭૨/૦૩/૭૫૨૬થી શ્રમયોગી શ્રી જ્યોતિષકુમાર ધીરજકુમાર પાઠકને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી જ્યોતિષકુમાર ધીરજકુમાર પાઠક ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી.રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા'એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેંઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફ્તરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૬/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૨૫૨/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૭૩/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંકઃમ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૭૩/૦૩/૭૬૧૨થી શ્રમયોગી શ્રી કિશનસિંહ બિશનસિંહ રાણાને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી કિશનસિંહ બિશનસિંહ રાણા ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી.રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા'એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

I-L–232

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફ્તરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૫૮૧/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૨૫૭/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૭૪/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંકઃમ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૭૪/૦૩/૭૫૮૨થી શ્રમયોગી શ્રી નંદુભાઈ મંગુભાઈ પરમારને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી નંદુભાઈ મંગુભાઈ પરમાર ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી.રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા'એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફતરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૬૦૬/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૨૬૨/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૭૫/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંકઃમ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૭૫/૦૩/૭૬૦૭થી શ્રમયોગી શ્રી રામાભાઈ હીરાભાઈ ખાંટને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી રામાભાઈ હીરાભાઈ ખાંટ ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી.રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા'એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફતરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/ એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૬૦૧/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૨૬૭/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૭૬/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંકઃમ.મ.ક./ ગો/૧૦(૧)/૪૭૬/૦૩/૭૬૦૨થી શ્રમયોગી શ્રી મણીલાલ વજેસિંહ સોલંકીને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી મણીલાલ વજેસિંહ સોલંકી ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી.રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા'એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફ્તરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૫૦૬/૦૩:

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૨૭૨/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૭૭/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંકઃમ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૭૭/૦૩/૭૫૦૭થી શ્રમયોગી શ્રી પર્વતસિંહ રામસિંહ પરમારને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી પર્વતસિંહ રામસિંહ પરમાર ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી.રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા'એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફતરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૪૯૬/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૨૭૭/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૭૮/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંકઃમ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૭૮/૦૩/૭૪૯૭થી શ્રમયોગી શ્રી કિરીટભાઈ છોટુભાઈ પટેલને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી કિરીટભાઈ છોટુભાઈ પટેલ ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી.રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા'એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ જાની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત.
I/C ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફ્તરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૫૯૪/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઅ/ગો/૫૨૮૨/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૭૯/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંકઃમ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૭૯/૦૩/૭૫૯૫થી શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ ભીખાભાઈ પટેલને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી દિનેશભાઈ ભીખાભાઈ પટેલ ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી.રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા'એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફતરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૫૯૧/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૨૮૭/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૮૦/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંકઃમ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૮૦/૦૩/૭૫૯૨થી શ્રમયોગી શ્રી ઘનશ્યામ જી. પારેખને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી ઘનશ્યામ જી. પારેખ ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી.રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા'એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' મુદ્દતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે.''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફ્તરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૫૮૬/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૨૯૨/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૮૧/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંકઃમ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૮૧/૦૩/૭૫૮૭થી શ્રમયોગી શ્રી નિપુલ ચંન્દ્રકાન્તભાઈ ગાંધીને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી નિપુલ ચંન્દ્રકાન્તભાઈ ગાંધી ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી.રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા'એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

I-L–233

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફતરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૫૧૧/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૨૯૭/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૮૭/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંકઃમ.મ.ક./ગો/૧૦(૧૭)/૪૮૭/૦૩/૭૫૮૭થી શ્રમયોગી શ્રી અરૂણ ગોપાલભાઈ જોષીને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી અરૂણ ગોપાલભાઈ જોષી ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી.રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા'એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફતરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૫૭૬/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૩૦૨/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૮૪/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંકઃમ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૮૪/૦૩/૭૫૭૭થી શ્રમયોગી શ્રી ગુલામ રસુલ વાય. મલેકને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી ગુલામ રસુલ વાય. મલેક ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી.રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા'એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફતરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૫૭૧/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૩૦૭/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૮૫/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંકઃમ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૮૫/૦૩/૭૫૭૨થી શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણસિંહ જે. ગોહીલને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી પ્રવિણસિંહ જે. ગોહિલ ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી.રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા'એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફતરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૪૫૨/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૩૧૨/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૮૬/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંકઃમ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૮૬/૦૩/૭૪૫૩થી શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રસિંહ ઉદેસિંહ ગોહીલને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી ચંદ્રસિંહ ઉદેસિંહ ગોહીલ ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી.રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા'એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફતરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૫૫૬/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૩૧૭/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૮૭/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંકઃમ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૮૭/૦૩/૭૫૫૭થી શ્રમયોગી શ્રી ભલાભાઈ સબુરભાઈ પરમારને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી ભલાભાઈ સબુરભાઈ પરમાર ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પોષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી.રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા'એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફ્તરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૪૭૨/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૩૨૨/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૮૮/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંકઃમ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૮૮/૦૩/૭૪૭૩થી શ્રમયોગી શ્રી શનાભાઈ સોમાભાઈ હરિજનને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી શનાભાઈ સોમાભાઈ હરિજન ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી.રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા'એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફતરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૪૫૭/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૩૨૭/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૮૯/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંકઃમ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૮૧/૦૩/૭૪૫૮થી શ્રમયોગી શ્રી. દીપુ અંદ્રેશભાઈ શાહને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી દીપુ અંદ્રેશભાઈ શાહે ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી.રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા'એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફતરી હુકમ ક્રમાંકઃ કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૪૪૭/૦૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૩૩૨/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નં. ૪૯૦/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંકઃમ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૯૦/૦૩/૭૪૪૮થી શ્રમયોગી શ્રી હિતેષકુમાર મણીલાલ મીસ્ત્રીને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી હિતેષકુમાર મણીલાલ મીસ્ત્રી ઉક્ત કેસમાં સગાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી.રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા'એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ''ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફતરી હુકમ ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૫૦૧.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૩૩૭/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦(૧) કેસ નં. ૪૯૧/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંક મ.મ.કે./ગો/૧૦(૧)/૪૯૧/૦૩/૭૫૦૨થી શ્રમયોગી શ્રી મહેબુબભાઈ જીણાભાઈ નકુમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી મહેબુબભાઈ જીણાભાઈ નકુમ ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી. આઈ. પી. રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા'એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફતરી હુકમ ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૬૨૧.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૩૪૨/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦(૧) કેસ નં. ૪૯૨/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંક મ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૯૨/૦૩/૭૬૨૨થી શ્રમયોગી શ્રી પંકજભાઈ ધુળાભાઈ પટેલને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી પંકજભાઈ ધુળાભાઈ પટેલ ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પોષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી. આઈ. પી. રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા'એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે "ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ" ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ "ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ" મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે "ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ" ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફતરી હુકમ ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૬૧૭.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૩૪૭/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦(૧) કેસ નં. ૪૯૪/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંક મ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૯૪/૦૩/૭૬૧૭થી શ્રમયોગી શ્રી સુમેરસીંગ રામઆધિન રાજપૂતને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી. સુમેરસીંગ રામઆધિન રાજપૂત ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી. આઈ. પી. રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા'એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' મુદ્દતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફતરી હુકમ ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૫૬૬.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૩૫૨/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦(૧) કેસ નં. ૪૯૩/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંક· મ.મ.ક./ગો/ ૧૦(૧)/૪૯૩/૦૩/૭૫૬૭થી શ્રમયોગી શ્રી અનિલ આનંદ સાળુકેને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી અનિલ આનંદ સાળુકે ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી. આઈ. પી. રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા'એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફતરી હુકમ ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૪૮૨.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૩૫૭/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦(૧) કેસ નં. ૪૯૫/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંક મ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૯૫/૦૩/૭૪૮૩થી શ્રમયોગી શ્રી પ્રસાદ પાંડુરંગ વર્તકને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી પ્રસાદ પાંડુરંગ વર્તક ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી. આઈ. પી. રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા'એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફ્તરી હુકમ ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૫૬૧.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૩૬૨/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦(૧) કેસ નં. ૪૯૬/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંક મ.મ.ક./ગો/ ૧૦(૧)/૪૯૬/૦૩/૭૫૬૨થી શ્રમયોગી શ્રી અલ્કેશ રમેશચન્દ્ર ગાંધીને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી અલ્કેશ રમેશચન્દ્ર ગાંધી ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી. આઈ. પી. રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા'એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફ્તરી હુકમ ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૫૪૬.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૩૬૭/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦(૧) કેસ નં. ૪૯૭/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંક મ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૯૭/૦૩/૭૫૪૭થી શ્રમયોગી શ્રી દશરથસિંહ દલપતસિંહ રાઉલજીને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી દશરથસિંહ દલપતસિંહ રાઉલજી ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પોષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી. આઈ. પી. રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા'એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે "ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ" ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ "ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ" મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે "ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ" ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફ્તરી હુકમ ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૮૭૯.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૩૭૨/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦(૧) કેસ નં. ૧૦૦/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંક મ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૧૦૦/૦૩/૭૮૮૦થી શ્રમયોગી શ્રી નગીનભાઈ મગનભાઈ પટેલને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી નગીનભાઈ મગનભાઈ પટેલ ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પૌષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી. આઈ. પો. રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા'એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે "ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ" ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ "ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ" મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે "ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ" ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩નો દફતરી હુકમ ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૮૬૯.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/ગો/૫૩૭૭/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦(૧) કેસ નં. ૨૫૧/૨૦૦૩ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨/૧૦/૨૦૦૩ના પત્ર ક્રમાંક મ.મ:ક./ગો/૧૦(૧)/૨૫૧/૦૩/૭૮૭૦થી શ્રમયોગી શ્રી પ્રેમાભાઈ પુંજાભાઈ કટારીયાને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી પ્રેમાભાઈ પુંજાભાઈ કટારીયા ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન 'પોષાક કર્મચારી યુનિયન, ભાથીજી મંદિર નજીક, જલારામ નગર, વી. આઈ. પી. રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા'એ તેઓના તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી., કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે. તેઓ ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

મંડળે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે. અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''ગુજરાત પ્રોપેક લી. કંપની, મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, C/o. કોસ્મો ફિલ્મસ લી., મુ. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
I/C ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૨૬/૧૩/૪૮૯૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ તાસી એમ્બ્રોડરી, ૯૪૭/૯૪૮, રોડ નં. ૫૪, જી.આઈ.ડી.સી., સચીન, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી એમ. બી. ગુલફરાઝ વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એમ. બી. ગુલફરાઝને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૩.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૪૮૮૧/એજે/આઈડીઆર/૩૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પારસ પેટ્રોફિલ્સ લી., બ્લોક નં. ૫૨૯, ને. હા. નં. ૮, પલસાણા ગામ, તા. પલસાણા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સમરબહાદુર લાલપ્રતાપસીંગ વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) નીં સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩નીં આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ; ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સમરબહાદુર લાલપ્રતાપસીંગને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૩.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૯/૧૩/૪૮૮૧.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ રામદેવ ડાયમંડ, પટેલ ફળિયું, ગોટાલાવાડી, કતારગામ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તુષારભાઈ એચ. પટેલ વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તુષારભાઈ એચ. પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૩.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૫૩/૧૩/૪૮૮૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત કલર કેમ પ્રા. લી., કીમ, માંડવી રોડ, મુ. પો. તડકેશ્વર, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશનસીંગ વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશનસીંગને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૩.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૮/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારી, વિસ્તરણ રેન્જ, મોડાસા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નટુભાઈ મુલચંદભાઈ ખાંટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટુભાઈ મુલચંદભાઈ ખાંટના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૩.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએશએમસી/એજે/આઇડીઆર/૪૨/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુણવત્તા નિયમન પેટાવિભાગ, મું. લેરાપાડા, તા. માલપુર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રતાપભાઈ ખાતુભાઈ ખાંટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઇડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઇડીએ-૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપભાઈ ખાતુભાઈ ખાંટના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૩.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૦/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧)પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી વિ. રેન્જ પ્રાંણધા, તા. હિંમતનગર (૨) નાયબ સરંક્ષકશ્રી. વિ. વિ., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રબારી લલ્લુભાઈ જયમલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રબારી લલ્લુભાઈ જયમલભાઈ ના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૩.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૪/૨૦૧૩/આર. ટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ડીવીઝન (જામનગર વિભાગ) ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાભાઈ ભીખાભાઈ નાડોદા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએક્ટ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાભાઈ ભીખાભાઈ નાડોદાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?''

જામનગર, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

©

सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] THURSDAY, JUNE 6, 2013/JYAISTHA 16, 1935 [No. 23

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસુચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર-૨૦૧૩-૬૯-આઇડીએ-૧૦-૨૦૧૩-૩૧૬૧૯૯-મ(૨).–ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., નડીયાદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ(ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, નડીયાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

INDEX

અનુસૂચિ

આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટ-અમાં જણાવ્યા મુજબના કર્મચારીઓની કોર્પોરેશનના ધારાધોરણ મુજબ ભરતી કરી સીલેકશન કમિટીએ સીલેકટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણૂક આપેલ હોવા છતાં આ નિમણૂક મળ્યા પછી લાબાં ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ તમામ કર્મચારીઓને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી કન્ડકટરની કેટેગરીમાં ટાઇમ સ્કેલ ઉપર, લઇ કાયમી કર્મચારી ને મળતા લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર મોંઘવારી ભથ્થું ઇન્ક્રીમેન્ટ, હક્ક રજા, ઘરભાડુ, વિગેરે તમામ આનુશંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લઇ મળવા પાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશન ચુકવી આપવા બાબતની માંગણી ન્યાય અર્થે મોકલી આપવી કે કેમ ?

અન. નંબર	નામ	ડેપો	કન્ડ. બેજ	દાખલ તારીખ	ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લીધા તા.
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૧	હસમુખભાઇ ભાઇલાલભાઇ ઠાકોર	ખંભાત	૫૬૪૩	૧૬-૧૦-૦૦	૩૧-૧૨-૦૭
૨.	વિજયકુમાર ચંપકભાઇ બ્રહ્મભટ્ટ	,,	૪૮૩૦	૦૧-૦૧-૦૦	૩૧-૧૨-૦૭
૩.	પ્રકાશકુમાર નરહરીલાલ બ્રહ્મભટ્ટ	,,	૪૦૫૦	૧૬-૦૩-૦૦	૦૯-૦૧-૦૮
૪.	અક્ષયકુમાર ચીમનલાલ બ્રહ્મભટ્ટ	,,	૫૦૦૫	૧૩-૦૩-૦૦	૦૭-૧૨-૦૭
૫.	બળવંતસિંહ ગભરૂભાઇ ગોહિલ	,,	૧૧૫૩	૧૬-૧૦-૦૦	૨૦-૦૧-૦૮
૬.	સુરેશકુમાર ઇશ્વરલાલ જાદવ	,,	૧૪૦૬૭	૦૨-૦૩-૦૧	૧૪-૦૯-૦૮
૭.	વજુભાઇ ગફુરભાઇ મકવાણા	,,	૩૦૮૩	૧૬-૦૩-૦૦	૦૧-૦૬-૦૯
૮.	હિતેન્દ્રકુમાર હિમતસીંહ પઢીયાર	,,	૪૨૮૯	૧૩-૦૩-૦૦	૨૭-૦૧-૦૯

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,
અધિક સચિવ.

INDEX

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસુચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર-૨૦૧૩-૭૦-આઇડીએ-૧૦-૨૦૧૩-૨૮૬૯૭૪-મ(૨).–ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., ભોલાવ, ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ(ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન ભરૂચ વિભાગમાં અંકલેશ્વર ડેપોમાં નીચે જણાવેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબના જે તે કેટેગરીમાં ફરજો બજાવતા શ્રમયોગીઓની કોર્પોરેશનના ધારાધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેકશન કમિટીએ સીલેકટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણૂક આપેલ હોવા છતાં આ નિમણૂક મળ્યા પછી લાબાં ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ તમામ કર્મચારીઓને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લઇ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર મોંઘવારી ભથ્થું ઇન્ક્રીમેન્ટ, હક્ક રજા, ઘરભાડુ, વિગેરે તમામ આનુશંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લઇ મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ભરપાઇ કરી ચુકવી આપવી જોઇએ કે કેમ ?

અનુ. નંબર	નામ	ડેપો	ડ્રા./કન્ડ. બેજ	દાખલ તારીખ	ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લીધા તા.
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૧	પ્રજાપતિ મહેશભાઇ ચંદુભાઇ	અંકલેશ્વર	કન્ડ. ૨૫૩૮૪	૨૬-૦૪-૯૯	૨૧-૦૧-૧૦
૨	પટેલ જયંતીભાઇ વલ્લભભાઇ	,,	ડ્રા. ૪૭૩	૨૪-૦૫-૯૯	૨૮-૧૨-૦૯
૩	મહંમદરફીક અબ્દુલસલામ મલેક	,,	ડ્રા. ૩૮૭૯	૨૦-૦૪-૯૯	૧૨-૦૭-૦૮
૪.	પટેલ પરેશભાઇ નટવરલાલ	ભરૂચ	ડ્રા. ૨૫૫૫	૦૭-૦૩-૦૭	૦૭-૧૨-૧૦

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,
અધિક સચિવ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસુચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર-૨૦૧૩-૭૧-આઇડીએ-૧૦-૨૦૧૩-૨૮૬૯૬૨-મ(૨)-૨૦૧૩.–ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., ભોલાવ, ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ(ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનનાં ભરૂચ વિભાગમાં સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટમાં મુજબના જે તે કેટેગરીમાં ફરજો બજાવતા શ્રમયોગીઓની કોર્પોરેશનના ધારાધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેકશન કમિટીએ સીલેકટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણૂક આપેલ હોવા છતાં આ નિમણૂક મળ્યા પછી લાબાં ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ તમામ કર્મચારીઓને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લઇ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર મોંઘવારી ભથ્થું ઈન્ક્રીમેન્ટ, હક્ક રજા, ઘરભાડુ, વિગેરે તમામ આનુશંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લઇ મળવા પાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ભરપાઈ કરી ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અનુ. નંબર	નામ	ડેપો	ડ્રા./કન્ડ. બેજ	દાખલ તારીખ	ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લીધા તા.
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૧	રાઠોડ રઈજીભાઈ મનોરભાઇ	ભરૂચ	કન્ડ. ૩૫૨	૧૭-૧૨-૯૮	૨૯-૧૨-૦૯
૨	ખીલજી હસનભાઈ અલીભાઇ	,,	કન્ડ. ૪૫૬	૧૭-૧૨-૯૮	૦૭-૦૧-૧૦

INDEX

અનુ. નંબર ૧	નામ ૨	ડેપો ૩	ડ્રા./કન્ડ. બેજ ૪	દાખલ તારીખ ૫	ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લીધા તા. ૬
૩	વાળંદ મનહરદાસ છોટાલાલ	ભરૂચ	કન્ડ. ૭૯૦	૧૫-૦૮-૯૭	૨૩-૦૬-૦૮
૪	કોળી રમણભાઈ ભીમાભાઈ	,,	કન્ડ. ૭૯૯	૧૫-૦૮-૯૮	૨૮-૧૨-૦૯
૫	મનસુરી ઈશાકભાઈ દાઉદભાઈ	,,	કન્ડ. ૮૦૬	૨૯-૦૭-૯૮	૧૬-૧૨-૦૭
૬	કડીવાલા ઈબ્રાહીમભાઈ સુલેમાન	,,	કન્ડ. ૮૧૩	૨૮-૦૭-૯૮	૦૫-૧૨-૦૭
૭	ખીલજી ઉસ્માન અમીરસુલતાન	,,	કન્ડ. ૨૨૨	૧૫-૦૮-૯૮	૧૪-૦૧-૧૦
૮	ઠાકોર મહેશભાઈ કાંતીભાઈ	,,	કન્ડ. ૧૧૪૧	૨૮-૦૭-૯૮	૧૮-૧૨-૦૭
૯	પટેલ પરેશકુમાર નગીનલાલ	,,	કન્ડ. ૫૦૨૬	૨૭-૦૭-૯૮	૦૯-૦૭-૦૮
૧૦	મૈસુરીયા અશોકભાઈ જગજીવનભાઈ	,,	કન્ડ. ૨૦૭૦૫	૧૫-૦૮-૯૮	૩૧-૦૩-૧૦
૧૧	કાબા ફારૂકમહંમદ આઈ.	,,	કન્ડ. ૨૦૭૧૭	૧૭-૧૨-૯૮	૦૨-૦૧-૧૦
૧૨	ખોખર રસુલભાઈ મોહંમદભાઈ	,,	કન્ડ. ૨૦૭૪૨	૧૭-૧૨-૯૮	૨૬-૦૧-૧૦
૧૩	પરમાર રણજીતભાઈ રણછોડભાઈ	,,	કન્ડ. ૩૭૯	૧૪-૦૮-૯૮	૦૫-૦૭-૦૮
૧૪	મકવાણા ગોવીંદભાઈ લક્ષ્મણભાઈ	,,	કન્ડ. ૨૨૪	૨૮-૦૭-૯૮	૧૩-૧૨-૧૦

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,
અધિક સચિવ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસુચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર-૨૦૧૩-૭૨-આઇડીએ-૧૦-૨૦૧૩-૩૧૬૧૯૫-મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, દાણાપીઠ, જમાલપુર દરવાજા બહાર, અમદાવાદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ(ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન સંચાલિત સેન્ટ્રલ વર્કશોપના આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગી શ્રી કિરીટભાઇ સી. બારૈયા તથા અન્ય ૧૧ને સરકયુલર મુજબ હક્કદાર હોવા છતાં જી. પી. એફ.નો લાભ આપેલ નથી. તો સદર શ્રમયોગીને દાખલ તારીખથી જી.પી.એફ.નો લાભ આપવો કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ-અ

ક્રમ નં. ૧	નામ ૨	દાખલ તારીખ ૩	હોદ્દો ૪	એમ્પ્લોઇઝ નં. ૫
૧.	કિરીટકુમાર સી. બારૈયા	૦૧-૧૨-૯૬	હેલ્પર	૫૯૭૧૦
૨.	વિનુભાઇ એ. પ્રજાપતિ	૦૧-૦૧-૯૨	ડ્રાયવર	૫૭૯૨૨
૩.	રફીક ઇસ્માઇલભાઇ	૦૬-૦૯-૯૫	ડ્રાયવર	૭૨૧૩૯
૪.	રમજાનઅલી સમીઉલ્લા	૦૧-૦૫-૯૪	ડ્રાઇવર	૫૯૦૯૧
૫.	પટેલ રમેશભાઇ આર.	૦૧-૦૨-૮૯	ઓપરેટર	૩૪૩૧૯
૬.	જાની હર્ષદભાઇ સી.	૦૧-૦૧-૮૭	ઓપરેટર	૩૨૯૮૮
૭.	શેખ મહેમુદ એહમદ કાઝી	૦૧-૦૩-૯૪	ડ્રાઇવર	૫૮૯૮૭

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫
૮.	ખુશાલભાઇ વાલાભાઇ	૦૧-૦૫-૮૨	ઓપરેટર	૩૨૬૧૪
૯.	મો. શફી મો. સીદ્દીક શેખ	૦૧-૦૧-૯૨	ડ્રાઇવર	૫૭૯૧૪
૧૦.	જાની રમેશચંદ્ર રતિલાલ	૦૧-૦૭-૯૨	હેલ્પર	૨૧૪૦૫
૧૧.	રામચંદ્ર કલ્પનાથ મિશ્રા	૦૧-૦૩-૯૪	ડ્રાઇવર	૫૯૦૦૦
૧૨.	ખુશાલભાઇ ધરમશીભાઇ પટેલ	૦૧-૦૪-૯૪	ડ્રાઇવર	૫૮૯૬૬

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,
અધિક સચિવ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૩/૭૩/આઇડીએ/૧૦-૨૦૧૩/૨૮૬૯૭૬-મ(૨).— ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગાંધીનગર મહાનગરપાલિકા, ગાંધીનગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ (ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

મુદ્દા નં. ૧ : સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના ૪૭ કામદારોને તેમના નામની સામે દર્શાવેલ સમયથી હોદા ઉપર અને પગાર થી સળંગ, સતત, એકધારી અને નિયમિત રીતે ખાલી અને કાયમી જગ્યાઓ ઉપર તેમની નોકરી ફરજો બજાવી રહેલ હોવાથી સંસ્થામાં મંજૂર કરેલ મહેકમ ઉપર સમાવી લેવા અને તાત્કાલિક અસરથી પગાર, ગ્રેડ પગાર, મોંઘવારી ભથ્થાં, હક્કો-અધિકારો અને લાભો ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

મુદ્દા નં. ૨ : સંસ્થા દ્વારા તાત્કાલિક ઉક્ત કામદારોને પગાર, ગ્રેડ પગાર, મોંઘવારી ભથ્થાં, હક્કો-અધિકારો અને લાભો ચૂકવવાનું શરૂ કરવામાં ન આવે તો કામદારોની નિમણૂંક તારીખથી જ્યાં સુધી ચૂકવવાના બાકી લેણાં ચૂકવણાની ૧૦ ગણી રકમ વળતર અને વ્યાજ સહિત ચૂકવવી કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ-૧

અનુ. નં. ૧	કામદારનું નામ ૨	નોકરીનો સમયગાળો	
		ઉંમર ૩	સમય ૪
૧.	શ્રી ભરતભાઈ કેશવલાલ વાઘેલા	૪૨	૨૦
૨.	શ્રી રાઠોડ જગદીશભાઈ ચિમનભાઈ	૩૩	૧૮
૩.	શ્રી બિન્દુભાઈ લક્ષ્મણભાઈ સોલંકી	૨૬	૧૮
૪.	શ્રીમતિ પરમાર હેમાબેન જગદીશભાઈ	૪૦	૧૮
૫.	શ્રીમતિ વસંતિબેન રતિલાલ ચૌહાણ	૩૭	૧૮
૬.	શ્રીમતિ ગૌરીબેન જીગ્નેશભાઈ સાકલીયા	૩૫	૧૫
૭.	શ્રીમતિ મધુબેન કેસાભાઈ ચૌહાણ	૩૭	૧૬
૮.	શ્રીમતિ કુસુમબેન રામજીભાઈ સોલંકી	૩૭	૧૫
૯.	શ્રીમતિ કપિલાબેન કનુભાઈ રાઠોડ	૨૯	૧૬
૧૦.	શ્રીમતિ રાઠોડ લતાબેન જયંતિભાઈ	૩૭	૧૭
૧૧.	શ્રીમતિ ઈચ્છાબેન દિનેશભાઈ સોલંકી	૩૮	૧૬
૧૨.	શ્રીમતિ જશીબેન અમૃતભાઈ સોલંકી	૩૯	૧૬
૧૩.	શ્રીમતિ કમુબેન જગદીશભાઈ ચૌહાણ	૩૭	૧૫
૧૪.	શ્રીમતિ હંસાબેન મગનભાઈ મકવાણા	૪૦	૧૫

INDEX

૧	૨	૩	૪
૧૫	શ્રીમતિ ભીખીબેન મહેશભાઈ સોલંકી	૩૭	૧૫
૧૬	શ્રીમતિ તલવાડી નર્મદાબેન નટવરભાઈ	૪૦	૧૯
૧૭	શ્રી અંબાલાલ ગાભાભાઈ સોલંકી	૩૮	૧૫
૧૮	શ્રીમતિ અરૂણાબેન ઈશ્વરભાઈ સોલંકી	૪૦	૧૯
૧૯	શ્રીમતિ સવિતાબેન જગાભાઈ વાળા	૪૦	૨૦
૨૦	શ્રીમતિ ભીખીબેન રમેશભાઈ પરમાર	૩૭	૧૫
૨૧	શ્રીમતિ કૈલાસબેન નટવરભાઈ ચૌહાણ	૩૩	૧૯
૨૨	શ્રીમતિ વસંતિબેન મણીલાલ સોલંકી	૪૦	૧૬
૨૩	શ્રીમતિ મીનાબેન અમૃતભાઈ વાઘેલા	૪૦	૧૫
૨૪	શ્રીમતિ મધુબેન હસમુખભાઈ	૩૫	૧૫
૨૫	શ્રી રણજીતભાઈ ચિમનભાઈ રાઠોડ	૩૫	૨૦
૨૬	શ્રી અમૃતભાઈ ગાભાભાઈ સોલંકી	૩૫	૧૬
૨૭	શ્રી અતુલભાઈ ગાંડાભાઈ ભંગી	૨૮	૧૫
૨૮	શ્રી વાઘેલા મનુભાઈ ડાહ્યાભાઈ	૩૮	૨૦
૨૯	શ્રી સોલંકી જગદીશભાઈ ચિમનભાઈ	૩૬	૨૦
૩૦	શ્રીમતિ પુષ્પાબેન કચરાભાઈ	૩૬	૧૬
૩૧	શ્રી પૂરવીયા અરવિંદભાઈ કાનજીભાઈ	૩૫	૧૯
૩૨	શ્રીમતિ દિવાબેન મિઠાભાઈ	૪૪	૨૦
૩૩	શ્રીમતિ મંગુબેન બાળુભાઈ	૪૧	૧૮
૩૪	શ્રીમતિ કાન્તાબેન જયંતિભાઈ	૪૦	૨૦
૩૫	શ્રીમતિ ગૌરીબેન કાળુભાઈ	૩૮	૧૬

INDEX

૧	૨	૩	૪
૩૬	શ્રીમતિ હંસાબેન દશરથભાઈ	૪૧	૧૫
૩૭	શ્રીમતિ હિરાબેન શંકરભાઈ	૩૮	૧૬
૩૮	શ્રીમતિ ઉષાબેન વિનોદભાઈ	૩૮	૧૫
૩૯	શ્રી દિલીપભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ	૩૪	૧૬
૪૦	શ્રીમતિ ભાનુબેન કાળીદાસ	૪૦	૧૭
૪૧	શ્રી નરેશભાઈ શંકરભાઈ	૨૯	૧૫
૪૨	શ્રીમતિ રમિલાબેન મહેશભાઈ	૩૯	૧૬
૪૩	શ્રીમતિ કપિલાબેન રાજુભાઈ	૩૮	૧૫
૪૪	શ્રીમતિ શારદાબેન શ્રવણભાઈ	૩૭	૧૬
૪૫	શ્રી રાકેશભાઈ આત્મારામ	૩૨	૧૬
૪૬	શ્રીમતિ ચકુબેન નટવરભાઈ	૩૯	૧૫
૪૭	શ્રી નરસિંહભાઈ ગણપતભાઈ	૪૧	૨૦

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,
અધિક સચિવ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૩/૭૪/આઇડીએ/૧૧૨૦૧૩/૩૧૪૭૫૦-મ(૪).— ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મુખ્ય અધિકારીશ્રી, નગરપાલિકા કચેરી, પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તે હેઠળ રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

INDEX

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ (ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ વિમળાબેન જગદીશભાઈ તથા શ્રીમતિ હંસાબેન કાન્તીભાઈને સીધી લીટીના વારસદાર ગણી વારસાઈ હક્કથી સંસ્થામાં નોકરીમાં નિમણૂંક આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,
અધિક સચિવ.

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : **રેફરન્સ ઓર્ડરની અનુસૂચિમાં સુધારો કરવા બાબત.**

ક્રમાંક નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે/સુધારો/૧૩/૬૪૯૯.– ઉપર્યુક્ત વિષય પરત્વેના નાયબ શ્રમ આયુક્તનાં હુકમ નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૯૬૪૩/ઔ.વિ.રે./૧૬૩/૨૦૧૩, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ન્યાય નિર્ણય માટે સમાધાન અધિકારીશ્રી, રાજકોટનાં વિવાદને લગતાં કાગળોની ફાઈલ અત્રેની કચેરીના તારીખ ૩૦મી અપ્રિલ, ૨૦૧૩ ના પત્ર ક્રમાંક : નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે./૫૩૮૦/૨૦૧૩ થી મોકલવામાં આવેલ છે. વિનાયક કર્મચારી મંડળ, રાજકોટનાં તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૩ ના પત્રથી રેફરન્સમાં સુધારો કરી આપવા માટે પુરાવાઓની નકલો રજુ કરેલ છે, જે ધ્યાને લેતાં મુળ હુકમ અનુસૂચિ (માંગણી) માં નિચે મુજબ સુધારો વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

મુળ અનુસુચી : ગુજરાત રાજય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના ગોંડલ ડેપો ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ભાણજીભાઇ બાવાભાઇ સાગઠીયા, બેજ નં. ૧૮૦૬ ને તારીખ ૧૦મી જુન, ૨૦૦૯ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુધારા અનુસુચી : ગુજરાત રાજય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિકમના રાજકોટ વિભાગના ગોંડલ ડેપો ખાતે ડ્રાઇવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી કાનજીભાઇ ગાંડાભાઇ રાઠોડ, બેજ નં. ૧૮૦૬ ને તારીખ ૧૦મી જુન, ૨૦૦૯ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

I-L–237

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૭૪/ઔ.વિ.રે/૧૬૯/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના રાજકોટ વિભાગ ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી દિલીપસિંહ બળદેવસિંહ જાડેજા, બેજ નં. ૨૨૫૬ ને તેમની વર્ષની ૧૮૦ દિવસની બદલી કામદાર તરીકેની હાજરી પુરી થયે સેટલમેન્ટની જાગવાઇ મુજબ કાયમી કરી ટાઇમ સ્કેલમાં મુકી આનુસંગીક લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવવા કે કેમ ? અથવા શ્રી દિલીપસિંહ બળદેવસિંહ જાડેજા, બેજ નં. ૨૨૫૬ને તેમની વર્ષની ૨૪૦ દિવસની બદલી કામદાર તરીકેની હાજરી પુરી થયે આઇ.ડી.એક્ટની જોગવાઇ મુજબ કાયમી કરી ટાઇમ સ્કેલમાં મુકી આનુસંગીક લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૭૫/ઔ.વિ.રે/૧૭૦/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગ ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જયેન્દ્રસિંહ મહેન્દ્રસિંહ જાડેજા, બેજ નં. ૧૮૬૬ ને તેમની વર્ષની ૧૮૦ દિવસની બદલી કામદાર તરીકે હાજરી પુરી થયે સેટલમેન્ટની જાગવાઈ મુજબ કાયમી કરી ટાઈમ સ્કેલમાં મુકી આનુસંગીક લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવવા કે કેમ ? અથવા શ્રી જયેન્દ્રસિંહ મહેન્દ્રસિંહ જાડેજા, બેજ નં. ૧૮૬૬ને તેમની વર્ષની ૨૪૦ દિવસની બદલી કામદાર તરીકેની હાજરી પુરી થયે આઈ. ડી.એક્ટની જોગવાઈ મુજબ કાયમી કરી ટાઈમ સ્કેલમાં મુકી આનુસંગીક લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૭૬/ઔ.વિ.રે/૧૯૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, ભાવનગર વિભાગ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના ભાવનગર વિભાગ ખાતે ડ્રાઇવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી સરદારસિંહ નવલસિંહ ઝાલા, બેજ નં. ૧૮૬૨ ને તારીખ ૪થી જુલાઇ, ૨૦૦૮ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૮મી ઓકટોબર, ૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૭૭/ઔ.વિ.રે/૧૯૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, ભાવનગર વિભાગ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના ભાવનગર વિભાગ ખાતે ડ્રાઇવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી દિલીપભાઇ જીવાભાઇ રત્નુ, બેજ નં. ૧૫૩૧ ને તારીખ ૬ઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી,, ૨૦૧૧ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૭૮/ઔ.વિ.રે/૧૯૮/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, ભાવનગર વિભાગ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના ભાવનગર વિભાગ ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી દિનેશકુમાર ભીમજીભાઇ ડવેરા, બેજ નં. ૬૧૨ ને તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૮ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૭૯/ઔ.વિ.રે/૧૯૯/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, ભાવનગર વિભાગ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના ભાવનગર વિભાગ ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ ગટુભા ગોહિલને તારીખ ૫મી અપ્રિલ, ૨૦૦૧ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૧મી મે, ૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૮૦/ઔ.વિ.રે/૨૦૦/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, ભાવનગર વિભાગ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના ભાવનગર વિભાગ ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી શિવભદ્રસિંહ લાલુભા ગોહિલને તારીખ ૬ઠ્ઠી અપ્રિલ, ૨૦૦૧ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૧મી મે, ૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૮૧/ઔ.વિ.રે/૨૦૧/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, ભાવનગર વિભાગ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના ભાવનગર વિભાગ ખાતે ડ્રાઇવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ધર્મેન્દ્રસિંહ ફતેસિંહ રાયઝાદાને બેજ નં. ૪૨૯ને તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૮૨/ઔ.વિ.રે/૨૦૨/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના ઉના ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ભ્રુગેશ રમણીકભાઈ આડતીયા, બેજ નં. ૨૩૬૬ને તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૧૧ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૬ઠ્ઠી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૮૩/ઔ.વિ.રે/૨૦૩/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના લીંબડી ડેપો ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી દિલીપભાઇ પ્રવિણસિંહ રાણા, બેજ નં. ૧૦૮૨ને ઘ.હુ. નં. ૪૭/૧૦, પત્ર નં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૧૭૪૧, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૦ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩(ત્રણ) વર્ષ માટેનો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સાથે ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૮૪/ઔ.વિ.રે/૨૦૪/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, જા.આ.કાર્ય વિભાગ-૧ ગુ.પા.પુ. અને ગ. વ્ય. બોર્ડ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, જા.આ.કાર્ય વિભાગ-૧ ગુ.પા.પુ. અને ગ. વ્ય. બોર્ડ, જુનાગઢના પેટા વિભાગ કેશોદમાં કામ કરતાં શ્રી દિનેશકુમાર જે. વાઢેર, લાઇનમેનને તેમની નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૧ થી ગુજરાત સરકારશ્રીના તારીખ ૧૭મી ઓકટોબર, ૧૯૮૮ ના ઠરાવ મુજબના લાભો, પગાર ગ્રેડ તથા તેને આનુસંગીક તમામ લાભો જ્યારથી મળવાપાત્ર હોય ત્યારથી આપવા કે કેમ ? તેમજ સમાન વેતન સમાન કામ અને તફાવતની રકમ મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગીક લાભો સાથે એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૮૫/ઔ.વિ.રે/૨૦૫/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, જા.આ.કાર્ય વિભાગ-૧ ગુ.પા.પુ. અને ગ. વ્ય. બોર્ડ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, જા.આ.કાર્ય વિભાગ-૧ ગુ.પા.પુ. અને ગ. વ્ય. બોર્ડ, જુનાગઢના પેટા વિભાગ કેશોદમાં કામ કરતાં શ્રી જમનકુમાર આર. મકવાણા, ઓપરેટરને તેમની નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૧ થી ગુજરાત સરકારશ્રીના તારીખ ૧૭મી ઓકટોબર, ૧૯૮૮ ના ઠરાવ મુજબના લાભો, પગાર ગ્રેડ તથા તેને આનુસંગીક તમામ લાભો જ્યારથી મળવાપાત્ર હોય ત્યારથી આપવા કે કેમ ? તેમજ સમાન વેતન સમાન કામ અને તફાવતની રકમ મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગીક લાભો સાથે એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૮૬/ઔ.વિ.રે/૨૦૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જા.આ.કાર્ય વિભાગ-૧ ગુ.પા.પુ. અને ગ. વ્ય. બોર્ડ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જા.આ.કાર્ય વિભાગ-૧ ગુ.પા.પુ. અને ગ. વ્ય. બોર્ડ, જુનાગઢના પેટા વિભાગ કેશોદમાં કામ કરતાં શ્રી ગોવિંદભાઇ ભીખાભાઇ ચુડાસમા, લાઇનમેનને તેમની નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૨૦૦૧ થી ગુજરાત સરકારશ્રીના તારીખ ૧૭મી ઓકટોબર, ૧૯૮૮ના ઠરાવ મુજબના લાભો, પગાર ગ્રેડ તથા તેને આનુસંગીક તમામ લાભો જ્યારથી મળવાપાત્ર હોય ત્યારથી આપવા કે કેમ ? તેમજ સમાન વેતન સમાન કામ અને તફાવતની રકમ મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગીક લાભો સાથે એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૮૭/ઔ.વિ.રે/૨૦૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જા.આ.કાર્ય વિભાગ-૧ ગુ.પા.પુ. અને ગ. વ્ય. બોર્ડ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જા.આ.કાર્ય વિભાગ-૧ ગુ.પા.પુ. અને ગ. વ્ય. બોર્ડ, જુનાગઢના પેટા વિભાગ કેશોદમાં કામ કરતાં શ્રી રામજીભાઈ પુંજાભાઈ રાઠોડ, ચોકીદારને તેમની નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૦૧ થી ગુજરાત સરકારશ્રીના તારીખ ૧૭મી ઓકટોબર, ૧૯૮૮ ના ઠરાવ મુજબના લાભો, પગાર ગ્રેડ તથા તેને આનુસંગીક તમામ લાભો જ્યારથી મળવાપાત્ર હોય ત્યારથી આપવા કે કેમ ? તેમજ સમાન વેતન સમાન કામ અને તફાવતની રકમ મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગીક લાભો સાથે એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૮૮/ઔ.વિ.રે/૨૦૮/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જા.આ.કાર્ય વિભાગ-૧ ગુ.પા.પુ. અને ગ.વ્ય. બોર્ડ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જા.આ.કાર્ય વિભાગ-૧ ગુ.પા.પુ. અને ગ.વ્ય. બોર્ડ, જુનાગઢના પેટા વિભાગ કેશોદમાં કામ કરતાં શ્રી કીરીટકુમાર નારણભાઈ મેવાડા, ચોકીદારને તેમની નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૧ થી ગુજરાત સરકારશ્રીના તારીખ ૧૭મી ઓકટોબર, ૧૯૮૮ ના ઠરાવ મુજબના લાભો, પગાર ગ્રેડ તથા તેને આનુસંગીક તમામ લાભો જ્યારથી મળવાપાત્ર હોય ત્યારથી આપવા કે કેમ ? તેમજ સમાન વેતન સમાન કામ અને તફાવતની રકમ મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગીક લાભો સાથે એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૮૯/ઔ.વિ.રે/૨૦૯/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, જા.આ.કાર્ય વિભાગ-૧ ગુ.પા.પુ. અને ગ. વ્ય. બોર્ડ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, જા.આ.કાર્ય વિભાગ-૧ ગુ.પા.પુ. અને ગ. વ્ય. બોર્ડ, જુનાગઢના પેટા વિભાગ કેશોદમાં કામ કરતાં શ્રી નુરમહમદ અલારખાં, લાઇનમેનને તેમની નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૨૦૦૧ થી ગુજરાત સરકારશ્રીના તારીખ ૧૭મી ઓકટોબર, ૧૯૮૮ ના ઠરાવ મુજબના લાભો, પગાર ગ્રેડ તથા તેને આનુસંગીક તમામ લાભો જ્યારથી મળવાપાત્ર હોય ત્યારથી આપવા કે કેમ ? તેમજ સમાન વેતન સમાન કામ અને તફાવતની રકમ મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગીક લાભો સાથે એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૯૦/ઔ.વિ.રે/૨૧૦/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જા.આ.કાર્ય વિભાગ-૧ ગુ.પા.પુ. અને ગ. વ્ય. બોર્ડ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જા.આ.કાર્ય વિભાગ-૧ ગુ.પા.પુ. અને ગ. વ્ય. બોર્ડ, જુનાગઢના પેટા વિભાગ કેશોદમાં કામ કરતાં શ્રી બોદા હસન, ચોકીદારને તેમની નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૨૦૦૧ થી ગુજરાત સરકારશ્રીના તારીખ ૧૭મી ઓકટોબર, ૧૯૮૮ ના ઠરાવ મુજબના લાભો, પગાર ગ્રેડ તથા તેને આનુસંગીક તમામ લાભો જ્યારથી મળવાપાત્ર હોય ત્યારથી આપવા કે કેમ ? તેમજ સમાન વેતન સમાન કામ અને તફાવતની રકમ મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગીક લાભો સાથે એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૯૧/ઔ.વિ.રે/૨૧૧/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જા.આ. કાર્ય વિભાગ-૧ ગુ.પા.પુ. અને ગ. વ્ય. બોર્ડ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જા.આ. કાર્ય વિભાગ-૧ ગુ.પા.પુ. અને ગ.વ્ય. બોર્ડ, જુનાગઢના પેટા વિભાગ કેશોદમાં કામ કરતાં શ્રી દેવાયતભાઇ હાજાભાઇ વાળા, ચોકીદારને તેમની નોકરીમાં દાખલ તા. ૧-૧૦-૨૦૦૧ થી ગુજરાત સરકારશ્રીના તા. ૧૭-૧૦-૮૮ના ઠરાવ મુજબના લાભો, પગાર ગ્રેડ તથા તેને આનુસંગીક તમામ લાભો જ્યારથી મળવાપાત્ર હોય ત્યારથી આપવા કે કેમ ? તેમજ સમાન વેતન સમાન કામ અને તફાવતની રકમ મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગીક લાભો સાથે એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૯૨/ઔ.વિ.રે/૨૧૨/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, જા.આ. કાર્ય વિભાગ-૧ ગુ.પા.પુ. અને ગ.વ્ય. બોર્ડ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, જા.આ. કાર્ય વિભાગ-૧ ગુ.પા.પુ. અને ગ.વ્ય. બોર્ડ, જુનાગઢના પેટા વિભાગ કેશોદમાં કામ કરતાં શ્રી ખીમાભાઇ ગોવિંદભાઇ વાળા, ઓપરેટરને તેમની નોકરીમાં દાખલ તા. ૧-૧૨-૨૦૦૧ થી ગુજરાત સરકારશ્રીના તા. ૧૭-૧૦-૮૮ના ઠરાવ મુજબના લાભો, પગાર ગ્રેડ તથા તેને આનુસંગીક તમામ લાભો જ્યારથી મળવાપાત્ર હોય ત્યારથી આપવા કે કેમ ? તેમજ સમાન વેતન સમાન કામ અને તફાવતની રકમ મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગીક લાભો સાથે એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૯૩/ઔ.વિ.રે/૨૧૩/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જા.આ. કાર્ય વિભાગ-૧ ગુ.પા.પુ. અને ગ.વ્ય. બોર્ડ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જા.આ. કાર્ય વિભાગ-૧ ગુ.પા.પુ. અને ગ.વ્ય. બોર્ડ, જુનાગઢના પેટા વિભાગ કેશોદમાં કામ કરતાં શ્રી દેવાયતભાઇ ગોવિંદભાઇ વાળા લાઇનમેનને તેમની નોકરીમાં દાખલ તા. ૧-૭-૨૦૦૧ થી ગુજરાત સરકારશ્રીના તા. ૧૭-૧૦-૮૮ના ઠરાવ મુજબના લાભો, પગારગ્રેડ તથા તેને આનુસંગીક તમામ લાભો જ્યારથી મળવાપાત્ર હોય ત્યારથી આપવા કે કેમ ? તેમજ સમાન વેતન સમાન કામ અને તફાવતની રકમ મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગીક લાભો સાથે એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૯૪/ઔ.વિ.રે/૨૧૪/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, જા.આ. કાર્ય વિભાગ-૧ ગુ.પા.પુ. અને ગ.વ્ય. બોર્ડ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)·થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, જા.આ. કાર્ય વિભાગ-૧ ગુ.પા.પુ. અને ગ.વ્ય. બોર્ડ, જુનાગઢના પેટા વિભાગ કેશોદમાં કામ કરતાં શ્રી કાનજીભાઇ ગોવિંદભાઇ વાળા લાઇનમેનને તેમની નોકરીમાં દાખલ તા. ૧-૮-૨૦૦૧ થી ગુજરાત સરકારશ્રીના તા. ૧૭-૧૦-૮૮ના ઠરાવ મુજબના લાભો, પગારગ્રેડ તથા તેને આનુસંગીક તમામ લાભો જ્યારથી મળવાપાત્ર હોય ત્યારથી આપવા કે કેમ ? તેમજ સમાન વેતન સમાન કામ અને તફાવતની રકમ મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગીક લાભો સાથે એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૯૫/ઔ.વિ.રે/૨૧૫/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જા.આ. કાર્ય વિભાગ-૧ ગુ.પા.પુ. અને ગ.વ્ય. બોર્ડ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જા.આ. કાર્ય વિભાગ-૧ ગુ.પા.પુ. અને ગ.વ્ય. બોર્ડ, જુનાગઢના પેટા વિભાગ કેશોદમાં કામ કરતાં શ્રી લખમણભાઈ જગમાલભાઈ વાળા લાઈનમેનને તેમની નોકરીમાં દાખલ તા. ૧-૮-૨૦૦૧ થી ગુજરાત સરકારશ્રીના તા. ૧૭-૧૦-૮૮ના ઠરાવ મુજબના લાભો, પગારગ્રેડ તથા તેને આનુસંગીક તમામ લાભો જ્યારથી મળવાપાત્ર હોય ત્યારથી આપવા કે કેમ ? તેમજ સમાન વેતન સમાન કામ અને તફાવતની રકમ મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગીક લાભો સાથે એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૯૬/ઔ.વિ.રે/૨૧૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જા.આ. કાર્ય વિભાગ-૧ ગુ.પા.પુ. અને ગ.વ્ય. બોર્ડ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જા.આ. કાર્ય વિભાગ-૧ ગુ.પા.પુ. અને ગ.વ્ય. બોર્ડ, જુનાગઢના પેટા વિભાગ કેશોદમાં કામ કરતાં શ્રી ચેતનકુમાર જે. મહેતા, ઓપરેટરને તેમની નોકરીમાં દાખલ તા. ૧-૮-૨૦૦૧ થી ગુજરાત સરકારશ્રીના તા. ૧૭-૧૦-૮૮ના ઠરાવ મુજબના લાભો, પગારગ્રેડ તથા તેને આનુસંગીક તમામ લાભો જ્યારથી મળવાપાત્ર હોય ત્યારથી આપવા કે કેમ ? તેમજ સમાન વેતન સમાન કામ અને તફાવતની રકમ મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગીક લાભો સાથે એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૯૭/ઔ.વિ.રે/૨૧૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જા.આ. કાર્ય વિભાગ-૧ ગુ.પા.પુ. અને ગ.વ્ય. બોર્ડ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જા.આ. કાર્ય વિભાગ-૧ ગુ.પા.પુ. અને ગ.વ્ય. બોર્ડ, જુનાગઢના પેટા વિભાગ કેશોદમાં કામ કરતાં શ્રી બીપીનભાઈ રામસીભાઈ રાઠોડ લાઈનમેનને તેમની નોકરીમાં દાખલ તા. ૧-૧૨-૨૦૦૧ થી ગુજરાત સરકારશ્રીના તા. ૧૭-૧૦-૮૮ના ઠરાવ મુજબના લાભો, પગારગ્રેડ તથા તેને આનુસંગીક તમામ લાભો જ્યારથી મળવાપાત્ર હોય ત્યારથી આપવા કે કેમ ? તેમજ સમાન વેતન સમાન કામ અને તફાવતની રકમ મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગીક લાભો સાથે એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૯૮/ઔ.વિ.રે/૨૧૮/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જા.આ. કાર્ય વિભાગ-૧ ગુ.પા.પુ. અને ગ.વ્ય. બોર્ડ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જા.આ. કાર્ય વિભાગ-૧ ગુ.પા.પુ. અને ગ.વ્ય. બોર્ડ, જુનાગઢના પેટા વિભાગ કેશોદમાં કામ કરતાં શ્રી પાંચાભાઇ બચુભાઇ સેવરા, લાઇનમેનને તેમની નોકરીમાં દાખલ તા. ૧-૧૨-૨૦૦૧ થી ગુજરાત સરકારશ્રીના તા. ૧૭-૧૦-૮૮ના ઠરાવ મુજબના લાભો, પગારગ્રેડ તથા તેને આનુસંગીક તમામ લાભો જ્યારથી મળવાપાત્ર હોય ત્યારથી આપવા કે કેમ ? તેમજ સમાન વેતન સમાન કામ અને તફાવતની રકમ મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગીક લાભો સાથે એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૬૯૯/ઔ.વિ.રે/૨૧૯/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના પોરબંદર ડેપો ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી રફીકભાઇ બોદુભાઇ આર્યાણી, બેજ નં. ૫૫૮ને વિ.દ.હુ. નં. ૨૧૨/૦૯, પત્ર નં. ડીસીજે/ટ્રાફીક/ડી/૫૬૯૪, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧(એક) વર્ષ માટેનો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સાથે ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૦૦/ઔ.વિ.રે/૨૨૦/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના પોરબંદર ડેપો ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી રફીકભાઈ બોદુભાઈ આર્યાણી, બેજ નં. ૫૫૮ને દ.હુ. નં. ૧૮/૧૧, પત્ર નં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૫૮૩, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨(બે) વર્ષ માટેનો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સાથે ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૦૧/ઔ.વિ.રે/૨૨૧/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના ઉપલેટા ડેપો ખાતે ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ભોવાનભાઇ ગાંડાલાલ ડાંગર, બેજ નં. ૨૬૭ને તા. ૩૦મી જુલાઇ, ૨૦૦૮ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧લી જુન, ૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૦૨/ઔ.વિ.રે/૨૨૨/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના ઉપલેટા ડેપો ખાતે ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી બાવનભાઇ હરસુખભાઇ ડાંગર, બેજ નં. ૩૦૬૧૩ને તા. ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૮ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૭મી ઓકટોબર, ૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૦૩/ઔ.વિ.રે/૨૨૩/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના ઉપલેટા ડેપો ખાતે ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મેણસીભાઇ અળશીભાઇ સોલંકી, બેજ નં. ૬૯૭૭ને તા. ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૮ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૯મી જુલાઇ, ૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૦૪/ઔ.વિ.૨/૨૨૪/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના ઉપલેટા ડેપો ખાતે ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી બિપીનકુમાર છગનલાલ અમૃતિયા, બેજ નં. ૪૧૭૩ને તા. ૧૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૮ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૬મી ઓકટોબર, ૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૦૫/ઔ.વિ.રે/૨૨૫/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના ઉપલેટા ડેપો ખાતે ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી બટુકભાઇ નારણભાઇ બોરખેતરીયા, બેજ નં. ૮૬૩૩ને તા. ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૫મી જુલાઇ, ૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૦૬/ઔ.વિ.રે/૨૨૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના ઉપલેટા ડેપો ખાતે ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ઈકબાલભાઈ દાઉદભાઈ તળપદા, બેજ નં. ૨૦૨૭૫ને તા. ૨૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૫મી ઓકટોબર, ૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૦૭/ઔ.વિ.રે/૨૨૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના મોરબી ડેપો ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મુકેશભાઇ બચુભાઇ સદાતીયા, બેજ નં. ૩૧૮ને તા. ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૦૧ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૦૮/ઔ.વિ.રે/૨૨૮/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના ગોંડલ ડેપો ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ભરતકુમાર દેવશીભાઇ ધોળકીયા, બેજ નં. ૧૭૩૯ને તા. ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૯ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૩મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯ થી ફરજનાં ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૦૯/ઔ.વિ.રે/૨૨૯/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના વાંકાનેર ડેપો ખાતે ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી અવચળભાઇ મહાદેવભાઇ બરાસરા, બેજ નં. ૧૭૩૯ને તા. ૧૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૯ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૧૦/ઔ.વિ.રે/૨૩૦/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના ગોંડલ ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જયસુખભાઇ ગોરધનભાઇ ગજેરા, બેજ નં. ૨૦૦૯૧ને તા. ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૦૯ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૧૧/ઔ.વિ.રે/૨૩૧/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના ગોંડલ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી હરીલાલ દુદાભાઈ રાઠોડ, બેજ નં. ૧૯૭૦૩ને તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૮/૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એનં. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૧૨/ઔ.વિ.રે/૨૩૨/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના વાંકાનેર ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ગુલામ મહમદ આહમદભાઈ કુરેશી, બેજ નં. ૧૧૮૯ને તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૩૧મી મે, ૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૧૩/ઔ.વિ.રે/૨૩૩/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના ગોંડલ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી કાનજીભાઈ નાગજીભાઈ હાપોલીયા, બેજ નં. ૧૬૬૧૬ને તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૧૪/ઔ.વિ.રે/૨૩૪/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના ગોંડલ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી સુરેશભાઈ કરશનભાઈ ચાંવ, બેજ નં. ૧૫૯ને તારીખ ૧૪મી જૂન, ૨૦૦૦ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૧૫/ઔ.વિ.રે/૨૩૫/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના ગોંડલ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી નરેન્દ્રભાઈ વલ્લભભાઈ સખીયા, બેજ નં. ૬૭૪ને તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૧૯૯૯ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૩૧મી મે, ૧૯૯૬ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૭૪/ઔ.વિ.રે/૨૯૫/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભાવનગર વિભાગ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના ભાવનગર વિભાગના બોટાદ ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ઘનશ્યામભાઈ અજીતસિંહ પરમાર, બેજ નં. ૧૨૦૬ને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૦૧ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૭૫/ઔ.વિ.રે/૨૯૬/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભાવનગર વિભાગ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના ભાવનગર વિભાગના ગારીયાધાર ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી નવીનભાઈ રવજીભાઈ વાઘેલા, બેજ નં. ૮૯૩૮ને તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૨૦૦૧ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૧મી મે, ૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૭૬/ઔ.વિ.રે/૨૯૭/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભાવનગર વિભાગ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના ભાવનગર વિભાગના ગારીયાધાર ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મહેશભાઈ નાજીભાઈ ખસીયા, બેજ નં. ૧૭૦૨ને તારીખ ૧લી ઓકટોબર, ૨૦૦૭ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૫મી જૂન, ૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૭૭/ઔ.વિ.રે/૨૯૮/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભાવનગર વિભાગ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના ભાવનગર વિભાગના બોટાદ ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી અનિરૂધ્ધસિંહ રણજીતસિંહ પરમાર, બેજ નં. ૧૨૦૨ને તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૭૮/ઔ.વિ.રે/૨૯૯/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભાવનગર વિભાગ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના ભાવનગર વિભાગના ભાવનગર ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી બકુલકુમાર રમેશચંદ્ર જોષી, બેજ નં. ૫૬૮૨ને તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૭૯/ઔ.વિ.રે/૩૦૦/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભાવનગર વિભાગ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના ભાવનગર વિભાગના બોટાદ ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી દોલતસિંગ મનુભા રાઠોડ, બેજ નં. ૨૮૧૩ને તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવાં કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૮૦/ઔ.વિ.રે/૩૦૧/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભાવનગર વિભાગ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના ભાવનગર વિભાગના બોટાદ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રામદેવસિંહ પ્રતાપસિંહ પરમાર, બેજ નં. ૭૯૧૩ને તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૨૦૦૧ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૮૧/ઔ.વિ.રે/૩૦૨/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભાવનગર વિભાગ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના ભાવનગર વિભાગના બોટાદ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મનુભાઈ ગોપાલભાઈ મકવાણા, બેજ નં. ૬૫૧૭ને તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૮૨/ઔ.વિ.રે/૩૦૩/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભાવનગર વિભાગ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના ભાવનગર વિભાગના ગારીયાધાર ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ભીખુભા બનુભા સરવૈયા, બેજ નં. ૫૩૧૯ને તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૧ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૧મી મે, ૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૮૩/ઔ.વિ.૨/૩૦૪/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભાવનગર વિભાગ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના ભાવનગર વિભાગના પાલીતાણા ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રામદેવસિંહ પ્રતાપસિંહ પરમાર, બેજ નં. ૧૮૨૫ને તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૨/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારી (વિ. રે.) મોડાસા (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી (વિ.વિ.) ઉ. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ ખાતુભાઈ પુંજારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ ખાતુભાઈ પુંજારાના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?.

હિંમતનગર, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૩.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
હિંમતનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૬/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રમુખશ્રી/ચીફ ઓફીસરશ્રી વડાલી નગરપાલિકા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચારણ રણજિતસિંહ નરહરદાન ગઢવી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરનેં સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચારણ રણજિતસિંહ નરહરદાન ગઢવીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૧૩.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
હિંમતનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/કેસ નં. ૨૯/૧૩/૩૭૦૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી એમ. બી. પારેખ, તે હનુમંત હોસ્પીટલના વહીવટકર્તા, હનુમંત હોસ્પીટલ, મહુવા (૨) શ્રી એમ. બી. પારેખ, તે હનુમંત હોસ્પીટલના વહીવટકર્તા, પીડી લાઈટ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લિ., મધરદાસ વાસનજી રોડ, અંધેરી ઈસ્ટ, મુંબઈ-૪૦૦૦૦૫૯ (મહારાષ્ટ્ર) અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ગુલાબબેન લાખાભાઈ મારુ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી; મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ ગુલાબબેન લાખાભાઈ મારુને તેમના તા. ૯મી માર્ચ ૨૦૧૩થી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી મુળ જગ્યાએ પુનઃ લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/કેસ નં. ૧૯/૧૩/૩૭૨૦.–મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સત્યજીત મશીન ટુલ્સ તથા તેના માલિકશ્રી/ભાગીદારશ્રી/કબ્જેદારશ્રી, મોક્ષ મંદિરની બાજુમાં પ્લોટ નં. ૫, જનતા તાબરા સામે, કુંભારવાડા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભીખાભાઈ ભગવાનભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભાઈ ભગવાનભાઈ મકવાણાને તેમના તા. ૧લી સપ્ટેમ્બર ૨૦૧૩થી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી મુળ જગ્યાએ પુનઃ લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ભાવનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઇડીઆર/કેસ નં. ૩૧/૧૩/૩૭૪૯.–મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/વહીવટકર્તાશ્રી, હરીશ મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ઠે. દાદાની ડેરી પાસે, રેસ્ટ હાઉસની બાજુમાં, શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ શોભાબેન શાંતિભાઈ સોંડાગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ શોભાબેન શાંતિભાઈ સોંડાગરને તેમના તા. ૩૧મી જાન્યુઆરી ૨૦૧૩થી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી મુળ જગ્યાએ પુનઃ લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઇડીઆર/કેસ નં. ૩૨/૧૩/૩૭૫૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/વહીવટકર્તાશ્રી, હરીશ મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ઠે. દાદાની દેરી પાસે, રેસ્ટ હાઉસની બાજુમાં, શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ચકુબેન કાનજીભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ ચકુબેન કાનજીભાઈ વાઘેલાને તેમના તા. ૩૧મી જાન્યુઆરી ૨૦૧૩થી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી મુળ જગ્યાએ પુનઃ લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/કેસ નં. ૩૩/૧૩/૩૭૬૧.–મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/વહીવટકર્તાશ્રી, હરીશ મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ઠે. દાદાની દેરી પાસે, રેસ્ટ હાઉસની બાજુમાં, શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીવરાજભાઈ વનાભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીવરાજભાઈ વનાભાઈ વાઘેલાને તેમના તા. ૩૧મી જાન્યુઆરી ૨૦૧૩થી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી મુળ જગ્યાએ પુનઃ લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ભાવનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/કેસ નં. ૧૫/૧૩/૩૭૬૭.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, બોટાદ નગરપાલિકા, બોટાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દનકુભાઈ મોટાભાઈ ખાચર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દનકુભાઈ મોટાભાઈ ખાચરને તેમના તા. ૧લી એપ્રિલ ૨૦૦૬થી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી મુળ જગ્યાએ પુનઃ લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/કેસ નં. ૧૪/૧૩/૩૭૭૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મનુભાઈ મારુ, કારખાના વહીવટકર્તા, પ્લાસ્ટીકનું કારખાનું, ગોકુલનગર, અમર સોસાયટી પાછળ, પ્લોટ નં. ૧૨૩૪૫, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈદ્રીશ મોહમદભાઈ સેતા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈદ્રીશ મોહમદભાઈ સેતાને તેમના તા. ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી ૨૦૧૩થી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી મુળ જગ્યાએ પુનઃ લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઇડીઆર/કેસ નં. ૧૭/૧૩/૩૭૭૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરમાર પ્લાસ્ટીકના વહીવટકર્તાશ્રી, જયેશભાઈ પરમાર, કુંભારવાડા, માઢીયારોડ, મોક્ષ મંદિર પાછળ, સાબુવાળા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જુમ્માભાઈ મહમદભાઈ મદરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જુમ્માભાઈ મદમદભાઈ મદરાને તેમના તા. ૨૧મી જાન્યુઆરી ૨૦૧૩થી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી મુળ જગ્યાએ પુનઃ લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૪/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ વડગામ, મુ.તા. વડગામ, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર ગોપાલજી હેમાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર ગોપાલજી હેમાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૩૩/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અભિષેક ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સિક્યુરીટી સર્વિસીસ, બ્લોક નં. ૧૮, જી. ૩૩, સીલ્વર પ્લાઝા, નવજીવન મોલ, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભટ્ટ કનકકુમાર રમેશચંદ્ર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભટ્ટ કનકકુમાર રમેશચંદ્રને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૩૮/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શેઠશ્રી કમલભાઈ મલહોત્રા, વિશાલ એલોઈઝ, પ્લોટ નં. ૧૯૦૨, ફેઝ-૨, જીઆઈડીસી છત્રાલ, તા. કલોલ, જી. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવળ મંજુલાબેન ધુળાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવળ મંજુલાબેન ધુળાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૫૦/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બિસાઝા ઈન્ડીયા પ્રા. લી., સર્વે નં. ૩૭૨/૨, ગેઈલ જી.આઈ.ડી.સી. ઓફીસ પાસે, મુ. બુડાસણ, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપક બી. થોરાત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપક બી. થોરાતને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૫૧/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શેઠશ્રી કમલભાઈ મલહોત્રા, વિશાલ એલોઈઝ, પ્લોટ નં. ૧૯૦૨, ફેઝ-૨, જીઆઈડીસી છત્રાલ, તા. કલોલ, જી. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવળ ધુળાભાઈ રામાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવળ ધુળાભાઈ રામાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૫૪/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઉમિયા એગ્રો, પ્લોટ નં. ૧૧૦, ફેઝ નં.-૧, જી.આઈ.ડી.સી. છત્રાલ, તા. કલોલ, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરેશ નાય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરેશ નાયને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૫૬/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઉમિયા એગ્રો, પ્લોટ નં. ૧૧૦, ફેઝ નં.-૧, જી.આઈ.ડી.સી. છત્રાલ, તા. કલોલ, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવિશાહ રામુશાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવિશાહ રામુશાહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૬૯/૨૦૧૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, રત્નમણી મેટલ એન્ડ ટયુબ્સ, મુ. બિલેશ્વરપુરા, કલોલ-મહેસાણા હાઈવે, મુ. કલોલ, જી. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુમ્મેદસીંગ પાતીરામ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુમ્મેદસીંગ પાતીરામ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૮૮/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, તાલુકા પંચાયત, ખેરાલુ, (૨) જિલ્લા વિકાસ અધિકારી, જિલ્લા પંચાયત કચેરી, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી અશોકકુમાર હરીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌધરી અશોકકુમાર હરીભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૬૯/આઈડીઆર/એ.જે./૧૦૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજીંગ ડાયરેક્ટરશ્રી સરદાર પટેલ વિદ્યુત ભવન, રેસકોર્સ, વડોદરા વત્તા ૨ ઉત્તર ગુજરાત કામદાર એસોસીએશન, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ-અ મુજબના તમામ કામદારો બાબતે અપનાવામાં આવેલ કોન્ટ્રાકટ પ્રથા ચાલી રહેલ છે કે કેમ ? તે પ્રથા માત્ર કાગળ ઉપર ઉભી કરેલ છે કે કેમ ? અને કહેવાતી કોન્ટ્રાકટ પ્રથા પદ્ધતિ હોઈ પરિશિષ્ટ મુજબના તમામ કામદારોને દાખલ તારીખથી સંસ્થા નં. ૧ અને ૨ ના કામદારો ગણી સંસ્થાના પગાર ધોરણ આપવા તથા તફાવતના નાણાં ચુકવવા જોઇએ કે કેમ ?

INDEX

ઉત્તર ગુજરાત વિજ કંપની લી. માં ચાલતા જેટકો સ્ટા. સિક્યુરીટી એજન્સીના કોન્ટ્રાકટમાં કામ કરતા સિક્યુરીટી ગાર્ડોની યાદી.

પરિશિષ્ટ-અ

અનું. નંબર	કામદારોનું નામ	હોદો	નોકરીના કુલ વર્ષ
૧	ડામોર નારણભાઈ બાબુભાઈ	સિક્યુરીટી ગાર્ડ	૩ વર્ષ
૨	ચૌધરી પ્રકાશકુમાર મહાદેવભાઈ	સિક્યુરીટી ગાર્ડ	૩ મહિના
૩	ચાવડા ધીરૂભાઈ કાળીદાસ	સિક્યુરીટી ગાર્ડ	----
૪	સેનમા અમૃતભાઈ ધેમરભાઈ	સિક્યુરીટી ગાર્ડ	૩ વર્ષ
૫	ચૌહાણ ફકીર મહંમદ ઈમામખાન	સિક્યુરીટી ગાર્ડ	૨ વર્ષ
૬	ચૌહાણ રંગુજી ગોપાલજી	સિક્યુરીટી ગાર્ડ	૨ વર્ષ
૭	મકવાણા ભરતકુમાર અંબાલાલ	સિક્યુરીટી ગાર્ડ	૨ વર્ષ
૮	ગોસાઈ નરેશગીરી હેમરાજ ગીરી	સિક્યુરીટી ગાર્ડ	૩ વર્ષ
૯	ચૌધરી પ્રતાપભાઈ લવજીભાઈ	સિક્યુરીટી ગાર્ડ	---
૧૦	ચૌધરી લવજીભાઈ માનસંગભાઈ	સિક્યુરીટી ગાર્ડ	૩ વર્ષ
૧૧	પ્રજાપતિ દિનેશભાઈ માધાભાઈ	સિક્યુરીટી ગાર્ડ	૪ વર્ષ
૧૨	ચૌધરી જીતેન્દ્રકુમાર કાનજીભાઈ	સિક્યુરીટી ગાર્ડ	---
૧૩	સોલંકી હસમુખભાઈ માવજીભાઈ	સિક્યુરીટી ગાર્ડ	૨ વર્ષ

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૭૩/આઈડીઆર/એ.જે./૧૧૦/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. મહેસાણા વિભાગના પાંટણ ડેપોના આર્ટ.સી. મીકેનીક શ્રી નરસિંહભાઈ પ્રગજીભાઈ પટેલને નોકરીમાં ફરજ ઉપર હાજર થયેલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૭૪/આઈડીઆર/એ.જે./૧૧૧/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. મહેસાણા વિભાગના ચાણસ્મા ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી ગાંડાભાઈ કે. ઓઝાને બેઝ નં. ૩૫૯૦૧ પ્રથમ અપીલમાં તા. ૧-૩-૨૦૦૯ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૭૧/આઈડીઆર/એ.જે./૧૦૮/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. મહેસાણા વિભાગના પાટણ ડેપોના કંડકટરશ્રી ધેમરભાઈ નાગજીભાઈ દેસાઈ, બેઝ નં. ૩૬૮૦૩ને નોકરીમાં ફરજ ઉપર હાજર થયેલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૪૬/૫૪૨૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સુરત મહાનગર પાલિકા, આરોગ્ય ખાતુ, લિંબાયત ઝોન, પરવત ગોડાદરા યુનિટ, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જેનીશકુમાર અરવિંદભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જેનીશકુમાર અરવિંદભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫૪૪૪/એજે/આઇડીઆર/૪૭/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચેતન મિકેનીકલ, શેઠ શ્રી રાજેશભાઈ મિસ્ત્રી, પ્લોટ નં. ૧૪, મોરાકેર સોસાયટી, બમરોલી રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજકિશોર જહુડી મંડળ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાજકિશોર જહુડીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫૪૩૯/એજે/આઈડીઆર/૫૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ આરોગ્યખાતુ, પુણા, વરાછા ઝોન, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ લક્ષ્મીબેન દિપકભાઈ સકટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ લક્ષ્મીબેન દિપકભાઈ સકટને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫૪૩૪/એજે/આઇડીઆર/૫૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સુરત મહાનગર પાલિકા, આરોગ્ય ખાતુ, વરાછા ઝોન, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ સુશીલાબેન ઉમેશભાઈ ખંડારે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ સુશીલાબેન ઉમેશભાઈ ખંડારેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫૪૧૮/એજે/આઇડીઆર/૫૭/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ક્રિષ્ણા એન્જિનીયરીંગ, શેઠ શ્રી બાબુભાઈ તથા દિનેશભાઈ લેથવાળા, પ્લોટ નં. ૧૩, સર્વે નં. ૫, રૂપલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ નં. ૨, બમરોલી રોડ, ઉધના, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રતીલાલ છગનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રતીલાલ છગનભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫૪૦૮/એજે/આઈડીઆર/૮૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ આરોગ્ય વિભાગ, લિંબાયત ઝોન, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ કૌશલ્યાબેન અરવિંદભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ કૌશલ્યાબેન અરવિંદભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫૪૧૩/એજે/આઇડીઆર/૮૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ આરોગ્ય વિભાગ લિંબાયત ઝોન, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસંતભાઈ કાંતીલાલ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વસંતભાઈ કાંતીલાલ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૧/૫૪૫૪/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સુરત મહાનગર પાલિકા, આરોગ્ય ખાતુ, વરાછા ઝોન, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ રાજુભાઈ લોઢે વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ રાજુભાઈ લોઢેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૨/૫૩૫૫/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સુરત મહાનગર પાલિકા, આરોગ્ય ખાતુ, લીબાયત ઝોન, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લખન ધનરાજ અલ્હાર વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી લખન ધનરાજ અલ્હારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૯૩/૫૩૬૫/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સુરત મહાનગર પાલિકા, આરોગ્ય ખાતુ, વરાછા ઝોન, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મગન અશોક ખલસે વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મગન અશોક ખલસેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫૪૪૯/એજે/આઇડીઆર/૯૫/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ શિવમ ક્રિએશન, પ્લોટ નં. આઈ-૬૭, ચોથા માળે, નારાયણ નગર, લીંબાયત, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અવિનાશ રઘુનંદનસિંગ રાજપુત વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અવિનાશ રઘુનંદનસિંગ રાજપુતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫૪૨૪/એજે/આઇડીઆર/૯૭/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સુર્યમુખી હનુમાન મંદિર સેવા એન્ડ ચેરીટેબલ ટ્રસ્ટ, શિવકૃપા સોસાયટી, શિવાજી મહારાજનાં પુતળા પાસે, લીંબાયત, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ મોતીભાઈ પાટીલ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ મોતીભાઈ પાટીલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫૩૪૫/એજે/આઇડીઆર/૧૦૨/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ આરોગ્ય વિભાગ રાંદેર ઝોન, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ કિશનભાઈ પરમાર વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ કિશનભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫૩૪૦/એજે/આઇડીઆર/૧૦૩/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ આરોગ્ય વિભાગ લિંબાયત ઝોન, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ચેતનાબેન નરેશભાઈ સોલંકી વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ ચેતનાબેન નરેશભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫૩૩૫/એજે/આઈડીઆર/૧૦૬/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ આરોગ્ય વિભાગ લિંબાયત ઝોન, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ રમીલાબેન દિનેશભાઈ સોલંકી વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ રમીલાબેન દિનેશભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫૩૭૫/એજે/આઇડીઆર/૧૦૮/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ આરોગ્ય વિભાગ લિંબાયત ઝોન, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશભાઈ અશોકભાઈ પટેલ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાકેશભાઈ અશોકભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫૩૫૦/એજે/આઇડીઆર/૧૧૦/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ આરોગ્ય વિભાગ લિંબાયત ઝોન, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હેમંતભાઈ રમણભાઈ સોલંકી વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી હેમંતભાઈ રમણભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫૩૫૯/એજે/આઇડીઆર/૧૨૪/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ આરોગ્યખાતુ, રાંદેર ઝોન, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિકુંજ જયંતિભાઈ લાડ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નિકુંજ જયંતિભાઈ લાડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫૩૭૦/એજે/આઇડીઆર/૧૨૫/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ આરોગ્યખાતુ, પુણા, વરાછા ઝોન, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શિવદાસ પ્રકાશ કસબે વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શિવદાસ પ્રકાશ કસબેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫૩૬૦/એજે/આઇડીઆર/૧૨૬/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા આરોગ્યખાતુ, પુણા; વરાછા ઝોન, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ સુલાબાઈ દશરથ હાતાગળે વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી સુલાબાઈ દશરથ હાતાગળેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૪/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાબરકાંઠા જીલ્લા સહકારી દુધ ઉત્પાદક સંઘ, સાબરડેરી, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ પ્રભાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ પ્રભાભાઈ પટેલના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૩.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૩/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ ઈજનેરશ્રી, વાત્રક જલાગાર યોજના, સબ ડીવીઝન-૨, મુ.પો.તા. બાયડ, જી. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખાંટ લાડુજી કાળાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખાંટ લાડુજી કાળાજીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૩.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૬૫/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઇજનેર, હિંમતનગર સિંચાઇ હાથમતી જલાગાર યોજના, પેટા વિભાગ, હડીયોલ પુલ, છાપરીયા, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ફતાજી બાપુજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઇડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઇડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ફતાજી બાપુજીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૩.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૫/૨૦૧૩/આર. ટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગાયત્રી ગ્રુપ ઓફ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ઇંદીરા માર્ગ, જી.આઇ.ડી.સી., ઓકટ્રોય નાકા પાસે, ઓપનએર સીનેમા સામે, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરશી રણમલભાઇ ચાવડા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઇડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરશી રણમલભાઇ ચાવડાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૬/૨૦૧૩/આર. ટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કેડેન્સ બિલ્ડટેક ઈન્ડીયા લી. ૨૦૯, બીજો માળ, કે. ડી. ટ્રેડ સેન્ટર, મયુર મેડીકલ ઉપર એસ.ટી. રોડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ સુમિત વસંતભાઇ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઇડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ સુમિત વસંતભાઇને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૬૧/આઈડીઆર-એ.જે./૯૮/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી સંતબીર ચંદ્રવીર નેપાલીને તા. ૧-૬-૨૦૦૧થી તા. ૭-૭-૨૦૧૨ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમનાં નાણાં ₹ ૩,૯૩,૮૪૫-૬૦ દસ ગણા વળતર સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૬૨/આઈડીઆર-એ.જે./૯૯/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., વિભાગીય કચેરી, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. હિંમતનગર વિભાગ, હિંમતનગર ખાતે ફરજ બજાવતાં શ્રી એન. કે. ડામોર કંડકટર બે.નં. ૫૯૬નો કેસ નં. ૧૮૯/૦૭ ડે. ચેરમેનશ્રી એસ.ટી. હિંમતનગર એક તરફી કેસ ચલાવી મનસ્વી રીતે વા.પ.વ. એક વર્ષ માટે કાયમીની શિક્ષા કરેલ છે. સદર શિક્ષા હુકમ રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન તમામ નાણાંકીય લાભો સહિત ભરપાઈ કરવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૬૬/આઈડીઆર-એ.જે./૧૦૩/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હોટલ સિદ્ધાર્થ પેલેસ, તથા સિદ્ધાર્થ કેટરર્સ, શાહીબાગ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ અંગેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી નં. ૧ પગાર વધારા અંગે : તમામ કામ કરતા શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબની રીતે પગાર વધારો કરી આપવો કે કેમ ?

(અ) તા. ૧-૪-૨૦૧૨થી તમામ શ્રમયોગીઓને દૈનિક ₹ ૨૫/- નો વધારો આપવો.

(બ) તા. ૧-૪-૨૦૧૩થી તમામ શ્રમયોગીઓને દૈનિક ₹ ૩૦/- નો વધારો આપવો.

(ક) તા. ૧-૪-૨૦૧૪થી તમામ શ્રમયોગીઓને દૈનિક ₹ ૩૫/- નો વધારો આપવો.

માંગણી નં. ૨ મોંઘવારી ભથ્થું : તમામ કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને દર છ માસે ગુજરાત સરકાર દ્વારા બહાર પાડવામાં આવતું મોંઘવારી ભથ્થું ઉપરાંત માસીક ₹ ૨૫૦૦/- ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૩ રજાઓ અંગે : તમામ કામ કરતા શ્રમયોગીઓ નીચે મુજબની રજાઓ ભરપગારે આપવી કે કેમ ?

(અ) હક્ક રજા : તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૩૦ દિવસની હક્ક રજા આપવી.

(બ) કેજ્યુઅલ રજા : તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૧૫ દિવસની આપવી.

(ક) માંદગીની રજા : તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧૫ દિવસની આપવી.

(ડ) તહેવારની રજા : તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧૫ દિવસની આપવી.

માંગણી નં. ૪ ભથ્થાઓ અંગે : તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબના ભથ્થાઓ આપવા કે કેમ?

(અ) વાહન ભથ્થું : તમામ શ્રમયોગીઓને માસીક ₹ ૨૫૦/- વાહન ભથ્થુ આપવું.

(બ) શિક્ષણ ભથ્થું : તમામ શ્રમયોગીઓને બાળક દીઠ ₹ ૩૦૦/- આપવું.

(ક) મકાન ભથ્થું : તમામ શ્રમયોગીઓને માસીક ₹ ૭૦૦/- આપવું.

(ડ) ધોલાઈ ભથ્થું : તમામ શ્રમયોગીઓને માસીક ₹ ૨૦૦/- આપવું.

(ઈ) મુસાફરી ભથ્થું : તમામ શ્રમયોગીઓ દર વર્ષે ₹ ૫૦૦૦/- આપવું.

માંગણી નં. ૫ યુનિફોર્મ અંગે : તમામ કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ત્રણ જોડી સારી ક્વોલીટીના યુનિફોર્મ આપવા તથા દર વર્ષે ત્રણ જોડી બાટા કંપનીના બુટ આપવા અને મોજા આપવા તથા ચોમાસામાં ૧ નંગ રેઈનકોટ અથવા છત્રી આપવી અને શિયાળામાં ૧ નંગ વુલનજર્સી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ યુનિયનનો ફાળો અને લવાજમ : ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓમાં જ્યારે પણ સમાધાન થાય અથવા તો એવોર્ડ આવે અને શ્રમયોગીઓને જે પણ નાણાંકીય લાભો થાય તેમાંથી શ્રમયોગીઓને જે પણ નાણાંકીય લાભો મળે તેના ૧૫ ટકા અથવા તો ૧ માસનો પગાર વધારો બેમાંથી જે વધું હોય તે આપવા અને દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં ₹ ૩૦૦/- લેખે લવાજમ કામદારોના પગારમાંથી કપાત કરી તે રકમ ચેક દ્વારા યુનિયનને મોકલવાની રહેશે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ અમલ અંગે : ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૬૭/આઈડીઆર-એ.જે./૧૦૫/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીને મેક્ષ ઈન્ડીયા લી. (શિવ સિનેમા) અમદાવાદ/ કામદાર મંડળ અખિલ ગુજરાત જનરલ મઝદુર સંઘ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી રીયાઝ અખ્તરભાઈ અજમેરીને તા. ૧/૧/૨૦૧૧ થી તા. ૧૫/૧/૨૦૧૨ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમના નાણાં ₹ ૫૬,૮૩૦-૮૦ પૈસા ૧૦ ગણા વળતર સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૬૮/આઈડીઆર-એ.જે./૧૦૪/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) હિન્દુસ્તાન યુનીલીવર લીમીટેડ (૨) ઉપકાર રીટેઈલ પ્રા.લી., (૩) મેનપાવર સર્વિસી ઈન્ડીયા પ્રા.લી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

માંગણીનું પરીશીષ્ટ-અ

No. Demand.

(1) First party No. 1 & 2 have started & introduced first party No. 3 intermediatory as employer of employees, is not a genuine system, but a sham, bogus & paper arrangement on record. In real facts, employees are direct employees of first party No. 1. Therefore, employees are entitled to be counted as employees of first party No. 1 & also entitled for wages & all other benefits as equal as employees of first party No. 1.

(2) **Wage Rise :-**

Monthly wage rise ₹ 5000.00 to be paid in basic salary to employees with effect of Date : 1/1/2012.

(3) **Fix D.A. :-**

Considering to Consumer prize index 1960 = 100, ₹ 500.00 to be paid for 100 point as Fix D.A. to employees.

INDEX

(4) **Variable D.A. :-**

Considering to Consumer prize index 1960 = 100, ₹ 500.00 to be paid for 100 point as Fix D.A.& thereafter increase of per point ₹ 2.50 to be paid to employees.

(5) Employees might be given 21 days' Paid Leave for a year.

(6) Employees might be given 15 days' Casual Leave for a year with full wages.

(7) Employees might be given 10 days' Festival Leave for a year with full wages.

(8) Employees might be given 30 das' Sick Leave for a year with full wages.

(9) **Conveyance Allowance :-**

Monthly ₹ 1000.00 to be paid as Conveyance Allowance to employees.

(10) **Washing Allowance :-**

Monthly ₹ 500.00 to be paid as Washing Allowance to employees.

(11) **Medical Allowance :-**

Monthly ₹ 1500.00 to be paid as Medical Allowance to employees.

(12) **House Rent Allowance :-**

Monthly ₹ 1500.00 to be paid as House Rent Allowance to employees.

(13) **Education Allowance :-**

Monthly ₹ 750.00 to be paid as Education Allowance to employees.

(14) **L.T.C. :-**

Yearly one full salary to be paid as L.T.C. to employees.

(15) **Uniform & Shoes :-**

Yearly two pair of uniform & two pair of shoes with socks of well quality are provided to employees.

(16) **Compensation for in Special Cases :-**

In cases of accident or accidental death cases. employees be given compensation or ₹ 50,000.00 to ₹ 1,00,000.00 to employees.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૭૫/આઈડીઆર/એજે/૧૧૨/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. મહેસાણા વિભાગના પાટણ ડેપોનાં કંડકટર શ્રી રેવાભાઇ ડી. મકવાણાને બેઝ નંબર ૨૭૪૨૮ બીજી અપીલમાં તા. ૩-૧૦-૨૦૧૨ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની તેમજ એક વર્ષનું એરીયર્સ ન ચુકવવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઇ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૮૦/આઈડીઆર/એજે/૧૧૭/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. પાલનપુર વિભાગના રાધનપુર ડેપોના કંડકટર શ્રી સમીરભાઇ એ. કુરેશી બેઝ નંબર ૩૨૭ ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઇમ સ્કેલનો લાભ આપવા તથા ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યાથી કાયમી ગણવા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૮૧/આઇડીઆર/એજે/૧૧૮/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/(બી(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. પાલનપુર વિભાગના સિધ્ધપુર ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી ડી. એન. પટેલ બેઝ નંબર ૪૦૪૫૯ ને તા. ૭-૬-૨૦૦૮ ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી રીવ્યુ કેસમાં તા. ૮-૬-૨૦૧૦ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૪ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ શિક્ષા રદ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઇ કરી આપવું જોઇએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૮૨/આઇડીઆર/એજે/૧૧૮-એ/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ખંભલાવ માતાજી ટ્રસ્ટ, માંડલ, તા. માંડલ, જિ. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/(બી(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રશેખર હિંમતલાલ ઠાકરને તા. ૧૨-૯-૨૦૧૧ થી છુટા કર્યા તારીખ ૧-૭-૨૦૧૨ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલા ૪ કલાક ઓવર ટાઇમના નાણાં અને ₹ ૪૫૪૯૮/- દસ ગણા વળતર સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૮૩/આઈડીઆર/એજે/૧૧૯/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરીખ પેકેજીંગ પ્રા. લી. સાણંદ અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી લાલજીભાઇ ડાહ્યાભાઇ મકવાણાની તા. ૩૦-૬-૨૦૦૯ થી છુટા કર્યા તારીખ ૧-૭-૨૦૧૨ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલા ૪-૦૦ કલાક ઓવર ટાઇમના ₹ ૨,૩૩,૭૬૩/- દસ ગણા વળતર સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૮૪/આઈડીઆર-એ.જે./૧૨૦/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરીખ પેકેજીંગ પ્રા. લી., સાણંદ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રકુમાર આલાજીભાઈ મકવાણાની તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૧થી છુટા કર્યા તા. ૧૧-૭-૨૦૧૨ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪-૦૦ કલાક ઓવર ટાઈમના ₹ ૮૫,૧૨૦=૦૦ દસ ગણા વળતર સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૮૫/આઈડીઆર-એ.જે./૧૨૧/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., ગીતા મંદિર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના ચંડોળા ડેપોમાં કામ કરતા કંડકટર શ્રી જેઠાભાઈ ડી. પરમાર બેજ નં.- ૩૬૮૪૭ને ડી કેસ નંબર ૧૩/૧૦માં જવાબદાર ગણી તા. ૧૭-૧૧-૨૦૧૧ રીવ્યુ હુકમથી બે સ્ટેજ નીચે ઉતારવાનો શિક્ષાનો હુકમ રદ કરી આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૮૬/આઈડીઆર-એ.જે./૧૨૨/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., ગીતા મંદિર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના બરજાળા ડેપોમાં કામ કરતા કંડકટર શ્રી પરાક્રમસિંહ દિલાવરસિંહ ચુડાસમા, બેઝ નં.-૧૯૫૬ને તા. ૦૫-૦૭-૨૦૦૮માં ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાને બદલે તા. ૦૩-૦૭-૨૦૦૦થી ૧૮૦ દિવસ ફરજ પુરી કરેલ હોઈ તા. ૦૩-૦૭-૨૦૦૦થી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ તફાવતના નાણાં ચુકવા આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૮૭/આઈડીઆર-એ.જે./૧૨૩/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. મધ્યસ્થ કચેરીમાં કાનૂની શાખામાં પટાવાળા તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી માલજીભાઈ સી. દેસાઈ કે જેઓ અગાઉ ડ્રાયવર તરીકે દહેગામ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં હતા ત્યારે તા. ૩૦-૦૪-૧૯૯૫ના હુકમથી તેઓનો વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરવાની કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરી તેઓને કરવામાં આવેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૧૭/આઈડીઆર/એજે/૫૫૨૬/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત ડેપોનાં ડ્રાયવર શ્રી રાજારામ એસ. સોનેરી, બેજ નં. ૬૭૭૨ને તા. ૦૭-૦૫-૨૦૦૨થી ગેરહાજરીનાં બનાવ અંગે ખોટી રીતે જવાબદાર ગણી ડે. મેને. સુરત દ્વારા તા. ૨૯-૦૬-૨૦૦૨થી બરતરફ કરેલ જે સામે કરેલ અપીલમાં તા. ૧૪-૦૭-૨૦૦૩નાં હુકમથી શ્રમયોગીને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે, જે ઉપર કરેલ બીજી અપીલ રદ કરેલ છે. આમ, શ્રમયોગી વિરૂદ્ધના શિક્ષાના હુકમો ખોટા, ગેરકાયદેસર, અન્યાયી અને કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતો વિરૂદ્ધનો હોઈ રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન પાછલી અસર સહિત ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૩.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૧૮/આઈડીઆર/એજે/૫૫૨૦/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી રાજારામ એસ. સોનેરી, બેજ નં. ૬૭૭૨ને તા. ૨૬-૦૮-૨૦૦૦ના બનાવ અંગે ખોટી રીતે જવાબદાર ગણી ડી. ટી. ઓ. સુરત દ્વારા તા. ૦૪-૧૦-૨૦૦૧થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૪ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે, જે ઉપર કરેલ પ્રથમ અપીલ તેમજ બીજી અપીલ રદ કરેલ છે. આમ, શ્રમયોગી વિરૂદ્ધના શિક્ષાના હુકમો ખોટા, ગેરકાયદેસર, અન્યાયી અને કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતો વિરૂદ્ધનો હોઈ રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન પાછલી અસર સહિત ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૩.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫૫૪૭/એજે/આઇડીઆર/૩૭/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ શ્રી પ્રાણનાથ હોસ્પિટલ, વેડ રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ હંસાબેન બી. જરીવાળા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ હંસાબેન બી. જરીવાળાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૩.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫૫૩૭/એજે/આઈડીઆર/૭૮/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ આરોગ્ય વિભાગ લિંબાયત ઝોન, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ પ્રભાબેન દિનેશભાઈ સુરતી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ પ્રભાબેન દિનેશભાઈ સુરતીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫૫૬૭/એજે/આઇડીઆર/૭૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ આરોગ્ય વિભાગ સ્મીમેર હોસ્પિટલ, મેડીકલ કોલેજ, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશભાઈ ગોપાલભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાકેશભાઈ ગોપાલભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫૫૪૨/એજે/આઈડીઆર/૮૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ આરોગ્ય વિભાગ લિંબાયત ઝોન, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનિલ રમેશભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુનિલ રમેશભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫૫૮૨/એજે/આઈડીઆર/૮૩/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ આરોગ્ય વિભાગ ઉધના ઝોન, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ભાનુબેન મેલાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ ભાનુબેન મેલાભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫૫૮૭/એજે/આઇડીઆર/૮૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ આરોગ્ય વિભાગ લિંબાયત ઝોન, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનય કાંતીલાલ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિનય કાંતીલાલ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫૫૭૭/એજે/આઈડીઆર/૮૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ આરોગ્ય વિભાગ ઉધના ઝોન, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેન્દ્રભાઈ મણીલાલ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેન્દ્રભાઈ મણીલાલ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫૫૭૨/એજે/આઈડીઆર/૧૦૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ આરોગ્ય વિભાગ સેન્ટ્રલ ઝોન, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ભારતીબેન મંજીભાઈ ભાસ્કર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ ભારતીબેન મંજીભાઈ ભાસ્કરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫૫૫૭/એજે/આઇડીઆર/૧૦૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ આરોગ્ય વિભાગ અઠવા ઝોન, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ મીનાબેન પરસોત્તમભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ મીનાબેન પરસોત્તમભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫૫૬૨/એજે/આઇડીઆર/૧૧૩/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સુરત મહાનગર પાલિકા, ફાઈલેરીયા ખાતુ, લીંબાયત ઝોન, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપકકુમાર ધનસુખભાઈ મૈસુરીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દિપકકુમાર ધનસુખભાઈ મૈસુરીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫૫૫૨/એજે/આઈડીઆર/૧૨૩/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ આરોગ્ય ખાતું, રાંદેર ઝોન, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોહિતકુમાર રમેશભાઈ ભંડારી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/ગ/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રોહિતકુમાર રમેશભાઈ ભંડારીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫૫૩૨/એજે/આઈડીઆર/૧૩૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ આરોગ્ય ખાતું, રાંદેર ઝોન, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ આરતીબેન ભગવાનદાસ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ આરતીબેન ભગવાનદાસ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

©

सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] THURSDAY, JUNE 13, 2013 / JYAISTHA 23, 1935 [No. 24

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

PART I—L

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette,* Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 24, *The Gujarat Government Gazette,* Part I–L, dated 13th June, 2013 and for Pages VAD–1957 to VAD–2133 (in 1 set) *read* Page Nos. 2132 to 2308.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧–એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૩ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧–એલના અંક-૨૪માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૯૫૭ થી વીએડી-૨૧૩૩ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૨૧૩૨ થી ૨૩૦૮ વાંચવા.

Vadodara, 13th June, 2013.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૧૬/ઔ.વિ.રે/૨૩૬/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના અમરેલી ડેપો ખાતે ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી હરેશભાઈ ભાભલુભાઈ ખાચર, બેજ નં. ૬૭૮ને તા. ૧૮-૦૭-૨૦૦૦થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તા. ૩-૧૧-૧૯૯૭થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ" ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૧૭/ઔ.વિ.રે/૨૩૭/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના અમરેલી ડેપો ખાતે ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જીતેન્દ્રકુમાર ઠાકરશીભાઇ વામજા, બેજ નં. ૧૯૦૨ને તા. ૧૮-૦૭-૨૦૦૦થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તા. ૨૦-૧૧-૧૯૯૭થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૧૮/ઔ.વિ.રે/૨૩૮/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના અમરેલી ડેપો ખાતે ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી દિલુભાઈ જીવાભાઈ બસીયા, બેજ નં. ૧૫૯૬ને તા. ૧૩-૧૧-૨૦૦૫થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તા. ૧૮-૫-૧૯૯૭થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૧૯/ઔ.વિ.રે/૨૩૯/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના સાવરકુંડલા ડેપો ખાતે ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ભીખુભાઇ આપાભાઇ ખુમાણ, બેજ નં. ૧૦૪૩૬ને તા. ૩૦-૧૦-૨૦૦૦થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તા. ૨૦-૧૨-૧૯૯૭થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૨૦/ઔ.વિ.રે/૨૪૦/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના સાવરકુંડલા ડેપો ખાતે ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મહેબુબ મહમદહુશેન કાદરી, બેજ નં. ૨૮૨૫ને તા. ૧૫-૧૧-૨૦૦૦થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તા. ૨૦-૧૧-૧૯૯૭થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૨૧/ઔ.વિ.રે/૩૦૪/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં કમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના સાવરકુંડલા ડેપો ખાતે ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી યુનુશભાઇ કરીમભાઇ ખાતરીયા, બેજ નં. ૩૩૪૨ને તા. ૨૯-૦૧-૨૦૧૧થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તા. ૪-૦૬-૧૯૯૮થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારિયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૨૨/ઔ.વિ.રે/૨૪૧/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના સાવરકુંડલા ડેપો ખાતે ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી બાપુભાઈ રામભાઈ ધાધલ, બેજ નં. ૩૦૩૨ને તા. ૧૬-૦૧-૨૦૦૧થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તા. ૪-૧૨-૧૯૯૭થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારિયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૨૩/ઔ.વિ.રે/૨૪૩/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના સાવરકુંડલા ડેપો ખાતે ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ઈકબાલ કેશરભાઈ કુરેશી, બેજ નં. ૮૭ને તા. ૧૯-૦૭-૨૦૦૦થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તા. ૩-૧૧-૧૯૯૭થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારિયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૨૪/ઔ.વિ.રે/૨૪૪/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના સાવરકુંડલા ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ઓઢાભાઈ કાંધાભાઈ વાળા, બેજ નં. ૫૯૩૦ને તા. ૫-૧૦-૨૦૦૦થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તા. ૫-૦૮-૧૯૯૭થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારિયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૨૫/ઔ.વિ.રે/૨૪૫/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના સાવરકુંડલા ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જનકરાય અમૃતરાય વેગડા, બેજ નં. ૧૫૮ને તા. ૧૮-૦૫-૨૦૦૧થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તા. ૨-૧૧-૧૯૯૭થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારિયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૨૬/ઔ.વિ.રે/૨૪૬/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એક્સો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના સાવરકુંડલા ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી સામતભાઇ મુળુભાઇ ખેતરીયા, બેજ નં. ૩૩૪૨ને તારીખ ૨૩મી જુલાઇ, ૨૦૦૦ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૨૭/ઔ.વિ.રે/૨૪૭/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના સાવરકુંડલા ડેપો ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી સામતભાઇ મુળુભાઇ ખેતરીયા, બેજ નં. ૭ ને તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૧ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૨૮/ઔ.વિ.રે/૨૪૮/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના સાવરકુંડલા ડેપો ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રવજીભાઇ રાણાભાઇ રાઠોડ, બેજ નં. ૮૫૨૨ ને તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૦૧ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૨૯/ઔ.વિ.રે/૨૪૯/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના સાવરકુંડલા ડેપો ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી બચુભાઇ કરશનભાઇ રાઠોડ; બેજ નં. ૮૩૯૮ ને તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૯ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૭મી ઓકટોબર, ૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૩૦/ઔ.વિ.રે/૨૫૦/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના રાજુલા ડેપો ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ભરતભાઇ સેલારભાઇ ધાખડા, બેજ નં. ૩૧૩ ને તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૦૯ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૦૧ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૩૧/ઔ.વિ.રે/૨૫૧/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના અમરેલી ડેપો ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી સીપ્તીહુશેન છોટુમીયાં નકવી, બેજ નં. ૧૧૬૦ ને તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૨૦૦૯ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૦૧ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૩૨/ઔ.વિ.રે/૨૫૨/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના સાવરકુંડલા ડેપો ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી બાબુભાઇ પરશોતમભાઇ ગોહિલ, બેજ નં. ૭૯૦ ને તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૧ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૩૩/ઔ.વિ.રે/૨૫૩/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના સાવરકુંડલા ડેપો ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી દિલીપભાઇ ધનજીભાઇ ઢોલરીયા, બેજ નં. ૧૬૮૩ ને તારીખ ૧૯મી જુન, ૨૦૦૧ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૩૪/ઔ.વિ.રે/૨૫૪/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના આરેલી ડેપો ખાતે ડ્રાઇવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ઇબ્રાહીમભાઇ મહમદભાઇ કાલવા, બેજ નં. ૪૭૪૧ ને તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૦ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૩૭ી નવેમ્બર, ૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૩૫/ઔ.વિ.રે/૨૫૫/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના અમરેલી ડેપો ખાતે ડ્રાઇવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી કનૈયાલાલ હરીલાલ સૈજુ, બેજ નં. ૯૨ ને તારીખ ૩જી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૯મી ઓકટોબર, ૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૩૬/ઔ.વિ.રે/૨૫૬/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના અમરેલી ડેપો ખાતે ડ્રાઇવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી સૈયદઅમર અબ્દુલકાદર એદ્રેસી, બેજ નં. ૮૮૨ ને તારીખ ૧૯મી જુલાઇ, ૨૦૦૦ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૩જી નવેમ્બર, ૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૩૭/ઔ.વિ.રે/૨૫૭/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના અમરેલી ડેપો ખાતે ડ્રાઇવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જોરૂભાઇ શાંતિભાઇ ખાચર, બેજ નં. ૪૨૧ ને તારીખ ૧૮મી ઓકટોબર, ૨૦૦૨ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૩૮/ઔ.વિ.રે/૨૫૮/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના અમરેલી ડેપો ખાતે ડ્રાઇવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ભાભલુભાઇ ભીખાભાઇ વાળા, બેજ નં. ૧૯૨૧ ને તારીખ ૨જી માર્ચ, ૨૦૦૨ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૩જી એપ્રિલ, ૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૩૯/ઔ.વિ.રે/૨૫૯/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના અમરેલી ડેપો ખાતે ડ્રાઇવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મહેશભાઇ નનકુભાઇ પટગીર, બેજ નં. ૪૩૮ ને તારીખ ૪થી ઓકટોબર, ૨૦૦૮ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨જી જુન, ૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૪૦/ઔ.વિ.રે/૨૬૦/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના અમરેલી ડેપો ખાતે ડ્રાઇવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી અલીહુશેન અકબરઅલી સૈયદ, બેજ નં. ૫૧૦ ને તારીખ ૩જી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૬મી ઓકટોબર, ૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૪૧/ઔ.વિ.રે/૨૬૧/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના અમરેલી ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ભુપતભાઇ ઈશ્વરલાલ ભટ્ટ, બેજ નં. ૭૧૯ને તારીખ ૨૦મી જુલાઇ, ૨૦૦૦ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૪૨/ઔ.વિ.રે/૨૬૨/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના અમરેલી ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ફતેસિંહ રૂપસિંહ રાઠોડ, બેજ નં. ૩૦૭ને તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૦૦ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૪૩/ઔ.વિ.રે/૨૬૩/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના અમરેલી ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી સંજયકુમાર કુરજીભાઈ માતરીયા, બેજ નં. ૫૨૯ને તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૦ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૪૪/ઔ.વિ.રે/૨૬૪/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના અમરેલી ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી વિનોદરાય ગોકળભાઈ વસાણી, બેજ નં. ૧૬૪ને તારીખ ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૦ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૪મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૪૫/ઔ.વિ.રે/૨૬૫/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના અમરેલી ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી લાલજીભાઈ બાબુભાઈ જાદવ, બેજ નં. ૭૨૯ને તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૦૯ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૫મી મે, ૨૦૦૧ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૪૬/ઔ.વિ.રે/૨૬૬/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના સાવરકુંડલા ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી લાલજીભાઈ બાબુભાઈ જાદવ, બેજ નં. ૭૨૯ને તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૦૧ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૪૭/ઔ.વિ.૨/૨૬૭/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના સાવરકુંડલા ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી પ્રતાપભાઈ ભગુભાઈ ખુમાણ, બેજ નં. ૧૦૬૬૬ને તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૮મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૮ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૪૮/ઔ.વિ.રે/૨૬૮/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના સાવરકુંડલા ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રફીકભાઈ કરીમભાઈ નાગલા, બેજ નં. ૬૭૧ને તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૪૯/ઔ.વિ.રે/૨૬૯/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના રાજુલા ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી હનુભાઈ રામભાઈ ખુમાણ, બેજ નં. ૧૬૬૮ને તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૩જી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૫૦/ઔ.વિ.રે/૨૭૦/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના સાવરકુંડલા ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ભુપતરાય મોહનલાલ ઉનાવા, બેજ નં. ૩૦૧ને તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૫૧/ઔ.વિ.રે/૨૭૧/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના સાવરકુંડલા ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી બાવકુભાઈ નાનાભાઈ માંજરીયા, બેજ નં. ૧૨૩૮ને તારીખ ૩જી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૫૨/ઔ.વિ.રે/૨૭૨/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર' ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના સાવરકુંડલા ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ચંદ્રસિંહ ઉદેસિંહ રાઠોડ, બેજ નં. ૧૩ને તારીખ ૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૫૩/ઔ.વિ.રે/૨૭૩/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના સાવરકુંડલા ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ભાસ્કરદાસ ભીખાદાસ વૈરાગી, બેજ નં. ૧૧૧૨ને તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૪થી જૂન ૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૫૪/ઔ.વિ.રે/૨૭૪/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના સાવરકુંડલા ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી સતીષકુમાર બુધાભાઈ સોલંકી, બેજ નં. ૧૫૫૪ને તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૫૫/ઔ.વિ.રે/૨૭૫/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના સાવરકુંડલા ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી પુનિતકુમાર કિરીટકુમાર જોષી, બેજ નં. ૭૪૭૬ને તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧લી જુન, ૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૫૬/ઔ.વિ.રે/૨૭૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમેરલી વિભાગના સાવરકુંડલા ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી પ્રવિણભાઈ બદરૂભાઈ ખુમાણ, બેજ નં. ૧૮૮ ને તા. ૨૨-૧૦-૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૮-૦૫-૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૫૭/ઔ.વિ.રે/૨૭૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના સાવરકુંડલા ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ચંપુભાઈ નનકુભાઈ ખુમાણ, બેજ નં. ૧૮૭૧ ને બેજ તા. ૨૯-૩-૨૦૦૯ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૦૫-૦૭-૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૫૮/ઔ.વિ.રે/૨૭૮/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના સાવરકુંડલા ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી દિલીપભાઈ પ્રાણભાઈ વિઠલાણી, બેજ નં. ૨૪૯૯ ને તા. ૧૯-૧૧-૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૩-૧૧-૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૫૯/ઔ.વિ.રે/૨૭૯/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના બગસરા ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જયસુખભાઈ જીવરાજભાઈ વિકાણી, બેજ નં. ૭૧૦ ને તા. ૫-૬-૧૯૯૯ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૫-૦૫-૧૯૯૫ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૬૦/ઔ.વિ.રે/૨૮૦/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના સાવરકુંડલા ડેપો ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી પ્રાગજીભાઈ જીવરાજભાઈ પટોળીયા, બેજ નં. ૧૭૮ ને તા. ૨૮-૧૧-૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૦૪-૦૭-૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૬૧/ઔ.વિ.રે/૨૮૧/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના સાવરકુંડલા ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જીજ્ઞેશકુમાર અનંતરાય ભટ્ટ, બેજ નં. ૨૯૩૧ ને તા. ૧૧-૧૦-૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૦-૦૮-૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૬૨/ઔ.વિ.રે/૨૮૨/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના સાવરકુંડલા ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ભીમજીભાઈ મુળજીભાઈ રાદડીયા, બેજ નં. ૬૪૫ ને તા. ૦૨-૦૪-૨૦૦૯ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૧-૦૪-૨૦૦૧ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૬૩/ઔ.વિ.રે/૨૮૩/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના સાવરકુંડલા ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી રમેશચંદ્ર સોમચંદ્ર સોલંકી, બેજ નં. ૩૬૩ ને તા. ૧૫-૦૭-૨૦૦૦ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૦૫-૦૮-૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૬૪/ઔ.વિ.રે/૨૮૪/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના સાવરકુંડલા ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી દિપકકુમાર ચંદ્રકાંતભાઈ ત્રિવેદી, બેજ નં. ૧૮૨ ને તા. ૨૮-૦૪-૨૦૦૧ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૦૨-૧૧-૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૬૫/ઔ.વિ.રે/૨૮૫/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના સાવરકુંડલા ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી કીરીટકુમાર વલ્લભભાઈ શીગાળા, બેજ નં. ૭૯૫ ને તા. ૨૯-૦૩-૨૦૦૯ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૯-૦૪-૨૦૦૧ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૬૬૬/ઔ.વિ.રે/૨૮૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના સાવરકુંડલા ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જીવાભાઈ દાનાભાઈ ખેતરીયા, બેજ નં. ૮૧ ને તા. ૧૮-૧૨-૧૯૯૯ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૦૭-૦૭-૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૬૭/ઔ.વિ.રે/૨૮૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના ધારી ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી નિર્મળકુમાર સુરગભાઈ કોટીલા, બેજ નં. ૬૭૩ ને તા. ૧૮-૦૩-૨૦૦૯ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૧-૦૪-૨૦૦૧ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૬૮/ઔ.વિ.રે/૨૮૮/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના અમરેલી ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જયંતિભાઈ શંભુભાઈ પાથર, બેજ નં. ૧૩૫૫ ને તા. ૧૪-૦૪-૨૦૦૩ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૪-૦૫-૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૬૯/ઔ.વિ.રે/૨૮૯/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના અમરેલી ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી વિનોદરાય ભીખુભાઈ મહેતા, બેજ નં. ૨૪૨ ને તા. ૧-૦૭-૨૦૦૦ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૪-૧૧-૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૭૦/ઔ.વિ.રે/૨૯૦/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના અમરેલી ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી લક્ષ્મણભાઈ પોપટભાઈ ભટ્ટી, બેજ નં. ૪૯ ને તા. ૦૯-૦૩-૧૯૯૯ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૩-૦૩-૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૭૧/ઔ.વિ.રે/૨૯૨/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના બગસરા ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી બાબુભાઈ ભોળાભાઈ માથુકીયા, બેજ નં. ૬૩૪ ને (૧) દ.હુ. નં. ૭૯/૧૯૯૬, પત્ર નં. ડીસી/અમરેલી/ટ્રા/ડી/૩૯૨/૧૯૯૬, તા. ૨૯-૦૩-૧૯૯૬ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ (પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ તે તથા (૨) પત્ર નં. વિનિ/અમરેલી/વહીવટ/સે.અ./૧૧૩૦/૧૨૧૦/૧૫૧૨૦/૧૯૯૮, તા. ૯-૧૧-૧૯૯૮ થી સજામાં ઘટાડો કરી વાર્ષિક પગાર વધારો ૪ (ચાર) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાના હુકમો રદ કરવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૭૨/ઔ.વિ.રે/૨૯૩/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના બગસરા ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી બાબુભાઈ ભોળાભાઈ માથુકીયા, બેજ નં. ૬૩૪ ને વિ.દ.હુ. નં. ૨૯૭/૯૮, પત્ર નં. ડીસી/અમ/ટ્રા/ડી/૧૧૨૭/૧૯૯૮, તા. ૩૦-૦૯-૧૯૯૮ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬ (છ) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાના હુકમો રદ કરવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૭૩/ઔ.વિ.રે/૨૯૪/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના બગસરા ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી બાબુભાઈ ભોળાભાઈ માથુકીયા, બેજ નં. ૬૩૪ ને વિ.દ.હુ. નં. ૪૯૮/૦૩, પત્ર નં. ડીસી/અમ/ટ્રા/ડી/૨૫૪૧/૦૩, તા. ૨૯-૧૧-૨૦૦૩ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાના હુકમો રદ કરવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૮૪/ઔ.વિ.રે/૩૦૫/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના જામજોધપુર ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી પરેશભાઈ પ્રેમજીભાઈ ભાલોડીયા, બેજ નં. ૧૧૨૩ ને એસ.ટી.એ. તારીખ ૧૧-૯-૦૯ ના સજાના હુકમ સામેની બીજી અપીલ નં. ૩૫૨૨/જામ, તા. ૨૭-૭-૧૨ ના હુકમથી કોઈપણ જાતના નાણાંકીય લાભ વગર પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે બીનકાયમી અસરથી બંધ કરવાનો સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? અને તા. ૧૧-૯-૦૯થી સજાના હુકમ મુજબ તા. ૧૧-૯-૦૯થી તા. ૨૭-૭-૧૨ સુધીના સમયના અને તા. ૨૭-૭-૧૨ની સજાના હુકમ મુજબ એસ.ટી. એ જે તે તારીખથી કામદારના પગાર અને આનુસાંગીક લાભોમાંથી કપાત કરેલ તમામ રકમ નોકરીના અન્ય તમામ મળવાપાત્ર આનુસંગીક લાભો સાથે ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૮૫/ઔ.વિ.રે/૩૦૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના જામજોધપુર ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી પરેશભાઈ પ્રેમજીભાઈ ભાલોડીયા, બેજ નં. ૧૧૨૩ ને એસ.ટી.એ. તારીખ ૩૧-૩-૦૮ ના સજાના હુકમ સામેની બીજી અપીલ નં. ૩૫૨૧/જામ, તા. ૨૭-૭-૧૨ ના હુકમથી તા. ૩૧-૩-૦૮ બાદના કોઈપણ જાતના નાણાંકીય લાભ વગર પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે બીનકાયમી અસરથી બંધ કરવાનો સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? અને તા. ૩૧-૩-૦૮થી સજાના હુકમ મુજબ તા. ૩૧-૩-૦૮થી તા. ૨૭-૭-૧૨ સુધીના સમયના અને તા. ૨૭-૭-૧૨ની સજાના હુકમ મુજબ એસ.ટી. એ જે તે તારીખથી કામદારના પગાર અને આનુસાંગીક લાભોમાંથી કપાત કરેલ તમામ રકમ નોકરીના અન્ય તમામ મળવાપાત્ર આનુસંગીક લાભો સાથે ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૮૬/ઔ.વિ.રે/૩૦૭/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના પ્રોળ ડેપો ખાતે ડ્રાઇવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રાજેન્દ્રભાઈ જયરામભાઈ ભાવસાર, બેજ નં. ૪૦૦૩ ને તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૮૭/ઔ.વિ.રે/૩૦૮/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભાવનગર વિભાગ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના ભાવનગર વિભાગના ભાવનગર ડેપો ખાતે ડ્રાઇવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મુખ્તારહુશેન અનવરમીયાં સૈયદ, બેજ નં. ૧૨૭૦ ને તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૨૦૦૮ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧લી માર્ચ, ૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૮૮/ઔ.વિ.રે/૩૦૯/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભાવનગર વિભાગ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના ભાવનગર વિભાગના પાલીતાણા ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી સહદેવસિંહ કે. રાણા, બેજ નં. ૧૯૩૩ ને તારીખ ૧લી ઓકટોબર, ૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૮૯/ઔ.વિ.રે/૩૧૦/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભાવનગર વિભાગ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના ભાવનગર વિભાગના તળાજા ડેપો ખાતે ડ્રાઇવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી દાદામીયાં અનવરમીયા બારવાલ, બેજ નં. ૩૯૯ ને તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી મે, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૩૨/આરટી/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નીતીન પમ્પસ પ્રા. લી., આજી ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસેસ્ટ, રીલાયન્સ પેટ્રોલ પમ્પની સામે, ૮૦ ફુટ રોડ, મુ. રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ લાલચંદભાઈ દોશી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ લાલચંદભાઈ દોશીને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

I-L–262

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૩૩/આરટી/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેર, મચ્છુ-૨, સિંચાઈ યોજના, સેવા સદન, લાલબાગ, મુ. મોરબી અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ધીરૂભાઈ મગનભાઈ મીયાત્રા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ–સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધીરૂભાઈ મગનભાઈ મીયાત્રા, મુ. પો. જોધપુર નદી મચ્છુ-૨, રામદેવ મંદિર પાસે, તા. મોરબી, જિ. રાજકોટને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૩૫/આરટી/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેર, મચ્છુ-૨, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, સેવા સદન, લાલબાગ, મોરબી, જિ. રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી જગુભા દેસળજી ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ–સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગુભા દેસળજી ઝાલાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૩૬/આરટી/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ઈરીગેશન સર્કલ, મોરબી, જળસિંચન પેટા વિભાગ, લીલાપર રોડ, મોરબી, જિ. રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી કાટોડીયા માત્રાભાઈ દેવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ–સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાટોડીયા માત્રાભાઈ દેવાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૩૭/આરટી/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ઈરીગેશન સર્કલ, મોરબી, જળસિંચન પેટા વિભાગ, લીલાપર રોડ, મોરબી, જિ. રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતિ ઉષાબેન ભીમજીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ–સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ ઉષાબેન ભીમજીભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૩૨/૨૦૧૩/આરટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેર, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, મચ્છુ-૨, સેવા સદન, લાલબાગ, મોરબી, જિ. રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી નિર્મળસિંહ દિલુભા જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ–સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિર્મળસિંહ દિલુભા જાડેજા, ને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૦/આઇડીઆર/એજે/૧૪૫/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના બારિયા ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી કાન્તીભાઇ ભગાભાઇ સોલંકી, ડ્રાઇવર બેજ નં. ૦૦૩૪ ને નોકરીની નિમણુંકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઇમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઇજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૧/આઇડીઆર/એજે/૧૪૬/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય ક્ચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના સંતરામપુર ડેપોમાં કંડકટર બેજ નં. ૧૮૪૨૩ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી એમ. એ. ગટલીને બનેલ બનાવમાં ચાર્જસીટ નં. ૧૬૯/૦૩ આપી ખાતાકીય તપાસ દ્વારા દોષિત ઠરાવી તારીખ ૧૭મી ઓકટોબર, ૨૦૦૩ ના રોજના હુકમથી દોઢ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઇન્ક્રીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ. જે હુકમ સામે પ્રથમ અપીલ મંજુર કરી તારીખ ૧૩મી જુલાઇ, ૨૦૦૪ના હુકમથી સજામાં ઘટાડો કરી કામદારને ૧ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઇન્ક્રીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ, જે હુકમ ગેરકાયદેસરનો, બદહેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો હોવાથી રદબાતલ ઠરાવી તેના આધારે સંબંધિત કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન કોર્પોરેશનને ભરપાઇ કરી આપવું જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૨/આઇડીઆર/એજે/૧૪૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના હાલોલ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી ઈશ્વરભાઇ મશરૂભાઇ બાવળીયા, ડ્રાઇવર બેજ નં. ૦૪૮૧ ને નોકરીની નિમણૂંકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઇમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઇજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

I-L–263

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૩/આઇડીઆર/એજે/૧૪૮/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના હાલોલ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી એયુબ ઇસ્માઇલ પાડવા, ડ્રાઇવર બેજ નં. ૦૮૧૮ ને તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૦ ના પત્રથી આપેલ નિમણુંકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઇમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઇજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૪/આઈડીઆર/એજે/૧૪૯/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના હાલોલ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી જી. પી. સોલંકી, ડ્રાઇવર બેજ નં. ૧૮૭૦ ને નોકરીની નિમણુંકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઇમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૫/આઈડીઆર/એજે/૨૨૦/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ન્યુટન ઇકવીપમેન્ટ પ્રા.લી. ૮૬૪/૪, જીઆઈડીસી, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો/કર્મચારીઓએ ૨૦૧૧/૨૦૧૨ ના વર્ષમાં કરેલી કમાણીના વીસ ટકા (૨૦%) જેટલી રકમ બોનસ તરીકે વહેંચી આપવા તેમજ ₹ ૧૦૦૧/- (અંકે રૂપિયા એક હજાર એક પુરા) જેટલી રકમ એક્સગ્રેસીયા તરીકે કામદાર/કર્મચારીઓને વહેંચી આપવું જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૬/આઇડીઆર/એજે/૨૧૯/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ન્યુટન ઇકવીપમેન્ટ પ્રા.લી. ૮૬૪/૪, જીઆઇડીસી, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો/કર્મચારીઓએ ૨૦૧૧/૨૦૧૨ ના વર્ષમાં કરેલી કમાણીના વીસ ટકા (૨૦%) જેટલી રકમ બોનસ તરીકે વહેંચી આપવા તેમજ ₹ ૧૦૦૧/- (અંકે રૂપિયા એક હજાર એક પુરા) જેટલી રકમ એક્સગ્રેસીયા તરીકે કામદાર/કર્મચારીઓને વહેંચી આપવું જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૭/આઇડીઆર/એજે/૨૧૮/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ૧. પ્રિન્સીપાલશ્રી દિલ્હી પબ્લીક સ્કુલ, વડસર રોડ, વડોદરા-૨ કોન્ટ્રાકટરશ્રી લક્ષ્મી હાઉસ કીપીંગ સર્વીસ, ૫૨-એ, હરી દર્શન બંગ્લોઝ, સન ફાર્મા રોડ, અક્ષર ચોક, જુના પાદરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા કે જેઓને કોન્ટ્રાકટરના કામદારો તરીકે બતાવવામાં આવેલા છે તેવા નોન ટીચીંગ સ્ટાફ જેવા કે ડ્રાયવર, કન્ડકટર અને સ્વીપર આયા વિગેરેને સને ૨૦૧૧-૨૦૧૨ ના વર્ષનું ૨૦ ટકા બોનસ ચુકવી આપવું જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૮/આઇડીઆર/એજે/૨૧૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મેટ્રો હોસ્પીટલ એન્ડ રીસર્ચ ઈન્સ્ટીટ્યુટ, હરણી-સાવલી રોડ, વડોદરા, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો/કર્મચારીઓએ ૨૦૧૧/૨૦૧૨ ના વર્ષમાં કરેલી કમાણીના વીસ ટકા (૨૦%) જેટલી રકમ બોનસ તરીકે વહેંચી આપવા તેમજ ₹ ૧૦૦૧/- (અંકે રૂપિયા એક હજાર એક પુરા) જેટલી રકમ એક્સગ્રેસીયા તરીકે કામદાર/કર્મચારીઓને વહેંચી આપવું જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૯/આઇડીઆર/એજે/૨૩૧/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, મેનેજરશ્રી શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. સાચી દાખલ તારીખ ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી ઉમાકાન્ત પડુરંગ ઉત્રેકરની સંસ્થામાં જોડાયા તારીખ ૧લી ઓકટોબર, ૧૯૯૫ હતી અને તેઓને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૭ ના રોજ કાયમી કરેલ છે અને તેઓની દાખલ તારીખ કાયમી કર્યાની તારીખની ગણેલ છે તેને બદલે તેઓની સાચી દાખલ તારીખ કંપનીમાં જોઈન્ટ થયા તારીખ ૧લી ઓકટોબર, ૧૯૯૫ ના રોજ ગણવી અને નોકરી સળંગ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૦/આઇડીઆર/એજે/૨૩૨/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, મેનેજરશ્રી શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. સાચી દાખલ તારીખ ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી દીનેશભાઈ ચંદ્રકાન્ત દુધાણની સંસ્થામાં જોડાયા તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૫ હતી અને તેઓને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૭ ના રોજ કાયમી કરેલ છે અને તેઓની દાખલ તારીખ કાયમી કર્યાની તારીખની ગણેલ છે તેને બદલે તેઓની સાચી દાખલ તારીખ કંપનીમાં જોઈન્ટ થયા તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૫ ના રોજ ગણવી અને નોકરી સળંગ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

I-L–264

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૧/આઇડીઆર/એજે/૨૩૩/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, મેનેજરશ્રી શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. સાચી દાખલ તારીખ ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી સંજયભાઇ રમણભાઇ દેસાઇની સંસ્થામાં જોડાયા તારીખ ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ હતી અને તેઓને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૫ ના રોજ કાયમી કરેલ છે અને તેઓની દાખલ તારીખ કાયમી કર્યાની તારીખની ગણેલ છે તેને બદલે તેઓની સાચી દાખલ તારીખ કંપનીમાં જોઇન્ટ થયા તારીખ ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ ના રોજ ગણવી અને નોકરી સળંગ ગણવી જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૨/આઇડીઆર/એજે/૨૩૪/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, મેનેજરશ્રી શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. સાચી દાખલ તારીખ ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષભાઇ અંબાલાલ મિસ્ત્રીની સંસ્થામાં જોડાયા તારીખ ૧૦મી મે, ૧૯૮૯ હતી અને તેઓને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૫ ના રોજ કાયમી કરેલ છે અને તેઓની દાખલ તારીખ કાયમી કર્યાની તારીખની ગણેલ છે તેને બદલે તેઓની સાચી દાખલ તારીખ કંપનીમાં જોઈન્ટ થયા તારીખ ૧૦ મે, ૧૯૮૯ ના રોજ ગણવી અને નોકરી સળંગ ગણવી જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૩/આઈડીઆર/એજે/૨૩૫/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, મેનેજરશ્રી શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. સાચી દાખલ તારીખ ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદભાઇ મગનભાઇ ચૌહાણની સંસ્થામાં જોડાયા તારીખ ૨૪ ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩ હતી અને તેઓને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૫ ના રોજ કાયમી કરેલ છે અને તેઓની દાખલ તારીખ કાયમી કર્યાની તારીખની ગણેલ છે તેને બદલે તેઓની સાચી દાખલ તારીખ કંપનીમાં જોઈન્ટ થયા તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩ ના રોજ ગણવી અને નોકરી સળંગ ગણવી જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૪/આઇડીઆર/એજે/૨૩૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, મેનેજરશ્રી શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોંકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. સાચી દાખલ તારીખ ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી કાન્તીભાઇ શંકરભાઇ નાઇની સંસ્થામાં જોડાયા તારીખ ૧લી જુન, ૧૯૮૯ હતી અને તેઓને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૫ ના રોજ કાયમી કરેલ છે અને તેઓની દાખલ તારીખ કાયમી કર્યાની તારીખની ગણેલ છે તેને બદલે તેઓની સાચી દાખલ તારીખ કંપનીમાં જોઇન્ટ થયા તારીખ ૧લી મે, ૧૯૮૯ ના રોજ ગણવી અને નોકરી સળંગ ગણવી જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૫/આઇડીઆર/એજે/૨૩૭/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી.(ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં-૧ સાચી દાખલ તારીખ ગણવા અંગે.

કામદારશ્રી સુનીલભાઈ મોહનભાઈ ભાવસારની સંસ્થામાં જોડાયા તારીખ ૧-૨-૧૯૯૦ હતી અને તેઓને તા. ૧-૪-૨૦૦૫ના રોજ કાયમી કરેલ છે અને તેઓની દાખલ તારીખ કાયમી કર્યાની તારીખની ગણેલ છે તેને બદલે તેઓની સાચી દાખલ તારીખ કંપનીમાં જોઈન્ટ થયા.તારીખ ૧-૨-૧૯૯૦ના રોજની ગણવી અને નોકરી સળંગ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૬/આઇડીઆર/એજે/૨૩૮/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી.(ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. સાચી દાખલ તારીખ ગણવા અંગે.

કામદારશ્રી અલ્પેશભાઈ વિનોદભાઈ પટેલની સંસ્થામાં જોડાયા તારીખ ૧-૩-૧૯૯૫ હતી અને તેઓને તા. ૧-૪-૨૦૦૭ના રોજ કાયમી કરેલ છે અને તેઓની દાખલ તારીખ કાયમી કર્યાની તારીખની ગણેલ છે તેને બદલે તેઓની સાચી દાખલ તારીખ કંપનીમાં જોઈન્ટ થયા તારીખ ૧-૩-૧૯૯૫ના રોજની ગણવી અને નોકરી સળંગ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૭/આઇડીઆર/એજે/૨૩૯/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી.(ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. સાચી દાખલ તારીખ ગણવા અંગે.

કામદારશ્રી નટુભાઈ લાખાભાઈ નિઝામાની સંસ્થામાં જોડાયા તારીખ ૧-૧૧-૧૯૯૩ હતી અને તેઓને તા. ૧-૪-૨૦૦૬ના રોજ કાયમી કરેલ છે અને તેઓની દાખલ તારીખ કાયમી કર્યાની તારીખની ગણેલ છે તેને બદલે તેઓની સાચી દાખલ તારીખ કંપનીમાં જોઈન્ટ થયા તારીખ ૧-૧૧-૧૯૯૩ના રોજની ગણવી અને નોકરી સળંગ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૮/આઇડીઆર/એજે/૨૪૦/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી.(ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. સાચી દાખલ તારીખ ગણવા અંગે.

કામદારશ્રી સુમનભાઈ ગોપાલભાઈ સુતરીયાની સંસ્થામાં જોડાયા તારીખ ૧-૧૦-૧૯૯૦ હતી અને તેઓનમે તા. ૧-૪-૨૦૦૫ના રોજ કાયમી કરેલ છે અને તેઓની દાખલ તારીખ કાયમી કર્યાની તારીખની ગણેલ છે તેને બદલે તેઓની સાચી દાખલ તારીખ કંપનીમાં જોઈન્ટ થયા તારીખ ૧-૧૦-૧૯૯૦ના રોજની ગણવી અને નોકરી સળંગ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૯/આઇડીઆર/એજે/૨૪૧/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી.(ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. સાચી દાખલ તારીખ ગણવા અંગે.

કામદારશ્રી જતીનભાઈ મનુભાઈ ઉપાધ્યાયની સંસ્થામાં જોડાયા તારીખ ૨-૭-૧૯૯૪ હતી અને તેઓને તા. ૧-૪-૨૦૦૬ના રોજ કાયમી કરેલ છે અને તેઓની દાખલ તારીખ કાયમી કર્યાની તારીખની ગણેલ છે તેને બદલે તેઓની સાચી દાખલ તારીખ કંપનીમાં જોઈન્ટ થયા તારીખ ૨-૭-૧૯૯૪ના રોજની ગણવી અને નોકરી સળંગ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૯૦/આઇડીઆર/એજે/૨૪૨/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી.(ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. સાચી દાખલ તારીખ ગણવા અંગે.

કામદારશ્રી રયજીભાઈ ભયજીભાઈ પરમારની સંસ્થામાં જોડાયા તારીખ ૬-૧-૧૯૯૫ હતી અને તેઓને તા. ૧-૪-૨૦૦૭ના રોજ કાયમી કરેલ છે અને તેઓની દાખલ તારીખ કાયમી કર્યાની તારીખની ગણેલ છે તેને બદલે તેઓની સાચી દાખલ તારીખ કંપનીમાં જોઈન્ટ થયા તારીખ ૬-૧-૧૯૯૫ના રોજની ગણવી અને નોકરી સળંગ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૯૧/આઈડીઆર/એજે/૨૪૩/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી.(ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. સાચી દાખલ તારીખ ગણવા અંગે.

કામદારશ્રી ગોરધનભાઈ ડાહ્યાભાઈ મકવાણાની સંસ્થામાં જોડાયા તારીખ ૧-૪-૧૯૯૪ હતી અને તેઓને તા. ૧-૪-૨૦૦૬ના રોજ કાયમી કરેલ છે અને તેઓની દાખલ તારીખ કાયમી કર્યાની તારીખની ગણેલ છે તેને બદલે તેઓની સાચી દાખલ તારીખ કંપનીમાં જોઈન્ટ થયા તારીખ ૧-૪-૧૯૯૪ના રોજની ગણવી અને નોકરી સળંગ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૯૨/આઇડીઆર/એજે/૨૪૪/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી.(ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. સાચી દાખલ તારીખ ગણવા અંગે.

કામદારશ્રી પ્રભાતભાઈ સોમાભાઈ ગોહીલની સંસ્થામાં જોડાયા તારીખ ૧૬-૧૦-૧૯૯૦ હતી અને તેઓને તા. ૧-૪-૨૦૦૫ના રોજ કાયમી કરેલ છે અને તેઓની દાખલ તારીખ કાયમી કર્યાની તારીખની ગણેલ છે તેને બદલે તેઓની સાચી દાખલ તારીખ કંપનીમાં જોઈન્ટ થયા તારીખ ૧૬-૧૦-૧૯૯૦ના રોજની ગણવી અને નોકરી સળંગ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૯૩/આઈડીઆર/એજે/૨૪૫/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી.(ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયં નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. સાચી દાખલ તારીખ ગણવા અંગે.

કામદારશ્રી સુરેશભાઈ શંકરભાઈ નાઈની સંસ્થામાં જોડાયા તારીખ ૨૩-૬-૧૯૯૧ હતી અને તેઓને તા. ૧-૪-૨૦૦૫ના રોજ કાયમી કરેલ છે અને તેઓની દાખલ તારીખ કાયમી કર્યાની તારીખની ગણેલ છે તેને બદલે તેઓની સાચી દાખલ તારીખ કંપનીમાં જોઈન્ટ થયા તારીખ ૨૩-૬-૧૯૯૧ના રોજની ગણવી અને નોકરી સળંગ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૯૪/આઇડીઆર/એજે/૨૪૬/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી.(ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. સાચી દાખલ તારીખ ગણવા અંગે.

કામદારશ્રી હિતેષભાઈ ઘનશ્યામભાઈ પટેલની સંસ્થામાં જોડાયા તારીખ ૧૨-૮-૧૯૯૦ હતી અને તેઓને તા. ૧-૪-૨૦૦૫ના રોજ કાયમી કરેલ છે અને તેઓની દાખલ તારીખ કાયમી કર્યાની તારીખની ગણોલ છે તેને બદલે તેઓની સાચી દાખલ તારીખ કંપનીમાં જોઈન્ટ થયા તારીખ ૧૨-૮-૧૯૯૦ના રોજની ગણવી અને નોકરી સળંગ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૯૫/આઇડીઆર/એજે/૨૪૭/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી.(ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. સાચી દાખલ તારીખ ગણવા અંગે.

કામદારશ્રી પુરષોત્તમભાઇ ત્રિકમભાઇ પરમારની સંસ્થામાં જોડાયા તારીખ ૬-૭-૧૯૯૧ હતી અને તેઓને તા. ૧-૪-૨૦૦૫ના રોજ કાયમી કરેલ છે અને તેઓની દાખલ તારીખ કાયમી કર્યાની તારીખની ગણેલ છે તેને બદલે તેઓની સાચી દાખલ તારીખ કંપનીમાં જોઈન્ટ થયા તારીખ ૬-૭-૧૯૯૧ના રોજની ગણવી અને નોકરી સળંગ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૯૬/આઇડીઆર/એજે/૨૪૮/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી.(ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. સાચી દાખલ તારીખ ગણવા અંગે.

કામદારશ્રી ડેનીશભાઈ લુકાશભાઈ ફ્રેન્કની સંસ્થામાં જોડાયા તારીખ ૧-૯-૧૯૯૨ હતી અને તેઓને તા. ૧-૪-૨૦૦૫નાં રોજ કાયમી કરેલ છે અને તેઓની દાખલ તારીખ કાયમી કર્યાની તારીખની ગણેલ છે તેને બદલે તેઓની સાચી દાખલ તારીખ કંપનીમાં જોઈન્ટ થયા તારીખ ૧-૯-૧૯૯૨ના રોજની ગણવી અને નોકરી સળંગ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૯૭/આઈડીઆર/એજે/૨૪૯/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી.(ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. સાચી દાખલ તારીખ ગણવા અંગે.

કામદારશ્રી કોયાભાઈ સમસુભાઈ પરમારની સંસ્થામાં જોડાયા તારીખ ૧૧-૩-૧૯૯૫ હતી અને તેઓનમે તા. ૧-૪-૨૦૦૭ના રોજ કાયમી કરેલ છે અને તેઓની દાખલ તારીખ કાયમી કર્યાની તારીખની ગણેલ છે તેને બદલે તેઓની સાચી દાખલ તારીખ કંપનીમાં જોઈન્ટ થયા તારીખ ૧૧-૩-૧૯૯૫ના રોજની ગણવી અને નોકરી સળંગ ગણવાની મંડળની માંગણીની ભલામણ કરવામાં આવે છે.

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૯૮/આઇડીઆર/એજે/૨૫૦/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી.(ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. સાચી દાખલ તારીખ ગણવા અંગે.

કામદારશ્રી ચીમનભાઈ સોમાભાઈ પઢિયારની સંસ્થામાં જોડાયા તારીખ ૨૦-૧૨-૧૯૯૩ હતી અને તેઓનમે તા. ૧-૪-૨૦૦૬ના રોજ કાયમી કરેલ છે અને તેઓની દાખલ તારીખ કાયમી કર્યાની તારીખની ગણેલ છે તેને બદલે તેઓની સાચી દાખલ તારીખ કંપનીમાં જોઈન્ટ થયા તારીખ ૨૦-૧૨-૧૯૯૩ના રોજની ગણવી અને નોકરી સળંગ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૯૯/આઈડીઆર/એજે/૨૫૧/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી.(ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. સાચી દાખલ તારીખ ગણવા અંગે.

કામદારશ્રી રમેશભાઈ મંગળભાઈ જાદવની સંસ્થામાં જોડાયા તારીખ ૧-૧-૧૯૯૦ હતી અને તેઓને તા. ૧-૪-૨૦૦૫ના રોજ કાયમી કરેલ છે અને તેઓની દાખલ તારીખ કાયમી કર્યાની તારીખની ગણેલ છે તેને બદલે તેઓની સાચી દાખલ તારીખ કંપનીમાં જોઈન્ટ થયા તારીખ ૧-૧-૧૯૯૦ના રોજની ગણવી અને નોકરી સળંગ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૦૦/આઇડીઆર/એજે/૨૫૨/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી.(ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. સાચી દાખલ તારીખ ગણવા અંગે.

કામદારશ્રી વાહીદખાન બાધરખાન પઠાણની સંસ્થામાં જોડાયા તારીખ ૨૯-૯-૧૯૮૭ હતી અને તેઓને તા. ૧-૪-૨૦૦૫ના રોજ કાયમી કરેલ છે અને તેઓની દાખલ તારીખ કાયમી કર્યાની તારીખની ગણેલ છે તેને બદલે તેઓની સાચી દાખલ તારીખ કંપનીમાં જોઈન્ટ થયા તારીખ ૨૯-૯-૧૯૮૭ના રોજની ગણવી અને નોકરી સળંગ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૦૧/આઇડીઆર/એજે/૨૫૩/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી.(ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. સાચી દાખલ તારીખ ગણવા અંગે.

કામદારશ્રી રાજુભાઈ સનાભાઈ જાદવની સંસ્થામાં જોડાયા તારીખ ૨૨-૨-૧૯૯૧ હતી અને તેઓને તા. ૧-૪-૨૦૦૫ના રોજ કાયમી કરેલ છે અને તેઓની દાખલ તારીખ કાયમી કર્યાની તારીખની ગણેલ છે તેને બદલે તેઓની સાચી દાખલ તારીખ કંપનીમાં જોઈન્ટ થયા તારીખ ૨૨-૨-૧૯૯૧ના રોજની ગણવી અને નોકરી સળંગ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૦૨/આઇડીઆર/એજે/૨૫૪/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી.(ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે. .

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. સાચી દાખલ તારીખ ગણવા અંગે.

કામદારશ્રી પ્રકાશભાઈ અંબાલાલ ચૌહાણની સંસ્થામાં જોડાયા તારીખ ૧-૧-૧૯૯૪ હતી અને તેઓને તા. ૧-૪-૨૦૦૬ના રોજ કાયમી કરેલ છે અને તેઓની દાખલ તારીખ કાયમી કર્યાની તારીખની ગણેલ છે તેને બદલે તેઓની સાચી દાખલ તારીખ કંપનીમાં જોઈન્ટ થયા તારીખ ૧-૧-૧૯૯૪ના રોજની ગણવી અને નોકરી સળંગ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૦૩/આઇડીઆર/એજે/૨૫૫/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી.(ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. સાચી દાખલ તારીખ ગણવા અંગે.

કામદારશ્રી રણજીતભાઈ મોતીભાઈ ચૌહાણની સંસ્થામાં જોડાયા તારીખ ૧-૮-૧૯૯૧ હતી અને તેઓને તા. ૧-૪-૨૦૦૫ના રોજ કાયમી કરેલ છે અને તેઓની દાખલ તારીખ કાયમી કર્યાની તારીખની ગણેલ છે તેને બદલે તેઓની સાચી દાખલ તારીખ કંપનીમાં જોઈન્ટ થયા તારીખ ૧-૮-૧૯૯૧ના રોજની ગણવી અને નોકરી સળંગ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૦૪/આઇડીઆર/એજે/૨૫૬/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી.(ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧. સાચી દાખલ તારીખ ગણવા અંગે.

કામદારશ્રી પ્રકાશભાઈ દિનકરરાવ પવારની સંસ્થામાં જોડાયા તારીખ ૧-૧૦-૧૯૯૪ હતી અને તેઓને તા. ૧-૪-૨૦૦૭ના રોજ કાયમી કરેલ છે અને તેઓની દાખલ તારીખ કાયમી કર્યાની તારીખની ગણેલ છે તેને બદલે તેઓની સાચી દાખલ તારીખ કંપનીમાં જોઈન્ટ થયા તારીખ ૧-૧૦-૧૯૯૪ના રોજની ગણવી અને નોકરી સળંગ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૦૫/આઇડીઆર/એજે/૨૫૭/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ સાચી દાખલ તારીખ ગણવા અંગે.

શ્રમયોગીશ્રી પ્રકાશભાઈ રાજારામ સીંધે સંસ્થામાં જોડાયા તા. ૨૨/૨/૧૯૯૪ હતી અને તેઓને તા.૧/૪/૨૦૦૬ના રોજ કાયમી કરેલ છે અને તેઓની દાખલ તારીખ કાયમી કર્યાની તારીખની ગણેલ છે તેને બદલે તેઓની સાચી દાખલ તારીખ કંપનીમાં જોઈન્ટ થયા તા. ૨૨/૨/૧૯૯૪ના રોજની ગણવી અને નોકરી સળંગ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૦૬/આઈડીઆર/એજે/૨૫૮/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અંન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ સાચી દાખલ તારીખ ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ ભાઈલાલભાઈ ગોહીલ સંસ્થામાં જોડાયા તા. ૧/૯/૧૯૯૩ હતી અને તેઓને તા.૧/૪/૨૦૦૬ના રોજ કાયમી કરેલ છે અને તેઓની દાખલ તારીખ કાયમી કર્યાની તારીખની ગણેલ છે તેને બદલે તેઓની સાચી દાખલ તારીખ કંપનીમાં જોઈન્ટ થયા તા. ૧/૯/૧૯૯૩ના રોજની ગણવી અને નોકરી સળંગ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૦૭/આઇડીઆર/એજે/૨૫૯/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ સાચી દાખલ તારીખ ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ માધવભાઈ પરમાર સંસ્થામાં જોડાયા તા. ૨૪/૯/૧૯૯૧ હતી અને તેઓને તા.૧/૪/૨૦૦૫ના રોજ કાયમી કરેલ છે અને તેઓની દાખલ તારીખ કાયમી કર્યાની તારીખની ગણેલ છે તેને બદલે તેઓની સાચી દાખલ તારીખ કંપનીમાં જોઈન્ટ થયા તા. ૨૪/૯/૧૯૯૧ના રોજની ગણવી અને નોકરી સળંગ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૦૮/આઇડીઆર/એજે/૨૬૦/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ સાચી દાખલ તારીખ ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ જશભાઈ પટેલ સંસ્થામાં જોડાયા તા. ૨૦/૧૦/૧૯૮૯ હતી અને તેઓને તા.૧/૪/૨૦૦૫ના રોજ કાયમી કરેલ છે અને તેઓની દાખલ તારીખ કાયમી કર્યાની તારીખની ગણેલ છે તેને બદલે તેઓની સાચી દાખલ તારીખ કંપનીમાં જોઈન્ટ થયા તા. ૨૦/૧૦/૧૯૮૯ના રોજની ગણવી અને નોકરી સળંગ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૦૯/આઇડીઆર/એજે/૨૬૧/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ સાચી દાખલ તારીખ ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ ઉદેશીંગ ગોહીલ સંસ્થામાં જોડાયા તા. ૨૭/૧૦/૧૯૯૦ હતી અને તેઓને તા.૧/૪/૨૦૦૫ના રોજ કાયમી કરેલ છે અને તેઓની દાખલ તારીખ કાયમી કર્યાની તારીખની ગણેલ છે તેને બદલે તેઓની સાચી દાખલ તારીખ કંપનીમાં જોઈન્ટ થયા તા. ૨૭/૧૦/૧૯૯૦ના રોજની ગણવી અને નોકરી સળંગ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૧૦/આઇડીઆર/એજે/૨૬૨/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ સાચી દાખલ તારીખ ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ જશેભાઈ દવે સંસ્થામાં જોડાયા તા. ૧૭/૫/૧૯૯૨ હતી અને તેઓને તા.૧/૪/૨૦૦૫ના રોજ કાયમી કરેલ છે અને તેઓની દાખલ તારીખ કાયમી કર્યાની તારીખની ગણેલ છે તેને બદલે તેઓની સાચી દાખલ તારીખ કંપનીમાં જોઈન્ટ થયા તા. ૧૭/૫/૧૯૯૨ના રોજની ગણવી અને નોકરી સળંગ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૧૧/આઇડીઆર/એજે/૨૬૩/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ સાચી દાખલ તારીખ ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી સંજયભાઈ કનુભાઈ પંચાલ સંસ્થામાં જોડાયા તા. ૨/૧૧/૧૯૯૦ હતી અને તેઓને તા.૧/૪/૨૦૦૫ના રોજ કાયમી કરેલ છે અને તેઓની દાખલ તારીખ કાયમી કર્યાની તારીખની ગણેલ છે તેને બદલે તેઓની સાચી દાખલ તારીખ કંપનીમાં જોઈન્ટ થયા તા. ૨/૧૧/૧૯૯૦ના રોજની ગણવી અને નોકરી સળંગ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૧૨/આઇડીઆર/એજે/૨૬૪/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ સાચી દાખલ તારીખ ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી કમલેશભાઈ સોમાભાઈ ધોબી સંસ્થામાં જોડાયા તા. ૧/૮/૧૯૮૮ હતી અને તેઓને તા.૧/૪/૨૦૦૫ના રોજ કાયમી કરેલ છે અને તેઓની દાખલ તારીખ કાયમી કર્યાની તારીખની ગણેલ છે તેને બદલે તેઓની સાચી દાખલ તારીખ કંપનીમાં જોઈન્ટ થયા તા. ૧/૮/૧૯૮૮ના રોજની ગણવી અને નોકરી સળંગ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

I-L–268

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૧૩/આઈડીઆર/એજે/૨૬૫/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ સાચી દાખલ તારીખ ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રસીંગ સુરેશસીંગ જાદવ સંસ્થામાં જોડાયા તા. ૧૫/૬/૧૯૯૨ હતી અને તેઓને તા.૧/૪/૨૦૦૫ના રોજ કાયમી કરેલ છે અને તેઓની દાખલ તારીખ કાયમી કર્યાની તારીખની ગણેલ છે તેને બદલે તેઓની સાચી દાખલ તારીખ કંપનીમાં જોઈન્ટ થયા તા. ૧૫/૬/૧૯૯૨ના રોજની ગણવી અને નોકરી સળંગ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૧૪/આઇડીઆર/એજે/૨૬૬/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ સાચી દાખલ તારીખ ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી વલ્લભભાઈ અંબાલાલ પટેલ સંસ્થામાં જોડાયા તા. ૧/૧૧/૧૯૮૯ હતી અને તેઓને તા.૧/૪/૨૦૦૫ના રોજ કાયમી કરેલ છે અને તેઓની દાખલ તારીખ કાયમી કર્યાની તારીખની ગણેલ છે તેને બદલે તેઓની સાચી દાખલ તારીખ કંપનીમાં જોઈન્ટ થયા તા. ૧/૧૧/૧૯૮૯ના રોજની ગણવી અને નોકરી સળંગ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૧૫/આઈડીઆર/એજે/૨૬૭/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ સાચી દાખલ તારીખ ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી પ્રફુલભાઈ જશભાઈ પટેલ સંસ્થામાં જોડાયા તા. ૧/૧૦/૧૯૯૦ હતી અને તેઓને તા.૧/૪/૨૦૦૫ના રોજ કાયમી કરેલ છે અને તેઓની દાખલ તારીખ કાયમી કર્યાની તારીખની ગણેલ છે તેને બદલે તેઓની સાચી દાખલ તારીખ કંપનીમાં જોઈન્ટ થયા તા. ૧/૧૦/૧૯૯૦ના રોજની ગણવી અને નોકરી સળંગ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૧૬/આઈડીઆર/એજે/૨૬૮/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ સાચી દાખલ તારીખ ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી ડાહ્યાભાઈ કાનજીભાઈ મકવાણા સંસ્થામાં જોડાયા તા. ૧/૭/૧૯૮૯ હતી અને તેઓને તા.૧/૪/૨૦૦૫ના રોજ કાયમી કરેલ છે અને તેઓની દાખલ તારીખ કાયમી કર્યાની તારીખની ગણેલ છે તેને બદલે તેઓની સાચી દાખલ તારીખ કંપનીમાં જોઈન્ટ થયા તા. ૧/૭/૧૯૮૯ના રોજની ગણવી અને નોકરી સળંગ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૧૭/આઇડીઆર/એજે/૨૬૯/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ સાચી દાખલ તારીખ ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી સુધીરભાઈ સદાશીવ સુર્વે સંસ્થામાં જોડાયા તા. ૧/૬/૧૯૯૫ હતી અને તેઓને તા.૧/૪/૨૦૦૭ના રોજ કાયમી કરેલ છે અને તેઓની દાખલ તારીખ કાયમી કર્યાની તારીખની ગણેલ છે તેને બદલે તેઓની સાચી દાખલ તારીખ કંપનીમાં જોઈન્ટ થયા તા. ૧/૬/૧૯૯૫ના રોજની ગણવી અને નોકરી સળંગ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૧૮/આઇડીઆર/એજે/૨૭૦/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ સાચી દાખલ તારીખ ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ મણીલાલ પટેલ સંસ્થામાં જોડાયા તા. ૨/૫/૧૯૯૦ હતી અને તેઓને તા.૧/૪/૨૦૦૫ના રોજ કાયમી કરેલ છે અને તેઓની દાખલ તારીખ કાયમી કર્યાની તારીખની ગણેલ છે તેને બદલે તેઓની સાચી દાખલ તારીખ કંપનીમાં જોઈન્ટ થયા તા. ૨/૫/૧૯૯૦ના રોજની ગણવી અને નોકરી સળંગ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૧૯/આઈડીઆર/એજે/૨૭૧/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ સાચી દાખલ તારીખ ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી રઈજીભાઈ અંબાલાલ ચૌહાણ સંસ્થામાં જોડાયા તા. ૧/૧૨/૧૯૯૩ હતી અને તેઓને તા.૧/૪/૨૦૦૬ના રોજ કાયમી કરેલ છે અને તેઓની દાખલ તારીખ કાયમી કર્યાની તારીખની ગણેલ છે તેને બદલે તેઓની સાચી દાખલ તારીખ કંપનીમાં જોઈન્ટ થયા તા. ૧/૧૨/૧૯૯૩ના રોજની ગણવી અને નોકરી સળંગ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૨૦/આઇડીઆર/એજે/૨૭૨/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી., (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : સાચી દાખલ તારીખ ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી સુનીલભાઈ વિષ્ણુભેધ સુર્વે સંસ્થામાં જોડાયા તારીખ ૨જી એપ્રિલ, ૧૯૯૦ હતી અને તેઓને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૫ના રોજ કાયમી કરેલ છે અને તેઓની દાખલ તારીખ કાયમી કર્યાની તારીખની ગણેલ છે તેને બદલે તેઓની સાચી દાખલ તારીખ કંપનીમાં જોઈન્ટ થયા તારીખ ૨જી એપ્રિલ, ૧૯૯૦ના રોજની ગણવી અને નોકરી સળંગ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૨૧/આઈડીઆર/એજે/૨૭૩/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી., (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : સાચી દાખલ તારીખ ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી નરેશભાઈ પરષોત્તમ પ્રજાપતિ સંસ્થામાં જોડાયા તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨ હતી અને તેઓને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૫ના રોજ કાયમી કરેલ છે અને તેઓની દાખલ તારીખ કાયમી કર્યાની તારીખની ગણેલ છે તેને બદલે તેઓની સાચી દાખલ તારીખ કંપનીમાં જોઈન્ટ થયા તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨ના રોજની ગણવી અને નોકરી સળંગ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૨૨/આઇડીઆર/એજે/૨૭૪/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી., (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : સાચી દાખલ તારીખ ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ એસ. રાણા સંસ્થામાં જોડાયા તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૧ હતી અને તેઓને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૫ના રોજ કાયમી કરેલ છે અને તેઓની દાખલ તારીખ કાયમી કર્યાની તારીખની ગણેલ છે તેને બદલે તેઓની સાચી દાખલ તારીખ કંપનીમાં જોઈન્ટ થયા તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૧ના રોજની ગણવી અને નોકરી સળંગ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૨૩/આઇડીઆર/એજે/૨૭૫/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી., (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : સાચી દાખલ તારીખ ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઇ જે. પ્રજાપતિ સંસ્થામાં જોડાયા તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૧૯૯૩ હતી અને તેઓને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૫ના રોજ કાયમી કરેલ છે અને તેઓની દાખલ તારીખ કાયમી કર્યાની તારીખની ગણેલ છે તેને બદલે તેઓની સાચી દાખલ તારીખ કંપનીમાં જોઈન્ટ થયા તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૧૯૯૩ના રોજની ગણવી અને નોકરી સળંગ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૨૪/આઇડીઆર/એજે/૨૭૬/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી., (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : સાચી દાખલ તારીખ ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી નિલેશભાઈ કૃષ્ણકાંત શાહ સંસ્થામાં જોડાયા તારીખ ૧લી મે, ૧૯૯૩ હતી અને તેઓને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૫ના રોજ કાયમી કરેલ છે અને તેઓની દાખલ તારીખ કાયમી કર્યાની તારીખની ગણેલ છે તેને બદલે તેઓની સાચી દાખલ તારીખ કંપનીમાં જોઈન્ટ થયા તારીખ ૧લી મે, ૧૯૯૩ના રોજની ગણવી અને નોકરી સળંગ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૨૫/આઇડીઆર/એજે/૨૭૭/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી., (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : સાચી દાખલ તારીખ ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી ખોડાભાઈ ધુમાભાઈ પરમાર સંસ્થામાં જોડાયા તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૧૯૮૮ હતી અને તેઓને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૫ના રોજ કાયમી કરેલ છે અને તેઓની દાખલ તારીખ કાયમી કર્યાની તારીખની ગણેલ છે તેને બદલે તેઓની સાચી દાખલ તારીખ કંપનીમાં જોઈન્ટ થયા તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૧૯૮૮ના રોજની ગણવી અને નોકરી સળંગ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૨૬/આઈડીઆર/એજે/૨૭૮/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી., (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં: ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : સાચી દાખલ તારીખ ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી માનાભાઈ રણછોડભાઈ રોહિત સંસ્થામાં જોડાયા તારીખ ૨જી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૯ હતી અને તેઓને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૫ના રોજ કાયમી કરેલ છે અને તેઓની દાખલ તારીખ કાયમી કર્યાની તારીખની ગણેલ છે તેને બદલે તેઓની સાચી દાખલ તારીખ કંપનીમાં જોઈન્ટ થયા તારીખ ૨જી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૯ના રોજની ગણવી અને નોકરી સળંગ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૨૭/આઇડીઆર/એજે/૨૭૯/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી., (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : સાચી દાખલ તારીખ ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી જનાર્દન ઘનશ્યામભાઇ પંડ્યા સંસ્થામાં જોડાયા તારીખ ૨જી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૯ હતી અને તેઓને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૫ના રોજ કાયમી કરેલ છે અને તેઓની દાખલ તારીખ કાયમી કર્યાની તારીખની ગણેલ છે તેને બદલે તેઓની સાચી દાખલ તારીખ કંપનીમાં જોઈન્ટ થયા તારીખ ૨જી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૯ના રોજની ગણવી અને નોકરી સળંગ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૨૮/આઇડીઆર/એજે/૨૮૦/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી., (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : સાચી દાખલ તારીખ ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી હંસમુખભાઈ ચીમનભાઈ પટેલ સંસ્થામાં જોડાયા તારીખ ૧લી મે, ૧૯૯૦ હતી અને તેઓને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૫ના રોજ કાયમી કરેલ છે અને તેઓની દાખલ તારીખ કાયમી કર્યાની તારીખની ગણેલ છે તેને બદલે તેઓની સાચી દાખલ તારીખ કંપનીમાં જોઈન્ટ થયા તારીખ ૧લી મે, ૧૯૯૦ના રોજની ગણવી અને નોકરી સળંગ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

I-L–270

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૨૯/આઇડીઆર/એજે/૨૮૧/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી., (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : સાચી દાખલ તારીખ ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ મથુરભાઈ પટેલ સંસ્થામાં જોડાયા તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪ હતી અને તેઓને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૬ના રોજ કાયમી કરેલ છે અને તેઓની દાખલ તારીખ કાયમી કર્યાની તારીખની ગણેલ છે તેને બદલે તેઓની સાચી દાખલ તારીખ કંપનીમાં જોઈન્ટ થયા તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪ના રોજની ગણવી અને નોકરી સળંગ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૩૦/આઈડીઆર/એજે/૨૮૨/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી., (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : સાચી દાખલ તારીખ ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ નારણભાઈ પરમાર સંસ્થામાં જોડાયા તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૯ હતી અને તેઓને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૫ના રોજ કાયમી કરેલ છે અને તેઓની દાખલ તારીખ કાયમી કર્યાની તારીખની ગણેલ છે તેને બદલે તેઓની સાચી દાખલ તારીખ કંપનીમાં જોઈન્ટ થયા તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૯ના રોજની ગણવી અને નોકરી સળંગ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૩૧/આઇડીઆર/એજે/૨૮૩/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી., (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : સાચી દાખલ તારીખ ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ ડાહ્યાભાઈ પ્રજાપતિ સંસ્થામાં જોડાયા તારીખ ૪થી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩ હતી અને તેઓને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૬ના રોજ કાયમી કરેલ છે અને તેઓની દાખલ તારીખ કાયમી કર્યાની તારીખની ગણોલ છે તેને બદલે તેઓની સાચી દાખલ તારીખ કંપનીમાં જોઈન્ટ થયા તારીખ ૪થી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩ના રોજની ગણવી અને નોકરી સળંગ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૩૨/આઈડીઆર/એજે/૨૮૪/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી., (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : સાચી દાખલ તારીખ ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી રામકૃષ્ણ મણીલાલ લુહાર સંસ્થામાં જોડાયા તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૦ હતી અને તેઓને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૫ના રોજ કાયમી કરેલ છે અને તેઓની દાખલ તારીખ કાયમી કર્યાની તારીખની ગણેલ છે તેને બદલે તેઓની સાચી દાખલ તારીખ કંપનીમાં જોઈન્ટ થયા તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૦ના રોજની ગણવી અને નોકરી સળંગ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૩૩/આઇડીઆર/એજે/૨૮૫/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી., (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : સાચી દાખલ તારીખ ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી કિરીટકુમાર હરીચંદ્ર પ્રજાપતિ સંસ્થામાં જોડાયા તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ હતી અને તેઓને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૭ના રોજ કાયમી કરેલ છે અને તેઓની દાખલ તારીખ કાયમી કર્યાની તારીખની ગણેલ છે તેને બદલે તેઓની સાચી દાખલ તારીખ કંપનીમાં જોઈન્ટ થયા તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજની ગણવી અને નોકરી સળંગ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૩૪/આઇડીઆર/એજે/૨૮૬/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી., (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : સાચી દાખલ તારીખ ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી ભલાભાઈ મોતીભાઈ પરમાર સંસ્થામાં જોડાયા તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૧૯૯૧ હતી અને તેઓને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૫ના રોજ કાયમી કરેલ છે અને તેઓની દાખલ તારીખ કાયમી કર્યાની તારીખની ગણેલ છે તેને બદલે તેઓની સાચી દાખલ તારીખ કંપનીમાં જોઈન્ટ થયા તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૧૯૯૧ના રોજની ગણવી અને નોકરી સળંગ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૩૫/આઇડીઆર/એજે/૨૮૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : સાચી દાખલ તારીખ ગણવા અંગે.

કામદારશ્રી ઉપેન્દ્રભાઇ અંબાલાલ મીસ્ત્રી સંસ્થામાં જોડાયા તા. ૨૧-૨-૧૯૮૯ હતી અને તેઓને તા. ૧-૪-૨૦૦૫ ના રોજ કાયમી કરેલ છે અને તેઓની દાખલ તારીખ કાયમી કર્યાની તારીખની ગણેલ છે તેને બદલે તેઓની સાચી દાખલ તારીખ કંપનીમાં જોઈન્ટ થયા તા. ૨૧-૨-૧૯૮૯ના રોજની ગણવી અને નોકરી સળંગ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૩૬/આઇડીઆર/એજે/૨૮૮/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : સાચી દાખલ તારીખ ગણવા અંગે.

કામદારશ્રી માધવસીંગ ફતેસીંગ રાજપુત સંસ્થામાં જોડાયા તા. ૪-૮-૧૯૯૦ હતી અને તેઓને તા. ૧-૪-૨૦૦૫ ના રોજ કાયમી કરેલ છે અને તેઓની દાખલ તારીખ કાયમી કર્યાની તારીખની ગણેલ છે તેને બદલે તેઓની સાચી દાખલ તારીખ કંપનીમાં જોઇન્ટ થયા તા. ૪-૮-૧૯૯૦ના રોજની ગણવી અને નોકરી સળંગ ગણવી જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૩૭/આઇડીઆર/એજે/૨૮૯/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : સાચી દાખલ તારીખ ગણવા અંગે.

કામદારશ્રી અલ્કેશભાઇ એલ. રાજપુત સંસ્થામાં જોડાયા તા. ૧૯-૨-૧૯૯૪ હતી અને તેઓનેં તા. ૧-૪-૨૦૦૬ ના રોજ કાયમી કરેલ છે અને તેઓની દાખલ તારીખ કાયમી કર્યાની તારીખની ગણેલ છે તેને બદલે તેઓની સાચી દાખલ તારીખ કંપનીમાં જોઇન્ટ થયા તા. ૧૯-૨-૧૯૯૪ના રોજની ગણવી અને નોકરી સળંગ ગણવી જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૩૮/આઇડીઆર/એજે/૨૯૦/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : સાચી દાખલ તારીખ ગણવા અંગે.

કામદારશ્રી રતનસીંગ પી. પરમાર સંસ્થામાં જોડાયા તા. ૭-૮-૧૯૯૨ હતી અને તેઓને તા. ૧-૪-૨૦૦૫ ના રોજ કાયમી કરેલ છે અને તેઓની દાખલ તારીખ કાયમી કર્યાની તારીખની ગણેલ છે તેને બદલે તેઓની સાચી દાખલ તારીખ કંપનીમાં જોઇન્ટ થયા તા. ૭-૮-૧૯૯૨ના રોજની ગણવી અને નોકરી સળંગ ગણવી જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૩૯/આઇડીઆર/એજે/૨૯૧/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : સાચી દાખલ તારીખ ગણવા અંગે.

કામદારશ્રી કનુભાઇ ધુમાભાઇ વણકર સંસ્થામાં જોડાયા તા. ૧૫-૭-૧૯૯૩ હતી અને તેઓને તા. ૧-૪-૨૦૦૫ ના રોજ કાયમી કરેલ છે અને તેઓની દાખલ તારીખ કાયમી કર્યાની તારીખની ગણેલ છે તેને બદલે તેઓની સાચી દાખલ તારીખ કંપનીમાં જોઈન્ટ થયા તા. ૧૫-૭-૧૯૯૩ના રોજની ગણવી અને નોકરી સળંગ ગણવી જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૪૦/આઈડીઆર/એજે/૨૯૨/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : સાચી દાખલ તારીખ ગણવા અંગે.

કામદારશ્રી નટુભાઈ શાંતીલાલ ગોહીલ સંસ્થામાં જોડાયા તા. ૧-૬-૧૯૯૫ હતી અને તેઓને તા. ૧-૪-૨૦૦૭ ના રોજ કાયમી કરેલ છે અને તેઓની દાખલ તારીખ કાયમી કર્યાની તારીખની ગણેલ છે તેને બદલે તેઓની સાચી દાખલ તારીખ કંપનીમાં જોઈન્ટ થયા તા. ૧-૬-૧૯૯૫ના રોજની ગણવી અને નોકરી સળંગ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત.

ક્રમાંક : ના.શ્ર.આ./વડો/૧૩૦૪૬/૨૦૧૩.–ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૧૪મી ઓકટોબર, ૨૦૦૫ ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહુ કેસમાં તારીખ ૨૧મી જુલાઇ, ૨૦૧૨ના પત્રથી શ્રમયોગીશ્રી અરવિંદભાઇ મણીલાલ પટેલ વતી ગૃપ સંઘર્ષ જનરલ કામદાર મંડળ વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા, નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ હુકમ તથા અનુસુચીમાં પક્ષકાર ક્રમાંક એકના બીજા ક્રમે ટ્રાન્સપેક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ વડોદરા વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત.

ક્રમાંક : ના.શ્ર.આ./વડો/૧૫૫૮૪/૨૦૧૩.–ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૦૩ પત્ર ક્રમાંક : મકમ/વડો/આઇડી/૧૦(૧)/૧૨૭/૨૫૨૨ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહુ કેસમાં તારીખ ૭મી માર્ચ, ૨૦૧૩ના પત્રથી શ્રમયોગી શ્રી રાવજીભાઇ ડાહ્યાભાઇ પઢીયાર વતી ગૃપ સંઘર્ષ જનરલ કામદાર મંડળ વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસના હુકમ તથા અનુસુચીમાં પક્ષકાર ક્રમાંક એકના બીજા ક્રમે બાબુભાઇ સોમાભાઇ પટેલ વડોદરા ત્રીજા ક્રમે મુકુન્દભાઇ પટેલ (રામેન બીલ્ડર) વડોદરા ચોથા ક્રમે અરવિંદભાઇ પરસોત્તમભાઇ અમીન, વડોદરા અને પાંચમા ક્રમે ધવલ અરવિંદભાઇ અમીન, વડોદરા વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મેં, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૭૮૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ઓરીએન્ટ બેલ સિરામીક્સ C/o. બેલ સિરામીકસ લી. મુ. પો. દોરા, તા. આમોદ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશભાઇ આર. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશભાઇ આર. પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી મે, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૭૮૯/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ઓરીએન્ટ બેલ સિરામીક્સ C/o. બેલ સિરામીક્સ લી. મુ. પો. દોરા, તા. આમોદ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશ્વિનભાઈ મથુરભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશ્વિનભાઈ મથુરભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી મે, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ભશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૭૯૪/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ઓરીએન્ટ બેલ સિરામીક્સ C/o. બેલ સિરામીક્સ લી. મુ. પો. દોરા, તા. આમોદ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શંકરભાઇ કરમસિંહ ગરછોલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરસિંહ કરમસિંહ ગરછોલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૭૯૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ઓરીએન્ટ બેલ સિરામીક્સ C/o. બેલ સિરામીકસ લી. મુ. પો. દોરા, તા. આમોદ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજયભાઈ જીવાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજયભાઈ જીવાભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૮૦૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ઓરીએન્ટ બેલ સિરામીક્સ C/o. બેલ સિરામીકસ લી. મુ. પો. દોરા, તા. આમોદ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યાકુબ ઉમરજી પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યાકુબ ઉમરજી પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૮૦૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ઓરીએન્ટ બેલ સિરામીક્સ C/o. બેલ સિરામીક્સ લી. મુ. પો. દોરા, તા. આમોદ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશકુમાર કનુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશકુમાર કનુભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૮૧૪/૨૦૧૩.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ઓરીએન્ટ બેલ સિરામીક્સ C/o. બેલ સિરામીક્સ લી. મુ. પો. દોરા, તા. આમોદ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઇ જયંતિભાઇ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઇ જયંતિભાઇ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૮૧૯/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ઓરીએન્ટ બેલ સિરામીક્સ, C/o. બેલ સિરામીક્સ લી. મુ.પો. દોરા, તા. આમોદ, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિતિનકુમાર અંબાલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિતિનકુમાર અંબાલાલ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૮૨૪/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ઓરીએન્ટ બેલ સિરામીક્સ, C/o. બેલ સિરામીક્સ લી. મુ.પો. દોરા, તા. આમોદ, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ છીતાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ છીતાભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૮૨૯/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ઓરીએન્ટ બેલ સિરામીક્સ, C/o. બેલ સિરામીક્સ લી. મુ.પો. દોરા, તા. આમોદ, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ વિનોદભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ વિનોદભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૮૩૪/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ગુજરાત નર્મદા વેલી ફર્ટીલાઈઝર કંપની, મુ. પો. રહીયાદ, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ (૨) વ્યવસ્થાપકશ્રી, પાયોનીયર સિક્યુરીટી સર્વિસીસ પ્રા. લી., ૨૧૨, સર્કલ-પી બીલ્ડીંગ, પ્રહલાદ નગર ગાર્ડન નજીક, સેટેલાઈટ, એસ.જી.રોડ અમદાવાદ-૩૮૦૦૧૫ (૩) M/s. Doshion Veolia Water Solution, Plot No. 24, Phase-2, Vatva, Ahmedabad-382445 અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણ ડી. પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણ ડી. પંચાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૮૪૧/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ગુજરાત નર્મદા વેલી ફર્ટીલાઈઝર કંપની, મુ. પો. રહીયાદ, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ (૨) વ્યવસ્થાપકશ્રી, પાયોનીયર સિક્યુરીટી સર્વીસીસ પ્રા. લી., ૨૧૨, સર્કલ-પી બીલ્ડીંગ, પ્રહલાદ નગર ગાર્ડન નજીક, સેટેલાઈટ, એસ.જી.રોડ અમદાવાદ-૩૮૦૦૧૫ (૩) M/s. Doshion Veolia Water Solution, Plot No. 24, Phase-2, Vatva, Ahmedabad-382445 અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સનુભાઈ રેવા દાસ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સનુભાઈ રેવા દાસ ગોહીલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૮૪૮/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, Hindustan Unilever Limited, South Plot No.-2, 8th floor, Sector No. 11 CBD Belapur, New Mumbai 400614 (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, RANDSTAND, 307-308, Sigma Nigesham, Above Nissan showroom, PanjaraPol, Char Rasta, IIM, Ahmedabad (૩) ફયુચર વેલ્યુ પ્રા.લી. બિગ બજાર, પાંચ બત્તી રોડ, શાલીમાર, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કલ્પેશકુમાર ઠાકોરભાઈ બારૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કલ્પેશકુમાર ઠાકોરભાઈ બારૈયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૯૪૦/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ઓરીએન્ટ બેલ સિરામીક્સ, C/o. બેલ સિરામીક્સ લી. મુ.પો. દોરા, તા. આમોદ, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ ભોગીલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ ભોગીલાલ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી મે, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૯૬૮/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, મેઘમણી ઓર્ગેનીકસ લી. પ્લોટ નં. ૫૦૦૧/બી. જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશકુમાર વિઠ્ઠલભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશકુમાર વિઠ્ઠલભાઈ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૯૭૩/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, મેઘમણી કેડીલા હેલ્થકેર લી., યુનિટ-૧, પ્લોટ નં. ૨૯૧, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ જી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ જી. પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૯૭૮/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ઓરીએન્ટ બેલ સિરામીક્સ, બેલ સિરામીકસ લી., મુ. પો. દોરા, તા. આમોદ, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિતિનભાઈ રણછોડભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિતિનભાઈ રણછોડભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી મે, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઇડીઆર/૧૦(૧)૧૯/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંચાલકશ્રી, ચારૂતર વિદ્યામંડળ સંચાલિત એસ.જી.પટેલ આર્યુવેદીક હોસ્પીટલ એડીઆઇટી કેમ્પસ, જી.આઈ.ડી.સી. ન્યુ વિદ્યાનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બકુલભાઈ જીકાભાઈ શાકરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઇડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના ક્લોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના ક્લોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઇ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બકુલભાઈ જીકાભાઈ શાકરીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૯મી મે, ૨૦૧૩.

પી. આર. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઇડીઆર/૧૦(૧)/૨૧/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી, સીમા નેટ વર્ક સીસ્ટમ, ચરોતર બેન્કની બાજુમાં, આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયંતિભાઈ પી. મેકવાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઇડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઇ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતિભાઈ પી. મેકવાનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૯મી મે, ૨૦૧૩.

પી. આર. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઇડીઆર/૧૦(૧)/૨૨/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી સીમા નેટ વર્ક સીસ્ટમ, ચરોતર બેન્કની બાજુમાં આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ કે. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઇડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઇ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ કે. પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૯મી મે, ૨૦૧૩.

પી. આર. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૨૩/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી સીમા નેટ વર્ક સીસ્ટમ, ચરોતર બેન્કની બાજુમાં આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશભાઈ રમણભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના ક્લોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના ક્લોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશભાઈ રમણભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૯મી મે, ૨૦૧૩.

પી. આર. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઇડીઆર/૧૦(૧)/૨૪/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી સીમા નેટ વર્ક સીસ્ટમ, ચરોતર બેન્કની બાજુમાં આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કીરીટભાઈ ડીઉદભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઇડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઇ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કીરીટભાઈ ડીઉદભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૯મી મે, ૨૦૧૩.

પી. આર. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૨૫/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી, સીમા નેટવર્ક સીસ્ટમ, ચરોતર બેન્કની બાજુમાં, આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દીપીત કનુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દીપીત કનુભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૯મી મે, ૨૦૧૩.

પી. આર. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઇડીઆર/૧૦(૧)/૨૬/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી, સીમા નેટવર્ક સીસ્ટમ, ચરોતર બેન્કની બાજુમાં, આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ ડાઉદભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઇડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઇ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ ડાઉદભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૯મી મે, ૨૦૧૩.

પી. આર. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઇડીઆર/૧૦(૧)/૨૮/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, બોરીયાવી નગર પાલિકા, મુ. બોરીયાવી, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઇડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ હરિજનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૯મી મે, ૨૦૧૩.

પી. આર. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઇડીઆર/૧૦(૧)/૩૧/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બી. સી. ઈન્સ્ટ્રુમેન્ટ ઈન્ડિયા પ્રા. લી., પ્લોટ નં.-૧૮૦૨/૪, જી.આઈ.ડી.સી., વિઠ્ઠલ ઉદ્યોગનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિશાલકુમાર વીરાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઇડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઇ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિશાલકુમાર વીરાભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૯મી મે, ૨૦૧૩.

પી. આર. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૩૨/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી, ગુજરાત સ્વીચગેર મે. કું., રબારીવાડા, ખંભાત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હાર્દિકભાઈ મગનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મંજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હાર્દિકભાઈ મગનભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૯મી મે, ૨૦૧૩.

પી. આર. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૩૬/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી, સીમા નેટવર્ક સીસ્ટમ, ચરોતર બેન્કની બાજુમાં, આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનિલભાઈ ચતુરભાઈ મિસ્ત્રી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુનિલભાઈ ચતુરભાઈ મિસ્ત્રીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૯મી મે, ૨૦૧૩.

પી. આર. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઇડીઆર/૧૦(૧)/૩૭/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેનશ્રી, કઠાણા દૂધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી, મુ. કઠાણા, તા. બોરસદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ ભઈજીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઇડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઇ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ ભઈજીભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૯મી મે, ૨૦૧૩.

પી. આર. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫૬૬૭/એજે/આઈડીઆર/૯૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ઓમી સાંઈ કન્સ્ટ્રકશન, ૫૫, સાકાર રો હાઉસ, હનીપાર્ક રોડ, અડાજણ, સુરત (૨) સુરેન્દ્ર બી. મોદી, ૫૫, સાકાર રો હાઉસ, હનીપાર્ક રોડ, અડાજણ, સુરત (૩) એસ્સાર પ્રોજેકટ ઈન્ડિયા લી., નિર્માણ બિલ્ડીંગ, હજીરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનિષકુમાર ધનેશભાઈ ઉધેરીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મનિષકુમાર ધનેશભાઈ ઉધેરીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૯મી મે, ૨૦૧૩.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૦૭/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનસુખભાઈ રૂખડભાઈ ગુજરાતી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનસુખભાઈ રૂખડભાઈ ગુજરાતીને પડેલ રોજ ભરપાઇ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષાંગીક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૩.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઇડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૧૨/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિ. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ ભુરાભાઈ બારડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ ભુરાભાઈ બારડને પડેલ રોજ ભરપાઇ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષાંગીક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૩.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૧૩/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિ. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હમીરભાઈ નગાભાઈ મારૂ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હમીરભાઈ નગાભાઈ મારૂને પડેલ રોજ ભરપાઇ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષાંગીક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૩.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઇડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૧૫/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાળ વિકાસ યોજના અધિકારીશ્રી, વેરાવળ, (૨) પ્રોગ્રામ ઓફીસરશ્રી, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ વાણવી લીલાબેન સામતકુમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ વાણવી લીલાબેન સામતકુમારને પડેલ રોજ ભરપાઇ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષાંગીક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૩.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઇડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૧૬/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાળ વિકાસ યોજના અધિકારીશ્રી, વેરાવળ, (૨) પ્રોગ્રામ ઓફીસરશ્રી, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ જેઠવા હંસાબેન પ્રવિણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ જેઠવા હંસાબેન પ્રવિણભાઈને પડેલ રોજ ભરપાઇ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષાંગીક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૩.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

I-L-276

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] THURSDAY, JUNE 20, 2013/JYAISTHA 30, 1935 [No. 25

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસુચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી જૂન, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર-૨૦૧૩-૮૦-આઇડીએ-૧૦-૨૦૧૩-૩૭૦૫૦૩-મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, સરદાર ભવન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ(ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

INDEX

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ આ સાથેના એનેક્ષરમાં સામેલ શ્રમયોગીઓને નિમણૂંક તારીખથી કાયમી ગણી અને તેમને કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા તમામ લાભો આપી નિમણૂંક તારીખથી તમામ વળતરનો તફાવત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ આ સાથેના એનેક્ષરમાં સામેલ શ્રમયોગીઓને કાયમી તરીકે સમાવેશ કરી તેમને તેમનાથી જુનીયર તથા ઉઈલી વેજર શ્રમયોગીઓથી ઓછા મળેલ તમામ લાભો મળવાપાત્ર તારીખથી ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ આ સાથેના એનેક્ષરમાં સામેલ શ્રમયોગીઓને ૧૦,૦૦૦/- વળતર તરીકે તેમને થયેલ આર્થીક નુકશાન પેટે ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ આ સાથેના એનેક્ષરમાં સામેલ શ્રમયોગીઓને સળંગ નોકરી ગણી સદર માંગણીઓ પડતર હોય ત્યારે Status quo મેઈન્ટેન્ટ કરવી કે કેમ ?

Annexuer-A

Sr. No. 1	Name 2	Designation 3	Dated of Appointment 4
1	Panderia Ranjitbhai Muljibhai	Gardens	1-8-1990
2	Dabhi Khumansingh Amarsingh	- do -	- do -
3	Rampal Gyandeep Chauhan	- do -	- do -
4	Patel Jagdish Manibhai	- do -	- do -
5	Dabhi Pravinsinh Ganguja	- do -	- do -
6	Kalal Hiralal Khimaram	- do -	- do -
7	Bodiya Sangrambhai Govindbhai	- do -	- do -
8	Chavda Manubhai Motibhai	- do -	- do -
9	Khokhariya Shantilal Guruji	- do -	- do -
10	Paladiay Manubhai Suraji	- do -	- do -

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,
અધિક સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/૨૪/૬૫૫૮/આઈડીઆર/એજે/૫૭૮૮/૨૦૧૨– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ક્રાફ્ટ કોર્નર પેપર મીલ્સ લી., પ્લોટ નં. ૧૭૦૩, ફેઝ-૩, જી.આઈ.ડી.સી., વાપી, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વલસાડને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : પગાર ધોરણ : સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને હાલમાં જે પગાર ચુકવવામાં આવે છે તે ઉપરાંત નીચે મુજબનો માસિક પગાર વધારો ચૂકવવો કે કેમ ?

કેટેગરી	ડીસે-૦૯ થી નવે. ૧૦	ડિસે. ૧૦ થી નવે. ૧૧	ડિસે. ૧૧ થી નવે. ૧૨
ઉચ્ચ કુશળ કામદારો	માસિક રૂા. ૧૬૦૦/-	માસિક રૂા. ૧૮૦૦/-	માસિક રૂા. ૨૦૦૦/-
કુશળ કામદારો	માસિક રૂા. ૧૩૫૦/-	માસિક રૂા. ૧૪૫૦/-	માસિક રૂા. ૧૫૫૦/-
અર્ધ કુશળ કામદારો	માસિક રૂા. ૧૨૫૦/-	માસિક રૂા. ૧૩૫૦/-	માસિક રૂા. ૧૪૫૦/-
બીન કુશળ કામદારો	માસિક રૂા. ૧૧૫૦/-	માસિક રૂા. ૧૨૫૦/-	માસિક રૂા. ૧૩૫૦/-

INDEX

માંગણી નં. ૨ : મોંઘવારી ભથ્થું : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને નામ. સરકારશ્રી તરફથી દર છ માસે જાહેર થતી મોંઘવારી ઉપરાંત દર મહિને રૂા. ૯૦૦/- મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : રજાઓ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને નીચે મુજબની ભરપગારની રજાઓ આપવી કે કેમ ?

(૧) હક્ક રજાઓ : દર ૧૪ દિવસની હાજરી દીઠ એક ભરપગારની રજા, ૧ વર્ષમાં ૧૦ રજા ભરપગારની સીંગલ રજા, જમા થયેલ ૬૦ થી વધુ રજાઓનો રોકડમાં રૂપાંતર કરી ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૨) કેઝયુઅલ રજાઓ : દર વર્ષે ૧૨ રજાઓ ભરપગારની આપવી કે કેમ ?

(૩) તહેવારની રજાઓ : દર વર્ષે ૧૨ ભરપગારની રજાઓ આપવી કે કેમ ?

(૪) સીક લીવ : દર વર્ષે ૧૨ ભરપગારની રજાઓ આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : મેડીકલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાલમાં આપવામાં આવતા ભથ્થા ઉપરાંત દર મહિને રૂા. ૬૫૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : ઘરભાડા ભથ્થું : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાલમાં આપવામાં આવતા ઘરભાડા ઉપરાંત દર મહિને ₹ ૭૦૦/- ઘરભાડા ભથ્થુ આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : એજયુકેશન એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે જુન માસમાં ₹ ૫૦૦૦/- એજયુકેશન એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : વગર વ્યાજની લોન : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને રૂા. ૫૦૦૦૦/- અંકે રૂપિયા પચાસ હજારની લોન આપવી કે કેમ ? અને તેની સરળ હપ્તે કપાત કરવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : મુસાફરી ભથ્થું : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર મહિને રૂા. ૭૫૦/- મુસાફરી ભથ્થુ આપવું કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૯ : એટેન્ડેન્ટ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાલમાં આપવામાં આવતા ભથ્થા ઉપરાંત દર મહિને ₹ ૫૫૦/- એટેન્ડેન્ટ એલાઉન્સ માં વધારો કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ : : પ્રવર્તમાન ઔદ્યોગિક વિવાદ માટે રજાઓ તથા ખર્ચ આપવા બાબત : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોની માંગણીઓ ન સંતોષાવાના કારણે કામદારોએ કાયદેસરની કાર્યવાહી હાથ ધરવી પડેલ હોઈ જેના કારણે કામદારોને વારંવાર રજાઓ કપાત પગારે રજા લેવી પડતી હોય, કામદારોને દરેક મુદત માટે ભરપગારી રજાઓ આપવી કે કેમ ? તેમજ ખર્ચના ₹ ૩૫૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ : : યુનિફોર્મ, બુટ, વોશીંગ ઓલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૩ જોડી સારી બનાવટના યુનિફોર્મ આપવા કે કેમ ? તથા વોશીંગ એલાઉન્સના ₹ ૩૫૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ : : યુનિયનને માન્યતા : સંસ્થામાં કામદારોના બહુમતી પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા એકમાત્ર યુનિયનને સામુહિક સોદાગીરીના એજન્ટ તરીકે માન્યતા આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ : : લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે ₹ ૪૫૦૦/- લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ? સાથે ૧૫ દિવસની હક્ક રજાઓ વળતર સાથે આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ : પશ્યાદવર્તી અસર : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ઉપર જણાવેલ તમામ માંગણીઓનો અમલ ડિસેમ્બર ૨૦૦૯ થી નવેમ્બર-૧૦૧૨ સુધીનો રાખવો કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/કેસ નં. ૪૦૮૧/૩૭/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સેક્શન અધિકારીશ્રી, જળસિંચન પેટા વિભાગ, શેત્રુંજી જમણા કાંઠા નહેર યોજના, તા. તળાજા, જિ ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળસિંચન પેટા વિભાગ, શેત્રુંજી જમણા કાંઠા નહેર યોજના, પાનવાડી, ભાવનગર (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળસિંચન પેટા વિભાગ, શેત્રુંજી જમણા કાંઠા નહેર યોજના પેટા વિભાગ, આરામગૃહની બાજુમાં, તળાજા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બુધાભાઈ ઉકાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બુધાભાઈ ઉકાભાઈ સોલંકીને તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯થી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી મુળ જગ્યાએ કામે પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૪૦૮૯/૨૧/૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળસિંચન વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેર વ. પેટા વિભાગ, આરામ ગૃહની સામે ભાવનગર, (૩) સેકશન અધિકારીશ્રી, શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેર વ. પેટા વિભાગ પો. સથરા, બસ સ્ટેશનની બાજુમાં વ્યારા-ત્રાપજ, તા. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દાનજીભાઈ ભાણાભાઈ મારૂ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૨ ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દાનજીભાઈ ભાણાભાઈ મારૂ ને તારીખ ૩૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯થી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઇડીઆર/૪૦૯૭/૧૬/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/વહીવટકર્તાશ્રી, શાહ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ ફાસ્ટનર્સ, પાંજરાપોળ, શીતળા માતાના મંદિર પાછળ, રેલ્વે ફાટક પાસે, વડવા તલાવડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રેમજીભાઈ ગોવિંદભાઈ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૨, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રેમજીભાઈ ગોવિંદભાઈ યાદવ ને તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૨થી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી કામે પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ભાવનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઇડીઆર/કેસ નં. ૪૧૦૩/૨૦/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/વહીવટકર્તાશ્રી, ઈ. ટી. પી. જવેલ્સ પ્રા. લિ., મુ. શામપરા ખોડિયાર, ખોડિયાર રોડની બાજુમાં, વૃંદાવન સોસાયટીની બાજુમાં, ભાવનગર-રાજકોટ હાઈવે રોડ, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ ભવાનભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ભાવનગર, શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ ભવાનભાઈ વાઘેલા ને તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૧થી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી મુળ જગ્યાએ કામે પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ભાવનગર.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૮૮/આઇડીઆર/એજે/૧૨૪/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભાવનગર ગુજરાત રાજ્ય એસ. ટી. કર્મચારી મહામંડળ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/(બી(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના બરવાળા ડેપોમાં કામ કરતા ડ્રાઇવર શ્રી અરવિંદ એમ. પટેલ, બેઝ નંબર ૩૭૩૧૪ ને પ્રથમ નિમણૂંક થી ૧૮૦ દિવસ ફરજના પુરા થયેથી ટાઇમ સ્કેલ પર લઇ દર વર્ષના વાર્ષિક ઇજાફા વખતો વખત થતા સેટલમેન્ટ તેમજ અન્ય મળવાપાત્ર આનુસાંગિક લાભો પાછલી અસરથી ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૮૯/આઇડીઆર/એજે/૧૨૫/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, મધ્યસ્થ કચેરી એસ. ટી. નરોડા, અમદાવાદ સેન્ટ્રલ ઓફિસ મઝદુર સંઘ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/(બી(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના મધ્યસ્થ કચેરીના ટ્રાફિક શાખામાં કામ કરતા ડ્રાઇવર શ્રી જીગ્નેશ ડી. પટેલ, બેઝ નંબર ૩૧૨૪૩ ને પ્રથમ નિમણૂંક થી ૧૮૦ દિવસ ફરજના પુરા થયેથી ટાઇમ સ્કેલ પર લઇ દર વર્ષના વાર્ષિક ઇજાફા તથા મળવાપાત્ર આનુસાંગિક લાભો જેવા કે ઇન્ક્રીમેન્ટ, મોંધવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. વિગેરે ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૯૦/આઈડીઆર/એજે/૧૨૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, મધ્યસ્થ કચેરી, નરોડા, અમદાવાદ એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી વાહન વ્યવહાર ભવન, આસ્ટોડીયા, અમદાવાદ-૨૨, એસ. ટી. કર્મચારી મંડળ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના અમદાવાદ વિભાગના ધોળકા ડેપોમાં કામ કરતા ડ્રાઇવર શ્રી દિનુભાઇ પુનમચંદ ડાભી, બેઝ નંબર ૧૨૭૩૭ ને પ્રથમ નિમણૂંકથી ફરજના પુરા થયેથી ટાઇમ સ્કેલ પર લઇ દર વર્ષના વાર્ષિક ઈજાફા ભથ્થા તથા મળવાપાત્ર આનુસાંગિક લાભો વિગેરે ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૯૧/આઇડીઆર/એજે/૧૨૭/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, વાહન વ્યવહાર ભવન, અમદાવાદ-૨૨, એસ. ટી. કર્મચારી મંડળ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/(બી(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપોમાં કામ કરતા ડ્રાઇવર શ્રી દિલીપભાઇ એસ. શાહ, બેઝ નંબર ૨૮૯૧ ને પ્રથમ નિમણૂંક થી ૧૮૦ દિવસના ફરજના પુરા થયેથી ટાઇમ સ્કેલ પર લઇ દર વર્ષના વાર્ષિક ઇજાફા તથા સેટલમેન્ટ સહીતના મળવાપાત્ર આનુસાંગિક લાભો વિગેરે ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૯૨/આઇડીઆર/એજે/૧૨૮/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, વાહન વ્યવહાર ભવન, અમદાવાદ-૨૨, એસ. ટી. કર્મચારી મંડળ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/(બી(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપોમાં કામ કરતા ડ્રાઇવર શ્રી સાંકાભાઈ જી. દેસાઈ, બેઝ નંબર ૧૯૧૨ ને પ્રથમ નિમણૂંક થી ૧૮૦ દિવસના ફરજના પુરા થયેથી ટાઇમ સ્કેલ પર લઈ દર વર્ષના વાર્ષિક ઈજાફા તથા સેટલમેન્ટના લાભ સહીતના મળવાપાત્ર આનુસાંગિક લાભો વિગેરે ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૯૩/આઈડીઆર/એજે/૧૨૯/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, વાહન વ્યવહાર ભવન, અમદાવાદ-૨૨ એસ. ટી. કર્મચારી મંડળ, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના અમદાવાદ વિભાગના વિરમગામ ડેપોમાં કામ કરતા ડ્રાઈવર શ્રી મહેન્દ્રકુમાર માવજીભાઇ પટેલ, બેઝ નંબર ૨૫૩૮ ને તા. ૧૫-૪-૧૯૯૮ થી ૧૮૦ દિવસ ફરજના પુરા થયેથી ટાઇમ સ્કેલ પર લઇ દર વર્ષના વાર્ષિક ઈજાફા સહીતના મળવાપાત્ર આનુસાંગિક તમામ લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૯૪/આઈડીઆર/એજે/૧૩૦/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, વાહન વ્યવહાર ભવન, અમદાવાદ-૨૨, સ્ટેટ ટ્રાન્સપોર્ટ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના અમદાવાદ વિભાગમાં કામ કરતા કંડકટર શ્રી રાજેશ ઉત્તમભાઇ પટેલ, બેઝ નંબર ૩૮૫૦૮ ને પ્રથમ નિમણૂંક થી ૧૮૦ દિવસ ફરજના પુરા થયેથી ટાઇમ સ્કેલ પર લઇ પગાર ધોરણના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસાંગિક લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૯૫/આઇડીઆર/એજે/૧૩૧/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ગીતામંદિર, અમદાવાદ-૨૨, અમદાવાદ વિભાગ એસ. ટી. મઝદુર સંઘ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/(બી(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના અમદાવાદ વિભાગના દહેગામ ડેપોમાં કામ કરતા ડ્રાઇવર શ્રી ફતેસિંહ એસ. પરમાર, બેઝ નંબર ૩૬૩ ને પ્રથમ નિમણૂંક થી ૧૮૦ દિવસ ફરજના પુરા થયેથી ટાઇમ સ્કેલ પર લઇ અને ૨૪ દિવસ પુરા કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો પાછળની અસરથી ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૯૬/આઈડીઆર/એજે/૧૩૨/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ગીતામંદિર, અમદાવાદ-૨૨, અમદાવાદ વિભાગ એસ. ટી. મઝદુર સંઘ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટ/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. મધ્યસ્થ કચેરી, અમદાવાદ વિભાગના દહેગામ ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ભાથીજી સી. મકવાણા, બેઝ નંબર ૩૦૫ ને તા. ૧૧-૮-૨૦૦૧ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી તા. ૩૧-૧-૨૦૧૩ ના હુકમથી મળતા બેઝીક પગારમાંથી કંડકટરની મૂળ કક્ષાના મૂળ પગારમાં નિવૃત થાય ત્યા સુધી ચૂકવવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઇ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૯૭/આઈડીઆર/એ.જે./૧૩૩/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., ગીતામંદીર અમદાવાદ-૨૨, અમદાવાદ, અમદાવાદ વિભાગ એસ.ટી. મઝદુર સંઘ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના અમદાવાદ વિભાગના વિરમગામ ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર શ્રી એયુબભાઈ ડી. મીણાપરા, બેઝ નં. ૧૭૬ને પ્રથમ નિમણૂંકથી ૧૮૦ દિવસ ફરજના પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ પર લઈ દર ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ ત્યારથી કાયમી કરી મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો પાછલી અસરથી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૯૯/આઈડીઆર/એ.જે./૧૩૫/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે; આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., વિભાગીય કચેરી પાલનપુર, પાલનપુર વિભાગ એસ.ટી. મઝદુર સંઘ, પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. પાલનપુર વિભાગના રાધનપુર ડેપોના કંડકટર શ્રી વાસુદેવ પી. સાધુ, બેઝ નં. ૩૭૪ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવા તથા ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યાથી કાયમી ગણવા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો પાછલી અસરથી ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૦૦/આઈડીઆર/એ.જે./૧૩૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ.ટી. મહેસાણા, સ્ટેટ ટ્રાન્સપોર્ટ વર્કસ યુનિયન, મહેસાણા વિભાગ, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના વડનગર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં શ્રી હર્ષદગીરી સોમગીરી ગોસ્વામી, બેઝ નં. ૭૩૩ કંડક્ટર કક્ષામાં ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ કાયમી ગણવા જોઈએ કે કેમ ? તેના આધારે મળવાપાત્ર ઈન્ક્રીમેન્ટ સહિતના તમામ નાણાંકીય અને આનુસાંગિક લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૦૩/આઈડીઆર/એ.જે./૧૩૯/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. મહેસાણા, સ્ટેટ ટ્રાન્સપોર્ટ વર્કસ યુનિયન, મહેસાણા વિભાગ, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના પાટણ ડેપોના ડ્રાયવરશ્રી દિનેશ સોમાભાઈ મકવાણા, બેઝ નં. ૧૩૩૧ ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી તે મુજબ પગાર ધોરણના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસાંગિક લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૦૪/આઈડીઆર/એ.જે./૧૪૦/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. મહેસાણા, સ્ટેટ ટ્રાન્સપોર્ટ વર્કસ યુનિયન, મહેસાણા વિભાગ, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના હારીજ ડેપોના કંડક્ટર શ્રી શંકરભાઈ મંગાભાઈ ઠાકરડા, બેઝ નં. ૪૧૩૭૪ ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી તે મુજબ પગાર ધોરણના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસાંગિક લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૦૭/આઈડીઆર/એ.જે./૧૪૩/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શિવમ ઓફસેટ જી.આઈ.ડી.સી. સેક્ટર-૨૮, ગાંધીનગર અખિલ ગુજરાત જનરલ મઝદુર સંઘ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ ભીખાભાઈ દાંતણીયાને તા. ૨૦-૭-૨૦૧૧થી છુટા કર્યા તા. ૨૫-૦૭-૨૦૧૨ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમનાં નાણાં રૂપિયા ૧,૫૬,૦૯૦/- ૧૦ ગણા વળતર સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૦૮/આઈડીઆર/એ.જે./૧૪૪/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, સરદાર ભવન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ, ગુજરાત જનવાદી કર્મચારી યુનિયન, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં હાલ સેન્સસ ખાતામાં ફરજ બજાવતાં સીનીયર કલાર્ક શ્રી કલ્યાણભાઈ બી. મકવાણાને તહોમતપત્ર નં. ૬૧ (૨૦૧૦ × ૧૧) માં તા. ૧૬-૧૧-૨૦૧૦ના રોજ કરવામાં આવેલ એક ઈન્ક્રીમેન્ટની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરી પહોંચાડેલ તમામ પ્રકારનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૯૦૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જી. વી. કે. EMRI-108 ઈમરજન્સી મેનેજમેન્ટ સેન્ટર, નરોડા, કઠવાડા રોડ, નરોડા, અમદાવાદ (૨) મેનેજરશ્રી, 108, ટેકનીકલ હાઈસ્કુલ, દાહોદ, જી. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ચિરાગકુમાર ભરતકુમાર ગીર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર(I/c), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચિરાગકુમાર ભરતકુમાર ગીરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, (I/c)
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૯૧૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મધુર પલ્સ તુવેર દાળ મિલ, બામરોલી રોડ, વાવડી-બુઝર્ગ, તા. ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સોમાભાઈ કાળુભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમાભાઈ કાળુભાઈ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, (I/C)
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૯૧૭/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મધુર પલ્સ તુવેર દાળ મિલ, બામરોલી રોડ, વાવડી-બુઝર્ગ, તા. ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પ્રભાતસિંહ કાળુભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રભાતસિંહ કાળુભાઈ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, (I/C)
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૯૨૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મધુર પલ્સ તુવેર દાળ મિલ, બામરોલી રોડ, વાવડી-બુઝર્ગ, તા. ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દલપતભાઈ અખમાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દલપતભાઈ અખમાભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, (I/C)
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૯૨૭/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આઈ. એસ. એસ. ઈન્ટરગ્રેટેડ ફેસિલિટી સર્વિસ પ્રા. લી., C/o. સીએટ લી., મુ. પો. મધવાસ, તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ (૨) મેનેજરશ્રી, સીએટ લી., મુ. પો. મધવાસ, તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ શંકરભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ શંકરભાઈ હરીજનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, (I/C)
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૯૩૩/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય એસ. ટી., ગોધરા ભુરાવાવ, એસ. ટી. ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પ્રતાપભાઈ મલાભાઈ રોઝ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપભાઈ મલાભાઈ રોઝને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, (I/C)
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૯૪૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, હિમાલયા રેજીન્સ એન્ડ પેઈન્ટસ પ્રા. લી., મુ. અલીન્દ્રા, તા. કાલોલ જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી પ્રવિણભાઈ કેસરીસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ કેસરીસિંહ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, (I/C)
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૦/૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રોગ્રામ ઓફીસરશ્રી, એમ.આર.ઈ.જી.સે. અને તાલુકા વિકાસ અધિકારી, મુ.તા. ઈડર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેસાઈ ભરતકુમાર વિરસંગભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેસાઈ ભરતકુમાર વિરસંગભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૩.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૨૮/૨૦૧૩/આર. ટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નિલેશભાઈ શાહ માલીક, સ્વાન સ્વીટ પ્રા. લી., રોડ નં. એ.સી.ડી.-૧ ઈ.એચ. શેડ નં. ૧૨૬, મુ. વસઈ, તા. જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરત મુળજીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરત મુળજીભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?''

જામનગર, તારીખ ૩જી જુન, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

INDEX

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૦૪/૫.૨/આઇડીઆર/એજે/૩૭/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ગુજરાત પોલી ફિલ્સ, નાના બોરસરા, તા. માંગરોળ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઇડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧: અંકલેશ્વરથી આવતા શ્રમયોગીઓની આવવા જવાની સગવડ ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

INDEX

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૦૫/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૦૨/૨૦૧૨.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેકસ પ્રીસીસન બેરીંગ પ્રા.લી., શાપુર (સોરઠ) જિ. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧: સંસ્થાના શ્રમયોગીને ઘરભાડું તેમજ કપડા જોડી, બુટ, ચંપલ, છત્રી રજાના પૈસા રીટાયર્ડ થતી વખતના જે હક્ક રજાના પૈસા મળે તે, કેન્દ્ર સરકાર તથા રાજ્ય સરકાર જે જાહેર રજા આપે છે તે, મેડીકલ એલાવન્સ સીનીયોરીટી મુજબ મકાન બનાવવા લોન પ્રસંગોપાત લોનની વ્યવસ્થા અકસ્માત વળતર અંગેની માંગણી કરેલ છે તો તેમને આ તમામ માંગણીના લાભ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

INDEX

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૦૬/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૪૦/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મેરીગોલ્ડ પેઇન્ટસ પ્રા.લી., સી-૧૦ જી.આઈ.ડી.સી. મુ.પો. વિ.યુનગર, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧: મુળ પગારમાં વધારો :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે મુળ પગાર મળે છે. તેમાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો.

(૧) તારીખ ૧-૪-૧૨ થી ₹ ૧૫૦૦/-નો માસીક પગાર વધારો કરવો કે કેમ ?

(૨) તારીખ ૧-૪-૧૩ થી ₹ ૨૦૦૦/-નો માસીક પગાર વધારો કરવો કે કેમ ?

(૩) તારીખ ૧-૪-૧૪ થી ₹ ૨૫૦૦/-નો માસીક પગાર વધારો કરવો કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૨ : મોંઘવારી ભથ્થા અંગે :-

(૧) **ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું :-** સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને હાલમાં જે મોંઘવારી ભથ્થુ આપવામાં આવે છે. તેને ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે ગણી તેમાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો કે કેમ ?

(૧) તારીખ ૧-૪-૧૨ થી ₹ ૧૦૦૦/- માસીક ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે વધારો કરવો કે કેમ ?

(૨) તારીખ ૧-૪-૧૩ થી ₹ ૧૫૦૦/- માસીક ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે વધારો કરવો કે કેમ ?

(૩) તારીખ ૧-૪-૧૪ થી ₹ ૨૦૦૦/- માસીક ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે વધારો કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ મકાનભાડા અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને હાલમાં જે એચ.આર.એ. મળે છે. તેમાં નીચે મુજબનો માસીક વધારો કરવો કે કેમ ?

(૧) તારીખ ૧-૪-૧૨ થી ₹ ૫૦૦/-નો માસીક વધારો કરવો કે કેમ ?

(૨) તારીખ ૧-૪-૧૩ થી ₹ ૭૦૦/-નો માસીક વધારો કરવો કે કેમ ?

(૩) તારીખ ૧-૪-૧૪ થી ₹ ૧૦૦૦/-નો માસીક વધારો કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : વોશીંગ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને તા. ૧-૪-૧૨થી ₹ ૫૦૦/- માસીક લેખે વોશીંગ એલાઉન્સ આપવુ તથા દર વર્ષે તેમાં ₹ ૨૦૦/-નો વધારો કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : શીફ્ટ એલાઉન્સ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને માસીક ₹ ૫૦૦/- લેખે શીફ્ટ એલાઉન્સ તા. ૧-૪-૧૨થી ચુકવવા તથા દર વર્ષે તેમાં ₹ ૧૫૦/-નો માસીક વધારો કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને તા. ૧-૪-૧૨ના રોજથી બાળક દીઠ ₹ ૫૦૦/- વાર્ષિક એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : એલ.ટી.સી. :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે ₹ ૩૦૦૦/- પ્રવાસ ભથ્થા તરીકે ચુકવવી કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૬ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને તા. ૧-૪-૧૨ના રોજથી બાળક દીઠ ₹ ૫૦૦/- વાર્ષિક એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : પેટ્રોલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને માસીક ૫ લીટર પેટ્રોલ અથવા તેની જે કીંમત હોઇ તે પેટ્રોલ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ : દૂધ, કેળા અને વીટામીનની ગોળીઓ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને તા. ૧-૪-૧૨ના રોજથી જે પાળીમાં શ્રમયોગી ફરજ ઉપર હાજર થાય તે સમયે ૨ નંગ કેળા, તથા ૫૦૦ ગ્રામ દૂધ તથા વીટામીનની ગોળીઓ આપવી અથવા તેટલી વસ્તુની બજાર કીંમત હોઇ તે રોકડમાં પગાર સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ : વેલ્ફેર આઈટમ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને નીચે મુજબની વેલ્ફેર આઈટમ આપવી કે કેમ ?

અ.નં.	વિગત	આપવાનો સમય
૧	૨ જોડી સારી કવોલીટીના યુનીફોર્મ	દર મે માસમાં
૨	૨ જોડી બુટ બાટા કંપનીના	દર જૂન માસમાં
૩	૧ નંગ વુલન જર્શી	દર નવેમ્બર માસમાં
૪	૧ રેઈનકોટ/૧ છત્રી	દર જૂન માસમાં
૫	૨ નંગ ટુવાલ મોટા	૧ નંગ જાન્યુ./૧નંગ જુલાઈમાસમાં
૬	૧ નંગ નેપકીન	દર માસે પગાર સાથે
૭	૪ નંગ લાઈફબોય સાબુ	દર માસે પગાર સાથે

માંગણી નં. ૧૧ : રજાઓ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને નીચે મુજબની રજાઓ ભર પગારે આપવી કે કેમ ?

(એ) હક્ક રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને ૧૮ દિવસની હાજરી ઉપર ૨ હક્કરજા બેલેન્સ આપવી તથા વણ વપરાયેલ રજાઓનુ દરવર્ષે રોકડમાં રૂપાંતર કરવુ કે કેમ ?

(બી) કેજ્યુઅલ રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને જે કેજ્યુઅલ રજા મળે છે તેમાં તા. ૧-૪-૧૨થી ૭ રજાનો વધારો કરવો કે કેમ ?

(સી) માંદગીની રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને તા. ૧-૪-૧૨થી વાર્ષિક ૧૨ રજા કેજ્યુલ રજા ભર પગારે આપવી કે કેમ ?

INDEX

(ડી) તહેવારની રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને તા. ૧-૪-૧૨થી વાર્ષિક ૧૨ રજા ભર પગારે આપવી કે કેમ ?

(ઈ) રાષ્ટ્રીય તહેવારની રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને ૨૬મી જાન્યુઆરી તથા ૧૫મી ઓગષ્ટ રાષ્ટ્રીય તહેવારની રજા તરીકે ભરપગારે આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ : લોન અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને તેઓની નોકરીના વર્ષો ધ્યાનમાં ધ્યાનમાં લઈ લગ્ન પ્રસંગે, મકાન બાંધવા, મરણ પ્રસંગે, વાહન વસાવવા વિગેરે જરૂરીયાત મુજબ વગર વ્યાજની લોન આપવી તથા પગારમાંથી સરળ હપ્તે કપાત કરવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ : મરણોત્તર લાભ અંગે :- જો કોઈ શ્રમયોગી ચાલુ ફરજ દરમ્યાન મૃત્યુ થાય ત્યારે તાત્કાલીક તેઓના કુટુંબીજનોને ₹ ૫૦૦૦/-ની મરણોત્તર વિધીના ખર્ચ માટે આપવા તથા દરેક શ્રમયોગીના ૧ દિવસનો પગાર કપાત કરી જેટલી રકમ ભેગી થાય તેટલી જ રકમ મેનેજમેન્ટે ઉમેરી શ્રમયોગીના વારસદારને ચેકથી ચુકવી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ : યુનિયનનો ફાળો અને લવાજમ :- દરેક શ્રમયોગીના પગારમાંથી દર જાન્યુઆરી માસમાં વાર્ષિક ₹ ૩૦૦/-લેખે લવાજમની રકમ કાપી લઈ એકત્રીત રકમ યુનિયનને મોકલી આપવી કે કેમ ?

આ માંગણીઓ બાબતે કોઈ સમાધાન થાય કે એવોર્ડ આવે અને તે હેઠળ શ્રમયોગીને જે કઈ એરીયર્સની રકમ ચુકવવાની થાય તે રકમના ૧૫% અથવા જે કુલ પગાર વધારો થાય તેની રકમ બે માંથી જે વધુ હોઈ તે રકમ યુનિયન ફાળા પેટે કાપી લઈ એકત્રીત રકમ યુનિયનને આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૫ : અમલ અંગે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૧૨થી તા.૩૧-૭-૧૪ સુધી ગણવો કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૪૧/આઇડીઆર/એજે/૧૫૨/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, ડીફેન્સ સીકયુરીટી એન્ડ પ્લેશમેન્ટ સર્વીસ, C/o. એચ.એન.જી. ફલોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) ડાયરેકટરશ્રી, એચ.એન.જી. ફલોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી પૈકીના શ્રી દિલીપ એચ. વણઝારાએ તારીખ ૨૬-૯-૨૦૧૦ થી તા. ૨૯-૬-૨૦૧૧ સુધી દરરોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરેલ છે. રોજના નિયત સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઇમ કરાવી તેને ડબલ દરે પગાર આપેલ નથી. જે વધારાના રોજના ૪ કલાક ઓવર ટાઇમ ડબલ પગાર મળવો જોઇએ જેથી ડબલ પગારે પગારની રકમ ₹ ૪૬,૯૧૧/- લેણી નીકળે છે. જે રકમ ચૂકવી આપવી જોઇએ કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૨ : માંગણી નં. ૧માં જણાવ્યા મુજબની બાકી રકમ સમય મર્યાદામાં ચુકવી આપેલ ન હોઈ સદર રકમ પર ૧૦ ગણી પેનલ્ટી ₹ ૪,૬૯,૧૧૦/- ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧ અને માંગણી નં. ૨ની રકમ કોન્ટ્રાકટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો તે રકમ મુખ્ય સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૪૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૫૩/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, ડીફેન્સ સીકયુરીટી એન્ડ પ્લેશમેન્ટ સર્વીસ, C/o. એચ.એન.જી. ફલોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) ડાયરેકટરશ્રી, એચ.એન.જી. ફલોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

INDEX

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી પૈકીના શ્રી હિતેશકુમાર ભલાભાઇ ચૌહાણએ તારીખ ૨૬-૯-૨૦૧૦ થી તા. ૨૯-૬-૨૦૧૧ સુધી દરરોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરેલ છે. રોજના નિયત સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઇમ કરાવી તેને ડબલ દરે પગાર આપેલ નથી. જે વધારાના રોજના ૪ કલાક ઓવર ટાઇમ ડબલ પગાર મળવો જોઇએ જેથી ડબલ પગારે પગારની રકમ ₹ ૪૬,૯૧૧/- લેણી નીકળે છે. જે રકમ ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : માંગણી નં. ૧માં જણાવ્યા મુજબની બાકી રકમ સમય મર્યાદામાં ચુકવી આપેલ ન હોઈ સદર રકમ પર ૧૦ ગણી પેનલ્ટી ₹ ૪,૬૯,૧૧૦/- ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧ અને માંગણી નં. ૨ની રકમ કોન્ટ્રાકટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો તે રકમ મુખ્ય સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૪૩/આઇડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૫૪/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, ડીફેન્સ સીકયુરીટી એન્ડ પ્લેશમેન્ટ સર્વીસ, C/o. એચ.એન.જી. ફલોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) ડાયરેકટરશ્રી, એચ.એન.જી. ફલોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની

INDEX

આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી પૈકીના શ્રી હરેન્દ્રસિંહ ગીરવતસિંહ રાઉલજીએ તારીખ ૨૬-૯-૨૦૧૦ થી તા. ૨૯-૬-૨૦૧૧ સુધી દરરોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરેલ છે. રોજના નિયત સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઇમ કરાવી તેને ડબલ દરે પગાર આપેલ નથી. જે વધારાના રોજના ૪ કલાક ઓવર ટાઇમ ડબલ પગાર મળવો જોઇએ જેથી ડબલ પગારે પગારની રકમ ₹ ૪૬,૯૧૧/- લેણી નીકળે છે. જે રકમ ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : માંગણી નં. ૧માં જણાવ્યા મુજબની બાકી રકમ સમય મર્યાદામાં ચુકવી આપેલ ન હોઇ સદર રકમ પર ૧૦ ગણી પેનલ્ટી ₹ ૪,૬૯,૧૧૦/- ચુકવી આપવી જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧ અને માંગણી નં. ૨ની રકમ કોન્ટ્રાકટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો તે રકમ મુખ્ય સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૪૪/આઇડીઆર/એજે/૧૫૫/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે

INDEX

સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, ડીફેન્સ સીકયુરીટી એન્ડ પ્લેશમેન્ટ સર્વીસ, C/o. એચ.એન.જી. ફલોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) ડાયરેકટરશ્રી, એચ.એન.જી. ફલોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી પૈકીના શ્રી ભુપેન્દ્રસિંહ દશરથસિંહ જાદવએ તારીખ ૨૬-૯-૨૦૧૦ થી તા. ૨૯-૬-૨૦૧૧ સુધી દરરોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરેલ છે. રોજના નિયત સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઇમ કરાવી તેને ડબલ દરે પગાર આપેલ નથી. જે વધારાના રોજના ૪ કલાક ઓવર ટાઇમ ડબલ પગાર મળવો જોઇએ જેથી ડબલ પગારે પગારની રકમ ₹ ૪૬,૯૧૧/- લેણી નીકળે છે. જે રકમ ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : માંગણી નં. ૧માં જણાવ્યા મુજબની બાકી રકમ સમય મર્યાદામાં ચુકવી આપેલ ન હોઇ સદર રકમ પર ૧૦ ગણી પેનલ્ટી ₹ ૪,૬૯,૧૧૦/- ચુકવી આપવી જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧ અને માંગણી નં. ૨ની રકમ કોન્ટ્રાકટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો તે રકમ મુખ્ય સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૪૫/આઇડીઆર/એજે/૧૫૬/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, ડીફેન્સ સીકયુરીટી એન્ડ પ્લેશમેન્ટ સર્વીસ, C/o. એચ.એન.જી. ફલોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) ડાયરેકટરશ્રી, એચ.એન.જી. ફલોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી પૈકીના શ્રી રમેશકુમાર શીવસિંહ સોલંકીએ તારીખ ૨૬-૯-૨૦૧૦ થી તા. ૨૯-૬-૨૦૧૧ સુધી દરરોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરેલ છે. રોજના નિયત સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઇમ કરાવી તેને ડબલ દરે પગાર આપેલ નથી. જે વધારાના રોજના ૪ કલાક ઓવર ટાઇમ ડબલ પગાર મળવો જોઇએ જેથી ડબલ પગારે પગારની રકમ ₹ ૪૬,૯૧૧/- લેણી નીકળે છે. જે રકમ ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૨ : માંગણી નં. ૧માં જણાવ્યા મુજબની બાકી રકમ સમય મર્યાદામાં ચુકવી આપેલ ન હોઇ સદર રકમ પર ૧૦ ગણી પેનલ્ટી ₹ ૪,૬૯,૧૧૦/- ચુકવી આપવી જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧ અને માંગણી નં. ૨ની રકમ કોન્ટ્રાકટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો તે રકમ મુખ્ય સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૪૬/આઇડીઆર/એજે/૧૫૬/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, ડીફેન્સ સીકયુરીટી એન્ડ પ્લેશમેન્ટ સર્વીસ, C/o. એચ.એન.જી. ફલોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) ડાયરેકટરશ્રી, એચ.એન.જી. ફલોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

INDEX

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી પૈકીના શ્રી મગનભાઇ માનસિંહ રાઠવાએ તારીખ ૨૬-૯-૨૦૧૦ થી તા. ૨૯-૬-૨૦૧૧ સુધી દરરોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરેલ છે. રોજના નિયત સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઇમ કરાવી તેને ડબલ દરે પગાર આપેલ નથી. જે વધારાના રોજના ૪ કલાક ઓવર ટાઇમ ડબલ પગાર મળવો જોઇએ જેથી ડબલ પગારે પગારની રકમ ₹ ૪૬,૯૧૧/- લેણી નીકળે છે. જે રકમ ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : માંગણી નં. ૧માં જણાવ્યા મુજબની બાકી રકમ સમય મર્યાદામાં ચુકવી આપેલ ન હોઇ સદર રકમ પર ૧૦ ગણી પેનલ્ટી ₹ ૪,૬૯,૧૧૦/- ચુકવી આપવી જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧ અને માંગણી નં. ૨ની રકમ કોન્ટ્રાકટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો તે રકમ મુખ્ય સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૪૭/આઇડીઆર/એજે/૧૫૮/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, ડીફેન્સ સીકયુરીટી એન્ડ પ્લેશમેન્ટ સર્વીસ, C/o. એચ.એન.જી. ફલોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) ડાયરેકટરશ્રી, એચ.એન.જી. ફલોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં

INDEX

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી પૈકીના શ્રી દિલીપકુમાર ઉદેસિંહ પરમારએ તારીખ ૨૬-૯-૨૦૧૦ થી તા. ૨૯-૬-૨૦૧૧ સુધી દરરોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરેલ છે. રોજના નિયત સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઇમ કરાવી તેને ડબલ દરે પગાર આપેલ નથી. જે વધારાના રોજના ૪ કલાક ઓવર ટાઇમ ડબલ પગાર મળવો જોઇએ જેથી ડબલ પગારે પગારની રકમ ₹ ૪૬,૯૧૧/- લેણી નીકળે છે. જે રકમ ચૂકવી આપવી જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : માંગણી નં. ૧માં જણાવ્યા મુજબની બાકી રકમ સમય મર્યાદામાં ચુકવી આપેલ ન હોઇ સદર રકમ પર ૧૦ ગણી પેનલ્ટી ₹ ૪,૬૯,૧૧૦/- ચુકવી આપવી જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧ અને માંગણી નં. ૨ની રકમ કોન્ટ્રાકટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો તે રકમ મુખ્ય સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૪૮/આઈડીઆર/એજે/૧૫૯/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી ડીફેન્સ સીક્યુરીટી એન્ડ પ્લેશમેન્ટ સર્વીસ C/o એચ.એન.જી.ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ (૨) ડાયરેકટરશ્રી એચ.એન.જી.ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.૧ :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ પૈકીના શ્રી રોહિતકુમાર ડાહ્યાભાઈ સોલંકીએ તા. ૨૬/૯/૨૦૧૦થી તા. ૨૯/૬/૨૦૧૧ સુધી દરરોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરેલ છે. રોજના નિયત સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કરાવી તેને ડબલ દરે પગાર આપેલ નથી. જે વધારાના રોજના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ડબલ પગાર મળવો જોઈએ જેથી ડબલ દરે પગારની રકમ ₹ ૪૬,૯૧૧/- લેણી નીકળે છે. જે રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૨

માંગણી નં. ૧માં જણાવ્યા મુજબની બાકી રકમ સમય મર્યાદામાં ચુકવી આપેલ ન હોઈ સદર રકમ પર ૧૦ ગણી પેનલ્ટી ₹ ૪,૬૯,૧૧૦/- ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૧ અને માંગણી નં.૨ની રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો તે રકમ મુખ્ય સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૪૯/આઈડીઆર/એજે/૧૬૦/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી ડીફેન્સ સીક્યુરીટી એન્ડ પ્લેશમેન્ટ સર્વીસ C/o એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ (૨) ડાયરેકટરશ્રી એચ.એન.જી.ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

INDEX

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.૧.

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ પૈકીના શ્રી સોમાભાઈ રાઠવાએ તા. ૨૬/૯/૨૦૧૦થી તા. ૨૯/૬/૨૦૧૧ સુધી દરરોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરેલ છે. રોજના નિયત સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કરાવી તેને ડબલ દરે પગાર આપેલ નથી. જે વધારાના રોજના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ડબલ પગાર મળવો જોઈએ જેથી ડબલ દરે પગારની રકમ ₹ ૪૬,૯૧૧/- લેણી નીકળે છે. જે રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨:

માંગણી નં. ૧માં જણાવ્યા મુજબની બાકી રકમ સમય મર્યાદામાં ચુકવી આપેલ ન હોઈ સદર રકમ પર ૧૦ ગણી પેનલ્ટી ₹ ૪,૬૯,૧૧૦/- ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૧ અને માંગણી નં.૨ની રકમ કોન્ટ્રાકટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો તે રકમ મુખ્ય સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૫૦/આઇડીઆર/એજે/૧૬૧/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી ડીફેન્સ સીક્યુરીટી એન્ડ પ્લેશમેન્ટ સર્વીસ C/o એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ (૨) ડાયરેકટરશ્રી એચ.એન.જી.ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

INDEX

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.૧:

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ પૈકીના શ્રી સુલતાનએ તા. ૨૬/૯/૨૦૧૦થી તા. ૨૯/૬/૨૦૧૧ સુધી દરરોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરેલ છે. રોજના નિયત સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કરાવી તેને ડબલ દરે પગાર આપેલ નથી. જે વધારાના રોજના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ડબલ પગાર મળવો જોઈએ જેથી ડબલ દરે પગારની રકમ ₹ ૪૬,૯૧૧/- લેણી નીકળે છે. જે રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨:

માંગણી નં. ૧માં જણાવ્યા મુજબની બાકી રકમ સમય મર્યાદામાં ચુકવી આપેલ ન હોઈ સદર રકમ પર ૧૦ ગણી પેનલ્ટી ₹ ૪,૬૯,૧૧૦/- ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૧ અને માંગણી નં.૨ની રકમ કોન્ટ્રાકટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો તે રકમ મુખ્ય સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૫૧/આઇડીઆર/એજે/૧૬૨/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી ડીફેન્સ સીક્યુરીટી એન્ડ પ્લેશમેન્ટ સર્વીસ C/o એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ (૨) ડાયરેકટરશ્રી એચ.એન.જી.ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.૧:

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ પૈકીના શ્રી લક્ષ્મણસિંહ મહેન્દ્રસિંહ ચાવડાએ તા. ૨૬/૯/૨૦૧૦થી તા. ૨૯/૬/૨૦૧૧ સુધી દરરોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરેલ છે. રોજના નિયત સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કરાવી તેને ડબલ દરે પગાર આપેલ નથી. જે વધારાના રોજના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ડબલ પગાર મળવો જોઈએ જેથી ડબલ દરે પગારની રકમ ₹ ૪૬,૯૧૧/- લેણી નીકળે છે. જે રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૨

માંગણી નં. ૧માં જણાવ્યા મુજબની બાકી રકમ સમય મર્યાદામાં ચુકવી આપેલ ન હોઈ સદર રકમ પર ૧૦ ગણી પેનલ્ટી ₹ ૪,૬૯,૧૧૦/- ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૧ અને માંગણી નં.૨ની રકમ કોન્ટ્રાકટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો તે રકમ મુખ્ય સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૫૨/આઈડીઆર/એજે/૧૬૩/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી ડીફેન્સ સીક્યુરીટી એન્ડ પ્લેશમેન્ટ સર્વીસ C/o એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ (૨) ડાયરેકટરશ્રી એચ.એન.જી.ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

INDEX

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.૧:

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ પૈકીના શ્રી અરવિંદકુમાર એ. ખાંટએ તા. ૨૬/૯/૨૦૧૦થી તા. ૨૯/૬/૨૦૧૧ સુધી દરરોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરેલ છે. રોજના નિયત સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કરાવી તેને ડબલ દરે પગાર આપેલ નથી. જે વધારાના રોજના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ડબલ પગાર મળવો જોઈએ જેથી ડબલ દરે પગારની રકમ ₹ ૪૬,૯૧૧/- લેણી નીકળે છે. જે રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨:

માંગણી નં. ૧માં જણાવ્યા મુજબની બાકી રકમ સમય મર્યાદામાં ચુકવી આપેલ ન હોઈ સદર રકમ પર ૧૦ ગણી પેનલ્ટી ₹ ૪,૬૯,૧૧૦/- ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૧ અને માંગણી નં.૨ની રકમ કોન્ટ્રાકટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો તે રકમ મુખ્ય સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૫૩/આઈડીઆર/એજે/૧૬૪/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી ડીફેન્સ સીક્યુરીટી એન્ડ પ્લેશમેન્ટ સર્વીસ C/o એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ (૨) ડાયરેકટરશ્રી એચ.એન.જી.ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

INDEX

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી), થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.૧:

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ પૈકીના શ્રી ધર્મેન્દ્રસિંહ એસ. પરમારએ તા. ૨૬/૯/૨૦૧૦થી તા. ૨૯/૬/૨૦૧૧ સુધી દરરોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરેલ છે. રોજના નિયત સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કરાવી તેને ડબલ દરે પગાર આપેલ નથી. જે વધારાના રોજના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ડબલ પગાર મળવો જોઈએ જેથી ડબલ દરે પગારની રકમ ₹ ૪૬,૯૧૧/- લેણી નીકળે છે. જે રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨:

માંગણી નં. ૧માં જણાવ્યા મુજબની બાકી રકમ સમય મર્યાદામાં ચુકવી આપેલ ન હોઈ સદર રકમ પર ૧૦ ગણી પેનલ્ટી ₹ ૪,૬૯,૧૧૦/- ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૧ અને માંગણી નં.૨ની રકમ કોન્ટ્રાકટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો રકમ મુખ્ય સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૬૪/આઈડીઆર/એજે/૧૬૫/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી ડીફેન્સ સીક્યુરીટી એન્ડ પ્લેશમેન્ટ સર્વીસ C/o એચ.એન.જી.ફ્લેટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ (૨) ડાયરેકટરશ્રી એચ.એન.જી.ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.૧:

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ પૈકીના શ્રી અર્જુન એન. જાદવએ તા. ૨૬/૯/૨૦૧૦થી તા. ૨૯/૬/૨૦૧૧ સુધી દરરોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરેલ છે. રોજના નિયત સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કરાવી તેને ડબલ દરે પગાર આપેલ નથી. જે વધારાના રોજના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ડબલ પગાર મળવો જોઈએ જેથી ડબલ દરે પગારની

INDEX

રકમ ₹ ૪૬,૯૧૧/- લેણી નીકળે છે. જે રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨:

માંગણી નં. ૧માં જણાવ્યા મુજબની બાકી રકમ સમય મર્યાદામાં ચુકવી આપેલ ન હોઈ સદર રકમ પર ૧૦ ગણી પેનલ્ટી ₹ ૪,૬૯,૧૧૦/- ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૧ અને માંગણી નં.૨ની રકમ કોન્ટ્રાકટર ચુકવેવામાં નિષ્ફળ જાય તો તે રકમ મુખ્ય સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૫૫/આઈડીઆર/એજે/૧૬૬/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી ડીફેન્સ સીક્યુરીટી એન્ડ પ્લેશમેન્ટ સર્વીસ C/o એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ (૨) ડાયરેકટરશ્રી એચ.એન.જી.ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા,

INDEX

આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.૧:

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ પૈકીના શ્રી વિક્રમસિંહ શિવસિંહ ગોહિલએ તા. ૨૬/૯/૨૦૧૦થી તા. ૨૯/૬/૨૦૧૧ સુધી દરરોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરેલ છે. રોજના નિયત સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કરાવી તેને ડબલ દરે પગાર આપેલ નથી. જે વધારાના રોજના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ડબલ પગાર મળવો જોઈએ જેથી ડબલ દરે પગારની રકમ ₹ ૪૬,૯૧૧/- લેણી નીકળે છે. જે રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨:

માંગણી નં. ૧માં જણાવ્યા મુજબની બાકી રકમ સમય મર્યાદામાં ચુકવી આપેલ ન હોઈ સદર રકમ પર ૧૦ ગણી પેનલ્ટી ₹ ૪,૬૯,૧૧૦/- ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૧ અને માંગણી નં.૨ની રકમ કોન્ટ્રાકટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો રકમ મુખ્ય સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૫૬/આઇડીઆર/એજે/૧૬૭/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી

INDEX

ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી ડીફેન્સ સીક્યુરીટી એન્ડ પ્લેશમેન્ટ સર્વીસ C/o એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ (૨) ડાયરેકટરશ્રી એચ.એન.જી.ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.૧:

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ પૈકીના શ્રી પ્રવિણસિંહ લક્ષ્મણસિંહ રાઠોડએ તા. ૨૬/૯/૨૦૧૦થી તા. ૨૯/૬/૨૦૧૧ સુધી દરરોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરેલ છે. રોજના નિયત સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કરાવી તેને ડબલ દરે પગાર આપેલ નથી. જે વધારાના રોજના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ડબલ પગાર મળવો જોઈએ જેથી ડબલ દરે પગારની રકમ ₹ ૪૬,૯૧૧/- લેણી નીકળે છે. જે રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨:

માંગણી નં. ૧માં જણાવ્યા મુજબની બાકી રકમ સમય મર્યાદામાં ચુકવી આપેલ ન હોઈ સદર રકમ પર ૧૦ ગણી પેનલ્ટી ₹ ૪,૬૯,૧૧૦/- ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૧ અને માંગણી નં.૨ની રકમ કોન્ટ્રાકટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો તે રકમ મુખ્ય સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૫૭/આઇડીઆર/એજે/૧૬૮/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી ડીફેન્સ સીક્યુરીટી એન્ડ પ્લેશમેન્ટ સર્વીસ C/o એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ (૨) ડાયરેકટરશ્રી, એચ.એન.જી.ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.૧:

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ પૈકીના શ્રી અરવિંદસિંહ ભવાનસિંહ જાદવએ તા. ૨૬/૯/૨૦૧૦થી તા. ૨૯/૬/૨૦૧૧ સુધી દરરોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરેલ છે. રોજના નિયત સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કરાવી તેને ડબલ દરે પગાર આપેલ નથી. જે વધારાના રોજના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ડબલ પગાર મળવો જોઈએ જેથી ડબલ દરે પગારની રકમ ₹ ૪૬,૯૧૧/- લેણી નીકળે છે. જે રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૨:

માંગણી નં. ૧માં જણાવ્યા મુજબની બાકી રકમ સમય મર્યાદામાં ચુકવી આપેલ ન હોઈ સદર રકમ પર ૧૦ ગણી પેનલ્ટી ₹ ૪,૬૯,૧૧૦/- ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૧ અને માંગણી નં.૨ની રકમ કોન્ટ્રાકટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો તે રકમ મુખ્ય સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૫૮/આઈડીઆર/એજે/૧૬૯/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, ડીફેન્સ સીક્યુરીટી એન્ડ પ્લેસમેન્ટ સર્વીસ C/o. એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ (૨) ડાયરેકટરશ્રી, એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની

INDEX

કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.૧.

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી પૈકીના શ્રી કાળુભાઇ પગીએ તા. ૨૬/૯/૨૦૧૦થી તા. ૨૯/૬/૨૦૧૧ સુધી દરરોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરેલ છે. રોજના નિયત સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કરાવી તેને ડબલ દરે પગાર આપેલ નથી. જે વધારાના રોજના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ડબલ પગાર મળવો જોઈએ જેથી ડબલ દરે પગારની રકમ ₹ ૪૬,૯૧૧/- લેણી નીકળે છે. જે રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨

માંગણી નં. ૧માં જણાવ્યા મુજબની બાકી રકમ સમય મર્યાદામાં ચુકવી આપેલ ન હોઈ સદર રકમ પર ૧૦ ગણી પેનલ્ટી ₹ ૪,૬૯,૧૧૦/- ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૧ અને માંગણી નં.૨ની રકમ કોન્ટ્રાકટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો તે રકમ મુખ્ય સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૫૯/આઇડીઆર/એજે/૧૭૦/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, ડીફેન્સ સીક્યુરીટી એન્ડ પ્લેસમેન્ટ સર્વીસ

INDEX

C/o. એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી, એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.૧.

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી પૈકીના શ્રી મનોજકુમાર બી. રાઠવાએ તા. ૨૬/૯/૨૦૧૦થી તા. ૨૯/૬/૨૦૧૧ સુધી દરરોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરેલ છે. રોજના નિયત સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કરાવી તેને ડબલ દરે પગાર આપેલ નથી. જે વધારાના રોજના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ડબલ પગાર મળવો જોઈએ જેથી ડબલ દરે પગારની રકમ ₹ ૪૬,૯૧૧/- લેણી નીકળે છે. જે રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨

માંગણી નં. ૧માં જણાવ્યા મુજબની બાકી રકમ સમય મર્યાદામાં ચુકવી આપેલ ન હોઈ સદર રકમ પર ૧૦ ગણી પેનલ્ટી ₹ ૪,૬૯,૧૧૦/- ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૧ અને માંગણી નં.૨ની રકમ કોન્ટ્રાકટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો તે રકમ મુખ્ય સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૬૦/આઈડીઆર/એજે/૧૭૧/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, ડીફેન્સ સીક્યુરીટી એન્ડ પ્લેસમેન્ટ સર્વીસ C/o. એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ (૨) ડાયરેકટરશ્રી, એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.૧.

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી પૈકીના શ્રી ખુમાનસિંહ જે. સોલંકીએ તા. ૨૬/૯/૨૦૧૦થી તા. ૨૯/૬/૨૦૧૧ સુધી દરરોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરેલ છે. રોજના નિયત સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કરાવી તેને ડબલ દરે પગાર આપેલ નથી. જે વધારાના રોજના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ડબલ પગાર મળવો જોઈએ જેથી ડબલ દરે પગારની રકમ ₹ ૪૬,૯૧૧/- લેણી નીકળે છે. જે રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૨

માંગણી નં. ૧માં જણાવ્યા મુજબની બાકી રકમ સમય મર્યાદામાં ચુકવી આપેલ ન હોઈ સદર રકમ પર ૧૦ ગણી પેનલ્ટી ₹ ૪,૬૯,૧૧૦/- ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૧ અને માંગણી નં.૨ની રકમ કોન્ટ્રાકટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો તે રકમ મુખ્ય સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૬૧/આઈડીઆર/એજે/૧૭૨/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, ડીફેન્સ સીક્યુરીટી એન્ડ પ્લેસમેન્ટ સર્વીસ C/o. એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ (૨) ડાયરેકટરશ્રી, એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા,

INDEX

આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.૧.

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી પૈકીના શ્રી અનિલકુમાર એચ. સોલંકીએ તા. ૨૬/૯/૨૦૧૦થી તા. ૨૯/૬/૨૦૧૧ સુધી દરરોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરેલ છે. રોજના નિયત સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કરાવી તેને ડબલ દરે પગાર આપેલ નથી. જે વધારાના રોજના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ડબલ પગાર મળવો જોઈએ જેથી ડબલ દરે પગારની રકમ ₹ ૪૬,૯૧૧/- લેણી નીકળે છે. જે રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨

માંગણી નં. ૧માં જણાવ્યા મુજબની બાકી રકમ સમય મર્યાદામાં ચુકવી આપેલ ન હોઈ સદર રકમ પર ૧૦ ગણી પેનલ્ટી ₹ ૪,૬૯,૧૧૦/- ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૧ અને માંગણી નં.૨ની રકમ કોન્ટ્રાકટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો તે રકમ મુખ્ય સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૬૨/આઇડીઆર/એજે/૧૭૩/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, ડીફેન્સ સીક્યુરીટી એન્ડ પ્લેસમેન્ટ સર્વીસ C/o. એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ (૨) ડાયરેકટરશ્રી, એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

INDEX

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.૧.

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી પૈકીના શ્રી અજીતકુમાર બી. ગોહિલએ તા. ૨૬/૯/૨૦૧૦થી તા. ૨૯/૬/૨૦૧૧ સુધી દરરોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરેલ છે. રોજના નિયત સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કરાવી તેને ડબલ દરે પગાર આપેલ નથી. જે વધારાના રોજના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ડબલ પગાર મળવો જોઈએ જેથી ડબલ દરે પગારની રકમ ₹ ૪૬,૯૧૧/- લેણી નીકળે છે. જે રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨

માંગણી નં. ૧માં જણાવ્યા મુજબની બાકી રકમ સમય મર્યાદામાં ચુકવી આપેલ ન હોઈ સદર રકમ પર ૧૦ ગણી પેનલ્ટી ₹ ૪,૬૯,૧૧૦/- ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૧ અને માંગણી નં.૨ની રકમ કોન્ટ્રાકટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો તે રકમ મુખ્ય સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૬૩/આઈડીઆર/એજે/૧૭૪/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, ડીફેન્સ સીક્યુરીટી એન્ડ પ્લેશમેન્ટ સર્વીસ C/o. એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ (૨) ડાયરેકટરશ્રી, એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.૧.

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી પૈકીના શ્રી જસવંતસિંહ એ. વસાવાએ તા. ૨૬/૯/૨૦૧૦થી તા. ૨૯/૬/૨૦૧૧ સુધી દરરોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરેલ છે. રોજના નિયત સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કરાવી તેને ડબલ દરે પગાર આપેલ નથી. જે વધારાના રોજના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ડબલ પગાર મળવો જોઈએ જેથી ડબલ દરે પગારની રકમ ₹ ૪૬,૯૧૧/- લેણી નીકળે છે. જે રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૨

માંગણી નં. ૧માં જણાવ્યા મુજબની બાકી રકમ સમય મર્યાદામાં ચુકવી આપેલ ન હોઈ સદર રકમ પર ૧૦ ગણી પેનલ્ટી ₹ ૪,૬૯,૧૧૦/- ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૧ અને માંગણી નં.૨ની રકમ કોન્ટ્રાકટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો તે રકમ મુખ્ય સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૬૪/આઈડીઆર/એજે/૧૭૫/૨૦૧૩:– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, ડીફેન્સ સીક્યુરીટી એન્ડ પ્લેસમેન્ટ સર્વીસ C/o. એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ (૨) ડાયરેકટરશ્રી, એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

INDEX

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.૧.

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી પૈકીના શ્રી પંકજભાઇ એન. વણકરએ તા. ૨૬/૯/૨૦૧૦થી તા. ૨૯/૬/૨૦૧૧ સુધી દરરોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરેલ છે. રોજના નિયત સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કરાવી તેને ડબલ દરે પગાર આપેલ નથી. જે વધારાના રોજના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ડબલ પગાર મળવો જોઈએ જેથી ડબલ દરે પગારની રકમ ₹ ૪૬,૯૧૧/- લેણી નીકળે છે. જે રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨

માંગણી નં. ૧માં જણાવ્યા મુજબની બાકી રકમ સમય મર્યાદામાં ચુકવી આપેલ ન હોઈ સદર રકમ પર ૧૦ ગણી પેનલ્ટી ₹ ૪,૬૯,૧૧૦/- ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૧ અને માંગણી નં.૨ની રકમ કોન્ટ્રાકટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો તે રકમ મુખ્ય સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૬૫/આઇડીઆર/એજે/૧૭૬/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, ડીફેન્સ સીક્યુરીટી એન્ડ પ્લેસમેન્ટ સર્વીસ C/o. એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ (૨) ડાયરેકટરશ્રી, એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

INDEX

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.૧.

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી પૈકિના શ્રી મોહનભાઇ સી. પરમારએ તા. ૨૬/૯/૨૦૧૦થી તા. ૨૯/૬/૨૦૧૧ સુધી દરરોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરેલ છે. રોજના નિયત સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાનાં ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કરાવી તેને ડબલ દરે પગાર આપેલ નથી. જે વધારાના રોજના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ડબલ પગાર મળવો જોઈએ જેથી ડબલ દરે પગારની રકમ ₹ ૪૬,૯૧૧/- લેણી નીકળે છે. જે રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨

માંગણી નં. ૧માં જણાવ્યા મુજબની બાકી રકમ સમય મર્યાદામાં ચુકવી આપેલ ન હોઈ સદર રકમ પર ૧૦ ગણી પેનલ્ટી ₹ ૪,૬૯,૧૧૦/- ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૧ અને માંગણી નં.૨ની રકમ કોન્ટ્રાકટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો તે રકમ મુખ્ય સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૬૬/આઇડીઆર/એજે/૧૭૭/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, ડીફેન્સ સીક્યુરીટી એન્ડ પ્લેશમેન્ટ સર્વીસ C/o. એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ (૨) ડાયરેકટરશ્રી, એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.૧.

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી પૈકીના શ્રી રૂપેશભાઇ કે. બારીયાએ તા. ૨૬/૯/૨૦૧૦થી તા. ૨૯/૬/૨૦૧૧ સુધી દરરોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરેલ છે. રોજના નિયત સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઇમ કરાવી તેને ડબલ દરે પગાર આપેલ નથી. જે વધારાના રોજના ૪ કલાક ઓવર ટાઇમ ડબલ પગાર મળવો જોઇએ જેથી ડબલ દરે પગારની રકમ ₹ ૪૬,૯૧૧/- લેણી નીકળે છે. જે રકમ ચુકવી આપવી જોઇએ કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૨

માંગણી નં. ૧માં જણાવ્યા મુજબની બાકી રકમ સમય મર્યાદામાં ચુકવી આપેલ ન હોઈ સદર રકમ પર ૧૦ ગણી પેનલ્ટી ₹ ૪૪,૬૯,૧૧૦/- ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૧ અને માંગણી નં.૨ની રકમ કોન્ટ્રાકટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો તે રકમ મુખ્ય સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૬૭/આઇડીઆર/એજે/૧૭૮/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, ડીફેન્સ સીક્યુરીટી એન્ડ પ્લેસમેન્ટ સર્વીસ C/o. એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ (૨) ડાયરેકટરશ્રી, એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

I-L–286

INDEX

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.૧.

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી પૈકીના શ્રી અનિલભાઇ જે. પટેલએ તા. ૨૬/૯/૨૦૧૦થી તા. ૨૯/૬/૨૦૧૧ સુધી દરરોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરેલ છે. રોજના નિયત સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કરાવી તેને ડબલ દરે પગાર આપેલ નથી. જે વધારાના રોજના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ડબલ પગાર મળવો જોઈએ જેથી ડબલ દરે પગારની રકમ ₹ ૪૬,૯૧૧/- લેણી નીકળે છે. જે રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨

માંગણી નં. ૧માં જણાવ્યા મુજબની બાકી રકમ સમય મર્યાદામાં ચુકવી આપેલ ન હોઈ સદર રકમ પર ૧૦ ગણી પેનલ્ટી ₹ ૪,૬૯,૧૧૦/- ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૧ અને માંગણી નં.૨ની રકમ કોન્ટ્રાકટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો તે રકમ મુખ્ય સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૬૮/આઇડીઆર/એજે/૧૭૯/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, ડીફેન્સ સીક્યુરીટી એન્ડ પ્લેસમેન્ટ સર્વીસ C/o. એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ (૨) ડાયરેકટરશ્રી, એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

INDEX

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.૧.

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી પૈકીના શ્રી વિનોદભાઇ આર. ખાંટએ તા. ૨૬/૯/૨૦૧૦થી તા. ૨૯/૬/૨૦૧૧ સુધી દરરોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરેલ છે. રોજના નિયત સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઇમ કરાવી તેને ડબલ દરે પગાર આપેલ નથી. જે વધારાના રોજના ૪ કલાક ઓવર ટાઇમ ડબલ પગાર મળવો જોઇએ જેથી ડબલ દરે પગારની રકમ ₹ ૪૬,૯૧૧/- લેણી નીકળે છે. જે રકમ ચુકવી આપવી જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨

માંગણી નં. ૧માં જણાવ્યા મુજબની બાકી રકમ સમય મર્યાદામાં ચુકવી આપેલ ન હોઈ સદર રકમ પર ૧૦ ગણી પેનલ્ટી ₹ ૪,૬૯,૧૧૦/- ચુકવી આપવી જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૧ અને માંગણી નં.૨ની રકમ કોન્ટ્રાકટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો તે રકમ મુખ્ય સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૬૯/આઇડીઆર/એજે/૧૮૦/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, ડીફેન્સ સીક્યુરીટી એન્ડ પ્લેસમેન્ટ સર્વીસ C/o. એચ.એન.જી. ફ્લેટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ (૨) ડાયરેકટરશ્રી, એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.૧.

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી પૈકીના શ્રી દિલીપસિંહ શિવસિંહ સોલંકીએ તા. ૨૬/૯/૨૦૧૦થી તા. ૨૯/૬/૨૦૧૧ સુધી દરરોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરેલ છે. રોજના નિયત સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કરાવી તેને ડબલ દરે પગાર આપેલ નથી. જે વધારાના રોજના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ડબલ પગાર મળવો જોઈએ જેથી ડબલ દરે પગારની રકમ ₹ ૪૬,૯૧૧/- લેણી નીકળે છે. જે રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૨

માંગણી નં. ૧માં જણાવ્યા મુજબની બાકી રકમ સમય મર્યાદામાં ચુકવી આપેલ ન હોઈ સદર રકમ પર ૧૦ ગણી પેનલ્ટી ₹ ૪,૬૯,૧૧૦/- ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૧ અને માંગણી નં.૨ની રકમ કોન્ટ્રાકટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો તે રકમ મુખ્ય સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૭૦/આઇડીઆર/એજે/૧૮૧/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, ડીફેન્સ સીક્યુરીટી એન્ડ પ્લેસમેન્ટ સર્વીસ C/o. એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ (૨) ડાયરેકટરશ્રી, એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

INDEX

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.૧.

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ પૈકીના શ્રી નરેશભાઇ એમ. ચૌહાણએ તા. ૨૬/૯/૨૦૧૦થી તા. ૨૯/૬/૨૦૧૧ સુધી દરરોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરેલ છે. રોજના નિયત સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કરાવી તેને ડબલ દરે પગાર આપેલ નથી. જે વધારાના રોજના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ડબલ પગાર મળવો જોઈએ જેથી ડબલ દરે પગારની રકમ ₹ ૪૬,૯૧૧/- લેણી નીકળે છે. જે રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨

માંગણી નં. ૧માં જણાવ્યા મુજબની બાકી રકમ સમય મર્યાદામાં ચુકવી આપેલ ન હોઈ સદર રકમ પર ૧૦ ગણી પેનલ્ટી ₹ ૪,૬૯,૧૧૦/- ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૧ અને માંગણી નં.૨ની રકમ કોન્ટ્રાકટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો તે રકમ મુખ્ય સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૭૧/આઈડીઆર/એજે/૧૮૨/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, ડીફેન્સ સીક્યુરીટી એન્ડ પ્લેશમેન્ટ સર્વીસ C/o. એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ (૨) ડાયરેકટરશ્રી, એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

INDEX

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.૧.

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ પૈકીના શ્રી નરેનભાઇ બી. દરજીએ તા. ૨૬/૯/૨૦૧૦થી તા. ૨૯/૬/૨૦૧૧ સુધી દરરોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરેલ છે. રોજના નિયત સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કરાવી તેને ડબલ દરે પગાર આપેલ નથી. જે વધારાના રોજના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ડબલ પગાર મળવો જોઈએ જેથી ડબલ દરે પગારની રકમ ₹ ૪૬,૯૧૧/- લેણી નીકળે છે. જે રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨

માંગણી નં. ૧માં જણાવ્યા મુજબની બાકી રકમ સમય મર્યાદામાં ચુકવી આપેલ ન હોઈ સદર રકમ પર ૧૦ ગણી પેનલ્ટી ₹ ૪,૬૯,૧૧૦/- ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૧ અને માંગણી નં.૨ની રકમ કોન્ટ્રાકટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો તે રકમ મુખ્ય સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૭૨/આઇડીઆર/એજે/૧૮૩/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, ડીફેન્સ સીક્યુરીટી એન્ડ પ્લેસમેન્ટ સર્વીસ C/o. એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ (૨) ડાયરેકટરશ્રી, એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.૧.

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ પૈકીના શ્રી વિક્રમસિંહ દિપસિંહ ગોહિલએ તા. ૨૬/૯/૨૦૧૦થી તા. ૨૯/૬/૨૦૧૧ સુધી દરરોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરેલ છે. રોજના નિયત સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કરાવી તેને ડબલ દરે પગાર આપેલ નથી. જે વધારાના રોજના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ડબલ પગાર મળવો જોઈએ જેથી ડબલ દરે પગારની રકમ ₹ ૪૬,૯૧૧/- લેણી નીકળે છે. જે રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૨

માંગણી નં. ૧માં જણાવ્યા મુજબની બાકી રકમ સમય મર્યાદામાં ચુકવી આપેલ ન હોઈ સદર રકમ પર ૧૦ ગણી પેનલ્ટી ₹ ૪,૬૯,૧૧૦/- ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૧ અને માંગણી નં.૨ની રકમ કોન્ટ્રાકટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો રકમ મુખ્ય સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૭૯/આઇડીઆર/એજે/૧૯૦/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, ડીફેન્સ સીક્યુરીટી એન્ડ પ્લેસમેન્ટ સર્વીસ C/o. એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ (૨) ડાયરેકટરશ્રી, એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

I-L–288

INDEX

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.૧.

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ પૈકીના શ્રી કિરીટસિંહ અમરસિંહ ઠાકોરએ તા. ૨૬/૯/૨૦૧૦થી તા. ૨૯/૬/૨૦૧૧ સુધી દરરોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરેલ છે. રોજના નિયત સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કરાવી તેને ડબલ દરે પગાર આપેલ નથી. જે વધારાના રોજના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ડબલ પગાર મળવો જોઈએ જેથી ડબલ દરે પગારની રકમ ₹ ૪૬,૯૧૧/- લેણી નીકળે છે. જે રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨

માંગણી નં. ૧માં જણાવ્યા મુજબની બાકી રકમ સમય મર્યાદામાં ચુકવી આપેલ ન હોઈ સદર રકમ પર ૧૦ ગણી પેનલ્ટી ₹ ૪,૬૯,૧૧૦/- ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૧ અને માંગણી નં.૨ની રકમ કોન્ટ્રાકટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો રકમ મુખ્ય સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮૦/આઈડીઆર/એજે/૧૯૧/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, ડીફેન્સ સીક્યુરીટી એન્ડ પ્લેસમેન્ટ સર્વીસ C/o. એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ (૨) ડાયરેકટરશ્રી, એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

INDEX

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.૧.

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ પૈકીના શ્રી સુનીલકુમાર કે. પટેલએ તા. ૨૬/૯/૨૦૧૦થી તા. ૨૯/૬/૨૦૧૧ સુધી દરરોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરેલ છે. રોજના નિયત સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કરાવી તેને ડબલ દરે પગાર આપેલ નથી. જે વધારાના રોજના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ડબલ પગાર મળવો જોઈએ જેથી ડબલ દરે પગારની રકમ ₹ ૪૬,૯૧૧/- લેણી નીકળે છે. જે રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨

માંગણી નં. ૧માં જણાવ્યા મુજબની બાકી રકમ સમય મર્યાદામાં ચુકવી આપેલ ન હોઈ સદર રકમ પર ૧૦ ગણી પેનલ્ટી ₹ ૪,૬૯,૧૧૦/- ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૧ અને માંગણી નં.૨ની રકમ કોન્ટ્રાકટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો રકમ મુખ્ય સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮૧/આઇડીઆર/એજે/૧૯૨/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, ડીફેન્સ સીક્યુરીટી એન્ડ પ્લેસમેન્ટ સર્વીસ C/o. એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ (૨) ડાયરેકટરશ્રી, એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.૧.

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી પૈકીના શ્રી ઈશ્વરભાઇ નાથાભાઇ ખાંટએ તા. ૨૬/૯/૨૦૧૦થી તા. ૨૯/૬/૨૦૧૧ સુધી દરરોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરેલ છે. રોજના નિયત સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કરાવી તેને ડબલ દરે પગાર આપેલ નથી. જે વધારાના રોજના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ડબલ પગાર મળવો જોઈએ જેથી ડબલ દરે પગારની રકમ ₹ ૪૬,૯૧૧/- લેણી નીકળે છે. જે રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૨

માંગણી નં. ૧માં જણાવ્યા મુજબની બાકી રકમ સમય મર્યાદામાં ચુકવી આપેલ ન હોઈ સદર રકમ પર ૧૦ ગણી પેનલ્ટી ₹ ૪,૬૯,૧૧૦/- ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૧ અને માંગણી નં.૨ની રકમ કોન્ટ્રાકટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો રકમ મુખ્ય સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮૨/આઇડીઆર/એજે/૧૯૩/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, ડીફેન્સ સીક્યુરીટી એન્ડ પ્લેસમેન્ટ સર્વીસ C/o. એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ (૨) ડાયરેકટરશ્રી, એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

INDEX

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.૧.

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી પૈકીના શ્રી દશરથભાઇ બળવંતભાઇ સોલંકીએ તા. ૨૬/૯/૨૦૧૦થી તા. ૨૯/૬/૨૦૧૧ સુધી દરરોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરેલ છે. રોજના નિયત સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કરાવી તેને ડબલ દરે પગાર આપેલ નથી. જે વધારાના રોજના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ડબલ પગાર મળવો જોઈએ જેથી ડબલ દરે પગારની રકમ ₹ ૪૬,૯૧૧/- લેણી નીકળે છે. જે રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨

માંગણી નં. ૧માં જણાવ્યા મુજબની બાકી રકમ સમય મર્યાદામાં ચુકવી આપેલ ન હોઈ સદર રકમ પર ૧૦ ગણી પેનલ્ટી ₹ ૪,૬૯,૧૧૦/- ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૧ અને માંગણી નં.૨ની રકમ કોન્ટ્રાકટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો રકમ મુખ્ય સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮૩/આઈડીઆર/એજે/૧૯૪/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, ડીફેન્સ સીક્યુરીટી એન્ડ પ્લેસમેન્ટ સર્વીસ C/o. એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ (૨) ડાયરેકટરશ્રી, એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

INDEX

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.૧.

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી પૈકીના શ્રી સંજયભાઇ હરિચંદ્ર ચાવડાએ તા. ૨૬/૯/૨૦૧૦થી તા. ૨૯/૬/૨૦૧૧ સુધી દરરોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરેલ છે. રોજના નિયત સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કરાવી તેને ડબલ દરે પગાર આપેલ નથી. જે વધારાના રોજના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ડબલ પગાર મળવો જોઈએ જેથી ડબલ દરે પગારની રકમ ₹ ૪૬,૯૧૧/- લેણી નીકળે છે. જે રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨

માંગણી નં. ૧માં જણાવ્યા મુજબની બાકી રકમ સમય મર્યાદામાં ચુકવી આપેલ ન હોઈ સદર રકમ પર ૧૦ ગણી પેનલ્ટી ₹ ૪,૬૯,૧૧૦/- ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૧ અને માંગણી નં.૨ની રકમ કોન્ટ્રાકટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો રકમ મુખ્ય સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮૪/આઇડીઆર/એજે/૧૯૫/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, ડીફેન્સ સીક્યુરીટી એન્ડ પ્લેસમેન્ટ સર્વીસ C/o. એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ (૨) ડાયરેકટરશ્રી, એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.૧.

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી પૈકીના શ્રી વિજયકુમાર તખતસિંહ ચૌહાણએ તા. ૨૬/૯/૨૦૧૦થી તા. ૨૯/૬/૨૦૧૧ સુધી દરરોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરેલ છે. રોજના નિયત સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કરાવી તેને ડબલ દરે પગાર આપેલ નથી. જે વધારાના રોજના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ડબલ પગાર મળવો જોઈએ જેથી ડબલ દરે પગારની રકમ ₹ ૪૬,૯૧૧/- લેણી નીકળે છે. જે રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૨

માંગણી નં. ૧માં જણાવ્યા મુજબની બાકી રકમ સમય મર્યાદામાં ચુકવી આપેલ ન હોઈ સદર રકમ પર ૧૦ ગણી પેનલ્ટી ₹ ૪,૬૯,૧૧૦/- ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૧ અને માંગણી નં.૨ની રકમ કોન્ટ્રાકટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો રકમ મુખ્ય સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮૫/આઈડીઆર/એજે/૧૯૬/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, ડીફેન્સ સીક્યુરીટી એન્ડ પ્લેસમેન્ટ સર્વીસ C/o. એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ (૨) ડાયરેકટરશ્રી, એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

INDEX

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.૧.

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી પૈકીના શ્રી રમેશભાઇ નાતસિંહ પ્રજાપતિએ તા. ૨૬/૯/૨૦૧૦થી તા. ૨૯/૬/૨૦૧૧ સુધી દરરોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરેલ છે. રોજના નિયત સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કરાવી તેને ડબલ દરે પગાર આપેલ નથી. જે વધારાના રોજના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ડબલ પગાર મળવો જોઈએ જેથી ડબલ દરે પગારની રકમ ₹ ૪૬,૯૧૧/- લેણી નીકળે છે. જે રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨

માંગણી નં. ૧માં જણાવ્યા મુજબની બાકી રકમ સમય મર્યાદામાં ચુકવી આપેલ ન હોઈ સદર રકમ પર ૧૦ ગણી પેનલ્ટી ₹ ૪,૬૯,૧૧૦/- ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૧ અને માંગણી નં.૨ની રકમ કોન્ટ્રાકટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો રકમ મુખ્ય સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮૬/આઈડીઆર/એજે/૧૯૭/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, ડીફેન્સ સીક્યુરીટી એન્ડ પ્લેસમેન્ટ સર્વીસ C/o. એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ (૨) ડાયરેકટરશ્રી, એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

INDEX

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.૧.

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી પૈકીના શ્રી પપ્પુકુમાર મોહનસિંહ ગોહિલએ તા. ૨૬/૯/૨૦૧૦થી તા. ૨૯/૬/૨૦૧૧ સુધી દરરોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરેલ છે. રોજના નિયત સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કરાવી તેને ડબલ દરે પગાર આપેલ નથી. જે વધારાના રોજના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ડબલ પગાર મળવો જોઈએ જેથી ડબલ દરે પગારની રકમ ₹ ૪૬,૯૧૧/- લેણી નીકળે છે. જે રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨

માંગણી નં. ૧માં જણાવ્યા મુજબની બાકી રકમ સમય મર્યાદામાં ચુકવી આપેલ ન હોઈ સદર રકમ પર ૧૦ ગણી પેનલ્ટી ₹ ૪,૬૯,૧૧૦/- ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૧ અને માંગણી નં.૨ની રકમ કોન્ટ્રાકટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો રકમ મુખ્ય સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮૭/આઈડીઆર/એજે/૧૯૮/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, ડીફેન્સ સીક્યુરીટી એન્ડ પ્લેસમેન્ટ સર્વીસ C/o. એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ (૨) ડાયરેકટરશ્રી, એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.૧.

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી પૈકીના શ્રી ગોપાલભાઈ ગણપતભાઈ પરમારએ તા. ૨૬/૯/૨૦૧૦થી તા. ૨૯/૬/૨૦૧૧ સુધી દરરોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરેલ છે. રોજના નિયત સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કરાવી તેને ડબલ દરે પગાર આપેલ નથી. જે વધારાના રોજના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ડબલ પગાર મળવો જોઈએ જેથી ડબલ દરે પગારની રકમ ₹ ૪૬,૯૧૧/- લેણી નીકળે છે. જે રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૨

માંગણી નં. ૧માં જણાવ્યા મુજબની બાકી રકમ સમય મર્યાદામાં ચુકવી આપેલ ન હોઈ સદર રકમ પર ૧૦ ગણી પેનલ્ટી ₹ ૪,૬૯,૧૧૦/- ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૧ અને માંગણી નં.૨ની રકમ કોન્ટ્રાકટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો રકમ મુખ્ય સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮૮/આઇડીઆર/એજે/૧૯૯/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, ડીફેન્સ સીક્યુરીટી એન્ડ પ્લેસમેન્ટ સર્વીસ C/o. એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ (૨) ડાયરેકટરશ્રી, એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

INDEX

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.૧.

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી પૈકીના શ્રી કેતનકુમાર રંગતસિંહ ચૌહાણએ તા. ૨૬/૯/૨૦૧૦થી તા. ૨૯/૬/૨૦૧૧ સુધી દરરોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરેલ છે. રોજના નિયત સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કરાવી તેને ડબલ દરે પગાર આપેલ નથી. જે વધારાના રોજના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ડબલ પગાર મળવો જોઈએ જેથી ડબલ દરે પગારની રકમ ₹ ૪૬,૯૧૧/- લેણી નીકળે છે. જે રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨

માંગણી નં. ૧માં જણાવ્યા મુજબની બાકી રકમ સમય મર્યાદામાં ચુકવી આપેલ ન હોઈ સદર રકમ પર ૧૦ ગણી પેનલ્ટી ₹ ૪,૬૯,૧૧૦/- ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૧ અને માંગણી નં.૨ની રકમ કોન્ટ્રાકટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો રકમ મુખ્ય સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮૯/આઈડીઆર/એજે/૨૦૦/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, ડીફેન્સ સીક્યુરીટી એન્ડ પ્લેસમેન્ટ સર્વીસ C/o. એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ (૨) ડાયરેકટરશ્રી, એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

INDEX

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.૧.

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી પૈકીના શ્રી તુલસીભાઇ રયજીભાઇ ચૌહાણએ તા. ૨૬/૯/૨૦૧૦થી તા. ૨૯/૬/૨૦૧૧ સુધી દરરોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરેલ છે. રોજના નિયત સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કરાવી તેને ડબલ દરે પગાર આપેલ નથી. જે વધારાના રોજના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ડબલ પગાર મળવો જોઈએ જેથી ડબલ દરે પગારની રકમ ₹ ૪૬,૯૧૧/- લેણી નીકળે છે. જે રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨

માંગણી નં. ૧માં જણાવ્યા મુજબની બાકી રકમ સમય મર્યાદામાં ચુકવી આપેલ ન હોઈ સદર રકમ પર ૧૦ ગણી પેનલ્ટી ₹ ૪,૬૯,૧૧૦/- ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૧ અને માંગણી નં.૨ની રકમ કોન્ટ્રાકટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો રકમ મુખ્ય સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૯૦/આઇડીઆર/એજે/૨૦૧/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, ડીફેન્સ સીક્યુરીટી એન્ડ પ્લેશમેન્ટ સર્વીસ C/o. એચ. એન. જી. ફલોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) ડાયરેકટરશ્રી, એચ. એન. જી. ફલોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો પૈકીના શ્રી વિરલકુમાર કિરીટભાઇ ગોહિલએ તા. ૨૬-૯-૨૦૧૦ થી તા. ૨૯-૬-૨૦૧૧ સુધી દરરોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરેલ છે. રોજના નિયમ સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઇમ કરાવી તેને ડબલ દરે પગાર આપેલ નથી. જે વધારાના રોજના ૪ કલાક ઓવર ટાઇમ ડબલ પગાર મળવો જોઇએ જેથી ડબલ દરે પગારની રકમ ₹ ૪૬,૯૧૧/- લેણી નીકળે છે. જે રકમ ચુકવી આપવી જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : માંગણી નં. ૧ માં જણાવ્યા મુજબની બાકી રકમ સમય મર્યાદામાં ચુકવી આપેલ ન હોઇ સદર રકમ પર ૧૦ ગણી પેનલ્ટી ₹ ૪,૬૯,૧૧૦/- ચુકવી આપવી જોઇએ કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૧ અને માંગણી નં. ૨ ની રકમ કોન્ટ્રાકટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો તે રકમ મુખ્ય સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૯૧/આઇડીઆર/એજે/૨૦૨/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, ડીફેન્સ સીક્યુરીટી એન્ડ પ્લેશમેન્ટ સર્વીસ C/o. એચ. એન. જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) ડાયરેકટરશ્રી, એચ. એન. જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

INDEX

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો પૈકીના શ્રી જયપાલભાઇ ગોપાલસિંહ રાઉલજીએ તા. ૨૬-૯-૨૦૧૦ થી તા. ૨૯-૬-૨૦૧૧ સુધી દરરોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરેલ છે. રોજના નિયમ સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઇમ કરાવી તેને ડબલ દરે પગાર આપેલ નથી. જે વધારાના રોજના ૪ કલાક ઓવર ટાઇમ ડબલે પગાર મળવો જોઇએ જેથી ડબલ દરે પગારની રકમ ₹ ૪૬,૯૧૧/- લેણી નીકળે છે. જે રકમ ચુકવી આપવી જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : માંગણી નં. ૧ માં જણાવ્યા મુજબની બાકી રકમ સમય મર્યાદામાં ચુકવી આપેલ ન હોઇ સદર રકમ પર ૧૦ ગણી પેનલ્ટી ₹ ૪,૬૯,૧૧૦/- ચુકવી આપવી જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧ અને માંગણી નં. ૨ ની રકમ કોન્ટ્રાકટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો તે રકમ મુખ્ય સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૯૨/આઇડીઆર/એજે/૨૦૩/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, ડીફેન્સ સીક્યુરીટી એન્ડ પ્લેશમેન્ટ સર્વીસ C/o. એચ. એન. જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) ડાયરેકટરશ્રી, એચ. એન. જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/

INDEX

૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો પૈકીના શ્રી મનોજકુમાર કનકસિંહ પરમારએ તા. ૨૬-૯-૨૦૧૦ થી તા. ૨૯-૬-૨૦૧૧ સુધી દરરોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરેલ છે. રોજના નિયમ સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કરાવી તેને ડબલ દરે પગાર આપેલ નથી. જે વધારાના રોજના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ડબલ પગાર મળવો જોઈએ જેથી ડબલ દરે પગારની રકમ ₹ ૪૬,૯૧૧/- લેણી નીકળે છે. જે રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : માંગણી નં. ૧ માં જણાવ્યા મુજબની બાકી રકમ સમય મર્યાદામાં ચુકવી આપેલ ન હોઈ સદર રકમ પર ૧૦ ગણી પેનલ્ટી ₹ ૪,૬૯,૧૧૦/- ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧ અને માંગણી નં. ૨ ની રકમ કોન્ટ્રાકટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો તે રકમ મુખ્ય સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૯૩/આઇડીઆર/એજે/૨૦૪/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, ડીફેન્સ સીક્યુરીટી એન્ડ પ્લેશમેન્ટ સર્વીસ C/o. એચ. એન. જી. ફલોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) ડાયરેકટરશ્રી, એચ. એન. જી. ફલોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો પૈકીના શ્રી મહેન્દ્રકુમાર વિક્રમસિંહ સોલંકીએ તા. ૨૬-૯-૨૦૧૦ થી તા. ૨૯-૬-૨૦૧૧ સુધી દરરોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરેલ છે. રોજના નિયમ સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઇમ કરાવી તેને ડબલ દરે પગાર આપેલ નથી. જે વધારાના રોજના ૪ કલાક ઓવર ટાઇમ ડબલ પગાર મળવો જોઇએ જેથી ડબલ દરે પગારની રકમ ₹ ૪૬,૯૧૧/- લેણી નીકળે છે. જે રકમ ચુકવી આપવી જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : માંગણી નં. ૧ માં જણાવ્યા મુજબની બાકી રકમ સમય મર્યાદામાં ચુકવી આપેલ ન હોઇ સદર રકમ પર ૧૦ ગણી પેનલ્ટી ₹ ૪,૬૯,૧૧૦/- ચુકવી આપવી જોઇએ કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૧ અને માંગણી નં. ૨ ની રકમ કોન્ટ્રાકટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો તે રકમ મુખ્ય સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૯૪/આઇડીઆર/એજે/૨૦૫/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, ડીફેન્સ સીક્યુરીટી એન્ડ પ્લેશમેન્ટ સર્વીસ C/o. એચ. એન. જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) ડાયરેકટરશ્રી, એચ. એન. જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

INDEX

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો પૈકીના શ્રી વાઘસિંહ ભુપતસિંહ જાદવએ તા. ૨૬-૯-૨૦૧૦ થી તા. ૨૯-૬-૨૦૧૧ સુધી દરરોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરેલ છે. રોજના નિયમ સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કરાવી તેને ડબલ દરે પગાર આપેલ નથી. જે વધારાના રોજના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ડબલ પગાર મળવો જોઈએ જેથી ડબલ દરે પગારની રકમ ₹ ૪૬,૯૧૧/- લેણી નીકળે છે. જે રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : માંગણી નં. ૧ માં જણાવ્યા મુજબની બાકી રકમ સમય મર્યાદામાં ચુકવી આપેલ ન હોઈ સદર રકમ પર ૧૦ ગણી પેનલ્ટી ₹ ૪,૬૯,૧૧૦/- ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧ અને માંગણી નં. ૨ ની રકમ કોન્ટ્રાકટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો તે રકમ મુખ્ય સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૯૫/આઈડીઆર/એજે/૨૦૬/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, ડીફેન્સ સીક્યુરીટી એન્ડ પ્લેશમેન્ટ સર્વીસ C/o. એચ. એન. જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) ડાયરેકટરશ્રી, એચ. એન. જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

INDEX

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો પૈકીના શ્રી કરશનભાઇ રૂમાલભાઇ રાઠવાએ તા. ૨૬-૯-૨૦૧૦ થી તા. ૨૯-૬-૨૦૧૧ સુધી દરરોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરેલ છે. રોજના નિયમ સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઇમ કરાવી તેને ડબલ દરે પગાર આપેલ નથી. જે વધારાના રોજના ૪ કલાક ઓવર ટાઇમ ડબલ પગાર મળવો જોઇએ જેથી ડબલ દરે પગારની રકમ ₹ ૪૬,૯૧૧/- લેણી નીકળે છે. જે રકમ ચુકવી આપવી જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : માંગણી નં. ૧ માં જણાવ્યા મુજબની બાકી રકમ સમય મર્યાદામાં ચુકવી આપેલ ન હોઇ સદર રકમ પર ૧૦ ગણી પેનલ્ટી ₹ ૪,૬૯,૧૧૦/- ચુકવી આપવી જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧ અને માંગણી નં. ૨ ની રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો તે રકમ મુખ્ય સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૯૬/આઇડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૦૭/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, ડીફેન્સ સીક્યુરીટી એન્ડ પ્લેશમેન્ટ સર્વીસ C/o. એચ. એન. જી. ફલોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) ડાયરેકટરશ્રી, એચ. એન. જી. ફલોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો પૈકીના શ્રી ભવરસિંહ વનરાજસિંહ રાઠોડએ તા. ૨૬-૯-૨૦૧૦ થી તા. ૨૯-૬-૨૦૧૧ સુધી દરરોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરેલ છે. રોજના નિયમ સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઇમ કરાવી તેને ડબલ દરે પગાર આપેલ નથી. જે વધારાના રોજના ૪ કલાક ઓવર ટાઇમ ડબલ પગાર મળવો જોઇએ જેથી ડબલ દરે પગારની રકમ ₹ ૪૬,૯૧૧/- લેણી નીકળે છે. જે રકમ ચુકવી આપવી જોઇએ કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૨ : માંગણી નં. ૧ માં જણાવ્યા મુજબની બાકી રકમ સમય મર્યાદામાં ચુકવી આપેલ ન હોઈ સદર રકમ પર ૧૦ ગણી પેનલ્ટી ₹ ૪,૬૯,૧૧૦/- ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧ અને માંગણી નં. ૨ ની રકમ કોન્ટ્રાકટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો તે રકમ મુખ્ય સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૯૭/આઇડીઆર/એજે/૨૦૮/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, ડીફેન્સ સીક્યુરીટી એન્ડ પ્લેસમેન્ટ સર્વીસ C/o. એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ (૨) ડાયરેકટરશ્રી, એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા,

INDEX

આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.૧ : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી પૈકીના શ્રી મહેન્દ્રસિંહ રણછોડસિંહ સોલંકીએ તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦ થી તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૧ સુધી દરરોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરેલ છે. રોજના નિયત સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કરાવી તેને ડબલ દરે પગાર આપેલ નથી. જે વધારાના રોજના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ડબલ પગાર મળવો જોઈએ જેથી, ડબલ દરે પગારની રકમ ₹ ૪૬,૯૧૧/- લેણી નીકળે છે. જે રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : માંગણી નં. ૧ માં જણાવ્યા મુજબની બાકી રકમ સમય મર્યાદામાં ચુકવી આપેલ ન હોઈ સદર રકમ પર ૧૦ ગણી પેનલ્ટી ₹ ૪,૬૯,૧૧૦/- ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧ અને માંગણી નં. ૨ ની રકમ કોન્ટ્રાકટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો તે રકમ મુખ્ય સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૯૮/આઇડીઆર/એજે/૨૦૯/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, ડીફેન્સ સીક્યુરીટી એન્ડ પ્લેસમેન્ટ સર્વીસ C/o. એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ (૨) ડાયરેકટરશ્રી, એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

INDEX

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.૧ : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી પૈકીના શ્રી સુનીલકુમાર સોમસિંહ સોલંકીએ તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦ થી તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૧ સુધી દરરોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરેલ છે. રોજના નિયત સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કરાવી તેને ડબલ દરે પગાર આપેલ નથી. જે વધારાના રોજના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ડબલ પગાર મળવો જોઈએ જેથી, ડબલ દરે પગારની રકમ ₹ ૪૬,૯૧૧/- લેણી નીકળે છે. જે રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : માંગણી નં. ૧ માં જણાવ્યા મુજબની બાકી રકમ સમય મર્યાદામાં ચુકવી આપેલ ન હોઈ સદર રકમ પર ૧૦ ગણી પેનલ્ટી ₹ ૪,૬૯,૧૧૦/- ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧ અને માંગણી નં. ૨ ની રકમ કોન્ટ્રાકટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો રકમ મુખ્ય સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૯૯/આઇડીઆર/એજે/૨૧૦/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, ડીફેન્સ સીક્યુરીટી એન્ડ પ્લેસમેન્ટ સર્વીસ C/o. એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ (૨) ડાયરેકટરશ્રી, એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.૧ : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી પૈકીના શ્રી મનોજકુમાર નરવતસિંહ પટેલએ તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦ થી તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૧ સુધી દરરોજ ૧૨-૧૨ કલાકની પાળીમાં કામ કરેલ છે. રોજના નિયત સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કરાવી તેને ડબલ દરે પગાર આપેલ નથી. જે વધારાના રોજના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ ડબલ પગાર મળવો જોઈએ જેથી, ડબલ દરે પગારની રકમ ₹ ૪૬,૯૧૧/- લેણી નીકળે છે. જે રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૨ : માંગણી નં. ૧ માં જણાવ્યા મુજબની બાકી રકમ સમય મર્યાદામાં ચુકવી આપેલ ન હોઈ સદર રકમ પર ૧૦ ગણી પેનલ્ટી ₹ ૪,૬૯,૧૧૦/- ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧ અને માંગણી નં. ૨ ની રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો રકમ મુખ્ય સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૦૪/આઈડીઆર/એજે/૨૯૫/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજીંગ ડીરેક્ટરશ્રી, ગુજરાત ઈલેક્ટ્રીકસીટી કોર્પોરેશન લી., સરદાર પટેલ વિદ્યુતભવન, રેસકોર્સ, વડોદરા, (૨) મુખ્ય ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત સ્ટેટ ઈલેક્ટ્રીસીટી કોર્પોરેશન લી., સરદાર સરોવર હાઈડ્રો ઈલે. પ્રોજેક્ટ, કેવડીયા કોલોની, જિ. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

INDEX

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

શ્રી પ્રદિપભાઈ કીર્તનભાઈ પટેલ કે જેઓ નાયબ ઈજનેર તરીકે સરદાર સરોવર હાઈડ્રો ઈલેક્ટ્રીક પ્રોજેક્ટ, જી.એસ.ઈ.સી.એલ.માં કાર્ય કરેલ છે. તેઓ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, ૧૯૪૭ની કલમ-૨ (એસ) મુજબ કામદાર હોઈ એવોર્ડ ૩૨૫/૮૧ ના ચુકાદા મુજબ ૬૦ વર્ષની વય સુધી નોકરીમાં ચાલુ રહેવા હક્કદાર છે. તો તેઓને ૬૦ વર્ષની વય સુધી નોકરીમાં ચાલુ રાખવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૦૨/આઈડીઆર/એજે/૨૯૬/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડાયરેકટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આઈ.સી.પી.એ. હેલ્થ પ્રોડક્ટસ લી., ૨૮૬-૨૮૭, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

INDEX

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી

માંગણી નંબર - ૧ : બેઝીક પગાર :

હેલ્પર (બીન કુશળ) : તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૨ના રોજના પગારમાં માસિક ₹ ૧,૫૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

આસી ઓપરેટર (અર્ધકુશળ) : તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૨ના રોજના પગારમાં માસિક ₹ ૨,૦૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

ઓપરેટર (કુશળ) : તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૨ના રોજના પગારમાં માસિક ₹ ૨,૫૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર - ૨ : મોંઘવારી ભથ્થું :

દરેક શ્રમયોગીઓને તેમનાં મૂળ પગારનાં ૫૦ ટકા મોંઘવારી ભથ્થું દર માસે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર - ૩ : ઘરભાડા ભથ્થું :

દરેક શ્રમયોગીઓને તેમનાં મૂળ પગારનાં ૭૫ ટકા ઘરભાડા ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર - ૪ : કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :

દરેક શ્રમયોગીઓને તેમને મૂળ પગારના ૨૫ ટકા લેખે કન્વેયન્સ એલાઉન્સ ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર - ૫ : એલ.ટી.એ. (લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ) :

દરેક શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક એક ગ્રોસ પગાર એલ.ટી.એ. તરીકે ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર - ૬ : મેડીકલ એલાઉન્સ :

INDEX

દરેક શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક ₹ ૫,૦૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર - ૭ : રજાઓ :

દરેક શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧. હક્ક રજા : ૩૦

૨. સી.એલ. : ૧૫

૩. સીક લીવ : ૧૫

૪. પેઈડ હોલીડે : ૧૨

માંગણી નંબર - ૮ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :

દરેક શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૧,૦૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર - ૯ : એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ :

દરેક શ્રમયોગીઓને દૈનિક ₹ ૩૦-૦૦ લેખે એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર - ૧૦ : સાબુ, નેપકીન, ટુવાલ, વિગેરે :

દરેક શ્રમયોગીઓને ન્હાવાના ૬ નંગ સારી ક્વોલીટીના તથા ધોવાના ૬ નંગ સારી ક્વોલીટીના સાબુ આપવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ દરેક શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક ૬ નંગ નેપકીન અને ૩ નંગ મોટા ટુવાલ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર - ૧૧ : લોન ફેસીલીટી :

૧. જનરલ લોન : શ્રમયોગીઓને જરૂરિયાત મુજબ ₹ ૫૦,૦૦૦/- સુધીની વગર વ્યાજની સરળ હપ્તેથી લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર - ૧૨ : અકસ્માત અંગે સારવાર તથા અકસ્માત વળતર :

અકસ્માત માટે દરેક શ્રમયોગીઓને તાત્કાલિક સારવાર પુરી પાડવી અને જો શ્રમયોગીઓને હોસ્પીટલાઈઝ કરવા પડે તો તેઓને તેની સાથે એક એટેન્ડન્ટ આપવો તથા શ્રમયોગીઓને જરૂરી દવા, જમવાની વ્યવસ્થા કરવી તથા જો શ્રમયોગી અકસ્માતમાં મૃત્યુ પામે તો તેના

INDEX

વારસદારને ₹ ૩,૦૦,૦૦૦/- વળતર તરીકે ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ ? અને તેના કોઈપણ એક વારસદારને કંપનીમાં કાયમી ધોરણે નોકરીએ રાખવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. - ૧૩ : વાર્ષિક પીકનીક :

કંપનીએ તમામ શ્રમયોગીઓને પોતાના કુટુંબો સાથે ૨ દિવસની વાર્ષિક પીકનીકનું યુનિયન સાથે ચર્ચા કરી આયોજન કરવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર - ૧૪ : ઔદ્યોગિક સલામતિ વિષે :

કારખાનામાં સેફ્ટી કમિટિની સ્થાપના કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા દરેક કાયમી તથા કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓને ફરજીયાતપણે સલામતિ માટે ટ્રેનીંગ આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને સમગ્ર વર્ષ દરમ્યાન જે તે શ્રમયોગીઓએ અકસ્માત નિવારણમાં સારી કામગીરી કરી હોય તેને સેફ્ટી ડે ના દિવસે જાહેર સન્માન કરી એવોર્ડ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર - ૧૫ :

કંપનીમાં જે શ્રમયોગીઓએ સતત ૨૪૦ દિવસ નોકરી કરી હોય તેવા શ્રમયોગીઓને કાયમી કામદાર તરીકેના હક્કો અને લાભો આપવા તથા કંપનીમાં જે શ્રમયોગીઓએ એક વર્ષની ટ્રેનીંગ કરેલ હોય અને અન્ય શ્રમયોગીઓ કે જેઓને ૬ મહિનાનો પ્રોબેશન પીરીયડ આપેલો હોય તેવા શ્રમયોગીઓને કાયમી શ્રમયોગી તરીકેના હક્કો અને લાભો આપવા તથા કંપનીમાં સમાન કામ સમાન નેતનના ધોરણે પગારની ચૂકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર - ૧૬ :

સદર સેટલમેન્ટ નક્કી થયેથી કંપનીએ યુનિયનના જણાવ્યા મુજબ દરેક શ્રમયોગીઓના પગારમાંથી સીધું લવાજમ કાપી લેવું જોઈએ કે કેમ ? અને યુનિયનના પ્રમુખને જમા આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

I-L–292

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૦૫/આઇડીઆર/એજે/૩૦૯/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી ધનલક્ષ્મી બોર્ડ એન્ડ પેપર્સ પ્રા. લી. બારેજડી રોડ, બીડજ રોડ, મુ. પો. લાલી, તા.જી. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

'પરિશિષ્ટ'

૧. મૂળ પગારમાં વધારો સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે મુળ પગાર ચુકવવામાં આવે છે તેમાં નીચે મુજબનો પગાર વધારો આપવો કે કેમ ?

(અ) તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી માસિક ₹ ૧૫૦૦/- નો વધારો કરવો.

(બ) તા. ૧-૧-૨૦૧૨ થી માસિક ₹ ૨૦૦૦/- નો વધારો કરવો.

(ક) તા. ૧-૧-૨૦૧૩ થી માસિક ₹ ૨૫૦૦/- નો વધારો કરવો.

INDEX

૨. મોંઘવારી ભથ્થા અંગે :-

(અ) ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું - સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૧થી માસિક ₹ ૨૦૦૦/- ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે ચુકવવા તથા તેમાં દર વર્ષે ₹ ૨૫૦/- નો વધારો કરવો કે કેમ ?

(બ) વેરીયેબલ ડી.એ. :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને ગુજરાત સરકાર દ્વારા જે મોંઘવારી ભથ્થું નક્કી કરેલ છે તે તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૧થી ચુકવવો તથા ગુજરાત સરકાર દ્વારા દર છ છ મહિને જે મોંઘવારી ભથ્થામાં (સ્પે. એલાઉન્સ) માં વધારો કરે તે વધારો ચુકવવો કે કેમ ?

૩. યુનિફોર્મ અને બુટ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને એક જોડી બુટ અને યુનિફોર્મ આપવા કે કેમ ?

૪. વોશીંગ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી માસિક ₹ ૩૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા તથા દર વર્ષે માસિક ₹ ૫૦/- નો વધારો આપવો કે કેમ ?

૫. વિવિધ પગારી રજા અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને.

(અ) હક્ક રજાના અંગે :- તમામ શ્રમયોગીઓને ૧૮ દિવસની હાજરી ઉપર ૧ હક્ક રજા આપવી અને વણ વપરાયેલ બેલેન્સ રજાનું જાન્યુઆરી માસમાં એન્કેશમેન્ટ કરી આપવું કે કેમ ?

(બ) માંદગીની રજા :- તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે માંદગીની રજા ભર પગારે રજા આપવી કે કેમ ?

(ક) કેજયુલ રજા :- તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૧૦ કેજયુલ રજા ભર પગારે આપવી કે કેમ ?

(ડ) રાષ્ટ્રીય તહેવારની રજા :- તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૨૬મી જાન્યુઆરી તથા ૧૫મી ઓગષ્ટના રોજ રાષ્ટ્રીય તહેવારની રજા તરીકે ભર પગારે રજા આપવી કે કેમ ?

(ઈ) તહેવારની રજા :- તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧૦ તહેવારની રજા તરીકે ભર પગારે રજા આપવી કે કેમ ?

INDEX

૬. યુનિયનનું લવાજમ અને ફાળો :- સંસ્થાના તમામ શ્રમયોગીઓના દર જાન્યુઆરી માસના પગારમાંથી શ્રમયોગી દીઠ ₹ ૩૦૦/- લેખે યુનિયન લવાજમની રકમ કપાત કરી ભેગી થયેલી રકમ યુનિયનને ચેકથી ચુકવી આપવી કે કેમ ?

આ સમાધાન બાબતે જે કોઈ સમાધાન થાય કે એવોર્ડ આવે અને શ્રમયોગીઓને જે એરીયર્સ મળે તેમાંથી ૧ માસનો પગાર વધારો અથવા ૧૫ ટકા રકમ જે વધુ હોય તે કપાત કરી ભેગી થયેલ રકમ યુનિયનને ચેક દ્વારા ચુકવી આપવી કે કેમ ?

૭. અમલ અંગે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૩ સુધીનો ગણવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩જી જુન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૦૬/આઇડીઆર/એજે/૩૧૦/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી રીચા આર્ટીકલ બોર્ડ, ૪૭, જીઆઈડીસી, મુ.તા. માતર, જી. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત તને સુપ્રત કરેલ છે.

INDEX

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

૧. બોનસ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૧થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૨ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ સમય મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ % બોનસ તથા ૫% એકસ ગ્રેસીયાની રકમ દશેરાના દિવસે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

૨. ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા આપવી કે કેમ ?

૩. ગીફ્ટ/ગીફ્ટ વાઉટર અંગે :- સંસ્થામા કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે ₹ ૧૦૦૦/- ની ગીફ્ટ અથવા ગીફ્ટ વાઉચર દીવાળી પહેલા આપવું કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩જી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૦૭/આઇડીઆર/એજે/૩૧૨/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી શ્રુતિ બ્રધર્સ C/o. કેરા કેન કંપની લી., કણજરી, તા. નડિયાદ, જી. ખેડા, (૨) મેનેજરશ્રી કેરા કેન કંપની લી., કણજરી, તા. નડિયાદ, જી. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક

INDEX

કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

૧. બોનસ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટરના તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૧થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૨ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ સમય મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એકસ ગ્રેસીયાની રકમ દશેરાના દિવસે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

૨. ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા આપવી કે કેમ ?

૩. ગીફ્ટ/ગીફ્ટ વાઉટર અંગે :- સંસ્થામા કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે ₹ ૧૦૦૦/- ની ગીફ્ટ અથવા ₹ ૧૦૦૦/- ની ગીફ્ટ વાઉચર દીવાળી પહેલા આપવું કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩જી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૦૩/આઇડીઆર/એજે/૩૧૩/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે

INDEX

સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ એન્જીનયરશ્રી (સી એન્ડ ઓ) વાણકબોરી થર્મલ પાવર સ્ટેશન, તા. ઠાસરા, જી. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

વણાકબોરી થર્ણલ પાવર સ્ટેશન, તા. ઠાસરા, જી. ખેડા માં કામ કરતા શ્રી ડી. એસ. ઝાલા, નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેર, વણાકબોરી થર્મલ પાવર સ્ટેશન, તા. ઠાસરા, જી. ખેડાની નિવૃત્તિની વય મર્યાદા અંગે ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા ૧૯૪૭ ની કલમ-૨ (એસ) મુજબ શ્રમયોગી હોઈ એવોર્ડ ૩૨૫ /૮૧ ના ચુકાદા મુજબ ૬૦ વર્ષની વય સુધી નોકરીમાં ચાલુ રહેવા હક્કદાર છે. તો તેઓને ૬૦ વર્ષની વય સુધી નોકરીમાં ચાલુ રાખવા જોઈએ કે કેમ ? અને તે મુજબના બધાજ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩જી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૦૮/આઇડીઆર/એજે/૩૧૪/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડિયાદ, કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત ને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન નિગમના નડિયાદ વિભાગના માતર ડેપો ખાતે કંડક્ટર બેજ નં. ૮૧૫૬ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી પી. એમ. શર્માને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૪/૦૧ નં. ડીસીકે/ટીઆર/ડી.કે.નં. ૨૧૨/૦૨/૪૫૩, તા. ૨૦-૨-૨૦૦૧થી વાર્ષિક પગાર વધારો છ (૬) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ શિક્ષાત્મક હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૦૯/આઇડીઆર/એજે/૩૧૫/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડિયાદ, કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ કલમ-૧ અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત ને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન નિગમના નડિયાદ વિભાગના મહુધા ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેજ નં. ૨૮૩૩૬ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી કે. એ. રાઠોડને વિ.મ. હુકમ નં. ૮૪૯/૨૦૦૦ નં. ડીએમએ/મહુધા/ડી.કે.નં. ૨૩૮/૯૯/૩૮૭૦, તા. ૨૫-૭-૨૦૦૦થી સંસ્થાની ફરજમાંથી ડ્રાયવર તરીકેની નોકરીમાંથી ડીસચાર્જ કરેલ જેની સામે પ્રથમ અપીલ કરતા યોગ્ય સત્તાધિકારીશ્રીએ ડ્રાયવરની કક્ષાના મુળ પગાર ધોરણ રૂા. ૨૬૫૦/- ૭૦૦૫માં માસિક પગાર રૂા. ૨૬૫૦/- પર પુનઃસ્થાપિત કરી વચ્ચગાળાના સમયની બિન પગારી રજાઓ ગણી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે (૨) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ શિક્ષાત્મક હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૧૦/આઇડીઆર/એજે/૩૧૬/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડિયાદ, કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના નડિયાદ વિભાગના ડાકોર ડેપો ખાતે ટી.આઈ. તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી એમ. વાય. મલેકને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૯૬/૨૦૧૧ નં. ડીસીકે/ટીઆર/ડી.કે.નં. ૧૧૩/૧૦/૭૭૬, તા. ૨-૯-૨૦૧૧થી વાર્ષિક પગાર વધારો છ (૬) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ શિક્ષાત્મક હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૧૧/આઇડીઆર/એજે/૩૧૭/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડિયાદ, કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના ડાકોર ડેપોના શ્રી જી. આર. ચૌહાણ, કંડક્ટર બેજ નં. ૧૯૯૭ને તા. ૧૫-૦૩-૨૦૦૬ની ફરજ દરમ્યાન કહેવાતા ખોટા ડીફોલ્ટ અંગે જવાબદાર ગણી ડી.ટી.ઓ. દ્વારા તા. ૧૮-૭-૨૦૦૯થી બરતરફ કરેલ જે ઉપર કરેલ અપીલમાં તા. ૨૪-૬-૨૦૧૦ના હુકમથી શ્રમયોગીને પાછળના લાભો સિવાય પુનઃસ્થાપિત કરી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરેલ. આમ ઉપરોક્ત શિક્ષાના હુકમો ખોટા, ગેરકાયદેસર, અન્યાયી, ડી. એસ. પ્રોસીઝર વિરૂદ્ધના તેમજ કુદરતી ન્યાય સિદ્ધાંતો વિરૂદ્ધના હોઈ રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૨૧૨/આઇડીઆર/એજે/૩૧૮/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડિયાદ, કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, નડિયાદ વિભાગના પેટલાદ ડેપોના શ્રી બી. જે. ચૌહાણ, કંડકટર બેજ નં. ૭૫૪૬ને તા. ૨-૨-૨૦૧૧ની ફરજ દરમ્યાન કહેવાતા ખોટા ડીફોલ્ટ અંગે જવાબદાર ગણી તા. ૬-૯-૨૦૧૧ના ડી.ટી.એસ.ડી. નડિયાદના હુકમથી ૨ વર્ષ કાયમી અસરથી ઈન્ક્રીમેન્ટ બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ જે ઉપર કરેલ પ્રથમ અપીલ રદ કરેલ છે. આમ ઉપરોક્ત શિક્ષાના હુકમો ખોટા, ગેરકાયદેસર, અન્યાયી ડી.એસ. પ્રોસીઝર વિરૂધ્ધના તેમજ કુદરતી ન્યાય સિધ્ધાંતો વિરૂધ્ધના હોઈ રદ કરી કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી જુન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત (રેફરન્સ (એલ.સી.વી.) નં. ૨૬૩/૨૦૦૬.)

રેફરન્સ (એલ.સી.વી.) નં. ૨૬૩/૨૦૦૬ના કેસમાં દાખલ તારીખ અને છુટા કર્યા તારીખમાં સુધારો કરવાનો હુકમ કરવા બાબત

ક્રમાંક ના.શ્ર.આ./વડો./૧૬૨૬૭/૨૦૧૩.-ઉપરોકત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૧૦૪ થી ઉક્ત કેસ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ સદરહુ કેસમાં તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૧૩ના પત્રથી શ્રીમતિ કમળાબેન રાજેન્દ્રભાઈ સોલંકી વતી જ્યોતિ કર્મચારી મંડળ, વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ હુકમમાં (૧) સબંધિત કામદારની તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૮૭ના બદલે તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૧૯૮૬ અને (૨) સબંધિત કામદારને છુટા કર્યા તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૧૯૮૯ના બદલે તારીખ ૩૦મી જુન ૧૯૯૦ (અરજદારે રજુ કરેલ એનેક્ષર "બ" અને એનેક્ષર "ક") મુજબ વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી મે, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૩૦૫/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમી., દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ રસીકલાલ શાહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ રસીકલાલ શાહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૩૧૦/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુદીપ ફાર્મા લીમી., નંદેસરી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રઈજીભાઈ કાળાભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રઈજીભાઈ કાળાભાઈ ગોહિલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૩૧૫/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમી., દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રકાંત ચંદુલાલ પારેખ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રકાંત ચંદુલાલ પારેખને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૩૨૦/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગેલેક્ષી સીવટેક્ષ પ્રા. લી., વાઘોડીયા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હસન ઈબ્રાહીમ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસન ઈબ્રાહીમ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૩૨૫/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલ. કે. ઈન્ડીયા પ્રા. લી., જરોદ વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્ર વસાવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્ર વસાવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૩૩૦/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઝાયટેક્ષ બાયોટેક પ્રા. લી., મંજુસર (૨) કોન્ટ્રાકટર શ્રી પેરામાઉન્ટ લેબર એજન્સી, મંજુસર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ બી. રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ બી. રાઠોડને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૩૩૬/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (1) Magaldi Power India Pvt. Ltd., Makarpura, Vadodara (2) Rakesh K. Gosai, Harni Road, Baroda અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Yogesh Naginbahi Patel વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી Yogesh Naginbahi Patelને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૩૪૨/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (1) Magaldi Power India Pvt. Ltd., Makarpura, Vadodara (2) Rakesh K. Gosai, Harni Road, Baroda અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Namdev Dagdo Masinkar વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી Namdev Dagdo Masinkarને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૩૪૮/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (1) Magaldi Power India Pvt. Ltd., Makarpura, Vadodara (2) Rakesh K. Gosai, Harni Road, Baroda અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Dharmendra Chunilal Patel વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી Dharmendra Chunilal Patel ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૩૫૪/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (1) Magaldi Power India Pvt. Ltd., Makarpura, Vadodara (2) Rakesh K. Gosai, Harni Road, Baroda અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Ashish Kishorebhai Makawana વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી Ashish Kishorebhai Makawana ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૩૬૦/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (1) Magaldi Power India Pvt. Ltd., Makarpura, Vadodara (2) Rakesh K. Gosai, Harni Road, Baroda અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Jayantibhai Ishwarbhai Rana વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી Jayantibhai Ishwarbhai Rana ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૩૬૬/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (1) Magaldi Power India Pvt. Ltd., Makarpura, Vadodara (2) Rakesh K. Gosai, Harni Road, Baroda અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Bhupendra Ravjibhai Chavada વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી Bhupendra Ravjibhai Chavada ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

I-L–295

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૩૭૨/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (1) Magaldi Power India Pvt. Ltd., Makarpura, Vadodara (2) Rakesh K. Gosai, Harni Road, Baroda અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Praveen Chimanbhai Mahida વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી Praveen Chimanbhai Mahida ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૩૭૮/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (1) Magaldi Power India Pvt. Ltd., Makarpura, Vadodara (2) Rakesh K. Gosai, Harni Road, Baroda અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Hiteshkumar Mithabhai Rathod વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી Hiteshkumar Mithabhai Rathod ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૩૮૪/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (1) Magaldi Power India Pvt. Ltd., Makarpura, Vadodara (2) Rakesh K. Gosai, Harni Road, Baroda અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Rana Mohammad Sajid વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી Rana Mohammad Sajid ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૩૯૦/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (1) Magaldi Power India Pvt. Ltd., Makarpura, Vadodara (2) Rakesh K. Gosai, Harni Road, Baroda અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Badriprasad Ramsuroot Yadav વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી Badriprasad Ramsuroot Yadav ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૩૯૬/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (1) Magaldi Power India Pvt. Ltd., Makarpura, Vadodara (2) Rakesh K. Gosai, Harni Road, Baroda અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Kanjibhai Chandubhai Padhiyar વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી Kanjibhai Chandubhai Padhiyar ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૪૦૨/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (1) Magaldi Power India Pvt. Ltd., Makarpura, Vadodara (2) Rakesh K. Gosai, Harni Road, Baroda અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Anup Gajanand Patel વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી Anup Gajanand Patel ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૪૦૮/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (1) Magaldi Power India Pvt. Ltd., Makarpura, Vadodara (2) Rakesh K. Gosai, Harni Road, Baroda અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Kenny Frankip D'Souza વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી Kenny Frankip D'Souza ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૪૧૪/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (1) Magaldi Power India Pvt. Ltd., Makarpura, Vadodara (2) Rakesh K. Gosai, Harni Road, Baroda અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Dinesh Ambalal Parmar વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી Dinesh Ambalal Parmar ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૪૨૦/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (1) Magaldi Power India Pvt. Ltd., Makarpura, Vadodara (2) Rakesh K. Gosai, Harni Road, Baroda અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Jitenra Kanubhai Makwana વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી Jitenra Kanubhai Makwana ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૪૩૨/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેડીલીવ્સ ઈન્ડીયા લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભીખાભાઇ બાપુડીયાભાઇ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભાઇ બાપુડીયાભાઇ વસાવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૪૩૭/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેડીલીવ્સ ઇન્ડીયા લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાલકૃષ્ણ છગનલાલ ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાલકૃષ્ણ છગનલાલ ભટ્ટને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૪૪૨/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (1) Diwakara Yadav-Makarpura, Baroda (2) Mr. Dinesha Shama-GM-Admin-Bhosari, Pune, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિમેશ વિનોદચંદ્ર ખલાસી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિમેશ વિનોદચંદ્ર ખલાસીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૪૪૮/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ. એ. જી. બેરીંગ્સ ઇન્ડીયા લી., માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શિવાજી સખારામ નિકમ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શિવાજી સખારામ નિકમને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાંભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૪૫૩/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર H.D.F.C. Life ઇન્સ્યુરન્સ, વડોદરા શહેર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેન્દ્ર જગમોહન સકસેના વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેન્દ્ર જગમોહન સકસેનાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૪૫૮/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, નોર્મલ રેન્જ, નસવાડી (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નોર્મલ વિભાગ, છોટાઉદેપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નેવજીભાઇ સીમજીભાઇ ડુ. ભીલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નેવજીભાઇ સીમજીભાઇ ડુ. ભીલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૪૬૪/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ઈન્ડસ્ટ્રીયલ રીસર્ચ એન્ડ ડેવલોપમેન્ટ એજન્સી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હીંમતસીંહ બાબરભાઇ રાજપૂત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હીંમતસીંહ બાબરભાઇ રાજપુતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૪૬૯/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જનરલ મીકેનીક વર્કસ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉદેસીંગ દલસુખભાઇ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉદેસીંગ દલસુખભાઇ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૪૭૪/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર GOWRIE HEALTHCARE PVT. LTD., ચીકુવાડી, જેતલપુર રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તનય અશોકકુમાર પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તનય અશોકકુમાર પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૪૭૯/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઋતુ માર્કેટીંગ પ્રાઇવેટ લી., (હાઉસ હોલ્ડ કલીનીંગ પ્રોડકટ), આજવા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમીતકુમાર પ્રહલાદભાઇ પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમીતકુમાર પ્રહલાદભાઇ પંડ્યાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૪૮૪/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેટ્રો હોસ્પીટલ એન્ડ રીચર્સ ઈન્સ્ટીટ્યુટ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રીન્કી નેહલાની વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રીન્કી નેહલાનીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૪૮૯/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેથોડિસ્ટ ટેકનીકલ ઇન્સ્ટીટ્યુટ, સમા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઇ નાનુભાઇ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઇ નાનુભાઇ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૪૯૪/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુરુ ટ્રાવેલ્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્રસિંહ કેસરીસિંહ રણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રસિંહ કેસરીસિંહ રણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૪૯૯/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (1) Reach Cargo Movers Pvt. Ltd. Vadodara. (2) Reach Cargo Movers Pvt. Ltd., Thane (W) 400604. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતકુમાર રાવજીભાઇ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતકુમાર રાવજીભાઇ ડાભી દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૫૦૫/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સંજય મેન્ટેનન્સ સર્વિસીસ પ્રા. લી. વડોદરા. (૨) મેનેજર, એલેમ્બીક ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોપાલ મહાદેવભાઇ તડવી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલ મહાદેવભાઇ તડવીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૫૧૧/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સંજય મેન્ટેનન્શ સર્વિસીસ પ્રા. લી. વડોદરા. (૨) મેનેજર, એલેમ્બીક ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર રામજીભાઇ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર રામજીભાઇ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૫૧૭/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેટ્રો હોસ્પીટલ એન્ડ રીચર્સ ઈન્સ્ટીટ્યુટ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનીલ દત્તુરાવ ક્ષીરસાગર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનીલ દત્તુરાવ ક્ષીરસાગરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] THURSDAY, JUNE 27, 2013/ASADHA 6, 1935 [No. 26

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસુચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી જૂન, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર-૨૦૧૩-૮૧-આઇડીએ-૧૦-૨૦૧૩-૩૯૨૪૬૮-મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., ભોલાવ, ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ(ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના ભરૂચ વિભાગના ભરૂચ ડેપો ખાતે નીચે જણાવેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબના કર્મચારીઓને કોર્પોરેશનને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવાના બદલે ઘણા મોડા ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લીધેલ છે. જેથી નીચે જણાવેલ પરિશિષ્ટ મુજબના તમામ કર્મચારીઓને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ આનુસાંગિક લાભો તથા તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

નંબર	નામ અને ડેપો	ડેપો	ડ્રાઈવર બેજ	દાખલ તારીખ	ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લીધા તારીખ
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૧	ખુશાલસિંહ છત્રસિંહ રાઠોડ	ભરૂચ	૧૪૭૪	૧૬-૧૧-૯૯	૨૧-૩-૧૦
૨	રમેશભાઈ મુળજીભાઈ પટેલ	ભરૂચ	૨૦૬૧	૭-૫-૯૯	૮-૪-૦૯
૩	તુષારભાઈ હિરણભાઈ પટેલ	ભરૂચ	૨૭૬૦	૧૪-૧૧-૦૧	૨૮-૯-૧૦
૪	રાઠોડ રાજેન્દ્રસિંહ કેશરસિંહ	ભરૂચ	૧૬૦૩	૧૫-૧૧-૦૧	૨૮-૯-૧૦
૫	રોહિત કાન્તીભાઈ ઠાકોરભાઈ	ભરૂચ	૪૪૯૬	૨૫-૩-૯૯	૬-૭-૦૮
૬	મહેશભાઈ સોમાભાઈ પ્રજાપતિ	ભરૂચ	૭૨૬	૭-૫-૯૯	૭-૩-૧૦
૭	પરમાર ગણપતસિંહ રાયસિંહ	ભરૂચ	૧૯૫૦	૧૩-૧૧-૦૧	૨૮-૯-૧૦
૮	નટુભાઈ એન. પરમાર	ભરૂચ	૩૪૩-કન્ડ.	૨૪-૦૭-૯૮	૩૦-૪-૦૮

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,
અધિક સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસુચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી જૂન, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર-૨૦૧૩-૮૨-આઇડીએ-૧૦-૨૦૧૨-૬૯૮૯૮૫-મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સંશોધન રીસર્ચ રેન્જ, મુ. ધનોલ, તા. ગોધરા અને (૨) કોન્ઝર્વેટર ઓફ ફોરેસ્ટ સંશોધન (રીસર્ચ) ડીવીઝન, વન સંશોધન અને વન વિનીયોગ વિભાગ, રાજપીપળા, જિ. ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ(ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : રોજમદારો વરસોથી જંગલખાતાની કામગીરી કરતા હોવાથી આ શ્રમયોગીઓ કાયમી પ્રકારની કામગીરી કરતા હોઈ તેમને કાયમી કર્મચારીઓને આપવામાં આવતા લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગુજરાત સરકારની દોલતભાઈ પરમારના અધ્યક્ષ સ્થાને નિમાયેલ સમિતીની ભલામણો સ્વીકારીને ગુજરાત સરકારે તા. ૧૭-૧૦-૮૮ના રોજ બહાર પાડેલ ઠરાવ ક્રમાંક/ડબલ્યુસીઈ/૧૫૮૮(૫)(૧) ગ-૨ મુજબ ૧૦ વર્ષ કે તેથી વધુ નોકરી થઈ હોય તો તે રાજમદારોને કાયમી ગણવાના છે અને જેમણે ૫ વર્ષ કે તેથી વધુ વર્ષ નોકરી થઈ હોય તો તેમને સરકારશ્રીની લઘુત્તમ ગ્રેડ મુજબનું વેતન તથા અન્ય લાભો આપવાના છે. વનખાતાને તે ઠરાવ લાગુ પડે છે તેથી આ કામદારોને કાયમી થવા હક્કદાર છે કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,
અધિક સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 26, *The Gujarat Government Gazette*, Part I–L, dated 27th June, 2013 and for Pages VAD–2307 to VAD–2371 (in 1 set) *read* Page Nos. 2486 to 2550.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૨૬મા પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૩૦૭ થી વીએડી-૨૩૭૧ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૨૪૮૬ થી ૨૫૫૦ વાંચવા.

Vadodara, 27th June, 2013.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૭૨૬૬/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) લાર્સન એન્ડ ટુબ્રો લી. અણખોલ, વાઘોડીયા રોડ (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ગ્લોબલ ઈનોવર્ગ સોલ્યુશન પ્રા. લી. વિખરોલી (ડબલ્યુ), મુંબઈ-૪૦૦૦૭૯ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ક્રિષ્ણા ટી. જોષી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ક્રિષ્ણા ટી. જોષીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી જૂન, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૭૨૭૨/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) લાર્સન એન્ડ ટુબ્રો લી. અણખોલ, (૨) કોન્ટ્રાકટર શ્રી ક્રીસ હોસ્પિટાલીટી સર્વિસીસ (ઈ) પ્રા. લી. કેમ્પ પુના અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુભાષ સુખબહાદુર ગુરંગ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુભાષ સુખબહાદુર ગુરંગને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી જૂન, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૭૨૭૮/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) લાર્સન એન્ડ ટુબ્રો લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટર શ્રી ગ્લોબલ ઈનોવર્ગ સોલ્યુશન પ્રા. લી. વિખરોલી (ડબલ્યુ), મુંબઈ-૪૦૦૦૭૯ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશ શશીધર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ શશીધરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી જૂન, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫૮૪૯/એજે/આઇડીઆર/૧૨૮/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સનરાઈઝ ગ્લાસ પ્રા.લી., ગામ તેના રાંગ, પો. પીજરત, તા. ઓલપાડ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેશભાઈ ભગવાનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેશભાઈ ભગવાનભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી જૂન, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫૯૧૫/એજે/આઈડીઆર/૧૩૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) સુપર સોલ્ટ સપ્લાયર્સ (૨) સુપર કેમીકલ ટ્રેડર્સ (૧૫૭/૨, જીઆઈડીસી., પાંડેસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉમર યુસુફ સૈયદ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઉમર યુસુફ સૈયદને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૫મી જૂન, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

આ કચેરીના પત્ર ક્રમાંક મશ્રઆ/મહે/આઈ.ડી.આર/૧૦૨/૨૦૦૮ થી મોકલેલ હુકમની બીજી પંકિતમાં સંસ્થાનું નામ (૧) અંબિકા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, વસઈ કડા રોડ વિસનગર (૨) પટેલ ગીરીશકુમાર શંકરલાલ વિસનગર (૩) કંસારા ભરતભાઈ ચીમનલાલ, વિસનગર તથા (૪) પટેલ નારાયણભાઈ હરગોવનદાસ, વિસનગરનો સુધારો કરવામાં આવે છે.

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ (૧)હેઠળ સુધારો કરી આપવા બાબત

પત્ર ક્રમાંક મશ્રઆ/મહે/આઈડીઆર/૧૦૨/૦૮.—અન્વયે આ સાથે સામેલ સુધારા હુકમ મુજબ સુધારો વાંચવા વિનંતી છે. યુનીયનની તા. / /૧૨ની સુધારા અરજી અન્વયે પક્ષકારો ચર્ચા માટે બોલાવી અત્રેની કચેરીના તા. ૫-૧૧-૧૨ના પત્ર ક્રમાંક મશ્રઆ/ મહે/આઈડીઆર/ ૧૦૧/૦૮થી પક્ષકાર નં. ૨, ૩ અને ૪ એટલે કે (૨) પટેલ ગીરીશકુમાર શંકરલાલ વિસનગર (૩) કંસારા ભરતભાઈ ચીમનલાલ, વિસનગર તથા (૪) પટેલ નારાયણભાઈ હરગોવનદાસ, વિસનગર, જિ. મહેસાણા ને પક્ષકાર તરીકે જોડવા હુકમ કરવામાં આવેલ છે. જે અન્વયે સુધારા હુકમ મોકલી આપવામાં આવે છે.

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

આ કચેરીના પત્ર ક્રમાંક મશ્રઆ/મહે/આઈ.ડી.આર/૧૦૩/૨૦૦૮ થી મોકલેલ હુકમની બીજી પંક્તિમાં સંસ્થાનું નામ (૧) અંબિકા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, વસઈ કડા રોડ, વિસનગર (૨) પટેલ ગીરીશકુમાર શંકરલાલ વિસનગર (૩) કંસારા ભરતભાઈ ચીમનલાલ, વિસનગર તથા (૪) પટેલ નારાયણભાઈ હરગોવનદાસ, વિસનગરનો સુધારો કરવામાં આવે છે.

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ સુધારો કરી આપવા બાબત :

પત્ર ક્રમાંક /મશ્રઆ/મહે/આઈડીઆર/૧૦૩/૦૮.—અન્વયે આ સાથે સામેલ સુધારા હુકમ મુજબ સુધારો વાંચવા વિનંતી છે. યુનીયનની તા. ૫/૧૧/૨૦૧૨ની સુધારા અરજી અન્વયે પક્ષકારો ચર્ચા માટે બોલાવી અત્રેની કચેરીના તા. ૫-૧૧-૧૨ના પત્ર ક્રમાંક મશ્રઆ/ મહે/આઈડીઆર/૧૦૩/૦૮થી પક્ષકાર નં. ૨,૩ અને ૪ એટલે કે (૨) પટેલ ગીરીશકુમાર શંકરલાલ વિસનગર (૩) કંસારા ભરતભાઈ ચીમનલાલ, વિસનગર તથા (૪) પટેલ નારાયણભાઈ હરગોવનદાસ, વિસનગર, જિ. મહેસાણા ને પક્ષકાર તરીકે જોડવા હુકમ કરવામાં આવેલ છે. જે અન્વયે સુધારા હુકમ મોકલી આપવામાં આવે છે.

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

આ કચેરીના પત્ર ક્રમાંક મશ્રઆ/મહે/આઈ.ડી.આર/૧૦૦૧/૨૦૦૮ થી મોકલેલ હુકમની બીજી પંકિતમાં સંસ્થાનું નામ (૧) અંબિકા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, વસઈ કડા રોડ વિસનગર (૨) પટેલ ગીરીશકુમાર શંકરલાલ વિસનગર (૩) કંસારા ભરતભાઈ ચીમનલાલ, વિસનગર તથા (૪) પટેલ નારાયણભાઈ હરગોવનદાસ, વિસનગરનો સુધારો કરવામાં આવે છે.

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ (૧)હેઠળ સુધારો કરી આપવા બાબત :

પત્ર ક્રમાંક /મશ્રઆ/મહે/આઈડીઆર/૧૦૧/૦૮.–અન્વયે આ સાથે સામેલ સુધારા હુકમ મુજબ સુધારો વાંચવા વિનંતી છે યુનીયનની તા. ૫/૧૧/૨૦૧૨ની સુધારા અરજી અન્વયે પક્ષકારો ચર્ચા માટે બોલાવી અત્રેની કચેરીના તા. ૫-૧૧-૧૨ના પત્ર ક્રમાંક મશ્રઆ/ મહે/આઈડીઆર/ ૧૦૧/૦૮થી પક્ષકાર નં. ૨,૩ અને ૪ એટલે કે (૨) પટેલ ગીરીશકુમાર શંકરલાલ વિસનગર (૩) કંસારા ભરતભાઈ ચીમનલાલ, વિસનગર તથા (૪) પટેલ નારાયણભાઈ હરગોવનદાસ, વિસનગર, જિ. મહેસાણા ને પક્ષકાર તરીકે જોડવા હુકમ કરવામાં આવેલ છે. જે અન્વયે સુધારા હુકમ મોકલી આપવામાં આવે છે.

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

આર. બી. રાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૦૭/૫.૨/આઇડીઆર/એજે/૨૮૫/૨૦૧૨.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ, (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઇડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૬૫/૨૦૧૨.

માંગણી નંબર - ૧ : બેઝીક પગાર : તારીખ ૧-૪-૨૦૧૨ થી બેઝીક પગારનું માળખું દૈનિક નીચે મુજબ રહેશે.

૧૫-૨-૨૫-૩-૪૦-૫-૬૫-૭-૧૦૦

૨૦-૫-૪૫-૭-૮૦-૯-૧૨૫-૧૧-૧૮૦

૨૫-૦૭-૬૦-૦૯-૧૦૫-૧૧-૧૬૦-૧૩-૨૨૫

૩૦-૧૦-૮૦-૧૨-૧૪૦-૧૪-૨૧૦-૧૬-૨૯૦

૭૫-૧૩-૧૦૦-૧૫-૧૭૫-૧૭-૨૬૦-૧૯-૩૫૫

૪૦-૧૫-૧૧૦-૧૭-૧૯૫-૧૯-૨૯૦-૨૧-૩૯૫

૪૫-૧૭-૧૩૦-૨૦-૨૩૦-૨૫-૩૫૫-૩૦-૪૦૫

I-L–300

INDEX

નોંધ : (૧) જુના પગારમાંથી નવીન પગાર માળખામાં ગોઠવણી કરતી વખતે દરેક શ્રમયોગીની સંખ્યામાં ખરેખર દાખલ તારીખ પછી તે કોન્ટ્રાકટના કોન્ટ્રાકટમાં હોય કે કંપનીમાં હોય તે દાખલ તારીખ ધ્યાને લઈ શ્રમયોગીઓની ગોઠવણી સ્કેલ ટુ સ્કેલ ધોરણે કરવી કે કેમ ?

(૨) નવીન પગાર માળખામાં ગોઠવણી કરતી વખતે દરેક શ્રમયોગીની ઉપર નોંધ નં. ૧માં જણાવ્યા પ્રમાણેની દાખલ તારીખ ધ્યાને લઈ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ના રોજ પાંચ વર્ષની નોકરી પુરી કરનાર દરેક શ્રમયોગીને પાંચથી દશ વર્ષ પુરી કરનાર શ્રમયોગીને ૩ અને ૧૦ વર્ષથી ઉપરનાને ૩ ઈજાફા આપી ઉપરના સ્કેલમાં ફીટમેન્ટ કરવું કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૨ : શ્રમયોગીઓને દર માસે નીચે મુજબ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

(૧) ફીકસ મોંઘવારી ભથ્થું : શ્રમયોગીઓને દર માસે ₹ ૨૦૦૦/- ફીકસ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

(૨) હાલમાં કંપનીમાં જુના અને નવા શ્રમયોગીઓબાબતે વેરીએબલ ડી.એ.ની અલગ પધ્ધતિ અમલમાં છે તે રદ કરવી અને તમામ શ્રમયોગીઓને જુના શ્રમયોગીઓને મળતી ફોર્મ્યુલા/ ધોરણે દર માસે વેરીએબલ ડી.એ. આપવું કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૩ : વિવિધ ભથ્થાઓ : શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબના વિવિધ ભથ્થાઓ અને તેની સામે દર્શાવેલ રકમ ચુકવવી કે કેમ ?

(એ) હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ : શ્રમયોગીઓને હાલ મળતા હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સની રકમમાં ૨૦ ટકાનો વધારો કરવો કે કેમ ?

(બી) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ : શ્રમયોગીઓને હાલ મળતા કન્વેયન્સ એલાઉન્સમાં માસિક રૂા. ૭૫૦/- વધારો કરવો કરવો કે કેમ ?

(સી) શીફટ એલાઉન્સ : પહેલી પાળીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને માસિક રૂા. ૧૦૦, બીજી પાળીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીનો માલિક રૂા. ૧૭૫ -, ત્રીજી પાળીમાં કામ કરતા માસિક ૨૫૦- શીફટ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

(ડી) વેઈટેજ ઈન્ક્રીમેન્ટ : સારી હાજરી, નિયત પ્રોડકશન, ગેર શિસ્ત ન હોવી વગેરે કિસ્સામાં દરેક શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક ચાર (૪) વધારાના ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવું કે કેમ ?

(ઈ) હાજરી બોનસ : શ્રમયોગીઓ કે જે દર માસે ઓછામાં ઓછા ૨૦ દિવસ ખરેખર હાજર રહે તેને રૂા. ૨૦૦, જે દર માસે ૨૪ દિવસ હાજર રહે તેને બે (૨) હાજરી એકસ્ટ્રા અને ૨૬ દિવસ ખરેખર હાજર રહે તેને ત્રણ (૩) હાજરી એકસ્ટ્રા ભરી આપવી કે કેમ ?

INDEX

(એફ) દુધ અથવા મીલ્ક એલાઉન્સ : કંપનીનું શોપ ફલોર ઉપરનું વાતાવરણ અને પર્યાવરણના ધોરણે જોતાં દરેક શ્રમયોગીને દરેક પાળીમાં ૫૦૦ ગ્રામ હાય ફેટનું દુધ અથવા તેટલી રકમ રોકડ રૂપે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(જી) ડસ્ટ અને એસીડ હેઝાર્ડસ એલાઉન્સ : દરેક શ્રમયોગીને દર માસે રૂા. ૨૫૦/- પેટે ચુકવવું કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૪ : યુનીફોર્મ અંગે : દરેક શ્રમયોગીને દર વર્ષે ત્રણ જોડી સારી કવોલીટીનો યુનીફોર્મ, ત્રણ જોડી કોટન મોજા, ૧ જોડી બુટ અને ૧ વુલન જર્સી આપવી કે કેમ ?

દરેક શ્રમયોગીને દર મહિને ત્રણ સારી કંપનીના સાબુ અને દર માસે રૂા. ૨૭૫/- વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે આપવી કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૫ વારસદારને નોકરી આપવા અંગે : કંપનીનો શ્રમયોગી નોકરી દરમ્યાન અકસ્માત કે કુદરતી કારણોસર મૃત્યુ પામે તો તેના એક વારસદારને તેની શૈક્ષણિક લાયકાતને ધ્યાને લઈ નોકરી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૬ : પગાર સાથેની રજાઓ : શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે પગારી રજાઓ મળે છે તેમાં હક્ક રજાઓ વાર્ષિક ૫ રજાઓ, કેજયુઅલ રજામાં વાર્ષિક (ચાર) રજાઓનો વધાર કરવો કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૭ : યુનિયનનો ફાળો અને લાવજમ : સભાસદ શ્રમયોગીઓના પગારમાંથી યુનિયને નિયત કરેલ લવાજમની વાર્ષિક રકમ જાન્યુઆરી માસના પગારમાંથી કાપી લઈ તે રકમ યુનિયનને આપવું કે કેમ ?

આ માંગણીઓ બાબતે જે કંઈ સમાધાન થાય કે એવર્ડ આવે તો યુનિયન જણાવે તે રીતના રકમ શ્રમયોગીઓને એરીયર્સ પેટે ચુકવવાની રકમમાંથી કાપી લઈ એકત્રીત રકમ યુનિયનને આપવી કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૮ અમલ અંગે

આ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી ૩ વર્ષ માટે એટલે કે તા. ૩૧-૩-૨૦૧૫ સુધી રહેશે. આ માંગણીઓ બાબતે સમાધાન કે એવોર્ડ નહી આવે તો તા. ૧-૪-૨૦૧૫ પછીના ગાળા માટે નવી માંગણીઓ મુકી શકશે.

આ માંગણીઓ બાબતે આપવાની એરીયર્સની રકમ જે માસમાં ચુકવણી કરવાનું નક્કી કરવામાં આવે તે માસમાં એક સામટી યુનિયન અને મેનેજમેન્ટ નક્કી કરે તે ચુકવવી કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી જુન, ૨૦૧૦.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણમાં લીધો : (૧) આ કચેરીનો તારીખ ૧૫મી ઓકટોબર, ૨૦૧૦નો પત્ર ક્રમાંક શ્રઆ/૫.૨/આઈડીઆર/૧૫૧/૧૦/૨૫૪૦ થી ૨૫૪૫.

(૨) મહાગુજરાત ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન, વડોદરાના તા. ૨-૪-૨૦૧૩ના પત્ર.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક શ્રઆ/૫.૨/આઈડીઆર/૧૫૧/૧૦/૨૩૦૫.–ઉપરોકત વંચાણે લીધેલ આમુખ (૧) થી આ કચેરીના તારીખ ૧૫મી ઓકટોબર, ૨૦૧૦ના પત્ર ક્રમાંક શ્રઆ/૫.૨/આઈડીઆર/૧૫૧/૧૦/૨૫૪૦ થી ૨૫૪૫ થી ફેગ ઈન્ડીયા લીમીટેડ, માણેજા, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, ભાસ્કર સેનિટેશન એન્ડ કન્સલ્ટન્સી સર્વિસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની તકરાર સંબંધિત કન્સી. કેસ નં. ૩૮/૧૦માં માંગણીઓ ન્યાય નિર્ણય અર્થે સેકેટરીશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને મોકલી આપવામાં આવેલ હતી.

સદર મુખપત્ર સાથે મોકલેલ રેફરન્સ હુકમની અનુસૂચિમાં "આ સાથેના સામેલ કરેલ શ્રમયોગીઓને તેમની દાખલ તારીખ કંપનીના કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા પગાર ભથ્થા તેમજ અન્ય લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ? તેમ લખેલ છે."

આમુખ (૨) થી ઉકત મંડળે સુધારો કરવા જણાવતાં ઉપરના પેરગ્રાફ-૨માં જણાવેલ વિગતને બદલે "આ સાથેના સામેલ કરેલ શ્રમયોગીઓને તેમની દાખલ તારીખથી કંપનીના કાયમી શ્રમયોગીઓ ગણીને કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતાં પગાર/ભથ્થાં તેમજ અન્ય લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?" તેમ હુકમની અનુસૂચિમાં સુધારીને વાંચવાનું રહેશે.

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી જુન, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

INDEX

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણમાં લીધો : (૧) આ કચેરીનો તારીખ ૧૫મી ઓકટોબર, ૨૦૧૦નો પત્ર ક્રમાંક શ્રઆ/પ.૨/આઈડીઆર/૧૫૨/૧૦/૨૫૪૬ થી ૨૫૫૨.

(૨) મહાગુજરાત ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન, વડોદરાના તા. ૨-૪-૨૦૧૩ના પત્ર.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક શ્રઆ/પ.૨/આઈડીઆર/૧૫૨/૧૦/૨૩૨૫.–ઉપરોકત વંચાણે લીધેલ આમુખ (૧) થી આ કચેરીના તારીખ ૧૫મી ઓકટોબર, ૨૦૧૦ના પત્ર ક્રમાંક શ્રઆ/પ.૨/આઈડીઆર/૧૫૨/૧૦/૨૫૪૬ થી ૨૫૫૨ થી ફેગ ઈન્ડીયા લીમીટેડ, માણેજા, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, ઈગલ એકસ સર્વિસમેન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની તકરાર સંબંધિત કન્સી. કેસ નં. ૩૯/૧૦માં માંગણીઓ ન્યાય નિર્ણય અર્થે સેકેટરીશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને મોકલી આપવામાં આવેલ હતો.

સદર મુખપત્ર સાથે મોકલેલ રેફરન્સના હુકમની અનુસૂચિમાં "આ સાથેના સામેલ કરેલ શ્રમયોગીઓને તેમની દાખલ તારીખથી કંપનીના કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા પગાર ભથ્થા તેમજ અન્ય લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ? તેમ લખેલ છે."

આમુખ (૨) થી ઉકત મંડળે સુધારો કરવા જણાવતાં ઉપરના પેરગ્રાફ-૨માં જણાવેલ વિગતને બદલે "આ સાથેના સામેલ કરેલ શ્રમયોગીઓને તેમની દાખલ તારીખથી કંપનીના કાયમી શ્રમયોગીઓ ગણીને કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતાં પગાર/ભથ્થાં તેમજ અન્ય લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?" તેમ હુકમની અનુસૂચિમાં સુધારીને વાંચવાનું રહેશે.

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી જુન, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૦૪૮/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી બિરલા સેન્ચ્યુરી, પ્લોટ નં. ૮૨૬, જી.આઈ. ડી.સી., ઝઘડીયા, તા. ઝઘડીયા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બિરબલ રામસ્નેહી યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બિરબલ રામસ્નેહી યાદવને તેમની મુળ જગ્યાંએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૦૫૩/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત નર્મદા વેલી ફર્ટીલાઈઝર કંપની, મુ. પો. રહીયાદ, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ (૨) ડોસીયન વોલીયન્ટ સોલ્યુશન, પ્લોટ નં. ૨૪, ફેઝ-૨, જીઆઈડીસી., વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શેખ સલીમ બકસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શેખ સલીમ બકસને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૦૫૯/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, જે. બી. કેમીકલ્સ એન્ડ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., પ્લોટ નં. ૨૧૮/૧૨૯, જી.આઈ.ડી.સી., પાનોલી (૨) શ્રી પ્રકાશ ભટ્ટ, કેન્ટીન કોન્ટ્રાકટર, C/o. જે. બી. કેમીકલ્સ એન્ડ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., પ્લોટ નં. ૨૧૮/૧૨૯, જી.આઈ.ડી.સી., પાનોલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ભાનુબેન ગણપતભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ ભાનુબેન ગણપતભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૯મી મે, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૩૧૫/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ઈસ્માઈલભાઈ રાજેભાઈ લાટવાલા, દુકાન નં. એ-૫. એ.પી.એમ.સી., ન્યુ શાકભાજી માર્કેટ, જંબુસર રોડ, મહંમદપુરા, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગુલામહુસેન ગુલામમહંમદ તોલાટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગુલામહુસેન ગુલામમહંમદ તોલાટને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુન, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

I-L–301

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૩૨૦/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોમાભાઈ સી. તડવી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમાભાઈ સી. તડવીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુન, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૯૫/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રી આરના કલોધીંગ પ્રા. લી., જી.૧૨૮૨, મોટી ભોયણ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ નયનાબેન ફકીરભાઈ દંતાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ નયનાબેન ફકીરભાઈ દંતાણીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૯૮/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, દીપકીરણ ફુડઝ પ્રા. લી., મુ. દંતાલી, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર (૨) પટેલ એસોસીએટસ, C/o. દીપકીરણ ફુડઝ પ્રા. લી., મુ. દંતાલી, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોપાલજી માલાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલજી માલાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૩૮/૧૩/૪૩૯૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/વહીવટકર્તાશ્રી, રાજલક્ષ્મી એન્ડેવર, ઠે. ગામ બુધેલ, તગડી રોડ, મુ. બુધેલ,, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ કાનજીભાઈ મેર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ કાનજીભાઈ મેરને તેમના તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૩થી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી ડીમાન્ડ નોટીસ મુજબ અને હળવા પ્રકારની કામગીરી ઉપર નોકરીમાં પુનઃ લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી જૂન, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૨૫/૧૩/૪૪૦૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી જમણાં કાંઠા નહેર યોજના, ઠાડચ સેકશન, તા. પાલીતાણા (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી જમણાં કાંઠા નહેર યોજના, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રતાપગીરી કાળુગીરીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપગીરી કાળુગીરીભાઈને તેમના ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૩ થી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી મુળ જગ્યાએ કામે પુનઃ લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી જૂન, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ભાવનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૬૦/આઈડીઆર-એ.જે./૯૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વીસ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી રાજેશ કાંતિલાલ કાયસ્થ સૌથી સીનીયર હોવા છતાં તેમના કરતા જુનીયરને વધુ પગાર મળે છે તે વિસંગતતા દૂર કરી જુનીયર કરતા વધુ પગાર ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવવો કે કેમ ?

(૨) શ્રી રાજેશ કાંતિલાલ કાયસ્થને ટાયર સુપરવાઈઝર તરીકેનો ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ ૧૯૯૩ થી ચુકવી ને તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૩) યુનિયનને ખર્ચના ₹ ૨૦,૦૦૦/- ચુકવવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૬૩/આઈડીઆર-એ.જે./૧૦૦/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનીસીપલ કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી અશોકભાઈ એસ. માળીને આપવામાં આવેલ તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૨ના રોજનો એક ઈજાફો ભવિષ્યની અસર સાથે બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરી તમામ તફાવતની રકમ સાથે ઈજાફો ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૦૬/આઈડીઆર-એ.જે./૧૪૨/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોફટચ હાઈજીન મ્યુ. પ્રોડકટસ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૧ થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૨ સુધીના સમયગાળાનું બોનસ ૨૦ ટકા લેખે દિવાળીના ૨૦ દિવસ પહેલા આપવું કે કેમ ?

(૨) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સના બે પગાર દિવાળી પહેલા આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી જૂન,, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

I-L–302

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૬૧૨૦/એજે/આઈડીઆર/૧૦૭/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ આરોગ્ય ખાતુ, લીંબાયત ઝોન, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોપાલભાઈ હસમુખભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગોપાલભાઈ હસમુખભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૬૧૫૦/એજે/આઇડીઆર/૧૧૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ આરોગ્ય ખાતુ, અઠવા ઝોન, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીશભાઈ લલ્લુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી હરીશભાઈ લલ્લુભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૬૧૬૦/એજે/આઇડીઆર/૧૧૭/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ આરોગ્ય ખાતુ, સેન્ટ્રલ ઝોન, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બ્રીજેશભાઈ મણીલાલ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બ્રીજેશભાઈ મણીલાલ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૬૧૪૫/એજે/આઈડીઆર/૧૧૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ આરોગ્ય ખાતુ, સેન્ટ્રલ ઝોન, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અલ્પેશભાઈ સુરેશભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અલ્પેશભાઈ સુરેશભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૬૧૨૫/એજે/આઈડીઆર/૧૨૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ શેઠશ્રી મયુરભાઈ શંભુભાઈ, પ્લોટ નં. ૧૫૭. દિવાળી બાગ, એ. કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મીનારાયણ અર્જુનસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મીનારાયણ અર્જુનસીંગને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૬૧૩૦/એજે/આઇડીઆર/૧૨૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ આરુષી ટેક્સ્ટાઈલ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૯૮ થી ૧૦૨, ગ્રા. ફ્લોર, ૧લો માળ, સ્વામી ઈન્ડ. સોસાયટી, ઉધના મગદલ્લા રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સરત મંગુલી બારીક સુરત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સરત મંગુલી બારીકને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૬૧૬૫/એજે/આઈડીઆર/૧૩૩/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ આરોગ્ય ખાતુ, સેન્ટ્રલ ઝોન, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ છાયાબેન ચુનીભાઈ સોલંકી સુરત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ છાયાબેન ચુનીભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૬૧૫૫/એજે/આઇડીઆર/૧૩૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ આરોગ્ય ખાતુ, સેન્ટ્રલ ઝોન, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ વર્ષાબેન પ્રવિણભાઈ વાઘેલા સુરત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ વર્ષાબેન પ્રવિણભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

I-L–303

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૬૧૩૫/એજે/આઇડીઆર/૧૩૭/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ આરુષી ટેક્ષટાઈલ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૯૮ થી ૧૦૨, ગ્રા. ફ્લોર, ૧લો માળ, સ્વામી ઈન્ડ. સોસાયટી, ઉધના મગદલ્લા રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશ લક્ષ્મણ શેટ્ટી, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રમેશ લક્ષ્મણ શેટ્ટીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૬૧૪૦/એજે/આઇડીઆર/૧૫૩/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ આરોગ્ય ખાતુ, વરાછા ઝોન, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ઉષાબેન-મૂળજીભાઈ વિરારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ ઉષાબેન મૂળજીભાઈ વિરારાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમઆયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આસીસ્ટંટ મેનેજર (વહીવટ), ધી બનાસકાંઠા જિલ્લા તેલીબીયાં ઉત્પાદક સહકારી સંઘ લી., મુ. બાદરપુરા (ખો) તા. પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીવરામભાઈ રામસુંગભાઈ જુડાલ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જીવરામભાઈ રામસુંગભાઈ જુડાલને પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૧૦/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમઆયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આસીસ્ટંટ મેનેજર (વહીવટ), ધી બનાસકાંઠા જિલ્લા તેલીબીયાં ઉત્પાદક સહકારી સંઘ લી., મુ. બાદરપુરા (ખો) તા. પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોઢાતર ભેરાજી લાલજી વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રોઢાતર ભેરાજી લાલજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
પાલનપુર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ-૫/૨૦૧૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી રમણીકલાલ કેશવજી શાહ, એન્ટીક ફર્નીચરના વેપારી, મોચીરાઈ રોડ, રાધાકૃષ્ણનગર, મુ. પો. મિરઝાપર, તા. ભુજ-કચ્છ (૨) શ્રી રમણીકલાલ કેશવજી શાહ, એન્ટીક ફર્નીચરના વેપારી, ગૌશાળાની સામે, ક્રિકેટ ગ્રાઉન્ડ પાસે, મુ. પો. મિરઝાપર, તા. ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શીવજી મહોબતાજી સુથાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શીવજી મહોબતાજી સુથારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૨મી જૂન, ૨૦૧૩.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ-૬/૨૦૧૩/આર.ટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આચાર્યશ્રી, ઈન્દ્રાબાઈ ગર્લ્સ હાઈસ્કુલ, એસ. ટી. બસ સ્ટેશનની સામે, મુ. પો. ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ વીણાબેન રમેશભાઈ પરમાર (ભંગી) વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ વીણાબેન રમેશભાઈ પરમાર (ભંગી)ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૨મી જૂન, ૨૦૧૩.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ-૧૨/૨૦૧૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા પંચાયત કચ્છ, મારફતે જિલ્લા વિકાસ અધિકારી, ભુજ-કચ્છ (૨) તાલુકા પંચાયત, કચ્છ-ભુજ, મારફતે તાલુકા વિકાસ અધિકારી, ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મેમણ મહેબુબહુશેન સાલેમામદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મેમણ મહેબુબહુશેન સાલેમામદને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૨મી જૂન, ૨૦૧૩.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર.એ.જે./૩૧/૨૦૧૩-આરટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રીની કચેરી, સિંચાઈ યોજના (કર્ણુકી) પેટા વિભાગ-૧-૨ બ્લોક નંબર-૬, છઠ્ઠો માળ, બહુમાળી ભવન, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી અશ્વિનસિંહ વકતુભા જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ–સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશ્વિનસિંહ વકતુભા જાડેજાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જુન, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર.એ.જે./૩૮/૨૦૧૩-આરટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, તાલુકા પંચાયત કચેરી, માળીયા (મિયાણા) જિ. રાજકોટ તથા (૨) મંત્રીશ્રી/સરપંચશ્રી, જુના ઘાંટીલા ગ્રામ પંચાયત, મુ. જુના ઘાંટીલા, તા. માળીયા (મિયાણા) જિ. રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી નરેશભાઇ કરશનભાઇ વીડજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ–સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેશભાઇ કરશનભાઇ વીડજાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જુન, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર.એ.જે./૪૦/૨૦૧૩-આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જનરલ મેનેજરશ્રી, ધી ફેડરલ બેન્ક લી. ઈન્ડસ્ટ્રીયલ રીલેશન ડીવીઝન, પોસ્ટ બોક્ષ નંબર ૧૦૩ હેડ ઓફીસ, ફેડરલ ટાવર, અલુવા, કેરાલા તથા (૨) મેનેજરશ્રી ધી ફેડરલ બેન્ક લી., લીમડા ચોક, નંબર ચોક, ૭-પંચનાથ પ્લોટ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી સ્ટ્રેની જે. રોડ્રીક્સ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સ્ટ્રેની જે. રોડ્રીક્સને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જુન, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૩૨૮/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ટફ ગાર્ડ ફોર્મ, C/o. સુપ્રીમ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. જી.આઇ.ડી.સી. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) સુપ્રીમ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. જી.આઇ.ડી.સી. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દેવાભાઇ લીંબાભાઇ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવાભાઇ લીંબાભાઇ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જુન, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૩૩૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દિવ્યા એન્ટરપ્રાઇઝ, C/o. આદિત્ય બિરલા લીમીટેડ મઘાસર, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) આદિત્ય બિરલા ઈન્સ્યુલેટર્સ, મઘાસર, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દલપતભાઈ શનાભાઇ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દલપતભાઈ શનાભાઇ હરિજનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જુન, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૩૪૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આદિત્ય બિરલા ઇન્સ્યુલેટર્સ લી., મઘાસર, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઇ સોમાભાઇ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સંત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઇ સોમાભાઇ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જુન, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૩૪૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફાર્મના માલીકશ્રી સતીષભાઈ રોશનલાલ જૈન, લાલબાગ બસ સ્ટેન્ડ પાસે, પોલીસ હેડ ક્વાર્ટસની સામે, ગોધરા, પંચમહાલ, સેન્ટર પોઈન્ટ કોમ્પ્લેક્ષ, ભોંયતળિયે, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સિરાજ એહમદ શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર,ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સિરાજ એહમદ શેખને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જુન, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૩૫૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, આર. બી. કાર્સ પ્રા. લી., વાવડી ખૂર્દ, દાહોદ હાઈવે રોડ, ગોધરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી લાલાભાઈ દેવકરણભાઈ ચારણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર,ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલાભાઈ દેવકરણભાઈ ચારણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જુન, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૩૫૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દિવ્યા એન્ટરપ્રાઈઝ, જયદિપસિંહ ઝાલા, ધનુષ્ય સોસાયટી નં. ૧, ચાણક્ય પુરી, સમા રોડ, વડોદરા (૨) આદિત્ય બિરલા ઈન્સ્યુલેટર્સ, મધાસર, તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ કાન્તીભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર,ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ કાન્તીભાઈ હરિજનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જુન, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

I-L–305

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૩૬૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દિવ્યા એન્ટરપ્રાઈઝ, જયદિપસિંહ ઝાલા, ધનુષ્ય સોસાયટી નં. ૧, ચાણક્ય પુરી, સમા રોડ, વડોદરા (૨) આદિત્ય બિરલા ઈન્સ્યુલેટર્સ, મઘાસર, તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ચંદુભાઈ રયજીભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર,ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઈ રયજીભાઈ હરિજનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જુન, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૫૯૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી ઓરીએન્ટ બેલ લીમીટેડ, C/o. બેલ સિરામીકસ લી. મુ. પો. દોરા, તા. આમોદ, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ મોહનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોમે તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ મોહનભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૧મી જુન, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઇડીઆર નં.-૩૦/૧૩/૪૫૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ તેમજ તેના વતી મુખ્ય અધિકારીશ્રી, ઠે. કુંભારવાડા, નારી રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વનરાજસિંહ પ્રવિણસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વનરાજસિંહ પ્રવિણસિંહ પરમારને તેમના તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૨થી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃ લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૪મી જૂન, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ભાવનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૪૫/૨૦૧૩/આર. ટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રાયશી વર્ધમાનની પેઢી, મહાવીર બાંધણી સામે, ચોરીવાળા દેરાસરની બાજુમાં, ચાંદી બજાર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશ જાદવજી પઢીયાર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઇડીએક્ટ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશ જાદવજી પઢીયારને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૭૬/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, એન. કે. રોડવેઝ પ્રા. લી., ગામ આંબલીયારા, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઇ ગોવિંદભાઇ સુથાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની (ઇ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઇ ગોવિંદભાઇ સુથારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી મે, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઇ./ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૭૭/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જય માતાજી લેબર કોન્ટ્રાકટર સી/ઓ, વિકટરી સીરાટેક પ્રા. લી., જી.આઇ.ડી.સી. કડી, તા. કડી, જિ. મહેસાણા (૨) મેનેજરશ્રી વિકટરી સીરાટેક પ્રા. લી., જી.આઇ.ડી.સી. કડી, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી પુષ્પાબેન મહેન્દ્રભાઇ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની (ઇ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી પુષ્પાબેન મહેન્દ્રભાઇ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી મે, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઇ./ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૭૮/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રમુખશ્રી/મંત્રીશ્રી, શ્રી સરસ્વતી કન્યા કેશવણી મંડળ, મુ. પો. નાની કડી, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ આશીષકુમાર નટવરલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૭૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની (ઇ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ આશીષકુમાર નટવરલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી મે, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઇ./ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૯૪/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, બીસલરી ઈન્ટર નેશનલ પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૨૪૧૦/૧૧, જી.આઈ.ડી.સી., ફેઝ-૩, છત્રાલ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર (૨) આર. એસ. સિકયુરીટી સર્વિસ, C/o. બીસલરી ઈન્ટર નેશનલ પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૨૪૧૦/૧૧, જી.આઈ.ડી.સી., ફેઝ-૩, છત્રાલ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જમ્મુભાઈ ડોશુભાઈ કાઝી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જમ્મુભાઇ ડોશુભાઇ કાઝીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી મે, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઈ./ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૯૯/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ગોઝારીયા દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., મુ. પો. ગોઝારીયા, તા. જિ. મહેસાણા (૨) પટેલ રમેશભાઈ સેંધાભાઈ (પ્રમુખશ્રી), મુ. પો. ગોઝારીયા, તા. જિ. મહેસાણા (૩) પટેલ ભોગીલાલભાઈ પ્રહલાદભાઈ ઠે. બજાર માંજેતરીયા વાસ, મુ. પો. ગોઝારીયા, તા. જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઈ જી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઈ જી. પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી મે, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઈ./ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૨૬/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઉપેન્દ્ર બાબુલાલ ગાંધી સમર્પણ ટાવર, કે. પી. હોસ્પિટલ સામે, ગુલબાઈ ટેકરા, અમદાવાદ (૨) જનરલ સીવીલ સર્જનશ્રી, જનરલ સીવીલ હોસ્પીટલ, મહેસાણા (૩) મસીયા મેન પાવર સર્વિસીસ, સરદાર શોપીંગ સેન્ટર, મહેસાણા અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી પરમાર મનોજકુમાર વિનોદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર મનોજકુમાર વિનોદભાઈ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઈ./ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૨૭/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઉપેન્દ્ર બાબુલાલ ગાંધી સમર્પણ ટાવર, કે. પી. હોસ્પિટલ સામે, ગુલબાઈ ટેકરા, અમદાવાદ (૨) જનરલ સીવીલ સર્જનશ્રી, જનરલ સીવીલ હોસ્પીટલ, મહેસાણા (૩) મસીયા મેન પાવર સર્વિસીસ, સરદાર શોપીંગ સેન્ટર, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર અલ્પેશકુમાર શાંતિલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર અલ્પેશકુમાર શાંતિલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઈ./ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૨૮/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઉપેન્દ્ર બાબુલાલ ગાંધી સમર્પણ ટાવર, કે. પી. હોસ્પિટલ સામે, ગુલબાઈ ટેકરા, અમદાવાદ (૨) જનરલ સીવીલ સર્જનશ્રી, જનરલ સીવીલ હોસ્પીટલ, મહેસાણા (૩) મરસીયા મેન પાવર સર્વિસીસ, સરદાર શોપીંગ સેન્ટર, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શ્રીમાળી દિલીપકુમાર મનસુખભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. બી. રાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શ્રીમાળી દિલીપકુમાર મનસુખભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઈ./ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૦૧૩/૧૩૯૫.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર મેનેજરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર સોલ્ટ મેન્યુ., કંપની પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવશી કરશનભાઈ બોરસીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. આર. મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવશી કરશનભાઈ બોરસીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૭મી જુન, ૨૦૧૩.

એચ. આર. મુલીયાણા,
(ઈ./ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૦૧૩/૧૩૯૬.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર (૧) વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ (૨) ડેપો મેનેજરશ્રી, એસ. ટી. ડેપો, પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી શ્રીદાસા હરદાસભાઈ અરસીભાઈ, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજયના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. આર. મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શ્રીદાસા હરદાસભાઈ અરસીભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૭મી જુન, ૨૦૧૩.

એચ. આર. મુલીયાણા,
(ઈ./ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

ભાગ-૧-એલ

અસાધારણ રાજ્યપત્રની યાદી

(ઉદ્યોગ, ખાણ અને ઊર્જા વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૩૦મી જૂન, ૧૯૮૭ના ઠરાવ ક્રમાંક મદન/૧૦૮૫/૫૨૯૫/ડ ના આધારે)

તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૨થી તારીખ ૩૦મી જૂન ૨૦૧૩ ના રોજ પૂરા થયેલા અઠવાડીયામાં નીચે જણાવેલ ગુજરાત સરકારના **અસાધારણ રાજ્યપત્રો** પ્રસિદ્ધ થયેલા છે.

અનુ. નંબર	અસાધારણ રાજ્યપત્રનો ક્રમાંક અને તારીખ	વિભાગ અથવા કચેરી
૧	૨	૩
૧.	Extra No. 31, 31-12-2012	Additional Secretary to Govt., Labour & Employment Department, Sachivalaya, Gandhinagar.
૨.	Extra No. 1, 03-01-2013	અધિક સચિવ, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૩.	Extra No. 2, 10-01-2013	Deputy Commissioner of Labour & Competent Authority under the Minimum Wages Act, 1948, Gujarat State, Gandhinagar.
૪.	Extra No. 3, 24-01-2013	અધિક સચિવ, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૫.	Extra No. 4, 08-02-2013	અધિક સચિવ, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૬.	Extra No. 5, 15-02-2013	અધિક સચિવ, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૭.	Extra No. 6, 25-02-2013	Additional Secretary to Govt., Labour & Employment Department, Sachivalaya, Gandhinagar.
૮.	Extra No. 7, 27-02-2013	Deputy Commissioner of Labour & Competent Authority under the Minimum Wages Act, 1948, Gujarat State, Gandhinagar.

INDEX

અનુ. નંબર	અસાધારણ રાજયપત્રનો ક્રમાંક અને તારીખ	વિભાગ અથવા કચેરી
૧	૨	૩
૯.	Extra No. 8, 20-03-2013	Additional Secretary to Govt., Labour & Employment Department, Sachivalaya, Gandhinagar.
૧૦.	Extra No. 9, 30-03-2013	Additional Secretary to Govt., Labour & Employment Department, Sachivalaya, Gandhinagar.
૧૧.	Extra No. 10, 03-04-2013	Deputy Commissioner of Labour & Competent Authority under the Minimum Wages Act, 1948, Gujarat State, Gandhinagar.
૧૨.	Extra No. 11, 03-04-2013	નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.
૧૩.	Extra No. 12, 17-04-2013	અધિક સચિવ, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૧૪.	Extra No. 13, 29-04-2013	Deputy Commissioner of Labour & Competent Authority under the Minimum Wages Act, 1948, Gujarat State, Gandhinagar.
૧૫.	Extra No. 14, 20-05-2013	Deputy Commissioner of Labour & Competent Authority under the Minimum Wages Act, 1948, Gujarat State, Gandhinagar.
૧૬.	Extra No. 15, 24-05-2013	અધિક સચિવ, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૧૭.	Extra No. 16, 29-05-2013	અધિક સચિવ, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૧૮.	Extra No. 17, 12-06-2013	Deputy Commissioner of Labour & Competent Authority under the Minimum Wages Act, 1948, Gujarat State, Gandhinagar.
૧૯.	Extra No. 18, 19-06-2013	આસી. રજીસ્ટ્રાર, મુંબઈ (ગુજરાત) ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

I-L–307 Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

©

सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] THURSDAY, JULY 4, 2013 / ASADHA 13, 1935 [No. 27

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 27, *The Gujarat Government Gazette*, Part I–L, dated 4th July, 2013 and for Pages VAD–2373 to VAD–2402 (in 1 set) *read* Page Nos. 2552 to 2581.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧–એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૪થી જુલાઇ, ૨૦૧૩ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧–એલના અંક-૨૭માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૩૭૩ થી વીએડી-૨૪૦૨ (૧ વંચમાં) ને પાન નંબર ૨૫૫૨ થી ૨૫૮૧ વાંચવા.

Vadodara, 4th July, 2013.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

INDEX

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.એમ.સી/ઉ૯૬૦૮/૯..૨/આઈડીઆર/એજે/૨૯૦/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે આમેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહીન્દ્રા ગુજરાત ટ્રેક્ટર્સ લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૮ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

"પરિશિષ્ટ-અ"

માંગણી નંબર ૧ :- કંપનીમાં કામ કરતા કાયમી સફાઈ કામદાર શ્રી ધનજીભાઈ પરમાર પાસેથી સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના હેઠળ વર્ષ ૧૯૮૭માં રાજીનામુ લઈ કંપનીમાં હાઉસ કીપીંગનો કોન્ટ્રાકટ આપેલ છે. આથી સદર કોન્ટ્રાક્ટ હેઠળ કામ કરતા કામદાર શ્રી કનુભાઈ મોહનભાઈ હરિજન અને અન્ય ૨૫ (સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબ) કામદારોને તા. ૫-૩-૨૦૧૨ના રોજથી કામ આપવાનું બંધ કરવાનું કૃત્ય ગેરકાયદાસર અન્યાયી છે અને જ્યાં સુધી સદર કામદારોને તેમની મુળ જગ્યાએ કામ આપવામાં ન આવે ત્યાં સુધીના દિવસોની પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૨ :- કંપનીમાં કામ કરતા કાયમી સફાઈ કામદાર શ્રી ધનજીભાઈ પરમાર પાસેથી સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના હેઠળ વર્ષ ૧૯૮૭માં રાજીનામુ લઈ કંપનીમાં હાઉસ કીપીંગનો કોન્ટ્રાકટ આપેલ છે. અને આવા પ્રકારની ઉભી કરેલી કોન્ટ્રાકટ પદ્ધતિ ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી છે તેમજ

INDEX

બોગસ છે. આથી કામદાર શ્રી કનુભાઈ મોહનભાઈ હરિજન અને અન્ય ૨૫ (સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબ) કામદારોને તેમની જે તે દાખલ તારીખથી મહીન્દ્રા ગુજરાત ટ્રેક્ટર્સ લીમીટેડના સીધા કાયમી કામદાર તરીકે ગણવા તેમજ મહીન્દ્રા ગુજરાત ટ્રેક્ટર્સ લીમીટેડમાં કામ કરતા કાયમી કામદારોને મળતા પગાર ધોરણો, લાભો અને સવલતો તથા નોકરીની શરતો મુજબ કામદાર શ્રી કનુભાઈ મોહનભાઈ હરિજન અને અન્ય ૨૫ (સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબ) કામદારોને ચુકવી આપવો કે કેમ ?

"પરિશિષ્ટ-બ"

૧. કનુભાઈ મોહનભાઈ હરિજન
૨. પરષોતમભાઈ સોમાભાઈ હરિજન
૩. રમેશભાઈ ભાઈલાલભાઈ હરિજન
૪. રોહિત નગીનભાઈ હરિજન
૫. ભગાભાઈ કરસનભાઈ પરમાર
૬. સંજયભાઈ છગનભાઈ સોલંકી
૭. મનહરભાઈ શંકરભાઈ સોલંકી
૮. રજનીકાંતભાઈ ભરતભાઈ સોલંકી
૯. જયંશભાઈ કનુભાઈ સોલંકી
૧૦. કાલીદાસ શંકરભાઈ સોલંકી
૧૧. જયંતિભાઈ મગનભાઈ સોલંકી
૧૨. હિરાભાઈ સોમાભાઈ સોલંકી
૧૩. સુરેશભાઈ કનુભાઈ સોલંકી
૧૪. વિનોદભાઈ ઈશ્વરભાઈ સોલંકી
૧૫. ધીરજભાઈ શિવાભાઈ સોલંકી
૧૬. નારાયણભાઈ સોમાભાઈ સોલંકી
૧૭. અશોકભાઈ નાગજીભાઈ સોલંકી
૧૮. વિજયભાઈ શંકરભાઈ સોલંકી
૧૯. કાલીદાસ ગોરધનભાઈ સોલંકી
૨૦. ચંદ્રકાન્તભાઈ કાલીદાસ સોલંકી
૨૧. કનુભાઈ ચીમનભાઈ સોલંકી
૨૨. રાજુભાઈ નગીનભાઈ સોલંકી
૨૩. શંકરભાઈ ઈશ્વરભાઈ સોલંકી
૨૪. ડાહ્યાભાઈ મોતીભાઈ સોલંકી
૨૫. જિતેન્દ્રભાઈ છગનભાઈ સોલંકી
૨૬. ચીમનભાઈ ખોડાભાઈ સોલંકી

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી જુન, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

INDEX

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૦૯/૫.૨/આઇડીઆર/એજે/૨૯૩/૨૦૧૨.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થયું છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ, (ગ્લાસ ડીવીઝન), વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઇડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની ઍાઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં સામેલ કરેલ તમામ શ્રમયોગીઓ કે જેઓ આ સંસ્થામાં વર્ષોથી તેમની ફરજ બજાવતા આવેલા છે. અને સંસ્થા દ્વારા આ જ પ્રકારના અન્ય કામગીરી અને એક સરખી કામગીરી કરતા અન્ય શ્રમયોગીઓને વધુ પગાર તથા આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને ઓછો પગાર ચૂકવવામાં આવે છે. તો આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ તમામ શ્રમયોગીઓને અન્ય શ્રમયોગીઓને ચૂકવાતો પગાર ચૂકવવો તથા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને સમાન વેતન ચૂકવી પરિશિષ્ટ મુજબ સમાન વેતન પગારની તફાવતની રકમ તારીખ ૧-૪-૨૦૦૫ થી તારીખ ૩૦-૪-૨૦૧૨ સુધીના સમયગાળાની ચૂકવી આપવી કે કેમ ?

INDEX

પરિશિષ્ટ

અ. નં.	કામદારનું નામ	હોદો	કાયમી કર્યા તારીખ	સમયગાળો	હાલ મળતો પગાર ₹	સમાન મળવાપાત્ર પગાર ₹	કુલ પગાર તફાવતની રકમ ₹
૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭	૮
૧	શ્રી ભરતભાઈ અબાલાલ પરમાર	મશીનબોય	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૫,૫૨,૫૦૦
૨	શ્રી આશિષકુમાર બીપીનચંદ્ર જાની	,,	૧-૭-૨૦૦૬	૧-૭-૨૦૦૬ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૪,૫૫,૦૦૦
૩	શ્રી શાંતિલાલ પરષોત્તમભાઈ પરમાર	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૫,૫૨,૫૦૦
૪	શ્રી ચીમનભાઈ સોમાભાઈ પઢિયાર	,,	૧-૪-૨૦૦૬	૧-૪-૨૦૦૬ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૪,૭૪,૫૦૦
૫	શ્રી પ્રજ્ઞેશ મહેન્દ્રભાઈ દેસાઈ	,,	૧-૪-૨૦૦૬	૧-૪-૨૦૦૬ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૪,૭૪,૫૦૦
૬	શ્રી સુનીલકુમાર વિષ્ણુભાઈ સુર્વે	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૫,૫૨,૫૦૦
૭	શ્રી દાઉદભાઈ મોહંમદભાઈ વોરા	,,	૧-૪-૨૦૦૬	૧-૪-૨૦૦૬ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૪,૭૪,૫૦૦
૮	શ્રી રમેશભાઈ ગોવિંદભાઈ પરમાર	,,	૧-૪-૨૦૦૬	૧-૪-૨૦૦૬ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૪,૭૪,૫૦૦
૯	શ્રી ગોરધનભાઈ ડાહ્યાભાઈ મકવાણા	,,	૧-૪-૨૦૦૬	૧-૪-૨૦૦૬ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૪,૭૪,૫૦૦
૧૦	શ્રી પ્રકાશ રાજારામ શિંદે	,,	૧-૪-૨૦૦૬	૧-૪-૨૦૦૬ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૪,૭૪,૫૦૦
૧૧	શ્રી પરષોત્તમભાઈ ત્રિકમભાઈ પરમાર	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૫,૫૨,૫૦૦
૧૨	શ્રી મહંમદ ચંદ્રસિંગ રાઠોડ	,,	૧-૭-૨૦૦૬	૧-૭-૨૦૦૬ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૪,૫૫,૦૦૦

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭	૮
૧૩	શ્રી દિલીપભાઈ મોહંમદભાઈ રાણા	મશીનબોય	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૫,૫૨,૫૦૦
૧૪	શ્રી અલસીંગ કાળુભાઈ રાઠવા	,,	૧-૭-૨૦૦૬	૧-૭-૨૦૦૬ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૪,૫૫,૦૦૦
૧૫	શ્રી હસમુખભાઈ રામાભાઈ વણકર	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૫,૫૨,૫૦૦
૧૬	શ્રી મનોજ રાવજીભાઈ પટેલ	,,	૧-૪-૨૦૦૬	૧-૪-૨૦૦૬ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૪,૭૪,૫૦૦
૧૭	શ્રી પિયુષ બિપીનચંદ્ર ઠક્કર	,,	૧-૭-૨૦૦૬	૧-૭-૨૦૦૬ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૪,૫૫,૦૦૦
૧૮	શ્રી અનિલ પ્રવિણભાઈ પટેલ	,,	૧-૪-૨૦૦૬	૧-૪-૨૦૦૬ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૪,૭૪,૫૦૦
૧૯	શ્રી સાકિરમીંયા મેહબૂબમીંયા મલેક	,,	૧-૭-૨૦૦૬	૧-૭-૨૦૦૬ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૪,૫૫,૦૦૦
૨૦	શ્રી મો.હાસીમ એસ. સૈયદ	,,	૧-૭-૨૦૦૬	૧-૭-૨૦૦૬ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૪,૫૫,૦૦૦
૨૧	શ્રી પ્રતાપસિંહ સોમસિંહ ગોહીલ	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૫,૫૨,૫૦૦
૨૨	શ્રી ફિરોઝભાઈ કરીમભાઈ પરમાર	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૫,૫૨,૫૦૦
૨૩	શ્રી વિષ્ણુપ્રસાદ પી. વૈદ	,,	૧-૭-૨૦૦૬	૧-૭-૨૦૦૬ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૪,૫૫,૦૦૦
૨૪	શ્રી રાજેશભાઈ ચંદુભાઈ ગોહીલ	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૫,૫૨,૫૦૦
૨૫	શ્રી રઈજીભાઈ અંબાલાલ ચૌહાણ	,,	૧-૪-૨૦૦૬	૧-૪-૨૦૦૬ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૪,૭૪,૫૦૦
૨૬	શ્રી અજીતકુમાર શાંતીલાલ જોષી	,,	૧-૪-૨૦૦૬	૧-૪-૨૦૦૬ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૪,૭૪,૫૦૦
૨૭	શ્રી વિજયભાઈ ડાહ્યાભાઈ પ્રજાપતિ	,,	૧-૪-૨૦૦૬	૧-૪-૨૦૦૬ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૪,૭૪,૫૦૦

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭	૮
૨૮	શ્રી દિલીપસિંહ રઉભા મહીડા	મશીનબોય	૧-૭-૨૦૦૬	૧-૭-૨૦૦૬ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૪,૫૫,૦૦૦
૨૯	શ્રી ગોવિંદભાઈ મગનભાઈ ચૌહાણ	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૫,૫૨,૫૦૦
૩૦	શ્રી મહેશ ચંદુભાઈ ગોહીલ	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૫,૫૨,૫૦૦
૩૧	શ્રી ગોવિંદભાઈ પુનાભાઈ મુજપરા	,,	૧-૪-૨૦૦૬	૧-૪-૨૦૦૬ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૪,૭૪,૫૦૦
૩૨	શ્રી બીપીનચંદ્ર વાસુદેવ જોષી	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૫,૫૨,૫૦૦
૩૩	શ્રી કાંતીભાઈ ધનજીભાઈ રોહીત	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૫,૫૨,૫૦૦
૩૪	શ્રી રમેશ ગણપતભાઈ પવાર	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૫,૫૨,૫૦૦
૩૫	શ્રી ગણપતભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ બારીયા	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૫,૫૨,૫૦૦
૩૬	શ્રી પ્યારેસાહેબ એહમદસંગ રાઠોડ	,,	૧-૪-૨૦૦૬	૧-૪-૨૦૦૬ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૪,૭૪,૫૦૦
૩૭	શ્રી અશ્વિનકુમાર ભવાનભાઈ રોહીત	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૫,૫૨,૫૦૦
૩૮	શ્રી લક્ષ્મણ રામસીંગ જાદવ	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૫,૫૨,૫૦૦
૩૯	શ્રી મનુભાઈ માધવભાઈ પરમાર	ફીટર	૧-૭-૨૦૦૬	૧-૭-૨૦૦૬ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૪,૫૫,૦૦૦
૪૦	શ્રી નગીનભાઈ ડાહ્યાભાઈ વાળંદ	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૫,૫૨,૫૦૦
૪૧	શ્રી શાંતીલાલ ગણેશભાઈ પ્રજાપતિ	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૫,૫૨,૫૦૦
૪૨	શ્રી ગુલાબસિંહ રોહીદાસ બારીયા	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૫,૫૨,૫૦૦

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭	૮
૪૩	શ્રી ભલાભાઈ મોતીભાઈ પરમાર	ફીટર	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૫,૫૨,૫૦૦
૪૪	શ્રી પ્રવિણભાઈ હિંમતભાઈ પરમાર	,,	૧-૭-૨૦૦૬	૧-૭-૨૦૦૬ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૪,૫૫,૦૦૦
૪૫	શ્રી વિશ્વાસ બાબુરાવ પવાર	,,	૧-૪-૨૦૦૬	૧-૪-૨૦૦૬ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૪,૭૪,૫૦૦
૪૬	શ્રી ભરતભાઈ ઠાકોરભાઈ મિસ્ત્રી	,,	૧-૪-૨૦૦૬	૧-૪-૨૦૦૬ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૪,૭૪,૫૦૦
૪૭	શ્રી રમેશભાઈ વિશ્વાસભાઈ ચૌહાણ	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૫,૫૨,૫૦૦
૪૮	શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર શંકરભાઈ પ્રજાપતિ	,,	૧-૭-૨૦૦૬	૧-૭-૨૦૦૬ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૪,૫૫,૦૦૦
૪૯	શ્રી હરમાન ભીમસીંગ પઢિયાર	,,	૧-૪-૨૦૦૬	૧-૪-૨૦૦૬ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૪,૭૪,૫૦૦
૫૦	શ્રી માનસીંહ મોતીભાઈ સોલંકી	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૫,૫૨,૫૦૦
૫૧	શ્રી વાહીદખાન બાધરખાન પઠાણ	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૫,૫૨,૫૦૦
૫૨	શ્રી કનુભાઈ રાયસંગ રાઠોડ	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૫,૫૨,૫૦૦
૫૩	શ્રી માધવભાઈ ફતેસીંગ રાજપૂત	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૫,૫૨,૫૦૦
૫૪	શ્રી રામદાસ દેવીદાસ યાદવ	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૫,૫૨,૫૦૦
૫૫	શ્રી ગણપતસિંહ રતનસિંહ ચૌહાણ	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૫,૫૨,૫૦૦
૫૬	શ્રી ઉમાંકાંત પાન્ડુરંગ ઉતેકર	,,	૧-૭-૨૦૦૬	૧-૭-૨૦૦૬ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૪,૫૫,૦૦૦
૫૭	શ્રી કિરીટકુમાર હરિશચંદ્ર પ્રજાપતિ	,,	૧-૭-૨૦૦૬	૧-૭-૨૦૦૬ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૪,૫૫,૦૦૦

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭	૮
૫૮	શ્રી કનુભાઈ ઉદેસીંગ ગોહેલ	ફીટર	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૫,૫૨,૫૦૦
૫૯	શ્રી ભાઈલાલભાઈ રણછોડ મકવાણા	,,	૧-૪-૨૦૦૬	૧-૪-૨૦૦૬ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૪,૭૪,૫૦૦
૬૦	શ્રી મહેન્દ્રભાઈ ડાહ્યાભાઈ પટેલ	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૫,૫૨,૫૦૦
૬૧	શ્રી રમેશભાઈ ભુપતભાઈ પઢિયાર	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૫,૫૨,૫૦૦
૬૨	શ્રી કીરીટકુમાર મગનલાલ સુથાર	,,	૧-૭-૨૦૦૬	૧-૭-૨૦૦૬ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૪,૫૫,૦૦૦
૬૩	શ્રી ઘનશ્યામભાઈ પી. પરમાર	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૫,૫૨,૫૦૦
૬૪	શ્રી રતનસિંહ રાયસિંહ સોલંકી	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૫,૫૨,૫૦૦
૬૫	શ્રી રામકૃષ્ણ પશીલાલ લુહાર	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૫,૫૨,૫૦૦
૬૬	શ્રી વિનુભાઈ નાગરભાઈ જાદવ	,,	૧-૭-૨૦૦૬	૧-૭-૨૦૦૬ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૪,૫૫,૦૦૦
૬૭	શ્રી હસમુખભાઈ જયંતીભાઈ પ્રજાપતિ	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૫,૫૨,૫૦૦
૬૮	શ્રી સતીષકુમાર કાંતીલાલ પરમાર	,,	૧-૪-૨૦૦૬	૧-૪-૨૦૦૬ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૪,૭૪,૫૦૦
૬૯	શ્રી વલ્લભભાઈ અંબાલાલ પટેલ	વાયરમેન	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૫,૫૨,૫૦૦
૭૦	શ્રી ઈમાનુએલ ખુશાલભાઈ ક્રિશ્ચીયન	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૫,૫૨,૫૦૦
૭૧	શ્રી વિરેન્દ્રકુમાર રામસીંહ પરમાર	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૫,૫૨,૫૦૦
૭૨	શ્રી સુધીર સદાશીવ સુર્વે	,,	૧-૮-૨૦૦૬	૧-૮-૨૦૦૬ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૪,૪૮,૫૦૦

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭	૮
૭૩	શ્રી ડાહ્યાભાઈ કાનજીભાઈ મકવાણા	વાયરમેન	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૫,૫૨,૫૦૦
૭૪	શ્રી હરીસકુમાર રણછોડભાઈ રાણા	,,	૧-૭-૨૦૦૬	૧-૭-૨૦૦૬ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૮૦૦	૪,૫૫,૦૦૦
૭૫	શ્રી નવીનચંદ્ર મોરારભાઈ ચાવડા	,,	૧-૭-૨૦૦૬	૧-૭-૨૦૦૬ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૪,૫૫,૦૦૦
૭૬	શ્રી ગીરીશભાઈ શનાભાઈ પટેલ	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૫,૫૨,૫૦૦
૭૭	શ્રી બાબુભાઈ સોમાભાઈ પઢિયાર	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૫,૫૨,૫૦૦
૭૮	શ્રી મહેશભાઈ જશુભાઈ દવે	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૫,૫૨,૫૦૦
૭૯	શ્રી સુનીલ તુકારામ ભીલારે	ચેકર	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૫,૫૨,૫૦૦
૮૦	શ્રી મુકેશકુમાર દેસાઈભાઈ પટેલ	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૫,૫૨,૫૦૦
૮૧	શ્રી ઘનશ્યામ ઈશ્વરભાઈ પટેલ	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૫,૫૨,૫૦૦
૮૨	શ્રી હેમંત ભાઈલાલભાઈ પ્રજાપતિ	,,	૧-૪-૨૦૦૬	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૪,૭૪,૫૦૦
૮૩	શ્રી બાબુભાઈ શંકરભાઈ પરમાર	,,	૧-૭-૨૦૦૬	૧-૭-૨૦૦૬ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૪,૫૫,૦૦૦
૮૪	શ્રી જયેશકુમાર વિઠ્ઠલભાઈ પટેલ	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૫,૫૨,૫૦૦
૮૫	શ્રી દીલીપભાઈ મનુભાઈ માલી	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	૧૧૦૦૦	૫,૫૨,૫૦૦
૮૬	શ્રી ડેનીશ લુશીયસ ફ્રેંક	પેકર	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૨૦૦	૧૧૦૦૦	૫,૭૮,૦૦૦
૮૭	હેંમતસિંહ ફતેસિંહ રાઠોડ	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૨૦૦	૧૧૦૦૦	૫,૭૮,૦૦૦

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭	૮
૮૮	ઇકબાલ ફતેસિંહ રાણા	પેકર	૧-૪-૨૦૦૬	૧-૪-૨૦૦૬ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૨૦૦	૧૧૦૦૦	૪,૯૬,૪૦૦
૮૯	બીરપાલ મુકુટસિંગ ચંદેલ	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	,,	,,	૫,૭૮,૦૦૦
૯૦	બાબુભાઇ ભીલાભાઇ મુજગે	,,	૧-૭-૨૦૦૬	૧-૭-૨૦૦૬ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	,,	,,	૪,૭૬,૦૦૦
૯૧	ગોપાલભાઇ બાપુલાલ રાણા	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	,,	,,	૫,૭૮,૦૦૦
૯૨	મોહસીનઅલી મહીયુદ્દીન સૈયદ	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	,,	,,	૫,૭૮,૦૦૦
૯૩	છત્રસિંહ ફતેસિંહ વાઘેલા	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	,,	,,	૫,૭૮,૦૦૦
૯૪	લક્ષ્મણભાઇ માનાભાઇ ભોઇ	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	,,	,,	૫,૭૮,૦૦૦
૯૫	રમેશભાઇ અંબાલાલ પરમાર	શોર્ટર	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦ ૪-૨૦૧૨	,,	,,	૫,૭૮,૦૦૦
૯૬	કાંતીભાઇ શંકરભાઇ નાઇ	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	,,	,,	૫,૭૮,૦૦૦
૯૭	પરમાર મહેશભાઇ અંબાલાલ	,,	૧-૪-૨૦૦૬	૧-૪-૨૦૦૬ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	,,	,,	૪,૯૬,૪૦૦
૯૮	પટેલ કમલેશ સોમાભાઇ	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	,,	,,	૫,૭૮,૦૦૦
૯૯	રમેશભાઇ અંબાલાલ રાણા	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	,,	,,	૫,૭૮,૦૦૦
૧૦૦	રાજેશભાઇ ભીખાભાઇ પટેલ	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	,,	,,	૫,૭૮,૦૦૦

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭	૮
૧૦૧	પંકજકુમાર અરૂણકુમાર જાની	શોર્ટર	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૨૦૦	૧૧૦૦૦	૫,૭૮,૦૦૦
૧૦૨	બળવંત ગોસાઈ સીંગ	,,	૧-૪-૨૦૦૬	૧-૪-૨૦૦૬ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	,,	,,	૪,૯૬,૪૦૦
૧૦૩	શૈલેષ અમ્બાલાલ મિસ્ત્રી	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	,,	,,	૫,૭૮,૦૦૦
૧૦૪	વાઘેલા શાંતીલાલ શીવાભાઈ	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	,,	,,	૫,૭૮,૦૦૦
૧૦૫	દિનેશ ચંદ્રકાંત દુધાને	,,	૧-૭-૨૦૦૬	૧-૭-૨૦૦૬ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	,,	,,	૪,૭૬,૦૦૦
૧૦૬	રામાભાઈ કેશવભાઈ પરમાર	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	,,	,,	૫,૭૮,૦૦૦
૧૦૭	મિસ્ત્રી ઉપેન્દ્રભાઈ અંબાલાલ	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	,,	,,	૫,૭૮,૦૦૦
૧૦૮	મો. રફીક મો. હુશેન શેખ	,,	૧-૭-૨૦૦૬	૧-૭-૨૦૦૬ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	,,	,,	૪,૭૬,૦૦૦
૧૦૯	પટેલ હસમુખભાઈ ચીમનભાઈ	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	,,	,,	૫,૭૮,૦૦૦
૧૧૦	જગદીશભાઈ રણછોડભાઈ ગોસાઈ	,,	૧-૭-૨૦૦૬	૧-૭-૨૦૦૬ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	,,	,,	૪,૭૬,૦૦૦
૧૧૧	રાઠોડ યુસુફભાઈ વજીરભાઈ	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	,,	,,	૫,૭૮,૦૦૦
૧૧૨	નારણભાઈ હરમનભાઈ પટેલ	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	,,	,,	૫,૭૮,૦૦૦
૧૧૩	ખોડાભાઈ ધુળાભાઈ પરમાર	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	,,	,,	૫,૭૮,૦૦૦

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭	૮
૧૧૪	વિક્રમસિંહ ગણપતસિંહ વડજીયા	શોર્ટર	૧-૪-૨૦૦૬	૧-૪-૨૦૦૬ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૨૦૦	૧૧૦૦૦	૪,૯૬,૪૦૦
૧૧૫	પટેલ અલ્પેશ વિનોદભાઇ	,,	૧-૭-૨૦૦૬	૧-૭-૨૦૦૬ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	,,	,,	૪,૭૬,૦૦૦
૧૧૬	જયંતીભાઇ માનાભાઇ ભોઇ	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	,,	,,	૫,૭૮,૦૦૦
૧૧૭	સંજય ચંદ્રકાંત સુથાર	,,	૧-૪-૨૦૦૬	૧-૪-૨૦૦૬ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	,,	,,	૪,૯૬,૪૦૦
૧૧૮	પ્રકાશ દેવેન્દ્રભાઇ પંચાલ	,,	૧-૪-૨૦૦૬	૧-૪-૨૦૦૬ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	,,	,,	૪,૯૬,૪૦૦
૧૧૯	અંબુભાઇ રામજીભાઇ વાઘેલા	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	,,	,,	૫,૭૮,૦૦૦
૧૨૦	મહેન્દ્ર જશવંતસિંહ રાઠોડ	,,	૧-૪-૨૦૦૬	૧-૪-૨૦૦૬ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	,,	,,	૪,૯૬,૪૦૦
૧૨૧	પરમાર પ્રભાતભાઇ સોમાભાઇ	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	,,	,,	૫,૭૮,૦૦૦
૧૨૨	પ્રતાપસિંગ સોમાભાઇ પરમાર	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૫૦૦	,,	૫,૫૨,૫૦૦
૧૨૩	સોલંકી ગોરધનભાઇ ડાહ્યાભાઇ	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૨૦૦	,,	૫,૭૮,૦૦૦
૧૨૪	પટેલ નલીનકુમાર અરવિંદભાઇ	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	,,	,,	૫,૭૮,૦૦૦
૧૨૫	રાજેન્દ્રકુમાર હીરાભાઇ મકવાણા	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	,,	,,	૫,૭૮,૦૦૦
૧૨૬	ભાઇલાલભાઇ રાવજીભાઇ પઢિયાર	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	,,	,,	૫,૭૮,૦૦૦
૧૨૭	જીતેન્દ્રકુમાર કાળીદાસ રાણા	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	,,	,,	૫,૭૮,૦૦૦

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭	૮
૧૨૮	માલી ધીરૂભાઇ મનુભાઇ	શોર્ટર	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૨૦૦	૧૧૦૦૦	૫,૭૮,૦૦૦
૧૨૯	પ્રકાશ દિનકરરાવ પવાર	,,	૧-૭-૨૦૦૬	૧-૭-૨૦૦૬ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	,,	,,	૪,૭૬,૦૦૦
૧૩૦	હસમુખભાઇ મોહનભાઇ નિનામા	,,	૧-૭-૨૦૦૬	૧-૭-૨૦૦૬ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	,,	,,	૪,૭૬,૦૦૦
૧૩૧	હરીસંગ ગેમલસંગ રાઠોડ	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	,,	,,	૫,૭૮,૦૦૦
૧૩૨	જયરાજસિંહ ચંદુસિંહ રાઉલજી	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	,,	,,	૫,૭૮,૦૦૦
૧૩૩	નટુભાઇ લખાભાઇ નીનામા	,,	૧-૪-૨૦૦૬	૧-૪-૨૦૦૬ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	,,	,,	૪,૯૬,૪૦૦
૧૩૪	પરમાર નગીનભાઇ કેશવભાઇ	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	,,	,,	૫,૭૮,૦૦૦
૧૩૫	પરમાર મહેન્દ્રભાઇ પ્રભુદાંસ	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	,,	,,	૫,૭૮,૦૦૦
૧૩૬	રાણા હરીસિંહ ખુમાનસિંહ	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	,,	,,	૫,૭૮,૦૦૦
૧૩૭	ફિરોઝ નાનુમિયા શેખ	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	,,	,,	૫,૭૮,૦૦૦
૧૩૮	ભાનુભાઇ હઠીસિંહ મકવાણા	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	,,	,,	૫,૭૮,૦૦૦
૧૩૯	સિરાજ પ્રતાપસિંહ ઝાલા	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	,,	,,	૫,૭૮,૦૦૦
૧૪૦	નિલેશકુમાર કૃષ્ણલાલ શાહ	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	,,	,,	૫,૭૮,૦૦૦

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭	૮
૧૪૧	પટેલ મહેશભાઈ મણીલાલ	શોર્ટર	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૨૦૦	૧૧૦૦૦	૫,૭૮,૦૦૦
૧૪૨	શૈલેષભાઈ મોહનભાઈ નાયક	,,	૧-૪-૨૦૦૬	૧-૪-૨૦૦૬ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	,,	,,	૪,૯૬,૪૦૦
૧૪૩	કિરીટકુમાર દયાશંકર ત્રિવેદી	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	,,	,,	૫,૭૮,૦૦૦
૧૪૪	જતીનભાઈ મનુભાઈ ઉપાધ્યાય	,,	૧-૪-૨૦૦૬	૧-૪-૨૦૦૬ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	,,	,,	૪,૯૬,૪૦૦
૧૪૫	રણજીતસિંહ મોતીસિંહ ચૌહાણ	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	,,	,,	૫,૭૮,૦૦૦
૧૪૬	પ્યારે સાહેબ અમરસિંહ રાણા	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	,,	,,	૫,૭૮,૦૦૦
૧૪૭	કૌશીકકુમાર કલ્યાણસિંહ રાઠોડ	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	,,	,,	૫,૭૮,૦૦૦
૧૪૮	અંબુભાઈ સુખાભાઈ નિનામા	,,	૧-૪-૨૦૦૬	૧-૪-૨૦૦૬ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	,,	,,	૪,૯૬,૪૦૦
૧૪૯	વિજયભાઈ જશુભાઈ પટેલ	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	,,	,,	૫,૭૮,૦૦૦
૧૫૦	સુરેશભાઈ શંકરભાઈ નાઈ	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	,,	,,	૫,૭૮,૦૦૦
૧૫૧	મોતીભાઈ પરષોત્તમભાઈ મકવાણા	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	,,	,,	૫,૭૮,૦૦૦
૧૫૨	અરવિંદભાઈ ખોડાભાઈ પટેલ	,,	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	,,	,,	૫,૭૮,૦૦૦

INDEX

ગોકુલભાઇ મોરીયામ ગોસાઈ

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૧૫૩	ગોકુલભાઇ મોરીયામ ગોસાઈ	શેરડી	૧-૪-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	૪૨.૦૦	૧૧૦૦૦	૫,૭૮,૦૦૦
૧૫૪	રઝાકભાઇ બીબાભાઇ પોરા	,,	,,	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	,,	,,	૫,૭૮,૦૦૦
૧૫૫	ગાબીદશીયા ઉસ્માનમીયા શેખ	,,	,,	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	,,	,,	૫,૭૮,૦૦૦
૧૫૬	શેખનજાભાઇ જફેરભાઇ બાદીયા	,,	,,	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	,,	,,	૫,૭૮,૦૦૦
૧૫૭	સૈયદભાઇ ગોપાલભાઇ સુથારીયા	,,	,,	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	,,	,,	૫,૭૮,૦૦૦
૧૫૮	રમજાભાઇ શીવાભાઇ પરમાર	,,	,,	૧-૪-૨૦૦૬ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	,,	,,	૪,૬૬,૪૦૦
૧૫૯	જનાર્દન ધનશ્યામ પંજા	,,	,,	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	,,	,,	૫,૭૮,૦૦૦
૧૬૦	ગોવિંદભાઇ ડાહ્યાભાઇ પરમાર	,,	,,	૧-૪-૨૦૦૫ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	,,	,,	૫,૭૮,૦૦૦
૧૬૧	મગનભાઇ રાવજીભાઇ પટેલાર	,,	,,	૧-૪-૨૦૦૬ થી ૩૦-૪-૨૦૧૨	,,	,,	૪,૬૬,૪૦૦
							૧,૬૨,૭૨,૪૦૦
					કુલ	લેણીરકમ	૮,૬૨,૦૪,૨૦૦

ગોધીનગર, તારીખ ૧૮મી જૂન, ૨૦૧૩.

જી.જી.પાર્થ, અધિક સચિવ,
ગૃહ વિભાગ.

(સાથે) અનુવાદ,

INDEX

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૧૦/પ.૨/આઇડીઆર/એજે/૬૬/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેમન પટેલ જીલેટીન, વાસદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઇડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : બોનસ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તા. ૧-૪-૧૧થી તા. ૩૧-૩-૧૨ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર વીસ ટકા બોનસ તથા પાંચ ટકા એકસ ગ્રેસીયાની રકમ દશેરાના દિવસે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલાં આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : ગીફ્ટ વાઉચર અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે ₹ ૧૦૦૦/-ની ગીફ્ટ અથવા ₹ ૧૦૦૦/-નું ગીફ્ટ/વાઉચર દિવાળી પહેલાં આપવું કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી જૂન, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

INDEX

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેઅચ/એસએચએમસી/૩૯૬૧૧/પ.૨/આઇડીઆર/એજે/૬૮/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડવામાં આવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઓશવાલ મશીનરી લી., આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઇડીએ/૧૮૮૨૦૦૧/૬૩૭૮૫૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : બોનસ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તા. ૧-૪-૦૯થી તા. ૩૧-૩-૧૦ સુધી ચૂકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર વીસ ટકા બોનસ તથા પાંચ ટકા એકસ ગ્રેસીયાની રકમ દશેરાના દિવસે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલાં આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : ગીફ્ટ વાઉચર અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારો દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે ₹ ૧૦૦૦/-ની ગીફ્ટ અથવા ₹ ૧૦૦૦/-નું ગીફ્ટ/વાઉચર દિવાળી પહેલાં આપવું કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી જૂન, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

I-J-310

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૧૪/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેટલાઈફ ઈન્ડીયા કંપની લી., જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરાગ યોગેશભાઈ ઠાકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરાગ યોગેશભાઈ ઠાકરને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૦મી જૂન, ૨૦૧૩.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૪૧/૨૦૧૩/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઇ પેટા વિભાગ, જવાહર સોસાયટી, વલ્લભ વિદ્યાલયની સામે, ઉપલેટા અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઇ વિઠલભાઇ ઝાલાવડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઇ વિઠલભાઇ ઝાલાવડીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૨/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિન્કો વાલ્વઝ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૫૪૨, મુ. રકનપુર, તા. કલોલ, જી. ગાંધીનગર (૨) વિન્કો એન્જીનીયર્સ પ્લોટ નં. ૫૪૨, મુ. રકનપુર, તા. કલોક, જી. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શરદ કેશાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શરદ કેશાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૯૧/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજર શ્રી, મેના પેકેજીંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, સી-૧૫૩, જી.આઈ.ડી.સી., કલોલ (ઉ.ગુ.) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ નાથાલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ નાથાલાલ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૯૬/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, અંબિકા કેરીયર્સ, C/o. નિરમા મંડાલી, સુર્યકાન્ત ખોડાભાઈ પટેલ (માલિક) મુ. નવા વાન્ડો, તા. ચાણસ્મા, જી. પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યાદવ ઉમાશંકર જોગીન્દરસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે-સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યાદવ ઉમાશંકર જોગીન્દરસીંગને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૨૪/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, એન. કે. રોડવેઝ પ્રા. લી., મું. આંબલીયારા, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સેનમા રણજીતભાઈ ખેંમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સેનમા રણજીતભાઈ ખેંમાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

ચુકાદા

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.૨ કેએચ/એસએચએમ/એજે/૧૨૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, એન. કે. રોડવેઝ પ્રા. લિ., મુ. આંબલીયા, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી સેનમા ગૌતમભાઈ રાયુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સેનમા ગૌતમભાઈ રાયુભાઈને જેલા ઉદ્યોગોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૦મી જુન, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની.
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત.
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૨૬/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, એન. કે. રોડવેઝ પ્રા. લી., મુ. આંબલીયારા, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સેનમા છનાભાઈ મંગાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સેનમા છનાભાઈ મંગાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૦મી જુન, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૩૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પાલ ફાર્મા ફિલ્ટરરેશન પ્રા. લી., (હાલમાં ફાર્માલેબ એન્જીનિયરીંગ ડીવીઝન-૧) સાંતેજ વડસર રોડ, તા. કલોલ, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જશુભાઈ શીવાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશુભાઈ શીવાભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૦મી જુન, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૩૨/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, વિકટરી શેરાટેક પ્રા.લી., ૧૧/૩, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ શીવભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ શીવભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૦મી જુન, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૩૪/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, રાધે પેકેજીંગ કરણ પેપર મીલ કંમ્પાઉન્ડ, છત્રાલ-કડી રોડ, મું. છત્રાલ, તા. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશકુમાર રતિલાલ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશકુમાર રતિલાલ સોલંકી ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૦મી જુન, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૧૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મહેસાણા જિલ્લા ગ્રામીણ વિકાસ બેંક લી., મહેસાણા નવાકુવારા, રાજમહેલ રોડ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી નરેશભાઈ રામજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌધરી નરેશભાઈ રામજીભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૦મી જુન, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૨૩/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., (પ્લા. ડીવીઝન) મું. કલોલ, જી. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી એન્થોની ફ્રાન્સીસ ક્રિશ્ચિયન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એન્થોની ફ્રાન્સીસ ક્રિશ્ચિયનને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૦મી જુન, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

©

सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] THURSDAY, JULY 11, 2013 / ASADHA 20, 1935 [No. 28

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૭૦૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આદીત્ય બીરલા ઈન્સ્યુલેટર્સ, 'એ' યુનિટ, આદીત્ય ન્યુયા બીલ્ડીંગ, મઘાસર, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મગનભાઇ જેસીંગભાઇ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મગનભાઇ જેસીંગભાઇ ગોહીલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, (I/C)
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૭૦૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજર શ્રી, દેવીદયાલ સેલ્સ લી., એરીસ્ટા લાઈફ સાઈન્સ ગ્રુપ ઓફ કંપની, ૫૦/એ, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, કાલોલ-ડેરોલ રોડ, મુ. પો. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ-૩૮૯ ૩૩૦, અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી બળવંતસીંહ અજબસીંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બળવંતસીંહ અજબસીંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, (I/C)
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૭૧૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજર શ્રી, દેવીદયાલ સેલ્સ લી., એરીસ્ટા લાઈફ સાઈન્સ ગ્રુપ ઓફ કંપની, ૫૦/એ, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, કાલોલ-ડેરોલ રોડ, મુ. પો. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ-૩૮૯ ૩૩૦, અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પ્રતાપસીંહ ઉદેસીંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપસીંહ ઉદેસીંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, (I/C)
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૭૧૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજર શ્રી, દેવીદયાલ સેલ્સ લી., એરીસ્ટા લાઈફ સાઈન્સ ગ્રુપ ઓફ કંપની, ૫૦/એ, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, કાલોલ-ડેરોલ રોડ, મુ. પો. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ-૩૮૯ ૩૩૦, અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી જયંતકુમાર જશવંતભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતકુમાર જશવંતભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, (I/C)
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૭૨૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજર શ્રી, દેવીદયાલ સેલ્સ લી., એરીસ્ટા લાઇફ સાઇન્સ ગ્રુપ ઓફ કંપની, ૫૦/એ, જી.આઇ.ડી.સી. એસ્ટેટ, કાલોલ-ડેરોલ રોડ, મુ. પો. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ-૩૮૯ ૩૩૦, અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ચીમનભાઇ કાળુભાઇ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચીમનભાઇ કાળુભાઇ રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, (I/C)
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૭૨૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજર શ્રી, દેવીદયાલ સેલ્સ લી., એરીસ્ટા લાઇફ સાઇન્સ ગ્રુપ ઓફ કંપની, ૫૦/એ, જી.આઇ.ડી.સી. એસ્ટેટ, કાલોલ-ડેરોલ રોડ, મુ. પો. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ-૩૮૯ ૩૩૦, અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કેયુરકુમાર રજનીકાંત સોની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કેયુરકુમાર રજનીકાંત સોનીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, (I/C)
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૯૧૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેન પાવર સર્વિસીસ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., ૨૦૬, શીટીરત્ના, પંચવટી નજીક, અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૦૯. (૨) અઝીઝ એજન્સી, બેન્ક ઓફ બરોડા પાસે, ગોયા બજાર, અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાવિનકુમાર ઠાકોરભાઈ બારૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાવિનકુમાર ઠાકોરભાઈ બારૈયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૫મી જૂન, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૯૧૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિક/મેનેજરશ્રી, રેમી મેટલ્સ ગુજરાત પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧, જી.આઈ.ડી.સી., ઝઘડીયા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપકકુમાર ગુમાનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપકકુમાર ગુમાનભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૫મી જૂન, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૪૮૧/એજે/આઈડીઆર/૧૦૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ આરોગ્ય ખાતુ, ઉધના ઝોન, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હર્ષદભાઇ હસમુખભાઇ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી હર્ષદભાઇ હસમુખભાઇ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૪૯૧/એજે/આઇડીઆર/૧૪૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ આરોગ્ય ખાતુ, વરાછા ઝોન, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિતુભાઇ હરીશભાઇ ચુડાસમા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી હિતુભાઇ હરીશભાઇ ચુડાસમાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૪૮૬/એજે/આઇડીઆર/૧૫૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ આરોગ્ય ખાતું, વરાછા ઝોન, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રકાંતભાઈ કિશોરભાઈ કંથારિયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રકાંતભાઈ કિશોરભાઈ કંથારિયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી જુન, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૬/૨૦૧૩.– મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરબડા ગૃપ ગ્રામ પંચાયત, મુ. પરબડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રહેવર વસંતકુમાર રામજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રહેવર વસંતકુમાર રામજીભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૦મી જુન, ૨૦૧૩.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
હિંમતનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૮/૨૦૧૩.– મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આધાર સોલ્યુશન પ્રા. લી., (ટી. પી.-૩, માલપુર) ટોલ નાકા માલપુર, તા. માલપુર, જિ. સાબરકાંઠા, (૨) આધાર સોલ્યુશન પ્રા. લી., એ-૪૦૨, ચોથા માળ, નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરવાડ મુકેશભાઈ નાથાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરવાડ મુકેશભાઈ નાથાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૦મી જુન, ૨૦૧૩.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
હિંમતનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૩૦/૨૦૧૩.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માં ચામુંડા આવાસ, મુ. ચોટીલા, જિ. સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદભાઈ કેશાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર, આથી, સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ કેશાભાઈ ચૌધરીને તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુન, ૨૦૧૩.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૭/૨૦૧૩.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અરિહંત પમ્પસ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, લડબી નાળા પાસે, ડીસા હાઈવે રોડ, પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશકુમાર અમથાલાલ પુરોહીત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રમેશકુમાર અમથાલાલ પુરોહીતને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૭મી જુન, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ-૮૯/૨૦૦૯/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુનીલિવર ઈન્ડીયા એક્ષપોર્ટ લિ., કંડલા સ્પે. ઈકોનોમિક ઝોન, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દાફડા મહેશભાઈ સવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેમજ ઓફીસ ઓફ ધી ડેવલોપમેન્ટ કમિશનરશ્રી, કંડલા સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન, કંડલા દ્વારા તેમના તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૯ના હુકમ નં. કે.એ.એસ.ઈ.ઝેડ.-પી એન્ડ સી./૧૧૧/૧૨/૦૪/૦૫ થી તેઓને મળેલ સત્તા-પાવર ડેલીગેશન સ્કીમ અન્ડર ધી ગુજરાત સ્ટેટ સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન, ૨૦૦૪ થી મને સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દાફડા મહેશભાઈ સવાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૯મી જુન, ૨૦૧૩.

વી. જે. પંડ્યા,
સમાધાન અધિકારી અને
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૪૩/૪૬૪૫/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળસિંચન વિભાગ, શેત્રુંજી જમણાં કાંઠા નહેર યોજના, પાનવાડી, ભાવનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળસિંચન પેટા વિભાગ, શેત્રુંજી જમણાં કાંઠા નહેર યોજના પેટા વિભાગ, પંચાયત રેસ્ટ હાઉસની બાજુમાં, ગોપનાથ રોડ, તળાજા, જિ. ભાવનગર (૩) સેકશન ઓફિસરશ્રી, જળસિંચન પેટા વિભાગ, શેત્રુંજી જમણાં કાંઠા નહેર યોજના પેટા વિભાગ, મુ. દાઠા, તા. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધનાભાઈ હમીરભાઈ ભાલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનાભાઈ હમીરભાઈ ભાલીયાને તેમના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯થી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃ લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૫મી જૂન, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ભાવનગર.

I-L–315

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઇડીઆર નં.-૩૪/૪૬૫૩/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, એસ. ટી. કચેરી, પાનવાડી, ભાવનગર (૨) ડેપો મેનેજરશ્રી 'એ', ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, એસ. ટી. ડેપો, બોટાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજય રવિશંકર રાવળ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજય રવિશંકર રાવળને તેમના તારીખ ૭મી ઓકટોબર, ૨૦૧૨થી પડેલા રોજ તથા આનુષાંગિક તમામ લાભો ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૫મી જૂન, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ભાવનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૩૫/૪૬૬૦/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, એસ. ટી. કચેરી, પાનવાડી, ભાવનગર (૨) ડેપો મેનેજરશ્રી 'એ', ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, એસ. ટી. ડેપો, બોટાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દક્ષેશ ગુણવંતરાય લવિંગીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દક્ષેશ ગુણવંતરાય લવિંગીયાને તેમના તારીખ ૭મી ઓકટોબર, ૨૦૧૨થી પડેલા રોજ તથા આનુષાંગિક તમામ લાભો ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૫મી જૂન, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૭૭૩/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પીનલ કોર્પોરેશન, એ-૧૮, સુગમપાર્ક સોસાયટી, જલારામ એપાર્ટમેન્ટ સામે, હરણી રોડ, વડોદરા-૨૨. (૨) મેનેજરશ્રી, રૂલ્સ પ્રા.લી., કોમ્પોનેન્ટ ડીવીઝન, ૧૮૦૩, જી.આઈ.ડી.સી., હાલોલ, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ઉપેન્દ્રભાઈ વિજયભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉપેન્દ્રભાઈ વિજયભાઈ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો : (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૮નો દફ્તરી હુકમ ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૧૩૮/૦૮.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મ.શ્ર.આ./ગો/૬૮૨૪/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરથી હુકમ આઈ.ડી.૧૦(૧) કેસ નં. ૧૬૮/૨૦૦૮, અત્રેની કચેરીના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૮ના પત્ર ક્રમાંક મ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૧૬૮/૨૦૦૮ થી શ્રમયોગી શ્રી મુકેશ વીરસીંગભાઈ સોલંકીને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી મુકેશ વીરસીંગભાઈ સોલંકીના ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન ''જનરલ વર્કસ યુનિયન, સિંદુરી માતા દેવસ્થાન, એસ. ટી. નગર રોડ, મું. ગોધરા, જિ. પંચમહાલ''એ તેઓએ તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''મેનેજરશ્રી, પી.ડી.સી. બેન્ક લી., અજન્ટા સિનેમા પાસે, મું. દાહોદ, જિ. દાહોદ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૧૦મી જૂન, ૨૦૧૩ અને તારીખ ૨૪મી જૂન, ૨૦૧૩ ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે તેઓ ''મેનેજરશ્રી, પી.ડી.સી. બેન્ક લી., અજન્ટા સિનેમા પાસે, મું. દાહોદ, જિ. દાહોદ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

આથી કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં પ્રથમ પક્ષકાર તરીકે ''મેનેજરશ્રી, પી.ડી.સી. બેન્ક લી., અજન્ટા સિનેમા પાસે, મું. દાહોદ, જિ. દાહોદ'' ને પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો : (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૯-૪-૨૦૧૦નો દફ્તરી હુકમ ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૩૫૦/૧૦.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મ.શ્ર.આ./ગો/૬૮૨૯/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરથી હુકમ આઈ.ડી.૧૦(૧) કેસ નં. ૩૩૨/૨૦૦૯, અત્રેની કચેરીના તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૦ના પત્ર ક્રમાંક મ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૩૩૨/૨૦૦૯ થી શ્રમયોગી શ્રી દીલીપસિંહ ભીમસિંહ ગોહીલને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી દીલીપસિંહ ભીમસિંહ ગોહીલના ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન ''અખિલ ગુજરાત જનરલ મજદૂર સંઘ, શેરફંડ તળાવ રોડ, નડીયાદ''એ તેઓના તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ સુધારા હુકમ તરીકે ''(૧) રેસપીટ હોટલ્સ પ્રા. લી., ગોપી ગૃપ (કોન્ટ્રાકટર) C/o. પુકારો ફીજેહોલ્મ ઈન્સ્યુલેશન કિટસ સેન્ટર, મું. પો. ચંદ્રપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૧૦મી જૂન, ૨૦૧૩ અને તારીખ ૨૪મી જૂન, ૨૦૧૩ ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે તેઓ ''(૧) રેસપીટ હોટલ્સ પ્રા. લી., ગોપી ગૃપ (કોન્ટ્રાકટર) C/o. પુકારો ફીજેહોલ્મ ઈન્સ્યુલેશન કિટસ સેન્ટર (૨) પુકારો ફીજેહોલ્મ ઈન્સ્યુલેશન કિટસ સેન્ટર, મું. પો. ચંદ્રપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ'' મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે તેઓને કોઈ રજુઆત કરવાની રહેતી નથી. તેમ માની ઉક્ત કામે તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

આથી કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે ''(૧) રેસપીટ હોટલ્સ પ્રા. લી., ગોપી ગૃપ (કોન્ટ્રાકટર) C/o. પુકારો ફીજેહોલ્મ ઈન્સ્યુલેશન કિટસ સેન્ટર'' ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો : (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૩૧-૧૨-૧૯૯૭નો દફતરી હુકમ ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૬૭૦/૦૮..

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મ.શ્ર.આ./ગો/૬૮૩૫/૨૦૧૩.–ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરથી હુકમ આઈ.ડી.૧૦(૧) કેસ નં. ૪૪૫/૧૯૯૭, અત્રેની કચેરીના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૭ના પત્ર ક્રમાંક મ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૪૪૫/૧૯૯૭ થી શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદકુમાર જયશંકર પંડ્યાને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી અરવિંદકુમાર જયશંકર પંડ્યા ઉક્ત કેસમાં સમાવિષ્ટ યુનિયન "જનરલ વર્કસ યુનિયન, સિંદુરી માતાના દેવસ્થાન, એસ. ટી. નગર રોડ, મું. ગોધરા, જિ. પંચમહાલ"એ તેઓએ તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના પત્રથી સદરહુ કામે વધારાના પક્ષકાર તરીકે "અમી કન્સ્ટ્રકશન બસ સ્ટેન્ડ પાસે, અમી બંગ્લોઝ, મું. ગોધરા, પંકજભાઈ ભુપેન્દ્રભાઈ અમીન, બી. વી. ગાંધી પેટ્રોલપંપની બાજુમાં, મું. ગોધરા (પંચમહાલ) પીન-૩૮૯૦૦૧" ને પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મંડળે કરેલ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તારીખ ૧૦મી જૂન, ૨૦૧૩ અને તારીખ ૨૪મી જૂન, ૨૦૧૩ ના રોજ રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહૂ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે તેઓ "અમી કન્સ્ટ્રકશન બસ સ્ટેન્ડ પાસે, અમી બંગ્લોઝ, મું. ગોધરા, પંકજભાઈ ભુપેન્દ્રભાઈ અમીન, બી. વી. ગાંધી પેટ્રોલપંપની બાજુમાં, મું. ગોધરા (પંચમહાલ) પીન-૩૮૯૦૦૧" મુદતમાં હાજર રહી જવાબ આપેલ છે. પરંતુ જે તે જવાબ યોગ્ય કોર્ટ સમક્ષ રાખવા રજુ કરવાની શરતે તેઓનો જવાબ માન્ય રાખેલ નથી અને તેઓને મંડળની માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવાની ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

આથી તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે "અમી કન્સ્ટ્રકશન બસ સ્ટેન્ડ પાસે, અમી બંગ્લોઝ, મું. ગોધરા, પંકજભાઈ ભુપેન્દ્રભાઈ અમીન, બી. વી. ગાંધી પેટ્રોલપંપની બાજુમાં, મું. ગોધરા (પંચમહાલ) પીન-૩૮૯૦૦૧" ને વધારાના પક્ષકાર તરીકેનો ઉલ્લેખ કરવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલેલ હુકમમાં સુધારો મોકલવા અંગે.

સુધારો

નંબર મ.શ્ર.આ./જામ/૩૯૬૩/૨૦૧૩.–ઉપરોકત વિષય અંગે જણાવવાનું કે અત્રેની કચેરીના તારીખ ૧૦મી જૂન, ૧૯૯૬ના પત્ર ક્રમાંક નંબર મ.મ.ક./જામ/૯૬/૧૬૦૭ થી ન્યાય નિર્ણય અર્થે મોકલવામાં આવેલ હુકમ ક્રમાંક કેએચએમએલ/સીઆર/૭૧/૧૯૬ માં શરતચુકથી શ્રમયોગીનું નામ દેવુભા પ્રતાપસિંહ જાડેજા દર્શાવવામાં આવેલ છે. ખરેખર શ્રમયોગીનું નામ ''દેવુભા પ્રભાતસિંહ જાડેજા'' છે. તેથી હુકમમાં શ્રમયોગીનું નામ ''દેવુભા પ્રભાતસિંહ જાડેજા'' પ્રમાણે સુધારો વાંચવા વિનંતી છે.

જામનગર, તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૨૭/૨૦૧૩/આર. ટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ''દિપ કેતન સાડી'' યુનિક શોપીંગ સેન્ટર-૧લા માળે, પી.એન. માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયરાજ લાલજીભાઈ વલેરા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

INDEX

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયરાજ લાલજીભાઈ વલેરાને તેમના પડેલા રોજના પગારં સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?''

જામનગર, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

©

सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] THURSDAY, JULY 18, 2013 / ASADHA 27, 1935 [No. 29

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 00

INDEX

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette,* Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 29, *The Gujarat Government Gazette,* Part I–L, dated 18th July, 2013 and for Pages VAD–2429 to VAD–2475 (in 1 set) *read* Page Nos. 2610 to 2656.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૩ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૨૯માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૪૨૯ થી વીએડી-૨૪૭૫ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૨૬૧૦ થી ૨૬૫૬ વાંચવા.

Vadodara, 18th July, 2013.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : રેફ. એલ. સી. એસ. નં. ૧૭/૨૦૦૭ માં પક્ષકારને જોડવા બાબત

સુધારો

ક્રમાંક મ.શ્ર.આ./સુરે/પક્ષ. જોડ/૨૮૮૮/૨૦૧૨.–ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે રેફરન્સ એલ. સી. એસ. નં. ૧૭/૨૦૦૭માં અરજદારશ્રી પ્રભુભાઈ મંગળભાઈ વેગડ તરફથી બીજા પક્ષકાર તરીકે (૧) શ્રી રબારી ગભરૂભાઈ જોધાભાઈ, મું ધાંધલપુર, (૨) શ્રી પ્રમુખ, શ્રી વિજય મજુર અને કામદાર જુથ સહકારી મંડળી લી., મું. ચાણપા ને જોડવા અરજી મળેલ હતી તેની નકલ આ સાથે સામેલ છે.

પક્ષકારને સાંભળી નીચેની સંસ્થાને રેફ. નં. ૧૭/૨૦૦૭માં બીજા અને ત્રીજા પક્ષકાર તરીકે જોડવા હુકમ કરવામાં આવે છે.

બીજા અને ત્રીજા પક્ષકારનું નામ

"(૧) શ્રી રબારી ગભરૂભાઈ જોધાભાઈ, મું ધાંધલપુર, તા. સાયલા, જિ. સુરેન્દ્રનગર (૨) શ્રી પ્રમુખ, શ્રી વિજય મજુર અને કામદાર જુથ સહકારી મંડળી લી., મું. ચાણપા, તા. ચોટીલા, જિ. સુરેન્દ્રનગર"

ઉપરોક્ત સુધારો ધ્યાને લેવા વિનંતી છે.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨જી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૧૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સી. યુ. શાહ મેડિકલ કોલેજ એન્ડ હોસ્પીટલ, જિ. સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાહુલભાઈ મંગાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાહુલભાઈ મંગાભાઈ મકવાણાને તા. ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૫મી જુન, ૨૦૧૩.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૨૩/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સી. યુ. શાહ મેડિકલ કોલેજ એન્ડ હોસ્પીટલ, જિ. સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ નાગરભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ નાગરભાઈ ચૌહાણને તા. ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૫મી જુન, ૨૦૧૩.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૨૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સી. યુ. શાહ મેડિકલ કોલેજ એન્ડ હોસ્પીટલ, જિ. સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હર્ષદભાઈ મોતિલાલ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હર્ષદભાઈ મોતિલાલ વાઘેલાને તા. ૩જી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૫મી જુન, ૨૦૧૩.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રિફ/૨૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સી. યુ. શાહ મેડિકલ કોલેજ એન્ડ હોસ્પીટલ, જિ. સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લલીતભાઈ છગનભાઈ લકુમ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લલીતભાઈ છગનભાઈ લકુમને તા. ૩૦ મે, ૨૦૧૧થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૫મી જુન, ૨૦૧૩.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રિફ/૨૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી સંજય શ્રીવાસ્તવા, સિમેન્સ લીમીટેડ, ગુડગાવ (હરિયાણા) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાલજીભાઈ હેંમતભાઈ દંત્રેલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલજીભાઈ હેંમતભાઈ દંત્રેલીયા ને તા. ૩૧મી ઓગ્સ્ટ, ૨૦૧૨થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૫મી જુન, ૨૦૧૩.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૨૮/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સી. યુ. શાહ મેડિકલ કોલેજ એન્ડ હોસ્પીટલ, જિ. સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ સંગીતાબેન મફાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ સંગીતાબેન મફાભાઈ પરમારને તા. ઓગષ્ટ ૨૦૧૨થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૫મી જુન, ૨૦૧૩.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૨૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, પ્રાંગધ્રા નગરપાલિકાની કચેરી, મુ. પ્રાંગધ્રા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ભાવનાબેન સંદિપભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ ભાવનાબેન સંદિપભાઈ ચૌહાણને તા. ૧લી નવેમ્બર, ૨૦૧૧થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૫મી જુન, ૨૦૧૩.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૩૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રમુખ/સેક્રેટરીશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજારી સમિતી, મું. લીંબડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરસિંહ સાબભા રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરસિંહ સાબભા રાણાને તા. ૧લી મે, ૨૦૧૩થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૫મી જુન, ૨૦૧૩.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

INDEX

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૧૨/૫.૨/આઇડીઆર/એજે/૬૪/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઇન્ડીયન ડેરી મશીનરી કું. લી., આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઇડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : બોનસ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૧ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૨ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર વીસ ટકા બોનસ તથા પાંચ ટકા એકસગ્રેસીયાની રકમ દશેરાના દિવસે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળી તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા આપવી કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૩ : ગીફ્ટ/વાઉચર :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે રૂા. ૧૦૦૦/- ની ગીફ્ટ અથવા રૂા. ૧૦૦૦/- નું ગીફ્ટ/વાઉચર દિવાળી પહેલાં આપવું કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨જી જુલાઇ, ૨૦૧૩. (સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૧૨૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વાયલાઇન ગ્લાસ વર્કસ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૨/૨૪, અંકલેશ્વર-રાજપીપળા રોડ, ડુમાલા બોરીદ્રા, પો. ખરચી, તા. ઝઘડીયા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ ભાવેશકુમાર વસંતભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ ભાવેશકુમાર વસંતભાઇને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી જુન, ૨૦૧૩. જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૧૩૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વાયલાઈન ગ્લાસ વર્કસ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૨/૨૪, અંકલેશ્વર-રાજપીપળા રોડ, ડુમાલા બોરીદ્રા, પો. ખરચી, તા. ઝઘડીયા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધોબી ભદ્રેશકુમાર અંબાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધોબી ભદ્રેશકુમાર અંબાલાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી જુન, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૧૩૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વાયલાઈન ગ્લાસ વર્કસ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૨/૨૪, અંકલેશ્વર-રાજપીપળા રોડ, ડુમાલા બોરીદ્રા, પો. ખરચી, તા. ઝઘડીયા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જશવંતકુમાર નટવરભાઇ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશવંતકુમાર નટવરભાઇ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી જુન, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૧૪૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વાયલાઈન ગ્લાસ વર્કસ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૨/૨૪, અંકલેશ્વર-રાજપીપળા રોડ, ડુમાલા બોરીદ્રા, પો. ખરચી, તા. ઝઘડીયા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઢીયાર જીજ્ઞેશકુમાર ભીખાભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પઢીયાર જીજ્ઞેશકુમાર ભીખાભાઇને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી જુન, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૧૪૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વાયલાઈન ગ્લાસ વર્કસ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૨/૨૪, અંકલેશ્વર-રાજપીપળા રોડ, ડુમાલા બોરીદ્રા, પો. ખરચી, તા. ઝઘડીયા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ દિનેશકુમાર શનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ દિનેશકુમાર શનુભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી જુન, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૧૫૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વાયલાઈન ગ્લાસ વર્કસ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૨/૨૪, અંકલેશ્વર, રાજપીપળા રોડ, ડુમાલા બોરીદ્રા, પો. ખરચી, તા. ઝઘડીયા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસાવા રાજીવભાઈ વિનોદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે; ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસાવા રાજીવભાઈ વિનોદભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી જુન, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૧૬૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વાયલાઈન ગ્લાસ વર્કસ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૨/૨૪, અંકલેશ્વર, રાજપીપળા રોડ, ડુમાલા બોરીદ્રા, પો. ખરચી, તા. ઝઘડીયા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ સંદિપકુમાર ગોવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ સંદિપકુમાર ગોવિંદભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી જુન, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૧૫૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વાયલાઈન ગ્લાસ વર્કસ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૨/૨૪, અંકલેશ્વર, રાજપીપળા રોડ, ડુમાલા બોરીદ્રા, પો. ખરચી, તા. ઝઘડીયા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ રાહુલકુમાર અંબુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ રાહુલકુમાર અંબુભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી જુન, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૧૬૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ઓરીઅન્ટ બેલ લીમીટેડ, C/o., બેલ સિરામીક્સ લી., મુ.પો. દોરા, તા. આમોદ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઘનશ્યામભાઈ ભગવાનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઘનશ્યામભાઈ ભગવાનભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૧૭૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગોદરેજ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. કનેરાવ, તા. વાલીયા, જિ. ભરૂચ (૨) લોયડ ઈન્સ્યુલેશન ઈન્ડીયા લી., C/o., ગોદરેજ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. કનેરાવ, તા. વાલીયા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખુમાનભાઈ દેવલાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખુમાનભાઈ દેવલાભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઇડીઆર/૧૦(૧)/૩૦/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી દિનેશભાઇ પંચાલ, નેશનલ ઇલેકટ્રીક કંપની, મુ. આણંદ, સોજીત્રા રોડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઇ મણીલાલ ખાંટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઇડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના ક્લોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ તથા અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના ક્લોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./આઇ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઇ મણીલાલ ખાંટને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

પી. આર. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઇડીઆર/૧૦(૧)/૩૮/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રતનપુરા દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી. મુ. રતનપુરા, તા. ઉમરેઠ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ મનુભાઈ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઇડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના ક્લોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ તથા અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના ક્લોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./આઇ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ મનુભાઈ ઝાલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

પી. આર. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઇડીઆર/૧૦(૧)/૩૯/૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, ફરીદખાન રાણા, રાણા ફેબ્રીકેશન C/o એલીકોન એન્જીનીયરીંગ (૨) એલીકોન એન્જીનીયરીંગ એમ.એચ.ઈ. વિભાગ, આણંદ, સોજીત્રા રોડ, વિ. યુ. નગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયંતિભાઇ નટવરભાઇ રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઇડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ તથા અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./આઇ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતિભાઇ નટવરભાઇ રાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

પી. આર. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઇડીઆર/૧૦(૧)/૪૦/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આચાર્યશ્રી, ગુજરાત કૃષિ યુનિવર્સીટી, હોસ્ટેલ વિભાગ, વેટરનરી કોલેજ, આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરિજન અંબાલાલ ભીખાભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઇડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના ક્લોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ તથા અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના ક્લોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./આઇ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરિજન અંબાલાલ ભીખાભાઇને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

પી. આર. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઇડીઆર/૧૦(૧)/૪૧/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, વલકન ઇન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જીનીયરીંગ કું. લી., મુ. પીપળાવ, સુણાવ-કાસોર રોડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઇ ઇશ્વરભાઇ રોહીત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઇડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ તથા અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./આઇ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઇ ઇશ્વરભાઇ રોહીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

પી. આર. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

I-L–320

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઇડીઆર/૧૦(૧)/૪૨/૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જીનીયરીંગ કું. લી., મું. પીપળાવ, સુણાવ-કાસોર રોડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સમીરકુમાર જશભાઇ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઇડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના ક્લોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ તથા અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના ક્લોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./આઇ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સમીરકુમાર જશભાઇ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

પી. આર. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૪૩/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જીનીયરીંગ કું. લી., મુ. પીપળાવ, સુણાવ-કાસોર રોડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કીર્તીભાઈ બાબુભાઈ મોદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ તથા અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./આઇ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કીર્તીભાઇ બાબુભાઇ મોદીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

પી. આર. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઇડીઆર/૧૦(૧)/૪૪/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, વલકન ઇન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જીનીયરીંગ કું. લી., મુ. પીપળાવ, સુણાવ-કાસોર રોડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનીષભાઇ ગોવિંદભાઇ શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઇડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ તથા અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./આઇ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનીષભાઇ ગોવિંદભાઇ શર્માને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

પી. આર. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઇડીઆર/૧૦(૧)/૪૫/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, વલકન ઇન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જીનીયરીંગ કું. લી., મુ. પીપળાવ, સુણાવ-કાસોર રોડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઇ જોનભાઇ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઇડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ તથા અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./આઇ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઇ જોનભાઇ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

પી. આર. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઇડીઆર/૧૦(૧)/૪૬/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જીનીયરીંગ કુ. લી., મુ. પીપળાવ, સુણાવ, કાસોર રોડ, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશ્વિનભાઈ નારણભાઈ ભોઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઇડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઇ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશ્વિનભાઈ નારણભાઈ ભોઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

પી. આર. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઇડીઆર/૧૦(૧)/૪૭/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જીનીયરીંગ કુ. લી., મુ. પીપળાવ, સુણાવ, કાસોર રોડ, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુમનકુમાર મફતભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઇડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઇ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુમનકુમાર મફતભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

પી. આર. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઇડીઆર/૧૦(૧)/૪૮/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જીનીયરીંગ કુ. લી., મુ. પીપળાવ, સુણાવ, કાસોર રોડ, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશભાઈ ઈશ્વરભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઇડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના ક્લોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના ક્લોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઇ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશભાઈ ઈશ્વરભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

પી. આર. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૪૯/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જીનીયરીંગ કુ. લી., મુ. પીપળાવ, સુણાવ, કાસોર રોડ, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ પ્રભાતભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ પ્રભાતભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

પી. આર. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઇડીઆર/૧૦(૧)/૫૦/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જીનીયરીંગ કુ. લી., મુ. પીપળાવ, સુણાવ, કાસોર રોડ, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પારસભાઈ એ. ઠાકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઇડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના ક્લોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઇ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પારસભાઈ એ. ઠાકરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

પી. આર. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૫૧/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જીનીયરીંગ કુ. લી., મુ. પીપળાવ, સુણાવ, કાસોર રોડ, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉમંગકુમાર દિનેશચંદ્ર દવે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉમંગકુમાર દિનેશચંદ્ર દવેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

પી. આર. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઇડીઆર/૧૦(૧)/૫૨/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માનદમંત્રીશ્રી, ગુજરાત નેત્ર રાહત અને આરોગ્ય મંડળ સંચાલીત શ્રી રવિશંકર મહારાજ આંખની હોસ્પીટલ નૂતન આંખનું દવાખાનુ, મુ. તા. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ ગોરધનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઇડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના ક્લોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના ક્લોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઇ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ ગોરધનભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

પી. આર. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઇડીઆર/૧૦(૧)/૫૩/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માનદમંત્રીશ્રી, ગુજરાત નેત્ર રાહત અને આરોગ્ય મંડળ સંચાલીત શ્રી રવિશંકર મહારાજ આંખની હોસ્પીટલ નૂતન આંખનું દવાખાનુ, મુ. તા. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશભાઈ ભાઈલાલભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઇડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઇ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશભાઈ ભાઈલાલભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

પી. આર. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય :- રેફરન્સ ઓર્ડરની અનુસૂચિમાં સુધારો કરવા બાબત.

ક્રમાંક નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે./સુધારો/૧૩/૮૮૧૪.–ઉપર્યુક્ત વિષય પરત્વે નાયબ શ્રમ આયુકતના હુકમ નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૯૭૮૫/ઔ.વિ.રે./૩૦૬/૨૦૧૩, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ન્યાય નિર્ણય માટે સમાધાન અધિકારીશ્રી, જામનગરનાં વિવાદને લગતાં કાગળોની ફાઈલ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૯મી મે, ૨૦૧૩ના પત્ર ક્રમાંક નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે./૭૩૪૫/૨૦૧૩ થી મોકલવામાં આવેલ છે. એસ.ટી. કર્મચારી મહામંડળ, જામનગરનાં તા. ૬ઠ્ઠી જુલાઇ, ૨૦૧૩ના પત્રથી રેફરન્સમાં સુધારો કરી આપવા માટે પુરાવાઓની નકલો રજુ કરેલ છે, જે ધ્યાને લેતાં મુળ હુકમ અનુસૂચિ (માંગણી)માં નીચે મુજબ સુધારો વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

મુળ અનુસૂચિ :

ગુજરાત રાજય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના જામજોધપુર ડેપો ખાતે ડ્રાઇવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી પરેશભાઇ પ્રેમજીભાઇ ભાલોડીયા, બેજ નં. ૧૧૨૩ને એસ. ટી. એ તા. ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૦૮ના સજાના હુકમ સામેની બીજી અપીલ નં. ૩૫૨૧/જામ, તા. ૨૭-૭-૨૦૧૨ના હુકમથી તા. ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૦૮ બાદના કોઇપણ જાતના નાણાંકીય લાભ વગર પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? અને તા. ૩૧-૩-૨૦૦૮ની સજાના હુકમ મુજબ તા. ૩૧-૩-૨૦૦૮ થી તા. ૨૭-૭-૨૦૧૨ સુધીના સમયના અને તા. ૨૭-૭-૨૦૧૨ની સજાના હુકમ મુજબ એસ.ટી. એ જે તે તારીખથી શ્રમયોગીના પગાર અને આનુસંગીક લાભોમાંથી કપાત કરેલ તમામ રકમ નોકરીના અન્ય તમામ મળવાપાત્ર આનુસંગીક લાભો સાથે ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુધારા અનુસૂચિ :

ગુજરાત રાજય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના જામજોધપુર ડેપો ખાતે ડ્રાઇવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી પરેશભાઇ પ્રેમજીભાઇ ભાલોડીયા, બેજ નં. ૧૧૨૩ને એસ. ટી. એ તા. ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૦૮ના સજાના હુકમ સામેની બીજી અપીલ નં. ૩૫૨૧/જામ, તા. ૨૭-૭-૨૦૧૨ના હુકમથી તા. ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૦૮ બાદના કોઇપણ જાતના નાણાંકીય લાભ વગર પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? અને તા. ૩૧-૩-૨૦૦૮ની સજાના હુકમ મુજબ તા. ૩૧-૩-૨૦૦૮ થી તા. ૨૭-

INDEX

૭-૨૦૧૨ સુધીના સમયના અને તા. ૨૭-૭-૨૦૧૨ની સજાના હુકમ મુજબ એસ.ટી. એ જે તે તારીખથી શ્રમયોગીના પગાર અને આનુસંગીક લાભોમાંથી કપાત કરેલ તમામ રકમ નોકરીના અન્ય તમામ મળવાપાત્ર આનુસંગીક લાભો સાથે ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૮મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય :- રેફરન્સ ઓર્ડરની અનુસૂચિમાં સુધારો કરવા બાબત.

ક્રમાંક નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે./સુધારો/૧૩/૮૮૧૯.–ઉપર્યુકત વિષય પરત્વે નાયબ શ્રમ આયુકતના હુકમ નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૯૭૮૦/ઔ.વિ.રે./૩૦૧/૨૦૧૩, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ન્યાય નિર્ણય માટે સમાધાન અધિકારીશ્રી, ભાવનગરનાં વિવાદને લગતાં કાગળોની ફાઇલ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨મી મે, ૨૦૧૩ના પત્ર ક્રમાંક નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે./૬૭૮૫/૨૦૧૩ થી મોકલવામાં આવેલ છે. વિનાયક કર્મચારી મંડળ, રાજકોટનાં તા. ૬ઠ્ઠી જુલાઇ, ૨૦૧૩ના પત્રથી રેફરન્સમાં સુધારો કરી આપવા માટે પુરાવાઓની નકલો રજુ કરેલ છે, જે ધ્યાને લેતાં મુળ હુકમ અનુસૂચિ (માંગણી)માં નીચે મુજબ સુધારો વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

મુળ અનુસૂચિ :

ગુજરાત રાજય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના ભાવનગર વિભાગના બોટાદ ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી રામદેવસિંહ પ્રતાપસિંહ પરમાર, બેજ નં. ૭૯૧૩ને તા. ૨૯મી એપ્રિલ, ૨૦૦૧ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તા. ૨૬-૧૨-૧૯૯૬થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો સાથે ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

INDEX

સુધારા અનુસૂચિ :

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના ભાવનગર વિભાગના બોટાદ ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી રામદેવસિંહ પ્રતાપસિંહ ચુડાસમા, બેજ નં. ૭૯૧૩ને તા. ૨૭ એપ્રિલ, ૨૦૦૧ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તા. ૨૬-૧૨-૧૯૯૬થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો સાથે ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૮મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય :- રેફરન્સ ઓર્ડરની અનુસૂચિમાં સુધારો કરવા બાબત.

ક્રમાંક નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે./સુધારો/૧૩/૮૮૨૪.–ઉપર્યુક્ત વિષય પરત્વે નાયબ શ્રમ આયુક્તનાં હુકમ નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૯૭૮૩/ઔ.વિ.રે./૩૦૪/૨૦૧૩, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ન્યાય નિર્ણય માટે સમાધાન અધિકારીશ્રી, ભાવનગરનાં વિવાદને લગતાં કાગળોની ફાઇલ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨મી મે, ૨૦૧૩ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/રાજ/ઔ.વિ.રે./૬૮૦૦/૨૦૧૩ થી મોકલવામાં આવેલ છે. વિનાયક કર્મચારી મંડળ, રાજકોટનાં તા. ૬ઠ્ઠી જુલાઇ, ૨૦૧૩ના પત્રથી રેફરન્સમાં સુધારો કરી આપવા માટે પુરાવાઓની નકલો રજુ કરેલ છે, જે ધ્યાને લેતાં મુળ હુકમ અનુસૂચિ (માંગણી)માં નીચે મુજબ સુધારો વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

મુળ અનુસૂચિ :

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના ભાવનગર વિભાગના પાલીતાણા ડેપો ખાતે ડ્રાઇવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી રામદેવસિંહ પ્રતાપસિંહ પરમાર, બેજ નં. ૧૮૨૫ને

INDEX

તા. ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તા. ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૮થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો સાથે ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુધારા અનુસૂચિ :

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના ભાવનગર વિભાગના પાલીતાણા ડેપો ખાતે ડ્રાઇવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી પ્રહલાદસિંહ બટુકસિંહ ગોહિલ, બેજ નં. ૧૮૨૫ને તા. ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તા. ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૮થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો સાથે ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૮મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય :- રેફરન્સ ઓર્ડરની અનુસૂચિમાં સુધારો કરવા બાબત.

ક્રમાંક નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે./સુધારો/૧૩/૮૮૨૯.–ઉપર્યુકત વિષય પરત્વે નાયબ શ્રમ આયુકતના હુકમ નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૯૬૬૯/ઔ.વિ.રે./૧૯૨/૨૦૧૩, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ન્યાય નિર્ણય માટે સમાધાન અધિકારીશ્રી, જુનાગઢનાં વિવાદને લગતાં કાગળોની ફાઇલ અત્રેની કચેરીના તા. ૮મી મે, ૨૦૧૩ના પત્ર ક્રમાંક નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે./૫૯૩૭/૨૦૧૩ થી મોકલવામાં આવેલ છે. વિનાયક કર્મચારી મંડળ, રાજકોટનાં તા. ૬ઠ્ઠી જુલાઇ, ૨૦૧૩ના પત્રથી રેફરન્સમાં સુધારો કરી આપવા માટે પુરાવાઓની નકલો રજુ કરેલ છે, જે ધ્યાને લેતાં મુળ હુકમ અનુસૂચિ (માંગણી)માં નીચે મુજબ સુધારો વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

I-L–322

INDEX

મુળ અનુસૂચિ :

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના બાંટવા ડેપો ખાતે ક્લાર્ક તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રીમતી ભાનુમતીબેન લાલજીભાઇ વાછાણી, બેજ નં. ૭૨૪ને પત્ર નં. ડીસીજે/એડીએમ/બી.અ.-૬૧/૧૫૯૯/૨૦૧૨, તા. ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૨ થી ડ્રાઇવરની કક્ષામાં મળતાં પગારમાથી ૫ (પાંચ સ્ટેજ) નીચે મુકવાની સજા કરેલ તે હુકમ રદ કરવો કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો સાથે ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુધારા અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના બાંટવા ડેપો ખાતે ક્લાર્ક તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રીમતી ભાનુમતીબેન લાલજીભાઇ વાછાણીને સુધારા હુકમ પત્ર નં. ડીસીજે/એડીએમ/પ્ર.અ./૩-૦૯/૨૦૭/૨૦૧૨, તા. ૬ઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૨ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬ (છ) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો સાથે ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૮મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલ/૦૨/આઈડીઆર/એજે/સુ/૪૦૨૯/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

INDEX

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના વલસાડ વિભાગના ધરમપુર ડેપોમાં કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જયંતિભાઇ જીવણભાઇ પટેલ, બેજ નં. ૪૧૭૭ને દફતરી હુકમ ક્રમાંક ૭-૨૦૦પથી કંડકટર કક્ષાના મળતા મુળ પગારમાં મુકવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરી તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરિયર્સ સાથે અને તેના પર ૧૮% વ્યાજ સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલ/૦૩/આઇડીઆર/એજે/નામક/સુ/૪૦૨૨/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમનાં વલસાડ વિભાગનાં ધરમપુર ડેપોમાં કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જયંતિભાઈ જીવણભાઈ પટેલ, બેજ નં. ૪૧૭૭ને દફતરી હુકમ ક્રમાંકઃ ૧૧૬/૨૦૦૩થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરી તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરિયર્સ સાથે અને તેના પર ૧૮ % વ્યાજ સાથે માલીક કામદારને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલ/૦૪/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/૪૦૧૫/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમનાં વલસાડ વિભાગનાં ધરમપુર ડેપોમાં કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જયંતિભાઈ જીવણભાઈ પટેલ, બેજ નં. ૪૧૭૭ને દફતરી હુકમ ક્રમાંકઃ ૭૨/૨૦૦૬થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરી તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરિયર્સ સાથે અને તેના પર ૧૮ % વ્યાજ સાથે માલીક કામદારને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૦૫/એજે/આઈડીઆર/૧૨૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વાઘેચા એન્જિનીયરીંગ લી., ૧લો માળ રીધમ રેસીડન્સી, ઉત્રાણ રેલ્વે સ્ટેશન સામે, ઉત્રાણ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રવિન્દ્ર રાજકુમાર મૌર્ય વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રવિન્દ્ર રાજકુમાર મૌર્યને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૧૦/એજે/આઇડીઆર/૧૫૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ શ્રી બાટલીબોય લી., ઉધના, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઈન્દ્રજીત કપિલ દેવ ચૌબે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઈન્દ્રજીત કપિલ દેવ ચૌબેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

©

सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] THURSDAY, JULY 25, 2013/SRAVANA 3, 1935 [No. 30

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસુચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર-૨૦૧૩-૯૨-આઇડીએ-૧૦-૨૦૧૩-૪૨૦૬૧૮-મ(૨).–ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., મહેસાણા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ(ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

INDEX

અનુસૂચિ

મહેસાણા વિભાગના શ્રી કિર્તિકુમાર નટવરલાલ પારેખ-ડ્રાઈવર તથા અન્ય (ત્રણ) તેઓ નિગમમાં દાખલ થયા તારીખથી સેટલમેન્ટની તા. ૧-૮-૮૭ થી તા. ૩૧-૭-૯૨ની કલમ જે તે તારીખથી કાયમી કરી મળવાપાત્ર આનુસાંગિક લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,
અધિક સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસુચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી જુલાઈ ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર-૨૦૧૩-૯૩-આઈડીએ-૧૦-૨૦૧૩-૪૨૦૬૨૩-મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સ્ટેટ સોશીયલ વેલ્ફેર બોર્ડ, અમદાવાદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ(ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસુચિ

માંગણી નં. ૧ : શ્રી અશ્વીન એન. મોદી અને શ્રી નટવરભાઈ એસ. પટેલને દાખલ થયા તારીખથી સંસ્થાના કાયમી કર્મચારીઓને મળતા પગાર, રજાઓ, બોનસ, મેડીકલ બેનીફીટ તથા અન્ય લાભો તેઓની દાખલ તારીખથી ચુકવવા કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૨ : આ કર્મચારીઓને નિમણૂંક તારીખથી કાયમી કર્મચારીના જે તે સમયે ઉપલબ્ધ થતા લાભોની નાણાંમાં ગણતરી કરી તે ચુકવવા કે કેમ ? તેમજ દાખલ તારીખથી તેમની નોકરી રેગ્યુલાઈઝ કરી કાયમી કર્મચારીને પ્રાપ્ત થતાં લાભો આપી કાયમી કર્મચારી ગણવા કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,
અધિક સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસુચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર-૨૦૧૩-૯૪-આઈડીએ-૧૦-૨૦૧૩-૪૨૦૬૦૭-મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય એસ. ટી., કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, નવાગામ, સુરત અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ(ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, સુરત ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરતના જુદા જુદા વિભાગનાં જુદા જુદા એકમ ખાતે ફરજ બજાવતાં ડ્રાઈવર/કંડકટર કક્ષાના જુદા જુદા કર્મચારીઓની સંસ્થામાં ભરતી થયા પછી નિયમ મુજબનાં દિવસોની હાજરી પછી કરવામાં આવતાં ડેલીવેજીસ/કાયમી કક્ષામાં નિમણૂંક આપવામાં કરેલ વિલંબથી નીચે પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને થયેલ અન્યાય બાબત અને શ્રમયોગીઓને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

INDEX

અ.નં.	કર્મચારીનું નામ	હોદ્દો/બેજ નં.	દાખલ તારીખ	કાયમી કર્યા તારીખ
૧	૨	૩	૪	૫
૧	ટી. એ. મોમીન-ડ્રાઈવર	૨૪૬	૦૪-૦૮-૨૦૦૧	૨૬-૦૭-૨૦૦૯
૨	એ. જી. સરૈયા - ડ્રાઈવર	૨૬૬૪	૨૦-૦૭-૨૦૦૧	૧૬-૦૪-૨૦૦૯
૩	એમ. એ. આઈતાઈ - ડ્રાઈવર	૧૧૫૧	૧૦-૧૧-૨૦૦૧	૨૨-૦૩-૨૦૦૯
૪	એમ. વાય. શેખ - ડ્રાઈવર	૮૪૦૦	૨૫-૦૫-૨૦૦૦	૨૯-૧૧-૨૦૦૮
૫	પી. પી. મોદી - કંડકટર	૨૬૧૨	૧૦-૦૫-૨૦૦૦	૨૮-૦૫-૨૦૦૯
૬	વી. એમ. ચૌધરી- કંડકટર	૪૦૭	૦૩-૦૬-૨૦૦૦	૦૭-૦૨-૨૦૧૦
૭	આર. એમ. પવાર- ડ્રાઈવર	૧૨૭	૨૫-૦૫-૨૦૦૦	૨૩-૦૫-૨૦૦૮
૮	શબ્બીર આઈ. મલેક- ડ્રાઈવર	૨૩૮૭	૦૫-૦૮-૨૦૦૧	૩૦-૧૨-૨૦૦૯
૯	એમ. પી. પટેલ - કંડકટર	૪૨૧૩૬	૨૩-૧૦-૯૭	૨૨-૦૩-૨૦૦૯
૧૦	રસીદ ગુલામ શેખ- ડ્રાઈવર	૧૨૦૫	૧૪-૧૧-૨૦૦૧	૧૮-૦૧-૨૦૧૦
૧૧	કાંતીલાલ બી. ચૌધરી - કંડકટર	૧૯૯૧	૦૧-૦૧-૧૯૯૮	૨૩-૦૩-૨૦૦૯
૧૨	અશોકભાઈ વી. વસાવા - કંડકટર	૧૫૪	૦૩-૦૨-૨૦૦૦	૧૦-૦૮-૨૦૦૮
૧૩	હિતેશ આર. પટેલ - કંડકટર	૧૨૩	૦૩-૦૨-૨૦૦૦	૧૦-૦૯-૨૦૦૯
૧૪	અમૃતભાઈ આર. રાઠોડ- કંડકટર	૧૭૨૦	૦૫-૦૨-૨૦૦૦	૨૮-૧૨-૨૦૦૯

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,
અધિક સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

INDEX

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસુચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર-૨૦૧૩-૯૫-આઈડીએ-૧૦-૨૦૧૩-૪૨૦૬૧૪-મ(૨).–ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય એસ. ટી., કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, નવાગામ, સુરત અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ(ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, સુરત ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગનાં જુદા જુદા એકમ ખાતે ફરજ બજાવતાં ડ્રાઈવર/કંડકટર કક્ષાના જુદા જુદા શ્રમયોગીઓને સંસ્થામાં ભરતી થયા પછી નિયમ મુજબનાં દિવસોની હાજરી પછી કરવામાં આવતાં ડેલીવેજીસ અને ત્યાર પછીની હાજરીના નિયમ મુજબ કાયમી કક્ષામાં નિમણૂંક આપવામાં નીચે પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને આર્થિક નુકશાન કરવામાં આવેલ છે. જેથી આ શ્રમયોગીઓને થયેલ અન્યાય બાબત અને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અ.નં.	કર્મચારીનું નામ	હોદ્દો/બેજ નં.	દાખલ તારીખ	કાયમી કર્યા તારીખ
૧	૨	૩	૪	૫
૧	રમેશભાઈ પુણાભાઈ વણજારી	ડ્રા. ૧૯૬૨	૨૫-૦૫-૨૦૦૦	૦૯-૦૭-૨૦૦૮
૨	કે. ડી. પરમાર	ડ્રા. ૫૧૨૦	૦૭-૦૮-૨૦૦૧	૨૭-૦૩-૨૦૦૯
૩	શાંતિલાલ વનમાળીભાઈ પટેલ	ડ્રા. ૨૨૬૧	૨૫-૦૫-૨૦૦૦	૦૨-૧૨-૨૦૦૭
૪	ભરતકુમાર ખુશાલભાઈ ભંડારી	ડ્રા. ૨૧૩૯	૨૫-૦૫-૨૦૦૦	૧૨-૦૫-૨૦૦૮

૧	૨	૩	૪	૫
૫	દિલીપભાઈ શંકરભાઈ વનજાઈટ	ડ્રા. ૮૮૯	૦૧-૦૬-૨૦૦૦	૨૨-૧૦-૨૦૦૮
૬	મહંમદસલીમ એલ. શેખ	ડ્રા. ૧૪૫૧	૨૫-૦૫-૨૦૦૦	- - ૨૦૦૭
૭	દોલતભાઈ લલ્લુભાઈ ગામીત	ડ્રા. ૧૭૫૫	૦૩-૧૦-૨૦૦૦	૧૬-૦૨-૨૦૦૮
૮	એમ. એ. શાહ	ડ્રા. ૭૪૫	૧૮-૦૫-૨૦૦૦	૨૭-૧૨-૨૦૦૮
૯	ઉમંરજી એ. ડી.	ડ્રા. ૨૦૨૭	૧૮-૦૫-૨૦૦૦	૨૭-૧૨-૨૦૦૮
૧૦	એસ. એન. પટેલ	ડ્રા. ૪૫૬૮૦	૧૬-૦૩-૨૦૦૦	૧૦-૦૯-૨૦૦૮
૧૧	એસ. એમ. ગામીત	ડ્રા. ૨૦૦૨	૧૦-૧૦-૨૦૦૧	૧૦-૦૧-૨૦૦૮

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,
અધિક સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૩/૯૬/આઈડીએ/૧૦-૨૦૧૩/૪૨૦૬૧૧-મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ (ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

INDEX

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનમાં વડોદરા વિભાગના આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબના જે તે કેટેગરીમાં ફરજો બજાવતા ૧૭ કર્મચારીઓની કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમોનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણૂંક આપેલ હોવા છતાં નિમણૂંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ તમામ કર્મચારીઓને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમસ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટ, હક્ક રજા ઘરભાડું વિગેરે તમામ આનુસાંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશન ચૂકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

કર્મચારીઓના નામનું પરિશિષ્ટ

અનુ. નં.	નામ	ડેપો	બેજ નં.	દાખલ તારીખ	ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લીધા તારીખ
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૧.	શ્રી સીંધી અલ્તાફભાઈ નીસારભાઈ	બોડેલી	ડ્રા. ૧૯૧૩	૮-૪-૨૦૦૨	૧૩-૨-૨૦૧૦
૨.	શ્રી મલેક ફીરોજભાઈ યુસુફભાઈ	બોડેલી	કં. ૨૪૨૨	૧૬-૮-૧૯૯૭	૮-૩-૨૦૧૦
૩.	શ્રી કુરેશી આબીદઅલી સાબીદઅલી	બોડેલી	કં. ૨૩૯૨	૧૧-૮-૧૯૯૭	૧૫-૮-૨૦૦૯
૪.	શ્રી રાયસીંગ નાનજી રાઠવા	બોડેલી	ડ્રા. ૧૨૦૧	૫-૪-૨૦૦૦	૧૯-૬-૨૦૦૮
૫.	શ્રી રાઠવા માનસીંગ વેચલાભાઈ	બોડેલી	કં. ૯૬૭	૨૩-૪-૧૯૯૮	૩૧-૧૨-૨૦૦૯
૬.	શ્રી રાઠવા અંબાલાલ ભલુભાઈ	બોડેલી	કં. ૧૦૨૪	૨-૬-૨૦૦૩	૨૮-૧૨-૨૦૦૯
૭.	શ્રી બારીયા સુભાષભાઈ લલ્લુભાઈ	બોડેલી	કં. ૮૭૩	૫-૯-૧૯૯૭	૩-૩-૨૦૧૦
૮.	શ્રી મનસુરી ઈકબાલભાઈ હસનભાઈ	ડભોઈ	ડ્રા. ૨૭૮૦	૧-૪-૨૦૦૨	૧૪-૪-૨૦૦૯

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૯.	શ્રી શેખ મુસ્તુફામીયા ફકીરમહંમદ	બોડેલી	ડ્રા. ૧૩૯૦૩	૨-૩-૨૦૦૩	૧૬-૧-૨૦૧૧
૧૦.	શ્રી ગોહેલ બળવંતસીંહ ડી.		ડ્રા. ૪૩૮	૨૭-૬-૧૯૯૭	૭-૩-૨૦૧૦
૧૧.	શ્રી પંચોલી રાજેન્દ્રકુમાર રમણલાલ		ડ્રા. ૨૦૨૪	૧૯-૫-૨૦૦૨	૩૧-૭-૨૦૧૦
૧૨.	શ્રી શેદ મહંમદહુસેન ગુલામહુસેન		ડ્રા. ૧૨૨૬૪	૧-૧૧-૧૯૯૯	૧૭-૩-૨૦૧૧
૧૩.	શ્રી પરમાર મગનભાઈ એચ.		કં. ૨૨૮૧૧	૧૧-૮-૧૯૯૭	૨૨-૧-૨૦૧૦
૧૪.	શ્રી પટેલ ભરતકુમાર નારાયણભાઈ		ડ્રા. ૩૫૫	૮-૪-૨૦૦૩	૧૩-૨-૨૦૧૦
૧૫.	શ્રી ગોહેલ રાજેન્દ્રસીંહ ગુણવંતભાઈ		ડ્રા. ૧૨૩૫૫	૧-૪-૨૦૦૨	૪-૯-૨૦૦૯
૧૬.	શ્રી પટેલ કૃષ્ણકાંત મણીભાઈ		ડ્રા. ૧૭૯૮	૨૪-૫-૨૦૦૨	૧૯-૫-૨૦૧૦
૧૭.	શ્રી રાઠવા સનાભાઈ ચતુરભાઈ		કં. ૧૬૩૫૪	૨૪-૧-૧૯૮૧	૭-૧૧-૧૯૮૭

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,
અધિક સચિવ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૩/૯૭/આઇડીએ/૧૦-૨૦૧૩/૪૨૦૬૩૨-મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, પ્રાગંધ્રા નગરપાલિકાની કચેરી, મુ. પ્રાગંધ્રા, જિ. સુરેન્દ્રનગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

INDEX

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ (ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

આ સાથે સામલે રાખેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબના સફાઈ કામદારોને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦ થી કાયમી કરી કાયમી મુજબના પગાર, મોંઘવારીના લાભો આપવા કે કેમ ?

કર્મચારીઓના સરનામ પુરશીઝ

ક્રમ ૧	કામદારોનું નામ ૨	સરનામું ૩
૧.	શ્રીમતિ ભુરીબેન કિશનભાઇ	દરેક કામદારો ભંગીવાસ, વાલ્મીકી વાસ, રેલ્વેના નાળા પાસે, પ્રાગંધ્રા
૨.	શ્રી રમેશભાઇ કિશનભાઇ	,,
૩.	શ્રીમતિ કાન્તાબેન મનજીભાઇ	,,
૪.	શ્રી સંજયભાઇ કાનાભાઇ	,,
૫.	શ્રીમતિ મધુબેન ભરતભાઇ	,,
૬.	શ્રીમતિ સોનલબેન સુખદેવભાઇ	,,
૭.	શ્રીમતિ હંસાબેન સંજયભાઇ	,,
૮.	શ્રી રણજીતભાઇ કિશોરભાઇ	,,
૯.	શ્રી મહેશભાઇ બટુકભાઇ	,,
૧૦.	શ્રીમતિ ઉર્મીલાબેન મહેશભાઇ	,,
૧૧.	શ્રીમતિ હેતલબેન રણજીતભાઇ	,,

INDEX

૧	૨	૩
૧૨.	શ્રીમતિ આરતીબેન સંજયભાઇ	દરેક કામદારો ભંગીવાસ, વાલ્મીકી વાસ, રેલ્વેના નાળા પાસે, ધ્રાંગધ્રા
૧૩.	શ્રીમતિ શીતલબેન મેરૂભાઇ	,,
૧૪.	શ્રી પ્રવિણભાઇ રમેશભાઇ	,,
૧૫.	શ્રી નરેશભાઇ જયંતીભાઇ	,,
૧૬.	શ્રી નીલેશભાઇ મનજીભાઇ	,,
૧૭.	શ્રીમતિ વર્ષાબેન નિલેશભાઇ	,,
૧૮.	શ્રી રાહુલભાઇ મનજીભાઇ	,,
૧૯.	શ્રી ગોપાલભાઇ કાનાભાઇ	,,
૨૦.	શ્રી શ્રીકાંતભાઇ સુખદેવભાઇ	,,
૨૧.	શ્રી યોગેશભાઇ મંગાભાઇ વાઘેલા	,,
૨૨.	શ્રી વસંત હસમુખભાઇ ચૌહાણ	,,
૨૩.	શ્રી મનોજભાઇ ભુપતભાઇ વાઘેલા	,,
૨૪.	શ્રી અનીલભાઇ ભુપતભાઇ વાઘેલા	,,
૨૫.	શ્રી કપીલભાઇ કવાભાઇ પુરબીયા	,,
૨૬.	શ્રીમતિ રંભાબેન દિલીપભાઇ ગોહીલ	,,
૨૭.	શ્રીમતિ સોનલબેન કિશોરભાઇ ગોહીલ	,,
૨૮.	શ્રી સંજયભાઇ રસીકભાઇ મકવાણા	,,

INDEX

૧	૨	૩
૨૯.	શ્રીમતિ લાભુબેન રમણીકભાઇ વાળોદરા	દરેક કામદારો ભંગીવાસ, વાલ્મીકી વાસ, રેલ્વેના નાળા પાસે, ધ્રાંગધ્રા
૩૦.	શ્રી મનીષભાઇ રમણીકભાઇ વાળોદરા	,,
૩૧.	શ્રી સુમીતભાઇ રમણીકભાઇ વાળોદરા	,,
૩૨.	શ્રી રાજેશભાઇ ભગવતભાઇ વાળોદરા	,,
૩૩.	શ્રી વિપુલભાઇ ભગવતભાઇ વાળોદરા	,,
૩૪.	શ્રીમતિ જ્યોત્સનાબેન રાજેશભાઇ વાળોદરા	,,
૩૫.	શ્રીમતિ રાધાબેન રમેશભાઇ પરમાર	,,
૩૬.	શ્રી ભરતભાઇ ખોડાભાઇ પરમાર	,,
૩૭.	શ્રી હસમુખભાઇ ખોડાભાઇ પરમાર	,,
૩૮.	શ્રીમતિ લક્ષ્મીબેન કાંતીલાલ	,,
૩૯.	શ્રીમતિ જશુબેન કમલેશભાઇ	,,
૪૦.	શ્રી મહેશભાઇ ભીખાભાઇ	,,
૪૧.	શ્રીમતિ રેખાબેન કાળુભાઇ	,,
૪૨.	શ્રીમતિ ભાનુબેન કિશોરભાઇ	,,
૪૩.	શ્રીમતિ રીનાબેન ખોડાભાઇ	,,
૪૪.	શ્રીમતિ લાભુબેન ગાંડાભાઇ	,,

INDEX

૧	૨	૩
૪૫.	શ્રી ઘેલાભાઇ કાળુભાઇ	દરેક કામદારો ભંગીવાસ, વાલ્મીકી વાસ, રેલ્વેના નાળા પાસે, પ્રાંગધ્રા
૪૬.	શ્રી બકુલભાઇ ભીખાભાઇ	,,
૪૭.	શ્રીમતિ કિર્તીબેન કિશોરભાઇ	,,
૪૮.	શ્રી પંકજભાઇ કિશોરભાઇ	,,
૪૯.	શ્રી વિપુલભાઇ ભીખાભાઇ	,,
૫૦.	શ્રીમતિ પારૂલબેન સંજયભાઇ	,,
૫૧.	શ્રી જગદીશભાઇ સોમાભાઇ	,,
૫૨.	શ્રી સંજયભાઇ બટુકભાઇ	,,
૫૩.	શ્રીમતિ લક્ષ્મીબેન કાંતીભાઇ	,,
૫૪.	શ્રીમતિ જશુબેન કમલેશભાઇ	,,
૫૫.	શ્રી ભરતભાઇ ખોડાભાઇ પરમાર	,,
૫૬.	શ્રી હસમુખભાઇ ખોડાભાઇ પરમાર	,,
૫૭.	શ્રી માણેકભાઇ ખોડાભાઇ પરમાર	,,
૫૮.	શ્રી ભરતભાઇ ખોડાભાઇ સોલંકી	,,
૫૯.	શ્રીમતિ જોશનાબેન ઘનશ્યામભાઇ સોલંકી	,,
૬૦.	શ્રીમતિ કુસુમબેન ધરમશીભાઇ પરમાર	,,
૬૧.	શ્રીમતિ કાનુબેન મંગાભાઇ સોલંકી	,,
૬૨.	શ્રી મેહુલભાઇ રમેશભાઇ વાળોદરા	,,
૬૩.	શ્રી વિમલભાઇ કાંતીભાઇ વાઘેલા	,,

INDEX

૧	૨	૩
૬૪.	શ્રી સાગરભાઇ રામજીભાઇ વાઘેલા	દરેક કામદારો ભંગીવાસ, વાલ્મીકી વાસ, રેલ્વેના નાળા પાસે, ક્રાંગડા
૬૫.	શ્રી યોગેશભાઇ મંગાભાઇ વાઘેલા	,,
૬૬.	શ્રી વસંત હસમુખભાઇ ચૌહાણ	,,
૬૭.	શ્રી મનોજભાઇ ભુપતભાઇ વાઘેલા	,,
૬૮.	શ્રી અનિલ ભુપતભાઇ વાઘેલા	,,
૬૯.	શ્રી કપીલ કવાભાઇ પુરબીયા	,,
૭૦.	શ્રીમતિ રંભાબેન દિલીપભાઇ ગોહીલ	,,
૭૧.	શ્રીમતિ સોનલબેન કિશોરભાઇ ગોહીલ	,,
૭૨.	શ્રી સંજયભાઇ રસીકભાઇ મકવાણા	,,
૭૩.	શ્રીમતિ લાભુબેન રમણીકભાઇ વાળોદરા	,,
૭૪.	શ્રી મનીષભાઇ રમણીકભાઇ વાળોદરા	,,
૭૫.	શ્રી સુમીત રમણીકભાઇ વાળોદરા	,,
૭૬.	શ્રી રાજેશ ભગવતભાઇ વાળોદરા	,,
૭૭.	શ્રી વિપુલભાઇ ભગવતભાઇ વાળોદરા	,,

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,
અધિક સચિવ.
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસુચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૧૩/૯૮/આઇડીએ/૧૦-૨૦૧૩/૪૨૦૬૨૭-મ(૨).–ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, પ્રાગડ્રા નગરપાલિકાની કચેરી, મુ. પ્રાગંડ્રા, જિ. સુરેન્દ્રનગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી રાજકોટ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : આ સાથે સામેલ રાખેલ લિસ્ટમાં જણાવ્યા મુજબના કર્મચારીઓને તારીખ ૧-૧-૨૦૧૦ થી હક્ક રજાઓ આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : આ સાથે સામેલ રાખેલ લિસ્ટમાં જણાવ્યા મુજબના કર્મચારીઓને તારીખ ૧-૧-૨૦૧૦ થી કેઝયુઅલ રજાઓ આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : આ સાથે સામેલ રાખેલ લિસ્ટમાં જણાવ્યા મુજબના કર્મચારીઓને તારીખ ૧-૧-૨૦૧૦ થી માંદગીની રજાઓ આપવી કે કેમ ?

કામદારોના સરનામાં પુરશીઝ

ક્રમ ૧	કામદારોનું નામ ૨	સરનામું ૩
૧	ભુરીબેન કિશનભાઇ	ભંગીવાસ, વાલ્મીકી વાસ, રેલ્વેના નાળા પાસે, પ્રાંગડ્રા
૨	રમેશભાઇ કિશનભાઇ	,,
૩	કાન્તાબેન મનજીભાઇ	,,

INDEX

૧	૨	૩
૪	સંજયભાઇ કાનાભાઇ	ભંગીવાસ, વાલ્મીકી વાસ, રેલ્વેના નાળા પાસે, ધ્રાંગધ્રા
૫	મધુબેન ભરતભાઇ	,,
૬	સોનલબેન સુખદેવભાઇ	,,
૭	હંસાબેન સંજયભાઇ	,,
૮	રણજીતભાઇ કિશોરભાઇ	,,
૯	મહેશભાઇ બટુકભાઇ	,,
૧૦	ઉર્મીલાબેન મહેશભાઇ	,,
૧૧	હેતલબેન રણજીતભાઇ	,,
૧૨	આરતીબેન સંજયભાઇ	,,
૧૩	શીતલબેન મેરૂભાઇ	,,
૧૪	પ્રવિણભાઇ રમેશભાઇ	,,
૧૫	નરેશભાઇ જયંતીભાઇ	,,
૧૬	નીલેશભાઇ મનજીભાઇ	,,
૧૭	વર્ષાબેન નિલેશભાઇ	,,
૧૮	રાહુલભાઇ મનજીભાઇ	,,
૧૯	ગોપાલભાઇ કાનાભાઇ	,,
૨૦	શ્રીકાંતભાઇ સુખદેવભાઇ	,,
૨૧	યોગેશભાઇ મંગાભાઇ વાઘેલા	,,
૨૨	વસંત હસમુખભાઇ ચૌહાણ	,,
૨૩	મનોજભાઇ ભુપતભાઇ વાઘેલા	,,
૨૪	અનીલભાઇ ભુપતભાઇ વાઘેલા	,,

INDEX

૧	૨	૩
૨૫	કપીલભાઇ કવાભાઇ પુરબીયા	ભંગીવાસ, વાલ્મીકી વાસ, રેલ્વેના નાળા પાસે, પ્રાંગધ્રા
૨૬	રંભાબેન દિપીલભાઇ ગોહીલ	,,
૨૭	સોનલબેન કિશોરભાઇ ગોહીલ	,,
૨૮	સંજયભાઇ રસીકભાઇ મકવાણા	,,
૨૯	લાભુબેન રમણીકભાઇ વાળોદરા	,,
૩૦	મનીષભાઇ રમણીકભાઇ વાળોદરા	,,
૩૧	સુમીતભાઇ રમણીભાઇ વાળોદરા	,,
૩૨	રાજેશભાઇ ભગવતભાઇ વાળોદરા	,,
૩૩	વિપુલભાઇ ભગવતભાઇ વાળોદરા	,,
૩૪	જ્યોત્સનાબેન રાજેશભાઇ વાળોદરા	,,
૩૫	રાધાબેન રમેશભાઇ પરમાર	,,
૩૬	ભરતભાઇ ખોડાભાઇ પરમાર	,,
૩૭	હસમુખભાઇ ખોડાભાઇ પરમાર	,,
૩૮	લક્ષ્મીબેન કાંતીલાલ	,,
૩૯	જશુબેન કમલેશભાઇ	,,
૪૦	મહેશભાઇ ભીખાભાઇ	,,
૪૧	રેખાબેન કાળુભાઇ	,,
૪૨	ભાનુબેન કિશોરભાઇ	,,
૪૩	રીનાબેન ખોડાભાઇ	,,
૪૪	લાભુબેન ગાંડાભાઇ	,,
૪૫	ઘેલાભાઇ કાળુભાઇ	,,

INDEX

૧	૨	૩
૪૬	બકુલભાઈ ભીખાભાઈ	ભંગીવાસ, વાલ્મીકી વાસ, રેલ્વેના નાળા પાસે, પ્રાગંધ્રા
૪૭	કિર્તીબેન કિશોરભાઈ	,,
૪૮	પંકજભાઈ કિશોરભાઈ	,,
૪૯	વિપુલભાઈ ભીખાભાઈ	,,
૫૦	પારૂલબેન સંજયભાઈ	,,
૫૧	જગદીશભાઈ સોમાભાઈ	,,
૫૨	સંજયભાઈ બટુકભાઈ	,,
૫૩	લક્ષ્મીબેન કાંતીભાઈ	,,
૫૪	જશુબેન કમલેશભાઈ	,,
૫૫	ભરતભાઈ ખોડાભાઈ પરમાર	,,
૫૬	હસમુખભાઈ ખોડાભાઈ પરમાર	,,
૫૭	માણેકભાઈ ખોડાભાઈ પરમાર	,,
૫૮	ભરતભાઈ ખોડાભાઈ સોલંકી	,,
૫૯	જોશનાબેન ઘનશ્યામભાઈ સોલંકી	,,
૬૦	કુસુમબેન ઘરમશીભાઈ પરમાર	,,
૬૧	કાનુબેન મંગાભાઈ સોલંકી	,,
૬૨	મેહુલભાઈ રમેશભાઈ વાળોદરા	,,
૬૩	વિમલભાઈ કાંતીભાઈ વાઘેલા	,,
૬૪	સાગરભાઈ રામજીભાઈ વાઘેલા	,,
૬૫	યોગેશભાઈ મંગાભાઈ વાઘેલા	,,
૬૬	વસંત હસમુખભાઈ ચૌહાણ	,,

INDEX

૧	૨	૩
૬૭	મનોજ ભુપતભાઇ વાઘેલા	ભંગીવાસ, વાલ્મીકી વાસ, રેલ્વેના નાળા પાસે, ધ્રાંગધ્રા
૬૮	અનિલ ભુપતભાઇ વાઘેલા	,,
૬૯	કપીલ કવાભાઇ પુરબીયા	,,
૭૦	રંભાબેન દિપીલભાઇ ગોહીલ	,,
૭૧	સોનલબેન કિશોરભાઇ ગોહીલ	,,
૭૨	સંજયભાઇ રસીકભાઇ મકવાણા	,,
૭૩	લાભુબેન રમણીકભાઇ વાળોદરા	,,
૭૪	મનીષભાઇ રમણીકભાઇ વાળોદરા	,,
૭૫	સુમીત રમણીકભાઇ વાળોદરા	,,
૭૬	રાજેશ ભગવતભાઇ વાળોદરા	,,
૭૭	વિપુલભાઇ ભગવતભાઇ વાળોદરા	,,
૭૮	જોશનાબેન રાજેશભાઇ વાળોદરા	,,
૭૯	રાધાબેન રાજેશભાઇ પરમાર	,,

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,
અધિક સચિવ.
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસુચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૧૩/૯૯/આઇડીએ/૧૦-૨૦૧૩/૪૨૦૬૨૭-મ(૨).–ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, પ્રાંગધ્રા નગરપાલિકાની કચેરી, મુ. પ્રાંગધ્રા, જિ. સુરેન્દ્રનગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી રાજકોટ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબના સફાઇ કામદારોને સિનીયોરીટી લિસ્ટ તૈયાર કરી સિનીયોરીટી મુજબ કામ આપવુ કે કેમ ?

કામદારોના સરનામાં ખુરશીઝ

ક્રમ ૧	કામદારોનું નામ ૨	સરનામું ૩
૧	ભુરીબેન કિશનભાઇ	ભંગીવાસ, વાલ્મીકી વાસ, રેલ્વેના નાળા પાસે, પ્રાંગધ્રા
૨	રમેશભાઇ કિશનભાઇ	,,
૩	કાન્તાબેન મનજીભાઇ	,,
૪	સંજયભાઇ કાનાભાઇ	,,
૫	મધુબેન ભરતભાઇ	,,
૬	સોનલબેન સુખદેવભાઇ	,,

INDEX

૧	૨	૩
૭	હંસાબેન સંજયભાઇ	ભંગીવાસ, વાલ્મીકી વાસ, રેલ્વેના નાળા પાસે, ધ્રાંગધ્રા
૮	રણજીભાઇ કિશોરભાઇ	,,
૯	મહેશભાઇ બટુકભાઇ	,,
૧૦	ઉર્મીલાબેન મહેશભાઇ	,,
૧૧	હેતલબેન રણજીતભાઇ	,,
૧૨	આરતીબેન સંજયભાઇ	,,
૧૩	શીતલબેન મેરૂભાઇ	,,
૧૪	પ્રવિણભાઇ રમેશભાઇ	,,
૧૫	નરેશભાઇ જયંતીભાઇ	,,
૧૬	નીલેશભાઇ મનજીભાઇ	,,
૧૭	વર્ષાબેન નિલેશભાઇ	,,
૧૮	રાહુલભાઇ મનજીભાઇ	,,
૧૯	ગોપાલભાઇ કાનાભાઇ	,,
૨૦	શ્રીકાંતભાઇ સુખદેવભાઇ	,,
૨૧	યોગેશભાઇ મંગાભાઇ વાઘેલા	,,
૨૨	વસંત હસમુખભાઇ ચૌહાણ	,,
૨૩	મનોજભાઇ ભુપતભાઇ વાઘેલા	,,
૨૪	અનીલભાઇ ભુપતભાઇ વાઘેલા	,,
૨૫	કપીલભાઇ કવાભાઇ પુરબીયા	,,
૨૬	રંભાબેન દિલીપભાઇ ગોહીલ	,,
૨૭	સોનલબેન કિશોરભાઇ ગોહીલ	,,

INDEX

૧	૨	૩
૨૮	સંજયભાઇ રસીકભાઇ મકવાણા	ભંગીવાસ, વાલ્મીકી વાસ, રેલ્વેના નાળા પાસે, પ્રાંગધ્રા
૨૯	લાભુબેન રમણીકભાઇ વાળોદરા	,,
૩૦	મનીષભાઇ રમણીકભાઇ વાળોદરા	,,
૩૧	સુમીતભાઇ રમણીકભાઇ વાળોદરા	,,
૩૨	રાજેશભાઇ ભગવતભાઇ વાળોદરા	,,
૩૩	વિપુલભાઇ ભગવતભાઇ વાળોદરા	,,
૩૪	જ્યોત્સનાબેન રાજેશભાઇ વાળોદરા	,,
૩૫	રાધાબેન રમેશભાઇ પરમાર	,,
૩૬	ભરતભાઇ ખોડાભાઇ પરમાર	,,
૩૭	હસમુખભાઇ ખોડાભાઇ પરમાર	,,
૩૮	લક્ષ્મીબેન કાંતીલાલ	,,
૩૯	જશુબેન કમલેશભાઇ	,,
૪૦	મહેશભાઇ ભીખાભાઇ	,,
૪૧	રેખાબેન કાળુભાઇ	,,
૪૨	ભાનુબેન કિશોરભાઇ	,,
૪૩	રીનાબેન ખોડાભાઇ	,,
૪૪	લાભુબેન ગાંડાભાઇ	,,
૪૫	ઘેલાભાઇ કાળુભાઇ	,,
૪૬	બકુલભાઇ ભીખાભાઇ	,,

INDEX

૧	૨	૩
૪૭	કિર્તીબેન કિશોરભાઇ	ભંગીવાસ, વાલ્મીકી વાસ, રેલ્વેના નાળા પાસે, ધ્રાગંધ્રા
૪૮	પંકજભાઇ કિશોરભાઇ	,,
૪૯	વિપુલભાઇ ભીખાભાઇ	,,
૫૦	પારૂલબેન સંજયભાઇ	,,
૫૧	જગદીશભાઇ સોમાભાઇ	,,
૫૨	સંજયભાઇ બટુકભાઇ	,,
૫૩	લક્ષ્મીબેન કાંતીભાઇ	,,
૫૪	જશુબેન કમલેશભાઇ	,,
૫૫	ભરતભાઇ ખોડાભાઇ પરમાર	,,
૫૬	હસમુખભાઇ ખોડાભાઇ પરમાર	,,
૫૭	માણેકભાઇ ખોડાભાઇ પરમાર	,,
૫૮	ભરતભાઇ ખોડાભાઇ સોલંકી	,,
૫૯	જોશનાબેન ઘનશ્યામભાઇ સોલંકી	,,
૬૦	કુસુમબેન ઘરમશીભાઇ પરમાર	,,
૬૧	કાનુબેન મંગાભાઇ સોલંકી	,,
૬૨	મેહુલભાઇ રમેશભાઇ વાળોદરા	,,
૬૩	વિમલભાઇ કાંતીભાઇ વાઘેલા	,,
૬૪	સાગરભાઇ રામજીભાઇ વાઘેલા	,,
૬૫	યોગેશભાઇ હસમુખભાઇ વાઘેલા	,,
૬૬	વસંત હસમુખભાઇ ચૌહાણ	,,

INDEX

૧	૨	૩
૬૭	મનોજ ભુપતભાઇ વાઘેલા	ભંગીવાસ, વાલ્મીકી વાસ, રેલ્વેના નાળા પાસે, ધ્રાગંધ્રા
૬૮	અનિલ ભુપતભાઇ વાઘેલા	,,
૬૯	કપીલ કવાભાઇ પુરબીયા	,,
૭૦	રંભાબેન દિપીલભાઇ ગોહીલ	,,
૭૧	સોનલબેન કિશોરભાઇ ગોહીલ	,,
૭૨	સંજયભાઇ રસીકભાઇ મકવાણા	,,
૭૩	લાભુબેન રમણીકભાઇ વાળોદરા	,,
૭૪	મનીષભાઇ રમણીકભાઇ વાળોદરા	,,
૭૫	સુમીત રમણીકભાઇ વાળોદરા	,,
૭૬	રાજેશ ભગવતભાઇ વાળોદરા	,,
૭૭	વિપુલભાઇ ભગવતભાઇ વાળોદરા	,,
૭૮	જોશનાબેન રાજેશભાઇ વાળોદરા	,,
૭૯	રાધાબેન રાજેશભાઇ પરમાર	,,

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,
અધિક સચિવ.
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસુચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર-૨૦૧૩-૧૦૦-આઈડીએ-૧૦-૨૦૧૩-૪૬૨૧૯૧-મ(૨).–ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., મહેસાણા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ(ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ ૦૩ કામદારો કે જે વડનગર/કલોલ ડેપોમાં મહેસાણા વિભાગ ખાતે પોતાની ફરજો બજાવે છે. તેમને નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પૂર્ણ કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ સંસ્થાએ આપેલ છે કે કેમ ? ત્યારથી કાયમી કામદાર ગણવા જોઈએ કે કેમ ? તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ પગાર મોંઘવારી, ઈન્ક્રીમેન્ટ, હક્ક રજા વગેરે લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

પરિશિષ્ટ

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો-બેઠક નંબર	પસંદગી થયા તારીખ	એસ.ટી.માં દાખલ થયા તારીખ	૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યા	ચોજ્યદાર થયા તારીખ	કાયમી થયા તારીખ	નિમણૂંક થયેલ રેંજો	ફરજ પરનો રેંજો
૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭	૮	૯	૧૦
૧	મકવાણા રતનજી જગાનજી	કંડક્ટર-૪૧૯૭૧	૧૫-૦૭-૨૦૦૦	૧૫-૦૭-૨૦૦૦	૨૦૦૧	૧૬-૦૮-૨૦૦૮	૨૦-૦૩-૨૦૦૯	ક્ષારસા	કલોલ
૨	મોદી ભરતકુમાર પોપટલાલ	કંડક્ટર-૩૯૩૪૭	૦૧-૦૫-૨૦૦૦	૨૫-૧૦-૨૦૦૦	૨૦૦૧	૦૧-૦૭-૨૦૦૯	૨૪-૦૨-૨૦૧૦	વડનગર	કલોલ
૩	બાદા ભરતગીરી ગોવિંદગીરી	કંડક્ટર-૪૪૦૯૦	૨૧-૦૬-૨૦૦૦	૧૩-૦૭-૨૦૦૦	૨૦૦૧	૧૬-૦૮-૨૦૦૮	૩૦-૦૩-૨૦૦૯	ક્ષારસા	વડનગર

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,
અધિક સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર-૨૦૧૩-૧૦૧-આઇડીએ-૧૦-૨૦૧૩-૮૪૮૦૪-મ(૨).–ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ પશુપાલન નિયામકશ્રી, પશુ ઉછેર કેન્દ્ર, થરા, તા. કાંકરેજ, જી. બનાસકાંઠા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ(ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

શ્રી રૂપાભાઈ કાળાભાઈ રબારી તથા સુરજબેન વાસીભાઈ રબારીને તેમની નોકરીમાં દાખલ તારીખથી કાયમી ગણવા જોઈએ કે કેમ ? તથા કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,
અધિક સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસુચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર-૨૦૧૩-૧૦૨-આઈડીએ-૧૦-૨૦૧૩-૪૩૭૩૮૪-મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ(ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, નડીયાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

આણંદ વિભાગના પરિશિષ્ટ-અમાં જણાવ્યા મુજબના કર્મચારીઓની કોર્પોરેશનના ધારાધોરણ મુજબ ભરતી કરી સીલેકશન કમિટીએ સીલેકટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણૂક આપેલ હોવા છતાં નિમણૂંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ તમામ કર્મચારીઓને નોકરીમાં દાખલ તારીખ થી ૧૮૦ દિવસ પૂરા થયેથી કન્ડકટરની કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીને મળતા લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર મોંઘવારી ભથ્થું ઈન્ક્રીમેન્ટ, હક્કરજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુસાંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશન ચુકવી આપવા માંગણી ન્યાય અર્થે મોકલી આપવી કે કેમ ?

અ.નં.	નામ	ડેપો	કંન્ડકટર બેજ	દાખલ તારીખ
૧	૨	૩	૪	૫
૧	મહેશભાઈ મોહનભાઈ પ્રજાપતિ	આણંદ	૧૭૧૮	૧૬-૧૦-૦૦
૨	બાબુભાઈ નાનસીંહ ડાભી	બોરસદ	૨૦૦૭	૧૬-૧૦-૦૦
૩	અશ્વિનકુમાર ગણેશભાઈ સોલંકી	આણંદ	૫૩૧૬	૧૬-૧૦-૦૦
૪	શૈલેષકુમાર રણછોડભાઈ પ્રજાપતિ	પેટલાદ	૩૯૧૮	૧-૩-૦૧

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫
૫	સુરેશભાઈ રાવજીભાઈ બારોટ	બોરસદ	૧૨૬૯	૨૧-૧૦-૦૦
૬	સરફરાજભાઈ ઈસ્માઈલભાઈ વોરા	બોરસદ	૩૯૧૯	૧૬-૩-૦૦
૭	ફીરોજભાઈ દિનમહંમદભાઈ વોરા	બોરસદ	૩૩૯૧	૧૫-૬-૦૧
૮	કૌશીકકુમાર હરમાનભાઈ વાઘેલા	આણંદ	૬૨૦૬	૧૬-૧૦-૦૦
૯	વિમલકુમાર રમેશભાઈ બારોટ	બોરસદ	૧૫૮	૧૩-૩-૦૦
૧૦	પ્રવિણભાઈ પ્રતાપભાઈ ગોહેલ	આણંદ	૧૧૫૬૬	૨૧-૧૦-૦૦
૧૧	ગીરીશભાઈ મંગળદાસ પ્રજાપતિ	આણંદ	૧૬૮૯	૧૬-૧૦-૦૦
૧૨	પ્રવિણકુમાર લખાભાઈ ભોઈ	આણંદ	૫૫૦૧	૧૩-૧-૦૦
૧૩	જયંતીલાલ મણીલાલ મકવાણા	આણંદ	૩૨૬૮	૧૯-૫-૦૧
૧૪	વિનુભાઈ છગનભાઈ સોલંકી	બોરસદ	૩૫૮	૧૯-૫-૦૧
૧૫	કિરીટકુમાર નારણભાઈ પટેલ	બોરસદ	૩૧૫૭	૧-૮-૦૧

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,
અધિક સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસુચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર-૨૦૧૩-૧૦૩-આઈડીએ-૧૦-૨૦૧૩-૪૬૨૧૯૫-મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

INDEX

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ(ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, સુરત ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ સુરત મહાનગર પાલિકાના ઉધના/રાંદેર ઝોનના લોકસેવા/આરોગ્ય ખાતામાં વરસોથી ફરજ બજાવતાં પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ સાત (૭) રોજિંદા સફાઈ શ્રમયોગીઓને જે વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસની ફરજમાં હાજરી થઈ તે વર્ષથી તેઓને કાયમી પગાર ધોરણવાળી જગ્યા ઉપર નોકરીમાં કાયમી કરો તથા ૬ (છઠ્ઠા) પગાર પંચ મુજબનો પગાર અન્ય લાભો સહિત એરિયર્સનાં નાણાં ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ આ શ્રમયોગીઓને સંસ્થાનો ગણવેશ, ઓળખકાર્ડ, માસિક પગાર સ્લીપ તથા સર્વિસ બુક આપવી કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

અ.નં.	રોજિંદા શ્રમયોગીઓના નામો	ઝોન/વિભાગ	નોકરીમાં કુલ વર્ષ
૧	૨	૩	૪
૧	રાજેશકુમાર મણીલાલ પટેલ	ઉધના ઝોન-લોકસેવા, બામરોલી વોર્ડ	૮
૨	મહેશ ગુલાબભાઈ પટેલ	,,	૮
૩	જીતેન્દ્રકુમાર કનૈયાલાલ પટેલ	,,	૫
૪	ચંપકભાઈ નગીનભાઈ પટેલ	,,	૫
૫	અજયકુમાર ઠાકોરભાઈ પટેલ	ઉધના ઝોન-લોકસેવા, વડોદ વોર્ડ	૫
૬	રામજનમ લાલજી વર્મા	,,	૫
૭	મનોજકુમાર ડાહ્યાભાઈ પટેલ	રાંદેર ઝોન-આરોગ્ય, વોર્ડ પાલ	૬

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,
અધિક સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

સંસ્થા : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

વિષય : આઇડીઆર-એજે-કેસ નંબર-૨૨૮/૦૩માં સુધારો કરવા બાબત.

હુકમ

ક્રમાંક નાશ્રઆ/ટે-૧૬/આઈડીઆર-એ.જે.-૨૨૮/૦૩/૨૦૧૩.–આ કચેરીના તા. ૧૦-૧૧-૨૦૧૦ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર-એ.જે./૨૨૮/૦૩/૩૮૫૦૫ના અનુસંધાનમાં નાયબ શ્રમ આયુક્ત શ્રી, અમદાવાદે જે સુધારો કરેલ હતો તેમાં હોદ્દામાં

(એમ. વી. જાડેજા)
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અને સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ.

લખાયેલ હતું પરંતુ તેમનો હોદો નીચે પ્રમાણે વાંચવો.

(એમ. વી. જાડેજા)
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી જુન, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૧૨/આઈડીઆર/એજે/૧૪૮/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુ. સેન્ટ્રલ વર્કશોપ, જમાલપુર અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અમદાવાદ મ્યુ કોર્પોરેશનના સેન્ટ્રલ વર્કશોપમાં ડ્રાઇવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી હકીમખાન આલમગુલખાન પઠાણને હુકમ નંબર આઇ.આર.ઇ.એસ.ટી. નંબર-૫૯૭૫, તા. ૨૯-૦૬-૨૦૧૨થી એક ઇજાફો ભવિષ્યની અસર સાથે બંધ કરેલ છે. શિક્ષા રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઇ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી જુન, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૧૩/આઈડીઆર/એજે/૧૪૯/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી દીલીપકુમાર લુનીયા, રાયપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ગુમાનસીંહ ઉમેદસીંહ રાવને તા. ૩૦-૦૭-૨૦૧૧થી છુટા કર્યા તા. ૦૮-૦૮-૨૦૧૨ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમના નાણાં ₹ ૮૯,૯૦૯ દસ ગણા વળતર સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી જુન, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૧૪/આઈડીઆર/એજે/૧૫૦/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, ધોળકા ડેપોના કંડકટર (બેજ નંબર ૨૯૯૮૧) તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી દેવજીભાઇ ડી. સોલંકીને ડી. કેસ ૧૧૨/૦૩માં જવાબદાર ગણી તા. ૨૪-૧૨-૨૦૦૪થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ વર્ષ માટે બંધ કર્યાની સજાનો હુકમ રદ કરી તેઓને કરવામાં આવેલ આર્થીક નુકસાન ભરપાઇ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી જુન, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૫૧૫/આઈડીઆર/એજે/૧૫૧/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ. ટી. આસ્ટોડિયા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના વિરમગામ ડેપોના ડ્રાયવર (બેજ નંબર ૧૧૮૪) તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી વાઘજીભાઈ આર. ગમારાને દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઇમસ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ તમામ આનુસંગિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી જુન, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૧૬/આઈડીઆર/એજે/૧૫૨/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. ગીતામંદિર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના ચંડોળા ડેપો ખાતે ડ્રાયવર શ્રી બાબુભાઈ એ. રોહિત (બે. નં. ૧૨૫૮૬) નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર અને ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણીને તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગિક લાભો આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી જુન, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૧૭/આઈડીઆર/એજે/૧૫૩/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. ગીતામંદિર રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના ધંધુકા ડેપો ખાતે ડ્રાયવર શ્રી ધર્મેન્દ્રસીંગ સુખદેવસિંહ ચુડાસમાને (બેઝ નંબર ૯૯) તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૦ થી ૧૮૦ દિવસ ફરજના પુરા કરેલ હોઈ ટાઈમ સ્કેલ પર લઈ તમામ આનુસંગિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી જુન, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૧૮/આઈડીઆર/એજે/૧૫૩/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. ગીતામંદિર રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના ધોળકા ડેપોના કંડકટર (બેજ નંબર- ૨૯૯૮૧) તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી દેવજીભાઈ ડી. સોલંકીને ડી. કેસ ૯૫/૦૩માં જવાબદાર ગણી તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૪ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ વર્ષ માટે બંધ કર્યાનો સજાનો હુકમ રદ કરી તેઓને કરવામાં આવેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી જુન, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૧૯/આઈડીઆર/એજે/૧૫૫/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. ગીતામંદિર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના ધોળકા ડેપોના ડ્રાયવર (બેજ નંબર- ૩૯૦) તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી કાંતિભાઈ પી. રાવળને ડી. કેસ ૪૧/૧૧માં તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧ મુજબ હાલ મળતાં પગારમાંથી બે સ્ટેજ નીચે ઉતારવાની કરેલ સજાઓ હુકમ રદ કરી તેઓને કરવામાં આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી જુન, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૨૦/આઈડીઆર/એજે/૧૫૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. ગીતામંદિર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના ધંધુકા ડેપોના ડ્રાયવર (બેજ નંબર- ૨૮૫૮૬) તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી કલ્યાણભાઈ લવજીભાઈ ગુંજારીયાને ડી. કેસ ૧૩/૧૩૯૫માં તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩ અન્વયે મળવાપાત્ર પગારને બદલે શરૂઆતના મુળ પગાર પર મુકવાની કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરી તેઓને કરવામાં આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી જુન, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૨૧/આઈડીઆર/એજે/૧૫૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. આસ્ટોડિયા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના ગાંધીનગર ડેપોના ડ્રાયવર (બેજ નંબર-૧૨) તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મુકેશ બાબુલાલ મોદીને ડી. કેસ ૭૧/૦૭માં એસ.ટી. હિંમતનગર દ્વારા અપીલમાં તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૩ના રોજના હુકમથી ૧ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી વાર્ષિક પગાર વધારો બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરી તેઓને કરવામાં આવેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી જુન, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૨૩/આઈડીઆર/એજે/૧૫૯/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. પાલનપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના રાધનપુર ડેપોના કંડકટર શ્રી ઈર્શાદભાઈ યુ. ઘાંચી (બે. નં. ૧૫૦૩) નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર અને ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણીને તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગિક લાભો આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી જુન, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૨૪/આઈડીઆર/એજે/૧૬૦/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં ફરજ બજાવતાં ડ્રાઈવર શ્રી જલીલ અહેમદ શેરજાદા પઠાનને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૯થી એકટીંગ થવા પાત્ર તારીખને આધાર વર્ષ ગણીને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપી તમામ આર્થીક નુકશાન તફાવતની રકમ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી જુન, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૨૫/આઈડીઆર/એજે/૧૬૧/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. હિંમતનગરના અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના ડ્રાયવર શ્રી બે. નં. ૨૬૧૧૮ (હાલ એ.ટી.આઈ)એ ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી પગાર ધોરણના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસાંગિક લાભ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી જુન, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૨૬/આઈડીઆર/એજે/૧૬૨/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના ડ્રાયવર શ્રી (બે. નં. ૮૬) નાથાલાલ ડી. વાદીને તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬ના રોજ બનેલા અકસ્માતના સંદર્ભમાં વિભા. પરિ. અધિકારી, હિંમતનગર દ્વારા મળતા પગારમાંથી બે સ્ટેજ નીચે મુકવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરી થયેલ આર્થીક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી જુન, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૨૭/આઈડીઆર/એજે/૧૬૩/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. હિંમતનગરના અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના ડ્રાયવર શ્રી મિતેષ એસ. શુકલ (બે. નં. ૨૪૪) નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર અને ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણીને તે મુજબના મળવાપાત્ર લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી ભથ્થુ, રજાઓ તેમજ અન્ય લાભો આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી જુન, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૨૮/આઈડીઆર/એજે/૧૬૪/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના ડ્રાયવર શ્રી ઠાકરડા વિનોદચંદ્ર ડી. (બે. નં. ૨૬૫) નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર અને ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણીને તે મુજબના મળવાપાત્ર લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી ભથ્થુ, રજાઓ તેમજ અન્ય લાભો આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી જુન, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૨૯/આઈડીઆર/એજે/૧૬૫/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર ડેપોના કંડકટર શ્રી વસંતલાલ જી. મોદી (બે. નં. ૧૪૮૩) નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર અને ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણીને તે મુજબના મળવાપાત્ર લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી ભથ્થુ, રજાઓ તેમજ અન્ય લાભો આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી જુન, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૩૦/આઈડીઆર/એજે/૧૬૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર ડેપોના કંડકટર શ્રી મહેશકુમાર મોદી (બે. નં. ૧૭૯૦) નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર અને ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણીને તે મુજબના મળવાપાત્ર લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી ભથ્થુ, રજાઓ તેમજ અન્ય લાભો આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી જુન, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૩૧/આઈડીઆર/એજે/૧૬૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચોકસી ટ્યુબ કંપની લી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશ પુનમચંદ શાહને ૧લી જુલાઈ, ૨૦૦૫ના રોજના રીટાયરમેન્ટ હુકમ દ્વારા નિવૃત કરવામાં આવેલ છે. શ્રી જગદીશ પુનમચંદ શાહને લેણી નીકળતી પગાર, બોનસ તથા હક્ક રજાની રકમ ₹ ૨૮૧,૨૯૨/- વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી જુન, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૩૪/આઈડીઆર/એજે/૧૭૦/૨૦૧૩.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રબ્બરકિંગ ટાયર (ઈ.) પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ નારણભાઈ ભગતને તા. ૫-૩-૨૦૦૮થી તા. ૯-૧૧-૨૦૧૨ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલોક ઓવરટાઈમના નાણાં કુલ ₹ ૩,૦૫,૧૮૮/- ૧ ગણા વળતર સાથે ચુકવવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી જુન, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૩૬/આઈડીઆર-એ.જે./૧૭૨/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેમીટ્રોન કલીન ટેક. પ્રા.લી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ત્રિભુવન રામનાથ સાહનીને તા. ૦૪થી નવેમ્બર, ૨૦૦૦ થી તા. ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૨ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૩ કલાક ઓવરટાઈમનું વેતન ચુકવેલ ન હોય ઓવરટાઈમનું વેતન ૧૦ ગણા વળતર સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૩૭/આઈડીઆર-એ.જે./૧૭૩/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉત્તર ગુજરાત વીજ કંપની લી., ધોળકા, જિ. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં સ્વીપર કેટેગરીમાં કામ કરતા કર્મચારી શ્રી રાજેન્દ્ર ભીખાભાઇ વાઘેલાને વર્ગ-૪ની કેટેગરીમાં મળવાપાત્ર પગાર, ગ્રેડ, હોદ્દો, મોંઘવારી ભથ્થુ તેમજ હક્કો અધિકારો અને લાભો સવલતો તેઓને નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી આપવા કે કેમ ?

(૨) શ્રી રાજેન્દ્ર ભીખાભાઇ વાઘેલાને આજ દિન સુધીના ઉપરોકત હક્કો-અધિકારો અને લાભો સવલતોની તફાવતની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩જી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૪૦/આઈડીઆર-એ.જે./૧૭૬/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર વિભાગના ડ્રાયવર શ્રી પૃથ્વીસિંહ કે. ચૌહાણ (બે. નં. ૮૬૦)ને ડી. કેસ નંબર ૬૯/૦૭માં અપીલ ૭૦ દિવસનો પગાર વસુલાતનો કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઇ કરવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી જૂન, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૪૧/આઈડીઆર-એ.જે./૧૭૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર વિભાગના ડ્રાયવર શ્રી (હાલ એ.ટી.આઇ.) મલકીતા જે. શીખને (બે.નં. ૪૩૪) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઇ તે દિવસથી તેઓને ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણીને મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસાંગિક લાભ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૪૨/આઈડીઆર-એ.જે./૧૭૮/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર વિભાગના ડ્રાયવર શ્રી ગૌસ્વામી જસવંતગીરી જે. (બે.નં. ૫૫) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઇ તે દિવસથી તેઓને ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણીને મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસાંગિક લાભ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૪૩/આઈડીઆર-એ.જે./૧૭૯/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર વિભાગના ડ્રાયવર શ્રી ઇબ્રાહીમભાઇ જે. (બે.નં. ૩૫૭૬) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઇ તે દિવસથી તેઓને ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણીને મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસાંગિક લાભ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૪૪/આઈડીઆર-એ.જે./૧૮૦/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર વિભાગના ડ્રાયવર શ્રી રતુસંગ જી. પરમાર (બે.નં. ૩૮૬) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઇ તે દિવસથી તેઓને ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણીને મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસાંગિક લાભ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૪૫/આઈડીઆર-એ.જે./૧૮૧/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, પાલનપુર વિભાગના ડીસા ડેપોના કંડકટર શ્રી આર. એમ. પટણી (બે.નં. ૪૫૮૬૪) એ ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઇ તે તારીખથી ટાઇમ સ્કેલનો લાભ આપી પગાર ધોરણના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસાંગિક લાભ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૪૮/આઈડીઆર-એ.જે./૧૮૪/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી પીયરલેસ જનરલ ફાયનાન્સ એન્ડ ઈન્વેસ્ટમેન્ટ કું. લી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓ :-

શ્રી વિપ્લબ આર. બર્મનને તા. ૨૬મી જુન, ૨૦૦૬ થી તા. ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૮ સુધીના સસ્પેન્શન સમયની નોકરી સળંગ ગણી પુરો પગાર ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૫૧/આઈડીઆર-એ.જે./૧૮૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., આસ્ટોડીયા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપોના કંડકટર (બેજ નંબર ૧૮૭) તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી સોમાભાઇ એસ. ડાભીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરા થયેથી ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લઇ મળવાપાત્ર તમામ આનુસાંગિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૫૨/આઈડીઆર-એ.જે./૧૮૮/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., ગીતામંદિર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપોના કંડકટર (બેજ નંબર ૯૧૮) તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મુખ્તારહુસેન એમ. સૈયદને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લઇ મળવાપાત્ર તમામ આનુસાંગિક લાભો ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૫૩/આઈડીઆર-એ.જે./૧૮૯/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., ગીતામંદિર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપોના કંડકટર (બેજ નંબર ૫૭૬) તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જસવંતસિંહ અમરસસિંહ ચૌહાણને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લઇ મળવાપાત્ર તમામ આનુસાંગિક લાભો ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૫૪/આઈડીઆર-એ.જે./૧૯૦/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., ગીતામંદિર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપોના કંડકટર (બેજ નંબર ૩૯૦૩૫) તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી અમૃતભાઇ ડાહ્યાભાઇ મકવાણાને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લઇ મળવાપાત્ર તમામ આનુસાંગિક લાભો ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૫૫/આઈડીઆર-એ.જે./૧૯૧/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., ગીતામંદિર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપોના કંડકટર (બેજ નંબર ૩૬૮૯૪) તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જશવંત ચીમનલાલ પટેલને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર તમામ આનુસાંગિક લાભો ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૫૬/આઈડીઆર-એ.જે./૧૯૨/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., ગીતામંદિર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપોના કંડકટર (બેજ નંબર ૩૬૪૪૫) તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જૈનુદ્દીન આઇ. દાઉદીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લઇ મળવાપાત્ર તમામ આનુસાંગિક લાભો ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૫૭/આઈડીઆર-એ.જે./૧૯૩/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., ગીતામંદિર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપોના કંડકટર (બેજ નંબર ૩૫૭૮૦) તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ભરત કાંતિલાલ પટેલને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર તમામ આનુસાંગિક લાભો ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૫૮/આઈડીઆર-એ.જે./૧૯૪/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., ગીતામંદિર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપોના કંડકટર (બેજ નંબર ૩૯૦૯૬) તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી પંકજ હિરાભાઇ પટેલને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લઇ મળવાપાત્ર તમામ આનુસાંગિક લાભો ૧૮% ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૫૯/આઈડીઆર-એ.જે./૧૯૫/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મધ્યસ્થ યંત્રાલય, નરોડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ વિભાગના મધ્યસ્થ કચેરી, નરોડામાં સ્ટાફ કાર ખાતાના ડ્રાયવર (બેજ નંબર-૯૪૦) તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ભરતભાઈ બી. ગોળને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર તમામ આનુસાંગિક લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૬૦/આઈડીઆર-એ.જે./૧૯૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., મધ્યસ્થ યંત્રાલય, નરોડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, મધ્યસ્થ યંત્રાલય, નરોડા, અમદાવાદના ક્લાર્ક તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી હિતેષ એસ. પટેલને દફ્તરી કેસ ૨૩/૧૨, તારીખ ૨૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૨ થી મૂળ પગાર ઉપર મૂકવાની કરેલ સજા રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૬૧/આઈડીઆર-એ.જે./૧૯૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., ગીતામંદિર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપોના કંડક્ટર (બેજ નંબર-૨૩૬૨) તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી અજીતસિંહ ભુપતસીંહ ડાભીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર તમામ આનુસાંગિક લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૬૨/આઈડીઆર-એ.જે./૧૯૮/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મધ્યસ્થ યંત્રાલય, નરોડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ વિભાગના મધ્યસ્થ યંત્રાલય, નરોડાના ડ્રાયવર (બેજ નંબર-૫૧૩) તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મનોજભાઈ જી. રાઠોડને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર તમામ આનુસાંગિક લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૬૩/આઈડીઆર-એ.જે./૧૯૯/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મધ્યસ્થ યંત્રાલય, નરોડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ વિભાગના મધ્યસ્થ યંત્રાલય, નરોડામાં સ્ટાફ ખાતાના ડ્રાયવર (બેજ નંબર-૮૯૭) તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી સુરમલસીંહ ડી. ડામોરને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર તમામ આનુસાંગિક લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૬૪/આઈડીઆર-એ.જે./૨૦૦/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., ગીતામંદિર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપોના કંડક્ટર (બેજ નંબર-૧૨૫૩૫) તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી દશરથભાઈ રાયસીંગભાઈ રાઠોડને નોકરીમાં દાખલ તારીખ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર તમામ આનુસાંગિક લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૬૫/આઈડીઆર-એ.જે./૨૦૧/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., ગીતામંદિર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ વિભાગના ચંડોળા ડેપોના ડ્રાયવર (બેજ નંબર-૩૫૭૫૬) તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી રીયાઝહુસેન એ. સૈયદને નોકરીમાં દાખલ તારીખ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર તમામ આનુસાંગિક લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૬૬/આઈડીઆર-એ.જે./૨૦૨/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., ગીતામંદિર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ વિભાગના ચંડોળા ડેપોના ડ્રાયવર (બેજ નંબર-૩૬૩૮૬) તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી રઘુભાઈ જે. ભરવાડને નોકરીમાં દાખલ તારીખ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર તમામ આનુસાંગિક લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૬૭/આઇડીઆર-એ.જે./૨૦૩/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., ગીતામંદિર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ વિભાગના દહેગામ ડેપોના ડ્રાયવર (બેજ નંબર-૧૧૦૪) તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી પુનમભાઈ સી. ઓડને નોકરીમાં દાખલ તારીખ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર તમામ આનુસાંગિક લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૬૮/આઈડીઆર-એ.જે./૨૦૪/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., ગીતામંદિર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ વિભાગના દહેગામ ડેપોના ડ્રાયવર (બેજ નંબર-૨૬૮) તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી દશરથભાઈ પી. પટેલને નોકરીમાં દાખલ તારીખ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર તમામ આનુસાંગિક લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૬૯/આઈડીઆર-એ.જે./૨૦૫/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., ગીતામંદિર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ વિભાગના સાણંદ ડેપોના ડ્રાયવર (બેજ નંબર-૨૦૦૭) તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી વાય. એચ. મન્સુરીને નોકરીમાં દાખલ તારીખ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર તમામ આનુસાંગિક લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૭૦/આઈડીઆર-એ.જે./૨૦૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., ગીતામંદિર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ વિભાગના ચંડોળા ડેપોના ડ્રાયવર (બેજ નંબર-૪૪૬) તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી હિતેષ એસ. સોલંકીને નોકરીમાં દાખલ તારીખ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર તમામ આનુસાંગિક લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૭૧/આઈડીઆર-એ.જે./૨૦૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર વિભાગના પ્રાંતિજ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી રામસીંહ જે. રાઠોડ (બે. નં.-૩૮૫)ને નોકરીમાં દાખલ તારીખ થી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણીને મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકિય અને આનુસાંગિક લાભ ચૂકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૮૨૭/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ઓરીએન્ટ બેલ સિરામીકસ C/o. બેલ સિરામીકસ લી., મુ.પો. દોરા, તા. આમોદ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નટવરભાઇ કે. રોહીત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવરભાઇ કે. રોહીતને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૫મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૮૩૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ઓરીએન્ટ બેલ સિરામીકસ C/o. બેલ સિરામીકસ લી., મુ.પો. દોરા, તા. આમોદ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પીયુશકુમાર આઇ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પીયુશકુમાર આઇ. પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૫મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૮૩૭/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ઓરીએન્ટ બેલ સિરામીકસ C/o. બેલ સિરામીકસ લી., મુ.પો. દોરા, તા. આમોદ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઇ બી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઇ બી. પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૫મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૮૪૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, શિવ શક્તિ મોટર્સ, શ્રીજી કોમ્પલેક્ષ, નર્મદા હોટલની બાજુમાં, ને. હા. નં. ૮, ઝાડેશ્વર, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઠાણ ઝફર એહમદ મોહંમદખાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાયે નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પઠાણ ઝફર એહમદ મોહંમદખાનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૮૪૭/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, લુપીન લીમીટેડ, ૧૨૪, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કલ્પેશ ડી. મોદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) નાં પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કલ્પેશ ડી. મોદીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૫મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૦૫૬/૨૦૧૩.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, મે. ગુજરાત ઈન્સેકટીસાઈડસ લી. (જી.આઈ.એલલી.), પ્લોટ નં. ૮૦૫-૮૦૬, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચીનુભાઈ એમ. ભગત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચીનુભાઈ એમ. ભગતને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭૧/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ હસમુખભાઇ ગુલાબચંદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ હસમુખભાઇ ગુલાબચંદના પડેલા દિવસોના પગાર આપવો કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૯મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

એ. ટી. પેન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ નિર્ણય કરવા બાબત.

સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, ન્યુટન એન્જીનીયરીંગ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., ૮૬૪/૪, જીઆઈડીસી, મકરપુરા, વડોદરા.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૨૧૨૪૦/૨૦૧૩.–ઉપરોકત વિષય પરત્વેના આ કચેરીના તારીખ ૧લી મે, ૨૦૧૩ના પત્ર ક્રમાંક : નાશ્રઆ/વડો/૧૩૩૪૨ થી ૧૩૩૪૬/૨૦૧૩ થી રેફરન્સ આપશ્રીની કચેરીમાં મોકલી આપેલ છે. જેના અનુસંધાનમાં જણાવવાનું કે સદર હુકમમાં નીચે મુજબનો સુધારો વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

સંસ્થાનું નામ મેનેજરશ્રી ન્યુટન ઈકવીપમેન્ટ પ્રા. લી. ૮૬૪/એ, જીઆઈડીસી, મકરપુરા, વડોદરા બદલે મેનેજરશ્રી ન્યુટન એન્જીનીયરીંગ એન્ડ કેમીકલ્સ લી. ૮૬૪/૪, જીઆઈડીસી, મકરપુરા, વડોદરા એમ વાંચવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૨૨/આઈડીઆર/એજે/૩૧૯/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

INDEX

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે : શ્રમયોગીશ્રી કમલેશ સોમાભાઇ પટેલની નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે કામદારને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે : હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી કમલેશ સોમાભાઇ પટેલ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે : હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી સોમાભાઇ પટેલ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ કામદારને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જુન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૨૩/આઇડીઆર/એજે/૩૨૦/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

INDEX

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે : કામદારશ્રી ગોરધન ડાહ્યાભાઇ મકવાણાની નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે કામદારને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજયુઇટી અંગે : હાલમાં કામદારશ્રી ગોરધન ડાહ્યાભાઇ મકવાણા નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજયુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજયુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે : હાલમાં કામદારશ્રી ગોરધન ડાહ્યાભાઇ મકવાણા અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ કામદારને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જુન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૨૪/આઈડીઆર/એજે/૩૨૧/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે : કામદારશ્રી પ્રતાપભાઇ સોમાભાઇ ગોહીલની નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે કામદારને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે : હાલમાં કામદારશ્રી પ્રતાપભાઇ સોમાભાઇ ગોહીલ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલ ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે : હાલમાં કામદારશ્રી પ્રતાપભાઇ સોમાભાઇ ગોહીલ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ કામદારને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૨૫/આઇડીઆર/એજે/૩૨૨/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે : કામદારશ્રી અંબુભાઇ વાઘેલાની નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે કામદારને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે : હાલમાં કામદારશ્રી અંબુભાઈ વાઘેલા નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે : હાલમાં કામદારશ્રી અંબુભાઈ વાઘેલા અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ કામદારને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૨૬/આઈડીઆર/એજે/૩૨૩/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

INDEX

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે : કામદારશ્રી સુરેશભાઇ શંકરભાઇની નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે કામદારને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજયુઈટી અંગે : હાલમાં કામદારશ્રી સુરેશભાઇ શંકરભાઇ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજયુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજયુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે : હાલમાં કામદારશ્રી સુરેશભાઇ શંકરભાઇ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ કામદારને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૨૭/આઇડીઆર/એજે/૩૨૪/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

INDEX

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે : કામદારશ્રી મનુભાઇ પરમારની નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે કામદારને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજયુઇટી અંગે : હાલમાં કામદારશ્રી મનુભાઇ પરમાર નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજયુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજયુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે : હાલમાં કામદારશ્રી મનુભાઇ પરમાર અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ કામદારને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૨૮/આઇડીઆર/એજે/૩૨૫/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે : કામદારશ્રી ગુલાબસીંગ બારીયાની નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે કામદારને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજયુઇટી અંગે : હાલમાં કામદારશ્રી ગુલાબસીંગ બારીયા નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજયુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજયુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે : હાલમાં કામદારશ્રી ગુલાબસીંગ બારીયા અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ કામદારને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૨૯/આઇડીઆર/એજે/૩૨૬/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે : કામદારશ્રી બરપાલ સીંગ ચંદેલની નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે કામદારને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે : હાલમાં કામદારશ્રી બરપાલ સીંગ ચંદેલ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે : હાલમાં કામદારશ્રી બરપાલ સીંગ ચંદેલ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ કામદારને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૩૦/આઈડીઆર/એજે/૩૨૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની

INDEX

આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે : કામદારશ્રી મુનીમભાઇ વાઘેલાની નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે કામદારને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજયુઇટી અંગે : હાલમાં કામદારશ્રી મુનીમભાઇ વાઘેલા નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજયુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે : હાલમાં કામદારશ્રી મુનીમભાઇ વાઘેલા અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ કામદારને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે : ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૩૧/આઈડીઆર/એજે/૩૨૮/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨નાં જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી મગનભાઈ પઢિયારની નિવૃતિ કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી મગનભાઇ પઢિયાર નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી મગનભાઈ પઢિયારં અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૩૨/આઇડીઆર/એજે/૩૨૯/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી ડેનીસ લુસયાભાઇની નિવૃતિ કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી ડેનીસ લુસયાભાઈ નિવૃત્ત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી ડેનીસ લુસયાભાઈ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૩૩/આઈડીઆર/એજે/૩૩૦/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

INDEX

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી સંતોષભાઈ નાનુભાઈ ની નિવૃતિ કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી સંતોષભાઈ નાનુભાઈ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજયુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજયુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી સંતોષભાઈ નાનુભાઈ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩:

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૩૪/આઈડીઆર/એજે/૩૩૧/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

INDEX

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી ગોરધનભાઇ સોલંકી ની નિવૃતિ કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી ગોરધનભાઇ સોલંકી નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજયુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી ગોરધનભાઇ સોલંકી અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૩૫/આઇડીઆર/એજે/૩૩૨/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી કોયાભાઇ એસ.. પરમાર ની નિવૃતિ કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી કોયાભાઇ એસ. પરમાર નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી કોયાભાઇ એસ. પરમાર અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૩૭/આઈડીઆર/એજે/૩૩૩/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઇ પરમાર ની નિવૃતિ કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઇ પરમાર નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઇ પરમાર અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૩૮/આઇડીઆર/એજે/૩૩૪/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા,

INDEX

આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી ચીમનભાઇ સોમાભાઇ પઢિયાર ની નિવૃતિ કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી ચીમનભાઇ સોમાભાઇ પઢિયાર નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજયુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી ચીમનભાઇ સોમાભાઇ પઢિયાર અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૨૩૯/આઇડીઆર/એજે/૩૩૫/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

INDEX

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી નવીનભાઇ પટેલ ની નિવૃતિ કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી નવીનભાઇ પટેલ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી નવીનભાઇ પટેલ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૪૦/આઇડીઆર/એજે/૩૩૬/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઇ ડાહ્યાભાઇ શાહની નિવૃતિ કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઇ ડાહ્યાભાઇ શાહ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજયુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઇ ડાહ્યાભાઇ શાહ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

I-L–333

INDEX

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૪૧/આઈડીઆર/એજે/૩૩૭/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી અલ્પેશભાઇ વિનોદભાઇ પટેલની નિવૃતિ કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી અલ્પેશભાઇ વિનોદભાઇ પટેલ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી અલ્પેશભાઇ વિનોદભાઇ પટેલ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૪૨/આઈડીઆર/એજે/૩૩૮/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા,

INDEX

આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ ભીખાભાઇ પટેલની નિવૃતિ કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ ભીખાભાઇ પટેલ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ ભીખાભાઇ પટેલ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૪૩/આઇડીઆર/એજે/૩૩૯/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

INDEX

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી જતીનભાઇ મનુભાઇ ઉપાધ્યાયની નિવૃતિ કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી જતીનભાઇ મનુભાઇ ઉપાધ્યાય નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી જતીનભાઇ મનુભાઇ ઉપાધ્યાય અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૪૪/આઇડીઆર/એજે/૩૪૦/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષભાઇ અંબાલાલ મિસ્ત્રી ની નિવૃતિ કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષભાઇ અંબાલાલ મિસ્ત્રી નિવૃત થાંય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષભાઇ અંબાલાલ મિસ્ત્રી અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૪૫/આઇડીઆર/એજે/૩૪૧/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગીશ્રી બીપીનભાઇ વાસુદેવ જોષી ની નિવૃતિ કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી બીપીનભાઇ વાસુદેવ જોષી નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી બીપીનભાઇ વાસુદેવ જોષી અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૪૬/આઇડીઆર/એજે/૩૪૨/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

INDEX

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી પંકજકુમાર અરૂણભાઇ જાની ની નિવૃતિ કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી પંકજકુમાર અરૂણભાઇ જાની નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજયુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી પંકજકુમાર અરૂણભાઇ જાની અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તકાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૪૭/આઇડીઆર/એજે/૩૪૩/૨૦૧૩.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

એને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગીશ્રી શાંન્તીલાલ પી. પરમારની નિવૃતિ કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે કામદારને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી શાન્તીલાલ પી. પરમાર નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી શાન્તીલાલ પી. પરમાર અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ કામદારને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૪૮/આઈડીઆર/એજે/૩૪૪/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

INDEX

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગી શ્રી વિષ્ણુભાઇ પી. વૈદ્યની નિવૃતિ કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે કામદારને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે :-

હાલમાં કામદાર શ્રી વિષ્ણુભાઇ પી. વૈદ્ય નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં કામદાર શ્રી વિષ્ણુભાઇ પી. વૈદ્ય અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ કામદારને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૪૯/આઇડીઆર/એજે/૩૪૫/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

INDEX

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઇ ગોવીંદભાઇ પઢિયારની નિવૃતિ કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે કામદારને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે :-

હાલમાં કામદાર શ્રી રમેશભાઇ ગોવીંદભાઇ પઢિયાર નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં કામદાર શ્રી રમેશભાઇ ગોવીંદભાઇ પઢિયાર અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ કામદારને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૫૦/આઇડીઆર/એજે/૩૪૬/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગી શ્રી ગોકુલભાઇ મોરીરામ ગોસાઇની નિવૃતિ કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે કામદારને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે :-

હાલમાં કામદાર શ્રી ગોકુલભાઇ મોરીરામ ગોસાઇ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં કામદાર શ્રી ગોકુલભાઇ મોરીરામ ગોસાઇ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ કામદારને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૫૧/આઇડીઆર/એજે/૩૪૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગી શ્રી સુનીલભાઇ ની નિવૃતિ કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે કામદારને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે :-

હાલમાં કામદાર શ્રી સુનીલભાઇ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં કામદાર શ્રી સુનીલભાઇ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ કામદારને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૫૨/આઇડીઆર/એજે/૩૪૮/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

INDEX

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઇ મણીલાલ પટેલ ની નિવૃતિ કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે કામદારને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે :-

હાલમાં કામદાર શ્રી મહેશભાઇ મણીલાલ પટેલ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં કામદાર શ્રી મહેશભાઇ મણીલાલ પટેલ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ કામદારને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૫૩/આઇડીઆર/એજે/૩૪૯/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્રભાઇ કાળીદાસ રાણા ની નિવૃતિ કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષ કામદારને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે :-

હાલમાં કામદાર શ્રી જીતેન્દ્રભાઇ કાળીદાસ રાણા નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં કામદાર શ્રી જીતેન્દ્રભાઇ કાળીદાસ રાણા અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ કામદારને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૫૪/આઇડીઆર/એજે/૩૫૦/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઇ સી. પટેલ ની નિવૃતિ કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે કામદારને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે :-

હાલમાં કામદાર શ્રી હસમુખભાઇ સી. પટેલ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં કામદાર શ્રી હસમુખભાઇ સી. પટેલ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ કામદારને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૫૫/આઇડીઆર/એજે/૩૫૧/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

INDEX

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઇ એમ. પરમાર ની નિવૃતિ કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે કામદારને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે :-

હાલમાં કામદાર શ્રી રમેશભાઇ એમ. પરમાર નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં કામદાર શ્રી રમેશભાઇ એમ. પરમાર અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ કામદારને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૫૬/આઇડીઆર/એજે/૩૫૨/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઇ દીનકરાવ પવાર ની નિવૃતિ કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે કામદારને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે :-

હાલમાં કામદાર શ્રી પ્રકાશભાઇ દીનકરાવ પવાર નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં કામદાર શ્રી પ્રકાશભાઇ દીનકરાવ પવાર અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ કામદારને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૫૭/આઇડીઆર/એજે/૩૫૩/૨૦૧૩.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગી શ્રી કૌશલભાઇ દિનકરભાઇ ધ્રુવ ની નિવૃતિ કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે કામદારને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે :-

હાલમાં કામદાર શ્રી કૌશલભાઇ દિનકરભાઇ ધ્રુવ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં કામદાર શ્રી. કૌશલભાઇ દિનકરભાઇ ધ્રુવ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ કામદારને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૫૮/આઇડીઆર/એજે/૩૫૪/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

INDEX

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગી શ્રી ઉમેદભાઇ ભાઇલાલભાઇ મકવાણા ની નિવૃતિ કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષ કામદારને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે :-

હાલમાં કામદાર શ્રી ઉમેદભાઇ ભાઇલાલભાઇ મકવાણા નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં કામદાર શ્રી ઉમેદભાઇ ભાઇલાલભાઇ મકવાણા અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ કામદારને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૫૯/આઇડીઆર/એજે/૩૫૫/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગી શ્રી માનાભાઇ રણછોડભાઇ રોહીત ની નિવૃતિ કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે કામદારને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે :-

હાલમાં કામદાર શ્રી માનાભાઇ રણછોડભાઇ રોહીત નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં કામદાર શ્રી માનાભાઇ રણછોડભાઇ રોહીત અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ કામદારને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૬૦/આઈડીઆર/એજે/૩૫૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગી શ્રી અલસીંગ કે. રાઠવા ની નિવૃતિ કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે :-

હાલમાં કામદાર શ્રી અલસીંગ કે. રાઠવા નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં કામદાર શ્રી અલસીંગ કે. રાઠવા અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ કામદારને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૬૧/આઈડીઆર/એજે/૩૫૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

INDEX

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગી શ્રી નિલેશભાઇ કે. શાહ ની નિવૃતિ કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે કામદારને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે :-

હાલમાં કામદાર શ્રી નિલેશભાઇ કે. શાહ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં કામદાર શ્રી નિલેશભાઇ કે. શાહ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ કામદારને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૬૨/આઇડીઆર/એજે/૩૫૮/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઇ ભૂપતભાઇ પઢિયાર ની નિવૃતિ કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે કામદારને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે :-

હાલમાં કામદાર શ્રી રમેશભાઇ ભૂપતભાઇ પઢિયાર નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં કામદાર શ્રી રમેશભાઇ ભૂપતભાઇ પઢિયાર અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ કામદારને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૬૩/આઇડીઆર/એજે/૩૫૯/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગી શ્રી જયરાજસીંગ જે. રાઉલજી ની નિવૃતિ કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે કામદારને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે :-

હાલમાં કામદાર શ્રી જયરાજસીંગ જે. રાઉલજી નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં કામદાર શ્રી જયરાજસીંગ જે. રાઉલજી અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ કામદારને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૬૪/આઈડીઆર/એજે/૩૬૦/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

INDEX

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગી શ્રી કૌશિકભાઇ કે. રાઠોડ ની નિવૃતિ કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષ કામદારને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે :-

હાલમાં કામદાર શ્રી કૌશિકભાઇ કે. રાઠોડ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં કામદાર શ્રી કૌશિકભાઇ કે. રાઠોડ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ કામદારને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૬૫/આઇડીઆર/એજે/૩૬૧/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગી શ્રી સુનીલભાઇ એમ. ભાવસાર ની નિવૃતિ કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે કામદારને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે :-

હાલમાં કામદાર શ્રી સુનીલભાઇ એમ. ભાવસાર નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં કામદાર શ્રી સુનીલભાઇ એમ. ભાવસાર અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ કામદારને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૬૬/આઇડીઆર/એજે/૩૬૨/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષભાઇ એમ. નાયક ની નિવૃતિ કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે કામદારને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે :-

હાલમાં કામદાર શ્રી શૈલેષભાઈ એમ. નાયક નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં કામદાર શ્રી શૈલેષભાઈ એમ. નાયક અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ કામદારને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૬૭/આઈડીઆર/એજે/૩૬૩/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

INDEX

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગી શ્રી સુમનભાઇ જી. સુતરીયા ની નિવૃતિ કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે કામદારને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે :-

હાલમાં કામદાર શ્રી સુમનભાઇ જી. સુતરીયા નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજયુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં કામદાર શ્રી સુમનભાઇ જી. સુતરીયા અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ કામદારને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૬૮/આઇડીઆર/એજે/૩૬૪/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

INDEX

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઇ જે. પટેલ ની નિવૃતિ કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે કામદારને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે :-

હાલમાં કામદાર શ્રી વિજયભાઇ જે. પટેલ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં કામદાર શ્રી વિજયભાઇ જે. પટેલ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ કામદારને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૬૯/આઇડીઆર/એજે/૩૬૫/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઇ રામાભાઇ વણકર ની નિવૃતિ કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે :-

હાલમાં કામદાર શ્રી હસમુખભાઇ રામાભાઇ વણકર નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજયુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં કામદાર શ્રી હસમુખભાઇ રામાભાઇ વણકર અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ કામદારને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૭૦/આઇડીઆર/એજે/૩૬૬/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદભાઇ એમ. ચૌહાણ ની નિવૃતિ કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે કામદારને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે :-

હાલમાં કામદાર શ્રી ગોવિંદભાઇ એમ. ચૌહાણ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં કામદાર શ્રી ગોવિંદભાઇ એમ. ચૌહાણ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ કામદારને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૭૧/આઇડીઆર/એજે/૩૬૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-

INDEX

૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણસીંહ રામસીંહ જાદવની નિવૃતિ કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે કામદારને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે :-

હાલમાં કામદાર શ્રી લક્ષ્મણસીંહ રામસીંહ જાદવ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં કામદાર શ્રી લક્ષ્મણસીંહ રામસીંહ જાદવ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ કામદારને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૭૨/આઇડીઆર/એજે/૩૬૮/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી., (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદભાઈ ડાહ્યાભાઈ પરમારની નિવૃતિ કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદભાઈ ડાહ્યાભાઈ પરમાર નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદભાઈ ડાહ્યાભાઈ પરમાર અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૭૩/આઇડીઆર/એજે/૩૬૯/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી., (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી ભઈલાલભાઈ રાવજીભાઈ પઢિયારની નિવૃતિ કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી ભઈલાલભાઈ રાવજીભાઈ પઢિયાર નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી ભઈલાલભાઈ રાવજીભાઈ પઢિયાર અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૭૪/આઇડીઆર/એજે/૩૭૦/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી., (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી

INDEX

ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી શાન્તીલાલ શીવાભાઈ વાઘેલાની નિવૃતિ કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી શાન્તીલાલ શીવાભાઈ વાઘેલા નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી શાન્તીલાલ શીવાભાઈ વાઘેલા અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૭૫/આઈડીઆર/એજે/૩૭૧/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી સંજયભાઈ સી. સુથારની નિવૃતિ કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી સંજયભાઈ સી. સુથાર નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી સંજયભાઈ સી. સુથાર અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૭૬/આઇડીઆર/એજે/૩૭૨/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી ગોવીંદભાઈ પુનમભાઈ મુજપુરાની નિવૃતિ કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી ગોવીંદભાઈ પુનમભાઈ મુજપુરા નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી ગોવીંદભાઈ પુનમભાઈ મુજપુરા અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૭૭/આઈડીઆર/એજે/૩૭૩/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

INDEX

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી જનાર્દન ઘનશ્યામભાઈ પંડ્યાની નિવૃતિ કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી જનાર્દન ઘનશ્યામભાઈ પંડ્યા નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી જનાર્દન ઘનશ્યામભાઈ પંડ્યા અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૭૮/આઇડીઆર/એજે/૩૭૪/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ એમ. પટેલની નિવૃતિ કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ એમ. પટેલ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજયુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ એમ. પટેલ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૭૯/આઇડીઆર/એજે/૩૭૫/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

INDEX

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ ભાઈલાલભાઈ ગોહીલની નિવૃતિ કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ ભાઈલાલભાઈ ગોહીલ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ ભાઈલાલભાઈ ગોહીલ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૨૮૦/આઈડીઆર/એજે/૩૭૬/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

INDEX

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી બોબીભાઈ એચ. વ્યાસની નિવૃતિ કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી બોબીભાઈ એચ. વ્યાસ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી બોબીભાઈ એચ. વ્યાસ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૮૧/આઇડીઆર/એજે/૩૭૭/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ આર. સીંધીની નિવૃતિ કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ આર. સીંધે નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ આર. સીંધે અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૮૨/આઈડીઆર/એજે/૩૭૮/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

INDEX

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી ઝાકીરમીંયા એમ. મલેકની નિવૃતિ કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી ઝાકીરમીંયા એમ. મલેક નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી ઝાકીરમીંયા એમ. મલેક અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૮૩/આઇડીઆર/એજે/૩૭૯/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી.. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

I-L–340

INDEX

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી રતનસીંગ રાયસીંગ સોલંકીની નિવૃતિ કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી રતનસીંગ રાયસીંગ સોલંકી નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી રતનસીંગ રાયસીંગ સોલંકી અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૮૪/આઇડીઆર/એજે/૩૮૦/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી ખોતાભાઈ ધુળાભાઈ પરમારની નિવૃતિ કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી ખોતાભાઈ ધુળાભાઈ પરમાર નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજયુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી ખોતાભાઈ ધુળાભાઈ પરમાર અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૮૫/આઇડીઆર/એજે/૩૮૧/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

INDEX

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી સંજયભાઈ કનુભાઈ પંચાલની નિવૃતિ કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી સંજયભાઈ કનુભાઈ પંચાલ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી સંજયભાઈ કનુભાઈ પંચાલ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૮૬/આઈડીઆર/એજે/૩૮૨/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

INDEX

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ્વર રામ સ્વરૂપની નિવૃતિ કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ્વર રામ સ્વરૂપ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ્વર રામ સ્વરૂપ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૮૭/આઇડીઆર/એજે/૩૮૩/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગીશ્રી કનુભાઇ ઉદેસીંગ ગોહીલની નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીશ્રીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી કનુભાઇ ઉદેસીંગ ગોહીલ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી કનુભાઇ ઉદેસીંગ ગોહીલ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીશ્રી ને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૮૮/આઇડીઆર/એજે/૩૮૪/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

INDEX

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગીશ્રી હરીશભાઇ આર. રાણાની નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી હરીશભાઇ આર. રાણા નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી હરીશભાઇ આર. રાણા અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીશ્રીને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૮૯/આઇડીઆર/એજે/૩૮૫/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

INDEX

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગીશ્રી કમલેશભાઇ એસ. ધોબીની નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીશ્રીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી કમલેશભાઇ એસ. ધોબી નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી કમલેશભાઇ એસ. ધોબી અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીશ્રીને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૯૦/આઇડીઆર/એજે/૩૮૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગીશ્રી મહેશભાઇ જસુભાઇ દવેની નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષ શ્રમયોગીશ્રીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી મહેશભાઇ જસુભાઇ દવે નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી મહેશભાઇ જસુભાઇ દવે અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીશ્રીને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૯૧/આઈડીઆર/એજે/૩૮૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગીશ્રી સંજયભાઈ રમણભાઈ દેસાઈ ની નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીશ્રીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી સંજયભાઇ રમણભાઇ દેસાઇ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી સંજયભાઇ રમણભાઇ દેસાઇ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીશ્રીને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૯૨/આઈડીઆર/એજે/૩૮૮/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

INDEX

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગીશ્રી ભલાભાઇ મોતીભાઇ પરમાર ની નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષ શ્રમયોગીશ્રીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી ભલાભાઇ મોતીભાઇ પરમાર નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી ભલાભાઇ મોતીભાઇ પરમાર અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ ન્મયોગીશ્રીને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૯૩/આઈડીઆર/એજે/૩૮૯/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગીશ્રી નટુભાઇ એસ. ગોહીલની નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીશ્રીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી નટુભાઇ એસ. ગોહીલ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી નટુભાઇ એસ. ગોહીલ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીશ્રીને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૯૪/આઇડીઆર/એજે/૩૯૦/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગીશ્રી અલ્કેશભાઇ એલ. રાજપુતની નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીશ્રીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી અલ્કેશભાઇ એલ. રાજપુત નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી અલ્કેશભાઇ એલ. રાજપુત અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીશ્રીને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૯૫/આઇડીઆર/એજે/૩૯૧/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

INDEX

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગીશ્રી દીલીપભાઇ મહીડાની નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષ શ્રમયોગીશ્રીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી દીલીપભાઇ મહીડા નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી દીલીપભાઇ મહીડા અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીશ્રીને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૯૬/આઇડીઆર/એજે/૩૯૨/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગીશ્રી ઉપેન્દ્રભાઇ અંબાલાલ મિસ્ત્રીની નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષ ન્મયોગીશ્રીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી ઉપેન્દ્રભાઇ અંબાલાલ મિસ્ત્રી નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી ઉપેન્દ્રભાઇ અંબાલાલ મિસ્ત્રી અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીશ્રીને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૯૭/આઇડીઆર/એજે/૩૯૩/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગીશ્રી માતાપ્રસાદ પી. બુધઇની નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીશ્રીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી માતાપ્રસાદ પી. બુધઇ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી માતાપ્રસાદ પી. બુધઇ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીશ્રીને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૯૮/આઇડીઆર/એજે/૩૯૪/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

INDEX

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગીશ્રી સતીષકુમાર કે. પરમારની નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષ શ્રમયોગીશ્રીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી સતીષકુમાર કે. પરમાર નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી સતીષકુમાર કે. પરમાર અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીશ્રીને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૯૯/આઇડીઆર/એજે/૩૯૫/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગીશ્રી યોગેન્દ્રભાઇ કે. હરીજનની નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીશ્રીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી યોગેન્દ્રભાઇ કે. હરીજન નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી યોગેન્દ્રભાઇ કે. હરીજન અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીશ્રીને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૦૦/આઇડીઆર/એજે/૩૯૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગીશ્રી કીરીટકુમાર એચ. પ્રજાપતિની નિવૃતિ કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીશ્રીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી કીરીટકુમાર એચ. પ્રજાપતિ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી કીરીટકુમાર એચ. પ્રજાપતિ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીશ્રીને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૦૧/આઈડીઆર/એજે/૩૯૭/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

INDEX

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગીશ્રી માનસીંગ એમ. સોલંકીની નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીશ્રીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી માનસીંગ એમ. સોલંકી નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી માનસીંગ એમ. સોલંકી અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીશ્રીને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૦૨/આઇડીઆર/એજે/૩૯૮/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગીશ્રી નારાયણભાઇ એચ. પટેલની નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીશ્રીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી નારાયણભાઇ એચ. પટેલ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી નારાયણભાઇ એચ. પટેલ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીશ્રીને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૦૩/આઈડીઆર/એજે/૩૯૯/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગીશ્રી અશોકભાઇ એન. પરમારની નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીશ્રીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી અશોકભાઇ એન. પરમાર નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી અશોકભાઇ એન. પરમાર અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીશ્રીને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૦૪/આઈડીઆર/એજે/૪૦૦/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

INDEX

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઇ ડી. વાઘેલાની નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષ શ્રમયોગીશ્રીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઇ ડી. વાઘેલા નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઇ ડી. વાઘેલા અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીશ્રીને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૦૫/આઈડીઆર/એજે/૪૦૧/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગીશ્રી હરમાનભાઇ ભીમસીંગ પઢિયારની નિવૃતિ કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીશ્રીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી હરમાનભાઇ ભીમસીંગ પઢિયાર નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજયુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી હરમાનભાઇ ભીમસીંગ પઢિયાર અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીશ્રીને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૦૬/આઈડીઆર/એજે/૪૦૨/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગીશ્રી હરસીંગ ખુમાનસીંગ રાણાની નિવૃતિ કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીશ્રીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી હરસીંગ ખુમાનસીંગ રાણા નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી હરસીંગ ખુમાનસીંગ રાણા અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીશ્રીને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૦૭/આઈડીઆર/એજે/૪૦૩/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

INDEX

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગીશ્રી મનોજભાઇ રાવજીભાઇ પટેલની નિવૃતિ કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીશ્રીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી મનોજભાઇ રાવજીભાઇ પટેલ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી મનોજભાઇ રાવજીભાઇ પટેલ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીશ્રીને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૦૮/આઇડીઆર/એજે/૪૦૪/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગીશ્રી વિજયભાઇ ડી. પ્રજાપતિની નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીશ્રીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી વિજયભાઇ ડી. પ્રજાપતિ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી વિજયભાઇ ડી. પ્રજાપતિ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીશ્રીને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૦૯/આઇડીઆર/એજે/૪૦૫/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગીશ્રી રામકૃષ્ણ એમ. લુહારની નિવૃતિ કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષ શ્રમયોગીશ્રીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી રામકૃષ્ણ એમ. લુહાર નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી રામકૃષ્ણ એમ. લુહાર અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીશ્રીને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૧૦/આઈડીઆર/એજે/૪૦૬/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

INDEX

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગીશ્રી શ્રવણકુમાર ડી. કનોજીયાની નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષ શ્રમયોગીશ્રીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી શ્રવણકુમાર ડી. કનોજીયા નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી શ્રવણકુમાર ડી. કનોજીયા અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીશ્રીને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૧૧/આઇડીઆર/એજે/૪૦૭/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગીશ્રી કનુભાઇ ધુમાભાઇ વણકરની નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીશ્રીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી કનુભાઇ ધુમાભાઇ વણકર નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી કનુભાઇ ધુમાભાઇ વણકર અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીશ્રીને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૧૨/આઇડીઆર/એજે/૪૦૮/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગીશ્રી દીનેશભાઇ સી. દુધાણાની નિવૃતિ કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીશ્રીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી દીનેશભાઈ સી. દુધાણા નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી દીનેશભાઈ સી. દુધાણા અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીશ્રીને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૧૩/આઈડીઆર/એજે/૪૦૯/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

INDEX

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગીશ્રી વિશ્વાસ બાબુરાવ પવારની નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષ શ્રમયોગીશ્રીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી વિશ્વાસ બાબુરાવ પવાર નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી વિશ્વાસ બાબુરાવ પવાર અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીશ્રીને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૧૪/આઈડીઆર/એજે/૪૧૦/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી

INDEX

ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગીશ્રી ઉમાકાન્ત પડુરંગ ઉતેકરની નિવૃતિ કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષ શ્રમયોગીશ્રીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી ઉમાકાન્ત પડુરંગ ઉતેકર નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી ઉમાકાન્ત પડુરંગ ઉતેકર અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીશ્રીને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૧૫/આઈડીઆર/એજે/૪૧૧/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગીશ્રી ભરતભાઇ ઠાકોરભાઇ મિસ્ત્રીની નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીશ્રીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી ભરતભાઈ ઠાકોરભાઈ મિસ્ત્રી નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી ભરતભાઈ ઠાકોરભાઈ મિસ્ત્રી અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીશ્રીને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૧૬/આઈડીઆર/એજે/૪૧૨/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

INDEX

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગીશ્રી પ્રવિણભાઇ શીવરામ સપકાલની નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીશ્રીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી પ્રવિણભાઇ શીવરામ સંપકાલ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજયુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી પ્રવિણભાઇ શીવરામ સપકાલ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીશ્રીને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૧૭/આઇડીઆર/એજે/૪૧૩/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી

INDEX

ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગીશ્રી અનિલકુમાર પી. પટેલની નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીશ્રીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી અનિલકુમાર પી. પટેલ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજયુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી અનિલકુમાર પી. પટેલ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીશ્રીને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૧૮/આઇડીઆર/એજે/૪૧૪/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગીશ્રી રઈજીભાઇ અંબાલાલ ચૌહાણની નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીશ્રીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી રઈજીભાઈ અંબાલાલ ચૌહાણ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી રઈજીભાઈ અંબાલાલ ચૌહાણ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીશ્રીને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૧૯/આઈડીઆર/એજે/૪૧૫/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

INDEX

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગીશ્રી કાનતીભાઇ એસ. નાઇની નિવૃતિ કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીશ્રીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી કાનતીભાઇ એસ. નાઇ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી કાનતીભાઇ એસ. નાઇ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીશ્રીને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૨૦/આઇડીઆર/એજે/૪૧૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી

INDEX

ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગીશ્રી સુધીરભાઇ એસ. સુર્વેની નિવૃતિ કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીશ્રીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી સુધીરભાઇ એસ. સુર્વે નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી સુધીરભાઇ એસ. સુર્વે અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીશ્રીને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૨૧/આઇડીઆર/એજે/૪૧૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

INDEX

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગીશ્રી રાજેન્દ્રભાઇ એસ. પ્રજાપતિની નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષ શ્રમયોગીશ્રીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી રાજેન્દ્રભાઇ એસ. પ્રજાપતિ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી રાજેન્દ્રભાઇ એસ. પ્રજાપતિ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીશ્રીને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૨૨/આઇડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૪૧૮/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઇ વી. ચૌહાણની નિવૃતિ કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષ કામદારને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઇ વી. ચૌહાણ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઇ વી. ચૌહાણ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ કામદારને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૨૩/આઇડીઆર/એજે/૪૧૯/૨૦૧૩.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

INDEX

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગીશ્રી નરેશભાઇ પી. પ્રજાપતિની નિવૃતિ કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે કામદારને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી નરેશભાઇ પી. પ્રજાપતિ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી નરેશભાઇ પી. પ્રજાપતિ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ કામદારને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૨૪/આઇડીઆર/એજે/૪૨૦/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

INDEX

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગીશ્રી મહેશભાઇ એસ. રાણાની નિવૃતિ કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે કામદારને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી મહેશભાઇ એસ. રાણા નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી મહેશભાઇ એસ. રાણા અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ કામદારને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

I-L–347

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૨૫/આઇડીઆર/એજે/૪૨૧/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગીશ્રી શૈલેષભાઇ એલ. સોલંકીની નિવૃતિ કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે કામદારને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી શૈલેષભાઇ એલ. સોલંકી નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી શૈલેષભાઇ એલ. સોલંકી અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ કામદારને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૨૬/આઇડીઆર/એજે/૪૨૨/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગીશ્રી ચંદ્રવદનભાઇ આર. પટેલની નિવૃતિ કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે કામદારને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી ચંદ્રવદનભાઇ આર. પટેલ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી ચંદ્રવદનભાઇ આર. પટેલ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ કામદારને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૨૭/આઇડીઆર/એજે/૪૨૩/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

INDEX

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગીશ્રી નરવતસીંહ આર. રાણાની નિવૃતિ કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષ કામદારને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી નરવતસીંહ આર. રાણા નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી નરવતસીંહ આર. રાણા અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ કામદારને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૨૮/આઇડીઆર/એજે/૪૨૪/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગીશ્રી ડાહયાભાઇ કે. મકવાણાની નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે કામદારને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી ડાહયાભાઇ કે. મકવાણા નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજયુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજયુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી ડાહયાભાઇ કે. મકવાણા અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ કામદારને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૨૯/આઇડીઆર/એજે/૪૨૫/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગીશ્રી પ્રફુલભાઇ જે. પટેલની નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે કામદારને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી પ્રફુલભાઇ જે. પટેલ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી પ્રફુલભાઇ જે. પટેલ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ કામદારને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૩૦/આઈડીઆર/એજે/૪૨૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

INDEX

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગીશ્રી વલ્લભભાઇ અંબાલાલ પટેલની નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે કામદારને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી વલ્લભભાઇ અંબાલાલ પટેલ થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી વલ્લભભાઇ અંબાલાલ પટેલ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ કામદારને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૩૧/આઇડીઆર/એજે/૪૨૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગીશ્રી વિરેન્દ્રસીંગ આર. પરમારની નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે કામદારને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી વિરેન્દ્રસીંગ આર. પરમાર નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી વિરેન્દ્રસીંગ આર. પરમાર અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ કામદારને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૩૨/આઇડીઆર/એજે/૪૨૮/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગીશ્રી શાંતિલાલ ગણેશભાઇ પ્રજાપતિની નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષ કામદારને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી શાંતિલાલ ગણેશભાઈ પ્રજાપતિ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી શાંતિલાલ ગણેશભાઈ પ્રજાપતિ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ કામદારને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૩૩/આઈડીઆર/એજે/૪૨૯/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં કમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ

INDEX

રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગીશ્રી સુભાષભાઇ ભીખાભાઇ સુથારની નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે કામદારને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી સુભાષભાઇ ભીખાભાઇ સુથાર નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી સુભાષભાઇ ભીખાભાઇ સુથાર અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ કામદારને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૩૪/આઇડીઆર/એજે/૪૩૦/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંકઃ કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગીશ્રી ચન્દ્રસીંગ સુરસીંગ જાદવની નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી ચન્દ્રસીંગ સુરસીંગ જાદવ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી ચન્દ્રસીંગ સુરસીંગ જાદવ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૩૫/આઇડીઆર/એજે/૪૩૧/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગીશ્રી અજીતભાઇ શાંતીલાલની નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે કામદારને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી અજીતભાઇ શાંતીલાલ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી અજીતભાઇ શાંતીલાલ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૩૬/આઇડીઆર/એજે/૪૩૨/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

INDEX

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગીશ્રી ગોપાલભાઇ બી. રાણાની નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે કામદારને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી ગોપાલભાઇ બી. રાણા નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી ગોપાલભાઇ બી. રાણા અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૩૭/આઇડીઆર/એજે/૪૩૩/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગીશ્રી છત્રસીંહ ફતેસીંહ વાઘેલાની નિવૃત. કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી છત્રસીંહ ફતેસીંહ વાઘેલા નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી છત્રસીંહ ફતેસીંહ વાઘેલા અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૩૮/આઇડીઆર/એજે/૪૩૪/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગીશ્રી દીલીપભાઇ મનુભાઇની નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે કામદારને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી દીલીપભાઈ મનુભાઈ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી દીલીપભાઈ મનુભાઈ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૩૯/આઈડીઆર/એજે/૪૩૫/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

INDEX

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃત વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગીશ્રી મોહસીન એમ. સૈયદની નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી મોહસીન એમ. સૈયદ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજયુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી મોહસીન એમ. સૈયદ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૪૦/આઇડીઆર/એજે/૪૩૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગીશ્રી મોતીભાઇ પી. મકવાણાની નિવૃતિ કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી મોતીભાઇ પી. મકવાણા નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી મોતીભાઇ પી. મકવાણા અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૪૧/આઇડીઆર/એજે/૪૩૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે :-

શ્રમયોગીશ્રી ઘનશ્યામભાઇ આઇ. પટેલની નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેની બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી ઘનશ્યામભાઈ આઈ. પટેલ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી. એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી ઘનશ્યામભાઈ આઈ. પટેલ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભર પગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] THURSDAY, AUGUST 1, 2013 / SRAVANA 10, 1935 [No. 31

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ સી. ગોહીલ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૪૩/આઇડીઆર/એજે/૪૩૯/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી., (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૪૨/આઇડીઆર/એજે/૪૩૮/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી., (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ સી. ગોહીલની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ સી. ગોહીલ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

INDEX

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી દીલીપભાઈ એમ. રાણાની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષ શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી દીલીપભાઈ એમ. રાણા નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી દીલીપભાઈ એમ. રાણા અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૪૪/આઈડીઆર/એજે/૪૪૦/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી., (ગ્લાસ ડીવીઝન) એસ.બી.કે. રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ એસ. પરમારની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ એસ. પરમાર નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ એસ. પરમાર અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૪૫/આઇડીઆર/એજે/૪૪૧/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી મંમદ રફીક મહમદ હુસેન શેખની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી મંમદ રફીક મહમદ હુસેન શેખ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી મંમદ રફીક મહમદ હુસેન શેખ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૪૬/આઈડીઆર/એજે/૪૪૨/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

INDEX

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી નગીનભાઈ કે. પરમારની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી નગીનભાઈ કે. પરમાર નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી નગીનભાઈ કે. પરમાર અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૪૭/આઈડીઆર/એજે/૪૪૩/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલાં અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

INDEX

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી બળવંત જી. અધિકારીની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી બળવંત જી. અધિકારી નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી બળવંત જી. અધિકારી અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૪૮/આઇડીઆર/એજે/૪૪૪/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી પુરષોત્તમ ત્રિકમભાઈ પરમારની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી પુરષોત્તમ ત્રિકમભાઈ પરમાર નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી પુરષોત્તમ ત્રિકમભાઈ પરમાર અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૪૯/આઈડીઆર/એજે/૪૪૫/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

INDEX

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી ઈકબાલ ફતેસીંગ રાણાની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી ઈકબાલ ફતેસીંગ રાણા નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી ઈકબાલ ફતેસીંગ રાણા અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૩૫૦/આઈડીઆર/એજે/૪૪૬/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

INDEX

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી પ્રતાપભાઈ એસ. પરમારની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી પ્રતાપભાઈ એસ. પરમાર નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી પ્રતાપભાઈ એસ. પરમાર અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૫૧/આઇડીઆર/એજે/૪૪૭/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી રઝાકભાઈ ભીખાલાલ વ્હોરાની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી રઝાકભાઈ ભીખાલાલ વ્હોરા નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી રઝાકભાઈ ભીખાલાલ વ્હોરા અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૫૨/આઈડીઆર/એજે/૪૪૮/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

INDEX

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી ગણપતભાઈ બી. બારીયાની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી ગણપતભાઈ બી. બારીયા નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી ગણપતભાઈ બી. બારીયા અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૫૩/આઈડીઆર/એજે/૪૪૯/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

INDEX

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી મહમદ હાસીમ શોકતઅલી સૈયદની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી મહમદ હાસીમ શોકતઅલી સૈયદ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી મહમદ હાસીમ શોકતઅલી સૈયદ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૫૪/આઇડીઆર/એજે/૪૫૦/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ રણછોડભાઈ ગોસાઈની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ રણછોડભાઈ ગોસાઈ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ રણછોડભાઈ ગોસાઈ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૫૫/આઈડીઆર/એજે/૪૫૧/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

INDEX

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી રણજીતભાઈ મોતીભાઈ ચૌહાણની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી રણજીતભાઈ મોતીભાઈ ચૌહાણ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી રણજીતભાઈ મોતીભાઈ ચૌહાણ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૫૬/આઈડીઆર/એજે/૪૫૨/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

INDEX

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી શમાભાઈ કેશવભાઈ પરમારની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી શમાભાઈ કેશવભાઈ પરમાર નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજયુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી શમાભાઈ કેશવભાઈ પરમાર અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૫૭/આઇડીઆર/એજે/૪૫૩/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી., (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી ગણપતસીંગ રતનસીંગની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી ગણપતસીંગ રતનસીંગ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી ગણપતસીંગ રતનસીંગ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૫૮/આઇડીઆર/એજે/૪૫૪/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી., (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી રામદાસ ડી. જાદવની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી રામદાસ ડી. જાદવ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી રામદાસ ડી. જાદવ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૫૯/આઈડીઆર/એજે/૪૫૫/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી., (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી

INDEX

ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઇ ડાહ્યાભાઇ પટેલની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઇ ડાહ્યાભાઇ પટેલ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઇ ડાહ્યાભાઇ પટેલ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૬૦/આઈડીઆર/એજે/૪૫૬/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઇ જે. પ્રજાપતિની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી હસમુખભાઇ જે. પ્રજાપતિ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી હસમુખભાઇ જે. પ્રજાપતિ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૬૧/આઈડીઆર/એજે/૪૫૭/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઇ એચ. પરમારની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી પ્રવિણભાઇ એચ. પરમાર નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી પ્રવિણભાઇ એચ. પરમાર અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૬૨/આઇડીઆર/એજે/૪૫૮/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

INDEX

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી કીર્તીકુમાર મગનલાલ સુથારની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી કીર્તીકુમાર મગનલાલ સુથાર નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી કીર્તીકુમાર મગનલાલ સુથાર અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૬૩/આઈડીઆર/એજે/૪૫૯/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ એમ. પટેલની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ એમ. પટેલ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ એમ. પટેલ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૬૪/આઇડીઆર/એજે/૪૬૦/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

INDEX

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી ગીરીશભાઇ એસ. પટેલની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષ શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી ગીરીશભાઇ એસ. પટેલ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી ગીરીશભાઇ એસ. પટેલ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૩૬૫/આઇડીઆર/એજે/૪૬૧/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

INDEX

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી ઘનશ્યામ પી. પરમારની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી ઘનશ્યામ પી. પરમાર નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજયુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી ઘનશ્યામ પી. પરમાર અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૬૬/આઇડીઆર/એજે/૪૬૨/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી અશ્વીનભાઇ બી. મેકવાનની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી અશ્વીનભાઇ બી. મેકવાને નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

I-L–354

INDEX

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી અશ્વીનભાઇ બી. મેકવાને અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવી કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૬૭/આઇડીઆર/એજે/૪૬૩/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

INDEX

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી માધવસીંગ ફતેસીંગ રાજપૂતની નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષ શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી માધવસીંગ ફતેસીંગ રાજપૂત નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી માધવસીંગ ફતેસીંગ રાજપૂત અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૬૮/આઇડીઆર/એજે/૪૬૪/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

INDEX

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી રતનસીંગ પી. પરમારની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી રતનસીંગ પી. પરમાર નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી રતનસીંગ પી. પરમાર અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવી કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૬૯/આઇડીઆર/એજે/૪૬૫/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી પીયુષભાઇ બી. ઠક્કરની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી પીયુષભાઇ બી. ઠક્કર નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજયુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી પીયુષભાઇ બી. ઠક્કર અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવી કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૭૦/આઇડીઆર/એજે/૪૬૬/૨૦૧૩.– નીચે સહી રનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે ાંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના ામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ- ૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ ાને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ ખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની ક્રમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, ાથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

INDEX

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી કાંતીભાઇ ડી. રોહીતની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષ શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી કાંતીભાઇ ડી. રોહીત નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજયુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી કાંતીભાઇ ડી. રોહીત અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવી કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૭૧/આઇડીઆર/એજે/૪૬૭/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

INDEX

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી હીતેશભાઇ જી. ગોહીલની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી હીતેશભાઇ જી. ગોહીલ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજયુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી હીતેશભાઇ જી. ગોહીલ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવી કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૭૨/આઈડીઆર/એજે/૪૬૮/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી., (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવ અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી અરવીંદ એલ. જાદવની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી અરવીંદ એલ. જાદવ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી અરવીંદ એલ. જાદવ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૭૩/આઇડીઆર/એજે/૪૬૯/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી., (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

INDEX

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ પ્રભુદાસ પરમારની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ પ્રભુદાસ પરમાર નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ પ્રભુદાસ પરમાર અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૭૪/આઇડીઆર/એજે/૪૭૦/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી., (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

INDEX

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી નટુભાઈ એલ. નિઝામાની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી નટુભાઈ એલ. નિઝામા નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજયુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી નટુભાઈ એલ. નિઝામા અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૭૫/આઈડીઆર/એજે/૪૭૧/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી ચીમનભાઈ ઝવેરભાઈ બારીયાની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી ચીમનભાઈ ઝવેરભાઈ બારીયા નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી ચીમનભાઈ ઝવેરભાઈ બારીયા અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૭૬/આઇડીઆર/એજે/૪૭૨/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, સમા-સાવલી રોડ, વાઘોડીયા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૭ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ ધરાવતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

INDEX

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી બનુભાઈ નાગરભાઈ પવારની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષ શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી બનુભાઈ નાગરભાઈ પવાર નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજયુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી બનુભાઈ નાગરભાઈ પવાર અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૭૭/આઇડીઆર/એજે/૪૭૩/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

INDEX

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ શનાભાઈ જાદવની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ શનાભાઈ જાદવ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજયુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ શનાભાઈ જાદવ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૭૮/આઇડીઆર/એજે/૪૭૪/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી કીરીટભાઈ ડાહ્યાભાઈ ત્રિવેદીની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી કીરીટભાઈ ડાહ્યાભાઈ ત્રિવેદી નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી કીરીટભાઈ ડાહ્યાભાઈ ત્રિવેદી અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૭૯/આઇડીઆર/એજે/૪૭૫/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

INDEX

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી રયજીભાઈ ભયજીભાઈ પરમારની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી રયજીભાઈ ભયજીભાઈ પરમાર નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી રયજીભાઈ ભયજીભાઈ પરમાર અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૩૮૦/આઈડીઆર/એજે/૪૭૬/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

INDEX

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી ઈશુભા રાયસીંગ રાઠોડની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી ઈશુભા રાયસીંગ રાઠોડ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજયુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી ઈશુભા રાયસીંગ રાઠોડ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૮૧/આઇડીઆર/એજે/૪૭૭/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી નવીનભાઈ મોરારભાઈ ચાવડાની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી નવીનભાઈ મોરારભાઈ ચાવડા નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી નવીનભાઈ મોરારભાઈ ચાવડા અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૮૨/આઇડીઆર/એજે/૪૭૮/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

INDEX

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી ભાનુભાઈ એચ. મકવાણાની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી ભાનુભાઈ એચ. મકવાણા નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી ભાનુભાઈ એચ. મકવાણા અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૮૩/આઈડીઆર/એજે/૪૭૯/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

INDEX

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી પ્યારેસાહેબ અમરસીંગ રાણાની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી પ્યારેસાહેબ અમરસીંગ રાણા નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી પ્યારેસાહેબ અમરસીંગ રાણા અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૮૪/આઇડીઆર/એજે/૪૮૦/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી મંમદભાઈ સી. રાઠોડની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી મંમદભાઈ સી. રાઠોડ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી મંમદભાઈ સી. રાઠોડ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૮૫/આઇડીઆર/એજે/૪૮૧/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

INDEX

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી લાલજીભાઈ એચ. વાણંદની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી લાલજીભાઈ એચ. વાણંદ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી લાલજીભાઈ એચ. વાણંદ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૮૬/આઈડીઆર/એજે/૪૮૨/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

INDEX

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી મહમદભાઈ પ્રતાપસીંગ રાઠોડની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષ શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી મહમદભાઈ પ્રતાપસીંગ રાઠોડ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી મહમદભાઈ પ્રતાપસીંગ રાઠોડ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૮૭/આઇડીઆર/એજે/૪૮૩/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી., (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી કમુભાઇ રાયસીંગ રાઠોડની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી કમુભાઇ રાયસીંગ રાઠોડ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી કમુભાઇ રાયસીંગ રાઠોડ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૮૮/આઇડીઆર/એજે/૪૮૪/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી., (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

INDEX

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી આશીષ બીપીનચંદ્ર જાનીની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષ શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી આશીષ બીપીનચંદ્ર જાની નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી આશીષ બીપીનચંદ્ર જાની અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૮૯/આઈડીઆર/એજે/૪૮૫/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી., (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

INDEX

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી વાહીદખાન બી. પઠાણની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી વાહીદખાન બી. પઠાણ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજયુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી વાહીદખાન બી. પઠાણ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૯૦/આઇડીઆર/એજે/૪૮૬/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી ધીરૂભાઇ મનુભાઇ માળીની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી ધીરૂભાઇ મનુભાઇ માળી નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી ધીરૂભાઇ મનુભાઇ માઝી અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૯૧/આઇડીઆર/એજે/૪૮૭/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

INDEX

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઇ અંબાલાલ પરમારની નિવૃતિ કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઇ અંબાલાલ પરમાર નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઇ અંબાલાલ પરમાર અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૯૨/આઈડીઆર/એજે/૪૮૮/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

INDEX

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી પ્રભાતસીંહ એસ. પરમારની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષ શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી પ્રભાતસીંહ એસ. પરમાર નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી પ્રભાતસીંહ એસ. પરમાર અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૯૩/આઇડીઆર/એજે/૪૮૯/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણભાઇ એમ. ભોઇ ની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણભાઇ એમ. ભોઇ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણભાઇ એમ. ભોઇ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૯૪/આઇડીઆર/એજે/૪૯૦/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

INDEX

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઇ જે. રાઠોડની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઇ જે. રાઠોડ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજયુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઇ જે. રાઠોડ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૩૯૫/આઇડીઆર/એજે/૪૯૧/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

INDEX

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી પ્યારેસાહેબ એહમદ રાઠોડની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી પ્યારેસાહેબ એહમદ રાઠોડ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજયુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી પ્યારેસાહેબ એહમદ રાઠોડ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૯૬/આઇડીઆર/એજે/૪૯૨/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઇ એમ. નીઝામાની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઇ એમ. નીઝામા નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઇ એમ. નીઝામા અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૯૭/આઇડીઆર/એજે/૪૯૩/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

INDEX

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી હિંમતસિંહ ફતેસિંહ રાઠોડની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી હિંમતસિંહ ફતેસિંહ રાઠોડ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજયુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી હિંમતસિંહ ફતેસિંહ રાઠોડ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૯૮/આઈડીઆર/એજે/૪૯૪/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

INDEX

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઇ ગણપતભાઇ પવારની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષ શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઇ ગણપતભાઇ પવાર નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઇ ગણપતભાઇ પવાર અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૯૯/આઇડીઆર/એજે/૪૯૫/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીયં મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી આબીદમીંયા ઉસ્માન મીંયા શેખની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષ શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી આબીદમીંયા ઉસ્માન મીંયા શેખ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી આબીદમીંયા ઉસ્માન મીંયા શેખ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૦૦/આઇડીઆર/એજે/૪૯૬/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

INDEX

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી યુસુફભાઇ વજીરભાઇ રાઠોડની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી યુસુફભાઇ વજીરભાઇ રાઠોડ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી યુસુફભાઇ વજીરભાઇ રાઠોડ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૦૧/આઇડીઆર/એજે/૪૯૭/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

INDEX

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી શાહીદખાન કે. પઠાણની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી શાહીદખાન કે. પઠાણ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી શાહીદખાન કે. પઠાણ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૦૨/આઇડીઆર/એજે/૪૯૮/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી., (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગી શ્રી ઘનશ્યામભાઇ ભઇલાલભાઇ પટેલની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી ઘનશ્યામભાઇ ભઇલાલભાઇ પટેલ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજયુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગી શ્રી ઘનશ્યામભાઇ ભઇલાલભાઇ પટેલ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૦૩/આઇડીઆર/એજે/૪૯૯/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી., (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

INDEX

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગીશ્રી રાજેન્દ્રભાઇ એચ. મકવાણાની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી રાજેન્દ્રભાઇ એચ. મકવાણા નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી રાજેન્દ્રભાઇ એચ. મકવાણા અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૦૪/આઈડીઆર/એજે/૫૦૦/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી., (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

INDEX

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગીશ્રી જયંતીભાઇ મોનાભાઇ ભોઇની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી જયંતીભાઇ મોનાભાઇ ભોઇ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી જયંતીભાઈ મોનાભાઈ ભોઈ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૦૫/આઈડીઆર/એજે/૫૦૧/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગીશ્રી હરસીંગ ગેમલસીંગ રાઠોડની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી હરસીંગ ગેમલસીંગ રાઠોડ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી હરસીંગ ગેમલસીંગ રાઠોડ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૦૬/આઇડીઆર/એજે/૫૦૨/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

INDEX

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગીશ્રી હેમંતભાઇ બી. પ્રજાપતિની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી હેમંતભાઇ બી. પ્રજાપતિ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી હેમંતભાઇ બી. પ્રજાપતિ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૦૭/આઇડીઆર/એજે/૫૦૩/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

INDEX

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગીશ્રી પ્રજ્ઞેશભાઇ એમ. દેસાઇની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી પ્રજ્ઞેશભાઇ એમ. દેસાઇ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી પ્રજ્ઞેશભાઇ એમ. દેસાઇ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૦૮/આઇડીઆર/એજે/૫૦૪/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગીશ્રી ફીરોજમીંયા એન. શેખની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી ફીરોજમીંયા એન. શેખ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી ફીરોજમીંયા એન. શેખ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૦૯/આઇડીઆર/એજે/૫૦૫/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગીશ્રી હરીશકુમાર આર. રાણાની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી હરીશકુમાર આર. રાણા નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી હરીશકુમાર આર. રાણા અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૪૧૦/આઈડીઆર/એજે/૫૦૬/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા,

INDEX

આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગીશ્રી પ્યારે સાહેબ યુ. રાજની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષ શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી પ્યારે સાહેબ યુ. રાજ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજયુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી પ્યારે સાહેબ યુ. રાજ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૧૧/આઇડીઆર/એજે/૫૦૭/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

INDEX

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઇ એમ. જાદવની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઇ એમ. જાદવ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઇ એમ. જાદવ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૧૨/આઇડીઆર/એજે/૫૦૮/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગીશ્રી રાજેન્દ્રભાઇ જી. ગોહીલની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી રાજેન્દ્રભાઇ જી. ગોહીલ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી રાજેન્દ્રભાઇ જી. ગોહીલ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૧૩/આઇડીઆર/એજે/૫૦૯/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા,

INDEX

આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગીશ્રી પ્રકાશભાઇ ડી. પંચાલની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી પ્રકાશભાઇ ડી. પંચાલ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી પ્રકાશભાઇ ડી. પંચાલ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૧૪/આઇડીઆર/એજે/૫૧૦/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગીશ્રી ભરતભાઇ એ. પરમાર ની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી ભરતભાઇ એ. પરમાર નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી ભરતભાઇ એ. પરમાર અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૧૫/આઇડીઆર/એજે/૫૧૧/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા,

INDEX

આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગીશ્રી વિક્રમસીંહ જી. વડસીંયા ની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી વિક્રમસીંહ જી. વડસીંયા નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી વિક્રમસીંહ જી. વડસીંયા અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૧૬/આઈડીઆર/એજે/૫૧૨/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગીશ્રી અરવિંદભાઇ કે. પટેલ ની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી અરવિંદભાઇ કે. પટેલ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી અરવિંદભાઇ કે. પટેલ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૧૭/આઇડીઆર/એજે/૫૧૩/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા,

INDEX

આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગીશ્રી ઈમાનુએલ કે. ક્રિશ્ચન ની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજયુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી ઈમાનુએલ કે. ક્રિશ્ચન નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજયુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજયુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી ઈમાનુએલ કે. ક્રિશ્ચન અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૧૮/આઈડીઆર/એજે/૫૧૪/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગીશ્રી રણજીતભાઇ એ. પરમારની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી રણજીતભાઇ એ. પરમાર નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજયુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી રણજીતભાઇ એ. પરમાર અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૧૯/આઇડીઆર/એજે/૫૧૫/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

INDEX

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગીશ્રી ઇસ્માઇલ જી. શેખ ની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી ઇસ્માઇલ જી. શેખ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી ઇસ્માઇલ જી. શેખ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

I-L–363

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૨૦/આઇડીઆર/એજે/૫૧૬/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગીશ્રી અબુભાઇ એસ. નિઝામાની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી અબુભાઇ એસ. નિઝામા નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી અબુભાઇ એસ. નિઝામા અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૨૧/આઇડીઆર/એજે/૫૧૭/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

INDEX

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવા અંગે.

શ્રમયોગીશ્રી મુકેશભાઇ ડી. પટેલની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી મુકેશભાઇ ડી. પટેલ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી મુકેશભાઇ ડી. પટેલ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૨૨/આઇડીઆર/એજે/૫૧૮/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે.

શ્રમયોગીશ્રી મહેશભાઇ ચંદુભાઇ ગોહીલની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી મહેશભાઇ ચંદુભાઇ ગોહીલ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી મહેશભાઇ ચંદુભાઇ ગોહીલ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૨૩/આઇડીઆર/એજે/૫૧૯/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

INDEX

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે.

શ્રમયોગીશ્રી જયેશભાઇ વી. પટેલની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષ શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી જયેશભાઇ વી. પટેલ નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી જયેશભાઇ વી. પટેલ અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૨૪/આઇડીઆર/એજે/૫૨૦/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે.

શ્રમયોગીશ્રી સીરાઝભાઇ પી. ઝાલાની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી સીરાઝભાઇ પી. ઝાલા નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી સીરાઝભાઇ પી. ઝાલા અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૨૫/આઇડીઆર/એજે/૫૨૧/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

INDEX

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે.

શ્રમયોગીશ્રી દાઉદભાઇ મંમદભાઇ વ્હોરા ની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી દાઉદભાઇ મંમદભાઇ વ્હોરા નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજયુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી દાઉદભાઇ મંમદભાઇ વ્હોરા અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન; ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૨૬/આઈડીઆર/એજે/૫૨૨/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે.

શ્રમયોગીશ્રી સુનીલભાઇ ટી. ભીલાડે ની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી સુનીલભાઇ ટી. ભીલાડે નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી સુનીલભાઇ ટી. ભીલાડે અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૨૭/આઈડીઆર/એજે/૫૨૩/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

INDEX

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે.

શ્રમયોગીશ્રી ફીરોજભાઇ કે. પરમારની નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઈટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી ફીરોજભાઇ કે. પરમાર નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી ફીરોજભાઇ કે. પરમાર અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૨૮/આઇડીઆર/એજે/૫૨૪/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : નિવૃતિ વય મર્યાદા ૬૨ વર્ષની ગણવી અંગે.

શ્રમયોગીશ્રી મહેશભાઇ અંબાલાલ પરમારની નિવૃત કરવાની વયમર્યાદા હાલમાં ૫૮ વર્ષ છે તેને બદલે ૬૨ વર્ષે શ્રમયોગીને નિવૃત કરવાની વય મર્યાદા ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ગ્રેજ્યુઇટી અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી મહેશભાઇ અંબાલાલ પરમાર નિવૃત થાય કે છુટા થાય ત્યારે તેને બેઝીક ડી.એ. ઉપર ૧૫ દિવસ લેખે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવામાં આવે છે. તેને બદલે ગ્રોસ પગાર ઉપર વર્ષ પાછળ ૩૦ દિવસની ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવી તથા ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં નહીં લેવી કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૩ : વિકલી ઓફ અંગે.

હાલમાં શ્રમયોગીશ્રી મહેશભાઇ અંબાલાલ પરમાર અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે સદરહુ શ્રમયોગીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી અઠવાડીક રજા ભરપગારે તફાવત સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઇડીઆર/એજે/૫૨૭/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડિયાદ, કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

INDEX

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના ખંભાત ડેપો ખાતે કંડકટર બેજ નં. ૭૫૫૭ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી કે. એસ. મેકવાનને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૯૧/૨૦૧૧ નં. ટીઆર/ડી.કે.નં. ૫૦/૧૧/૬૯૯, તા. ૧૦-૮-૨૦૧૧થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ જે શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૨૧/આઇડીઆર/એજે/૫૨૮/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડિયાદ, કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી, સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

INDEX

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના ખંભાત ડેપો ખાતે કંડકટર બેજ નં. ૧૫૪૩ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી એમ. એફ. ડાભીને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૪૦/૨૦૦૯ નં. ડીસીકે/ટીઆર/ડી.કે.નં. ૪૦/૦૯/૧૯૯, તા. ૪-૨-૦૯થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ જે પ્રથમ અપીલ કરતા નવ (૯) માસ માટે વાર્ષિક પગાર વધારો બંધ કરવાનો હુકમ નં. વિનિ/નડી/વહી/અપીલ/૯૦/૦૯/૯૫૪૦ તા. ૨૫-૮-૨૦૧૦ થી કરેલ જે શિક્ષા રદ કરવી જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૧૯/આઇડીઆર/એજે/૫૩૦/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડિયાદ, કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-

INDEX

૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના બોરસદ ડેપોના શ્રી એમ. એસ. પરમાર ડ્રાયવર બેજ નં. ૯૦૯૧ને નડિયાદના તહોમત પત્ર નં. ૧૨૫/૦૮માં ખોટી રીતે જવાબદાર ગણી તા. ૧૫-૬-૨૦૧૦થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ જે ઉપર કરેલ પ્રથમ અપીલ રદ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. આમ ઉપરોક્ત શિક્ષાનો હુકમ ખોટો, ગેર કાયદેસર, અન્યાયી, ડી.એ. પ્રોસીજર વિરૂધ્ધના તેમજ કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરૂધ્ધના હોઈ રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઇ કરી આપવું જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૧૮/આઇડીઆર/એજે/૫૩૧/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડિયાદ, કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

INDEX

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના આણંદ ડેપોના શ્રી એ. આઇ. સૈયદ, ડ્રાયવર બેજ નં. ૮૭૬૧ને તા. ૨-૬-૨૦૦૯ની ફરજ દરમ્યાન કહેવાતા ખોટા રિકોલ્ટ અંગે જવાબદાર ગણી તા. ૩૧-૭-૨૦૧૦થી ના રે. મેને. આણંદના હુકમથી ₹ ૧૦,૦૦૦/- ૨૦ હપ્તે વસુલ કરવાની શિક્ષા કરેલ જે ઉપર કરેલ પ્રથમ અપીલ તા. ૮-૨-૨૦૧૨થી રદ કરેલ આમ ઉપરોક્ત શિક્ષાનો હુકમ ખોટો, ગેર કાયદેસર, અન્યાયી, ડી.એ. પ્રોસીજર વિરૂધ્ધના તેમજ કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરૂધ્ધના હોઈ રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઇ કરી આપવું જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૧૭/આઇડીઆર/એજે/૫૩૨/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડિયાદ, કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

આણંદ વિભાગ ખંભાત ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી ડી. એમ. ધ્રુવ કંડકટરને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતી કરી સીલેકશન કમીટીએ સીલેકટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી શ્રી ડી. એમ. ધ્રુવને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી કન્ડકટરની કેટેગરીમાં ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લઇ કાયમી કર્મચારીને મળતા લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઇન્ક્રીમેન્ટ, હક્કરજા, ઘરભાડુ, વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લઇ મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવું જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૧૬/આઇડીઆર/એજે/૫૩૩/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડિયાદ, કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના નડિયાદ વિભાગના બોરસદ ડેપોના કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી આર. બી. પરમાર, બેજ નં. ૭૫૭૨ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨૦૫/૧૦ નં. ડીએમકે/બોરસદ/ડી.કે.નં. ૧૯૯/૧૦/૨૦૫/૧૦, તા. ૩૦-૯-૨૦૧૦ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ જે શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૧૪/આઇડીઆર/એજે/૫૩૫/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડિયાદ, કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન ખંભાત ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી બી. આર. રબારી, ડ્રાઈવર બેજ નં. ૬૧૭૧ને ગેર હાજર રહેવાના ખોટા ઉપજાવી કાઢેલ બનાવમાં ડેપો મેનેજર ખંભાત દ્વારા તા. ૩૦-૩-૨૦૦૭ના હુકમથી શ્રમયોગીનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ જે શિક્ષા ખોટી, ગેર કાયદેસર, અન્યાયી અને કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરૂધ્ધની હોઇ રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઇ કરી આપવું જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૧૫/આઇડીઆર/એજે/૫૩૬/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડિયાદ, કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના આણંદ ડેપોના કલાર્ક શ્રી એચ. બી. ભોઇને તેઓની ફરજ દરમ્યાન કહેવાતા ખોટા ઉપજાવી કાઢેલ ડીફોલ્ટ અંગે ખોટી રીતે જવાબદાર ગણી તહોમતપત્ર ૬/૨૦૧૦ સીની. ડી.એમ.ઇ: દ્વારા આપવામાં આવેલ અને તા. ૨૭-૪-૨૦૧૨ના હુકમથી શ્રમયોગીનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ જે ઉપર કરેલ પ્રથમ અપીલ રદ કરેલ છે. આમ ઉપરોક્ત શિક્ષાનો હુકમ ખોટો, ગેર કાયદેસર, અન્યાયી ડી.એ. પ્રોસીજર વિરૂધ્ધના તેમજ કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરૂધ્ધના હોઈ રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઇ કરી આપવું જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૧૨/આઇડીઆર/એજે/૫૩૮/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી).થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના દાહોદ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવરશ્રી હનીફભાઇ ઇસ્માઇલભાઇ ટપ ડ્રાયવર બેજ નં. ૩૦૦૬ને નોકરીની નિમણુંકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઇમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર ભથ્થા, ઇજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૧૧/આઇડીઆર/એજે/૫૩૯/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના દાહોદ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવરશ્રી એહમદભાઇ ઐયુબભાઇ બાલા, ડ્રાયવર બેજ નં. ૦૮૭૭ને નોકરીની નિમણુંકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઇમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર ભથ્થા, ઇજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

I-L–366

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૦૯/આઇડીઆર/એજે/૫૪૦/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના બારીયા ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવરશ્રી કે. જે. પરમાર, ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૨૮૯ને નોકરીની નિમણુંકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઇમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર ભથ્થા, ઇજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૧૦/આઇડીઆર/એજે/૫૪૧/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના દાહોદ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવરશ્રી એન. વાય. કમલી, ડ્રાયવર બેજ નં. ૩૨૫૫ને નોકરીની નિમણુંકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઇમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર ભથ્થા, ઇજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૦૮/આઇડીઆર/એજે/૫૪૨/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સ્ટેલર કેમીકલ લેબોરેટરીઝ પ્રા.લી. ૩૧૮, કાંકરના મુવાડ, તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

૧. શ્રમયોગીઓનું વર્ગીકરણ :

સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીઓનું સામાન્ય અને વૈજ્ઞાનિક ધોરણે વર્ગીકરણ કરવું જોઇએ કે કેમ ?

૨. પગાર વધારો :

હાલમાં સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીઓને ખુબજ ઓછા પગાર ચુકવવામાં આવે છે. જેથી નીચે જણાવ્યા મુજબ પગારની ચુકવણી કરવી જોઇએ કે કેમ ?

INDEX

(અ) હાલ મળતા શ્રમયોગીઓના પગાર ધોરણમાં પ્રથમ વર્ષ ૫૦% એટલે કે તા. ૧-૧-૨૦૧૩ થી ૩૧-૧૨-૨૦૧૩ સુધી પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(બ) તા. ૧-૧-૨૦૧૪ થી ૩૧-૧૨-૨૦૧૪ સુધી કુલ પગારના ૩૦% પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(ક) તા. ૧-૧-૨૦૧૫ થી ૩૧-૧૨-૨૦૧૫ સુધી કુલ પગારના ૨૫% પગાર વધારો અને આ પગાર વધારાની સમય મર્યાદા તા. ૧-૧-૨૦૧૩ થી ૩૧-૧૨-૨૦૧૫ સુધી કુલ ૩ વર્ષ પુરતી મર્યાદિત રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

૩. **યુનિફોર્મ :** સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીઓને નોકરીની દાખલ તારીખથી આજદિન સુધી યુનિફોર્મ આપવામાં આવતા નથી. જેથી પ્રત્યેક વર્ષમાં સારી કવોલીટીના બે જોડી પેન્ટ-શર્ટ (યુનિફોર્મ) તથા એક જોડી સારી કવોલીટીના બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૪. **રજાઓ :**

સરકારશ્રીએ નિયત કરેલ પી.એલ., સી.એલ., અને મેડીકલ જે નિયમો અનુસાર આપવામાં આવતા નથી તે નિયમીત આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૫. **લોન :**

સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીઓને તેમની જરૂરિયાત મુજબ વગર વ્યાજની લોન આપવાની યોજના અમલમાં લેવી જરૂરી છે કે કેમ ?

૬. **પરચુરણ સગવડ :** કેન્ટીન સુવિધામાં ૫૦% સબસીડીનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(અ) કંપનીમાં શ્રમયોગીઓ કેમીકલમાં કામ કરતા તેમને માસ દરમ્યાન બે ટુવાલ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(બ) કંપનીમાં શ્રમયોગીઓ કેમીકલમાં કામ કરતા હોય દરરોજ નોકરી ઉપર હાજર થતા સમયે ૫૦૦ ગ્રામ દુધ અથવા પૌષ્ટિક આહાર આપવો જોઈએ કે કેમ ? જેથી તેમની તંદુરસ્તી ઉપર કોઈ આડ અસર ન થાય તે માટે આ સગવડ શરૂ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૨૯/આઇડીઆર/એજે/૫૪૫/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગુજરાત એલ્યુમીનીયમ એક્ષ્ટ્રુશન્સ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૮૨, જીઆઇડીસી, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી ડાહ્યાભાઇ રોહીત નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬ થી તા. ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨ સુધી મશીન શોપ ખાતામાં ૧૨ કલાકની એક પાળીમાં કામ લેવામાં આવેલ તે નિયત કરેલ ૮ કલાકથી વધુ રોજના ૪ કલાકથી વધારાની ફરજ ઓવર ટાઇમની કામગીરી કરાવેલ તેનો ડબલ ઓવર ટાઇમ પગારની ગણત્રી કરી ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૩૦/આઇડીઆર/એજે/૫૪૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગુજરાત એલ્યુમીનીયમ એક્ષ્ટ્રુશન્સ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૮૨, જીઆઇડીસી, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી કનૈયાલાલ માળી નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬ થી તા. ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨ સુધી મશીન શોપ ખાતામાં ૧૨ કલાકની એક પાળીમાં કામ લેવામાં આવેલ તે નિયત કરેલ ૮ કલાકથી વધુ રોજના ૪ કલાકથી વધારાની ફરજ ઓવર ટાઇમની કામગીરી કરાવેલ તેનો ડબલ ઓવર ટાઇમ પગારની ગણત્રી કરી ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૩૧/આઈડીઆર/એજે/૫૪૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગુજરાત એલ્યુમીનીયમ એક્સ્ટ્રુશન્સ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૮૨, જીઆઈડીસી, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી માધવસિંહ કેસરીસિંહ પઢિયાર નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬ થી તા. ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨ સુધી મશીન શોપ ખાતામાં ૧૨ કલાકની એક પાળીમાં કામ લેવામાં આવેલ તે નિયત કરેલ ૮ કલાકથી વધુ રોજના ૪ કલાકથી વધારાની ફરજ ઓવર ટાઈમની કામગીરી કરાવેલ તેનો ડબલ ઓવર ટાઈમ પગારની ગણત્રી કરી ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૩૨/આઈડીઆર/એજે/૫૪૮/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગુજરાત એલ્યુમીનીયમ એક્ષ્ટ્રુશન્સ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૮૨, જીઆઈડીસી, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી બાલકૃષ્ણ ગોરધનભાઈ નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬ થી તા. ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨ સુધી મશીન શોપ ખાતામાં ૧૨ કલાકની એક પાળીમાં કામ લેવામાં આવેલ તે નિયત કરેલ ૮ કલાકથી વધુ રોજના ૪ કલાકથી વધારાની ફરજ ઓવર ટાઈમની કામગીરી કરાવેલ તેનો ડબલ ઓવર ટાઈમ પગારની ગણત્રી કરી ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

I-L–367

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૩૩/આઈડીઆર/એજે/૫૪૯/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગુજરાત એલ્યુમીનીયમ એક્ષ્ટ્રુશન્સ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૮૨, જીઆઈડીસી, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મીકાંત બી. કડીયા નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬ થી તા. ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨ સુધી મશીન શોપ ખાતામાં ૧૨ કલાકની એક પાળીમાં કામ લેવામાં આવેલ તે નિયત કરેલ ૮ કલાકથી વધુ રોજના ૪ કલાકથી વધારાની ફરજ ઓવર ટાઇમની કામગીરી કરાવેલ તેનો ડબલ ઓવર ટાઇમ પગારની ગણત્રી કરી ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૩૪/આઇડીઆર/એજે/૫૫૦/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગુજરાત એલ્યુમીનીયમ એક્ષ્ટ્રુશન્સ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૮૨, જીઆઇડીસી, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી મોહનભાઇ પ્રજાપતિ નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬ થી તા. ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨ સુધી મશીન શોપ ખાતામાં ૧૨ કલાકની એક પાળીમાં કામ લેવામાં આવેલ તે નિયત કરેલ ૮ કલાકથી વધુ રોજના ૪ કલાકથી વધારાની ફરજ ઓવર ટાઇમની કામગીરી કરાવેલ તેનો ડબલ ઓવર ટાઇમ પગારની ગણત્રી કરી ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૩૬/આઇડીઆર/એજે/૫૫૨/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગુજરાત એલ્યુમીનીયમ એક્સ્ટ્રુશન્સ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૮૨, જીઆઇડીસી, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી રજનીકાંત પટેલ નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬ થી તા. ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨ સુધી મશીન શોપ ખાતામાં ૧૨ કલાકની એક પાળીમાં કામ લેવામાં આવેલ તે નિયત કરેલ ૮ કલાકથી વધુ રોજના ૪ કલાકથી વધારાની ફરજ ઓવર ટાઇમની કામગીરી કરાવેલ તેનો ડબલ ઓવર ટાઇમ પગારની ગણત્રી કરી ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૩૫/આઇડીઆર/એજે/૫૫૧/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગુજરાત એલ્યુમીનીયમ એક્ષ્ટ્રુશન્સ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૮૨, જીઆઇડીસી, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી શંકરભાઇ રબારી નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬ થી તા. ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨ સુધી મશીન શોપ ખાતામાં ૧૨ કલાકની એક પાળીમાં કામ લેવામાં આવેલ તે નિયત કરેલ ૮ કલાકથી વધુ રોજના ૪ કલાકથી વધારાની ફરજ ઓવર ટાઇમની કામગીરી કરાવેલ તેનો ડબલ ઓવર ટાઇમ પગારની ગણત્રી કરી ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૩૭/આઇડીઆર/એજે/૫૫૩/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગુજરાત એલ્યુમીનીયમ એક્ષ્ટુશન્સ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૮૨, જીઆઇડીસી, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી મગનભાઇ ભયજીભાઇ નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬ થી તા. ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨ સુધી મશીન શોપ ખાતામાં ૧૨ કલાકની એક પાળીમાં કામ લેવામાં આવેલ તે નિયત કરેલ ૮ કલાકથી વધુ રોજના ૪ કલાકથી વધારાની ફરજ ઓવર ટાઇમની કામગીરી કરાવેલ તેનો ડબલ ઓવર ટાઇમ પગારની ગણત્રી કરી ચૂકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૩૮/આઇડીઆર/એજે/૫૫૪/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગુજરાત એલ્યુમીનીયમ એક્ષ્ટ્રુશન્સ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૮૨, જીઆઇડીસી, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી મનોજભાઇ વરીયા નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬ થી તા. ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨ સુધી મશીન શોપ ખાતામાં ૧૨ કલાકની એક પાળીમાં કામ લેવામાં આવેલ તે નિયત કરેલ ૮ કલાકથી વધુ રોજના ૪ કલાકથી વધારાની ફરજ ઓવર ટાઇમની કામગીરી કરાવેલ તેનો ડબલ ઓવર ટાઇમ પગારની ગણત્રી કરી ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૩૯/આઈડીઆર/એજે/૫૫૫/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગુજરાત એલ્યુમીનીયમ એક્ષ્ટ્રુશન્સ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૮૨, જીઆઈડીસી, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઈ આર. કડીયા નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬ થી તા. ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨ સુધી મશીન શોપ ખાતામાં ૧૨ કલાકની એક પાળીમાં કામ લેવામાં આવેલ તે નિયત કરેલ ૮ કલાકથી વધુ રોજના ૪ કલાકથી વધારાની ફરજ ઓવર ટાઈમની કામગીરી કરાવેલ તેનો ડબલ ઓવર ટાઈમ પગારની ગણત્રી કરી ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૪૦/આઇડીઆર/એજે/૫૫૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગુજરાત એલ્યુમીનીયમ એક્ષ્ટ્રુશન્સ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૮૨, જીઆઇડીસી, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઇ સોમાભાઇ તડવી નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬ થી તા. ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨ સુધી મશીન શોપ ખાતામાં ૧૨ કલાકની એક પાળીમાં કામ લેવામાં આવેલ તે નિયત કરેલ ૮ કલાકથી વધુ રોજના ૪ કલાકથી વધારાની ફરજ ઓવર ટાઇમની કામગીરી કરાવેલ તેનો ડબલ ઓવર ટાઇમ પગારની ગણત્રી કરી ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

I-L–368

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૪૧/આઇડીઆર/એજે/૫૫૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગુજરાત એલ્યુમીનીયમ એક્સ્ટુશન્સ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૮૨, જીઆઇડીસી, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી નગીનભાઇ જેઠાભાઇ રાઠોડ નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬ થી તા. ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨ સુધી મશીન શોપ ખાતામાં ૧૨ કલાકની એક પાળીમાં કામ લેવામાં આવેલ તે નિયત કરેલ ૮ કલાકથી વધુ રોજના ૪ કલાકથી વધારાની ફરજ ઓવર ટાઇમની કામગીરી કરાવેલ તેનો ડબલ ઓવર ટાઇમ પગારની ગણત્રી કરી ચૂકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૪૨/આઇડીઆર/એજે/૫૫૮/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગુજરાત એલ્યુમીનીયમ એક્ષ્ટ્રુશન્સ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૮૨, જીઆઇડીસી, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્રભાઇ બી. ચૌહાણ નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬ થી તા. ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨ સુધી મશીન શોપ ખાતામાં ૧૨ કલાકની એક પાળીમાં કામ લેવામાં આવેલ તે નિયત કરેલ ૮ કલાકથી વધુ રોજના ૪ કલાકથી વધારાની ફરજ ઓવર ટાઇમની કામગીરી કરાવેલ તેનો ડબલ ઓવર ટાઇમ પગારની ગણત્રી કરી ચૂકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૪૩/આઇડીઆર/એજે/૫૫૯/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગુજરાત એલ્યુમીનીયમ એક્ષ્ટુશન્સ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૮૨, જીઆઇડીસી, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી જયેશભાઇ નરસિંહભાઇ નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬ થી તા. ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨ સુધી મશીન શોપ ખાતામાં ૧૨ કલાકની એક પાળીમાં કામ લેવામાં આવેલ તે નિયત કરેલ ૮ કલાકથી વધુ રોજના ૪ કલાકથી વધારાની ફરજ ઓવર ટાઇમની કામગીરી કરાવેલ તેનો ડબલ ઓવર ટાઇમ પગારની ગણત્રી કરી ચૂકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૪૪/આઇડીઆર/એજે/૫૬૦/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગુજરાત એલ્યુમીનીયમ એક્ષ્ટ્રુશન્સ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૮૨, જીઆઇડીસી, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી દિલીપભાઇ વાયરમેન નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૨૭ મે, ૨૦૦૯ થી તા. ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨ સુધી મશીન શોપ ખાતામાં ૧૨ કલાકની એક પાળીમાં કામ લેવામાં આવેલ તે નિયત કરેલ ૮ કલાકથી વધુ રોજના ૪ કલાકથી વધારાની ફરજ ઓવર ટાઇમની કામગીરી કરાવેલ તેનો ડબલ ઓવર ટાઇમ પગારની ગણત્રી કરી ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૪૫/આઇડીઆર/એજે/૫૬૧/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગુજરાત એલ્યુમીનીયમ એક્સ્ટ્રુશન્સ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૮૨, જીઆઇડીસી, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી વિશ્વાસ ગુડબુલે નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬ થી તા. ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨ સુધી મશીન શોપ ખાતામાં ૧૨ કલાકની એક પાળીમાં કામ લેવામાં આવેલ તે નિયત કરેલ ૮ કલાકથી વધુ રોજના ૪ કલાકથી વધારાની ફરજ ઓવર ટાઇમની કામગીરી કરાવેલ તેનો ડબલ ઓવર ટાઇમ પગારની ગણત્રી કરી ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૪૬/આઇડીઆર/એજે/૫૬૨/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગુજરાત એલ્યુમીનીયમ એક્ષ્ટુશન્સ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૮૨, જીઆઇડીસી, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઇ બી. ઠાકોર નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬ થી તા. ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨ સુધી મશીન શોપ ખાતામાં ૧૨ કલાકની એક પાળીમાં કામ લેવામાં આવેલ તે નિયત કરેલ ૮ કલાકથી વધુ રોજના ૪ કલાકથી વધારાની ફરજ ઓવર ટાઇમની કામગીરી કરાવેલ તેનો ડબલ ઓવર ટાઇમ પગારની ગણત્રી કરી ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૪૭/આઇડીઆર/એજે/૫૬૩/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગુજરાત એલ્યુમીનીયમ એક્સ્ટ્રુશન્સ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૮૨, જીઆઇડીસી, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી રામનારાયણ કડીયા નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬ થી તા. ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨ સુધી મશીન શોપ ખાતામાં ૧૨ કલાકની એક પાળીમાં કામ લેવામાં આવેલ તે નિયત કરેલ ૮ કલાકથી વધુ રોજના ૪ કલાકથી વધારાની ફરજ ઓવર ટાઇમની કામગીરી કરાવેલ તેનો ડબલ ઓવર ટાઇમ પગારની ગણત્રી કરી ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી જૂન, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૨૦૦/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાન્કો પ્રોડકટસ (ઇ) લી., ભાયલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઇ મેલાભાઇ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઇ મેલાભાઇ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

I-L–369

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૨૦૬/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજ ફીલ્ટર, પ્લોટ નં. ૪૯૩, ૪૯૪, રોડ નં. ૮, પાણીની ટાંકી નં. ૨, મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમીરુદ્દીન સમશુદ્દીન સીગરીવાલા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમીરુદ્દીન સમશુદ્દીન સીગરીવાલાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૨૧૧/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઝાયડેક્ષ બાયોટેક પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૨૩, ૨૪ અને ૩૬, પાણીની ટાંકી નજીક, મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા (૨) કો. શ્રી પેરામાઉન્ટ લેબર એજન્સી, પ્લોટ નં. ૧૨, શ્રીકિષ્ણા હાઉસીંગ સોસાયટી, ઝુમકલ રોડ, મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઇ આર. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઇ આર. પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૨૧૭/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઝાયડેક્ષ બાયોટેક પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૨૩, ૨૪ અને ૩૬, પાણીની ટાંકી નજીક, મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા (૨) કો. શ્રી પેરામાઉન્ટ લેબર એજન્સી, પ્લોટ નં. ૧૨, શ્રીકૃષ્ણા હાઉસીંગ સોસાયટી, ઝુમકલ રોડ, મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રણજીતભાઇ આર. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણજીતભાઇ આર. ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૨૨૩/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઝાયડેક્ષ બાયોટેક પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૨૩, ૨૪ અને ૩૬, પાણીની ટાંકી નજીક, મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા (૨) કો. શ્રી પેરામાઉન્ટ લેબર એજન્સી, પ્લોટ નં. ૧૨, શ્રીકૃષ્ણા હાઉસીંગ સોસાયટી, ઝુમકલ રોડ, મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજય એન. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજય એન. સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૨૨૯/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઝાયડેક્ષ બાયોટેક પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૨૩, ૨૪ અને ૩૬, પાણીની ટાંકી નજીક, મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા (૨) કો. શ્રી પેરામાઉન્ટ લેબર એજન્સી, પ્લોટ નં. ૧૨, શ્રીકિષ્ણા હાઉસીંગ સોસાયટી, ઝુમકલ રોડ, મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપભાઇ બી. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપભાઇ બી. પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૨૩૫/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગેમન ઈન્ડીયા લી., અલકાપુરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મણીલાલ અભેસિંહ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મણીલાલ અભેસિંહ બારીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૨૪૦/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નમન ઈન્ટીગ્રેટેડ મેનેજમેન્ટ સર્વિસીસ પ્રા. લી., નમન હાઉસ, ૧/૨/બી, હરીભક્તિ કોલોની, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્ર ગોવિંદભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્ર ગોવિંદભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૨૪૫/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રણજીત પેટ્રોલ પંપ, માંજલપુર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાલસિંહ મોતીસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાલસિંહ મોતીસિંહ રાઠોડને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૨૫૦/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પોસ્ટ ટેન્શન સર્વિસીસ (ઇ) પ્રા. લી., ઇ-૧૯/૨૦, વૃન્દાવન ટાઉનશીપ, હરણી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રકુમાર ત્રિભોવનભાઇ રાવલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રકુમાર ત્રિભોવનભાઇ રાવલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૨૫૫/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પોસ્ટ ટેન્શન સર્વિસીસ (ઇ) પ્રા. લી., ઇ-૧૯/૨૦, વૃન્દાવન ટાઉનશીપ, હરણી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીગર રામજીભાઇ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીગર રામજીભાઇ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૨૬૦/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પોસ્ટ ટેન્શન સર્વિસીસ (ઇ) પ્રા. લી., ઇ-૧૯/૨૦, વૃન્દાવન ટાઉનશીપ, હરણી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિક્કી દિલીપભાઇ માછી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિક્કી દિલીપભાઇ માછીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૨૭૪/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પોસ્ટ ટેન્શન સર્વિસીસ (ઇ) પ્રા. લી., ઇ-૧૯/૨૦, વૃન્દાવન ટાઉનશીપ, હરણી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશ તુકારામ સિંધ્યા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશ તુકારામ સિંધ્યાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૨૭૯/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પોસ્ટ ટેન્શન સર્વિસીસ (ઇ) પ્રા. લી., ઈ-૧૯/૨૦, વૃન્દાવન ટાઉનશીપ, હરણી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનીલ બી. માછી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનીલ બી. માછીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૨૮૫/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પોસ્ટ ટેન્શન સર્વિસીસ (ઇ) પ્રા. લી., ઇ-૧૯/૨૦, વૃન્દાવન ટાઉનશીપ, હરણી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંતોષ મોહનભાઇ રજપુત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંતોષ મોહનભાઇ રજપુતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૨૯૦/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પોસ્ટ ટેન્શન સર્વિસીસ (ઇ) પ્રા. લી., ઈ-૧૯/૨૦, વૃન્દાવન ટાઉનશીપ, હરણી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશ કનુભાઇ રોહીત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશ કનુભાઇ રોહીતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૨૯૯/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પોસ્ટ ટેન્શન સર્વિસીસ (ઇ) પ્રા. લી., ઇ-૧૯/૨૦, વૃન્દાવન ટાઉનશીપ, હરણી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઇ નટવરભાઇ તડવી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઇ નટવરભાઇ તડવીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૩૦૪/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પોસ્ટ ટેન્શન સર્વિસીસ (ઇ) પ્રા. લી., ઇ-૧૯/૨૦, વૃન્દાવન ટાઉનશીપ, હરણી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાહુલ રમેશભાઇ તડવી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાહુલ રમેશભાઇ તડવીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૩૦૯/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પોસ્ટ ટેન્શન સર્વિસીસ (ઇ) પ્રા. લી., ઇ-૧૯/૨૦, વૃન્દાવન ટાઉનશીપ, હરણી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્રભાઇ રમેશભાઇ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રભાઇ રમેશભાઇ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૩૧૪/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પોસ્ટ ટેન્શન સર્વિસીસ (ઇ) પ્રા. લી., ઇ-૧૯/૨૦, વૃન્દાવન ટાઉનશીપ, હરણી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઇ રમેશભાઇ તડવી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઇ રમેશભાઇ તડવીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૩૧૯/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પોસ્ટ ટેન્શન સર્વિસીસ (ઇ) પ્રા. લી., ઇ-૧૯/૨૦, વૃન્દાવન ટાઉનશીપ, હરણી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઇ ધનજીભાઇ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઇ ધનજીભાઇ જાદવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૩૨૪/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પોસ્ટ ટેન્શન સર્વિસીસ (ઇ) પ્રા. લી., ઇ-૧૯/૨૦, વૃન્દાવન ટાઉનશીપ, હરણી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિંમતભાઇ જાદવભાઇ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિંમતભાઇ જાદવભાઇ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૩૨૯/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પોસ્ટ ટેન્શન સર્વિસીસ (ઇ) પ્રા. લી., ઇ-૧૯/૨૦, વૃન્દાવન ટાઉનશીપ, હરણી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડાયાભાઇ ઇશ્વરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાયાભાઇ ઇશ્વરભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૩૩૪/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પોસ્ટ ટેન્શન સર્વિસીસ (ઇ) પ્રા. લી., ઈ-૧૯/૨૦, વૃન્દાવન ટાઉનશીપ, હરણી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયંતિભાઇ વિઠ્ઠલભાઇ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતિભાઇ વિઠ્ઠલભાઇ બારીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૩૩૯/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પોસ્ટ ટેન્શન સર્વિસીસ (ઇ) પ્રા. લી., ઇ-૧૯/૨૦, વૃન્દાવન ટાઉનશીપ, હરણી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઇ નાગજીભાઇ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઇ નાગજીભાઇ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૩૪૪/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પોસ્ટ ટેન્શન સર્વિસીસ (ઇ) પ્રા. લી., ઇ-૧૯/૨૦, વૃન્દાવન ટાઉનશીપ, હરણી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેન્દ્રભાઇ જયંતિભાઇ રોહીત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેન્દ્રભાઇ જયંતિભાઇ રોહીતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૩૪૯/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પોસ્ટ ટેન્શન સર્વિસીસ (ઇ) પ્રા. લી., ઇ-૧૯/૨૦, વૃન્દાવન ટાઉનશીપ, હરણી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજય મણીલાલ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજય મણીલાલ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૩૫૪/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પોસ્ટ ટેન્શન સર્વિસીસ (ઇ) પ્રા. લી., ઇ-૧૯/૨૦, વૃન્દાવન ટાઉનશીપ, હરણી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિતેશ ડાયાભાઇ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિતેશ ડાયાભાઇ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૩૫૯/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પોસ્ટ ટેન્શન સર્વિસીસ (ઇ) પ્રા. લી., ઇ-૧૯/૨૦, વૃન્દાવન ટાઉનશીપ, હરણી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભગવાનભાઇ ભીખાભાઇ માછી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગવાનભાઇ ભીખાભાઇ માછીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૩૬૪/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પોસ્ટ ટેન્શન સર્વિસીસ (ઇ) પ્રા. લી., ઇ-૧૯/૨૦, વૃન્દાવન ટાઉનશીપ, હરણી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિલેશ રસીકભાઇ તડવી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિલેશ રસીકભાઇ તડવીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૩૬૯/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પોસ્ટ ટેન્શન સર્વિસીસ (ઇ) પ્રા. લી., ઇ-૧૯/૨૦, વૃન્દાવન ટાઉનશીપ, હરણી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીવણભાઇ સોમાભાઇ તડવી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીવણભાઇ સોમાભાઇ તડવીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૩૭૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પોસ્ટ ટેન્શન સર્વિસીસ (ઇ) પ્રા.લી., ઇ-૧૯/૨૦, વૃંદાવન ટાઉનશીપ, હરણીરોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઇ ડાયાભાઇ વણકર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઇ ડાયાભાઇ વણકરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૩૭૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પોસ્ટ ટેન્શન સર્વિસીસ (ઇ) પ્રા.લી., ઈ-૧૯/૨૦, વૃંદાવન ટાઉનશીપ, હરણીરોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશભાઇ જયંતિભાઇ રાવલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશભાઇ જયંતિભાઇ રાવલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

I-L–373

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૩૮૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પોસ્ટ ટેન્શન સર્વિસીસ (ઇ) પ્રા.લી., ઇ-૧૯/૨૦, વૃંદાવન ટાઉનશીપ, હરણીરોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાલજીભાઇ શનાભાઇ માછી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલજીભાઇ શનાભાઇ માછીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૩૮૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પોસ્ટ ટેન્શન સર્વિસીસ (ઇ) પ્રા.લી., ઇ-૧૯/૨૦, વૃંદાવન ટાઉનશીપ, હરણીરોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઇ જયંતિભાઇ બારોટ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઇ જયંતિભાઇ બારોટને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૩૯૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પોસ્ટ ટેન્શન સર્વિસીસ (ઇ) પ્રા.લી., ઈ-૧૯/૨૦, વૃંદાવન ટાઉનશીપ, હરણીરોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઇ દેવાભાઈ તડવી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઇ દેવાભાઈ તડવીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૩૯૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પોસ્ટ ટેન્શન સર્વિસીસ (ઇ) પ્રા.લી., ઇ-૧૯/૨૦, વૃંદાવન ટાઉનશીપ, હરણીરોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાભઇભાઇ સોમાભાઇ તડવી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાભઇભાઇ સોમાભાઇ તડવીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૪૦૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પોસ્ટ ટેન્શન સર્વિસીસ (ઇ) પ્રા.લી., ઇ-૧૯/૨૦, વૃંદાવન ટાઉનશીપ, હરણીરોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઇ મોહનભાઇ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશભાઇ મોહનભાઇ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૪૦૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પોસ્ટ ટેન્શન સર્વિસીસ (ઇ) પ્રા.લી., ઇ-૧૯/૨૦, વૃંદાવન ટાઉનશીપ, હરણીરોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઇ રણછોડભાઇ રજપુત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઇ રણછોડભાઇ રજપુતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૪૧૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પોસ્ટ ટેન્શન સર્વિસીસ (ઇ) પ્રા.લી., ઇ-૧૯/૨૦, વૃંદાવન ટાઉનશીપ, હરણીરોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશ ચંદુભાઇ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશ ચંદુભાઇ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૪૧૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પોસ્ટ ટેન્શન સર્વિસીસ (ઇ) પ્રા.લી., ઇ-૧૯/૨૦, વૃંદાવન ટાઉનશીપ, હરણીરોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજય કે. રોહીત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજય કે. રોહીતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૪૨૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બોમ્બડીયર ટ્રાન્સપોર્ટેશન ઇન્ડીયા લીમીટેડ, ૭૨૪, જી.આઇ.ડી.સી., સાવલી, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઇ કાનજીભાઇ રોહીત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઇ કાનજીભાઇ રોહીતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૪૨૯/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સનરાઈઝ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (ઇ) લી., ગરધીયા, તા. સાવલી, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રતિકકુમાર જગુભાઈ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતિકકુમાર જગુભાઇ રાઠવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૪૩૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ.એ.જી. બેરીંગ્સ લીમીટેડ, માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુભાષ માનાજી દેશમુખ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુભાષ માનાજી દેશમુખને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૪૩૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ.એ.જી. બેરીંગ્સ લીમીટેડ, માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જશવંતસિંહ ફતેસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશવંતસિંહ ફતેસિંહ રાઠોડને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૪૪૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ.એ.જી. બેરીંગ્સ લીમીટેડ, માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઇ મધુસુદન પુરોહીત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયકુમાર મધુસુદન પુરોહીતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૪૪૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ.એ.જી. બેરીંગ્સ લીમીટેડ, માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઘનશ્યામ સદાશીવ શ્રીમાળી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઘનશ્યામ સદાશીવ શ્રીમાળીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૪૫૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ.એ.જી. બેરીંગ્સ લીમીટેડ, માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દ્વારકાનાથ નારાયણરાવ ગરૂડ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દ્વારકાનાથ નારાયણરાવ ગરૂડને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૪૫૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ.એ.જી. બેરીંગ્સ લીમીટેડ, માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રણયકુમાર એન. પાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રણયકુમાર એન. પાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૪૬૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ.એ.જી. બેરીંગ્સ લીમીટેડ, માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવજીભાઇ હિંમતભાઇ પાટણવાડીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવજીભાઇ હિંમતભાઇ પાટણવાડીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૪૬૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ.એ.જી. બેરીંગ્સ લીમીટેડ, માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશ વામનરાવ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશ વામનરાવ પાટીલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૪૭૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ.એ.જી. બેરીંગ્સ લીમીટેડ, માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામચન્દ્ર ગણપતરાવ કદમ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામચન્દ્ર ગણપતરાવ કદમને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૪૮૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલમેક ટેક્ષટાઇલ મશીનરી, બી.ઇ.આઇ. કંપાઉન્ડ, છાણીરોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપભાઇ ખાનાભાઇ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપભાઇ ખાનાભાઇ રાઠોડને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૪૮૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સરાફ ફુડસ લી., ૭૨૦-૭૨૧, જી.આઈ.ડી.સી., વાઘોડીયા, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચિરાગ કનુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચિરાગ કનુભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૪૯૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુમનદીપ વિદ્યાપીઠ યુનિવર્સીટી, પીપળીયા, તા. વાઘોડીયા, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઇ વી. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઇ વી. સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૪૯૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરજ પ્લાસ્ટીક, આઈડીયલ સ્કુલની પાછળ, શેટી કંપાઉન્ડ, જામ્બુવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનહરભાઇ સી. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનહરભાઇ સી. પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૫૦૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શૈલી એન્જી. પ્લાસ્ટીક લી. (ઈ.કયુ.યુ.) લી., મુ. રાણીયા, તા. સાવલી, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયકુમાર રમણભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયકુમાર રમણભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરાં પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૫૦૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્ગો મોટર્સ પ્રા.લી., છાણીટોલ બ્રિજ પાસે, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રણજીત રાવસાહેબ ખુટવડ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણજીત રાવસાહેબ ખુટવડને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૫૧૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમવીયન ઓટોમોટીવ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. એ/૭, સાબીક રીયર્સ કંપનીની સામે, મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અવિનાશભાઇ હિતેન્દ્રભાઇ વણકર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અવિનાશભાઇ હિતેન્દ્રભાઇ વણકરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૫૧૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુપ્તા ઇન્ડસ્ટ્રીયલ મેનટેનન્સ સર્વિસ પ્રા.લી. C/o. સેબીક રીસર્ચ એન્ડ ટેકનોલોજી પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૫/૬, મંજુસર જી.આઇ.ડી.સી., તા. સાવલી, જી. વડોદરા (૨) સેબીક રીસર્ચ એન્ડ ટેકનોલોજી પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૫/૬, મંજુસર જી.આઇ.ડી.સી., તા. સાવલી, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિપુલભાઇ બાબુભાઇ સોજીત્રા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિપુલભાઇ બાબુભાઇ સોજીત્રાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૫૨૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુપ્તા ઇન્ડસ્ટ્રીયલ મેનટેનન્સ સર્વિસ પ્રા.લી. C/o. સેબીક રીસર્ચ એન્ડ ટેકનોલોજી પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૫/૬, મંજુસર જી.આઇ.ડી.સી., તા. સાવલી, જી. વડોદરા (૨) સેબીક રીસર્ચ એન્ડ ટેકનોલોજી પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૫/૬, મંજુસર જી.આઇ.ડી.સી., તા. સાવલી, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નૈલેષભાઇ શંકરભાઇ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નૈલેષભાઇ શંકરભાઇ પ્રજાપતિને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૫૨૮/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુપ્તા ઈન્ડસ્ટ્રીયલ મેનટેનન્સ સર્વિસ પ્રા.લી. C/o. સેબીક રીસર્ચ એન્ડ ટેકનોલોજી પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૫/૬, મંજુસર જી.આઈ.ડી.સી., તા. સાવલી, જી. વડોદરા (૨) સેબીક રીસર્ચ એન્ડ ટેકનોલોજી પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૫/૬, મંજુસર જી.આઈ.ડી.સી., તા. સાવલી, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીશભાઈ ભુલાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીશભાઈ ભુલાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૫૩૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુપ્તા ઇન્ડસ્ટ્રીયલ મેનટેનન્સ સર્વિસ પ્રા.લી. C/o. સેબીક રીસર્ચ એન્ડ ટેકનોલોજી પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૫/૬, મંજુસર જી.આઇ.ડી.સી., તા. સાવલી, જી. વડોદરા (૨) સેબીક રીસર્ચ એન્ડ ટેકનોલોજી પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૫/૬, મંજુસર જી.આઇ.ડી.સી., તા. સાવલી, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉદેસિંહ લક્ષ્મણસિંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉદેસિંહ લક્ષ્મણસિંહ ઝાલાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૫૪૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુપ્તા ઈન્ડસ્ટ્રીયલ મેનટેનન્સ સર્વિસ પ્રા.લી. C/o. સેબીક રીસર્ચ એન્ડ ટેકનોલોજી પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૫/૬, મંજુસર જી.આઈ.ડી.સી., તા. સાવલી, જી. વડોદરા (૨) સેબીક રીસર્ચ એન્ડ ટેકનોલોજી પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૫/૬, મંજુસર જી.આઈ.ડી.સી., તા. સાવલી, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચેતનભાઇ રતીલાલ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા-વિભાગ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચેતનભાઇ રતીલાલ પ્રજાપતિને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૫૪૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુપ્તા ઈન્ડસ્ટ્રીયલ મેનટેનન્સ સર્વિસ પ્રા.લી. C/o. સેબીક રીસર્ચ એન્ડ ટેકનોલોજી પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૫/૬, મંજુસર જી.આઈ.ડી.સી., તા. સાવલી, જી. વડોદરા (૨) સેબીક રીસર્ચ એન્ડ ટેકનોલોજી પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૫/૬, મંજુસર જી.આઈ.ડી.સી., તા. સાવલી, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઇ છત્રસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઇ છત્રસિંહ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

I-L–377

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૫૫૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાન્કો પ્રોડક્ટ (ઇ) લી. ભાયલી, વડોદરા (૨) કો. ઇન્દ્રવદન સી. પટેલ, C/o. સંસ્થા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઇ ઉદેસીંગભાઇ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઇ ઉદેસિંગભાઇ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૫૫૮/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાન્કો પ્રોડકટ (ઇ) લી. ભાયલી, વડોદરા (૨) કો. ઈન્દ્રવદન સી. પટેલ, C/o. સંસ્થા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઇ સોમાભાઇ જારીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઇ સોમાભાઇ જારીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૫૬૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓનેરો કેમીકલ્સ લીમીટેડ, એકલબારા, તા. પાદરા, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઘનશ્યામભાઇ રાયસીંગભાઇ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઘનશ્યામભાઇ રાયસીંગભાઇ પઢીયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૫૬૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રોટેક્ષ ઓટોમેટીક લી., ૯૮૭ જી.આઈ.ડી.સી. મકરપુરા, વડોદરા (૨) શ્રી રાકેશભાઈ કે. ગોસાઈ (કોન્ટ્રાકટર) ૫૧/બી, પ્રભુલી સોસાયટી, હરણી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ ધનજીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ ધનજીભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૫૭૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રોટેક્ષ ઓટોમેટીક લી., ૯૮૭ જી.આઈ.ડી.સી. મકરપુરા, વડોદરા (૨) શ્રી રાકેશભાઈ કે. ગોસાઈ (કોન્ટ્રાકટર) ૫૧/બી, પ્રભુલી સોસાયટી, હરણી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાલાભાઈ ભાઈલાલભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલાભાઇ ભાઈલાલભાઇ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૫૮૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રોટેક્ષ ઓટોમેટીક લી., ૯૮૭ જી.આઈ.ડી.સી. મકરપુરા, વડોદરા (૨) શ્રી રાકેશભાઈ કે. ગોસાઈ (કોન્ટ્રાકટર) ૫૧/બી, પ્રભુલી સોસાયટી, હરણી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોમાભાઈ ગલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમાભાઈ ગલાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૫૯૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જી.બી.એ.એસ. નરોડા, અમદાવાદ (૨) રીલાયન્સ ફ્રેશ સારથી કોમ્પ્લેક્ષ, વડીવાડી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નવીનકુમાર જલાનીલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નવીનકુમાર જલાનીલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૫૮૭/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વોર્ડ ઓફીસરશ્રી, વોર્ડ નં. ૯, પાણીગેટ, વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ચંદ્રીકાબેન મગનભાઇ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ચંદ્રીકાબેન મગનભાઇ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

I-L–378

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૫૯૮/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બ્રોમોફાઇન કેમ પ્રા.લી., ૧૮૪, જી.આઇ.ડી.સી. નંદેસરી, તા.જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગણપતસિંહ અમરસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતસિંહ અમરસિંહ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૬૦૩/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બ્રોમોફાઈન કેમ પ્રા.લી., ૧૮૪, જી.આઇ.ડી.સી. નંદેસરી, તા.જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દલપતસિંહ અમરસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દલપતસિંહ અમરસિંહ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૬૦૮/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બ્રોમોફાઇન કેમ પ્રા.લી., ૧૮૪, જી.આઇ.ડી.સી. નંદેસરી, તા.જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનુભાઇ માવજીભાઇ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનુભાઇ માવજીભાઇ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૧૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૯૦/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, મેસર્સ હર્ષલ પ્રેસીંગ પ્રા. લી., હાલોલ જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : સામેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ ૮૮ શ્રમયોગીઓને દાખલ તારીખ પ્રમાણે કંપનીના સીધા અને કાયમી કામદારો ગણવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉક્ત ૮૮ શ્રમયોગીઓને નામ સામે દર્શાવેલ તારીખથી સીનીયોરીટી લિસ્ટ પ્રમાણે વર્ગીકૃત કરી કાયમી કામદારોને મળતા લાભો જેવા કે, પગાર ભથ્થું, બોંધવારી, હક્ક રજા, કેજ્યુઅલ રજા, માંદગીની રજા તથા સરકારે જાહેર કરેલ તહેવારની રજા વગેરે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : સંબંધિત કામદારો લીસ્ટમાં દર્શાવેલ તારીખથી સને ૨૦૧૧ અને ૨૦૧૨ સુધી સતત બાર કલાક પોતાની ફરજો ઉત્પાદનમાં વૃધ્ધિ કરેલ હોઈ પ્રોડક્શન બોનસ તરીકે ઉચ્ચક ₹ ૧૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

પરિશિષ્ટ-૧

ઉત્પાદન ખાતામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓની યાદી

ક્રમ ૧	શ્રમયોગીનું નામ ૨	દાખલ તારીખ ૩	હોદ્દો ૪
૧.	શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ જી. પરમાર	૦૧-૦૬-૨૦૦૬	વેલ્ડર
૨.	શ્રી વસીમ એ. ઘાંચી	૦૧-૦૪-૨૦૧૧	વેલ્ડર
૩.	શ્રી રાજુભાઈ જી. રાઠોડ	૦૧-૦૪-૨૦૦૭	વેલ્ડર
૪.	શ્રી ગોવિંદભાઈ ડી. પરમાર	૦૧-૦૨-૨૦૧૧	વેલ્ડર
૫.	શ્રી હર્ષદ જી. પરમાર	૦૧-૦૬-૨૦૦૬	વેલ્ડર
૬.	શ્રી વિજય એમ. પટેલ	૧૪-૦૫-૨૦૧૧	વેલ્ડર
૭.	શ્રી ભુપેન્દ્ર એમ. પરમાર	૦૧-૦૪-૨૦૦૭	વેલ્ડર
૮.	શ્રી મુસ્તાક એમ. મકરાણી	૦૩-૦૪-૨૦૦૭	વેલ્ડર
૯.	શ્રી ફીરોજ એચ. મકરાણી	૦૩-૧૧-૨૦૧૧	પાઈપ બેન્ડીંગ ઓપરેટર
૧૦.	શ્રી મહેશ પી. મકવાણા	૧૬-૦૧-૨૦૦૬	ડ્રાયવર
૧૧.	શ્રી હર્ષદ સી. પરમાર	૦૧-૧૦-૨૦૧૧	પ્રેસ ઓપરેટર
૧૨.	શ્રી ગોવિંદ આર. પરમાર	૧૧-૦૩-૨૦૧૧	પ્રેસ ઓપરેટર
૧૩.	શ્રી અરવિંદ જી. સોલંકી	૧૦-૦૭-૨૦૦૮	ક્વોલીટી
૧૪.	શ્રી હસમુખ વી. પરમાર	૧૫-૦૫-૨૦૦૭	વેલ્ડર
૧૫.	શ્રી રાજીવ ડી. બારીયા	૧૫-૦૬-૨૦૦૭	વેલ્ડર
૧૬.	શ્રી પ્રવિણ સી. પરમાર	૨૫-૦૭-૨૦૦૯	વેલ્ડર
૧૭.	શ્રી ચિરાગ એ. તુવર	૨૭-૦૩-૨૦૧૧	પાઈપ કટિંગ ઓપરેટર
૧૮.	શ્રી કાન્તી પી. હરીજન	૦૧-૦૨-૨૦૦૭	સ્વીપર
૧૯.	શ્રી મુસ્તુફા એ. ઘાઘંમ્લીયા	૧૨-૦૪-૨૦૦૬	ટર્નર
૨૦.	શ્રી ભલુ વી. ચૌહાણ	૨૫-૦૭-૨૦૦૯	પાઈપ કટિંગ ઓપરેટર
૨૧.	શ્રી ચેતન એચ. પટેલ	૧૩-૦૮-૨૦૦૮	સ્પોટ વેલ્ડર
૨૨.	શ્રી મહેન્દ્ર એલ. રાઠોડ	૧૧-૦૪-૨૦૦૯	સ્પોટ વેલ્ડર

INDEX

૧	૨	૩	૪
૨૩.	શ્રી સતીષ એમ. વરીયા	૧૦-૦૬-૨૦૦૬	પાઉડર કોટીગ ઓપરેટર
૨૪.	શ્રી મહેશ બી. રોહીત	૦૫-૦૭-૨૦૦૯	પાઉડર કોટીગ ઓપરેટર
૨૫.	શ્રી નરેન્દ્ર બી. રાઠોડ	૦૪-૦૬-૨૦૦૮	પાઉડર કોટીગ ઓપરેટર
૨૬.	શ્રી સલીમ મોહમંદ હુસેન	૦૩-૦૪-૨૦૧૦	પાઉડર કોટીગ ઓપરેટર
૨૭.	શ્રી રમેશ એ. જાધવ	૦૬-૦૫-૨૦૦૮	પાઉડર કોટીગ ઓપરેટર
૨૮.	શ્રી મહેન્દ્ર આર. ચૌહાણ	૧૧-૦૩-૨૦૧૦	પાઉડર કોટીગ ઓપરેટર
૨૯.	શ્રી મહેશ એ. જાધવ	૦૫-૦૭-૨૦૦૮	ક્વોલીટી
૩૦.	શ્રી બાબર આર. પરમાર	૦૫-૦૬-૨૦૦૮	પાઉડર કોટીગ હેલ્પર
૩૧.	શ્રી સુનીલ વી. રાઠોડ	૧૧-૦૧-૨૦૧૧	વેલ્ડર
૩૨.	શ્રી ખુમાન એ. પરમાર	૧૪-૦૩-૨૦૧૧	ક્વોલીટી
૩૩.	શ્રી રમેશ જી. સોલંકી	૦૧-૦૪-૨૦૦૭	ક્વોલીટી
૩૪.	શ્રી દિલીપ ડી. ચૌહાણ	૦૧-૦૧-૨૦૦૯	ક્વોલીટી
૩૫.	શ્રી દલપત જી. પરમાર	૦૧-૦૬-૨૦૧૦	ક્વોલીટી
૩૬.	શ્રી કમલેશ એ. જાધવ	૦૧-૦૭-૨૦૦૭	ક્વોલીટી
૩૭.	શ્રી મહેશ એ. જાધવ	૦૫-૦૭-૨૦૦૮	ક્વોલીટી
૩૮.	શ્રી અરવિંદ જી. સોલંકી	૧૦-૦૭-૨૦૦૮	ક્વોલીટી
૩૯.	શ્રી મહેશ જે. પરમાર	૦૫-૦૧-૨૦૦૬	હેલ્પર
૪૦.	શ્રી મુકેશ કે. ચૌહાણ	૧૦-૦૧-૨૦૦૬	ક્વોલીટી
૪૧.	શ્રી રાજેશ જી. પરમાર	૧૨-૦૧-૨૦૦૮	વેલ્ડર
૪૨.	શ્રી વિજય બી. બારીયા	૨૦-૦૧-૨૦૦૬	વેલ્ડર
૪૩.	શ્રી ગણપત પી. ચાવડા	૧૫-૦૪-૨૦૦૬	વેલ્ડર
૪૪.	શ્રી મહેશ આર. પરમાર	૦૧-૦૨-૨૦૦૮	વેલ્ડર
૪૫.	શ્રી રમેશ આર. પરમાર	૦૧-૦૨-૨૦૦૮	વેલ્ડર
૪૬.	શ્રી બલવંત વી. ગોહીલ	૧૧-૦૫-૨૦૦૭	વેલ્ડર

INDEX

૧	૨	૩	૪
૪૭.	શ્રી મહીપાલ જે. રાણા	૦૧-૦૯-૨૦૧૧	વેલ્ડર
૪૮.	શ્રી લાલસીંગ વી. સોલંકી	૦૧-૦૫-૨૦૧૧	વેલ્ડર
૪૯.	શ્રી સીરાજ એન. મકરાણી	૨૫-૦૫-૨૦૦૭	વેલ્ડર
૫૦.	શ્રી તોસીફ એમ. મકરાણી	૨૫-૧૧-૨૦૧૦	વેલ્ડર
૫૧.	શ્રી કમલેશ બી. સોલંકી	૦૮-૦૬-૨૦૦૭	વેલ્ડર
૫૨.	શ્રી હિમાંશુ એચ. સોલંકી	૧૨-૦૩-૨૦૧૦	વેલ્ડર
૫૩.	શ્રી યોગેશ વી. મકવાણા	૦૧-૦૬-૨૦૦૬	વેલ્ડર
૫૪.	શ્રી ધર્મેન્દ્ર એચ. પંચાલ	૦૧-૧૨-૨૦૦૬	પ્રેસ ઓપરેટર
૫૫.	શ્રી રાજેન્દ્ર એ. ભાલીયા	૦૧-૧૨-૨૦૧૧	ગ્રાઈન્ડર ઓપરેટર
૫૬.	શ્રી વિક્રમ એન. પરમાર	૧૩-૦૬-૨૦૦૮	ગ્રાઈન્ડર ઓપરેટર
૫૭.	શ્રી મુકેશ આર. ભાલીયા	૦૫-૧૧-૨૦૧૧	ગ્રાઈન્ડર ઓપરેટર
૫૮.	શ્રી રાજેન્દ્ર બી. પરમાર	૦૧-૦૨-૨૦૦૭	ગ્રાઈન્ડર ઓપરેટર
૫૯.	શ્રી ઈશ્વર એમ. પરમાર	૧૪-૦૯-૨૦૧૦	ગ્રાઈન્ડર ઓપરેટર
૬૦.	શ્રી અશોક એન. ચૌહાણ	૧૦-૧૧-૨૦૦૯	ગ્રાઈન્ડર ઓપરેટર
૬૧.	શ્રી સુરેશ બી. પાટણવાડીયા	૧૫-૦૬-૨૦૧૦	ગ્રાઈન્ડર ઓપરેટર
૬૨.	શ્રી હરેશ એફ. પરમાર	૦૧-૦૪-૨૦૦૯	ગ્રાઈન્ડર ઓપરેટર
૬૩.	શ્રી ઈશ્વર ડી. પરમાર	૦૧-૦૧-૨૦૧૦	ડ્રીલીંગ ઓપરેટર
૬૪.	શ્રી ફીરોજ એ. ઘાંચી	૩૦-૦૧-૨૦૧૧	ડ્રીલીંગ ઓપરેટર
૬૫.	શ્રી જીતેન્દ્ર આર. પરમાર	૦૧-૦૬-૨૦૦૮	ડ્રીલીંગ ઓપરેટર
૬૬.	શ્રી વિજય આર. નાયક	૦૩-૦૬-૨૦૧૦	ડ્રીલીંગ ઓપરેટર
૬૭.	શ્રી શબ્બીર એસ. મકરાણી	૧૧-૦૫-૨૦૦૭	ડ્રીલીંગ ઓપરેટર
૬૮.	શ્રી અશોક બી. જાધવ	૧૫-૦૬-૨૦૧૦	ડ્રીલીંગ ઓપરેટર
૬૯.	શ્રી મુકેશ એમ. વરીયા	૦૧-૦૬-૨૦૦૬	મેઈન્ટેન્સ હેલ્પર
૭૦.	શ્રી પ્રવિણ કે. પરમાર	૧૧-૦૭-૨૦૦૭	હેલ્પર

INDEX

૧	૨	૩	૪
૭૧.	શ્રી રાકેશ એમ. પરમાર	૧૫-૦૭-૨૦૧૧	હેલ્પર
૭૨.	શ્રી પ્રવિણ એન. પરમાર	૧૦-૦૭-૨૦૧૦	હેલ્પર
૭૩.	શ્રી ઘનશ્યામ એમ. વરીયા	૧૦-૦૬-૨૦૦૮	હેલ્પર
૭૪.	શ્રી રશીક કે. ભાલીયા	૩૦-૦૩-૨૦૧૧	હેલ્પર
૭૫.	શ્રી ફતેસિંહ એમ. બારીયા	૦૧-૦૬-૨૦૧૧	હેલ્પર
૭૬.	શ્રી વિક્રમ એ. ચૌહાણ	૦૧-૦૭-૨૦૧૧	હેલ્પર
૭૭.	શ્રી અરવિંદ બી. રાઠોડીયા	૦૧-૦૭-૨૦૧૦	હેલ્પર
૭૮.	શ્રી શાંતીલાલ એસ. રાઠોડ	૦૧-૦૭-૨૦૧૦	હેલ્પર
૭૯.	શ્રી દિલીપ સી. સોલંકી	૦૧-૦૬-૨૦૦૬	વેલ્ડર
૮૦.	શ્રી જયદિપ કે. ગોહીલ	૦૧-૦૪-૨૦૧૧	વેલ્ડર
૮૧.	શ્રી કનુ એ. ચૌહાણ	૦૫-૦૬-૨૦૧૦	હેલ્પર
૮૨.	શ્રી મહેન્દ્ર જી. ચૌહાણ	૧૧-૦૫-૨૦૦૯	ક્વોલીટી
૮૩.	શ્રી જયેશ જી. બારીયા	૦૧-૦૬-૨૦૦૮	હેલ્પર
૮૪.	શ્રી હર્ષદ યુ. સોલંકી	૦૧-૦૪-૨૦૦૯	હેલ્પર
૮૫.	શ્રી દલપત કે. પરમાર	૦૫-૦૭-૨૦૦૮	હેલ્પર
૮૬.	શ્રી મુકેશ કે. ચાવડા	૦૪-૦૮-૨૦૦૯	વેલ્ડર
૮૭.	શ્રી સંજય પી. પરમાર	૦૬-૦૭-૨૦૧૧	હેલ્પર
૮૮.	શ્રી અશ્વિન એમ. પટેલ	૧૩-૦૪-૨૦૧૧	પ્રેસ ઓપરેટર

ગાંધીનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૧૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૯૨/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, સંકલ્પ મેન પાવર C/o. પ્લાસ્ટી કેમીક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, વડોદરા, (૨) મેનેજરશ્રી, પાવર પ્લાસ્ટી કેમીક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, મુ.પો. રાણીયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. (૧) : બોનસ : સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટના તમામ કામદારોને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૧ થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૨ સુધી ચૂકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર વીસ ટકા બોનસ તથા પાંચ ટકા એક્સગ્રેસીયાની રકમ દશેરાના દિવસે ચૂકવી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨) : ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટના તમામ કામદારોને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટિવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા આપવી કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. (૩) : ગીફ્ટ/વાઉચર અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટના તમામ કામદારોને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે ₹ ૧૦૦૦/-ની ગીફ્ટ અથવા ₹ ૧૦૦૦/-નું ગીફ્ટ વાઉચર દિવાળી પહેલા આપવું કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૧૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૯૧/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેડીકલ ડાયરેક્ટરશ્રી, નરહરી હોસ્પિટલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

INDEX

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : બેઝીક પગારમાં વધારો :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને (સ્ત્રી-પુરુષ શ્રમયોગીઓને) હાલમાં મળતા બેઝીક પગારમાં નીચે મુજબનો પગાર વધારો આપવો કે કેમ ?

(૧) તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૯ થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૨ દરમ્યાન ₹ ૨૫૦૦-૦૦.

(૨) તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨ થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૫ દરમ્યાન ₹ ૩૫૦૦-૦૦.

માંગણી નં. ૨ : શીફ્ટ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને (સ્ત્રી-પુરુષ શ્રમયોગીઓને) શીફ્ટ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

(૧) બીજી પાળીના શ્રમયોગીઓને દૈનિક ₹ ૧૦-૦૦.

(૨) ત્રીજી પાળીના શ્રમયોગીઓને દૈનિક ₹ ૧૫-૦૦.

માંગણી નં. ૩ : ઘરભાડા ભથ્થું :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને (સ્ત્રી-પુરુષ શ્રમયોગીઓને) હાલમાં જે ઘરભાડું મળે છે તેમાં વધારો કરી દરેક શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૨૦૦૦-૦૦ આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : વાહન ભથ્થું (વ્હીકલ એલાઉન્સ) :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને (સ્ત્રી-પુરુષ શ્રમયોગીઓને) હાલમાં જે વાહન ભથ્થું (વ્હીકલ એલાઉન્સ) મળે છે તેમાં વધારો કરી દરેક શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૫૦૦-૦૦ વાહન ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : એલ.ટી.સી. :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને (સ્ત્રી-પુરુષ શ્રમયોગીઓને) દર વર્ષે ₹ ૫૦૦૦-૦૦ વાહન ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : ઈન્ચાર્જ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને (સ્ત્રી-પુરુષ શ્રમયોગીઓને) હાલમાં જે ઈન્ચાર્જ એલાઉન્સ મળે છે તેમાં વધારો કરી દરેક શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૫૦૦-૦૦ ઈન્ચાર્જ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૭ : શિક્ષણ ભથ્થું :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને (સ્ત્રી-પુરુષ શ્રમયોગીઓને) માસિક ₹ ૧૫૦૦-૦૦ શિક્ષણ ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : હાજરી બોનસ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને (સ્ત્રી-પુરુષ શ્રમયોગીઓને) હાલમાં જે હાજરી બોનસ આપવામાં આવે છે તેમાં વધારો કરી દરેક શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૧૦૦-૦૦ હાજરી બોનસ આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ : ઈમરજન્સી એલાઉન્સ :

ઓ.ટી., આઈ.સી.યુ. ઈમરજન્સી એલાઉન્સ પેટે માસિક ₹ ૧૦૦૦-૦૦ આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ : મેડીકલ સારવાર :

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને (સ્ત્રી-પુરુષ શ્રમયોગીઓને) ડેન્ટલ, ઓર્થોપેડીક, ડાયાલીસીસ, સીટી સ્કેનની સારવાર મફતમાં કરાવી/કરાવવી કે કેમ ?

(૨) જૂન-૨૦૦૮ પછી દાખલ થયેલ તમામ શ્રમયોગીઓને (સ્ત્રી-પુરુષ શ્રમયોગીઓને) અને તેના કુટુંબીજનોને દવા અને સારવાર આપવી કે કેમ ?

(૩) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને અને તેના કુટુંબીજનોને દવા અને સારવાર મળે છે તે ચાલુ રાખવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ : સીનીયોરીટી મુજબ પ્રમોશન :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને (સ્ત્રી-પુરુષ શ્રમયોગીઓને) સીનીયોરીટી પ્રમાણે દરેક ખાતામાં પ્રમોશન આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ : દિવાળી એડવાન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને (સ્ત્રી-પુરુષ શ્રમયોગીઓને) હાલમાં ₹ ૪,૦૦૦-૦૦ દિવાળી એડવાન્સ મળે છે, તેમાં વધારો કરી દરેક શ્રમયોગીઓને દિવાળી એડવાન્સ ₹ ૫,૦૦૦-૦૦ આપવું કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૧૩ : ખાલી પડેલ જગ્યા ભરવા બાબત :

હોસ્પિટલમાં જે તે વિભાગમાં હોદ્દો, ખાલી પડેલ જગ્યાએ બહારથી નવા કર્મચારી લાવીને ભરવાને બદલે હોસ્પિટલના જે તે વિભાગના સીનીયર કર્મચારીને બઢતી આપવી કે કેમ ?

(બહારના રીટાયર્ડ કર્મચારીઓને બઢતી આપવી નહી.)

માંગણી નં. ૧૪ : ભર પગારી રજાઓ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને (સ્ત્રી-પુરૂષ શ્રમયોગીઓને) નીચે મુજબની ભર પગારી રજાઓ આપવી કે કેમ ?

(૧) ૩૫ દિવસની હક્ક રજા.

(૨) ૧૭ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા.

(૩) ૧૫ દિવસની તહેવારની રજા.

માંગણી નં. ૧૫ : બુટ, ચંપલ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે બે જોડી સારી જાતના બુટ આપવા તથા સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે બે જોડી સારી જાતના ચંપલ આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૬ : રેઈન કોટ, જર્શી, ખાસ મોંઘવારી ભથ્થું :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને (સ્ત્રી-પુરુષ શ્રમયોગીઓને) હાલમાં રેઈન કોટ, જર્શી, ખાસ મોંઘવારી ભથ્થું આપવામાં આવે છે, તે ચાલુ રાખવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૭ : માંગણીઓનો અમલ :

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૯ થી કરવો કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

INDEX

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૧૬/૫.૨/આઇડીઆર/એજે/૧૧૩/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, આર. બી. એન્ટરપ્રાઇઝ C/o. એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, (૨) મેનેજરશ્રી, એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., હાલોલ, ફેઝ-૩, જી.આઇ.ડી.સી., ચંદ્રાપુર, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઇડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :-

આ સાથેના સામેલ કરેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ ૩૪ શ્રમયોગીઓને કોન્ટ્રાકટરના શ્રમયોગીઓ ગણવામાં આવે છે અને તેમના નામ સામે જણાવેલ દાખલ તારીખથી કંપનીના કાયમી શ્રમયોગી ગણી કાયમી શ્રમયોગીને મળતા પગાર અને લાભો દાખલ તારીખથી તફાવત સાથે ચુકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

INDEX

શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

અ.નં. ૧	શ્રમયોગીનું નામ ૨	સાચી દાખલ તારીખ ૩
૧	ભરતભાઇ અરવિંદભાઇ	તા. ૧૮-૧૨-૨૦૦૯
૨	પરમાર પરેશભાઇ	તા. ૧૮-૧૨-૨૦૦૯
૩	તરાબ હર્ષદસિંહ	તા. ૧૮-૧૨-૨૦૦૯
૪	પરમાર અનીલસિંહ આર.	તા. ૧-૧-૨૦૧૦
૫	ગોહિલ હરેન્દ્રસિંહ	તા. ૧-૧-૨૦૧૦
૬	સોલંકી પ્રવિણસિંહ	તા. ૨૯-૩-૨૦૧૦
૭	સોલંકી દિલીપસિંહ	તા. ૩૧-૩-૨૦૧૦
૮	સોલંકી ઉપેન્દ્રસિંહ આર.	તા. ૧૦-૫-૨૦૧૦
૯	રાઠોડ સંજયસિંહ	તા. ૧૯-૫-૨૦૧૦
૧૦	જાદવ નેયશદસિંહ	તા. ૧૧-૬-૨૦૧૦
૧૧	પઠાણ રફીકખાન	તા. ૨૧-૬-૨૦૧૦
૧૨	સોલંકી લક્ષ્મણસિંહ	તા. ૨૫-૬-૨૦૧૦
૧૩	સોલંકી જયદિપસિંહ	તા. ૧-૭-૨૦૧૦
૧૪	જાદવ વિક્રમસિંહ	તા. ૧-૮-૨૦૧૦
૧૫	બારીયા નરેન્દ્રસિંહ	તા. ૧-૮-૨૦૧૦
૧૬	પરમાર ભુપેન્દ્રસિંહ	તા. ૧-૮-૨૦૧૦
૧૭	ગોહીલ વનરાજસિંહ	તા. ૧-૮-૨૦૧૦
૧૮	ગોહિલ પ્રવિણસિંહ	તા. ૧-૮-૨૦૧૦
૧૯	ગોહીલ ભૈરવસિંહ	તા. ૧-૮-૨૦૧૦
૨૦	સોલંકી પર્વતસિંહ	૧-૮-૨૦૧૦
૨૧	ચૌહાણ શ્રવણસિંહ કે.	તા. ૧-૮-૨૦૧૦
૨૨	પંચાલ અતુલસિંહ બી.	તા. ૧-૮-૨૦૧૦
૨૩	પર્વતસિંહ એમ. સોલંકી	તા. ૨-૮-૨૦૧૦
૨૪	પરમાર પ્રવિણસિંહ એસ.	તા. ૨-૯-૨૦૧૦
૨૫	જાદવ મહેન્દ્રસિંહ	તા. ૧-૧૦-૨૦૧૦

INDEX

૧	૨	૩
૨૬	ગોહીલ સ્વચીતસિંહ	તા. ૧૯-૧૦-૨૦૧૦
૨૭	પરમાર મુકેશભાઇ	તા. ૧૮-૧૧-૨૦૧૦
૨૮	પરમાર જયંતિભાઇ	તા. ૧-૧૨-૨૦૧૦
૨૯	રાઠોડ મહેન્દ્રસિંહ	તા. ૨-૧૨-૨૦૧૦
૩૦	સોલંકી સુરેશસિંહ એફ.	તા. ૭-૧૨-૨૦૧૦
૩૧	પરમાર રણીતસિંહ આર.	તા. ૩૦-૧૨-૨૦૧૦
૩૨	દરજી યોગેશભાઇ કે.	તા. ૧-૧-૨૦૧૧
૩૩	પરમાર રોહીતસિંહ	તા. ૧-૧-૨૦૧૧
૩૪	ગોહીલ નરવતસિંહ	તા. ૧-૧-૨૦૧૧

ગાંધીનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૧૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૯૩/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પ્લાસ્ટી કેમીક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, મુ. પો. રાણીયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઇડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની

INDEX

પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. (૧) : બોનસ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૧ થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૨ સુધી ચૂકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર વીસ ટકા બોનસ તથા પાંચ ટકા એક્સગ્રેસીયાની રકમ દશેરાના દિવસે ચૂકવી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨) : ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટિવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. (૩) : ગીફ્ટ/વાઉચર અંગે :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે ₹ ૧૦૦૦/-ની ગીફ્ટ અથવા ₹ ૧૦૦૦/-નું ગીફ્ટ વાઉચર દિવાળી પહેલા આપવું કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

INDEX

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૧૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૯/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સ્ટેનલેસ સ્ટીલ લી., તા. કોલોલ, જિ. પંચમાહલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. (૧) :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૧૧-૨૦૧૨ના વર્ષનું વીસ ટકા બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૧૯/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૫/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોફલેક્ષ સસ્પેન્શન પ્રા.લી., સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. (૧) : બોનસ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૦ થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૧ સુધી ચૂકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર વીસ ટકા બોનસ તથા પાંચ ટકા એક્સગ્રેસીયાની રકમ દશેરાના દિવસે ચૂકવી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨) : ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટિવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા આપવી કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. (૩) : ગીફ્ટ/વાઉચર અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે ₹ ૧૦૦૦/-ની ગીફ્ટ અથવા ₹ ૧૦૦૦/-નું ગીફ્ટ વાઉચર દિવાળી પહેલા આપવું કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૨૦/૫.૨/આઇડીઆર/એજે/૫૪/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સેકશન અધિકારીશ્રી, પંચાયત ગ્રામ ગૃહ નિર્માણ અને ગ્રામ વિકાસ વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર (૨) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, પાટણ (૩) જિલ્લા શિક્ષણાધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, પાટણ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ આર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઇડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થામાં ડ્રાઈવર તરીકેની કાયમી જગ્યા ઉપર ફરજ બજાવતાં કર્મચારીશ્રી રમેશજી પ્રતાપજી ઠાકોરને તા. ૧-૫-૨૦૦૦ થી કાયમી કર્મચારી ગણવા જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૨ : સંસ્થામાં ડ્રાઈવર તરીકેની કાયમી જગ્યા ઉપર ફરજ બજાવતાં કર્મચારી શ્રી રમેશજી પ્રતાપજી ઠાકોરને તા. ૧-૫-૨૦૦૦થી કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : સંસ્થામાં ડ્રાઈવર તરીકે કાયમી જગ્યા ઉપર ફરજ બજાવેતા કર્મચારીશ્રી રમેશજી પ્રતાપજી ઠાકોરને તા. ૧-૫-૨૦૦૦ થી કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૨૧/૫.૨/આઇડીઆર/એજે/૧૧૦/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સ્ટેનલેસ સ્ટીલ લી., તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ આર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઇડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

INDEX

અનુસૂચિ

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ :- આપની સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા બેઝીક પગારમાં ૭૫ % નો વધારો કરી ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- આપની સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને સાયકલ એલાઉન્સ/પેટ્રોલ એલાઉન્સ પેટે માસિક ₹ ૧૫૦૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગમી નં. ૩ :- આપની સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને એલ.ટી.સી. (ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ) વાર્ષિક ₹ ૫,૦૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ :- આપની સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓ પાસે ટર્નર, ફીટર, વેલ્ડર, ફોરમેન, ઈલેકટ્રીશીયન, ઓપરેટર, ગેસ કટર, શ્રમયોગીઓને કોઈપણ પ્રકારનું ગ્રેડેશન આપવામાં આવેલું નથી તો તેવા દરેક શ્રમયોગીઓને સ્પેશીયલ ઈન્ક્રીમેન્ટ દૈનિક ₹ ૩૦/- પ્રમાણે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ :- આપની સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને કોઈપણ પ્રકારની રજાઓ આપવામાં આવતી નથી અને કેટલી આપવામાં આવે છે તે નોટીસ બોર્ડ પર જાહેર કરતા ન હોય શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે હક્ક રજા-૩૦ તહેવારની રજા-૭ કેજ્યુઅલ રજા-૧૦ થતા આકસ્મીક પ્રસંગે માંદગીની રજા-૧૦ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ :- આપની સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને પ્લાંટની સ્થીતિ અને ટેમ્પ્રેચરની અસહ્ય ગરમીના કારણે સ્વાસ્થ્યને નુકશાન થાય છે. તેવા શ્રમયોગીઓને દરરોજ ૨૦૦ ગ્રામ દુધ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ :- આપની સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને પ્લાંટની સ્થીતિ અને ટેમ્પ્રેચરની અસહ્ય ગરમી અને પ્રદુષણને કારણે શ્રમયોગીઓને નુકશાન થાય છે તો શ્રમયોગીઓને મેડીકલ એલાઉન્સ ₹ ૧૦૦૦/- પ્રમાણે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ :- આપની સંસ્થામાં એન્જીનીયરીંગ ઉદ્યોગમાં રોકાયેલી હોય શ્રમયોગીઓના સ્વસ્થ્યને નુકશાન ન થાય તે માટે ડેટોલ સાબુ નં. ૨ નંગ તથા એક હાથ રૂમાલ ૧ નંગ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ :- આપની સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને પોતાના કપડાં પહેરીને કામ કરે છે. તેમજ કંપનીની શિસ્તમાં જળવાઈ રહે તે માટે દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ત્રણ જોડી ટેરીકોટન યુનિફોર્મ આપવા અને તે સાથે દર વર્ષે બે જોડી સારી જાતના બુટ આપવા તેમજ બે જોડી સુટ સાથે બે જોડી મોજા આપવા તેમજ એન્જીનીયરીંગના વ્યવસાયને કારણે હાથમાં નુકશાન

INDEX

થાય તે માટે હાથ-મોજા આપવા અને ચોમાસાની ઋતુમાં વર્ષે એક જોડી રેઈન કોટ સારી જાતના આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ :- આપની સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને સામાજીક તેમજ આકસ્મીક પ્રસંગે ₹ ૧૦૦૦૦/- ની લોન આપવી અને દર મહિને હપ્તાથી પગારમાંથી કપાત કરવી અને લોન ઉપર કોઈપણ પ્રકારનું વ્યાજ ગણવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ :- આપની સંસ્થામાં ફેકટરી એકટ હેઠળ નોંધાયેલ સંસ્થા છે. અને ફેકટરી એક્ટની જોગવાઈ મુજબ કેટીંગની સુવિધા પુરી પાડવામાં આવે છે. પરંતુ સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને બજારમાં મળતી ચીજ-વસ્તુઓના ભાવના ધોરણે ચા, સુકો નાસ્તો, અને જમવાનું આપવામાં આવે છે. તેના બદલે શ્રમયોગીઓને એક કપ ચા, ₹ ૨ માં આપવી સુકો નાસ્તો ૧૦૦ ગ્રામના ₹ ૦૫.૦૦માં આપવો તેમજ દાળ-ભાત શાક, રોટલી-૧૦ નંગ દહી, કચુમ્બર વિગેરેની થાળી ₹ ૧૦માં આપવી અને બાકીનો ફંડ કંપનીએ ભોગવવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ :- આપની સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને ઓવરટાઈમમાં રોકાય તો તેઓને એક ટાઈમ ચા અને જમવાનું ફ્રી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ :- આપની સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને ઘણે દુર દુરથી સાયકલ સ્કુટર બાઈક તેમજ બાંધેલી રીક્ષામાં કંપનીમાં ફરજ બજાવતા આવતા હોય છે. શ્રમયોગીઓના વાહનો મુકવા માટે પાર્કીગની તાત્કાલીક અસરથી પાર્કીગ સુવિધા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ :- આપની સંસ્થામાં કામ કરતા ટ્રાન્સપોર્ટ વિભાગના શ્રમયોગીઓને જેવા કે ડ્રાઈવર કંડકટર અને કિલનરને હાલમાં ૨૪ કલાકના ₹ ૨૨૫૦/- આપવામાં આવે છે તેની જગ્યાએ ₹ ૨૫૦/-નો વધારો કરી ₹ ૫૦૦ રૂપિયા ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૫ :- આપની સંસ્થામાં કામ કરતા ટ્રાન્સપોર્ટ વિભાગના શ્રમયોગીઓ જેવા કે ડ્રાઈવર કંડકટર અને કિલનરને કંપની ઈન્સ્યોરંસ ₹ ૫,૦૦,૦૦૦/-નો ઉતારી તેનું પ્રિમિયમ કંપનીએ ભરવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૬ :- આ માંગણીઓનો અંત ના આવે ત્યાં સુધી વચગાળાની રાહત પેટે દર મહિને ₹ ૩,૦૦૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] THURSDAY, AUGUST 8, 2013 / SRAVANA 17, 1935 [No. 32

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૦૩/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નરેન્દ્ર જયકિશન શાહ (કોન્ટ્રાકટર) ફેબ એન્ડ વીલ્ડ સર્વિસીસ, વીમા યોજનાના દવાખાનાની સામે ગાયત્રી મંદિર પાસે, હાઈવે કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંતોષ હીરેન્દ્ર માળી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંતોષ હીરેન્દ્ર માળીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨જી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઈ.ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

I-L-381

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૦૪/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નરેન્દ્ર જયકિશન શાહ (કોન્ટ્રાકટર) ફેબ એન્ડ વીલ્ડ સર્વિસીસ, વીમા યોજનાના દવાખાનાની સામે ગાયત્રી મંદિર પાસે, હાઈવે કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભોલારામ રામનારાયણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની (ઇ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભોલારામ રામનારાયણને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨જી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઇ.ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૦૫/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નરેન્દ્ર જયકિશન શાહ (કોન્ટ્રાકટર) ફેબ એન્ડ વીલ્ડ સર્વિસીસ, વીમા યોજનાના દવાખાનાની સામે ગાયત્રી મંદિર પાસે, હાઈવે કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિષ્નકુમાર શાહુ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની (ઇ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિષ્નકુમાર શાહુને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨જી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઇ.ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૦૬/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નરેન્દ્ર જયકિશન શાહ (કોન્ટ્રાકટર) ફેબ એન્ડ વીલ્ડ સર્વિસીસ, વીમા યોજનાના દવાખાનાની સામે ગાયત્રી મંદિર પાસે, હાઈવે કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મીન્ટુ માઝી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની (ઇ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મીન્ટુ માઝીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨જી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઇ.ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૦૭/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નરેન્દ્ર જયકિશન શાહ (કોન્ટ્રાકટર) ફેબ એન્ડ વીલ્ડ સર્વિસીસ, વીમા યોજનાના દવાખાનાની સામે ગાયત્રી મંદિર પાસે, હાઈવે કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રૂષિકેશ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રૂષિકેશ શાહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨જી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઈ.ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૦૮/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નરેન્દ્ર જયકિશન શાહ (કોન્ટ્રાકટર) ફેબ એન્ડ વીલ્ડ સર્વિસીસ, વીમા યોજનાના દવાખાનાની સામે ગાયત્રી મંદિર પાસે, હાઇવે કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દુર્ગેશ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની (ઇ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દુર્ગેશ શાહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨જી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઇ.ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૦૯/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નરેન્દ્ર જયકિશન શાહ (કોન્ટ્રાકટર) ફેબ એન્ડ વીલ્ડ સર્વિસીસ, વીમા યોજનાના દવાખાનાની સામે ગાયત્રી મંદિર પાસે, હાઈવે કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનેજર વર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની (ઇ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનેજર વર્માને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨જી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઇ.ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૧૦/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નરેન્દ્ર જયકિશન શાહ (કોન્ટ્રાકટર) ફેબ એન્ડ વીલ્ડ સર્વિસીસ, વીમા યોજનાના દવાખાનાની સામે ગાયત્રી મંદિર પાસે, હાઈવે કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રદીપ બી બીસ્કર્મ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની (ઇ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રદીપ બી બીસ્કર્મને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨જી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઇ.ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૧૧/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નરેન્દ્ર જયકિશન શાહ (કોન્ટ્રાકટર) ફેબ એન્ડ વીલ્ડ સર્વિસીસ, વીમા યોજનાના દવાખાનાની સામે ગાયત્રી મંદિર પાસે, હાઈવે કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની (ઇ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદ શાહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨જી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઇ.ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

I-L–382

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૧૨/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નરેન્દ્ર જયકિશન શાહ (કોન્ટ્રાકટર) ફેબ એન્ડ વીલ્ડ સર્વિસીસ, વીમા યોજનાના દવાખાનાની સામે ગાયત્રી મંદિર પાસે, હાઈવે કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિન્ના પરમાનંદ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની (ઇ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિન્ના પરમાનંદ શાહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭ જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઇ.ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૧૩/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નરેન્દ્ર જયકિશન શાહ (કોન્ટ્રાકટર) ફેબ એન્ડ વીલ્ડ સર્વિસીસ, વીમા યોજનાના દવાખાનાની સામે ગાયત્રી મંદિર પાસે, હાઈવે કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ત્રિલોકનાથ લક્ષ્મી શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની (ઇ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ત્રિલોકનાથ લક્ષ્મી શાહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨જી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઇ.ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૧૪/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નરેન્દ્ર જયકિશન શાહ (કોન્ટ્રાકટર) ફેબ એન્ડ વીલ્ડ સર્વિસીસ, વીમા યોજનાના દવાખાનાની સામે ગાયત્રી મંદિર પાસે, હાઈવે કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધનંજય રામલાલ વર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની (ઇ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનંજય રામલાલ વર્માને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨જી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઇ.ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૧૫/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નરેન્દ્ર જયકિશન શાહ (કોન્ટ્રાકટર) ફેબ એન્ડ વીલ્ડ સર્વિસીસ, વીમા યોજનાના દવાખાનાની સામે ગાયત્રી મંદિર પાસે, હાઈવે કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંદીપ રામસેવક શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની (ઇ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંદીપ રામસેવક શાહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨જી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઇ.ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૧૬/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નરેન્દ્ર જયકિશન શાહ (કોન્ટ્રાક્ટર) ફેબ એન્ડ વીલ્ડ સર્વિસીસ, વીમા યોજનાના દવાખાનાની સામે ગાયત્રી મંદિર પાસે, હાઈવે કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશ અચલાલ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની (ઇ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશ અચલાલ શાહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨જી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઇ.ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૧૭/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નરેન્દ્ર જયકિશન શાહ (કોન્ટ્રાકટર) ફેબ એન્ડ વીલ્ડ સર્વિસીસ, વીમા યોજનાના દવાખાનાની સામે ગાયત્રી મંદિર પાસે, હાઈવે કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રભુ રમન ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની (ઇ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રભુ રમન ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨જી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઇ.ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૧૮/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નરેન્દ્ર જયકિશન શાહ (કોન્ટ્રાકટર) ફેબ એન્ડ વીલ્ડ સર્વિસીસ, વીમા યોજનાના દવાખાનાની સામે ગાયત્રી મંદિર પાસે, હાઈવે કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશ્વિનકુમાર રામનારાયણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની (ઇ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશ્વિનકુમાર રામનારાયણને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨જી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઇ.ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૧૯/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નરેન્દ્ર જયકિશન શાહ (કોન્ટ્રાકટર) ફેબ એન્ડ વીલ્ડ સર્વિસીસ, વીમા યોજનાના દવાખાનાની સામે ગાયત્રી મંદિર પાસે, હાઈવે કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરૂણ રમેશસીંહ કુશવાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની (ઇ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરૂણ રમેશસીંહ કુશવાહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨જી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઇ.ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

I-L-383

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૨૦/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નરેન્દ્ર જયકિશન શાહ (કોન્ટ્રાકટર) ફેબ એન્ડ વીલ્ડ સર્વિસીસ, વીમા યોજનાના દવાખાનાની સામે ગાયત્રી મંદિર પાસે, હાઈવે કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિકાસ રવિન્દ્ર વિકકર્મ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની (ઇ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિકાસ રવિન્દ્ર વિકકર્મ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨જી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઇ.ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૨૧/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નરેન્દ્ર જયકિશન શાહ (કોન્ટ્રાકટર) ફેબ એન્ડ વીલ્ડ સર્વિસીસ, વીમા યોજનાના દવાખાનાની સામે ગાયત્રી મંદિર પાસે, હાઇવે કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરેરામ મિઠાઇલાલ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની (ઇ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરેરામ મિઠાઇલાલ શાહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨જી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઇ.ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૨૨/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નરેન્દ્ર જયકિશન શાહ (કોન્ટ્રાકટર) ફેબ એન્ડ વીલ્ડ સર્વિસીસ, વીમા યોજનાના દવાખાનાની સામે ગાયત્રી મંદિર પાસે, હાઈવે કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજબબ્બર રામશંકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની (ઇ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજબબ્બર રામશંકરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨જી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઇ.ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૨૩/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નરેન્દ્ર જયકિશન શાહ (કોન્ટ્રાકટર) ફેબ એન્ડ વીલ્ડ સર્વિસીસ, વીમા યોજનાના દવાખાનાની સામે ગાયત્રી મંદિર પાસે, હાઈવે કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજય ચંદ્રશેખર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજય ચંદ્રશેખરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭ જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઈ.ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૧૬/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, રેન્જ અધિકારીશ્રીની કચેરી, હાઇવે મોનાલીસા ગેસ ગોડાઉન પાસે, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર કુંવરજી જેણાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની (ઇ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર કુંવરજી જેણાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૪મી જૂન, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઇ.ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૧૭/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, રેન્જ અધિકારીશ્રીની કચેરી, હાઇવે મોનાલીસા ગેસ ગોડાઉન પાસે, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી છગનજી લક્ષ્મણજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની (ઇ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છગનજી લક્ષ્મણજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૪મી જૂન, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઇ.ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૧૮/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, રેન્જ અધિકારીશ્રીની કચેરી, હાઈવે મોનાલીસા ગેસ ગોડાઉન પાસે, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાવનજી રાણુજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની (ઇ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાવનજી રાણુજી ઠાકોર ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૪મી જૂન, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઇ.ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૧૯/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, રેન્જ અધિકારીશ્રીની કચેરી, હાઈવે મોનાલીસા ગેસ ગોડાઉન પાસે, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર ભગાજી માનસંગજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની (ઇ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર ભગાજી માનસંગજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૪મી જૂન, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઇ.ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર.એ.જે./૪૨/૨૦૧૩-આરટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સેન્સીટીવ ફોર્જ, પ્લોટ નં. જી. ૨૦૮૮ જી.આઈ.ડી.સી. લોધીકા ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, કાલાવાડ રોડ, મેટોડા, જિ. રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી રામ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ–સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામ યાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર.એ.જે./૪૪/૨૦૧૩-આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, તાલુકા પંચાયત કચેરી, મુ.તા.પડધરી, જિ. રાજકોટ (૨) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલા પંચાયત ભવન, રેસકોર્સ રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ભગવાનજીભાઇ લાલજીભાઇ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગવાનજીભાઇ લાલજીભાઇ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર.એ.જે./૪૫/૨૦૧૩-આરટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ભવાની એન્ટરપ્રાઈઝ, જી.આઈ.ડી.સી. આજી ઈન્ડ. એસ્ટેટ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી રવજીભાઇ ઉર્ફે રેવાભાઇ રણછોડભાઇ અલગોતર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ–સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવજીભાઇ ઉર્ફે રેવાભાઇ રણછોડભાઇ અલગોતરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

INDEX

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૨૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૫/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, હિંદુસ્તાન યુનીલીવર લી. ચોરવાડ, જી. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

(૧) મંડળ દ્વારા કંપનીમાં કામ કરતા કાયમી ઓપરેટરોને હાલ મળતાં બેઝીક પગાર સહીત અન્ય તમામ લાભોમાં ૨૫%નો વધારો કરવો જોઇએ અને હાલ તુર્ત ઓછામાં ઓછા માસીક બેઝીક પગાર ₹ ૧૦,૫૦૦/- કરવો જોઇએ કે કેમ ?

(૨) મંડળ દ્વારા કંપનીમા કામ કરતા ટેમ્પરરી ઓપરેટરોને કાયમી ઓપરેટરની જેમ કાયમી ગણી કાયમી ઓપરેટરોનાં હાલ અપાતા બેઝીક પગાર તથા અન્ય લાભો આપી ભવિષ્યમાં કાયમી ઓપરેટરોને જે જે લાભો જ્યારે જ્યારે અપાય ત્યારે આપવા કે કેમ ?

(૩) મંડળ દ્વારા કંપનીમાં કામ કરતા કેબ સ્ટીક સુપરવાઇઝર તથા કેબ સ્ટીક લેબરને હાલ લઘુતમ વેતન મુજબ પગાર અપાય છે, તેને બદલે કાયમી ઓપરેટરોને અપાતા વિવિધ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, ફીક્સ ડી.એ., વેરીએબલ ડી.એ., એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ, હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ, એજ્યુકેશન એલાઉન્સ, એસ.એસ. એલાઉન્સ, ગ્રેડ એલાઉન્સ, બોનસ ઉપરાંત રજાઓ, પ્રવાસ ભથ્થું સહીત જે જે લાભો કાયમી ઓપરેટરોને અપાય છે, તેવા તમામ લાભો તેઓને આપી કહાલ તુર્ત કેબ સ્તીક સુપરવાઇઝરને બેઝીક

INDEX

પગારમાં ₹ ૫,૫૦૦/- તથા કેબ સ્ટીક લેબરને બેઝીક પગાર ₹ ૫,૦૦૦/- આપી તે ઉપરાંત કાયમી ઓપરેટરોને અપાતા અન્ય તમામ લાભો આપવા કે કેમ ?

(૪) કંપનીનું કામ સતત પ્રક્રિયાવાળું હોય, આ સતત પ્રક્રિયાને પહોંચી વળવા માટે સુપરવાઈઝરો અને લેબરોને ૩-૩ માસના ઓર્ડર ઉપર કામે રખાય છે, તેવા તમામ શ્રમયોગીઓનેકાયમી ઓપરેટરો સમકક્ષ કાયમી કરી બેઝીક પગાર, ફીકસ ડી.એ., વેરીએબલ ડી.એ. એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ, કન્વેયન્સ એલાઉન્સ, હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ, એજ્યુકેશન એલાઉન્સ, એસ.એસ. એલાઉન્સ, ગ્રેડ એલાઉન્સ, બોનસ ઉપરાંત રજાઓ, પ્રવાસ ભથ્થું સહીત જે જે લાભો કાયમી ઓપરેટરોને અપાય છે તેવા તમામ લાભો તેઓને આપી અને હાલ તુર્ત સુપરવાઈઝરને બેઝીક પગાર ₹ ૫,૫૦૦/- તથા લેબરને બેઝીક પગાર ₹ ૫,૨૦૦/- બેઝીક પગાર ઉપરાંત કાયમી ઓપરેટરોને અપાતા અન્ય તમામ લાભો આપવા કે કેમ ?

(૫) મંડળ દ્વારા કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ ચોવાડો ગામથી ફેકટરી ઉપર પહોંચવા માટે ચકલા રીક્ષાઓનો ઉપયોગ કરતા હોય, જેમાં અવાર નવાર અકસ્માતોનાં બનાવો બનેલા છે, તે નિવારવા માટે શીફટના સમયે પહોંચી શકાય તે રીતની ચોરવાડથી સલામત વાહન વ્યવસ્થા કરવી કે કેમ ?

(૬) મંડળ દ્વારા કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને હાલ પુરતી સબસીડી અપાતી નથી જ્યારે ૨૫ પૈસા લેખે ચા/કોફી તથા ₹ ૧ થી૧૦૦ ગ્રામ નાસ્તો તથા ₹ ૪માં પુરૂ ભાણું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૭) મંડળ દ્વારા કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને કંપનીની કામગીરીમાં એમોનિયા ગેસનો ઉપયોગ થતો હોય તમામ શ્રમયોગીઓને શારીરિક સ્વાસ્થ્યની સુરક્ષા પુરી પાડવા અડધો લિટર દૂધ આપવું કે કેમ ?

(૮) મંડળ દ્વારા કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીની ઉપરોક્ત માંગણીઓ પૈકી રોકડ વધારાની તમામ રોકડ સ્વરૂપની માંગણીઓનો અમલ તા. ૦૧-૧૧-૨૦૧૧ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા મંડળની અન્ય માંગણીઓનો અમલ તા. ૧૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૧થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૯) મંડળ દ્વારા કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગી જ્યારે પગાર વધારાની કે અન્ય માંગણીઓ મૂકે છે ત્યારે કંપની તરફથી આવી માંગણીઓનો સ્વીકાર ન કરવા યેન કેન શ્રમયોગીઓ ઉપર દબાણ લાવી તેમની નોકરીની શરતો ઉપર અવડી અસરો ઊભી કરતા હોય છે. આથી મંડળ દ્વારા મોકલાયેલ માંગણી પત્રથી હાલ મળતા પગાર તથા અન્ય એલાઉન્સીસમાં કોઈ અવડી અસર ન પહોંચાડવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

INDEX

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૨૩/૫/૨/આઇડીઆર/એજે/૧૨૧/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, યુનીલીવર ઇન્ડીયા એક્ષપોર્ટ લીમી. ગાંધીધામ-કચ્છ, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઇડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં.૧ :

સંસ્થામાં કામે રાખેલ અને કંપનીમા ઉત્પાદીય કામ કરતા સબંધિત શ્રમયોગી તરીકે ઓળખાતા તમામ શ્રમયોગીને તેમની દાખલ તારીખ સીનીયોરીટી ક્રમે કાયમી કરી, કાયમી શ્રમયોગી તરીકેના હુકમ આપીને નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી, કાયમી કરી કાયમી શ્રમયોગીનો ગ્રેડ, પગાર તથા અન્ય ભથ્થા અને તમામ લાભો નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી તફાવત સહીત ચુકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

INDEX

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૨૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૨૨/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, યુનીલીવર ઈન્ડીયા એક્ષપોર્ટ લીમી., કે.એસ.ઈ.ઝેડ., ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કન્સીલીએશન કેસ નં. ૩૦-૧૨

પરિશિષ્ટ-અ

યુનીલીવર ઈન્ડિયા એક્ષપોર્ટ લી., પ્લોટ નં. ૨૫૩-૨૫૭, સેકટર-૪, કંડલા સ્પેશ્યલ ઈકોનોમીક ઝોન, ગાંધીધામ-કચ્છનાં શ્રમયોગીઓને જોડાણ ''ક'' મુજબના લાભો આપવા કે કેમ ?

જોડાણ-ક

માંગણી નં. ૧ : બેઝીક સ્કેલ :

કંપનીના તમામ કામદારોને બેઝીક સ્કેલમાં ₹ ૫૦૦/-નો તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૧૨ થી વધારો કરવો અને વાર્ષિક ઈજાફાનો દર ₹ ૧૫૦/- રાખીને બેઝીક લાઈન બનાવવી અને બેઝીક સ્કેલમાં કોઈ કામદારને એનોમલી થાય તો વધારાની રકમ ઉમેરી પે-ફીક્સેશન કરવું.

INDEX

માંગણી નં. ૨ ગ્રેડ એલાવન્સ વધારો :

અત્યારે તમામ કામદારોને જે કેટેગરી વાઈઝ ગ્રેડ એલાવન્સ આપવામાં આવે છે તે પે સ્કેલમાં નીચે મુજબનો માસિક ગ્રેડ એલાવન્સમાં વધારો કરી આ તમામ કામદારોને આ નીચે મુજબનો પગાર વધારો તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૧૨ થી ચૂકવી આપવો.

કેટેગરી	માસિક ગ્રેડ એલાઉન્સ વધારો
એ-૧	₹ ૫,૫૦૦/-
એ-૨	₹ ૪,૬૦૦/-
બી	₹ ૩,૭૦૦/-
સી-૧	₹ ૨,૯૦૦/-
સી	₹ ૨,૦૦૦/-

(૧) જે નવા દાખલ થયેલ કામદારોનો તમામ એલાઉન્સ અને ઈન્સેન્ટીવ સહીતનો પગાર જુના કામદાર કરતાં વધારે થાય તો જુના કામદારને નવા કામદારનો જે પગાર થાય તેમાં ₹ ૭૫૦/-નો વધારો કરીને જુના કામદારને ચૂકવી આપવો.

(૨) જુના ૩૫૦ કામદારોને નવા પગાર વધારો આપતાં પહેલા ₹ ૪૦૦/-નું ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવું.

માંગણી નં. ૩ : મોંઘવારી ભથ્થું :

(૧) સીમલા બ્યુરોના પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્ષનો ૧૯૬૦નાં ₹ ૧૦૦/-નો પાયાનો આંક લઈને ૧૩૦ના આંક ઉપર મીનીમમ ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું ₹ ૯૦૦/- માસિક અને નીચે મુજબ વી.ડી.એ. તમામ કામદારોને ચૂકવી આપવું.

નોકરી પુરા કરેલ વર્ષ	અમદાવાદ માટે ભારત સરકારના લેબર બ્યુરો સીમલા દ્વારા નક્કી કરેલ જીવનનિર્વાહ આંક પર ફિક્સ ૧૩૦ મોંઘવારી ભથ્થું	આંક ૧૩૦ થી વધારાના દરેક આંક દીઠ મળતું મોંઘવારી ભથ્થું
૧ થી ૫ વર્ષ	₹ ૨૦૦૦/-	₹ ૪.૦૦
૬ થી ૧૦ વર્ષ	₹ ૨૦૦૦/-	₹ ૪.૨૫
૧૧ થી ૧૫ વર્ષ	₹ ૨૦૦૦/-	₹ ૪.૫૦
૧૫ થી ૨૦ વર્ષ	₹ ૨૦૦૦/-	₹ ૫.૦૦

INDEX

માંગણી નં. ૪ : ઘરભાડા ભથ્થું :

કંપનીના તમામ કામદારોને હાલમાં જે ઘરભાડા ભથ્થું મળે છે. તેમાં તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૧૨ થી માસિક ₹ ૨૫૦૦/-નો વધારો કરી ઘરભાડા ભથ્થું ચૂકવી આપવું.

માંગણી નં. ૫ : મેડીકલ એલાઉન્સ :

કંપનીના તમામ કામદારોને તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૧૨ થી માસિક ₹ ૧૮૦૦/- મેડીકલ એલાવન્સ ચૂકવી આપવું.

માંગણી નં. ૬ : કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :

કંપનીના તમામ કામદારોને હાલમાં જે કન્વેયન્સ એલાઉન્સ મળે છે તેમાં તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૧૨ થી ₹ ૧૨૫૦/- માસિક વધારો કરીને કન્વેયન્સ એલાઉન્સ ચૂકવી આપવું.

માંગણી નં. ૭ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :

કંપનીના તમામ કામદારોને હાલમાં જે એજ્યુકેશન એલાઉન્સ મળે છે તેમાં તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૧૨ થી ₹ ૧૦૦૦/- માસિક વધારો કરીને એજ્યુકેશન એલાઉન્સ ચૂકવી આપવું.

માંગણી નં. ૮ : લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ :

કંપનીના કામ કરતા તમામ કામદારોને તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૧૨ થી ₹ ૧૮૦૦/- લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ તરીકે રોકડમાં ચૂકવી આપવા અને ૭ દિવસની ભર પગારે રજા આપવી.

માંગણી નં. ૯ : એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ :

કંપનીના તમામ કામદારોને હાલમાં મળતા એટેન્ડન્સ એલાઉન્સમાં માસિક ₹ ૯૮૦/- ઉમેરી એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ તરીકે તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૧૨ થી ચૂકવી આપવા.

માંગણી નં. ૧૦ : સોશ્યલ સિક્યોરીટી એલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાલમાં જે સોશ્યલ સિક્યોરીટી એલાઉન્સ મળે છે તે સોશ્યલ સિક્યોરીટી એલાઉન્સ માસિક ₹ ૯૦૦/- વધારીને ચૂકવી આપવું.

INDEX

માંગણી નં. ૧૧ : શીફ્ટ એલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને શીફ્ટ એલાઉન્સ તરીકે તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૧૨ થી માસિક ₹ ૮૦૦/- ઉમેરીને શીફ્ટ એલાઉન્સ ચૂકવી આપવા.

માંગણી નં. ૧૨ : સ્ટેગરીંગ એલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાલમાં મળતા સ્ટેગરીંગ એલાઉન્સ ₹ ૮૦૦/-નો વધારો કરીને ચૂકવી આપવું.

માંગણી નં. ૧૩ : નાઈટ શીફ્ટ એડવાન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાલમાં જે નાઈટ શીફ્ટ એલાઉન્સ જે રૂપિયા મળે છે તે તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૧૨ થી માસિક ₹ ૧૦૦૦/- વધારો કરીને નાઈટ શીફ્ટ એલાઉન્સ ચૂકવી આપવું.

માંગણી નં. ૧૪ : સતત પ્રોસેસ પ્લાન્ટ એલાઉન્સ :

ગાંધીધામ ખાતે આવેલ પ્લાન્ટ ફોન્ટમાં ૩૬૫ દિવસ સતત કામગીરી હોવાને કારણે કામદારોને સળંગ પ્લાન્ટ ચલાવવો પડતો હોવાથી આ કામદારોને રેગ્યુલર રજા મળતી ન હોવાથી આ કામદારોને સતત પ્રોસેસ પ્લાન્ટ એલાઉન્સ પેટે માસિક ₹ ૮૫૦/- તારીખ ૧લી જુલાઈ ૨૦૧૨ થી ચૂકવી આપવા.

માંગણી નં. ૧૫ : સપ્લીમેન્ટરી એલાઉન્સ :

કંપનીના તમામ કામદારોને માસિક ₹ ૨૦૦૦/- સપ્લીમેન્ટરી એલાઉન્સ તરીકે તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૧૨ થી ચૂકવી આપવું.

માંગણી નં. ૧૬ : પરફોર્મન્સ એલાઉન્સ :

કંપનીના તમામ કામદારોને મીનીમમ પરફોર્મન્સ એલાઉન્સ ₹ ૩૦૦૦/- આપવું અને અત્યારે માસિક કામગીરી વધુ પરફોર્મન્સ આવે તો પ્રોરેટી વધારો કરવો.

માંગણી નં. ૧૭ : ઓ.પી.આર. એલાઉન્સ :

કંપનીના તમામ કામદારોને ઓ.પી.આર. એલાઉન્સ કંપની પોલીસી મુજબ ચૂકવી આપવું.

INDEX

માંગણી નં. ૧૮ : વાર્ષિક પ્રોગ્રામ કે પ્રવાસ :

દર વર્ષે કંપનીની અંદર વાર્ષિક ઉત્સવ ઉજવવો કે વર્ષે એક વખત પ્રવાસનું આયોજન કરવુ.

માંગણી ૧૯ : કાયમી હુકમ આપવા બાબત :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને કાયમી કામદાર હોવાથી તેઓને કાયમી તરીકે દાખલ તારીખને ધ્યાનમાં લઈ સીનીયોરીટીવાઈઝ કાયમી તરીકેનો હુકમ આપવા તેના તમામ લાભો આપવા.

માંગણી નં. ૨૦ : હોદ્દા મુજબનો પગાર :

જે કામદારો કંપનીમાં જે જગ્યા ઉપર કામ કરતા હોય કે બીજા ગ્રેડમાં મુકવામાં આવે ત્યારે કામદારને તે હોદ્દા પ્રમાણેનો પગાર અને હોદ્દો આપવો. તેમજ જે જગ્યાએ જે ઉપલી કેટેગરીની કામગીરી સંભાળતો હોય ત્યાં ઉપલી કેટેગરીનો પગાર આપવો.

માંગણી નં. ૨૧ : એમ.એફ.જી. મેન્યુફેક્ચરીંગ મશીન ઉપર કામ કરતા કામદારોને સવલતો આપવી :

કંપનીમાં જે કામદારો મેન્યુફેક્ચરીંગ મશીન ઉપર કામ કરતા હોય તે કામદારોને પાવડર અને કેમીકલના રજકણો અને કેમીકલની આડ અસરો થતી હોય છે, આથી આ કામદારોને નાહવા માટે બાથરૂમના ઠંડા અને ગરમ પાણી સાથેની સગવડ કરવી અને દર મહિને બે સાબુ અને બે મહિને બે ટુવાલ આપવા તથા આ કામદારોનું કંપનીએ દર ૬ મહિને મેડીકલ ચેકઅપ કરાવવું તેમજ આ કામદારોને વિટામીનની ગોળીઓ આપવી. અથવા સાબુ, ટુવાલ, મેડીકલ ચેકઅપની રકમ રોકડમાં ચૂકવી આપવી.

માંગણી નં. ૨૨ : રજાઓ :

(અ) કેજ્યુઅલ રજા : દરેક કામદારને વાર્ષિક ૧૫ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા આપવી.

(બ) હક્ક રજા : કામદારની ૨૪૦ દિવસની હાજરીએ ૧૦ દિવસની હાજરીને ૧ દિવસ લેખે ગણીને હક્ક રજા ભર પગારે એલાઉન્સ સહિત ભરી આપવી.

(ક) માંદગીની રજા : વર્ષે ૩૦ દિવસની માંદગીની રજા એલાઉન્સ સહિત ભર પગારે આપવી.

INDEX

માંગણી નં. ૨૩ : તહેવારોની રજા :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારો ૧૦ તહેવારોની રજાઓ મળે છે, તેમાં નીચે જણાવેલ ફેસ્ટીવલ તહેવારની રજામાં ઉમેરો કરી ભર પગારે એલાઉન્સ સહિત કુલ ૧૪ તહેવારોની રજાઓ આપવી.

(૧) શિવરાત્રી, (૨) જન્માષ્ટમી, (૩) ૧લી મે-મજૂર દિવસ, (૪) બકરી ઈદ.

માંગણી નં. ૨૪ : ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ :

કામદારોને હાલમાં જે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ તરીકે ફક્ત બેઝીક પગારની ગણતરીને ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ આપવામાં આવે છે, તેના બદલે તમામ ભથ્થાનો સમાવેશ કરીને ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ આપવું અને માસિક સરળ હપ્તેથી કપાત કરવું.

માંગણી નં. ૨૫ : વાહન લોન :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે સ્કુટર ખરીદવા માટે ₹ ૫૦,૦૦૦/- વગર વ્યાજે લોન પેટે આપવી અને આ રકમ સાત વર્ષના સરખા માસિક હપ્તેથી વસૂલ લેવી.

માંગણી નં. ૨૬ : લગ્ન લોન :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોના ઘરે ₹ ૧,૨૦,૦૦૦/- લગ્ન લોન તરીકે લગ્નના દિવસથી ૧૫ દિવસ પહેલા આપવી.

માંગણી નં. ૨૭ : શૈક્ષણિક લોન :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કન્સલ્ડ કામદારોનાં બાળકો ઉચ્ચ અભ્યાસ કરતા હોય તેમને વાર્ષિક ₹ ૭૫,૦૦૦/- એજ્યુકેશન લોન આપવી અને ૧૮ માસનાં સરખા હપ્તે કપાત કરવી.

માંગણી નં. ૨૮ : ફુડ ગ્રેઈન એડવાન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કન્સલ્ડ કામદારોને સીઝનમાં અનાજ તથા તેલ ખરીદવા માટે સીઝનમાં ₹ ૧૩,૦૦૦/-ની વાર્ષિક વ્યાજ સિવાયની લોન આપવી અને સદર લોન ૧૨ માસના સરળ હપ્તેથી કપાત કરવી.

INDEX

માંગણી નં. ૨૯ : બદલી :

દરેક ખાતાની ખાસ પ્રકારની કામગીરી પ્રમાણે તાલીમ આપવી અને કોઈપણ કામદારની એક ખાતામાંથી બીજા ખાતામાં હદલી કરવી નહીં અને કરવી હોય તો યુનિયનની લેખિત સંમતી લેવી.

માંગણી નં. ૩૦ : યુનિફોર્મ :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાલમાં જે યુનિફોર્મ આપવામાં આવે છે, તેના બદલે કામદારને વર્ષે ચાર જોડી ટેરીકોટનનાં પેન્ચ, શર્ટ, કેપ વિગેરે યુનિફોર્મ આપવા અને દર વર્ષે શિયાળામાં એક ગરમ સ્વેટર, શુઝ, જોડી-મોઝા અને ચોમાસામાં એક રેઈનકોટ આપવા.

માંગણી નં. ૩૧ બુટ : સ્લીપર :

તમામ કામદારોને વર્ષે બે જોડી બાટાના સેફ્ટી અથવા સ્પોર્ટ શુઝ લેડીઝ કામદારને બે જોડી મોજડી અને વર્ષમાં બે વખત તમામ કામદારને કંપનીનાં ખાતામાં કામ કરવા સ્લીપર આપવા.

માંગણી નં. ૩૨. : મેડીકલ સવલત :

કંપનીનું યુનિટમાં ઈ.એસ.આઈ.નો લાભ મળતો ન હોવાથી કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તેમના કુટુંબમાં આવી પડેલ માંદગી વખતેનો સારવારનો તમામ ખર્ચ કંપનીએ ચૂકવવો.

માંગણી નં. ૩૩. : મૃત્યુલાભ :

(અ) તમામ કામદારોનું કંપનીના હાજરી પત્રકમાં નામ હોય તેઓનું મ-ત્યુ થાય તો સ્વર્ગસ્થ કામદારના વારસદારને તાત્કાલિક સહાય તરીકે ₹ ૩૦,૦૦૦/- આપવા.

(બ) જે તમામ કામદારોનું કંપનીમાં કામ કરતા હોય તેવા કામદારનું જો મૃત્યુ થાય તો કંપનીના દરેક કામદારોને તે મહિનાના પગારમાંથી ₹ ૧૦૦/- કપાત કરી સ્વર્ગસ્થ કામદારના વારસદારને ફાળા તરીકે આપવો અને ફાળાની રકમ જેટલી બીજી રકમ કંપનીએ ઉમેરી આ રકમ કામદારના વારસદારને આપવી.

(ક) મૃત્યુ પામેલ કામદારના પુખ્ત વયના વારસદારને જે તે શૈક્ષણિક લાયકાત મુજબ યુનિટમાં તેની શૈક્ષણિક યોગ્યતા મુજબની જગ્યાએ કાયમી નોકરીએ રાખવો.

INDEX

(૬) હાલમાં મૃત્યુ પામનાર કામદારને કંપની તરફથી ₹ ૧,૦૦,૦૦૦/- ચૂકવવામાં આવે છે, તેના બદલે ₹ ૨,૫૦,૦૦૦/- ચૂકવવા.

માંગણી નં. ૩૪ : આશ્રિતોને નોકરી :

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર કર્મચારીઓના વારસદારોને નોકરીમાં રાખવા જે કામદારની ૧૫ વર્ષની ઉપરની નોકરી પુરી કરી હોય તેવા કર્મચારી અકસ્માતથી મૃત્યુ પામે કે બીમારીના કારણે કે નિવૃત્ત થતા હોય કે સ્વૈચ્છિક છુટા થતા હોય અથવા કંપની નિવૃત્ત કરે તો કામદારના વારસદારને કોઈપણ પસંદગીની કાર્યવાહી કર્યા સિવાય ૧ માસમાં કાયમી જગ્યાએ નોકરી ઉપર રાખવો. વારસદારની શૈક્ષણિક લાયકાતના ધોરણે નોકરી આપવી અને શૈક્ષણિક લાયકાત ના હોય તો મીનીમમ હેલ્પરની જગ્યાએ નોકરી આપવી.

માંગણી નં. ૩૫ : સબસીડાઈઝ દરે જમવાની વ્યવસ્થા કરવી :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને અન્ય કામદારોને જેમ ₹ ૧૦/-માં સબસીડાઈઝ દરે કંપનીમાં જમવાની સગવડ આપે છે તે સગવડ ચાલુ રાખવી.

માંગણી નં. ૩૬ : પ્રોત્સાહિત ઈનામો :

(૧) કંપની તેમાં વાર્ષિક ટર્ન ઓવર ૧૦ ટકા વધારો કરે તો, કંપનીએ દરેક કામદારને વાર્ષિક ₹ ૨૦૦૦/- ઉચ્ચક ઈનામ તરીકે ચૂકવી આપવા.

(૨) જે ઓપરેટર ઓછા રીજેક્શન અને સારૂં પ્રોડક્ષન કાઢતા હોય તે ઓપરેટરને યુનિયન અને મેનેજમેન્ટની જોઈન્ટ કમિટીએ સર્વે કરી દર મહિને ૧૦ ઓપરેટરોને ₹ ૫૦૦/- પ્રોત્સાહિત ઈનામ આપવું.

માંગણી નં. ૩૭ : ઓવરટાઈમ લંચ એલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારો પાસે જ્યારે ઓવરટાઈમ કામ લેવામાં આવે છે તે સવલત ચાલુ રાખવી અને વિનામૂલ્યે જમવાની સગવડ કરી આપે છે તે સવલત પણ ચાલુ રાખવી. ઓવરટાઈમ રોકાયેલા કામદારોને ટ્રાન્સપોર્ટ એલાઉન્સ તરીકે ₹ ૨૫/- આપવા.

માંગણી નં. ૩૮ : ઈન્સેન્ટીવ સ્કીમમાં સુધારો કરવો :

(અ) હાલમાં તમામ કામદારોની જે ઈન્સેન્ટીવ સ્કીમ મુજબ ઈન્સેન્ટીવ ચૂકવવામાં આવે છે તેમાં સુધારો કરવો, ઈન્સેન્ટીવની ગણતરીમાં મેનપાવરમાં ફક્ત 'એ' અને 'બી' કેટેગરીના

INDEX

કામદારોની ગણતરી કરીને ઈન્સેન્ટીવની રકમ નક્કી કરવી તેમજ આ ઈન્સેન્ટીવની રકમ 'એ' અને 'બી' કેટેગરીના કામદારોને જ ચૂકવવી તેમજ 'સી' કેટેગરીમાં જે કામદારો પરમેનન્ટ કામ ઉપર હોય તેઓને જ ગણતરીમાં લઈને ઈન્સેન્ટીવની રકમ ચૂકવવી.

(બ) ઈ.ઓ. મશીનની સ્પીડ ઉપર જે ઈન્સેન્ટીવની ગણતરી થાય છે તે પ્રમાણે ચૂકવવી.

(ક) જે કામદારો ૩ મહિનાની કામગીરી માટે રોકવામાં આવેલ હોય તે કામદારોની ઈન્સેન્ટીવની ગણતરીના મેનપાવરમાં કરવી નહીં.

(ડ) 'સી' કેટેગરીના અને કામચલાઉ કામદારોને જુદા પાડીને ઈન્સેન્ટીવની ગણતરી કરવી.

(ઈ) ઈન્સેન્ટીવની મીનીમમ રકમ દૈનિક ₹ ૪૦૦/- મળવા જોઈએ.

માંગણી નં. ૩૯ : કુટુંબની જરૂરીયાત મુજબ ફ્રી દવાઓ આપવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી :

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોના કુટુંબમાં આવી પડેલ બિમારીના સમયે ડૉક્ટરે લખી આપેલ દવાઓ કામદારને વિનામૂલ્યે આપવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી.

માંગણી નં. ૪૦ : બસ ફેસેલીટી :

કંપનીમાં આવવા જવા માટે વિનામૂલ્યે બસ ફેસેલીટી આપવી અને તેમાં પીકઅપ સેન્ટર યુનિયન સાથે વાટાઘાટ કરી નક્કી કરવી.

માંગણી નં. ૪૧ : અકસ્માત સમયનો એલાઉન્સ સહિત પગાર આપવો :

(અ) કામદારને કંપનીના કામે જતા કે કંપનીમાં અકસ્માત થાય ત્યારે ઈજાની સારવાર માટે અને અશક્ત હોય તેટલા દિવસ ડૉક્ટરની સલાહ મુજબ રજા ઉપર રહે તે દિવસોનો પુરો પગાર એલાઉન્સ સહિત ચૂકવવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી.

(બ) અકસ્માત ઈજાના કારણે કામદારને જે દવા દવાખાનાનો ખર્ચ થાય તે પુરપુરો ખર્ચ કંપનીએ ચૂકવવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી.

(ક) અકસ્માતથી ખોડખાંપણ આવતા તે કામદારને હળવી કામગીરીવાળી જગ્યાએ કામ આપવું.

INDEX

માંગણી નં. ૪૨ : વિનામૂલ્યે ઈન્સ્યોરન્સ :

(અ) કામદારને ₹ એક લાખનો વિમો ઉતરાવે છે તેના બદલે કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોનો ₹ ૨ લાખનો ઈન્સ્યોરન્સ કંપનીએ ઉતરાવવો જેનું પ્રિમીયમ કંપનીએ ભરવું અને કંપની તરફથી વિમો ઉતારવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી.

(બ) કંપની અત્યારે કામદારનો ₹ ૧ લાખ મેડીક્લેઈમ વિમો લેવો. જેમાં કુટુંબના ચાર વ્યક્તિઓ પતિ, પત્ની અને બે બાળકો ₹ ૨૫૦૦૦/- વ્યક્તિ દીઠ ગણવા, અને કુટુંબના કોઈ વ્યક્તિની અને માંદગીના સમયે જરૂરીયાત સર્જાતા ચારેયનો ભાગ એકત્રિત કરી ₹ બે લાખની મેડીકલની રકમ ચૂકવી આપવી. તેમાં બાળકને બદલે માતાપિતાનો પણ સમાવેશ કરવો.

માંગણી નં. ૪૩ : ઈન્ક્રીમેન્ટ :

અત્યારે કામદારોને કોમન ઈન્ક્રીમેન્ટ જાન્યુઆરી માસમાં આપે છે તે પ્રથા ચાલુ રાખવી.

માંગણી નં. ૪૪ : અગાઉના કરારની સગવડો અને સવલતો ચાલુ રાખવી :

હીન્દુસ્તાન લીવર લી. તેમજ યુનિલીવર ઈન્ડીયા એક્સપર્ટ લીમીટેડ અને ગુજરાત કામદાર મંડળ વચ્ચે અગાઉ કરેલા તમામ કરાર અને સમજૂતિઓથી નક્કી થયેલ આર્થિક લાભો અને નોકરીની શરતો સવલતો, સગવડો ચાલુ રાખવી અને કામદારોને મળતી સગવડો અને સવલતો અને નોકરીની શરતોમાં ફેરફાર થાય કે કામદારોને અવળી અસર થાય તેવો ફેરફાર કરવો નહીં.

માંગણી નં. ૪૫ : કંપનીના નામનું ઓળખપત્ર આપવું :

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને યુનિલીવર ઈન્ડીયા એક્સપર્ટ લીમીટેડ કંપનીનું નામ છાપેલ ઓળખપત્ર હોદ્દા સાથે દાખલ તારીખથી લખી આપવું.

માંગણી નં. ૪૬ : કન્સલ્ડ કામદારોને "સી" કેટેગરીની સવલતો :

કંપનીમાં કામની જરૂરીયાત મુજબ "સી" કેટેગરીમાં ટેમ્પરરી ભરતી કરવામાં આવે તેને ઈન્સેટીવની ગણતરીમાં લેવા નહીં, અને કોઈ પણ પગારધોરણ કે ઈન્સેન્ટીવ સ્કિમ બનાવતા કે ફેરફાર કરતાં પહેલાં યુનિયન સાથે વાટાઘાટો કરી પછી કરાર કરવો.

INDEX

માંગણી નં. ૪૭ : યુનિયનની સવલતો :

યુનિયનની પ્રવૃત્તિઓ થઈ શકે તે માટે કંપનીએ નીચે મુજબની સગવડો આપવી.

(૧) યુનિયનને કંપનીની હદમાં વિનામૂલ્યે ઓફીસની (૨ ટેબલ, ૬ ખુરશી, ૧ કબબોર્ડ, એ.સી. સાથેની ફુલ ફરનીશ) ફર્નીચર, લાઈટ, પાણી, ફોન સહિત સગવડવાળી ઓફીસ આપવી.

(૨) યુનિયનના જનરલ સેક્રેટરી, પ્રમુખ કે યુનિયન નક્કી કરે તે પાંચ હોદેદારોને યુનિયન પ્રવૃત્તિ માટે ફ્રી સર્વિસ આપવી.

(૩) કન્સીલેશન, લેબર કોર્ટ, હાઈકોર્ટ, સુપ્રિમ કોર્ટ, ઈન્ડસ્ટ્રીઅલ કોર્ટ, મજૂર કમિશનરની કોઈ કાર્યવાહી કે યુનિયન કાર્યવાહીમાં હાજર રહેવા યુનિયન ઓથોરીટી આપે તે હોદેદારોને ચાલુ નોકરી રજા આપવી અને તેઓને દૈનિક ખર્ચ, ભથ્થું ₹ ૨૦૦/- આપવા.

(૪) યુનિયનની સંમતિ સિવાય કોઈપણ યુનિયનની હોદેદારોની મૂળ જગ્યાએથી બદલી કે નોકરીની શરતોમાં ફેરફાર થઈ શકશે નહીં, યુનિયનની ફરિયાદ પતાવવા માટે મહિનામાં ઓછામાં ઓછી બે વખત જનરલ મેનેજર સાથે વાટાઘાટો માટે યુનિયનની મીટીંગ રાખવી.

(૫) યુનિયનના જનરલ સેક્રેટરીની સંમતિથી કંપનીએ કામદારોના પગારમાંથી માસિક કે વાર્ષિક લવાજમ અને ફાળો કાપી યુનિયનને મોકલી આપવા સદર કપાતની રકમ કપાત થયેથી દિવસ-૫માં યુનિયનને લીસ્ટ સહિત ચૂકવી આપવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી.

માંગણી નં. ૪૮ : અમલ :

સદર તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી જુલાઈ ૨૦૧૨ થી કરવો અને તે તારીખથી થતો તફાવતની રકમ ચૂકવી આપવી

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

INDEX

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૨૫/પ.૨/આઇડીઆર/એજે/૧૨૩/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, યુનીલીવર ઈન્ડીયા એક્ષપોર્ટ લીમી. કે.એસ.ઈ.ઝેડ, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઇડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીનું પરિશિષ્ટ-અ

યુનીલીવર ઈન્ડિયા એક્ષપોર્ટ લી., પ્લોટ નં. ૨૫૩-૨૫૭, સેક્ટર-૪, કંડલા સ્પેશ્યલ ઈકોનોમીક ઝોન, ગાંધીધામ-કચ્છનાં શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબના લાભો આપવા કે કેમ ?

(૧) કંપનીમાં કામ કરતા બધા જ FTC શ્રમયોગીઓને જે દિવસથી તે નોકરીમાં જોડાયેલ છે. તે દિવસથી જ પૂર્વપ્રભાવથી તેમને નોકરીમાં કાયમી ગણવા કે કેમ ?

(૨) કંપનીમાં કાયમી શ્રમયોગી તરીકે કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને જે લાભ તેમજ ભથ્થા મેળવે છે તે તમામ લાભ અને ભથ્થા આ FTC શ્રમયોગીઓને તે જે દિવસથી નોકરીમાં જોડાયેલ છે તે દિવસથી જ આ તમામ શ્રમયોગીઓને આપવા કે કેમ?

INDEX

(૩) કંપનીમાં કાયમી શ્રમયોગીઓને વેતન વધારો અને બીજા ભથ્થા અને લાભો મળે છે તે તમામ વેતન વધારો તેમજ તમામ ભથ્થા તથા લાભ આ FTC શ્રમયોગીઓને તેમની તફાવતની રકમ સાથે નોકરી લાગ્યા છે ત્યારથી ચૂકવવામાં આવે અને તેના ઉપર ૧૦ % ના વાર્ષિક દરે વ્યાજ ચૂકવી આપવું કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૨૬/૫.૨/આઇડીઆર/એજે/૮૫/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મોર્ડન પેટ્રોફીલ્સ, (પીઓવાય ડીવીઝન) (એ યુનીટ મોર્ડન સીન્ટેક્ષ ઈન્ડીયા લી.) તા. કરજણ, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઇડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

INDEX

અનુસૂચિ

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : **મોંઘવારી ભથ્થું :** સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને ૬૦ % લેખે ટેક્ષટાઈલ ડી.એ. આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા બેઝીકમાં બે વર્ષના ₹ ૬૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા ૬ હજાર પુરા) પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : **ફેમીલી ઈન્સ્યુરન્સ :** કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને ₹ ૫,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા પાંચ લાખ પુરા)નો મેડીકલ ફેમીલી ઈન્સ્યુરન્સ ઉતારી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : **એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ :** કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૨,૦૦/- એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તેના બદલે દરેક શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૫,૦૦/- એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : **ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :** કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૨,૦૦/- ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તેના બદલે દરેક શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૫,૦૦/- ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : **ભરપગારી રજાઓ :** કંપનીમાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબની ભરપગારી રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ? (૧) ૧૨ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા (૨) ૧૨ દિવસની માંદગીની રજા (૩) ૧૦ દિવસે ૧ (એક) હક્ક રજા.

માંગણી નં. ૭ : કુલ પગાર ઉપર ઓવર ટાઈમ : કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને માસિક હાલમાં ઓવરટાઈમ તથા પી.એચ.નો પગાર બેઝીકનો ડબલ પગાર આપવામાં આવે છે તેના બદલે કુલ (ગ્રોસ) પગાર ઉપર ઓવરટાઈમ તથા પી.એચ.નો ડબલ પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : **પ્રોડકશન એલાઉન્સ :** કંપનીમાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને પ્રોડકશન બોનસ તથા શીફ્ટ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૯ : **અવસાન ફંડ :** કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગી/કર્મચારીનું નોકરી દરમ્યાન અવસાન થાય તેને શ્રમયોગી/કર્મચારીઓનું એક દિવસનું ગ્રોસ પગારની ભંડોળની રકમ મળે છે. તેટલીજ ગ્રોસ પગારની તેટલી જ રકમ કંપનીએ ઉમેરીને તેના પરીવારને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ : **લોન આપવા બાબત :** કંપનીમાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને સારા માઠાં પ્રસંગે ₹ ૫૦,૦૦૦/- ની લોન વગર વ્યાજે આપવી અને તે લોન ૫૦ હપ્તામાં કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ : **સેફ્ટી શુઝ :** કંપનીમાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને બાટા કંપનીના શેફ્ટી શુઝ દર વર્ષે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ : **સમાધાન અમલ :** સમાધાનની મુદત તા. ૧/૪/૨૦૧૨ થી તા. ૩૧/૩/૨૦૧૪ સુધીની રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૪૮/આઈડીઆર/એજે/૫૬૪/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી ગુજરાત એલ્યુમિનિયમ એક્સ્ટ્રુજન પ્રા.લી., ૮૨, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં

INDEX

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા બેઝીક પગારમાં ૫૦ ટકાનો વધારો ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : સંસ્થા એન્જીનીયરીંગ ઉદ્યોગ સાથે સંકળાયેલી હોવાથી કેમીકલ અન્જીનીયરીંગ ઉદ્યોગ લાગુ પડતો હોય ગુજરાત સરકારના દર છ મહિને લાગુ પડતા મોંઘવારી ભથ્થુ જાહેર કરે તે પ્રમાણે પગારમાં ચુકવવામાં આવે છે. તો તેમાં ૫૦ % મોંઘવારી ભથ્થાનો વધારો કરી ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને સાયકલ એલાઉન્સ/પેટ્રોલ એલાઉન્સ પેટે માસિક ₹ ૫૦૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને એલ.ટી.સી. (ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ) વાર્ષિક ₹ ૩,૦૦૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને કોઈપણ પ્રકારની રજાઓ આપવામાં આવતી નથી અને કેટલી આપવામાં આવે છે તે નોટીસ બોર્ડ પર જાહેર કરતા ન હોઈ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે હક્ક રજા-૩૦, તહેવારની રજા-૭, કેજ્યુઅલ રજા-૧૦ ભર પગારી ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૬ : સંસ્થામાં એન્જીનીયરીંગ ઉદ્યોગ સાથે સંકળાયેલી હોવાથી શ્રમયોગીઓના સ્વાસ્થ્યને નુકશાન થાય છે. જેથી હાથ, પગ, મોં સાફ કરવા માટે ડેટોલ સાબુ-૨ નંગ તથા એક નંગ હાથ રૂમાલ દર મહિને આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને હાલમાં યુનિફોર્મ આપવામાં આવતો નથી. જેથી દર વર્ષે ત્રણ જોડી યુનિફોર્મ સારી જાતના આપવા અને તે સાથે દર વર્ષે બે જોડી સારી જાતના બુટ આપવા તેમજ બુટ સાથે બે જોડી મોજા આપવા તેમજ એન્જીનીયરીંગના વ્યવસાયને કારણે હાથમાં નુકશાન થાય તે માટે હાથ-મોજા આપવા અને ચોમાસાની ઋતુમાં વર્ષે એક નંગ રેઈન કોટ સારી જાતનો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને સામાજિક તેમજ આકસ્મિક પ્રસંગે ₹ ૫,૦૦૦/- લોન આપવી અને દર મહિને હપ્તેથી પગારમાંથી કપાત કરવી અને આ લોન ઉપર કોઈપણ પ્રકારનું વ્યાજ નહિં ગણવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ : સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગી પાસેથી ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાની ફરજ લેવામાં આવે છે તો તેનો ડબલ ઓવર ટાઈમ પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ : સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૧,૦૦૦/- પ્રમાણે ઘરભાડા ભથ્થા તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને ૨૬ દિવસની હાજરી હોઈ તેવા શ્રમયોગીઓને ત્રણ દિવસનો વધારાનો પગાર ૨૫ દિવસની હાજરી હોય તો તેવા શ્રમયોગીઓને ૨ દિવસનો વધારાનો પગાર તથા ૨૪ દિવસની હાજરી હોઈ તેવા શ્રમયોગીઓને એક દિવસનો પગાર હાજરી બોનસ તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ : ઉક્ત માંગણીઓનો અંત ના આવે ત્યાં સુધી વચગાળાની રાહત પેટે દર મહિને ₹ ૩,૦૦૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

અ.નં. ૧	નામ ૨	દાખલ તારીખ ૩	12 કલાકનો પગાર ૪
૧	શ્રી રામનારાયણ કડીયા	14-2-2006	₹ 185 દૈનિક
૨	શ્રી ડાહ્યાભાઈ રોહીત	14-2-2006	₹ 185 દૈનિક
૩	શ્રી કનૈયાલાલ માળી	14-2-2006	₹ 185 દૈનિક
૪	શ્રી માધવસીંહ કેસરીસીંહ પઢીયાર	14-2-2006	₹ 185 દૈનિક
૫	શ્રી બાલકૃષ્ણ ગોરધનભાઈ પટેલ	14-2-2006	₹ 185 દૈનિક
૬	શ્રી લક્ષ્મીકાંત બી. કડીયા	14-2-2006	₹ 152 દૈનિક
૭	શ્રી મોહનભાઈ પ્રજાપતી	14-2-2006	₹ 130 દૈનિક
૮	શ્રી શંકરભાઈ રબારી	14-2-2006	₹ 152 દૈનિક
૯	શ્રી રજનીકાંત પટેલ	14-2-2006	₹ 152 દૈનિક
૧૦	શ્રી મગનભાઈ મઈજીભાઈ	14-2-2006	₹ 152 દૈનિક
૧૧	શ્રી મનોજભાઈ વરીયા	14-2-2006	₹ 185 દૈનિક
૧૨	શ્રી હસમુખભાઈ આર. કડીયા	14-2-2006	₹ 152 દૈનિક
૧૩	શ્રી રમણભાઈ સોમાભાઈ તડવી	14-2-2006	₹ 152 દૈનિક
૧૪	શ્રી નગીનભાઈ જેઠાભાઈ રાઠોડ	14-2-2006	₹ 130 દૈનિક
૧૫	શ્રી જયેશભાઈ નરસીંહભાઈ	14-2-2006	₹ 152 દૈનિક
૧૬	શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ બી. ચૌહાણ	14-2-2006	₹ 170 દૈનિક
૧૭	શ્રી વિશ્વાસ ગુડબુલે	14-2-2006	₹ 130 દૈનિક
૧૮	શ્રી દિલીપભાઈ (વાયરમેન)	02-5-2009	₹ 185 દૈનિક
૧૯	શ્રી રમેશભાઈ બી. ઠાકોર	14-2-2006	₹ 152 દૈનિક
૨૦	શ્રી શનતભાઈ બી. જોષી	14-2-2006	₹ 173 દૈનિક
૨૧	શ્રી હર્ષદભાઈ પ્રજાપતી	14-2-2006	₹ 173 દૈનિક

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

I-L–387

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૪૪૯/આઇડીઆર/એજે/૫૬૫/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી ભારવી ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., ઈ-૭૬, સરદાર એસ્ટેટ રોડ નં. ૩, આજવા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં મંડળના તમામ સભ્યોને દિવાળી પહેલા સને ૨૦૧૧ અને ૨૦૧૨ના વર્ષનું ૨૦ ટકા બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૪૫૦/આઈડીઆર/એજે/૫૬૬/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સુપર કેમીકલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ૧૫૪, જીઆઈડીસી, નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં મંડળના તમામ સભ્યોને દિવાળી પહેલા સને ૨૦૧૧ અને ૨૦૧૨ના વર્ષનું ૨૦ ટકા બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૫૧/આઇડીઆર/એજે/૫૬૭/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સુપર કેમીકલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ૧૫૪, જીઆઇડીસી, નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા બેઝીક પગારમાં ૫૦ ટકાનો વધારો કરી ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :-

સંસ્થામાં કેમીકલ ઉદ્યોગ સાથે સંકળાયેલ હોવાથી કેમીકલ ઉદ્યોગ લાગુ પડતો હોય ગુજરાત સરકારના દર ૬ મહિને લાગુ પડતું મોંઘવારી ભથ્થું જાહેર કરે તે પગારમાં ચુકવવામાં આવે છે તેમાં ૫૦% મોંઘવારી ભથ્થાનો વધારો કરી ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને સાયકલ એલાઉન્સ/પેટ્રોલ એલાઉન્સ માસિક રૂપિયા ૫૦૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૪ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને એલ.ટી.સી. (ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ) વાર્ષિક રૂપિયા ૩,૦૦૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને કોઈ પ્રકારની રજાઓ આપવામાં આવતી નથી અને કેટલી આપવામાં આવ છે તે નોટીસ બોર્ડ પર જાહેર કરતા ન હોય શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે હક્ક રજા - ૩૦, તહેવારી રજા - ૭, કેજયુઅલ રજા - ૧૦, તથા આકસ્મીક પ્રસંગે માંદગીની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ :-

સંસ્થામાં કેમીકલ ઉદ્યોગમાં રોકાયેલી હોય શ્રમયોગીઓને સ્વાસ્થ્યને નુકસાન ન થાય તે માટે ડેટોલ સાબુ ૨ નંગ, તથા હાલ રૂમાલ ૧ નંગ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને હાલમાં વર્ષે બે જોડી યુનીફોર્મ આપાવમાં આવે છે. તેના બદલે વર્ષે ત્રણ જોડી યુનીફોર્મ સારી જાતના આપવા. અને તે સાથે દર વર્ષે બે જોડી સારી જાતના બુટ આપવા તેમજ બે જોડી બુટ સાથે મોજા આપવા તેમજ કેમીકલ વ્યવસાયને કારણે હાથમાં નુકસાન થાય તે માટે હાથ-મોજા આપવા અને ચોમાસાની ઋતુમાં વર્ષે એક નંગ રેઈન કોટ સારી જાતનો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને સામાજીક તેમજ આકસ્મિક પ્રસંગે રૂા. ૫,૦૦૦/-ની લોન આપવી અને દર મહિને હપ્તાથી પગારમાંથી કપાત કરવી અને લોન ઉપર કોઈપણ પ્રકારનું વ્યાજ ગણવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓ પાસેથી ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાની ફરજ લેવામાં આવે છે તો તેનો ડબલ ઓવર ટાઈમ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને માસિક રૂા. ૫૦૦/- પ્રમાણે ઘરભાડા ભથ્થા તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને ૨૬ દિવસનીં હાજરી હોઈ તેવા શ્રમયોગીઓને ત્રણ દિવસ વધારાનો પગાર ૨૫ દિવસની હાજરી હોઈ તેવા શ્રમયોગીઓને ૨

INDEX

દિવસનો વધારાનો પગાર તથા ૨૪ દિવસની હાજરી હોઇ તેવા શ્રમયોગીઓને ૧ દિવસનો વધારાનો પગાર હાજરી બોનસ તરીકે ચુકવી આપવી જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ :-

આ માંગણીઓને અંત ના આવે ત્યાં સુધી વચગાળાની રાહત પેટે દર મહિને રૂા. ૩૦૦૦/- ચુકવી જોઇએ કે કેમ ?

આ માગણીનો અમલ માંગણીનો નોટીસ મલ્યેથી કરવો જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૫૨/આઇડીઆર/એજે/૫૬૮/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સંદીપ એન્ટરપ્રાઇઝ, પ્લોટ નં. ૧૫/૧૬, જીઆઇડીસી, નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

INDEX

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ :- બેઝીક પગારમાં વધારો તથા એલાઉન્સમાં વધારો :-

તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૩૧-૩-૨૦૦૧ના રોજ બેઝીક પગાર તથા નીચે મુજબના એલાઉન્સમાં નીચે મુજબ દર વર્ષે ૧લી એપ્રિલ થી વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વર્ષ ૧	બેઝીક પગાર ૨	ફીકસ ભથ્થું ૩	એચ.આર. એ. ૪	વોશીંગ એલાઉન્સ ૫	કન્વેયનસ એલાઉન્સ ૬	એજ્યુકેશ એલાઉન્સ ૭
તા. ૧-૪-૨૦૦૧	૫૦૦/-	૧૦૦૦/-	૩૦૦/-	૨૫૦/-	૨૫૦/-	૨૫૦/-
તા. ૧-૪-૨૦૦૨	૭૦૦/-	૧૧૦૦/-	૩૫૦/-	૩૦૦/-	૩૦૦/-	૩૦૦/-
તા. ૧-૪-૨૦૦૩	૮૦૦/-	૧૨૦૦/-	૪૦૦/-	૪૦૦/-	૪૦૦/-	૪૦૦/-
તા. ૧-૪-૨૦૦૫	૯૦૦/-	૧૨૦૦/-	૪૫૦/-	૪૫૦/-	૪૫૦/-	૪૫૦/-
તા. ૧-૪-૨૦૦૬	૧૦૦૦/-	૧૨૫૦/-	૫૦૦/-	૫૦૦/-	૫૦૦/-	૫૦૦/-
તા. ૧-૪-૨૦૦૭	૧૧૦૦/-	૧૩૦૦/-	૫૫૦/-	૫૫૦/-	૫૫૦/-	૫૫૦/-
તા. ૧-૪-૨૦૦૮	૧૨૦૦/-	૧૩૫૦/-	૬૦૦/-	૬૦૦/-	૬૦૦/-	૬૦૦/-
તા. ૧-૪-૨૦૦૯	૧૫૦૦/-	૧૫૦૦/-	૭૦૦/-	૭૦૦/-	૭૦૦/-	૭૦૦/-
તા. ૧-૪-૨૦૧૦	૧૭૦૦/-	૧૫૫૦/-	૭૫૦/-	૭૫૦/-	૭૫૦/-	૭૫૦/-
તા. ૧-૪-૨૦૧૧	૨૦૦૦/-	૧૭૫૦/-	૯૦૦/-	૯૦૦/-	૯૦૦/-	૯૦૦/-
તા. ૧-૪-૨૦૧૨	૨૫૦૦/-	૨૦૦૦/-	૧૦૦૦/-	૧૦૦૦/-	૧૦૦૦/-	૧૦૦૦/-

માંગણી નં. ૨ યુનીફોર્મ તથા બુટ અંગે :-

તા. ૧-૪-૨૦૦૧ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૧ સુધીના કુલ ૧૦ વર્ષના બુટ તથા યુનિફોર્મ પેટે દરેક શ્રમયોગીને ૧૧૦૦૦/- ઉચ્ચક ચુકવી આપવા તથા તા. ૧-૪-૧૨ થી ૨ સારી ક્વોલીટીના યુનિફોર્મ તથા ૨ જોડી બાટા કંપનીના બુટ આપવા જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ રજાઓ અંગે :-

તા. ૧-૪-૨૦૦૧ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૧ સુધીના સમયની તમામ શ્રમયોગીઓની દર ૧૫ દિવસની હાજરી ઉપર ૧ હક્ક રજા ગણી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૧ ના રોજ જે બેલેન્સ થાય તે રજાઓનું છેલ્લા પગાર પ્રમાણે એન્કેશમેન્ટ કરી આપવું જોઇએ કે કેમ ? તથા તા. ૧-૪-૧૨ થી પ્રત્યેક ૧૫ દિવસની હાજરી અંગે ૧ હક્ક રજા ગણી શ્રમયોગીઓને વાપરવા આપવી જોઇએ કે કેમ ?

(બ) તહેવારની રજા :- તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી દર વર્ષે જાહેર તહેવારની રજા ભર પગારે આપવી જોઇએ કે કેમ ?

(ક) કેજ્યુઅલ રજા :- તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી દર વર્ષે ૧૦ કેજ્યુઅલ રજા ભર પગારે આપવી જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ યુનિયનનો ફાળો અને લવાજમ :-

શ્રમયોગીઓ આ માંગણીઓનો લાભ લે તેના પગારમાંથી વાર્ષિક રૂા. ૩૦૦/- લવાજમ તરીકે કપાત કરી એકત્રિત રકમ યુનિયનને દર વર્ષે ચુકવી આપવી જોઇએ કે કેમ ?

આ માંગણીઓ પેટે જે કોઇ સમાધાન કરાર કે એવોર્ડ આવે તે હેઠળ જે કોઇ એરીયર્સની રકમ ચુકવવાની થાય ત્યારે તેમાંથી ૧૫ ટકા અથવા એક માસનો પગાર વધારો જે વધુ હોઇ તેટલી કપાત કરી એકત્રિત થયેલ રકમ યુનિયનને ચુકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ અમલ અંગે :-

ઉપરોકત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૦૧ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૩ સુધી ગણવો જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચુઆર/એસએચએમસી/૪૫૩/આઇડીઆર/એજે/૫૭૧/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, કીરી ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., યુનીટ-૫, (સલ્ફયુરીક એસીડ ડીવીઝન) પ્લોટ નં. ૫૫૨-એ, ૫૫૬, ૫૬૭, ૫૬૯, ૫૭૦, ૫૭૧, ગામ દુધવાડા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાએ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, ૧૯૪૭ના પ્રકરણ-૫-બી ની કલમ-૨૫-એમ નો ભંગ કરી તા. ૨-૫-૨૦૧૨ થી તા. ૨૧-૧૦-૨૦૧૨ સુધી ગેર કાયદેસર રીતે લેઓફ જાહેર કરેલ. તે લેઓફના સમય દરમ્યાનનો તા. ૨-૫-૨૦૧૨ થી તા. ૨-૧૦-૨૦૧૨ સુધીનો સંસ્થામાં કામ કરતા અને પરિશિષ્ટ-એ માં દર્શાવેલ તમામ શ્રમયોગીઓ/કર્મચારીઓને આનુસાંગીક લાભો સાથેનો બાકીનો ૫૦ ટકા પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

કિરી ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., યુનીટ-૫ (સલ્ફયુરીક એસીડ યુનિટ)

અ.નં. ૧	નામ ૨	દાખલ તારીખ ૩	હોદ્દો ૪	કુલ પગાર ૫
૧	મનોજકુમાર બી. ભટ્ટ	૧/૧૨/૨૦૧૦	બોઇલર ઓપરેટર	૧૨,૫૦૦/-
૨	કિરણભાઇ પરમાર	૪/૧/૨૦૧૦	યુટીલીટી ઓપરેટર	૮,૫૬૦/-
૩	અરવિંદકુમાર વાઘેલા	૧૫/૩/૨૦૧૦	જુનીયર સ્ટાફ	૭,૭૮૦/-
૪	રામઅવધેશ સિંગ	૯/૭/૨૦૦૯	લેબ કેમી.	૧૩,૨૦૦/-

INDEX

અ.નં. ૧	નામ ૨	દાખલ તારીખ ૩	હોદ્દો ૪	કુલ પગાર ૫
૫	રાકેશભાઇ શર્મા	૧૪/૧૧/૨૦૦૯	જુનીયર સ્ટાફ	૯,૭૮૩/-
૬	જગદીશભાઇ બી. વાઢેર	૮/૩/૨૦૧૦	ટર્બાઇન ઓપરેટર	૧૬,૧૭૫/-
૭	કલ્પેશકુમાર પટેલ	૨૯/૩/૨૦૧૦	ઇન્સ્ટ્રુમેન્ટ ટેકનીશીયન	૮,૯૮૩/-
૮	સુબેદારપ્રસાદ પ્રજાપતિ	૨૦/૧૧/૨૦૦૯	ઓપરેટર પ્લાન્ટ	૧૧,૧૫૫/-
૯	રાકેશભાઇ પટેલ	૧/૧૨/૨૦૦૯	ઇલેકટ્રીશીયન	૭,૧૨૫/-
૧૦	વિનોદચંદ્ર પરમાર	૧૩/૮/૨૦૦૮	ટર્નર/ફીટર	૮,૯૮૩/-
૧૧	જશુભાઇ પટેલ	૨૨/૧/૨૦૦૮	ઇલેકટ્રીશીયન	૮,૯૫૦/-
૧૨	અરવિંદભાઇ રોહીત	૨/૧૧/૨૦૦૯	બોઇલર ઓપરેટર	૧૩,૯૫૫/-
૧૩	પ્રિતેશકુમાર પટેલ	૯/૩/૨૦૧૦	જુનીયર સ્ટાફ	૭,૭૦૦/-
૧૪	પુષ્પરાજસિંગ ગુરૂ	૧/૨/૨૦૧૦	લેબ કેમીસ્ટ	૯,૩૪૨/-
૧૫	સંજયભાઇ ભગત	૧૦/૧૦/૨૦૦૯	લેબ કેમીસ્ટ	૧૧,૧૪૧/-
૧૬	પ્રકાશકુમાર નાયક	૫/૧૦/૨૦૦૯	ઓપરેટર પ્લાન્ટ	૧૨,૯૦૦/-
૧૭	રવિન્દ્રકુમાર પટેલ	૧૫/૨/૨૦૧૧	બોઇલર ઓપરેટર	૧૨,૦૦૦/-
૧૮	ઘનશ્યામભાઇ બી. પટેલ	૧/૫/૨૦૧૦	પ્લાન્ટ ઓપરેટર	૭,૭૦૦/-
૧૯	ઇલેશભાઇ ટી. પટેલ	૧/૫/૨૦૧૦	ઇન્સ્ટ્રુમેન્ટ ટેકનીશીયન	૭,૭૦૦/-
૨૦	શૈલેષભાઇ બારીયા	૧૩/૧૧/૨૦૦૯	ઇન્સ્ટ્રુમેન્ટ ટેકનીશીયન	૧૦,૧૫૫/-
૨૧	નરેન્દ્ર સિંગ	૨૭/૧૧/૨૦૦૯	ટર્બાઇન ઓપરેટર	૧૦,૧૫૫/-
૨૨	યોગેશ કુમાર	૧૪/૨/૨૦૧૧	પ્લાન્ટ ઓપરેટર	૭,૫૦૦/-
૨૩	જશપાલ ઝાલા	૧/૧/૨૦૧૦	એ.ડી.એમ.	૭,૨૪૫/-
૨૪.	સુમિત સિંગ	૨૧/૨/૨૦૧૧	પ્લાન્ટ ઓપરેટર	૭,૫૦૦/-

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૫૫/આઈડીઆર/એજે/૫૭૪/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગેલેક્ષી સીવટેક પ્રા.લી., ૧૪૦૬, જીઆઈડીસી, વાઘોડીયા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ બેઝીક પગાર :-

કંપનીમાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે બેઝીક પગાર મળે છે તેમાં માસિક રૂા. ૫,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા પાંચ હજાર પુરા)નો બેઝીક પગારમાં દરેક શ્રમયોગીઓને વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ મોંઘવારી ભથ્થું :-

કંપનીમાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને (ઓલ ઈન્ડીયા એવરેજ કન્ઝયુમર પ્રાઇસ ઈન્ડેક્ષ નંબર્સ ઓફ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ વર્કર્સ) એન્જીનીયરીંગ ઉદ્યોગનું ૧૦૦ ટકા મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ સી.સી.એ. :-

કંપનીમાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે સી.સી.એ. આપવામાં આવે તે ઉપરાંત બેઝીક પગારના ૧૫ ટકા લેખે માસીક સી.સી.એ. આપવું જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૪ ઘરભાડુ ભથ્થું :-

કંપનીમાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે ઘરભાડા ભથ્થા પેટે બેઝીક પગારના ૫ ટકા ઘરભાડા ભથ્થું આપવામાં આવે છે તેના ઉપરાંત બેઝીક પગારના ૨૦ ટકા લેખે માસીક ઘરભાડુ ભથ્થું દરેક શ્રમયોગીઓને આપવું જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ એલ.ટી.સી. :-

કંપનીમાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે રૂા. ૫,૦૦૦/- એલ.ટી.સી. આપવું જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ સર્વિસ ઇન્ક્રીમેન્ટ :-

કંપનીમાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને દર ત્રણ વર્ષે સર્વિસ મુજબ નીચે જણાવ્યા પ્રમાણે સર્વિસ ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવું જોઇએ કે કેમ ?

(૧) ૧ થી ૫ વર્ષની નોકરી વાળા શ્રમયોગીને બેઝીક પગારના ૪% ઇન્ક્રીમેન્ટ.

(૨) ૬ થી ૧૦ વર્ષની નોકરી વાળા શ્રમયોગીને બેઝીક પગારના ૬% ઇન્ક્રીમેન્ટ.

(૩) ૧૧ થી ૧૫ વર્ષની નોકરી વાળા શ્રમયોગીને બેઝીક પગારના ૮% ઇન્ક્રીમેન્ટ.

(૪) ૧૬ થી ૨૦ વર્ષની નોકરી વાળા શ્રમયોગીને બેઝીક પગારના ૧૦% ઇન્ક્રીમેન્ટ.

(૫) ૨૧ થી ૨૫ વર્ષની નોકરી વાળા શ્રમયોગીને બેઝીક પગારના ૧૨% ઇન્ક્રીમેન્ટ.

માંગણી નં. ૭ શિક્ષણ ભથ્થું :-

કંપનીમાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને માસિક રૂા. ૧,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા એક હજાર પુરા) શિક્ષણ ભથ્થું આપવું જોઇએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૮ રેઇનકોટ અને સ્વેટર :-

કંપનીમાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને ચોમાસાની ઋતુમાં એક નંગ સારી જાતનું રેઇન કોટ આપવા તથા શિયાળાની ઋતુમાં એક નંગ સારી જાતનું સ્વેટર આપવું જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ મેડીકલ ચેકપઅ :-

કંપનીમાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓનું મેડીકલ ચેકઅપ કંપનીએ કરાવવું જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ દુધ :-

કંપનીમાં કામ કરતાં વેલ્ડર, પેન્ટર, ગ્રાઇન્ડર, ગેસ કટર, ફબર શ્રમયોગીઓને દરરોજ ૫૦૦ ગ્રામ દુધ આપવું જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ ચા-નાસ્તો :-

(૧) હાલમાં દરેક શ્રમયોગીઓને ચા અને ત્રણ નંગ બીસ્કીટ આપવામાં આવે છે તેના બદલે ચા અને પારલે જી નું રૂા. ૨/- વાળું પેકેટ આપવું જોઇએ કે કેમ ?

(૨) કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને બપોરે ચા-નાસ્કો આપવામાં આવે છે તેમાં સુધારો કરી દરેક શ્રમયોગીને ચા અને બાલાજી કંપનીનું રૂા. ૫/- વાળું કોઇપણ જાતનું ફરસાણનું પેકેટ આપવું જોઇએ કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૧૨ કેન્ટીન સુવિધા :-

કંપનીમાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને કંપનીએ કેન્ટીન બનાવી શ્રમયોગીને જમવાની વગેરે ફેસીલીટી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ લોન :-

કંપનીમાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને સારા માઠા પ્રસંગે રૂા. ૫૦,૦૦૦/- થી રૂા. ૧,૦૦,૦૦૦/- સુધીની લોન વગર વ્યાજે આપવી અને શ્રમયોગીઓને પોસાય તેવા માસીક સરળ હપ્તેથી કાપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ માંગણીઓનો અમલ :-

સદર માંગણીઓનો અમલ તા. ૧૮-૪-૨૦૧૩ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૫ પેટ્રોલ એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં ગામડેથી આવતા શ્રમયોગીઓને માસિક રૂા. ૨,૦૦૦/- (એકે રૂપિયા બે હજાર પુરા) પેટ્રોલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૬ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં વડોદરાથી આવતા શ્રમયોગીઓને કંપનીમાંથી છુટયા પછી કંપનીની બસ સમયસર ઉપડતી નથી. કંપનીમાં શ્રમયોગીઓને છુટ્યા પછી બસ સમયસર ઉપડવી અથવા દૈનિક રૂા. ૨૫/- લેખે કન્વેયન્સ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં ૧૭ વાહન મુકવા માટે સ્ટેન્ડ :-

કંપનીમાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને પોતાના વાહનો લઈને કંપનીમાં લઈને આવે છે તે વાહનો મુકવા માટે કંપનીની જગ્યામાં છાપરાવાળું સ્ટેન્ડ બનાવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૮ વોશીંગ એલાંઉન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને માસિક રૂા. ૧૫૦/- લેખે વોશીંગ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૯ ઈન્ક્રીમેન્ટ લેટર (વાર્ષિક પગાર વધારોનો પત્ર) :-

કંપનીમાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને દાખલ તારીખ મુજબ વર્ષ પુરૂ થતા ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવામાં આવે છે તે ઈન્ક્રીમેન્ટનો પત્ર શ્રમયોગીને આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૧૯૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી જયદિપસહિં ઝાલા, દિવ્યા એન્ટરપ્રાઇઝ, ઠે. ધનુષ્ય સોસાયટી નં.-૧, ચાણક્યપુરી સમા રોડ, વડોદરા, (૨) આદિત્ય બિરલા ઈન્સ્યુલેટર્સ, મુ. મધાસર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કાંતિભાઇ રયજીભાઇ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાંતિભાઇ રયજીભાઇ હરિજનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઇડીઆર નં. ૪૪/૫૨૮૧ /૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઇનારકો લિમીટેડ, તે તેમજ તેના વતી જનરલ મેનેજરશ્રી, ૨બ્બર ફેકટરી કમ્પાઉન્ડ, કબ્રસ્તાન સામે, ઘોઘારોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપકભાઇ નાનજીભાઇ મારૂ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપકભાઇ નાનજીભાઇ મારૂને તેમના તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૩ થી પડેલા રોજ ભરપાઇ કરી સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃ લઇ લેવા જોઇએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ભાવનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઇડીઆર નં. ૨૬/૫૨૮૭/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, શેત્રુંજી ડાબાકાંઠા નહેર પેટા વિભાગ, કોળીયાક સેકશન, તળાજા, જિ. ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, શેત્રુંજી ડાબાકાંઠા નહેર પેટા વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીકુભા સબળુભા ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીકુભા સબળુભા ગોહિલને તેમના જુલાઇ-૯૮ થી પડેલા રોજ ભરપાઇ કરી સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃ લઇ લેવા જોઇએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ-૧૫/૨૦૧૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જીંદાલ સો. લી., ગામ સમાધોઘા, માંડવી રોડ, તા. મુન્દ્રા, ડિ. કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અલ્તાફ લતીફભાઇ લંગા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અલ્તાફ લતીફભાઇ લંગાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૧૫મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

I-L–389

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ-૧૬/૨૦૧૩/આર.ટી./—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંકલીત બાળ વિકાસ યોજના, અધિકારીશ્રી, આઇ.સી.ડી.સી.એસ., ઘટક સી.ડી. પી.ઓ. શાળા, ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી આમનાબાઇ સાધક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી આમનાબાઇ સાધકને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૧૫મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેંએસ-૧૭/૨૦૧૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વેલસ્પન ઇન્ડિયા લી., વર્ષામેડી, તા. અંજાર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ લક્ષ્મીબેન ગોરાભાઇ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ લક્ષ્મીબેન ગોરાભાઇ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૧૫મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ-૧૮/૨૦૧૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વેલસ્પન ઇન્ડીયા લી., વર્ષામેડી, તા. અંજાર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભગાભાઇ મેરૂભાઇ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગાભાઇ મેરૂભાઇ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૧૫મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ-૧૯/૨૦૧૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કલાઉઝ વોરેન ફિક્ષ્ચર્સ પ્રા. લી., ભચાઉ હાઇવે, કુકમા, તા. ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાલજી મગન મહેશ્વરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલજી મગન મહેશ્વરીને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૧૫મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક· કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ-૨૦/૨૦૧૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી હરિપ્રસાદ નંજાર, મેનેજર દાતાર સિકયુરીટી સર્વીસ, ૩૧૫, ધવલ કોમર્શીયલ સેન્ટર, જીલ્લા પંચાયત સામે,. ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુલાલ માવજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુલાલ માવજીને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૧૫મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ-૨૧/૨૦૧૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વેલસ્પન કોર્પ લી., વર્ષામેડી, તા. અંજાર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહિપતસિંહ શીવસિંહ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪ ાંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહિપતસિંહ શીવસિંહ વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૧૫મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ-૮૯/૨૦૦૯/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઇ.ટી.એમ. સેફટી પ્રા.લી., શેડ નં. ૩૭૮, એ-૧, સેકટર-૧, કંડલા સ્પે. ઇકોનોમિક ઝોન, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નવીનકુમાર મનુભાઇ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નવીનકુમાર મનુભાઇ વણકરને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૧૫મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૩૮/આઇડીઆર/એજે/૧૭૪/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફાર્મા લેબ ઇન્ડીયા પ્રા. લી., સાંતેજ-વડસર રોડ, કલોલ, જી. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓ : શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઇ પી. પટેલ કોર્મશીયલ ઓફિસર અને ટેલિફોન ઓપરેટર કમ રીસેપ્સનીસ્ટને વર્ષ-૨૦૦૯થી ઇકવલ પે આપવા જોઇએ કે કેમ ? તેમજ પગાર વધારો અને ઇજાફાના તફાવત દૂર કરી એરીયર્સસહીત આર્થિક નુકશાન ભરપાઇ કરી આપવુ જોઇએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

I-L–390

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૪૯/આઈડીઆર/એજે/૧૮૫/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ક્રાઉન આલ્બા રાઇટીંગ ઇન્સ્ટ્રુમેન્ટ પ્રા. લી., વતા-૧, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : પગાર વધારો : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને હાલ મળતાં પગારમાં

(એ) તા. ૧-૧-૨૦૧૨ થી દૈનિક ₹ ૪૦/-નો પગાર વધારો કરી આપવો.

(બી) તા. ૧-૧-૨૦૧૩ થી દૈનિક ₹ ૫૦/-નો પગાર વધારો કરી આપવો.

(સી) તા. ૧-૧-૨૦૧૪ થી દૈનિક ₹ ૬૦/-નો પગાર વધારો કરી આપવો.

માંગણી નં. ૨ : વેરીએબલ મો. ભથ્થુ : ગુજરાત સરકાર દ્વારા બહાર પાડવામાં આવતા ખાસ મો. ભથ્થુ તમામ શ્રમયોગીઓને દર માસે ચુકવવું (લાગુ પડતા વ્યવસાય મુજબ).

INDEX

માંગણી નં. ૩ : ભથ્થાઓ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબના ભથ્થાઓ આપવા.

(એ) **હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ :** તમામ શ્રમયોગીઓને માસીક ₹ ૧૦૦૦/-ચુકવવુ.

(બી) **એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :** તમામ શ્રમયોગીઓને માસીક ₹ ૫૦૦/-ચુકવવુ.

(સી) **કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :** તમામ શ્રમયોગીઓને દર મહીને ₹ ૫૦૦/-ચુકવવુ.

(ડી) **મેડીકલ એલાઉન્સ :** તમામ શ્રમયોગીઓને દર મહીને ₹ ૫૦૦/-ચુકવવુ.

(ઇ) **ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ :** તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ₹ ૧૫૦૦/-ચુકવવુ.

(એફ) **વોશીંગ એલાઉન્સ :** તમામ શ્રમયોગીઓને દર મહીને ₹ ૩૦૦/-ચુકવવુ.

માંગણી નં. ૪ : રજાઓ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે નીચે મુજબની રજાઓ ભરપગારે આપવી.

(એ) **હક્કરજા :** તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૩૦ દિવસની.

(બી) **કેજ્યુઅલ રજા :** તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧૫ દિવસની.

(સી) **માંદગીની રજા :** તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧૦ દિવસની.

(ડી) **તહેવારોની રજા :** તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧૨ તહેવારોની.

(આ રજાઓ વાટાઘાટો દ્વારા નક્કી કરવી.)

માંગણી નં. ૫ : જે શ્રમયોગીઓ ૧૨ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તો તે તમામ શ્રમયોગીઓને ઓવરટાઇમનો ડબલ પગાર ગણી તફાવતની રકમ ચુકવી આપશો.

માંગણી નં. ૬ : યુનિફોર્મ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે સારી ક્વોલીટી ના ટેરીકોટનના ત્રણ જોડી યુનિફોર્મ આપવા તથા બાટા કંપનીના એક જોડી બુટ અને ત્રણ જોડી મોજા આપવા.

માંગણી નં. ૭ : બોનસ અંગે : તમામ શ્રમયોગીઓ દર વર્ષે ૨૦% લેખે બોનસ ચુકવવુ.

માંગણી નં. ૮ : યુનિયનનો ફાળો અને લવાજમ : આ માંગણીઓમાં સમાધાન થાય કે એવોર્ડ આવે જેનાથી શ્રમયોગીઓને જે નાણાકીય લાભ થાય તેના ૧૫% અથવા એક માસના વધારાની રકમ યુનિયનના ફાળા તરીકે શ્રમયોગીઓને ચુકવવાની રકમ માંથી કપાત કરી ચેક મારફતે મોકલી

INDEX

આપવી તથા આ લાભ મેળવનાર તમામ શ્રમયોગીઓના પગારમાંથી માસીક ₹ ૨૦/-લેખે લવાજમ કાપી તે પણ ચેક મારફતે યુનિયનને મોકલી આપવા.

માંગણી નં. ૯ : અમલ અંગે : આ માંગણીનો અમલ તા. ૧-૧-૧૨થી કરવો.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૫૦/આઇડીઆર/એજે/૭૭/૨૦૧૩:—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્રીનવુડ હોલી ડે લેક રીસોર્ટ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

INDEX

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

આઇડીસી. ૭૭/૧૩

માંગણી નં. ૧ : પગાર વધારો : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને હાલ મળતાં પગારમાં નીચે મુજબનો પગાર વધારો કરી આપવો કે કેમ ?

(એ) તા. ૧-૪-૨૦૧૩ થી દૈનિક ₹ ૩૦/-નો પગાર વધારો કરી આપવો.

(બી) તા. ૧-૪-૨૦૧૪ થી દૈનિક ₹ ૪૦/-નો પગાર વધારો કરી આપવો.

(સી) તા. ૧-૧-૨૦૧૫ થી દૈનિક ₹ ૫૦/-નો પગાર વધારો કરી આપવો.

માંગણી નં. ૨ : રજાઓ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે નીચે મુજબની રજાઓ ભરપગારે આપવી કે કેમ ?

(એ) **હક્કરજા :** તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૩૦ દિવસની.

(બી) **કેજ્યુઅલ રજા :** તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧૫ દિવસની.

(સી) **માંદગીની રજા :** તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧૦ દિવસની.

(ડી) **તહેવારોની રજા :** તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧૨ તહેવારોની.
(આ રજાઓ વાટાઘાટો દ્વારા નક્કી કરવી.)

માંગણી નં. ૩ : યુનિયનનો ફાળો અને લવાજમ : આ માંગણીઓમાં સમાધાન થાય કે એવોર્ડ આવે જેનાથી શ્રમયોગીઓને જે નાણાકીય લાભ થાય તેના ૧૫% અથવા એક માસના વધારાની રકમ યુનિયનના ફાળા તરીકે શ્રમયોગીઓને ચુકવવાની રકમ માંથી કપાત કરી ચેક મારફતે મોકલી આપવી તથા આ લાભ મેળવનાર તમામ શ્રમયોગીના પગારમાંથી માસીક ₹ ૨૦/-લેખે લવાજમ કાપી તે પણ ચેક મારફતે યુનિયનને મોકલી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : અમલ અંગે : આ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૧૩થી કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૯૦/ઔ.વિ.રે/૩૧૧/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના પ્રોળ ડેપો ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી સંજયભારથી બાબુભારથી ગોંસાઇ, બેજ નં. ૧૦૫૦ને તા. ૧૮-૭-૨૦૦૬ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૬-૧૧-૧૯૯૮ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૯૧/ઔ.વિ.રે/૩૧૨/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, ભુજ વિભાગ, ભુજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના ભુજ વિભાગના ભુજ ડેપો ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી કાનજીભાઇ નારણજીભાઇ વડોર, બેજ નં. ૨૨૯૧ને દફતરી હુકમ નં. ૬૪/૦૯, પત્ર નં. ડીસી/ભુજ/ટીઆર/ડી/૧૯૮૬/૨૦૦૯, તા. ૪-૭-૨૦૦૯ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૯૨/ઔ.વિ.રે/૩૧૩/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, ભૂજ નગરપાલિકા, ભૂજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ભૂજ નગરપાલિકા હાલે (નગર સેવા સદન) ભૂજમાં ફરજ બજાવતા શ્રી ઈસ્માઈલ ઈબ્રાહીમ બકાલી પાસેથી આસી. ઓપરેટરની કામગીરીને બદલે તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬ના રોજવાળા ઠરાવ મુજબ જ્યારથી મીકેનીક તરીકેની કામગીરી કરાવવામાં આવેલ તેના ચાર્જ એલાઉન્સના એરીયર્સની રકમ ચૂકવી આપવી કે કેમ ? અને તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮ થી મીકેનીક મોહનલાલ ગોપાલજી રાઠોડ નિવૃત્ત થતાં ભૂ.ન.પા./મહેકમ/૧૪૦/૦૮ વાળા ચાર્જ સોંપણીવાળા પત્રથી અત્યારના કાયદેસરના પ્રમોશન ગણે છે અને ત્યારથી મીકેનીકને મળવાપાત્ર થતાં પગારધોરણ અને અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચૂકવીને પાંચમાં અને હાલના છઠ્ઠા પગારપંચના લાભો આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૯૩/ઔ.વિ.રે/૩૧૪/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના મોરબી ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી કિશોરભાઈ વાલજીભાઈ રાજપરા, બેજ નં. ૩૬૨ને તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૦૧ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

I-L-391

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૯૪/ઔ.વિ.રે/૩૧૫/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના વાંકાનેર ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી કિરીટભાઈ શાંતિલાલ શીશાંગીયા, બેજ નં. ૪૯૮ને તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૦૧ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૯૫/ઔ.વિ.રે/૩૧૬/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના મોરબી ડેપો ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મનસુખલાલ ધનજીભાઈ કાંજીયા, બેજ નં. ૫૦૫ને તારીખ ૩જી જુલાઈ, ૨૦૦૦ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૯૬/ઔ.વિ.રે/૩૧૭/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના મોરબી ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ચંદુલાલ દેવજીભાઈ તારપરા, બેજ નં. ૧૭૯૧૯ને તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૦૧ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૯૭/ઔ.વિ.રે/૩૧૮/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના વાંકાનેર ડેપો ખાતે વોચમેન તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ઉમરભાઈ ખમીશાભાઈ ખલીફાને દફ્તરી હુકમ નં. ૨૬૧, પત્ર નં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૨૦૦૪, તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૪ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ (પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૯૮/ઔ.વિ.રે/૩૧૯/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના મોરબી ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ચંદુલાલ દેવજીભાઈ તારપરા, બેજ નં. ૧૭૯૧૯ને દફ્તરી હુકમ નં. ૧૩૬/૬, પત્ર નં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૫૦૩, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૫ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૯૯/ઔ.વિ.રે/૩૨૦/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના મોરબી ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ચંદુલાલ દેવજીભાઈ તારપરા, બે. નં. ૧૭૯૧૯ને બીજી અપીલ નં. ૩૦૧૨, પત્ર નં. ડીસીઆર/એડીએમ/બી.અપીલ/૪૬૫, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૫ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૦૦/ઔ.વિ.રે/૩૨૧/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના જસદણ ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ચંડીદાન ગુલાબદાસ ગઢવી, બેજ નં. ૩૦૩૧૭ને દફ્તરી હુકમ નં: ૧૯/૯૭, પત્ર નં. ડીએમ/ચોટીલા/વહી/ડી/૩૫/૧૯૯૭, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૦૧/ઔ.વિ.રે/૩૨૨/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના જસદણ ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ચંડીદાન ગુલાબદાન ગઢવી, બેજ નં. ૩૦૩૧૭ને દફ્તરી હુકમ નં. પત્ર નં. ડીઆર/ટીઆર/ડી/૧૭૪૦૨/૧૯૯૮, તારીખ ૨૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

I-L–392

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૦૨/ઔ.વિ.રે/૩૨૩/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભવાની ફોર્જ પ્રા. લિ., રાજકોટ ગોંડલ હાઈ-વે, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) **બેઝીક પગાર :**

તારીખ ૩૧-૧૨-૨૦૧૨ના રોજ થતાં બેઝીક પગારમાં તારીખ ૧-૧-૨૦૧૩ થી ૧૪ ટકા.
તારીખ ૩૧-૧૨-૨૦૧૩ના રોજ થતાં બેઝીક પગારમાં તારીખ ૧-૧-૨૦૧૪ થી ૧૫ ટકા.
તારીખ ૩૧-૧૨-૨૦૧૪ના રોજ થતાં બેઝીક પગારમાં તારીખ ૧-૧-૨૦૧૫ થી ૧૬ ટકા લેખે તમામ કામદારોને પાછલા તફાવત સાથે બેઝીક પગારમાં વધારો કરવો કે કેમ ?

(૨) **સ્પેશીયલ એલાઉન્સ :** હાલ કંપની તરફથી રાજ્ય સરકારશ્રી તરફથી લઘુત્તમ વેતન ધારા હેઠળ ૧લી એપ્રિલ અને ૧લી ઓક્ટોબરથી સ્પેશીયલ એલાઉન્સની રકમ જાહેર કરવામાં આવે છે, તે અપાય છે તે યથાવત્ આપતાં રહેવું જોઈએ કે કેમ ?

(૩) **યુનિફોર્મ અને બુટ :** યુનિફોર્મ અને બુટ દર વર્ષે તમામ કામદારોને આપવામાં આવે છે, તે આપવા તે યથાવત્ આપતા રહેવા જોઈએ કે કેમ ?

(૪) **મેડીકલ એલાઉન્સ :** હાલ કામદારોને માસિક ₹ ૨૫૦/- લેખે મેડીકલ એલાઉન્સ અપાય છે તેમાં ₹ ૧૦૦/-નો વધારો કરી તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩ થી માસિક ₹ ૩૫૦/- લેખે મેડીકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

(૫) **હાજરી એલાઉન્સ :** તમામ કામદારોને માસિક ₹ ૧૦૪/- લેખે તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩ થી હાજરી એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૬) **જાહેર તહેવારોની રજા :** હાલ કામદારોને દિપાવલીની ૨, રજા, સાતમ-આઠમની ૨, રજા, ૧૫-ઓગષ્ટની-૧, ૨૬મી જાન્યુઆરીની-૧, હોળી-૧, મકર સક્રાંતિ-૧, વિશ્વકર્મા જયંતિની-૧, રમજાન ઈદની-૧ની રજાઓ મળી રહે છે. તે રજાઓ યથાવત્ ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

(૭) **ઘરભાડું :** હાલ ₹ ૫૦૦/- ઘરભાડું ચૂકવાય છે તેમાં ₹ ૨૫૦/-નો ઉમેરો કરી તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩ થી પ્રતિ માસ ₹ ૭૫૦/- લેખે ઘરભાડું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૮) **પ્રવાસ ભથ્થું :** હાલ કામદારોને ₹ ૯૦૦/- લેખે પ્રવાસ ભથ્થું અપાય છે તેમાં ₹ ૩૫૦/-નો વધારો કરી વાર્ષિક લેખે ૧૨૫૦/- પ્રવાસ ભથ્થું ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ? અને તેનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૯) **પરચુરણ રજા અને હક્ક રજા :** કામદારોને હાલ અપાતી પરચુરણ રજા અને હક્ક રજા યથાવત્ ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૦) **બોનસ :** તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ અપાય છે તે યથાવત્ આપતાં રહેવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૦૩/ઔ.વિ.રે/૩૨૪/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ

INDEX

કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગરમાં ફીલ્ટર વિભાગમાં બેલદાર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી બિપીનભાઈ પી. પરમારને તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૨ના હુકમથી એક ઈજાફો ભવિષ્યની અસર સાથે અટકાવવાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? અને તેના પરિણામે થયેલ અને થનાર તમામ આર્થિક નુકશાન વ્યાજ સાથે ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૦૪/ઔ.વિ.રે/૩૨૫/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશ્નરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

INDEX

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગરમાં ગાર્ડન વિભાગમાં જુ. ક્લાર્ક તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી હેમંતલાલ એલ. જગડને તેમની ફિલ્ટર વિભાગની કામગીરી સંદર્ભે તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૨ના હુકમથી કરવામાં આવેલ બે વાર્ષિક ઈજાફા ભવિષ્યની અસર સાથે અટકાવવાની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરી મજકુરને તેના પરિણામે થયેલ અને થનાર તમામ આર્થિક નુકશાન વ્યાજ સહિત ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

(૨) મજકુર કર્મચારીને તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૧૦ થી તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૨૦૧૧ સુધી પેન્ડીંગ ઈન્કવાયરી સસ્પેન્ડ કરવામાં આવેલ તે દરમ્યાનનો તેમને (ચૂકવવામાં આવેલ નિર્વાહ ભથ્થાની રકમ બાદ કરીને) પુરપુરો પગાર ચૂકવવો કે કેમ ?

(૩) પ્રથમ પક્ષકારને ત્યાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને માહે ઓક્ટોબર-૨૦૧૦ના પગાર સાથે છઠ્ઠા પગાર પંચના એરીયર્સ પેટે ₹ ૫૦૦૦/--નો હપ્તો ચૂકવવામાં આવેલ હતો. મજકુર સસ્પેન્ડ હોઈને તેમને તે રકમ પણ ચૂકવવામાં આવેલ ન હતી તેથી, સદરહું ₹ ૫૦૦૦/--ની રકમ મજકુરને પણ ચૂકવવી કે કેમ ? અને ઓક્ટોબર-૨૦૧૦ થી જ્યારે રકમ ચૂકવાય ત્યાં સુધીના સમયનું ૧૮ ટકા વ્યાજ ચૂકવવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૦૫/ઔ.વિ.રે/૩૨૬/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશ્નરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

INDEX

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગરમાં ગાર્ડન વિભાગમાં જુ. ક્લાર્ક તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મહાવીરસિંહ જે. ઝાલાને તેમની ફિલ્ટર વિભાગની કામગીરી સંદર્ભે તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૨ના હુકમથી કરવામાં આવેલ બે વાર્ષિક ઈજાફા ભવિષ્યની અસર સાથે અટકાવવાની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરી મજકુરને તેના પરિણામે થયેલ અને થનાર તમામ આર્થિક નુકશાન વ્યાજ સહિત ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

(૨) મજકુર કર્મચારીને તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૧૦ થી તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૨૦૧૧ સુધી પેન્ડીંગ ઈન્કવાયરી સસ્પેન્ડ કરવામાં આવેલ તે દરમ્યાનનો તેમને (ચૂકવવામાં આવેલ નિર્વાહ ભથ્થાની રકમ બાદ કરીને) પુરપુરો પગાર ચૂકવવો કે કેમ ?

(૩) પ્રથમ પક્ષકારને ત્યાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને માહે ઓક્ટોબર-૨૦૧૨ના પગાર સાથે છઠા પગાર પંચના એરીયર્સ પેટે ₹ ૫૦૦૦/-નો હપ્તો ચૂકવવામાં આવેલ હતો. મજકુર સસ્પેન્ડ હોઈને તેમને તે રકમ પણ ચૂકવવામાં આવેલ ન હતી તેથી, સદરહું ₹ ૫૦૦૦/-ની રકમ મજકુરને પણ ચૂકવવી કે કેમ ? અને ઓક્ટોબર-૨૦૧૦ થી જ્યારે રકમ ચૂકવાય ત્યાં સુધીના સમયનું ૧૮ ટકા વ્યાજ ચૂકવવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૦૬/ઔ.વિ.રે/૩૨૭/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશ્નરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગરમાં એસેસમેન્ટ સેલમાં જુ. ક્લાર્ક તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મનસુખભાઈ એન. બારડને તેમની ફિલ્ટર વિભાગની કામગીરી સંદર્ભે તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૨ના હુકમથી કરવામાં આવેલ એક વાર્ષિક ઈજાફા ભવિષ્યની અસર સાથે અટકાવવાની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરી મજકુરને તેના પરિણામે થયેલ અને થનાર તમામ આર્થિક નુકશાન વ્યાજ સહિત ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૦૭/ઔ.વિ.રે/૩૨૮/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, ભાવનગર વિભાગ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના ભાવનગર વિભાગના ભાવનગર ડેપો ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી સુરેન્દ્રસિંહ સરદારસિંહ ગોહિલ, બેજ નં. ૬૬૪૦ ને પત્ર નં. ડીએમ/ગઢડા/ડી/૧૨૯૬, તા. ૨૦-૭-૨૦૦૪ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬ (છ) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૦૮/ઔ.વિ.રે/૩૨૯/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, ભાવનગર વિભાગ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના ભાવનગર વિભાગના ભાવનગર ડેપો ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી સુરેન્દ્રસિંહ સરદારસિંહ ગોહિલ, બેજ નં. ૬૬૪૦ ને પત્ર નં. ડીસી/ભાવ/ટ્રા/ડી/૫૦૭૭, તા. ૧૬-૬-૨૦૦૫ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

I-L–393

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૦૯/ઔ.વિ.રે/૩૩૦/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, ભાવનગર વિભાગ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના ભાવનગર વિભાગના ભાવનગર ડેપો ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી સુરેન્દ્રસિંહ સરદારસિંહ ગોહિલ, બેજ નં. ૬૬૪૦ ને પત્ર નં. ડીએમ/ગઢડા/ડી/૧૨૯૫, તા. ૨૦-૭-૨૦૦૪ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬ (છ) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૪૬૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સજ્જન ઈન્ડીયા લીમીટેડ, ૬૧૦૨-૦૩, ૬૧૧૬-૧૯, ૫૮૦૯, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુ કપીલદેવ મિશ્રા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુ કપીલદેવ મિશ્રાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૪૭૦.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, એકટઝેન ફાર્મા પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૩૨૨/એ, જી.આઈ.-ડી.સી., પોનોલી, તા. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ પ્રરભુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ પ્રરભુભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૪૭૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, એકટઝેન ફાર્મા પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૩૨૨/એ, જી.આઈ.-ડી.સી., પોનોલી, તા. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપક નારાયણ વિધાતે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપક નારાયણ વિધાતેને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૪૮૦.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, એકટઝેન ફાર્મા પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૩૨૨/એ, જી.આઈ.-ડી.સી., પોનોલી, તા. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ નિતિનકુમાર છગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ નિતિનકુમાર છગનભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૪૮૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, એકટઝેન ફાર્મા પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૩૨૨/એ, જી.આઈ.-ડી.સી., પોનોલી, તા. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીજ્ઞેશકુમાર મનહરભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીજ્ઞેશકુમાર મનહરભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૪૯૦.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, એકટઝેન ફાર્મા પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૩૨૨/એ, જી.આઈ.-ડી.સી., પોનોલી, તા. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચેતનકુમાર કરસનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચેતનકુમાર કરસનભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૪૯૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, એકટઝેન ફાર્મા પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૩૨૨/એ, જી.આઈ.-ડી.સી., પોનોલી, તા. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ સોમાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ સોમાભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૨૬૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રામાભાઈ અભુભાઈ તલાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામાભાઈ અભુભાઈ તલારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૨૭૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કાળુભાઈ સોમાભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળુભાઈ સોમાભાઈ પગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૨૭૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ગમાભાઈ ગલાભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગમાભાઈ ગલાભાઈ પગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૨૮૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મગાભાઈ લક્ષ્મણભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મગાભાઈ લક્ષ્મણભાઈ પગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૨૮૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ભાથીભાઈ પુંજાભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાથીભાઈ પુંજાભાઈ પગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૨૯૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ ભાથીભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ ભાથીભાઈ પગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૨૯૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વજાભાઈ સોમાભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વજાભાઈ સોમાભાઈ પગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૩૦૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સુરમલભાઈ શનાભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળનાં જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરમલભાઈ શનાભાઈ પગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૩૦૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ રણછોડભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ રણછોડભાઈ પગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૩૧૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી શનાભાઈ ભુરાભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શનાભાઈ ભુરાભાઈ પગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૩૧૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી લાલાભાઈ શનાભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલાભાઈ શનાભાઈ પગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૩૨૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અર્જુનભાઈ શનાભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુનભાઈ શનાભાઈ પંગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૩૨૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સોમાભાઈ ભગવાનભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમાભાઈ ભગવાનભાઈ પગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૩૩૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રણછોડભાઈ રત્નાભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણછોડભાઈ રત્નાભાઈ પગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૩૩૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કોદરભાઈ ભુરાભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કોદરભાઈ ભુરાભાઈ પગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૩૪૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પુનાભાઈ સરદારભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પુનાભાઈ સરદારભાઈ પગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૩૪૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મગનભાઈ ભુરાભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મગનભાઈ ભુરાભાઈ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૩૫૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી શંકરભાઈ દેતારભાઈ માલીવાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઈ દેતારભાઈ માલીવાડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૩૫૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સોમાભાઈ નવાભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમાભાઈ નવાભાઈ પગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૨મી જુંલાઈ, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૩૬૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કાનાભાઈ ભગાભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાનાભાઈ ભગાભાઈ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૩૬૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ભાથીભાઈ ગમાભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાથીભાઈ ગમાભાઈ પગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૩૭૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી છત્રાભાઈ કાળુભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છત્રાભાઈ કાળુભાઈ પગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૩૭૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અજમેલભાઈ ભુરાભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજમેલભાઈ ભુરાભાઈ પગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૩૮૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ ભાથીભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ભાથીભાઈ પગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૩૮૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ભવાનભાઈ વજાભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભવાનભાઈ વજાભાઈ પગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૩૯૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ઉદાભાઈ ભગાભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉદાભાઈ ભગાભાઈ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૩૯૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પ્રતાપભાઈ કાળુભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપભાઈ કાળુભાઈ પગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૪૦૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ભલાભાઈ કાનાભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભલાભાઈ કાનાભાઈ પગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૪૦૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી માનાભાઈ પનાભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માનાભાઈ પનાભાઈ પગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૪૧૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રામાભાઈ સુખાભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામાભાઈ સુખાભાઈ પગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૪૧૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ભીખાભાઈ દેવાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભાઈ દેવાભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૪૨૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ભલાભાઈ ગમીરભાઈ ખાંટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભલાભાઈ ગમીરભાઈ ખાંટને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૧૦/ઔ.વિ.રે/૩૩૧/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, ભાવનગર વિભાગ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના ભાવનગર વિભાગના ભાવનગર ડેપો ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી સુરેન્દ્રસિંહ સરદારસિંહ ગોહિલ, બેજ નં. ૬૬૪૦ ને પત્ર નં. ડીએમ/ગઢડા/ડી/૧૨૯૪, તારીખ ૨૦મી જુલાઇ, ૨૦૦૪ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬ (છ) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૧૧/ઔ.વિ.રે/૩૩૨/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના પોરબંદર ડેપો ખાતે ડ્રાઇવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ગાંગાભાઇ અરભમભાઇ કડછા, બેજ નં. ૪૧૪ ને બીજી અપીલ હુકમ નં. ડીસીજે/એડીએમ/બી.અપીલ/૨૯૯૨/૩૬૧૩, તારીખ ૧૯મી જૂન, ૨૦૦૪ થી કાયમી થતાં પાંચ વર્ષ સુધી ડ્રાઇવરની કક્ષાનાં મુળપગાર ઉપર મુકવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૧૨/ઔ.વિ.રે/૩૩૩/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના પોરબંદર ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ગાંગાભાઈ અરભમભાઈ કડછા, બેજ નં. ૪૧૪ ને તા. ૨૨-૬-૨૦૦૭થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૮-૫-૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૧૩/ઔ.વિ.રે/૩૩૪/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના અમરેલી ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી રાજેન્દ્રભાઇ બી. શર્મા, બેજ નં. ૫૧૦૪ ને તા. ૨૧-૧૨-૧૯૯૯ ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૩/૨૦૦૦ દ્વારા ચાર્જસીટ આપી, ખાતાકીય તપાસ કરી, દોષિત ઠરાવી કામદાર અધિકારી, એસ.ટી. અમરેલીએ તા. ૩૦-૯-૨૦૦૦ ના હુકમથી ૨ સ્ટેજ પગાર ધોરણમાં નીચે ઉતારવાનો હુકમ કરેલ, જેની સામેની પ્રથમ અપીલ તા. ૨૯-૬-૨૦૦૧ ના હુકમથી સજામાં ઘટાડો કરી ૧ સ્ટેજ નીચે ઉતારવાની સજા કરેલ છે તે સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ સંબંધિત શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઇ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૧૪/ઔ.વિ.રે/૩૩૫/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, સાવરકુંડલા નગરપાલીકા, સાવરકુંડલા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયરાજભાઇ જેતુભાઇ ખુમાણને તેમની નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૨-૮-૨૦૧૧ થી વોર્ડ ઇન્સ્પેકટર તરીકે કાયમી કરી કાયમી શ્રમયોગીને મળતાં પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૧૫/ઔ.વિ.રે/૩૩૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગમાં અમરેલી ડેપો ખાતે ટી.સી. તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જીવરાભાઇ બી. ભુવાને તા. ૫-૪-૨૦૦૫થી હંગામી નિમણુંક આપેલ, અને તા. ૨-૫-૨૦૧૧ થી ટી.સી.ની કક્ષામાં નિયમિત કરેલ છે. જેને બદલે હંગામી નિમણુંક આપ્યાની તારીખથી એક વર્ષ પુરૂં થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ નિયમીત (કાયમી) કરી ટાઇમ સ્કેલનાં લાભો આપવા કે કેમ ? અને તે તારીખથી મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગીક લાભો આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૧૬/ઔ.વિ.રે/૩૩૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગમાં વિભાગીય મંત્રાલય ખાતે આર્ટ-એ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી યશવંતગીરી ગણેશગીરી ગૌસ્વામીને તા. ૨૫-૧૦-૨૦૦૨થી હંગામી નિમણુંક આપેલ, અને તા. ૩-૧૦-૨૦૧૨ થી આર્ટ-એ.ની કક્ષામાં નિયમિત કરેલ છે. જેને બદલે હંગામી નિમણુંક આપ્યાની તારીખથી એક વર્ષ પુરૂં થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ નિયમિત (કાયમી) કરી ટાઇમ સ્કેલમાં લાભો આપવા કે કેમ ? અને તે તારીખથી મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગીક લાભો આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૧૭/ઔ.વિ.રે/૩૩૮/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગમાં વિભાગીય કચેરી ખાતે એ.ટી.આઇ. તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી કૈલાશગીરી એસ. ગૌસ્વામીને તા. ૨૩-૩-૨૦૦૦થી હંગામી નિમણુંક આપેલ, અને તા. ૬-૨-૨૦૧૨ થી એ.ટી.આઇની કક્ષામાં નિયમિત કરેલ છે. જેને બદલે હંગામી નિમણુંક આપ્યાની તારીખથી એક વર્ષ પુરૂં થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ નિયમિત (કાયમી) કરી ટાઇમ સ્કેલમાં લાભો આપવા કે કેમ ? અને તે તારીખથી મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગીક લાભો આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

I-L–399

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૧૮/ઔ.વિ.રે/૩૩૯/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગમાં વિભાગીય કચેરી ખાતે એ.ટી.આઈ. તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી સવજીભાઈ બાવાભાઈ પાનસુરીયાને તા. ૧૦-૩-૨૦૦૫થી હંગામી નિમણુંક આપેલ, અને તા. ૬-૨-૨૦૧૨ થી એ.ટી.આઈ.ની કક્ષામાં નિયમિત કરેલ છે. જેને બદલે હંગામી નિમણુંક આપ્યાની તારીખથી એક વર્ષ પુરૂં થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ નિયમિત (કાયમી) કરી ટાઈમ સ્કેલમાં લાભો આપવા કે કેમ ? અને તે તારીખથી મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગીક લાભો આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૧૯/ઔ.વિ.રે/૩૪૦/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના પ્રોળ ડેપો ખાતે ડ્રાઇવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી વાહિદભાઇ રહેમાનભાઇને ખોખર, બેજ નં. ૧૬૭૬૨ ને તા. ૨-૭-૨૦૦૯ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તા. ૨૧-૧૦-૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગીક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૨૦/ઔ.વિ.રે/૩૪૧/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના જામનગર ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ધર્મેન્દ્રસિંહ વી. પરમાર, બેજ નં. ૧૬૭૨૦ ને બીજી અપીલનાં તા. ૨૭-૭-૨૦૧૨નાં દફતરી હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષની મુદત માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ તથા અગાઉ બે ઈન્ક્રીમેન્ટની સજા બંધ કરેલ જેમાંથી સજા ઘટાડતી વખતે નાણાંકીય લાભ આપ્યા સિવાયનો હુકમ કરેલ તે હુકમ રદ કરવા કે કેમ ? તેમજ મજકુરને મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગીક લાભો સાથે ઈન્ક્રીમેન્ટ ખોલી તે પ્રમાણેના પાછલા વળતર સહિત તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૨૧/ઔ.વિ.રે/૩૪૨/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના રાજકોટ ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી રણજીતસિંહ ગજુભા સરવૈયા, બેજ નં. ૫૮૦ને તા. ૨૦-૭-૨૦૦૧થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૩-૧-૧૯૯૭થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ % વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૨૨/ઔ.વિ.રે/૩૪૩/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના જેતપુર ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ચંદુલાલ સોમજસભાઈ જેઠવા, બેજ નં. ૭૨૩ને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૩/૦૮ વિભાગીય દફતરી હુકમ નં. ૧૯/૦૯ તા. ૧૩-૭-૨૦૦૯થી આગામી વાર્ષિક ઈજાફા ૩ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૭૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, (૧) મધર ડેરી ફુડ એન્ડ વેજીટેબલ પ્રા. લી., નેશનલ હાઈ વે નં.-૮, મુ. ચિખોદ્રા. (૨) દાલ એનાલોજી પ્રોજેકટ, નેશનલ હાઈ વે નં.-૮, મુ. ચિખોદ્રા. (૩) કોન્ટ્રાકટર શ્રી ધવલ જે. પટેલ, ૪, પંચજન્ય ડુપલેક્ષ, જીટોડીયા રોડ રોડ, મુ. જીટોડીયા, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજયભાઈ ભગવાનસિંહ ટોટોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના ક્લોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના ક્લોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજયભાઈ ભગવાનસિંહ ટોટોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

પી. આર. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઇડીઆર/૧૦(૧)/૭૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, (૧) મધર ડેરી ફુડ એન્ડ વેજીટેબલ પ્રા. લી., નેશનલ હાઈ વે નં.-૮, મુ. ચિખોદ્રા. (૨) દાલ એનાલોજી પ્રોજેકટ, નેશનલ હાઈ વે નં.-૮, મુ. ચિખોદ્રા. (૩) કોન્ટ્રાકટર શ્રી ધવલ જે. પટેલ, ૪, પંચજન્ય ડુપલેક્ષ, જીટોડીયા રોડ રોડ, મુ. જીટોડીયા, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશ્વિનકુમાર કનુભાઈ રાજ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઇડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઇ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશ્વિનકુમાર કનુભાઈ રાજને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

પી. આર. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૩૩/ઔ.વિ.રે/૩૫૪/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિક્ષકશ્રી, પી.જી.વી.સી.એલ. ગ્રામ્ય વર્તુળ કચેરી, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અધિક્ષકશ્રી, પી.જી.વી.સી.એલ. ગ્રામ્ય વર્તુળ કચેરી, રાજકોટ હેઠળની વિભાગીય કચેરી, ધોરાજી ખાતેની મીટર લેબ કચેરીમાં મીટર ટેસ્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી રાજેન્દ્રભાઈ હરિલાલ સંઘવીને સર્વિસબુકમાં વર્ષ ૨૦૧૧-૧૨માં કરવામાં આવેલ વિરૂધ્ધ નોંધ રીમાર્કસ રદ કરવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

I-L–402

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૩૪/ઔ.વિ.રે/૩૫૫/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના ઉપલેટા ડેપો ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી નારણભાઇ રામભાઇ બંધીયા, બેજ નં. ૨૧૮૩ને દ. હુ. નં. ૪૫૬/૯૮, પત્ર નં. ડીસીજે/ટ્રા/૧૪૮-૯૩/ડી/૨૫૦૭૮/૯૮, તા. ૧૬-૧૧-૧૯૯૮ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૭ (સાત) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૩૫/ઔ.વિ.રે/૩૫૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના ઉપલેટા ડેપો ખાતે ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી અતુલકુમાર કરમશીભાઇ લુણાગરીયા, બેજ નં. ૨૪૭૮ને તા. ૧૦-૧૧-૨૦૧૦ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૮-૦૬-૨૦૦૧ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૩૬/ઔ.વિ.રે/૩૫૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના ઉપલેટા ડેપો ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મેણંદભાઈ હીરાભાઈ જીલડીયા, બેજ નં. ૪૨૩૩ને તા. ૧૧-૧૧-૨૦૦૭ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૧-૧૨-૧૯૯૬ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૩૭/ઔ.વિ.રે/૩૫૮/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના ઉપલેટા ડેપો ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી વિનોદકુમાર રામભાઇ મૈત્રા, બેજ નં. ૯૬ને તા. ૦૯-૦૨-૨૦૦૮ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૫-૫-૧૯૯૯ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૩૮/ઔ.વિ.રે/૩૫૯/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના ઉપલેટા ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી અશોકકુમાર ખીમજીભાઈ ધુલ, બેજ નં. ૧૪૨૦ને તા. ૪-૧૦-૨૦૦૯ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૫-૨-૧૯૯૯ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલ/૧૮/૨૦૧૧/૧૪૦૭૯/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/૭૮૬૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેર, દક્ષિણ ગુજરાત વીજ કંપની લી., ભિલાડ, તા. ઉમરગામ, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

કાર્યપાલક ઈજનેર, દક્ષિણ ગુજરાત વીજ કંપની લી., ભિલાડ, તા. ઉમરગામ, જિ. વલસાડ ખાતે કામ કરતા અરજદાર શ્રીમતી જશુબેન રામચંદ્ર પટેલ, પાર્ટ ટાઈમ સ્વીપરને નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૨૩-૦૮-૧૯૯૪થી વર્ગ-૪ની કેટેગરીમાં તેમની જરૂરી લાયકાત ધ્યાને લઈ કાયમી કરવા કે કેમ ? અને કાયમી શ્રમયોગીઓને મળવાપાત્ર તમામ હક્કો અધિકારો, લાભો, સવલતો, તેમની નિમણૂંક તારીખ ૨૩-૦૮-૧૯૯૪થી ચુકવી આપવા કે કેમ ? અને તેમને વર્ગ-૪માં મુકવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૪૩/૨૦૧૩/આરટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુણવતા નિયમન પેટા વિભાગ-૧, બહુમાળી ભવન-૫/૫, રેસકોર્ષ પાસે, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ગુલાબસિંહ મનુભા જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ–સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગુલાબસિંહ મનુભા જાડેજાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૦૫/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેડીકલ ઓફીસરશ્રી, પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, મુ. જંગરાલ, તા. જિ. પાટણ (૨) મુખ્ય આરોગ્ય અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, પાટણ, જિ. પાટણ(૩) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત કચેરી, પાટણ, જિ. પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બારોટ દિપકકુમાર બચુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બારોટ દિપકકુમાર બચુભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

I-L–403

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૮/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લાયન્સ કલબ ઓફ પાલનપુર ચેરીટેબલ ટ્રસ્ટ સંચાલિત શ્રી જે. એન. પદમાભાઈ શાહ લાયન્સ હોસ્પિટલ, શ્રી અરવિંદ માર્ગ, જગાણા રોડ, પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ શિલ્પાબેન શંકરભાઈ રાવલ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ શિલ્પાબેન શંકરભાઈ રાવલને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] THURSDAY, AUGUST 15, 2013/SRAVANA 24, 1935 [No. 33

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, Dated the 1st August, 2013.

THE EMPLOYEES' STATE INSURANCE ACT, 1948.

No. KHR/2013/105/ESI/182012/288332/M(3).—In exercise of the powers conferred by section 90 and 91(A) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948) (herein after referred to as "the said Act"), the Government of Gujarat hereby exempts "Dudheshwar Water Works, Ahmedabad Municipal Corporation, Ahmedabad", from the operation of the said Act, for the period of 1 year from Dt. 1st August, 2013 to 31st August, 2013.

2. The above exemption is subject to the following conditions namely :-

(1) The aforesaid establishment/factory wherein the employees are employed shall maintain a register showing the names and designations of the exempted employees.

INDEX

(2) Notwithstanding this exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled on the basis of the contribution paid prior to the date from which exemption granted by this notification operates.

(3) The employer of the said establishment/factory shall submit in respect of the period during which that factory was subject to the operation of the said Act (herein after referred to as "the said Period"), such returns in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950.

(4) The contributions for the exempted period, if already paid shall not be refunded.

3. Any Inspector appointed by the Corporation under sub-section (1) of Section-45 of the said Act, or other official of the Corporation authorised in this behalf shall, for the purpose of –

(i) Verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section(1) of Section-44 of the said period; or,

(ii) ascertaining whether registers and records were maintained as required by the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950, for the said period; or,

(iii) ascertaining whether the employees continue to be entitled benefits provided by the employer in cash and find being benefits in consideration of which exemption is being granted under this notification; or

(iv) ascertaining whether any of the provisions of the Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said factory be empowered to –

(a) require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or,

(b) enter any factory, establishment, office of other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found in-charge thereof to produce to such Inspector or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payments of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or

INDEX

(c) examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such factory, establishment, office or other premises or any person whom the said Inspector or other official has reasonable cause to believe to have been an employer; or

(d) make copies of or take extracts from any register account book or other document maintained in such factory establishment, office or other premises.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

S. H. PATEL,
Section Officer,
Labour and Employment Department.

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૬૧૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બરોડા એગ્રો કેમીકલ્સ લી. (૨) શ્રી ભાવેશ પટેલ, મેનેજર ઓપરેશન, બરોડા એગ્રો કેમીકલ્સ લી. ઠે. સર્વે નં. ૪૦, યશકમલ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, બાસ્કા-તેજપુરા રોડ, પો. તેજપુરા, ગામ પાનેલાવ, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ કાળીદાસ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ કાળીદાસ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

I-L-404

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૬૧૮/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટાર રેડીયેટર પ્રાઇવેટ લીમીટેડ કંપની, ચાકલીયા રોડ, જી.આઇ.ડી.સી. દાહોદ, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી જવસિંહભાઇ ભારતસિંગભાઇ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જવસિંહભાઇ ભારતસિંગભાઇ રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૬૨૩/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટાર રેડીયેટર પ્રાઇવેટ લીમીટેડ કંપની, ચાકલીયા રોડ, જી.આઇ.ડી.સી. દાહોદ, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી શંકરભાઇ મયલાભાઇ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઇ મયલાભાઇ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૬૨૮/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટાર રેડીયેટર પ્રાઇવેટ લીમીટેડ કંપની, ચાકલીયા રોડ, જી.આઇ.ડી.સી. દાહોદ, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ભાવસિંહ મનાભાઇ બારીઆ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાવસિંહ મનાભાઇ બારીઆને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૬૩૩/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટાર રેડીયેટર પ્રાઇવેટ લીમીટેડ કંપની, ચાકલીયા રોડ, જી.આઇ.ડી.સી. દાહોદ, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઇ મોહનભાઇ ભુરીઆ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઇ મોહનભાઇ ભુરીઆને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૬૩૮/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટાર રેડીયેટર પ્રાઇવેટ લીમીટેડ કંપની, ચાકલીયા રોડ, જી.આઇ.ડી.સી. દાહોદ, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રામસિંગ પ્રતાપસિંગ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામસિંગ પ્રતાપસિંહ ગોહિલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૬૪૩/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટાર રેડીયેટર પ્રાઇવેટ લીમીટેડ કંપની, ચાકલીયા રોડ, જી.આઈ.ડી.સી. દાહોદ, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદભાઇ મકુંભાઇ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઇ મકુંભાઇ ગોહિલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૬૪૮/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટાર રેડીયેટર પ્રાઈવેટ લીમીટેડ કંપની, ચાકલીયા રોડ, જી.આઈ.ડી.સી. દાહોદ, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ગોપાલભાઈ ફતાભાઈ મોહનિયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલભાઈ ફતાભાઈ મોહનિયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૬૫૩/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટાર રેડીયેટર પ્રાઇવેટ લીમીટેડ કંપની, ચાકલીયા રોડ, જી.આઇ.ડી.સી. દાહોદ, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નરતાપભાઇ મલાભાઇ બિલવાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરતાપભાઇ મલાભાઇ બિલવાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

I-L–405

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૬૫૮/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટાર રેડીયેટર પ્રાઇવેટ લીમીટેડ કંપની, ચાકલીયા રોડ, જી.આઇ.ડી.સી. દાહોદ, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઇ વસંતભાઇ મોહનિયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઇ વસંતભાઇ મોહનિયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૬૬૩/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટાર રેડીયેટર પ્રાઇવેટ લીમીટેડ કંપની, ચાકલીયા રોડ, જી.આઇ.ડી.સી. દાહોદ, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ચુનિલાલ બિજીયાભાઇ બારીઆ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચુનિલાલ બિજીયાભાઇ બારીઆને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૪૫/૨૦૧૩/૫૪૪૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/ભાગીદારશ્રી/કબ્જેદારશ્રી, અહેમદ સીદીક એન્ડ કું., સ્ટેશન રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યાસીન જમાલભાઇ બેલીમ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યાસીન જમાલભાઇ બેલીમને તેમના તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૩ થી પડેલા રોજ ભરપાઇ કરી સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃ લઇ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૨મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૭૨/આઈડીઆર-એ.જે./૨૦૯/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., પાલનપુર વિભાગ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, પાલનપુર વિભાગના સિધ્ધપુર ડેપોના કંડક્ટર શ્રી હિતેષકુમાર રસીકલાલ શુક્લને (બેજ નં. ૪૪૬૯૦) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઇમ સ્કેલનો લાભ આપી કાયમી ગણવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૭૨/આઈડીઆર-એ.જે./૨૧૦/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગ, બહુચરાજી ડેપોના કંડક્ટર શ્રી એમ. જે. પટેલને (બેજ નં. ૩૨૨૮૦) તારીખ ૧૧મી જૂન, ૨૦૧૦ના રોજ પાટડી-બેચરાજી રૂટ ઉપરની ફરજ દરમ્યાન બનેલ બનાવમાં તેઓના વાર્ષિક પગાર વધારો ડી હુકમ નંબર ૧૧૦/૧૧, તારીખ ૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧ થી બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરી તમામ નાણાંકીય લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૭૪/આઈડીઆર-એ.જે./૨૧૧/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, મુ. કલોલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પિનાકીન હસમુખલાલ ભટ્ટનો ટ્રાન્સફર ઓર્ડર રદ કરી તેમની મૂળ જગ્યા ઉપર કામ આપવા તથા થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી નોકરીની સળંગતા અને આનુસાંગિક લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૭૫/આઈડીઆર-એ.જે./૨૧૨/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી., પાલનપુર વિભાગના ડીસા ડેપોના કંડક્ટર શ્રી ચન્દ્રકાન્ત સોમાભાઈ પરમાર (બેજ નં. ૪૨૧૩૧)ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ વચગાળાના સમયના ઈન્ક્રીમેન્ટ ઉમેરી પગારનું ફીક્સેશન કરવું જોઈએ કે કેમ ? અને તે મુજબના પગારના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસાંગિક લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૭૬/આઈડીઆર-એ.જે./૨૧૩/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી., મહેસાણા વિભાગના પાટણ ડેપોના કંડક્ટર શ્રી અનિલકુમાર વાસુદેવ દવે (બેજ નં. ૪૨૮૬૦)ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ? અને તે મુજબના પગારના આધારે નીતિ નિયમોનુસાર મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસાંગિક લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

I-L-406

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૭૭/આઈડીઆર-એ.જે./૨૧૪/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી., પાલનપુર વિભાગના રાધનપુર ડેપોના કંડક્ટર શ્રી ધનવંતકુમાર અરવિંદભાઈ જયસ્વાલ (બેજ નં. ૭૧૦)ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ વચગાળાના સમયના ઈન્ક્રીમેન્ટ ઉમેરી પગારનું ફીક્સેશન કરવું જોઈએ કે કેમ ? અને તે મુજબના પગારના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસાંગિક લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઇડીઆર/૬૧૯/૨૦૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત યુનિવર્સિટી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ રણજીતભાઈ નાયક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઇડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫(૧)-એમ-૪ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

આથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ રણજીતભાઈ નાયકને નોકરીમાં છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઇડીઆર/૬૭૮/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પુરાતત્વ નિયામકશ્રી, સેક્ટર-૧૭, ગાંધીનગર, (૨) સહાયક પુરાતત્વ નિયામકશ્રી (ઉત્તર વર્તુળ), અમદાવાદ-૬ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ અમરતભાઈ દવે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઇડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫(૧)-એમ-૪ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ સાથે વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

આથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, વી. કે. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ અમરતભાઈ દવેને નોકરીમાં છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા અને તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

વી. કે. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૯૭૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી શ્યામ કન્સ્ટ્રકશનના માલિક, જી. એ. સી. એલ. કંપની દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ (૨) પર્સનલ મેનેજર, જી.એ.સી.એલ. કંપની દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કરશનભાઈ બાલુભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કરશનભાઈ બાલુભાઈ પ્રજાપતિ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૧મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૯૮૨/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી નારાયણ એસોસીએટસના માલિક, જી. એ. સી. એલ. કંપની દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ (૨) પર્સનલ મેનેજર, જી.એ.સી.એલ. કંપની દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નારણભાઈ અમરાભાઈ આહીર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નારણભાઈ અમરાભાઈ આહીરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૧મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૯૮૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી નારાયણ એસોસીએટસના માલિક, જી. એ. સી. એલ. કંપની દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ (૨) પર્સનલ મેનેજર, જી.એ.સી.એલ. કંપની દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનીલસિંહ અમરસિંહ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુનીલસિંહ અમરસિંહ ગોહીલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૧મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૯૯૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી શ્યામ કન્સ્ટ્રકશનના માલિક, જી. એ. સી. એલ. કંપની દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ (૨) પર્સનલ મેનેજર, જી.એ.સી.એલ. કંપની દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ કરસનભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશભાઈ કરસનભાઈ પ્રજાપતિને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૦૦૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેમીનોવા ઈન્ડીયા પ્રા. લી. (યુનિટ-૧), પ્લોટ નં. ૨૪૧-૪૨, જી.આઈ.ડી.સી. પાનોલી, જિ. ભરૂચ (૨) આઈ.એસ.એસ. એસ.ડી.બી. સીક્યુરીટી સર્વિસ પ્રા. લી., રીજીયોનલ ઓફીસ નં. ૩, ઈન્ટરલીટી રો-હાઉસ, ટીવી ટાવર, ડ્રાઈવ સીનેમા રોડ, થલતેજ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શીવકુમાર પાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શીવકુમાર પાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

I-L–407

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૦૦૭/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેમીનોવા ઈન્ડીયા પ્રા. લી. (યુનિટ-૧), પ્લોટ નં. ૨૪૧-૪૨, જી.આઈ.ડી.સી. પાનોલી, જિ. ભરૂચ (૨) આઈ.એસ.એસ. એસ.ડી.બી. સીક્યુરીટી સર્વિસ પ્રા. લી., રીજીયોનલ ઓફીસ નં. ૩, ઈન્ટરલીટી રો-હાઉસ, ટીવી ટાવર, ડ્રાઈવ સીનેમા રોડ, થલતેજ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શીવ પાલ સીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શીવ પાલ સીંગને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૦૧૩/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પારસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૪૯૩૫, લાયકા લેબ પાસે, જી.આઇ.ડી.સી. મુ. તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુ કે. રાવલજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુ કે. રાવલજીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૧મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૦૧૮/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નોરીસ મેડીસીન, પ્લોટ નં. ૯૦૧, ૯૦૨, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ નિમીષાબેન પરભુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ નિમીષાબેન પરભુભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૮૦૪૫/એજે/આઈડીઆર/૧૫૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગીઝા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પ્લોટ નં. ૬૧, રોડ નં. ૪, એપરલ પાર્ક, સચીન, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મગનલાલ યાનાજી પુરોહિત વચ્ચેનો છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મગનલાલ યાનાજી પુરોહિતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૧મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૫૪/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજર શ્રી વલકન ઇન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જીનીયરીંગ કુ. લી. મુ. પીપળાવ, સુણાવ-કાસોર રોડ, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનૈયાલાલ જયંતીલાલ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના ક્લોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના ક્લોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./આઇ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનૈયાલાલ જયંતીલાલ પંચાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૩૧મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

પી. આર. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઇડીઆર/૧૦(૧)/૫૫/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજર શ્રી વલકન ઇન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જીનીયરીંગ કુ. લી. મુ. પીપળાવ, સુણાવ-કાસોર રોડ, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કુણાલભાઇ લાલજીભાઇ રબારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઇડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના ક્લોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ તથા અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના ક્લોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./આઇ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કુણાલભાઇ લાલજીભાઇ રબારીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૩૧મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

પી. આર. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઇડીઆર/૧૦(૧)/૫૬/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજર શ્રી વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જીનીયરીંગ કુ. લી. મુ. પીપળાવ, સુણાવ-કાસોર રોડ, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અતુલભાઇ પુનમભાઇ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઇડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ તથા અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./આઇ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અતુલભાઇ પુનમભાઇ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૩૧મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

પી. આર. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઇડીઆર/૧૦(૧)/૫૭/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જીનીયરીંગ કુ. લી., મુ. પીપળાવ, સુણાવ-કાસોર રોડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયભાઈ મનુભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઇડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના ક્લોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ તથા અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના ક્લોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./આઇ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયભાઈ મનુભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૩૧મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

પી. આર. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

I-L–408

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૫૮/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જીનીયરીંગ કુ. લી., મુ. પીપળાવ, સુણાવ-કાસોર રોડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધાર્મિકભાઈ જયેશભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના ક્લોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના ક્લોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધાર્મિકભાઈ જયેશભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

પી. આર. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઇડીઆર/૧૦(૧)/૫૯/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જીનીયરીંગ કુ. લી., મુ. પીપળાવ, સુણાવ-કાસોર રોડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ મહેન્દ્રભાઈ દલવાડી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઇડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ તથા અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./આઇ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ મહેન્દ્રભાઈ દલવાડીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૩૧મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

પી. આર. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઇડીઆર/૧૦(૧)/૬૦/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જીનીયરીંગ કુ. લી., મુ. પીપળાવ, સુણાવ-કાસોર રોડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લોમેશકુમાર જશભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઇડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ તથા અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./આઇ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લોમેશકુમાર જશભાઈ પ્રજાપતિને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૩૧મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

પી. આર. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઇડીઆર/૧૦(૧)/૬૧/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જીનીયરીંગ કુ. લી., મુ. પીપળાવ, સુણાવ-કાસોર રોડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ અરવિંદભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઇડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ તથા અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./આઇ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ અરવિંદભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૩૧મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

પી. આર. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઇડીઆર/૧૦(૧)/૬૨/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જીનીયરીંગ કુ. લી., મુ. પીપળાવ, સુણાવ-કાસોર રોડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ પ્રભાતભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઇડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના ક્લોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ તથા અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના ક્લોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./આઇ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ પ્રભાતભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૩૧મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

પી. આર. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૬૩/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જીનીયરીંગ કુ. લી., મુ. પીપળાવ, સુણાવ-કાસોર રોડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશકુમાર હર્ષદભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશકુમાર હર્ષદભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

પી. આર. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઇડીઆર/૧૦(૧)/૬૪/૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જીનીયરીંગ કુ. લી., મુ. પીપળાવ, સુણાવ-કાસોર રોડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશકુમાર ઈશ્વરભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઇડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ તથા અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./આઇ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશકુમાર ઈશ્વરભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૩૧મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

પી. આર. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઇડીઆર/૧૦(૧)/૬૫/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જીનીયરીગ કુ. લી., મુ. પીપળાવ, સુણાવ-કાસોર રોડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસંતભાઈ સુરેશભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઇડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના ક્લોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ તથા અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના ક્લોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./આઇ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસંતભાઈ સુરેશભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૩૧મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

પી. આર. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

I-L–409

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઇડીઆર/૧૦(૧)/૬૬/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જીનીયરીંગ કુ. લી., મુ. પીપળાવ, સુણાવ-કાસોર રોડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોકીભાઈ કીશોરભાઈ રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઇડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ તથા અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./આઇ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રોકીભાઈ કીશોરભાઈ રાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૩૧મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

પી. આર. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઇડીઆર/૧૦(૧)/૬૮/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જીનીયરીગ કુ. લી., મુ. પીપળાવ, સુણાવ-કાસોર રોડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રતાપસિંહ ગોરધનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઇડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના ક્લોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ તથા અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના ક્લોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./આઇ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપસિંહ ગોરધનભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૩૧મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

પી. આર. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : રેફરન્સ ઓર્ડરની અનુસૂચિમાં સુધારો કરવા બાબત.

ક્રમાંક : નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે./સુધારો/૧૩/૧૦૧૦૮.–ઉપર્યુક્ત વિષય પરત્વેના નાયબ શ્રમ આયુક્તનાં હુકમ નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૫૯૨/ઔ.વિ.રે./૨૩૩/૨૦૧૩ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ન્યાય નિર્ણય માટે સમાધાન અધિકારીશ્રી, ભાવનગરનાં વિવાદને લગતાં કાગળોની ફાઇલ અત્રેની કચેરીના તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩ ના પત્ર ક્રમાંક : નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે./૮૧૫૩/૨૦૦૩ થી મોકલવામાં આવેલ છે. સૌરાષ્ટ્ર શ્રમીક સંઘ, ભાવનગરનાં તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ ના પત્રથી રેફરન્સમાં સુધારો કરી આપવા માટે પુરાવાઓની નકલો રજુ કરેલ છે, જે ધ્યાને લેતાં મુળ હુકમ અનુસૂચિ (માંગણી) માં નીચે મુજબ સુધારો વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

મુળ અનુસુચિ : અમરેલી નગરપાલીકામાં કામ કરતાં શ્રી આનંદ ઉમેશચંદ્ર ઠાકરને તેમની નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૭મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૮ થી આરોગ્ય સુપરવાઇઝર તરીકે કાયમી કરવા તથા કાયમીના લાભો આપવા કે કેમ ?

સુધારા અનુસુચિ : અમરેલી નગરપાલીકામાં કામ કરતાં શ્રી આનંદ ઉમેશચંદ્ર ઠાકરને તેમની નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૭મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૮ થી ક્લાર્ક તરીકે કાયમી કરવા તથા કાયમીના લાભો આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : રેફરન્સ ઓર્ડરની અનુસૂચિમાં સુધારો કરવા બાબત.

ક્રમાંક : નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે./સુધારો/૧૩/૧૦૧૦૪.–ઉપર્યુક્ત વિષય પરત્વેના નાયબ શ્રમ આયુક્તનાં હુકમ નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૭૩૩૨/ઔ.વિ.રે./૩૩/૨૦૦૬ ઔદ્યોગિક

INDEX

ન્યાયપંચ, ભાવનગરને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ન્યાય નિર્ણય માટે સમાધાન અધિકારીશ્રી, ભાવનગરનાં વિવાદને લગતાં કાગળોની ફાઈલ અત્રેની કચેરીના તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬ ના પત્ર ક્રમાંક : નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે./૨૫૦૦/૨૦૦૬ થી મોકલવામાં આવેલ છે. સૌરાષ્ટ્ર શ્રમીક સંઘ, ભાવનગરનાં તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૨ ના પત્રથી રેફરન્સમાં સુધારો કરી આપવા માટે પુરાવાઓની નકલો રજુ કરેલ છે, જે ધ્યાને લેતાં મુળ હુકમ અનુસૂચિ (માંગણી) માં નીચે મુજબ સુધારો વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

મુળ અનુસુચિ : સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ તમામ કામદારોને પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી પરિશિષ્ટમાં તેમના નામ સામે દર્શાવેલ હોદા ઉપર કાયમી કરી, કાયમી કામદારોને મળતાં પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

: પરિશિષ્ટ :

ક્રમ ૧	કામદારનું નામ ૨	હોદ્દો ૩	નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૪
૧	ભરતભાઈ નોંઘાભાઈ ગઢવી	સેનીટેશન સુપરવાઈઝર	૦૧-૦૫-૯૦
૨	ગૌરાંગ હર્ષદરાય શુકલ	કલાર્ક	૧૯-૦૧-૦૦
૩	વિજયભાઈ હસમુખભાઈ વ્યાસ	લાઈબ્રેરીયન	૨૨-૧૨-૦૦
૪	વનરાજસિંહ ભૂપતભાઈ પરમાર	કલાર્ક	૦૯-૦૧-૦૦

સુધારા અનુસુચિ : સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ તમામ કામદારોને પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ તેમની નોકરીમાં દાખલ તથા તારીખથી પરિશિષ્ટમાં તેમના નામ સામે દર્શાવેલ હોદા ઉપર કાયમી કરી, કાયમી કામદારોને મળતાં પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

: પરિશિષ્ટ :

ક્રમ ૧	કામદારનું નામ ૨	હોદ્દો ૩	નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૪
૧	ભરતભાઈ નોંઘાભાઈ ગઢવી	વોર્ડ પટાવાળા	૦૧-૦૫-૯૦
૨	ગૌરાંગ હર્ષદરાય શુકલ	કલાર્ક	૧૯-૦૧-૦૦

INDEX

૧	૨	૩	૪
૩	વિજયભાઈ હસમુખભાઈ વ્યાસ	લાઈબ્રેરીયન	૨૨-૧૨-૦૦
૪	વનરાજસિંહ ભૂપતભાઈ પરમાર	કલાર્ક	૦૯-૦૧-૦૦

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર.એ.જે./૪૬/૨૦૧૩-આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સોનાર મશીન ટુલ્સ, ગોંડલ રોડ, વિક્રમ સારાભાઈ માર્ગ, સમ્રાટ ઈન્ડ. એરીયા, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઇ કાન્તીલાલ દવે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઇ કાન્તીલાલ દવેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૬૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, (૧) મધર ડેરી ફુડ એન્ડ વેજીટેબલ પ્રા. લી., નેશનલ હાઈ વે નં.-૮, મુ. ચિખોદ્રા. (૨) દાલ એનાલોજી પ્રોજેકટ, નેશનલ હાઈ વે નં.-૮, મુ. ચિખોદ્રા. (૩) કોન્ટ્રાકટર શ્રી ધવલ જે. પટેલ, ૪, પંચજન્ય ડુપલેક્ષ, જીટોડીયા રોડ રોડ, મુ. જીટોડીયા, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મગનભાઈ શાભઈભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મગનભાઈ શાભઈભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

પી. આર. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

I-L-401

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઇડીઆર/૧૦(૧)/૭૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, (૧) મધર ડેરી ફુડ એન્ડ વેજીટેબલ પ્રા. લી., નેશનલ હાઈ વે નં.-૮, મુ. ચિખોદ્રા. (૨) દાલ એનાલોજી પ્રોજેકટ, નેશનલ હાઈ વે નં.-૮, મુ. ચિખોદ્રા. (૩) કોન્ટ્રાકટર શ્રી ધવલ જે. પટેલ, ૪, પંચજન્ય ડુપલેક્ષ, જીટોડીયા રોડ રોડ, મુ. જીટોડીયા, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઇડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઇ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

પી. આર. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૩૧/ઔ.વિ.રે/૩૫૨/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના ઉપલેટા ડેપો ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી પ્રકાશદેવ અરૂણદેવ પંડ્યા, બેજ નં. ૧૩૫૩ને તા. ૧૫-૧૧-૨૦૦૭ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૦-૧૨-૧૯૯૬ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૩૨/ઔ.વિ.રે/૩૫૩/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના ઉપલેટા ડેપો ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી વિનોદરાય ચનાભાઈ તુરાણીયા, બેજ નં. ૧૬૦૨૩ને તા. ૨૯-૧૧-૨૦૦૯ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૦-૧૨-૧૯૯૯ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૨૯/ઔ.વિ.રે/૩૫૦/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના ઉપલેટા ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી કેસુરભાઈ રામભાઈ ડાંગર, બેજ નં. ૧૭૮૪ને તા. ૨૧-૮-૨૦૦૮થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧-૬-૧૯૯૭થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૩૦/ઔ.વિ.રે/૩૫૧/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના ઉપલેટા ડેપો ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મુકેશભાઈ બચુભાઈ સોજીત્રા, બેજ નં. ૧૯૯૦૯ને તા. ૦૪-૧-૨૦૦૯ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૦-૧૨-૧૯૯૯ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૨૭/ઔ.વિ.રે/૩૪૮/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના ઉપલેટા ડેપો ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી રામભાઈ હમીરભાઈ દયાતર, બેજ નં. ૬૨૯૦ને તારીખ ૦૫-૯-૨૦૦૮થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૦-૫-૧૯૯૭થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૨૮/ઔ.વિ.રે/૩૪૯/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના ધોરાજી ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી લખમણભાઈ કાનાભાઈ બલદાણીયા, બેજ નં. ૭૩૭૬ને પત્ર નં. ડીસીજે/એડીએમ/બીજીઅપીલ/૨૯૦૨/૧૭૧૫૫, તા. ૨-૧-૨૦૦૧થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ (પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૨૫/ઔ.વિ.રે/૩૪૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના ધોરાજી ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી હુલાભાઈ વેજાભાઈ મોઢવાડીયા, બેજ નં. ૧૭૫૪ને તા. ૧-૧૦-૨૦૦૯થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨-૬-૧૯૯૮થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

I-L–400

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૨૬/ઔ.વિ.રે/૩૪૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના ઉપલેટા ડેપો ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી હરેશકુમાર સાજણભાઈ નંદાણીયા, બેજ નં. ૭૦૧ને તા. ૨૧-૮-૨૦૦૮થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૪-૫-૧૯૯૭થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૨૩/ઔ.વિ.રે/૩૪૪/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના રાજકોટ ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મેણંદભાઈ ભાયાભાઈ હુંબલ, બેજ નં. ૨૪૯ને દફતરી હુકમ નં. ૧૧૯/૦૮ પત્ર નં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૫૨૬૯/૨૦૦૯, તા. ૧૨-૮-૨૦૦૯ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬ (છ) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૨૪/ઔ.વિ.રે/૩૪૫/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના રાજકોટ ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મહીપતસિંહ દિલુભા જાડેજા, બેજ નં. ૧૭૫૨૯ને તારીખ ૨૭-૨-૧૯૮૫થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૫-૩-૧૯૮૨થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરાં થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવા પાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઇડીઆર/૧૦(૧)/૭૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, (૧) મધર ડેરી ફુડ એન્ડ વેજીટેબલ પ્રા. લી., નેશનલ હાઈ વે નં.-૮, મુ. ચિખોદ્રા. (૨) દાલ એનાલોજી પ્રોજેકટ, નેશનલ હાઈ વે નં.-૮, મુ. ચિખોદ્રા. (૩) કોન્ટ્રાકટર શ્રી ધવલ જે. પટેલ, ૪, પંચજન્ય ડુપલેક્ષ, જીટોડીયા રોડ રોડ, મુ. જીટોડીયા, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કીરીટસિંહ સોમસિંહ રાજ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઇડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના ક્લોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત્ કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઇ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કીરીટસિંહ સોમસિંહ રાજને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

પી. આર. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઇડીઆર/૧૦(૧)/૭૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, (૧) મધર ડેરી ફુડ એન્ડ વેજીટેબલ પ્રા. લી., નેશનલ હાઈ વે નં.-૮, મુ. ચિખોદ્રા. (૨) દાલ એનાલોજી પ્રોજેકટ, નેશનલ હાઈ વે નં.-૮, મુ. ચિખોદ્રા. (૩) કોન્ટ્રાકટર શ્રી ધવલ જે. પટેલ, ૪, પંચજન્ય ડુપલેક્ષ, જીટોડીયા રોડ રોડ, મુ. જીટોડીયા, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્રસિંહ ભગવાનસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઇડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઇ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રસિંહ ભગવાનસિંહ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

પી. આર. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર.એ.જે./૪૭/૨૦૧૩-આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ટોલકાસ્ટ પ્રા. લી. મુ. શાપર-વેરાવળ, તા. કોટડા-સાંગાણી, જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રહેમતુલ્લા અબ્દુલ અન્સારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રહેમતુલ્લા અબ્દુલ અન્સારીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

INDEX

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૨૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૮૮/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. (દહેજ મેન્યુ ડીવીઝન) જી.આઈ. ડી.સી., મુ. દહેજ તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પ રિ શિ ષ્ટ

કન્સી. કેસ નં. ૪૩/૨૦૧૧.

વિવિધ માંગણીઓ

આઈ.પી.સી.એલ. એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન

(સંલગ્ન આઈટુક), રજી. નં. જી-૧૯૧૭

(૧) પગાર ધોરણ :- (પે- સ્કેલ) :

હાલમાં અમલમાં છે તે પગાર ધોરણ (પે-સ્કેલ) નીચે પ્રમાણે સંધારવા તથા સુધારેલ પગાર ધોરણનો તા. ૧-૧-૨૦૧૨ થી અમલ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

ગ્રેડ ૧	હાલનું પગાર ધોરણ ૨	નવો સુધારેલ ધોરણ ૩
VIII	૩૫૦૦-૫૧૫૦	નાબૂદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?
VII	૪૧૦૦-૬૩૫૦	નાબૂદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

૧	૨	૩
VI	૪૪૦૦-૬૯૫૦	૭૪૮૦ - થી અમર્યાદીત ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
V	૪૭૦૦-૭૮૫૦	૭૯૯૦ - થી અમર્યાદીત ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
IV	૫૦૦૦-૮૭૫૦	૮૫૦૦ - થી અમર્યાદીત ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
III	૫૫૦૦-૯૮૫૦	૯૩૫૦ - થી અમર્યાદીત ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
II	૬૦૦૦-૧૧૨૫૦	૧૦૨૦૦ - થી અમર્યાદીત ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
I	૬૫૦૦-૧૨૩૫૦	૧૧૦૫૦ - થી અમર્યાદીત ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
*એસજી -I	---	૧૪૭૦૦ - થી અમર્યાદીત ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
*એસજી -II	---	૧૯૫૬૦ - થી અમર્યાદીત ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(૨) ઈજાફાનો દર (ઈન્ક્રીમેન્ટ રેટ) :

(૧) ઈજાફાનો દર મુળ પગાર (બેઝીક પગાર) ના ૧૦% પ્રમાણે રહેવા જોઈએ કે કેમ ? આ ઈજાફો દરેક વર્ષના જાન્યુઆરી મહીનાથી અમલમાં રહેવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) દરેક નોન-સુપરવાઇઝર કર્મચારીને તેના દરેક પ્રમોશન વખતે એક વખત વધારાના ફાયદારૂપે પાંચ ઈન્ક્રીમેન્ટ તે સમયના મૂળ પગારના (બેઝીક પગાર) ના ૧૦% પ્રમાણે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૩) પે-ફીકસેશનની પધ્ધતિ :

(૧) તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૧ નો મૂળ પગાર (બેઝીક પગાર) + મૂળ પગારમાં ૭૦% નો વધારો તેમજ તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૧ નાં મૂળ પગાર (બેઝીક પગાર) નાં જુના દરનાં બે ઈન્ક્રીમેન્ટના કુલ સરવાળાથી બનતી કુલ રકમ ૧૦૦ ના ગુણાંકમાં જે રકમ આવે ત્યારબાદ ઈન્ક્રીમેન્ટ સ્ટેજ ઉપર ફીક્સ કરવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) પગારનું ફીકસેશન નવાં પગાર ધોરણ પ્રમાણે પોઇન્ટ ટુ પોઇન્ટ ધોરણે કરવું જોઈએ કે કેમ ?

(૩) પગાર ફીકસેશનથી ઉભી થતી અનોમલી યુનિયનને વિશ્વાસમાં લઇ દૂર કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) સમાધાનની સહી થયાની તારીખે આર.આઇ.એલ. (RIL) નાં રોલ પરનાં દરેક કર્મચારીને નવા પગાર ધોરણ પ્રમાણે ૧૦% ના દરે બે વધારાનાં ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

(૪) પર્સનલ પે :

દરેક નોન-સુપરવાઈઝરથી કર્મચારીને તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૧ રોજ કંપનીમાં પૂરા થતાં નોકરીનાં દરેક વર્ષના ₹ ૨૦૦ નાં ગુણાંક પ્રમાણે પર્સનલ પે પ્રતી માસ આપવો જોઈએ કે કેમ ? પર્સનલ પે મૂળ પગાર (બેઝીક પગાર) પ્રમાણે દરેક હેતુ માટે અસરકર્તા રહેવા જોઈએ કે કેમ ? ઉ.દા. તરીકે એક કર્મચારીને કંપનીમાં તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૧ ના રોજ ૧૦ વર્ષ પુરા થાય છે, તો તે ૨૦૦ × ૧૦ વર્ષ = ₹ ૨૦૦૦-૦૦ દર મહિને પર્સનલપે ના રૂપે તા. ૧-૧-૨૦૧૨ થી મેળવવા જોઈએ કે કેમ ?

(૫) ડીઅરનેસ એલાઉન્સ (મોંઘવારી ભથ્થુ) :

(૧) હાલમાં ૭૬% ના દરે મળતાં સ્થાયી મોંઘવારી ભથ્થુ (FDA) તા. ૧-૧-૨૦૧૨ ના રોજ બનતા નવા મૂળ પગાર (બેઝીક પગાર) ઉપર આપવું જોઈએ કે કેમ ? તથા તે રીતે બનતાં સ્થાયી મોંઘવારી ભથ્થુ (FDA) ને સમાધાનની સમગ્ર અવધિ સુધી ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(૨) ૭% પ્રતિવર્ષનાં દરે પ્રતીમાસ હાલમાં મળતું સ્પેશીયલ મોંઘવારી ભથ્થુ (SDA) જે હાલમાં ૨૮% ના દરે (સમાધાનનાં ૪ વર્ષ બાદ) મળે છે તે બંધ કરી ૧-૧-૨૦૧૨ થી વેરીએબલ મોંઘવારી ભથ્થુ (VDA) CPI-IW, બેઝ વર્ષ ૨૦૧૦ = ૧૦૦, પ્રમાણે અમલમાં લાવવું જોઈએ કે કેમ ?

(૩) સ્પેશીયલ મોંઘવારી ભથ્થુ (SDA) જે હાલમાં ૨૮% ના દરે મળે છે તેને આધાર (બેઝ) તરીકે લઈને તેમાં સપ્ટેમ્બર - ઓકટોબર - નવેમ્બર, ૨૦૧૧ ના ક્વાર્ટર માટે ડીસેમ્બર ૨૦૧૧ માં જાહેર થતાં CPI-IW, બેઝ વર્ષ ૨૦૧૦ = ૧૦૦ ને ઉમેરતાં બનતી કુલ રકમને જાન્યુઆરી ૨૦૧૨ થી સ્પેશીયલ મોંઘવારી ભથ્થુ (SDA) તરીકે જાન્યુઆરી ૨૦૧૨ ના નવા મૂળપગાર પ્રમાણે આપવા જોઈએ કે કેમ ? (ઉ.દા. તરીકે સપ્ટેમ્બર - ઓકટોબર - નવેમ્બર ૨૦૧૧ નો CPI-IW, બેઝ વર્ષ ૨૦૧૦ = ૧૦૦, પ્રમાણે ૪% થાય તો સ્પેશીયલ મોંઘવારી ભથ્થુ (SDA) ૨૮% + ૪% = ૩૨% મોંઘવારી ભથ્થુ (VDA) જાન્યુઆરી, ફેબ્રુઆરી, માર્ચ - ૨૦૧૨ ના ક્વાર્ટરમાં ચુકવવા પાત્ર થવા જોઈએ કે કેમ ?

(૪) જો સમાધાન મે - ૨૦૧૨ પછી થાય તો તે બેઝ ૨૮% + ૭% = ૩૫% પ્રમાણે વેરીએબલ ડી.એ. (VDA) આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૬) ગ્રેજ્યુઈટી :

(૧) (ક)

(ખ) ગ્રેજ્યુઈટીનો દર વધારીને કામદાર RIL માં બજાવેલ પ્રત્યેક વર્ષના ૧ મહીનાનાં પગારનાં ધોરણે રાખવો જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

(ગ) કર્મચારીનો તાલીમનો સમયગાળો ગ્રેજ્યુઈટીની ગણતરીના હેતુ માટે ગણવો જોઈએ કે કેમ ?

(ઘ) જો હંગામી/કેજ્યુઅલ લેબરે એક વર્ષમાં ઓછામાં ઓછી ૨૪૦ દિવસ કામ કરેલ હોય અને તે RIL માં કાયમી કાયદા તરીકે સ્થાપીત થાય તો તે વર્ષને ગ્રેજ્યુઈટીના ગણતરીમાં લેવો જોઈએ કે કેમ ?

(ચ) જો અદા કરેલ નોકરી વખતે નોકરીના છેલ્લા વર્ષ દરમ્યાન ૧૮૦ દિવસ કે તેથી વધારે ફરજ બજાવેલ હોય તો તેની ગ્રેજ્યુઈટીની ગણતરીમાં આખુ વર્ષ ધ્યાનમાં લેવું, જો નોકરીનાં છેલ્લા વર્ષ દરમ્યાન ૧૮૦ દિવસથી ઓછી ફરજ બજાવેલ હોય તો ગ્રેજ્યુઈટીની ગણતરી ૧૮૦ દિવસ પ્રમાણે કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(છ) પ્રત્યેક વર્ષે ૩૧મી ડીસેમ્બરનાં રોજ નિવૃત્ત થતાં નોન-સુપરવાઈઝર કર્મચારીની ગ્રેજ્યુઈટીની ગણતરી ત્યારબાદ નવાં શરૂ થતા વર્ષના ઈન્ક્રીમેન્ટનાં ઉમેરાં સાથે બનતાં નવાં બેઝીક પ્રમાણે કરવી જોઈએ કે કેમ ?

૭. ભથ્થાઓ (એલાઉન્સીસ)

૭-૧. મકાન ભાડા ભથ્થું :

(૧) હાલમાં ચાલતા મકાનભાડાના ભથ્થા (HRA) નો દર વધારીને કુલ પગારનાં ૩૦% દરે પ્રતિમાસ કોઈપણ જાતની ભાડા રસીદ આપ્યા વગર ચૂકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) કુલ પગાર = મૂળ પગાર + FDA + VDA + PP + SP એલાઉન્સ (DMD) + SP ઈન્ફ્રાસ્ટ્રકચર એલાઉન્સ (GC) આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૩) ઈલેકટ્રીક બીલ, સર્વિસ વોટર / પીવાનાં પાણીનું બીલ, ઘરવેરો / સોસાયટી વેરો જેવાં સરકારશ્રી ધ્વારા વસુલ કરાતાં વેરાઓ ઉપર પ્રમાણે મકાન ભાડા ભથ્થુ (HRA) મેળવતાં કર્મચારીઓને કંપનીએ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૪) હાલમાં મકાનભાડા ભથ્થાની રસીદ રજુ કર્યા વગર મળતા મકાન ભાડા ભથ્થાની મહત્તમ મર્યાદા દૂર કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૫) પતી - પત્ની બંન્ને કંપનીમાં ફરજ બજાવતા હોય તો પણ મકાન ભાડા ભથ્થુ (HRA) ની ચુકવણીમાં કોઈ મર્યાદા હોવી જોઈએ નહીં તે જોઈએ કે કેમ ?

૭-૨ હાઉસીંગ લોન :

ડીએમડી (DMD) માં ફરજ બજાવતાં કર્મચારીઓ માટે ટાઉનશીપ ઈન્ફ્રાસ્ટ્રકચરની જોગવાઇ ન હોવાથી તથા સવલતો/પગાર/મકાન ભાડા ભથ્થુ વીએમડી (VMD), એનએમડી (NMD) કરતા

INDEX

ઓછું મળતું હોવાથી તેમાં મૂળપગાર (બેઝીક પગાર) નાં ૧૫% ના દરે વધારાનું મકાન ભાડા ભથ્થુ હાઉસીંગ એલાઉન્સ પેટે પ્રતી માસ ચુકવવું જોઇએ કે કેમ ?

૭-૩ રીમોટ એરીયા એલાઉન્સ (એલાઉન્સફોર DMD) :

વી.એમ.ડી. ખાતે મળતાં મકાન ભાડા ભથ્થા (HRA) કરતાં ડીએમડીમાં મળતા ઓછા મકાન ભાડાંને સ ૨૦૨ કરવા માટે કર્મચારીઓને બેઝીક પગારનાં ૧૦% ના દરે રીમોટ એરીયા એલાઉન્સ (એલાઉન્સ ફોર DMD) પ્રતીમાસ ચુકવવું જોઇએ કે કેમ ?

૭-૪ મકાનભાડાની વસુલાત : (હાઉસરેન્ટ રીકવરી) :

કર્મચારીને રહેવા ખાટે કંપની ધ્વારા ફાળવેલ કવાર્ટર (ઘર) નાં ભાડાની વસુલાત નીચે પ્રમાણેનાં દરે કરવી જોઇએ કે કેમ ?

કવાર્ટર (ઘર) નો પ્રકાર	ઘરભાડાની વસુલાતનો દર
એ - નર્મદા	₹ ૨૫-૦૦ પ્રતિમાસ
બી - કાવેરી, સર્યુ	₹ ૫૦-૦૦ પ્રતિમાસ
સી - યમુના	₹ ૭૫-૦૦ પ્રતિમાસ
મેગા ટાઉનશીપ (મુકામ : કુકરવાડા)	₹ ૭૫-૦૦ પ્રતિમાસ (મહત્તમ)

૭-૫ શીફ્ટ એલાઉન્સીસ :

હાલમાં મળતા શીફ્ટ એલાઉન્સમાં નીચે પ્રમાણે વધારો કરવો જોઇએ કે કેમ ?

શીફ્ટ	શીફ્ટ એલાઉન્સ
એ - શીફ્ટ ૦૬-૦૦ થી ૧૪-૦૦ કલાક	₹ ૧૦૦-૦૦ પ્રતિ શીફ્ટ
બી - શીફ્ટ ૧૪-૦૦ થી ૨૨-૦૦ કલાક	₹ ૧૦૦-૦૦ પ્રતિ શીફ્ટ
સી - શીફ્ટ ૨૨-૦૦ થી ૦૬-૦૦ કલાક	₹ ૧૫૦-૦૦ પ્રતિ શીફ્ટ
જી શીફ્ટ ૦૮-૦૦ થી ૧૭-૦૦ કલાક	₹ ૫૦-૦૦ પ્રતિ શીફ્ટ

૭-૬ વોશીંગ એલાઉન્સીસ :

હાલમાં પ્રતિમાસ ચુકવાતા વોશીંગ એલાઉન્સનો દર વધારીને ₹ ૭૦૦/- પ્રતિમાસ (**RIL** ની સરખામણીમાં નાની આલ્ફા લવાલ કંપનીના ધોરણે) ચુકવવા જોઇએ કે કેમ ?

INDEX

૭-૭ હેઝાર્ડસ એલાઉન્સ :

પ્લાન્ટના ઓપરેશન અને મેઇન્ટેનન્સ વિભાગ સાથે સંકળાયેલા છે તે દરેક કર્મચારીને ₹ ૮૦૦/- પ્રતિમાસ હેઝાર્ડસ એલાઉન્સ તરીકે ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૨ થી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

૭-૮ પોલ્યુશન એન્ડ એન્વાયરમેન્ટલ કંટ્રોલ એલાઉન્સ :

કંપનીની પ્રિમાઇસીસમાં કે તેની આજુબાજુમાં કામ કરતા દરેક ટેકનીકલ નોન-સુપરવાઇઝર કર્મચારીઓને ₹ ૫૦૦/- પ્રતિમાસ પોલ્યુશન એન્ડ એનવાયરમેન્ટલ કંટ્રોલ એલાઉન્સ પેટે ૧લી જાન્યુઆરી ૨૦૧૨ થી ચુકવવા જોઇએ કે કેમ ?

૭-૯ મિલ્ક એલાઉન્સ :

ડીએમડી (DMD) યુનીટ ખાતે ફરજ બજાવતા અને પ્લાન્ટ સાથે સંકળાયેલ તથા મેઇન્ટેનન્સ વિભાગના પ્રત્યેક નોન-સુપરવાઇઝર કર્મચારીઓને રોજ સારી ગુણવત્તાવાળુ ૫૦૦ મી.લી. દૂધ આપવું જોઇએ કે કેમ ? અથવા ૪૦-૦૦ પ્રતિદીવસના દરે મીલ્ક એલાઉન્સ ચુકવવું જોઇએ કે કેમ ?

૭-૧૦ ટીવી કેબલ / એન્ટરટેઇન્મેન્ટ એલાઉન્સ :

ડીએમડી (DMD) માં ફરજ બજાવતાં પ્રત્યેક કર્મચારીઓને તેમની પાસે કેબલ/ડીસ/ડીટીએચ/ કનેકશન હોય કે ન હોય તેઓને ₹ ૫૦૦/- પ્રતિમાસ એન્ટરટેઇન્મેન્ટ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઇએ કે કેમ ?

૭-૧૧ સ્પેશીયલ એલાઉન્સ (DMD) :

ડીએમડી (DMD) માં ફરજ બજાવતા સુપર-વાઇઝરી કર્મચારીઓને હાલમાં સ્પેશલ એલાઉન્સ (DMD) તરીકે પ્રતિમાસ મળતાં ₹ ૭૦૦/- ની રકમમાં ૧૦% ના દરે વધારીને ચુકવવા જોઇએ કે કેમ ? તથા તેને મૂળપગાર (બેઝીક પગાર) તરીકે ગણતરીમાં લેવો જોઇએ કે કેમ ?

૭-૧૨ બેટરી એરીયા એલાઉન્સ :

આઇએસબીએલ (ISBL) માં કામ કરતાં દરેક નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓને હાલમાં મળતાં પ્રતિમાસ બેટરી એરીયા એલાઉન્સનો દર વધારી તે ₹ ૩૦૦/- પ્રતિમાસ કરવો જોઇએ કે કેમ ?

૭-૧૩ એફીસીયન્સી ઇમ્પ્રુવમેન્ટ એન્ડ રેશનલાઇઝેશન એલાઉન્સ :

દરેક કર્મચારીને જે મેળવવા પાત્ર હોય તેને હાલમાં ચાલતા એફીસીયન્સ ઇમ્પ્રુવમેન્ટ અને રેશનલાઇઝેશન એલાઉન્સની રકમ વધારીને ₹ ૩૦૦/- પ્રતિમાસ કરવી જોઇએ કે કેમ ?

INDEX

૭-૧૪ **મીસીંગ લંચ / ડીનર એલાઉન્સ** :- નોન સુપરવાઈઝરી કર્મચારી તેની ફરજનાં ભાગરૂપનાં કામકાજની અનિયમિતતાના કારણે તેની જે તે શીફ્ટમાં લંચ / ડીનર ન કરી શકે તો તેને તેવા પ્રત્યેક પ્રસંગ માટે ₹ ૩૫૦/- મીસીંગ લંચ / ડીનર એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

૭-૧૫ **લાયબ્રેરી એલાઉન્સ** :- ડીએમડી (DMD) ના દરેક નોન - સુપરવાઈઝરી કર્મચારીને ₹ ૨૫૦/- પ્રતિમાસ લાઈબ્રેરી એલાઉન્સ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૭-૧૬ **ન્યુઝ પેપર મેઈન્ટેનન્સ એલાઉન્સ** :- દરેક નોન - સુપરવાઈઝરી કર્મચારીને ₹ ૨૫૦/- પ્રતિમાસ ન્યુઝ પેપર મેઈન્ટેનન્સ એલાઉન્સ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૭-૧૭ **ગાર્ડનીંગ એલાઉન્સ** :- દરેક કર્મચારીને ગાર્ડનીંગ એલાઉન્સ પેટે ₹ ૩૦૦/- પ્રતિમાસ ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

૭-૧૮ **ઓવરટાઈમ એલાઉન્સ** :- દરેક નોન-સુપરવાઈઝરી કર્મચારીને નીચે દર્શાવેલ ગણતરી પ્રમાણે તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૨થી ઓવરટાઈમ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

મૂળપગાર (બેઝીક પગાર) + બધા ડીએ (FDS + VDA) મકાન ભાડા ભથ્થુ (HRA)+ પર્સનલ પે + સ્પે. એલાઉન્સ (DMD) + સ્પેશીયલ ઈન્ફ્રાસ્ટ્રક્ચર એલાઉન્સ (જીસી) × 2.

૧૭૬

તથા જો નોન-સુપરવાઈઝરી કર્મચારીને જાહેર તથા રાષ્ટ્રીય રજાના દિવસે ફરજ પર આવાની જરૂર પડે તો તેને બજાવેલ ફરજ માટે કોમ્પેન્સેટરી ઓફ તથા ઓવરટાઈમ એલાઉન્સની બમણી રકમ તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૨થી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

૭-૧૯ **હેન્ડીકેપ્ડ એલાઉન્સ** :- સરકારશ્રીનાં ધારા-ધોરણ પ્રમાણેનાં ક્વોટા અંતર્ગત કંપનીમાં નીમણુંક પામેલા પ્રત્યેક વિકલાંગ નોન-સુપરવાઈઝરી કર્મચારીઓને ₹ ૬૦૦/- પ્રતિમાસ હેન્ડીકેપ્ડ એલાઉન્સ ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ?

૭-૨૦ **પ્રોજેકટ એલાઉન્સ** :- સૂચિત પ્રોજેકટને ધ્યાનમાં લઈને ખાતે DMD ફરજ બજાવતાં પ્રત્યેક નોન-સુપરવાઈઝરી કર્મચારીને ૧૨૦૦/- પ્રતિમાસ પ્રોજેક્ટ એલાઉન્સ ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ?

૭-૨૧ **લોડીંગ / અનલોડીંગ એલાઉન્સ** :- લોડીંગ/અનલોડીંગ એલાઉન્સ વિભાગ સાથે સંકળાયેલા દરેક નોન-સુપરવાઈઝરી કર્મચારીને ૫૦૦/- પ્રતિમાસ લોડીંગ/અનલોડીંગ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

૭-૨૨ **કેશ કેન્ટીન સબસીડી** :-

૧. દરેક કર્મચારી (પ્રેસીડન્ટથી ખલાસી) માટે એક સમાન કેન્ટીન સગવડ હોવી જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

૨. ખાદ્ય-પદાર્થોની હાલમાં વધતી જતી કિંમતોને અનુલક્ષીને હાલમાં પ્રતિમાસ મળતાં ₹ ૭૭૫/- ના ફુડ વાઉચર અને પ્રતિમાસ ₹ ૫૨૫/- કેશ કેન્ટીન સબસીડીને વધારીને અનુક્રમે પ્રતિમાસ ₹ ૧૦૭૫/- અને ₹ ૮૨૫/અ નોન-સુપરવાઈજરી કર્મચારીને ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ? કંપનીની કેન્ટીનમાં મળતી ખાદ્ય-ચીજ વસ્તુઓની હાલની કિંમતમાં કોઈ ફેરફાર કરવો નહિં જોઈએ કે કેમ ? તથા બાકી બધી અન્ય શર્તોમાં પણ કોઈ ફેરફાર કરવો નહિં જોઈએ કે કેમ ?

૩. RIL કંપની દ્વારા કેન્ટીનનના ડેઈલી શીડ્યુઅલ પ્રમાણે મળતો ચ્હા, નાસ્તો, વિના મૂલ્યે આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૪. ૧૫ દિવસ સુધીની રજા માટેની કેશ કેન્ટીન સબસીડી/ફુડ વાઉચરની રકમમાં કપાત ન કરવી જોઈએ કે કેમ ?

૫. દરેક નોન-સુપરવાઈઝરી કર્મચારીને પ્રત્યેક શીફટમાં અમૂલ બ્રાન્ડનું ૨૫૦ મી.લી., ફ્લેવર દૂધ વિના મૂલ્યે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૬. દરેક ડાયનીંગ હોલમાં ડેરી પાર્લર ચાલુ કરવા જોઈએ કે કેમ ?

૭. દરેક ડાયનીંગ હોલ કાફેટેરીયાનાં ધોરણો અનુસાર ડીઝાઈન તથા સાધન-સજ્જ કરવા જોઈએ કે કેમ ?

૮. કેન્ટીનમાં સારી ગુણવત્તાવાળા ફુડ સાથે દહીં, ફળ, સલાડ અને મીઠાઈ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૯. નવા ડાયનીંગ હોલ પ્લાન્ટ પ્રીમાઈસીસની નજદીક બાંધવા જોઈએ કે કેમ ?

૭-૨૩ એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ :-

(૧) દરેક કર્મચારીને તેની કેલેન્ડર વર્ષની હાજરી પ્રમાણે નીચે મુજબ એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

વર્ષની હાજરી	એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ પ્રતિ વર્ષ
૨૩૦ દિવસ	₹ ૬૦૦૦/-
૨૦૦ દિવસ	₹ ૩૦૦૦/-

(૨) એક્સીડન્ટ અને ડીસએબીલીટી લીવ તથા ઈન્સ્યોરન્સ ક્લેઈમ લીવને હાજરી તરીકે (ગણતરીમાં) ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

૭-૨૪ કોમ્પ્યુટર એલાઉન્સ :- દરેક નોન-સુપરવાઈઝરી કર્મચારીને પ્રતિમાસ ₹ ૮૦૦/- કોમ્પ્યુટર એલાઉન્સ પેટે ૦૧-૦૧-૨૦૧૨ થી ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

૭-૨૫ ચીલ્ડ્રન એજ્યુકેશન આસીસ્ટન્સ :-

(૧) હાલમાં ચાલતા ચીલ્ડ્રન એજ્યુકેશન આસીસ્ટન્સ તરીકે પ્રતિમાસ પ્રતિબાળકે (૨ બાળકો સુધી) મળતાં ₹ ૧૭૫/- ની જગ્યાએ પ્રત્યેક બાળક દીઠ ચૂકવી પડતી (માસીક/વાર્ષીક) હકિકતમાં ભરવી પડતી ખરેખરી અને સ્કુલ દ્વારા વસુલાતી સ્કુલ ફી બાળકોની મહત્તમ સંખ્યાની મર્યાદા વગર આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) પાઠય-પુસ્તકો, સ્ટેશનરી અને શિક્ષણ માટે જરૂરી સાધન-સામગ્રીની ખરેખરી બજાર કિંમત પ્રમાણે વળતર ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(૩) સ્કુલમાં જતા બાળક માટે બે સ્કુલ બેગ, ચાર જોડી ટેરી કોટન સ્કુલ યુનિફોર્મ, એક જોડી વુલન જર્સી, એક રેઈન-કોટ, ચાર જોડી મોજા, બે જોડી બુટની ખરેખરી બજાર કિંમત પ્રમાણે વળતર ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(૪) દરેક ધોરણ/વર્ગ/કોલેજ માટે થતાં હોસ્ટેલ ખર્ચનું વળતર તેની રસીદ રજુ કર્યેથી ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(૫) કર્મચારી તેના બાળક માટે સ્કૂલ જવા-આવવાં માટે કંપની દ્વારા આપવામાં આવતી ટ્રાન્સપોર્ટ સગવડ ન લેતાં હોય તો તેને તેનાં બાળકને સ્કુલ જવા-આવતાં માટે કંપની દ્વારા આપવામાં આવતી ટ્રાન્સપોર્ટ સગવડ ન લેતાં હોય તો તેને તેનાં બાળક ને સ્કુલ જવા-આવવાનાં ટ્રાન્સપોર્ટ ખર્ચ માટે પ્રતિમાસ ₹ ૧૦૦૦/- પ્રતિ બાળક દીઠ ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(૬) બાળક જો નર્સરી કે કે.જી.માં અભ્યાસ કરતું હોય તો તેને પણ ઉપર મુજબ બધા લાભ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૭) RIL દ્વારા દરેક વિદ્યાર્થીને કોમ્પ્યુટર શિક્ષણ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૮) હાલમાં અપાતી મેરીટ સ્કોલરશીપ એવોર્ડની રકમ વધારીને ₹ ૩૦૦૦/- કરવી અને લાયક વિદ્યાર્થીઓની સંખ્યા (૬૦% થી વધુ) વધારીને ૫૦૦ વિદ્યાર્થી પ્રતિવર્ષ માટે કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૯) કર્મચારીઓના ફાયદા માટે RIL દ્વારા સીબીએસઈ (CBSE) અને ગુજરાત એજ્યુકેશન બોર્ડના અભ્યાસક્રમ પ્રમાણેની નવી સ્કૂલ ભરૂચ ખાતે શરૂ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૦) દહેજ સાઈટની નજીકના ગામોમાં રહેતા કર્મચારીઓનાં બાળકો માટે નવી સ્કુલમાં લઈ જવા-લાવવા માટે ટ્રાન્સપોર્ટની સગવડ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

(૧૧) સ્કોલરશીપની હાલની રકમ ₹ ૩૦૦૦/- થી વધારીને ₹ ૧૦,૦૦૦/- કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૨) ઉચ્ચ શિક્ષણ (કોલેજ શિક્ષણ) ટ્યુશન ફીનું ખરેખરૂં વળતર ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

૭-૨૬ **ટ્રાન્સપોર્ટેશન સબસીડી** :- સ્થળ/ગામ કે જ્યાં કંપની દ્વારા કર્મચારીઓને ફરજપર લાવવા-લઈજવા બસની સુવિધા પુરી પડાતી નથી તેમને હાલમાં ચુકવાતી ટ્રાન્સપોર્ટેશન સબસીડીના દર વધારીને નીચે જણાવ્યા મુજબ કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સ્થળ	રકમ
ભરૂચ / શહેર / ગામ	₹ ૧૦૦૦/- પ્રતિમાસ

૬-૨૬ **પરેડ અને ટર્નઆઉટ એલાઉન્સ** :- ફાયર વિભાગમાં કામ કરતા દરેક કર્મચારીને ₹ ૪૦૦/- પ્રતિમાસના દરે પરેડ અને ટર્ન-આઉટ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

૬-૨૬ **સન્ડે વર્કીંગ એલાઉન્સ** :- રવિવારના દિવસે કામ કરતાં કર્મચારીને સી.ઓફ., ઓવર ટાઈમ એલાઉન્સ ઉપરાંત ₹ ૧૫૦/- પ્રતિ સન્ડે વર્કિંગ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

૭-૨૯ **યુનિફોર્મ આર્યનીંગ એલાઉન્સ** :- દરેક કર્મચારીને યુનિફોર્મ આર્યનીંગ એલાઉન્સ પેટે ₹ ૨૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

૯-૨૯ **કેમિકલ એક્સપોઝર એલાઉન્સ** :- દરેક કર્મચારીને પ્રતિમાસ ₹ ૭૦૦/- કેમિકલ એક્સપોઝર એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

૯-૨૯ **ડ્યુટી એલાઉન્સ** :- અઠવાડીયામાં ૪૦ થી વધારે કલાક ફરજ બજાવેલ હોય તેવા દરેક કામદારને તેના પગારનાં ૫% ના દરે પ્રતિમાસ ડ્યુટી એલાઉન્સ પેટે ૧-૧-૨૦૧૨ થી ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

૭-૩૨ **સ્ટેશનરી એલાઉન્સ** :- દરેક કર્મચારીને ફોટોકોપી, પ્રિન્ટીંગ, સ્ટેશનરી વગેરે માટે સ્ટેશનરી ચાર્જ બદલાવામાં ₹ ૨૦૦/- પ્રતિમાસ સ્ટેશનરી એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

૭-૩૩ **હાયર એજ્યુકેશન એલાઉન્સ** :- RIL માં ફરજ ફરજ દરમ્યાન ઉચ્ચશિક્ષણ મેળવતા પ્રત્યેક કામદારને પ્રતિમાસ ₹ ૨૦૦૦/- હાયર એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

૭-૩૪ **સ્પેશીયલ ઈન્ફ્રાસ્ટ્રકચર એલાઉન્સ (CG)** :- હાલમાં મળતી સ્પેશીયલ ઈન્ફ્રાસ્ટ્રકટર એલાઉન્સની રકમ ૧૦%ના દરે વધારવી જોઈએ કે કેમ ? આ એલાઉન્સની ગણતરી બેઝીક પગારની જેમ બધા લાભ માટે કરવી જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

૭-૩૫ ટીએ/ડીએના મળવા માટેની યોગ્યતા :-

(૧) કંપનીમાં પાંચ વર્ષ સુધીની ફરજ પુર્ણ કરેલ દરેક કર્મચારીને AC સ્લીપર કોચનાં દ્વીતીય વર્ગનું ભાડું રાજધાની ટ્રેન/અગસ્ટક્રાંતી એક્સપ્રેસ/શતાબ્દી એક્સપ્રેસ/દુરન્તો એક્સપ્રેસ સહીતની ટ્રેન માટે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(૨) કંપનીમાં પાંચ વર્ષથી વધારે નોકરી પૂરી કરી હોય તેવા બધા કર્મચારીઓને AC સ્લીપર કોચનાં પ્રથમવર્ગનું ભાડું રાજધાની એક્સપ્રેસ/અગસ્ટક્રાંતી/શતાબ્દી એક્સપ્રેસ/દુરન્તો એક્સપ્રેસ સહીતની ટ્રેન માટે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(૩) દરેક કર્મચારીને ટુર દરમ્યાન ₹ ૧૦૦૦/- પ્રતિદિવસનાં દરે ડી.એ. ના રૂપે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(૪) વ્યક્તિગત વીમા અને રોકડ રકમનાં ઈન્સ્યોરન્સનો ખર્ચ કંપની દ્વારા ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

૭-૩૬ **પાવર ફેઈલર/રીસ્ટાર્ટ એલાઉન્સ** :- પ્લાન્ટના પાવર ફેઈલર અને રીસ્ટાર્ટનાં કામમાં જો, કર્મચારીની નોર્મલ નોકરીનાં ૮ કલાક પછી પણ કર્મચારીની જરૂરિયાત ઉભી થાય તો ₹ ૧૦૦/- પ્રતિકલાકનાં દરે પાવર ફેઈલર/રીસ્ટાર્ટ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

૭-૩૭ **પ્રોફીસીયન્સી એલાઉન્સ** :- દરેક કર્મચારીને ₹ ૫૦૦/- પ્રતિમાસ પ્રોફીસીયન્સી એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

૭-૩૮ **પ્રોફેશનલ બોડી એલાઉન્સ** :- દરેક કર્મચારીને વર્ષની શરૂઆતમાં રૂા. ૫૦૦/- પ્રતિ માસ પ્રોફેશનલ બોડી એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

૭-૩૯ **હાઉસીંગ મેઈન્ટેનન્સ એલાઉન્સ** :- જે કર્મચારી કંપની દ્વારા ફાળવેલ ક્વાર્ટરની ફેસીલીટી ભોગવતા નથી તેવા કર્મચારીને ₹ ૩૦૦/- પ્રતિમાસ હાઉસીંગ મેઈન્ટેનન્સ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

૭-૪૦ **ફ્યુનરલ આસીસ્ટન્સ** :- કર્મચારી કે તેના ડીપેન્ડન્ટનું મૃત્યુ થાય તો અંતેની અંતિમ ક્રિયાની સહાયરૂપે નોન-રીફન્ડેબલ ધોરણે ₹ ૨૫૦૦૦/અ કર્મચારીનાં ફેમીલીને ફ્યુનરલ આસીસ્ટન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

૭-૪૧ **હાય-રીસ્ક એલાઉન્સ** :- ફાયર વિભાગમાં કામ કરતાં દરેક કર્મચારીને નીચે પ્રમાણેનું હાય-રીસ્ક એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

ફાયર વિભાગના દરેક કર્મચારીને	₹ ૫૦૦/- પ્રતિદિવસ
પ્રીમાઈસીસની અંદરનાં ફાયર કોલ એટેન્ડ કરવા માટે	₹ ૧૦૦/- પ્રતિદિવસ
૫૦ મીટરથી ઉપરની ઉંચાઈએ ફાયર ફાયટીંગ માટે	₹ ૧૦૦/- પ્રતિદિવસ
પ્રીમાઈસીસની બહારના ફાયર કોલ એટેન્ડ કરવા માટે	₹ ૧૦૦૦/- પ્રતિદિવસ

૭-૪૨ પીરીયોડીકલ્સ / ડેઈલીઝ :- ઓપરેટર ગ્રેડ-૧ (યુજી)ને પીરીયોડીકલ્સ/ડેઈલીઝ પેટે હાલમાં મળતાં પ્રતિમાસ ₹ ૧૨૦/- ની રકમ વધારીને ₹ ૨૫૦/- પ્રતિમાસ ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

૭-૪૩ રીએમ્બર્સમેન્ટ ઓફ લોકલ ટ્રાવેલ એક્ષપેઈન્સીસ (RLTE) :

RLTE માટેનાં નિયમમાં તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૨ થી નીચે પ્રમાણે ફેરફાર કરવા જોઈએ કે કેમ ?

(ક) જે કર્મચારી ફરજ પર આવવા-જવા માટે ફોરવ્હીલર વ્હીકલનો ઉપયોગ કરે છે તેને ૧૨૦ લીટર પેટ્રોલ/ગેસની મૂળ બજાર કિંમતનું વળતર પ્રતિમાસ ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(ખ) જે કર્મચારી ફરજ પર આવવા-જવા માટે ટુ-વ્હીલર વ્હીકલનો ઉપયોગ કરે છે તેને ૬૦ લીટર પેટ્રોલ/ગેસની મૂળ બજાર કિંમતનું વળતર પ્રતિમાસ ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(ગ) પાડેલી રજાની RLTE માંથી કોઈ જ કપાત કરવી નહીં તે જોઈએ કે કેમ ?

(ઘ) હાલમાં મળતી રોકડ રકમને લીટરમાં રૂપાંતર કરી અમારી માંગણી પ્રમાણેનું વળતર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(ચ) પોતાની માલિકીની કાર ધરાવતા દરેક કર્મચારીશ્રી આ એલાઉન્સ મેળવવા પાત્ર છે તે જોઈએ કે કેમ ?

૭-૪૪ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ (વાહન ભથ્થું) :

જે કર્મચારી કંપની બસ ફેસીલીટીનો ફરજ પર આવવા-જવા ઉપયોગ કરતાં હોય તેવા તમામ કર્મચારીઓને તેમના રહેઠાણથી કંપની બસના પીક-અપ પોઈન્ટ સુધીનાં ટ્રાવેલીંગ ખર્ચ પેટે ₹ ૭૦૦/- પ્રતિ માસ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તરીકે ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

૮. એડવાન્સ

૮-૧ કન્વેયન્સ એડવાન્સ :

કન્વેયન્સ એડવાન્સનાં નિયમ નીચે પ્રમાણે ફેરફારો કરવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧) સ્કુટર/મોટરસાયકલ/કાર ખરીદી માટે બજારની મૂળ કિંમત એડવાન્સની ચૂકવણી માટે માન્ય રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) એડવાન્સનાં વ્યાજનો દર વાર્ષિક ૩ ટકા કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૩) વાહનો માટેનો આર.ટી.ઓ. રજિસ્ટ્રેશન ટેક્ષ અને વિમાનો ચાર્જ કંપનીએ ચૂકવવો જોઈએ કે કેમ ?

(૪) દર વર્ષનું કન્વેયન્સ એડવાન્સ માટેનું RIL, DMDનું અલગ બજેટ ફાળવવું જોઈએ કે કેમ ?

(૫) દરેક વર્ષ યોગ્યતા પ્રમાણેનાં ૩૦૦ કર્મચારીઓને કન્વેયન્સ એડવાન્સ ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(૬) કર્મચારીને દ્વિચક્રી વાહન ખરીદી માટેનાં કન્વેયન્સ એડવાન્સને કાર ખરીદવા માટે પરવાનગી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૭) કર્મચારીને વાહનની મરામત માટે મીકેનીક દ્વારા અપાતું ખર્ચનું એસ્ટીમેટ કોઈપણ જાતનાં વેઈટીંગ લીસ્ટ સિવાય જે તે મહિનાના પગારમાં ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(૮) ALTO કારની ખરીદી માટે અપાતાં કન્વેયન્સ એડવાન્સ માટેની યોગ્યતાનું ધોરણ નીચે લાવી મારૂતી બ્રાન્ડ કંપની ALTO મોડેલ (નોનએસી) કારની ટેક્સ+ઈન્સ્યોરન્સ+સ્ટાન્ડર્ડ એસેસરીઝ) સહિતની રોડ કિંમત મુજબની કાર લોન ગ્રેડ-૧ કર્મચારીઓને પણ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૯) અગાઉથી વાહન ખરીદેલ હોય તેનાં બદલામાં લોનની રકમ એડજસ્ટ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

તદ્ઉપરાંત

(૧૦) હજીરા, RIL મુજબ વાહનની ખરીદી માટેની oyss/oycs સ્કીમને પણ વધારાનાં વિકલ્પ તરીકે અમલી બનાવવી જોઈએ કે કેમ ?

૮-૪ બાયસીકલ એડવાન્સ :

કર્મચારી પોતાના માટે તેમજ બાળકો માટે સાયકલ ખરીદવા સાયકલની બજાર કિંમત જેટલી રકમ એડવાન્સ પેટે આપવી જોઈએ કે કેમ ? આ એડવાન્સ રકમ ૩૬ માસિક હપ્તામાં કોઈપણ વ્યાજ વગર કાપવી જોઈએ કે કેમ ? (પરત લેવી જોઈએ કે કેમ ?)

INDEX

૮-૫ ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ :

(૧) હાલની ફેસ્ટીવલ એડવાન્સની રકમ વધારીને ₹ ૮૦૦૦-૦૦ પ્રતિવર્ષ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) બીજી બધી શરતો હાલ પ્રમાણે ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

૮-૬ ફુડ ગ્રેઈન એડવાન્સ :

(૧) હાલની ફુડ ગ્રેઈન એડવાન્સની રકમ વધારીને ₹ ૧૫૦૦૦-૦૦ પ્રતિવર્ષ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) બીજી બધી શરતો હાલ પ્રમાણે ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

૮-૭ નેચરલ કેલેમીટી એડવાન્સ :

કર્મચારીને હાલની ચાલતી પ્રથા પ્રમાણે વગર વ્યાજનું એડવાન્સ નેચરલ કેલેમીટી પેટે આપવું જોઈએ કે કેમ ? આ એડવાન્સની મહત્તમ મર્યાદા વધારીને ₹ ૫૦,૦૦૦/- કરવી જોઈએ કે કેમ ? આ એડવાન્સ કર્મચારીના સેલ્ફ સર્ટીફીકેશનના આધારે આપવી જોઈએ કે કેમ અને ૫૦ માસિક હપ્તામાં કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ ? (પરત લેવી જોઈએ કે કેમ ?)

૮-૮ હાયર એજ્યુકેશન એડવાન્સ :

દરેક કર્મચારીને તેના બાળકોના ઉચ્ચ અભ્યાસ માટે વ્યાજ વગર ₹ ૧,૦૦,૦૦૦-૦૦ (એક લાખ) પ્રતિવર્ષ આપવા જોઈએ કે કેમ ? આ એડવાન્સની રકમ ૨૪ માસિક હપ્તામાં કાપવી જોઈએ કે કેમ ? (પરત લેવી જોઈએ કે કેમ ?)

૮-૯ મેરેજ એડવાન્સ :

કર્મચારી કે તેના ડીપેન્ડન્ટના લગ્નપ્રસંગ માટે ₹ ૨,૦૦,૦૦૦-૦૦ (બે લાખ)ની રકમ એડવાન્સ પેટે આપવી જોઈએ કે કેમ ? આ એડવાન્સની રકમ ૨૦૦ માસિક હપ્તામાં વ્યાજ પરત લેવી જોઈએ કે કેમ ?

૮-૧૦ કોમ્પ્યુટર/લેપટોપ માટે એડવાન્સ :

દરેક કર્મચારીને કોમ્પ્યુટર/લેપટોપ ખરીદવા ₹ ૪૦,૦૦૦/-ની રકમ એડવાન્સ માટે આપવી જોઈએ કે કેમ ? આ એડવાન્સની રકમ ૪૦ માસિક હપ્તામાં કોઈપણ જાતના વ્યાજ વગર પરત લેવી જોઈએ કે કેમ ? અથવા બ્રાન્ડેડ કંપનીના કોમ્પ્યુટર/લેપટોપ દરેક નોન-સુપરવાઈઝરી કર્મચારીને યુનિયન સાથે ચર્ચા, વિચારણા કરીને આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૮-૧૧ મોબાઈલ ફોન માટે એડવાન્સ :

દરેક કર્મચારીને દર ત્રણ વર્ષે એક વખત મોબાઈલ ફોન ખરીદવા ₹ ૧૦,૦૦૦-૦૦ નોન રીફન્ડેબલ એડવાન્સ પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ? અથવા યુનિયન સાથે ચર્ચા, વિચારણા કરીને નોન સુપરવાઈઝરી કર્મચારીને બ્રાન્ડેડ કંપનીના મોબાઈલ ફોન આપવા જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

૯. રજા

૯-૧ આકસ્મિક રજા (સી.એલ.) :

(૧) દરેક કર્મચારીને પ્રત્યેક કેલેન્ડર વર્ષમાં ૧૫ દિવસની સી.એલ. આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) કેલેન્ડર વર્ષ દરમ્યાન જેટલી વાર સી.એલ. ભોગવી ન હોય તે સી.એલ.ને હક્ક રજા (પી.એલ)માં રૂપાંતર કરી પછીના વર્ષના પી.એલ. એકાઉન્ટમાં ક્રેડીટ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) સી.એલ. કોઈપણ પ્રકારની રજા સાથે સંયુક્ત પણે ભોગવવા દેવી જોઈએ કે કેમ ?

૯-૨ મેટરનીટી લીવ :

દરેક મહિલા કર્મચારીને પ્રત્યેક વાર ૬ મહિના સુધી બે બાળકોની પ્રસૂતિ માટે કોઈપણ પૂર્વગ્રહ વગર મેટરનીટી બેનીફીટ એક્ટ એન્ડ રૂલ હેઠળ મંજૂર કરવી જોઈએ કે કેમ ?

૯-૩ પેટરનીટી લીવ :

દરેક શ્રમયોગીને ૨૧ દિવસની રજા તેની પત્નીના ડીલીવરી પ્રસંગે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૯-૪ મીસ કેરેજ લીવ :

દરેક મહિલા કર્મચારીને તેના મીસ કેરેજના કેસમાં ૪૨ દિવસની રજા મંજૂર કરવી જોઈએ કે કેમ ?

૯-૫ ફેમિલી પ્લાનીંગ ઓપરેશન લીવ :

(૧) કુટુંબ નિયોજન માટે એમ.ટી.આર./એફ.પી.ઓ. કરાવતા દરેક કર્મચારીને ૨૧ દિવસની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) જો કર્મચારીની પત્ની કે પતિ આ ઓપરેશન કરાવે તો તેને/તેણીને ૧૫ દિવસની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૯-૬ પરીક્ષાની રજા :

અગાઉ લીધેલી પરવાનગીથી ઉચ્ચ શિક્ષણ મેળવવા માટેની પરીક્ષા આપવા કર્મચારીને જેટલા દિવસ પરીક્ષામાં હાજરી આપવાની હોય તેટલા દિવસની રજા તેની બાબતના લગતા દસ્તાવેજી પુરાવા રજૂ કર્યેથી મંજૂર કરવી જોઈએ કે કેમ ? જો પરીક્ષાનું સ્થળ નોકરીના સ્થળથી દૂર હોય તેવા કેસમાં મુસાફરી દરમ્યાનના દિવસોની રજા પણ પરીક્ષાની રજા તરીકે માન્ય રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

૯-૭ એક્સ્ટ્રા ઓર્ડીનરી લીવ (ઈ.ઓ.એલ.) :

કર્મચારીની મેડીકલ કારણ સિવાયના અન્ય અસાધારણ સ્થિતિમાં પડતી ૩૦ દિવસની રજાને ઈ.ઓ.એલ. તરીકે મંજૂર કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧) કર્મચારી અગાઉથી/માન્ય પરવાનગીથી પરદેશની મુલાકાતે જાય તો ચાર વર્ષ સુધી ઈ.ઓ.એલ. મંજૂર કરવી અને રજાના પીરીયડ દરમ્યાન તેની કંપનીની રોજગારી રક્ષિત રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

૯-૮ હક્ક રજા : (પી.એલ.)

(૧) દરેક કર્મચારીને કેલેન્ડર વર્ષમાં હક્ક રજા આઠ હપ્તામાં વાપરવા માટે છૂટ આપવી જોઈએ કે કેમ ? તથા ઉપયોગમાં ન લીધેલ હપ્તાને ત્યાર પછીના બીજા વર્ષમાં આગળ ધપાવવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) રાષ્ટ્રીય તહેવાર/પબ્લિક તહેવારની રજા તથા એડીશનલ ઓફ/વીકલી ઓફની ગણતરી કોઈપણ રજાના ગાળામાં ગણતરીમાં ન લેવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) દરેક કર્મચારીને મહિનાની ચાર દિવસની હક્ક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) હક્ક રજાની સાથે કોઈપણ પ્રકારની રજાનું જોડાણ માન્ય રાખવું જોઈએ કે કેમ ?

(૫) હક્ક રજાનું રોકડ રૂપાંતરની ગણતરી ગ્રોસ સેલેરી ઉપર કરવું જોઈએ કે કેમ ?

૯-૯ માંદગીની રજા (સીક લીવ) :

(૧) દરેક કર્મચારીને વર્ષમાં ૨૦ દિવસની માંદગીની રજા કુલ પગાર અને ભથ્થાં સાથે આપવી અથવા ૪૦ અડધા દિવસની માંદગીની રજા અડધા પગાર/ભથ્થા અને આખી હાજરી સાથે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) કર્મચારીનાં મૃત્યુ વખતે, અથવા કંપનીમાંથી કોઈપણ કારણસર નોકરીમાંથી બરતરફી સહિતના કારણસર કંપનીની ફરજમાંથી છુટા થતી વખતે બધી જ બેલન્સ માંદગીની રજાઓ રોકડ રૂપાંતરની ગણતરીમાં હોવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) ત્રણ દિવસ સુધી માંદગીની રજા ડોક્ટરના મેડીકલ સર્ટીફીકેટ રજૂ કર્યા વિના મંજૂર કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) ૩૦ દિવસની ઉપરાંતની બેલેન્સ માંદગીની રજાનું રોકડમાં રૂપાંતર કરવા દેવું જોઈએ કે કેમ ?

(૫) કોઈપણ જાતની રજાની આગળ અને પાછળ અડધી/આખી માંદગીની રજા મંજૂર કરવી જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

૯-૧૦ સ્પેશ્યલ સીક લીવ (ખાસ બિમારીની રજા) :

(૧) મેડીકલ એટેન્ડન્સ એન્ડ ટ્રીટમેન્ટ રૂલ્સ (સુધારેલ) પ્રમાણેની શીડ્યુઅલ ડીસીઝના કેસમાં કોઈપણ જાતની સીલીંગ વિના કુલ પગાર સાથે ખાસ માંદગીની રજા મંજૂર કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) હાર્ટ વાલ્વસ રીપ્લેસમેન્ટ, હાર્ટની બાયપાસ સર્જરી (ઓપન/ક્લોઝ હાર્ટ સર્જરી) બાઈલેટરલ બ્રોકાંયલ અસ્થમા, બ્રોકાંયલ અસ્થમા સાથે સંકળાયેલ એચ.આઈ.વી.નો મેડીકલ એટેન્ડન્સ અને ટ્રીટમેન્ટ રૂલ્સના શીડ્યુઅલ ડીસીઝમાં સમાવેશ કરવો જોઈએ કે કેમ ? (છેલ્લા સુધારા પ્રમાણે કરવી જોઈએ કે કેમ ?)

૯-૧૧ ફેમિલી પ્લાનીંગ એવોર્ડ :

કુટુંબ નિયોજન એવોર્ડની રકમ ₹ ૨૦૦૦-૦૦ થી વધારીને ₹ ૧૦,૦૦૦-૦૦ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

૯-૧૨ એબોર્શન લીવ :

ગર્ભપાત માટે મહિલા કર્મચારીને ૪૨ દિવસની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૯-૧૩ પરદેશની મુલાકાત માટે રજા :

કર્મચારીને પરદેશની મુલાકાતના જરૂરી ડોક્યુમેન્ટ રજૂ કર્યેથી તેના તેની બેલેન્સ રજામાંથી ૧૮૦ દિવસની રજા મંજૂર કરવી જોઈએ કે કેમ ?

૯-૧૪ ડીસ્ક્રીસનરી લીવ (D.L.) :

(૧) તોફાન, કરફ્યુ, હુલ્લડ અથવા કુદરતી હોનારતો થવાથી કર્મચારી ફરજ પર ન આવી શકે તો તે દિવસોની કોઈપણ સીલીંગ વિના ડી.એલ. મંજૂર કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) ડી.એલ. કોઈપણ જાતની રજા સાથે જોડવા માટે માન્ય રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) RIL કે PSEB અથવા અન્ય સંસ્થા દ્વારા આયોજિત સ્પોર્ટસ ટુર્નામેન્ટમાં ભાગ લેનાર કર્મચારીની તે સમય દરમ્યાનની તેની ફરજ પરની રજાને ડી.એલ.ના રૂપે મંજૂર કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) બીજી બધી શરતો યથાવત્ રહેશે કરવા જોઈએ કે કેમ ?

૯-૧૫ શોર્ટલીવ/ટાઈમ ઓફ :

એક મહિનામાં ૪ (ચાર) કલાકની શોર્ટલીવ/ટાઈમ ઓફ ચાર વખત મંજૂર કરવો જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

૯-૧૬ જાહેર રજા (પબ્લિક હોલીડે) :

(૧) દરેક કેલેન્ડર વર્ષમાં ૧૬ જાહેર રજાઓ રાખવી જોઈએ કે કેમ ? બીજી બધી શરતો યથાવત્ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) કર્મચારી જાહેર રજાના દિવસે ફરજ બજાવે તો તેને કોઈપણ મર્યાદા વિના સી.ઓફ મંજૂર કરવા જોઈએ કે કેમ ?

૯-૧૭ રીસ્ટ્રીક્ટેડ હોલીડે (RH) :

ડીએમડીના કર્મચારીને કેલેન્ડર વર્ષમાં ૪ (ચાર) હોલીડે (RH) આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૮-૧૯ લી એન :

કામદાર જો વિદેશ ભણવા જાય અથવા નોકરી કરવાજા અથવા એનસીલીયરી કારખાનું ખોલી કંપનીનો કાચો માલ વાપરતો તેને પાંચ વર્ષનું લી એન આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૯-૨૦ લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશન (એલ.ટી.સી.) :-

(૧) દરેક નોન સુપરવાઈઝરી કર્મચારીને દરેક કેલેન્ડર વર્ષમાં ૪૦૦૦ કિ.મી.ના અંતર માટે એલ.ટી.સી. મળવો જોઈએ કે કેમ ? એલ.ટી.સી. ભોગવવા અને રોકડ વળતર માટે ધારા ધોરણો ટીએ/ડીએ ના નિયમો પ્રમાણે રહેવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) કર્મચારી આ સવલત ભોગવે નહિ તો તેનું રોકડ વળતર તેના પછીના કેલેન્ડર વર્ષના પ્રથમ મહિનામાં એટલે કે જે તે વર્ષના જાન્યુઆરી મહિનામાં પગારમાં મેળવવા પાત્ર બનવા જોઈએ કે કેમ ?

(૩) RIL માં નોકરીનાં દરેક દસ વર્ષનો ગાળો પૂરા કરનાર દરેક કર્મચારીને એલ.ટી.સી. એર થી પરદેશ ફરવા માટે પરવાનગી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) રહેઠાણથી રેલ્વે સ્ટેશન/હવાઇ મથક / બસ સ્ટેન્ડ સુધી તેમજ પરત થતી વખતે રહેઠાણ સુધીનું થયેલ ખરુ ટેક્ષી ભાડુ અલગથી ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(૫) જ્યાં આપણી કંપનીના ગેસ્ટ હાઉસ / હોલીડે હોમ ન હોય અથવા કોઈપણ કારણોસર ફાળવવામાં આવ્યું ન હોય ત્યાં કર્મચારીને એલ.ટી.સી. પ્રવાસ માટે ₹ ૧૦૦૦-૦૦ પ્રતિ દિવસના દરે હોટલ ચાર્જ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(૬) એલ.ટી.સી. વાપરવાના હેતુ માટે માતા-પિતાની માસિક આવકની કોઈ મર્યાદા ન હોવી જોઈએ કે કેમ ?

(૭) ટીકીટ ચાર્જ ઉપરાંત ટીકીટ પર લાગતો સર્વિસ ટેક્ષની પણ કંપની દ્વારા પરત ચુકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

(૮) ટીકીટ ખર્ચ ઉપરાંતનો એજન્ટનો ચાર્જ પણ કંપની દ્વારા પરત ચુકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૯) કર્મચારીને બ્લોક વર્ષની એલ.ટી.સી. પૈકીનાં કુલ કી.મી. ના ભાગ પાડીને કુલ ચાર વખત એલ.ટી.સી. ભોગવી શકે તેવી પરવાનગી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૯-૨૧ યુનિફોર્મ અને લીવરીઝ :-

(૧) યુનિફોર્મ, નેપકીન, ટોવેલ, સાબુ, ટંબલર અને ગ્લાસ જેવી લીવરીઝ આઈટમ ધરાવતી કીટ/બંડલ દરેક શ્રમયોગીને વર્ષનાં જાન્યુઆરી મહિનામાં આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૨) યુનફોર્મ માટે પાંચ જોડી સારી ગુણવત્તાવાળું ટેરીકોટન કાપડ યુનિયન સાથે ચર્ચા-વિચારણા કરીને દરેક શ્રમયોગીને પ્રત્યેક વર્ષે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૩) દરેક સ્ત્રી કર્મચારીને દર વર્ષે પાંચ જોડી સારી ગુણવત્તાવાળી બ્લાઉઝ સાથેની સાડી અને પેટીકોટ અથવા ડ્રેસ મટીરીયલ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૪) દરેક કેલેન્ડર વર્ષમાં પુરુષ કર્મચારીને ₹ ૫૦૦૦-૦૦ની કિંમતનું સારી ગુણવત્તાવાળું થ્રી-પીસ શ્યુટપીસનું કાપડ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૫) સ્ત્રી કર્મચારીને દર વર્ષે ₹ ૫૦૦૦-૦૦ ની કિંમતની સિલ્કની સાડી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૬) દરેક કેલેન્ડર વર્ષમાં બે જોડી લીબર્ટી (વોરીયર)/એલેન કુપર બ્રાન્ડના નાઈટ્રાઈલ સોલવાળા સેફટી શુઝ અને એક જોડી બાટા/એમ્બેસેડર/વુડલેન્ડ/ બ્રાન્ડના સીવીલ શુઝ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૭) મેઈન્ટેનેન્સ વિભાગના ટેકનીશીયન / ખલાસી કર્મચારીને દર વર્ષે એક જોડી બોઈલર શ્યુટ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૮) દર વર્ષે પાંચ જોડી યુનિફોર્મની સીલાઇ ચાર્જના રૂા. ૪૫૦૦/-નું વળતર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૯) ફાયર વિભાગમાં કામ કરતાં કર્મચારીને નોર્મલ યુનિફોર્મના કાપડ ઉપરાંત વધારાનો ખાખી યુનિફોર્મ આપવો જોઈએ કે કેમ ? બીજી બધી લીવરેજ આઈટેન પ્રથા પ્રમાણે ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૦) એપ્રોન માટે સારી ગુણવત્તાવાળું ૩ જોડી સફેડ કાપડ ₹ ૯૦૦-૦૦ સીલાઇ ચાર્જ સાથે દરેક વર્ષે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

(૧૧) વડોદરા કોમ્પ્લેક્ષમાં આપવામાં આવતા હતા તેવા ઓલ ઇન્ડીયા હેન્ડલુમ હાઉસ, ગોરખપુર બનાવટના ૧૨ નંગ નેપકીન દર વર્ષે આપવા જોઇએ કે કેમ ?

(૧૨) દરેક કર્મચારીને દર વર્ષે બોમ્બે ડાઇંગ / વેલસ્પન મફતલાલ બ્રાન્ડના સારી ગુણવત્તાવાળા ૬ નંગ ટોવેલ આપવા જોઇએ કે કેમ ?

(૧૩) દરેક કર્મચારીને દર વર્ષે ૨૪ નંગ સાબુ આપવા જોઇએ કે કેમ ?

(૧૪) દરેક કર્મચારીને દર વર્ષે સારી ગુણવત્તાવાળા ૫ જોડી સુતરાઉ મોજા યુનિફોર્મ તરીકે આપવા જોઇએ કે કેમ ?

(૧૫) દરેક કર્મચારીને દર વર્ષે ડક બેક બ્રાન્ડના રેઇનસુઝ આપવા જોઇએ કે કેમ ?

(૧૬) દરેક કર્મચારીને દર બે વર્ષે સારી ગુણવત્તાવાળી છત્રી આપવી જોઇએ કે કેમ ?

(૧૭) દરેક કર્મચારીને દર બે વર્ષે ડકબેક બ્રાન્ડનો એક રેઇનકોટ આપવો જોઇએ કે કેમ ?

(૧૮) દરેક કર્મચારીને દર બે વર્ષે એવન્યુ/મોન્ટેકાર્લોની બનાવટની વીન્ટર જર્સી આપવી જોઇએ કે કેમ ?

(૧૯) ફરતી શીફ્ટ (રોટેશનલ શીફ્ટ)માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને ઓછી અવર-જવર હોય તેવા અંધકારના સમયે ફરજ પર આવવા-જવાનું હોવાથી તેવા કર્મચારીઓને આઇએસઆઇ માર્કાની સારી ગુણવત્તાવાળી ટોર્ચ બે બેટરી સેલ સાથે દર વર્ષે આપવી જોઇએ કે કેમ ?

(૨૦) દરેક કર્મચારીને ત્રિમાસીક ધોરણે સારી ગુણવત્તાવાળી બોલપેન ચાર રીફીલ સાથે આપવી જોઇએ કે કેમ ?

(૨૧) દરેક કર્મચારીને તેના જન્મદિવસે બર્થ ડે કાર્ડ ઉપરાંત બર્થ ડે ગીફ્ટના ટોકનરૂપે ₹ ૨૦૦/-નું ગીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઇએ કે કેમ ?

૧૦. વેલફેર અને એમીનીટીઝ :-

૧૦-૧ હોલી-ડે હોમ / ગેસ્ટ હાઉસ ફેસીલીટીઝ :-

(૧) રીલાયન્સે આઇ.પી.સી.એલ. કંપનીનું ટીક ઓવર કર્યું તે પહેલા ગેસ્ટ હાઉસ અને હોલીડે હોમમાં જે રૂમ સ્પેસ હતી તે પ્રમાણે રાખવી જોઇએ કે કેમ ? તેમાં કોઇ ઘટાડો કરવો નહિં તે જોઇએ કે કેમ ?

(૨) ગેસ્ટ હાઉસ હોલીડે હોમની ઉપલબ્ધતા અને જાણકારી તથા તેનું બુકીંગ કરવામાં આવે તો તેની પરિસ્થિતિની જાણકારી શ્રમયોગીને ઓનલાઇન ઇએસએસ દ્વારા થવી જોઇએ કે કેમ ?

INDEX

(૩) હોલી ડે હોમની માટે કરવામાં આવતાં વાર્ષિક ભાડા કરાર યુનિયન અને શ્રમયોગીને જણાવવા જોઈએ કે કેમ ?

(૪) હોલી ડે હોમના રૂમ ત્રણ પથારીવાળા હોવા જોઈએ કે કેમ ?

(૫) દીવના હોલી ડે હોમના રૂમની સંખ્યા વધારવી જોઈએ કે કેમ ?

(૬) શ્રીનગર (જમ્મુ અને કાશ્મીર), મનાલી (હિમાચલ પ્રદેશ), ધરમશાલા, કોડાઈકેનાલ, દમણ, સાપુતારા, મુન્નાર અને બીજા અન્ય ટુરીસ્ટ સ્થળો ખાતે પણ હોલી ડે હોમ શરૂ કરવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૦-૨ શોપીંગ બસ :-

ગંધાર કોમ્પ્લેક્ષની નજીકના ગામમાં રહેતા કર્મચારી અને તેના ડીપેન્ડન્ટ માટે દહેજથી ભરૂચ અને પરત દહેજ માટે રાહત દરે શોપીંગ બસની સવલત કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૦-૩ ગ્રુપ સેવીંગ લીંકડ ઈન્સ્યોરન્સ સ્કીમ :-

(૧) કર્મચારીની ત્રણ કેટેગરી એ, બી અને સી માટેની સીમા મર્યાદા પૈકીની બી અને સી કેટેગરી માટેની સીમા મર્યાદાને એક સ્ટેજ ઉપર લાવવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) માસિક પ્રીમીયમના ૬૦% કંપનીએ ભોગવવા / ભરવા જોઈએ કે કેમ ?

(૩) કંપનીએ કોઈપણ વીમા કંપની સાથે વિમાની સ્કીમ / કરાર નક્કી કરતાં પહેલાં યુનિયન સાથે ચર્ચા-વિચારણા કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) બાકીની બીજી બધી શરતો યથાવત રહેવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૦-૪ હેલ્થ અને સેફટી એટ વર્ક :-

મેનેજમેન્ટે શ્રમયોગીના કામના સ્થળે આરોગ્ય અને પર્યાવરણની જાળવણી માટે જરૂરી વાતાવરણ ઉભું કરવા નીચે પ્રમાણે સુધારા કરવા જોઈએ કે કેમ ?

(ક) કામનું સ્થળ સુરક્ષીત અને શ્રમયોગી સ્વસ્થ રહે તે માટેની તમામ જવાબદારીઓ મનેજમેન્ટે ઉપાડવી જોઈએ કે કેમ ?

(ખ) મેન્જમેન્ટે શ્રમયોગીને સુરક્ષાની તાલીમ તથા તે સુરક્ષીત કામ કરે તે માટેના સુપરવીઝનની જવાબદારી ઉપાડવી જોઈએ કે કેમ ?

(ગ) જોખમી પ્રક્રિયા અને અસુરક્ષીત કામ બાબત અને સેફટી ઓડીટની જાણકારી શ્રમયોગીને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ઘ) શ્રમયોગીના સ્વાસ્થ્યની નીરંતર દેખરેખ અને કાળજી રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

(ચ) કામનું સ્થળ સુરક્ષીત બનાવવું જોઈએ કે કેમ ?

(છ) સુરક્ષાના સાધનો અને તેનું અમલીકરણ તથા સુરક્ષા અને સ્વાસ્થ્ય માટેનાં કાયદાકીય પ્રાવધાન તથા આઇ.એલ.ઓ. દ્વારા જાહેર કરવામાં આવતા સુચનો સ્વીકારવા તેમજ તેને અમલમાં મુકવા જોઈએ કે કેમ ?

(જ) દરેક શ્રમયોગીને દર બે વર્ષે આઇ.એસ.આઇ. માર્ક વાળો સેફટી હેલમેટ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(ઝ) કંપનીના દરેક વોટર કુલર પર આર.ઓ. ફીલ્ટર સીસ્ટમ લગાડવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૦-૫ ઓક્યુપેશનલ હેલ્થ :-

સુરક્ષાના અને ઓકયુપેશનલ હેલ્થ માટે કંપનીએ એક રીસર્ચ સેન્ટરની સ્થાપના કરવી અને શ્રમયોગીને થતાં રોગ તથા તેની ચિકીત્સા માટે યોગ્ય પગલાં લેવા અને શ્રમયોગી સારા અને સુરક્ષીત વાતવરણમાં કામ કરે તે બાબતને પ્રોત્સાહન આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૧૦-૬ કેરેજ ઓફ હાઉસ હોલ્ડ ઈફેકટ : (ઘરવખરીના ટ્રાન્સપોર્ટેશન બાબત) :

શ્રમયોગીની ટ્રાન્સફર થાય તો ઘરવખરીના સામાનની હેર-ફેર માટે નીચે પ્રમાણે કરવું જોઈએ કે કેમ ?

બેઝીક પગાર ₹ ૩૫૦૦/- કે તેથી વધુ હોય તો તેને ઘરવખરીના સામાનની હેર-ફેર માટે એક આખુ રેલ્વે વેગન ભાડે કરી શકે તેટલું ભાડું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

જે શ્રમયોગી ઘરવખરીનો સામાન હાલમાં ચાલતી રેલ્વેની મહત્તમ વજનની મર્યાદાને ધ્યાનમાં રાખીને તેની જગ્યાએ ટ્રકમાં લઇ જવા માગતા હોય તે માટેની અનુમતી કેરેજ ઓફ હાઉસ ઈફેકટના ચાર્જની મહત્તમ મર્યાદાને અનુલક્ષીને આપવી જોઈએ કે કેમ ? જો શ્રમયોગી કંપનીને ટ્રકની વ્યવસ્થા કરવાની અરજ કરે તો તે કંપનીએ (૧૦ ટનથી વધારે નહિં) કરી આપવી જેનો ચાર્જ RIL એ ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

૧૦-૭ ઘરવખરીનો વીમો :-

ઘરવખરી માટેના વિભાગી મૂળ રકમનું પ્રીમીયમ તેનુ વાઉચર રજુ કર્યાથી કંપની ભરપાઇ કરશે તે જોઈએ કે કેમ ?

૧૦-૮ માસિક ઈન્સેન્ટીવ સ્કીમ :-

યુનિયન જોડે ચર્ચા-વિચારણા કર્યા બાદ પ્રોડેકશનની ટકાવારી અને ટાર્ગેટ પ્રોડકશન ધ્યાનમાં રાખી એક વ્યવસ્થિત સ્કીમ બનાવવી જેની અમલી તારીખ ૦૧-૦૧-૨૦૧૨ રહેશે તે જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

૧૦-૯ મેડીકલ ફેસીલીટી :-

હાલમાં ચાલતી ઈન્સ્યોરન્સ બેઝડ મેડીકલ ફેસીલીટીમાં વી.એમ.ડી. RIL ની ઈન્સ્યોરન્સ બેઝડ મેડીકલ ફેસીલીટી પ્રમાણે ફેરફાર/સુધારા કરવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૦-૧૦ ડેઝીગ્નેશન :-

ડીએમડી, RIL ખાતેના દરેક કાયમી સ્કીલ્ડ શ્રમયોગીઓને ટેકનીશીયન (O & M)ની પદવી આપવામાં આવેલ છે. જે ગેરવ્યાજબી છે. ડીએમડી. RIL ના દરેક શ્રમયોગીને તેમની શૈક્ષણિક લાયકાત તથા જે ટ્રેડ માટે તેમણે ખાસ ટ્રેનીંગ લીધી હોય અને જે પ્રકારનું કામકાજ તેઓ કંપનીમાં કરતાં હોય તેને આધારે તેમની પદવી નિર્ધારીત કરવી જોઈએ કે કેમ ? કારણ કે ઓપરેશન અને મેઈન્ટેનન્સ વિભાગમાં કામ કરવા અલગ-અલગ પ્રકારની શૈક્ષણિક લાયકાત તથા નિપુણતાની જરૂર હોય છે. ઓપરેશન વિભાગમાં ફરજ બજાવતાં શ્રમયોગીઓને ટેકનીશીયન (O) ની પદવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને મેઈન્ટેનન્સ વિભાગમાં ફરજ બજાવતાં શ્રમયોગીઓને ટેકનીશીયન (M)ની પદવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૯-૧૦ બેનોવેલન્ટ ફંડ :-

(૧) મૃત્યુ પામેલા શ્રમયોગીનાં અસરગ્રસ્ત કુટુંબને નાણાંકીય સહાય પેટે અપાતી રકમની મર્યાદા વધારીને ₹ ૫૦,૦૦૦-૦૦ સુધી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) બેનોવેલન્ટ ફંડ માટે ટ્રસ્ટ બનાવી તેના ટ્રસ્ટીઓમાં યુનિયનના પ્રતિનિધિઓને સામેલ કરવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૦-૧૨ વોલ્યેનટરી રીટાયરમેન્ટ સ્કીમ :-

જો શ્રમયોગી કાયમી અપંગ થાય અથવા તો અસાધ્ય રોગનો ભોગ બને તો અને જો તે કંપનીમાંથી સ્વૈચ્છિક નિવૃત્ત થવા માંગતો હોય તો તેને તે માટે અનુમતી આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને તે માટે તેને તેના કંપનીમાં જમા રહેલ તેની કાયદાકીય રકમ ઉપરાંત ₹ ૧૦,૦૦,૦૦૦/- ઉચ્ચક રકમ આપવી જોઈએ કે કેમ ? તથા તેની ૬૦ વર્ષની ઉંમર સુધીનો ₹ ૫,૦૦,૦૦૦/- લાખનો મેડીકલ ઈન્સ્યોરન્સ આપવો જોઈએ કે કેમ ? તદઉપરાંત તેની પત્ની અથવા તેના પર આધારીત છોકરા/છોકરીમાંથી એકને કાયમી નોકરી આપવી જોઈએ કે કેમ? જે શ્રમયોગીની ઉંમર ૫૦ વર્ષની થાય અથવા તો તેની કંપનીમાં ૩૦ વર્ષની નોકરી પૂરી થતી હોય તો તેને પણ સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ જોઈતી હોય તો તે માટેના મળતાં બધા લાભ સાથે અનુમતી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૦-૧૩ નિવૃત્ત - વયમર્યાદા :-

ડીએમડીના રોલ પરના કાયમી શ્રમયોગીઓની નિવૃત્તિ વય વધારીને ૬૫ વર્ષ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

૧૦-૧૪ પોસ્ટ રીટાયરમેન્ટ બેનીફીટ :-

વીએમડીના એક્ઝીકયુટીવ / મેનેજર / એવીપી / વીપી કેટેગરીનાં કર્મચારીઓને રીટાયરમેન્ટ પછી તેમને તથા તેમના પર આધારિત કુટુંબીજનોને ધોરણે એલટીસી/મેડીકલ ફેસીલીટી આપવામાં આવે છે તે ધોરણે ડીએમડી ના શ્રમયોગીઓને પણ રીટાયરમેન્ટ પછી લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૧૦-૧૫ કોમ્પોસીએનેટ એમ્પ્લોયમેન્ટ :-

કંપનીની નોકરી દરમિયાન જો શ્રમયોગીનું મૃત્યુ થાય તો તેમના કુટુંબીજનોમાંથી કોઈપણ એક ડીપેન્ડન્ટ પરીવારજનને તેની શૈક્ષણિક લાયકાત અને તેની ઉંમરને અનુલક્ષીને કાયમી નોકરી આપવી તથા રેગ્યુલર શ્રમયોગીના ડીપેન્ડેન્ટ પરીવારજનોને અપાય છે તે ધોરણે મૃત્યુ પામેલ કર્મચારીના પરીવારજનોને મેડીકલ ફેસીલીટી તથા એલ.ટી.સી. ની સુવીધા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૦-૧૬ લોંગ સર્વિસ એવોર્ડ :

કંપનીમાં નોકરીમાં ૧૫ વર્ષ પુરા કરનાર દરેક શ્રમયોગીને ૨૫૦ ગ્રામ અને ૨૦ વર્ષ પુરા કરનાર દરેક શ્રમયોગીને ૫૦૦ ગ્રામ ચાંદીનો મેડલ લોંગ સર્વીસરૂપે આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૧૦-૧૭ લાઈફ ટાઈમ એચીવમેન્ટ એવોર્ડ :

કંપનીમાં નોકરીમાં ૨૫ વર્ષ પુરા કરનાર દરેક શ્રમયોગીને ૨૫ ગ્રામનો સોનાનો સિક્કાનો લાઈફ ટાઈમ એચીવમેન્ટ એવોર્ડ રૂપે આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૧૦-૧૮ ફેમીલી પ્લાનીંગ એવોર્ડ :

ફેમીલી પ્લાનીંગ એવોર્ડ તરીકે શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતી રકમ વધારીને ₹૧૦,૦૦૦-૦૦ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૦-૧૯ ઉચ્ચ શિક્ષણ માટે કેશ એવોર્ડ :

ઉચ્ચ શિક્ષણ માટે શ્રમયોગીને હાલમાં મળતા કેશ એવોર્ડમાં નીચે પ્રમાણે ફેરફાર કરવો જોઈએ કે કેમ ?

ગ્રૂપ	કેશ એવોર્ડની રકમ (₹)
એ	₹ ૮,૦૦૦-૦૦
બી	₹ ૭,૦૦૦-૦૦
સી	₹ ૬,૦૦૦-૦૦
ડી	₹ ૫,૦૦૦-૦૦

INDEX

૧૦-૨૦ એન્યુઅલ પ્લાન્ટ પ્રોડકશન ગીફ્ટ :

જે પ્લાન્ટ તેનું નિર્ધારીત કરેલ વાર્ષિક પ્રોડકશન ટાર્ગેટ હાસીલ કરે તો તે પ્લાન્ટનાં દરેક શ્રમયોગીને એન્યુઅલ પ્લાન્ટપ્રોડકશન ગીફ્ટ તરીકે ₹ ૨,૦૦૦-૦૦ આપવા જોઇએ કે કેમ ?

૧૦-૨૧ પ્લાન્ટ સેફ્ટી ગીફ્ટ :

નો લોસ ટાઇમ એકસીડન્ટ માટે હાલમાં અપાતી પ્લાન્ટ સેફ્ટી ગીફ્ટ પ્રતીની રકમ વધારીને ₹ ૪૦૦-૦૦ પ્રતિ શ્રમયોગી કરવી જોઇએ કે કેમ ?

૧૦-૨૨ ગુડ હાઉસકીપીંગ ગીફ્ટ :

ગુડ હાઉસકીપીંગ પ્રતી અપાતી ગીફ્ટની રકમમાં નીચે પ્રમાણે વધારો કરવો જોઇએ કે કેમ ?

વીનરને	₹ ૪૫૦-૦૦ પ્રતિ/શ્રમયોગી
રનર અપને	₹ ૪૦૦-૦૦ પ્રતિ/શ્રમયોગી

૧૦-૨૩ પ્રિવેન્ટીવ મીસેપ (હોનારત અટકાવવા) / નીયર મીસ એકસીડન્ટ રીપેરીંગનો એવોર્ડ :

શ્રમયોગી તેવી ત્વરીત એકશન થી મોટી હોનારત અટકાવે તથા તેવી એકશનમાં મદદરૂપ થાય તો તેવા પ્રત્યેક પ્રસંગ માટે શ્રમયોગીને ₹ ૮૦૦૦-૦૦ ચુકવવા જોઇએ કે કેમ ?

૧૦-૨૪ યુનિટ લેવલ કલાસીસ :

સેન્ટ્રલ વર્કર એજ્યુકેશન બોર્ડ (CBWE) ની ગાઇડ લાઇન પ્રમાણે શ્રમયોગીના વ્યક્તિત્વના વિકાસ, જ્ઞાનના વિકાસ માટે તથા કંપની પ્રત્યેના તેમના વલણને હકારાત્મક બનાવવા માટે યુનિટ લેવલ કલાસ શરૂ કરવા જોઇએ કે કેમ ?

૧૦-૨૫ વર્કર ટીચર પાર્ટીશીપેશનનો પ્રોગ્રામ :

પ્રત્યેક વર્ષે ઓછામાં ઓછા ૧૦ શ્રમયોગીઓ (યુનિયનના હોદ્દેદારો/યુનિયનના સક્રિય સભ્ય હોય તેવા)ને વર્કર ટીચર ટ્રેનીંગ માટે નીયુક્ત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

૧૦-૨૬ હેલ્થ કલબ :

ડીએમડીની મુખ્ય ઓફીસ તથા દરેક પ્લાન્ટ ખાતે હેલ્થ કલબ તથા યોગા સેન્ટર બનાવવા તથા જીમ્નેશીયનનાં સાધનો, વોકર, સાયકલ, વગેરે સાધનોથી સજજ કરવાં જોઇએ કે કેમ ?

૧૦-૨૭ મેન પાવર :

પ્લાન્ટોની વધારેલી ઉત્પાદન ક્ષમતાને કારણે શ્રમયોગી પર કામનું ભારણ પણ વધેલ છે. તેને સીફ્ટની બાબત ધ્યાનમાં લેતાં યુનિયન સાથે ચર્ચા, વિચારણા કરીને શ્રમયોગીની સંખ્યા વધારવાની તાતી જરૂરીયાત છે. દરેક પ્લાન્ટ/સેકસન/ડીપાર્ટમેન્ટમાં કામના ભારણ તથા સેફ્ટીની બાબતને ધ્યાનમાં રાખી ડ્યુટી પોસ્ટની સંખ્યા યુનિયન સાથે ચર્ચા, વિચારણા કરીને નિર્ધારીત કરવી તથા તે બાબતની

INDEX

વિસ્તૃત માહીતી વાટાઘાટોનાં સમયે રજુ કરવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૦-૨૮ પ્રોડકટીવીટી (ઉત્પાદકતા) :

નોન સુપરવાઈઝરી કર્મચારીઓની ઉત્પાદન ક્ષમતા તથા તેમની ઉપયોગીતા વધારવા હાલમાં કાયમી પ્રકારના કામ-કાજ માટે અપાતો કોન્ટ્રાકટ/વાર્ષિક કોન્ટ્રાકટ તાત્કાલિક યુનિયન સાથે ચર્ચા-વિચારણા કરી બંધ કરવો/નાબૂદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૧૦-૨૯ કામના કલાક :

દરેક શ્રમયોગી માટે પાંચ દિવસનું અઠવાડીયુ એટલે કે અઠવાડિયાના ૪૮ કલાક કામ-કાજના રાખવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૦-૩૦ ટાઉનશીપ :

વીએમડી/એનએમડી/જામનગર RIL માં છે તે ધોરણે ભરૂચ શહેરની નજીક એક વિશાળ ટાઉનશીપનું ડીએમડીના શ્રમયોગીઓ માટે નિર્માણ કરવું જોઈએ કે કેમ ?

૧૦-૩૧ હાલનાં રહેઠાણ ટાઉનશીપમાં સવલતો આપવા બાબત :

(૧) કંપની દ્વારા ફાળવેલ કવાર્ટરમાં રહેતા કર્મચારીઓને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૨થી નીઃશુલ્ક ઈલેકટ્રીસીટી સુવિધા કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) સીવીલ અને બાગાયત વિભાગની મદદથી હાલના કવાર્ટરને આકર્ષક બનાવવા જોઈએ કે કેમ?

(૩) દરેક કવાર્ટરમાં લેન્ડલાઈન ફોનના જોડાણ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૪) દર બે વર્ષ કવાર્ટરને રંગ રોગાન કરવું જોઈએ કે કેમ ?

(૫) મફત ડીટીએચ ડીશ/કેબલ કનેકશનની સુવિધા કવાર્ટરમાં કંપની ઉપલબ્ધ બનાવવી જોઈએ કે કેમ ?

(૬) શ્રમયોગીઓના ફાયદા માટે હાલમાં નિર્માણધીન ટાઉનશીપમાં એક મેરેજહોલ/પાર્ટી હોલનું નિર્માણ કરવું જોઈએ કે કેમ ?

(૭) નિર્માણાધીન ટાઉનશીપમાં સ્વમીંગપુલ, સોના-બાથ, જીમ્નશીયમ વગેરેની સુવિધા સાથે સ્પોર્ટસ કોમ્પલેક્ષ પણ ઉપલબ્ધ કરાવું જોઈએ કે કેમ ?

૧૦-૩૨ ટ્રેડ યુનિયનની સવલતો :

(૧) ડીએમડી ફેકટરી પ્રમાઈસીસમાં મોટી જગ્યાવાળી, એરકન્ડીશન સુવિધાવાળી ઓફીસ કોમ્પ્યુટર ઈ-મેલ આઈડી, ફોટોકોપીયર મશીન, ફોન-ફેકસ વગેરે આધુનિક સુવિધાઓ સાથે આવવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) યુનિયન દ્વારા આયોજીત સેમીનાર/મીટીંગ માટે પુરતી બેઠકો તથા અન્ય સુવિધાઓથી સજજ મોટો કોન્ફરન્સ હોલ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

(૩) ફેક્ટરી પ્રીમાઇસીસની અંદર યુનિયન મીટીંગ/સેમીનાર/અધિવેશન વગેરેમાં યુનિયનનાં હોદ્દેદારની રૂએ હાજરી આપતાં યુનિયનનાં ઓફીસ બેરર્સ/કારોબારી સભ્યોને ફરજ પર હાજર ગણવા તથા ફેક્ટરી પ્રીમાઇસીસથી દૂર જવાનું થાય તો તેને ટુર પર ગણી તેનાં આધારીત મળતાં લાભો આપવા જોઇએ કે કેમ ?

(૪) યુનિયન સંબંધિત એક્ટીવીટી માટે યુનિયનનાં ઓફીસ બેરર્સને તેમની કંપનીની ફરજ પરથી રાહત આપવી જોઇએ કે કેમ ?

(૫) યુનિયનના દરેક ઓફીસ બેરર્સ અને કારોબારી સભ્યોને યુનિયન સંબંધિત કામ-કાજમાં હાજર હાજરી આપવા માટે વાર્ષિક ૩૦ દિવસની સ્પેશીયલ રજા અને સેલ-ફોન સુવિધા આપવી જોઇએ કે કેમ ?

(૬) યુનિયન સંબંધિત કાર્યવાહી માટે યુનિયનને ફોર-વ્હીલર સાધનની સુવિધા આપવી જોઇએ કે કેમ ?

(૭) યુનિયનના પ્રતિનિધિઓ માટે પ્રત્યેક વર્ષે ૨૦ ટ્રેનીંગ પ્રોગ્રામનું આયોજન કરવું જોઇએ કે કેમ ? (વર્ષ ૧૯૯૫નાં લાબાં ગાળાનાં સમાધાનમાં ઉલ્લેખ છે તે પ્રમાણે કરવું જોઇએ કે કેમ ?)

(૮) આ ચાર્ટર ઓફ ડીમાન્ડમાં સમાવિષ્ટ ન હોય તથા ચર્ચા થયેલ હોય તેવી અન્ય પ્રથા/સગવડો યથાવત રાખવી જોઇએ કે કેમ ?

(૯) કેન્ટીનની સ્લીપ વાપરવા માટે યુનિયનના બે ઓફીસ બેરરસને સત્તા આપવી જોઇએ કે કેમ ?

(૧૦) પ્રત્યેક મહીનામાં બીજા અને ચોથા બુધવારે નિયત ધોરણે IRC ની મીટીંગ યોજવી જોઇએ કે કેમ ?

૧૦-૩૩ હાઉસ એલોટમેન્ટ (મકાન ફાળવણી) :-

કંપનીના ક્વાર્ટર મેળવવાની યોગ્યતા ધરાવતા શ્રમયોગીઓને તાત્કાલીક ધોરણે નર્મદા, કાવેરી, સરયૂ એપાર્ટમેન્ટ ખાતે ખાલી પડેલા A અને B ટાઇપના ફલેટ આપવા જોઇએ કે કેમ ?

૧૦-૩૪ ટ્રેનીંગ (તાલીમ) :

શ્રમયોગીનું જ્ઞાન તથા આવડત વધારવા માટે યુનિયન સાથે ચર્ચા વિચારણા કરી વિવિધ પ્રકારની ટ્રેનીંગની શરૂઆત કરવી જોઇએ કે કેમ ?

૧૦-૩૫ ડાઇનીંગ રૂમ/ટોયલેટ/બાથરૂમ/રેસ્ટરૂમ :

હાલમાં ઉપલબ્ધ ડાઇનીંગ રૂમ/ટોયલેટ/બાથરૂમ/રેસ્ટરૂમની પુરતી સંખ્યામાં તથા સારી અને સ્વસ્થ ગુણવત્તાવાળા નથી તેમાં જરૂરી સુધારા-વધારા કરવા તથા દરેક પ્લાન્ટ / ડીપાર્ટમેન્ટમાં તેની સુવિધા ઉપલબ્ધ બનાવવી જોઇએ કે કેમ ?

INDEX

૧૦-૩૬ લેડી ડોકટર :

દહેજ કોમ્પલેક્ષના ઔદ્યોગિક રૂગ્ણાલય (IMC) માં મહીલા કર્મચારીઓની આરોગ્ય સબંધિત તપાસ/ટ્રીટમેન્ટ માટે એક લેડી ડોકટર ઉપલબ્ધ બનાવવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૧. નોંધપાત્ર વિશિષ્ટતાઓ

(૧) જેનો ખાસ ઉલ્લેખ કર્યા ન હોય તે સીવાયની દરેક માંગણીઓની અમલની તારીખ ૦૧-૦૧-૨૦૧૨ રહેવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) આ ચાર્ટર ઓફ ડીમાન્ડ અન્વયે થનાર સમાધાનથી મળનાર એરીયર્સની ગણતરી તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૨ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) મેનેજમેન્ટે સમાધાનની અંગ્રેજી અને ગુજરાતી બંને ભાષામાં નકલ પ્રકાશીત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) આ સમાધાન તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૧ના રોજ RIL ના પે-રોલ પર રહેલાં તમામ શ્રમયોગીઓ તથા ત્યારપછી શ્રમયોગી તરીકે RIL માં જોડાનાર દરેક શ્રમયોગીને લાગુ પડવું જોઈએ કે કેમ ?

(૫) આ સમાધાન અંતર્ગત નહી બદલાયેલ હાલની તમામ શરતો/સવલતો/પ્રથાઓ યથાવત રહેવું જોઈએ કે કેમ ?

(૬) મેનેજમેન્ટ શ્રમયોગીનાં આરોગ્ય, સલામતી તથા પર્યાવરણની જાળવણી માટે, સાફ-સફાઈ માટે સારૂ વાતાવરણ પુરું પાડવું જોઈએ કે કેમ ?

(૭) સમાધાનની અવધિ તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૨ થી ૩૧-૧૨-૨૦૧૪ (૩-વર્ષ)નો રહેવો જોઈએ કે કેમ ?

(૮) આ ચાર્ટર ઓફ ડીમાન્ડ ડીએમડીના દરેક શ્રમયોગીને લાગુ પડવા જોઈએ કે કેમ ?

(૯) આ ચાર્ટર ઓફ ડીમાન્ડની વાટાઘાટોનાં કોઈપણ તબક્કે કોઈપણ માંગણી ઉમેરવા/વધારવા/રદ કરવાનો યુનિયનને અબાધિત અધીકાર રહેવો જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨જી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી મગરવાડા દૂધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લીમીટેડ, મુ. મગરવાડા, તા. વડગામ જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉપલાણા લક્ષ્મણભાઈ માનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઉપલાણા લક્ષ્મણભાઈ માનજીભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઇડીઆર/૧૦(૧)/૭૩/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, (૧) મધર ડેરી ફુડ એન્ડ વેજીટેબલ પ્રા. લી., નેશનલ હાઈ વે નં.-૮, મુ. ચિખોદ્રા. (૨) દાલ એનાલોજી પ્રોજેકટ, નેશનલ હાઈ વે નં.-૮, મુ. ચિખોદ્રા. (૩) કોન્ટ્રાકટર શ્રી ધવલ જે. પટેલ, ૪, પંચજન્ય ડુપલેક્ષ, જીટોડીયા રોડ રોડ, મુ. જીટોડીયા, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ છગનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ છગનભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

પી. આર. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦૮/આઇડીઆર/૧૦(૧)/૭૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, (૧) મધર ડેરી ફુડ એન્ડ વેજીટેબલ પ્રા. લી., નેશનલ હાઈ વે નં.-૮, મુ. ચિખોદ્રા. (૨) દાલ એનાલોજી પ્રોજેકટ, નેશનલ હાઈ વે નં.-૮, મુ. ચિખોદ્રા. (૩) કોન્ટ્રાકટર શ્રી ધવલ જે. પટેલ, ૪, પંચજન્ય ડુપલેક્ષ, જીટોડીયા રોડ રોડ, મુ. જીટોડીયા, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયસિંહ ગીરવતસિંહ રાજ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઇડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઇ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયસિંહ ગીરવતસિંહ રાજને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

પી. આર. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૧૩/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી બાવલચુંડી દૂધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લીમીટેડ, મુ. બાવલચુંડી, તા. વડગામ જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંડ્યા વિનોદચંદ્ર જેઠાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પંડ્યા વિનોદચંદ્ર જેઠાલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] THURSDAY, AUGUST 22, 2013 / SRAVANA 31, 1935 [No. 34

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૭૯/આઈડીઆર-એ.જે./૬૪/૨૦૧૨.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓ :

શ્રી સુરેન્દ્ર જમનાદાસ દાંતણીયાને તેમના હાલના હોદ્દા ઉપરથી એક પાયરી નીચે ઉતારી તે પાયરીમાં ૪૫૦૦-૭૦૦૦ના ગ્રેડમાં મીનીમમ પગાર ધોરણ ઉપર મૂકવાની શિક્ષા કરવાનો તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૦૪ના રોજનો હુકમ ગેર વ્યાજબી, ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો વિરૂધ્ધનો હોવાથી રદ કરવો કે કેમ ?

શ્રી સુરેન્દ્ર જમનાદાસ દાંતણીયાની નોકરી સળંગ ગણી તે મુજબ નિવૃત્તિ પછી મળવાપાત્ર લાભોના એરીયર્સની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩જી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૩૨/આઈડીઆર-એ.જે./૧૬૮/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચોકસી ટ્યૂબ કંપની લી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓ :

(૧) શ્રી રમેશરામ રામપ્રવેશરામ પાસેથી તારીખ ૧૧મી જૂન, ૨૦૧૨ના રોજ સંસ્થાએ લખાવી લીધેલ રાજીનામું અયોગ્ય, અન્યાયી હોઈ રદબાતલ કરવું કે કેમ ?

(૨) શ્રી રમેશરામ રામપ્રવેશરામને બાકી પગારની રકમ ચૂકવેલ ન હોઈ બાકી પગાર ચૂકવવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૩૩/આઈડીઆર-એ.જે./૧૬૯/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સિન્થોફાર્મ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓ :

(૧) શ્રી રમેશ વાસુદેવ ચૌધરીને જાન્યુઆરી-૨૦૧૨ થી માર્ચ-૨૦૧૨નો પગાર પુરેપુરો ચૂકવેલ નથી તો બાકી નીકળતા ₹ ૫૧૦૦/-પગાર દસ ગણા વળતર સાથે ચૂકવી આપવો કે કેમ ?

(૨) સદર કામદારને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૧ થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૨ સુધીનું બોનસ ચૂકવેલ ન હોઈ દસ ગણા વળતર સાથે ચૂકવી આપવું કે કેમ ?

(૩) સદર કામદારને હક્ક રજાની કુલ રકમ ₹ ૪૧,૨૬૯/- દસ ગણા વળતર સાથે ચૂકવી આપવી કે કેમ ?

(૪) સદર કામદારને ક્લોજર કોમ્પેનશેસન ₹ ૪,૪૭,૧૧૫/- દસ ગણા વળતર સાથે ચૂકવી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩જી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૨૧૨૭/એજે/આઇડીઆર/૧૪૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ આરોગ્ય ખાતું, ઈસ્ટ વરાછા ઝોન, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાસ્કરભાઈ અમરસીંગ ઢાલવાલે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભાસ્કરભાઈ અમરસીંગ ઢાલવાલેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૮૧૩૮/એજે/આઇડીઆર/૧૪૬/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ આરોગ્ય ખાતું, અઠવા ઝોન, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ જ્યોતિબેન રમેશભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ જ્યોતિબેન રમેશભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૮૧૩૩/એજે/આઈડીઆર/૧૫૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ આરોગ્ય ખાતું, ઈસ્ટ વરાછા ઝોન, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શશીકાંતભાઈ કનૈયાલાલ ભંડારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શશીકાંતભાઈ કનૈયાલાલ ભંડારીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઇડીઆર/૧૦(૧)/૩૪/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, પાવરબિલ્ડ લી., મુ. વલ્લભવિદ્યાનગર, ઠે. આણંદ, સોજીત્રા રોડ (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, જીતેન્દ્રકુમાર કનુભાઇ પટેલ, હરિકિશન એન્ટરપ્રાઇઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાજી સોહેલભાઇ સફીમહંમદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઇડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫ (૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)નાં કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઇ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોહેલભાઇ સફીમહંમદ કાજીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩.

પી. આર. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એલ.સી./આરએજે/૫૦/૨૦૧૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિજય કોર્પોરેશન, સત્યનારાયણ મંદિર રોડ, વૈજનાથ મંદિરની બાજુમાં, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અબ્બાસ ઇબ્રાહીમ મંધરા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઇડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અબ્બાસ ઇબ્રાહીમ મંધરાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એલ.સી./આરએજે/૫૩/૨૦૧૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિપુલ બ્રાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ઈ-૪૭, જી.આઈ.ડી.સી. મગફળીના મીલ બાજુમાં, ફેઝ-૩ દરેડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મધીબેન સાજણભાઇ વારસાખીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઇડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મધીબેન સાજણભાઇ વારસાખીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

I-L–415

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઇડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૧૧/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જુનાગઢ મહા નગર પાલિકા, જુનાગઢ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી અશ્વિનગીરી છગનલાલ ગોસાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-એસએચ-૩૬૭૩-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશ્વિનગીરી છગનલાલ ગોસાઇ ને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૨મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૮૩૫૫/એજે/આઇડીઆર/૧૫૭/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પીપલવા દૂધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., મુ. પો. પીપલવા, તા. સોનગઢ, જિ. તાપી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ ચેમાભાઈ ગામીત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ ચેમાભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠ્ઠી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૭૧૫/આઈડીઆર/એ.જે./૫૨/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યાવરમીયા અકબરમીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓ :

(૧) શ્રી યાવરમીયા અકબરમીયાને તા. ૦૧-૦૪-૧૯૯૨ થી પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ, તા. ૦૧-૦૪-૨૦૦૧ થી બીજુ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ તથા તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૦ થી ત્રીજુ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ તફાવતની રકમ સાથે આપવું કે કેમ ?

(૨) શ્રી યાવરમીયા અકબરમીયાને તા. ૦૧-૦૬-૨૦૦૬ થી મળવાપાત્ર છઠ્ઠા વેતનપંચનો લાભ માંગણી નંબર-૧ ના મંજુર કરી ફિકશેસન કરવું અને તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૩) શ્રી યાવરમીયા અકબરમીયાને ૨૦૦૯ માં ફલાઈંગ સ્કોડ એટલે કે ટી. આઈ. તરીકે પ્રમોશન વાળી પોસ્ટ ઉપર કામ કરેલ છે તો ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપવો અથવા પ્રમોશન મુજબ વેતન ચુકવવું કે કેમ ?

(૪) રેફરન્સ ૧૦૯૦/૨૦૦૨ માં થયેલ સમાધાન મુજબ પુરેપુરી રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવવી કે કેમ ?

(૫) ખર્ચના ₹ ૨૦,૦૦૦ યુનિયનને ચુકવવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૨૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩/૨૦૧૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, રિલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : પરિશિષ્ટ મુજબના ૧૨૩ શ્રમયોગીઓને શ્રમયોગી છે. તેમ ગણી શ્રમયોગીઓને મળતાં આનુષાંગિક લાભો જેવા કે વર્ષ ૨૦૦૯-૧૦નું બોનસ, પ્રોફીટશેરીંગ બોનસ, એક્સગ્રેસીયા, ગીફ્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

એનેક્ષર-અ

Sr. No.	Name	Pl. No.	Department
1	2	3	4
1	Shri Amit R. Ghiya	16231561	G(1)
2	Shri Nilesh Bhatta	16231224	G(1)
3	Shri Rameshbhai Parghi	16231212	G(1)
4	Shri Jayesh N. Maheria	16231232	G(1)

INDEX

1	2	3	4
5	Shri Vasant K. Patel	16231958	G(1)
6	Shri Rakesh Vasava	16231446	G(1)
7	Shri J. N. Joshi	16231215	G(1)
8	Shri Ashish Nanavati	16231194	G(1)
9	Shri R. J. Mahida	16232012	G(1)
10	Shri Deepak Rai	16231413	HR
11	Shri Rakesh Patel	16231338	HR
12	Shri S. Polysetty	16231062	HR
13	Shri V. B. Padhiyar	16331044	Finance
14	Shri Vjay Parmar	16231426	Finance
15	Shri Hiten Chatrala	16231422	HR
16	Shri Kaushish Trivedi	16231199	C_2 C_3
17	Shri Urmi Pancholi	16231193	C_2 C_3
18	Shri Deelip Rai	16231346	C_2 C_3
19	Shri Harishbhai Parmar	16231412	Marketing
20	Shri C. P. Chavda	16231898	Marketing
21	Shri Mukesh Shah	16261365	Marketing
22	Shri J. R. Soni	16231080	Marketing
23	Shri Sanjay Gajjar	16231095	Marketing
24	Shri Altaf Vora	16231975	EVA
25	Shri Manishbhai D. Ghetia	16231546	EVA
26	Shri P. B. Patel	16231677	EVA
27	Shri Deepak Bhavsar	16232031	EVA
28	Shri Nilay Patel	16231400	EVA
29	Shri Jayesh Jani	16231582	EVA
30	Shri Pravin Chavda	16231488	EVA
31	Shri Chetan Tailor	16231528	VCM
32	Shri Ashish Shah	16231392	VCM
33	Shri Nirav Majmudar	16231342	VCM
34	Shri Bhargav Makawana	16231204	VCM
35	Shri Arvind Patel	16231358	VCM

INDEX

1	2	3	4
36	Shri Rajnee Patel	16231350	VCM
37	Shri D. D. Patel	16231353	PVC
38	Shri Rakesh Patel	16231362	PVC
39	Shri Minesh Patel	16231151	PVC
40	Shri R. C. Kayasth	16231368	PTD
41	Shri Paul Mathew	16231217	PTD
42	Shri K. K. Gajjar	16231440	N_2O_2
43	Shri A. B. Shah	16231315	N_2O_2
44	Shri P. M. Solanki	16231510	N_2O_2
45	Shri Vipul Shah	16231367	N_2O_2
46	Shri P. R. Patel	16231408	ETP
47	Shri Jayesh Vasava	16331484	HDPE
48	Shri Vijay Makwana	16231522	HDPE
49	Shri Vinod Pansuriya	16231281	HDPE
50	Shri Manubhai Patel	16231352	HDPE
51	Shri Jignesh Shah	16231275	HDPE
52	Shri D. G. Bhojak	16231576	HDPE
53	Shri Mitesh Patel	16231542	HDPE
54	Shri K. G. Patel	16231942	HDPE
55	Shri Mahendra Makwana	16231487	HDPE
56	Shri Jayesh Suthar	16231102	HDPE
57	Shri Suresh Parmar	16231314	HDPE
58	Shri Pritesh Kadakiya	16231485	HDPE
59	Shri Jayesh Patel	16231518	HDPE
60	Shri Piyush Joshi	16231267	HDPE
61	Shri D. B. Patel	16231994	QC
62	Shri K. C. Rathod	16231956	QC
63	Shri H. K. Parmar	16231410	QC
64	Shri H. V. Patel	16231409	QC
65	Shri H. G. Asnani	16231240	QC
66	Shri D. B. Sarang	16231996	QC

INDEX

1	2	3	4
67	Shri H. B. Patel	16232010	QC
68	Shri K. M. Patel	16232011	QC
69	Shri P. C. Patel	16231031	QC
70	Shri B. V. Patel	16231032	QC
71	Shri G. P. Patel	16231042	QC
72	Shri D. J. Vyas	16231050	QC
73	Shri S. J. Kansara	16231070	QC
74	Shri A. P. Shah	16231527	QC
75	Shri A. A. Solanki	16231972	QC
76	Shri D. G. Patel	16231995	QC
77	Shri V. M. Goswami	16232000	QC
78	Shri C. S. Barot	16232008	QC
79	Shri M. M. Joshi	16232264	HDPE
80	Shri T. D. Tandel	16231929	HDPE
81	Shri R. P. Mevada	16231221	HDPE
82	Shri Brijesh Shastri	16231566	HDPE
83	Shri Rajesh Modi	16231549	HDPE
84	Shri Mukesh Patel	16231565	HDPE
85	Shri Ketan Goswami	16232052	HDPE
86	Shri D. B. Amin	16231631	HDPE
87	Shri Jasvant Zhadhal	16231649	HDPE
88	Shri Samir Shah	16231630	HDPE
89	Shri Harish Vyas	16231262	VCM
90	Shri Vishnu B. Sharma	16231186	VCM
91	Shri Vijay N. Tailor	16231203	C_2C_3
92	Shri D. D. Shah	16231226	ESD
93	Shri Kalpesh Bhatt	16231238	ESD
94	Shri Ramanbhai Talpada	16231098	ESD
95	Shri V. K. Patel	16231056	CPP
96	Shri Jitu Solanki	16231442	CPP
97	Shri Shenal Thakar	16231395	CPP

INDEX

1	2	3	4
98	Shri V. P. Rohit	16231679	CPP
99	Shri Mahendra Bhuriya	16231906	EOEG
100	Shri H. D. Wasu	16232009	EOEG
101	Shri Gautam Kawaiya	16231943	EOEG
102	Shri Alkesh Doshi	16231276	CR
103	Shri Hiren P. Trivedi	16231417	Material's
104	Shri Nitesh Chanda	16231418	Material's
105	Shri Dilipbhai H. Patel	16231492	Material's
106	Shri N. M. Parmar	16231420	ESD
107	Shri Nihar B. Raval	16231419	ESD
108	Shri Varghese V. Xavier	16231415	HR
109	Shri Bhavesh Makwana	16231239	HR
110	Shri Arun Pandey	16231347	ETP
111	Shri R. J. Jobanputra	16231540	Finance
112	Shri Deepak Poriya	16231424	Finance
113	Shri Dilip B. Gosai	16231027	Store
114	Shri Yogendra Parmar	16231425	Material
115	Shri Pramod Nayak	16231953	Material
116	Shri K. T. Patel	16231397	Sefty
117	Shri Pragensh R. Patel	16231188	Sefty
118	Shri Rakesh Gupta	16231573	ESD
119	Smt. Jyotiben Makwana	16231806	Material
120	Shri Nitin P. Bhatt	16231578	O & U
121	Shri Vinod L. Gohil	16231645	O & U
122	Shri P. P. Radia	16231476	O & U
123	Shri Kaushik Kataria	16231521	O & U

ગાંધીનગર, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૩૯/ઔ.વિ.રે/૩૬૦/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, જામનગર વિભાગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના જામનગર વિભાગના જામજોધપુર ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી અનવરભાઈ મહંમદભાઈ મલેક, બેજ નં. ૧૬૦૪૨ને ઇ. હુ. નં. ડીસી/જામ/ટીઆર/જામ/ડી/૭૯૨, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૭ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૪૦/ઔ.વિ.રે/૩૬૧/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, બગસરા નગરપાલિકા, બગસરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મીરલભાઈ કાળુભાઈ સોલંકીને તેમની નોકરીમાં દાખલ તા. ૧૭-૧૦-૨૦૧૧થી ફાયરમેન તરીકે કાયમી કરી કાયમી શ્રમયોગીને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવા આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૪૧/ઔ.વિ.રે/૩૬૨/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, બગસરા નગરપાલિકા, બગસરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગૌતમભાઈ ભીખુભાઈ સોલંકીને તેમની નોકરીમાં દાખલ તા. ૧૭-૧૦-૨૦૧૧થી ફાયરમેન તરીકે કાયમી કરી કાયમી શ્રમયોગીને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવા આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૪૨/ઔ.વિ.રે/૩૬૩/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, બગસરા નગરપાલિકા, બગસરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ જીવાભાઈ કુંભારને તેમની નોકરીમાં દાખલ તા. ૧૭-૧૦-૨૦૧૧થી ફાયરમેન તરીકે કાયમી કરી કાયમી શ્રમયોગીને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવા આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૪૩/ઔ.વિ.રે/૩૬૪/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, બગસરા નગરપાલિકા, બગસરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ છગનભાઈ કુંભારને તેમની નોકરીમાં દાખલ તા. ૧૭-૧૦-૨૦૧૧થી ફાયરમેન તરીકે કાયમી કરી કાયમી શ્રમયોગીને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવા આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૪૫/ઔ.વિ.રે/૩૬૫/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, બગસરા નગરપાલિકા, બગસરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનુભાઈ ભાણાભાઈ વાળાને તેમની નોકરીમાં દાખલ તા. ૧૭-૧૦-૨૦૧૧થી ફાયરમેન તરીકે કાયમી કરી કાયમી શ્રમયોગીને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવા આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૪૬/ઔ.વિ.રે/૩૬૬/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગમાં કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા (૧) શ્રી વીછીયા દાદાભાઈ અમરૂભાઈ, બેજ નં. ૧૪૧૮ને તેમની નોકરીમાં દાખલ તા. ૧૨-૧૦-૨૦૦૦ (૨) શ્રી રાઠોડ વિનોદભાઈ વાલજીભાઈ, બેઝ નં. ૮૨૪ને તેમની નોકરીમાં દાખલ તા. ૨૪-૫-૨૦૦૧ તથા (૩) શ્રી ત્રિવેદી ભદ્રેશભાઈ માનશંકરભાઈ, બેઝ નં. ૨૫૯ને તેમની નોકરીમાં દાખલ તા. ૪-૮-૨૦૦૦ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ પર લઈ કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા તમામ લાભો વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ? તથા તમામ આનુસંગીક લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૪૭/ઔ.વિ.રે/૩૬૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના ધારી ડેપો ખાતે ડ્રાઇવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી વીરાભાઇ કાળુભાઇ મકવાણા, બેઝ નં. ૨૧૪૬૪ ને તારીખ ૨૦મી જુન, ૨૦૦૦ના અકસ્માતના બનાવમાં જવાબદારી ગણી ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૨૨૦/૨૦૦૦ના ચાર્જશીટથી ખાતાકીય તપાસ કરી દોષિત ઠરાવી તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

I-L–417

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૪૮/ઔ.વિ.રે/૩૬૮/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ડ્રેનેજ વિભાગમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી ઉમેશ નાથાલાલ વ્યાસને તારીક ૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧ના હુકમથી આપવામાં આવેલ જુ. કલાર્ક તરીકેની બઢતીનો હુકમ પરત ખેંચી, મજકુરને તારીખ ૧૪મી જુન, ૧૯૮૯ની અસરથી જુ. ઓપરેટર તરીકે પ્રમોશન આપી જુ. ઓપરેટરને મળતાં પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ? વિકલ્પે તારીખ ૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧ના પ્રમોશનના હુકમ પહેલાં તેઓ જે પગારગ્રેડમાં કલીનર તરીકે ફરજ બજાવતાં હતા તે પગારગ્રેડ પર કલીનર તરીકે મુકવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૪૯/ઔ.વિ.રે/૩૬૯/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર (૨) ચેરમેનશ્રી, સ્ટેન્ડીંગ કમિટિ, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, (૩) સેક્રેટરીશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સેક્રેટરી વિભાગ ખાતે લીયન ધરાવતાં અને જુ. કલાર્ક તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મહીપાલસિંહ ડી. ગોહીલને તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૭ થી સીનીયર કલાર્ક તરીકે તારીખ ૩૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮ પી. એ. ટુ. ચેરમેન તરીકે, તારીખ ૩૧ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯ થી આસીસ્ટંટ સેક્રેટરી તરીકે અને તારીખ ૨૯મી જુન, ૧૯૯૯ની અસરથી સેક્રેટરી તરીકે પ્રમોશન આપી, જે તે હોદ્દો મુજબના મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીસર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૫૦/ઔ.વિ.રે/૩૭૦/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, ભાવનગર વિભાગ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશભાઇ કાનજીભાઇ રાવળને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૨૧મી મે, ૧૯૯૭ થી ૧૮૦ દિવની નોકરી પુરી થયા તારીખથી કન્ડકટરની કક્ષાના ટાઇમ સ્કેલ ઉપર મુકવા અને તે તારીખથી તેમને ટાઇમ સ્કેલ કર્મચારીઓને મળતાંપગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૫૧/ઔ.વિ.રે/૩૭૧/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, ભાવનગર વિભાગ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૩૪/૦૩ માં ડ્રાઈવર બેઝ નં. ૧૪૪૦ શ્રી અકબરભાઈ એ, સોલંકીને પનીશીંગ ઓથોરીટી દવારા કરવામાં આવેલ આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ તથા પ્રથમ એપેલેટ ઓથોરીટી દવારા શિક્ષામાં ઘટાડો કરી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો અઢી વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૫ નો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેના પરિણામે મજકુરને થયેલ અને થનાર તમામ નુકશાન ભરપાઈ કરી આપી પરિણામીક લાભો એરીયર્સ સહિત આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૫૨/ઔ.વિ.રે/૩૭૨/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, ભાવનગર વિભાગ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એમ. સી. ધતુરાતર, જુ. આસી. (મી.મી.), તળાજા પેટા વિભાગને તારીખ ૨૦મી જુલાઇ, ૨૦૧૧ ના કાર્યાલય આદેશથી મજકુરને હાલના પગારધોરણમાં હવે પછીનો એક વાર્ષિક ઇજાફો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મજકુરને તેના પરિણામે થયેલ અને થનાર તમામ નુકશાન એરીયર્સ સહિત ભરપાઇ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૫૩/ઔ.વિ.રે/૩૭૪/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) સરપંચશ્રી/તલાટીશ્રી, વાઘુરા ગ્રામ પંચાયત વાઘુરા, તા. મુંદ્રા (૨) મુખ્ય ઇજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, કચ્છ ઝોન, ભુજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સરપંચશ્રી/તલાટીશ્રી, વાઘુરા ગ્રામ પંચાયત વાઘુરા, તા. મુંદ્રા (૨) મુખ્ય ઇજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, કચ્છ ઝોન, ભુજમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ (૧) શ્રી દેવુભા હમીરજી જાડેજા, (૨) શ્રી જીલુભા વખતાજી જાડેજા અને (૩) ભુપતસિંહ કુંભારી જાડેજાને તેમની નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૪થી મે, ૧૯૯૮ થી ૨૪૦ દિવસ પુરા થયેથી નોકરીમાં કાયમી કરી અને માનનીય દોલતભાઇ પરમારના તારીખ ૧૭મી ઓકટોબર, ૧૯૮૮ ના ઠરાવ મુજબ તથા તેમાં થયેલ નવા સંધારા મુજબના તમામ લાભો આપવા અને સરકારશ્રીના રોજમદારોને લગતા તમામ ઠરાવોના લાભ ઠરાવની તારીખથી આપવા કે કેમ ? અને કુશળ કારીગરોને મળતી તમામ સવલતો આપવી કે કેમ ? તફાવતની રકમનું એરીયર્સ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવવું કે કેમ ?

(૨) પરમેનન્ટ એબ્સોપ્શર્ન ઇન સર્વીસ ઓર એ ફેર સ્કિમ ફોર રેગ્યુલાઇઝેશન ઓફ સર્વીસ, રેગ્યુલર પે-સ્કેલ, ઇન્ક્રીમેન્ટસ, વીકલી ઓફ, ગ્રુપ ઇન્સ્યોરન્સ, કેઝયુઅલ લીવ, મેડીકલ લીવ, પબ્લીક હોલીડે આપવા કે કેમ ?

(૩) ડીમાન્ડ ખર્ચના ₹ ૧૦,૦૦૦/- યુનીયનને આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૫૪/ઔ.વિ.રે/૩૭૫/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, ભુજ વિભાગ, ભુજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના ભુજ વિભાગના આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબના ૩૧ કામદારોને તેમની નોકરીમાં દાખલ થવાની તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પછીથી ટાઇમ સ્કેલમાં લેવા કે કેમ ? તેમજ વચગાળાના સમયગાળા દરમ્યાન કરવામાં આવેલ છટણીના ગેરકાયદેસર ઠરાવી રદ ફરમાવવા અને કામદારોની નોકરી સળંગ ગણવી કે કેમ ? તેમજ કામદારોને તેમની પરત્વેના મળવાપાત્ર અન્ય લાભોમાં થયેલ નુકશાનીની રકમ એરીયર્સ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કે કેમ ?

INDEX

(પરિશિષ્ઠ)

ક્રમ	નામ	હોદ્દો	કાર્યસ્થળ	દાખલ તારીખ	ટાઇમ સ્કેલમાં લીધા તારીખ
૧	કિશોરભાઇ બાબુલાલ પ્રજાપતિ	ડ્રાઇવર	ભચાઉ	૨૩-૦૨-૨૦૦૧	૦૭-૦૭-૨૦૦૯
૨	જયમલજી ખીમજી મહેશ્વરી	કંડકટર	ભચાઉ	૧૯-૧૦-૨૦૦૦	૩૦-૧૨-૨૦૦૯
૩	હરીભાઇ પટા ગરવા	કંડકટર	ભચાઉ	૦૧-૦૪-૧૯૯૫	૦૯-૦૯-૨૦૧૦
૪	અરવિંદ હાજાભાઇ પરમાર	કંડકટર	ભચાઉ	૩૧-૧૨-૧૯૯૯	૦૧-૦૯-૨૦૦૮
૫	ગોરધનદાસ કાનદાસ કાપડી	કંડકટર	રાપર	૨૮-૧૨-૧૯૯૯	૦૧-૦૩-૨૦૦૯
૬	હરદેવસિંહ મહિપતસિંહ જાડેજા	ડ્રાઇવર	રાપર	૨૨-૦૧-૨૦૦૧	૦૨-૦૧-૨૦૧૦
૭	લતીફ હુસેન હજામ	કંડકટર	રાપર	૩૦-૧૨-૧૯૯૯	૦૮-૧૦-૨૦૦૮
૮	છગનભાઇ પ્રભુરામ મઢવી	ડ્રાઇવર	રાપર	૨૪-૦૨-૨૦૦૧	૦૭-૦૯-૨૦૧૦
૯	વિરમભાઇ અમરભાઇ જેઠવા	કંડકટર	નલીયા	૨૮-૧૨-૧૯૯૯	૦૬-૦૧-૨૦૧૦
૧૦	કાસમ મામદ હિંગોરા	કંડકટર	નલીયા	૧૧-૧૦-૨૦૦૦	૦૧-૦૧-૨૦૧૦
૧૧	જસા વેલા રબારી	કંડકટર	નલીયા	૨૨-૦૨-૨૦૦૧	૧૨-૦૧-૨૦૧૦
૧૨	ઝુલ્ફીકારઅલી મહેરઅલી રાજાણી	કંડકટર	નલીયા	૧૧-૧૦-૨૦૦૦	૩૧-૧૨-૨૦૦૯
૧૩	વનરાજસિંહ ગગુભા જાડેજા	કંડકટર	નલીયા	૩૧-૧૨-૧૯૯૯	૨૩-૦૧-૨૦૦૯
૧૪	અરજણ ખેરાજભાઇ હરીજન	કંડકટર	નલીયા	૩૧-૧૨-૧૯૯૯	૨૪-૦૧-૨૦૧૦
૧૫	જયસુખ અમૃતલાલ ચૌહાણ	કંડકટર	નલીયા	૦૬-૦૧-૨૦૦૦	૨૭-૦૩-૨૦૦૯
૧૬	ગીરીશ દેવજીભાઇ પરમાર	કંડકટર	નખત્રાણા	૦૬-૦૪-૧૯૯૪	૨૪-૦૫-૧૯૯૮
૧૭	દિલીપ દેવરાજભાઇ ચાવડા	કંડકટર	નખત્રાણા	૦૬-૦૪-૧૯૯૪	૦૯-૦૫-૧૯૯૮
૧૮	ઉમેશકુમાર નવિનચંન્દ્ર જોષી	કંડકટર	નખત્રાણા	૦૬-૦૪-૧૯૯૪	૦૨-૦૫-૧૯૯૮

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૧૯	ભાવેશકુમાર રમેશચંન્દ્ર જોષી	કંડકટર	નખત્રાણા	૧૯-૦૪-૧૯૯૪	૧૪-૦૭-૨૦૦૦
૨૦	અરજણજી ગોવિંદજી જાડેજા	કંડકટર	નખત્રાણા	૧૨-૦૧-૨૦૦૦	૨૮-૧૨-૨૦૦૮
૨૧	હિરેન મહેન્દ્રભાઈ ભટ્ટ	કંડકટર	માંડવી	૦૭-૦૪-૧૯૯૪	૨૬-૦૫-૨૦૦૦
૨૨	અરવિંદકુમાર મનસુખલાલ ગઢવી	કંડકટર	માંડવી	૧૮-૦૪-૧૯૯૪	૧૩-૦૭-૨૦૦૦
૨૩	નુરમામદ અલીમામદ પઠાણ	કંડકટર	માંડવી	૦૪-૦૪-૧૯૯૪	૨૨-૦૪-૧૯૯૮
૨૪	સાખરા સામરા લધા	કંડકટર	માંડવી	૧૦-૦૪-૧૯૯૪	૧૪-૦૫-૨૦૦૦
૨૫	લધુજી રૂપાજી વાણંદ	કંડકટર	ભુજ	૧૨-૧૦-૨૦૦૦	૦૩-૦૧-૨૦૧૦
૨૬	દિપક દિનેશચંન્દ્ર	કંડકટર	ભુજ	૦૭-૦૩-૧૯૯૪	૦૮-૦૬-૨૦૦૦
૨૭	સોમજી અગરજી સોઢા	કંડકટર	ભુજ	૨૯-૧૨-૧૯૯૯	૦૪-૦૩-૨૦૦૯
૨૮	જેન્તીભાઈ મગન રબારી	ડ્રાઈવર	ભુજ	૨૧-૦૨-૨૦૦૧	૨૯-૦૮-૨૦૧૦
૨૯	પ્રવિણસિંહ તેજમાલજી જાડેજા	કંડકટર	ભુજ	૧૭-૧૨-૧૯૯૯	૦૪-૦૧-૨૦૦૯
૩૦	ચંદુલાલ શીવજી મહેશ્વરી	કંડકટર	ભુજ	૨૮-૧૨-૧૯૯૯	૦૪-૦૩-૨૦૦૯
૩૧	મુકેશ સુંદર રાવ	કંડકટર	ભુજ	૦૬-૦૪-૧૯૯૪	૦૯-૦૫-૧૯૯૮

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૫૫/ઔ.વિ.રે/૩૭૬/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ નિયામકશ્રી, વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભૂજ વિભાગ, ભૂજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના ભૂજ વિભાગના આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબના ૨૧ કામદારોને તેમની નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પછીથી ટાઈમ સ્કેલમાં લેવા કે કેમ ? તેમજ વચગાળાના સમયગાળા દરમ્યાન કરવામાં આવેલ છટણીના હુકમો ગેરકાયદેસર ઠરાવી રદ ફરમાવવા અને કામદારોની નોકરી સળંગ ગણવી કે કેમ ? તેમજ કામદારોને તેની નોકરી પરત્વેના મળવાપાત્ર અન્ય તમામ લાભોમાં થયેલ નુકશાનીની રકમનું એરીયર્સ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવું કે કેમ ?

INDEX

પરિશિષ્ટ

ક્રમ	નામ	હોદ્દો	કાર્યસ્થળ	દાખલ તારીખ	ટાઈમ સ્કેલમાં લીધા તારીખ
૧.	શ્રી કેતન આણંદજી જોષી	કંડક્ટર	ભૂજ	૨૪-૧૨-૧૯૯૯	૪-૧-૨૦૦૯
૨.	શ્રી નિયાતુલ્લા મુરીદ મુત્વા	ડ્રાઈવર	ભૂજ	૨૧-૧-૨૦૦૦	૨૭-૩-૨૦૦૯
૩.	શ્રી દેવજી જગમાલ પશુવારા	હેલ્પર	અંજાર	૨૨-૨-૨૦૦૧	૨૯-૧૨-૨૦૦૯
૪.	શ્રી શાંતિલાલ દુધાભાઈ મરંડ	કંડક્ટર	અંજાર	૩૦-૧૨-૧૯૯૯	૩-૪-૨૦૦૯
૫.	શ્રી થાવર ભુરા હરીજન	કંડક્ટર	અંજાર	૨૦-૧૦-૨૦૦૦	૧૨-૧-૨૦૧૦
૬.	શ્રી કિશોર જેન્તીલાલ રાઠોડ	કંડક્ટર	ભચાઉ	૧૯-૧૦-૨૦૦૦	૨-૧-૨૦૧૦
૭.	શ્રી ભુપતભાઈ જોઈતારામ નાયક	ડ્રાઈવર	ભચાઉ	૨૩-૨-૨૦૦૧	૬-૧-૨૦૧૦
૮.	શ્રી જગદીશપુરી ગુલાબપુરી ગુંસાઈ.	ડ્રાઈવર	રાપર	૨૦-૨-૨૦૦૧	૫-૧-૨૦૧૦
૯.	શ્રી સુરેશ ધરમશીભાઈ યાદવ	કંડક્ટર	રાપર	૮-૨-૨૦૦૧	૪-૧-૨૦૧૦
૧૦.	શ્રી હમીર રાજા ગરવા	કંડક્ટર	નખત્રાણા	૧૭-૧૦-૨૦૦૦	૧૧-૧-૨૦૧૦
૧૧.	શ્રી હિંમતલાલ જખુભાઈ ભાનુશાલી	કંડક્ટર	નખત્રાણા	૧૩-૧૨-૧૯૯૯	૬-૯-૨૦૦૮
૧૨.	શ્રી રાજેન્દ્ર કરૂણાશંકર જોષી	કંડક્ટર	નખત્રાણા	૮-૩-૧૯૯૪	૪-૯-૨૦૦૦
૧૩.	શ્રી કેશવલાલ વૃજલાલ નેત્રડ	કંડક્ટર	નખત્રાણા	૧-૧-૨૦૦૦	૧૧-૧-૨૦૧૦
૧૪.	શ્રી મહેશાજી હઠેસંગ સોઢા	કંડક્ટર	નખત્રાણા	૧૯-૪-૧૯૯૪	૨૧-૭-૨૦૦૦
૧૫.	શ્રી ખુમાનસિંહ કરસનજી જાડેજા	ડ્રાઈવર	નલીયા	૧૯-૨-૨૦૦૧	૧૬-૩-૨૦૧૦
૧૬.	શ્રી ભીમજી નાગજી મહેશ્વરી	કંડક્ટર	નલીયા	૯-૧૦-૨૦૦૦	૨૮-૧૨-૨૦૦૯
૧૭.	શ્રી જવાહરલાલ નથુભાઈ ચારણીયા	ડ્રાઈવર	નલીયા	૨૧-૧-૨૦૦૦	૯-૭-૨૦૦૯
૧૮.	શ્રી અરૂણ કિશોરભાઈ વ્યાસ	ડ્રાઈવર	નલીયા	૮-૯-૨૦૦૬	૩૦-૩-૨૦૦૯
૧૯.	શ્રી જગદીશ ચીમનલાલ ગોર	કંડક્ટર	નલીયા	૨૧-૨-૨૦૦૧	૧-૧-૨૦૧૦
૨૦.	શ્રી તનુભા પબાજી જાડેજા	કંડક્ટર	મુન્દ્રા	૨૬-૧૧-૧૯૯૯	૧૮-૧-૨૦૧૦
૨૧.	શ્રી દિપક કનૈયાલાલ ત્રિપાઠી	કંડક્ટર	નખત્રાણા	૩૧-૫-૧૯૯૭	૨૨-૧૦-૨૦૦૦

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૫૬/ઔ.વિ.રે/૩૭૭/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ નિયામકશ્રી, વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભૂજ વિભાગ, ભૂજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના ભૂજ વિભાગના ભૂજ ડેપોમાં ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી નવીનચંદ્ર ચુનીલાલ ઠક્કરની આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ-અ મુજબની માંગણીઓ મંજુર રાખવી કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ-અ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના ભૂજ વિભાગના ભૂજ ડેપોમાં ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી નવીનચંદ્ર ચુનીલાલ ઠક્કરની નીચે મુજબની માંગણીઓ મંજુર રાખવી કે કેમ ?

૧. ડી.ટી.ઓ.શ્રી, ભૂજના તહોમતપત્ર નં. ૫૪૪/૧૯૮૨ના તહોમત મુજબ પગારનો આગામી વાર્ષિક વધારો ૩ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરવામાં આવેલ સજા જેમાં પ્રથમ અપીલ રદ કરેલી દ્વિતીય અપીલમાં એક વર્ષ કાયમી બંધની સજા કરેલ તે સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

INDEX

૨. ડી.ટી.એસ.ડી.ના તહોમતપત્ર નં. ૨૦૮/૨૦૦૩ ડિફોલ્ટ હુકમ નં. ૧૩૩/૨૦૦૫, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૨૦૦૫ મુજબ પગારનો આગામી વાર્ષિક વધારો ૩ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરતો હુકમ કરવામાં આવેલ તે કેસમાં રીવ્યુ હુકમ નં. ૭૨/૨૦૦૫, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫ મુજબ સજા યથાવત્ રાખી અને વહીવટી ખર્ચ પેટે ₹ ૧૦૦/- વસૂલવા કરેલ હુકમ રદ ફરમાવવા બીજી અપીલ રદ ફરમાવવા આવેલ તે સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

૩. ડી.ટી.એસ.ડી.ના ડિફોલ્ટ હુકમ નં. ૧૨૨/૮૫, તારીખ ૨૪મી મે, ૧૯૮૫ મુજબ પગારનો આગામી વાર્ષિક વધારો ૩ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરતો હુકમ કરવામાં આવેલ પ્રથમ અપીલ રદ કરવામાં આવેલ અને બીજી અપીલમાં પગારનો આગામી વાર્ષિક વધારો ૧ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

૪. ડિફોલ્ટ હુકમ નં. ૪૮/૧૯૮૯ મુજબની સજા તેમજ તેમના ઉપર થયેલ પ્રથમ અને બીજી અપીલ મુજબની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

૫. ડી.ટી.ઓ.શ્રી, ભૂજના ડિફોલ્ટ હુકમ નં. ૬૬/૧૯૯૨ મુજબ પગારનો આગામી વાર્ષિક વધારો ૫ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા તેમજ તેમના ઉપર થયેલ પ્રથમ અને બીજી અપીલ મુજબની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

૬. નોકરીમાં દાખલ થવાની તારીખથી નિવૃત્તિના સમય સુધીમાં કરવામાં આવેલ કાયમી અસરથી ઈન્ક્રીમેન્ટ બંધની તમામ સજાઓના હુકમ તથા તેના કારણે કામદારને તેમની નોકરી પરત્વેના મળવાપાત્ર અન્ય તમામ આનુસાંગિક લાભોમાં થયેલ નુકસાનીની રકમનું એરીયર્સ ૧૮ ટકા ચડત વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવું કે કેમ ?

૭. ડિમાન્ડનું ખર્ચ ₹ ૫૦૦૦/- ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૫૭/ઔ.વિ.રે/૩૭૮/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ નિયામકશ્રી, વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભૂજ વિભાગ, ભૂજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના ભૂજ વિભાગના અંજાર ડેપોમાં રાઈટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રીમતિ અંજનાબેન બી. પંડ્યાને તહોમતપત્ર નં. ૨/૨૦૦૯ના કેસમાં દ્વિતીય એપેલેટ બોર્ડે તેમના દ્વિતીય અપીલ હુકમ નં. ૧૧૬/૨૦૧૨, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૨ થી તેમને પાંચ સ્ટેજ ડાઉનની શિક્ષામાં ઘટાડો કરી બે સ્ટેજ ડાઉન કરવાનો હુકમ રદ કરી તફાવતની રકમનું એરીયર્સ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવું કે કેમ ? (૨) તહોમતપત્ર નં. ૬૨/૧૯૯૯ના કેસમાં દ્વિતીય એપેલેટ બોર્ડે તેમના દ્વિતીય અપીલના તારીખ ૨૪મી જૂન, ૨૦૦૩ના હુકમથી શિક્ષામાં ઘટાડો કરી પગારમાં આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરી તફાવતની રકમનું એરીયર્સ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવું કે કેમ ? (૩) નોકરીમાં દાખલ થવાની તારીખ ૨૧મી જૂન, ૧૯૮૮ થી તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૨ સુધીના સમય દરમ્યાન નિગમ દ્વારા બીન કાયમી અસરથી ઈન્ક્રીમેન્ટ બંધ કરવાની સજાના કરાયેલ તમામ હુકમો રદ કરવા કે કેમ ? તથા તેને કારણે કામદારને તેમની નોકરી પરત્વેના મળવાપાત્ર અન્ય તમામ આનુસાંગિક લાભોમાં થયેલ નુકસાનીની રકમનું એરીયર્સ ૧૮ ટકા ચડત વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવું કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૨.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૫૮/ઔ.વિ.રે/૩૭૯/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ નિયામકશ્રી, વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભૂજ વિભાગ, ભૂજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના ભૂજ વિભાગના મુંદ્રા ડેપોમાં ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી લખુભાઈ નાગડાભાઈ સુમાણીયા (ગઢવી), બેજ નં. ૧૯૦૩ને દફતરી હુકમ નં. ૧૯૬/૨૦૦૭, પત્ર નં. ડીસી/અમ/ટ્રા/ડી/રીવ્યુ/૬૩૯, તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૭ થી ડ્રાઈવર કક્ષાના મૂળ પગાર ઉપર મૂકવા તેમજ વહીવટી ખર્ચ પેટે ₹ ૫૦૦૦/- (₹ ૫૦૦/-ના દશ હપ્તેથી) રીકવરી કરવાની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૨.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] THURSDAY, AUGUST 29, 2013 / BHADRA 7, 1935 [No. 35

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસુચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૩-૧૧૩-આઇડીએ-૧૦૨૦૧૩-૫૦૧૫૯૧-મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ઊર્જા વિકાસ નિગમ લીમી., વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ(ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

INDEX

અનુસૂચિ

ગુજરાત ઊર્જા વિકાસ નિગમ લીમી., વડોદરા તથા તેની સબંધિત કંપનીઓમાં ફરજ બજાવતા હેલ્પર-જુની. આસી.,પ્લાન્ટ ઓપરેટર ગ્રેડ-૧ જુનીયર ઈજનેર તરીકે વિદ્યુત સહાયકમાં ફીક્સ પગારમાં ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીઓના પ્રથમ, બીજા, ત્રીજા વર્ષના ફીકસ પગાર વેતનમાં પાછલી અસરથી તમામ લાભો સાથે વધારો કરવાના તેમજ તમામ ઉપર જણાવેલ કેટેગરી મુજબ વિદ્યુત સહાયકોને મેડીકલ બીલ તથા રજા તથા તેના આનુસાંગિક લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

રમણ મહેરીયા,
સંયુકત સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસુચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૩-૧૧૪-આઇડીએ-૧૦૨૦૧૩-૫૧૬૫૦૭-મ(૨).–ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ઊર્જા વિકાસ નિગમ લીમી., વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ(ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : ગ્રેજ્યુટીની રકમ મર્યાદા વધારવાની અસર તા. ૦૧-૦૧-૨૦૦૬થી અમલી બનાવવી (એટલે કે કેન્દ્ર સરકારના શ્રમયોગી મુજબ) અને તે પ્રમાણે તફાવતની રકમ ચુકવવી કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૨ : વર્ગ-૧ તથા વર્ગ-૨ ના ઈજનેરોને પ્રમોશનમાં સ્થગિતતાના કિસ્સામાં ટાઈમસ્કેલ પ્રમોશન આપવા તથા ટાઈમસ્કેલ પગાર ધોરણ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : દરેક અધિકારીઓ/શ્રમયોગીઓને ૨૫૦ ઈલેકટ્રીસીટી યુનીટસ મફત આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

રમણ મહેરીયા,
સંયુકત સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસુચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૩-૧૧૫-આઇડીએ-૧૦૨૦૧૩-૮૪૮૩૮-મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મ્યુ. કમિશનરશ્રી, વડોદરા, મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ(ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓનું ગેરકાયદેસર રીતે કાપી લેવામાં આવેલું ઘરભાડું અને વાહન મુસાફરી જ્યારથી બંધ કર્યુ ત્યારથી આજદિન સુધીના તફાવત સાથે ચુકવી આપવું અને કાયદેસરનું ઘરભાડું અને વાહન મુસાફરી કાયદા મુજબ ચુકવવાનું શરૂ કરવા અને ચાલુ રાખવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉક્ત જણાવેલ તમામ શ્રમયોગીઓને મળવા પાત્ર ઘરભાડા ભથ્થા અને વાહન મુસાફરીના તફાવતના નાણાં વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

INDEX

અસર પામેલ શ્રમયોગીઓનું નામજોગ લિસ્ટ

અ. નં. ૧	નામ ૨	હોદ્દો ૩	નોકરીનું સ્થળ ૪
૧	જીતેન્દ્રભાઈ જી. પરમાર	સૈનિક	દાંડીયા બજાર
૨	ધર્મેન્દ્રસિંહ મોહનસિંહ રાજ	સૈનિક	દાંડીયા બજાર
૩	સલીમ મહંમદઅલી શેખ	સૈનિક	દાંડીયા બજાર
૪	રાજેશ ચંદુભાઈ કહાર (હાલ મૈયત)	સૈનિક	દાંડીયા બજાર
૫	મુકેશભાઈ જી. રાઠોડ	ડ્રાઈવર	પાણીગેટ
૬	મહંમદ ઈદ્રીશ સિન્ધી	ડ્રાઈવર	પાણીગેટ
૭	ઈકબાલહુશેન એ. શેખ	ડ્રાઈવર	દાંડીયા બજાર
૮	પ્રવિણસિંહ ધીરૂભા જાડેજા	ડ્રાઈવર	વડીવાડી
૯	જયેશકુમાર જયંતિલાલ ચુનારા	સૈનિક	દાંડીયા બજાર
૧૦	મનોજભાઈ રામુભાઈ કહાર	સૈનિક	જી.આઈ.ડી.સી.
૧૧	વિશાલ વસંતરાવ શિંદે	સૈનિક	દાંડીયા બજાર
૧૨	કિરણ બી. નિક્કમ	સૈનિક	ગાજરાવાડી
૧૩	ગૌરીશંકર બી. ભૈયા	સૈનિક	જી.આઈ.ડી.સી.
૧૪	કિરીટકુમાર સી. ભાલીયા	સૈનિક	દાંડીયા બજાર
૧૫	મહેશભાઈ ભાઈલાલભાઈ માળી	ડ્રાઈવર	વડીવાડી
૧૬	નંદકિશોર જે. સોલંકી	સૈનિક	વડીવાડી
૧૭	ગણપતભાઈ છોટુભાઈ રાઠોડ	ડ્રાઈવર	જી.આઈ.ડી.સી.
૧૮	સંજય એ. ગાયકવાડ	ડ્રાઈવર	વડીવાડી
૧૯	અૈયુબઅલી મહેમુદઅલી મકરાણી	ડ્રાઈવર	દાંડીયા બજાર
૨૦	ડાહ્યાભાઈ હેમાભાઈ પરમાર	ડ્રાઈવર	પાણીગેટ

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

રમણ મહેરીયા,
સંયુકત સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ નિર્ણય કરવા બાબત.

સંસ્થા : વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ, જિ. ખેડા.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૨૩૨૧૦/૨૦૧૩.- ઉપરોક્ત વિષય પરત્વેના આ કચેરીના તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૫૫૦૨ થી ૫૫૦૬ થી રેફરન્સ આપશ્રીની કચેરીમાં મોકલી આપેલ છે. જેના અનુસંધાનમાં જણાવવાનું કે સદર હુકમમાં નીચે મુજબનો સુધારો વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

બોરસદ ડેપોના કંડકટર શ્રી પી. યુ. ગોહેલ, બેજ નં. ૫૦૫ જણાવેલ છે.

તેના બદલે

બોરસદ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી પી. યુ. ગોહેલ, બેજ નં. ૫૦૫ એમ વાંચવા વિનંતી છે.

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૫૬/આઈડીઆર/એજે/૬૦૮/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનજરશ્રી ભારત કોરબ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ૭૪૯/૮, જીઆઈડીસી/મકરપુરા/ વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

INDEX

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

૧ **પગાર વધારો :**

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને જે પગાર આપવામાં આવે છે તે વર્તમાન મોંઘવારી પ્રમાણમાં ઘણોજ ઓછો છે તો કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે બેઝિક પગાર + મોંઘવારી ભથ્થુ મળીને જે પગાર આપવામાં આવે તે પગારમાં ૫૦ ટકાનો વધારો આપવો જોઇએ કે કેમ ?

૨ **મોંઘવારી ભથ્થું (ડી.એ) :**

હાલમાં કંપની શ્રમયોગીઓને જે મોંઘવારી ભથ્થું આપે છે તેમાં ૧૦૦% અમદાવાદ ટેક્ષટાઇલ ડી.એ. આપવું જોઇએ કે કેમ ?

૩ **ઇન્ક્રીમેન્ટ :**

હાલમાં કંપનીમાં યોગ્ય અને વ્યાજબી કોઇ પે સ્કીમ તથા ઇન્ક્રીમેન્ટ પ્રથા આપવામાં આવતી નથી. તેથી કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને પ્રોપર ગ્રેડેશનમાં બેઝિક પગાર તથા ઇન્ક્રીમેન્ટનો દર વધારીને યોગ્ય અને વ્યાજબી સ્કેલનો અમલ કરવા તથા ઇન્ક્રીમેન્ટ ₹ ૧૨૦/- થી ₹ ૧૩૦/- આપવું જોઇએ કે કેમ ?

૪ **એચ.આર.એ. (ઘરભાડા ભથ્થું) :**

હાલમાં ઘર ભાડા ઘણા વધી ગયેલ હોવાથી કંપનીએ શ્રમયોગીઓને બેઝિક પગાર અને ડી.એ. મર્જ કરીને કુલ પગારના ૧૫ ટકા લેખે ઘરભાડું આપવું જોઇએ કે કેમ ?

INDEX

૫ **વોશીંગ એલાઉન્સ ભથ્થું (ધુલાઈ ભથ્થું) :**

હાલમાં કંપની શ્રમયોગીઓને ધુલાઇ ભથ્થું આપતા નથી. જેથી કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને દર માસે ₹ ૫૦૦/- લેખે ધુલાઇ ભથ્થું આપવું જોઇએ કે કેમ ?

૬ **શૈક્ષણિક ભથ્થું :**

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓના બાળક દીઠ ₹ ૨૦૦૦/- શૈક્ષણિક ભથ્થું આપવું જોઇએ કે કેમ ?

૭ **ગ્રેડેશન :**

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને કોઇ ગ્રેડેશન આપતી નથી. જેથી કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓની આવડત, શૈક્ષિણક લાયકાત, અનુભવ વિગેરેને ધ્યાનમાં લઇ દરેક શ્રમયોગીઓનું ગ્રેડેશન નક્કી કરવું જોઇએ કે કેમ ?

૮ **યુનિફોર્મ :**

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને યુનિફોર્મ આપતી નથી. જેથી તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ત્રણ જોડી યુનિફોર્મ તેમજ એક જોડી બુટ તથા મોજા તદઉપરાંત વરસાદની સીઝનમાં ફરજ ઉપર આવવા-જવા માટે સારી કંપનીના રેઇન-કોટ તેમજ ગમ બુટ તેવીજ રીતે શિયાળાની ઋતુમાં સ્વેટર અથવા ગરમ જર્સી શ્રમયોગીઓને આપવા જોઇએ કે કેમ ?

૯ **એલ.ટી.સી. :**

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને એલ.ટી.સી. પેટે વાર્ષિક ₹ ૫૦૦૦/- આપવા જોઇએ કે કેમ ?

૧૦ **સાબુ :**

હાલમાં કંપની દરેક શ્રમયોગીઓને આવી કોઇ સુવિધા આપતી નથી જેથી તમામ શ્રમયોગીઓને દર મહિને ૬ નંગ સાબુ આપવા જોઇએ કે કેમ ?

૧૧ **રજાઓ :**

(એ) હક્ક રજા : હાલમાં કંપની શ્રમયોગીઓને આવી કોઇ રજા આપતી નથી. જેથી જે શ્રમયોગી વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ કરતા વધારે હાજરી આપેલ હોય તેવા શ્રમયોગીઓને ૮ દિવસ પ્રમાણે ૧ હક્ક રજા ગણત્રી કરી હક્ક રજાનો લાભ આપવો જોઇએ કે કેમ ?

(બી) કેજ્યુલ રજા : હાલમાં કંપની શ્રમયોગીઓને આવી કોઇ રજા આપતી નથી. જેથી દરેક શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૧૨ કેજ્યુલ રજા આપવી જોઇએ કે કેમ ?

INDEX

(સી) સીક લીવ (માંદગીની રજા) : હાલમાં કંપની શ્રમયોગીઓને આવી કોઇ રજા આપતી નથી. જેથી દરેક શ્રમયોગીને વર્ષે ૧૨ સીક રજા આપવી જોઇએ કે કેમ ?

(ડી) તહેવાર તથા રાષ્ટ્રીય તહેવારોની રજા : હાલમાં કંપની શ્રમયોગીઓને આવી કોઇ રજા આપતી નથી. જેથી દરેક શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૧૬ તહેવાર તથા રાષ્ટ્રીય તહેવારની રજા આપવી જોઇએ કે કેમ ?

(ઇ) શોર્ટ લીવ (ટુંકી રજા) : હાલમાં કંપની શ્રમયોગીઓને આવી કોઇ શોર્ટ લીવ (ટુંકી રજા) આપતી નથી. જેથી મહિનામાં ૪ વખત બે-બે કલાકની શોર્ટ લીવ (ટુંકી રજા) દરેક શ્રમયોગીઓને આપવી જોઇએ કે કેમ ?

૧૨ **લોન :**

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને આકસ્મિક કોઇ ખર્ચ તથા લગ્ન પ્રસંગ કે અન્ય કોઇ પણ પ્રસંગના ખર્ચને પહોંચી વળવા માટે કંપની તરફથી લોન ₹ ૧,૦૦,૦૦૦/- સુધી સરળ અને વ્યાજ રહિત લોન વ્યવસ્થા કરી આપવી જોઇએ કે કેમ ?

૧૩ **સાયકલ એલાઉન્સ :**

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ₹ ૭૫૦/- લેખે સાયકલ એલાઉન્સ આપવું જોઇએ કે કેમ ?

૧૪ **હાજરી બોનસ :**

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને હાલમાં ₹ ૨૫૦/- લેખે હાજરી બોનસ આપવામાં આવે છે તેના બદલે ₹ ૪૦૦/- હાજરી બોનસ આપવું જોઇએ કે કેમ ?

૧૫ કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને કેમીકલ તથા પાવડર સાથે પોતાની ફરજો બજાવી પડે છે જેથી તેઓની તંદુરસ્તી જળવાઇ રહે તે હેતુથી દરેક શ્રમયોગીને રોજ ૫૦૦ ગ્રામ દુધ, ૨૫૦ ગ્રામ ગોળ અને ૨૫૦ ગ્રામ ચણા આપવા જોઇએ કે કેમ ?

૧૬ **અમલ :**

કંપની ખુબજ પ્રોફીટ કરતી આવેલ છે તેમ છતાં કોન્ટ્રાકટના કામદારો તથા કેજયુલ શ્રમયોગીઓને હાલમાં કોઇ લાભ મળતો નથી. તેથી ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૧૨-૨૦૧૨ થી કરવો જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૫૭/આઈડીઆર/એજે/૬૦૪/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનજરશ્રી જી.ટી.સી. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, મું. દરજીપુરા, પો. આમલીયારા, તા.જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમો) અધિનિયમ, ૧૯૪૬ લાગુ પડે છે. આમ, ઇન્ડસ્ટ્રીયલ એમ્પ્લોયર સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર ૧૯૪૬ની કલમ-૨૫ ધ્યાનમાં લીધા વગર સંસ્થાએ શ્રમયોગી શ્રી તુલસીદાસ વલ્લભદાસ ભાટીયાને ૫૮ વર્ષે એટલે કે ૨ વર્ષ પહેલા નિવૃત કરેલા છે. આથી શ્રમયોગીશ્રી તુલસીદાસ વલ્લભદાસ ભાટીયાને નિવૃત કર્યા તારીખ ૨૩-૧-૨૦૧૨ થી ૬૦ વર્ષ પુર્ણ થાય ત્યાં સુધી સંસ્થામાં ફરજ બજાવી જે પગાર તથા અન્ય લાભો મેળવી શકયા હોત તે ૨ વર્ષનો પુરેપુરો પગાર તમામ લાભો સાથે ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૫૮/આઇડીઆર/એજે/૬૦૩/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનજરશ્રી જી.ટી.સી. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, મું. દરજીપુરા, પો. આમલીયારા, તા.જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમો) અધિનિયમ, ૧૯૪૬ લાગુ પડે છે. આમ, ઇન્ડસ્ટ્રીયલ એમ્પ્લોયર સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર ૧૯૪૬ની કલમ-૨૫ ધ્યાનમાં લીધા વગર સંસ્થાએ શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રકાંત ડાહ્યાભાઇ પટેલને ૫૮ વર્ષે એટલે કે ૨ વર્ષ પહેલા નિવૃત કરેલા છે. આથી શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રકાંત ડાહ્યાભાઇ પટેલને નિવૃત કર્યા તારીખ ૨૮-૫-૨૦૧૨ થી ૬૦ વર્ષ પુર્ણ થાય ત્યાં સુધી સંસ્થામાં ફરજ બજાવી જે પગાર તથા અન્ય લાભો મેળવી શકયા હોત તે ૨ વર્ષનો પુરેપુરો પગાર તમામ લાભો સાથે ચુકવી આપવો જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૫૯/આઇડીઆર/એજે/૫૯૬/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનજરશ્રી ઝયાટેક્ષ બાયોટેક પ્રા.લી. પ્લોટ નં. ૨૩, ૨૪ અને ૨૫ જીઆઇડીસી, મુ.પો. મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા બેઝીક પગારમાં ૫૦ ટકાનો વધારો ચુકવી આપવો જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : સંસ્થા મેન્યુફેક્ચરીંગ પ્રોસેસ સાથે સંકળાયેલી હોવાથી કેમીકલ મેન્યુફેક્ચરીંગ પ્રોસેસને લાગુ પડતુ મોંઘવારી ભથ્થું ગુજરાત સરકારના દર છ જાહેર કરે તે પ્રમાણે પગારમાં ચુકવવામાં આવે છે. તો તેમાં ૫૦ ટકા મોંઘવારી ભથ્થાનો વધારો કરી ચુકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને સાયકલ એલાઉન્સ/પેટ્રોલ એલાઉન્સ પેટે માસિક ₹ ૫૦૦/- લેખે ચુકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૪ : સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને એલ.ટી.સી (ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ) વાર્ષિક ₹ ૩,૦૦૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીને કોઇ ઘણા પ્રકારની રજાઓ આપવામાં આવતી નથી અને કેટલી આપવામાં આવે છે તે નોટીસ બોર્ડ પર જાહેર કરતા ન હોઇ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે હક્ક રજા ૩૦, તહેવારની રજા ૧૫, કેજ્યુલ રજા ૧૦ ભર પગારી ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : સંસ્થા મેન્યુફેકચરીંગ પ્રોસેસ સાથે સંકળાયેલી હોવાથી શ્રમયોગીઓના સ્વાસ્થ્યને નુકસાન થાય છે. જેથી હાથ, પગ, મોં સાફ કરવા માટે ડેટોલ સાબુ ૨ નંગ તથા એક નંગ હાથ રૂમાલ દર મહિને આપવા જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને હાલમાં યુનિફોર્મ આપવામાં આવતો નથી. જેથી દર વર્ષે ૩ (ત્રણ) જોડી યુનિફોર્મ સારી જાતના આપવા અને તે સાથે દર વર્ષે ૨(બે) જોડી સારી જાતના બુટ આપવા તેમજ બુટ સાથે ૨ (બે) જોડી મોજા આપવા તેમજ મેન્યુફેકચરીંગ પ્રોસેસના વ્યવસાયને કારણે હાથમાં નુકશાન થાય છે તે હાથ-મોજા આપવા અને ચોમાસાની ઋતુમાં વર્ષે એક નંગ રેઇન કોટ સારી જાતનો આપવા જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને સામાજિક તેમજ આકસ્મિક પ્રસંગે ₹ ૫,૦૦૦/- ની લોન આપવી અને દર મહિને હપ્તેથી પગારમાંથી કપાત કરવી અને આ લોન ઉપર કોઇપણ પ્રકારનું વ્યાજ નહિં ગણવા જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ : સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓ પાસેથી ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાની ફરજ લેવામાં આવે છે તો તેનો ડબલ ઓવર ટાઇમ પગાર ચુકવી આપવું જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ : સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૧,૦૦૦/- પ્રમાણે ઘર ભાડા ભથ્થા તરીકે ચુકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ : સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને ૨૬ દિવસની હાજરી હોઇ તેવા શ્રમયોગીઓને ત્રણ દિવસનો વધારાનો પગાર ૨૫ દિવસની હાજરી હોય તો તેવા શ્રમયોગીઓને ૨ દિવસનો વધારાનો પગાર તથા ૨૪ દિવસની હાજરી હોય તેવા શ્રમયોગીઓને એક દિવસનો પગાર હાજરી બોનસ તરીકે ચુકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ : ઉક્ત માંગણીઓનો અંત ના આવે ત્યાં સુધી વચગાળાની રાહત પેટે દર મહિને ₹ ૩,૦૦૦/- ચુકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

INDEX

ઝાયટેક્ષ બાયોટેક પ્રા.લીના કામદારોનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ ૧	ડીપાર્ટમેન્ટ ૨	હોદ્દો ૩	પગાર ₹ ૪
વિનોદભાઇ બી. સોલંકી	યુટીલીટી	હેલ્પર	૧૮૯.૧૦
નરેશભાઇ બી. સોલંકી	યુટીલીટી	હેલ્પર	૧૮૯.૧૦
અર્જુનભાઇ સી. પરમાર	યુટીલીટી	હેલ્પર	૧૮૯.૧૦
ઉપેન્દ્રભાઇ એ. ચૌહાણ	પ્રોડકશન	હેલ્પર	૧૮૯.૧૦
ચન્દ્રકાન્ત ટી. ગોહીલ	પ્રોડકશન	હેલ્પર	૧૮૯.૧૦
ભગવાન પ્રસાદ	પ્રોડકશન	હેલ્પર	૧૮૯.૧૦
ભાઇલાલભાઇ એસ. પરમાર	પ્રોડકશન	હેલ્પર	૧૮૯.૧૦
શૈયદ નશરૂદીન	પ્રોડકશન લેબ	હેલ્પર	૧૮૯.૧૦
હિતેશભાઇ ડી. પરમાર	પ્રોડકશન લેબ	હેલ્પર	૧૮૯.૧૦
માધવસિંહ એમ. પરમાર	ઓફીસ+ સ્ટોર	હેલ્પર	૧૮૯.૧૦
સંજયભાઇ એન. સોલંકી	પ્રોડકશન લેબ	હેલ્પર	૧૮૯.૧૦
દિલિપભાઇ પરમાર	પ્રોડકશન લેબ	હેલ્પર	૧૮૯.૧૦
જયવદનભાઇ પરમાર	યુટીલીટી	હેલ્પર	૧૮૯.૧૦
રાજેશભાઇ પરમાર	હાઉસ કીપીંગ	હેલ્પર	૧૮૯.૧૦
રણજીતભાઇ ચૌહાણ	ઇલેક્ટ્રીકલ	હેલ્પર	૧૮૯.૧૦
મુકેશભાઇ બી. રાઠોડ	યુટીલીટી	હેલ્પર	૧૮૯.૧૦

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

I-L–420

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૬૦/આઇડીઆર/એજે/૫૯૮/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી રીયા એન્ટરપ્રાઇઝ, C/o એમવીએમ ઓટોમોટીવ (પ્રા.)લી., પ્લોટ નં. ઇ-૧૭, મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને (૨) મેનેજરશ્રી એમવીએમ ઓટોમોટીવ (પ્રા.) લી.,પ્લોટ નં. ઇ-૧૭, મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨નાં જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : બેઝીક પગારમાં વધારો :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કહેવાતા કોન્ટ્રાકટરના શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે બેઝિક પગાર મળે છે તેમાં તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઇએ કે કેમ ?

(એ) તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી માસિક ₹ ૨૫૦૦/- નો વધારો કરવો જોઇએ કે કેમ ?

(બી) તા. ૧-૪-૨૦૧૩ થી માસિક ₹ ૩૫૦૦/- નો વધારો કરવો જોઇએ કે કેમ ?

INDEX

(સી) તા. ૧-૪-૨૦૧૪ થી માસિક ₹ ૪૦૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : મોંઘવારી ભથ્થા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા કહેવાતા કોન્ટ્રાકટરના શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી નીચે મુજબ મોંઘવારી ભથ્થુ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(અ) ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું :-સંસ્થામાં કામ કરતા કહેવાતા કોન્ટ્રાકટરના તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી ₹ ૧૫૦૦/- ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે આપવા તથા દર વર્ષે ₹ ૫૦૦/- નો તેમાં વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(બ) વેરીયેબલ ડી.એ. :- સંસ્થામાં કામ કરતા કહેવાતા કોન્ટ્રાકટરના તમામ શ્રમયોગીઓને ગુજરાત સરકાર દ્વારા દર છ છ માસે જે મોંઘવારી ભથ્થું બહાર પાડવામાં આવે છે. તે અલગથી ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : એચ. આર. એ. :

સંસ્થામાં કામ કરતા કહેવાતા કોન્ટ્રાકટરના તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબ એચ.આર.એ. ની રકમ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(અ) તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી માસિક ₹ ૧૦૦૦/- એચ.આર.એ. તરીકે ચુકવવા તથા તેમાં દર વર્ષે ₹ ૭૫૦/- નો તેમાં વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા કહેવાતા કોન્ટ્રાકટરના તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબ એજ્યુકેશન એલાઉન્સની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

(એ) તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી માસિક ₹ ૭૫૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા તથા તેમાં દર વર્ષે ₹ ૫૦૦/- નો તેમાં વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : મેડીકલ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા કહેવાતા કોન્ટ્રાકટરના તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબ મેડીકલ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(૧) તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી દર વર્ષે ₹ ૧૦૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) તા. ૧-૪-૨૦૧૩ થી માસિક ₹ ૧૫૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

(૩) તા. ૧-૪-૨૦૧૪ થી માસિક ₹ ૨૦૦૦/- નો વધારો કરવો જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : વેલ્ફર આઈટમ અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતાં કાયમી શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી નીચે મુજબની વસ્તુ વેલ્ફર આઈટમ તરીકે ચુકવવી જોઇએ કે કેમ ?

અ.નં.	વિગત	આપવાનો સમય
૧	સારી કવોલીટીના યુનીફોર્મ	૩ પેર એપ્રિલ માસમાં
૨	સેફટી સુઝ બાટા કંપનીના	૨ જોડી મે માસમાં
૩	સારી કવોલીટીના મોજા	૨ જોડી મે માસમાં
૪	સ્વેટર/વુલનં જર્સી	૧ નંગ નવેમ્બર માસમાં
૫	રેઇન કોટ ડકબેક કંપનીનું	૧ નંગ જાન્યુઆરી માસમાં
૬	ટુવાલ મોટા	૨ નંગ જાન્યુ./જૂન માસમાં
૭	નેપકીન નાના	૧ નંગ દર માસે પગાર સાથે
૮	લાઇફબોય સાબુ	૪ નંગ દર માસે પગાર સાથે

માંગણી નં. ૭ : રજાઓ :

સંસ્થામાં કામ કરતા કહેવાતા કોન્ટ્રાકટરના તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી નીચે મુજબની રજાઓ ભર પગારે આપવી જોઇએ કે કેમ ?

(એ) હક્ક રજા :- તમામ કોન્ટ્રાકટરના શ્રમયોગીઓને ૧૫ દિવસની હાજરી ઉપર ૧ હકક રજા આપવી અને વણ વપરાયલ બેલેન્સનું બીજા વર્ષમાં ટ્રાન્સફર કરવું તથા જે શ્રમયોગીને બેલેન્સ રજાનું એન્કેશમેન્ટ કરવું હોય તેમને લીવ એન્કેશમેન્ટ કરી આપવી જોઇએ કે કેમ ?

(બી) કેજ્યુલ રજા :- તમામ કોન્ટ્રાકટરના શ્રમયોગીઓને દર કેલેન્ડર વર્ષમાં વાર્ષિક ૧૨ કેજ્યુલ રજા ભર પગારે આપવી જોઇએ કે કેમ ?

(સી) માંદગીની રજા :- તમામ કોન્ટ્રાકટરના શ્રમયોગીઓ જ્યારે બીમાર હોય કે અકસ્માત થયેલ હોય ત્યારે ડોકટરની સલાહ મુજબ માંદગીની રજા ભર પગારે આપવી જોઇએ કે કેમ ?

(ડી) તહેવાર તથા રાષ્ટ્રીય તહેવારની રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કોન્ટ્રાકટરના શ્રમયોગીને કેલેન્ડર વર્ષમાં ૧૪ જાહેર રજા ભર પગારે આપવી જે તહેવાર શ્રમયોગી કમીટી અને મેનેજમેન્ટ નકકી કરે તથા ૧૫ મી ઓગષ્ટ અને ૨૬ મી જાન્યુઆરી

INDEX

રાષ્ટ્રીય તહેવારની રજા તરીકે ભર પગારે રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : મેડીકલ ક્લેઈમ પોલીસી અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા કહેવાતા કોન્ટ્રાકટરના શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૫ લાખ રૂપિયાનો ૨૪ કલાક કવરેજ થાય તેવી મેડીકલ ક્લેઈમ પોલીસી લેવી તથા તે અંગે પ્રીમીયમ ભરવાનું થાય તે કંપનીએ ભરવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ : એલ.ટી.સી. :

સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાકટરના શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી વાર્ષિક ₹ ૫૦૦૦/- એલ.ટી.સી. તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ : વોશીંગ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાકટરના શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી વાર્ષિક ₹ ૮૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે આપવા તથા તેમાં દર જાન્યુઆરી માસમાં ₹ ૪૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ : યુનીયનનો ફાળો અને લાવજમ :

દરેક કોન્ટ્રાકટરના શ્રમયોગીઓના પગારમાંથી દર વર્ષના જાન્યુઆરી માસમાં ₹ ૩૦૦/- લવાજમ રકમ કાપી લઈ એકત્રીત રકમ યુનીયનને મોકલી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

આ માંગણીઓ પેટે જે કોઈ સમાધાન કરાર કે એવોર્ડ આવે તે હેઠળ જે કોઈ એરીયર્સની રકમ ચુકવવાની થાય ત્યારે તેમાંથી ૧૫ ટકા અથવા એક માસનો પગાર વધારો જે વધુ હોઈ તેટલી કપાત કરી એકત્રીત થયેલ રકમ યુનીયનને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ : અમલ અંગે :

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૫ સુધી ગણવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૬૧/આઇડીઆર/એજે/૫૯૯/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એમવીએમ ઓટોમોટીવ (પ્રા.) લી.,પ્લોટ નં. ઈ-૧૭, મંજુસર, તા. સાવલી, જિ.વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : બેઝીક પગારમાં વધારો :

સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી શ્રમયોગીને હાલમાં જે બેઝિક પગાર મળે છે તેમાં તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઇએ કે કેમ ?

(એ) તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી માસિક ₹ ૩૦૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(બી) તા. ૧-૪-૨૦૧૩ થી માસિક ₹ ૪૦૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(સી) તા. ૧-૪-૨૦૧૪ થી માસિક ₹ ૫૫૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : મોંઘવારી ભથ્થા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી નીચે મુજબ મોંઘવારી

INDEX

ભથ્થુ ચુકવવું જોઇએ કે કેમ ?

(અ) ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું :- સંસ્થામાં કામ કાયમી શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી ₹ ૨૫૦૦/- ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે આપવા તથા દર વર્ષે ₹ ૫૦૦/- નો તેમાં વધારો કરવો જોઇએ કે કેમ ?

(બ) વેરીયેબલ ડી.એ. :- સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી શ્રમયોગીઓને ગુજરાત સરકાર દ્વારા દર છ છ માસે જે મોંઘવારી ભથ્થું બહાર પાડવામાં આવે છે. તે અલગથી ચુકવવું જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : એચ. આર. એ. :

સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબ એચ.આર.એ. ની રકમ ચુકવવી જોઇએ કે કેમ ?

(અ) તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી માસિક ₹ ૧૫૦૦/- એચ.આર.એ. તરીકે ચુકવવા તથા તેમાં દર વર્ષે ₹ ૧૦૦૦/- નો તેમાં વધારો કરવો જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબ એજ્યુકેશન એલાઉન્સની રકમ ચુકવવી જોઇએ કે કેમ ?

(એ) તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી માસિક ₹ ૧૦૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા તથા તેમાં દર વર્ષે ₹ ૭૫૦/- નો તેમાં વધારો કરવો જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : મેડીકલ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબ મેડીકલ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઇએ કે કેમ ?

(૧) તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી દર વર્ષે ₹ ૧૦૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા જોઇએ કે કેમ ?

(૨) તા. ૧-૪-૨૦૧૩ થી માસિક ₹ ૧૫૦૦/- નો વધારો કરવો જોઇએ કે કેમ ?

(૩) તા. ૧-૪-૨૦૧૪ થી માસિક ₹ ૨૦૦૦/- નો વધારો કરવો જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : વેલ્ફર આઇટમ અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી નીચે મુજબની વસ્તુ વેલ્ફર આઇટમ તરીકે ચુકવવી જોઇએ કે કેમ ?

INDEX

અ.નં.	વિગત	આપવાનો સમય
૧	૨	૩
૧	સારી કવોલીટીના યુનીફોર્મ	૩ પેર એપ્રીલ માસમાં
૨	સેફટી સુઝ બાટા કંપનીના	૨ જોડી મે માસમાં
૩	સારી કવોલીટીના મોજા	૨ જોડી મે માસમાં
૪	સ્વેટર/વુલન જર્સી	૧ નંગ નવેમ્બર માસમાં
૫	રેઈન કોટ ડકબેક કંપનીનું	૧ નંગ જાન્યુઆરી માસમાં
૬	ટુવાલ	૨ નંગ જાન્યુ./જૂન માસમાં
૭	નેપકીન	૧ નંગ દર માસે પગાર સાથે
૮	લાઈફબોય સાબુ	૪ નંગ દર માસે પગાર સાથે

માંગણી નં. ૭ : રજાઓ :

સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી નીચે મુજબની રજાઓ ભર પગારે આપવી જોઇએ કે કેમ ?

(એ) હક્ક રજા :- તમામ કાયમી શ્રમયોગીઓને ૧૫ દિવસની હાજરી ઉપર ૧ હક્ક રજા આપવી અને વણ વપરાયલ બેલેન્સનું બીજા વર્ષમાં ટ્રાન્સફર કરવું તથા જે શ્રમયોગીને બેલેન્સ રજાનું એન્કેશમેન્ટ કરવું હોય તેમને લીવ એન્કેશમેન્ટ કરી આપવી જોઇએ કે કેમ ?

(બી) કેજ્યુલ રજા :- તમામ કાયમી શ્રમયોગીઓને દર કેલેન્ડર વર્ષમાં વાર્ષિક ૧૨ કેજ્યુલ રજા ભર પગારે આપવી જોઇએ કે કેમ ?

(સી) માંદગીની રજા :- તમામ કાયમી શ્રમયોગીઓ જ્યારે બીમાર હોય કે અકસ્માત થયેલ હોય ત્યારે ડોકટરની સલાહ મુજબ માંદગીની રજા ભર પગારે આપવી જોઇએ કે કેમ ?

(ડી) તહેવાર તથા રાષ્ટ્રીય તહેવારની રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી શ્રમયોગીને કેલેન્ડર વર્ષમાં ૧૪ જાહેર રજા ભર પગારે આપવી જે તહેવાર શ્રમયોગી કમીટી અને મેનેજમેન્ટ નકકી કરે તથા ૧૫ મી ઓગષ્ટ અને ૨૬ મી જાન્યુઆરી રાષ્ટ્રીય તહેવારની રજા તરીકે ભર પગારે રજાઓ આપવી જોઇએ કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૮ : મેડીકલ કલેઇમ પોલીસી અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૫ લાખ રૂપિયાનો ૨૪ કલાક કવરેજ થાય તેવી મેડીકલ કલેઇમ પોલીસી લેવી તથા તે અંગે પ્રીમીયમ ભરવાનું થાય તે કંપનીએ ભરવું જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ : એલ.ટી.સી. :

સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી વાર્ષિક ₹ ૭૫૦૦/- એલ.ટી.સી. તરીકે ચુકવવા જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ : વોશીંગ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી વાર્ષિક ₹ ૧૦૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે આપવા તથા તેમાં દર જાન્યુઆરી માસમાં ₹ ૫૦૦/- નો વધારો કરવો જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ : યુનીયનનો ફાળો અને લવાજમ :

દરેક કાયમી શ્રમયોગીઓના પગારમાંથી દર વર્ષના જાન્યુઆરી માસમાં ₹ ૩૦૦/- લવાજમ રકમ કાપી લઇ એકત્રીત રકમ યુનીયનને મોકલી આપવો જોઇએ કે કેમ ?

આ માંગણીઓ પેટે જે કોઇ સમાધાન કરાર કે એવોર્ડ આવે તે હેઠળ જે કોઇ એરીયર્સની રકમ ચુકવવાની થાય ત્યારે તેમાંથી ૧૫ ટકા અથવા એક માસનો પગાર વધારો જે વધુ હોઇ તેટલી કપાત કરી એકત્રીત થયેલ રકમ યુનીયનને ચુકવી આપવી જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ : અમલ અંગે :

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૨ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૫ સુધી ગણવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

I-L–421

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૬૨/આઇડીઆર/એજે/૬૦૦/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. મેનેજરશ્રી એમવીએમ ઓટોમોટીવ (પ્રા.) લી.,પ્લોટ નં. ઇ-૧૭, મંજુસર, તા. સાવલી, જિ.વડોદરા ૨. કોન્ટ્રાકટરશ્રી રીયા એન્ટરપ્રાઇઝ, C/o. એમવીએમ ઓટોમોટીવ (પ્રા.) લી., પ્લોટ નં. ઇ-૧૭, મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારો બાબતે આપનાવવામાં આવેલ કહેવાતી કોન્ટ્રાકટ પ્રથા, આભાસી, કાગળો ઉપર ઉભી કરેલ-દેખાવ માત્ર વાળી અને ગેર-કાયદેસર કોન્ટ્રાકટ મજુર પ્રથા-પધ્ધતિ હોઇ "પરિશિષ્ટ" મુજબના તમામ શ્રમયોગીને તેમની દાખલ તારીખથી મુખ્ય સંસ્થાના શ્રમયોગીને ગણવા અને મુખ્ય સંસ્થાના શ્રમયોગીને મળતા પગાર ધોરણો અને અન્ય લાભો આપવા અને પાછળથી નોકરીમાં સમયગાળાનો પગાર તફાવત અને અન્ય લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

પરિશિષ્ટ

રીયા એન્ટરપ્રાઈઝ

C/o. એમવીએમ ઓટોમોટીવ (પ્રા.)લી., મુ.પો. મંજુસર, વડોદરાના શ્રમયોગીઓનું લીસ્ટ.

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ
૧	ભવાનભાઈ સોમાભાઈ રોહીત	૦૪-૦૧-૨૦૧૦
૨	ગોહીલ સીમોનભાઈ નટવરભાઈ	૨૨-૦૬-૨૦૧૦
૩	શાંતીલાલ દલાભાઈ રોહીત	૨૨-૦૬-૨૦૧૦
૪	બહાદુરસીંહ કરણસીંહ રાઠોડ	૩૦-૦૫-૨૦૧૧
૫	વણકર અવીનાશ હીતેશભાઈ	૩૦-૦૬-૨૦૧
૬	કંચનભાઈ વશ્રામભાઈ વણકર	૨૬-૦૬-૨૦૧૧
૭	નરવતસીંહ ગણપતસીંહ ગોહીલ	૧૦-૦૭-૨૦૧૧
૮	રાજુભાઈ પરસોતમભાઈ વાઘેલા	૦૧-૦૭-૨૦૧૧
૯	રાજેશભાઈ મોતીભાઈ ગોહીલ	૦૭-૦૭-૨૦૧૧
૧૦	અશોકભાઈ દાઉદભાઈ વણકર	૩૦-૦૪-૨૦૧૧
૧૧	જાફરહુસેન એ. મકરાણી	૧૭-૦૭-૨૦૧૧
૧૨	સતીષભાઈ પ્રતાપભાઈ પરમાર	૨૧-૦૯-૨૦૧૧
૧૩	દિલીપસીંહ બળવંતસીંહ પરમાર	૨૧-૦૯-૨૦૧૧
૧૪	ગોહીલ પ્રકાશકુમાર ગદેસીંહ	૨૪-૦૯-૨૦૧૧
૧૫	રાજેન્દ્રસીંહ બળવંતસીંહ	૨૪-૦૯-૨૦૧૧
૧૬	દિલીપસીંહ અજીતસીંહ રાઠોડ	૨૪-૦૯-૨૦૧૧
૧૭	મહેન્દ્રભાઈ ચંદુભાઈ સોલંકી	૨૫-૦૯-૨૦૧૧
૧૮	યુવરાજકુમાર મહેન્દ્રસીંહ ગોહીલ	૨૮-૦૮-૨૦૧૧
૧૯	મુકેશભાઈ મનુભાઈ સોલંકી	૦૧-૧૨-૨૦૧૧
૨૦	વણકર રવીકાંત મણીભાઈ	૦૧-૧૨-૨૦૧૧
૨૧	ગોહીલ શૈલેષકુમાર કાનજીભાઈ	૦૧-૧૨-૨૦૧૧
૨૨	મહેશકુમાર પ્રભુદાસ ગોહીલ	૧૧-૧૨-૨૦૧૧

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૬૩/આઇડીઆર/એજે/૫૯૩/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનજરશ્રી કલાસીક બટન્સ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૧૪, જીઆઇડીસી, મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રીમતી ઈન્દુબેન રમેશભાઇ ચૌહાણ નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧-૪-૧૯૯૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૧ સુધી તથા તા. ૧-૧-૨૦૦૩ તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૨ સુધી લેડીઝ ડીપાર્ટમેન્ટમાં ૧૧ કલાકની એક પાળીમાં કામ લેવામાં આવેલ તે નિયત કરેલ ૮ કલાકથી વધુ રોજના ૩ કલાકથી વધારાની ફરજ ઓવર ટાઇમની કામગીરી કરાવેલ તેનો ડબલ ઓવર ટાઇમ પગારની ગણત્રી કરી ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૬૪/આઇડીઆર/એજે/૫૯૨/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનજરશ્રી કલાસીક બટન્સ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૧૪, જીઆઇડીસી, મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રીમતી જ્યોતીબેન કૌશીકકુમાર શ્રીમાળી નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૪-૫-૧૯૯૯ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૧ સુધી તથા તા. ૧-૧-૨૦૦૩ તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૨ સુધી લેડીઝ ડીપાર્ટમેન્ટમાં ૧૧ કલાકની એક પાળીમાં કામ લેવામાં આવેલ તે નિયત કરેલ ૮ કલાકથી વધુ રોજના ૩ કલાકથી વધારાની ફરજ ઓવર ટાઇમની કામગીરી કરાવેલ તેનો ડબલ ઓવર ટાઇમ પગારની ગણત્રી કરી ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૬૫/આઈડીઆર/એજે/૫૯૧/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી કલાસીક બટન્સ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૧૪, જીઆઈડીસી., મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરારે અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રીમતી ગીતાબેન નરેશભાઈ સોલંકી નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૧/૪/૧૯૯૮ થી તા.૩૧/૧૨/૨૦૦૧ સુધી તથા તા. ૧/૧/૨૦૦૩ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૧૨ સુધી લેડીઝ ડીપાર્ટમેન્ટમાં ૧૧ કલાકની એક પાળીમાં કામ લેવામાં આવેલ તે નિયત કરેલ ૮ કલાકથી વધુ રોજના ૩ કલાક થી વધારાની ફરજ ઓવરટાઈમની કામગીરી કરાવેલ તેનો ડબલ ઓવર ટાઈમ પગારની ગણત્રી કરી ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૬૬/આઇડીઆર/એજે/૫૯૦/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી બેરી પ્લાસ્ટીક પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૧૭, મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી રીયા એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. બેરી પ્લાસ્ટીક પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૭ મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓ બાબતે આપનાવવામાં આવેલ કહેવાતી કોન્ટ્રાકટ પ્રથા, આભાસી, કાગળો ઉપર ઉભી કરેલ દેખાવ માત્રવાળી અને ગેર-કાયદેસર કોન્ટ્રાકટ મજુર પ્રથા, પદ્ધતિ હોઈ ''પરિશિષ્ટ'' મુજબના તમામ શ્રમયોગીઓને તેમની દાખલ તારીખથી મુખ્ય સંસ્થાના શ્રમયોગીઓ ગણવા અને મુખ્ય સંસ્થાના શ્રમયોગીઓને મળતા પગાર ધોરણો અને અન્ય લાભો આપવા અને પાછળની નોકરીના સમયગાળાનો પગાર તફાવત અને અન્ય લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

પરિશિષ્ટ

કોન્ટ્રાકટર શ્રી રામા એન્ટરપ્રાઈઝ

C/o. બેરી પ્લાસ્ટીક પ્રા. લી., મંજુસર, તા. સાવલી, વડોદરા શ્રમયોગીઓનું લીસ્ટ

અ. નં. ૧	શ્રમયોગીનું નામ ૨	દાખલ તારીખ ૩
૧	વ્હોરા રાજુભાઈ અલીભાઈ	૨૦/૦૨/૨૦૦૬
૨	દિનેશભાઈ ગાડાભાઈ રબારી	૧૮/૦૩/૨૦૦૬
૩	મહેન્દ્રભાઈ રમેશભાઈ સોલંકી	૦૩/૧૧/૨૦૦૮
૪	દેવાંગભાઈ જી. મહેરા	૦૩/૧૧/૨૦૦૮
૫	વાઘેલા રમેશભાઈ રામજીભાઈ	૦૩/૧૧/૨૦૦૮
૬	ગણપતભાઈ સુરસીંહ પરમાર	૧૦/૧૧/૨૦૧૦
૭	છાસટીયા ગોપાલકુમાર ફતેસીંહ	૦૨/૦૧/૨૦૧૧
૮	રાણા રાજેન્દ્રસીંહ કનકસીંહ	૦૧/૧૨/૨૦૧૧
૯	વાઘેલા કનકસીંહ મહીપતસીંહ	૧૭/૦૨/૨૦૧૨

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૬૭/આઇડીઆર/એજે/૬૧૪/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના નડિયાદ વિભાગના ડાકોર ડેપોના ક્લાર્ક શ્રી નરેન્દ્રસિંહ જે. ગોહિલને તા. ૧૬/૧/૧૯૯૯ની ફરજ દરમ્યાન કહેવાતા ખોટા ઉપજાવી કાઢેલ ડીફોલ્ટ અંગે ખોટી રીતે જવાબદાર ગણી તહોમત પત્ર ૪૧૪/૯૯ ડે.મે. ડાકોર દ્વારા આપવામાં આવેલ અને તા. ૨૯/૪/૨૦૦૦ ના ડે. મેનેજર ડાકોરના હુકમથી શ્રમયોગીને વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ બંધ કરેલ જે ઉપર કરેલ પ્રથમ અપીલમાં તા. ૧૪/૩/૨૦૦૧ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે. આમ ઉપરોક્ત શિક્ષાનો હુકમો ખોટા ગેરકાયદેસર, અન્યાયી ડી.એ. પ્રોસીજર વિરૂદ્ધના તેમજ કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતો વિરૂદ્ધના હોઈ રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

I-L–422

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૬૮/આઇડીઆર/એજે/૬૧૫/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના નડિયાદ વિભાગના કપડવંજ શ્રી અભેસિંહ પી. પરમાર (રાઠોડ) કંડકટર બેજ નં. ૧૧૯૬૬ને તા. ૨૬/૨/૨૦૦૬ની ફરજ દરમ્યાન કહેવાતા ખોટા ડીફોલ્ટ અંગે જવાબદાર ગણી તા. ૩૦/૧૧/૨૦૦૭ના ડેપો મેનેજર કપડવંજના હુકમથી બરતરફ કરેલ જે સામે કરેલ પ્રથા અપીલમાં તા. ૨/૩/૨૦૦૯ના હુકમથી વચગાળાના પગાર સિવાય નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરેલ અને વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરેલ તેમજ બરતરફ સમયે ચુકવેલ નોટીસ પગાર પણ હપ્તે વસુલ લેવાની શિક્ષા કરેલ છે. આમ ઉપરોક્ત શિક્ષાનો હુકમો ખોટા, ગેર કાયદેસર, અન્યાયી, ડી.એ. પ્રોસીજર વિરૂદ્ધના તેમજ કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતો વિરૂદ્ધના હોઈ રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૬૯/આઇડીઆર/એજે/૬૧૭/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડિયાદ, કપડવંજ રોડ, વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના નડિયાદ વિભાગના બોરસદ ડેપો ખાતે કંડકટર બેજ નં. ૫૯૦૩ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ડી.વી.પારેખને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨૬૮/૧૨ નં. સીની.ડીએમએ/બોરસદ/ડી.કે.નં.૨૬૩/૧૨/૨૬૮/૧૨ તા. ૩૦/૧૧/૨૦૧૨થી વાર્ષિક પગાર વધારો એક (૧) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ જે શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૭૦/આઇડીઆર/એજે/૬૧૮/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડિયાદ, કપડવંજ રોડ, વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના નડિયાદ વિભાગના ખંભાત ડેપો ખાતે કંડકટર બેજ નં. ૯૧૧૮ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી એસ. જી. તીરગરને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૩૦૩/૯૦ નં. સીની.ડીએમએ/ખંભાત/ડી.કે.નં.૨૯૫/૮૯/૪૬૨, તા. ૨૯/૩/૯૦થી તેમના મુળ પગાર પર મુકવા હુકમ કરેલ જે શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૭૧/આઇડીઆર/એજે/૬૧૯/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડિયાદ, કપડવંજ રોડ, વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના નડિયાદ વિભાગના ખંભાત ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૦૫૨૬ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી એમ.એમ. પટેલને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૪૫/૧૧ નં. ડીસીકે/ટીઆર/ડી.કે.નં.૩૦/૧૧/૨૦, તા. ૪/૧/૨૦૧૨થી વાર્ષિક પગાર વધારો બે (૨) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ જે શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૭૨/આઇડીઆર/એજે/૬૨૩/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડિયાદ, વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના નડિયાદ વિભાગના પેટલાદ ડેપો ખાતે (હાલ ખેડામાં) જુ.આ. તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી એમ. એમ. જોષીને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૭૨/૨૦૧૧ નં. ડીસીકે/ટીઆર/ડી.કે.નં./૮૮/૧૦/૫૮૨, તા. ૧૧/૭/૨૦૧૧થી વાર્ષિક પગાર વધારો એક (૧) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા સામે પ્રથમ અપીલ કરતા અપીલમાં શિક્ષામાં ઘટાડો કરી પત્ર નં. વિનિ/નડી/વહી/અપીલ/૫૪/૧૧/૭૩૪૦, તા. ૨૫/૭/૨૦૧૨થી વાર્ષિક પગાર વધારો એક (૧) વર્ષ માટે બીન કાયમી અસરથી પાછળના કોઈપણ જાતના લાભ આપ્યા સિવાય બંધ કરવા હુકમ કરેલ જે રદ કરવો જોઈએ કે કેમ?

તેમજ આજ બનાવ અંગે અગાઉ ત.પ. નં. ૫૮/૧૧ આપી શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૨૫/૧૨થી ₹ ૫૦૦ (અંકે રૂપિયા પાંચસો પુરા) એક જ હપ્તેથી વસૂલ કરવાનો હુકમ કરેલ જેથી એકજ ગુન્હામાં બે શિક્ષા કરેલ છે. જેથી અગાઉની કરેલ શિક્ષા રદ કરી તફાવતની રકમ ૧૮ % વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૭૩/આઈડીઆર/એજે/૬૩૦/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન ભરૂચ વિભાગના જંબુસર ડેપોમાં કન્ડકટર બેજ નં. ૮૦ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી અર્જુનભાઈ રઈજીભાઈ પરમારની કોર્પોરેશનમાં ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમોનુસાર ભરતી કરી સીલેકશન કમિટીએ સીલેકટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી કંડકટરની કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, હક્ક રજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮ % વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશનને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૭૪/આઈડીઆર/એજે/૬૩૧/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન ભરૂચ વિભાગના ભરૂચ ડેપોમાં કન્ડકટર બેજ નં. ૧૩૫૮૭ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી બળવંતભાઈ છીતુભાવા રાજને તા. ૬/૯/૨૦૦૬ના રોજ બનેલ અકસ્માત બનાવમાં જવાબદાર ગણી ચાર્જશીટ નં. ૭૯/૨૦૦૭ આપવામાં આવેલ તેના આધારે ખાતાકીય તપાસ કરી તેમાં દોષીત ઠેરવી અને તા. ૧૧/૧/૨૦૦૮નો રોજના હુકમથી ડી.ટી.ઓ ભરૂચ દ્વારા ડ્રાયવર કક્ષાના મુળ પગાર ઉપર મુકવા હુકમ કરેલ, સદરહુ હુકમ સામેની પ્રથમ અપીલ પ્રથમ એપેલેટ ઓથોરીટીએ તા. ૨/૨/૨૦૦૯ના રોજના હુકમથી મંજુર કરી સજામાં ઘટાડો કરી અને સંબધિત શ્રમયોગીઓને પાંચ (૫) વર્ષનું ઈન્ક્રીમેન્ટ કાયમી અસરથી પાછળના સમયના કોઈપણ જાતના લાભો આપ્યા વિના બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ જે હુકમ ગેરકાયદેસરનો, બદહેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો હોવાથી રદ બાતલ ઠેરવી તેના આધારે સંબંધિત શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન કોર્પોરેશને ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૭૫/આઇડીઆર/એજે/૬૩૨/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન ભરૂચ વિભાગના જંબુસર ડેપોમાં કન્ડકટર બેજ નં. ૧૫૮૧૩ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ડાહ્યાભાઈ નરસિંહભાઈ મકવાણાને તા. ૨૮/૯/૨૦૦૭ના રોજ બનેલ બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડી કેસ નં. ૧૪૮/૨૦૦૭ ચાર્જશીટ આપી, ખાતાકીય તપાસ કરી ડીફોલ્ટ શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૩૧/૦૦૮, તા. ૯/૫/૨૦૦૮ દ્વારા ડી.ટી.ઓ.ભરૂચે એક વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્ક્રીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે જે હુકમ ગેરકાયદેસરનો, બદહેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો હોવાથી રદ બાતલ ઠેરવી તેના આધારે સંબંધિત શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન કોર્પોરેશને ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

I-L–423

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૭૬/આઈડીઆર/એજે/૬૨૪/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના નડિયાદ વિભાગના બાલાસિનોર ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૩૪૯ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી આર. સી. ડાભીને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૩૧/૧૨ નં. ડીસીકે/ટીઆર/ડી.કેસ નં. ૮૦/૧૨/૨૧, તા. ૩૧/૧૨/૨૦૧૨થી વાર્ષિક પગાર વધારો બે (૨) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૭૭/આઇડીઆર/એજે/૬૧૫/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી બેરી પ્લાસ્ટીક પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૧૭, મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી સિદ્ધી વિનાયક એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. બેરી પ્લાસ્ટીક પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૭ મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓ બાબતે અપનાવવામાં આવેલ કહેવાતી કોન્ટ્રાકટ પ્રથા, આભાસી, કાગળો ઉપર ઉભી કરેલ દેખાવ માત્રવાળી અને ગેર-કાયદેસર કોન્ટ્રાકટ મજુર પ્રથા, પદ્ધતિ હોઈ ''પરિશિષ્ટ'' મુજબના તમામ શ્રમયોગીઓને તેમની દાખલ તારીખથી મુખ્ય સંસ્થાના શ્રમયોગીઓ ગણવા અને મુખ્ય સંસ્થાના શ્રમયોગીઓને મળતા પગાર ધોરણો અને અન્ય લાભો આપવા અને પાછળની નોકરીના સમયગાળાનો પગાર તફાવત અને અન્ય લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

પરિશિષ્ટ

કોન્ટ્રાકટર શ્રી સિદ્ધી વિનાયક એન્ટરપ્રાઈઝ

C/o. બેરી પ્લાસ્ટીક પ્રા. લી., મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરાના શ્રમયોગીઓનું લીસ્ટ

અ. નં. ૧	શ્રમયોગીનું નામ ૨	દાખલ તારીખ ૩
૧	અશોકભાઈ મુકુંદભાઈ પરમાર	૦૧/૦૬/૨૦૦૯
૨	કનુભાઈ અંદરસીંહ પરમાર	૦૨/૦૬/૨૦૦૯
૩	રાણા વનરાજસીંહ કનકસીંહ	૦૨/૧૧/૨૦૦૯
૪	રાઉલજી પ્રવિણસીંહ સુખપાલસીંહ	૦૧/૦૩/૨૦૧૦
૫	પ્રવિણભાઈ પુનમભાઈ સોલંકી	૦૧/૦૩/૨૦૧૦
૬	પરમાર મનોજભાઈ રાવજીભાઈ	૧૦/૦૪/૨૦૧૦
૭	ઘનશ્યામભાઈ ચીમનભાઈ ગોહીલ	૦૮/૦૮/૨૦૧૧
૮	પરમાર મનહરભાઈ પ્રભાતભાઈ	૦૧/૦૨/૨૦૧૨
૯	સોલંકી રામાભાઈ શનાભાઈ	૧૬/૦૨/૨૦૧૨

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૫/૨૦૧૨/૨૩૪૩૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એસી નિલશન ઓ.આર.જી. માર્ગ પ્રા.લી. ઓમ હાઉસ, રામેશ્વર એસ્ટેટ, સુભાનપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કૈલાસ સી. પાત્રો તથા અન્ય-૯ (નવ) વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, કોર્ટ નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબ શ્રમયોગી શ્રી કૈલાસ સી. પાત્રો તથા અન્ય ૯ કર્મચારીઓને તા. ૨-૩-૨૦૧૨ના પત્રથી તા. ૨-૩-૨૦૧૨ના રોજના કામના કલાકો પુરા થયા પછી ગેરકાયદેસર રીતે, કે કોઇપણ જાતની કાયદેસરની કાર્યવાહી કર્યા વગર, કિન્નાખોરી રાખી, કાયમી પ્રકારનું કામ કોન્ટ્રાકટના શ્રમયોગીઓને આપી રીટ્રેન્ચમેન્ટ કરેલ છે. જેથી સામેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબ શ્રમયોગીઓને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીની સળંગતા સાથે પડતર દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા આનુસાંગિક લાભો સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

INDEX

અનુસુચિ "અ"

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો	દા.તા.	છટણી કર્યા તારીખ (છુટા) કર્યા તારીખ
૧	૨	૩	૪	૫
૧.	શ્રી કૈલાસ સી. પાત્રો	એડ.આસી.	૦૧-૦૮-૧૯૮૧	૦૨-૦૩-૨૦૧૨
૨.	,, જી. એમ. સોલકર	કલાર્ક	૦૧-૧૨-૧૯૭૭	૦૨-૦૩-૨૦૧૨
૩.	,, નરસિંહભાઇ સોલંકી	મેસેન્જર	૦૧-૦૪-૧૯૯૮	૦૨-૦૩-૨૦૧૨
૪.	,, મોહન એસ. રહોટી	મેસેન્જર	૦૧-૦૧-૧૯૯૯	૦૨-૦૩-૨૦૧૨
૫.	,, ઠાકોરભાઇ આર. પઢિયાર	મેસેન્જર	૦૧-૦૧-૧૯૯૯	૦૨-૦૩-૨૦૧૨
૬.	,, સૈયદ હસનઅલી	મેસેન્જર	૦૧-૦૯-૧૯૯૮	૦૨-૦૩-૨૦૧૨
૭.	,, શંકરભાઇ એફ. પરદેશી	મેસેન્જર	૦૧-૦૨-૧૯૯૨	૦૨-૦૩-૨૦૧૨
૮.	,, અમરસિંહ આર. પરમાર	મેસેન્જર	૦૧-૦૯-૧૯૯૮	૦૨-૦૩-૨૦૧૨
૯.	,, શાંતિલાલ એસ. વણકર	મેસેન્જર	૦૧-૦૪-૧૯૯૮	૦૨-૦૩-૨૦૧૨
૧૦.	,, નરેન્દ્ર જી. સોની	મેસેન્જર	૦૧-૦૫-૧૯૭૯	૦૨-૦૩-૨૦૧૨

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૬૭૭/૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ARR SUPPORTS P. L. પોર-વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિરેન ઘનશ્યામભાઇ શ્રીમાળી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિરેન ઘનશ્યામભાઇ શ્રીમાળીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૬૮૨/૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ARR SUPPORTS P. L. પોર-વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયકુમાર જશુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયકુમાર જશુભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૬૮૭/૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓમ મીકેનીકલ વર્કસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઇ કાળીદાસ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઇ કાળીદાસ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

I-L–424

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૬૯૨/૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સનરાઇઝ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ (ઇન્ડીયા) લીમીટેડ, જરોદ-સમલાયા રોડ, તા. સાવલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સનીયા ટાઢા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સનીયા ટાઢાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૭૧૩/૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈકો કેમ સેલ્સ એન્ડ સર્વીસીસ લેબર કોન્ટ્રાકટ - સુરત (૨) મ્યુની. કમીશનર ખંડેરાવ માર્કેટ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાંતીભાઇ મંગળભાઇ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાંતીભાઇ મંગળભાઇ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૭૨૩/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દુર્ગા ગ્રુપ - વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જશુભાઇ ધુળાભાઇ વણકર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશુભાઇ ધુળાભાઇ વણકરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૭૨૮/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રોઝીઝ કોર્નર, પો. રાયકા (૨) ગાર્ડન સેન્ટર, પો. રાયકા (૩) શ્રી ચંદુભાઇ પી. વર્મા, પો. રાયકા (૪) શ્રીમતિ ચંન્દ્રિકાબેન ચંદુભાઇ વર્મા, પો. રાયકા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી છગનભાઇ ખુશાલભાઇ વણકર/મેકવાન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છગનભાઇ ખુશાલભાઇ વણકર/મેકવાનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૭૩૬/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રીલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લીમી., વડોદરા (૨) સ્ટર્લીંગ એન્ટરપ્રાઇઝ, અમદાવાદ (૩) રીધ્ધી સર્વિસીસ લીમીટેડ, સુરત-૩૯૫૦૦૭ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રજનીકાંત સોમાભાઇ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રજનીકાંત સોમાભાઇ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૭૪૯/૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એલમેક લેઝર પ્રા.લી., છાણી જકાત નાકા, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રા. પેરામાઉન્ટ લેબર એજન્સી, ઠે. પો. મંજુસર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કૃષ્ણકાંત ગોરધનભાઇ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કૃષ્ણકાંત ગોરધનભાઇ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૭૪૩/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એલમેક લેઝર પ્રા.લી., છાણી જકાત નાકા, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રા. પેરામાઉન્ટ લેબર એજન્સી, ઠે. પો. મંજુસર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકુન્દભાઇ ચતુરભાઇ મેકવાન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકુન્દભાઇ ચતુરભાઇ મેકવાનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૭૫૫/૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એલમેક લેઝર પ્રા.લી., છાણી જકાત નાકા, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રા. પેરામાઉન્ટ લેબર એજન્સી, ઠે. પો. મંજુસર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઇ શીવાભાઇ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઇ શીવાભાઇ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

I-L-425

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૮૧૫/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એલમેક લેઝર પ્રા.લી., છાણી જકાત નાકા, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રા. પેરામાઉન્ટ લેબર એજન્સી, ઠે. પો. મંજુસર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કલ્પેશભાઇ છગનભાઇ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કલ્પેશભાઇ છગનભાઇ જાદવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૮૨૧/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. સી. પટેલ ડીસપ્લે ગ્રાફ્સ, અકોટા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાનજીભાઇ ડાહ્યાભાઇ માળી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાનજીભાઇ ડાહ્યાભાઇ માળીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૮૨૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બરોડા સીટીઝન કોમ્યુનીટી કો. ઓ. ક્રેડીટ સોસાયટી લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઇ નાનજીભાઇ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઇ નાનજીભાઇ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૮૩૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ઇલેકટ્રો પ્લેટીંગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કોમલ ઉર્ફે કમળાબેન જગદીશભાઇ રોહિત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કોમલ ઉર્ફે કમળાબેન જગદીશભાઇ રોહિતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૮૩૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બરોડા સીટીઝન કોમ્યુનીટી કો. ઓ. ક્રેડીટ સોસાયટી લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી પુષ્પાબેન અરવિંદભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી પુષ્પાબેન અરવિંદભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૮૪૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાકટર, લક્ષ્મી હાઉસ સ્કીપીંગ સર્વિસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી પ્રેમીલાબેન દિલીપભાઇ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી પ્રેમીલાબેન દિલીપભાઇ ડાભીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૮૪૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. શ્રીરામ એન્ટરપ્રાઇઝ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિરેન કાન્તીલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિરેન કાન્તીલાલ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૮૫૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફિલીપ્સ ઇલેકટ્રોનીકસ (ઇ) લી., કુરાલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનીષ સદાશીવ કરનારકર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનીષ સદાશીવ કરનારકરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

I-L–426

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૮૫૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફિલીપ્સ ઇલેકટ્રોનીકસ (ઇ) લી., ગામ કુરાલ, પાદરા જંબુસર રોડ, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવેન્દ્ર રઘુનાથ સુર્વે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવેન્દ્ર રઘુનાથ સુર્વેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૮૬૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લીની પ્લાસ્ટિક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કંચનભાઈ નરસિંહભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કંચનભાઈ નરસિંહભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૨૨૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સીલીકોન જવેલર્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૫૭૫૯, જીઆઈડીસી, અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) ગ્લોબ ડીટેકટીવ સર્વીસ, જી-૩ અને ૪, ગોલ્ડન ટ્રેડ સેન્ટર, જુના ને. હા. નં. ૮, અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્ર ઠાકુરપ્રસાદ પાંડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્ર ઠાકુરપ્રસાદ પાંડેને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૨૩૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સીલીકોન જવેલર્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૫૭૫૯, જીઆઈડીસી, અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) ગ્લોબ ડીટેકટીવ સર્વીસ, જી-૩ અને ૪, ગોલ્ડન ટ્રેડ સેન્ટર, જુના ને. હા. નં. ૮, અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બુધ્ધિમાન ચર્તુવેદી ચૌબે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બુધ્ધિમાન ચર્તુવેદી ચૌબેને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૧મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૨૩૮/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એડવાન્સ સીક્યુરીટી ફોર્સ, સીતારામ સોસાયટી, કલેકટરશ્રીના બંગલા સામે, તા. જિ. આણંદ (૨) યુ. પી. એલ-૨, પ્લોટ નં. ૩૪૦૫, ૩૪૦૬, જી.આઈ.ડી.સી., તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશકુમાર શ્રીબંસીલાલ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશકુમાર શ્રીબંસીલાલ રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૧મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૨૪૯/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, વેલસ્પન કોર્પ લી., મુ. જોલવા અને વડદલા, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશ જે. કટારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ જે. કટારીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૧મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૨૫૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એડવાન્સ સીક્યુરીટી ફોર્સ, સીતારામ સોસાયટી, કલેકટરશ્રીના બંગલા સામે, તા. જિ. આણંદ (૨) યુ. પી. એલ-૨, પ્લોટ નં. ૩૪૦૫, ૩૪૦૬, જી.આઈ.ડી.સી., તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉત્તમસીંગ આશારામસીંગ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉત્તમસીંગ આશારામસીંગ રાજપુતને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૨૬૦/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, વિડીયોકોન નર્મદા ગ્લાસ લીમીટેડ, મુ.પો. ચાવજ, તા. જિ. ભરૂચ અને (૨) દેવ એન્ટરપ્રાઈઝ, મુ. પો. અમલેશ્વર, તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ બળવંતસિંહ જનકસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ બળવંતસિંહ જનકસિંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૧મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૨૭૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, અવધુત કેમીકલ, પ્લોટ નં. ૪૮૦૧-એ-૧૪, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનિલ હરી મંડલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુનિલ હરી મંડલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨જી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૨૭૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ફ્યુચુરા સીરામીક્સ પ્રા. લીમીટેડ, મુ. પો. વખતપરા, તા. ઝઘડીયા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઇ બચુભાઇ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઇ બચુભાઇ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨જી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૨૮૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ઓરીએન્ટ બેલ લીમીટેડ, C/o બેલ સિરામીકસ લી., મુ. પો. દોરાં, તા. આમોદ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભીખાભાઇ દેસાઇભાઇ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભાઇ દેસાઇભાઇ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨જી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૨૮૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ઓરીએન્ટ બેલ લીમીટેડ, C/o બેલ સિરામીકસ લી., મુ. પો. દોરા, તા. આમોદ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઇ ધનજીભાઇ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઇ ધનજીભાઇ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨જી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૨૯૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ઓરીએન્ટ બેલ લીમીટેડ, C/o બેલ સિરામીકસ લી., મુ. પો. દોરા, તા. આમોદ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભીખાભાઈ નાથાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભાઈ નાથાભાઈ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨જી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૪૯૭/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, રાજયોગ પોલીટેક પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૫૨૨૦, જી.આઇ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદુભાઇ છગનભાઇ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઇ છગનભાઇ રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨જી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૫૦૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એડવાન્સ સીક્યુરીટી ફોર્સ, સીતારામ સોસાયટી, કલેકટરશ્રીના બંગ્લા સામે, તા. જિ. આણંદ (૨) યુ. પી. એલ.-૨, પ્લોટ નં. ૩૪૦૫, ૩૪૦૬, જી.આઈ.ડી.સી. તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશસીંગ બચ્ચનસીંગ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશસીંગ બચ્ચનસીંગ રાજપુતને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૫૦૮/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, એસ. વી. એસ. કલરસ એન્ડ કેમીકલ્સ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૬૧૫/૫-એ અને ૫-બી, જી.આઈ.ડી.સી. ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મદનલાલ શેકર ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મદનલાલ શેકર ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨જી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૭૧/એજે/આઈડીઆર/૧૫૫/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ આરોગ્યખાતુ, અઠવા ઝોન, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકકુમાર મગનલાલ મહેતા વચ્ચેનો છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકકુમાર મગનલાલ મહેતાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૬૬/એજે/આઇડીઆર/૧૬૩/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ આરોગ્યખાતુ, અઠવા ઝોન, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મધુબેન રતનજી અટાલીયા વચ્ચેનો છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મધુબેન રતનજી અટાલીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૭૬/એજે/આઇડીઆર/૧૬૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ આરોગ્યખાતુ, અઠવા ઝોન, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સુશીલાબેન ભીખુભાઈ મકવાણા વચ્ચેનો છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સુશીલાબેન ભીખુભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૮૬/એજે/આઇડીઆર/૧૬૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ આરોગ્યખાતુ, અઠવા ઝોન, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવિન્દ્રકુમાર ભગવાનદાસ સોલંકી વચ્ચેનો છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવિન્દ્રકુમાર ભગવાનદાસ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૮૫૮૧/એજે/આઇડીઆર/૧૬૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ આરોગ્યખાતુ, અઠવા ઝોન, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ચેતનાબેનં બચુભાઇ ગામીત વચ્ચેનો છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ચેતનાબેન બચુભાઇ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૦૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ડૉ. મહેશ આર. ખંડેલવાલ, ઓર્થોપેડીક હોસ્પીટલ, વારાહી કોમ્પ્લેક્ષ, ગોપીનાળા બહાર, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા પ્રવિણભાઈ અમરતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા પ્રવિણભાઈ અમરતભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૩૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ગુજરાત અંબુજા એક્સપોર્ટ લી., થોળ રોડ, મુ. કડી, જિ. મહેસાણા, (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, રાધેશ્યામ માંગીલાલ મેઘવાલ, C/o. અંબુજા એક્સપોર્ટ લી., થોળ રોડ, મુ. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ ગજાભાઈ વેરસીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ ગજાભાઈ વેરસીભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૩૭/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ગુજરાત અંબુજા એક્સપોર્ટ લી., થોળ રોડ, મુ. કડી, જિ. મહેસાણા, (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, રાધેશ્યામ માંગીલાલ મેઘવાલ, C/o. અંબુજા એક્સપોર્ટ લી., થોળ રોડ, મુ. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતી મગનભાઈ સગથાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતી મગનભાઈ સગથાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

I-L–429

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૩૮/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ગુજરાત અંબુજા એક્સપોર્ટ લી., થોળ રોડ, મુ. કડી, જિ. મહેસાણા, (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, રાધેશ્યામ માંગીલાલ મેઘવાલ, C/o. અંબુજા એક્સપોર્ટ લી., થોળ રોડ, મુ. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મણવર ભાવેશભાઈ ઈસરાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મણવર ભાવેશભાઈ ઈસરાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૩૯/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ગુજરાત અંબુજા એક્સપોર્ટ લી., થોળ રોડ, મુ. કડી, જિ. મહેસાણા, (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, રાધેશ્યામ માંગીલાલ મેઘવાલ, C/o. અંબુજા એક્સપોર્ટ લી., થોળ રોડ, મુ. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ મનજીભાઈ લક્ષ્મણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૭૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ મનજીભાઈ લક્ષ્મણભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૪૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ગુજરાત અંબુજા એક્સપોર્ટ લી., થોળ રોડ, મુ. કડી, જિ. મહેસાણા, (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, રાધેશ્યામ માંગીલાલ મેઘવાલ, C/o. અંબુજા એક્સપોર્ટ લી., થોળ રોડ, મુ. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવળ અશોકભાઈ ઈશ્વરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવળ અશોકભાઈ ઈશ્વરભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૪૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ગુજરાત અંબુજા એક્સપોર્ટ લી., થોળ રોડ, મુ. કડી, જિ. મહેસાણા, (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, રાધેશ્યામ માંગીલાલ મેઘવાલ, C/o. અંબુજા એક્સપોર્ટ લી., થોળ રોડ, મુ. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મણવર મહેશભાઈ વરજાગભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મણવર મહેશભાઈ વરજાગભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૪૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ગુજરાત અંબુજા એક્સપોર્ટ લી., થોળ રોડ, મુ. કડી, જિ. મહેસાણા, (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, રાધેશ્યામ માંગીલાલ મેઘવાલ, C/o. અંબુજા એક્સપોર્ટ લી., થોળ રોડ, મુ. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા છગનભાઈ સવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા છગનભાઈ સવાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૪૩/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ગુજરાત અંબુજા એક્સપોર્ટ લી., થોળ રોડ, મુ. કડી, જિ. મહેસાણા, (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, રાધેશ્યામ માંગીલાલ મેઘવાલ, C/o. અંબુજા એક્સપોર્ટ લી., થોળ રોડ, મુ. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનવર જેતસીભાઈ શંકરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનવર જેતસીભાઈ શંકરભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૪૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ગુજરાત અંબુજા એક્સપોર્ટ લી., થોળ રોડ, મુ. કડી, જિ. મહેસાણા, (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, રાધેશ્યામ માંગીલાલ મેઘવાલ, C/o. અંબુજા એક્સપોર્ટ લી., થોળ રોડ, મુ. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાટી બાબુભાઈ શંકરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાટી બાબુભાઈ શંકરભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૪૬/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ગુજરાત અંબુજા એક્સપોર્ટ લી., થોળ રોડ, મુ. કડી, જિ. મહેસાણા, (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, રાધેશ્યામ માંગીલાલ મેઘવાલ, C/o. અંબુજા એક્સપોર્ટ લી., થોળ રોડ, મુ. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મણવર હરેશભાઈ જવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મણવર હરેશભાઈ જવાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૪૭/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ગુજરાત અંબુજા એક્સપોર્ટ લી., થોળ રોડ, મુ. કડી, જિ. મહેસાણા, (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, રાધેશ્યામ માંગીલાલ મેઘવાલ, C/o. અંબુજા એક્સપોર્ટ લી., થોળ રોડ, મુ. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવળ મિતેશભાઈ અમરતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવળ મિતેશભાઈ અમરતભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૪૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ગુજરાત અંબુજા એક્સપોર્ટ લી., થોળ રોડ, મુ. કડી, જિ. મહેસાણા, (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, રાધેશ્યામ માંગીલાલ મેઘવાલ, C/o. અંબુજા એક્સપોર્ટ લી., થોળ રોડ, મુ. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મણવર અમરતભાઈ હિરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મણવર અમરતભાઈ હિરાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૫૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ગુજરાત અંબુજા એક્સપોર્ટ લી., થોળ રોડ, મુ. કડી, જિ. મહેસાણા, (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, રાધેશ્યામ માંગીલાલ મેઘવાલ, C/o. અંબુજા એક્સપોર્ટ લી., થોળ રોડ, મુ. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મણવર મનજીભાઈ વેંગાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મણવર મનજીભાઈ વેંગાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૫૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ગુજરાત અંબુજા એક્સપોર્ટ લી., થોળ રોડ, મુ. કડી, જિ. મહેસાણા, (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, રાધેશ્યામ માંગીલાલ મેઘવાલ, C/o. અંબુજા એક્સપોર્ટ લી., થોળ રોડ, મુ. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વણઝારા વિરાજી ફોજાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વણઝારા વિરાજી ફોજાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૫૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ગુજરાત અંબુજા એક્સપોર્ટ લી., થોળ રોડ, મુ. કડી, જિ. મહેસાણા, (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, રાધેશ્યામ માંગીલાલ મેઘવાલ, C/o. અંબુજા એક્સપોર્ટ લી., થોળ રોડ, મુ. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સાધુ વિક્રમભાઈ મોડારામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સાધુ વિક્રમભાઈ મોડારામને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૬૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, કલોલ, ગાંધીનગર, (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઈઝ, (હરી એન્ટરપ્રાઈઝ) C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર મહેશભાઈ કાનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર મહેશભાઈ કાનજીભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૬૮/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, કલોલ, ગાંધીનગર, (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઈઝ, (હરી એન્ટરપ્રાઈઝ) C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાયક વિનોદકુમાર એસ. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાયક વિનોદકુમાર એસ.ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૭૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, કલોલ, ગાંધીનગર, (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઈઝ, (હરી એન્ટરપ્રાઈઝ) C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા કરણસિંહ બબાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા કરણસિંહ બબાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૭૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, કલોલ, ગાંધીનગર, (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઈઝ, (હરી એન્ટરપ્રાઈઝ) C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કલોલ અને તેના શ્રમયોગી .શ્રી જયંતીભાઈ એ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતીભાઈ એ. પટેલને .પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૭૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, કલોલ, ગાંધીનગર, (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઈઝ, (હરી એન્ટરપ્રાઈઝ) C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતી ભરતભાઈ પી. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતી ભરતભાઈ પી.ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૭૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, કલોલ, ગાંધીનગર, (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઈઝ, (હરી એન્ટરપ્રાઈઝ) C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ગોવિંદભાઈ છનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ગોવિંદભાઈ છનાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૭૭/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, કલોલ, ગાંધીનગર, (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઈઝ, (હરી એન્ટરપ્રાઈઝ) C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણભાઈ ડી. પ્રજાપતી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણભાઈ ડી. પ્રજાપતીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૭૮/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, કલોલ, ગાંધીનગર, (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઈઝ, (હરી એન્ટરપ્રાઈઝ) C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા ગિરીશભાઈ મોહનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા ગિરીશભાઈ મોહનભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૭૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, કલોલ, ગાંધીનગર, (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઈઝ, (હરી એન્ટરપ્રાઈઝ) C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમકુમાર પ્રહલાદભાઈ દંતાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમકુમાર પ્રહલાદભાઈ દંતાણીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૮૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, કલોલ, ગાંધીનગર, (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઈઝ, (હરી એન્ટરપ્રાઈઝ) C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દંતાણી મેહુલકુમાર અશોકભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દંતાણી મેહુલકુમાર અશોકભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૮૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, કલોલ, ગાંધીનગર, (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઈઝ, (હરી એન્ટરપ્રાઈઝ) C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર બળદેવભાઈ મંગળદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર બળદેવભાઈ મંગળદાસને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

I-L–432

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૮૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, કલોલ, ગાંધીનગર, (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઈઝ, (હરી એન્ટરપ્રાઈઝ) C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દંતાણી રમેશભાઈ નગીનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દંતાણી રમેશભાઈ નગીનભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૮૩/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, કલોલ, ગાંધીનગર, (૨) કેશર એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર અરૂણકુમાર ગણપતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર અરૂણકુમાર ગણપતભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૮૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજર શ્રી સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, કલોલ, ગાંધીનગર (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ (શ્રી હરી એન્ટરપ્રાઇઝ) C/o. સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કીશનભાઇ બી. બારોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કીશનભાઇ બી. બારોટને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૮૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજર શ્રી સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, કલોલ, ગાંધીનગર (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઈઝ (શ્રી હરી એન્ટરપ્રાઈઝ) C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડોડીયા વિપુલકુમાર ગણપતભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડોડીયા વિપુલકુમાર ગણપતભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૮૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજર શ્રી સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, કલોલ, ગાંધીનગર (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ (શ્રી હરી એન્ટરપ્રાઇઝ) C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર શંકરજી આત્મારામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૭૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર શંકરજી આત્મારામને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૮૭/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજર શ્રી સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, કલોલ, ગાંધીનગર (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઈઝ (શ્રી હરી એન્ટરપ્રાઈઝ) C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર રમણજી રણછોડજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર રમણજી રણછોડજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૮૮/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજર શ્રી સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, કલોલ, ગાંધીનગર (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઈઝ (શ્રી હરી એન્ટરપ્રાઈઝ) C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દંતાણી ઉમેશભાઈ નગીનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દંતાણી ઉમેશભાઈ નગીનભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૮૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજર શ્રી સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, કલોલ, ગાંધીનગર (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ (શ્રી હરી એન્ટરપ્રાઇઝ) C/o. સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતી નિલેષકુમાર વિષ્ણુભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતી નિલેષકુમાર વિષ્ણુભાઇને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

I-L–433

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૯૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજર શ્રી સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, કલોલ, ગાંધીનગર (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ (શ્રી હરી એન્ટરપ્રાઇઝ) C/o. સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા ત્રિભોવનદાસ મોતીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા ત્રિભોવનદાસ મોતીલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૯૭/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજર શ્રી સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, કલોલ, ગાંધીનગર (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ (શ્રી હરી એન્ટરપ્રાઇઝ) C/o. સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દંતાણી રાહુલકુમાર રાજુભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દંતાણી રાહુલકુમાર રાજુભાઇને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૧૯૮/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજર શ્રી સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, કલોલ, ગાંધીનગર (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ (શ્રી હરી એન્ટરપ્રાઇઝ) C/o. સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઇ એસ. પ્રજાપતી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઇ એસ. પ્રજાપતીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૦૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજર શ્રી સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, કલોલ, ગાંધીનગર (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ (શ્રી હરી એન્ટરપ્રાઇઝ) C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેશભાઇ એમ. દંતાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેશભાઇ એમ. દંતાણીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૦૩/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજર શ્રી સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, કલોલ, ગાંધીનગર (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ (શ્રી હરી એન્ટરપ્રાઇઝ) C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયંત કે. દેશમુખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંત કે. દેશમુખને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૦૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજર શ્રી સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, કલોલ, ગાંધીનગર (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ (શ્રી હરી એન્ટરપ્રાઇઝ) C/o. સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર અરવિંદકુમાર મોહનભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર અરવિંદકુમાર મોહનભાઇને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૦૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજર શ્રી સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, કલોલ, ગાંધીનગર (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ (શ્રી હરી એન્ટરપ્રાઇઝ) C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ધર્મેન્દ્રકુમાર કાંતીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ધર્મેન્દ્રકુમાર કાંતીલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૧૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજર શ્રી સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, કલોલ, ગાંધીનગર (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ (શ્રી હરી એન્ટરપ્રાઇઝ) C/o. સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આરીફ સૈયદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આરીફ સૈયદને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૧૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજર શ્રી સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, કલોલ, ગાંધીનગર (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઈઝ (શ્રી હરી એન્ટરપ્રાઈઝ) C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહમંદ રફીક એસ. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહમંદ રફીક એસ. પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] THURSDAY, SEPTEMBER 5, 2013 / BHADRA 14, 1935 [No. 36

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસુચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૩-૧૧૭-આઇડીએ-૧૦-૨૦૧૩-૫૧૬૫૧૫-મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., નડિયાદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ(ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, નડિયાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

INDEX

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વિભાગના નીચે જણાવેલા શ્રમયોગીઓની કોર્પોરેશનના ધારાધોરણ મુજબના ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી પસંદગી સમિતીએ પસંદ કરી ખાલી પડેલી જગ્યા ઉપર નિમણૂંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક આપ્યા પછી લાંબા સમય સુધી કાયમી કરી આવેલા ના હોવાથી નીચે જણાવેલા શ્રમયોગીઓને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી કંડકટર/ડ્રાયવરની કક્ષામાં ટાઈમસ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતાં લાભો જેવા કે મૂળ પગાર, મોંઘવારી ભથ્થુ, વાર્ષિક ઈજાફા, હક્ક રજા, ઘરભાડા ભથ્થુ વિગેરે આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત નિગમ ચૂકવી આપે તેવી માંગણી યોગ્ય છે કે કેમ ?

ક્રમ	નામ	હોદો	કાર્યસ્થળ	દાખલ તારીખ	ટાઈમ સ્કેલ તારીખ
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૧	કનુભાઈ આર. વાઘેલા	ડ્રાયવર ૧૮૩૨	આણંદ ડેપો	૫-૫-૧૯૯૯	૧૩-૪-૨૦૦૦
૨	યાસીનભાઈ આર. સતાર	ડ્રાયવર ૧૦૮૨૦	બોરસદ ડેપો	૨૬-૯-૧૯૯૮	૧૮-૧-૨૦૦૦
૩	એ. એ. મલેક	ડ્રાયવર ૫૧૪૯	બોરસદ ડેપો	૧-૮-૨૦૦૧	૧૫-૩-૨૦૦૦
૪	એસ. એમ. ચૌહાણ	કંડકટર ૬૮૬	આણંદ ડેપો	૧૯૮૧	૧-૪-૧૯૮૯
૫	જે. એન. સો. પરમાર	કંડકટર ૬૬૧૧	આણંદ ડેપો	૧૯૮૧	૧-૪-૧૯૮૯

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

રમણ મહેરીયા,
સંયુકત સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસુચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૩-૧૧૮-આઇડીએ-૧૦-૨૦૧૩-૫૦૧૫૭૯-મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

INDEX

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ(ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, સુરત ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

સુરત મહાનગરપાલિકાના પશ્ચિમ ઝોનમાં આવેલ અડાજણ સ્પોર્ટસ કોમ્પ્લેક્ષમાં કોચ તરીકેની કામગીરી બજાવતાં ૨(બે) રોજિંદા બેલદારો (૧) કુરેશી સાજીદ ઈબ્રાહીમ તથા (૨) બુંદેલા કવિતા ધર્મેશભાઈને જે વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસની ફરજમાં હાજરી થઈ તે વર્ષથી તેઓને કાયમી પગાર ધોરણવાળી જગ્યા ઉપર નોકરીમાં કાયમી કરો તથા છઠ્ઠા પગાર પંચ મુજબનો પગાર અન્ય લાભો સહિત એરિયર્સના નાણા ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

રમણ મહેરીયા,
સંયુક્ત સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસુચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૩-૧૧૯-આઈડીએ-૧૦-૨૦૧૩-૪૮૪૯૩૯-મ(૨).–ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, નવાગામ, સુરત અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ(ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, સુરત ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

INDEX

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વિભાગનાં જુદા જુદા એકમ ખાતે ફરજ બજાવતાં ડ્રાઈવર-કન્ડકટર કક્ષાના શ્રમયોગીઓની ભરતી થયા પછી નિયમ મુજબના દિવસોની હાજરી પછી રોજમદાર શ્રમયોગી તરીકેની નિમણૂંક આપવાની હોય છે, ત્યાર પછી રોજમદાર શ્રમયોગીઓની ૧૮૦ દિવસની નિયમિત હાજરી પછી કાયમી કક્ષાના શ્રમયોગી તરીકે લેવામાં આવતા હોય છે, પરંતુ નીચે જણાવ્યા મુજબનાં શ્રમયોગીઓને તેમ નહિ કરી કક્ષા બદલી શ્રમયોગીની કક્ષામાં રાખી અન્યાય કરવામાં આવેલ છે. નિયમ મુજબ કાયમી નહિ કરી શ્રમયોગીને આર્થિક નુકશાન કરવામાં આવેલ છે. જેથી શ્રમયોગીઓને થયેલ અન્યાય અને આર્થિક નુકશાની ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

ક્રમ	નામ	હોદો અને બેજ નંબર	દાખલ તારીખ	કાયમી કર્યા તારીખ
૧	૨	૩	૪	૫
૧	એ. એ. સૈયદ	ડ્રાયવર ૧૮૮૯	૦૫-૦૧-૨૦૦૭	૦૩-૦૩-૨૦૦૯
૨	બી. જી. આહીર	ડ્રાયવર ૧૬૪૨	૦૪-૦૬-૨૦૦૦	૧૮-૦૬-૨૦૦૮
૩	ડી.જી. પાટીલ	ડ્રાયવર ૨૨૫૦	૦૮-૦૮-૨૦૦૧	૨૩-૦૩-૨૦૦૯
૪	એન. જેએ. એમ. શેખ	ડ્રાયવર ૧૮૬૬	૨૦-૦૭-૨૦૦૧	૧૭-૦૪-૨૦૦૯
૫	દેવચંદ જેસીંગ પુરોહિત	ડ્રાયવર ૬૦૦૮	૨૩-૦૮-૨૦૦૦	૧૯-૦૩-૨૦૧૦
૬	એ. કે. પરમાર	ડ્રાયવર ૧૮૧૪	૦૫-૧૦-૨૦૦૦	૦૩-૧૦-૨૦૦૮
૭	હબીબખાન યુસુફખાન પઠાન	ડ્રાયવર ૭૬૨	૧૦-૦૫-૨૦૦૦	૦૧-૧૨-૨૦૦૮
૮	આઈ. આઈ. પારેખ	કંડકટર ૯૮૭	૦૩-૧૦-૧૯૯૮	૦૬-૦૪-૨૦૦૯
૯	એન. બી. પરમાર	ડ્રાયવર ૪૮૨૭	૧૨-૧૧-૨૦૦૧	૨૮-૦૨-૨૦૧૦
૧૦	આઈ. એમ. પટેલ	ડ્રાયવર ૩૭૩૯	૨૫-૦૫-૨૦૦૦	૧૪-૦૮-૨૦૦૮
૧૧	વિશ્વાસ રામદાસ પવાર	કંડકટર ૧૧	૩૧-૦૫-૨૦૦૦	૨૯-૧૧-૨૦૧૦
૧૨	એસ. બી. ઠાકરે	ડ્રાયવર ૨૬૮૪	૧૫-૦૩-૨૦૦૧	૨૦-૦૯-૨૦૦૮

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

રમણ મહેરીયા,
સંયુકત સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

INDEX

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસુચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૩-૧૨૦-આઇડીએ-૧૦-૨૦૧૩-૫૧૬૫૧૮-મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ઊર્જા વિકાસ નિગમ લીમી., વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ(ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ દર વર્ષે ૩૦ દિવસની પગારપાત્ર રજાનું પગારમાં રૂપાંતર કરી આપવું અને નિવૃતિના સમયે આ રજાઓના એકત્રિકરણ અને પગારમાં રૂપાંતર કરી આપવાની મર્યાદા હાલના ૩૦૦ દિવસની વધારી ૩૯૦ દિવસ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ એલ.ટી.સી.નો લાભ દર બે વર્ષે આપવો, મુસાફરીના કિલોમીટરની મર્યાદામાં વધારો કરવો તથા ટી.એ. બિલના નિયમો મુજબ હોટલ ભાડા તથા ટેક્સી ભાડા પણ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ શ્રમયોગી અને શ્રમયોગી સિવાયના ઈજનેરોની તથા સમકક્ષ ટેકનિકલ સ્ટાફની નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૩ વર્ષ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

રમણ મહેરીયા,
સંયુક્ત સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૧૨/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, કલોલ ગાંધીનગર, (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ (હરી એન્ટરપ્રાઇઝ) C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધવલકુમાર હર્ષદભાઇ બારોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધવલકુમાર હર્ષદભાઇ બારોટને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

I-L–435

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૨૪/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જી-૪-એસ. સિક્યુરીટી સોલ્યુશન (ઇ) પ્રા.લી., ૯, શ્રેયસ કોલોની, વોડાફોન હાઉસ સામે, સરદાર પટેલ સ્ટેડીયમ પાસે, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ હરીસિંહ ઉદેસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ હરીસિંહ ઉદેસિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૪૨/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત કચેરી, મહેસાણા, (૨) નિયામકશ્રી, જિલ્લા ગ્રામ વિકાસ એજન્સી, રાજ મહેલ, મહેસાણા, (૩) પ્રોજેકટ ડાયરેકટરશ્રી, જિલ્લા જળસ્ત્રાવ એકમ, મહાલક્ષ્મી સોસાયટી, રાધનપુર ચાર રસ્તા, રીમાન્ડ હોમ પાસે, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દવે મનીષાબેન હર્ષદરાય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દવે મનીષાબેન હર્ષદરાયને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૫મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૪૪/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., (પ્લા.ડી.) રેલ્વે ફાટક પાસે, મુ. કલોલ, (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ, C/o. સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર સુરેશભાઇ પરસોત્તમભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૭૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લંખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર સુરેશભાઇ પરસોત્તમભાઇને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૪૫/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., (પ્લા.ડી.) રેલ્વે ફાટક પાસે, મુ. કલોલ, (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ, C/o. સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દંતાણી રાજેશભાઇ કાંતિભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દંતાણી રાજેશભાઇ કાંતીભાઇને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૪૬/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., (પ્લા.ડી.) રેલ્વે ફાટક પાસે, મુ. કલોલ, (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ, C/o. સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોની લક્ષ્મણભાઇ ગોરધનભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોની લક્ષ્મણભાઇ ગોરધનભાઇને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૪૮/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., (પ્લા.ડી.) રેલ્વે ફાટક પાસે, મુ. કલોલ, (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ, C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાની પંકજભાઇ રજનીકાંતભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાની પંકજભાઇ રજનીકાંતભાઇને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૪૯/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., (પ્લા.ડી.) રેલ્વે ફાટક પાસે, મુ. કલોલ, (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઈઝ C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રકુમાર કાંતીલાલ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રકુમાર કાંતીલાલ પ્રજાપતિને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૫૧/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., (પ્લા.ડી.) રેલ્વે ફાટક પાસે, મુ. કલોલ, (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ, C/o. સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધોબી પરેશકુમાર જગદીશભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધોબી પરેશકુમાર જગદીશભાઇ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૫૨/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., (પ્લા.ડી.) રેલ્વે ફાટક પાસે, મુ. કલોલ, (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેશર અમરતજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેશર અમરતજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૫૫/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., (પ્લા.ડી.) રેલ્વે ફાટક પાસે, મુ. કલોલ, (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ, C/o. સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બહાદુરસીંગ ગણદેવજી ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બહાદુરસીંગ ગણદેવજી ચાવડાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૫૬/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., (પ્લા.ડી.) રેલ્વે ફાટક પાસે, મુ. કલોલ, (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીશ ખોડીદાસ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીશ ખોડીદાસ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૫૮/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., (પ્લા.ડી.) રેલ્વે ફાટક પાસે, મુ. કલોલ, (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ, C/o. સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ચંદ્રકાંત દશરથભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ચંદ્રકાંત દશરથભાઇને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૬૦/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., (પ્લા.ડી.) રેલ્વે ફાટક પાસે, મુ. કલોલ, (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ, C/o. સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કંસારા મનોજકુમાર ઓમપ્રકાશ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કંસારા મનોજકુમાર ઓમપ્રકાશને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૬૪/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., (પ્લા.ડી.) રેલ્વે ફાટક પાસે, મુ. કલોલ, (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ, C/o. સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંચાલ બકુલભાઇ મોહનલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની, ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંચાલ બકુલભાઇ મોહનલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૬૭/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજર શ્રી સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., (પ્લા.ડી) રેલ્વે ફાટક પાસે, મું. કલોલ, (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડ. લી., મું. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા પરસોત્તમભાઇ અમીચંદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા પરસોત્તમભાઇ અમીચંદને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૬૮/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજર શ્રી સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., (પ્લા.ડી) રેલ્વે ફાટક પાસે, મું. કલોલ, (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ, C/o. સિન્ટેક્ષ ઇન્ડ. લી., મું. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી પ્રહલાદભાઇ ચતુરભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી પ્રહલાદભાઇ ચતુરભાઇને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

I-L–437

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૮૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજર શ્રી સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., (પ્લા.ડી) રેલ્વે ફાટક પાસે, મું. કલોલ, (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ, C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડ. લી., મું. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોનકકુમાર દિનેશભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રોનકકુમાર દિનેશભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૮૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજર શ્રી સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., (પ્લા.ડી) રેલ્વે ફાટક પાસે, મું. કલોલ, (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ, C/o. સિન્ટેક્ષ ઇન્ડ. લી., મું. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયકુમાર એમ. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયકુમાર એમ. સોલંકીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૮૩/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજર શ્રી સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., (પ્લા.ડી) રેલ્વે ફાટક પાસે, મું. કલોલ, (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડ. લી., મું. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ એ. મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ એ. મકવાણાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૮૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજર શ્રી સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., (પ્લા.ડી)રેલ્વે ફાટક પાસે, મું. કલોલ, (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડ. લી., મું. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા અવિનાશ મનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા અવિનાશ મનુભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૮૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજર શ્રી સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., (પ્લા.ડી) રેલ્વે ફાટક પાસે, મું. કલોલ, (૨) ચિરાગ એન્ટરપ્રાઇઝ, C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડ. લી., મું. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર નિલેશકુમાર ગોવિંદભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર નિલેશકુમાર ગોવિંદભાઇને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૮૮/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજર શ્રી સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., (પ્લા.ડી) રેલ્વે ફાટક પાસે, મું. કલોલ, (૨) ચિરાગ એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડ. લી., મું. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર વિજયકુમાર નટવરલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર વિજયકુમાર નટવરલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૮૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજર શ્રી સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., (પ્લા.ડી) રેલ્વે ફાટક પાસે, મું. કલોલ, (૨) ચિરાગ એન્ટરપ્રાઈઝ C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડ. લી., મું. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ ડાહ્યાભાઇ મુળજીભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ ડાહ્યાભાઇ મુળજીભાઇને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૯૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજર શ્રી સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., (પ્લા.ડી) રેલ્વે ફાટક પાસે, મું. કલોલ, (૨) આસ્કમી એન્ટરપ્રાઇઝ, C/o. સિન્ટેક્ષ ઇન્ડ. લી., મું. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દંતાણી રવિભાઇ કાંતીભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દંતાણી રવિભાઇ કાંતીભાઇને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

I-L–438

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૯૪/૨૦૧૩.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રમુખશ્રી, ધી હાજીપુર દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., મું. હાજીપુર, તા. ઉંઝા, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ રામાભાઇ પિતાંબરદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ રામાભાઇ પિતાંબરદાસને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૪૬/૨૦૧૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સચિવશ્રી, ફુડ, સીવીલ સપ્લાય એન્ડ કન્ઝયુમર અફેર ડીપાર્ટમેન્ટ, બ્લોક નં. ૧૪, પમો માળ, સચિવાલય, ગાંધીનગર (૨) રાજ્ય ગ્રાહક તકરાર નિવારણ કમિશન, ગ્રાહક ભવન, ગોતા ક્રોસ રોડ, એસ. જી. હાઈવે, અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૬૦ (૩) જિલ્લા ગ્રાહક તકરાર નિવારણ ફોરમ સરકારી ગોડાઉન કમ્પાઉન્ડ, વાલસુરા રોડ, બેડેશ્વર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયસિંહ ભૈરવસિંહ જેતાવર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયસિંહ ભૈરવસિંહ જેતાવરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૪૭/૨૦૧૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એટલાંટીક શીપીંગ પ્રા.લી. પ્લોટ નં. ૧૨, પંચવટી કોલોની, સિક્કા (૨) એટલાંટીક શીપીંગ પ્રા.લી. સ્યુટ નં. ૨, મ્યુનિસિપલ ઈન્ડ. એસ્ટેટ, ડી.એસ.માર્ગ, વર્લી, મુંબઈ-૧૬ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હેમંતસિંહ દોલુભા વાઢેર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઇડીએક/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હેમંતસિંહ દોલુભા વાઢેરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૪૮/૨૦૧૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નિવાસી નાયબ કલેકટર, કલેકટર કચેરી, લાલ બંગલા કંપાઉન્ડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સાગઠીયા લક્ષ્મણ જેશાભાઇ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઇડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સાગઠીયા લક્ષ્મણ જેશાભાઇને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી જુલાઇ, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ / એસએચએમસી / બીએચ / એજેએસ / આઈડીઆર / ૦૩ / ૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચીફ ઓફીસરશ્રી, સાવરકુંડલા નગરપાલિકા, સાવરકુંડલા જી. અમર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયરાજભાઈ જેતુભાઈ ખુમાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયરાજભાઈ જેતુભાઈ ખુમાણને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ / એસએચએમસી / બીએચ / એજેએસ / આઈડીઆર / ૦૪ / ૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, સાવરકુંડલા નગરપાલિકા, સાવરકુંડલા જી. અમર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી.છગનભાઇ હરીભાઇ ખેતરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છગનભાઇ હરીભાઇ ખેતરીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રિફ/૩૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મહિલા સામાખ્ય, જંકશન રોડ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ રેખાબેન એચ. મખિયાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ રેખાબેન એચ. મખિયાવાને તા. ૦૧-૦૬-૨૦૧૩થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

ડી. જે. મહેતા,
ઇ/ચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૪૮/૨૦૧૩/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગર પાલીકા, રાજકોટ, ડો. આંબેડકર ભવન, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી સાકરીયા પરસોતમભાઈ ચનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ–સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સાકરીયા પરસોતમભાઈ ચનાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૪૯/૨૦૧૩/આરટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સૌરાષ્ટ્ર સિમેન્ટ લીમીટેડ, ''પ્રશમ બિલ્ડીંગ'' ૮મો માળ, ધરમ સિનેમાની બાજુમાં, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી પાટલીયા સુરેશભાઇ રસીકલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ–સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પાટલીયા સુરેશભાઇ રસીકલાલને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૫૦/૨૦૧૩/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સિવિલ સર્જનશ્રી, જનાના હોસ્પીટલ, હોસ્પીટલ ચોક-રાજકોટ (૨) લેબર કોન્ટ્રાકટરશ્રી, એમ. જે. સોલંકી, સી-૧૫૯૭, બાળીયા બીડ, આનંદ હોલ સામે, ભાવનગર અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતિ જૈમીનીબેન સૈયદભાઇ મુકાસમ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ જૈમીનીબેન સૈયદભાઇ મુકાસમને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૦૮૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી રોશીયાના કોર્પોરેશન, બી.આર.સી. કોલોની સામે, દરગાહ, સુરત જી. સુરત (૨) મેનેજરશ્રી, ગુજરાત ફ્લોરો કેમીકલ્સ લી. રણજીતનગર તા. ઘોઘંબા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દીલીપભાઇ મહીજીભાઇ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, I/C મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દીલીપભાઇ મહીજીભાઇ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
I/C મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૦૮૭/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી જે. જે. એસોસીએટ, ૧-C, મેઘા ટાવર, ગોધ-દોટ રોડ, સુરત (૨) મેનેજરશ્રી, ગુજરાત ફ્લોરો કેમીકલ્સ લી. રણજીતનગર તા. ઘોઘંબા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ચંદુભાઇ ગોવિંદભાઇ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, I/C મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઇ ગોવિંદભાઇ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
I/C મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૮૧૭/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી આકાશ ટાઈલ્સ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨, ૩, ૪ અને ૧૭, ૧૮ જી.આઈ.ડી.સી. ઝઘડીયા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પિયુષકુમાર કાન્તીલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પિયુષકુમાર કાન્તીલાલ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૮૨૨/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી આકાશ ટાઇલ્સ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨, ૩, ૪ અને ૧૭, ૧૮ જી.આઇ.ડી.સી. ઝઘડીયા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષ શશીકાંત રાંડીરે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષ શશીકાંત રાંડીરેને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૮૨૬/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી આકાશ ટાઈલ્સ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨, ૩, ૪ અને ૧૭, ૧૮ જી.આઈ.ડી.સી. ઝઘડીયા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બીરમસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બીરમસીંગને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૮૩૧/૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી ટી. વી. એસ. લોગીસ્ટીક લીમીટેડ, C/o. સેન્ટ ગોબીન ગ્લાસ લીમીટેડ, જી.આઈ.ડી.સી. ઝઘડીયા, તા. ઝઘડીયા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેસાઈ આશીષભાઈ શીરીષભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૩/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેસાઈ આશીષભાઈ શીસીષભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

I-L–440

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૦૪/૨૦૧૩.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન વિભાગ (રાજ્ય) રાજમહેલ કંમ્પાઉન્ડ, મુ.પો.તા. પાટણ, જી. પાટણ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન પેટા વિભાગ (રાજ્ય) રેલ્વે સ્ટેશન રોડ, મુ.તા. હારીજ જી. પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રમેશકુમાર ડાહ્યાલાલ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રમેશકુમાર ડાહ્યાલાલ ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૬/૨૦૧૩.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજીંગ ડાયરેકટરશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય ગ્રામ વિકાસ નિગમ, બ્લોક-૭, ભોંય તળીયે, જુના સચિવાલય, ડૉ. જીવરાજ મહેતા ભવન, ગાંધીનગર (૨) પ્રોજેકટ મેનેજરશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય ગ્રામ વિકાસ નિગમ, ૪૧, જયવીર સોસાયટી, અમૃતપાર્કની સામે મુ. પાટણ, જી. પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પર્વતસિંહ ગંગાસિંહ ભાટી વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પર્વતસિંહ ગંગાસિંહ ભાટી ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪/૨૦૧૩.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાલનપુર નગરપાલિકા, પાલનપુર, બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈશ્વરભાઇ ચમનભાઇ કુંવારીયા વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઈશ્વરભાઇ ચમનભાઇ કુંવારીયા ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઇડીઆર/નં. ૪૦/૧૩/૫૯૭૪.–મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ક્રિએટીવ કેમીકલ, ઠે. મેલડી માતાના મંદિર સામે, મોતીતળાવ, વૈશાલી સિનેમા રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ પરમાબેન પોપટભાઇ ખુમાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ પરમાબેન પોપટભાઇ ખુમાણને તેમના તારીખ ૨જી મે, ૨૦૧૩ના રોજથી પડેલા દિવસોના પગાર તથા અન્ય આનુષાંગિક તમામ લાભો સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃલઇ લેવા જોઇએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઇડીઆર/નં. ૪૧/૧૩/૫૯૮૦.–મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ક્રિએટીવ કેમીકલ, ઠે. મેલડી માતાના મંદિર સામે, મોતીતળાવ, વૈશાલી સિનેમા રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ખીમીબેન ચીથરભાઇ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ ખીમીબેન ચીથરભાઇ રાઠોડને તેમના તારીખ ૨જી મે, ૨૦૧૩ના રોજથી પડેલા દિવસોના પગાર તથા અન્ય આનુષાંગિક તમામ લાભો સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃલઇ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/નં. ૪૨/૧૩/૫૯૮૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ક્રિએટીવ કેમીકલ, ઠે. મેલડી માતાના મંદિર સામે, મોતીતળાવ, વૈશાલી સિનેમા રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ મુક્તાબેન મનસુખભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ મુક્તાબેન મનસુખભાઈ મકવાણાને તેમના તારીખ ૨જી મે, ૨૦૧૩ના રોજથી પડેલા દિવસોના પગાર તથા અન્ય આનુષાંગિક તમામ લાભો સાથે સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃલઇ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૫૬/૨૦૧૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજીંગ ટ્રસ્ટી/આચાર્યશ્રી, તપોવન વિધ્યાલય સ્કુલ સિધ્ધિ વિનાયક શેરી, સાધના કોલોની છેલ્લો ગેઇટ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ભટ્ટી મિનાબેન રાજેશભાઇ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઇડીએક્ટ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ ભટ્ટી મિનાબેન રાજેશભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૫૮/૨૦૧૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર લાલપુર ગ્રામ પંચાયત, લાલપુર, જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવિકુમાર અરવિંદભાઇ પાડલીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઇડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઇટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવિકુમાર અરવિંદભાઇ પાડલીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

I-L-441

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૫૯/૨૦૧૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જય બજરંગ કાસ્ટ, પંચાસરા એન્જીનીયરીંગના ડેલામાં, શંકર ટેકરી, પોલીસ ચોકી પાસે, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોનગ્રા પુંજાભાઈ ખોડાભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોનગ્રા પુંજાભાઈ ખોડાભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૬૦/૨૦૧૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાળ વિકાસ યોજના અધિકારીશ્રી, કલ્યાણપુર જિ. જામનગર (૨) પ્રોગ્રામ ઓફીસરશ્રી, આઇ.સી.ડી.એસ. ઘટક, જિલ્લા પંચાયત, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ જયશ્રીબેન કેશવજી જેઠવા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઇડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ જયશ્રીબેન કેશવજી જેઠવાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૬૧/૨૦૧૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આશાપુરા સર્વિસીસ, ૩- વાટીકા કોમ્પલેક્ષ, લીમડાલેન,જામનગર (૨) જે. એમ. બક્ષી એન્ડ કું., ગુરૂ દત્તાત્રેય મંદિર પાસે, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેન્દ્ર ભગવાનજી ગનવીર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઇડીએક્ટ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેન્દ્ર ભગવાનજી ગનવીરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૬૨/૨૦૧૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આશાપુરા સર્વિસીસ, ૩- વાટીકા કોમ્પલેક્ષ, લીમડાલેન,જામનગર (૨) જે. એમ. બક્ષી એન્ડ કું., ગુરૂ દત્તાત્રેય મંદિર પાસે, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દયારામ સદાશીવ શેડકે વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઇડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દયારામ સદાશીવ શેડકેને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૬૩/૨૦૧૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આશાપુરા સર્વિસીસ, ૩- વાટીકા કોમ્પલેક્ષ, લીમડાલેન,જામનગર (૨) જે. એમ. બક્ષી એન્ડ કું., ગુરૂ દત્તાત્રેય મંદિર પાસે, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુ પોલાભાઇ મકવાણા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઇડીએક/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઇટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુ પોલાભાઇ મકવાણા ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૬૪/૨૦૧૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડીયા ઈન્ફોલાઈન લી. મહીલા કોલેજ રોડ, ગ્રાઉન્ડ ફ્લોર, શોપ નં. ૧, ૨, ૩, ૪, નક્ષત્ર રેસીડેન્સી, બેંક ઓફ બરોડાની બાજુમાં, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ હિના ત્રિભુવનભાઇ બકરાણીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઇડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ હિના ત્રિભુવનભાઇ બકરાણીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૮૮૩૪/એજે/આઈડીઆર/૧૨૮/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સનરાઇઝ ગ્લાસ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી., ઠે. ગામ-તેના રાંગ, પો. પીજરત, તા. ઓલપાડ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેશભાઇ ભગવાનભાઇ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેશ ભગવાનભાઇ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૩૧/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૩૮/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈન્ડસ્ટ્રીયલ જવેલ્સ પ્રા. લી., ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. (૧) દરેક શ્રમયોગીઓના બેઝીક પગારમાં પ્રથમ વર્ષના દૈનિક ₹ ૫૦/-, દ્વિતીય વર્ષના ₹ ૪૦-૦૦ તથા તૃતીય વર્ષના ૩૦-૦૦નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨) દરેક શ્રમયોગીઓના ડી.એ.ની ૫૦ % રકમ બેઝીક પગારમાં મર્જ કરી ત્યારબાદ બેઝીકમાં ત્રણ વર્ષનો પગાર વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૩) દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં અપાતા એડવાન્સ ડી.એ.માં પ્રથમ વર્ષે તા.૧/૮/૧૨ થી દૈનિક ₹ ૩૦/- , દ્વિતીય વર્ષના દૈનિક ₹ ૨૦/- તથા તૃતિય વર્ષના દૈનિક ₹ ૧૫/- નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. (૪) દરેક શ્રમયોગીઓને ઓલ ઈન્ડિયા કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઈસ ઈન્ડેક્સ (૧૯૬૦) સીમલા સીરીજના પ્રત્યેક છ માસની સરકારશ્રીનાં મોંઘવારી આંકને દૈનિક ₹ ૩.૨૫ લેખે ગણતરી કરી અને વેરીએબલ ડી.એ. તેમજ એડવાન્સ ડી. એ. બંનેમાંથી જે રકમ વધારે હોય તે પ્રત્યેક માસના મોંઘવારી ભથ્થાં તરીકે ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૫) સંસ્થાના દરેક શ્રમયોગીઓને દૈનિક ₹ ૫૦/- ઘરભાડું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૬) શ્રમયોગીઓને પેઈડ હોલીડેની રજામાં ધુળેટી, રક્ષાબંધન, ભાઈબીજ, અને ઈદના તહેવારોની રજા પેઈડ હોલીડે તરીકે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૭) દરેક શ્રમયોગીઓને દર કેલેન્ડર વર્ષની શરૂઆતમાં ત્રણ જોડી યુનિફોર્મ અને ત્રણ જોડી માટે રેપ્યુટેડ, કંપનીનું કાપડ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૮) સંસ્થાના દરેક શ્રમયોગીઓને દૈનિક ₹ ૩૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૯) દરેક શ્રમયોગીઓને પ્રત્યેક વર્ષે પગાર સ્કેલ પ્રમાણે ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૦) એફીસીયન્સી બારના સ્ટેજ ઉપર અટકેલ દરેક શ્રમયોગીઓને કોઈપણ જાતની શરત વગર ઉપલા ગ્રેડમાં અપગ્રેડ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૧) વી-કપ અને ગ્લાસીસ વિભાગમાં કાર્યરત શ્રમયોગીઓને એસ/એસનું ચુકવણું પી.આઈ.માં ન ભેળવવાને બદલે અલગથી તેમના બેઝીકમાં ભેળવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૨) દરેક શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક ૧૫ સી.એલ. રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૩) દરેક શ્રમયોગીઓને ૧૦ દિવસની હાજરીએ ૧ હક્ક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૪) દરેક શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક ૨૦ (વીસ) માંદગીની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૫) દરેક શ્રમયોગીઓના બાળકોને એજ્યુકેશન એલાઉન્સ ₹ ૨૦૦૦/- આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૬) દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૫૦૦૦ કિ.મી. સુધીના પ્રવાસ માટે એલ.ટી.સી. અથવા પ્રત્યેક વર્ષે ₹ ૫૦૦૦/- રોકડા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. (૧૭) દરેક શ્રમયોગીઓને ચુકવવામાં આવતાં એમ.ઓ.બી.માં ₹ ૧૦/-નો વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૮) દરેક શ્રમયોગીઓને વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે ₹ ૨૫/- આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૯) દિવાળી પહેલા દરેક શ્રમયોગીઓને ૨૦% મુજબ બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૦) દરેક શ્રમયોગીઓને પરિવારમાં આકસ્મિક લોહી આપવાની જરૂરીયાત ઉભી થાય તો તેવા સમયે લોહી આપનાર શ્રમયોગીઓને તે દિવસની સવેતન રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૧) શ્રમયોગીઓને પોતાના કુટુંબીજનોના શુભ પ્રસંગે, ઘર રીપેરીંગ માટે કે મરણ પ્રસંગે ₹ ૩૦,૦૦૦/- ની વગર વ્યાજની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૨) શ્રમયોગીને પોતાનું વાહન ખરીદવા વાહન મુળ કિંમતની સામાન્ય દરના વ્યાજની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૩) પ્રત્યેક શ્રમયોગીઓને સિઝન પ્રમાણે બે વર્ષે એકવાર ચોમાસામાં સારી કંપનીના રેઈનકોટ અને ટોપી તથા શિયાળામાં ગરમ ઝરસી અને બે ટોપી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૪) વર્ષમાં ત્રણ વખત દિવાળી, ઈદ, દશેરાના પવિત્ર તહેવારો નિમિત્તે શ્રમયોગીઓને એક કિલો સારી જાતની મીઠાઈ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૫) સંસ્થામાં યુનિયનના હોદેદારો હોય તેવા શ્રમયોગીઓને યુનિયન કામગીરી માટે વાર્ષિક ૧૨ સ્પે. લીવ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૬) શ્રમયોગીઓને કંપનીએ પોતાના ખર્ચે વર્ષમાં એકવાર ઈન્ડસ્ટ્રીયલ ટુર ગોઠવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૭) દરેક શ્રમયોગી ભાઈઓને ૨૪૦ દિવસની હાજરીમાં ઘટતાં દિવસોમાં એકસીડન્ટના દિવસોની હાજરીમાં ગણી પી.એલ. રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૮) શ્રમયોગીઓ માટે ઠંડા પાણીની કુલરની વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

INDEX

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૩૨/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૩૪/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, મધર ડેરી જી.આઈ.ડી.સી., સેક્ટર નં. ૨૫, ગાંધીનગર (૨) પ્રોપ્રાઈટરશ્રી; એ.બી. એન્ટરપ્રાઈઝ ૬, ધરતી કોમ્પ્લેક્ષ, જી.આઈ.ડી.સી. સામે, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. (૧) આ સાથે પરિશિષ્ટ મુજબના ૩૧ શ્રમયોગીઓને તેમની દાખલ તારીખથી જ સંસ્થાના શ્રમયોગીઓ ગણી તેઓને સંસ્થાના શ્રમયોગીઓને મળતા પગાર ધોરણે અને બીજી તમામ સવલતો તથા તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ "અ"

અ.નં. ૧	શ્રમયોગીઓનું નામ ૨	નોકરી વર્ષ ૩	પગાર ૪	ખાતુ ૫
૧	પ્રતાપજી ઈશ્વરજી ઠાકોર	૦૬ વર્ષ	૧૪૮/-	પેકેજીંગ ફીલ્ડ
૨	પટેલ ઈશ્વરભાઈ વાલજીભાઈ	૧૨ ,,	,,	,,

INDEX

અ.નં. ૧	શ્રમયોગીઓનું નામ ૨	નોકરી વર્ષ ૩	પગાર ૪	ખાતુ ૫
૩	કરણસીંહ અરજણસીંહ ચૌહાણ	૧૦ વર્ષ	૧૪૮/-	પેકેજીંગ ફીલ્ડ
૪	ડાભી જયેન્દ્ર શામળસીંહ	૧૧ ,,	,,	,,
૫	નાયક રાજુભાઈ મધુસુદન	૧૧ ,,	,,	,,
૬	ઝાલા અરવીંદજી બળદેવજી	૨૧ ,,	,,	,,
૭	શંકરભાઈ એસ. રાવલ	૦૪ ,,	,,	,,
૮	જયદીપભાઈ પ્રજાપતી	૦૬ ,,	,,	,,
૯	લલીતભાઈ વાઘેલા	૦૯ ,,	,,	,,
૧૦	વાઘેલા રાજુભાઈ	૦૬ ,,	,,	,,
૧૧	સુરેશ એસ. વાઘેલા	૧૦ ,,	,,	,,
૧૨	વિજયભાઈ કે. ઠાકોર	૦૪ ,,	,,	,,
૧૩	અમરભાઈ આર. વાઘેલા	૭૬ ,,	,,	,,
૧૪	અનીલકુમાર કોદરલાલ	,,	,,	,,
૧૫	પટેલ પંકજ બળદેવભાઈ	,,	,,	,,
૧૬	પટેલ શૈલેષકુમાર શકરાભાઈ	,,	,,	,,
૧૭	ઠાકોર દિનેશજી રમણજી	,,	,,	,,
૧૮	બિહોલા પ્રવિણસીંહ નેનાજી	,,	,,	,,
૧૯	વાઘેલા ગજેન્દ્ર નટવરસીંહ	,,	,,	,,
૨૦	ઠાકોર બેચરજી જીવાજી	,,	,,	,,

INDEX

અ.નં. ૧	શ્રમયોગીઓનું નામ ૨	નોકરી વર્ષ ૩	પગાર ૪	ખાતુ ૫
૨૧	દેવડા ભરતસીંહ ભુપતસીંહ	૪ વર્ષ	૧૪૮/-	પેકેજીંગ ફીલ્ડ
૨૨	ચૌધરી નાગજી લક્ષ્મણજી	,,	,,	,,
૨૩	વાઘેલા મહેશભાઈ બી.	,,	,,	,,
૨૪	વાઘેલા વિજયસીંહ સતુજી	,,	,,	,,
૨૫	સુરેશ ભગવાનસીંહ ચૌહાણ	,,	,,	,,
૨૬	મકવાણા નિરંજન એન.	,,	,,	,,
૨૭	ઠાકોર ભરતજી કાંતીજી	,,	,,	,,
૨૮	નિકુલ ચુનીલાલ ગજજર	,,	,,	,,
૨૯	દેસાઈ મનુભાઈ એમ.	,,	,,	,,
૩૦	જીતેન્દ્ર બી. પટેલ	,,	,,	,,
૩૧	પ્રજાપતી જીગ્નેશ મનુભાઈ	,,	,,	,,

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૩૩/૫.૨/આઇડીઆર/એજે/૧૩૫/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, મધર ડેરી જી.આઈ.ડી.સી., સેકટર નં. ૨૫, ગાંધીનગર (૨) પ્રોપ્રાઈટરશ્રી, એ.બી. એન્ટરપ્રાઈઝ ૬, ધરતી કોમ્પ્લેક્ષ, જી.આઈ.ડી.સી. સામે, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઇડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. (૧) બોનસની રકમ ચુકવવા અંગે : આ સાથેના પરિશિષ્ટ ''અ'' મુજબના તમામ શ્રમયોગીઓને તેમની દાખલ તા. ૧-૪-૨૦૦૮ થી તા. ૧-૪-૨૦૧૦ સુધીના સમયગાળાનું ૨૦ % લેખે બોનસ ચુકવવામાં આવેલ નથી. તો તે રકમ પરિશિષ્ટ ''અ''માં દર્શાવેલ છે તે રકમ ૧૦ % વ્યાજ સહીત આપવું કે કેમ?

INDEX

માંગણી નં. (૨) ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર : આપના દ્વારા તમામ શ્રમયોગી (પરિશિષ્ટ-મુજબના) ને તેમની દાખલ તા. ૧-૪-૨૦૦૮ થી ૧-૪-૨૦૧૦ સુધી રોજ તેમના નિયત સમય ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક કામગીરીનું ઓવર ટાઈમનું વેતન ચુકવવામાં આવેલ નથી તો તે પરિશિષ્ટ મુજબની રકમ આ તમામ શ્રમયોગીઓને ૧૦ % વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. (૩) રજાઓની રકમ : આપના દ્વારા આ સાથેના પરિશિષ્ટ ''અ'' મુજબના શ્રમયોગીઓને તેમની નામની સાથે દર્શાવેલ રજાઓ ભોગવવા દીધેલ નથી કે તેની રકમ પણ ચુકવેલ નથી. તો આ શ્રમયોગીઓને તેમની દા. તા. ૧-૪-૨૦૦૮થી ૧-૪-૨૦૧૦ સુધીની રજાઓની રકમ ૧૦ % વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. (૪) નોટીસ પગાર : આપના દ્વારા આ તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૦થી કોઈપણ જાતના કારણ વગર છુટા કરેલ છે. પરંતુ તેમને નોટીસ પગાર કે નોટીસ આપેલ નથી આ શ્રમયોગીઓને નોટીસ પગારની રકમ પરિશિષ્ટ ''અ'' મુજબ તમામ શ્રમયોગીઓને ચુકવી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. (૫) બેકારી વળતર : આપના દ્વારા તમામ શ્રમયોગીઓને કોઈપણ જાતનું બેકારી વળતર છુટા કરતા અગાઉ ચુકવેલ નથી. તો આ શ્રમયોગીઓને તેમની પરિશિષ્ટ ''અ'' મુજબ વર્ષે ૧૫ દિવસ લેખેનું બેકારી વળતરની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

INDEX

પરિશિષ્ટ અ

સંસ્થા :- (૧) મધર ડેરી, જી. ભાટ

(૨) રાજ એન્ટરપ્રાઈઝ, તા. જી. ગાંધીનગર

(તા. ૧-૪-૨૦૦૮ થી ૧-૪-૨૦૧૦ સુધીની લેણી રકમ)

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	નોકરી વર્ષ	દૈનિક પગાર	બોનસની રકમ	ઓવર ટાઈમની રકમ	રજાની રકમ	નોટીસ પગાર (૧ માસનો)	બેકારી વળતર	કુલ
૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭	૮	૯	૧૦
૧	પ્રતાપ ઈશ્વરજી ઠાકોર	૨ વર્ષ	૧૪૦=૦૦	૭૨૮૦=૦૦	૨૧,૮૪૦=૦૦	૧૪,૫૬૦=૦૦	૪૨૦૦=૦૦	૪૨૦૦=૦૦	૫૨,૦૮૦=૦૦
૨	પટેલ ઈશ્વરભાઈ વાલજીભાઈ	,,	,,	,,	,,	,,	,,	,,	,,
૩	કરણસીંહ અરજણસીંહ	,,	,,	,,	,,	,,	,,	,,	,,
૪	ડાભી જયેન્દ્ર શામળસીંહ	,,	,,	,,	,,	,,	,,	,,	,,
૫	નાયક રાજુભાઈ મધુસુદન	,,	,,	,,	,,	,,	,,	,,	,,
૬	ઝાલા અરવીંદજી બળદેવજી	,,	,,	,,	,,	,,	,,	,,	,,
૭	શંકરભાઈ એસ. રાવલ	,,	,,	,,	,,	,,	,,	,,	,,
૮	જયદીપભાઈ પ્રજાપતિ	,,	,,	,,	,,	,,	,,	,,	,,
૯	લલીતભાઈ વાઘેલા	,,	,,	,,	,,	,,	,,	,,	,,
૧૦	વાઘેલા રાજુભાઈ	,,	,,	,,	,,	,,	,,	,,	,,
૧૧	સુરેશભાઈ એસ. વાઘેલા	,,	,,	,,	,,	,,	,,	,,	,,

INDEX

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	નોકરી વર્ષ	દૈનિક પગાર	બોનસની રકમ	ઓવર ટાઈમની રકમ	રજાની રકમ	નોટીસ પગાર (૧ માસનો)	બેકારી વળતર	કુલ
૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭	૮	૯	૧૦
૧૨	વિજયભાઈ કે. ઠાકોર	૨ વર્ષ	૧૪૦=૦૦	૭૨૮૦=૦૦	૨૧,૮૪૦=૦૦	૧૪,૫૬૦=૦૦	૪૨૦૦=૦૦	૪૨૦૦=૦૦	૫૨,૦૮૦=૦૦
૧૩	અમરભાઈ આર. વાઘેલા	,,	,,	,,	,,	,,	,,	,,	,,
૧૪	અનીલકુમાર કોદરભાઈ	,,	,,	,,	,,	,,	,,	,,	,,
૧૫	પટેલ પંકજ બળદેવભાઈ	,,	,,	,,	,,	,,	,,	,,	,,
૧૬	પટેલ શૈલેષ શકરાભાઈ	,,	,,	,,	,,	,,	,,	,,	,,
૧૭	ઠાકોર રમણજી દિનેશ રમણજી	,,	,,	,,	,,	,,	,,	,,	,,
૧૮	બિહોલા પ્રવિણસીંહ નૈનાજી	,,	,,	,,	,,	,,	,,	,,	,,
૧૯	વાઘેલા ગજેન્દ્ર નટવરસીંહ	,,	,,	,,	,,	,,	,,	,,	,,
૨૦	ઠાકોર બેચરજી જીવાજી	,,	,,	,,	,,	,,	,,	,,	,,
૨૧	દેવડા ભરતસીંહ ભુપતસીંહ	,,	,,	,,	,,	,,	,,	,,	,,
૨૨	ચૌધરી નાગજી લક્ષ્મણભાઈ	,,	,,	,,	,,	,,	,,	,,	,,
૨૩	મહેશભાઈ બી. વાઘેલા	,,	,,	,,	,,	,,	,,	,,	,,
૨૪	વાઘેલા વિજયસીંહ સતુજી	,,	,,	,,	,,	,,	,,	,,	,,
૨૫	સુરેશ ભગવાનસીંહ ચૌહાણ	,,	,,	,,	,,	,,	,,	,,	,,

INDEX

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	નોકરી વર્ષ	દૈનિક પગાર	બોનસની રકમ	ઓવર ટાઈમની રકમ	રજાની રકમ	નોટીસ પગાર (૧ માસનો)	બેકારી વળતર	કુલ
૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭	૮	૯	૧૦
૨૬	મકવાણા નિરંજન એન.	૨ વર્ષ	૧૪૦=૦૦	૭૨૮૦=૦૦	૨૧,૮૪૦=૦૦	૧૪,૫૬૦=૦૦	૪૨૦૦=૦૦	૪૨૦૦=૦૦	૫૨,૦૮૦=૦૦
૨૭	ઠાકોર ભરતજી કાંતિજી	,,	,,	,,	,,	,,	,,	,,	,,
૨૮	નિકુલ ચુનીલાલ ગજજર	,,	,,	,,	,,	,,	,,	,,	,,
૨૯	દેસાઈ મનુભાઈ એન.	,,	,,	,,	,,	,,	,,	,,	,,
૩૦	જીતેન્દ્ર બી. પટેલ	,,	,,	,,	,,	,,	,,	,,	,,
૩૧	પ્રજાપતિ જીગ્નેશ મનુભાઈ	,,	,,	,,	,,	,,	,,	,,	,,

તમામ કામદારોની કુલ લ્હેણી રકમ ૧૬,૧૪,૪૮૦-૦૦ (અંકે રૂપીયા સોળ લાખ ચૌદ હજાર ચારસો એંસી પુરા)

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૩૪/૫.૨/આઇડીઆર/એજે/૪૯/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. ડાયરેક્ટરશ્રી, નરહરિ હોસ્પીટલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઇડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧/

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને સને ૨૦૧૧-૨૦૧૨ના વર્ષમાં કરેલી કમાણીના વીસ ટકા જેટલી રકમ બોનસ તરીકે તેમજ ૨૫૦૧/- જેટલી રકમ એક્સગ્રેસીયા તરીકે શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૮૯૮૯/એજે/આઈડીઆર/૯૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઓનડોટ કુરીયર એન્ડ કાર્ગો લી., જી.૩૨-એ, બેલ્જિયમ ટાવર, દિલ્હી ગેટ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુભાષભાઈ મોહનલાલ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુભાષભાઈ મોહનલાલ પંચાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૮૯૯૪/એજે/આઇડીઆર/૧૪૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઠાકોર સીક્યુરીટી સર્વિસ, સુચાલકશ્રી, ઠાકોરભાઇ, પ્લોટ નં. ૨૬, કિષ્ણા દર્શન સોસાયટી, ઉત્રાણ, તા. ચોર્યાસી, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુરલીધર કેદારનાથ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મુરલીધર કેદારનાથ યાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૮૯૭૪/એજે/આઈડીઆર/૧૬૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ દક્ષિણ ગુજરાત વીજ કંપની લી., કાપોદ્રા ચાર રસ્તા, નાના વરાછા રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભીખાભાઈ લખમણભાઈ મુછાળ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભીખાભાઈ લખમણભાઈ મુછાળને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૮૯૬૯/એજે/આઇડીઆર/૧૬૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સુરત મહાનગર પાલિકા, આરોગ્ય ખાતું, (ઇસ્ટ) વરાછા ઝોન, સુરત મહાનગર પાલીકા મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રમીલાબેન દયારામ કારેલીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી રમીલાબેન દયારામ કારેલીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૮૯૪૪/એજે/આઈડીઆર/૧૬૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સુરત મહાનગર પાલિકા, આરોગ્ય ખાતું, સેન્ટ્રલ ઝોન, સુરત મહાનગર પાલીકા મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મનીષાબેન હરીશભાઇ રાભડીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી મનીષાબેન હરીશભાઇ રાભડીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૮૯૭૯/એજે/આઇડીઆર/૧૬૭/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સુરત મહાનગર પાલિકા, આરોગ્ય ખાતું, કતાર ગામ ઝોન, સુરત મહાનગર પાલીકા મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેશભાઇ જેરામભાઇ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જીતેશભાઇ જેરામભાઇ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૮૯૮૪/એજે/આઇડીઆર/૧૭૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સુરત મહાનગર પાલિકા, આરોગ્ય ખાતું, લીંબાયત ઝોન, સુરત મહાનગર પાલીકા મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સુનિતાબેન રમેશભાઇ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી સુનિતાબેન રમેશભાઇ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૫૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજર શ્રી સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, મુ. કલોલ, (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ (શ્રી હરી એન્ટરપ્રાઇઝ) C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર રમતુજી પોપટજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર રમતુજી પોપટજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૦૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧). મેનેજર શ્રી સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, મુ. કલોલ, (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ (શ્રી હરી એન્ટરપ્રાઇઝ) C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર ભીખાજી ચતુરજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર ભીખાજી ચતુરજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૩૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર હેસ્ટર ફાર્માસ્યુટીકલ લી., મેડાઆદરજ, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર બીજલજી સોનાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર બીજલજી સોનાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૩૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર હેસ્ટર ફાર્માસ્યુટીકલ લી., મેડાઆદરજ, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર ભવાનજી સોનાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર ભવાનજી સોનાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૩૭/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર હેસ્ટર ફાર્માસ્યુટીકલ લી., મેડાઆદરજ, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર કનુજી ભીખાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર કનુજી ભીખાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૩૮/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સચિન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પ્લોટ નં. ૧૧૨૯/૧, અંબુજા ઈન્ટરમીડીયેટ પાછળ, છત્રાલ-મહેસાણા હાઈવે, મુ. રાજપુરા, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર અલ્પેશકુમાર બાલાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર અલ્પેશકુમાર બાલાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

I-L–445

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૩૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સચિન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પ્લોટ નં. ૧૧૨૯/૧, અંબુજા ઈન્ટરમીડીયેટ પાછળ, છત્રાલ-મહેસાણા હાઈવે, મુ. રાજપુરા, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દરજી ભરતકુમાર ચીનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દરજી ભરતકુમાર ચીનુભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૪૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, કમલા પેકેજીંગ પ્રા.લી., જી.આઈ.ડી.સી., તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દલપતભાઈ ઈશ્વરભાઈ બારોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દલપતભાઈ ઈશ્વરભાઈ બારોટને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૬૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજર શ્રી સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, મુ. કલોલ, (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ (શ્રી હરી એન્ટરપ્રાઇઝ) C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્રકુમાર આર. બારોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રકુમાર આર. બારોટને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૦૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજર શ્રી સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., (પ્લા.ડી.) રેલ્વે ફાટક પાસે, મુ. કલોલ, (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ (શ્રી હરી એન્ટરપ્રાઇઝ) C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ ભરતભાઇ ગાંડાભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ ભરતભાઇ ગાંડાભાઇને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૧૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજર શ્રી સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રેલ્વે ફાટક પાસે, મુ. કલોલ, (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ (શ્રી હરી એન્ટરપ્રાઇઝ) C/o. સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર મુકેશકુમાર ઇશ્વરભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર મુકેશકુમાર ઇશ્વરભાઇને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રિફ/૩૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એકવાસોલ સિરામીક, ચોટીલા રોડ, જામવાળી, મુ. થાનગઢ, તા. ચોટીલા, જિ. સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઇ ચોથાભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઇ ચોથાભાઇને તા. ૩૧-૩-૨૦૧૩થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૩૧/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શારદા મીકેનીક વર્ક્સ પ્રા.લી., સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગેલાભાઇ માત્રાભાઇ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઇડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગેલાભાઇ માત્રાભાઇ ડાભીને તા. ૦૧-૦૫-૨૦૧૩થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૩૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જ્વેલ પેપર પ્રા.લી., જી.આઈ.ડી.સી., ફેઈઝ-૩, વઢવાણ, જિ. સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુલાલ રતિલાલ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુલાલ રતિલાલ મકવાણાને તા. ૦૧-૦૨-૨૦૧૨થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૩૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર, દુધરેજ નગર પાલીકા, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રંજુલાબેન રતિલાલ વાળોદરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રંજુલાબેન રતિલાલ વાળોદરાને તા. ૧૦-૦૬-૨૦૧૩થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

©

सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] THURSDAY, SEPTEMBER 12, 2013/BHADRA 21, 1935 [No. 37

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૮૦/આઈડીઆર-એ.જે./૨૧૫/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ વિભાગના ધોળકા ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી બહાદુરસીંહ એ. વાઘેલા (બેજ નંબર-૮૫૩)ને તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯ના અકસ્માતના બનાવ અંગે જવાબદાર ગણી તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૦ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા તે હુકમ રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન પાછલી અસરથી ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

I-L–447

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૮૧/આઈડીઆર-એ.જે./૨૧૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાઉનઆલ્બા રાઈટીંગ ઈન્સ્ટ્રુમેન્ટ પ્રા. લી., સાણંદ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. : ૧ : પગાર વધારો : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાલ મળતા પગારમાં–

(એ) તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૨ થી દૈનિક ₹ ૪૦/-નો પગાર વધારો કરી આપવો.

(બી) તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩ થી દૈનિક ₹ ૫૦/-નો પગાર વધારો કરી આપવો.

(સી) તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪ થી દૈનિક ₹ ૬૦/-નો પગાર વધારો કરી આપવો.

માંગણી નં. : ૨ : વેરીએબલ મોંઘવારી ભથ્થું : ગુજરાત સરકાર દ્વારા બહાર પાડવામાં આવેલ ખાસ મોંઘવારી ભથ્થું તમામ કામદારોને દર માસે ચૂકવવું. (લાગુ પડતા વ્યવસાય મુજબ).

માંગણી નં. : ૩ : ભથ્થાંઓ :સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને નીચે મુજબના ભથ્થાંઓ આપવા.

(એ) હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ : તમામ કામદારોને માસિક ₹ ૧૦૦૦/- ચૂકવવું.

INDEX

(બી) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ : તમામ કામદારોને માસિક ₹ ૫૦૦/- ચૂકવવું.

(સી) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ : તમામ કામદારોને માસિક ₹ ૫૦૦/- ચૂકવવું.

(ડી) મેડીકલ એલાઉન્સ : તમામ કામદારોને માસિક ₹ ૫૦૦/- ચૂકવવું.

(ઈ) ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ : તમામ કામદારોને માસિક ₹ ૧૫૦૦/- ચૂકવવું.

(એફ) વોશીંગ એલાઉન્સ : તમામ કામદારોને માસિક ₹ ૩૦૦/- ચૂકવવું.

માંગણી નં. : ૪ : રજાઓ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે નીચે મુજબની રજાઓ ભર પગારે આપવી.

(એ) હક્ક રજા : તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૩૦ દિવસની.

(બી) કેજ્યુઅલ રજા : તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૧૫ દિવસની.

(સી) માંદગીની રજા : તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૧૦ દિવસની.

(ડી) તહેવારોની રજા : તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૧૨ તહેવારની. (આ રજાઓ વાટાઘાટો દ્વારા નક્કી કરવી).

માંગણી નં. : ૫ : જે કામદારોને ૧૨ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તો તે તમામ કામદારોને ઓવરટાઈમનો ડબલ પગાર ગણી તફાવતની રકમ ચૂકવી આપશો.

માંગણી નં. : ૬ યુનિફોર્મ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે સારી ક્વોલીટીના ટેરીકોટનના ત્રણ જોડી યુનિફોર્મ આપવા તથા બાટા કંપનીના એક જોડી બુટ અને ત્રણ જોડી મોજાં આપવા.

માંગણી નં. : ૭ : બોનસ અંગે : તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૨૦ ટકા બોનસ ચૂકવવું.

માંગણી નં. : ૮ : યુનિયનની ફાળો અને લવાજમ : આ માંગણીઓમાં સમાધાન થાય કે એવોર્ડ આવે જેનાથી કામદારોને જે નાણાંકીય લાભ થાય તેના ૧૫ ટકા અથવા એક માસના વધારાની રકમ યુનિયનના ફાળા તરીકે કામદારોને ચૂકવવાની રકમમાંથી કપાત કરી ચેક મારફતે મોકલી આપવી તથા આ લાભ મેળવનાર તમામ કામદારોના પગારમાંથી માસિક ૨૦/- લેખે લવાજમ કાપી તે પણ ચેક મારફતે યુનિયને મોકલી આપવા.

માંગણી નં. : ૯ : અમલ અંગે : આ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૨ થી કરવો.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૮૨/આઈડીઆર-એ.જે./૨૧૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દોશીયન વીઓલીન વોટર સોલ્યુશન એન્ડ ટેકનોલોજીસ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી વિનયભાઈ મધુકરભાઈ ભટ્ટને તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૨ થી છૂટા કર્યા તારીખ ૨જી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમના નાણાં ₹ ૨,૬૪,૭૪૨/- ચૂકવેલ ન હોઈ તેઓને ઓવર ટાઈમના નાણાં ૧૦ ગણા વળતર સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૮૩/આઈડીઆર-એ.જે./૨૧૮/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દોશીયન વીઓલીન વોટર સોલ્યુશન એન્ડ ટેકનોલોજીસ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ભુમિતભાઈ વી. પંચાલને તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૨ થી છૂટા કર્યા તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમના નાણાં ₹ ૯૯,૦૭૮/- ચૂકવેલ ન હોઈ તેઓને ઓવર ટાઈમના નાણાં ૧૦ ગણા વળતર સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૮૪/આઈડીઆર-એ.જે./૨૧૯/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ વિભાગના ચંડોળા ડેપોના કંડક્ટર (બેજ નંબર-૪૪૪૩૬) તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રાજેશકુમાર આર. ત્રિવેદીને દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમસ્કેલના લાભ આપી ત્યારથી કાયમી ગણી તેમજ વચગાળાના સમયના ઈન્ક્રીમેન્ટ ઉમેરી પગારનું ફીક્સેશન કરી તેના આધારે મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૮૫/આઈડીઆર-એ.જે./૨૨૦/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે; આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી., અમદાવાદ વિભાગના ગાંધીનગર ડેપોના કંડક્ટર શ્રી ભરતકુમાર બી. ત્રિવેદી (બેજ નંબર-૨૪)ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલના લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ વચગાળાના સમયના ઈન્ક્રીમેન્ટ ઉમેરી પગારનું ફીક્સેશન કરી તમામ લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૮૬/આઈડીઆર-એ.જે./૨૨૧/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ વિભાગના વિરમગામ ડેપોના ડ્રાયવર (બેજ નંબર-૪૪૯) તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ઐયુબભાઈ એ. કાજીને દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમસ્કેલના લાભ આપી ત્યારથી કાયમી કામદાર ગણી તે મુજબના તમામ આર્થિક લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૮૭/આઈડીઆર-એ.જે./૨૨૨/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપોના કંડક્ટરશ્રી રાયસીંગભાઈ એચ. વાઘેલા (બેજ નંબર-૩૧૯૯)ને દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરા કરેલ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલના લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ વચગાળાના સમયના ઈન્ક્રીમેન્ટ ઉમેરી પગારનું ફીક્સેશન કરી તમામ લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

I-L--448

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૮૮/આઈડીઆર-એ.જે./૨૨૩/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ વિભાગના ગાંધીનગર ડેપોના કંડક્ટરશ્રી મુકેશભાઈ ધનજીભાઈ મિસ્ત્રી (બેજ નંબર-૩૯૬૦)ને દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલના લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ વચગાળાના સમયના ઈન્ક્રીમેન્ટ ઉમેરી પગારનું ફીક્સેશન કરી તમામ લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૮૯/આઈડીઆર-એ.જે./૨૨૪/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી., અમદાવાદ વિભાગના ગાંધીનગર ડેપોના કંડક્ટર શ્રી મુકેશભાઈ ધનજીભાઈ મિસ્ત્રી (બેજ નંબર-૩૯૬૦)ને દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલના લાભ આપી મળવાપાત્ર લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૯૧/આઈડીઆર-એ.જે./૨૨૬/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાની તારીખ ૩૧ જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩ની પેન્ડીંગ ઈન્કવાયરી સસ્પેન્શનનો હુકમ તાત્કાલિક અસરથી પાછો ખેંચી શ્રી દિલીપ મુળજીભાઈ પટેલને તાત્કાલિક ફરજ ઉપર લઈ તેઓને જ્યાં સુધી ફરજ ઉપર લેવામાં ન આવે ત્યાં સુધીની સળંગ નોકરી ગણી અને તે સમયના તમામ લાભો અને પગાર ચૂકવવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૯૨/આઇડીઆર/એજે/૨૨૭/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીટીઝન ઇન્ફોલાઇન લી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા ક્ષમયોગીશ્રી નિલેશ હરીશભાઇ રાઠોડને તા. ૨૦-૮-૨૦૧૦ થી તા. ૧૩-૧૦-૨૦૧૦ સુધી દરરોજ કરેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઇમના તથા બાકી પગારની રકમ કુલ મળી ₹ ૩૫,૩૮૪/- દસ ગણા વળતર સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૦૦/આઈડીઆર/એજે/૨૩૫/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના કડી ડેપોના ડ્રાઇવરશ્રી બળવંતસીંહ બી. ઝાલાને (નં. ૪૦૮) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઇ તે દિવસથી તેઓને ટાઇમ સ્કેલનો લાભ આપી કાયમી ગણવા જોઇએ કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ નાણાકીય અને આનુસંગિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૦૧/આઇડીઆર/એજે/૨૩૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના કડી ડેપોના ડ્રાઇવરશ્રી ડાહ્યાભાઇ આઇ પરમારને (બે નં. ૪૫૨૦૮) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઇ તે દિવસથી તેઓને ટાઇમ સ્કેલનો લાભ આપી કાયમી ગણવા જોઇએ કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ નાણાકીય અને આનુસંગિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૦૨/આઈડીઆર/એજે/૨૩૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપોના ડ્રાઇવરશ્રી જગદીશપુરી બી. બાવાને (બે નં. ૩૨૯૦૯) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઇ તે દિવસથી તેઓને ટાઇમ સ્કેલનો લાભ આપી કાયમી ગણવા જોઇએ કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ નાણાકીય અને આનુસંગિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૦૩/આઇડીઆર/એજે/૨૩૮/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાંની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના ખેરાલુ ડેપોના ડ્રાઇવરશ્રી સલીમમીંયા અમીરહુસેન સિધ્ધીને (બે નં. ૩૭૯૦૦) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઇ તે દિવસથી તેઓને ટાઇમ સ્કેલનો લાભ આપી કાયમી ગણવા જોઇએ કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ નાણાકીય અને આનુસંગિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૦૪/આઈડીઆર/એજે/૨૩૯/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપોના ડ્રાઈવરશ્રી દીલીપ મગનલાલ જયસ્વાલને (બે નં. ૩૯૩૭) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી કાયમી ગણવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ નાણાકીય અને આનુસંગિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૦૫/આઇડીઆર/એજે/૨૪૦/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના ખેરાલુ ડેપોના ડ્રાઇવરશ્રી કાન્તીલાલ શંકરભાઇ પ્રજાપતિને (બે નં. ૨૩૧૫૬) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઇ તે દિવસથી તેઓને ટાઇમ સ્કેલનો લાભ આપી કાયમી ગણવા જોઇએ કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ નાણાકીય અને આનુસંગિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૦૬/આઇડીઆર/એજે/૨૪૧/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના ખેરાલુ ડેપોના ડ્રાઇવરશ્રી કાનજી સેંધાજી ઠાકરડાને (બે નં. ૪૧૦૮૯) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઇ તે દિવસથી તેઓને ટાઇમ સ્કેલનો લાભ આપી કાયમી ગણવા જોઇએ કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ નાણાકીય અને આનુસંગિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૦૭/આઇડીઆર/એજે/૨૪૨/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના બેચરાજી ડેપોના ડ્રાઇવરશ્રી રતીલાલ મણીલાલ પટેલને (બે નં. ૪૪૦૮૯) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઇ તે દિવસથી તેઓને ટાઇમ સ્કેલનો લાભ આપી કાયમી ગણવા જોઇએ કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ નાણાકીય અને આનુસંગિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૦૮/આઈડીઆર/એજે/૨૪૩/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના કડી ડેપોના ડ્રાઇવરશ્રી વિનોદચંદ્ર કે. મકવાણાને (બે નં. ૩૯૩૦૮) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઇ તે દિવસથી તેઓને ટાઇમ સ્કેલનો લાભ આપી કાયમી ગણવા જોઇએ કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ નાણાકીય અને આનુસંગિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૦૯/આઇડીઆર/એજે/૨૪૪/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના કડી ડેપોના ડ્રાઇવરશ્રી મહેન્દ્ર અરજણજી ડાભીને (બે નં. ૯૨૬) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઇ તે દિવસથી તેઓને ટાઇમ સ્કેલનો લાભ આપી કાયમી ગણવા જોઇએ કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ નાણાકીય અને આનુસંગિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૧૦/આઈડીઆર-એ.જે./૨૪૫/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી દિનેશ ચતુરભાઈ પટેલને, (બેજ નં. ૪૧૯૦૨) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોય તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી કાયમી ગણવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ નાણાકીય અને આનુસંગિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૧૧/આઈડીઆર-એ.જે./૨૪૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના બેચરાજી ડેપોના કંડકટર સ્વ. શ્રી મહેન્દ્રસીંહ તખતસીંહ જાડેજા, (બેજ નંબર ૧૫૩૪)નુ અવસાન તારીખ ૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૫ના રોજ થયેલ છે. જેથી તેમના વારસદાર પુત્ર શ્રી દિલાવરસીંહ મહેન્દ્રસીંહ જાડેજાને વારસદાર તરીકે તેમની લાયકાત મુજબ તેઓને નિમણુક મેળવવા માટે અરજી કર્યાની તારીખ ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૫થી તમામ આનુસંગિક લાભો સહિત એસ.ટી. કોર્પોરેશનમાં નિમણુક આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

I-L-450

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૧૨/આઈડીઆર-એ.જે./૨૪૭/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના કડી ડેપોના ડ્રાઇવર શ્રી કટારીયા લક્ષ્મણભાઇ માનસીંગભાઇને, (બેજ નં. ૮૯૧) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોય તે દિવસથી તેઓને ટાઇમ સ્કેલનો લાભ આપી કાયમી ગણવા જોઇએ કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ નાણાકીય અને આનુસંગિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૧૯૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/કબજેદારશ્રી અમસલ કેમ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. એ-૧, ૪૦૨, જી.આઇ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશ લગુ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશ લગુ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૨૦૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/કબજેદારશ્રી અમસલ કેમ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. એ-૧, ૪૦૨, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામ સુંદર યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામ સુંદર યાદવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૨૦૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/કબજેદારશ્રી અમસલ કેમ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. એ-૧, ૪૦૨, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશ ભગુભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ ભગુભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૨૧૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/કબજેદારશ્રી અમસલ કેમ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. એ-૧, ૪૦૨, જી.આઇ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષભાઇ નરોત્તમભાઇ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષભાઇ નરોત્તમભાઇ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૨૧૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/કબજેદારશ્રી અમસલ કેમ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. એ-૧, ૪૦૨, જી.આઇ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામનરેશ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામનરેશ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૨૨૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મામલતદાર કચેરી, મધ્યાહન ભોજન શાખા, રાજપીપલા, જી. નર્મદા (૨) નાયબ કલેકટર, મધ્યાહનભોજન શાખા, જીલ્લા કલેકટર કચેરી, રાજપીપલા, જી. નર્મદા (૩) કૌશિકભાઈ વસાવા, મધ્યાહન ભોજન યોજના, કેન્દ્ર નં. ૧૪૫, પ્રાથમિક શાળા, વાવડી, તા. નાંદોદ, જી. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ લક્ષ્મણભાઈ તડવી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ લક્ષ્મણભાઈ તડવીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૨૭૮/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રમુખશ્રી/મંત્રીશ્રી, ધી આઇડીયલ હાઇસ્કૂલ, કોઠંબા, મુ.પો. કોઠંબા, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી જેસીંગભાઇ ઉર્ફે (જયસિંગભાઇ) લાલાભાઇ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેસીંગભાઇ ઉર્ફે (જયસિંગભાઇ) લાલાભાઇ હરીજન ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

I-L–451

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૩૮૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વહીવટદાર સાહેબ, જિલ્લા રજીસ્ટ્રાર સહકારી મંડળીઓ, કલેકટર કચેરી, ત્રીજો માળ, ઝાલોદ રોડ, દાહોદ (૨) સેક્રેટરી, એગ્રીકલ્ચર અનાજ માર્કેટ કમિટી, ફતેપુરા, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મતાભાઇ વેલજીભાઇ પારગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મતાભાઇ વેલજીભાઇ પારગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨જી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
I/C મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૩૮૭/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાળવિકાસ યોજના અધિકારીશ્રી, સંકલિત બાળ વિકાસ યોજના, તાલુકા પંચાયત, દાહોદ, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતિ પ્રિયવંદનાબેન છોટાલાલ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ પ્રિયવંદનાબેન છોટાલાલ પંચાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨જી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
I/C મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૩૯૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી (નોર્મલ) પશ્ચિમ રેંજ, બહુમાળી મકાન, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કેશવભાઈ મનસુખભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કેશવભાઈ મનસુખભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨જી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
I/C મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ-૮૯/૨૦૦૯/૫૯૦૦/૧૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિન્દુસ્તાન યુનીલિવર લિ., સેકટર-૪, કંડલા સ્પે. ઈકોનોમિક ઝોન, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રિતમભાઇ ગોવિંદભાઇ ચારણ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેમજ ઓફીસ ઓફ ધી ડેવલોપમેન્ટ કમિશનરશ્રી, કંડલા સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન, કંડલા દ્વારા તેમના તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૯ના હુકમ નં. કે.એ.એસ.ઈ.ઝેડ.-પી એન્ડ સી./૧૧૧/૧૨/૦૪/૦૫ થી તેઓને મળેલ સત્તા-પાવર ડેલીગેશન સ્કીમ અન્ડર ધી ગુજરાત સ્ટેટ સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન, ૨૦૦૪ થી મને સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રિતમભાઇ ગોવિંદભાઇ ચારણને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ-૨૨/૨૦૧૩/૫૯૦૫/૧૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, પડદાભીટ હનુમાન રોડ, ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મામદ એ. કુંભાર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેમજ ઓફીસ ઓફ ધી ડેવલોપમેન્ટ કમિશનરશ્રી, કંડલા સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન, કંડલા દ્વારા તેમના તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૯ના હુકમ નં. કે.એ.એસ.ઈ.ઝેડ.-પી એન્ડ સી./૧૧૧/૧૨/૦૪/૦૫ થી તેઓને મળેલ સત્તા-પાવર ડેલીગેશન સ્કીમ અન્ડર ધી ગુજરાત સ્ટેટ સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન, ૨૦૦૪ થી મને સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મામદ એ. કુંભારને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ-૮૯/૨૦૦૯/૫૯૦૯/૧૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિન્દુસ્તાન યુનીલિવર લિ., સેકટર-૪, કંડલા સ્પે. ઈકોનોમિક ઝોન, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદિશ કાનજીભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેમજ ઓફીસ ઓફ ધી ડેવલોપમેન્ટ કમિશનરશ્રી, કંડલા સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન, કંડલા દ્વારા તેમના તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૯ના હુકમ નં. કે.એ.એસ.ઈ.ઝેડ.-પી એન્ડ સી./૧૧૧/૧૨/૦૪/૦૫ થી તેઓને મળેલ સત્તા-પાવર ડેલીગેશન સ્કીમ અન્ડર ધી ગુજરાત સ્ટેટ સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન, ૨૦૦૪ થી મને સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદિશ કાનજીભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ-૮૯/૨૦૦૯/૫૯૧૪/૧૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિન્દુસ્તાન યુનીલિવર લિ., સેકટર-૪, કંડલા સ્પે. ઈકોનોમિક ઝોન, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુ નારણ મકવાણા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેમજ ઓફીસ ઓફ ધી ડેવલોપમેન્ટ કમિશ્નરશ્રી, કંડલા સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન, કંડલા દ્વારા તેમના તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૯ના હુકમ નં. કે.એ.એસ.ઈ.ઝેડ.-પી એન્ડ સી./૧૧૧/૧૨/૦૪/૦૫ થી તેઓને મળેલ સત્તા-પાવર ડેલીગેશન સ્કીમ અન્ડર ધી ગુજરાત સ્ટેટ સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન, ૨૦૦૪ થી મને સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુ નારણ મકવાણાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ-૮૯/૨૦૦૯/૫૯૧૯/૧૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિન્દુસ્તાન યુનીલિવર લિ., સેકટર-૪, કંડલા સ્પે. ઈકોનોમિક ઝોન, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરજણ ગાંગજી મકવાણા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેમજ ઓફીસ ઓફ ધી ડેવલોપમેન્ટ કમિશ્નરશ્રી, કંડલા સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન, કંડલા દ્વારા તેમના તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૯ના હુકમ નં. કે.એ.એસ.ઈ.ઝેડ.-પી એન્ડ સી./૧૧૧/૧૨/૦૪/૦૫ થી તેઓને મળેલ સત્તા-પાવર ડેલીગેશન સ્કીમ અન્ડર ધી ગુજરાત સ્ટેટ સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન, ૨૦૦૪ થી મને સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરજણ ગાંગજી મકવાણાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

I-L–452

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ-૮૯/૨૦૦૯/૫૯૨૩/૧૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિન્દુસ્તાન યુનીલિવર લિ., સેકટર-૪, કંડલા સ્પે. ઈકોનોમિક ઝોન, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુ ખીમા મકવાણા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેમજ ઓફીસ ઓફ ધી ડેવલોપમેન્ટ કમિશનરશ્રી, કંડલા સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન, કંડલા દ્વારા તેમના તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૯ના હુકમ નં. કે.એ.એસ.ઈ.ઝેડ.-પી એન્ડ સી./૧૧૧/૧૨/૦૪/૦૫ થી તેઓને મળેલ સત્તા-પાવર ડેલીગેશન સ્કીમ અન્ડર ધી ગુજરાત સ્ટેટ સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન, ૨૦૦૪ થી મને સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુ ખીમા મકવાણાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ-૮૯/૨૦૦૯/૫૯૨૮/૧૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિન્દુસ્તાન યુનીલિવર લિ., સેકટર-૪, કંડલા સ્પે. ઈકોનોમિક ઝોન, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ ભવાનભાઈ ભરવાડ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેમજ ઓફીસ ઓફ ધી ડેવલોપમેન્ટ કમિશનરશ્રી, કંડલા સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન, કંડલા દ્વારા તેમના તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૯ના હુકમ નં. કે.એ.એસ.ઈ.ઝેડ.-પી એન્ડ સી./૧૧૧/૧૨/૦૪/૦૫ થી તેઓને મળેલ સત્તા-પાવર ડેલીગેશન સ્કીમ અન્ડર ધી ગુજરાત સ્ટેટ સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન, ૨૦૦૪ થી મને સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ ભવાનભાઈ ભરવાડને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ-૮૯/૨૦૦૯/૫૯૩૩/૧૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિન્દુસ્તાન યુનીલિવર લિ., સેકટર-૪, કંડલા સ્પે. ઈકોનોમિક ઝોન, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બલભદ્રસિંહ રઘુવીરસિંહ ચુડાસમા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેમજ ઓફીસ ઓફ ધી ડેવલોપમેન્ટ કમિશ્નરશ્રી, કંડલા સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન, કંડલા દ્વારા તેમના તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૯ના હુકમ નં. કે.એ.એસ.ઈ.ઝેડ.-પી એન્ડ સી./૧૧૧/૧૨/૦૪/૦૫ થી તેઓને મળેલ સત્તા-પાવર ડેલીગેશન સ્કીમ અન્ડર ધી ગુજરાત સ્ટેટ સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન, ૨૦૦૪ થી મને સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહું તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બલભદ્રસિંહ રઘુવીરસિંહ ચુડાસમાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ-૪૯/૨૦૦૯/૫૯૩૮/૧૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઘા એન્જીનીયરીંગ એન્ડ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ લી., લોધેશ્વર હોટલની બાજુમાં, ભચાઉ-દુધઇ હાઇવે, ભચાઉ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દામજી નરસિંહ ઘેડા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪) માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે. તેમજ ઓફીસ ઓફ ધી ડેવલોપમેન્ટ કમિશનરશ્રી, કંડલા સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન, કંડલા દ્વારા તેમના તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૯ના હુકમ નં. કે.એ.એસ.ઈ.ઝેડ.-પી એન્ડ સી./૧૧૧/૧૨/૦૪/૦૫ થી તેઓને મળેલ સત્તા-પાવર ડેલીગેશન સ્કીમ અન્ડર ધી ગુજરાત સ્ટેટ સ્પેશ્યલ ઈકોનોમિક ઝોન, ૨૦૦૪ થી મને સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દામજી નરસિંહભાઇ ઘેડાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૫૯/ઔ.વિ.રે/૩૮૦/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગના વાંકાનેર ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ભરતવન લાભવન ગૌસ્વામી, બેજ નં. ૩૭૦૭નો તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૧ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૬૦/ઔ.વિ.રે/૩૮૧/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગના રાજકોટ ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જયસુખલાલ ખીમજી પરમાર, બેજ નં. ૨૦૮૭૫ને દ.હુ. નં. ૧૮૬/૦૨ પત્ર નં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૬૧૫૮/૨૦૦૪, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૪ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ (પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે, તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૬૧/ઔ.વિ.રે/૩૮૨/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગના રાજકોટ ડેપો ખાતે કંડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રવિન્દ્રસિંહ પથુભા ઝાલા, બેજ નં. ૧૯૭૯૯ને દ.હુ. નં. ૧૩૫/૦૪ પત્ર નં. ડીએમએ/જામ/એડીએમ/ડી/૨૯૧૦/૨૦૦૪, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૪ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે, તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સબિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૬૨/ઔ.વિ.રે/૩૮૩/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગના રાજકોટ ડેપો ખાતે કંડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રવિન્દ્રસિંહ પથુભા ઝાલા, બેજ નં. ૧૯૭૯૯ને દ.હુ. નં. ૧૭/૨૦૦૪, પત્ર નં. ડીસી/ભાવ/ડીફોલ્ટ/૧૫૭૪/૨૦૦૯, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૦૯ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે, તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

I-L–453

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૬૩/ઔ.વિ.રે/૩૮૪/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગના રાજકોટ ડેપો ખાતે કંડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી બહાદુરસિંહ મહોબતસિંહ પરમાર, બેજ નં. ૧૩૯૯૨ને વિ.દ.હુ. નં. ૫૪/૦૪, પત્ર નં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૧૯૨૩/૧૯૯૮, તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૨૦૦૫ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે, તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૬૪/ઔ.વિ.રે/૩૮૫/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે-જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને. ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગના ઉપલેટા ડેપો ખાતે કંડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી નઝીરહુશેન સુલેમાનભાઈ સૈયદી, બેજ નં. ૩૭૯૯૭ને ડી. કેસ નં. ૧૦૯/૨૦૧૦માં દ.હુ. નં. ૧૧૭/૨૦૧૧, તારીખ ૨૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૧ થી બરતરફ કરેલ, ત્યારબાદ પ્રથમ અપીલમાં હુકમ નં. ડીસીજે/એડમ/પ૭અ./૧૯૩-૧૦/૬૯૫/૨૦૧૩, તારીખ ૩જી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરી બરતરફ તારીખથી પુનઃસ્થાપિત સુધીની ૮૨૧ દિવસની વચગાળાની બીનપગારી રજાઓ ગણવા, નવી નિમણૂંક આપી કન્ડક્ટરની કક્ષાના મૂળભૂત પગાર ધોરણમાં મૂકી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ (પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે, તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૬૫/ઔ.વિ.રે/૩૮૬/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ રતીલાલ યાદવ, કન્ડક્ટર બેજ નં. ૧૨૦૭ને તેમના ૧૮૦ દિવસની બદલી શ્રમયોગી તરીકેની વર્ષની હાજરી પુરી થયે સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ કાયમી કરી અને ટાઈમ સ્કેલમાં મૂકી આનુસાંગિક લાભો એરીયર્સ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ? અથવા

શ્રી રાજેશભાઈ રતીલાલ યાદવ, કન્ડક્ટર બેજ નં. ૧૨૦૭ને તેમના ૨૪૦ દિવસની બદલી શ્રમયોગી તરીકેની વર્ષની હાજરી પુરી થયે આઈ.ડી. એક્ટની જોગવાઈ મુજબ કાયમી કરીને ટાઈમ સ્કેલમાં મૂકી આનુસાંગિક લાભો એરીયર્સ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૬૬/ઔ.વિ.રે/૩૮૭/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સેક્રેટરીશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, રાજકોટમાં સફાઈ કામદાર તરીકે કામ કરતાં શ્રમયોગીઓ (૧) શ્રી હસમુખ ચમનભાઈ વાણીયા, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧લી માર્ચ, ૨૦૦૮, (૨) શ્રી જેન્તીભાઈ હરીભાઈ વઘેરા, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૮, (૩) શ્રી કાનજીભાઈ જીણાભાઈ વઘેરા, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧લી માર્ચ, ૨૦૦૮ને તેમની નોકરીમાં દાખલ તારીખથી કાયમીના ઓર્ડર આપી કાયમી કરી કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા સરકારી ધારા ધોરણ મુજબના પગારગ્રેડ, મોંઘવારી તેમજ અન્ય લાભો આપવા કે કેમ ? તેમજ ઉપરોક્ત ત્રણેય શ્રમયોગીઓને વર્ષમાં ૩ જોડી કપડાં, બે જોડી બુટ, એક રેઈનકોટ, ન્હાવા-ધોવા માટે સાબુ, તથા સેફટી મોજાં આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૬૭/ઔ.વિ.રે/૩૭૯/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભૂજ વિભાગ, ભૂજ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભૂજ વિભાગના મુંદ્રા ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી લખુભાઈ નાગડાભાઈ સુમાણીયા (ગઢવી), બેજ નં. ૧૯૦૩ને દફ્તરી હુકમ નં. ૧૯૬/૨૦૦૭, પત્ર નં. ડીસી/અમ/ટ્રા/ડી/રીવ્યુ/૬૩૯, તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૭થી ડ્રાઈવર કક્ષાનાં મૂળ પગાર ઉપર મૂકવા તેમજ વહીવટી ખર્ચ પેટે ₹ ૫૦૦૦/- (₹ ૫૦૦/-ના દશ હપ્તેથી) રીકવરી કરવાની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૬૮/ઔ.વિ.રે/૩૯૦/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભૂજ વિભાગ, ભૂજ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભૂજ વિભાગના નખત્રાણા ડેપોમાં ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી કાનજી મુળજી ગરોડા, બેજ નં. ૯૨૫ને ડીફોલ્ટ હુકમ ક્રમાંક ૬/૨૦૦૬, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા પ્રથમ એપેલેટ ઓથોરીટીશ્રીના પ્રથમ અપીલના હુકમ નં. ૭/૨૦૦૮, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૮નો સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? અને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી નિવૃત્તિના સમય સુધીમાં કરવામાં આવેલ કાયમી અસરથી ઈન્ક્રીમેન્ટ બંધની તમામ સજાઓના હુકમ તથા તેના કારણે શ્રમયોગીને તેમની નોકરી પરત્વેના મળવાપાત્ર અન્ય આનુસાંગિક લાભોમાં થયેલ નુકશાનીના રકમનું એરીયર્સ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવું કે કેમ ? તેમજ ડીમાન્ડ ખર્ચ પેટે ₹ ૫૦૦૦/- ચૂકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૬૯/ઔ.વિ.રે/૩૯૧/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભૂજ વિભાગ, ભૂજ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભૂજ વિભાગના ભૂજ ડેપોમાં કંડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રાજેશ રતીલાલ ઠક્કર, બેજ નં. ૨૬૩૧નો– (૧) વિભાગીય હુકમ ક્રમાંક ૧૧૮/૨૦૦૩, તારીખ ૨૪મી જૂન, ૨૦૦૩ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

INDEX

(૨) ડી.ટી.એસ.ડી.ના તહોમતપત્ર નં. ૫૬/૨૦૦૭ ડીફોલ્ટ હુકમ નં. ૨૯/૨૦૦૮, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૦૮ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો છ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

(૩) ડી.ટી.એસ.ડી.ના તહોમતપત્ર નં. ૫૩/૨૦૧૦, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦ અને ડીફોલ્ટ હુકમ નં. ૪/૨૦૧૧, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ચાર માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

(૪) ડીફોલ્ટ હુકમ નં. ૨૦/૨૦૧૦, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૦ અને ડીફોલ્ટ હુકમ નં. ૨/૨૦૧૧,તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૧ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

(૫) ડી.ટી.ઓ.શ્રી, ભૂજના ડીફોલ્ટ હુકમ નં. ૧૦૨/૨૦૦૦ અને ડીફોલ્ટ હુકમ નં. ૩૫૫/૨૦૦૦ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ તેમજ તેના પર થયેલ પ્રથમ અપીલ અને બીજી અપીલની સજાના હુકમ રદ કરવા કે કેમ ?

(૬) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી નિવૃત્તિના સમય સુધીમાં કરવામાં આવેલ કાયમી અસરથી ઈન્ક્રીમેન્ટ બંધની તમામ સજાઓના હુકમ તથા તેના કારણે શ્રમયોગીને તેમની નોકરી પરત્વેના મળવાપાત્ર અન્ય તમામ આનુસાંગિક લાભોમાં થયેલ નુકશાનીની રકમનું એરીયર્સ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવું કે કેમ ?

(૭) ડીમાન્ડ ખર્ચ પેટે ₹ ૧૦,૦૦૦/- ચૂકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

I-L–454

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૭૦/ઔ.વિ.રે/૩૯૨/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભૂજ વિભાગ, ભૂજ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભૂજ વિભાગના ભૂજ ડેપોમાં કંડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ઈશ્વરપુરી શ્યામપુરી ગોસાઈ, બેજ નં. ૧૭૦૦ને રીવ્યુ હુકમ નં. ૨૬/૨૦૦૪, પત્ર નં. વિનિ/ભૂજ/ટીઆર/ડી/રીવ્યુ/૩૧૩૦, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૪ થી નોકરીમાંથી તાત્કાલિક અસરથી બરતરફ (ડીસમીસ) કરવાની સજાના હુકમ સામે બીજી અપીલના હુકમ નં ૪૨/૨૦૦૭, પત્ર નં. વિનિ/ભૂજ/વશા/બી.અપીલ/૧૮૦૨/૨૫૦૯, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૨૦૦૭ થી શિક્ષામાં ઘટાડો કરી પુનઃસ્થાપિત કરી બરતરફ થયા ત્યારે મળતા પગારમાંથી કન્ડક્ટર કક્ષાના મૂળ પગાર ઉપર મૂકવાની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સહિત ૧૮ ટકા લેખે સાથે ચૂકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ,-તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૭૧/ઔ.વિ.રે/૩૯૩/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભૂજ વિભાગ, ભૂજ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભૂજ વિભાગના ભૂજ ડેપોમાં ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મામદ અબ્દુલ રહેમાન કુંભાર, બેજ નં. ૧૪૨૯૮ને વિ.દ. હુકમ નં. ૧૯૨/૧૯૯૯, પત્ર નં. ડીસી/ભૂજ/ટીઆર/ડી/૨૩૮૫, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૯ થી નોકરીમાંથી તાત્કાલિક અસરથી બરતરફ (ડીસમીસ) કરવાની સજાના હુકમ સામે બીજી અપીલના હુકમ નં ૫૭/૨૦૦૧, પત્ર નં. વિનિ/ભૂજ/વશા/બી.અપીલ/૪૪/૨૦૦૦/૧૫૦૪/૪૭૫, તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૧ થી શિક્ષામાં ઘટાડો કરી ડ્રાઈવર કક્ષાના મૂળ પગાર ઉપર મૂકવાની તેમજ વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ (પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સહિત ૧૮ ટકા લેખે સાથે ચૂકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૭૨/ઔ.વિ.રે/૩૯૪/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભૂજ વિભાગ, ભૂજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના ભૂજ વિભાગના નલીયા ડેપો ખાતે કંડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી હરજી કાનજી મેઘપર, બેજ નં. ૩૨૫૬ને દફ્તરી હુકમ નં. ૭૨/૧૯૯૪, પત્ર નં. વિનિ/ભૂજ/વશા/અપીલ/૫૫/૯/૬૮૩૦, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૧૯૯૪ થી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સહિત ૧૮ ટકા લેખે ચૂકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૭૩/ઔ.વિ.રે/૩૯૫/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભૂજ વિભાગ, ભૂજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભૂજ વિભાગના ભૂજ ડેપોમાં કંડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મહંમદસીદીક ઈશાક ખત્રી, બેજ નં. ૨૨૨૭ને તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬ના બનાવમાં જવાબદાર ઠેરવી ડી. હુકમ નં. ૧૦૧/૧૯૯૬, પત્ર નં. (ડી. કેસ નં. ૪૭/૧૯૯૬) તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૯૬ના હુકમથી નોકરીમાંથી તાત્કાલિક અસરથી બરતરફ (ડીસમીસ) કરવાની સજાના હુકમ સામે પ્રથમ એપેલેટ ઓથોરીટી એસ.ટી., ભૂજના હુકમ નં. ૧૪૧/૧૯૯૭ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાની આનુસાંગિક લાભો સહિત ૧૮ ટકા લેખે સાથે ચૂકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૭૪/ઔ.વિ.રે/૩૯૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, ભુજ વિભાગ, ભુજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના ભુજ વિભાગના ભુજ ડેપોમાં કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મહંમદસીદીક ઇશાક ખત્રી બેજ નં. ૨૨૨૭ ને તા. ૭-૯-૨૦૦૭ના બનાવમાં જવાબદાર ઠેરવી ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૪૭/૦૮ માં ડીફોલ્ટ હુકમ નં. ૫/૦૯ થી તા. ૨૯-૧-૨૦૦૯ થી યોગ્ય સત્તાધિકારી અને અવલ પરીવહન અધિકારી, એસ. ટી. ભુજ દવારા કરવામાં આવેલ શિક્ષાત્મક હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાની આનુસંગીક લાભો સહીત ૧૮% લેખે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૭૫/ઔ.વિ.રે/૩૯૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, ભુજ વિભાગ, ભુજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના ભુજ વિભાગના ભુજ ડેપોમાં કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મહંમદસીદીક ઇશાક ખત્રી બેજ નં. ૨૨૨૭ ને તા. ૧૧-૧૧-૨૦૦૦ના બનાવમાં જવાબદાર ઠેરવી ડી. હુકમ નં. ૧૫૧/૦૧ ડી. કેસ નં. ૧૧૬/૦૧ થી તા. ૨૮-૮-૨૦૦૧ થી વાર્ષિક વધારો ૨(બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ તથા પ્રથમ અપીલમાં વિભાગીય નિયામક, એસ. ટી. ભુજ દ્વારા તા. ૨૮-૮-૨૦૦૨ના હુકમથી શિક્ષામાં ઘટાડો કરી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧૮(અઢાર) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાની આનુસંગીક લાભો સહીત ૧૮% લેખે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૭૬/ઔ.વિ.રે/૩૯૮/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, ભુજ વિભાગ, ભુજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના ભુજ વિભાગના સુરક્ષા શાખામાં મદદનીશ સુરક્ષા નિરીક્ષક તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ભગવાનગીરી શાંતિગીરી અતિતને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૩૩/૧૧ પત્ર નં. એસટીજી-એલએ-ડિફોલ્ડ-૧-૧૪૬૮, તા. ૨૩-૧૨-૨૦૧૧ થી બિનકાયદેસર રીતે ખાતાકીય કાર્યવાહી યોજી પત્ર નં. એસટીજી-એલએ-ડિ. કેસ-૩૨-૨૦૧૧-૪૪૪, તા. ૧૬-૪-૨૦૧૨ થી આપેલ કારણદર્શક નોટીસ રદ કરવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૭૭/ઔ.વિ.રે/૩૯૯/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, ભુજ વિભાગ, ભુજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના ભુજ વિભાગના એ. ટી. આઇ. તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી કરણસિંહ કે. જાડેજાને (૧) યોગ્ય સત્તાધિકારી અને વિભાગીય પરીવહન નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભુજ-કચ્છના ડીફોલ્ટ હુકમ નં. ૭૨/૨૦૧૦, તા. ૧૮-૬-૨૦૧૦ થી ડ્રાઇવરની મુળ કક્ષામાં મુકવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? (૨) પ્રથમ એપેલેટ ઓથોરીટીના હુકમ નં. ૩૫૮/ ૨૦૧૦, તા. ૨૯-૧૧-૨૦૧૦ થી થયેલ સજામાં ઘટાડો કરી દફ્તરી હુકમ ૭૨/૨૦૧૦ તા. ૧૮-૬-૨૦૧૦ થી કરવામાં આવેલ સજાના હુકમમાં ફેરફાર કરી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાની, નોકરી પરત્વેના મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગીક લાભો એરીયર્સ સહીત ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ? ડીમાન્ડ ખર્ચના ₹ ૧૦,૦૦૦/- યુનીયનને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ: ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૭૮/ઔ.વિ.રે/૪૦૦/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના પોરબંદર ડેપો ખાતે ડ્રાઇવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી રાજનગીરી હરમાનગીરી રામદતી, બેજ નં. ૧૯૩૨ ને તા. ૧-૧૨-૨૦૦૭ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તા. ૧-૬-૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૭૯/ઔ.વિ.રે/૪૦૧/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત-રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના પોરબંદર ડેપો ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી માલદેભાઇ આતાભાઇ ખુંટી, બેજ નં. ૪૨૨૫ ને તા. ૧૭-૧૦-૨૦૦૨ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તા. ૮-૧-૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૮૦/ઔ.વિ.રે/૪૦૨/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના પોરબંદર ડેપો ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ભરતભાઇ કરશનભાઇ ઓડેદરા, બેજ નં. ૬૦૫૯ ને તા. ૫-૧-૨૦૦૨ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તા. ૭-૧-૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૮૧/ઔ.વિ.રે/૪૦૩/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના પોરબંદર ડેપો ખાતે ડ્રાઇવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી નુરૂદ્દીનભાઇ ઉમરભાઇ ચંદ્રોગા, બેજ નં. ૫૦૪ ને તા. ૨૭-૧૨-૨૦૦૫ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તા. ૨-૬-૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૮૨/ઔ.વિ.રે/૪૦૪/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના પોરબંદર ડેપો ખાતે ડ્રાઇવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી કિરીટભાઇ ગોકળભાઇ ડાભી, બેજ નં. ૯૬૪ ને તા. ૧૦-૩-૨૦૦૧ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તા. ૧૮-૫-૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૮૩/ઔ.વિ.રે/૪૦૫/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના પોરબંદર ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી દીલીપકુમાર કલ્યાણજી ભોગાયતા, બેજ નં. ૩૦૬૪૮ ને તા. ૨૦-૯-૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તા. ૨૪-૧૨-૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૮૪/ઔ.વિ.રે/૪૦૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના પોરબંદર ડેપો ખાતે ડ્રાઇવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી નટવરલાલ વશરામભાઇ જોષી, બેજ નં. ૧૦૩૯ ને તા. ૬-૨-૨૦૦૩ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તા. ૩-૬-૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૮૫/ઔ.વિ.રે/૪૦૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના પોરબંદર ડેપો ખાતે ડ્રાઇવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ભોજાભાઇ મસરીભાઇ ઓડેદરા, બેજ નં. ૨૪૦ ને તા. ૩૧-૫-૨૦૦૦ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તા. ૧૮-૫-૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૮૬/ઔ.વિ.રે/૪૦૮/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, બાંટવા નગરપાલીકા, બાંટવા, જિ. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશકુમાર જાલમસિંહ નકુમ, હેલ્પરે સંસ્થામાં ફરજના ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યા ત્યારથી તેને જે તે જગ્યાએ કાયમી કરવા કે કેમ ? તથા સંસ્થાના આ શ્રમયોગીની સમકક્ષના કાયમી શ્રમયોગીને મળતા પગાર વગેરે તમામ આનુસંગીક લાભો 'સેમ વર્ક-સેમ પે' આપવા કે નહી.

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૮૭/ઔ.વિ.રે/૪૦૯/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત એનર્જી ટ્રાન્સમીશન કોર્પોરેશન લી., જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્ર છગનભાઇ દેસાઇ, હેલ્પર તરીકે તા. ૯-૯-૯૮ ના જોડાયેલ તેઓની પ્રમોશન માટે સર્કલ લેવલે સીનીયોરીટી મેઇન્ટેઇન થતી હોઇ તે મુજબ તેઓને તમામ લાગુ પરિપત્ર મુજબ એસબીઓ ૨ નું પ્રમોશન અપાયેલ. જે પછી વર્ષો બાદ તા. ૧૬-૬-૧૧ ના આદેશથી રીવર્ટનો હુકમ કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

©

सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] THURSDAY, SEPTEMBER 19, 2013/BHADRA 28, 1935 [No. 38

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

©

सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] THURSDAY, SEPTEMBER 26, 2013/ASVINA 4, 1935 [No. 39

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

CORRIGENDUM

Sachivalaya, Gandhinagar, Dated the 11th September, 2013.

THE EMPLOYEES' STATE INSURANCE ACT, 1948.

No. KHR/2013/133/ESI/182012/288332/M(3).—Whereas the Government of Gujarat, Labour and Employment Department, has issued a Notification No. KHR/2013/105/ESI/182012/288332/M(3), Date 1st August, 2013 regarding exemption to the "Dudheshwar Water Works, Ahmedabad Municipal Corporation, Ahmedabad" from the operation of the Employees' State Insurance Act, 1948 under section 90 and 91 (A). In this notification the period of exemption has been mentioned 1 year from Dt.1-8-2013 to Dt. 31-8-2013. The period of exemption has been mentioned wrong by mistake. It should be Dt. 1st August, 2013 to Dt. 31st July, 2014.

INDEX

Therefore it is hereby corrected and substituted as Dt. 1st August, 2013 to Dt. 31st July, 2014. The terms and conditions will remain as per the Notification dt. 1st August, 2013.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

M. R. MAKWANA,
Section Officer,
Labour and Employment Department.

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette,* Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 39, *The Gujarat Government Gazette,* Part I–L, dated 26th September, 2013 and for Pages VAD–3525 to VAD–3565 (in 1 set) *read* Page Nos. 3757 to 3797.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૩૯માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૫૨૫ થી વીએડી-૩૫૬૫ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૩૭૫૭ થી ૩૭૯૭ વાંચવા.

Vadodara, 26th September, 2013.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

INDEX

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૩૫/૫.૨/આઇડીઆર/એજે/૬૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન) ગોરવા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઇડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. (૧) બોનસ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૧૧ થી તા. ૩૧-૩-૧૨ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નકકી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર વીસ ટકા બોનસ તથા પાંચ ટકા એકસ ગ્રેસીયાની રકમ દશેરાના દિવસે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨) ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. (૩) ગીફ્ટ/ગીફ્ટ વાઉચર અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે ₹ ૧૦૦૦/-ની ગીફ્ટ અથવા ₹ ૧૦૦૦/-નું ગીફ્ટ વાઉચર દિવાળી પહેલા આપવું કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

INDEX

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.એમ.સી/૩૯૬૩૬/૫.૨/આઇડીઆર/એજે/૪૩/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મોર્ડન પેટ્રોફીલ્સ (ડીટીવાય ડીવીઝન) તા. કરજણ, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઇડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. (૧) સંસ્થાએ તા. ૧૫-૧-૨૦૧૦ થી જ્યાં સુધી લોકઆઉટ ઉઠાવે નહીં ત્યાં સુધીના સમયગાળાનો પુરેપુરો પગાર તમામ શ્રમયોગીઓને ચુકવી આપવો જોઇએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩જી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૧૫/આઈડીઆર-એ.જે./૬૦૩/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી જયંતિભાઇ રામભાઇ પટેલ (કંડકટર બેજ નંબર-૧૫૪૬) ને તારીખ ૧૨-૫-૧૯૭૮ થી ૨૦૦૪ સુધી ૨૬ વર્ષની સળંગ પેન્શનપાત્ર નોકરી કરેલ હોય તેઓની નીવૃતિની તારીખથી પેન્શન ચુકવવુ કે કેમ ?

(૨) ઉક્ત શ્રમયોગીને તારીખ ૦૧-૦૪-૨૦૦૪ થી આજ દિન સુધી ન ચુકવાયેલ તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૩) ઉક્ત શ્રમયોગીને ૯, ૧૮ અને ૨૭ની સ્કીમ મુજબ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણના લાભો ચુકવવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૧૬/આઈડીઆર-એ.જે./૬૦૦/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી બળદેવભાઇ મંગળભાઇ (કંડકટર બેજ નંબર-૩૫૪) ને દાખલ તારીખથી નવ વર્ષ પુરા થતા તા. ૦૧-૦૪-૯૨થી ૯, ૧૮, અને ૨૭ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ તફાવતની રકમ સાથે ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવવો કે કેમ ?

(૨) ઉક્ત શ્રમયોગીને તારીખ ૦૧-૦૪-૨૦૦૧ થી ૧૮ વર્ષ નોકરી પુરી કરેલ હોય બીજુ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ ૪૫૦૦-૭૦૦૦ નુ આપવુ કે કેમ ?

(૩) ઉક્ત શ્રમયોગીને બરતરફ કરવાનુ પગલુ અન્યાયી હોય રદ કરવુ કે કેમ ?

(૪) ઉક્ત શ્રમયોગીને તા. ૨૦-૧૨-૦૩ બરતરફીની તારીખથી ૩૦-૦૫-૦૭ સુધી પડેલા દિવસોનુ પગાર તથા અન્ય લાભો ચુકવવા કે કેમ ?

(૫) ઉક્ત શ્રમયોગીનુ પેન્શન ચાલુ કરવુ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૧૭/આઈડીઆર-એ.જે./૫૯૯/૨૦૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી અજીતસીંહ જશુભા જેઠવા જુ. કલાર્ક ને ૧૯૮૧ થી ૧૯૮૭ દરમ્યાન તેમને મળવાપાત્ર વાર્ષિક ઇજાફાની ગણતરીમાં ત્રણ ઇજાફાની ભૂલ છે. તે સુધારી તેમને મળવાપાત્ર રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૨) શ્રી અજીતસીંહ જશુભા જેઠવાને ૯, ૧૮ અને ૨૭ની સ્કીમ મુજબ ૧૯૯૨ થી ૨૦૦૧ અને ૨૦૧૦ના ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ તફાવતની રકમ સાથે ચુકવવી કે કેમ ?

(૩) શ્રી અજીતસીંહ જશુભા જેઠવાને નિવૃતિ લાભોની ફેર ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઇટી, પેન્શનના નાણાં તફાવતની સાથે ચુકવવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૩૬૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, ઓરીએન્ટ બેલ લીમીટેડ, (જુનુ નામ બેલ સિરામીકસ લી.), મુ. પો. દોરા, તા. આમોદ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયભાઇ મંગળભાઇ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયભાઇ મંગળભાઇ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૩૬૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/કબજેદારશ્રી, અમસલ કેમ પ્રા. લી.,પ્લોટ નં. એ-૧, ૪૦૧, ૪૦૨, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશ પાઉલભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ પાઉલભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૩૭૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/કબજેદારશ્રી, અમસલ કેમ પ્રા. લી.,પ્લોટ નં. એ-૧, ૪૦૧, ૪૦૨, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નટુભાઈ ચંદુભાઈ પાટણવાડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટુભાઈ ચંદુભાઈ પાટણવાડીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૩૭૭.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી સીલીકોન જવેલર્સ ઇન્ડીયા પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૫૭૫૯, જીઆઈડીસી, અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) ગ્લોબ ડીટેકટીવ સર્વીસ, જી-૩ અને ૪, ગોલ્ડન ટ્રેડ સેન્ટર, જુના ને.હા. નં. ૮, અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સનત પીછપતિ દુવેદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સનત પીછપતિ દુવેદીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૩૮૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી સીલીકોન જવેલર્સ ઇન્ડીયા પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૫૭૫૯, જીઆઈડીસી, અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) ગ્લોબ ડીટેકટીવ સર્વીસ, જી-૩ અને ૪, ગોલ્ડન ટ્રેડ સેન્ટર, જુના ને.હા. નં. ૮, અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશ રામચંદ્ર પાંડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશ રામચંદ્ર પાંડેને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૩૮૯.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી સીલીકોન જવેલર્સ ઇન્ડીયા પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૫૭૫૯, જીઆઈડીસી, અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) ગ્લોબ ડીટેકટીવ સર્વીસ, જી-૩ અને ૪, ગોલ્ડન ટ્રેડ સેન્ટર, જુના ને.હા. નં. ૮, અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુખેન્દ્ર ઠાકુરપ્રસાદ પાંડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુખેન્દ્ર ઠાકુરપ્રસાદ પાંડે ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૩૯૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી સીલીકોન જવેલર્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૫૭૫૯, જીઆઈડીસી, અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) ગ્લોબ ડીટેકટીવ સર્વીસ, જી-૩ અને ૪, ગોલ્ડન ટ્રેડ સેન્ટર, જુના ને.હા. નં. ૮, અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામજી જગીભાન પાંડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામજી જગીભાન પાંડેને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૪૦૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી સીલીકોન જવેલર્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૫૭૫૯, જીઆઈડીસી, અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) ગ્લોબ ડીટેકટીવ સર્વીસ, જી-૩ અને ૪, ગોલ્ડન ટ્રેડ સેન્ટર, જુના ને.હા. નં. ૮, અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જુગલ રામચંદ્ર પાંડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જુગલ રામચંદ્ર પાંડેને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૪૦૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી સીલીકોન જવેલર્સ ઇન્ડીયા પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૫૭૫૯, જીઆઇડીસી, અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) ગ્લોબ ડીટેકટીવ સર્વીસ, જી-૩ અને ૪, ગોલ્ડન ટ્રેડ સેન્ટર, જુના ને.હા. નં. ૮, અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદ ત્રિભોવન પાંડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદ ત્રિભોવન પાંડેને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૪૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી સીલીકોન જવેલર્સ ઇન્ડીયા પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૫૭૫૯, જીઆઈડીસી, અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) ગ્લોબ ડીટેકટીવ સર્વીસ, જી-૩ અને ૪, ગોલ્ડન ટ્રેડ સેન્ટર, જુના ને.હા. નં. ૮, અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાલમણી બૈજનાથપ્રસાદ પાંડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલમણી બૈજનાથપ્રસાદ પાંડે ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૪૧૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/કબજેદારશ્રી, ન્યુલોન કેમીકલ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૪૦૫/૬, જીઆઈડીસી, પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામચંદ્ર આર. પાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામચંદ્ર આર. પાલ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૪૨૪.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી ગોવિંદભાઇ વહિવટકર્તા, શુભમ સોસાયટી, નવજીવન સોસાયટીની બાજુમાં, રાજપીપલા રોડ, અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) રાજેશભાઇ આબાભાઇ તાડા, ઇલેકટ્રીકલ કોન્ટ્રા. શુભમ સોસાયટી,નવજીવન સોસાયટીની બાજુમાં; રાજપીપલા રોડ, અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામકિષ્ણા યોગેશ્રીદેવ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામકિષ્ણા યોગેશ્રીદેવ યાદવ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૪૩૦.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/કબજેદારશ્રી, રામદેવ કેમીકલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પ્લોટ નં. ૩૪૪૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બિમલસીંગ રામશંકર યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બિમલસીંગ રામશંકર યાદવ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૯૧૫૯/એજે/આઇડીઆર/૧૭૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ આરોગ્ય ખાતુ, અઠવા ઝોન, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશોરકુમાર રામાભાઇ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કિશોરકુમાર રામાભાઇ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૯૧૬૪/એજે/આઇડીઆર/૧૬૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ આરોગ્ય ખાતુ, લીંબાયત ઝોન, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મિતેશ કનુભાઇ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મિતેશકુમાર કનુભાઇ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૯૧૬૯/એજે/આઇડીઆર/૧૮૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ શ્રી મહાવીર એન્ડ મેડીકલ રીલીફ સોસાયટી લી., બચુભાઇ ડાહ્યાભાઇ મહેતા, મહાવીર હાર્ટ ઇન્સ્ટીટયુટ, અઠવા ગેટ, રીંગ રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વ્યાસ હરીશ મધુસુદન વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અંને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વ્યાસ હરીશ મધુસુદનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૫૭/૨૦૧૩/આર. ટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ડેપો મેનેજર, એસ.ટી. ડેપો, જામજોધપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરબત અરશી જોગ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએક/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરબત અરશી જોગને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?''

જામનગર, તારીખ ૨જી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૭૪/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., (પ્લા.ડી.) રેલ્વે ફાટક પાસે, મુ. કલોલ, (૨) હરી ઓમ એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, મુ. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ બળદેવભાઈ બાબુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ બળદેવભાઈ બાબુભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૯૫/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, આનંદ સીમલેશ ટ્યુબ પ્રા.લી., ઈન્દ્રાડ રોડ, મુ. ઈન્દ્રાડ, તા. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગલાજી કેશાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની (ઇ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગલાજી કેશાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઇ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૯૭/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, આનંદ સીમલેશ ટ્યુબ પ્રા.લી., ઈન્દ્રાડ રોડ, મુ. ઈન્દ્રાડ, તા. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર સુરેશજી મણાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર સુરેશજી મણાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

I-L–460

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૨૫/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ઉત્તર ગુજરાત વીજ કંપની લીમીટેડ, વર્તુળક કચેરી, વિસનગર રોડ, મુ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ જયંતિલાલ કેશવલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની (ઇ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ જયંતિલાલ કેશવલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઇ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય :- ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલેલ હુકમમાં સુધારા બાબત.

(૧) મદદનીશ ગ્રંથાલય, નિયામકશ્રી, એસ.-૧, બીજા માળે, એનેક્ષી બિલ્ડીંગ બહુમાળી ભવન, ભાવનગર.

(૨) જિલ્લા ગ્રંથાયલશ્રી, સરકારી પુસ્તકાલય, અમરેલી.

અને તેમાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી છગનભાઇ હરીભાઇ ખેતરીયા વચ્ચે પુનઃ સ્થાપિત કરવા અંગેનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

ક્રમાંક મશ્રઆ/અમરેલી/૨૭૦૯/૨૦૧૩.-ઉપરોકત વિષય અન્વયે સવિનય સહ જણાવવાનું કે, અત્રેના તા. ૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩ના પત્ર ક્રમાંક મશ્રઆ/અમરેલી/૨૦૧૩/૨૫૧૨ થી મોકલી આપેલ હુકમમાં સંસ્થા તરીકે (૧) ચીફ ઓફિસરશ્રી, સાવરકુંડલા નગરપાલીકા, સાવરકુંડલા, જિ. અમરેલી દર્શાવેલ છે જે ટાઇપીંગ ભુલ થયેલ છે. જેની જગ્યાએ નીચે મુજબ હોવું જોઇએ.

(૧) મદદનીશ ગ્રંથાલય નિયામકશ્રી, એસ.-૧, બીજા માળે, એનેક્ષી બિલ્ડીંગ બહુમાળી ભવન, ભાવનગર.

(૨) જિલ્લા ગ્રંથાયલશ્રી, સરકારી પુસ્તકાલય, અમરેલી.

આમ ઉપરોકત સુધારો અત્રેથી કરેલ છે જે સુધારો અત્રેથી મોકલી આપેલ કેસમાં કરી કાર્યવાહી થવા વિનંતી છે.

અમરેલી, તારીખ ૩જી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર.એ.જે./૫૨/૨૦૧૩/આરટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઇ પેટા વિભાગ, જવાહર સોસાયટી, વલ્લભ વિદ્યાલયની સામે, ઉપલેટા જિ. રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી સંકેતકુમાર અરવિંદભાઇ ઝાલાવાડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજયનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ–સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંકેતકુમાર અરવિંદભાઇ ઝાલાવાડીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩જી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર.એ.જે./૫૩/૨૦૧૩/આરટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઇ પેટા વિભાગ, જવાહર સોસાયટી, વલ્લભ વિદ્યાલયની સામે, ઉપલેટા જિ. રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી સંકેતકુમાર અરવિંદભાઇ ઝાલાવાડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ–સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંકેતકુમાર અરવિંદભાઇ ઝાલાવાડીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩જી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલ./૦૭/૨૦૧૩/આઈડીઆર/એજે/૯૫૦૬.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રી, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન વાપી ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી કાદરભાઇ ઇસ્માઇલભાઇ મીયા (સીંધી), બેજ નં. ૨૧૦૭ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઇમ સ્કેલનો લાભ આપી પગાર ધોરણનાં આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસાંગિક લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠ્ઠી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
ઇ./ચા. નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલ./૦૮/૨૦૧૩/આઇડીઆર/એજે/૯૪૯૯.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રી, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન વાપી ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી અરવિંદભાઇ છોટુભાઇ પટેલ, બેજ નં. ૩૩૮૬ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોય તે તારીખથી ટાઇમ સ્કેલનો લાભ આપી પગાર ધોરણનાં આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસાંગિક લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠ્ઠી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
ઇ./ચા. નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલ./૦૮/૨૦૧૩/આઈડીઆર/એજે/૯૫૪૯.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રી, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન વાપી ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી મોહનભાઇ નારાયણભાઇ પટેલ, બેજ નં. ૩૧૬૬ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોય તે તારીખથી ટાઇમ સ્કેલનો લાભ આપી પગાર ધોરણનાં આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસાંગિક લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠ્ઠી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
ઇ./ચા. નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલ./૧૦/૨૦૧૩/આઇડીઆર/એજે/૯૫૪૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રી, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન વાપી ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી મનોજભાઇ બુધીયાભાઇ રાણા, બેજ નં. ૫૬૪ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોય તે તારીખથી ટાઇમ સ્કેલનો લાભ આપી પગાર ધોરણનાં આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસાંગિક લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠ્ઠી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
ઇ./ચા. નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

I-L–461

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલ./૧૦/૨૦૧૩/આઈડીઆર/એજે/૯૪૭૪.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રી, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન વાપી ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી નરેશભાઇ નિછાભાઇ પટેલ, બેજ નં. ૧૩૧૭ને ૧૮૦ દિવાસની નોકરી પુરી કરેલી હોય તે તારીખથી ટાઇમ સ્કેલનો લાભ આપી પગાર ધોરણનાં આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસાંગિક લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠ્ઠી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
ઇ./ચા. નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલ./૧૨/૨૦૧૩/આઈડીઆર/એજે/૯૫૩૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રી, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન વાપી ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી સુરેશચંદ્ર શુક્કરભાઇ પટેલ, બેજ નં. ૨૭૮૮ને ૧૮૦ દિવાસની નોકરી પુરી કરેલી હોય તે તારીખથી ટાઇમ સ્કેલનો લાભ આપી પગાર ધોરણનાં આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસાંગિક લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠ્ઠી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
ઇ./ચા. નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલ./૧૩/૨૦૧૩/આઈડીઆર/એજે/૯૪૬૭.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રી, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન વાપી ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી વિલેશકુમાર રમણભાઇ પટેલ, બેજ નં. ૨૮૪૨ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોય તે તારીખથી ટાઇમ સ્કેલનો લાભ આપી પગાર ધોરણનાં આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસાંગિક લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠ્ઠી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
ઇ./ચા. નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલ./૧૪/૨૦૧૩/આઈડીઆર/એજે/૯૪૯૨.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રી, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન વાપી ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી ચંપકભાઇ ફુલજીભાઇ પટેલ, બેજ નં. ૯૫૭૬ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોય તે તારીખથી ટાઇમ સ્કેલનો લાભ આપી પગાર ધોરણનાં આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસાંગિક લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠ્ઠી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
ઇ./ચા. નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલ./૧૫/૨૦૧૩/આઈડીઆર/એજે/૯૫૨૮.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રી, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન વાપી ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી પ્રવિણભાઇ નગીનભાઇ પટેલ, બેજ નં. ૧૪૮૧ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોય તે તારીખથી ટાઇમ સ્કેલનો લાભ આપી પગાર ધોરણનાં આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસાંગિક લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠ્ઠી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
ઇ./ચા. નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલ./૧૬/૨૦૧૩/આઈડીઆર/એજે/૯૬૪૭.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રી, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન, હાલ નવસારી ડેપોમાં એ. ટી. આઈ. તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી એ. ઝેડ પટેલ, જ્યારે ડ્રાઇવર કક્ષામાં ફરજ બજાવતા હતા ત્યારે દફ્તરી હુકમ ક્રમાંક ૨૦૦/૯૬ વિભાગીય પરીવહન અધિકારી તા. ૨૮-૧૧-૦૬ આપી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ (૩) વર્ષ માટે બંધ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવેલ આ હુકમ સામે પ્રથમ ખાતાકીય અપીલ વિભાગીય નિયામકશ્રીને કરતાં શિક્ષામાં ઘટાડો કરી પાછળ કોઇપણ જાતના નાણાંકીય લાભ આપ્યા સિવાય વાર્ષિક પગાર વધારો બે (૨) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મજકુર શ્રમયોગીને થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઇ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
ઇ./ચા. નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલ./૧૯/૨૦૧૩/આઈડીઆર/એજે/૯૫૩૫.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રી, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન વાપી ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી કે. એ. શેખ, બેજ નં. ૨૪૧૦ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી પગાર ધોરણનાં આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસાંગિક લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠ્ઠી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
ઇ./ચા. નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલ./૨૦/૨૦૧૩/આઈડીઆર/એજે/૯૫૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રી, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન વાપી ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી કે. એ. શેખ, બેજ નં. ૨૪૧૦ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોય તે તારીખથી ટાઇમ સ્કેલનો લાભ આપી પગાર ધોરણનાં આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસાંગિક લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠ્ઠી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
ઇ./ચા. નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

I-L–462

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

©

सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] THURSDAY, OCTOBER 3, 2013/ASVINA 11, 1935 [No. 40

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૩/૧૩૮/આઇડીએ/૧૦-૨૦૧૩/૫૭૯૭૬૭-મ(૨).–ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સરપંચશ્રી, શિનોર ગ્રામ પંચાયત, તા. શિનોર, જિ. વડોદરા, (૨) તલાટીશ્રી, શિનોર ગ્રામ પંચાયત, તા. શિનોર, જિ. વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

INDEX

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના ખંડ (ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : આ સાથે જણાવેલ પરિશિષ્ટ-અ મુજબ તેમના નામની સામે દર્શાવેલ સમયથી, હોદ્દા ઉપર અને પગારથી સળંગ, સતત એકધારી અને નિયમિત રીતે ખાલી અને કાયમી જગ્યાઓ ઉપર તેમની નોકરીની ફરજો બજાવી રહેલ હોવાથી પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ સંસ્થા દ્વારા પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા નં. ૨ સંસ્થામાં ૭૦ જેટલી સ્વીપરની જગ્યાઓ મંજૂર કરવામાં આવેલ હોવાથી આ સાથેના પરિશિષ્ટ-અ મુજબના શ્રમયોગીઓને તે મંજૂર થયેલ જગ્યાઓ ઉપર સમાવી લઈ તાત્કાલિક અસરથી તે મુજબના પગાર, ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થા, હક્કો, અધિકારો અને લાભે સવલતો ચૂકવી આપવાનું શરૂ કરવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : જો ઉપર મુજબ તાત્કાલિક અસરથી શ્રમયોગીઓને ઉપર મુજબના પગાર, ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થા, હક્કો, અધિકારો અને લાભો સવલતો ચૂકવવાનું પક્ષકાર નં. ૧ આપની સંસ્થા દ્વારા શરૂ કરવામાં ન આવે તો જ્યારથી ચૂકવવામાં આવે ત્યાં સુધીના તફાવતની રકમ શ્રમયોગીઓને ૧૦ ગણા વળતર અને વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવું કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ-અ

નં.	નામ અને ડેપો	સરનામું
૧.	શ્રીમતી નિરૂબેન અજયભાઈ	વાલ્મીકી વાસ, મુ.પો. શિનોર, જિ. વડોદરા
૨.	શ્રીમતી ચંદ્રીકાબેન દિનેશભાઈ	વાલ્મીકી વાસ, મુ.પો. શિનોર, જિ. વડોદરા
૩.	શ્રીમતી હંસાબેન ઘનશ્યામભાઈ	વાલ્મીકી વાસ, મુ.પો. શિનોર, જિ. વડોદરા
૪.	શ્રીમતી કંકુબેન મનોજભાઈ	વાલ્મીકી વાસ, મુ.પો. શિનોર, જિ. વડોદરા
૫.	શ્રી ધર્મેન્દ્રભાઈ બાલકૃષ્ણભાઈ	વાલ્મીકી વાસ, મુ.પો. શિનોર, જિ. વડોદરા

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

રમણ મહેરિયા,
સંયુક્ત સચિવ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૩/૧૩૯/આઇડીએ/૧૦-૨૦૧૩/૫૭૯૭૭૮-મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સરપંચશ્રી, શિનોર ગ્રામ પંચાયત, તા. શિનોર, જિ. વડોદરા, (૨) તલાટીશ્રી, શિનોર ગ્રામ પંચાયત, તા. શિનોર, જિ. વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના ખંડ (ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : સામેલ પરિશિષ્ટ-અ મુજબના દૈનિક/ફીક્સ પગારવાળા સફાઈ શ્રમયોગીઓને નિમણૂંક તારીખથી કાયમી ગણી કાયમી શ્રમયોગીઓ જેવું અને જેટલું કામ કરતાં અને સંસ્થા દ્વારા કામે રાખેલ સફાઈ શ્રમયોગીઓને કાયમી ધોરણમાં સમાવવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : સામેલ પરિશિષ્ટ-અ મુજબના દૈનિક/ફીક્સ પગારવાળા સફાઈ શ્રમયોગીઓને નિમણૂંક તારીખથી કાયમી ગણી કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા પગાર, ભથ્થા, મોંઘવારી ભથ્થા, ઘરભાડા ભથ્થા, બોનસ, ગણવેશ ધોલાઈ ભથ્થા, મેડીકલ ભથ્થા સહિતના તમામ ભથ્થા સાથેના પગાર ધોરણમાં સમાવેશ કરી તમામ નાણાં રોકડમાં ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : સંસ્થા દ્વારા કામે રાખવામાં આવેલ દૈનિક/ફીક્સ પગારવાળા સફાઈ શ્રમયોગીઓને ચાલુ માસના પગારમાં છઠ્ઠા પગાર ધોરણમાં સમાવેશ કરી તફાવતના નાણાં દશ ગણા ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ-અ

નં.	નામ અને ડેપો	સરનામું
૧.	શ્રીમતી ગૌરીબેન વિનોદભાઈ	વાલ્મીકી વાસ, મુ.પો. શિનોર, જિ. વડોદરા
૨.	શ્રી કનુભાઈ મોતીભાઈ	વાલ્મીકી વાસ, મુ.પો. શિનોર, જિ. વડોદરા
૩.	શ્રીમતી લીલાબેન હિરાભાઈ	વાલ્મીકી વાસ, મુ.પો. શિનોર, જિ. વડોદરા
૪.	શ્રીમતી ઉષાબેન હરેશભાઈ	વાલ્મીકી વાસ, મુ.પો. શિનોર, જિ. વડોદરા

INDEX

નં.	નામ અને ડેપો	સરનામું
૫.	શ્રીમતી મધુબેન હસમુખભાઈ	વાલ્મીકી વાસ, મુ.પો. શિનોર, જિ. વડોદરા
૬.	શ્રીમતી લક્ષ્મીબેન કનુભાઈ	વાલ્મીકી વાસ, મુ.પો. શિનોર, જિ. વડોદરા
૭.	શ્રીમતી સવિતાબેન છગનભાઈ	વાલ્મીકી વાસ, મુ.પો. શિનોર, જિ. વડોદરા
૮.	શ્રી ઘનશ્યામભાઈ મણીલાલ	વાલ્મીકી વાસ, મુ.પો. શિનોર, જિ. વડોદરા
૯.	શ્રી મગનભાઈ ભગવાનભાઈ	વાલ્મીકી વાસ, મુ.પો. શિનોર, જિ. વડોદરા
૧૦.	શ્રી દિનેશભાઈ કનુભાઈ	વાલ્મીકી વાસ, મુ.પો. શિનોર, જિ. વડોદરા
૧૧.	શ્રી હરેશભાઈ જેઠાભાઈ	વાલ્મીકી વાસ, મુ.પો. શિનોર, જિ. વડોદરા

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

રમણ મહેરિયા,
સંયુક્ત સચિવ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૩/૧૪૦/આઇડીએ/૧૦-૨૦૧૩/૫૯૮૭૧૭-મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના ખંડ (ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : છઠ્ઠા પંગાર પંચ અન્વયે કર્મચારીઓને ડ્યુ થયેલ પ્રથમ હપ્તો કર્મચારીઓના પી.એફ. ખાતામાં જે તે તારીખથી વ્યાજ સહિત જમા આપવા કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૨ : મૃત કર્મચારીના આશ્રિત તરીકે નોકરી પર લેવામાં આવેલ તમામ કર્મચારીઓને જે તે જગ્યાએ કાયમ કરવા અને બાકી રહી ગયેલ આવા આશ્રિતોની અરજીઓનો તાત્કાલિક નિકાલ કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ જે અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનનો એક ભાગ હોઈ કોર્પોરેશનના કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસના કર્મચારીઓને જે તે સમયે મળે તે અંગે એક ચોક્કસ નીતિ ઘડવી કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

રમણ મહેરિયા,
સંયુક્ત સચિવ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૩/૧૪૧/આઈડીએ/૧૦-૨૦૧૩/૫૯૮૭૧૨-મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મ્યુનિસિપલ કમિશનરશ્રી, ડાયરેકટરશ્રી, અમદાવાદ જનમાર્ગ લીમીટેડ, અમદાવાદ તથા અન્ય સાત કોન્ટ્રાકટર અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ (ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

માં. નં. ૧ આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓ અમદાવાદ જનમાર્ગ લી (બી. આર. ટી. એસ.) પ્રોજેકટમાં કાયમી પ્રકારનુ કામ કરતા એવા શ્રમયોગીઓને ૧૮૦ દિવસ થયેથી અમદાવાદ જનમાર્ગ લી. ના કર્મચારી ગણી તેઓને ૧૮૦ દિવસ થયેથી અમદાવાદ જનમાર્ગ લી.ના કર્મચારી ગણી તેઓને ૧૮૦ દિવસ થયેથી કાયમી ગણી કાયમી કર્મચારીઓના લાભાલાભ આપવા કે કેમ ?

INDEX

માં. નં. ૨ આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓ તા. ૦૧-૦૧-૧૨થી અમદાવાદ જનમાર્ગ લી. ના કર્મચારીઓ તેમજ કાયદેસર કોન્ટ્રાકટર/ગેરકાયદેસર કોન્ટ્રાકટરમાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને માતૃસંસ્થા અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશનના કર્મચારીઓને મળતા છઠ્ઠા પગાર પંચના ધોરણે જે તે કેડર મુજબ લાભ આપવા કે કેમ ?

માં. નં. ૩ આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓ ડ્રાઇવર, સીકયુરીટી, બુકીંગ સ્ટાફ, સફાઇ કામદાર જેઓ કાયમી પ્રકારની કામગીરી કરે છે. અને કોન્ટ્રાકટરના શ્રમયોગીઓને આ માંગણીઓનુ આખરી નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી દરેકને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૨ થી ₹ ૧૦,૦૦૦/- આપવા કે કેમ ?

માં. નં. ૪ આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓ કર્મચારીઓનું સીનયોરીટી લિસ્ટ કેડર વાઇઝ બનાવવું હાલમાં સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાકટરના કર્મચારીઓની કેડર વાઇઝ લિસ્ટ બનાવવુ કે કેમ ?

માં. નં. ૫ આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓ કર્મચારીઓની નોકરીની શરતો માટે તાત્કાલિક યુનિયન સાથે ચર્ચા નકકી કરવી કે કેમ ?

અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ

શ્રમયોગીઓનું લીસ્ટ

અનુ. નં. ૧	વિભાગ ૨	નામ ૩
૧	એસ.ટી.ટી.એસ.	જગદીશ ગાંધવી
૨	એસ.ટી.ટી.એસ.	સંજય બીપીનભાઇ શ્રીમાળી
૩	એસ.ટી.ટી.એસ.	વિરેન્દ્ર રામભજન પ્રજાપતિ
૪	એસ.ટી.ટી.એસ.	ક્રિમા દરજી
૫	એસ.ટી.ટી.એસ.	ભાવિક મકવાણા
૬	એસ.ટી.ટી.એસ.	અનિલ જી. પરમાર
૭	એસ.ટી.ટી.એસ.	કિરણ વાઘેલા
૮	એસ.ટી.ટી.એસ.	અમૃતા કોષ્ટી
૯	એસ.ટી.ટી.એસ.	પ્રદિપ મકવાણા

INDEX

૧	૨	૩
૧૦	એસ.ટી.ટી.એસ.	નિમેશ મહેતા
૧૧	એસ.ટી.ટી.એસ.	ઉમેશ ગુમા
૧૨	એસ.ટી.ટી.એસ.	નરેશ કે. પરમાર
૧૩	એસ.ટી.ટી.એસ.	પારૂલ સોલંકી
૧૪	એસ.ટી.ટી.એસ.	સીરાજ પઠાણ
૧૫	એસ.ટી.ટી.એસ.	દેવાભાઇ ગણેશભાઇ દલવાડી
૧૬	એસ.ટી.ટી.એસ.	રવિકુમાર ગાભાભાઇ પરમાર
૧૭	એસ.ટી.ટી.એસ.	રાકેશ જાદવ
૧૮	એસ.ટી.ટી.એસ.	જયેશ ધીરજીભાઇ રબારી
૧૯	એસ.ટી.ટી.એસ.	સંજય ભાટીયા
૨૦	એસ.ટી.ટી.એસ.	પ્રકાશ ભાટીયા
૨૧	એસ.ટી.ટી.એસ.	ઇશ્વર મફતભાઇ દેસાઇ
૨૨	એસ.ટી.ટી.એસ.	શેહજાદ ચૌહાણ
૨૩	એસ.ટી.ટી.એસ.	જીગર ગૌરાંગભાઇ મહેતા
૨૪	એસ.ટી.ટી.એસ.	હર્ષ બંસલ
૨૫	એસ.ટી.ટી.એસ.	જીગ્નેશ જયેશભાઇ ચોકસી
૨૬	એસ.ટી.ટી.એસ.	નઇમ શેખ
૨૭	એસ.ટી.ટી.એસ.	લક્ષ્મણ બેરનાથ જોગી
૨૮	એસ.ટી.ટી.એસ.	હમીદ અન્સારી
૨૯	એસ.ટી.ટી.એસ.	દિનેશ એ. રબારી
૩૦	એસ.ટી.ટી.એસ.	દિપક મુન્ધવા
૩૧	એસ.ટી.ટી.એસ.	સ્ટીવન ક્રિશ્ચીયન
૩૨	એસ.ટી.ટી.એસ.	હકીમ ખલીફા
૩૩	એસ.ટી.ટી.એસ.	અનવરખાન ઉમરખાન પઠાણ

INDEX

૧	૨	૩
૩૪	એસ.ટી.ટી.એસ.	કામીલ મન્સુરી
૩૫	એસ.ટી.ટી.એસ.	હિમત વેગડા
૩૬	એસ.ટી.ટી.એસ.	ઓદવેલ સકીલ
૩૭	એસ.ટી.ટી.એસ.	સંજયકુમાર પુંજાભાઇ ટીરગર
૩૮	એસ.ટી.ટી.એસ.	બેલીમ ઇરફાન
૩૯	એસ.ટી.ટી.એસ.	નિરવ પ્રજાપતિ
૪૦	એસ.ટી.ટી.એસ.	બળવંતભાઇ લક્ષ્મણભાઇ પરમાર
૪૧	એસ.ટી.ટી.એસ.	સફવાનખાન અશગરખાન પઠાણ
૪૨	એસ.ટી.ટી.એસ.	યોગેશ કસ્તુરભાઇ પરમાર
૪૩	એસ.ટી.ટી.એસ.	નરેશભાઇ કાંતીલાલ ચાવડા
૪૪	એસ.ટી.ટી.એસ.	સમીર ઇબ્રાહીમભાઇ પઢીયાર
૪૫	એસ.ટી.ટી.એસ.	ચંદ્રકાંત કટારીયા
૪૬	એસ.ટી.ટી.એસ.	અમીતકુમાર સોલંકી
૪૭	એસ.ટી.ટી.એસ.	જનક દિનેશભાઇ શ્રીમાળી
૪૮	એસ.ટી.ટી.એસ.	રોહિત ચૌહાણ
૪૯	એસ.ટી.ટી.એસ.	મેહુલ મહેશભાઇ પરમાર
૫૦	એસ.ટી.ટી.એસ.	સંજય ગોહિલ
૫૧	એસ.ટી.ટી.એસ.	પ્રવિણકુમાર કે. પરમાર
૫૨	એસ.ટી.ટી.એસ.	નીલેસકુમાર ઇશ્વરલાલ કનોડીયા
૫૩	એસ.ટી.ટી.એસ.	વીરેન ઝુનેજા
૫૪	એસ.ટી.ટી.એસ.	નિલેશ મકવાના
૫૫	એસ.ટી.ટી.એસ.	જીતેશકુમાર બાબુલાલ પટેલીયા
૫૬	એસ.ટી.ટી.એસ.	પ્રફુલ હરજીવનભાઇ પરમાર
૫૭	એસ.ટી.ટી.એસ.	સુભાષ અમૃતલાલ જાદવ

INDEX

૧	૨	૩
૫૮	એસ.ટી.ટી.એસ.	નિલેશ બાબુભાઇ પટેલ
૫૯	એસ.ટી.ટી.એસ.	કિંજલકુમાર જયંતિલાલ જોષી
૬૦	એસ.ટી.ટી.એસ.	ભરત રામભાઇ પરમાર
૬૧	એસ.ટી.ટી.એસ.	જયેશ શ્રીમાળી
૬૨	એસ.ટી.ટી.એસ.	ગૌરવ કનુભાઇ દેસાઇ
૬૩	એસ.ટી.ટી.એસ.	અતુલકુમાર નટવરલાલ ત્રિવેદી
૬૪	એસ.ટી.ટી.એસ.	લક્ષ્મણભાઇ સોમાભાઇ જાદવ
૬૫	એસ.ટી.ટી.એસ.	કુંજાલ મહેતા
૬૬	એસ.ટી.ટી.એસ.	સુધીર અમૃતભાઇ દેસાઇ
૬૭	એસ.ટી.ટી.એસ.	ભરત કે. પરમાર
૬૮	એસ.ટી.ટી.એસ.	વિપુલ પંચાલ
૬૯	એસ.ટી.ટી.એસ.	ઉમેશ દરજી
૭૦	એસ.ટી.ટી.એસ.	કનુ વણકર
૭૧	એસ.ટી.ટી.એસ.	રવિન્દ્ર અમરાભાઇ પરમાર
૭૨	એસ.ટી.ટી.એસ.	બાબુભાઇ દેવાભાઇ સોલંકી
૭૩	એસ.ટી.ટી.એસ.	ભરત એસ. મકવાણા
૭૪	એસ.ટી.ટી.એસ.	અતુલભાઇ બંસીલાલ શેઠવાલા
૭૫	એસ.ટી.ટી.એસ.	બાબુભાઇ જીવાભાઇ પરમાર
૭૬	એસ.ટી.ટી.એસ.	ભાવેશ ગણપતભાઇ સોલંકી
૭૭	એસ.ટી.ટી.એસ.	રાજુભાઇ એમ. સોલંકી
૭૮	એસ.ટી.ટી.એસ.	ઉદેસીંગ ચીમનલાલ પરમાર
૭૯	એસ.ટી.ટી.એસ.	મનીષ સુથરીયા
૮૦	એસ.ટી.ટી.એસ.	રાહુલ ચૌહાણ
૮૧	એસ.ટી.ટી.એસ.	ચેતન રાજેશભાઇ મકવાણા

INDEX

૧	૨	૩
૮૨	એસ.ટી.ટી.એસ.	મહેશ ગોપાલભાઇ ભરવાડ
૮૩	એસ.ટી.ટી.એસ.	દીલુભાઇ જાનુભાઇ પરમાર
૮૪	એસ.ટી.ટી.એસ.	જટીન કે. પરમાર
૮૫	એસ.ટી.ટી.એસ.	કલ્પેશ આર. સોલંકી
૮૬	એસ.ટી.ટી.એસ.	પ્રકાશ રમણભાઇ સોલંકી
૮૭	એસ.ટી.ટી.એસ.	કિશ્નકાંત ભોગીલાલ ઝાલા
૮૮	એસ.ટી.ટી.એસ.	ગૌરવ ડાહ્યાભાઇ પંડ્યા
૮૯	એસ.ટી.ટી.એસ.	હિમાલી પટેલ
૯૦	એસ.ટી.ટી.એસ.	મેહુલ ભુનોટર
૯૧	એસ.ટી.ટી.એસ.	હંસા વાઘેલા
૯૨	એસ.ટી.ટી.એસ.	સોએબ અજમેરવાલા
૯૩	એસ.ટી.ટી.એસ.	અકરમ કુરેશી
૯૪	એસ.ટી.ટી.એસ.	કલ્પેશ કેશવભાઇ પરમાર
૯૫	એસ.ટી.ટી.એસ.	હિરેન શાહ
૯૬	એસ.ટી.ટી.એસ.	વિક્રમ રબારી
૯૭	એસ.ટી.ટી.એસ.	સ્મીતા રેશમીયા
૯૮	એસ.ટી.ટી.એસ.	પરેશ દિવેટીયા
૯૯	એસ.ટી.ટી.એસ.	હેતલ પરીખ
૧૦૦	એસ.ટી.ટી.એસ.	દેવેન્દ્ર વિહોલ
૧૦૧	એસ.ટી.ટી.એસ.	ઈમ્તીયાઝ નુરમોહમદ શેખ
૧૦૨	એસ.ટી.ટી.એસ.	મોઈન મનસુરી
૧૦૩	એસ.ટી.ટી.એસ.	મોહમદ નિઝામ શેખ
૧૦૪	એસ.ટી.ટી.એસ.	મુઝાકીર સૈયદઅલી સૈયદ
૧૦૫	એસ.ટી.ટી.એસ.	ઈલીયાસ એયુબભાઇ પટેલ

INDEX

૧	૨	૩
૧૦૬	એસ.ટી.ટી.એસ.	મનોજ રાજારામ વર્મા
૧૦૭	એસ.ટી.ટી.એસ.	અદીલ અન્સારી
૧૦૮	એસ.ટી.ટી.એસ.	સંદીપ રાવલ
૧૦૯	એસ.ટી.ટી.એસ.	જયેશ દેવાભાઈ ભાસ્કર
૧૧૦	એસ.ટી.ટી.એસ.	જસુ જે. પરમાર
૧૧૧	એસ.ટી.ટી.એસ.	શીવાંગ ભટ્ટ
૧૧૨	એસ.ટી.ટી.એસ.	અંકિત વિઠલભાઈ મકવાણા
૧૧૩	એસ.ટી.ટી.એસ.	હિતેશ ભલાભાઈ દેસાઈ
૧૧૪	એસ.ટી.ટી.એસ.	ભાવેશ દિનેશભાઈ અથવારા
૧૧૫	એસ.ટી.ટી.એસ.	વિરામ બળદેવભાઈ રાઠોડ
૧૧૬	એસ.ટી.ટી.એસ.	પાર્વતીબેન નટરાજનભાઈ ગોઉન્ડર
૧૧૭	એસ.ટી.ટી.એસ.	મહેશ અજરામભાઈ વાઘેલા
૧૧૮	એસ.ટી.ટી.એસ.	રાજકુમાર મુનાભાઈ અહેરવાલ
૧૧૯	એસ.ટી.ટી.એસ.	દિપકકુમાર કે. શાહ
૧૨૦	એસ.ટી.ટી.એસ.	ભાવેશ કે. બગુલ
૧૨૧	એસ.ટી.ટી.એસ.	રોનાલ્ડ સીમોનભાઈ ક્રિસ્ટન
૧૨૨	એસ.ટી.ટી.એસ.	રતીલાલ બહેચરભાઈ લકુમ
૧૨૩	એસ.ટી.ટી.એસ.	હસમુખ રમણભાઈ પરમાર
૧૨૪	એસ.ટી.ટી.એસ.	ધર્મીસ્ટા મકવાણા
૧૨૫	એસ.ટી.ટી.એસ.	જીતેન્દ્રભાઈ ભગવાનદાસ પરાટે
૧૨૬	એસ.ટી.ટી.એસ.	હિરેન કિસાનભાઈ વર્મા
૧૨૭	એસ.ટી.ટી.એસ.	નરેન્દ્ર બાબુસિંગ ચૌહાણ
૧૨૮	એસ.ટી.ટી.એસ.	ધમેન્દ્ર મહેશભાઈ પરમાર
૧૨૯	એસ.ટી.ટી.એસ.	ભાવેશ પરમાર

INDEX

૧	૨	૩
૧૩૦	એસ.ટી.ટી.એસ.	રવિકુમાર ધીરજભાઇ પંચાલ
૧૩૧	એસ.ટી.ટી.એસ.	મહેશ શનાભાઇ વાઘેલા
૧૩૨	એસ.ટી.ટી.એસ.	પ્રદિપભાઇ બી. ઝાલા
૧૩૩	એસ.ટી.ટી.એસ.	સુનીલ રમણભાઇ ચૌહાણ
૧૩૪	એસ.ટી.ટી.એસ.	મયુર દલપતભાઇ પરમાર
૧૩૫	એસ.ટી.ટી.એસ.	જીગ્નેશ ડી. શાહ
૧૩૬	એસ.ટી.ટી.એસ.	લલિતકુમાર દિનેશભાઇ પરમાર
૧૩૭	એસ.ટી.ટી.એસ.	કેતન શર્મા
૧૩૮	એસ.ટી.ટી.એસ.	જયેશ ગલાભાઇ મકવાણા
૧૩૯	એસ.ટી.ટી.એસ.	જીગ્નેશ રમેશભાઇ પરમાર
૧૪૦	એસ.ટી.ટી.એસ.	અજય શ્રીમાળી
૧૪૧	એસ.ટી.ટી.એસ.	રાકેશકુમાર વિષ્ણુભાઇ પ્રજાપતિ
૧૪૨	એસ.ટી.ટી.એસ.	હેમંત જાદવ
૧૪૩	એસ.ટી.ટી.એસ.	હર્ષવર્ધન લાલજીભાઇ જ્યોતીકર
૧૪૪	એસ.ટી.ટી.એસ.	જીગ્નેશ ગફુરભાઇ રાઠોડ
૧૪૫	એસ.ટી.ટી.એસ.	દિનેશ પરમાર
૧૪૬	એસ.ટી.ટી.એસ.	અંકિત સોલંકી
૧૪૭	એસ.ટી.ટી.એસ.	નયન બી. પરમાર
૧૪૮	એસ.ટી.ટી.એસ.	વિનાયક રેવાભાઇ પરમાર
૧૪૯	એસ.ટી.ટી.એસ.	કમરૂદીન બદરૂદીન સૈયદ
૧૫૦	એસ.ટી.ટી.એસ.	ભાવસિંગ પરમાર
૧૫૧	એસ.ટી.ટી.એસ.	દશરથ ભરવાડ
૧૫૨	એસ.ટી.ટી.એસ.	અનીલકુમાર સુરાભાઇ ભરવાડ
૧૫૩	એસ.ટી.ટી.એસ.	ભરત ગુલાબભાઇ પરમાર

INDEX

૧	૨	૩
૧૫૪	એસ.ટી.ટી.એસ.	મુકેશ ધનજીભાઈ પરમાર
૧૫૫	એસ.ટી.ટી.એસ.	વિશાલ બાબુભાઈ દેસાઈ
૧૫૬	એસ.ટી.ટી.એસ.	વિજય એ. પટેલ
૧૫૭	એસ.ટી.ટી.એસ.	મનોજ વિરચંદભાઈ પટણી
૧૫૮	એસ.ટી.ટી.એસ.	ધર્મેન્દ્ર એલ. સોઢા
૧૫૯	એસ.ટી.ટી.એસ.	ગોવિંદ પરમાર
૧૬૦	એસ.ટી.ટી.એસ.	રાકેશ મહેશભાઈ મકવાણા
૧૬૧	એસ.ટી.ટી.એસ.	નરસિંહ રામસિંહ આહીર
૧૬૨	એસ.ટી.ટી.એસ.	અભિજીત ચંદ્રકાંત આદર્ટ
૧૬૩	એસ.ટી.ટી.એસ.	રાજુભાઈ કરમસિંહભાઈ દેસાઈ
૧૬૪	એસ.ટી.ટી.એસ.	વિક્રમભાઈ ઈશ્વરભાઈ મજીરાના
૧૬૫	એસ.ટી.ટી.એસ.	સુભાષચંદ્ર હિરાભાઈ મકવાણા
૧૬૬	એસ.ટી.ટી.એસ.	લલિતકુમાર ચંદુભાઈ સોલંકી
૧૬૭	એસ.ટી.ટી.એસ.	કનૈયાલાલ રજનીકાંત મકવાણા
૧૬૮	એસ.ટી.ટી.એસ.	સુનીલ એ. કલવાટ
૧૬૯	એસ.ટી.ટી.એસ.	કિર્તીભાઈ ચંદુભાઈ પટેલ
૧૭૦	એસ.ટી.ટી.એસ.	નરેન્દ્ર જી. નાગર
૧૭૧	એસ.ટી.ટી.એસ.	મુકેશ કાંતીભાઈ પરમાર
૧૭૨	એસ.ટી.ટી.એસ.	વિજયકુમાર રૂપાભાઈ આહીર
૧૭૩	એસ.ટી.ટી.એસ.	કિરણ ડાભી
૧૭૪	એસ.ટી.ટી.એસ.	સતીશ પારધી
૧૭૫	એસ.ટી.ટી.એસ.	જીતેન્દ્રકુમાર મોહનલાલ પરમાર
૧૭૬	એસ.ટી.ટી.એસ.	નરેન્દ્રસિંહ પરબતસિંહ ચૌહાણ
૧૭૭	એસ.ટી.ટી.એસ.	અમૃત મણીલાલ રોહિત

INDEX

૧	૨	૩
૧૭૮	એસ.ટી.ટી.એસ.	જયેશ બી. પરમાર
૧૭૯	એસ.ટી.ટી.એસ.	હિમાંશુ અમૃતલાલ પરમાર
૧૮૦	એસ.ટી.ટી.એસ.	કોમલ કમલેશભાઇ ઉપાધ્યાય
૧૮૧	એસ.ટી.ટી.એસ.	આશીષ ભગવાનભાઇ દેસાઇ
૧૮૨	એસ.ટી.ટી.એસ.	ઇન્દ્રવદન રમણભાઇ મીરાના
૧૮૩	એસ.ટી.ટી.એસ.	તુષાર મગનભાઇ પરમાર
૧૮૪	એસ.ટી.ટી.એસ.	દીવ્યા શ્રીરાજભાઇ બારોટ
૧૮૫	એસ.ટી.ટી.એસ.	રજનીકાંત પુનમભાઇ ચાવડા
૧૮૬	એસ.ટી.ટી.એસ.	સંજય પારેખ
૧૮૭	એસ.ટી.ટી.એસ.	મીનાક્ષી જશવંતભાઇ મકવાણા
૧૮૮	એસ.ટી.ટી.એસ.	વૈશાલી પી. ભટ્ટ
૧૮૯	એસ.ટી.ટી.એસ.	દિપક ટીરકાર
૧૯૦	એસ.ટી.ટી.એસ.	રાજેશકુમાર દુધીપ્રસાદ કોરી
૧૯૧	એસ.ટી.ટી.એસ.	સુનીલ હરદેવભાઇ જયસ્વાલ
૧૯૨	એસ.ટી.ટી.એસ.	કિંજલ શાંતીભાઇ પટેલ
૧૯૩	એસ.ટી.ટી.એસ.	તેજસકુમાર નટવરલાલ પટેલ
૧૯૪	એસ.ટી.ટી.એસ.	અજીત પટેલ
૧૯૫	એસ.ટી.ટી.એસ.	વિજય જયંતિલાલ પટેલ
૧૯૬	એસ.ટી.ટી.એસ.	કિર્તિ ઠાકોર
૧૯૭	એસ.ટી.ટી.એસ.	શીતલ પટેલ
૧૯૮	એસ.ટી.ટી.એસ.	જાગૃતિ પ્રજાપતિ
૧૯૯	એસ.ટી.ટી.એસ.	નરેશ મકવાણા
૨૦૦	એસ.ટી.ટી.એસ.	દેવાંગ ભરતભાઇ માસ્ટર
૨૦૧	એસ.ટી.ટી.એસ.	ભાવેશ ચૌહાણ

INDEX

૧	૨	૩
૨૦૨	એસ.ટી.ટી.એસ.	વિમલ ટિરકર
૨૦૩	એસ.ટી.ટી.એસ.	અલ્પેશ બી. સોલંકી
૨૦૪	એસ.ટી.ટી.એસ.	ગોપાલ રાઠોડ
૨૦૫	એસ.ટી.ટી.એસ.	મનોજકુમાર સોમાભાઇ પરમાર
૨૦૬	એસ.ટી.ટી.એસ.	મેહુલ આર. પટેલ
૨૦૭	એસ.ટી.ટી.એસ.	જતીન ગોહેલ
૨૦૮	એસ.ટી.ટી.એસ.	કપીલ શર્મા
૨૦૯	એસ.ટી.ટી.એસ.	ધર્મેન્દ્ર વિહોલ
૨૧૦	એસ.ટી.ટી.એસ.	જાવેદ શેખ
૨૧૧	એસ.ટી.ટી.એસ.	આગમ શાહ
૨૧૨	એસ.ટી.ટી.એસ.	યોગેશ કે. નિન્નાવે
૨૧૩	એસ.ટી.ટી.એસ.	પ્રવિણકુમાર મહેન્દ્રકુમાર રાવલ
૨૧૪	એસ.ટી.ટી.એસ.	નારાયણ ચૌહાણ
૨૧૫	એસ.ટી.ટી.એસ.	ઇરફાન નુર શેખ
૨૧૬	એસ.ટી.ટી.એસ.	અશ્વિન દેસાઇ
૨૧૭	એસ.ટી.ટી.એસ.	રાજેશ ગોવિંદભાઇ મેકવાન
૨૧૮	એસ.ટી.ટી.એસ.	ઉપેન્દ્ર પરમાર
૨૧૯	એસ.ટી.ટી.એસ.	કલ્પેશ સોનારા
૨૨૦	એસ.ટી.ટી.એસ.	પ્રકાશભાઇ કેશવભાઇ પટની
૨૨૧	એસ.ટી.ટી.એસ.	દેવુભાઇ દેસાઇ
૨૨૨	એસ.ટી.ટી.એસ.	પરેશકુમાર આર. વર્મા
૨૨૩	એસ.ટી.ટી.એસ.	પંકજ મનુભાઇ નાઇ
૨૨૪	એસ.ટી.ટી.એસ.	હેતલ ભાગદેવ
૨૨૫	એસ.ટી.ટી.એસ.	મહેન્દ્રકુમાર કાંતીલાલ મકવાણા

INDEX

૧	૨	૩
૨૨૬	એસ.ટી.ટી.એસ.	જગદીશકુમાર બાબુભાઇ પરમાર
૨૨૭	એસ.ટી.ટી.એસ.	અલ્પેશ રામજીભાઇ સોલંકી
૨૨૮	એસ.ટી.ટી.એસ.	ધર્મેશ કાલીદાસ મુદલીયાર
૨૨૯	એસ.ટી.ટી.એસ.	વિનોદકુમાર દુધાભાઇ મહેરીયા
૨૩૦	એસ.ટી.ટી.એસ.	દિપક ભીખાભાઇ ડોડીયા
૨૩૧	એસ.ટી.ટી.એસ.	સુરેશ ધનાભાઇ પરમાર
૨૩૨	એસ.ટી.ટી.એસ.	ગીરીશભાઇ શીવાભાઇ મકવાણા
૨૩૩	એસ.ટી.ટી.એસ.	બળવંતભાઇ વીરાભાઇ પરમાર
૨૩૪	એસ.ટી.ટી.એસ.	મહેશકુમાર ડાયાભાઇ સુતરીયા
૨૩૫	એસ.ટી.ટી.એસ.	પ્રણેશ અમૃતભાઇ રાજા
૨૩૬	એસ.ટી.ટી.એસ.	ઉપેન્દ્ર બનવારીલાલ યાદવ
૨૩૭	એસ.ટી.ટી.એસ.	સુરેશભાઇ દેવશીભાઇ પરમાર
૨૩૮	એસ.ટી.ટી.એસ.	જીગ્નેશકુમાર બી. પરમાર
૨૩૯	એસ.ટી.ટી.એસ.	નિકુંભ વિરચંદનભાઇ સોલંકી
૨૪૦	એસ.ટી.ટી.એસ.	ભરત નટવરલાલ સોલંકી
૨૪૧	એસ.ટી.ટી.એસ.	ગજેન્દ્રકુમાર અમૃતભાઇ વાઘેલા
૨૪૨	એસ.ટી.ટી.એસ.	મેહુલ ચંદ્રકાંતભાઇ પટેલ
૨૪૩	એસ.ટી.ટી.એસ.	લલિત પટેલ
૨૪૪	એસ.ટી.ટી.એસ.	સમીર રાજા
૨૪૫	એસ.ટી.ટી.એસ.	હરદિપસિંહ સાંમતસિંહ સોલંકી
૨૪૬	એસ.ટી.ટી.એસ.	દેવેન્દ્ર વલ્લભભાઇ ડામોર
૨૪૭	એસ.ટી.ટી.એસ.	હિમત ચૌહાણ
૨૪૮	એસ.ટી.ટી.એસ.	સંજય તીવારી
૨૪૯	એસ.ટી.ટી.એસ.	ભરત બારોટ

INDEX

૧	૨	૩
૨૫૦	એસ.ટી.ટી.એસ.	જીગર પંડયા
૨૫૨	એસ.ટી.ટી.એસ.	દીનેશ વાઘજીભાઇ રબારી
૨૫૩	એસ.ટી.ટી.એસ.	હરેશ પરમાર
૨૫૪	એસ.ટી.ટી.એસ.	વિજય મીસ્ત્રી
૨૫૫	એસ.ટી.ટી.એસ.	વીપુલ પટેલ
૨૫૬	એસ.ટી.ટી.એસ.	પરીખ યાજ્ઞીક
૨૫૭	એસ.ટી.ટી.એસ.	પંકજ લેહવા
૨૫૮	એસ.ટી.ટી.એસ.	મયંક યાદવ
૨૫૯	એસ.ટી.ટી.એસ.	ભાવેશ જગદીશ પુરોહિત
૨૬૦	એસ.ટી.ટી.એસ.	ભાઇલાલભાઇ રમણભાઇ નાડીયા
૨૬૧	એસ.ટી.ટી.એસ.	સહદેવસિંહ મદરસિંહ ચૌહાણ
૨૬૨	એસ.ટી.ટી.એસ.	પ્રકાશ કમશીભાઇ પટણી
૨૬૩	એસ.ટી.ટી.એસ.	અશોકકુમાર કાંતીભાઇ માયાવાંશની
૨૬૪	એસ.ટી.ટી.એસ.	જીતેન્દ્ર મેવાડા
૨૬૫	એસ.ટી.ટી.એસ.	નરેશ ભરવાડ
૨૬૬	એસ.ટી.ટી.એસ.	જયેશ વાળંદ
૨૬૭	એસ.ટી.ટી.એસ.	શૈલેષ ત્રિવેદી
૨૬૮	એસ.ટી.ટી.એસ.	નરેશ સોલંકી
૨૬૯	એસ.ટી.ટી.એસ.	ઉમેશકુમાર ગણપતભાઇ રાઠોડ
૨૭૦	એસ.ટી.ટી.એસ.	મીહીર મધુકર શીકારી
૨૭૧	એસ.ટી.ટી.એસ.	અર્પણ ચૌહાણ
૨૭૨	એસ.ટી.ટી.એસ.	મુકેશ ડી. પરમાર
૨૭૩	એસ.ટી.ટી.એસ.	જગદીશ કાલાભાઇ રાવલ
૨૭૪	એસ.ટી.ટી.એસ.	મહેશકુમાર બાબુભાઇ પરમાર

INDEX

૧	૨	૩
૨૭૫	એસ.ટી.ટી.એસ.	પીન્ક ત્રિવેદી
૨૭૬	એસ.ટી.ટી.એસ.	અશોકસિંહ સોમસિંહ ઝાલા
૨૭૭	એસ.ટી.ટી.એસ.	ભગવતસિંહ જે. ઝાલા
૨૭૮	એસ.ટી.ટી.એસ.	નીલેશકુમાર કાલીદાસ કટારીયા
૨૭૯	એસ.ટી.ટી.એસ.	જીતુ રાવલ
૨૮૦	એસ.ટી.ટી.એસ.	હેમંત બી. પટેલ
૨૮૧	એસ.ટી.ટી.એસ.	કર્મણ ડાહ્યાભાઇ પરમાર
૨૮૨	એસ.ટી.ટી.એસ.	ભાગ્યશ્રી
૨૮૩	એસ.ટી.ટી.એસ.	કલ્પીતા ઉપાધ્યાય
૨૮૪	આઇ.ટી.	મેહુલ શાહ
૨૮૫	આઇ.ટી.	હીતેશ કોષ્ટી
૨૮૬	આઇ.ટી.	અફઝલ શેખ
૨૮૭	આઇ.ટી.	સમીર દેસાઇ
૨૮૮	આઇ.ટી.	અંકિત તીવારી
૨૮૯	વર્કશોપ	કિરણ નાયકર
૨૯૦	મેઇન્ટેશન	જતીન દવે
૨૯૧	,,	દેવેન્દ્ર
૨૯૨	ડી.સી. ઓપ.	નીકીલ મકવાણા
૨૯૩	,, ,,	દીલીપ સોલંકી
૨૯૪	ડી. સી. ઓપ.	નરેન્દ્ર સોલંકી
૨૯૫	,, ,,	રાજદીપ વાઘેલા
૨૯૬	,, ,,	રાજેશ અલગોટર
૨૯૭	,, ,,	સુનીલ ચુનારા
૨૯૮	,, ,,	હસમુખ નાસીમ

INDEX

૧	૨	૩
૨૯૯	ડી. સી. ઓપ.	રાકેશ ભુનોતર
૩૦૦	,, ,,	બાબુભાઇ આર. પરમાર
૩૦૧	,, ,,	અનીરૂધ્ધ સુર્યવંશી
૩૦૨	,, ,,	બીપીન મકવાણા
૩૦૩	ડીસી. સુપર	મનોજ પરમાર
૩૦૪	ડી.સી. સુપ.	હેમંત પંચાલ
૩૦૫	સ્ટેશન સુપ.	હરગોવિંદ મકવાણા
૩૦૬	,, ,,	ચંદ્રકાંત પરમાર
૩૦૭	,, ,,	વ્રીજેશ પટેલ
૩૦૮	,, ,,	નિકુંજ જોષી
૩૦૯	,, ,,	અબ્બાબાલમ મીરઝા
૩૧૦	,, ,,	જાવેદ પઠાણ
૩૧૧	સ્ટેશન સુપ.	આતીશ પટેલ
૩૧૨	,, ,,	અંકિત ભાવસાર
૩૧૩	,, ,,	મનીષ દવે
૩૧૪	,, ,,	હર્ષદ પટેલ
૩૧૫	,, ,,	વિપુલ જાદવ
૩૧૬	,, ,,	શૈલેષ સોલંકી
૩૧૭	,, ,,	ચેતન વાઘેલા
૩૧૮	એસ.ટી.ટી.એસ.	ભાવેશકુમાર પ્રેમજીભાઇ ગોહિલ
૩૧૯	એસ.ટી.ટી.એસ.	જીતેન્દ્ર ગોહિલ
૩૨૦	એસ.ટી.ટી.એસ.	બાદલ જાદવ
૩૨૧	એસ.ટી.ટી.એસ.	પરેશ રાવલ
૩૨૨	એસ.ટી.ટી.એસ.	રજનીકાંત ચુનારા

INDEX

૧	૨	૩
૩૨૩	આઇ.ટી.	રીતેશ તોમર
૩૨૪	,, ,,	અનીલ મકવાણા
૩૨૫	,, ,,	હિતેશ પ્રિયદર્શની
૩૨૬	,, ,,	સમીર દેસાઇ
૩૨૭	ડી.સી. ઓપરે.	હર્ષદ રાઠોડ
૩૨૮	,, ,, ,,	પરેશ ઝાલા
૩૨૯	,, ,, ,,	સંજય પરમાર
૩૩૦	,, ,, ,,	હેમંત ચૌહાણ
૩૩૧	,, ,, ,,	વિશાલ પટેલ
૩૩૨	,, ,, ,,	ભરત પારેખ
૩૩૩	,, ,, ,,	મહેન્દ્ર પટેલ
૩૩૪	,, ,, ,,	વિજયસિંહ સોલંકી
૩૩૫	,, ,, ,,	કિર્તી મકવાણા
૩૩૬	,, ,, ,,	કૌશલ પ્રજાપતિ
૩૩૭	ડી.સી.ઓપ.	વ્રજલાલ સોલંકી
૩૩૮	સ્ટેશન સુપ.	વિજય પરમાર
૩૩૯	,, ,,	હિમાંશુ પરમાર
૩૪૦	,, ,,	અભય ઠાકુર
૩૪૧	,, ,,	નીરંજન બ્રહ્મભટ્ટ
૩૪૨	સ્ટેશન સુપ.	નરેન્દ્ર શર્મા
૩૪૩	,, ,,	કમલેશ કટારીયા
૩૪૪	સ્ટેશન સુપ.	જગદીશ સોલંકી
૩૪૫	,, ,,	ભરત ચૌહાણ
૩૪૬	,, ,,	સંદીપ કુચારા

INDEX

૧	૨	૩
૩૪૭	સ્ટેશન સુપ.	જીગ્નેશ વર્મા
૩૪૮	ઝોનલ સુપ.	વિશાલ પટેલ
૩૪૯	ઝોનલ સુપ.	નિકુજ પટેલ
૩૫૦	ઝોનલ સુપ.	નિરેન ચૈયર
૩૫૧	ઝોનલ સુપ.	દીનેશ સોલંકી
૩૫૨	સી.સી.સી.	અનીમેષ કેપ્ટન
૩૫૩	સી.સી.સી.	વશીમ દાની
૩૫૪	સી.સી.સી.	હિતેન્દ્ર ઝાલા
૩૫૫	સી.સી.સી.	હિતેશ સોલંકી
૩૫૬	સી.સી.સી.	હરદીપ દવે
૩૫૭	સી.સી.સી.	વિરેન્દ્ર શર્મા
૩૫૮	સી.સી.સી.	વિરન્યામ યાજ્ઞિક
૩૫૯	સી.સી.સી.	જતીન રાણા
૩૬૦	સી.સી.સી.	જયેશ ચુનારા
૩૬૧	ઝોનલ સુપ્રી.	સંજય પંચાલ
૩૬૨	ઝોનલ સુપ્રી.	મનોજ દેસાઇ
૩૬૩	ઝોનલ સુપ્રી.	અશોક પરમાર
૩૬૪	ઝોનલ સુપ્રી.	દિનેશ સોલંકી
૩૬૫	ડીલીવરી મેન	ભાવેશ પરમાર
૩૬૬	સ્ટોરેજ ઇન્ચાર્જ	જશવંત પટેલ
૩૬૭	ડીલીવરી મેન	ઉલ્પેશ પરમાર
૩૬૮	ડીલીવરી મેન	રોહીત મીસ્ત્રી
૩૬૯	ડીલીવરી મેન	ભરત મકવાણા
૩૭૦	ડીલીવરી મેન	અશ્વીન સોલંકી

INDEX

૧	૨	૩
૩૭૧	ડીલીવરી મેન	મનીષ સોલંકી
૩૭૨	ડીલીવરી મેન	રવિકાંત આજ્જા
૩૭૩	ડીલીવરી મેન	ભરત મકવાના
૩૭૪	ડીલીવરી મેન	ઉલ્પેશ પરમાર
૩૭૫	ડીલીવરી મેન	અશ્વીન સોલંકી
૩૭૬	ડીલીવરી મેન	ભાવેશ પરમાર
૩૭૭	સી.સી.સી.	હર્ષદ સોલંકી
૩૭૮	સી.સી.સી.	શની પ્રજાપતી
૩૭૯	સી.સી.સી.	ભાવીક ભાટીયા
૩૮૦	સી.સી.સી.	હાર્દીક દરજી
૩૮૧	સી.સી.સી.	જતીન રાણા
૩૮૨	સી.સી.સી.	શાહ નવાજ નાગોરી
૩૮૩	સી.સી.સી.	નિમિન રાઠોડ
૩૮૪	સી.સી.સી.	ઈનાયત પઠાણ
૩૮૫	સી.સી.સી.	કિરણ ડોડીયા
૩૮૬	સી.સી.સી.	ઘનશ્યામ ગાંધવી
૩૮૭	સી.સી.સી.	રાહુલ ખરાદી
૩૮૮	કેશ	પાર્થ પંડયા
૩૮૯	કેશ	વિજય રબારી
૩૯૦	એડમીન.	નિરજ શર્મા
૩૯૧	,,	શૈલેષ ચૌહાણ
૩૯૨	ડીલીવરી મેન	ઉમંગ ઠાકોર
૩૯૩	હાઉસ ડીપીંગ	કમલેશ ચાવડા
૩૯૪	સી.સી.સી.	પાર્થ ડી. પંડયા

INDEX

૧	૨	૩
૩૯૫	સી.સી.સી.	નીર્સગ ભટ્ટ
૩૯૬	,,	કેવલ જોષી
૩૯૭	,,	પૂજન પંડયા

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

રમણ મહેરિયા,
સંયુક્ત સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૩/૧૪૨/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૩/૫૭૯૭૭૨-મ(૨).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., ભોલાવ, ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના ખંડ (ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના ભરૂચ વિભાગમાં જંબુસર ડેપોમાં પરિશિષ્ટ મુજબના જે તે કેટેગરીમાં ફરજો બજાવતા શ્રમયોગીઓની કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેકશન કમિટિએ સીલેકટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણૂંક આપેલ હોવા છતાં નિમણૂંક મળ્યા પછી લાંબાગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ તમામ શ્રમયોગીઓને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થુ,

INDEX

ઈન્ક્રીમેન્ટસ, હક્ક રજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુસાંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

નં.	નામ અને ડેપો	કન્ડ/ડ્રાઈવર બેજ	દાખલ તારીખ	ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લીધા તા:
૧	૨	૩	૪	૫
૧	શ્રી રાઠોડ વિષદભાઈ મગનભાઈ	કન્ડ-૬૬૭	૧૭-૦૮-૧૯૯૮	૧૯-૦૩-૨૦૦૨
૨	શ્રી પ્રજાપતિ વિનોદચંદ્ર મોહનભાઈ	કન્ડ-૧૩૫	૧૫-૦૮-૧૯૯૮	૦૬-૦૧-૨૦૦૮
૩	શ્રી સીંધા રાજેન્દ્રસંગ ગજેન્દ્રસંગ	ડ્રા.-૪૮૦૬	૧૭-૧૧-૨૦૦૧	૦૭-૧૦-૨૦૧૦
૪	શ્રી પરમાર પ્રતાપસંગ રાયસંગ	કન્ડ-૨૪૮૦૪	૨૦-૦૪-૨૦૦૧	૨૪-૦૩-૨૦૧૦
૫	શ્રી પટેલ શબ્બીર ઈસ્માઈલ એસ.	ડ્રા.-૧૮૭૫	૦૭-૦૫-૧૯૯૯	૦૨-૧૧-૨૦૧૦
૬	શ્રી સીંધા રણજીતસિંહ દાદુશાં	ડ્રા.-૨૦૮૧	૨૮-૧૦-૧૯૯૯	૦૩-૦૩-૨૦૧૦
૭	શ્રી ખીલજી ઈદરીશભાઈ ગુલામભાઈ	ડ્રા.-૮૬૫૩૨૩	૧૪-૦૫-૧૯૯૯	૨૮-૦૯-૨૦૧૦

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

રમણ મહેરિયા,
સંયુક્ત સચિવ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૩/૧૪૪/આઈડીએ/૧૦-૨૦૧૩/૪૨૦૬૨૦-મ(૨)(કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૪/૨૦૧૨).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર એન્ડ કેમીકલ્સ (પોલીમર્સ

યુનીટ), વડોદરા તથા અન્ય ૬ (છ) કોન્ટ્રાકટર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, ડીસાવાલા કોર્પોરેશન, C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઇઝર કું. ફર્ટીલાઇઝર નગર, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, જય લક્ષ્મી એજન્સી, C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઇઝર કું. ફર્ટીલાઇઝર નગર, વડોદરા (૩) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, વૈભવ એજન્સી, C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઇઝર કું. ફર્ટીલાઇઝર નગર, વડોદરા (૪) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, વ્રજેશ એજન્સી, C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઇઝર કું. ફર્ટીલાઇઝર નગર, વડોદરા (૫) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, ડી. કે. શાહ એન્ડ કંપની, C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઇઝર કું. ફર્ટીલાઇઝર નગર, વડોદરા (૬) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, જે. એમ. એસોસીએટેડ, C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઇઝર કું. ફર્ટીલાઇઝર નગર, વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ (ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાકટ હેઠળના તમામ શ્રમયોગીઓને કાયમી કરી, સંસ્થાના કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા તમામ લાભો આપવા તેમજ સમાન કામ માટે સમાન વેતન આપવું કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,
ઉપ સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૩/૧૪૫/આઇડીએ/૧૦-૨૦૧૩/૫૪૭૩૩૯-મ(૨)(કન્સી કેસ નં. ૪૭/૨૦૧૨).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

INDEX

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના ખંડ (ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, સુરત ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ નીચે દર્શાવેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ સુરત મ.ન.પા.ના. સાઉથ ઝોનનાં (ઉધના) આરોગ્ય ખાતું વોર્ડ નં. ૨૬ બી બમરોલીનાં ફરજ બજાવતાં ૪ રોજિંદા સફાઇ કામદારોને જે વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસની ફરજમાં હાજરી થઇ તે વર્ષથી તેઓને કાયમી પગાર ધોરણવાળી જગ્યા ઉપર નોકરીમાં કાયમી કરવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ નીચે દર્શાવેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ ૪ રોજિંદા સફાઇ કામદારોને છઠ્ઠા પગાર પંચ મુજબનો પગાર તથા અન્ય લાભો તા. ૦૧-૦૪-૨૦૦૯ થી તથા એરીયર્સનાં નાણાં ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

અનુક્રમ નં.	રોજિંદા સફાઇ કામદારોના નામ	નોકરીમાં કુલ વર્ષ (એસએમસીમાં)
૧	૨	૩
૧	ભાગવત ગણપત કાપડે	૭
૨	આધારભાઇ ચિંતામણ કાપડે	૭
૩	ગોકુલ ઓંકાર કાપડે	૭
૪	જીજા ગોકુલ કાપડે (જીજા મોહન પવાર)	૭

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,
ઉપ સચિવ.
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૩/૧૪૬/આઇડીએ/૧૦૨૦૧૩/૭૭૩૬૦-મ(૨)(કન્સી કેસ નં. ૧૨૭/૨૦૧૨).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, જમાલપુર દરવાજા બહાર, અમદાવાદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ (ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ કોન્ટ્રાકટ કન્ડકટર અને કોન્ટ્રાકટ ડ્રાઇવરની પોસ્ટ ઉપર કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને કાયમી ગણી એ.એમ.ટી.એસ.માં કામ કરતાં કાયમી કન્ડકટર અને કાયમી ડ્રાયવરના પાંચમા તેમજ છઠ્ઠા પગારપંચ મુજબના પગાર ધોરણ દાખલ તારીખથી ચુકવવું જોઇએ અને તેમાં જે પ્રમાણે વધારો/સુધારણા થાય તે પ્રમાણે તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે પગાર અને અન્ય તમામ લાભો ચુકવતા રહેવું જોઇએ અને ચુકવવાપાત્ર એરીયર્સની રકમ ૧૨% વ્યાજ સાથે ચુકવવી જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ કોન્ટ્રાકટ કન્ડકટર અને કોન્ટ્રાકટ ડ્રાઇવરની જગ્યા ઉપર કામ કરતાં શ્રમયોગીઓ સંદર્ભમાં કૃત્રિમ રીતે નોકરીમાં બ્રેક આપવાની પધ્ધતિ અયોગ્ય, ગેર વ્યાજબી અને ગેર કાયદેસર છે. આવા તમામ શ્રમયોગીને નોકરી સળંગ તમામ હેતુસર ગણવી જોઇએ અને તેઓની નિવૃત્તિ ૫૮ વર્ષની ગણવી જોઇએ. આ જગ્યાઓ ઉપરના તમામ શ્રમયોગીઓની કહેવાતી કોન્ટ્રાકટ વ્યવસ્થાનો અંત લાવવાના બહાના હેઠળ કે કામગીરીના અભાવ હોવાના બહાના હેઠળ ફરજ ઉપર લેવાનો ઇન્કાર કરવો જોઇએ નહી અને માંગણીઓનું નિરાકરણ ન થાય ત્યાં સુધી નોકરી સળંગ ચાલુ રાખવી જોઇએ કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૩ કોન્ટ્રાકટ કન્ડકટર અને કોન્ટ્રાકટ ડ્રાઇવરની પોસ્ટ ઉપર કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને એ.એમ.ટી.એસ.માં પ્રવર્તમાન કાયમી ડ્રાયવરો અને કન્ડકટરોને ચુકવવામાં આવતું તમામ ભથ્થાઓ અને લાભો સહીતનું પગાર ધોરણ બાબતે આખરી ઉકેલ ન આવે તે દરમ્યાન પ્રત્યેક વર્ષે ₹ ૨,૫૦૦/- તા. ૧-૧-૨૦૧૧ થી માસિક ધોરણે વચગાળાની રાહત ચુકવવી જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ કોન્ટ્રાકટ કન્ડકટર અને કોન્ટ્રાકટ ડ્રાઇવરોની જગ્યા ઉપર કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને એ.એમ.ટી.એસ.ના કાયમી શ્રમયોગીઓને આપવામાં આવતી તમામ રજાઓના લાભ, પેન્શન યોજનાનો, મેડીકલ યોજનાના લાભો, યુનિફોર્મ અને અન્ય તમામ લાભો આપવા જોઇએ અને જે રજાઓ પ્રત્યેક વર્ષ લંબાવવાને પાત્ર છે તે રજાઓ કર્મચારીની દાખલ તારીખથી જમા આપવી જોઇએ અને અન્ય રજાઓ રજાની માંગણીઓ તા. ૧-૧-૨૦૧૨ થી આપવી જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ કોન્ટ્રાકટ કન્ડકટર અને કોન્ટ્રાકટ ડ્રાઇવર ફરજ ઉપર હાજર થયા બાદ અકસ્માત, બસ ફેલ થવી કે અન્ય કોઇ પણ ઘટના બને તેવા કિસ્સામાં પૂરેપૂરા કલાક માટે ફરજ ઉપર ગણી પગાર ભરપાઇ કરી આપવો જોઇએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,
ઉપ સચિવ.
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૩/૧૪૭/આઇડીએ/૧૦૨૦૧૩/૪૨૦૬૪૧-મ(૨)(કન્સી કેસ નં. ૧૨૮/૨૦૧૨).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, વૈભવ એજન્સી, C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઇઝર એન્ડ કેમીકલ્સ (પોલીમર્સ યુનીટ), પેટ્રોકેમીકલ્સ, વડોદરા તથા (૨) મેનેજરશ્રી,

INDEX

ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઇઝર એન્ડ કેમીકલ્સ (પોલીમર્સ યુનીટ), પેટ્રોકેમીકલ્સ, વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ (ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : બોનસ : સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાકટના તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૧થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૨ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ સમય મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એકસ ગ્રેસીયાની રકમ દશેરાના દિવસે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાકટના તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલા ચુકવી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : ગીફ્ટ/ગીફ્ટ વાઉચર અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાકટના તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નીમીતે ₹ ૧૦૦૦/- ની ગીફ્ટ અથવા ₹ ૧૦૦૦/-નું ગીફ્ટ વાઉચર દિવાળી પહેલા ચુકવી આપવું કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,
ઉપ સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસુચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૩/૧૪૮/આઇડીએ/૧૦-૨૦૧૩/૫૭૨૨૭૩-મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, પાલનપુર વિભાગ, પાલનપુર અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

INDEX

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, પાલનપુર વિભાગના દિયોદર ડેપોના નીચે જણાવેલ ચાર કંડકટરોને નોકરીમાં દાખલ થયેલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઇમ સ્કેલનો લાભ આપવા અને કાયમી કર્મચારીઓને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અ. નં.	કર્મચારીનું નામ	ડેપો	હોદ્દો/બેજ નં.	દાખલ તારીખ	ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લીધા તારીખ
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૧	પટવા નિલેશકુમાર દશરથલાલ	દિયોદર	કન્ડ-૬૫૮	૨૮-૦૪-૯૯	૨૦-૦૩-૦૭
૨	ડાભી પોપટભાઇ જેલાભાઇ	દિયોદર	કન્ડ-૩૮૬	૨૮-૦૪-૯૯	૨૪-૦૭-૦૭
૩	સોલંકી ગીરીશકુમાર ચમનલાલ	દિયોદર	કન્ડ-૨૫	૨૮-૦૪-૯૯	૧૨-૦૩-૦૭
૪	દાવડા કડવાભાઇ કચરાભાઇ	દિયોદર	કન્ડ-૩૮૧	૨૮-૦૪-૯૯	૦૪-૦૩-૦૭

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,
ઉપ સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસુચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૩/૧૪૯/આઇડીએ/૧૦-૨૦૧૦/૭૭૩૫૫-મ(૨) (કન્સીલેશન નં. ૦૯/૨૦૧૧).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. કમિશનરશ્રી, આરોગ્ય તબીબી સેવાઓ અને તબીબી શિક્ષણ (આ.વિ.), બ્લોક નં. ૫, ડા.જી. જીવરાજ મહેતા ભવન, ગાંધીનગર (૨) મે. જિલ્લા

INDEX

આરોગ્ય અધિકારીશ્રી જિલ્લા સેવા સદન, છાપરી રોડ, દાહોદ (૩) મે. જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, જિલ્લા સેવા સદન, છાપરી રોડ, દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :-

આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટ-અ માં અને પરિશિષ્ટ-બ માં જણાવેલ સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને કોન્ટ્રાકટ પધ્ધતિ નાબુદ કરી ખાતામાં સમાવવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ "અ"

જિલ્લા પંચાયત દાહોદના તાબા હેઠળના ચાલતા પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્રોમાં વર્ષોથી કાયમી ધોરણની કામગીરી બજાવતા રોજમદાર ડ્રાઈવરોને વ્યાજબી કારણો સિવાય કાયમી પ્રકારની ચાલતી કામગીરીનો એપ્રિલ-૨૦૦૮ થી એજન્સીઓ દ્વારા આપેલ કોન્ટ્રાકટની કામગીરી રદ કરી મુળ ખાતાકીય કામોમાં સમાવી લેવા અંગેનું રોજમદાર ડ્રાઈવરોનું પરિશિષ્ટ.

પરિશિષ્ટ

ક્રમાંક	અંશ: કાલીન ડ્રાઈવરનું નામ	નોકરીની દાખલ થયા તારીખ	હાલમાં નોકરીનું સ્થળ
૧	૨	૩	૪
૧	ડામોર નરસીંગભાઈ રાવજીભાઈ	૧-૪-૮૮	પ્રા.આ. કેન્દ્ર, ટીમરડા
૨	નિનામા નુરુભાઈ સુરપાળભાઈ	૨૬-૬-૯૮	પ્રા.આ. કેન્દ્ર, અભલોડ
૩	રાઠોડ છગનભાઈ ઝાપુભાઈ	૧૬-૫-૯૮	જિ.પં. દાહોદ બ્લોક, ગરબાડા
૪	પલાસ કિશનભાઈ સવલાભાઈ	૨-૬-૯૮	પ્રા.આ. કેન્દ્ર, જેકોટ
૫	દેવદા રાજુભાઈ સુરસીંગભાઈ	૩-૬-૯૮	પ્રા.આ. કેન્દ્ર, મીરાખેડી
૬	ડામોર દીપસીંગ કલસીંગ	૪-૬-૯૮	પ્રા.આ. કેન્દ્ર, અંતેલા, દે. બારીયા

INDEX

૧	૨	૩	૪
૭	હરીજન ગલાભાઈ બબલાભાઈ	૧૪-૭-૯૮	પ્રા.આ. કેન્દ્ર, મારગાળા
૮	રાઉલજી રાજેન્દ્રસિંહ ભારતસિંહ	૧-૧-૯૯	જિ.પં. દાહોદ આરોગ્ય શાખા
૯	ભાભોર ચંદુભાઈ રામસીંગ	૧૩-૮-૯૯	પ્રા.આ. કેન્દ્ર, મંડોરા
૧૦	બારીયા જેમાલભાઈ રમણભાઈ	૧૨-૧-૨૦૦૦	પ્રા.આ. કેન્દ્ર, બીલવાણી
૧૧	માને ઉમેશભાઈ વસંતરાવ	૧૨-૨-૨૦૦૦	પ્રા.આ. કેન્દ્ર, ચાકલીયા
૧૨	પટેલ રાજેશકુમાર શનાભાઈ	૧૬-૩-૨૦૦૦	પ્રા. આ. કેન્દ્ર, છાપરવડ
૧૩	બારીયા ફતેસિંહ પુંજાભાઈ	૧-૪-૨૦૦૦	તા. પં., ગરબાડા
૧૪	લબાના જોરાવરસિંહ મોતીસિંહ	૧૦-૭-૨૦૦૦	પ્રા.આ. કેન્દ્ર, બાંડીબાર
૧૫	નિનામા રમેશભાઈ સોમાભાઈ	૧-૭-૨૦૦૧	પ્રા.આ. કેન્દ્ર, દુધીયા લીમખેડા
૧૬	પરમાર કિરીટસિંહ જશવંતસિંહ	૨૬-૭-૨૦૦૨	પ્રા.આ. કેન્દ્ર, મેલેરીયા શાખા
૧૭	રાઠવા શૈલેશકુમાર ઉદેસિંહ	૨૩-૭-૨૦૦૩	પ્રા.આ. કેન્દ્ર, આગાસવાણી
૧૮	ડાંગી અર્જુનસિંહ મકનસિંહ	૧-૮-૨૦૦૩	તા.પં. દાહોદ, આઈસીડીએસ
૧૯	નાયક મહેન્દ્રસિંહ સુજાનસિંહ	૧-૯-૨૦૦૩	પ્રા.આ. કેન્દ્ર, રૂપાખેડા
૨૦	સુથાર દિનેશકુમાર નરવતસિંહ	૯-૧૦-૨૦૦૩	પ્રા.આ. કેન્દ્ર, ડભવા
૨૧	બારીયા નરવતસિંહ ગોપસિંહ	૧૧-૧૦-૨૦૦૩	પ્રા.આ. કેન્દ્ર, દુધીયા
૨૨	કટારા દિલીપભાઈ વીરસીંગભાઈ	૧૪-૧૦-૨૦૦૩	પ્રા.આ. કેન્દ્ર, જેસાવાડા
૨૩	બારીયા પુરુષોત્તમભાઈ કોદરભાઈ	સન-૨૦૦૧	પ્રા.આ. કેન્દ્ર, ગાંગરડી
૨૪	સાધુ મુકેશકુમાર તુલસીરામ	૨૩-૧૦-૨૦૦૩	પ્રા.આ. કેન્દ્ર, આફવા
૨૫	બારીયા મનહરસિંહ પ્રતાપસિંહ	૧૦-૧૧-૨૦૦૩	પ્રા.આ. કેન્દ્ર, કુવા (બૈણા)
૨૬	બારીયા બળવંતસિંહ પારસીંગ	૧૦-૧૧-૨૦૦૩	પ્રા.આ. કેન્દ્ર, દેગાવાડા
૨૭	રાઠવા ધર્મેન્દ્રસિંહ ભારતસિંહ	૧૦-૧૧-૨૦૦૩	પ્રા.આ. કેન્દ્ર, ભુવાલ
૨૮	બાંગડીયા મહેન્દ્રસિંહ સુડાભાઈ	સને ૨૦૦૩	પ્રા.આ. કેન્દ્ર, પશુપાલન શાખા
૨૯	બારોટ નટવરલાલ હીરાલાલ	૨૫-૧-૨૦૦૪	પ્રા.આ. કેન્દ્ર, ખરોદ
૩૦	હાંડી પંકજકુમાર ગરવરસિંહ	૧૦-૨-૨૦૦૪	પ્રા.આ. કેન્દ્ર, લીલવા ઠાકોર

INDEX

૧	૨	૩	૪
૩૧	ડામોર સુરેશભાઇ મગનભાઇ	૨૬-૨-૨૦૦૪	જિ.પં. દાહોદ, પશુપાલન શાખા
૩૨	માવી મુકેશભાઇ મંગળીયાભાઇ	૨૮-૨-૨૦૦૪	પ્રા.આ. કેન્દ્ર, નગરાળા
૩૩	રાઠોડ નટવરભાઇ મંગળાભાઇ	૭-૩-૨૦૦૪	જિ.પં. દાહોદ, પશુપાલન શાખા
૩૪	માવી મોતીભાઇ નરુભાઇ	૧-૪-૨૦૦૪	પ્રા.આ. કેન્દ્ર, બોરડી
૩૫	ડામોર હકજીભાઇ હુમાભાઇ	૧-૪-૨૦૦૪	પ્રા.આ. કેન્દ્ર, માધવા
૩૬	ઠાકોર વનરાજસિંહ બળવંતસિંહ	૨૭-૪-૦૪	પ્રા.આ. કેન્દ્ર, સેવનીયા
૩૭	ભાભોર દેવેન્દ્રકુમાર રામસીંગ	૭-૭-૨૦૦૪	જિ.પં. દાહોદ કુટુંબ કલ્યાણ
૩૮	લવારીયા અમરસિંહ છગનભાઇ	૨૮-૭-૨૦૦૪	પ્રા.આ. કેન્દ્ર, રાછવા
૩૯	ભાભોર ગમીરભાઇ માવજીભાઇ	૧-૧૦-૨૦૦૪	પ્રા.આ. કેન્દ્ર, મોટી ખરજ
૪૦	તાવીયાડ બાબુભાઇ ભીખાભાઇ	૨૫-૧૧-૨૦૦૪	પ્રા.આ. કેન્દ્ર, મોટી ઢઢેલી
૪૧	બારોટ દિલીપકુમાર હીરાલાલ	૭-૧૨-૨૦૦૪	બ્લોક આરોગ્ય, દાહોદ
૪૨	રાઠોડ અશોકકુમાર પ્રતાપસિંહ	સને ૨૦૦૪	પ્રા.આ. કેન્દ્ર, જાબુવા
૪૩	કોચરા રામસીંગ વીરાભાઇ	સને ૨૦૦૪	પ્રા.આ. કેન્દ્ર, ચીલાકોટા
૪૪	ભાભોર પરેશભાઇ માવજીભાઇ	સને ૨૦૦૭	પ્રા.આ. કેન્દ્ર, આગાવાડા
૪૫	ડામોર ધુળાભાઇ કોદરભાઇ	૧-૧-૨૦૦૫	પ્રા.આ. કેન્દ્ર, ડુંગર
૪૬	ગોહીલ રાજુભાઇ કુવરાભાઇ	૧-૪-૨૦૦૫	પ્રા.આ. કેન્દ્ર, પાંચાવાડા
૪૭	ચૌહાણ વજેસિંહ મોહનભાઇ	૧-૬-૨૦૦૫	પ્રા.આ. કેન્દ્ર, કંજેટા
૪૮	બારીયા વિજયસિંહ સાહેબસિંહ	૧-૬-૨૦૦૫	બ્લોક આરોગ્ય, ધાનપુર
૪૯	ડાંગી છત્રસિંહ મંગાભાઇ	૭-૯-૨૦૦૫	પ્રા.આ. કેન્દ્ર, રઇ
૫૦	તાવીવાડ લલ્લુભાઇ ઉજમાભાઇ	૧૧-૧૧-૨૦૦૫	પ્રા.આ. કેન્દ્ર, સંજેલી
૫૧	બારીયા વિક્રમસિંહ સાહેબસિંહ	૧-૧-૨૦૦૬	બ્લોક આરોગ્ય, લીમખેડા
૫૨	બારીયા ભારતસિંહ કાંતિભાઇ	૧-૯-૨૦૦૬	પ્રા.આ. કેન્દ્ર, ગુણા, દે. બારીયા
૫૩	સંગાડા તેરસીંગભાઇ રસુભાઇ	૧૧-૧૧-૨૦૦૫	પ્રા.આ. કેન્દ્ર, ગામડી
૫૪	બામણીયા સંજયભાઇ કાળુભાઇ	૧૭-૭-૨૦૦૭	બ્લોક આરોગ્ય નગરાળા

INDEX

૧	૨	૩	૪
૫૫	બારીયા પુરસોત્તમ કોદરભાઈ	૧૬-૫-૧૯૯૮	પ્રા.આ. કેન્દ્ર, ગાંગરડી
૫૬	ભાભોર પરેશભાઈ માવજીભાઈ	સને ૨૦૦૭	પ્રા.આ. કેન્દ્ર, આગાવાડા
૫૭	સાધુ કુલદીપ રજનીકાંત	૧૫-૩-૨૦૦૭	પ્રા.આ. કેન્દ્ર, બલૈયા
૫૮	ડામોર રાકેશભાઈ બાબુભાઈ	સને ૨૦૦૭	જિ. આ. શાખા, દાહોદ
૫૯	ડામોર વિજયકુમાર હરસીંગ	સને ૨૦૦૭	પ્રા.આ. કેન્દ્ર, મહૂડી
૬૦	વહોનીયા વિજયભાઈ હિમસિંહ	૨૯-૫-૨૦૦૬	પ્રા.આ. કેન્દ્ર, પાટીયા
૬૧	ભરપોડા તખતસિંહ હિંમતસિંહ	૫-૧૦-૨૦૦૧	જિ.પં. હિસાબી શાખા, દાહોદ
૬૨	લબાના રાજેશસિંહ ગોમાભાઈ	૨૨-૧૦-૨૦૦૩	પ્રા.આ. કેન્દ્ર, કઠલા
૬૩	પીઠાયા દિનેશભાઈ છગનભાઈ	સને ૨૦૦૩	જિ.પં. આરોગ્ય શાખા, દાહોદ
૬૪	લબાના રાજુભાઈ કાળુભાઈ	સને ૨૦૦૨	જિ.પં. આરોગ્ય શાખા, દાહોદ

પરિશિષ્ટ- "બ"

પંચાયત, દાહોદના તાબા હેઠળ ચાલતા પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્રોમાં વર્ષોથી કાયમી કામગીરી બજાવતા વોર્ડ બોય, વોર્ડ આયા, સ્વીપર, એટેન્ડન્ટ, પટાવાળા વિગેરે વ્યાજબી કારણો સિવાય કાયમી પ્રકારની ચાલતી કામગીરીનો એપ્રિલ-૨૦૦૮ થી દ્વારા આપેલ કોન્ટ્રાક્ટની કામગીરી રદ કરી મૂળ ખાતાકીય કામોમાં સમાવી રોજમદાર કામદારોનું પરિશિષ્ટઃ

નં.	અંશઃકાલીન કામદારનું નામ	નિમણૂંકનો હોદો	નિમણૂંક તારીખ	હાલમાં નોકરીનું સ્થળ
૧	૨	૩	૪	૫
૧	શ્રી સાચુરીયા સફીભાઈ કરીમભાઈ	સ્વીપર	૨૧-૧૨-૧૯૮૭	પશુ દવાખાનું, સુખસર
૨	શ્રી મુનીયા બચુભાઈ કાળુભાઈ	સ્વીપર	૦૧-૦૬-૧૯૮૮	પ્રા. આ. કે. જેકોટ
૩	શ્રી ભેદી વિનોદભાઈ પુનીયાભાઈ	વોર્ડ બોય	૦૧-૦૭-૧૯૯૦	પ્રા. આ. કે. બીલવાણી
૪	શ્રી મુનીયા મનસુખભાઈ વિ.	સ્વીપર	૦૧-૧૦-૧૯૯૦	પ્રા. આ. કે. ગરાડુ
૫	શ્રી બામણીયા કાળુભાઈ અનોપ	વોર્ડ બોય	૦૧-૦૪-૧૯૯૦	પ્રા. આ. કે. પાંચાવાડા
૬	શ્રી બારીયા સુમાભાઈ વરસિંહ	પટાવાળા	૦૧-૦૧-૧૯૯૧	પ્રા. આ. કે. ઘુઘસ

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫
૭	શ્રી ચારેલ સોમાભાઇ દલાભાઇ	સ્વીપર	૦૧-૦૧-૧૯૯૧	પ્રા. આ. કે. ઘુઘસ
૮	શ્રી જાદવ ઉદેસિંહ નાથાભાઇ	સ્વીપર	સને ૧૯૯૯	પ્રા. આ. કે. ગાંગરડી
૯	શ્રી હરીજન રાજુભાઇ ભાવસીંગ	સ્વીપર	૧૦-૦૫-૧૯૯૩	પ્રા. આ. કે. અંતેલા
૧૦	શ્રીમતી હરીજન પાર્વતીબેન રાજુભાઇ	વોર્ડ આયા	૪-૧૧-૧૯૯૩	પ્રા. આ. કે. અંતેલા
૧૧	શ્રી બામણીયા મોહનભાઇ બલુભાઇ	સ્વીપર	૧૦-૦૧-૧૯૯૪	પ્રા. આ. કે. છાપરવડ
૧૨	શ્રીમતી હરીજન નંદુબેન બાબુભાઇ	સ્વીપર	૦૧-૦૬-૧૯૯૫	પ્રા. આ. કે. બીલવાણી
૧૩	શ્રીમતી હરીજન સોનલબેન સોમાભાઇ	સ્વીપર	સને - ૧૯૯૫	પ્રા. આ. કે. મીરાખેડી
૧૪	શ્રી ડામોર દિતાભાઇ મંગળભાઇ	સ્વીપર	સને - ૧૯૯૫	પ્રા. આ. કે. જેસાવાડા
૧૫	શ્રી હરીજન સોમાભાઇ છગનભાઇ	સ્વીપર	૦૧-૦૧-૧૯૯૬	પ્રા. આ. કે. મીરાખેડી
૧૬	શ્રીમતી ડામોર કેશરીબેન કનુભાઇ	વોર્ડ આયા	૦૧-૦૧-૧૯૯૬	પ્રા. આ. કે. જેકોટ
૧૭	શ્રી હરીજન ભુરાભાઇ જડીયાભાઇ	સ્વીપર	૧૯-૦૮-૧૯૯૮	પ્રા. આ. કે. ચીલાકોટા
૧૮	શ્રી ભુરીયા દશુભાઇ નરસીંગભાઇ	વોર્ડ બોય	૦૫-૦૯-૧૯૯૮	પ્રા. આ. કે. બોરવાણી
૧૯	શ્રી રાઠવા અરવિંદકુમાર નવલસિંહ	વોર્ડ બોય	૦૧-૦૧-૧૯૯૯	પ્રા. આ. કે. કંજેટા
૨૦	શ્રી નળવાયા ચંપાબેન કમાભાઇ	વોર્ડ આયા	૨૩-૧૦-૧૯૯૯	પ્રા. આ. કે. મંડાર
૨૧	શ્રી બામણીયા મોહનભાઇ સમરુ	સ્વીપર	૧૫-૦૨-૧૯૯૯	પ્રા. આ. કે. હાંડી
૨૨	શ્રી બામણ નટવરસિંહ પરથેસિંહ	પટાવાળા	૨૭-૦૧-૧૯૯૯	જી.પં. દાહોદ શિ. શાખા
૨૩	શ્રી સોલંકી બાબુભાઇ મગનભાઇ	વોર્ડ બોય	૦૯-૦૫-૧૯૯૯	પ્રા.આ.કે. ભાઠીયાવાડ
૨૪	શ્રીમતી સોલંકી પાર્વતીબેન બાબુભાઇ	સ્વીપર	૦૯-૦૫-૧૯૯૯	પ્રા.આ.કે. ભાઠીયાવાડ
૨૫	શ્રી હરીજન રમેશભાઇ હીરાભાઇ	સ્વીપર	૦૮-૧૨-૧૯૯૯	પ્રા. આ. કે. ગલતોરા
૨૬	શ્રી ભંગી મુકેશભાઇ માંગીલાલ	પટાવાળા	૦૮-૧૨-૧૯૯૯	પ્રા. આ. કે. ચાકલીયા
૨૭	શ્રી ડામોર રમેશભાઇ મગનભાઇ	પટાવાળા	૧૯૯૯	પ્રા. આ. કે. અભલોડ
૨૮	શ્રી ડામોર શકરાભાઇ માનસીંગ	પટાવાળા	૦૧-૦૧-૨૦૦૦	પ્રા. આ. કે. નગરાળા
૨૯	શ્રી પરમાર રમેશભાઇ રમસુભાઇ	પટાવાળા	૦૧-૦૧-૨૦૦૦	પ્રા.આ.કે. લીલવા ઠાકોર
૩૦	શ્રી ભુરીયા રામસીંગ શકરાભાઇ	પટાવાળા	૧૪-૦૧-૨૦૦૦	પ્રા. આ. કે. મંડોર

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫
૩૧	શ્રી હરીજન રમેશભાઇ જોદીયાભાઇ	સ્વીપર	૦૧-૦૨-૨૦૦૦	પ્રા. આ. કે. સેવાનીયા
૩૨	શ્રી હરીજન જશવંત રુમાલભાઇ	સ્વીપર	૧૮-૦૪-૨૦૦૦	પ્રા. આ. કે. ઢઢેલા
૩૩	શ્રી ભુરીયા વજેસીંગ રુપસીંગ	વોર્ડ બોય	૨૦-૦૪-૨૦૦૦	પ્રા. આ. કે. નગરાળા
૩૪	શ્રીમતી કેવડીયા ઇન્દુમતીબેન કુલાભાઇ	વોર્ડ આયા	૦૮-૦૫-૨૦૦૦	પ્રા.આ.કે. ચીલાકોટા
૩૫	શ્રી માવી ભીમસિંહ મથુરભાઇ	વોર્ડ બોય	૧૩-૦૭-૨૦૦૦	પ્રા. આ. કે. રાછવા
૩૬	શ્રીમતી કાબરાવાલા શીલાબેન મણીલાલ	વોર્ડ આયા	૨૭-૦૮-૨૦૦૦	પ્રા. આ. કે. પાંચાવાડા
૩૭	શ્રી ભુરીયા જવસીંગ	પટાવાળા	સને-૨૦૦૦	પ્રા. આ. કે. જેસાવાડા
૩૮	શ્રીમતી રાઠવા જમનાબેન કિશોરસિંહ	વોર્ડ આયા	સને-૨૦૦૦	પ્રા. આ. કે. દેગાવાડા
૩૯	શ્રીમતી લુહાર નંદાબેન છગનભાઇ	સ્વીપર	સને-૨૦૦૦	પ્રા. આ. કે. દેગાવાડા
૪૦	શ્રીમતી જાદવ શાંતાબેન ઉદેસિંહ	વોર્ડ આયા	સને-૨૦૦૦	પ્રા. આ. કે. ગાંગરડી
૪૧	શ્રી ડામોર રાજેન્દ્ર બાબુભાઇ	સ્વીપર	સને-૨૦૦૦	પ્રા. આ. કે. અભલોડ
૪૨	શ્રી પટેલ પર્વતસિંહ રુપસિંહ	વોર્ડ બોય	સને-૨૦૦૦	પ્રા. આ. કે. દેગાવાડા
૪૩	શ્રી માવી સોમજીભાઇ મંજુભાઇ	પટાવાળા	૦૧-૦૧-૨૦૦૧	પ્રા. આ. કે. કસ્બા
૪૪	શ્રી ડામોર ઉદેસિંહ સુનિલભાઇ	પટાવાળા	૦૧-૦૧-૨૦૦૧	પ્રા. આ. કે. કસ્બા
૪૫	શ્રી પટેલ નિતુભાઇ રમેશભાઇ	વોર્ડ બોય	૦૧-૦૧-૨૦૦૧	પ્રા.આ.કે. લીલવા ઠાકોર
૪૬	શ્રી પરમાર રાજુભાઇ લીબાભાઇ	પટાવાળા	૧૯-૦૨-૨૦૦૧	પ્રા. આ. કે. ગામડી
૪૭	શ્રી વણકર ગણપતસિંહ મંગળભાઇ	સ્વીપર	૦૪-૦૩-૨૦૦૧	પ્રા. આ. કે. વેડ
૪૮	શ્રી કટારા સરતનભાઇ કાળુભાઇ	વોર્ડ બોય	૦૫-૦૪-૨૦૦૧	પ્રા. આ. કે. ખાપરીયા
૪૯	શ્રી રાઠવા વિનોદકુમાર હિંમતસીંગ	સ્વીપર	૦૧-૫-૨૦૦૧	પ્રા. આ. કે. કંજેટા
૫૦	શ્રી ભુરીયા રતનસીંગ દલસીંગ	પટાવાળા	૦૧-૦૫-૨૦૦૧	પ્રા. આ. કે. લીલવાણી
૫૧	શ્રીમતી રાઠોડ રસીલાબેન હિંમતસિંહ	વોર્ડ આયા	૨૦-૦૫-૨૦૦૧	પ્રા.આ.કે. આગાસવાસણી
૫૨	શ્રી ગરવાળ માજુભાઇ ભીમાભાઇ	સ્વીપર	૦૧-૦૬-૨૦૦૧	પ્રા. આ. કે. પાંચાવાડા
૫૩	શ્રીમતી રાઠવા મંજુલાબેન ચંદ્રસિંહ	વોર્ડ આયા	૦૧-૦૬-૨૦૦૧	પ્રા. આ. કે. સેવાનીયા
૫૪	શ્રી ચમાર રમેશભાઇ સળીયાભાઇ	સ્વીપર	૦૧-૧૦-૨૦૦૧	પ્રા. આ. કે. બલૈયા

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫
૫૫	શ્રી નિસરતા સોમાભાઈ રતનાભાઈ	સ્વીપર	૨૬-૧૦-૨૦૦૧	પ્રા. આ. કે. સુડીયા
૫૬	શ્રીમતી નિસરતા લલીતાબેન સોમાભાઈ	વોર્ડ આયા	૨૬-૧૦-૨૦૦૧	પ્રા. આ. કે. સુડીયા
૫૭	શ્રીમતી પરમાર સકરીબેન સોમાભાઈ	પટાવાળા	સને-૨૦૦૧	પ્રા. આ. કે. દુધીયા
૫૮	શ્રી નિનામા અમરસિંહ તેરસીંહ	પટાવાળા	૦૪-૦૧-૨૦૦૨	પ્રા. આ. કે. ખરોદા
૫૯	શ્રીમતી ડામોર કાંતાબેન દલાભાઈ	વોર્ડ આયા	૧૫-૦૨-૨૦૦૨	પ્રા. આ. કે. ખાખરીયા
૬૦	શ્રી પરમાર ગુલાબભાઈ પાંગળાભાઈ	સ્વીપર	સને-૨૦૦૮	પ્રા. આ. કે. ખાખરીયા
૬૧	શ્રી પરમાર બાબુભાઈ કશનાભાઈ	સ્વીપર	૨૨-૦૨-૨૦૦૨	પ્રા. આ. કે. ગરબાડા
૬૨	શ્રી હરીજન શક્કરીયા છગનભાઈ	પટાવાળા	૦૨-૦૪-૨૦૦૨	પ્રા. આ. કે. કઠલા
૬૩	શ્રીમતી હરીજન સાધનાબેન નરેશભાઈ	સ્વીપર	૦૨-૦૪-૨૦૦૨	પ્રા. આ. કે. કઠલા
૬૪	શ્રીમતી ભુરીયા ભુરીબેન દશુભાઈ	વોર્ડ આયા	૧૫-૦૪-૨૦૦૨	પ્રા. આ. કે. બોરવાણી
૬૫	શ્રી લબાના અલ્કેશભાઈ શંભુલાલ	વોર્ડ બોય	૦૧-૦૫-૨૦૦૨	પ્રા. આ. કે. આફવા
૬૬	શ્રી પરમાર ફતેસિંહ ભગાભાઈ	વોર્ડ બોય	૧૭-૦૫-૨૦૦૨	પ્રા. આ. કે. જામ્બુઆ
૬૭	શ્રીમતી રાઠવા જશોદાબેન અર્જુનસિંહ	વોર્ડ આયા	૦૧-૦૬-૨૦૦૨	પ્રા. આ. કે. કુવાબૈણા
૬૮	શ્રી હરીજન રમણભાઈ વીરાભાઈ	સ્વીપર	૦૬-૦૬-૨૦૦૨	પ્રા. આ. કે. મારગાળા
૬૯	શ્રી મારૂ શંકરભાઈ મગનભાઈ	સ્વીપર	૧૧-૦૭-૨૦૦૨	પ્રા. આ. કે. બોરવાણી
૭૦	શ્રીમતી હરીજન ઉષાબેન મન્નાભાઈ	વોર્ડ આયા	૩૦-૦૭-૨૦૦૨	પ્રા. આ. કે. ગામડી
૭૧	શ્રી મુનીયા ગણેશભાઈ છગનભાઈ	વોર્ડ બોય	૧૬-૦૮-૨૦૦૨	પ્રા. આ. કે. ગાંગરડી
૭૨	શ્રી બારીયા રવુભાઈ સરદારભાઈ	વોર્ડ બોય	૦૧-૦૯-૨૦૦૨	પ્રા. આ. કે. વેડ
૭૩	શ્રીમતી વણકર જશોદાબેન ડાહ્યાભાઈ	સ્વીપર	૦૧-૧૦-૨૦૦૨	પ્રા. આ. કે. વેડ
૭૪	શ્રીમતી હરીજન લીલાબેન રમેશભાઈ	વોર્ડ આયા	૧૦-૧૦-૨૦૦૨	પ્રા. આ. કે. ગુલતોરા
૭૫	શ્રીમતી બારીયા સંગીતાબેન સુરેશભાઈ	વોર્ડ આયા	૧૪-૦૬-૨૦૦૮	પ્રા. આ. કે. અભલોડ
૭૬	શ્રી ડામોર ભારતભાઈ બાબુભાઈ	વોર્ડ બોય	સને-૨૦૦૨	પ્રા. આ. કે. જેસાવાડા
૭૭	શ્રી બારીયા રંગજીભાઈ માખાભાઈ	વોર્ડ બોય	૨૮-૦૧-૨૦૦૩	પ્રા. આ. કે. માધવા

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫
૭૮	શ્રી પટેલ છત્રસિંહ પર્વતસિંહ	વોર્ડ બોય	૧-૫-૨૦૦૨	પ્રા.આ.કે., કુવા બૈણા
૭૯	શ્રી મોહનીયા મણીયાભાઈ વાલજી	વોર્ડ બોય	૨૮-૨-૨૦૦૩	પ્રા.આ.કે., મોટી ખરજ
૮૦	શ્રી રાઠોડ મકનસિંહ વિરસિંહ	પટાવાળા	૧૯-૩-૨૦૦૩	પ્રા.આ.કે., જામ્બુઆ
૮૧	શ્રી કેવડીયા ઝુમલાભાઈ કુલાભાઈ	એટેન્ડન્ટ	૧-૪-૨૦૦૩	પ્રા.આ.કે., આગાસવાણી
૮૨	શ્રીમતી રાઠોડ મધુબેન બળવંતસિંહ	વોર્ડ આયા	૩-૭-૨૦૦૩	પ્રા.આ.કે., જામ્બુઆ
૮૩	શ્રી ભોહા રાકેશભાઈ હુકલાભાઈ	પટાવાળા	૫-૮-૨૦૦૩	જિ.પં., દાહોદ મેલે. શાખા
૮૪	શ્રી ડામોર સમસુભાઈ હુકલાભાઈ	વોર્ડ બોય	૧-૯-૨૦૦૩	પ્રા.આ.કે., ચાકલીયા
૮૫	શ્રી ભાભોર પીદીયાભાઈ ભવાનભાઈ	સ્વીપર	૧૫-૧૧-૨૦૦૩	પ્રા.આ.કે., જામ્બુઆ
૮૬	શ્રી ભુરીયા મનુભાઈ રૂપસીંગ	પટાવાળા	૧૨-૧૨-૨૦૦૩	પ્રા.આ.કે., નગરાળા
૮૭	શ્રી રાઠોડ રાકેશભાઈ બી.	વોર્ડ બોય	સને ૨૦૦૩	પ્રા.આ.કે., ભથવાડા
૮૮	શ્રી કટારા રમેશભાઈ ઠીરાભાઈ	સ્વીપર	સને ૨૦૦૮	પ્રા.આ.કે., ચીલાકોટા
૮૯	શ્રી બારીયા નરેશકુમાર પરસોતમ	વોર્ડ બોય	સને ૨૦૦૮	પ્રા.આ.કે., ગાંગરડી
૯૦	શ્રી સેલોત રમેશભાઈ ભાવસીંગ	પટાવાળા	સને ૨૦૦૮	પ્રા.આ.કે., સંજેલી
૯૧	શ્રી હરીજન રમેશભાઈ ગેમાભાઈ	સ્વીપર	૧૩-૨-૨૦૦૪	પ્રા.આ.કે., ભુવાલ
૯૨	શ્રી બારીયા ધનસુખભાઈ પારસીંગ	વોર્ડ બોય	૧૩-૨-૨૦૦૪	પ્રા.આ.કે., ભુવાલ
૯૩	શ્રીમતી બારીયા રમીલાબેન ભારતભાઈ	વોર્ડ આયા	૧૩-૨-૨૦૦૪	પ્રા.આ.કે., ભુવાલ
૯૪	શ્રી કેવડીયા ભારતભાઈ કુલાભાઈ	સ્વીપર	૨૪-૨-૨૦૦૪	પ્રા.આ.કે., રઈ
૯૫	શ્રી વણકર વિઠ્ઠલભાઈ ભગાભાઈ	વોર્ડ બોય	૨૪-૨-૨૦૦૪	પ્રા.આ.કે., રઈ
૯૬	શ્રી તડવી છત્રસિંહ ધીરૂભાઈ	વોર્ડ બોય	૨૪-૨-૨૦૦૪	પ્રા.આ.કે., રઈ
૯૭	શ્રી ડામોર દલસીંગ રાજસીંગ	સ્વીપર	૧૦-૧૦-૨૦૦૨	પ્રા.આ.કે., ગુલતોરા
૯૮	શ્રી હરીજન કાળુભાઈ બાબુભાઈ	સ્વીપર	૧૫-૩-૨૦૦૪	પ્રા.આ.કે., દુધીયા
૯૯	શ્રી ભાભોર ઉદેસિંહ બબલાભાઈ	વોર્ડ બોય	૧-૪-૨૦૦૪	પ્રા.આ.કે., પાટીયા
૧૦૦	શ્રી ભુરીયા રાજેશભાઈ ખુનજીભાઈ	વોર્ડ બોય	૧-૪-૨૦૦૪	પ્રા.આ.કે., પાટીયા
૧૦૧	શ્રી પીઠાયા મોહનભાઈ રામાભાઈ	સ્વીપર	૧૪-૪-૨૦૦૪	પ્રા.આ.કે., આકવા

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫
૧૦૨	શ્રીમતી મુનીયા પ્રેમીલાબેન મનસુખભાઈ	વોર્ડ આયા	૧-૧-૨૦૦૦	પ્રા.આ.કે., ગરાડુ
૧૦૩	શ્રી તાવીયાડ વિછીયાભાઈ મંગલા	પટાવાળા	૨૭-૬-૨૦૦૪	પ્રા.આ.કે., મોટી ઢઢેળી
૧૦૪	શ્રીમતી હરીજન કોકીલાબેન દલાભાઈ	વોર્ડ આયા	૧-૭-૨૦૦૪	પ્રા.આ.કે., આકવા
૧૦૫	શ્રીમતી કટારા કવિતાબેન કાળુભાઈ	વોર્ડ આયા	૧-૮-૨૦૦૪	પ્રા.આ.કે., ઢઢેલા
૧૦૬	શ્રીમતી લવારીયા બજુબેન નવેતભાઈ	વોર્ડ આયા	૨૮-૯-૨૦૦૪	પ્રા.આ.કે., રાછવા
૧૦૭	શ્રી બામણ પ્રતાપભાઈ અમરસિંહ	પટાવાળા	૧૪-૧૨-૨૦૦૪	જિ.પં., દાહોદ, પશુપાલન
૧૦૮	શ્રીમતી ભાભોર વેલાબેન ટહુભાઈ	વોર્ડ આયા	૧૬-૧૨-૨૦૦૮	પ્રા.આ.કે., ટીમરડા
૧૦૯	શ્રીમતી હરીજન રેખાબેન લક્ષ્મણભાઈ	વોર્ડ આયા	૧-૧-૨૦૦૫	પ્રા.આ.કે., ભથવાડા
૧૧૦	શ્રીમતી ખપેડ લતાબેન રમણભાઈ	વોર્ડ આયા	સને ૨૦૦૪	પ્રા.આ.કે., પાટીયા
૧૧૧	શ્રી ગરાસીયા સુરેશભાઈ પીથાભાઈ	વોર્ડ બોય	૧-૪-૨૦૦૫	પ્રા.આ.કે., મહુડી
૧૧૨	શ્રી વસૈયા વિજયકુમાર કલસીંગ	પટાવાળા	૧-૪-૨૦૦૫	પ્રા.આ.કે., બ્લોક-ઝાલોદ
૧૧૩	શ્રી ચૌહાણ સુરેશભાઈ અમરસિંહ	વોર્ડ બોય	૧-૫-૨૦૦૫	પ્રા.આ.કે., બ્લોક હેલ્થ, ધાનપુર
૧૧૪	શ્રીમતી મેડા રૂપાબેન તુફાનભાઈ	વોર્ડ આયા	૧-૫-૨૦૦૫	પ્રા.આ.કે., મોટી ખરજ
૧૧૫	શ્રી હરીજન રમેશભાઈ ગમીરભાઈ	એટેન્ડન્ટ	૧૦-૫-૨૦૦૫	પ્રા.આ.કે., કંજેટા
૧૧૬	શ્રીમતી હરીજન રસીલાબેન રમેશભાઈ	વોર્ડ આયા	૧-૮-૨૦૦૫	પ્રા.આ.કે., કંજેટા
૧૧૭	શ્રી કાછીમાળી રેમચંદ શંકરભાઈ	પટાવાળા	૧-૮-૨૦૦૫	પ્રા.આ.કે., મોટી ખરજ
૧૧૮	શ્રી ભેદી મુકેશભાઈ દલાભાઈ	પટાવાળા	૧૦-૮-૨૦૦૫	પ્રા.આ.કે., હાંડી
૧૧૯	શ્રી બીલવાલ નિલેશભાઈ સબુરભાઈ	વોર્ડ બોય	જાન્યુ.-૨૦૦૫	પ્રા.આ.કે., દુધીયા
૧૨૦	શ્રી કામોળ સુમન્તાબેન રમણભાઈ	વોર્ડ આયા	જાન્યુ.-૨૦૦૫	પ્રા.આ.કે., ગામડી
૧૨૧	શ્રી દેહદા મનીશભાઈ કડકીયા	પટાવાળા	જાન્યુ.-૨૦૦૫	પ્રા.આ.કે., મીરાખેડી
૧૨૨	શ્રી રાઠોડ વિનોદભાઈ શનાભાઈ	વોર્ડ બોય	જાન્યુ.-૨૦૦૫	પ્રા.આ.કે., બોરડી
૧૨૩	શ્રીમતી મારૂ મણીબેન ધનસીંગ	વોર્ડ આયા	જાન્યુ.-૨૦૦૫	પ્રા.આ.કે., બોરડી
૧૨૪	શ્રી ડામોર દિગેશભાઈ રમતુભાઈ	વોર્ડ બોય	સને ૨૦૦૩	પ્રા.આ.કે., ગુલતોરા
૧૨૫	શ્રી પરમાર મુકેશભાઈ મડીયાભાઈ	સ્વીપર	૧-૧૧-૨૦૦૪	પ્રા.આ.કે., મોટી ખરજ

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫
૧૨૬	શ્રીમતી ભાભોર મીનાબેન બાબુભાઈ	સ્વીપર	સને ૨૦૦૭	પ્રા.આ.કે., મોટી ખરજ
૧૨૭	શ્રી ભાભોર સુભાષભાઈ બચુભાઈ	સ્વીપર	૧૩-૬-૨૦૦૯	પ્રા.આ.કે., આગાવાડા
૧૨૮	શ્રી ભુરીયા મથુરભાઈ માનસિંગ	સ્વીપર	સને ૨૦૦૦	પ્રા.આ.કે., મંડોર
૧૨૯	શ્રી બારીયા વખતસિંહ ધીરાભાઈ	સ્વીપર	સને ૨૦૦૦	પ્રા.આ.કે., ગુણ
૧૩૦	શ્રીમતી બારીયા રચનાબેન વખતસિંહ	વોર્ડ આયા	સને ૨૦૦૦	પ્રા.આ.કે., ગુણ

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

રમણ મહેરિયા,
સંયુક્ત સચિવ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૩/૧૫૧/આઈડીએ/૧૦-૨૦૧૩/૪૨૦૬૩૯-મ(૨)કન્સીલેશન કેસ નં. ૬૯/૨૦૧૨.—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર્સ એન્ડ કેમીકલ્સ (પોલીમર્સ યુનીટ) પેટ્રોકેમીકલ્સ, વડોદરા, તથા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, વૈભવ એજન્સી, C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર્સ એન્ડ કેમીકલ્સ (પોલીમર્સ યુનીટ) પેટ્રોકેમીકલ્સ, વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના ખંડ (ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

નીચે દર્શાવેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ (૧) શ્રમયોગીશ્રી રાજુભાઈ વખતસિંહ ગોહિલ તેમજ અન્ય પાંચ શ્રમયોગીઓને તેમની દાખલ તારીખથી કંપનીના કાયમી શ્રમયોગીઓ ગણી કંપનીના કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા પગાર ધોરણો અને લાભો તફાવત સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

INDEX

પરિશિષ્ટ

અનુક્રમ નં. ૧	શ્રમયોગીનું નામ ૨	દાખલ તારીખ ૩
૧	શ્રી રાજુભાઈ વખતસિંહ ગોહીલ	તા. ૦૯-૦૨-૨૦૦૭
૨	શ્રી વીપીનભાઈ હસનભાઈ રાઠવા	તા. ૦૧-૧૦-૨૦૦૭
૩	શ્રી શંકરભાઈ છત્રસીંહ ગોહીલ	તા. ૦૧-૧૦-૨૦૦૭
૪	શ્રી મહેન્દ્રસીંહ ગોરવતસીંહ રાઠોડ	તા. ૦૧-૧૦-૨૦૦૭
૫	શ્રી ચીમનભાઈ ફતેસીંહ રાઠોડ	તા. ૦૧-૧૦-૨૦૦૭
૬	શ્રી ગોપાલભાઈ હીરાભાઈ રબારી	તા. ૦૧-૦૩-૨૦૦૮

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,
ઉપ સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૩/૧૫૨/આઈડીએ/૧૦-૨૦૧૩/૫૪૭૩૪૨-મ(૨)કન્સીલેશન કેસ નં. ૨૨૧/૨૦૧૨.—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજીંગ ડીરેકટરશ્રી, ઉત્તર ગુજરાત વીજ કંપની લી., રજિસ્ટર અને કોર્પોરેટર ઓફિસ, વિસનગર રોડ, મહેસાણા (૨) પ્રોપાઈટરશ્રી, મિનેષ સિક્યુરીટી એજન્સી, શ્રીજી કોમ્પલેક્ષ, આદીવાડા, સેકટર-૨૮, ગાંધીનગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

INDEX

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના ખંડ (ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટમાં (સીક્યુરીટી ગાર્ડ) જણાવ્યા મુજબના શ્રમયોગીઓ બાબતે અપાવવામાં આવેલ કોન્ટ્રાકટ પ્રથા ચાલી રહી છે તે માત્ર કાગળ ઉપર ઉભી કરેલ દેખાવ માત્ર વાળી છે કે કેમ ? ગેરકાયદેસર અને કહેવાતી કોન્ટ્રાકટ પ્રથા પદ્ધતિ છે કેમ ? પરિશિષ્ટ મુજબના તમામ શ્રમયોગીઓને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી સંસ્થાના શ્રમયોગીઓ ગણી, સંસ્થાના શ્રમયોગીઓને મળતા પગાર ધોરણ અને કરેલ નોકરીના સમયગાળાને પગાર તફાવત ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

ઉત્તર ગુજરાત વીજ કું. લી. માં ચાલતા મીનેષ સિક્યુરીટી એજન્સીના કોન્ટ્રાકટમાં કામ કરતા સીકયુરીટી ગાર્ડોની યાદી.

પરિશિષ્ટ

અનુ. નંબર ૧	શ્રમયોગીનું નામ ૨	હોદ્દો ૩	નોકરીના કુલ વર્ષ ૪
૧	શ્રી વણકર મહેન્દ્રકુમાર એમ.	સીક્યુરીટી ગાર્ડ	૨ વર્ષ
૨	શ્રી ચૌધરી વાહજીભાઈ એ.	સીક્યુરીટી ગાર્ડ	૭ વર્ષ
૩	શ્રી ચૌધરી રામજીભાઈ બી.	સીક્યુરીટી ગાર્ડ	૯ વર્ષ
૪	શ્રી પટેલ રમેશભાઈ બી.	સીક્યુરીટી ગાર્ડ	૯ વર્ષ
૫	શ્રી રાજપુત હસમુખસીંહ પી.	સીક્યુરીટી ગાર્ડ	૫ વર્ષ
૬	શ્રી પરમાર લાલજીભાઈ ડી.	સીક્યુરીટી ગાર્ડ	૧ વર્ષ
૭	શ્રી સોલંકી અશોકકુમાર આર.	સીક્યુરીટી ગાર્ડ	૭ વર્ષ
૮	શ્રી ચૌધરી અભેરાજભાઈ જી.	સીક્યુરીટી ગાર્ડ	૨ વર્ષ
૯	શ્રી ચૌધરી મહાદેવભાઈ એસ.	સીક્યુરીટી ગાર્ડ	૨ વર્ષ
૧૦	શ્રી ચૌધરી સુરેશભાઈ એચ.	સીક્યુરીટી ગાર્ડ	૯ વર્ષ

INDEX

૧	૨	૩	૪
૧૧	શ્રી સેનમા બળદેવભાઈ બી.	સીક્યુરીટી ગાર્ડ	૭ વર્ષ
૧૨	શ્રી ઠાકોર અમરતજી એસ.	સીક્યુરીટી ગાર્ડ	૯ વર્ષ
૧૩	શ્રી પટેલ મહેશભાઈ ડી.	સીક્યુરીટી ગાર્ડ	૫ વર્ષ
૧૪	શ્રી ગોસાઈ મહેન્દ્રગીરી એમ.	સીક્યુરીટી ગાર્ડ	૫ વર્ષ
૧૫	શ્રી ચૌધરી રમેશભાઈ કે.	સીક્યુરીટી ગાર્ડ	૧ વર્ષ
૧૬	શ્રી પટેલ જયરામભાઈ આર.	સીક્યુરીટી ગાર્ડ	૪ વર્ષ
૧૭	શ્રી ગોહીલ ભીખાભાઈ સી.	સીક્યુરીટી ગાર્ડ	૪ વર્ષ

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,
ઉપ સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૯૬૩૭/૫.૨/આઇડીઆર/એજે/૧૪૦/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ એન્જીનીયર ગુજરાત ઇલેકટ્રીક કોર્પોરેશન, (જી.સેક) થર્મલ પાવર સ્ટેશન, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

(૧) 'જી. સેક' ગાંધીનગરના જુ. એન્જીનીયરશ્રી એચ. ડી. તેલવાણીને O.O. No. BVNC/EST/278/તા. ૯-૮-૮૩ના હુકમથી બે ઇજાફા બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ એન્જીનીયર (ઓ એન્ડ એમ) ભાવનગર સર્કલ દ્વારા કરેલ શિક્ષા ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી હોઇ, તે રદબાતલ ઠરાવો અન શ્રી તેલવાણીને થયેલ નુકશાન, તેના તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે ભરપાઇ કરવા 'જીસેક' ગાંધીનગરને સૂચના આપવી (હુકમ કરવો) કે કેમ ?

(૨) 'જી. સેક' ગાંધીનગરના જુ. એન્જીનીયરશ્રી એચ. ડી. તેલવાણીને O.O. No. BVNC/EST/13487/તા. ૨૭-૦૩-૧૯૮૬ના હુકમથી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી

INDEX

અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ સુપ્રિન્ટેન્ડેન્ટ એન્જીનીયર (ઓ એન્ડ એમ), ભાવનગર સર્કલ દ્વારા કરેલ શિક્ષા ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી હોઇ, તે રદ બાતલ ઠરાવો અને શ્રી તેલવાણીને થયેલ નુકશાન તેના તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે ભરપાઇ કરવા 'જીસેક' ગાંધીનગરને સૂચના આપવી (હુકમ કરવો) કે કેમ ?

(૩) 'જીસેક' ગાંધીનગરના જુનીયર એન્જીનીયરશ્રી એચ. ડી. તેલવાણીને O.O. No. BVNC/EST/13488/તા. ૨૭-૦૩-૧૯૮૬ના હુકમથી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો/ઇજાફો રોકવા માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ સુપ્રિન્ટેન્ડેન્ટ એન્જીનીયર (ઓ એન્ડ એમ), ભાવનગર સર્કલ દ્વારા કરેલ શિક્ષા ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી હોઇ, તે રદ બાતલ ઠરાવો અને શ્રી તેલવાણીને થયેલ નુકશાન, તેના તમામ આનુસંગિક સાભો સહિત ભરપાઇ કરવા 'જીસેક' ગાંધીનગરને સુચના આપવી/હુકમ કરવો કે કેમ ?

(૪) 'જી. સેક' ગાંધીનગરના જુ. એન્જીનીયરશ્રી એચ. ડી. તેલવાણીને O.O. No. BVNC/EST/56/તા. ૨૪-૪-૧૯૮૪ થી વાર્ષિક પગાર વધારો/ઇજાફો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો શિક્ષાનો હુકમ સુપ્રિન્ટેન્ડેન્ટ એન્જીનીયર (ઓ એન્ડ એમ) ભાવનગર સર્કલ દ્વારા કરેલ શિક્ષા ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી હોઇ, તે રદબાતલ ઠરાવી શ્રી તેલવાણીને થયેલ નુકશાન, તેના તમામ આનુસાંગિક લાભો સહિત ભરપાઇ કરવા 'જીસેક' ગાંધીનગરને સૂચના આપવી/હુકમ કરવો કે કેમ ?

(૫) 'જી. સેક' ગાંધીનગરના જુનીયર એન્જીનીયરશ્રી એચ. ડી. તેલવાણીને O.O. No. BVNC/EST/702/તા. ૦૭-૧૦-૧૯૮૨ના હુકમથી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો/ઇજાફો એક વર્ષ માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ સુપ્રિન્ટેન્ડેન્ટ એન્જીનીયર (ઓ એન્ડ એમ) ભાવનગર સર્કલ દ્વારા કરેલ શિક્ષા ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી હોઇ, તે રદબાતલ ઠરાવો અને શ્રી તેલવાણીને થયેલ નુકશાન, તેના તમામ આનુસાંગિક લાભો સહિત ભરપાઇ કરવા 'જીસેક' ગાંધીનગરને સૂચના આપવી/હુકમ કરવો કે કેમ ?

(૬) અમારી તરફેણમાં આપને યોગ્ય તે દાદ અપાવો.

(૭) આ કામનો ખર્ચ યુનિયનને અપાવો કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

એસ. પી. મોદી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૫૧/૨૦૧૩/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ત્રીભોવનદાસ ભીમજી ઝવેરી લી. યાજ્ઞીક રોડ, હોટલ ઇમ્પીરીયલ પેલેસની સામે, રાજકોટ (૨) ત્રીભોવનદાસ ભીમજી ઝવેરી લી. સર્વિસથ્રુ, મેનેજીંગ ડિરેક્ટર, ૨૪૧-૨૪૩, ઝવેરી બજાર, મુંબઈ-૪૦૦ ૦૦૨ (મહારાષ્ટ્ર) અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી સુરેશ નાનાલાલ વારસીંગા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશ નાનાલાલ વારસીંગાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૯૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/કબજેદારશ્રી, કાવેરી એન્જીનીયરીંગ વર્ક્સ, પ્લોટ નં. ૧૭૦૬/૧૧, જીઆઈડીસી, અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહોતમ એસ. કુશવાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહોતમ એસ. કુશવાહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/એસએચએમસી/આઇડીએ/સુ/૪૨/આઇડીઆર/એ.જે./૯૭૩૫/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ ૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : સુરત મહાનગર પાલિકાના સેન્ટ્રલ ઝોનનાં માર્કેટ ખાતામાં કાયમી સફાઇ શ્રમયોગી તરીકે ફરજ બજાવતા મર્હુમ મોહનભાઇ ડાલ્યાભાઇ ચારણીયાનું ચાલુ ફરજ દરમ્યાન અવસાન થતાં મર્હુમના આશ્રિત પુત્ર તરીકે નિખિલ મોહનભાઇ ચારણીયાને રહેમરાહે નિમણૂંક આપવી કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
(ઇ/ચા.) નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૧૭૩/૯૭૪૭/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ફોર્સ-૧ સીક્યુરીટી સર્વિસીસ, ફ્લેટ નં. ૨૦૧/૩૦૧, સૈફી કોમ્પ્લેક્ષ, ઉધના નવસારી રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તનસુખભાઇ હરીલાલ કાપડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી તનસુખભાઇ હરીલાલ કાપડીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૫૨/એજે/આઇડીઆર/૧૮૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જી.વી.કે.ઇ.એમ.આર.આઇ. ૧૦૮ (એમ્બ્યુલન્સ) નરોડા, કઠવાડા રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનિલકુમાર બાબુભાઇ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અનિલકુમાર બાબુભાઇ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૯૭૪૨/એજે/આઇડીઆર/૧૩૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ફાઇલેરીયા વિભાગ/મેલેરીયા વિભાગ, અઠવા ઝોન, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરિશ ઇન્દ્રાસ કુંવર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી હરીશ ઇન્દ્રાસ કુંવરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૮૮૯/આઈડીઆર-એ.જે./૨૨૪/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના દહેગામ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી જયંતિભાઈ છગનભાઈ પ્રજાપતિ, (બેજ નં. ૧૫૬૯) ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૭૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જયવીન રેમીડીઝ પ્રા. લી.,૧૨૨/૧ રવિ ઈન્ડ. એસ્ટેટ, બીલેશ્વરપુરા, છત્રાલ, તા. કલોલ, જી. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી નરેન્દ્રકુમાર પરસોત્તમભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી નરેન્દ્રકુમાર પરસોત્તમભાઇને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨જી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઇ/ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૫૩/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરીક્ષેત્ર વન અધિકારી, વડનગર વિસ્તરણ રેન્જ, મું વડનગર (૨) વન સંરક્ષકશ્રીની કચેરી, રાજમહેલ પાસે, મુ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર વિક્રમજી છનાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર વિક્રમજી છનાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઇ/ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૫૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરીક્ષેત્ર વન અધિકારી, વડનગર વિસ્તરણ રેન્જ, મું વડનગર (૨) વન સંરક્ષકશ્રીની કચેરી, રાજમહેલ પાસે, મુ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર ધિરાજી વેલાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર ધિરાજી વેલાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઇ/ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૪૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી જી.એમ.એમ.કોટીંગ્સ પ્રા.લી. મુ. જેતપુર, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુજી ચમનજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુજી ચમનજી ઠાકોર ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઈ./ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૦૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧)મેનેજરશ્રી સીન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. (પ્લા.ડી) રેલ્વે ફાટક પાસે, મુ. કલોલ (૨) કેસર લેબર કોન્ટ્રાકટર C/o. સિન્ટેક્ષ ઇન્ડ. લી., મુ. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંદીપકુમાર મહેશભાઇ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંદીપકુમાર મહેશભાઇ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઇ./ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૦૩/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧)મેનેજરશ્રી સીન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. (પ્લા.ડી) રેલ્વે ફાટક પાસે, મુ. કલોલ (૨) કેસર લેબર કોન્ટ્રાકટર C/o. સિન્ટેક્ષ ઇન્ડ. લી., મુ. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવિકુમાર કાંતિભાઇ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવિકુમાર કાંતિભાઇ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઇ./ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૦૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧)મેનેજરશ્રી સીન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. (પ્લા.ડી) રેલ્વે ફાટક પાસે, મુ. કલોલ (૨) કેશર લેબર કોન્ટ્રાકટર C/o. સિન્ટેક્ષ ઇન્ડ. લી., મુ. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નયનકુમાર કાંતિભાઇ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નયનકુમાર કાંતિભાઇ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઇ./ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૦૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧)મેનેજરશ્રી સીન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. (પ્લા.ડી) રેલ્વે ફાટક પાસે, મુ. કલોલ (૨) કેશર લેબર કોન્ટ્રાકટર C/o. સિન્ટેક્ષ ઇન્ડ. લી., મુ. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ રાજેન્દ્રભાઇ ગણપતભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ રાજેન્દ્રભાઇ ગણપતભાઇને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઇ./ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૦૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧)મેનેજરશ્રી સીન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. (પ્લા.ડી) રેલ્વે ફાટક પાસે, મુ. કલોલ (૨) કેશર લેબર કોન્ટ્રાક્ટર C/o. સિન્ટેક્ષ ઇન્ડ. લી., મુ. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વણકર હિરેનકુમાર રમણલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વણકર હિરેનકુમાર રમણલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઇ./ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૦૮/૨૦૧૩.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., (પ્લા.ડી.), રેલ્વે ફાટક પાસે, મુ. કલોલ, (૨) હરી ઓમ એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડ. લી., મુ. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર ભરતકુમાર બાબુજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર ભરતકુમાર બાબુજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઇ./ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૦૯/૨૦૧૩.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., (પ્લા.ડી.), રેલ્વે ફાટક પાસે, મુ. કલોલ, (૨) હરી ઓમ એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડ. લી., મુ. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર ઈશ્વરજી ભીખાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર ઈશ્વરજી ભીખાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઇ./ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૧૦/૨૦૧૩.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., (પ્લા.ડી.), રેલ્વે ફાટક પાસે, મુ. કલોલ, (૨) હરી ઓમ એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડ. લી., મુ. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા વેલાજી શિવાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા વેલાજી શિવાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઈ./ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૧૨/૨૦૧૩.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., (પ્લા.ડી.), રેલ્વે ફાટક પાસે, મુ. કલોલ, (૨) હરી ઓમ એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડ. લી., મુ. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બજાણીયા શૈલેષકુમાર કેશાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બજાણીયા શૈલેષકુમાર કેશાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઈ./ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૧૭/૨૦૧૩.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., (પ્લા.ડી.), રેલ્વે ફાટક પાસે, મુ. કલોલ, (૨) હરી ઓમ એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડ. લી., મુ. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર ગફુલજી ગલાબજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સંત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર ગફુલજી ગલાબજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઈ./ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૧૮/૨૦૧૩.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., (પ્લા.ડી.), રેલ્વે ફાટક પાસે, મુ. કલોલ, (૨) હરી ઓમ એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડ. લી., મુ. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા મહેશભાઈ લવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા મહેશભાઈ લવજીભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઈ./ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૩૦/૨૦૧૩.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., (પ્લા.ડી.), રેલ્વે ફાટક પાસે, મુ. કલોલ, (૨) કેશર લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડ. લી., મુ. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ રસીકભાઈ બળદેવભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ રસીકભાઈ બળદેવભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઈ./ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૩૧/૨૦૧૩.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., (પ્લા.ડી.), રેલ્વે ફાટક પાસે, મુ. કલોલ, (૨) કેશર લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડ. લી., મુ. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ મનહરકુમાર બળદેવભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ મનહરકુમાર બળદેવભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઈ./ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૩૨/૨૦૧૩.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., (પ્લા.ડી.), રેલ્વે ફાટક પાસે, મુ. કલોલ, (૨) હરી ઓમ એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડ. લી., મુ. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશ આર. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશ આર. પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઈ./ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૩૪/૨૦૧૩.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., (પ્લા.ડી.), રેલ્વે ફાટક પાસે, મુ. કલોલ, (૨) હરી ઓમ એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડ. લી., મુ. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા દિનેશભાઈ બાબુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા દિનેશભાઈ બાબુભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઈ./ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૩૮/૨૦૧૩.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., (પ્લા.ડી.), રેલ્વે ફાટક પાસે, મુ. કલોલ, (૨) હરી ઓમ એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડ. લી., મુ. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ એસ. વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ એસ. વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઈ./ચા.)મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૪૦/૨૦૧૩.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., (પ્લા.ડી.), રેલ્વે ફાટક પાસે, મુ. કલોલ, (૨) ચિરાગ એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડ. લી., મુ. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર વિષ્ણુજી પ્રતાપજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર વિષ્ણુજી પ્રતાપજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઈ./ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૪૨/૨૦૧૩.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., (પ્લા.ડી.), રેલ્વે ફાટક પાસે, મુ. કલોલ, (૨) કેશર લેબર એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડ. લી., મુ. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વણકર હિરેનકુમાર રમણલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વણકર હિરેનકુમાર રમણલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઈ./ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૩૮/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૭૫/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાબરમતી પેપર્સ પ્રા.લી., મુ. આગલોડ, તા. વિજાપુર જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાંની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી-૧ : બેઝીક પગારમાં વધારો કરવાની માંગણી

* ૦ થી ૧ વર્ષ નોકરી ઉપરના શ્રમયોગીઓને મળતા બેઝીક પગારમાં દૈનિક ₹ ૩૫/-નો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?
* ૧ થી ૩ વર્ષ નોકરી ઉપરના શ્રમયોગીઓને મળતા બેઝીક પગારમાં દૈનિક ₹ ૪૫/-નો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?
* ૪ થી ૬ વર્ષ નોકરી ઉપરના શ્રમયોગીઓને મળતા બેઝીક પગારમાં દૈનિક ₹ ૫૫/-નો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?
* ૭ થી ૧૧ વર્ષ નોકરી ઉપરના શ્રમયોગીઓને મળતા બેઝીક પગારમાં દૈનિક ₹ ૬૫/-નો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

* ૧૨ થી ૧૬ વર્ષ નોકરી ઉપરના શ્રમયોગીઓને મળતા બેઝીક પગારમાં દૈનિક ₹ ૭૫/-નો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?
* ૧૭ થી ૨૧ વર્ષ નોકરી ઉપરના શ્રમયોગીઓને મળતા બેઝીક પગારમાં દૈનિક ₹ ૮૫/-નો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?
* ૧૮ થી ૨૫ વર્ષ નોકરી ઉપરના શ્રમયોગીઓને મળતા બેઝીક પગારમાં દૈનિક ₹ ૯૫/-નો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?
* ૨૫ વર્ષ થી ઉપરના શ્રમયોગીઓને મળતા બેઝીક પગારમાં દૈનિક ₹ ૧૦૫/-નો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી-૨ : મોંઘવારી ભથ્થુ

હાલમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને ઉપરોક્ત પગાર વધારામાં માસિક ₹ ૧૫૦૦/- ફિક્સ મોંઘવારી ભથ્થુ આપવુ જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી-૩ : હક રજા

(અ) તમામ કામ કરતા શ્રમયોગીઓ કે જેણે આગલા વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ છે તેમને દર વર્ષે ૩૦ દિવસની હક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ? દરેક શ્રમયોગી ૧૫ દિવસની હક રજા જમા કરી શકશે કે કેમ ? તથા વધારાની રજાનું દર કેલેન્ડર વર્ષ પુરુ થયા ત્યાર બાદ માર્ચ-૩૧ પહેલા રોકડમાં રૂપાંતર કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(બ) કેજ્યુઅલ રજા : તમામ કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧૨ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ક) માંદગીની રજા : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧૦ દિવસની માંદગીની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ડ) તહેવારની રજા : હાલમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧૫ દિવસની તહેવારની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી-૪ : બોનસ અંગે

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને તા. ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૨થી શરૂ થતા દરેક હિસાબી વર્ષ માટે શ્રમયોગીઓના કુલ પગારના ૨૦% બોનસ ચુકવવુ જોઈએ કે કેમ ? અને તેની ચુકવણી દર વર્ષે દિવાળીના તહેવારો ખરેખર શરૂ થાય તેના ૧૦ દિવસ પહેલા કરવી.

માંગણી-૫ : વિવિધ ભથ્થાઓ

(અ) સાયકલ એલાઉન્સ : તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ₹ ૪૫૦/- સાયકલ એલાઉન્સ આપવુ જોઈએ કે કેમ ?

(બ) મેડીકલ એલાઉન્સ : હાલમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૩૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ આપવુ જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

(ક) વોશીંગ એલાઉન્સ : તમામ કામ કરતા શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૧૫૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે આપવા જોઇએ કે કેમ ?

(ડ) ટી એલાઉન્સ : તમામ કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને દૈનિક ₹ ૧૦/- લેખે ટી એલાઉન્સ આપવુ જોઇએ કે કેમ ? અને અડધા દિવસની રજા પર હોય તો દૈનિક ₹ ૫/- આપવા જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી-૬ : યુનિફોર્મ અંગે

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ત્રણ જોડી સારી કવોલીટીના યુનિફોર્મ આપવા જોઇએ કે કેમ ? તથા ત્રણ જોડી બાટા કંપનીના બુટ આપવા જોઇએ કે કેમ ? તથા શિયાળામાં ૧ નંગ વુલન જર્સી આપવી જોઇએ કે કેમ ? અને ચોમાસામાં ૧ નંગ રેઇન કોટ અથવા છત્રી આપવી જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી-૭ : પ્રવાસ ભથ્થુ

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ₹ ૫૦૦૦/-લેખે પ્રવાસ ભથ્થુ આપવુ જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી-૮ : અંતિમ ક્રિયા ખર્ચ-મરણોત્તરના લાભ

સંસ્થામાં કામ કરતા કોઇપણ શ્રમયોગીનું મૃત્યુ થાય તો તેમને કુટુંબીજનોને તાત્કાલીક મરનારના વારસદારોને તેની અંતિમક્રિયા માટે ₹ ૧૫૦૦૦/- આપવા જોઇએ કે કેમ ? તથા મરણોત્તર લાભ પેટે કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓના પગારમાંથી ૧ દિવસનો પગાર કપાત કરી જેટલી રકમ થાય તેટલી જ રકમ સંસ્થાએ ઉમેરીને મરનાર શ્રમયોગીના વારસદારને ચુકવી આપવી જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી-૯ : યુનિયનનો ફાળો અને લવાજમ

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓમાં જ્યારે પણ સમાધાન થાય અથવા તો એવોર્ડ આવે અને શ્રમયોગીને જે પણ નાણાકીય લાભો થાય તેના ૧૫% અથવા તો ૧ માસના પગાર વધારાની રકમ બે માંથી જે વધુ હોય તે યુનિયનને ચુકવી આપવું જોઇએ કે કેમ ? તથા દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં ₹ ૩૦૦/- લેખે લવાજમ શ્રમયોગીઓના પગારમાંથી કપાત કરી તે રકમ એકત્ર કરી યુનિયનને ચેક દ્વારા મોકલી આપવી જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી-૧૦ : ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૧૦-૧૨ થી કરવો જોઇએ કે કેમ ? અને શ્રમયોગીઓને ઉપર જણાવ્યા મુજબની માંગણીઓ સિવાય જે કોઇ અન્ય લાભો, સવલતો, કે વિષેશાધિકારો મેળવતા હતા તે યથાવત રાખવા જોઇએ કે કેમ ? આ માંગણીઓ હેઠળ જે કોઇ રકમ એરિયર્સ પેટે આપવાની થશે તે રકમ એક સામટી ચુકવી આપવી જોઇએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૧૮/આઈડીઆર-એ.જે./૨૪૮/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મધ્યસ્થ કચેરીના સ્ટોરકીપર શ્રી એ. ડી. પાંડરને તા. ૨૩-૦૭-૨૦૧૦થી સ્ટોર્સ સુપરવાઇઝર તરીકે ગણી તે મુજબના તમામ મળવાપાત્ર લાભો જે તે તારીખથી ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૧૯/આઈડીઆર-એ.જે./૨૪૯/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મધ્યસ્થ કચેરી, નરોડા, અમદાવાદ અંને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના કંડકટર શ્રી પ્રવિણચંદ્ર કાનજીભાઇ પટેલને (બેજ નંબર-૨૬૨૭) તા. ૨૭-૦૭-૨૦૧૨ના હુકમથી કરેલ શિક્ષા રદ બાતલ ઠેરવી તેઓને થયેલ આર્થીક નુકશાન તેમજ વચગાળાના સમયનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૨૦/આઈડીઆર/એજે/૨૫૦/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરીક્ષીત ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., સાણંદ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટ મુજબના તમામ શ્રમયોગીઓને તેમની દાખલ તારીખથી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૩ સુધી રોજના ૪ કલાક લેખે ₹ ૩,૬૧,૮૫,૫૫૦ ઓવર ટાઈમ ૧૦ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ 'અ'

પરિક્ષીત ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,

તા. ૩૧-૩-૨૦૧૩ સુધી રોજના ૪ કલાક લેખે ઓવર ટાઈમની ગણતરી ડબલ પગારની

અ.નં.	દાખલ તારીખ	શ્રમયોગીનું નામ	દૈનિક પગાર	રોજના ૪ કલાક લેખે ઓવરટાઈમનો ડબલ પગાર
૧	૨	૩	૪	૫
૧	૪-૧-૦૭	વાઘેલા અમરસિંહ ડી.	૨૨૫=૦૦	૪,૩૮,૭૫૦=૦૦
૨	૪-૧-૦૭	વાઘેલા દીપસિંહ જી.	૨૨૯=૦૦	૪,૪૫,૬૩૪=૦૦

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫
૩	૨-૧-૦૭	વાઘેલા ભૂપેન્દ્રસિંહ એન.	૨૨૯=૦૦	૪,૪૬,૫૫૦=૦૦
૪	૬-૧-૦૭	વાઘેલા શક્તિસિંહ વી.	૨૨૪=૦૦	૪,૩૬,૧૨૮=૦૦
૫	૭-૧-૦૭	વાઘેલા કલ્પેશસિંહ ડી.	૨૨૪=૦૦	૪,૩૫,૪૫૬=૦૦
૬	૧૫-૧-૦૭	વાઘેલા જયેન્દ્રસિંહ એન.	૨૩૭=૦૦	૪,૫૯,૦૬૯=૦૦
૭	૧-૧-૦૭	વાઘેલા મહેન્દ્રસિંહ બી.	૨૪૦=૦૦	૪,૬૮,૦૦૦=૦૦
૮	૩-૩-૦૭	રાઠોડ જયેન્દ્રસિંહ બી.	૨૪૩=૦૦	૪,૬૦,૭૨૮=૦૦
૯	૧૨-૩-૦૭	વાઘેલા દશરથસિંહ કે.	૨૪૦=૦૦	૪,૫૮,૪૦૦=૦૦
૧૦	૨૧-૨-૦૭	વાઘેલા મંગલસિંહ એચ.	૨૧૭=૦૦	૪,૧૩,૬૦૨=૦૦
૧૧	૨૪-૨-૦૭	સેનવા ખનાભાઇ એચ.	૨૩૨=૦૦	૪,૪૩,૫૮૪=૦૦
૧૨	૧૧-૨-૦૭	પરમાર રાજુભાઇ એસ.	૨૨૪=૦૦	૪,૨૮,૯૬૦=૦૦
૧૩	-૨-૦૭	મકવાણા મનુભાઇ સી.	૨૨૩=૦૦	૪,૨૯,૦૫૨=૦૦
૧૪	૨૧-૩-૦૭	મકવાણા કનુભાઇ એન.	૨૩૩=૦૦	૪,૩૮,૦૪૦=૦૦
૧૫	૨૧-૧-૦૮	પ્રજાપતિ વિરમભાઇ કે.	૨૨૪=૦૦	૩,૬૧,૯૮૪=૦૦
૧૬	૨૧-૩-૦૭	સેનવા જેઠાભાઇ જે.	૨૨૪=૦૦	૪,૨૧,૧૨૦=૦૦
૧૭	૨૫-૨-૦૭	સેનવા ગોવિંદ કે.	૨૨૨=૦૦	૪,૨૨,૪૬૬=૦૦
૧૮	૧૫-૩-૦૭	ઠાકોર વીરસંગ ટી.	૨૨૪=૦૦	૪,૨૨,૨૪૦=૦૦
૧૯	૧-૧-૦૭	ભરવાડ હમીર પી.	૨૪૦=૦૦	૪,૬૮,૦૦૦=૦૦
૨૦	૭-૧-૦૮	સોલંકી પ્રવીણસિંહ ડી.	૨૩૮=૦૦	૩,૮૭,૯૪૦=૦૦
૨૧	- -૧-૦૮	ડોડીયા મહાવીર યુ.	૨૩૮=૦૦	૩,૨૬,૭૭૪=૦૦
૨૨	- -૧૧-૦૮	સોલંકી સિધ્ધરાજ યુ.	૨૩૨=૦૦	૩,૧૮,૫૩૬=૦૦
૨૩	૨-૬-૦૯	જાની દિલીપભાઇ આર.	૨૨૪=૦૦	૨,૬૭,૯૦૪=૦૦
૨૪	૨-૪-૦૯	લેઉઆ મુકેશભાઇ જે.	૨૨૪=૦૦	૨,૭૯,૫૫૨=૦૦
૨૫	- -૪-૦૯	ભરવાડ કાનાભાઇ એમ.	૨૮૨=૦૦	૩,૫૧,૯૩૬=૦૦
૨૬	૨-૬-૦૯	પંચાલ રાજુભાઇ એચ.	૨૩૭=૦૦	૨,૮૩,૪૫૨=૦૦

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫
૨૭	૬-૯-૧૦	લેઉઆ નરેશ જે.	૨૨૫=૦૦	૧,૭૮,૬૫૦=૦૦
૨૮	૮-૨-૧૦	ડોડીયા બાલુભાઈ પી.	૨૨૨=૦૦	૨,૧૫,૫૬૨=૦૦
૨૯	૭-૩-૦૭	ઝાલા હરિસિંહ ભુપતસિંહ	૨૧૨=૦૦	૩,૯૯,૪૦૮=૦૦
૩૦	૨-૪-૦૮	વાઘેલા શક્તિસિંહ એસ.	૨૧૨=૦૦	૩,૩૦,૭૨૦=૦૦
૩૧	૪-૧-૦૭	વાઘેલા હરદેવસિંહ એમ.	૨૨૫=૦૦	૪,૩૭,૪૦૦=૦૦
૩૨	૨-૪-૦૮	વાઘેલા સહદેવસિંહ પી.	૨૨૪=૦૦	૩,૪૯,૪૪૦=૦૦
૩૩	૭-૧-૦૭	વાઘેલા ભરતસિંહ ડી.	૨૧૨=૦૦	૪,૧૨,૧૨૮=૦૦
૩૪	૧-૩-૦૮	પગી માલજીભાઈ ગોરધનભાઈ	૨૧૨=૦૦	૩,૩૬,૨૩૨=૦૦
૩૫	૫-૨-૦૭	મકવાણા દીનુભાઈ એન.	૨૨૧=૦૦	૪,૨૨,૩૩૧=૦૦
૩૬	૨૭-૨-૦૭	મકવાણા મુકેશભાઈ સી.	૨૧૮=૦૦	૪,૧૩,૯૮૨=૦૦
૩૭	૧-૪-૦૭	પ્રજાપતિ શીવાભાઈ પી.	૨૧૨=૦૦	૩,૯૬,૮૬૪=૦૦
૩૮	૧-૪-૦૭	ખેરે મુકેશભાઈ જે.	૨૧૭=૦૦	૪,૦૬,૨૨૪=૦૦
૩૯	૧-૪-૦૭	મોરે ચીંતનભાઈ એચ.	૨૮૯=૦૦	૫,૪૧,૦૦૮=૦૦
૪૦	૨૪-૧૨-૦૯	ધામેલીયા રાજેશભાઈ વી.	૨૨૩=૦૦	૨,૨૭,૪૬૦=૦૦
૪૧	૧-૭-૦૯	ધામેલીયા મનસુખભાઈ વી.	૨૩૬=૦૦	૨,૭૬,૧૨૦=૦૦
૪૨	૨૦-૧-૦૭	પટેલ વનમાળી વારસંગભાઈ	૨૩૭=૦૦	૪,૫૮,૧૨૧=૦૦
૪૩	૪-૨-૦૭	નિલેશ વિનોદભાઈ સાધુ	૨૩૫=૦૦	૪,૫૦,૯૬૫=૦૦
૪૪	૭-૨-૦૭	સાધુ વિશાલ વિનોદભાઈ	૨૩૪=૦૦	૪,૪૮,૩૪૪=૦૦
૪૫	૧૫-૬-૦૭	દિનેશભાઈ નવલસિંહ વાઘેલા	૨૨૮=૦૦	૪,૧૧,૯૯૬=૦૦
૪૬	૧-૩-૦૭	ભરતસિંહ પ્રવિણસિંહ વાઘેલા	૨૨૮=૦૦	૪,૩૨,૭૪૪=૦૦
૪૭	૧-૩-૦૭	દંતાણી કાનાભાઈ પોપટભાઈ	૨૨૦=૦૦	૪,૧૭,૫૬૦=૦૦
૪૮	૨૦-૩-૦૮	વાઘેલા જશુભાઈ ભુરૂભાઈ	૨૧૯=૦૦	૩,૪૩,૬૧૧=૦૦
૪૯	૧-૪-૦૭	શેનવા શનાભાઈ ખોરાભાઈ	૨૧૮=૦૦	૪,૦૮,૦૯૬=૦૦
૫૦	૧૫-૬-૦૭	સુરેશ એસ. ઠાકોર	૨૧૨=૦૦	૩,૮૩,૦૮૪=૦૦

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫
૫૧	૧-૬-૦૭	કરસનજી રણછોડજી ઠાકોર	૨૧૮=૦૦	૩,૯૮,૫૦૪=૦૦
૫૨	૧૫-૬-૦૭	સવધાનજી મેરાજી ઠાકોર	૨૧૨=૦૦	૩,૮૩,૦૮૪=૦૦
૫૩	૧-૭-૦૭	વાઘેલા ધર્મેન્દ્રસિંહ અભેસંગ	૨૨૮=૦૦	૪,૧૦,૮૫૬=૦૦
૫૪	૧૦-૮-૦૭	વાઘેલા સુરેશ બી.	૨૨૦=૦૦	૩,૭૧,૮૦૦=૦૦
૫૫	૬-૬-૦૭	ગગજી જેરામજી ઠાકોર	૨૨૦=૦૦	૩,૮૩,૬૦૦=૦૦
૫૬	૨-૭-૦૭	મનુજી નાગજી ઠાકોર	૨૨૮=૦૦	૪,૧૦,૮૫૬=૦૦
૫૭	૧૦-૭-૦૭	બીજલભાઇ ભારાભાઇ ભરવાડ	૨૨૦=૦૦	૩,૯૪,૬૮૦=૦૦
૫૮	૬-૫-૦૭	રમેશજી ગાડાજી ઠાકોર	૨૨૦=૦૦	૪,૦૬,૭૮૦=૦૦
૫૯	૭-૩-૦૭	છત્રસિંહ ભુરૂભા વાઘેલા	૨૨૦=૦૦	૪,૧૬,૨૪૦=૦૦
૬૦	૧૦-૩-૦૭	પઠાણ બખ્તરખાન સાહીલખાન	૨૨૦=૦૦	૪,૧૫,૮૦૦=૦૦
૬૧	૧૦-૨-૦૭	વાઘેલા અનોપસંગ જામુભા	૨૨૦=૦૦	૪,૨૧,૫૨૦=૦૦
૬૨	૧-૭-૦૯	પ્રકાશકુમાર ઓ. વર્મન	૨૨૦=૦૦	૨,૫૭,૪૦૦=૦૦
૬૩	૧-૫-૦૫	દેસાઇ હરીભાઇ હરજીભાઇ	૨૨૯=૦૦	૫,૬૫,૬૩૦=૦૦
૬૪	૧૦-૩-૦૭	સેનવા નવિનભાઇ શનાભાઇ	૨૨૦=૦૦	૪,૧૫,૮૦૦=૦૦
૬૫	૧૨-૩-૦૭	મકવાણા મહાદેવ એન.	૨૨૫=૦૦	૪,૨૪,૩૫૦=૦૦
૬૬	૧૩-૩-૦૭	મકવાણા ચતુરભાઇ ઝેડ.	૨૨૫=૦૦	૪,૨૪,૫૭૫=૦૦
૬૭	૧૫-૩-૦૭	બાવરીયા માતમભાઇ હીરાભાઇ	૨૧૨=૦૦	૩,૯૯,૬૨૦=૦૦
૬૮	૧૦-૬-૦૭	સેનવા ભૂપોભાઇ ચતુરભાઇ	૨૨૦=૦૦	૪,૦૦,૪૦૦=૦૦
૬૯	૨૨-૧૦-૦૭	ભૂપેન્દ્ર નટવરસિંહ જાદવ	૨૨૯=૦૦	૩,૯૦,૪૪૫=૦૦
૭૦	૭-૨-૦૭	વાઘેલા મહાવીરસિંહ ભગવતસિંહ	૨૧૨=૦૦	૪,૦૬,૪૦૪=૦૦
૭૧	૭-૩-૦૭	વાઘેલા કિરીટસિંહ પવનસિંહ	૨૧૨=૦૦	૪,૦૧,૧૦૪=૦૦
૭૨	૭-૩-૦૭	વાઘેલા લાલુભા ટપુભા	૨૧૨=૦૦	૪,૦૧,૧૦૪=૦૦
૭૩	૭-૩-૦૭	વાઘેલા લક્ષ્મણસિંહ છત્રસિંહ	૨૨૦=૦૦	૪,૧૬,૨૪૦=૦૦
૭૪	૭-૨-૦૭	સેનવા દેવાભાઇ કોદાભાઇ	૨૧૨=૦૦	૪,૦૬,૬૧૬=૦૦

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫
૭૫	૫-૧-૦૭	મકવાણા પોપટભાઈ સોમાભાઈ	૨૧૨=૦૦	૪,૧૨,૫૫૨=૦૦
૭૬	૧૨-૫-૦૭	પટેલ ખોડાભાઈ સામજીભાઈ	૨૧૨=૦૦	૩,૯૦,૯૨૮=૦૦
૭૭	૪-૨-૦૭	કમાભાઈ નારણભાઈ સેનવા	૨૧૨=૦૦	૪,૦૭,૨૫૨=૦૦
૭૮	૧૯-૪-૦૭	મકવાણા શૈલેશભાઈ વિંછીભાઈ	૨૧૨=૦૦	૩,૯૫,૧૬૮=૦૦
૭૯	૧૫-૧૦-૦૭	વણઝારા મુકેશભાઈ વિષ્ણુભાઈ	૨૧૨=૦૦	૩,૬૨,૭૩૨=૦૦
૮૦	૧૦-૩-૦૭	સેનવા સુરેશભાઈ રણછોડભાઈ	૨૩૨=૦૦	૪,૩૮,૪૮૦=૦૦
૮૧	૮-૧-૦૭	બાવલીયા જયેશભાઈ શ્યામજી	૨૩૧=૦૦	૪,૪૮,૮૩૩=૦૦
૮૨	૧૫-૪-૦૭	ચૌહાણ કિરીટસિંહ પી.	૨૧૨=૦૦	૩,૯૫,૮૦૪=૦૦
૮૩	૧૧-૧૦-૦૭	દલવાડી પરેશ પ્રદ્યુમનભાઈ	૨૧૨=૦૦	૩,૬૩,૫૮૦=૦૦
૮૪	૧૩-૯-૦૭	ભલાભાઈ એન. ભોઈ	૨૧૨=૦૦	૩,૬૮,૬૬૮=૦૦
૮૫	૧૫-૨-૦૭	દિનેશભાઈ પી. ભોઈ	૨૧૨=૦૦	૪,૦૫,૧૩૨=૦૦
૮૬	૮-૫-૦૭	હીરાભાઈ જી. મકવાણા	૨૧૨=૦૦	૩,૯૧,૫૬૪=૦૦
૮૭	૧૦-૫-૦૮	ચુડાસ્મા શિવભદ્રસિંહ	૨૩૫=૦૦	૩,૫૮,૬૧૦=૦૦
૮૮	૧-૫-૦૭	મકવાણા વિષ્ણુ જેસંગભાઈ	૨૧૨=૦૦	૩,૯૩,૦૪૮=૦૦
૮૯	૧૯-૩-૦૭	બારૈયા મનુભાઈ એ.	૨૨૧=૦૦	૪,૧૫,૯૨૨=૦૦
૯૦	૯-૧-૦૭	દિનેશચંદ્ર ડાહ્યાભાઈ મકવાણા	૨૨૧=૦૦	૪,૨૯,૧૮૨=૦૦
૯૧	૨૧-૧૧-૦૯	દેસાઈ ભીખાભાઈ તળજાભાઈ	૨૨૪=૦૦	૨,૩૪,૭૫૨=૦૦
૯૨	૩૦-૧૦-૦૯	પટેલ અશોકભાઈ એ.	૨૨૩=૦૦	૨,૩૭,૭૧૮=૦૦
			કુલ લ્હેણી રકમ ₹	૩,૬૧,૮૫,૫૧૦=૦૦
			(રૂપિયા ત્રણ કરોડ એકસઠ લાખ પંચાસી હજાર પાંચસો દસ પૂરા.)	

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

I-L–468

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૨૨/આઈડીઆર/એજે/૨૫૪/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ઠ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બજાજ ફુડસ, બજાજ હર્બલ લી., સૂર્યા ઈન્ટરનેશનલ, બજાજ હર્બલ્સ પ્રા. લી., ચાંગોદર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને હાલ મળતા પગારમાં નીચે મુજબનો પગાર વધારો કરી આપવો કે કેમ ?

(૧) તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩ થી દૈનિક ₹ ૪૦/-નો પગાર વધારો કરી આપવો કે કેમ ?

(૨) તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪ થી દૈનિક ₹ ૫૦/-નો પગાર વધારો કરી આપવો કે કેમ ?

(૩) તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫ થી દૈનિક ₹ ૬૦/-નો પગાર વધારો કરી આપવો કે કેમ ?

(૨) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે નીચે મુજબની રજાઓ ભર પગારે આપવી કે કેમ ?

(એ) હક્ક રજા : તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૩૦ દિવસની.

INDEX

(બી) કેજ્યુઅલ રજા : તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૧૫ દિવસની.

(સી) માંદગીની રજા : તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૧૦ દિવસની.

(ડી) તહેવારની રજા : તમામ કામદારને દર વર્ષે ૧૨ દિવસની.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૨૩/આઈડીઆર/એજે/૨૫૫/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ઠ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચોકસી ટ્યૂબ કંપની લી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

INDEX

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સને ૨૦૦૩માં સંસ્થામાં સંચાલકોએ આઈ.ડી. એક્ટની કલમ ૨૫(ઓ)ની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધ સંસ્થાનું ગેરકાયદેસર ક્લોઝર કરેલ હોવાથી આપની સંસ્થાના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશસિંઘ સુરેશ સિંઘ અવધિયાને મે-૨૦૦૩ થી ઓગસ્ટ-૨૦૦૬ સુધીની લેણી પડતી પગારની રકમ તેમજ ફેબ્રુઆરી-૨૦૦૮ થી ડિસેમ્બર-૨૦૧૨ સુધીની લેણા પડતા પગારની રકમ જેની ગણતરી આ સાથેના પરિશિષ્ટ-બ માં કરવામાં આવેલી છે તે વ્યાજ અને ખર્ચ સહિત તમામ શ્રમયોગીઓને ચૂકવી આપવી કે કેમ ?

(૨) શ્રી કમલેશસિંઘ સુરેશ સિંઘ અવધિયાને સને ૨૦૦૦-૦૧ થી ૨૦૦૬ સુધીની તેમજ સને ૨૦૦૮ થી ૨૦૧૨ સુધીની લેણી પડતી બોનસની રકમ કે જેની ગણતરી આ સાથેના પરિશિષ્ટ-બ માં દર્શાવવામાં આવેલી છે તે વ્યાજ અને ખર્ચ સહિત ચૂકવી આપવી કે કેમ ?

(૩) શ્રી કમલેશસિંઘ સુરેશ સિંઘ અવધિયાને મે-૨૦૦૩ સુધીની લેણી પડતી હક્ક રજાની રકમ તેમજ ઓક્ટોબર-૨૦૦૮ થી માર્ચ-૨૦૧૨ સુધીની હક્ક રજાની લેણી રકમ કે જેની ગણતરી આ સાથેના પરિશિષ્ટ-બ માં દર્શાવવામાં આવેલી છે તે પણ વ્યાજ અને ખર્ચ સહિત ચૂકવી આપવી કે કેમ ?

(૪) શ્રી કમલેશસિંઘ સુરેશ સિંઘ અવધિયાને મેડીકલ એલાઉન્સની રકમ સને ૨૦૦૩ થી ૨૦૦૬ સુધીની અને સને ૨૦૦૮ થી ૨૦૧૨ સુધીની કે જેની ગણતરી આ સાથેના પરિશિષ્ટ-બ માં દર્શાવવામાં આવેલી છે તે રકમ વ્યાજ અને ખર્ચ સહિત ચૂકવી આપવી કે કેમ ?

(૫) સંસ્થાએ ગેરકાયદેસર ક્લોઝર કરેલ હોવાથી અને તે આજે પણ ચાલુ હોવાથી જ્યાં સુધી નામદાર ગુજરાત સરકાર ક્લોઝર માટેની પરવાનગી ન મળે ત્યાં સુધી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૩ થી દર

(૬) સંસ્થાને આઈ. ડી. એક્ટની કલમ-૨૫(ઓ) ની જોગવાઈઓ મુજબ કાયદેસરની ક્લોઝરની પરવાનગી ન મળે ત્યાં સુધી સંસ્થાના સંચાલકો સંસ્થાની માલ મિલકત અને મશીનરી કોઈ પણ રીતે વેચે વેચાવે નહિં. ટ્રાન્સફર કે હસ્તાંતર કરે કરાવે નહિં. (નામદાર કોર્ટની પરવાનગી વગર) કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ. ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૨૪/આઈડીઆર/એજે/૨૫૮/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ઠ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી મોહસીન એચ. દામાણીને ૧૯૯૨માં હેલ્પર તરીકે એક્ટીંગ કર્યા તારીખ થી ૦૯, ૧૮ અને ૨૭ (ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ)નો લાભ આપવો કે કેમ ?

(૨) શ્રી મોહસીન એચ. દામાણીને ૧૯૬૮માં દાખલ તારીખથી સળંગ નોકરી ગણી તમામ મળવા પાત્ર લાભો આપવા કે કેમ ?

(૩) શ્રી મોહસીન એચ. દામાણીને ૧૯૯૬માં બરતરફ કર્યા તારીખથી પહેલાની તમામ ચાર્જશીટ પાછી ખેંચવી કે કેમ ?

INDEX

(૪) શ્રી મોહસીન એચ. દામાણીને ૧૯૮૬માં દાખલ થયા તારીખથી સળંગ નોકરી ગણી નિવૃત્તી સમયે ૯, ૧૮ અને ૨૭ (ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ)ના મળી શકતા તમામ લાભો આપાવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૨૫/આઈડીઆર/એજે/૨૬૧/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ઠ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

INDEX

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા શ્રી મહેશભાઈ રામશંકર ઠાકરને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩ થી એક્ટીંગ થવા પાત્ર તારીખને આધાર વર્ષ ગણીને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપી પગાર ફીક્સ કરી આનુસાંગિક લાભો આપી તફાવત ચૂકવવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૨૬/આઈડીઆર/એજે/૨૬૨/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

INDEX

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા શ્રી પ્રવિણભાઈ મણીલાલ પટેલને (કંડક્ટર બેજ નંબર-૬૦૧) ૨૦૦૯ની સાલથી લાઈટ ડ્યુટી કામ ન આપી પહોંચાડેલ તમામ પગાર અને આનુસાંગિક લાભો વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવા કે કેમ ? અને તાત્કાલિક અસરથી લાઈટ ડ્યુટી કામ આપવું કે કેમ ?

(૨) શ્રી પ્રવિણભાઈ મણીલાલ પટેલને વારંવાર લાઈટ ડ્યુટીની માંગણી કરવા છતાં અને મેડીકલ સર્ટી. આપવા છતાં લાઈટ ડ્યુટી કામ ન આપી તે સમય ગેરહાજર ગણી આપેલ ચાર્જશીટ રદ કરવી કે કેમ ?

(૩) યુનિયનને ઔદ્યોગિક વિવાદ પેટે ₹ ૧૫,૦૦૦/-ખર્ચ ચૂકવવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૨૭/આઈડીઆર/એજે/૨૬૩/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ઠ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

INDEX

અમદાવાદ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી રણજીતસિંહ ભુરૂભા ઝાલા, વર્કશોપ, હેલ્પરને ગુજરાત હાઈકોર્ટના હુકમ મુજબ પાંચ વર્ષ ૯૦૦ દિવસની હાજરી પુરી કરેલ હોય કાયમી ગણી કાયમી કરતો હુકમ આપવો કે કેમ ?

(૨) મે-૨૦૦૨ થી તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૨ સુધી સંસ્થાએ કરેલ કામબંધીના સમય સળંગ નોકરી ગણી પુરો પગાર ચૂકવી આપવો કે કેમ ?

(૩) શ્રી રણજીતસિંહ ભુરૂભા ઝાલાને સંસ્થા પાસે કામ હોવાથી ફરીથી નોકરી ઉપર બોલાવ્યા ત્યારે કેટલાક દસ્તાવેજો પર અને તારીથ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩ના રોજ નોટીસ બોર્ડ ઉપર ફરીથી નવા સ્ટેમ્પ પેપર ઉપર નોટોરાઈઝડ સોગંદનામું આપવાની નોટીસ મજૂર કાયદા વિરૂધ્ધની હોવાથી સંસ્થાએ પાછી ખેંચવી કે કેમ ?

(૪) શ્રી રણજીતસિંહ ભુરૂભા ઝાલાને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી અમલમાં આવેલ છઠ્ઠા વેતન પંચ મુજબના પગાર, મોંઘવારી તથા અન્ય ભથ્થા આપવા કે કેમ ?

(૫) શ્રી રણજીતસિંહ ભુરૂભા ઝાલાને ભરપગારી રજા અન્ય કાયમી કર્મચારીની જેમ ચૂકવવાનું ચાલું કરવું કે કેમ ?

(૬) ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે ₹ ૧૫,૦૦૦/- સંસ્થાએ યુનિયનને ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૨૮/આઈડીઆર/એજે/૨૬૪/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ઠ કરેલી બાબતો

INDEX

સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રીમતી વર્ષાબેન ત્રિવેદી તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭ થી લાઈબ્રેરી એટેન્ડન્ટ તરીકે ફરજ બજાવે છે તેઓને દાખલ તારીખથી સીનીયોરીટી લીસ્ટમાં સામેલ કરી તમામ મળવા પાત્ર લાભો ચૂકવવા કે કેમ ?

(૨) શ્રીમતી વર્ષાબેન ત્રિવેદીને તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭ થી કાયમી લાઈબ્રેરી એટેન્ડેન્ડ તરીકે નિમણૂંક ન આપવામાં આવે ત્યાં સુધી નામદાર હાઈકોર્ટના સ્પે.સી.એ. નંબર-૧૫૦૦૮-૨૦૧૨માં પસાર કરેલ હુકમ મુજબ લાઈબ્રેરી એટેન્ડેન્ટની એક જગ્યા ખાલી રાખવી કે કેમ ?

(૩) શ્રીમતી વર્ષાબેન ત્રિવેદીને તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭ થી કાયમી કરી તમામ લાભ આપવામાં ન આવે ત્યાં સુધી મળવા પાત્ર રજાઓ વિગેરે તમામ લાભ આપવા કે કેમ ?

(૪) ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચના ₹ ૨૦૦૦/- યુનિયનને ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૨૯/આઈડીઆર/એજે/૨૬૬/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ઠ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી., પાલનપુર વિભાગના પાલનપુર ડેપોના કંડક્ટર (બેજ નંબર-૩૩૬) શ્રી મનુભાઈ કાનજીભાઈ પ્રજાપતિને પ્રથમ અપીલમાં તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૧ના હુકમથી ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્ક્રીમેન્ટ બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરી તમામ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૩૦/આઈડીઆર/એજે/૨૬૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ઠ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. પાલનપુર વિભાગના પાલનપુર ડેપોના કંડકટરશ્રી (બેજ નં. ૩૩૬) શ્રી મનુભાઇ કાનજીભાઇ પ્રજાપતિને પ્રથમ અપીલમાં તા. ૧૨-૧૧-૨૦૦૩ ના હુકમથી હાલ મળતા પગાર ધોરણમાંથી એક સ્ટેજ નીચે ઉતારવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરી તમામ આર્થીક નુકશાન ભરપાઇ કરી આપવુ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૩૧/આઈડીઆર/એજે/૨૬૮/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ઠ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના ડ્રાયવરશ્રી મુકેશ આર. પટેલને (બેજ નં. ૮૧) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોય તે દિવસથી તેઓને ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણીને મળવાપાત્ર તમામ આર્થીક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૩૨/આઈડીઆર/એજે/૨૬૯/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ઠ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના કંડકટરશ્રી શકરાભાઇ કે. પટેલને (બેજ નં. ૩૩૧૮૬) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોય તે દિવસથી તેઓને ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણીને મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૩૩/આઈડીઆર/એજે/૨૭૦/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ઠ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના વિજાપુર ડેપોના ડ્રાઇવર શ્રી મંજુરહુસેન આઇ. સૈયદને (બેજ નં. ૩૮૯૭૬) ઉધ્ધત વર્તનના બનાવ અંગે ખોટી રીતે જવાબદાર ગણી તા. ૧૯-૪-૧૯૯૯ થી વાર્ષિક પગાર ધોરણ વધારો ૪ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કર્યાની શિક્ષા રદ કરી થયેલ તમામ આર્થીક નુકશાન પાછળની અસર સહીત ચુકવવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૩૪/આઈડીઆર/એજે/૨૭૧/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ઠ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના પ્રાંતિજ ડેપોના ડ્રાયવરશ્રી મુકેશ ડી. ઝાલાને (બેજ નં. ૫૬૫) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોય તે દિવસથી તેઓને ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણીને મળવાપાત્ર તમામ આર્થીક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૩૫/આઈડીઆર/એજે/૨૭૨/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ઠ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના પ્રાંતિજ ડેપોના કંડકટરશ્રી અજય કે. નાયીને (બેજ નં. ૮૯) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોય તે દિવસથી તેઓને ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણીને મળવાપાત્ર તમામ આર્થીક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૩૬/આઈડીઆર/એજે/૨૭૩/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ઠ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના પ્રાંતિજ ડેપોના કંડકટરશ્રી જશુભાઇ આર.પટેલને (બેજ નં. ૩૬૦૯) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોય તે દિવસથી તેઓને ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણીને મળવાપાત્ર તમામ આર્થીક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૩૭/આઈડીઆર/એજે/૨૭૪/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ઠ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના હેડ મીકેનીક (હંગામી) શ્રી જશવંતસીંહ પી. ડોડીયાને આર્ટ-એ મીકેનીક કક્ષામાંથી તા. ૭-૯-૨૦૦૬ ના રોજથી હેડ મીકેનીકની કક્ષામાં કાયમી ધોરણે બઢતી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૮૮/ઔ.વિ.રે/૩૮૮/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, પી.જી.વી.સી.એલ. શહેર વર્તુળ કચેરી, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, પી.જી.વી.સી.એલ. બેડીનાકા ખાતે લાઈનમેન તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી પોપટભાઈ કાળુભાઈ રાઠોડના સને ૨૦૧૧-૨૦૧૨ના વર્ષ માટે સર્વીસ બુકમાં કરવામાં આવેલ વિરૂદ્ધ નોંધ રદ કરવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૮૯/ઔ.વિ.રે/૪૧૦/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના કેશોદ ડેપો ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મનસુખ ગોવિંદભાઈ ચાંડેગરા, બેજ નં. ૪૬૨૬ને તારીખ ૧૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૩ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૯૦/ઔ.વિ.રે/૪૧૧/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના વેરાવળ ડેપોમાં કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી પ્રવિણભાઈ એ. અગ્રાવત, બેજ નં. ૨૩૦૯ને પત્ર નં. ડીસી/આર/એડીએમ/પ્ર. અ./૨૭૧૫, તા. ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૦૭ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫(પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે ૧૮% લેખેના વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૯૧/ઔ.વિ.રે/૪૧૨/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના જેતપુર ડેપો ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મહેન્દ્રગીરી કરશનગીરી મેઘનાથી, બેજ નં. ૨૩૧૭ને તા. ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૦૯ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તા. ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૮ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૯૨/ઔ.વિ.રે/૪૧૩/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના મોરબી ડેપો ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી વલ્લભજી રામજીભાઈ મેરજા, બેજ નં. ૧૭૩૭૬ને ઘ.હુ. નં. ૭૫/૧૨ પત્ર નંબર વિનિ/ભુજ/વશા/વિ.બી.અ./૩૭/૧૦/મ.ક.અ./૨૦૭૮/૪૪૨૨, તા. ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૨ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨(બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે ૧૮% લેખેના વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૯૩/ઔ.વિ.રે/૪૧૪/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના મોરબી ડેપો ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી વલ્લમજી રામજીભાઈ મેરજા, બેજ નં. ૧૭૩૭૬ને દ.હુ. નં. ૧૬૩/૯૦ પત્ર નંબર ડીસી/ભુજ/ટીઆર/ડી/૧૭૨/૯૦/૨૦/૫૭૮૭, તા. ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૦ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩(ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે ૧૮% લેખેના વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૯૪/ઔ.વિ.રે/૪૧૫/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના મોરબી ડેપો ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી વલ્લમજી રામજીભાઈ મેરજા, બેજ નં. ૧૭૩૭૬ને પત્ર નં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/રીવ્યુ/૧૩૩૧૯/૯૪, તા. ૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨(બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે ૧૮% લેખેના વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૯૫/ઔ.વિ.રે/૪૧૬/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, ગોંડલ નગરપાલિકા, ગોંડલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

નગરપાલિકામાં કામ કરતાં (૧) શ્રી રસીકભાઈ નરશીભાઈ રવૈયા તથા (૨) શ્રી દિનેશભાઈ રવજીભાઈ પાંભરને નગરપાલિકામાં તેઓ જે હોદ્દા પર કામ કરે છે તે હોદ્દાનું પગાર ધોરણ, મોંઘવારી ભથ્થા, ઘરભાડા, એલ.ટી.સી. તથા રજાઓ સહિતના તમામ લાભો સમાન કામ સમાન વેતનનાં સિદ્ધાંત અનુસાર કાયમી કરાયેલ શ્રમયોગીઓને મળતા પગાર ધોરણ સહિતના અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો તેમની મૂળ દાખલ તારીખથી પાછલા તફાવત સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ? તથા (૩) નગરપાલિકાના સેટઅપમાં ખાલી જગ્યા પર ઉક્ત બન્ને શ્રમયોગીઓનો સમાવેશ કરી સેટ-અપના અન્ય શ્રમયોગીઓને મળતા પગાર ધોરણ સહિતના મળવાપાત્ર તમામ લાભો દાખલ તારીખથી પાછલા તફાવત સહિત ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૯૬/ઔ.વિ.રે/૪૧૭/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, ધોરાજી નગરપાલિકા, ધોરાજી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

નગરપાલિકાના વોટર વર્કસ શાખામાં કામ કરતાં (૧) ચોરવાડા જગદીશભાઈ બંશીભાઈ (૨) વાઢેર વસંતભાઈ સાજણભાઈ (૩) અબ્દુલકાદર મોહમદમીયાં બુખારી તથા (૪) છોટાલાલ મોહનલાલ ધામેચાને નગરપાલિકામાં તેઓ જે હોદા પર કામ કરે છે તે હોદ્દાનું પગાર ધોરણ, મોંઘવારી ભથ્થા, ઘરભાડા, એલ. ટી.સી. તથા રજાઓ સહિતના તમામ લાભો નગરપાલિકાના કાયમીના સેટઅપના કાયમી શ્રમયોગીઓને મળે છે તે તેમની મૂળ દાખલ તારીખથી પાછલા તફાવત સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ? તથા (૨) સમાન વેતનનાં સિદ્ધાંત અનુસાર આ શ્રમયોગીઓની સમકક્ષનું કામ કરતા શ્રમયોગીઓને મળતા તમામ લાભો તેમની મૂળ દાખલ તારીખથી પાછલા તફાવત સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ? અને (૩) નગરપાલિકાના સેટઅપમાં ખાલી જગ્યા પર ઉક્ત શ્રમયોગીઓનો સમાવેશ કરી સેટ-અપના અન્ય શ્રમયોગીઓને મળતા પગાર ધોરણ સહિતના મળવાપાત્ર તમામ લાભો તેમની મુળ દાખલ તારીખથી પાછલા તફાવત સહિત ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૯૭/ઔ.વિ.રે/૪૧૮/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, ભાવનગર વિભાગ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના ભાવનગર વિભાગના ગઢડા ડેપોના કન્ડકટર સ્વ. શ્રી શાંતીલાલ કલ્યાણભાઈ સોરઠીયાના પુત્ર શ્રી ચેતન શાંતીલાલ સોરઠીયાને તા. ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૮ થી આશ્રિત દરજ્જે તેમની શૈક્ષણિક લાયકાત મુજબ પટ્ટાવાળા/રાઈટરની પોસ્ટ ઉપર નિમણુંક આપવી કે કેમ ? તેમજ તે તારીખથી નિમણુંક ન આપવાના કારણે મજકુરને થયેલ અને થનાર તમામ આર્થિક નુકશાન/એરીયર્સ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૯૮/ઔ.વિ.રે/૪૧૯/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, ભાવનગર વિભાગ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના ભાવનગર વિભાગના તળાજા ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી અશોકભાઈ રામજીભાઈ બારૈયા, બેજ નં. ૧૦૫૨ને તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૭ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૫મી જૂન, ૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૯૯/ઔ.વિ.રે/૪૨૦/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, ભાવનગર વિભાગ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના ભાવનગર વિભાગના તળાજા ડેપો ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી રવજીભાઈ વાલજીભાઈ પરમાર, બેજ નં. ૭૨૯૮ને તારીખ ૨૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૮ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

©

सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] THURSDAY, OCTOBER 10, 2013 / ASVINA 18, 1935 [No. 41

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૪૭૮/આઇડીઆર/એજે/૬૯૧/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના ડાકોર ડેપોના શ્રી આર. પી. જાની, કંડકટર બેજ નં. ૭૧૧૫ને તા. ૨૩/૫/૨૦૧૦ની ફરજ દરમ્યાન કહેવાતા ખોટા ડીફોલ્ટ અંગે જવાબદાર ગણી તા. ૩૧/૮/૨૦૧૦ના રોજ મે. ડાકોરના હુકમથી ૬ (છ) માસ કાયમી અસરથી ઈન્ક્રીમેન્ટ બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ જે ઉપર કરેલ પ્રથમ અપીલ રદ કરેલ છે. તેમજ બીજી અપીલનો કોઈ જવાબ મળેલ નથી. આમ કરેલ શિક્ષાનો હુકમ ખોટા, ગેરકાયદેસર, અન્યાયી, ડી.એ.પ્રોસીઝર વિરૂદ્ધના તેમજ કુદરતી ન્યાય સિદ્ધાંતો વિરૂદ્ધના હોઈ રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

I-L–472

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૪૭૯/આઇડીઆર/એજે/૬૯૨/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના બાલાશિનોર ડેપોના શ્રી ડી. બી. સોઢા પરમાર, કંડકટર બેજ નં. ૮૪૫૦ને તા. ૧૧/૧૨/૧૯૯૭ની ફરજ દરમ્યાન કહેવાતા ખોટા ડીફોલ્ટ અંગે જવાબદાર ગણી તા. ૨૧/૧૧/૧૯૯૮ના ડી.ટી.એસ.ડી. નડિયાદના હુકમથી ૨ (બે) વર્ષ કાયમી અસરથી ઈન્ક્રીમેન્ટ બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ જે ઉપર કરેલ પ્રથમ અપીલ અને બીજી અપીલ રદ કરેલ છે. આમ કરેલ શિક્ષાનો હુકમ ખોટા, ગેરકાયદેસર, અન્યાયી, ડી.એ.પ્રોસીઝર વિરૂદ્ધના તેમજ કુદરતી ન્યાય સિદ્ધાંતો વિરૂદ્ધના હોઈ રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૪૮૦/આઇડીઆર/એજે/૬૯૮/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના બાલાશિનોર ડેપોના શ્રી ડી. બી. સોઢા પરમાર, કંડકટર બેજ નં. ૮૪૫૦ને તા. ૨૦/૨/૨૦૧૦ની ફરજ દરમ્યાન કહેવાતા ખોટા ડીફોલ્ટ અંગે જવાબદાર ગણી તા. ૨૮/૬/૨૦૧૦ના ડે.મે. બાલાશિનોરના હુકમથી ૬ (છ) માસ કાયમી અસરથી ઈન્ક્રીમેન્ટ બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ જે ઉપર કરેલ પ્રથમ અપીલ રદ કરેલ છે. આમ કરેલ શિક્ષાનો હુકમ ખોટા, ગેરકાયદેસર, અન્યાયી, ડી.એ.પ્રોસીઝર વિરૂદ્ધના તેમજ કુદરતી ન્યાય સિદ્ધાંતો વિરૂદ્ધના હોઈ રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૪૮૧/આઈડીઆર/એજે/૬૯૪/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના બાલાશિનોર ડેપોના શ્રી ડી. બી. સોઢા પરમાર, કંડકટર બેજ નં. ૮૪૫૦ને તા. ૧૬/૧૨/૧૯૯૪ની ફરજ દરમ્યાન કહેવાતા ખોટા ડીફોલ્ટ અંગે જવાબદાર ગણી તા. ૧૨/૮/૧૯૯૬ના ડી.ટી.એસ.ડી.ના હુકમથી ૨ (બે) વર્ષ માટે ₹ ૭૭૫/- ના મુળ પગાર ઉપર મુકવાની શિક્ષા કરેલ જે ઉપર કરેલ પ્રથમ અપીલ અને બીજી અપીલ રદ કરેલ છે. આમ કરેલ શિક્ષાનો હુકમ ખોટા, ગેરકાયદેસર, અન્યાયી, ડી.એ.પ્રોસીઝર વિરૂદ્ધના તેમજ કુદરતી ન્યાય સિદ્ધાંતો વિરૂદ્ધના હોઈ રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૪૮૨/આઇડીઆર/એજે/૬૯૫/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના બાલાશિનોર ડેપોના શ્રી ડી. બી. સોઢા પરમાર, કંડકટર બેજ નં. ૮૪૫૦ને તા. ૧૧/૩/૨૦૦૨ની ફરજ દરમ્યાન કહેવાતા ખોટા ડીફોલ્ટ અંગે જવાબદાર ગણી તા. ૩૦/૯/૨૦૦૨ના ડે. મે. બાલાશિનોરના હુકમથી ૧ (એક) વર્ષ કાયમી અસરથી ઈન્ક્રીમેન્ટ બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ. જે ઉપર કરેલ પ્રથમ અપીલ અને બીજી અપીલ રદ કરેલ છે. આમ કરેલ શિક્ષાનો હુકમ ખોટા, ગેરકાયદેસર, અન્યાયી, ડી.એસ. પ્રોસીઝર વિરૂદ્ધના તેમજ કુદરતી ન્યાય સિદ્ધાંતો વિરૂદ્ધના હોઈ રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૪૮૩/આઇડીઆર/એજે/૬૯૬/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખત ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના ડાકોર ડેપોના શ્રી એસ. ડી. પરમાર, કંડકટર બેજ નં. ૧૦૨૧૫ને તા. ૫/૧૧/૨૦૦૯ની ફરજ દરમ્યાન કહેવાતા ખોટા ડીફોલ્ટ અંગે જવાબદાર ગણી તા. ૧૭/૭/૨૦૧૦ના ડી.ટી.ઓ. નડિયાદના હુકમથી ૩ (ત્રણ) વર્ષ કાયમી અસરથી ઈન્ક્રીમેન્ટ બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ. જે ઉપર કરેલ પ્રથમ અપીલમાં તા. ૮/૧૨/૨૦૧૨ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે. જે શિક્ષાના હુકમો ખોટા, ગેરકાયદેસર, અન્યાયી, ડી.એસ. પ્રોસીઝર વિરૂદ્ધના તેમજ કુદરતી ન્યાય સિદ્ધાંતો વિરૂદ્ધના હોઈ રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૪૮૪/આઇડીઆર/એજે/૬૯૭/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના બાલાશિનોર ડેપોના શ્રી રંગલાલ એન. ઓડ, ડ્રાયવર બેજ નં. ૮૪૭૮ને તા. ૫/૯/૨૦૦૨ની ફરજ દરમ્યાન કહેવાતા ખોટા ડીફોલ્ટ અંગે જવાબદાર ગણી તા. ૧૫/૭/૨૦૦૩ના ડી.ટી.ઓ. નડિયાદના હુકમથી ૬ (છ) વર્ષ કાયમી અસરથી ઈન્ક્રીમેન્ટ બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ. જે શિક્ષાના હુકમો ખોટા, ગેરકાયદેસર, અન્યાયી, ડી.એસ. પ્રોસીઝર વિરૂદ્ધના તેમજ કુદરતી ન્યાય સિદ્ધાંતો વિરૂદ્ધના હોઈ રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૪૮૫/આઇડીઆર/એજે/૬૯૮/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના નડિયાદ વિભાગના કપડવંજ ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેજ નં. ૫૫૬૫ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી એસ. એમ. તળપદાને શિક્ષાત્મક હુકમ નં.-૧૧૫/૦૩, નં. ડીસીકે/ટીઆર/ડી.કેસ નં. ૧૩/૦૩/૧૧૮૦, તા. ૧૮/૦૬/૨૦૦૪ થી વાર્ષિક પગાર વધારો બે (૨) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરી તેમજ આ બાબતે કોર્ટમાં નિર્દોષ પુરવાર થયેલ હોઈ નિકળતી તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૪૮૬/૨૦૧૩/આઈડીઆર/એજે/૭૦૨/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગાયત્રી પેટ્રોલીયમ, લાડવેલ ચોકડી, મુ. લસુન્દ્રા, તા. કઠલાલ, જી. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ મજુર અદાલત, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

(૧) ઓવર ટાઈમ બાબતે : સંબંધિત શ્રમયોગીશ્રી ગણપતભાઈ શકરાભાઈ પ્રજાપતિ દ્વારા આપની સંસ્થામાં દાખલ તા.૪/૫/૧૯૮૯ થી તા. ૩૦/૧૧/૨૦૦૯ સુધીનો તેમના નિયત સમય કરતા વધુ ૪ કલાકની કામગીરી કરેલ હતી. પરંતુ આ કામગીરી બાબતે તેમને ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર સંસ્થા દ્વારા ચુકવાયેલ નથી. તો આ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૪,૨૨,૫૪૨/- ૧૨% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) હક્ક રજા અંગે : સંબંધિત શ્રમયોગી શ્રી ગણપતભાઈ શકરાભાઈ પ્રજાપતિને દાખલ તા. ૪/૫/૮૯ થી તા. ૩૦/૧૧/૨૦૦૯ સુધી નોકરી કરેલ છે. અને જે સમયથી હક્ક રજા તેમને આપેલ નથી કે ભોગવવા દીધેલ નથી કે રોકડમાં રૂપાંતર પણ કરી આપેલ નથી. તો ૧૫ દિવસની હાજરી ઉપર ૧ હક્ક રજા ગણી આ સમયગાળાની હક્ક રજાની રકમ ₹ ૭૧,૨૪૧/- ૧૨% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

(૩) બોનસ અંગે : સંબંધિત શ્રમયોગી શ્રી ગણપતભાઈ શકરાભાઈ પ્રજાપતિને તેમની દાખલ તા. ૪/૫/૮૯ થી તા. ૩૦/૧૧/૨૦૦૯ સુધીનું ૨૦% લેખે બોનસ ચુકવેલ નથી. તો આ સમયગાળાનું ૨૦% લેખે બોનસની રકમ ₹ ૮૪૫૦૮/- ૧૨% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૪) અઠવાડીક રજાના દિવસે કામ કરાવેલ છે, તેનો ડબલ પગાર આપવા અંગે: સંબંધિત શ્રમયોગી શ્રી ગણપતભાઈ શકરાભાઈ પ્રજાપતિને તેમની દાખલ તા. ૪/૫/૮૯ થી તા. ૩૦/૧૧/૨૦૦૯ સુધી અઠવાડીક રજા આપવામાં આવેલ નથી. અને કામ કરાવેલ છે. તેનો ડબલ પગાર ચુકવેલ ન હોઈ તેના ડબલ પગારની રકમ ₹ ૧,૪૦,૪૭૦/- ૧૨% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૪૮૭/૨૦૧૩/આઇડીઆર/એજે/૭૦૩/૨૦૧૩.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગાયત્રી પેટ્રોલીયમ, લાડવેલ ચોકડી, મુ. લસુન્દ્રા, તા. કઠલાલ, જી. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

INDEX

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ મજુર અદાલત, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

(૧) ઓવર ટાઈમ બાબતે : સંબંધિત શ્રમયોગી શ્રી જયંતીભાઈ શકરાભાઈ પ્રજાપતિ દ્વારા આપની સંસ્થામાં દાખલ તા.૪/૫/૧૯૮૯ થી તા. ૩૦/૧૧/૨૦૦૯ સુધીનો તેમના નિયત સમય કરતા વધુ ૪ કલાકની કામગીરી કરેલ હતી. પરંતુ આ કામગીરી બાબતે તેમને ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર સંસ્થા દ્વારા ચુકવાયેલ નથી. તો આ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૪,૨૨,૫૪૨/- ૧૨% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) હક્ક રજા અંગે : સંબંધિત શ્રમયોગી શ્રી જયંતીભાઈ શકરાભાઈ પ્રજાપતિને દાખલ તા. ૪/૫/૮૯ થી તા. ૩૦/૧૧/૨૦૦૯ સુધી નોકરી કરેલ છે. અને જે સમયથી હક્ક રજા તેમને આપેલ નથી કે ભોગવવા દીધેલ નથી કે રોકડમાં રૂપાંતર પણ કરી આપેલ નથી. તો ૧૫ દિવસની હાજરી ઉપર ૧ હક્ક રજા ગણી આ સમયગાળાની હક્ક રજાની રકમ ₹ ૭૧,૨૪૧/- ૧૨% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) બોનસ અંગે : સંબંધિત શ્રમયોગી શ્રી જયંતીભાઈ શકરાભાઈ પ્રજાપતિને તેમની દાખલ તા. ૪/૫/૮૯ થી તા. ૩૦/૧૧/૨૦૦૯ સુધીનું ૨૦% લેખે બોનસ ચુકવેલ નથી. તો આ સમયગાળાનું ૨૦% લેખે બોનસની રકમ ₹ ૮૪૫૦૮/- ૧૨% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૪) અઠવાડીક રજાના દિવસે કામ કરાવેલ છે. તેનો ડબલ પગાર આપવા અંગેઃ સંબંધિત શ્રમયોગી શ્રી જયંતીભાઈ શકરાભાઈ પ્રજાપતિને તેમની દાખલ તા. ૪/૫/૮૯ થી તા. ૩૦/૧૧/૨૦૦૯ સુધી અઠવાડીક રજા આપવામાં આવેલ નથી. અને કામ કરાવેલ છે. તેનો ડબલ પગાર ચુકવેલ ન હોઈ તેના ડબલ પગારની રકમ ₹ ૧,૪૦,૪૭૦/- ૧૨% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૪૮૮/આઈડીઆર/એજે/૬૪૪/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના લુણાવાડા ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી મુકુંદભાઇ નાનુભાઇ સોલંકી, ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૧૩૮ ને નોકરીની નિમણુંકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઇમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઇજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૪૮૯/આઇડીઆર/એજે/૬૪૫/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના લુણાવાડા ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી કે. એચ. નટ, ડ્રાયવર બેજ નં. ૬૩૩ ને નોકરીની નિમણુંકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઇમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઇજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૪૯૦/આઇડીઆર/એજે/૬૪૬/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના લુણાવાડા ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી આઇ. એચ. પટેલ, ડ્રાયવર બેજ નં. ૩૬૫૫ ને નોકરીની નિમણુંકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઇમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૪૯૧/આઇડીઆર/એજે/૬૪૭/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના દાહોદ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી બી. કે. બારીયા, ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૭૬ ને નોકરીની નિમણુંકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઇમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૪૯૨/આઇડીઆર/એજે/૬૪૮/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના સંતરામપુર ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી આર. એમ. બામણીયા ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૮૬૦ ને નોકરીની નિમણુંકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઇમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઇજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૪૯૩/આઇડીઆર/એજે/૬૪૯/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના હોલોલ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી એન. પી. રાઠોડ, ડ્રાયવર બેજ નં. ૩૫૨૨૭ ને નોકરીની નિમણુંકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઇમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઇજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

I-L-474

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૪૯૪/આઇડીઆર/એજે/૬૩૬/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના હાલોલ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી પી. કે. સોલંકી ડ્રાયવર, બેજ નં. ૧૯૫૮ને નિમણુંકની તારીખથી કાયમી કરી કાયમીને મળતા લાભો આપવા તેમજ નોકરીની નિમણુંકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઇમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઇજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૪૯૫/આઇડીઆર/એજે/૬૩૭/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના લુણાવાડા ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી એસ. આર. પરમાર, ડ્રાયવર બેજ નં. ૨૯૮૯ને નિમણુંકની તારીખથી કાયમી કરી કાયમીને મળતા લાભો આપવા તેમજ નોકરીની નિમણુંકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઇમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઇજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૪૯૬/આઇડીઆર/એજે/૬૩૮/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના લુણાવાડા ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી પી. એમ. સેવક, ડ્રાયવર બેજ નં. ૨૮૦૦ને નિમણુંકની તારીખથી કાયમી કરી કાયમીને મળતા લાભો આપવા તેમજ નોકરીની નિમણુંકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઇમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૪૯૭/આઇડીઆર/એજે/૬૩૯/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના દાહોદ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી એન. એલ. પરમાર, ડ્રાયવર બેજ નં. ૦૮૨૯ને નિમણુંકની તારીખથી કાયમી કરી કાયમીને મળતા લાભો આપવા તેમજ નોકરીની નિમણુંકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઇમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઇજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૪૯૮/આઈડીઆર/એજે/૬૪૦/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના લુણાવાડા ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી એસ. બી. ચૌહાણ, ડ્રાયવર બેજ નં. ૨૭૮૧ ને નોકરીની નિમણુંકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૪૯૯/આઇડીઆર/એજે/૬૪૧/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ઝાલોદ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી એન. ટી. પરમાર, ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૬૯૩ ને નોકરીની નિમણુંકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૫૦૦/આઈડીઆર/એજે/૬૪૨/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ઝાલોદ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી બી. એસ. ખાંટ, ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૯૧૨ ને નોકરીની નિમણુંકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૫૦૧/આઇડીઆર/એજે/૬૪૩/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના સંતરામપુર ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી એ. એન. ભોઈ, ડ્રાયવર બેજ નં. ૩૬૪૭ ને નોકરીની નિમણુંકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

I-L–475

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૫૦૨/આઇડીઆર/એજે/૬૫૦/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના નડીયાદ વિભાગમાં ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૪૪૨૪ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી સલીમખાન ફઝલઅબ્બાસખાન પઠાણને અનામત બેકલોગની ખાસ ભરતી ઝુંબેશ અન્વયે તા. ૧૩મી જુલાઈ ૧૯૯૯ના રોજ જાહેરાત આપી ભરતી કરવામાં આવેલ તે કર્મચારીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યા તારીખથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવાના બદલે ઘણા મોડા ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લીધેલ છે. જેથી સંબંધીત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા આનુશંગિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૫૦૩/આઈડીઆર/એજે/૬૫૧/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના નડીયાદ વિભાગમાં ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૪૦૯ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી વોરા ફારૂકભાઈ અબ્દુલભાઈને અનામત બેકલોગની ખાસ ભરતી ઝુંબેશ અન્વયે તા. ૧૩મી જુલાઈ ૧૯૯૯ ના રોજ જાહેરાત આપી ભરતી કરવામાં આવેલ તે કર્મચારીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યા તારીખથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવાના બદલે ઘણા મોડા ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લીધેલ છે. જેથી સંબંધીત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા આનુશંગિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૫૦૪/આઇડીઆર/એજે/૬૫૨/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના નડીયાદ વિભાગમાં ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૩૦૧૧ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી પંચાલ ગીરીશભાઈ શંકરભાઈને અનામત બેકલોગની ખાસ ભરતી ઝુંબેશ અન્વયે તા. ૧૩મી જુલાઈ ૧૯૯૯ ના રોજ જાહેરાત આપી ભરતી કરવામાં આવેલ તે કર્મચારીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યા તારીખથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવાના બદલે ઘણા મોડા ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લીધેલ છે. જેથી સંબંધીત કામદારને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા આનુશંગિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૫૦૫/આઈડીઆર/એજે/૬૫૩/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના નડીયાદ વિભાગમાં ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૧૩૩ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રાઠોડ અમરસીંહ રમતુજીને અનામત બેકલોગની ખાસ ભરતી ઝુંબેશ અન્વયે તા. ૧૩મી જુલાઈ ૧૯૯૯ ના રોજ જાહેરાત આપી ભરતી કરવામાં આવેલ તે કર્મચારીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યા તારીખથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવાના બદલે ઘણા મોડા ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લીધેલ છે. જેથી સંબંધીત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા આનુશંગિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૫૦૬/આઇડીઆર/એજે/૬૫૪/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના નડીયાદ વિભાગમાં ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૨૯૬૩ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી યારીફભાઈ સલીમભાઈ વોરાને અનામત બેકલોગની ખાસ ભરતી ઝુંબેશ અન્વયે તા. ૧૩મી જુલાઈ ૧૯૯૯ ના રોજ જાહેરાત આપી ભરતી કરવામાં આવેલ તે કર્મચારીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યા તારીખથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવાના બદલે ઘણા મોડા ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લીધેલ છે. જેથી સંબંધીત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા આનુશંગિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૫૦૭/આઈડીઆર/એજે/૬૫૫/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના નડીયાદ વિભાગમાં ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૨૭૩૩ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી પરમાર રામાભાઈ ગોતાભાઈને અનામત બેકલોગની ખાસ ભરતી ઝુંબેશ અન્વયે તા. ૧૩મી જુલાઈ ૧૯૯૯ ના રોજ જાહેરાત આપી ભરતી કરવામાં આવેલ તે કર્મચારીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યા તારીખથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવાના બદલે ઘણા મોડા ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લીધેલ છે. જેથી સંબંધીત કામદારને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા આનુશંગિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૦૮/આઈડીઆર/એજે/૬૫૬/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના નડિયાદ વિભાગમાં ડ્રાયવર બેજ નં. ૭૬૮ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી કલોતરા પ્રભુભાઇ જીવણભાઇને અનામત બેકલોગની ખાસ ભરતી ઝુંબેશ અન્વયે તા. ૧૩-૭-૯૯ના રોજ જાહેરાત આપી ભરતી કરવામાં આવેલ તે કર્મચારીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યા તારીખથી ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લેવાના બદલે ઘણા મોડા ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લીધેલ છે. જેથી સંબધીત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી શ્રમયોગીને મળતા આનુશંગિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૦૯/આઈડીઆર/એજે/૬૫૭/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના નડિયાદ વિભાગમાં ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૨૧૨૧ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી બારૈયા ફતેસીંહ રઈજીભાઈને અનામત બેકલોગની ખાસ ભરતી ઝુંબેશ અન્વયે તા. ૧૩-૭-૯૯ના રોજ જાહેરાત આપી ભરતી કરવામાં આવેલ તે કર્મચારીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યા તારીખથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવાના બદલે ઘણા મોડા ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લીધેલ છે. જેથી સંબધીત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાંયમી શ્રમયોગીને મળતા આનુશંગિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

I-L–476

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૧૦/આઇડીઆર/એજે/૬૫૮/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના નડિયાદ વિભાગમાં ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૨૪૪ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી સાધુ હરગોવિંદ સીતારામને અનામત બેકલોગની ખાસ ભરતી ઝુંબેશ અન્વયે તા. ૧૩-૭-૯૯ના રોજ જાહેરાત આપી ભરતી કરવામાં આવેલ તે કર્મચારીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યા તારીખથી ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લેવાના બદલે ઘણા મોડા ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લીધેલ છે. જેથી સંબધીત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી શ્રમયોગીને મળતા આનુશંગિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૧૧/આઇડીઆર/એજે/૬૬૦/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના નડિયાદ વિભાગમાં ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૮૪૯ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મલેક અલ્તાફભાઇ છોટુભાઇને અનામત બેકલોગની ખાસ ભરતી ઝુંબેશ અન્વયે તા. ૧૩-૭-૯૯ના રોજ જાહેરાત આપી ભરતી કરવામાં આવેલ તે કર્મચારીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યા તારીખથી ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લેવાના બદલે ઘણા મોડા ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લીધેલ છે. જેથી સંબધીત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી શ્રમયોગીને મળતા આનુશંગિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૧૨/આઈડીઆર/એજે/૬૬૧/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના નડિયાદ વિભાગમાં ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૪૬૫૮ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ઝાલા મંગળસીંહ ભુપતાજીને અનામત બેકલોગની ખાસ ભરતી ઝુંબેશ અન્વયે તા. ૧૩-૭-૯૯ના રોજ જાહેરાત આપી ભરતી કરવામાં આવેલ તે કર્મચારીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યા તારીખથી ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લેવાના બદલે ઘણા મોડા ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લીધેલ છે. જેથી સંબંધીત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી શ્રમયોગીને મળતા આનુશંગિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૧૩/આઈડીઆર/એજે/૬૬૨/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના નડિયાદ વિભાગમાં મહુધા ડેપો ખાતે કંડકટર બેજ નં. ૬૩૭૫ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ભુરાભાઇ બી. ઝાલા નડિયાદ વિભાગમાં કન્ડકટર તરીકે કાયદેસરની ભરતી દ્વારા સીલેકટ કરવામાં આવેલ કર્મચારી હોવા છતાં લાંબા ગાળા સુધી બદલી કામદાર તરીકે ચાલુ રાખી મોડા ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લીધેલ હોવાથી નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧૩-૫-૧૯૮૭ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી કન્ડકટરની કેટેગરીમાં ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી શ્રમયોગીને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઇન્ક્રીમેન્ટ, હક્ક રજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુશંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૧૪/આઈડીઆર/એજે/૬૬૩/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના નડિયાદ વિભાગમાં મહુધા ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૩૬૮૪ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ડાભી નટવરભાઈ સોમાભાઈને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમો અનુસાર ભરતી કરી સીલેકશન કમિટિએ સીલેકટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબધિત કામદારને નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧૩-૧૦-૧૯૯૯ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી કન્ડકટરની કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી શ્રમયોગીને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટ, હક્ક રજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુશંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૧૫/આઈડીઆર/એજે/૬૬૪/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, નડિયાદ વિભાગના બોરસદ ડેપોના શ્રી બી. પી. પરમાર, ડ્રાયવર બેજ નં. ૮૮૯૯ને તા. ૧૫-૫-૨૦૦૩ની ફરજ દરમ્યાન કહેવાતા ખોટા ડીફોલ્ટ અંગે જવાબદાર ગણી તા. ૧૩-૧૦-૨૦૦૫ના ડી.ટી.ઓ. નડિયાદ હુકમથી પાંચ (૫) વર્ષ કાયમી અસરથી ઈન્ક્રીમેન્ટ બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ જે ઉપર પ્રથમ અપીલ રદ કરેલ છે. આમ કરેલ શિક્ષાનો હુકમ ખોટા, ગેરકાયદેસર, અન્યાયી, ડી.એ. પ્રોસીઝર વિરૂધ્ધના તેમજ કુદરતી ન્યાય સિદ્ધાંતો વિરૂધ્ધના હોઈ રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૧૬/આઈડીઆર/એજે/૬૬૫/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના કપડવંજ ડેપોના શ્રી સહદેવભાઇ આર. દેસાઇ, ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૩૦૭૫ ને નોકરીમાં તા. ૧૩-૧૦-૧૯૯૮ માં દાખલ થયા ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઇ તે દિવસથી કાયમી ગણી તે મુજબના તમામ આર્થિક લાભો ઇન્ક્રીમેન્ટસ, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસરથી ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૧૭/આઈડીઆર/એજે/૫૮૮/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી અમર કાર્સ પ્રા.લી., ગોરવા વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી ૧ : મુળ પગારમાં વધારો

હાલમાં તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૩૧-૧૨-૧૨ના રોજ જે મુળ પગાર હોય તેમાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(એ) તા. ૧-૧-૨૦૧૩ થી માસિક ₹ ૨૫૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(બી) તા. ૧-૧-૨૦૧૪ થી માસિક ₹ ૪૦૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

(સી) તા. ૧-૧-૨૦૧૫ થી માસિક ₹ ૬૦૦૦/-નો વધારો કરવો જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી ૨ : ભથ્થા અંગે

(એ) ફીકસ મોંઘવારી ભથ્થું : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને માસિક ₹ ૨૫૦૦/- ફીકસ મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે ચુકવવા જોઇએ કે કેમ ?

(બી) વેરીયેબલ ડી.એ. : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને ગુજરાત સરકાર દ્વારા દર છ છ માસે જે વેરીએબલ ડી.એ. બહાર પાડવામાં આવે છે. તે અલગથી ચુકવવું જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી ૩ : એચ.આર.એ.

હાલમાં તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૩૧-૧૨-૧૨ના રોજ જે મુળ પગાર હોય તેમાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઇએ કે કેમ ?

(એ) તા. ૧-૧-૨૦૧૩ થી માસિક ₹ ૧૫૦૦/-નો વધારો કરવો જોઇએ કે કેમ ?

(બી) તા. ૧-૧-૨૦૧૪ થી માસિક ₹ ૨૫૦૦/-નો વધારો કરવો જોઇએ કે કેમ ?

(સી) તા. ૧-૧-૨૦૧૫ થી માસિક ₹ ૩૫૦૦/-નો વધારો કરવો જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી ૪ : કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :

હાલમાં તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૩૧-૧૨-૧૨ના રોજ જે મુળ પગાર હોય તેમાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઇએ કે કેમ ?

(એ) તા. ૧-૧-૨૦૧૩ થી માસિક ₹ ૫૦૦/-નો વધારો કરવો જોઇએ કે કેમ ?

(બી) તા. ૧-૧-૨૦૧૪ થી માસિક ₹ ૭૫૦/-નો વધારો કરવો જોઇએ કે કેમ ?

(સી) તા. ૧-૧-૨૦૧૫ થી માસિક ₹ ૧૦૦૦/-નો વધારો કરવો જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી ૫ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ

હાલમાં તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૩૧-૧૨-૧૨ના રોજ જે મુળ પગાર હોય તેમાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઇએ કે કેમ ?

INDEX

(એ) તા. ૧-૧-૨૦૧૩ થી માસિક ₹ ૫૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(બી) તા. ૧-૧-૨૦૧૪ થી માસિક ₹ ૭૫૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(સી) તા. ૧-૧-૨૦૧૫ થી માસિક ₹ ૧૦૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી ૬ : મેડીકલ એલાઉન્સ

હાલમાં તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૩૧-૧૨-૧૨ના રોજ જે મુળ પગાર હોય તેમાં નીચે

મુજબનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(એ) તા. ૧-૧-૨૦૧૩ થી માસિક ₹ ૧૦૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(બી) તા. ૧-૧-૨૦૧૪ થી માસિક ₹ ૧૫૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(સી) તા. ૧-૧-૨૦૧૫ થી માસિક ₹ ૨૦૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી ૭ : વેલ્ફર આઈટમ અંગે

સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબની વેલ્ફર આઈટમ તરીકે ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

અ.નં.	વિગત	આપવાનો સમય
૧	૨ જોડી સારી ક્વોલીટીના યુનીફોર્મ	દર જાન્યુઆરી માસમાં
૨	૨ જોડી બુટ બાટા કંપનીના	દર એપ્રિલ માસમાં
૩	૧ નંગ વુલન જર્સી	દર નવેમ્બર માસમાં
૪	૧ નંગ રેઈન કોટ/૧ છત્રી	દર જૂન માસમાં
૫	૨ નંગ ટુવાલ મોટા	૧ નંગ જાન્યુ./૧નંગ જુલાઇ માસમાં
૬	૧ નંગ નેપકીન	દર માસે પગાર સાથે
૭	૪ નંગ લાઈફબોય સાબુ	દર માસે પગાર સાથે

INDEX

માંગણી ૮ : રજાઓ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામને નીચે મુજબની રજાઓ ભર પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(અ) હક્ક રજા : તમામ શ્રમયોગીઓને ૧૫ દિવસની હાજરી ઉપર ૧ હક્કરજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(બ) કેજ્યુલ રજા : તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧૫ કેજ્યુલ રજા ભર પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ક) તહેવારની રજા : તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧૫ રજા ભર પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી ૯ : લોન અંગે :

સંસ્થામાં તમામ શ્રમયોગીને સંસ્થા દ્વારા જરૂરીયાત મુજબ વગર વ્યાજની ₹ ૫૦,૦૦૦/-સુધીની લોન આપી અને પગારમાંથી હપ્તે હપ્તે વસુલ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી ૧૦ : યુનીયનનો ફાળો અને લવાજમ :

દરેક કાયમી શ્રમયોગીના પગારમાથી દર વર્ષના જાન્યુઆરી માસમાં ₹ ૩૦૦/- લેખે લવાજમ રકમ કાપી લઇ એકત્રીત રકમ યુનીયનને મોકલી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

આ માંગણીઓ બાબતે કોઈ સમાધાન થાય કે એવોર્ડ આવે અને તે હેઠળ શ્રમયોગીને જે કઈ એરીયર્સની રકમ ચુકવવાની થાય તે રકમના ૧૫ ટકા અથવા જે કુલ પગાર વધારો થાય તેની રકમ બેમાંથી જે વધુ હોઈ તે રકમ યુનિયન ફાળા પેટે કાપી લઈ એકત્રીત રકમ યુનીયનને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી ૧૧ : અમલ અંગે :

ઉપરક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૧-૨૦૧૩ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૫ સુધી ગણવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૧૮/આઈડીઆર/એજે/૫૮૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, યુનીકોન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ લાઈનીંગ, ૪૦૩, જીઆઈડીસી, રણોલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી ૧ બેઝીક પગારમાં વધારો :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે બેઝીક પગાર મળે છે તેમાં તા. ૧-૧-૨૦૧૩ થી નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઇએ કે કેમ ?

(એ) તા. ૧-૧-૨૦૧૩ થી દૈનિક ₹ ૩૦/-નો વધારો કરવો જોઇએ કે કેમ ?

(બી) તા. ૧-૪-૨૦૧૪ થી દૈનિક ₹ ૪૦/-નો વધારો કરવો જોઇએ કે કેમ ?

(સી) તા. ૧-૪-૨૦૧૫ થી દૈનિક ₹ ૫૦/-નો વધારો કરવો જોઇએ કે કેમ ?

INDEX

માંગણી ૨ મોંઘવારી ભથ્થા અંગે :-

(અ) ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૩ થી ₹ ૧૫૦૦/- ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે આપવા તથા દર વર્ષે ₹ ૫૦૦/-નો તેમાં વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(બ) વેરીએબલ ડી.એ. (સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ) :- તમામ શ્રમયોગીઓને ગુજરાત સરકાર દ્વારા દર છ છ માસે જે મોંઘવારી ભથ્થુ બહાર પાડવામાં આવે છે તે આપવાની પ્રથા હાલમાં ચાલુ છે તે ચાલુ રાખવી, પરંતુ આ હેડીંગમાં સરકાર દ્વારા નક્કી કરે તેનાથી ઓછું મોંઘવારી ભથ્થું ન હોવું જોઈએ તથા અગાઉ સમાધાન મુજબ જે છ છ માસે વધેલ સ્પેશ્યલ એલાઉન્સની રકમ મોંઘવારી ભથ્થામાં આપવાના બદલે એચ.આર.એ. માં આપેલ છે તેમાં સુધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી ૩ વાર્ષિક ઈજાફા અંગે :-

તમામ શ્રમયોગીઓને નોકરીના વર્ષ મુજબ નીચે મુજબના ઈજાફા તા. ૧-૧-૨૦૧૩થી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(અ) ૧૦ વર્ષથી વધુ નોકરીવાળાને $\frac{૨૦}{૩}$ $\frac{૨૫}{૩}$ $\frac{૪૦}{૫}$

(બ) ૫ વર્ષથી વધુ નોકરીવાળાને $\frac{૧૫}{૩}$ $\frac{૨૦}{૩}$ $\frac{૩૦}{૫}$

(ક) ૫ વર્ષથી ઓછી નોકરીવાળાને $\frac{૧૦}{૩}$ $\frac{૧૫}{૩}$ $\frac{૨૦}{૫}$

માંગણી ૪ એચ.આર.એ. અંગે :-

હાલમાં શ્રમયોગીઓને જે એચ.આર.એ. મળે છે તેમાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(એ) તા. ૧-૪-૨૦૧૩ થી ₹ ૨૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(બી) તા. ૧-૪-૨૦૧૪ થી ₹ ૨૫/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(સી) તા. ૧-૪-૨૦૧૫ થી ₹ ૪૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

માંગણી ૫ સાયકલ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં શ્રમયોગીઓ દુર દુરથી સાયકલો લઈને આવે છે તેઓને સાયકલ એલાઉન્સ પેટે તા. ૧-૧-૨૦૧૩ થી માસીક ₹ ૩૦૦/- સાયકલ એલાઉન્સ તરીકે આપવા તથા દર વર્ષે તેમાં માસીક ₹ ૭૫/--નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી ૬ એલ.ટી.સી. અંગે :-

સંસ્થામાં પહેલા દર વર્ષે સારા ધાર્મિક સ્થળે ફરવા લઈ જતા હતા જે છેલ્લા ૩ વર્ષથી બંધ કરેલ હોય શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ફરવા જવા માટે વાર્ષિક ₹ ૨૫૦૦/- એલ.ટી.સી. તરીકે દિવાળીના તહેવાર ઉપર ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી ૭ ભરપગારી રજાઓ અંગે :-

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબની રજાઓ ભર પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(અ) હક્ક રજા :- હાલમાં શ્રમયોગીઓને પ્રત્યેક ૨૦ દિવસની હાજરી ઉપર ૧ હક્ક રજા આપવામાં આવે છે તેને બદલે પ્રત્યેક ૧૬ દિવસની હાજરી ઉપર ૧ હક્ક રજા આપવી તથા વર્ષના અંતે જમા રહેલ રજાનું એન્કેશમેન્ટ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(બ) કેજયુલ રજા :- સંસ્થામાં શ્રમયોગીઓને કેજયુઅલ રજા આપવામાં આવતી નથી જે તા. ૧-૧-૨૦૧૩ થી દર વર્ષે ૧૦ કેજયુઅલ રજા ભર પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ક) માંદગીના રજા :- સંસ્થામાં શ્રમયોગીઓને ઈ.એસ.આઈ.ના કાયદો લાગુ પડતો નથી. જેથી માંદગીની રજા ભર પગારે મળતી નથી. જેથી તા. ૧-૧-૨૦૧૩ થી તમામ શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક ૧૫ માંદગીની રજા તરીકે ભર પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ડ) તહેવારની રજા :- સંસ્થામાં હાલમાં શ્રમયોગીઓને ૧૧ તહેવારની રજા આપવામાં આવે છે તેમાં ૩ રજાનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(ઈ) રાષ્ટ્રીય તહેવારની રજા :- શ્રમયોગીઓને ૨૬મી જાન્યુઆરી તથા ૧૫મી ઓગસ્ટની રજાઓ રાષ્ટ્રીય તહેવારની રજા તરીકે ભર પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી ૮ બુટ તથા યુનિફોર્મ :-

સંસ્થામાં હાલમાં જે યુનિફોર્મ આપવાનું નક્કી થયેલ છે તે પ્રથા ચાલુ રાખવી, પરંતુ શ્રમયોગીઓને જે બુટ આપવામાં આવે છે તે ૩ માસમાં માછલીની માથુ પહોળુ કરી દે છે. જેના બદલે સારી કવોલીટીના બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

માંગણી ૯ વેલ્ફેર આઇટમ અંગે :-

તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૩ થી નીચે મુજબની વસ્તુ વેલ્ફેર આઇટમ તરીકે આપવી જોઇએ કે કેમ ?

અ.નં	વિગત	નંગ	આપવાનો સમય
૧	મોટા ટુવાલ	૨	૧ જાન્યુ., ૧ જુલાઇ
૨	નાના નેપકીન	૧૨	દર માસે પગાર સાથે
૩	રેઇન કોટ	૧	જુલાઇ માસમાં
૪	વુલન જર્સી	૧	નવેમ્બર માસમાં
૫	રેઇની શુઝ	૧ પેર	જુલાઇ માસમાં
૬	લાઇફ બોય સાબુ	૨૪	દર માસે પગાર સાથે
૭	કપડા ધોવાની વીલ સાબુ	૨૪	દર માસે પગાર સાથે

માંગણી ૧૦ મેડીકલ પોલીસી અંગે :-

તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૫ લાખ રૂપિયાનો ૨૪ કલાક કવરેજ થાય તેવી મેડીકલ કલેઇમ પોલીસી લેવી તથા તે અંગે પ્રીમીયમ ભરવાનું થાય તે કંપનીએ ભરવું જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી ૧૧ સાઇટ એલાઉન્સ અંગે :-

સંસ્થામાં શ્રમયોગીઓ સાઇટ ઉપર જાય છે. તેઓને આવવા જવાનું એકસપ્રેસ બસનું ભાડુ જે થાય તે ચુકવવા તથા ભથ્થું ૧ દિવસના રૂા. ૧૫૦/- લેખે આપવું તથા ડ્યુટી પહેલા જાય છે તેમને ઓવર ટાઇમ આપે છે તેને બદલે જતા અને આવતા જે ડ્યુટી ઉપરાંત સમય થાય તે ઓવર ટાઇમ ગણી ડબલ દરે ઓવર ટાઇમ ચુકવવું તથા જે શ્રમયોગીઓને સાઇટ ઉપર દ્વેશભાવ રાખી મોકલતા નથી તેમને મોકલવા જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી ૧૨ ઇ.એસ.આઇ.ના લાભ અંગે :-

શ્રમયોગીઓને ઇ.એસ.આઇ.નો લાભ મળતો નથી જેથી જે શ્રમયોગી તેમના કે તેમના કુટુંબીજનો બીમાર થાય તેમને સંસ્થા તરફથી દવા ખર્ચ આપવો તથા શ્રમયોગીઓને જે રજા પડે તેનો રજા પગાર ભરી આપવી જોઇએ કે કેમ ?

INDEX

માંગણી ૧૩ સાચી જોઈન્ટ તારીખ અંગે :-

સંસ્થામાં શ્રમયોગીઓને ઘણા વર્ષોથી નોકરી કર્યા પછી પી.એફ. કપાત થયેલ છે જેથી દાખલ તારીખ પી.એફ. જ્યારથી કપાયો ત્યારથી લખેલ છે. જે ખોટી છે. જેથી તમામ શ્રમયોગીઓની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ કે આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબ છે તે સાચી દાખલ તારીખ ગણવી તથા છુટા થાય કે કંપની છુટા કરે ત્યારે તે તારીખ મુજબના લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી ૧૪ મરણોત્તર લાભ :-

કોઈ શ્રમયોગીઓનું સંજોગ વશાત મૃત્યુ થાય તો તે શ્રમયોગીના અંતીમ ક્રીયા માટે તાત્કાલીક રૂા. ૫૦૦૦/- ચુકવવા તથા તમામ શ્રમયોગીઓનો ૧ દિવસનો પગાર કપાત કરી જે રકમ ભેગી થાય તેનાથી ડબલ ફાળો કંપનીએ ઉમેરી શ્રમયોગીના વારસદારનો ચુકવવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી ૧૫ યુનિયનનો ફાળો અને લવાજમે :-

દરેક શ્રમયોગીના પગારમાંથી દર વર્ષના જાન્યુઆરી માસમાં વાર્ષિક રૂા. ૩૦૦/- લેખે લવાજમ રકમ કાપી લઈ એકત્રીત રકમ યુનિયનને મોકલી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

આ માંગણીઓ બાબતે કોઈ સમાધાન કે એવોર્ડ થાય અને તે હેઠળ શ્રમયોગીને જે કોઈ એરીયર્સની રકમ ચુકવવાની થાય ત્યારે તેમાંથી ૧૫ ટકા અથવા જે કુલ પગાર વધારો તેની રકમ બે માંથી જે વધુ હોઈ તે રકમ યુનિયન ફાળા પેટે કાપી લઈ એકત્રિત રકમ યુનિયનને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી ૧૬ અમલ અંગે :-

ઉપરોકત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૧-૨૦૧૩ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૫ સુધી ગણવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

I-L–478

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૧૯/આઇડીઆર/એજે/૫૮૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, જી.ટી.સી. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, મુ. દરજીપુરા, પો. આમલીયારા, તા.જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમો) અધિનિમય, ૧૯૪૬ લાગુ પડે છે. આમ, ઇન્ડસ્ટ્રીયલ એમ્પ્લોયર સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર ૧૯૪૬ની કલમ-૨૫ ધ્યાનમાં લીધા વગર સંસ્થાએ શ્રમયોગી શ્રી રમણલાલ મણીલાલ બારીયાને ૫૮ વર્ષે એટલે કે ૨ વર્ષ પહેલા નિવૃત્ત કરેલા છે. આથી શ્રમયોગી શ્રી રમણલાલ મણીલાલ બારીયાને નિવૃત્ત કર્યા તારીખ ૨૬-૧-૨૦૧૩ થી ૬૦ વર્ષ પુર્ણ થાય ત્યાં સુધી સંસ્થામાં ફરજ બજાવી જે પગાર તથા અન્ય લાભો મેળવી શક્યા હોત તે ૨ વર્ષનો પુરેપુરો પગાર તમામ લાભો સાથે ચુકવી આપવો જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૨૦/આઇડીઆર/એજે/૬૬૬/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન નડીયાદ વિભાગના ડાકોર ડેપોના શ્રી રામજીભાઇ આર. રબારી, કંડકટર, બેજ નં. ૧૮૩૭૯ ને નોકરીમાં ૮-૧૨-૧૯૯૭માં દાખલ થયા ત્યારથી ૬૨ વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઇ તે દિવસથી તેઓને ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તો તે દિવસથી કાયમી ગણી તે મુજબના તમામ આર્થિક લાભો ઇન્ક્રીમેન્ટસ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસરથી ચુકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૨૧/આઇડીઆર/એજે/૬૬૭/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન નડીયાદ વિભાગના કપડવંજ ડેપોના શ્રી દેસાઇ અરજીભાઇ કે., કંડકટર, બેજ નં. ૩૮૬૦૮ ને નોકરીમાં ૧૧-૮-૨૦૦૦ માં દાખલ થયા ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઇ તે દિવસથી તેઓને ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તો તે દિવસથી કાયમી ગણી તે મુજબના તમામ આર્થિક લાભો ઇન્ક્રીમેન્ટસ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસરથી ચુકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૨૨/આઇડીઆર/એજે/૬૬૮/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન નડીયાદ વિભાગના કપડવંજ ડેપોના શ્રી દેસાઇ બાબુભાઇ એલ., કંડકટર, બેજ નં. ૧૫૬૯ ને નોકરીમાં ૨૩-૧૦-૨૦૦૦ માં દાખલ થયા ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઇ તે દિવસથી તેઓને ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તો તે દિવસથી કાયમી ગણી તે મુજબના તમામ આર્થિક લાભો ઇન્ક્રીમેન્ટસ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસરથી ચુકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૨૩/આઈડીઆર/એજે/૬૬૯/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન નડીયાદ વિભાગના કપડવંજ ડેપોના શ્રી સોઢા પરમાર રાજેન્દ્ર આર., કંડકટર, બેજ નં. ૪૬૭૫ ને નોકરીમાં ૨૩-૫-૨૦૦૦ માં દાખલ થયા ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઇ તે દિવસથી તેઓને ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તો તે દિવસથી કાયમી ગણી તે મુજબના તમામ આર્થિક લાભો ઇન્ક્રીમેન્ટસ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસરથી ચુકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૨૪/આઇડીઆર/એજે/૬૭૦/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન નડીયાદ વિભાગના કપડવંજ ડેપોના શ્રી વિજયકુમાર એસ. પ્રજાપતિ, ડ્રાઇવર, બેજ નં. ૧૨૮૭૨ ને નોકરીમાં તા. ૨૯-૯-૧૯૯૨ માં દાખલ થયા ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઇ તે દિવસથી તેઓને ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તો તે દિવસથી કાયમી ગણી તે મુજબના તમામ આર્થિક લાભો ઇન્ક્રીમેન્ટસ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસરથી ચુકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૨૫/આઈડીઆર/એજે/૬૭૧/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન નડીયાદ વિભાગના કપડવંજ ડેપોના શ્રી ત્રિભોવનભાઈ એમ. પટેલ, ડ્રાઈવર, બેજ નં. ૧૧૪૩૬ ને નોકરીમાં તા. ૧૬-૧૨-૧૯૯૭ માં દાખલ થયા ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તો તે દિવસથી કાયમી ગણી તે મુજબના તમામ આર્થિક લાભો ઈન્ક્રીમેન્ટસ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસરથી ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૨૬/આઈડીઆર/એજે/૬૭૨/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન નડીયાદ વિભાગના કપડવંજ ડેપોના શ્રી ભરતસિંહ બી. ઝાલા, કંડકટર, બેજ નં. ૪૧૫૫ ને નોકરીમાં તા. ૧૦-૮-૨૦૦૦ માં દાખલ થયા ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઇ તે દિવસથી તેઓને ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તો તે દિવસથી કાયમી ગણી તે મુજબના તમામ આર્થિક લાભો ઇન્ક્રીમેન્ટસ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસરથી ચુકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૨૭/આઇડીઆર/એજે/૬૭૩/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન નડીયાદ વિભાગમાં ડ્રાઇવર બેજ નં. ૪૪૪૮૮ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ઠાકોર ઇશ્વરજી અમરાજી ને અનામત બેકલોગની ખાસ ભરતી ઝુંબેશ અન્વયે તા. ૧૩-૭-૧૯૯૯ના રોજ જાહેરાત આપી ભરતી કરવામાં આવેલ તે કર્મચારીને નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પૂરા કર્યા તારીખથી ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લેવાના બદલે ઘણા મોડા ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લીધેલ છે. જેથી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લઇ કાયમી કર્મચારની મળતા આનુસાંગિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે કોર્પોરેશન ચુકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૨૮/આઇડીઆર/એજે/૬૭૪/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગમાં ડ્રાઇવર બેજ નં. ૪૧૨૭૭ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી બારોટ અનીલભાઇ પરષુભાઈને અનામત બેકલોગની ખાસ ભરતી ઝુંબેશ અન્વયે તા. ૧૩-૭-૧૯૯૯ ના રોજ જાહેરાત આપી ભરતી કરવામાં આવેલ તે કર્મચારીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યા તારીખથી ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લેવાના બદલે ઘણો મોડા ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લીધેલ છે. જેથી સંબધીત કામદારને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લઇ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા આનુશંગિક લાભો ૧૮% ટકા વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૨૯/આઈડીઆર/એજે/૬૭૫/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગમાં ડ્રાઇવર બેજ નં. ૪૫૦૬૬ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી કનૈયાલાલ પરષુભાઈ બારોટને અનામત બેકલોગની ખાસ ભરતી ઝુંબેશ અન્વયે તા. ૧૩-૭-૧૯૯૯ ના રોજ જાહેરાત આપી ભરતી કરવામાં આવેલ તે કર્મચારીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યા તારીખથી ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લેવાના બદલે ઘણો મોડા ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લીધેલ છે. જેથી સંબધીત કામદારને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લઇ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા આનુશંગિક લાભો ૧૮% ટકા વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૩૦/આઇડીઆર/એજે/૬૭૬/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગમાં ડ્રાઇવર બેજ નં. ૧૭૮૫ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી વડગામા ઉસ્માનભાઇ મહમંદભાઇને અનામત બેકલોગની ખાસ ભરતી ઝુંબેશ અન્વયે તારીખ ૧૩-૭-૧૯૯૯ ના રોજ જાહેરાત આપી ભરતી કરવામાં આવેલ તે કર્મચારીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યા તારીખથી ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લેવાના બદલે ઘણો મોડા ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લીધેલ છે. જેથી સંબધીત કામદારને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લઇ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા આનુશંગિક લાભો ૧૮% ટકા વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૩૧/આઇડીઆર/એજે/૬૭૭/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગમાં ડ્રાઇવર બેજ નં. ૨૩૦૬ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી શેખ સલીમભાઇ ફકીરમહંમદને અનામત બેકલોગની ખાસ ભરતી ઝુંબેશ અન્વયે તારીખ ૧૩-૭-૧૯૯૯ ના રોજ જાહેરાત આપી ભરતી કરવામાં આવેલ તે કર્મચારીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યા તારીખથી ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લેવાના બદલે ઘણો મોડા ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લીધેલ છે. જેથી સંબધીત કામદારને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લઇ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા આનુશંગિક લાભો ૧૮% ટકા વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૩૨/આઇડીઆર/એજે/૬૭૮/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગમાં ડ્રાઇવર બેજ નં. ૨૮૫ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ગોસ્વામી ભરતભારતી મધુભારતીને અનામત બેકલોગની ખાસ ભરતી ઝુંબેશ અન્વયે તારીખ ૧૩-૭-૧૯૯૯ ના રોજ જાહેરાત આપી ભરતી કરવામાં આવેલ તે કર્મચારીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યા તારીખથી ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લેવાના બદલે ઘણો મોડા ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લીધેલ છે. જેથી સંબધીત કામદારને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લઇ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા આનુશંગિક લાભો ૧૮% ટકા વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૩૩/આઇડીઆર/એજે/૬૭૯/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગમાં ડ્રાઇવર બેજ નં. ૩૩૫ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી પરમાર કરણસીંહ ગોવીંદસીંહને અનામત બેકલોગની ખાસ ભરતી ઝુંબેશ અન્વયે તારીખ ૧૩-૭-૧૯૯૯ ના રોજ જાહેરાત આપી ભરતી કરવામાં આવેલ તે કર્મચારીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યા તારીખથી ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લેવાના બદલે ઘણો મોડા ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લીધેલ છે. જેથી સંબધીત કામદારને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લઇ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા આનુશંગિક લાભો ૧૮% ટકા વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૩૪/આઈડીઆર/એજે/૬૮૦/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગમાં ડ્રાઈવર બેજ નં. ૧૬૫ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રાઠોડ વિહાભાઈ સાંકાભાઈને અનામત બેકલોગની ખાસ ભરતી ઝુંબેશ અન્વયે તારીખ ૧૩-૭-૧૯૯૯ ના રોજ જાહેરાત આપી ભરતી કરવામાં આવેલ તે કર્મચારીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યા તારીખથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવાના બદલે ઘણો મોડા ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લીધેલ છે. જેથી સંબધીત કામદારને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા આનુશંગિક લાભો ૧૮% ટકા વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

I-L–480

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૩૫/આઇડીઆર/એજે/૬૮૧/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગમાં ડ્રાઇવર બેજ નં. ૪૫૫૭૫ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ચૌધરી બળદેવભાઇ સંધાભાઇને અનામત બેકલોગની ખાસ ભરતી ઝુંબેશ અન્વયે તારીખ ૧૩-૭-૧૯૯૯ ના રોજ જાહેરાત આપી ભરતી કરવામાં આવેલ તે કર્મચારીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યા તારીખથી ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લેવાના બદલે ઘણો મોડા ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લીધેલ છે. જેથી સંબધીત કામદારને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લઇ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા આનુશંગિક લાભો ૧૮% ટકા વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૩૬/આઇડીઆર/એજે/૬૮૨/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગમાં ડ્રાઇવર બેજ નં. ૪૩૧૬૦ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ઠાકોર હેંમત કમસીંહને અનામત બેકલોગની ખાસ ભરતી ઝુંબેશ અન્વયે તારીખ ૧૩-૭-૧૯૯૯ ના રોજ જાહેરાત આપી ભરતી કરવામાં આવેલ તે કર્મચારીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યા તારીખથી ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લેવાના બદલે ઘણો મોડા ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લીધેલ છે. જેથી સંબધીત કામદારને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લઇ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા આનુશંગિક લાભો ૧૮% ટકા વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૩૭/આઇડીઆર/એજે/૬૮૩/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગમાં ડ્રાઇવર બેજ નં. ૧૦૯૩ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી બંગાળી મયુદીન ઈસ્માઇલભાઇને અનામત બેકલોગની ખાસ ભરતી ઝુંબેશ અન્વયે તારીખ ૧૩-૭-૧૯૯૯ ના રોજ જાહેરાત આપી ભરતી કરવામાં આવેલ તે કર્મચારીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યા તારીખથી ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લેવાના બદલે ઘણો મોડા ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લીધેલ છે. જેથી સંબધીત કામદારને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લઇ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા આનુશંગિક લાભો ૧૮% ટકા વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૩૮/આઈડીઆર/એજે/૬૮૪/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગમાં ડ્રાઈવર બેજ નં. ૨૧૫ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી પટેલ હરીશભાઈ લખાજીને અનામત બેકલોગની ખાસ ભરતી ઝુંબેશ અન્વયે તારીખ ૧૩-૭-૧૯૯૯ ના રોજ જાહેરાત આપી ભરતી કરવામાં આવેલ તે કર્મચારીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યા તારીખથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવાના બદલે ઘણો મોડા ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લીધેલ છે. જેથી સંબધીત કામદારને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા આનુશંગિક લાભો ૧૮% ટકા વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૩૯/આઇડીઆર/એજે/૬૮૫/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગમાં ડ્રાઇવર બેજ નં. ૪૩૪૫૩ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી બાવા નવીનપુરી અમરતપુરીને અનામત બેકલોગની ખાસ ભરતી ઝુંબેશ અન્વયે તારીખ ૧૩-૭-૧૯૯૯ ના રોજ જાહેરાત આપી ભરતી કરવામાં આવેલ તે કર્મચારીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યા તારીખથી ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લેવાના બદલે ઘણો મોડા ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લીધેલ છે. જેથી સંબધીત કામદારને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લઇ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા આનુશંગિક લાભો ૧૮% ટકા વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૪૦/આઇડીઆર/એજે/૬૮૬/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગમાં ડ્રાઇવર બેજ નં. ૫૭૦ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ઠાકોર લક્ષ્મણજી મગનજીને અનામત બેકલોગની ખાસ ભરતી ઝુંબેશ અન્વયે તારીખ ૧૩-૭-૧૯૯૯ ના રોજ જાહેરાત આપી ભરતી કરવામાં આવેલ તે કર્મચારીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યા તારીખથી ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લેવાના બદલે ઘણો મોડા ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લીધેલ છે. જેથી સંબધીત કામદારને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લઇ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા આનુશંગિક લાભો ૧૮% ટકા વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૪૧/આઇડીઆર/એજે/૬૮૭/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગમાં ડ્રાઇવર બેજ નં. ૪૮૩ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મકવાણા રજેસીંહ પ્રતાપસીંહને અનામત બેકલોગની ખાસ ભરતી ઝુંબેશ અન્વયે તારીખ ૧૩-૭-૧૯૯૯ ના રોજ જાહેરાત આપી ભરતી કરવામાં આવેલ તે કર્મચારીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યા તારીખથી ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લેવાના બદલે ઘણો મોડા ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લીધેલ છે. જેથી સંબધીત કામદારને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લઇ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા આનુશંગિક લાભો ૧૮% ટકા વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૪૨/આઇડીઆર/એજે/૫૭૫/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી ઝાયટેક્ષ બાયોટેક પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૨૩, ૨૪ અને ૨૫, જીઆઇડીસી, મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર શ્રી વિનોદભાઇ બી. મકવાણા નોકરીમાં જોડાયા તારીખ ૧-૧-૨૦૦૯ થી તા. ૨૮-૨-૨૦૧૩ સુધી ૧૨ કલાકની એક પાળીમાં કામ લેવામાં આવેલ છે તે નિયત કરેલ ૮ કલાકથી વધુ રોજના ૪ કલાકની વધારાના ઓવરટાઇમની રકમ ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી કામદાર પાસેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ વધારાની ૪ કલાકના ઓવર ટાઇમની પગારની ગણત્રી કરી ડબલ ઓવર ટાઇમ પગાર ચુકવી આપવો જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

I-L–481

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૪૩/આઇડીઆર/એજે/૫૭૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઝાયટેક્ષ બાયોટેક પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૩, ૨૪ અને ૨૫, જી.આઈ.ડી.સી., મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી માધવસીંહ એમ. પરમાર નોકરીમાં જોડાયા તારીખ ૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૯ થી તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ સુધી ૧૨ કલાકની એક પાળીમાં કામ લેવામાં આવેલ છે. તે નિયત કરેલ ૮ કલાકથી વધુ રોજના ૪ કલાકની વધારાના ઓવરટાઈમની રકમ ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જે શ્રમયોગી પાસેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ વધારાની ૪ કલાકની ઓવરટાઈમની પગારની ગણત્રી કરી ડબલ ઓવરટાઈમ પગાર ચૂકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૪૪/આઇડીઆર/એજે/૫૭૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઝાયટેક્ષ બાયોટેક પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૩, ૨૪ અને ૨૫, જી.આઈ.ડી.સી., મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી હિતેષભાઈ ડી. પરમાર નોકરીમાં જોડાયા તારીખ ૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૯ થી તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ સુધી ૧૨ કલાકની એક પાળીમાં કામ લેવામાં આવેલ છે. તે નિયત કરેલ ૮ કલાકથી વધુ રોજના ૪ કલાકની વધારાના ઓવરટાઈમની રકમ ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જે શ્રમયોગી પાસેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ વધારાની ૪ કલાકની ઓવરટાઈમની પગારની ગણત્રી કરી ડબલ ઓવરટાઈમ પગાર ચૂકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૪૫/આઈડીઆર/એજે/૫૭૮/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઝાયટેક્ષ બાયોટેક પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૩, ૨૪ અને ૨૫, જી.આઈ.ડી.સી., મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી સૈયદ નસરૂદ્દીન નોકરીમાં જોડાયા તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૮ થી તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ સુધી ૧૨ કલાકની એક પાળીમાં કામ લેવામાં આવેલ છે. તે નિયત કરેલ ૮ કલાકથી વધુ રોજના ૪ કલાકની વધારાના ઓવરટાઈમની રકમ ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જે શ્રમયોગી પાસેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ વધારાની ૪ કલાકની ઓવરટાઈમની પગારની ગણત્રી કરી ડબલ ઓવરટાઈમ પગાર ચૂકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૪૬/આઇડીઆર/એજે/૫૭૯/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઝાયટેક્ષ બાયોટેક પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૩, ૨૪ અને ૨૫, જી.આઈ.ડી.સી., મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ભઈલાલભાઈ એસ. પરમાર નોકરીમાં જોડાયા તારીખ ૨જી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૯ થી તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ સુધી ૧૨ કલાકની એક પાળીમાં કામ લેવામાં આવેલ છે. તે નિયત કરેલ ૮ કલાકથી વધુ રોજના ૪ કલાકની વધારાના ઓવરટાઈમની રકમ ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જે શ્રમયોગી પાસેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ વધારાની ૪ કલાકની ઓવરટાઈમની પગારની ગણત્રી કરી ડબલ ઓવરટાઈમ પગાર ચૂકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૪૭/આઈડીઆર/એજે/૫૮૦/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઝાયટેક્ષ બાયોટેક પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૩, ૨૪ અને ૨૫, જી.આઈ.ડી.સી., મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ભગવાન પ્રસાદ નોકરીમાં જોડાયા તારીખ ૨જી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૯ થી તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ સુધી ૧૨ કલાકની એક પાળીમાં કામ લેવામાં આવેલ છે. તે નિયત કરેલ ૮ કલાકથી વધુ રોજના ૪ કલાકની વધારાના ઓવરટાઈમની રકમ ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જે શ્રમયોગી પાસેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ વધારાની ૪ કલાકની ઓવરટાઈમની પગારની ગણત્રી કરી ડબલ ઓવરટાઈમ પગાર ચૂકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૪૮/આઇડીઆર/એજે/૫૮૧/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઝાયટેક્ષ બાયોટેક પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૩, ૨૪ અને ૨૫, જી.આઈ.ડી.સી., મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯; ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રસીંહ ટી. ગોહીલ નોકરીમાં જોડાયા તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૮ થી તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૦ સુધી ૧૨ કલાકની એક પાળીમાં કામ લેવામાં આવેલ છે. તે નિયત કરેલ ૮ કલાકથી વધુ રોજના ૪ કલાકની વધારાના ઓવરટાઈમની રકમ ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જે શ્રમયોગી પાસેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ વધારાની ૪ કલાકની ઓવરટાઈમની પગારની ગણત્રી કરી ડબલ ઓવરટાઈમ પગાર ચૂકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૪૯/આઇડીઆર/એજે/૫૮૨/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઝાયટેક્ષ બાયોટેક પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૩, ૨૪ અને ૨૫, જી.આઈ.ડી.સી., મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ઉપેન્દ્રભાઈ જે. પરમાર નોકરીમાં જોડાયા તારીખ ૨જી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૯ થી તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ સુધી ૧૨ કલાકની એક પાળીમાં કામ લેવામાં આવેલ છે. તે નિયત કરેલ ૮ કલાકથી વધુ રોજના ૪ કલાકની વધારાના ઓવરટાઈમની રકમ ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જે શ્રમયોગી પાસેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ વધારાની ૪ કલાકની ઓવરટાઈમની પગારની ગણત્રી કરી ડબલ ઓવરટાઈમ પગાર ચૂકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૫૦/આઈડીઆર/એજે/૫૮૩/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઝાયટેક્ષ બાયોટેક પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૩, ૨૪ અને ૨૫, જી.આઈ.ડી.સી., મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી અર્જુનભાઈ એ. ચૌહાણ નોકરીમાં જોડાયા તારીખ ૨જી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૯ થી તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ સુધી ૧૨ કલાકની એક પાળીમાં કામ લેવામાં આવેલ છે. તે નિયત કરેલ ૮ કલાકથી વધુ રોજના ૪ કલાકની વધારાના ઓવરટાઈમની રકમ ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી શ્રમયોગી પાસેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ વધારાની ૪ કલાર્કના ઓવરટાઈમની પગારની ગણત્રી કરી ડબલ ઓવરટાઈમ પગાર ચૂકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

I-L–482

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૫૧/આઇડીઆર/એજે/૫૮૪/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઝાયટેક્ષ બાયોટેક પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૩, ૨૪ અને ૨૫, જી.આઈ.ડી.સી., મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી કિરણભાઈ સી. પરમાર નોકરીમાં જોડાયા તારીખ ૨જી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૯ થી તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ સુધી ૧૨ કલાકની એક પાળીમાં કામ લેવામાં આવેલ છે. તે નિયત કરેલ ૮ કલાકથી વધુ રોજના ૪ કલાકની વધારાના ઓવરટાઈમની રકમ ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી શ્રમયોગી પાસેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ વધારાની ૪ કલાર્કના ઓવરટાઈમની પગારની ગણત્રી કરી ડબલ ઓવરટાઈમ પગાર ચૂકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૫૨/આઈડીઆર/એજે/૫૮૫/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઝાયટેક્ષ બાયોટેક પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૩, ૨૪ અને ૨૫, જી.આઈ.ડી.સી., મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી નરેશભાઈ બી. સોલંકી નોકરીમાં જોડાયા તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૯ થી તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ સુધી ૧૨ કલાકની એક પાળીમાં કામ લેવામાં આવેલ છે. તે નિયત કરેલ ૮ કલાકથી વધુ રોજના ૪ કલાકની વધારાના ઓવરટાઈમની રકમ ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી શ્રમયોગી પાસેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ વધારાની ૪ કલાર્કના ઓવરટાઈમની પગારની ગણત્રી કરી ડબલ ઓવરટાઈમ પગાર ચૂકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૫૩/આઇડીઆર/એજે/૧૧૦/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, નડિયાદ વિભાગના નડિયાદ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી પી. એસ. પટેલ, કંડક્ટર બેજ નં. ૩૧૧ને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમો અનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટિએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણૂંક આપેલ હોવા છતાં નિમણૂંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી કન્ડક્ટરની કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે, બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, હક્ક રજા,

INDEX

ઘરભાડું વિગેરે તમામ આનુસાંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઉમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચૂકવી આપવી જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૫૪/આઇડીઆર/એજે/૭૧૦/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શૈલી એન્જીનીયરીંગ પ્લાસ્ટીક લી., મુ. રાણીયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

INDEX

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

૧. દરેક શ્રમયોગીઓને બેઝીક પગારમાં ₹ ૫,૦૦૦/-નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૨. દરેક શ્રમયોગીઓને સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ પેટે માસિક ₹ ૨,૦૦૦/- ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ ?

૩. દરેક શ્રમયોગીઓને પ્રોડક્શન એલાઉન્સ પેટે માસિક ₹ ૨,૦૦૦/- ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ ?

૪. દરેક શ્રમયોગીઓને ચોક્કસ હોદ્દા નક્કી કરવા જોઈએ કે કેમ ?

૫. દરેક શ્રમયોગીઓને હાજરી બોનસ પેટે વાર્ષિક ₹ ૫,૦૦૦/- ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ ?

૬. હાલમાં મળતી રજાઓમાં વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૭. દરેક શ્રમયોગીઓને ઘરભાડા પેટે માસિક ₹ ૨,૦૦૦/-નો વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૮. દરેક શ્રમયોગીઓને શિક્ષણ ખર્ચ પેટે માસિક ₹ ૧,૦૦૦/- ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ ?

૯. દરેક શ્રમયોગીઓને વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે માસિક ₹ ૧,૦૦૦/- ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૦. દરેક શ્રમયોગીઓને ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ પેટે માસિક ₹ ૧,૦૦૦/- ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૧. દરેક શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક એલ.ટી.સી. પેટે માસિક ₹ ૧૦,૦૦૦/- ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૨. દરેક શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક ૩ જોડી સારી કંપનીનું ટેરીકોટન યુનિફોર્મ, ૨ જોડ ચામડાના બુટ, ૧ જોડ ગમ બુટ, ૩ જોડ મોજાં, ૧ જોડ રેઈન કોટ, ૨ જોડ સ્વેટર, ટોપી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૩. દરેક શ્રમયોગીઓને ₹ ૫,૦૦,૦૦૦/- ની વિના વ્યાજની સરળ હપ્તેથી કપાત થાય તે મુજબની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૪. કુદરતી આપત્તિ, અકસ્માત બીમારી કે મૃત્યુ સમયે ₹ એક લાખની સહાય પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૫. યોગ્ય મેડીકલ સ્કીમ બનાવી હોસ્પીટલ સારવાર મફત દરેક શ્રમયોગીને અને તેના કુટુંબીજનોને મળે તેવી સ્કીમ અમલમાં લાવવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૫૫/આઇડીઆર/એજે/૭૨૫/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, ભરૂચ વિભાગના અંકલેશ્વર ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી એમ. આર. ચાંપનેરી, બેઝ નં. ૧૨૭૨ ની વિભાગીય પરિવહન અધિકારીના હુકમ નં. ૧૩૮/૨૦૦૯, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૯ થી એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્ક્રીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે. જે હુકમ ખોટો અને ગેરકાયદેસર હોઈ સજા રદ કરી સંબંધિત શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૫૬/આઇડીઆર/એજે/૧૦૪/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના નડિયાદ વિભાગના મહુધા ડેપો ખાતે કંડક્ટર, બેઝ નં. ૮૯૯૫ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જે. એસ. પરમારને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨૭૮/૨૦૦૭ નં. ડીએમકે/મહુધા/ડી.કે.નં. ૨૫૫/૨૦૦૭/૩૧૬૮, તારીખ ૬ઠી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૭ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. જે રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૫૭/આઈડીઆર/એજે/૬૮૮/૨૦૧૩.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી કોર્પોરેશન, નડિયાદ વિભાગના બોરસદ ડેપોના શ્રી દીલીપ વી. પારેખ, કંડક્ટર બેજ નં. ૫૯૦૩ને તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૦ની ફરજ દરમ્યાન કહેવાતા ખોટા ડીફોલ્ટ અંગે જવાબદાર ગણી તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦ના રોજ મેનેજરશ્રી, બોરસદના હુકમથી ૨ વર્ષ કાયમી અસરથી ઈન્ક્રીમેન્ટ બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ, જે ઉપર કરેલ પ્રથમ અપીલ રદ કરેલ છે. આમ ઉપરોક્ત શિક્ષાનો હુકમો ખોટા, ગેર કાયદેસર, ન્યાયી, ડી.એ. પ્રોસીજર વિરૂધ્ધના તેમજ કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો વિરૂધ્ધના હોઈ રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

I-L-483

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૫૮/આઈડીઆર/એજે/૬૮૯/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, નડિયાદ વિભાગના ખંભાત ડેપોના શ્રી પૂનમભાઈ જી. પરમાર, કંડકટર બેજ નં. ૨૬૭૨ને ડી.કેસ નં. ૩૩૧/૯૯માં ડે. મેનેજર ખંભાત દ્વારા તા. ૨૪/૩/૨૦૦૦ના હુકમથી બરતરફ કરેલ જે સામે કરેલ પ્રથમ અપીલ રદ કરવામાં આવેલ ત્યારબાદ કરેલ બીજી અપીલમાં તા. ૨૯/૭/૨૦૦૨ના હુકમથી શ્રમયોગીને પાછળના નાણાંકીય લાભો આપ્યા સિવાય કંડકટરની મુળ કક્ષાના મુળ પગાર ઉપર મુકવાની શિક્ષા કરી સળંગ નોકરી સાથે પુનઃસ્થાપિત કરેલ. આમ ઉપરોક્ત શિક્ષાના હુકમો ખોટા, ગેરકાયદેસર, અન્યાયી, ડી.એ. પ્રોસીજરને જોગવાઈઓથી વિરૂદ્ધના હોઈ તે રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૫૯/આઇડીઆર/એજે/૬૯૦/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના આણંદ ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર બેજ નં. ૧૨૧૩૫ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી કીરીટભાઈ ભાઈલાલભાઈ સોલંકીને નડિયાદ વિભાગમા ડ્રાયવર તરીકે કાયદેસર ભરતી દ્વારા સીલેકટ કરવામાં આવેલ કર્મચારી હોવા છતાં લાંબાગાળા સુધી બદલી શ્રમયોગી તરીકે ચાલુ રાખી મોડા ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લીધેલ હોવાથી તેઓને નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૯/૬/૯૯થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ડ્રાયવરની કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, હક્કરજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુશંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૬૦/આઇડીઆર/એજે/૭૨૯/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શાહ પેપર પ્લાસ્ટ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, જી.આઈ.ડી.સી., નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ મજૂર અદાલત, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

(૧) ઓવર ટાઈમ બાબતે : સંબંધિત શ્રમયોગી સરોજબેન બાબુભાઈ સોનારા દ્વારા આપની સંસ્થામાં દાખલ તા. ૧/૧/૨૦૦૬ થી તા. ૯/૬/૨૦૦૭ સુધીનો તેમના નિયત સમય કરતા વધુ ૪ કલાકની કામગીરી કરેલ હતી. પરંતુ આ કામગીરી બાબતે તેમને ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર સંસ્થા દ્વારા ચુકવાયેલ નથી. તો આ ઓવર ટાઈમની રકમ ₹ ૪૨,૭૮૧/- ૧૨ % વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી તથા સમયસર ચુકવેલ ન હોઈ ૧૦ ગણી પેનલ્ટી ₹ ૪,૨૭,૮૧૦/- સાથે ₹ ૪,૭૦,૫૯૧/- વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

INDEX

(૨) હક્ક રજા અંગે : સંબધિત શ્રમયોગી સરોજબેન બાબુભાઈ સોનારાને દાખલ તા. ૧/૧/૨૦૦૬થી તા. ૯/૬/૨૦૦૭ સુધી નોકરી કરેલ છે. અને જે સમયથી હક્ક રજા તેમને આપેલ નથી કે ભોગવવા દીધેલ નથી કે રોકડમાં રૂપાંતર પણ કરી આપેલ નથી. તો ૧૫ દિવસની હાજરી ઉપર ૧ હક્ક રજા ગણી આ સમયગાળાની હક્ક રજાની રકમ ₹ ૩૦૮૪/- ૧૨ % વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) બોનસ અંગે : સંબધિત શ્રમયોગી સરોજબેન બાબુભાઈ સોનારા તેમની દાખલ તા. ૧/૧/૨૦૦૬થી તા. ૯/૬/૨૦૦૭ સુધી ૨૦ % લેખે બોનસ ચુકવેલ નથી. તો આ સમયગાળાનું ૨૦ ટકા લેખે બોનસની રકમ ₹ ૮૫૫૬/- ૧૨ % વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) અમલ અંગે : આ માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૬૧/આઈડીઆર/એજે/૭૩૦/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનાર્નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)

INDEX

અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના દાહોદ ડેપોમાં ડ્રાઈવર બેજ નં. ૧૭૭૩૭ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મેહમુદમીયા અબ્બાસમીયા અરબની ફરજ તા. ૧૯/૪/૧૯૯૩ રોજ બસ નંબર ૪૩૧ પર દાહોદથી ખજુરી માર્ગ પર હતી ત્યારે વરમખેડા સ્ટેન્ડ પર બનેલ અકસ્માતમાં જવાબદાર ગણી રીપોર્ટ તૈયાર કરવામાં આવેલ અને તેને આધારે વિભાગીય પરિવહન અધિકારી અને યોગ્ય સત્તાધિકારીએ ખાતાકીય કાર્યવાહી કરી કુદરતી ન્યાય અને સિદ્ધાંત વિરૂદ્ધ તેમના શિ.હ. નં. ૨૪/૯૪ તા. ૧૧/૨/૯૪થી મજકુરનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે સ્થગિત કરેલ છે. આ હુકમ અન્યાયી અને ગેરકાયદેસરનો હોઈ રદ કરી તેમજ તેને લીધેલ મજકુરને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન વ્યાજ સહિત પરત આપવું જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૬૨/આઈડીઆર/એજે/૭૩૧/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી

INDEX

ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના દાહોદ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી મુસ્તુફામીયા અનવરમીયા મલેક, ડ્રાઈવર બેજ નં. ૧૫૨૭૨ની તા. ૧૯/૭/૨૦૦૬ રોજ બસ નંબર પ૧૭૪ પર સુરતથી દાહોદની ફરજ દરમ્યાન લસકાણા કામરેજ રોડ, સુરત પાસે બનેલ અકસ્માત બનાવમાં જવાબદાર ગણી સ્ટેન્ડ ઈન્ચાર્જ સુરતે રીપોર્ટ કરેલ જેને આધારે વિભાગીય પરિવહન અધિકારી અને યોગ્ય સત્તાધિકારી એસ.ટી. ગોધરાએ રીપોર્ટના આધારે ખાતાકીય કાર્યવાહી કરી તેમના શિ.હુ.નં. ૨૩૫/૦૭, તા. ૩૦/૧૧/૨૦૦૭થી મજકુરનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ વર્ષ માટે સ્થગિત કરેલ છે. આ હુકમ અન્યાયી અને ગેરકાયદેસરનો હોઈ રદ કરી તેમજ તેને લીધેલ મજકુરને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન વ્યાજ સહિત પરત આપવું જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૬૩/આઇડીઆર/એજે/૭૩૨/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના હાલોલ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી મહેન્દ્રસિંહ ફતેસિંહ રાઠોડ કંડકટર બેજ નંબર ૨૧૮૪૫ને નોકરીની નિમણુંકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઇમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઇએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૬૪/આઈડીઆર/એજે/૭૩૩/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના હાલોલ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી એહમદહુસેન ઈસ્માઈલ મોહમદ પાડવા ડ્રાયવર બેજ નંબર ૪૦૩૬૬ને નોકરીની નિમણુંકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

I-L–484

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૬૫/આઇડીઆર/એજે/૭૩૪/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના દાહોદ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી કુદરત યાકુબશા ફકીરા, ડ્રાયવર બેજ નંબર ૧૬૫૭ (હાલ વોચમેન)ને ગેરહાજર રહેવા બાબતનો ગુન્હો ઉપજાવી રીપોર્ટ કરેલ જેને આધારે સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ અને યોગ્ય સત્તાધિકારી એસ.ટી. દાહોદ દ્વારા ગેરકાયદેસર રીતે કાર્યવાહી કરી કુદરતી ન્યાય અને સિદ્ધાંત વિરૂદ્ધ તેમના શિ.હુ. નં. ૩૯૫/૦૯, તા. ૩૦/૧૨/૨૦૦૯થી મજકુરનો તે સમયે મળતા પગારમાંથી ૨ સ્ટેજ નીચે ઉતારવાની અન્યાયી સજા કરેલ છે. જે હુકમ રદ થાય તેમજ તેને લીધે મજકુરને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન વ્યાજ સહિત ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૬૬/આઈડીઆર/એજે/૭૩૫/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સંલ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના દાહોદ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી કંડકટરશ્રી રામસિંહ ધનજીભાઈ મુનીયા, કંડકટર બેજ નંબર ૦૫૬ને તા. ૨૯/૧/૨૦૧૨ના રોજની દાહોદ-ધાનપુરની ફરજ દરમ્યાન ઉપજાવી કાઢેલ ગુન્હામાં જવાબદાર ગણી વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષક અને યોગ્ય સત્તાધિકારી એસ.ટી. ગોધરાએ ખાતાકીય કાર્યવાહી કરી તેમના શિ. હુ. નં. ૧૩૪/૨૦૧૨, તા. ૩૧/૧૨/૨૦૧૨થી આગામી વાર્ષિક વધારો ૨ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી સ્થગિત કરેલ છે. આ હુકમ અન્યાયી અને ગેરકાયદેસર હોઈ તે રદ કરી મજકુરને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન વ્યાજ સહિત ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૬૭/આઈડીઆર/એજે/૭૩૬/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના દાહોદ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા કંડકટરશ્રી મુનિયા રામસિંહ ધનજીભાઈ, કંડકટર બેજ નંબર ૦૫૬ જ્યારે સને ૨૦૦૩ના વર્ષ દરમ્યાન દાહોદ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા હતા ત્યારે તા.૧૫/૮/૨૦૦૩ના રોજ દાહોદથી ઝાલોદ માર્ગની બસ નં. ૭૬૪૧ પર ફરજ હતી ત્યારે મીરાખેડી ખાતે બસ ચેકીંગ અધિકારીએ ચેક કરીને કરેલ રીપોર્ટને આધારે વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષક (ઓપ.) અને યોગ્ય સત્તાધિકારી એસ.ટી.ગોધરાએ ખાતાકીય કાર્યવાહી કરી તેમના શિ.હુ.નં. ૨૧૦/૨૦૦૩, તા. ૮/૧/૨૦૦૪થી મજકુરને વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી સ્થગિત કરેલ છે. ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી હોઈ રદ કરી મજકુરને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન વ્યાજ સહિત ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦(૧) હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૨૫૫૬૪/૨૦૧૩.–ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૩જી નવેમ્બર, ૨૦૦૧ ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૧૨૦૫/૧૫૩૨૪ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહુ કેસમાં તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૨ના પત્રથી શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઇ હરીકૃષ્ણભાઇ પટેલે કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ ના હુકમ તથા અનુસુચિમાં પક્ષકાર ક્રમાંક એકના બીજા ક્રમે સનફાર્માસ્યુટીકલ્સ ઇન્ડ. લી. વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦(૧) હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત. કેસ નં. ૨૩૪/૦૮

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૨૫૫૬૯/૨૦૧૩.–ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૨૯મી મે, ૨૦૦૮ ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૧૩૨૨૩ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહુ કેસમાં તારીખ ૧૭મી મે, ૨૦૧૩ના પત્રથી શ્રમયોગી શ્રી ચંદુભાઇ શનાભાઇ સોલંકીએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ ના હુકમ તથા અનુસુચિમાં પક્ષકાર ક્રમાંક એકના બીજા ક્રમે ટ્રાન્સપેક સિલોક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. અટલાદરા, વડોદરા વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઇડીઆર/કેસ નં. ૫૧/૧૩/૬૩૬૯.–મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમૃત કલરકેમ પ્રા.લિ., મુ. નવાગામ, (કરદેજ) તા.જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાળુભાઇ ગોવિંદભાઇ ડાંગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળુભાઇ ગોવિંદભાઇ ડાંગરને તેમના તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦ થી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી તથા આનુષાંગિક તમામ લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ લઇ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ભાવનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૦૦/ઔ.વિ.રે/૪૨૧/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) સી.ડી.પી.ઓશ્રી, આઇ.સી.ડી. એસ. ઘટક, કાલાવાડ (શીતલા) (૨) જીલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ જેન્તીલાલ ઝાંખરીયાને જુલાઇ-૧૯૯૮માં નોકરીમાં દાખલ થયાથી ત્રણ વર્ષની નોકરી પુરી થયેથી ડ્રાઇવર તરીકે કાયમી કરવા કે કેમ ? તેમજ કાયમી કર્મચારીને મળતા ધારા ધોરણ મુજબનાં પગાર, ભથ્થાં વિગેરે એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૦૧/ઔ.વિ.રે/૪૨૨/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના બગસરા ડેપો ખાતે ડ્રાઇવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ભરતભાઇ વલકુભાઇ વાળા, બેજ નં. ૩૨ને તા. ૨૧મી જુલાઇ, ૨૦૦૦ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૩૦ નવેમ્બર, ૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલ માં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગીક લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થુ ઈજાફાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ સેટલમેન્ટની જોગવાઇના તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૦૨/ઔ.વિ.રે/૪૨૩/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના બગસરા ડેપો ખાતે ડ્રાઇવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ધાધલભાઇ ભાણકુભાઇ જગુભાઇ,, બેજ નં. ૪૨૩ને તા. ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૯ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગીક લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થુ ઇજાફાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ સેટલમેન્ટની જોગવાઇના તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

I-L–485

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૦૩/ઔ.વિ.રે/૪૨૪/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના બગસરા ડેપો ખાતે ડ્રાઇવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મ. હનીફભાઇ ઇસ્માઇલભાઇ ગોંડલીયા, બેજ નં.૧૬૦૫ને તા. ૨૧મી જુન, ૧૯૯૯ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૮મી જુન, ૧૯૯૫ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગીક લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થુ ઇજાફાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ સેટલમેન્ટની જોગવાઇના તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૦૪/ઔ.વિ.રે/૪૨૫/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના બગસરા ડેપો ખાતે ડ્રાઇવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી દેવજીભાઇ સામતભાઇ માધડ, બેજ નં. ૨૬૨ને તા. ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૧ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગીક લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થુ ઇજાફાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ સેટલમેન્ટની જોગવાઇના તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૦૫/ઔ.વિ.રે/૪૨૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧. /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના બગસરા ડેપો ખાતે ડ્રાઇવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ઇસ્માઇલભાઇ અબ્દુલભાઇ ચૌહાણ, બેજ નં. ૧૯૮૧ને તા. ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગીક લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થુ ઇજાફાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ સેટલમેન્ટની જોગવાઇના તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૦૬/ઔ.વિ.રે/૪૨૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના અમરેલી ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ભીખાલાલ પોપટભાઇ સોલંકી, બેજ નં. ૨૧૪ને તા. ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૪થી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગીક લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થુ ઇજાફાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ સેટલમેન્ટની જોગવાઇના તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૦૭/ઔ.વિ.રે/૪૨૮/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના સા. કુંડલા ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી પ્રવીણભાઇ વિઠ્ઠલભાઇ ચાવડાગોર, બેજ નં. ૮૫૨૫ને તા. ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૦ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૦મી ઓકટોબર, ૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગીક લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થુ ઇજાફાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ સેટલમેન્ટની જોગવાઇના તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૦૮/ઔ.વિ.રે/૪૨૯/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના સા. કુંડલા ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ભાવેશકુમાર નાનાલાલ ત્રિવેદી, બેજ નં. ૨૬૩૯ને તા. ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૦૧ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગીક લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થુ ઇજાફાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ સેટલમેન્ટની જોગવાઇના તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૦૯/ઔ.વિ.રે/૪૩૦/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના અમરેલી ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જગદીશભાઇ સવાઇલાલ શેઠ, બેજ નં. ૫૯૮ને તા. ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગીક લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થુ ઇજાફાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ સેટલમેન્ટની જોગવાઇના તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૧૦/ઔ.વિ.રે/૪૩૧/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના સા. કુંડલા ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી સલીમભાઇ ગુલાબભાઇ મોંગલ, બેજ નં. ૧૮૩ને તા. ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૦ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૪મી ઓકટોબર, ૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગીક લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થુ ઇજાફાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ સેટલમેન્ટની જોગવાઇના તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૧૧/ઔ.વિ.રે/૪૩૨/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના સા. કુંડલા ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જયસુખભાઇ પુનાભાઇ ગેવરીયા, બેજ નં. ૮૫૫૫ને તા. ૧૧મી ઓકટોબર, ૨૦૦૮ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૦ થી ફરજનાં ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગીક લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થુ ઇજાફાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ સેટલમેન્ટની જોગવાઇના તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૧૨/ઔ.વિ.રે/૪૩૩/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના સા. કુંડલા ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી અશોકભાઈ નનુભાઇ બાબરીયા, બેજ નં. ૨૪૮ને તા. ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગીક લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થુ ઈજાફાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ સેટલમેન્ટની જોગવાઇના તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૧૩/ઔ.વિ.રે/૪૩૪/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના અમરેલી ડેપો ખાતે ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી સુરગભાઇ ગોલણભાઇ વાળા, બેજ નં. ૧૪૫૧૧ને તા. ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૯ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૨મી જુન, ૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગીક લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થુ ઇજાફાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ સેટલમેન્ટની જોગવાઇના તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૧૪/ઔ.વિ.રે/૪૩૫/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના ધારી ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જીલુભાઇ રામજીભાઇ ડેર, બેજ નં. ૪૬૫ને તા. ૧૬મી ઓકટોબર, ૨૦૦૮ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨જી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગીક લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થુ ઇજાફાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ સેટલમેન્ટની જોગવાઇના તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૧૫/ઔ.વિ.રે/૪૩૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના સા. કુંડલા ડેપો ખાતે ડ્રાઇવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી નાશીરભાઇ કાસમભાઇ પઠાણ, બેજ નં. ૮૧૯ને તા. ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૯ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગીક લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થુ ઇજાફાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ સેટલમેન્ટની જોગવાઇના તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૧૬/ઔ.વિ.રે/૪૩૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના અમરેલી ડેપો ખાતે ડ્રાઇવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ધીરૂભાઇ માધાભાઇ રાઠોડ, બેજ નં. ૩૪૯ને તા. ૩૦મી ઓકટોબર, ૨૦૦૬ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૧ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગીક લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થુ ઇજાફાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ સેટલમેન્ટની જોગવાઇના તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૧૭/ઔ.વિ.રે/૪૩૮/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના બગસરા ડેપો ખાતે ડ્રાઇવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી હસમુખરાય મુકુંદરાય ત્રિવેદી ને બેજ નં. ૨૯૮ ને તા. ૦૩-૦૩-૨૦૦૩ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૩-૦૫-૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવા પાત્ર તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઇજાફાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ સેટલમન્ટની જોગવાઇના તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૧૮/ઔ.વિ.રે/૪૩૯/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના અમરેલી ડેપો ખાતે ડ્રાઇવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મહેશભાઇ વૃજલાલ જોષી ને બેજ નં. ૧૫૬૭ ને તા. ૨૧-૧૦-૨૦૦૮ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૦૫-૦૬-૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવા પાત્ર તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઇજાફાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ સેટલમન્ટની જોગવાઇના તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

I-L–487

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૧૯/ઔ.વિ.રે/૪૪૦/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના અમરેલી ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી અનીલભાઇ લાલજીભાઇ શેલડીયા, બેજ નં. ૪૦૩ને તા. ૨૯-૦૩-૨૦૦૯ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૦૯-૦૫-૨૦૦૧ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવા પાત્ર તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઇજાફાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ સેટલમન્ટની જોગવાઇના તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૨૦/ઔ.વિ.રે/૪૪૧/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના સાવરકુંડલા ડેપો ખાતે ડ્રાઇવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી અમરાભાઇ સાતાભાઇ ઝાપડા, બેજ નં. ૪૬ને તા. ૨૬-૦૧-૨૦૧૦ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૪-૦૫-૨૦૦૧ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવા પાત્ર તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઇજાફાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ સેટલમન્ટની જોગવાઇના તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૨૧/ઔ.વિ.રે/૪૪૨/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના રાજુલા ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ગભરુભાઇ જી. ગમારા, બેજ નં. ૬૪૯ ને તા. ૨૪-૦૩-૨૦૦૯ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૪-૦૫-૨૦૦૧ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવા પાત્ર તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઇજાફાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ સેટલમન્ટની જોગવાઇના તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૨૨/ઔ.વિ.રે/૪૪૩/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના અમરેલી ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મહેશભાઇ ગોબરભાઇ ગાગડીયા, બેજ નં. ૪૪૧ ને તા. ૨૬-૦૧-૨૦૧૦ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૩-૦૫-૨૦૦૧ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવા પાત્ર તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઇજાફાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ સેટલમન્ટની જોગવાઇના તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૨૩/ઔ.વિ.રે/૪૪૪/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગમાં કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી રમેશભાઇ મનજીભાઇ જેઠવા, બેજ નં. ૨૪૫ ને તા. ૦૯-૦૪-૨૦૦૯ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૩-૦૫-૨૦૦૧ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવા પાત્ર તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઇજાફાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ સેટલમન્ટની જોગવાઇના તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૨૪/ઔ.વિ.રે/૪૪૫/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના અમરેલી ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે અગાઉ ફરજ બજાવતાં શ્રી લક્ષ્મણભાઈ શરમણભાઈ ચુડાસમા બેજ નં. ૧૮૧૦૫ કે જેઓ તા. ૩૧-૦૫-૨૦૦૯ના રોજ નિવૃત્ત થયેલ છે. તેમનો તા. ૨૫-૦૪-૨૦૦૫ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૦-૦૮-૧૯૯૩ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવા પાત્ર તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈજાફાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ સેટલમન્ટની જોગવાઈના તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૨૫/ઔ.વિ.રે/૪૪૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગમાં કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી અજીતભાઇ નવલશંકર ભટ્ટ, બેજ નં. ૬૯૦૭ ને તા. ૨૦-૦૯-૨૦૦૮ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૦૮-૧૧-૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવા પાત્ર તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઇજાફાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ સેટલમન્ટની જોગવાઇના તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૨૬/ઔ.વિ.રે/૪૪૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના અમરેલી ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી પ્રકાશ ધીરજલાલ ખેર, બેજ નં. ૧૮૫૨ ને તા. ૨૨-૦૭-૨૦૦૦ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૦૪-૦૮-૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવા પાત્ર તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઇજાફાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ સેટલમન્ટની જોગવાઇના તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૨૭/ઔ.વિ.રે/૪૪૮/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના અમરેલી ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ઉદયકુમાર અમૃતલાલ જોષી, બેજ નં. ૩૮ ને તા. ૨૨-૧૨-૨૦૦૦ થી ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૮-૧૦-૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઇ મુજબ ટાઇમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવા પાત્ર તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઇજાફાઓ તથા રજાના લાભો તેમજ સેટલમન્ટની જોગવાઇના તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૨૮/ઔ.વિ.રે/૪૪૯/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના અમરેલી ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ટપુભાઈ જી. બાખલખીયા, બેજ નં. ૪૭૨૫ ને તા. ૦૭-૦૭-૨૦૦૪ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૨૮૮/૨૦૦૪ થી ચાર્જશીટ આપી, ખાતાકીય તપાસ કરી, દોષીત ઠરાવી એક વર્ષનો કાયમી અસરથી ઈન્ક્રીમેન્ટ બંધ કરવાનો મદદનીશ પરીવહન અધિક્ષકશ્રી, (ડી) અમરેલીનો તા. ૩૦-૧૦-૨૦૦૪નો હુકમ રદ કરી તેને આધારે શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન એસ.ટી. કોર્પોરેશન ભરપાઇ કરી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૨૯/ઔ.વિ.રે/૪૫૦/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના અમરેલી ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ટપુભાઇ જી. બાખલખીયા, બેજ નં. ૪૭૨૫ ને તા. ૨૮-૦૬-૨૦૦૪ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૮૯/૨૦૦૦ થી ચાર્જશીટ આપી, ખાતાકીય તપાસ કરી, દોષીત ઠરાવી ડી.ટી.ઓ. અમરેલીના વિભાગીય દફ્તરી હુકમ નં. ૪૩૭/૨૦૦૩, તા. ૨૨-૧૦-૨૦૦૩ના હુકમથી ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઇન્ક્રીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ તેના આધારે શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન ભરપાઇ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૩૦/ઔ.વિ.રે/૪૫૧/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના રાજુલા ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ભાણજીભાઇ પાંચાભાઇ જાદવ, બેજ નં. ૯૦૭ ને કોર્પોરેશનના ધારાધોરણ મુજબ સીલેકશન કમીટીએ સીલેકટ કરી ખાલી જગ્યા પર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક બાદ લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરેલ ન હોવાથી શ્રમયોગીને તેમની નોકરીમાં દાખલ તા. ૧૯-૦૫-૨૦૦૧ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી કંડકટર કેટેગરીમાં ટાઇમ સ્કેલ પર લઇ કાયમી શ્રમયોગીને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઇન્ક્રીમેન્ટસ, હક્કરજા, ઘરભાડું વગેરે તમામ આનુસાંગિક લાભો પાછળની અસરથી. ટાઇમ સ્કેલ પર લઇ મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૩૧/ઔ.વિ.રે/૪૫૨/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના રાજુલા ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ગોરખભાઇ અમરાભાઇ વાળા, બેજ નં. ૬૦૬ ને કોર્પોરેશનના ધારાધોરણ મુજબ સીલેકશન કમીટીએ સીલેકટ કરી ખાલી જગ્યા પર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક બાદ લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરેલ ન હોવાથી શ્રમયોગીને તેમની નોકરીમાં દાખલ તા. ૧૧-૦૮-૨૦૦૦ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી કંડકટર કેટેગરીમાં ટાઇમ સ્કેલ પર લઇ કાયમી શ્રમયોગીને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, હક્કરજા, ઘરભાડું વગેરે તમામ આનુસાંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઇમ સ્કેલ પર લઇ મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૩૨/ઔ.વિ.રે/૪૫૩/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના રાજુલા ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી રતીલાલ ખીમાભાઇ જાદવ, બેજ નં. ૮૯૫ ને કોર્પોરેશનના ધારાધોરણ મુજબ સીલેકશન કમીટીએ સીલેકટ કરી ખાલી જગ્યા પર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક બાદ લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરેલ ન હોવાથી શ્રમયોગીને તેમની નોકરીમાં દાખલ તા. ૧૯-૦૫-૨૦૦૦ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી કંડકટરની કેટેગરીમાં ટાઇમ સ્કેલ પર લઇ કાયમી શ્રમયોગીને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઇન્ક્રીમેન્ટસ, હક્કરજા, ઘરભાડું વગેરે તમામ આનુસાંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઇમ સ્કેલ પર લઇ મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૩૩/ઔ.વિ.રે/૪૫૪/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના અમરેલી ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી વશરામભાઇ બી. મયાત્રા, બેજ નં. ૫૭૯ ને તા. ૧૯-૧૨-૨૦૦૪ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૭૦/૨૦૦૪ થી ચાર્જશીટ આપી, ખાતાકીય તપાસ કરી, દોષીત ઠરાવી ડી.ટી.ઓ. અમરેલીના તા. ૩૧-૦૫-૨૦૦૪ના હુકમથી ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્ક્રીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ તેના આધારે શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન ભરપાઇ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૩૪/ઔ.વિ.રે/૪૫૫/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના અમરેલી ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી વશરામભાઇ બી. મયાત્રા, બેજ નં. ૫૭૯ ને તા. ૦૮-૦૧-૨૦૦૭ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૦૨/૨૦૦૭ થી ચાર્જશીટ આપી, ખાતાકીય તપાસ કરી, દોષીત ઠરાવી ડી.ટી.ઓ. અમરેલીના તા. ૩૧-૦૮-૨૦૦૭ના હુકમથી ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્ક્રીમેન્ટ બંધ કરવાના હુકમ સામે પ્રથમ અપીલ રદ થતાં બીજી અપીલમાં તા. ૦૭-૦૫-૨૦૧૧ ના હુકમથી ૧ (એક) વર્ષનું ઈન્ક્રીમેન્ટ કાયમી અસરથી બંધ કરાવની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ તેના આધારે શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન ભરપાઇ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૩૫/ઔ.વિ.રે/૪૫૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના અમરેલી ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી વશરામભાઇ બી. મયાત્રા, બેજ નં. ૫૭૯ ને તા. ૦૬-૦૯-૧૯૯૫ ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૨૮૪/૧૯૯૫ થી ચાર્જશીટ આપી, ખાતાકીય તપાસ કરી, દોષીત ઠરાવી ડી.ટી.ઓ. અમરેલીના તા. ૩૧-૦૭-૧૯૯૬ના હુકમથી ૫ (પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્ક્રીમેન્ટ બંધ કરવાના હુકમ સામે પ્રથમ અપીલ રદ થતાં બીજી અપીલમાં તા. ૦૯-૧૧-૧૯૯૮ ના હુકમથી ૪ (ચાર) વર્ષનું ઈન્ક્રીમેન્ટ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ તેના આધારે શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન ભરપાઇ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૩૬/ઔ.વિ.રે/૪૫૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના રાજુલા ડેપો ખાતે ડ્રાઇવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી દેવજીભાઇ મેઘજીભાઇ દાફડા, બેજ નં. ૮૯૫ ને કોર્પોરેશનના ધારાધોરણ મુજબ સીલેકશન કમીટીએ સીલેકટ કરી ખાલી જગ્યા પર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક બાદ લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરેલ ન હોવાથી શ્રમયોગીને તેમની નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧૦-૧૨-૧૯૯૯થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઇમ સ્કેલ પર લઇ કાયમી શ્રમયોગીને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઇન્ક્રીમેન્ટસ, હક્કરજા, ઘરભાડું વગેરે તમામ આનુસાંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઇમ સ્કેલ પર લઇ મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૩૭/ઔ.વિ.રે/૪૫૮/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના અમરેલી ડેપો ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ટપુભાઈ જી. બાખલીયા, બેજ નં. ૪૭૨૫ને તા. ૧૭-૩-૨૦૦૭ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૨૩/૨૦૦૮ થી ચાર્જશીટ આપી, ખાતાકીય તપાસ કરી, દોષીત ઠરાવી તા. ૧૫-૪-૨૦૦૮ના હુકમથી ૬(છ) માસ માટે કાયમી અસરથી ઈન્ક્રીમેન્ટ બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ તેના આધારે શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૩૮/ઔ.વિ.રે/૪૫૯/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના ધારી ડેપો ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી લક્ષ્મણભાઈ ઉકાભાઈ ગુજરીયા, બેજ નં. ૩૭૦ને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ સીલેકશન કમીટીએ સીલેકટ કરી ખાલી જંગ્યા પર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક બાદ લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરેલ ન હોવાથી શ્રમયોગીને તેમની નોકરીમાં દાખલ તા. ૧૭-૦૪-૨૦૦૧ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી કન્ડકટર કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ પર લઈ કાયમી શ્રમયોગીને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, હક્ક રજા, ઘરભાડું વગેરે તમામ આનુસંગીક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ પર લઈ મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૩૯/ઔ.વિ.રે/૪૬૦/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના નિવૃત્ત ક્લાર્ક શ્રી ચંદુભાઈ એમ. કાલાવડીયાને સેકન્ડ એપેલેટ ઓથોરીટીશ્રી દ્વારા કરવામાં આવેલ હાલ મળતા પગાર ધોરણ પૈકી એક સ્ટેજ નીચે ઉતારવાનો હુકમ રદ કરી મજકુરને તેના પરિણામે થયેલ અને થનાર તમામ નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ? તથા પારિણામીક લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૪૦/ઔ.વિ.રે/૪૬૧/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગ ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી સતારભાઈ જમાલભાઈ કુરેશી, બેજ નં. ૧૧૯૧ને તા. ૪-૧-૨૦૦૭ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ચાર્જશીટ નં. ૨/૨૦૦૭ આપી, ખાતાકીય તપાસ કરી, દોષીત ઠરાવી વિભાગીય પરિવહન અધિકારીશ્રીના હુકમથી કન્ડકટર કક્ષાના મુળ પગાર પર મુકવાના હુકમ સામે પ્રથમ અપીલ રદ થતાં બીજી અપીલના હુકમથી ૫(પાંચ) વર્ષ માટે ઈન્ક્રીમેન્ટ કાયમી આસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ તેના આધારે શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૪૧/ઔ.વિ.રે/૪૬૨/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના અમરેલી ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી અમીનબીન હસનભાઈ હમજા, બેજ નં. ૭૯૫ મંડળમાં યુનીટ સેક્રેટરી હોવા છતાં વહીવટ દ્વારા પરિપત્રો અને સુટલમેન્ટ કરારોનો ભંગ કરી કિન્નાખોરીથી સા. મ. હુ. નં. ૨૨૧/૧૩, તા. ૩૦-૫-૨૦૧૩થી મહેસાણા વિભાગ ખાતે બદલી કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૪૨/ઔ.વિ.રે/૪૬૩/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના અમરેલી ડેપો ખાતે આર્ટ-સી કક્ષામાં ફરજ બજાવતાં શ્રી ચંપુભાઈ એચ. વાળા, બેજ નં. ૭૯૫ મંડળમાં-સંગઠનમાં ૯૬(૩)(ક)નાં પ્રતિનિધિ હોવા છતાં વહીવટ દ્વારા પરિપત્રો અને સુટલમેન્ટ કરારોનો ભંગ કરી કિન્નાખોરીથી સા. મ. હુ. નં. ૨૨૦/૧૩, તા. ૩૦-૫-૨૦૧૩થી નડીયાદ વિભાગ ખાતે બદલી કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૪૩/ઔ.વિ.રે/૪૬૪/૨૦૧૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના અમરેલી ડેપો ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રાજેન્દ્રભાઈ બી. શર્મા, બેજ નં. ૫૧૦૪ને તા. ૨૪-૧૨-૨૦૧૧ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ચાર્જશીટ નં. ૨૪/૧૨ આપી, ખાતાકીય તપાસ કરી, દોષીત ઠરાવી ડી.ટી.એસ. અમરેલીએ તા. ૩૧-૫-૨૦૧૨ના હુકમથી ૧(એક) માસ માટે કાયમી અસરથી ઈન્ક્રીમેન્ટ બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ તેના આધારે શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૫૪/૨૦૧૩/આરટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચેરમેન/મેનેજીંગ ડીરેકટરશ્રી,ગુજરાત એગ્રો ઈન્ડસ્ટ્રીઝ કોર્પોરેશન લી., ઠે. ખેત ઉદ્યોગ ભવન, નવરંગપુરા, અમદાવાદ (૨) મેનેજરશ્રી,ગુજરાત એગ્રો ઈન્ડસ્ટ્રીઝ કોર્પોરેશન લી., ઠે. એગ્રો કેમીકલ યુનિટ, આઈટીઆઈ પાસે, ગોંડલ, જિ. રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી એસ. એસ. કટારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ–સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ- તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એસ. એસ. કટારાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૫૧/૨૦૧૩/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર તંત્રીશ્રી, ફાલ્ગુનભાઈ સી. પટેલ, સંદેશ કાર્યાલય, સતયેશ ભુવન, મોટીટાંકી ચોક, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ભાટી નંગાજી સવજાભાઈ (ભાટી એન.), વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાટી નંગાજી સવજાભાઈ (ભાટી એન.)ને તેમનાં પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૦૫૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ધી સુપ્રિમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, ૧૩૦૭, જી.આઈ.ડી.સી., એસ્ટેટ, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ લલ્લુભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I./C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ લલ્લુભાઈ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I./C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

I-L-491

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

©

सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] THURSDAY, OCTOBER 17, 2013 / ASVINA 25, 1935 [No. 42

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

PART I—L

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette,* Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 42, *The Gujarat Government Gazette,* Part I–L, dated 17th October, 2013 and for Pages VAD–3789 to VAD–3897 (in 1 set) *read* Page Nos. 4064 to 4172.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧–એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૭મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧–એલના અંક-૪૨માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૭૮૯ થી વીએડી-૩૮૯૭ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૪૦૬૪ થી ૪૧૭૨ વાંચવા.

Vadodara, 17th October, 2013.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલ./૧૮/આઈડીઆર/એજે/૯૭૧૧/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગનાં હાલ નવસારી ડેપોમાં આર્ટ સી. મીકેનીક તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ફારૂક અબ્દુલ દાજીને દફતરી હુકમ નં. ૩૧૦/૦૮ આપી બરતરફ કરવામાં આવેલ, આ બરતરફીનાં હુકમ સામે પ્રથમ અપીલ વિભાગીય નિયામકશ્રીને કરતાં નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરાવવામાં આવેલ અને બરતરફી સમયે મળતા પગાર ઉપરથી ત્રણ (૩) સ્ટેજ નીચે ઉતારી નોકરીની સળંગતા સાથે આર્ટ સી. મીકેનીકમાં પુનઃસ્થાપિત કરવામાં આવેલ અને બરતરફ થયા ત્યારથી પુનઃસ્થાપિત કરવામાં આવે ત્યાં સુધીની રજા બિનપગારી ગણવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મજકુર કામદારને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઇ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. જી. શાહ,
ઇ/ચા. નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

I-L–492

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૧૦૧૬૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી સુરત મહાનગર પાલિકા આરોગ્ય ખાતુ લિંબાયત ઝોન લિંબાયત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ઈલાબેન રમેશભાઇ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી ઈલાબેન રમેશભાઇ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૧૦૧૭૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સેવન ગૃપ ગાર્ડ ઇન્ડિયા લી., રીલાયન્સ કોલોની, ઇચ્છાપોર, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રતીલાલ ચીમનભાઇ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રતીલાલ ચીમનભાઇ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૧૫૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર લાર્સન એન્ડ ટુબ્રો એમ.એચ.આઈ. બોઈલર્સ પ્રા. લી. સુરત, હજીરા રોડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનિલ રઘુનાથ સોનવણે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અનિલ રઘુનાથ સોનવણેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૨૩૯/૧૦૧૩૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ઠ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મહાદેવ ઓર્ગે. કેમી. (૨) શીવમ કેમી. ખાતા નં. ૪૪૯ થી ૪૫૦ રોડ નં. ૮ GIDC, સચીન, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનિલકુમાર વિલરસીંગ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુનિલકુમાર વિલરસીંગને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર: કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૨૪૦/૧૦૧૪૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મહાદેવ ઓર્ગે. કેમી. (૨) શીવમ કેમી. ખાતા નં. ૪૪૯ થી ૪૫૦ રોડ નં. ૮ GIDC, સચીન, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલિપ લચ્છનસિંગ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દિલિપ લચ્છનસિંગને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૨૪૪/૧૦૧૫૯/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આલોક ઈમ્પેક્ષ પ્રા. લી. બીજા માળે, જી. કે. ચેમ્બર્સ, વરાછા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપભાઇ અંબાલાલ નાયક વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દિલીપભાઇ અંબાલાલ નાયકને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/વડો/આઈ.ડી.એ./૨૫(એન)/અરજી/૨૯૭૦૪/૨૦૧૩.– શ્રી કલ્પેશભાઈ ભગવાનભાઈ ભોઈ, મુ.પો. ભુમેલ, તા. નડીયાદ, જિ. ખેડા, ઠે. દૂધની ડેરી પાસેની, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩ની રીવ્યુ અરજીને ધ્યાનમાં લેતાં સ્પેસીફાઈડ ઓથોરીટી, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ અને નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, ધારીવાલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, મુ. ફાજલપુર, તા. જિ. વડોદરાના ૧૦૯ કામદારોને છટણી કરવાની પરવાનગી માંગતી અરજી અંગે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૨૫(એન)ની પેટા કલમ-(૬) નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને નિર્દિષ્ટ સત્તાધિકારી, વડોદરાએ તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ કરેલ હુકમ અને કામદાર શ્રી કલ્પેશભાઈ ભગવાનભાઈ ભોઈની તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩ની રીવ્યુ અરજી ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે સુપ્રત કરવી જોઈએ.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૨૫(એન)(૬)ની મળેલ સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૦૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૨/૮૩/આઈસીઈ/૧૦૦૧/૧૦૯૭/મ(૪) હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૧ને સદરહું બાબત ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

સદરહુ બાબતનો આખરી નિર્ણય ઉપરોક્ત અધિનિયમની કલમ-૨૫(એન)ના પરંતુકમાં નિર્દિષ્ટ કર્યા મુજબ ૩૦ દિવસમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને કરવાની રહેશે.

વડોદરા, તારીખ ૪થી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
સ્પેસીફાઈડ ઓથોરીટી,
ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭
અને નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૬૮/આઈડીઆર/એજે/૭૩૮/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, આણંદ વિભાગમાં આણંદ ડેપો ખાતે કંડક્ટર બેજ નં. ૫૪૨૪ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી સેનવા પ્રતાપભાઈ રઈજીભાઈને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમોનુસાર ભરતી કરી સીલેકશન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણૂંક આપેલ હોવા છતાં નિમણૂંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, હક્ક રજા, ઘરભાડું વિગેરે તમામ આનુસાંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવા પાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૬૯/આઈડીઆર/એજે/૭૩૯/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, આણંદ વિભાગમાં આણંદ ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૩૮૫ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રાઠોડ અમરસિંહ સરદારસીંહને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમોનુસાર ભરતી કરી સીલેકશન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણૂંક આપેલ હોવા છતાં નિમણૂંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, હક્ક રજા, ઘરભાડું વિગેરે તમામ આનુસાંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવા પાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૭૦/આઇડીઆર/એજે/૭૪૧/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, આણંદ વિભાગમાં પેટલાદ ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૩૧૬૭ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી હર્ષદભાઈ નારણભાઈ પટેલને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમોનુસાર ભરતી કરી સીલેકશન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણૂંક આપેલ હોવા છતાં નિમણૂંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, હક્ક રજા, ઘરભાડું વિગેરે તમામ આનુસાંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવા પાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૭૧/આઇડીઆર/એજે/૭૪૫/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએમ્રઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, આણંદ વિભાગમાં ખંભાત ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેજ નં. ૪૩૬૬૬૯ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી બાવા ચતુરભાથી સોમભારથીને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમોનુસાર ભરતી કરી સીલેકશન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણૂંક આપેલ હોવા છતાં નિમણૂંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, હક્ક રજા, ઘરભાડું વિગેરે તમામ આનુસાંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવા પાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૭૨/આઇડીઆર/એજે/૭૪૬/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના નડીયાદ વિભાગના આણંદ ડેપો ખાતે કંડક્ટર બેજ નં. ૯૦૧૩ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી આર. એફ. સોલંકીને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૪૨/૦૧, નં. ડીસીકે/ટીઆર/ડી.કે. નં. ૬૨/૦૧/૨૫૫૪, તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૧ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ (૩) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૭૩/આઇડીઆર/એજે/૭૪૭/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતાઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના નડીયાદ વિભાગના આણંદ ડેપો ખાતે કંડક્ટર બેજ નં. ૯૦૧૩ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી આર. એફ. સોલંકીને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨૪/૨૦૦૦, નં. ડીસીકે/ટીઆર/ડી.કે. નં. ૨૨૯/૨૦૦૦/૧૩૩૧, તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૪ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ (૩) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૭૪/આઇડીઆર/એજે/૭૪૯/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતાઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના નડીયાદ વિભાગના આણંદ ડેપો ખાતે કંડક્ટર બેજ નં. ૯૦૧૩ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી આર. એફ. સોલંકીને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૦/૨૦૦૦, નં. ડીસીકે/ટીઆર/ડી.કે. નં. ૧૬૦/૯૯/૫૫૧, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ (૩) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૭૫/આઇડીઆર/એજે/૭૫૦/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬ ૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, આણંદ વિભાગમાં ખંભાત ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેજ નં. ૪૦૩૬૪ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી અશોકસીંહ દીલીપસીંહ ઝાલાને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમોનુસાર ભરતી કરી સીલેકશન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણૂંક આપેલ હોવા છતાં નિમણૂંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, હક્ક રજા, ઘરભાડું વિગેરે તમામ આનુસાંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવા પાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૭૬/આઇડીઆર/એજે/૭૫૧/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, આણંદ વિભાગમાં ખંભાત ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૦૯૧૫ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી પ્રતાપસીંહ અમરસીંહ ગોહેલને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમોનુસાર ભરતી કરી સીલેકશન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણૂંક આપેલ હોવા છતાં નિમણૂંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, હક્ક રજા, ઘરભાડું વિગેરે તમામ આનુસાંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવા પાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

I-L–494

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૭૭/આઇડીઆર/એજે/૭૫૨/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન આણંદ વિભાગમાં પેટલાદ ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૨૪૦૬ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી આરીફ ગુલામનબી વોરાને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેકશન કમિટીએ સીલેકટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લઇ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઇન્ક્રીમેન્ટસ, હક્ક રજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુશાંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લઇ મળવા પાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવી જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૭૮/આઇડીઆર/એજે/૭૫૪/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન આણંદ વિભાગમાં ખંભાત ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૪૧૪૫ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી હાફેજઅલી મહેબુબઅલી સૈયદને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેકશન કમિટીએ સીલેકટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લઇ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઇન્ક્રીમેન્ટસ, હક્ક રજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુશાંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લઇ મળવા પાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવી જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૭૯/આઇડીઆર/એજે/૭૫૫/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન આણંદ વિભાગમાં પેટલાદ ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેજ નં. ૬૯૨૦ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી સીરાજ ઈબ્રાહીમ વોરાને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેકશન કમિટીએ સીલેકટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લઇ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, હક્ક રજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુશાંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લઇ મળવા પાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવી જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૮૦/આઇડીઆર/એજે/૭૫૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૬૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન આણંદ વિભાગમાં ખંભાત ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૦૫૫૮ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ભરતભાઇ ગોવિંદભાઇ રાણાને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેકશન કમિટીએ સીલેકટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લઇ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઇન્ક્રીમેન્ટસ, હક્ક રજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુશાંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લઇ મળવા પાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવી જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૮૧/આઇડીઆર/એજે/૭૫૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન આણંદ વિભાગમાં ખંભાત ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૨૬૨૬ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી અસલમ વલીમહંમદ વોરાને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેકશન કમિટીએ સીલેકટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લઇ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઇન્ક્રીમેન્ટસ, હક્ક રજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુશાંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લઇ મળવા પાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવી જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૮૨/આઇડીઆર/એજે/૭૫૮/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન આણંદ વિભાગમાં ખંભાત ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૦૧૭૫ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી કમલેશભાઇ ચીમનલાલ બ્રહ્મભટ્ટને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેકશન કમિટીએ સીલેકટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લઇ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઇન્ક્રીમેન્ટસ, હક્ક રજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુશાંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવા પાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવી જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૮૩/આઇડીઆર/એજે/૭૫૯/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરો આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગમાં પેટલાદ ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૧૧૬૯ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી પ્રહલાદભાઇ નારણભાઇ કા. પટેલને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેકશન કમિટીએ સીલેકટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લઇ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઇન્ક્રીમેન્ટસ, હક્ક રજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુશાંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લઇ મળવા પાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવી જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૮૪/આઇડીઆર/એજે/૭૬૦/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગમાં બોરસદ ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૩૮૬ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ધમેન્દ્રકુમાર ખોડુભાઇ ગઢવીને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેકશન કમિટીએ સીલેકટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લઇ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઇન્ક્રીમેન્ટસ, હક્ક રજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુશાંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લઇ મળવા પાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવી જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૮૫/આઈડીઆર/એજે/૭૬૧/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગમાં પેટલાદ ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેજ નં. ૯૦૪૩ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી વોરા યાસીનભાઈ અહેમદભાઈને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેકશન કમિટીએ સીલેકટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, હક્ક રજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુશાંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવા પાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૮૬/આઇડીઆર/એજે/૭૬૨/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગમાં પેટલાદ ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૩૧૬૯ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મહેન્દ્રભાઇ જશુભાઇ સોલંકીને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેકશન કમિટીએ સીલેકટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લઇ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઇન્ક્રીમેન્ટસ, હક્ક રજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુશાંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લઇ મળવા પાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવી જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૮૭/આઇડીઆર/એજે/૭૪૧/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, નડિયાદ વિભાગ ખંભાત ડેપોના શ્રી એન. જે. દરજી, કંડક્ટર બેજ નં. ૧૧ને તા. ૭-૨-૨૦૦૪ની ફરજ દરમ્યાન કહેવાતા ખોટા ડીફોલ્ટ અંગે જવાબદાર ગણી તા. ૧૮-૩-૨૦૦૪ના રે. મે. મહુધાના હુકમથી ૬ માસ કાયમી અસરથી ઈન્ક્રીમેન્ટ બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ જે ઉપર કરેલ પ્રથમ અને બીજી અપીલ રદ કરેલ છે. આમ, ઉપરોક્ત શિક્ષાનો હુકમો ખોટા, ગેરકાયદેસર, અન્યાયી, ડી. એ. પ્રોસીજર વિરૂદ્ધના તેમજ કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો, વિરૂદ્ધના હોઈ રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૮૮/આઇડીઆર/એજે/૭૬૭/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના બારીયા ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવરશ્રી રમેશભાઈ ગુલાબસિંહ ચૌહાણ, ડ્રાયવર બેજ નંબર ૨૬૫૮ ને નોકરીની નિમણુંકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૮૯/આઇડીઆર/એજે/૭૬૮/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના દાહોદ ડેપોમાં ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રમણભાઈ ફતાભાઈ પટેલ, ડ્રાઈવર બેજ નંબર ૧૨૩૪ ને તા. ૯-૯-૨૦૦૦ના પત્રથી અડાજણ ગ્રામ્ય (સુરત) ડેપોમાં નિમણુંક આપવામાં આવેલ અને નોકરીની નિમણુંકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ તેમજ તે મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૯૦/આઇડીઆર/એજે/૭૬૯/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬ ૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના દાહોદ ડેપોમાં કન્ટ્રોલર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી નરવતસિંહ રતનસિંહ બારીયાને કંડક્ટર તરીકે સને ૧૯૮૭ના મે માસમાં નિમણુંક આપવામાં આવેલ મજકુરે નોકરીની નિમણુંકની તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારજથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ તેમજ તે મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૯૧/આઇડીઆર/એજે/૭૭૦/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના બારીયા ડેપોમાં કન્ટ્રોલર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મોહમદ અસરફ એહમદ મફત ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૧૦૭૩ ને તા. ૧૩-૩-૨૦૦૦ના પત્રથી છોટા ઉદેપુર ડેપોમાં નિમણુંક આપવામાં આવેલ નોકરીની નિમણુંકની ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારજથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ તેમજ તે મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૯૨/આઈડીઆર/એજે/૭૭૧/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના હાલોલ ડેપોમાં કંડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી શનાભાઈ નાનાભાઈ પ્રજાપતિ કંડક્ટર બેજ નં. ૧૭૭૮ ને નોકરીની નિમણુંકની ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારજથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૯૩/આઇડીઆર/એજે/૭૭૨/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬ ૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના હાલ નિવૃત્ત શ્રી સીદીક ઈબ્રાહીમ હસન માજી એ.ટી.આઈ. ને ફરજના અરસા દરમ્યાન માંદગીના કાર્યો બેલેન્સમાં મુકેલ રજાઓ મેડીકલ બેલેન્સમાંથી ઉપયોગ કરેલ તે તા. ૨૬-૧-૨૦૦૭ થી ૧૪-૨-૨૦૦૭ સુધી રજા મુકવા છતાં વગર પરવાનગીએ રજાનો આરોપ મુકી મળતા બેઝિક પગાર ₹ ૭૦૩૫/- ઉપરથી ઉતારી ₹ ૬૩૮૦/- માં મુકી પગાર ડાઉન કરવાની શિક્ષાનો તા. ૩૦-૮-૨૦૦૭નો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૯૪/આઇડીઆર/એજે/૭૭૮/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના હાલોલ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી આરીફ પ્રમોદરાય સદામસ, ડ્રાયવર બેજ નંબર ૩૬૩૦ ને તા. ૨૭-૭-૨૦૦૦ના પત્રથી દ્વારકા ડેપોમાં નિમણુંક આપવામાં આવેલ અને નોકરીની નિમણુંકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી જ ટાઈમ સ્કેલનો પગાર ધોરણે તેમજ તે મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૯૫/આઈડીઆર/એજે/૭૭૯/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશના ભરૂચ વિભાગના ભરૂચ ડેપોમાં કન્ડક્ટર બેજ નં. ૧૬૧૬૨ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી એમ. એમ. કારભારીને તા. ૧૬-૬-૨૦૦૬ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૮૮/૦૬ દ્વારા ચાર્જશીટ આપી તેના આધારે ખાતાકીય તપાસ કરી દોષીત ઠેરવી તા. ૩૦-૪-૨૦૦૭ના હુકમથી ડી. ટી. એસ. ડી. ભરૂચે ૨ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્ક્રીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ. જેની સામે સંબધીત કામદારે કરેલ પ્રથમ અપીલ પ્રથમ એપેલેટ ઓથોરીટીએ તા. ૧૫-૨-૨૦૧૦ના હુકમથી રીજેક્ટ કરેલ. મજકુર શિક્ષાત્મક હુકમ ગેરકાયદેસરનો, બદહેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો હોવાથી રદ બાતલ ઠરાવી સંબધિત કામદારાને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન કોર્પોરેશને ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૯૬/આઇડીઆર/એજે/૭૮૦/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. એસ. ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશના ભરૂચ વિભાગના જંબુસર ડેપોમાં કન્ડક્ટર બેજ નં. ૨૩૯૯૩ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી આઈ. એ. મલેકને તા. ૭-૬-૨૦૦૯ના રોજ બનેલ બનાવમાં જવાબદાર ગણી ચાર્જશીટ આપી, ખાતાકીય તપાસ કરી અને ડીફોલ્ટ શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨૦૭/૨૦૦૯ દ્વારા તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૯ના રોજથી હુકમથી ૧ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્ક્રીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ ડીટીઓ ભરૂચે કરેલ છે. જે શિક્ષાત્મક હુકમ ગેરકાયદેસરનો, બદહેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો હોવાથી રદ બાતલ ઠરાવી સંબધિત કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન કોર્પોરેશને ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૯૭/આઇડીઆર/એજે/૭૮૧/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, ભરૂચ વિભાગમાં જંબુસર ડેપોમાં કન્ડક્ટર બેજ નં. ૨૩૯૯૩ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી આઈ. એ. મલેકને તા. ૧૪-૫-૨૦૧૦ના રોજ બનેલ બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૨૦/૧૦ દ્વારા ચાર્જશીટ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી તેમાં દોષીત ઠેરવી તા. ૪-૧-૨૦૧૨ના હુકમથી ડીટીઓ ભરૂચે ૨(બે) વર્ષનું ઈન્ક્રીમેન્ટ કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો શિક્ષાત્મક હુકમ કરેલ આમ, સંબંધિત શ્રમયોગી વિરૂદ્ધનો મજકુર શિક્ષાત્મક હુકમ ગેરકાયદેસરનો, બદહેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો હોવાથી રદ બાતલ ઠરાવી તેના આધારે સંબંધિત શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન કોર્પોરેશને ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૯૮/આઇડીઆર/એજે/૭૮૨/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, ભરૂચ વિભાગમાં ભરૂચ ડેપોમાં ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૫૫૭૩ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ભુપેન્દ્રસીંહ દિલાવરસીંહ ગોહેલને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૪૯/૦૫ દ્વારા ચાર્જશીટ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી દોષીત ઠેરવી નં. ૫૫/૦૬ દ્વારા ડી.ટી.એસ.ડી. (ઓપરેશન) ભરૂચે તા. ૧૧-૫-૨૦૦૬ના હુકમથી ૨(બે) વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્ક્રીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ. તેની સામે સંબંધિત શ્રમયોગીએ કરેલ પ્રથમ અપીલ પ્રથમ એપેલેટ ઓથોરીટી દ્વારા નામંજુર કરવામાં આવેલ. આમ કોમ્પીટન્ટ ઓથોરીટી દ્વારા ૨(બે) વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્ક્રીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ શિક્ષાત્મક હુકમ ગેરકાયદેસરનો, બદહેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો હોવાથી રદ બાતલ ઠરાવી તેના આધારે સંબંધિત શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન કોર્પોરેશને ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૯૯/આઇડીઆર/એજે/૭૮૩/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬ ૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, ભરૂચ વિભાગમાં જંબુસર ડેપોમાં કન્ડક્ટર બેજ નં. ૨૩૮૩૫ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જે. વી. પટેલને તા. ૫-૨-૨૦૧૦ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૩૮/૧૦ દ્વારા ચાર્જશીટ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી તેમાં દોષીત ઠેરવી તા. ૧-૬-૨૦૧૦ના હુકમથી ૨(બે) વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્ક્રીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ. ત્યારબાદ તા. ૧૩-૮-૨૦૧૦ના રોજ રીવ્યુંઈંગ ઓથોરીટીએ નં. ૩/૨૦૧૧ થી તા. ૨૪-૨-૨૦૧૧ના હુકમથી ૩(ત્રણ) વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્ક્રીમેન્ટ બંધ કરવાનો સજામાં વધારો કરતો હુકમ પસાર કરેલ મજકુર હુકમ ગેરકાયદેસરનો, બદહેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો હોવાથી રદ બાતલ ઠરાવી તેના આધારે સંબંધિત શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન કોર્પોરેશને ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૦૦/આઈડીઆર/એજે/૭૮૫/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, ભરૂચ વિભાગમાં જંબુસર ડેપોમાં કન્ડક્ટર બેજ નં. ૨૩૯૯૩ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી આઈ. એ. મલેકને તા. ૩૦-૭-૨૦૦૬ના રોજ બનેલ બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૨૪૨/૨૦૦૬ દ્વારા ચાર્જશીટ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી તેમાં દોષીત ઠેરવી ડીફોલ્ટ શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૦૧/૨૦૦૭ દ્વારા ડીટીઓ ભરૂચે તા. ૩૧-૮-૨૦૦૭ના હુકમથી કન્ડક્ટર કક્ષાના મુળ પગાર ઉપર મુકવાનો હુકમ કરેલ જેની સામે પ્રથમ અપીલ તા. ૨૭-૨-૨૦૦૯ના રોજ રીજેકટ કરવામાં આવેલ. આમ સંબંધિત શ્રમયોગી વિરૂદ્ધનો મજકુર શિક્ષાત્મક હુકમ ગેરકાયદેસરનો, બદહેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો હોવાથી રદ બાતલ ઠરાવી તેના આધારે સંબંધિત શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન કોર્પોરેશને ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૦૧/આઇડીઆર/એજે/૭૮૬/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, ભરૂચ વિભાગમાં જંબુસર ડેપોમાં ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૭૨૯ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી પટેલ પ્રવિણભાઈ નાગજીભાઈને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમોનુસાર ભરતી કરી સીલેકશન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણૂંક આપેલ હોવા છતાં નિમણૂંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, હક્ક રજા, ઘરભાડું વિગેરે તમામ આનુસાંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવા પાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૦૨/આઈડીઆર/એજે/૭૯૩/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના વડોદરા વિભાગના હાલ બોડેલી કેન્દ્ર ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી એમ. સી. રાઠવા કન્ડક્ટર બેજ નં. ૬૨૫ને તા. ૨૧-૧૦-૨૦૦૬ થી તા. ૧૪-૧૨-૨૦૦૬ સુધી ગેરહાજરીના ગુન્હા સબબ તોહમતપત્ર નં. ૩/૨૦૦૭ આપી ખાતાકીય તપાસણી દરમ્યાન જવાબદાર નક્કી કરી શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૯૭/૦૭, તા. ૨૮-૨-૨૦૦૭ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩(ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. મજકુર સજા કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરૂદ્ધની, પ્રમાણ બહારની બદઈરાદાપૂર્વકની અને ગેરકાયદેસરની હોવાથી તેને મુળ કક્ષાએથી રદ કરી તેને આધારે મજકુરને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન વ્યાજ સહિત ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૦૩/આઇડીઆર/એજે/૭૯૧/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના વડોદરા વિભાગના હાલ બોરેલી કેન્દ્ર ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી એમ. સી. રાઠવા, કન્ડકટર બેજ નં. ૬૨૫ને તા. ૧૪-૫-૨૦૦૧ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી તોહમતપત્ર નં. ૧૫૫/૨૦૦૧ આપી ખાતાકીય તપાસણી દરમ્યાન જવાબદાર નક્કી કરી શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨૭૨/૦૧, તા. ૨૯-૧૧-૨૦૦૧ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૪(ચાર) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. મજકુર સજા કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરૂદ્ધની, પ્રમાણ બહારની બદઈરાદાપૂર્વકની અને ગેરકાયદેસરની હોવાથી તેને મુળ કક્ષાએથી રદ કરી તેને આધારે મજકુરને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન વ્યાજ સહિત ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૦૪/આઈડીઆર/એજે/૭૯૨/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬ ૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનમાં વડોદરા વિભાગના બોડેલી ડેપો ખાતે આર્ટ સી. મીકેનીક તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રમેશભાઇ તડવીનું ચાલુ ફરજે અવસાન તા. ૧૨-૯-૨૦૦૦ના રોજ થયેલ છે. ત્યારબાદ તેમના નાના પુત્ર શ્રી પ્રકાશભાઈ રમેશભાઈ તડવીએ તેમના આશ્રિત તરીકે નિમણુંક મેળવવા તા. ૨૦-૧૦-૨૦૧૦ના રોજ અરજી કરેલ જે અરજી સમય મર્યાદા બહાર છે તેમ ગણી કોર્પોરેશને રીજેકટ કરેલ જેથી મજકુર હુકમ રદ બાતલ ઠરાવી સંબંધિત શ્રમયોગીના પુત્ર શ્રી પ્રકાશભાઈ રમેશભાઈ તડવીને તેમની લાયકાત મુજબ અરજી કર્યા તારીખથી તમામ લાભો સહિત કોર્પોરેશન નિમણુંક આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૦૫/આઈડીઆર/એજે/૭૮૮/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, વડોદરા વિભાગના છોટાઉદેપુર ડેપોના કન્ડકટર બેજ નં. ૧૯૦૨૧ શ્રી પ્રેમશંકર આર. સેવકને ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યાથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ હોય તે દિવસથી શ્રમયોગીને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ. ટી. સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસરથી ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૦૬/આઈડીઆર/એજે/૭૮૭/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનમાં વડોદરા વિભાગના પાદરા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા ડ્રાયવર બેજ નં. ૨૧૩૮ તરીકે શ્રી જીતેન્દ્રસીંહ ભગવાનસીંહ પરમારની કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેકશન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણૂંક આપેલ હોવા છતાં નિમણૂંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટ, હક્ક રજા, ઘરભાડું વિગેરે તમામ આનુસાંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અનુ. નં.	નામ	ડેપો	બેજ નં.	દાખલ તારીખ	ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લીધા તારાખ
૧	શ્રી જીતેન્દ્રસીંહ ભગવાનસીંહ પરમાર	પાદરા ડેપો	૨૧૩૮	૭-૫-૧૯૯૯	૨૧-૧૨-૨૦૦૯

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૦૭/આઈડીઆર/એજે/૭૮૯/૨૦૧૩.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનમાં વડોદરા વિભાગના વાઘોડીયા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કન્ડકટર બેજ નં. ૧૭૮૩૪, શ્રી એમ. ટી. રાઠોડને તા. ૧-૧૨-૨૦૦૭ના બનાવમાં જવાબદારી ગણી તોહમતપત્ર નં. ૭/૨૦૦૮ આપી ખાતાકીય તપાસણી દરમ્યાન જવાબદાર ગણી જવાબદારી નક્કી કરી વિભાગીય પરિવહન અધિકારી દ્વારા ₹ ૧૦,૦૦૦/- વસુલ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. મજકુર હુકમ કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરૂધ્ધનો ગેરકાયદેસરનો હોવાથી તેને રદ બાતલ કરી કરેલ વસુલાત વ્યાજ સહિત પરત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૭૮૭૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીશભાઇ ગોપાલભાઇ ત્રિવેદી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સંત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરિશભાઇ ગોપાલભાઇ ત્રિવેદીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

I-L–498

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૭૮૮૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઠાકર એન્જી. કું. પ્રા.લી., રણોલી સ્ટેશન રોડ, મુ.પો. પદમલા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેન્દ્ર સુરેશભાઇ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેન્દ્ર સુરેશભાઇ પઢીયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૭૮૮૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિન્દુસ્તાન કોલાસ લીમીટેડ, મંજુસર, તા. સાવલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી એસ. રવિચન્દ્રન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એસ. રવિચન્દ્રનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૭૮૯૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોફલેક્ષ સસ્પેન્શન પ્રા.લી., ખાખરીયા, તા. સાવલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશકુમાર શનાભાઇ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશકુમાર શનાભાઇ રાઠોડને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૭૮૯૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રાજ ફિલ્ટર્સ, ફતેગંજ, વડોદરા. (૨) રાજ ફીલ્ટર્સ, મુ. મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંતોષ ગીરીશભાઇ કદમ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંતોષ ગીરીશભાઇ કદમને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૭૯૦૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુરૂ ટ્રાવેલ્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્રસિંહ કેસરીસિંહ રણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રસિંહ કેસરીસિંહ રણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૭૯૦૭/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રીરામ ફોરચુન વેલ્થ મેનેજમેન્ટ, વડોદરા. (૨) શ્રી આદિત્ય ટી. ચૌહાણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીતા એમ. મોદી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીતા એમ. મોદીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૭૯૧૩/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રીરામ ફોરચુન વેલ્થ મેનેજમેન્ટ, વડોદરા. (૨) આદિત્ય ટી. ચૌહાણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નઝીમ શેખ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નઝીમ શેખને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૭૯૧૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચાઈના સ્ટીલ કોર્પોરેશન ઈન્ડીયા પ્રા.લી., ગોત્રી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રેક્ષા શાહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રેક્ષા શાહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૭૯૨૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેસર્સ ઇગલ સીક્યુરીટી એન્ડ પર્સનલ સર્વિસીસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઝબ્બાર અલીખાન મહંમદ પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઝબ્બાર અલીખાન મહંમદ પઠાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૭૯૨૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેસર્સ ઈગલ સીકયુરીટી એન્ડ પર્સનલ સર્વિસીસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયપ્રકાશ શ્રીરામ સુભાષ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયપ્રકાશ શ્રીરામસુભાષ યાદવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૭૯૩૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રીરામ ફોરચુન વેલ્થ મેનેજમેન્ટ, વડોદરા. (૨) શ્રી આદિત્ય ટી. ચૌહાણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવિદ સુરેશ કદમ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવિદ સુરેશ કદમને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૭૯૪૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પંજાબ સ્ટીલ રોલીંગ મીલ્સ (બરોડા) પ્રા.લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રહેમતઅલી રાજા પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રહેમતઅલી રાજા પઠાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૭૯૪૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓફ સાઇડ લોસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુન મંડળ દેવી મંડળ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુન મંડળ દેવી મંડળને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૭૯૫૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પોસ્ટ ટેન્શન સર્વિસીસ (ઇ) પ્રા.લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ફતાભાઇ કરનશનભાઇ વણકર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ફતાભાઇ કરશનભાઇ વણકરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૭૯૫૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પોસ્ટ ટેન્શન સર્વિસીસ (ઇ) પ્રા.લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપ કાળીદાસ રોહિત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપ કાળીદાસ રોહિતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૭૯૬૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટાટા કન્સલ્ટન્સી સર્વિસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોજ બી. વર્મા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનોજ બી. વર્માને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૭૯૬૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મુંજાલ ઓટો ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વાઘોડીયા. (૨) કોન્ટ્રાકટર શ્રી આર. એસ. એન્ટરપ્રાઇઝ, વાઘોડીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશ્વિન એ. રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશ્વિન એ. રાઠવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૭૯૭૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ફોર્સ બ્રુ પ્રા. લી. સીક્યુરીટી સર્વિસીસ અને પ્રાઈવેટ ડીટેકટીવ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાઈલાલભાઇ રાવજીભાઇ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાઈલાલભાઇ રાવજીભાઇ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૭૯૭૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફીલીપ્સ ઇલેક્ટ્રોનીક્સ (ઇ) લી., કુરાલી, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઇ એમ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઇ એમ. પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૭૯૮૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિવ્ય ભાસ્કર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શશાંક નરેન્દ્રભાઇ પારેખ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શશાંક નરેન્દ્રભાઇ પારેખને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૭૯૮૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રમીલાબેન મનહરભાઇ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રમીલાબેન મનહરભાઇ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૭૯૯૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધ બોર્ડ ઓફ ટ્રસ્ટીનું જુમ્મેદાર મંડળ, શ્રી સયાજી હાઈસ્કુલ, પ્રાથમિક વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકકુમાર મંગળપ્રસાદ જોષી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકકુમાર મંગળપ્રસાદ જોષીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૭૯૯૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહેન્દ્ર ગુજરાત ટ્રેક્ટર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આર. ઓ. સોનાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આર. ઓ. સોનારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૦૦૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ.એ.જી. બેરીંગ્સ લી., માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધીરજભારથી અંબાભારથી ગોસાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધીરજભારથી અંબાભારથી ગોસાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૦૦૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટર્લીંગ હોસ્પીટલ, સ્ટર્લીંગ એડ લાઈફ ઈન્ડીયા લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાગવત તુલસીરામ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાગવત તુલસીરામ પાટીલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૦૧૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સિધ્ધી પ્રિન્ટર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીશભાઈ શંકરભાઈ કહાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીશભાઈ શંકરભાઈ કહારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૦૧૭/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવાસદન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ કાંતિભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ કાંતિભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૦૨૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સિમેન્સ લી., માણેજા, વડોદરા, (૨) હાઉસકેટ સર્વિસીસ, ફતેગંજ, વડોદરા, (૩) સંજય મેઈન્ટેનન્સ સર્વિસીસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ ગોવિંદભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ ગોવિંદભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૦૨૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સિમેન્સ લી., માણેજા, વડોદરા, (૨) હાઉસકેટ સર્વિસીસ, ફતેગંજ, વડોદરા, (૩) સંજય મેઈન્ટેનન્સ સર્વિસીસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ ધુળાભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ ધુળાભાઈ હરીજનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૦૩૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય' થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સિમેન્સ લી., માણેજા, વડોદરા, (૨) હાઉસકેટ સર્વિસીસ, ફતેગંજ, વડોદરા, (૩) સંજય મેઈન્ટેનન્સ સર્વિસીસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનિલભાઈ ચીમનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુનિલભાઈ ચીમનભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૦૪૩/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સિમેન્સ લી., માણેજા, વડોદરા, (૨) હાઉસકેટ સર્વિસીસ, ફતેગંજ, વડોદરા, (૩) સંજય મેઈન્ટેનન્સ સર્વિસીસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્ર ડાહ્યાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્ર ડાહ્યાભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૦૫૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સિમેન્સ લી., માણેજા, વડોદરા, (૨) હાઉસકેટ સર્વિસીસ, ફતેગંજ, વડોદરા, (૩) સંજય મેઈન્ટેનન્સ સર્વિસીસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતુભાઈ અંબાલાલ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતુભાઈ અંબાલાલ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૦૬૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સિમેન્સ લી., માણેજા, વડોદરા, (૨) હાઉસકેટ સર્વિસીસ, ફતેગંજ, વડોદરા, (૩) સંજય મેઈન્ટેનન્સ સર્વિસીસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરત અંબાલાલ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરત અંબાલાલ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૦૬૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સિમેન્સ લી., માણેજા, વડોદરા, (૨) હાઉસકેટ સર્વિસીસ, ફતેગંજ, વડોદરા, (૩) સંજય મેઈન્ટેનન્સ સર્વિસીસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ વિનોદભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ વિનોદભાઈ હરીજનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૦૭૩/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સિમેન્સ લી., માણેજા, વડોદરા, (૨) હાઉસકેટ સર્વિસીસ, ફતેગંજ, વડોદરા, (૩) સંજય મેઈન્ટેનન્સ સર્વિસીસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનિલભાઈ બળદેવભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનિલભાઈ બળદેવભાઈ હરીજનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૦૮૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સિમેન્સ લી., માણેજા, વડોદરા, (૨) હાઉસકેટ સર્વિસીસ, ફતેગંજ, વડોદરા, (૩) સંજય મેઈન્ટેનન્સ સર્વિસીસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિપુલભાઈ મનોજભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિપુલભાઈ મનોજભાઈ હરીજનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૬/૨૮૩૨૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ન્યુટન એન્જીનીયરીંગ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., ૮૬૪/બી-૪, જી.આઈ. ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાહુલ કાંતિલાલ પરમાર તથા અન્ય-૬ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

આ સાથે અનુસૂચિ "અ" માં જણાવ્યા મુજબના શ્રી રાહુલ કાંતિલાલ પરમાર તથા અન્ય-૬ કામદારોને તારીખ ૧૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના પત્રોથી તારીખ ૧૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજના કામના કલાકો પુરા થયા પછી, ગેરકાયદેસર રીતે, કોઈપણ જાતની કાયદેસરની કાર્યવાહી કર્યા વગર, કંપની પાસે કામદારો માટે કામ હોવા છતાં, કામદારોની કામગીરી ચાલુ હોવા છતાં, કામદારો યુનિયનમાં જોડાયેલ હોઈ, પગાર વધારો વિગેરે માંગણીઓનો કેસ યુનિયન મારફતે

INDEX

કરાવેલ હોઈ તેની કિન્નાખોરી રાખી, અયોગ્ય મજૂર પ્રથા આચરી, કામદારોનું કાયમી પ્રકારનું કામ અન્ય કોન્ટ્રાક્ટરને આપી, કોન્ટ્રાક્ટના કામદારોને આપી/કરાવી, કામ નથીનું અયોગ્ય કારણ/બહાના હેઠળ કામદારોને રીટ્રન્ચ કરેલા છે. જેથી, અનુસૂચિ "અ" મુજબના કામદારોને તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ થી તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીની સંળગતા સાથે પડતર દિવસોના પુરપુરા પગાર તથા આનુસાંગિક લાભો સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

અનુસૂચિ "અ"

અ.નં.	કામદારનું નામ	હોદો	દાખલ તારીખ	છટણી કર્યા તારીખ (છુટા કર્યા તારીખ)
૧.	શ્રી રાહુલ કાંતિલાલ પરમાર	ફીટર	૨૩-૧૧-૨૦૦૮	૧૩-૦૪-૨૦૧૩
૨.	શ્રી ગોપાલ પરસોત્તમભાઈ પરમાર	ગેસકટર	૨૩-૧૧-૨૦૦૮	૧૩-૦૪-૨૦૧૩
૩.	શ્રી અશોક રતીલાલ સોનવણે	રીંગર	૨૩-૧૧-૨૦૦૮	૧૩-૦૪-૨૦૧૩
૪.	શ્રી ભુસન શ્રીવાસ્તવ	વેલ્ડર	૧૭-૧૧-૨૦૦૮	૧૩-૦૪-૨૦૧૩
૫.	શ્રી પ્રમોદ ભુનેશ્વર પાસવાન	ગ્રાઈન્ડર	૨૪-૦૬-૨૦૧૦	૧૩-૦૪-૨૦૧૩
૬.	શ્રી કનુભાઈ અંબાલાલ પરમાર	ગ્રાઈન્ડર	૧૭-૧૨-૨૦૧૦	૧૩-૦૪-૨૦૧૩
૭.	શ્રી કેતન એચ. પરમાર	ફીટર	૦૧-૦૩-૨૦૧૧	૧૩-૦૪-૨૦૧૩

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૪૧૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માલીકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ઉષા પ્રિસ્ટેડ સ્લીપર ઉદ્યોગ, મુ. ભામૈયા, તા. ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાલાભાઈ ઉર્ફે વાલજીભાઈ હીરાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ની પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. ડામોર, (ઈ/ચા) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાલાભાઈ ઉર્ફે વાલજીભાઈ હીરાભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(ઈ/ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૪૧૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માલીકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ઉષા પ્રિસ્ટેડ સ્લીપર ઉદ્યોગ, મુ. ભામૈયા, તા. ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મધુબેન વાલાભાઈ ઉર્ફે વાલજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ની પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. ડામોર, (ઈ/ચા) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મધુબેન વાલાભાઈ ઉર્ફે વાલજીભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(ઈ/ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

I-L–503

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૪૨૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, રીયા એન્ટરપ્રાઈસ, જય સિનેમા, જી.આઈ.ડી.સી., હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, જય નારાયણ એન્ટરપ્રાઈઝ, ધારાનગર સોસાયટી, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ, (૩) ઓરબીકોન ટેક્ષટાઈલ ઈન્ડીયા લી., ચંદ્રપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ ભારતભાઈ ભાલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ની પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. ડામોર, (ઈ/ચા) મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ભારતભાઈ ભાલીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(ઈ/ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૪૨૭/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સંકલિત બાળવિકાસ યોજના અધિકારીશ્રી, આઈ.સી.ડી.એસ., કડાણા, જિ. પંચમહાલ, (૨) પ્રોગ્રામ ઓફીસરશ્રી, સંકલિત બાળવિકાસ યોજના અધિકારીશ્રી, આઈ.સી.ડી.એસ., ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સંગીતાબેન મનહરલાલ દાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ની પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. ડામોર, (ઈ/ચા) મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સંગીતાબેન મનહરલાલ દાજીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(ઈ/ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૪૩૩/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ૧૦૮, જી.વી.કે. ઈમરજન્સી, નરોડા-કઠવાડા, અમદાવાદ, (૨) સામૂહિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, ઝાલોદ, જિ. દાહોદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશભાઈ બાબુભાઈ જાદવીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ની પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. ડામોર, (ઈ/ચા) મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશભાઈ બાબુભાઈ જાદવીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(ઈ/ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૯/૨૦૧૩.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંકલિત બાળવિકાસ અધિકારીશ્રી, ખેડબ્રહ્મા, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ રોહીસા લક્ષ્મીબેન તેમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસારે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ રોહીસા લક્ષ્મીબેન તેમાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭૦/૨૦૧૩.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોનાટા સીરામીક પ્રા. લી., ઠે. સાબરડેરી પાસે, ગઢોડા રોડ, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગામેતી વાલજીભાઈ મેધાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ પમી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગામેતી વાલજીભાઈ મેધાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭૨/૨૦૧૩.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/શેઠશ્રી જે. જે. કન્સ્ટ્રક્શન કંપની, (ડામર પ્લાન્ટ), હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સમીરભાઈ યુસુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સમીરભાઈ યુસુભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, વાત્રક નહેર, પેટા વિભાગ નં. ૨, મુ.તા. બાયડ, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાંનાજી શનાજી ખાંટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાંનાજી શનાજી ખાંટને પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭૮/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, બાયડ, જિ. સાબરકાંઠા (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, (વિ.વિ.), હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસાવા ભલાભાઈ મણીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસાવા ભલાભાઈ મણીભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, ભિલોડા જિ. સાબરકાંઠા (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાવજીભાઈ મનાભાઈ અસારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાવજીભાઈ મનાભાઈ અસારીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, ઈડર, જિ. સાબરકાંઠા (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, (ઉ), હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વણકર વાલાભાઈ કોદરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વણકર વાલાભાઈ કોદરભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૩/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, (ઉ), હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરબતસિંહ કેશરીસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરબતસિંહ કેશરીસિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, બાયડ, જિ. સાબરકાંઠા (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, (વિ.વિ.), હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસાવા રમેશભાઈ ભેમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસાવા રમેશભાઈ ભેમાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, મેધરજ, જિ. સાબરકાંઠા (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, (વિ.વિ.), હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી ચંદુભાઈ નાનાભાઈ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઈ નાનાભાઈ ડામોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૭/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, મેધરજ, જિ. સાબરકાંઠા (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, (વિ.વિ.), હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી ભાથીભાઈ અમરાભાઈ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાથીભાઈ અમરાભાઈ ડામોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૮/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, માલપુર, જિ. સાબરકાંઠા (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, (વિ.વિ.), હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી નરેન્દ્રભાઈ લખમણભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રભાઈ લખમણભાઈ રાઠોડને પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર.એફ.ઓ. (નોર્મલ રેન્જ), માલપુર, તા. માલપુર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી પણુચા લક્ષ્મણભાઈ ઉદાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પણુચા લક્ષ્મણભાઈ ઉદાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આનંદ આશ્રમશાળા, મુ.પો. આંબામહુડા, તા. ખેડબ્રહ્મા, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી સોલંકી કરશનભાઈ રામાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી કરશનભાઈ રામાભાઈને પડેલા દિવસોનો પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, ભિલોડા, જિ. સાબરકાંઠા (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, (વિ.વિ.), હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કાંતીભાઈ પુંજાભાઈ બરંડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાંતીભાઈ પુંજાભાઈ બરંડાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૭/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, મેધરજ, જિ. સાબરકાંઠા (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, (વિ.વિ.)(ઉ), હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મછાર ખાતુભાઈ અમરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મછાર ખાતુભાઈ અમરાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, ભિલોડા, જિ. સાબરકાંઠા (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, (વિ.વિ.), હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાંતીભાઈ પુંજાભાઈ બરંડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાંતીભાઈ પુંજાભાઈ બરંડાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

I-L–506

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

©

सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] THURSDAY, OCTOBER 24, 2013/KARTIKA 2, 1935 [No. 43

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT,

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, Dated 7th October, 2013.

THE EMPLOYEES' STATE INSURANCE ACT, 1948.

No. KHR/2013/163/ESI/18/2012/416573/M(3).—In exercise of the powers conferred by section 87, 88, 90 and 91 and 91(A) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948) (hereinafter referred to as "the said Act"), the Government of Gujarat hereby exempts "Mehsana District Co-Op. Milk Porducers' Union Limited, Mehsana" from the operation of the said Act, for a further period of one year with effect from 02-10-2013 to 01-10-2014.

2. The above exemption is subject to the following conditions namely :

(1) The aforesaid establishment/factory wherein the employees are employed shall maintain a register showing the names and designations of the exempted employees.

INDEX

(2) Notwithstanding this exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled on the basis of the contribution paid prior to the date from which exemption granted by this notification operates.

(3) The employer of the said establishment/factory shall submit in respect of the period during which that factory was subject to the operation of the said Act (hereinafter referred to as "the said period"), such returns in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950.

(4) The contributions for the exempted period, if already paid shall not be refunded.

3. Any Inspector appointed by the Corporation under sub-section (1) of Section 45 of the said Act, or other official of the Corporation authorised in this behalf shall, for the purpose of -

(i) Verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of Section 44 of the said period; or.

(ii) Ascertaining whether registers and records were maintained as required by the Exployees' State Insurance (General) Regulations, 1950, for the said period; or,

(iii) Ascertaining whether the employees continue to be entitled benfits provided by the employer in cash and find being benefits in consideration of which exemption is being granted under this notification; or.

(iv) Ascertaining whether any of the provisions of the Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said factory by empowered to -

(a) Acquire the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or,

(b) Enter any factory, establishment, office of other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found in-charge thereof to produce to such Inspector or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payments of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or,

INDEX

(c) Examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such factory, establishment, office or other premises or any person whom the said Inspector or other official has reasonable cause to believe to have been an employer; or,

(d) Make copies of or take extracts from any register account book or other document maintained in such factory establishment, office or other premises.

By order and in the name of the Governor of Gujarat.

M. R. MAKWANA,
Section Officer,
Labour and Employment Department.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/૨૦૧૩/૧૬૪/આઇડીએ/૧૦/૨૦૧૩/૬૪૫૦૦૫-મ(૨) (કન્સીલેશન કેસ નં. ૨૧/૨૦૧૨).–ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ઉર્જા વિકાસ નિગમ લીમીટેડ, વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ(ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થામાં કામ કરતા કર્મચારીઓને એચ.આર.એ. અને સી.એલ.એ. માં કેન્દ્ર સરકાર મુજબ કરવામાં આવેલ વધારો તા. ૧-૧-૨૦૦૬ થી અમલી બનાવવી અને તફાવતની રકમ ચુકવવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : સંસ્થામાં કામ કરતા કર્મચારીઓના અમુક પ્રમોશન દરમ્યાન (ના. ઈજનેરશ્રી, કા.પા. ઈજનેરશ્રી, તથા કા.પા. ઈજનેરશ્રી, અધિક્ષક ઈજનેર) કુલ (ગ્રોસ) પગારમાં થતો ઘટાડો નાબુદ કરવો કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૩ : સંસ્થામાં કામ કરતા નિવૃત્ત અધિકારીઓ/કર્મચારીઓને મેડીકલ સ્કીમનો લાભ આપવો, ક્રીટીકલ બિમારીના કિસ્સામાં તમામ ખર્ચ કોઈપણ કપાત વગર મંજૂર કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : સંસ્થામાં કામ કરતા કર્મચારીઓને અકસ્માત મૃત્યુના કિસ્સાના સંદર્ભમાં ગૃપ ઈન્સ્યોરન્સ સ્કીમ હેઠળ વીમાની રકમનું જોખમ કવર ₹ ૨૫ (પચીસ) લાખ કરવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : સંસ્થામાં કામ કરતા કર્મચારીઓના બાળકોના અભ્યાસ અર્થેનું ભથ્થુ આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : સંસ્થામાં કામ કરતા કર્મચારીઓને ઈ/ઓફિસ કામ માટેનું ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,
ઉપ સચિવ
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/૨૦૧૩/૧૬૫/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૩/૬૪૪૯૮૮-મ(૨) (કન્સીલેશન કેસ નં. ૨૫/૨૦૧૨).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઉત્તર ગુજરાત વીજ કંપની લીમીટેડ, સાબરમતી, અમદાવાદ તથા (૨) ઉત્તર ગુજરાત વીજ કંપની લીમીટેડ, વિસનગર રોડ, મહેસાણા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ(ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

INDEX

અનુસૂચિ

ઉત્તર ગુજરાત વીજ કું. લી., મહેસાણા હસ્તકની વર્તુળ કચેરી સાબરમતી તેમજ અન્ય તમામ વર્તુળ કચેરીઓના જે કર્મચારીઓ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ (હાયર ગ્રેડ) મેળવવા પાત્ર હોય તેમજ જે કર્મચારીઓના છેલ્લા ત્રણ વર્ષના ખાનગી અહેવાલના ધોરણે ઉચ્ચતર પગાર (હાયર ગ્રેડ) ધોરણ મળવાપાત્ર હોય તેમને સુધારણા કરીને રીવાઇઝ કરીને તાત્કાલીક પાછલી અસરથી આર્થિક લાભ સાથે વ્યાજ સહિત ચુકવવાના આદેશો થવા જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,
ઉપ સચિવ
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચઆર/૨૦૧૩/૧૬૬/આઇડીએ/૧૦/૨૦૧૩/૬૪૪૯૯૭-મ(૨) (કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૧૯/૨૦૧૨).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર(૧) મ્યુનિસિપલ કમિશનરશ્રી, વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા તથા (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, ઇકો કેમ સેલ્સ સર્વિસ લેબર કોન્ટ્રાકટર, મુ. અશોકા પાવીલોટ-એ, કાપડીયા હેલ્થ કલબ સામે, ન્યુ સીવીલ રોડ, સુરત અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ(ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટ-અ માં જણાવેલ વડોદરા મ્યુ. કોર્પોરેશન માલિકીના તરસાલી સુએઝ ટ્રીટમેન્ટ પ્લાન્ટના કોન્ટ્રાકટરના શ્રમયોગી શ્રી નરેશભાઇ ધનજીભાઇ સોલંકી તેમજ અન્ય ૨૧ શ્રમયોગીઓને નોકરીમાં દાખલ થયા તે તારીખથી સંસ્થાના રેગ્યુલર/કાયમી શ્રમયોગી છે તેવું ઠરાવી આપી તથા અન્ય પ્લાન્ટમાં આ જ પ્રકારનું કામ કરતા રેગ્યુલર/કાયમી શ્રમયોગીઓને જે

INDEX

વેતન હક્કો મળે છે તે ધોરણે મળવાપાત્ર વેતન તથા હક્કો અને અન્ય નાંણાકીય લાભો દાખલ તારીખથી એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપવા તથા રેગ્યુલર/કાયમી કર્મચારી તરીકે નોકરીમાં સમાવેશ કરવા કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ - અ

વડોદરા મ્યુનિસીપલ કોર્પોરેશન સુએઝ ટ્રીટમેન્ટ પ્લાન્ટ તરસાલી વડોદરાનાં લેબર કોન્ટ્રાકટ ઈકો સેલ્સ એન્ડ સર્વિસના કોન્ટ્રાકટમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

ક્રમ ૧	શ્રમયોગીઓનું નામ / સરનામું ૨	હોદ્દો ૩	કંપનીમાં દાખલ તારીખ ૪
૧	સોલંકી નરેશભાઇ ધનજીભાઇ ૨૧, સાંઇધામ સોસાયટી, લાભ કોમ્પ્લેક્ષની પાછળ, તરસાલી, વડોદરા.	લેબર	૨૦/૦૨/૨૦૦૧
૨	સોલંકી સુરેશભાઇ ભગાભાઇ મુ.પો. ચિખોદ્રા, સોલંકી વાસ તરસાલી રોડ, વડોદરા.	લેબર	૨૩/૦૨/૨૦૦૪
૩	રાઠોડ અશ્વિનભાઇ અરવિંદભાઇ વી.એમ.સી. સ્ટાફ ક્વાર્ટર-૧, તરસાલી પાણીની ટાંકી રોડ, સુએઝ પ્લાન્ટની સામે, તરસાલી, વડોદરા.	લેબર	૨૩/૦૨/૨૦૦૪
૪	સોલંકી મુકેશભાઇ બાબુભાઇ એ-૪૦, ગોવિંદનગર સોસાયટી, જનકપુરી સામે, તરસાલી, વડોદરા.	લેબર	૨૦/૦૨/૨૦૦૧
૫	હરિજન રમણભાઇ હિરાભાઇ ૪૬, સાંઇધામ સોસાયટી, લાભ કોમ્પ્લેક્ષની પાછળ, તરસાલી, વડોદરા.	લેબર	૨૦/૦૨/૨૦૦૧
૬	પસાયા રામસિંહ પુનાભાઇ મુ. લુખડીયા, પો. નળ, તા. ધાનપુર, જિ. દાહોદ.	લેબર	૨૦/૦૨/૨૦૦૧
૭	રાઠોડ કાળુસિંહ ગોવિંદસિંહ મુ. જેઠીસિંહની મુવાડી, (અસારડી), પો. સણસોલી, તા. ગોધરા, જિ પંચમહાલ. પી. નં. ૩૮૯ ૩૨૧ મુ. રાઘવપુરા, પો. પાતરવેણી.	લેબર	૨૦/૦૨/૨૦૦૧

INDEX

૧	૨	૩	૪
૮	રાઠોડ જાલમસિંહ કેસરીસિંહ મુ. જેઠીસિંહની મુવાડી (અસારડી) પો. સણસોલી, તા. ગોધરા, જી. પંચમહાલ, પી. નં. ૩૮૯ ૩૨૧	ઈલેક્ટ્રીશીયન	૨૦/૦૨/૨૦૦૧
૯	પટેલ ઘનશ્યામભાઈ બેચરભાઈ સી-૧૪, ઉર્મી સોસાયટી, જી.આઈ.ડી.સી. રોડ, અલવાનાકા, માંજલપુર, વડોદરા.	લેબર	૧૭/૧૧/૨૦૦૮
૧૦	રાઠોડ અમરસિંહ કેસરીસિંહ મુ. જેઠીસિંહની મુવાડી (અસારડી) પો. સણસોલી, તા. ગોધરા જી. પંચમહાલ, પી. નં. ૩૮૯ ૩૨૧	લેબર	૧૭/૧૧/૨૦૦૮
૧૧	સોલંકી ચંદ્રકાન્ત અંટોરભાઈ આઈ-૧૩૯, કમલાપાર્ક સોસાયટી, ચંદ્રનગરની સામે, તરસાલી, વડોદરા.	લેબર	૧૭/૧૧/૨૦૦૮
૧૨	સોલંકી રવિન્દ્ર કાળિદાસ આઈ-૧૩૯, કમલાપાર્ક સોસાયટી, ચંદ્રનગરની સામે, તરસાલી, વડોદરા.	લેબર	૧૭/૧૧/૨૦૦૮
૧૩	સોલંકી મહેશભાઈ કાળિદાસ આઈ-૧૩૯, કમલાપાર્ક સોસાયટી, ચંદ્રનગરની સામે, તરસાલી, વડોદરા.	લેબર	૧૭/૧૧/૨૦૦૮
૧૪	ગોહિલ લાલાભાઈ પ્રભાતસિંહ મુ. જેપુરા (કંબોલા) પો. ચાંપાનેર રોડ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા.	ઈલેક્ટ્રીશીયન	૧૭/૧૧/૨૦૦૮
૧૫	માળી હસમુખ ભીખાભાઈ કોઠી ફળીયુ, માળી મહોલ્લો, મકરપુરા ગામ, મકરપુરા, વડોદરા.	લેબર	૧૭/૧૧/૨૦૦૮
૧૬	સોલંકી યતિનભાઈ રમણભાઈ ૪૬, સાંઈધામ સોસાયટી, તરસાલી તળાવની સામે, લાભ કોમ્પ્લેક્ષની પાછળ, વડોદરા.	લેબર	૧૭/૧૧/૨૦૦૮

INDEX

૧	૨	૩	૪
૧૭	પરમાર નગીનભાઈ જેઠાભાઈ મુ. ખાનપુરા, પો. કાયાવરોહણ, તા. ડભોઈ, જિ. વડોદરા. પી. નં. ૩૯૧ ૨૨૦	લેબર	૨૭/૦૪/૨૦૦૯
૧૮	સોલંકી રાહુલ રમણભાઈ ૪૬- સાંઈધામ સોસાયટી, તરસાલી તળાવની સામે, લાભ કોમ્પ્લેક્ષની પાછળ, વડોદરા.	ઓપરેટર	૧૭/૧૧/૨૦૧૦
૧૯	પરમાર રમેશભાઈ મોહનભાઈ મુ. પો. સાઠોદ, તા. ડભોઈ, જિ. વડોદરા.	ઓપરેટર	૧૭/૧૧/૨૦૧૦
૨૦	પરમાર હસમુખભાઈ કીશોરભાઈ ડી-૪૫, ગોકુળધામ સોસાયટી, રાજરત્ન સોસાયટી પાસે, દંતેશ્વર, વડોદરા.	લેબર	૧૭/૧૧/૨૦૦૮
૨૧	સોલંકી કાન્તિભાઈ મંગળભાઈ ૧૦૫, પવનદૂત સોસાયટી, અલવાનાકા, માંજલપુર, વડોદરા.	લેબર	૧૭/૧૧/૨૦૦૮
૨૨	પંચાલ બાબુભાઈ ગણપતરાવ સી/૪, કપિલેશ્વર સોસાયટી, સુએઝ ટ્રીટમેન્ટ પ્લાન્ટ સામે, ચંદ્રનગર રોડ, તરસાલી, વડોદરા.	લેબર	૧૭/૧૧/૨૦૦૮

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,
ઉપ સચિવ
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૩/૧૬૭/આઇડીએ/૧૦-૨૦૧૩/૬૪૪૯૮૬-મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

INDEX

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના ખંડ (ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનનાં ભરૂચ વિભાગનાં જુદા જુદા ડેપોમાં નીચે જણાવેલ પરિશિષ્ટ મુજબના જે તે કેટેગરીમાં ફરજો બજાવતા કર્મચારીઓની કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેકશન કમિટીએ સીલેકટ કરી ખાલી જગ્યા ઉપર નિમણૂંક આપેલ હોવા છતાં નિમણૂંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ તમામ કર્મચારીઓને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, હક્ક રજા, ઘરભાડું વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અ. નં.	નામ અને ડેપો	ડેપો	ડ્રાઈવર/ કન્ડકટર બેજ	દાખલ તારીખ	ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લીધા
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૧	રાજ અશોકસીંહ ભારતસીંહ	ભરૂચ ડેપો	કન્ડ. ૧૧૮	૧૫-૦૮-૯૮	૧-૧-૯૧
૨	પ્રતાપસીંહ માધવસીંહ રાજ	ભરૂચ ડેપો	કન્ડ. ૪૦૬૩	૨૦-૧૧-૯૯	૧૮-૩-૧૦
૩	માત્રોજ નટવરસીંહ ઈશ્વરસીંહ	અંકલેશ્વર ડેપો	ડ્રા. ૪૨૪	૧૭-૩-૯૬	૪-૧૨-૦૭
૪	બળવંતસંગ માધવસંગ રાણા	અંકલેશ્વર ડેપો	ડ્રા. ૨૯૧૧	૧૯-૧૧-૦૧	૧૧-૧૧-૧૦
૫	ચૌહાણ કાસમભાઈ ઈબ્રાહીમભાઈ	રાજપીપળા ડેપો	કન્ડ. ૮૮	૧૩-૦૮-૦૮	૩-૦૯-૦૮

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,
ઉપ સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

INDEX

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસુચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૩/૧૬૮/આઇડીએ/૧૦-૨૦૧૩/૬૪૫૦૦૨-મ(૨).–ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મુખ્ય અધિકારીશ્રી, મોડાસા નગરપાલિકા, મુ. તા. મોડાસા, જી. સાબરકાંઠા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ આ સાથે રાખેલ પત્રકમાં જણાવેલ સંસ્થાના સફાઈના રોજમદાર કુલ-૫૧ શ્રમયોગીઓ કે જે દસ વર્ષથી ફરજ બજાવે છે. તેઓને કાયમી કરવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ આ સાથે સામેલ રાખેલ પત્રકમાં જણાવેલ કુલ-૫૧ શ્રમયોગીઓને કાયમી કર્યા પછી દરેકને કાયમી શ્રમયોગીઓનુ પગાર ધોરણ, નિમણૂંકની તારીખથી આપવું કે કેમ?

પરિશિષ્ટ

૧૦ વર્ષ વધુ ફરજ બજાવતા રોજમદાર શ્રમયોગીઓની યાદી

મોડાસા નગરપાલીકા

અ.નં. ૧	રોજમદારોની યાદી ૨	જોઈન્ટ તારીખ ૩
૧	સુરેશભાઈ ભીખાભાઈ રાઠોડ	૦૧-૦૩-૧૯૭૪
૨	કાલીદાસભાઈ મોહનભાઈ રાઠોડ	૦૫-૦૫-૧૯૭૫
૩	વસંતભાઈ ચંદુભાઈ રાઠોડ	૦૧-૧૦-૧૯૮૧
૪	રાજેશભાઈ બાબુભાઈ રાઠોડ	૦૧-૦૬-૧૯૮૨
૫	લાલજીભાઈ શંકરભાઈ રાઠોડ	૦૧-૦૪-૧૯૮૬

INDEX

૧	૨	૩
૬	વાડીભાઈ મગનભાઈ રાઠોડ	૦૧-૦૮-૧૯૮૭
૭	ચીમનભાઈ મોહનભાઈ રાઠોડ	૧૧-૦૪-૧૯૮૯
૮	પ્રવિણભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ રાઠોડ	૦૮-૦૮-૧૯૯૦
૯	રેવાભાઈ ભીખાભાઈ રાઠોડ	૦૧-૦૧-૧૯૯૧
૧૦	ઠાકોરભાઈ બાબુભાઈ રાઠોડ	૧૦-૦૪-૧૯૯૧
૧૧	અરૂણભાઈ દલસુખભાઈ રાઠોડ	૦૧-૦૮-૧૯૯૧
૧૨	અશોકભાઈ મંગળભાઈ રાઠોડ	૦૧-૦૩-૧૯૯૩
૧૩	સુરેશભાઈ પુનમભાઈ રાઠોડ	૦૧-૧૦-૧૯૯૪
૧૪	મુકેશભાઈ ચંદુભાઈ રાઠોડ	૦૧-૧૨-૧૯૯૪
૧૫	ભરતભાઈ મોહનભાઈ રાઠોડ	૦૧-૦૩-૧૯૯૫
૧૬	વિરમભાઈ નાથાભાઈ રાઠોડ	૦૧-૦૫-૧૯૯૫
૧૭	ભરતભાઈ ચંદ્રવદનભાઈ રાઠોડ	૦૧-૦૮-૧૯૯૬
૧૮	અલ્પેશભાઈ દેવચંદભાઈ રાઠોડ	૦૧-૦૧-૧૯૯૬
૧૯	રણજીતભાઈ નટવરભાઈ રાઠોડ	૧૨-૦૪-૧૯૯૭
૨૦	અજયભાઈ બાબુભાઈ રાઠોડ	૦૧-૦૭-૧૯૯૭
૨૧	ડેનીભાઈ ધીરભાઈ રાઠોડ	૦૧-૦૯-૧૯૯૭

પ્રથમ પાનાની નામાવલી કુલ ૨૧

બીજા પાનાની નામાવલી કુલ ૩૦

કુલ ૫૧

વિવાદી સફાઇ શ્રમયોગીઓ

મોડાસા નગરપાલિકા
૧૦ વર્ષ જુના કર્મચારીઓની યાદી

અ. નં.	રોજમદારોની યાદી	જોઈન્ટ તારીખ	ખાસ નોંધ વારસદારોની યાદી
૧	૨	૩	૪
૧	રાઠોડ ફકીરભાઈ કોદરભાઈ	૦૧-૦૧-૧૯૭૦	નીતાબેન ફકીરભાઈ
૨	રાઠોડ પ્રકાશભાઈ પુનમભાઈ	૦૧-૦૭-૧૯૮૨	
૩	રાઠોડ તારાબેન મોહનભાઈ	૦૧-૧૦-૧૯૮૫	
૪	રાઠોડ રમીલાબેન અંબાલાલ	૦૧-૦૮-૧૯૮૬	
૫	રાઠોડ સવીતાબેન લાલજી	૦૧-૧૨-૧૯૯૧	
૬	રાઠોડ પાર્વતીબેન જયંતિભાઈ	૦૧-૧૨-૧૯૯૧	
૭	રાઠોડ દિનાબેન ભરતભાઈ	૦૧-૧૧-૧૯૯૧	
૮	રાઠોડ ડાહીબેન ચેતનભાઈ	૦૧-૧૧-૧૯૯૨	
૯	રાઠોડ સંગીતાબેન રાજુભાઈ	૦૧-૧૧-૧૯૯૩	
૧૦	રાઠોડ લક્ષ્મીબેન સુરેશભાઈ	૦૧-૧૦-૧૯૯૪	
૧૧	રાઠોડ કમલેશભાઈ નટવરભાઈ	૨૮-૧૨-૧૯૯૫	
૧૨	રાઠોડ ચંદ્રકાંત બાબુભાઈ	૧-૧૧-૧૯૯૬	
૧૩	રમણભાઈ ભીખાભાઈ	૦૧-૦૯-૧૯૯૭	
૧૪	રાઠોડ રાકેશભાઈ વાડીલાલ	૦૧-૦૪-૧૯૯૮	
૧૫	રાઠોડ મનુભાઈ નાથાભાઈ	૧૫-૦૩-૧૯૯૯	
૧૬	રાઠોડ જીતેન્દ્રભાઈ બાબુભાઈ	૧૫-૦૪-૧૯૯૯	
૧૭	રાઠોડ જયેશભાઈ ચંદ્રવદન	૦૧-૦૪-૧૯૯૯	
૧૮	રાઠોડ સૂર્યાબેન રમણભાઈ	૦૧-૦૪-૧૯૯૯	

INDEX

૧	૨	૩	૪
૧૯	રાઠોડ જશીબેન તુલસીભાઈ	૦૧-૦૪-૧૯૯૯	
૨૦	રાઠોડ શોભનાબેન રાકેશભાઈ	૦૧-૦૪-૧૯૯૯	
૨૧	રાઠોડ કૈલાસબેન રમેશભાઈ	૦૧-૦૪-૧૯૯૯	
૨૨	રાઠોડ હરેશભાઈ હરખાભાઈ	૦૧-૦૮-૧૯૯૯	
૨૩	રાઠોડ ચંદ્રવદન વિઠ્ઠલભાઈ	૦૧-૦૮-૧૯૯૯	
૨૪	રાઠોડ જશીબેન અમરતભાઈ	૦૧-૦૫-૨૦૦૦	
૨૫	રાઠોડ અજયભાઈ છબીલભાઈ	૦૧-૧૧-૨૦૦૧	
૨૬	રાઠોડ રંજનબેન કમલેશભાઈ	૦૧-૦૯-૨૦૦૧	
૨૭	રાઠોડ તારાબેન સુરેશભાઈ	૦૧-૦૯-૨૦૦૧	
૨૮	રાઠોડ રાજેશભાઈ નગીનભાઈ	૦૧-૦૪-૧૯૯૯	
૨૯	રાઠોડ કોદરભાઈ શંકરભાઈ	૦૧-૦૪-૨૦૦૧	
૩૦	રાઠોડ નરેશભાઈ સોમાભાઈ	૦૧-૦૫-૨૦૦૨	

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,
ઉપ સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

PART I—L

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 43, *The Gujarat Government Gazette*, Part I–L, dated 24th October, 2013 and for Pages VAD–3899 to VAD–3914 (in 1 set) *read* Page Nos. 4186 to 4201.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૪મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૪૩માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૮૯૯ થી વીએડી-૩૯૧૪ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૪૧૮૬ થી ૪૨૦૧ વાંચવા.

Vadodara, 24th October, 2013.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૬૦/૧૩/આરટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સુપ્રીટેન્ડન્ટશ્રી, પંડીત દિનદયાલ ઉપાધ્યાય હોસ્પીટલ, સિવિલ હોસ્પીટલ ચોક, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી મહેબુબભાઇ હારૂનભાઇ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ–સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેબુબભાઇ હારૂનભાઇ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૮મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૬૧/૧૩/આરટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આર. સી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, સોની બજાર, દોશી શેરી, જૈન અપાસરાની સામે, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી લખધીરસિંહ હેમંતસિંહ જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ–સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લખધીરસિંહ હેમંતસિંહ જાડેજાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૮મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૩/૨૦૧૩/૧૦૫૪૬.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આશિષ પબ્લીસીટી ૬૦૨, છઠ્ઠે માળે, કિંગટાવર, ઘોડા દોડ રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગીતેશ મનોજકુમાર કંકેશ્વર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગીતેશ મનોજકુમાર કંકેશ્વર ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૧૮૮/૨૦૧૩/૧૦૫૪૧.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગર પાલિકા આરોગ્ય વિભાગ, વરાછાઝોન, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રેખાબેન રવિચંદ્ર ઓલપાડી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રેખાબેન રવિચંદ્ર ઓલપાડીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૯૨/૧૦૫૫૧/૨૦૧૩.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગાંધી વિદ્યાપીઠ વેડછી, તા. વાલોડ જિ. તાપી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોરભાઈ રવજીભાઈ આહીર વચ્ચેનો છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોરભાઈ રવજીભાઈ આહીર ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૯૦/૨૦૧૩/૧૦૫૫૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કંચનલાલ કેબલ વિઝન, કંચનલાલ રાણા ૩/૧૫૭૮ રેશમવાડ, સલાબતપુર, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુજલભાઈ છનાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મુજલભાઈ છનાભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૨૪૨/૨૦૧૩/૧૦૫૩૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગર પાલિકા, રાંદેર ઝોન, આરોગ્ય વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સુનિતાબેન રમેશભાઇ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી સુનિતાબેન રમેશભાઇ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૨૬૦/૨૦૧૩/૧૦૫૬૧.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ટચફેશન હાઉસ, નારાયણનગર-૨, ડુંભાલ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઇ ભગવાનભાઇ મોરે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઇ ભગવાનભાઇ મોરે ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૦૦૨/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર (૧) વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી જિ. જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેન્દ્રસિંહ સુરૂભા જેઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. આર. મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેન્દ્રસિંહ સુરૂભા જેઠવા ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૭મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એચ. આર. મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૧૭૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી / કબજેદારશ્રી, ફ્યુચુરા સીરામીકસ (પ્રા.) લી., પ્લોટ નં. ૮૨૯, ફાયર સ્ટેશન પાસે, જી.આઈ.ડી.સી., મુ. પો. તા. ઝઘડીયા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ અક્ષયભાઈ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ અક્ષયભાઈ શાહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૮મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૧૭૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી / કબજેદારશ્રી, વિશાલ મેલેએબલ્સ લીમીટેડ, ૮૫/૨, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલિપ શાંતીલાલ રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલિપ શાંતીલાલ રાણાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૮મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ / એસએચએમસી / બીએચ / એજેએસ / આઈડીઆર / ૦૬ / ૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અમરેલી મેમન જમાત ચાંદની ચોક ઘાચી જમાતખાના સામે, અમરેલી (૨) પ્રમુખશ્રી, યુનુસભાઈ બી. દેરડીવાલા, અમરેલી મેમન જમાત, મંડોરા શેરી, દાતારના તકીયા બાજુમાં, અમરેલી અને તેમાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી સુલેમાન ઉર્ફે સલીમ ઈસ્માઈલભાઈ રફાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નંબર-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુલેમાન ઉર્ફે સલીમ ઈસ્માઈલભાઈ રફાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૭મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૯/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મારવાડી કનજીભાઈ ધનરાજ (૨) લાલાભાઈ કનજીભાઈ રે. અચરાલ, તા. ઈડર જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકરડા બાબુભાઈ અમથાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકરડા બાબુભાઈ અમથાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૩૩/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુરેશભાઈ પ્રેમચંદભાઈ રાજવીર, સોની તલાવડી, મુ. પ્રાંગધ્રા (૨) સમસ્ત લુહાણા મહાજન વાડી, રાજકમલ ચોક, મુ. પ્રાંગધ્રા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ રોશનબેન અબ્બાસભાઈ ખલાફા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ રોશનબેન અબ્બાસભાઈ ખલાફાને તા. ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩જી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રિફ/૪૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સી. યુ. શાહ મેડિકલ કોલેજ એન્ડ હોસ્પીટલ, જિ. સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ પરસોતમભાઈ, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ પરસોતમભાઈને તા. ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩જી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૪૩/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ડૉ. સલીલ પી. ખારોડ, ખારોડ સર્જીકલ હોસ્પીટલ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંતોષભાઈ હિંમતભાઈ વાઘેલા, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંતોષભાઈ હિંમતભાઈ વાઘેલાને તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩જી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

©

सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] THURSDAY, OCTOBER 31, 2013 / KARTIKA 9, 1935 [No. 44

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

PART I—L

અંક - ૪૪

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette,* Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 44, *The Gujarat Government Gazette,* Part I–L, dated 31th October, 2013 and for Pages VAD–3915 to VAD–3954 (in 1 set) *read* Page Nos. 4204 to 4243.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧–એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૩૧મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧–એલના અંક-૪૪માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૯૧૫ થી વીએડી-૩૯૫૪ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૪૨૦૪ થી ૪૨૪૩ વાંચવા.

Vadodara, 31st October, 2013.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૧૩/આઈડીઆર/એજે/૬૨/૨૦૧૨.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા મોહંમદભાઈ ઈસ્માઈલભાઈ પટેલને રેફ. આઈ. ટી. નંબર-૭૮૨/૯૩માં ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ (અમદાવાદ) દ્વારા તા. ૩૦-૧૦-૨૦૦ ના રોજ આપવામાં આવેલ એવોર્ડ મુજબ ચુકવવાની થતી છેલ્લી પગાર તફાવત તથા અન્ય લાભોની રકમ અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનના ડેપ્યુટી ચીફ એકાઉન્ટન્ટ દ્વારા તા. ૯-૦૨-૨૦૧૧ ના રોજ અભિપ્રાય મુજબ ચુકવવાની થતી હતી તે અભિપ્રાય કોર્પોરેશનના ચીફ એકાઉન્ટન્ટ (ઈન્ચાર્જ) દ્વારા રદ કરવાનો તા. ૨૩-૦૩-૧૧ નો હુકમ રદ કરી અરજદારને તા. ૯-૨-૨૦૧૧ના અભિપ્રાય મુજબ થતી પગાર તથા બીજા તમામ લાભોની તથા નિવૃતિ લાભોની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

I-L–508

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૧૪/આઈડીઆર/એજે/૫૦/૨૦૧૨.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સ્વ. જગદીશપ્રસાદ અમૃતલાલ બારોટ, ટ્રાફિક ડ્રાયવરને તા. ૧૪-૧૨-૨૦૦૬ના રોજ નોકરીમાંથી બરતરફ કરવાનો હુકમ પાછો ખેંચી લેવો કે કેમ ?

(૨) સ્વ. જગદીશપ્રસાદ અમૃતલાલ બારોટને ડોકટરના સર્ટી. મુજબ લાઈટ ડયુટી કામની સોંપણી ન કરી સને ૨૦૦૪થી મરણ પામેલ ત્યાં સુધીનો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો કે કેમ ? અથવા દિવસ પાળીમાં કામની સોંપણી નહીં કરીને પહોંચાડેલ આર્થીક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવુ કે કેમ ?

(૩) સ્વ. જગદીશપ્રસાદ અમૃતલાલ બારોટના વિધવા પત્ની શારદાબેનને તેમના પતિનું ચાલુ નોકરીએ અવસાન થયેલ છે. તેમ ગણી સને ૨૦૦૪થી ૧લી નવેમ્બર ૨૦૦૯ સુધીનો પડેલા દિવસોના પગાર આપવો તેમજ પેન્શન તફાવતની રકમ અને પેન્શનના તમામ આનુસાંગિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૪) યુનિયનને ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે ₹ ૧૫,૦૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૨૧/આઈડીઆર/એજે/૨૫૩/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અરવિંદ એન્ટીકોર લીમીટેડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧-પગાર વધારો : હાલમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને તેમની કામગીરી મુજબ નીચે જણાવેલ કેટેગરીમાં વર્ગીકૃત કરી તેમને નીચે જણાવ્યા મુજબનો પગાર વધારો આપવો કે કેમ ?

કેટેગીરી ૧	૧-૧-૨૦૧૩ થી ૩૧-૧૨-૨૦૧૩ ૨	૧-૧-૨૦૧૪ થી ૩૧-૧૨-૨૦૧૪ ૩	૧-૧-૨૦૧૫ થી ૩૧-૧૨-૨૦૧૫ ૪
હાઈ સ્કીલ્ડ	૧૦૦૦/-	૧૦૦૦/-	૧૦૦૦/-
સ્કીલ્ડ	૧૨૫૦/-	૧૨૫૦/-	૧૨૫૦/-
સેમી સ્કીલ્ડ	૧૫૦૦/-	૧૫૦૦/-	૧૫૦૦/-
અનસ્કીલ્ડ	૧૭૫૦/-	૧૭૫૦/-	૧૭૫૦/-

INDEX

માંગણી નં. ૨ પગારી રજાઓ : શ્રમયોગીઓને દર કેલેન્ડર વર્ષમાં નીચે પ્રમાણેની પગાર સાથેની રજાઓ આપવાની કે કેમ ?

(૧) **હક્ક રજા :** દર વર્ષે ૩૦ દિવસની હક્ક રજા આપવી.

(૨) **કેજ્યુઅલ રજા :** દર વર્ષે ૧૨ દિવસની કેજ્યુઅલ રજાઓ આપવી.

(૩) **તહેવારની રજા :** હાલમાં આપવામાં આવતી તહેવારી રજાઓમાં બીજી ૮ (આઠ) રજાઓનો વધારો કરવો.

(૪) **માંદગીની રજા :** દર વર્ષે ૧૦ દિવસની માંદગીની રજા આપવી.

માંગણીની નં. ૩-યુનિફોર્મ અને બુટ : દરેક શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૩ જોડી સારી ક્વોલીટીના યુનિફોર્મ, દર વર્ષે ૧ જોડી સેફટી શુઝ, ત્રણ જોડી મોજા અને માસિક રૂા. ૨૫૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ ભથ્થાઓ : શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબના ભથ્થાઓ આપવાના રહેશે.

(૧) **મકાન ભાડું :** દરેક શ્રમયોગીને માસિક ₹ ૭૦૦/- મકાન ભાડા પેટે આપવા.

(૨) **મેડીકલ એલાઉન્સ :** તમામ શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૨૦૦/- આપવા.

(૩) **એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :** તમામ શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૫૦૦/- આપવા.

(૪) **કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :** તમામ શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૬૦૦/- આપવા.

(૫) **ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ :** તમામ શ્રમયોગીને વાર્ષિક ₹ ૧૦,૦૦૦/- ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫-અન્ય માંગણીઓ બાબતે : (ડી) કંપનીના કામ માટે આઉટડોર ફરજો બજાવવા જનાર શ્રમયોગીને કન્વેન્સની પુરેપુરી રકમ, બે કપ આખી ચા તથા જમવાના પુરા પૈસા આપવા તથા ૮ કલાકથી વધારે ફરજો માટે કામગીરી કરાવવામાં આવે તો ડબલ દરે ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૬૫/૨૦૧૩/આર. ટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, જામજોધપુર નગરપાલીકા, જામજોધપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડાયાભાઈ ત્રિકમભાઈ સાગઠીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાયાભાઈ ત્રિકમભાઈ સાગઠીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?''

જામનગર, તારીખ ૧૪મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૬૯/૨૦૧૩/આર. ટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી જી બ્રાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, શેડ નં. બી-૪૪૩, શંકર ટેકરી, ઉ. નગર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડાભી દીલીપ મેપાભાઈ હાપા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાભી દીલીપ મેપાભાઈ ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?''

જામનગર, તારીખ ૧૪મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૩૮/આઇડીઆર/એજે/૨૭૫/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વોડાફોન એસ્સાર ગુજરાત લી. વત્તા ૧, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ બાબતે અપનાવામાં આવેલ કહેવાતી કોન્ટ્રાકટ પ્રથા માત્ર કાગળ ઉપર ઉભી કરેલ અને દેખાવ માત્રવાળી ગણી પરીશીષ્ટ મુજબના કામદારોને તેમની દાખલ તારીખથી વોડાફોન એસ્સાર (ગુજરાત) લી.ના કામદારો ગણવા અને તેના શ્રમયોગીઓને મળતા પગાર ધોરણ અને પાછલા વર્ષોનો પગાર તફાવત ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૩૯/આઈડીઆર/એજે/૨૭૮/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મધર ડેરી, તથા અન્ય ૨ કોન્ટ્રાકટર, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાકટર રાજ એન્ટરપ્રાઈઝ તથા એ.બી. એન્ટરપ્રાઈઝના કોન્ટ્રાકટ હેઠળ કામ કરતા પરીશીષ્ટ મુજબના તમામ શ્રમયોગીઓ કે જેઓએ તેમની નોકરી દાખલ તારીખથી તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ સુધી નિયત કરતા વધુ ૪ કલાક કામ કરેલ છે. તે વધારાના કામનો ઓવરટાઈમનો પગાર ડબલ પગારની રકમ ૧૦ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૪૦/આઈડીઆર/એજે/૨૭૯/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંબિકા ગાસ્કેટ વત્તા અન્ય બે, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ

૧. આ સાથે નીચે જણાવેલ શ્રમયોગીઓની તેમના નામની સામે આપના દ્વારા આપવામાં આવેલ ઓળખપત્રમાં જે દાખલ તારીખ દર્શાવવામાં આવેલી છે. તે તદ્દન ખોટી છે તેની જગ્યાએ નીચે જણાવેલ સાચી દાખલ તારીખ સાથેના ઓળખપત્ર ઈશ્યુ કરવા.

ક્રમ ૧	શ્રમયોગીનું નામ ૨	આઈકાર્ડની દા. તારીખ ૩	સાચી દા. તારીખ ૪
૧	વિપુલ પ્રહલાદભાઈ ચૌહાણ	૧-૧૦-૨૦૦૫	૧-૪-૨૦૦૧
૨	પ્રવિણભાઈ મફતભાઈ પરમાર	૧-૭-૨૦૦૭	૨૩-૧૨-૦૨
૩	ઝાલમસિંહ ભાવસિંહ જાલા	૧-૫-૨૦૧૦	૧-૧-૨૦૦૮

INDEX

૧	૨	૩	૪
૪	જીતેન્દ્ર હીરાભાઈ મકવાણા	૧-૧૧-૧૯૯૫	૧-૧-૧૯૯૦
૫	નરેશભાઈ દાનાભાઈ સોલંકી	૧-૭-૨૦૦૩	૧-૩-૧૯૯૬
૬	દિલીપ રામજીભાઈ સાંસિયા	૧-૧૨-૨૦૧૧	૧-૫-૨૦૦૬
૭	અરવિંદભાઈ કેશવભાઈ પરમાર	૧-૧૨-૨૦૧૦	૧-૧-૨૦૦૯
૮	નટવરભાઈ હરિભાઈ પરમાર	૧-૧૨-૧૯૯૮	૧-૧-૧૯૯૫
૯	અરૂણભાઈ જનાર્દનભાઈ સોની	૧૯-૧૧-૧૯૮૪	૧-૧-૧૯૮૦
૧૦	રણજીતસિંહ ભાવસિંહ ઝાલા	૧-૧૨-૨૦૧૧	૧-૪-૨૦૦૬
૧૧	ભરતભાઈ જાવાભાઈ મહેરૂ	૧-૧૨-૧૯૯૮	૭-૬-૧૯૯૧
૧૨	કેતન મહેન્દ્રભાઈ પંચાલ	૧-૫-૨૦૧૦	૧-૧-૨૦૦૮
૧૩	કિરીટસિંહ પ્રભાતસિંહ ઝાલા	૧-૧૦-૨૦૦૬	૧-૧-૨૦૦૬

૨. આપની સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી દિલીપભાઈ રામજીભાઈ અને રણજીતસિંહ ભાવસિંહ પાસેથી રિસે-૨૦૧૧માં આપની સંસ્થા દ્વારા ધાક ધમકી અને બળજબરીથી રાજીનામાં લઈ તેઓને હાલમાં એચ.એ. પરીખ ટ્રેડલીંકમાંથી અંબિકા ઈન્ડસ્ટ્રીઝમાં સમાવી લેવામાં આવેલ છે. તો તેઓની પાસેથી લેવામાં આવેલ રાજીનામા રદ કરી તેઓની સળંગ નોકરીના અત્યાર સુધીના વર્ષો પ્રમાણે ૩૦ દિવસ પ્રમાણે તેઓને તાત્કાલિક દિન-૭માં ૧૦ ટકા વ્યાજ સહિત વળતર ચુકવી આપવું નહિતર ૭ દિવસ પછી ૩ ગણા કોમ્પેનસેસન સહિત આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૪૧/આઇડીઆર/એજે/૨૮૩/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. મહેસાણા વિભાગના ડ્રાઇવર કમ કંડકટર શૈલેષ આર. દેવડાને વિભાગીય નિયામક મહેસાણાના તા. ૧૬-૦૮-૧૦ના પત્રથી અકસ્માત કેસમાં જવાબદાર ગણી પ્રતિક્ષા યાદીમાંથી નામ રદ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરી શ્રમયોગીને વચગાળાના તમામ લાભો સહિત પુનઃસ્થાપિત કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૪૨/આઇડીઆર/એજે/૨૮૮/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. મહેસાણા વિભાગના હારીજ ડેપોના ડ્રાઇવરશ્રી (બેજ નંબર-૩૮૩૨૪) શ્રી ચંદ્રકાંત એસ. પંડ્યાને તા. ૨૦-૦૪-૧૧ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરી તમામ નાણાંકિય લાભો ચુકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૪૩/આઇડીઆર/એજે/૨૮૩/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. મહેસાણા વિભાગના હારીજ ડેપોના ડ્રાઇવર શ્રી (બેજ નંબર-૩૮૩૨૪) શ્રી સી. એસ. પંડ્યાને તા. ૨૬-૦૯-૧૧ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરી તમામ નાણાંકિય લાભો ચુકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૫૯૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/કબજેદારશ્રી, અમસલ કેમ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. એ-૧, ૪૦૨, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદિશભાઈ એમ. વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદિશભાઈ એમ. વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૫મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૫૯૭.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/કબજેદારશ્રી, ઝેનેરીકસ લી., પ્લોટ નં. ૩૧૦૯ જી.આઇ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રભાઇ રામાભાઇ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રભાઇ રામાભાઇ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૫મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૬૦૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/કબજેદારશ્રી, એકયુરેટ પેપર ટયુબ પ્રા. લી., સી-૧/બી-૬૦/૩-૪, નર્મદા નગર, જી.આઇ.ડી.સી., ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઇ નાગજીભાઇ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઇ નાગજીભાઇ જાદવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૫મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૬૦૭.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, વોખાર્ડ લી., પ્લોટ નં. ૧૩૮, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ (૨) વ્યવસ્થાપકશ્રી, અર્ચન સપ્લાયર્સ, ૩૯, જેએમ કોમ્પલેક્ષ, દેસાઇ પેટ્રોલ પંપ પાસે, જી.આઇ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજય રાજેન્દ્ર સીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજય રાજેન્દ્ર સીંગને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૫મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૬૧૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/કબજેદારશ્રી, કનોરીયા કેમીકલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૩૪૦૭, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેસાઈ પરેશકુમાર શ્યામલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેસાઈ પરેશકુમાર શ્યામલાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૫મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૬૨૧.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, એશીયન પેઈન્ટ લી., પ્લોટ નં. ૨૬૦૨, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ. (૨) વ્યવસ્થાપકશ્રી, પંચમુર્તી ફેબ્રીકેટર, પ્લોટ નં. ૫૨૦૩/૬, જી.આઈ. ડી.સી., અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંકજ કમલેશ પાંડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંકજ કમલેશ પાંડે ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૫મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૧૯/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોમનાથ ટ્રસ્ટ, થ્રુ. ડેપ્યુટી સેક્રેટરીશ્રી, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશ્વિનભાઈ યુ. જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશ્વિનભાઈ યુ. જોષીને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૦મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૪૯/૧૦૬૨૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગર પાલિકા, ફાઈલેરિયા/મેલેરિયા, પુણા યુનિટ, વરાછા ઝોન, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બકુલભાઈ ભાણાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બકુલભાઈ ભાણાભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૨૪૭/૧૦૬૩૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગર પાલિકા, ફાઈલેરિયા/મેલેરિયા, પુણા યુનિટ, વરાછા ઝોન, મુગલીસરા સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અતુલભાઈ કાળીદાસ ગામીત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અતુલભાઈ કાળીદાસ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૪૫/૧૦૬૩૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જયદયાલ ક્રિએશન, જે-૧૦૧, જે. જે. એ.સી. માર્કેટ, રીંગરોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનિત જીતેન્દ્રસિંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિનિત જીતેન્દ્રસિંગને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૨૬૧/૧૦૬૪૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી સીટી ઈજનેર, સેન્ટ્રલ ઝોન, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સુનિતાબેન મધુસુદન દિવાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી સુનિતાબેન મધુસુદન દિવાનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૪૮/૧૦૬૪૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગર પાલિકા, પુણા યુનિટ, વરાછા ઝોન, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદુકુમાર રતીલાલ સુરતી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચંદુકુમાર રતીલાલ સુરતીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

I-L–511

INDEX

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૪૪/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૬૯/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન વિભાગ, પી. ડબલ્યુ. ડી. ડેલો કે.વી. રોડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તરસી ધરમશી વર્કચાર્જ શ્રમયોગી જામનગર માર્ગ અને મકાન વિભાગ જામનગરને તેની મુળ દાખલ તારીખની પાંચ વર્ષ પુરા થતાં હંગામી બનાવવા અને તે અનુસાર તમામ આનુષાંગિક લાભો પાછલી અસરથી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

INDEX

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૪૫/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૨૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચીફ ઓફીસરશ્રી, કરમસદ નગરપાલિકા, કરમસદ, તા. જિ. આણંદ તથા (૨) ડાયરેકટરશ્રી, નગરપાલિકા નિયામકની કચેરી, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ ''અ''

અ. નં. માંગણીઓ :

(૧) શ્રી જીતેશભાઈ વરસુંગભાઈ રબારી તેઓ તેઓની નિમણૂંક તારીખથી કોમ્પ્યુટર ઓપરેટરના હોદ્દા ઉપર સળંગ, સતત, એકધારી અને નિયમીત રીતે ખાલી અને કાયમી જગ્યાઓ ઉપર તેમની નોકરીની ફરજો બજાવી રહેલ હોવાથી તેઓને મંજુર થયેલ મહેકમની જગ્યાઓ ઉપર સમાવી લઈ તાત્કાલિક અસરથી તેઓને રેગ્યુલર પગાર ધોરણ મુજબના પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થા, હક્કો, અધિકારો અને લાભો સવલતો ચુકવી આપવાનું શરૂ કરવું કે કેમ ?

INDEX

(૨) જો ઉપર મુજબ તાત્કાલીક અસરથી શ્રમયોગીને ઉપર મુજબ પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થા, હક્કો, અધિકારો અને લાભો સવલતો ચુકવવાનું આપની સંસ્થાઓ દ્વારા શરૂ કરવામાં ન આવે તો જ્યારથી ચુકવવામાં આવે ત્યાં સુધીના તફાવતની રકમ તે શ્રમયોગીને ૧૦ ગણા વળતર અને વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૪૬/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૫૧/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સરપંચશ્રી, સાઠંબા ગ્રામ પંચાયત, મુ. સાઠંબા, તા. બાયડ, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર,

INDEX

આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

રેફરન્સ કરવાપાત્ર માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

(૧) સંસ્થામાં કાયમી શ્રમયોગી તરીકે કામ કરતા શ્રમયોગીઓની જેમ જ પરિશિષ્ટ મુજબના એક શ્રમયોગીને કામગીરી કરતાં હોઈ તેમને સંસ્થામાં કાયમી શ્રમયોગી તરીકે જાહેર કરવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી શ્રમયોગીઓની મોંઘવારી આપવામાં આવે છે તે પ્રમાણે પરિશિષ્ટ મુજબના એક શ્રમયોગીને તેમના પગારના ૮૦ ટકા મોંઘવારી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી શ્રમયોગીઓને મકાન ભાડું આપવામાં આવે છે તે પ્રમાણે પરિશિષ્ટ મુજબના એક શ્રમયોગીને તેમના પગારના ૨૦ ટકા મકાન ભાડું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૪) સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી શ્રમયોગીઓની હક્ક રજાઓ આપવામાં આવે છે તે પ્રમાણે પરિશિષ્ટ મુજબના એક શ્રમયોગીને વર્ષે ૩૦ હક્ક રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૫) સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી શ્રમયોગીઓને માંદગીની રજા આપવામાં આવે છે તે પ્રમાણે પરિશિષ્ટ મુજબના એક શ્રમયોગીને વર્ષે ૨૦ રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૬) પરિશિષ્ટ મુજબના એક સભાસદ શ્રમયોગીને તેમના બાળકોના શિક્ષણ એલાઉન્સ વાર્ષિક ₹ ૨,૦૦૦/- (અરજદાર દીઠ) આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૭) પરિશિષ્ટ મુજબના એક સભાસદ શ્રમયોગીને યાત્રા-પ્રવાસ (એલ.ટી.સી.) માટે વાર્ષિક ₹ ૧૦,૦૦૦/- (અરજદાર દીઠ) આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૮) સંસ્થાના કાયમી શ્રમયોગીઓની જેમ પરિશિષ્ટ મુજબના એક સભાસદ શ્રમયોગીને ગણવેશ પુરો, યુનિફોર્મ પેન્ટ, શર્ટ, શુઝ-મોજા સાથે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

(૯) પરિશિષ્ટ મુજબના એક સભાસદ શ્રમયોગીને ગણવેશ વોશીંગ એલાઉન્સ પ્રતિ માસ ₹ ૨૫૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૦) પરિશિષ્ટ મુજબના એક સભાસદ શ્રમયોગીને કોઈ જોખમી કામ કરાવે તો વીમાનું કવચ પુરૂ પાડવું જોઈએ કે કેમ ? તથા તે જોખમી કામ સામે મુળ પગારના ૨૦ ટકા રીસ્ક એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(૧૧) પરિશિષ્ટ મુજબના એક સભાસદ શ્રમયોગીને નવા વાહન ખરીદવા વાર્ષિક ૫ ટકા વ્યાજના દરે વાહનની કિંમતના ૭૫ ટકા સરખા હપ્તાની લોન આપવાની વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૨) પરિશિષ્ટ મુજબના એક સભાસદ શ્રમયોગી નિવૃત્ત થાય, અશક્તિ નિવૃત્તિ પર અથવા મૃત્યુ પામે તેવા સંજોગોમાં તેની ખાલી પડેલ જગા પર મુકરર કરે તે વ્યક્તિને વારસદાર તરીકે જે તે દિવસથી ખાલી પડેલ જગા પર નિમણૂંક આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૩) પરિશિષ્ટ મુજબના એક સભાસદ શ્રમયોગીને તહેવાર નિમિત્તે ₹ ૨,૦૦૦/- પેશગી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

ક્રમ	નામ	હોદ્દો	દા. તારીખ
૧	રાઠોડ કિરીટકુમાર મણીલાલ	પાણી વીતરણ કરવું	૦૧-૦૫-૨૦૦૫

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૨/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ડાબાકાંઠાની નહેર, પેટા વિભાગ નં.-૨, મુ. તા. બાયડ, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રતીલાલ હેમતાજી પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રતીલાલ હેમતાજી પગીને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૪મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, સાબરકાંઠા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૨/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી ખુમાપુર દૂધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., મુ. ખુમાપુર, તા. ભિલોડા, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ ભગાભાઈ શંકરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં.-૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ભગાભાઈ શંકરભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૪મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, સાબરકાંઠા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૪/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી મહાદેવપુરા દૂધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., મુ. મહાદેવપુરા, તા. પ્રાંતીજ, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ પ્રવિણભાઈ રમણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં.-૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ પ્રવિણભાઈ રમણભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૪મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, સાબરકાંઠા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૫/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, નોર્મલ રેન્જ, માલપુર (૨) ના. વન સંરક્ષકશ્રી, (૬) હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાનાભાઈ ગલાજી પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં.-૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાંનાભાઈ ગલાજી પગીને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૪મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, સાબરકાંઠા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૮/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, બાયડ, તા. બાયડ, જિ. સાબરકાંઠા (૨) ના. વ. સંરક્ષકશ્રી, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખાંટ ગોરધનભાઈ ઉદાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં.-૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખાંટ ગોરધનભાઈ ઉદાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૪મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, સાબરકાંઠા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ-૫૦/૨૦૧૩/આર.ટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, (એસ.એફ.) રેન્જ, મામલતદાર કચેરીની બાજુમાં, મુ. પો. રાપર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમસિંહ રવુભા જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમસિંહ રવુભા જાડેજાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૧૪મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ-૫૧/૨૦૧૩/આર.ટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મલ્ટી મેનટેક ઈન્ટરનેશનલ પ્રા. લી., ઉપલી પાળ રોડ, કબીર મંદિરની બાજુમાં, ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સરદારસિંહ વેલુભા રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સરદારસિંહ વેલુભા રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૧૪મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ-૫૨/૨૦૧૩/આર.ટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મલ્ટી મેનટેક ઈન્ટરનેશનલ પ્રા. લી., ઉપલી પાળ રોડ, કબીર મંદિરની બાજુમાં, ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુગટરામ બી. રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુગટરામ બી. રાવલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૧૪મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ-૫૩/૨૦૧૩/આર.ટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુઝલોન સ્ટ્રકચર્સ પ્રા. લી., સર્વે નં. ૩૬૭, ગામ ચોપડવા, તા. ભચાઉ, ડિ. કચ્છ-૩૭૦૧૪૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અર્પન પશુપતિનાથ સીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અર્પન પશુપતિનાથ સીંગને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૧૪મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ-૫૪/૨૦૧૩/આર.ટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, મારફતે નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ, ડાભુંડા રોડ, મુ. પો. રાપર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભા મોમાયાભા ગઢવી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તમામ સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

આથી, જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું વી. જે. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભા મોમાયાભા ગઢવીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૧૪મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

વી. જે. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

©

सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] THURSDAY, NOVEMBER 7, 2013 / KARTIKA 16, 1935 [No. 45

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

Printed & Published at:
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette,* Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 45, *The Gujarat Government Gazette,* Part I–L, dated 7th November, 2013 and for Pages VAD–3955 to VAD–4014 (in 1 set) *read* Page Nos. 4246 to 4305.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૪૫માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૯૫૫ થી વીએડી-૪૦૧૪ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૪૨૪૬ થી ૪૩૦૫ વાંચવા.

Vadodara, 7th November, 2013.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૪૪/ઔ.વિ.રે/૪૬૫/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના ટાયર રીટ્રેડીંગ પ્લાન્ટ ખાતે હેલ્પર તરીકે ફરજ બજાવતાં સ્વ. શ્રી કનુભાઈ બચુભાઈ પરમારનું તા. ૨૬-૧૨-૧૯૯૯ના રોજ અવસાન થતાં તેમના વારસદાર પુત્ર શ્રી નરેન્દ્રભાઈ કનુભાઈ પરમારે હેલ્પર તરીકે રહેવા માટે તા. ૩-૬-૨૦૦૦ના રોજ અરજી કરેલ છે તેમને સેટલમેન્ટની કલમ ૨૯ અને ૩૦ પ્રમાણેની જોગવાઈ મુજબ તેમજ નિગમ દ્વારા પ્રસિધ્ધ કરવામાં આવેલ જી.એસ.ઓ. નંબર ૩૬૧ની જોગવાઈ પ્રમાણે રહેમરાહે નોકરી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

I-L–513

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૪૫/ઔ.વિ.રે/૪૬૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ચેરમેનશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, ઉના (૨) નિયામકશ્રી, ખેતબજાર ગ્રામ્ય અર્થતંત્ર, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નૌશાદ કે. સીદ્દીકી રોજમદાર તરીકે તા. ૮-૧૦-૧૯૯૪ થી કામગીરી કરે છે તેમને મળવાપાત્ર સળંગ નોકરીના લાભ અને તે મુજબનું રેગ્યુલર પગાર ધોરણ આપવું કે કેમ ? વિકલ્પે અને લાગુ નિયમ મુજબ સમાનકામ સમાન વેતનના લાભ તથા કામગીરીના સમય મુજબના તેમને લાગુ નિયમો મુજબના તમામ ભથ્થા, અન્ય વેતન સહિતના દાખલ તારીખથી એરીયર્સની રકમ સહીત આનુસંગીક લાભો તથા લાગુ પરિપત્રની જોગવાઇ મુજબના લાભો મળવા હક્કદાર હોઇ તે અન્વયેના લાભો સળંગ નોકરીના સહિત આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૪૬/ઔ.વિ.રે/૪૬૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ચેરમેનશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ ઉના (૨) નિયામકશ્રી, ખેતબજાર ગ્રામ્ય અર્થતંત્ર, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઇ એમ. સોલંકી, રોજમદાર તરીકે તા. ૨૯-૧૦-૨૦૦૭ થી કામગીરી કરે છે તેમને મળવાપાત્ર સળંગ નોકરીના લાભ અને તે મુજબનું રેગ્યુલર પગાર ધોરણ આપવું કે કેમ ? વિકલ્પે અને લાગુ નિયમ મુજબ સમાનકામ સમાન વેતનના લાભ તથા કામગીરીના સમય મુજબના તેમને લાગુ નિયમો મુજબના તમામ ભથ્થા, અન્ય વેતન સહિતના દાખલ તારીખથી એરીયર્સની રકમ સહીત આનુસંગીક લાભો તથા લાગુ પરિપત્રની જોગવાઇ મુજબના લાભો મળવા હક્કદાર હોઇ તે અન્વયેના લાભો સળંગ નોકરીના સહિત આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૪૭/ઔ.વિ.રે/૪૬૮/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ચેરમેનશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, ઉના (૨) નિયામકશ્રી, ખેતબજાર ગ્રામ્ય અર્થતંત્ર, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જયેશ બી. વાઢેર, રોજમદાર તરીકે તા. ૨-૧૦-૨૦૧૦ થી કામગીરી કરે છે તેમને મળવાપાત્ર સળંગ નોકરીના લાભ અને તે મુજબનું રેગ્યુલર પગાર ધોરણ આપવું કે કેમ ? વિકલ્પે અને લાગુ નિયમ મુજબ સમાનકામ સમાન વેતનના લાભ તથા કામગીરીના સમય મુજબના તેમને લાગુ નિયમો મુજબના તમામ ભથ્થા, અન્ય વેતન સહિતના દાખલ તારીખથી એરીયર્સની રકમ સહીત આનુસંગીક લાભો તથા લાગુ પરિપત્રની જોગવાઇ મુજબના લાભો મળવા હક્કદાર હોઇ તે અન્વયેના લાભો સળંગ નોકરીના સહિત આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૪૮/ઔ.વિ.રે/૪૬૯/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ચેરમેનશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, ઉના (૨) નિયામકશ્રી, ખેતબજાર ગ્રામ્ય અર્થતંત્ર, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દેવાયત બી. પરમાર, રોજમદાર તરીકે તા. ૨૧-૧૦-૧૯૮૦ થી કામગીરી કરે છે તેમને મળવાપાત્ર સળંગ નોકરીના લાભ અને તે મુજબનું રેગ્યુલર પગાર ધોરણ આપવું કે કેમ ? વિકલ્પે અને લાગુ નિયમ મુજબ સમાનકામ સમાન વેતનના લાભ તથા કામગીરીના સમય મુજબના તેમને લાગુ નિયમો મુજબના તમામ ભથ્થા, અન્ય વેતન સહિતના દાખલ તારીખથી એરીયર્સની રકમ સહીત આનુસંગીક લાભો તથા લાગુ પરિપત્રની જોગવાઇ મુજબના લાભો મળવા હક્કદાર હોઇ તે અન્વયેના લાભો સળંગ નોકરીના સહિત આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૪૯/ઔ.વિ.રે/૪૭૦/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ચેરમેનશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, ઉના (૨) નિયામકશ્રી, ખેતબજાર ગ્રામ્ય અર્થતંત્ર, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કિશોર જે. રાઠોડ, રોજમદાર તરીકે તા. ૨૧-૧૨-૨૦૦૬ થી કામગીરી કરે છે તેમને મળવાપાત્ર સળંગ નોકરીના લાભ અને તે મુજબનું રેગ્યુલર પગાર ધોરણ આપવું કે કેમ ? વિકલ્પે અને લાગુ નિયમ મુજબ સમાનકામ સમાન વેતનના લાભ તથા કામગીરીના સમય મુજબના તેમને લાગુ નિયમો મુજબના તમામ ભથ્થા, અન્ય વેતન સહિતના દાખલ તારીખથી એરીયર્સની રકમ સહીત આનુસંગીક લાભો તથા લાગુ પરિપત્રની જોગવાઇ મુજબના લાભો મળવા હક્કદાર હોઇ તે અન્વયેના લાભો સળંગ નોકરીના સહિત આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૫૦/ઔ.વિ.રે/૪૭૧/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ચેરમેનશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, ઉના (૨) નિયામકશ્રી, ખેતબજાર ગ્રામ્ય અર્થતંત્ર, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ધનસુખ જી. સોલંકી, રોજમદાર તરીકે તા. ૧૦-૧૦-૨૦૧૧ થી કામગીરી કરે છે તેમને મળવાપાત્ર સળંગ નોકરીના લાભ અને તે મુજબનું રેગ્યુલર પગાર ધોરણ આપવું કે કેમ ? વિકલ્પે અને લાગુ નિયમ મુજબ સમાનકામ સમાન વેતનના લાભ તથા કામગીરીના સમય મુજબના તેમને લાગુ નિયમો મુજબના તમામ ભથ્થા, અન્ય વેતન સહિતના દાખલ તારીખથી એરીયર્સની રકમ સહીત આનુસંગીક લાભો તથા લાગુ પરિપત્રની જોગવાઇ મુજબના લાભો મળવા હક્કદાર હોઇ તે અન્વયેના લાભો સળંગ નોકરીના સહિત આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૫૧/ઔ.વિ.રે/૪૭૨/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ચેરમેનશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, ઉના (૨) નિયામકશ્રી, ખેતબજાર ગ્રામ્ય અર્થતંત્ર, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશ બી. ચાવડા, રોજમદાર તરીકે તા. ૧૭-૦૩-૧૯૯૯ થી કામગીરી કરે છે તેમને મળવાપાત્ર સળંગ નોકરીના લાભ અને તે મુજબનું રેગ્યુલર પગાર ધોરણ આપવું કે કેમ ? વિકલ્પે અને લાગુ નિયમ મુજબ સમાન કામ સમાન વેતનના લાભ તથા કામગીરીના સમય મુજબના તેમને લાગુ નિયમો મુજબના તમામ ભથ્થા, અન્ય વેતન સહિતના દાખલ તારીખથી એરીયર્સની રકમ સહીત આનુસંગીક લાભો તથા લાગુ પરિપત્રની જોગવાઇ મુજબના લાભો મળવા હક્કદાર હોઇ તે અન્વયેના લાભો સળંગ નોકરીના સહિત આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૫૨/ઔ.વિ.રે/૪૭૩/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ચેરમેનશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, ઉના (૨) નિયામકશ્રી, ખેતબજાર ગ્રામ્ય અર્થતંત્ર, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ડાગોદરા નિલેષ હમીરભાઇ, રોજમદાર તરીકે તા. ૧-૧૨-૧૯૯૪ થી કામગીરી કરે છે તેમને મળવાપાત્ર સળંગ નોકરીના લાભ અને તે મુજબનું રેગ્યુલર પગાર ધોરણ આપવું કે કેમ ? વિકલ્પે અને લાગુ નિયમ મુજબ સમાન કામ સમાન વેતનના લાભ તથા કામગીરીના સમય મુજબના તેમને લાગુ નિયમો મુજબના તમામ ભથ્થા, અન્ય વેતન સહિતના દાખલ તારીખથી એરીયર્સની રકમ સહીત આનુસંગીક લાભો તથા લાગુ પરિપત્રની જોગવાઇ મુજબના લાભો મળવા હક્કદાર હોઇ તે અન્વયેના લાભો સળંગ નોકરીના સહિત આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

I-L–514

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૫૩/ઔ.વિ.રે/૪૭૪/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ચેરમેનશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, ઉના (૨) નિયામકશ્રી, ખેતબજાર ગ્રામ્ય અર્થતંત્ર, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગૌસ્વામી મહેશગીરી બી., રોજમદાર તરીકે તા. ૮-૧૧-૨૦૦૪ થી કામગીરી કરે છે તેમને મળવાપાત્ર સળંગ નોકરીના લાભ અને તે મુજબનું રેગ્યુલર પગાર ધોરણ આપવું કે કેમ ? વિકલ્પે અને લાગુ નિયમ મુજબ સમાન કામ સમાન વેતનના લાભ તથા કામગીરીના સમય મુજબના તેમને લાગુ નિયમો મુજબના તમામ ભથ્થા, અન્ય વેતન સહિતના દાખલ તારીખથી એરીયર્સની રકમ સહીત આનુસંગીક લાભો તથા લાગુ પરિપત્રની જોગવાઇ મુજબના લાભો મળવા હક્કદાર હોઇ તે અન્વયેના લાભો સળંગ નોકરીના સહિત આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૫૪/ઔ.વિ.રે/૪૭૫/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ચેરમેનશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, ઉના (૨) નિયામકશ્રી, ખેતબજાર ગ્રામ્ય અર્થતંત્ર, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્રસિંહ ડી. પરમાર, રોજમદાર તરીકે તા. ૩૦-૧૧-૧૯૯૪ થી કામગીરી કરે છે તેમને મળવાપાત્ર સળંગ નોકરીના લાભ અને તે મુજબનું રેગ્યુલર પગાર ધોરણ આપવું કે કેમ ? વિકલ્પે અને લાગુ નિયમ મુજબ સમાન કામ સમાન વેતનના લાભ તથા કામગીરીના સમય મુજબના તેમને લાગુ નિયમો મુજબના તમામ ભથ્થા, અન્ય વેતન સહિતના દાખલ તારીખથી એરીયર્સની રકમ સહીત આનુસંગીક લાભો તથા લાગુ પરિપત્રની જોગવાઇ મુજબના લાભો મળવા હક્કદાર હોઇ તે અન્વયેના લાભો સળંગ નોકરીના સહિત આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૫૫/ઔ.વિ.રે/૪૭૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ચેરમેનશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, ઉના (૨) નિયામકશ્રી, ખેતબજાર ગ્રામ્ય અર્થતંત્ર, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કેતનકુમાર એસ. શાહ, રોજમદાર તરીકે તા. ૧-૧૨-૧૯૯૪ થી કામગીરી કરે છે તેમને મળવાપાત્ર સળંગ નોકરીના લાભ અને તે મુજબનું રેગ્યુલર પગાર ધોરણ આપવું કે કેમ ? વિકલ્પે અને લાગુ નિયમ મુજબ સમાન કામ સમાન વેતનના લાભ તથા કામગીરીના સમય મુજબના તેમને લાગુ નિયમો મુજબના તમામ ભથ્થા, અન્ય વેતન સહિતના દાખલ તારીખથી એરીયર્સની રકમ સહીત આનુસંગીક લાભો તથા લાગુ પરિપત્રની જોગવાઇ મુજબના લાભો મળવા હક્કદાર હોઇ તે અન્વયેના લાભો સળંગ નોકરીના સહિત આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૫૬/ઔ.વિ.રે/૪૭૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ચેરમેનશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, ઉના (૨) નિયામકશ્રી, ખેતબજાર ગ્રામ્ય અર્થતંત્ર, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સંજયભાઇ બી. રાઠોડ, રોજમદાર તરીકે તા. ૧૨-૧૨-૧૯૯૨ થી કામગીરી કરે છે તેમને મળવાપાત્ર સળંગ નોકરીના લાભ અને તે મુજબનું રેગ્યુલર પગાર ધોરણ આપવું કે કેમ ? વિકલ્પે અને લાગુ નિયમ મુજબ સમાન કામ સમાન વેતનના લાભ તથા કામગીરીના સમય મુજબના તેમને લાગુ નિયમો મુજબના તમામ ભથ્થા, અન્ય વેતન સહિતના દાખલ તારીખથી એરીયર્સની રકમ સહીત આનુસંગીક લાભો તથા લાગુ પરિપત્રની જોગવાઇ મુજબના લાભો મળવા હક્કદાર હોઇ તે અન્વયેના લાભો સળંગ નોકરીના સહિત આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૫૭/ઔ.વિ.રે/૪૭૮/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ચેરમેનશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, ઉના (૨) નિયામકશ્રી, ખેતબજાર ગ્રામ્ય અર્થતંત્ર, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પુંજાભાઇ એન. લખણોત્રા, રોજમદાર તરીકે તા. ૨૯-૧૦-૧૯૯૪ થી કામગીરી કરે છે તેમને મળવાપાત્ર સળંગ નોકરીના લાભ અને તે મુજબનું રેગ્યુલર પગાર ધોરણ આપવું કે કેમ ? વિકલ્પે અને લાગુ નિયમ મુજબ સમાન કામ સમાન વેતનના લાભ તથા કામગીરીના સમય મુજબના તેમને લાગુ નિયમો મુજબના તમામ ભથ્થા, અન્ય વેતન સહિતના દાખલ તારીખથી એરીયર્સની રકમ સહીત આનુસંગીક લાભો તથા લાગુ પરિપત્રની જોગવાઇ મુજબના લાભો મળવા હક્કદાર હોઇ તે અન્વયેના લાભો સળંગ નોકરીના સહિત આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૫૮/ઔ.વિ.રે/૪૭૯/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ ઔદ્યોગિક વિવાદ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ (૧) ચેરમેનશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, ઉના (૨) નિયમાકશ્રી, ખેતબજાર ગ્રામ્ય અર્થતંત્ર, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભુપતભાઈ એન. કછોટ, રોજમદાર તરીકે તા. ૧૭/૧૨/૧૯૯૩થી કામગીરી કરે છે. તેમને મળવાપાત્ર સળંગ નોકરીના લાભ અને તે મુજબનું રેગ્યુલર પગાર ધોરણ આપવું કે કેમ ? વિકલ્પે અને લાગુ નિયમ મુજબ સમાનકામ સમાન વેતનના લાભ તથા કામગીરીના સમય મુજબના તેમને લાગુ નિયમો મુજબના તમામ ભથ્થા, અન્ય વેતન સહિતના દાખલ તારીખથી એરીયર્સની રકમ સહીત આનુસંગીક લાભો તથા લાગુ પરિપત્રની જોગવાઈ મુજબના લાભો મળવા હક્કદાર હોઈ તે અન્વયેના લાભો સળંગ નોકરીના સહિત આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૫૯/ઔ.વિ.રે/૪૮૦/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ ઔદ્યોગિક વિવાદ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ (૧) ચેરમેનશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, ઉના (૨) નિયમાકશ્રી, ખેતબજાર ગ્રામ્ય અર્થતંત્ર, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સંજયકુમાર બી. દિક્ષીત, રોજમદાર તરીકે તા. ૧/૧૧/૧૯૯૭થી કામગીરી કરે છે. તેમને મળવાપાત્ર સળંગ નોકરીના લાભ અને તે મુજબનું રેગ્યુલર પગાર ધોરણ આપવું કે કેમ ? વિકલ્પે અને લાગુ નિયમ મુજબ સમાનકામ સમાન વેતનના લાભ તથા કામગીરીના સમય મુજબના તેમને લાગુ નિયમો મુજબના તમામ ભથ્થા, અન્ય વેતન સહિતના દાખલ તારીખથી એરીયર્સની રકમ સહીત આનુસંગીક લાભો તથા લાગુ પરિપત્રની જોગવાઈ મુજબના લાભો મળવા હક્કદાર હોઈ તે અન્વયેના લાભો સળંગ નોકરીના સહિત આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૬૦/ઔ.વિ.રે/૪૮૧/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ ઔદ્યોગિક વિવાદ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ (૧) ચેરમેનશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, ઉના (૨) નિયમાકશ્રી, ખેતબજાર ગ્રામ્ય અર્થતંત્ર, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્ર જે. રાઠોડ, રોજમદાર તરીકે તા. ૧૪/૧૧/૧૯૯૭થી કામગીરી કરે છે. તેમને મળવાપાત્ર સળંગ નોકરીના લાભ અને તે મુજબનું રેગ્યુલર પગાર ધોરણ આપવું કે કેમ ? વિકલ્પે અને લાગુ નિયમ મુજબ સમાનકામ સમાન વેતનના લાભ તથા કામગીરીના સમય મુજબના તેમને લાગુ નિયમો મુજબના તમામ ભથ્થા, અન્ય વેતન સહિતના દાખલ તારીખથી એરીયર્સની રકમ સહીત આનુસંગીક લાભો તથા લાગુ પરિપત્રની જોગવાઈ મુજબના લાભો મળવા હક્કદાર હોઈ તે અન્વયેના લાભો સળંગ નોકરીના સહિત આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૬૧/ઔ.વિ.રે/૪૮૨/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ ઔદ્યોગિક વિવાદ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ (૧) ચેરમેનશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, ઉના (૨) નિયમાકશ્રી, ખેતબજાર ગ્રામ્ય અર્થતંત્ર, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અરજણ એચ. લાખણોત્રા, રોજમદાર તરીકે તા. ૨૬/૧૦/૧૯૯૦થી કામગીરી કરે છે. તેમને મળવાપાત્ર સળંગ નોકરીના લાભ અને તે મુજબનું રેગ્યુલર પગાર ધોરણ આપવું કે કેમ ? વિકલ્પે અને લાગુ નિયમ મુજબ સમાનકામ સમાન વેતનના લાભ તથા કામગીરીના સમય મુજબના તેમને લાગુ નિયમો મુજબના તમામ ભથ્થા, અન્ય વેતન સહિતના દાખલ તારીખથી એરીયર્સની રકમ સહીત આનુસંગીક લાભો તથા લાગુ પરિપત્રની જોગવાઈ મુજબના લાભો મળવા હક્કદાર હોઈ તે અન્વયેના લાભો સળંગ નોકરીના સહિત આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૬૨/ઔ.વિ.રે/૪૮૩/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ ઔદ્યોગિક વિવાદ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ (૧) ચેરમેનશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, ઉના (૨) નિયમાકશ્રી, ખેતબજાર ગ્રામ્ય અર્થતંત્ર, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દેગણ એ. લાખણોત્રા, રોજમદાર તરીકે તા. ૨૫/૧૧/૧૯૯૪થી કામગીરી કરે છે. તેમને મળવાપાત્ર સળંગ નોકરીના લાભ અને તે મુજબનું રેગ્યુલર પગાર ધોરણ આપવું કે કેમ ? વિકલ્પે અને લાગુ નિયમ મુજબ સમાનકામ સમાન વેતનના લાભ તથા કામગીરીના સમય મુજબના તેમને લાગુ નિયમો મુજબના તમામ ભથ્થા, અન્ય વેતન સહિતના દાખલ તારીખથી એરીયર્સની રકમ સહીત આનુસંગીક લાભો તથા લાગુ પરિપત્રની જોગવાઈ મુજબના લાભો મળવા હક્કદાર હોઈ તે અન્વયેના લાભો સળંગ નોકરીના સહિત આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૬૩/ઔ.વિ.રે/૪૮૪/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના ઉપલેટા ડેપો ખાતે નિ. ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી દેવાયતભાઈ બાવનજીભાઈ ચંદ્રવાડીયા, બેજ નં. ૨૦૪૧૩ને તા. ૧૦-૧-૨૦૦૮થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧-૬-૧૯૯૭થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત આપવા કે કેમ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૬૪/ઔ.વિ.રે/૪૮૫/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના જેતપુર ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી પરબતભાઈ રણમલભાઈ ચાવડા, બેજ નં. ૧૭૦૭ ને તા. ૨૫-૮-૨૦૦૮થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧-૭-૨૦૦૦થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત આપવા કે કેમ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૬૬/૨૦૧૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. પી. સી. ઈલેકટ્રીકલ્સ, એ-૪૯, લક્ષ્મીનારાયણ સોસાયટી, મધર સ્કુલ, વાસણા રોડ, વડોદરા (૨) અધિક્ષક ઈજનેર, ટી.પી.એસ. સિક્કા, તા. જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિશાલભાઈ રાજેન્દ્રભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઇડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિશાલભાઈ રાજેન્દ્રભાઈ પટેલને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૬૭/૨૦૧૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. પી. સી. ઈલેકટ્રીકલ્સ, એ-૪૯, લક્ષ્મીનારાયણ સોસાયટી, મધર સ્કુલ, વાસણા રોડ, વડોદરા (૨) અધિક્ષક ઈજનેર, ટી.પી.એસ. સિક્કા, તા. જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિલીપભાઈ દિનેશભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએક્ટ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલિપભાઈ દિનેશભાઈ પરમારને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૭૦/૨૦૧૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મે. પ્રેમજી વલ્લભદાસ કરાચીવાલા, જોધપુર નાકા બહાર, મુ. ખંભાલીયા, જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાણા વીરાભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાણા વીરાભાઈ ચાવડાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૭૧/૨૦૧૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એન. આર. એન્ટરપ્રાઈઝ, એ-૪૩, પહેલા માળે, સેન્ટ્રલ બેંક ઓફ ઈન્ડીયાની બાજુમાં, શંકર ટેકરી, ઉ. નગર, જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આશીષ પ્રવિણભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આશીષ પ્રવિણભાઈ પરમારને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

I-L–516

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૭૨/૨૦૧૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર તાલુકા વિકાસ અધિકારી, તાલુકા પંચાયત કચેરી, મુ. લાલપુર, જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પારીયા કાનજીભાઈ રમણભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પારીયા કાનજીભાઈ રમણભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૭૩/૨૦૧૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેપીડ સીક્યુરીટી સર્વિસ, ૩૨, રામરથ કોમ્પલેક્ષ, શસ્ત્ર ભારતી સ્કુલ પાસે, સીટીએમ, અમરાઈવાડી, અમદાવાદ (૨) રેપીડ સીક્યુરીટી સર્વિસ, C/o. દલપતસિંહ પરમાર પટેલ કોલોની, શેરી નં. ૬, રોડ નં. ૨ જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તખુભા નથુજી ગોહીલ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઇડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તખુભા નથુજી ગોહીલને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૭૬/૨૦૧૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાંતિભાઈ દયાળજીભાઈ કાચબાવાળા, શંકર ટેકરી, ઉદ્યોગનગર, જી.આઈ.ડી.સી., જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મ. રૂસ્તમ યાસીન અન્સારી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મ. રૂસ્તમ યાસીન અન્સારીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

INDEX

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૪૭/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૮/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, આર. બી. એન્ટરપ્રાઇઝ C/o. એચ. એન. જી ફ્લોટ ગ્લાસ લીમી. ફેઝ-૩, જી.આઇ.ડી.સી., ચંદ્રપુરા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ (૨) ડાયરેકટરશ્રી, એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લીમી., ફેઝ-૩, જી.આઇ.ડી.સી., ચંદ્રપુરા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઇડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી ૧ : મૂળ પગારમાં વધારો : સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાકટરના તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૩૧-૧૨-૧૧ના રોજ જે બેજીક પગાર હોય તેમાં નીચે મુજબનો પગાર વધારો કરવો જોઇએ કે કેમ ?

(૧) તા. ૧-૧-૨૦૧૨થી ₹ ૪,૦૦૦/- નો પગાર વધારો કરવો જોઇએ કે કેમ ?

(૨) તા. ૧-૧-૨૦૧૩થી ₹ ૬,૦૦૦/- નો પગાર વધારો કરવો જોઇએ કે કેમ ?

(૩) તા. ૧-૧-૨૦૧૪થી ₹ ૯,૦૦૦/- નો પગાર વધારો કરવો જોઇએ કે કેમ ?

INDEX

માંગણી ૨ : મોંઘવારી ભથ્થું :- સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાકટરના તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબ મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવું જોઇએ કે કેમ ?

(અ) ફીકસ મોંઘવારી ભથ્થું :- તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૨થી માસીક ₹ ૨૫૦૦/- ફીકસ મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવું તથા દર જાન્યુઆરી માસમાં માસીક ₹ ૫૦૦/-નો વધારો કરવો જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી ૩ : એચ. આર. એ. :- સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાકટરના તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૧૨થી માસીક ₹ ૧૫૦૦/- એચ.આર.એ. તરીકે આપવા તથા દર જાન્યુઆરી માસમાં ₹ ૫૦૦/-નો વધારો કરવો જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી ૪ : વોશીંગ એલાઉન્સ : તમામ કામ કરતા કોન્ટ્રાકટરના શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૧૨થી માસીક ₹ ૫૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે આપવા તથા તેમાં દર જાન્યુઆરી માસમાં ₹ ૨૫૦/-નો વધારો કરવો જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી ૫ : પેટ્રોલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાકટરના તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૧૨થી માસીક ₹ ૭૦૦/- પેટ્રોલ એલાઉન્સ તરીકે આપવા તથા જ્યારે જ્યારે પેટ્રોલની કીંમતોમાં વદારો થાય ત્યારે થયેલ ભાવ વધારા મુજબ એલાઉન્સમાં વધારો કરવો જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી ૬ : એલ.ટી.સી. :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કોન્ટ્રાકટરના શ્રમયોગીઓનેતા. ૧-૧-૧૨થી વાર્ષિક ₹ ૫૦૦૦/- એલ.ટી.સી. તરીકે ચુકવવા જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી ૭ : વિવિધ રજાઓ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાકટરના શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૧૨ થી નીચે મુજબની રજાઓ ભર પગારે આપવી જોઇએ કે કેમ ?

(એ) હક્ક રજા : તમામ કોન્ટ્રાકટરના શ્રમયોગીઓને ૧૫ દિવસની હાજરી ઉપર ૧ હક્ક રજા આપવી અને વણ વપરાયેલ બેલેન્સની બીજા વર્ષમાં ટ્રાન્સફર કરવી તથા જે શ્રમયોગીઓને બેલેન્સ રજાનું એન્કેસ કરવું હોય તેમને લીવ એન્કેસમેન્ટ કરી આપવી જોઇએ કે કેમ ?

(બી) કેજ્યુઅલ રજા :- તમામ કોન્ટ્રાકટરના શ્રમયોગીઓને દર કેલેન્ડર વર્ષમાં વાર્ષિક ૧૦ કેજ્યુઅલ રજા ભરપગારે આપવી જોઇએ કે કેમ ?

(સી) માંદગી રજા :- તમામ કોન્ટ્રાકટરના શ્રમયોગીઓને જ્યારે બીમાર હોય કે અકસ્માત થયેલ હોય ત્યારે ડોકટરની સલાહ મુજબ માંદગીની રજા ભર પગારે આપવી જોઇએ કે કેમ ?

(ડી) તહેવાર તથા રાષ્ટ્રીય તહેવારની રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કોન્ટ્રાકટરના કેલેન્ડર વર્ષમાં ૧૪ જાહેર રજા ભરપગારે આપવી તહેવાર કામદાર કમીટી અને મેનેજમેન્ટ નક્કી કરશે તથા ૧૫મી ઓગષ્ટ અને ૨૬મી જાન્યુઆરી રાષ્ટ્રીય તહેવારની રજા તરીકે ભર પગારે રજાઓ આપવી જોઇએ કે કેમ ?

INDEX

માંગણી ૮ : વેલ્ફેર અનટાઈમ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કોન્ટ્રાકટરના શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૧૨થી નીચે મુજબની વેલ્ફેર આઈટમ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અ. નં.	વિગત	નંગ	આપવાનો સમય
૧	સારી કવોલીટીના યુનિફોર્મ	૩ પેર	એપ્રિલ માસમાં
૨	સેફટી સુઝ બાટા કંપનીના	૨ જોડી	મે માસમાં
૩	સારી કવોલીટીના મોજા	૪ જોડી	મે માસમાં
૪	સ્વેટર/વુલન જર્સી	૧ નંગ	નવેમ્બર માસમાં
૫	રેઈન કોટ ડકબક કંપનીનું	૧ નંગ	જુલાઈ માસમાં
૬	ટુવાલ મોટા	૨ નંગ	જાન્યુઆરી/જુન માસમાં
૭	નેપકીન નાના	૧ નંગ	દર માસે પગાર સાથે
૮	લાઈફબોય સાબુ	૪ નંગ	દર માસે પગાર સાથે

માંગણી ૯ : યુનિયનનો ફાળો અને લવાજમ :- દરેક શ્રમયોગીના પગારમાંથી દર વર્ષના જાન્યુઆરી માસમાં વાર્ષિક ₹ ૨૫૦/-લેખે લવાજમની રકમ કાપી લઈ એકત્રીત રકમ યુનિયનને મોકલી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

આ માંગણીઓ બાબતે કોઈ સમાધાન કરાર થાય કે એવોર્ડ આવે અને તે હેઠળ શ્રમયોગીઓને જે કંઈ એરીયર્સની રકમો ચુકવવાની થાય તે રકમના ૧૫% અથવા જે કુલ પગાર વધારો થાય તેની રકમ બે માંથી જે વધુ હોય તે રકમ યુનિયન ફાળા પેટે કાપી લઈ એકત્રીત રકમ યુનિયનને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી ૧૦ અમલ અંગે :- આ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૧-૧૨ થી તા. ૩૧-૧૨-૧૪ સુધીનો ગણવો જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૨મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૨૦/આઈડીઆર/એજે/૧૦૮૨૩/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને ઓલપાડ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી મકબુલ આમદ હુસેન મિરઝા, બેજ નં, ૨૨૨૧ને ચાલુ ફરજે અકસ્માતથી થયેલ ઈજાના કારણે સીવીલ સર્જન સુરત દ્વારા ડ્રાઇવર માટે અનફીટ જાહેર કરેલા તેથી સંસ્થાના નિયમ મુજબ અન્ય કક્ષામાં રી કેટેગરાઇઝ કરી તા. ૩૦-૧૦-૧૦થી તા. ૩૧-૧૨-૧૨ સુધીના તમામ પગાર તથા આર્થિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૯મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
ઈ/ચા. નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૨૭/આઇડીઆર/એજે/૧૦૯૮૨/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને ઓલપાડ ડેપોના શ્રમયોગી ડ્રાયવર શ્રી મકબુલ ભરતભાઇ ડી. પટેલ, બેજ નં. ૬૯૬૦ને ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલી હોય તે તારીખથી ટાઇમ સ્કેલનો લાભ આપી પગાર ધોરણના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસાંગીક લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
ઈ/ચા. નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

I-L–517

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૨૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૮૯૮/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને ઓલપાડ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી એન. જે. પટેલ, બેજ નં. ૩૨૨૫ને ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલી હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી પગાર ધોરણના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસાંગીક લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
ઈ/ચા. નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૨૩/આઈડીઆર/એજે/૧૦૯૪૦/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી ડ્રાયવર શ્રી મહંમદ હુશેન મૈયુદીન શેખ, બેજ નં. ૨૦૧૬ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોય તે તારીખથી ટાઇમ સ્કેલનો લાભ આપી પગાર ધોરણના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસાંગીક લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
ઈ/ચા. નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૨૭/આઈડીઆર/એજે/૧૦૯૪૬/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી ડ્રાયવર શ્રી અબ્દુલ ખાલીદ એન. શેખ, બેજ નં. ૨૩૮૪ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોય તે તારીખથી ટાઇમ સ્કેલનો લાભ આપી પગાર ધોરણના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસાંગીક લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
ઈ/ચા. નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૨૫/આઈડીઆર/એજે/૧૦૯૧૨/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી ડ્રાયવર શ્રી એચ. ડી. પટેલ, બેજ નં. ૨૬૭૫ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોય તે તારીખથી ટાઇમ સ્કેલનો લાભ આપી પગાર ધોરણના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસાંગીક લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
ઈ/ચા. નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૨૬/આઈડીઆર/એજે/૧૦૯૧૮/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી ડ્રાયવર શ્રી જી. આઇ. સૈયદ, બેજ નં. ૪૦૭૬ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોય તે તારીખથી ટાઇમ સ્કેલનો લાભ આપી પગાર ધોરણના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસાંગીક લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
ઈ/ચા. નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૨૭/આઈડીઆર/એજે/૧૦૯૭૦/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી ડ્રાયવર શ્રી મહંમદ ઈલ્યાસ એ. મલેક, બેજ નં. ૪૪૮૯ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી પગાર ધોરણના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસાંગીક લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
ઈ/ચા. નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૨૮/આઈડીઆર/એજે/૧૦૯૬૪/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી કંડકટર શ્રી કીરીટકુમાર દેવજીભાઇ પટેલ, બેજ નં. ૨૧૧૯ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોય તે તારીખથી ટાઇમ સ્કેલનો લાભ આપી પગાર ધોરણના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુસાંગીક લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
ઈ/ચા. નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૨૯/આઈડીઆર/એજે/૧૦૯૭૬/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને બારડોલી ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી રમેશભાઇ પી. વણજારી, બેજ નં. ૧૬૯૨ને ડી.ટી.ઓ. દ્વારા તા. ૩૧-૦૧-૦૯નાં હુકમ નં. ૧૨/૦૯થી બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઇન્ક્રીમેન્ટ બંધ કરવાની થયેલ સજા રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઇ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
ઈ/ચા. નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૩૦/આઈડીઆર/એજે/૧૦૮૯૨/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને માંડવી ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી ઈબ્રાહીમ ઈસ્માઈલ માંજરા, બેજ નં. ૪૮૦૧ને સીની. ડી.ટી.ઓ. દ્વારા તા. ૦૬-૦૮-૦૨નાં હુકમ નં. ૧૮૫/૦૨થી પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્ક્રીમેન્ટ બંધ કરવાની સજા કરલ છે. ત્યારબાદ રીવ્યુ ઓથોરીટી વિ.નિ. શ્રી સુરત દ્વારા સજા યથાવત રાખેલ છે અને ત્યારબાદ બીજી અપીલમાં પાછળનાં કોઇપણ જાતના નાણાકીય લાભ આપ્યા સિવાય સજામાં ઘટાડો કરી બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્ક્રીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે. તેથી તે સજાઓ ખોટી અને ગેરકાયદેસર હોઇ રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઇ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
ઈ/ચા. નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૩૧/આઈડીઆર/એજે/૧૦૮૬૨/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને સુરત ડેપોના કંડકટર શ્રી મોહનભાઇ એમ. વસાવા, બેજ નં. ૬૮૧૭ને ડી.ટી.એસ.ડી. દ્વારા તા. ૧૮-૧૧-૦૨નાં હુકમ નં. ૨૭૮/૦૨થી ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્ક્રીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે, તે ખોટી અને ગેરકાયદેસર હોઇ રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઇ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
ઈ/ચા. નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૩૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૯૨૮/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશનં, સુરત વિભાગ, સુરત અને ઓલપાડ ડેપોના શ્રી એ.ટી.આઇ. મહાદેવને સત્તાધિકારીનાં હુકમ નં. ૧૯૮/૦૩, તા. ૨૪-૧૦-૦૩થી મુળ પગારમાં મુકવાની કરેલ શિક્ષા તેમજ ડીફોલ્ટ હુકમ નં. ૫૦/૦૭, તા. ૨૩-૦૩-૦૭નાં ડેપો મેનેજર ઓલપાડના હુકમથી વા.પ.વ. ૧ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા, આમ આ બંને સજાઓ રદ કરવા અને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઇ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
ઈ/ચા. નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૩૩/આઈડીઆર/એજે/૧૦૯૩૪/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને સુરત સીટી ડેપોના કંડકટર શ્રી એમ. આર. ટંડેલ, બેજ નં. ૩૬૬૪ને સીની. ડી.ટી.ઓ. દ્વારા તા. ૩૧-૦૭-૧૦નાં હુકમ નં. ૨૦૮/૧૦થી એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્ક્રીમેન્ટ બંધ કરવાની સજા કરેલ છે. તે સજા ખોટી અને ગેરકાયદેસર હોઇ રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઇ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
ઈ/ચા. નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૩૪/આઈડીઆર/એજે/૧૦૯૦૪/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને સુરત સીટી ડેપોના કંડકટર શ્રી એમ. આર. ટંડેલ, બેજ નં. ૩૬૬૪ને ડેપો મેનેજર સુરત દ્વારા તા. ૧૦-૦૫-૧૦નાં હુકમ નં. ૫૪/૧૦થી છ માસ માટે કાયમી અસરથી ઇન્ક્રીમેન્ટ બંધ કરવાની સજા કરેલ છે. તે સજા ખોટી અને ગેરકાયદેસર હોઇ રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઇ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
ઈ/ચા. નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૩૫/આઈડીઆર/એજે/૧૦૯૧૬/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને સુરત ગ્રામ્ય ડેપોના કંડકટર શ્રી રતનસિંહ એસ. પ્રજાપતિ, બેજ નં. ૧૮૯૭૪ને ડીફોલ્ટ હુકમ નં. ૦૨/૦૬ તા. ૧૭-૦૧-૦૬થી એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી કરવાની સજા કરેલ છે. તે ઉપર કરેલ બીજી અપીલમાં તા. ૦૨-૦૯-૦૯નાં હુકમથી છ માસ કાયમી અસરથી ઈન્ક્રીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે અને શ્રમયોગીને ડીફોલ્ટ હુકમ નં. ૩૨/૯૪માં બે વર્ષ કાયમી ઈન્ક્રીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે અને બીજી અપીલમાં તા. ૦૩-૦૪-૯૬થી એક વર્ષ કાયમી અસરથી ઈન્ક્રીમેન્ટ બંધ કરવાની થયેલ સજા કરેલ છે. જે તમામ હુકમો ખોટા અને ગેરકાયદેસર હોઈ સજા રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઇ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
ઈ/ચા. નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૩૬/આઈડીઆર/એજે/૧૦૯૨૨/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને સુરત ડેપોના કંડકટર શ્રી અબદુલ રઉફ એ. શેખ, બેજ નં. ૩૧૮૨ને યોગ્ય સત્તાધિકારીનાં હુકમ નં. ૩૨૨/૦૨થી ૩૦૦૦/-રૂપિયા વસુલ કરવાનો હુકમ નં. ૬૫/૦૪ થી ૧૫૦૦/- રૂપિયા વસુલ કરવાનો અને હુકમ નં. ૮/૦૫થી રૂપિયા ૨૪૦૦/- વસુલ કરવાનો તથા હુકમ નં. ૧૪૭/૦૩ થી રૂપિયા ૫૦૦૦/- વસુલ કરવાની સજાઓ કરેલ છે. જે તમામ હુકમો ખોટા અને ગેરકાયદેસર હોઇ સજા રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઇ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
ઈ/ચા. નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૩૭/આઈડીઆર/એજે/૧૦૮૪૭/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને સુરત ગ્રામ્ય ડેપોના કંડકટર શ્રી રતનસિંહ એસ. પ્રજાપતિ, બેજ નં. ૧૮૯૭૪ને ડીફોલ્ટ હુકમ નં. ૨૧૦/૦૮ તા. ૨૦-૧૦-૦૮ થી ત્રણ સ્ટેજ નીચે ઉતારવાની સજા કરેલ છે તે ઉપર કરેલ બીજી અપીલમાં તા. ૧૨-૦૪-૧૨નાં હુકમથી બે સ્ટેજની સજા કરેલ છે. જે તમામ હુકમો ખોટા અને ગેરકાયદેસર હોઇ સજા રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઇ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
ઈ/ચા. નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૩૮/આઈડીઆર/એજે/૧૦૮૨૯/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને બારડોલી ડેપોના કંડકટર શ્રી આસીફ કે. નાના, બેજ નં. ૧૪૩૪ને ડીફોલ્ટ હુકમ નં. ૧૭૪/૧૨, તા. ૦૬-૧૧-૧૨ થી એક સ્ટેજ નીચે ઉતારવાની સજા કરેલ છે ડીફોલ્ટ હુકમ નં. ૨૨૩/૯૯થી નવ માસ કાયમી અસરથી ઈન્ક્રીમેન્ટ બંધ કરવાની સજા કરેલ છે. ડીફોલ્ટ હુકમ નં. ૪૪/૧૦ એક વર્ષ કાયમી અસરથી ઈન્ક્રીમેન્ટ બંધ ની સજા કરેલ છે. જે તમામ હુકમો ખોટા અને ગેરકાયદેસર હોઇ સજા રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઇ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
ઈ/ચા. નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૩૯/આઈડીઆર/એજે/૧૦૮૩૫/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને ધનજીભાઇ એમ. પ્રજાપતિ હાલ વોચમેન જ્યારે ડ્રાઇવરની કક્ષામાં ફરજમાં હતા ત્યારે તા. ૨૧-૦૪-૦૯નાં રોજ ફરજ દરમ્યાન અકસ્માત થયેલો, તેથી સીવીલ સર્જન દ્વારા ડ્રાયવરની કક્ષા માટે અનફીટ જાહેર કરેલા, તેમ છતાં કર્મચારીને કુલ ૮૦૭ દિવસ ફરજ ઉપર લેવામાં આવેલ નહી, તો આ દિવસનો પગાર, મોંઘવારી તથા આનુસાંગિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૯મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
ઈ/ચા. નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૪૦/આઈડીઆર/એજે/૧૦૮૪૧/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને બારડોલી ડેપોના કંડકટર શ્રી બી. બી. કેદારીયા, બેજ નં. ૧૦૬૧ને ડી.ટી.એસ.ડી.નાં તા. ૦૯-૧૦-૦૨ના હુકમથી પાંચ સ્ટેજ નીચે ઉતારવાની શિક્ષા અને પુનઃઅવલોકન કેસ નં. ૧૮/૦૯માં પુનઃઅવલોકન અધિકારીનાં તા. ૨૯-૦૪-૦૯થી સજા યથાવત રાખવાનો હુકમ રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઇ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૯મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
ઈ/ચા. નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૪૧/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/૧૦૯૧૦/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન સુરત વિભાગ, સુરત અને ઓલપાડ ડેપોના શ્રમયોગી શ્રી નાદીરખાન મીયાખાન પઠાણ, કંડકટર બેજ નં. ૧૧૪૪ને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૫૬/૦૯માં યોગ્ય સત્તાધિકારીના તા. ૨૮-૫-૨૦૦૯ના હુકમથી બે વર્ષ માટે કાયમી ઈન્ક્રીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે. તો તે સજા રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઇ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
ઇ./ચા. નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૦૮/આઇડીઆર/એજે/૭૯૬/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડિયાદ, કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના આણંદ ડેપોમાં ડ્રાયવર બેઝ નંબર ૧૪૫૬૮ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ઉસ્માનગની અહેમદભાઇ વોરાને તા. ૧૩-૮-૨૦૦૬ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ચાર્જશીટ નં. ૨૩૮/૦૬ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી દોષીત ઠેરવી તા. ૨૭-૧૧-૨૦૦૭ના રોજના હુકમથી શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૫૪/૨૦૦૭ દ્વારા ૧ વર્ષનું ઇન્ક્રીમેન્ટ કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવેલ છે જે હુકમ ગેર કાયદેસરનો, બદહેતુસરનો, પ્રમાણ બહારનો હોવાથી રદબાતલ ઠેરવી તેના આધારે સંબંધિત શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન કોર્પોરેશને ભરપાઇ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૦૯/આઈડીઆર/એજે/૭૯૭/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડિયાદ, કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના આણંદ ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેઝ નંબર ૯૫૩૨ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી અબ્દુલરાંહદ અહેમદભાઇ વોરા નડિયાદ વિભાગમાં ડ્રાઇવર તરીકે કાયદેસરની ભરતી દ્વારા સીલેકટ કરવામાં આવેલ કર્મચારી હોવા છતાં લાંબા ગાળા સુધી બદલી શ્રમયોગી તરીકે ચાલુ રાખી મોડા ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લીધેલ હોવાથી તેઓને નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧૭-૧૦-૧૯૯૭ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ડ્રાઇવરની કેટેગરીમાં ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લઇ કાયમી કર્મચારીને મળતા લાબો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઇન્ક્રીમેન્ટ હક્કરજા, ઘરભાડું વિગેરે તમામ આનુસાંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લઇ મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૧૦/આઇડીઆર/એજે/૮૦૦/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનમાં વડોદરા વિભાગના વાઘોડીયા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કન્ડકટર બેજ નં. ૫૦૧, શ્રી અજીતસિંહ વખતસિંહ ચાવડાને ૧૯૯૭-૯૮માં ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઇમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર ભથ્થા, ઇજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ આનુસાંગિક લાભો ચુકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૧૧/આઇડીઆર/એજે/૮૦૧/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦; અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનમાં વડોદરા વિભાગના ટ્રફિક શાખામાં ફરજ બજાવતા શ્રી એસ. એમ. નાયક એ.ટી.આઇ. ને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૬૪/૨૦૧૨માં પત્ર નં. વિનિ/વડો/પરિ/ગુન્હા/૧૨/૧૨૫૮, તા. ૩૧-૮-૨૦૧૨ વહીવટી ખર્ચ પેટે રૂા. ૫૦૦/- વસુલાત કરવાનો હુકમ કરેલ છે. જે અસહ્ય, ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરૂધ્ધ હોઇ તેઓને થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઇ કરી આપવું જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૧૨/આઈડીઆર/એજે/૮૦૨/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલું છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના વડોદરા વિભાગના પાદરા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૫૨૦ શ્રી એચ. આઈ. ઘાંચીને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૯૮/૨૦૧૧માં રીવ્યુ કારણદર્શક નોટીસ નં. ૯૯/૧૨ના રીવ્યુ શિક્ષાત્મક હુકમ નંબર ૯૨/૨૦૧૨, પત્ર નં. વિનિ/વડો/પરિ/ગુન્હા/૯૮/૨૦૧૧/ રીવ્યુ/૯૯/૧૨/૧૯૩૯, તા. ૨૧-૧૨-૨૦૧૨થી તેઓને હાલ મળતા બેઝીક પગારમાંથી ૩ (ત્રણ) સ્ટેજ ડાઉન કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે રદ ઠરાવી થયેલ નાંણાકીય નુકસાન ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૧૩/આઇડીઆર/એજે/૮૦૩/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનમાં વડોદરા વિભાગના ડભોઇ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા ડ્રાયવર બેજ નં. ૩૬૯ શ્રી એમ. જી. ગાદીવાલાને યોગ્ય સત્તાધિકારી અને ડીટીઓ (સીટી) એસ.ટી. વડોદરા દ્વારા શિક્ષાત્મક હુકમ નંબર ૬૨/૨૦૦૨, પત્ર નં. વિનિ/વડો/પરિ/શહેર/ગુન્હા/૧૨૬/૦૧/૩૨૭, તા. ૩૦-૦૪-૨૦૦૨થી તેઓને મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરાવનો હુકમ કરેલ છે તે રદ ઠરાવી તેને લીધે થયેલ નાંણાકીય નુકસાન ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૧૪/આઈડીઆર/એજે/૮૦૭/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન ભરૂચ વિભાગના ભરૂચ ડેપો ખાતે કન્ડકટર બેજ નં. ૨૦૨૪ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ચૌહાણ રફીકભાઇ ઉમરભાઇને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમોનુસાર ભરતી કરી સીલેકશન કમિટિએ સીલેકટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લઇ કાયમી કર્મચારીનેં મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઇન્ક્રીમેન્ટસ, હક્કરજા, ઘરભાડું, વિગેરે તમામ આનુસાંગીક લાભો પછળની અસરથી ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લઇ મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

©

सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] THURSDAY, NOVEMBER 14, 2013/KARTIKA 23, 1935 [No. 46

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, Dated 30th October, 2013.

THE EMPLOYEES' STATE INSURANCE ACT, 1948.

No. KHR/2013/184/ESI/182010/368888/M(3).—In exercise of the powers conferred by section 90 and 91(A) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948) (hereinafter referred to as "the said Act"), the Government of Gujarat hereby exempts "Gujarat Urja Vikas Nigam Limited, Vadodara and its Subsidiary Companies" from the operation of the said Act, for the period of one year with effect from Dated 30-10-2013 to 29-10-2014.

2. The above exemption is subject to the following conditions namely :

(1) The aforesaid establishment/factory wherein the employees are employed shall maintain a register showing the names and designations of the exempted employees.

INDEX

(2) Notwithstanding this exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled on the basis of the contribution paid prior to the date from which exemption granted by this notification operates.

(3) The employer of the said establishment/factory shall submit in respect of the period during which that factory was subject to the operation of the said Act (hereinafter referred to as "the said period"), such returns in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950.

(4) The contributions for the exempted period, if already paid shall not be refunded.

3. Any Inspector appointed by the Corporation under sub-section (1) of Section 45 of the said Act, or other official of the Corporation authorised in this behalf shall, for the purpose of -

(i) Verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of Section 44 of the said period; or.

(ii) Ascertaining whether registers and records were maintained as required by the Exployees' State Insurance (General) Regulations, 1950, for the said period; or,

(iii) Ascertaining whether the employees continue to be entitled benefits provided by the employer in cash and find being benefits in consideration of which exemption is being granted under this notification; or.

(iv) Ascertaining whether any of the provisions of the Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said factory be empowered to -

(a) Require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or,

(b) Enter any factory, establishment, office of other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found in-charge thereof to produce to such Inspector or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payments of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or,

INDEX

(c) Examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such factory, establishment, office or other premises or any person whom the said Inspector or other official has reasonable cause to believe to have been an employer; or,

(d) Make copies of or take extracts from any register account book or other document maintained in such factory establishment, office or other premises.

By order and in the name of the Governor of Gujarat.

M. R. MAKWANA,
Section Officer,
Labour and Employment Department.

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

PART I—L

અંક - ૪૬

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette,* Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 46, *The Gujarat Government Gazette,* Part I–L, dated 14th November, 2013 and for Pages VAD–4015 to VAD–4102 (in 1 set) *read* Page Nos. 4310 to 4397.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧–એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૪મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧–એલના અંક-૪૬માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૪૦૧૫ થી વીએડી-૪૧૦૨ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૪૩૧૦ થી ૪૩૯૭ વાંચવા.

Vadodara, 14th November, 2013.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૧૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૮૦૬/ ૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી પાયોનિયર ફર્નેશ પ્રા.લી., ૧૪૬, ૧૪૮, જી.આઈ. ડી.સી. વિ. ઉ. નગર, આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ બેઝીક પગારમાં વધારો :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને હાલમાં મળતા બેઝીક પગારમાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧) તા. ૧/૪/૨૦૧૩ થી દૈનિક ₹ ૫૦/- નો વધારો કરવો.

(૨) તા. ૧/૪/૨૦૧૪ થી દૈનિક ₹ ૬૦/- નો વધારો કરવો.

(૩) તા. ૧/૪/૨૦૧૫થી દૈનિક ₹ ૮૦/- નો વધારો કરવો.

માંગણી નં. ૨ મોંઘવારી ભથ્થું :

(એ) ફિકસ મોંઘવારી ભથ્થું :- સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીને હાલમાં જે ફિકસ મોંઘવારી ભથ્થું મળે છે તેમાં માસિક ₹ ૭૦૦/- નો વધારો કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ વેરીયેબલ ડી.એ. :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને હાલમાં જે વેરીએબલ ડી.એ. મળે છે. તે ચાલુ રાખવું જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૪ મકાન ભાડુ :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે મકાન ભાડુ મળે છે તેમાં પ્રથમ વર્ષે ૧૦૦/-, બીજા વર્ષે ૨૦૦/- અને ત્રીજા વર્ષે માસિક ₹ ૩૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ વોશીંગ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે વોશીંગ એલાઉન્સ મળે છે. તેમાં પ્રથમ વર્ષે ૧૦૦/-, બીજા વર્ષે ૨૦૦/- અને ત્રીજા વર્ષે માસિક ₹ ૩૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને હાલમાં જે એજ્યુકેશન એલાઉન્સ મળે છે તેમાં પ્રથમ વર્ષે ૧૦૦/-, બીજા વર્ષે ૨૦૦/- અને ત્રીજા વર્ષે માસિક ₹ ૩૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ યુનીફોર્મ, બુટ :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે યુનીફોર્મ અને બુટ આપવામાં આવે છે તે સારી ક્વોલીટીના આપવા તથા રેગ્યુલર આપવા તથા તે પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ ભરપગારી રજાઓ અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે રજાઓ મળે છે તે રજાઓની પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ યુનીયનનો ફાળો અને લવાજમ અંગે :

દરેક શ્રમયોગીના પગારમાંથી દર જાન્યુઆરી માસમાં વાર્ષિક ₹ ૩૦૦/- લેખે લવાજમ રકમ કાપી એકત્રીત રકમ યુનીયને મોકલી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

આ માંગણીઓ બાબતે કોઈ સમાધાન થાય કે એવોર્ડ આવે અને તે હેઠળ શ્રમયોગીઓને જે કંઈ એરીયર્સની રકમો ચુકવવાની થાય તે રકમના ૧૫ ટકા અથવા કુલ પગાર વધારો થાય તેની રકમ બેમાંથી જે વધુ હોય તે રકમ યુનીયનના ફાળા પેટે કાપી લઈ એકત્રીત રકમ યુનીયનને આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ અમલ અંગે :

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તા. ૧/૪/૨૦૧૩ થી તા. ૩૧/૩/૨૦૧૫ સુધીનો ગણવો કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૧૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૮૦૪/ ૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનમાં વડોદરા વિભાગના વડોદરા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૬૮૬, શ્રી કે. કે. પઠાણને યોગ્ય સત્તાધિકારી અને વિભાગીય પરિવહન અધિકારી, વડોદરા દ્વારા ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૯૬/૧૦/૨૦૧૨ શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૬૪/૧૧ પત્ર નં. વિનિ/વડો/પરિ/ગુન્હા/૯૬/૧૦/૧૦૨૨, તા. ૩૧/૧૨/૨૦૧૧થી મજકુર પાસેથી ₹ ૪૦૦૦/- ની વસૂલાત ₹ ૪૦૦/-ના દશ સરખા હપ્તેથી કરવા હુકમ કરેલ છે. જે રદ ઠરાવી તેને થયેલ તમામ તેને લીધે થયેલ નાણાંકીય નુકશાન ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૧૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૮૦૫/ ૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

હાલ પરિવહન શાખા વિ. કચેરી, વડોદરા ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી રણજીતસિંહ અનોપસિંહ ગોહીલ (માજી ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૦૨૨૧) એ.ટી.આઈ.ને સંસ્થામાં નિમણૂંક થયા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યા ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલનો પગાર તથા તમામ આર્થિક અને આનુસંગિક લાભો તફાવત સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૧૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૮૧૩/ ૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, જી.ટી.સી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, મુ. દરજીપુરા, પો. આમલીયારા, તા. જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમો) અધિનિયમ, ૧૯૪૬ લાગુ પડે છે. આમ, ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એમ્પ્લોયર સ્ટેન્ડીગ ઓર્ડર ૧૯૪૬ની કલમ ૨૫ ધ્યાનમાં લીધા વગર સંસ્થાએ શ્રમયોગી શ્રી વસંતભાઈ કેસુરભાઈ વસાવાને ૫૮ વર્ષે એટલે કે ૨ વર્ષ પહેલા નિવૃત્ત કરેલા છે. આથી શ્રમયોગી શ્રી વસંતભાઈ કેસુરભાઈ વસાવાને નિવૃત કર્યા તારીખ ૬/૩/૨૦૧૩ થી ૬૦ વર્ષ પુર્ણ થાય ત્યાં સુધી સંસ્થામાં ફરજ બજાવી જે પગાર તથા અન્ય લાભો મેળવી શક્યા હોત તે ૨ વર્ષનો પુરેપુરો પગાર તમામ લાભો સાથે ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૭૫/એજે/આઈડીઆર/૨૫૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ.એન. પટેલ ઈન્સ્ટીટયૂટ ઓફ ટેકનોલોજી એન્ડ રીસર્ચ સેન્ટર, ડાયરેકટર શ્રી જગદીશભાઈ નારણભાઈ પટેલ, વિદ્યા ભારતી કેમ્પસ, ઉમળાખ, તા. બારડોલી, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યોગેશભાઈ ઠાકોરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી યોગેશભાઈ ઠાકોરભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૯મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૧૭/એજે/આઇડીઆર/૨૫૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ.એન. પટેલ ઈન્સ્ટીટયૂટ ઓફ ટેકનોલોજી એન્ડ રીસર્ચ સેન્ટર, ડાયરેકટર શ્રી જગદીશભાઇ નારણભાઇ પટેલ, વિધ્યા ભારતી કેમ્પસ, ઉમળાખ, તા. બારડોલી, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેશભાઈ બુધિયાભાઈ હળપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નરેશભાઈ બુધિયાભાઈ હળપતિને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૯મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૯૩/એજે/આઇડીઆર/૨૫૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ.એન. પટેલ ઇન્સ્ટીટયૂટ ઓફ ટેકનોલોજી એન્ડ રીસર્ચ સેન્ટર, ડાયરેકટર શ્રી જગદીશભાઇ નારણભાઇ પટેલ, વિધ્યા ભારતી કેમ્પસ, ઉમળાખ, તા. બારડોલી, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરેશભાઈ ગોવિંદભાઈ માયાવંશી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરેશભાઈ ગોવિંદભાઈ માયાવંશીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૯મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૮૧/એજે/આઈડીઆર/૨૫૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ.એન. પટેલ ઇન્સ્ટીટયૂટ ઓફ ટેકનોલોજી એન્ડ રીસર્ચ સેન્ટર, ડાયરેકટર શ્રી જગદીશભાઇ નારણભાઇ પટેલ, વિધ્યા ભારતી કેમ્પસ, ઉમળાખ, તા. બારડોલી, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કેતનકુમાર પ્રફુલ્લભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કેતનકુમાર પ્રફુલ્લભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૯મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

I-L–522

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૯૯/એજે/આઇડીઆર/૨૫૩/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ.એન. પટેલ ઇન્સ્ટીટયૂટ ઓફ ટેકનોલોજી એન્ડ રીસર્ચ સેન્ટર, ડાયરેકટર શ્રી જગદીશભાઇ નારણભાઇ પટેલ, વિદ્યા ભારતી કેમ્પસ, ઉમળાખ, તા. બારડોલી, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રણજીતકુમાર ગોહિલભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રણજીતકુમાર ગોહિલભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૯મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૧૧/એજે/આઇડીઆર/૨૫૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ.એન. પટેલ ઇન્સ્ટીટયૂટ ઓફ ટેકનોલોજી એન્ડ રીસર્ચ સેન્ટર, ડાયરેકટર શ્રી જગદીશભાઇ નારણભાઇ પટેલ, વિદ્યા ભારતી કેમ્પસ, ઉમળાખ, તા. બારડોલી, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉકેશભાઈ મોહનભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઉકેશભાઈ મોહનભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૯મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૮૭/એજે/આઇડીઆર/૨૫૬/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ.એન. પટેલ ઇન્સ્ટીટયૂટ ઓફ ટેકનોલોજી એન્ડ રીસર્ચ સેન્ટર, ડાયરેકટર શ્રી જગદીશભાઇ નારણભાઇ પટેલ, વિદ્યા ભારતી કેમ્પસ, ઉમળાખ, તા. બારડોલી, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરૂણકુમાર ભરતભાઇ સુરતી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અરૂણકુમાર ભરતભાઇ સુરતીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૯મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૦૫/એજે/આઇડીઆર/૨૫૭/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ.એન. પટેલ ઇન્સ્ટીટયૂટ ઓફ ટેકનોલોજી એન્ડ રીસર્ચ સેન્ટર, ડાયરેકટર શ્રી જગદીશભાઇ નારણભાઇ પટેલ, વિદ્યા ભારતી કેમ્પસ, ઉમળાખ, તા. બારડોલી, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઇ ગોવિંદભાઇ માયાવંશી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઇ ગોવિંદભાઇ માયાવંશીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૯મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૩૭૧/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ.એ.જી. કંપની, માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિરીટભાઇ વાલજીભાઇ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિરીટ વાલજીભાઇ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૩૭૬/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગંગાબા સ્ત્રી સહાયક ઔ.સહ. મંડળી લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી હર્ષદાબેન ઘનશ્યામભાઇ દવે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી હર્ષદાબેન ઘનશ્યામભાઇ દવેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૩૮૧/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુટન ઈકવીપમેન્ટ પ્રા.લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહનભાઇ ચુનીલાલ માછી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહનભાઇ ચુનીલાલ માછીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૩૮૬/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્યુરી ફ્લેર ઇન્ડીયા પ્રા.લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકુંદ અમૃતલાલ ગજજર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૩/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકુંદ અમૃતલાલ ગજજરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

I-L–523

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૩૯૧/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ટ્રસ્ટી શ્રી ખુશાલદાસ તાલીમ કેન્દ્ર, સુભાનપુરા, વડોદરા. (૨) ટ્રસ્ટીશ્રી બરોડા એસોસીએશન, સુભાનપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરસીંહભાઇ માનાભાઇ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરસીંહભાઇ માનાભાઇ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૩૯૭/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈનોવેટીવ અર્થો સર્જિકલ પ્રા.લી., સરદાર એસ્ટેટ, આજવા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદિશભાઇ નરસીંહભાઇ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદિશભાઇ નરસીંહભાઇ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૪૦૨/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શુભેચ્છા મલ્ટી સ્પેશ્યાલીટી હોસ્પિટલ, અકોટા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મીનાબેન ગણેશભાઇ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મીનાબેન ગણેશભાઇ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૪૦૭/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા એનવીરો ચેનલ લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ ઈશ્વરભાઈ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ ઈશ્વરભાઈ ગોહીલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૪૧૨/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા એનવીરો ચેનલ લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદુભાઈ જલીયાભાઈ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઈ જલીયાભાઈ ડામોરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૪૧૭/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા એનવીરો ચેનલ લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બળવંતસિંહ ઉદેસિંહ મહીડા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બળવંતસિંહ ઉદેસિંહ મહીડાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૪૨૬/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા એનવીરો ચેનલ લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશભાઈ પ્રતાપભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશભાઈ પ્રતાપભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૪૩૧/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા એનવીરો ચેનલ લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાલજીભાઈ ચીમનભાઈ મહીડા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલજીભાઈ ચીમનભાઈ મહીડાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૪૩૬/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સિમેન્સ લી., માણેજા,-માણેજા, વડોદરા, (૨) હાઉસકેટ સર્વિસીસ, વડોદરા, (૩) સંજય મેઈન્ટેનેન્સ સર્વિસીસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉમેશભાઈ હરીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉમેશભાઈ હરીભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૪૪૩/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સિમેન્સ લી., માણેજા,-માણેજા, વડોદરા, (૨) હાઉસકેટ સર્વિસીસ, વડોદરા, (૩) સંજય મેઈન્ટેનેન્સ સર્વિસીસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચન્દ્રકાંત ડાહ્યાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચન્દ્રકાંત ડાહ્યાભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૪૫૨/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સિમેન્સ લી., માણેજા,-માણેજા, વડોદરા, (૨) હાઉસકેટ સર્વિસીસ, વડોદરા, (૩) સંજય મેઈન્ટેનેન્સ સર્વિસીસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચેતન કાનજીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચેતન કાનજીભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૪૫૯/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સિમેન્સ લી., માણેજા,-માણેજા, વડોદરા, (૨) હાઉસકેટ સર્વિસીસ, વડોદરા, (૩) સંજય મેઈન્ટેનેન્સ સર્વિસીસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપકભાઈ જીવણભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપકભાઈ જીવણભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૪૬૬/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સિમેન્સ લી., માણેજા,-માણેજા, વડોદરા, (૨) હાઉસકેટ સર્વિસીસ, વડોદરા, (૩) સંજય મેઈન્ટેનેન્સ સર્વિસીસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષ પુરષોત્તમભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષ પુરષોત્તમભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૪૭૩/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સિમેન્સ લી., માણેજા,-માણેજા, વડોદરા, (૨) હાઉસકેટ સર્વિસીસ, વડોદરા, (૩) સંજય મેઈન્ટેનેન્સ સર્વિસીસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રકાન્ત પુરષોત્તમભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રકાન્ત પુરષોત્તમભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૪૮૦/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોપાલભાઈ શર્મા (બિલ્ડર), વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અબસીંગ મકનભાઈ બિલવાડ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અબસીંગ મકનભાઈ બિલવાડને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૪૮૫/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોપાલભાઈ શર્મા (બિલ્ડર), વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કવિતાબેન સુખીયાભાઈ બિલવાડ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કવિતાબેન સુખીયાભાઈ બિલવાડને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

I-L–525

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૪૮૯/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોપાલભાઈ શર્મા (બિલ્ડર), વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રીમાબેન રસુલભાઈ સાંગાડા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રીમાબેન રસુલભાઈ સાંગાડાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૪૯૪/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોપાલભાઈ શર્મા (બિલ્ડર), વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ પરશુભાઈ ભાભોર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ પરશુભાઈ ભાભોરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૪૯૯/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોપાલભાઈ શર્મા (બિલ્ડર), વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રમીલાબેન ભરતભાઈ ભાભોર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રમીલાબેન ભરતભાઈ ભાભોરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૫૦૪/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોપાલભાઈ શર્મા (બિલ્ડર), વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી લીલાબેન ભરતભાઈ ભાભોર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી લીલાબેન ભરતભાઈ ભાભોરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૫૦૯/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોપાલભાઈ શર્મા (બિલ્ડર), વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરમલભાઈ પરશુભાઈ ભાભોર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરમલભાઈ પરશુભાઈ ભાભોરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૫૧૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોપાલભાઇ શર્મા (બિલ્ડર), વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ બાજુબેન હરમલભાઇ ભાભોર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ બાજુબેન હરમલભાઇ ભાભોરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૫૧૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોપાલભાઈ શર્મા (બિલ્ડર), વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઝાલાભાઈ મોહનભાઈ ભુરીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઝાલાભાઈ મોહનભાઈ ભુરીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૫૨૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોપાલભાઇ શર્મા (બિલ્ડર), વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાનસીંગ ઝાલાભાઇ ભુરીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાનસીંગ ઝાલાભાઇ ભુરીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

I-L–526

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૫૨૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોપાલભાઇ શર્મા (બિલ્ડર), વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉદેસીંગ ઝાલાભાઇ ભુરીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉદેસીંગ ઝાલાભાઇ ભુરીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૫૩૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોપાલભાઇ શર્મા (બિલ્ડર), વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાલુભાઇ સોમજી ભુરીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાલુભાઇ સોમજી ભુરીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૫૩૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોપાલભાઈ શર્મા (બિલ્ડર), વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ લલીતાબેન કાળુભાઈ ભુરીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ લલીતાબેન કાળુભાઈ ભુરીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૫૪૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોપાલભાઇ શર્મા (બિલ્ડર), વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી છેલુભાઇ સોમજી ભુરીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છેલુભાઇ સોમજી ભુરીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૫૪૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોપાલભાઇ શર્મા (બિલ્ડર), વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ મંજુલાબેન સોમજી ભુરીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ મંજુલાબેન સોમજી ભુરીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૫૫૪/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોપાલભાઇ શર્મા (બિલ્ડર), વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોરધનભાઇ સમસુભાઇ સંગાડીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોરધનભાઇ સમસુભાઇ સંગાડીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૫૬૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોપાલભાઇ શર્મા (બિલ્ડર), વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ સોમલીબેન ચેતનભાઇ મેડા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ સોમલીબેન ચેતનભાઇ મેડાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૫૬૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોપાલભાઇ શર્મા (બિલ્ડર), વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચેતનભાઇ મલસીંગ મેડા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચેતનભાઇ મલસીંગ મેડાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

I-L–527

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૫૭૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોપાલભાઇ શર્મા (બિલ્ડર), વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ લાડુબેન અબસીંગ બિલવાડ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ લાડુબેન અબસીંગ બિલવાડને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૫૭૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોપાલભાઇ શર્મા (બિલ્ડર), વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ નબુબેન નાનસીંગભાઈ ભુરીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ નબુબેન નાનસીંગભાઈ ભુરીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૫૮૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોપાલભાઇ શર્મા (બિલ્ડર), વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ મમતાબેન સુખીયાભાઇ બિલવાડ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ મમતાબેન સુખીયાભાઇ બિલવાડને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૫૮૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોપાલભાઇ શર્મા (બિલ્ડર), વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રસુલભાઇ સમસુભાઇ સાંગાડા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રસુલભાઇ સમસુભાઇ સાંગાડાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૫૯૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોપાલભાઈ શર્મા (બિલ્ડર), વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ રમીલાબેન મસુલભાઇ સાંગાડા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ રમીલાબેન મસુલભાઇ સાંગાડાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૫૯૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોપાલભાઇ શર્મા (બિલ્ડર), વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મસુલભાઇ સમસુભાઇ સાંગાડા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મસુલભાઇ સમસુભાઇ સાંગાડાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૬૦૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોપાલભાઇ શર્મા (બિલ્ડર), વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ હીરાબેન જીથરાભાઇ નીનામા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ હીરાબેન જીથરાભાઇ નીનામાને પડેલા દિવસોનાં પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૬૦૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોપાલભાઇ શર્મા (બિલ્ડર), વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ સુમિત્રાબેન ગોરધનભાઇ સાંગાડા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ સુમિત્રાબેન ગોરધનભાઇ સાંગાડાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

I-L–528

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. : કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૭૨૩/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટર શ્રી રામા એન્ટરપ્રાઇઝ, મુ. પો. મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા (૨) બેરી પ્લાસ્ટિક પ્રા. લી. મુ. પો. મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોપાલસિંહ ફતેસિંહ છાસટીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલસિંહ ફતેસિંહ છાસટીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૭૨૯/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી રામા એન્ટરપ્રાઇઝ, મુ.પો. મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા. (૨) બેરી પ્લાસ્ટિક પ્રા.લી., મુ.પો. મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઇ રમેશભાઇ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઇ રમેશભાઇ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૭૩૫/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટર શ્રી રામા એન્ટરપ્રાઈઝ, મુ.પો. મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા. (૨) બેરી પ્લાસ્ટિક પ્રા.લી., મુ.પો. મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગણપતભાઇ સુરસીંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતભાઇ સુરસીંહ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૭૪૧/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટર શ્રી રામા એન્ટરપ્રાઈઝ, મુ.પો. મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા. (૨) બેરી પ્લાસ્ટિક પ્રા.લી., મુ.પો. મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઇ અલીભાઇ વ્હોરા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઇ અલીભાઇ વ્હોરાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૭૪૭/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટર શ્રી રામા એન્ટરપ્રાઈઝ, મુ.પો. મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા. (૨) બેરી પ્લાસ્ટિક પ્રા.લી., મુ.પો. મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનકસીંહ મહીપતસીંહ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનકસીંહ મહીપતસીંહ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૭૫૩/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી રામા એન્ટરપ્રાઈઝ, મુ.પો. મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા. (૨) બેરી પ્લાસ્ટિક પ્રા.લી., મુ.પો. મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઇ રામજીભાઇ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઇ રામજીભાઇ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૭૫૯/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટર શ્રી રામા એન્ટરપ્રાઇઝ, મુ.પો. મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા. (૨) બેરી પ્લાસ્ટિક પ્રા.લી., મુ.પો. મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રસીંહ કનકસીંહ રના વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)' થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રસીંહ કનકસીંહ રનાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૭૬૫/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટર શ્રી સિધ્ધી વિનાયક એન્ટરપ્રાઇઝ, મુ.પો. મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા. (૨) બેરી પ્લાસ્ટિક પ્રા.લી., મુ.પો. મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણસીંહ સુખપાલસીંહ રાઉલજી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણસીંહ સુખપાલસીંહ રાઉલજીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

I-L–529

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૭૭૧/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટર શ્રી સિધ્ધી વિનાયક એન્ટરપ્રાઇઝ, મુ.પો. મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા. (૨) બેરી પ્લાસ્ટિક પ્રા.લી., મુ.પો. મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનહરભાઇ પ્રભાતભાઇ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનહરભાઇ પ્રભાતભાઇ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૭૭૭/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટર શ્રી સિધ્ધી વિનાયક એન્ટરપ્રાઇઝ, મુ.પો. મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા. (૨) બેરી પ્લાસ્ટિક પ્રા.લી., મુ.પો. મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઇ મુકુંદભાઇ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઇ મુકુંદભાઇ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૭૮૩/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટર શ્રી સિધ્ધી વિનાયક એન્ટરપ્રાઈઝ, મુ.પો. મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા. (૨) બેરી પ્લાસ્ટિક પ્રા.લી., મુ.પો. મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોજભાઇ રાવજીભાઇ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનોજભાઇ રાવજીભાઇ પરમાર ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૭૮૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સિધ્ધિ વિનાયક એન્ટરપ્રાઈઝ, મુ.પો. મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા (૨) બેરી પ્લાસ્ટીક પ્રા. લી., મુ. પો. મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઇ અંદરસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઇ અંદરસિંહ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૭૯૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સિધ્ધિ વિનાયક એન્ટરપ્રાઈઝ, મુ.પો. મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા (૨) બેરી પ્લાસ્ટીક પ્રા. લી., મુ. પો. મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ પુનમભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સંદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ પુનમભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૮૦૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સિધ્ધિ વિનાયક એન્ટરપ્રાઈઝ, મુ.પો. મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા (૨) બેરી પ્લાસ્ટીક પ્રા. લી., મુ. પો. મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામાભાઇ શનાભાઇ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામાભાઇ શનાભાઇ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૮૦૮/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સિધ્ધિ વિનાયક એન્ટરપ્રાઈઝ, મુ.પો. મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા (૨) બેરી પ્લાસ્ટીક પ્રા. લી., મુ. પો. મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઘનશ્યામભાઈ ચીમનભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઘનશ્યામભાઈ ચીમનભાઈ ગોહિલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૮૧૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દલપતસિંહ દીપસિંહ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દલપતસિંહ દીપસિંહ ચાવડાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૮૧૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક વિદ્યાલય, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજીતભાઇ ભગુભાઇ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજીતભાઇ ભગુભાઇ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૮૨૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક વિદ્યાલય, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રદિપસિંહ જેસંગસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રદિપસિંહ જેસંગસિંહ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૨૧૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી / કબજેદારશ્રી, એબીસી બેરીંગ્સ લીમીટેડ, જીઆઈડીસી, નર્મદા નગર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરપતસિંહ કે. યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરપતસિંહ કે. યાદવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૪મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૦૪૯/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્પેકો ટેકનોલોજીસ (ઇ) પ્રા.લી., સર્વે નં. ૬૨, મુ.પો. મધવાસ, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મિલનભાઇ ભૂપતભાઇ ત્રિવેદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મિલનભાઇ ભૂપતભાઇ ત્રિવેદીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૦૫૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી મિતેશકુમાર પટેલ, C/o. સીએટ ટાયર લી., ચંદ્રપુરા રોડ, ગેટમુવાડા, તા. હાલોલ, પો. ચંદ્રપુરા, જિ. પંચમહાલ (૨) મે. જનરલ મેનેજરશ્રી, સીએટ ટાયર લી., ચંદ્રપુરા રોડ, ગેટ મુવાડા, પો. ચંદ્રપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી હરીશભાઈ ડાહ્યાભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીશભાઈ ડાહ્યાભાઈ ગોહિલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I.C.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૦/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર G.V.R. EMRI, 108 Service, Naroda, Kathavada Road, Naroda અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાવસાર કનુભાઈ રસીકભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)/ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાવસાર કનુભાઈ રસીકભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૧મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૬/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારી, નોર્મલ રેન્જ, ભિલોડા, જિ. સાબરકાંઠા (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાડેજા કનુસિંહ માધુસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાડેજા કનુસિંહ માધુસિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૧મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૨૨૯/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, એન. કે. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., થોળ રોડ, દશામાના મંદીર પાસે, કડી, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર લાભુજી પ્રહલાદજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર લાભુજી પ્રહલાદજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૧મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઈ/ચા) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૩૦૦/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, અદાણી વીલ્મર લી., મું. મેડા આદરજ, તા. કડી., જી. મહેસાણા (૨) મેનેજરશ્રી, એડીકોન એન્જીન્યીયરીંગ રીસોસીસ પ્રા. લી., એ-૨૦૫, બીજોમાળ, કલ્પવૃક્ષ કોમ્પલેક્ષ, જી.ઈ.બી. સબ સ્ટેશન ગોત્રી રોડ, વડોદરા-૨૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ બાબુભાઇ ભીખાભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ બાબુભાઇ ભીખાભાઇને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઈ/ચા) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૩૨૧/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મામલદારશ્રી, મામલતદારશ્રીની કચેરી, રેલ્વે ફાટક પાસે હાઈવે રોડ, મું. વિજાપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંડ્યા ગીરીશકુમાર ડાહ્યાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંડ્યા ગીરીશકુમાર ડાહ્યાલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૧મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઈ/ચા) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૩૨૯/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી સીન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. (પ્લા.ડી.) રેલ્વે ફાટક પાસે, મું,. કલોલ (૨) આસ્કમી એન્ટરપ્રાઇઝ, (કોન્ટ્રાક્ટર) C/o. સિન્ટેક્ષ ઇન્ડ. લી. મું. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી બળદેવભાઇ નટવરભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી બળદેવભાઇ નટવરભાઇને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૧મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઈ/ચા) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૩૩૩/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. (પ્લા.ડી.) રેલ્વે ફાટક પાસે, મું,. કલોલ (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઈઝ, (કોન્ટ્રાકટર) C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડ. લી. મું. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશકુમાર અમૃતભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશકુમાર અમૃતભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૧મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઈ/ચા) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૩૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજર શ્રી સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., (પ્લા.ડી.) રેલ્વે ફાટક પાસે, મુ. કલોલ, (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઈઝ (કોન્ટ્રાકટર) C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા નસીબ ગાભાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, (ઈ/ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા નસીબ ગાભાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઈ/ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૩૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજર શ્રી સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પ્લાં.ડી.) રેલ્વે ફાટક પાસે, મુ. કલોલ, (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઈઝ (કોન્ટ્રાકટર) C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ ભરતભાઈ રામદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે; ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, (ઇ/ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ભરતભાઈ રામદાસને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઇ/ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૪૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજર શ્રી સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., (પ્લા.ડી.) રેલ્વે ફાટક પાસે, મુ. કલોલ, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દીનેશ પાંડુરંગ નામકરણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, (ઈ/ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દીનેશ પાંડુરંગ નામકરણને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
(ઈ/ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

©

सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] THURSDAY, NOVEMBER 21, 2013/KARTIKA 30, 1935 [No. 47

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૩/૧૭૯/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૩/૧૨૦૮૯૯/મ/(૨) (કન્સીલેશન કેસ નં. ૨૬/૨૦૧૨.–ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) રેંજ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, રેંજ ફોરેસ્ટ ઓફીસરની કચેરી, મુ. પો. સંજાણ, તા. ઉમરગામ, જી. વલસાડ અને (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, વન વિભાગ, દક્ષિણ ડીવીઝન, જીલ્લા સેવા સદન-૧, વલસાડ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાને રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી સુરત ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

INDEX

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ કાયમી કરવા બાબત :- સંસ્થા વન વિભાગ, દક્ષિણ ડીવીઝન, સંજાણ, તા. ઉમરગામ, જી. વલસાડમાં કામ કરતા આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબના કુલ-૩૨ કામદારોની નોકરીના સમયગાળા દરમ્યાન જે વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસની હાજરી થઈ હોય તેઓને તે વર્ષથી કાયમી કરી કાયમી શ્રમયોગીઓના લાભો આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ છઠ્ઠા પગાર પંચનો લાભો આપવા બાબત :- માંગણી નં. ૧ મુજબના શ્રમયોગીઓને જ્યારથી વિભાગના અન્ય કર્મચારીઓને છઠ્ઠા પગાર પંચનો લાભ આપ્યો ત્યારથી આ શ્રમયોગીઓને તે મુજબના લાભો તફાવત સાથે આપવા કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

ક્રમ ૧	શ્રમયોગીઓના નામ ૨	નોકરીના વર્ષ ૩	હોદ્દો ૪	પગાર ૫
૧	રાજેશ સુરજીભાઈ ઘોડી	૧/૦૨/૧૯૯૩	વા. ઓપરેટર	લ.વે.ધા. મુજબ
૨	રમેશ ગોવિંદ વારલી	૧૯૯૮	વોચમેન	,,
૩	ધનુભાઈ દલુભાઈ	૫	,,	,,
૪	મગનભાઈ કીકલાભાઈ	૧૫	,,	,,
૫	રૂપજીભાઈ નવસાભાઈ	૧૯૮૧	,,	,,
૬	જાન્યાભાઈ રૂપજીભાઈ	૨૦૦૫	,,	,,
૭	રમેશભાઈ શુક્કરભાઈ	૨૦૦૮	,,	,,
૮	વિષ્ણુભાઈ સુરજીભાઈ	૧૦	,,	,,
૯	અમૃતભાઈ મરલાભાઈ	૧૨	,,	,,
૧૦	રતીલાલ છનાભાઈ	૫	,,	,,
૧૧	વયુશભાઈ લલ્લુભાઈ	૬	,,	,,
૧૨	સુરેશભાઈ મંછુભાઈ	૧૦	,,	,,
૧૩	લખુભાઈ મંગળભાઈ	૧૭	,,	,,
૧૪	ભાણાભાઈ રામાભાઈ	૧૨	,,	,,
૧૫	ધર્માભાઈ દેવયાભાઈ	૧૭	,,	,,

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫
૧૬	વિષ્ણુભાઈ ગોપજીભાઈ	૧૦	વોચમેન	લ.વે.ધા. મુજબ
૧૭	ઈશ્વરભાઈ શીડવાભાઈ	૧૧	,,	,,
૧૮	બાબુભાઈ ફકીરભાઈ	૫	,,	,,
૧૯	મોહનભાઈ રામાભાઈ	૧૦	,,	,,
૨૦	મંગળભાઈ માધુભાઈ	૨૮	,,	,,
૨૧	ગોકુળભાઈ દાજીભાઈ	૨૨	,,	,,
૨૨	રામજીભાઈ ભાદયાભાઈ	૯	,,	,,
૨૩	બારકાભાઈ કાત્યાભાઈ	૧૦	,,	,,
૨૪	ઢાકલાભાઈ ઈન્ડીયા	૨૦	,,	,,
૨૫	દેવુભાઈ રતનાભાઈ	૨૨	,,	,,
૨૬	રઘુભાઈ શુક્કરભાઈ	૩	,,	,,
૨૭	દેવજીભાઈ વસ્યાભાઈ	૧૯૮૦	,,	,,
૨૮	રાજુભાઈ નવસાભાઈ	૨૦૦૭	,,	,,
૨૯	કલ્યાણભાઈ સોમાભાઈ	૧૯૮૧	,,	,,
૩૦	ગોકુળભાઈ ગમનભાઈ	૨૦૦૪	,,	,,
૩૧	શંકરભાઈ મોતીભાઈ	૧૯૮૩	,,	,,
૩૨	જગુભાઈ મોહનભાઈ	૧૯૯૯	,,	,,

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,
ઉપ સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૩/૧૮૦/આઈડીએ-૧૦-૨૦૧૩-૬૬૧૧૨૦-મ(૨) (કન્સીલેશન કેસ નં. ૦૩/૨૦૧૩.– ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાને રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી નડીયાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કર્મચારીની માંગણી મંડળે તેના તા. ૨૮-૧૨-૨૦૧૨ના પત્રથી જણાવેલ જે અન્વયે ગુ.રા.મા.વ્ય.નિગમ, નડીયાદ વિભાગના કર્મચારીઓને કાયમી કરી મળવાપાત્ર લાભો ચુકવવા અંગેની મંડળની માંગણી આપવી કે કેમ ?

INDEX

પરિશિષ્ટ

પત્રક-અ ગુ.રા.મા.વા. વ્ય. નિગમ, નડીયાદ વિભાગના ખેડા જિલ્લાના કર્મચારીઓ

ક્રમ	નામ	રહેઠાણ	નિગમમાં હોદો અને બેજ નં.	હાલનું કાર્યસ્થળ	પ્રથમ નિમણૂંક તારીખ અને કાર્યસ્થળ	ટાઈમ સ્કેલ ઉપર મુક્યા તારીખ
૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૧	મકબુલહુસેન નુરમહંમદ સિન્ધી	મુ. વડાલી, તા. કપડવંજ, જી. ખેડા.	ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૩૧૫૨	ખેડા ડેપો	૨૩-૧૦-૧૯૯૭, અમદાવાદ	૬-૧૧-૨૦૦૭
૨	હેમંતકુમાર ડાહ્યાભાઈ પ્રજાપતિ	મુ. વણસર, પો. રતનપુર, તા. માતર, જી. ખેડા.	કંડકટર બેજ નં. ૧૪૦૧	,,	૧-૭-૨૦૦૦	૧-૯-૨૦૦૮
૩	અમરસિંહ ભારતસિંહ ડાભી	મુ. નાની અડબોતી, પો. ઘોડાસર, તા. મહેમદાવાદ, જી. ખેડા.	કંડકટર બેજ ૮૪૯૧	,,	૨૮-૧૦-૧૯૯૩, બારેજા ડેપો	૨૬-૧-૧૯૯૯
૪	અનિલકુમાર સોમાભાઈ પુરબીયા	મુ. પલાણા, ઠે. સહકારી બેન્ક સામે, તા. નડીયાદ, જી. ખેડા.	કંડકટર બેજ નં. ૪૮૯૭	,,	૨૬-૨-૨૦૦૧, નડીયાદ	૨૦-૩-૨૦૦૯
૫	જગદીશકુમાર ઈશ્વરભાઈ પ્રજાપતિ	મુ. પો. રઢુ, ઠે. પ્રજાપતિ સોસાયટી, ધોળકા રોડ, જી. ખેડા.	કંડકટર બેજ નં. ૪૩૮	,,	૧૨-૧૦-૨૦૦૦ ખેડા ડેપો	૫-૨-૨૦૦૮

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૬	પ્રવિણસિંહ ચંદ્રસિંહ ચૌહાણ	મુ. ઉરેજ, તા. માતર, જી. ખેડા.	ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૦૫૬૬	ખેડા ડેપો	૧૯૯૮ માતર ડેપો	૩-૧-૨૦૦૮
૭	કનુભાઈ અરજનભાઈ પરમાર	મુ. પો. હલદરવાસ, ઠે. મહેમદાવાદ રોડ પર, જી. ખેડા.	કંડકટર બેજ નં. ૯૪૭૯	,,	૧૦-૧૧-૧૯૯૩, ખંભાત ડેપો	
૮	વિઠ્ઠલભાઈ રામાભાઈ વણકર	મુ. સિહુંજ, ઠે. વણકરવાસ, તા. મહેમદાવાદ, જી. ખેડા.	કંડકટર બેજ નં. ૧૧૦૫૬	,,	૬-૧૧-૧૯૯૩ મહુધા	૭-૨-૧૯૯૮
૯	નાગજીભાઈ બબાભાઈ રબારી	મુ. પો. ધુડકણા, તા. પ્રાંતિજ, જી. સાબરકાંઠા.	ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૮૦	,,	૨૧-૪-૧૯૯૮, બોરસદ ડેપો	૩૦-૯-૨૦૦૮
૧૦	ડાહ્યાભાઈ સોમાભાઈ રાઠોડ	મુ. પો. પોરડા (ફાગવેલ), તા. કપડવંજ, જી. ખેડા.	કંડકટર બેજ નં. ૧૭૫૩	,,	૧૦-૧-૨૦૦૦ ખેડા ડેપો	૯-૧૨-૨૦૦૭
૧૧	રાજેન્દ્રકુમાર મફતલાલ પટેલ	૫/એ, વિજયદીપ સોસાયટી, જુનો કોસાડ રોડ, અમરોલી ઉતરાયણ રેલ્વે સ્ટેશન સામે, સુરત.	ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૫૩૭૫	,,	૧૪-૩-૨૦૦૧, સુરત ગ્રામ્ય	૨૭-૧૨-૨૦૦૮
૧૨	સાજીદખાન યાસીનખાન પઠાણ	મુ. પો. તા. માતર, ઠે. મોટી ભાગોળ, જી. ખેડા.	કંડકટર બેજ નં. ૩૪૨૪	,,	૧૫-૧૦-૧૯૯૭, ખંભાત ડેપો	૧૫-૨-૨૦૦૨

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૧૩	ભવાનસિંહ વજેસિંહ ચૌહાણ		કંડકટર બેજ નં. ૨૯૭૯	ખેડા ડેપો	૧-૬-૨૦૦૩, ખેડા ડેપો.	૫-૧૨-૨૦૦૭
૧૪	જસવંતસિંહ બનુભાઈ ડાભી		ડ્રાયવર બેજ નં. ૭૬	,,	૨૦-૧૦-૧૯૯૭ અમદાવાદ ડેપો	૧૭-૧૦-૨૦૦૭
૧૫	સલીમભાઈ ફકીર મહંમદ વોરા	કાગડીપીઠ, વાવ ફળીયા, મુ. પો. તા. જી. ખેડા.	કંડકટર બેજ નં. ૪૦૧૦	,,	૧૮-૯-૧૯૯૭ ખેડા ડેપો	૧-૪-૨૦૦૨
૧૬	ઈમ્તિયાજ અબ્દુલકરીમ વોરા	તવક્કલનગર સોસાયટી, મુ. પો. તા. જી. ખેડા.	કંડકટર બેજ નં. ૩૨૮૫	,,	૧૭-૭-૧૯૯૭, ખેડા ડેપો	૧૯-૨-૨૦૦૨
૧૭	નિર્મળસિંહ દેવુભા પરમાર	જશોદાનગર, જીઆઈડીસી. પારસી ડુંગળીની વાડીની બાજુમાં, સત્યનારાયણ, બંગલા નં. ૧૧.	ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૨૭૫	,,	૫-૮-૧૯૯૯ પાદરા ડેપો	૧૧-૧-૨૦૧૧
૧૮	અર્જુનસિંહ ચતુરભાઈ પરમાર	મુ. દનાદરા, તા.કપડવંજ, જી. ખેડા	કંડકટર બેજ નં. ૧૧૪૮૪	બાલાશિનોર ડેપો	૧૯-૧૦-૧૯૯૭ પેટલાદ ડેપો	૧૩-૨-૨૦૦૨
૧૯	ધુળાભાઈ પ્રભાતભાઈ પરમાર	મુ. પો. લાલાના મુવાડા, તા.ઠાસરા, જી. ખેડા.	ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૧૫૯૯	,,	૬-૪-૧૯૯૮ સાવલી ડેપો	૩-૫-૨૦૦૯
૨૦	વિષ્ણુભાઈ મંગળભાઈ રાઠોડ	મુ. દરિયા સંગના મુવાડા, પો. લસુન્દ્રા, તા. કપડવંજ, જી. ખેડા.	કંડકટર બેજ નં. ૭૯૯	,,	૧૬-૬-૧૯૯૭, બોરસદ ડેપો	૧૧-૫-૨૦૦૦

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૨૧	હસમુખભાઈ હિરાભાઈ પારેખ	મુ. પો. પોરડા (ફાગવેલ), તા. કપડવંજ, જી. ખેડા.	કંડકટર બેજ નં. ૫૬૨	બાલાશિનોર ડેપો		
૨૨	પુંજાભાઈ કુબેરભાઈ પટેલ	મુ. પો. તા. બાલાશિનોર, જી. ખેડા	ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૫૦૫૮	,,	૪-૨૦૦૦, લીબડી ડેપો	૧૯-૧-૨૦૧૧
૨૩	મોહનભાઈ રત્નાભાઈ રોહિત	મુ. પો. તા. બાલાશિનોર, જી. ખેડા.	કંડકટર બેજ નં. ૧૩૯૨૩	,,	૪-૩-૨૦૦૮, બોરસદ ડેપો	૧૨-૧૦-૨૦૦૮
૨૪	મહંમદશબીર અૈયુબભાઈ શેખ	મુ. પો. તા. બાલાશિનોર, ઠે. નવા પ્લોટ, જી. ખેડા	કંડકટર બેજ નં. ૫૪૨૧	,,	૨૧-૧૨-૧૯૮૯, બાલાશિનોર ડેપો	૩-૯-૨૦૦૮
૨૫	જયંતિભાઈ કુબેરભાઈ વણકર	મુ. પો. ઓથવાડ, તા. બાલાશિનોર, જી. ખેડા.	ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૦૬૫૩	,,	૫-૪-૧૯૯૭, બાયડ ડેપો	૧૪-૯-૨૦૦૦
૨૬	મોહનસિંહ ડાંભસિંહ સોલંકી	મુ. પીપળાના મુવાડા, પો. મહીઈવાડી, તા. ઠાસરા, જી. ખેડા.	કંડકટર બેજ નં. ૮૩૯૨	,,	૧૯-૧૦-૧૯૯૭, ડાકોર ડેપો.	૧૫-૨-૨૦૦૨
૨૭	ચંદ્રસિંહ રામસિંહ ઝાલા	મુ. પો. ગોગજીપુરા, પો. છીપડી, તા. કપડવંજ, જી. ખેડા.	કંડકટર બેજ નં. ૭૯૭૨	,,	૧૩-૮-૧૯૮૮ બાલાશિનોર ડેપો	૧-૧-૧૯૯૧
૨૮	અૈયુબખાન રસુલખાન પઠાણ	મુ. સલીયાવાડા, ઠે. પઠાણવાડા દરવાજા, મુ. પો. તા. બાલાશિનોર, જી. ખેડા.	ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૨૮૪૮	,,	-૧૦-૧૯૯૮, બાલાશિનોર ડેપો	૨૮-૩-૨૦૦૯

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૨૯	કાળાભાઈ રણછોડભાઈ પરમાર	મુ. પરપડીઆ, પો. નવાગામ, તા. બાલાશિનોર, જી. ખેડા	કંડકટર બેજ નં. ૯૭૧૦	બાલાશિનોર ડેપો	૨૮-૧૦-૧૯૯૩ ધોળકા ડેપો	૨-૨-૧૯૯૯
૩૦	દિનેશકુમાર રૂપસિંહ ઝાલા	મુ. રૂપાજીના મુવાડા, પો. ભૂતીયા, તા. કપડવંજ, જી. ખેડા.	કંડકટર બેજ નં. ૧૫૪	,,	૧૦-૧-૨૦૦૦, ખેડા ડેપો	
૩૧	કેશરીસિંહ શિવસિંહ પરમાર	મુ. જુના મુવાડા, પો. દુધાથલ, તા. કપડવંજ, જી. ખેડા.	કંડકટર બેજ નં. ૧૪૦૦૧	,,	૯-૩-૨૦૦૦, પેટલાદ ડેપો	૧૬-૧-૨૦૦૮
૩૨	પ્રવિણભાઈ કાલીદાસ મકવાણા	તરવરવાસ, બસ સ્ટેશન પાસે, મુ.પો.તા. બાલાશિનોર, જી. ખેડા.	ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૪૦૪૯	,,	૧-૪-૨૦૦૨ છોટાઉદેપુર ડેપો	૨૫-૧-૨૦૦૯
૩૩	ત્રિવેદી નવરંગકુમાર નરહરીપ્રસાદ	ધોળીકુઈ, ઝવેરીપોળ, મુ. પો. તા. કપડવંજ, જી. ખેડા.	કંડકટર બેજ નં. ૧૦૦૮	કપડવંજ ડેપો	૧૧-૮-૨૦૦૦ બોટાદ ડેપો	૬-૯-૨૦૦૮
૩૪	કાલુમહંમદ નુરમહંમદ શેખ	મુ. કાભાઈના મુવાડા, પો. આંતરસુંબા, તા. કપડવંજ, જી. ખેડા.	કંડકટર બેજ નં. ૧૨૧૩૯	,,	૨૫-૨-૧૯૯૯ મહુધા ડેપો	૧-૭-૨૦૦૯
૩૫	અજીતભાઈ સોમાભાઈ સોઢાપરમાર	ઠે. ભાથીજીવાળુ ફળીયું, મુ.પો. મીનાવાડા, જી. ખેડા.	કંડકટર બેજ નં. ૨૭૯૬	મહુધા ડેપો	૧૦-૧-૨૦૦૦, બોરસદ ડેપો	૨૮-૧૧-૨૦૦૭

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૩૬	કરશનભાઈ રતિલાલ રબારી	મુ. પો. અભિપુર, તા. કઠલાલ, જી. ખેડા.	કંડકટર બેજ નં. ૩૭૯૬	મહુધા ડેપો	૭-૨-૨૦૦૦ પેટલાદ ડેપો	૧૭-૧-૨૦૦૮
૩૭	રાજેન્દ્રસિંહ પ્રભાતસિંહ રાઠોડ	મુ.પો. બોરડી, તા. ઠાસરા, જી. ખેડા.	કંડકટર બેજ નં. ૪૨૬૯	,,	૧૩-૩-૨૦૦૦ બોરસદ ડેપો	૧૮-૬-૨૦૦૯
૩૮	અરવિંદભાઈ રાયસીંગભાઈ પરમાર	મુ. જાલાબોરડી, પો. પણસોરા, તા. નડીયાદ, જી. ખેડા.	કંડકટર બેજ નં. ૧૮૨૫	,,	૧૩-૩-૨૦૦૦, બોરસદ ડેપો	૪-૩-૨૦૦૮
૩૯	કમલેશકુમાર રસીકલાલ પારેખ	ઠે. હનુમાનપોર, લાંબી શેરી, મુ.પો. તા. કપડવંજ, જી. ખેડા.	ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૩૪૬૦	,,	૧૩-૩-૨૦૦૦, મહુધા ડેપો	૧-૭-૨૦૦૭
૪૦	સાજીદભાઈ નુરમહંમદ વ્હોરા	મુ.પો. પીજ, તા. નડીયાદ, જી. ખેડા. ઠે. જુની મસ્જીદ, છાપી ભાગોળ.	કંડકટર બેજ નં. ૧૪૪૯	નડીયાદ ડેપો	૧૭-૧૨-૧૯૯૭, વાસદ ડેપો.	૬-૨-૨૦૦૨

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,
ઉપ સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૩/૧૮૧/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૩/૬૬૧૧૪૪/મ(૨) (કન્સીલેશન કેસ નં. ૦૫/૨૦૧૩.–ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાને રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી સુરત ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ સુરત મ.ના.પા.ના સેન્ટ્રલ તથા નોર્થ ઝોનનાં આરોગ્ય ખાતામાં તા. ૨૯-૦૧-૨૦૦૩થી ફરજ બજાવતાં નીચે જણાવેલ ૩ રોજિંદા સફાઈ શ્રમયોગીઓને જે વર્ષ (૨૦૦૩)માં ૨૪૦ દિવસની ફરજમાં હાજરી થઈ તે વર્ષથી તેઓને કાયમી પગાર પગાર ધોરણવાળી જગ્યા ઉપર નોકરીમાં કાયમી કરી તથા પાંચમા અને છઠ્ઠા પગાર પંચ મુજબનો પગાર અન્ય લાભો સહિત એરિયર્સનાં નાણા ચૂકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ નીચેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ ૩ (ત્રણ) રોજિંદા સફાઈ શ્રમયોગીઓને છઠ્ઠા પગાર પંચ મુજબનો પગાર તથા અન્ય લાભો તા. ૦૧-૦૪-૨૦૦૯થી તથા એરીયર્સના નાણાં ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અ.નં.	રોજિંદા સફાઈ શ્રમયોગીના નામો	ઝોન/ખાતું	નોકરીમાં કુલ વર્ષ
૧	કંકુબેન દેવજીભાઈ (ક્રમ. નં. ૨૫૬૭૯)	નોર્થ, આરોગ્ય ખાતુ	૧૭ વર્ષ
૨	શાંતાબેન ભીમજીભાઈ (ક્રમ. નં. ૨૫૬૮૧)	સેન્ટ્રલ આરોગ્ય વોર્ડ ૪ બી	૧૭ વર્ષ
૩	ગલાલબેન હરજીભાઈ (ક્રમ. નં. ૨૫૬૮૨)	સેન્ટ્રલ, આરોગ્ય વોર્ડ ૩ બી	૧૭ વર્ષ

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,
ઉપ સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

INDEX

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૩/૧૮૨/આઈડીએ-૧૦-૨૦૧૩-૬૬૧૧૩૬-મ(૨) (કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૦/૨૦૧૩.– ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાને રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી ભરૂચ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનનાં ભરૂચ વિભાગમાં સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબના જે તે કેટેગરીમાં ફરજો બજાવતા કર્મચારીઓની કોર્પોરેશનના ધારા મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેકશન કમિટિએ સીલેકટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણૂંક આપેલ હોવા છતાં નિમણૂંક મળ્યા પછી લાંબાગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ તમામ કર્મચારીઓને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થુ, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, હક્ક રજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુશંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશનને ચુકવવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અ.નં.	નામ અને ડેપો	ડેપો	કન્ડ/ ડ્રાઈવર બેજ	દાખલ તારીખ	ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લીધા તા.
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૧	કાછેલા મહેન્દ્રકુમાર કેશવલાલ	ઝઘડીયા	કન્ડ. ૨૦૯	૨૮-૭-૯૮	૧૮-૧૨-૦૭
૨	પ્રઢીયાર અમરસંગ પુંજાભાઈ	,,	કન્ડ. ૧૦૧૮	૩૧-૭-૯૮	૨૭-૧૨-૦૭

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૩	પાદરીયા મહેશભાઈ મુળજીભાઈ	ઝઘડીયા	ડ્રા. ૪૦૭૩	૨૪-૩-૯૮	૦૪-૧૨-૦૭
૪	મહેતા દિપક ચંદ્રવદન	,,	ડ્રા. ૧૭૮૮૧	૨૪-૩-૯૯	૦૧-૦૧-૧૦

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,
ઉપ સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૩/૧૮૩/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૩/૬૬૧૧૩૯/મ(૨) (કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૨/૨૦૧૩.—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાને રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી ભરૂચ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનનાં ભરૂચ વિભાગમાં નીચેના પરિશિષ્ટ મુજબના જે તે કેટેગરીમાં ફરજો બજાવતા કર્મચારીઓની કોર્પોરેશનના ધારા મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેકશન કમિટિએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણૂંક આપેલ હોવા છતાં નિમણૂંક મળ્યા પછી લાંબાગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ તમામ કર્મચારીઓને નોકરીમાં દાખલ

INDEX

તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થુ, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, હક્ક રજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુશંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશનને ચુકવવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અ.નં.	નામ અને ડેપો	ડેપો	કન્ડ/ડ્રાઈવર બેજ	દાખલ તારીખ	ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લીધા તા.
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૧	નરેન્દ્રસિંહ ચંદ્રસિંહ વાઘેલા	અંકલેશ્વર	ડ્રા. ૧૮૪૨	૨૫-૪-૯૯	૦૭-૦૪-૦૮
૨	રાજેન્દ્રસિંહ ચંદ્રસિંહ વાઘેલા	રાજપીપળા	ડ્રા. ૪૦૬૧	૧૫-૪-૯૯	૧૩-૦૪-૧૦

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,
ઉપ સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

PART I—L

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette,* Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 47, *The Gujarat Government Gazette,* Part I–L, dated 21st November, 2013 and for Pages VAD–4103 to VAD–4170 (in 1 set) *read* Page Nos. 4365 to 4432.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૪૭માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૪૧૦૩ થી વીએડી-૪૧૭૦ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૪૩૬૫ થી ૪૪૩૨ વાંચવા.

Vadodara, 21st November, 2013.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૬/૨૦૧૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. એફ. ઓ. સાહેબશ્રી મુ. દેવળીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અતુલ હીરાભાઈ દાફડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અતુલ હીરાભાઈ દાફડાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનષંગીક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

I-L–532

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૬૫/ઔ.વિ.રે/૪૮૬/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગના સુરેન્દ્રનગર ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ભરતસિંહ વરસંગ ગોહેલ, બેજ નં. ૧૭૭૨૬ને તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૧ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૭મી માર્ચ, ૧૯૯૭ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૬૬/ઔ.વિ.રે/૪૮૭/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગના સુરેન્દ્રનગર ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જયેન્દ્રસિંહ માધુભા પરમાર, બેજ નં. ૧૦૮૬ને તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૦૦ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૬૭/ઔ.વિ.રે/૪૮૮/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગના સુરેન્દ્રનગર ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી નીલેશભાઈ મનહરલાલ કોટક, બેજ નં. ૯૯૪૧ને તારીખ ૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૬મી મે, ૧૯૯૬ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૬૮/ઔ.વિ.રે/૪૮૯/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગના સુરેન્દ્રનગર ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી એહમદભાઈ સુલેમાનભાઈ ઠાસરીયા બેજ નં. ૧૭૯૮૧ને તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૪મી મે, ૧૯૯૬ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૬૯/ઔ.વિ.રે/૪૯૦/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગના સુરેન્દ્રનગર ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી માનસીંગ લાલજીભાઈ ગોહેલ, બેજ નં. ૧૭૭૨૫ને તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૦ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૨૮મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૭૦/ઔ.વિ.રે/૪૯૧/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગના સુરેન્દ્રનગર ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મહીપતસિંહ બાલુભા ઝાલા, બેજ નં. ૯૨૬ને તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૦૯ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૭૧/ઔ.વિ.રે/૪૯૨/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, મા×મ. વિભાગ, જિલ્લા પંચાયત, સુરેન્દ્રનગર, (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, મા×મ. આયોજન પેટા વિભાગ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં રોજમદાર તરીકે ૧૯૮૧ થી કામ કરતા કામદારો (૧) શ્રી મગનભાઈ દાનાભાઈ, (૨) શ્રીમતી દેવુબેન લાલજીભાઈ, (૩) શ્રી પુંજાભાઈ દાનાભાઈ, (૪) શ્રીમતી મણીબેન મુળજીભાઈ, (૫) શ્રીમતી પુરીબેન ઘુસાભાઈ, (૬) શ્રીમતી જમનાબેન દાનાભાઈને સરકારશ્રીના તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૮ના પરિપત્ર મુજબ કાયમી રોજમદાર ગણી પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થું તેમજ તેના આનુસાંગિક લાભો તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૨ થી આજ દિન સુધીના તફાવત સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૭૨/ઔ.વિ.રે/૪૯૩/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, મા×મ. વિભાગ, જિલ્લા પંચાયત, સુરેન્દ્રનગર, (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, મા×મ. આયોજન પેટા વિભાગ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં રોજમદાર તરીકે કામ કરતા કામદારો (૧) શ્રી બાલજીભાઈ તળશીભાઈ, (૨) શ્રીમતી હીરાબેન ડુંગરભાઈ તથા (૩) શ્રીમતી સંતોકબેન ખાનાભાઈને સરકારશ્રીના તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૮ના પરિપત્ર મુજબ કાયમી રોજમદાર ગણી પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થું તેમજ તેના આનુસાંગિક લાભો તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૨ થી આજ દિન સુધીના તફાવત સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

I-L–533

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૭૩/ઔ.વિ.રે/૪૯૪/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, મા×મ. વિભાગ, જિલ્લા પંચાયત, સુરેન્દ્રનગર, (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, મા×મ. આયોજન પેટા વિભાગ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં રોજમદાર તરીકે કામ કરતા કામદારો (૧) શ્રી બાલજીભાઈ તળશીભાઈ, (૨) શ્રીમતી હીરાબેન ડુંગરભાઈ તથા (૩) શ્રીમતી સંતોકબેન ખાનાભાઈને તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૬ પડેલા તથા પડતાં દિવસોનો પગાર ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૭૪/ઔ.વિ.રે/૪૯૫/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગના સુરેન્દ્રનગર ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી દીલીપસિંહ પ્રવિણસિંહ રાણા, બેજ નં. ૧૦૮૨ને દ.હુ. : ૨૭૨/૧, પત્ર નં. ડીસીઆર/ડીઆર/ડી/૧૮૨૮૫, તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૦ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એઢીયર્સ સાથે ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૭૫/ઔ.વિ.રે/૪૯૬/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગના લીંબડી ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી વાઘેલા પ્રધ્યુમનસિંહ લખુભા, બેજ નં. ૧૬૧૨ને તારીખ ૩૭ જુલાઈ, ૨૦૦૯ થી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવાનો હુકમ રદ કરી તેમની કાયદેસરની ભરતી તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૦૦ થી ફરજના ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણવા કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૭૬/ઔ.વિ.રે/૪૯૭/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓપીસરશ્રી, ધ્રાંગધ્રા નગરપાલિકા, ધ્રાંગધ્રા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ધ્રાંગધ્રા નગરપાલિકામાં છેલ્લા ૩૦ વર્ષથી વધુ સમયથી સેનેટરી સુપરવાઈઝર તરીકે કામ કરતા (૧) શ્રી ડાયાભાઈ જેઠાલાલ મકવાણા, (૨) શ્રી મહંમદભાઈ ગુલામ મુસ્તફાભાઈ, (૩) શ્રી અબ્દુલરજાકભાઈ લાલમહંમદભાઈને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૦ થી સેનેટરી ઈન્સ્પેક્ટર તરીકે પ્રમોશન આપી ૪૫૦૦-૧૨૫-૭૦૦૦નો પગાર ગ્રેડ આપવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રિફ./૪૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિનાયક ઈલેક્ટ્રીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અલીમભાઈ ફતેમહંમદભાઈ ભટ્ટી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર, આથી, સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫-(એ)-(એમ)-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અલીમભાઈ ફતેમહંમદભાઈ ભટ્ટી ને તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૩ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૧મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૪૮/૫.૨/આઇડીઆર/એજે/૭૩/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાતાળ કૂવા વિભાગ, જિલ્લા પંચાયત કચેરી, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઇડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :

શ્રી જેતાજી પુજાજી ઠાકોરને તેમની દાખલ તારીખથી કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? તથા કાયમી તરીકેના લાભો ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

INDEX

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૪૯/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૯૪/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ક્રોમ્પ્ટન ગ્રીવ્ઝ લી., મુપો. કુરાલ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સામેલ માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ મુજબ

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

(૧) દરેક કામદારને હાલમાં મળતાં બેઝીક પગારમાં માસિક ₹ ૫,૦૦૦/- નો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) દરેક કામદારના ડી.એ.માં માસિક ₹ ૨,૦૦૦/- નો વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

(૩) સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ પેટે માસિક ₹ ૩,૦૦૦/- ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(૪) દરેક કામદારને પ્રોડક્શન એલાઉન્સમાં માસિક ₹ ૨,૫૦૦/- ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(૫) દરેક કામદારને હાજરી બોનસ પેટે માસિક ₹ ૫૦૦/- નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૬) સદર ચાર્ટડ ઓફ ડીમાન્ડમાં અસર કરતા દરેક કામદારને માસિક ₹ ૧,૦૦૦/- ઘરભાડાનો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૭) દરેક કામદારને શિક્ષણ એલાઉન્સમાં માસિક ₹ ૫૦૦/- નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૮) વોશીંગ એલાઉન્સમાં માસિક ₹ ૫૦૦/- નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૯) ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ પેટે માસિક ₹ ૧,૦૦૦/- નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧૦) એલ.ટી.સી. પેટે વાર્ષિક ₹ ૧૦,૦૦૦/- ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૧) દરેક કામદારને વાર્ષિક ૩ જોડ યુનિફોર્મ, ૨ જોડ બુટ, ૧ જોડ ગમ બુટ, ૩ જોડ મોજાં, ૧ રેઈન કોટ, ૧ સ્વેટર, ૧ ટોપી સારી કંપનીના આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૨) સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારો છેલ્લા ૧૫ વર્ષ ઉપરાંતથી ફરજ બજાવતા હોવા છતાંય દરેક કાયમી કામદારોને આપના તરફથી કોઈ ગ્રેડ કે હોદ્દો આપેલ નથી. જેથી, કામદારોની સિન્યોરીટી મુજબ નિમણૂંક આપી યોગ્ય હોદ્દો નક્કી કરવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૩) દરેક કામદારને ક્રમાનુસાર ₹ ૫ લાખની વિના વ્યાજની સરળ હપ્તે કપાત થાય તે મુજબની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

I-L–534

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૬૪/૨૦૧૩/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ડેપ્યુટી કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મ્યુનિસીપલ કોર્પોરેશન, આરોગ્ય શાખા (સોલીડ વેસ્ટ મેનેજમેન્ટ), ઢેબરભાઈ રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ રામજીભાઈ પુરબિયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ, આથી, મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ રામજીભાઈ પુરબિયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર.એ.જે./૬૫/૨૦૧૩/આરટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, મોરબી નગરપાલીકા, મોરબી, મોરબી નગર સેવા સદન, ટાઉન હોલ પાસે, મોરબી, જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કલ્પેશ બી. રવેશીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારા કલમ-૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ–સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કલ્પેશ બી. રવેશીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર.એ.જે./૬૬/૨૦૧૩/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, મોરબી નગરપાલીકા, મોરબી, મોરબી નગર સેવા સદન, ટાઉન હોલ પાસે, મોરબી, જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધીમંત પી. રવેશીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારા કલમ-૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધીમંત પી. રવેશીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર.એ.જે./૬૮/૨૦૧૩/આરટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, મોરબી નગરપાલીકા, મોરબી, મોરબી નગર સેવા સદન, ટાઉન હોલ પાસે, મોરબી, જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રૂપેશ વી. ઠક્કર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારા કલમ-૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ–સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રૂપેશ વી. ઠક્કરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર.એ.જે./૬૯/૨૦૧૩/આરટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, મોરબી નગરપાલીકા, મોરબી, મોરબી નગર સેવા સદન, ટાઉન હોલ પાસે, મોરબી, જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશભાઇ પ્રવિણભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારા કલમ-૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ–સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશ પ્રવિણભાઇને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર.એ.જે./૭૦/૨૦૧૩/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઇ પેટા વિભાગ, જવાહર સોસાયટી, વલ્લભ વિદ્યાલયની સામે, ઉપલેટા, જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામભાઇ મારખીભાઇ ભેટારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારા કલમ-૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામભાઇ મારખીભાઇ ભેટારીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર.એ.જે./૭૫/૨૦૧૩/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નિયામકશ્રી, જિલ્લા ગ્રામ વિકાસ એજન્સી, જુની કલેકટર કચેરી, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉમેશ પરસોતમભાઇ ફળદુ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારા કલમ-૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉમેશ પરસોતમભાઇ ફળદુને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૧૨૮૮/એજે/આઇડીઆર/૨૬૮/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ બાંસવારા સીન્થેટીક્સ લી. પ્લોટ નં. ૫ અને ૬, એપરલ પાર્ક, સેઝ, સચીન, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકુલ હિરાલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મુકુલ હિરાલાલ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

I-L–535

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૧૫૦૧/એજે/આઇડીઆર/૩૧૦/૨૦૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ બાંસવારા સીન્થેક્ષ લી. પ્લોટ નં. ૫/૬, મુ. પો. સચીન, પલસાણા રોડ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મીલીન મોહન કામલે વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મીલીન મોહન કામલેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારેલ હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૧૪૯૬/એજે/આઈડીઆર/૩૧૧/૨૦૧૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ બાંસવારા સીન્થેક્ષ લી. પ્લોટ નં. ૫/૬, મુ. પો. સચીન, પલસાણા રોડ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રદીપભાઇ રાજુભાઇ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રદીપભાઇ રાજુભાઇને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૭૪/૨૦૧૩/આર. ટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વી. કોન પ્લાસ્ટ, પ્લોટ નં. ઈ-૯૯-૧૦૦, ફેસ-૨, દરેડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઓસમાણ સીદીક ગાધ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએક્ટ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઓસમાણ સીદીક ગાધને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?''

જામનગર, તારીખ ૨૮મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૭૮/૨૦૧૩/આર. ટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ડેપો મેનેજર, એસ. ટી. ડેપો, આઈ.ટી.આઈ. કોલેજ સામે, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોંદરવા કરશનભાઈ મેઘાભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોંદરવા કરશનભાઈ મેઘાભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?''

જામનગર, તારીખ ૨૮મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૪૮/આઈડીઆર/એજે/૧૧૬૨૯/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ- (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યકિતગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રી, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ.ટી. સુરત વિભાગમા વિભાગીય કચેરી સુરત ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી વિજયકુમાર એ. પટેલને તા. ૨૯-૮-૨૦૦૦ થી ટાઈમ સ્કેલ પર કલાર્ક કક્ષામાં ફરજ ઉપર લેવા છતાં ડીસેમ્બર, ૨૦૦૩ સુધી જે સમયનાં રોજમદાર તરીકેના ચુકવેલ પગારનું થતું ૪૧ માસનું એરીયસ અને મળવા પાત્ર ૩ ઈજાફા નહી ચુકવી અન્યાય કરવામાં આવેલ છે. જે દુર થવા તેમજ કામદારને હકની મળવાપાત્ર રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠ્ઠી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
ઈ/ચા. નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,· ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૪૯/આઈડીઆર/એજે/૧૧૬૩૬/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રી, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : (૧) એસ. ટી. સુરત વિભાગના સોનગઢ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી સુરેશભાઇ પરસોતમભાઇ પટેલ કંડકટર બેજ નં. ૬૪૨૨ ને ડી. હુકમ ૧૨૩/૦૧, તા. ૨૪-૪-૨૦૦૧ થી કરવામાં આવેલ રજા રદ થવા તેમજ થયેલ આર્થિક નુકશાની ભરપાઇ થવા અમારી માંગણી છે. તથા (૨) કામદારને ડી. હુકમ નં. ૫૪/૯૬, તા. ૨૦-૬-૧૯૯૬ થી કરવામાં આવેલ સજા રદ થવા તેમજ થયેલ આર્થિક નુકશાની ભરપાઇ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠ્ઠી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
ઇ/ચા. નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ./૫૦/આઈડીઆર/એજે/૧૧૬૪૩/૨૦૧૩.– નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુકતશ્રી, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : (૧) એસ. ટી. સુરત વિભાગના સોનગઢ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી સુરેશભાઇ પરસોતમભાઇ પટેલ કંડકટર બેજ નં. ૬૪૨૨ ને ડી. હુકમ ૪૬/૦૫, તા. ૨૮-૨-૨૦૦૫ થી કરવામાં આવેલ રજા રદ થવા તેમજ થયેલ આર્થિક નુકશાની ભરપાઇ કરી આપવું કે કેમ ? તથા (૨) કામદારને ડી. હુકમ નં. ૧૭/૦૪, તા. ૧૯-૧-૨૦૦૪ થી કરવામાં આવેલ સજા રદ થવા તેમજ થયેલ આર્થિક નુકશાની ભરપાઇ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠ્ઠી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
ઇ/ચા. નાયબ શ્રમ આયુકત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૧૬૬૯/એજે/આઇડીઆર/૨૬૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) અધિક્ષક પુરાતત્વ વિદશ્રીની કચેરી, દક્ષિણ વર્તુળ, સી/૬, બહુમાળી મકાન, નાનપુરા, સુરત (૨) પરાતત્વ ખાતુ, ગુજરાત, અધિલેખાગાર ભવન, પહેલો માળ, સેકટર-૧૭, ફાયર બ્રિગેડ પાસે, ગાંધીનગર-૩૮૨૦૧૭ (૩) સહાયક પુરાતત્વ નિયામકશ્રીની કચેરી, પુરાતત્વ ખાતુ, ગુજરાત રાજ્ય, પાટનગર યોજના ભવન, શારદા મંદિર, એલિસ બ્રિજ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોમાભાઇ દયાળભાઇ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સોમાભાઇ દયાળભાઇ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠ્ઠી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૧૬૫૦/એજે/આઇડીઆર/૨૬૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) બ્રાંચ મેનેજરશ્રી, સહારા ઇન્ડિયા પરીવાર, નવા ફળીયા, રામ મંદિર પાસે, સુરત-નવસારી રોડ, સચીન, સુરત (૨) એડમીનીસ્ટ્રેટર/મેનેજરશ્રી ઓ.પી. શ્રીવાસ્તવ ચીફ મેનેજર વર્કર એચ. આર. શ્રી વાય. પરવેઝ, સહારા ઇન્ડિયા પરીવાર, ઇન્ડિયા ભવન, ૧, કપુરથાલા કોમ્પ્લેક્ષ, લખનઉ, ઉત્તર પ્રદેશ-૨૨૬૦૨૪ (૩) શ્રી અજીત શર્મા, (ઝોનલ હેડ) શ્રીમતી સોનલ પરમાર (એચ. આર. ડી.) c/o સહારા ઇન્ડિયા પરીવાર, ૨૦૨, નિહારીકા-૨, બેંક ઓફ બરોડા સામે, આર. સી. દત્ત રોડ, અલકાપુરી, વડોદરા (૪) શ્રી સુનીચંદ્ર શ્રીવાસ્તવ, રીજીયોનલ મેનેજર (વર્કર) c/o સહારા ઇન્ડિયા પરીવાર, ૪૫૧, અશોક બંગ્લોઝ, ડોકટર કોલોની, જેલ રોડ, વડોદરા (૫) રીજીયોનલ મેનેજરશ્રી સી. એલ. ચોરસીયા, c/o સહારા ઇન્ડિયા પરીવાર, પ્લોટ નં. સી/૧/૪૮, જી.આઇ.ડી.સી. ચાર રસ્તા, વાપી, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોજકુમાર સીંગ કૃષ્ણ ભગવાન સીંગ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મનોજકુમાર સીંગ કૃષ્ણ ભગવાન સીંગને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠ્ઠી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૧૬૫૯/એજે/આઇડીઆર/૨૭૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, લંબે હનુમાન રોડ, નવા ગામ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઇ ઉક્કડભાઇ ધોડીયા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઇ ઉક્કડભાઇ ધોડીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠ્ઠી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૧૬૬૪/એજે/આઈડીઆર/૨૫૯/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એલ. એન્ડ ટી. એમ.એચ.આઈ. ટર્બાઇન જનરેટર પ્રા. લી. હજીરા મેન્યુ. કોમ્પ્લેક્ષ, સુરત હજીરા રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મેહુલ નરેશભાઇ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મેહુલ નરેશભાઇ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠ્ઠી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. જી. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૨૮૨-૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/કબજેદારશ્રી, ફોસરોક કેમીકલ્સ (ઈ.) પ્રા. લી., બી-૧/૨૦૯, આદિત્યનગર, વાલીયા રોડ, મું.પો.તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કલ્પેશભાઈ ગોપાલભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કલ્પેશભાઈ ગોપાલભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૨૮૭-૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગુજરાત આલ્કલીઝ એન્ડ કેમીકલ્સ લીમીટેડ, જી.ઈ.બી. પાસે, દહેજ, તા. વાગરા જિ. ભરૂચ (૨) કોટ્રાકટરશ્રી, નર્મદેશ્વર એન્ટરપ્રાઈઝ, એન્જી. તથા કોન્ટ્રાકટર, ગણેશ ચોક, નિઝામપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ ચંદ્રસિંહ ડોડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ ચંદ્રસિંહ ડોડીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૨૯૩-૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) લાન્સ એન્જીનીયરીંગ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. આર.૭૦૨/૨૦૯, ટી.ટી.સી., ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એરીયા, રાબાલે, નવી મુંબઈ-૪૦૦૭૦૧ (૨) નોશીલ લી., પ્લાન્ટ-૨-૧૨ એ ૧, જીઆઈડીસી, દહેજ, તા. વાગરા., જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ શંકરભાઈ નલવડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ શંકરભાઈ નલવડેને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૨૯૯-૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/કબજેદારશ્રી, ઈન્ડો બૈજીન કેમીકલ્સ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ઝેડ-૭-૧, સેઝ એરીયા, દહેજ સેઝ લી., તા. વાગરા જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ કાર્તિકકુમાર હર્ષદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ કાર્તિકકુમાર હર્ષદભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૪૦૪-૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ટી.વી.એસ. લોગીસ્ટીક સર્વીસીસ લી., C/o. ટી.વી.એસ. ઈન્ફ્રાસ્ટ્રકચર લી., ફેસ-૨બી, ગેટ નં. ૩૩૮/૧, ગામ મહાલુંગે, એમ.આઈ.ડી.સી., બજાજ ઓટો લી. પાછળ તા. ખેડ, જિ. પુના (૨) મેનેજરશ્રી, સેન્ટ ગોબીન ગ્લાસ ઈન્ડીયા લી., મું.પો.તા. ઝઘડીયા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉમેશકુમાર એમ. મોદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉમેશકુમાર એમ. મોદીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

I-L–537

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૪૦૪-૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ટી.વી.એસ. લોગીસ્ટીક સર્વીસીસ લી., C/o. ટી.વી.એસ. ઈન્ફાસ્ટ્રકચર લી., ફેસ-૨બી, ગેટ નં. ૩૩૮/૧, ગામ મબાલુંગે, એમ.આઈ.ડી.સી., બજાજ ઓટો લી. પાછળ તા. ખેડ, જિ. પુના (૨) મેનેજરશ્રી, સેન્ટ ગોબીન ગ્લાસ ઈન્ડીયા લી., મું.પો.તા. ઝઘડીયા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હેતલકુમાર બી. મોદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હેતલકુમાર બી. મોદીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૪૧૬-૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી ઈવાક એલોઈસ, લી. પ્લોટ નં. ૭૯૧૭, જી.આઈ.ડીસી. અંકલેશ્વર. જિ. ભરૂચ, (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી ગાર્ડન એકસપોર્ટ, પ્લોટ નં. એ-૯, વૈભવ સોસયાટી, વાલીયા રોડ, કાપોદ્રા પાટીયા, પો. ભડકોદ્રા તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રણછોડભાઈ નગીનભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણછોડભાઈ નગીનભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઇડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૨/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસર, મું. મેંદરડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ ચંદુભાઈ કાળાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-એસએમ-૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી. જી: ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ ચંદુભાઈ કાળાભાઈને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષાંગીક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૮મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઇડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૩/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી શ્રુ ચેરમેનશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, કેશોદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દીનેશ રવજીભાઈ વેકરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-એસએમ-૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દીનેશ રવજીભાઈ વેકરીયાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષાંગીક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૮મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૪/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વન વ્ય. નિ. વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરજણ ખીમાભાઈ વાળા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-એસએમ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી. જી. ત્રિવેદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરજણ ખીમાભાઈ વાળાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષાંગીક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૮મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

બી. જી. ત્રિવેદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ નિર્ણય કરવા બાબત.

સંસ્થા : ૧. મેનેજરશ્રી, બેરી પ્લાસ્ટીક પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૭, મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા.

૨. કોન્ટ્રાકટરશ્રી, રીયા એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. બેરી પ્લાસ્ટીક પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૭, મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૩૧૮૫૧/૨૦૧૩.- ઉપરોકત વિષય પરત્વેના આ કચેરીના તારીખ ૨૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૩ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૨૩૧૨૯ થી ૨૩૧૩૪/૨૦૧૩ થી રેફરન્સ આપશ્રીની કચેરીમાં મોકલી આપેલ છે. જેના અનુસંધાનમાં જણાવવાનું કે સદર હુકમમાં નીચે મુજબનો સુધારો વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

અનું. નં. ૨ કોન્ટ્રાકટરનું નામ કોન્ટ્રાકટરશ્રી, રીયા એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. બેરી પ્લાસ્ટીક પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૭, મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા. દર્શાવેલ છે તેના બદલે

અનું. નં. ૨ કોન્ટ્રાકટરનું નામ કોન્ટ્રાકટરશ્રી, રામા એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. બેરી પ્લાસ્ટીક પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૭, મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા. એમ વાંચવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત (કેસ નં. ૧૬૦/૧૨).

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૩૧૮૫૭/૨૦૧૩.- ઉપરોકત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૨ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૨૦૧૧૫ થી ઉકત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહુ કેસમાં તારીખ ૩-૯-૨૦૧૩ ના પત્રથી શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ ભારતભાઈ સોલંકી વતી પૌષક કર્મચારી યુનીયન વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

INDEX

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૧૬૦/૧૨ ના હુકમ તથા અનુસૂચિમાં સંસ્થાનું નામ સ્ટેટ લેબર ડીસ્પેશ સેન્ટર ના બદલે સ્ટેટ લોર્ડ ડીસ્પેશ સેન્ટર વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૩૧૮૬૧/૨૦૧૩.- ઉપરોકત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૧૪મી ઓકટોબર, ૨૦૦૫ ઉકત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહુ કેસમાં તારીખ ૨૧-૭-૨૦૧૨ ના પત્રથી શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ ભક્તિભાઈ વાળંદ વતી ગૃપ સંઘર્ષ જનરલ કામદાર મંડળ વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ હુકમ તથા અનુસૂચિમાં પક્ષકાર ક્રમાંક એકના બીજા ક્રમે ટ્રાન્સમેક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ વડોદરા વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૫૦/૫.૨/આઇડીઆર/એજે/૮૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોર્ડન પેટ્રોફીલ્સ (POY Divi.), ને.હા. ૮, મુ.પો. બામણગામ, તા. કરજણ, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઇડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ/કર્મચારીઓએ ૨૦૧૧-૨૦૧૨ના વર્ષમાં કરેલી કમાણીના વીસ ટકા (૨૦%) જેટલી રકમ બોનસ તરીકે વહેંચી આપવા તેમજ ₹ ૫૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા પાંચ હજાર પુરા) જેટલી રકમ એક્સગ્રેસીયા તરીકે શ્રમયોગીઓ/કર્મચારીઓને વહેંચી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૫૧/૫.૨/આઇડીઆર/એજે/૧૨૮/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડાયરેકટરશ્રી, (એચઆર) જનરલ મોટર્સ (ઇ) પ્રા.લી. ચંદ્રપુર, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઇડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૧૧-૨૦૧૨ના વર્ષનું ૨૦ ટકા લેખે બોનસ તેમજ કંપનીની પ્રથા મુજબ તમામ શ્રમયોગીઓને ઓછામાં ઓછા ₹ ૧૦,૦૦૦/- એકસ ગ્રેશીયા બોનસ એટલે કે, એપ્રિસીએશન પે તારીખ ૧૦-૧-૨૦૧૩ પહેલા ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૫૨/૫.૨/આઇડીઆર/એજે/૧૫૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોડીયમ મેટલ પ્રા.લી., પ્લોટ-૨૧, જીઆઇડીસી., નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઇડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી ૧ : બેઝીક પગારમાં વધારો :- તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં તા. ૩૧-૩-૨૦૧૩ના રોજ જે મુળ પગાર હોય તેમાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો કે કેમ ?

(એ) તા. ૧-૪-૨૦૧૩ થી માસિક ₹ ૫૦૦૦/-નો વધારો કરવો કે કેમ ?

(બી) તા. ૧-૪-૨૦૧૪ થી માસિક ₹ ૬૦૦૦/-નો વધારો કરવો કે કેમ ?

INDEX

(સી) તા. ૧-૪-૨૦૧૫ થી માસિક ₹ ૭૫૦૦/-નો વધારો કરવો કે કેમ ?

માંગણી ૨ : મોંઘવારી ભથ્થા અંગે :-

તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબના મોંઘવારી ભથ્થા ચુકવવા કે કેમ ?

(અ) **ફીકસ મોંઘવારી ભથ્થું :-**

તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૩ થી માસિક ₹ ૨૫૦૦/- ફીકસ મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે ચુકવવા તથા દર વર્ષે માસિક ₹ ૫૦૦/- નો વધારો કરવો કે કેમ ?

(બ) **વેરીયેબલ ડી.એ. :-**

તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૩ થી સીમલા કરાર મુજબ વેરીયેબલ ડી.એ. ચુકવવું કે કેમ ?

માંગણી ૩ : હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ (મકાન ભાડું) :-

તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ મળે છે તેમાં નીચે મુજબ વધારો કરવો કે કેમ ?

(અ) તા. ૧-૪-૨૦૧૩ થી માસિક ₹ ૪૦૦/-નો વધારો કરવો કે કેમ ?

(બ) તા. ૧-૪-૨૦૧૪ થી માસિક ₹ ૫૦૦/-નો વધારો કરવો કે કેમ ?

(ક) તા. ૧-૪-૨૦૧૫ થી માસિક ₹ ૭૦૦/-નો વધારો કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : કન્વયેયન્સ એલાઉન્સ :-

હાલમાં શ્રમયોગીઓને જે કન્વયેયન્સ એલાઉન્સ/સાયકલ એલાઉન્સ મળે છે તેમાં તા. ૧-૪-૨૦૧૩ થી દર વર્ષે માસિક ₹ ૫૦૦/-નો વધારો કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : વોશીંગ એલાઉન્સ :-

હાલમાં સંસ્થામાં જે વોશીંગ મળે છે તેમાં તા. ૧-૪-૨૦૧૩ થી દર વર્ષે માસિક ₹ ૭૫૦/- નો વધારો કરવો કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૬ :

હાલમાં શ્રમયોગીઓને દુધ, ગોળ, વીટામીનની ગોળીઓ પેટે માસિક ₹ ૬૦૦/- આપવામાં આવે છે. પરંતુ હાલમાં દુધ અને ગોળના ભાવ આસમાને જતા રહેલ હોય તેને ધ્યાને લઇ તે વસ્તુ જમીન ઉપર મળે તે આશયથી ₹ ૬૦૦/-ને બદલે માસિક ₹ ૧૫૦૦/- ચુકવવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : એલ.ટી.સી. :-

હાલમાં સંસ્થામાં શ્રમયોગીઓને દર ત્રણ વર્ષે ૧ વખત એલ.ટી.સી. પેટે ₹ ૮૦૦/- આપવામાં આવે છે. તે પ્રથા ચેન્જ કરી તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે વાર્ષિક ₹ ૧૫૦૦/- એલ.ટી.સી. તરીકે ચુકવવા અથવા દર વર્ષે તમામ શ્રમયોગીઓને ૩૦૦૦ કીલોમીટર સુધી ફરવા લઇ જવા તેમાં જવા-આવવા તથા રહેવા અને જમવાની તમામ સવલતો કંપનીએ પુરી પાડવી જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : અન્ય લાભો :-

તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે રેઇન શુઝ, જર્સી, વરસાદી બુટ, નેપકીન, ટોવેલ, યુનીફોર્મ, સેફટી શુઝ આપવાની જે પ્રથા ચાલે છે તે રાબેતા મુજબ ચાલુ રાખીને અને અન્ય નીચે મુજબ ફેરફાર કરવો જોઇએ કે કેમ ?

(અ) લાઇફબોય સાબુ દર મહિને ૨ નંગ મળે છે તેના બદલે તમામ શ્રમયોગીઓને મોટી સાઇઝના લક્ષ સાબુ દર મહિને ૪ નંગ આપવા જોઇએ કે કેમ ? તથા કપડા ધોવાના મોટી સાઇઝના નીરમા સાબુ દર મહિને ૬ નંગ આપવા જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ : લોન અંગે :-

તમામ શ્રમયોગીઓને કરારના ગાળા દરમ્યાન જરૂરિયાતવાળા શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબની લોન વગર વ્યાજે આપવી અને સરળ હપ્તે પગારમાંથી કપાત કરવી જોઇએ કે કેમ ?

અ. બાળકોના લગ્ન માટે ₹ ૧ લાખ સુધીની લોન આપવી જોઇએ કે કેમ ?

બ. ઘર બનાવવા માટે ₹ ૨ લાખ સુધીની લોન આપવી જોઇએ કે કેમ ?

ક. વ્હીકલ લાવવા અંગે ₹ ૫૦,૦૦૦/- સુધીની લોન આપવી જોઇએ કે કેમ ?

ડ. સામાજીક પ્રસંગ અંગે ₹ ૨૫,૦૦૦/- સુધીની લોન આપવી જોઇએ કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૧૦ : ભર પગારી રજાઓ અંગે :-

તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૩ થી દર વર્ષે નીચે રજાઓ ભર પગારે આપવી જોઇએ કે કેમ ?

(એ) **હક્ક રજા :** તમામ શ્રમયોગીઓને ૧૨ દિવસની હાજરી ઉપર ૧ હક્કરજા આપવી જોઇએ કે કેમ ? તથા વણવપરાયેલ રજાઓનું કેસમાં એન્કેશમેન્ટ કરી આપવી જોઇએ કે કેમ ?

(બી) **કેજ્યુલ રજા :** હાલમાં જે કેજ્યુલ રજા મળે છે તેમાં વાર્ષિક ૪ રજાઓનો વધારો કરવો જોઇએ કે કેમ ? તથા વણ વપરાયેલ રાખેલ કેજ્યુલ રજાનું રોકડમાં રૂપાંતર કરી આપવું જોઇએ કે કેમ ?

(સી) **માંદગીની રજા :** હાલમાં જે માંદગીની રજા મળે છે તેમાં વાર્ષિક ૪ રજાઓનો વધારો કરવો તથા વણ વપરાયેલ રાખેલ માંદગીની રજાનું રોકડમાં રૂપાંતર કરી આપવા ભલામણ કરવામાં આવે છે.

(ડી) **તહેવારની રજા :** હાલમાં જે તહેવારની રજા મળે છે તેમાં વાર્ષિક ૪ રજાઓનો વધારો કરવો જોઇએ કે કેમ ? તથા વણ વપરાયેલ રાખેલ તહેવારની રજાનું રોકડમાં રૂપાંતર કરી આપવું જોઇએ કે કેમ ?

(ઈ) શ્રમયોગીઓને વણ વપરાયેલ રજાઓનું કેસ એન્કેશમેન્ટ કરવામાં આવે તો ગણત્રી માસિક પગારને ૨૬ દિવસે ભાગીને જે રેટ આવે તે રેટથી પગાર ચુકવવા ભલામણ કરવામાં આવે છે.

માંગણી નં. ૧૧ : ગીફ્ટ વાઉચર તથા મીઠાઇ અંગે :-

તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નીમીતે વાર્ષિક ₹ ૧૫૦૦/- સુધીની ગીફ્ટ આપવી જોઇએ કે કેમ ? અથવા તેટલી રકમનું ગીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઇએ કે કેમ ? તથા ૧ કીલો ચોખ્ખા ઘીની મીઠાઇ આપવી જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ : કેન્ટીન વ્યવસ્થા અંગે :-

સંસ્થામાં જમવા તથા ચ્હા નાસ્તા અંગે કેન્ટીનની વ્યવસ્થા કરવી જોઇએ કે કેમ ? તથા નીચે મુજબની વસ્તુ કન્સેશન ભાવથી કંપનીના ખર્ચે પુરી પાડવી જોઇએ કે કેમ ?

INDEX

	વિગત	ભાવ
(અ)	આખી ચ્હા	૩-૦૦
(બ)	૧૦૦ ગ્રામ નાસ્તો	૫-૦૦
(ક)	ફીકસ જમવાની થાળી	૨૫-૦૦

માંગણી નં. ૧૩ : હાલમાં શ્રમયોગીને પગાર ઉપર એલાઉન્સ અને બેનીફીટ ચુકવવામાં આવતા નથી તે પ્રથા રદ કરી રજા ઉપર પુરો પગાર ચુકવવો જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ : નિવૃતી વય મર્યાદા :- તમામ શ્રમયોગીઓને નિવૃતી વય મર્યાદા ૫૮/૬૦ વર્ષના બદલે તમામ શ્રમયોગીઓને ૬૪ વર્ષે નિવૃત કરવા તથા આ માંગણીનો અમલ ૧-૧-૨૦૧૩થી કરવો જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૫ : યુનીયનનો ફાળો અને લવાજમ :- આ સમાધાનનો લાભ લેનાર તમામ શ્રમયોગીઓને જે પગાર વધારો થાય તેમાંથી ૧ માસના પગાર વધારાની રકમ શ્રમયોગી દીઠ યુનિયનના ફાળા પેટે કપાત કરી ચેકથી યુનીયનને ચુકવી આપવી તથા દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં જે પગાર ચુકવાય તેમાંથી વાર્ષિક ₹ ૩૦૦/- શ્રમયોગી દીઠ યુનીયન લવાજમ પેટે કપાત કરી ભેગી થયેલ રકમ યુનીયનને ચેકથી ચુકવી આપવો જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૬ : અમલ અંગે :- ઉપરોક્ત માંગણી નં. ૧ થી ૧૩ અને ૧૫નો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૩ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૬ સુધી એટલે કે ત્રણ વર્ષનો ગણવો જોઇએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

INDEX

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૫૪/૫.૨/આઇડીઆર/એજે/૨૦૨/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રીલાયન્સ ઇન્ડ. લી., પો. પેટ્રોકેમીકલ્સ, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રા. શ્રી સ્ટર્લીંગ એન્ટરપ્રાઇઝ C/o. રીલાયન્સ ઇન્ડ. લી., પો. પેટ્રોકેમીકલ્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઇડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાકટ લેબરોને વર્ષ ૨૦૧૧-૧૨ના વર્ષ માટે ૨૦% ટકા લેખે બોનસ તથા ગીફટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૫૫/૫.૨/આઇડીઆર/એજે/૧૫૨/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લી., આમલીયાર, દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઇડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ/કર્મચારીઓએ ૨૦૧૧-૨૦૧૨ના વર્ષમાં કરેલી કમાણીના વીસ ટકા (૨૦%) જેટલી રકમ બોનસ તરીકે વહેંચી આપવા તેમજ ₹ ૧૦૦૧/- (અંકે રૂપિયા એક હજાર એક પૂરા) જેટલી રકમ એકસગ્રેસીયા તરીકે શ્રમયોગીઓ/કર્મચારીઓને વહેંચી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૫૩/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૮૯/૨૦૧૩.–નીચે સંહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હર્ષલ પ્રેસીંગ પ્રા.લી., પ્લાન નં. ૩, મુ.પો. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંણીઓનું પરિશિષ્ટ

(૧) બોનસ :- કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૧૦ અને ૨૦૧૧ના વર્ષ ૨૦% મુજબ બોનસ ચુકવી આપવો. એટલે કે, ૨૦૧૦-૨૦૧૧, ૨૦૧૧-૨૦૧૨, ૨૦૧૨-૨૦૧૩ નું બોનસ તફાવત ચુકવી આપવા (૮.૩૩ બોનસ ચુકવેલ છે.) જોઈએ કે કેમ ?

(૨) બેઝીક પગાર :- દરેક શ્રમયોગીને હાલ મળતા બેઝીક પગારમાં તા. ૧-૧-૨૦૧૦ થી ૫૦% ના ધોરણે બેઝીકમાં વધારો કરવો જોઇએ કે કેમ ?

(૩) વાર્ષિક ઈજાફો :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તેમના બેઝીક પગાર ઉપર ૨૦% ના ધોરણે ઈજાફો તા. ૧-૧-૨૦૧૦ થી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

INDEX

(૪) **રજાઓ** :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે પગાર સાથેની ૩૦ હક્ક રજા, ૧૨ કેજ્યુઅલ રજા, ૨૦ માંદગીની રજાઓ, ૧૦ તહેવારની રજાઓ, પુરા પગાર સાથે આપવા જોઇએ કે કેમ ?

(૫) **કેન્ટીન સબસીડી** :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને કેન્ટીનની સુવિધા સાથે રોજના ₹ ૧૦૦/- મુજબની કેન્ટીનની ફ્રી કુપન આપો, જેમાં ચા-નાસ્તો, જમણવારનો સમાવેશ કરવો જોઇએ કે કેમ ?

(૬) **ઓવર ટાઇમ** :- ઓવરટાઇમ પગારની ચુકવણી જે તે શ્રમયોગીને તેમનાં ગ્રોસ પગાર કે જેમાં બેઝીક ડી.એ., એચ.આર.એ. તેમાં તમામ વધારના લાભો સાથે મળવાપાત્ર પગાર મુજબ ઓવર ટાઇમ પગારની ચુકવણી કરવી જોઇએ કે કેમ ?

(૭) **ડ્રેસ** :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને ૪ પેન્ટ અને ૪ શર્ટ આશરે ₹ ૫૦૦૦/- સુધીની કિંમતનો આપવા જોઇએ કે કેમ ?

(૮) **હાથ રૂમાલ અને નેપકીન** :- કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને ૧ ઉત્તમ ગુણવત્તાવાળો ટુવાલ અને ૨ નેપ્કીન આશરે ₹ ૧,૫૦૦/- સુધીનો આપવા જોઇએ કે કેમ ?

(૯) **રેઇન કોટ** :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧ જોડી રેઇન કોટ આપવો આશરે ₹ ૧૦૦૦/- સુધીની કિંમતનો આપવો અને રેઇન કોટ સાથે વરસાદી બુટ બાટા કંપનીના જેની કિંમત ₹ ૭૫૦/- સુધીના આપવા જોઇએ કે કેમ ?

(૧૦) **હાથ બેટરી** :- દર વર્ષે સારી કંપનીની હાથ બેટરી આશરે ₹ ૧૦૦૦/--ની આપવા જોઇએ કે કેમ ?

(૧૧) **શૈક્ષણિક ભથ્થું (એજયુકેશન એલાઉન્સ)** :- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીના બાળક દીઠ ₹ ૧૦,૦૦૦/- પ્રમાણે એજયુકેશન એલાઉન્સ આપવું જોઇએ કે કેમ ?

(૧૨) **મેડીકલ એલાઉન્સ** :- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને તેમના કુટુંબના સભ્યો માટે દર વર્ષે ₹ ૩૦,૦૦૦/- સુધીની માંદગી એલાઉન્સ આપો, અને ગંભીર પ્રકારની બીમારી, ઓપરેશન અને જેવા કેસોમાં થયેલ મેડીકલ બીલ અને ખર્ચ સહિતની પુરેપુરી રકમ સંસ્થાએ દરેક શ્રમયોગીને ચુકવી આપવી. કુટુંબના સભ્ય માટે માંદગીની સહાયની રકમ દર માસે ₹ ૨,૫૦૦/- ચુકવી અને ઓપરેશન કે ગંભીર માંદગી જેવા કેસમાં મેડીકલ બીલ રજુ થયેથી ૩૦ દીનમાં ચુકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

(૧૩) **અનાજ એડવાન્સ** :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને ૧૨ મહીનાનું અનાજ કીરાણા ભરવા માટે બે માસનો પગાર ફુડ એડવાન્સ તરીકે ચુકવો અને તે રકમ ૧૦ સરખા હપ્તામાં શ્રમયોગીઓના પગારમાંથી વસુલ કરવા જોઇએ કે કેમ ?

INDEX

(૧૪) **વાહન લોન** :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને પોતાનું વાહન ખરીદવા માટે ₹ બે લાખ સુધીની અથવા વાહનની પુરેપુરી કિંમત સુધીની વાહન લોન ૪% વ્યાજના દરે આપવી, અને ૫ વર્ષના સમયમાં સરખા હપ્તામાં પરત લેવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૫) **હાઉસીંગ લોન** :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને નવુ મકાન ખરીદવા અથવા મકાન રીપેરીંગ કરવા ₹ ૫ લાખ સુધીની મર્યાદામાં જરૂરત મુજબ ૪% વ્યાજના દરે હાઉસીંગ લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૬) **વીમો** :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને ₹ ૧૦ લાખ સુધીનો અકસ્માત વીમો લેવો, અને તેનું પ્રીમીયમ કંપનીએ ભરવું જોઈએ કે કેમ ?

(૧૭) **વોશીંગ એલાઉન્સ** :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને વોશીંગ એલાઉન્સ દર માસે ₹ ૫૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૮) **શીફ્ટ એલાઉન્સ** :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને ₹ ૫૦૦/- પ્રમાણે શીફ્ટ એલાઉન્સ ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૯) **પ્રોડકશન એલાઉન્સ** :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને મળતા પગારના ધોરણે દર માસે ₹ ૫૦૦/- થી ₹ ૧૦૦૦/- સુધીની પગાર ગ્રેડ મુજબ પ્રોડકશન એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(૨૦) **બુટ** :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને બાટા અગર લીબર્ટી કંપનીના ₹૧,૫૦૦/- સુધીની રેન્જના એક જોડી બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨૧) **હાથ ધોવાનો સાબુ** :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર માસે સારી કંપનીના ₹ ૨૦/- સુધીની કિંમતના ૧૦૦ ગ્રામ વજનના ૫ નંગ સાબુ દર માસે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨૨) શિયાળામાં ગરમ સ્વેટર, ગરમ ટોપી, ગરમ હેન્ડ બ્લોઝ, ગરમ પગના મોજા સારી કંપનીના ₹ ૨,૫૦૦/- સુધીના આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૫૬/૨૦૧૩/આરટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નિયામકશ્રી, જિલ્લા ગ્રામ વિકાસ એજન્સી, જુની કલેકટર કચેરી કમ્પાઉન્ડ, ફાસ્ટ ટ્રેક કોર્ટની પાસે, રાજકોટ, (૨) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, આઇ.આર.ડી. તાલુકા પંચાયત કચેરી, ગોંડલ, જિ. રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી તુષાર સુર્યકાન્ત પંડયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ ''સી'' સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ–સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તુષાર સુર્યકાન્ત પંડયાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૫૯/૨૦૧૩/આરટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મંત્રીશ્રી જનડા ગ્રામ પંચાયત, મુ. જનડા, પો. હાથસણી, તા. જસદણ, જિ. રાજકોટ, અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઇ મેરામભાઇ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ ''સી'' સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ–સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઇ મેરામભાઇ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૬૩/૨૦૧૩/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજ. રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, મોતીબાગ સામે, જુનાગઢ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી અનિલકુમાર હરજીવન જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનીલકુમાર હરજીવન જોષીને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

I-L-540

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૭૯/૨૦૧૩/આરટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, એમ.ઇ.પી. કોટન પ્રા.લી., ઠે. સર્વે નં. ૪૬૦, ૪૬૧, ગુંદાળા રોડ, ગોંડલ, જિ. રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી મુંદ્રીકાસીંહ કોલેશનરસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ–સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુંદ્રીકાસીંહ કોલેશનરસીંહને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૮૦/૨૦૧૩/આરટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, એમ.ઈ.પી. કોટન પ્રા.લી., ઠે. સર્વે નં. ૪૬૦, ૪૬૧, ગુંદાળા રોડ, ગોંડલ, જિ. રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્રકુમારસીંહ રામવિલાસસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અનેં આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ–સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્રકુમારસીંહ રામવીલાસસીંહને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૭/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, મેઘરજ, (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, વિ.વિ. (૩) હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જેસંગભાઇ ખાતરભાઇ ખાંટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ના કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેસંગભાઇ ખાતરભાઇ ખાંટને પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એ. ટી. પેઇન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

©

सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] THURSDAY, NOVEMBER 28, 2013/AGRAHAYANA 7, 1935 [No. 48

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

જાહેરનામુ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક આઇડીએ/એવોર્ડ/આઈ.ટી./૨૨૮/૧૯૯૭.–ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નાં ૧૪)ની કલમ-૧૭ અનુસાર શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૯/૨૨૬/આઇડીએ/૧૦૮૭/૨૪૬૩૬/મ/૪ અન્વયે શ્રમ આયુક્તશ્રી, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર/શ્રમ આયુક્તશ્રી, અમદાવાદના તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૭ના હુકમ ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૨૦૪૨/૫.૫/ આઈડીઆર/એજેએન/૫૨/૯૭ અન્વયે હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલેલ મેનેજરશ્રી, નવનીત પ્રેસ લી., સુખરામનગર, અમદાવાદ તથા મેનેજરશ્રી, એવરેસ્ટ પ્રેસ લી., સુખરામનગર, ગોમતીપુર, અમદાવાદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ કામદારો વચ્ચેની ઔદ્યોગિક તકરાર અંગેનો ટ્રિબ્યુનલ ચુકાદો, જે આ સાથે સામેલ કરેલ છે, તે પ્રસિધ્ધ કરે છે.

INDEX

આંક-૬૧૧

REF - IT/228/1997 JUDGEMENT

Registration No. : REF-IT/228/1997,
Filing No. : REF-IT/228/1997,
Filed On : 26-08-1997,
Registered On : 29-08-1997.

IN THE INDUSTRIAL TRIBUNAL AT AHMEDABAD

REFERENCE (IT.) No. 228 OF 1997.

First Party :

1. Manager, Navneet Press Limited,
Sukhramnagar, Gomtipur,
Ahmedabad, Gujarat.

2. Everest Press Limited,
Sukhramnagar, Gomtipur,
Ahmedabad, Gujarat.

VERSUS

Second Party :

1. Secretary, Gujarat Mazdoor Panchayat,
Dr. Lohia Sadan, Odhav Road,
Ahmedabad, Gujarat.

2. Secretary, Gujarat Kamgar Panchayat,
Lallu Gordhan ni Chali, Odhav,
Ahmedabad, Gujarat.

બાબત : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળનો રેફરન્સ

Appearance :

B. B. THESIYA, For First Party 1
P. S. CHARI For First Party 2
P. Chidambaram For Second Party No. 1
K. T. TRIVEDI For Second Party 2

INDEX

અનુક્રમણિકા

ક્રમ	વિગત	પેરેગ્રાફ નંબર	પેરેગ્રાફ નંબર
૧	૨	૩	૪
૧.	પક્ષકારોના નામ, સરનામા	-	૧
૨.	અનુક્રમણિકા	-	૨
૩.	ઔદ્યોગિક તકરારની અનુસૂચિ તથા સુધારા હુકમ	૧, ૨, ૩	૩ થી ૫
૪.	બીજા પક્ષકારના માંગણાના નિવેદનની રજુઆત	૪	૬ થી ૧૮
૫.	પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૨ એવરેસ્ટ પ્રેસ લી.ના લેખિત જવાબની રજુઆત	૫	૧૮ થી ૨૪
૬.	પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ નવનીત પ્રેસ લી.ના લેખિત જવાબની રજુઆત	૬	૨૪ થી ૨૫
૭.	બીજા પક્ષકાર નં. ૧ તરફે કેસની સંક્ષિપ્ત કાર્યવાહી	૭	૨૫ થી ૨૮
૮.	બીજા પક્ષકાર નં. ૨ તરફે કેસની સંક્ષિપ્ત કાર્યવાહી	૮	૨૮ થી ૩૩
૯.	પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ તરફે કેસની સંક્ષિપ્ત કાર્યવાહી	૯	૩૩ થી ૩૬
૧૦.	પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૨ તરફે કેસની સંક્ષિપ્ત કાર્યવાહી	૧૦	૩૬ થી ૩૮
૧૧.	ઔદ્યોગિક તકરારમાં તપાસેલ મૌખિક સાક્ષીના નામ અને આંક નંબર	૧૧	૩૮ થી ૩૯
૧૨.	વડી અદાલતમાં કરવામાં આવેલ પીટીશનની વિગત	૧૨	૩૯ થી ૪૦
૧૩.	બીજા પક્ષકાર નં. ૧ તરફે શ્રી ચિદમ્બરમની દલીલની રજુઆત	૧૩	૪૦ થી ૪૩
૧૪.	બીજા પક્ષકાર નં. ૨ તરફે શ્રી ત્રિવેદીની દલીલની રજુઆત	૧૪	૪૩ થી ૫૦
૧૫.	પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ તરફે શ્રી ઠેસિયાની દલીલની રજુઆત	૧૫	૫૦ થી ૫૭
૧૬.	પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૨ તરફે શ્રી ચારીની દલીલની રજુઆત	૧૬	૫૮ થી ૬૫
૧૭.	ન્યાય નિર્ણય અંગેના તકરારી મુદ્દા તથા નિર્ણય	૧૭	૬૬
૧૮.	મુદ્દા નં. ૧ નો નિર્ણય	૧૮	૬૭ થી ૭૮

INDEX

૧	૨	૩	૪
૧૯.	મુદ્દા નં. ૨ નો નિર્ણય	૧૯, ૨૦	૭૯ થી ૯૭
૨૦.	મુદ્દા નં. ૩ નો નિર્ણય	૨૧ થી ૨૪	૯૭ થી ૧૩૦
૨૧.	મુદ્દા નં. ૪ નો નિર્ણય	૨૫	૧૩૦ થી ૧૩૯
૨૨.	આખરી હુકમ	-	૧૩૯ થી ૧૪૦

એવોર્ડ

૧. મજૂર કમિશનરશ્રી, અમદાવાદના તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૭ના હુકમ ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૨૦૪૨-૫.૫-આઈડીઆર/એપ્રીહેન્ડ-એન-૫૨-૯૭ થી અનુસૂચિ મુજબનો વિવાદ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂઈએ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, અમદાવાદને ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે અને ત્યારબાદ જે તે વખતના યોગ્ય જાહેરનામાથી આ ન્યાય પંચને તબદીલ થયેલ છે. સદર હુકમ તથા વિવાદની અનુસૂચિ નીચે મુજબ છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૨૦૪૨-૫.૫-આઈડીઆર-એજેએન-૫૨-૧૯૯૭.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમા નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબત સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવનીત પ્રેસ લી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૨૬૦-આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી)-૧-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧(૬) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈડમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૫૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે. તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧(૬) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૬, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

INDEX

અનુસૂચિ

૧. નવનીત પ્રેસ લી.ની માલીકીની કહેવાતી તબદીલી વ્યાજબી (Genuine) છે કે કેમ ? અને જો હા, તો કામદારો શું હક્ક મેળવવાને પાત્ર થાય છે ?

આર. એસ. વાઘેલા,
મજૂર કમિશનર,
ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

૨. ત્યારબાદ મજૂર કમિશનરશ્રીની કચેરી, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ દ્વારા તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૨ના રોજ રેફરન્સ હુકમમાં સુધારો બહાર પાડવામાં આવેલ હતો અને જે નીચે મુજબ છે.

વિષય : રેફરન્સ હુકમમાં સુધારો બહાર પાડવા અંગે.

ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે, અત્રેના તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૭ના હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/૩૨૦૪૨/૫.૫/આઈડીઆર/એજેએન/૫૨/૯૭ થી નવનીત પ્રેસ લી., અમદાવાદના કામદારોની માંગણીઓનો વિવાદ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-૧૦(ક) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે સુપ્રત કરેલ છે. સદર હુકમમાં જ્યાં જ્યાં ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧૦(ક) લખવામાં આવેલ છે ત્યાં ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧(ગ) તેમ વાંચવા અંગેનો સુધારા હુકમ નીચે મુજબ કરવામાં આવે છે.

સુધારા હુકમ

આ કચેરીના તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૭ના હુકમ ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૨૦૪૨/૫.૫/ આઈડીઆર/એજેએન/૫૨/૯૭ના હુકમમાં જ્યાં ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧(ક) લખેલ છે ત્યાં ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧(ગ) વાંચવાનો સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

મજૂર કમિશનર,
ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

૩. ત્યારબાદ મજૂર કમિશનરશ્રીની કચેરી, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ દ્વારા તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૨ના રોજ રેફરન્સ હુકમમાં સુધારો બહાર પાડવામાં આવેલ હતો અને જે નીચે મુજબ છે.

INDEX

વિષય : રેફરન્સ હુકમમાં સુધારો બહાર પાડવા અંગે.

ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે, અત્રેના તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૭ના હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/૩૨૦૪૨/૫.૫/આઈડીઆર/એજેએન/૫૨/૯૭ થી નવનીત પ્રેસ લી., અમદાવાદના કામદારોની માંગણીઓનો વિવાદ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧૦(ક) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે સુપ્રત કરેલ છે. સદર હુકમમાં જ્યાં જ્યાં ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧૦(ક) લખવામાં આવેલ છે ત્યાં ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧(ઘ) તેમ વાંચવા અંગેનો સુધારા હુકમ નીચે કરવામાં આવે છે.

સુધારા હુકમ

આ કચેરીના તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૭ના હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/૩૨૦૪૨/૫.૫/ આઈડીઆર/એજેએન/૫૨/૧૯૯૭ના હુકમમાં જ્યાં ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧(ક) લખેલ છે ત્યાં ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧(ઘ) વાંચવાનો સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

મજૂર કમિશનર,
ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

૪. કેસનું રેકર્ડ ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો ઉપરોક્ત કામમાં ગુજરાત મઝદૂર પંચાયત દ્વારા આંક-૭ થી તેમનું માંગણાનું નિવેદન રજૂ કરેલ છે. અને જેમાં તેઓની ટૂંકમાં રજૂઆત છે કે, મજૂર કમિશનર દ્વારા ઉપરોક્ત વિવાદ ન્યાય નિર્ણય અર્થે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને મોકલવામાં આવેલ છે અને જે વિવાદને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચે Lifting the veil એટલે કે પડદો ચીરવાના સિધ્ધાંતને ધ્યાને લઈ સંસ્થાની કહેવાતી માલિકીની તબદીલી સાતત્યવાળી તથા વાજબી છે કે કેમ ? તે નક્કી કરવાનું છે. વધુમાં પંચાયતની રજૂઆત છે કે, સંસ્થા તે ફેક્ટરી એક્ટ નીચે રજિસ્ટર્ડ ફેક્ટરી છે તથા તે પ્રિન્ટીંગ પ્રેસ છે અને સંસ્થામાં આશરે ૪૦૦ જેટલા કામદારો કામ કરે છે અને સંસ્થાના કહેવાતા ડાયરેક્ટર શ્રી એ. આર. ગાલા દ્વારા તેમની સહીથી તારીખ ૪થી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ એક નોટીસ બહાર પાડવામાં આવેલ હતી અને તેમાં જણાવેલ હતું કે, સંસ્થાની શેરમૂડી તથા સંચાલન તબદીલ થયેલ છે અને તેથી કામદારો તે ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૨૫ એફ-એફ મુજબ વળતર મેળવવા હક્કદાર છે. વધુમાં નોટીસમાં જણાવેલ કે, કહેવાતા નવા સંચાલકો જુના કામદારો પૈકી અમુક કામદારોને કામે રાખવા સહમત હોઈ કામદારોએ નિયત નમૂનામાં તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૭ સુધીમાં અરજી કરવી જરૂરી છે. વધુમાં પંચાયતની ટૂંકમાં રજૂઆત છે કે, સંસ્થાના સંચાલકો દ્વારા તારીખ ૪થી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ મળસ્કે ૪-૩૦ કલાકે અંધારામાં પોલીસના ખડકલા સાથે આવી એકલા એવા

INDEX

સલામતિના કર્મચારીને હાંકી કાઢીને સંસ્થા બંધ કરી પરિશિષ્ટ-અ મુજબની નોટીસ ચોંટાડેલ હતી અને સંસ્થામાં સંખ્યાબંધ તેવા કોન્ટ્રાક્ટરોના સિક્યુરીટી ગાર્ડ તથા પોલીસને મુકેલ હતા તથા તારીખ ૩જી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ રવિવાર તથા અઠવાડિક રજા હોઈ સંસ્થા ઉપર સવારે ૪-૩૦ કલાકે સંસ્થાના વોચમેન સિવાય અન્ય કોઈ હાજર ન હતું. વધુમાં પંચાયતની રજૂઆત છે કે, તારીખ ૪થી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ પ્રથમ પાળીના કામદારો તેમના નિયત ક્રમ મુજબ જ્યારે તેમની ફરજ ઉપર હાજર થવા ગયા ત્યારે તેઓએ જાણ્યું કે સંસ્થા બંધ છે અને સંસ્થાના વોચમેન તે ગલીના નાકે ઊભા રહી કામદારોની રાહ જોતા હતા અને તેમણે પ્રથમ પાળીના કામદારોને આ બાબતની જાણ કરેલી અને તે સમયે સંસ્થાના કોઈ જવાબદાર અધિકારીઓ હાજર ન હતા તથા કામદારોએ સંસ્થાના ગેટ ઉપર થોડાક પોલીસના વાહનો તથા મોટી સંખ્યામાં પોલીસકર્મીઓ ગેટ બહાર ઊભેલા જોયા હતા. વધુમાં પંચાયતની રજૂઆત છે કે, તે સમયે સંસ્થા ઉપર ગોમતીપુર પોલીસ સ્ટેશનના પોલીસ ઈન્સ્પેક્ટરશ્રી તથા આસીસ્ટન્ટ કમિશનર ઓફ પોલીસ ત્યાં હાજર રહી સદર કાર્યવાહીને સૂચના આપતા હતા તથા કોન્ટ્રાક્ટરના સિક્યોરીટી ગાર્ડ તે મોટી સંખ્યામાં સંસ્થાના ગેટ ઉપર હાજર હતા. વધુમાં પંચાયતની રજૂઆત છે કે, કામદારોને તારીખ ૪થી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજથી સંસ્થામાં દાખલ થવા દેવામાં આવેલ ન હતા અને તે જ દિવસથી સંસ્થા બંધ કરી દેવામાં આવેલ છે તથા તે દિવસથી સંસ્થાની ઉત્પાદન પ્રક્રિયા બંધ છે તથા કામદારોને બેકાર બનાવવામાં આવેલ છે. વધુમાં પંચાયતની રજૂઆત છે કે, આમ તારીખ ૪થી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૭ના રોજ જ્યારે કામદારો તેમના ઘરે સુતા હતા ત્યારે અંધારામાં સંસ્થાએ ખાનગી રીતે તેની ઈચ્છા મુજબ પ્રવૃત્તિ કરેલ છે અને આશ્ચર્યજનક રીતે આ પ્રકારની ખાનગી પ્રવૃત્તિમાં પોલીસ દ્વારા પાછલા બારણેથી મદદગારી કરેલ છે અને પંચાયત તે સંસ્થાના આ પ્રકારના વર્તનનું વાજબીપણું પડકારે છે. વધુમાં પંચાયતની રજૂઆત છે કે તેમના દ્વારા આસીસ્ટન્ટ લેબર કમિશનર તથા ડેપ્યુટી લેબર કમિશનરને આ બાબતે દરમિયાનગીરી કરવાનું કહેતાં પક્ષકારોને બોલાવવામાં આવેલ હતા પરંતુ સંસ્થાના સંચાલકો સંયુક્ત ચર્ચામાં જાણીબુઝીને ગેરહાજર રહ્યા હતા અને તેથી મોટી સંખ્યામાં કામદારોના જીવનનિર્વાહનો પ્રશ્ન હોઈ આ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય અર્થે ન્યાયપંચને સુપ્રત થયેલ છે. વધુમાં પંચાયતની રજૂઆત છે કે, સંસ્થા તે પબ્લીક લીમીટેડ કંપની છે તથા તે જુદી-જુદી બેનામી પેઢી અને કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરોના વિલીનીકરણથી સંસ્થાનો ઉદ્‌ભવ થયેલ છે. વધુમાં પંચાયતની રજૂઆત છે કે, ગાલા દ્વારા મોટી સંખ્યામાં ભાગીદારી સંસ્થાઓ ઊભી કરવામાં આવેલ હતી અને કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરો દ્વારા આ ભાગીદારી સંસ્થાઓમાં કામ લેવામાં આવતું હતું તથા આ બેનામી સંસ્થાઓ અને કોન્ટ્રાક્ટરોના ચોપડામાં કામદારોનું નામ બતાવવામાં આવતું હતું. વધુમાં પંચાયતની રજૂઆત છે કે, તમામ કામદારો એક જ છત નીચે કામ કરતા હતા તથા તમામ સંસ્થાની કાર્યપદ્ધતિ એક જ હતી તથા તમામ સંસ્થાના કામદારોની નોકરીની શરતો એક સરખી હતી અને આશરે ૪૦૦ કે તેથી વધુ કામદારો એક જ છત નીચે જુદું જુદું કામ કરી એક જ સંચાલન નીચે ''નવનીત પ્રકાશન''ના ઉત્પાદન અને લાભ માટે કામગીરી કરતા હતા તથા ગાલા માલિકો દ્વારા બોગસ અને તર્કટી વ્યવસ્થાના ભાગરૂપે આ કામદારોના નામ જુદા-જુદા ચોપડામાં બતાવવામાં આવતા હતા.

INDEX

વધુમાં પંચાયતની રજૂઆત છે કે, આ ભાગીદારી પેઢી ઉભી કરી કાર્યરત કરવામાં આવેલી, તે રાષ્ટ્રની તિજોરીમાંથી યોજનાબધ્ધ રીતે મોટી સંખ્યામાં લાભ લેવાના ઉદ્દેશથી તથા સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને હરહંમેશ માનસિક તનાવમાં રાખવાના ઉદ્દેશથી આ પ્રકારની વ્યવસ્થા ઉભી કરવામાં આવેલ હતી. વધુમાં પંચાયતની રજૂઆત છે કે ગાલા માલીકો દ્વારા ત્યારબાદ નવનીત પ્રેસ લી. ના નામથી પબ્લીક લીમીટેડ કંપની સ્થાપવાનું નક્કી કરેલ હતું અને જે કામદારો જુદી જુદી ભાગીદારી સંસ્થાઓના ચોપડા ઉપર હતા તેઓને નવનીત પ્રેસ લી. માં કાયમી કામદાર તરીકે સમાવવામાં આવેલ હતા અને તે પૈકી અમુક કામદારોને ગાલાની અન્ય કંપની નવનીત પબ્લીકેશન (ઇન્ડીયા) લી. માં સમાવવામાં આવેલા તથા હજુ થોડાક કામદારોના નામ ભાગીદારી પેઢીમાં બતાવવાનું ચાલુ છે. વધુમાં પંચાયતની રજૂઆત છે કે ગાલા દ્વારા ગામ દંતાલી, જી. ગાંધીનગર ખાતે બુકવીન પબ્લીકેશન એન્ડ ટ્રેડીંગ કંપનીના નામથી અન્ય કંપની ઉભી કરવામાં આવેલ હતી અને આ કંપનીએ તેનું નામફેર કરેલ છે તથા હાલમાં નવનીત પબ્લીકેશન (ઇન્ડીયા) લી. ના નામે ઓળખાય છે. વધુમાં પંચાયતની રજૂઆત છે કે ગાલા માલીકો દ્વારા મેમનગર ખાતે ખુબ જ મોટી ઓફીસોનું બીલ્ડીંગ બનાવવામાં આવેલ છે અને તે નવનીત હાઉસ તરીકે ઓળખાય છે તથા અગાઉ ગોમતીપુર ફેકટરી ખાતેથી એકાઉન્ટ વિભાગ, વેચાણ વિભાગ તથા પ્રકાશન વિભાગ વગેરેની જે કામગીરી થતી હતી તે હાલમાં નવા મકાન નવનીત હાઉસ, મેમનગર ખાતેથી થાય છે તથા પ્રીન્ટીંગ, બાઇન્ડીંગ અને ઉત્પાદનની કામગીરી ગોમતીપુર ખાતેથી થાય છે. વધુમાં પંચાયતની રજૂઆત છે કે સંદીપ એજન્સીના નામથી ચાલતી ભાગીદારી પેઢી કે જે વેચાણની પ્રવૃત્તિમાં સંકળાયેલ છે તે હાલમાં નવનીત હાઉસ, મેમનગર ખાતે કાર્યરત છે તથા ગાલા માલીકો નવનીત હાઉસ ખાતે બેસે છે અને ત્યાંથી તેઓના દ્વારા બન્ને ફેકટરીનું નિયંત્રણ રાખવામાં આવે છે તથા ગોમતીપુર અને દંતાલી ખાતેની ફેકટરીનું સંપૂર્ણ સંચાલન તે નવનીત હાઉસ ખાતેથી થાય છે તથા નવનીત પ્રેસ લી. અને નવનીત પબ્લીકેશન (ઇન્ડીયા) લી. ના પૂરતી સંખ્યાના ઓફીસર્સ, મેનેજર્સના નામ આ સંસ્થાના રેકર્ડમાં છે અને જે નવનીત હાઉસ ખાતે કાર્યરત છે તથા બુકવીન પબ્લીકેશન એન્ડ ટ્રેડીંગ કંપની લી. કે જે હાલમાં નવનીત પબ્લીકેશન (ઇન્ડીયા) લી. ના નામે ઓળખાય છે તે એકજ માલીક દ્વારા ચલાવવામાં આવે છે તથા આ કંપનીની શેરમુડી જ્યારે ઉભી કરવામાં આવેલ હતી ત્યારે ગોમતીપુર ખાતેના કામદારોને પ્રાથમિકતાના ધોરણે શેર ઓફર કરવામાં આવેલ હતી. વધુમાં પંચાયતની રજૂઆત છે કે પ્રકાશન, વેચાણ અને ખરીદીની બન્ને કંપનીઓની કાર્યવાહી તે નવનીત હાઉસ ખાતેથી કરવામાં આવે છે તથા બન્ને જુદા જુદા નામની ફેકટરીઓ તે હકીકતમાં એકજ છે તથા ઉત્પાદિત માલ તથા અર્ધઉત્પાદિત માલ તે જે તે કંપનીની જરૂરીયાત અને અનુકૂળતા ખાતર એકમાંથી બીજી જગ્યાએ મોકલવામાં આવે છે તથા ફોટોગ્રાફી ડીપાર્ટમેન્ટ અને ડીઝાઇન ડીપાર્ટમેન્ટ તે દંતાલી ખાતેના નવનીત પબ્લીકેશન (ઇન્ડીયા) લી. ખાતે છે તથા બન્ને સંસ્થા એકબીજાનું કામ કરે છે અને બન્ને સંસ્થાની ફંકશનલ ઇન્ટીગ્રાલીટી તથા યુનીટી તે એકજ છે તથા કંપનીનો ખૂબ મોટો કારોબાર બોમ્બે ખાતે પણ છે. વધુમાં પંચાયતની રજૂઆત છે કે શરૂઆતમાં નવનીત પ્રકાશનના નામે ગોમતીપુર ખાતેથી માલ ઉત્પાદન થતો હતો તથા તેની માંગ વધતાં અને

INDEX

ગોમતીપુર ફેકટરી ખાતેની મર્યાદાના કારણે સંસ્થાની ઉત્પાદિત વસ્તુઓનો વ્યાપ વધારવાના ઉદેશથી દંતાલી ખાતે સંસ્થા ઉભી કરવામાં આવેલી તથા હાલમાં દંતાલી ખાતે ફેકટરી તે નવનીત પબ્લીકેશન (ઇન્ડીયા) લી. છે અને તે કોઇ અલગ સંસ્થા નથી અને તે નવનીત પ્રેસ લી. નું વિસ્તરણ છે. વધુમાં પંચાયતની રજુઆત છે કે સંસ્થાના સંચાલકો દ્વારા ગોમતીપુર ખાતે કામ કરતા કામદારોને દંતાલી ખાતે તબદીલ કરવામાં આવેલ છે તથા સંચાલકો દ્વારા દંતાલી ફેકટરી ખાતે મોટી સંખ્યામાં નવા કામદારોની ભરતી કરવામાં આવેલ છે તથા આશરે ૪૦૦ જેટલા કામદારો દંતાલી ખાતે કામ કરે છે અને જે ગોમતીપુર ફેકટરી ખાતે કામ કરતા કામદારોથી ખૂબ જુનીયર કક્ષાના કામદારો છે. વધુમાં પંચાયતની રજુઆત છે કે ટુંકમાં નવનીત પ્રકાશન ખાતે ૧૦૦૦ જેટલા કામદારો કામ કરે છે અને તે પૈકીના સીનીયરમોસ્ટ કામદારો તે ગોમતીપુર ખાતેની ફેકટરી જુની હોઇ, ગોમતીપુર ખાતેના છે અને ગાલા માલીકો દ્વારા ન જાણી શકાય તેવા ઉદેશથી જુદા નામની કંપની ઉભી કરવામાં આવેલ છે અને આ કહેવાતી જુદી કંપની હકીકતે એક જ છે. વધુમાં પંચાયતની રજૂઆત છે કે, તા. ૪-૮-૧૯૯૭ ના રોજ કંપનીના જુના કામદારો કે જેઓ તેમની કાયદા અનુસારની ટ્રેડ યુનીયન પ્રવૃતિ કરતા હતા તેઓને નિશાન બનાવવામાં આવેલ છે. વધુમાં પંચાયતની રજુઆત છે કે શેરમુડી તબદીલ કરવાનું તથા મેનેજમેન્ટ તબદીલ કરવાનું કૃત્ય તે ન માની શકાય તેવું, ઉપજાવી કાઢેલું, સામ તથા પેપર એરેન્જમેન્ટ છે અને આ તમામ બાબતો તે ઉપરોક્ત વિવાદના ન્યાય નિર્ણય બાબતે ધ્યાન ઉપર લેવી જરૂરી છે. વધુમાં પંચાયતે માંગણાના જસ્ટીફીકેશન બાબતે રજુઆત કરતા જણાવેલ છે કે સંસ્થાની કહેવાતી શેરમુડી તથા વિવિધ તબદીલી કરવાની તા. ૪-૮-૧૯૯૭ની નોટીસ તે ગ્રાહય રાખી શકાય નહી તેવી, શરૂઆતથી રદબાતલ થવાને પાત્ર તથા ઉપજાવી કાઢેલી તથા પેપર એરેન્જમેન્ટ છે તથા જે કામદારો તેઓની શુધ્ધબુધ્ધિપૂર્વકની યુનીયન પ્રવૃત્તિ કરતા હતા તેઓ પ્રત્યે ક્રિન્નાખોરી રાખી અને કામદારોના હક્ક અને અધિકારો તથા નોકરીની શરતો અંગેના હક્ક અધિકારોથી વેગળા રાખવાનું છે. વધુમાં પંચાયતની રજૂઆત છે કે આ રીતે કંપની બંધ કરી કામદારોની છટણી કરી શકાય નહી અને તે સંજોગોમાં કામદારો તે નોકરીમાં કોઇપણ જાતના બ્રેક (તૂટ) વગર ચાલુ છે. વધુમાં પંચાયતની રજૂઆત છે કે સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોની નોકરીની શરતો તથા પગાર બાબતે સંસ્થા અને પંચાયત વચ્ચે તા. ૩૦-૧૧-૧૯૯૩ થી તા. ૩૧-૭-૧૯૯૭ સુધીનું સમાધાન થયેલ હતું. તા. ૧-૮-૧૯૯૭ થી કામદારો નવી માંગણી માટે હક્કદાર હતા તથા પંચાયત દ્વારા જુના સમાધાનને ટર્મીનેટ કરી નવી માંગણી ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલી હતી અને તેથી તેઓને નાસીપાસ કરવાના ઉદેશથી અને કામદારોના કાયદેસરના હક્ક અને માંગણી ન આપવાના ઉદેશથી સંસ્થા દ્વારા તા. ૪-૮-૧૯૯૭ નું પગલું લેવામાં આવેલ છે અને કામદારો તે તેઓની મૂળભૂત માંગણી ભૂલી જઇ અન્ય બાબતે પ્રવૃત્ત થઇ જાય તે ઉદેશથી આ પ્રકારનું કૃત્ય કરવામાં આવેલ છે. વધુમાં પંચાયતની રજૂઆત છે કે સંસ્થા તે આર્થિક રીતે સધ્ધર સંસ્થા છે તથા સંસ્થા શરૂ થઇ ત્યારથી દરેક વર્ષે ખૂબ મોટો નફો કરે છે તથા સંસ્થાને સંસ્થાના માલની કોઇ અછત નથી સંસ્થા જોરે પુષ્કળ પ્રમાણમાં કામ હોઇ સંસ્થા દ્વારા ગુજરાત તથા મહારાષ્ટ્રમાં નાના-નાના પ્રીન્ટર્સને જોબવર્ક ઉપર કામ આપવામાં આવે છે અને તે રીતે સંસ્થાનું કામ પહોંચી

INDEX

વળવામાં આવે છે. વધુમાં પંચાયતની રજૂઆત છે કે ભારત દેશમાં આટલી આર્થિક રીતે સધ્ધર કંપની તથા નફો કરતી સંસ્થા તે તેના સંચાલનના હક્ક આપે નહી. વધુમાં પંચાયતની રજૂઆત છે કે થોડા સમય પહેલાં જ સંસ્થામાં ખૂબ આધુનિક અને ઝડપી ઉત્પાદન કરતા મશીનો ઈન્સ્ટોલ કરવામાં આવેલ છે તથા સંસ્થાનું મૂળ કામ તે ગુજરાત અને મહારાષ્ટ્ર રાજયમાં સ્કુલના પુસ્તકોનું પ્રીન્ટીંગ કરવાનું છે તથા હાયર સેકન્ડરી સુધીના ધોરણોના પુસ્તકોનું પ્રીન્ટીંગ કરવાનું છે તથા કંપનીનું ભવિષ્ય ખૂબજ ઉજળું છે તથા કંપની આટલી સારી રીતે કાર્યરત હોઇ શા માટે તે તેનો વહીવટ ફેરબદલી કરે ? વધુમાં પંચાયતની રજૂઆત છે કે સંસ્થા જોડે એવા ક્યા કારણો ઉપસ્થિત થયેલ છે કે જેથી તેમણે વહીવટ તબદીલ કરેલ છે તથા તા. ૪-૮-૧૯૯૭ ની નોટીસમાં આ બાબતે કોઇ ચોક્કસ કારણોનો ઉલ્લેખ નથી તથા ગાલા માલીકોની મૂળ સંસ્થા નવનીત પ્રકાશન કેન્દ્ર, ગોમતીપુર છે તથા ગોમતીપુર ખાતેના કામદારોના પસીનાથી ગાલા દ્વારા આટલી મોટી સંસ્થા ઉભી કરવામાં આવેલ છે. વધુમાં પંચાયતની રજૂઆત છે કે સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોની નોકરી આશરે ૧૫ થી ૩૦ વર્ષની છે અને કેટલાક કામદારો સંસ્થાની શરૂઆતથી છે તથા ઘણા કામદારો દ્વારા વર્ષોથી ગાલા એમ્પાયર જોડે છે અને તેઓએ ગાલા એમ્પાયરને ઉભી કરવામાં તેમની જીંદગી ફાળવી દીધેલ છે. શું આ કામદારોને સંસ્થાના અર્ધરાત્રીના કૃત્યનું કારણ જાણવાનો હક્ક અને અધિકાર નથી ? તથા કહેવાતા નવા માલીકોનું કોઇ નામ નથી. વધુમાં જો વાજબી કારણ હોય તો તે એકાએક અડધી રાત્રે શા માટે કરવું પડે તથા સત્ય હકીકત શા માટે છુપાવવી પડે અને ગાલા માલીકોનું આ જ વર્તન તે દુષ્પ્રેરીત છે તે પૂરવાર થાય છે. વધુમાં પંચાયતની રજૂઆત છે કે તેઓ સંસ્થાનું એકમાત્ર રેકગ્નાઈઝડ ટ્રેડ યુનીયન છે તથા તા. ૩૦-૧૧-૧૯૯૩ ના સમાધાનમાં પણ પંચાયતને એકમાત્ર સામુહિક સોદાબાજી માટે મંજૂરી આપેલ છે તથા તે સમાધાનના કલોઝ-૨ માં કંપની તે પંચાયતની મંજુરી સિવાય કોઇ જ કામદારને લે-ઓફ નહી આપે, છટણી કે નોકરીમાંથી છુટા નહી કરે તેવી જોગવાઇ છે અને કંપનીના કામદારોની નોકરીની સુરક્ષા આપેલ છે તથા તા. ૪-૮-૧૯૯૭ ના રોજ સંસ્થાએ પંચાયતની સહમતિ વગર એકજ ઝાટકે કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને છટણી કરેલ છે તથા સંસ્થાનું પંચાયતની પરવાનગી વગર કામદારોને છટણી કરવાનું કૃત્ય તે તા. ૩૦-૧૧-૧૯૯૩ ના સમાધાનનો ભંગ કરનાર હોઇ ગેરકાયદેસર અને શરૂઆતથી રદ થવાને પાત્ર છે. વધુમાં પંચાયતની રજૂઆત છે કે તા. ૪-૮-૧૯૯૭ની નોટીસમાં શ્રી એ. આર. ગાલાની સહી છે તથા ફેકટરી એકટની જોગવાઇ મુજબ તેઓ ઓકયુપાયર નથી અને સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરની જોગવાઇ મુજબ તેઓ મેનેજર નથી અને તે સંજોગોમાં તા. ૪-૮-૧૯૯૭ની નોટીસમાં સહી કરવાનો તેમને કોઇ અધિકાર ન હોઇ તા. ૪-૮-૧૯૯૭ ની નોટીસ શરૂઆતથી રદ થવાને પાત્ર છે. વધુમાં પંચાયત દ્વારા ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૨ - (O) (O) છટણીની વ્યાખ્યા રજૂ કરી રજૂઆત કરેલ છે કે તા. ૪-૮-૧૯૯૭ ની નોટીસ દ્વારા તે છટણી છે તથા કાયદાની જોગવાઇને ધ્યાન ઉપર લેતાં કલમમાં અપવાદ કરેલ ન હોય તે છટણી છે. વધુમાં પંચાયતની રજૂઆત છે કે સંસ્થામાં ૪૦૦ થી વધારે કામદારો કામ કરતા હોઇ સંસ્થાને ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાનું ચેપ્ટર V-B લાગુ પડે છે તથા ચેપ્ટર V-B ની કલમ-૨૫-એન ને

INDEX

ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો તેમાં કામદારોની છટણીની પૂર્વશરતો દર્શાવવામાં આવેલ છે. વધુમાં પંચાયતની રજૂઆત છે કે જે સંસ્થાઓ તે પ્રકરણ V-B ની કલમ-૨૫-કે માં પડે છે તે બાબતે કલમ-૨૫-એન તે લાગુ પડે છે. વધુમાં પંચાયતની રજૂઆત છે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૨૫-એન પહેલા કલમ-૨૫ એફ-એફ અસ્તિત્વમાં આવેલ છે તથા કલમ-૨૫-એન તે સને ૧૯૮૪ માં અમલમાં આવી જ્યારે કલમ-૨૫ એફ-એફ તે ૧૯૫૬ માં અમલમાં આવેલ છે અને તે સમયે કલમ-૨૫-એફ તે કાયદામાં હતી અને ૧૯૫૬ ના સમયમાં કલમ-૨૫-એન તે અમલમાં નહોતી અને તેથી જે સંસ્થામાં ૧૦૦ થી વધારે માણસો કામ કરતા હોય ત્યાં કલમ-૨૫-એફ લાગુ ન પડતા ચેપ્ટર V-B લાગુ પડે છે. અને જ્યાં ચેપ્ટર V-B લાગુ પડે ત્યાં જો કામદારની છટણી કરવાની હોય તો કલમ-૨૫-એફ ધ્યાનમાં ન લેતાં કલમ ૨૫-એન મુજબની કાર્યવાહી કરવી જરૂરી છે તથા સંસ્થા દ્વારા સ્પેશીફાઇડ ઓથોરીટીને આ બાબતની કલમ ૨૫-એન અંગેની કોઇ અરજી કરવામાં આવેલ નથી કે તેની પરવાનગી લેવામાં આવેલ નથી કે નિર્દિષ્ટ સત્તાધિકારી જોડેથી છટણી બાબતની પરવાનગી લેવામાં આવેલ નથી. વધુમાં પંચાયતની રજૂઆત છે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૨૫-એન(૭)ને ધ્યાન ઉપર લેતાં સંસ્થાનું છટણી કરવાનું કૃત્ય તે શરૂઆતથી રદબાતલ થવાને પાત્ર છે અને કામદારો તેઓને જાણે કે નોટીસ આપવામાં આવી ન હોય તેમ તે સમયે અમલમાં હોય તેવા તમામ લાભો મેળવવા હક્કદાર છે. વધુમાં પંચાયતની રજૂઆત છે કે કામના ભારણને પહોંચી વળવા તથા પુસ્તકોની ગુણવત્તાને જાળવવાના ઉદ્દેશથી ગાલા દ્વારા પબ્લીક લીમીટેડ કંપની ઉભી કરવામાં આવેલી અને બુકવીન પબ્લીકેશન એન્ડ ટ્રેડીંગ કંપનીના નામથી ઉભી કરવામાં આવેલ અને તેનું નામફેર કરી નવનીત પબ્લીકેશન (ઇન્ડીયા) લી., મુ. દંતાલી, જિ. ગાંધીનગર ખાતે વિસ્તરણ કરવામાં આવેલ છે. વધુમાં પંચાયતની રજૂઆત છે કે બન્ને સંસ્થાના વહીવટ અને માલીકો ગાલા જ છે. વધુમાં નવનીત પબ્લીકેશન અને સંસ્થા બન્ને મળી આશરે ૨૦૦૦ બુક્સ તે જાણીતા નામથી એટલે કે નવનીત, વિકાસ, ગાલાના નામથી પ્રકાશીત કરે છે તથા એક કંપનીમાંથી બીજી કંપનીમાં કામદારોની બદલી કરવામાં આવે છે તથા એક સંસ્થાનું કામ બીજી સંસ્થા જોડેથી કરાવવામાં આવે છે. વધુમાં જ્યારે નવનીત પબ્લીકેશનમાં કામ વધી જાય ત્યારે તે સંસ્થા દ્વારા કરાવવામાં આવે છે અને સંસ્થા પાસે કામ વધી જાય ત્યારે નવનીત પબ્લીકેશન દ્વારા કરાવવામાં આવે છે તથા કંપનીની જરૂરીયાતવાળી જોબની પ્રોસેસ નવનીત પબ્લીકેશન ખાતે થાય છે તથા આ બન્ને સંસ્થા વચ્ચે ફંકશનલ ઇન્ટીગ્રાલીટી અને યુનીટી છે અને આ બન્ને સંસ્થા હકીકતે એક જ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટાબ્લીશમેન્ટ છે. વધુમાં પંચાયતની રજૂઆત છે કે નવનીત પબ્લીકેશન દ્વારા નવા કામદારોને રાખવામાં આવેલ હતા અને જે સંસ્થાના કામદારોથી ખુબ જુનીયર છે અને તે સંજોગોમાં જ્યારે છટણી કરવાની હોય ત્યારે જુનીયર તે સૌપ્રથમ જાય નહી કે સીનીયર, અને સંસ્થા દ્વારા ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫-જી ની આજ્ઞાત્મક જોગવાઇનો ભંગ કરી સીનીયર કામદારોની છટણી કરવામાં આવેલ છે જ્યારે જુનીયર કામદારો નોકરી ઉપર ચાલુ છે. વધુમાં પંચાયતની રજૂઆત છે કે સંસ્થાની કહેવાતી છટણીની નોટીસના કામદારો તે મૂળ નવનીત પ્રકાશન કેન્દ્રના કામદારો છે અને નવનીત પ્રકાશન કેન્દ્ર અને

INDEX

નવનીત પબ્લીકેશન (ઇન્ડીયા) લી. વચ્ચે ચોક્કસ સમજુતી છે અને તે મુજબ નવનીત પ્રકાશન કેન્દ્રના કામદારોને તબક્કાવાર નવનીત પબ્લીકેશન (ઇન્ડીયા) લી. માં સમાવવા તેમ છે અને સંસ્થા દ્વારા આમ ન કરતાં નવનીત પબ્લીકેશન (ઇન્ડીયા) લી. માં નવા કામદારોની ભરતી કરવામાં આવેલ છે અને નવનીત પ્રકાશન કેન્દ્રના કામદારોથી ખુબ જુનીયર કામદારો છે તથા તા. ૪-૮-૧૯૯૭ની નોટીસમાં ઉલ્લેખ કરેલ કામદારો તે નવનીત પ્રકાશન કેન્દ્રના કામદારો છે અને નવનીત પબ્લીકેશન (ઇન્ડીયા) લી. અને નવનીત પ્રકાશન કેન્દ્ર વચ્ચે થયેલ સમજુતી મુજબ તેઓને નવનીત પબ્લીકેશન (ઇન્ડીયા) લી. માં લેવાના છે અને તેમ કરી ગાલા દ્વારા તેઓની સમજુતીનો જ ભંગ કરવામાં આવેલ નથી પરંતુ કામદારોને છેતરવામાં આવેલ છે. વધુમાં પંચાયતની રજૂઆત છે કે, નવનીત પબ્લીકેશન (ઇન્ડીયા) લી. દ્વારા જ્યારે ડીબેન્ચર અંગે ઇકવીટી શેર ધારકો માટે જાહેરાત કરવામાં આવેલ ત્યારે નવનીત પબ્લીકેશન (ઇન્ડીયા) લી. અને નવનીત પ્રકાશન કેન્દ્ર વચ્ચેની સમજૂતી અંગે જણાવેલ હતું કે આશરે ૨૦૦૦ જેટલી જાણીતી બ્રાન્ડ જેવી કે ''નવનીત'', ''વિકાસ'', ''ગાલા'' અંગેનો પરવાનો નવનીત પબ્લીકેશન (ઇન્ડીયા) લી. ને છે તથા લેખકોને જે રોયલ્ટી ચૂકવવાની છે તે નવનીત પબ્લીકેશન (ઇન્ડીયા) લી. ચૂકવશે તથા તે ત્રણ તબક્કામાં સંપૂર્ણ ''વર્કફોર્સ'' ને સમાવશે તથા નવનીત પ્રકાશન કેન્દ્રને છ લાખ પચાસ હજાર, વિકાસ પ્રકાશનને પાંચ લાખ તથા ગાલા પબ્લીકેશનને ત્રણ લાખ પચાસ હજાર શેરોની સંખ્યા ઉત્તરાધિકાર તરીકે ફાળવેલ છે. વધુમાં પંચાયતની રજૂઆત છે કે જે કામદારોની ગેરકાયદેસર છટણી કરી બેકાર બનાવવામાં આવેલ છે તે ઉપરોક્ત ત્રણ પબ્લીશર્સના કામદારો છે અને સમજુતીની શરત પ્રમાણે તેઓને નવનીત પબ્લીકેશન (ઇન્ડીયા) લી. માં સમાવવાના થાય છે તથા ગાલા દ્વારા આ સમજુતીની શરતોનો સ્વીકાર કરવામાં આવેલ નથી તથા ફક્ત થોડાક કામદારોને નવનીત પબ્લીકેશન (ઇન્ડીયા) લી. ના પત્રક ઉપર લેવામાં આવેલ છે અને મોટાભાગના કામદારોને નવનીત પ્રેસ લી. જે કે ગાલા દ્વારા નવી ઉભી કરવામાં આવેલ તેમાં સમાવવામાં આવેલ છે. વધુમાં પંચાયતની રજૂઆત છે કે ગાલા દ્વારા જે શરતો નક્કી થયેલ હતી તે મુજબ નવનીત પબ્લીકેશન (ઇન્ડીયા) લી. અને ઉપર દર્શાવેલ ત્રણ પબ્લીશર્સ વચ્ચે તા. ૬-૪-૧૯૯૧ ના રોજ સ્પષ્ટ સમજુતી હતી કે આ ત્રણ પબ્લીશર્સના કામદારોને સમાવવામાં આવશે અને ગાલા દ્વારા ખાનગી રીતે દુષ્પ્રેરણાથી નવા કામદારોની નવનીત પબ્લીકેશન (ઇન્ડીયા) લી. માં ભરતી કરવામાં આવેલ છે તથા સંસ્થાના કામદારો જોડે છેતરપીંડી કરવામાં આવેલ છે. વધુમાં પંચાયતની રજૂઆત છે કે ઉપરોક્ત વિવાદ સાથે સંકળાયેલ તમામ કામદારો તે નવનીત પબ્લીકેશન (ઇન્ડીયા) લી. માં કામ કરતાં કામદારોથી સીનીયર કામદારો છે તથા જો કોઇ કામદારોની છટણી કરવાપાત્ર થતી હોય તો તે નવનીત પબ્લીકેશન (ઇન્ડીયા) લી. ના જુનીયર કામદારોની થાય તથા વિવાદ સાથે સંકળાયેલ કામદારો તે સીનીયર કામદારો હોઇ તેઓને નવનીત પબ્લીકેશન (ઇન્ડીયા) લી. માં સમાવવા જોઇએ. વધુમાં પંચાયતની રજૂઆત છે કે, નવનીત પ્રેસ લી., નવનીત પબ્લીકેશન (ઇન્ડીયા) લી. અને સંદીપ એજન્સી આ ત્રણેય સંસ્થાની યુનીટી ઓફ એમ્પ્લોયમેન્ટ અને ફંકશનલ ઇન્ટીગ્રાલીટી છે તથા બન્ને લીમીટેડ કંપનીઓ તે પ્રીન્ટીંગ, બાઇન્ડીંગ, ડીઝાઇનીંગ તથા બુક્સના ઉત્પાદનની તમામ પ્રકારની

INDEX

કામગીરી એકજ પ્રકારની કરે છે તથા હાલમાં નવનીત પબ્લીકેશન (ઇન્ડીયા) લી. ના નેજા હેઠળ ૨૦૦૦ જેટલા પુસ્તકોનું ઉત્પાદન કરેલ છે કે જેનું ઉત્પાદન નવનીત પ્રેસ લી. કરતી હતી. વધુમાં પંચાયતની રજૂઆત છે કે નવનીત પ્રેસ લી. ના તમામ કામદારો તે આ ત્રણ પબ્લીશર્સમાં વર્ષોથી નોકરી કરે છે. તથા તા. ૩-૮-૧૯૯૭ પહેલાં આ બન્ને સંસ્થાના કામદારો તે આ ૨૦૦૦ પ્રકારના પુસ્તકોનું ઉત્પાદન કરતી ત્રણ પબ્લીશર્સનું કામ કરતા હતા. વધુમાં પંચાયતની રજૂઆત છે કે નવનીત પબ્લીકેશન (ઇન્ડીયા) લી. દ્વારા આ બાબતની ડીઝાઈન તૈયાર કરી ફોટોગ્રાફ અને આર્ટવર્ક તે કંપનીમાં થતું હતું તથા પુસ્તકોનું ઉત્પાદન બન્ને કંપનીમાં રોકાયેલ કામદારો દ્વારા સંયુક્ત રીતે થતું હતું. વધુમાં પંચાયતની રજૂઆત છે કે આ બન્ને લીમીટેડ કંપની તથા સંદીપ એજન્સીના નામની ભાગીદારી પેઢીની યુનીટી ઓફ એમ્પ્લોયમેન્ટ અને ફંકશનલ ઈન્ટીગ્રાલીટી એકજ છે તથા આ બન્ને કંપનીઓ દ્વારા ઉત્પાદીત માલનું વેચાણ સંદીપ એજન્સી દ્વારા કરવામાં આવે છે. વધુમાં પંચાયતની રજૂઆત છે કે જો આ બન્ને કંપની દ્વારા પુસ્તકોનું ઉત્પાદન કરવામાં ન આવે તો સંદીપ એજન્સી તે કામ વગરની થઇ જાય. વધુમાં પંચાયતની રજૂઆત છે કે નવનીત પ્રેસ લી. અને નવનીત પબ્લીકેશન (ઇન્ડીયા) લી. અસ્તિત્વમાં આવી તે પહેલાં ગાલા દ્વારા જે ૨૦૦૦ પુસ્તકોનું પ્રકાશન કરવામાં આવતું હતું તે ''નવનીત'', ''વિકાસ'' તથા ''ગાલા'' ના નામે થતું હતું તથા આ ૨૦૦૦ જેટલા પ્રકાશન બાબતે ગાલા દ્વારા કંપની ઉભી કરવામાં આવેલ છે. વધુમાં છે. વધુમાં પંચાયતની રજૂઆત છે કે આ ભાગીદારી સંસ્થાઓ તે સંયુક્ત રીતે ''નવનીત પ્રકાશન કેન્દ્ર'' તરીકે ઓળખાતી હતી. વધુમાં પંચાયતની રજૂઆત છે કે ગાલા દ્વારા આભાસી વ્યવસ્થાના ભાગરૂપે ભાગીદારી સંસ્થાઓ ઉભી કરવામાં આવી હતી અને જેમાં નામધારી કોન્ટ્રાકટરો રાખવામાં આવેલ હતા તથા કોન્ટ્રાકટ લેબર સીસ્ટમના એબોલીશન બાબતે સરકારને રાજ્ય સલાહકાર બોર્ડ દ્વારા રેફરન્સ થયેલ હતો અને આ દરમ્યાન સંસ્થાએ તમામ કામદારો કે જેમના નામ જુદીજુદી ભાગીદારી પેઢી અને કહેવાતા કોન્ટ્રાકટરોમાં હતા તેઓને સંસ્થામાં સમાવવા સંમત થયેલ હતી. વધુમાં પંચાયતની રજૂઆત છે કે હાલમાં નવનીત પબ્લીકેશન (ઇન્ડીયા) લી. દ્વારા જે ૨૦૦૦ પ્રકાશનો છે તે આ કામદારો જુદીજુદી ભાગીદારી પેઢીના ચોપડા ઉપર હતા કે કોન્ટ્રાકટરોના ચોપડા ઉપર હતા ત્યારે કરતા હતા. વધુમાં પંચાયતની રજૂઆત છે કે હાલમાં ગોમતીપુર ખાતેના પ્લાન્ટ, મશીનરી, બીલ્ડીંગ, સાધનસામગ્રી તે ગાલાની માલીકીની છે અને જે કહેવાતા હસ્તાંતર ગ્રહીતાના નામે તબદીલ થયેલ નથી તથા ગાલા અને હસ્તાંતર ગ્રહીતા દ્વારા જે વ્યવસ્થા ઉભી કરવામાં આવેલ છે તે મિથ્યા, આભાસી છે. વધુમાં પંચાયતની રજૂઆત છે કે ગાલાઝ અને દવેઝ દ્વારા ઉભી કરવામાં આવેલ વ્યવસ્થા તે બોગસ, મીથ્યા, આભાસી છે તથા શ્રી દવે તે નામધારી વ્યક્તિ છે અને તેઓ કંપની ચલાવવા માટે સક્ષમતા ધરાવતા નથી અને સક્ષમ નથી અને શ્રી દવે તેં આર્થિક રીતે સધ્ધર નથી કે તેઓને આટલો મોટો ધંધો સંભાળવાનો કોઇ અનુભવ નથી તથા તેઓની માહિતી મુજબ શ્રી દવે તે સામાન્ય રાજકારણી છે અને કામદારોના હક્કને નુકશાન કરવાના આશયથી અને સંસ્થાના કામદારોની નોકરીની શરતોથી વંચીત રાખવાના આશયથી ગાલા દ્વારા તેનો દુરૂપયોગ કરવામાં આવલ છે. વધુમાં પંચાયતની રજૂઆત છે કે કહેવાતી તબદીલી તે

INDEX

આભાસી અને મીથ્યા છે તથા સત્ય હકીકત તે કંઇક જુદી જ છે તથા નામ. ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ દ્વારા આ તમામ બાબતોનો ઉંડાણપૂર્વક અભ્યાસ કરી સત્ય શોધવું જોઇએ. વધુમાં પંચાયતની રજૂઆત છે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫ એફ-એફ માં કામદારોની નોકરી લઈ લેવા બાબતની જોગવાઇ નથી અને તે કામદારોની પાછલી નોકરીના હક્કોનું રક્ષણ કરવા બાબતે છે તથા સદરહુ કાયદાની જોગવાઇ તે માલીકી ફેરબદલીના કિસ્સામાં કામદારોના નોકરી અને તેઓના નોકરીના હક્ક હિત. બાબતે વળતર આપવા બાબતે છે અને કાયદાનો ઉદ્દેશ તે ક્યારેય પણ કામદારોને બેકાર બનાવવાનો નથી. જ્યારે હાથ ઉપરના કિસ્સામાં તા. ૪-૮-૧૯૯૭ ની પ્રથમ પાળીથી કામદારોને બેકાર બનાવવામાં આવેલ છે તથા તા. ૪-૮-૧૯૯૭ ની નોટીસ તે માલીકી ફેરબદલીની નોટીસ નહીં પરંતુ છટણીની નોટીસ છે તથા સંસ્થાએ આ બાબતે સ્પષ્ટ પુરાવો આપી પુરવાર કરવું જોઇએ. વધુમાં પંચાયતની રજૂઆત છે કે તા. ૪-૮-૧૯૯૭ ની નોટીસ જ જણાવે છે કે કામદારોએ નવી નિમણૂંક મેળવવા અરજી કરવી, તે જ બતાવે છે કે કામદારોને તા. ૪-૮-૧૯૯૭ થી બેકાર બનાવવામાં આવેલ છે. વધુમાં કામદારોને હસ્તાંતરકર્તા કે હસ્તાંતરગ્રહીતા દ્વારા બાકી પગાર આપવામાં આવેલ નથી તથા ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫ એફ-એફ આ બાબતે પરમીશન આપતી નથી. વધુમાં કહેવાતા નવા માલીકો તે કામદારોના પગાર અટકાવી શકે નહી. વધુમાં પંચાયતની રજૂઆત છે કે જેન્યુઇન ચેન્જ ઓફ મેનેજમેન્ટના કિસ્સામાં પણ કામદારોને બેકાર બનાવી શકાય નહી તથા હાથ ઉપરના કામમાં કામદારો તા. ૪-૮-૪૯૯૭ થી બેકાર છે તથા તા. ૪-૮-૧૯૯૭ ની નોટીસમાં કામદારોને નવી અરજી કરવા બાબતે જણાવેલ છે અને તે જ દર્શાવે છે કે કામદારોની નોકરી ગેરકાયદેસર રીતે હડપ કરવામાં આવેલ છે. સંસ્થાએ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાના ચેપ્ટર V-B લાગુ પડતો હોઇ તે કલમ ૨૫-એન મુજબની કાર્યવાહી કરવા બંધાયેલ છે અને તે પણ સંસ્થા દ્વારા કરવામાં આવેલ નથી અને તે સંજોગોમાં છટણીનું કૃત્ય ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી છે અને કામદારો સળંગ નોકરી સાથે તમામ લાભો મેળવવા હક્કદાર થાય છે. વધુમાં પંચાયતની રજુઆત છે કે તા. ૪-૮-૧૯૯૭ ની નોટીસમાં દર્શાવ્યા મુજબ કામદારોએ તારીખ ૨૦ પહેલાં અરજી કરવાની હતી અને સબંધીત કામદારો દ્વારા અગમચેતી રૂપે આ અરજી કરવામાં આવેલ છે અને આ કામદારોને સંસ્થા દ્વારા ઇન્ટરવ્યુમાં બોલાવવામાં આવેલ છે. શું છટણી થયેલ કામદારોને રીએમ્પ્લોયમેન્ટનો હક્ક અને અધિકાર નથી ? અને સંસ્થાનું આ કૃત્ય તે ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની જોગવાઇનો ભંગ કરનારૂં છે. વધુમાં પંયાયતની રજૂઆત છે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫-એચ તે આજ્ઞાત્મક છે અને જ્યારે નવા માણસોની ભરતી કરવામાં આવે ત્યારે છટણી કરવામાં આવેલ કામદારોને પ્રથમ તક આપવાની હોય છે અને હાથ ઉપરના કિસ્સામાં તેનો ભંગ કરવામાં આવેલ છે. વધુમાં પંચાયતની રજૂઆત છે કે કહેવાતા ઇન્ટરવ્યુ તે એક નાટક છે તથા ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારામાં રીએમ્પલોયમેન્ટની જોગવાઇ છે, નહી કે નવી ભરતીની, અને નવી ભરતી બાબતે ઇન્ટરવ્યુ જરૂરી છે તથા જે કામદારો વર્ષોથી કામ કરતા હતા તેઓનો નવી નિમણૂંકના કામદારો તરીકે ઇન્ટરવ્યુ લઇ શકાય નહી અને સંસ્થાનો આ જ ઇરાદો તે માલાફાઇડ છે. સંસ્થાનું આ મુજબનું વર્તન બતાવે છે કે સંસ્થાનો ઇરાદો તે આ કામદારોની નોકરીના હક્ક

INDEX

ડુબાડી મેનેજરીયલ એકશનના નામે તેમના હક્કો ડુબાડવાનો છે. વધુમાં પંચાયતની રજૂઆત છે કે કહેવાતી સંચાલનની તબદીલીની આખી યોજના તે પાયાવિહોણી, ગેરકાયદેસર, ગ્રાહ્ય રાખી ન શકાય તેવી, બોગસ છે. વધુમાં પંચાયતની રજૂઆત છે કે સંચાલનની કહેવાતી તબદીલી તે મીથ્યા, તર્કટી અને બનાવટી છે તેવું જાહેર કરવા તથા કામદારો તે સંસ્થામાં ચાલુ હોય તેઓની કયારેય પણ છટણી કરવામાં આવેલ નથી તેમ જાહેર કરી તેઓને જે દિવસથી બેકાર બનાવવામાં આવેલ છે તે દિવસથી પડેલા દિવસોનો પૂરો પગાર મેળવવા હક્કદાર છે તેમ જાહેર કરવાની દાદ માંગેલ છે. વધુમાં પંચાયત દ્વારા ઉપરોક્ત વિવાદના ખર્ચની રકમ મેળવવી વગેરે તથા ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને યોગ્ય લાગે તે દાદ આપવાની રજુઆત કરેલ છે.

૫. કેસનું રેકર્ડ ધ્યાન ઉપર લેતાં ઉપરોક્ત કામમાં આંક-૧૫થી એવરેસ્ટ પ્રેસ લી. દ્વારા તેઓનો લેખીત જવાબ રજુ કરેલ છે અને જેમાં તેઓની રજુઆત છે કે, ધી એવરેસ્ટ પ્રેસ લી. કે જે નવનીત પ્રેસ લી., ના નવા માલીકો અને વહીવટકર્તા છે. તેમના તરફે રજુઆત છે કે પંચાયત દ્વારા ટર્મ્સ ઓફ રેફરન્સનો ખરો અનુવાદ કરવામાં આવેલ નથી કે જે ગુજરાતીમાં છે. વધુમાં તેમની રજુઆત છે કે પંચાયત દ્વારા ''વ્યાજબી'' શબ્દને ખોટી રીતે અનુવાદિત કરી "Genuine" દર્શાવેલ છે અને જે કાયદેસર રીતે ચાલવાપાત્ર નથી. વધુમાં તેઓની રજુઆત છે કે માલીકી તબદીલીની કિસ્સામાં કામદારો ફક્ત ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૨૫ એફ-એફ મુજબ હક્કદાર હોઈ માલીકી તબદીલીના કિસ્સામાં તેનું વાજબીપણું ચકાસી શકાય નહી તથા માલીકી તબદીલીના કિસ્સામાં હસ્તાંતરકર્તા અને હસ્તાંતરગ્રહીતાની બાબત ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૨૫ એફ-એફ મુજબની છે અને તે બાબતને ધ્યાન ઉપર લઈ કામદારોના હક્ક અને અધિકારો જોવાના રહે છે. વધુમા તેઓની રજુઆત છે કે તેઓની આ તકરારને બાધ આવ્યા સિવાય તેમના દ્વારા યોગ્ય સત્તાધિકારીને કે જેઓ દ્વારા ઉપરોક્ત વિવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને મોકલવામાં આવેલ છે તેઓને રજુઆત કરવામાં આવેલ હતી અને રજુઆતો તથા દસ્તાવેજો ન્યાયપંચને મોકલેલ નથી. વધુમાં તેઓની રજુઆત છે કે હસ્તાંતરકર્તા દ્વારા તા. ૪-૮-૧૯૯૭ ના રોજ નોટીસ મૂકવામાં આવેલ હતી તથા મજૂર કમિશનર દ્વારા તા. ૮-૮-૧૯૯૭ ના રોજ પક્ષકારોને બોલાવવામાં આવેલ હતા ત્યારે હસ્તાંતરકર્તા કે હસ્તાંતરગ્રાહીતા તા. ૮-૮-૧૯૯૭ ની મીટીંગમાં હાજર રહી શકેલ નહતા અને તે બાબત તેઓએ આ કાર્યવાહી મુલત્વી રાખવા ટેલીગ્રામ કરેલ હતો. વધુમાં તેઓએ જે રજુઆત કરેલ હતી તે પરિશિષ્ટ-એ થી રજુ કરેલ છે. વધુમાં તેમની રજુઆત છે કે પંચાયત દ્વારા આ માંગણી તેઓને કે હસ્તાંતરકર્તાને મોકલવામાં આવેલ નથી કે સમાધાનની કાર્યવાહી થયેલ નથી તથા કાયદાની જોગવાઈ મુજબ જે સમાધાનની કાર્યવાહી થવી જોઈએ તે થયેલ નથી અને ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની જોગવાઈનો ભંગ કરી ઉતાવળે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મોકલવામાં આવેલ છે. વધુમાં તેમની રજુઆત છે કે શ્રી ગુણવંત દવે તથા શ્રી બીપીન તન્ના તે પ્રીન્ટીંગ લાઈનના વ્યક્તિ છે તથા શ્રી ગુણવંત બી. દવે તે અમદાવાદ ખાતેથી તેઓનો પ્રીન્ટીંગ પ્રેસનો વ્યવસાય સંભાળે છે તથા શ્રી બીપીન તન્ના તે મુંબઈ ખાતે આ વ્યવસાયમાં છે. વધુમાં તેમના દ્વારા

INDEX

શ્રી દવે અને શ્રી તન્નાનો બાયોડેટા પરિશિષ્ટ-બી થી રજુ કરી રજુઆત કરેલ છે કે આ બન્ને જણાને જાણવા મળેલ કે નવનીત પ્રેસ લી., વેચવાનું છે તથા તેઓ જુના માલીકનું પ્રતિનિધિત્વ કરતાં ડાયરેક્ટરોને મળેલ હતા અને તે સંસ્થાની ૧૦૦ ટકા ઈક્વીટી શેર બાબતે ચર્ચા કરતાં હસ્તાંતરકર્તા દ્વારા ૧૦૦ ટકા ઈક્વીટી શેર હસ્તાંતરગ્રહીતાને વેચવા સંમત થયેલ હતી તથા સંસ્થાની માલીકી અને વહીવટ તબદીલ કરવા સંમત થયેલ હતા અને તેથી આ બન્ને, તેઓના મિત્રો, સગાસંબંધીઓ અને તેઓ સાથે સંકળાયેલ વ્યક્તિઓ તે આ ૧૦૦ ટકા શેર લેવા સંમત થયેલ હતા અને તેથી જુના ૩૪ જેટલા શેર ધારકો તથા શ્રી ગુણવંત બી. દવે સાથે તેઓના કુટુંબના સભ્યો અને સબંધીઓ તથા શ્રી બીપીન તન્ના અને તેઓની સાથે સંકળાયેલ લોકો બાબતે સમજુતી થયેલ હતી અને તે સમજુતી મુજબ નવા શેર ધારકો દ્વારા ભેગા મળી અને રૂપિયા બે કરોડ જેટલી રકમ અને જુના વહીવટકર્તાઓની ક્રેડીટર્સ બાબતની લાયેબીલીટી ચૂકવવામાં આવી હતી અને આમ હસ્તાંતરગ્રહીતા દ્વારા આ બાબતે ખૂબ મોટી રકમ ચૂકવવામાં આવેલ છે અને તે પણ તેઓ આ યુનીટ મેળવવા માંગતા હોઈ અને તેઓ તેમનો વેપાર વધારવા માંગતાં હોઈ અને શક્ય તેટલી ઝડપે યુનીટ ચાલુ કરવા માંગતા હોઈ તેમ કરેલ છે. વધુમાં તેઓના દ્વારા રજુઆત છે કે તા. ૧૭-૭-૧૯૯૭ ના રોજ એમ.ઓ.યુ. કરવામાં આવેલ હતું અને જેમાં તા. ૨-૮-૧૯૯૭ના રોજ સહી કરવામાં આવેલ હતી અને તે પરિશિષ્ટ-સી થી રજુ કરેલ છે. વધુમાં તેમની રજુઆત છે કે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ દ્વારા રેફરન્સ (આઈ.ટી) નં. ૨૨૮/૯૭ ના કામમાં તેઓને નોટીસ બજતાં હસ્તાંતરગ્રહીતા દ્વારા જવાબ કરવામાં આવેલ છે. વધુમાં તેમની રજુઆત છે કે ઉપરોક્ત વિવાદ ચાલવાપાત્ર નથી તથા તેઓની રજુઆત છે કે હસ્તાંતરકર્તાના જુના કામદારો અને તેમની વચ્ચે માલીક તથા કામદારના સબંધો ન હોઈ ઉપરક્ત રેફરન્સ ચાલવાપાત્ર નથી. વધુમાં તેઓની રજુઆત છે કે જે તકરાર ઉપસ્થિત થયેલ છે તે ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની જોગવાઈ મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર ન હોઈ તેટલા જ કારણે રદ થવાને પાત્ર છે. વધુમાં તેઓની રજુઆત છે કે હસ્તાંતરગ્રહીતા દ્વારા સંસ્થાની શેરમુડી અને વહીવટ મેળવેલ હોઈ અને તે તબદીલીની કાયદેસરતા અને વાજબીપણુ તથા માલીકી તબદીલી કે જે ટર્મ્સ ઓફ રેફરન્સમાં દર્શાવેલ છે તેનું વાજબીપણું તેઓએ પૂરવાર કરવાનું રહેતું નથી. વધુમાં તેમની રજુઆત છે કે પંચાયત દ્વારા હસ્તાંતરકર્તાને સમાધાનની કાર્યવાહીમાં કે ન્યાયપંચ સમક્ષ પક્ષકાર તરીકે દાખલ કરેલ નથી તથા હસ્તાંતરગ્રહીતાએ આ તબક્કે તબદીલીનું વાજબીપણું પૂરવાર કરવાનું રહેતું નથી. વધુમાં તેમની રજુઆત છે કે મેમોરેન્ડમ ઓફ અન્ડરસ્ટેન્ડીંગની જોગવાઈ મુજબ પાછલા લેણાની દરેક જવાબદારી તે હસ્તાંતરકર્તાની છે નહીં કે હસ્તાંતરગ્રહીતાની. તેટલું જ નહી પરંતુ, ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૨૫ એફ-એફ મુજબ ચૂકવણીની જવાબદારી તે હસ્તાંતરકર્તાની છે તથા રેકર્ડ જોતાં તબદીલી તે કાયદેસર અને વ્યાજબી છે. વધુમાં પંચાયત દ્વારા આડકતરી રીતે હસ્તાંતરકર્તાનું કૃત્ય કાયદેસર છે તેમ સ્વીકારેલ છે તથા ઉપરોક્ત વિવાદ તે વાજબીપણા બાબતે છે. વધુમાં તેમની રજુઆત છે કે તમામ કામદારો દ્વારા પંચાયતના સૂચન મુજબ હસ્તાંતરકર્તા જોડેથી ફુલ અને ફાઈનલ હિસાબ મેળવી લીધેલ છે અને તે સંજોગોમાં આ કામદારોને નોકરીમાં રાખવા બાબતે કે તેઓને ચૂકવણી કરવાની કોઈ

INDEX

જવાબદારી હસ્તાંતરગ્રહીતાની નથી. વધુમાં પંચાયત દ્વારા તકરારમાં હસ્તાંતરગ્રહીતાને પક્ષકાર બનાવેલ હોઈ, જે ગેરકાયદેસર અને કાયદા મુજબ ચાલવાપાત્ર ન હોઈ રેફરન્સ રદ કરવો જોઈએ તેમ જણાવેલ છે. વધુમાં તેઓની રજુઆત છે કે, ઔદ્યોગિક તકરારની અનુસૂચિ ધ્યાન ઉપર લેતાં માલીકી તથા વહીવટની તબદીલી થઈ ગયેલ છે અને તે બાબત રેફરન્સ હુકમ જોતાં તકરારી નથી અને તેથી રેફરન્સ રદ કરવો જોઈએ તેમ જણાવેલ છે. વધુમાં તેમની રજુઆત છે કે, તેઓના દ્વારા શેર મૂડી ખરીદવા અંગે તથા વહીવટની તબદીલી કરવા અંગે યોગ્ય અને વ્યાજબી રકમ ચુકવવામાં આવેલ છે અને તેથી હસ્તાંતરગ્રહીતાએ આ બાબતનું વ્યાજબીપણું પુરવાર કરવાની જરૂર નથી. વધુમાં હસ્તાંતરગ્રહીતા તે પ્રીન્ટીંગ લાઈનના વ્યવસાયમાં સંકળાયેલ હોઈ તેઓએ ઉપરોક્ત ખરીદી કરેલ છે અને તેઓના પ્રીન્ટીંગ લાઈનના કામો બાબતે કામ મેળવી શકતા હોઈ આ ખરીદી કરેલ છે. વધુમાં તેમની રજૂઆત છે કે ઉપરોક્ત વિવાદ તે ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૨૫ એફ-એફ ની જોગવાઈની ગેરસમજથી ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ હોઈ રદ થવાને પાત્ર છે. વધુમાં તેમની રજૂઆત છે કે, હસ્તાંતરકર્તાના કામદારોએ હસ્તાંતરગ્રહીતા સામે જે વિવાદ ઉપસ્થિત કરેલ છે તેને એસ્ટોપલ, વેઈવર અને એક્વીયન્સીસ એટલે કે પ્રતિરોધ, સંમતિ, અનુમતિના સિધ્ધાંતનો બાધ નડે છે તથા પંચાયતને આ પ્રકારની તકરાર ઉપસ્થિત કરવાનો કોઈ હક્ક અને અધિકાર નથી તથા મેમોરેન્ડમ ઓફ અન્ડરસ્ટેન્ડીંગમાં દર્શાવ્યા મુજબની રકમ તે કામદારોને મળી ગયેલ છે અને તે સંજોગોમાં તબદીલીનો વહેવાર પૂર્ણ થઈ ગયેલ છે. વધુમાં તેઓની રજૂઆત છે કે, પંચાયત દ્વારા તેઓના માંગણીના નિવેદનમાં પેરા ૪.૧ થી ૪.૧૩ તથા પેરા ૫.૧ થી ૫.૧૮ માં જે કોઈ આક્ષેપો અને રજૂઆતો કરેલ છે તે કાયદેસર રીતે ચાલવાપાત્ર નથી અને તે બાબતની હસ્તાંતરગ્રહીતાને અંગત જાણ ન હોઈ તેઓ જવાબ આપી શકે તેમ નથી તથા તેઓ આ આક્ષેપો સ્વીકારતાં નથી. વધુમાં તેઓ પેરા ૫.૧૯ માં યુનીયનની રજૂઆત છે તેનો ઈન્કાર કરે છે કે, પ્લાન્ટ, મશીનરી તથા ઈક્વીપમેન્ટસ તે હસ્તાંતરગ્રહીતાને તબદીલ થયેલ નથી. વધુમાં તેમની રજૂઆત છે કે, તેઓના દ્વારા માલીકી અને વહીવટ મેળવેલ હોઈ, મેસર્સ નવનીત પ્રેસ લી., ની તમામ મશીનરી આપોઆપ તેમને તબદીલ થાય છે. વધુમાં તેઓની રજૂઆત છે કે, જ્યાં સુધી મેસર્સ નવનીત પ્રેસ લી. ના બીલ્ડીંગનો સવાલ છે ત્યાં સુધી તે હસ્તાંતરગ્રહીતાને તબદીલ થયેલ નથી પરંતુ તેના ટેનન્સી રાઈટ તેઓને તબદીલ થયેલ છે અને તેઓએ તેનું ભાડું ચૂકવવાનું છે તેમ મેમોરેન્ડમ ઓફ અન્ડરસ્ટેન્ડીગમાં દર્શાવેલ છે. વધુમાં માંગણાના નિવેદનના પેરા ૫.૨૦ થી જે રજૂઆત કરેલ છે તે બાબતે તેમની રજૂઆત છે કે, પંચાયત દ્વારા શ્રી દવે વિરૂદ્ધ જે આક્ષેપો કરેલ છે અને શ્રી દવેને જે ખોટા ચીતરવાનું કૃત્ય કરેલ છે તે બાબતે પંચાયતને શ્રી દવે બાબતે કોઈ જાણકારી નથી તથા સદરહુ પેરામાં શ્રી દવે વિરૂદ્ધ જે રજૂઆત કરેલ છે તે તરંગી છે તથા તેઓ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને વિનંતી કરે છે કે, પંચાયત દ્વારા માંગણાના નિવેદનમાં જે આક્ષેપો કરેલ છે તે પંચાયત રદ કરે અને આ બાબતે માફી માંગે. વધુમાં તેઓ ન્યાયપંચની જાણકારી સારૂ જણાવે છે કે, શ્રી દવે તે અમદાવાદ ખાતે પ્રીન્ટીંગ પ્રેસના વ્યવસાયમાં રોકાયેલ છે તથા કન્સ્ટ્રકશનની લાઈનમાં રોકાયેલ છે અને તેઓએ એકલાએ મેનેજમેન્ટનો હવાલો લીધેલ નથી પરંતુ સાથે

INDEX

શ્રી બીપીન તન્ના છે કે, જેઓ મુંબઈ ખાતે જાણીતા પ્રીન્ટર્સ છે. વધુમાં શ્રી ગુણવંત દવેને હસ્તાંતર કર્તાના કામદારો જોડે કોઈ નિસ્બત નથી અને આ પેરામાં કરવામાં આવેલ આક્ષેપોનો તેઓ ઈન્કાર કરે છે. વધુમાં તેઓની રજૂઆત છે કે, માંગણાના નિવેદનમાં તબદીલી તે બોગસ, તર્કટી છે તેમ દર્શાવેલ છે તેનો તેઓ ઈન્કાર કરે છે તથા ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૨૫ એફ-એફ મુજબ હસ્તાંતરગ્રહીતાએ આ કામદારોને કામ ઉપર લેવાની જરૂર નથી. વધુમાં તેઓની રજૂઆત છે કે, પંચાયત દ્વારા કલમ-૨૫ એફ-એફનું જે અર્થઘટન કરેલ છે તે ખોટું છે. વધુમાં તેમની રજૂઆત છે કે, તા. ૪-૮-૧૯૯૭ ની નોટીસ તેમના દ્વારા મુકવામાં આવેલ નથી અને તે નોટીસમાં સ્પષ્ટ દર્શાવેલ છે કે, હસ્તાંતરકર્તા ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૨૫ એફ-એફ મુજબ વળતર ચૂકવશે અને આમ હોઈ તા. ૪-૮-૧૯૯૭ ના રોજથી આ કામદારો હસ્તાંતરકર્તા કે હસ્તાંતરગ્રહીતાની નોકરીમાં નથી. વધુમાં પંચાયતની રજૂઆત કે આ કામદારોને કલમ-૨૫ એફ-એફ મુજબ વળતર મળેલ નથી તે વાત ખરી નથી તથા તેઓને તપાસ કરતાં જાણવા મળેલ છે કે, તમામ કામદારોને કલમ-૨૫ એફ-એફ મુજબની રકમ મળી ગયેલ છે. વધુમાં તેમની રજૂઆત છે કે, પંચાયતની એ રજૂઆત ખરી નથી કે કલમ-૨૫ એફ મુજબ આ રકમ તાત્કાલિક ચૂકવી આપવી જોઈએ. વધુમાં તેમની રજૂઆત છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૨૫ એફ-એફ મુજબ વળતરની રકમની ચૂકવણી કરવી તે પૂર્વશરત નથી. વધુમાં તેમની રજૂઆત છે કે, કોઈપણ કિસ્સામાં હસ્તાંતરગ્રહીતાએ કામદારોને આ રકમ ચૂકવવાની જવાબદારી નથી અને તે સંજોગોમાં એક વખત તબદીલ થઈ ગયા બાદ હસ્તાંતર ગ્રહીતાની આ કામદારોને કામ આપવાની કે વળતર ચૂકવવાની કોઈ જવાબદારી ઉપસ્થિત થતી નથી. વધુમાં તેમની રજૂઆત છે કે, તારીખ ૪-૮-૧૯૯૭ની નોટીસ તેમના દ્વારા મૂકવામાં આવેલ નથી અને તેથી આ નોટીસમાં જે કોઈ રજૂઆત હોય તે બાબતે તેઓની જવાબદારી નથી તથા હસ્તાંતરગ્રહીતાએ આ કામદારોને નોકરી આપવા બાબતની કોઈ બાંહેધરી આપેલ નથી તથા હસ્તાંતરકર્તા દ્વારા હસ્તાંતરગ્રહીતાને એવું સૂચન કરવામાં આવેલ હતું કે, સંસ્થામાં જુના કામદારો ઘણા છે અને તેથી તે હસ્તાંતરગ્રહીતાને આ કામ કરવામાં એટલે કે પ્રીન્ટીંગ પ્રેસ સરળતાથી ચાલે તે બાબતે મદદ કરી શકે તેમ છે. વધુમાં તેઓની રજૂઆત છે કે આ પ્રકારની અરજી કરવાથી રોજગાર મળી જશે તેવું નથી તથા જુના કામદારો દ્વારા તા. ૧૯-૮-૧૯૯૭ સુધી કોઈ અરજી કરવામાં આવેલ ન હતી અને તા. ૨૦-૮-૧૯૯૭ ના રોજ એકસાથે રોજગારી બાબતની અરજી કરવામાં આવેલ હતી અને જે હસ્તાંતરકર્તા દ્વારા તેની નોટીસમાં દર્શાવ્યા મુજબ અંતિમ તારીખ હતી. વધુમાં પંચાયત દ્વારા કામદારોને ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૨૫ એફ-એફ ની જોગવાઈઓ બાબતે ગેરમાર્ગે દોરવામાં આવેલ છે તથા પંચાયત પણ એ બાબતથી માહિતગાર છે કે, આ કામદારોને સમાવવાની જવાબદારી તે હસ્તાંતરગ્રહીતાની નથી. વધુમાં તેમની રજૂઆત છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૨૫ એફ-એફ બાબતે વિવિધ વડી અદાલતો તથા નામ. સુપ્રીમકોર્ટ દ્વારા અર્થઘટન કરવામાં આવેલ છે અને તે એટલી સ્પષ્ટ બાબત છે કે, એક વખત કલમ-૨૫ એફ-એફ મુજબ કામદારોને વળતર ચૂકવવાનું થાય ત્યારબાદ હસ્તાંતરગ્રહીતા દ્વારા આ કામદારોને નોકરી આપવી જરૂરી નથી અને તે નવા માણસોને રાખી

INDEX

શકે છે. વધુમાં તેમની રજૂઆત છે કે અદાલતો દ્વારા કલમ-૨૫ એફ-એફ મુજબના વહેવાર તે કલમ ૨૫-એન મુજબ છટણી નથી તેમ પ્રસ્થાપીત કરેલ છે તથા પંચાયત દ્વારા ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને ગેરમાર્ગે દોરવામાં આવેલ છે. વધુમાં તેઓની રજૂઆત છે કે, તા. ૪-૮-૧૯૯૭ ની નોટીસ તે તેમના દ્વારા મૂકવામાં આવેલ નથી અને તેથી તેમાં દર્શાવેલી કોઈ બાબત તેમને બંધનકર્તા નથી. વધુમાં તા. ૧૯-૮-૧૯૯૭ સુધી કોઈ અરજી ન આવતાં તેઓએ ખુબ મોટી રકમ આ કંપની મેળવવા ખર્ચેલ હોઈ ફેકટરીને કામ વગર રાખી શકાય તેમ ન હોઈ તેમના દ્વારા નવા કામદારોની ભરતી બાબતે જાહેરાત આપેલ હતી. વધુમાં તે જુના કામદારોને કામ આપવા બંધાયેલ નથી પરંતુ માનવતાના ધોરણે વિચારી શકે. વધુમાં તેમની રજૂઆત છે કે, નવી નોકરી બાબતની મુલાકાત તે તારીખ ૧૭ સપ્ટેમ્બર થી ૨૪ સપ્ટેમ્બરના સમયમાં હતી અને પંચાયત દ્વારા તેમની માંગણીના નિવેદનમાં ખોટી તારીખ ૧૭ ઓગસ્ટ થી ૨૪ ઓગસ્ટ, ૧૯૯૭ દર્શાવેલ છે. વધુમાં હસ્તાંતરગ્રહીતા દ્વારા આ વ્યક્તિ તે નવા હોઈ અને તેઓ આ વ્યક્તિના પરિચયમાં ન હોઈ રૂબરૂ મુલાકાત તે જરૂરી હોઈ તેમ કરવામાં આવેલ. તે સંજોગોમાં તેમના દ્વારા ઈન્ટરવ્યુ ગોઠવવામાં આવેલ છે. વધુમાં તેમની રજૂઆત છે કે, વહીવટ તબદીલીના કિસ્સામાં ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૨૫-એચ લાગુ પાડી શકાય નહીં. વધુમાં તેમની રજૂઆત છે કે, પંચાયત દ્વારા આ મુલાકાત તે તર્કટી હોય તેમ જે રજૂઆત કરેલ છે તેનો તેઓએ ઈન્કાર કરેલ છે તથા સદરહુ વહેવાર બોગસ, પાયાવિહોણો અને ગેરકાયદેસરનો છે તેવી પંચાયતની રજૂઆતનો તેઓએ ઈન્કાર કરેલ છે અને પંચાયત દ્વારા જે દાદ માંગવામાં આવેલ છે તે વાજબી નથી તેમ જણાવેલ છે. વધુમાં તેમના દ્વારા પંચાયતે માંગણાના નિવેદમાં જે કોઈ દાદ માંગેલ છે તે મેળવવા હક્કદાર ન હોઈ રદ કરવા જણાવેલ છે.

૬. કેસનું રેકર્ડ જોતાં નવનીત પ્રેસ લી., દ્વારા આંક-૪૫થી માંગણાના નિવેદનનો લેખીત જવાબ રજૂ કરેલ છે અને જેમાં તેઓની ટૂંકમાં રજૂઆત છે કે, ઉપરોક્ત તકરાર તે કાયદેસર રીતે ચાલવાપાત્ર નથી અને સદરહુ તકરાર બાબતે કોઈ માંગણી ઉપસ્થિત કરેલ ન હોઈ તે રદ થવાને પાત્ર છે તથા ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૨(કે) મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર ન હોઈ રેફરન્સ ચાલવા પાત્ર નથી વધુમાં સંસ્થાની રજૂઆત છે કે, રેફરન્સ તે ''વેગ'' છે તથા ઔદ્યોગિક તકરારની અનુસૂચિ જોતાં જ જણાઈ આવે છે કે તે ચાલવાપાત્ર નથી તથા ગુજરાત મઝદુર પંચાયતને આ બાબતે કોઈ ''લોકસ સ્ટેન્ડી'' ન હોઈ તથા ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચની હકુમતમાં આવતું ન હોઈ રેફરન્સ ગેરકાયદેસર છે. વધુમાં તેઓની રજૂઆત છે કે, ''ફેકટમ ઓફ ટ્રાન્સફર ઓફ અન્ડરટેકીંગ'' એટલે કે અન્ડરટેકીંગની તબદીલી બાબતે તકરારની એવી મહત્વની બાબત તે સ્વીકારાયેલ હોઈ તથા અન્ડરટેકીંગની ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૨૫ એફ-એફ મુજબની કાયદેસરની તબદીલી હોઈ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને હકુમત નથી. વધુમા સંસ્થાની રજૂઆત છે કે, સંસ્થાની તબદીલી તે ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૨૫ એફ-એફ મુજબ છે તથા પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ આ બાબતે જરૂરી હકીકતો અંગે વિગતવાર સોગંદનામું રજૂ કરેલ છે તેમ રજૂઆત કરેલ છે. વધુમાં યુનીયન દ્વારા તેઓના માંગણાના નિવેદનના પેરા-૧ થી ૫ માં જે આક્ષેપો કરવામાં આવેલ છે તે તમામ

INDEX

આક્ષેપો અને રજૂઆતોનો સંસ્થાએ ઈન્કાર કરેલ છે તથા તે પૈકી કેટલીક બાબતો તે અપ્રસ્તુત છે તેનો ઈન્કાર કરેલ છે. વધુમાં સદરહુ અન્ડરટેકીંગ તબદીલી કરવાનું કૃત્ય તે ન માનવાને લાયક, સામ અને બોગસ છે તેવી યુનીયનના માંગણાના નિવેદનની રજૂઆતોનો પણ સંસ્થાએ ઈન્કાર કરેલ છે તથા શ્રી દવે વિરૂદ્ધ જે આક્ષેપો કરવામાં આવેલ છે તેનો પણ સંસ્થાએ ઈન્કાર કરેલ છે. વધુમાં કામદારો તે ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૨૫-એચ મુજબ હસ્તાંતરકર્તા કે હસ્તાંતરગ્રહીતામાં રીએમ્પ્લોયમેન્ટ મેળવવા હક્કદાર છે તેવી તમામ બાબતોનો ઈન્કાર કરેલ છે તથા ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫ એફ-એફ ના કિસ્સામાં સેકશન ૨૫-એન લાગુ પડે છે તેવી યુનીયનની રજૂઆત તથા સંસ્થાએ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૨૫ જી નો ભંગ કરેલ છે તેવી તમામ રજૂઆતોનો સંસ્થા દ્વારા ઈન્કાર કરવામાં આવેલ છે. વધુમાં સંસ્થાની ટૂંકમાં રજૂઆત છે કે, હસ્તાંતરકર્તા દ્વારા ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫ એફ-એફ ધ્યાન ઉપર લેતાં તેમના દ્વારા ₹ ૨,૬૫,૦૦,૦૦૦/- ની ચૂકવણી કામદારોને કરવામાં આવેલ છે અને તે બાબત યુનીયને બીરદાવવી જોઈએ અને આ તમામ સંજોગોને ધ્યાન ઉપર લેતાં કામદારો તે તેમના માંગણાના નિવેદનમાં માંગેલ દાદ મેળવવા હક્કદાર નથી અને તેઓ રીએમ્પ્લોયમેન્ટ કે પગાર હસ્તાંતરકર્તા કે હસ્તાંતરગ્રહીતા જોડેથી મેળવવા હક્કદાર થતાં નથી તેમ જણાવેલ છે તથા ઉપરોક્ત કેસમાં રજૂ થયેલ રજૂઆતો અને રેકર્ડને ધ્યાન ઉપર લેતાં યુનીયનની માંગણી રદ કરવી જોઈએ તેમ જણાવેલ છે.

કેસની સંક્ષિપ્ત કાર્યવાહી

૭. **બીજા પક્ષકાર નં. ૧ ગુજરાત મઝદુર પંચાયત તરફે કેસની સંક્ષિપ્ત કાર્યવાહી :-**

કેસનું રેકર્ડ જોતાં બીજા પક્ષકાર નં. ૧ યુનીયન ગુજરાત મઝદુર પંચાયત દ્વારા ઉપરોક્ત કેસના ચાલતા દરમ્યાન આંક-૮થી વચગાળાની રાહત અરજી દાખલ કરેલ હતી અને જેમાં તેમના દ્વારા સંસ્થાનું તબદીલીનું પગલું બોગસ, સામ એરેન્જમેન્ટ હોઈ, તમામ કામદારોને નોકરીમાં પડેલ દિવસોનો પગાર સાથે સળંગ સર્વીસ સાથે રાખે તેવી માંગણી કરેલ હતી તથા સંસ્થાનું પગલું ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, સામ અને બોગસ જાહેર કરી મૂળ રેફરન્સનો નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી વચગાળાની રાહત રૂપે છટણી થયેલ તમામ કામદારોને નોકરીમાં લઈ પડેલા દિવસોનો પગાર ચૂકવી આપવો જોઈએ તથા જ્યાં સુધી વિવાદનો નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી નવા કામદારોની ભરતી સંસ્થા ન કરે તેવી દાદ માંગેલ હતી તથા કેસનું રેકર્ડ જોતાં અમારા પૂરોગામી ન્યાયપંચ દ્વારા તા. ૨૪-૧૧-૯૭ના રોજ ગુજરાત મઝદુર પંચાયતની આંક-૮ની વચગાળાની રાહત અરજી રદ કરવામાં આવેલ હતી. વધુમાં કેસનું રેકર્ડ ધ્યાન ઉપર લેતાં બીજા પક્ષકાર યુનીયન ગુજરાત મઝદુર પંચાયત દ્વારા સદરહુ હુકમ નામ. ગુજરાત હાઈકોર્ટમાં સ્પે. સી. એ. નં. ૮૭૫૮/૯૭થી પડકારેલ હતો અને તેમાં નામ. ગુજરાત હાઈકોર્ટ દ્વારા કેટલાક સૂચનો સાથે રીટ પીટીશનનો નિકાલ કરેલ હતો. અત્રે એ બાબતની પણ નોંધ લેવી ઘટે કે, ગુજરાત મજદુર પંચાયત દ્વારા ઉપરોક્ત સ્પે. સી.એ. નં. ૮૭૫૮/૯૭ ના કામમાં મીસેલીનસ સીવીલ એપ્લીકેશન નં. ૫૩૧/૯૯ તે રીસ્ટોરેશન એપ્લીકેશન દાખલ કરેલ હતી.

INDEX

વધુમાં કેસનું રેકર્ડ ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો બીજા પક્ષકાર ગુજરાત મજદુર પંચાયત દ્વારા આંક-૩૩ થી વચગાળાની રાહત અરજી દાખલ કરેલ હતી તથા આંક-૪૦ થી સદરહુ કેસ તાત્કાલિક સુનાવણી કરવા અંગેની અરજી દાખલ કરેલ હતી તથા આંક-૩૬ થી સંસ્થા દ્વારા વચગાળાની રાહત અરજીનો જવાબ રજૂ કરેલ હતો તથા આંક-૪૨થી એવરેસ્ટ પ્રેસ લી. દ્વારા ગુજરાત મઝદુર પંચાયતની આંક-૪૦ની અરજીનો જવાબ રજુ કરેલ હતો. વધુમાં કેસનું રેકર્ડ ધ્યાન ઉપર લેતાં આંક-૨૩થી ગુજરાત મઝદુર પંચાયત દ્વારા ઉપરોક્ત કામમાં નવનીત પબ્લીકેશન (ઈન્ડીયા) લી., સંદીપ એજન્સી, નવનીત પ્રકાશનની તમામ ભાગીદારી કંપનીઓ તથા અન્ય કંપનીઓને ઉપરોક્ત વિવાદમાં પક્ષકાર તરીકે દાખલ કરવા અરજી દાખલ કરેલ હતી અને જેમાં અમારા પુરોગામી ન્યાયપંચ દ્વારા તા. ૩-૩-૨૦૦૦ના રોજ આંક-૨૯થી વિગતવાર હુકમ કરી બીજા પક્ષકાર યુનીયન ગુજરાત મજદુર પંચાયાતની આંક-૨૩ની અરજી રદ કરેલ હતી. વધુમાં કેસનું રેકર્ડ જોતાં આંક-૫૧થી ગુજરાત મઝદુર પંચાયતના પ્રમુખ શ્રી પી. ચીદમ્બરમનું સોગંદનામું રજૂ કરવામાં આવેલ હતું તથા આંક-૫૩થી નવનીત પ્રેસ લી. તરફે તેઓનો જવાબ રજૂ કરવામાં આવેલ હતો તથા અમારા પુરોગામી ન્યાયપંચ દ્વારા આંક-૫૧ અને ૫૩ નીચે તા. ૮-૧-૨૦૦૧ના રોજ હુકમ કરી ગુજરાત મઝદુર પંચાયત તરફે આંક-૫૧થી જે સોગંદનામું રજૂ કરવામાં આવેલ છે તેને રેકર્ડ ઉપર રાખવાનો હુકમ કરવામાં આવેલ હતો તથા સંસ્થાને તે બાબતે વળતું સોગંદનામું રજૂ કરવું હોય તો તે કરી શકે છે તેમ હુકમ કરેલ હતો. વધુમાં યુનીયન તરફથી યુનીયન કોઈ મૌખિક સાક્ષી પુરાવા તપાસવા હોય તો તેવા સાક્ષી રજૂ કરી તપાસી શકે છે અને જેની સંસ્થા ઉલટતપાસ કરી શકે છે તેવો હુકમ કરવામાં આવેલ હતો. વધુમાં આંક-૫૭ થી યુનીયન તરફે અરજી રજૂ કરી ઉપરોક્ત કામમાં આંક-૫૬થી નવીનચંદ્ર નાનજી શાહનું જે સોગંદનામું રજૂ થયેલ હતું તેની ઉલટતપાસ કરવા બાબતની માંગણી કરેલ હતી અને જેમાં અમારા પુરોગામી ન્યાયપંચ દ્વારા તા. ૪-૯-૨૦૦૧ના રોજ વિગતવાર હુકમ કરી આંક-૫૭ની અરજી રદ કરેલ હતી.

વધુમાં કેસનું રેકર્ડ જોતાં ગુજરાત મઝદુર પંચાયત તરફે આંક-૬૨થી તેઓના સાક્ષી બાબુજી કેશુજી દરબારની સોગંદ ઉપર સરતપાસ અને ઉલટતપાસ થયેલ છે તથા આંક-૭૭થી તેઓના અન્ય સાક્ષી લક્ષ્મણભાઈ ભેરૂજી રાજમુનીની સોગંદ ઉપર સરતપાસ અને ઉલટતપાસ થયેલ છે આંક-૮૧થી દલપતસિંહ રામસિંહ ગોહીલની સોગંદ ઉપર સરતપાસ અને ઉલટતપાસ થયેલ છે તથા આંક-૯૪ થી કિશોર વામનરાય નગરાડેની સોગંદ ઉપર સરતપાસ અને ઉલટતપાસ થયેલ છે તથા આંક-૯૭થી ગુજરાત મઝદુર પંચાયતના અન્ય સાક્ષી તેજસીંગ ગૌતમસીંગ રાજપુતની સોગંદ ઉપર સરતપાસ અને ઉલટતપાસ થયેલ છે તથા આંક-૯૮થી બીજા પક્ષકાર નં. ૧ ગુજરાત મઝદુર પંચાયત તરફે મૌખિક પુરાવો બંધ કરતી પુરસીસ રજૂ થયેલ છે. વધુમાં કેસનું રેકર્ડ જોતાં ગુજરાત મઝદુર પંચાયત દ્વારા આંક-૧૦૧ તથા ૧૦૬ થી ઉપરોક્ત કામમાં સાક્ષી સમન્સની અરજી રજૂ કરેલ હતી અને જેમાં અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનનના એસેસર એન્ડ ટેક્ષ કલેક્ટર (પૂર્વ ઝોન), રખીયાલ ઝોનલ ઓફીસના માહીતગાર માણસોને જરૂરી દસ્તાવેજો સાથે હાજર રહેવા અરજી રજૂ કરેલ હતી અને જેમાં પક્ષકારોની રજૂઆતોને સાંભળી અમારા પૂરોગામી

INDEX

ન્યાયપંચ દ્વારા તા. ૬-૪-૨૦૦૫ના રોજ ગુજરાત મઝદુર પંચાયતની આંક-૧૦૧ અને ૧૦૬ની અરજી ગ્રાહ્ય રાખી આંક-૧૦૧માં દર્શાવેલ દસ્તાવેજો સાથે અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનના એસેસેર એન્ડ ટેક્ષ કલેક્ટરને સાક્ષી સમક્ષ કાઢવાનો હુકમ કરવામાં આવેલ હતો તથા કેસનું રેકર્ડ જોતાં આંક-૧૧૧થી બીજા પક્ષકાર નં. ૧ ગુજરાત મઝદુર પંચાયત દ્વારા સાક્ષી સમન્સના સાક્ષી ઉમેશભાઈ રઘજીભાઈ ચૌધરીની સોગંદ ઉપર સરતપાસ થયેલ છે તથા પ્રથમ પક્ષકાર દ્વારા તેની ઉલટતપાસ લેવામાં આવેલ છે તથા આંક-૧૧૪ થી સાક્ષી સમન્સના સાક્ષી દ્વારા કેટલા દસ્તાવેજો રજૂ કરવામાં આવેલ છે અને જેમાં આંક-૧૧૪/૩ થી આંક-૧૧૪/૧૦ ને પાકો આંક-૧૧૫ થી ૧૨૨ આપવામાં આવેલ છે.

૮. બીજા પક્ષકાર નં. ૨ ગુજરાત કામગાર પંચાયત તરફે કેસની સંક્ષિપ્ત કાર્યવાહી :

કેસનું રેકર્ડ જોતાં તથા ઔદ્યોગિક તકરારની અનુસૂચિ જોતાં ઉપરોક્ત વિવાદમાં પ્રાયોજક યુનીયન ગુજરાત મઝદુર પંચાયત છે તથા આંક-૧૨૬ થી ઉપરોક્ત કામમાં ગુજરાત કામગાર પંચાયત તે જરૂરી પક્ષકાર તરીકે દાખલ કરવાની અરજી રજૂ કરેલ છે તથા તેની સાથે કેટલાક દસ્તાવેજો રજૂ કરવામાં આવેલ છે અને જેમાં પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાની રજૂઆત ધ્યાન ઉપર લઈ અમારા પુરોગામી ન્યાયપંચ દ્વારા ગુજરાત કામગાર પંચાયત નામના યુનીયન દ્વારા આંક-૧૨૬ થી પક્ષકાર તરીકે દાખલ કરવાની અરજીના અનુસંધાનમાં તા. ૨૩-૧-૨૦૦૬ના રોજ તેઓને દાખલ કરવામાં આવેલ હતા અને તે રીતે ગુજરાત કામગાર પંચાયત તે ઉપરોક્ત વિવાદમાં બીજા પક્ષકાર નં. ૨ યુનીયન તરીકે દાખલ થયેલ છે.

વધુમાં કેસનું રેકર્ડ ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો આંક-૧૩૩ થી ગુજરાત કામગાર પંચાયત દ્વારા કેટલાક દસ્તાવેજો રજૂ કરવામાં આવેલ છે અને આંક-૧૩૪ ની પુરસીસ રજુ કરી તેઓએ નામદાર ન્યાયપંચ સમક્ષ રજૂઆત કરેલ છે કે, ઉપરોક્ત કામમાં ગુજરાત મઝદુર પંચાયત દ્વારા આંક-૭ થી જે માંગણાનું નિવેદન રજૂ કરેલ છે તે તેઓ સ્વીકારે છે અને તેઓ નવું કોઈ માંગણાનું નિવેદન નામ. ન્યાયપંચ સમક્ષ રજૂ કરવા માંગતા નથી તેમ પુરસીસથી રજૂઆત કરેલ છે અને જેની ન્યાયપંચ દ્વારા નોંધ લેવામાં આવેલ છે. હવે ગુજરાત કામગાર પંચાયત તરફે ઉપરોક્ત કેસમાં આવેલી સંક્ષિપ્ત કાર્યવાહીને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો આંક-૧૩૮ થી ગુજરાત કામગાર પંચાયત દ્વારા આંક-૧૩૮/૧ થી ૧૩૮/૨૧ ના દસ્તાવેજો રજૂ કરેલ છે અને જેમાં આંક-૧૩૮/૧૫, ૧૩૮/૧૬ અને ૧૩૮/૧૭ ના દસ્તાવેજો સિવાયના અન્ય તમામ દસ્તાવેજોને પક્ષકારોની રજૂઆતને ધ્યાન ઉપર લેતાં પાકો આંક આપવામાં આવેલ છે અને જેમાં આંક-૧૩૮/૧ થી ૧૩૮/૧૪ ને પાકો આંક-૪૨૭ થી ૪૪૦ તથા આંક-૧૩૮/૧૮ થી ૧૩૮/૨૧ ને પાકો આંક-૪૪૧ થી ૪૪૪ આપવામાં આવેલ છે અને તેમાં નવનીત પ્રકાશન અને વિકાસ પ્રીન્ટરીના સમાધાનની નકલ, નવનીત પ્રકાશનના કામદારો અને મેનેજમેન્ટ વચ્ચેની મીનટસ, રેફરન્સ (એલસીએડી) ૯૭ / ૯૦ના એવોર્ડની ઝેરોક્ષ, નવનીત પબ્લીકેશનનો પત્ર, ૧૯૯૪-૯૫ ના ડાયરેકટરોના નામ,

INDEX

તેવી જ રીતે સને ૨૦૦૦-૦૧ના બેલેન્સશીટમાં જણાવ્યા મુજબના ડાયરેકટરોના નામ, નવનીત પબ્લીકેશન(ઈન્ડીયા) લી.ની સને ૨૦૦૩-૦૪ તથા ૨૦૦૪-૦૫ ની બેલેન્સશીટની નકલ તેમજ નવનીત પબ્લીકેશન(ઈન્ડીયા) લી.ના શેર હોલ્ડરોની મીટીંગ બાબતનો પત્ર રજૂ થયેલ છે.

વધુમાં બીજા પક્ષકાર નં. ૨ ગુજરાત કામગાર પંચાયત દ્વારા ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ સમક્ષ આંક-૧૪૦ ની અરજી રજૂ કરી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચના આંક-૨૩ હેઠળના હુકમમાં ફેરવિચારણા કરી અન્ય કંપની અને ભાગીદારી પેઢીને જરૂરી પક્ષકાર તરીકે દાખલ કરવાની રજૂઆત કરેલ હતી. વધુમાં આંક-૧૪૨ થી નવનીત પ્રેસ લી.ના સને ૧૯૯૫-૯૬ થી ૨૦૦૧-૦૨ સુધીના વાર્ષિક હિસાબો, મેમોરેન્ડમ ઓફ એસોસીએશન તથા આર્ટીકિલ ઓફ એસોસસીએશન, કંપની રજીસ્ટ્રાર તરફથી આપવામાં આવેલ નોંધણીનું પ્રમાણપત્ર, સને ૧૯૯૫-૯૬ થી ૨૦૦૧-૦૨ સુધીના નવનીત પ્રેસ લી.ના ડાયરેકટરોના નામની યાદી તથા શ્રી અમરચંદ ગાલા તથા અન્ય પાંચ વ્યક્તિઓના સને ૧૯૯૭-૯૮ થી ૨૦૦૦-૦૧ ના વ્યક્તિગત ઈન્કમટેક્ષ રીટર્નની માંગણી કરેલ હતી. તેવી જ રીતે આંક-૧૪૪ થી મે. એવરેસ્ટ પ્રેસ લી.ને રજીસ્ટ્રાર ઓફ કંપનીઝ તરફથી આપવામાં આવેલ નોંધણીનું પ્રમાણપત્ર, સને ૧૯૯૭-૯૮ થી ૨૦૦૪-૦૫ ના વાર્ષિક હિસાબો, મેમોરેન્ડમ ઓફ એસોસીએશન તથા આર્ટીકિલ ઓફ એસોસીએશન, એવરેસ્ટ પ્રેસ લી. ના સને ૧૯૯૭-૯૮ થી ૨૦૦૬ સુધીના ડાયરેકટરોના નામની યાદી, શ્રી ગુણવંતભાઈ દવે અને અન્ય બે વ્યક્તિઓના સને ૧૯૯૭-૯૮ થી ૨૦૦૦-૦૧ ના વર્ષ સુધીના વ્યક્તિગત ઈન્કમટેક્ષ રીટર્ન રજૂ કરવા અરજી કરેલ છે અને જેમાં પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાનો જવાબ અને પક્ષકારોની રજૂઆતો સાંભળ્યા બાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ દ્વારા તા. ૧૯-૮-૨૦૦૬ના રોજ વિગતવાર હુકમ કરી ગુજરાત કામગાર પંચાયતની આંક-૧૪૦ની અરજી રદ કરવામાં આવેલ હતી તથા આંક-૧૪૨ અને ૧૪૪ ની દસ્તાવેજો રજૂ કરવાની અરજીના અનુસંધાનમાં યોગ્ય હુકમ કરવામાં આવેલ હતો તથા આંક-૧૩૫ અને ૧૩૬ ની અરજી તે હુકમના અવલોકનોને ધ્યાન ઉપર લેતાં ફેસલ કરવામાં આવેલ હતી તથા આંક-૧૫૦ તે આંક-૧૫૫ ની સાથે વાંચતા મે. એવરેસ્ટ પ્રેસ લી.ને ઉપરોકત કામમાં પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૨ તરીકે દાખલ કરવા હુકમ કરવામાં આવેલ છે. કેસનું રેકર્ડ જોતાં ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ દ્વારા આંક-૧૩૫, ૧૩૬, ૧૪૦, ૧૪૨, ૧૪૪ અને ૧૫૦ નીચે તા. ૧૯-૮-૨૦૦૬ના રોજ જે હુકમ કરવામાં આવેલ હતો તે હુકમ બીજા પક્ષકાર નં. ૨ ગુજરાત કામગાર પંચાયત દ્વારા નામ. ગુજરાત હાઈકોર્ટમાં સ્પે. સી. એ. નં. ૧૯૩૦૨/૦૬ થી પડકારવામાં આવેલ હતો અને જેમાં નામ. ગુજરાત હાઈકોર્ટ દ્વારા તા. ૧૨-૨-૨૦૦૭ ના રોજ પીટીશનરની પીટીશન રદ કરવામાં આવેલ હતી અને જેની વિરૂદ્ધ ગુજરાત કામગાર પંચાયત દ્વારા નામ. ગુજરાત હાઈકોર્ટમાં એલ.પી.એ.નં. ૧૦૮૨/૦૭ દાખલ કરવામાં આવેલ હતી અને જે નામ. ગુજરાત હાઈકોર્ટની ડીવીઝન બેન્ચ દ્વારા તા. ૪-૭-૨૦૦૭ના રોજ રદ કરવામાં આવેલ છે તે રેકર્ડ જોતાં જણાઈ આવે છે.

વધુમાં કેસનું રેકર્ડ જોતાં બીજા પક્ષકાર નં. ૨ ગુજરાત કામગાર પંચાયત દ્વારા આંક-૧૫૭ થી આંક-૨૦૩ તેવા વિવિધ લીસ્ટથી કેટલાક દસ્તાવેજો રજૂ કરવામાં આવેલ છે. અને કેસનું રેકર્ડ

INDEX

જોતાં જેમાં પક્ષકારોની રજૂઆતને ધ્યાન ઉપર લેતાં આંક-૧૬૪ થી આંક-૨૦૩ ના દસ્તાવેજોને પાકો આંક-૪૪૯ થી આંક-૫૪૦ આપવામાં આવેલ છે અને જેમાં જુદા જુદા કામદારોની હાજરી, પગાર ચીઠ્ઠી, ઓળખકાર્ડની નકલ તેવા દસ્તાવેજો રજૂ કરવામાં આવેલ છે. વધુમાં બીજા પક્ષકાર નં. ૨ ગુજરાત કામગાર પંચાયત દ્વારા આંક-૨૧૭ ની અરજી રજૂ કરી પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા પૂરેપૂરા દસ્તાવેજો આપ્યા બાદ જ તેમનો પુરાવો શરૂ કરશે તેવી અરજી રજૂ કરેલ હતી અને જેમાં પક્ષકારોની રજૂઆતને ધ્યાન ઉપર લેતાં ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ દ્વારા તા. ૧૯-૨-૨૦૦૭ ના રોજ બીજા પક્ષકાર નં. ૨ યુનીયનની અરજી રદ કરવામાં આવેલ હતી. વધુમાં કેસનું રેકર્ડ ધ્યાન ઉપર લેતાં ગુજરાત કામગાર પંચાયત દ્વારા ઉપરોકત કામમાં રજીસ્ટ્રાર ઓફ કંપનીઝને દસ્તાવેજો રજૂ કરવા માહિતગાર અધિકારીને ન્યાયપંચ સમક્ષ હાજર રહેવા અરજી કરી દાદ માંગેલ હતી અને જેમાં બન્ને પક્ષકારોને રજૂઆતને ધ્યાન ઉપર લેતાં ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ દ્વારા તા. ૨૮-૯-૨૦૦૭ના રોજ રજીસ્ટ્રાર ઓફ કંપનીઝને સાક્ષી સમન્સ કાઢી મે. એવરેસ્ટ પ્રેસ લી.ના વાર્ષિક હિસાબો તથા કંપનીના બોર્ડ ઓફ ડીરેકટર્સના નામની યાદી લઈ હાજર રહે તે અરજી પ્રીમેચ્યોર હોઈ તે બાબતને ધ્યાન ઉપર લેતાં ન્યાયપંચ દ્વારા હાલના તબક્કે રદ કરવાનો હુકમ કરેલ હતો. વધુમાં કેસનું રેકર્ડ ધ્યાન ઉપર લેતાં આંક-૨૩૯ થી બીજા પક્ષકાર નં. ૨ દ્વારા કેટલાક દસ્તાવેજો રજૂ કરવામાં આવેલ છે.

તથા આંક-૨૪૦ થી બીજા પક્ષકાર નં. ૨ ગુજરાત કામગાર પંચાયત તરફે તેઓના સાક્ષી બાબુભાઈ મોતીભાઈ રાવલની સોગંદ ઉપર સરતપાસ અને ઉલટતપાસ થયેલ છે તથા આંક-૨૪૧ થી બીજા પક્ષકાર નં. ૨ ગુજરાત કામગાર પંચાયત દ્વારા ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ સમક્ષ અરજી રજૂ કરી ઉપરોકત કામમાં મે. એવરેસ્ટ પ્રેસ લી. તેનું કાયમી સરનામું રજૂ કરે તેવી અરજી કરેલ હતી અને જેમાં પક્ષકારોના પ્રતિનિધિઓને સાંભળી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ દ્વારા તા. ૫-૩-૨૦૦૯ના રોજ હુકમ કરી ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાના ઉદ્દેશને ધ્યાનમાં લેતા કેસના આખરી નિર્ણયમાં સરળતા રહે તે ઉદ્દેશથી મે. એવરેસ્ટ પ્રેસ લી. ને સત્તાવાર સરનામું રેકર્ડ ઉપર રજુ કરવા હુકમ કરેલ હતો. વધુમાં કેસનું રેકર્ડ જોતાં આંક-૨૪૬ થી સબંધિત કામદાર પૈકી પોપટભાઈ ઠાકોર દ્વારા અરજી રજૂ કરી બ્રાન્ચ મેનેજર, સ્ટેટ બેન્ક ઓફ ઈન્ડીયાને મે. એવરેસ્ટ પ્રેસ લી.ના તા. ૧-૯-૧૯૯૯ થી ૩૧-૧૨-૧૯૯૯ સુધીના સ્ટેટમેન્ટ અને ઉતારો લઈ હાજર રહેવા અરજી રજૂ કરેલ હતી અને જેમાં પક્ષકારોની રજૂઆતને ધ્યાન ઉપર લેતાં અમારા પુરોગામી ન્યાયપંચ દ્વારા આંક-૨૪૬ અને ૨૫૮ નીચે તા. ૧૩-૪-૨૦૧૦ના રોજ હુકમ કરી મે. નવનીત પ્રેસ લી. તથા મે. વીલસન્સ કોર્પોરેશન બાબતના દસ્તાવેજો રજૂ કરવાની અરજી નામંજૂર કરવામાં આવેલ હતી તથા મે. એવરેસ્ટ પ્રેસ લી. બાબતે બેન્ક સ્ટેટમેન્ટ અને ખાતાનો ઉતારો રજૂ કરવા સ્ટેટ બેન્ક ઓફ ઈન્ડીયાને સાક્ષી સમન્સ કાઢવા હુકમ કરવામાં આવેલ હતો તથા કેસનું રેકર્ડ જોતાં આંક-૨૫૪ થી ગુજરાત કામગાર પંચાયત દ્વારા કેટલાક દસ્તાવેજો રજૂ કરવામાં આવેલ છે અને જેમાં સેન્ટ્રલ પબ્લીક ઈન્ફોર્મેશન કમિશનરની અપીલ અને દસ્તાવેજો, તેઓનો હુકમ વગેરે રજૂ કરેલ છે અને કેસનું રેકર્ડ જોતાં પક્ષકારોની રજૂઆત ધ્યાન ઉપર લેતાં આંક-૨૫૪/૧ થી

INDEX

૨૫૪/૪ ને પાકો આંક-૫૪૧ થી ૫૪૪ આપવામાં આવેલ છે. વધુમાં કેસનું રેકર્ડ ધ્યાન ઉપર લેતાં આંક-૨૭૨ થી સ્ટેટ બેન્ક ઓફ ઈન્ડિયા, ગુજરાત વેપારી મહામંડળ, ઓઢવ દ્વારા સાક્ષી સમન્સના અનુસંધાને મે. એવરેસ્ટ પ્રેસ લી. નો ખાતાનો અસલ ઉતારો રજૂ કરવામાં આવેલ છે અને જેને પાકો આંક-૫૬૫ પડેલ છે અને ત્યારબાદ કેસનું રેકર્ડ ધ્યાન ઉપર લેતાં આંક-૨૭૭ થી બીજા પક્ષકાર નં. ૨ ગુજરાત કામગાર પંચાયત દ્વારા તેઓ ઉપરોકત કેસમાં વધુ કોઈ પુરાવો લેવા માંગતા નથી તેમ જણાવી મૌખિક પુરાવા રજૂ કરવાનો હક્ક બંધ કરેલ છે.

વધુમાં બીજા પક્ષકાર નં. ૨ ગુજરાત કામગાર પંચાયત દ્વારા આંક-૨૮૨ થી આશરે ૧૭ જેટલા દસ્તાવેજો રજૂ કરવામાં આવેલ છે અને જેમાં નવનીત પ્રકાશન કેન્દ્ર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો વિવાદ ન્યાયપંચને સુપ્રત કરવા બાબત, ગાલા પબ્લીશર્સ અને તેના કામદારો વચ્ચેનું સમાધાન, સંદીપ એજન્સી અને તેના કામદારો વચ્ચેનું સમાધાન, મમતા ટાઈપ સેટીંગ વર્કસ અને તેના કામદારોનો રેફરન્સ હુકમ અને સમાધાન, અંકુર ઓફસેટ, સુરેખ બાઈન્ડીંગ વર્કસ, કે. કે. પ્રોસેસર્સ, વિકાસ પ્રીન્ટરી વગેરેનો રેફરન્સ હુકમ અને સમાધાન તથા રંગ મલ્ટીકલર ઓફસેટનો રેફરન્સ હુકમ વગેરે રજૂ કરેલ છે અને જેમાં બન્ને પક્ષકારોની રજુઆતને ધ્યાન ઉપર લેતાં આંક-૨૮૨/૧ થી ૨૮૨/૧૭ ને પાકો આંક-૫૪૮ થી ૫૬૪ આપવામાં આવેલ છે. તેવી જ રીતે આંક-૨૮૧ થી યુનીયન દ્વારા તા. ૪-૯-૧૯૯૨ નો સંદીપ એજન્સી અને ગુજરાત મઝદુર પંચાયત વચ્ચેના કરાર, ધોરણ-૮ ની વિજ્ઞાનની સુધારેલી ચોથી આવૃત્તિ તથા ધોરણ-૧૧ નો અપેક્ષિત પ્રશ્નસંગ્રહ રજૂ કરેલ છે તથા આંક-૩૦૪ થી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદ સમક્ષ રેફરન્સ(આઈ.ટી.) નં. ૪૩૬/૯૦ ની અસલ ફાઈલ રજૂ કરવા રજૂઆત કરેલ છે અને જેમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ દ્વારા રજીસ્ટ્રાર, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને અસલ ફાઈલ ન્યાયપંચ સમક્ષ રજૂ કરવા જણાવતો હુકમ કરેલ હતો અને તે મુજબ તે વિવાદની અસલ ફાઈલ હાથ ઉપરના વિવાદ સાથે રાખવામાં આવેલ છે. વધુમાં યુનીયન દ્વારા આંક-૪૧૩ થી પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા નં. ૨ નો મૌખિક પૂરાવો રીઓપન કરવા તથા પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૨ ના ડાયરેકટરશ્રી ગુણવંતભાઈ દવે અને અમરીશભાઈ દવેને નામ. કોર્ટ સમક્ષ હાજર કરવા અને તેઓને કાયદા અને હકીકતના મુદ્દા અંગે પૂછપરછ કરવા દેવાની અરજી રજૂ કરવામાં આવેલ હતી અને જેમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ દ્વારા પક્ષકારોની રજૂઆત ધ્યાન ઉપર લેતાં તા. ૮-૧૦-૨૦૦૨ ના રોજ યુનીયનની આંક-૪૧૩ ની અરજી રદ કરેલ હતી તથા ત્યારબાદ યુનીયન દ્વારા આંક-૪૧૭ થી સંસ્થા તે ઔદ્યોગિક વિવાદ ખામીયુકત છે તેવી કોઈપણ પ્રકારની રજૂઆત કરવા હક્કદાર નથી તેવી પુરસીસ રજૂ કરેલ હતી તથા આંક-૪૧૮ થી પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૨ દ્વારા તેઓના લેખીત જવાબ અને દસ્તાવેજી પુરાવા પુરવાર કરી શકેલ ન હોઈ તેઓના લેખીત જવાબ અને દસ્તાવેજો આખરી દલીલ વખતે ધ્યાન ઉપર ન લેવા બાબતની પુરસીસ રજૂ કરેલ હતી અને જેમાં પક્ષકારોની રજૂઆત સાંભળી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ દ્વારા તા. ૧૮-૧૨-૨૦૧૨ ના રોજ બીજા પક્ષકાર નં. ૨ ગુજરાત કામગાર પંચાયતની આંક-૪૧૭ અને ૪૧૮ ની પુરસીસ રદ કરવામાં આવેલ હતી તથા આંક-૪૪૭ થી ગુજરાત કામગાર પંચાયત વતીથી પ્રથમ

INDEX

પક્ષકાર નં. ૧ અને ૨ દ્વારા જે દસ્તાવેજો રજૂ કરવામાં આવેલ છે તે દસ્તાવેજોને તેમની હકીકત અને કાયદાના મુદ્દાને બાધ ન આવે તે રીતે આંકે પાડવા અંગે પુરસીસ રજૂ કરેલ હતી અને જેમાં પક્ષકારોને રજૂઆત ધ્યાન ઉપર લઈ તે પુરસીસમાં દર્શાવેલ આશરે ૧૩ જેટલા લીસ્ટને આંકે પાડવામાં આવેલ હતા. તેવી જ રીતે યુનીયન દ્વારા આંક-૬૦૪ થી આંક-૩૦૭/૧ અને ૩૦૭/૨ ના દસ્તાવેજ તથા આંક-૭૩/એ ના દસ્તાવેજને આંકે પાડવા રજૂ કરેલ હતી તથા આંક-૬૦૯ થી યુનીયન તરફે એવરેસ્ટ પ્રેસ લી. ને એમ. સી. એ. પોર્ટલ ઉપરથી મેળવેલ દસ્તાવજો રજૂ કરેલ છે તથા આંક-૬૧૦ થી ગુજરાત કામગાર પંચાયત દ્વારા આશરે ૧૩ જેટલા ચુકાદા લીસ્ટથી રજૂ કરવામાં આવેલ છે અને ત્યારબાદ તેઓએ તેમની મૌખિક દલીલ રજૂ કરેલ હતી.

૯. પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ નવનીત પ્રેસ લી. તરફે કેસની સંક્ષિપ્ત કાર્યવાહી :-

કેસનું રેકર્ડ જોતાં ઉપરોકત કામમાં નવનીત પ્રેસ લી. દ્વારા આંક-૪૫ થી માંગણાનું નિવેદનનો જવાબ રજૂ કરવામાં આવેલ છે. વધુમાં કેસનું રેકર્ડ ધ્યાન ઉપર લેતાં આંક-૪૪ થી સૌ પ્રથમ નવનીત પ્રેસ લી. તરફે એડવોકેટ શ્રી એચ. એમ. ઠક્કરનું વકીલાતનામું રજૂ થયેલ છે તથા આંક-૫૩ થી સંસ્થા દ્વારા આંક-૫૧ નો જવાબ રજૂ કરવામાં આવેલ છે તથા આંક-૫૬ થી નવનીત પ્રેસ લી.ના ફોર્મલ ડાયરેકટર નવીનભાઈ શાહનું એફીડેવીટ ઈન રીપ્લાય રજૂ કરવામાં આવેલ છે તથા આંક-૫૮ થી નવનીત પ્રેસ લી. દ્વારા આંક-૨૭ ની અરજીનો જવાબ રજૂ કરવામાં આવેલ છે તથા આંક-૭૩થી નવનીત પ્રેસ લી. દ્વારા પ્રાથમિક મુદ્દો ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ છે અને ત્યારબાદ તે બાબતે તેમના દ્વારા આગળની કોઈ કાર્યવાહી કરવામાં આવેલ નથી. વધુમાં આંક-૧૦૨ થી સંસ્થા દ્વારા આંક-૧૦૧ ની અરજીનો જવાબ રજૂ કરવામાં આવેલ છે તથા આંક-૧૨૮ થી ગુજરાત કામગાર પંચાયત દ્વારા પક્ષકાર તરીકે દાખલ થવાની અરજીનો જવાબ રજૂ કરવામાં આવેલ છે તથા આંક-૧૪૭થી ગુજરાત કામગાર પંચાયત દ્વારા આંક-૧૪૦ થી આંક-૨૯ ના હુકમની ફેરવિચારણા કરવાની અરજીનો જવાબ રજૂ કરેલ છે. વધુમાં આંક-૪૬ થી નવનીત પ્રેસ લી. તરફે નવીનભાઈ શાહનું સોગંદનામું કેટલાક દસ્તાવેજો સાથે રજૂ કરવામાં આવેલ છે અને જેમાં ગવર્મેન્ટ લેબર ઓફીસરને લખેલ પત્ર અને તેની સાથેના બીડાણ, ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૨૫ એફ-એફ મુજબ ચુકેલ રકમનું પત્રક તથા મેમોરેન્ડમ ઓફ અન્ડરસ્ટેડીંગ તથા અન્ય કેટલાક દસ્તાવેજો રજૂ કરેલ છે. કેસનું રેકર્ડ જોતાં આંક-૨૦૫ થી સંસ્થા દ્વારા આંક-૨૦૪નો જવાબ રજૂ કરેલ છે તથા આંક-૨૧૩ થી નવનીત પ્રેસ લી. નું મેમોરેન્ડમ ઓફ એસોસીએશન તથા આર્ટીકલ ઓફ એસોસીએશન, કંપની રજિસ્ટ્રાર તરફથી આપવામાં આવેલ પ્રમાણપત્ર ડાયરેકટરોના નામ સહીત તથા સને ૯૫-૯૬ના વાર્ષિક હિસાબો રજૂ કરેલ છે અને જે દસ્તાવેજોને પાકો આંક-૫૭૫ અને ૫૭૬ આપવામાં આવેલ છે. વધુમાં નવનીત પ્રેસ લી. દ્વારા આંક-૨૨૪ થી સંસ્થાનું નોટરાઈઝ આર્ટીકલ ઓફ એસોસીએશન, મેમોરેન્ડમ ઓફ એસોસીએશન તથા પ્રમાણપત્ર અને સને ૯૫-૯૬, ૯૬-૯૭ના વાર્ષિક હિસાબો અને ડાયરેકટરોના નામની યાદી રજૂ કરેલ છે અને જે દસ્તાવેજોને

INDEX

પાકો આંક-૫૮૩ થી ૫૮૭ આપવામાં આવેલ છે. ત્યારબાદ કેસનું રેકર્ડ જોતાં નવનીત પ્રેસ લી. દ્વારા આંક-૨૫૯ થી ગુજરાત કામગાર પંચાયતની આંક-૨૨૮ ની અરજીનો વિગતવાર જવાંબ રજૂ કરેલ છે તથા આંક-૨૭૬ થી સ્ટેટ બેન્ક ઓફ ઈન્ડીયા દ્વારા રજૂ કરવામાં આવેલ દસ્તાવેજોને આંકે નહીં પાડવા બાબતનો જવાબ રજૂ કરેલ છે તથા આંક-૨૮૦ થી પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ નવનીત પ્રેસ. લી. તરફે તેઓના પ્રથમ સાક્ષી શ્રી નવીનભાઈ નાનજીભાઈ શાહનું સોગંદનામું રજૂ કરવામાં આવેલ છે અને ત્યારબાદ બીજા પક્ષકાર દ્વારા તેની વિગતવાર ઉલટતપાસ લેવામાં આવેલ છે તથા આંક-૨૮૦ સાથે તેઓના દ્વારા એનેક્ષર-એ થી જી ના દસ્તાવેજો રજૂ કરવામાં આવેલ છે અને જેમાં રેફરન્સ હુકમ, એમ.ઓ.યુ., સર્ટીફીકેટ ઓફ ઈનકોર્પોરેશન ઓફ નવનીત પ્રેસ, કામદારોને જુદા જુદા હેડ નીચે ચૂકવેલ રકમનું પત્રક, તા. ૪-૮-૧૯૯૭ ની નવનીત પ્રેસ લી.ની નોટીસ, લેબર ડીપાર્ટમેન્ટે લખેલ તા. ૮-૮-૧૯૯૭નો પત્ર અને તેનો જવાબ રજૂ કરેલ છે અને જે આંક-૨૮૦/૧ થી ૨૮૦/૭ને પાકો આંક-૫૮૯ થી ૫૯૫ આપવામાં આવેલ છે તથા આંક-૨૮૪ થી આશરે ૧૮ જેટલા દસ્તાવેજો રજૂ કરવામાં આવેલ છે અને જેમાં ગુજરાત મઝદુર પંચાયત દ્વારા ગાલા પબ્લીશર્સ, મમતા ટાઈપ સેટીંગ, કુમુદ સાંકળચંદ ભાવસાર, ચુનીલાલ મોતીલાલ, જીતેન્દ્ર ભોગીલાલ ભાવસાર, કલ્યાણ મનજીભાઈ શાહ, ડુંગરશી રકનશી, હસમુખ કેશવલાલ, કે. કે. પ્રોસેસર્સ, અંકુર ઓફસેટ, નવનીત પ્રકાશન કેન્દ્ર, સુરેખ બાઈન્ડીંગ વર્કસ, રંગ મલ્ટીકલર ઓફસેટ, સંદીપ એજન્સી, વિકાસ પ્રિન્ટરી, જીતેન્દ્ર રામચંદ દવેના કામમાં ગુજરાત મઝદુર પંચાયત દ્વારા માંગણી પાછી ખેંચવાની પુરસીસ રજૂ કરેલ છે અને તે દસ્તાવેજોને આંકે પાડવા સામે વાંધો ન હોય તેમ બીજા પક્ષકારની નોંધને ધ્યાન ઉપર લેતાં આંક-૨૮૪/૧ થી ૨૮૪/૧૮ ને પાકો આંક-૨૮૬ થી ૩૦૩ આપવામાં આવેલ છે તથા આંક-૩૦૮ થી નવનીત પ્રેસ લી. દ્વારા કેટલાક દસ્તાવેજો રજૂ કરવામાં આવેલ છે અને જેમાં મેમોરોન્ડમ ઓફ અન્ડરસ્ટેડીંગને આંક-૩૦૯ પડેલ છે તથા આંક-૩૧૦થી નવનીત પ્રેસ લી. દ્વારા આશરે ૮૦ જેટલા દસ્તાવેજો રજૂ કરેલ છે અને જેમાં નવનીત પ્રેસ લી.ના શેર ટ્રાન્સફર કરવાથી જે તે વ્યક્તિને મળેલ પૈસા યુકો બેન્કમાં ભર્યા તે બેન્કની પે-ઈન સ્લીપ વગેરે દસ્તાવેજો રજૂ કરેલ છે અને પક્ષકારોની રજૂઆતને ધ્યાન ઉપર લેતાં આંક-૩૧૦/૧ થી ૩૧૦/૮૦ ને પાકો આંક-૩૩૧ થી ૩૯૦ આપવામાં આવેલ છે તથા આંક-૩૯૧ થી પણ નવનીત પ્રેસ લી. દ્વારા કેટલાક દસ્તાવેજો રજૂ કરવામાં આવેલ છે અને જેમાં કંપની ધારા નીચે રાખવા પડતા ફોર્મ-૩૨ની નકલ, રજિસ્ટ્રાર ઓફ કંપનીઝની ઓફીસની રસીદની ઝેરોક્ષ, બોર્ડ ઓફ ડીરેકટર્સની મીટીંગના ઠરાવો, એન્યુઅલ રીટર્ન જમા કર્યાના દસ્તાવેજો રજૂ કરેલ છે અને તે દસ્તાવેજોને પક્ષકારોની રજૂઆતને ધ્યાન ઉપર લેતાં આંક-૩૯૧/૧ થી ૩૯૧/૫ ને પાકો આંક-૩૯૨ થી ૩૯૬ આપવામાં આવેલ છે. તેવી જ રીતે આંક-૩૯૮ થી નવનીત પ્રેસ લી. દ્વારા નવનીત પ્રેસ લી., સુરેખ બાઈન્ડીંગ વર્કસ અને ગુજરાત મઝદુર પંચાયતના ત્રીપક્ષીય કરાર તથા તેવી જ રીતે કોન્ટ્રાકટર ગીરીશભાઈ શાહ અને રંગ મલ્ટીકલર ઓફસેટ અને યુનીયન વચ્ચેનો ત્રીપક્ષીય કરાર વગેરે રજૂ કરેલ છે અને જે આંક-૩૯૮/૧ થી ૩૯૮/૪ને પાકો આંક-૪૨૩ થી ૪૨૬ આપવામાં આવેલ છે. વધુમાં પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ નવનીત પ્રેસ લી. દ્વારા આંક-૪૦૭ થી તેઓ ઉપરોકત

INDEX

કામમાં વધુ મૌખિક પૂરાવા લેવા માંગતા ન હોઈ મૌખિક પુરાવો બંધ કરતી પુરસીસ રજૂ કરેલ છે તથા આંક-૬૦૦થી કેટલાક દસ્તાવેજો રજૂ કરી મેઈઝ પ્રોડકટ, કઠવાડા અને તેના કામદારોની તકરાર, રેફરન્સ (આઈ.ટી.) નં. ૫૬૧/૯૯ના સમાધાન એવાર્ડની નકલ, જાહેર માહિતી અધિકારી અને આસીસ્ટન્ટ ડાયરેકટર, ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સેફટી એન્ડ હેલ્થનો માહિતી અધિકારીના કાયદા નીચે તા. ૪-૨-૨૦૧૩ ના રોજની માહિતીનો પત્ર રજૂ કરેલ છે તથા ગુજરાત કામગાર પંચાયત દ્વારા આંક-૧૨૬ થી રજૂ થયેલ પરિશિષ્ટ એ અને બી તથા આંક-૨૩૯/૨ થી ૨૩૯/૪ ના દસ્તાવેજોને આંકે પાડવા સામે વાંધો નથી તે બાબતની પુરસીસ રજૂ કરેલ છે તથા આંક-૬૦૫ થી આંક-૩૧૧ થી ૩૯૦ ના જે દસ્તાવેજો રજૂ કરેલ છે તે બાબતનું સ્ટેટમેન્ટ રજૂ કરેલ છે તથા આંક-૬૦૬ થી ઉપરોકત કેસમાં તેઓએ જુદી જુદી હાઈકોર્ટ તથા ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ તથા સુપ્રિમ કોર્ટના આશરે ૧૯ જેટલા ચૂકાદા રજૂ કરેલ છે અને ત્યારબાદ તેઓના દ્વારા ઉપરોક્ત કામમાં તેમની વિગતવાર લંબાણપૂર્વકની દલીલો કરવામાં આવેલ છે.

૧૦. પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૨ મે. એવરેસ્ટ પ્રેસ લી. તરફે કેસની સંક્ષિપ્ત કાર્યવાહી.

કેસનું રેકર્ડ ધ્યાન ઉપર લેતાં ઉપરોકત કામમાં આંક-૧૫ થી મે. એવરેસ્ટ પ્રેસ લી. દ્વારા તેઓનો લેખીત જવાબ રજૂ કરેલ છે તથા આંક-૧૦ થી સૌ પ્રથમ એવરેસ્ટ પ્રેસ લી. તરફે એડવોકેટ શ્રી ડી. સી. ગાંધી એસોસીએટસનું વકીલાતનામું રજૂ થયેલ છે તથા આંક-૧૬ થી એવરેસ્ટ પ્રેસ લી. દ્વારા યુનીયનની વચગાળાની રાહત અરજીનો જવાબ અને કેટલાક દસ્તાવેજો રજૂ કરવામાં આવેલ છે તથા આંક-૨૮ થી ગુજરાત મઝદુર પંચાયતની તા. ૯-૧૨-૧૯૯૮ની વચગાળાની રાહત અરજીનો લેખીત જવાબ રજૂ કરેલ છે તથા આંક-૪૨ થી આંક-૪૦ નો જવાબ રજૂ કરેલ છે. વધુમાં કેસનું રેકર્ડ ધ્યાન ઉપર લેતાં આંક-૧૨૭ થી એવરેસ્ટ પ્રેસ લી. દ્વારા રજૂઆત કરવામાં આવેલ છે તથા આંક-૧૩૧ થી ગુજરાત કામગાર પંચાયત તરફે તા. ૧૮-૧૦-૨૦૦૫ ના રોજ જે અરજી રજૂ કરેલ છે તેનો જવાબ રજૂ કરવામાં આવેલ છે તથા આંક-૧૩૯ થી એવરેસ્ટ પ્રેસ લી. દ્વારા નવનીત પ્રેસ લી. નું નામ એવરેસ્ટ પ્રેસ લી. કરવામાં આવેલ તે બાબતે યોગ્ય સત્તાધિકારી એટલે કે રજિસ્ટ્રાર ઓફ કંપનીઝ, ગુજરાત, દાદરા અને નગરહવેલીનું તા. ૨૯-૯-૧૯૯૭ નું સર્ટીફીકેટ રજૂ કરેલ છે અને જેને પાકો આંક-૨૭૩ આપવામાં આવેલ છે તથા સંસ્થા દ્વારા આંક-૧૪૯ થી તે યુનીયનની આંક-૨૯ નો હુકમ ફેરવિચારણા કરવા અંગેનો જવાબ રજૂ કરવામાં આવેલ છે તથા આંક-૨૧૫ થી ચેન્જ ઓફ નેઈમનું સર્ટીફીકેટ તથા સને ૧૯૯૭-૯૮ થી ૨૦૦૦-૦૧ ના ડાયરેકટરોના નામની યાદી તથા સને ૧૯૯૭-૯૮ થી ૨૦૦૦-૦૧ ના પ્રોફીટ-લોસ એકાઉન્ટ રજૂ કરેલ છે અને તેમાં પક્ષકારોની નોંધને ધ્યાન ઉપર લેતાં આંક-૨૧૫/૧ થી ૨૧૫/૩ ને પાકો આંક-૫૭૭ થી ૫૭૯ આપવામાં આવેલ છે. તેવી જ રીતે આંક-૨૨૩ થી કેટલાક દસ્તાવેજો રજૂ કરેલ છે અને જે નોટરાઈઝ દસ્તાવેજો છે અને જે દસ્તાવેજોને પાકો આંક-૫૮૦ થી ૫૮૨ આપવામાં આવેલ છે. અત્રે એ બાબતની નોંધ લેવી ઘટે કે એવરેસ્ટ પ્રેસ લી. દ્વારા આંક-૧૫૦ થી ઉપરોકત

INDEX

કામમાં અરજી રજૂ કરી રજૂઆત કરેલ છે કે, તેઓ ઉપરોક્ત કામમાં શરૂઆતથી હાજર રહેલ છે અને તેથી ન્યાયના હિતમાં તેઓને પક્ષકાર તરીકે દાખલ કરવા જોઈએ તેમ રજૂઆત કરેલ હતી અને જેમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ દ્વારા આંક-૧૩૫, ૧૩૬, ૧૪૦, ૧૪૨, ૧૪૪ અને ૧૫૦ નીચે તા. ૧૯-૮-૨૦૦૬ ના રોજ જે સંયુક્ત હુકમ કરવામાં આવેલ હતો તેને ધ્યાન ઉપર લેતાં તથા આંક-૧૫૦ અને ૧૫૫ ને સાથે વાંચતા ઉપરોક્ત કામમાં મે. એવરેસ્ટ પ્રેસ લી. ને પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૨ તરીકે દાખલ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવેલ હતો તથા ગુજરાત કામગાર પંચાયત દ્વારા આંક-૨૪૧ થી અરજી રજૂ કરી મે. એવરસ્ટ પ્રેસ લી. નું કાયમી સરનામું ન્યાયપંચ સમક્ષ રજૂ કરવા દાદ માંગેલ હતી અને જેમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ દ્વારા તા. ૫-૩-૨૦૦૯ ના રોજ મે. એવરેસ્ટ પ્રેસ લી.નું કાયમી સરનામું રજુ કરવા અંગેનો હુકમ કરવામાં આવેલ હતો. તેના અનુસંધાનમાં પ્રથમ પક્ષકાર નં.૨ એવરેસ્ટ પ્રેસ લી. તરફે તેઓના એડવોકેટશ્રી પી.એસ.ચારી દ્વારા આંક-૨૫૭ થી એવરેસ્ટ પ્રેસ લી., ૧/૪૦૨, હીમેલી ટાવર્સ, કેની એપાર્ટમેન્ટ સામે, સેટેલાઇટ રોડ, અમદાવાદ-૧૫ નું સરનામું એવરેસ્ટ પ્રેસ લી.ની રજીસ્ટર્ડ ઓફીસનું તેમને મળેલી માહિતી મુજબનું છે તેમ અરજીથી રજૂઆત કરેલ છે. વધુમાં કેસનું રેકર્ડ ધ્યાન ઉપર લેતાં એવરેસ્ટ પ્રેસ લી. દ્વારા આંક-૫૯૮ થી કારખાનાના મુખ્ય નિરીક્ષકને તા. ૨૭-૧૦-૧૯૯૭ ના રોજ લખેલ પત્ર, કારખાનું ચલાવવા માટેના લાયસન્સની નકલ, ફોર્મ-૨ અને ૩ ની નકલ, ચલણની નકલ તથા રેફરન્સ(એલસીએ) નં. ૧૯૩૦/૯૮ ની કાર્યવાહીની નકલ રજૂ કરેલ છે. વધુમાં કેસનું રેકર્ડ જોતાં પ્રથમ પક્ષકાર નં.૨ એવરેસ્ટ પ્રેસ લી. દ્વારા આંક-૪૦૯ થી તેઓના સાક્ષી પંકજ સુરેશરાવ ગાવડેનું મૌખિક પુરાવા રૂપે સોગંદનામું રજૂ કરેલ છે અને તેની સાથે કેટલાક દસ્તાવેજો પણ રજૂ કરવામાં આવેલ છે. અને તેની બીજા પક્ષકાર તરફે લંબાણપૂર્વક ઉલટતપાસ કરવામાં આવેલ છે તથા આંક-૪૧૨ થી પક્ષકાર નં.૨ એવરેસ્ટ પ્રેસ લી. દ્વારા તેઓનો મૌખિક પુરાવો બંધ કરતી પુરસીસ રજૂ કરવામાં આવેલ છે. વધુમાં કેસનું રેકર્ડ ધ્યાન ઉપર લેતાં આંક-૬૦૭ અને ૬૦૮ થી પ્રથમ પક્ષકાર નં.૨ તરફે ઉપરોક્ત કેસમાં તેઓએ વિવિધ રાજ્યની વડી અદાલતો તથા નામ. સુપ્રીમ કોર્ટ દ્વારા આપવામાં આવેલ ચૂકાદા તથા જે સાહિત્ય ઉપર આધાર રાખેલ છે તેની નકલો રજૂ કરવામાં આવેલ છે અને ત્યારબાદ પ્રથણ પક્ષકાર નં.૨ એવરેસ્ટ પ્રેસ લી. દ્વારા તેઓના એડવોકેટશ્રી ચારીની મૌખિક રજૂઆત સાંભળવામાં આવેલ છે.

૧૧. આમ કેસનું રેકર્ડ ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો બીજા પક્ષકાર નં.૧ ગુજરાત મઝદુર પંચાયત દ્વારા ઉપરોક્ત કામમાં નીચે મુજબના મૌખિક સાક્ષી પૂરાવા રજૂ કરેલ છે.

(૧)	બાબુભાઇ કેશુભાઇ દરબાર	આંક-૬૨
(૨)	લક્ષ્મણભાઇ ભેરૂજી રાજમુની	આંક-૭૭
(૩)	દલપતસિંહ રામસિંહ ગોહીલ	આંક-૮૧
(૪)	કિશોર વામનરાવ નગરાડે	આંક-૯૪
(૫)	તેજસીંગ ગૌતમસીંગ રાજપૂત	આંક-૯૭

INDEX

વધુમાં બીજા પક્ષકાર નં.૧ ગુજરાત મઝદુર પંચાયત દ્વારા ઉપરોક્ત કામમાં સાક્ષી સમન્સથી શ્રી ઉમેશભાઇ રઘજીભાઇ ચૌધરીને તપાસવામાં આવેલ છે.

તથા બીજા પક્ષકાર નં.૨ ગુજરાત કામગાર પંચાયત દ્વારા ઉપરોક્ત કામમાં બાબુભાઇ એમ. રાવલને આંક-૨૪૦ થી તપાસવામાં આવેલ છે.

તથા પ્રથમ પક્ષકાર નં.૧ નવનીત પ્રેસ લી. દ્વારા ઉપરોક્ત કામમાં શ્રી નવીનભાઇ શાહને આંક-૨૮૦ થી તપાસવામાં આવેલ છે.

તથા પ્રથમ પક્ષકાર નં.૨ એવરેસ્ટ પ્રેસ લી. દ્વારા ઉપરોક્ત કામમાં શ્રી પંકજભાઇ સુરેશભાઇ ગાવડેને આંક-૪૦૯ થી તપાસવામાં આવેલ છે.

૧૨. ઉપરોક્ત કામમાં સમુચિત સરકાર દ્વારા ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કર્યા બાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ દ્વારા ઔદ્યોગિક તકરારના ન્યાય નિર્ણય દરમિયાન આંક નીચેની અરજીઓ બાબતે હુકમો કરવામાં આવેલ હતા તથા ઔદ્યોગિક તકરારમાંથી ઉદ્‌ભવતી આનુંષાંગિક બાબતો અંગે તથા આંક નીચેના હુકમો બાબતે પક્ષકારો દ્વારા ના. ગુજરાત હાઇકોર્ટમાં વિવિધ રીટ પીટીશનો કરવામાં આવેલ હતી તથા બીજા પક્ષકાર નં. ૨, કામગાર પંચાયત દ્વારા મજૂર કમિશનરશ્રીની કચેરીમાં નવી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉપસ્થિત કરતાં તે પૈકી થયેલ નિર્ણય અંગે પણ પક્ષકારો દ્વારા નામ. ગુજરાત હાઇકોર્ટમાં વિવિધ રીટ પીટીશન કરવામાં આવેલ હતી, જે નીચે મુજબ છે.

(૧) મીસેલીનસ સી. એ. નં. ૫૩૧/૯૯ ઇન સ્પે.સી.એ. નં. ૮૭૫૮/૯૭ કે જેમાં નામ. ગુજરાત હાઇકોર્ટ દ્વારા તા. ૨૪-૩-૧૯૯૯ ના રોજ હુકમ કરવામાં આવેલ છે.

(૨) સ્પે.સી.એ. નં. ૮૭૫૮/૯૭, કે જેમાં નામ. ગુજરાત હાઇકોર્ટ દ્વારા તા. ૨૨-૪-૧૯૯૯ ના રોજ હુકમ કરવામાં આવેલ છે.

(૩) સ્પે.સી.એ. નં. ૯૯૦૩/૯૯, કે જેમાં નામ. ગુજરાત હાઇકોર્ટ દ્વારા તા. ૭-૨-૨૦૦૦ ના રોજ હુકમ કરવામાં આવેલ છે.

(૪) સ્પે.સી.એ. નં. ૯૭૬૯/૦૧, કે જેમાં નામ. ગુજરાત હાઇકોર્ટ દ્વારા તા. ૫-૧૧-૨૦૦૧ના રોજ હુકમ કરવામાં આવેલ છે.

(૫) સ્પે.સી.એ. નં. ૧૦૪૨૦/૦૪, કે જેમાં નામ. ગુજરાત હાઇકોર્ટ દ્વારા તા. ૬-૧૦-૨૦૦૫ના રોજ હુકમ કરવામાં આવેલ છે.

(૬) સ્પે.સી.એ. નં. ૧૯૩૦૨/૦૬, કે જેમાં નામ. ગુજરાત હાઇકોર્ટ દ્વારા તા. ૧૨-૨-૨૦૦૭ના રોજ હુકમ કરવામાં આવેલ છે.

INDEX

(૭) એલ.પી.એ. નં. ૧૦૮૨/૦૭, કે જેમાં નામ. ગુજરાત હાઇકોર્ટની ડીવીઝન બેન્ચ દ્વારા તા. ૪-૭-૨૦૦૭ ના રોજ હુકમ કરવામાં આવેલ છે.

(૮) સ્પે.સી.એ. નં. ૧૨૦૯૯/૦૮, કે જેમાં નામ. ગુજરાત હાઇકોર્ટ દ્વારા તા.. ૨૪-૭-૨૦૦૯ના રોજ હુકમ કરવામાં આવેલ છે.

(૯) એલ. પી. એ. નં. ૧૦૭૨/૧૦, કે જેમાં નામ. ગુજરાત હાઇકોર્ટની ડીવીઝન બેન્ચ દ્વારા છેલ્લે તા. ૨૮-૨-૨૦૧૧ ના રોજ હુકમ કરવામાં આવેલ હતો તથા હાલમાં નામ. હાઇકોર્ટ સમક્ષ ઉપરોક્ત વિવાદ પડતર છે તેમ પક્ષકારોની રજૂઆત છે.

આમ ઉપરોક્ત ઔદ્યોગિત તકરારના ન્યાન નિર્ણય બાબતે અને તેમાંથી ઉદ્‌ભવેલ આનુષાંગિક બાબતો અંગે પક્ષકારો દ્વારા વડી અદાલત સમક્ષ પણ દાવાદુવી કરેલ છે. જે રેકર્ડ જોતાં જણાઇ આવે છે અને તેને પણ ધ્યાન ઉપર લેતાં ઉપરોક્ત વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવાનો રહે છે.

૧૩. બીજા પક્ષકાર નં.૧ ગુજરાત મઝદુર પંચાયત તરફે તેઓના વિ. પ્રતિનિધિશ્રી ચીદમ્બરમની મુખ્યત્વે રજૂઆત છે કે, તા. ૪-૮-૧૯૯૭ ની નોટીસ જોતાં હાથ ઉપરના કેસની હકીકત તે ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો ૧૯૪૭ ની કલમ ૨૫-એફ-એફ નીચેનો કેસ નથી પરંતુ સંસ્થાએ ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી રીતે કામદારોને નોકરીમાંથી છટણી કરેલ છે તથા હાથ ઉપરના કેસની હકીકત જોતાં સંસ્થાની માલીકી અને વહીવટ તબદીલ થયેલ નથી પરંતુ ફક્ત કહેવાતી શેર કેપીટલ તબદીલ થયેલ છે અને તે પણ પડેલા પૂરાવાને ધ્યાનમાં લેતાં કાયદેસર રીતે શેર કેપીટલ પણ ટ્રાન્સફર થયેલ નથી અને તેથી હાથ ઉપરના કિસ્સામાં કલમ-૨૫-એફ-એફ નીચેની જોગવાઇઓ લાગુ પડી શકે નહી. વધુમાં શ્રી ચીદમ્બરમની રજૂઆત છે કે, પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા નવનીત પ્રેસ લી. તથા નવનીત પબ્લીકેશન (ઇન્ડીયા) લી. તથા સંદીપ એજન્સી આ તમામ સંસ્થાઓના આર્થિક વહેવાર તથા માલીકી અંકુશ એકજ હતો અને ગાલા માલીકો દ્વારા તે કરવામાં આવતો હતો તથા કામદારોની બદલી એક યુનીટમાંથી બીજા યુનીટમાં થતી હતી તથા કાચો માલ અને તૈયાર માલ પણ એકબીજી કંપનીમાં જરૂરીયાત મુજબ તબદીલ કરવામાં આવતો હતો અને તેથી આ તમામ સંસ્થાઓ એકજ માલીકી અંકુશ હેઠળના વહીવટ હેઠળની છે તેમ છતાં પ્રથમ પક્ષકાર નં.૧ સંસ્થા દ્વારા ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૨૫-એફ-એફ ની જોગવાઇનો ગેરલાભ ઉઠાવી કહેવાતી માલીકી અને વહીવટી તબદીલીના નામે કામદારોને બેકાર બનાવેલ છે. વધુમાં શ્રી ચીદમ્બરમની રજૂઆત છે કે, સંસ્થાએ કામદારોને નોકરીમાંથી છુટા કરતા પહેલાં ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાના ચેપ્ટર V-B નીચે કલમ-૨૫-એનની જોગવાઇઓનું પાલન કરેલ નથી. તેટલું જ નહી પરંતુ સંસ્થા દ્વારા જુના કામદારોને નોકરીમાંથી તા. ૪-૮-૧૯૯૭ ના રોજ છટણી કરવામાં આવેલ છે અને છટણી કરતા પહેલાં સંસ્થા દ્વારા ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૨૫-જી કે જેમાં "Last come first go" ના સિધ્ધાંતનું પાલન કરેલ નથી અને તા. ૪-૮-૧૯૯૭ ના રોજ કામદારોને નોકરીમાં છટણી કરવામાં આવ્યા તે વખતે આ કામદારોથી જુનીયર તેવા કામદારો આ જ માલીકીની અન્ય સંસ્થા નવનીત

INDEX

પબ્લીકેશન (ઇન્ડીયા) લી. અને સંદીપ એજન્સીમાં કામ ઉપર ચાલુ હતા અને આમ કરીં સંસ્થા દ્વારા કલમ-૨૫-જી ની જોગવાઇનો ભંગ કરવામાં આવેલ છે તથા નવા કામદારોને નોકરી ઉપર લેતાં છટણી કરેલા કામદારોને ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫-એચ મુજબ રીએમ્પ્લોયમેન્ટની તક આપવામાં આવેલ નથી. તેટલું જ નહી પરંતુ ટ્રાન્સફર ઓફ અન્ડરટેકીંગના નામે કામદારોની નોકરીનો અંત લાવવામાં આવ્યો તે જ સમયે, તેજ દિવસે તેઓને છટણી વળતરની કોઇ પુરી રકમ ચૂકવી આપવામાં આવેલ નથી. વધુમાં પ્રથમ પક્ષકાર નં.૧ નવનીત પ્રેસ લી. કે તે સંસ્થાનું નામફેર થયા બાદ એવરેસ્ટ પ્રેસ લી. દ્વારા કોઇ યોગ્ય સાક્ષી પુરાવા રજૂ કરી સંસ્થાની માલીકી અને વહીવટ તે તબદીલ થયેલ છે તેમ પુરવાર કરેલ નથી તથા આ પ્રકારનું કોઇ ટ્રાન્જેકશન પૂરવાર થતું નથી. વધુમાં જે શેર મુડીની તબદીલી છે તે બોગસ, ઉપજાવી કાઢેલી તર્કટી, બનાવટી તથા કાગળ ઉપરની વ્યવસ્થાના ભાગરૂપે છે અને હકીકતે પણ આવું ટ્રાન્જેકશન તે પુરવાર થતું નથી. વધુમાં શ્રી ચીદમ્બરમની રજૂઆત છે કે, સંસ્થા તથા ગુજરાત મઝદુર પંચાયત વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો ૧૯૪૭ ની જોગવાઇ નીચે કાયદેસરનું સમાધાન થયેલ હતું અને તે સમાધાન પક્ષકારોને બંધનકર્તા છે. તેમ છતાં પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા દ્વારા કામદારો તેઓની કાયદેસરની ટ્રેડ યુનીયન પ્રવૃત્તિ કરતા હોઇ, તેને દબાવી કાઢવાના આશયથી સંસ્થાએ કામદારોને માલીકી અને વહીવટની તબદીલીના નામે છૂટા કરેલ છે તથા સંસ્થા અને યુનીયન વચ્ચે તા. ૩૦-૧૧-૧૯૯૩ ના રોજ સમાધાન થયેલ હતું અને જે તા. ૩૧-૭-૧૯૯૭ ના રોજ પૂર્ણ થયા બાદ યુનીયન દ્વારા નવી માંગણી ઉપસ્થિત કરતાં કામદારોને બેકાર બનાવવાના એકમાત્ર આશયથી સંસ્થા દ્વારા આ પગલું ભરવામાં આવેલ છે. એટલું જ નહી, ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૧૯ ને ધ્યાન ઉપર લેતાં તેમાં પતાવટ અને ચુકાદાના અમલની મુદત દર્શાવવામાં આવેલ છે અને આ સમાધાનમાં સ્પષ્ટ જણાવવામાં આવેલ હતું કે, સંસ્થા તે કોઇ કામદારની નોકરીનો અંત લાવશે નહી. તેમ છતાં સંસ્થા દ્વારા સમાધાનની જોગવાઇઓનો ભંગ કરી કામદારોની નોકરીનો અંત લાવવામાં આવેલ છે, જે સંસ્થાનું કૃત્ય ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી છે. વધુમાં શ્રી ચીદમ્બરમની રજૂઆત છે કે, શ્રી એ. આર. ગાલા દ્વારા તા. ૪-૮-૧૯૯૭ ની નોટીસમાં સહી કરવામાં આવેલ છે અને શ્રી ગાલા તે ફેકટરી એક્ટ મુજબ "ઓક્યુપાયર" નથી કે, સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર એક્ટની જોગવાઇ નીચે મેનેજર નથી અને આ પ્રકારની સહી કરવાની સત્તા તેઓને ન હોઇ, તા. ૪-૮-૧૯૯૭ ની નોટીસ શરૂઆતથી જ રદ થવાને પાત્ર છે તથા કામદારોને તેઓ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત થવા હક્કદાર છે. વધુમાં શ્રી ચીદમ્બરમની રજૂઆત છે કે, જે કહેવાતું મેમોરેન્ડમ ઓફ અન્ડરસ્ટેડીંગ રજૂ કરવામાં આવેલ છે તે કોઇ કબુલાત કહી શકાય નહી અને જ્યાં સુધી કાયદા મુજબની કબુલાત ન હોય ત્યાં સુધી એમ.ઓ.યુ. ના નામે માલીકી અને વહીવટની તબદીલી થયેલ છે તેમ કહી શકાય નહીં. વધુમાં શ્રી ચીદમ્બરમની રજૂઆત છે સંસ્થા દ્વારા કંપની એકટની જોગવાઇઓનો ભંગ કરવામાં આવેલ છે, તેટલું જ નહીં પરંતુ ઇન્ડીયન રજીસ્ટ્રેશન એકટ તથા કોન્ટ્રાકટ એકટની જોગવાઇઓનો પણ ભંગ કરવામાં આવેલ છે અને કાયદાની જોગવાઇઓને ધ્યાન ઉપર લેતાં કહેવાતું મેમોરેન્ડમ ઓફ અન્ડર સ્ટેન્ડીંગ ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી અને શરૂઆતથી

INDEX

૨૬ થવાને પાત્ર છે. વધુમાં શ્રી ચીદમ્બરમની રજૂઆત છે કે ઉપરોક્ત તમામ સંસ્થા એકજ છે અને તે સંજોગોમાં નવનીત પ્રેસ લી.ના પત્રકના કામદારોને જ તબદીલ કરવાના બહાના નીચે બેકાર બનાવી શકાય નહીં અને તેથી સંસ્થાનું કૃત્ય ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી છે વધુમાં શ્રી ચીદમ્બરમની રજૂઆત છે કે ફક્ત શેરમુડીની ખરીદી કે વેચાણથી માલીકી અથવા વહીવટ તે તબદીલ થયેલ છે તેમ કહી શકાય નહી તથા ભારતીય સ્ટોક એક્ષ્ચેન્જમાં રોજબરોજ લાખો શરોની ફેરબદલી થાય છે, તો ફક્ત શેર બદલી થયેથી આખી કંપનીની માલીકી કે વહીવટ બદલાય છે તેમ કહી શકાય નહી. વધુમાં શ્રી ચીદમ્બરમની રજૂઆત છે કે હસ્તાંતર કરનાર વ્યક્તિએ શું વેચ્યુ કે જેને હસ્તાંતર કરવામાં આવેલ તે વ્યક્તિએ શું મેળવ્યું, તેવુ કેસની હકીકત જોતાં સ્પષ્ટ થતું નથી અને તે સંજોગોમાં સંસ્થાનું કૃત્ય ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, તર્કટી, બનાવટી હોઈ તા. ૪-૮-૧૯૯૭ ની નોટીસથી કામદારોની નોકરીનો અંત લાવવામાં આવેલ છે તે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાનું કૃત્ય ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી જાહેર કરી પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા નવનીત પ્રેસ લી. કે જેનું નામફેર થઈ એવરસ્ટ પ્રેસ લી. થયેલ છે તે તથા નવનીત પબ્લીકેશન (ઈન્ડીયા) લી. એકજ સંસ્થા હોઈ, તા. ૪-૮-૧૯૯૭ ના રોજ છૂટા કરાયેલ કામદારોને પડેલા દિવસોનો તમામ પગાર, આનુષાંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા તથા નવનીત પબ્લીકેશન (ઈન્ડીયા) લી.માં આ કામદારો પુનઃસ્થાપિત થવા હક્કદાર છે તેવું પણ જાહેર કરવા રજૂઆત કરેલ છે તથા ઉપરોક્ત રેફરન્સના ખર્ચના ₹ ૫૦,૦૦૦/- પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ બીજા પક્ષકાર નં.૧ ગુજરાત મઝદુર પંચાયતને ચૂકવી આપવા જોઈએ તેવી રજૂઆત કરેલ છે.

૧૪. કેસનું રેકર્ડ જોતાં બીજા પક્ષકાર નં.૨ ગુજરાત કામગાર પંચાયત તરફે તેઓના વિ. પ્રતિનિધિ શ્રી કે. ટી. ત્રિવેદી દ્વારા ઉપરોક્ત કામમાં મુખ્યત્વે રજૂઆત કરામાં આવેલ છે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો ૧૯૪૭ ની જોગવાઈને ધ્યાન ઉપર લેતાં સદરહુ કાયદો તે ઔદ્યોગિક તકરારોની તપાસ અને પતાવટ અને અન્ય અમુક હેતુઓ માટે તેની જોગવાઈ કરવામાં આવેલ છે તથા સદરહુ કાયદાના પ્રકરણ-૩ માં તકરારો તે બોર્ડ, કોર્ટ અથવા ટ્રીબ્યુનલને મોકલી આપવા બાબતે દર્શાવેલ છે અને જેમાં સમુચીત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય કે ઔદ્યોગિક તકરાર ઉપસ્થિત થઇ છે અથવા થાય તેમ છે ત્યારે કોઈપણ સમયે લેખીત હુકમ કરી તે તકરાર ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજૂર અદાલત અથવા ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને મોકલી શકે છે. એટલે સમુચીત સરકારને "એપ્રીહેન્ડેડ ડીસ્પ્યુટ" પણ ન્યાય નિર્ણય અર્થે મોકલવાની સત્તા અને હકુમત છે. વધુમાં શ્રી ત્રિવેદીની રજૂઆત છે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની જોગવાઈને ધ્યાને ઉપર લેતાં સમુચીત સરકારને તકરાર ન્યાય નિર્ણય અર્થે મોકલવાની જે સત્તા અને હકુમત આપવામાં આવેલ છે તેમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૪ ને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો ઔદ્યોગિક તકરાર મોકલવાના હુકમમાં અથવા પછીના કોઇ હુકમમાં સમુચીત સરકારે ન્યાય નિર્ણય માટે તકરારના મુદા નિર્દિષ્ટ કરેલ હોય તે સમયે મજુર અદાલત કે ન્યાયપંચ તે મુદા અને તેને આનુષાંગિક બાબતોનો નિર્ણય કરી શકે છે. વધુમાં હાથ ઉપરના કેસની તકરાર તથા રેફરન્સ હુકમને જોતાં સમુચીત સરકારને જે સત્તા અને હકુમત મળેલ છે તે હેઠળ તેઓએ તકરાર ન્યાય નિર્ણય અર્થે મોકલાવેલ છે અને તે તકરારમાં

INDEX

સમુચીત સરકાર તે સુધારો-વધારો કરી શકે છે. વધુમાં શ્રી ત્રિવેદીની રજૂઆત છે કે તેઓના દ્વારા અન્ય ઔદ્યોગિક તકરાર ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ હતી અને જે રદ્દ થયેલ તથા કામદારો તેઓના યુનીયનમાં આવેલ હોઇ તેઓ દ્વારા ઉપરોક્ત તકરારમાં પક્ષકાર બનવામાં આવેલ છે. વધુમાં શ્રી ત્રિવેદીની રજૂઆત છે કે રેફરન્સ હુકમ તે કાયદેસરનો છે અને આ રેફરન્સ હુકમને ન્યાય નિર્ણય કરવાની ન્યાયપંચને સત્તા અને હકુમત છે તથા પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાના વિ. વકીલશ્રી દ્વારા નામ. ગુજરાત હાઇકોર્ટમાં તેઓ તકરારની કાયદેસરતા બાબતનો મુદો લેશે નહી તેમ સ્પષ્ટ જણાવેલ છે અને તેથી પણ રેફરન્સ હુકમ ગેરકાયદેસરનો અને ગેરવ્યાજબી છે કે તેમાં સમુચીત સરકારને સુધારો કરવાની સત્તા નથી તેવી કોઇ રજૂઆત અસ્થાને છે. વધુમાં શ્રી ત્રિવેદીની રજૂઆત છે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫ એફ-એફ ને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો તેમાં કબુલાતથી અથવા કાયદાના અમલથી કોઇ સંસ્થાની માલીકી અને વહીવટ તે તબદીલ થઇ શકે છે. જ્યારે હાથ ઉપરના કિસ્સામાં આવી કાયદેસરની કોઇ કબુલાત રેકર્ડ ઉપર રજૂ થયેલ નથી તથા ટ્રાન્સફર ઓફ અન્ડરટેકીંગના કિસ્સામાં એક અન્ડરટેકીંગ તે બીજા અન્ડરટેકીંગ જોડે સમાવિષ્ટ થઇ જાય, ભળી જાય તેને કહી શકાય, જ્યારે હાથ ઉપરના કિસ્સામાં તે કોઇ માલીકી કે વહીવટ તબદીલ થયેલ નથી અને જે કહેવાની શેરમુડી ટ્રાન્સફર થયેલ છે તેમ પ્રથમ પક્ષકાર નં.૧ ની જે રજૂઆત છે, તે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, છેતરામણી, કામદારોને હક્ક ડુબાડવાના આશયથી, ઉપજાવી કાઢેલી અને તર્કટી છે. વધુમાં શ્રી ત્રિવેદીની રજૂઆત છે કે નવનીત પ્રેસ લી.ની મુડી તબદીલ કરવા અંગે કોઇ ઠરાવ થયેલ નથી કે શેરમુડી ટ્રાન્સફર કરવા બાબતે કંપનીઝ એકટ નીચે કોઇ કાનુની જોગવાઇઓનું પાલન કરવામાં આવેલ નથી કે શેરમુડી રજીસ્ટર અત્રે રજુ થયેલ નથી કે આ પ્રકારે શેરમુડી તબદીલ કરવા અંગે કે વહીવટ તબદીલ કરવાં અંગે વેલ્યુએશનનો કોઇ રીપોર્ટ રજૂ થયેલ નથી કે શેરમુડી તબદીલીનો વહેવાર કાયદેસર અને વ્યાજબી છે તેવા કોઇ પૂરાવા અત્રે રજૂ થયેલ નથી. વધુમાં જે કહેવાતું મેમોરન્ડમ ઓફ અન્ડરસ્ટેંડીંગ રજૂ કરવામાં આવેલ છે તે પક્ષકારો વચ્ચે એક સમજુતીની સમજ કહી શકાય પરંતુ ત્યારબાદ કાયદાની જોગવાઇ નીચેની કોઇ કાર્યવાહી થયેલ નથી. વધુમાં શ્રી ત્રિવેદીની રજૂઆત છે કે પ્રથમ પક્ષકાર નં.૧ નવનીત પ્રેસ લી. ના સાક્ષી દ્વારા એમ.ઓ.યુ. પછી કોઇ કરાર થયેલ નથી તેમ જણાવેલ છે. વધુમાં શેર મુડીની ખરીદી કે વેચાણ થયું જ નથી તથા સંસ્થાએ કોઇ સક્ષમ સાક્ષી રજૂ કરી તેઓનો વહેવાર તે સંસ્થાની માલીકી અને વહીવટ તબદીલીનો છે તેમ પૂરવાર કરેલ નથી. વધુમાં શ્રી ત્રિવેદીની રજૂઆત છે કે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા નવનીત પ્રેસ લી. તથા નવનીત પબ્લીકેશન (ઇન્ડીયા) લી. તથા સંદીપ એજન્સી તથા નવનીત પ્રકાશન કેન્દ્ર તે તમામ સંસ્થાઓ ગાલા માલીકીની હતી અને તમામ સંસ્થાઓની ફંકશનલ ઇન્ટીગ્રાલીટી અને યુનીટી એક જ છે તથા તેઓના આર્થિક વહેવારો, ઉત્પાદનની પ્રક્રિયા એકબીજા સાથે સંકળાયેલ છે અને હતી અને તે સંજોગોમાં માલીક તે આવી રીતે નવનીત પ્રેસ લી. ની તબદીલી કરી શકે નહી તથા જે કામદારોની નોકરીનો અંત લાવવામાં આવેલ છે તે શરૂઆતથી નવનીત પ્રકાશન કેન્દ્ર અને તેની નીચેની ભાગીદારી સંસ્થાઓ અને કહેવાતા કોન્ટ્રાકટરોમાં કામ કરતા હતા અને આ તમામ સંસ્થાઓની ઉત્પાદનની પ્રક્રિયા એકબીજા સાથે સંકળાઇને આખરી

INDEX

ઉત્પાદીત માલનું ઉત્પાદન થતું હતું અને આમ આ તમામ સંસ્થા એકજ માલીકી અંકુશ નીચેની છે. વધુમાં શ્રી ત્રિવેદીની રજૂઆત છે કે કહેવાના એમ.ઓ.યુ.માં "નવનીત" નો લોગો વાપરવાનો નથી તેમ દર્શાવેલ છે, તો શા માટે કોઇ નવા માલીક તે આ વહેવાર કરે ? તે જ બતાવે છે કે સંસ્થાનું કૃત્ય ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી છે તથા સંસ્થાને ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાના પ્રકરણ V-B ની જોગવાઇ લાગુ પડે છે અને સંસ્થા ચેપ્ટર V-B ની જોગવાઇમાંથી બહાર નિકળવાના આશયથી અને ઉદ્દેશમાત્રથી એટલે કે કલમ-૨૫-એન મુજબ છટણીની કાર્યવાહી કરવી ન પડે તે ઉદ્દેશથી કે કલમ ૨૫ (O) મુજબ ક્લોઝરની પરવાનગી લેવી ન પડે તે ઉદ્દેશથી આ પ્રકારનું બોગસ કૃત્ય આચરેલ છે, જે શરૂઆતથી રદ થવાને પાત્ર છે. વધુમાં કેસમાં પડેલા પૂરાવાને ધ્યાન ઉપર લેતાં એવરેસ્ટ પ્રેસ લી.માં વીલ્સન કોર્પોરેશનમાંથી પૈસા તબદીલ થયેલ છે તે સ્પષ્ટ રીતે જણાઇ આવે છે અને આ પૈસા હવાલાથી ટ્રાન્સફર થયેલ છે અને હકીકતે કંઇ વેચાયું નથી કે કંઇ ખરીદાયું નથી. વધુમાં શ્રી ત્રિવેદીની રજૂઆત છે કે હાથ ઉપરનો કેસ તે સંસ્થાની માલીકી અથવા વહીવટ તબદીલીનો નથી પરંતુ શેરમુડી તબદીલીનો છે અને તેથી કલમ ૨૫ એફ-એફ ની જોગવાઇઓ હાથ ઉપરના કિસ્સામાં લાગુ પાડી શકાય નહી. વધુમાં શ્રી ત્રિવેદીની વૈકલ્પિક રજૂઆત છે કે દલીલ ખાતર માની લેવામાં આવે કે કલમ ૨૫ એફ-એફ ની જોગવાઇ લાગુ પડે છે તો પણ કેસની હકીકત જોતાં કાયદેસરની કોઇ કબુલાત થયેલ નથી કે શેર મુડી ટ્રાન્સફર થયેલ નથી તે રેકર્ડ જોતાં સ્પષ્ટ રીતે ફલીત થાય છે. વધુમાં જયારે માલીકી અને વહીવટ તબદીલીના કિસ્સામાં કોઇ માલાફાઇડ ઇન્ટેન્શનથી આ પ્રકારનું કૃત્ય કરવામાં આવેલ હોય તો ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ તે પડદો ચીરવાના સિધ્ધાંતને ધ્યાન ઉપર લઇ આ કૃત્યની કાયદેસરતા અને વાજબીપણું તે જોઇ શકે છે. વધુમાં શ્રી ત્રિવેદીની રજૂઆત છે કે નવનીત પ્રેસ લી.નો ઉદ્ભવ થયો તે અગાઉ પણ નવનીતના લોગોવાળા પુસ્તકોનું ઉત્પાદન અને વિતરણ થતું હતું અને આ કામદારો તે સંસ્થાએ જ રજૂ કરેલ દસ્તાવેજી પૂરાવા ધ્યાન ઉપર લેતાં નવનીત પ્રકાશન કેન્દ્ર નીચેની પેટા સંસ્થાઓમાં કામ કરતા હતા, તે રેકર્ડ જોતાં સ્પષ્ટ રીતે પૂરવાર થાય છે. વધુમાં શ્રી ત્રિવેદીની રજૂઆત છે કે રજૂ થયેલ દસ્તાવેજો જોતાં સંસ્થાનો નફો વધેલ છે અને શેર વેચવાની કોઇ જરૂરીયાત ન હોવા છતાં આ પ્રકારની બોગસ પેપર એરેન્જમેન્ટ બતાવવામાં આવેલ છે તથા રજૂ થયેલ ગુજરાત સ્ટેટ ફાઇનાન્સ કોર્પોરેશનના દસ્તાવેજોને ધ્યાન ઉપર લેતાં સંસ્થાના મશીન ઉપર ગુજરાત સ્ટેટ ફાઇનાન્સ કોર્પોરેશનની લોન હોવા છતાં તેની પરવાનગી લેવામાં આવેલ નથી કે તેમને જાણ કરવામાં આવેલ નથી તથા જે વહેવારો રજૂ કરવામાં આવેલ છે તે ફકત અને ફકત હવાલાઓ છે તથા બેલેન્સશીટમાં આ પ્રકાની રકમ ચૂકવ્યાનો ઉલ્લેખ નથી. વધુમાં કહેવાતી તબદીલી બાદ પણ સંસ્થાની ઉત્પાદન પ્રક્રિયા ચાલુ છે. તથા શેરમુડી એટલે કે પ્લાન્ટ, મશીનરી, જમીન, રો-મટીરીયલ, મકાન બધું જ ઉભું કરવા માટે શેરમુડીનું અસ્તિત્વ થાય છે તથા નવનીત પ્રેસ લી. ખરીદવા કોઇ શેર મુડી ઉભી કરી નથી તથા નવનીત પ્રેસ લી.ના સાક્ષીએ વર્કીંગ કેપીટલ ઉભી કરવા શેર મુડી ઉભી કરેલ છે તેમ જણાવેલ છે, તે પણ ધ્યાન ઉપર લેવું જરૂરી છે. વધુમાં આ કામદારો સને ૧૯૯૩ પહેલાં પણ કામ કરતા હતા, તે સંસ્થાએ જ રજૂ કરેલા પત્રકોમાંથી પૂરવાર થાય છે. વધુમાં શ્રી ત્રિવેદીની

INDEX

રજૂઆત છે કે, કંપનીઝ એકટની કલમ-૨૧ અને ૨૨ ને ધ્યાન ઉપર લેતાં સંસ્થાનું નામફેર થયેલ છે અને સંસ્થાની માલીકી અને વહીવટ તબદીલ થયેલ છે તેમ કહી શકાય નહી. વધુમાં ન્યાયપંચ તે ઓડીટ રીપોર્ટના વહેવારો જોઇ શકે છે તથા મેમોરેન્ડમ ઓફ અન્ડરસ્ટેન્ડીંગને કોન્ટ્રાકટ એકટની જોગવાઇ મુજબ કોન્ટ્રાકટ એટલે એગ્રીમેન્ટ કહી શકાય નહી અને ભારતીય કરારના કાયદા મુજબ તે કોઇ કરાર નથી અને તેથી પણ કલમ ૨૫ એફ-એફ ની જોગવાઇઓ તે લાગુ પાડી શકાય નહી તથા એમ.ઓ.યુ. તે કાયદા મુજબનો કોઇ પૂરાવો નથી તથા શેર મુડી તે કોઇ સંસ્થાને વેચેલ નથી. વધુમાં શ્રી ત્રિવેદીની રજૂઆત છે કે સંસ્થાએ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫-એન અને ૨૫(૦) ની જોગવાઇઓનો ભંગ કરી કામદારોની ગેરકાયદેસર છટણી કરી સંસ્થા કલોઝ કરેલ છે તથા કહેવાતા નવા માલીકના હાથમાં ફકત ₹ ૧૦/- ના એક એવા સર્ટીફીકેટ જ આવ્યા હોય અને તેઓને સંસ્થાનો કોઇ લોગો મળેલ ન હોય તથા સંસ્થાની ગુજરાત સ્ટેટ ફાઇનાન્સ કોર્પોરેશનની જવાબદારી પણ તેઓએ ભરવાની રહેતી હોય તો તે ટ્રાન્સફર ઓફ અન્ડરટેકીંગ કહેવાય નહી તથા હાથ ઉપરના કિસ્સામાં સંસ્થામાં ડાયરેકટરોનો ઉમેરો છે. વધુમાં શેર રજીસ્ટર કે બોર્ડ ઓફ ડીરેકટર્સના કોઇ ઠરાવો રજૂ થયેલ નથી કે એન્યુઅલ જનરલ મીટીંગમાં પણ આ પ્રકારનો કોઇ ઠરાવ થયાનું જણાઇ આવતું નથી. વધુમાં શ્રી ત્રિવેદીની રજૂઆત છે કે અમરીશ દવેને કોઇ શેર કેપીટલ વેચેલ નથી તથા રજૂ થયેલ દસ્તાવેજો જોતાં કહેવાતા શેર વેચાણ બાબતે ₹ ૪૭,૬૨,૬૦૦/- ના શેર વેચાયા નથી. સંસ્થાનું ઇન્ફાસ્ટ્રકચર તે નવનીત પ્રેસ લી. પહેલાનું છે તથા આ કામદારો તે પહેલાથી સંસ્થામાં કામ કરે છે અને કહેવાતી તબદીલી હેઠળ તેઓને નોકરીમાંથી છૂટા કરી શકાય નહી. વધુમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની જોગવાઇ નીચે વિશાળ સત્તા અને હકુમત મળેલ છે અને જ્યારે કહેવાતી તબદીલી તે કાયદા મુજબની તબદીલી ન હોય, કે મલીન ઇરાદાથી આવી તબદીલી કરવામાં આવી હોય કે તબદીલી થયાનું પડેલા પૂરાવાથી પૂરવાર થતું ન હોય, તેવી તબદીલી ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી હોઇ શરૂઆતથી રદ થવાને પાત્ર છે. વધુમાં શ્રી ત્રિવેદીની રજૂઆત છે કે, ઉપરોક્ત કામમાં બીજા પક્ષકાર તરફે જે સાક્ષી પૂરાવા રજૂ કરવામાં આવેલ છે તે હાથ ઉપરના કિસ્સામાં ખુબ જ અગત્યના છે અને તેને પણ ધ્યાન ઉપર લેતાં સંસ્થાનું કૃત્ય ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી હોઈ રદ થવાને પાત્ર છે. વધુમાં શ્રી ત્રિવેદીની રજૂઆત છે કે, એવરેસ્ટ પ્રેસ લી., તરફે શ્રી ગાવડેની તેમના દ્વારા સરતપાસ લેવામાં આવેલ છે, તે કોઈ સાક્ષી તરીકે માહિતગાર સાક્ષી નથી. વધુમાં શ્રી ત્રિવેદીની રજૂઆત છે કે, જ્યારે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ સમક્ષ કહેવાતી આ તબદીલી તે તબદીલી જ નથી કે, કેસની હકીકત તે માલીકી કે વહીવટ તબદીલીનો કોઈ કેસ બનતો ન હોય તેમ યુનીયનની રજૂઆત હોઈ તથા સમુચીત સરકારે આ પ્રકારની તકરાર ન્યાય નિર્ણય અર્થે મોકલેલ હોય તેવા સમયે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાની એ ફરજ થઈ પડે કે, તેઓના જે વહેવારો છે તે ચોખ્ખા અને કાયદેસરના છે તેમ પુરવાર કરવા જરૂરી છે અને જ્યારે તકરાર તે ન્યાય નિર્ણયના એરણ ઉપર આવી તેવા સમયે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ તેમના વહેવારોની કાયદેસરતા પૂરવાર કરવી જોઈએ, જે કરવામાં પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા તે નિષ્ફળ નિવડેલ છે. વધુમાં શ્રી ત્રિવેદીની રજૂઆત છે કે, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ

INDEX

તે કોઈ ભાતીગળ અદાલત નથી તથા ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ સમક્ષ જે તકરાર ન્યાય નિર્ણય અર્થે આવેલ છે તે બાબતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચે પક્ષકારોના રજૂ થયેલ પૂરાવાને ધ્યાન ઉપર લેવા જરૂરી છે અને તેની સાથોસાથ ન્યાયપંચ દ્વારા માલીકનું કૃત્ય તે શુદ્ધબુદ્ધિ પૂર્વકનું છે કે કેમ ? તે પણ જોવું જરૂરી છે અને જેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સત્તા અને હકુમત મળેલ છે. વધુમાં શ્રી ત્રિવેદીની રજુઆત છે કે, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ તે માલીકની નોટીસ કે હુકમને આરપાર જોઈ શકે છે તથા માલીકના હુકમની પાછળ શું હોઈ શકે ? તેની કાયદેસરતા પણ જોઈ શકે છે તથા "Lifting the veil" ના સિદ્ધાંતને ધ્યાન ઉપર લઈ માલીકની નોટીસ કે હુકમનું ''સ્કેનીંગ'' કરી શકે છે તથા હાથ ઉપરના કિસ્સામાં આશરે ૪૦૦ થી વધુ કામદારોનો વિવાદ સંકળાયેલ છે અને એક તરફ માલીક દ્વારા કાયદાની જોગવાઈઓનો આધાર લઈ તર્કટી અને પેપર એરેન્જમેન્ટ ઉભી કરવામાં આવેલ છે અને બીજી તરફ અજ્ઞાન અને અશિક્ષિત તેવો કામદાર છે. અને તે બાબતને પણ ધ્યાન ઉપર લઈ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચે ન્યાય નિર્ણય કરવો જોઈએ તેમ રજૂઆત કરેલ છે. વધુમાં શ્રી ત્રિવેદીની રજૂઆત છે કે, પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા નવનીત પ્રેસ લી., નવનીત પબ્લીકેશન (ઈન્ડીયા) લી., નવનીત પ્રકાશન કેન્દ્ર તે ત્રણેય સંસ્થા એક જ છે તથા નવનીત પ્રેસ લી. નો ઉદ્‌ભવ થયો તે અગાઉ ગાલા માલીકો દ્વારા જુદી જુદી ભાગીદારી કંપનીઓ અને કહેવાતા કોન્ટ્રાકટરો દ્વારા આ પ્રકારનું કામ કરાવવામાં આવતું હતું અને જેમાં સુરેખ બાઈન્ડીંગ વર્કસ, રંગ મલ્ટી કલર ઓફસેટ, વિકાસ પ્રીન્ટરી, સંદીપ એજન્સી, ગાલા પબ્લીકેશન તથા કહેવાતા કોન્ટ્રાકટરો કુમુદ સાંકળચંદ, ચુનીલાલ મોતીલાલ, જીતેન્દ્ર ભાવસાર, કલ્યાણજી શાહ, હસમુખ શાહ, જીતેન્દ્ર દવે તથા કે. કે. પ્રોસેસર્સ આ તમામ ઉભી કરેલ સંસ્થાઓમાં ઉપરોક્ત ૪૦૦ જેટલા કામદારો કામ કરતા હતા અને જેનું વીલીનીકરણ નવનીત પ્રેસ લી.માં કરવામાં આવેલ છે તથા આ તમામ સંસ્થાઓ એકજ હોઈ આ કામદારો નવનીત પબ્લીકેશન (ઈન્ડીયા) લી. માં પણ પડેલા દિવસોના પૂરેપૂરા પગાર, આનુષાંગિક લાભો સહીત પુનઃસ્થાપિત થવા હક્કદાર છે તેમ રજૂઆત કરેલ છે. વધુમાં શ્રી ત્રિવેદીની રજૂઆત છે કે, ઉપરોક્ત કામમાં સાક્ષી સમન્સના સાક્ષી તરીકે અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનના અધિકારી આવેલ છે તથા બેન્ક દ્વારા તેઓના દસ્તાવેજો રજૂ કરવામાં આવેલ છે તેને ધ્યાન ઉપર લેતાં પણ ઉપરોક્ત કહેવાતી તબદીલી તે ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી હોઈ કામદારોની માંગ્યા મુજબનું દાદ ગ્રાહ્ય રાખવી જોઈએ તેવી રજૂઆત કરેલ છે. વધુમાં શ્રી ત્રિવેદીની રજૂઆત છે કે, તેઓના દ્વારા આંક-૬૦૯થી પણ કેટલાક દસ્તાવેજો રજૂ કરવામાં આવેલ છે અને તેને પણ ધ્યાન ઉપર લેવા જરૂરી છે.

વધુમાં ઉપરોક્ત કામમાં બીજા પક્ષકાર નં. ૨ ગુજરાત કામદાર પંચાયત દ્વારા મારી સમક્ષ નીચે મુજબના ચુકાદાઓ રજૂ કરી તે કિસ્સામાં પ્રસ્થાપિત થયેલ સિદ્ધાંતોનો લાભ તેમને મળવાપાત્ર છે તેમ જણાવી રજૂઆત કરેલ છે અને જે રજૂ કરેલા ચુકાદા નીચે મુજબ છે.

(૧) જયપુર સ્પીનીંગ એન્ડ વીવીંગ મીલ્સ લી. અને સ્ટેટ ઓફ રાજસ્થાન ૧૯૬૧ એલએલજે-૧ પાન ૭૪૭

INDEX

(૨) મે. ગેબ્રીયલ ઈન્ડીયા લી. અને સ્ટેટ ઓફ હિમાચલ પ્રદેશ અને બીજા ૧૯૯૫ એલએલજે-૨ પાન ૯૭૫

(૩) સેક્રેટરી, કે. જે. એચ. એસ. યુનીયન અને ઈન્ડસ્ટ્રીયલ ટ્રીબ્યુનલ ૧૯૯૮ એલએલજે-૧ પાન ૫૭૪.

(૪) ડાબર પ્રા.લી., દેવધર અને તેના કામદારો ૧૯૬૭ એલએલજે-૨ પાન ૮૬૩

(૫) અપાર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. અને નટવરસિંહ નરસિંહ સીધા અને બીજા ૨૦૦૪ એલએલજે-૨ પાન ૨૮૨

(૬) ગુજરાત મઝદુર યુનીયન અને સ્ટેટ ઓફ ગુજરાત તથા બીજા ૧૯૯૨ એલએલજે-૨ પાન ૪૯૬

(૭) સુબોન્ગ ટી. એસ્ટેટના કામદારો અને સુબોન્ગ ટી એસ્ટેટ અને બીજા ૧૯૬૪ એલએલજે-૧ પાન-૩૩૩

(૮) સ્ટેટ ઓફ મહારાષ્ટ્ર અને કામાની ઈમ્પ્લોઈ યુનીયન અને બીજા ૧૯૭૫ એલએલજે-૧ પાન ૩૮૭

(૯) સ્ટેટ ઓફ મહારાષ્ટ્ર અને અનંથા કૃષ્ણન (કે) અને બીજા ૧૯૬૧ એલએલજે-૨ પાન ૭૩૨

(૧૦) વેન્ચર ગ્લોબલ એન્જીનીયરીંગ અને સત્યમ કોમ્પ્યુટર્સ સર્વીસીસ લી. અને બીજા એઆઈઆર એસસીડબલ્યુ-૨ પાન ૫૦૨૭

(૧૧) એ.પી.એમ.સી. અને ભંડેરી ધીરૂભાઈ નરસીંહભાઈ ૨૦૦૮ એલએલજે-૨ પાન ૩૯૬

(૧૨) સુરેશરાવ ભાદુજી હતવાર અને પી.ઓ. ફર્સ્ટ લેબર કોર્ટ અને બીજા (ડબલ્યુ. પી. ૧૯૫૪/૧૯૮૬ જૂન ૨૫, ૧૯૯૦) પાન ૬૭૨

(૧૩) પી. બાલકોટિયાહ વિરૂદ્ધ યુનીયન ઓફ ઈન્ડીયા અને બીજા એઆઈઆર ૧૯૫૮ સુપ્રીમકોર્ટ પાન ૨૩૨

(૧૫) જ્યારે પ્રથમ પક્ષકાર નં.૧ નવનીત પ્રેસ લી. તરફે તેઓના વિ. વકીલશ્રી બી.બી. ઠેસીયા દ્વારા તેઓની લેખીત રજૂઆત ઉપરાંત રજૂ કરેલ ચૂકાદા ઉપરાંત તેઓએ લંબાણપૂર્વક મૌખિક રજૂઆત કરેલ છે અને તેઓની મૌખિક રજૂઆત ટૂંકમાં એવી છે કે, હાથ ઉપરના કિસ્સામાં અન્ડરટેકીંગના માલીકીની ફેરબદલી જે થયેલ છે અને સંસ્થાની માલીકી અને વહીવટ તબદીલ થયેલ છે તે વાજબી છે તથા આંક-૧નો વિવાદ તે મર્યાદીત બાબતનો વિવાદ છે અને વિવાદની અનુસૂચિ ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો યુનીયન દ્વારા સંસ્થાની માલીકીની તબદીલી થયેલ છે તે સ્પષ્ટ રીતે જણાવેલ છે. એટલે કે, યુનીયને માલીકીની તબદીલી

INDEX

સ્વીકારી લીધેલ છે અને તેથી હવે કોઈ દાદ મેળવવા તે હક્કદાર નથી. વધુમાં શ્રી ઠેસીયાની રજૂઆત છે કે, તેઓ ઉપરોક્ત વિવાદ તે ત્રણ પ્રકારના પ્રાથમિક મુદ્દાથી પડકારે છે અને શ્રી ઠેસીયાની રજુઆત છે કે, ઉપરોક્ત વિવાદ તે સમુચીત સરકાર દ્વારા તેઓને મળેલ કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-કલમ-ઇ હેઠળની સત્તાનો ઉપયોગ કરી મોકલવામાં આવેલ છે તેમ મૂળ રેફરન્સમાં જણાવેલ છે, જ્યારે કાયદાની આ જોગવાઈને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો તે જોગવાઈ નીચે કોઈ તકરાર ન્યાય નિર્ણય અર્થે મોકલવાની સત્તા અને હકુમત નથી અને તેથી આ જ કારણસર રેફરન્સ રદ થવાને પાત્ર છે. વધુમાં શ્રી ઠેસીયાની રજૂઆત છે કે, ઉપરોક્ત તકરાર મોકલ્યા બાદ સમુચીત સરકાર દ્વારા તેમાં તા. ૮-૧૦-૨૦૦૨ના રોજ સુધારો બહાર પાડવામાં આવેલ હતો અને તેમાં કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ ૧૦ (ક) લખવામાં આવેલ છે ત્યાં કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ (ગ) વાંચવાનો સુધારો કરવામાં આવેલ છે. આ સુધારો પણ ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી છે અને તેઓને સમુચીત સરકાર દ્વારા આવો સુધારો કરતાં પહેલાં કોઈ રજૂઆત કરવાની તક આપવામાં આવેલ નથી તથા આ સુધારા બાદ પણ સમુચીત સરકાર દ્વારા તા. ૧૮-૧૨-૨૦૦૨ના રોજ ફરી એકવાર સુધારો કરી કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (ક) લખેલ છે ત્યાં કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ (ઘ) વાંચવું તેમ જણાવેલ છે. એટલે કે સમુચીત સરકાર જ તકરાર ન્યાય નિર્ણય અર્થે મોકલતાં પહેલાં અસ્પષ્ટ છે. વધુમાં શ્રી ઠેસીયાની રજૂઆત છે કે, યુનીયન દ્વારા આ પ્રકારની કોઈ માંગણી ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ નથી કે, સંસ્થાને મોકલવામાં આવેલ નથી તથા સમુચીત સરકાર દ્વારા કન્સીલેશનની કોઈ કાર્યવાહી કરવામાં આવેલ નથી અને તેથી પણ રેફરન્સ ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી હોઈ રદ થવાને પાત્ર છે. વધુમાં શ્રી ઠેસીયાની રજૂઆત છે કે, કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ ૧ની કલમ-ઇ નીચે રેફરન્સ કરવાની સમુચીત સરકારને સત્તા અને હકુમત નથી તથા ઉપરોક્ત તકરાર તે વ્યક્તિગત કામદારની તકરાર નથી અને તે સંજોગોમાં આ વિવાદ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૨ (કે) મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર બનતી નથી તથા ગુજરાત મઝદુર પંચાયત દ્વારા કોઈ માંગણી ઉભી કરેલ નથી અને તેવું કોઈ રેકર્ડ જોતાં પૂરવાર થતું નથી. વધુમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ તે ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા નીચે મળેલ સત્તા અને હકુમતને ધ્યાન ઉપર લેતાં ટર્મ્સ ઓફ રેફરન્સની બહાર જઈ ન્યાય નિર્ણયની કાર્યવાહી કરી શકે નહી અને તેથી આ પ્રાથમિક મુદ્દા ઉપર જે રેફરન્સ તે રદ થવાને પાત્ર છે અને આ પ્રકારના ત્રણ જુદા જુદા રેફરન્સ હુકમ અને તેમાં સુધારો કરવાના હુકમ આવેલ હોય, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને ઉપરોક્ત તકરાર ચલાવવાની સત્તા અને હકુમત નથી અને તેથી રેફરન્સ રદ કરવો જોઈએ તથા તકરાર મજૂર કમિશનર દ્વારા મોકલવામાં આવેલ છે અને જે મોકલવાની મજૂર કમિશનરને કોઈ સત્તા અને હકુમત ન હોઈ રેફરન્સ હુકમ ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી હોઈ તકરાર રદ કરવી જોઈએ તેમ જણાવેલ છે. વધુમાં શ્રી ઠેસીયાની રજૂઆત છે કે, સમુચીત સરકાર તે પક્ષકારોને સાંભળ્યા વગર રેફરન્સમાં સુધારો કરી શકે નહી તથા જ્યારે કોઈ તકરાર ન્યાય નિર્ણય અર્થે મોકલવાની હોય તે

INDEX

સમયે યુનીયન દ્વારા માંગણી ઉપસ્થિત કરવી જોઈએ અને તે માંગણી અંગે સમાધાની કાર્યવાહી નિષ્ફળતામાં પરિણમે અને સમુચીત સરકારને એવો અભિપ્રાય થાય કે, માંગણી બાબતે ન્યાય નિર્ણય કરવો જરૂરી છે ત્યારે જ તે તકરાર રેફરન્સ કરી શકાય છે અને હાથ ઉપરના કિસ્સામાં તેવી કોઈ કાર્યવાહી થયેલ નથી. વધુમાં શ્રી ઠેસીયાની રજૂઆત છે કે, સુધારા રેફરન્સ તે ડીફેકટીવ રેફરન્સ છે અને તેથી તે રદ થવાને પાત્ર છે તથા યુનીયને વિવાદ ઉપસ્થિત કરવાની કોઈ માંગણીની નોટીસ આપેલ ન હોય રદ થવાને પાત્ર છે. વધુમાં આંક-૭નું માંગણાનું નિવેદન જોતાં પણ યુનીયને કોઈ માંગણીની નોટીસ આપ્યાનું પૂરવાર થતું નથી તથા ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો ૧૯૪૭ નીચે ગુજરાત સરકાર દ્વારા ધી ઈન્ડસ્ટ્રીયલ ડીસ્પ્યુટ (ગુજરાત) રૂલ્સ બનાવેલ છે અને તેનો પણ ભંગ થતો હોઈ રેફરન્સ રદ થવાને પાત્ર છે તથા એપ્રીહેન્ડેડ ડીસ્પ્યુટ હોય તો પણ ડીમાન્ડ નોટીસ આપવી જરૂરી છે. વધુમાં શ્રી ઠેસીયાની રજુઆત છે કે, મજૂર કમિશનરની કચેરી દ્વારા પ્રથમ પક્ષકાર નં.૧ સંસ્થા જોડે ફક્ત વિગતો માંગવામાં આવેલ છે. વધુમાં શ્રી ઠેસીયાની રજૂઆત છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૨૫ એફ-એફને ધ્યાન ઉપર લેતાં માલીકે માલીકી કે વહીવટ તબદીલી બાબતે કોઈ કારણો આપવાની જરૂર નથી, તે કલમમાં સ્વયંસ્પષ્ટ છે તથા યુનીયને ઉપરોક્ત કેસમાં વિવિધ જગ્યાએ સંસ્થાની તબદીલી થઈ નવા માલીકો આવેલ છે તેમ કબુલ મંજુર રાખેલ છે તથા વહીવટ બદલાયો છે તેમ કબુલ મંજૂર રાખેલ છે અને આમ એક વખત માલીકી અને વહીવટ બદલાયો હોઈ તેમ યુનીયને કબુલ મંજુર રાખેલ હોઈ રેફરન્સ તે રદ થવાને પાત્ર છે. વધુમાં શ્રી ઠેસીયાની રજૂઆત છે કે, ઉપરોક્ત કામમાં બીજા પક્ષકાર યુનીયન દ્વારા વચગાળાની રાહત અરજી આપવામાં આવેલ હતી અને જેમાં ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ દ્વારા જે અવલોકન થયેલ છે તે અવલોકનને યુનીયને નામ. ગુજરાત હાઈકોર્ટમાં પડકારેલ નથી અને તે અવલોકન આજની તારીખે પણ રેકર્ડ ઉપર છે અને તે અવલોકનને ધ્યાન ઉપર લેતાં રેફરન્સ તે રદ થવાને પાત્ર છે. વધુમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ તે મેનેજમેન્ટે જે નિર્ણય લીધેલ હોય તે નિર્ણયના કારણોની પાછળ જઈ તપાસ કરી શકે નહી તથા શેર ટ્રાન્સફર કરવાનો કે માલીકી અને વહીવટ તબદીલ કરવાનો નિર્ણય તે મેનેજરીયલ નિર્ણય છે અને આવા વહીવટી નિર્ણયોની સાતત્યતા પાછળ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ જઈ શકે નહી તેમ શ્રી ઠેસીયાની રજૂઆત છે. વધુમાં શ્રી ઠેસીયાની રજૂઆત છે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫ એફ-એફને ધ્યાન ઉપર લેતાં કામદાર તે વળતર મેળવવા હક્કદાર છે તેમ દર્શાવેલ છે અને તેમાં વહીવટ અને માલીકીની તબદીલીના કિસ્સામાં કામદારની છટણી થઈ હોય તેમ ગણી કલમ-૨૫ એફ ની જોગવાઈ અનુસાર તે નોટીસ અને વળતર મેળવવા હક્કદાર થાય છે. એટલે તેઓની છટણી થયેલ છે તેમ ગણવાનું નથી અને કલમ ૨૫-એફની જોગવાઈનું પાલન કરવાનું નથી પરંતુ કલમ-૨૫ એફની જોગવાઈમાં દર્શાવેલ વળતર ચૂકવવાનું છે અને જે સંસ્થાએ વળતર ચૂકવી દીધેલ છે અને કામદાર તે છટણી વળતર મેળવવા હક્કદાર બને છે. પરંતુ સંસ્થાના તે કૃત્યને છટણી કહી

INDEX

શકાય નહી અને માલીકી અને વહીવટ નામફેરના કિસ્સામાં નોકરીનો અંત આવવાનું કૃત્ય તે ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨ (૦) (૦) મુજબ છટણી નથી. વધુમાં શ્રી ઠેસીયાની રજૂઆત છે કે, યુનીયને અન્ડરટેકીંગની માલીકી ફેરબદલી સ્વીકારેલ છે તથા આંક-૨૫, ૩૩, ૪૦ તથા આંક-૫૦ના હુકમના પાના નં.૧૧ અને ૧૪ વગેરેને ધ્યાન ઉપર લેતાં ટ્રાન્સફર ઓફ અન્ડરટેકીંગ સ્વીકારાયેલ છે અને આમ જ્યારે ટ્રાન્સફર ઓફ અન્ડરટેકીંગ સ્વીકારાયેલ હોઈ બીજા પક્ષકાર દ્વારા જે દાદ માંગવામાં આવેલ છે તે ૨૬ થવાને પાત્ર છે. વધુમાં શ્રી ઠેસીયાની રજૂઆત છે કે યુનીયનની વિવિધ જગ્યાએ વિવિધ રજૂઆતો તે ભિન્ન-ભિન્ન છે. અને તે વર્તનને પણ ધ્યાન ઉપર લેવું જરૂરી છે. વધુમાં શ્રી ઠેસીયાની રજૂઆત છે કે જે મેમોરેન્ડમ ઓફ અન્ડરસ્ટેન્ડીંગ રજૂ થયેલ છે તે સંસ્થાનું સંચાલન કરનાર ડાયરેકટર કે મેનેજીંગ ડાયરેકટર દ્વારા કરવામાં આવેલ તો તેમાં કોઈ ગેરકાયદેસરનું કૃત્ય થઈ જતું નથી તથા કાયદામાં તેવી ક્યાંય જોગવાઈ નથી કે તેમાં તમામ શેર હોલ્ડરોએ સહી કરવી જોઈએ તથા બોર્ડ ઓફ ડીરેકટર્સને કંપની વતીથી નિર્ણય કરવાની સત્તા છે તથા આ એમ.ઓ.યુ. પાછળથી રજૂ થયેલ નથી પરંતુ પ્રથમથી જ સંસ્થાની આ બાબતની રજૂઆત છે. વધુમાં માલીકી ફેરના દાખલામાં માલીકી ફેર ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી છે તેવી જે પક્ષકારોની રજૂઆત હોય તે પક્ષકારે તે બાબતને મૌખિક અને દસ્તાવેજી પૂરાવાથી પૂરવાર કરવી જોઈએ, ફક્ત અનુમાનના આધારે આવી તબદીલી ગેરકાયદેસરની છે તેમ કહી શકાય નહી અને યુનીયનના માથે આ બાબતનો સાબીતીનો બોજો હોવા છતાં નામ. ન્યાયપંચ સમક્ષ તેઓનો કેસ પૂરવાર કરેલ નથી. વધુમાં શ્રી ઠેસીયાની રજૂઆત છે કે ઉપરોક્ત શેર મુડી ધારણ કરનાર વ્યક્તિ પૈકી અમુક એચ.યુ.એફ. શેર છે તથા ફેમીલી મેમ્બર્સ પણ છે, તેને પણ ધ્યાન ઉપર લેવું જરૂરી છે તથા આંક-૩૧૭, ૩૧૯, ૩૨૩, ૩૩૫, ૩૪૧, ૩૪૬, ૩૪૭, ૩૪૯, ૩૫૧, ૩૫૩, ૩૫૯, ૩૬૧, ૩૬૩, ૩૭૩, ૩૭૪, ૩૭૫, ૩૮૧ અને ૩૮૫ તે જોવા જરૂરી છે અને તે જોતાં તબદીલી વાજબી હોવાનું પૂરવાર થાય છે. વધુમાં આ વહેવાર તે બેનામી છે તેવું બીજા પક્ષકાર યુનીયનના માંગણાના નિવેદનમાં નથી કે તેઓના સાક્ષીએ પૂરવાર કરેલ નથી. વધુમાં શેર મુડીની તબદીલી થયેલ છે અને કલમ-૨૫ એફ-એફની જોગવાઈ મુજબ એક સંસ્થા તે અન્ય સંસ્થામાં ટ્રાન્સફર થવી જરૂરી નથી તથા એમ.ઓ.યુ.ની શરતોનું પૂરેપૂરૂ પાલન થયેલ છે અને તે બાબતે કોઈ પક્ષકારોને તકરાર નથી તથા ઈન્ડીયન કોન્ટ્રાકટ એકટ નીચે એમ.ઓ.યુ. તે કરાર છે તથા એમ.ઓ. યુ.ની કાયદેસરતા નક્કી કરવા બાબતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ તે કોઈ કાયદા અનુસારનું ફોરમ નથી તથા યુનીયન તે ત્રીજી વ્યક્તિ છે અને આવી ત્રીજી વ્યક્તિ તે એમ.ઓ.યુ.ના પક્ષકારો વચ્ચે જે કબુલાત થયેલ છે તેની કાયદેસરતા ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ સમક્ષ પડકારી શકે નહી. વધુમાં શ્રી ઠેસીયાની રજૂઆત છે કે નવનીત પ્રેસ લી. દ્વારા તેઓનો લોગો આપેલ નથી તથા નવા માલીકને તબદીલીથી શું મળ્યું તે બાબતની ચિંતા કરવાની યુનીયનને જરૂર નથી તથા શેર મુડીની તબદીલી કે વેચાણના કારણો તે યુનીયનને આપવા જરૂરી નથી તથા

INDEX

રજીસ્ટ્રાર ઓફ કંપનીઝમાં રાજીનામાના કારણો દર્શાવવા જરૂરી નથી અને રજીસ્ટ્રાર ઓફ કંપનીઝમાં કારણો બતાવેલ નથી તેટલા જ કારણે ટ્રાન્સફર ઓફ અન્ડરટેકીંગ ખોટું છે તેમ કહી શકાય નહી. વધુમાં ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચે કલમ-૨૫ એફ-એફની જોગવાઈનું પાલન થયેલ છે કે કેમ? તેટલું જ જોવું જરૂરી છે. વધુમાં શ્રી ઠેસીયાની રજૂઆત છે કે તેઓના દ્વારા ઉપરોક્ત કેસમાં કેટલાક ચૂકાદા પણ રજૂ કરવામાં આવેલ છે અને તેમાં પ્રસ્થાપીત થયેલ સિદ્ધાંતોને પણ ધ્યાન ઉપર લેવા જરૂરી છે. વધુમાં શ્રી ઠેસીયાની રજૂઆત છે કે; તેમના દ્વારા આંક-૬૦૫થી નવનીત પ્રેસ લી., ના વાર્ષિક હિસાબો બાબતે રજૂઆત કરવામાં આવેલ છે તથા તેઓની રજૂઆત છે કે રજૂ થયેલ દસ્તાવેજી પૂરાવાને ધ્યાન ઉપર લેતાં સંસ્થાની આર્થિક પરિસ્થિતિ તે સારી ન હતી તે રેકર્ડ જોતાં જણાઈ આવે છે. વધુમાં તેઓની રજુઆત છે કે તા. ૩૧-૩-૯૫ના રોજ પૂરા થતા વર્ષ માટે ₹ ૫,૪૭,૦૧૨/- તે મેન્યુફેકચરીંગ એક્ષ્પેન્સ હતો તથા તેની સરખામણીમાં તા. ૩૧-૩-૯૬ના રોજ ₹ ૩,૪૬,૮૧૧/- વધેલ હતો અને તા. ૩૧-૩-૯૭ના રોજ સને ૯૬ની સરખામણીમાં ₹ ૮,૯૬,૬૮૭/- ખર્ચ વધેલ છે. તેવી જ રીતે કામદારોની ચૂકવણી, વહીવટી અને વેચાણ ખર્ચ અને ફાઈનાન્શીયલ ચાર્જીસ તથા વ્યાજની રકમ તે સને ૯૫ કરતાં સને ૯૬ના વર્ષમાં અને સને ૯૬ની સરખામણીમાં સને ૯૭ના વર્ષમાં વધારો થયેલ છે તથા કેસનું રેકર્ડ જોતાં સને ૯૭ના વર્ષમાં ઘસારો બાદ કરતાં સંસ્થામાં ખોટ આવેલ છે અને તે જોતાં એમ.ઓ.યુ.ની અંદર સંસ્થાની આર્થિક પરિસ્થિતિ સંતોષકારક નથી તે જે લખાણ લખાયેલ છે તે સંસ્થાએ ૯૬ અને ૯૭ના વર્ષમાં ખોટ કરેલ હતી અને તેને ધ્યાન ઉપર લેવાયેલ છે તથા ગુજરાત કામગાર પંચાયત દ્વારા જે રજૂઆત કરેલ છે તે બેલેન્સશીટનું સંપૂર્ણ વિશ્લેષણ નથી. વધુમાં તેમના દ્વારા ધી પેમેન્ટ ઓફ બોનસ એકટની કલમ-૨૩ને ધ્યાન ઉપર લેવા રજૂઆત કરેલ છે. વધુમાં તેમના દ્વારા રજૂઆત છે કે ગુજરાત કામગાર પંચાયત દ્વારા આંક-૫૯૬ અને ૫૯૭ના વર્ષના હિસાબોમાં કંપનીના ડાયરેકટરોનો જે રીપોર્ટ ઉપર આધાર રાખેલ છે તે કુલ આવક દર્શાવેલી છે અને તે જોવી જરૂરી છે. વધુમાં તેઓની રજૂઆત છે કે કંપનીની આર્થિક પરિસ્થિતિ સારી ન હોઈ સંસ્થાએ આઈ.ડી.એક્ટની જોગવાઈ મુજબ ટ્રાન્સફર ઓફ અન્ડરટેકીંગ કરેલ છે. વધુમાં તેમના દ્વારા શેર તથા તેના વેચાણની વિગતો દર્શાવતું સ્ટેટમેન્ટ આંક-૨૦૫ સાથે રજૂ કરેલ છે અને જેમાં તેઓની રજૂઆત છે કે રજૂ થયેલ દસ્તાવેજોને ધ્યાન ઉપર લેતાં નવનીત પ્રેસ લી. ના શેર હોલ્ડરોનું નામ, તેઓએ ધારણ કરેલા શેરોની સંખ્યા, શેરની મૂળ કિંમત, શેર વેચાણથી ઉપજેલ રકમ અને તે નામ. ન્યાય પંચ સમક્ષ જે આંકથી રજૂ કરેલ છે તે તમામ વિગતો તેઓએ રજૂ કરેલ છે અને તે જોતાં ટ્રાન્સફર ઓફ અન્ડરટેકીંગ તે ફક્ત પેપર એરેન્જમેન્ટ છે, આભાસી અને મીથ્યા છે તેવી યુનીયનની દલીલ ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી અને ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને ગેરમાર્ગે દોરનારી છે અને તે સંજોગોમાં ન્યાયપંચે ઉપરોક્ત રેફરન્સ રદ કરવો જોઈએ તેમ જણાવેલ છે. વધુમાં શ્રી ઠેસીયા દ્વારા હાથ ઉપરના કિસ્સામાં તેઓએ વિવિધ અદાલતો દ્વારા જે ચૂકાદાઓ આપવામાં આવેલ છે તે ચૂકાદાઓ

INDEX

ઉપર આધાર રાખેલ છે અને જે ચૂકાદાઓ તેઓએ આંક-૬૦૬ના લીસ્ટથી રજૂ કરેલ છે, જે નીચે મુજબ છે.

(૧) સ્ટેટ ઓફ બીહાર અને ગાંગુલી (ડીએમ) અને બીજાઓ ૧૯૫૮ (૨) એલએલજે પાન ૮૩૪, નામ. સુપ્રીમ કોર્ટ

(૨) ગુજરાત કામગાર પંચાયત વિ. મેઈઝ પ્રોડકટસ અને બીજાઓ ૨૦૦૨ (૨) સી.એલ.આર. પાન ૫૫૦, નામ. ગુજરાત હાઈકોર્ટ

(૩) યુનીયન ઓફ ઈન્ડીયા અને બીજા વિ. દેવકીનંદન અગ્રવાલ એઆઈઆર ૧૯૯૨ પાન ૯૬, નામ. સુપ્રીમ કોર્ટ

(૪) સ્ટેટ ઓફ ગુજરાત વિ. રાજેશકુમાર ચીમનલાલ બારોટ એઆઈઆર ૧૯૯૬ પાન ૨૬૬૪, નામ. સુપ્રીમ કોર્ટ

(૫) ધી યુનાઈટેડ કોમર્શીયલ બેન્ક લી. વિ. તેના કામદારો એઆઈઆર ૧૯૫૧ પાન ૨૩૦, નામ. સુપ્રીમ કોર્ટ

(૬) કેસરસીંગ અને બીજા વિ. સાધુ ૧૯૯૬ (૨) પાન ૩૦૨, નામ. સુપ્રીમ કોર્ટ

(૭) સીંધુ રીસેટલમેન્ટ કોર્પો. લી. ઈન્ડસ્ટ્રીયલ ટ્રીબ્યુનલ, ગુજરાત અને બીજા લેબઆઈસી ૧૯૬૮ વોલ્યુમ ૨ પેજ ૯૯

(૮) વીલેજ પેપર્સ પ્રા. લી. અને સ્ટેટ ઓફ હીમાચલ પ્રદેશ અને બીજા ૧૯૯૩ (૧) એલએલજે પાન ૯૯, નામ. હિમાચલ પ્રદેશ હાઈકોર્ટ

(૯) પોટરી મઝદુર પંચાયત અને ધી પરફેકટ પોટરી કંપની લી. અને બીજા ૧૯૮૩ (૧) એલએલજે પાન ૨૩૨, નામ. સુપ્રીમ કોર્ટ

(૧૦) ઈન્ડીયન હયુમ પાઈપ કંપની લી. અને તેના કામદારો ૧૯૬૯ (૧) એલએલજે પાન ૨૪૨, નામ. સુપ્રીમ કોર્ટ

(૧૧) આંધ્રપ્રભા લીમીટેડ અને બીજા અને મદ્રાસ યુનીયન હોફ જર્નાલીસ્ટ અને બીજા ૧૯૬૮ (૧) એલએલજે પાન ૧૫, નામ. સુપ્રીમ કોર્ટ

(૧૨) બારસીલાઈટ રેલ્વે કંપની લી. અને બીજા અને જોગલેકર (કેએમ) અને બીજા ૧૯૫૭ (૧) એલએલજે પાન ૧૪, નામ. સુપ્રીમ કોર્ટ

(૧૩) અનકપલ્લા કો.ઓ. એગ્રીકલ્ચરલ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સોસાયટી અને તેના કામદારો ૧૯૬૨ (૨) એલએલજે પાન ૬૨૧, નામ. સુપ્રીમ કોર્ટ

INDEX

(૧૪) વર્કમેન ઓફ ડેકન સુગર વિ. નવભારત ફેરો એલોયઝ લી. અને બીજા ૧૯૯૩ (૨) સીએલઆર પાન ૩૧, નામ. મદ્રાસ હાઈકોર્ટ

(૧૫) એચપી મીનરલ એન્ડ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ ડેવલપમેન્ટ કોર્પોરેશન એમ્પ્લોઈઝ યુનીયન અને સ્ટેટ ઓફ હિમાચલ પ્રદેશ અને બીજા ૨૦૦૧ વોલ્યુમ ૩ એલએલજે પાન ૧૪૧૩, નામ. સુપ્રીમ કોર્ટ

(૧૬) મારૂતી ઉદ્યોગ લી. અને રામલાલ અને બીજા ૨૦૦૫ વોલ્યુમ-૧ એલએલજે પાન ૮૫૩, નામ. સુપ્રીમ કોર્ટ

(૧૭) વર્કમેન ઓફ કર્ણાટકા એગ્રો પ્રોટીન્સ લીમીટેડ અને બીજા વિ. કર્ણાટકા એગ્રો પ્રોટીન્સ લીમીટેડ અને બીજા ૧૯૯૨ (૧) એલએલજે પાન ૭૧૨, નામ. કર્ણાટક હાઈકોર્ટ

(૧૮) મેનેજમેન્ટ ઓફ વીલીયમ ગુડ કે એન્ડ સન્સ લી. એન્ડ નીલકંદન કે. અને બીજા ૧૯૯૮ (૧) એલએલજે પાન ૧૦૩૮, નામ. મદ્રાસ હાઈકોર્ટ

(૧૯) સૌરાષ્ટ્ર કેમીકલ્સ લી. પોરબંદર વિ. તેના કામદારો રેફરન્સ (આઈટી) નં. ૧૧૫/૨૦૦૬

વધુમાં શ્રી ઠેસીયા દ્વારા રજૂઆત છે કે કેસનું રેકર્ડ ધ્યાન લેતાં બીજા પક્ષકારનો વિવાદ ખર્ચ સાથે રદ કરવો જોઈએ તેમ જણાવેલ છે.

૧૬. જ્યારે પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૨ સંસ્થા એવરેસ્ટ પ્રેસ લી., તરફે તેઓના વિ. વકીલશ્રી પી. એસ. ચારી દ્વારા ઉપરોક્ત કેસમાં તેઓની લેખિત રજૂઆત સાથે મૌખિક દલીલો કરેલ છે અને જેમાં તેમની મુખ્યત્વે રજૂઆત છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો, ૧૯૪૭ની કલમ-૨૫ એફ-એફ ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો ટ્રાન્સફર ઓફ અન્ડરટેકીંગની બાબત તે મેનેજમેન્ટના અધિકારોની બાબત છે અને જેમાં કલમ ૨૫ એફ-એફ માં કામદારોને વળતર આપીને ટ્રાન્સફર ઓફ અન્ડરટેકીંગ કરી શકાય તે બાબત તથા કામદારોને વળતર ચૂકવ્યા સિવાય ટ્રાન્સફર ઓફ અન્ડરટેકીંગ કરી શકાય તેમ બે પ્રકારના ભાગ આપવામાં આવેલ છે અને આમ સદરહુ કલમને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો તેમાં કાયદાના ઘડવૈયાઓ દ્વારા માલિકે ટ્રાન્સફર ઓફ અન્ડરટેકીંગ કેવી રીતે કરવું તે બીઝનેસ પોલીસી એટલે કે વ્યવસાયિક નિર્ણય હોય તેનું ''ઓપ્શન''/''ચોઈસ''/ફ્રીડમ'' એટલે કે ''વિકલ્પ''/''પસંદગી''/''સ્વતંત્રતા'' તે કાયદાના ઘડવૈયાઓએ અન્ડરટેકીંગના માલિકને આપેલ છે તેથી સદરહુ કલમને ધ્યાન ઉપર લેતાં સદરહુ કૃત્ય તે મેનેજરીયલ ફંક્શન છે અને જ્યારે કાયદાએ તેને મેનેજરીયલ ફંક્શન ગણેલ હોય ન્યાયપંચ તેની કાયદેસરતામાં જઈ શકે નહીં અને મેનેજરીયલ ફંક્શન બાબતને ઔદ્યોગિક તકરાર કહી શકાય નહીં અને ઔદ્યોગિક ધારાની કલમ-૨(કે) ને ધ્યાન ઉપર લેતાં આ તકરાર તે ઔદ્યોગિક તકરાર નથી અને તેથી રેફરન્સ રદ થવાને પાત્ર છે તેમ રજૂઆત કરેલ છે. વધુમાં શ્રી ચારીની રજૂઆત છે કે, હાથ ઉપરના કેસમાં ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૨૫ એફ-એફ નો પહેલો ભાગ લાગુ પાડવાનો મેનેજમેન્ટ બીઝનેસ નિર્ણય લીધેલ અને સદરહુ કલમને ધ્યાન ઉપર લેતાં કલમની અંદર માલિકે કબુલાતથી કે કાયદાના અમલથી

INDEX

સંસ્થાની માલિકી અને વહીવટની તબદીલી કરવી તેવા વિકલ્પ આપેલ છે. તદુપરાંત કલમ-૨૫ એફ-એફ ના પહેલાં ભાગ મુજબની કે બીજા ભાગ મુજબની તબદીલી કરવી તેવો પણ વિકલ્પ આપેલ છે અને હાથ ઉપરના કેસમાં સંસ્થાને કલમ-૨૫ એફ-એફ ના પહેલા ભાગનો ઉપયોગ કરેલ છે અને યુનિયને જે તકરાર ઉપસ્થિત કરી છે તે ''નોન-જસ્ટીસીએબલ'' બાબત છે, એટલે કે, અદાલત અથવા કાયદાથી તેનો અમલ કરાવી શકાય નહીં તેવી બાબત છે. કારણ કે, તે મેનેજરીયલ ફંક્શન છે. વધુમાં શ્રી ચારીની રજૂઆત છે કે, મેનેજમેન્ટને ''ટ્રાન્સફર ઓફ ઓનરશીપ ઓર મેનેજમેન્ટ''મા જે વિકલ્પ અથવા પસંદગી આપવામાં આવેલ છે તે કાયદાએ આપેલ છે અને જે મેનેજરીયલ ફંક્શન છે. એટલે કે, ટ્રાન્સફર ઓફ અન્ડરટેકીંગ કેવી રીતે કરવું તે મેનેજમેન્ટનો અબાધિત અધિકાર છે અને મેનેજમેન્ટનો તે અબાધિત અધિકાર હોઈ તે બાબત ''નોન-જસ્ટીસીએબલ'' છે અને તેથી તે બાબતે ઔદ્યોગિક તકરાર ઉપસ્થિત કરી શકાય નહીં. વધુમાં ટ્રાન્સફર ઓફ અન્ડરટેકીંગ તે ''એગ્રીમેન્ટ'' થી કરવું કે ''ઓપરેશન ઓફ લો'' થી કરવું તે પણ વિકલ્પ આપવામાં આવેલ છે અને તે સંજોગોમાં ''ટ્રાન્સફર ઓફ અન્ડરટેકીંગ'' બાબતે કોઈ કારણો આપવાની જોગવાઈ નથી અને તેથી યુનિયનની રજૂઆત કે ટ્રાન્સફર ઓફ અન્ડરટેકીંગના કારણો તે વાજબી નથી તે રજૂઆત અસ્થાને છે તથા ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ તેનું વ્યાજબીપણું ચકાસી શકે નહીં તથા યુનિયન કે કામદારો તે ટ્રાન્સફર ઓફ અન્ડરટેકીંગ કરવા પાછળનું કારણ સંચાલકો પાસે માંગી શકે નહીં અને આવી તકરાર તે ઔદ્યોગિક તકરાર નથી અને તેથી રેફરન્સ મૂળથી જ રદ થવાને પાત્ર છે. વધુમાં પ્રસ્થાપિત થયેલ સિધ્ધાંતોને ધ્યાન ઉપર લેતાં ટ્રાન્સફર ઓફ અન્ડરટેકીંગની બાબતે યુનિયન કે કામદારોની સંમતિ લેવાની કલમ-૨૫ એફ-એફ માં કોઈ જોગવાઈ નથી અને તે ઉપરથી સ્પષ્ટ રીતે ફલિત થાય છે કે ટ્રાન્સફર ઓફ અન્ડરટેકીંગનું કૃત્ય તે મેનેજરીયલ ફંક્શન છે. વધુમાં શ્રી ચારીની વિદ્વતાપૂર્ણ દલીલ કરતાં રજૂઆત છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો, ૧૯૪૭ની કલમ-૯(એ) માં ફેરફારની નોટીસ આપવા અંગે દર્શાવેલ છે તથા શીડ્યુલ-૩ અને ૪ને વાંચવામાં આવે તો તેમાં શીડ્યુલ-૩માં ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચની હકુમતની બાબતો દર્શાવેલ છે તથા શીડ્યુલ-૪માં જે બાબતે ફેરફાર કરવાનો હોય તે અંગે નાટીસ આપવી જરૂરી છે તેવી નોકરીની શરતો તે ચોથા શીડ્યુલમાં દર્શાવવામાં આવેલ છે અને તે બન્ને જોગવાઈમાં પણ ટ્રાન્સફર ઓફ ઓનરશીપ કે મેનેજમેન્ટ બાબતનો ઉલ્લેખ નથી અને તેથી સ્પષ્ટ રીતે કહી શકાય કે, આ બાબત તે મેનેજરીયલ ફંક્શન છે. વધુમાં યુનિયન તે ટ્રાન્સફર ઓફ અન્ડરટેકીંગમાં માલિકના ઈરાદા અંગેનો વિવાદ તે ઉપસ્થિત કરી શકે નહીં. વધુમાં તેમના દ્વારા મારી સમક્ષ મેનેજમેન્ટ એટલે શું ? તે બાબતે નામ. સુપ્રિમ કોર્ટ દ્વારા આર. દાલમીયાં વિરૂધ્ધ કમિશનર ઓફ ઈન્કમટેક્ષ કે, જે ચુકાદો એઆઈઆર, ૧૯૭૭, સુપ્રિમ કોર્ટ, પાન-૯૮૮ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ છે તે તરફ ધ્યાન દોરી રજૂઆત કરેલ છે કે મેનેજમેન્ટ એટલે વ્યવસ્થા, વહીવટ, સંચાલન અને નિયંત્રણ છે તથા ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારામાં ઓનરશીપ કે મેનેજમેન્ટનો અર્થ આપવામાં આવેલ નથી તથા કંપની ધારો, ૧૯૫૬ની કલમ-૨ની પેટા કલમ-૨૪માં મેનેજર એટલે એવી વ્યક્તિ કે જે બોર્ડ ઓફ ડીરેક્ટર્સના દેખરેખ, અંકુશ અને આધિન રહીને કંપનીનો વહીવટ સંભાળે તેમ દર્શાવેલ છે અને તેથી ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની

INDEX

કલમ-૨૫ એફ-એફ માં જે મેનેજમેન્ટ શબ્દનો ઉપયોગ કરવામાં આવેલ છે તે બીઝનેસના સંબંધમાં છે અને ટ્રાન્સફર કરવાનો અધિકાર તે બંધારણે પણ માન્ય રાખેલ છે અને તેથી તે મેનેજરીયલ ફંક્શન છે અને બંધારણીય હક્ક પણ છે. વધુમાં કામદાર કે યુનિયન તે મેનેજમેન્ટને એવા કોઈ પ્રશ્ન પૂછી શકે નહીં કે, સંસ્થાએ શા માટે ટ્રાન્સફર ઓફ અન્ડરટેકીંગના બંધારણીય હક્કનો ઉપયોગ કર્યો અને આ બાબતે તકરાર ઉપસ્થિત કરી શકે નહીં અને આમ તે ઔદ્યોગિક તકરાર ન હોઈ તથા તે બાબત નોન-જસ્ટીસીએબલ હોઈ રેફરન્સ રદ થવાને પાત્ર છે. વધુમાં શ્રી ચારીની રજૂઆત છે કે, કેટલીક બાબતો કે, ધંધામાં વધારો કરવો કે ઘટાડો કરવો, કયા ધંધા બાબતે કરારો કરવા, કેવા પ્રકારના મશીનો ઈન્સ્ટોલ કરવા, કયા પ્રકારના ઓફીસરોને પ્રમોશન આપવું, સંસ્થામાં એમાલ્ગમેશન કરવું, મર્જર કરવું કે, ટ્રાન્સફર ઓફ અન્ડરટેકીંગ કરવું કે, કેટલાં ધંધાની ટ્રેડ, કોમર્શીયલ કે બીઝનેસ નિર્ણયો લેવા તે મેનેજરીયલ ફંક્શન કહી શકાય અને તે બાબતે યુનિયન કે કામદારો સંસ્થાને એવું ના કહી શકે કે, તેઓએ કયા પ્રકારનો ધંધો કરવો કે, ધંધામાં કેટલો વધારો કે ઘટાડો કરવો અને જે બાબત તે મેનેજરીયલ ફંક્શન છે તે બાબત મેનેજમેન્ટ બીઝનેસ પોલીસીથી નક્કી કરે છે અને તે બાબત અંગે ઔદ્યોગિક તકરાર ઉપસ્થિત કરી શકાય નહીં તથા આ બાબતે નામ. બોમ્બે હાઈકોર્ટ દ્વારા ધી ટ્વેન્ટીએથ સેન્ચ્યુરી ફોક્ષ કોર્પોરેશન (ઈન્ડીયા) પ્રા. લી. તથા એફ.એચ. લાલ તથા અન્યના કિસ્સામાં પ્રસ્થાપિત કરવામાં આવેલ છે અને જે ચુકાદો ૧૯૭૪(૨) એલએલજે, પાન-૧૫૬ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ છે અને આ નોન-જસ્ટીસીએબીલીટી બાબત અંગે કોર્ટ અભિપ્રાય આપી શકે નહીં કે, કોર્ટ આ નિર્ણયોની પુનઃવિચારણા કરી શકે નહીં. વધુમાં શ્રી ચારીની રજુઆત છે કે, આમ ઔદ્યોગિક તકરારની મોકલવામાં આવેલ અનુસૂચિને ધ્યાન ઉપર લેતાં તે બાબત ઔદ્યોગિક તકરાર બાબત ન હોઈ રેફરન્સ રદ થવાને પાત્ર છે. વધુમાં શ્રી ચારીની રજૂઆત છે કે, હાથ ઉપરના કિસ્સામાં ગુજરાત કામગાર પંચાયત દ્વારા ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ સમક્ષ તથા નામ. ગુજરાત હાઈકોર્ટ સમક્ષ બે સમાંતર કાર્યવાહી કરવામાં આવેલ છે અને તેને ધ્યાન ઉપર લેતાં હાથ ઉપરના કેસના વિવાદને પ્રિન્સીપલ ઓફ રેસજ્યુડીકેટાનો સિધ્ધાંત લાગુ પાડી શકાય છે. વધુમાં હાથ ઉપરના કિસ્સામાં યુનિયન તે નવનીત પ્રેસ લી., નવનીત પ્રકાશન કેન્દ્ર, સંદીપ એજન્સી, નવનીત પબ્લીકેશન (ઈન્ડીયા) લી. વગેરેની ફંક્શનલ ઈન્ટીગ્રાલીટી અને યુનિટી તે ઉપસ્થિત કરી શકે નહીં કારણ કે, ગુજરાત કામગાર પંચાયત દ્વારા જે નવી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ તે બાબતે નામ. ગુજરાત હાઈકોર્ટમાં કાર્યવાહી ચાલી રહેલ છે. વધુમાં શ્રી ચારીની રજૂઆત છે કે, રેસજ્યુડીકેટાનો સિધ્ધાંત તે ઈન્ટસ્ટ્રીયલ એડજ્યુડીકેશનના કિસ્સામાં પણ લાગુ પડે છે તથા નામ. સુપ્રિમ કોર્ટ દ્વારા પોંડીચેરી ખાદી એન્ડ વીલેજ ઈન્ડ. બોર્ડ વિરૂધ્ધ પી. કુલોથાનંગન તથા અન્યના કિસ્સામાં કે જે ચુકાદો ૨૦૦૪ સુપ્રિમ કોર્ટ કેસીસ (લેબર એન્ડ સર્વિસ) માં પ્રસિધ્ધ થયેલ છે તેમાં પ્રસ્થાપિત કરેલ છે. વધુમાં હાથ ઉપરના કિસ્સામાં એસ્ટોપલ, વેઈવર અને એક્વીયન્સનો સિધ્ધાંત પણ લાગુ પડે છે તથા ગુજરાત કામગાર પંચાયત દ્વારા ઘણી પતી ગયેલી બાબતો અંગે પણ આખરી દલીલમાં વિવાદ ઉપસ્થિત કરેલ છે અને તે બાબતના અપ્રસ્તુત દસ્તાવેજો પણ રજૂ કરેલ છે અને તેથી યુનિયનની રજૂઆતને એસ્ટોપલ તથા

INDEX

વેઈવરનો સિધ્ધાંત નડે છે. વધુમાં નામ. કલકત્તા હાઈકોર્ટ દ્વારા પણ તુષાર કાંતિ રોય, કલકત્તા અને એઈથ ઈન્ટસ્ટ્રીયલ ટ્રીબ્યુનલ કે, જે ચુકાદો ૨૦૧૩ (૧૩૬) એફએલઆર, પાન-૩૭૦ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ છે તેને પણ ધ્યાન ઉપર લેતાં યુનિયન દ્વારા જે મુદ્દા ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ છે તે રદ થવાને પાત્ર છે. વધુમાં નવનીત પ્રેસ લી. જોડે અન્ય કોઈ સંસ્થાઓને ફંક્શન ઈન્ટીગ્રાલીટી કે પક્ષકાર તરીકે જોડવા બાબતનો પ્રશ્ન એકવાર ચર્ચાઈ ગયેલ છે અને તેથી આખરી દલીલમાં તે નિરર્થક બાબત છે. વધુમાં શ્રી ચારીની રજૂઆત છે કે, નવનીત પ્રેસ લી. દ્વારા ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૨૫ એફ-એફ ની જોગવાઈનું પાલન કરી કામદારોને તેમના હક્કો આપી દેવામાં આવેલ છે અને જે કામદારો દ્વારા કબૂલ મંજૂર રાખવામાં આવેલ છે અને તેથી ટ્રાન્સફર ઓફ અન્ડરટેકીંગ કાયદેસર અને વાજબી છે. વધુમાં શ્રી ચારીની રજૂઆત છે કે, તારીખ ૪થી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૭ની નોટીસ તે ઉપરોક્ત કામમાં રજૂ થયેલ છે અને આંક-૫૯૩ થી પણ તે રજૂ થયેલ છે અને સંસ્થાને કાયદાની જોગવાઈઓનું સંપૂર્ણ પાલન કરેલ છે. વધુમાં શ્રી ચારીની રજૂઆત છે કે, કલમ-૨૫ એફ-એફ બાબતે જે પણ ત્રણ મુખ્ય શરતો છે, એટલે કે ટ્રાન્સફર૨ અને ટ્રાન્સફરી વચ્ચે લેખિત કરાર હોવા જોઈએ, જે હાથ ઉપરના કામમાં આંક-૫૯૧ થી તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૭નું મેમોરન્ડમ ઓફ અન્ડરટેકીંગ રજૂ થયેલ છે તથા આંક-૫૯૩ થી ટ્રાન્સફર ઓફ અન્ડરટેકીંગ તારીખ ૪થી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૭ની નોટીસ રજૂ થયેલ છે તથા આંક-૫૯૨ના પત્રકથી બધા જ કામદારોને વળતર અને બીજા હક્કો ટ્રાન્સફરરે ચૂકવી દીધેલ છે અને હાથ ઉપરના કિસ્સામાં યુનિયન કે સંબંધિત કામદારો પૈકી એવો કોઈ કેસ નથી કે, તેઓને વળતરની રકમ ચૂકવવામાં આવેલ નથી કે નિયમ મુજબની નથી. વધુમાં શ્રી ચારીની રજૂઆત છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૨૫ એફ-એફમાં ટ્રાન્સફરરે તમામ કામદારોને વળતરની રકમ ચૂકવી દીધેલ છે અને તેમ કરી આ કલમનું પાલન કરેલ છે તથા વળતરની રકમ ચૂકવી આપવી તે કન્ડીશન પ્રીસીડન્ટ એટલે કે પૂર્ણ શરત ન હોવા છતાં જે ચૂકવી દેવામાં આવેલ છે અને જે કામદારોએ આંક-૬૨, ૭૭, ૮૧, ૯૪ અને ૯૭ થી કબૂલ મંજૂર રાખેલ છે અને વળતરની રકમ બાબતે કોઈ વાંધો વિરોધ ઉઠાવેલ નથી કે, મેમો ઓફ અન્ડરસ્ટેડીંગ બાબતે પણ કામદારોની જુબાનીમાં કોઈ રજૂઆત નથી અને તેથી રેફરન્સ રદ થવાને પાત્ર છે. વધુમાં ટ્રાન્સફરી માલિક હેઠળ જુના કામદારોને તક આપવામાં આવેલ છે અને તેઓએ પણ કોઈ તકનો લાભ લીધેલ નથી અને જે આંક-૪૦૯ થી સ્વયં-સ્પષ્ટ છે તથા ટ્રાન્સફરી તે પ્રિન્ટીંગના ધંધામાં અનુભવી હતા અને જે રજૂ થયેલ બાયોડેટા ઉપરથી સ્પષ્ટ થાય છે તથા ટ્રાન્ફરી તે બોનાફાઈડ પાર્ટી હતી અને પ્રિન્ટીંગ પ્રેસ લાઈનના અનુભવી હતા, તે પણ રેકર્ડ જોતાં સ્પષ્ટ થાય છે. વધુમાં શ્રી ચારીની રજૂઆત છે કે, ટ્રાન્સફર અંગેની કાર્યવાહી બાબતે જરૂરી દસ્તાવેજો કંપની એક્ટ હેઠળના ઉચિત અધિકારીને મોકલી આપવામાં ઓલ છે અને જે આંક-૪૨૩, ૪૨૪ અને ૪૨૫ થી રજૂ થયેલ છે. વધુમાં શ્રી ચારીની રજૂઆત છે કે, ટ્રાન્સફર ઓફ અન્ડરટેકીંગ તે લીગલ અને જસ્ટીફાઈડ ઈન લો છે તથા નામ. સુપ્રિમ કોર્ટ દ્વારા અન્નાકપલ કો. ઓ. એગ્રી. એન્ડ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સોસાયટી તથા તેમના કામદારો કે, જે ચુકાદો ૧૯૬૨(૨) એલએલજે, પાન-૬૨૧ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ છે તેમાં પ્રસ્થાપિત સિધ્ધાંતોનું પણ સંસ્થાએ

INDEX

પાલન કરેલ છે અને તેથી રેફરન્સ રદ થવાને પાત્ર છે. વધુમાં શ્રી ચારીની રજૂઆત છે કે, ટ્રાન્સફર ઓફ અન્ડરટેકીંગના કિસ્સામાં કામદારો તે વળતર મેળવવા હક્કદાર છે અને તે વળતરની રકમ શું ? તે બાબતે કલમ-૨૫ એફ-એફમાં દર્શાવેલ રકમ તે વળતરની રકમ છે અને તે સંજોગોમાં કલમ-૨૫ એફ-એફની જે કન્ડીશન પ્રીસીડન્ટ છે તે કલમ-૨૫ એફ-એફ ના કિસ્સામાં લાગુ પાડી શકાય નહીં. વધુમાં શ્રી ચારીની રજૂઆત છે કે, કોન્ટ્રાક્ટર ઓફ અન્ડરટેકીંગથી છુટા થયેલ કામદારોની છટણી ગણી શકાય નહીં અને તેથી કલમ-૨૫-એન ની જોગવાઈ તે લાગુ પાડી શકે નહીં. વધુમાં શ્રી ચારીની રજૂઆત છે કે નામ. સુપ્રિમ કોર્ટ દ્વારા પણ હરીપ્રસાદ વિરૂધ્ધ એ. ડી. દિવેલકર કે જે ચૂકાદો એઆઈઆર, ૧૯૫૭, સુપ્રિમ કોર્ટ, પાન-૧૨૧ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ છે તેમાં પ્રસ્થાપિત કરેલ છે કે, ટ્રાન્સફર ઓફ અન્ડરટેકીંગમાં રીટ્રેંચમેન્ટનો સવાલ આવતો નથી. વધુમાં શ્રી ચારીએ નામ. મદ્રાસ હાઈકોર્ટ દ્વારા વર્કમેન ઓફ ડેક્કન સુગર વિરૂધ્ધ નવભારત ફેરો એલોઈઝ લી. અને બીજા કે જો ચૂકાદો ૧૯૯૩, એલએલઆર, પાન-૬૯૭ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ છે તેના ઉપર આધાર રાખી રજૂઆત કરેલ છે કે, કલમ-૨૫ એફ-એફ માં જે છટણીનો ઉલ્લેખ કરવામાં આવેલ છે તે મર્યાદિત હેતુ માટે કરવામાં આવેલ છે અને તે ચૂકાદામાં પ્રસ્થાપિત થયેલ સિધ્ધાંતોને ધ્યાન ઉપર લેતાં પણ રેફરન્સ રદ થવાને પાત્ર છે. વધુમાં શ્રી ચારીની રજૂઆત છે કે, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ તે ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની જોગવાઈ નીચે સમુચિત સરકાર દ્વારા તેઓને જે ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યાય નિર્ણય અર્થે મોકલવામાં આવેલ છે તેની બહાર જઈ ન્યાય નિર્ણયની કાર્યવાહી કરી શકે નહીં અને તે સંજોગોમાં નવનીત પ્રેસ લી. અને અન્ય સંસ્થાઓ તે એક જ છે કે, નવનીત પબ્લીકેશન (ઈન્ડીયા) લી. કે સંદીપ એજન્સી તેઓની ફંક્શનલ ઈન્ટીગ્રાલીટી કે યુનિટી એક જ છે કે, હતી તેવી કોઈપણ બાબતની ટીપ્પણી કરી શકે નહીં કે, તે બાબતે પોતાનો અભિપ્રાય આપી શકે નહીં. વધુમાં શ્રી ચારીની રજૂઆત છે કે, નવનીત પ્રેસ લી.ની રચના તે તારીખ પમી મે, ૧૯૯૩ના રોજ થયેલ છે, તે બાબતે પક્ષકારોને કોઈ વિવાદ નથી. વધુમાં શ્રી ચારીની રજૂઆત છે કે, રજૂ થયેલ દસ્તાવેજી પુરાવાઓને ધ્યાન ઉપર લેતાં રેફરન્સ તે રદ કરવો જોઈએ તથા ઉપરોક્ત વિવાદમાં કામદારો કે યુનિયન દ્વારા એક યા બીજી જગ્યાએ બીનજરૂરી દાવાદુવી કરી પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાને જે હેરાનગતિ ઊભી કરેલ છે તે બાબતે યોગ્ય ખર્ચનો હુકમ પણ કરવો જોઈએ તેમ જણાવેલ છે. વધુમાં શ્રી ચારીની રજૂઆત છે કે, તમામ છટણી તે નોકરીમાંથી અંત લાવવાનું કૃત્ય છે પરંતુ તમામ નોકરીના અંત લાવવાના કૃત્યને છટણી કહી શકાય નહીં, તે સિધ્ધાંતને ધ્યાન ઉપર લેતાં પણ રેફરન્સ તે રદ કરવો જોઈએ. વધુમાં શ્રી ચારીની રજૂઆત છે કે, યુનિયન દ્વારા ટ્રાન્સફર ઓફ અન્ડરટેકીંગનું ફેક્ટમ સ્વીકારેલ છે તથા યુનિયનની રજૂઆત તે વિવિધ જગ્યાએ વિરોધાભાસી છે તે પણ ધ્યાન ઉપર લેવું જરૂરી છે. વધુમાં પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૨૫ એફ-એફ મુજબ વળતર ઉપરાંત યોગ્ય કિસ્સામાં નોકરી આપવાનું પણ જણાવેલ છે અને તેથી સંસ્થાનું કૃત્ય તે મલિન છે તેમ કહી શકાય નહીં અને શંકા તે કેસનો પાયો બની શકે નહીં. વધુમાં શ્રી ચારીની રજૂઆત છે કે, બીજા પક્ષકાર યુનિયનની માંગણી તે કાયદાની સમજફેરથી ઉપસ્થિત થયેલ હોય તેમ જણાઈ આવે છે. વધુમાં શ્રી ચારીની

INDEX

રજૂઆત છે કે, ભારતીય પુરાવાના કાયદાની જોગવાઈઓ તે સ્પષ્ટ રીતે ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની જોગવાઈઓ નીચે ચાલતા કેસમાં લાગુ પાડી શકાય નહીં પરંતુ તેમ છતાં એવીડન્સ એક્ટની જોગવાઈઓ ધ્યાન ઉપર લેવી જરૂરી છે અને તેમાં કલમ-૯૧માં સ્પષ્ટ જણાવેલ છે કે, જ્યારે લેખિત પુરાવો પડતર હોય ત્યારે મૌખિક પુરાવાની જરૂર કહેતી નથી. વધુમાં શ્રી ચારીની રજૂઆત છે કે, આંક-૨૪૦ થી શ્રી રાવલની મૌખિક જુબાની જોવામાં આવે તો તેઓ કામે જવા તૈયાર ન હતા તેમ જણાવેલ છે. વધુમાં શ્રી ચારીની રજૂઆત છે કે, યુનિયન અને કામદારો દ્વારા કાયદાની પ્રક્રિયાનો દુરૂપયોગ કરવામાં આવેલ છે તથા સમુચિત સરકાર દ્વારા જે રેફરન્સ કરવામાં આવેલ છે તે કરતાં પહેલાં તે બાબત દીર્ઘદ્રષ્ટિથી વિચારેલ નથી અને સમુચિત સરકારે ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યાયપંચ સમક્ષ ન્યાય નિર્ણય અર્થે મોકલતા પહેલાં તેમણે તે બાબતે તેઓનો અભિપ્રાય આપવાનો હોય છે અને તે સકારણ હોવો જરૂરી છે. જ્યારે હાથ ઉપરના કેસના રેફરન્સ હુકમને ધ્યાન ઉપર લેતા તે અસ્પષ્ટ અને અસંદિગ્ધ છે અને તેથી વિવાદ રદ થવાને પાત્ર છે. વધુમાં શ્રી ચારીની રજૂઆત છે કે, ઉપરોક્ત કામમાં કોઈપણ પ્રકારની સમાધાનની કાર્યવાહી થયેલ નથી તથા યુનિયને સંસ્થા જો કોઈ માંગણી ઉપસ્થિત કરેલ નથી તેથી પણ વિવાદ તે રદ થવાને પાત્ર છે તથા ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને ટ્રાન્સફર ઓફ અન્ડરટેકીંગના કિસ્સામાં કારણો તપાસવાની સત્તા અને હકુમત નથી અને ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચે ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૨૫ એફ-એફ ની જોગવાઈનું પાલન થયેલ છે કે કેમ ? તેટલું જ જોવાનું રહે છે અને જે જોગવાઈનું સંસ્થા દ્વારા પાલન કરવામાં આવેલ છે અને તેથી રેફરન્સ રદ થવાને પાત્ર છે તેમ જણાવેલ છે. વધુમાં શ્રી ચારી દ્વારા તેઓના કેસના સમર્થનમાં કેટલાક ચુકાદાઓ રજૂ કરવામાં આવેલ છે અને જે આંક-૬૦૭ના લીસ્ટથી રજૂ કરેલ છે, જે નીચે મુજબ છે.

(૧) અનાકપલ્લા કો. ઓ. એગ્રી. એન્ડ ઈન્સ્ટ્રીયલ સોસાયટી અને તેના કામદારો અને બીજા એલએલજે, ૧૯૬૨ (૨) પાન-૬૮૧.

(૨) હરીપ્રસાદ શીવશંકર શુક્લા અને બીજા વિરૂધ્ધ એ. ડી. દિવેલકર અને બીજા એઆઈઆર, ૧૯૫૭, સુપ્રિમ કોર્ટ, પાન-૧૨૧.

(૩) વર્કમેન ઓફ ડેક્કન સુગર્સ વિરૂધ્ધ નવભારત ફેરો એલોયઝ લી. અને બીજા ૧૯૯૩, એલએલઆર, પાન-૬૯૭.

(૪) પોન્ડીચેરી ખાદી એન્ડ વીલેજ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ બોર્ડ વિરૂધ્ધ પી. કુલોથાનંગન અને બીજા, ૨૦૦૪, સુપ્રિમ કોર્ટ કેસીસ (એલ એન્ડ એસ), પાન-૩૨.

(૫) તુષાર કાંતિ રોય અને એઈથ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ ટ્રીબ્યુનલ, કલકત્તા અને બીજા, ૨૦૧૩ (૧૩૬) એફએલઆર, પાન-૩૭૦.

(૬) ધી ટ્વેન્ટીએથ સેન્ચ્યુરી ફોક્ષ કોર્પો. (ઈન્ડીયા) પ્રા. લી. અને એફ. એચ. લાલા અને બીજા એલએલજે, ૧૯૭૪ (૨), પાન-૧૫૬.

INDEX

(૭) મે. પેરી કું. વિરૂધ્ધ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ ટ્રીબ્યુનલ, કલકત્તા, એઆઈઆર, ૧૯૭૦, સુપ્રિમ કોર્ટ, પાન-૧૩૩૪.

(૮) બી.એલ. શ્રીધન અને બીજા વિરૂધ્ધ કે. એમ. મુનીરેડી અને બીજા, ૨૦૦૨, એઆઈઆર એસસીડબ્લ્યુ, પાન-૫૨૨૧.

(૯) કેરાલા સોલ્વન્ટ એક્ષ્ટ્રેક્શન્સ લી. વિરૂધ્ધ એ. ઉન્નીકૃષ્ણન (૨૦૦૮) ૨, સુપ્રિમ કોર્ટ કેસીસ (એલ એન્ડ એસ) પાન-૧૫૫.

(૧૦) મુંબઈ મઝદૂર સભા અને એએનઆર વિરૂધ્ધ એસ.એ. પાટીલ અને બીજા એલએલજે, ૧૯૯૪ (૨) પાન-૮૯૧.

આમ ઉપરોક્ત રજૂઆત કરી શ્રી ચારીની રજૂઆત છે કે, સદરહુ વિવાદ તે ખર્ચ સહિત રદ કરવો જોઈએ.

૧૭. બીજા પક્ષકારનું માંગણાનું નિવેદન, પ્રથમ પક્ષકારનો લેખિત જવાબ, બન્ને પક્ષકારો દ્વારા રજૂ કરવામાં આવેલ લેખિત અને મૌખિક પુરાવા, કેસમાં કાયદાકીય પરિસ્થિતિ તથા વિવિધ હાઈકોર્ટ તથા નામ. સુપ્રિમ કોર્ટ દ્વારા પ્રસ્થાપિત કરવામાં આવેલ સિધ્ધાંતોને ધ્યાન ઉપર લેતાં ઉપરોક્ત કામમાં નીચે મુજબના મુદ્દા ન્યાય નિર્ણય માટે ઉપસ્થિત થાય છે :

(૧) શું સમુચિત સરકાર દ્વારા ઉપરોક્ત ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યાય નિર્ણય અર્થે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે તે હુકમ સક્ષમ, કાયદેસર અને વ્યાજબી છે ?

જવાબ : હકારમાં.

(૨) શું ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો અને તેની નીચે બનેલા નિયમોને ધ્યાનમાં લેતા ઉપરોક્ત રેફરન્સ હુકમના પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવાની સત્તા અને હકુમત છે ?

જવાબ : હકારમાં.

(૩) શું નવનીત પ્રેસ લીમીટેડ દ્વારા તારીખ ૪થી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૭ની નોટીસથી સંસ્થાના "ઈક્વીટી શેર"ની માલિકી તથા કંપનીનું મેનેજમેન્ટ તબદીલ થયેલ છે તેમ જણાવેલ છે, તે કૃત્ય ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો, ૧૯૪૭ની કલમ-૨૫ એફ-એફ ની જોગવાઈ મુજબ કાયદો તથા હકીકતની રીતે "ટ્રાન્સફર ઓફ ઓનરશીપ ઓર મેનેજમેન્ટ" બને છે ?

જવાબ : નકારમાં.

(૪) નવનીત પ્રેસ લીમીટેડ કે જેનો કંપની રજિસ્ટ્રેશન નં. ૧૯૩૯૭ (બદલાયેલ નામ એવરેસ્ટ પ્રેસ લીમીટેડ) છે તેની તારીખ ૪થી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૭ની નોટીસથી આંક-૫૯૨ નાં પત્રકમાં દર્શાવેલ કામદારો શું દાદ મેળવવા હક્કદાર છે ?

INDEX

જવાબ : આખરી હુકમ મુજબ.

ઉપરોક્ત મુદ્દાઓના નિર્ણયના કારણો નીચે મુજબ છે.

૧૮. મુદ્દા નં. ૧ :

હાથ ઉપરના કિસ્સામાં ઉપરોક્ત મુદ્દાનો નિર્ણય કરતા પહેલાં ધી ઈન્ડસ્ટ્રીયલ ડીસ્પ્યુટ એક્ટ, ૧૯૪૭ની જોગવાઈને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો સદરહુ કાયદો ઔદ્યોગિક તકરારની તપાસ અને પતાવટ માટે અને બીજા જણાવેલ હેતુની જોગવાઈ કરવાના ઉદ્દેશથી બનાવવામાં આવેલ છે અને જેના પ્રકરણ-૩માં તકરારો બોર્ડ, કોર્ટ અથવા ટ્રીબ્યુનલને મોકલી આપવા બાબતે જણાવવામાં આવેલ છે. વધુમાં સદરહુ જોગવાઈને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો તેમાં કેટલાક સત્તામંડળોની જોગવાઈ આપવામાં આવેલ છે, તેની કાર્યરીતિ, સત્તા અને ફરજો બતાવવામાં આવેલ છે અને જેમાં કલમ-૧૨માં સમાધાન અધિકારીની ફરજો, કલમ-૧૩માં બોર્ડની ફરજો, કલમ-૧૪મા કોર્ટની ફરજો તથા કલમ-૧૫માં મજૂર કોર્ટ, ટ્રીબ્યુનલો અને રાષ્ટ્રીય ટ્રીબ્યુનલોની ફરજો દર્શાવવામાં આવેલ છે અને જેમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચનો સમાવેશ થાય છે અને સદરહુ કલમ નીચે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચે ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે તેમને મોકલવામાં આવી હોય ત્યારે તેણે બનતી ત્વરાએ તેની કાર્યવાહી કરી તે તકરાર ઉલ્લેખના હુકમમાં દર્શાવેલ મુદત અથવા કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૨ના બીજા પરંતુક હેઠળ લંબાવાયેલ વધુ મુદતની અંદર તેઓનો ચુકાદો સમુચિત સરકારને રજૂ કરવો જોઈએ તેમ જણાવેલ છે. હવે અગાઉ જણાવી ગયા તે મુજબ પ્રકરણ-૩ની કલમ-૧૦માં તકરારો તે બોર્ડ, કોર્ટ અથવા ટ્રીબ્યુનલને મોકલવા બાબતે જણાવેલ છે અને તેથી ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ શું છે, તે જોવું જરૂરી છે અને જે નીચે મુજબ છે :

10. Reference of disputes to Boards, Courts or Tribunals -

(1) Where the appropriate Government is of opinion that any industrial dispute exists or is apprehended, it may at any time, by order in writing

(a) refer the dispute to a Board for promoting a settlement thereof; or

(b) refer any matter appearing to be connected with or relevant to the dispute to a court for inquiry; or

(c) refer the dispute or any matter appearing to be connected with, or relevant to, the dispute, if it relates to any matter specified in the Second Schedule, to a Labour court for adjudication; or

(d) refer the dispute or any matter appearing to be connected with, or relevant to, the dispute, whether it relates to

INDEX

any matter specified in the Second Schedule or the Third Schedule, to a Tribunal for adjudication :

Provided that where the dispute relates to any matter specified in the Third Schedule and is not likely to affect more

than one hundred workmen, the appropriate Government may, if it so thinks fit, make the reference to a Labour

Court under clause (c):

Provided further that where the dispute relates to a public utility service and a notice under section 22 has been given, the appropriate Government shall, unless it considers that the notice has been frivolously or vexatiously

given or that it would be inexpedient so to do, make a reference under this sub-section notwithstanding that any other proceedings under this Act in respect of the dispute may have commenced:

Provided also that where the dispute in the relation to which the Central Government is the appropriate

Government, it shall be competent for the Government to refer the dispute to a Labour Court or an Industrial

Tribunal, as the case may be, constituted by the State Government.

(1A) Where the Central Government is of opinion that any industrial dispute exists or is apprehended and the

dispute involves any question of national importance or is of such a nature that industrial establishments situated in

more than one State are likely to be interested in, or affected by, such dispute and that the dispute should be

adjudicated by a National Tribunal, then, the Central Government may, whether or not it is the appropriate

Government in relation to that dispute, at any time, by order in writing, refer the dispute or any matter appearing to

INDEX

be connected with, or relevant to, the dispute, whether it relates to any matter specified in the Second Schedule or

the Third Schedule, to a National Tribunal for adjudication.

(2) ....

(3) ....

(4) where in an order referring an industrial dispute to { Labour Court, Tribunal or National Tribunal } under this section or in a subsequent order, the appropriate Government has specified the points of dispute for adjudication. [the Labour Court or the Tribunal or National Tribunal, as the case may be,] shall confine its adjudication to those points and matters incidental thereto.]

(5) ....

આમ સદરહુ જોગવાઈને ધ્યાન ઉપર લેતા સમુચિત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, ઔદ્યોગિક તકરાર ઉપસ્થિત થઈ છે અથવા થાય તેમ છે ત્યારે તે કોઈપણ સમયે હુકમ કરી તે તકરાર પતાવટ માટે બોર્ડ, કોર્ટને મોકલી શકે છે તથા યથાયોગ્ય કિસ્સામાં મજુર અદાલત કે, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને મોકલી શકે છે તેમ દર્શાવેલ છે.

હવે હાથ ઉપરના કિસ્સામાં સમુચીત સરકાર દ્વારા જે તકરાર ન્યાય નિર્ણય અર્થે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને મોકલવામાં આવેલ છે તે રેફરન્સ હુકમની કાયદેસરતા પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા દ્વારા ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ છે અને તે સંજોગોમાં કલમ-૧૦ની જોગવાઈને ધ્યાન ઉપર લેતાં આ બાબત જોવી જરૂરી થઈ પડે છે. હવે હાથ ઉપરના કિસ્સામાં અગાઉ જણાવી ગયા તે મુજબ સમુચીત સરકાર દ્વારા ઉપરોક્ત તકરાર તા. ૧૯-૮-૧૯૯૭ ના રોજ રેફરન્સ હુકમ કરવામાં આવેલ છે તથા ત્યારબાદ તા. ૮-૧૦-૨૦૦૨ના રોજ સુધારા હુકમ તથા તા. ૧૮-૧૦-૨૦૦૨ના રોજ સુધારા હુકમ કરવામાં આવેલ છે તથા હાજર થયેલ તમામ પક્ષકારોને આ પ્રકારના સુધારા હુકમ થયેલ છે તે બાબતે કોઈ તકરાર નથી પરંતુ પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાની તકરાર છે કે આ પ્રકારનો સુધારેલો હુકમ બહાર પાડવાની સમુચીત સરકાર કે યોગ્ય સત્તાધિકારીને સત્તા અને હકુમત નથી તથા તેઓને સાંભળ્યા સિવાય આ પ્રકારનો હુકમ બહાર પાડેલ છે તેથી તે રદ થવાને પાત્ર છે. વધુમાં તેમની રજૂઆત છે કે તા. ૧૯-૮-૧૯૯૭ નો હુકમ કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ (૬) હેઠળ કરેલ છે અને તેવી કોઈ જોગવાઈ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા નીચે ન હોઈ, રેફરન્સ રદ થવાને પાત્ર છે. વધુમાં પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ નવનીત પ્રેસ લી., તરફે રજૂઆત છે કે ગુજરાત મઝદુર પંચાયત યુનીયન દ્વારા રેફરન્સના અનુસંધાને કોઈ માંગણી પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા જોડે મૂકવામાં આવેલ નથી અને તેથી માંગણી સિવાય વિવાદ તે રદ થવાને પાત્ર છે. મારા દ્વારા આ બાબતે પક્ષકારો દ્વારા રજૂ કરવામાં આવેલ ચૂકાદાઓને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવેલ છે. તેટલું જ નહી પરંતુ, રેફરન્સ

INDEX

હુકમને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો તા. ૧૯-૮-૧૯૯૭ ના મજૂર કમિશનરશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ દ્વારા સેક્રેટરી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને જે તકરાર મોકલવામાં આવેલ છે તેના વિષયમાં ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો ૧૯૪૭ ની કલમ ૧૦ તેમ દર્શાવેલ છે તથા સદરહુ પત્રનો ક્રમાંક ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો તેમાં નમક/૫.૫/આઈડીઆર/એપ્રીહેન્ડ/૫૨/૯૭ તેમ દર્શાવેલ છે. એટલે રેકર્ડ જોતાં એ બાબત સ્પષ્ટ રીતે ફલીત થાય છે કે મજૂર કમિશનરશ્રીની કચેરી દ્વારા ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની જોગવાઈ નીચેની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧માં દર્શાવ્યા મુજબ સમુચીત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય કે ઔદ્યોગિક તકરાર ઉપસ્થિત થઈ છે અથવા થાય તેમ છે ત્યારે તે કોઈપણ સમયે હુકમ કરી યોગ્ય સત્તાધિકારીને તે તકરાર ન્યાય નિર્ણય અર્થે મોકલી શકે છે અને આમ ઔદ્યોગિક તકરાર ઉપસ્થિત થાય તેમ છે તેવો સુમચીત સરકારને અભિપ્રાય થાય તો સમુચીત સરકાર એપ્રીહેન્ડેડ ડીસ્પ્યુટ પણ ન્યાય પંચને કે મજૂર અદાલતને મોકલી શકે છે. તે કાયદાની જોગવાઈ જોતાં સ્પષ્ટ રીત જણાઈ આવે છે તથા મજૂર કમિશનરશ્રીના તા. ૧૯-૮-૧૯૯૭ના પત્રને ધ્યાન ઉપર લેતાં સદરહુ તકરાર એપ્રીહેન્ડેડ ડીસ્પ્યુટ તરીકે લીધેલ હોવાનું સ્પષ્ટ રીતે જણાઈ આવે છે. વધુમાં પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ નવનીત પ્રેસ લી., તરફે દલીલો કરતાં જણાવેલ છે કે નામ. સુપ્રીમ કોર્ટ દ્વારા સીધુ રીસેટલમેન્ટ કોર્પોરેશન લી., વિરૂધ્ધ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ ટ્રીબ્યુનલ ઓફ ગુજરાત તથા અન્ય કે જે ચૂકાદો એઆઈઆર ૧૯૬૮ સુપ્રીમ કોર્ટ પાન ૫૨૯ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ છે તે રજૂ કરી રજૂઆત કરેલ છે કે યુનીયને માલીક સમક્ષ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨ (કે) મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર હોય તો તેઓએ માંગણી મૂકવી પડે તથા સિવાય રેફરન્સ તે ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી છે અને તે કિસ્સામાં પ્રસ્થાપીત થયેલ સિધ્ધાંતને ધ્યાન ઉપર લેતાં ઉપરોક્ત ઔદ્યોગિક તકરાર બાબતે યુનીયન દ્વારા સંસ્થા સમક્ષ કોઈ માંગણી મૂકવામાં આવેલ નથી અને તેથી રેફરન્સ રદ થવાને પાત્ર છે. મારા દ્વારા સદરહુ ચૂકાદો વંચાણે લેવામાં આવેલ છે અને તે કામમાં તે કેસના કામદારો સીંધુ રીસેટલમેન્ટ કોર્પોરેશન લી. માં કામ કરતા હતા અને ત્યારબાદ તેમની સંમતિથી અન્ય સબસીડીયરી કંપની સીંધુ હોટચીપ (ઈન્ડીયા) લી., માં મૂકવામાં આવેલ હતા તથા નવી સંસ્થામાં તેઓએ સાડા ચાર વર્ષ નોકરી કર્યા બાદ નવી સંસ્થા દ્વારા તેઓને છટણી વળતર ચૂકવી નોકરીમાંથી છૂટા કરવામાં આવેલ હતા અને તે સંજોગોમાં સબંધીત કામદારો અને યુનીયન દ્વારા છટણી વળતર બાબતની રજૂઆત કરવામાં આવેલ હતી તથા સુમચીત સરકાર દ્વારા ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૧૦ નીચે સદરહુ કામદારોને છુટા કરવાના કૃત્ય બાબતનો વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ હતો અને તે કિસ્સામાં સબંધીત કામદારો અને યુનીયન દ્વારા છટણી વળતરની માંગણી કરવામાં આવેલ હતી અને તે કેસની હકીકતને ધ્યાન ઉપર લેતાં નામ. સુપ્રીમ કોર્ટ દ્વારા રેફરન્સ તે ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી છે તેમ ઠરાવેલ હતું. જ્યારે હાથ ઉપરના કેસની હકીકત ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો કાયદા દ્વારા સમુચીત સરકારને જે અબાધિત સત્તા મળેલ છે તે સત્તાને ધ્યાન ઉપર લેતાં તેમના દ્વારા ઔદ્યોગિક તકરાર ઉપસ્થિત થઈ છે અને થાય તેમ છે તેવો અભિપ્રાય થતાં ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે અને હાથ ઉપરના કિસ્સામાં રેફરન્સ હુકમજોતાં તેમાં સમુચીત સરકારના યોગ્ય સત્તાધિકારી તેવા મજૂર

INDEX

કમિશનરશ્રી દ્વારા તેઓના હુકમમાં સ્પષ્ટ જણાવેલ છે કે તેમનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નવનીત પ્રેસ લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે. એટલે સમુચીત સરકારને મળેલ સત્તાની રૂએ તેઓના દ્વારા ઉપરોક્ત રેફરન્સ કરવામાં આવેલ છે અને તેથી ઉપરોક્ત ચૂકાદામાં જે સિધ્ધાંત પ્રસ્થાપીત થયેલ છે તે સિધ્ધાંતને અમો માનભેર સ્વીકારીએ છીએ પરંતુ તે કેસની હકીકત તથા હાથ ઉપરના કેસની હકીકત ભિન્ન હોઈ તે ચૂકાદાનો લાભ પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ નવનીત પ્રેસ લી., ને આપી શકાય તેમ નથી તેવું ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચનું સ્પષ્ટ મંતવ્ય છે.

વધુમાં આ બાબતે પ્રસ્થાપીત થયેલ સિદ્ધાંતોને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો સુલતાનસીંગ વિરૂધ્ધ સ્ટેટ ઓફ હરીયાણા કે જે ચૂકાદો એઆઈઆર ૧૯૯૬ સુપ્રીમ કોર્ટ પાન ૧૦૦૭ તથા ૧૯૯૬ (૧) એલએલએમ પાન ૪૩૯ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ છે અને જેમાં પ્રસ્થાપીત કરેલ છે કે સમુચીત સરકારના રેફરન્સ કરવા બાબતનો નિર્ણય તે જો તેઓને વિષયવસ્તુઓ સંતોષ થાય તો તેઓ કરી શકે છે અને તે બાબતે માલીકને સુનાવણીની નોટીસ આપવાની જરૂર નથી. તેટલુંજ નહી પરંતુ નામ. કેરાલા હોઈકોર્ટ દ્વારા કે.જે.એસ.એચ.જબલ્યુ. યુનીયન વિરૂદ્ધ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ ટ્રીબ્યુનલ કે જે ચૂકાદો ૧૯૯૭ (૩) એલએલએમ પાન ૬૨૦ ઉપર પ્રસિદ્ધ થયેલ છે અને તેમાં પ્રસ્થાપીત કરેલ છે કે એપ્રીહેન્ડેડ ડીસ્પ્યુટ ન્યાય નિર્ણય માટે સમુચીત સરકાર સમાધાનની કાર્યવાહી સિવાય પણ મોકલી શકે છે.

વધુમાં પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા તરફે તેવી પણ તકરાર લેવામાં આવેલ છે કે ઉપરોક્ત રેફરન્સ કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ ૧(૬) હેઠળ કરવામાં આવેલ છે અને તેવી કોઈ જોગવાઈ નીચે સમુચીત સરકારની સત્તા નથી અને તેથી રેફરન્સ રદ થવાને પાત્ર છે. આ બાબતે બીજા પક્ષકાર નં. ૨ ગુજરાત કામદાર પંચ દ્વારા જે ચૂકાદા રજૂ કરવામાં આવેલ છે તેમાં મેસર્સ ગાબ્રેરીયલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વિરૂદ્ધ સ્ટેટ ઓફ હીમાચલ પ્રદેશ અને બીજાનો નામ. હિમાચલ પ્રદેશ હાઈકોર્ટની ડીવીઝન બેન્ચનો ચૂકાદો રજૂ કરેલ છે અને તે ચૂકાદાને ધ્યાન ઉપર લેતાં સદરહુ ચૂકાદો ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨ (૫) નીચે કરવામાં આવેલ છે અને તે કિસ્સામાં રેફરન્સ હુકમમાં કલમ ૧૦ (૧) ની જગ્યાએ કલમ ૧૨ (૫) નો ઉલ્લેખ કરવામાં આવેલ હતો અને તેવા કિસ્સામાં નામ. હાઈકોર્ટ દ્વારા પ્રસ્થાપીત કરવામાં આવેલ છે કે કોઈ ચોક્કસ જોગવાઈનો ઉલ્લેખ કરવામાં આવેલ ન હોય પરંતુ કોઈ અન્ય જોગવાઈનો ઉલ્લેખ કરવામાં આવેલ હોય તો તેવા સંજોગોમાં રેફરન્સ હુકમ તે અયોગ્ય થતો નથી અને તે ચૂકાદામાં પ્રસ્થાપીત થયેલ સિધ્ધાંતોને ધ્યાન ઉપર લેતા પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાની રજૂઆત કે રેફરન્સ હુકમમાં કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ ૧(૬) નો ઉલ્લેખ છે તેથી રેફરન્સ રદ થવાને પાત્ર છે તે દલીલ જોડે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ સહમત થતું નથી. વધુમાં પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા નં ૧ તરફે રજૂઆત છે કે ત્યારબાદ તા. ૮-૧૧-૨૦૦૨ના રોજ રેફરન્સ હુકમમાં સુધારો બહાર પાડવામાં આવેલ હતો અને તેમાં કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧(ક) લખેલ છે ત્યાં ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો ૧૯૪૭ ની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ ૧(૩) વાંચવાનો

INDEX

સુધારો કરેલ છે અને કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧(ગ)માં આ પ્રકારની તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવાની સત્તા તે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને નથી પરંતુ મજૂર અદાલતને છે અને તેથી રેફરન્સ રદ થવાને પાત્ર છે. અત્રે એ બાબતની નોંધ લેવી ઘટે કે ત્યારબાદ સમુચીત સરકાર દ્વારા તા. ૧૮-૧૨-૨૦૦૨ના રોજ ફરીથી રેફરન્સ હુકમમાં સુધારો બહાર પાડવામાાં આવેલ છે અને તેમાં કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ (ક) લખેલ છે ત્યાં કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ (ઘ) વાંચવા સુધારા હુકમ બહાર પાડવામાં આવેલ છે અને ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૪ને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો તેમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને ઔદ્યોગિક તકરાર મોકલવાના હુકમમાં અથવા પછીના કોઈ હુકમમાં સમુચીત સરકારે ન્યાય નિર્ણય માટે તકરારી મુદ્દા નિર્દિષ્ટ કરેલ હોય ત્યારે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ તે મુદ્દા અને તેને આનુષાંગિક બાબતોનો જ ન્યાય નિર્ણય કરવાનો રહે છે તેમ જણાવેલ છે. એટલે આ જોગવાઈને ધ્યાન ઉપર લેતાં ન્યાયપંચ તે તકરારી મુદ્દા અને તેને આનુષાંગિક બાબતનો નિર્ણય કરવા બાબતની જોગવાઈ છે પરંતુ આ જોગવાઈમાં રેફરન્સ હુકમમાં અથવા પછીના કોઈ હુકમમાં તે શબ્દનો જે ઉલ્લેખ કરવામાં આવેલ છે તે જોતાં કાયદાના ઘડવૈયાઓ દ્વારા જે તે સમયે તે બાબતની નોંધ લેવામાં આવેલ છે કે યથાયોગ્ય કિસ્સામાં રેફરન્સ હુકમમાં જરૂર જણાયે અન્ય કોઈ હુકમ કરવાની પણ સમુચીત સરકારને સત્તા છે. વધુમાં હાથ ઉપરના કિસ્સામાં ગુજરાત કામગાર પંચાયત દ્વારા જયપુર સ્પીનીંગ એન્ડ વીવીંગ મીલ્સ લી., વિરૂદ્ધ સ્ટેટ ઓફ રાજસ્થાન તથા અન્ય બે નો ચૂકાદો રજૂ કરેલ અને જે ૧૯૬૧ (૧) એલએલજે પાન ૭૪૭ ઉપર પ્રસિદ્ધ થયેલ છે અને જેમાં નામ. રાજસ્થાન હાઈકોર્ટની ડીવીઝન બેન્ચ દ્વારા ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૧૦ ને ધ્યાન ઉપર લેતાં સમુચીત સરકારને રેફરન્સ હુકમમાં ઉમેરો કરવાનો અથવા તેમાં પૂરક વસ્તુ દાખલ કરવાનો અન્ય જાહેરનામાથી સત્તા અને હક્ક આપવામાં આવેલ છે અને તે ચૂકાદામાં પ્રસ્થાપીત થયેલ સિધ્ધાંતોને પણ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ દ્વારા ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવેલ છે. વધુમાં ગુજરાત કામગાર પંચાયત દ્વાર ડાબુર (ડૉ.એસ.કે. ગુરમાન) (પ્રાઈવેટ) લી. દેવગઢ અને તેના કામદારોનો ચૂકાદો કે જે નામ. સુપ્રીમ કોર્ટની ફુલ બેન્ચ દ્વારા આપવામાં આવેલ છે તે રજૂ કરી રજૂઆત કરેલ છે કે નામ. સુપ્રીમ કોર્ટ દ્વારા પણ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ને ધ્યાન ઉપર લેતાં રેફરન્સ હુકમમાં સુધારો કરવાની સત્તા છે તેમ ઠરાવેલ છે. મારા દ્વારા સદરહુ ચૂકાદો વંચાણે લેતાં તેમાં તકરાર તે પટના લેબર કોર્ટમાં મોકલવામાં આવેલ હતી અને ત્યારબાદ સમુચીત સરકાર દ્વારા પૂરક જાહેરનામું બહાર પાડી પટનાની જગ્યાએ રાંચીનો ઉલ્લેખ કરેલ હતો અને તે કિસ્સામાં નામ. સુપ્રીમ કોર્ટ દ્વારા ઠરાવેલ છે કે કારકુની ભૂલ તે કાયમ સુધારી શકાય છે અને તે સુધારતાં એવું થતું નથી કે અગાઉનો રેફરન્સ હુકમ પાછો ખેંચવામાં આવેલ છે કે રદ કરવામાં આવેલ છે અને આમ તે ચૂકાદામાં પ્રસ્થાપીત થયેલ સિધ્ધાંતોને ધ્યાન ઉપર લેતાં પણ રેફરન્સ હુકમમાં કોઈ ક્લેરીકલ ભૂલ થયેલ હોય તો તે સમુચીત સરકાર સુધારી શકે છે. વધુમાં આ બાબતે ગુજરાત કામગાર પંચાયત દ્વારા સ્ટેટ ઓફ મહારાષ્ટ્ર વિરૂદ્ધ અનંથા કૃષ્ણન (કે) તથા અન્ય કે જે ચૂકાદો નામ. બોમ્બે હાઈકોર્ટની ડીવીઝન બેન્ચ દ્વારા આપવામાં આવેલ છે અને ૧૯૬૧ (૧) એલએલજી. વોલ્યુમ-૨ પાન ૭૩૨ ઉપર પ્રસિદ્ધ થયેલ છે અને તે

INDEX

ચૂકાદાને ધ્યાન ઉપર લેતાં તેમાં સમુચીત સરકારને રેફરન્સના હુકમમાં જે ભૂલ થયેલ હોય તે સુધારવાની સત્તા છે કે કેમ ? તેવો મુદ્દો ઉપસ્થિત થયેલ હતો અને તે કિસામાં નામ. હાઈકોર્ટ દ્વારા ઠરાવેલ હતું કે રેફરન્સમાં થયેલ ભૂલ સુધારવાથી મૂળ વિવાદ રદ થતો નથી તથા સુધારેલ અન્ય તકરાર તે મૂળ રેફરન્સમાં થયેલ ભૂલ સુધારવા બાબતની છે અને પ્રથમ હુકમમાં થયેલ ભૂલ સુધારવાની સરકારને સત્તા છે તેમ ઠરાવેલ છે અને તે ચૂકાદામાં પ્રસ્થાપીત થયેલ સિધ્ધાંતો પણ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ દ્વારા ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવેલ છે. વધુમાં આ બાબતે કાયદાકીય પરિસ્થિતિને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો સ્કોટગ્લાસ ઈન્ડીયા પ્રા. લી. વિરૂદ્ધ આસીસ્ટન્ટ કમિશનર ઓફ લેબર કે જે ચૂકાદો ૨૦૦૦ (૨) એલએલજે પાન ૧૪૯૮ ઉપર પ્રસિદ્ધ થયેલ છે તે ચૂકાદામાં સમુચીત સરકાર કે યોગ્ય સત્તાધિકારીને ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૧૦ નીચે રેફરન્સમાં સુધારો કરવાની સત્તા છે તેમ ઠરાવેલ છે. વધુમા માંગેશ્વર કોટન મીલ્સ વિરૂદ્ધ એમ.સી. બેનરજી કે જે ચૂકાદો ૧૯૬૧ એફએલઆર પાન ૧૮૬ ઉપર પ્રસિદ્ધ થયેલ છે તથા નામ. કલકત્તા હાઈકોર્ટ દ્વારા સદરહુ ચૂકાદો આપવામાં આવેલ છે, જેમાં ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૧૦ તથા જનરલ ક્લોઝીઝ એકટ ૧૮૯૭ ની સેકશન-૨૧ને ધ્યાન ઉપર લેતાં સમુચીત સરકાર તે રેફરન્સના જાહેરનામામાં સુધારો કરી શકે છે. આમ વિવિધ અદાલતો દ્વારા જે સિધ્ધાંતો પ્રસ્થાપીત કરવામાં આવેલ છે તેને ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ દ્વારા ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવેલ છે. વધુમાં આ બાબતે શ્રી ઠેસીયા દ્વારા મારી સમક્ષ નામ. ગુજરાત હાઈકોર્ટ દ્વારા ગુજરાત કામગાર પંચાયત વિરૂધ્ધ મેઈઝ પ્રોડક્ટ અને અન્ય કે જે ચૂકાદો ૨૦૦૨(૨) સીએલઆર ૫૫૦ ઉપર પ્રસિદ્ધ થયેલ છે તે રજૂ કરી રેફરન્સ રદ થવાને પાત્ર છે તેમ જણાવેલ છે. મારા દ્વારા સદરહુ ચૂકાદો વંચાણે લેવામાં આવેલ છે અને તેને ધ્યાન ઉપર લેતાં સદરહુ ચૂકાદામાં મજૂર અદાલત કે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ દ્વારા પ્રાથમિક મુદ્દો સાંભળવો જોઈએ કે કેમ ? તથા જ્યારે હકુમતનો મુદ્દો ઉપસ્થિત થયેલ હોય તેવા સંજોગોમાં પ્રાથમિક મુદ્દો સાંભળવો જોઈએ કે કેમ ? તે બાબતની હકીકતના અનુસંધાનમાં આપવામાં આવેલ ચૂકાદો છે. વધુમાં શ્રી ઠેસીયા દ્વારા મારી સમક્ષ યુનીયન ઓફ ઈન્ડીયા તથા દેવકીનંદન અગ્રવાલ કે જે ચૂકાદો એઆઈઆર ૧૯૯૨ સુપ્રીમ કોર્ટ પાન ૯૬ ઉપર પ્રસિદ્ધ થયેલ છે તે રજૂ કરેલ છે અને તેને ધ્યાન ઉપર લેતાં ઈન્ટરપ્રીટેશન ઓફ સ્ટેચ્યુ એટલે કે કાયદાના અર્થઘટનનો પ્રશ્ન હોય તેવા સમયે અદાલત તે કાયદામાં શબ્દ ઉમેરી શકતી નથી તેવી હકીકત બાબતનો ચૂકાદો છે અને તેથી તે ચૂકાદાનો લાભ પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાને આપી શકાય તેમ નથી. વધુમાં શ્રી ઠેસીયા દ્વારા મારી સમક્ષ ધી યુનાઈટેડ કોમર્શીયલ બેન્ક લી. વિરૂદ્ધ તેના કામદારો કે જે ચૂકાદો એઆઈઆર ૧૯૫૧ સુપ્રીમ કોર્ટ પાન ૨૩૦ ઉપર પ્રસિદ્ધ થયેલ છે તે રજૂ કરેલ છે પરંતુ તે કિસ્સામાં પણ પક્ષકારોની સંમતિથી હકુમત ઉભી થતી નથી તે બાબતનો ચૂકાદો છે તથા તેઓના દ્વારા સ્ટેટ ઓફ બિહાર વિરૂદ્ધ ગાંગુલી (ડી.એન.)નો ચૂકાદો રજૂ કરેલ છે અને તે ચૂકાદો પણ અન્ય હકીકતના અનુસંધાનમાં આપવામાં આવેલ ચૂકાદો છે તથા તે ચૂકાદામાં સમુચીત સરકારને કલમ ૧૦ (૧) ના રેફરન્સમાં ઉમેરો કે સુધારો કરવાની સત્તા છે કે કેમ ? તે અનિર્ણીત રહેલ છે. વધુમાં શ્રી ઠેસીયા દ્વારા વીલાંગ પેપર પ્રા.લી. તથા સ્ટેટ ઓફ હિમાચલ પ્રદેશનો ચૂકાદો

INDEX

રજૂ કરી રજૂઆત કરેલ છે કે યુનીયન દ્વારા માંગણી કરવામાં આવેલ હોય અને માલીક દ્વારા તે નકારવામાં આવે તેવો સંજોગોમાં જ ઔદ્યોગિક તકરાર કલમ ૨(કે) મુજબની ગણાય. મારા દ્વારા સદરહુ ચૂકાદો પણ વંચાણે લેવામાં આવેલ છે અને જે કેસની હકીકત જોતાં તે જુદા પરિપ્રેક્ષ્યની હકીકતના અનુસંધાનમાં આપવામાં આવેલ ચૂકાદો છે અને પુનરાવર્તનના ભોગે એ વાતની નોંધ લેવી ઘટે કે હાથ ઉપરની તકરાર તે સમુચીત સરકારે એપ્રીહેન્ડેડ ડીસ્પ્યુટ તરીકે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મોકલેલ છે અને જે કાયદેસર હોઈ શ્રી ઠેસીયા દ્વારા રજૂ કરેલા ચૂકાદાઓનો લાભ હાથ ઉપરના કેસની હકીકત જોતાં તેઓને આપી શકાય તેમ નથી વધુમાં શ્રી ઠેસીયા દ્વારા કેશરસીંહ તથા અન્ય વિરૂદ્ધ શ્રી સાધુનો જે ચૂકાદો રજૂ કરેલ છે તે હાથ ઉપરના કેસની હકીકતને લાગુ પડતો નથી તથા સ્ટેટ ઓફ ગુજરાત વિરૂદ્ધ રાજેશકુમાર બારોટના ચૂકાદામાં પ્રસ્થાપીત કરેલ છે કે, કેસમાં નાની રકમ સમાયેલ હોવા છતાં હકુમત ન હોય તો તે ચલાવી શકાય નહીં. આ કેસમાં નાની રકમ સમાયેલ હોવા છતાં હકુમત ન હોય તો તે ચલાવી શકાય નહીં. આ કેસની હકીકત પણ ભિન્ન હોય તે ચૂકાદો હાથ ઉપરના કામમાં લાગુ પાડી શકાય નહીં. વધુમાં બજા પક્ષકાર નં. ૨ યુનીયન તરફે શ્રી ત્રિવેદી દ્વારા શેશરાવ બાધુજી હટવાર વિરૂદ્ધ પી.ઓ. ફર્સ્ટ લેબર કોર્ટ તથા અન્યના કામમાં રેફરન્સ હુકમના શબ્દો વ્યાજબી ન હોય તેવા સમયે ઔદ્યોગિક ટ્રીબ્યુનલે કેસની હકીકતની પાર્શ્વભૂમિકાને ધ્યાને લેતાં ખરી તકરાર શું છે તે જોઈ ન્યાય નિર્ણય કરવો જોઈએ તેમ ઠરાવેલ છે અને તે ચૂકાદામાં પ્રસ્થાપીત થયેલ સિધ્ધાંતને ધ્યાને લેતાં તેનો લાભ બીજા પક્ષકારને આપી શકાય તેમ છે. વધુમાં આ બાબતે નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટ દ્વારા જનરલ મેનેજર ઓ.એન.જી.સી. સિલ્વર વિરૂદ્ધ ઓ.એન.જી.સી. કોન્ટ્રાક્ચ્યુઅલ વર્કસ યુનીયન કે જે ચુકાદો નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટ દ્વારા આપવામાં આવેલ છે તથા તે સને ૨૦૦૮ (૪) સુપ્રિમ પાના નં. ૪૦૧ ઉપર પ્રસિદ્ધ થયેલ છે અને તે કિસ્સામાં ટર્મ્સ ઓફ રેફરન્સ તે સ્પષ્ટ ન હોવાની રજુઆત થયેલ હતી અને તેમાં નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટ દ્વારા દિલ્હી ક્લોથ એન્ડ જનરલ મીલ્સ કંપની લીમીટેડ વિરૂદ્ધ તેના કામદારો તથા અન્ય કે જે ચુકાદો એ.આઈ.આર. ૧૯૬૭ સુપ્રિમ કોર્ટ પાના નં. ૪૬૯ નો આધાર લઈ જણાવેલ છે કે ઔદ્યોગિક ન્યાયંપચ સમક્ષ જ્યારે તકરાર ન્યાય નિર્ણય અર્થે આવે ત્યારે પક્ષકારોને હકીકતે શું વિવાદ છે ? તેનાથી માહિતગાર હોય તો તેવા કિસ્સામાં તાંત્રિક કારણોસરની દલીલ ગ્રાહ્ય રાખી શકાય નહી તેમ જણાવેલ છે. વધુમાં સદરહુ ચુકાદાના પેરા-૧૬ અને ૧૭ તે જોવા જરૂરી છે અને જે નીચે મુજબ છે :-

16. It is true that the underline portion of the reference prima facie does give the impression that it presupposes that the workmen were contractual employees and the only dispute was with regard to the regularization of their services. It is equally true that the reference appears to have been rather loosely worded but as observed by the Industrial Tribunal and the Division Bench, both parties were aware of the real issues involved in the light of the protracted litigation and the efforts made during conciliation proceedings. The Division Bench has, thus, rightly observed that it was open to the Industrial Tribunal

INDEX

to have lifted the veil so as to determine the nature of the employment and the pleadings and evidence produced before it.

17. In Delhi Cloth & General Mills Co. Ltd. V/s. The Workmen & Others, 13 AIR 1967 SC 469, this is what the Court had to say : " In our opinion, the Tribunal must, in any event, look to the pleadings of the parties to find out the exact nature of he dispute, because in most cases the order of reference is so cryptic that it is impossible to call out there from the various points about which the parties were at variable leading to the trouble, In this case, the order of reference was based on the report of the conciliation Officer and it was certainly open to the Management to show that the dispute which had been referred was not and industrial dispute at all so as to attract jurisdiction under the Industrial disputes Act. But the parties cannot be allowed to a stage further and contend that the foundation of the dispute mentioned in the order of reference was nonexistent and that the true dispute was something else.'

વધુમાં આ બાબતે નામ. સુપ્રીમ કોર્ટ દ્વારા નેશનલ એન્જીનીયરીંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. વિરૂદ્ધ સ્ટેટ ઓફ રાજસ્થાન કે જે ચૂકાદો ૨૦૦૦ (૮૪) એફએલઆર પાન ૧૬૨ ઉપર પ્રસિદ્ધ થયેલ છે તથા નામ. સુપ્રીમ કોર્ટની ફુલ બેન્ચ દ્વારા સદરહુ ચૂકાદો આપવામાં આવેલ છે અને જેમાં પ્રસ્થાપીત કરેલ છે કે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ કાયદાથી અસ્તિત્વમાં આવેલ હોય તે રેફરન્સની કાયદેસરતા જે તે હાઈકોર્ટ જોઈ શકે છે તેમ ઠરાવેલ છે તથા પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ રેફરન્સ હુકમ નામ. ગુજરાત હાઈકોર્ટમાં પડકારેલ ન હોય તથા બીજા પક્ષકાર નં. ૨ ગુજરાત કામગાર પંચાયતની રીટ પીટીશન સ્પે.સી.એ. નં. ૧૦૪૨૦/૨૦૦૪ના હુકમમાં પેરા-૪માં સંસ્થાના વકીલશ્રી દ્વારા તેઓ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ સમક્ષ રેફરન્સ (આઈ.ટી.) નં. ૨૨૮/૯૭ના કામમાં સરકાર દ્વારા ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૧૦ (૧) (એ)ની સત્તા બાબતની તકરાર કે રેફરન્સ ખામીયુક્ત છે તેવી લીધેલ તકરાર ચલાવવા આગ્રહ રાખશે નહી તેવું નિવેદન કરેલ હોય તે બાબતને પણ ધ્યાને લેતાં રેફરન્સ સક્ષમ છે અને આ સંજોગોમાં મુદ્દા નં. ૧ કે, શું ઉપરોક્ત રેફરન્સ હુકમ એ સક્ષમ, કાયદેસર અને વ્યાજબી છે, તેનો જવાબ "હકારમાં" આપવામાં આવે છે.

૧૯. મુદ્દા નં. ૨

ઉપરોક્ત કેસની હકીકત તથા પક્ષકારોની રજૂઆતને ધ્યાન ઉપર લેતાં સદરહુ મુદ્દા બાબતે ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો ૧૯૪૭ ની કલમ૨૫ એફ-એફ શું છે તે જોવી જરૂરી છે અને જે નીચે મુજબ છે.

[25-FF. Compensation to workmen in case of transfer of undertakings-

Where the ownership or management of an undertaking is transferred, whether by agreement or by operation of law, from the employer in relation to that

INDEX

undertaking to a new employer, every workman who has been in continuous service for not less than one year in that undertaking immediately before such transfer shall be entitled to notice and compensation in accordance with the provisions of Section 25 -F, as if the workman had been retrenched:

Provided that nothing in this section shall apply to a workman in any case where there has been a change of employers by reason of the transfer, if--

(a) the service of the workman has not been interrupted by such transfer;

(b) the terms and conditions of service applicable to the workman after such transfer are not in any way less favourable to the workman and those applicable to him immediately before the transfer; and

(c) the new employer is, under the terms of such transfer of otherwise, legally liable to pay to the workman, in the event of his retrenchment, compensation on the basis that his service has been continuous and has not been interrupted by the transfer.

આમ ઉપરોક્ત કલમને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો અન્ડરટેકીંગના માલીકીફેરના દાખલામાં કામદારોને વળતર આપવાની બાબતની જોગવાઈ દર્શાવવામાં આવેલ છે અને જેમાં કબુલાતથી અથવા કાયદાના અમલથી કોઈ સંસ્થાને માલીકી અથવા વહીવટ તેના માલીક પાસેથી કોઈ નવા માલીકને નામફેર કરી આપવામાં આવે તેમ જણાવેલ છે. એટલે આવી માલીકી અથવા વહીવટની તબદીલી તે કબુલાતથી અથવા કાયદાના અમલથી થવી જરૂરી છે તથા સદરહુ જોગવાઈમાં કામદારોની નોકરીનો અંત આવે ત્યારે કામદારોને વળતર ચૂકવવાની જોગવાઈ કરી છે અને તેમાં કામદારે તે સંસ્થામાં ઓછામાં ઓછી એક વર્ષની સળંગ નોકરી કરી હોવી જોઈએ તેવી શરત છે. વધુમાં ઉપરોક્ત કલમમાં જે પરંતુક જણાવેલ છે તેમાં નામફેરથી કામદારની નોકરી ખંડીત ન થઈ હોય, લાગુ પડતી શરતો ઓછી લાભકારક ન હોય તથા કોઈ કામદારની છટણી થાય તે પ્રસંગે તેની નોકરી સળંગ છે અને નામફેરના કારણે તૂટ થઈ નથી તે ધોરણે તેને વળતર આપવા માટે અને નવો માલીક તે નામફેરની શરતો હેઠળ અથવા બીજી રીતે કાયદેસર જવાબદાર છે. વધુમાં ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની જોગવાઈને ધ્યાન ઉપર લેતાં ઉપરોક્ત કલમ સને ૧૯૫૬ના ૪૧માં અધિનિયમથી દાખલ કરેલ છે અને ત્યારબાદ ૧૯૫૭ ના ૧૮માં અધિનિયમથી આ કલમ મૂકેલ છે. આ બાબતે બન્ને પક્ષકારો દ્વારા વિવિધ ચૂકાદાઓ રજૂ કરવામાં આવેલ છે તથા આ બાબતે નામ. વિવિધ રાજ્યોની વડી અદાલતો તથા નામ. સુપ્રીમ કોર્ટ દ્વારા પણ કેટલાક ચૂકાદાઓથી સિધ્ધાંતો નક્કી કરેલ છે અને હાથ ઉપરના કેસની વિવાદીત બાબતને નક્કી કરતાં પૂર્વે ઉપરોક્ત કામના પક્ષકારો દ્વારા જે ચૂકાદાઓ રજૂ કરવામાં આવેલ છે તે જોવા જરૂરી છે અને તે ચૂકાદામાં પ્રસ્થાપીત થયેલ સિદ્ધાંતોને પણ ધ્યાન ઉપર લેવા જરૂરી છે અને જે નીચે મુજબ છે.

INDEX

(એ) નામ. સુપ્રીમ કોર્ટ દ્વારા હરીપ્રસાદ શીવશંકર શુકલ તથા અન્ય વિરૂધ્ધ એ. ડી. દિવલકર કે જે ચૂકાદો એઆઈઆર ૧૯૫૭ સુપ્રીમ કોર્ટ પાન ૧૨૧ ઉપર પ્રસિદ્ધ થયેલ છે અને તે ચૂકાદામાં નામ. સુપ્રીમ કોર્ટની પાંચ ન્યાયમૂર્તિઓની બનેલ ખંડપીઠ દ્વારા ટ્રાન્સફર ઓફ અન્ડરટેકીંગ તે રીટ્રેન્ચમેન્ટ એટલે કે છટણી નથી તેમ ઠરાવેલ છે. વધુમા સદરહુ ચૂકાદો ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો જે નામ. સુપ્રીમ કોર્ટ દ્વારા તા. ૨૭-૧૧-૧૯૫૬ના રોજ આપવામાં આવેલ છે અને ત્યારબાદ આશરે ત્રણ દિવસ બાદ એટલે કે તા. ૧-૧૨-૧૯૫૬ના રોજ સદરહુ જોગવાઈમાં ફેરફાર કરવામાં આવેલ છે.

(બી) હાથ ઉપરના કામમાં શ્રી ઠેસીયા તથા શ્રી ચારી દ્વારા મારી સમક્ષ નામ. સપ્રિમ કોર્ટ ધ્વારા અન્નાકપલ કો.ઓપ. એગ્રીકલ્ચરલ એન્ડ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સોસાયટી વિરૂધ્ધ તેના કામદારો કે જે ચૂકાદો ૧૯૬૨(૨) એલએલજે પાન-૬૮૧ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ છે તે રજૂ કરેલ છે અને તે ચૂકાદાની વિગત ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો, તેમાં ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો ૧૯૪૭ની કલમ-૨(ઓ)(ઓ), કલમ-૨૫ એફ-એફ અને કલમ ૨૫-એચ ની ચર્ચા કરતાં જણાવેલ છે કે, જ્યારે બીઝનેસ ટ્રાન્સફર થતાં નોકરીનો અંત લાવવામાં આવે ત્યારે વળતરની ગણતરી કેવી રીતે કરવી જોઈએ તથા સદરહુ ચૂકાદામા ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫-એચ લાગુ પાડી શકાય નહી તથા કર્મચારી તે નવા મેનેજમેન્ટ પાસે રીએમ્પ્લોયમેન્ટ માગી શકે નહીં તથા બોનાફાઈડ ટ્રાન્સફર ઓફ બીઝનેસના કેસમાં કર્મચારી ફકત કલમ-૨૫ એફ-એફ નીચે છટણી વળતર માંગી શકે છે. તે કેસમાં કંપની તે ખાંડનું ઉત્પાદન કરતી હતી, તે નુકશાન કરતી હતી. આથી, તેઓએ તેની મશીનરી અને બીઝનેસ કો. ઓપરેટીવ સોસાયટીને વેચી દીધા હતા તથા કરારમાં એવી શરત હતી કે કંપની તેના કર્મચારીઓને કાયદા મુજબનું વળતર ચૂકવી દેશે તથા સોસાયટીએ કંપનીની ગુડવીલ ખરીદી ન હતી તેમજ જવાબદારીઓ પણ સ્વીકારેલ ન હતી. આમ સોસાયટીએ એજ રીતે કોઈપણ એક ધંધો કોઈપણ જાતના બ્રેક વગર શરૂ કરેલ અને ઘણા કર્મચારીઓને કામે લીધા હતા અને જે કર્મચારીઓને કામે લેવામાં આવ્યા ન હતા, તેઓએ નોકરી માટે માંગણી કરી હતી અને ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચે સોસાયટીને સક્સેસર ઈન ઈન્ટરેસ્ટ ગણી પુનઃસ્થાપિત કરવા માટે હુકમ ર્ક્યો હતો તથા કંપની ખરીદનાર સક્સેસર ઈન ઈન્ટરેસ્ટ ગણાય કે કેમ ? તે મુદ્દાની પણ ચર્ચા કરવામાં આવી હતી તથા જેમા નામ. સુપ્રિમ કોર્ટે કર્મચારી રીએમ્પ્લોયમેન્ટની માંગણી કરી શકતા નથી તથા ટ્રાન્સફર ઓફ ઓનરશીપ ઓર મેનેજમેન્ટ ઓફ અન્ડરટેકીંગના કિસ્સામાં નોકરીનો અંત આવે છે અને કર્મચારી ફકત નોટીસ પગાર તેમજ કલમ-૨૫-એફ મુજબ છટણી કરવામાં આવે તે મુજબનું વળતર મેળવવા હક્કદાર બને છે અને જેમાં તેને છટણી કહી શકાય નહીં, ફકત છટણી કરવામાં આવી છે તે મુજબ વળતરની ગણતરી કરવાની, તેમ જણાવેલ છે. વધુમાં તેવા કિસ્સામાં કર્મચારી વળતર મેળવવા માટે જ હક્કદાર બને છે, સિવાય કે, કરાર અનુસાર સળંગ નોકરી ગણીને લેવામાં આવેલ હોય. વધુમાં સદરહુ ચૂકાદામાં નવો માલીક જુના કામદારોને કામ આપે નહી કે તેનો સમાવેશ કરે નહી તો, જુના કામદારો આ બાબતે દાવો કરી શકે નહી. વધુમાં નામ. સુપ્રિમ કોર્ટ દ્વારા ફેર પ્લે તથા જસ્ટીસ બંને તરફ હોય તેવો ઉલ્લેખ કરીને જે કામદારોને

INDEX

વળતર ઉપરાંત નવા માલીકને ત્યાં કામે રાખવાનો કામદારો હક્ક દાવો કરે તો, તે ડબલ લાભ મળ્યો કહેવાય તેમ જણાવેલ છે તથા આ પ્રકારનું કલમ ૨૫ એફ-એફ મુજબનું વળતર મેળવ્યા બાદ નવી કંપનીમાં સમાવવાની માંગણી નામ. સુપ્રીમકોર્ટ દ્વારા નકારી કાઢવામાં આવેલ છે.

(સી) વધુમાં આ બાબતે નામ. સુપ્રિમ કોર્ટ દ્વારા મેનેજમેન્ટ ઓફ આર. એસ. માધોરામ એન્ડ સન્સ વિરૂધ્ધ તેના કામદારો કે, જે ચૂકાદો એઆઇઆર-૧૯૬૪, સુપ્રિમ કોર્ટ, પાન-૬૪૫ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ છે, જેમાં તે કેસની હકીકત એ પ્રકારની હતી કે, આર. એસ. માધોરામ એન્ડ સન્સ નામની ભાગીદારી પેઢી ૧૯૪૬ થી કેટલાક માલનું છૂટક અને જથ્થાબંધ વેચાણ કરતી હતી અને તેની મુખ્ય ઓફીસ દહેરાદુનમાં હતી તથા શાખા દિલ્હી, મસુરી, અમૃતસર વગેરે જગ્યાએ હતી તથા સને ૧૯૮૧ના અરસામાં આ પેઢીના ભાગીદારોએ આર. એસ. માધોરામ એન્ડ સન્સ એજન્સી પ્રા. લી. નામની કંપની સ્થાપી અને પેઢી અને કંપની વચ્ચે થયેલ કરાર મુજબ કંપનીએ પેઢી જે માલનું છૂટક વેચાણ કરતી હતી તે કામકાજ સંભાળેલ હતું અને કંપની અસ્તિત્વમાં આવી ત્યારથી સદરહુ કંપની તે માલનું છૂટક વેચાણ કરવા માટે હક્કદાર બનેલ હતું, જ્યારે પેઢી તે માલનું જથ્થાબંધ વેચાણ કરવા માટે હક્કદાર બનેલ હતી અને આ પ્રમાણેનો બન્ને વચ્ચે કરાર થયેલ હોવાથી પેઢીમાં કામ કરતા ૫૭ કર્મચારીઓને કંપનીમાં કામ કરવા માટે જણાવવામાં આવેલ હતું અને આ ૫૭ કામદારો અંગે ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉત્પન્ન થયેલ હતો તથા તેઓની રજૂઆત એવી હતી કે તેઓ પેઢીના કર્મચારીઓ તરીકે ચાલુ જ છે તથા પેઢી તરફથી એવી રજૂઆત કરવામાં આવેલ હતી કે તેમના છૂટક વેચાણનો જે વેપાર હતો તે તબદીલ કરવામાં આવેલ છે એટલે ૧૯૪૭ના અધિનિયમની કલમ-૨૫ એફ-એફ મુજબ આ કર્મચારીઓ હવે કંપનીના કર્મચારીઓ બને છે, જેમાં સુપ્રિમ કોર્ટે લીધેલ નિર્ણય મુજબ જો કોઇ વેપારની તબદીલી કરવાની હોય તો તે વેપાર સમગ્રપણે તબદીલ કરવાનો હોય, જ્યારે અદાલત સમક્ષના કિસ્સામાં જે માલનો વેપાર હતો તે માલનો પૂરેપૂરો ધંધો તબદીલ કરવામાં આવેલ ન હતો પરંતુ છૂટક જ ધંધો તબદીલ કરવામાં આવેલ હતો અને તે કિસ્સામાં ધંધો તબદીલ થયેલ છે તેમ કહી શકાય નહી તેવું પ્રસ્થાપિત થયેલ છે. વધુમાં તબદીલીના કિસ્સા બાબતે કોઇ ચોક્કસ ફોર્મ્યુલા હોઇ શકે નહી તેમ પણ પ્રસ્થાપિત થયેલ છે.

(ડી) વધુમાં શ્રી ત્રિવેદી દ્વારા મારી સમક્ષ વર્કમેન ઓફ સુબોન્ગ ટી એસ્ટેટ (ઇન્ડીયન ટી એમ્પ્લોઇઝ યુનીયન) વિરૂધ્ધ સુબોન્ગ ટી એસ્ટેટ તથા અન્યનો ચૂકાદો રજૂ કરેલ છે અને જે ચૂકાદો ૧૯૬૪(૧) એલએલજે પાન-૩૩૩ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ છે અને તે કિસ્સામાં વેચાણખતનું અમલીકરણ પડતર હતું, તે દરમ્યાન વેન્ડર કંપની દ્વારા ટી ગાર્ડનનો વહીવટ, અંકુશ તથા કબજો લેવામાં આવેલ હતો અને ત્યારબાદ અમુલ કર્મચારીઓને છૂટા કરવામાં આવેલ હતા અને તે કીસ્સામાં ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫ એફ-એફ લાગુ પડી શકાય નહી તેમ ઠરાવેલ છે. વધુમાં શુભ આશયથી ધંધો તબદીલ કરવાના કીસ્સામાં આ જોગવાઇ લાગુ પડે છે તેમ ઠરાવેલ છે તેમ ઠરાવેલ છે તથા છટણી વળતરની રકમ મેળવવાથી તેઓનું છટણીનું કૃત્ય ગેરકાયદેસર

INDEX

અને ગેરવ્યાજબી છે તેવું પડકારવાને બાધારૂપ નથી તેમ ઠરાવેલ છે તથા આ કિસ્સામાં ટ્રાન્સફર થયા પછી કર્મચારીઓને છુટા કરવામાં આવ્યા ત્યારથી કલમ ૨૫ એફ-એફ લાગુ પડે નહી તેવું ઠરાવેલ હતું.

(ઈ) વધુમાં આ બાબતે નામ. સુપ્રિમ કોર્ટ દ્વારા આંધ્રપ્રભા લી. તથા અન્ય વિરૂધ્ધ યુનીયન ઓફ જર્નાલીસ્ટ કે જે ચૂકાદો ૧૯૬૮(૧) એલએલજે પાન-૧૫ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ છે અને જેમાં તે કેસની હકીકત એવી હતી કે, ઈન્ડીયન એક્ષ્પ્રેસ ન્યુઝપેપર પ્રા. લી. તે કંપની મદ્રાસ શહેરમાં ત્રણ જુદી જુદી ભાષાઓમાં પ્રકાશનો બહાર પાડતી હતી જેમાંથી અંગ્રેજી ઈન્ડીયન એક્ષ્પ્રેસ દૈનિક, સન્ડે સ્ટાન્ડર્ડ અઠવાડિક અને સ્ક્રીન અઠવાડિક બહાર પાડવામાં આવતા હતા તથા તેલુગુ ભાષામાં આંધ્રપ્રભા દૈનિક, આંધ્રપ્રભા ઈલેસ્ટ્રેટેડ વીકલી અઠવાડીક બહાર પાડવામાં આવતા હતા અને હિન્દીમાં દિનમની દૈનિક, દિનમની કાદીર અઠવાડીક બહાર પાડવામાં આવતા હતા. આ કંપનીએ આંધ્રપ્રભા દૈનિક અને આંધ્રપ્રભા ઈલસ્ટ્રેટેડ વીકલી જે અઠવાડીક બહાર પાડવામાં આવતું હતું તે આંધ્રપ્રભા પ્રા. લી., વિજયવાડા નામની સંસ્થાને વેચી દીધા તેની વિરૂધ્ધ આંધ્રપ્રભા દૈનિક અને આંધ્રપ્રભા ઈલેસ્ટ્રેટેડ વીકલીના કર્મચારીઓના પત્રકાર કર્મચારીઓએ હડતાલ પાડેલ જેના ઉપરથી તાળાબંધી ઉદભવેલ અને છેવટે તબદીલી વાજબી છે કે કેમ, તે બાબતે ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે ન્યાયપંચને રેફરન્સ કરવામાં આવેલો અને તે કામે સર્વોચ્ચ અદાલતે એવું ઠરાવેલ છે કે કંપની આંધ્રપ્રભા અને આંધ્રપ્રભા ઈલસ્ટ્રેટેડ વીકલી કે જે જુદા એકમો હતા તેને એકલાને જ તકદીલ કરવા હક્કદાર છે.

(એફ) વધુમાં આ બાબતે શ્રી ઠેસીયા દ્વારા બારસીલાઈટ રેલ્વે કંપની લી. વિરૂધ્ધ જોગલેકર કે. એન. તથા બીજા કે જે ચૂકાદો ૧૯૫૭(૧) એલએલજે પાન ૨૪૩ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ છે તે રજૂ કરેલ છે તથા નામ. સુપ્રિમ કોર્ટની ફુલ બેન્ચ દ્વારા સદરહુ ચૂકાદો આપવામાં આવેલ છે અને તે ચૂકાદાની હકીકતને ધ્યાન ઉપર લેતાં તેમાં ઠરાવેલ છે કે જ્યારે કર્મચારીનો નોકરીનો અંત બોનાફાઈડ કલોઝર અથવા તો બીઝનેસ ટ્રાન્સફર થતાં લાવવામાં આવ્યો હોય તો તેને છટણી કહી શકાય નહી. વધુમાં નામ. સુપ્રિમ કોર્ટ દ્વારા આઈ.ડી. એકટની કલમ ૨(૦)(૦) ની ચર્ચા કરતાં જણાવેલ છે કે કાયદામાં જણાવેલ જોગવાઈઓ મુજબ છુટા કરવાનું પગલું લેવામાં આવતું હોય ત્યારે છટણી કહેવાય તથા કાયદામાં જણાવેલ શબ્દોનું યોગ્ય અર્થઘટન કરવું જોઈએ તથા છટણીની વ્યાખ્યામાં છટણી એટલે કે શિસ્તના પગલા તરીકે કરેલી શિક્ષારૂપે હોય તે સિવાય બીજી રીતે ગમે તે કારણસર માલીકે કરેલી કોઈ કામદારની નોકરીની સમાપ્તિ, પરંતુ, આનો અર્થ દરેક પ્રકારના છુટા કરવાના પગલામાં સમાવેશ થતો નથી તેમ ઠરાવેલ છે. વધુમાં જ્યારે બોનાફાઈડ કલોઝર હોય અથવા ટ્રાન્સફર ઓફ અન્ડરટેકીંગ થતું હોય તેનો સમાવેશ થતો નથી. આમ નામ. સુપ્રીમકોર્ટ દ્વારા બોનાફાઈડ કલોઝર કે બોનાફાઈડ ટ્રાન્સફર ઓફ અન્ડરટેકીંગનો ઉલ્લેખ કરેલ છે.

(જી) વધુમાં આ બાબતે નામ. સુપ્રિમ કોર્ટ દ્વારા એન.ટી.સી. (સાઉથ મહારાષ્ટ્ર લી.) તથા અન્ય વિરૂધ્ધ રાષ્ટ્રીય મઝદુર સંઘ તથા અન્ય કે જે ચૂકાદો નામ. સુપ્રિમ કોર્ટના ત્રણ ન્યાયમૂર્તિઓની

INDEX

ખંડપીઠ દ્વારા આપવામાં આવેલ છે તથા ૧૯૯૩(૧) સીએલઆર પાન-૬૦૨ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ છે, તે કેસની હકીકત ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો તેમાં ટેક્ષ્ટાઇલ અન્ડરટેકીંગ એકટ, ૧૯૮૩ની જોગવાઇ તેમજ કલમ ૨૫ એફ-એફ ની જોગવાઇની ચર્ચા કરવામાં આવેલ છે. વધુમાં નામ. સુપ્રીમ કોર્ટ દ્વારા ઠરાવેલ છે કે, કલમ ૨૫ એફ-એફની જોગવાઇઓથી કોન્ટ્રાકટ ઓફ એમ્પ્લોયમેન્ટનો અંત આવતો નથી, પરંતુ, તે કરાર અન્વયે વળતરની જોગવાઇઓ કરે છે તથા તે કિસ્સામાં કરાર વાંચતા નોકરીનો અંત આવેલ નથી તેમ સાબિત થાય છે અને તે ચૂકાદામાં પણ પ્રસ્થાપિત કરવામાં આવેલ છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૨૫ એફ-એફ ધ્યાન ઉપર લેતાં તે કામદારોની નોકરીનો અંત લાવવા માટેની જોગવાઇ નથી પરંતુ Genuine એટલે કે વ્યાજબી તથા બોનાફાઇડ ઉદ્દેશથી માલીકી અને વહીવટની તબદીલીના કિસ્સામાં વળતર આપવાની જોગવાઇ કરેલ છે.

(એચ) વધુમાં નામ. મદ્રાસ હાઇકોર્ટ દ્વારા વર્કમેન ઓફ ડેક્કન સુગર્સ વિરૂધ્ધ નવા ભારત ફેરો એલોય્ઝ લી. તથા અન્ય કે, જે ચૂકાદો ૧૯૯૩(૨) સીએલઆર પાન-૩૧ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ છે. તે કિસ્સામાં ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો, ૧૯૪૭ની કલમ ૨૫ એફ-એફ, ૨૫-એન તથા ૨૫(૦) ના કિસ્સામાં ઠરાવેલ છે કે કલમ-૨૫ એફ-એફ મુજબ ટ્રાન્સફર ઓફ અન્ડરટેકીંગ હોય તેવા સંજોગોમાં કલમ-૨૫ એફ-એફની જોગવાઇ જ લાગુ પડે છે તથા માલીક તે કલમ-૨૫-એન તથા ૨૫(૦)ની જોગવાઇનું પાલન કરવા બંધાયેલ નથી.

(આઇ) વધુમાં એચ.પી. મીનરલ એન્ડ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ ડેવલપમેન્ટ કોર્પોરેશન એમ્પ્લોઇઝ યુનીયન વિરૂધ્ધ સ્ટેટ ઓફ હિમાચલપ્રદેશ કે, જે ચૂકાદો ૨૦૦૧ (૩) એલએલજે (સપ્લી.) પાન ૧૪૧૩ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ છે અને તે ચૂકાદામાં ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨(૦)(૦), કલમ ૨૫ એફ-એફ-એ તથા કલમ ૨૫ એફ-એફ-એફ તથા કલમ ૨૫-એન ના પરિપ્રેક્ષ્યમાં ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવેલ છે અને તે કિસ્સામાં કલમ-૨૫-એફ-એફ તથા ૨૫ એફ-એફ-એફ ના કિસ્સામાં કલમ ૨૫-એન તે લાગુ પાડી શકાય નહી તેમ ઠરાવેલ છે.

(જે) વધુમાં મારૂતિ ઉદ્યોગ લી. વિરૂધ્ધ રામલાલ તથા અન્ય કે જે ચૂકાદો ૨૦૦૫(૧) એલએલજે પાન ૮૫૩ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ છે તથા નામ. સુપ્રિમ કોર્ટ ધ્વારા સદરહુ ચૂકાદો આપવામાં આવેલ છે, જેમાં ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો ૧૯૪૭ ની કલમ ૨૫-એફ, ૨૫-એફ-એફ, ૨૫-એફ-એફ-એફ, ૨૫-એચ તથા ૨૫-જે તેમજ મારૂતિ લી. (એક્વીઝીસન એન્ડ ટ્રાન્સફર ઓફ અન્ડરટેકીંગ) એકટ, ૧૯૮૦ની કલમ-૧૩ના કિસ્સામાં સંસ્થા બંધ કરવા કે તબદીલ કરવાના કિસ્સામાં છટણી વળતરની જોગવાઇ બાબતે વ્યાપક ચર્ચા કરવામાં આવેલ છે અને તેમાં કલમ-૨૫ એફ-એફ તથા કલમ ૨૫ એફ-એફ-એફ ના કિસ્સામાં જેમ કે છટણી કરવામાં આવેલ હોય તેમ ગણી છટણી વળતરની ગણતરી બાબતે જોગવાઇ ધ્યાન ઉપર લેવા જણાવેલ છે. વધુમાં કલમ ૨૫ એફ-એફ તથા ૨૫ એફ-એફ-એફ ના કિસ્સામાં કલમ ૨૫-એફ લાગુ પડતી ન હોઇ, કલમ ૨૫-એચ મુજબની જોગવાઇ લાગુ પાડી શકાય નહી તેમ ઠરાવેલ છે.

INDEX

(કે) વધુમાં વર્કમેન ઓફ કર્ણાટકા એગ્રો પ્રોટીન્સ લી. વિરૂધ્ધ કર્ણાટકા એગ્રો પ્રોટીન્સ લી. તથા અન્ય કે, જે ચૂકાદો ૧૯૯૨(૧) એલએલજે પાન ૭૧૨ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ છે તેમાં ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫-એફ તથા ૨૫ એફ-એફ બાબતે ઠરાવેલ છે કે માલીકી તથા વહીવટ તબદીલીના કિસ્સામાં હસ્તાંતરકર્તા ધ્વારા વળતરની રકમ ચૂકવતા નોકરીનો અંત આવે છે અને તેવા કિસ્સામાં હસ્તાંતરગ્રહીતાની સામેનો કોઇ દાવો ચાલી શકે નહી.

(એલ) વધુમાં નામ. ગુજરાત હાઇકોર્ટ દ્વારા અપાર ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. વિરૂધ્ધ નટવરસિંહ નાહરસિંહ સીંધા તથા અન્ય કે જે ચૂકાદો ૨૦૦૪(૨) એલએલજે પાન-૨૮૨ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ છે, તે કિસ્સામાં પક્ષકારો વચ્ચે કરાર કરવામાં આવેલ હતો અને ત્યારબાદ તે રદ થયેલ તેવા કિસ્સામાં નામ. હાઇકોર્ટ દ્વારા પ્રસ્થાપિત કરવામાં આવેલ છે કે માલીકી હક્ક હસ્તાંતરગ્રહીતાને તબદીલ થયેલ નથી તથા જે તબદીલી છે તે કબુલાતના તબક્કે હોય તે કિસ્સામાં મજૂર અદાલતનો હુકમ નામ. હાઇકોર્ટ દ્વારા કાયમ રાખવામાં આવેલ હતો તથા તે કિસ્સામાં સંસ્થા તરફે રજૂઆત હતી કે સંસ્થાની માલીકીની તબદીલી થઇ ગયેલ છે તે નામ. હાઇકોર્ટ દ્વારા નકારવામાં આવેલ હતી.

(એમ) વધુમાં આ બાબતે અન્ય ચૂકાદાને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો જેમાં સુંદર રાજન વિરૂધ્ધ ચેલીઅપ્પન કે, જે ચૂકાદો ૧૯૬૬(૧) એલએલજે પાન ૫૬૪ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ છે, તે કિસ્સામાં ભાગીદારીનું વિસર્જન તે ધંધાની કે વહીવટની તબદીલી નથી અને કામદારો તે વળતર મેળવવા હક્કદાર નથી તેમ ઠરાવેલ છે.

(એન) વધુમાં આ બાબતે એસોસીએટેડ સીમેન્ટ કંપની લી., શાહબાદ વિરૂધ્ધ શીવમ્મ (શ્રીમતી) કે જે ચૂકાદો ૧૯૯૮(૧) સીએલઆર પાન-૨૯૧ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ છે અને નામ. કર્ણાટકા હાઇકોર્ટની ડીવીઝન બેન્ચ દ્વારા આપવામાં આવેલ છે તે કેસમાં તા. ૩૧-૧૨-૧૯૮૯ના રોજ હસ્તાંતરકર્તાએ હસ્તાંતરગ્રહીતાને આપેલ તથા તે તબદીલી કે કલમ ૨૫ એફ-એફના પરંતુકમાં પડતી નહતી તથા તે અગાઉ તા. ૩૦-૬-૧૯૮૯ના રોજ થોડાક કામદારોની છટણી કરવામાં આવેલ અને તે કિસ્સામાં છટણી ખોટી અને રદ થવાને પાત્ર છે તથા કામદારો તા. ૩૧-૧૨-૧૯૮૯ સુધીનો એટલે કે વેચાણ થયું ત્યાં સુધીનો પગાર મેળવવા હક્કદાર છે તથા કલમ એફ-એફ મુજબ વેચનાર જોડેથી વળતર મેળવવા હક્કદાર છે તેમજ રીએમ્પ્લોયમેન્ટ તે વેચનાર કે ખરીદનાર જોડેથી મેળવવા હક્કદાર નથી તેમ ઠરાવેલ છે.

(ઓ) વધુમાં આ બાબતે દિલ્હી ડેવલપમેન્ટ ઓથોરીટી વિરૂધ્ધ બિહારીપ્રસાદ કે, જે ચૂકાદો ૧૯૯૮(૧) સીએલઆર પાન-૧૦૦૭ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ છે તથા નામ. દિલ્હી હાઇકોર્ટ ધ્વારા આપવામાં આવેલ છે, જેમાં દિલ્હી ડેવલપમેન્ટ ઓથોરીટીના કર્મચારીને મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં તબદીલ કરવાના કૃત્ય બાબતે પૂરાવા વગર કલમ ૨૫-એફ-એફ લાગુ પડે છે તેમ નક્કી ન થાય તથા એક વખત તે નક્કી થયા બાદ નક્કી થાય કે તે સીવીલ કોર્ટની સત્તા છે કે કેમ ? અને જે કાયદાની બાબતે છે. વધુમાં આ જ કિસ્સામાં તબદીલીનું કૃત્ય તે કેસની હકીકતને ધ્યાન ઉપર લેતાં હકીકત અને કાયદાનો પ્રશ્ન છે તેમ ઠરાવેલ છે.

INDEX

(પી) વધુમાં આ બાબતે મેનેજમેન્ટ ઓફ વીલીયમ ગુડ કે એન્ડ સન્સ વિરૂધ્ધ કે. નીલાકંદન કે જે ચૂકાદો ૧૯૯૮(૧) એલએલજે પાન ૧૦૩૮ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ છે અને નામ. મદ્રાસ હાઇકોર્ટ દ્વારા સદરહુ ચૂકાદો આપવામાં આવેલ છે, જેમાં ટ્રાન્સફર બોનાફાઇડ નક્કી થયેલ હોય તથા કલમ ૨૫ એફ-એફ ની જોગવાઇઓનું પાલન થયેલ હોય તેવા સંજોગોમાં કલમ ૨૫ એફ-એફ ના વળતરથી વધુ મેળવવા હક્કદાર નથી તેમ ઠરાવેલ છે. એટલે તે કિસ્સામાં પણ તબદીલી તે બોનાફાઇડ હોવી જરૂરી થઇ પડે છે.

(ક્યુ) વધુમાં આ બાબતે નામ. મદ્રાસ હાઇકોર્ટની ડીવીઝન બેન્ચ દ્વારા મેનેજમેન્ટ ઓફ બેસ્ટ એન્ડ ક્રોમ્પ્ટન એન્જીનીયરીંગ લી., અંબાતુર, મદ્રાસ વિરૂધ્ધ પ્રીસાઇડીંગ ઓફીસર, એડીશનલ લેબર કોર્ટ, મદ્રાસ તથા અન્ય કે જે ચૂકાદો ૨૦૦૩(૨) એલએલજે પાન ૫૦૨ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ છે તે કિસ્સામાં ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો ૧૯૪૭ની કલમ ૨૫ એફ-એફ ની જોગવાઇઓનો લાભ લેવા બાબતે સંસ્થાની તબદીલી તે પૂરાવાથી પૂરવાર થવી જરૂરી છે તેમ ઠરાવેલ છે અને આવા કોઇપણ જાતના પૂરાવાના અભાવે કલમ ૨૫ એફ-એફ ની જોગવાઇઓનો લાભ મળી શકે નહી તેમ ઠરાવેલ છે.

(આર) વધુમાં નામ. દિલ્હી હાઇકોર્ટ દ્વારા દિલ્હી ડેવલપમેન્ટ ઓથોરીટી તથા રાજેન્દ્રપ્રસાદ કે, જે ચૂકાદો ૧૯૯૮(૧) એલએલજે પાન-૧૦૨ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ છે અને જેમાં કોઇ એક વિભાગની તબદીલી થયેલ છે તેવું કલમ ૨૫ એફ-એફ ની જોગવાઇને ધ્યાનમાં લેવાની હોય તેવા સંજોગોમાં ઘણા બધા પરિબળોનું નિરીક્ષણ અને પરિક્ષણ કરવાનું રહે છે અને જે પૂરાવા નોંધ્યા સિવાય થઇ શકે નહી તેમ ઠરાવેલ છે.

(એસ) વધુમાં નામ. ગુજરાત હાઇકોર્ટ દ્વારા આઇ.પી.સી.એલ. એમ્પ્લોઇઝ એસોસીયેશન વિરૂધ્ધ ઇન્ડીયન પેટ્રોકેમીકલ કોર્પોરેશન લીમીટેડ કંપની એપ્લીકેશન નં. ૧ ૨૬/૦૭ અને કંપની પીટીશન નં. ૯૩/૦૭ ના કામમાં ઓજે. અપીલ નં. ૨૪૦/૦૭ ના કેસમાં ના. ગુજરાત હાઇકોર્ટની ડીવીઝન બેન્ચ દ્વારા તા. ૧૮-૩-૨૦૦૮ના રોજ ચૂકાદો આપવામાં આવેલ છે અને તે કિસ્સામાં ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫ એફ-એફ ની જોગવાઇને ધ્યાન ઉપર લેતાં જો માંલીક દ્વારા કલમ ૨૫ એફ-એફના બીજા ભાગ એટલે કે, વળતરના અપવાદના કિસ્સાનો વિકલ્પ સ્વીકારે તો તેવા સંજોગોમાં પણ કામદારો તે કલમ ૨૫-એફ ની જોગવાઇ મુજબ છટણી વળતર મેળવવા હક્કદાર છે તેમ ઠરાવેલ છે.

(ટી) વધુમાં આ બાબતે નામ. સુપ્રિમ કોર્ટ દ્વારા ગુરમેલસીંઘ તથા અન્ય વિરૂધ્ધ સ્ટેટ ઓફ પંજાબ કે, જે ચૂકાદો નામ. સુપ્રિમ કોર્ટની ત્રણ ન્યાયમૂર્તિઓની બનેલ બેન્ચ દ્વારા આપવામાં આવેલ છે અને તે કિસ્સામાં ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫ એફ-એફ ના કિસ્સામાં નામ. સુપ્રીમકોર્ટ દ્વારા ઠરાવેલ છે કે, હસ્તાંતરકર્તા અને હસ્તાંતરગ્રહીતા તે બન્ને જ્યારે રાજ્ય સરકાર હોય કે રાજ્ય સરકાર અને તેનું સાહસ હોય તેવા કિસ્સામાં કામદારો રીએમ્પ્લોયમેન્ટ મેળવવા

INDEX

હક્કદાર થાય છે. વધુમાં નામ. સુપ્રિમ કોર્ટ દ્વારા એકમની તબદીલીના કિસ્સામાં હસ્તાંતરગ્રહીતા એટલે કે, સક્સેસર ઈન ઈન્ટરેસ્ટ જોડે કામદાર નોકરીની સળંગતા મેળવવા હક્કદાર થાય છે તેમ ઠરાવેલ છે. વધુમાં નામ. સુપ્રિમ કોર્ટ દ્વારા જ્યારે તબદીલી તે બેનામી અને આભાસી હોય તેવા સંજોગોમાં ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫ એફ-એફ તે ચિત્રમાં આકર્ષિત થતી નથી તેમ ઠરાવેલ છે. જે પેરા-૧૬ તથા ૨૧ નીચે મુજબ છે :

16. The Supreme Court was dealing with a case of genuine transfer between two parties - a predecessor and a successor - at arms' length where the principles of the law of contracts clearly held the field. The employees of the predecessor had no privity to contract of contract with the successor and could make no claims against him. The industrial law, however, safeguarded his interests by inserting S.25FF and giving him a right to compensation against his former employer on the basis on a notional retrenchment except in cases where the successor, under the contract of transfer itself, adequately safeguarded them by assuring them of continuity of service and of employment terms and conditions. In the result, he can get compensation or continuity but not both. The present case before us raises an allied, but sometimes more important issue, as to whether there cannot be situations in which the Court of industrial adjudicator, should, in the interest of justice, fairplay and industrial peace, hold the employee entitled to continuity with the successor without being compelled to be satisfied with compensation from the predecessor. The Supreme court itself has visualised such a case and made it clear that if a transfer is fictitious or benami, S.25FF has no application at all. of course, in such a case, "there has been no change of ownership or management and despite an apparent transfer, the transferor employer continues to be the real employer and there has to be continuity of service under the same terms and conditions of service as before and there can be no question of compensation." A second type of case which comes to mind is one in which there is in form, and perhaps also in law, a succession but the management continues to be in the hands of the same set of persons organised differently such as in Bombay Garage Ltd. v. Industrial Tribunal, (1953-1-LLJ-14) and Artisan Press v. L.A.T., (1954-1 LLJ-424). In such cases, the transferee and transferor are virtuallythe same and the over-riding principle should be that no one should be able to frustrate the intent and purpose of the law by drawing a corporate veil across the eyes of the court. (See.Palmer, Company Law, 23rd Edn, pages 200-201, paras 8 and 10 and the decision in Kapur v. Shields, 1976-1 W.L.R. 131, cited therein). These exceptions to the above rules, we think, would still be operative. But it is not necessary here to decide whether this principle will help us to identify

INDEX

the Corporation with the State government in the present case for the present purposes, particularly as there is a catena of cases which do not approve of such identification (See Accountant and Secretariat Services P.Ltd. v. Union 1988-4 S.C.C. 324 and the cases cited therein). Leaving this out of account then, we may turn to a third category of cases, which we think would also fall as on exception to the principle behind S.25FF. This is where, as here, the transferor and/or transferee is a State Instrumentality, which is required to act fairly and not arbotrarily (see the recent pronouncement in Mahabir Auto Stores v. Indian Oil Corporation, 1990-3 -S.C.C.752)-and the Court has a say as to whether the terms and conditions on which it proposes to hand over or take over an industrial 'undertaking embody the requisite of "fairness in action" and could be upheld. We think that, certainly, in such circumstances it will be open to this court to review the arrangement between the State Government and the Corporation and issue appropriate directions. Indeed, such directions could be issued even if the elements of the transfer in the present case fall short of a complete succession to the business or undertaking of State by the Corporation, as the principle sought to be applied is a constitutional principle flowing from the contours of Article 14 of the constitution which the State and Corporation are obliged to adhere to. We are making this observation because it was attempted to be argued on behalf of the State and Corporation that only certain assets of the State 'industry' viz. the tubewells, were taken over by the latter and nothing more. We do not quite agree with this contention but, in view of the approach we propose to adopt, this aspect is not very material and need not be further discussed.

21) To sum up, even before the insertion of S.25FF in the Act, the employees of predecessor had no right to claim re-employment by the successor in business save in exceptional circumstances. Even where available, that claim was not a matter of absolute right but one of discretion to be judicially exercised, having regard to all the circumstances. An industrial tribunal, while investigating such a claim, had to carefully consider all the aspects of the matter'. It had to examine whether the refusal to give re-employment was capricious and industrially unjustified on the part of successor in business or whether he could show cause for such refusal on reasonable and bona fide grounds such as want of work, inability of the applicant to carry out the available work efficiently, late receipt of the application for re-employment in view of prior commitments or any other cause which in the opinion of the tribunal made it unreasonable to force the successor - in-interest to give re-employment to all or any of the employees of the old concern. This discretion given to industrial courts is no longer generally available because of the insertion of

INDEX

Section 25. FF. But in a case where one or both of the parties is a State instrumentality, having obligations under the Constitution, the Court has a right of judicial review over all aspects of transfer of the undertaking. It is open to a Court, in such a situation, to give appropriate directions to ensure that no injustice results from the change-over. In the present case, the parties to the transfer are a State on the one hand and a fully owned State Corporation on the other. That is why we have examined the terms and conditions of the transfer and give appropriate directions to meet the needs of the situation. We, therefore, direct the State Government and the Corporation - which is but a wholly owned State instrumentality bound to act at the behest of the State - to carry out our directions above, the Corporation being at liberty to amend its rules and regulations, if necessary, to give effect to the same.

(યુ) વધુમાં તાજેતરમાં નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટ દ્વારા ફીલીપ્સ ઇન્ડીયા લીમીટેડના કિસ્સામાં કે જે ચુકાદો નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટ દ્વારા સીવીલ એપ્લીકેશન નં. ૯૯૨૧ થી ૯૯૨૨/૨૦૧૧ નાં કામમાં સ્પે. લીવ પીટીશન (સી) નં. ૧૧૧૧૫ થી ૧૧૧૧૬/૨૦૦૯ નાં સુનીલ કે આર. ઘોષ વિરૂધ્ધ રામચંદ્રનના કિસ્સામાં ઠરાવેલ છે કે, કામદારની સંમતી વગર તેઓને વહીવટકર્તાના હાથ નીચે કામ કરવા ફરજ પાડી શકાય નહી તથા તે કામદારો રીટાયરમેન્ટ કે રીટ્રેન્જમેન્ટ કોમ્પનસેશન મેળવવા હક્કદાર થાય છે.

(વી) વધુમાં અલ્હાબાદ હાઇકોર્ટ દ્વારા ઉમેશચંદ્ર પંડયા વિરૂધ્ધ સ્ટેટ ઓફ ઉત્તર પ્રદેશ કે જે ચુકાદો ૧૯૯૧, એલ.આઇ.સી., પાનાં નં. ૧૪૪૯ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ છે અને તેમાં પ્રસ્થાપિત કરેલ છે કે, જ્યારે માલિકે તેનો ધંધો તબદીલ કરેલ ન હોય કે, તેઓએ તેમનો ધંધો બંધ કરેલ ન હોય, પરંતુ તેઓ એ ધંધો વધુ સારો કરી શકે તે ઉદ્દેશથી કે, ટેક્નિકલ મદદ મેળવવાના તથા તજજ્ઞોના તાંત્રિક લાભ લેવાના ઉદ્દેશથી કરાર કરેલ હોય અને તે સંયુક્ત સાહસ હોય તો તેવા સંજોગોમાં છટણી કે તબદીલીથી થયેલ તેવું કહી શકાય નહી અને જે ગેરકાયદેસર છે તેમ ઠરાવેલ છે તથા ફક્ત છટણી વળતર સ્વીકારવાથી તેટલા જ કારણસર પગલાંને પડકારવાના કારણસરના અધિકારને બાધ આવતો નથી.

ઉપરોક્ત વિવાદ હાઇકોર્ટ તથા નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટ દ્વારા પ્રસ્થાપિત થયેલ સિધ્ધાંતોને ધ્યાન ઉપર લેતા ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ દ્વારા તે માલિકી/વહીવટની તબદીલીનાં કિસ્સામાં નીચે મુજબના મુદ્દાઓ જોવા જરૂરી છે :-

(૧) માલિકી/વહીવટની તબદીલીના કિસ્સામાં ક્યો વિકલ્પ/પસંદગી કરવી એટલે કે કબુલાતથી માલિકી/વહીવટની તબદીલી કરીને કે કાયદાથી તે મેનેજરીયલ ફંકશન છે અને તે વિકલ્પની પસંદગી તે નોન જસ્ટીસીયેબલ બાબત છે, પરંતુ આ વિકલ્પ/પસંદગી તે બોનાફાઇડ છે કે કેમ ? તે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ જોઇ શકે છે.

INDEX

(૨) માલિકી કે વહીવટકર્તાઓ દ્વારા જે વિકલ્પ/પસંદગી કરવામાં આવેલ છે તે બાબત ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૨૫ એફ-એફમાં પડે છે કે કેમ ? તે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ જોઈ શકે છે.

(૩) હકીકતની રીતે માલિકી/વહીવટની તબદીલી થયેલ છે કે કેમ ? તે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ જોઈ શકે છે.

(૪) માલિકી/વહીવટની તબદીલી કાયદાની જોગવાઈ અનુસાર છે કે કેમ ? એટલે કે જે કબુલાત/કરાર છે તે કાયદાની તમામ જોગવાઈ પૂર્ણ કરી શકેલ છે કે કેમ ? તે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ જોઈ શકે છે તથા જો કાયદા દ્વારા માલિકી/વહીવટની તબદીલી કરવામાં આવેલ હોય તો તે કાયદામાં શું જોગવાઈ છે તે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ જોઈ શકે છે.

(૫) વધુમાં માલિકી/વહીવટની તબદીલીના કિસ્સામાં આ તબદીલી આભાસી, મિથ્યા, તર્કટી, છેતરામણી, બનાવટી, પેપર એરેજમેન્ટવાળી, ફીકસીયસ, બેનામી છે કે કેમ ? તે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ જોઈ શકે છે.

(૬) ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ તે માલિકી/વહીવટી તબદીલીનાં કિસ્સામાં આવી તબદીલી સમગ્ર વેપારની છે કે, એકમની છે તે ઉદ્યોગનાં અલગ પાડી શકાય તેવા એકમની છે કે કેમ ? તે પણ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ જોઈ શકે છે.

વધુમાં ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૨૫ એફ-એફ મુજબ માલિકી/વહીવટી તબદીલી તે કાયદાનુસાર કે બોનાફાઈડ હોય તો તેવા કિસ્સામાં ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૨૫ જી, ૨૫ એચ કે ચેપ્ટર ૫-બીની કલમ-૨૫-એન તે લાગુ પાડી શકાય નહીં તથા જો બોનાફાઈડ માલિકી/વહીવટી તબદીલીના કિસ્સામાં કલમ-૨૫ એફની જોગવાઈ તે કન્ડીશન પ્રીસીડન્ટ બનતું નથી.

ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ આવી તબદીલી કાયદાનુસાર છે કે કેમ ? તે જોઈ શકે છે અને તે સંજોગોમાં આ પ્રકારની તકરાર તે ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૨ (કે) મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર બને છે.

આમ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૨૫ એફ-એફની જોગવાઈને ધ્યાનમાં લેતા માલિકી/વહીવટની તબદીલીના કિસ્સામાં ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચે ઉપરોકત પ્રસ્થાપિત થયેલ સિદ્ધાંતોને ધ્યાન ઉપર લેવાના હોય છે.

૨૦. વધુમાં પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૨ એવરેસ્ટ પ્રેસ લીમીટેડ તેઓના વિદ્વાન એડવોકેટશ્રી પી. એસ. ચારીની રજુઆત છે કે, ઈન્ડસ્ટ્રીઅલ એડજ્યુડીકેશનમાં રેસજ્યુડીકેટાનો સિદ્ધાંત, એસ્ટોપલનો સિદ્ધાંત,

INDEX

વેઈવરનો સિદ્ધાંત અને એકવીએશનનો સિદ્ધાંત લાગુ પડે છે અને તે સિદ્ધાંતને ધ્યાનમાં લેતા રેફરન્સ રદ થવાને પાત્ર છે તથા ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને આ પ્રકારની તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવાની સત્તા અને હકુમત નથી. મારા દ્વારા, પક્ષકારો દ્વારા આ બાબતે રજુ કરવામાં આવેલા ચુકાદાઓ ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવેલ છે તથા શ્રી ચારી દ્વારા પોંડીચેરી ખાદી અને વિલેજ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ બોર્ડ તથા તુષાર કાંતિ રોય તથા એઈટ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ ટ્રીબ્યુનલ, કલકત્તા તેમજ શ્રી બી. એલ. શ્રીધન તથા અન્યોનો જે ચુકાદો રજુ કરેલ છે તે વંચાણે લેવામાં આવેલ છે તથા પોંડીચેરી ખાદી એન્ડ વિલેજ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ બોર્ડના ચુકાદામાં સિવિલ પ્રોસીજર કોડ તે ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એડજ્યુડીકેશનમાં લાગુ પાડી શકાતો નથી. પરંતુ પ્રીન્સીપલ ઓફ રેસજયુડીકેટા લાગુ પડે છે તેમ દર્શાવેલ છે. આ બાબતે વિવિધ અદાલતો દ્વારા પ્રસ્થાપિત થયેલા સિધ્ધાંતો ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો રેસજયુડીકેટા, એસ્ટોપલ, વેઈવર કે એકવીયન્સના સિધ્ધાંતો બાબતે કોઈ ચોક્કસ જેકેટ ફોર્મ્યુલા હોઈ શકે નહીં, પરંતુ કેસની હકીકતને ધ્યાન ઉપર લેતા આ સિધ્ધાંતો જે તે કિસ્સામાં લાગુ પાડી શકાય કે કેમ ? તે જોવાનું રહે છે. વધુમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ સમક્ષ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની જોગવાઈ મુજબ જે વિવાદો ન્યાય નિર્ણય અર્થે આવે છે તે કોઈ સ્થિર બાબત અંગે નથી. એટલે કે ઔદ્યોગિક પરિસ્થિતિ તે બદલાતા જતા સંજોગોને આભારી છે અને તેથી જે તે કેસની હકીકતને ધ્યાન ઉપર લેતાં કેસની હકીકતના પરિપ્રેક્ષ્યમાં આ બાબત જોવી જોઈએ તેમ ન્યાયપંચનું નમ્ર મંતવ્ય છે. વધુમાં શ્રી ચારીની રજુઆત છે કે હાથ ઉપરનાં કામમાં ગુજરાત કામગાર પંચાયત દ્વારા નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટમાં કાર્યવાહી કરેલ છે અને ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ સમક્ષ ઉપરોક્ત તકરાર પડતર છે અને તેથી બંને સમાંતર કાર્યવાહી હોઈ રેફરન્સ રદ થવાને પાત્ર છે. શ્રી ચારીની સદરહુ તકરાર જોડે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ સહમત નથી, કારણકે નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ સમક્ષ ગુજરાત કામગાર પંચાયત દ્વારા જે તકરાર ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ હતી કે એક અલગ ઔદ્યોગિક વિવાદ સમુચિત સરકાર જોડે ઉપસ્થિત કરેલ હતો અને તે તકરાર ન્યાય નિર્ણય અર્થે ન્યાયપંચને મોકલવી જોઈએ કે કેમ ? તે બાબતના નિર્ણય અંગે યુનીયન દ્વારા નામદાર વડી અદાલતમાં રીટ પીટીશન કરવામાં આવેલ હતી અને તેથી આ બંને વિવાદીત કેસમાં તે ભિન્ન હોઈ શ્રી ચારીની રજુઆત છે કે યુનીયન દ્વારા બંને સમાંતર કાર્યવાહી કરવામાં આવેલ હોઈ રેફરન્સ રદ થવાને પાત્ર છે તે રજુઆત સાથે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ સહમત થતું નથી. વધુમાં અગાઉ જણાવી ગયા તે મુજબ રેસજયુડીકેટા, એસ્ટોપલ તથા વેઈવર તે તમામ સિદ્ધાંત જે તે કેસનાં અનુસંધાનમાં વંચાણે લેવાના હોય અને તેથી તે પ્રસ્થાપિત થયેલા સિદ્ધાંતો સાથે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ સહમત છે, પરંતુ હાથ ઉપરનાં કેસની હકીકતને ધ્યાન ઉપર લેતાં કેસની હકીકત ભિન્ન હોઈ તે સિદ્ધાંતનો લાભ પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાને આપી શકાય તેમ નથી.

વધુમાં શ્રી ચારી દ્વારા ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ સમક્ષ કેટલાક ચુકાદાઓ તથા નોંધ રજુ કરી ટ્રાન્સફર ઓફ અંડરટેકીંગની બાબત તે મેનેજમેન્ટનો અધિકાર છે અને તેમાં મેનેજમેન્ટે આ બાબતનો નિર્ણય લેવાનો છે અને જે મેનેજરીયલ ફંકશન હોઈ નોન જસ્ટીસીયેબલ છે અને તેથી

INDEX

રેફરન્સ રદ થવાને પાત્ર છે તેમ જણાવેલ છે. અગાઉ ચર્ચા કરી તે મુજબ કેટલીક બાબતો તે મેનેજરીયલ ફંકશન હોઈ શકે જેમ કે ધંધામાં વધારો કે ઘટાડો કરવો, ધંધા અંગેના કરારો કરવા વગેરે બાબત તે મેનેજરીયલ ફંકશન કહી શકાય, પરંતુ મેનેજરીયલ ફંકશન તે દુષપ્રેરીત કરવામાં આવેલ હોય કે શુભ આશયથી કરવામાં આવેલ ન હોય તો ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ તે Lifting the veil ના સિદ્ધાંતને ધ્યાન ઉપર લઈ તે બાબત ચકાસી જવી જોઈએ. અત્રે એ બાબતની પણ નોંધ લેવી ઘટે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૨૫ એફ-એફમાં અંડરટેકીંગના માલિકી ફેરના દાખલામાં કામદારોને વળતર આપવા બાબત દર્શાવેલ છે અને જેમાં કબુલાતથી કે કાયદાના અમલથી કોઈ સંસ્થાની માલિકી અને વહીવટ તેના માલિક પાસેથી કોઈ નવા માલિકને નામ ફેર કરી આપવામાં આવે તેમ દર્શાવેલ છે. એટલે કે આ કલમની નીચે કોઈ માલિક અને વહીવટની તબદીલી તે કબુલાતથી કરવી કે કાયદાથી કરવી તેવો જે નિર્ણય છે તેને મેનેજરીયલ ફંકશન કહી શકાય. તેવી જ રીતે તેવા કિસ્સામાં નામ ફેર તરત પહેલાં તે સંસ્થામાં ઓછામાં ઓછા એક વર્ષની અખંડ નોકરીમાં હોય તેવા કામદારોને કલમ-૨૫ એફની જોગવાઈ અનુસાર નોટીસ અને વળતર ચુકવવું કે સદરહું કલમ-૨૫ એફ-એફના પરંતુકમાં જે જોગવાઈ આપવામાં આવેલ છે તે મુજબની કાર્યવાહી કરવી તેવા નિર્ણયને પણ મેનેજરીયલ ફંકશન કહી શકાય, પરંતુ સંસ્થાનું માલિકી અને વહીવટ તબદીલ કરવાનું કૃત્ય કલમ-૨૫ એફ-એફમાં પડે છે કે કેમ ? તે જોવાની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સત્તા અને હકુમત છે તથા હકીકતે ફેર બદલી કે તબદીલી થયેલ છે કે કેમ ? તે આભાસી, મિથ્યા, તર્કટી છે કે કેમ ? કે તે શુભ આશયથી લેવામાં આવેલ છે કે કેમ ? તે બધી બાબત ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની જોગવાઈને ધ્યાન ઉપર લેતા ન્યાય નિર્ણય કરી શકે છે. વધુમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ તે ભાતીગળ અદાલત નથી, પરંતુ તે એક ન્યાયપંચ છે અને તેથી પક્ષકારોની રજુઆત કાયદાકીય પરિસ્થિતિને ધ્યાન ઉપર લેતાં સીવીલ પ્રોસીજર કોડ કે એવીડન્સ એકટની તાંત્રિક બાબતમાં ન પડતાં તે વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવાનો હોય છે અને આમ પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા દ્વારા થયેલી રજુઆત કે ટ્રાન્સફર ઓફ અંડરટેકીંગ તે મેનેજરીયલ ફંકશન હોઈ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ તેમાં દરમ્યાનગીરી કરી શકે નહીં કે તે બાબત તે નોન જસ્ટીસીયેબલ છે તેવી રજુઆત સાથે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ સહમત થતું નથી. અત્રે પુનરાવર્તનનાં ભોગે એ બાબતની નોંધ લેવી ઘટે કે ટ્રાન્સફર ઓફ અંડરટેકીંગ કેવી રીતે કરવું તેના વિકલ્પ, પસંદગીની સ્વતંત્રતા તે મેનેજમેન્ટને છે અને તે બાબતે જ તે મેનેજરીયલ ફંકશન કહી શકાય પરંતુ તમામ મેનેજરીયલ ફંકશન તે નોન જસ્ટીસીયેબલ છે તેવી પ્રથમ પક્ષકારની રજુઆત જોડે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ સહમત થતું નથી અને ફક્ત બીઝનેસ નિર્ણય બાબતે તે મેનેજરીયલ ફંકશન કહી શકાય, પરંતુ સંસ્થાનું કૃત્ય ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની જોગવાઈ નીચે પડે છે કે કેમ ? તથા તે શુભ આશયથી લેવામાં આવેલ છે કે કેમ ? તે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ જોઈ શકે છે અને તેથી મુદ્દા નં. ૨ નો જબાવ "હકારમાં" આપવામાં આવે છે.

INDEX

૨૧. મુદ્દા નં. ૩ :

મુદ્દા નં. ૩નો નિર્ણય કરતાં પહેલા હાથ ઉપરના કામમાં બંને પક્ષકારો તરફે જે દસ્તાવેજ અને મૌખિક પુરાવાઓ રજુ થયેલ છે તેને ધ્યાન ઉપર લેતા એક બાબત સ્પષ્ટ રીતે ફલીત થાય છે કે સને ૧૯૯૩ પહેલા આશરે ૧૭ જેટલી ભાગીદારી પેઢીઓ અને કોન્ટ્રાકટરના કામદારોને પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ નવનીત પ્રેસ લીમીટેડમાં સમાવવામાં આવેલ હતા. આ બાબતે પડેલ પુરાવાઓને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો બીજા પક્ષકાર નં. ૨ યુનીયન તરફે હાથ ઉપરના કામમાં આંક-૧૫૭ થી આંક-૨૦૨ સુધી વિવિધ લીસ્ટ રજુ કરેલ છે અને જે જુદા જુદા કામદારો બાબતે દસ્તાવેજો રજુ કરેલ છે અને આ દસ્તાવેજોને પાકો આંક પણ આપવામાં આવેલ છે અને જે દસ્તાવેજો પૈકી અમુક દસ્તાવેજો ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો આંક-૧૫૭ તે ગુલામ મહંમદ એચ. ખીમજીને લગતા દસ્તાવેજો છે અને જેમાં તેઓનું ઓળખકાર્ડ તા. ૧-૬-૧૯૯૭ તથા તા. ૧-૧-૧૯૮૬નું રજુ થયેલ છે. તેવી જ રીતે તેની માર્ચ-૧૯૭૯, ડીસેમ્બર-૧૯૮૫, ૮૬, જુન-૧૯૯૩, ડીસેમ્બર-૧૯૯૩ તેવા દસ્તાવેજો રજુ કરવામાં આવેલ છે અને જેમાં તેઓને ગાલા પબ્લીસર્સ લી. સંદિપ એજન્સી દ્વારા ઓળખકાર્ડ આપવામાં આવેલ છે તેમ જણાઈ આવે છે. વધુમાં ઉદાહરણ રૂપે આંક-૧૬૪નું લીસ્ટ ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો તે પ્રવિણસિંહ હિંમતસિંહ બાબતનું દસ્તાવેજ લીસ્ટ છે અને જેમાં પગારી રજાના પત્રકમાં કોન્ટ્રાકટર ડુંગરશીભાઈ રામજીભાઈનું નામ લખેલ છે. તેવી જ રીતે તેમની પગાર સ્લીપમાં પણ કોન્ટ્રાકટરનું નામ લખેલ છે. ત્યારબાદ રજુ કરવામાં આવેલ ઓળખપત્ર પણ નવનીત પ્રેસ લીમીટેડનું છે, જે દસ્તાવેજને પાકા આંક-૪૪૯ થી ૪૫૨ આપવામાં આવેલ છે. તેવી જ રીતે ભીમજી નાથુજીના દસ્તાવેજો આંક-૧૬૫ થી રજુ થયેલ છે અને તે પણ ડુંગરશીભાઈ રામજીભાઈ કોન્ટ્રાકટરમાં કામ કરતાં હતા તેમ દર્શાવેલ છે. ત્યારબાદ આંક-૧૬૬ થી દશરથ કોષ્ઠીના દસ્તાવેજો રજુ થયેલ છે અને જેમાં કોન્ટ્રાકટર ચુનીલાલ મોતીલાલ તથા સુરેખ બાઈન્ડીંગ વર્કસ દર્શાવેલ છે અને તે દસ્તાવેજોને પણ આંક-૪૫૬ થી ૪૫૮ પડેલા છે. વધુમાં ઉપરોકત કામમાં આંક-૧૯૩ થી બાબુભાઈ રાવલના દસ્તાવેજો રજુ થયેલ છે અને જેને પાકા આંક-૫૧૯ થી ૫૨૦ આપવામાં આવેલ છે અને આંક-૫૧૯ નાં દસ્તાવેજો ધ્યાન ઉપર લેતા તેઓનું નામ કોન્ટ્રાકટર જીતેન્દ્ર બી. ભાવસાર (સુરેખ બાઈન્ડીંગ વર્કસ) તેમ દર્શાવેલ છે. જેમાં ૧૯૯૨ની પગાર ચીઠ્ઠી છે તથા આંક-૫૨૦ તે નવનીત પ્રેસ લીમીટેડના ઓળખકાર્ડની ઝેરોક્ષ રજુ થયેલ છે. વધુમાં સદર વ્યક્તિને બીજા પક્ષકાર યુનીયન ગુજરાત કામગાર પંચાયત દ્વારા આંક-૨૪૦ થી તપાસવામાં આવેલ છે અને જેમાં શ્રી બાબુભાઈની રજુઆત છે કે તે નવનીત પ્રેસ લીમીટેડ પહેલા નવનીત પ્રકાશન કેન્દ્રમાં કામ કરતા હતા તેમ જણાવેલ છે. વધુમાં બીજા પક્ષકાર નં. ૧ તરફે ઉપરોકત કામમાં આંક-૬૨ થી આંક-૬૨ થી બાબુભાઈ કેશુભાઈને તપાસવામાં આવેલ છે અને જેમાં તેઓએ તેમની સરતપાસમાં જણાવેલ છે કે તેઓ નવનીત પ્રકાશનમાં તેમનું નામ દાખલ કર્યા તે અગાઉ સંસ્થામાં ૧૫ વર્ષથી કામ કરતાં હતા અને તેઓનું નામ રંગ મલ્ટી કલર કંપનીમાં હતું. તેવી જ રીતે આંક-૭૭ થી લક્ષ્મણભાઈ ભેરાજીએ જણાવેલ છે કે તેઓ નવનીત પ્રકાશનમાં ૧૮ વર્ષથી કામ કરતાં હતા તથા તેઓનું નામ સુરેખ બાઈન્ડીંગ વર્કસના ચોપડામાં

INDEX

હતું. તેવી જ રીતે દલપતસિંહ ગોહિલ કે જેને આંક-૮૧ થી તપાસવામાં આવેલ છે તેઓ ૨૬ વર્ષથી નવનીત પ્રકાશનમાં નોકરી કરતા હતા અને તેઓનું નામ વિકાસ પ્રીન્ટીંગના ચોપડામાં બતાવવામાં આવતું હતું તેમ જણાવેલ છે. વધુમાં આંક-૯૪ થી કિશોર વામનરાવની સોગંદ ઉપર સરતપાસ અને ઉલટતપાસ થયેલ છે અને જેમાં પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થામાં તેઓ ૨૩ વર્ષથી કામ કરતા હતા અને તેઓનું નામ અને તેઓનું નામ મમતા ટાઈપ સેટીંગ વર્કસના ચોપડામાં હતું તેમ જણાવેલ છે. તેવી જ રીતે આંક-૯૭ થી તેજસિંગ રાજપૂત તે નવનીત પ્રકાશન કેન્દ્રમાં ૧૯૮૯ માં જોડાયેલ અને તે નવનીત પ્રકાશન કેન્દ્રમાં કામ કરતા હતા ત્યારે તેમનું નામ કે. કે. પ્રોસેસનાં ચોપડામાં બતાવવામાં આવતું હતું તેમ જણાવેલ છે. એટલે રજુ થયેલ દસ્તાવેજી પુરાવા અને મૌખિક સરતપાસ અને ઉલટતપાસથી એક બાબત સ્પષ્ટ રીતે ફલીત થાય છે કે સને ૧૯૯૩ના અરસામાં નવનીત પ્રેસ લીમીટેડ અસ્તિત્વમાં આવી તે સમયે જુદી જુદી માલિકીની સંસ્થા ભાગીદારી સંસ્થા અને કોન્ટ્રાકટરના કામદારોની તબદીલી નવનીત પ્રેસ લીમીટેડમાં કરવામાં આવી હતી. વધુમાં આ બાબતે દસ્તાવેજી પુરાવાઓને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો આંક-૩૯૮ના દસ્તાવેજો તે નવનીત પ્રેસ લીમીટેડ દ્વારા રજુ કરવામાં આવેલ છે અને જે દસ્તાવેજોને પાકા આંક-૪૨૩ થી ૪૨૫ આપવામાં આવેલ છે અને તે નોટરાઈઝડ ટુ કોપીના દસ્તાવેજો છે અને તેને ધ્યાન ઉપર લેતાં નવનીત પ્રેસ લીમીટેડ, સુરેખ બાઈન્ડીંગ વર્કસ અને ગુજરાત મજદુર પંચાયત વચ્ચે ત્રિપક્ષીય કરારની સર્ટીફાઈડ નકલ છે. તેવી જ રીતે આંક-૪૨૪ તે કોન્ટ્રાકટર ગીરીશભાઈ શાહ, તેવી જ રીતે આંક-૪૨૫ તે રંગ મલ્ટી કલરને લગતા ત્રિપક્ષીય કરારની નકલ છે અને તે દસ્તાવેજોને ધ્યાન ઉપર લેતાં આ જુદી જુદી સંસ્થાઓમાં કામદારોનો સમાવેશ નવનીત પ્રેસ લીમીટેડમાં કરવામાં આવેલ છે તે રેકર્ડ જોતાં સ્પષ્ટ રીતે ફલીત થાય છે. વધુમાં નવનીત પ્રેસ લીમીટેડ દ્વારા જે દસ્તાવેજો રજુ કરવામાં આવેલા છે તેમાં આંક-૨૮૦ થી કેટલાક દસ્તાવેજો રજુ થયેલા છે અને જેમાં આંક-૨૮૦/૪ તે નવનીત પ્રેસ લીમીટેડ દ્વારા તા. ૪-૮-૧૯૯૭ના રોજ આશરે ૩૩૧ જેટલા કામદારોને ચુકવેલ રકમનું પત્રક છે અને તેમાં કામદારની દાખલ તારીખ, નોકરીના વર્ષો, બેઝીક પગાર, ફીકસ ડી. એ. અને ડી. એ. તેમ દર્શાવેલ છે અને જેમાં ઉદાહરણ રૂપે ક્રમાંક-૧ નાં કર્મચારીનું નામ ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો ડુંગરશી ડેડીયા દર્શાવેલ છે અને જેની દાખલ તા. ૧-૪-૧૯૮૨ દર્શાવેલ છે. તેવી જ રીતે હસમુખભાઈ શાહની દાખલ તા. ૧-૨-૧૯૭૫, શ્રી ભાઈલાલભાઈ એમ. પટેલની દાખલ તા. ૧-૫-૧૯૮૩ તેમ તમામ ૩૩૧ કામદારોની દાખલ તારીખ દર્શાવવામાં આવેલ છે અને તેમાં મોટાભાગનાં તમામ કર્મચારીની દાખલ તા. ૫-૫-૧૯૯૩ પહેલાની દર્શાવવામાં આવેલ છે. વધુમાં આ બાબતે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા નવનીત પ્રેસ લીમીટેડના સાક્ષી નવીનભાઈ એન. શાહને આંક-૨૮૦ થી તપાસવામાં આવેલ છે અને જેઓ નવનીત પ્રેસ લીમીટેડમાં ડાયરેકટર તરીકે કામ કરતા હતા તેમ જણાવેલ છે અને જેમની ઉલટ તપાસ બીજા પક્ષકાર નં. ૧ તરફે શ્રી ચિદમ્બરમ દ્વારા કરવામાં આવેલ છે. જેમાં તેઓએ જણાવેલ છે કે તેમની સંસ્થામાં ગુજરાત મઝદુર પંચાયત નામનું માન્યતા ધરાવતા યુનીયન હતું તથા તેની સાથે વાટાઘાટો તથા સમાધાન થતું હતું. વધુમાં સાક્ષીએ ઉલટ તપાસમાં જણાવેલ છે કે "એ વાત ખરી છે કે નવનીત પ્રેસ લીમીટેડમાં કામ કરતાં

INDEX

કામદારો અગાઉ અલગ અલગ સંસ્થામાં કામ કરતા હતા.'' આમ સંસ્થાના સાક્ષીની ઉલટ તપાસને ધ્યાન ઉપર લેતાં આ કામદારો ૧૯૯૩ પહેલાથી કામ કરતા હતા તથા નવનીત પ્રેસ લીમીટેડમાં તેઓની સળંગ નોકરી ગણી સમાવવામાં આવેલ છે તેવું પુરવાર થાય છે. વધુમાં સદરહુ સાક્ષીની ઉલટ તપાસ બીજા પક્ષકાર નં. ૨ ગુજરાત કામગાર પંચાયત તરફે કરવામાં આવેલ છે અને તેમાં પણ સાક્ષીએ જણાવેલ છે ''એ વાત ખરી છે કે નવનીત પ્રેસ લીમીટેડ તે સને ૧૯૯૩માં બનેલી. એ વાત ખરી છે કે સને ૧૯૯૩માં નવનીત પ્રેસ લીમીટેડ અસ્તિવમાં આવતાં ગુજરાત મઝદુર પંચાયત જોડે સમાધાન કરી કેટલાક કામદારોને નવનીત પ્રેસ લીમીટેડમાં સમાવવામાં આવેલ હતા'' આમ આ બાબત ધ્યાન ઉપર લેતાં પણ નવનીત પ્રેસ લીમીટેડ અસ્તિત્વમાં આવી ત્યારે અન્ય ભાગીદારી પેઢી અને કોંન્ટ્રાકટરના કામદારોને સળંગ નોકરીથી નવનીત પ્રેસ લીમીટેડમાં સમાવવામાં આવેલ. તે વાત સ્પષ્ટ રીતે પુરવાર થાય છે. વધુમાં હાથ ઉપરના કામમાં પડેલા પુરાવાઓને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો આંક-૨૨૪ થી નવનીત પ્રેસ લીમીટેડ દ્વારા કેટલાક દસ્તાવેજો રજુ કરવામાં આવેલ છે અને જેમાં નવનીત પ્રેસ લીમીટેડનું મેમોરેન્ડમ ઓફ એસોસીયેશન, આર્ટીકલ ઓફ એસોસીયેશન, કંપની રજીસ્ટ્રાર તરફથી આપવામાં આવેલ પ્રમાણપત્ર રજુ થયેલ અને જેને પાકા આંક-૫૮૩ આપવામાં આવેલ છે અને તે દસ્તાવેજોને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો કંપનીઝ એકટ ૧૯૫૬ની જોગવાઈ નીચે રજીસ્ટ્રાર ઓફ કંપનીઝ ગુજરાત, દાદરા એન્ડ નગર હવેલી દ્વારા સર્ટીફીકેટ ઓફ ઈનકોર્પોરેશન આપવામાં આવેલ છે અને જે રજીસ્ટ્રાર ઓફ કંપનીઝ તરફે શ્રી એસ. કે. રવી દ્વારા આપવામાં આવેલ છે અને જેમાં નવનીત પ્રેસ લીમીટેડ કંપની તરીકે તા. ૫-૫-૧૯૯૩ નાં રોજ નોંધાયેલ છે તેવું પ્રમાણપત્ર છે. તેવી જ રીતે શ્રી વાય. એમ. દેઓલીકર આસીસ્ટન્ટ રજીસ્ટ્રાર ઓફ કંપનીઝ દ્વારા કંપનીઝ એકટ ૧૯૫૬ની કલમ-૧૪૯(૩) મુજબ સર્ટીફીકેટ ફોર કોમેસમેન્ટ ઓફ બીઝનેસ તા. ૨-૭-૧૯૯૩નું આપવામાં આવેલું છે અને જેમાં સંસ્થાનો નં. ૧૯૩૯૭/૧૯૯૩-૯૪ દર્શાવવામાં આવેલ છે. એટલે પડેલા પુરાવાઓને ધ્યાન ઉપર લેતાં પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ નવનીત પ્રેસ લીમીટેડની સ્થાપના ધી કંપનીઝ એકટ ૧૯૫૬ની જોગવાઈ હેઠળ તા. ૫-૫-૧૯૯૩ના રોજ થયેલ છે તે રેકર્ડ ઉપરથી સ્પષ્ટ રીતે ફલીત થાય છે. અત્રે એ બાબતની પણ નોંધ લેવી ઘટે કે નવનીત પ્રેસ લીમીટેડ તથા બીજા પક્ષાકાર નં. ૧ ગુજરાત મઝદુર પંચાયત દ્વારા ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની જોગવાઈ નીચે કામદારોને પગાર વધારો અને નોકરીની શરતો બાબતે સમાધાન થયેલ હતું અને જે સમાધાન આંક-૪૨૬ થી રજુ થયેલ છે અને તા. ૩૦-૧૧-૧૯૯૩નું સમાધાન છે અને જે સમાધાન તા. ૩૦-૭-૧૯૯૭ સુધી અમલમાં હતું તેમ આંક-૪૨૫ નો દસ્તાવેજ જોતાં સ્પષ્ટ રીતે ફલીત થાય છે. હવે હાથ ઉપરના કામમાં પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ સંસ્થા દ્વારા તા. ૪-૮-૧૯૯૭નાં રોજની નોટીસ મુકવામાં આવેલ તે જોવી જરૂરી છે અને કેસનું રેકર્ડ જોતાં તે ઉપરોકત કામમાં વિવિધ જગ્યાએ જુદા જુદા લીસ્ટથી કે સોગંદનામાથી રજુ થયેલ છે તથા છેલ્લે નિશાની ૨૮૦ ના લીસ્ટથી રજુ થયેલ છે અને ૨૮૦/૫ કે જેને પાકા આંક-૫૯૩ આપવામાં આવેલ છે. તે નોટીસ હાથ ઉપરના કેસના ગુણદોષની ચર્ચા કરતાં ખુબ અગત્યની છે અને તેથી તે નોટીસ શું છે તે જોવું જરૂરી છે અને તે નીચે મુજબ છે.

INDEX

NAVNEET PRESS LIMITED

Near Ajod Dairy, Sukhramnagar, Gomtipur, Ahmedabad-380 021, Gujarat.

Date : 4-8-97.

NOTICE

By this notice, all the workmen and staff members of Navneet Press Ltd. Are hereby informed that, as a result of transfer of ownership of all the Equity shares in the company and also the management of the company, they have become eligible for payment of notice pay amount and compensation as specified in the Section 25 FF read with section 25 F of Industrial Dispute Act.

Orders intimating the aforesaid facts of transfer/Change of ownership of all the equity shares and the management of the company together with the details of legal dues to which the workmen and staff members are entitled as a result thereof, alongwith the cheque by way of payment, are being sent by registered A.D. Post to all the workmen and staff members individually at their residential addresses.

It is clarified that as a consequences of aforesaid change and transfer and in view of provisions contained in section 25 FF of Industrial Dispute Act, the services of all the workmen and staff members stand terminated. However the new owners of equity shares and the new management of company have intimated that they would be requiring some experienced and/or qualified persons for its business of printing and so any workman/staff member interested for being appointed with new owners/management may apply for the same by 20th August 1997 to "The Director, Navneet Press Limited, Nr. Ajod Dairy, Gomtipur, Ahmedabad-380 021.

The selection of persons and the service conditions for employment by the new owners and management will be at their absolute discretion and they will not be obliged to give employment merely for the reason that application for employment has been made.

- By the order of the Board of Directors

આમ સદરહુ નોટીસને ધ્યાન ઉપર લેતા તેમાં નવનીત પ્રેસ લીમીટેડ તરફે બોર્ડ ઓફ ડાયરેકટર્સના હુકમથી દર્શાવી જે નોટીસ મુકવામાં આવેલ છે તેમાં સંસ્થાના સર્વે કામદારો તથા સ્ટાફ મેમ્બરોને ઉદ્દેશીને મુકવામાં આવેલ નોટીસ છે અને જેમાં કંપનીનાં તમામ "ઈકવીટી શેર"

INDEX

ની માલિકી તથા કંપનીનું મેનેજમેન્ટ તબદીલ થયેલ છે અને તેથી સ્ટાફ/કામદાર સભ્યો ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૨૫ એફ-એફ તે કલમ-૨૫ એફ સાથે વાંચતા વળતર તેમજ નોટીસ પગારને પાત્ર થાય છે તેમ જણાવી કામદારોને ''ઈકવીટી શેર'' ની માલિકી તથા વહીવટની તબદીલી અને તેના પરિણામે કામદાર/સ્ટાફ સભ્યોની કાયદેસરની લેણી વિગતોની ગણતરી દરેક કામદારની વ્યક્તિગત રીતે રજીસ્ટર એ. ડી. થી તેમના રહેણાંકના સરનામે મોકલવામાં આવેલ છે તેમ જણાવેલ છે અને વધુમાં આ તબદીલીને કામે ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૨૫ એફ-એફ મુજબ તમામ કામદાર/સ્ટાફના સભ્યોની નોકરીનો અંત આવે છે તેમ જણાવેલ છે. વધુમાં ''ઈકવીટી શેર''ના નવા માલિકો અને મેનેજમેન્ટના જણાવ્યા મુજબ તેમની અમુક સંખ્યામાં પ્રીન્ટીંગનાં ધંધા માટે અનુભવી અને લાયક માણસની જરૂર રહેવાની હોઈ નવી નિમણુંક માટે રસ ધરાવનારે તા. ૨૦-૮-૧૯૯૭ સુધીમાં ડાયરેકટર નવનીત પ્રેસ લીમીટેડને કરવી તેમ જણાવેલ છે. વધુમાં નવા માણસોની પસંદગી તથા નોકરીની શરતો નક્કી કરવાનું અબાધિત અધિકારી નવા માલિક અને મેનેજમેન્ટને રહેશે તેમ જણાવી ફક્ત અરજી કરવા માત્ર ભરતી કરવા નવું મેનેજમેન્ટ બંધાયેલ નથી તેમ જણાવેલ છે એ તે સજોગોમાં નવનીત પ્રેસ લીમીટેડ કંપનીનાં ''ઈકવીટી શેર''ની તબદીલીનું કૃત્ય તે ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૨૫ એફ-એફની જોગવાઈઓને ધ્યાન ઉપર લેતાં ટ્રાન્સફર ઓફ ઓનરશીપ ઓર મેનેજમેન્ટ બને છે કે કેમ ? તે જોવું અગત્યનું થઈ પડે છે.

અત્રે એ બાબતની પણ નોંધ લેવી ઘટે કે અગાઉ જણાવી ગયા તે મુજબ કલમ-૨૫ એફ-એફની જોગવાઈઓ ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો તે જોગવાઈમાં કલમ-૨૫ એફ-એફને બે ભાગમાં વહેંચી શકાય અને જેમાં કામદારને વળતર આપીને ટ્રાન્સફર ઓફ અંડરટેકીંગ તે ટ્રાન્સફર ઓફ ઓનરશીપ ઓર મેનેજમેન્ટ તે રીતે કરી શકાય તથા કામદારોને વળતર ચુકવાયા સિવાય ટ્રાન્સફર ઓફ ઓનરશીપ એન્ડ મેનેજમેન્ટ તે થઈ શકે તેમજ કાયદાની જોગવાઈને ધ્યાન ઉપર લેતાં ફલીત થાય છે અને તા. ૪-૮-૧૯૯૭ની નોટીસને ધ્યાન ઉપર લેતાં પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાની રજુઆત જોતાં તેઓએ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૨૫ એફ-એફ માં પ્રથમ ભાગ મુજબ નોટીસ મુકેલ છે એટલે કે તેઓએ સંસ્થાની માલિકી અને વહીવટ નામફેર કરતાં સંસ્થામાં નામ ફેરની તરત પહેલા તે સંસ્થામાં ઓછામાં ઓછા એક વર્ષની અખંડ નોકરીમાં હોય તેવા કામદારને વળતર અને નોટીસ માટેનો વિકલ્પ પસંદ કરેલ છે અને જે હાથ ઉપરના કિસ્સામાં આંક-૨૯૨ નુ નવનીત પ્રેસ લીમીટેડનું કામદારોને વળતર ચુકવાયાનું પત્રક જોતાં સ્પષ્ટ રીતે ફલીત થાય છે અને જેથી પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાનું કલમ-૨૫ એફ-એફના પ્રથમ ભાગનું કૃત્ય તે કાયદેસર અને વ્યાજબી છે કે કેમ ? તે જોવાનું રહે છે. વધુમાં ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૨૫ એફ-એફને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો તેમાં કબુલાતથી અથવા કાયદાના અમલથી કોઈ સંસ્થાની માલિકી અથવા વહીવટ તેના માલિક પાસેથી કોઈ નવા માલિકને નામફેર કરી આપવામાં આવે તેમ દર્શાવેલ છે તથા નામફેર તે કબુલાત અથવા કાયદાના અમલથી થઈ શકશે તેમ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૨૫ એફ-એફ માં દર્શાવેલ છે. હવે હાથ ઉપરના કિસ્સામાં પક્ષકારો દ્વારા કેસમાં વિવિધ

INDEX

ઠેકાણે મેમોરેન્ડમ ઓફ અંડરસ્ટેન્ડીંગ તે રજુ કરવામાં આવેલ છે અને જે નિશાની ૨૮૦/૩ થી રજુ થયેલ છે અને જેને પાકા આંક-૫૯૧ આપવામાં આવેલ છે. વધુમાં પ્રથમ પક્ષકાર દ્વારા આ તબદીલી તે આંક-૫૯૧ના મેમોરેન્ડમ ઓફ અંડરસ્ટેન્ડીંગથી થયેલ છે તેમ રજુઆત કરેલ છે અને તેથી આંક-૫૯૧ તે જોવું જરૂરી છે અને જે નીચે મુજબ છે. અત્રે એ બાબતની પણ નોંધ લેવી ઘટે કે સદરહુ દસ્તાવેજ તે લાંબો છે અને તેનો અત્રે ઉતારો કરવાથી ચુકાદો લાંબો થાય તેમ છે, પરંતુ હાથ ઉપર કેસની હકીકત ખુબ જ તાંત્રિક (ટેકનીકલ) હોઈ તથા ઉપરોકત વિવાદ સને ૧૯૯૭ થી ચાલતો હોઈ તેમજ પક્ષકારો દ્વારા નામદાર હાઈકોર્ટ સમક્ષ પણ આ જ બાબતે ૮ થી ૯ જેટલી રીટ પીટીશનો કરેલ હોઈ તથા તે પૈકી એકાદ કેસ ચાલુ હોઈ તથા આશરે ૩૩૧ જેટલા કામદારો ઉપરોકત કેસમાં સંકળાયેલ હોઈ ચુકાદાની પારદર્શકતા સારૂ આ મેમોરેન્ડમ ઓફ અંડરસ્ટેન્ડીંગ અત્રે રજુ કરવું જરૂરી છે વધુમાં સદરહુ મેમોરેન્ડમ ઓફ અંડરસ્ટેન્ડીંગ તે ₹ ૧૦૦/- નાં નોન--જ્યુડીશીયલ સ્ટેમ્પ ઉપર કરવામાં આવેલ છે જે નીચે મુજબ છે :

MEMORANDUM OF UNDERSTANDING

THIS Memorandum of Understanding arrived at on 17th July 1997 between the following:

1. Shri Amarchand R. Gala
2. Shri Dungarshi R. Gala
3. Shri Harakhchand R. Gala
4. Shri Shantilal R. Gala
5. Shri Navin N. Shah

6 . Shri Jitendra L. Gala AND 28 others

amongst them holding whole of the issued and paid up equity share capital i.e. all the 20 lacs equity shares of Rs. 10/- each amounting to Rs. 200 lacs as per the annexure-I attached, of Navneet Press Ltd. a Company registered under the Companies Act, 1956 at Ahmedabad and situated at Sarawasti Bhavan, Gomtipur, Ahmedabad, having a printing press and doing the printing work of the Educational books & other printing jobs on the job work basis (herein after referred to as the party of the First Part) AND

1. Shri Gunvantrai B. Dave
2. Shri Amrish G. Dave
3. Shri Bipin Tanna group represented by his two companies AND others as per the annexure-2 attached

INDEX

desiring to purchase the aforesaid 20 lacs equity shares of Rs. 10/- each of Navneet Press Ltd. (herein after referred to as the party of the Second Part).

AND WHEREAS the parties to the first part are shareholders of the Navneet Press Ltd. And are holding total 20 lacs equity shares of Rs. 10/- each amounting to Rs. 200 lacs amongst them and belonging mainly to the Six families Viz. (1) Shri A. R. Gala and their relatives (2) Shri D. R. Gala and their relatives (3) Shri H. R. Gala and their relatives (4) Shri S. R. Gala and their relatives (5) Shri J. L. Gala and their relatives and (6) Shri N. N. Shah and their relatives.

AND WHEREAS parties of the first part are represented by six Family members as per names written herein above in this agreement.

AND WHEREAS the parties of the second part are represented by three members as per names written herein above in this agreement.

AND WHEREAS the company was incorporated on 5th May, 1993.

AND WHEREAS after the incorporation the financial results of the company have not been satisfactory and future prospects being not bright AND WHEREAS the parties to the first part after deliberations, thought it prudent and advisable to dispose off ownership of all the equity shares held by them and to transfer the management of the business of the company.

AND WHEREAS the parties to the second part have shown desire to purchase all the equity shares in the company and to take over the ownership as well as management of the business as majority of them are already in the business of printing and are having printing presses AND WHEREAS after protected negotiations between the parties, the parties hereto have decided as under and agreed to act accordingly :

1. The parties of the Second Part have agreed to purchase 20,00,000 equity shares of Rs. 10/- each fully paid in Navneet Press Ltd. from the parties of the first part at a price of Rs. 10/- each and taken over the management of the company.

2. As the ownership and the management of Navneet Press Ltd. Is transferred from the parties of the first part to the parties to the second part, it will be the responsibility of the parties to the first part to pay off all the dues as per Section 25 FF of the Industrial Disputes Act including notice pay and all other compensation specified thereunder and all the workmen of Navneet Press Ltd. shall stand discharges from the employment and that the parties of the second part shall not be under any obligation to employ any of the workman so discharged. Further the party of the second part will not

INDEX

be responsible for any pending litigation of workmen or employees.

3. The Board of directors of Navneet Press Ltd. Shall pass a Resolution on 3rd August, 1997 stating that the ownership of the entire equity share capital and the management of Navneet Press Ltd. is transferred to the Parties of Second Part effective 3rd August 1997.

4. All the Directors of Navneet Press Ltd. Shall thereafter resign as Directors effective 3rd August, 1997 and shall intimate the Registrar of Companies accordingly.

5. Simultaneously on 3rd August, 1997, the new Directors from amongst the Parties of the Second Part shall be appointed who will take over the management of Navneet Press Ltd. Effective the same day.

6. That the machinaries, plant and equipments are installed at Saraswati Bhavan, Laxmi Building and Ankur Bhavan, Gomtipur from which the business of printing is run and said premises are on monthly rental basis from the parties specified herein below. Henceforth the liability to pay rent shall be of the parties of the second part.

Ankur Offset	Rs. 9,500/- per month
Navneet Prakashan	Rs. 31,500/- per month
Gala Publishers	Rs.18,000/- per month
Sandeep Agencies	Rs.18,500/- per month

The amount of monthly rent mentioned herein above shall be valid for period of twelve months and shall be revised as per mutual consent of parties mentioned herein above with parties of the second part.

That the parties of the second part further agree that the rental premises are for the usage of Navneet Press Ltd.'s activities only and these premises shall not be sublet to any other party without the consent of four owners of the premises.

7. That the parties of the second part shall pay Electricity bills for the period starting from 3rd August 1997.

8. That the Navneet Press Ltd. Had obtained a loan of Rs. 2,40,00,000 from GSFC out of which Rs. 42,35,000 has been repaid and outstanding of Rs. 1,97,64,640 still remain to be paid. It will be the responsibility of the party of second part to pay the aforesaid outstanding amount of the loan as on date and in case the parties of second part fail to discharge the said liability and in turn parties of first part are required, for any reason whatsoever, to

INDEX

(Shri Harakhchand R. Gala)
In presence of
Sd/-

(Shri Bipin M. Tanna)
In presence of
Sd/-

(Shantilal R. Gala)
In presence of
Sd/-

(Shri Navin N. Shah)
In presence of
Sd/-

(Shri Jitendra L. Gala)
In presence of
Sd/-

ANNEXURE - I

	Name	Number of Shares held
1.	Amarchand R. Gala	10
2.	Amarchand R. Gala HUF	1250
3.	Bipin A. Gala	2100
4.	Bipin A. Gala HUF	82675
5.	Devkaben A. Gala	301575
6.	Ranjanben B. Gala	3825
7.	Ketan B. Gala	28565
8.	Dungarshi R. Gala HUF	1250
9.	Kasturben D. Gala	152315
10.	Anil D. Gala	103825
11.	Anil D. Gala HUF	100000
12.	Bhairviben A. Gala	1300
13.	Gnanesh D. Gala	101310
14.	Gnanesh D. Gala HUF	100000
15.	Harakhchand R. Gala	276650
16.	Harakhchand R. Gala HUF	1250
17.	Madhuriben H. Gala	2100
18.	Raju H. Gala	1300

INDEX

discharge the said liability then the parties of the first part shall be entitled for the recovery of the said amount paid by the parties of the first part along with interest from the parties of the second part and thus the parties of the first part shall stand indemnified to that extent.

9. The parties of the first part agree to indemnify the parties of the second part for all unforeseen/undisclosed liabilities arising at future date relating to the period before 3rd August 1997 i.e. on the day of handing over the management and ownership.

10. The parties of the Second part agree to indemnify the parties of the first part to discharge all secured and unsecured liabilities standing in the name of company as on 2nd August 1997.

11. The party to second part may continue business in the name and style of "Navneet Press Ltd." for which the parties of the first part has no objection except usage of "NAVNEET" logo and shall not make any claim in respect their of.

12. That the parties of the first part agree to sign all necessary papers/documents required after 3rd August 1997 for further smooth running of business whenever required.

13. In the event of the parties of the first part failing to comply the terms of this agreement the parties of the second part shall have a right to get its terms executed by specific performance suit.

14. Only the Ahmedabad courts will have the jurisdiction for the purpose of enforcing the terms of this agreement.

Ahmedabad, 17th July, 1997.

Parties of the First part	Parties of the Second part
Sd/-	Sd/-
(Shri Amarchand R. Gala) In presence of	(Shri Gunvantrai B. Dave) In presence of
Sd/-	Sd/-
(Shri Dungarshi R. Gala) In presence of	(Shri Amrish G. Dave) In presence of
Sd/-	Sd/-

I–L–613

INDEX

Name		Number of Shares held
19.	Raju H. Gala HUF	138700
20.	Shantilal R. Gala	10
21.	Shantilal R. Gala HUF	160175
22.	Vimlaben S. Gala	103075
23.	Sandeep S. Gala	56740
24.	Jitendra L. Gala	1060
25.	Manjulaben J. Gala	10850
26.	Shailendra J. Gala	81575
27.	Sanjeev J. Gala	86515
28.	Navin N. Shah	10
29.	Amrutlal N. Shah	34500
30.	Karnika K. Lalan	9780
31.	Vimalaben Visanji	34500
32.	Lilavati A. Shah	34500
33.	Dungarshi R. Dudhia	10
34.	Nanbai Nanji Shah	16000
	Total	2000000

ANNEXURE - 2.

Name		Number of Shares to be held
1.	Gunvantrai B. Dave	200000
2.	Ansuyaben G. Dave	100000
3.	Amrish G. Dave	80000
4.	Pranav G. Dave	23990
5.	Raja Enterprise by Prop. Bipin Tanna HUF	373685
6.	Veekay Graphics by Prop. Adelphi Printers Pvt.Ltd.	332690
7.	Anil Laxmichand Shah	300000
8.	Bhanumatiben Mulchand Rambhia	250000
9.	Kamalshankar Bhogilal Mistri	89635
10.	Madhuben Premji Savala	250000
	Total	2000000

INDEX

હવે ઉપરોકત મેમોરેન્ડમ ઓફ અંડરસ્ટેન્ડીંગ તથા ઔદ્યોગિક ધારાની કલમ-૨૫ એફ-એફ ને ધ્યાન ઉપર લેતાં સદરહું મેમોરેન્ડમ ઓફ અંડરસ્ટેન્ડીંગ તે કાયદાની પરિભાષામાં કાયદેસરની કબુલાત કહી શકાય કે કેમ ? તે જોવુ જરૂરી છે. સામાન્ય અર્થ કાઢવા જઈએ તો મેમોરેન્ડમ ઓફ અંડરસ્ટેન્ડીંગ એટલે એક સમજણની નોંધ કે સમજણની યાદી તેવો તેનો અર્થ નીકળી શકે છે અને આવું મેમોરેન્ડમ ઓફ અંડરસ્ટેન્ડીંગ તે તેનાથી સંસ્થાની માલિકી તથા વહીવટની તબદીલી થઇ શકે કે કેમ ? તે જોવું જરૂરી છે. આ બાબતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ એ બાબતથી વાકેફ છે કે, આ પ્રકારનાં મેમોરેન્ડમ ઓફ અંડરસ્ટેન્ડીંગની કાયદેસરતા નકકી કરવાનું ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચની સત્તા અને હકુમતમાં આવતું નથી કે, આ મેમોરેન્ડમ ઓફ અંડરસ્ટેન્ડીંગ તે પક્ષકારોને બંધનકર્તા છે કે કેમ ? તે બાબતનો નિર્ણય કરવાનું ફોરમ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નથી, પરંતુ પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ આ મેમોરેન્ડમ ઓફ અંડરસ્ટેન્ડીંગથી સંસ્થાની માલિકી અને વહીવટ તબદીલ કર્યાનું જણાવેલ છે. તે સંજોગોમાં કલમ-૨૫ એફ-એફ ના પરિપેક્ષ્યમાં આ બાબત જોવી જરૂરી છે. આ બાબતે કોન્ટ્રાકટ એકટ ૧૯૭૨ની કલમ-૧૦ ને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો તેમાં કાયદેસરની બંધનકર્તા કબુલાત બાબતે જણાવેલ છે. કોન્ટ્રાકટ એકટની કલમ-૧૧ મુજબ કરાર કરવા માટે પક્ષકારો સંમત હોય તથા કાયદેસરનું અવેજ આપવામાં આવેલ હોય અને કાયદેસરના ઉદ્દેશ માટે તથા કાયદેસરનાં સંબંધો ઉભા કરવાનો ઈરાદો હોય તેને કબુલાત કહેવામાં આવે છે. એટલે કે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચના મત મુજબ મેમોરેન્ડમ ઓફ અંડરસ્ટેન્ડીંગ તે "Letter of comfort" કહી શકાય. વધુમાં કોન્ટ્રાકટ એકટ ૧૯૭૨ની કલમ ૨ (એ)માં ઓફરની વ્યાખ્યા આપવામાં આવેલ છે. એટલે એક પક્ષકાર તેની ઈચ્છા પ્રર્દશિત કરે. કલમ-૨ (બી)માં એક્ષેપ્ટેશન કે જેને રજુઆત કરવામાં આવેલ છે તે સ્વીકૃતી આપે તથા કલમ-૨(ડી)માં કન્સીડરેશન બાબતે જણાવેલ છે. એટલે તે બાબતે અવેજ હોય તો કલમ-૨(ઈ) મુજબ તે એગ્રીમેન્ટ બને છે. એટલે કે Offer + Acceptence = agreement. વધુમાં કાયદાની કલમ-૨ (એચ)માં કોન્ટ્રાકટની વ્યાખ્યા આપવામાં આવેલ છે. એટલે કે કોન્ટ્રાકટ એકટ મુજબ કાયદા દ્વારા અમલ કરાવી શકાય તેને કોન્ટ્રાકટ કહેવામાં આવે છે. વધુમાં સામાન્ય સંજોગોમાં કોઇ રાજ્યોના વડા કે કંપનીઓ જુદા જુદા ક્ષેત્રો અંગે રાજ્યોના વડા કે સંસ્થાના વડા તે સૈધ્ધાંતિક રીતે એકબીજાને સહકાર આપવાની કબુલાત કરે અને સમજુતી ઉભી કરે અને જેને મેમોરેન્ડમ ઓફ અંડર સ્ટેન્ડીંગ ની રીતે નોંધે અને ત્યારબાદ જે તે વિભાગ તે બાબતે ચર્ચા વિચારણા કરે તેને મેમોરેન્ડમ ઓફ અંડર સ્ટેન્ડીંગ કહેવામાં આવે છે. જ્યારે પક્ષકારો ચર્ચા કરે અને કોઇ આઉટ લાઇન સૈધ્ધાંતિક રીતે નકકી કરે અને તેઓને એકબીજાને સહકાર આપી કરાર કરવા અંગે વધુ ચર્ચા કરે તેને મેમોરેન્ડમ ઓફ અંડર સ્ટેન્ડીંગ કહેવામાં આવે છે. એટલે કે મેમોરેન્ડમ ઓફ અંડર સ્ટેન્ડીંગથી કોઇપણ પક્ષકારોના કોઇપણ જાતના હકક અને અધિકાર ઉત્પન્ન થતા નથી, પરંતુ હક્ક અને અધિકાર ઉત્પન્ન કરવા માટે કરવામાં આવતા કરારની અગાઉ પક્ષકારની એક સમજુતી છે, કે જેને મેમોરેન્ડમ ઓફ અંડર સ્ટેન્ડીંગ કહેવામાં આવે છે. વધુમાં મેમોરેન્ડમ ઓફ અંડર સ્ટેન્ડીંગ તે અમલ ન કરાવી શકાય તેવી સરળ અને ચોખ્ખી સમજુતી છે અને જેન "gentleman's agreement" કહી શકાય તેમ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચનું

INDEX

નમ્ર મંતવ્ય છે તથા આ મેમોરેન્ડમ ઓફ અંડરસ્ટેન્ડીંગ તે કોન્ટ્રાકટ નથી. વધુમાં અંડરસ્ટેન્ડીંગ એટલ "Something guite different from a binding legal contract at utmost the word connotes a gentleman's agreement" તેમ તેનો અર્થ થઇ શકે છે. વધુમાં કાયદેસરનો કરાર તે જે તે કાયદામાં દર્શાવેલ જોગવાઇ મુજબનો હોવો જોઇએ તથા કાયદામાં દર્શાવ્યા મુજબ જો તે લેખિતમાં જરૂરી હોય તો તે લેખિતમાં તથા નોંધાયેલો હોવો જોઇએ અને કાયદાની જરૂરીયાત મુજબ તેનું એટેસ્ટેશન તથા રજીસ્ટ્રેસન થવું જોઇએ તેને કોન્ટ્રાકટ કહેવામાં આવે છે. ટુંકમાં offer + acceptance = promise + consideration = agreement + enforceability By Law = contract આમ કોંન્ટ્રાકટ એકટની જોગવાઇઓને ધ્યાન ઉપર લેતાં દરેક કરાર તે કબુલાત છે, પરંતુ તમામ કબુલાત તે કરાર નથી. વધુમાં અગાઉ જણાવી ગયા તે મુજબ કોન્ટ્રાકટની વ્યાખ્યા કલમ-૨ (એચ)માં તથા એગ્રીમેન્ટની વ્યાખ્યા કલમ-૨(ઇ)માં આપવામાં આવેલ છે અને જે બાબતે તેનો તફાવત જોવામાં આવે તો કોન્ટ્રાકટનો અમલ કાયદાથી કરાવાનું શક્ય છે જ્યારે તમામ એગ્રીમેન્ટનો અમલ કાયદાથી કરાવી શકાતો નથી. વધુમાં કોન્ટ્રાકટમાં કબુલાતનો સમાવેશ થાય છે જ્યારે કબુલાતમાં કરારનો સમાવેશ થતો નથી. તેવી જ રીતે કોન્ટ્રાકટ તે વાણિજ્ય અંગેની કબુલાત છે જ્યારે એગ્રીમેન્ટ જે સામાજિક અને વાણિજ્ય બાબતે કબુલાત છે. વધુમાં કોન્ટ્રાકટ તે કાયદેસરની કબુલાતને કહેવાય છે જ્યારે એગ્રીમેન્ટ તે કાયદેસર કે ગેરકાયદેસરની હોઇ શકે છે તેમજ તે કોન્ટ્રાકટને કાયદાની બાંહેધરી છે જ્યારે તમામ કબુલાતને કાયદાની બાંહેધરી નથી. આમ ઉપરોક્ત બાબતને ધ્યાન ઉપર લેતાં મેમોરેન્ડમ ઓફ અંડરસ્ટેન્ડીંગ તે કોન્ટ્રાકટ એકટ ૧૮૭૨ની જોગવાઇ અનુસાર કાયદેસરનો કરાર કરાર કહી શકાય નહી. વધુમાં કાયદાનુસારની કાયદેસરની તમામ પ્રક્રિયા પૂર્ણ કરેલ કબુલાતને "વેલીડ કોન્ટ્રાકટ" કહેવામાં આવે છે. વધુમાં જે કોન્ટ્રાકટમાં તાંત્રિક ભુલ હોય જેમ કે તેનું રજીસ્ટ્રેશન કરાવેલ ન હોય, એટેસ્ટેશન કરાવેલ ન હોય કે નિયત કરેલ ફી કે સ્ટેમ્પ લગાવવા પડતા હોય અને લગાવવામાં આવેલ ન હોય તો તેને "અનએન્ફોર્સેબલ કોન્ટ્રાકટ" કહેવામાં આવે છે. વધુમાં કોન્ટ્રાકટ એકટ ૧૮૭૨ ની કલમ-૨૦ માં વોઇડ એગ્રીમેન્ટ બાબતે દર્શાવવામાં આવેલ છે અને આમ ઉપરોક્ત જોગવાઇને ધ્યાન ઉપર લેતાં મેમોરેન્ડમ ઓફ અંડર સ્ટેન્ડીંગ તે કાયદા હેઠળનો કરાર નથી તેમ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચનું નમ્ર મંતવ્ય છે. વધુમાં હાથ ઉપરનાં કિસ્સામાં મેમોરેન્ડમ ઓફ અંડરસ્ટેન્ડીંગ રજુ કરવામાં આવેલ છે તેને ધ્યાન ઉપર લેતાં તેમાં એકતરફવાળા ૬ વ્યક્તિ દર્શાવેલ છે તથા બીજીતરફવાળા ૩ વ્યક્તિ દર્શાવેલ છે તેમજ તે મેમોરેન્ડમ ઓફ અંડર સ્ટેન્ડીંગનું લખાણ ધ્યાન ઉપર લેતાં તથા તેની સાથે બીડેલ એનેક્ષર-૧ અને ૨ ને ધ્યાન ઉપર લેતાં નવનીત પ્રેસ લીમીટેડના કુલ ૩૪ જેટલા શેરધારકો છે. તેમાં પરિશિષ્ટ-એ માં અમરચંદ આર. ગાલા સહિત અન્ય ૩૩ વ્યક્તિના નામની સામે તેના શેરની સંખ્યા દર્શાવેલ છે. એટલે કે નવનીત પ્રેસ લીમીટેડમાં કુલ ૩૪ શેરધારકો છે, જ્યારે મેમોરેન્ડમ ઓફ અંડરસ્ટેન્ડીંગની અંદર હસ્તાંતર કરતાં તરીકે ફક્ત ૬ જ વ્યક્તિના નામ દર્શાવવામાં આવેલ છે. તેવી જ રીતે હસ્તાંતર ગ્રહિતા તે પરિશિષ્ટ-૨માં ગુણવંતભાઇ દવે વત્તા ૯ એમ કુલ ૧૦ વ્યક્તિઓ દર્શાવેલ છે.જ્યારે

INDEX

મેમોરેન્ડમ ઓફ અંડર સ્ટેન્ડીંગની અંદર બીજી તરફવાળા તરીકે ફક્ત ૩ વ્યક્તિ દર્શાવેલ છે અને તેઓની સહી કરેલ છે અને આ સંજોગોમાં આ હસ્તાંતર, તબદીલી, સ્થળાંતર, બદલી, સ્વત્વાપર્ણ તે કાયદેસરનું છે કે કેમ ? તે જોવું જરૂરી છે અને તેથી આ બાબતે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા નં. ૧ ને કંપનીઝ એકટ નીચે રજીસ્ટર થયેલ હોઈ કંપનીઝ એકમાં તે બાબતે શું જોગવાઈ છે તે જોવું જરૂરી છે અને તે બાબતને જોવાથી જ પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાનું ઈકવીટી શેર મુડી ટ્રાન્સફર કરવાનું કૃત્ય ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૨૫ એફ-એફ મુજબ માલિકી અથવા વહીવટની તબદીલી કહી શકાય કે કેમ ? તેનો નિર્ણય થાય તેમ છે અને તેથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચે આ કાયદા નીચેની જોગવાઈ પણ જોવી જરૂરી જણાય છે.

૨૨. હવે હાથ ઉપરનાં કામમાં કંપનીઝ એકટની જોગવાઈઓ જોવી જરૂરી છે અને તે જોતાં પહેલા શેર કેપીટલ તથા શેર એટલે શું ? તે જોવામાં આવે તો શેર એટલે હિસ્સો, ભાગ કે કંપનીનો શેર તેવો તેનો અર્થ થાય છે તથા કંપની ધારો ૧૮૫૬ની કલમ-૨ (૪૬)ની વ્યાખ્યા મુજબ શેર એટલે કે કંપનીની મુડીમાં હિસ્સો તથા શેર અને સ્ટોક વચ્ચે સ્પષ્ટ કે ગર્ભિત તફાવત ન પાડવામાં આવ્યો હોય તો તેમાં સ્ટોકનો સમાવેશ થાય છે.વધુમાં શેર કેપીટલ એટલે કંપની પાસે જે રકમ એકઠી થાય તેને શેરકેપીટલ કહેવામાં આવે છે. આ બાબતે કંપની એકટની કલમ-૩ (૧)(iii)માં પ્રાઈવેટ કંપનીની વ્યાખ્યા આપવામાં આવેલ છે. વધુમાં કંપની એકટની જોગવાઈ મુજબ કંપની તે કાયદાથી ઉદ્‌ભવેલ ''લીગલ એન્ટીટી'' છે તથા તે એક કૃત્રિમ વ્યક્તિ છે. વધુમાં કંપની તે કાનુની વ્યક્તિત્વ ધરાવતું હોય તે દાવો કરી શકે છે અને તેના નામે દાવો થઈ શકે છે તથા કંપનીના વ્યક્તિગત સભ્યો મૃત્યુ સાથે કંપનીનો અંત આવતો નથી અને કંપની તે એક સાસ્વત અસ્તિત્વ ધરાવે છે અને તે કુદરતી વ્યક્તિઓની જેમ નહી પરંતુ કોર્પોરેશન તેના એજન્ટો મારફતે કામ કરે છે. વધુમાં કાયદો તે કોર્પોરેટ બોડીને સમેટી લેવાની પ્રક્રિયા પુરી પાડે છે. વધુમાં કોઈ એક ચોકકસ વ્યક્તિઓનો સમુહ તે તેના હેતુઓ માટે ભેગો થાય અને તેમાં લીમીટેડ કંપની તે એક શ્રેષ્ઠ ઉદાહરણ છે અને તેઓ તેમની મર્યાદિત જવાબદારી સાથે ભેગા થાય છે. વધુમાં કંપનીના શેરહોલ્ડરની જવાબદારી તેમના શેર હોલ્ડીંગ સુધી મર્યાદિત હોય છે તથા કંપનીની માલિકી તે શેર ધારકોની ન હોય, પરંતુ કંપનીની પોતાની માલિકી તેની અસ્કયામતો અને તેની જવાબદારી છે જે તેના સભ્યોથી અલગ હોય છે. વધુમાં શેર ધારકોને કંપનીના નફામાંથી ડીવીડન્ડ પ્રાપ્ત કરવાનો અધિકાર હોય છે, પરંતુ કંપની તે શેર ધારકોની મિલ્કત હોતી નથી. વધુમાં ઈન્કોર્પોરેશનના લાભો જોવામાં આવે તો તે એક સ્વતંત્ર અસ્તિત્વ ધરાવે છે અને તે તેના સભ્યોથી અલગ કાનુની વ્યક્તિત્વ ધરાવે છે. વધુમાં કંપનીના કોર્પોરેટ વ્યક્તિત્વનાં સિધ્ધાંતોને સલોમન વિરૂધ્ધ સલોમનના કેસે માન્યતા આપેલ છે. વધુમાં આ બાબતે મેસર્સ ઈલેકટ્રોનીક કોર્પોરેશન લીમીટેડ વિરૂધ્ધ સેક્રેટરી રેવન્યુ ડિપાર્ટમેન્ટ, ગવર્નમેન્ટ ઓફ આંધ્રપ્રદેશ કે જે ચુકાદો એ.આઈ. આર. ૧૯૯૯ સુપ્રિમ કોર્ટ પાના નં. ૧૩૩૪ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ છે અને તેમાં ઠરાવેલ છે કે શેર હોલ્ડર તે એક જ હોઈ એટલે સેન્ટ્રલ ગવર્નમેન્ટ કે સ્ટેટ ગવર્નમેન્ટ એક માત્ર શેરહોલ્ડર હોવા છતાં કંપનીઝ એકટ હેઠળ

INDEX

નોંધાયેલી કંપની તે લીગલ એન્ટીટી છે. વધુમાં કંપનીનો મુખ્ય લાભ તે તેની મર્યાદિત જવાબદારી છે અને જે રોકાણકારો માટે એક ખાસ આર્કષણ પુરુ પાડે છે. વધુમાં તેના ફાયદામાં તેને સાસ્વત ઉત્તરાધિકાર મળે છે તથા વ્યક્તિગત સભ્યોના મૃત્યુ અથવા નાદારી તે કોઈપણ રીતે કોર્પોરેટ અસ્તિત્વને અસર કરતું નથી અને કંપનીનું અસ્તિત્વ ચાલુ રહે છે. વધુમાં કંપનીમાં સભ્યો આવે અને જઈ શકે છે, પરંતુ કંપની તે ચાલુ રહે છે. વધુમાં કંપનીઝ એકટ ૧૯૫૬ની કલમ-૮૨માં શેરની તબદીલી બાબતે જણાવેલ છે અને જેમાં શેરધારકો તેઓની મુડી તે ખુલ્લા બજારમાં વેચીને શેરનો નિકાલ કરીને તેઓએ રોકેલી રકમ પાછી મેળવી શકે છે અને જે એક જંગમ મિલ્કત છે અને આ ટ્રાન્સફરીબીલીટીના બે મુખ્ય લાભો એ છે કે, તે રોકાણકારો માટે તરલતા પુરી પાડે છે અને તે જ સમયે કંપનીની સ્થિરતાની ખાત્રી કરે છે. વધુમાં કંપનીના શેરની ટ્રાન્સફરી કોઈપણ રીતે તેના અસ્તિત્વ તથા સંસ્થાને અસર કરતું નથી અને વધુમાં કોર્પોરેટ કંપનીની પોતાની મિલ્કત છે અને જે તેના સભ્યોથી અલગ છે અને તે કંપનીમાં નિહિત થયેલ છે. વધુમાં શેર ધારકો તે કંપનીની મિલ્કતના સંયુક્ત માલિક નથી. વધુમાં આ બાબતે બાચા એફ. ગુઝધાર વિરૂધ્ધ સી.આઇ.ટી. બોમ્બે કે જે ચુકાદો ૧૯૫૫ ૧- એસ.સી.આર. પાના નં. ૮૭૬ ઉપર તથા ૧૯૫૫ એ.આઇ.આર. પાના નં. ૫૪૦ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ છે અને તેમાં કોર્પોરેશન તે એક પ્રત્યક્ષ વ્યક્તિ છે. તેના નામે તમામ મિલ્કત નિહિત થયેલ છે અને જેના દ્વારા તે આયોજન કરી શકે છે અને તે નિયંત્રિત વ્યવસ્થાપિત નિકાલ કરી શકે છે તેમ ઠરાવેલ છે. વધુમાં સદર ચુકાદામાં જણાવેલ છે કે,

It is true that the shareholders of the company have the, sole determining voice in administering the affairs of the company and are entitled, as provided by the Articles of Association to declare that dividends should be distributed out of the profits of the company to the shareholders but the interest of the shareholder either individually or collectively does not amount to more than a right to participate in the profits of the company. The company is a juristic person and is distinct from the shareholders. It is the company which owns the property and not the shareholders. The dividend is a share of the profits declared by the company as liable to be distributed among the shareholders. Reliance is placed on behalf of the appellant on a passage in Buckley's Companies Act, 12th Ed., page 894, where the etymological meaning of dividend is given as dividendum, the total divisible sum but in its ordinary sense it means the sum paid and received as the quotient forming the share of the divisible sum payable to the recipient. This statement does not justify the contention that shareholders are owners of a divisible sum or that they are owners of the property of the company. The proper approach to the solution of the question is to concentrate on the plain words of the definition of agricultural income which connects in no uncertain language revenue with the land from which it directly springs and a stray observation in a case which has no bearing upon the present question does not advance the solution of the question. There is nothing in the Indian law to warrant the assumption that a shareholder who

INDEX

buys shares buys any interest in the property of the company which is a juristic person entirely distinct from the shareholders. The true position of a shareholder is that on buying shares an investor becomes entitled to participate in the profits of the company in which he holds the shares if and when the company declares, subject to the Articles of Association, that the profits or any portion thereof should be distributed by way of dividends among the shareholders. He has undoubtedly a further right to participate in the assets of the company which would be left over after winding up, but not in the assets as a whole as Lord Anderson puts it. 883.

The High Court expressed the view that until a dividend is declared there is no - right in a shareholder to participate in the profits and according to them the declaration of dividend by the company is the effective source of the dividend which is subject to tax. This statement of the law we are unable to accept. Indeed the learned Attorney-General conceded that he was not prepared to subscribe to that proposition. The1 declaration of -dividend is certainly not the source of the profit. The right to participation in the profits exists independently of any declaration by the company with the only difference that the enjoyment of profits is postponed until dividends are declared.

It was argued that the position of shareholders in a company is analogous to that of partners inter se. -This analogy is wholly inaccurate. Partnership is -merely an association of persons for carrying on the business of partnership and in law the firm name is a compendious method of describing the partners. Such is, however, not the case of a company which stands as a separate juristic entity distinct from the shareholders. In Halsbury's Laws of England, Volume 6 (3rd Ed.), page 234, the law regarding the attributes of shares is thus stated :

"A share is a right to a specified amount of the share capital of a company carrying with it certain rights and liabilities while the company is a going concern and in its winding up. The shares or other interest of any member in a company are personal estate transferable in the manner provided by its articles, and are not of the, nature of real estate."

In Borland's Trustee v. Steel Brothers &,Co. Ltd.(1), Farwell J. held that "a share in a company cannot properly be likened to a sum of money settled upon and subject to executory limitations to arise in the future ; it is rather to be regarded as the interest of the shareholder in the company, measured, for the purposes of liability and dividend, by a sum of money.....It was suggested that the dividend arises out of the profits accruing from land and is impressed with the same character as the profit and that it does not change its character merely because of the incident that it reaches the hands of the shareholder.

INDEX

વધુમાં મેક્યુરા વિરૂધ્ધ નોર્ધન એસ્યોરન્સ કંપની લીમીટેડ કે જે ચુકાદો હાઉસ ઓફ લોર્ડ દ્વારા આપવામાં આવેલ છે તથા ૧૯૨૫ એ.સી.-૬૧૯ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ છે અને જેમાં કંપનીની મિલ્કત શેર ધારકોની મિલ્કત નથી તે કંપનીની મિલ્કત છે તેમ ઠરાવેલ છે. વધુમાં આર.ટી. પુરૂમલ વિરૂધ્ધ જહોન ડાઇવીન કે જે ચુકાદો એ.આઇ. આર. ૧૯૬૦ મદ્રાસ પાના નં. ૪૬ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ છે. જેમાં કંપની તે એક એવી વ્યવસ્થા છે કે જેના નામે મિલ્કત નિહિત થયેલ છે અને જેના નામે મિલ્કત નિયંત્રિત થઇ શકે છે, વ્યવસ્થાપિત થઇ શકે છે અને નિકાલ થઇ શકે છે તેમ ઠરાવેલ છે. વધુમાં સદરહુ ચુકાદામાં કોઇ સભ્ય તે કંપનીના અસ્તિત્વ દરમ્યાન કે તેને સમેટી લેવા દરમ્યાન પણ કંપનીની મિલ્કતનો માલિક હોય તેવો દાવો કરી શકતો નથી તેમ ઠરાવેલ છે. વધુમાં સદરહુ ચુકાદામાં જણાવેલ છે કે,

(11) What is the interest of a shareholder by virtue of his holding the shares in a company? Farwell J. in Borland's Turstee v. Steel Brothers and Co. Ltd., 1901-1 Ch 279, observed at page 288,

"A share is the interest of a shareholder in the company measured by a sum of money for the purpose of liability in the first place, and of interest in the second, but also consisting of a series of mutual covenants entered into by all the shareholders inter se in accordance with S. 16 of the Companies Act, 1862. The contract contained in the Articles of Association is one of the original incidents of the share. A share is not a sum of money settled in the way suggested, but is an interest measured by a sum of money and made up of various rights contained in the contract, including the right to a sum of money of a more or less amount."

The shareholders are not in the eye of the law part owners of the undertaking. The undertaking is something different from the totality of the shareholdings, vide Short v. Treasury Commissioners, 1948-1 K. B. 116 at p. 122. Reference was made by Mr. Gopalswami Aiyangar, learned counsel for the appellants to S. 211 of the Indian Companies Act, which runs thus:

"Subject to the provisions of this Act as to preferential payments, the property of a company shall, on its winding up, be applied in satisfaction of its liabilities, pari passu and subject to such application shall, unless the articles otherwise provide, be distributed among the members according to their rights and interests in the company."

He contended that this provision indicates the right of a shareholder to obtain a proportionate share of the net assets of the company because at the end of the winding up after all liabilities have been met and all preferential payments have been made the property of the company is distributed among the embers including the shareholders. In our opinion this section does not support the argument

INDEX

which is involved in the contention of the appellant's learned counsel that at any given point of time a shareholder is notionally entitled to an aliquot part of the net assets of the company.

It may be that the prospect of distribution such as is contemplated under S. 211 at the conclusion of a winding up, would be a material factor in assessing the value of the interest of a shareholder, in virtue of his holding shares in the company. Undoubtedly if the net assets which will be available for distribution are likely to be of considerable value then the value of the interest of the shareholder will also be enhanced. It is not tantamount to saying that the value of the interest is an arithmetical fraction of the estimated market-value of the net assets of the company on the date of the winding up or on the date when the resolution is passed for the transfer of the business of the company to another company.

વધુમાં કંપનીના સંચાલનમાં કંપનીના શેર હોલ્ડરોને કોઇ સીધુ જોડાણ હોતું નથી અને તેઓનું એક માત્ર વિધાયક નિયંત્રિત હોય છે અને એમાં કંપનીનું મેનેજમેન્ટ તેની માલિકીથી સંપૂર્ણપણે અલગ છે. વધુમાં આમ શેર ધારકો અને કંપનીનું સંચાલન તે કંપનીઝ એકટની જોગવાઈને ધ્યાન ઉપર લેતા તે બંને ભિન્ન બાબત છે. વધુમાં કંપની લો નીચે પબ્લીક લીમીટેડ કંપની અને પ્રાઇવેટ લીમીટેડ કંપની એમ બે ભાગ પાડવામાં આવેલ છે અને કાયદાની કલમ-૧૦૮માં શેર તબદીલ કરવા બાબતની જોગવાઇ આપવામાં આવેલ છે. વધુમાં પ્રાઇવેટ લીમીટેડ કંપનીમાં તેના આર્ટિકલ દ્વારા શેર ટ્રાન્સફરનાં હક્કોને મર્યાદિત કરે છે અને જે કલમ-૩૬માં દર્શાવેલ છે. વધુમાં સામાન્ય રીતે પ્રાઇવેટ લીમીટેડ કંપનીમાં શેર હોલ્ડરને શેર તબદીલ કરવા માટેની નોટીસ આપવી તે ફરજીયાત છે. વધુમાં તે કિસ્સામાં શેર તબદીલીની પરવાનગી બોર્ડ ઓફ ડાયરેકટર્સ આપે છે. વધુમાં આ બાબતે કેટલીક જોગવાઇઓને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો સામાન્ય સંજોગોમાં હસ્તાંતરકર્તા દ્વારા શેર તબદીલી કરવાની નોટીસ કંપનીને લેખિતમાં આપવી જોઇએ. કંપનીને આ નોટીસ મળ્યે તે પરિપત્રથી અન્ય સભ્યોના શેરની ઉપલબ્ધી અને કિંમત બાબતે જાણ કરવી જોઇએ. સામાન્ય સંજોગોમાં શેરની કિંમત તે કંપનીના ડાયરેકટર કે ઓડિટર દ્વારા નક્કી કરવામાં આવે છે. વધુમાં જ્યારે શેર તબદીલ કરવાનો પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થાયત્યારે કંપની દ્વારા આ બાબતની સમય મર્યાદાની તથા તેની ખરીદી અંગેની જાણ અન્ય સભ્યોને કરવાની રહે છે અને જ્યારે અન્ય કોઇ શેર ધારકો તે આ શેર ખરીદવા આગળ ન આવે એટલે કે ઇચ્છા પ્રદર્શિત ન કરે તો તેવા સમયે બહારની વ્યકિતને શેર તબદીલ કરી શકાય છે. વધુમાં શેર ટ્રાન્સફર કરતાં કાયદામાં જે પ્રોસીજર બતાવેલ છે તે કરવી ફરજીયાત છે તથા તે બાબતે ટ્રાન્સફર ડીડ તે ચોક્કસ સમયમાં ભરવું જરૂરી છે તથા તેમાં હસ્તાંતરકર્તા અને ગ્રહિતાની સહી જરૂરી છે. એટલું જ નહી પરંતુ કાયદા દ્વારા જે સ્ટેમ્પ ડયુટી નકકી કરવામાં આવેલ છે તે લગાવવી પણ જરૂરી છે. ટુંકમાં આ પ્રકારના શેરની તબદીલી અંગે ફોર્મ-૭-બી મુજબ યોગ્ય સ્ટેમ્પ લગાવી એકઝયુકીટ કરી તેમાં હસ્તાંતરકર્તા અને ગ્રહિતાનું નામ, સરનામુ, વ્યવસાય દર્શાવવું જરૂરી છે તથા ત્યારબાદ હસ્તાંતર ગ્રહિતા દ્વારા શેર સર્ટીફીકેટ

INDEX

સહિત સંસ્થામાં મોકલવું જરૂરી છે. વધુમાં આ બાબતે કંપની એક્ટની કલમ-૩ (૧) (iii) (એ) ને ધ્યાન ઉપર લેતાં પ્રાઇવેટ લીમીટેડ કંપનીના કિસ્સામાં આર્ટિકલ્સ ઓફ એસોસીયેશનથી તેનું નિયંત્રણ થાય છે. આમ જ્યારે શેર કંપનીનાં શેરહોલ્ડર દ્વારા ટ્રાન્સફર કરવાના હોય ત્યારે કંપનીઝ એક્ટ ૧૯૫૬ની કાર્યવાહી અનુસરવી ફરજીયાત છે તેમ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચનું નમ્ર મંતવ્ય છે. વધુમાં આ બાબતે જહોન ટીન્શન એન્ડ કંપની પ્રા. લી. વિરૂધ્ધ મીસીસ સુરજીત મલ્હાન કે જે ચુકાદો ૧૯૯૭ એ. આઇ.આર.-એસ.સી.ડબલ્યુ. પાના નં. ૧૫૩૭ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ છે અને તે કિસ્સામાં પતિ-પત્ની બંને તે પ્રાઇવેટ લીમીટેડ કંપનીના પોતે પોતાના નામે શેર હોલ્ડર હતા તથા તે કિસ્સામાં પતિ દ્વારા ત્રાહિત વ્યક્તિ જોડે એક કોન્ટ્રાકટ કરવામાં આવેલ હતો અને જે તેની પત્નીની સહમતી વગર શેર તબદીલ કરવા સહમતી આપેલ હતી અને તે મુજબ તેમના દ્વારા શેર સર્ટીફીકેટ તથા બ્લેન્ક શેર ટ્રાન્સફર ફોર્મ ત્રાહિતને આપવામાં આવેલ હતું અને તે બાબતની પરવાનગી તે કંપનીઝ બોર્ડ જોડે લેવામાં આવેલ ન હતી કે કંપનીઝ શેર રજીસ્ટર બાબતે તેની નોંધ ન હતી અને શેર સર્ટીફીકેટ તેમજ ટ્રાન્સફર ફોર્મની કસ્ટડી તે ત્રાહિત વ્યક્તિ જોડે હતી અને આ બાબતની તબદીલીની જાણ જ્યારે પત્નીને થઇ ત્યારે તેના દ્વારા આ તબદીલી પડકારવામાં આવેલ હતી અને જે સહમતી વગર અને બોર્ડ ઓફ ડાયરેકટર્સની પરવાનગી વગર કે જેમાં આર્ટિકલ્સમાં તે મંજુરી જરૂરી હોઇ તે લેવામાં આવેલ ન હતી તેવા બે કારણોસર આ તબદીલી પડકારવામાં આવેલ હતી અને જેમાં નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટ દ્વારા પ્રસ્થાપિત કરેલ છે કે પત્ની દ્વારા આ શેર તબદીલ કરવા અંગેનો કોઇ અધિકાર તેના પતિને આપવામાં આવેલ ન હતો કે પત્નીએ કોઇ સહમતી આપેલ ન હતી. વધુમાં નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટ દ્વારા " એકવીએશન" તે તેની સહમતી છે તેવું કહી શકાય નહી અને જ્યાં સુધી લેખિતમાં આ બાબતનો અધિકાર આપવામાં ન આવે ત્યાં સુધી હસ્તાંતર ગ્રહિતાની તરફેણમાં કોઇ હક્ક ઉપસ્થિત થતો નથી તેમ ઠરાવેલ છે. વધુમાં નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટે જણાવેલ છે કે,

"There should be consensus ad idem for a concluded contract and S. 25(1) of the Contract Act contemplates that when a transfer is without consideration, it is a void contract. In the instant case, there was no concluded contract between shareholder and broker. The acquiescence of shareholder did not amount to consent since she had not expressly authorised her husband to transfer her shares. The transfer as contemplated in this case was only for a sum of Re. I/-. As a consequence, in the eye of law, there is no consideration and, therefore, the transfer agreement was void.

In the instant case the share-holder had not given authority by any letter in writing or otherwise, to her husband to transfer her shares in favour of broker. It could not be said that since the shares with blank transfer forms were entrusted by her, the contract was complete and, therefore, there was a concluded contract between broker and the transferees. In this case, there was no direct transaction

INDEX

between shareholder and broker. Even husband of shareholder has not been authorised by her to entrust those shares and blank transfer forms to broker. Under these circumstances, without any specific authority by the owner of the shares, i.e. in favour of third party, including her husband, he gets no right to transfer her shares; nor the broker gets any right and title in the shares held by her."

૨૩. હવે ઉપરોકત કાયદાકીય જોગવાઇઓ અને વિવિધ અદાલતોએ પ્રસ્થાપિત કરેલા સિધ્ધાંતોના પરિપ્રેક્ષ્યમાં હાથ ઉપરનાં કેસની હકીકત ધ્યાન ઉપર લેવામાં અવે તો પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ સંસ્થાના સાક્ષી શ્રી નવીનભાઇ એન. શાહની સોગંદ ઉપરની સરતપાસ અને ઉલટતપાસ આંક-૨૮૦ થી રજુ થયેલ છે અને તેઓ નવનીત પ્રેસ લીમીટેડમાં ડાયરેકટર હતા અને કેસની હકીકતથી માહિતગાર છે તેમ જણાવેલ છે. વધુમાં તેઓએ તેમની સોગંદ ઉપરની સરતપાસમાં ટ્રીબ્યુનલ સમક્ષની કાર્યવાહીનું સ્પષ્ટીકરણ કરેલ છે તથા પક્ષકારો અંગેનું સ્પષ્ટીકરણ કરેલ છે અને તેઓની ઉલટતપાસ બીજા પક્ષકાર નં. ૧ અને ૨ દ્વારા કરવામાં આવેલ છે, જેમાં સદરહુ સાક્ષીએ અસ્પષ્ટ અને "મોભમ" જવાબ આપેલ છે. વધુમાં તેઓએ તેમની ઉલટતપાસમાં નવનીત પ્રેસ લીમીટેડ ૧૯૯૩માં બનાવવામાં આવેલ હતી તેમ જણાવેલ છે તથા નવનીત પ્રેસ લીમીટેડનાં તેમના કેટલા શેર હતા ? તે જોઇને જણાવી શકશે તેમ જણાવેલ છે. વધુનાં સોગંદનામાની જોડે જે પરિશિષ્ટ બિડેલ છે તેમાં ક્રમાંક ૧ થી ૩૪ દર્શાવેલ છે અને જેમાં તેમના નામ અને શેરની સંખ્યા દર્શાવેલ છે તેવું જણાવેલ છે અને તે જોતાં નવનીત પ્રેસ લીમીટેડમાં કુલ ૩૪ શેર હોલ્ડર હતા તથા શેરની સંખ્યા આશરે વીસ લાખ દર્શાવેલ છે. વધુમાં સાક્ષીએ તેઓની ઉલટતપાસમાં જણાવેલ છે કે, નવનીત પ્રેસ લીમીટેડમાં કંપની સેક્રેટરી તે શેર રજીસ્ટર રાખતા હતા અને તેમને સેક્રેટરીના નામની ખબર નથી. ત્યારબાદ તેઓની તરતની જ ઉલટતપાસમાં જણાવેલ છે કે તેઓની કંપનીની શેરમુડી જોતાં કંપની સેક્રેટરી રાખવાની કોઇ જોગવાઇ નથી તે બાબત તેમને ખ્યાલ નથી તેમ તેઓએ જણાવેલ છે. વધુમાં સાક્ષીએ એમ.ઓ.યુ. બાદ કોઇ કરાર કરેલ નથી તે વાત ખરી છે તેમ જણાવેલ છે. એટલે કે આ બાબતને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો પ્રથમ પક્ષાકર નવનીત પ્રેસ લીમીટેડના ડાયરેકટર દ્વારા એમ.ઓ.યુ. બાદ અન્ય કોઇ કરાર થયેલ નથી તે બાબતને પુષ્ટિ આપેલ છે. વધુમાં તેઓએ આંક ૨૧૫/૧ જોઇ એવરેસ્ટ સંસ્થા દ્વારા ચેઇન્જ ઓફ નેઇમનો રજીસ્ટ્રાર ઓફ કંપનીઝ દ્વારા તા. ૨૯-૯-૯૭ના સર્ટીફીકેટ છે તે વાત ખરી છે તેમ જણાવેલ છે. અત્રે એ બાબતની નોંધ લેવી ઘટે કે આંક ૨૧૫/૧ જોવામાં આવે તો તે રજીસ્ટ્રાર ઓફ કંપનીઝ દ્વારા તા. ૨૯-૯-૯૭ના રોજ કંપની ધારાની કલમ-૨૩(૧) નીચે આપવામાં આવેલ પત્ર છે અને જેમાં નવનીત પ્રેસ લીમીટેડનું નામ બદલી એવરેસ્ટ પ્રેસ લીમીટેડ રાખવામાં આવેલ છે તેમ દર્શાવેલ છે. વધુમાં તેનો કંપની નં. ૦૪-૧૯૩૯૭ દર્શાવેલ છે. એટલે સદરહુ રેકર્ડ જોતાં સ્પષ્ટ રીતે ફલીત થાય છે કે, નવનીત પ્રેસ લીમીટેડનું કંપની એકટની કલમ-૨૩(૧) નીચે નામ બદલાયેલ છે. વધુમાં સદરહુ સાક્ષીની ઉલટતપાસને ધ્યાન ઉપર લેતાં તેઓએ જણાવેલ છે કે તા. ૨૮-૧૦-૯૫ના રોજ સંસ્થાએ બે કરોડ ચાલીસ લાખની લોન લીધેલ હતી જે પાંચ વર્ષ માટેની હતી અને તે નવી

INDEX

મશીનરી ખરીદવા લીધેલ હતી અને તેમાંથી 'કોલબસ' મશીન તથા પ્રીન્ટીંગ મશીન ખરીદેલ હતું. 'કોલબસ' મશીન તે ઓટોમેટીક બાઈન્ડીંગ મશીન હતું, વધુમાં આ મશીન એમ.ઓ.યુ મુજબ એવરેસ્ટ પ્રેસ લીમીટેડ ને આપેલ છે તથા આ મશીનો જી.એસ.એફ.સી. માં મોરગેજ હતા તેમ જણાવેલ છે. વધુમાં સાક્ષીએ આર્ટિકલ ઓફ એસોસીયેશન જોઇ જણાવેલ છે કે નવનીત પ્રેસ લીમીટેડના ઓથોરાઇઝ શેર કેપીટલ ૩૫ લાખ શેરની સંખ્યા હતી વધુમાં તેઓએ એમ.ઓ.યુ. જોઇ જણાવેલ કે તેમાં ૩ વ્યકિતના નામ છે, જ્યારે એમ.ઓ.યુ. ના પરિશિષ્ટ-૨ માં ૧૦ વ્યકિતના નામ છે તથા એમ.ઓ.યુ. માં બીજા પક્ષકારના ૩ વ્યકિતના નામ છે તેમ જણાવેલ છે. વધુમાં સાક્ષીએ તેઓની ઉલટતપાસમાં નવનીત પ્રેસ લીમીટેડની શેર મૂડી ટ્રાન્સફર કરી તે દિવસે એવરેસ્ટ પ્રેસ લીમીટેડ અસ્તિત્વમાં આવેલ હતું તેમ જણાવેલ અને ત્યારબાદ એવરેસ્ટ પ્રેસ લીમીટેડ કંપની લો નીચે અસ્તિત્વમાં આવેલ હતી તે વાત ખરી નથી તેમ જણાવેલ છે.વધુમાં નવનીત પ્રેસ લીમીટેડના શેર ટ્રાન્સફર કર્યા તેના તેમને તથા અન્ય શેર હોલ્ડરોને ચેકથી પૈસા મળેલ છે તેમ જણાવેલ છે. વધુમાં શ્રી ચિદમ્બરમ દ્વારા તેઓનીં ઉલટતપાસ કરતાં તેના જવાબમાં તેઓએ જણાવેલ છે કે, "અમે નવનીત પ્રેસ લીમીટડની શેરમૂડી તથા મેનેજમેન્ટની તબદીલી કરેલ છે તે વાત ખરી છે. આ તબદીલીને વેચાણ કહેવાય કે કેમ ?" તેવા અર્થની મને ખબર નથી. અમે શેર તબદીલી કરતા તેના પૈસા લીધા છે. અમે શેરની સાથે સાથે મશીનરી પણ તબદીલ કરેલ છે તેમ જણાવેલ છે. એટલે કે સંસ્થાના સાક્ષીએ એમ.ઓ.યુ. માં શેરની તથા મશીનરીને પણ તબદીલી કરેલ છે તેમ જણાવેલ છે અને તેથી શેર ધારકો દ્વારા શેરની તબદીલી કરતા કંપનીની મિલ્કતની તબદીલી થઇ શકે કે કેમ ? તે કાયદાનો પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થાય છે અને અગાઉ જણાવી ગયા તે મુજબ શેર ધારકો તે કંપનીના શેરની કિંમત જેટલા જંગમ મિલકતના સભ્યો છે અને તે કંપનીની કોઇ મિલ્કતના માલિક નથી અને તે સંજોગોમાં શેરની તબદીલીના સમયે સંસ્થાની મશીનરી તબદીલ કરવાનું કૃત્ય કાયદેસર અને વ્યાજબી જણાતું નથી તેમ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચનું નમ્ર મંતવ્ય છે. વધુમાં સદરહુ સાક્ષીએ તેઓની ઉલટતપાસમાં જણાવેલ છે કે, "હું નવનીત પ્રેસ લીમીટેડમાં ડાયરેકટર હતો. સંસ્થા ઉભી થઇ ત્યારથી હું ડાયરેકટર છું. સંસ્થા પ્રમોટ થઇ ત્યારે હું ન હતો. મેં નવનીત પ્રેસ લીમીટેડના ઉદેશ જોયેલ નથી, મને તે ખબર નથી, કોઇએ મને જણાવેલ નથી". આમ તેઓ સંસ્થામાં સંસ્થા શરૂ થઇ ત્યારથી ડાયરેકટર તેમ જણાવેલ છે. તેમજ સંસ્થા પ્રમોટ થઇ ત્યારે તેઓ ન હતા તેમ જણાવેલ છે. જ્યારે અત્રે રજુ થયેલ દસ્તાવેજી પુરાવાઓને ધ્યાને ઉપર લેવામા આવે તો તેમાં આંક-૨૨૪થી નવનીત પ્રેસ લીમીટેડે કેટલાક દસ્તાવેજો રજુ કરેલ છે અને જેમાં કંપનીનું મેમોરેન્ડમ ઓફ એસોસીએશન તેમજ આર્ટિકલ ઓફ એસોસીયેસનની નોટરાઇઝ નકલ રજુ કરેલ છે અને જેમાં કંપની શરૂં થતા શ્રી નવીનભાઇ એન. શાહનું નામ દર્શાવેલ છે તથા આર્ટિકલ ઓફ એસોસીયેશનમાં ક્રમાંક ૧૦૨ માં ડાયરેકટરના નામમાં શ્રી નવીન એન. શાહનું નામ દર્શાવેલ છે અને જે સંજોગોમાં સદરહુ સાક્ષીની એવી રજુઆત તે સંસ્થા પ્રમોટ થઇ ત્યારે તેઓ ન હતા તે વ્યાજબી જણાતી નથી. અત્રે એ બાબતની પણ નોંધ લેવી ઘટે કે રજુ થયેલું એમ.ઓ.યુ. જોતાં તેમાં મશીનરીની પણ તબદીલી કરવામાં આવેલ છે અને પુનરાવર્તનનાં ભોગે તે બાબતની પણ

INDEX

નોંધ લેવી ઘટે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાનું સદરહુ કૃત્ય કાયદેસર અને વ્યાજબી જણાતું નથી. વધુમાં પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા દ્વારા જે દસ્તાવેજી પુરાવાઓ રજુ કરવામાં આવેલા છે તેમાં નવનીત પ્રેસ લીમીટેડનું મેમોરેન્ડમ ઓફ એસોસીયેશન તે આંક-૫૮૦ થી રજુ થયેલ છે જેમાં આર્ટિકલ ઓફ એસોસીયેશનમાં ક્રમાંક-૪૮ થી ૫૦ માં રજીસ્ટર ઓફ ટ્રાન્સફર બાબતે શેરની ટ્રાન્સફર અને ટ્રાન્સમીશન બાબતે જોગવાઇ કરેલ છે અને જેમાં કંપની તે રજીસ્ટર ઓફ ટ્રાન્સફર રાખશે અને જેમાં તમામ તબદીલીની નોંધ કરવામાં આવશે તેમ દર્શાવેલ છે. વધુમાં ક્રમાંક-૪૯ માં ફોર્મ્સ ઓફ ટ્રાન્સફર દર્શાવેલ છે અને તેમાં તબદીલી બાબતે કંપનીઝ એકટની કલમ-૧૦૮ અને તેની નીચેની જોગવાઇઓનું પાલન કરવા દર્શાવેલ છે અને જે ક્રમાંક ૪૮ થી ૫૦ તે નીચે મુજબ છે.

Register of Transfers	48. The Company shall keep a book to be called the "Register of Transfers", and therein shall be fairly and distinctly entered particulars of every transfer of transmission of every share.
Form of Transfer	49. The Instrument of transfer shall be in writing and all the provisions of Section 108 of the Companies Act and of any statutory modification thereof for the time being shall be duly complied with in respect of transfers of shares and registration thereof."
	respect of transfers of shares and registration thereof."
To be executed by the transferor and transferee	50. Every such instrument of transfer shall be executed both by the transferor and the transferee and attested, and the transferor shall be deemed to remain the holder of such share until the name of the transferee shall have been entered in the Register of Members in respect thereof. Every instrument of transfer shall be presented to the company duly stamped for registration accompanied by the certificate of the shares to be transferred and such evidence as the Board may require to prove the title of the transferor, his right to transfer the shares, and every registered instrument of shall remain in the custody of the Company until destroyed by the order of the Board.

આમ ઉપરોક્ત જોગવાઈઓને પણ ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧

INDEX

નવનીત પ્રેસ લીમીટેડના શેર દ્વારા જે શેરની તબદીલી કરવામાં આવેલ છે તે કોન્ટ્રાકટ એક્ટ તથા કંપનીઝ એકટની જોગવાઈઓને પરીપૂર્ણ કરતી ન હોઈ ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી છે તેમ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચનું નમ્ર મંતવ્ય છે. વધુમાં કેસનો રેકર્ડ તથા કંપનીઝ એકટની જોગવાઈ ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો હાથ ઉપરના કેસની હકીકત કંપની ધારા ૧૯૫૬ની કલમ-૩૯૪ થી ૩૯૬ (એ) માં બે કંપનીના જોડાણ સંબંધી જે જોગવાઈ કરવામાં આવેલ છે તેવું જોડાણ, એકીકરણ કે સંયોજન નથી તે રેકર્ડ જોતા સ્પષ્ટ રીતે ફલીત થાય છે. વધુમાં ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો ૧૯૪૭ની કલમ-૨૫ એફ-એફમાં કાયદાના અમલથી કોઈ સંસ્થાની માલિકી અને વહીવટ તબદીલ કરવાનું દર્શાવેલ છે. તેવા કોઈ વૈધાનિક કાયદાની જોગવાઈ મુજબનો હાથ ઉપરનો કેસ નથી. વધુમાં ટેક્ષટાઈલ અંડરટેકીંગ (ટેકીંગ ઓવર ઓફ મેનેજમેન્ટ) એક્ટ ૧૯૮૩ સીક ટેક્ષટાઈલ અંડરટેકીંગ (નેશનલાઈલેઝશન) એક્ટ ૧૯૭૪ કુકીંગ કોલ માઈન્સ (ઈમરજન્સી પ્રોવીઝન) એક્ટ ૧૯૭૧ તથા કુકીંગ કોલ માઈન્સ (નેશનલાઈઝેશન) એક્ટ ૧૯૭૨ તેવા વિવિધ કાયદાઓ દ્વારા યથાપ્રસંગ રાજ્ય સરકાર કે કેન્દ્ર સરકાર દ્વારા આવા કાયદાના અમલથી સંસ્થાની તબદીલી કરવામાં આવે તો તેવા સંજોગોમાં તે કાયદાની અમલથી સંસ્થાની માલિકી અથવા વહીવટ તબદીલી ગણાય, જ્યારે હાથ ઉપરના કેસની તે પ્રકારની હકીકત નથી. વધુમાં કંપનીઝ એકટ ૧૯૫૬ની જોગવાઈ ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો તેમાં શેર ધારકો દ્વારા શેર ટ્રાન્સફર કરવાના કિસ્સામાં ટ્રાન્સફર શા માટે કરવામાં આવે છે તેવા કોઈ કારણો દર્શાવવાની જરૂર નથી. જ્યારે હાથ ઉપરના કિસ્સામાં એમ.ઓ.યુ. જોવામાં આવે તો એક તરફવાળા કંપનીનું કાર્ય સંતોષકારક ન હોઈ તથા તેનું ભવિષ્ય ઉજળુ ન જણાતા તેમના દ્વારા બીજી તરફવાળાને ઈકવીટી શેર ટ્રાન્સફર કરવાનું ઠરાવેલ છે તેમ દર્શાવેલ છે અને તે કૃત્ય પણ વ્યાજબી જણાતું નથી. વધુમાં કંપનીઝ એકટ ૧૯૫૬ની કલમ-૨૬૦ને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો તેમાં એડીશનલ ડાયરેકટરે એ બાબતે જણાવેલ છે તથા કલમ-૨૬૨માં ડાયરેકટરોના કિસ્સામાં હંગામી ડાયરેકટરોની જોગવાઈ છે તથા કલમ-૨૬૩માં તે જનરલ બોડી મીટીંગમાં ડાયરેકટરની નિમણૂંક કરવા બાબતે દર્શાવેલ છે અને જે કંપની ધારા મુજબ આજ્ઞાત્મક છે અને તેથી પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા તરફે તેઓના વિદ્વાન એડવોકેટશ્રીની રજુઆત છે કે ડાયરેકટરોની ફેરબદલી થયેલ હોઈ સંસ્થાની માલિકી તબદીલ કહેવાય તે વ્યાજબી જણાતું નથી. અત્રે એ બાબતની નોંધ લેવી ઘટે કે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા તરફે તેવી પણ રજુઆત કરવામાં આવેલ છે કે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ દ્વારા વચગાળાની અરજીઓ બાબતે જે ચુકાદાઓ આપવામાં આવેલ હતી અને તેની રજુઆત યુનિયને પડકારેલ નથી અને તેથી વચગાળાની અરજી કે આંક નીચેના હુકમમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચે જે અવલોકન કરેલ છે તે બીજા પક્ષકારને બંધનકર્તા થાય છે. અત્રે એ બાબતની નોંધ લેવી ઘટે કે વચગાળાની રાહત અરજી બાબતે ન્યાયપંચ દ્વારા જ્યારે પણ કોઈ હુકમ કરવામાં આવેલ તો તે કેસના આખરી ગુણદોષને આધિન હોય છે તથા વચગાળાની રાહત અરજીઓમાં નિર્ણય બાબતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ દ્વારા જો કોઈ વિધાન કરવામાં આવેલ હોય તો તે પ્રાથમિક વિધાન કહી શકાય અને મૂળ કામ ગુણદોષ ઉપર નિર્ણય કરતાં ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચે કેસમાં પડેલ દસ્તાવેજી અને મૌખિક પુરાવાઓ જ ધ્યાન ઉપર લેવાના હોય છે અને તેને ધ્યાન

INDEX

ઉપર લેતાં પક્ષકારોની રજુઆત કેટલે અંશે વ્યાજબી છે તેનો નિર્ણય કરવાનો હોય છે અને તેથી બીજા પક્ષકાર તરફે તે રજુઆત કે વચગાળાની રાહત અરજી તે આંક નીચેની અરજીના વિધાનને ધ્યાન ઉપર લેતાં રેફરન્સ રદ થવાને પાત્ર છે તેવી પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાની રજુઆત ગ્રાહ્ય રાખી શકાય તેમ નથી. અત્રે એ બાબતની પણ નોંધ લેવી ઘટે કે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા દ્વારા કેટલાક દસ્તાવેજો રજુ કરી શેર તબદીલી કરવા બાબતે શેરહોલ્ડરોને અવેજ મળી ગયેલ છે તેવી બેંકની સ્લીપ રજુ કરેલ છે અને તે સ્લીપની પક્ષકારોની તકરારને બાધ આવ્યા સિવાય આંકે પાડવામાં આવે, પરંતુ હાથ ઉપરના કિસ્સામાં પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા તરફે કંપનીઝ એક્ટ ૧૯૫૬ની કલમ-૧૦૮ કે આર્ટિકલ ઓફ એસોસીયેશન દર્શાવેલ બાબતોની જોગવાઈઓ પરિપૂર્ણ કરવામાં આવેલ છે કે કેમ ? તેવા કોઈ દસ્તાવેજી પુરાવાઓ રજુ કરવામાં આવેલ નથી. અત્રે એ બાબતની પણ નોંધ લેવી ઘટે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ તે બાબતથી વાકેફ છે કે જે પક્ષકારનું તેવુ કહેવું હોય કે અન્ય કોઈ પક્ષકારનું કૃત્ય ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી છે તો તેવા સંજોગોમાં અરજદારે તે પુરવાર કરવાનું હોય છે તે કાયદાનો સામાન્ય સિદ્ધાંત છે તથા હાથ ઉપરના કિસ્સામાં બીજા પક્ષકાર યુનિયન દ્વારા કેટલાક દસ્તાવેજો અને મૌખિક પુરાવાઓ પણ રજુ કરવામાં આવેલ છે. વધુમાં બીજા પક્ષકારની તે રજુઆત કે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાનું માલિકી તબદીલીનું કૃત્ય વ્યાજબી નથી તેમ જ્યારે રજુઆત હોય ત્યારે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાની તે ફરજ થઈ પડે છે કે તેઓએ કાયદા મુજબની તમામ પ્રક્રિયા પૂર્ણ કરેલ છે કે કેમ ? તે ન્યાયપંચ સમક્ષ રજુ કરવું જરૂરી છે. વધુમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ તે દિવાની કે ફોજદારી અદાલતની જેમ ભાતીગળ અદાલત નથી અને તે એક ન્યાયપંચ છે અને જ્યારે ન્યાયપંચ સમક્ષ કોઈ બાબત લવાદ માટે કે નિર્ણય માટે કે અભિપ્રાય માટે સમુચિત સરકાર દ્વારા મોકલવામાં આવે અને તકરારી મુદ્દો ન્યાય નિર્ણયની એરણ ઉપર હોય ત્યારે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાની એ ફરજ થઈ પડે કે તેઓએ તેમનું કૃત્ય કાયદેસર અને બોનાફાઈડ છે. તેમ પુરવાર કરવું જરૂરી પડે છે. અત્રે દુઃખ સાથે એ બાબતની નોંધ લેવી ઘટે કે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા નં. ૨ એવરેસ્ટ પ્રેસ લીમીટેડ સાથે આંક-૪૦૯થી તેઓના જે સાક્ષીઓ રજુ કરેલ છે તે અધુરી, અસ્પષ્ટ માહિતી સાથે તેનું સોગંદનામુ રજુ કરેલ છે અને તેમના દ્વારા પણ તેમની ઉલટ તપાસમાં અસ્પષ્ટ જવાબો આપવામાં આવેલ છે, જે રેકર્ડ જોતા સ્પષ્ટ રીતે ફલીત થાય છે અને પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાઓ દ્વારા અન્ય કોઈ જવાબદાર સાક્ષીને રજુ કરવામાં આવેલ નથી તે એક દુઃખદ બાબત છે. અત્રે એ બાબતની પણ નોંધ લેવી ઘટે કે બીજા પક્ષકાર નં. ૨ યુનિયન ગુજરાત કામદાર પંચાયત દ્વારા હાથ ઉપરના કિસ્સામાં આંક-૨૩૩થી રજીસ્ટર ઓફ કંપનીઝના માહિતગાર અધિકારીને જરૂરી દસ્તાવેજો લઈ સાક્ષી સમન્સની રૂઈએ હાજર રાખવા અરજી આપેલ હતી તથા ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ દ્વારા તે સમયે બીજા પક્ષકાર નં. ૨ યુનિયનનાં મૌખિક પુરાવા રજુ થયેલ નથી અને તેના મૌખિક પુરાવા પૂર્ણ થયે તેઓએ ત્રાહિત વ્યક્તિઓને સાક્ષી સમન્સ તરીકે બોલાવી શકે છે તેવા અવલોકન સાથે તે સમયે અરજી પ્રિમેચ્યોર હોઈ ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવેલ ન હતી. વધુમાં જે તે સમયે અરજી થયેથી યોગ્ય હુકમ કરવામાં આવશે તેવું અવલોકન પણ કરવામાં આવેલ હતું, પરંતુ ત્યારબાદ દુઃખ સાથે એ બાબતની નોંધ લેવી ઘટે કે

INDEX

પક્ષકારો પૈકી રજીસ્ટર ઓફ કંપનીઝને તપાસવામાં આવેલ નથી તે એક દુઃખદ બાબત છે. વધુમાં એ બાબતની પણ નોંધ લેવી ઘટે કે અગાઉ જણાવી ગયાતે મુજબ કંપનીઝ એકટ મુજબ કંપનીનાં શેરની તબદીલી કે વેચાણ તેને ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૨૫ એફ-એફની સાથે વાંચવામાં આવેલ તો શેર ધારકો દ્વારા શેરની તબદીલી કરવાનું કૃત્ય તે સંસ્થાની માલિકી અને વહીવટ તબદીલ થયાનું ગણી શકાય નહી. તેથી હાથ ઉપરનાં કેસ કિસ્સામાં કેસની હકીકત અને કાયદાની જોગવાઈઓને ધ્યાન ઉપર લેતાં ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૨૫ એફ-એફને અસરકર્તા હાથ ઉપરના કેસની હકીકત ન હોઈ મુદ્દા નં. ૩ નો જવાબ "નકારમાં" છે.

(૨૪) અત્રે એ બાબતની પણ નોંધ લેવી ઘટે કે ઉપરોકત કામમાં બીજા પક્ષકાર યુનિયન તરફે નવનીત પબ્લીકેશન ઈન્ડીયા લીમીટેડ, સંદિપ એજન્સી, ગાલા પબ્લીસર્સ, નવનીત પ્રેસ, નવનીત પ્રકાશન કેન્દ્ર તથા તેની તમામ માલિકી, ભાગીદારી પેઢી અને કોન્ટ્રાકટરોના તમામ વહીવટકર્તાઓ, માલિક એક જ છે તેમજ સદર તમામ સંસ્થાઓનો ધંધો, વ્યવસાય, વ્યાપાર તેમજ તેમની ઉત્પાદન પ્રવૃતિઓ પણ એક જ પ્રકારની અને સરખી છે તથા તમામ સંસ્થાઓ નવનીત, ગાલાનાં ટ્રેડમાર્ક નીચે ધંધો અને વ્યવસાય ચલાવી રહેલ છે અને તમામ સંસ્થાઓને એક જ ગણવી જોઈએ અને તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવો જોઈએ તેવી કેસના ચાલતા દરમ્યાન અને દલીલોના સમયે રજુઆત કરવામાં આવેલ છે. મારા દ્વારા ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૪ ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવેલ છે તથા સમુચિત સરકાર દ્વારા મોકલવામાં આવેલ તકરારોની અનુસૂચિને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવેલ છે અને આવી કોઈ સંસ્થાઓ તે વિવાદમાં પક્ષકાર નથી. વધુમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ એ બાબતથી પણ વાકેફ છે કે ન્યાયપંચ તે તકરારોની અનુસૂચિની બહાર જઈ ન્યાય નિર્ણય કરવાની કાર્યવાહી કરી શકતી નથી અને તે તમામ સંજોગોમાં આ તમામ સંસ્થાઓ એક જ છે, એક જ માલિકીની છે. ઓવર ઓલ કન્ટ્રોલ, સુપરવીઝન, ફંકશનલ ઈન્ટીગ્રાલીટી અને યુનિટો એક જ છે તથા તમામ સંસ્થાની ઉત્પાદિત થતી અંતિમ વસ્તુઓ એક જ છે તે બાબત ઔદ્યોગિક તકરારની અનુસૂચિમાં આવતી ન હોઈ આ પ્રકારની સંસ્થા/યુનિટ/એકમ/ઉદ્યોગ તે વિવાદનાં પક્ષકારો ન હોઈ અને તેની કેસમાં રજુઆત ન હોઈ હાથ ઉપરનો ચુકાદો સંબંધિત કામદારોને ભવિષ્યમાં બાધારૂપ થશે નહી તથા આ બાબતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચે કોઈ નિર્ણય લેવાનો રહેતો નથી તેની નોંધ લેવી ઘટે.

(૨૫) હવે મુદ્દા નં. ૪નો નિર્ણય કરતાં એ બાબત જોવી જરૂરી છે કે, ઉપરોક્ત કામમાં સમુચિત સરકાર દ્વારા તકરાર ન્યાય નિર્ણય અર્થે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સુપર કરવામાં આવેલ છે તે હુકમ સક્ષમ, કાયદેસર અને વ્યાજબી છે તથા ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા અને તેની નીચે બનેલા નિયમોને ધ્યાન ઉપર લેતાં ઉપરોક્ત રેફરન્સ હુકમના પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ તકરારો ન્યાય નિર્ણય કરવાની સત્તા અને હકુમત છે તથા પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા નવનીત પ્રેસ લીમીટેડ કે જેનું સુધારી બદલાયેલ નામ એવરેસ્ટ પ્રેસ લીમીટેડ છે તેના દ્વારા તા. ૪-૮-૯૭ ની નોટીસથી સંસ્થાનાં ઈકવીટી શેરની માલિકી તથા કંપનીનું મેનેજમેન્ટ તબદીલ થયેલ છે તેમ જણાવી ઔદ્યોગિક

INDEX

વિવાદ ધારા ૧૯૪૭ની કલમ-૨૫ એફ-એફની જોગવાઈ મુજબ ટ્રાન્સફર ઓફ ઓનરશીપ ઓર મેનેજમેન્ટ બનતું નથી તેમ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ દ્વારા ઠરાવેલ છે અને તે સંજોગોમાં ઔદ્યોગિક તકરાર સાથે સંકળાયેલ કામદાર શું દાદ મેળવવા હક્કદાર થાય છે ? તે જોવાનું રહે છે. ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ તે બાબતથી વાકેફ છે કે જ્યારે સંસ્થાનું કૃત્ય તે ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી જાહેર થાય તેવા સંજોગોમાં સંબંધીત કામદારો તે દાદ મેળવવા હકદાર થાય છે, પરંતુ હાથ ઉપરના કેસની હકીકતને ધ્યાન ઉપર લેતાં શું દાદ મેળવવા હક્કદાર થાય છે તે જોવું જરૂરી છે. અત્રે એ બાબતની પણ નોંધ લેવી ઘટે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો તે માલિક અને કામદારના સંબંધનું નિયમન કરવા અંગેનો તથા ઔદ્યોગિક તકરારોને તપાસ અને પતાવટ બાબતનો કાયદો છે. વધુમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ એ બાબતથી પણ વાકેફ છે તે ભાતીગળ અદાલત નથી તથા માલિક અને કામદાર વચ્ચે તંદુરસ્ત સંબંધો જળવાય રહે તે કાયદાનો મુખ્ય હેતુ અને ઉદેશ છે. વધુમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચે તેમની સમક્ષ આવેલા વિવાદનો એવી રીતે ન્યાય નિર્ણય કરી અંત લાવવાનો હોય છે કે જેથી માલિક અને કામદાર બંને પક્ષકારોનું પરસ્પર હિત સચવાય, ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાય તથા સંસ્થા ઉત્પાદિત કરતા માલની ઉત્પાદકતા વધે. વધુમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચે જ્યારે દાદ આપવાનો પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થાય ત્યારે કેસની હકીકત અને કાયદાકીય પરિસ્થિતિને ધ્યાન ઉપર લઈ એ પ્રકારની દાદ આપવી જોઈએ કે જેનો પક્ષકારો દ્વારા અમલ શક્ય બને અને વધુ દાવાદુવીનો અવકાશ ન રહે તે પણ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચે જોવાનું હોય છે અને ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ દાદમાં થયેલ યોગ્ય ફેરફાર લાવી શકે છે. વધુમાં વિવિધ અદાલતોના મંતવ્યો, કાયદાનો ઉદેશ, કામદારની આર્થિક-સામાજિક પરિસ્થિતિ, ઔદ્યોગિક સંસ્થાની આર્થિક પરિસ્થિતિ તે વગેરે બાબતો જોવી જરૂરી છે અને તે ધ્યાન ઉપર લઈ યોગ્ય દાદ આપવામાં આવે તો તે હિતાવહ જણાય છે. વધુમાં આ બાબતે કેટલીક અદાલતોના પ્રસ્થાપિત થયેલા સિધ્ધાંતોને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટ દ્વારા જી.બી. પંચ યુનિર્વસીટી ઓફ એગ્રીકલ્ચર એન્ડ ટેકનોલોજી, પંતનગર, નૈનીતાલ વિરૂદ્ધ સોસાયટી ઓફ ઉત્તર પ્રદેશ તથા અન્ય કે જે ચુકાદો એ.આઈ.આર.-૨૦૦૦ સુપ્રિમ કોર્ટ પાના નં. ૨૬૯૫ ઉપર પ્રસિદ્ધ થયેલ છે અને તે ચુકાદો યુનિર્વસીટીની કેન્ટીનમાં કામ કરતાં કામદારોને નિયમિત કરવા માટેનો ચુકાદો છે. એટલે કે હાથ ઉપરના કેસની હીકકતથી થોડીક ભિન્ન હકીકત બાબતનો ચુકાદો છે, પરંતુ સદરહુ ચુકાદામાં નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટ દ્વારા કોર્પોરેટ જ્યુડીશપ્યુડન્સ અને ઈન્ડસ્ટ્રીઝ જ્યુડીશપ્યુડન્સ વચ્ચેનાં સંબંધો નક્કી કરવા અંગે જણાવેલ છે. વધુમાં નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટ દ્વારા સંસ્થાની આર્થિક પરિસ્થિતિને જ ફક્ત ધ્યાન ઉપર ન લેતાં કાયદાના ઉદેશને પણ ધ્યાન ઉપર લેવો જોઈએ તેમ ઠરાવેલ છે. વધુમાં નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટ દ્વારા જ્યાં ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા નીચેનાં વિવાદોનો ન્યાય નિર્ણય કરવાનો પ્રશ્ન હોય તેવા સમયે કેટલીક ધ્યાનમાં રાખવી પડતી બાબતો તથા તે બાબતે બદલાતી જતી પરિસ્થિતિ અને જુના તથા નવા અભિગમમાં બંનેને ધ્યાનમાં રાખી દાદ આપી શકે છે. વધુમાં નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટ દ્વારા વર્કમેન ઓફ ભ્રુકુન્ડા ક્વોરી ઓફ સેન્ટ્રલ કોલ્ડ ફીલ્ડસ લીમીટેડ કે જે ચુકાદો ૨૦૦૬ સુપ્રિમ કોર્ટ કેસીસ (લેબર એન્ડ સર્વિસ) પાના નં. ૫૩૦ ઉપર પ્રસિદ્ધ થયેલ છે અને જેમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ સંવાદિતતા

INDEX

કામદાર અને માલિક માટે જરૂરી છે અને જે સમાજનાં હિતને માટે પણ જરૂરી છે તથા માલિક અને કામદારને પોતાની તબક્કાવાર જવાબદારી છે અને બંનેએ એકબીજાની જવાબદારી, ફરજો સમજવી જોઈએ તેમ ઠરાવેલ છે. વધુમાં સુપ્રિમ કોર્ટ દ્વારા અલ્હાબાદ જલ સંસ્થાન વિરૂદ્ધ દયાશંકર રાય તથા અન્ય કે જે ચુકાદો ૨૦૦૫માં સુપ્રિમ કોર્ટ કેસીસ (લેબર એન્ડ સર્વિસ) પાના નં. ૬૩૧ ઉપર પ્રસિદ્ધ થયેલ છે અને જેમાં નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટ દ્વારા કામદાર અને માલિક વચ્ચે સમતુલા જળવાય રહે તે બંનેના હિતની સાચવણી થાય તે ઉદ્દેશથી પ્રેગમેટીક એપ્રોચની જરૂરીયાત છે તેમ દર્શાવેલ છે. વધુમાં આ બાબતે નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટ દ્વારા ઉત્તર પ્રદેશ સ્ટેટ બ્રાસવેલ કોર્પોરેશન લીમીટેડ તથા અને વિરૂદ્ધ ઉદય નારાયણ પાંડે કે જે ચુકાદો ૨૦૦૬માં સુપ્રિમ કોર્ટ કેસીસ (લેબર એન્ડ સર્વિસ) પાના નં. ૨૫૦ ઉપર પ્રસિદ્ધ થયેલ છે અને જેમાં પારા-૩૭, ૪૦ તથા ૪૧માં નીચે મુજબ જણાવેલ છે :-

It is one thing to say that the court interprets a provision of a statute and lays down a law, but it is another thing to say that the courts although exercise plenary jurisdiction will have to discretionary power at all in the matter of moulding the relief or otherwise give any such reliefs, as the parties may be found to be entitled to in equity and justice. If that be so, the court's function as court of justice would be totally impaired. Discretionary jurisdiction in a court need not always be conferred by a statute.

40. The Industrial Disputes Act was principally established for the purpose of pre-empting industrial tensions, providing the mechanics of dispute resolutions and setting up the necessary infrastructure so that the energies of partners in production may not be dissipated in counter-productive battles and assurance of industrial justice may create a climate of good will. (See LIC of India v. D.J. Bahadur) .

41. The Industrial Courts while adjudicating on disputes between the management and the workmen, therefore, must take such decisions which would be in consonance with the purpose the law seeks to achieve. When justice is the buzzword in the matter of adjudication under the Industrial Disputes Act, it would be wholly improper on the part of the superior courts to make them apply the cold letter of the statutes to act mechanically. Rendition of justice would bring within its purview giving a person what is due to him and not what can be given to him in law.

આમ સદરહુ ચુકાદાને ધ્યાન ઉપર લેતાં ન્યાયપંચ યથા પ્રસંગે કેસની વિશિષ્ટ પ્રકારની હકિકતોને ધ્યાન ઉપર લેતાં આપવામાં આવતી દાદમાં ન્યાયપંચ તે ફેરફાર કરી શકે છે. વધુમાં નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટ દ્વારા જનરલ મેનેજર હરિયાણા રોડવેઝ વિરૂદ્ધ રૂધાનસિંધ કે જે ચુકાદો ૨૦૦૫ સુપ્રિમ કોર્ટ કેસીસ (લેબર એન્ડ સર્વિસ) પાના નં. ૭૭૬ ઉપર પ્રસિદ્ધ થયેલ છે અને

INDEX

નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટની ફુલ બેન્ચ દ્વારા સદરહુ ચુકાદો આપવામાં આવેલ છે અને તેમાં પડેલા દિવસોના પગારની ગણતરી કેવી રીતે કરવી અને તે અંગે કયા પાસાનો વિચાર કરવો તે દર્શાવેલ છે અને જેમાં પડેલા દિવસોનો પગાર "મીકેનીક મેનર"માં ન ચુકવાતા કામદારોના નિમણુંકનો પત્ર, લાયકાત, નોકરીનો સમય, તેઓએ આ સમયગાળા દરમ્યાન અન્ય જગ્યાએ વૈકલ્પિક કામ કરેલ છે કેમ ? તેવા વિવિધ પાસાઓનો અભ્યાસ કરવા જણાવેલ છે. વધુમાં નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટ દ્વારા સ્ટેટ ઓફ મધ્ય પ્રદેશ તથા અન્ય વિરૂદ્ધ અર્જુનલાલ રજક કે જે ચુકાદો ૨૦૦૬ સુપ્રિમ કોર્ટ કેસીસ (લેબર એન્ડ સર્વિસ) પાના નં. ૪૨૯ ઉપર પ્રસિદ્ધ થયેલ છે અને જેમાં નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટ દ્વારા ઔદ્યોગિક અદાલતે તે જ્યારે સંસ્થા બંધ થયેલ હોઈ તેવા સમયે કેટલા પ્રમાણમાં પડેલા દિવસોનો પગાર ચુકવવો તે બાબતની ચર્ચા કરતાં જણાવેલ છે કે, પડેલા દિવસોનો પુરેપુરો પગાર તે આપોઆપ હુકમ ન કરતાં જ્યારે સંસ્થા બંધ હોય તે વખતે યોગ્ય મર્યાદામાં હુકમ કરવો જોઈએ તથા પડેલા સમયગાળા દરમ્યાન કામદારે અન્ય જગ્યાએ લાભકર્તા કામગીરી કરેલ છે કે કેમ ? તે પણ હોવું જરૂરી છે. આમ વિવિધ અદાલતો દ્વારા પ્રસ્થાપિત કરેલા સિદ્ધાંતોને ધ્યાન ઉપર લેતાં તથા હાથ ઉપરનાં કેસની હકીકતને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો બીજા પક્ષકારના પ્રથમ સાક્ષી શ્રી બાબુજી દરબાર આંક-૬૨ની સરતપાસમાં સોગંદ લીધા બાદ તેઓ ધંધે બેકાર છે તેમ જણાવેલ છે, જ્યારે ઉલટતપાસમાં તેઓએ નોકરી માટે પ્રયત્ન કરેલ પરંતુ નોકરી મળેલ નથી તેમ જણાવેલ છે. જ્યારે પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૨ એવરેસ્ટ પ્રેસ લીમીટેડ તરફે ઉલટ તપાસમાં જણાવેલ છે કે બીજા ૩૩૦ કામદારોએ બીજી નોકરી શોધવા પ્રયત્ન કરેલ કે કેમ ? તે તેઓ ન કહી શકે તેમ જણાવેલ છે. તેવી જ રીતે બજાપક્ષકારનાં અન્ય સાક્ષી શ્રી દલપતસિંહ દ્વારા આંક-૮૧થી તેઓએ ધંધે બેકાર છે તેમ જણાવેલ છે. જ્યારે તેનાથી વિપરીત કોઈ બાબત સંસ્થા કઢાવી શકેલ નથી. વધુમાં આંક-૭૭થી શ્રી લક્ષ્મણભાઈએ તેઓ બેકાર છે તેમ જણાવેલ છે. તેવી જ રીતે આંક-૯૪થી શ્રી કિશોરભાઈએ તેઓ બેકાર છે તેમ જણાવેલ છે. જ્યારે ઉલટતપાસમાં તેઓએ બીજી નોકરી મેળવવા અરજી કરેલ નથી તેમ જણાવેલ છે. તેવી જ રીતે આંક-૯૭થી તેજસિંઘે તેઓ બેકાર છે તેમ જણાવેલ છે. તેવી જ રીતે આંક-૯૭ થી તેજસિંઘે તેઓ બેકાર છે તેમ જણાવેલ છે. તેવી જ રીતે આંક-૨૪૦ થી શ્રી બાબુભાઈ રાવલે સોગંદ લીધા બાદ ધંધે બેકાર છે તેમ જણાવેલ છે. આમ બીજા પક્ષકાર તરફે જે સરતપાસ રજુ કરવામાં આવેલ છે. તેમાં તેટલા કામદારો બેકાર છે તેમ જણાવેલ છે. તેની વિરૂદ્ધમાં પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ તા. ૪-૮-૯૭નાં રોજ કામદારોની નોકરીનો અંત આવ્યા બાદ આ કામદારોએ અન્ય ઠેકાણે લાભકર્તા કામગીરી કરેલ છે તેવું પુરાવા રજુ કરી પુરવાર કરેલ નથી તે એક દુઃખદ બાબત છે. વધુમાં પ્રથમ પક્ષકાર નં.-૧ નવનીત પ્રેસ લીમીટેડ તરફે તેઓના સાક્ષી શ્રી નવીનભાઈ શાહની આંક-૨૮૦ની સરતપાસમાં પણ આ બાબતનો કોઈ ઉલ્લેખ નથી. જ્યારે બીજા પક્ષકાર નં. ૧ તરફે ઉલટતપાસ કરતાં સદરહુ સાક્ષીએ જણાવેલ છે કે, "નવનીત પ્રેસ લીમીટેડ તે સંસ્થા ઉભી થયા બાદ તે સંસ્થાએ મશીનરી ખરીદી હતી તે વાત ખરી છે, તે મશીનો ગોમતીપુર ખાતે ગોઠવાયેલ તે વાત ખરી છે. હાલમાં તે મશીન ક્યાં છે તેની મને ખબર નથી. નવનીત પ્રેસ લીમીટેડનાં શેર ટ્રાન્સફર કર્યા બાદ હાલમાં તેઓ શું કરે

INDEX

છે? તેની મને ખબર નથી. નવનીત પ્રેસ લીમીટેડ સંસ્થાના શેર ટ્રાન્સફર કર્યા બાદ તે લોકો હાલમાં શું કરે છે તે મને હાલમાં ખબર નથી. શેર ટ્રાન્સફર કર્યા બાદ તે લોકો સરસ્વતીભવન, ગોમતીપુર ખાતે કામ કરતા હતા તે વાત ખરી છે, શું કામ કરતા હતા તેની મને ખબર નથી''. આમ સદરહુ સાક્ષીએ શેર ટ્રાન્સફર કર્યા બાદ પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાની શું પરિસ્થિતિ છે તે બાબતે તેમને જાણ નથી તેવું જણાવેલ છે. વધુમાં તેઓએ સોગંદનામાથી પણ સંસ્થાની શું પરિસ્થિતિ છે તે દર્શાવેલ નથી. તેવી જ રીતે સંસ્થાના પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૨ એવરેસ્ટ પ્રેસ લીમીટેડનાં સાક્ષી શ્રી પંકજ ગાવડેને તપાસવામાં આવેલ છે અને જેમાં તેઓએ તેમની સરતપાસમાં તેઓ એવરેસ્ટ પ્રેસ લીમીટેડને લગતી માહિતીથી વાકેફ છે અને એવરેસ્ટ પ્રેસમાં એકઝયુકેટીવ તરીકે ફરજો બજાવતા હતા તેમ જણાવેલ છે. વધુમાં તેઓએ તેમના સોગંદનામામાં જણાવેલ છે કે, ''આમ ઉપરોક્ત તક આપવા છતાં એ તકનો લાભ કામદારોએ લીધેલ નહી. અમે તબદીલી થયા બાદ નવા કામદારોને રાખીને કંપની ચલાવેલ, પણ જુના કામદારોએ કંપની ચલાવવામાં અને ઉત્પાદન પ્રક્રિયામાં ઘણી જ ખલેલ પાડેલ છતાં કંપનીની ઉત્પાદન પ્રક્રિયા ચાલુ રાખેલ''. તેમ જણાવેલ છે. એટલે કે તા. ૪-૮-૯૭ બાદ કંપનીની પ્રક્રિયા ચાલુ હતી તે સ્પષ્ટ રીતે પુરવાર થાય છે. જ્યારે ઉલટ તપાસમાં સદરહું સાક્ષીએ જણાવેલ છે કે એવરેસ્ટ પ્રેસ લીમીટેડ હાલમાં કયાં ચાલે છે તે તેઓ ન કહી શકે અને તેમની જોબ ટ્રાન્સફર થયા બાદ એવરેસ્ટ પ્રેસ લીમીટેડ બાબતે તેમને ખબર નથી અનેસને ૨૦૦૧માં તેમની ટ્રાન્સફર વિલ્સન પ્રિન્ટ સીટી પ્રાઈવેટ લીમીટેડમાં થયેલ હતી તેમ જણાવેલ છે. વધુમાં તેઓ એવરેસ્ટ પ્રેસ લીમીટેડમાં સને ૧૯૯૯માં આવેલ હતા અને તે સમયે એવરેસ્ટ પ્રેસ લીમીટેડમાં ૧૦૦ ઉપર કામદારો કામ કરતા હતા અને આ તમામ નવા કામદારો હતા અને જુ નામાંથી કોઈને રાખેલ ન હતા તેમ જણાવેલ છે. વધુમાં એવરેસ્ટ પ્રેસ લીમીટેડ તે ગુજરાત પાઠય પુસ્તક મંડળનું તથા થોડાક અંશે ચૂંટણીનું કામ કરતી હતી તેમ જણાવેલ છે. બીજા પક્ષકાર નં.૧ શ્રી ચિદમ્બરમની ઉલટ તપાસમાં તેઓએ સપ્ટેમ્બર-૯૯માં એવરેસ્ટ પ્રેસ જોઈન્ટ કરેલ હતું અને તે પહેલા તેઓ એવરેસ્ટ પ્રેસમાં ન હોઈ તે બાબતની જેઓને જાત માહિતી નથી તેમ જણાવેલ છે તથા એવરેસ્ટ પ્રેસ લીમીટેડ અજોડ ડેરી પાસે ગોમતીપુર ખાતે ચાલતું હતું અને જે ભાડાની જગ્યાએ હતી તેમ જણાવેલ છે. વધુમાં એવરેસ્ટ પ્રેસ લીમીટેડ તે ચાલે છે કે નથી ચાલતું તેની તેમને ખબર નથી તેમ જણાવેલ છે. વધુમાં સને ૨૦૦૧માં તેઓ બદલી થઈ વિલ્સનમાં ટ્રાન્સફર થયેલ હતા તેમ જણાવે છે. એટલે કે સદરહુ સાક્ષીની ઉલટતપાસ જોતાં તા. ૪-૮-૯૭ બાદ સંસ્થાની ઉત્પાદન પ્રક્રિયા ચાલુ હતી તે સ્પષ્ટ રીતે જણાઈ આવે છે. વધુમાં પ્રથમ પક્ષકાર નં.૨ એવરેસ્ટ પ્રેસ લીમીટેડ તરફે આંક-૨૨૩થી જે નોટરાઈઝ દસ્તાવેજો રજુ કરેલ છે તેમાં સને ૯૭-૯૮, ૯૮-૯૯, ૯૯-૨૦૦૦, ૨૦૦૦-૦૧ સુધીનાં બોર્ડ ઓફ ડાયરેકટર્સનાં નામો દર્શાવેલ છે તથા સને ૯૭-૯૮થી ૨૦૦૦-૦૧ સુધીનાં વાર્ષિક હિસાબો રજુ કરેલ છે. એટલે તા. ૩૧-૩-૦૧ સુધીના રજુ થયેલ વાર્ષિક હિસાબોને ધ્યાન ઉપર લેતાં તા. ૪-૮-૯૭ બાદ કંપનીની ઉત્પાદન પ્રક્રિયા ચાલુ હતી તે સ્પષ્ટ રીતે પુરવાર થાય છે. હવે હાથ ઉપરનાં કેસમાં વિશિષ્ટ પ્રકારની હકીકતને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો સંસ્થાનું તા. ૪-૮-૯૭ના રોજ માલિકી અને વહીવટ તબદીલીનું પગલું

INDEX

કાયદેસર છે કે કેમ ? તે બીજા પક્ષકાર દ્વારા પડકારવામાં આવેલ છે અને હાલમાં સને ૨૦૧૩ને ધ્યાન ઉપર લેતાં ઉપરોક્ત વિવાદને આશરે ૧૬ વર્ષ જેટલો સમય વિતી ગયેલ છે. તેટલું જ નહી પરંતુ આ ૧૬ વર્ષોમાં સંસ્થાની આર્થિક પરિસ્થિતિ સને ૨૦૦૧ બાદ રેકર્ડ ઉપર આવેલ નથી તે એક દુઃખદ બાબત છે. વધુમાં તા. ૪-૮-૯૭નારોજ જે કામદારોની નોકરીનો અંત આવેલ છે તે બાબતની ૧૬ જેટલા વર્ષો થઈ ગયેલ હોઈ આ કામદારોની પણ શારિરીક પરિસ્થિતિને ધ્યાન ઉપર લેતાં હાથ ઉપરનાં કેસમાં કામદારોને પડેલ દિવસોના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવાનો હુકમ ન કરતાં સંસ્થાનું કૃત્ય ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી હોઈ સંબંધિત કામદારોને કોઈ વળતર ચુકવી આપવાનો હુકમ કરવામાં આવે તે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને વ્યાજબી જણાય છે. ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ એ બાબતથી પણ વાકેફ છે કે કામદારોને પડેલ દિવસોનો પગાર અને પુનઃસ્થાપિત કરવાની દાદના વિકલ્પ રૂપે જ્યારે વળતર ચુકવવાનો હુકમ કરવામાં આવે ત્યારે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને વિવિધ પાસાઓનો અભ્યાસ કરવાનો હોય છે અને તેમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને કોઈ આપખુદ સત્તા મળેલ નથી, પરંતુ કેસની હકીકત અને કાયદાકીય પરિસ્થિતિનો પણ વિચાર કરી તેઓને મળેલ અંતરગત સત્તાનો વિવેક બુદ્ધિપૂર્ણ ઉપયોગ કરવાનો હોય છે. વધુમાં વિવાદ સાથે સંકળાયેલા તમામ કામદારો તેઓ બેકાર રહેલ છે તેવું રેકર્ડ ઉપર આવેલ નથી તથા તા. ૪-૮-૯૭ બાદ આ કામદારોએ પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાના લાભો અંગે કામ કરેલ નથી તેમજ નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટ દ્વારા "નો વર્ક નો પે" ના સિધ્ધાંતને પણ ધ્યાન ઉપર લેતાં યોગ્ય વળતરનો હુકમ કરવામાં આવે તો તે વ્યાજબી જણાય છે તેમ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચનું નમ્ર મંતવ્ય છે.

વધુમાં પક્ષકારોને એ બાબતે વિવાદ નથી કે તા. ૪-૮-૯૭ની નોટીસથી જે ૩૩૧ કામદારોનો નોકરીનો અંત આવેલ હતો તે સમયે સંસ્થા દ્વારા તેઓને આંક-૫૯૨ના પત્રકમાં દર્શાવેલ રકમ ચુકવી આપવામાં આવેલ છે તથા સંસ્થાનું તા. ૪-૮-૯૭ની નોટીસથી સંસ્થાના શેર ધારકોને શેર મુડીની તબદીલી કરવાનું કૃત્ય તે ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા ૧૯૪૭ની કલમ-૨૫ એફ-એફ નીચે ટ્રાન્સફર ઓફ ઓનરશીપ ઓર મેનેજમેન્ટ બનતું નહી હોઈ તે જોગવાઈ નીચે સંસ્થાનું કામદારોની તા. ૪-૮-૯૭ના રોજથી તેમની નોકરીનો અંત લાવવાનું કૃત્ય તે ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી બને છે અને આ સંજોગોમાં કામદારોને શું દાદ આપવી તે જોવું જરૂરી થઈ પડે છે. અત્રે એ બાબતની નોંધ લેવી ઘટે કે તા. ૪-૮-૯૭ની આજ તારીખને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો હાલમાં ૧૬ વર્ષ જેટલા વર્ષો પૂર્ણ થઈ ગયેલ છે અને તે સંજોગોમાં આંક-૫૯૨માં દર્શાવેલ ૩૩૧ જેટલા કામદારોને સંસ્થામાં પુનઃસ્થાપિત કરવાનું વ્યાજબી જણાતું નથી અને તે સંજોગોમાં આંક-૫૯૨માં દર્શાવેલ કામદારોને પડેલા દિવસનો પગાર અને પુનઃસ્થાપિતના વિકલ્પે તેઓએ પૂર્ણ કરેલ પુરા વર્ષ દીઠ તે વર્ષોની ગણતરી કરતાં તેઓએ છેલ્લે મેળવેલ વેતન/પગારને ધ્યાન ઉપર લેતાં એક વર્ષ દીઠ ત્રણ માસનો પગાર વળતર તરીકે ચુકવી આપવાનો હુકમ કરવામાં આવે તો તે યોગ્ય, કાયદેસર, વ્યાજબી, ઈષ્ટ તથા કેસની વિશિષ્ટ પ્રકારની હકીકતો જોતાં ન્યાયિક જણાય છે. અત્રે એ બાબતની પણ નોંધ લેવી ઘટે કે તા. ૪-૮-૯૭ બાદ ઉપરોક્ત ૩૩૧ કામદારો પૈકી સંસ્થાને લાગુ પડતા સ્થાયી હુકમોની જોગવાઈ મુજબ જે કોઈ કામદારે તેઓની નિવૃતિ વયમર્યાદા જે તે તારીખે

INDEX

પૂર્ણ કરેલ હોય એટલે કે તા. ૪-૮-૯૭ બાદ જે કોઈ કામદાર નિવૃત થયેલ હોય તો તે નિવૃત્તિની તારીખના આગલા વર્ષોને ગણતરીમાં લેતાં તે વર્ષો દીઠ ત્રણ માસનું વેતન/પગારની ગણતરી કરી ચુકવી આપવાનો હુકમ કરવામાં આવે તો તે વ્યાજબી જણાય છે. તેવી જ રીતે આ ૧૬ વર્ષના ગાળામાં જો કોઈ કામદારનું મૃત્યુ થયેલ હો તો જે રીતે નિવૃત્ત કર્મચારીનાં કિસ્સામાં ગણતરી કરવાનું ઠરાવવામાં આવે છે તેવી જ રીતે કામદારનું મૃત્યુ તારીખ અગાઉ તેઓએ પુરા કરેલ વર્ષો દીઠ સમયને ધ્યાનમાં લેતાં વર્ષે ત્રણ માસનું વેતન/પગાર તેઓના કાયદેસરના વારસદારોને ચુકવી આપવાનો હુકમ કરવામાં આવે તો તે કાયદેસર અને વ્યાજબી જણાય છે અને તેથી આ મુજબની વળતરની રકમ પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ બીજા પક્ષકાર સંબંધીત કામદારને ચુકવી આપવાનો હુકમ કરવામાં આવે.

અત્રે એ બાબતની પણ નોંધ લેવી ઘટે કે ઉપરોક્ત વિવાદ તે ગુજરાત મઝદુર પંચાયત દ્વારા ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ છે તથા ઉપરોક્ત તકરારના ન્યાય નિર્ણય દરમ્યાન ગુજરાત કામદાર પંચાયત દ્વારા બીજા પક્ષકાર તરીકે દાખલ થઈ કેસની કાર્યવાહી ચલાવવામાં આવેલ છે. વધુમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ તે યથા યોગ્ય કિસ્સામાં ખર્ચની રકમ ચુકવી આપવાનો હુકમ કરી શકે અને ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ તે તેમની સમક્ષની કાર્યવાહીની અને તેઓને આનુસાંગિક ખર્ચ બાબતે એવું ખર્ચ કોણે, કોને અને કેટલે અંશે ચુકવવું તે ઠરાવી શકે છે. વધુમાં ઉપરોક્ત વિવાદ સને ૧૯૯૭ની સાલનો છે તથા ઉપરોક્ત વિવાદ તે તકરારી વિવાદ તરીકે ન્યાયપંચ સમક્ષ ચાલે છે અને તે સંજોગોમાં પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા દ્વારા બીજા પક્ષકાર બંને યુનિયનોને ખર્ચની રકમ ચુકવી આપવાનો હુકમ કરવામાં આવે તો કેસની વિશિષ્ટ પ્રકારની હકીકતને ધ્યાન ઉપર લેતાં વ્યાજબી અને ન્યાયિક જણાય છે અને તેથી પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ ઉપરોક્ત વિવાદના ખર્ચની રકમ તરીકે સેક્રેટરી, ગુજરાત મઝદુર પંચાયત તથા સેક્રેટરી, ગુજરાત કામદાર પંચાયત પ્રત્યેકને ₹ ૧૧,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા અગીયાર હજાર) ખર્ચ તરીકે ચુકવી આપવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે. વધુમાં ઉપરોક્ત કેસના ચાલતા દરમ્યાન ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ દ્વારા હુકમ કરી રેફરન્સ (આઈ.ટી) નં. ૪૩૬/૯૦નું અસલ રેકર્ડ મંગાવવામાં આવેલ હતું અને જે અસલ રેકર્ડ રજીસ્ટ્રાર, ઔદ્યોગિક અદાલતને પરત મોકલી આપવા હુકમ કરવામાં આવે છે.

વધુમાં એ બાબતની નોંધ લેવી ઘટે કે ઉપરોક્ત ઔદ્યોગિક તકરાર ૧૯૯૭થી પડતર હોઈ અને જેમાં આશરે ૩૩૧ જેટલા કામદારો સંકળાયેલા હોઈ તથા પક્ષકારો દ્વારા કાયદા અને હકીકતની બાબતે ઘણી બધી તકરારો લીધેલ હોઈ તથા ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ સમક્ષ ન્યાય નિર્ણયની કાર્યવાહીમાં પણ બંને પક્ષકારોના પ્રતિનિધિઓ દ્વારા તેઓની ધારદાર અને ભારપૂર્વકની રજુઆત સમયે અજંપાભરી પરિસ્થિતિનું નિર્માણ થતું હોવા છતાં બંને પક્ષકારો દ્વારા સંયમ અને કુનેહથી એકબીજાને સહકાર આપી ઉપરોક્ત ઔદ્યોગિક તકરારના ન્યાય નિર્ણય બાબતે જે સહકાર આપવામાં આવેલ છે તે એક સારી અને અભિનંદનપાત્ર બાબત છે અને જેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ દ્વારા નોંધ લેવામાં આવે છે અને આમ કેસની હકીકત અને કાયદાકીય પરિસ્થિતિને ધ્યાન ઉપર

INDEX

લેતાં ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ દ્વારા ઉપરોક્ત ઔદ્યોગિક તકરાર બાબતે નીચે મુજબનો આખરી હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

૧. બીજા પક્ષકાર યુનિયનનો સદર રેફરન્સ અંશતઃ મંજુર કરવામાં આવે છે તથા સમુચિત સરકાર દ્વારા ઉપરોક્ત ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યાય નિર્ણય અર્થે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. તે હુકમ સક્ષમ, કાયદેસર અને વ્યાજબી છે તેમ ઠરાવવામાં આવે છે તથા ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો અને તેની નીચે બનેલા નિયમોને ધ્યાન ઉપર લેતાં ઉપરોક્ત રેફરન્સ હુકમની પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવાની સત્તા અને હકુમત છે તેમ ઠરાવવામાં આવે છે.

૨. પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા નવનીત પ્રેસ લીમીટેડ કે જેનો કંપની રજીસ્ટ્રેશન નંબર ૧૯૩૯૭ છે, કે જેનું કંપનીઝ એકટ ૧૯૫૬ની જોગવાઈ મુજબ બદલાયેલ નામ એવરેસ્ટ પ્રેસ લીમીટેડ છે તે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા દ્વારા તા. ૪-૮-૯૭ની નોટીસથી સંસ્થાના ઈકવીટી શેરહોલ્ડરોની ઈકવીટી શેર ટ્રાન્સફર કરવાનું કૃત્ય (તબદીલ કરવાનું કૃત્ય) ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા ૧૯૪૭ની કલમ-૨૫-એફ-એફની જોગવાઈ મુજબ કાયદા તથા હકીકતની રીતે માલિકી તથા વહીવટની તબદીલી બનતી નથી તથા હાથ ઉપરના કેસની હકીકતને ધ્યાન ઉપર લેતાં તથા કમલ-૨૫ એફ-એફની જોગવાઈને ધ્યાન ઉપર લેતાં ''ટ્રાન્સફર ઓફ ઓનરશીપ ઓર મેનેજમેન્ટ'' બનતી નથી તેમ ઠરાવવામાં આવે છે અને તેથી પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા દ્વારા તા. ૪-૮-૯૭ની નોટીસથી સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોની નોકરીનો અંત લાવવાનું કૃત્ય ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી ઠરાવવામાં આવે છે.

૩. વધુમાં પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાને હુકમ કરવામાં આવે છે કે, ઉપરોક્ત એવોર્ડમાં કરેલ અવલોકનને ધ્યાન ઉપર લેતાં સંસ્થાની તા. ૪-૮-૯૭ની નોટીસથી આંક-૫૯૨નાં પત્રકમાં દર્શાવેલ કામદારોની નોકરીનો અંત લાવવાનું કૃત્ય ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી જાહેર કરવામાં આવેલ હોય તથા આંક-૫૯૨માં દર્શાવેલ કામદારોને પડેલા દિવસોનો પગાર તથા પુનઃ સ્થાપિત કરવાની દાદના વિકલ્પે આથી પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાને હુકમ કરવામાં આવે છે કે ઉપરોક્ત એવોર્ડ પ્રસિદ્ધ થયે દિન-૩૦માં તા. ૪-૮-૯૭ની નોટીસથી અંત લાવેલા કામદારોને તા. ૪-૮-૯૭ થી ઉપરોક્ત એવોર્ડની તારીખ સુધીના પુરા થતા વર્ષો એટલે કે ૧૬ વર્ષને ધ્યાન ઉપર લેતાં આ કામદારોએ છેલ્લે મેળવેલ માસિક વેતન/પગારને ધ્યાન ઉપર લેતાં વર્ષદીઠ ત્રણ માસનું વેતન/પગાર તે પડેલા દિવસોનો પગાર અને પુનઃ સ્થાપિત થવાના હુકમના વિકલ્પે ચુકવી આપવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

૪. વધુમાં ઉપરોક્ત વિવાદ ચાલતા દરમ્યાન જે કોઈ કામદાર કર્મચારી નિવૃત થયેલ હોય તો તેની નિવૃતિની તારીખોને ધ્યાન ઉપર લેતાં તા. ૪-૮-૯૭ પછીની નિવૃતિની તારીખને ધ્યાન ઉપર લેતાં પુરા વર્ષદીઠ ત્રણ માસનું વેતન/પગાર ચુકવી આપવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

INDEX

૫. તેવી જ રીતે તકરારના ચાલતા દરમ્યાન જો કોઈ કામદાર કર્મચારીનું મૃત્યુ થયેલ હોય તો તા. ૪-૮-૯૭ પછીની મૃત્યુ તારીખને ધ્યાન ઉપર લેતાં પુરા વર્ષદીઠ ત્રણ માસનું વેતન/પગાર તેઓના કાયદેસરનાં વારસદારોને ચુકવી આપવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

૬. વધુમાં પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાને હુકમ કરવામાં આવે છે કે ઉપરોક્ત રેફરન્સના ખર્ચ પેટે બીજા પક્ષકાર ગુજરાત મઝદુર પંચાયત તથા ગુજરાત કામદાર પંચાયત પ્રત્યેકને ₹ ૧૧,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા અગીયાર હજાર પુરા) ચુકવી આપવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

એલ. બી. કટેરીયા,
સેક્રેટરી,
અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

ભાગ્યેશ વાસુદેવ ભટ્ટ,
GJ 00801
ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ગુજરાત,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસુચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૩/૧૮૭/આઇડીએ/૧૦/૨૦૧૩/૭૧૧૨૮૮-મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ઉત્તર ગુજરાત વીજ કંપની લીમી. વિસનગર રોડ, મહેસાણા (૨) ગુજરાત ઉર્જા વિકાસ નિગમ લી. વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

ગુજરાત ઉર્જા વિકાસ નિગમ લીમીટેડ, વડોદરાના પરિપત્ર નં. GUVNL/HR (371)/1742 તા.૨૭-૦૭-માં ક્રમ એ થી ડીમાં દર્શાવેલ લાયકાતો (૧) ફુલટાઇમ MSW (૨) ફુલ ટાઇમ

INDEX

PGDPM, PGDIM, PGDHRM (૩) કુલ ટાઈમ PGDLL, L.W. તેમજ જીસ્ટન્સ બનીંગમાં પણ ઉપરોક્ત દર્શાવેલ લાયકાતો ખાતાકીય કર્મચારી ધરાવતો હોય અને કંપનીની નોકરીમાં ૩ વર્ષ પુરા કરેલ હોય તેમને તથા આવી ઉચ્ચતમ લાયકાત ધરાવતા કર્મચારીઓ ઉચ્છતમ (વહીવટ) Est Higher ની પરીક્ષા પાસ હોય તેમને એચ.આર. ડીપાર્ટમેન્ટમાં ડે. સુપ્રી-વહીવટથી આસી. સેક્રેટરીની બઢતીના આદેશો થવા તેમજ ઉપરોક્ત લાયકાત ધરાવતા ન હોય પણ Higher Est ની પરીક્ષા પાસ કર્મચારીઓને પણ ડે. સીપ્રી-વહીવટથી આસી, સેક્રેટરીની તાત્કાલિક બઢતીના આદેશો કરવા કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

રમણ મહેરીયા,
સંયુક્ત સચિવ.
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસુચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

ક્રમાંક : અર-૨૦૧૩-૧૮૯-એફડીઈ-૧૦૨૦૧૨-૨૫૩૮૬૫-મ.૧.–શ્રી જે. ડી. દેસાઈ, નાયબ નિયામક, ઔદ્યોગિક સલામતી અને સ્વાસ્થ્ય, વર્ગ-૧ને આ વિભાગના તા. ૧૬-૧૧-૨૦૧૩ હુકમ ક્રમાંક : એફડીઈ-૧૦૨૦૧૨-૨૫૩૮૬૫-મ.૧ થી ફરજ મોકુફી પરથી પુનઃસ્થાપિત કરતા તેમને નાયબ નિયામક, (બાંધકામ), ઔદ્યોગિક સલામતી અને સ્વાસ્થ્ય, અમદાવાદ ખાતે નિમણૂંક આપવામાં આવે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

રમણ મહેરીયા,
સંયુક્ત સચિવ.
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

©

सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] THURSDAY, DECEMBER 5, 2013 /AGRAHAYANA 14, 1935 [No. 49

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

જાહેરનામું

ગુજરાત ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬.

ક્રમાંક ના.શ્રઆ/અવિ-ટે-૩/જી.આઈ.આર.એ./રેશમી કાપડ/માન્ય સંઘ/૧/૨૦૧૩.–મુંબઈ (હવે ગુજરાત) ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની કલમ-૧૨ થી મળેલ સત્તાની રૂએ અમદાવાદ શહેરના સ્થાનિક વિસ્તાર માટે રેશમ કાપડ ઉદ્યોગ માટે સહાયક સંઘ નિબંધક, અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદનું તા. ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩નું જાહેરનામું જે ગુજરાત ગવર્મેન્ટ ગેઝેટ (એક્સ્ટ્રા ઓર્ડીનરી) માં તા. ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩ના રોજ પ્રસિદ્ધ થયેલ છે. તે અન્વયે અમદાવાદ શહેરના રેશમી કાપડ ઉદ્યોગના પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા મંડળ મિલ-મઝદુર સભા, અમદાવાદની તા. ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩ની નમૂના-એચની અમદાવાદ શહેરના સ્થાનિક વિસ્તારમાં રેશમી કાપડ ઉદ્યોગ માટે માન્ય યાદીમાં દાખલ કરવા સંબંધેની અરજી અનુસંધાને સદર કાયદાની કલમ-૨૩માં દર્શાવેલ શરતોનું પાલન કરવાની શરતે મિલ મઝદુર સભા, રાજપુર ટોલનાકા, અમદાવાદને ગુજરાત ઔદ્યોગિક

INDEX

સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની કલમ-૧૨(બી) તથા નિયમ-૧૧ અન્વયે અમદાવાદ શહેરના સ્થાનિક વિસ્તારમાં રેશમી કાપડ ઉદ્યોગ માટે માન્ય યાદીમાં ક્રમાંક-૧/૧૩થી દાખલ કરવામાં આવે છે. જે આથી નિયમ-૨૬ હેઠળ પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવે છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. કે. શાહ,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
ગુજરાત ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૩/૧૯૩/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૩/૫૩૮૨૫૮/મ(૨).–ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાને રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૩ આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને લઘુત્તમ વેતનનો પગાર તેમજ વખતો વખત વધારવામાં આવતું મોંઘવારી ભથ્થુ પગારના ધોરણે અને ચોથા વર્ગના કર્મચારીને મળવાપાત્ર મોંઘવારી ભથ્થુ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧૪ દિવસની પરચૂરણ રજા તેમજ દર ૧૬ દિવસે એક હક્ક રજા અને વર્ષમાં ૭ માંદગીની રજા તેમજ રાષ્ટ્રીય તહેવારોની રજા ચઢતા પગારે મળવી જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૫ આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને નિયમ પ્રમાણે સામાન્ય ભવિષ્ય નિધિનો કપાતનો લાભ મળવાપાત્ર છે તેમજ તબીબી સવલત પણ મેળવવા હક્કદાર છે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને ઘરભાડા ભથ્થું, નિવૃત્તિ વેતન અને ગ્રેજ્યુઇટી ચોથા વર્ગના કર્મચારીઓને મળે છે તે મુજબ મેળવવા હક્કદાર છે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને કાયમી નોકરીનો સમયગાળો ધ્યાનમાં લઇ ચોથા વર્ગના કર્મચારીને મળવાપાત્ર પેન્શન મેળવવા પણ તેઓ હક્કદાર છે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ ઉપર જણાવેલ માંગણીઓ ઉપરાંત દર વર્ષે ઇન્ક્રીમેન્ટ, સી.પી.એફ. અને જૂથ વીમાના લાભો પણ જે ચોથા વર્ગના કર્મચારીને મળે છે તે મુજબ આપવા કે કેમ ?

INDEX

શિડ્યુઅલ

રેગ્યુલર રોજમદારો તથા એન.એમ.આર. પર ફરજ બજાવતા રોજમદારોની જ્યેષ્ઠતાયાદી દર્શાવતું પત્રક

અ.નં. ૨	કર્મચારીનું નામ ૨	હોદ્દો ૩	જન્મ તારીખ ૪	નિમણુંકની તારીખ ૫	શૈક્ષણિક લાયકાત ૬	હાલનો ગ્રોસ પગાર ૭	પગાર ધોરણ ૮	વિશેષ નોંધ ૯
૧	શ્રી સમીર જગદીશભાઈ	રેગ્યુલર રોજમદાર	૧૨-૧૦-૧૯૭૦	૧-૧૨-૧૯૯૪	ધોરણ ૧૨ પાસ	૬૮૫૮.૦૦	પગાર ધોરણ ૨૫૫૦ થી ૩૨૦૦	
૨	શ્રી નરપત ઝવેરભાઈ	રેગ્યુલર રોજમદાર	૧-૬-૧૯૫૯	૧-૫-૧૯૯૫	ધોરણ ૧ પાસ	૬૮૫૮.૦૦	-,,-	
૩	શ્રી રમેશ બાધરભાઈ	રોજમદાર	૧-૬-૧૯૬૮	૧-૧૨-૧૯૯૫	ધોરણ ૧૦ પાસ	૫૪૦૯.૦૦	દૈનિક રોજ ₹ ૧૭૪.૫૦	
૪	શ્રી પ્રતાપ રયજીભાઈ	રેગ્યુલર રોજમદાર	૯-૧૧-૧૯૭૩	૧-૧-૧૯૯૮	ધોરણ ૧ પાસ	૬૮૫૮.૦૦	પગાર ધોરણ ૨૫૫૦ થી ૩૨૦૦	
૫	શ્રી જયંતિભાઈ શનાભાઈ	રોજમદાર	૧-૬-૧૯૬૦	૧-૪-૧૯૯૮	ધોરણ ૬	૫૪૦૯.૫૦	દૈનિક રોજ ₹ ૧૭૪.૫૦	
૬	શ્રી મહેન્દ્ર અંબાલાલ	રોજમદાર	૨૮-૯-૧૯૭૦	૧-૪-૧૯૯૮	ધોરણ ૨	૫૪૦૯.૫૦	-,,-	
૭	શ્રી ભાઈલાલ રઈજીભાઈ	રેગ્યુલર રોજમદાર	૧-૬-૧૯૬૧	૫-૪-૧૯૯૮	ધોરણ ૧૦ પાસ	૫૪૦૯.૫૦	-,,-	

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭	૮	૯
૮	શ્રી ચેતનકુમાર મહેશભાઇ	રોજમદાર	૧૪-૭-૧૯૭૯	૧-૭-૧૯૯૮	ધોરણ ૧૨ પાસ	૫૪૦૯.૫૦	દૈનિક રોજ ₹ ૧૭૪.૫૦	
૯	શ્રી જગદીશસિંહ કેશરીસિંહ	રોજમદાર	૧૫-૬-૧૯૭૯	૧-૧૧-૧૯૯૮	ધોરણ ૯	૫૪૦૯.૫૦	-,,-	
૧૦	શ્રી ઇરફાન કાસમભાઇ	રોજમદાર	૮-૧૨-૧૯૭૮	૧૭-૧૨-૧૯૯૮	ધોરણ ૭	૫૪૦૯.૫૦	-,,-	
૧૧	શ્રી જયંતિભાઇ ડાહયાભાઇ	રોજમદાર	૨૦-૧-૧૯૭૬	૨૫-૧૨-૧૯૯૮	અભણ	૫૪૦૯.૫૦	-,,-	
૧૨	શ્રી પિનેશભાઇ રમણભાઇ	રોજમદાર	૮-૧૧-૧૯૭૭	૧-૧-૧૯૯૯	ન્યુ એસ. એસ. સી. પાસ	૫૪૦૯.૫૦	-,,-	
૧૩	શ્રી મહેશ્વરરાવ હેમંતરાવ	રોજમદાર	૧-૧-૧૯૭૮	૧-૪-૧૯૯૯	ધોરણ ૧૨ પાસ	૫૪૦૯.૫૦	-,,-	
૧૪	શ્રી દિપકકુમાર પાડુંરંગ	રોજમદાર	૨૭-૧૨-૧૯૭૯	૧-૨-૧૯૯૯	ધોરણ ૧૦ પાસ	૫૪૦૯.૫૦	-,,-	
૧૫	શ્રી પંકજકુમાર બાબુરાવ	રોજમદાર	૨૦-૬-૧૯૭૨	૧-૩-૧૯૯૯	ધોરણ ૧૦ પાસ	૫૪૦૯.૫૦	-,,-	
૧૬	શ્રી યજુવેન્દ્ર જશવંતસિંહ	રોજમદાર	૨૫-૬-૧૯૭૭	૩-૩-૧૯૯૯	ધોરણ ૧૨ પાસ	૫૪૦૯.૫૦	-,,-	

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭	૮	૯
૧૭	શ્રી રફીક મહંમદભાઇ	રોજમદાર	૧૧-૧૦-૧૯૭૨	૧-૪-૧૯૯૯	અભણ	૫૪૦૯.૫૦	-„-	
૧૮	શ્રી વિક્રમ દલસુખભાઇ	રોજમદાર	૨૯-૬-૧૯૮૧	૨-૪-૧૯૯૯	ધોરણ ૧૦ પાસ	૫૪૦૯.૫૦	-„-	
૧૯	શ્રી સોમાભાઇ મંગળભાઇ	રોજમદાર	૧૫-૨-૧૯૬૬	૧-૫-૧૯૯૯	ધોરણ ૧ પાસ	૫૪૦૯.૫૦	-„-	

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

રમણ મહેરીયા,
સંયુક્ત સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૩/૧૯૪/આઈડીએ/૧૦૨૦૧૩/૭૩૬૪૪૪-મ(૨)(કન્સીલેશન કેસ નં. ૨૭/૨૦૧૨).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ગુજરાત ઊર્જા વિકાસ નિગમ લી. કોસ વડોદરા તથા અન્ય (૪) ચાર સંસ્થાઓ (૧) મેને. ડીરેક્ટરશ્રી, મધ્ય ગુજરાત વીજ કં.લી. સરદાર પટેલ વિદ્યુત ભવન, રેસકોસ, વડોદરા, (૨) મેને. ડીરેક્ટરશ્રી, ઉત્તર ગુજરાત વીજ કં.લી. વિસનગર રોડ, મહેસાણા(૩) મેને. ડીરેક્ટરશ્રી, પશ્ચિમ ગુજરાત વીજ કં.લી. નાના માવા મેઈન રોડ, લક્ષ્મીનગર, રાજકોટ અને (૪) મેને. ડીરેક્ટરશ્રી, દક્ષિણ ગુજરાત વીજ કં.લી. કોર્પોરેશન ઓફીસ એન.વી.રોડ કાપોદરા, સુરત અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ (ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નં.૧ ગુજરાત ઊર્જા વિકાસ નિગમ લીમીટેડ તથા અન્ય ચાર કંપની (ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ)ની કામગીરી માટે પંચાયતો દ્વારા નોકરીમાં રાખવામાં આવતા સમગ્ર ગુજરાતમાં તમામ વીજળીગરો કન્ઝ્યુમર્સ સર્વિસ એજન્ટને ગુજરાત ઉર્જા વિકાસ નિગમ લીમીટેડ તથા અન્ય ચાર કંપનીઓ (ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ)ના કાયમી કર્મચારી ગણી આ તમામ વીજળીગરોને વર્ગ-૪ની કક્ષામાં ગુજરાત ઊર્જા વિકાસ નિગમ લીમીટેડ તથા અન્ય ૪ કંપનીઓ (ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ) સમાવી લે અને તે પ્રમાણે તમામને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી કાયમી ગણી વર્ગ-૪ના કાયમી કર્મચારીને મળતા તમામ પગાર ધોરણ અને અન્ય લાભો અને એલાઉન્સ આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં.૨ સદરહુ માંગણી નં. ૧નો અંતિમ નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી આ માંગણીમાં સંકળાયેલા સબંધિત એવા કોઇપણ વીજળીગરને નોકરીમાંથી સબંધિત પંચાયત તેમજ ગુજરાત ઊર્જા વિકાસ નિગમ લીમીટેડ તથા અન્ય ૪ કંપનીઓ (ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ) કોઇપણ

INDEX

રીતે છુટા કરે કરાવે નહીં, તેમની કામગીરીમાં વીજળીગરની વિરૂધ્ધ અસર થાય તેવો કોઇ ફેરફાર ગુજરાત ઊર્જા વિકાસ નિગમ લીમીટેડ તથા અન્ય ૪ કંપનીઓ (ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ) કે પંચાયત કરે-કરાવે નહી.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

રમણ મહેરિયા,
સંયુક્ત સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસુચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૩/૧૯૨/આઇડીએ/૧૦૨૦૧૩/૭૩૬૪૪૧-મ(૨)(કન્સીલેશન કેસ નં. ૨૪/૨૦૧૨.—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ગુજરાત ઊર્જા વિકાસ નિગમ લી. વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ જી.એસ.ઓ.૧ માં મૂળ પગારને નવા સ્કેલમાં રૂપાંતર કરવા માટેનો ગુણાંક જે વર્ગીકૃત કક્ષા ૧૨ થી ૧૫ માટે ૨.૫ રાખેલ છે તે જ પ્રમાણે વર્ગીકૃત કક્ષા ૯ થી ૧૧ માટે સમાન રાખવો તથા લેન્થ ઓફ સર્વિસ પ્રમાણે સર્વિસ વેઇટેજ આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ પ્રમોશન તથા હાયર ગ્રેડ માટે જે તે કેડરના ગ્રેડ પે ના તફાવતની રકમને નવા સ્કેલમાં ઉમેરવી કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૩ મૂળ પગારને નવા સ્કેલમાં રૂપાંતર કરવા માટે તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૫ ના મૂળ પગારનો આધાર લેવો તથા ઈન્ક્રીમેન્ટના મહિનામાં કોઇ જ ફેરફાર કરવો કે કેમ?

માંગણી નં. ૪ મોંઘવારી ભથ્થું ૫૦% થી વધી જાય ત્યારે તેને મૂળ પગારમાં ભેળવી આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ જુના પગાર ધોરણ (૧-૧-૨૦૦૬ પહેલાં) માં મળતાં ભથ્થાંની ટકાવારી જે નવા પગાર ધોરણ (૧-૧-૨૦૦૬ થી શરૂ થતાં) માં આવેલ છે તેને મૂળ સ્વરૂપે પ્રસ્થાપિત કરવા કે કેમલ ?

માંગણી નં. ૬ જુના પગાર ધોરણ (૧-૧-૨૦૦૬ પહેલાં) માં મળતાં ક્રિન્જબેનીફીટ ભથ્થાંની ટકાવારી ઘટાડી અને નવા પગાર ધોરણમાં જેને જનરલ ફેસીલીટી ભથ્થાંનું નામ આપી અને ઈન્સેન્ટીવ સ્કીમમાં ભેળવી દેવામાં આવેલ છે રદ કરી બેનફીટ ભથ્થાંની ટકાવારી મૂળ સ્વરૂપે પ્રસ્થાપિત કરી દર મહિનાંના પગારમાં ચુકવી આપવી કે કેમ?

ખરા અર્થમાં સારી કામગીરીના શિરપાવ માટે ઈન્સેન્ટીવ આપવું જ હોય તો તે કંપનીના ભંડોળમાંથી ચુકવવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ વર્ગ-૧નાં અધિકારીઓનો મૂળ પગાર વર્ગ-૨ નાં અધિકારીઓ/કર્મચારીઓ (દા.ત. ના ઈજનેર વર્ગ-૧ નો આસી. સેક્રેટરી વર્ગ-૨) નાં મૂળ પગાર કરતાં વધારે હોવો જોઈએ તે પ્રમાણે નવા પગાર ધોરણમાં મૂળ પગાર નક્કી કરવાં કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ નવા સ્કેમાં જુનિયર અને સીનીયર અધિકારીઓ/કર્મચારીઓનાં પગાર વિસંગતા અંગે બન્ચીંગનો લાભ આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ પગાર સુધારણાની સમય મર્યાદા ફક્ત પાંચ વર્ષ રાખવી કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

રમણ મહેરીયા,
સંયુક્ત સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

I–L– 618

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

PART I—L

અંક - ૪૯

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 49, *The Gujarat Government Gazette*, Part I–L, dated 5th December, 2013 and for Pages VAD–4171 to VAD–4249 (in 1 set) *read* Page Nos. 4548 to 4626.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ પમી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૪૯માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૪૧૭૧ થી વીએડી-૪૨૪૯ (૧ સેટમાં) ને પાન નંબર ૪૫૪૮ થી ૪૬૨૬ વાંચવા.

Vadodara, 5th December, 2013.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : રેફરન્સ ઓર્ડરની અનુસૂચિમાં સુધારો કરવા બાબત.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/રાજ/ઔ.વિ.રે/સુધારો/૧૪૬૬૭/૨૦૧૩.–ઉપરોક્ત વિષય પરત્વેના નાયબ શ્રમ આયુક્તના હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૮૮/ઔ.વિ.રે/૩૮૮/૨૦૧૩, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ન્યાય નિર્ણય માટે સમાધાન અધિકારીશ્રી, રાજકોટનાં વિવાદ લગતાં કાગળોની ફાઈલ આ કચેરીના તા. ૨૦-૯-૨૦૧૩ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/રાજ/ઔ.વિ.રે/૧૨૩૧૭/૨૦૧૩ થી મોકલવામાં આવેલ છે. ગુજરાત વિદ્યુત કર્મચારી ઉત્કર્ષ મંડળ,ગોંડલના તા. ૨૫-૧૦-૨૦૧૩ના પત્રથી રેફરન્સમાં સુધારો કરી આપવા માટે પુરાવાઓની નકલો રજુ કરેલ છે. જે ધ્યાને લેતાં મુળ હુકમ અનુસૂચિ (માંગણી) માં નીચે મુજબ સુધારો વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

મુળ અનુસૂચિ

અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, પી.જી.વી.સી.એલ. કચેરી, બેડીનાકા ખાતે લાઈનમેન તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી પોપટભાઈ કાળુભાઈ રાઠોડના સને ૨૦૧૧-૧૨ ના વર્ષ માટે સર્વિસબુકમાં કરવામાં આવેલ વિરૂદ્ધનોંધ રદ કરવી કે કેમ ?

સુધારા અનુસૂચિ

અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, પી.જી.વી.સી.એલ. કચેરી, બેડીનાકા, ખાતે લાઈનમેન તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી પોપટભાઈ સાદુરભાઈ રાઠોડના ૨૦૧૧-૧૨ ના વર્ષ માટે સર્વિસબુકમાં કરવામાં આવેલ વિરૂદ્ધનોંધ રદ કરવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮૬૭/ઔ.વિ.રે/૩૮૯/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ માધાપર (જુનાવાસ) ગ્રામ પંચાયત, જુનાવાસ, મું. માધાપર, ભુજ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માધાપર (જુનાવાસ) ગ્રામ પંચાયત કચેરી, જુનાવાસ, મું. માધાપરમાં કામ કરતાં કામદારો (૧) શ્રી મનોજ કાજજી વરૂ (૨) શ્રી જેન્તીલાલ કરસન પરમાર (૩) શ્રી અબ્દુલ મીઠુ સમા (૪) શ્રી હમીર દાઉદ સુમરાને (૧) તેની અનુક્રમે નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧૫-૧૨-૧૯૯૦, ૧૫-૩-૧૯૯૧, ૧૯-૧-૯૫ તથા ૧-૧-૨૦૧૦થી ૨૪૦ દિવસ પુરા થયેથી કાયમી કરી અને માનનીય દોલતભાઈ પરમારના તા. ૧૭-૧૦-૮૮ના ઠરાવના તથા તેમાં થયેલ નવા સુધારાના તમામ લાભો આપવા કે કેમ ? અને તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ? (૨) પરમેનન્ટ એબ્સોપ્શર્ન ઈન સર્વીસ ઓર એ ફેર સ્કિમ ફોર રેગ્યુલાઈઝેશન ઓફ સર્વીસ, રેગ્યુલર પે-સ્કેલ, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, વીકલી ઓફ, ગૃપ ઈન્સ્યોરન્સ, કેઝ્યુઅલ લીવ, મેડીકલ લીવ, પબ્લીક હોલી ડે આપવા કે કેમ ? તથા (૩) ડીમાન્ડ ખર્ચના ₹ ૧૦,૦૦૦/- યુનીયનને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૩૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાલાજી ઈલેકટ્રીકલ ઈન્સ્યુલેટર પ્રા. લી., મહેસાણા-બલોલ હાઈવે, મું. બલોલ (૨) મારૂતી ગ્લેઝ ટાઈલ્સ લી. પાલાવાસણા ચોકડી વિજાપુર રોડ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયંતીભાઈ કેશાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતીભાઈ કેશાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૩૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી બાલાજી ઈલેકટ્રીકલ ઈન્સ્યુલેટર પ્રા. લી., મહેસાણા-બલોલ હાઈવે, મું. બલોલ, તા. જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ ખેંગારભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ ખેંગારભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૩૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી બાલાજી ઈલેકટ્રીકલ ઈન્સ્યુલેટર પ્રા. લી., મહેસાણા-બલોલ હાઈવે, મું. બલોલ, તા. જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ હીરાબેન મનુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ હીરાબેન મનુભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૩૩/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી બાલાજી ઈલેકટ્રીકલ ઈન્સ્યુલેટર પ્રા. લી., મહેસાણા-બલોલ હાઈવે, મું. બલોલ, તા. જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઈ નરસિંહભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઈ નરસિંહભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૩૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી બાલાજી ઈલેકટ્રીકલ ઈન્સ્યુલેટર પ્રા. લી., મહેસાણા-બલોલ હાઈવે, મું. બલોલ (૨) મહાલક્ષ્મી સીરામીક્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પાલાવાસણા ચોકડી વિજાપુર રોડ, મહેસાણા (૩) મારૂતી ગ્લેઝ ટાઈલ્સ લી. પાલાવાસણા ચોકડી વિજાપુર રોડ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ રામાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ રામાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૪૩/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી બાલાજી ઈલેકટ્રીકલ ઈન્સ્યુલેટર પ્રા. લી., મહેસાણા-બલોલ હાઈવે, મું. બલોલ (૨) મારૂતી સીરામીક્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પાલાવાસણા ચોકડી વિજાપુર રોડ, મહેસાણા (૩) મારૂતી ગ્લેઝ ટાઈલ્સ લી. પાલાવાસણા ચોકડી વિજાપુર રોડ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર પ્રવિણભાઈ કેશાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર પ્રવિણભાઈ કેશાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૨૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, મહેસાણા (૨) જિલ્લા ખેતીવાડી અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, મહેસાણા (૩) સુપરવાઈઝરશ્રી, તાલુકા સીડ ફાર્મ, મુંધુમાસણ, તા. કલોલ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેસાઈ સાગરભાઈ ગોવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેસાઈ સાગરભાઈ ગોવાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

I-L–542

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૨૩/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, મહેસાણા (૨) જિલ્લા ખેતીવાડી અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, મહેસાણા (૩) સુપરવાઈઝરશ્રી, તાલુકા સીડ ફાર્મ, મું.ઘુમાસણ, તા. કલોલ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી શાંતાબેન અરવિંદભાઈ ડોડીયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી શાંતાબેન અરવિંદભાઈ ડોડીયારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૨૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, મહેસાણા (૨) જિલ્લા ખેતીવાડી અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, મહેસાણા (૩) સુપરવાઈઝરશ્રી, તાલુકા સીડ ફાર્મ, મું.ઘુમાસણ, તા. કલોલ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઈ નાથાભાઈ ડોડીયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ નાથાભાઈ ડોડીયારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૪૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગોપાલા પોલીપ્લાસ્ટ, સાંતેજ-વડસર રોડ, મું. વડસર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુધીરસીંગ રાધેકૃષ્ણસીંહ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુધીરસીંગ રાધેકૃષ્ણસીંહ રાજપુતને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૪૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજર અજયભાઈ, અપૂર્વી પાઈપ કંપની, મુ. રાજપુર, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા ગૌતમકુમાર ખેંમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા ગૌતમકુમાર ખેંમાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/એજે/૩૪૫/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજર અજયભાઈ, અપૂર્વી પાઈપ કંપની, મુ. રાજપુર, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયકુમાર કિશનભાઈ વણઝારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયકુમાર કિશનભાઈ વણઝારાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૪૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજર અજયભાઈ, અપૂર્વી પાઈપ કંપની, મુ. રાજપુર, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરજ શ્રીલાલ તિવારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરજ શ્રીલાલ તિવારીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૫૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડી.એફ.ઓ. સાહેબ સામાજીક વનીકરણ વિભાગ-મહેસાણા, બ્લોક નં. ૨, ૩ જો માળ બહુમાળી મકાન મું. મહેસાણા (૨) આર.એફ. ઓશ્રી, વન વિસ્તરણ રેન્જ નવી કોર્ટ કંમ્પાઉન્ડ પાસે, મું. ખેરાલુ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દશરથજી મલાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)-ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દશરથજી મલાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૫૩/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., (પ્લા. ડી.) રેલ્વે ફાટક પાસે, મું. કલોલ (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઈઝ, (કોન્ટ્રાકટર) C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડ. લી., મું. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બારોટ કિશન ભાનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૬ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બારોટ કિશન ભાનુભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૩મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

I-L–543

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૫૬/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., (પ્લા. ડી.) રેલ્વે ફાટક પાસે, મું. કલોલ (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઈઝ, (કોન્ટ્રાકટર) C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડ. લી., મું. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર દિનેશજી ગાંડાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર દિનેશજી ગાંડાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૩મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૫૮/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી સીન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., (પ્લા. ડી.) રેલ્વે ફાટક પાસે, મું. કલોલ (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઈઝ, (કોન્ટ્રાકટર) C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડ. લી., મું. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ ગોકળભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ ગોકળભાઈ રબારીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૩મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૩૬૫/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઇન્ડુસ્ન ઇન્ટરનેશનલ પ્રા. લી. પ્લોટ નં.૨૦૨, ૨૦૩, જી.આઇ.ડી.સી. ફેઝ-૧, મુ. છત્રાલ, તા. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માધવરાવ પાંડુરંગ ભલાવી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની ઇ/ચા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માધવરાવ પાંડુરંગ ભલાવીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૩૬૭/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈન્ડુસન ઈન્ટરનેશનલ પ્રા. લી. પ્લોટ નં.૨૦૨, ૨૦૩, જી.આઈ. ડી.સી. ફેઝ-૧, મુ. છત્રાલ, તા. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામ કૈલાસસીંગ રામચરિત્રસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની ઈ/ચા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામ કૈલાસસીંગ રામચરિત્રસીંગને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૩૬૮/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઇન્ડુસન ઇન્ટરનેશનલ પ્રા. લી. પ્લોટ નં.૨૦૨, ૨૦૩, જી.આઇ.ડી.સી. ફેઝ-૧, મુ. છત્રાલ, તા. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશચન્દ્ર રામલખન યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની ઇ/ચા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશચન્દ્ર રામલખન યાદવને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૩૭૦/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, બોમ્બેવાલા પ્રા. લી. મુ. મેડાઆદરજ, થોળરોડ તા. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચાવડા સંજયભાઇ રણછોડભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની ઈ/ચા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચાવડા સંજયભાઇ રણછોડભાઇને પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૩મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૩૭૨/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, અંબુજા ઇન્ટરમીડીયટ પ્રા. લી. ૧૧૫૨/૧ થી ૫, મુ. રાજપુર, તા. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઇ ભીખાભાઇ સેનમા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની ઇ/ચા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઇ ભીખાભાઇ સેનમાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૩મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૩૭૩/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વાઇસ પ્રેસીડેન્ટશ્રી, ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. મુ. મુદ્રાડ, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરેશભાઇ ભીખાભાઇ સેનમા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૭૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની ઇ/ચા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરેશભાઇ ભીખાભાઇ સેનમાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

I-L–544

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૩૭૪/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, કલોલ નગરપાલીકા, મુ. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ગુણવંતભાઇ કાનજીભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની ઇ/ચા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ગુણવંતભાઇ કાનજીભાઇને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૩મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૩૭૫/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અમોલ ડાયકા લાઈટ લી., જી.આઇ.ડી.સી. મુ. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર જવનજી કેશાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની ઈ/ચા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર જવનજી કેશાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૩મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૩૭૬/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ, લી. મુ. ઈન્દ્રાડ, તા. કડી, જિ. મહેસાણા (૨) મેનેજરશ્રી એકવા ફેસીલીટી સર્વિસીસ તે ટોરેન્ટ ફાર્મા. લી. ના માન્ય કોન્ટ્રાકટર, મુ. ઈન્દ્રાડ, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર દીનેશભાઇ બાબુભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની ઇ/ચા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર દીનેશભાઇ બાબુભાઇને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૩મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે./૩૭૮/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી એન. કે. રોડવેઝ, પ્રા. લી. મુ. આંબલીયારા, તા. કડી, જિ. મહેસાણા (૨) હેડ ઓફીસ એન. કે. રોડવેઝ પ્રા. લી. ૭૦૧, ૭મો માળ, પોપ્યુલર હાઉસ, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખોખર અનવરભાઇ અમૃતભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. સોની ઇ/ચા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખોખર અનવરભાઇ અમૃતભાઇને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૭૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, એન. કે. રોડવેઝ પ્રા. લી., મુ. આંબલીયારા, તા. કડી, જિ. મહેસાણા, (૨) હેડ ઓફીસ, એન, કે, રોડવેઝ પ્રા. લી., ૭૦૧, ૭મો માળ, પોપ્યુલર હાઉસ, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સેનમા પોપટભાઈ મોતીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઇ/ચા., મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સેનમા પોપટભાઈ મોતીભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૮૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, એન. કે. રોડવેઝ પ્રા. લી., મુ. આંબલીયારા, તા. કડી, જિ. મહેસાણા, (૨) હેડ ઓફીસ, એન, કે, રોડવેઝ પ્રા. લી., ૭૦૧, ૭મો માળ, પોપ્યુલર હાઉસ, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ વિજયકુમાર બેચરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા., મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ વિજયકુમાર બેચરભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૮૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, એન. કે. રોડવેઝ પ્રા. લી., મુ. આંબલીયારા, તા. કડી, જિ. મહેસાણા, (૨) હેડ ઓફીસ, એન, કે, રોડવેઝ પ્રા. લી., ૭૦૧, ૭મો માળ, પોપ્યુલર હાઉસ, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સેનમા ગૌતમકુમાર રાઘુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઇ/ચા., મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સેનમા ગૌતમકુમાર રાઘુભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૮૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, એન. કે. રોડવેઝ પ્રા. લી., મુ. આંબલીયારા, તા. કડી, જિ. મહેસાણા, (૨) હેડ ઓફીસ, એન, કે, રોડવેઝ પ્રા. લી., ૭૦૧, ૭મો માળ, પોપ્યુલર હાઉસ, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સેનમા પ્રવિણભાઈ બળદેવભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઇ/ચા., મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સેનમા પ્રવિણભાઈ બળદેવભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

I-L–545

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૮૮/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, એન. કે. રોડવેઝ પ્રા. લી., મુ. આંબલીયારા, તા. કડી, જિ. મહેસાણા, (૨) હેડ ઓફીસ, એન, કે, રોડવેઝ પ્રા. લી., ૭૦૧, ૭મો માળ, પોપ્યુલર હાઉસ, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પોપટજી સોમાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઇ/ચા., મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પોપટજી સોમાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૮૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, એન. કે. રોડવેઝ પ્રા. લી., મુ. આંબલીયારા, તા. કડી, જિ. મહેસાણા, (૨) હેડ ઓફીસ, એન, કે, રોડવેઝ પ્રા. લી., ૭૦૧, ૭મો માળ, પોપ્યુલર હાઉસ, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સિપાઈ તૌસીફભાઈ મેમદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા., મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સિપાઈ તૌસીફભાઈ મેમદભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૭૭/૨૦૧૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશ્નરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, મહાનગર સેવા સદન, જ્યુબેલી ગાર્ડન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચાવડા પાલજીભાઈ ડાયાભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચાવડા પાલજીભાઈ ડાયાભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

INDEX

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૫૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧૫/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, રીલાયન્સ ઈન્ડ લી., (દહેજ મેન્યુ ડીવી.) દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ આર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- નાણાકીય વર્ષ ૨૦૧૧-૧૨ માટે દહેજ મેન્યુફેક્ચરીંગ ડીવીઝન (ભરૂચ) ના તમામ કામદારોને હજીરા મેન્યુફેક્ચરીંગ ડીવીઝન (સુરત) આર.આઈ.એલ. માં નાણાકીય વર્ષ સને ૨૦૧૧-૧૨ માટે ચૂકવવામાં આવનાર બોનસ પ્રમાણે અથવા ₹ ૮૦,૦૦૦/- બે માંથી જે વધારો હોય તે પ્રમાણેની રકમ બોનસ પેટે ચૂકવવી જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- નાણાકીય વર્ષ ૨૦૦૭-૦૮ થી લાંબાગાળાના સમાધાન (L.T.S.) ના કારણે બોનસની રકમમાં થયેલા નુકશાનને ભરપાઇ કરવા ₹ ૧૦,૦૦૦/- એડહોક રકમ તરીકે ચૂકવવી જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :- આ રકમ તા. ૨૦-૧૦-૧૨ કે તે પહેલા ચૂકવવી જોઇએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૮૪૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સાંઇ એન્ટરપ્રાઇઝ (૨) કલાસીક પ્રોડકટસ પ્રા. લી. C/o. એચ.એન.જી. ફલોટ ગ્લાસ લી. મુ. ચંદ્રપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૩) મે. મેનેજરશ્રી, એચ.એન.જી. ફલોટ ગ્લાસ લી. મુ.પો. ચંદ્રપુરા, તા. હાલોલ. જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મનોજકુમાર કનકસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનોજકુમાર કનકસિંહ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૮૪૭/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સાંઇ એન્ટરપ્રાઇઝ (૨) કલાસીક પ્રોડકટસ પ્રા. લી. C/o. એચ.એન.જી. ફલોટ ગ્લાસ લી. મુ. ચંદ્રપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૩) મે. મેનેજરશ્રી, એચ.એન.જી. ફલોટ ગ્લાસ લી. મુ.પો. ચંદ્રપુરા, તા. હાલોલ. જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ગોપાલભાઇ ગણપતભાઇ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલભાઇ ગણપતભાઇ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૭/૨૦૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજીંગ ડાયરેકટશ્રી, એપીએમ ટર્મીનલ્સ, પીપવાવ પોર્ટ લી. પીપવાવ, રાજુલા, જિ. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિલેશભાઇ કે. કાનગડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નંબર ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ - ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. શાહ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિલેશભાઇ કે. કાનગડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૫૭/૨૦૧૩/આરટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ભવાની ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ગાંજીવાડા મેઈન રોડ, પી.ટી.સી. ગ્રાઉન્ડની પાછળ, એચ. જે.સ્ટીલની બાજુમાં, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી કૈલાશદાસ ભગવાનદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ–સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કૈલાશદાસ ભગવાનદાસને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

I-L–546

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૬૨/૨૦૧૩/આરટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સૌરાષ્ટ્ર ટીન એન્ડ મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, આજી.જી.આઈ.ડી.સી. પ્લોટ નં. ૩૫૬/૩૫૭, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી કીરીટ નાનાલાલ મહેતા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ–સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કીરીટ નાનાલાલ મહેતાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૭૭/ઔ.વિ.રે/૪૯૯/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રઈ, જા.આ.સુ.પે.વિ.-૨, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, આદીપુર કચ્છ, (૨) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, જા. આ. વર્તુળ ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, ભુજ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી સામતભાઈ દુદાભાઈ ચાવડાને (૧) તેમની નોકરીમાં દાખલ તા. ૨૮-૨-૧૯૮૨ના રોજથી કુશળ કારીગરનું પગાર ધોરણ ₹ ૯૫૦-૨૦-૧૧૫૦-૨૫-૧૫૦૦માં તેમનો પગાર ફીક્સ કરી તેમને તા. ૪-૭-૭૩ના ઠરાવથી વર્કચાર્જ મહેકમ ઉપર લઈ માનનીય દોલતભાઈ પરમારના તા. ૧૭-૧૦-૮૮ના ઠરાવ મુજબના તથા તેમાં થયેલા સુધારાના તમામ લાભો અને સરકારશ્રી તરફથી રોજમદારોને લગતા તમામ ઠરાવોના તમામ લાભો ઠરાવની તારીખથી આપવા અને તફાવતની રકમનું એરીયર્સ ૧૮% ના ચડત વ્યાજ સાથે ચુકવવા તેમજ કુશળ કારીગરોને મળતી તમામ સવલતો આપવી કે કેમ ?

(૨) પરમેનન્ટ એબ્લોર્પ્શન ઈન સર્વીસ ઓર એ ફેર સ્કીમ ફોર રેગ્યુલાઈઝેશન ઓફ સર્વીસ, રેગ્યુલર પે-સ્કેલ, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, વીકલી ઓફ, ગૃપ ઈન્સ્યુરન્સ, કેઝ્યુઅલ લીવ, મેડીકલ લીવ, પબ્લીક હોલી-ડે આપવા કે કેમ ?

(૩) ડીમાન્ડ ખર્ચના ₹ ૧૦,૦૦૦/- યુનીયનને આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૭૮/ઔ.વિ.રે/૫૦૦/૨૦૧૧.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના જામજોધપુર ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ગોવિંદભાઈ રાજશીભાઈ વરૂ, બેજ નં. ૧૮૧૨ને અપીલ નં. ૫૫૮ (જામ) પત્ર નં. ડીસીઆર/એડીએમ/બી.અ.(જામ)/૪૧૦૯, તા. ૨૭-૭-૨૦૧૨થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ ૧૮% સાથે વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૭૯/ઔ.વિ.રે/૫૦૧/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મેનેજીંગ ડીરેક્ટરશ્રી, ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, કોર્પોરેટ ઓફીસ, વિદ્યુત ભવન, રેઈસકોર્ષ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રજનીકાંત જમનાદાસ કુકડીયા નાયબ ઈજનેર, ૪૦૦ કે.વી. સબ સ્ટેશન નાના માચીયાળા, અમરેલી ખાતે ફરજ બજાવે છે તેમને ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૨ (એસ) મુજબ કામદાર ઠરાવવા કે કેમ ? તેમજ રેફરન્સ આઈ.ટી. ૩૨૫/૮૧નાં એવોર્ડ મુજબ ૬૦ વર્ષની વય સુધી મળવાપાત્ર બધા લાભો સાથે નોકરીમાં ચાલુ રાખવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૮૦/ઔ.વિ.રે/૫૦૨/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, સાવરકુંડલા નગરપાલીકા, સાવરકુંડલા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ વીનુભાઈ, સફાઈ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તા. ૧-૨-૨૦૧૧ (૨) શ્રી સંજયભાઈ જેકાભાઈ, સફાઈ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તા. ૧-૨-૨૦૧૧ (૩) શ્રી ભીમાભાઈ જેન્તીભાઈ, સફાઈ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તા. ૧-૨-૨૦૧૧ (૪) શ્રી હેમંતભાઈ શામજીભાઈ, સફાઈ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તા. ૧-૨-૨૦૧૧ (૫) શ્રી હરેશભાઈ પોપટભાઈ, સફાઈ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તા. ૧-૨-૨૦૧૧ (૬) શ્રી રવિભાઈ જયસુખભાઈ, સફાઈ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તા. ૧-૨-૨૦૧૧ (૭) શ્રી મેહુલભાઈ શંકરભાઈ, સફાઈ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તા. ૨૦-૬-૨૦૧૧ (૮) શ્રી સંજયભાઈ ચીમનભાઈ, સફાઈ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તા. ૨૦-૬-૨૦૧૧ (૯) શ્રી દિનેશભાઈ શંભુભાઈ, સફાઈ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તા. ૨૦-૬-૨૦૧૧ તથા (૧૦) શ્રી મનુભાઈ કેશાભાઈ, સફાઈ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તા. ૧-૨-૨૦૧૧થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરી કાયમી સફાઈ કામદારને મળતા પગાર ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/સી ૯૯૮૧/ઔ.વિ.રે/૫૦૩/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, સાવરકુંડલા નગરપાલીકા, સાવરકુંડલા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ દુલાભાઈ, સફાઇ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧-૨-૨૦૧૧(૨) શ્રી રાજુભાઈ ઉકાભાઈ, સફાઇ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૨૦-૬-૨૦૧૧ (૩) શ્રી રાજુભાઈ નારણભાઈ, સફાઇ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧-૨-૨૦૧૧ (૪) શ્રી મગનભાઈ ગભરૂંભાઈ, સફાઇ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૨૦-૬-૨૦૧૧ (૫) શ્રી ધીરૂભાઈ મગનભાઈ, સફાઇ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૨૦-૬-૨૦૧૧ (૬) શ્રી ચંદુભાઈ મગનભાઈ, સફાઇ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૨૦-૬-૨૦૧૧ (૭) શ્રી જીજ્ઞાભાઈ દાનાભાઈ, સફાઇ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧-૨-૨૦૧૧ (૮) શ્રી નરેશભાઈ મગનભાઈ, સફાઇ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૧-૨-૨૦૧૧ તથા (૯) શ્રી દાનાભાઈ ભગવાનભાઈ, સફાઇ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૨૦-૬-૨૦૧૧ થી સફાઇ કામદાર તરીકે કાયમી કરી કાયમી સફાઇ કામદારને મળતા પગાર ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/સી ૯૯૮૨/ઔ.વિ.રે/૫૦૪/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, સાવરકુંડલા નગરપાલીકા, સાવરકુંડલા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમીતભાઇ રણછોડભાઇ, સફાઇ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૨૦-૬-૨૦૧૧(૨) શ્રી સુરેશભાઇ દેવાભાઇ, સફાઇ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૨૦-૬-૨૦૧૧ (૩) શ્રી મનીષભાઇ દિનેશભાઇ, સફાઇ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૨૦-૬-૨૦૧૧ (૪) શ્રીમતી રેખાબેન રમેશભાઇ, સફાઇ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૨૦-૬-૨૦૧૧ (૫) શ્રીમતી સવિતાબેન રાજુભાઇ, સફાઇ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૨૦-૬-૨૦૧૧ (૬) શ્રીમતી આરતીબેન હિતેષભાઇ, સફાઇ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૨૦-૬-૨૦૧૧ (૭) શ્રીમતી ખીમીબેન રમણીકભાઇ, સફાઇ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૨૦-૬-૨૦૧૧ (૮) શ્રીમતી શોભાબેન સંજયભાઇ, સફાઇ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૨૦-૬-૨૦૧૧ તથા (૯) શ્રી વિપુલભાઇ બાલાભાઇ, સફાઇ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૨૦-૬-૨૦૧૧ થી સફાઇ કામદાર તરીકે કાયમી કરી કાયમી સફાઇ કામદારને મળતા પગાર ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/સી ૯૯૮૩/ઔ.વિ.રે/૫૦૫/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, સાવરકુંડલા નગરપાલીકા, સાવરકુંડલા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઇ લાલજીભાઇ, સફાઇ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૨૦-૬-૨૦૧૧(૨) શ્રી ઉમેશભાઇ પ્રવિણભાઇ, સફાઇ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૨૦-૬-૨૦૧૧ (૩) શ્રી રવીભાઇ મગનભાઇ, સફાઇ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૨૦-૬-૨૦૧૧ (૪) શ્રી જીતેન્દ્રભાઇ રાઘવભાઇ, સફાઇ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૨૦-૬-૨૦૧૧ (૫) શ્રી મુકેશભાઇ બાલાભાઇ, સફાઇ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૨૦-૬-૨૦૧૧ (૬) શ્રી ધીરૂભાઇ કાળુભાઇ, સફાઇ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૨૦-૬-૨૦૧૧ (૭) શ્રી રવીભાઇ બાબુભાઇ, સફાઇ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૨૦-૬-૨૦૧૧ (૮) શ્રી નવીનભાઇ પ્રવિણભાઇ, સફાઇ કામદાર, નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૨૦-૬-૨૦૧૧ તથા (૯) શ્રીમતી અરૂણાબેન ધીરૂભાઇ, સફાઇ કામદારને નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૨૦-૬-૨૦૧૧ થી સફાઇ કામદાર તરીકે કાયમી કરી કાયમી સફાઇ કામદારને મળતા પગાર ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

I-L–547

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/સી ૯૯૮૪/ઔ.વિ.રે/૫૦૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ લી., અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગમાં કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી દિલીપભાઇ ધનજીભાઇ ઢોલરીયા, બેજ નં. ૧૬૮૩ને ડીફોલ્ડ કેસ નં. ૧૭૩/૦૩માં પનીશીંગ ઓથોરીટીશ્રી દવારા કરવામાં આવેલ પાંચ વર્ષનો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મજકુરને તેના પરિણામે થયેલ અને થનાર તમામ નુકશાન ભરપાઇ કરી આપવું તથા પારિણામીક લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ? તથા યુનીયનને કાનુની ખર્ચ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/સી ૯૯૮૫/ઔ.વિ.રે/૫૦૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ લી., અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગમાં કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી દિલીપભાઇ ધનજીભાઇ ઢોલરીયા, બેજ નં. ૧૬૮૩ને ડીફોલ્ડ કેસ નં. ૧૪૯/૦૬માં પનીશીંગ ઓથોરીટીશ્રી દવારા કરવામાં આવેલ ૨(બે) વર્ષનો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મજકુરને તેના પરિણામે થયેલ અને થનાર તમામ નુકશાન ભરપાઇ કરી આપવું તથા પારિણામીક લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ? તથા યુનીયનને કાનુની ખર્ચ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/સી ૯૯૮૬/ઔ.વિ.રે/૫૦૮/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ લી., અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના અમરેલી ડેપો ખાતે કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી રાજેન્દ્ર બી. શર્મા, બેજ નં. ૫૧૦૪ને ડીફોલ્ડ કેસ નં. ૧૯૭/૨૦૦૦ ના હુકમથી જવાબદાર ગણી મજકુરને ૧(એક) વર્ષનો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ સામે પ્રથમ અપીલમાં તા. ૨૯-૬-૦૧ થી સજામાં ઘટાડો કરી છ માસ માટે પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મજકુરને તેના પરિણામે થયેલ અને થનાર તમામ નુકશાન ભરપાઇ કરી આપી પારિણામીક લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૮૭/ઔ.વિ.રે./૫૦૯/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, લી., અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના સાવરકુંડલા ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રફીકભાઈ એસ. ધનાણી, બેજ નં. ૨૦૩૧ને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૭૩/૨૦૦૦માં હુકમ નં. ૧૫/૨૦૦૨, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૨ના હુકમથી જવાબદાર ગણી મજકુરને બરતરફ કરવાની શિક્ષા કરેલ ત્યારબાદ પ્રથમ અપીલમાં તેમને પુનઃસ્થાપિત કરેલ અને બરતરફીના સમયનો પગાર બિન પગારી રજા ગણવા તથા આ સમયનો કોઈ નાણાંકીય લાભ ન આપવા તેમજ હાલમાં મળતા પગાર ધોરણના સાત સ્ટેજ નીચે મૂકવાની શિક્ષા કરેલ તે સામે સેકન્ડ અપીલમાં પાંચ સ્ટેજ નીચે મૂકવાની શિક્ષા કરેલ તે હુકમ ગેરકાયદેસરનો/બદ હેતુસરનો હોય તે રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મજકુરને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૮૮/ઔ.વિ.રે./૫૧૦/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, લી., અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગના સાવરકુંડલા ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રફીકભાઈ એસ. ધનાણી, બેજ નં. ૨૦૩૧ને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૨૮૭/૨૦૦૬માં હુકમ નં. ૩૧૩/૨૦૦૬, તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૬ના હુકમથી જવાબદાર ગણી બે વર્ષનો પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ ગેરકાયદેસરનો/બદ હેતુસરનો હોય તે રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મજકુરને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૮૯/ઔ.વિ.રે./૫૧૧/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, લી., અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના અમરેલી વિભાગ ખાતે ક્લાર્ક તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જીણાભાઈ જાદવભાઈ વાંઝાને દફ્તરી હુકમ નં. ૨૭૯/૨૦૦૫ના તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૫ના હુકમથી બરતરફીની સજા કરેલ ત્યારબાદ પ્રથમ અપીલમાં તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૦૬ના હુકમથી પુનઃસ્થાપિત કરી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ સજા તે હુકમ હોય રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મજકુરને થયેલ આર્થિક નુકશાન એરીયર્સ સહિત ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૯૦/ઔ.વિ.રે./૫૧૨/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, વિસાવદર નગરપાલિકા, વિસાવદર, જિ. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી મહેશ પ્રહલાદભાઈ જોષી, ક્લાર્ક તેમની નોકરીમાં દાખલ તારીખ ૨૭ જૂન, ૧૯૯૨ થી ક્લાર્ક તરીકે ફરજ બજાવે છે. તેઓ ક્લાર્ક-કમ-કોમ્પ્યુટર ઓપરેટરની લાયકાત ધરાવે છે, અને તે મુજબ કામગીરી લેવામાં આવે છે. તેમને તે હોદા પર મળવાપાત્ર હોદા મુજબની નોકરીના લાભો અને તે મુજબનું રેગ્યુલર પગાર ધોરણ, નિયમ મુજબ સમાન કામ સમાન વેતનના લાભ તથા કામગીરીના સમય મુજબના તેમને લાગુ નિયમો મુજબના તમામ ભથ્થાં, અન્ય વેતન સહિતના તમામ લાભો નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૨૪૦ દિવસ પુરા થયેથી એરીયર્સની રકમ સહિત આનુસાંગિક લાભો તથા લાગુ પરિપત્રની જોગવાઈ મુજબ તથા કોમ્પ્યુટર ઓપરેટરની સેટઅપમાં સમાવી તે મુજબના લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૯૧/ઔ.વિ.રે./૫૧૩/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, લી., જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના વિભાગીય યંત્રાલયમાં જુનીયર આસીસ્ટંટ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રીમતિ વર્ષાબેન મોહનલાલ દુદાણીએ તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૨ના રોજ ખાતાકીય પરીક્ષા પાસ કરેલ હતી. ત્યારબાદ બીજી પરીક્ષા તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૦૫ના રોજ લેવામાં આવેલ હતી. નિયમ પ્રમાણે પ્રથમ પરીક્ષાનું સિલેક્ટ લીસ્ટ પ્રથમ બનાવવાને બદલે બન્ને પરીક્ષાનું કોમન સિલેક્ટ લીસ્ટ બનાવવામાં આવતા તેઓને તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૪થી આપેલ પ્રમોશન રદ કરી, તારીખ ૧૨મી જૂન, ૨૦૦૬ થી રીવર્ટ કરી, અને કોમન લીસ્ટના ક્રમ પ્રમાણે તારીખ ૮મી મે, ૨૦૧૦ થી ફરી પ્રમોશન આપી તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૨થી કાયમી કરેલ. જેથી, કોમન સિલેક્ટ લીસ્ટથી તેનાં પછી પરીક્ષા પસાર કરેલ ૮ કર્મચારીઓ તેનાં સીનીયર થઈ ગયા. વહીવટની આ કાર્યવાહી નિયમ વિરૂધ્ધ અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાન્ત વિરૂધ્ધનું પગલું હોઈ શ્રીમતિ વર્ષાબેન મોહનલાલ દુદાણીનો તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬નો રીવર્ઝનનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તેમને તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૪થી જ કાયમી ગણી મળતાં તમામ આર્થિક લાભો તેના એરીયર્સ સાથે ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?
રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૯૨/ઔ.વિ.રે./૫૧૪/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, લી., જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ભગુભાઈ ગોબરભાઈ ચાવડાને પત્ર નં. ડીસીજે/એડીએમ/બી.અપીલ/૧૨૨૬, તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૦ના હુકમથી ડ્રાઈવર કક્ષાના મળતા પગારમાંથી પાંચ (૫) વર્ષ માટે મૂળ પગાર ઉપર મૂકવાની શિક્ષા કરેલ તે હુકમ હોય રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મજકુરને થયેલ આર્થિક નુકશાન એરીયર્સ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૧૯૫૮/એજે/આઇડીઆર/૨૮૭/૨૦૧૩.–એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયંતીભાઈ ગોવિંદભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જયંતીભાઈ ગોવિંદભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૭૯/૨૦૧૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાળ વિકાસ યોજના અધિકારીશ્રી, બાળ વિકાસ યોજના અધિકારીશ્રીની કચેરી, આઈ. સી.ડી.એસ. ઘટક, જોડીયા (૨) પ્રોગ્રામ ઓફીસરશ્રી, આઈ.સી.ડી.એસ. શાખા, જિલ્લા પંચાયત, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ દલીત પમીબેન એમ. પઢીયાર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઇડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. એન. દોશી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ દલીત પમીબેન એમ. પઢીયારને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

કે. એન. દોશી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૪૪૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, લુપીન લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૧૨૪-૧૨૫, જી.આઈ. ડી.સી. અંકલેશ્વર (૨) સુરજ એજન્સી, મેનપાવર એન્ડ કોન્ટ્રાકટર, ૪૨/૨ નારાયણ નગર, લીંક રોડ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બળવંતસિંહ નરપતસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બળવંતસિંહ નરપતસિંહ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧લી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૪૪૮.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, લુપીન લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૧૨૪-૧૨૫, જી.આઇ. ડી.સી. અંકલેશ્વર (૨) સુરજ એજન્સી, મેનપાવર એન્ડ કોન્ટ્રાકટર, ૪૨/૨ નારાયણ નગર, લીંક રોડ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મન્સુરી રસુલભાઇ કાલુભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મન્સુરી રસુલભાઇ કાલુભાઇને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧લી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૪૫૪.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, લુપીન લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૧૨૪-૧૨૫, જી.આઇ. ડી.સી. અંકલેશ્વર (૨) સુરજ એજન્સી, મેનપાવર એન્ડ કોન્ટ્રાકટર, ૪૨/૨ નારાયણ નગર, લીંક રોડ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નરસિંહભાઇ બેહચરભાઇ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરસિંહભાઇ બેહચરભાઇ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧લી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૪૬૦.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, લુપીન લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૧૨૪-૧૨૫, જી.આઈ. ડી.સી. અંકલેશ્વર (૨) સુરજ એજન્સી, મેનપાવર એન્ડ કોન્ટ્રાકટર, ૪૨/૨ નારાયણ નગર, લીંક રોડ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નવીનભાઈ અશોકભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નવીનભાઈ અશોકભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧લી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૪૬૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, લુપીન લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૧૨૪-૧૨૫, જી.આઈ. ડી.સી. અંકલેશ્વર (૨) સુરજ એજન્સી, મેનપાવર એન્ડ કોન્ટ્રાકટર, ૪૨/૨ નારાયણ નગર, લીંક રોડ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મનહરભાઈ મેલાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનહરભાઈ મેલાભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧લી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૪૭૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, લુપીન લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૧૨૪-૧૨૫, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર (૨) સુરજ એજન્સી, મેનપાવર એન્ડ કોન્ટ્રાકટર, ૪૨/૨ નારાયણ નગર, લીંક રોડ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નિતેશભાઇ ઉત્તમભાઇ મગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિતેશભાઇ ઉત્તમભાઇ મગરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧લી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૪૭૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, લુપીન લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૧૨૪-૧૨૫, જી.આઇ. ડી.સી. અંકલેશ્વર (૨) સુરજ એજન્સી, મેનપાવર એન્ડ કોન્ટ્રાકટર, ૪૨/૨ નારાયણ નગર, લીંક રોડ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુરેશભાઇ બોડકીયાભાઇ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઇ બોડકીયાભાઇ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧લી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૪૮૪.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, લુપીન લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૧૨૪-૧૨૫, જી.આઈ. ડી.સી. અંકલેશ્વર (૨) સુરજ એજન્સી, મેનપાવર એન્ડ કોન્ટ્રાકટર, ૪૨/૨ નારાયણ નગર, લીંક રોડ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભારતભાઇ મનોરભાઇ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભારતભાઇ મનોરભાઇ પ્રજાપતિને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧લી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૪૯૦.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, લુપીન લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૧૨૪-૧૨૫, જી.આઈ. ડી.સી. અંકલેશ્વર (૨) સુરજ એજન્સી, મેનપાવર એન્ડ કોન્ટ્રાકટર, ૪૨/૨ નારાયણ નગર, લીંક રોડ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસાવા રમેશભાઈ ભરતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસાવા રમેશભાઈ ભરતભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧લી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૪૯૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, લુપીન લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૧૨૪-૧૨૫, જી.આઈ. ડી.સી. અંકલેશ્વર (૨) સુરજ એજન્સી, મેનપાવર એન્ડ કોન્ટ્રાકટર, ૪૨/૨ નારાયણ નગર, લીંક રોડ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રભાતસિંહ નવલસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રભાતસિંહ નવલસિંહ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૫૦૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, લુપીન લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૧૨૪-૧૨૫, જી.આઈ. ડી.સી. અંકલેશ્વર (૨) સુરજ એજન્સી, મેનપાવર એન્ડ કોન્ટ્રાકટર, ૪૨/૨ નારાયણ નગર, લીંક રોડ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉમેશભાઈ શંભુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉમેશભાઈ શંભુભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧લી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૫૦૮.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, લુપીન લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૧૨૪-૧૨૫, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર (૨) સુરજ એજન્સી, મેનપાવર એન્ડ કોન્ટ્રાકટર, ૪૨/૨ નારાયણ નગર, લીંક રોડ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગણપતભાઈ ઈશ્વરભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતભાઈ ઈશ્વરભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૫૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, લુપીન લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૧૨૪-૧૨૫, જી.આઈ. ડી.સી. અંકલેશ્વર (૨) સુરજ એજન્સી, મેનપાવર એન્ડ કોન્ટ્રાકટર, ૪૨/૨ નારાયણ નગર, લીંક રોડ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષભાઈ શંભુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષભાઈ શંભુભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૫૧૯૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એબીસી બેરીંગ્સ લીમીટેડ જી.આઈ.ડી.સી., નર્મદાનગર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણસિંહ એચ. પાંજરોલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણસિંહ એચ. પાંજરોલીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૫૧૯૮.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી ગુજરાત બોરોસીલ લી., મુ. પો. ગોવાલી, તા. ઝઘડીયા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સૈયદ મહંમદઅલી બશીરમીયાં વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સૈયદ મહંમદઅલી બશીરમીયાંને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૫૨૦૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી ગુજરાત બોરોસીલ લી., મુ. પો. ગોવાલી, તા. ઝઘડીયા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વંસાવા અર્જુનભાઈ પ્રતાપભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસાવા અર્જુનભાઈ પ્રતાપભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૫૨૦૮.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી ગુજરાત બોરોસીલ લી., મુ. પો. ગોવાલી, તા. ઝઘડીયા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ નિલેશકુમાર નગીનલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ નિલેશકુમાર નગીનલાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૨૦૦૯/એજે/આઈડીઆર/૨૭૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) આર. એન. એન્ટરપ્રાઈઝ (c/o, જી.એસ.એફ.સી. ફાયબર યુનીટ), મુ.પો. કુંવારદા, તા. માંગરોળ, જિ. સુરત (૨) જી.એસ.એફ.સી. (ફાયબર યુનીટ), મુ.પો. કુંવારદા, તા. માંગરોળ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ યશોદાબેન રમેશભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ યશોદાબેન રમેશભાઇ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૨૦૧૫/એજે/આઇડીઆર/૨૬૩/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઘનિષ્કા ફેશન, ધવલભાઇ રામજીભાઇ, ૫૪, સોમા કાનજીની વાડી, ખટોદરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અવધેશ રાજારામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એસ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અવધેશ રાજારામને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. એસ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] THURSDAY, DECEMBER 12, 2013 /AGRAHAYANA 21, 1935 [No. 50

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

PART I—L

અંક–૫૦

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 50, *The Gujarat Government Gazette*, Part I–L, dated 12th December, 2013 and for Pages VAD–4251 to VAD–4435 (in 1 set) *read* Page Nos. 4628 to 4812.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધકદ્વારા બહાર પાડવા જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્રભાગ ૧–એલ માં પબ્લિશ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ ૧–એલના અંક ૫૦માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તમને વાંચવા અને પાના વીએડી–૪૨૫૧ થી વીએડી–૪૪૩૫ (૧ બંચમાં) ને બદલે નવેમ્બર ૪૬૨૮ થી ૪૮૧૨ વાંચવા.

Vadodara, 12th December, 2013

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૨૨/આઇડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૮૧૯/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી શૈલી એન્જીનીયરીંગ પ્લાસ્ટીક લી., ૭૦૭, જી.આઇ. ડી.સી., હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : બેઝીક પગારમાં વધારો :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૩ ના રોજ જે બેઝિક પગાર મળતો હોય તેમાં દૈનિક ₹ ૧૦૦/- નો વધારો કરવો જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : મોંઘવારી ભથ્થું :-

તમામ કામ કરતા શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબનું મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઇએ કે કેમ ?

(અ) ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું : તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૩ થી માસિક ₹ ૨૦૦૦/- ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઇએ કે કેમ ?

I-L–551

INDEX

માંગણી નં. ૩ : મકાન ભાડું :-

હાલમાં શ્રમયોગીઓને જે ઘરભાડું મળે છે તેમાં તા. ૧-૪-૨૦૧૩ થી માસિક ₹ ૧૫૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-

તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૩ થી બાળક દીઠ ₹ ૩૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : એલ.ટી.સી. :-

તમામ કામ કરતા શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૩ થી વાર્ષિક ₹ ૩૦૦૦/- એલ.ટી.સી. આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : રજાઓ અંગે :-

તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબની રજાઓ ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(અ) **હક્ક રજા** : તમામ શ્રમયોગીઓને ૧૫ દિવસની હાજરી ઉપર એક હક્કરજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(બ) **સી.એલ.** :- તમામ કામ કરતા શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૧૨ દિવસની સી.એલ. રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ક) **એસ.એલ.** :- તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૧૨ દિવસની એસ.એલ. આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ડ) **તહેવારની રજા** :- તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૧૫ દિવસની તહેવારની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : યુનીફોર્મ :-

તમામ કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે બે જોડી સારી કવોલીટીના યુનીફોર્મ તથા ૨ જોડી બાટા કંપનીના બુટ આપવા અને બે નંગ ટુવાલ, બે નંગ નેપકીન અને શીયાળામાં ૧ નંગ વુલન જર્સી આપવી તથા ચોમાસામાં ૧ નંગ રેઈન કોટ અને રેઈની સુઝ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૮ : યુનીયનનો ફાળો અને લવાજમ :-

ઉપરોક્ત માંગણીઓમાં જયારે પણ સમાધાન થાય અથવા તો એવોર્ડ આવે અને શ્રમયોગીઓને જે પણ નાણાકીય લાભ મળે તેમાંથી ૧૫ ટકા અથવા તો ૧ માસના પગાર વધારાની રકમ બેમાંથી જે વધુ હોઇ તે યુનીયનને ચુકવવી તથા દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં ₹ ૩૦૦/- લેખે લવાજમ શ્રમયોગીઓના પગારમાંથી કપાત કરી તે રકમ એકત્ર કરી યુનીયનને ચેક દ્વારા મોકલી આપવી જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૩ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૪ સુધીનો રહેશે કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૨૦/આઇડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૮૨૧/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

INDEX

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ગોધરા ડેપોમાં કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ગણપતસીંહ ફુલસીંહ સોલંકી કંડકટર બેજ નં. ૧૭૨૮૧ ગોધરા ડેપોમાં તા. ૧૮-૧૧-૨૦૦૯ ના રોજ ફરજ દરમ્યાન ખારોલથી ગોધરા આવતા લાલબાગ બસ સ્ટેશને ચેકીંગ સ્થળ બનાવી ઉપજાવી કાઢેલ ગુન્હામાં જવાબદાર ગણી રીપોર્ટ કરેલ જેને આધારે વિભા. પરિ. અધિ. અને યોગ્ય સત્તાધિકારી એસ.ટી. ગોધરાનો કેસ ચલાવી તેમના શિ.વુ.નં. ૪૨/૨૦૧૧, તા. ૨૧-૨-૨૦૧૧ થી મજકુરના ઈજાફાઓ નિવૃતિ સુધી સ્થગિત કરેલ છે. જે હુકમ અન્યાયી અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરૂધ્ધનો હોઈ તે રદ થવાને પાત્ર છે. આથી વિભા. પરિ.અધિ. અને યોગ્ય સત્તાધિકારી એસ.ટી. ગોધરાનો હુકમ રદ થાય તેમજ તેને લીધે મજકુરને થયેલ તમામ આર્થીક નુકશાન વ્યાજ સહિત ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૨૧/આઈડીઆર//એજે/નાશ્રઆ/૮૨૨/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩

INDEX

અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના દાહોદ ડેપોમાં કંટ્રોલર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રૂપાભાઇ કુબેરભાઇ ગેલોત સને ૧૯૯૫ માં કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા હતા અને તેમનો કંડકટર બેજ નં. ૧૪૩૪૭ હતો. તા. ૨૧-૮-૧૯૯૫ ના રોજ બસ નંબર ૭૯૯ પર લીમડીથી બોડાડુંગરની ફરજ દરમ્યાન કુલ્લી ક્રોસીંગ ખાતે ચેકીંગ અધિકારીએ બસ ચેક કરી ઉપજાવી કાઢેલ ગુન્હામાં મજકુરને જવાબદાર ગણી રીપોર્ટ કરેલ અને તેના આધારે વિભાગી પરિવહન અધિકારી અને યોગ્ય સત્તાધિકારી એસ. ટી. ગોધરાએ તેમના શિ.હુ.નં. ૭૩/૯૫, તા. ૩૦-૧-૧૯૯૬ થી મજકુરનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ (પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી સ્થગિત કરેલ છે. આ હુકમ અન્યાયી, આકરો અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરૂધ્ધનો હોઇ તે રદ થવાને પાત્ર છે. આથી વિભા. પરિવહન અધિકારી અને યોગ્ય સત્તાધિકારી એસ.ટી. ગોધરાનો શિ.વુ.નં. ૭૩/૯૫, તા. ૩૦-૧-૧૯૯૬ રદ થાય તેમજ તેને લીધે મજકુરને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન વ્યાજ સહિત ભરપાઇ કરી આપવું જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૧૯/આઇડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૮૨૩/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

INDEX

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના દાહોદ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવર શ્રી વાડીભાઇ લાલાભાઇ ધામોત ડ્રાયવર બેજ નંબર ૩૨૧૪ ને સંસ્થા દ્વારા તા. ૨૧-૩-૨૦૦૦ ના પત્રથી ઝાલોદ ડેપોમાં નિમણુંક આપેલ, નોકરીની નિમણુંકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઇમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર ભથ્થાં, ઇજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૧૮/આઇડીઆર//એજે/નાશ્રઆ/૮૨૪/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

INDEX

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના દાહોદ ડેપોમાં કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા કંડકટર બેજ નં. ૩૬૦૭૨, શ્રી જેઠાભાઇ ધુળાભાઇ વણકર જ્યારે સને ૨૦૦૯ માં દાહોદ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા હતા ત્યારે તા. ૨૯-૫-૨૦૦૯ ના રોજ દાહોદથી રાણાપુર માર્ગની ફરજ દરમ્યાન ખંગેલા ખાતે ચેકીંગ અધિકારીઓએ બસ ચેક કરી ગુન્હો ઉપજાવી કાઢી રીપોર્ટ તૈયાર કરેલ જેના આધારે વિભાગીય પરિવહન અધિકારી અને યોગ્ય સત્તાધિકારી એસ.ટી. સુરત દ્વારા તેમના સિ.હ.નં. ૩૮/૨૦૧૦, તા. ૫-૪-૨૦૧૦ થી મજકુરનો વાર્ષિક પાગર વધારો ૩(ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી સ્થગીત કરેલ છે. આ હુકમ અન્યાયી અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરૂધ્ધનો હોઇ તે તરદ કરી તેને લીધે મજકુરને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવું જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

કે. ઓ. શાહ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૪૩૦/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જી.એસ.એફ.સી. પી.ઓ. ફર્ટીલાઈઝરનગર, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાકટર શ્રી ડીસાવાલા કોર્પોરેશન-કીર્તિ સ્તંભ, રાજમહેલ રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાયસીંગભાઈ રણછોડભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાયસીંગભાઈ રણછોડભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨જી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૪૩૬/૨૦૧૩.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર કંપની લીમીટેડના ઈજારદાર, કોન્ટ્રાકટર દિશાવાલા કોર્પોરેશન, ફર્ટીલાઈઝરનગર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નવિનચંદ્રભાઈ શીવાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નવિનચંદ્રભાઈ શીવાભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨જી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

I-L–552

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૪૪૧/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કુન્તેશ્વર મેટલ્સ, વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લલન યાદવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લલન યાદવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૪૪૬/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભાઈલાલભાઈ અમીન જનરલ હોસ્પિટલ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સુશીલાબેન વિકેશભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સુશીલાબેન વિકેશભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨જી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૪૫૧/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોર્ડન ટ્યુબ ઈન્ડસ્ટ્રીયઝ લી., પોર, રમણગામડી, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિમાંશુ જયંતિભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિમાંશુ જયંતિભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨જી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૪૫૬/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હરીશ પેકેજીંગ પ્રા. લી., ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈજમતઅલી યાસીનઅલી સૈયદ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈજમતઅલી યાસીનઅલી સૈયદને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨જી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૪૬૧/૨૦૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈન્દ્રસિંહ નાથુસિંહ વાંસીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈન્દ્રસિંહ નાથુસિંહ વાંસીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૮૮૦/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બોમ્બાર્ડીયર ટ્રાન્સપોર્ટેશન ઈન્ડીયા લી., મંજુસર (૨) લોબો સ્ટાફીંગ સોલ્યુસન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોપાલભાઈ ચુનીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલભાઈ ચુનીભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૮૮૬/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બોમ્બાર્ડીયર ટ્રાન્સપોર્ટેશન ઈન્ડીયા લી., મંજુસર (૨) લોબો સ્ટાફીંગ સોલ્યુસન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિરેન વિઠ્ઠલભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિરેન વિઠ્ઠલભાઈ પ્રજાપતિને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૮૯૨/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બોમ્બાર્ડીયર ટ્રાન્સપોર્ટેશન ઈન્ડીયા લી., મંજુસર (૨) લોબો સ્ટાફીંગ સોલ્યુસન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અંકિત હસમુખભાઈ પારેખ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અંકિત હસમુખભાઈ પારેખને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૮૯૮/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બોમ્બાર્ડીયર ટ્રાન્સપોર્ટેશન ઈન્ડીયા લી., મંજુસર (૨) લોબો સ્ટાફીંગ સોલ્યુશન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશભાઇ બેચરભાઇ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશભાઇ બેચરભાઇ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૯૦૪/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બોમ્બાર્ડીયર ટ્રાન્સપોર્ટેશન ઈન્ડીયા લી., મંજુસર (૨) લોબો સ્ટાફીંગ સોલ્યુશન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંકજકુમાર રાવજીભાઈ પારેખ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંકજકુમાર રાવજીભાઇ પારેખને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૯૧૦/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બોમ્બાર્ડિયર ટ્રાન્સપોર્ટેશન ઈન્ડીયા લી., મંજુસર (૨) લોબો સ્ટાફીંગ સોલ્યુશન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપક સુભાષચંદ્ર ગેહલોત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપક સુભાષચંદ્ર ગેહલોતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૯૧૬/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બોમ્બાર્ડીયર ટ્રાન્સપોર્ટેશન ઇન્ડીયા લી., મંજુસર (૨) લોબો સ્ટાફીંગ સોલ્યુશન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મેહુલ નટવરલાલ પારેખ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મેહુલ નટવરલાલ પારેખને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૯૨૨/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બોમ્બાર્ડીયર ટ્રાન્સપોર્ટેશન ઇન્ડીયા લી., મંજુસર (૨) લોબો સ્ટાફીંગ સોલ્યુશન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અંગારીયાભાઇ રેસલાભાઇ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અંગારિયાભાઇ રેસલાભાઇ રાઠવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૯૨૮/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બોમ્બાર્ડીયર ટ્રાન્સપોર્ટેશન ઈન્ડીયા લી., મંજુસર (૨) લોબો સ્ટાફીંગ સોલ્યુશન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઇ કાગજીભાઇ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઇ કાગજીભાઇ રાઠવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૯૩૪/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બોમ્બાર્ડિયર ટ્રાન્સપોર્ટેશન ઈન્ડીયા લી., મંજુસર (૨) લોબો સ્ટાફીંગ સોલ્યુશન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્ર અંકુશ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્ર અંકુશ જાદવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૯૪૦/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બોમ્બાર્ડીયર ટ્રાન્સપોર્ટેશન ઈન્ડીયા લી., મંજુસર (૨) લોબો સ્ટાફીંગ સોલ્યુશન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મસિંહ નર્વતસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મસિંહ નર્વતસિંહ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૯૪૬/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બોમ્બાર્ડિયર ટ્રાન્સપોર્ટેશન ઇન્ડીયા લી., મંજુસર (૨) લોબો સ્ટાફીંગ સોલ્યુશન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવેન્દ્રભાઇ નરેન્દ્રભાઇ તડવી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવેન્દ્રભાઇ નરેન્દ્રભાઇ તડવીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૯૫૨/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બોમ્બાર્ડીયર ટ્રાન્સપોર્ટેશન ઈન્ડીયા લી., મંજુસર (૨) લોબો સ્ટાફીંગ સોલ્યુશન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઇ ભગાભાઇ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઇ ભગાભાઇ રાઠવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૯૫૮/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બોમ્બાર્ડિયર ટ્રાન્સપોર્ટેશન ઇન્ડીયા લી., મંજુસર (૨) લોબો સ્ટાફીંગ સોલ્યુશન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેન્દ્રકુમાર રાજુભાઇ રાવલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેન્દ્રકુમાર રાજુભાઇ રાવલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૯૬૪/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બોમ્બાર્ડીયર ટ્રાન્સપોર્ટેશન ઇન્ડીયા લી., મંજુસર (૨) લોબો સ્ટાફીંગ સોલ્યુશન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયકુમાર ભટુભાઇ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયકુમાર ભટુભાઇ રાઠવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૯૭૦/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બોમ્બાર્ડિયર ટ્રાન્સપોર્ટેશન ઇન્ડીયા લી., મંજુસર (૨) લોબો સ્ટાફીંગ સોલ્યુશન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રકાંત અંટોરભાઇ વણકર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રકાંત અંટોરભાઇ વણકરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૯૭૬/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બોમ્બાર્ડીયર ટ્રાન્સપોર્ટેશન ઈન્ડીયા લી., મંજુસર (૨) લોબો સ્ટાફીંગ સોલ્યુશન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતસિંહ જગદીશભાઇ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતસિંહ જગદીશભાઇ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૯૮૨/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બોમ્બાર્ડીયર ટ્રાન્સપોર્ટેશન ઈન્ડીયા લી., મંજુસર (૨) લોબો સ્ટાફીંગ સોલ્યુશન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગીરીશભાઇ ધનજીભાઇ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગીરીશભાઇ ધનજીભાઇ ચાવડાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૯૮૮/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બોમ્બાર્ડીયર ટ્રાન્સપોર્ટેશન ઈન્ડીયા લી., મંજુસર (૨) લોબો સ્ટાફીંગ સોલ્યુશન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શંકરભાઇ રાવજીભાઇ પાટણવાડીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઇ રાવજીભાઇ પાટણવાડીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

I-L–555

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૩૯૯૪/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બોમ્બાર્ડીયર ટ્રાન્સપોર્ટેશન ઈન્ડીયા લી., મંજુસર (૨) લોબો સ્ટાફીંગ સોલ્યુશન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનુભાઇ ઈશ્વરભાઇ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનુભાઇ ઈશ્વરભાઇ રાઠવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૦૦૦/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બોમ્બાર્ડીયર ટ્રાન્સપોર્ટેશન ઈન્ડીયા લી., મંજુસર (૨) લોબો સ્ટાફીંગ સોલ્યુશન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ બચુભાઈ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ બચુભાઈ રાઠવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૦૦૬/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બોમ્બાર્ડીયર ટ્રાન્સપોર્ટેશન ઈન્ડીયા લી., મંજુસર (૨) લોબો સ્ટાફીંગ સોલ્યુશન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સૌરભ મંગળભાઇ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સૌરભ મંગળભાઇ પ્રજાપતિને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૦૧૨/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બોમ્બાર્ડીયર ટ્રાન્સપોર્ટેશન ઈન્ડીયા લી., મંજુસર (૨) લોબો સ્ટાફીંગ સોલ્યુશન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જતીનકુમાર જશુભાઇ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જતીનકુમાર જશુભાઇ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૦૧૮/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બોમ્બાર્ડીયર ટ્રાન્સપોર્ટેશન ઈન્ડીયા લી., મંજુસર (૨) લોબો સ્ટાફીંગ સોલ્યુશન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોરભાઇ ઘનશ્યામભાઇ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોરભાઇ ઘનશ્યામભાઇ વસાવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૦૨૪/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બોમ્બાર્ડીયર ટ્રાન્સપોર્ટેશન ઈન્ડીયા લી., મંજુસર (૨) લોબો સ્ટાર્ફીંગ સોલ્યુશન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયકુમાર વીનુભાઇ પાટણવાડીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયકુમાર વીનુભાઇ પાટણવાડીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૦૩૦/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બોમ્બાર્ડીયર ટ્રાન્સપોર્ટેશન ઈન્ડીયા લી., મંજુસર (૨) લોબો સ્ટાફીંગ સોલ્યુશન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શશાંક પ્રકાશભાઇ ચવ્હાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શશાંક પ્રકાશભાઇ ચવ્હાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૦૩૬/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બોમ્બાર્ડીયર ટ્રાન્સપોર્ટેશન ઈન્ડીયા લી., મંજુસર (૨) લોબો સ્ટાર્ફીંગ સોલ્યુશન્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અલ્પેશભાઇ સોમાભાઇ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અલ્પેશભાઇ સોમાભાઇ પ્રજાપતિને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

I-L–556

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૦૪૨/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બોમ્બાર્ડિયર ટ્રાન્સપોર્ટેશન ઇન્ડીયા લી., મંજુસર (૨) લોબો સ્ટાફીંગ સોલ્યુશન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયમીનભાઇ અમૃતલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ; ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયમીનભાઇ અમૃતલાલ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૦૪૮/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બોમ્બાર્ડીયર ટ્રાન્સપોર્ટેશન ઈન્ડીયા લી., મંજુસર (૨) લોબો સ્ટાફીંગ સોલ્યુશન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવિન્દ્ર સીયારામ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવિન્દ્ર સીયારામ પ્રજાપતિને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૦૫૪/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બોમ્બાર્ડીયર ટ્રાન્સપોર્ટેશન ઈન્ડીયા લી., મંજુસર (૨) લોબો સ્ટાફીંગ સોલ્યુશન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નટવરસિંહ રયસીંગભાઇ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવરસિંહ રયસીંગભાઇ બારીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૦૬૦/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બોમ્બાર્ડીયર ટ્રાન્સપોર્ટેશન ઈન્ડીયા લી., મંજુસર (૨) લોબો સ્ટાફીંગ સોલ્યુશન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનૌવર સિંકદરભાઇ મનસુરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનૌવર સિંકદરભાઇ મનસુરીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૦૬૬/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બોમ્બાર્ડીયર ટ્રાન્સપોર્ટેશન ઈન્ડીયા લી., મંજુસર (૨) લોબો સ્ટાફીંગ સોલ્યુશન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દીનેશ પાઉલભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દીનેશ પાઉલભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૦૭૨/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બોમ્બાર્ડીયર ટ્રાન્સપોર્ટેશન ઇન્ડીયા લી., મંજુસર (૨) લોબો સ્ટાફીંગ સોલ્યુશન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપક મનુભાઇ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-રની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદંરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપકકુમાર મનુભાઇ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૦૭૮/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બોમ્બાર્ડીયર ટ્રાન્સપોર્ટેશન ઈન્ડીયા લી., મંજુસર (૨) લોબો સ્ટાફીંગ સોલ્યુશન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિરેન ચીમનભાઇ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિરેન ચીમનભાઇ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત (કેસ નં. ૩૭૩/૦૮)

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૩૪૨૪૩/૨૦૧૩.–ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૮ ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૧૯૫૪૧ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહુ કેસમાં તારીખ ૨૯મી જુલાઇ, ૨૦૧૩ ના પત્રથી શ્રમયોગી શ્રી મહેશકુમાર બી. સોલંકી વતી ઓ.આર.જી. એમ્પ્લોઇઝ યુનિયન વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૩૭૩/૦૮ ના હુકમ તથા અનુસૂચિમાં પક્ષકાર ક્રમાંક એકના ત્રીજા ક્રમે થોમસ કૂક ઇન્ડીયા લીમીટેડ., વડોદરા વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૩૪૨૪૯/૨૦૧૩.–ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૩૦ નવેમ્બર, ૨૦૦૧ ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૧૫૨૭૪ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહુ કેસમાં તારીખ ૧૦મી જુલાઇ, ૨૦૧૩ ના પત્રથી શ્રમયોગી શ્રી બીપીન શાંતીલાલ મારૂ વતી વડોદરા કામદાર યુનિયન વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

INDEX

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ હુકમ તથા અનુસૂચિમાં પક્ષકાર ક્રમાંક એકના બીજા ક્રમે અબ્દુલ ઉદેસીંગ રાઠોડ, વડોદરા વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત (કેસ નં. ૩૭૩/૦૮)

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૩૪૨૫૪/૨૦૧૩.–ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૮ ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૧૯૫૬૦ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહુ કેસમાં તારીખ ૨૯મી જુલાઇ, ૨૦૧૩ ના પત્રથી શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્ર છગનભાઇ પઢિયાર વતી ઓ.આર.જી. એમ્પ્લોઇઝ યુનિયન વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ હુકમ તથા અનુસૂચિમાં પક્ષકાર ક્રમાંક એકના ત્રીજા ક્રમે થોમસ કૂક ઇન્ડીયા લીમીટેડ., વડોદરા વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦(૧) હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૩૪૨૬૦/૨૦૧૩.–ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૦૧ ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૬૮૩૨ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહુ કેસમાં તારીખ ૧૧મી જૂન, ૨૦૧૩ ના પત્રથી શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઇ રણછોડભાઇ રોહિત વતી વડોદરા કામદાર યુનિયન વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ હુકમ તથા અનુસૂચિમાં પક્ષકાર ક્રમાંક એકના બીજા ક્રમે દિનેશ એન્ડ કું., વડોદરા ત્રીજા ક્રમે શ્રી રામ સેફ્ટી સિક્યુરીટી સર્વિસીસ વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત (કેસ નં. ૩૭૨/૦૮).

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૩૪૨૬૬/૨૦૧૩.–ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૮ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૧૯૫૩૫ થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહુ કેસમાં તારીખ ૨૯મી જુલાઇ, ૨૦૧૩ ના પત્રથી શ્રમયોગી શ્રી વીરેન્દ્ર બી. પરમાર વતી ઓ.આર.જી. એમ્પ્લોઇઝ યુનિયન વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

INDEX

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૩૭૨/૦૮ ના હુકમ તથા અનુસૂચિમાં પક્ષકાર ક્રમાંક એકના ત્રીજા ક્રમે થોમસ કૂક ઈન્ડીયા લીમીટેડ., વડોદરા વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

વી. વી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૩૨૬/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, છાંયા નગર સેવા સદન, મુ. છાંયા તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ ભીખુભાઇ જેઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. આર. મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

INDEX

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ ભીખુભાઇ જેઠવા ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૭મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એચ. આર. મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૩૨૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, છાંયા નગર સેવા સદન, મુ. છાંયા તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષ ધનજીભાઇ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. આર. મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષ ધનજીભાઇ બારીયા ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૭મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એચ. આર. મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૩૨૮/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, છાંયા નગર સેવા સદન, મુ. છાંયા તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશ જીવાભાઇ ચુડાસમા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ નીં આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. આર. મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશ જીવાભાઇ ચુડાસમા ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૭મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એચ. આર. મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૩૨૯/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, છાંયા નગર સેવા સદન, મુ. છાંયા તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ ભીખુભાઇ ઢાંકેચા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજયના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. આર. મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ ભીખુભાઇ ઢાંકેચા ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૭મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એચ. આર. મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૩૩૦/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, છાંયા નગર સેવા સદન, મુ. છાંયા તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉમેશ રામજીભાઇ ઢાંકેચા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. આર. મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉમેશ રામજીભાઇ ઢાંકેચા ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૭મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એચ. આર. મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૩૩૧/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, છાંયા નગર સેવા સદન, મુ. છાંયા તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોજ બાબુભાઇ ઢાંકેચા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. આર. મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનોજ બાબુભાઇ ઢાંકેચા ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૭મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એચ. આર. મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

I-L–558

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૩૩૨/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, છાંયા નગર સેવા સદન, મુ. છાંયા તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણ મોહનભાઇ ઢાંકેચા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. આર. મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણ મોહનભાઇ ઢાંકેચા ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૭મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એચ. આર. મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૩૩૩/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, છાંયા નગર સેવા સદન, મુ. છાંયા તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી કિરણ કરશનભાઇ ચુડાસમા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. આર. મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિરણ કરશનભાઇ ચુડાસમા ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૭મી ઓકટોબર, ૨૦૧૩.

એચ. આર. મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૩૩૪/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, છાંયા નગર સેવા સદન, મુ. છાંયા તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી હિતેષ રામજીભાઇ ઢાંકેચા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. આર. મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિતેષ રામજીભાઇ ઢાંકેચા ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

એચ. આર. મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૩૩૫/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, છાંયા નગર સેવા સદન મુ. છાંયા , મું. પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ લાઘાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. આર. મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ લાઘાભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

એચ. આર. મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૩૩૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, છાંયા નગર સેવા સદન મુ. છાંયા , મું. પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ નાથાભાઈ જેઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. આર. મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ નાથાભાઈ જેઠવાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

એચ. આર. મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૩૩૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, છાંયા નગર સેવા સદન મુ. છાંયા , મું. પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદ હીરાભાઈ જેઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. આર. મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદ હીરાભાઈ જેઠવાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

એચ. આર. મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૩૩૮/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, છાંયા નગર સેવા સદન મુ. છાંયા , મું. પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી કારાભાઈ રામાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. આર. મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કારાભાઈ રામાભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

એચ. આર. મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૩૩૯/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, છાંયા નગર સેવા સદન મુ. છાંયા , મું. પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશ રામજીભાઈ વિરાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજયના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. આર. મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશ રામજીભાઈ વિરાણીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

એચ. આર. મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

I-L–559

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૩૪૦/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, છાંયા નગર સેવા સદન મુ. છાંયા , મું. પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી બિપીન લાલજીભાઈ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. આર. મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બિપીન લાલજીભાઈ ઝાલાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

એચ. આર. મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૩૪૧/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, છાંયા નગર સેવા સદન મુ. છાંયા , મું. પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેશ જેન્તીલાલ નારોલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. આર. મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેશ જેન્તીલાલ નારોલાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

એચ. આર. મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૩૪૨/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ચેતનસિંહ ઘેલુભા જેઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. આર. મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચેતનસિંહ ઘેલુભા જેઠવાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૭મી ઓકટોબર ૨૦૧૩.

એચ. આર. મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૩૪૩/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્ય. બોર્ડ, પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવાભાઇ હાથીયાભાઇ ખુંટી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજયના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. આર. મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવાભાઇ હાથીયાભાઇ ખુંટીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૭મી ઓકટોબર ૨૦૧૩.

એચ. આર. મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૩૪૪/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્ય. બોર્ડ, પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ભુરાભાઇ રામભાંઇ ભુતીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. આર. મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુરાભાઇ રામભાઇ ભુતીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૭મી ઓકટોબર ૨૦૧૩.

એચ. આર. મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૩૪૫/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્ય. બોર્ડ, પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્રભાઇ કારાભાઇ ઓડેદરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. આર. મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રભાઇ કારાભાઇ ઓડેદરાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૭મી ઓકટોબર ૨૦૧૩.

એચ. આર. મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૩૪૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્ય. બોર્ડ, પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રબારી વરજાંગભાઇ જેતાભાઇ રૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. આર. મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રબારી વરજાંગભાઇ જેતાભાઇ રૈયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૭મી ઓકટોબર ૨૦૧૩.

એચ. આર. મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૪૮૧/૨૦૧૩.--નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની ઔદ્યોગિક તકરાર આચાર્યશ્રી, વકીલ ગોવિંદજી ડાયાભાઇ લાખાણી, લાખાણી પ્રાથમીક સ્કુલ, પોરબંદર પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી જેઠાભાઇ ગોગનભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજયના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. આર. મુલીયાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેઠાભાઇ ગોગનભાઇને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર ૨૦૧૩.

એચ. આર. મુલીયાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૦૨૭/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સી.ઈ.પી.એલ. વડોદરા ૪૦૩-બી, અલકાપુરી આર્કેડ, આર.સી દત્ત રોડ, વડોદરા (૨) ઈન્સ્પેકટરશ્રી, આર.ટી.ઓ. ચેક પોસ્ટ, ઇન્દોર રોડ, મુ. પુંસરી પો. જાલન, તા. જિ. દાહોદ(૩) કમિશનર શ્રી, વાહનવ્યવહાર (ગુ.રા.) ડાઙ. જીવરાજ મહેતા ભવન, બ્લોક નં. ૬, બીજોમાળ, જુના સચિવાલય, ગાંધીનગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સુકાભાઇ રંગજીભાઇ મેડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુકાભાઇ રંગજીભાઇ મેડાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૦૩૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઇમરજન્સી મેનેજમેન્ટ અને રીસર્ચ ઇન્સ્યુટીટ, સરકારી ટેકનીકલ હાઇસ્કુલ, (ગર્લ્સ હાઇસ્કુલ સામે) મુ.જિ. દાહોદ (૨) ઇમરજન્સી મેનેજમેન્ટ અને રીસર્ચ ઇન્સ્યુટીટ, ગુજરાત કઠવાડા નરોડા રોડ, અમદાવાદ (૧૦૮ ઇમરજન્સી મેનેજમેન્ટ સેન્ટર) નરોડા, અમદાવાદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અર્જુનસિંહ રામસીંગભાઇ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુનસિંહ રામસીંગભાઇ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૦૪૦/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સી.ઈ.પી.એલ. વડોદરા ૪૦૩-બી, અલકાપુરી આર્કેડ, આર.સી દત્ત રોડ, વડોદરા (૨) ઇન્સ્પેકટરશ્રી, આર.ટી.ઓ. ચેક પોસ્ટ, ઇન્દોર રોડ, મુ. પુંસરી પો. જાલન, તા. જિ. દાહોદ(૩) કમિશનર શ્રી, વાહનવ્યવહાર (ગુ.રા.) ડાક્ટ. જીવરાજ મહેતા ભવન, બ્લોક નં. ૬, બીજોમાળ, જુના સચિવાલય, ગાંધીનગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ભરતસિંહ કાળુભાઇ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતસિંહ કાળુભાઇ ગોહિલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૦૪૭/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અસ્મીતા એન્જીનીયરીંગ પ્રા.લી., આર.સી દત્ત રોડ, અલકાપુરી આર્કેડ-૪૦૩, વડોદરા (૨) ઈન્સ્પેકટરશ્રી, આર.ટી.ઓ. ચેક પોસ્ટ, ઈન્દોર રોડ, મુ. પુંસરી પો. જાલન, તા. જિ. દાહોદ(૩) કમિશનરશ્રી, વાહનવ્યવહાર (ગુ.રા.) ડાઙ્ગ. જીવરાજ મહેતા ભવન, બ્લોક નં. ૬, બીજોમાળ, જુના સચિવાલય, ગાંધીનગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી હરિષકુમાર માનસિંગ કટારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરિષકુમાર માનસિંગ કટારાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૦૫૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સી. ઇ. પી. એલ., વડોદરા, ૪૦૩ બી, આર. સી. દત્ત રોડ, અલકાપુરી આર્કેડ-૪૦૩, વડોદરા (૨) ઇન્સ્પેકટરશ્રી, આર. ટી. ઓ. ચેક પોસ્ટ, ઇન્દોર રોડ, મુ. પુંસરી પો. જાલન, તા. જિ. દાહોદ(૩) કમીશનરશ્રી, વાહનવ્યવહાર (ગુ.રા.) ડાઙ્ગ. જીવરાજ મહેતા ભવન, બ્લોક નં. ૬, બીજોમાળ, જુના સચિવાલય, ગાંધીનગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ કાળુસિંહ ડોડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ કાળુસિંહ ડોડીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૦૬૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સી. ઈ. પી. એલ., વડોદરા, ૪૦૩ બી; આર. સી. દત્ત રોડ, અલકાપુરી આર્કેડ-૪૦૩, વડોદરા (૨) ઈન્સ્પેકટરશ્રી, આર. ટી. ઓ. ચેક પોસ્ટ, ઈન્દોર રોડ, મુ. પુંસરી પો. જાલન, તા. જિ. દાહોદ (૩) કમીશનરશ્રી, વાહનવ્યવહાર (ગુ.રા.) ડાહ્યા. જીવરાજ મહેતા ભવન, બ્લોક નં. ૬, બીજોમાળ, જુના સચિવાલય, ગાંધીનગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કટારા બગુલભાઈ કાળુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કટારા બગુલભાઈ કાળુભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૦૬૮/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ઉદાભાઇ સુરથાભાઇ પટેલિયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉદાભાઇ સુરથાભાઇ પટેલિયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૦૭૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અમરાભાઇ સોમાભાઇ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરાભાઇ સોમાભાઇ પગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

I-L–561

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૦૭૮/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી જવાનભાઈ માલાભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જવાનભાઈ માલાભાઈ પગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૦૮૩/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ભાથીભાઇ નાથાભાઇ તલાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાથીભાઇ નાથાભાઇ તલારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૦૮૮/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ભાથીભાઇ રૂપાભાઇ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાથીભાઇ રૂપાભાઇ પગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૦૯૩/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાળવિકાસ યોજના અધિકારીશ્રી, સંકલિત બાળવિકાસ યોજના, તાલુકા પંચાયત કચેરી, ગરબાડા, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી લીલાબેન કેશવભાઇ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ડામોર, (I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી લીલાબેન કેશવભાઇ રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એચ. એસ. ડામોર,
(I/C) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૯/૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, વાત્રક પેટા વિભાગ નં.-૧, ભેમપાડા હાલ-અણીયોડ, તા. માલપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાનાભાઈ લાલાભાઈ બારીસયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાનાભાઈ લાલાભાઈ બારીસયાના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૦/૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, માલપુર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પગી રમેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પગી રમેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત પુનઃસ્થાપિત કરવો કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

INDEX

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૫૮/૫/૨/આઇડીઆર/એજે/૩૪/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓસ્ટીન એન્જીનીયરીંગ કંપની લી. મુ. પાટલા, જિ. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ આર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઇડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- સંસ્થામાં કામ કરતા સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબના ૧ થી ૪૪ શ્રમયોગીઓને જ્યારથી કામ કરતા ત્યારથી કાયમી કરી તમામને જે તે લાભો આપવા બાબતની માંગણી કરેલ છે તો તેમને દાખલ તારીખથી ટાઇમસ્કેલ પર લેવા જોઇએ કે કેમ ? અને તેમને કાયદેસર મળવાપાત્ર પગારમાં વધારો કરી આપવા તથા સીનીયોરીટી મુજબ પગાર વધારો કરવા તથા વખતોવખત જે વધારો મળવાપાત્ર થાય તે ચૂકવી આપવો જોઇએ કે કેમ ?

મેનેજર ઓસ્ટીન એન્જીનીયરીંગ કંપની લી. જુનાગઢના ૧ થી ૪૪ કામદારોને જ્યારથી કામ કરતા ત્યારથી કાયમી કરી તમામને જે તે લાભો આપવા મંડળની તે અંગેની માંગણી કરેલ છે. તો તેમને દાખલ તારીખથી ટાઇમસ્કેલ પર લેવા જોઇએ કે કેમ ?

મુજબના કામદારોને કાયમી શ્રમયોગીઓને મળવા પાત્ર લાભોથી વંચિત રાખવામાં આવે છે. અને તેમને કાયદેસર મળવા પાત્ર પગારમાં વધારો કરી આપવા તથા સીનીયોરીટી મુજબ પગાર વધારો કરવા તથા વખતો વખત જે વધારો મળવા પાત્ર થાય તેવી માંગણી છે. અને આ એકજ માંગણી મંડળની છે. જેનો સંસ્થા એ સ્વીકારેલ નથી આથી તે માંગણીને ન્યાય નિર્ણય માટે સુપ્રત કરવા અરજ છે.

INDEX

અનુ. નં. ૧ થી ૨૨ શ્રમયોગીઓ

અ.નં. ૧	નામ ૨	દાખલ તારીખ ૩	હોદ્દો ૪
૧	રમેશ રતિ નકુમ	૨૦-૦૯-૦૬	મશીન ઓપરેટર
૨	ભડેલીપ વિજય દલપતભાઇ	૦૫-૦૧-૦૬	ઈઝી ૬
૩	મુકેશ રણછોડભાઇ ડાભી	૧૫-૦૩-૦૬	મશીન ઓપરેટર
૪	જીગ્નેશ વિનોદરાય પરમાર	૧૬-૦૩-૦૭	,,
૫	વિજય રણછોડભાઇ વાગડીયા	૧૮-૦૬-૦૬	,,
૬	ઇકબાલ મુસાભાઇ સમા	૨૦-૦૬-૦૭	,,
૭	વાળા જોરૂભાઇ દેવકુભાઇ	૨૨-૦૮-૦૭	,,
૮	આનંદ બાલુભાઇ વીરાણી	૨૨-૦૮-૦૭	,,
૯	પ્રતાપભાઇ શનાભાઇ સોલંકી	૧૭-૦૧-૦૮	,,
૧૦	શીતવાશ સંદીર અમૃતભાઇ	૧૫-૦૩-૦૬	મશીન હેલ્પર
૧૧	રાઠોડ રમેશ શનાભાઇ	૧૨-૦૬-૦૬	મશીન ઓપરેટર
૧૨	સોલંકી જયેશ મનસુખભાઇ	૦૧-૧૦-૦૬	,,
૧૩	મકવાણા અમીત ધર્મેન્દ્રભાઇ	૨૨-૦૮-૦૭	સી. મશીન ઓપરેટર
૧૪	ચાંદેગરા મનીષ જીણાભાઇ	૦૪-૦૯-૦૮	મશીન ઓપરેટર
૧૫	દવે ભરત ભીખાભાઇ	૧૫-૧૧-૦૬	વોનિંગ મશીન ઓપરેટર
૧૬	નાય હનીફ ઇશાકભાઇ	૦૧-૦૮-૦૯	મશીન ઓપરેટર
૧૭	આર્યા મહેન્દ્ર રાજાભાઇ	૨૫-૦૫-૦૮	,,
૧૮	રંગોલીયા નયન રમેશભાઇ	૨૨-૦૮--૭	,,
૧૯	અગ્રાવત સિધ્ધાર્થ સામતા ભાઇ	૧૨-૦૯-૦૭	,,
૨૦	ટેલ્દા યાસીન હાજીભાઇ	૦૧-૦૯-૦૮	,,
૨૧	રાધી રફીક જુમાભાઇ	૧૭-૦૧-૦૮	,,
૨૨	પઠાણ વાહીદ અબ્દુલભાઇ	૨૭-૦૮-૦૮	,,
૨૩	સબા સાજીદ હબીબભાઇ	૨૦૦૫	મશીન ઓપરેટર
૨૪	હોથી મજીદ બાલમભાઇ	૦૧-૧૧-૦૮	મશીન ઓપરેટર

INDEX

અ.નં.	નામ	દાખલ તારીખ	હોદ્દો
૨૫	વાંકા ચિરાગ નટવરભાઇ	૦૧-૧૧-૦૭	મશીન ઓપરેટર
૨૬	મહેતા મધુકર ધીરજલાલ	૧૭-૦૧-૦૮	,,
૨૭	ગુજરાતી નરસિંહા મનુભાઇ	૧૭-૦૧-૦૮	,,
૨૮	ભડેલીયા જગદીશ શનાભાઇ	૦૧-૦૯-૦૭	,,
૨૯	જોષી અશોક મથુરદાસ	૦૧-૦૬-૦૬	સેનરલેથ હેલ્પ.
૩૦	ઓજા પિયુશ પ્રફુલભાઇ	૨૦-૧૧-૦૬	વોનિંગ ઓપરેટર
૩૧	ડોડીયા પ્રતીક ગીરધરભાઇ	૦૧-૦૩-૦૮	મશીન ઓપરેટર
૩૨	મકવાણા અશ્વિન કનુભાઇ	૦૧-૦૯-૦૮	,,
૩૩	ગોહેલ પ્રદ્યુમશસિંહ રણજીતસિંહ	૦૮-૦૯-૦૭	બોરીંગ ઓપરેટર
૩૪	દવે મનીષ ગીરજાશંકર	૧૫-૦૪-૦૬	મેન્ટેનન્સ કારીગર
૩૫	સોઢા ઇલીયાસ મામદભાઇ	૨૪-૦૩-૦૮	મીશન હેલ્પર
૩૬	અલ્પેશ બટુકભાઇ ગૌસ્વામી	૨૨-૦૩-૦૮	મશીન ઓપરેટર
૩૭	સમા યુસુફઅલી મામદ	૧૫-૦૬-૦૫	હેલ્પર
૩૮	શપરાણી અરવિંદ ગાંડુભાઇ	૧૫-૦૮-૦૭	વાયરમેન
૩૯	હોથી રહીમ અલાદભાઇ	૦૧-૦૭-૦૬	મશીન ઓપરેટર
૪૦	દલ સુલતાન ગફારભાઇ	૧૭-૦૩-૦૬	,,
૪૧	લગધોર ધર્મેશ મુકેશભાઇ	૦૧-૦૮-૦૬	,,
૪૨	લાભુબેન હમીરભાઇ વળરગોર	૨૦૦૭	રોલર ઇન્સ્પેકશન
૪૩	અજય દલપતભાઇ ભાડોલીયા	૨૦-૦૭-૦૭	મશીન ઓપરેટર
૪૪	દીનેશ જાનકીદાસ સુબાનંદી		

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૫૯/૫/૨/આઇડીઆર/એજે/૫૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, બાયર ક્રોપ સાયન્સ ઇન્ડીયા લી., અંકલેશ્વર, ૬૩૦૧-૧૦એ, અને ૬૦૦૮-૧૦ જી.આઇ.ડી.સી., અંકલેશ્વર જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ આર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઇડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ અને સંસ્થા વચ્ચે થયેલ તા. ૨૬-૧૧-૨૦૦૯ ના રોજ પગાર વધારો તથા અન્ય લાભો અને સવલતો અંગે થયેલ સમાધાન લાભો મેળવનાર શ્રમયોગીઓ પૈકીના અઢાર(૧૮) શ્રમયોગીઓને સમાધાનના સમયગાળા દરમિયાન માત્ર કાગળ ઉપર હોદ્દો આપી જે ધારા-ધોરણ મુજબ પગાર વધારો કરવામાં આવેલ છે તેમાં અઢાર(૧૮) શ્રમયોગીઓ જે પ્રકારની ફરજ બજાવે છે તેવા પ્રકારની ફરજ બાકીના અન્ય શ્રમયોગીઓ બજાવી રહ્યા છે. તો આવા પ્રકારનો પગાર વધારો, લાભો અને સવલતો કંપની કામ કરતા અન્ય શ્રમયોગીઓને પણ તફાવતની રકમ સહિત ચુકવવી જોઇએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૬૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા(૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી રીયા એન્ટર પ્રાઇઝ, C/o. એચ.એન.જી. ફલોટ ગ્લાસ લી. ચંદ્રપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી કલાસીક પ્રોડકટસ C/o. એચ.એન.જી. ફલોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૩) ડાયરેકટરશ્રી એચ.એન.જી. ફલોટ ગ્લાસ લી. ચંદ્રપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ આર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઇડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- સંસ્થામાં કોન્ટ્રાકટમાં કામ કરતા આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબના ૧ થી ૫૪ શ્રમયોગીઓને કોન્ટ્રાકટના શ્રમયોગીઓ ગણવામાં આવે છે. તે તમામ શ્રમયોગીઓને તેમના નામ સામે લખેલ સાચી દાખલ તારીખથી કંપનીના કાયમી શ્રમયોગીઓ ગણી કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા પગાર અને લાભો દાખલ તારીખથી તફાવત સાથે ચૂકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

INDEX

કામદારોનું લીસ્ટ

અ.નં. ૧	કામદારનું નામ ૨	સાચી દાખલ તારીખ ૩
૧	જાદવ વનરાજસીંહ નાનસીંહ	૧૮-૧૨-૨૦૦૯
૨	જાદવ જગદીશકુમાર ખુમાનસીંહ	૧૮-૧૨-૨૦૦૯
૩	પરમાર શૈલેષકુમાર બળવંતસીંહ	૧૮-૧૨-૨૦૦૯
૪	ચૌહાણ કીરીટસીંહ હઠીસીંહ	૨૦-૧૨-૨૦૦૯
૫	પરમાર નર્વતસીંહ સાલમસીંહ	૧૮-૧૨-૨૦૦૯
૬	રાઠોડ બાબુભાઇ હીરાભાઇ	૦૧-૦૭-૨૦૦૯
૭	રાઠોડ નરેન્દ્રકુમાર બળવંતસીંહ	૧૮-૧૨-૨૦૦૯
૮	સોલંકી પુષ્પતસીંહ પ્રતાપસીંહ	૧૭-૧૨-૨૦૦૯
૯	રાઠવા કલ્પેશભાઇ વિઠલભાઇ	૧૭-૧૨-૨૦૦૯
૧૦	નાયકા કીરણભાઇ ગોપાલભાઇ	૦૧-૧૦-૨૦૦૯
૧૧	રાઠોડ ધર્મેન્દ્રસીંહ મોહનસીંહ	૦૧-૦૭-૨૦૧૦
૧૨	જાદવ પૃથ્વીરાજસીંહ અજીતસીંહ	૨૫-૦૫-૨૦૧૦
૧૩	રાઠોડ કનુભાઇ માધવસીંહ	૨૩-૧૦-૨૦૧૦
૧૪	જાદવ વિક્રમસીંહ નરવતસીંહ	૧૭-૦૩-૨૦૧૦
૧૫	જાદવ અર્જુનભાઇ છત્રસીંહ	૧૦-૧૦-૨૦૧૦
૧૬	વણકર સંજુભાઇ મનાભાઇ	૦૬-૦૬-૨૦૧૦
૧૭	પરમાર વિક્રમસીંહ ડાહ્યાભાઇ	૧૦-૦૧-૨૦૧૦
૧૮	પંચાલ હાર્દિકકુમાર અશોકભાઇ	૨૨-૦૫-૨૦૧૦
૧૯	પરમાર હર્ષદભાઇ કેસરીસીંહ	૧૮-૧૧-૨૦૧૦

INDEX

૧	૨	૩
૨૦	બારીયા દશરથભાઇ ભારતભાઇ	૧૦-૦૭-૨૦૧૦
૨૧	રાઠોડ સુરેશસીંહ રતનસીંહ	૨૧-૦૯-૨૦૧૦
૨૨	પરમાર મુકેશભાઇ વખતસીંહ	૨૧-૦૯-૨૦૧૦
૨૩	પરમાર અશ્વિનકુમાર લક્ષ્મણસીંહ	૨૧-૦૯-૨૦૧૦
૨૪	ચૌહાણ સુલતાનકુમાર રમણભાઇ	૧૧-૦૬-૨૦૧૦
૨૫	પ્રિયાંક એસ. પટેલ	૦૫-૧૧-૨૦૧૦
૨૬	અર્જુનભાઇ ડી. પરમાર	૨૦-૧૦-૨૦૧૦
૨૭	હર્ષદભાઇ આર. પરમાર	૨૮-૦૯-૨૦૧૦
૨૮	દિનેશભાઇ વી. પરમાર	૦૨-૧૦-૨૦૧૦
૨૯	મનુભાઇ એલ. વણકર	૧૬-૧૦-૨૦૧૦
૩૦	મેહુલભાઇ ડી. પરમાર	૨૫-૧૦-૨૦૧૦
૩૧	જાદવ વિક્રમભાઇ અર્જુનભાઇ	૧૦-૧૦-૨૦૧૦
૩૨	પરમાર અરવિંદભાઇ બાબુભાઇ	૦૯-૧૦-૨૦૧૦
૩૩	જાદવ પ્રદિપસીંહ અર્જુનસીંહ	૦૬-૦૬-૨૦૧૦
૩૪	જાદવ કીરણસીંહ ઉદેસીંહ	૦૫-૦૫-૨૦૧૧
૩૫	જાદવ ગોપાલસીંહ દીલીપભાઇ	૨૩-૦૬-૨૦૧૧
૩૬	ચૌહાણ સુરેશભાઇ નાથુભાઇ	૨૩-૦૬-૨૦૧૧
૩૭	કીરીટસીંહ નટવરસીંહ રાઠોડ	૨૦-૧૨-૨૦૧૧
૩૮	રાઠવા ગણપતભાઇ ખીમજીભાઇ	૨૨-૦૬-૨૦૧૧

INDEX

૧	૨	૩
૩૯	ઠાકોર સત્યજીતભાઈ ભગતસીંહ	૧૧-૧૧-૨૦૧૧
૪૦	જાદવ નટવરસીંહ રતનસીંહ	૨૫-૧૨-૨૦૧૧
૪૧	ચૌહાણ દલપતસીંહ બળવંતસીંહ	૨૦-૧૧-૨૦૧૧
૪૨	ગોહીલ કીંજલકુમાર ગોવિંદભાઈ	૦૧-૧૨-૨૦૧૧
૪૩	સત્યનારાયણ કીષ્ણાનંદ સીંધા	૨૬-૦૧-૨૦૧૧
૪૪	પરમાર રમેશભાઈ પર્વતભાઈ	૨૩-૦૬-૨૦૧૧
૪૫	ચૌહાણ જયપાલસીંહ રગીતસીંહ	૧૫-૦૫-૨૦૧૨
૪૬	વીપીનભાઈ એસ. પરમાર	૧૧-૦૧-૨૦૧૨
૪૭	દીલીપભાઈ એ. પરમાર	૦૨-૦૫-૨૦૧૨
૪૮	કેતનભાઈ ડી. પરમાર	૨૧-૧૧-૨૦૧૨
૪૯	ગુલાબ આર. ચૌહાણ	૨૫-૧૧-૨૦૧૨
૫૦	પરમાર રાજેશકુમાર મોહનભાઈ	૦૧-૦૫-૨૦૧૨
૫૧	પરમાર તરૂણકુમાર લક્ષ્મણસીંહ	૧૧-૦૧-૨૦૧૨
૫૨	પરમાર ચંદ્રસીંહ ફતેસીંહ	૧૧-૦૧-૨૦૧૨
૫૩	જયેન્દ્રસીંહ સાલમસીંહ	૧૧-૦૧-૨૦૧૨
૫૪	રાજેન્દ્રસીંહ સામંતસીંહ	૧૧-૦૧-૨૦૧૨

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૬૧/૫/૨/આઇડીઆર/એજે/૧૭૬/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા(૧) સીઝોન ગ્રેનાઇટો પ્રા.લી., પ્લોટ નં.. ૧૨૦૭, મુ. ગજેરા, તા. જંબુસર જિ. ભરૂચ (૨) સવાના સીરામીક્સ લી, પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મુ. ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાકટરશ્રી શિવશકિત એન્ટરપ્રાઇઝ, C/o. સવાના સીરામીક્સ લી., પ્લોટ નં.૧૨૦૭, મુ. ગજેરા, તા. જંબુસર, જી. ભરૂચ (૪) કોન્ટ્રાકટરશ્રી અંજની એન્ટરપ્રાઇઝ, C/o. સીઝોન ગ્રેનાઇટો, પ્રા.લી., પ્લોટ નં.૧૨૦૭, મુ. ગજેરા, તા. જંબુસર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ આર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઇડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

(૧) સીઝોન ગ્રેનાઇટો પ્રા.લી.,
પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મુ. ગજેરા
તા. જંબુસર, જી. ભરૂચ.

(૨) મે. સવાના સીરામીક્સ લી.,
પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મુ. ગજેરા
તા. જંબુસર, જી. ભરૂચ.

(૩) કોન્ટ્રાકટરશ્રી શિવશકિત એન્ટરપ્રાઇઝ,
C/o. સવાના સીરામીક્સ લી.,
(સીઝોન ગ્રેનાઇટો, પ્રા.લી.,)
પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મુ. ગજેરા,
તા. જંબુસર, જી. ભરૂચ.
કન્સી. કેસ નં. ૧૩/૨૦૧૨.

(૪) કોન્ટ્રાકટરશ્રી અંજની એન્ટરપ્રાઇઝ,
C/o. સીઝોન ગ્રેનાઇટો, પ્રા.લી.,
(સીઝોન ગ્રેનાઇટો, પ્રા.લી.,)
પ્લોટ નં.૧૨૦૭, મુ. ગજેરા,
તા. જંબુસર, જી. ભરૂચ.

INDEX

માંગણી નં. ૧ :- કોન્ટ્રાકટરના કામ કરતા તમામ કામદારોને કંપનીના શ્રમયોગીઓ ગણવા.

સંસ્થામાં કામ કરતા નં. ૩ શિવશક્તિ એન્ટરપ્રાઈઝના તથા સંસ્થામાં કામ કરતા નં. ૪ કોન્ટ્રાકટરશ્રી અંજની એન્ટરપ્રાઈઝ કોન્ટ્રાકટ હેઠળ કામ કરતા શ્રમયોગીઓ કે જે કોન્ટ્રાકટ એકમાત્ર આભાસી, બોનસ, પેપર એરેજમેન્ટ અને કહેવાતી કોન્ટ્રાકટ પ્રથા હોવાથી આ કોન્ટ્રાકટમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને નં. ૧ તથા નં. ૨ કંપનીનાં કામદારો ગણવા અને કંપનીના શ્રમયોગીઓને મળતાં તમામ પગાર-લાભો-સવલતો આપવી અને પાછળની એરીયર્સ-ડીફરન્સ પગાર તફાવત સહીતની રકમ ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- પગાર વધારા અંગે :

આ કોન્ટ્રાકટ હેઠળ કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને હાલ મળતાં પગાર ઉપરાંત નીચે મુજબની રીતે પગાર વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(અ) તા. ૧-૧-૨૦૧૨ થી તમામ શ્રમયોગીઓને દૈનિક ₹ ૫૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(બ) તા. ૧-૧-૨૦૧૩ થી તમામ શ્રમયોગીઓને દૈનિક ₹ ૬૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(અ) તા. ૧-૧-૨૦૧૪ થી તમામ શ્રમયોગીઓને દૈનિક ₹ ૭૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :- મોંઘવારી ભથ્થું :

સંસ્થામાં કોન્ટ્રાકટ હેઠળ કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર છ માસે ગુજરાત સરકાર દ્વારા બહાર પાડવામાં આવતું મોંઘવારી ભથ્થુ/ડી.એ. ઉપરાંત માસીક ₹ ૩૦૦૦/- ફીકસ મોંઘવારી ભથ્થુ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ :- રજાઓ અંગે :

તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબની રીતે ભર પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(અ) હક્ક રજા :- તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૨૧ દિવસની હક્કરજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(બ) તહેવારની રજા :- તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૧૫ દિવસની આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ક) માંદગીની રજા :- તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧૦ દિવસની આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ડ) કેજયુઅલ રજા :- તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧૦ દિવસની આપવી જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૫ :- ભથ્થાઓ અંગે : તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબની રીતે ભથ્થા આપવા જોઇએ કે કેમ ?

(અ) મકાન ભથ્થું :- તમામ શ્રમયોગીઓને માસીક ₹ ૭૦૦/- આપવું જોઇએ કે કેમ ?

(બ) શિક્ષણ ભથ્થું :- તમામ શ્રમયોગીઓને બાળક દીઠ ₹ ૨૦૦/- શિક્ષણ ભથ્થુ આપવું જોઇએ કે કેમ ?

(ક) કન્વે. એલા. :- તમામ શ્રમયોગીઓને માસીક ₹ ૨૦૦/- આપવું જોઇએ કે કેમ ?

(ડ) મેડીકલ એલા. :- તમામ શ્રમયોગીઓને માસીક ₹ ૨૦૦/- આપવું જોઇએ કે કેમ ?

(ઇ) ટ્રાવેલીંગ એલા. :- તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ₹ ૫૦૦૦/- ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ આપવું જોઇએ કે કેમ ?

(ગ) વોશીંગ એલા. :- તમામ શ્રમયોગીઓને માસીક ₹ ૨૦૦/- આપવું જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ :- યુનિફોર્મ અને બુટ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ત્રણ જોડી સારી ક્વોલીટીના બુટ અને યુનિફોર્મ તથા ત્રણ જોડી મોજા આપવા જોઇએ કે કેમ ? તદ ઉપરાંત ચોમાસામાં રેઇનકોટ અને શીયાળામાં ૧ નંગ વુલનજર્સી અથવા છત્રી આપવી જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ :- યુનિયનનો ફાળો અને લવાજમ :

ઉપરોક્ત માંગણીઓમાં જ્યારે પણ સમાધાન થાય અથવા તો એવોર્ડ આવે અને શ્રમયોગીઓને જે પણ નાણાંકીય લાભો થાય તેના ૧૦% ટકા અથવા તો ૧ માસના પગાર વધારાની રકમ બેમાંથી જે વધું હોય તે આપવી તથા દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં ₹ ૩૦૦/- લેખે લવાજમ શ્રમયોગીના પગારમાંથી કપાત કરી તે રકમ એકત્ર કરી યુનિયનને ચેક દ્વારા મોકલી આપવી જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ :- અમલ અંગે : ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૧-૨૦૧૨ થી કરવો જોઇએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

INDEX

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૬૨/૫/૨/આઇડીઆર/એજે/૨૨૪/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા બારેજા નગરપાલિકા, બારેજા, મું. બારેજા, તા. દસક્રોઇ, જિ. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ આર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઇડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

શ્રીમતી જ્યોતિબેન જયેશભાઇ પટેલને નોકરીમાં ફીક્સ પગારથી દાખલ થયા ત્યારથી કાયમી કરી છઠ્ઠા પગાર પંચનો તથા અન્ય આર્થિક લાભો આપવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

INDEX

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૬૪/૫.૨/આઇડીઆર/એજે/૨૨૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) કર્ણાવતી એન્જીનીયરીંગ, A Unit of Cadila Pharma Ltd., નાની કડી, જી. મહેસાણા, (૨) કેડીલા ફાર્મા લી., ૩૪૨, નાની કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઇડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને પગાર વધારો, મોંઘવારી ભથ્થું, એચ.આર.એ. કન્વેયન્સ એલાઉન્સ, હાઈકોસ્ટ એલાઉન્સ, એજ્યુકેશન, મેડીકલ એલાઉન્સ, એલ.ટી.સી., રજાઓ, તહેવાર રજાઓ, શીફ્ટ એલાઉન્સ, એટેન્ડન્ટ એલાઉન્સ, ફુડ ગેઈન્સ એલાઉન્સ, એન્જિનિયરીંગ વેજ બોર્ડ, ઈન્સેવટીવ સ્કીમ એલાઉન્સ, યુનિફોર્મ, બુટ-સ્લીપર, સાબુ અને નેપકીન, આશ્રીતોને નોકરી, યુનિયનની સવલતો અમલ, (પરિશિષ્ટ મુજબ) તા. ૧/૧/૨૦૧૩થી અમલ કરવો કે કેમ ? તથા તે તારીખથી તફાવતની રકમ ચૂકવી આપવી કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

માંગણી નંબર (૧) : પગાર વધારો :

(અ) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા માસીક બેઝિક પગારમાં તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૩થી નીચે મુજબનો બેઝીક પગારમાં નીચે મુજબની રકમનો ઉમેરો કરીને પગાર વધારો કરી આપવો અને તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

INDEX

હાઈ સ્કીલ શ્રમયોગીને મળતા માસીક બેઝીક પગારમાં નીચે મુજબની રકમનો ઉમેરો કરી ચુકવી આપવો.	સ્કીલ્ડ શ્રમયોગીને મળતા માસીક બેઝીક પગારમાં નીચે મુજબની રકમનો ઉમેરો કરી ચુકવી આપવો.	સેમી સ્કીલ શ્રમયોગીને મળતા માસીક બેઝીક પગારમાં નીચે મુજબની રકમનો ઉમેરો કરી ચુકવી આપવો.	અન સ્કીલ શ્રમયોગીને મળતા માસીક બેઝીક પગારમાં નીચે મુજબની રકમનો ઉમેરો કરી ચુકવી આપવો.
૧	૨	૩	૪
₹ ૪,૦૦૦	₹ ૩,૫૦૦	₹ ૩,૦૦૦	₹ ૨,૫૦૦

(બ) કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીને ઉપરોક્ત પ્રમાણે પેફીકસેશન થયા પછી જો જુનીયર શ્રમયોગીઓનો પગાર તેના જુનીયર શ્રમયોગીઓ કરતાં વધી જતો હોય તો તેવા સીનીયર શ્રમયોગીઓને એક - બે વધારે ઈજાફા આપીને સીનીયર શ્રમયોગીઓનો પગાર જુનીયર શ્રમયોગીઓ કરતાં વધારે કરીને બેઝીક પગાર નક્કી કરવો કે કેમ ?

(ક) અત્યારનાં દરેક શ્રમયોગીના પગારમાં ₹ ૨૫૦ ઈન્ક્રીમેન્ટ રકમ ઉમેરીને પે-ફીકશેસન કરવું કે કેમ ?

માંગણી નંબર (૨) મોંઘવારી ભથ્થું :

સીમલા બ્યુરોના પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્ષનો ૧૯૬૦નાં રૂપિયા ૧૦૦નો પાયાનો આંક લઈને ૧૩૦ના આંક ઉપર મીનીમમ માસીક ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું ₹ ૧,૨૦૦ અને નીચે મુજબ વી.ડી.એ તમામ શ્રમયોગીઓને ચુકવી આપવું કે કેમ ?

નોકરીના પુરા વર્ષ	અમદાવાદ માટે ભારત સરકારનાં લેબર બ્યુરો સીમલા દ્વારા નક્કી કરેલ જીવન નિર્વાહ આંક-૧૩૦ પર ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થુ ચુકવી આપવું	આંક-૧૩૦થી વધારાના કરેલ દરેક આંક દીઠ ચુકવવાનું મોંઘવારી ભથ્થું
૧	૨	૩
	રૂપીયા	રૂપીયા પર પોઈન્ટ
૧ થી ૪ વર્ષ	૧,૨૦૦	૨.૨૫
૫ થી ૭ વર્ષ	૧,૨૦૦	૩.૨૫
૮ થી ૧૦ વર્ષ	૧૨૦૦	૩.૫૦
૧૧ થી ૧૩ વર્ષ	૧૨૦૦	૪.૦૦

INDEX

૧	૨	૩
૧૬ થી ૨૦ વર્ષ	૧૨૦૦	૪.૫૦
૨૧ થી ૨૫ વર્ષ	૧૨૦૦	૫.૦૦
૨૬ થી ૩૦ વર્ષ	૧૨૦૦	૫.૫૦
૩૧ થી ૩૩ ઉપર	૧૨૦૦	૬.૦૦

(બ) કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીને હાલમાં મળતા એડહોક પગારમાં માસીક રૂપીયા ૭૫૦નો વધારો કરીને ચુકવી આપવું કે કેમ ?

માંગણી નંબર (૩) એચ.આર.એ. :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને હાલમાં મળતા એચ.આર.એ.માં નીચે મુજબની રકમનો ઉમેરો કરીને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૩થી એચ.આર.એ. ચુકવી આપવું કે કેમ ?

હાઈ સ્કીલ શ્રમયોગીને મળતા માસીક એચ. આર.એ.માં નીચે મુજબની રકમનો ઉમેરો કરી ચુકવી આપવો.	સ્કીલ્ડ શ્રમયોગીને મળતા માસીક એચ. આર.એ.માં નીચે મુજબની રકમનો ઉમેરો કરી ચુકવી આપવો.	સેમી સ્કીલ શ્રમયોગીને મળતા માસીક એચ. આર.એ.માં નીચે મુજબની રકમનો ઉમેરો કરી ચુકવી આપવો.	અન સ્કીલ શ્રમયોગીને મળતા માસીક એચ. આર.એ.માં નીચે મુજબની રકમનો ઉમેરો કરી ચુકવી આપવો.
₹ ૧,૫૦૦	₹ ૧,૨૦૦	₹ ૧,૦૦૦	₹ ૭૫૦

માંગણી નંબર (૪) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા કન્વેયન્સ એલાઉન્સમાં નીચે મુજબની રકમો ઉમેરો કરીને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૩થી કન્વેયન્સ એલાઉન્સ ચુકવી આપવું કે કેમ?

હાઈ સ્કીલ શ્રમયોગીને મળતા માસીક કન્વેયન્સ એલાઉન્સમાં નીચે મુજબની રકમનો ઉમેરો કરી ચુકવી આપવો.	સ્કીલ્ડ શ્રમયોગીને મળતા માસીક કન્વેયન્સ એલાઉન્સમાં નીચે મુજબની રકમનો ઉમેરો કરી ચુકવી આપવો.	સેમી સ્કીલ શ્રમયોગીને મળતા માસીક કન્વેયન્સ એલાઉન્સમાં નીચે મુજબની રકમનો ઉમેરો કરી ચુકવી આપવો.	અન સ્કીલ શ્રમયોગીને મળતા માસીક કન્વેયન્સ એલાઉન્સમાં નીચે મુજબની રકમનો ઉમેરો કરી ચુકવી આપવો.
₹ ૧,૨૦૦	₹ ૧,૧૦૦	₹ ૧,૦૫૦	₹ ૯૫૦

INDEX

માંગણી નંબર (૫) હાઈકોસ્ટ એલાઉન્સ (એચ.સી.એ) :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા હાઈકોસ્ટ એલાઉન્સ (એચ. સી.એ.)માં નીચે મુજબની રકમનો ઉમેરો કરીને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૩થી કન્વેયન્સ એલાઉન્સ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

હાઈ સ્કીલ શ્રમયોગીને મળતા માસીક હાઈકોસ્ટ એલાઉન્સ (એચ.સી.એ) માં નીચે મુજબની રકમનો ઉમેરો કરી ચુકવી આપવો.	સ્કીલ્ડ શ્રમયોગીને મળતા માસીક હાઈકોસ્ટ એલાઉન્સ (એચ.સી.એ) નીચે મુજબની રકમનો ઉમેરો કરી ચુકવી આપવો.	સેમી સ્કીલ શ્રમયોગીને મળતા માસીક હાઈકોસ્ટ એલાઉન્સ (એચ.સી.એ) નીચે મુજબની રકમનો ઉમેરો કરી ચુકવી આપવો.	અન સ્કીલ શ્રમયોગીને મળતા માસીક હાઈકોસ્ટ એલાઉન્સ (એચ.સી.એ) નીચે મુજબની રકમનો ઉમેરો કરી ચુકવી આપવો.
₹ ૧,૮૦૦	₹ ૧,૭૦૦	₹ ૧,૬૦૦	₹ ૧,૫૦૦

માંગણી નંબર (૬) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને એજ્યુકેશન એલાઉન્સમાં નીચે મુજબનો માસીક વધારો કરીને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૩થી એજ્યુકેશન એલાઉન્સ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

હાઈ સ્કીલ શ્રમયોગીને મળતા માસીક એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તરીકે નીચે મુજબની રકમ ચુકવી આપવી.	સ્કીલ્ડ શ્રમયોગીને મળતા માસીક એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તરીકે નીચે મુજબની રકમ ચુકવી આપવી.	સેમી સ્કીલ શ્રમયોગીને મળતા માસીક એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તરીકે નીચે મુજબની રકમ ચુકવી આપવી.	અન સ્કીલ શ્રમયોગીને મળતા માસીક એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તરીકે નીચે મુજબની રકમ ચુકવી આપવી.
₹ ૧,૭૦૦	₹ ૧,૫૦૦	₹ ૧,૩૦૦	₹ ૧,૧૦૦

માંગણી નંબર (૭) મેડીકલ એલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા મેડીકલ એલાઉન્સમાં નીચે મુજબની રકમનો ઉમેરો કરીને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૩થી મેડીકલ એલાઉન્સ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

INDEX

હાઈ સ્કીલ શ્રમયોગીને મળતા માસીક મેડીકલ એલાઉન્સમાં નીચે મુજબની રકમ ચુકવી આપવું.	સ્કીલ્ડ શ્રમયોગીને મળતા માસીક મેડીકલ એલાઉન્સમાં નીચે મુજબની રકમ ચુકવી આપવું.	સેમી સ્કીલ શ્રમયોગીને મળતા માસીક મેડીકલ એલાઉન્સમાં નીચે મુજબની રકમ ચુકવી આપવું.	અન સ્કીલ શ્રમયોગીને મળતા માસીક મેડીકલ એલાઉન્સમાં નીચે મુજબની રકમ ચુકવી આપવું.
₹ ૧,૦૦૦	₹ ૯૦૦	₹ ૮,૫૦	₹ ૭,૫૦

માંગણી નંબર (૮) એલ.ટી.એ.

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને એલ.ટી.એ. તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૩થી ચુકવી આપવી કે કેમ ?

હાઈ સ્કીલ શ્રમયોગીને મળતા માસીક એલ. ટી. એ. એલાઉન્સમાં નીચે મુજબની રકમ ચુકવી આપવી.	સ્કીલ્ડ શ્રમયોગીને મળતા માસીક એલ. ટી. એ. એલાઉન્સમાં નીચે મુજબની રકમ ચુકવી આપવી.	સેમી સ્કીલ શ્રમયોગીને મળતા માસીક એલ. ટી. એ. એલાઉન્સમાં નીચે મુજબની રકમ ચુકવી આપવી.	અન સ્કીલ શ્રમયોગીને મળતા માસીક એલ.ટી. એ. એલાઉન્સમાં નીચે મુજબની રકમ ચુકવી આપવી.
₹ ૧૦,૦૦૦	₹ ૯,૦૦૦	₹ ૮,૦૦૦	₹ ૭,૦૦૦

માંગણી નંબર (૯) રજાઓ.

અ. કેજ્યુઅલ રજા :

દરેક શ્રમયોગીને વાર્ષિક ૨૦ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા આપવી કે કેમ ?

બ. હક્ક રજા પી.એલ.:

શ્રમયોગીની ૧૫ દિવસની હાજરીએ ૧ દિવસની હક્ક રજા ભર પગારે એલાઉન્સ સહીત આપવી અને ૨૪૦ દિવસ ઉપરની હાજરીએ ૧૦ દિવસની હાજરીએ ૧ દિવસ લેખે ગણીને હક્ક રજા ભર પગારે એલાઉન્સ સહી ભરી આપવી અન્ય કર્મચારીની જેમ લઘુત્તમ દિવસની ૨૫ પી.એલ. આપવી કે કેમ ?

INDEX

ક. માંદગનીની રજા :

કંપનીમાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીને ૩૨ દિવસની માંદગીની રજા ભર પગારે આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૦) તહેવારની રજા :

કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓ ૭ દિવસની તહેવારોની રજાઓ ભર પગારે મળે છે તેમાં નીચે જણાવેલ ફેસ્ટીવલ તહેવારની રજામાં ઉમેરો કરી ભર પગારે એલાઉન્સ સહીત કુલ ૧૪ તહેવારોની રજાઓ આપવી કે કેમ ?

૧. ધુળેટી

૨. શીવરાત્રી

૩. રક્ષાબંધન

૪. જન્માષ્ટમી

૫. બીજી ઓક્ટોબર- ગાંધી જયંતી

૬. દશેરા

૭. ૧ લી મે-મજુર દીન

માંગણી નંબર (૧૧) શીફ્ટ એલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને શીફ્ટ એલાઉન્સ તરીકે દૈનીક રુપીયા ૨૦/- તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૩થી શીફ્ટ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નંબર (૧૨) એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ :

(અ) કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીને દૈનિક ₹ ૧૦/- તેની ૨૪ દિવસની એકચુલ હાજરી હોય તો બે દિવસના પગાર એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ તરીકે તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૩થી ચુકવી આપવો કે કેમ ?

(બ) એટેન્ડસ ઈનામ કંપનીમાં કામ કરતા કરતા તમામ શ્રમયોગીને ૨૮૯ દિવસની હાજરીએ વાર્ષિક રુપીયા ૩૫૦૦/- અને ૨૯૯ કે તેથી વધારે દિવસની હાજરી ઉપર વાર્ષિક રુપીયા ૪૫૦૦/-એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ તરીકે તા. ૧-૧-૨૦૧૩થી ચુકવી અને તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નંબર (૧૩) ફુડ ગ્રેઈન્સ એડવાન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીને સીઝનમાં અનાજ તથા તેલ ખરીદવા માટે સીઝનમાં ₹ ૧૫,૦૦૦/- ની વાર્ષિક વ્યાજ સિવાયની લોન આપવી અને સદર લોન ૧૨ માસના સરળ હપ્તેથી કપાત કરવી કે કેમ ?

માંગણી નંબર (૧૪) એન્જીનીયરીંગ વેજબોર્ડ :

એન્જીનીયરીંગ વેજબોર્ડ મુજબનાં સ્કેલ એલાઉન્સ તમામ શ્રમયોગીને ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નંબર (૧૫) ઈન્સેન્ટીવ સ્કીમ એલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતાં હાલમાં જે ઈન્સેન્ટીવ સ્કીમ તે સ્કીમ અન્વયે શ્રમયોગીને કોઈ જ લાભ મળતો ન હોઈ સદર સ્કીમ રદ કરવી અને કંપનીના તમામ શ્રમયોગીને ઈન્સેટીમ સ્કીમમાં દર્શાવેલ માસીક રુપીયા ૭૦૦/- બેઝીક પગારમાં ઉમેરી દેવા તે મુજબનો બેઝીક પગાર નક્કી કરી તા. ૧-૧-૨૦૧૩થી ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નંબર (૧૬) યુનિફોર્મ :

કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીને વર્ષે ત્રણ જોડી ટેરીકોટનનાં યુનિફોર્મ દર માર્ચ માસમાં આપવા ત્રણ પેન્ટ, ત્રણ શર્ટ અને દર શિયાળામાં એક ગરમ સ્વેટર સારી કંપનીનું અને ચોમાસામાં એક રેઈનકોટ આપવો કે કેમ ?

માંગણી નંબર (૧૭) બુટ, સ્લીપર :

તમામ શ્રમયોગીને વર્ષે બે જોડી બાટાના ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પાર્ટી શુઝ બે જોડી મોઝડી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નંબર (૧૮) સાબુ અને નેપકીન :

(અ) દરેક શ્રમયોગીને મહિને ૩ નંગ સાબુ આપવા તથા હાથ ધોવા વોશ બેશીનની વ્યવસ્થા કરી આપવી કે કેમ ?

(બ) શ્રમયોગીને હાથ ધોયા પછી લુછવા ચાર જોડી નેપકીન દર બે માસે આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૯) આશ્રીતોને નોકરી) :

કંપનીમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓના વારસદારોને નોકરીમાં રાખવા જે શ્રમયોગીએ કંપનીમાં ૧૦ વર્ષની ઉપરની નોકરી પુરી કરી હોય તેવા શ્રમયોગી અકસ્માતથી મૃત્યુ પામે કે બીમારીનાં

INDEX

કારણે કે નિવૃત્ત થતા હોય કે સ્વૈચ્છીક છુટા થતા હોય અથવા કંપની નિવૃત્ત કરે તો શ્રમયોગીના વારસદારને કોઈપણ પસંદગીની કાર્યવાહી કર્યા સિવાય ૧ માસમાં કંપનીમાં કાયમી જગ્યાએ નોકરી ઉપર રાખવો. કંપનીમાં નોકરી પર રાખતી વખતે વારસદારની શૈક્ષણિક લાયકાતનાં ધોરણે નોકરી આપવી અને શૈક્ષણિક લાયકાત ના હોય તો મીનીમમ હેલ્પરની જગ્યાએ નોકરી આપવી કે કેમ?

માંગણી નંબર (૨૦) યુનિયનની સવલતો :

યુનિયનની પ્રવૃત્તિઓ થઈ શકે તે માટે કંપનીએ નીચે મુજબની સગવડો આપવી.

(૧) યુનિયનને કંપનીની હદમાં વિના મુલ્યે ઓફીસની (૨ ટેબલ, ૬ ખુરશી, ૧ કબબોર્ડ, એ.સી. સાથેની ફુલ ફરનીશ) ફર્નીચર, લાઈટ, પાણી, ફોન સહીત સગવડવાળી ઓફીસ આપવી કે કેમ ?

(૨) યુનિયનનાં પાંચ હોદ્દેદારોને યુનિયન પ્રવૃત્તિ માટે ફ્રી સર્વીસ આપવી કે કેમ ?

(૩) કન્સીલેશન, લેબર કોર્ટ, હાઈકોર્ટ, સુપ્રીમ કોર્ટ, ઈન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટ, મજૂર કમીશનરની કોઈ કાર્યવાહી કે યુનિયન કાર્યવાહીમાં હાજર રહેવા યુનિયન ઓથોરીટી આપે કે હોદ્દેદારોને ચાલુ નોકરી રજા આપવી અને તેઓને દૈનિક ખર્ચ, ભથ્થુ ₹ ૨૦૦ આપવા કે કેમ ?

(૪) યુનિયનની સંમતિ સિવાય કોઈપણ યુનિયનના હોદ્દેદારોની મૂળ જગ્યાએથી બદલી કે નોકરીની શરતોમાં ફેરફાર થઈ શકશે નહી યુનિયનની ફરિયાદ પતાવવા માટે મહીનામાં ઓછામાં ઓછી બે વખત જનરલ મેનેજર સાથે વાટાઘાટો માટે યુનિયનની મીટીંગ રાખવી કે કેમ?

(૫) યુનિયનનાં જનરલ સેક્રેટરીની વિનંતીથી કંપનીએ શ્રમયોગીને પગારમાંથી માસિક કે વાર્ષિક લવાજમ અને ફાળો કાપી યુનિયનને મોકલી આપવા સદર કપાતની રકમ કપાત થયેથી દિવસ-૫માં યુનિયનને લીસ્ટ સહીત ચુકવી આપવાની પ્રથા ચાલુ રાખવા કે કેમ ?

માંગણી નંબર (૨૧) અમલ :

આ ઉપરોક્ત ડીમાન્ડમાં માંગેલ તમામ માંગણીનો અમલ તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૩થી કરવો અને તે તારીખથી થતા તફાવતની રકમ તમામ કર્મચારીઓને ચુકવી આપવી કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૬૫.૨/આઇડીઆર/એજે/૨૨૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એપોલો હોસ્પિટલ ઈન્ટરનેશનલ લી., ભાટ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઇડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : સંસ્થામાં કામ કરતાં કર્મચારીઓ (માંગણીઓ પરિશિષ્ટ મુજબ) મૂળ પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઘરભાડુ, એજ્યુકેશનલ એલાઉન્સ તથા અન્ય કુલ-૨૦ માંગણીઓના લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી પત્ર

(૧) **મૂળ પગાર :-** હાલ નર્સીંગ સ્ટાફના કર્મચારીઓને જી. એન. એમ. તેમજ બી. એસ.સી.ની લાયકાત અનુસાર વર્ગીકૃત કરી તેઓને પગાર ચુકવાય છે. અમો હાલના મૂળપગારમાં પ્રત્યેક વર્ષે ₹ ૨,૦૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ અને આ ઉપરાંત કર્મચારીઓને ચુકવવામાં આવતાં મૂળ પગાર તેમજ મોંઘવારી ભથ્થાની ૧૦ % રકમ તે ઈજાફા સ્વરૂપે આપવી જોઈએ અને આ માંગણી તા. ૧-૧-૨૦૧૩થી અમલી બનાવવી જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

(૨) **મોંઘવારી ભથ્થુ :-** તમામ કર્મચારીઓને ભારત સરકારના સીમલા લેબર બ્યુરો દ્વારા જે ઓલ ઈન્ડીયા કન્ઝયુમર્સ પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્ષ બહાર પાડવામાં આવે છે તે પ્રમાણે કર્મચારીઓને ૧૯૮૨-૧૦૦ સીરીઝના ૭૦૦ ના આંકને પાયાનો આંક ગણી પ્રત્યેક વધતા જતાં આંક ઉપર ₹ ૫/- લેખે મોંઘવારી ભથ્થુ ચુકવવું જોઈએ અને તે ચુકવતા રહેવું જોઈએ. આ મોંઘવારી ભથ્થા ઉપરાંત સ્થિર મોંઘવારી ભથ્થા પેટે ₹ ૧૫,૦૦/- તા. ૧-૧-૨૦૧૩થી ચુકવવા જોઈએ અને ત્યારબાદ ઉપર મુજબનું ચલીત મોંઘવારી ભથ્થુ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(૩) (એ) **ઘરભાડુ :-** હાલ ચુકવાતા ઘરભાડાની રકમમાં પ્રત્યેક વર્ષે ૨૦ % નો વધારો કરવો જોઈએ અને તા. ૧-૧-૨૦૧૩થી ઘરભાડાના ૨૦ % પ્રમાણે વધારો પ્રત્યેક વર્ષે આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(બી) નોકરી દરમ્યાન રહેઠાણની સુવિધા આપવા બાબત :- જે કર્મચારીઓને નવા કામેરોકેલ છે. તેઓને વીના મૂલ્યે અન્ય કર્મચારીઓની જેમ રહેઠાણની સુવિધા સ્ત્રી તેમજ પુરૂષ કર્મચારીની અલગથી પૂરી પાડવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) **કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :-** દરેક કર્મચારીને પ્રત્યેક વર્ષે હાલ ચુકવવામાં આવતાં કેન્વેયન્સ એલાઉન્સમાં ૨૦ % પ્રમાણે વધારો તા. ૧-૧-૨૦૧૩થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૫) **એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-** તમામ કર્મચારીને પ્રત્યેક બાળક દીઠ ₹ ૧,૦૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તા. ૧-૧-૨૦૧૩થી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૬) **બોનસ :-** દરેક કર્મચારીને દિવાળી પહેલા ૧ પગાર બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(૭) **ઓવરટાઈમ :-** દરેક કર્મચારીને ૮ કલાકની કામગીરી ઉપરાંત ઓવરટાઈમ કુલ પગારના બે ગણો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૮) **વિવિધ એલાઉન્સો :-**

(એ) જે કર્મચારીઓને વિવિધ ક્રિટીકલ કેરની કામગીરીમાં કામે રોકવામાં આવે છે તેઓને ₹ ૨,૦૦૦/- આ એલાઉન્સ પેટે આપવામાં આવે છે જેમાં પ્રત્યેક વર્ષે ₹ ૫,૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ અને આ એલાઉન્સ તા. ૧-૧-૨૦૧૩થી આપવું જોઈએ અને ૨૦ દિવસની ભરપગારી રજા વાર્ષિક વધુ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(બી) જે કર્મચારીએ સ્વાઈનફ્લુ, ચીકનપોક્સ જેવા વિવિધ રોગોને પરિણામે દર્દીઓને સારવાર આપતાં ભોગ બને અને તે સિવાય પણ કર્મચારી અને તેના કુટુંબને એપોલો ગ્રુપની તમામ હોસ્પીટલમાં કોઈપણ ચાર્જ લીધા સિવાય સેમી સ્પેશ્યલ રૂમ સાથેની સગવડો સાથે તેઓની નોકરી ભરપગારી ગણી સારવાર આપવી જોઈએ અને પૂરેપૂરો પગાર ચુકવવો કે કેમ ?

INDEX

(સી) મેડીક્લેઈમ :- દરેક કર્મચારી અને તેના કુટુંબ માટે ₹ ૨,૦૦/- લાખ સુધીની મેડીકલેઈમ ફ્લોટર પોલીસી લેવી જોઈએ અને તેનું પ્રિમિયમ સંસ્થાએ ભોગવવું જોઈએ કે કેમ?

(૯) રજાઓ :- દરેક કર્મચારીને પ્રત્યેક વર્ષે ૨૧ અર્નલીવ (ઈ.એલ.), ૧૨ માંદગીની રજા તેમજ ૧૨ કેજ્યુઅલ રજા આપવી જોઈએ. કર્મચારીઓની એકપક્ષીય રીતે ૧૫ અર્નલીવ કરેલ છે. તે નિર્ણય રદ કરી ઉપર મુજબ રજાઓ આપવી જોઈએ. કર્મચારીઓની અર્નલીવ ૧૨૦ દિવસ સુધીની એકઠી કરવાની છુટ આપવી જોઈએ અને ત્યારબાદ રજાઓને રોકડમાં રૂપાંતરીત કરી પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧૦) ભરતી કરવા અંગે :- આંતરરાષ્ટ્રીય ધારાધોરણ પ્રમાણે ૪૦:૬૦ના રેશીયોમાં પુરૂષ તેમજ સ્ત્રી કર્મચારીઓની ભરતી કરવી જોઈએ અને જરૂરી નર્સીંગ સ્ટાફ તેમજ વોર્ડબોય એટેન્ડન્શને નિમણૂંક આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૧) પોલીસ વેરીફીકેશન :- મોટાભાગના કર્મચારીઓ અન્ય રાજ્યોમાંથી ભરતી કરવામાં આવે છે. અને તેઓની ભાષા તેમજ પડતી ભાષાકીય મુશ્કેલીઓને ધ્યાને લઈ સંસ્થા દ્વારા તે માટેની વ્યવસ્થા ગોઠવી કર્મચારીઓ પોલીસ વેરીફીકેશનમાં મદદરૂપ બની તે કાર્ય પૂર્ણ થાય તેવી વ્યવસ્થા ગોઠવવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૨) ફૂડ કુપન :- તમામ કર્મચારીઓને નાસ્તો તેમજ બે ટાઈમનું ભોજન સારી ગુણવત્તાવાળુ પુરૂ પાડવું જોઈએ અને તે માટે ₹ ૬૦૦/- પ્રત્યેક માસે વસુલ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૩) એલાઉન્સો :-

(એ) નાઈટ શીફ્ટ એલાઉન્સ :- જે કર્મચારીને નાઈટ શીફ્ટમાં કામ સોંપવામાં આવે તેને પ્રત્યેક દિવસનું ₹ ૨૫/- નાઈટશીફ્ટ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(બી) વોશીંગ એલાઉન્સ :- પ્રત્યેક કર્મચારીને ₹ ૩૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(સી) યુનિફોર્મ :- તમામ નર્સીંગ સ્ટાફના કર્મચારીઓને પ્રત્યેક વર્ષે ૩ જોડી સારી ગુણવત્તાના યુનિફોર્મ તેમજ પ્રત્યેક ૩ વર્ષે એક જોડી રેઈનકોટ/છત્રી તેમજ ગરમ કોટ/સ્વેટર પૂરા પાડવા જોઈએ તેમજ દરેક પુરૂષ નર્સ/સ્ત્રી નર્સને દરેક વર્ષે એક જોડી સારી ગુણવત્તાના બુટ તેમજ દર વર્ષે બે જોડી સ્લીપર પુરા પાડવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૪) લોન :-

(એ) ઘર લોન :- દરેક કર્મચારીને ₹ ૧૦.૦૦ લાખ સુધીની લોન ૬ % ના વ્યાજ દરે પૂરી પાડવી જોઈએ અને તે ૨૦ વર્ષના સરખા હપ્તે વસુલ લેવી જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

(બી) **મેરેજ લોન** :- દરેક કર્મચારીને તેના લગ્ન સમયે ₹ ૨.૦૦ લાખ સુધીની લોન આપવી જોઈએ અને તે ૧૨૦ સરખા હપ્તામાં વ્યાજ વગર વસુલ લેવી જોઈએ કે કેમ ?

(સી) **એજ્યુકેશન લોન** :- દરેક કર્મચારીને તેના પોતાના તેમજ કુટુંબના સભ્ય માટે હાયર એજ્યુકેશન માટે ₹ ૨.૦૦ લાખ સુધીની લોન ૪ % ના વ્યાજ દરે આપવી જોઈએ અને તે ૧૨૦ સરખા હપ્તામાં વસુલ લેવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૫) **ચાલુ નોકરી દરમ્યાન મૃત્યુ થવા અંગે સહાય આપવા બાબત** :- દરેક કર્મચારીને ચાલુ નોકરી દરમ્યાન જો તે અવસાન પામે તો નર્સીંગ સ્ટાફના કર્મચારીનો એક દિવસનો પગાર કાપીને આપવો જોઈએ અને તેટલી જ રકમ મેનેજમેન્ટે ઉમેરીને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૬) **ગ્રેજ્યુઈટી** :- દરેક કર્મચારીને નિવૃત્તિ, નોકરીમાંથી રાજીનામું કે મૃત્યુ પામે કે અન્ય કોઈ રીતે તેની નોકરીનો અંત લાવવામાં આવે તેવા કિસ્સામાં પ્રત્યેક વર્ષની નોકરી પૂર્ણ કરેલ હોય તેના ૩૦ દિવસની રકમ મૂળ પગાર અને મોંઘવારી ભથ્થાની ગણતરીમાં લઈ તે મુજબ ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૭) **પ્રો.ફંડ** :- દરેક કર્મચારી નોકરીમાં દાખલ થાય તેની પ્રથમ તારીખથી પ્રો. ફંડ કાપવું જોઈએ અને જે કર્મચારીઓનું પ્રો. ફંડ આજદિન સુધી એમ્પ્લોઈઝ પ્રો. ફંડ એક્ટની જોગવાઈ મુજબ કપાયેલ નથી. તેઓને પૂરેપૂરી રકમ જમા કરવી જોઈએ અને તે અંગેનો સંપૂર્ણ હિસાબ અને પી.એફ.સ્લીપ તે સાથેની કર્મચારીઓને પૂરી પાડવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૮) **પગાર ચુકવણી કરવા બાબત** :- દરેક કર્મચારીને પ્રત્યેક માસના અંતે ૧લી અથવા તો ૨જી તારીખે પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧૯) **વચગાળાની રાહત** :- ઉપર મુજબની માંગણીઓનો આખરી ઉકેલ ન આવે તે દરમ્યાન માં પ્રત્યેક કર્મચારીને તા. ૧-૧-૨૦૧૩ની અસરથી ₹ ૩,૦૦૦/- વચગાળાની રાહત ચુકવવી જોઈએ અને ત્યારબાદ પ્રત્યેક વર્ષે ₹ ૨,૦૦૦/- વચગાળાની રાહત ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

(૨૦) **એરીયર્સ** :- ઉપર મુજબની માંગણીઓથી ચુકવવાપાત્ર એરીયર્સની રકમ તા. ૧-૧-૨૦૧૩થી જ્યાં સુધી તેની ચુકવણી કરવામાં ન આવે ત્યાં સુધીનું ૧૨ % વ્યાજ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૧/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાયોનિયર સિકયુરીટીઝ સોલ્યુશન પ્રાઈવેટ લી., C/o. સોલાર પાવર લીમીટેડ, મુ.પો. ખડોદા, તા. મોડાસા, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુભાષકુમાર રમણભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મંદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુભાષકુમાર રમણભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાયોનિયર સિકયુરીટીઝ સોલ્યુશન પ્રાઈવેટ લી., C/o. સોલાર પાવર લીમીટેડ, મુ.પો. ખડોદા, તા. મોડાસા, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનંતકુમાર સોમાભાઇ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનંતકુમાર સોમાભાઇ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. ટી. પેઇન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

I-L–565

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૩/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાયોનિયર સિકયુરીટીઝ સોલ્યુશન પ્રાઈવેટ લી., C/o. સોલાર પાવર લીમીટેડ, મુ.પો. ખડોદા, તા. મોડાસા, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કપીલકુમાર બબાભાઇ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કપીલકુમાર બબાભાઇ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૪/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાયોનિયર સિકયુરીટીઝ સોલ્યુશન પ્રાઈવેટ લી., C/o. સોલાર પાવર લીમીટેડ, મુ.પો. ખડોદા, તા. મોડાસા, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ મગનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ મગનભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૫/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાયોનિયર સિકયુરીટીઝ સોલ્યુશન પ્રાઈવેટ લી., C/o. સોલાર પાવર લીમીટેડ, મુ.પો. ખડોદા, તા. મોડાસા, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તરૂણભાઇ બાબુભાઇ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તરૂણભાઇ બાબુભાઇ ચૌધરીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૮/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, હરણાવ પેટા વિભાગ નં.-૨, સિંચાઇ વિજયનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર મુળાભાઇ ગલબાભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧)ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર મુળાભાઇ ગલબાભાઇને પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. ટી. પેઇન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૪૩/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, મહેસાણા નગરપાલીકા, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા લાલજીભાઇ ધનાભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા લાલજીભાઇ ધનાભાઇને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૫૯/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., (પ્લા.ડી.) રેલ્વે ફાટક પાસે, મુ. કલોલ, (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, જગદીશભાઇ પટેલ, C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા હિરેન નરેન્દ્રભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા હિરેન નરેન્દ્રભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૬૧/૨૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., (પ્લા.ડી.) રેલ્વે ફાટક પાસે, મુ. કલોલ, (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, જગદીશભાઇ પટેલ, C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સકશેના સન્ની મહેશભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સકશેના સન્ની મહેશભાઇને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૬૩/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., (પ્લા.ડી.) રેલ્વે ફાટક પાસે, મુ. કલોલ, (૨) ચિરાગ એન્ટરપ્રાઇઝ, C/o. સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાદવ દીલીપકુમાર કિશોરભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાદવ દીલીપકુમાર કિશોરભાઇને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

I-L–566

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૬૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., (પ્લા.ડી.) રેલ્વે ફાટક પાસે, મુ. કલોલ, (૨) કેશર લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર પીટરકુમાર અમરતભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર પીટરકુમાર અમરતભાઇને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૯૨/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., (પ્લા.ડી.) રેલ્વે ફાટક પાસે, મુ. કલોલ, (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઈઝ, (કોન્ટ્રાકટર) C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાહુલભાઈ કાંતીભાઈ દંતાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાહુલભાઈ કાંતીભાઈ દંતાણીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૯૩/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., (પ્લા.ડી.) રેલ્વે ફાટક પાસે, મુ. કલોલ, (૨) હરીઓમ એન્ટરપ્રાઈઝ (કોન્ટ્રાકટર) C/o. સિન્ટેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રકુમાર ડાહયાલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રકુમાર ડાહયાલાલ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૪૦૪/૨૦૧૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ધરોઈ નહેર નં.-૩, ધરોઈ કોલોની મુ. મહેસાણા, (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ધરોઈ નં.-૯, મુ. સુંઢીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દરજી વીરાભાઈ શંકરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭૩/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૭૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એમ. સોની, ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દરજી વીરાભાઈ શંકરભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એ. એમ. સોની,
ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૪૪/આઈડીઆર-એ.જે./૨૯૧/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાયં છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમોલ ડાયકાલાઈન લી., જી.આઈ.ડી.સી., કડી, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : પગાર વધારા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ લઘુત્તમ વેતન ધારા મુજબ મળવા પાત્ર પગાર માસિક ₹ ૫૦૦/- નો વધારો કરી આ પગાર વધારો તા. ૧-૪-૨૦૧૩થી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : મોંઘવારી ભથ્થા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને પગાર વધારા ઉપરાંત માસિક ₹ ૧૦૦૦/- લેખે દર માસે મોંઘવારી ભથ્થુ તા. ૧-૪-૨૦૧૩થી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : ઓવર ટાઈમ પગાર અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને ઓવર ટાઈમ કામનો ડબલ લેખે પગાર ચુકવી આપવો. ઓવરટાઈમ કામગીરીના સમય દરમ્યાન દર બે કલાકે ₹ ૨૫/- નાસ્તા પેટે તેજ સમયે રોકડમાં ચુકવી આપવો. તેનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૩થી કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : ઘરભાડા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૩થી દર માસે ₹ ૧૫૦૦/- ઘરભાડા ચુકવી આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર માસે ₹ ૩૫૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તા. ૧-૪-૨૦૧૩થી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

INDEX

માંગણી નં. ૬ : મેડીકલ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર માસે ₹ ૩૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ તા. ૧-૪-૨૦૧૩થી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : મીલ્ક એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર માસે ₹ ૫૦૦/- મીલ્ક એલાઉન્સ તા. ૧-૪-૨૦૧૩થી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર માસે ₹ ૭૦૦/- મીલ્ક એલાઉન્સ તા. ૧-૪-૨૦૧૩થી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ : ડ્રેસ તથા બુટ અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ₹ ૧૦૦૦/- ડ્રેસ (યુનીફોર્મ) તથા ₹ ૫૦૦/- બુટના તા. ૧-૪-૨૦૧૩થી ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ : વોશીંગ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર માસે ₹ ૧૫૦/- રોકડા વોશીંગ એલાઉન્સ તા. ૧-૪-૨૦૧૩થી ચુકવી આપવું અથવા ૧ ડઝન ધોવાના, ૧ ડઝન નાહવાના સાબુ તથા ડીટરજન્ટ પાવડરની એક કીલોની ૧૨ બેગો આપવી. આ માંગણીનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૩થી કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ : રજાઓ અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૩૦ હક્ક રજા, ૧૫ કેજ્યુઅલ રજા તથા ૧૫ માંદગીની રજાઓ ભર પગારે ભોગવવા આપવી. આ માંગણીનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૩થી કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ : જાહેર તહેવારોની રજાઓ અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૨૦ જાહેર તહેવારોની રજાઓ ભર પગારે તા. ૧-૪-૨૦૧૩થી આપવી.

માંગણી નં. ૧૩ : લોન અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને જરૂર પડ્યે ₹ ૭૫૦૦૦/- ની લોન વગર વ્યાજે તથા સરળ હપ્તેથી આપવી. અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૩થી કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૪૫/આઈડીઆર-એ.જે./૨૯૨/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગ પ્રાંતિજ ડેપોના ડ્રાયવરશ્રી જગતસીંહ એલ. ઝાલાને (બે. નં. ૨૨૪૫૧) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણીને મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૪૬/આઈડીઆર-એ.જે./૨૯૩/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના મોડાસા ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી ભુપતસીંહ એચ. ચૌહાણને (બે. નં. ૯૧૦૧) ડીફોલ્ટ કેસ નંબર ૭૩/૦૨માં તા. ૨૨-૦૪-૨૦૦૩થી જવાબદાર ગણી વાર્ષિક પગાર વધારો છ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે. સદર શિક્ષાઓ રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ; તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

I-L–567

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૪૭/આઈડીઆર-એ.જે./૨૯૪/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગ ઈડર ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી વદનસીંહ ટી. ચૌહાણને (બે. નં. ૨૨૧) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણીને મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૪૮/આઈડીઆર-એ.જે./૨૯૫/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગ ઈડર ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી ચૌહાણ ઈસ્માઈલ મીંયા બી.ને (બે. નં. ૪૧૩) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણીને મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૪૯/આઈડીઆર-એ.જે./૨૯૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગ વિજાપુર ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી મંજુરહુસેન આઈ. સૈયદને (બે. નં. ૩૮૯૭૬) તા. ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮ના અકસ્માત અંગે જવાબદાર ગણી તા. ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કર્યાની શિક્ષા રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન પાછલી અસરથી ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૫૦/આઈડીઆર-એ.જે./૨૯૭/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગ મોડાસા ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી મન્સુરી વલી મહંમદ આર.ને (બે. નં. ૧૭૭) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણીને મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુવંતિક લાભ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ઉ૨૯૫૧/આઈડીઆર-એ.જે./૨૯૮/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના ખેડબ્રહ્મા ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી જસવંતસીંહ એમ. પરમારને (બે. નં. ૭૬) તા. ૨જી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૦ના રોજ ફરજ દરમ્યાન બનેલા ડીફોલ્ટ કેસમાં જવાબદાર ગણી તા. ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૦૧ના હુકમથી શ્રમયોગીનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૭ વર્ષની કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. સદર શિક્ષાનો હુકમ રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૫૨/આઈડીઆર-એ.જે./૨૯૯/૨૦૧૩.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના હિંમતનગર ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી મકવાણા દિલાવરસીંહ એલ.ને (બે. નં. ૫૧૪) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણીને મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૫૩/આઈડીઆર-એ.જે./૩૦૦/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગ મોડાસા ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી રામસીંહ આઈ. ઠાકોરને (બે. નં. ૨૪૩૮૭) ડીફોલ્ટ કેસ નંબર ૫૮/૦૬માં જવાબદાર ગણી પગારમાં ત્રણ સ્ટેજ નીચે મુકેલા જે ઉપર શ્રમયોગીએ અપીલ કરેલ. સદર શિક્ષાઓ રદ કરી શ્રમયોગીઓને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૫૪/આઈડીઆર-એ.જે./૩૦૧/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગ પ્રાંતિજ ડેપોના કંડકટર શ્રી પંકજકુમાર કે. ને (બે. નં. ૯૭/૧૯૯) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણીને મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

I-L–568

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૫૫/આઈડીઆર-એ.જે./૩૦૨/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગ પ્રાંતિજ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી હિર્દેશ જે. પટેલને (બે. નં. ૩૫૩૪૭) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણીને મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૫૬/આઈડીઆર-એ.જે./૩૦૩/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગ પ્રાંતિજ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી અરવિંદ પટેલને (બે. નં. ૪૪૨૧૦) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણીને મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૫૭/આઈડીઆર-એ.જે./૩૦૪/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગ પ્રાંતિજ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી છગનભાઈ બી. પટેલને (બે. નં. ૧૯૯) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણીને મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૫૮/આઈડીઆર/એજે/૩૦૫/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગ પ્રાંતિજ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી મહંમદયુનુસ શેખને (બે. નં. ૧૮૬) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઇ તે દિવસથી તેઓને ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણીને મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકિય લાભ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૫૯/આઇડીઆર/એજે/૩૦૬/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગ પ્રાંતિજ ડેપોના કંડકટર શ્રી રણુસીંહ પી. ઝાલાને (બે. નં. ૨૯૮૬) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઇ તે દિવસથી તેઓને ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણીને મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકિય લાભ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૬૦/આઈડીઆર/એજે/૩૦૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગ પ્રાંતિજ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી પ્રહલાદભાઈ પટેલને (બે. નં. ૬૩૮). નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણીને મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકિય લાભ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૬૧/આઇડીઆર/એજે/૩૦૮/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગ માણસા ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી બળદેવ જી. ઠાકોરને (બે. નં. ૩૮૫) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઇ તે દિવસથી તેઓને ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણીને મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકિય લાભ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૬૨/આઈડીઆર/એજે/૩૦૯/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગ હિંમતગર ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી બળદેવભાઇ જી. દેસાઇને (બે. નં. ૦૫) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઇ તે દિવસથી તેઓને ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણીને મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકિય લાભ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

I-L-569

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૬૩/આઈડીઆર/એજે/૩૧૦/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગ પ્રાંતિજ ડેપોના કંડકટર શ્રી અમરાજી એસ. પરમારને (બે. નં. ૩૫૭૫) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઇ તે દિવસથી તેઓને ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણીને મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકિય લાભ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૬૪/આઇડીઆર/એજે/૩૧૧/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગ માણસા ડેપોના કંડકટર શ્રી અરવિંદ ડામોરને (બે. નં. ૧૭૬) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઇ તે દિવસથી તેઓને ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણીને મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકિય લાભ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૬૫/આઇડીઆર/એજે/૩૧૨/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગ માણસા ડેપોના કંડકટર શ્રી રાજેશ જે. પરમારને (બે. નં. ૧૯૨) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઇ તે દિવસથી તેઓને ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણીને મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકિય લાભ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૬૬/આઇડીઆર/એજે/૩૧૩/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગ પ્રાંતિજ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી વિજયસીંહ ગોહિલને (બે. નં. ૪૦૯) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઇ તે દિવસથી તેઓને ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણીને મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકિય લાભ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૬૭/આઇડીઆર/એજે/૩૧૪/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગ પ્રાંતિજ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી જયંતિલાલ રાઠોડને (બે. નં. ૧૭૦) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઇ તે દિવસથી તેઓને ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણીને મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકિય લાભ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૬૮/આઇડીઆર/એજે/૩૧૫/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગ પ્રાંતિજ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી માનસીંહ જી. રાઠોડને (બે. નં. ૦૨) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઇ તે દિવસથી તેઓને ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણીને મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકિય લાભ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/૬/૩૨૯૬૯/આઇડીઆર/એજે/૩૧૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગ.બાયડ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી કાંતિભાઇ કે. ભરવાડને (બે. નં. ૦૯) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઇ તે દિવસથી તેઓને ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણીને મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકિય લાભ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૭૦/આઈડીઆર/એજે/૩૧૭/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગ ખેડબ્રહ્મા ડેપોના કંડકટર શ્રી એચ. ડી. સુથારને (બે. નં. ૩૧૯૦) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઇ તે દિવસથી તેઓને ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણીને મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકિય લાભ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

I-L–570

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૭૧/આઇડીઆર/એજે/૩૧૮/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગ પ્રાંતિજ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી કનકસીંહ પી. ઝાલાને (બે. નં. ૩૩૩) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઇ તે દિવસથી તેઓને ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણીને મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકિય લાભ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૭૨/આઇડીઆર/એજે/૩૧૯/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગ પ્રાંતિજ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી કરણસીંહ એમ. પરમારને (બે. નં. ૩૭૮૬૯) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઇ તે દિવસથી તેઓને ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણીને મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકિય લાભ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૭૩/આઈડીઆર-એ.જે./૩૨૦/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગ માણસા ડેપોના કંડકટર શ્રી બહેલીમ મહંમદઆરીફ એલને (બેજ નં. ૯૬૭૩૩) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણીને મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૭૪/આઈડીઆર-એ.જે./૩૨૧/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગ વિજાપુર ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી શેખાવત યશંવતસીંહ પીને (બેજ નં. ૨૮૧) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણીને મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૭૫/આઈડીઆર-એ.જે./૩૨૨/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગ ઈડર ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી ફરીદમીયાં એસ. શેખને (બેજ નં. ૧૪૬) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણીને મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૭૬/આઈડીઆર-એ.જે./૩૨૩/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી.-હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગ ઈડર ડેપોના કંડકટર શ્રી રાઠોડ લાલસીંહ એસને (બેજ નં. ૩૧૧) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણીને મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૭૭/આઈડીઆર-એ.જે./૩૨૪/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગ ઈડર ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી રાઠોડ ભીખુસીંહ આરને (બેજ નં. ૧૪૯૬) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણીને મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૭૮/આઈડીઆર-એ.જે./૩૨૫/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગ ઈડર ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી આર. વી. પરમારને (બેજ નં. ૯૮/૯૩૪) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણીને મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૭૯/આઈડીઆર-એ.જે./૩૨૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગ વિજાપુર ડેપોના કંડકટર શ્રી ભરત કે. પટેલને (બેજ નં. ૫૨૯) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણીને મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૮૦/આઈડીઆર-એ.જે./૩૨૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગ પ્રાંતિજ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી દેવેન્દ્રસીંહ બી. ઝાલાને (બેજ નં. ૨૭૪૨) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણીને મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૮૧/આઈડીઆર-એ.જે./૩૨૮/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના વિજાપુર ડેપોના કંડક્ટર શ્રી વાસુદેવ જી. પંડ્યાને (બેજ નં. ૬૩૩) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણીને મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૮૨/આઈડીઆર-એ.જે./૩૨૯/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના માણસા ડેપોના કંડકટર શ્રી મહેન્દ્રકુમાર પી. ઠાકોરને (બૅજ નં. ૨૯૭) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણીને મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૮૩/આઈડીઆર-એ.જે./૩૩૦/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના વિજાપુર ડેપોના કંડક્ટર શ્રી પ્રવિણસીંહ એસ. રાઠોડને (બેજ નં. ૨૯૫૪) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણીને મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૮૪/આઈડીઆર-એ.જે./૩૩૧/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના વિજાપુર ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી મેમણ અબ્દુલમજીદ એન. ને (બેજ નં. ૩૮૬૦૮) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણીને મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૮૫/આઈડીઆર-એ.જે./૩૩૨/૨૦૧૩.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના વિજાપુર ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી અમૃતભાઈ ચૌધરીને (બેજ નં. ૩૮૧૬૯) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણીને મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૮૬/આઈડીઆર-એ.જે./૩૩૩/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના વિજાપુર ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી પ્રવિણભાઈ ચૌધરીને (બેજ નં. ૪૪૦૦૫૯) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણીને મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૮૭/આઈડીઆર-એ.જે./૩૩૪/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના બાયડ ડેપોના ડ્રાયવર (હાલ નિવૃત્ત) શ્રી નાથાભાઈ ડી. વાદી વિરૂદ્ધ તા. ૨૨-૦૩-૨૦૦૬ના રોજ બનાવમાં વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકસાન પાછળની અસર સહિત ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૮૮/આઈડીઆર/એજે/૩૩૫/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર વિભાગ, ઈડર ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી રાજેન્દ્રસીંહ દીપસીંહ ચૌહાણને (બે. નં. ૧૫૮) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણીને મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકિય લાભ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુકત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૮૯/આઇડીઆર/એજે/૩૩૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર વિભાગના ઇડર ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી જી. પી. પરમારને તા. ૦૮-૦૪-૨૦૧૦ના હુકમથી વચગાળાના નાણાંકિય લાભ આપ્યા સિવાય ત્રણ વર્ષ બિનકાયમી ઇન્ક્રીમેન્ટ બંધની કરેલ સજા રદ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઇ કરી આપવુ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૯૦/આઇડીઆર/એજે/૩૩૭/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર વિભાગના ખેડબ્રહ્મા ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી કરણસીંહ પૃથ્વીસીંહ ચૌહાણને (બે. નં. ૨૫૯૨) બીજી અપીલમાં એક વર્ષ કાયમી અસરથી ઈન્ક્રીમેન્ટ બંધની કરેલ સજા રદ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઇ કરી આપવુ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૯૧/આઈડીઆર/એજે/૩૩૮/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર વિભાગના હિંમતનગર ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી રામાભાઇ કાંતિભાઇ જોષીને (બે. નં. ૨૫૫૩૭) દફ્તરી હુકમ નંબર-૩૫ તા. ૨૮-૦૨-૦૯ ના દસ હજાર પુરાની વસુલાત કરવાની કરેલ સજા રદ કરી તેઓને તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઇ કરી આપવુ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૯૨/આઇડીઆર/એજે/૩૩૯/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર વિભાગ, હિંમતનગરના ડ્રાયવર શ્રી એમ. એન. ડોડીયાને (બે. નં. ૫૯) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઇ તે દિવસથી તેઓને ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણીને મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકિય લાભ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૯૩/આઈડીઆર/એજે/૩૪૦/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર વિભાગના હિંમતનગર ડેપોના કંડકટર શ્રી કે. એસ. દેસાઇને (બેજ નં. ૯૬/૯૩) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઇ તે દિવસથી તેઓને ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણીને મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૯૪/આઈડીઆર/એજે/૩૪૧/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર વિભાગના ઈડર ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી એસ. જે. સીસોદીયાને (બેજ નં. ૨૨૩૮) ત્રણ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્ક્રીમેન્ટ બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરી શ્રમયોગીને આર્થિક નુકસાન ભરપાઇ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

I-L–573

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૯૫/આઈડીઆર/એજે/૩૪૨/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના ઇડર ડેપોના કંડકટર શ્રી કમલેશભાઇ એમ. સોલંકીને (બેજ નં. ૯૭/૩૦) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઇ તે દિવસથી તેઓને ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણીને મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય લાભ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૯૬/આઈડીઆર/એજે/૩૪૩/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., હિંમતનગરના અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના હિંમતનગર ડેપોના ટ્રાફિક કંટ્રોલર શ્રી નાઇ સુધીરભાઇને (બેજ નં. ૧૧૬૩) નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઇ તે દિવસથી તેઓને ટાઇમ સ્કેલનો લાભ આપી વચગાળાના સમયનું ઇન્ક્રીમેન્ટ ઉમેરી પગારનું ફિકશેસન કરી આપી મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકિય લાભ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૯૭/આઈડીઆર/એજે/૩૪૪/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના હિંમતનગર ડેપોના હેડ મીકેનીક શ્રી ઝફરુલ્લા ખાન જીવણખાન આસી. વર્કસમાં સીનીયર હોઈ તથા ખાતાકીય પરીક્ષા પાસ કરી હોઈ એ૩ ડબલ્યુ એસ ની પોસ્ટ પર પ્રમોશન પરીક્ષા પાસ કર્યાની તારીખથી આપવું અને વચગાળાના સમયનું આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,.
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૨૯૯૮/આઈડીઆર/એજે/૩૪૫/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના મોડાસા ડેપોના કંડકટર શ્રી પંકજકુમાર ગામેતીને (બેજ નં. ૩૪૩૫૪) નોકરીમાંથી બરતરફ કરેલા ત્યારબાદ મજૂર અદાલતના ચુકાદાથી પુનઃસ્થાપિત કરવામાં આવેલા છે. તેઓને નોકરીની સળંગતા ગણી વચગાળાના સમયના ઈન્ક્રીમેન્ટ ઉમેરી નવેસરથી પગાર ફીકશેસન કરી આપવા અને શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન ભરપાઇ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૯૪/ઔ.વિ.રે/૫૧૩/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, જેતપુર, નવાગઢ નગરપાલીકા, જેતપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાના કર્મચારી શ્રી ભરતભાઈ નાનજીભાઈ મકવાણાને તેમની નિમણુંક તારીખથી એક વર્ષ બાદની તારીખથી રેગ્યુલર અને કાયમી ગણી સરકારી ધારા ધોરણ મુજબ પગારગ્રેડ તથા મોંઘવારી વગેરે તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવવા તથા પગારગ્રેડમાં વખતો વખત જે જે વધારો થયેલ હોય તે ચુકવી આપવો કે કેમ ? તથા શ્રી ભરતભાઈ નાનજીભાઈ મકવાણાની સીનીયોરીટી લીસ્ટમાં નિમણુંક તા. ૫/૪/૧૯૮૯ની ગણી સીનીયોરીટી લીસ્ટ મેઈન્ટેન કરવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

INDEX

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૯૯૫/ઔ.વિ.રે/૫૧૬/૨૦૧૩.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના મોરબી ડેપો ખાતે આર્ટ-સી મીકેનીક તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ગેલજીભાઈ ખીમજીભાઈ પરમારને દ.હુ. નં. ૪૧/૨૦૦૫ પત્ર નં. ડીએમ/ખંભાળીયા/ટ્રા/ડી/૧૧૮/૨૦૦૫, તા. ૩૦/૦૩/૨૦૦૫ના હુકમથી આર્ટ-સી મીકેનીક કક્ષાનાં મળતાં પગારમાંથી બે (૨) સ્ટેજ પાછળ મુકવાની શિક્ષા કરેલ તે હુકમ હોય રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સહિત ૧૮ % વ્યાજ સહિત ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

બી. એન વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

I-L–574

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

©

सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] THURSDAY, DECEMBER 19, 2013 /AGRAHAYANA 28, 1935 [No. 51

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૩-૧૯૬-આઈડીએ-૧૦-૨૦૧૩-૭૩૬૪૨૮-મ (૨) (કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૮/૨૦૧૨.–ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી સુરત ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

INDEX

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ કાયમી કરવા બાબત : રોજિંદા બેલદારોને નોકરીમાં કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૩ સમાન વેતન આપવા બાબત : રોજિંદા કર્મચારીઓને સમાન વેતન આપવું કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

રમણ મહેરીયા,
સંયુક્ત સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૩/૧૯૭/આઇડીએ/૧૦-૨૦૧૩/૮૪૮૦૮-મ(૨)(કન્સીલેશન કેસ નં. ૪૭/૨૦૧૨).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મ્યુ. કમિશનરશ્રી, વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, રાજકમલ બિલ્ડર્સ, વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ (ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, હસ્તકના સુએઝ ટ્રીટમેન્ટ પ્લાન્ટમાં આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબના શ્રમયોગીઓને તેમની દાખલ તારીખથી જે તે ગ્રેડમાં કાયમી ગણી જે તે ગ્રેડના કાયમી શ્રમયોગીનો પગાર, ભથ્થા, લાભો વિગેરે ચુકવી તેમને તેમની દાખલ તારીખથી સેવા સદનના કાયમી અને નિયમીત કર્મચારી કરવા જોઈએ કે કેમ ?

INDEX

Sr. No. 1	Name of Workmen 2	Designation 3	Date of Joining 4
1	Rajput Dilipkumar Dalpatsingh	Operator	24-3-2004
2	Gohil Arvind Dhirubhai	Operator	20-5-2004
3	Rathod Kiran Jeetsingh	Electrician	7-7-2005
4	Pandya Paresh Phool Shankar	Operator	27-7-2003
5	Rathod Vikramsingh Chandrasingh	Fitter	23-5-2004
6	Gohil Girvatsingh Natubhai	Operator	18-2-2005
7	Padhiyar Girish Chandubhai	Operator	27-7-2003
8	Prajapati Rajendra Kanubhai	Helper	27-7-2003
9	Barot Manharbhai Chitabhai	Helper	5-6-2005
10	Chaudhary Chetan Popatbhai	Electrician	6-7-2007
11	Rathwa Jitendra Ratanbhai	Electrician	24-10-2010
12	Sharma Dhaval Manishkumar	Electrician	24-10-2010
13	Parmar Jagdishbhai Pratapsingh	Helper	25-3-2005
14	Parmar Vijaysingh Hamirbhai	Helper	7-8-2004
15	Parmar Evans Satishbhai	Electrician	25-10-2007
16	Padhiyar Dinesh Manubhai	Helper	5-4-2005
17	Parmar Natubhai	Helper	3-7-2006
18	Solanki Jitendra Natubhai	Helper	9-2-2005
19	Rathod Bharatbhai Shankarbhai	Helper	27-7-2003
20	Rathod Jayantibhai Kalidas	Helper	18-3-2005
21	Prajapati Dharmendra Kanubhai	Helper	3-3-2004
22	Kachiya Jitendra Rameshbhai	Helper	24-12-2010
23	Kharwa Sunnybhai Shivprasad	Helper	24-10-2010
24	Gandhi Dhaval Kiritbhai	Helper	3-11-2007
25	Panchal Nileshbhai Ambalal	Helper	24-10-2010
26	Chauhan Mahesbhai Bhailal	Helper	24-10-2010

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

રમણ મહેરિયા,
સંયુક્ત સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસુચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૩-૧૯૮-આઈડીએ-૧૦-૨૦૧૩-૭૬૧૯૫૩-મ (૨) (કન્સીલેશન કેસ નં. ૦૫/૨૦૧૩.–ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., કપડવંજ રોડ, નડીયાદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન નડીયાદ વિભાગ, આણંદ જિલ્લાના જુદા જુદા ડેપો ખાતે હાલ ફરજ બજાવતા આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ ૧ થી ૧૦૬ કર્મચારીઓને તેના નામ સામે દર્શાવેલ કાર્ય સ્થળે કાયમી નિયમીત અને નિષ્ઠાપૂર્વક ફરજ બજાવે છે. તેઓને નિગમના સેટલમેન્ટની કલમ-૨૦ ની જોગવાઇ મુજબ જે તે તારીખે કાયમી કરી તેમને મળવાપાત્ર પગાર તેમજ આનુસાંગીક લાભાલાભો તાકીદે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

INDEX

પત્રક-અ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, નડીયાદ વિભાગના આણંદ જિલ્લાના કર્મચારીઓ

ક્રમ	નામ	રહેઠાણ	નિગમમાં હોદ્દો અને બેજ નં.	હાલનું કાર્ય સ્થળ	પ્રથમ નિમણુંક તારીખ અને કાર્યસ્થળ	ટાઈમ સ્કેલ ઉપર મુક્યા તારીખ
૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૧.	રાજેશભાઈ રમણભાઈ ભોઇ	મુ. બોરીઆવી, આઝાદ ચોક, કુંભારવાડો, જિ. આણંદ-૩૮૭૩૧૦	ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૩૪૯૬	આણંદ ડેપો	૨૨-૨-૧૯૯૯, આણંદ ડેપો	૨-૧-૨૦૧૦
૨.	ભારતસિંહ રામસિંહ સોલંકી	મુ. મહાદેવના મુવાડા, તા. બાલાસિનોર, જિ. ખેડા.	ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૨૭૧૦	,,	૧-૫-૨૦૦૦, વાઘોડીયા ડેપો	૨૧-૮-૨૦૧૦
૩.	ભુપેન્દ્રકુમાર શાંતિલાલ ઠાકોર	મુ. કણભાઈપુરા, ઠે. દુધની ડેરી પાસે, તા.જિ. આણંદ.	કન્ડકટર બેજ નં. ૨૬૯૨	,,	૨-૧૧-૨૦૦૧, અમદાવાદ ડેપો	૨૮-૧૦-૨૦૦૯
૪.	મંગળભાઈ શભાભાઈ ઝાલા	મુ. ગીરાજીના મુવાડા, પો. મધાવાડા, તા. બાલાસિનોર, જિ. આણંદ.	કંડકટર બેજ નં. ૧૨૬૩૮	,,	૧-૭-૨૦૦૦, દાહોદ ડેપો.	૯-૫-૨૦૦૯
૫.	ગોવિંદભાઈ કોહયાભાઈ શર્મા	મુ.પો. કડાછલા, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ.	ડ્રાયવર બેજ નં. ૩૭૯	,,	૧૩-૩-૨૦૦૦, ડભોઇ ડેપો	૨૭-૧૨-૨૦૦૯
૬.	મહેન્દ્રકુમાર અંબાલાલ રોહિત	મુ.પો. આંતરસુબા, તા. ઠાસરા, જિ. ખેડા.	કંડકટર બેજ નં. ૧૫૬૩	,,	૨૭-૧૦-૧૯૯૭, બાલાસિનોર ડેપો	૧૮-૧૦-૨૦૦૨

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૭.	ફારુકભાઈ નુરમહંમદ વોરા	મુ.પો. ઉત્તરસંડા, તા. નડિયાદ, જિ. ખેડા.	ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૩૦૮૦	આણંદ ડેપો	૧૯૯૮, ખેડા ડેપો	૧૪-૧-૨૦૦૮
૮.	કાંતીભાઈ લાખાભાઈ સોલંકી	મુ.પો. કુંજરાવ, ઠે. માતાવાળુ ફળીયું, તા.જિ. આણંદ.	ડ્રાયવર બેજ નં. ૮૯૯૧	,,	૩૦-૩-૯૩, આણંદ ડેપો	૫-૧૦-૨૦
૯.	ઈશ્વરભાઈ ડાહયાભાઈ ભોઈ	મુ.પો. કણભાઈપુરા, તા.જિ. આણંદ.	ડ્રાયવર બેજ નં. ૮૬૯૮	,,	૨૩-૨-૨૦૦૧, બાલાસિનોર ડેપો	૯-૧૦-૨૦૦૯
૧૦.	ઈબ્રાહીમભાઈ પરબતસંગ માતરીયા	મુ. વેરા (ખાડી), ઠે. માતરીયા, ફળીયું, તા.જિ. આણંદ.	ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૨૯૧૮	,,	૧૨-૧૦-૧૯૯૮, બોરસદ ડેપો	૯-૧-૨૦૦૮
૧૧.	મહમંદરફીક ગુલાબનબી શેખ	મુ. પો. તા. બાલાસિનોર, ઠે. જુની સિવિલ કોર્ટ, મીરુન ફળીયું, જિ. ખેડા.	ડ્રાયવર બેજ નં. ૯૯૭૧	,,	૨૦-૬-૨૦૦૦, સુરત ગ્રામ્ય ડેપો	૬-૧૧-૨૦૧૦
૧૨.	અજયકુમાર ચંદુભાઈ ભોઈ	મુ. સૈયદપુરા, પો. અજરપુરા, તા. ઉમરેઠ, જિ. ખેડા.	કંડકટર બેજ નં. ૩૫૬૮	,,	૯-૩-૨૦૦૦, મહુધા ડેપો	૮-૧-૨૦૦૮
૧૩.	જગદીશભાઈ રમણલાલ મેકવાન	મુ.પો. મોગર, તા.જિ. આણંદ, ઠે. ખ્રિસ્ત વાત્સલ્ય, ક્રિશ્ચિયન સ્ટ્રીટ.	કંડકટર બેજ નં. ૨૨૧૨	,,	૯-૩-૨૦૦૦, પેટલાદ ડેપો	૩-૧-૨૦૦૮
૧૪.	દલપતસિંહ અંદરસિંહ ચૌહાણ	મુ.પો. ખોરવાડ, તા. ઉમરેઠ, જિ. આણંદ.	કંડકટર બેજ નં. ૧૪૨૬	,,	૧૩-૫-૨૦૦૦,	૧૭-૯-૨૦૦૮

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૧૫.	જશુભાઈ રાવજીભાઈ રાઠોડ	મુ.પો. બોરીયાવી, ઠે. ચેતનપુરા, તા.જિ. આણંદ.	કંડકટર બેજ નં. ૩૭૪	આણંદ ડેપો	૧૨-૧૦-૨૦૦૦, પેટલાદ ડેપો	૧૬-૧-૨૦૦૮
૧૬.	મહેશકુમાર કનુભાઈ વાળંદ	મુ.પો. નેશ, તા. ઠાસરા, જિ. ખેડા.	કંડકટર બેજ નં. ૭૨૫	,,	૧૦-૧-૨૦૦૦, આણંદ ડેપો	૨૬-૧૨-૨૦૦૭
૧૭.	શબ્બીરભાઈ યાકુબભાઈ વોરા		કંડકટર બેજ નં. ૪૬૯૯	,,		૨૦-૧૨-૨૦૦૯
૧૮.	મહેલકુમાર ઘનશ્યામભાઈ મિસ્ત્રી	૨૯, નિલકંઠ સોસાયટી, બાંભવેલ રોડ, ધનલક્ષ્મી ટાવર પાછળ, આણંદ.	કંડકટર બેજ નં. ૬૧૩૧	,,	૯-૧૧-૨૦૦૧, ડાકોર ડેપો	૧૦-૧-૨૦૧૦
૧૯.	નટવરસિંહ છત્રસિંહ રાઠોડ	મુ.પો. સારસા, ઠે. ઈન્દીરા કોલોની વાંટામાં, તા.જિ. આણંદ.	કંડકટર બેજ નં. ૧૪૧૫	,,	૧૦-૮-૨૦૦૦, બોટાદ ડેપો	૯-૯-૨૦૦૮
૨૦.	ભલાભાઈ બાબરભાઈ ચૌહાણ	મુ.પો. મોદજ, તા. મહેમદાવાદ, જિ. ખેડા.	ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૨૪૬૫	,,	-૧૦-૧૯૯૮, બાલાસિનોર ડેપો	૩૧-૩-૨૦૦૯
૨૧.	રાજેશકુમાર વિઠ્ઠલભાઈ પટેલ		ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૭૭૪	,,		૨૮-૩-૨૦૦૯
૨૨.	રાશીદઅલી અબ્દુલમીયાં સૈયદ	મુ. દહીઅપ, તા. કપડવંજ, જિ. ખેડા.	ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૩૬૦૮	,,	૩-૧૨-૧૯૯૯, ભરૂચ ડેપો	૧૬-૪-૨૦૧૦

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૨૩.	બસીર હસન સૈયદ	સૈયદવાડા, મુ.પો. સારસા, જિ. આણંદ.	ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૩૧૨૫	આણંદ ડેપો	૨૫-૨-૧૯૯૯, આણંદ ડેપો	૧૪-૧-૨૦૧૧
૨૪.	મનુભાઈ રાવજીભાઈ વાઘેલા	મુ. દેવકાપુરા, તા. ચકલાસી, જિ. આણંદ, (ઠે. ખેતરમાં)	ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૧૦૪૦	,,	૧૭-૧૦-૨૦૦૩, આણંદ ડેપો	૧-૭-૨૦૧૧
૨૫.	નટવરસિંહ વખતસિંહ રાજ	મુ. વાડીનાથ, તા.જિ. આણંદ.	ડ્રાયવર બેજ નં. ૬૮૮૬	,,	૬-૧-૨૦૦૦, બોરસદ ડેપો	૧૪-૧-૨૦૧૧
૨૬.	હિરાભાઈ અમરાભાઈ ઠાકોર	મુ. સરવરી, પો. ગધાવાડા, તા. બાલાસિનોર, જિ. ખેડા.	ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૦૦૩૧	પેટલાદ ડેપો	૮-૧૦-૧૯૯૯, બોરસદ ડેપો	૨૮-૧૨-૨૦૧૦
૨૭.	ભરવાડ અર્જુનભાઈ રામાભાઈ	મુ.પો. મહીસા, ઠે. નરસિંહ ટેકરી, તા. નડીયાદ, જિ. ખેડા.	કંડકટર બેજ નં. ૧૨૭૭૧	,,	૫-૧૧-૨૦૦૧, વિજાપુર ડેપો	૧૫-૪-૨૦૦૯
૨૮.	લિલેશચંદ્ર ચીમનલાલ રાય	મુ. જાનીપુર, ઠે. ટીમ્બા રોડ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા.	ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૦૬૦	,,	૫-૧૨-૨૦૦૨, આહવા ડેપો	૬-૭-૨૦૦૯
૨૯.	અશ્વિનભાઈ એસ. પટેલ	મુ. રાકતલાવ, પો. કાસોર, તા.જિ. આણંદ.	ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૦૩૩૮	,,	૨૯-૧૦-૧૯૯૯, મહુધા ડેપો	૯-૫-૨૦૧૧
૩૦.	રાવજીકુમાર ભગતપ્રસાદ જોષી	મુ. વલ્લભવિદ્યાનગર, ઠે. ૩૩, કલ્યાણ સોસા., કરમસદ, રોડ, મોટા બજાર.	ડ્રાયવર બેજ નં. ૨૩૭૮	,,	૨૫-૩-૧૯૯૮, અમદાવાદ ડેપો	૧૬-૮-૨૦૧૦
૩૧.	જગદીશકુમાર શનાભાઈ પ્રજાપતિ	મુ. લાડુજીના મુવાડા, પો. વ્યાસ વાસણા, તા. કપડવંજ, જિ. ખેડા.	ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૧૫૬૫	,,	૯-૧૦-૨૦૦૨, છોટાઉદેપુર	૨૬-૧૨-૨૦૦૯

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૩૨.	વિરેન્દ્રકુમાર કાળીદાસ રાણા	મુ.પો.તા. મહુધા, ઠે. રાણાચોક, જુમ્મા મસ્જીદ પાસે, જિ. ખેડા.	કંડકટર બેજ નં. ૫૩૨	પેટલાદ ડેપો	૧-૮-૨૦૦૧, તારાપુર	
૩૩.	ગીરીશકુમાર ફતેસિંહ પરમાર	મુ.પો. ઈવા, ઠે. વાંટામાં, તા. સોજીત્રા, જિ. આણંદ.	કંડકટર બેજ નં. ૪૨૬૮	,,	૨૧-૧-૨૦૦૦, પાલીતાણા ડેપો	૩૦-૮-૨૦૦૮
૩૪.	ગોવિંદસિંહ ગુલાબસિંહ ઝાલા	મુ. ખડાલ, તા. કપડવંજ, જિ. ખેડા.	કંડકટર બેજ નં. ૩૩૫૨	,,	૯-૫-૨૦૦૨, તારાપુર ડેપો	૧૬-૯-૨૦૦૮
૩૫.	રાજેન્દ્રકુમાર ભીખાભાઈ દલવાડી	મુ.પો.તા. પેટલાદ, ઠે. લાલ કુંભાર વાડા, ટાવર પાસે, જિ. આણંદ.	ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૨૨૯૬	,,	૫-૮-૧૯૯૯, છોટા ઉદેપુર ડેપો	૩૦-૧૨-૨૦૧૦
૩૬.	મુસ્તુફા અબ્દુલગની વ્હોરા	મુ. વડા બજાર, ઉમરેઠ, તા. ઉમરેઠ, જિ, આણંદ.	ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૭૪૬૯	,,	૨૯-૪-૨૦૦૨, બીલીમોરા ડેપો	૮-૯-૨૦૦૮
૩૭.	ઝાકીરહુસેન સફીમીયાં સૈયદ	મુ. શેરપુરા, તા. પેટલાદ, જિ. આણંદ.	ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૩૩૫૧	,,	-૧૦-૧૯૯૮, બાલાસિનોર ડેપો	૨૦-૩-૨૦૦૯
૩૮.	ભરતભાઈ પરસોત્તમભાઈ મકવાણા	મુ. ઈસરામા, ઠે. ઈંદીરા કોલોની, તા. પેટલાદ, જિ. આણંદ.	ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૩૦૨૦	,,	૧-૧૦-૧૯૯૯, પાદરા ડેપો	૯-૧-૨૦૧૧
૩૯.	અશ્વિનભાઈ ઈશ્વરભાઈ પટેલ	મુ.પો. કાસોર, ઠે. દેરાસર સામે, તા. પેટલાદ, જિ. આણંદ.	ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૦૩૯૩	,,	૧૨-૧૦-૧૯૯૭, પેટલાદ ડેપો	

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૪૦.	રમણભાઇ ધુળાભાઇ ગોહિલ	મુ. સુરકુવા, ઠે. પરામાં, તા. બોરસદ, જિ. ખેડા.	ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૦૧૬૬	પેટલાદ ડેપો	૧૭-૧૦-૧૯૯૭, બાવળા ડેપો	
૪૧.	સુરસિંગજી રતનસિંહ ચૌહાણ	મુ.પો. અડાલજ, ૧૫, પટેલ સોસાયટી, તા.જિ. ગાંધીનગર.	ડ્રાયવર બેજ નં. ૨૬૫	,,	૨૩-૯-૧૯૯૯, ખેડા ડેપો	૧૫-૧-૨૦૧૦
૪૨.	મોઇનબેગ કૌશરબેગ મીરઝા	મુ.પો.તા. પેટલાદ, ઠે. કાજીપુરા, ખંભાતી ભાગોળ, જિ. આણંદ.	કંડકટર બેજ નં. ૨૯૩૯	,,	૧૯-૧૦-૨૦૦૦, બાલાસિનોર ડેપો	૨-૧૨-૨૦૦૯
૪૩.	દિલીપસિંહ ગોતાજી સોલંકી	મુ. ભગવાનપુરા, પો. આંત્રોલી, તા. કપડવંજ, જિ. ખેડા.	કંડકટર બેજ નં. ૯૭૮	,,	૨૧-૨-૨૦૦૧, ડાકોર ડેપો	૧-૪-૨૦૦૯
૪૪.	ગુલામમહંમદખાન ફરીદખાન પઠાણ	મુ.પો.તા. પેટલાદ, ઠે. સોહંગ સિનેમા પાસે, પઠાણ વાડો, જિ. આણંદ.	ડ્રાયવર બેજ નં. ૩૯૩૧	,,	૧૮-૨-૨૦૦૬, ખંભાત ડેપો	૧૯-૩-૨૦૧૧
૪૫.	મહેન્દ્રસિંહ અર્જુનસિંહ પટેલ	મુ.નવા મીરપુર, પો. બાકી, તા. શહેરા, જિ. પંચમહાલ,	ડ્રાયવર બેજ નં. ૨૧૪૫૧૫	,,	-૬-૨૦૦૦,	
૪૬.	મુનીરમીંયા અલાદીનમીંયા મલેક	મુ.પો. રાવલી, ઠે. જુની પાણીની ટાંકી પાસે, તા. પેટલાદ, જિ. આણંદ.	કંડકટર બેજ નં. ૪૪૦૯	,,	૧૮-૧૦-૨૦૦૦, બાલાસિનોર ડેપો	૧૭-૪-૨૦૦૯
૪૭.	રમેશભાઇ આશાભાઇ પટેલ	મુ.પો. અંજાયા, તા. પેટલાદ, જિ. આણંદ.	ડ્રાયવર બેજ નં. ૬૬૦૩	,,		૨૯-૧૨-૨૦૦૭

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૪૮.	રહેમાનમીંયા ઉસ્માનમીંયા મલેક	મુ.પો. સંધાળા, તા. નડીયાદ, જિ. ખેડા.	ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૨૫૨૩	પેટલાદ ડેપો	૭-૪-૧૯૯૯, આણંદ ડેપો	૨૯-૧૨-૨૦૦૭
૪૯.	વિનોદકુમાર ઈસુદાસ પરમાર	ઝેવિયર્સપુરા, મુ. પેટલાદ, તા. પેટલાદ, જિ. આણંદ.	કંડકટર બેજ નં. ૩૯૧૫	,,	૨૩-૮-૨૦૦૧, પેટલાદ ડેપો	૧૪-૯-૨૦૦૯
૫૦.	ધર્મેન્દ્રકુમાર જયંતિભાઈ પટેલ	મુ.પો.તા. તારાપુર, ઠે. લીમડી ચોક, જિ. આણંદ.	ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૧૩૨૩	ખંભાત ડેપો	-૧૨-૨૦૦૧,	૧૫-૧-૨૦૧૦
૫૧.	શૈલેષકુમાર રણછોડભાઈ પરમાર	મુ.પો. કાણીસા, તા. ખંભાત, જિ. આણંદ.		,,	૩૦-૬-૨૦૦૦, દાહોદ ડેપો	૧૯-૨-૨૦૦૯
૫૨.	પરેશકુમાર રવાભાઈ રબારી	મુ.પો. ઉનેલ, તા. ખંભાત, જિ. આણંદ.	કંડકટર બેજ નં. ૩૮૨૨	,,	૧૦-૧-૨૦૦૦, બોરસદ ડેપો	૨૧-૧૧-૨૦૦૭
૫૩.	ગજરાજસિંહ તખુભા ચુડાસમા	મુ.પો. વાગડ, તા. ધંધુકા, જિ. અમદાવાદ.	ડ્રાયવર બેજ નં. ૯૪૭	,,	૪-૮-૧૯૯૯, પાદરા ડેપો	૯-૨-૨૦૧૧
૫૪.	ટેમુભા ગોવુભા રાઓલ	મુ. વડગામ, તા. ખંભાત, જિ. આણંદ.	ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૨૫૧૪	,,	૧૦-૧-૨૦૦૦, ખંભાત ડેપો	૧૨-૧-૨૦૧૧
૫૫.	રાવજીભાઈ બાબુભાઈ ગરાસીયા	મુ.પો. ડાલી, તા. બોરસદ, જિ. આણંદ.	કંડકટર બેજ નં. ૨૪૫૩૭	બોરસદ ડેપો	૨૨-૧૨-૧૯૯૭, બોરસદ ડેપો	૭-૩-૨૦૦૨
૫૬.	અરજનભાઈ સબુરભાઈ રજપુત	મુ.પો. પોરડા (બાટેરા), ઠે. પ્રાથમિક શાળા સામે, તા. કઠલાલ, જિ. ખેડા.	કંડકટર બેજ નં. ૯૫૧૧	,,	૨૬-૨-૨૦૦૧, કપડવંજ ડેપો	૨૬-૩-૨૦૦૯

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૫૭.	પ્રવિણકુમાર કાન્તીભાઇ પઢીયાર	મુ. પો. ભાદરણીયા, તા. બોરસદ, જિ. આણંદ.	બેજ નં. ૩૮૬૭	બોરસદ ડેપો	૩૦-૭-૧૯૯૭, રાજપીપળા ડેપો	૧૦-૨-૨૦૦૨
૫૮.	જગદીશભાઇ ભલાભાઇ પરમાર	મુ.પો. અજુપુરા (સદાનાપુરા), તા.જિ. આણંદ.	કંડકટર બેજ નં. ૨૯૬૮	,,	૯-૩-૨૦૦૦, બોરસદ ડેપો	૧૨-૧૨-૨૦૦૭
૫૯.	હિતેન્દ્રસિંહ લક્ષ્મણસિંહ મહિડા	મુ.પો. ગાજણા, તો. બોરસદ, જિ. આણંદ.	કંડકટર બેજ નં. ૧૫૨૫	,,	૧૨-૧૦-૨૦૦૦, બોરસદ ડેપો	૫-૨-૨૦૦૮
૬૦.	નરેન્દ્રસિંહ જામસિંહ સોલંકી	મુ.પો. કઠાણા, ઠે. ખોડીયાર માતાના મંદિર પાસે, તા. બોરસદ, જિ. આણંદ.	કંડકટર બેજ નં. ૧૩૮૧૬	,,	૧૯-૧૦-૧૯૯૭, તારાપુર ડેપો	૧૦-૩-૨૦૦૨
૬૧.	પ્રહલાદસિંહ ગણપતસિંહ મહિડા	મુ.પો. ગાજણા, તા. બોરસદ, જિ. આણંદ.	કંડકટર બેજ નં. ૨૦૫૯	,,	૧૨-૧૦-૨૦૦૦, બોરસદ ડેપો	૨૫-૧-૨૦૦૮
૬૨.	હર્ષદકુમાર મણિભાઇ રોહિત	મુ.પો. વસો, ઠે. વેરાઇ ભાગોળ, તા. નડીયાદ, જિ. ખેડા.	કંડકટર બેજ નં. ૨૫૧	,,	૧૭-૧૦-૨૦૦૦, આણંદ ડેપો	૧૬-૯-૨૦૦૮
૬૩.	બિપીનચંદ્ર આત્મારામ રાજપુત	મુ.પો. મોદજ, તા. મહેમદાવાદ, જિ. ખેડા.	કંડકટર બેજ નં. ૧૦૦૮	,,	૯-૩-૨૦૦૦, ડાકોર ડેપો	૨૪-૪-૨૦૦૮
૬૪.	મહેશકુમાર ખાનાભાઇ વણકર	મુ.પો. દનાદરા, તા. કપડવંજ, જિ. ખેડા	કંડકટર બેજ નં. ૩૮૪૮૪	,,	૫-૧૧-૨૦૦૧, દહેગામ ડેપો	૧૨-૪-૨૦૦૯

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૬૫.	કુમેશકુમાર શનાભાઈ ડાભી	મુ.વાઘાવત, (બારમુવાડા), પો. જરાવત, તા. મહેમદાવાદ, જિ. ખેડા	કંડકટર બેજ નં. ૧૩૮૯૮	બોરસદ ડેપો	૯-૩-૨૦૦૦, ડાકોર ડેપો	૧૬-૧-૨૦૦૮
૬૬.	રમેશભાઈ માવજીભાઈ ચાવડા	મુ.પો. તોરણા, તા. કઠલાલ. જિ. ખેડા.	કંડકટર બેજ નં. ૩૫૭૫	,,	૯-૧૧-૨૦૦૧, બાલાસિનોર ડેપો	૧-૬-૨૦૦૯
૬૭.	શેરજુમાદખાં હમીદખાં બાલી	મુ.પો.તા. કપડવંજ, નાની ખોરવાડ, બકરભાઈનો ચોરા, જિ. ખેડા.	કંડકટર બેજ નં. ૫૫૯૬	,,	૧૯-૧૦-૨૦૦૦, કપડવંજ ડેપો	૪-૪-૨૦૦૯
૬૮.	મુળજીભાઈ આશાભાઈ રોહિત	મુ.પો. છીપીયાલ, ઠે. રોહિતવાસ, ચામુંડા ચોક, તા, કઠલાલ, જિ. ખેડા.	કંડકટર બેજ નં. ૧૩૨૬૦	,,	૧૨-૧૦-૨૦૦૦, ખંભાત ડેપો	૧૯-૧-૨૦૦૮
૬૯.	મયુરસિંહ જીવતસિંહ રાઓલ	મુ. ચુણેલ, ઠે. પરબડીવાળુ ફળીયું, તા. મહુધા, જિ. ખેડા.	કંડકટર બેજ નં. ૨૪૧૩	,,	૧૯-૧૦-૨૦૦૦, મહુધા ડેપો	૧૮-૩-૨૦૦૯
૭૦.	મનીષકુમાર ચુનીભાઈ પટેલ	મુ.પો. કાસોર, ઠે. મોટી ખડકી, તા.જિ. આણંદ.	કંડકટર બેજ નં. ૨૨૬૧	,,	૧૯-૧૦-૨૦૦૦, બાલાસિનોર ડેપો	૨૭-૩-૨૦૦૯
૭૧.	ચંદ્રકાન્ત ગણેશભાઈ રોહિત	મુ.પો. મલાતજ, તા. સોજીત્રા, જિ. આણંદ.	કંડકટર બેજ નં. ૨૮૨૭	,,	૨૬-૨-૨૦૦૧, પેટલાદ ડેપો	૨૬-૧-૨૦૦૮
૭૨.	દિનેશકુમાર જશભાઈ પરમાર	મુ.પો. અલીન્દ્રા, ઠે. બસ સ્ટેન્ડ સામે, ખેતરમાં, તા. નડીયાદ, જિ. ખેડા.	કંડકટર બેજ નં. ૩૦૩	,,	૧૯-૧૦-૨૦૦૦, ડાકોર ડેપો	૨૦-૩-૨૦૦૯

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૭૩.	મહેશભાઈ બી. રાજ	મુ.પો. નિસરાયા, તા. બોરસદ, જિ. આણંદ	કંડકટર બેજ નં. ૧૩૬૪૮	બોરસદ ડેપો		૧૧-૯-૨૦૦૫
૭૪.	વિનુભાઈ પ્રભાતભાઈ ચૌહાણ	મુ. સોજાલી, ઠે. નવા ભાથીજીવાળુ ફળીયું, પો. સણસોલી, તા. મહેમદાવાદ, જિ. ખેડા.	કંડકટર બેજ નં. ૧૩૮૦૩	,,	૯-૩-૨૦૦૦, બોરસદ ડેપો	૧-૬-૨૦૦૭
૭૫.	સુરેશભાઈ ગીદીયોન ક્રિશ્ચિયન	મુ.પો. ડુમરાલ, ઠે. ખ્રિસ્તી મહોલ્લો, તા. નડીયાદ, જિ. ખેડા.	ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૦૪૯૨	,,	૨૫-૧૦-૧૯૯૯, કપડવંજ ડેપો	૬-૨-૨૦૧૧
૭૬.	જીતુભાઈ છોટાભાઈ પરમાર	મુ.પો.તા. બોરસદ, ઠે. છોટાલાલ પાર્ક, પામોલ રોડ, જિ. આણંદ.	ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૧૪૬૯	,,	૨૫-૧૦-૧૯૯૯, બોરસદ ડેપો	૫-૧-૨૦૧૧
૭૭.	ઈશ્વરભાઈ હરમાનભાઈ વાઘેલા	મુ.પો. ચકલાસી, ઠે. હોળી ચકલું, તોરણા માતાના મંદિર પાસે, તા. નડીયાદ, જિ. ખેડા.	ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૨૪૭૮	,,	૨૨-૧૦-૧૯૯૭, નડીયાદ ડેપો	૧૮-૩-૨૦૦૨
૭૮.	રમેશભાઈ કોદરભાઈ ચેનવા	મુ.પો. ફીચોડ, તા. ઈડર, જિ. સાબરકાંઠા.	ડ્રાયવર બેજ નં. ૪૫	,,	૧૮-૯-૧૯૯૮, બોરસદ ડેપો	૧૧-૩-૨૦૦૮
૭૯.	ફ્રાન્સીસ પીટરભાઈ વાઘેલા	મુ.પો.તા.જિ. વડોદરા, ઠે. ૨૦૫, એકતાનગર, છાણી જકાતનાકા પાસે,	ડ્રાયવર બેજ નં. ૭૧૧	,,	૧૩-૧૦-૧૯૯૮, આણંદ ડેપો	૫-૨-૨૦૦૮

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૮૦.	નાશીરમીંયા હુસેનમીંયા મલેક	મુ.પો. પણસોરા, તા. ઉમરેઠ, જિ. આણંદ.	ડ્રાયવર બેજ નં. ૬૨૪૧	બોરસદ ડેપો	૧૪-૩-૨૦૦૦, વડોદરા ગ્રામ્ય ડેપો	૨૧-૯-૨૦૦૮
૮૧.	ઈશ્વરભાઈ સોમાભાઈ ડાભી	મુ. રતનપુર, પો. છીપડી, તા. કઠલાલ, જિ. ખેડા.	ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૨૪૪૨	,,	૨૨-૨-૧૯૯૯, ડાકોર ડેપો	૧૩-૧-૨૦૧૦
૮૨.	મહેશકુમાર મગનલાલ વસાવા	મુ.પો.તા.જિ. વડોદરા, ઠે. દતશ્વેર, હેવી વોટર રોડ, અંવતિપાર્ક-૩૨.	ડ્રાયવર બેજ નં. ૪૬૮૪	,,	૨૨-૩-૧૯૯૯, રાજપીપળા ડેપો	૧૭-૬-૨૦૦૮
૮૩.	શૌક્તઅલી કાસમઅલી સૈયદ	મુ.પો. ભાલેજ, ઠે. મુલતાની વાડા, નવી મસ્જીદ પાસે, તા. જિ. આણંદ.	ડ્રાયવર બેજ નં. ૭૯૬૧	,,	૧-૧૦-૧૯૯૮, બોરસદ ડેપો	૧૯-૪-૨૦૦૯
૮૪.	રાજેન્દ્રસિંહ મોહનસિંહ યાદવ	દુધેશ્વર રોડ, હરમાનપુરા, અમદાવાદ.	ડ્રાયવર બેજ નં. ૨૦૩૧	,,	૨૨-૨-૧૯૯૯, ખંભાત ડેપો	૧૨-૩-૨૦૧૧
૮૫.	મહેમુદખાન સિકંદરખાન પઠાણ	મુ. ધુળેટા, પો. સુરેલી, તા. જિ. આણંદ.	ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૦૪૯૩	,,	૫-૩-૧૯૯૮, વાસદ ડેપો	૧૨-૧૨-૨૦૦૭
૮૬.	મહેમુદમીંયા બદરૂમીંયા મલેક	મુ. સોનીસર, ઠે. કસબા, પો. અંતીસર, તા. કપડવંજ, જિ. ખેડા.	ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૦૫૨૯	,,	૨૫-૧૦-૧૯૯૯, મહુધા ડેપો	૮-૨-૨૦૧૧
૮૭.	એયુબખાન યાસીનખાન પઠાણ	મુ.પો.તા. નડીયાદ, ઠે. ગાંજીપુરવાડા, જિ. ખેડા.	ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૩૧૦૩	,,	૨૨-૩-૧૯૯૯, વાસદ ડેપો	૧૭-૩-૨૦૦૯

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૮૮.	રતિલાલ બાલુભાઈ રબારી	મુ.પો. નવાપુરા, તા. આંકલાવ, જિ. આણંદ.	કંડકટર બેજ નં. ૧૩૨૪૧	બોરસદ ડેપો	૨-૧૧-૨૦૦૧, બોરસદ ડેપો	૮-૧૨-૨૦૦૯
૮૯.	હસમુખભાઈ ભગાભાઈ પટેલ	મુ. નારનામુવાડા, પો. ગરોડ, તા. કપડવંજ, જિ. ખેડા.	કંડકટર બેજ નં. ૯૯૭૭	,,	૨૩-૮-૨૦૦૧, પેટલાદ ડેપો	૧૧-૫-૨૦૦૯
૯૦.	મહેશભાઈ વિરાભાઈ પરમાર	૨૮૨, વિદ્યાનગર સોસાયટી, સેન્ટ્રલ વર્કશોપની બાજુમાં, ઓઢવ, અમદાવાદ.	કંડકટર બેજ નં. ૧૧૮૦૨	,,	૧૯-૧૦-૨૦૦૦, મહુધા ડેપો	૧૭-૩-૨૦૦૯
૯૧.	મુનાફભાઈ ઈસ્માઈલભાઈ વ્હોરા	મુ.પો. તા. ઉમરેઠ, ઠે. ઓડ બજાર, નગીના મસ્જીદ પાસે, જિ. આણંદ.	કંડકટર બેજ નં.૫૫૯૭	,,	૫-૧૧-૨૦૦૧, સાણંદ ડેપો	૨૯-૩-૨૦૦૯
૯૨.	રઈજીભાઈ મંગળભાઈ ગોહેલ	મુ.પો. કાસોર, ઠે. બારૈયાવગો, તા. જિ. આણંદ.	કંડકટર બેજ નં. ૨૩૬૬	,,	૧૯-૧૦-૨૦૦૦, બાલાશિનોર ડેપો	૨૪-૩-૨૦૦૯
૯૩.	હબરસિંહ ધમિરસિંહ સોઢાપરમાર	મુ. સિંગાલીયાની મુવાડા, પો. ઘોઘાવાડા, તા. કઠલાલ, જિ. ખેડા.	કંડકટર બેજ નં. ૧૨૬૬૯	,,	૧૯-૧૦-૨૦૦૦, બાલાશિનોર ડેપો	૨-૪-૨૦૦૯
૯૪.	રણજીતસિંહ વિરસિંહ મહિડા	મુ.પો. ગાજણા. તા. બોરસદ, જિ. આણંદ.	કંડકટર બેજ નં. ૨૦૫૭	,,	૮-૫-૨૦૦૧, આણંદ ડેપો	૨૭-૪-૨૦૦૯
૯૫.	દિલીપભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ પારેખ	મુ.પો. વાલવોડ, ઠે. બ્રાહ્મણ પોળ, તા.બોરસદ, જિ. આણંદ.	કંડકટર બેજ નં. ૫૯૦૩	,,	૫-૧૧-૨૦૦૧, ચંડોળા ડેપો	૨૩-૬-૨૦૦૯

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૯૬.	અનવરશા પિરાશા દિવાન	મુ.પો. ચકલાસી, ઠે. ટાવર પાસે, દિવાન તકીયા, તા. નડીયાદ, જિ. ખેડા.	કંડકટર બેજ નં. ૧૪૦૮૫	બોરસદ ડેપો	૨૩-૮-૨૦૦૧, ખંભાત ડેપો	૧૩-૬-૨૦૦૯
૯૭.	વિનુભાઈ છગનભાઈ સોલંકી	મુ.પો. પાલૈયા, તા. નડીયાદ, જિ. ખેડા.	કંડકટર બેજ નં. ૩૫૮	,,	૨૬-૮-૨૦૦૧, નડીયાદ ડેપો	૧૮-૩-૨૦૦૯
૯૮.	મહેબુબખાન શરીફખાન પઠાણ C/o. સીરાજમીંયા હાસમમીંયા મલેક	ઠે. પાધરીયા, રેલ્વે કોલોની, બ્લોક નં. ૨૯૧-એ, તા. જિ. આણંદ.		,,	૧૬-૩-૨૦૦૦, બોરસદ ડેપો	૨-૧-૨૦૦૮
૯૯.	મહંમદઆરીફ મુનીરૂદ્દીન મલેક	૩/૧, મલેક સોસાયટી, વાસદ ચોકડી, મુ.પો.તા. બોરસદ, જિ. આણંદ.	કંડકટર બેજ નં. ૪૧૧૩	,,	૭-૧૧-૧૯૯૭, માતર ડેપો	૨-૧૧-૨૦૦૨
૧૦૦.	એયુબભાઈ નુરમહંમદભાઈ વોરા	ઠે. બહારપુરા, વહેરામાં, તા. મહેમદાવાદ, જિ. ખેડા.	કંડકટર બેજ નં. ૧૩૮૬૦	,,	૬-૧૧-૧૯૯૩, ડાકોર ડેપો	૨૮-૨-૧૯૯૮
૧૦૧.	કાંતિભાઈ બકોરભાઈ સોલંકી	ઠે. ખંજૂરીવાળુ ફળિયું, મુ.પો. બદલપુર, તા. બોરસદ, જિ. આણંદ.	કંડકટર બેજ નં. ૧૪૨૭૯	,,	૧૪-૮-૧૯૯૮, ભરૂચ ડેપો	૫-૭-૨૦૦૮
૧૦૨.	શાંતીલાલ બીજલજી ઠાકોર		ડ્રાયવર બેજ નં. ૪૩૨૩૨	,,	૧-૧૦-૧૯૯૯, ડભોઈ ડેપો	૧૩-૨-૨૦૧૧
૧૦૩.	હસમુખભાઈ બળવંતભાઈ પરમાર	મુ.પો. મોગરી, અંબિકા સોસાયટી, તા.જિ. આણંદ.	કંડકટર બેજ નં. ૧૫૬૪	,,	૨૧-૯-૨૦૦૮, માણસા ડેપો	૨૧-૩-૨૦૦૯

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૧૦૪.	રજનીકાંત પરસોત્તમભાઈ મકવાણા	મુ.પો. નાપાડ, તા.જિ. આણંદ, ઠે. પોસ્ટ ઓફિસની સામે,	કંડક્ટર બેજ નં.૯૨૪	બોરસદ ડેપો	૨૧-૮-૨૦૦૮, માણસા ડેપો	૨૧-૩-૨૦૦૯
૧૦૫.	ભરતસિંહ અંબાલાલ સોઢા	મુ.પો. વાંકવાડી, ઠે. ગોગળપુરા, તા. મહેમદાવાદ, જિ. ખેડા.	કંડક્ટર બેજ નં. ૩૦૩	,,	૯-૧૧-૨૦૦૧, માતર ડેપો	૯-૪-૨૦૦૯
૧૦૬.	કેસરીસિંહ હિંમતસિંહ ઝાલા	મુ. ગુગડીયા, ઠે. ફતેપુરા, તા. કપડવંજ, જિ. ખેડા.	કંડક્ટર બેજ નં. ૧૫૩૧	,,	૨૪-૯-૨૦૦૮, કપડવંજ ડેપો	૨-૪-૨૦૦૯

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

રમણ મહેરીયા,
સંયુક્ત સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૩/૧૯૯/આઇડીએ/૧૦-૨૦૧૩/૭૭૩૨૮૬-મ(૨)/કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૧/૨૦૧૩.—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના ખંડ (ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનનાં ભરૂચ વિભાગનાં અંકલેશ્વર ડેપોમાં નીચેના પરિશિષ્ટ મુજબના જે તે કેટેગરીમાં ફરજો બજાવતા કર્મચારીઓની કોર્પોરેશનના ધારા/ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેકશન કમિટીએ સીલેકટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણૂંક આપેલ હોવા છતાં નિમણૂંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ તમામ કર્મચારીઓને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, હક્ક રજા, ઘરભાડું વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અ. નં.	નામ અને ડેપો	ડેપો	કન્ડ./ડ્રાઈવર બેજ	દાખલ તારીખ	ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લીધા તારીખ
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૧	શ્રી મલેક મગદુમ અહેમદ	અંકલેશ્વર	ડ્રા.-૩૬૨	૨૪-૦૪-૯૯	૬-૭-૦૮
૨	શ્રી હિતેન્દ્રભાઈ રતીલાલ શાહ	અંકલેશ્વર	ડ્રા.-૨૫૧૩	૬-૬-૦૭	૩-૧૨-૦૭
૩	શ્રી પટેલ ભુપેન્દ્રભાઈ મગનભાઈ	અંકલેશ્વર	ડ્રા.-૬૧૨૪	૧૮-૫-૯૯	૩૦-૬-૦૮

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૪	શ્રી સૈયદ સીરાજુદીન મોહમદભાઈ	અંકલેશ્વર	ડ્રા.-૮૩૮	૨૪-૪-૯૯	૨૭-૬-૦૮
૫	શ્રી વસાવા પ્રવીણભાઈ બાલુભાઈ	અંકલેશ્વર	કન્ડ.-૪૯૩	૨૦-૨-૯૮	૧-૧-૧૦
૬	શ્રી પટેલ પ્રફુલભાઈ ગણપતભાઈ	અંકલેશ્વર	ડ્રા.-૧૭૨૫	૧-૪-૯૯	૨૬-૧૦-૧૦
૭	શ્રી પટેલ સુર્યકાન્તભાઈ પરષોત્તમભાઈ	અંકલેશ્વર	ડ્રા.-૧૫૮૬	૧૧-૫-૯૯	૮-૧-૧૦
૮	શ્રી પટેલ નટવરભાઈ મગનભાઈ	અંકલેશ્વર	કન્ડ.-૧૨૮	૧-૮-૯૮	૯-૧૨-૦૭
૯	શ્રી ખાણીયા માધવભાઈ દેવજીભાઈ	અંકલેશ્વર	ડ્રા.-૧૫૭૦	૩૦-૧૦-૯૯	૯-૩-૧૦
૧૦	શ્રી રાજેશ જેઠાભાઈ વસાવા	અંકલેશ્વર	કન્ડ.-૫૩૨	૧૭-૮-૯૮	૧-૧-૧૦
૧૧	શ્રી વાઘેલા સોમાભાઈ કરશનભાઈ	અંકલેશ્વર	કન્ડ.-૧૧૧૮	૧૭-૮-૯૮	૧૧-૭-૦૮

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

રમણ મહેરીયા,
સંયુક્ત સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૩/૨૦૦/આઈડીએ/૧૦-૨૦૧૩/૭૬૧૯૪૮-મ(૨)/કન્સીલેશન કેસ નં. ૨૧/૨૦૧૩.—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના ખંડ (ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

INDEX

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનનાં ભરૂચ વિભાગમાં આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટ મુજબના જે તે કેટેગરીમાં ફરજો બજાવતા કર્મચારીઓની કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેકશન કમિટીએ સીલેકટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણૂંક આપેલ હોવા છતાં નિમણૂંક મળ્યા પછી લાંબાગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ તમામ કર્મચારીઓને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, હક્ક રજા, ઘરભાડું વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

એસ.ટી. કોર્પોરેશનનાં ભરૂચ વિભાગમાં સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબના જે તે કેટેગરીમાં ફરજો બજાવતા કર્મચારીઓની માહિતી - પરિશિષ્ટ

અ. નં.	નામ અને ડેપો	કેટેગરી	ક્લાસિફાયર બેજ	દાખલ તારીખ	ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લીધા તારીખ
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૧	શ્રી મોરી રમણભાઈ છોટાભાઈ	જંબુસર	કન્ડ.-૧૧૩૧	૧૮-૦૮-૯૮	૦૭-૦૮-૦૮
૨	શ્રી ચૌહાણ કીરણસીંહ શંકરભાઈ	જંબુસર	કન્ડ.-૯૬	૧૬-૦૮-૯૮	૧૬-૦૭-૦૮
૩	શ્રી સોલંકી રમણભાઈ જેસંગભાઈ	જંબુસર	કન્ડ.-૨૦૯૦૪	૨૭-૦૭-૯૮	૧૧-૧૨-૦૭
૪	શ્રી પરમાર સનાભાઈ નાથાભાઈ	જંબુસર	કન્ડ.-૧૮૮૨૧	૧૫-૦૮-૯૮	૧૧-૦૮-૦૮
૫	શ્રી યાદવ અજીતસીંહ નાગજીબાવા	જંબુસર	કન્ડ.-૪૧૩	૩૦-૦૭-૯૮	૧૬-૦૧-૦૮
૬	શ્રી યાદવ ઘનશ્યામસીંહ ખુમાનસીંહ	જંબુસર	કન્ડ.-૨૦૬૦૮	૧૬-૦૮-૯૮	૦૮-૦૭-૦૮
૭	શ્રી રાજ યશવંતસીંહ રામસીંહ	જંબુસર	કન્ડ.-૨૪૫૨૮	૨૯-૦૭-૯૮	૦૫-૦૩-૦૮
૮	શ્રી ખોખર મુસ્તુફા રહીમભાઈ	જંબુસર	કન્ડ.-૧૮૭૫૧	૧૪-૦૭-૯૮	૧૫-૦૮-૦૮
૯	શ્રી પરમાર અજીતસીંહ છત્રસીંહ	જંબુસર	કન્ડ.-૧૨૦૯	૨૦-૦૪-૦૧	૧૪-૦૧-૦૧
૧૦	શ્રી પારેખ રમેશચંદ્ર ઈશ્વરભાઈ	જંબુસર	કન્ડ.-૧૦૯૩	૧૬-૦૮-૯૮	૦૧-૦૪-૧૨

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૧૧	શ્રી ખારવા કનુભાઈ લક્ષ્મણભાઈ	જંબુસર	કન્ડ.-૧૦૭૫	૧૬-૧૨-૯૮	૨૯-૦૧-૧૦
૧૨	શ્રી ચાવડા નગીનભાઈ ડાહ્યાભાઈ	જંબુસર	કન્ડ.-૧૧૬૭	૨૮-૦૭-૯૮	૧૩-૧૨-૦૭
૧૩	શ્રી પરમાર ચંદ્રસીંહ અજીતસીંહ	જંબુસર	ડ્રા.-૧૨૭૦	૦૭-૦૫-૯૯	૧૭-૦૧-૧૦
૧૪	શ્રી પરમાર નટવરસીંહ નહારસીંહ	જંબુસર	ડ્રા.-૯૭૫	૧૭-૧૧-૦૧	૨૩-૧૦-૧૦
૧૫	શ્રી મકવાણા જીતેન્દ્રસીંહ પ્રતાપસીંહ	જંબુસર	ડ્રા.-૧૩૦૦	૧૭-૧૧-૦૧	૦૫-૧૦-૧૦

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

રમણ મહેરીયા,
સંયુક્ત સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] THURSDAY, DECEMBER 26, 2013 /PAUSA 5, 1935 [No. 52

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

INDEX